

40 yıldır
gelecekte
biz sorumluyuz!

**Sürdürülebilirlik
Raporu 2011**

www.cimsa.com.tr

çimsa 40 yıl

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Çimsa), 2011 dönemini kapsayan ekonomik, çevresel ve sosyal performansını, bu ikinci sürdürülebilirlik raporumuzla paydaşlarımıza aktarıyoruz. Çimsa olarak bugünkü iş ve operasyonlarımızı yürütürken, sürdürülebilirlik adına paydaşlarımızın gelecekteki ihtiyaç ve beklentilerini olumlu yönde etkileyerek, bunun için gerekli aksiyonları alma noktasında azami özen gösteriyoruz. Dolayısıyla bu rapor bir anlamda paydaşlarımızın sürdürülebilirlikle ilgili önceliklerini inceleyeceğimiz ve çözümleri paylaşacağımız en önemli platformlardan biridir.

Raporun amacı ve sınırları

Bu rapor, çimento, hazır beton ve agrega sektörlerinde faaliyet gösteren Çimsa'nın, Türkiye'de yürüttüğü faaliyetleri sırasında yarattığı ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri ele almaktadır. Faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkması olası tüm olumsuzlukları asgari düzeye indirmek adına gerçekleştirmeyi öngördüğümüz aksiyonlar konusunda paydaşlarımızı bilgilendirmeyi hedefliyoruz. Bu sayede paydaşlarımız, Çimsa'nın üçlü raporlama sürecinde sürdürülebilirlik performansını ölçme, izleme ve iyileştirme adımlarını izleyebilecekler.

Stratejik konuların belirlenmesinde ve verilerin toplanmasında, Çimsa'nın tüm çimento fabrikalarına ek olarak belirli agrega ve hazır beton tesislerini inceledik. Çimsa'nın yurtdışı terminalleri ve tedarikçileriyle yürütülen lojistik faaliyetleri

haricindeki tüm operasyonları bu rapor kapsamında yer almaktadır.

GRI Küresel Raporlama Girişimi

(Global Reporting Initiative) uyum beyanı Çimsa Sürdürülebilirlik Raporu'nu, küresel düzeyde geçerliliği olan GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması Rehberi'nin (G3.1) tüm ana ve ek göstergelerini temel alarak ve GRI B seviyesine uygun olarak hazırladık. Bu rehber, şirketlerin sürdürülebilirlik çerçevesindeki çevresel, ekonomik ve sosyal etkilerini, bu etkilere yönelik hedef ve faaliyetlerini ve bu faaliyetlerin sonuçlarını raporlayabilecekleri bir çerçeveyi oluşturuyor. GRI'ya ek olarak, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) Çimento Sürdürülebilirlik İnisiyatifi (CSI) prensiplerini de dikkate aldık.

www.globalreporting.org

www.wbcsdcement.org

Rapor içeriğinin tanımı ve paydaş diyalogu

Raporumuzun hazırlanmasında ve kapsamının belirlenmesinde GRI'nın önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik bağlamı ve bütünlük prensiplerini dikkate aldık. Rapordaki başlıklar, Çimsa'nın en önemli paydaş grubu olan çalışanları ile yapılan anket ve çalıştaylar sonucunda belirlendi; üst yönetimle yapılan çalıştay ve toplantılarda incelenerek onaylandı.

Üst yönetimin geri bildirimlerini takiben, Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB), OSGD (Özel Sektör Gönüllüleri Derneği) ve Çimento İşverenleri Sendikası

(ÇEİS) gibi sektörün önemli temsilcilerinin görüşlerine başvurduk. Paydaşların fikir ve önerilerinin alındığı çalışmalarda, Çimsa'nın sürdürülebilirlik çerçevesindeki ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini şirketin bütünü için ele aldık. Belirlenen tüm başlıkları, önem ve öncelikleri oranında ve raporlama dönemine uygun verilerle sunuyoruz.

Raporun dönemi ve sıklığı

Bu rapor, Çimsa'nın 2011 faaliyet dönemini kapsıyor. Her yıl düzenli olarak yayınlanacak olan raporumuzun gelecek sayısını 2012 faaliyet dönemini kapsayacak şekilde 2013 yılında yayımlamayı hedefliyoruz.

4 YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI

5 GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI

KURUMSAL PROFİL

8 ÜRÜNLERİMİZ VE PAZARDAKİ YERİMİZ

10 DEĞER ZİNCİRİMİZDEKİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

VİZYON VE STRATEJİ

14 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONUMUZ

19 2011 YILI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

22 KURUMSAL YÖNETİM

23 İŞ ETİĞİ YAKLAŞIMIMIZ

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOĞUMUZ

26 ÖNCELİKLİ PAYDAŞLARIMIZ

EKONOMİK ETKİLERİMİZ

34 EKONOMİK ETKİLERİMİZE YÖNELİK YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

35 YARATTIĞIMIZ VE DAĞITTIĞIMIZ EKONOMİK DEĞER

36 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇERÇEVESİNDEKİ YATIRIMLARIMIZ

SOSYAL ETKİLERİMİZ

40 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

44 ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE SORUMLULUĞU

46 ÇALIŞANLARIMIZA YATIRIMLARIMIZ

49 İNSAN HAKLARI VE EŞİT FIRSAT SUNMA YAKLAŞIMIMIZ

ÇEVRESEL ETKİLERİMİZ

52 ÇEVRE YÖNETİMİ

55 ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

57 SÜRDÜRÜLEBİLİR KAYNAK YÖNETİMİ

59 ARAZİLERİN DOĞAYA YENİDEN KAZANDIRILMASI VE LOKAL ETKİLERİN AZALTILMASI

60 ENERJİNİN VERİMLİ KULLANIMI

62 İKLİMİN KORUNMASI

63 ÇEVRE DOSTU YATIRIM VE HARCAMALARIMIZ

65 PERFORMANS VE HEDEFLERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS TABLOLARI

68 EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

68-70 SOSYAL PERFORMANSIMIZ

71-73 ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

GRI İÇERİK TABLOLARI

76-78 GRI STRATEJİ VE ANALİZ

78 GRI YÖNETİM YAKLAŞIMI AÇIKLAMALARI

79-84 GRI PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EKLER

85 ÖDÜLLERİMİZ

85 KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

85 VERİ ÖLÇÜMLEME TEKNİKLERİ VE HESAPLAMA TEMELLERİ



Önümüzdeki 10 yıla yönelik öncelikli hedeflerimiz arasında sürdürülebilirlik ön sıralarda yer alıyor. 2011 ve 2012’de sürdürülebilirlik açısından kilit önemde dev yatırımlarımızla kendini aşan bir performansla yolumuza devam ediyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Çimsa olarak faaliyetlerimizde olmazsa olmaz koşulumuz sürdürülebilir iş modelimizin gözetimidir. Sektörümüzün içerdiği hassasiyetler nedeniyle çevresel, toplumsal ve ekonomik sürdürülebilirliğin sağlanmasının çok büyük önem taşıdığına inanıyoruz.

Bu nedenle de, iş süreçlerimizde ve ürünlerimizde sürdürülebilirlik, grubumuzun önümüzdeki 10 yıla yönelik öncelikli hedefleri arasında yer alıyor. Bu önceliğimizin her yıl küresel ekonominin büyüme oranlarına paralel bir artış gösteren çimento talebinin karşılanmasında ticari açıdan da giderek önem kazanacağına inanıyoruz. Bu doğrultuda faaliyetlerimizin ekonomik, sosyal ve çevresel açıdan etkilerini düzenli olarak irdeliyor, iş süreçlerimizi sürekli geliştiriyor ve iyileştiriyoruz.

2011 yılında, sürdürülebilirlik ve uyum konularının ön plana çıktığı yeni karbon ekonomisinde rekabet gücümüzü sürdürebilmek amacıyla; önümüzdeki 5 yıllık dönem için Sabancı Çimento Grubu olarak 200 milyon dolar yatırım gerçekleştireceğimizi belirtmiştik. Bu hedefimiz doğrultusunda, 2011 yılında 72 milyon dolarını tamamlamış bulunuyoruz ve Sabancı Çimento Grubu olarak, 2012 yılı içinde ise toplam 50 milyon dolar sürdürülebilirlik yatırımı yapmayı hedefliyoruz.

Öncü uygulamaları ve sektörün çok ötesinde çevre duyarlılığı sergileyen Çimsa 2011 yılında, 4 yıllık geniş bir dönemi kapsayan GRI standartlarında bir Sürdürülebilirlik Raporu yayınlandı.

Bu raporda, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada gösterdiği kararlılığı paylaşılmasının yanı sıra, çimento sektörünün en önemli konularından biri olan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında Çimsa’nın yönetim prensiplerine, uyguladığı İSG programlarına yer verildi. Sosyal alandaki sürdürülebilirlik verileri arasında kalite politikaları, ürün sorumluluğu, çalışanlara yapılan yatırımlar, insan hakları ve eşit fırsat sunma yaklaşımı gibi konularla ilgili

bilgiler aktarıldı. 2007-2010 dönemini içeren bu Sürdürülebilirlik Raporu’nun en dikkat çekici bölümü ise, Çimsa’nın söz konusu dönemde yaptığı yatırımlar ve iyileştirmelerle emisyon miktarlarını tüm çimento fabrikaları toplamında %23 oranında azaltmayı başardığını açıklaması oldu. Bu deklarasyon ile Çimsa bir anlamda çimento sektöründe sürdürülebilirlik ve çevre duyarlılığı açılarından standardı da belirlemiş oldu.

Çimsa’nın ikinci Sürdürülebilirlik Raporu şirketimizin üstün bir performansla yoluna devam ettiğini kanıtlıyor. Geçtiğimiz yıllarda Sabancı Grubu’nun çimento sektöründeki faaliyetlerini “çevre koruma ve sürdürülebilirlik” perspektifinden mercek altına almış olması ve gerekli iyileştirmeler için büyük bir yatırım bütçesi ayırmış olmasının sonuçları hızla alınıyor.

Çimsa özellikle 2011 ve 2012’de sürdürülebilirlik açısından kilit önemde yatırımlarını devreye alıyor. Şirketimizin 2011 sürdürülebilirlik Raporu’nun bu anlamda hem sektörümüz hem de bu konudaki gelişmeleri titizlikle takip eden kamu yönetimimiz için çok değerli deneyimleri yansıttığını düşünüyorum.

İş dünyamızın, sektör temsilcilerinin ve tüm paydaşlarımızın bu raporu ilginç ve bilgilendirici bulacaklarına inanıyorum. Grubumuzun hassasiyetini ve kararlılığını destekleyerek büyük bir titizlik ve gayret ile sürdürülebilirlik ve çevre duyarlılığı açılarından üstün bir performans sergileyen Çimsa yönetimini ve çalışanlarını kutluyorum.

Saygılarımla,

Mehmet Göçmen
Yönetim Kurulu Başkanı
Sabancı Çimento Grubu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Türkiye’nin ‘en değerli çimento ve hazır beton şirketi olmak’ vizyonu ve ana hissedarımız Sabancı Holding’in de desteğiyle 2010 yılından itibaren sürdürülebilirlik yönetimine odaklandık. Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı bu çerçevede 3 başlık altında değerlendiriyoruz; Ekonomik, Sosyal ve Çevresel. Yürüttüğümüz projelerin sonuçlarını da titizlikle ölçüyoruz. Önümüzde somut enerji tasarrufu ve karbon salınımının azaltılması hedeflerimiz var.

Bu anlamda geçtiğimiz yılı değerlendirdiğimde gördüğüm ilk denklem şu oluyor: 2011’de bir önceki yıla göre %16 artışla konsolide ciromuzu 610 milyon TL’ye çıkardık ve bu cironun neredeyse %10’una tekabül eden, tam olarak 56 milyon TL’lik enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik yatırımı yaptık. 3 yıl boyunca kabaca eşit miktarda olarak öngördüğümüz bu yatırım oranı küresel ölçekte iddialıdır.

Sürdürülebilirlik konusundaki sistematik çalışmalarımızı başlattığımız gün, odak noktamızı “hammadde tedarikinden, ürünlerimizin son kullanım sürecine kadar olan tüm değer zincirimizi göz önünde bulundurarak, geçmişteki, bugünkü ve gelecekteki faaliyetlerimizden kaynaklanan ve kaynaklanabilecek ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri anlama ve iyileştirme” olarak tanımladık. Ve bu alanda agresif bir çalışma başlattık.

“2011 Çimsa Sürdürülebilirlik Raporu” bu çalışmaların nasıl hızlı ve etkin sonuçlar verdiğinin bir kanıtı olmuştur. Raporumuzda çalışmalarımızın tümü hakkında ayrıntılı bilgi yer alıyor. Ben kısaca 4 örnek projeden söz edeceğim. Bunlar, Mersin Atık Isıdan Elektrik Üretme Tesisi Kurma Projesi, Eskişehir 2. Üretim Tesisi Hot Disc (Atık Besleme ve Atık Enerjisi Geri Kazanım) Projesi, Kayseri Tras Kurutma Projesi ve yine Kayseri fabrikamızın TS EN 16001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi kazanımıdır.

2012 yılında tamamı devrede olacak bu projelerin ilk ikisinin toplam yatırım bedeli 29 milyon 500 bin \$, yıllık getirilerini ise 6 milyon 540 bin \$ olarak hesapladık. Yani hem muazzam bir kaynak

kullanımı tasarrufu, hem de toplam yatırımın 5 yılda tamamen geri dönebildiği çok büyük bir ekonomik rasyonalite yarattığımız ortaya çıkıyor.

Enerji verimliliği açısından bir diğer vurgulanması gereken nokta da, bu konudaki yenilikçi ve öncü konumumuz oldu. Nisan 2011 tarihinde Çimsa Kayseri Fabrikamız, 48 Entegre Çimento Fabrikası arasında TS EN 16001 Enerji Yönetim Sistemi Belgesini alan ilk fabrika oldu. Kayseri Tras Kurutma Projemiz de TÜBİTAK’ın sektörde ilk kez geliştirme sürecine destek verdiği ve Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından başan ödülüne layık görülen bir çalışmamızdı.

Bunlar 2011’in bizim açımızdan parlak örnekleri. Tabi ki, sürdürülebilirlik çalışmalarımız sadece enerji verimliliği ve bununla bağlantılı olarak karbon salınımının azaltılması, kaynak tüketiminden tasarruf unsurlarıyla sınırlı değil.

Bir yandan da sektörümüzün geleceği konusunda genç nesilleri ve sosyal yaşamı destekliyoruz. 10 yıldır sürdürdüğümüz Archiprix (Mimarlık Öğrencilerinin bitirme projelerinin ödüllendirildiği bir yarışma) Ödüllerinde sponsorluğumuz kapsamında bu sene 2011 yılında Çimsa Sürdürülebilirlik Ödülünü de ekledik. Bu çalışmanın yanısıra mimarlık fakülteleri ile ortaklaşa birçok seminer ve konferans gerçekleştirdik. Sabancı bakan ile 2011 yılında toplamda 5 üniversite ile 200.000 bin gence doğrudan ulaştık.

Biz Çimsa olarak bu çalışmaları kesintisiz olarak geliştirmeye kararlıyız. Sürdürülebilirlik hedefimiz, hissedar değeri ve topluma katkı ile birlikte gelecek 10 yıllık dönem için belirlediğimiz öncelikli hedeflerden biri.

Bunun yeni örneklerini de, 2012 Sürdürülebilirlik Raporumuzda kamuoyumuzla paylaşmayı umuyorum. Çimsa, çevre duyarlılığı ve sürdürülebilirlik konusunda sektörün öncüsü olmaya devam edecek.

Saygılarımla,

Mehmet Hacıkamiloğlu
Genel Müdür



2011 ciromuzun neredeyse yüzde 10’una tekabül eden, tam olarak 56 milyon TL’lik enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik yatırımı yaptık. Küresel ölçekte iddialı olan yatırımlarımızı ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızı kesintisiz olarak geliştirmeye kararlıyız.

Kurumsal Profil

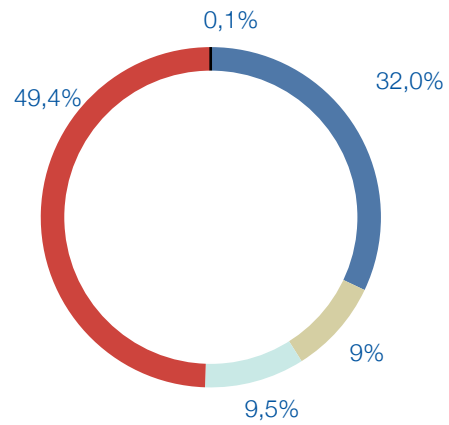
Biz, 40 yıldır
Türkiye için
değer üreten
büyük bir aileyiz.



Ürünlerimiz ve Pazardaki Yerimiz

Çimsa olarak, ülkemizin çimento tüketiminin % 8'ini, toplam çimento ve klinker ihracatının ise % 9'unu karşılıyoruz. 5 milyon ton klinker kapasitemiz ve 2011 yılında toplam 3 milyon metreküp üretim yapan tesis ağımızla Türkiye'nin en büyük altyapı ve enerji projelerine beton sağlıyoruz.

Çimsa'nın Ortaklık Yapısı
(31.12.2011 itibarıyla)



■ Sabancı Holding
■ Diğer Ortaklar
■ Adana Çimento
■ Akçansa
■ Hacı Ömer Sabancı Vakfı

Çimsa, üretmekte olduğu gri çimento, beyaz çimento ve kalsiyum alüminatlı çimento (ISIDAÇ) ile ürün çeşitliliği ve yenilikçilik konularında Türk çimento ve hazır beton sektörüne önderlik etmektedir. 1972 yılında kurulan ve 1975 yılında Mersin fabrikasında üretime başlayan şirketimiz; Akdeniz, İç Anadolu ve Marmara bölgelerindeki çimentoları, hazır beton tesisleri ve

Ürünlerimiz

Çimento, kireçtaşı ve kil karışımının yüksek sıcaklıkta ısıtılmasıyla elde edilen klinkerin alçıtaşı ve diğer katkılarla birleştirilerek öğütülmesi ile üretilen bir malzemedir.

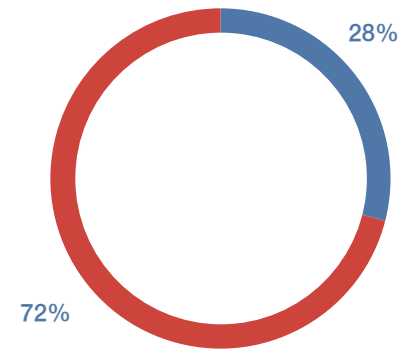
Hazır beton, çimentonun agregası, kum, su ve katkıları ile karıştırılmasıyla elde edilir. Beton, istenilen forma girebilmesi ve dayanıklılık özellikleriyle yapı sektöründe yoğunlukla kullanılan bir malzemedir.

agrega ocakları ile hizmet vermektedir. Türk çimentosunun uluslararası platforma geçişinde değişimin ve gelişimin lokomotifi olan Çimsa, yurtdışında da İspanya - Sevilla, İspanya - Alicante, İtalya - Trieste, Almanya - Emder, Romanya - Köstence, Rusya - Novorossiysk ve KKTC - Gazimağusa'daki şirket ve terminalleriyle bugün 46 ülkede ürünlerini doğrudan kendi markası ile pazarlamaktadır.

Agrega, kireçtaşı, bazalt gibi hammaddelerin kırma ve eleme proseslerinde boyut küçültme ve sınıflandırma işlemlerine tabii tutulmaları ile üretilen yapı malzemesidir. Beton ve asfalt üretiminde hammadde olarak kullanılır.

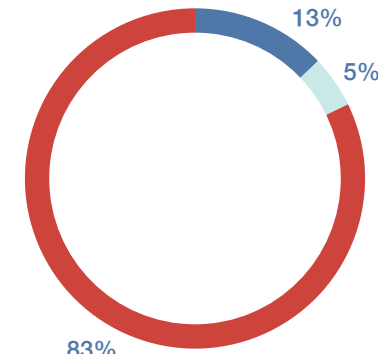
Üretim süreçleri ve standartları, çimento, hazır beton, agregası ürün çeşitleri ve sektörle ilgili diğer bilgilere www.cimsa.com.tr adresinden ulaşılabilir.

Satış Gelir Dağılımı (2011)



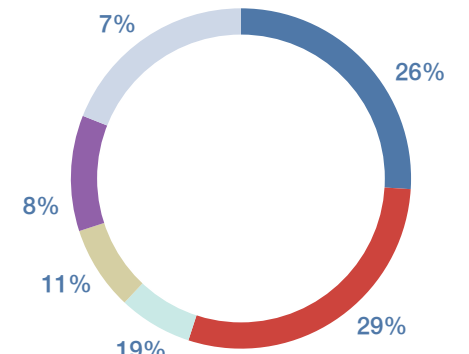
■ Hazır Beton ve Agregası
■ Çimento ve Klinker

İşgücü Dağılımı (2011)



■ Hazır Beton ve Agregası
■ Çimento
■ Genel Müdürlük

Çimento Yurtiçi Müşteri Dağılımı (2011)



■ Hazır Beton Üreticileri
■ Dağıtıcılar
■ Çimsa Hazır Beton
■ Endüstriyel Üreticiler
■ Diğer

2011 Yılına Ait Başlıca Göstergeler (31.12.2011)

	2010	2011
Net Satış	708.480.015 TL	800.938.697 TL
Çalışan Sayısı	998 kişi (Türkiye çimento fabrikalarındaki istihdamın % 7'si)	1.003 kişi (Türkiye çimento fabrikalarındaki istihdamın % 9'u)
Üretim	4,6 milyon ton klinker ve 5,4 milyon ton çimento (Türkiye toplam klinker üretiminin % 9'u ve çimento üretiminin %9'u)	4,9 milyon ton klinker ve 5,6 milyon ton çimento (Türkiye toplam klinker üretiminin % 8'i ve çimento üretiminin % 9'u)
İhracat	1,4 milyon ton (Türkiye toplam çimento ve klinker ihracatının ise %7'si)	1,3 milyon ton (Türkiye toplam çimento ve klinker ihracatının ise % 9'u)

Çimento ve Klinker

	2010	2011
Pazardaki Yeri	5 milyon ton klinker kapasitesi ile Türkiye'de önemli bir yere sahip olan Çimsa, beyaz çimentoda dünyadaki ilk üç oyuncudan biridir. Kalsiyum alüminatlı çimentoda ise Türkiye'de tek ve dünyada sayılı üreticilerden biridir.	Çimsa, Türkiye'de ve dünyada çimento sektörünün önde gelen oyuncular arasında yer almakta olup, sahip olduğu 5 milyon ton klinker kapasitesiyle Türkiye'deki en büyük çimento üreticilerinden biridir.
Çalışan Sayısı	864	877
Net Satış	589.281.469 TL	553.277.016 TL

Hazır Beton ve Agregası

	2010	2011
Pazardaki Yeri	3,5 milyon metreküp kapasitesi ile Türkiye'nin en büyük altyapı ve enerji projelerine beton sağlamaktadır.	Hazır beton sektöründe 2011 yılında toplam 3 milyon metreküp satış yapan tesis ağımızla, Türkiye'nin en büyük altyapı ve enerji projelerine beton sağlamaktadır.
Üretim Merkezleri	Adana, Adapazarı, Aksaray, Antalya, Bilecik, Bursa, Eskişehir, Kahramanmaraş, Karaman, Kayseri, Konya, Kütahya, Mersin, Niğde, Nevşehir ve Osmaniye'de 41 adet hazır beton tesisi, İnegöl-Eskişehir bölgesinde 3 adet, Mersin'de 2 adet olmak üzere toplam 5 adet agregası ocağı.	Adana, Adapazarı, Aksaray, Bilecik, Bursa, Eskişehir, Kahramanmaraş, Karaman, Kayseri, Konya, Kütahya, Mersin, Niğde, Nevşehir ve Osmaniye'de 38 adet hazır beton tesisi, İnegöl-Eskişehir bölgesinde 3 adet, Mersin'de 1 adet olmak üzere toplam 4 adet agregası ocağı
Çalışan Sayısı	134	126
Net Satış	206.141.756 TL	212.475.849 TL

Yapı ve mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler

2007'de Çimsa Niğde Oyak Fabrikası'nı devraldı. 2008'de Eskişehir 2.hat devreye sokuldu. Bilecik Hazır Beton'un satın alınmasıyla Çimsa, Türkiye'de tesis sayısı olarak en büyük oyuncu oldu. 2009'da Rusya terminali devreye girdi. 2010'da Trieste terminali hisselerine sahip Medcon şirketinin hisselerinin %60'ı satın alındı.

2011 yılı Temmuz ayı itibarıyla İspanya'da yapımı tamamlanan Alicante terminali devreye girdi.



Değer Zincirimizdeki Sürdürülebilirlik Konularımız

HAMMADDE (Maden sahaları)

- İş sağlığı ve güvenliği
- Toz emisyonları
- Biyolojik çeşitlilik/Maden sahaları
- Gürültü, sarsıntı ve titreşim
- Yerel toplum ilişkileri

ÜRETİM (Fabrikalar)

- İş sağlığı ve güvenliği
- Toz emisyonları
- Sera ve diğer gaz emisyonları
- Alternatif yakıt ve hammadde kullanımı
- Enerji verimliliği
- Doğal kaynak kullanımı
- Su Kullanımı/Atıksu
- Yerel toplum ilişkileri

SATIŞ (Hazır beton ve bayi kanalı)

- İş sağlığı ve Güvenliği
- Toz Emisyonları
- Yerel toplum ilişkileri

MÜŞTERİLER

- Ürün Güvenliği & Sorumluluğu
- Müşterilerle ve son kullanıcılarla diyalog

Torbalı Çimento

- 50 ve 25 kg paketlerde (iç piyasa ve ihracat)
- 1000 kg ve 1500 kg'lık "big bag"lerde (iç piyasa ve ihracat)
- 1500 kg'lık "sling bag"lerde (ihracat)
- 1950 kg'lık paletless ambalajlarda (ihracat)
- 1500 kg, 1600 kg, 2000 kg'lık paletlerde (iç piyasa ve ihracat)
- Müşteri aracına veya gemiye veya konteynıra veya vagonlara yüklenir
- Nakliyeciler araçları ile dağıtıcı deposuna ya da ürünün son kullanıcısına ulaşır.

Dökme Çimento

- İç piyasa için nakliyeciler veya müşteriye ait silolarla veya silovagonlarla (demiryolu ile) müşteriye ulaştırılır.
- İhracat için yine nakliyeciler silolarıyla gemiye yüklenir.
- Hazır beton tesislerimize nakliyeciler silolarıyla ulaşılır.

Operasyon

- Delme ve Patlatma
- Ekskavatörle kazı ve yükleme
- Nakliye

Hammadde:

Agrega, Kireçtaşı (kalker), Kil/Şist

Operasyon

- Yardımcı hammaddeler
- Kırma
- Homojenize etme
- Öğütme
- Pişirme
- Soğutma
- Stoklama

Ara ürün: Klinker

Operasyon

- Öğütme
- Stoklama
- Paketleme

Ara ürün: Çimento

Operasyon

- Yükleme • Nakliye

Müşteriler

- Bayiler
- Hazır beton üreticileri
- İnşaat Şirketleri/ Müteahhitler
- Yapı kimyasalları üreticileri
- Beton prefabrik elemanları üreticileri
- Refrakter üreticileri
- Kamu

Vizyon ve Strateji

Öncelikli hedefimiz
sürdürülebilir bir
geleceğe emin
adımlarla ilerlemek.



Sürdürülebilirlik Vizyonumuz

Türkiye'nin en değerli çimento ve hazır beton şirketi olmak vizyonu ile, şirketimizin tüm kilit paydaşları için değer yaratarak büyüme hedefi doğrultusunda, sürdürülebilirlik prensiplerini iş modelimize entegre etmeye odaklandık.

VİZYONUMUZ

Türkiye'nin En Değerli Çimento ve Beton Şirketi Olmak

MİSYONUMUZ

Beton ve Çimento Kullanıcılarının Uluslararası Seviyede İş Ortağı Olmak

DEĞERLERİMİZ

• Güvenilirlik • Müşteri odaklılık • İşbirliği yapmak

2020 HEDEFLERİMİZ

- Operasyonel mükemmelliği sağlamak
 - Sürdürülebilir bir şirket olmak
 - Müşteri ve pazar odaklı olmak
 - Kârlı/Akıllı büyümek

Sürdürülebilirlik Çerçevesindeki Odak Konularımız

EKONOMİK	SOSYAL	ÇEVRESEL
• Kurumsal yönetim • Müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle iletişim	• İş sağlığı ve güvenliği • Ürün sorumluluğu ve güvenliği • Paydaşlarımızla iletişim • İş etiği	• Kanun ve yönetmeliklere uyum • Toz emisyonları • CO₂ ve diğer emisyonlar • Alternatif hammadde ve yakıt kullanımı • Enerji verimliliği

Sürdürülebilirliğin üçlü muhasebe yaklaşımının - ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin bir bütün olarak yönetimini - şirketimizin tüm fonksiyonlarına entegre edilmesi, kurumumuzun yenilikçi gücünü artıracak ve hedeflerimize ulaşmamızda bize yardımcı olacaktır. Şirketimizin değer zincirini gözönünde bulundurarak; geçmişte, bugün ve gelecekte faaliyetlerimizden kaynaklanan ve kaynaklanabilecek sosyal ve çevresel etkilerimizi anlamayı ve iyileştirmeyi hedeflemekteyiz. Ana hissedarımız Sabancı

Holding'in desteğiyle 2010 yılından itibaren sürdürülebilirlik yönetimine odaklandık ve kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olması için çalışmalarımıza başlanmıştır. Sürdürülebilir bir şirket olmak, gelecek 10 yıllık dönem için belirlediğimiz dört öncelikli hedeflerimizden birisidir.

Öncelikli Hedeflerimiz

1. Operasyonel mükemmelliği sağlamak: Yönetimde, üretimde, satış ve dağıtımda, yani değer zinciri süreçlerimizde yer alan tüm fonksiyonlarda hedefler belirlemek, bu hedefleri anahtar performans göstergeleri ile takip etmek, performans sürecinde sürekli iyileştirmeler yapmak, kurumsal bilgi/veri tabanı oluşturmak, nakit akımının senaryo bazlı yakın takibini yaparak gerekli tedbirleri almak ve tüm bu çalışmaları "sistem yaklaşımı" disiplini ile yöneterek operasyonel mükemmelliği sağlamak.

2. Sürdürülebilir bir şirket olmak:

Sosyal ve çevresel etkilerimizden en çok etkilenen paydaşlarımızdan başlayarak, tüm paydaşlarımızla iletişimimizi etkin yöneterek, hem paydaşlarımız hem de şirketimiz için uzun dönemli değer yaratmak; çalışanlarımız başta olmak üzere müşteri, tedarikçi ve yerel komşularımızı içeren tüm Çimsa ailesinin günlük yaşamına sürdürülebilir kalkınma anlayışını yerleştirmek.

3. Müşteri ve pazar odaklı olmak:

Pazarı ve müşterilerimizi faaliyetlerimizin odak noktası yaparak müşterilerimizin ihtiyaçlarını ve taleplerini dinlemek ve anlamak ve böylece tüm müşterilerimiz için katma değer yaratarak müşterilerimiz tarafından öncelikli tercih edilen iş ortağı olmak.

4. Karlı/Akıllı büyümek:

Çimsa'nın mevcut operasyonlarıyla sinerji yaratacak yeni ve cazip pazarlarda, şirketimizin diğer öncelikli hedeflerine de

katma değer yaratacak şekilde yeni yatırımlar yaparak, sürdürülebilir bir biçimde büyümek.

Stratejik öneme sahip sürdürülebilirlik konularımızı belirlemek amacıyla çalışanlarımızın ve Çimsa üst yönetiminin katılımlarıyla anket ve çalıştaylar düzenledik. Sürdürülebilirlik stratejimizi belirleme sürecinde müşterilerimiz, sivil toplum kuruluşları, yerel yönetimler başta olmak üzere diğer dış paydaşlarımızla kuracağımız iletişim platformları bundan sonraki adımlarımız olacaktır. Sürdürülebilirlik aksiyon planlarımızı, odaklandığımız stratejik sürdürülebilirlik konuları çerçevesinde inşa edilecektir.

Ekonomik Odaklarımız

- Kurumsal yönetim
- Müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle iletişim

Sosyal Odaklarımız

- İş sağlığı ve güvenliği
- Ürün sorumluluğu ve güvenliği
- Paydaşlarımızla iletişim
- İş etiği

Çevresel Odaklarımız

- Kanun ve yönetmeliklere uyum
- Toz emisyonlarının azaltılması
- CO₂ salınımının ve diğer gaz emisyonlarının azaltılması
- Alternatif yakıt ve hammadde kullanım oranlarının artırılması
- Enerji verimliliğinin artırılması

Çimsa Yönetim Yaklaşımının Temelleri

Tüm fonksiyonlarda ve iş birimlerinde kullanılmakta olan Kurumsal Karne, Çimsa'nın strateji uygulama ve takibi sürecinin temelini oluşturan bir strateji yönetimi aracıdır. Çimsa, senaryo tabanlı çok-gelecekli planlama, performans yönetimi ve aksiyonel girişimler yönetimi uygulamalarını Kurumsal Karne çatısı altında başarıyla birleştirmiştir.

Kurumsal Karne bünyesinde yer almayan adımlar strateji gözden geçirme, geliştirme, operasyonel tercüme ve uyumlandırma adımlarıdır. Bu önemli adımlar, Kurumsal Karne sonuçlarından da beslenmekle birlikte, yıllık olarak düzenlenen gözden geçirme ve strateji geliştirme toplantıları yoluyla gerçekleştirilir.

2009 yılında gerçekleştirdiğimiz "Future Forums" toplantısında yöneticilerimiz arasında yapılan tartışmaların ve geliştirilen fikirlerin ışığında Çimsa yönetimi olarak geleneksel "hedef odaklı" strateji yönetimi yaklaşımını geride bırakarak, önceliklendirme ve kaynak tahsisi işlevlerini de bünyesinde bulunduran modern "senaryo bazlı" yaklaşımı benimsedik. Senaryo bazlı stratejik planlamayla; gelecekte karşılaşılabilecek olası senaryoları belirliyor, her bir senaryo için en etkin stratejileri ortaya koyuyor, aksiyon ve kaynak planlamasını bu doğrultuda gerçekleştiriyoruz. 2011 yılında bu yaklaşımımızı tüm fonksiyonlardan yöneticilerimizin katıldığı "Strateji Gözden Geçirme" toplantısı ile devam ettirdik, 2010 yılı ve sonrası için aksiyon planlarımızı önceliklendirdik.

Entegre sürdürülebilirlik yaklaşımına geçme sürecimizde yaptığımız değişiklikler, çalışanlarımızdan topluma tüm paydaşlarımıza yönelik geliştirdiğimiz şeffaflık anlayışını da içeriyor. Çimsa stratejisinin omurgasını oluşturan stratejik hedeflerimizi ana hatlarıyla çalışanlarımıza, müşterilerimize, topluma ve diğer paydaşlarımıza yönelik olarak belirledik. Bu amaçlara yönelik temel parametrelerle bağlantılı olarak birçok kilit performans göstergesi tanımladık.

Bu göstergelerin takibini gerçekleştirerek, şirketimizin fonksiyonel ve genel düzeyde stratejik performansını değerlendirmeye devam ediyoruz.

Öncelikli Hedeflerimiz

1

Operasyonel mükemmelliği sağlamak

2

Sürdürülebilir bir şirket olmak

3

Müşteri ve pazar odaklı olmak

4

Karlı/Akıllı büyümek

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi kurumsal sorumluluklarımızla ilişkilendirmek ve ilgili performans göstergelerini takip sistemlerimize dahil etmek, sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin bir parçasıdır.

Çimsa'da Sürdürülebilirlik Yönetimi

Aktif olarak yönettiğimiz konuları iyileştirilebileceğimizin farkındayız. Raporlama döneminde ekonomik bakış açısına ek olarak, çevresel ve sosyal faktörleri de göz önüne alan üç boyutlu bir yönetim yaklaşımı kurmak üzere yola çıktık. 2010 yılında, üretim, mali işler ve insan kaynakları fonksiyonlarından oluşan ve Genel Müdürümüz liderliğinde 2011 yılından itibaren faaliyette olan Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk.

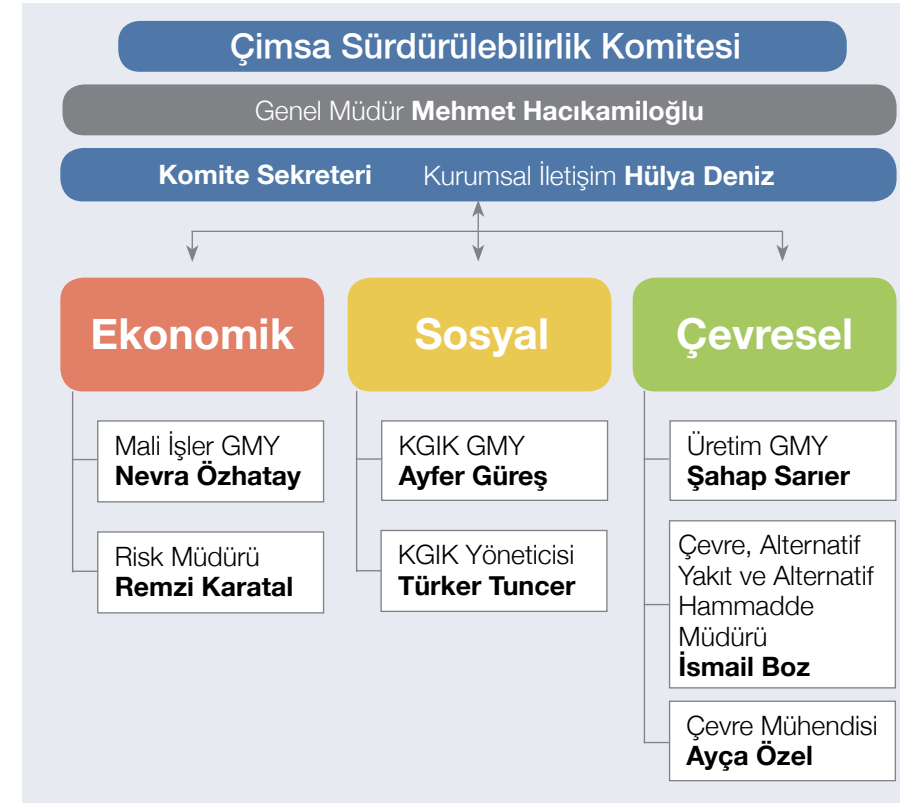
Sorumluluk ve hedefleri belirlenen bu komitenin bu raporlama dönemi için yaptığı ilk çalışma sürdürülebilirlik çerçevesindeki 2012 ve 2020 kurumsal hedeflerimizi belirlemek oldu. (Bknz. sayfa 14-15) 2011 yılı içinde gerçekleştirilen Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında ekonomik, sosyal ve çevresel etkileşimlerinde en yoğun olan anahtar paydaşlarımızı gözden geçirerek,

"Sürdürülebilirlik Konu Matrisi"mizdeki başlıkları ve öncelik sıralamalarını güncelledik.

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi kurumsal sorumluluklarımızla ilişkilendirmek ve ilgili performans göstergelerini takip sistemlerimize dahil etmek, sürdürülebilirlik yönetim sistemimizin bir parçasıdır.

Kurumsal kararlarımızı alırken, sürdürülebilirlik kriterlerinin tümünü dikkate almak bizim için zorlu bir süreç gibi görünse de bugüne kadar kurduğumuz TSE-ISO EN 14001, 9001 ve TSE ISG-OHSAS 18001 gibi yönetim sistemleri ve diğer girişimlerimiz sürekli olarak performansımızı iyileştirmemize yardımcı olmaktadır.

Mevcut sistemlerimizi gözden geçirip, sürdürülebilirlik prensiplerine ve performans göstergelerine uyumlu hale getirmek en önemli hedeflerimizdendir.



Sürdürülebilirlik Performansı ve İlgili Risklerin Yönetim Kurulu Tarafından Gözetimi

Çimsa Yönetim Kurulu şirketin sürdürülebilirlik performansını takip etmek için ayda en az bir kez toplanır. Sabancı Holding ve Yönetim Kurulu'nun mevcut raporlama formatları çerçevesinde tüm riskler tanımlanıp, risk haritaları hazırlanır. Olasılığı ve etkisi yüksek risk faktörleri belirlenir ve gerekli kararlar ve aksiyonlar bunlara paralel olarak alınır. Yönetim Kuruluna bağlı olan İcra Komitesi şirketin sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve takibinden sorumludur. İcra Komitesinin, performans yönetim sistemi altında değerlendirilen tüm kişisel hedefleri sürdürülebilirlik hedefleri ile doğrudan bağlantılıdır.

2011 Yılı Öncelikli Stratejik Sürdürülebilirlik Konuları

Toz Emisyonları:

2011 yılında bazı fabrikalarımızdaki döner fırın elektrofiltrelerini ileri teknoloji ürünü

torbalı filtrelelere çevirdik. Uygulanan söz konusu yatırımlar ve alınan emisyon azaltım tedbirleri sayesinde toz emisyon miktarını yıllar bazında önemli oranda azalttık. Bir ton klinkerin yarattığı toz emisyon miktarını Mersin, Eskişehir, Kayseri ve Niğde çimento fabrikalarımızın toplamında 2007 yılına oranla %61 oranında azalttık.

Hazır beton tesislerimizde toz emisyonlarını azaltmak üzere geçmiş yıllarda da kapalı stokhol yapımları gerçekleştirdiğimiz yatırımlarımıza, 2011 yılında Misis-İnegöl-Aksaray tesislerinde de başlamış bulunuyoruz.

Madencilik faaliyetleri esnasında oluşabilecek olumsuz etkilere karşı pek çok önlem almaktayız.

Çevre duyarlılığı gereği 2011 yılında Sığırlıdağ Agregası ocağında kırıcı ve bantların üst kapama işlemleri tamamlandı ve yeni toz bastırma sistemi kuruldu. Sucular Agregası ocağında üst kapatma

2011 Öncelikli Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

1

Toz Emisyonları

2011 yılında bazı fabrikalarımızdaki döner fırın elektrofiltrelerini ileri teknoloji ürünü torbalı filtrelelere çevirdik.

2

Enerji Verimliliği

Mersin fabrikamızdaki 1.ve 2. üretim tesislerinin ön ısıtıcı ve soğutma ünitelerindeki, atık sıcak gazlarını kullanarak elektrik üreteceğiz.

3

Alternatif Yakıt Ve Hammadde Kullanımını Artırmak

2011 yılında Çimsa olarak, alternatif yakıt kullanım oranımızı 2010 yılına oranla ,% 64 oranında arttırmış bulunuyoruz.





yapıldı, mamul malzeme silolarda stoklanmaya başlandı, toz bastırma sistemi yenilendi.

Enerji Verimliliği:

2011 yılında, alanında uluslararası uzmanlığı olan bir firmayla imzaladığımız atık gazdan elektrik üretme projesi ile çalışmalarımıza hız kazandırdık.

Mersin fabrikamızdaki 1.ve 2. Üretim Tesislerinin ön ısıtıcı ve soğutma ünitelerindeki, atık sıcak gazlarını kullanarak elektrik üreteceğiz. Üretilen elektriğin eşdeğeri kadar daha az karbon

salınımı projenin çevreye sağladığı en önemli faydadır. Ayrıca enerji verimliliği ile ilgili devam eden projelerimiz Eskişehir - ATY (Atıktan Türetilmiş Yakıt) Hazırlama Tesisi Kurma Projesi, Eskişehir Fabrikasında 154 kV Enerji Nakil Hattı, Şalt Merkezi ve 34,5 Trafo Merkezi Projesi, Enerji Verimliliği (ENVER) ekiplerinin kurulması ve Tedarik Zinciri Yönetimi (TZY) Enerji Kategori Rolü Projeleridir.

Alternatif Yakıt ve Hammadde Kullanımı:

Alternatif yakıtları kullanma amacımız,

sürdürülebilir büyüme anlayışıyla toplumun ve sanayinin ürettiği atıkların bertarafına yönelik uzun vadeli ve sağlam çözümler getirmektedir. 2011 yılında Çimsa olarak, alternatif yakıt kullanım oranımızı 2010 yılına oranla, % 64 oranında arttırmış bulunuyoruz.

Alternatif hammadde kullanım miktarımızı Mersin ve Eskişehir fabrikalarımızda öncelikli olarak arttırarak geçen yıla oranla %77 artan kullanım oranımızla, doğal hammadde kaynak tüketiminde azalma gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Etkiler	Stratejik Konularımız	Çalışanlar	Müşteriler	Yerel Komşular	Tedarikçiler	STK'lar
Ekonomik	Kurumsal Yönetim	Δ				
	Müşteri ve tedarikçilerle ilişkiler		Δ		Δ	
Sosyal	İş sağlığı ve güvenliği	Δ		Δ	Δ	
	Ürün Sorumluluğu		Δ		Δ	
	İş Etiği	Δ	Δ		Δ	
	Sendikayla diyalog	Δ				Δ
Çevresel	Yerel toplumla diyalog	Δ		Δ		
	Toz ve diğer emisyonlar	Δ		Δ	Δ	Δ
	Alternatif yakıt ve hammadde kullanımı		Δ	Δ	Δ	Δ
	Malzeme stoklama yöntemleri	Δ		Δ	Δ	
	Enerji verimliliği		Δ	Δ	Δ	Δ
	Biy çeşitlilik			Δ		Δ

Yukarıdaki tabloda, bu raporda yer verdiğimiz stratejik sürdürülebilirlik konuları ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerine göre gruplanmış ve kilîit paydaşlarla etkileşimleri değerlendirilmiştir.

2011 Yılı Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Sosyal Hedeflerimiz

Gerek sektör gerekse şirketimiz için çok önemli konulardan olan iş sağlığı ve güvenliğine büyük önem vermekteyiz. İş sağlığı ve güvenliği konusu pek çok personelin bireysel iş hedeflerinde yer almakta, periyodik olarak da takip edilmekte ve raporlanmaktadır. İlgili tablolarda (Tablo-I ve Tablo-II) belirtildiği üzere İş Sağlığı ve Güvenliği'ne ilişkin uygulamalar verilerle desteklenerek kayıt altına alınmakta ve çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda düzenlenmektedir.

*Kaza sıklık: Çalışılan milyon saatteki kaza adedi
 **Kayıp iş günü: 1000 çalışma saatindeki gün kaybı - 1 ölümlü kaza=7500 kayıp iş günü
 (Her yıl kayıp işgününün bir önceki yıla göre % 50 azaltacaktır.)

Çimento	Birim	2011
Ölümlü Kaza	Kişi	0
Kaza Sıklık	Oran	4,38
Kayıp İş Günü	Gün	109
Kaza Harici İşe Gelememe	Gün	3.502
Hazır Beton	Birim	2011
Ölümlü Kaza	Kişi	0
Ölümlü Kaza (Alt işveren)	Kişi	0
Ölümlü Kaza (3. Şahıs)	Kişi	0
Kaza Sıklık	Oran	42,98
Kayıp İş Günü	Gün	17
Kaza Harici İşe Gelememe	Gün	136
Agrega	Birim	2011
Ölümlü Kaza	Kişi	0
Ölümlü Kaza (Alt işveren)	Kişi	0
Ölümlü Kaza (3. Şahıs)	Kişi	0
Kaza Sıklık (Çimsa)	Oran	0
Kayıp İş Günü	Gün	0
Kaza Harici İşe Gelememe	Gün	0

İŞ BİRİMİ	AMAÇ	HEDEF GRUBU	KATILIMCI SAYISI
Mersin Fabrika	Sigara Bırakma: Tütün bağımlılığının önlenmesi kampanyası	Çalışanlar	250
	Şişmanlık ve obezitenin önlenmesi ve iyileştirilmesi kampanyası	Çalışanlar	100
	Kazaya yaklaşı farkındalığı ve ilk yardım uygulamaları	Çalışanlar	42
	Kolesterol yüksekliği ve coroner arter hastalık farkındalığı	Çalışanlar	381
	Teteno ve Hepatit aşlamaları	Çalışanlar	100
Eskişehir Fabrika	Ergonomi bilinç/bilgilendirme eğitimi	Çalışanlar	55
	Gürültünün sağlık üzerine etkileri ve korunma yolları eğitimi	Çalışanlar	45
	İlk yardım bilgilendirme eğitimi	Çalışanlar	60
	Besin hijyeni ve kişisel hijyen eğitimi	Çalışanlar	12
	Tansiyon takibi ve Kalp-Damar hastalıklarına dair koruma bilinci oluşturma eğitimi	Çalışanlar	165
	Tetanoz ve Hepatit aşlamaları	Çalışanlar	25
Kayseri Fabrika	Sigara Bırakma: Tütün bağımlılığının önlenmesi kampanyası	Çalışanlar	90
Niğde Fabrika	Metabolik Hastalıklardan Korunma Kan Şekeri Ölçümleri	Kolestrol – Trigliserit – Çalışanlar	111
Hazır Beton*	İlk yardım eğitimi	Çalışanlar	40

Hazır Beton tesislerimizdeki her 10 çalışandan birisi ilkyardımcı eğitilmiş sertifikalı personeldir. Entegre Yönetim Sistemi OHSAS a göre çalışanlarımız belli periyotlarda sağlık taramasından geçmektedirler.

ÇİMENTO FABRİKALARI ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

ÇEVRE YÖNETİMİ VE RAPORLANMASI							
Çevre verilerinin sistematik olarak toplanması ve izlenmesi							
ALTERNATİF YAKIT KULLANIMININ ARTTIRILMASI							
Hedef tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	Birim	Gerçekleşen 2010	Gerçekleşen 2011	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2020
Fosil yakıt kullanımının azaltılması	Atık ile ikame edilen yakıt oranı (kalorifik bazlı)	%	3,36	4,60	3,5	4,7	10,6
Alternatif Yakıt Kullanımının Artırılmasına Yönelik Aksiyon Planı							
Hotdisc Otomatik Atık Besleme Sisteminin 2012'de Eskişehir Fabrika ve 2020'de Kayseri Fabrikası'nda kurulması							
EMİSYONLARIN YÖNETİMİ VE AZALTILMASI							
Hedef tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	Birim	Gerçekleşen 2010	Gerçekleşen 2011	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2020
Emisyonların sürekli olarak kontrol altında tutularak çevre yönetmeliklerine uyumun sağlanması	Toz seviyesi	mg/Nm³	21	25	< 50 (yeni tesisler) < 120 (eski tesisler)	< 50 (yeni tesisler) < 120 (eski tesisler)	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	NO _x seviyesi	mg/Nm³	733	762	< 1300	< 1300	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	Uçucu organik bileşikler	mg/Nm³	23	15	< 300	< 300	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	Ağır Metaller (Hg+ Cd+ Tl)	mg/Nm³	0,011	0,013	< 0,05	< 0,05	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	Dioksin/Furan	µg/Nm³	0,011	0,008	< 0,1	< 0,1	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	HCl	mg/Nm³	7,8	2,190	30	30	2021 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	HF	mg/Nm³	4,3	2,1	5	5	2022 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
Toz, NO _x değerlerinin on-line olarak izlenmesi	Toz, NO _x değerlerinin on-line olarak izlenebildiği fırınların oranı	%	—	50	29	57	100
Elektrofiltrelerin torbalı filtreler ile dönüştürülmesi	Döner fırın elektrofiltrelerinin torbalı filtrelere çevrilmesi oranı	%	—	29	14	57	100
ARAZİLERİN DOĞAYA YENİDEN KAZANDIRILMASI VE LOKAL ETKİLERİN AZALTILMASI							
Hedef tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	Birim	Gerçekleşen 2010	Gerçekleşen 2011	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2020
Maden ocaklarının rehabilite edilmesi	Rehabilite edilen alan miktar	ha	8,5	9,5	9,5	11	16
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KORUNMASI							
Hedef tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	Birim	Gerçekleşen 2010	Gerçekleşen 2011	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2020
CO ₂ emisyonu	Çimsa olarak, 2012 sonrası dönemi CO ₂ emisyonu azaltım hedeflerimizde Türkiye'nin imzalayacağı uluslar arası anlaşmalara ve TÇMB'nin alacağı kararlara uyumlu olacağız.						
ENERJİ VERİMLİLİĞİ							
2012'de Mersin Fabrikasında atık gaz ısısından elektrik enerjisi elde edilmesi							

HAZIR BETON ÜRETİM TESİSLERİ ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

ÇEVRE VE KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ HEDEFLERİ						
	Birim	Gerçekleşen 2010	Gerçekleşen 2011	Hedef 2012	Hedef 2020	
TS EN ISO 9001 kalite yönetim sistemi belgeli tesis sayısı oranı	%	75	75	100	100	
TS EN ISO 14001 çevre yönetim sistemi belgeli tesis sayısı oranı	%	45	80	85	100	
TS 18001 (OHSAS) belgeli tesis sayısı oranı	%	85	88	85	100	
G-KGS (Kalite güvence sistemi) uygunluk belgeli tesis sayısı oranı	%	88	90	100	100	
SU						
	Birim	Gerçekleşen 2010	Gerçekleşen 2011	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2020
Su geri dönüşümü yapılan tesislerde geri dönüştürülen su miktarı datasının tutulması	%	-	(-)	-	100	100
Su geri dönüşümü yapılan tesis sayısı oranı	%	52	52	-	100	100
Su Verimliliğinin Arttırılmasına Yönelik Aksiyon Planı						
Yaş sistem dönüşümü yapılan tesis oranı	%	26	53	66	100	100
ELEKTRİK						
	Birim	Gerçekleşen 2010	Gerçekleşen 2011	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2020
Elektrik datası raporlanan tesis oranı	%	92	100	100	100	100
EMİSYONLARIN YÖNETİMİ VE AZALTILMASI						
	Birim	Gerçekleşen 2007-2010	Gerçekleşen 2011	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2014
Havada asılı toz emisyonu	mg/N m³	1,21	-	—	1,03	—
Kaçak Toz Emisyonlarının Azaltılmasına Yönelik Aksiyon Planı						
Agrega stoklaması için kapalı stokhol tesis oranı	%	8	16	31	58	100
GENEL						
	Birim	Gerçekleşen 2010	Gerçekleşen 2011	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2013
Çevre Koruma Harcamaları ve Yatırımları	TL	459,125	639.406	2.2 milyon	2.1 milyon	1.8 milyon

AGREGA TESİSLERİ ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

ÇEVRE VE KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ							
	Birim	Gerçekleşen 2010	Gerçekleşen 2011	Hedef 2012	Hedef 2020		
TS EN ISO 9001 kalite yönetim sistemi belgeli tesisler	%	—	(-)	75	100		
TS EN ISO 14001 çevre yönetim sistemi belgeli tesisler	%	—	(-)	75	100		
TS 18001 (OHSAS) belgeli tesisler	%	—	(-)	-	100		
TSE belgeli tesisler	%	50	50	75	100		
CE belgeli tesisler	%	—	25	75	100		
DİĞER OLUMSUZ ÇEVRE ETKİLERİNİN AZALTILMASI							
Hedef Tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	Birim	Gerçekleşen 2010	Gerçekleşen 2011	Hedef 2011	Hedef 2012	Hedef 2020
Ortam tozsuzlaştırmanın yapılması	Ortam tozsuzlaştırması yapılan tesis oranı	%	—	25	20	50	100
Tesis Üstlerinin Kapatılması	Üstü Kapatılan Tesis Oranı	%	—	50	10	100	100

Kurumsal Yönetim

Çimsa’da sürdürülebilirlik içinde kurumsal yönetim anlayışımız, karar alma süreçlerimizde şeffaf ve hesap verebilir olmaktır. Halka açık bir şirket olarak, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumlu hareket etmekteyiz.

Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne Uyum Raporumuz 2011 faaliyet raporumuzun 54. sayfasında incelenebilir.

Yönetim Yapısı - Komiteler

01 Ağustos 2011 tarihinden geçerli olarak; “Komite Yürütme ve Yönetme Politikası Prosedürü” dokümanı yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu prosedür, stratejik ve kritik operasyonel konulara ilişkin yönetsel kararların alındığı komitelerin etkinlik ve verimliliğinin artırılması çerçevesinde amaç, sorumluluk alanı, katılım ve zaman düzenini tanımlamayı amaçlamaktadır. İlgili prosedürde, Komite Başkanı, Komite Başkan Vekili, Komite Sekreteri ve Komite Üyeleri kavramları detayıyla tanımlanmış ve uygulama prensipleri belirtilmiştir; 10 (on) ayrı Komite’nin yapısı açıklanmış ve her bir komitenin gündemindeki konular, üyeleri ve toplanma periyodu düzenlenmiştir. Bu komiteler: İcra Komitesi, Genişletilmiş İcra Komitesi, Çimento Teknik Komite, Kredi Risk Komitesi, Pazarlama Komitesi, İnsan Kaynakları Komitesi, Yatırım Komitesi, Yurtdışı Terminaler Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Acil Eylem (Kriz) Komitesi’dir.

İcra Komitesi; ayda 1 kez Genel Müdür başkanlığında toplanır ve iş sağlığı ve güvenliği, stratejik projeler, pazardaki gelişmeler, yatırım, insan kaynakları, tedarik zinciri ve finans gibi konuları gündemine alır. Strateji ve Pazarlama Müdürü; Komite ve Genel Müdür Yardımcıları komitenin daimi üyesidir. İcra Komitesi; Mart, Haziran, Eylül ve Aralık aylarında Fabrika Müdürleri, Bölge Satış

Direktörü, Yurtdışı Terminaler Direktörü ve İç Denetim Müdürü’nün katılımıyla genişletilmiş olarak gerçekleştirilmektedir. **Çimento Teknik Komitesi;** Çimento Üretim Genel Müdür Yardımcısı’nın başkanlığında, aylık olarak anahtar performans periyodu göstergelerinin ve teknik kurumsal karnenin takip edildiği komitedir. **Kredi Risk Komitesi;** Mali işler Genel Müdür Yardımcısı’nın liderliğinde, müşteri bazında satışların ve tahsilat risklerinin aylık olarak takip edildiği komitedir. **Pazarlama Komitesi;** Yurt içi Satış Genel Müdür Yardımcısı’nın liderliğinde, pazar gelişmelerinin ve müşteri odaklılık hedeflerinin takibinin aylık olarak takip edildiği komitedir. **İnsan Kaynakları Komitesi;** Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı’nın liderliğinde, insan kaynakları yönetim süreciyle ilgili stratejik konuların üç aylık periyotlarda takip edildiği komitedir.

Yatırım Komitesi; Yatırım Genel Müdür Yardımcısı’nın liderliğinde, yatırım planı ve yatırım sonrası gözden geçirme çalışmalarının üç aylık periyotlarda takip edildiği komitedir.

Yurtdışı Terminaler Komitesi; Genel Müdür liderliğinde, yurtdışı terminalerin performanslarının altı aylık periyotlarda takip edildiği komitedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi; Genel Müdür liderliğinde, sürdürülebilirlik hedefleri kapsamında metriklerin ve performans takibinin üç aylık periyotlarda gözden geçirildiği komitedir.

Acil Eylem (Kriz) Komitesi; Genel Müdür liderliğinde, oluşabilecek mücbir durumlarda (doğal afet, yangın, ciddi

kazalar, sosyo-ekonomik olaylar) alınacak karar ve yaptırımların ele alındığı komitedir.

Ayrıca, Yönetim Kurulu’na bağlı Denetim Komitesi iki üyeden oluşmaktadır. Bu üyelerin resmi görevleri; bağımsız denetçiyi atamak, şirketin iç kontrol sistemlerinin işlerliğini sağlamak, iç denetimin hazırladığı raporları incelemek ve bunlara yönelik Yönetim Kurulu’na geribildirimde bulunmaktır. Denetim Müdürlüğü’ne gelen tüm şikayetler bu bölümde toplandıktan sonra komiteye iletilmektedir. Ayrıca Denetim Komitesi dış denetçilerin şirket hakkında hazırladığı raporları incelemekte ve şirketin bu konudaki performansını yönlendirmektedir.

Kamu Politikası Geliştirme Faaliyetlerine Katılım

Çimsa’nın Genel Müdürü, Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB) Yönetim Kurulu Üyesi ve Hazır Beton Daimi Komitesi Başkanı’dır. TÇMB aracılığı ile çimento konularında, TÇMB hazır beton komitesinde hazır beton ile ilgili konularda kamu politikası geliştirme faaliyetlerini yürütmektedir. TÇMB bünyesinde Türkiye’de asfalt yollara alternatif olarak beton yol ve bariyerlerin yapımının yaygınlaştırılmasına yönelik bilgilendirme çalışmaları yapılmaktadır. Ayrıca Sabancı Holding’e verilen geri bildirim ile sektöre özel olmayan konularda da politika oluşturulmaktadır. Kamu faaliyetlerine katılım çerçevesindeki konular Genel Müdür tarafından yönetilip takip edilmektedir.

İş Etiği Yaklaşımımız

Çimsa, tüm firma çalışanları ile iş etiği ilkelerine sıkı sıkı bağlı bir firmadır. İş yapma biçimini, iş etiği yaklaşımı çerçevesinde şekillendirmektedir. Denetim Komitesi, ilgili konuları en üst yönetim seviyesinde yönetmekte ve takip etmektedir.

İş etiğine ilişkin düzenlemeler Sabancı Etik (SA-Etik) kuralları altında düzenlenmiş olup; iş yapma yöntemlerimizin temelini oluşturmaktadır.

Çimsa çalışanlarının uyması gereken iş etiği kurallar İnsan Kaynakları direktifinin III. bölümünde dürüstlük, gizlilik, çıkar çatışması ve sorumluluk ana başlıkları altında yer alır ve intranet üzerinden de tüm çalışanlara duyurulmaktadır. Beyaz yakalı çalışanların tamamı işe girişlerinin ilk ayında kurumsal etik kuralları ile ilgili bilgilendirici eğitim alırlar. Her yıl SA-Etik eğitimini tekrar alan tüm beyaz yakalı çalışanlar SA-Etik taahhüt belgesini de okuyup imzalamaktadır. Bu süreci Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları fonksiyonu yönetmektedir. Sabancı Etik kurallarına, www.sabanci.com.tr adresinden ulaşılabilir.

Denetim Komitesi

Çimsa kanun ve yönetmeliklere uyum ve dolayısıyla yolsuzluğun ve rekabet dışı davranışların önlenmesi konusunda azami hassasiyet göstermekte, bu konuları en üst yönetim seviyesinde yönetmekte ve takip etmektedir. Çimsa’nın denetim evreni, çimento fabrikalarındaki üretim birimleri hariç tüm departmanları (yurtdışı terminaleri dahil) kapsamaktadır.

Ayrıca hazır beton operasyonlarında da rutin olarak idari ve ticari konularda denetimler yapılmaktadır. Bu birimler; Çimsa Yönetim Kurulu tarafından atanmış olan Denetim Komitesi’ne bağlı Denetim Birimi tarafından İç Denetim Yönetmeliği’nde tarif edildiği üzere

ve genel olarak her iki yılda bir kez denetlenmektedir. Yönetim Kurulu’ndan aldığı yetkiye dayanarak Çimsa’nın hak ve çıkarlarını korumak, risk yönetimi, iç kontrol ve kurumsal yönetimin etkinliğinin gelişmesine katkıda bulunmak üzere İç Denetim Birimi’nin çeşitli görev ve sorumlulukları vardır. Bunlardan bazıları;

- Şirket yönetmelikleri, prosedürler, genelge ve birime özel talimatların uygulamasını kontrol ederek yürürlükte kalmasını sağlamak, düzeltilmesi gereken konularda önerilerde bulunmak,
- Tüm birimlerin faaliyet ve işlemlerinin yasal mevzuat, yönetmelik, prosedür, genelgeler ve talimatlar, çerçevesinde yürütülmesinin takibini yapmak,
- Denetim Komitesini, denetim faaliyetleri ve iç kontrol sisteminin yeterliliği hakkında sürekli bilgilendirmek; konuya ilişkin istek ve önerilerini uygulamaya geçirmek, şirketin hedeflerine ulaşması, hisse değerinin yükselmesi, kurumsal süreç ve faaliyetlerin gelişmesi, hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyetinin artması gibi katma değer yaratacak amaçlar için Yönetim Kurulu’na ve üst yönetime tavsiye niteliği taşıyan çalışmalar yaparak, danışmanlık ve destek hizmeti sunmaktır.

Paydaşlarımızla Diyaloğumuz

Başarılı iş çözümleri
geliştirmek için tüm
paydaşlarımızla
el ele veriyoruz.



Öncelikli Paydaşlarımız



Çimsa, sürdürülebilir kalkınmanın paydaşlarla birlikte uyum içinde çalışmakla gerçekleştirilebileceğine inanmakta ve faaliyetlerini bu eksen çerçevesinde şekillendirmektedir.

Sürdürülebilir karlı büyüme için planlarımızı yaparken, geleceğe yönelik en verimli, en faydalı ve tüm paydaşlarımıza yönelik en çok fayda sağlayacak çalışmaları uygulamaya ve bu çalışmaların sürdürülebilir çalışmalar olmasına özen gösteririz. Bu anlayışla, tüm çalışmalarımızda yapılan uygulama veya projenin sürdürülebilirlik kriterlerine uygunluğunu sorgulayarak gerçekleştirme kararları alınmaktadır. Yıl içinde gerçekleştirilen Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında Çimsa'nın ekonomik, sosyal ve çevresel etkileşimlerinde en yoğun olan anahtar paydaşlarımızı tekrar gözden geçirerek, Çimsa "Sürdürülebilirlik Konu Matrisi"ndeki başlıkları ve öncelik sıralamaları güncellenmiştir. 2010 yılında yayınlanmış olduğumuz raporda, paydaşlarımız ile

diyaloglarımız kapsamında öncelikli olarak "Paydaşlarımızın tümü ile diyaloğumuzun geliştirilmeye açık olduğunu" belirlemiştik. Bu kapsamda, gerek çalışanlarımız ile diyaloğumuzu artırmaya, gerekse de dış paydaşlarımız ile daha yakın ve ortak çalışmalar gerçekleştirmeye yönelik olarak Öğrenen Organizasyon çalışmaları kapsamında yaratılan gönüllü ekipleri ile yıl içinde birçok çalışmaya imza atılmıştır.

Sabancı Holding Çimento Grubu Koordinasyon toplantılarının 2010 ve 2011 yılındaki içerik konu başlıkları tamamen Sürdürülebilirlik anlayışı ile biçimlendirilmiştir. 2011 yılının Eylül ayı sonunda Bozcaada'da gerçekleştirdiğimiz Sabancı Holding Çimento Grubu koordinasyon toplantısının konu başlığı ise "Atık Yönetimi ve Atıkların

PAYDAŞ GRUBU	TANIM	MEVCUT PLATFORM
Çalışanlar	Öncelikli paydaşlarımız arasında ilk sırada yer alırlar.	Öğrenen Organizasyon çalışmaları, Fikir Fabrikası öneri sistemi, yıl sonu paylaşım toplantıları, Aile dergisi, şirket portalı, çalışan bağlılığı anketi
Ürünlerin Son Kullanıcıları	Ürünlerimizi kullanan tüm kişi ve kuruluşları temsil ederler.	Müşteri bağlılık anketi, Çimsa ve Sabancı Holding web siteleri, müşteri hattı (2011 yılında uygulamaya geçilmiştir)
Yeniden Satıcılar	Ürünlerimizin son kullanıcılara ulaşmasını sağlayan en önemli iş ortaklarımızdır.	Müşteri bağlılık anketi, eğitim toplantıları
Yerel Halk ve Yerel Yönetimler	Tesislerimizin bulunduğu yörelerde yaşayan halk, belediyeler ve kamu görevlilerini kapsar.	Yerel yönetim yetkilileri ile birebir görüşmeler
Tedarikçilerimiz/ Alt İşverenlerimiz	Temel girdilerimizi sağlamak üzere ürün ve hizmetlerinden faydalandığımız iş ortaklarımızdır.	İş kanunlarına uyum konusunda bilgilendirme ve yönlendirmeler
Sivil Toplum Kuruluşları	Genel topluma dair her türlü alanda çalışan örgütlerdir.	ÇEDBİK (Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği), SKD (Sürdürülebilir Kalkınma Derneği), TURMEPA (Deniz Temiz Derneği) Üyelik Platformları, OSGD özel Sektör Gönüllüleri Derneği (2011 yılında çalışmalara başlanmıştır)

Alternatif Yakıt Olarak Kullanımının Artırılması" olmuştur.

Önümüzdeki raporlama döneminde mevcut platformları daha da geliştirmeyi, dış paydaşlarımıza özel yeni diyalog kanalları açmayı ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik çerçevesinde bizimle doğrudan ilişkisi olan talep ve fikirlerini düzenli olarak dinlemeyi hedeflemekteyiz. Bu kapsamda alacağımız geribildirimler önümüzdeki dönemde belirleyeceğimiz aksiyonlarda önemli rol oynayacaktır.

Sürdürülebilir karlı büyüme için planlarımızı yaparken, geleceğe yönelik en verimli, en faydalı ve tüm paydaşlarımıza yönelik en çok fayda sağlayacak çalışmaları uygulamaya ve bu çalışmaların sürdürülebilir çalışmalar olmasına özen gösteririz.

Bu anlayışla, tüm çalışmalarımızda yapılan uygulama veya projenin sürdürülebilirlik kriterlerine uygunluğunu sorgulayarak gerçekleştirme kararları alınmaktadır. Yıl içinde gerçekleştirilen Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında Çimsa'nın ekonomik, sosyal ve çevresel etkileşimlerinde en yoğun olan anahtar paydaşlarımızı tekrar gözden geçirerek, Çimsa "Sürdürülebilirlik Konu

Matrisi"ndeki başlıkları ve öncelik sıralamaları güncellenmiştir.

Çalışanlarımızla Diyaloğumuz

Ocak 2011 döneminde, 28 çalışanın katılımıyla şirket vizyonuna ulaşma yolunda, Potansiyel İyileştirme Noktaları atölye çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma sonucunda ortaya çıkan gelişim ve iyileştirme alanları farklı bölümlerdeki çalışanlar tarafından oluşturulan proje ekipleri ile ele alınmıştır.

Kasım 2011 döneminde, 25 çalışanın katılımıyla tekrarlanarak iyileştirme alanlarındaki ilerleme düzeyleri tespit edilmiş ve yeni gelişim alanları belirlenmiştir.

Yıl sonu paylaşım toplantıları ve yıllık strateji gözden geçirme toplantıları gibi yüzyüze iletişim için oluşturulan platformlarımızın yanı sıra düzenli iletişim ve etkileşimin sağlandığı Fikir Fabrikası ve Öğrenen Organizasyon uygulama ekipleri çalışmaları ve öğrenen organizasyon paylaşım günü, çalışanlarımızla etkileşimi etkin ve sürekli kılmaya yarayan diğer önemli platformlarımızdır.

Kasım 2011 döneminde; organizasyonel değişiklikleri son durumu aktarmak, planları

paylaşmak ve çalışan beklentilerini öğrenmek amaçlarıyla İstanbul, Mersin, Eskişehir, Kayseri ve Niğde fabrikalarında yaklaşık 250 beyaz ve mavi yakalı çalışanlarımızla toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Aralık 2011 döneminde gerçekleştirilen yılsonu kutlamalarında Genel Müdür'ümüz tarafından tüm lokasyonlarda 2011 yılındaki değişimleri ve 2012 yılında 40. Yılı kutlayacak olan Çimsa'nın vizyonu, değişimi ve gelecek dönem hedefleri ile ilgili bilgiler aktarılmıştır.

2009 ve 2010 yıllarında gerçekleştirilen Çalışan Bağlılığı Anketleri sonucunda oluşturulan iyileştirme aksiyonları 2011 yıl boyunca takip edilmiş ve uygulanmıştır. MAYIS 2012 döneminde, çalışan bağlılığı anketinin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Çimsa, Çalışanlarla ilgili tüm insan kaynakları uygulamalarında din, dil, cinsiyet, cinsel tercih, ırk, bedensel engel ve yaş gibi özellikler sebebiyle ayrımcılık yapmaz.

Çalışanlarına ait özlük dosyasında yer alan bilgiler başta olmak üzere, her türlü bilgiyi kişiye özel veya değil saklı tutar, çalışanlarının özel yaşantısına müdahale etmez.

Öğrenen Organizasyon Projeleri

Öğrenen organizasyon uygulama ekipleri ve bu ekiplerin hayata geçirdiği çalışmalar Çimsa'nın son 10 yıldaki büyüme sürecinde önemli bir yer tutmaktadırlar. Birey ve ekip olarak sürekli gelişim hedefiyle hareket eden ekiplerin çalışma konuları Çimsa'nın sürdürülebilirlik çalışmalarına paralel olarak çeşitlenmiş ve zenginleşmiştir.

Çalışma konularını 3P (people-plant-profit) yaklaşımı çerçevesinde her 3 başlıkta da sonuç alınabilecek, katma değer yaratacak konulardan seçmeye çalışan ekiplerimizin 2012 yılı çalışma hedefleri tamamen "People (insan)" odaklı belirlenmiştir. 2011 yılı ise bu hedefe yönelik bir geçiş dönemi olarak tanımlanabilir. Bu geçiş sürecinde gerçekleştirilen çalışmalara ilişkin özetler aşağıdaki şekildedir:

- Yeşil ve Güvenli Tesis ödülüyle çevre ve iş güvenliği alanlarındaki çalışmalarında önemli bir başarı elde eden Hazır Beton Ekibi tesisler bazında geliştirmiş oldukları düzeni trafikte de sürdürmek amacıyla yola çıkmışlar ve trafikteki kazaların önlenmesine yönelik altyapı ve takip çalışmalarını tamamlamışlardır. Hazır Beton bünyesinde 2011 yılı sonunda oluşturulan öğrenen organizasyon uygulama ekibinin hedefi ise inşaat alanlarında iş güvenliğinin sağlanmasıdır.

- Mersin Fabrika ekiplerinden 33 C3 0603; gri çimentoda bulunan suda çözünen krom miktarının azaltılması konusunda çalışmıştır. Bu çalışma çimento maliyetinin düşürülmesinin yanısıra, çevre açısından da önemli bir faydaya imza atmıştır.

- Bugüne kadar farklı fabrikalarda, farklı ekiplerin çalışmış olduğu

tozszulaştırma konusunda Ankara Fabrika'da da bir ekip oluşturulmuş, belirlenen alanlarda % 30'a yaklaşan iyileşme sağlanmıştır. Niğde ekibi de aynı konu da çalışmış, tozszulaştırmanın yanısıra fabrika içerisindeki tertip ve düzenin iyileştirilmesi konusunda da iyileştirmelere imza atmıştır.

- Çimento üretimindeki klinker kullanım oranlarının düşürülmesi ve CO₂ emisyonunun azaltılması konusunda çalışan Kayseri ekibi de Ankara ekibi ile benzer şekilde belirlemiş olduğu hedefin üzerinde bir iyileşme sağlamıştır.

- 2012 yılında gerçekleştirilecek çalışmaların temelini atan Zeytin Ağacı ekibi Çimsa çalışanların ve ailelerinin katılımıyla gerçekleştirilebilecek bir sosyal sorumluluk projesinin belirlenmesi için çalışmıştır.

- Müşterinin sesine kulak veren Eskişehir ekibi, çimento ve klinker üretiminin kritik parametrelerinin izlenebilirlik ve takip sistematığının kurulması ve paylaşımı konusunda çalışarak müşterilerin taleplerini üretim süreçlerine de yansıtmıştır.

- Saklıkent ekibi Mersin Fabrika arşivinin yeniden yapılandırılmasını hedeflemiş ve tüm fabrikayı da bu hedefine ortak etmiştir.

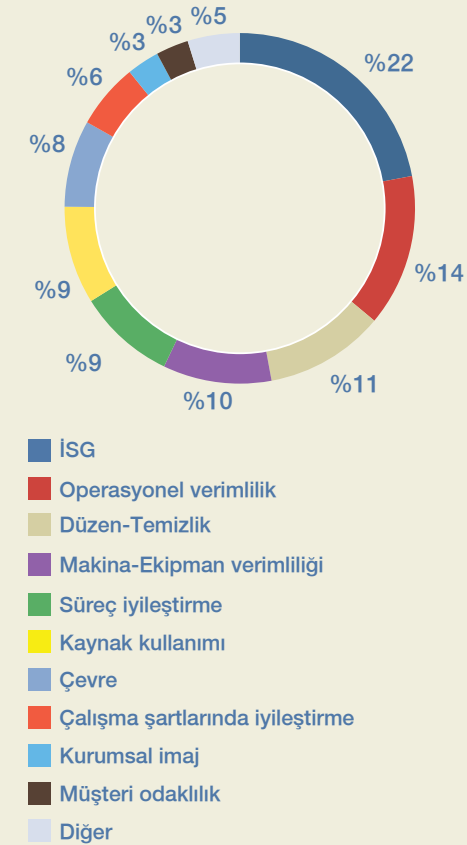
2012 yılında gerçekleştirilecek olan öğrenen organizasyon uygulama ekipleri çalışmalarının odağı ise Zeytin Ağacı ekibinin temelini atmış olduğu sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirmek olacaktır. Bugüne kadar yaşamış olduğumuz topluma, ülkeye, dünyaya katkıda bulunmak adına farklı çalışmalara imza atan Çimsa, çalışanlarının da bu sürecin bir parçası olacağı bir proje arayışına yönelmiştir.



Fikir Fabrikası

Çimsa çalışanlarının iyileştirme ve geliştirme faaliyetlerine katılımlarını desteklemek amacıyla kurulan ve yaratıcılık yetkinliklerini ortaya koyabilecekleri önemli bir platform olan "Fikir Fabrikası" geride bıraktığı 3 yıl içerisinde çalışanların desteğiyle gelişmiş ve Çimsa'nın günlük hayatının bir parçası haline gelmiştir. 2011 yılı içerisinde Fikir Fabrikasına ulaşan 540 fikirden 152 tanesi kabul edilmiş ve kabul edilen 152 fikrin 118'inin uygulaması tamamlanmıştır.

Fikir Fabrikası Öneri Dağılımı



Bu konudaki en doğru kararı çalışanların vereceği düşüncesi ile hareket eden Çimsa yönetimi; tüm çalışanlarına proje konusundaki önerilerini sormuş, en çok talep edilen fikri baz alarak 2012 yılı ekiplerinin çalışma konusunu belirlemiştir.

Çalışanlardan gelen fikirlerden hareketle öncelikli hedef kitlesini çalışan çocukları ve eşleri olarak, amacını da tüm yaş gruplarındaki bireylere sosyal ve kültürel gelişimlerini sağlayabilecekleri olanaklar sunmak olarak tanımladığı "Yaşam Boyu Öğrenme" projesi ortaya çıkmıştır.

Fabrikalarda oluşturulan ekipler, Yaşam Boyu Öğrenme yaklaşımı kapsamında farklı çalışma konuları belirleyerek ilk adımlarını Aralık 2011 itibari ile atmışlardır.

Çalışmalarını gönüllülük esası ile gerçekleştirmek isteyen ekiplerin tamamı yola çıkmadan önce "Gönüllülük" çalışmalarının nasıl yürütüldüğü ve nelere dikkat edilmesi gerektiği konusunda eğitim almışlardır. Çimsa olarak hedefimiz; çalışan aileleri ve çocukları ile başlayan gelişim çalışmalarını bir sonraki

adımda fabrikalarımızın bulunduğu lokasyonlardaki komşularımıza, köyümüze, mahallemize hatta şehrimize yaygınlaştırmak yönündedir. Bu hedefimizi gerçekleştirmede en büyük sorumluluk öğrenen organizasyon uygulama ekiplerimizin olacaktır.

Öğrenen organizasyon ekiplerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

EKİP	VİZYON
Hanımeli	Gönüllülük kapsamında çalışanlarımızın eş ve yakınlarına, çocuklarımızın sosyal gelişimleri için kaynak sağlamak amacıyla, en az %50 katılım sağlayarak ; - Kendi imkanları ile uygulayabilecekleri 3 el sanatı öğretmek - Üretilen ürünlerin satış ve pazarlamasını yapabilecekleri beceriyi kazandırmak - Çocukların sosyal gelişimlerini sağlayacak 5 aktivite düzenlemek.
Nar Tanesi (Eskişehir)	Çimsa Eskişehir fabrika ve bölge hazır beton (HB) çalışanları desteği ile Çimsa çalışan ailelerini hedef alan gönüllülük çalışmalarını yürütmek amacı ile Çimsa Eskişehir fabrika ve bölge Hazır Beton çalışanlarının katkılarıyla Sosyal Gönüllülük Birimi kurmak, sürekliliğini sağlamak. 2012 yılı içerisinde eğitim/gelişim odaklı 5 etkinlik/çalışma gerçekleştirmek. - Bu projeler ile 2012 yılı içerisinde 200 kişiye ulaşarak %60 oranında memnuniyet sağlamak. - Gönüllülük Birimine kayıtlı sayısını 50'ye çıkarmak. - Fabrika ve Hazır Beton Gönüllü olmaya istekli çalışan sayısını 2 kat arttırmak.
Gönülçelen (Kayseri)	Çimsa Kayseri Fabrikası sosyal sorumluluk projesi gönüllüleri olarak Aralık 2011'den Haziran 2012' ye kadar - Çalışanların eşlerine sağlıklı beslenme ve yaşam, ev kazalarına karşı önlemler, ev ekonomisine katkı, aile içi iletişim, çocuk gelişimi ve çevre bilinci konulu programlar düzenlemek, toplamda %60 katılım sağlamak. - Çalışanların çocuklarının yaş gruplarına göre özgüven geliştirici kültür, sanat ve spor aktivitelerini düzenleyerek toplamda % 60 katılım sağlamak, - Projeyi sosyal çevreye aktararak gönüllülüğün sürekliliğini sağlamak
Çiğ (Mersin)	Çimsa Mersin Fabrika ve bölge hazır beton çalışanlarının eğitim gören çocuklarının % 60'ına kişisel gelişim ve sosyal faaliyet alanında destek vermek ve bunun devamlılığını sağlamak
Takım Yıldızı (Niğde)	"Takım Yıldızı" olarak, fabrika ve bölge hazır beton çalışanların ve ailelerinin kişisel gelişimlerine destek olacak; - Gelişim atölyesi kurmak, - Bu atölye çerçevesinde; fabrika personelimiz, daimi taşeron çalışanlarımız, eşleri ve 06-17 yaş grubu çocuklarının; % 51'inin sosyal ve iletişim aktivitelerine, %10'unun süreli atölye çalışmalarına, katılmalarını sağlamak. - Proje çalışmalarımız sonunda, 2 adet görsel performans (konser, sergi, tiyatro oyunu vb.) sunmak ve sosyal çevreye aktarmak.
Güvenlik Zinciri (Hazır Beton)	"Var olan" değil "İnşaat) S(Sahası) G(Güvenliği)" olan ortamlar oluşturmak. 2011 yılında şantiyelerdeki iş kazalarını en az %50 azaltıp, ISG uygulamalarını en az %50 oranında artırmak. 15.02.2012 tarihine kadar ODİT denetlemelerinde kullanılacak şantiye ile ilgili soruları hazırlayıp, ODİT komitesine iletmek ve yayınlanmasını sağlamak.

Müşterilerimizle Diyaloğumuz

Aracı ve satıcılar en önemli iş ortaklarımızdandır. Bu paydaş grubumuzun ihtiyaçlarının daha iyi anlaşılması ve bu gruba yönelik ürün ve hizmet sunulabilmesi için raporlama döneminde birçok çalışma gerçekleştirilmiştir. Gerek çimento uygulama merkezi laboratuvarlarında gerekse sahada müşteri memnuniyeti ve bağlılığını artırmak, satış öncesi ve sonrası müşteri ihtiyaçlarını karşılamak için çeşitli teknik destek faaliyetlerine devam edilmiştir. Yurtiçi ve yurtdışında pazar araştırmaları ve yurtiçi pazarda müşteri bağlılığı anketleri yaptık. Her yıl düzenli olarak yapılan bu araştırmanın 2011 yılı müşteri bağlılık endeksi değeri 71 (100 üzerinden) olarak sonuçlanmıştır.

Ayrıca, pazar dinamiklerinin güncel bir şekilde takip edilebilmesi, bunlara yönelik aksiyon planlarının yapılabilmesi için gerekli pazar ve müşteri bilgi sistem altyapısı oluşturulmuştur. Çimsa'nın faaliyetlerinin ve yenilikçi uygulamalarının anlatıldığı, yapı sektörünün durumu ve yapı sektörünün gelişimi hakkında müşteri paylaşım toplantıları organize edilmiştir.

Müşterilerle mevcut iletişim platformları ağırlıklı olarak şirket ekonomik hedeflerinin gerçekleştirilmesine yönelik geliştirilmiştir. Önümüzdeki raporlama dönemindeki hedefimiz müşterilerimizin sürdürülebilirlikle ilgili fikir ve önerilerini rahatça dile getirebilecekleri kanalları artırmaktır.

Yerel Komşularımızla Diyaloğumuz

Güvenilir olmak Çimsa'nın üç değerinin başında gelir. 'Emin Ellerdesiniz' yaklaşımımız diğer tüm paydaşlarımız gibi yerel komşularımızı da içine alır. Bu güveni sürekli kılmak için faaliyet gösterdiğimiz yörelerdeki yerel halk ve

yönetimlerle iletişim kanallarımızı her zaman açık tutarız. Onlardan gelen istek ve önerileri vakit kaybetmeden inceler ve gerekli iyileştirme aksiyonlarını alınız.

Kanun ve yönetmelikler gereği yerleşim alanlarına uzak mesafelerde kurulmuş olan çimento fabrikalarımız şehirlerin gelişme yönünde yer almalarından dolayı zamanla yerleşim alanlarına yakınlaşmışlardır. Hazır beton tesislerimiz kanun ve yönetmelikler gereği yerleşim alanlarına belli mesafelerdeki sanayii bölgelerinde kurulmakta ve işletilmektedir. Buna rağmen çimento fabrikalarımıza ve hazır beton tesislerimize yıl boyunca gelen sınırlı sayıda şikayetler fabrika ve tesis yönetimi tarafından yerinde incelenir ve ilgili kişilere geri bildirimde bulunulur. Çimento ve hazır beton operasyonlarının giriş, işletme ve terk etme/kapanış süreçlerini yönetmeye yönelik yazılı bir politikamız mevcuttur.

Raporlama döneminde faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde kamu kurumlarını ve halkı destekleyecek nitelikte çok çeşitli kültürel ve sportif faaliyetlere sponsor olmakla beraber çevrenin iyileştirilmesine yönelik binlerce fidan dikimi gerçekleştirdik.

"Karşıdan Karşıya-MÖ Üçüncü Bin'de Kiklad Adaları ve Batı Anadolu" sergisi, Sabancı Üniversitesi Sakıp Sabancı Müzesi'nde, 23 Mart - 30 Ekim 2011 tarihleri arasında Çimsa iş birliğiyle gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda faaliyet gösterdiğimiz illerdeki yerel medya mensuplarının da sergiyi ziyaret etmeleri sağlanarak çalışma konusunda bilgilendirilmişlerdir. Niğde Valiliği tarafından düzenlenen "Niğde Günleri" 29 Eylül- 2 Ekim 2011 tarihleri arasında Ankara Atatürk Kültür Merkezinde gerçekleştirilmiştir. Çimsa sponsorluğunda gerçekleştirilecek bu etkinlik ile katılımcılara 600 bin yıllık tarihi

Çimsa'nın faaliyetlerinin her aşamasında, başta çalışanları olmak üzere, bulundukları toplumu ve çevrenin ihtiyaçlarını gözetiyor olması ve bu ihtiyaçları dinleyerek çalışma programına alması değerli bir girişim.

Çalışanlara Gönüllülük alanında fırsat verilmesi, desteklenmeleri ve böylelikle çalışanların toplumsal ihtiyaçları farketmelerinin sağlanması ve birlikte fark yaratarak gönüllü çalışmaları Çimsa Gönüllü Programının temelini oluşturmuştur. Çalışanların aktif katılım sağlayabileceği Gönüllülüğün kurumsal düzeyde başlatılması ve yaygın bir şekilde çalışanların aktif olarak dahil edilmesi 2011'de geliştirdiğimiz işbirliğimiz ile sağlandı.

Çimsa'daki gönüllülük uygulaması ile çalışanların yetkinlik ve becerilerinin geliştirmeleri sağlanırken, bu becerilerin topluma aktarılması için de fırsatlar yaratılıyor. Gönüllülük çalışmalarının sistemli şekilde oluşturulması ve uygulanması çalışanların ailelerine de değer katacak nitelikte. Gönüllülük uygulamaları kurumlar tarafından sahiplenildiğinde ve çalışanların içine dahil edilmesi ile gerçek etkiyi yaratır. Çimsa'daki uygulama da bunun örneklerindendir.

Gönüllülük çalışmalarının tüm kurum boyutunda yaygınlaşarak bir kültür haline geleceğini düşünüyoruz. Uygulamaların yereldeki sivil toplum kuruluşları ile geliştirilmesi ve işbirliği yapılarak sivil toplum kuruluşlarını bilgi ve tecrübelerinden yararlanmaları önemli bir diğer nokta. Sivil toplum işbirliği konusunda gösterdikleri duyarlılığın örnek olacağına inanıyoruz.

Özel Sektör Gönüllüler Derneği

geçmişi olan Niğde'nin tarihi tanıtılmıştır. "Çimsa-Kızılay Elele" sloganıyla başlayan, geleneksel kan bağıışı kampanyasının altıncısı Şubat ve Mart 2011 tarihinde Kayseri ve Niğde Fabrikalarımızda gerçekleştirilmiştir. Çimsa çalışanları kan bağıışı kampanyasına büyük bir katılım ile destek olmuşlardır.

Gelecek raporlama dönemi için hedefimiz yerel komşularımızla bölge bazında özellikle ihtiyaç duyulan gelişim, sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik konularıyla ilgili ortak faaliyetler gerçekleştirmektir.

Operasyonlarımızın kuruluş, faaliyet ve kapanış süreçlerinin yönetimi

Çimsa'nın tüm işyerlerinde yurt içi operasyonlara yönelik olarak düzenlenen işyeri açılışı ve kapanışı prosedürü 01 Ekim 2011'den geçerli olacak şekilde yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu prosedürle, Çimsa işyerlerinin açılış ve kapanış işlemleri belirlenmiş iş akışları ve tanımlanmış standartlar çerçevesinde düzenlenmiştir.

Buna göre, çevre mevzuatı izin alma işlemleri, proje tanıtım dosyasının hazırlanması, şube tescil işleri, ilgili resmi bildirimlerin (SGK, vergi dairesi) yapılması, başvuru izinlerinin gerçekleştirilmesi gibi süreçler prosedürde detaylarıyla tanımlanarak onay akışı çerçevesinde açıklanmıştır.

Sektör Temsilcileriyle Diyaloğumuz

Raporlanacak stratejik konuların belirlenme aşamasında sektörümüzün önde gelen temsilcilerinin de görüşlerine başvurduk. Geribildirimlere yönelik şirket hedefleri gelecek raporlama döneminde paydaşlarımıza aktarılacaktır. Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) yönetimi, sosyal taahhütlerimiz arasında en stratejik öneme sahip iş sağlığı ve

güvenliği konusunda fikir ve önerilerini ilettili. ÇEİS'in geribildirimleri, raporun İş Sağlığı ve Güvenliği bölümünde yer almaktadır (Bknz. sayfa 43). Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB) yönetimi, sektörel alanda sosyal ve çevreye yönelik gerçekleştirdiği projeler ve desteklerin uzun soluklu ve etkili projeler olmasına yönelik olumlu görüşlerinin paylaşmıştır (Bknz. sayfa 42). Ayrıca, Çimsa olarak geri dönüştürülmüş girdi hammadde ve alternatif yakıt, Otomatik Atık Besleme Projesi ve alternatif hammadde çalışmalarına eklenen yeni projelerimizi ilgi ile izlediklerini belirtmişlerdir. Özel Sektör Gönüllüler Derneği (OSGD), Çimsa'nın faaliyetlerinin her aşamasında, başta çalışanları olmak üzere, bulundukları toplumu ve çevrenin ihtiyaçlarını gözetiyor olması ve bu ihtiyaçları dinleyerek çalışma programına almasına yönelik beğenisini dile getirdi. (Bknz. sayfa 30)

Sivil Toplum Kuruluşlarıyla Diyaloğumuz

İlk sürdürülebilirlik raporumuzda da olduğu gibi, rapor kapsamında İş Dünyası Sürdürülebilir Kalkınma Derneği WBCSD'nin Çimento Sürdürülebilirlik İnisiyatifi CSI'nin, içpaydaşlarımızla belirlemiş olduğumuz stratejik konulardaki iyileştirme önerilerini inceledik.CSI'nın çimento sektörü için tespit etmiş olduğu İklim Koruma, Yakıt ve Hammaddeler, İş Sağlığı ve Güvenliği, Emisyon Azaltma, Enerji Verimliliği, gibi stratejik sürdürülebilirlik konularının Çimsa'nın öncelikli konuları ile örtüştüğünü tespit ettik. Önümüzdeki dönem için hedefimiz uluslararası bilgi ve tecrübeye sahip Çimento Sürdürülebilirlik İnisiyatifi CSI'nin, uygulama ve önerilerini her yıl olduğu gibi 2012 yılında da yakından takip etmek olacaktır.

Diğer Toplumsal Projelerimiz

Çimsa, sektördeki liderliğinin getirdiği sorumluluğun bilinciyle, içinde yer aldığı toplumun sürekli gelişimini desteklemeyi öncelikli görevi olarak kabul etmektedir. Yerel yönetimler, akademik kurumlar ve ülkemizin önde gelen sivil toplum kuruluşları ile işbirliği içerisinde sosyal yatırımlara destek vermektedir. Ege'nin ortak tarihine ilişkin çok değerli bir etkinlik olan "Karşıdan Karşıya-MÖ Üçüncü Bin'de Kiklad Adaları ve Batı Anadolu" sergisi, Sabancı Üniversitesi Sakıp Sabancı Müzesi'nde, 23 Mart - 30 Ekim 2011 tarihleri arasında Çimsa iş birliğiyle gerçekleştirilmiştir.

Genç ve yetenekli mimarlara meslek icra etmeleri için fırsatlar oluşturmak; Türkiye'de mimarlık mesleğinin kamuya tanıtımı ile itibarının yükselmesine katkıda bulunmak ve uygulama alanı ile okulların karşılıklı ilişkisini güçlendirmek amacıyla ortam yaratmak gibi önemli hedefleri olan Archiprix-Türkiye Mimarlık Öğrencileri Bitirme Projeleri Ulusal Yarışması ve Sergisi, 10 yıldır Çimsa ana sponsorluğunda gerçekleştirilmektedir. Çimsa, 2011 yılında ödül kategorileri arasına yeşil bina tasarımına yönelik projelerin değerlendirildiği "Çimsa Sürdürülebilirlik Ödülü" de eklemiştir.

Bunun yanı sıra, İş sağlığı ve güvenliği konusunda sektöründe öncü çalışmalara imza atan Çimsa, Eskişehir Anadolu Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü tarafından düzenlenen, inşaat sektöründe iş kazaları ve işçi sağlığı temalı karikatür yarışmasının sponsorluğunu üstlenmiştir. Çimsa, Genç Öngörü Derneği'nin organize ettiği, 7-9 Ekim 2011 tarihleri arasında Kadir Has Üniversitesi'nde, Türkiye'de ilk kez yapılan ve dünyada ilk kez Türkçe olarak gerçekleştirilen "Model Birleşmiş Milletler Türkiye Konferansı"na sponsor olarak destek vermiştir. Çimsa, fabrikalarının bulunduğu illerdeki, yerel mirası yaşatmaya yardımcı olan faaliyetlere her zaman destek vermiştir. Bu amaçla üretim faaliyetlerini sürdürdüğü Niğde'nin, tarihi ve sosyal yönlerinin detaylı bir şekilde anlatıldığı, Ankara'da gerçekleşen "Altı bin yıllık tarihi geçmişi olan Niğde'yi tanıyor musunuz?" etkinliğine katkıda bulunmuştur. Çimsa olarak, önümüzdeki yıllarda toplumsal yatırımlara artırarak devam etmeyi hedefliyoruz.

Ekonomik Etkilerimiz

Ekonomik hedeflerimizi, hassas çizgilerimiz olan sosyal ve çevresel etkilerimizin bilinciyle şekillendiriyoruz.



Ekonomik Etkilerimize Yönelik Yönetim Yaklaşımımız

Çimsa, gerek kurumsal gerekse finansal performansı ile Türkiye çimento sektöründe dikkat çeken bir şirkettir. Çimsa; güçlü network yapısı, nakit yaratabilme gücü, pazar bilgisi, güçlü müşteri ilişkileri ve esnek yapısı ile sektöründe ön plana çıkmaktadır.

2011 yılı ekonomisine bakıldığında, yılın ilk yarısından itibaren küresel piyasalardaki belirsizlik ve aşağı yönlü riskler giderek artmıştır. Gelişmiş ülkelerdeki ekonomik büyümedeki yavaşlama ile geleceğe yönelik belirsizlikler, bu ülkelerdeki iç talebi önemli ölçüde daraltmıştır.

Bu durumun temel nedenleri arasında;

- Başta Euro Bölgesi çevre ülkeleri (özellikle İspanya, Yunanistan ve İtalya ekonomileri) olmak üzere gelişmiş ülkelerde artan kamu borçları ve bütçe açıkları
- Yılın ilk çeyreğinde Orta Doğu ve Kuzey Afrika bölgesinde yaşanan siyasi çalkantılar
- ABD ekonomisinde beklenenden düşük gerçekleşen büyüme ve ülke tarihinde ilk kez kredi notunun düşürülmesi
- Avrupa'da bankacılık ve finans kesiminde yaşanan sorunlar
- İstihdam oranında yeterli iyileşmenin sağlanamaması yer almaktadır.

Gelişmiş ekonomilerdeki büyümenin, yükselen ve gelişmekte olan ekonomilere göre daha düşük seviyede olduğu 2011 yılında, emtia fiyatlarında bir önceki yıla göre yükselme kaydetmiştir.

Çimsa, gerek kurumsal gerekse finansal performansı ile Türkiye çimento sektöründe dikkat çeken bir şirket olup;

- Güçlü network yapısı ve bu yapının kapasitenin yönetiminde esneklik sağlaması
- Türkiye pazarında gelişmekte olan bölgelerde faaliyet gösterilmesi ve kriz sonrası Türkiye'nin gelişmiş ülkelere oranla hızlı bir toparlanma sürecinde olması
- Yüksek karlılık ve büyüme fırsatları için nakit yaratabilme gücü
- Faaliyet göstermekte olduğu pazarlarda tecrübeli ve dinamik yönetim kadrosu, pazar bilgisi, güçlü müşteri ilişkileri
- Sektörel öngörü kabiliyeti ve senaryo bazlı yaklaşım ile gelişmelere önceden hazırlık ve esneklik
- Atık ısı yönetimi, atık yakma, karbon emisyonunu azaltma ve enerji maliyetlerini düşürme gibi sürdürülebilirlik konularına olan duyarlılık ve aksiyon alma

Çimsa'yı ön plana çıkaran özelliklerinden birkaçıdır.

Çimsa'nın finansal performansını etkileyecek en önemli riskler, ekonomik krizlere dayalı talep daralması, emtia ve enerji fiyatlarında yaşanabilecek dalgalanma ve artışlar olup, uzun ve kısa vadede operasyonel kârlılık (EBITDA) ve sermaye ile yaratılan değeri (ROIC ve ROE) maksimize etmeyi planlayan Çimsa için sürdürülebilir ve karlı büyüme ana hedefleri arasındadır.

Yarattığımız ve Dağıttığımız Ekonomik Değer

Türkiye'nin en yüksek vergi veren ilk 100 şirketi sıralamasında, 3 basamak yükselerek 81. sırada yer alan Çimsa; ülke ekonomisine, hissedarlarına, yatırımcılarına, finans kuruluşlarına, tedarikçilerine ve çalışanlarına ekonomik değer yaratmaktadır.

Ekonomiye olan katkımız, farklı sektörlerde yer almakta olan mal ve hizmet tedarik eden firmalara yaptığımız ödemelerin yanısıra hissedar, yatırımcı ve finans kuruluşlarına yaptığımız ödemeler ve çalışanlarımıza ödediğimiz maaş ödemeleri yoluyla gerçekleştirilmektedir.

Çimsa, Türkiye'nin en yüksek vergi veren ilk 100 şirketi sıralamasında, 2009 yılında 84.sırada iken, 2010 yılında 3 basamak yükselerek 81. sırada yer almıştır.

Tedarikçilerimize Katkımız

Çimsa, hammadde, elektrik, nakliye, yakıt, yedek parça, bakım-onarım, işletme malzemeleri, yemek/içecek, hizmet sektörlerinde faaliyet gösteren birçok firma ile işbirliği içerisinde ihtiyaç duyduğu mal ve hizmetleri tedarik etmektedir.

2011 yılı içerisinde tedarik edilmiş mal ve hizmetler içerisinde;

- enerji (petrokok, kömür ve elektrik),
- hammaddeler (kalker, agrega, vb.),
- nakliye giderleri,
- işletme malzemeleri,
- üretim, bakım, satış ve yönetim işçilik giderleri (işçilik ve dışarıdan alınan hizmetler)

Çimsa'nın en önemli gider kalemlerinin başında yer almıştır.

Çimsa'nın yerel tedarikçi tercih etmeye yönelik prosedürü mevcut olmamakla birlikte, sürdürülebilirlik kapsamında

yerel tedarikçiler ile çalışmanın öneminin farkında olarak, şirket ihtiyaçlarının (operasyonlarının bulunduğu bölgelerde standart, kalite ve fiyat avantajlarını gözeterek) öncelikli olarak paydaşlarımız arasında yer alan yerel tedarikçilerden temin edilmesi hedeflenmektedir.

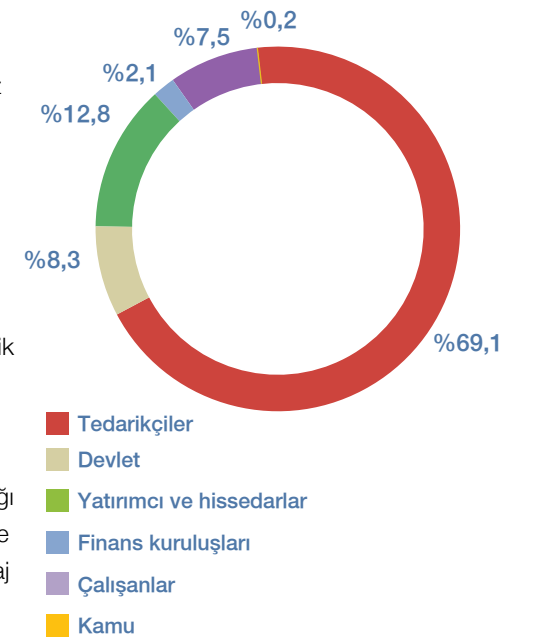
Kamu Kaynaklı Destekler

Çimsa'nın ihracat faaliyetleri rapor kapsamında yer almamakla birlikte, gerçekleştirdiği ihracatlar ile de ekonomik etki yaratmaktadır.

Türkiye'de uygulamada bulunan ihracat teşvik sistemleri kapsamında faydalandığı İhracata yönelik Vergi İndirimleri ile Ar-Ge Destekleri Çimsa'nın faydalandığı avantaj alanlarını oluşturmakta olup, 2011 yılı içerisinde 1 milyon TL 'ye yakın kamu kaynaklı teşvikten yararlanılmıştır.

Ayrıca ihracat yapan firma olmanın getirdiği avantaj ile 2011 yılı içerisinde Türk Eximbank'tan uygun koşullu kredi temin edilmiş olup, yıl içerisinde kullanılmış olan kredilerin detayları, şirket finansal sonuçları ile birlikte halka açıklanmaktadır.

Paydaşlara Dağıttığımız Ekonomik Değer (2011)



Paydaşlara Dağıttığımız Ekonomik Değer (2011)	Milyon TL
Tedarikçiler	513,0
Devlet	61,6
Yatırımcı ve Hissedarlar	94,8
Finans Kuruluşları	15,9
Çalışanlar	56,0
Kamu	1,4
TOPLAM	742,8

Sürdürülebilirlik Çerçevesindeki Yatırımlarımız

Çimsa 2011 yılında sürdürülebilirlik ve çevre konusunda 30 milyon doların üzerinde yatırım yapmıştır. Uzun vadede değer yaratarak büyümeye odaklanan Çimsa, sürdürülebilirlik prensiplerini iş modeline entegre etmeyi hedeflemektedir.



Çimento ve hazır beton sektörünün öncü ve yenilikçi kuruluşu Çimsa, kârlılığını koruyarak, sürdürülebilir büyümeye odaklanmış durumdadır. Gerçekleştirdiği yatırımlarla sektördeki liderliğini pekiştiren Çimsa, bunu yaparken, sürdürülebilirlik, çevre ve iş güvenliği alanlarında da çitayı daima daha yükseğe taşımaktadır.

Uzun vadede değer yaratarak büyümeye odaklanan Çimsa, sürdürülebilirlik prensiplerini iş modeline entegre etmeyi hedeflemektedir. 2011 yılında, yurtiçinde en başta sürdürülebilirlik olmak üzere modernizasyon ve yenileme yatırımları yapılmış, yurtdışında ise Alicante (İspanya) terminal yatırım projesi faaliyete geçirilmiştir.

Çimsa, 2011 yılında yurtiçi yatırımlar için 57.063.000 dolar; yurtdışı terminal yatırımı için 1.650.000 dolar olmak üzere, toplam 58.713.000 dolar yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Çimsa 2011 yılında sürdürülebilirlik ve çevre konusunda 30 milyon doların üzerinde yatırım yapmıştır. Bunlardan en önemlileri, Mersin'de 1.ve 2. üretim tesislerinde fırın atık gazlarından elektrik enerjisi üretim tesisi; Eskişehir 2.Üretim hattında alternatif yakıt yakma sistemi olan Hotdisc ve ilgili üniteleri; Mersin 1.üretim tesisinde kalsinatörden ÖTL



besleme sistemi; Mersin 2.üretim tesisinde, Eskişehir 2.üretim tesisinde farin/fırın elektrofiltrelerinin torbalı filtrele dönüşüm ve fabrikamızda mevcutlara ilave tozsuzlaştırma sistemleri projeleridir. 2011 yılında yapılan yatırımlar şu şekilde özetlenebilir:

2011 yılının ilk çeyreğinde hız kazanan 'Atık Gazdan Elektrik Enerjisi Üretme Projesinde' son safhaya gelmiş olup; Nisan ayı başında tesisin test ve devreye alma sürecinin tamamlanarak enerji üretimine başlaması beklenmektedir. Projenin yatırım maliyeti 21,8 milyon ABD Dolarıdır. Mersin 1. ve 2. üretim hattının enerji ihtiyacının yaklaşık 50'sini karşılaması beklenen bu projenin, karbondioksit salınımını da yılda 33.000 ton azaltması beklenmektedir. Ayrıca, daha önceye nazaran atmosfere salınan gazın sıcaklığı yaklaşık 150-200 santigrad derece düşürülerek küresel ısınmaya da olumlu katkıda bulunulacaktır.

Eskişehir 2. Üretim tesisinin yakıt ihtiyacının %30'unun karşılanmasını sağlayacak olan Hot Disc projesi 2011 yılı sonunda tamamlanmıştır. Projenin yatırım maliyeti 7.7 milyon ABD dolarıdır. Bu proje sayesinde , fosil yakıt tüketimi Eskişehir 2.üretim tesisinde % 30 azalmış olmakla birlikte, atıkların en uygun şekilde bertarafı da sağlanmış olmaktadır.

Mersin 1.tesis ve Eskişehir 2. tesislerinde farin/fırın elektrofiltrelerinden torbalı filtrele dönüşüm projeleri 2011 yılı içerisinde tamamlanmıştır. Mersin 2.tesisin farin/fırın elektrofiltresinin torbalı filtreye dönüşüm projesinin büyük bölümü , 2011 yılı sonunda tamamlanmıştır. 2011'de hazırlıkları sürdürülen Kayseri üretim tesisinin farin/fırın elektrofiltresinin torbalı filtreye dönüşüm projesinin 2012

yılının ilk çeyreğinde tamamlanması beklenmektedir.

Eskişehir Fabrikası'nda 70 bin tonluk kapalı klinker silosu 2011 ilk çeyreği sonunda bitirilerek devreye alınmıştır. Ayrıca mevcut stokholün güçlendirme, cephe ve çatı kaplama işleri de yine aynı dönemde bitirilmiştir.

2011 yılında Kayseri, Eskişehir ve Adana-İncirlik hazır beton tesislerinin kuruluşlarına yılın üçüncü çeyreğinde başlanmış olup; tesislerinin devreye alınma işleri 2012 yılı Ocak ayına planlanmıştır. Mersin-Tece ve Konya-Ereğli hazır beton tesislerinde kuru sistemden yaş sisteme geçilmiştir. Sucular yeni agrega üretim tesisi 2011 yılının Aralık ayında devreye girmiştir.

Hazır Beton'da; pek çok tesisimizde çevre düzenleme, silo filtre otomasyonu ve İş Sağlığı ve Güvenliği yatırımları yapılmıştır.

Yapımına 2010 yılı Mart ayı başında başlanan Alicante (İspanya) çimento terminali, 2011 yılı Mart ayı başında devreye girmiştir.



Sosyal Etkilerimiz

İş güvenliğini
sağlamak için
uluslararası
standarttaki kuralları
büyük bir özenle
uyguluyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Çimento'da İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

İş güvenliği bilincini yükseltmek, şirketimizin iş sağlığı ve güvenliği risklerini kontrol etmek ve performansını iyileştirmek için yerine getirilmesi gereken şartları tanımlamak üzere, İSG çalışmalarımızı TS-18001 şartnamesine uygun bir yönetim sistemi çerçevesinde yönetmekteyiz. Fabrikalarımızın tümü OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği sistem belgesine sahiptir. İSG Yönetim sistemimizi eğitim, bilgilendirme, denetim, iyileştirme çalışmaları ile sürekli desteklemekteyiz. Başarımızın arkasındaki en önemli faktörlerden birinin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili uygulamalarımızı kanun ve yönetmeliklere uymanın ötesine taşıma anlayışımız olduğunu bilmekteyiz. İSG yönetimine yönelik operasyonel

sorumluluk Çimsa'da en üst yönetim seviyesinde temsil edilmektedir.

Fabrika müdürleri, kendi yönetim takımları ile hazırladığı raporları aylık teknik koordinasyon toplantılarında üst yönetim ile paylaşmakta ve gereken aksiyonlar en kısa sürede alınmaktadır. İcra komitesi toplantılarının açılış konusunu iş sağlığı ve güvenliği oluşturmaktadır.

İSG performans hedeflerine ulaşmada izlediğimiz en önemli politikamız kısa ve uzun vadeli hedeflerimizi çalışanlarımızla paylaşmaktır. İSG talimatlarına uymak; her türlü iş kazası, riskli durum ve ramak kala durumlarını bildirmek, müteahhit personeli dahil, tüm çalışanlarımızın öncelikli görevidir. Hedeflerimize ulaşmadaki en önemli

araçlarımız sistemli saha denetimleri, bildirilen ramakkalalar ve diğer alan sorumlularının kendi alan denetim sonuçları gibi uygulamalardır. Bunlara ek olarak OHSAS 18001 sistemi ile yıllık iç denetimler, TSE gibi belge alınan kuruluşların dış denetimleri, Sabancı Holding sigorta dış denetimleri de İSG sistemimizi izleyip ölçmektedir.

İzlemeler sonucunda tespit edilen sapmalara yönelik iyileştirme aksiyonlarını en kısa zamanda almak rutin hedefimizdir.

Hedefimiz her yıl toplam kaza sayımızı %50 azaltmak ve uzun vadede “0” sıfır kaza hedefine ulaşmak ve bunu sürdürebilmektir. Tertip düzen iyileştirmesi, çalışan iş güvenliği bilincinin artırılması ve işe bağlı kas-iskelet rahatsızlıklarının azaltılması alt hedeflerimizdir. Bu ana ve alt hedeflere ulaşırken işyerlerimizde uyguladığımız Temel İSG Programlarını şu şekilde özetleyebiliriz:

Alan Sorumluluğu:

2003-2004 yıllarında yapmış olduğumuz 9 aylık İş Mükemmelliği projesi kapsamında edindiğimiz, ilk olarak Mersin fabrikasında başladığımız bir uygulamadır. 2008 yılı Nisan ayında Genel Müdür tarafından yayınlanan bir genelge ile tüm lokasyonlarda uygulanmaya başlanmıştır. Mühendis veya uzmanların hiç boşluk bırakmadan sahayı bölerek seçilen kişilere görev-yetki ve sorumluluklarını öğreterek ve sürekli güncellenerek yaşıtılan bir sistemdir. Başta kendi ekipleri olmak üzere, sorumlu oldukları alanlarda ortam risklerini ve yapılacak her türlü çalışmayı müteahhit dahil kontrol ederek önlem alınması üzerine kurulmuş bir düzenlemedir.

Davranış Oditleri:

Tüm yönetim takımının belli bir plan dahilinde sahadaki çalışmaları denetleyerek, çalışanlara güvenli çalışmalarını hatırlatan,

2011 GRI RAPORU	MERSİN	NİĞDE	KAYSERİ	ESKİŞEHİR	ANKARA	"ÇİMENTO	"HAZIR BETON"
İŞ KAZASI SAYISI	7	3	4	8	0	22	52
ÇİMSA	3	1	2	1	0	7	13
TAŞERON	4	2	2	7	0	15	39
MESLEK HASTALIĞI	0	0	0	0	0	0	0
ÇİMSA	0	0	0	0	0	0	0
TAŞERON	0	0	0	0	0	0	0
ÇİMSA+TAŞERON İŞ KAZASI, HASTALIK VB. İŞ GÜCÜ KAYBI	9.398	600	463	662	0	11.123	196
ÇİMSA	1.838	598	453	582	0	3.471	17
TAŞERON	7.560	2	10	80	0	7.652	179
İŞE GELMEME SAYISI	9.398	600	515	662	0	11.175	-
ÇİMSA	1.838	598	505	582	0	3.523	-
TAŞERON	7.560	2	10	80	0	7.652	-
"ÖLÜMLE SONUÇLANAN KAZA SAYISI"	1	0	0	0	0	1	0
ÇİMSA	0	0	0	0	0	0	0
TAŞERON	1	0	0	0	0	1	0

kural dışı çalışma ya da çalışma ortamlarında bir tehlike olduğunda işi hemen durdurup tedbir alınmasını sağlayan 2-3 kişilik denetim ekipleri oluşturulmuştur. Her fabrikanın büyüklüğüne göre alan sorumlusu ve odit ekipleri sayıları belirlenmiştir. Çimsa'da davranış oditleri, 2008 yılı Mart ayından itibaren çalışma planlarına denk gelecek şekilde yapılmaya başlanmıştır. 2010 yılının Mayıs ayından itibaren isim alınarak takip edilen davranış oditleri denetim sistemi tüm fabrikalarımızda uygulanmaya başlanmıştır.

İSG Karne Uygulaması:

İş güvenliği karne uygulaması 2010 yılında tüm fabrikalarımızda pilot çalışmalarla yaymaya başladığımız bir uygulamamızdır. EKED (Etiketle – Kilitte – Emniyete Al – Dene = LOTO (Lockout-Tagout) gibi operasyonel kontrol mekanizmalarını da tüm tesis sahalarımızda geliştirmeye çalışmaktayız. Çimsa'daki İSG uygulamalarının, en önemli paydaşlarımızdan olan Çimento İşverenleri

Sendikası (ÇEİS) tarafından yapılan genel değerlendirmesi de şu şekildedir:

“Sendikamız Üyesi Çimsa, bünyesinde bulunan dört entegre çimento fabrikası ve bir öğütme tesisi ile ülkemiz çimento pazarında çok ciddi bir paya sahip bulunmaktadır. Çimsa'nın tüm fabrikalarında, iş sağlığı ve güvenliğine gösterdiği hassasiyet fabrikalara ilk girişten itibaren hissedilmektedir. Çimsa'nın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki bu hassasiyetinin gelişmesindeki en büyük etken, özellikle Mersin Çimento Fabrikası'nda yıllar önce başlatılan ve diğer fabrikalara da yansıtılan iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi çalışmalarıdır. Bu çalışmalar neticelerini, 2007 (Niğde) ve 2009 (Kayseri) yıllarında alınan performans ödülleri ile göstermiştir.

Çimsa'da yerleşmiş bulunan iş sağlığı ve güvenliği kültürünün daha da geliştirilmesi için önerimiz; iş sağlığı ve güvenliğinde önemli bir unsur olan çalışanların güvenli

davranış alışkanlığının geliştirilmesidir. Bu alandaki gelişmenin de en önemli sağlayıcısı, “Davranış Odaklı Saha Denetimleri”dir. Çimsa'da zaten uygulanan bu yöntemin, geliştirilerek devamının sağlanması büyük bir önem arz etmektedir. Son olarak, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesinde, OHSAS 18001 yönetim sistemi iç ve dış tetkiklerinin en hassas şekilde yerine getirilmesi de önemli bir role sahiptir. Bu tetkikler de en ciddi şekilde yerine getirilmelidir.”

Fabrika İşyerlerimiz bazında 2011 yılında ön plana çıkan uygulamaları şu şekilde özetleyebiliriz:

Mersin Fabrika:

Çimsa Mersin Fabrikasında;

Sağlık ile ilgili aktiviteler:

- Sigara bırakma –tütün bağımlılığı önlenmesi kampanyası,
- Şişmanlık ve obezitenin önlenmesi ve iyileştirilmesi kampanyası,

*Kaza sıklık: Çalışılan milyon saatteki kaza adedi

**Kayıp iş günü: 1000 çalışma saatindeki gün kaybı - 1 ölümlü kaza=7500 kayıp iş günü (Her yıl kayıp işgünüü bir önceki yıla göre % 50 azaltacaktır.)

- Kazaya yaklaşım farkındalığı ve ilk yardım uygulamaları
- Kolesterol Yüksekliği ve Koroner Arter Hastalık farkındalığı.
- Elektrik Kuvvetli Akım Tesisleri Belgesi Eğitimi (EKAT),
- EKED eğitimlerinin tekrarları,
- Mesleki Eğitim Yönetmeliği'ne göre Ağır ve tehlikeli işler eğitimleri ve
- Kapalı Alanlarda Çalışma eğitimleri gerçekleştirilmiştir.

Eskişehir Fabrika:

- Çimsa Eskişehir Fabrikası'nda Türkiye'deki ilk uygulama olarak Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalışanların Mesleki Eğitimleri; Eskişehir İl Milli Eğitim Müdürlüğü ile protokol imzalanarak ve Sabiha Gökçen Endüstri Meslek Lisesi öğretmenleri yardımıyla yapıldı ve sertifikalandırıldı. Böylece Çimsa Eskişehir Fabrika Türkiye' de Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalışanların Mesleki Eğitimleri'ni tamamlayan ilk fabrika olmuştur.
- Bunun yanı sıra, Çimsa Eskişehir Fabrikası parlak geçmişine ve çeşitli alanlardaki rekor başarılarına bir yenisini ekleyerek hiçbir minör hataya mahal vermeden TSE OHSAS 18001 :2008 İş Sağlığı ve Güvenliği Belgesi'ni de diğer belgeleri arasına katmıştır.

Kayseri Fabrika:

- Periyodik sağlık taramaları: Bu taramalar

kapsamında kan tahlilleri, PA akciğer grafileri, Odio ve SFT testleri tüm Çimsa çalışanları ve alt işveren çalışanlarında tamamlanmıştır. Bunun yanı sıra; her yıl uygulanan isteğe bağlı grip aşıları ve 5 yılda bir tekrarlanan tetanos aşılamları tamamlanmıştır.

- Sigaray bırakma kampanyaları: Fabrika'mızda, 2011 yılında sigaray bırakma kampanyası düzenlenmiş ve sigaranın zararları, yan etkileri ve sigaray bırakmada kullanılacak olan destek ilaçlar konusunda işyeri hekimi tarafından eğitimler düzenlenmiştir. Kampanya sürecinde, toplam 71 çalışan sigara içmekteyken, %80'in üzerinde sigaray bırakma başarıları sağlanmıştır.
- ÇEİS Ödülü: 2009 yılında Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) tarafından yapılan İş Sağlığı ve Güvenliği Performans ödülleri değerlendirmesinde Kayseri fabrikamız ödüle layık görülmüştür. Fabrikamız, ödülünü, “25. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” etkinlikleri kapsamında 6 Mayıs 2011 günü fabrikamızda yapılan ödül töreni ile almıştır. Programa Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdür Yardımcısı Rana GÜVEN de katılmıştır.

Niğde Fabrika:

- Şubat ayı içerisinde AKUT tarafından kısıtlı ve kapalı alanlara güvenli giriş eğitimi verilmiştir. Ağır ve tehlikeli işlerde çalışanların mesleki eğitimleri ile ilgili protokol Milli Eğitim İl Müdürlüğü ile imzalanmıştır.
- 2011 yılı içerisinde alt işveren çalışanları için iş kazasından dolayı kayıp iş günü 2, kadrolu çalışanlar için 0'dır. Rutin odit planını dışında da bireysel olarak oditler yapılmakta tehlikeli durum ve davranışlar kontrol altına alınmaktadır. Bunun yanı sıra aylık olarak yapılan tertip düzen oditleri ile ortam dağınıklığından kaynaklanacak kazaların engellenmesine çalışılmaktadır.
- Niğde Fabrikası İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Sorumlumuz 24.12.2011 tarihinde Çalışma Bakanlığı tarafından düzenlenen iş

güvenliği uzmanlığı sınavını geçerek belge (C sınıfı) almaya hak kazanmıştır.

- Periyodik muayene ve aşılar tamamlanmış, meslek hastalığına rastlanmamıştır.

Ankara Fabrika:

- Odit mekanizmasıyla beraber personelin çapraz kontrolünün daha sağlıklı yapılabilmesi için İSG karne sistemi oluşturularak 31.03.2011 tarihine kadar faaliyete geçmesi,
 - Çevresel gürültünün azaltılması açısından Silo-2 blower kompresör odasının ses izolasyonunun artırılması çalışmaları ve
 - Gemici merdivenlerin yerine basamaklı merdivenlerin yapılması;
- 2011 yılında ön plana çıkan İSG aktiviteleridir.

Yerel uygulamalar kapsamında ayrıca; Kayseri fabrikamızda “İşten Önce BEKİR”, Ankara fabrikamızda: “Aydın İş Güvenlikçisi”, Mersin fabrikamızda “Olmak isteyip de, örnek olabildiğin kadar iş güvenliği elde edersin” yaklaşımı ve “işletme ev sahipliği ilkesi” gibi uygulamalarla da çalışanlarımız, İSG'nin önemini içselleştirip şirket kültürüne yaymaya devam etmektedirler.

Hazır Betonda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

Yeşil ve Güvenli Tesisler Projesi

Hazır beton operasyonlarımızda iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımıza 2008 yılında mevcut kazaları ölçmekle başlanmıştır. 2009 yılında İş Güvenliği, İşçi Sağlığı ve Çevre konularında bilinci daha da yükseltmek ve daha iyi çalışma koşulları yaratmak amacıyla Yeşil ve Güvenli Tesis Projesi hayata geçirilmiştir. Öncelikle Yeşil ve Güvenli Tesis Proje Komitesi oluşturulmuş ve kazalarımız üçe ayrılarak (tesisite-trafikte-şantiyede) çalışmalara başlanmıştır. İki temel hedef belirlenmiştir; birincisi elverişsiz, emniyetsiz ortamlarla ilgili sorunları, ikincisi emniyetsiz davranışları çözmektir.

Bu çerçevede iş süreçlerimizde yaptığımız risk analizleri sonucunda bir odit mekanizması kurulmasına karar verilmiştir. Tesislerimiz arasından, tesiste-trafikte ve şantiyede en güvenli ve çevreye en saygılı tesislerimizi ödüllendirmek amacıyla proje çalışanlarımıza bir yarışma formatında sunulmuştur. 2010 yılından itibaren tesislerimizin yılda üç kez üç kişilik bir odit ekibi tarafından denetlenmesi 2011 yılında da sürdürülmüştür. Yarışmada değerlendirme sorularının %60'ını iş sağlığı ve güvenliği soruları oluşturmaktadır.

İSG konularında; tesisin tüm yasal mevzuata uygun, tehlikesiz ve risksiz üretim - sevkiyat ile tesis içerisindeki tüm faaliyetlerini kazasız sürdürebilmesi için aldığı tüm tedbirleri, trafikte İSG'yi, davranışsal konuları, kişilerin İSG mevzuat ve talimatlarına uyumu, davranışları, almış olduğu aksiyonlar ne-neden-nasıl-nerede-kim sorularına cevap aranarak davranışı ölçmeyi içermektedir. Tesislerimizin %100'ü bizim kontrolümüzde olduğundan yarışmanın 2010 yılı uygulamasını ilk etapta sadece tesislerdeki kazaların denetlenmesiyle gerçekleştirilmiştir. 2011 yılında trafikte İSG eklenerek trafikteki araçlarımız ve davranışlarımız denetlenmeye başlanmıştır.

Proje sayesinde şirket içi iletişim artmıştır. Hata ve kusurlar kök neden analiziyle kaynağında yok edilmiştir. Katma değeri olmayan işler ve gereksiz tekrarlar ortadan kaldırılmış ve ekip çalışmaları gelişerek yaygınlaşmıştır. Raporlama ve bilgi paylaşma sistemi gelişmiş, daha emniyetli, düzenli ve temiz bir iş ortamında çalışılması sağlanmıştır. Çalışanların iş süreçlerine ve yönetime katılımı artmıştır, sağlık hizmetleri gelişmiştir ve çalışanların morali yükselmiştir. Trafikte olan araçlarımızın İSG açısından donanım, güvenlik uygulamaları artmış, trafikte uyulması gereken kurallar konusunda bilinçlendirme sağlanmıştır.

2012 yılında Yeşil ve Güvenli Tesis Yarışmamızın değerlendirme kriterlerine “Şantiyede İSG” başlığını eklemeyi hedeflemekteyiz. 2012'de eklenecek “Şantiye'de İSG” kriterleriyle ve her yıl yapılacak iyileştirmelerle proje sürdürülmeye devam edilecektir.

2010 ve 2011 yıllarında alt işveren (müteahhit) çalışanları da dahil yaklaşık 550 kişiye İSG, güvenli sürüş teknikleri, OHSAS bilgilendirme, Çevre, ilkyardım, kaza paylaşımları, ekonomik araç kullanımı, pompa-mikser operatörlüğü, santral operatörlüğü, laboratuvar teknisyenliği, EKED (Etiketle – Kilitle –Emniyete Al – Dene) ve kişisel koruyucu malzeme (KKM) kullanımı konularında eğitimler verilmiştir. 2009-2010 yılında çalışanlarımıza verilen trafik ve defansif (güvenli) sürüş teknikleri eğitimleri 2011 yılında alt işveren (müteahhit) çalışanlarımıza da verdirilmiştir.

Hazır Beton tesislerimizde ortalama her 10 çalışandan biri ilkyardım eğitimi sonrası sertifika almıştır. 2010 yılında ortalama kişi başı 45 saat olan İSG eğitimleri, 2011 yılında 60 saate çıkartılmıştır. 2012 yılında eğitimlerimizin artarak devam etmesi planlanmıştır.

Her ay düzenli olarak yapılan Hazır Beton toplantılarında İSG ve iş kazaları konuları en önemli gündem maddeleri arasında yer almaktadır. Ayrıca çalışanlarımız her yıl belli periyotlarda sağlık taramasından geçmektedirler.

Bu paralelde; Çimsa Hazır Beton Tesisleri ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sisteminden sonra 2011 yılında TS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (OHSAS) ve TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelendirme Entegre Yönetim Sistem süreç çalışmalarını tamamlayarak, Ağustos 2011 de tesislerini TS 18001 OHSAS ve TS EN ISO 14001 ÇEVRE belgeleriyle belgelendirmişlerdir.

Çimsa bünyesindeki çimento fabrikaları, iş sağlığı ve güvenliği alanında devam ettirmekte oldukları uygulamaları ile de dikkat çekici bir durumdadır. Çimsa'ya ait Niğde Fabrikası 2007 yılında ve Kayseri Fabrikası 2009 yılında gösterdikleri performans ile ÇEİS Üyesi Çimento Fabrikaları arasında İSG alanında iyi performans sergileyen 3 çimento fabrikasından biri olma başarısını göstermişlerdir. Mersin Çimento Fabrikası'nda yıllar önce başlatılan ve diğer fabrikalara teşmil edilen iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları sayesinde yerleşmiş olan İSG Kültürünün, Çimsa'nın diğer fabrikalarının girişimleri ve faaliyetleri ile daha da geliştirildiği gözlemlenmektedir.

Bahse konu İSG Kültürü'nün gelişiminin artırılması açısından, İSG Yönetim Sistemi'nin etkin bir şekilde uygulanması, Saha Denetimlerinin (Odit) yoğunlaştırılması, iş yapmak için fabrikalara gelen alt işveren / müteahhitlerin İSG açısından sürekli kontrol altında tutulması ve Yöneticilerin çalışanlara İSG konusunda liderlik yapmaları büyük önem arz etmektedir. Ayrıca, Ramak kalalar konusunda geri bildirimlerin sağlanması ve kaza kök neden analizlerinin yapılması, meydana gelecek olan iş kazalarının önlenmesi açısından anahtar rol oynamaktadır. Bu iki konu, Çimsa'nın tüm fabrikalarında hassasiyetle takip edilmelidir.

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası'nın (ÇEİS)

İSG ile ilgili alınan ödüller
Çimento:
Çimento İşverenler Sendikası'nın organizasyonu ile hayata geçirilen İSG performans değerlendirmesi sonucunda Kayseri fabrikamız, ÇEİS'e bağlı 41 fabrika arasından Türkiye birincisi oldu.

Ürün Güvenliği ve Sorumluluğu

Ürünlerimizin güvenilirliğini garanti etmek en önemli sosyal taahhütlerimizden biridir. Uzun ve kısa vadedeki performansımızı, aylık teknik komite toplantılarında teknik kurumsal karneyi kullanarak takip etmekteyiz.

Müşterilerimiz ve ürünlerin son kullanıcıları doğrudan veya dolaylı olarak ürünlerimizin sağlık, güvenlik ve çevresel etkilerine maruz kalan paydaşlarımızdır. Üretim süreçlerine ek olarak, paketleme ve depolama süreçlerinde de ürünlerimizle ilgili tüm sorumluluğu kalite yönetim sistemleriyle yönetiyoruz.

Ürünlerimizin güvenilirliğini garanti etmek en önemli sosyal taahhütlerimizden biridir. Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımı, standartlara uygun, yüksek güvenilirlikte ve müşteri memnuniyetini hedefleyen kalitede üretim yapmak ve ürünlerimizin sağlık, güvenlik ve çevresel etkileri ile ilgili bilgileri müşterilerimize ve son kullanıcıları iletmektir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve kalite politikamız, ürün sorumluluğu performans hedeflerimizi tarif etmektedir. Kalite hedeflerimiz doğrultusunda yeni teknolojileri takip etmek, güvenli kaynaklardan nitelikli girdi sağlamak, eğitim ile insan kaynaklarımızın yetkinliğini artırmak, kalite yönetim sistemimizin koşullarına uyarak sürekli geliştirilmesini

Dünyada ve ülkemizde de gündemde olan yeşil binalar, binalarda enerji performansı veya çeşitli sertifikalandırma yöntemleri gibi konular öne çıktıkça, en önemli girdilerden biri olan çimento ve/veya betona ait çevresel etki değerlendirmelerinin önem kazanabileceği görüşlerini bilgilerinize sunarız.

Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB)

ve iyileştirilmesini sağlamak şirket politikamızdır.

Raporlama Dönemindeki Önemli Aksiyonlarımız:

Çimento üretimindeki CO₂ salınımının ana kaynağı yüksek ısıda pişirilen klinkerden kaynaklanmaktadır. Klinker ve katkıların beraber öğütülmesi ile elde edilen çimentonun katkı oranı yüksek, klinker oranı düşük tiplerinde CO₂ salınımı daha azdır. Çimsa 2011 yılında 1.916.623 ton katkılı çimento üreterek daha düşük CO₂ salınlımlı ürünlere yönelmiştir.

Çimento Üretiminde Ürün Güvenliği Yönetimi

TSE standartları ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından denetlenen kanun ve yönetmeliklerin yanı sıra çevre ve insan sağlığını koruma amaçlı REACH tüzüğü, ISO ve OHSAS standartları ve CE&G uygunlukları, Çimsa kalite politikası çerçevesinde izlediğimiz standartlardır.

Bu konulara yönelik operasyonel sorumluluk üst düzeyde yönetim temsilcileri atanarak paylaşılmıştır. Yönetim temsilcileri entegre yönetim sistemini denetleyen kişiye karşı sorumlu kişilerdir.

Bu konulara yönelik eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları, kalite çemberlerini, öğrenen organizasyon, 6 sigma ekip çalışmalarını ve her altı ayda bir yapılan iç denetimleri gerçekleştirmek için eğitilen ve/veya eğitimecek denetçileri kapsamaktadır. Tesislerimiz yılda veya 6 ayda bir BSI, Pryisma, KÇK ve TSE gibi kuruluşlar tarafından denetlenmektedirler.

Çimentonun nihai ürün haline gelinceye kadar geçirdiği süreçler müşterilerimizin sorumluluğu altındadır. Kalite, çimento ile birlikte kullanılan diğer girdilerden de etkilenmektedir. Buradaki temel zorluk, uygulama yapan müşterilerin önemli bir kısmının kalifiye olmayan işçilik kullanması ve bunun yaşam döngüsünde kalitenin sağlanmasına olumsuz etki oluşturmaktadır.

Çimsa olarak, bu süreçlerde doğrudan yer almamakla birlikte, müşteri odaklılık ve satış sonrası teknik hizmet ve destek kapsamında çimento ve çimentodan mamul ürün süreçlerinde teknik seminer, saha uygulamaları, laboratuvar desteği çalışmalarıyla müşterilerin bilinçlendirilmesini amaçlıyoruz.

Uzun ve kısa vadedeki performansımızı, aylık teknik komite toplantılarında teknik kurumsal karneyi kullanarak, alternatif yakıt kullanım oranı, ikaz ve alarm sayısı, dayanım standart sapması, katkı miktarı, müşteri bağlılığı gibi ölçütlerle takip ediyoruz.

Hazır Beton Üretiminde Ürün Güvenliği Yönetimi

Hazır beton tesislerimizde, ürün güvenliği performans hedeflerimize ulaşmakta izlediğimiz politikalar; standart ve mevzuatlara uygun tedarik, üretim ve takiplerin yapılması, “best in class - sınıfının en iyisi” ve “best in best - en iyinin de iyisi” prensipleri ile yapılan çalışmalardan elde edilen verilerin sıklıkla analiz edilmesi ve yeni teknolojilerin takip edilmesidir.

Bu konulara yönelik operasyonel sorumluluk üst düzey yönetimde Kalite

yönetim ve Müşteri Destek Müdürlüğü (Yönetmeliklere ve Kalite politikamıza uygunluk, Müşteri memnuniyeti, Ürün inovasyonu), Bölge Satış Müdürlükleri (Üretim ve İSG politikasına uygunluk, Müşteri Memnuniyeti), Hazır Beton Teknik Destek Müdürlüğü (Makine ve Ekipman bakım ve kontrol), İSG ve İdari İşler Yöneticiliği (Denetleme, Takip ve Raporlama) arasında paylaşılmıştır.

27 Hazır Beton tesisimize THBB tarafından G ve KGS belgeleri verilmiştir. Bu kuruluş tarafından tesislerimizde ve laboratuvarlarımızda yılda üç kez habersiz ürün tetkiki, bir kez de genel denetim yapılmaktadır.

12 Hazır Beton tesisimiz TSE belgelerine sahiptir. Yıl içerisinde bir kez habersiz ve bir kez de genel denetim yapılmaktadır.

Sakarya-Eskişehir-Kayseri-Niğde-Mersin ve Adana Bölge Müdürlüklerimizden oluşan tüm hazır beton tesislerimiz TS EN ISO 9001:2008 kalite yönetim sistemi belgesine, çalışma hayatını yakından ilgilendiren OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series) ve Çevre 14001 belgelerine sahipler.

Ayrıca şirket içi yapılan Yeşil ve Güvenli Tesis Projesi adı altında denetimlerde proje tesisleri dışındaki 25 hazır beton tesisimiz yılda üç kez olmak üzere İSG, Çevre ve Kalite alanlarında denetlenmekte ve değerlendirilmektedir. Denetimler sonucunda başarılı tesisler ödüllendirilerek sürekli gelişme ve iyileştirme için motivasyon sağlanmaktadır.

Türkiye Hazır Beton Birliği(THBB) tarafından düzenlenen Mavi Baret İş Güvenliği Yarışmasında Sakarya -İnegöl Hazır Beton Tesisi Türkiye 1.'lik ödülü, Adana- Zeytinli Hazır Beton Tesisi Uluslararası Temsil ödülü almaya hak kazanmıştır.

Hedefimiz; dayanım, işlenebilirlik ve işlevsellik gibi kalite parametrelerini, müşteri ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda en üst seviyede karşılayarak, hizmet ömrü boyunca yüksek dereceli termodinamik stabilizeye sahip ve mikro iklimden en az etkilenecek hazır betonu üretmek ve bu şekilde ürün güvenliğini ve müşteri bağlılığını sürekli kılmaktır.

Ürünün son kullanım sürecindeki uygulama ile ilgili bilgi eksikliği, amacına uygun olmayan beton talep edilmesi ve beton yerleştirilmesi esnasında müşterilerin donanım ve personelin yetersiz olması gibi durumlar karşımıza çıkan zorluklardır.

Üretilen çimento ve hazır beton ürünleri için sahip olduğumuz;

- TSE Türk standartlarına uygunluk belgelerine,
- EC Sertifikalarına,
- CE işareti taşıyan ve dolayısıyla Avrupa Birliği sınırları içinde serbest dolaşım hakkına sahip olan Çimsa Çimento ürünlerine ait detaylı bilgilere,
- Uluslararası standartlara göre uygulanmakta olan TS EN ISO 9001:2008 kalite yönetim istemi belgesine sahip tesislere ve bu tesislere ait bilgilere **www.cimsa.com.tr web** sitesinden ulaşılabilir.

Çevre Dostu Çimentomuz:

Süperbims

Raporlama döneminde, daha önce katkısız olarak üretilen CEM I'in yerini tutan ve %7-8 oranında daha fazla katkı ile üretilmesi sebebiyle CO₂ emisyonu daha düşük olan Süperbims çimentosunu üretmeye başladık. Çevresel etkileri daha az olan bu ürünün bir diğer özelliği de su ihtiyacının daha düşük olmasıdır.

2010 yılından bu yana tescilli ticari markamız olan Süperbims çimentosunun, ihtiyaç duyulan kıvam suyunun ve yarattığı karbon emisyonunun düşük olmasının yanı sıra müşterilerimiz ve Bims üreticileri tarafından tercih edilmesini sağlayan bir diğer özelliği de erken dayanımının yüksek olmasıdır.

Kalite Belgelerimiz

Çimsa'nın üretmekte olduğu çimento ürünleri için sahip olduğu;

- TSE Türk standartlarına uygunluk belgelerine,
- EC Sertifikalarına,
- CE işareti taşıyan ve dolayısıyla Avrupa Birliği sınırları içinde serbest dolaşım hakkına sahip olan Çimsa çimento ürünlerine ait detaylı bilgilere ve
- Uluslararası standartlara göre uygulanmakta olan kalite yönetim sistemlerine verilen, K-Q TSE-ISO-EN 9000 sistem belgelerine sahip tesislere ait bilgilere Çimsa'nın web sitesinden ulaşılabilir.

www.cimsa.com.tr

Hazır beton tesislerimiz kalitede de en iyi olmak için yarışıyor!

Yeşil ve Güvenli Tesisler Projesi kapsamında iş sağlığı ve çevre konularının yanı sıra, çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve toplumun her kesimine sürekli olarak kaliteli ve güvenilir ürünler sunmak yaklaşımıyla, kalite oditleri de dahil edilmiştir. Üç kişiden oluşan iç denetim ekibimiz 55 kalite sorusunu içeren ve yılda üç kez tekrarlanan denetimlerle tesislerimizin kalite standartlarına en üst seviyede uyumunu garanti etmek için çalışmaktadır. Dış oditlerden farklı olarak bu denetimler sonucu başarılı tesislerin ödüllendirilmesi, sürekli gelişme ve iyileştirme için motivasyon sağlamaktadır.

Çalışanlarımıza Yatırımlarımız

Çimsa'nın sürdürülebilirlik çalışmalarında çalışanlarımız kilit düzeyde öneme sahiptir. İnsan kaynakları ile ilgili aksiyonlarımız çalışanlarımızın sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu hareket etmelerine olanak sağlayacak biçimde şekillendirilmektedir.

Çimsa'nın kurumsal gelişim ve insan kaynakları vizyonu yüksek performans kültürü oluşturmak, misyonu ise organizasyonel değişim ve gelişimi sağlamaktır. Bu doğrultuda insan kaynakları ile ilgili aksiyonlarımızı üç temel hedef çerçevesinde düzenlemekteyiz;

- 1- Şirket stratejilerini destekleyecek organizasyon ve insan kaynakları alt yapısını kurmak;
- 2- Organizasyonel iklimi düzenli ölçmek ve sürekli geliştirmek,
- 3- Her kademedeki liderlik özelliklerini; çalışanların bilgi ve beceri düzeyini yükseltmek.

Bu temel hedefler gerçekleştirilirken, çalışanlarımıza yönelik tüm uygulamalar, çalışma hayatı ile ilgili yasal düzenlemelere uygun olarak yürütülmektedir. Bu çerçevede, yazılı yönetmelik ve prosedürlerle düzenlenmekte olan tüm uygulamalar çalışanlarımızla düzenli olarak e-ortamda ve toplantılarla paylaşılmaktadır. 2007 yılından bu yana yapılmakta olan organizasyonel iklim çalışmaları ve sene sonu açık paylaşım toplantılarında da tüm çalışanlarımızın beklenti ve düşünceleri öğrenilmekte ve değerlendirilmektedir. 2010-2011 döneminde de organizasyonel ihtiyaçlar ve çalışan beklentileri kapsamında tüm İnsan Kaynakları yönetmelik ve prosedürleri (Ücret ve Yan Haklar Prosedürü, Kurumsal GSM Hatları Prosedürü, Alt İşveren Yönetim Prosedürü vb.) gözden geçirilmiş ve gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

2010 yılındaki SADE projesinin



organizasyonel değişime yönelik uygulamaları ve bireysel gelişim planlamaları kapsamında; 2011 yılında 92 adet organizasyonel duyuru çerçevesinde ilgili organizasyonel düzenlemeler (atamalar, görev değişiklikleri) gerçekleştirilmiş ve çalışanlarımızla paylaşılmıştır. 2011 yılında hayata geçirilen yeni tedarik zinciri yapısını anlatmak ve tanıtmak amacıyla yapılan toplantılara da 90 çalışanımız katılmıştır.

Altın Yaka Ödülleri

Sabancı Altın Yaka Ödülleri Sabancı Topluluğu çalışanları ve şirketlerinin başarılarının ödüllendirilmesi, karşılıklı iyi uygulamaların paylaşılması ve Topluluğun gelişimini teşvik etmek üzere 2009 yılından bu yana düzenlenmektedir. 2011 yılında Sabancı Altınyaka Ödülleriinde Çimsa, İşletme Sermayesi Yönetimi Kategorisi Birincilik Ödülünü, Yalın 6 Sigma Kategorisi Mansiyon Ödülünü, İnovasyon Kategorisi Mansiyon Ödülünü

ve Başarıya Katkı Kategorisi Birincilik Ödülünü olarak toplam 6 kategorinin 4'ünde ödüle layık görülmüştür.

Ayrıca, organizasyonel iklim ve performans yönetim sürecini iyileştirme, yalın 6 sigma projeleri, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri Çimsa eğitim planının daimi parçaları arasında yer almaktadır.

Yetkinlik Yönetimi ve Eğitim Programları

Gerek Sabancı Holding ile yürütülen üst düzey yöneticilerin bireysel, şirketlerin ise organizasyonel gelişimini hedefleyen SALT(Sabancı Liderlik Takımı) eğitimleri, gerekse müşteri ve pazarı anlama; liderlik ve pazarlama bakış açısını ve uygulamalarını güçlendirici sistematik öğrenme; bilgi ve öğrenimlerden anlam çıkarma üzerine kurulu olan Future Forums eğitimleri 2011 yılında da devam etmiştir.

Tüm kademelerden çalışanların katılımıyla gerçekleşen, Çimsa kültürünün önemli yap taşlarından birini oluşturan Öğrenen Organizasyon uygulama ekiplerinin yürüttüğü çalışmaların altyapısını teşkil eden Ekip ve Koçluk eğitimleri 2011 yılında 98 çalışanın katılımıyla gerçekleşmiştir.

Teknik anlamdaki eğitim ve gelişim çalışmaları; mevcut süreçlerin etkin işleyişi, yasal düzenlemelerin hayata geçirilmesi, teknik bilginin sürekliliğini ve çalışanlara aktarımının sağlanması doğrultusunda yürütülmüşlerdir. Çimento Akademi çalışmaları kapsamında tasarlanan eğitim modülleri de bu çalışmaların bir uzantısıdır.

SADE projesi sürecinde gerçekleştirilen çalışan yetkinlik değerlendirme çalışmalarının çıktıları ve SADE ile hayatımıza giren yeni süreç ve kavramların yerleştirilmesine yönelik ihtiyaçlar 2011 yılı eğitimlerinin ana girdilerini oluşturmuşlardır. Bu doğrultuda tasarlanan eğitimlere ilişkin detaylar aşağıda yer almaktadır:

I. Yönetici Geliştirme Eğitimleri

a. Etkin Yöneticilik: Dün, Bugün, Yarın
Çimsa'nın yeni yönetim modelinin etkin işleyişini sağlamak, yöneticilerimizi bu anlamda donanımlı kılmak ve onlara destek olmak amacıyla yönetim eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Bu konuda 2010 yılında, Sabancı Holding İnsan Kaynakları, Çimsa Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları ve danışman firma ile birlikte Etkin Yöneticilik: Dün, Bugün, Yarın eğitimi tasarlanmış ve 16 yöneticinin katılımı ile ilk eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu eğitim sonrasında gelen olumlu geribildirimler doğrultusunda 2011 yılı için planlanan eğitimler, otuziki çalışanın katılımıyla Kasım ayı içerisinde gerçekleştirilmiştir. Katılımcıların eğitimle ilgili geribildirimleri; eğitimin en önemli katkısının nasıl bir yönetici oldukları konusunda kendilerini tanıma fırsatı sağlaması olduğudur. Çalışan gelişiminde çok önemli bir yere sahip olan bu adımı değerlendirmek ve eğitime katılan yöneticilerimizin eğitimin son gününde hazırladıkları gelişim planlarını hayata geçirmeleri konusunda destek olmak amacıyla gelecek dönemlerde "Gelişim" konulu atölye çalışmaları gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

b. Etkin Yönetim Eğitimi

Çimsa olarak her kademedeki yönetim becerilerini geliştirmek hedefiyle temel yönetim becerilerini içeren "Etkin Yönetim" eğitimi, yirmibir çalışanın katılımıyla Aralık ayı sonunda gerçekleştirilmiştir. Temel yönetim

fonksiyonlarını baz alarak tasarlanan bu eğitimin çıktıları katılımcıların;

- İşlerini yönetirken ilişkiye girdikleri kişileri daha iyi tanımaları,
- Kendi liderlik tarzlarını değerlendirmeleri,
- Ekip kurma ve yönetmede kritik faktörleri belirlemeleri,
- Kendilerine bağlı çalışanları veya birlikte çalıştıkları ekip arkadaşlarını motive etmeleri,
- Kendilerine bağlı çalışanların performanslarını değerlendirmeleri ve yönetmeleri ve
- Karşılaştıkları uyumsuzlukların çözmeleri

olarak tanımlanmıştır. Yönetim kavramlarının interaktif uygulamalarla anlatıldığı eğitim katılımcıların yönetim kavramları konusunda bilgi edinmelerinin yanı sıra yaratıcılıklarını da test ettikleri bir platforma dönüşmüştür.

II. Tedarik Zinciri Yönetimi Eğitimleri

Çimsa değer zincirinin ve yeni operasyonel modelinin omurgasını oluşturan Tedarik Zinciri Yönetimi (TZY) anlayışının hedeflenen şekilde hayata geçirilebilmesi amacıyla TZY eğitimleri düzenlenmiştir. Çimse TZY ekibi, Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları ve Sabancı EDU(Sabancı Üniversitesi Yönetici Geliştirme Birimi) tarafından ortak olarak tasarlanan bu program 3 modül olarak kurgulanmıştır:

- Üst yönetime yönelik "Tedarik Zinciri Yönetimi Farkındalık Eğitimi"
- Çimsa Tedarik Zinciri içinde yer alan süreç sahiplerine yönelik "Çimsa Tedarik Zinciri Yönetimi Bilgi ve Beceri Yaygınlaştırma Eğitimleri"
- Tedarik Zinciri içerisindeki saha uygulamalarını gerçekleştiren ekibe ve iç eğitimlerimize yönelik olarak "Çimsa Tedarik Zinciri Yönetimi Bilgi ve Beceri Yaygınlaştırma Eğitimleri"

İcra Komitesinin katılımıyla gerçekleştirilen ilk modülde Tedarik Zinciri Yönetiminin ne olduğu ve Çimsa'da ortaya çıkışına yönelik ihtiyaçlar paylaşılmıştır.

"Çimsa Tedarik Zinciri Yönetimi Yaklaşımı Eğitimi" başlıklı 2. Modül eğitimlerinde Tedarik Zinciri Yönetimi süreçlerinin ilgili süreç sahipleri ile birlikte detaylı olarak ele alındığı aşağıdaki başlıklara yer verilmiştir:

- TZY performansının ölçümü ve diğer birimler ile etkileşimi ve organizasyonun genel başarısına katkısı
- TZY maliyetlerinin oluşumu, kar-zarar, bilanço, ekonomik değer etkileri
- Kurumsal performans endeksi matrisi çerçevesinde TZY ve ona ilişkin süreç sahiplerinin sorumlulukları, hedeflere ulaşmada ortak yükümlülükleri
- Envanter ve talep yönetimi
- TZY sürecinde kullanılan yönetsel araçlar

Toplamda kırk beş çalışanın katıldığı bu eğitimler katılımcılara bilgi anlamında katkıda bulunmanın dışında farklı fonksiyonların tedarik zinciri yönetimi kapsamında karşılaştıkları ortak sorunlara birlikte çözüm aranmasını da sağlayan bir platform oluşturmıştır.

2012 yılı planı ise Tedarik Zinciri Yönetimi uygulamaları konusunda karşılaşılan problemlerin nasıl çözümleneceğini paylaşmak, bu konudaki soru işaretlerini cevaplamak amacıyla üretim, bakım, hammadde, hazır beton, satış ve lojistik ekipleri çalışanlarının katılacağı saha eğitimleri gerçekleştirmektedir. "Çimsa Tedarik Zinciri Yönetimi Bilgi ve Beceri Yaygınlaştırma" başlığındaki bu eğitimler doğrudan uygulamaya yönelik olarak;

- Kurum içi örnekler, günlük iş akışı, o zamana kadar kaydedilen sorunlar, performans eksiklikleri,
- Çimsa'nın ileriye dönük planları ve
- "Çimsa Tedarik Zinciri Yönetimi Yaklaşımı Eğitimleri "ne gelen geribildirimlerden

hareketle tasarlanacak ve iç eğitimler tarafından verilecektir.

Yukanda sözü geçen eğitimlerin yanısıra SADE sonrası yeni yapının etkin işleyişini sağlamak amacıyla;

- Satış becerilerinin geliştirilmesi
- Satınalma yetkinliğinin geliştirilmesi

konularında tamamen Çimsa ihtiyaçlarına özgü olarak tasarlanmış eğitim programları geliştirilmiştir.

Operasyonel verimlilik, süreçlerin iyileştirilmesi, iş güvenliği konulu eğitimler her yıl olduğu 2011 yılı eğitim çalışmalarında da önemli yer tutmuşlardır.

Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar

Yan haklara ilişkin olarak yürürlükte bulunan tüm konular 01 Kasım 2011 tarihinde revize edilerek yayınlanan ücret ve yan haklar prosedüründe detaylı şekilde düzenlenmiş ve çalışanlarımızla paylaşılmıştır.

Genel olarak Çimsa'daki tüm çalışanlarımız tam zamanlı (haftada 45 saat) belirsiz süreli iş sözleşmesi ile görev yapmaktadır. İşe giriş anından itibaren yan hak olarak, iş büyüklüğüne bağlı olarak bazı memur rolleri ile tüm uzman/mühendis ve üzeri pozisyonlar için özel sağlık sigortası ve özel hayat sigortası sağlamaktayız. Ayrıca, bazı memur rolleri ile tüm uzman/mühendis ve üzeri çalışanlarımız için isteğe bağlı şirket katkılı Bireysel Emeklilik Sigortası (BES) imkanı sağlamaktayız. Beyaz yakalı çalışanlarımızın bir kısmına pozisyon ve görev tanımlarına bağlı olarak yürürlükte bulunan prosedürlerimiz kapsamında şirket aracı ve kurumsal GSM hattı tahsis etmekteyiz.

Ayrıca, fabrikalardaki tüm personelimize (beyaz-mavi yaka) yemek ve personel servis hizmetleri ve fabrika dışındaki işyerlerinde çalışanlarımız için ise yemek kartı vermektedir. Mavi

yakalı çalışanlarımız için Toplu İş Sözleşmesi'nden gelen sosyal ve aynı yardımları ayrıca sağlamaktayız.

İsteğe bağlı gönüllülük esasına dayalı bir sistem olan BES ile amaçlanan çalışanlara zengin ve uzun vadeli bir yan hak paketi sunarak bağlılıklarını güçlendirmek ve elde tutmayı etkinleştirmektedir. BES uygulamasında, çalışanın aylık brüt ücreti üzerinden %3 oranında katkı yapması koşuluyla; Çimsa da %3 oranında işveren katkısı yapmaktadır. %3'ün üstündeki katkı ödemesi çalışanın kendi tercihine bırakılmaktadır. Çalışanlardan bireysel emeklilik sisteminde giriş aidatı alınmamaktadır. Sistemden faydalanabilmesi için çalışanını Sabancı topluluğundaki toplam çalışma süresinin en az 6 (altı) ay olması gerekmektedir. Çalışanların sistemden ayrılmalari durumunda BES mevzuatına ve ilgili yönetmeliklere göre kesinti ve ödemeleri gerçekleştirilmektedir. 2011 yılında ilgili prosedür kapsamında %3 Şirket katkılı BES'ten yararlanabilen çalışan sayısı (potansiyel ve hak etmiş) 184; Şirket katkılı BES'ten fiilen yararlanmakta olan çalışan sayısı ise 154 olarak (Tablo-I) gerçekleşmiştir. Dolayısıyla fiili/potansiyel faydalanma oranı %84 düzeyinde oluşmuştur.

Bireysel Performans Yönetim Sistemi ve Kariyer Gelişimi

Bireysel Performans yönetim sistemi, yüksek performans kültürü vizyonumuz çerçevesinde, iş sonuçları ve davranışları ölçmeye yönelik bir sistemdir. Sene başında şirket stratejileri doğrultusunda belirlenen bireysel iş hedefleri ve bunları destekleyen

bireysel yetkinlik hedefleri yönetici ve çalışanlar tarafından planlanmaktadır. Ara dönem değerlendirme aşamasında gözden geçirilen performans düzeyi yılsonunda yönetici ve çalışan tarafından yapılan performans görüşmelerinde değerlendirilmektedir. Bireysel Performans yönetim sistemi sonuçlarını ödüllendirme, eğitim-gelişim ve kariyer planlama süreçlerine yansıtmaktayız. 2011 yılında başlayan Çimsa performans yönetim sistemi projesi kapsamında, performans yönetimi ile ilgili tüm süreçlerin 2012 yılından itibaren e-ortamda gerçekleştirilmesi ve uygulanması hedeflenmektedir.

Toplu İş Sözleşmesi kapsamında değerlendirilen mavi yakalı (kapsam içi) çalışanlar için performans değerlendirmesi mevcut değildir. Tüm çalışanlar için işe girişten itibaren 2 ve 6. ayında deneme süresi performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

Kariyer gelişimi açısından, her yıl düzenlenen Organizasyonel Başarı Planı kapsamında uzman/ mühendis ve üzeri çalışanlarımız için (beyaz yaka içinde oran: %49) detaylı yedekleme ve kritik pozisyonlar için gelişim planlaması gerçekleştirilmektedir.

İnsan Hakları ve Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız

Çimsa'nın faaliyet gösterdiği tüm iş kollarında ve lokasyonlarda; yatırım anlaşmalarında ve tedarikçi seçimlerinde özellikle sosyal güvenlik hukuku çerçevesindeki insan hakları gözetimine büyük önem vermekteyiz.

"Emin Ellerdесiniz" sloganı ile bütünsel olarak sosyal taahhüdümüzü ilgili tüm paydaşlarımız için ortaya koymaktayız. Çimsa'da anayasa ve ilgili iş kanunu, medeni kanun ve sosyal güvenlik kanunları çerçevesinde cinsiyet, din, ırk ve tabiyet gözetmeksizin tüm çalışanlara eşit imkânlar kapsamında aynı ekonomik, sosyal ve kültürel haklar tanımaktayız.

Çimsa'nın faaliyet gösterdiği tüm iş kollarında ve lokasyonlarda; yatırım anlaşmalarında ve tedarikçi seçimlerinde özellikle sosyal güvenlik hukuku çerçevesindeki insan hakları gözetimine büyük önem vermekteyiz. Çimsa'da insan hakları ile ilgili konular genellikle İSG (iş sağlığı ve güvenliği) ve sosyal güvenlik çerçevesinde değerlendirilmektedir. Ayrımcılık ve çalışan hakları ile ilgili tüm konular Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları birimi, SA-Etik Kural Danışmanı ve Disiplin Komitesi'nce takip edilmektedir.

Çimsa, dört çimento fabrikası ve bir öğütme tesisindeki mavi yakalı çalışanlarının toplu iş sözleşmesine dahil olması vesilesiyle sendikal hak ve hürriyetlere de olumlu yaklaşmaktadır. İlgili kanun ve hükümlere uyum gereği önemli operasyonel değişikliklerde, beyaz yakalı çalışanlarımızın için çalışma sürelerine bağlı olarak iş kanunundaki; mavi yakalı çalışanlarımız için ise yine çalışma sürelerine bağlı olarak yürürlükte bulunan toplu iş sözleşmesi ihbar önel sürelerini dikkate alınmaktadır.

Çimsa çalışanları ve Çimsa'ya satınalma hizmet sözleşmeleri kapsamında hizmet veren alt işveren firması personeli 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu kapsamında sosyal sigorta sahibi olmak

zorundadır. Çimsa, çalışanlarının sosyal güvenlik prim katkı ve ödemeleri herhangi bir aksama ve gecikme olmaksızın gerçekleştirilmektedir. Hizmet sağlayıcı alt işveren firmalarının iş hukuku ve sosyal güvenlik uygulamalarındaki sorumluluklarını da yasal gereklilikler çerçevesinde periyodik olarak kontrol etmekteyiz. Alt işveren firmalarıyla yaptığımız hizmet sözleşme ve şartnamelerinde bu konularda uyulması gereken ilgili hüküm, kural ve yaptırımlar detaylı olarak yer almaktadır. Alt işveren firmaları Çimsa işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği sorumlularının yaptığı denetlemelere dahil olduklarından kural dışı bir uygulamada uyarılmaktadırlar. Hatalı uygulamaların devamı sözleşme ve şartname iptali ile sonuçlanabilmektedir.

Alt işveren firmaları ile yaptığımız detaylı anlaşmalar ve düzenli denetimler ile çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırma riski ortadan kaldırılmaktadır. Çimsa işyerlerindeki özel güvenlik hizmetleri 5118 nolu kanun kapsamında yardımcı iş statüsünde alt işveren firmasından alınmaktadır. İlgili özel güvenlik firması ile yapılan satınalma sözleşmesinde özel güvenlik personelinin ilgili insan hakları eğitimlerini de alması hükmüne yer verilmektedir.

2011 döneminde yayınlanarak yürürlüğe giren Alt İşveren Yönetim Prosedürü ile bu konuya ilişkin tüm düzenlemeler gerçekleştirilmiştir.

Çimsa'ya hizmet sağlayan tüm şirketler sözleşme hükümleri kapsamında periyodik denetimlerden geçmekte ve prosedürlerde belirtilen firma seçim esaslarına göre belirlenmektedir. Tedarikçilerimizi seçerken insan haklarına uyumun gözetimi konusunda

bir değerlendirme yapmasak da uyguladığımız detaylı seçim prosedürü sayesinde birlikte çalıştığımız tüm hizmet ve mal tedarikçilerinin, iş yasalarına uygun şekilde istihdam yaratmalarını ve yasalara uygun düzenlemeleri yerine getirmelerini kontrol etmekteyiz.

Çevresel Etkilerimiz

Daha yeşil bir gelecek için yaptığımız çalışmalarla, sektörümüzde öncü rol oynuyoruz.



Çevre Yönetimi

Çimsa, faaliyetlerini sürdürülebilir gelişme ve sürekli iyileştirme hedefleri çerçevesinde gerçekleştirmeyi ilke edinmiştir. Sürekli olarak çevresel performansımızı iyileştirmekte, faaliyetlerimize ve topluma sürdürülebilir katkılarda bulunmaktayız.

Çimsa Çimento olarak, çevresel performansımızı sürekli olarak gözden geçirir ve iyileştirmeye çalışırız. Bu yaklaşımımıza yönelik çevre ve atık politikalarımız mevcuttur.

Çimsa olarak, Çevre Yönetim Sistemi Grubumuz ile her ay rutin toplantılar düzenlemekteyiz. Çimsa Çevre yönetim birimimizde, Merkez'deki Çevre, Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Müdürlüğü ve fabrikalardaki çevre sorumlusu arkadaşlarımız yer almaktadır. Toplantılarda, yönetmelik gereğince tesislerin alması gereken çevre izin ve lisans alımları hakkındaki gelişmeler, atık tedariği, tesislerde karşılaşılan problemler, ele alınan başlıca konulardır.

Üç çimento fabrikamızda çevre ve insan sağlığını korumak ve tüm çalışanların bu konuda bilinçlenmesini sağlamak amacıyla TS-EN-ISO-14001 Çevre Yönetim Sistemi kurulu ve belgelidir. Ayrıca 2011 yılı itibarıyla tüm çimento fabrikalarımız ISO 9001 belgelidir.

ÇİMSA olarak uyguladığımız kalite yönetim sistemi, çevre yönetim sistemi, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleriyle dünya klasmanında iş mükemmelliğine ulaşmayı hedefliyoruz.

Çimsa Çevre Politikası

Taahhüdümüz, sürekli olarak çevresel performansımızı iyileştirmek, faaliyetlerimize ve topluma sürdürülebilir katkılarda bulunmaktır. ÇİMSA Çimento San. ve Tic. A.Ş. (Çimsa), faaliyetlerini sürdürülebilir gelişme ve sürekli iyileştirme hedefleri çerçevesinde gerçekleştirmeyi ilke edinmiştir.

Taahhütlerimiz

Faaliyetlerimiz

- Tüm işyerlerimizi (Fabrika ve tesislerimizi) ilgili yasalara, yönetmeliklere ve standartlara uygun şekilde işleteceğiz.
- En iyi teknolojileri ve işletme prosedürlerini uygulayarak, çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın çevre, sağlık ve iş sağlığı ve güvenliği risklerine maruz kalmasını en aza indireceğiz.
- Yenilenmesi mümkün olmayan doğal kaynakların kullanımını en aza indirmek için alternatif hammadde ve alternatif yakıt kullanımını arttıracacağız.
- Tüm işyerlerimizde (fabrika ve tesislerimizde) tehlikeli ve tehlikeli olmayan atıkların oluşumunu en aza indirerek, atıkları güvenli yöntemlerle bertaraf edecek, geri dönüşüm ve yeniden kullanım olanaklarını sağlayacağız.
- Çevre ile ilgili acil durumlar için riskleri belirleyecek ve bunları azaltacağız.
- Çevre yönetimi sistemini sürekli geliştireceğiz ve performansımızı sürekli ölçeceğiz.

- Tüm ocak sahalarımızda, rehabilitasyon planları hazırlayıp doğal yaşamın gelişmesini teşvik ederek biyoçeşitliliğin korunmasını sağlayacağız.
- Hedeflerimize ulaşmak için kurumsal eylem planları hazırlayıp, performansımızı sürekli olarak iyileştirip, takip edeceğiz.

Yatırım Projeleri

- Büyük yatırım projelerinin uygulama safhasından önce çevresel etki

değerlendirmesi yapacağız.

- Tüm yatırım projelerini, ilgili yasa, standart ve yönetmeliklere uygun şekilde gerçekleştireceğiz.

Eğitim

- Çevresel performansımızın sürekli iyileştirilmesi ve çalışanlarımızın çevre koruma konusunda aktif rol almaları için, gerekli eğitimleri vererek bilinçlendirilmelerini sağlayacağız.

Alt İşveren ve Tedarikçilerimiz

- Alt işveren ve tedarikçilerimizden, iş sağlığı ve güvenliğiyle çevre değerlerimize saygılı olmalarını talep edecek, bilinçlendirme eğitimleri vereceğiz. İşyerlerimizde (fabrika ve tesislerimizde) çalışırken, Çimsa'nın politika ve prosedürlerine uymalarını zorunlu tutacağız.

Ürün Yönetimi

- İnsan sağlığı ve çevre üzerindeki etkileri en aza indirmek ve olası atık miktarını sınırlamak amacıyla, ürün geliştirme, üretim, dağıtım ve uygulama aşamalarında sürdürülebilir gelişme yaklaşımı doğrultusunda hareket edeceğiz.

Paydaş Diyalogu

- Faaliyetlerimizin ve ürünlerimizin olası çevresel etkileri konusunda paydaşlarımızı düzenli olarak bilgilendirecek, onlardan gelen talepleri değerlendirecek ve sürekli bir iletişim içinde olacağız.
- Yasa, yönetmelik ve standartların uygulanabilirliğini, etkisini, maliyet/getiri dengesi değerlendirmek üzere yetkili makamlarla açık diyalog, bilgi alışverişinde bulunarak, etkin bir işbirliği içerisinde olacağız.

Çimsa Atık Politikası

Çimento prosesi enerji yoğun bir sektördür.

Çimento yan mamulü olan klinkerin üretilmesi için fosil yakıtlar ve doğal hammaddeler kullanılmaktadır. ÇİMSA Çimento San. ve Tic. A.Ş. (Çimsa),

çimento üretmeyi daha çevreci yaklaşımla ve ekonomik, sosyal unsurları da dikkate alarak yürütebilmek için alternatif yakıt ve alternatif hammaddeyi maksimum düzeyde kullanmayı hedeflemektedir.

Bu hedefler çevrecilik adına gönüllü olarak tespit edilmiş olup, bu politika, ÇİMSA'nın hedeflerine ulaşması için gösterdiği çabaların bir ürünüdür.

1. Sürdürülebilirlik

Hedefimiz, atıkları kullanırken, atık yönetim çözümlerini sunarak, çözüm ortağı olmaktır.

Yerel makamlar ve yerel yönetimlerle işbirliği içerisinde çevresel, ekonomik ve sosyal açıdan atık yönetimlerini geliştirip, gerektiğinde yerel yönetimlerin atıklarının çimento fabrikalarımızda bertarafı için çözümler arayacağız.

Hedefimiz, atık kullandığımız zaman çevrenin temiz olmasını sağlamaktır.

Hedefimiz, atık kullanarak primer yakıt ve doğal hammadde tüketimini azaltmak, doğal kaynakların korunmasına ve global çevresel etkilerin azaltılmasına katkıda bulunmaktır.

Hedefimiz, atıkları kullanarak ana faaliyetlerimize değer katmaktır.

Fosil yakıtlarımızın ve hammaddelerimizin yerine alternatif yakıt ve alternatif hammaddeler kullanarak sabit ve değişken maliyetleri azaltacağız, aynı zamanda atık müşterilerimize iyi hizmet sunacağız.

2. Ne Yapacağız?

Atıkları kullanarak, ürettiğimiz ürünün kalitesini garanti edeceğiz.

Ürettiğimiz ürünün spesifikasyonlara uygun olmasını sağlayacağız. Atık kullanımı olmadan uyguladığımız tüm kontrol metotları ve standartları atık kullandığımız zaman da aynen uygulayacağız.

Atık kullandığımız zaman girdileri, prosesi, ürünleri ve emisyonları izleyip kontrol edeceğiz.

Atık kabul kriterlerimize uygun olan atıkları kabul edeceğiz. Atıklarımızı en uygun besleme noktalarından vereceğiz. Atıklarımızdan oluşabilecek emisyonları ölçüp/ölçtürüp, ilgili mevzuat ve yönetmeliklere uygun olarak takip edeceğiz.

3. Nasıl Yapacağız?

Atıkları kullanırken, iş sağlığı güvenliği ilkelerine tam uyum içinde olacağız.

Çimsa olarak, çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğinin tam ve eksiksiz olarak sağlanması için gerekli önlemleri alacak, gerekli ekipman, eğitim, sağlık taraması ve kontrollerini yapacağız. Tüm Çimsa çalışanları alınan önlemlerin ve kuralların uygulanmasında sorumludur.

Atık kullanımında ilgili mevzuat ve yönetmeliklere uyarak en iyi uygulamaları gerçekleştireceğiz.

Mevzuat ve yönetmeliklere uygun olarak tüm gerekli izinlerimizi alacağız. Olanaklar ölçüsünde en iyi uygulamaları gerçekleştirmeye çalışacağız.



Çimsa Çimento Çevresel Ürün Deklerasyonu

Çimsa'nın Kayseri fabrikasında hazırlanmakta olan Çevresel Ürün Deklarasyonu; 3. şahısların verifikasyonu sürecindedir. Bu süreç (IBU) tarafından yapılmaktadır. Bu sürecin Şubat ayı sonunda tamamlanması ve raporlamanın yayınlanması hedeflenmektedir.

Çevresel Ürün Deklarasyonu (EPD); bir ürünün veya servisin çevre performansını beyan eden deklarasyonlardır.

Çevresel Ürün Deklarasyonu – EPD (Environmental Product Declaration)

- Yaşam Döngüsü Analizi kapsamında ekonomik faaliyetlerin ekolojik ayak izini ve çeşitli emisyon ölçümlerinin sonuçlarını dikkate alır.
- Her şeyden bağımsız üreticinin sağladığı bilgileri baz alır.
- Oluşturulması için Ürün Sınıflandırma Grupları (PCR) esas alınır.

EPD Yol Haritası:

1-Kapsam Belirleme

- 2-Veri Toplama
- 3-EPD Metninin Hazırlanması
- 4-Yaşam Döngüsü Analizi (LCA)
- 5-Bağımsız 3. Taraf ile Verifikasyon.

Veri toplama:

- İlgili Veriler & Bilgiler
- Hammadde
- Yarı Mamüller
- Karışımlar
- Enerji Tüketimi
- Su Tüketimi
- Emisyonlar
- Atıklar
- Envanter Hazırlama.

EPD Metni:

EPD –Metninin İçeriği

- Ürün Tanımları (kullanımı, binanın fiziksel verileri...)
- Kullanılan Temel Malzemeler (hammaddeleri, katkı maddeleri, malzemelerin kaynakları v.b.)
- Üretim Süreci (iş güvenliği ve işçi sağlığı, çevre koruma v.b.)
- Ürünün İşlenmesi (çevre koruma, iş güvenliği, atıklar v.b.)

- Kullanım Bilgileri (malzemenin içeriği, dayanıklılığı v.b.)
- İstisnai koşullar (Ateş ve suya maruz kalma v.b.)
- Kullanım Sonrası (geri kazanım, bertaraf v.b.)
- Verifikasyon (beyan edilen ürüne göre)

Yaşam Döngüsü Analizi (LCA):

- Modelin Hazırlanması
- Hesaplamalar, Tanımlar ve Yorumlar. (Üreticinin kontrolünde kendi temin ettiği bilgilerle)
- Yaşam Döngüsü Analizi Raporu: LCA Raporu

Verifikasyon:

Çevresel Ürün Beyanı (EPD) metni ve Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) sonuçları birleştirilip EPD programının gereklerine uygun formata getirilir.

Son formunu alan doküman, Verifikasyon için bağımsız 3. şahıslara gönderilir. EPD programının birliki kurulundan dokümanların uygunluğu alınır.

Çevresel Performansımız

Çimsa, çevresel duyarlılığı doğrultusunda tüm yasal düzenlemelere tam uyum sağlamakta; tüm emisyon değerlerini düzenli periyotlarla raporlamakta ve alternatif yakıt kullanımına yönelmektedir.

Emisyonların Yönetimi

Çimsa'da toz ve gaz emisyonları ile ilgili tüm yasal limitlere uyum, Bakanlıkça akredite olan danışman firma tarafından düzenli olarak ölçülmekte ve kontrol edilerek raporlanmaktadır. Toz emisyonları ile O₂, NO_x, SO_x gaz emisyonları değerlerimiz fabrikalarımızın döner fırın bacalarındaki ölçüm cihazlarımız tarafından da sürekli olarak ölçülmektedir.

Toz ve gaz emisyonlarını hem spesifik (gr/ton klinker) hem de mutlak değerler (ton/yıl) olarak takip etmekteyiz.

Toz ve gaz emisyonları ölçüm sonuçlarımızın yanı sıra, alternatif yakıtların fırınlarda yakılması ve alternatif hammaddelerin kullanılmasıyla birlikte ölçülen Uçucu Organik Bileşikler, Ağır Metaller, HCl, HF ve Dioksin-Füran gibi diğer parametrelerle birlikte düzenli olarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na raporlanmaktadır.

Yeni yönetmelik düzenlemelerine göre, alternatif yakıt kullanılan çimento fırınlarında, HF, HCl ve TOC parametrelerinin ölçülmesi için ilave sürekli ölçüm cihazlarının konulması gerektiği belirtilmiş olup Çimsa olarak 2012 yılında 2 adet sürekli ölçüm cihazı satın alınması planlanmıştır.

Bir ton klinker başına üretilen emisyonların azaltım başarıları, emisyonların yönetimi konusunda gösterdiğimiz özenli çaba ve yasal limitlere uymamızın sonucudur.

Toz Emisyon

2011 yılında bazı fabrikalarımızdaki döner fırın elektrofiltrelerini ileri teknoloji ürünü torbalı filtrelerle çevirdik. Alınan emisyon azaltım tedbirleri ve uygulanan istikrarlı yatırımlar sayesinde toz emisyon miktarını yıllar bazında önemli oranda azalttık. Bir ton klinkerin yarattığı toz emisyon miktarını Mersin, Eskişehir, Kayseri ve Niğde çimento fabrikalarımızın toplamında 2007 yılına oranla %61 oranında azaltarak, 25 gr toz/ton klinker'a düşürdük. 2010 yılına oranla da %47 oranında azaltma sağladık. Hazır beton üretim tesislerimizde toz emisyonları, Çevre ve Orman Bakanlığı'nca yetkilendirilmiş kuruluşlarca yönetmeliklere uygun olarak düzenli periyotlarla ölçülmektedir. Bu ölçümlerin sonuçlarını raporlamakta ve takibini yapmaktayız.

2007-2009 yılları arasında yirmiyedi hazır beton tesisine ait havada asılı toz emisyon ölçüm ortalaması 1.21 mg/N m³ olarak

ÇİMSA Çimento Fabrikaları Toz Emisyonları



%61

Bir ton klinkerin yarattığı toz emisyon miktarının Mersin, Eskişehir, Kayseri ve Niğde çimento fabrikalarımızın toplamında 2007 yılına göre azalma oranı

%47

Bir ton klinkerin yarattığı toz emisyon miktarının 2010 yılına göre azalma oranı

1459 gr/ton

Çimento grubu döner fırın bacalarında NO_x emisyonu 2011 yılında 1459 gr/ton klinker olarak gerçekleşmiş ve tüm yıllardaki değerlerimiz, yönetmelik limit değerinin altında kalmıştır.

%12

2010 yılına oranla NO_x emisyonu azaltım miktarıdır.

ölçülmüştür, Yönetmelik değişiklikleri gereğince, yeni ölçümlerimiz 2012 yılında yapılacak olup 2013 yılı raporumuzda sonuçlarımız verilecektir.

Hazır Beton Tesislerimizde toz emisyonlarını azaltmak üzere geçmiş yıllarda da kapalı stokhol yapımları gerçekleştirdiğimiz yatırımlarımıza, 2011 yılında Misis-İnegöl-Aksaray tesislerinde de başlamış bulunuyoruz.

Madencilik faaliyetleri esnasında oluşabilecek olumsuz etkilere karşı pek çok önlem almaktayız.

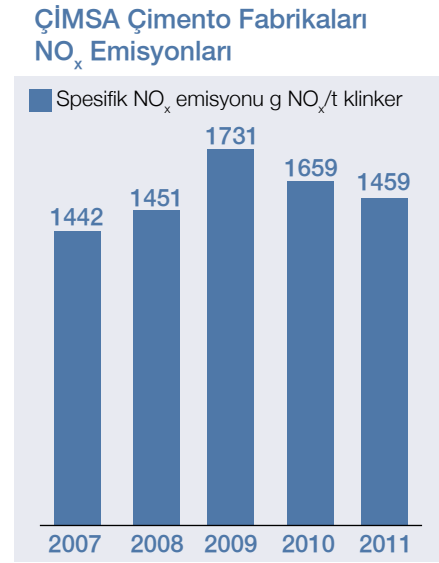
Çevre duyarlılığı gereği 2011 yılında Sığırlıdağ Ocağında üst kapatma tamamlandı ve yeni toz bastırma sistemi kuruldu. Sucular Ocağında üst kapatma yapıldı, mamul malzeme silolarda stoklanmaya başlandı, toz bastırma sistemi yenilendi.

Tesislerimizde ortam tozsuzlaştırmanın yapılması hedefimizi, Sucular ocağında yapılan tozsuzlaştırma ile, tesislerimizin %50'sinde üst kapama yaparak, 2011 yılı hedeflerimizi tutturmuş bulunuyoruz.

NO_x Emisyonu

NO_x değerlerimiz, fırınlarımızdaki yakma verimliliğimiz arttığından dolayı, istikrarlı bir şekilde düşmeye devam etmektedir. Çimento grubu döner fırın bacalarında NO_x emisyonu 2011 yılında 1459 gr/

ton klinker olarak gerçekleşmiş ve tüm yıllardaki değerlerimiz, yönetmelik limit değerinin altında kalmıştır.



SO_x Emisyonu

Çimento grubu döner fırın bacalarındaki SO_x emisyonları eser miktarda çıkmakta olup, değerlerimiz yönetmelik limit değerinin altındadır.

Diğer Emisyonlar:

Tüm çimento fabrikalarımızda, döner fırın bacalarında her üç ayda bir uçucu organik bileşikler, her altı ayda bir HCl, HF, ağır metal ölçümlerini ve yılda bir kez de dioksin/furanları ölçümlerini periyodik olarak gerçekleştirmek ve takip etmekteyiz.

Düzenli ölçümleri yapılan uçucu organik bileşikler, HCl, HF, ağır metaller ve dioksin-furanlar çok düşük-eser miktarlarda çıkmaktadır. Döner fırın bacalarında yapılan düzenli ölçümlerin sonuçları aşağıdaki tabloda verilmektedir.

Çimsa çimento fabrikalarında, atık deneme yakmaları sonucunda döner fırın bacalarında yapılan, Ağır Metaller, HCl, HF, Uçucu Organik Bileşikler ve Dioksin/Furan ölçüm sonuçları, ilgili yönetmelik limit değerlerinin oldukça altındadır.

ÇİMSA çimento fabrikaları toplamında ağır metal, HCl, HF, uçucu organik bileşik ve dioksin/furan spesifik ölçüm sonuçları					
	2007	2008	2009	2010	2011
Ağır Metaller*	0,006	0,001	0,002	0,02	0,02
Uçucu Organik Bileşikler	44	91	62	47	31
HCl	5	5	5	2	1
HF	0,5	0,7	0,9	1,0	0,5
Spesifik (µg/ton klinker)					
Dioksin/furan	0,015	0,027	0,065	0,024	0,017

*Cd + Tl + Hg

Sürdürülebilir Kaynak Yönetimi

Çevreye olan sorumluluğumuzun bilincindeyiz! Fabrikalarımızın bulunduğu bölgelerdeki sanayi ve belediye katı atıklarının bertarafı için çözümler aramaktayız. Çimsa'da daha az fosil yakıt ve doğal hammadde kullanımını sağlayarak, alternatif yakıt ve alternatif hammadde kullanımını daha da arttırmayı hedefliyoruz!

Çimento sektörü, enerji ve hammadde kullanımı yoğun bir sektör olduğundan, doğal kaynakların en verimli şekilde kullanılması sürdürülebilir kaynak kullanımı açısından çok önemlidir. Bu amaçla Çimsa olarak, yenilenemeyen birincil yakıtları ve doğal hammaddelerin alternatifleriyle ikame edilmesine her zaman önem veriyoruz. Böylece doğal kaynakları korurken, önemli bir çevre ve toplumsal sorun olan atıkların bertarafına da çözüm getiriyoruz. Alternatif yakıt ve hammaddelerin sisteme güvenli olarak katılabilmesi ve proses verimliliğinin korunması için gerekli yatırımları hızla yapmakta ve her yıl alternatif yakıt kullanım oranımızı arttırmaktayız. Bu çalışmalarımızda paydaşlarımızın düşüncelerini de önemsemekte ve onlarla diyalogumuzu arttırmaya yönelik olarak çalışmaktayız.

Eskişehir fabrikamızda 2012 yılının başlarında devreye aldığımız otomatik atık besleme sistemimiz (Hot Disc) ile ATY, Ömrünü Tamamlamış Lastik (ÖTL) ve kurutulmuş çamur gibi alternatif yakıt besleme miktarlarını arttırıp, birincil yakıt tüketimimizi azaltmayı planlıyoruz.

Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Yönetim Sistemi

Atıkların yakılmasından ve işlenmesinden oluşabilecek emisyonların yönetmeliklere uygunluğunun kontrolünü, üretim prosesinin verimliliğinin sağlanmasını ve çimento yarı mamulü olan klinkerin kalitesine olan etkilerini ve iş sağlığı ve güvenliği

standartlarının sağlanması amacıyla Merkez'deki Çevre, Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Müdürlüğü tarafından **Atık Yönetim Sistemi** kurulmuştur.

Bu sistemin gerekliliklerini, her ay rutin olarak yapılan toplantılarla takip ediyor ve fabrikalardaki çevre sorumluları ile koordineli çalışmalar yürütüyoruz.

Atık yönetim sistemi çerçevesinde alternatif yakıtların sağlıklı ve güvenli bir biçimde kullanılabilmesi için atık kabul prosedürü ile atık kabul kriterleri geliştirdik. Buna göre her bir atık üreticisinden gelen atıklardan alınan numunelerin fiziksel ve kimyasal analiz sonuçlarının ÇİMSA'nın belirlediği kabul kriterleri değerleriyle uygunluğu kontrol edilip, uygun olmayan atıklar, tesislere kabul edilmemektedirler.

Eskişehir fabrikamızda kuracağımız Atıktan Üretilmiş Yakıt (ATY) hazırlama tesisi ile endüstriyel atıkların değerlendirilmesine katkı sağlayıp, aynı zamanda toplumsal bir soruna da çözüm sağlamış olacağız.

Alternatif Yakıtlar

Alternatif Yakıtları Kullanma Amaçımız:

Sürdürülebilir Büyüme Anlayışıyla Toplumun ve Sanayinin Ürettiği Atıkların Bertarafına Yönelik Uzun Vadeli ve Sağlam Çözümler Getirmek.

Bu sene Çimsa olarak, alternatif yakıt kullanım oranımızı 2010 yılına oranla , %64 oranında arttırmış bulunuyoruz!

%4,6

2011 yılı alternatif yakıt ikame oranı

%64

Alternatif yakıt kullanım oranının 2010 yılına göre artış miktarı



%1,63

2011 yılında alternatif hammadde kullanım miktarı

%77

2010 yılına oranla alternatif hammadde kullanım artışı

Çimento fabrikalarımızda, II. kategori atık yağlar, sintine atıkları, Ömrünü Tamamlamış Lastikler, Kontamine Atıklar, Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY) gibi atıklar, alternatif yakıt olarak değerlendirilebilmektedir.

Çimento fabrikalarımızın toplamında kullanılan alternatif yakıtın kalorifik olarak ikame oranı aşağıdaki grafikte verilmektedir. 2007’de kalorifik olarak % 0.01 olan alternatif yakıt ikame oranımız 2011 yılında % 4,60’a yükselmiştir.

Atık Teminindeki Zorluklar:

Alternatif yakıtların temininde ve sürekliliğinin sağlanmasında zorluklar yaşamaktayız. Atık Lisanslarımızda belirtilen atık ikame oranlarına yakın miktarlarda atık temin edilmesi durumunda, ÇİMSA çimento fırınlarındaki yüksek yakma tecrübemiz sayesinde ve en yeni teknolojileri kullanarak, atık ikame oranımızı daha da yükseltilere çıkaracağımıza inanmaktayız.

Bu kapsamda, öncelikle fabrikalarımızın bulunduğu bölgelerdeki ömrünü tamamlamış lastikleri, Belediye Katı atıklarından üretilebilecek ATY ve Belediye Tesislerinin evsel atıksu arıtma çamurlarını bertaraf etmek istiyoruz.

Sonuç olarak bu atıkları bertaraf ederek önemli bir toplumsal sorunu çözümlenmiş oluyoruz. Bütün bu çalışmalar için de, Belediyelerle işbirliği içerisinde olmak istiyoruz.

Bu sebeple Eskişehir tesisimize ATY hazırlama tesisi kuruyoruz. ATY, evsel ya da endüstriyel katı atıkların, geri kazanılabilen malzemeleri (plastik, cam, metal vb...) ayrıştırıldıktan sonra geriye kalan yanabilir durumdaki geri dönüşümsüz malzemeden elde edilen alternatif bir katı yakıt türüdür.

ATY, evsel, endüstriyel ve tehlikeli atıklardan uygun yöntemlerle elde edilen ve ısı değeri olan bir atık türüdür. ATY’dan enerji geri kazanımı yapılarak Belediyelerin Katı Atık Sahalarına gönderilecek atık miktarlarında da azalma sağlanacaktır.

ÇİMSA, sürdürülebilir gelişim konusundaki kararlılığıyla, yeni alternatif hammadde arayışlarına da devam etmektedir.

Alternatif Hammaddeler

Alternatif hammadde kullanımıyla ilgili olarak tüm tesislerimiz için alternatif hammadde hesaplama metodolojisini kullanmaktayız. Tesisler bazında ve ÇİMSA çimento fabrikaları toplamında kullanım oranlarımızı Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi Çimento Sürdürülebilirlik İnsiyatifinin (CSI) metodolojisi ile uyumlu olarak hesapladık. ÇİMSA çimento fabrikaları toplamında – gri çimento üretimindeki alternatif hammadde kullanım oranımız aşağıdaki tabloda verilmiştir.

2011 yılında alternatif hammadde kullanım miktarımızı Mersin ve Eskişehir fabrikalarımızda öncelikli olarak arttırdık. Geçen yıla oranla %77 artan kullanım oranımızla, doğal kaynak tüketiminde azalma gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Gri çimento üretiminde % 1,63 olan bu kullanım oranı, beyaz çimento üretiminde ise %3,42’dir.

Alternatif hammadde kullanımında, en büyük payı alan, Mersin ve Eskişehir fabrikalarımızda silis kumu, dolomit taşı tozu, şlam atığı, seramik kırığı, alçı kalıbı kırığı, seramik atık çamuru, kalsit tozu alternatif hammadde olarak değerlendirilmektedir.

Arazilerin Doğaya Yeniden Kazandırılması ve Lokal Etkilerin Azaltılması

Çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri olan madencilik faaliyetlerinin doğaya saygılı şekilde yapılması ve tahrip edilen arazilerin doğaya yeniden kazandırılması için rehabilitasyon planları yapmaktayız.

Doğaya duyduğumuz saygıyla hammadde çıkarımının çevresel etkisinin en aza indirilmesi için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Eskişehir Habitat projemiz bu konudaki çalışmalarımızın en güzel örneğidir.

Madencilik faaliyetleri flora ve fauna habitatının üzerinde etkilere neden olabilir. Bu etkileri önlemek veya çevreye zarar vermeyecek ölçüde en aza indirmek amacıyla faaliyetimize başlamadan önce çevresel etki değerlendirmeleri yapmakta ve faaliyetimiz sonrasındaki alanın rehabilitasyonu için planlar hazırlamaktayız.

Tüm üretim faaliyetlerimizi, Maden Kanunu ile Çevre ve Orman Kanunu’nun ilgili yönetmelikleri çerçevesinde Hammadde Müdürlüğü’ne bağlı her bir fabrikanın hammadde grubu takip etmektedir.

Hassas ve korunan alanlardaki hammadde istihraç faaliyetlerimizde doğal yaşamın korunması için büyük özen göstermekteyiz. Eskişehir ocağımız ‘Kısa Koruma Mesafesi’ Mersin Sucular ocağımız ise ‘Göl Alanına Orta Mesafeli Koruma Bölgesi’ içinde yer almaktadır. 2011 yılında tesislerimizden, çevreye önemli bir etkisi olabilecek herhangi bir sızıntı, dökülme tespit edilmemistir.

Çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri olan madencilik faaliyetlerini doğaya saygılı

şekilde yapılması ve tahrip edilen arazilerin doğaya yeniden kazandırılması için rehabilitasyon planları yapmaktayız.

Ocak Rehabilitasyonunun Yönetimi ve Aksiyon Planlarımız

- Tüm ocaklarımızın rehabilitasyon planlarını yetkili Bakanlık kurumlarına ilettik ve hepsi için onay aldık.
- Her yıl ocak rehabilitasyonları için provizyonel karşılık ayırmakta ve yıllık olarak güncellemekteyiz.
- Madencilik faaliyetlerimizi sürdürülebilir kılmak amacıyla cevheri alınmış alanların bir an önce rehabilite edilmesi amacı ile ruhsatlarda faaliyetin tamamen sona ermesini beklemeyen sosyal sorumluluk adına bu alanların ağaçlandırılması ile ilgili örnek uygulamalar başlattık.
- Eskişehir fabrikasında geçmişte kil ocağı olarak kullanılmış olan büyük çukurluk gölet haline getirerek ve bölgede çeşitli bitki, ağaç türleri ve hayvanları barındıran habitat alanı yarattık.
- 2011 yılında, Niğde bölgesindeki Kolsuz Kil Ocağı’ndan, yaklaşık bir hektarlık alan tel örgü ile çevrilmiş olup bu alana 3000 adet çam ağacı dikilmiştir.

Bu rehabilitasyon çalışmaları kapsamında, Dikilitaş Kil Ocağı’nda yaklaşık bir hektarlık alanda yeşillendirme çalışmaları başlamış olup 2012 yılı içerisinde ağaçlandırma çalışmalarımızı tamamlamayı hedefliyoruz.

- Bu çalışmalarımız ile de 2011 yılı hedefimiz olan toplam 9,5 hektarlık

arazinin rehabilitasyonunu tamamlamış ve doğaya olan sözümüzü tutmuş bulunuyoruz.

Doğal Hammadde Bilgilerimiz

2011 yılında elli beş çimento hammadde ocağımızdan;

- 5,7 milyon (kalker, kil, marn vb) gri çimento klinkeri doğal hammaddesi
- 0,9 milyon beyaz çimento klinkeri doğal hammaddesi

İki aktif agrega ocağımızdan;

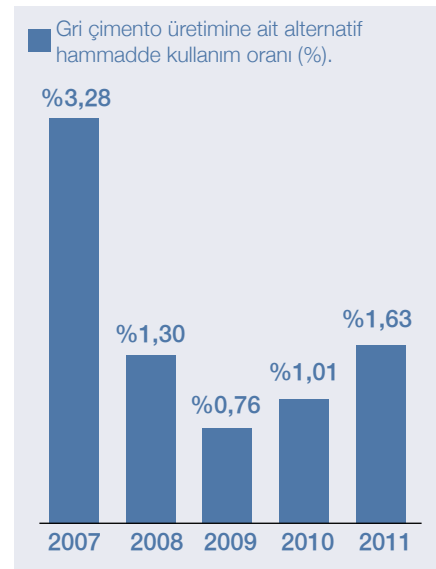
- 2,8 milyon ton agrega doğal hammaddesi olan kalker çıkarımı gerçekleştirdik.

Aktif ocaklarımızın ruhsatlı kazı alanı 265,6 hektar olup, operasyonlarımızdan etkilenen alan 26,5 hektardır. Arazi mülkiyetine göre bu alanların dağılımı sırasıyla; şirket arazileri 122, orman arazisi: 85, devlet (hazine) arazileri 46, mera arazileri: 13 hektardır.

3000 adet

2011 yılında, Niğde bölgesindeki Kolsuz Kil Ocağı’ndan, yaklaşık bir hektarlık alan tel örgü ile çevrilmiş olup bu alana 3000 adet çam ağacı dikilmiştir.

ÇİMSA Çimento Fabrikaları Alternatif Hammadde İkame Oranı



Ankara Fabrikası, 2011 yılında herhangi bir alternatif hammadde kullanılmamıştır.

Enerjinin Verimli Kullanımı

Enerji yoğun bir sektörde faaliyet gösteren bir firma olarak ihtiyaç duyduğumuz enerjiyi temin ettiğimiz kaynaklarını ve hammaddeyi çeşitlendirerek enerji tüketim ve sera gazı emisyonlarımızı kontrol altında tutmaktayız.

Çimento üretimi yüksek derecede enerji yoğun bir süreçtir. Enerji ihtiyacının hızla arttığı ama kaynakların gittikçe azaldığı dünyamızda, enerji yoğun sanayi sektörlerinin enerjinin verimli kullanılması büyük önem kazanmıştır. Çimento sanayinde enerji tüketimi ile sera gazı emisyonları arasında sıkı bir ilişki vardır. Dolayısıyla, sektördeki sera gazı emisyonlarının azaltılması için enerji verimliliğinin artırılması gerekmektedir.

Çimento üretiminde enerji elde etmek amacıyla çok çeşitli tipte yakıtlar kullanılmaktadır. Kullanılan yakıt tipi de emisyonların miktarı üzerinde etkili olmaktadır.

Termik Enerji

Çimsa olarak, daha az enerji tüketen modern üretim prosesleriyle enerji kullanımı kaynaklı emisyonları azaltmayı amaçlıyoruz.

2011 yılında Ankara öğütme tesisi ile çimento fabrikalarımızda alternatif yakıtlar da dahil toplam enerji tüketimimiz 13.113 *TJ olarak gerçekleşmiştir. 2007 yılında 3,420 MJ/ton klinker olan spesifik termik enerji kullanımı 2011 yılında 3,293 MJ/ton klinkere düşmüştür.

Termik enerjide % 95,4 (kalorifik bazlı) oranıyla en büyük kaynak birincil (geleneksel) yakıtlar olan kömür, petrokok, doğalgaz, linyit ve fuel oil'dir.

Atık yağ, sintine atıkları ve ömrünü tamamlamış lastik, ATY kullanım miktarlarımızın artmasıyla 2011 yılında toplam enerji tüketimimizin % 4,6'sı alternatif yakıtlardan karşılanmıştır. Bu oranın artırılması konusunda çalışmalarımıza devam ediyoruz.
*: (1 cal= 4.18 jul alınmıştır)



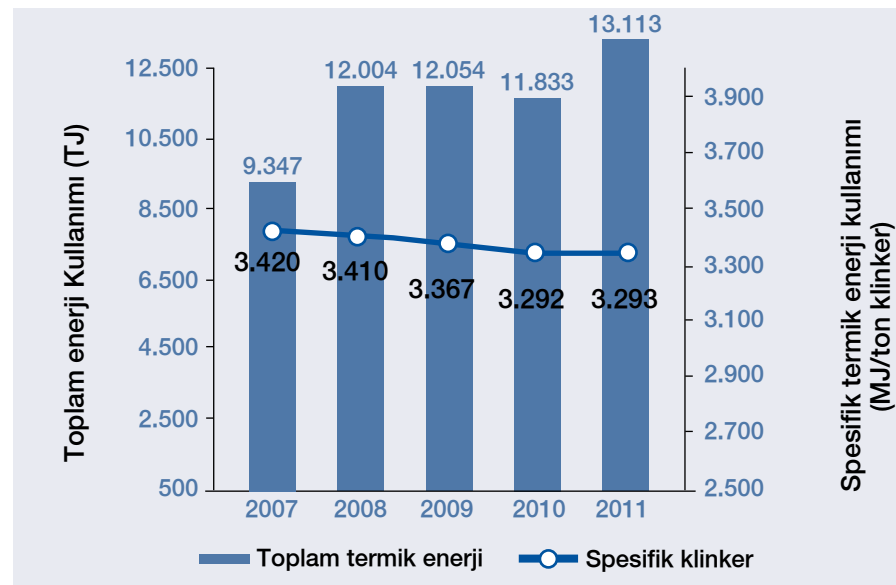
Atık Gazdan Elektrik Üretme Projesi

Alanında uzman uluslararası bir firmayla imzaladığımız atık gazdan elektrik üretme projesi ile çalışmalarımıza hız kazandırdık. Mersin Fabrikamızdaki Projede, ön ısıtıcı ve klinker soğutma üniteleri atık gazlarını kullanarak elektrik üretimi hedeflenmektedir. Üretim tercihlerine bağlı olarak maksimum 9.7 MW elektrik üretimi yapılacağı öngörülmektedir. Yıllık yaklaşık 60.000.000 Kwh/yıl elektrik üretim değerlerine ulaşılacaktır. Bu elektrik miktarı toplam fabrika tüketiminin %20'sini karşılayacaktır. Yalnızca, atık gazlarını kullandığımız 1.tesis ve 2. tesis değerlendirildiğinde ise bu oran %50 olmaktadır.

Mersin Fabrikamızdaki 1.ve 2. Üretim Tesislerinin ön ısıtıcı ve soğutma üniteleri atık sıcak gazlarını kullanarak elektrik üretmektedir. Üretilen elektriğin eşdeğeri kadar daha az karbon salınımı projenin çevreye sağladığı faydalardır.

1 Nisan 2012 tarihinde devreye gireceği planlanan tesiste, toplam karbondioksit salınımına da yılda 30.000 ton katkı sağlayacağı öngörülmektedir.

Çimsa Çimento Fabrikaları Toplam Termik Enerji Tüketimi



Elektrik Enerjisi

Agrega faaliyetlerimizdeki enerji artışımızın nedenleri, Sucular ve İnegol Ocaklarımızdaki üretim artışı ve 2010 yılında kullanımda olamayan Kovalca ve Sığırlıdağ Ocakları'nın, bu sene üretimleri nedeni ile enerji tüketim hesaplamalarına dahil edilmiş olmasıdır.

Çimsa Çimento Fabrikaları ve Öğütme Tesisleri Toplam Elektrik Enerjisi Tüketimi



Çimento fabrikaları ile öğütme tesisi 2011 yılı toplam elektrik tüketimimiz 2.090 TJ (580.6 GWh) oldu.

Hazır beton üretim tesislerimize ait elektrik tüketim bilgileri aşağıdadır.

	2007	2008	2009	2010	2011
Elektrik (TJ/y)	7,0	11,2	11,3	13,3	12,7

23 Hazır beton tesisinin elektrik tüketimi dahil edilmiştir.

Hazır beton tesislerimizdeki enerji tüketim miktarımız, bu sene bazı tesislerimizde üretim yapılmaması sebebiyle azalmıştır.

Agrega faaliyetlerimize ait elektrik tüketimi aşağıda verilmektedir.

	2007	2008	2009	2010	2011
Elektrik (TJ/y)	4,5	2,9	6,1	9,5	20,2

Agrega faaliyetlerine ait elektrik tüketimi müteahhit firma tarafından gerçekleştirilmektedir.

Hazır Beton'da Katkılı Çimento Üretimi

Hazır beton işkolunda, üretimde uçucu kül kullanarak katkı çimento kullanımına büyük önem veriyoruz. Daha az çimento

Klinker/çimento oranı

Üretimi yüksek enerji gerektiren klinkeri, uçucu kül ve demir-çelik sanayi artığı cüruf gibi ısıtıcı işlem gerektirmeyen, çimentomu malzemeler ile ikame ederek, çimento üretimi için harcanacak enerji tüketiminde azaltım sağlamaktayız. Yıllar bazındaki, klinker çimento oranlarımız aşağıdaki tabloda verilmektedir. 2011 yılında çimento katkılarımızı arttırdığımız için klinker/çimento oranımız da azalmıştır.

%81,3

2011 yılında çimento üretiminde kullanılan klinker oranı

3.293 MJ/ton klinker

2007 yılına oranla spesifik termik enerji kullanımı 2011 yılında 3,293 MJ/ton klinkere düşmüştür.

İklimin Korunması

Çimsa olarak iklimin korunmasına verdiğimiz önemle gönüllü olarak fabrikalarımızdaki çimento üretim faaliyetlerinden kaynaklanan karbondioksit emisyonlarını hesaplamakta ve takip etmekteyiz.

Çimsa olarak, karbondioksit emisyonunun azaltımına yönelik, sürdürülebilir kaynak kullanımı, termik ve elektrik enerji verimliliği üzerine odaklandık.

2012 yılında devreye girecek olan atık ısıdan elektrik üretme projemiz de bu sorumluluğumuzun bilincinde olduğumuzu göstermektedir.

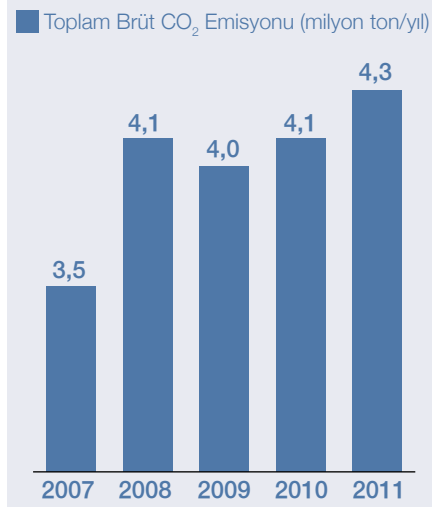
Mersin fabrikamızda atık ısıdan enerji üretiminin devreye girmesiyle birlikte, sistem, tesisin elektrik enerjisinin %20'sini karşılayacaktır. Bu sistem ile mevcut karbondioksit emisyonunda azalma meydana gelecektir.

Çimsa olarak iklimin korunmasına verdiğimiz önemle gönüllü olarak fabrikalarımızdaki çimento üretim faaliyetlerinden kaynaklanan karbondioksit emisyonlarını hesaplamakta ve takip etmekteyiz. Hesaplamalarımızı İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (WBCSD) bağlı Çimento Sürdürülebilirlik İnisiyatifi'nin geliştirdiği metodolojiye uygun olarak yapmaktayız.

Sorumluluk anlayışımızın bir sonucu olarak gönüllü olarak yaptığımız karbondioksit hesaplarına göre, 2011 yılında çimento fabrikaları ve öğütme tesisi kaynaklı toplam brüt doğrudan karbondioksit emisyonumuz 4,3 milyon ton'dur.

Bir ton gri çimentomsu ürün başına düşen brüt karbon emisyonumuz ise 711 kg CO₂/ton çimentomsudur. 2010 yılındaki 699 kg CO₂/ton çimentomsu olan bu miktarın üzerinde olan bu değerin, termik

ÇİMSA Çimento Fabrikaları ve Öğütme Tesisleri Toplam Doğrudan Brüt CO₂ Emisyonu



belirli bir oranda kazanılmış emisyon hakkı kapsamında değerlendirilebilmektedir. Türkiye'de yürürlükte olan bir ulusal karbondioksit emisyon mevzuatı bulunmaması sebebiyle bu oran tanımlı değildir. Brüt emisyon miktarından, kazanılmış emisyon hakkının çıkarılmasıyla bulunan net emisyon değerleri bu sebeple raporda beyan edilmemiştir.

Çimsa olarak, 2012 sonrası dönemi CO₂ emisyonu azaltım hedeflerimizde Türkiye'nin imzalayacağı uluslararası anlaşmalara ve TÇMB'nin alacağı karara uyumlu olacağız.

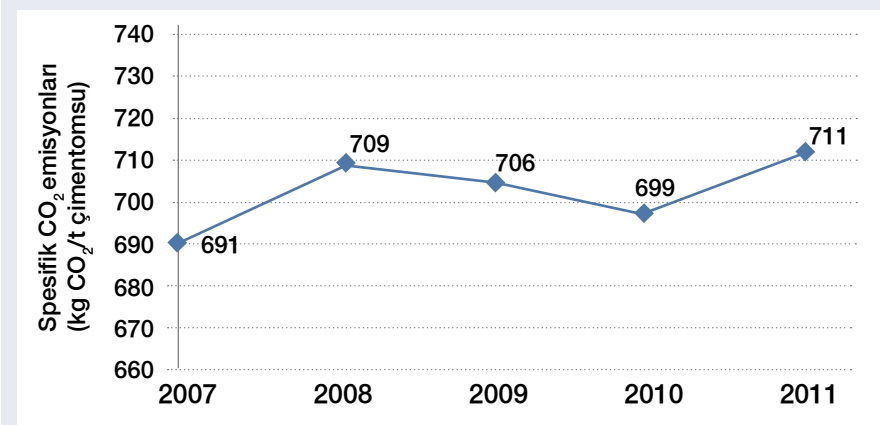
%20

Mersin fabrikamızda atık ısıdan enerji üretiminin devreye girmesiyle birlikte, sistem, tesisin elektrik enerjisinin %20'sini karşılayacaktır.

ve elektrik enerjilerinin ve üretimimizin bu sene içerisinde artmış olmasına bağlıyoruz.

Hammadde ve enerji yoğun çimento sektöründe konvansiyonel yakıtların yerine alternatif yakıtların kullanılmasıyla sera gazı emisyonlarındaki dolaylı azaltım,

SPESİFİK CO₂ EMİSYONU



Çevre Dostu Yatırım ve Harcamalarımız

Çimsa olarak, alternatif yakıtların üretim sistemimize güvenli olarak dahil edilebilmesi, proses verimliliğinin korunabilmesi ve ikame oranlarının artırılabilmesi için 61,2 milyon TL yatırım gerçekleştirdik.

Doğaya duyduğumuz saygı ve sorumluluk anlayışımızla çevresel etkilerimizi azaltmak ve çevreyi korumaya yönelik pek çok yatırım ve harcama yapmaktayız.

2011 yılı Sürdürülebilirlik raporlaması dönemimizde, ÇİMSA grubu olarak, fabrikalarımız, hazır beton tesislerimiz ve agrega ve ocak gruplarımızın tamamını düşündüğümüzde, çevre koruma yatırım ve harcamalarımız, 61,2 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Çimento Grubu:

Çimento grubu olarak, toplam yatırım miktarımız 2011 yılı içerisinde, 56 milyon TL olmuştur.

Çimento grubu içerisindeki, bu yatırım ve harcama tutarlarında, en büyük oranda, 15,3 milyon TL'lik atık ısıdan enerji geri kazanımı yatırımı, Eskişehir Fabrikamıza kurmuş olduğumuz Hotdisc otomatik besleme sistemimiz, yine, Eskişehir ve Mersin fabrikalarımızdaki elektrofiltrelerin torbalı filtrelerle dönüştürülmesi yatırımları yer almaktadır.

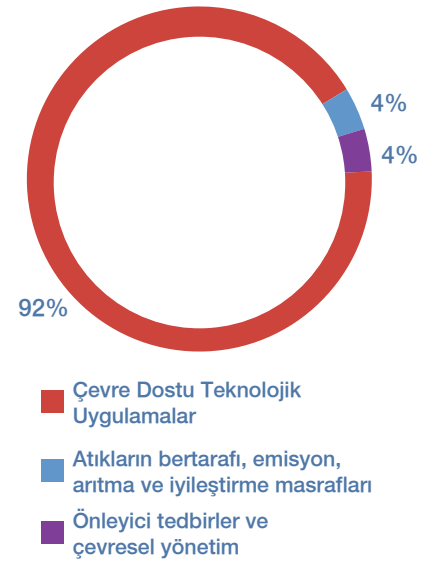
Bu tutar dahilinde, ayrıca, Kayseri fabrikamızdaki, klinker sevk hatlarının tozsuzaştırılması projesi, Eskişehir fabrikasındaki kapalı klinker stokholu yapılması projesi ve yine, Kayseri fabrikamızdaki Ömrünü Tamamlamış Lastiklerin Geçici Stok Sahasının yapımı projeleri bulunmaktadır.

Atıkların bertarafı, emisyon artırımı ve çevre performansımızı iyileştirmeye yönelik olarak yapmış olduğumuz çalışmaların tutarları da 2011 yılında yaklaşık olarak 2,7 milyon TL, çevre yönetimi dışı sertifikalandırma ve benzeri çalışmalarımızı içeren çevresel yönetim harcamalarımız ise 2,5 milyon TL tutarındadır.

Başarımızın Arkasındaki Proje ve Yatırımlarımız

Mevcut yönetmelik limit değerlerinin altında olan toz emisyon miktarlarını daha da azaltmak için yatırımlarımıza kararlılıkla devam etmekteyiz. Torbalı filtrelerin yüksek toz tutma performanslarına sahip olmalarından dolayı, mevcut toz emisyonlarının, ilgili yönetmelik limit değeri olan 30 mg/Nm³'ün altına ineceği düşünülmektedir.

Çimsa Çevresel Harcamalar 2011



%92

Çevresel yatırımlarımızın %92'sini Çevre Dostu Teknolojik Uygulamalar'a harcamaktayız.

61,2 Milyon TL

2011 yılı Çimsa Grubu çevre korumaya yönelik harcamalarımızın tutarı.



Kayseri Torbalı Filtre



Eskişehir Torbalı Filtre

- Mersin Fabrikası, 1. Tesis Döner Fırın Elektrofiltresi, Torbalı Filtreye çevrilmiştir.
- Mersin Fabrikasındaki, 2. Tesis Döner Fırın Elektrofiltresi, 2012 yılında Torbalı Filtreye çevrilmiştir.
- Kayseri Fabrikası, Döner Fırın Elektrofiltresi, 2012 yılında Torbalı Filtreye çevrilmiştir.
- Eskişehir 2. Tesis Döner Fırın Elektrofiltresi, Torbalı Filtreye çevrilmiştir.

Çimsa olarak, alternatif yakıtların üretim sistemimize güvenli olarak dahil edilebilmesi, proses verimliliğinin korunabilmesi ve ikame oranlarının artırılabilmesi için yatırım gereksinimlerini belirledik. İlk dönemlerde atık yağların, sintine atıklarının ve ömrünü tamamlamış lastiklerin bertarafına yönelik olarak başlayan yatırım faaliyetlerimizi, ATY beslenmesine olanak sağlayacak şekilde yatırımlarla birleştirdik. Bunun en güzel örneği Eskişehir Tesisimizdeki Hot Disc atık besleme sistemimizdir.

2011 Yılında Alternatif Yakıt Oranımızı Arttırmak üzere yapmış olduğumuz yatırımlar:

- **Otomatik ÖTL Besleme Sistemi,** 2011 yılında Mersin fabrikasında kurulumu tamamlanmış ve devreye alınmıştır.



- **Otomatik ÖTL Besleme Sistemi,** 2011 yılında Kayseri fabrikasında kurulumu tamamlanmış, 2012 yılında devreye girecektir.

Hazır Beton Grubu

Hazır Beton tesislerimizde 2011 yılında da çevresel yatırımlarımız devam etmektedir.

Tesislerimizde Tehlikeli Atık Geçici Depolama Alanları oluşturduk.

Tesislerimizde Tehlikeli Atıklar için geçici depolama alanları oluşturarak tehlikeli atıkları sınıflarına göre ayrı ayrı depolayarak ilgili yönetmeliklere uygun bertarafını sağladık.



Tesislerimizde Geri Kazanım Üniteleri kurduk

Tesislerimizde geri dönüşüm üniteleri kurarak Atık suyu ve atık betonu üretimde geri kazandık.

Hazır beton üretim tesislerimizde 2011 yılı çevre koruma harcamalarımız 639.406 TL olmuştur.



Agrega Grubu

Çevre duyarlılığı gereği 2011 yılında Sığırlıdağ Ocağında üst kapatma tamamlandı ve yeni toz bastırma sistemi kuruldu.

Sucular Ocağında üst kapatma yapıldı, mamul malzeme silolarda stoklanmaya başlandı, toz bastırma sistemi yenilendi.

Agrega üretim faaliyetlerimizde, 2011 yılı çevre koruma harcamalarımız 289.184 TL olmuştur.

289.184 TL

Agrega üretim faaliyetlerimizde, 2011 yılı çevre koruma harcamalarımız.

639.406 TL

Hazır beton üretim tesislerimizde 2011 yılı çevre koruma harcamalarımız.

Performans ve Hedeflerimiz

Çimsa olarak, Yönetmelik limit değerlerinin altında bulunan toz emisyonlarımızı, daha da azaltmaya yönelik, 2011 yılında bazı fabrikalarımızdaki döner fırın elektrofiltrelerini ileri teknoloji ürünü torbalı filtrelerle çevirmiştik. Bu çalışmalarımıza 2012 yılı içerisinde de devam etmeyi hedefliyoruz.

Çimsa Çimento Grubu

2011 yılı, tesislerimizde, torbalı filtrelerle dönüştürme oranı hedefimizi % 14 olarak belirlemiştik, bu yıl toplamda iki fırında gerçekleştirilen dönüştürme işlemleri ile %28'lik bir başarı sağlamış ve hedefimizi tutturmuş bulunuyoruz. 2011 yılı Yönetmelik limit değerleri olan 50 mg/Nm³ ve 120 mg/Nm³ toz emisyon hedeflerimizi, bu yıl, Çimsa Çimento Grubu ortalaması olarak 12 mg/Nm³ yaparak hedefimizi sağlamış bulunuyoruz. Çimsa çimento fabrikaları grup ortalaması NO_x emisyonları 2011 yılı hedefimiz, aynı zamanda, yönetmelik limit değeri olan 1300 mg/Nm³'ün altında olmakla birlikte, bu yıl ortalama NO_x emisyonumuz, 762 mg/Nm³ olarak ölçülmüş olup NO_x hedefimizi de sağlamış bulunuyoruz.

Fabrikaların döner fırınlarında iyi bir yanma sağlayarak, en uygun besleme noktalarından, otomatik, sabit dozajda, atık beslemesi yaparak ve atık kabul kriterlerimize uyarak, döner fırın bacalarındaki Ağır Metaller, HCl, HF, Uçucu Organik Bileşikler ve Dioksin/Furan emisyon değerleri, yönetmelik limit değerlerinin oldukça altında ölçülmüş olup Çimsa olarak hedeflerimizi sağlamış bulunuyoruz. Niğde Fabrikamız, 2010 yılı Mayıs ayında, emisyonlarını, İl Çevre ve Orman Müdürlüğü on-line emisyon izleme sistemine bağlayarak, baca gazı emisyonlarının sürekli olarak izlenmesini sağlamıştır. Kayseri Fabrikamız ise bu sisteme 2011 yılında geçmiştir. Eskişehir ve Mersin fabrikalarımız ise 2012 yılında online emisyon izleme sistemini kurmuş olacaklardır.

2011 yılı için %29 olarak vermiş olduğumuz on-line bağlantı-izleme hedefimizi de, her iki tesisimizde kurmuş olduğumuz bu

sistemi sayesinde, %50 gerçekleştirmiş bulunuyoruz. Çimsa Çimento olarak amacımız, mümkün olduğunca enerji geri kazanımı sağlamaktır.Bu sebeple 2011 yılı için alternatif yakıt kullanma hedefimizi %3,5 olarak belirlemiş olup, bu sene, % 4,60 ile bu rakamın üzerine çıkarak, hedeflediğimizin üzerinde bir performans göstermiş bulunuyoruz.

Sorumluluğumuzun bilincinde olarak, her sene daha iyi bir performans sağlamak için Eskişehir tesisinde kurduğumuz Otomatik Atık Besleme Sistemimiz 2012 yılında devreye girecek ve alternatif yakıt kullanım miktarımız daha da artabilecektir. Eskişehir'de yapılmış olan söz konusu projenin dizaynı, bu alanda uzman uluslararası bir firma tarafından yapılmıştır. HOTDISC projesi yüksek miktarda alternatif yakıt kullanımına sahip bir sistem olup fırın proses operasyonunun iyileştirilmesine katkıda bulunmaktadır. Bu sistemin tam kapasiteyle devreye girmesiyle birlikte, fabrikanın toplam kalorifik tüketiminin % 30' unu atıklardan geri kazanmayı hedeflemektedir.

Bunlara ek olarak 2012 yılında serbest hale getirilen ÖTL (Ömrünü Tamamlamış Lastik) ithalatı ile de, atık ikame oranını daha da arttırmayı planlıyoruz.

Çimsa Hazır Betonlar Grubu

Eskişehir-Sakarya, Adana-Mersin, Kayseri-Niğde bölgelerindeki bazı hazır beton tesislerimizde, bu yıl TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve TS 18001 (OHSAS) İş ve İşçi Sağlığı Güvenliği Yönetimi Sistemlerine geçilmiştir.

2012 yılında Sakarya, Eskişehir Bölge ve Niğde Tesisleri ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi kapsam genişlemeye

alınacaktır. 2011 yılı itibarıyla, faaliyetteki 28 tesisimizin 25'inde ise G/KGS – Kalite Güvence Sistemi belgesi mevcuttur.

Hazır Beton tesislerimizde, kaçak toz emisyonlarının azaltılmasına yönelik almış olduğumuz aksiyonlar sonucunda 2011 yılı içerisinde % 31 tesisimizde agrega stoklaması için kapalı stokholler yapılmıştır. Kötü hava koşulları nedeniyle tamamlanamayan yatırımlarımız sebebiyle hedefimiz olan % 58 rakamına ulaşamamıştır. Ancak yatırımlarımıza 2012 yılında da devam edeceğiz. Kuru sistemle çalışan tesislerimizin bir kısmının yaş sistemlere dönüşümünü sağlayarak, hem tesislerimizdeki atıksuyu geri kazanmış olduk, hem de tesislerimizdeki toz emisyon miktarını azaltmış olduk.

2011 yılı hedefimiz, tesislerimizin %66'sını yaş sisteme dönüştürmekti ancak bu yıl içerisinde bu oran, %53 olmuştur. Hedefimizin altında kalmamız, yatırım planlarımızın değişmesi sebebiyle olmuştur. 2012 yılı içerisinde yaş sistemlere dönüşümleri devam ettireceğiz. 2012 yılı hedefimiz tesislerimizin tamamını yaş sisteme dönüştürmektir. Hedeflerimizi gerçekleştirmek adına yatırımlarımıza kararlılıkla devam etmekteyiz.

Çimsa Agrega Grubu

2011 yılında Sığırlıdağ ve Sucular Ocağında üst kapatma tamamlandı ve yeni toz bastırma sistemi kuruldu. Böylece tesislerimizin %50'sinin üst kapamasının yapılması ile %10 olan 2011 yılı hedefimizi sağlamış bulunuyoruz. Sığırlıdağ ocağımızda (tesislerimizin %25'inde) yapılan ortam tozsuzlaştırma işlemlerimiz 2011 yılı hedefimizi sağlamış oluyoruz.

Sürdürülebilirlik Performans Tabloları

Gelecek nesillere
güzel bir dünya
bırakmak için
sürdürülebilirlik
performansımızı
sürekli artırıyoruz.



Sürdürülebilirlik Performans Tabloları

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ			
	Birim	2011	GRI
Yaratılan Ekonomik Değer (Net Satışlar)	Milyon TL	765,75	EC1
Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer			
İşletme Giderleri [Satılan Malın Maliyeti (amortisman ve personel giderleri hariç), Genel Yönetim Giderleri, Stratejik olmayan Yatırımlar, Telif hakları, vb.]	Milyon TL	513,04	EC1
Devlete sağlanan fayda (Vergiler vb.)	Milyon TL	61,60	EC1
Yatırımcı ve hissedarlara sağlanan faydalar (Temettü vb.)	Milyon TL	94,83	EC1
Finans kuruluşlarına sağlanan faydalar (Faizler vb.)	Milyon TL	15,91	EC1
Çalışanlara sağlanan faydalar (Maaşlar vb.)	Milyon TL	55,97	EC1
Topluma sağlanan faydalar (Bağış vb.)	Milyon TL	1,45	EC1
TOPLAM		742,80	
Yaratılan Ekonomik Değer (-) Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer	Milyon TL	38,86	
Devletten alınan finansal yardımlar			
Vergi İndirimleri (AR-GE İndirimleri + İhracat Götürü Giderleri)	Milyon TL	0,93	EC4
Çalışanlara sağlanan diğer faydalar			
Çimsa'nın çalışanlar adına Bireysel Emeklilik Sistemine (BES) yaptığı katkı	Milyon TL	0,298	EC3
BES sistemine katılan toplam çalışan sayısı*	Kişi	154	EC3

SOSYAL PERFORMANSIMIZ							
	Birim	2007	2008	2009	2010	2011	GRI
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri							
Çimsa Çalışanları							
Toplam verilen İSG eğitimi	Saat/yıl	m.d.	992,67	568,58	670,29	11.859	LA10
Çimsa Alt İşverenleri							
Toplam verilen İSG eğitimi	Saat/yıl	m.d.	310	222	409,84	7.681	LA10
İş Etiği Eğitimleri							
Çimsa Çalışanları							
Etik eğitimi verilen yöneticiler	Yüzde	100	100	100	100	100	SO3
Etik eğitimi verilen çalışanlar	Yüzde	100	100	100	100	100	SO3
Çalışan başına etik eğitimi	Saat/yıl	1	1	1	1	1	SO3
Genel Eğitimler (Kişisel ve kariyer gelişim)							
Çimsa Çalışanları							
Çalışan başına ortalama eğitim	Saat/yıl	m.d.	13,37	12,41	11,3	23,66	LA10
Personel Devir Oranları							
(Konsolide İşe Alım + İşten Çıkış) ***							
Kapsam içi	Yüzde	24,2%	8,8%	3,2%	7,5%	6,2%	LA2
Kapsam dışı	Yüzde	24,9%	17,7%	8,9%	11,0%	14,0%	LA2
Toplam	Yüzde	26,8%	14,1%	6,6%	9,1%	9,5%	LA2

m.d. = mevcut değil

* 2011 yılındaki çalışan sayısı bilgisi Şirket katkısından faydalanan BES sistemindeki personel sayısını göstermektedir.

*** [(Toplam işe alınan kişi+ toplam işten ayrılan kişi) / 2] [(Yılbaşındaki kişi sayısı + Yıl sonundaki kişi sayısı) / 2]

SOSYAL PERFORMANSIMIZ (Devamı)							
İş gücü verileri							
Toplam Çalışan	Birim	2007	2008	2009	2010	2011	GRI
Beyaz yaka çalışanlar	Kişi	375	403	430	425	423	LA1
Mavi yaka çalışanlar	Kişi	531	555	555	573	580	LA1
Alt işverenlerin çalışanları	Kişi	290	298	305	389	389	LA1
Sözleşmeli çalışan Çimsa personeli							
Belirsiz süreli sözleşmeli çalışanlar	Kişi	906	958	965	998	1.000	LA1
Geçici sözleşme ile çalışanlar	Kişi	0	0	0	0	3	LA1
Tam zamanlı çalışanlar	Kişi	906	958	965	998	1.003	LA1
Yarı zamanlı çalışanlar	Kişi	0	0	0	0	0	LA1
Cinsiyet							
Erkek	Kişi	868	920	925	957	959	LA13
Kadın	Kişi	38	38	40	41	44	LA13
Yaş							
20 - 29 Yaş arası	Kişi	240	269	250	244	227	LA13
30 - 39 Yaş arası	Kişi	396	432	448	456	483	LA13
40 - 49 Yaş arası	Kişi	232	221	235	260	253	LA13
50 - 60 Yaş arası	Kişi	38	36	32	38	40	LA13
Azınlık Grubu Çalışanları**							
Pozisyon							
Üst yönetim	Kişi	12	15	15	12	13	LA13
Orta kademe yöneticiler	Kişi	27	30	33	35	38	LA13
İlk kademe yöneticiler	Kişi	64	64	65	58	87	LA13
Uzman/Mühendis	Kişi	92	91	89	92	69	LA13
Diğer beyaz yakalı personel	Kişi	180	203	228	228	216	LA13
Mavi yakalı personel	Kişi	531	555	535	573	580	LA13

İşe alınan Personel: 95 Kişi		
Cinsiyet ve yaşa göre dağılım	Sayı	Oran
Kadın Çalışan Sayısı	8	8,4%
Erkek Çalışan Sayısı	87	91,6%
20-25 Yaş Grubu	31	32,6%
26-30 Yaş Grubu	40	42,1%
31-35 Yaş Grubu	13	13,7%
36-40 Yaş Grubu	2	2,1%
41-45 Yaş Grubu	6	6,3%
45-50 Yaş Grubu	1	1,1%
>50 Yaş Grubu	2	2,1%
Genel Çalışan Sayısına Oranı	9,5%	

İşten ayrılan Personel: 90 Kişi		
Cinsiyet ve yaşa göre dağılım	Sayı	Oran
Kadın Çalışan Sayısı	5	5,6%
Erkek Çalışan Sayısı	85	94,4%
20-25 Yaş Grubu	8	8,9%
26-30 Yaş Grubu	19	21,1%
31-35 Yaş Grubu	10	11,1%
36-40 Yaş Grubu	11	12,2%
41-45 Yaş Grubu	17	18,9%
45-50 Yaş Grubu	18	20,0%
>50 Yaş Grubu	7	7,8%
Genel Çalışan Sayısına Oranı	9,0%	

*Sadece Çimento fabrikalarında 4857 sayılı İş Kanunu 3. maddesi kapsamında “alt işveren firması” statüsündeki şirketlerin çalışanlarını içermektedir.

**Lozan Barış Antlaşması'nda azınlık, Müslüman olmayanlar olarak belirlenmiştir. Tüm azınlıklar Türk uyruklu kabul edilmiş ve hiçbir şekilde ayrıcalık tanınmayacağı belirtilmiştir. Antlaşmanın 40. maddesinde şu hüküm yer almıştır: “Müslüman olmayan azınlıklara mensup Türk uyruklu, hem hukuk bakımından hem de uygulamada, öteki Türk uyruklarıyla aynı işlemlerden ve aynı güvencelerden yararlanacaklardır. Özellikle, giderlerini kendileri ödemek üzere, her türlü hayır kurumlarıyla, dinsel ve sosyal kurumlar, her türlü okullar ve buna benzer öğretim ve eğitim kurumları kurmak, yönetmek ve denetlemek ve buralarda kendi dillerini serbestçe kullanmak ve dinsel ayinlerini serbestçe yapma konularında eşit hakka sahip olacaklardır.” Bu kapsamda, kişiye özel bilgilerin korunması/gizliliği ve Lozan antlaşması hükümleri kapsamında azınlık bilgisinin verilmesini tercih etmiyoruz.

Sürdürülebilirlik Performans Tabloları

SOSYAL PERFORMANSIMIZ (Devamı)

İş Gücü Verileri (Devamı)

İşe alınan Personel: 95 Kişi			İşten ayrılan Personel: 90 Kişi		
Bölgesel Dağılım	Sayı	Oran	Bölgesel Dağılım	Sayı	Oran
Genel Müdürlük (İstanbul)	16	16,8%	Genel Müdürlük (İstanbul)	5	5,3%
Mersin Fabrika	10	10,5%	Mersin Fabrika	16	16,8%
Eskişehir Fabrika	34	35,8%	Eskişehir Fabrika	20	21,1%
Kayseri Fabrika	1	1,1%	Kayseri Fabrika	7	7,4%
Niğde Fabrika	7	7,4%	Niğde Fabrika	9	9,5%
Ankara Fabrika	0	0,0%	Ankara Fabrika	10	10,5%
Hazır Beton	21	22,1%	Hazır Beton	22	23,2%
Agrega	5	5,3%	Agrega	1	1,1%
Terminal	1	1,1%	Terminal	0	0,0%

Personel Sayıları Dağılımı (31.12.2011) (Cinsiyet ve Pozisyona Göre)								
Bölgesel Dağılım	Toplam	Erkek	Kadın	Üst Yönetim	Yönetim (Müdür)	“Supervision (Şef/Uzman)”	“Memur/ Teknisyen”	Mavi Yaka (İşçi)
Genel Müdürlük (İstanbul)	45	27	18	8	11	23	3	0
Mersin Fabrika	372	363	9	1	14	65	54	238
Eskişehir Fabrika	187	182	5	1	4	21	22	139
Kayseri Fabrika	120	116	4	1	1	14	12	92
Niğde Fabrika	115	111	4	1	2	12	8	92
Ankara Fabrika	28	26	2		1	7	1	19
Hazır Beton	126	124	2		5	26	95	
Agrega	7	7	0		1	1	5	
Terminal	3	3	0			2	1	
Toplam	1.003	959	44	12	39	171	201	580

Personel Sayıları Dağılımı (31.12.2011) (Yaş Gruplarına Göre)							
Bölgesel Dağılım	20-25 Yaş Grubu	26-30 Yaş Grubu	31-35 Yaş Grubu	36-40 Yaş Grubu	41-45 Yaş Grubu	46-50 Yaş Grubu	>50 Yaş Grubu
Genel Müdürlük (İstanbul)	2	13	8	7	7	3	5
Mersin Fabrika	4	82	79	92	63	43	9
Eskişehir Fabrika	18	47	46	41	21	7	7
Kayseri Fabrika	4	31	44	14	19	6	2
Niğde Fabrika	1	22	26	27	19	17	3
Ankara Fabrika		1	16	7	2		2
Hazır Beton	10	47	32	13	17	3	4
Agrega		2	2	1	2		
Terminal					1	1	1

Rapor dönemi verileri		
	Adet	Oran %
Rapor döneminde doğum iznine ayrılan çalışanların sayısı	1	%0,1
Rapor döneminde doğum izninden dönen çalışanların sayısı	0	%0
Doğum izninden dönüp 12 ay geçmiş ve raporlama döneminde çalışmaya halen devam eden personel sayısı ve doğum izninden dönen toplam personele oranı	0	0

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

	Birim	2007	2008	2009	2010	2011	GRI
¹ Gri çimento üretimi	ton	3.759.807	3.996.003	4.263.330	4.414.620	4.543.044	EN 1
Beyaz çimento üretimi	ton	922.811	932.821	876.670	964.915	965.926	EN 1
Agrega üretim miktarı	ton	501.928	365.617	755.508	1.296.327	3.300.000	EN 1
⁵ Hazır beton üretim miktarı	m³	1.016.032	1.551.290	1.632.802	1.825.948	1.974.256	EN 1

MALZEMELER

¹ Gri çimento							
² Gri çimento klinkeri doğal hammadde miktarı	ton	4.005.427	4.886.679	5.159.220	5.263.666	5.699.371	EN 1
Üretilen klinker	ton	2.733.595	3.501.615	3.581.763	3.594.748	3.984.355	EN 1
Alternatif hammadde	ton	165.253	84.195	50.337	64.681	114.452	EN 1
Geleneksel fosil yakıtlar	ton	305.103	404.136	390.514	389.879	430.180	EN 1
Alternatif yakıtlar	ton	5.551	7.679	11.043	14.650	23.998	EN 1

Beyaz çimento							
Klinker doğal hammadde miktarı	ton	684.564	828.889	756.791	858.562	914.664	EN 1
Üretilen klinker	ton	1.076.315	996.481	846.219	997.589	875.929	EN 1
Alternatif hammadde	ton	52.052	47.430	41.604	22.190	49.465	EN 1
Geleneksel fosil yakıtlar	ton	149.000	137.000	117.000	138.236	122.027	EN 1

Agrega							
Toplam doğal hammadde (kalker)	ton	602.314	438.740	906.610	1.555.592	2.795.000	EN 1
Hazır beton							
Alternatif hammadde (uçucu kül)	ton	26.406	81.640	77.543	78.614	52.530	EN 1

Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin oranı							
¹ Gri Çimento							
Alternatif hammadde kullanım oranı	yüzde	3,28	1,30	0,76	1,01	1,63	EN 2
Klinker/çimento oranı	yüzde	79,1	80,4	81,6	82,1	81,3	EN 2
Beyaz Çimento							
Alternatif hammadde kullanım oranı	yüzde	2,92	2,85	2,95	1,34	3,42	EN 2

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ							
	Birim	2007	2008	2009	2010	2011	GRI
ENERJİ							
Doğrudan enerji tüketimi							
¹ Gri Çimento							
Toplam termik enerji tüketimi	TJ	9.347	12.004	12.054	11.833	13.113	EN 3
Spesifik termik enerji tüketimi	MJ/klinker	3.420	3.410	3.367	3.292	3.293	EN 3
Beyaz Çimento							
Toplam termik enerji tüketimi	TJ	5.050	4.648	3.966	4.683	4.743	EN 3
Dolaylı enerji tüketimi							
⁴ Çimento							
Elektrik tüketimi	TJ/y	1.732	1.949	1.902	1.986	2.090	EN 4
Hazır Beton							
Elektrik tüketimi	TJ/y	7,0	11,2	11,3	13,3	20,2	EN 4
Agrega							
Elektrik tüketimi	TJ/y	4,5	2,9	6,1	9,5	20,2	EN 4
Tasarruf edilen enerji							
³ Alternatif yakıt kullanım oranı	yüzde	0,01	0,33	2,65	3,36	4,60	EN 2&5
EMİSYONLAR							
Sera gazı emisyonları							
Çimento							
Toplam brüt doğrudan CO ₂ Emisyonu	milyon ton/y	3,5	4,1	4,0	4,1	4,3	EN 16
Gri Çimento Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton çimentomsu	691	709	706	699	711	EN 16
NO _x , SO _x , toz ve diğer hava emisyonları							
Çimento							
Toplam toz emisyonu	ton/y	252	177	184	207	128	EN20
Spesifik toz emisyonu	g/t klinker	61	36	37	47	25	EN 20
Öğütme ve Paketleme							
⁵ Toplam Toz emisyonu	g/t klinker		99,92			-	EN 20

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ (Devamı)							
	Birim	2007	2008	2009	2010	2011	GRI
EMİSYONLAR (Devamı)							
⁶ Hazır Beton							
⁶ Havada asılı toz emisyonu	mg/Nm ³		1,21			-	EN 20
Çimento							
Toplam NO _x emisyonu	ton/y	6008	6232	8635	7259	7417	EN 20
Spesifik NO _x emisyonu	g/t klinker	1442	1451	1731	1659	1459	EN 20
Toplam Ağırmetal	ton/y	0,021	0,005	0,009	0,09	0,1	EN 20
Spesifik Ağırmetal	g/t klinker	0,006	0,001	0,002	0,02	0,02	EN 20
Toplam uçucu organik bileşikler	ton/y	155	324	270	208	135	EN 20
Spesifik uçucu organik bileşikler	g/t klinker	44	91	62	47	31	EN 20
Toplam Dioksin/furan	g/y	0,052	0,096	0,284	0,106	0,076	EN 20
Spesifik Dioksin/furan	µg/kg klinker	0,015	0,027	0,065	0,024	0,017	EN 20
Toplam HCl	ton/y	15	17	21	8	2	EN 20
Spesifik HCl	g/t klinker	5	5	5	2	1	EN 20
Toplam HF	ton/y	2	3	4	4	2	EN 20
Spesifik HF	g/t klinker	0,5	0,7	0,9	1,0	0,5	EN 20
ATIKLAR							
Çimento							
Tehlikeli atık	ton/y	71	125	131	77	91	EN 22-24
⁷ Tehlikesiz atık							
Geri dönüştürülen atık	ton/y	531	433	469	544	323	EN 22
Evsel atık	ton/y	64	87	70	116	226	EN 22
Kategorilere göre ambalajlı ve dökme satılan çimento yüzdesi Gri Çimento							
Dökme	yüzde					76,1	EN 27
Ambalajlı	yüzde					23,9	EN 27
Kategorilere göre ambalajlı ve dökme satılan çimento yüzdesi Beyaz Çimento"							
Dökme	yüzde					48,7	EN 27
Ambalajlı	yüzde					51,3	EN 27
Geri kazanılan ambalaj oranı	yüzde					40	EN 27
GENEL							
⁴ Çimento							
Çevre Koruma Faaliyetleri Harcamaları	milyon TL	11,1	3,1	2,4	17,3	61,2	EN 30
Hazır Beton							
Çevre Koruma Faaliyetleri Harcamaları	TL	109.400	58.328	373.700	459.125	639.406	EN 30
Agrega							
Çevre Koruma Faaliyetleri Harcamaları	TL	50.579	34.481	129.112	200.928	289.184	EN 30

1: Gri çimento üretim fabrikalarına ait bilgilerdir.

2: Klinker için Çimsa tarafından ocaktan çıkarılan toplam doğal hammadde miktarıdır.

3: Kalorifik olarak hesaplanmıştır.

4: Gri çimento, beyaz çimento ve öğütme tesisleri bilgileri dahildir.

5: Ölçüm periyodu yönetmeliklere uygun olarak yapılan toz ölçümünün 2008 yılı periyodu ölçüm sonucudur.

6: 27 Hazır beton tesisinin 2007-2009 yılları periyodik havada asılı toz miktar ölçümlerinin ortalamasıdır.

7: Mersin çimento fabrikası verileri dahil edilmemiştir.



PROFİL AÇIKLAMALARI			
GRI	Strateji ve Analiz	Referans & Açıklamalar	Raporlama
1.1.	Üst yönetimin beyanı	Sayfa 04-05, 14-23	Tam
1.2.	Önemli etkiler, risk ve fırsatlar	Sayfa 10-11, 14-18, 34-35, 40-49, 52-65	Tam
GRI	Organizasyonel Profil	Referans & Açıklamalar	Raporlama
2.1.	Şirketin Adı	Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.	Tam
2.2.	Temel markalar, ürünler ve/veya servisler.	Sayfa 8-9 Kurumsal Profil Sayfa 20-40 2011 Faaliyet Raporu	Tam
2.3.	Operasyonel yapı	Sayfa 8-9 Kurumsal Profil, sayfa 34-35 2011 Faaliyet Raporu - ÇİMSA Cementos Espana S.A.U (İspanya), CSN Cement Sales North GmbH (Almanya - %50 ortaklık), CİMSAROM Marketing Distributie S.R.L. (Romanya), ÇİMSA-RUS Cement Trading Company Limited (Rusya), ÇİMSA Adriatico SRL (İtalya - %60 ortaklık), ÇİMSA Cement Free Zone Ltd. (Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti)	Tam
2.4.	Genel merkezin yeri	Kısıklı Cad. No:4 Sarkuysan – Ak İş Merkezi S-Blok Altunizade / İSTANBUL	Tam
2.5.	Faaliyet gösterdiği ülkeler	Sayfa 8 Kurumsal Profil	Tam
2.6.	Mülkiyetin niteliği ve hukuki formu	Sayfa 8 Kurumsal Profil, www.cimsa.com.tr	Tam
2.7.	Hizmet verilen pazarlar	Sayfa 8-9 Kurumsal Profil	Tam
2.8.	Şirketin ölçeği	Sayfa 8-9 Kurumsal Profil	Tam
2.9.	Yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler	2010'da Tam Trieste terminali şirketine sahip Medcon şirketinin hisselerinin %60'ı satın alındı. 2011 yılında İspanya'daki 2. terminalimiz olan Alicante Terminali devreye alındı.	Tam
2.10.	Ödüller	Page 84	Tam
GRI	Rapor Parametreleri	Referans & Açıklamalar	Raporlama
3.1.	Raporlama Dönemi	Sayfa 2	Tam
3.2.	Bir önceki rapor tarihi	2007-2010	Tam
3.3.	Raporlama frekansı	Sayfa 2	Tam
3.4.	İletişim bilgileri	Arka kapak içi - Raporun Künyesi	Tam
3.5.	Rapor içeriğini tanımlama süreci	Sayfa 2, 26-27, 42-43	Tam
3.6.	Raporun içerik sınırı	Sayfa 2	Tam
3.7.	Raporun kapsamı ve kısıtlamaları	Sayfa 2	Tam
3.8.	Ortak girişimler ve diğer yan kuruluşların raporlanması	Sayfa 2	Tam
3.9.	Veri ölçüm teknikleri ve hesaplama temelleri	Sayfa 85	Tam
3.10.	Daha önceki raporlarda tekrarlanan açıklamalar	Yönetim yaklaşımı açıklamaları ve önemli etkiler	Tam
3.11.	Önceki raporlama dönemine kıyasla raporun kapsam, sınır veya uygulanan ölçüm yöntemlerindeki önemli değişiklikler	Önemli bir değişiklik yoktur.	Tam
3.12.	GRI İçerik Tablosu	GRI İçerik Tablosu bu sayfada verilmiştir.	Tam
3.13.	Teminat	Sayfa 86	Tam

PROFİL AÇIKLAMALARI (Devam)

GRI	Yönetişim & Taahhütler	Referans & Açıklamalar	Raporlama
4.1.	Organizasyonun yönetim yapısı	Sayfa 17, 22-23 Vizyon ve Strateji Sayfa 54 2011 Faaliyet Raporu - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Tam
4.2.	Yönetim Kurulu Başkanı	Sabancı Holding Çimento Grubu Başkanı Mehmet Göçmen, aynı zamanda Çimsa Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Bu uygulamanın temel nedeni Sn. Göçmen'in Sabancı Holding ve çimento sektöründeki uzun soluklu tecrübesidir. Yönetim Kurulu, şirketi yöneten Genel Müdür ve üst yönetime danışmanlık yapar. Gerçek anlamda en üst düzeyde icracı Genel Müdür'dür.	Tam
4.3.	Yönetim Kurulundaki bağımsız üye sayısı	Çimsa Yönetim Kurulu'nda bağımsız üye yoktur. Ancak Yönetim Kurulu üyelerinin şirket yönetiminde icracı sıfatı yoktur. Şirket performansından ve Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi tarafından alınan kararların icratından şirket üst yönetimi sorumludur.	Tam
4.4.	Hissedar ve çalışanların yönetime katılımını sağlayan mekanizmalar	Hissedarlar: Türk Ticaret Kanunu kapsamında, yılda bir kez Genel Kurul yapılmaktadır. Azınlık hissedarların da davetli olduğu bu toplantıda tüm hissedarlara talep ve fikirlerini yüzyüze paylaşma fırsatı tanınmaktadır. Mali İşler Fonksiyonuna bağlı, hissedarların fikir, öneri ve taleplerini mektup ya da randevu talebi ile doğrudan şirkete iletebilecekleri iki yetkili mevcuttur. Çimsa tarafından yılda bir kez, önceki yıl sonuçları açıklandıktan sonraki bir ay içinde analist ve yatırımcılara özel toplantı düzenlenir. Her çeyrek sonuçları açıklandığında da tüm pay sahiplerine elektronik mesaj ile son durum özeti gönderilir. Şirket talep üzerine yatırımcılar ve analistleri ile şirket sonuçlarının açıklandığı, sorulara cevap verildiği üst düzey katılım ile bilgi paylaşır. Çalışanlar: Sayfa 27-29	Tam
4.5.	Üst yönetime yönelik tazminat uygulamaları ile organizasyonun sürdürülebilirlik performansı arasındaki bağlantı	Yönetim Kurulu Üyeleri ücret almadıkları için, ücret-performans ilişkisi sözkonusu değildir. İcra Komitesini oluşturan üst yönetime yönelik ücretlendirme ve bonus sistemi ise şirketin sürdürülebilirlik performansı ve birseysel performansları ile doğrudan bağlantılıdır.	Tam
4.6.	Çıkar çatışmalarını engelleyici süreçler	Yönetim Kurulu Üyelerinin hiçbirisi şirket ortağı değildir ve ücret almazlar. Buna rağmen kendilerine SPK'ya (Sermaye Piyasası Kurulu) uygun içsel bilgiyi korumayı ve çıkar çatışmalarını engellemeyi hedefleyen yazılı bilgilendirme yapılır. Bu bilgilendirme'nin içeriğine yönelik olarak SPK, İMKB ve Sabancı Etik Kurulu gerekli takipleri yapar. Bağımsız denetleme şirketine ek olarak Türk Ticaret Kanunu kapsamında şirket içinde iki denetçi görev yapmaktadır.	Tam
4.7.	Ekonomik, çevresel ve sosyal konularda organizasyonun stratejisini yönlendiren uzmanların nitelikleri	Yönetim Kurulu ve İcra Komitesi üyelerinin Sabancı Holding stratejik liderlik modeli kapsamında belirlenmiş yetkinlik tanım ve seviyeleri vardır. Bu pozisyonlardaki kişiler bu yetkinliklere göre her yıl performans değerlendirmesi sistemi içerisinde değerlendirilmektedirler. Yönetim Kurulu üyeleri ana hissedar tarafından ve özel uzmanlıklara sahip bir portföyden seçilir. Yönetim Kurulu Üyelerinin uzmanlıklarına dair bilgiler 2011 Faaliyet Raporumuzun 14. sayfasında mevcuttur.	Tam
4.8.	Organizasyonun ekonomik, çevresel ve sosyal performansına yönelik misyonu, değerleri, davranış kuralları ve prensipleri	Çimsa'da Sabancı Holding Etik Standardları (SA Etik) uygulanmaktadır. Vizyon ve misyonumuza yönelik açıklamalar sayfa 14'de yer almaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı aynı zamanda Sürdürülebilir Kalkınma Derneği Başkanlığı görevini de yürütmektedir. WBCSD'nin Çimento Sürdürülebilirlik İnisiyatifi Çimsa yönetimi tarafından takip edilmektedir.	Tam
4.9.	Sürdürülebilirlik performansı ve ilgili risklerin Yönetim Kurulu tarafından gözetimi	Sayfa 17 Vizyon ve Strateji	Tam
4.10.	Yönetim Kurulu'nun kendi sürdürülebilirlik performansını değerlendirmesi	Çimsa Yönetim Kurulu'nun sürdürülebilirlik performansı, Çimsa'nın yıllık kurumsal performansı dikkate alınarak, Sabancı Holding Yönetim Kurulu nezdinde değerlendirilmektedir.	Tam

PROFİL AÇIKLAMALARI (Devam)

GRI	Yönetişim & Taahhütler	Referans & Açıklamalar	Raporlama
4.11.	İhtiyatlılık Yaklaşımı	Sayfa 14-23, 31, 34-35, 44-45, 55-64	
4.12.	Organizasyonun temel aldığı harici ekonomik, çevresel ve sosyal ilkeler	Çimsa, CEMBUREAU - Avrupa Çimento Birliği'nin üyesi olan TÇMB'nin ve ERMCO - Avrupa Hazır Beton Birliğinin üyesi olan THBB - Türkiye Hazır Beton Birliği'nin aktif üyesidir.	Tam
4.13.	Birlik ve dernek üyelikleri	Sayfa 85	
4.14.	Organizasyonun paydaş gurupları	Sayfa 26-27 - Öncelikli Paydaşlarımız	Tam
4.15.	Paydaşların tanımlanma ve seçim temeli	Sayfa 26-27 - Öncelikli Paydaşlarımız	Tam
4.16.	Paydaşlarla iletişim yaklaşımı	Sayfa 26-31	Tam
4.17.	Paydaş iletişim sonucu ortaya çıkan önemli konular	Sayfa 18, 28, 30, 42-43	Tam

YÖNETİM YAKLAŞIMI AÇIKLAMALARI

GRI G3.1	Tanım	Referans & Açıklamalar	Raporlama
Ekonomi Unsurları (Kismen Raporlandı)	Ekonomik performans	Sayfa 34-35, 48	Tam
	Piyasadaki konum	Sayfa 4-5, 34-35, İndeksteki EC5, EC6, EC7 açıklamaları	Tam
	Dolaylı ekonomik etkiler	Sayfa 35, İndeksteki EC8 açıklaması	Kismen
İşgücü Uygulamaları Unsurları (Tam Raporlandı)	İstihdam	Sayfa 19, 46-48, 68-70	Tam
	İşgücü/Yönetim ilişkileri	Sayfa 19, 46-48, 68-70	Tam
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 19, 40-43	Tam
	Eğitim ve Öğretim	Sayfa 19, 46-48	Tam
	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Sayfa 49, 69	Tam
	Kadın ve Erkek için Eşit Ücretlendirme	İndeksteki LA14 açıklaması	Tam
İnsan Hakları Unsurları (Kismen Raporlandı)	Yatırım ve Satın Alma Uygulamaları	Sayfa 31	Tam
	Ayrımcılık Yapmama	Sayfa 49	Tam
	Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme	Sayfa 49	Tam
	Çocuk İşçi	Sayfa 49	Tam
	Zorla veya Zorunlu Tutarak Çalıştırma	Sayfa 49	Tam
	Güvenlik Uygulamaları	Sayfa 49	Tam
	Yerli Halkın Hakları	Sayfa 30-31	Tam
	Değerlendirme	Raporlanmadı	
	İyileştirme	Raporlanmadı	
	Yerel Halk	Sayfa 30-31	Kismen
Toplum Unsurları (Kismen Raporlandı)	Yolsuzluk	Sayfa 23, İndeksteki SO2, SO3, SO4 açıklamaları	Tam
	Kamu Politikası	Sayfa 22, İndeksteki on SO5, SO6 açıklamaları	Tam
	Rekabeti Dışı Davranış	Sayfa 23	Kismen
	Uyum	Sayfa 23	Tam
	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 44-45, İndeksteki PR1, PR2 açıklamaları	Tam
Ürün Sorumluluğu Unsurları (Kismen Raporlandı)	Ürün ve Hizmet Etiketlemesi	Sayfa 44-45, İndeksteki PR4, PR5 açıklamaları	Tam
	Pazarlama İletişimi	Sayfa 30, İndeksteki PR6, PR7 açıklamaları	Tam
	Müşterinin Kişisel Gizliliği	Sayfa 30, İndeksteki PR8 açıklaması	Tam
	Uyum	Sayfa 44-45	Kismen
	Malzemeler	Sayfa 18, 20-22, 52-65, 72-73	Tam
Çevre Unsurları (Kismen Raporlandı)	Enerji	Sayfa 21-22, 57-58, 60-61	Tam
	Su	Sayfa 21	Kismen
	Biyçeşitlilik	Sayfa 19-21, 57-59	Tam
	Emisyonlar, Sıvı ve Katı atıklar	Sayfa 20-21, 57, 72-73	Tam
	Ürün ve Hizmetler	Sayfa 54, 73	Tam
	Uyum	Sayfa 20-22, 52-58, 62-64	Kismen
	Ulaştırma	Raporlanmadı	
	Genel	Sayfa 8, 20-22, 52-65, 72	Tam

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI	Ekonomik Performans	Referans & Açıklamalar	Raporlama
EC1 (Ana)	Yaratılan ve dağıtılan direkt ekonomik değer	Sayfa 35	Kismen
EC3 (Ana)	Organizasyonun tanımlanmış menfaat planı yükümlülükleri	Sayfa 48	Tam
EC4 (Ana)	Devletten alınan önemli finansal yardımlar	Şirketimizin faydalandığı ihracata yönelik vergi indirimleri toplamı 2011 yılında 757.325 TL'ye ulaşmıştır.	Tam
EC5 (Ek)	Standart giriş düzeyi ücretlerinin, yerel asgari ücret ile mukayesesi	Şirketteki tüm bordrolu çalışanların (beyaz ve mavi yaka) ve şirkete hizmet veren alt işveren personelinin brüt ücretleri yasal olarak belirlenen asgari ücret düzeyinin altında değildir.	Tam
EC6 (Ana)	Yerel tedarikçi politikası, uygulamaları ve harcama oranı	Şirketimizde özel olarak uygulanan bir yerel tedarikçi politikası mevcut değildir.	Tam
EC7 (Ana)	Yerel istihdam prosedürleri	Çimsa işe alma ve Yerleştirme Yönetmeliği kapsamında; İş ilanlarına yapılan tüm iş başvuruları objektif ve tarafsız bir değerlendirme sürecinden geçmektedir. İlanı çıkılan pozisyonlar için birden çok adayla görüşülmekte olup seçim yapılırken farklı yöneticilerin adaylarla görüşmesi sağlanıp, görüşleri alınmaktadır.	Tam
EC8 (Ana)	Kamu yararı için yapılan altyapı yatırımlarının ve hizmetlerinin etkisi	2011 yılında ÇİMSA tarafından kamu yararına yönelik Eskişehir/ Çukurhisar mevkiinde yapılan karayolu altgeçit yatırımı için 620 bin USD harcanmıştır. Ayrıca Mersin/Sucular ve Sığıridağ mevkiindeki yol asfaltlama çalışmaları içinde 39 bin USD harcama yapılmıştır.	Tam

GRI	Sosyal Performans (İş Gücü Uygulamaları)	Referans & Açıklamalar	Raporlama
LA1 (Ana)	İstihdam tipine, istihdam kontratına ve bölgesine göre toplam işgücü	Sayfa 69-70. Çimsa'daki tüm istihdamlarda -istisnai haller dışında belirsiz süreli ve tam zamanlı iş sözleşmesi uygulaması esas alınmaktadır. Bölgelere göre toplam işgücünün dağılımı işletme ve işyeri büyüklükleri ile doğru orantılıdır.	Tam
LA2 (Ana)	Yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre toplam çalışan sayısı ve devir oranı	Sayfa 68-70	Kismen
LA3 (Ek)	Sadece tam-zamanlı çalışanlara sağlanan menfaatler	"Çimsa'da tüm bordrolu çalışan personel tam zamanlı (haftada 45 saat) iş sözleşmesi ile görev yapmaktadır. Yan hak (menfaat) olarak; bazı Memur rolleri ile tüm Uzman Mühendis ve üzeri pozisyonlar için brüt ücretin %3'ü oranında şirket katkılı bireysel emeklilik uygulaması, işe girişten itibaren özel sağlık sigortası ve özel hayat sigortası imkanı sağlanmaktadır. Beyaz yakalı çalışanlarımızın %44'ünde pozisyon ve görev tanımlarına bağlı olarak kurumsal GSM hattı bulunmaktadır. 2011 yılında Çimsa'nın çalışanları adına Bireysel Emeklilik Sistemi'ne yaptıkları katkı 298.000TL; sistemde yer alan çalışan sayısı ise 154 kişidir. Bu değer beyaz yakalı çalışan sayısına oranı %36'dır. Sayfa 48	Tam
LA4 (Ana)	Toplu iş sözleşmelerin kapsadığı çalışan oranı	"31.12.2011 itibarıyla Çimsa'nın Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki personel sayısı 580 olup; toplam çalışan sayısına oranı 57,8%'dir."	Tam
LA5 (Ana)	Operasyonel değişiklikler ile ilgili asgari ihbar süresi	Şirketin süreçlerinde ve operasyonlarında önemli bir değişiklik yapılması gündeme geldiğinde organizasyonun geneline ve ilgili çalışanlara en az 6 (altı) işgünü öncesinden yazılı duyuru ve bilgilendirme yapılmaktadır."	Tam
LA6 (Ek)	İşçi sağlığı ve güvenliği komitelerinde temsil edilen toplam işgücünün oranı	Çimsa genelinde işçi sağlığı ve güvenliği komitelerinde temsil edilen işgücünün bu işyerilerindeki toplam çalışanlar düşünüldüğünde kümülatif oranı %7'dir.	Tam

PERFORMANS GÖSTERGELERİ (Devam)			
GRI	Sosyal Performans (İş Gücü Uygulamaları)	Referans & Açıklamalar	Raporlama
LA7 (Ana)	Yaralanma, mesleki hastalık, kayıp gün ve devamsızlık oranları ve iş ile bağlantılı ölüm sayısı	Page 40-41. Çimsa'da 2011 yılında toplam kayıp işgünü 126 gündür. Kaza harici işe gelmeme ise 3.638 gün olarak gerçekleşmiştir.	Tam
LA8 (Ana)	Ciddi hastalıkların önlenmesine yönelik uygulamadaki danışmanlık ve risk-kontrol programları	"Çimsa'da 2011 yılında; Sigara Bırakma: Tütün bağımlılığının önlenmesi kampanyası, Şişmanlık ve obezitenin önlenmesi ve iyileştirilmesi kampanyası, Kazaya yaklaşı farkındalığı ve ilk yardım uygulamaları, Kolesterol yüksekliği ve coroner arter hastalık farkındalığı, Tetenoz ve Hepatit aşılamaları, Ergonomi bilinç eğitimi, Gürültünün sağlık üzerine etkileri ve korunma yolları eğitimi, Metabolik Hastalıklardan Korunma (Kolestrol – Trigliserit – Kan Şekeri) gibi temel uygulamalar gerçekleştirilmiş olup	Tam
LA9 (Ek)	Ticari sendikalarla resmi anlaşmalardaki sağlık ve güvenlik konuları	İlgili detaylı bilgiler Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS'in Türkiye Çimento Seramik, Toprak ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası (Türkiye Çam-İş) ile yaptığı 1.1.2008-31.12.2010 tarihli Toplu İş Sözleşmesi'nin 38, 39 ve 40 sayfalarında 3 madde olarak yer almaktadır. 1-Koruyucu Önlemler 2-Hastalık ve Kazaların Bildirimi 3-İş güvenliği bakımından uygulanacak kurallar	Tam
LA10 (Ana)	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatleri	Çimsa genelinde 23.8 adam/saat olarak gerçekleşmiştir. Kadın çalışan ortalama eğitim süresi 1.2 gün, Erkek çalışan ortalama eğitim 0.21 gün gerçekleşmiştir.	Tam
LA11 (Ek)	Çalışanların sürekli istihdamını destekleyen yetkinlik yönetimi ve ömür-boyu öğrenim programları	Sayfa 46-47	Tam
LA12 (Ek)V	Düzenli performans ve kariyer gelişim revizyonu alan çalışanların oranı	"Tüm beyaz yakalı çalışanlar (%100) için iş ve yetkinlik hedeflerinin ölçülmesiyle her sene yapılmakta olan bir bireysel performans yönetim sistemi bulunmaktadır. Her yılsonunda yılbaşında verilen hedefler değerlendirilmekte ve sonuçlar bireysel gelişim planlarına yansıtılmaktadır. Mühendis/Uzman ve üzeri personel için her yıl Organizasyonel Başarı Planı yapılmakta olup; bu gruptaki çalışanlar için detaylı gelişim planlaması ve yedeklemesi gerçekleştirilmektedir. Bu grubun tüm beyaz yakalı personel içindeki oranı 42%'dir. Mavi yakalı çalışanlarda bireysel performans değerlendirmesi ve kariyer gelişim programı yürürlükte bulunan Grup Toplu İş Sözleşmesi gereği bulunmamaktadır. Bu personel grubu için işe girişini takip eden 2 ve 6 aylarda deneme süresi performans değerlendirmesi takibi yapılmaktadır."	Tam
LA13 (Ana)	Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık grubu üyeliği dökümü	31.12.2011 itibarıyla Çimsa'daki çalışanların 959'u erkek, 44'ü kadındır. Kadın personelin 43'ü Beyaz Yakalı çalışanlardan oluşmaktadır. Yönetimsel rollerdeki kadın çalışan sayısı 4'tür. (%10) Yaş Grubu açısından çalışanların dağılımı sayfa 69'da yer almaktadır. Çimsa beyaz yakalı personelinin genelinde yaş ortalaması 37'dir.	Tam
LA14 (Ana)	Çalışan kategorisine göre erkeklerin kadınlara göre temel maaş oranı	Çalışan kategorisine göre aynı/benzer işleri ve görevleri yapmakta olan erkek ve bayanların brüt ücretleri tamamen eşitlikçi ve denklik esasına dayalı adil bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Aynı lokasyonda aynı işi yapmakta olan deneyim, öğrenim gibi yönden benzer nitelikteki erkek çalışanın ortalama ücretinin kadın çalışanın ortalama ücretine oranı 1'dir. Bu eşitlik yaklaşımı sadece ücrette değil diğer yan faydalarda (yan hak) ve toplam ödül paketinde de aynı şekilde geçerlidir.	Tam
LA15 (Ana)	Hamilelik nedeniyle oluşan işten ayrılmalarda elde tutma oranı ve işe geri dönme durumu	Sayfa 70. Çimsa'da 2011 yılında hamilelik nedeniyle ücretli doğum znine ayrılan bir personel yasal izinlerinin tamamlanmasının ardından herhangi bir kaybı olmaksızın aynı görevine dönecek şekilde (kadrosu korunarak) izne ayrılmıştır. İlgili personel Nisan 2012'de işbaşı yapacaktır.	Tam

PERFORMANS GÖSTERGELERİ (Devam)			
GRI	Sosyal Performans (Toplum)	Referans & Açıklamalar	Raporlama
SO1 (Ana)	Operasyonların, giriş, işletme ve terk etme süreçlerinin yerel toplumlar üzerindeki etkileri	Sayfa 31	Kısmen
SO2 (Ana)	Yolsuzluk ile ilgili olarak analiz edilen iş birimlerinin oranı ve sayısı	Çimsa'nın denetim evreni, risk ve süreç odaklı bir yaklaşımla yeniden değerlendirilerek, güncellenmiş ve Tüm süreç ve Lokasyonları kapsayacak bir şekilde değiştirilmiştir. Yolsuzluk ve usulsüzlük riskleri denetim evrenindeki, ana değerlendirme kriterlerindendir. 2011 yılında yolsuzluk riski nedeniyle analiz edilen bir iş birimi bulunmamaktadır.	Tam
SO3 (Ana)	Organizasyonun yolsuzluk-karşıtı politikaları ve prosedürlerinde eğitilen çalışanların oranı	İş etiği iş yapma yöntemlerimizin temelini oluşturur. Çimsa çalışanlarının uyması gereken etik kurallar İnsan Kaynakları direktifinin 3. Bölümünde dürüstlük, gizlilik çıkar çatışması ve sorumluluk ana başlıklarında yer alır ve intranet üzerinden de tüm çalışanlara duyurulur. Beyaz yakalı çalışanların %100'ü işe girişlerinin ilk ayında kurumsal etik kuralları ile ilgili eğitim alırlar. Her yıl etik eğitiminin tekrar alan tüm çalışanlar etik taahhüt belgesini de tekrar doldurup imzalarlar.	Tam
SO4 (Ana)	Yolsuzluk vakalarında alınan aksiyonlar	2011 yılı içerisinde 5 adet usulsüzlük ihabı alınmıştır. Bunların 2'si Alt işveren çalışanları ile ilgili diğer 3'ihbar ise Çimsa çalışanlarını ilgilendiren ihbarlardır. 2 Bilgilendirme notu, 3 Usulsüzlüz raporu hazırlanmıştır. Sadece bir vakada çalışanımız sözlü bir şekilde uyarılmıştır. Onun dışındaki durumlarda herhangi bir cezai önlem alınmasına gerek kalmamıştır.	Tam
SO5 (Ana)	Kamu politikası geliştirme faaliyetlerine katılım	Sayfa 22 Kurumsal Yönetim	Tam
SO6 (Ek)	Ülke bazında Siyasi partilere politikacılara ve ilgili kurumlara yapılan maddi manevi katkıların miktarı	Herhangi bir katkıda bulunulmamaktadır.	Tam
SO8 (Ana)	Kanunlara uyumsuzluk sonucu alınan önemli cezalar	2011 yılında Çimsa'nın kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluğu sonucu aldığı herhangi bir önemli ceza bulunmamaktadır.	Tam

PERFORMANS GÖSTERGELERİ (Devam)			
GRI	Sosyal Performans (İnsan Hakları)	Referans & Açıklamalar	Raporlama
HR1 (Ana)	İnsan hakları maddeleri içeren yatırım anlaşmaları	Çimsa'nın tüm yatırım anlaşmaları, yaş, sosyal güvenlik, çalışma saatleri ve iş sağlığı güvenliği konularını kapsayan ve anayasa ile ilgili yasa ve yönetmeliklerle uyumlu özel ve kesin hükümleri içermektedir.	Tam
HR2 (Ana)	"İnsan hakları ile ilgili taramadan geçmiş önemli tedarikçilerin yüzdesi	Çimsa'da insan hakları ile ilgili konular genellikle iş sağlığı ve güvenliği ile sosyal güvenlik çerçevesinde değerlendirilmektedir. Tedarikçilerin (hizmet sağlayıcıların) tamamıyla yapılan satınalma sözleşmeleri Çimsa'nın işin yürütülmesine yönelik mevzuatla uyumlu tüm kurallarını kapsamaktadır. Tedarikçi ve alt işveren firmalarının personeli fabrikalardaki iş sağlığı ve güvenliği sorumlularının yaptığı denetlemelere dahildirler ve kural dışı bir uygulamada kesinlikle uyarılırlar. Yanlış uygulamaların devamı firmaya ve personeline ihtar verilmesi, ve satınalma sözleşmesinin iptali ile sonuçlanabilmektedir. Bununla ilgili olarak 2011 yılında yayınlanıp yürürlüğe giren Çimsa Alt İşveren prosedüründe de gerekli detayda yazılı düzenleme yapılmıştır.	Tam
HR3 (Ek)	Çalışanların, insan hakları içerikli politika ve prosedürler ile ilgili olarak çalışanlara sağlanan eğitimler	Alt işveren firması bünyesinde görev yapan özel güvenlik personeli için ortalama bir günlük eğitim içinde 1 saatlik eğitim insan hakları konularını kapsamaktadır. Diğer çalışanlarımız için insan hakları eğitimi mevcut değildir.	Tam
HR4 (Ana)	Toplam ayrımcılık vakalarının sayısı ve alınan aksiyonlar	İlgili İş Kanunu ve Borçlar Kanunu kapsamında; Çimsa'da bugüne dek yaşanmış bir ayrımcılık vakası veya ilgili bir şikayet söz konusu değildir. Türkiye'nin farklı bölgelerinden gelen çok geniş ve çeşitli bir çalışan profili yapısına sahip olan şirket, farklılıklara saygı yaklaşımı ve farklılık zenginlik olduğu prensibi ile çalışan yönetimini adil ve objektif biçimde gerçekleştirmektedir.	Tam
HR5 (Ana)	Sendikalaşma özgürlüğü uygulanmasının önemli risk taşıyabildiği operasyonlar	Mavi yakalı (kapsam içi) çalışan gruplarında; Çimsa, tüm çimento fabrikalarında halen yürürlükte olan Toplu İş Sözleşmesi düzenlemesini çalışma barışı ilkeleri çerçevesinde 2821 ve 2822 sayılı Sendikalar Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi ve Grev Lokavt Kanunu kapsamında referans almakta ve uygulamaktadır. Sektörde işçi ve işveren sendikasının bulunmasının da etkisiyle işçi-işveren ilişkileri ve sendikal konular herhangi bir uyuşmazlık olmaksızın etkin biçimde yürütülmektedir.	Tam
HR6 (Ana)	"Çocuk işçi çalıştırma ile ilgili olarak önemli risk taşıyabilen operasyonlar ve alınan önlemler	Çimsa'ya hizmet veren bordrolu ve/veya alt işveren statüsündeki tüm çalışanlar 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu'na riayet kapsamında kayıt içi istihdam ilkesine uygun olarak sosyal sigorta sahibi olmak zorundadır. Bordrolu çalışanların sosyal güvenlik prim katkı ve ödemeleri bizzat Çimsa tarafından herhangi bir aksama ve gecikme olmaksızın gerçekleştirilmektedir. Çimsa'ya hizmet sağlayan alt işveren firmalarının personeli için ise 4857 sayılı İş Kanunu'nun 3. maddesi kapsamındaki müteselsil sorumluluk gereği alt işveren firmasının kendi personelinin sosyal güvenlik primini ödemesi koşulu tüm alt işveren sözleşmelerinde esas maddelerden olup asıl işverence de denetlenmekte ve firmaya hak ediş ödemelerinin yapılabilmesi için önkoşul niteliği taşımaktadır. Bu durum Çimsa Alt İşveren prosedüründe de yazılı olarak düzenlenmiştir.	Tam

PERFORMANS GÖSTERGELERİ (Devam)			
GRI	Sosyal Performans (İnsan Hakları)	Referans & Açıklamalar	Raporlama
HR7 (Ana)	Zorunlu işgücü çalıştırma ile ilgili olarak önemli risk taşıyabilen operasyonlar ve alınan önlemler	Tüm çalışanlar kendi serbest iradeleriyle iş sözleşmesini okuyup, imzalayarak 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında normal koşullarda görev yapmaktadırlar. Zorla istihdam ve/veya personel çalıştırma gibi bir durum/vaka söz konusu değildir.	Tam
HR8 (Ek)	"İnsan hakları ile ilgili politikalar ve prosedürlerle ilgili eğitilen güvenlik personeli yüzdesi	“Çimsa, işyerlerindeki özel güvenlik hizmetlerini 5118 nolu kanun kapsamında alt işveren firmasından almaktadır. İlgili alt işveren firması belirlenen kurumsal ve yasal kriterlere uygun olarak se.ilmektedir. Bu özel güvenlik personelinin tümü insan hakları eğitimi almaktadır ve bu durum hizmet fiyat anlaşmalarında eğitim bedeli/gideri olarak maliyet tablosunda yer almaktadır. İlgili satınalma/hizmet anlaşmalarında ve şartnamelerinde de bu yönde hükümler bulunmaktadır. Çimsa'ya hizmet sağlayan tüm şirketler denetimden geçmekte ve belli bir prosedür sonucunda seçilmektedir. Bu denetimde alt işveren firmasının tüm personelinin gerekli eğitimleri aldığı da ayrıca kontrol edilmektedir. Ortalama bir günlük eğitim içinde 1 saatlik eğitim insan hakları konularını kapsamaktadır.	Tam
HR9 (Ek)	Yerel halkın haklarının ihlali ile ilgili vakalar	Sayfa 26-31	Tam
HR 10	"İnsan hakları konusunda inceleme yapılan operasyonların oranı"	Çimsa'nın alt işveren hizmetleri kapsamında insan hakları uygulamalarının periyodik olarak kontrol edildiği ve denetlendiği faaliyetlerin oranı %16'dır. Çimsa operasyonları bütünüyle yürürlükte yasa, mevzuat ve yönetmeliklere tam uyumludur.	
HR11	"İnsan hakları konusunda şikayet/ihlal sayısı ve bilgisi"	Bugüne kadar Çimsa'nın uygulamalarının tümü düşünüldüğünde, anayasa ve ütm ilişkin kanunlarla tam uyum prensibi kapsamında herhangi bir insan hakları ihlali, şikayeti söz konusu olmamıştır.	
GRI	Sosyal Performans (Ürün/Hizmet Sorumluluğu)	Referans & Açıklamalar	Raporlama
PR1(Ana)	İyileştirme için ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirildiği hayat döngüsü aşamaları	Ürünlerin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirildiği hayat döngüsü aşamaları mevzuata uygun güvenlik bilgi formlarında (MSDS-material safety data sheet) ve teknik veri dosyalarında mevcuttur.	Tam
PR2 (Ek)	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde hukuksal sürece giren herhangi bir uygunsuzluk vakası yaşanmamıştır.	Tam
PR4 (Ek)	Ürün ve hizmet bilgisi ve etiketlemesi ile kanunlara uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde hukuksal sürece giren herhangi bir uygunsuzluk vakası yaşanmamıştır.	Tam
PR5 (Ek)	Müşteri memnuniyeti ile ilgili uygulamalar	Sayfa 30	Tam
PR6 (Ana)	Pazarlama iletişimi ile ilgili kanun ve standartlara uyum için gözetilen programlar	Çimsa'da uygulanan özel bir program yoktur. Pazarlama iletişiminde de temel prensibimiz tüm kanun ve yönetmeliklere uyumdur.	Tam
PR7 (Ek)	Pazarlama iletişimi ile ilgili kanun ve standartlara uyumsuzluk vakaları	Raporlama döneminde hukuksal sürece giren herhangi bir uyumsuzluk vakası yaşanmamıştır.	Tam
PR8 (Ek)	Müşteri gizliliği ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili olarak doğrulanan şikayetlerin toplam sayısı	Raporlama döneminde müşterilerimizden gizlilik ihlali ya da veri kaybına yönelik bir şikayet alınmamıştır.	Tam

PERFORMANS GÖSTERGELERİ (Devam)			
GRI	Çevresel Performans	Referans & Açıklamalar	Raporlama
EN1 (Ana)	Kullanılan malzemeler (hacimce veya kütlece)	Sayfa 57-59, 71-73	Tam
EN2 (Ana)	Geri dönüştürülmüş girdi malzeme kullanım oranı	Sayfa 57-58, 60-61, 71-73	Tam
EN3 (Ana)	Birincil enerji kaynağına göre doğrudan enerji tüketimi	Sayfa 60, 71-73	Tam
EN4 (Ana)	Birincil enerji kaynağına göre dolaylı enerji tüketimi	Sayfa 61, 71-73	Tam
EN5 (Ek)	Kaynakların korunması ve verimliliği artırma çalışmalarını sayesinde sağlanan enerji tasarrufu	Sayfa 57-58, 60-61, 71-73	Tam
EN11 (Ana)	Çevre koruma alanı ya da yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanların içinde ya da sınırında sahip olunan, kiralan, yönetilen arazilerin yeri ve büyüklüğü	Sayfa 59	Tam
EN12 (Ana)	Koruma alanlarındaki veya koruma alanlarında olmayıp yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlardaki faaliyet, ürün ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkilerinin tanımlanması	Sayfa 59	Tam
EN 13 (Ek)	Korunan ya da iyileştirilen yaşam alanları	Sayfa 59	Tam
EN14 (Ek)	Biyçeşitlilik üzerindeki etkilerin yönetimi için oluşturulan stratejiler, devam eden faaliyetler ve geleceğe yönelik planlar	Sayfa 57-59	Tam
EN16 (Ana)	Ağırlığa göre toplam doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonları	Sayfa 62, 72-73	Tam
EN18 (Ek)	Sera gazı emisyonlarını azaltım çalışmaları ve sağlanan azaltım miktarı	Sayfa 57, 62	Kısmen
EN20 (Ana)	NO _x , SO _x , ve diğer önemli hava emisyonları	Sayfa 55-56, 72-73	Tam
EN22 (Ana)	Türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık miktarı	Sayfa 73	Tam
EN24 (Ek)	Tehlikeli kabul edilen atıkların ağırlığı	Sayfa 73	Tam
EN26 (Ana)	Ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik girişimler ve bu etki azaltımının boyutu	Sayfa 54	Kısmen
EN27 (Ana)	Kategorilere göre ambalajlı ve dökme satılan ürünlerin yüzdesi ve geri kazanılan ambalaj yüzdesi	Sayfa 73	Tam
EN30 (Ek)	Türüne göre toplam çevre koruma harcamaları ve yatırımları	Sayfa 63-64, 73	Tam
Raporlamadığımız GRI Göstergeleri: EC2, EC9, SO7, SO9, SO10, SO11, HR10, HR11, PR3, PR9, EN6, EN7, EN8, EN9, EN10, EN15, EN17, EN 19, EN21, EN23, EN25, EN28, EN29			

ÖDÜLLERİMİZ		
Çimsa Kurumsal	Ödüllendiren Kuruluş	Tarih
Sabancı Altınyaka Ödülleri - Başarıya Katkı kategorisi Birinciliği	Sabancı Holding	2011 Nisan
Sabancı Altınyaka Ödülleri - İşletme Sermayesi yönetimi kategorisi Birinciliği	Sabancı Holding	2011 Nisan
Sabancı Altınyaka Ödülleri - İnovasyon kategorisi Mansiyon	Sabancı Holding	2011 Nisan
Sabancı Altınyaka Ödülleri - Altsigma kategorisi Mansiyon	Sabancı Holding	2011 Nisan
Enbeğenilen şirketler - Çimento sektörü 2.si	Capital Dergisi	2011 Aralık
Kayseri Fabrikası		
İş Sağlığı ve Güvenliği Birinciliği Ödülü	ÇEİS- Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	2011

KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ			
Birlikler	Dernek/Birlik/Kuruluş Adı	Yönetimdeki Temsilcisi	Görevi
CEMBUREAU	Cembureau The European Cement Association	Mehmet GÖÇMEN	Üye
CEMBUREAU	Cembureau The European Cement Association	Mehmet HACIKAMILOĞLU	Üye
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Mehmet HACIKAMILOĞLU	Başkan Yardımcısı, Hazır Beton Daimi Komitesi Başkanı
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Şahap SARIER	Teknik Daimi Komitesi Üyesi
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	İsmail BOZ	Çevre ve İklim Değişikliği Komitesi Üyesi, Atıklar ve Petrokok Geçici Alt Komitesi Üyesi, On Line Bağlantı Geçici Alt Komitesi Üyesi, Çevre ve İklim Komisyonu Yürütme Kurulu Üyesi
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Mustafa DEMİRCİ	Hazır Beton Daimi Komitesi -Beton Yollar Beton Bariyerler Alt Komitesi Üyesi
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Çağatay AVŞAR	İSG Kurulu Üyesi
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Fatih İŞÇİMEN	Enerji ve Tabii Kaynaklar Daimi Komitesi-Enerji Alt Komitesi Üyesi
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Mehmet ÖZYİĞİTOĞLU	Hazır Beton Daimi Komitesi-Çevre ve İş Güvenliği Alt komitesi Üyesi
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Tolga KALE	Hazır Beton Daimi Komitesi-Çevre ve İş Güvenliği Alt komitesi Üyesi
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Yeşim TEKNİKER	Hazır Beton Daimi Komitesi-Çevre ve İş Güvenliği Alt komitesi Üyesi
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Hüsnü GÜL	Teknik Daimi Komitesi Üyesi, Teknik İhtisas Alt Komitesi Üyesi
THBB	Türkiye Hazır Beton Birliği	Önder KIRCA	Kurum Temsilcisi
THBB	Türkiye Hazır Beton Birliği	Mustafa DEMİRCİ	Kurum Temsilcisi, Teknik Komite Üyesi
THBB	Türkiye Hazır Beton Birliği	Yeşim TEKNİKER	Çevre Komitesi Üyesi
THBB	Türkiye Hazır Beton Birliği	Tolga KALE	Çevre Komitesi Üyesi
THBB	Türkiye Hazır Beton Birliği	Hülya DENİZ	Tanıtım ve Halkla İlişkiler Komitesi Üyesi
AKİB	Akdeniz İhracatçı Birlikleri	ÇİMSA (KURUMSAL TEMSİL)	Üye
OAİB	Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri	Hüseyin ÖZKAN	Yönetim Kurulu Üyesi
Dernekler	Dernek/Birlik/Kuruluş Adı	Yönetimdeki Temsilcisi	Görevi
SKD/TBCSD	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği	Mehmet HACIKAMILOĞLU	Üye
ÇEDBİK	Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği	Mehmet HACIKAMILOĞLU	Üye
TÜSİAD	Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği	ÇİMSA (KURUMSAL TEMSİL)-Mehmet GÖÇMEN	Üye
TURMEPA	Deniz Temiz Derneği	Mehmet HACIKAMILOĞLU	Üye
PERYÖN	Türkiye Personel Yönetimi Derneği	Ayfer GÜREŞ	Üye
TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği	Mehmet HACIKAMILOĞLU	Kurum Temsilcisi
TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği	Nevra ÖZHATAY	Üye
TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği	Memduh GÜLLÜ	Üye
TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği	Remzi KARATAL	Üye
OSGD	Özel Sektör Gönüllüleri Derneği	Ayfer GÜREŞ	Üye
OSGD	Özel Sektör Gönüllüleri Derneği	Çiğdem GÜRBÜZ	Yedek Denetim Kurulu Üyesi
İMSAD	İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği	Mehmet HACIKAMILOĞLU	Üye
Sendikalar	Dernek/Birlik/Kuruluş Adı	Yönetimdeki Temsilcisi	Görevi
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	ÇİMSA (KURUMSAL TEMSİL)	Üye
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	Mehmet GÖÇMEN	Yönetim Kurulu Üyesi
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	Ayfer GÜREŞ	ÇAİK (Çalışma İlişkileri Kurulu) Başkan Vekili
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	Çağatay AVŞAR	İsg Kurulu Üyesi
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	Caner TÜRKYENER	ÇEİS Çimento Ulusal Yeterlilikler Kurulu (ÇYK) Üyesi

Adana, Kozan (Adana), Osmaniye, Adapazarı, Aksaray, Ankara, Bilecik, İnegöl (Bursa), Yenişehir (Bursa), Eskişehir (ESO), Eskişehir, İstanbul, Kahramanmaraş, Kayseri, Körfez (Kocaeli), Konya, Karaman, Ereğli (Konya), Kütahya, Malatya, Mersin, Tarsus (Mersin), Nevşehir, Niğde

VERİ ÖLÇÜMLEME TEKNİKLERİ VE HESAPLAMA TEMELLERİ

Raporda yer alan emisyon verileri ve ilgili ölçümleme standartları aşağıdaki gibidir; Toz: TS ISO 9096, TS EN 13284; NO_x: EPA CTM-022, Metaller: EPA Metot 29; Organikler: TS EN 13526, TS EN 12619 ve Dioksin-furan: TS EN 1948 Tüm ölçümlerde, döner fırın bacalarında yapılan ölçüm sonuçları (kg/saat cinsinden) kullanıldı. Klinker ve yıl bazında yapılan hesaplamalarda kapasite raporu esas alındı. Yıl içerisinde döner fırın ana bacası bazında yapılan ölçümlere ait sonuçların her fabrika için ortalaması alındı. Diğer çevresel ve sosyal göstergelere ait veri ölçümleme ve hesaplama yöntemleri, raporun ilgili bölümlerinde yer alıyor.

BAĞIMSIZ DOĞRULAMA BEYANI

Çimsa 2011 Sürdürülebilirlik Raporu Okuyucularına

Giriş

DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (Deloitte) Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Çimsa) tarafından, 2011 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nun (Rapor) bağımsız doğrulanması hizmeti için görevlendirilmiştir. Rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) G3.1 Standartları B Uygulama Seviyesi'ne göre hazırlanmıştır.

Çimsa Yönetimi'nin Sorumluluğu

Rapor'un hazırlanmasından ve içeriğindeki bilgilerin GRI G3.1 standartlarına uyumundan Çimsa Yönetim Kurulu ve Yönetimi sorumludur. Bu sorumluluk, Rapor'un herhangi bir yanlış bilgi içermeyecek şekilde hazırlanmasını temin edecek iç kontrollerin geliştirilmesi, uygulamaya alınması ve gözetimini içermektedir. Deloitte, Rapor'un içeriğindeki hiç bir materyalin hazırlanmasına dahil olmamıştır.

Doğrulama Kapsamı

Deloitte tarafından sağlanan doğrulama hizmeti, Rapor'un GRI G3.1 Standartları B Uygulama Seviyesi'ne uygunluğu konusunda bağımsız bir görüş verilmesi ile sınırlıdır. Doğrulama hizmeti ayrıca, sürdürülebilirlik raporlaması süreçlerinde yer alan iç kontrollerin etkinliği ile verilerin toplanması ve konsolidasyonu için kullanılan veri yönetimi sistemlerinin değerlendirilmesini hedeflemektedir.

Doğrulama Metodolojisi

Deloitte tarafından sağlanan doğrulama hizmeti, çalışma sonuçlarına dayanak oluşturacak kanıtların bir araya getirilmesini amaçlamaktadır. Doğrulama süreci, yönetim ve çalışanlar ile görüşmeleri, Çimsa'nın sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin raporlamaları için kullandığı başlıca sistemler ve süreçler üzerinde yapılan gözden geçirmeleri, yürütülen doğrulama çalışmalarını destekleyecek kanıtların bir araya getirilmesini ve değerlendirilmesini ve Rapor'un GRI G3.1 Standartları B Seviyesi gerekliliklerine uygun olarak hazırlandığının kontrol edilmesine yönelik gözden geçirmeleri içermektedir.

Sonuç

Doğrulama kapsamı ve doğrulama sürecinde ulaşılan bilgiler ve veriler temel alındığında, aşağıda yer alan sonuçları destekleyecek yeterli kanıt ulaşılmıştır.

Görüşümüze göre Rapor, GRI G3.1 Standartları B Uygulama Seviyesi'nin gerektirdiği tüm bilgileri ve Çimsa'nın operasyonlarının ilişkili olduğu tüm performans göstergelerini içermektedir. Rapor'da bir göstergeye ilişkin bilgi verilmemesi halinde bu durumda nedenleri hakkında açıklama notu verilmiştir. Yaptığımız çalışmalar baz alındığında, Rapor'un GRI G3.1 Standartları B Uygulama Seviyesi'nin gerekliliklerini karşılamadığına ilişkin bir görüş oluşturmamızı gerektirecek herhangi bir konu ile karşılaşmamıştır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED üyesi

İstanbul, 15 Kasım 2012

Evren Sezer,
Ortak



GRI Uygulama Seviyesi Kontrol Beyanı

GRI, ÇİMSA Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından yayınlanan ve GRI Raporlama Hizmetleri'ne sunulan "ÇİMSA Sürdürülebilirlik Raporu 2011" B+ Uygulama Seviyesi'nin gereklerini karşıladığı sonucuna varmıştır.

GRI Uygulama Seviyeleri, sunulan raporlarda G3.1 İlkelerinin ne ölçüde kullanıldığı hususunda bilgi verir. Kontrol, Uygulama Seviyesi için talep edilen çeşit ve sayıda açıklamanın raporda yer aldığını ve GRI İçerik Endeksi'nin ilgili açıklamaları GRI G3.1 İlkeleri'nde tarif edildiği şekilde sunduğunu teyit eder.

Uygulama Seviyeleri raporu hazırlayan kurumun sürdürülebilirlik performansı veya raporda sunulan bilginin kalitesi hakkında bir görüş içermez.

Amsterdam, 14 Aralık 2012

Nelmara Arbex
Genel Müdür Yardımcısı
Global Reporting Initiative



ÇİMSA Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. bu raporu (bir bölümünü) dış denetime sunduğu için bu Uygulama Seviyesi'ne "artı (+)" eklenmiştir. GRI, raporu yayınlayan kurumun gerek dış denetim hizmet sağlayıcısını seçme gerekse dış denetimin amacını belirleme konularındaki kararını kabul eder.

Network bazlı bir organizasyon olan Global Reporting Initiative (GRI), dünyanın en yaygın kullanılan sürdürülebilirlik raporlaması çerçevesinin gelişmesine öncülük etmiş olup raporlama çerçevesinin sürekli gelişimi ve dünya çapında yaygınlaşması adına çalışmaktadır. GRI Raporlama Çerçevesi kurumların ekonomik, çevresel ve sosyal performanslarını ölçmede ve raporlamada kullanabilecekleri ilke ve göstergeleri belirlemektedir. www.globalreporting.org

Çekince: İlgili sürdürülebilirlik raporlamasının dış linkler (işitsel-görsel malzemeler de dahil olmak üzere) içerdiği durumlarda, iş bu Beyan, Kontrol'ün gerçekleştirildiği 7 Aralık 2012 tarihinde GRI'a sunulmuş bulunan malzemeyi kapsar. GRI'ın Beyanı, ilgili raporda takiben yapılacak olan herhangi bir değişikliği kapsamaz.

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kısıklı Caddesi No: 4 Sarkuysan-Ak İş Merkezi S blok Altunizade/İstanbul

Tel: 0216 651 5300 - 651 05 00 - 651 03 85

Faks: 0216 651 1415

www.cimsa.com.tr