



2014

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

RAPORU

çimsa



İçerik

- I. Genel Müdür Mesajı
- II. Kurumsal Profil
- III. Çimsa ve Sürdürülebilirlik
 - A. İş Yapma İlkelerimiz
 - B. Sürdürülebilirlik Politikası ve Stratejisi
- IV. Sürdürülebilirlik Performansımız
 - A. Ekonomik Performansımız
 - B. Çalışma Ortamı ve İş Sağlığı ve Güvenliği
 - C. İklim ve Çevre Yönetimi
 - i. Emisyonlar
 - ii. Enerji Verimliliği
 - iii. Alternatif Yakıt ve Hammadde
 - iv. Atıklar
 - v. Biyoçeşitlilik
 - vi. Su ve Atık Su Yönetimi
 - D. Tedarikçi Yönetimi
 - E. Ürün Sorumluluğu
 - F. Paydaş İlişkileri
 - G. Topluma Katkı
- V. Raporlama Yaklaşımı
 - A. Raporun Kapsam, Sınırlar ve Rapor Sunum Formatı
 - B. Raporlama Standart ve İlkelerine Uyum, Denetim
- VI. Tablolar
 - A. Hedefler 2020
 - B. Performans Tabloları
 - C. Kurumsal Üyelikler
 - D. GRI G4 içerik endeksi ve BMKİS ilkeleri
- VII. İletişim ve Yasal Uyarı

Çimsa Sürdürülebilirlik Vizyonu ile
bugün olduğu gibi

gelecek için de sorumluluk taşıdığı bilinci ile,
paydaşlarının ***güvenilir bir iş ortağı*** olarak,
gelecek nesillere uzanacak yaşam alanları ve
altyapıları için gerekli malzemeleri sağlamaktadır.





Değerli paydaşlarımız,

1972 yılından beri Türkiye çimento ve yapı malzemeleri sektöründe faaliyet gösteren ve sektörde küresel bir oyuncu olan şirketimiz Çimsa, bugün şirket yatırımlarının önemli bir kısmını sadece ekonomik değil; çevresel ve sosyal performansını iyileştirmek ve paydaş beklentilerini yönetmek hedefiyle gerçekleştiriyor.

Faaliyetlerimizin yarattığı etkiyi öngörmek ve uluslararası standartlar doğrultusunda hedeflerimizi belirlemek için tüm sürdürülebilirlik konularını her yıl

gözden geçiriyor ve performansımızı daha da ileriye taşıyacak çalışma konularımızı belirliyoruz. Ekonomik, çevresel ve toplumsal alanlarda belirlediğimiz konuları stratejik hedefler ile şirket politikamız haline getiriyor ve tüm çalışanlarımızın sürdürülebilirlik bakış açısıyla iş yapış biçimlerini değiştirmelerini teşvik ediyoruz.

Çimsa olarak kaynakların her gün daha da azalmaya başladığı bir ortamda çevresel kaynakları korumadan sürdürülebilir ekonomik kalkınmanın olamayacağı bilincindeyiz. Bu nedenle yatırım planımızda sürdürülebilirlik odaklı çalışmalar, geride bıraktığımız yıl da önemini korumayı sürdürdü. 2014 yılını Çimsa olarak önemli başarılarla kapattık. Operasyonel performansımızı arttıracak çalışmalara istikrar ile devam ederken performansımızı sürdürülebilir kılmayı önceliğimiz haline getiriyoruz. 2014 yılında gerçekleştirdiğimiz toplam 14,4 milyon dolar düzeyindeki yatırımın yaklaşık yarısına karşılık gelen 6,7 milyon doları, sürdürülebilirlik, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularına harcadı.

2014 yılında paydaşlarımızın yapmakta olduğumuz çalışmalar hakkında yorumlarını almak ve beklentilerini

dinlemek için önemli zaman ayırdık. Şirketimiz ve paydaşlarımız için öncelikli olan sürdürülebilirlik konularının başında iş etiği, işçi sağlığı ve güvenliği geldi. Etik, uyum ve insan kaynaklarına yönelik yönetim yaklaşımımıza raporumuzda detaylarıyla yer verdik. Paydaş ilişkilerimizi geliştirme ve olası işbirliği alanlarımızı önümüzdeki yıllarda geliştirerek genişletmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik temelli 2020 hedeflerimizi, küresel trendler, beklentiler ve geçmiş performansımız ışığında yol haritamızı gözden geçiriyor ve gerekirse yeniliyoruz.

2013 yılında başarılarımızı uluslararası platformlara taşımıştık. Bir parçası olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve Dünya Sürdürülebilirlik Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) bünyesinde kurulan Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi (CSI) gibi hedeflerimize ulaşmada performansımızı daha rahat izleyebileceğimiz ve diğer kurumlarla uyumumuzu kolaylaştıran Karbon Saydamlık Projesi'ne (Carbon Disclosure Project – CDP) 2014 yılında katıldık.

Çalışanlarımızın sürdürülebilirlik bilincini içselleştirmelerine imkan sağlamak için Öğrenen Organizasyon çalışmalarımızda sürdürülebilirlik temelli projeler geliştirmelerini destekledik. Projelerini gerçekleştirirken çalıştıkları konunun çevresel ve toplumsal etkileri hakkında bilgilendirme çalışmaları yapmalarını hedefledik. 2015 yılında sonuçlarını çok daha net görebileceğimiz bu projeye ek olarak toplumsal hayatta fark yaratabilecek çalışmalara imza attık. “İşte Eşitlik” ile çalışma hayatında insan hakları temelli ilkeleri şirket prosedürlerimize dahil ettik. Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı tarafından düzenlenen “Steptember” projesi ile Cerebral Palsyli çocukların, akülü tekerlekli sandalye bağışları ile bedensel engelli yetişkin ve çocukların yaşamlarını kolaylatırmak için çabaladık. Her fabrikamızda düzenli olarak gerçekleştirilen kan bağış kampanyaları ile ihtiyaç sahiplerine destek sağladık. Niğde’de düzenlenen sosyal sorumluluk projemiz “Yaz Çocukları” ile onlarca çocuğun yaz tatillerini sosyal, duygusal ve fiziksel gelişimlerini destekleyecek etkinlikler ile geçirmesini sağladık.

Çevresel İklim ve Çevre Yönetimi, sürdürülebilirlik gündemimizin önemli bir kısmını oluşturmaya devam etti. 2014 yılında hayata geçirdiğimiz çevre konusunda yatırımlarımız arasında Mersin 1 ve 3 nolu döner fırınlar ve Eskişehir 1 nolu döner fırın elektrofiltrelerinin torbalı filtrelerle dönüştürülmesi yer alıyor. Çevresel İklim ve Çevre Yönetim performanslarımıza baktığımız zaman, spesifik karbondioksit emisyonu 2013 yılına göre, 732 kg CO₂/ton çimentomsu’dan 726 kg CO₂/ton çimentomsu’ya düşürüp, Mersin Fabrikası’nda Atık Gaz Isısı Elektrik Üretim Tesisi’nde, 21.964 ton Karbondioksit tasarrufu yaptık. Dönüştürülen torbalı filtreler sayesinde, 2013 yılına göre, toz emisyonlarını 31 gr/ton klinker’ den 26 gr/ton klinker’ e azalttık. Fabrikalarımızda alternatif yakıt miktarını arttırıp, %7,11’e yükselterek birincil fosil yakıt miktarını düşürdük. Enerji tasarrufunda ise toplam elektrik tüketiminde %2 azaltım sağladık.

Burada bahsettiğim konuları, geçen seneki gelişmeleri ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımızı derlediğimiz raporu, siz değerli paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

Ancak geldiğimiz noktayla yetinmiyoruz. Şirketimizin adının sürdürülebilirlik ile özdeşleşmesi, sürdürülebilirlik denince akla ilk gelen şirketin Çimsa olması gibi iddialı bir hedefle adımlarımızı hızlandırıyoruz. Önümüzdeki rapor döneminde ivme kazanan yeni projelerimiz ve güzel başarılarla karşınızda olacağımıza inanıyoruz.

Gelecek nesillere daha güzel bir dünya bırakmak dileğiyle,

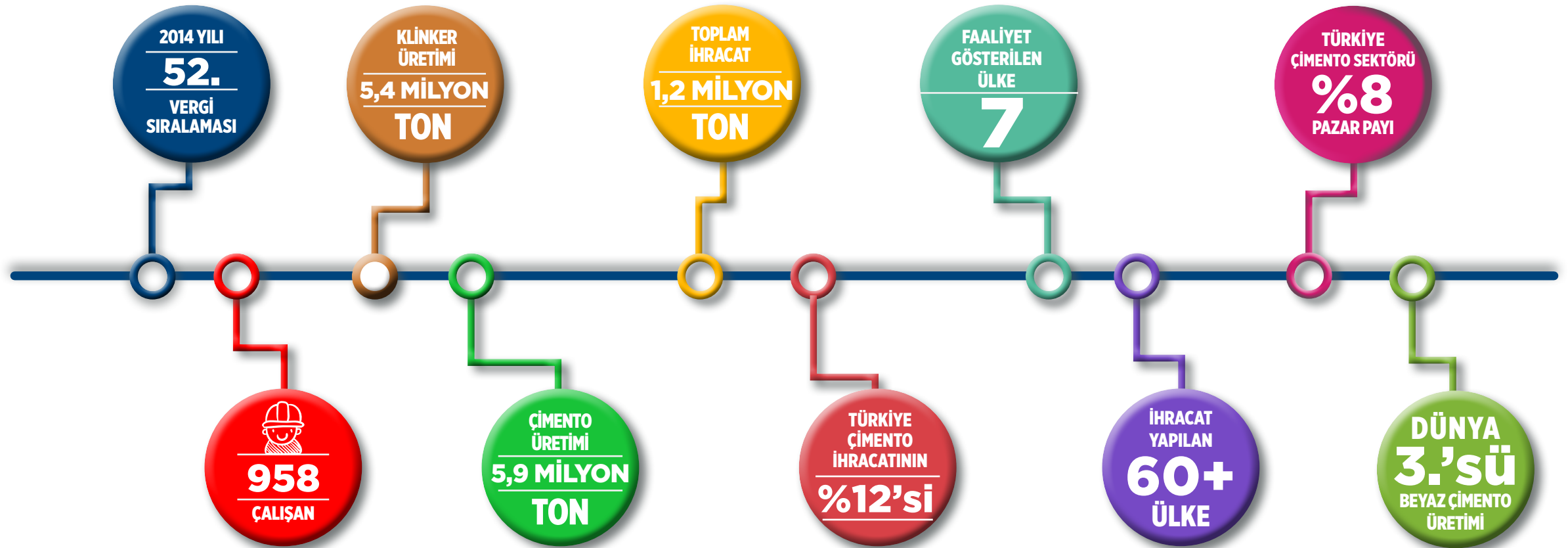
Saygılarımla,

Nevra Özhatay
Genel Müdür

KURUMSAL PROFİL



ÇİMSA KURUMSAL PROFİL



YIL 1972 - ÇİMSA KURULDU

ÇİMSA KURUMSAL PROFİLİ



Çimento Fabrikaları

Mersin, Kayseri,
Niğde, Eskişehir,
Afyon Çimento A.Ş.



Öğütme Tesisi

Ankara



Çimento
Paketleme Tesisleri
Marmara ve Malatya



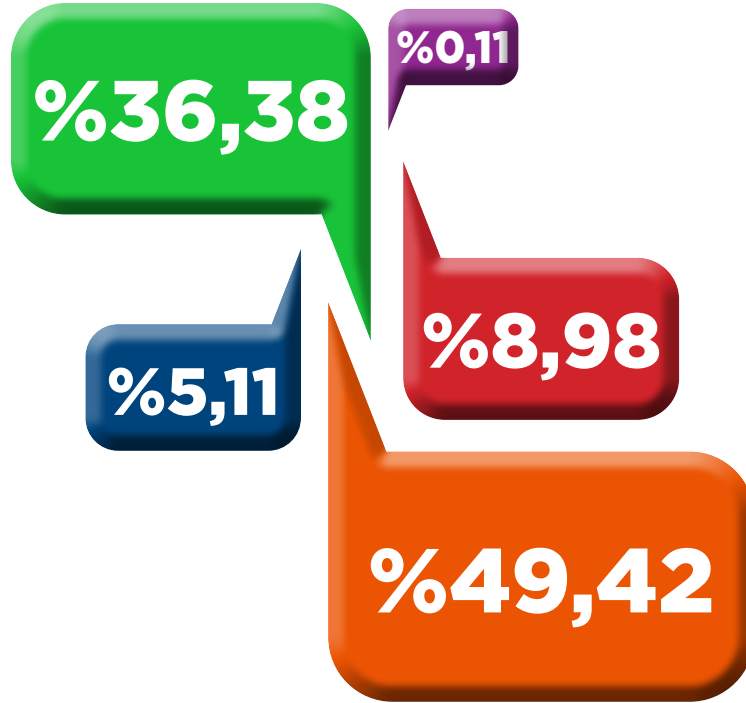
Hazır Beton Tesisleri

Adana, Afyon, Aksaray, Bilecik, Bursa, Denizli, Eskişehir,
Kahramanmaraş, Karaman, Kayseri, Konya, Kütahya,
Mersin, Nevşehir, Niğde, Osmaniye, Sakarya illerinde

Toplam 27 adet

Çimsa Ortaklık Yapısı

(31.12.2014 itibariyle)



- Sabancı Holding %49,42
- Diğer Ortaklar %36,38
- Akçansa %8,98
- Adana Çimento %5,11
- Hacı Ömer Sabancı Vakfı %0,11



Çimsa Yönetim Kurulu

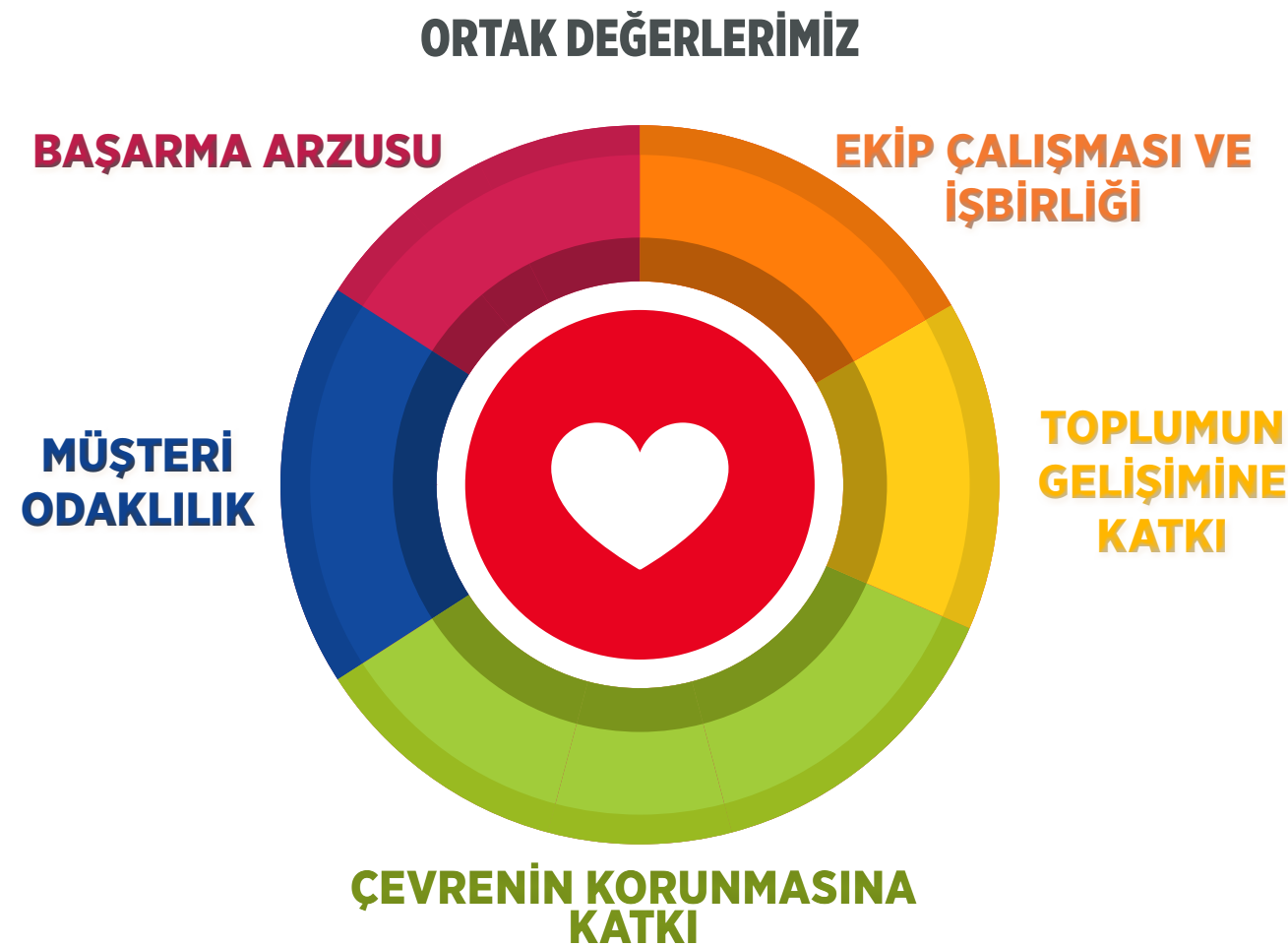


Çimsa İcra Kurulu

Misyon ve Değerler

Çimsa, 40 yılı aşkın deneyimi, geniş ürün yelpazesi, yenilikçi çalışanları, insana ve çevreye saygılı yaklaşımıyla, sektöründe fark yaratarak sürekli büyüyen, uluslararası bir çimento ve yapı malzemeleri şirkettir.

Çimsa sürdürülebilirlik vizyonu ile bugün olduğu gibi gelecek için de sorumluluk taşıdığı bilinci ile, paydaşlarının güvenilir bir iş ortağı olarak, gelecek nesillere uzanacak yaşam alanları ve altyapıları için gerekli malzemeleri sağlamaktadır.



Ürünler

Yenilikçi yaklaşım benimsenerek, teknolojik altyapı ile müşterilerin ihtiyaçlarına yönelik özel ürün ve uygulamalar sunulmaktadır.



Bknz. Ürünler, üretim süreçleri ve standartları, çimento, hazır beton, ürün çeşitleri ve sektöre ilgili diğer bilgilere 2014 Faaliyet Raporu sayfa 24-27 veya <http://www.cimsa.com.tr/cimento> ve <http://www.cimsa.com.tr/hazir-beton>

ÇİMSA ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



A.İŞ YAPMA İLKELERİMİZ

Çimsa'da tüm çalışmalar *Kurumsal Yönetim İlkeleri* ve *Etik İş Yapma* prensiplerine dayanmaktadır.

Kurumsal Yönetim

Çimsa'da sürdürülebilirlik içinde kurumsal yönetim anlayışı, karar alma süreçlerinde şeffaf ve hesap verebilir olmaktır. Halka açık bir şirket olarak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumlu hareket edilmektedir.

Müşterilerin Çimsa ile çalışmayı tercih etmelerindeki en önemli unsurun kurumsal yapısı ve iş etiği yaklaşımı olduğu müşteriler ile yapılan paydaş diyalog çalışması ile de kendini doğrulamıştır. Çimsa kurumsallığı ve etik yaklaşımını içselleştirmiş bir şirkettir.



Bknz. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu 2014 yılı Faaliyet Raporu sayfa 43 ve/veya <http://www.cimsa.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/kurumsal-yonetim-uyum-raporu/kurumsal-yonetim-uyum-raporu/i-15>

İş Etiği

Çimsa, tüm çalışanları ile iş etiği ilkelerine sıkı sıkıya bağlı bir firmadır. İş yapma biçimini, iş etiği yaklaşımı çerçevesinde şekillendirmektedir. Denetim Komitesi, ilgili konuları en üst yönetim seviyesinde yönetmekte ve takip etmektedir.

İş etiğine ilişkin düzenlemeler Sabancı **ETİK (SA-ETİK)** kuralları altında düzenlenmiş olup; iş yapma yöntemlerinin temelini oluşturmaktadır. Çimsa çalışanlarının uyması gereken iş etiği kuralları İnsan Kaynakları Direktifinin III. bölümünde dürüstlük, gizlilik, çıkar çatışması ve sorumluluk ana başlıkları altında yer alır ve intranet üzerinden de tüm çalışanlara duyurulmaktadır. Beyaz yakalı çalışanların tamamı işe girişlerinin ilk ayında kurumsal etik kuralları ile ilgili bilgilendirici eğitim alırlar. Her yıl SA-Etik eğitimini tekrar alan tüm beyaz yakalı çalışanlar SA-ETİK belgesini okuyup imzalamaktadır.

Sabancı Etik kurallarına, www.sabanci.com.tr adresinden ulaşılabilir.



Denetim Faaliyetleri

Çimsa kanun ve yönetmeliklere uyum, yolsuzluğun ve rekabet dışı davranışların önlenmesi konusunda azami hassasiyet göstermekte, bu konuları en üst yönetim seviyesinde yönetmekte ve takip etmektedir. Çimsa'nın denetim evreni tüm departmanları (yurtdışı iştirakleri dahil) kapsamaktadır. Ayrıca hazır beton operasyonlarında da rutin olarak idari ve ticari konularda denetimler yapılmaktadır. Bu birimler; Çimsa Yönetim Kurulu tarafından atanmış olan Denetim Komitesi'ne bağlı Denetim Birimi tarafından İç Denetim Yönetmeliği'nde tarif edildiği üzere ve genel olarak her iki yılda bir kez denetlenmektedir. Yönetim Kurulu'ndan aldığı yetkiye dayanarak Çimsa'nın hak ve çıkarlarını korumak, risk yönetimi, iç kontrol ve kurumsal yönetimin etkinliğinin gelişmesine katkıda bulunmak üzere İç Denetim Birimi'nin çeşitli görev ve sorumlulukları vardır. Bunlardan bazıları;

- Şirket yönetmelikleri, prosedürler, genelge ve birime özel talimatların uygulamasını kontrol ederek yürürlükte kalmasını sağlamak, düzeltilmesi gereken konularda önerilerde bulunmak,
- Tüm birimlerin faaliyet ve işlemlerinin yasal mevzuat, yönetmelik, prosedür, genelgeler ve talimatlar, çerçevesinde yürütülmesinin takibini yapmak,



➤ Denetim Komitesi'ni, denetim faaliyetleri ve iç kontrol sisteminin yeterliliği hakkında sürekli bilgilendirmek; konuya ilişkin istek ve önerilerini uygulamaya geçirmek, şirketin hedeflerine ulaşması, hisse değerinin yükselmesi, kurumsal süreç ve faaliyetlerin gelişmesi, hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyetinin artması gibi katma değer yaratacak amaçlar için Yönetim Kurulu'na ve üst yönetime tavsiye niteliği taşıyan çalışmalar yaparak, danışmanlık ve destek hizmeti sunmaktır.

Çimsa, geçmişte Uluslararası İç Denetim Enstitüsü'nün akredite ettiği bağımsız kuruluşlardan Ernst&Young

tarafından İç Denetim süreçlerinin değerlendirilmesi sonucunda, alınabilecek üç dereceden en yükseği olan «Standartlara genel olarak uyumlu» belgesini almıştır. Söz konusu akreditasyon ile Çimsa uluslararası standartlarda, etkin, sistematik ve objektif bir şekilde denetlendiğini belgelemiş ve yatırımcılar, hissedarlar ile kamuoyu nezdinde güvenilirliğini güçlendirmiştir.

Türkiye İç Denetim Enstitüsü'nün her yıl uluslararası iç denetim standartlarını uygulayan sektöründe öncü firmalara verdiği İç Denetim Farkındalık Ödülleri'nde kurumsal kategoride Mükemmellik Ödülü almıştır.

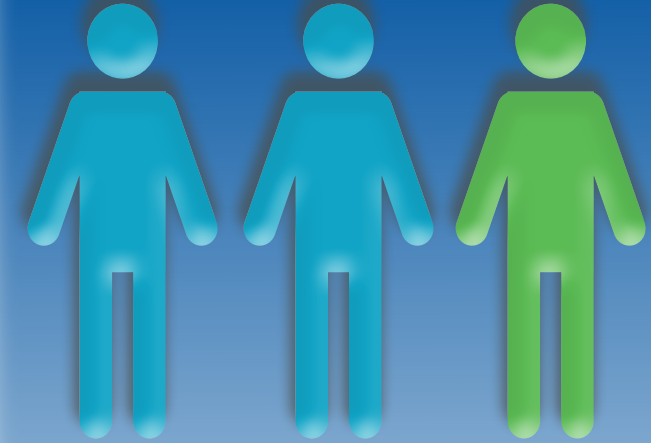
B. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Sürdürülebilirlik ve Çimento Sektörü

Çimento üretim süreci ve kullanım alanı itibarıyla madencilik, yapı malzemeleri ve hazır beton sektörlerine hitap edebilmesi nedeni ile üç ayrı iş kolunu içinde barındırmaktadır. Yaşam alanları için gerekli altyapı gereksinimini sağlayan ve ülke ekonomilerinin öncü sektörlerinden biri haline gelen çimento sektörü, birçok paydaş için değer yaratmaktadır. 2050 yılında dünya nüfusunun 10 milyarın üzerine çıkması ve nüfusun üçte ikisinin şehirlerde yaşayacağı öngörüsü sektörün önemini arttırmaktadır.

Günümüzde şirketlerin iş süreçlerinin yanı sıra kurumsal yönetim, etik ve şeffaflık hakkındaki faaliyetleri de yakından takip edilmektedir. Üretim maliyetleri, karlılığı sağlama ve rekabet baskısı gibi zorlayıcı koşulların yanı sıra sektör, çevreye ve topluma etkisi nedeni ile sürdürülebilirlik anlamında üzerinde hassasiyet ile durulması gereken risklere sahiptir.

Sektör yatırımcı sermayesi için halen cazip olabilmeyi korumak amacı ile sadece maliyet, karlılık ve risk unsurlarına değil, üretim yaparken yarattığı çevresel ve sosyal etkileri pozitif bir değer haline getirmek için neler yaptığına da dikkat etmek mecburiyetindedir. Çimento sektöründe sürdürülebilirlik uygulamaları sektör için önemli fırsatları beraberinde getirmektedir.



**2050 yılında,
10 milyarı aşan dünya
nüfusunda
her 3 kişiden 2'sinin
şehirde yaşayacağı
öngörülmektedir.**



Çimsa ve Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik politikamız, sürdürülebilirlik yaklaşımını kurum kültürünün bir parçası haline getirmek, bireylerin, ekiplerin ve paydaşların karar alma, uygulama ve iş yapış süreçlerine ürün ve hizmetler ile entegre etmektir.

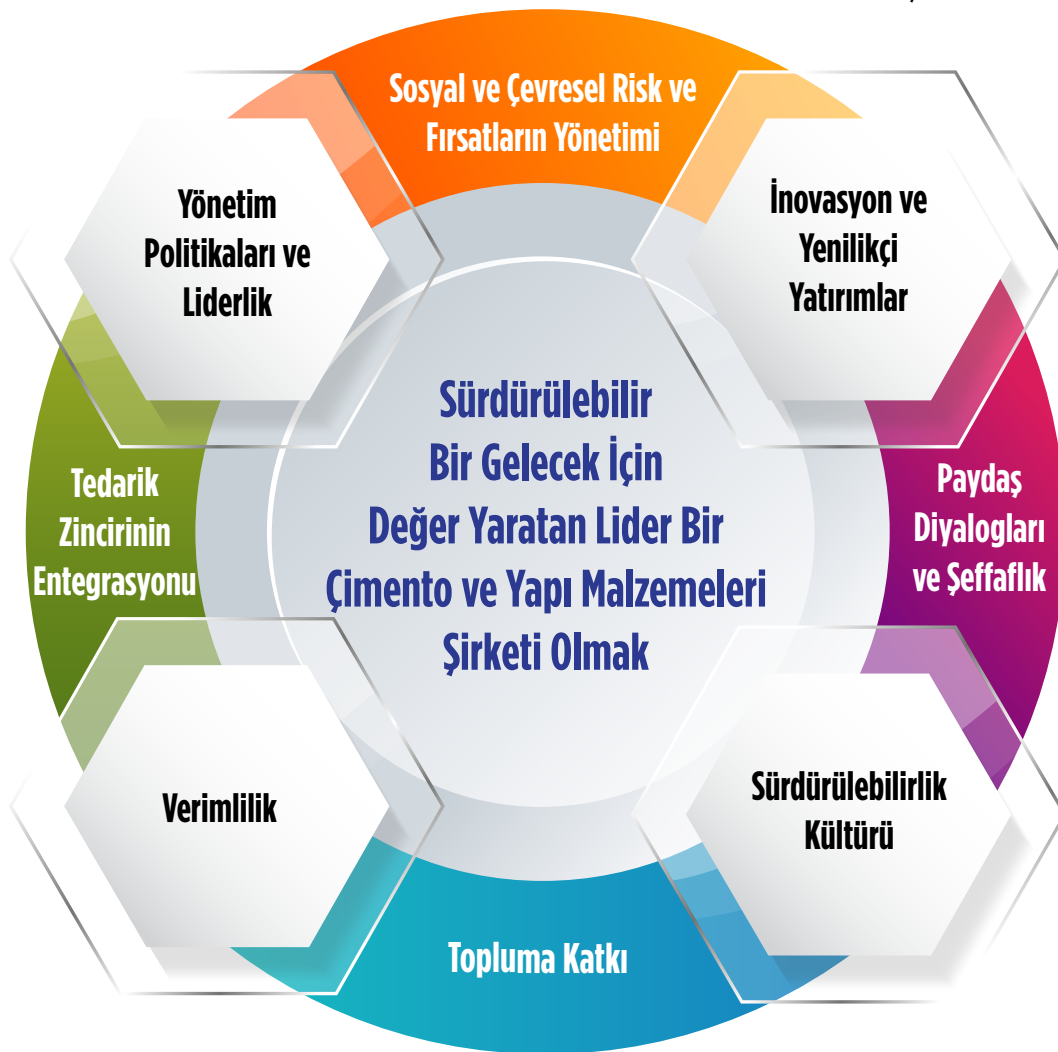
Çimsa sürdürülebilir bir gelecek için değer yaratan lider bir çimento ve yapı malzemeleri şirketi olmak hedefi ile çalışmalarına yön vermektedir.



ÇİMSA NİĞDE FABRİKASI

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

- Kurumsal yönetim ve iş etiği uygulamalarında söylemlerimiz ve eylemlerimiz ile örnek olarak paydaşlarımıza ekonomik değer yaratmak,
- Sosyal ve çevresel risk ve fırsatları etkin yöneterek, varlığımız ile dünyaya değer yaratmak,
- Lider yaklaşımımız ile tüm paydaşların katılımını sağlayarak toplumumuzun bugününü ve geleceğini daha yaşanılır kılmak



Çimsa'nın başarısının temeli sadece finansal değil, çevresel ve sosyal sermayenin verimli kullanımına da bağlıdır. Uluslararası piyasalarda faaliyet gösteren ve halka açık bir şirket olarak yaratılan kurumsal değer, toplumsal fayda ile denge içinde olmasına gayret gösterilmektedir. Bu sürecin gelişim ve sonuçlarını etkileyen diğer önemli unsur ise paydaş ilişkileridir.

Çimsa'da sürdürülebilir bir gelecek için sürdürülebilirlik ilke ve hedeflerinin kurumsal akışa entegrasyonu, ilgili performans göstergelerinin takip sistemlerine dâhil edilmesi, sürdürülebilirlik yönetim sisteminin bir parçasıdır. Şirketin organizasyon yapısından, iş yapış süreçlerine, ürün/hizmetlerinden iletişim politikalarına bu anlayış yansımaktadır.

Hedefe ulaşmak için sürdürülebilirlik çalışmalarında odaklanılan dört gelişim alanı,

- Sosyal ve çevresel risk ve fırsatların yönetimi
- Paydaş diyalogları ve şeffaflık
- Topluma katkı
- Tedarik zincirinin entegrasyonu ¹

Seçilen gelişim alanlarında ilerleyebilmek için şirket içi çalışmalarda önemli etki alanları, yönetim politikaları ve liderlik, verimlilik, sürdürülebilirlik kültürünün şirket içinde ve tedarik zincirinde yayılması, inovasyon ve yenilikçi yatırımlardır.

Çimsa, sürdürülebilir bir gelecek yaratma sorumluluğu ile tüm paydaşların yaşam kalitesini arttırmayı amaçlamaktadır.

¹ Tedarik zinciri entegrasyonu çalışma planı yeni gündeme alınmış olup, 2015 yılı sonrasında net planlar hayata geçirilecektir.

Çimsa ve Sürdürülebilirlik

DEĞER ZİNCİRİNDEKİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

HAMMADDE

İş Sağlığı ve Güvenliği

Toz Emisyonları

Biyolojik Çeşitlilik /
Maden Sahaları

Gürültü, Sarsıntı ve
Titreşim

Yerel Toplumla İlişkiler

Tedarik Zinciri Yönetim

ÜRETİM

İş Sağlığı ve Güvenliği

Toz Emisyonları

Sera ve Diğer Gaz
Emisyonları

Alternatif Yakıt ve
Hammadde Kullanımı

Enerji Verimliliği

Doğal Kaynak Kullanımı

Su Kullanımı/Atık Su

Yerel Toplumla İlişkiler

SATIŞ

İş Sağlığı ve Güvenliği

Toz Emisyonları

Yerel Toplumla İlişkiler

Tedarik Zinciri Yönetimi

Müşteri Memnuniyeti

MÜŞTERİLER

Üründe Yenilikçilik

Müşterilerle ve Son
Kullanıcılarla İletişim

Tedarik Zinciri Yönetimi

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çimsa'da sürdürülebilirlik konuları Genel Müdür liderliğinde yıl içinde düzenli olarak toplanan Sürdürülebilirlik Komitesi sorumluluğunda çalışılmaktadır. Komite; Operasyon ve Yatırımlar, Mali İşler, İnsan Kaynakları, Satın Alma ve Lojistik, Satış (Gri Çimento), Satış (Beyaz Çimento ve Özel Ürünler), Hazır Beton, Strateji ve İş Geliştirme, Kurumsal İletişim fonksiyonlarından oluşmaktadır.

Komite'nin hedefi, sürdürülebilirlik konularını, paydaşlardan aldığı geri bildirimler, iç performans, küresel ve yerel trendler ile ilişkilendirerek, kurumsal hedefleri geliştirmektir. Komite ayrıca 'Sürdürülebilirlik Konuları Matrisi'ndeki konuların yıl içindeki performanslarını takip etmek ve önem sıralamasını belirlemek, ilgili performans göstergelerini takip sistemlerine dâhil ederek sürdürülebilirlik yönetim sisteminin bir parçası haline getirmektedir.

2014 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi'ndeki çalışmalar iki kademeli yönetim modeli ile yürütülmüştür.

- 1) Genel müdür yardımcıları, direktörler ve müdürler (yönetim grubu)
- 2) Operasyonel üyeler (operasyon grubu)

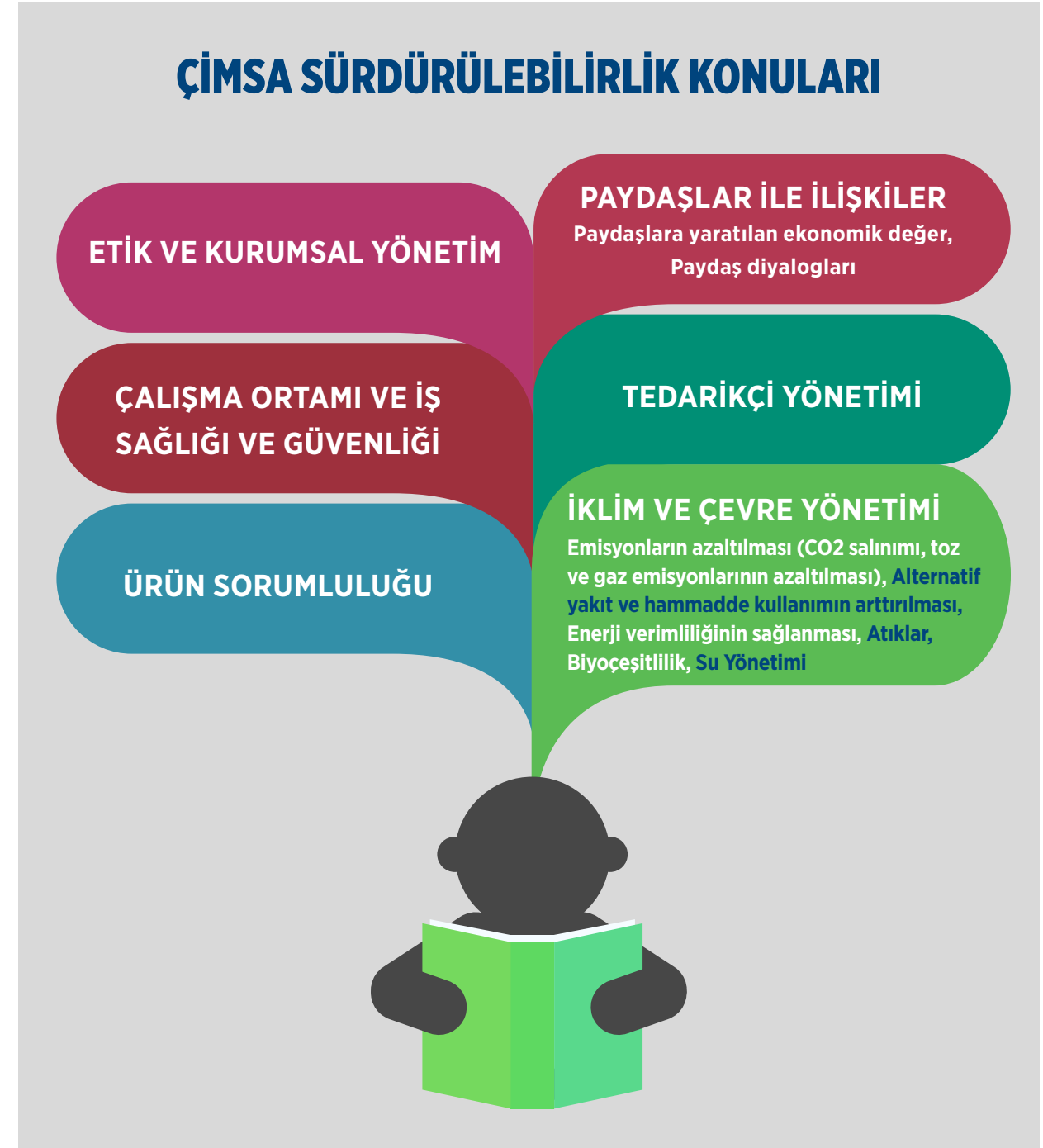


2014 yılında Çimsa'da sürdürülebilirlik çalışmaları 'Strateji, Pazarlama ve Sürdürülebilirlik' konularından sorumlu genel müdür yardımcısı liderliğinde interaktif olarak çalışılmıştır.

Çimsa Sürdürülebilirlik Konuları

Sürdürülebilirlik konularını belirleyerek yönetmek kurum için kritik bir süreçtir. Bu süreç çalışılırken ekonomik, sosyal, çevresel ve yönetsel konular tek bir matris üzerinde tanımlanmaya çalışılmaktadır. Klasik iş modellerinden farklı bir bakış açısı gerektiren bu çalışmanın her yıl yeniden Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından gözden geçirilmesi gerekmektedir. 2014 yılında konular belirlenirken izlediğimiz strateji aşağıda yer almaktadır.

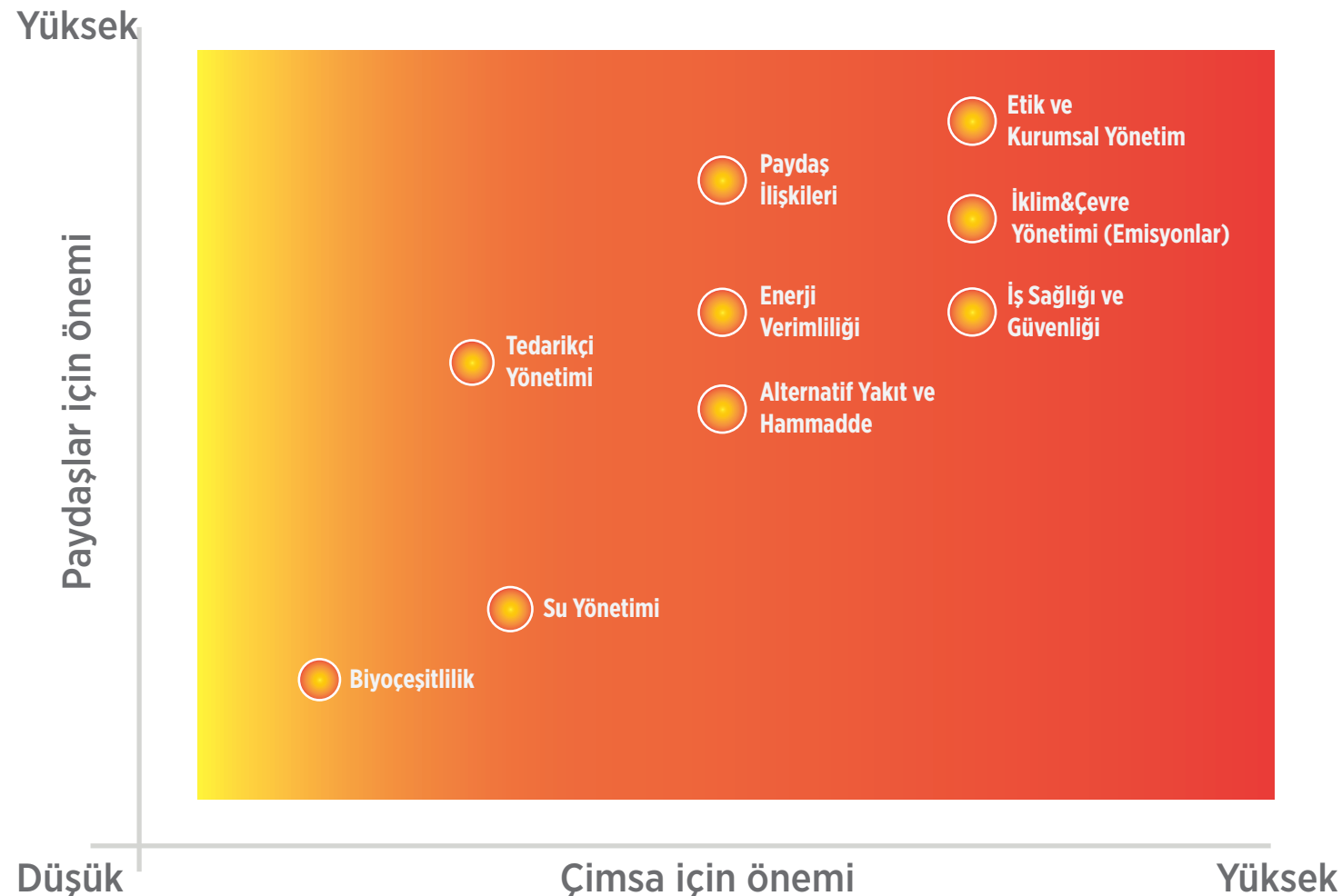
- Değerlendirme toplantısında sürdürülebilirlik konuları tekrar gözden geçirilmiştir. Önceki yıllarda belirlenmiş olan sürdürülebilirlik stratejisi ve yıl içindeki çalışmalar temel alınarak, iç ve dış paydaşlardan gelen yorumlarla birleştirilmiştir.
- Paydaş odaklı bir kurum olarak öncelik sıralaması ve değerlendirme yapılmıştır. Bu değerlendirme sırasında en önemli kriterler;
 - Geçmiş yıllardan bugüne taşınan sürdürülebilirlik konularındaki performans,
 - Paydaş toplantılarında paydaşlar tarafından belirtilen başlıklar,
 - Küresel ve yerel gelişmelere dayalı gelişen gündemdir.
- Rapor içeriği ve hazırlığında geçen yıllarda olduğu gibi etik iş, şeffaflık, hesap verebilirlik temel ilkelerine uyumlu bir çalışma yapılmıştır.
- Sürdürülebilirlik Komitesi'nde ortak olarak belirlenen kararlar son olarak Genel Müdür onayı ile sonuçlandırılmıştır.



Çimsa Sürdürülebilirlik Konuları

Rapor, sürdürülebilirlik konuları ve sınırlarını, faaliyetlerden kaynaklanan olumlu ve olumsuz etkileri, olumsuz etkileri azaltmak için yapılan iyileştirme çalışmalarını açık ve şeffaf bilgileri ile paylaşmaktadır. Tüm sürdürülebilirlik konuları raporun bütünlüğü açısından ilgili bölümler dahilinde anlatılmaktadır. Küresel sürdürülebilirlik çalışmalarında ve GRI ilkelerindeki gelişmelerden hareketle Çimsa, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik uygulamaları üzerine ön hazırlık çalışmalarını başlatmıştır.

Çimsa 2014 Sürdürülebilirlik Konuları



Gönüllü İnsiyatifler ve Taahhütler

Çimsa sürdürülebilirlik çalışmalarını daha ileri taşımak için dünyada ve Türkiye’de kabul görmüş bazı insiyatiflerin çalışma gruplarına katılarak, rapor hazırlayarak sürdürülebilirlik çalışmalarına yön vermektedir.



ÇİMSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI VE SINIRLARI

	G4 Kategorisi	Çimsa için Sürdürülebilirlik Konusu	GRI G4 Sürdürülebilirlik Konusu	Çimsa İçi	Çimsa Dışı	Organizasyon Dışı Paydaşlarla İlgisi
	Toplum	İş etiği ve kurumsal yönetim	Yolsuzlukla mücadele, kamu politikası, rekabet karşıtı davranış, uyum	X	X	Sabancı İş Etiği ve Kurumsal Yönetim kurallarına uyum ve operasyonların her anlamda devamlılığı açısından sürdürülebilirlik konusudur. Sürdürülebilirliğin uygulanmasında temel ilkedir, iş ilişkilerine etkisi nedeni ile şirketin birçok paydaşını ilgilendirmektedir.
	Toplum	Paydaş ilişkileri	Yerel Gruplar	X	X	Operasyonların sağlıklı devamlılığı ve sürdürülebilirlik performansının gelişimi için iç ve dış tüm paydaşlar ile sürekli, karşılıklı ve iyi ilişkiler önemlidir.
	Ekonomik	Paydaşlara Yaratılan Ekonomik Değer	Ekonomik Performans, Pazardaki Konum, Dolaylı Ekonomik Etkiler	X	X	Çimsa paydaşlara yarattığı ekonomik etki ile birçok olumlu çıktı sağlar. Tedarikçiler, kamu, yatırımcı ve hissedarlar, çalışanlar, finans kuruluşları ve toplum başlıca paydaşlardır.
	İşgücü Pratikleri ve Uygun İş	İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği	X		
	Çevre	CO2, Toz ve Gaz emisyonların azaltılması	Emisyonlar	X	X	CO2 ve gaz emisyonlarının atmosfere karışmasının sınırlandırılması çevre kirliliğini azaltacak ve aynı zamanda iklim değişimi çalışmalarına katkıda bulunacak olup söz konusu emisyonlar Çimsa'nın birçok paydaşını ilgilendirmektedir. Çevreye, insan hayatına ve gezegenin sürdürülebilirliğine verilen değer ile toz ve gaz emisyonlarını yönetmelik limit değerlerinin altında tutmak, sürdürülebilirliğe değer veren, saygın bir şirket olmamıza ve yatırımcı beklentilerinin karşılanabilmesine imkan sağlamaktadır.
	Çevre	Enerji Verimliliği	Enerji	X	X	Enerji verimliliği, iklim değişikliği ile mücadele yöntemlerinden birisidir. Enerji kaynakları açısından yurtdışına bağımlı olan ülkemizde enerjiyi verimli kullanmak sektör olarak ülke ekonomisi açısından da olumlu değişimi temsil edecektir. Birincil enerji kaynaklarının yoğun kullanıldığı bir sektörün üyesi olan Çimsa enerji verimliliği çalışmaları ile iklim değişikliğine olumlu yönde katkı sağlamayı hedeflemektedir.
	Çevre	Alternatif yakıt ve hammadde kullanımının artırılması	Hammadde	X	X	Alternatif yakıt ve hammadde kullanımı, birincil fosil yakıt tüketiminin ve madencilikten kaynaklanan faaliyetlerin azalmasına katkıda bulunur. Hammadde üretiminden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz alternatif yakıtların çimento fabrikalarında kullanılması sonucunda çevrenin kirlenmesi önlenmekte ve sanayicilerin atık sorununa çözüm bulunmaktadır. Ayrıca Büyükşehir Belediyeleri katı atıklarının çöp deponi alanları üzerine kurulacak Mekanik ve Biyolojik İşlem Tesisleri vasıtasıyla üretilecek evsel ATY ve Büyükşehir Belediyeleri Evsel Atıksu Arıtma tesisleri tarafından termal olarak kurutulan arıtma çamurlarının çimento döner fırınlarında beraber yakılması için çözüm ortağı olma çalışmaları devam etmektedir. Tüm bu çalışmalar, çevre ve insan sağlığı için olumlu etki sağlayarak gezegen ve toplum için olumlu etkiler yaratacaktır.

Bknz. Sürdürülebilirlik konusunda hissedarların ve kamuoyunun bilinçlendirilmesi amaçlı notlar 2014 yılı Faaliyet Raporu Sayfa 34'de yer almaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ



A. EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

Yönetim Yaklaşımı

Çimsa için ekonomik performans, değer yaratmada önemli bir araçtır. Ancak başarı için sürdürülebilirlik anlayışının entegrasyonu temeldir.

Çimsa, kaynakların her geçen gün daha da azaldığı ve pahalılaştığı ortamda çevresel kaynakları korumadan sürdürülebilir bir ekonomik kalkınmanın olamayacağını bilincindedir. Özellikle enerji maliyetlerinin çimento üretim maliyetinin yarısından fazlasını oluşturduğu düşünülürse kaynakları verimli kullanmak, enerji maliyetlerini düşürmek ve atmosfere salınan karbondioksit emisyon oranını azaltmak amacıyla; alternatif yakıtların kullanılması, alternatif hammadde kullanımı, arıtılmış suların ilgili yönetmeliklere uygun olarak deşarj edilmesi ve toprak kirliliğinin önlenmesi, biyolojik çeşitliliğin korunması dünyada olduğu gibi Çimsa'da da üzerinde durulan önemli konular olarak ortaya çıkmaktadır. Amaç sadece Çimsa'nın sorunlarına değil toplumun, ülkemizin ve dünyanın sorunlarına da çözüm üretebilmektir.

Çimento sektöründe şirketlerin sosyal ve çevresel sorumluluklarının bilincinde olması esastır. Uluslararası pazarlarda önemli bir oyuncu olan



Çimsa'nın hedefi karlı bir şekilde büyürken, sürdürülebilir bir gelecek için değer yaratan ve sektöre öncülük yapan uluslararası bir çimento ve yapı malzemeleri şirketi olmaktır.

Çimsa sürdürülebilirlik alanında sektördeki küresel oyuncuların çalışmalarını yakından takip ederek uyum sağlamaktadır. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik çalışmaları şirketin değer, itibar ve finansal performansı üzerine önemli etkiler yaratmaktadır. Çimsa halka açık bir şirket olduğundan, hissedarlarına değer yaratmada bu çalışmaların olumlu etkileri görülmektedir.

Çimsa üst yönetimi sürdürülebilir kalkınmanın yaygınlaşmasında etkin bir rol üstlenmiştir.

Çimsa kurulduğu günden bu yana toplumun ihtiyaç duyduğu ürün ve hizmetleri yüksek kalitede sunarak tüm paydaşlarına değer yaratmaktadır. Çimsa'nın yarattığı istihdam imkanları, refah, ödenen vergiler ve ticari aktiviteler ile toplum ve ülke ekonomisine yaptığı katkılar, ekonomik değer taşıması nedeni ile en çok göze çarpan faaliyetleri olmuştur. Ancak son dönemde değer yaratma anlayışı ile şirket strateji ve çalışmalarına entegre edilmeye başlanan sürdürülebilirlik bilinç ve uygulamaları finansal, rekabetçi ve yenilikçi gücün artmasında çok daha farklı bir anlam ve öneme sahip olmaya başlamıştır. Çimsa için karlılığın ana bileşenleri; çalışanlar,

toplum ve çevreye yapılan yatırımlardır. Çimsa paydaşlar için finansal değer yaratırken kullanılan kaynaklar ile dengeli bir anlayış içinde hareket etmektedir. Yaratılan pozitif değer çevresel ve sosyal etkilerden daha fazla olabileceği iş modeli gelişerek büyümektedir.

Çimsa'da kapasite, verimlilik, istihdam, topluma yaratılan değer, şirket değeri ve hissedar beklentileri ekonomik gündemin parçalarıdır.

2050 yılındaki şehirleşme trendleri beklentisi gibi, uzun vadeli geleceğe ilişkin beklentiler Çimsa ve paydaşları için önemli bir ekonomik kazanım fırsatını işaret etmektedir. Gelecekteki kapasiteyi karşılamak amaçlı yapılacak yatırımlar yeni istihdam alanlarının doğmasına imkan sağlayacak ve çalışanların ekonomik gelişimine katkıda bulunacaktır. Ancak kapasite artışı, gereksinim duyulacak kaynak kullanım hacminin ciddi boyutlara ulaşacağı beklentisi ile bazı zorlu konuları da beraberinde getirmektedir.

Sürdürülebilirlik bilinci ile yaratılan değere ilişkin sayısal veriler bu raporda paylaşılmaktadır.

Risk Yönetimi

Çimsa'da risk değerlendirme yöntemleri operasyonel risklerden çevresel etkilere, rekabetten finansal risklere, iş sürekliliğinden kriz yönetimine kadar geniş bir yelpazede yıllık değerlendirmeler şeklinde gerçekleşmektedir. Risk değerlendirme çalışmalarının yıllık yapılması risklerimizi yakından takip ve gerektiğinde hızlı önlem alabilme imkanını sunmaktadır.

Çimsa'da Kurumsal Risk Yönetimi, “şirketi etkileyebilecek potansiyel olayları tanımlamak, riskleri şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetmek ve şirketin hedeflerine ulaşması ile ilgili olarak makul bir derecede güvence sağlamak amacı ile oluşturulmuş; şirketin Yönetim Kurulu, üst yönetimi ve tüm diğer çalışanları tarafından etkilenen ve stratejilerin belirlenmesinde kullanılan, kurumun

tümünde uygulanan sistematik bir süreç” olarak tanımlanmaktadır. Şirketin operasyonel, stratejik ve mali hedeflerine ulaşmasını engelleyecek her türlü durum ve olay henüz tehlikeye dönüşmeden

tanımlanmakta ve olası zararların etkisini azaltıcı yönde aksiyon almaya özen gösterilmektedir.

Her yıl olduğu gibi, 2014 yılında da Çimsa'nın içerisinde bulunduğu sektörde ve ulaştığı coğrafyalarda yaşanan gelişmeler takip edilmiş; şirket risk durumu, edinilen bilgiler doğrultusunda güncellenmiştir. İklimsel değişikliklerin şirkete ve mali sonuçlara etkisi, bu doğrultuda ele alınarak, gerekli önlemlerin alınması sağlanmıştır.

Çimsa risklerin sadece yatırım ve işletme temelli olmadığı, sürdürülebilirlik temelli iş sağlığı ve güvenliği, enerji maliyetleri, emisyonlar, su kaynakları, tedarik zincirinin bu konulara uyumlanması gibi konuların da risk alanı olabileceği bilinci ile bu konuları da risk kapsamına almıştır.



Sürdürülebilirlik Kapsamı İçindeki Yatırımlar

Çimsa'da 2014 yılında; toplam 14,4 milyon dolar seviyesinde yatırım harcaması gerçekleştirmiş olup bunun 6,7 milyon doları, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre konularında yapılan yatırımlara aktarılmıştır.

2014'de yatırım süreci tamamlanarak devreye alınan projelerin başlıcaları:



- Mersin Fabrikası'nda; 1. tesis ve 3. tesiste döner fırın elektrofiltrelerinin torbalı filtrelerle dönüşümü,
- Eskişehir Fabrikası'nda;
 - 1. tesis döner fırın elektrofiltrelerinin torbalı filtrelerle dönüşümü,
 - 1. tesis fırın besleme sistemi modernizasyonu,
 - 1. ve 2. tesis değirmenleri ve fırınlarının "gelişmiş kontrol sistemleri" ile operatorsüz çalışabilir hale getirilmesi,
- Kayseri Fabrikası'nda; bacagazı fanı değişimi ve sevk hatları iyileştirme yatırımlarıdır.

Tüm fabrikalarda kullanılmakta olan "uptime", "bakım planlama" ve "yalın 6 sigma" sistemleri sonucunda verimlilik artırıcı yatırım projeleri hayata geçirilmiş ve fabrikaların operasyonel performanslarında iyileştirmeler sağlanmıştır.

Kayseri Fabrikası'nda 2012 yılında başlayan klinker sevk hatlarının tozsuzlaştırılması yatırımı için 2014 yılına kadar 1,5 milyon dolar

harcanmıştır. Projenin 2014 yılında tamamlanması sonrası, klinker soğutucuda kurutulan tras nedeniyle ortaya çıkan tozun çevreye yayılımı engellenmiştir.

Mersin Fabrikası'nda yatırımı 2012 yılı Nisan ayında tamamlanmış olan "Atık Gazdan Elektrik Üretim Tesisi" nde 400.000 dolar ilave yatırım yapılmış, 2. tesis soğutma ünitesi kazanı modifiye edilmiş ve ilave 500 KWh elektrik üretimi sağlanmıştır.

2014 yılında Hazır Beton iş kolunda yapılan yatırımların başında Afyon Hazır Beton tesis çevre yatırımları, Kahramanmaraş Hazır Beton tesisi yaş sisteme dönüşüm ve çevre yatırımları, İnegöl Hazır Beton pan mikser değişimi ve Başakpınar Hazır Beton tesisi konteynır alımı ile kalite yönetimi ve müşteri destek müdürlüğüne ekipman alımı bulunmaktadır.

Afyon Hazır Beton tesisinde santral için iş sağlığı ve güvenliği yatırımları yapılmış olup, filtre otomasyonları, geri dönüşüm havuzu, agrega kapalı stokholünün ve mikser platformunun kapatılması gibi çevre yatırımları yapılmıştır. Kahramanmaraş Hazır Beton tesisinde ise kuru sistemden yaş sisteme dönüşüm gerçekleştirilmiş olup yine agrega kapalı stokholu, geri dönüşüm ünitesi çevre duvarı ve panellerle kapatılarak çevre yatırımları yapılmıştır.

Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer

Çimsa her geçen gün daha iyi ve modern yaşam alanları beklentisinin arttığı bir ortamda, toplumun yaşam kalitesini iyileştirebilme hedefinin ancak sürdürülebilir ürün ve hizmetlerle başarılabilirliğinin farkındadır. Çimsa, bu bilinç ile farklılaşan ihtiyaçlara, çalışanlar ve iş ortakları ile hızlı çözüm üreterek tüm paydaşları için değer yaratmaktadır.

Çimsa'nın ekonomiye olan katkısı, farklı sektörlerde yer alan mal ve hizmet tedarik eden firmalara yaptığı mal ve hizmet bedeli ödemelerin yanı sıra, hissedar ve yatırımcılara yapılan kar payı dağıtımı

ve çalışanlarına yaptığı maaş ödemeleri yoluyla gerçekleştirilmektedir.

Çimsa doğrudan ekonomik katkısının yanında, enerji verimliliği politikası ve alternatif yakıttan enerji üretme gibi gerçekleştirdiği faaliyetler ile enerji kaynakları anlamında yurt dışına bağımlı olan ülke ekonomisine dolaylı katkıda bulunmakta, bu tasarrufu ülke ekonomisine kazanç olarak geri döndürmektedir. Ülke ekonomisine sağlanan diğer bir katkı da bertaraf edilmesi gereken atıkların bertarafına ilişkin ek maliyet gereksiniminin ortadan kaldırılmasıdır.

2014 yılında da 48.131.602,67 TL vergi ödemesi ile Kurumlar Vergisi sıralamasında 52. sıra olarak yer alan Çimsa, Türkiye'nin en yüksek vergi veren şirketleri sıralamasında her zaman en sıralarda yer almaya devam etmektedir.

Türkiye'nin değer yaratan çimento şirketi Çimsa'nın ülke ekonomisine doğrudan katkısının bir göstergesi de yaptığı ihracatlardır.

Bknz. 2014 yılı Faaliyet Raporu ve www.cimsa.com.tr



ÇİMSA/ESKİŞEHİR FABRİKASI

Tedarikçilere Sağlanan Katkılar

Sektör ve ürün yapısı gereği özellikle yerel ekonomilerinin büyümesine katkı sağlamak Çimsa'nın önceliğidir.

Çimsa, yerel tedarikçi destekleyerek dengeli gelir dağılımına imkan veren bir model ile ekonomiye katkısını sürdürmeyi hedeflemektedir. Çimsa'da yurt içi tedarik imkanları kısıtlı olan; petrokok, kömür, kağıt torba üretimi için gerekli kraft kağıt ve bazı yatırım

kalemleri haricinde, alımların çok büyük bir kısmı yerel tedarikçilerden temin edilmektedir.

Şirket olarak ayrıca yerel tedarikçilerin gelişimine ve kurumsallaşmasına verilen önem ile fabrika ve hazır beton tesisleri için temizlik, güvenlik, teknik ve diğer yardımcı hizmetlerin sağlanmasında kurumsal yerel tedarikçiler ile çalışılmaya başlanmıştır. Böylece hizmet satın alınan firmalarda çalışanların yasal hakları

ve özlük hakları eksiksiz olarak sağlanmakta ve yasalara uygunluğu takip edilmektedir.

Yerel tedarik imkânlarını arttırmak, daha şeffaf ve hızlı temin edebilmek için çözüm ortakları ile birlikte geliştirilen e-ticaret platformunun çok daha etkin ve verimli kullanılması sağlanmıştır. Bu sayede Çimsa'ya mal ve hizmet sunmak isteyen sisteme üye tüm tedarikçiler açık, şeffaf ve çabuk geri dönüş yapılan bir yapıya kavuşturulmuştur.

Çimsa iş yerleri	Çimsa iş yerlerinde çalışmakta olup aynı ilin nüfusuna kayıtlı çalışan sayısı	Toplam çalışan sayısı	Oran (%)
Ankara	14	28	50,00%
Eskişehir	129	183	70,49%
İstanbul	3	42	7,14%
Kayseri	81	109	74,31%
Mersin	279	396	70,45%
Niğde	88	106	83,02%
Toplam	594	864	68,75%

Kategori Yönetimi uygulamalarıyla, tedarikçi pazarı daha iyi yönetilmekte, etkin talep yönetimi ve önemli kaynak tasarrufu sağlanmaktadır. Satın alma politikalarında riskler en aza indirilirken fırsatlardan daha fazla faydalanılmaktadır.

Çimsa'nın bulunduğu bölgelerde yarattığı iş imkânları sayesinde, çalışan sözleşmeli alt işverenler bünyesinde 594 çalışana iş imkânı sağlanmaktadır. Faaliyet gösterilen her bölgede ekonomik katkı sağlanmaya devam edilecektir.

Çimsa, öngörülebilirliği ve etik kurallara uyumu nedeniyle yerel tedarikçiler tarafından tercih edilen bir şirkettir. Geliştirilen ticari ilişkiler neticesinde yerel tedarikçilerin kurumsallaşmasına yapılan katkı büyüktür. Öngörülebilirlik ve etik kurallara uyum sayesinde yerel tedarikçilerimiz ekonomik açıdan daha doğru kararlar alabilmekte ve şirketlerini daha iyi sevk ve idare edebilmektedirler.

Paydaşlara Yaratılan Ekonomik Değer ve Dağılımı

2014	Milyon TL	(%)
Yaratılan Ekonomik Değer (Net Satışlar)	982,95	
Paydaşlara Dağıttığımız Ekonomik Değer	Milyon TL	(%)
İşletme Giderleri*	596,52	61,9
Devlete Sağlanan Fayda	118,74	12,3
Yatırımcı ve Hissedarlara Sağlanan Fayda	155,89	16,2
Finans Kuruluşlarına Sağlanan Fayda	16,65	1,7
Çalışanlara Sağlanan Fayda	73,23	7,6
Topluma Sağlanan Fayda	2,8	0,3
TOPLAM	963,83	100
** Elde Tutulan Ekonomik Değer	35,77	

* İşletme Giderleri :Satılan Malın Maliyeti (Amortisman ve Personel Giderleri hariç)

** Elde Tutulan Ekonomik Değer = Yaratılan Ekonomik Değer Net (-) Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer (+) Finans Kuruluşlarına Sağlanan Fayda

B. ÇALIŞMA ORTAMI VE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İnsan Kaynakları ile ilgili aksiyonlar çalışanların sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu hareket etmelerine olanak sağlayacak biçimde şekillendirilmektedir.

Çimsa'nın denetim evreni Çimsa iş ağı içerisindeki yurtdışı iştirakler dahil bütün lokasyonları ve çimento-hazır beton iş kollarına ait bütün operasyonları kapsamaktadır. Bu kapsam dahilinde; Çimsa Yönetim Kurulu tarafından atanmış olan Denetim Komitesi'ne bağlı İç Denetim Müdürlüğü tarafından İç Denetim Yönetmeliği'nde tarif edildiği şekilde denetim faaliyetleri yürütülmektedir. Ayrıca, yayınlanan raporlardaki

bulguların son durumunu takip etmek üzere yılda 3 kez olmak üzere statü raporu hazırlanmakta ve en az iki yılda bir olmak üzere yerinde çalışma ve testler yapılarak takip denetimleri gerçekleştirilmektedir. Bu çerçevede, yazılı yönetmelik ve prosedürlerle düzenlenmekte olan tüm uygulamalar Çimsa çalışanları ile internet ortamında ve toplantılarla düzenli olarak paylaşılmaktadır. 2007 yılından bu yana yapılmakta olan organizasyonel iklim çalışmaları ve sene sonu açık paylaşım toplantılarında tüm çalışanların beklenti ve düşünceleri öğrenilmekte ve değerlendirilmektedir.

2014 döneminde de organizasyonel ihtiyaçlar ve çalışan beklentileri kapsamında İnsan Kaynakları yönetmelik ve prosedürleri (Ücret ve Yan Haklar Prosedürü, İşe Alım ve Yerleştirme Prosedürü, Eğitim Prosedürü, Performans Yönetim Prosedürü, Takdir-tanıma ve Ödüllendirme Prosedürü, Kurumsal GSM Hatları Prosedürü, Alt İşveren Yönetimi Prosedürü vb.) gözden geçirilmiş ve gerekli düzenlemeler yapılmıştır.



Çimsa'nın Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları Vizyonu ve Misyonu



Her kademede liderlik özelliklerini, çalışanların bilgi ve beceri düzeyini yükseltmek

ÇİM SA

Organizasyonel iklimi düzenli olarak ölçmek

ÇİM SA

Şirket stratejilerini destekleyecek organizasyon ve insan kaynakları altyapısını kurmak

ÇİM SA

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARININ HEDEFİ

İstihdam ve Temel Haklar

Çimsa faaliyet gösterdiği merkez, bölge ve illerde istihdamı arttırıcı uygulamalar yapmakta, benzer görevdeki çalışanları eşit şartlarda görevlendirme, kadın çalışanlara erkek çalışanlarla birlikte eşit haklar sunma politikası ile çalışmaktadır.

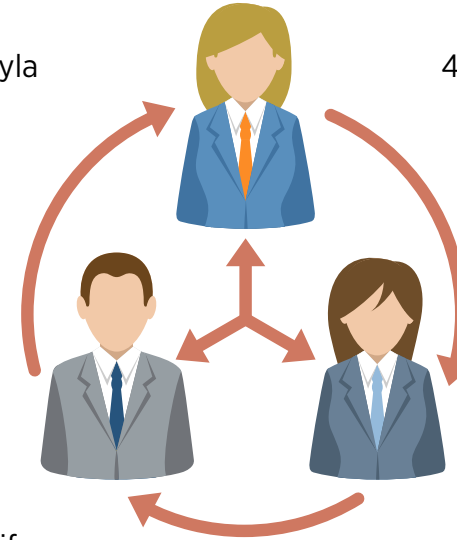
Çimsa işe alım süreçleri, İşe Alım ve Yerleştirme Yönetmeliği'ne uygun olarak; iş ilanlarının yapılandırılmış başvuruları objektif ve tarafsız bir değerlendirmeden geçirilerek gerçekleştirilmektedir. İlane çıkılan

pozisyonlar için birden çok adayla görüşülmekte olup, seçim yapılırken farklı yöneticilerin adaylarla görüşmesi sağlanıp, görüşleri alınmaktadır. Çimsa personeli içerisinde yerel halkın oranı; Çimsa genelinde %69 oranında gerçekleşmiştir.

İstihdam ile ilgili tüm uygulamalar kurumsal ve objektif standartlarda yapılmakta ve şirket içi prosedür ve yönetmeliklerle tanımlanmaktadır. Çimsa 2014 yılı itibari ile 958 çalışanına 73,23 milyon TL ekonomik değer sağlamıştır. Çalışanlar ve ailelerinin yaşam şartlarını iyileştirme yönünde de birçok ek haklar ayrıca sağlanmaktadır.

Organizasyonel ve operasyonel değişiklikler gerekli hazırlıkların yapılabilmesi adına bir ay öncesinden netleştirilerek organizasyonla paylaşılmaktadır.

Çimsa'da beyaz yakalı çalışanlar için çalışma sürelerine bağlı olarak



4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesi kapsamında ihbar önel (bildirim) süreleri belirlenmektedir. Mavi yakalı çalışanlar için çalışma sürelerine bağlı olarak yürürlükte bulunan Grup Toplu İş Sözleşmesi'nin ilgili maddesine uygun olarak ihbar önel süreleri belirlenmektedir. Organizasyonel değişikliklerle ilgili olarak ise en az 1 hafta öncesinden ilgili personele bilgi verilmektedir.

Sektördeki İstihdam

Türkiye'deki Çimento Fabrikaları*	2014
Toplam Çalışan	11.335
Müteahhit Elemanları	5.401
Çimsa Çimento Fabrikaları	2014
Toplam Çalışan	958
Müteahhit Elemanları**	1.066

*Çimento fabrikalarındaki değerler 31.12.2014 itibarıyla yaklaşık. Alt işveren olarak hizmet veren yardımcı işlerdeki alt işveren çalışanlarını kapsamaktadır.

**Çimsa bünyesinde 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında tüm daimi alt işveren ve dış kaynak firması personelini içermektedir.



İstihdam ve Temel Haklar

ÇİMSA Çalışan Mavi Yaka/Beyaz Yaka Dağılımı(Kişi)

İstanbul Merkez	          	42
Ankara Fabrika	          	11 17
Kayseri Fabrika	          	33 76
Mersin Fabrika	          	147 249
Eskişehir Fabrika	          	54 129
Niğde Fabrika	          	27 79
Hazır Beton	          	89
Agrega	          	2
Terminal	          	3
Çimsa Toplam	          	408 550

 Beyaz Yaka  Mavi Yaka

Çimsa İşyerleri	Çimsa işyerlerinde çalışmakta olup aynı ilin nüfusuna kayıtlı çalışan sayısı	Toplam çalışan sayısı	Oran (%)
Ankara	14	28	50%
Eskişehir	129	183	70%
İstanbul	3	42	7%
Kayseri	81	109	74%
Mersin	279	396	70%
Niğde	88	106	83%
Hazır Beton Kayseri-Niğde	16	33	48%
Hazır Beton Adana-Mersin	29	38	76%
Hazır Beton İstanbul-Eskişehir	14	23	61%
Toplam	653	958	68%

Personel Devir Oranları (Konsolide İşe Alım+İşten Çıkış)

	Kapsam içi	Kapsam Dışı	Toplam
2014	15,3%	10,4%	13,2%
Personel Devir Oranı Hesaplama Formülü:	$\frac{(\text{Toplam işe alınan kişi} + \text{toplam işten ayrılan kişi})}{2}$ $\frac{(\text{Yılbaşındaki kişi sayısı} + \text{Yıl sonundaki kişi sayısı})}{2}$		

Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar

Yan haklara ilişkin olarak yürürlükte bulunan tüm konular 01 Kasım 2011 tarihinde revize edilerek yayınlanan ve her yıl gözden geçirilen ücret ve yan haklar prosedüründe detaylı şekilde düzenlenmiş ve çalışanlarımızla paylaşılmıştır.

Çimsa'da tüm bordrolu çalışan personel tam zamanlı (haftada 45 saat) belirsiz süreli iş sözleşmesi ile görev yapmaktadır. Yan hak (menfaat) olarak; iş büyüklüğü esas alınmak kaydıyla bazı memur rolleri ile tüm Uzman Mühendis ve üzeri pozisyonlar için brüt ücretin %3'ü oranında şirket katkılı bireysel

emeklilik uygulaması (BES), işe girişten itibaren özel sağlık sigortası ve özel hayat sigortası imkanı sağlanmaktadır. Beyaz yakalı çalışanlarımızın yaklaşık %60'ında pozisyon ve görev tanımlarına bağlı olarak kurumsal GSM hattı ve/veya cihazı bulunmaktadır. Fabrikalardaki tüm personele (beyaz-mavi yaka) yemek ve personel servis hizmetleri sağlanmaktadır. Fabrika dışındaki işyerlerinde çalışanlarımız için ise yemek kartı tahsisi yapılmaktadır. Genel Müdürlük işyerinde personel servisi uygulaması bulunmaktadır. Mavi yakalı çalışanlarımız için yürürlükte bulunan Grup



Toplu İş Sözleşmesi'nden ileri gelen sosyal ve aynı yardımlar ayrıca sağlanmaktadır.

İsteğe bağlı gönüllülük esasına dayalı bir sistem olan BES ile amaçlanan çalışanlara zengin ve uzun vadeli bir yan hak paketi sunarak bağlılıklarını güçlendirmektir. 2014 yılında ilgili prosedür kapsamında %3 şirket katkılı BES'ten yararlanabilen çalışan sayısı (Potansiyel ve Hak etmiş) 286; şirket katkılı BES'ten fiilen yararlanmakta olan çalışan sayısı ise 225 olarak gerçekleşmiştir. Dolayısıyla fiili potansiyel faydalanma oranı %78 düzeyinde oluşmuştur.

"Ayrıcalıksa Çimsa" projesi geçen yıllardaki gibi devam etmektedir.

Bknz. Çimsa 2013 Sürdürülebilirlik Raporu S.45



Bireysel Performans Yönetim Sistemi

Tüm beyaz yakalı çalışanlar (%100) için iş ve yetkinlik hedeflerinin ölçülmesiyle beraber her sene yapılmakta olan bir bireysel performans yönetim sistemi bulunmaktadır.

Her yıl sonunda yılbaşında verilen hedefler değerlendirilmekte ve sonuçlar bireysel gelişim planlarına yansıtılmaktadır. Mühendis/Uzman ve üzeri personel için her yıl Organizasyonel Başarı Planı yapılmakta olup; bu gruptaki çalışanlar



için detaylı gelişim planlaması ve yedeklemesi gerçekleştirilmektedir. Bu grubun tüm beyaz yakalı personel içindeki oranı %42'dir.

Mavi yakalı çalışanlarda yürürlükte bulunan Grup Toplu İş Sözleşmesi gereği bireysel performans değerlendirmesi ve kariyer gelişim programı bulunmamaktadır. Bu personel grubu için işe girişini takip eden 2. ve 6. aylarda deneme süresi performans değerlendirmesi takibi yapılmaktadır.



Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız ve İnsan Hakları

Çimsa'da yönetim ve temsil noktasında fırsat tanıma, katılım konusunda ise farklı komiteler nezdinde gerekli esneklik ve açıklıklar sağlanmaktadır.

Şirket uygulamalarında fırsat eşitliği, çalışanlar arasında dahili denge gibi konular esas alınmakta ve anayasa ile iş kanunu kapsamında güvenceye alınan hak ve özgürlüklerin takibi şirket yönetmelik ve prosedürleri paralelinde yapılmaktadır.

Çimsa'da bugüne dek yaşanmış bir ayrımcılık vakası veya ilgili bir şikayet söz konusu değildir. Türkiye'nin farklı bölgelerinden gelen çok geniş ve çeşitli bir çalışan profili yapısına sahip olan şirket, farklılıklara saygı yaklaşımı ve farklılıkların zenginlik olduğu prensibi ile çalışarak yönetimini adil ve objektif biçimde gerçekleştirmektedir.

31.12.2014 itibarıyla Çimsa'daki çalışanların 913'ü erkek, 45'i kadındır. Kadın personelin 45'i beyaz yakalı çalışanlardan oluşmaktadır. Yönetimsel rollerdeki kadın çalışan sayısı 3'tür. Yaş grubu açısından çalışanların dağılımı performans tablosunda yer almaktadır. Çimsa beyaz yakalı personelinin genelinde yaş ortalaması 36'dır.

Toplam Çalışan	2014
Beyaz Yaka çalışanlar	408
Mavi Yaka çalışanlar	550
Alt işverenlerin çalışanları*	1.066
Sözleşmeli Çalışan Çimsa Personeli	
Belirsiz Sözleşmeli çalışan	958
Geçici Sözleşme ile çalışan	0
Tam zamanlı çalışanlar	958
Yarı zamanlı çalışanlar	0
Cinsiyet	
Erkek	913
Kadın	45
Yaş	
20 - 29 Yaş Arası	184
30 - 39 Yaş Arası	482
40 - 49 Yaş Arası	260
50 - 60 Yaş Arası	32
Azınlık Grubu Çalışanları**	-
Pozisyon	
Üst Yönetim	16
Orta kademe yöneticiler	31
İlk kademe yöneticiler	95
Uzman/Mühendis	127
Diğer Beyaz Yakalı Personel	139
Mavi Yakalı Personel	550

*Çimsa bünyesinde 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında tüm daimi alt işveren ve dış kaynak firması personelini içermektedir.

**Lozan Barış Antlaşması'nda azınlık, Müslüman olmayanlar olarak belirlenmiştir. Tüm azınlıklar Türk uyruklu kabul edilmiş ve hiçbir şekilde ayrıcalık tanınmayacağı belirtilmiştir. Antlaşmanın 40. maddesinde şu hüküm yer almıştır: "Müslüman olmayan azınlıklara mensup Türk uyrukları, hem hukuk bakımından hem de uygulamada, öteki Türk uyruklarıyla aynı işlemlerden ve aynı güvencelerden yararlanacaklardır. Özellikle, giderlerini kendileri ödemek üzere, her türlü hayır kurumlarıyla, dinsel ve sosyal kurumlar, her türlü okullar ve buna benzer öğretim ve eğitim kurumları kurmak, yönetmek ve denetlemek ve buralarda kendi dillerini serbestçe kullanmak ve dinsel ayinlerini serbestçe yapma konularında eşit hakka sahip olacaklardır." Bu kapsamda, kişiye özel bilgilerin korunması/ gizliliği ve Lozan antlaşması hükümleri kapsamında azınlık bilgisinin verilmesini tercih etmiyoruz.

Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız ve İnsan Hakları

Şirket genelinde eşit işe eşit ücret yaklaşımı piyasa değerleri ve iç dengeler esas alınarak benimsenmekte ve uygulanmaktadır.

Çalışan kategorisine göre aynı/benzer işleri ve görevleri yapmakta olan erkek ve kadınların brüt ücretleri tamamen eşitlikçi ve denklik esasına dayalı adil bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Aynı lokasyonda aynı işi yapmakta olan deneyim, öğrenim yönünden benzer nitelikteki erkek çalışanın ortalama ücretinin, kadın çalışanın ortalama ücretine oranı 1'dir. Bu eşitlik yaklaşımı sadece ücrette değil diğer yan faydalarda (yan hak) ve toplam ödül paketinde de aynı şekilde geçerlidir.

Çimsa'nın faaliyet gösterdiği tüm iş kollarında ve lokasyonlarda; yatırım anlaşmalarında ve tedarikçi seçimlerinde özellikle sosyal güvenlik hukuku çerçevesindeki insan hakları gözetimine büyük önem verilmektedir.



Çimsa'da insan hakları ile ilgili konular genellikle İSG (iş sağlığı ve güvenliği) ve sosyal güvenlik çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Ayrımcılık ve çalışan hakları ile ilgili tüm konular Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları birimi, SA-Etik Kural Danışmanı ve Disiplin Komitesi'nce takip edilmektedir.

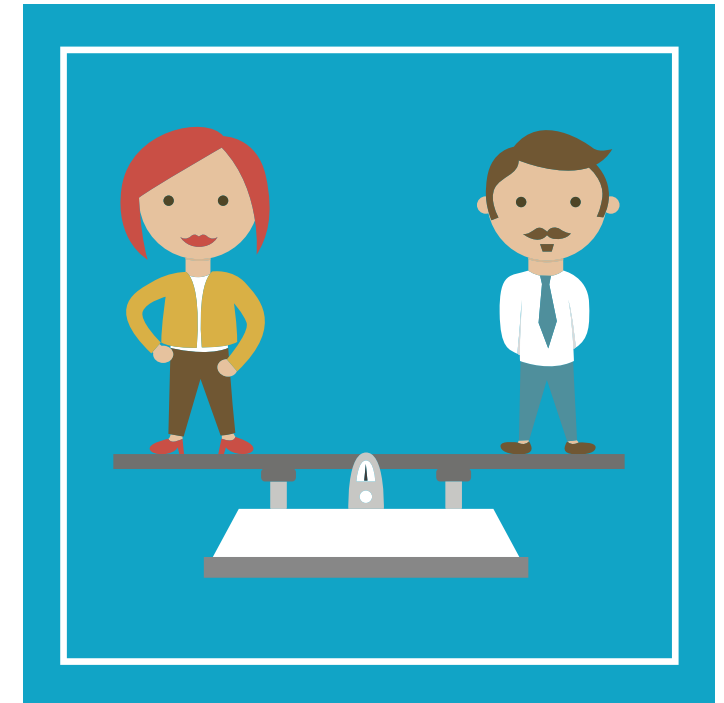
Mavi yaka çalışanlar ve tedarikçiler örgütlenme özgürlüğüne sahiptir. Bu konuya ilişkin herhangi bir engelleme söz konusu değildir. Sendikalar Kanunu kapsamında şirketin birlikte iş yaptığı tedarikçilerin de kendi istihdam ettiği personelini en iyi yasal haklarda yönetimi tercih nedeni olmaktadır. Mavi yakalı

(kapsam içi) çalışan gruplarında; Çimsa, tüm çimento fabrikalarında halen yürürlükte olan Grup Toplu İş Sözleşmesi düzenlemesini çalışma barışı ilkeleri çerçevesinde 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamında referans almakta ve uygulamaktadır. Sektörde işçi ve işveren sendikasının bulunmasının da etkisiyle işçi-işveren

ilişkileri ve sendikal konular herhangi bir uyuşmazlık olmaksızın etkin biçimde yürütülmektedir.

İlgili kanun ve hükümlere uyum gereği önemli operasyonel değişikliklerde, beyaz yakalı çalışanlar için çalışma sürelerine bağlı olarak iş kanunundaki; mavi yakalı çalışanlar için ise yine çalışma sürelerine bağlı olarak yürürlükte bulunan Grup Toplu İş sözleşmesi ihbar önel süreleri dikkate alınmaktadır.

Çimsa çalışanları ve Çimsa'ya satın alma hizmet sözleşmeleri kapsamında hizmet veren alt işveren firması personeli 5510 sayılı Sosyal Güvenlik Kanunu kapsamında sosyal sigorta sahibi olmak zorundadır.



Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız ve İnsan Hakları

Çimsa, çalışanlarının sosyal güvenlik prim katkı ve ödemeleri herhangi bir aksama ve gecikme olmaksızın gerçekleştirilmektedir.

Çimsa için işgücü uygulamaları açısından en kritik konu alt işveren firmalarıdır. Bu bağlamda, alt işveren firması seçim ve değerlendirmesi öncelikli bir alandır. Alt işveren firmalarının seçim sürecinde daha önceki SGK, İş Hukuku uygulama ve referansları kapsamındaki endüstriyel ilişkilerle ilgili değerlendirmeleri de dikkate alınmaktadır.



Hizmet sağlayıcı alt işveren firmalarının iş hukuku ve sosyal güvenlik uygulamalarındaki sorumlulukları yasal gereklilikler çerçevesinde periyodik olarak kontrol edilmektedir. Alt işveren firmalarıyla yapılan hizmet sözleşme ve şartnamelerinde bu yollarda uyulması gereken ilgili hüküm, kural ve yaptırımlar detaylı olarak yer almaktadır. Alt işveren firmaları Çimsa işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği sorumlularının yaptığı denetlemelere dahil olduklarından, kural dışı bir uygulama söz konusu olduğunda uyarılmaktadırlar. Hatalı uygulamaların devamı sözleşme ve şartname iptaliyle sonuçlanabilmektedir. Alt işveren firmalarıyla yapılan detaylı anlaşmalar ve düzenli denetimler ile çocuk işçi ve zorla işçi çalıştırma riski ortadan kaldırılmaktadır.

Çimsa iş yerlerindeki özel güvenlik hizmetleri 5118 sayılı Kanun kapsamında yardımcı iş statüsünde alt işveren firmasından alınmaktadır. İlgili özel güvenlik firması ile yapılan satın alma sözleşmesinde özel güvenlik personelinin ilgili insan hakları eğitimlerini de alması hükmüne yer verilmektedir.



Çimsa'ya hizmet sağlayan tüm şirketler sözleşme hükümleri kapsamında periyodik denetimlerden geçmekte ve prosedürlerde belirtilen firma seçim esaslarına göre belirlenmektedir. Tedarikçiler seçilirken insan haklarına uyumun gözetimi konusunda bir değerlendirme yapılmasa da uygulanan detaylı seçim prosedürü sayesinde birlikte çalışılan tüm hizmet ve mal tedarikçilerinin, iş yasalarına uygun şekilde istihdam yaratmalarını ve yasalara uygun düzenlemeleri yerine getirmelerini kontrol edilmektedir.

Eğitimler ve Gelişim

Şirket içi eğitim ve öğretim programları, tanımlı prosedür ve politikalarla belirlenmiş olup çalışanların yetkinlik yönetimi ve gelişimine yönelik programlar yıllık bütçe kapsamında ve çalışanların ihtiyaçlarına göre düzenlenmektedir.

Çimsa yeni mezun istihdamı ile gençlere iş imkanı sunarken, Çimsa'ya özel "Yeni Çimsa'lılar" gelişim programı ile; Çimsa'da çalışmaya başlayan üniversiteden yeni mezun çalışanların kendi bilgi ve becerilerinin farkına varmaları, kendilerine, şirkete ve ülkemize azami düzeyde fayda sağlayabilecekleri alanda uzmanlaşmaları sağlanmaktadır.

Yüksek potansiyelli çalışanlar için Sabancı Holding tarafından düzenlenen gelişim programları her yıl düzenli olarak uygulanmaktadır. Üst yönetimden, mavi yakaya kadar her alanda çalışanlarımız için düzenlenmiş kapsamlı eğitim ve gelişim programları ile insan gücümüzün yetkinliği arttırılmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri
Profesyonel Gelişim Eğitimleri
Kişisel Gelişim Eğitimleri
Yabancı Dil Eğitimleri

Kanunla ve mevzuatlarla yürürlüğe girmiş eğitimler (İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri, Mesleki yeterlilik eğitimleri v.b.) her yıl düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliğinde mükemmele ulaşmak için destek eğitimler de yapılmaktadır.

Çimsa Çalışan Gelişim Programları

- ➔ Çimsa Yönetim Yolu Gelişim Programı (Orta Kademe Yöneticiler Gelişim Programı)
- ➔ Ekip Lideri ve Bakım Teknik Uzmanı Gelişim Programı
- ➔ Süreç İyileştirme Mühendisliği Gelişim Programı
- ➔ Yeni Çimsalılar Gelişim Programı
- ➔ Yalın 6 Sigma Yeşil Kuşak Gelişim Programı
- ➔ Mavi Yaka Çalışanlar Temel Yetkinlik Eğitimleri
- ➔ Süreç İyileştirme Mühendisleri İçin Çevre ve Atık Eğitimleri

Mesleki Bilgi Gelişim Eğitim Grupları

- ➔ Bilgi Teknolojileri Eğitimleri
- ➔ Çevre ve Sürdürülebilirlik Eğitimleri
- ➔ Finans, Muhasebe ve Vergi Eğitimleri
- ➔ Kalite Eğitimleri
- ➔ Dış Ticaret Eğitimleri
- ➔ Bakım Eğitimleri
- ➔ Otomasyon Eğitimleri
- ➔ Proses Eğitimleri
- ➔ Satış ve Pazarlama Eğitimleri
- ➔ Enerji Yönetimi Eğitimleri
- ➔ Yalın Üretim Teknikleri Eğitimleri
- ➔ Yönetim Sistemleri Eğitimleri

2014 yılında çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati 40,7'dir. Kadın çalışanlar için bu oran 54,1; erkek çalışanlar için ise 40,0'dır. Beyaz yakalı çalışanlar için bu oran 48,8; mavi yakalı çalışanlar için ise 34,4'dir

Çalışanlarla İletişim

Çalışanlar ile en önemli iletişim ortamları yüzyüze gerçekleştirilen toplantı, eğitim, seminer vb. ortamlardır. 2014 yılında özellikle sürdürülebilirlik konularında bu tarz ortamlar yaratılarak iç paydaş diyalog çalışması yürütülmüştür.

Bknz: Paydaş İlişkileri

Çalışanlarla iletişim noktasında, sahanın sesini duymak, sorunları çalışanlarla birlikte çözmek, gelişim ve başarıları yine çalışanların sesiyle sahaya yansıtarak çoğaltabilmek amacıyla Çimsa Çalışan Temsilcisi uygulaması devam etmektedir. Farklı lokasyonlardan 31 Çalışan Temsilcisi çalışmalarına devam etmektedir.

Çalışan temsilcileri ile her üç ayda bir yapılan bölgesel toplantılarla çalışanların taleplerine hızlı ve yapıcı çözümler geliştirebilmektedir.

Periyodik İK paylaşım bültenleri ve sayfa sayısı artırılan Aile Dergisi ile çalışanlara şirket uygulamaları hakkında ayrıca bilgi sunulmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Çimsa, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanında sektördeki politika ve uygulamalara paralel biçimde kurumsal standartları sürekli iyileştiren, pro-aktif gelişim alanlarını belirleyen ve sürekli takip sistematiğini İSG süreçlerinde uygulayan bir anlayış benimsemiştir. Çimsa, gerek iş güvenliği gerekse iş sağlığı alanlarında asıl işveren ve alt işveren çalışanlarının bilgilendirilmesi, mevzuattaki değişikliklerin organizasyonla etkin iletişimle paylaşılması; şirket ve çalışan hedeflerinde İSG metriklerin sürekli yer alması; anahtar performans göstergeleri olarak denetim, ramakkala bildirimi, uygunsuzluk sayısı değerlerinin kabul edilmesi, düzenli raporlamalar gibi uygulamalarla İSG'nin içselleştirilmesi ve şirket kültürü halini almasını sağlamaktadır.

2014 YILI İSG GERÇEKLEŞMELERİ

Mersin Fabrika	Birim	2014
Ölümlü Kaza	Kişi	0
Kaza Sıklık	Oran	2,39
Kayıp İş günü	Gün	65
Kaza Harici İşe Gelmemeye	Gün	2534
Eskişehir Fabrika	Birim	2014
Ölümlü Kaza	Kişi	0
Kaza Sıklık	Oran	7,97
Kayıp İş günü	Gün	1162
Kaza Harici İşe Gelmemeye	Gün	1101
Kayseri Fabrika	Birim	2014
Ölümlü Kaza	Kişi	0
Kaza Sıklık	Oran	4,09
Kayıp İş günü	Gün	60
Kaza Harici İşe Gelmemeye	Gün	355

Niğde Fabrika	Birim	2014
Ölümlü Kaza	Kişi	0
Kaza Sıklık	Oran	6,63
Kayıp İş günü	Gün	3
Kaza Harici İşe Gelmemeye	Gün	353
Ankara Fabrika	Birim	2014
Ölümlü Kaza	Kişi	0
Kaza Sıklık	Oran	8,61
Kayıp İş günü	Gün	10
Kaza Harici İşe Gelmemeye	Gün	16
Hazır Beton	Birim	2014
Ölümlü Kaza	Kişi	0
Kaza Sıklık	Oran	23,53
Kayıp İş günü	Gün	47
Kaza Harici İşe Gelememe	Gün	0



Çimento İşkolunda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

İSG sonuçları ve hedefleri periyodik olarak takip edilmekte, İSG komitelerinde gündem olarak değerlendirilmekte ve İSG performans raporlamaları yapılmaktadır. Şirketteki eğilim, değişimler analiz edilmekte ve nedenleri kök neden analizleri ile incelenmektedir.

İş güvenliği bilincini yükseltmek, şirketin iş sağlığı ve güvenliği risklerini kontrol etmek ve performansını iyileştirmek için yerine getirilmesi gereken şartları tanımlamak üzere, İSG çalışmaları TS-18001 şartnamesine uygun bir yönetim sistemi çerçevesinde yönetilmektedir. 6331 sayılı yeni İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu ve ilişkin yönetmelikleri kapsamında Çimsa yeni yasal mevzuat ve gerekliliklere yönelik proaktif çalışmaları gerçekleştirmektedir. Bu bağlamda, Çimsa özelinde ve müteselsil sorumluluk kapsamında asıl işveren/alt işveren yapısında İSG kurulu yapısı, çalışan temsilcisi, destek elemanı düzenlemeleri; İSG Uzmanı ve İşyeri hekimi atamaları (İSG Katip programı üzerinden); risk analizi, yangın tatbikatı, acil durum eylem planı konuları yasal gereklilikler çerçevesinde uygulanmaktadır.

Sendikalarla yapılan resmi sözleşmeler sağlık ve güvenliği kapsamakta olup ilgili detaylı bilgiler Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası ÇEİS'in, Türkiye Çimento Seramik, Toprak ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası (Türkiye Cam-İş) ile yaptığı

01.01.2013 - 31.12.2015 tarihli Toplu İş Sözleşmesi'nde 3 madde olarak yer almaktadır:

1-Koruyucu Önlemler

2-Hastalık ve Kazaların Bildirimi

3-İş güvenliği bakımından uygulanacak kurallar

Çimsa fabrikalarının tümü OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği sistem belgesine sahiptir. İSG yönetim sistemi eğitim, bilgilendirme, denetim, iyileştirme çalışmaları ile sürekli desteklenmektedir. Çimsa başarısının arkasındaki en önemli faktörlerden birinin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili uygulamaları kanun ve yönetmeliklere uymanın ötesine taşıma anlayışı olduğunun bilincindedir. İSG yönetimine yönelik operasyonel sorumluluk Çimsa'da en üst yönetim seviyesinde temsil edilmektedir.

Fabrika müdürleri, kendi yönetim takımları ile hazırladığı raporları aylık teknik koordinasyon

toplantılarında üst yönetim ile paylaşmakta ve gereken aksiyonlar en kısa sürede alınmaktadır. İcra Komitesi toplantılarının açılış konusunu geçen yıllardaki gibi iş sağlığı ve güvenliği oluşturmaktadır.

İSG performans hedeflerine ulaşmada izlenen en önemli politika kısa ve uzun vadeli hedeflerin çalışanlarla paylaşılmasıdır. İSG talimatlarına uymak; her türlü iş kazası, riskli durum ve ramak kala durumlarını bildirmek, müteahhit personeli dahil, tüm çalışanların öncelikli görevidir. Hedeflere ulaşmadaki en önemli araç sistemli saha denetimleri, bildirilen ramakkalalar ve diğer alan sorumlularının kendi alan denetim sonuçları gibi uygulamalardır. Bunlara ek olarak OHSAS 18001 sistemi ile yıllık iç denetimler, TSE gibi belge alınan kuruluşların dış denetimleri, Sabancı Holding sigorta dış denetimleri de İSG sistemini izleyip ölçmektedir. İzlemeler sonucunda tespit edilen sapmalara yönelik iyileştirme aksiyonlarını en kısa zamanda almak rutin hedeftir.

Çimsa'nın asıl hedefi her yıl toplam kaza sayısını % 50 azaltmak ve 2020 yılı itibarı ile "0" sıfır kaza hedefine ulaşarak bunu sürdürebilir kılmaktır. Tertip düzen iyileştirmesi, çalışan iş güvenliği bilincinin artırılması ve işe bağlı kas - iskelet rahatsızlıklarının azaltılması alt hedeflerdir. Bu ana ve alt hedeflere ulaşırken işyerlerinde uygulanan temel İSG programları şu şekilde özetlenebilir:



Alan Sorumluluğu

Alan sorumluluğu, ilk olarak Mersin fabrikasında başlayan 2008 yılı Nisan ayından itibaren tüm lokasyonlarda uygulamaya alınan ve halen devam eden uygulamadır. Mühendis veya uzmanların hiç boşluk bırakmadan sahayı bölerek seçilen kişilere görev-yetki ve sorumluluklarını öğretmek sürekli güncellenerek yaşatılan bir sistemdir. Başta fabrikanın kendi ekipleri olmak üzere, sorumlu olunan alanlarda ortam risklerini ve yapılacak her türlü çalışmayı müteahhit dahil kontrol ederek önlem alınması üzerine kurulmuş bir düzenlemedir.



İSG Veritabanı

İSG politikasının sürekli iyileştirilmesi için, İSG çalışmalarının en sıkı şekilde takibi yapılmaya başlanmıştır. Tüm çalışanların ilgili tüm bilgilerden faydalanabilmesi amacıyla 2012 yılında şirket İSG veritabanı elektronik ortamda oluşturulmaya başlanmış veritabanı şirketin tüm İSG varlığını içerecek şekilde dizayn edilmiştir.



Davranış Denetimleri

Tüm yönetim takımının belli bir plan dahilinde sahadaki çalışmaları denetleyerek, çalışanlara güvenli çalışmalarını hatırlatan, kural dışı çalışma ya da çalışma ortamlarında bir tehlike olduğunda işi hemen durdurup tedbir alınmasını sağlayan 2-3 kişilik denetim ekipleri oluşturulmuştur. Her fabrikanın büyüklüğüne göre alan sorumlusu ve denetim ekipleri sayıları belirlenmiştir.



İSG Karne Uygulaması

İş güvenliği karne uygulaması 2010 yılında tüm fabrikalarda pilot çalışmalarla başlanan bir uygulamadır. EKED (Etiketle – Kilitle – Emniyete Al – Dene = LOTO (Lock out – Tag out) gibi operasyonel kontrol mekanizmaları da tüm tesis sahalarında geliştirilmektedir.

Ek olarak, yerel uygulamalar kapsamında Kayseri fabrikasında ‘İşten Önce BEKİR²’, Ankara fabrikasında ‘Aydın İş Güvenlikçisi’, Mersin fabrikasında ‘Olmak isteyip de, örnek alabildiğin kadar iş güvenliği elde edersin’ yaklaşımı ve ‘İşletme ev sahipliği ilkesi’ gibi uygulamalarla çalışanlar, İSG’nin önemini içselleştirip şirket kültürüne yaymaya devam etmektedirler.

² Bekir açılımı



Hazır Beton İşkolunda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

Yeşil ve Güvenli Tesisler Projesi

İş sağlığı ve güvenliği çalışmaları çimento üretiminde olduğu gibi hazır betonda da aynı titizlikle uygulanmaktadır. Çimsa 2014 yılı içerisinde “Yeşil ve Güvenli Tesis” ve “Dikkat Bilinçli Çalışan” projelerini gerçekleştirmiştir. Bu projelerle Çimsa iş ortaklarına ve toplumun her kesimine kaliteli güvenilir ve sürekliliği esas alan üretilimiyle, müşteride değer yaratan, çevre ve yasal mevzuatlara uyumlu, doğaya saygılı, standartların belirlediği değerlerin üzerinde

ÇİMSA İSG PERFORMANSI						
2014 GRI RAPORU	MERSİN	NİĞDE	KAYSERİ	ESKİŞEHİR	ANKARA	HAZIR BETON
İŞ KAZASI SAYISI	4	3	2	8	1	36
ÇİMSA	3	1	1	4	1	4
ALT İŞVEREN	1	2	1	4	0	32
MESLEK HASTALIĞI	0	0	0	0	0	0
ÇİMSA	0	0	0	0	0	0
ALT İŞVEREN	0	0	0	0	0	0
İŞE GELMEME SAYISI	65	3	120	91	10	47
ÇİMSA	60	3	60	61	10	0
ALT İŞVEREN	5	0	60	30	0	47
ÖLÜMLE SONUÇLANAN KAZA SAYISI	0	0	0	0	0	0
ÇİMSA	0	0	0	0	0	0
ALT İŞVEREN	0	0	0	0	0	0

hedeflere ulaşan, trafik kurallarına uyan, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında örnek davranış sergileyen, bunu sürdürülebilir kılan hazır beton tesis çalışanları oluşturmayı hedeflemiştir. Hazır beton tesislerinin tamamı, “İş Güvenliği”, “Trafik”, “Çevre” ve “Şantiye” başlıkları altında yıl içerisinde toplam 160 kez denetlenmiştir. Bu denetlemeler sonucunda 2014 yılında Kozan tesisi birincilik, Osmaneli Tesisi ikincilik, Tece Tesisi üçüncülük ödülü almış, bir yıl boyunca “Yeşil Güvenli Tesis” ve “Dikkat Bilinçli Çalışan” ünvanını taşımaya hak kazanmışlardır.

Hazır Beton İşkolunda İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

Çimsa için “Dikkat! Bilinçli Çalışan Yaklaşımı

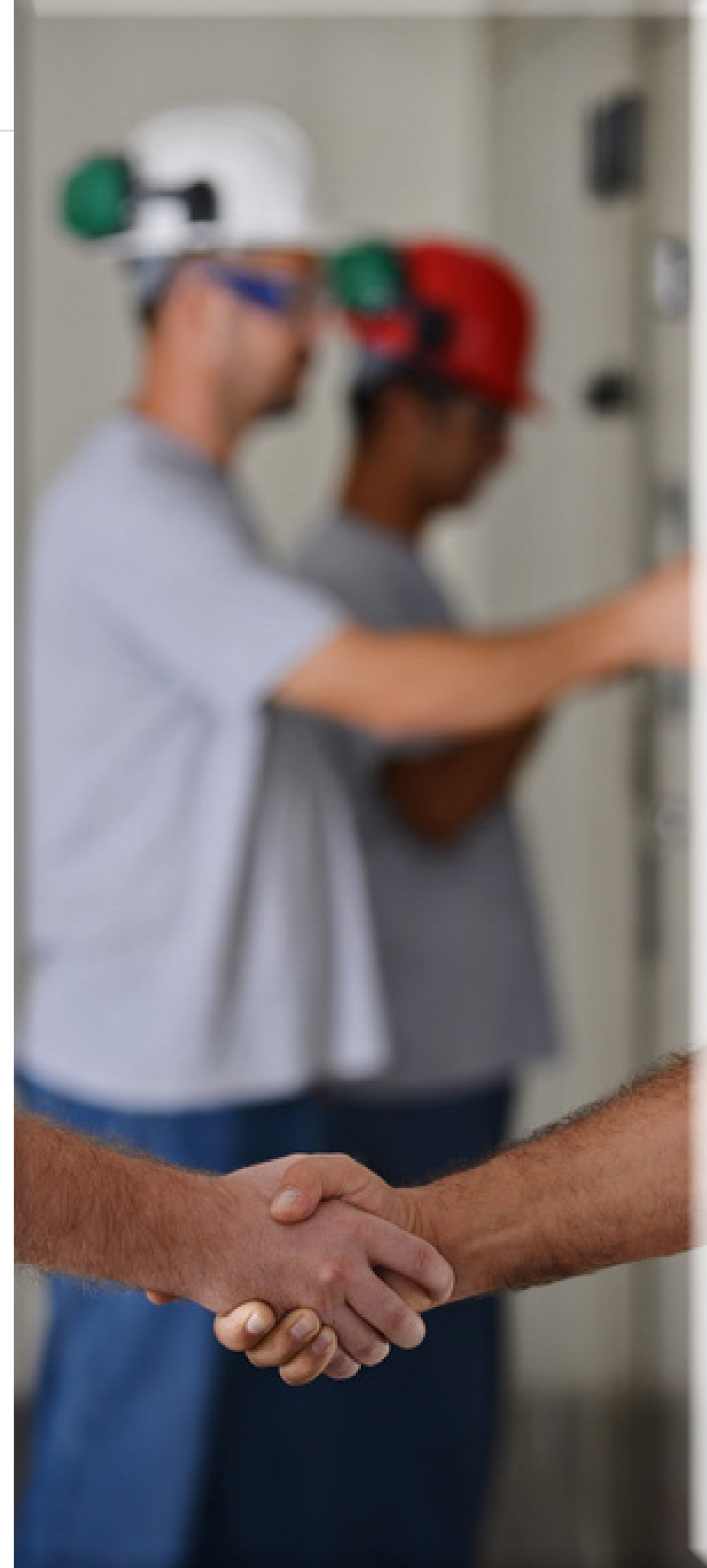
Çimsa Hazır Beton Fonksiyonu içerisinde; Yeşil ve Güvenli Tesis projesiyle ulaşılan seviyeye, çalışanların davranışlarını “DİKKAT! BİLİNÇLİ ÇALIŞAN” yaklaşımıyla yükselterek katkı sağlamak ve sürdürülebilir kılmaktır.



İş ortaklarına ve toplumun her kesimine kaliteli güvenilir ve sürekliliği esas alan üretimiyle, müşteride değer yaratan, çevre ve yasal mevzuatlara uyumlu, doğaya saygılı, standartların belirlediği değerlerin üzerinde hedeflere ulaşan, trafik kurallarına uyan, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında örnek davranış sergileyen ve bunu sürdürülebilir kılan hazır beton tesis çalışanları oluşturmaktır.

ÇİMSA BİLİNÇLİ ÇALIŞAN

- Güvendedir (risksiz ve tehlikesizdir)
- Çevreye uyumludur
- Müşteride pozitif etki yaratır
- Ürün ve servisi farklılaştırır
- Rekabet avantajı sağlar
- Yasal mevzuata uyar
- Kalite ve standartları en üst düzeyde sağlar
- Temiz, tertipli, düzenlidir
- Doğaya saygılıdır
- Şirket kültürüne/iklimine katkı sağlar
- Trafikte kurallara uyar insana ve trafiğe saygılıdır
- Kazalardan kaçınır
- Örnek araç ve sürüş bilgisine sahiptir
- Çevre ve İSG davranışlarında neden-sonuç bilincine sahiptir



C. İKLİM ve ÇEVRE YÖNETİMİ

Çimsa’da çevre temelli konuların şirketin karlılığına olduğu kadar sosyal içerikli gündemine de önemli etkileri olduğu bilinmektedir.

Çevresel sürdürülebilirlik şirket gündeminin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. 2010 yılından bugüne her yıl çevre performansını geliştirmek hedefi ile çalışmalar yapılmaktadır. Bu konuda yapılan

yatırımlar ve detayları her yıl sürdürülebilirlik raporu dahilinde ve diğer iletişim ortamlarında paydaşlar ile şeffaflık ve etik ilkelerine uygunluk esas alınarak paylaşılmaktadır. Sektörün hammadde ocakları,

üretim ve satış süreçlerinden kaynaklanan birçok çevresel etki nedeni ile şirketi ilgilendiren bir dizi çevresel konu bulunmaktadır. Çimsa’da çevre temelli konuların şirketin karlılığına olduğu kadar sosyal içerikli gündemine de önemli etkileri olduğu bilinmektedir.

Sektörün temel hammaddesi doğal kaynaklara dayanmaktadır. Üretim girdilerinde en büyük maliyeti enerji kaynaklarının oluşturduğu noktada, yatırım konularının çevre etkilerini azaltma odaklı olması gereksinimi oluşmaktadır. Bu nedenle şirketin sürdürülebilirlik konularının ciddi bir kısmı çevresel etkiler üzerine yoğunlaşmaktadır.

Raporun bu bölümünde ‘Sürdürülebilirlik Konuları Matrisi’ dahilinde paydaşlardan gelen yorum ve önerilerinde dikkate alınarak, çevresel etkiyi minimuma indirirken, maksimum fayda yaratılabilecek alanlar ele alınmıştır. Çevresel sürdürülebilirlik çalışmaları aynı zamanda iklim değişikliği ile mücadele çalışmaları kapsamında değer yarattığından ‘iklim ve çevre yönetimi’ başlığı altında açıklanmıştır.



ÇİMSA ESKİŞEHİR FABRİKASI

Emisyonlar

Üretim Kaynaklı Gaz Emisyonları

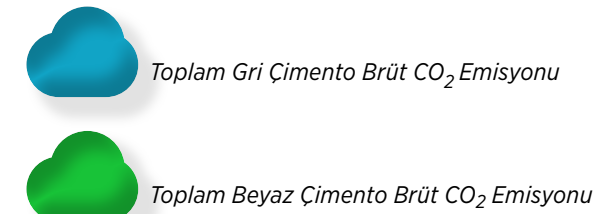
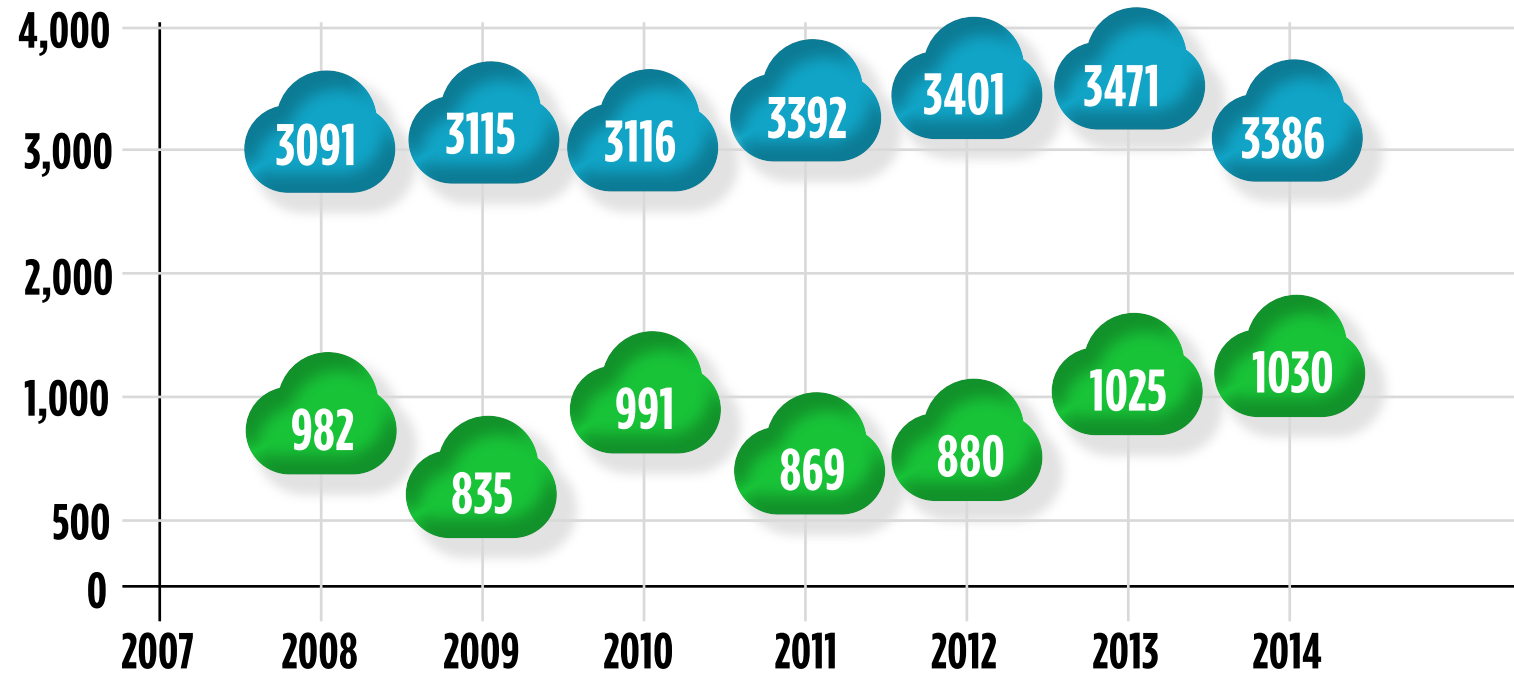
Çimento sektörü kullanılan enerji miktarı ve niteliği ele alındığında yoğun karbon salınımı olan bir sektördür. Küresel iklim değişikliği ile mücadele çalışmalarının temel konusu olan karbondioksit azaltım beklentisi sektöre ciddi bir sorumluluk getirmektedir. Tüm fabrikalarda iklim ile mücadele alanında yapılması gerekli çalışmalar kademeli olarak devreye alınmaktadır. Çimsa ayrıca ülke çimento sektörünün emisyon ve karbon konularındaki ilgili kanun,

yönetmelik ve taahütlere uyumunu hızlandırmak için Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB) çatısı altında diğer kurumlar ile beraber çalışmalar yapmaktadır.

Alternatif yakıt kullanımı, alternatif hammadde ve katkı kullanımlarının arttırılması, termal ve elektrik enerji verimliliğinin sağlanması sektörde CO₂ salımlarının azaltılmasına neden olan önemli

etkenler olup sürdürülebilir kaynak kullanımına da imkan veren uygulamalardır. Çimsa'da iklimin korunmasına verilen önemle fabrikalardaki üretim faaliyetlerinden kaynaklanan CO₂ emisyonları Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) Çimento Sürdürülebilirlik İnisiyatifi'nin (CSI)'nin geliştirdiği metodolojiye uygun olarak hesaplanmakta ve takip edilmektedir. Bu uygulama yerel yönetmeliklerin ötesinde bir anlayış ve sorumluluğu yansıtmaktadır.

Çimsa Çimento Fabrikaları ve Öğütme Tesisleri Toplam Doğrudan Brüt CO₂ Emisyonu



Kalsiyum Alüminatlı Çimento üretimimizden kaynaklanan toplam doğrudan brüt karbondioksit emisyonumuz ise 13.181 ton CO₂/yıl'dır.

Emisyonlar

Üretim Kaynaklı Gaz Emisyonları

Spesifik CO₂ emisyonunun azaltılmasını etkileyen en önemli etken, katkı malzemelerinin arttırılmasıdır (ton çimentomsu ürün başına). Katkılı çimento satışında müşteri talepleri önemli rol oynamaktadır. Piyasa taleplerinin bu doğrultuda artması, katkılı çimento üretimlerini arttıracak ve spesifik çimentomsu ürün bazındaki CO₂ salımını azaltılmasına sebep olacaktır.

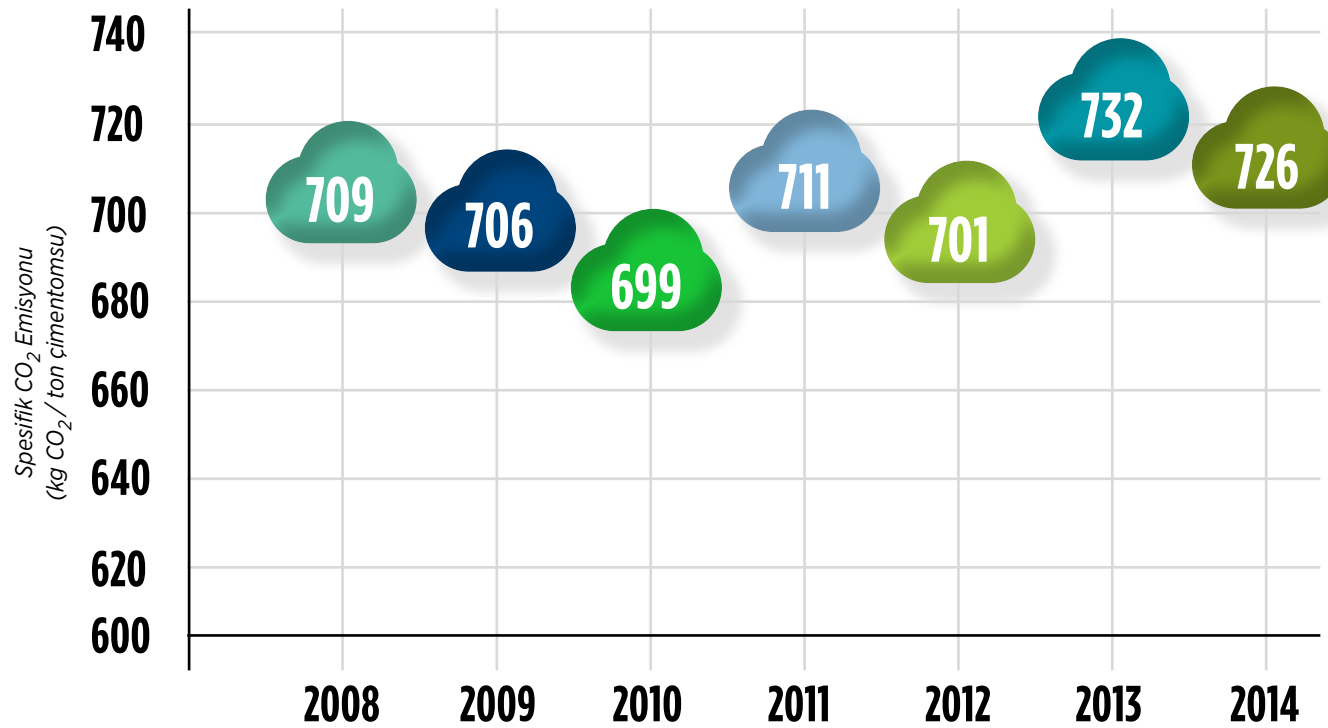
Spesifik CO₂ emisyonunun azaltılmasını etkileyen ikinci etken ise alternatif yakıtların kullanımının arttırılmasıdır. Çimento fabrikalarının bulunduğu bölgelerde Büyük Şehir Belediye katı atıklarının çöp deponi alanları üzerine kurulacak Mekanik ve Biyolojik İşleme Tesislerinden üretilecek evsel ATY'nin ve Büyük Şehir Belediyeleri Evsel Atık Su Arıtma tesisleri yaşı arıtma çamurlarının termal kurutma tesislerinde

kurutularak elde edilen kurutulmuş çamurların fabrikaların döner fırınlarında birlikte yakma ile değerlendirilmesi alternatif yakıt miktarımızın artırılmasını ve sürekliliğini sağlayacaktır. 2014 yılı toplam doğrudan brüt CO₂ emisyonları ve spesifik CO₂ emisyonu bir önceki yıla göre azalmıştır.

Çimsa toz ve gaz emisyonları, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından akredite bir kurum tarafından yürürlükte olan yasa ve yönetmeliklere uygun olarak periyodik olarak ölçülmekte ve ölçüm sonuçları raporlanmaktadır.

Toz ve gaz emisyonları spesifik (gr/ton klinker) ve toplam kütle değeri (ton/yıl) olarak takip edilmektedir.

Spesifik CO₂ Emisyonu*



*Yalnızca Gri Çimento için verilen değerlerdir.



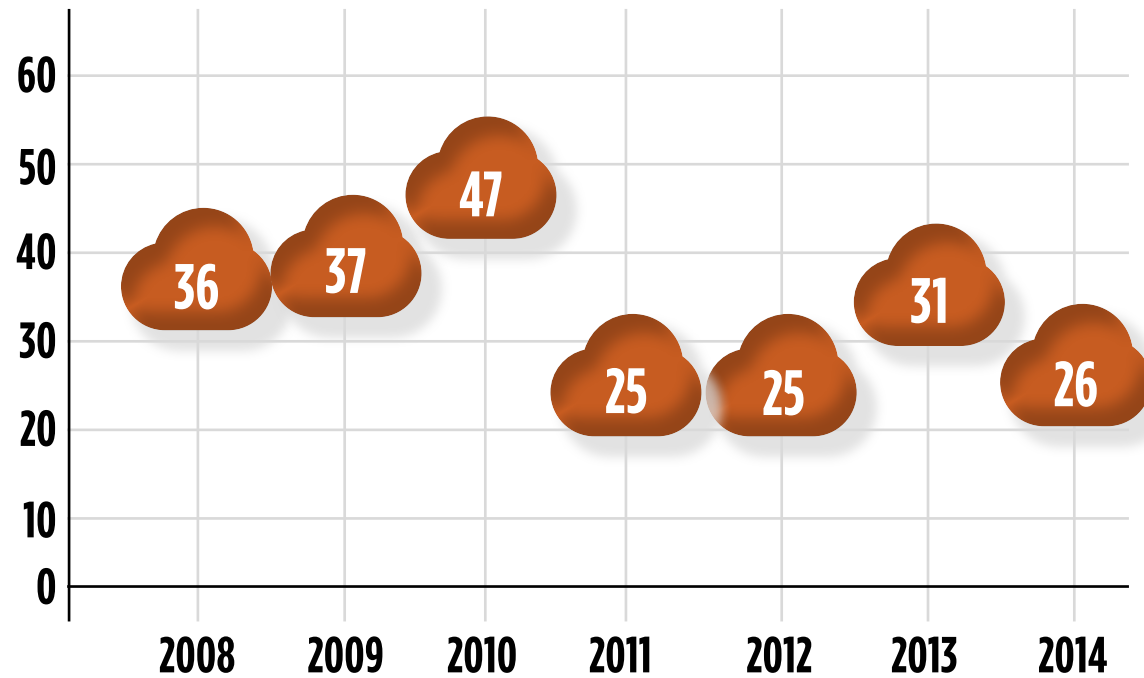
Emisyonlar

Toz Emisyonları

Çimsa Çimento Grubu ortalaması olarak 26 gr toz/ton klinker ve 12 mg/Nm³ toz emisyon değerleri geçen yıl değerlerinin altına inerek, ilgili yönetmelik limit değerinin altında kalmış ve hedefler sağlanmıştır.

2014 yılında hazır beton tesislerinin toz emisyon ortalaması 1,39 mg/Nm³'tür. Tüm hazır beton tesislerinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca akredite olmuş firma tarafından yapılan toz emisyon ölçüm sonuçları Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği limit değerinin altındadır.

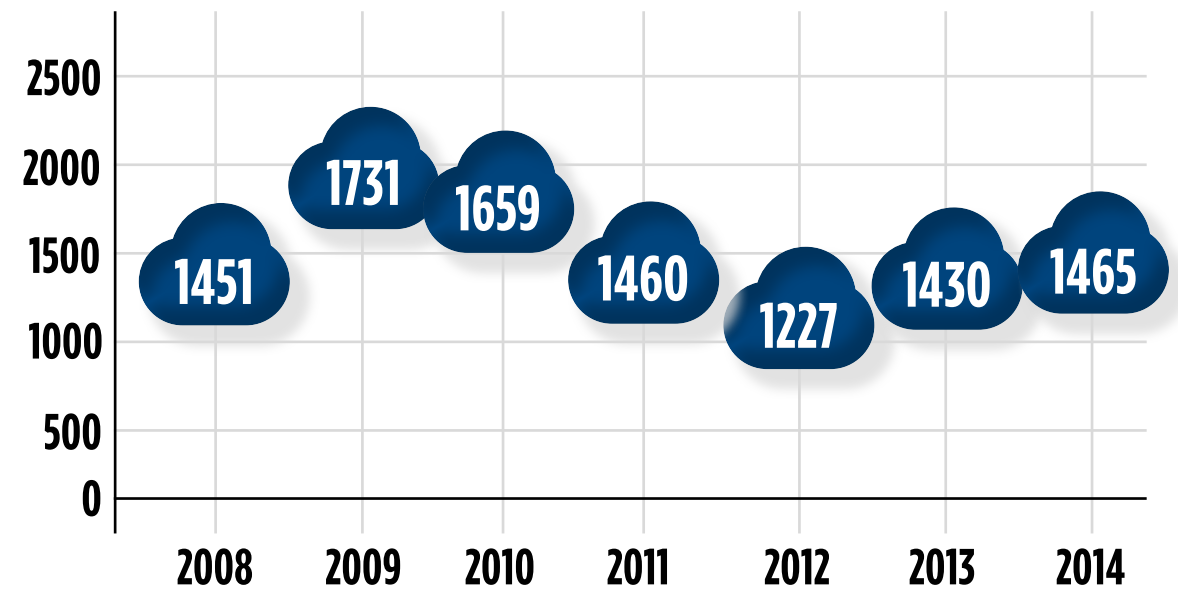
Spesifik Toz Emisyonu g toz/ ton klinker



Nox Emisyonları

2014 yılında çimento grubu döner fırın bacalarında NO_x emisyonu 1465 gr/ton klinker olarak gerçekleşmiştir. Çimento fabrikaları grup ortalaması NO_x emisyonları 2014 yılında geçen yıla göre azalarak, 718 mg/Nm³ olarak ölçülmüştür.

Spesifik NO_x Emisyonu g NO_x / ton klinker



Emisyonlar

Diğer Emisyonlar

Çimento fabrikalarında ilgili yönetmelikler gereğince, döner fırın bacalarında her üç ayda bir Uçucu Organik Bileşikler, her altı ayda bir HCl, HF, Ağır Metal ölçümlerini ve yılda bir kez olmak üzere de Dioksin/Furanları periyodik olarak ölçtürülmekte ve emisyon raporları Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na sunulmaktadır.

Fabrikaların döner fırın bacalarında 2014 yılında yapılan ölçümlerin sonucunda, Uçucu Organik Bileşikler, HCl, HF, Ağır Metaller ve Dioksin/Furan, Atıkların Yakılmasına İlişkin Yönetmelik limit değerlerinin oldukça altındadır.

ÇİMSA Çimento Fabrikaları toplamında Ağır Metal, HCl, HF, Uçucu Organik Bileşik ve Dioksin/Furan spesifik ölçüm sonuçları

Spesifik (gr/ton klinker)					
	2010	2011	2012	2013	2014
Ağır Metaller*	0,02	0,02	0,016	0,018	0,02
Uçucu Organik Bileşikler	47	31	28,5	31,7	43
HCl	1,78	0,50	0,53	0,94	0,52
HF	0,98	0,49	0,54	0,47	0,33
Dioksin/furan Spesifik (µg/ton klinker)	0,031	0,017	0,028	0,018	0,019

*Cd + Tl + Hg

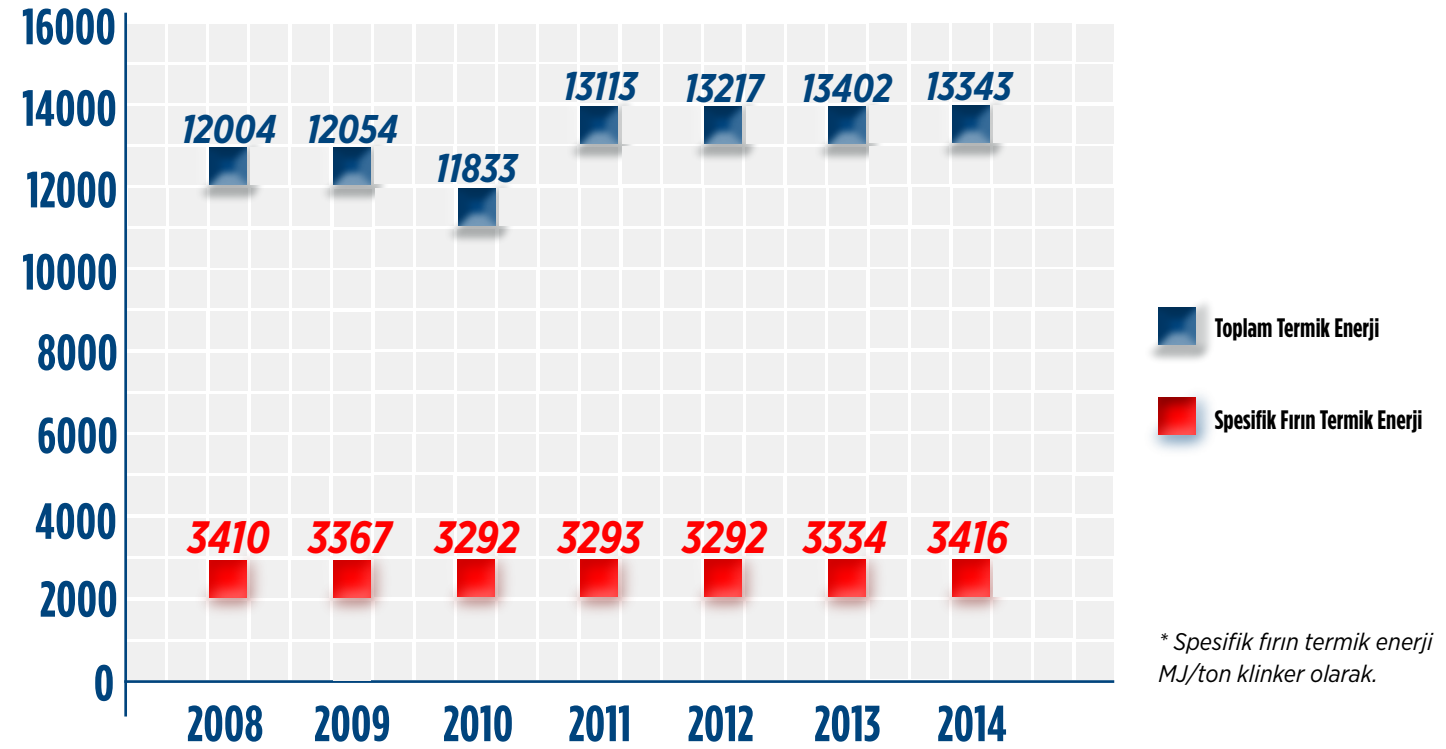


Enerji Verimliliği

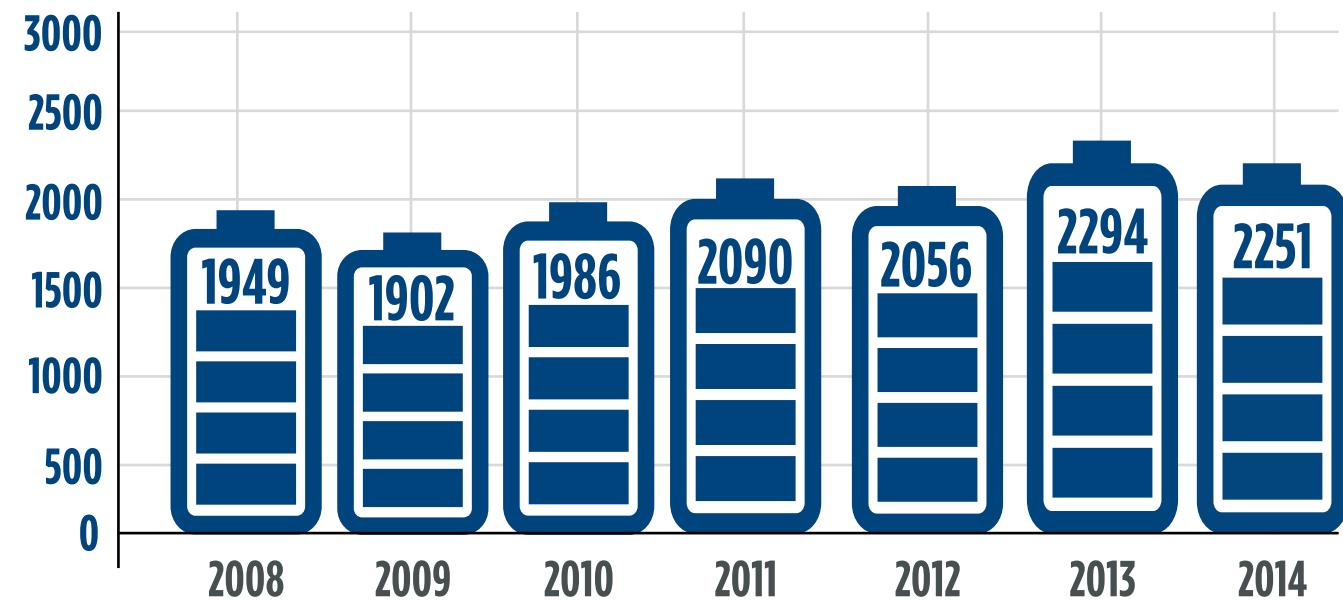
İklim değişimi ile mücadele etmenin diğer bir yolu da enerji verimliliğidir. Enerji kaynaklarının giderek yetersizleşmesi ve aynı zamanda pahalılaşması, fosil yakıt kaynaklı enerji kullanımının azaltılmasını ve yerine alternatif enerji kaynakları kullanımını gerekli kılmaktadır. Bu nedenle çimento üretiminde daha az enerji tüketen, daha verimli ekipmanlar kullanılması, kırma, yanma ve öğütme, proses optimizasyon çalışmaları ve enerji geri kazanım yatırımları ile enerji azaltımları büyük önem kazanmıştır.

Çimsa, daha az enerji tüketen modern üretim prosesleriyle enerji kullanımı kaynaklı karbondioksit emisyonlarını en aza indirmeyi amaçlamıştır. Çimsa'nın Mersin 1. ve 2. üretim tesislerinde kurmuş olduğu Atık Gazdan Elektrik Üretim Projesi ile, bu iki hatta harcanan elektriğin %50'sinin üretilmesi hedeflenerek elektrik tüketiminde azalma sağlanması hedeflenmiştir. Kullanılan en büyük kaynak birincil (fosil) yakıtlar olan kömür, petrokok, doğalgaz, linyit ve fuel oil'dir.

Çimsa Çimento Fabrikaları Gri Çimento Toplam Termik Enerji Tüketimi (TJ)*



Çimsa Çimento Fabrikaları ve Öğütme Tesisleri Toplam Elektrik Enerjisi Tüketimi (TJ)**

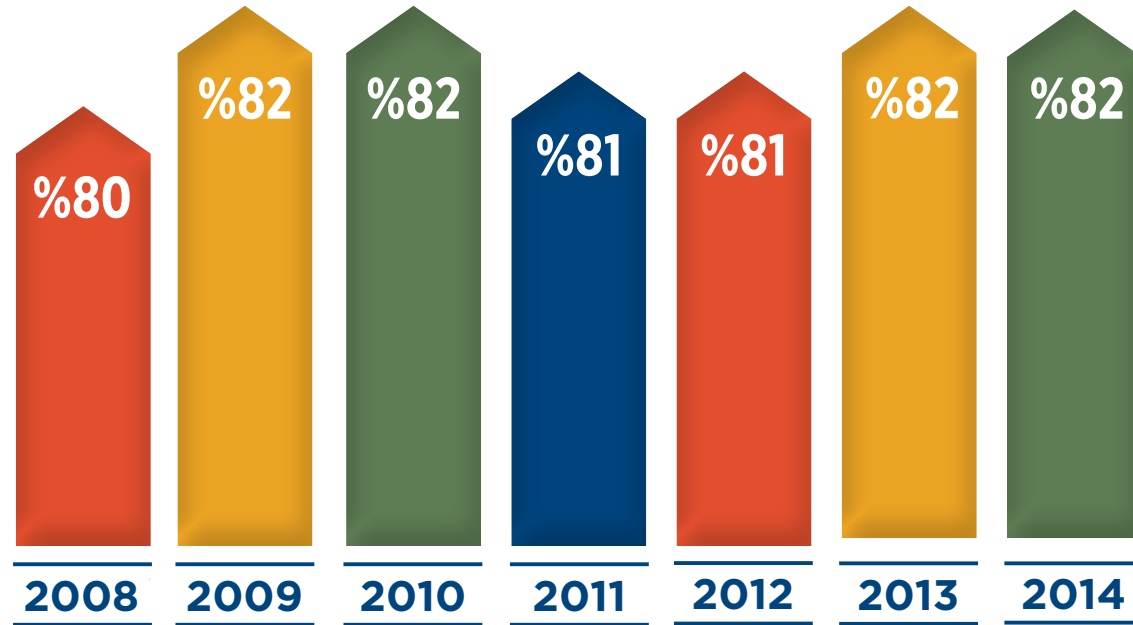


** Gri çimento + beyaz çimento toplam

Enerji Verimliliği

Çimsa'da üretimi yüksek enerji gerektiren klinkeri, uçucu kül, demir-çelik sanayi atığı cüruf gibi alternatif hammaddeler, çimentosu malzemeler ile ikame edip klinker kullanımını azaltarak çimento üretimi için harcanacak enerji tüketiminde azaltım sağlanması hedeflenmektedir. Yıllar bazındaki, klinker çimento oranları aşağıdaki tabloda verilmektedir.

Gri Çimento Klinker / Çimento Oranı (%)



Alternatif Yakıt Ve Hammadde

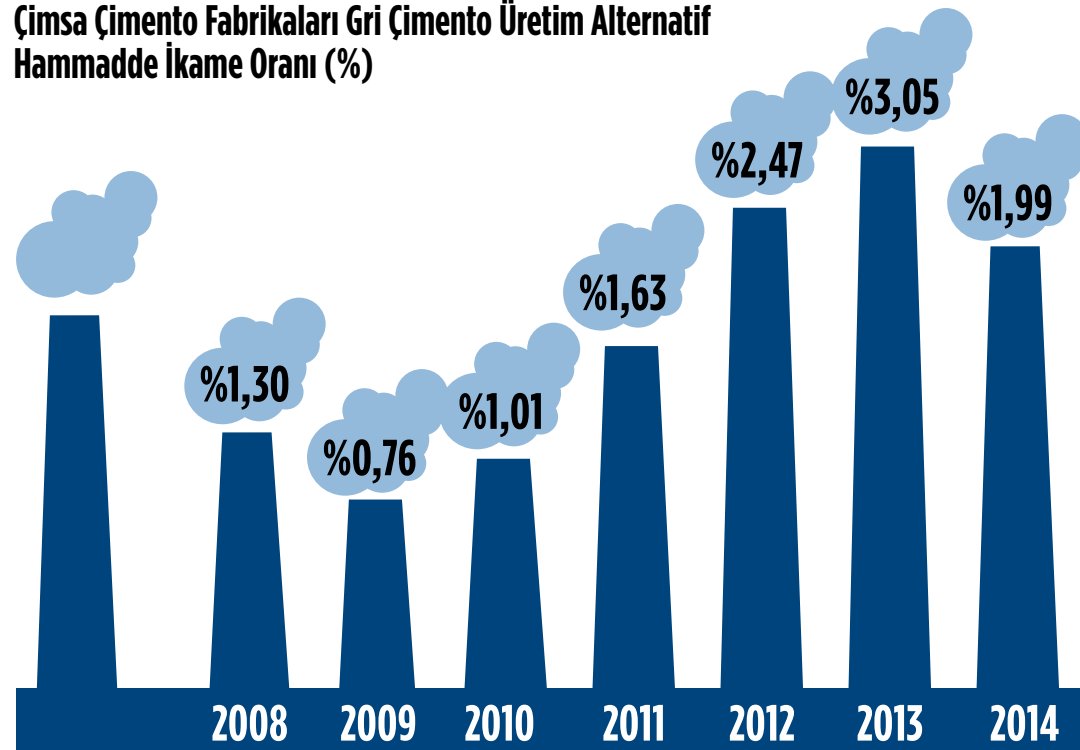
Sektör, enerji ve hammadde kullanımı yoğun bir sektör olması nedeni ile fosil yakıtların ve doğal hammaddelerin alternatifleriyle ikame edilmesine her zaman önem verilmektedir. Böylece doğal kaynakları korurken, karbon salınımı düşmekte ve önemli bir çevre kirliliği ve toplumsal sorun olan atıkların bertarafına da katkıda bulunmaktadır. 2014 yılında gri çimento hattı alternatif yakıt kullanım oranında 2013 yılına göre artış olmuştur.

Alternatif yakıt ve hammaddelerin sisteme güvenli olarak katılabilmesi ve proses verimliliğinin korunması için atık ön işlem ve atık besleme yatırımları hızla yapılmakta ve her yıl alternatif yakıt kullanım oranı arttırılmaktadır.

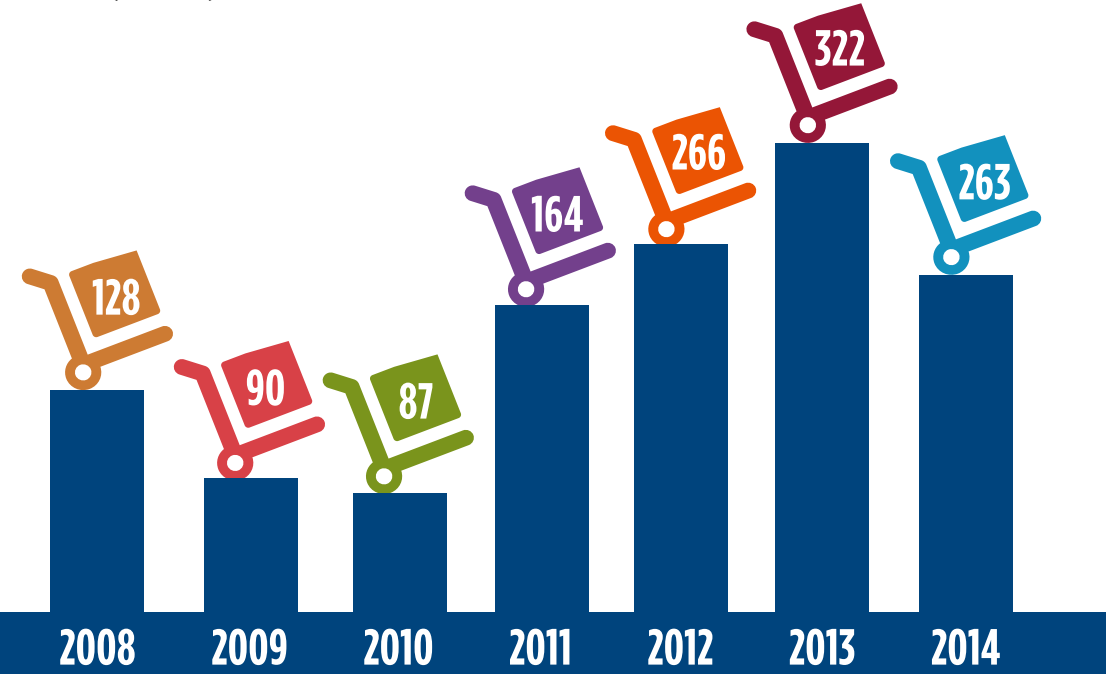
ÇİMSA ESKİŞEHİR FABRİKASI



Çimsa Çimento Fabrikaları Gri Çimento Üretim Alternatif Hammadde İkame Oranı (%)



Çimsa Çimento Fabrikaları Toplam Alternatif Hammadde Kullanımı (bin ton)*



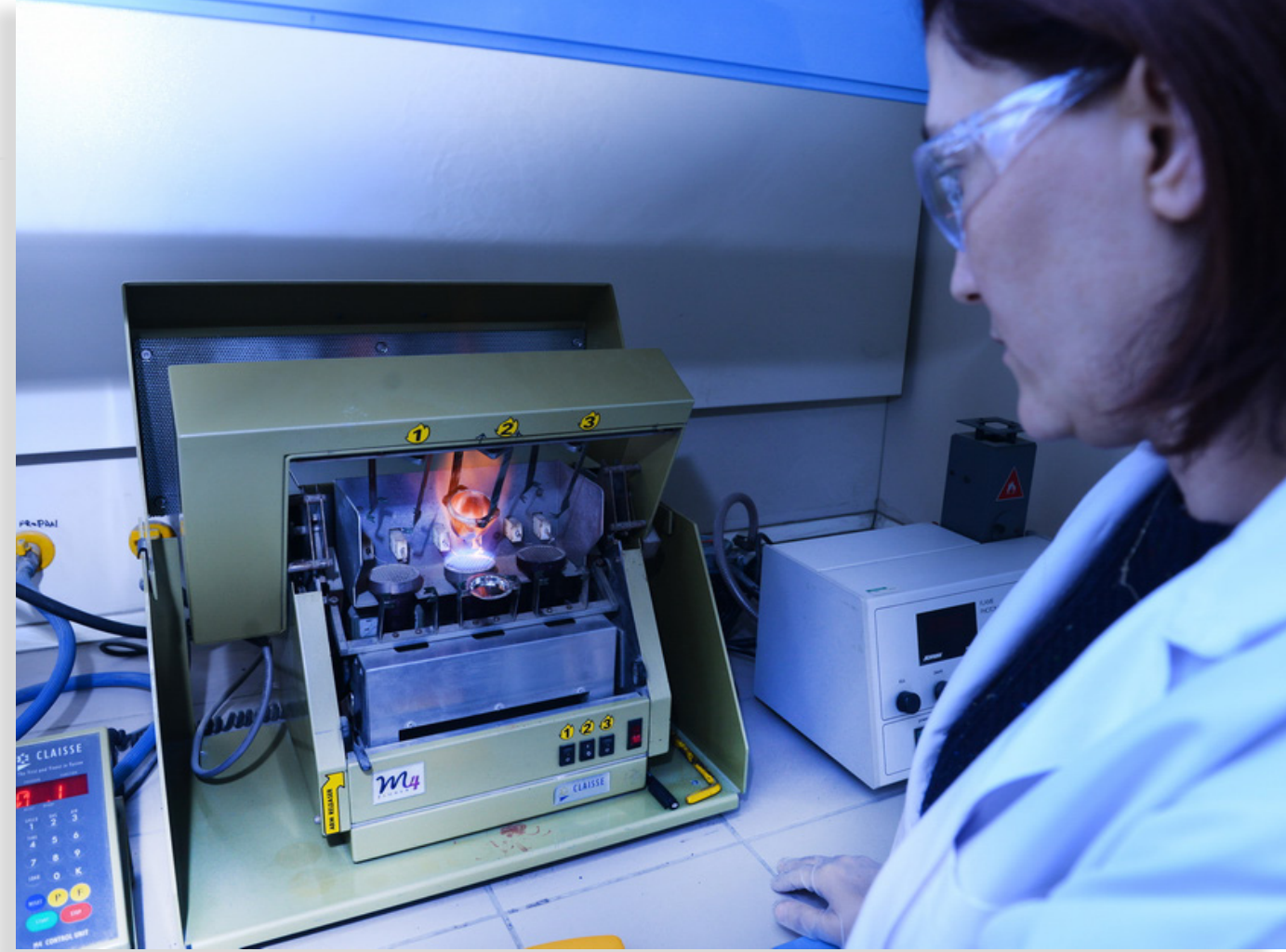
* Gri çimento + beyaz çimento toplam

Alternatif Yakıt ve Hammadde

Çevreye ve topluma olan sorumluluğumuzun bilinciyle öncelikle çimento fabrikalarımızın bulunduğu bölgelerdeki endüstriyel ve belediye katı atıklarının bertarafları için çözümler oluşturulmaktadır.

Hazır beton üretimindeki uçucu kül ve cüruf kullanımıyla da alternatif katkı miktarının arttırılması hedeflenmektedir.

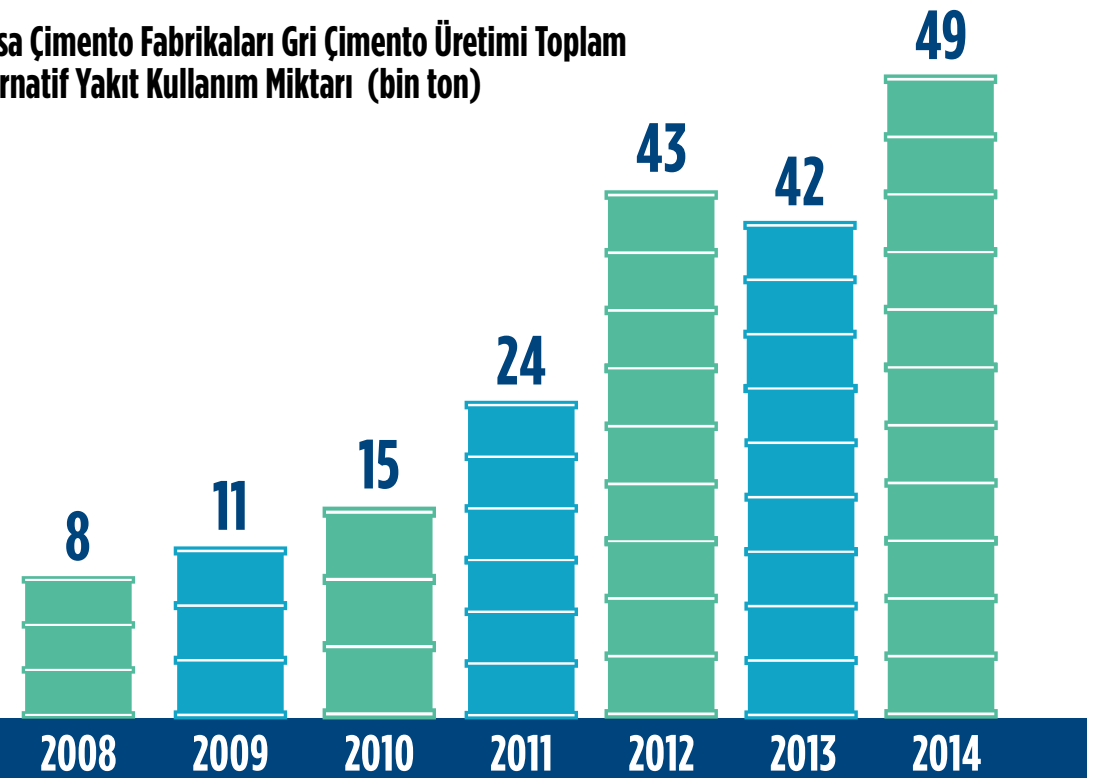
Fabrikalar bazında ve Çimsa çimento grubu toplamında alternatif hammadde kullanım oranları Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) Çimento Sürdürülebilirlik İnisiyatifi'nin (CSI) metodolojisi ile uyumlu olarak hesaplanmaktadır.



Çimsa Çimento Fabrikaları Gri Çimento Üretim Alternatif Yakıt Kullanım Oranı (%)



Çimsa Çimento Fabrikaları Gri Çimento Üretimi Toplam Alternatif Yakıt Kullanım Miktarı (bin ton)



Tesislerimizden Kaynaklanan Atıklar

Çimsa'da oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar için atık yönetim sistemi uygulanmaktadır. Her tesiste oluşan atıklara ait işlemlerin tek elden ve sorunsuzca yürütülebilmesi için bir atık depolama alanı sorumlusu bulunmaktadır. Tesiste oluşan her atık tanımlanmakta ve bu atıkların oluşum sıklığı ve miktarları tespit edilmektedir. Çimsa'da söz konusu atıkların hangi mevzuata tabi olduğu, nasıl ve ne sıklıkta toplanması, taşınması, geçici depolanması gerektiği, maksimum depolama süresi gibi hususlar belirlenmektedir.

Tehlikeli atıkların geçici depolanacağı alan; tesis sahası içerisinde, sızdırmaz beton zeminli, üzeri kapalı, dökülme ve sızıntılara karşı önlem alınmış bir alandır. Bu alandaki bölümlerde depolanan atıkların isimleri ve kodları yazılmaktadır.

Tehlikeli atıkların bertaraf/geri kazanımı için araştırma yapılmakta ve atığın türü ve kodlarına göre her bir atık türü için sözleşme yapılarak, Ulusal Atık Taşıma Formları ile birlikte bertaraf tesislerine gönderilmektedir. Yakılabilecek atıklar, atık yakma lisansı bulunan çimento fabrikalarının atık lisansı kodlarına uygun olarak,

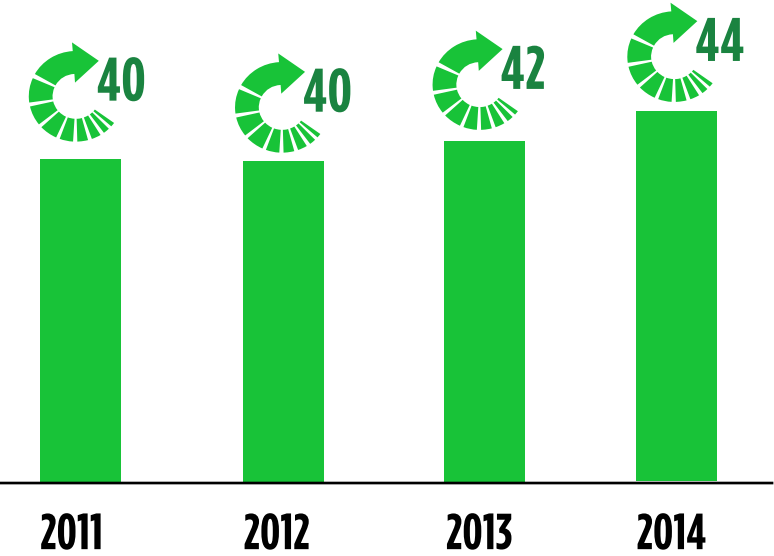
döner fırınlarımızda birlikte yakılarak, enerji geri kazanımı sağlanmaktadır. Yapılan tüm işlemlere ait kayıtlar tesislerde düzenli olarak tutulmaktadır.

Ambalaj atıkları ve evsel atıklar için farklı depolama konteynerleri tesislerde mevcuttur. Bu atıkların yağmur, rüzgar gibi etkenlerle atıkların etrafa dağılmasına karşı önlemler alınmaktadır.

Doğal kaynakların korunması, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda üretimin sağlanması ve depolanacak atık miktarının azaltılması amacıyla ambalaj atıklarının oluşumunun önlenmesi, tekrar kullanılmasına öncelik verilmesi, geri dönüştürülmesi, geri kazanılması ve enerji kaynağı olarak kullanılması çok önemlidir.



Geri kazanılan ambalaj oranı (%)



Kullanılan malzemeye bakılmaksızın, tüketim sonucu oluşan ambalaj atıkları, çevre kirliliğinin azaltılması, düzenli depolama tesislerine daha az atık gönderilmesi ve ekonomiye katkı sağlanması amacıyla her tesiste ayrı ayrı biriktirilmekte ve belediyenin atık toplama tesislerine gönderilerek geri kazanımı sağlanmaktadır.

Çimsa, piyasaya ambalajlı olarak sürülen ürünlerinin kullanımı sonucu ortaya çıkan ambalaj atıklarının kaynağında ayrı toplanmasını, ayrılmasını, geri dönüşümünü ve geri kazanımını sağlamak için yapılacak harcamaları karşılamaktadır. Bunun sonucunda, anlaştığı yetkilendirilmiş kuruluşun piyasaya sürdüğü ambalaj atıklarının mevzuatta belirtildiği oranlarda geri kazanımını sağlamaktadır.

Biyolojikçeşitlilik

Çimsa, madencilik faaliyetlerinin olumsuz etkilerini önlemek ve çevreye zarar vermeyecek ölçüde en aza indirmek amacıyla faaliyetlerine başlamadan önce çevresel etki değerlendirme çalışması (ÇED) yapmakta ve faaliyeti sonrasındaki alanların rehabilitasyonu için planlar hazırlamaktadır.

Tüm üretim faaliyetleri, Maden Kanunu ile Çevre Kanunu'nun ilgili yönetmeliklerine uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Madencilik faaliyetlerini Hammadde Müdürlüğü ile her bir çimento fabrikasının hammadde grubu takip etmektedir.

Hassas ve korunan alanlardaki hammadde istihraç faaliyetlerinde doğal yaşamın korunması için büyük özen gösterilmektedir. Bu bağlamda, Eskişehir Fabrikası Ocağı 'Kısa Koruma Mesafesi', Mersin Fabrikası Sucular Ocağı ise 'Göl Alanına Orta Mesafeli Koruma Bölgesi' içinde yer almaktadır.

Çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri olan madencilik faaliyetlerinin doğaya saygılı şekilde yapılması ve kullanılan arazilerin doğaya yeniden kazandırılması için kamu kuruluşlarının onayı alınarak 'Doğaya Yeniden Kazandırma' planları yapılmaktadır.

ÇED gerekli olan alanlar için ÇED Raporları hazırlanmakta ve bu raporlarda ekosistemlerin



incelemesi yapılarak madenciliğin bu alanlardaki etkileri çıkarılmaktadır.

Her yıl ocak rehabilitasyonları için provizyonel karşılık ayırmakta ve yıllık olarak güncellenmektedir. Madencilik faaliyetlerini sürdürülebilir kılmak, cevheri alınmış alanların bir an önce rehabilite edilmesi amacı ile ruhsatlarda faaliyetin tamamen sona ermesini beklemeden sosyal sorumluluk adına bu

alanların ağaçlandırılması ile ilgili örnek uygulamalar başlatılmıştır. 2014 yılında toplam 12 hektarlık arazinin rehabilitasyonu tamamlanmıştır.

Aktif ocakların ruhsatlı kazı alanı 277 hektar olup, operasyonlardan etkilenen alan 32 hektardır. Arazi mülkiyetine göre bu alanların dağılımı sırasıyla; şirket arazileri 130 hektar, orman arazisi 96 hektar, devlet (hazine) arazileri 15 hektar, mera arazileri 35 hektardır.

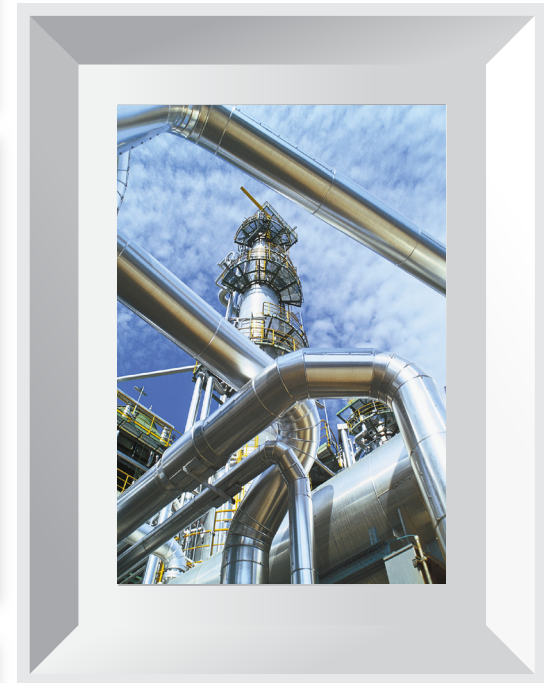
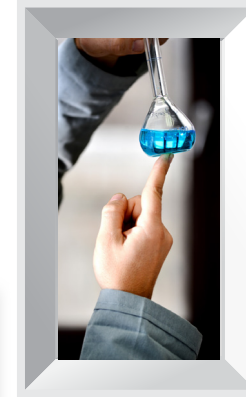
Su ve Atık Su Yönetimi

Fabrikalarımızdaki üretim faaliyetleri için yatak soğutma işlemlerinde kullanılan su geri dönüştürülerek tekrar kullanılmaktadır. Döner fırın torbalı ve elektrofiltreye giden gazların soğutulması için soğutma kulelerine su beslenmekte olup, su buharlaşarak atmosfere karışmaktadır.

Fabrika içinde bulunan yüzey sularının fiziksel olarak arıtılması için inşa edilen çökertme havuzlarında toplanmakta ve tozsuzlaştırma amacıyla, kömür stok alanlarının üzerine verilmektedir.

Hazır beton tesislerinde kullanılan yer altı sularının üretim sonrasında oluşan atık suyu, çökertme havuzlarında arıtılıp üretimde tekrar geri kullanılmaktadır.

Fabrikamızda endüstriyel kaynaklı atık sular oluşmamakta, sadece evsel nitelikli atık sular, Mersin ve Kayseri Fabrikalarında paket Biyolojik Atık Su Arıtma Tesisleri vasıtasıyla arıtılıp, alıcı ortama deşarj edilmektedir. Eskişehir Fabrikasında ise, evsel nitelikli atık su paket Biyolojik Atık Su Arıtma Tesisinde arıtılıp, üretim prosesinde geri kazanılmaktadır. Niğde Fabrikasındaki evsel atık sular doğrudan şehir kanalizasyonuna bağlanmış olup, Ankara tesisindeki evsel atık sular fosseptikte toplanıp, belediye tarafından alınmaktadır.



D. TEDARİKÇİ YÖNETİMİ

Büyük şirketler çoğunlukla geniş bir tedarik zinciri yapısına sahiptir. Çimento sektörünün iş modeli ve Çimsa'nın iş hacmi dikkate alındığında yoğun tedarikçi kullanım modeline sahip olması kaçınılmazdır. Diğer tüm sektörlerde olduğu gibi sektör dahilinde tedarikçi firmaların çevresel, sosyal etkileri bulunmaktadır. Bazı büyük tedarikçilerin kendi tedarik sistemleri olması bu konuyu daha da karmaşık bir yapıya taşımaktadır. Bu nedenle tedarik zinciri yapılarının kurulması özen isteyen ama bir o kadar da zahmetli ve zaman alan bir çalışmadır.

Çimsa öncelikle tedarikçilerin çevre etkilerinin kendi iş talepleri nedeni ile oluştuğu noktalarda, önlemler almaya, tedarikçileri bilinçlendirme ve çevresel etkilerini minimize etme konusunda iş kurallarını sözleşmelerine dahil etmeye başlamıştır. Bu amaçla ilk çalışma alanı için yoğun olarak kullanılan taşımacılık hizmetleri seçilmiş ve konuda yapılan çalışmalar ilk olarak 2013 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer almıştır.



Lojistik

Çimsa, lojistik faaliyetleri nedeni ile çevreye olan etkileri değerlendirmek için tüm tedarik zincirini gözden geçirmekte ve gerekli önlemleri almaya devam etmektedir.

Malzeme ve personel nakliyesi yapan tüm tedarikçilerimizin sözleşmelerinde devletin koyduğu çevreyle ilgili tüm kanun ve yönetmeliklere uyum şartı halihazırda mevcuttur. Ancak, CSI üyeliği ile birlikte Çimsa, yasalarla sınırlı kalmayarak, CSI üyesi şirketlerdeki iyi uygulamaları yaygınlaştırma politikası doğrultusunda hareket etmeye başlamıştır.

Bu konuda 'farkındalığı arttırma' amacıyla 2014 yılında öncelikle Çimsa Satın Alma ve Lojistik personeliyle paylaşım toplantıları gerçekleştirilmiştir. Ek olarak tüm Çimsa çalışanları, Eskişehir ve Mersin tedarikçi firma temsilcilerinin katıldığı paydaş toplantıları düzenlenmiştir.

Bunun yanında, sürücülerin farkındalığını artırmak konusunda önemli katkısı olan ve hazır beton tesislerinde standart hale gelen, ekonomik araç kullanımı, verimli araç bakımı, gürültü ve tozumanın



engellenmesi ve güvenli sürüş konulu eğitimler 2014 yılı içinde çimento üretim lokasyonlarında taşıma hizmeti sağlayan sürücülere de verilmeye başlanmıştır. Lojistik tedarik zinciri çalışmalarındaki faaliyetlerde ilk adım, tedarik zinciri çalışmalarını gözden geçirerek Çimsa'nın hızla düzenleme yapabileceği alanlar üzerine odaklanmak olmuştur.

Lojistik Optimizasyonu

Tedarik ve Sevkiyat Kaynaklı Nakliyeler

Zararlı gazlar, dökme ve tozuma gibi taşıma operasyonlarından doğan negatif etkileri azaltmak için, taşınan miktar ve mesafenin optimize edilmesi ve kaynakların verimli kullanılması önemli rol oynamaktadır. Bu amaçla Çimsa klinker ve çimento üretim lokasyonlarında, tedarik ve sevkiyat optimizasyonu için SAP-APO (İleri Planlama ve

Optimizasyon/Advance Planner and Optimizer) uygulamalarından faydalanırken, hazır beton tesislerinde ‘Merkezi Sevkiyat Sistemi’ yazılımından faydalanmaktadır.

2014 yılındaki taşıma operasyonlarının olumsuz etkilerini azaltmak için gerçekleştirilen faaliyetlerden bazıları şöyledir.

1. Nakliye operasyonlarında iki yönlü hareketlerde (gidiş/dönüş) araçların pek çoğu sadece tek yönde yük taşımaktadır. Bu yüksüz gerçekleşen atıl hareketler, verimsizlik yanında taşıma kaynaklı çevresel olumsuz etkilerin artmasına sebep olmaktadır. Çimsa bu bilinçle, araçların çift yönlü dolu taşıma yapabilmesi için 2014 yılında gidiş/dönüş yüklerini aşağıdaki gibi optimize etmiştir.



2. 2014 yılı içinde Satınalma ve Sözleşme Yönetimi Bölümü tarafından yürütülen tedarikçi değişikliği ve operasyonel iyileştirmeler ile hammadde ocaklarında daha geniş aralıkta çalışılmaktadır. Bu çalışmalar sonucu ara depoda stoklanan hammadde miktarı ortalama %30 düşürülmüştür. Verimlilik artışı yanında, tozuma, saçılma gibi olumsuz çevresel etkiler azaltılmıştır.



Lojistik Optimizasyonu

Tedarik ve Sevkiyat Kaynaklı Nakliyeler

3. 2014 yılına kadar, ortalama % 20'si yurtdışından 'denizyolu ve karayolu' ile tedarik edilen fırın tuğlalarının tamamı, 2014 yılında 'yerli' kaynaktan, fabrikalara ortalama 550 km. mesafeden tedarik edilir hale getirilmiştir. Böylelikle nakliye kaynaklı emisyonlarda azalma sağlanmış aynı zamanda yurtiçi ekonomiye katkıda bulunulmuştur.

4. 2014 yılına kadar, ihraç edilecek yükler önce fabrika içindeki sahadan tırlara yüklenmekte, yaklaşık 1 km uzaktaki sahaya taşınarak

konteynerlere aktarılmakta idi. 2014 yılı içinde fabrika içinde yapılan düzenleme ve kurulan rampalarla direk konteynerlere yükleme yapılmaya başlanmıştır. Bu sayede katma değeri olmayan ara taşıma, depolama ve elleçleme faaliyetleri büyük ölçüde yok edilmiştir.

5. Eksik/fazla yükleme ve bu farkı tamamlamak için tekrar doldurma/boşaltma operasyonları, verimsizlik yanında İSG ve çevresel riskler (fazla CO₂, tozuma, dökülme) içermektedir. İlk seferde doğru

doldurma performansını artırmak için Kayseri ve Eskişehir'de çimento ve klinker dolum operasyonları 8 adet silo içi tartım sistemi (tumba kantar) ile desteklenmiştir.

6. Tüm lokasyonlarımızda, kağıt torba tedarik parti büyüklükleri, araçların taşıma kapasiteleri yasaların izin verdiği maksimum kullanılacak şekilde optimize edilmiştir.



E. ÜRÜN GÜVENLİĞİ ve SORUMLULUĞU

Ürün güvenliği ve sorumluluğu Çimsa'nın en önemli sosyal taahhütlerinden biridir.

Çimsa'da ürünlerin kalitesi arttırılırken, çevresel etkiler ile sağlık ve güvenlik konuları dikkate alınmaktadır. Şirketin bu konulardaki performansı, üretim süreçleri içerisinde sürekli olarak denetim altında tutulmakta ve sürekli iyileştirme anlayışımız doğrultusunda geliştirilmektedir.

Müşteriler ve son kullanıcılar, doğrudan veya dolaylı olarak ürünlerin çevresel etkilerine, sağlık ve güvenlik konularına maruz kalan paydaşlardır. Bu nedenle, müşteriler ve son kullanıcılara, ürünler hakkında sürekli bilgilendirme yapılmakta ve eğitimler verilmektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımı ve kalite politikası doğrultusunda, yerel ve uluslararası standartlara uygun, yüksek güvenilirlikte ve müşteri memnuniyetini hedefleyen kalitede üretim yaparak, müşterilerin kullanımına zamanında sunulmaktadır.

- ✓ Müşterileri odağında tutan, değişen istek ve gereksinimlerine cevap verecek yönetim yaklaşımının sergilenmesi,
- ✓ Yeni ürün ve hizmet geliştirilmesi,
- ✓ Yeni teknolojilerin takip edilmesi ve uygulanması,
- ✓ Sürekli iyileştirme anlayışına girdi sağlayan sistematiğin etkin kullanımı ve yönetim süreçlerinin sürekli iyileştirilmesi,
- ✓ İnsan kaynakları yetkinliğinin arttırılması ve yaratıcı fikirler ile iş süreçlerine katkılarının sağlanması,
- ✓ İş süreçlerinin sürekliliğinin sağlanması için bilgi güvenliği, İSG ve çevre yönetimi konularında risklerin periyodik olarak değerlendirilmesi,

Çimsa'nın önceliklerindendir.



Çimento Üretiminde Ürün Güvenliği Yönetimi

Kalite politikası çerçevesinde tüm fabrikalarda kullanılan yönetim sistemleri, OHSAS 18001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi), ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi) ve ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi)'dir. Bu yönetim sistemleri, KÇK (Kalite Çevre Kurulu) ve TSE (Türk Standartları Enstitüsü) tarafından ilgili yönetmeliklere göre her yıl denetlenmektedir.

Bu konulara yönelik operasyonel sorumluluk, üst düzeyde yönetim temsilcileri atanarak paylaşılmıştır. Yönetim temsilcileri, sistemlerin

sürdürülebilirliğinden ve denetiminden sorumludur. Bu konulara yönelik eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları her yıl düzenli olarak yapılmakta, iç denetim ekipleri yetiştirilmekte ve bu ekiplerce her altı ayda bir iç denetim faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Yönetim sistemleri yanında, insan sağlığı ve çevrenin yüksek düzeyde korunmasını sağlamak amaçlı, Avrupa Kimyasallar Ajansı'na (ECHA) kayıtlı Reach belgesi ile CE ve G belgeleri bulunmaktadır. Ayrıca, Mersin fabrikası, her yıl BSI (British Standart Institution) ve AENOR (Spanish Association for

Standardization and Certification) kuruluşları tarafından periyodik olarak denetlenmektedir.

Çimento kullanılarak üretilen ürünlerin kalitesi, çimento yanında kullanılan diğer girdilerden de etkilenmektedir. Çimsa olarak, bu süreçlerde doğrudan yer almamakla birlikte, müşteri odaklılık ve satış sonrası teknik hizmet ve destek kapsamında çimento ve çimentodan mamul ürün süreçlerinde teknik seminer, saha uygulamaları, laboratuvar desteği çalışmalarıyla müşterilerin bilinçlendirilmesi amaçlanmıştır.



Hazır Beton Üretiminde Ürün Güvenliği Yönetimi

Hazır beton tesislerimizde, ürün güvenliği performans hedeflerine ulaşmak için izlenen politikalar;

- Standart ve mevzuatlara uygun tedarik, üretim ve takiplerin yapılması,
- “Best in class - sınıfının en iyisi” ve “best in best - en iyinin de iyisi” prensipleri ile yapılan çalışmalardan elde edilen verilerin sıklıkla analiz edilmesi ve yeni teknolojilerin takip edilmesi ve uygulanmasıdır.

Bu konulara yönelik operasyonel sorumluluk üst düzey yönetimde Kalite Yönetim ve Müşteri Destek Müdürlüğü (Yönetmeliklere ve Kalite Politikamıza Uygunluk, Müşteri Memnuniyeti, Ürün İnovasyonu), Bölge Satış Müdürlükleri (Üretim ve İSG politikasına uygunluk, Müşteri Memnuniyeti), Hazır Beton Teknik Destek Müdürlüğü (Makine ve Ekipman Bakım ve Kontrol), İSG ve İdari İşler Yöneticiliği (Denetleme, Takip ve Raporlama) arasında paylaştırılmıştır.

27 hazır beton tesisine Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) tarafından G ve KGS belgeleri verilmiştir. Bu kuruluş tarafından tesislerde ve laboratuvarlarda yılda 6 kez habersiz ürün tetkiki, bir kez de genel denetim yapılmaktadır.

Sakarya-Eskişehir, Kayseri-Niğde, Mersin ve Adana Bölge Müdürlüklerinden oluşan tüm hazır beton tesisleri TS EN ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi Belgesine,

çalışma hayatını yakından ilgilendiren OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series) ve ISO 14001 Çevre belgelerine sahiptirler.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda bilinci artırmak ve daha iyi çalışma koşulları oluşturmak amacıyla hayata geçirilen “Yeşil ve Güvenli Tesis Projesi” ve “Dikkat! Bilinçli Çalışan” projeleri kapsamında tüm hazır beton tesisleri yılda 6 kez denetlenmektedir. Denetimler sonucunda alınan aksiyonların takibi yönetim ekibi tarafından yapılmakta ve tamamlanma durumları periyodik olarak raporlanmaktadır.

Tüm tesislerde bulunan A1 tipi kapsamlı laboratuvarlarda planlı Ar-Ge faaliyetleri yapılmakta, ihtiyaca yönelik ürünler tasarlanmakta ve müşterilerin hizmetine sunulmaktadır. Çimsa’nın hedefi; dayanım, işlenebilirlik ve işlevsellik gibi kalite parametrelerini, müşteri ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda en üst seviyede karşılayarak, hizmet ömrü boyunca yüksek dereceli termodinamik stabiliteye sahip ve mikro iklimten en az etkilenecek hazır betonu

üretmek, ürün güvenliğini ve müşteri bağlılığını sürekli kılmaktır.

Üretilen çimento ve hazır beton ürünleri için sahip olunan;

- TSE Türk standartlarına uygunluk belgelerine,
- EC sertifikalarına,
- CE işareti taşıyan ve dolayısıyla Avrupa Birliği sınırları içinde serbest dolaşım hakkına sahip olan Çimsa Çimento ürünlerine ait detaylı bilgilere
- Uluslararası standartlara göre uygulanmakta olan TS EN ISO 9001:2008 kalite yönetim sistemi belgesine sahip tesislere ve bu tesislere ait bilgilere www.cimsa.com.tr web sitesinden ulaşılabilir.



F. PAYDAŞ İLİŞKİLERİ

Çimsa paydaşlarını saygı ile dinlemekte ve onların görüşlerini dikkate alarak sürdürülebilirlik gelişimini ileri taşımaktadır.



Çimsa sürdürülebilirlik stratejisi ile paralel, paydaşlar ile sürekli iletişim içinde kalabilmek ve yapılan çalışmalar konusunda görüş ve önerileri alabilmek amacı ile 2014 yılında paydaş toplantıları daha da güçlendirilmiştir. Çimsa çalışma performansı ekonomik olduğu kadar, çevresel ve toplumsal katkıları da kapsayacak şekilde şeffaf olarak paylaşılmış, toplantılarda aynı zamanda paydaşlardan gelen yorum, talep ve öneriler dinlenmiştir. Şirket hedefleri ile uyumlu olanlar önümüzdeki dönemler için değerlendirilmek üzere dikkate alınmıştır.

Paydaş Toplantıları 2014

Çimsa'nın iş süreçlerinde ve değer zincirinde en önemli öznelere, paydaşlarının oluşturduğu düşünüldüğünde, paydaşlarla iletişimin etkin mekanizmalar kullanılarak gerçekleştirilmesi şirketin Kurumsal İletişim Stratejisi'nin bir parçası olarak benimsenmektedir.

Çalışanlar ile Diyalog

Çimsa'nın kurumsal başarısının temeli olan çalışanlar sürdürülebilirlik çalışmalarında birinci derecede öneme sahip paydaşlardır. Kurum sürdürülebilirlik stratejisi ve insan kaynakları ile ilgili aksiyonlar, çalışanların sürdürülebilirlik konuları ile donanımlı olabilmelerini ve çalışmalarında sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu hareket etmelerini talep etmektedir.

Çimsa'nın İnsan Kaynakları vizyonu ve hedeflerinin de desteklediği şekilde 2014 yılında Afyon, Niğde, Mersin, Eskişehir ve Kayseri fabrikalarında toplam 109 mavi ve beyaz yaka çalışanın katıldığı ve sürdürülebilirlik bilincini arttırmayı hedefleyen seminer ve çalıştaylar düzenlenmiştir.



Çalışanlar ile Diyalog

Çalışanlarla biraraya gelinen bu ortamlar aslen bir eğitim çalışması olarak tasarlanmış olmakla beraber, çalışanlara şirket sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında bilgi sunulurken, aynı zamanda çalışanların geri bildirim vermeleri ve katılımıcılık için aksiyona geçmeleri de hedeflenmiştir.

Bu seminer ve çalıştaylarda Çimsa'nın sürdürülebilirlik hedefinin gerçekleşmesinde çalışanların heyecanlı ve istekli olduklarını gözlemlenmiştir. Çalışanların toplantılarda dile getirdikleri görüş ve öneriler ilgili grafikten görülebileceği gibi Çimsa sürdürülebilirlik konuları ile örtüşmektedir.

Bunlara ek olarak atık yönetimi, biyoçeşitlilik, su kullanımında verimlilik, çalışanların sürdürülebilirlik bilgi ve bilinci için eğitilmeleri, tedarikçilerin, müşterilerin ve bölgesel diğer paydaşların sürdürülebilirlik uygulamaları konusunda bilgilendirilmeleri ve işbirliklerinin sağlanması öne çıkan sürdürülebilirlik konuları olmuştur.

Bu çalıştaylar sonrası Çimsa 2014 yılı Öğrenen Organizasyon konuları çalışanların daha aktif uygulamalara geçmesini teşvik etmek amacı ile sürdürülebilirlik temelli temalar olarak belirlenmiştir.

(Bknz : Topluma Katkı)

Alternatif Yakıt ve Hammadde



Atık Yönetimi



Biyoçeşitlilik



Dış Paydaşların Entegrasyonu



Ekonomik Performansın
Sürdürülebilirlik Katkısı



Enerji/Su/Kaynak Verimliliği



İç Paydaş Entegrasyonu



İklim ve Çevre Yönetimi



İnovasyon



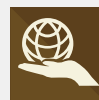
İSG



Tedarik Zinciri Yönetimi



Toplumsal Katkı



Sürdürülebilirlik Yönetimi



%7

%4

%3

%11

%6

%6

%18

%26

%3

%3

%8

%4

%1

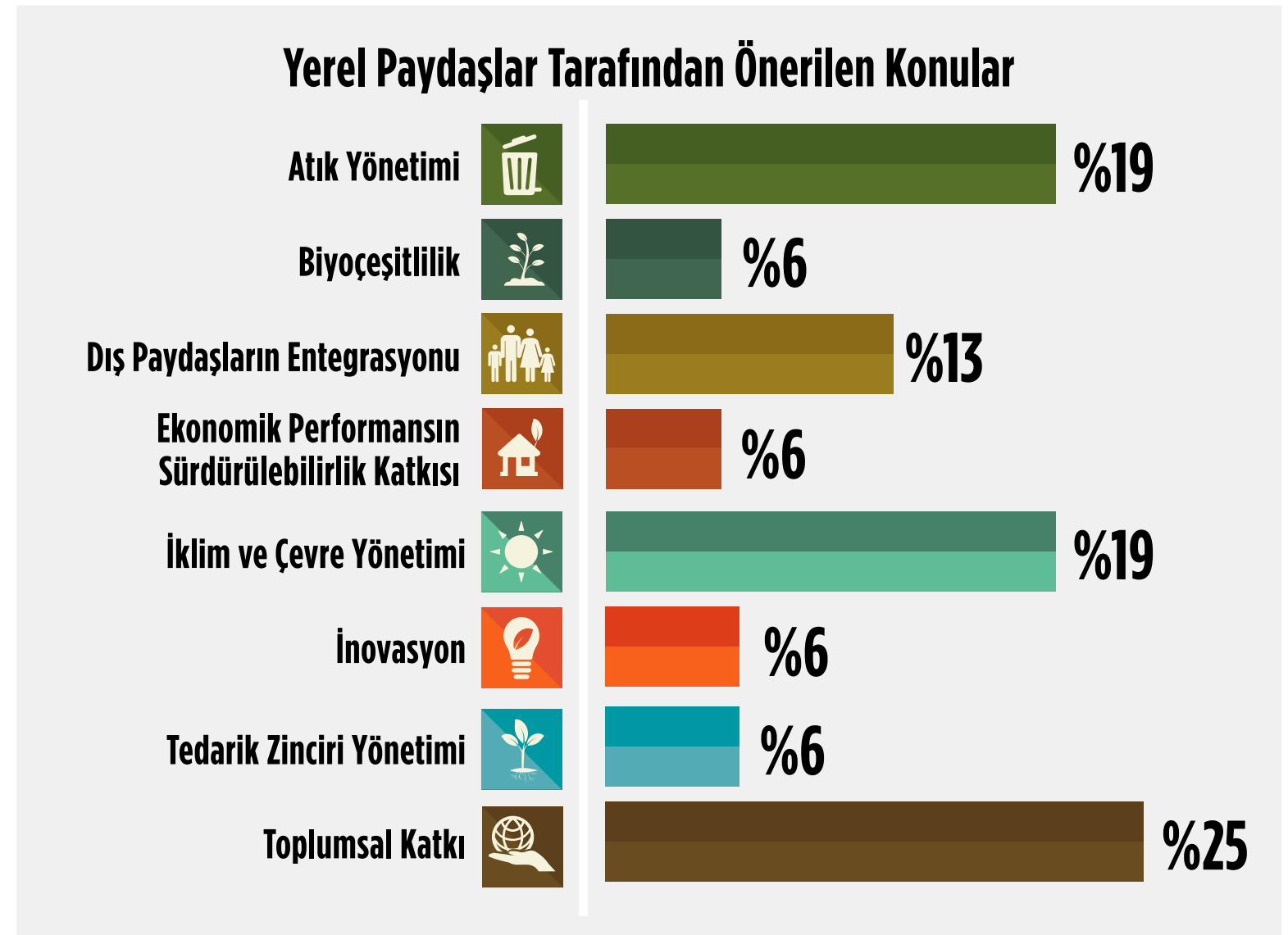
Çalışanlar
Tarafından
Önerilen
Konular

Yerel Dış Paydaşlar ile Diyalog

‘Güvenilir Olmak’ Çimsa’nın en önemli değeridir. Bu güveni sürekli kılmak için faaliyet gösterilen yörelerdeki yerel halk ve yönetimlerle iletişim kanalları her zaman açık tutulmaktadır. Onlardan gelen istek ve öneriler vakit kaybetmeden incelenmekte ve gerekli iyileştirme aksiyonları alınmaktadır.

Kanun ve yönetmelikler gereği, yerleşim alanlarına uzak mesafelerde kurulmuş olan çimento fabrikaları şehirlerin gelişerek geniş alana yayılmaları nedeni ile zamanla yerleşim alanlarına yakınlaşmışlardır. Hazır beton tesisleri kanun ve yönetmelikler gereği yerleşim alanlarına belli mesafelerdeki sanayi bölgelerinde kurulmakta ve işletilmektedir. Toplumla çok daha iç içe olunan fabrikalar ve hazır beton tesislerine yıl boyunca gelen sınırlı sayıda şikayetler, fabrika ve tesis yönetimi tarafından incelenmekte ve ilgili kişilere gerekli bildirimler yapılmaktadır.

2014 raporlama döneminde bu talep ve görüşleri daha profesyonel bir ortamda dinleyebilmek ve çalışmalarını şeffaflaştırarak paylaşabilmek için, Mersin ve Eskişehir’deki paydaşlar ile yerel paydaş toplantıları ilk defa gerçekleştirilmiştir.



Çimsa’nın sürdürülebilirlik yolculuğunda ve genel olarak neleri gerçekleştirdikleri ve zorlu alanlardaki durumu hakkında bilgi verilmiş ve paydaşlar ile geliştirilebilecek alanlara ilişkin görüşler alınarak paydaşlar işbirliğine davet edilmiştir. Yerel paydaş toplantılarına, müşteriler, sivil toplum kuruluşları, tedarikçiler, bayiler, kamu kuruluşları, odalar, belediyeler ve il çevre müdürlükleri katılmışlardır.

Yerel Dış Paydaşlar ile Diyalog

Bu toplantılarda katılımcılar Çimsa'nın aslen birçok alanı iyileştirmek ve geliştirmek konusunda çalışmaları olduğunu farkındalığına varmıştır. Katılımcılar yerelde olumlu sonuçların daha kapsamlı olabilmesi için Çimsa'nın liderlik yapabileceğini görmüş ve diğer işletmelerin uyumlu hale gelmesi için destek talep etmiştir. Katılımcıların %100'ü toplantıyı faydalı bularak gelecek yıllarda gerçekleşecek toplantılara katılmak istediklerini belirtmişlerdir.

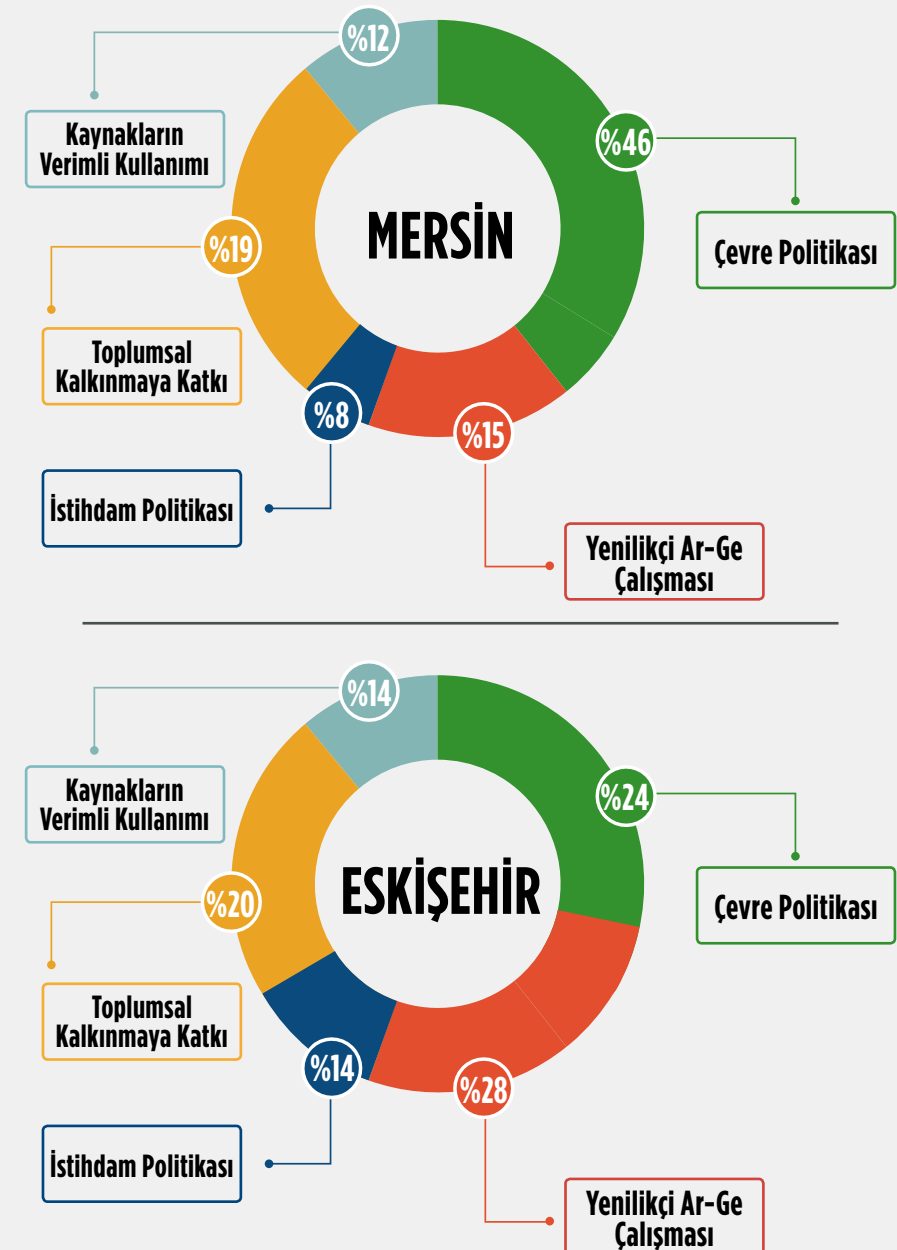
Toplantıda iletilen paydaş beklentileri

- Sürdürülebilirlik bilgi ve bilincinin bölgede diğer kurumlarla paylaşılması konusunda Çimsa'nın liderlik yapması ve işbirlikleri,
- Paydaş toplantılarının düzenli olarak daha geniş katılımı ile gerçekleştirilmesi,
- Atık yönetimi, belediyelerle işbirliği ve atıktan enerji kullanımı,
- Maden sahalarındaki ağaçlandırma çalışmalarının daha geniş sahalara yayılması,
- Emisyonlar konusunda performansın geliştirilmesi, bölgedeki diğer işletmelerin uyumu için destek verilmesi,
- Tedarikçilerin uyumunun sağlanması

Toplantıda belirtilen maddelerin çoğu şirket çalışmaları kapsamında olmakla beraber, alınan geri bildirimler 2015 yılı ve sonrası çalışmaları için yol gösterici olmuştur. Çimsa bundan sonraki yıllarda paydaş toplantılarını tüm fabrikalarının olduğu bölgelere yayarak sistemli

bir şekilde gerçekleştirmeyi planlamaktadır.

Mersin ve Eskişehir paydaş toplantılarında en çok yoğunlaşılması istenen konuların dağılımı



Tedarikçiler ile Diyalog

2014 yılında imzalanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi sonrası sürdürülebilirlik çalışmalarına tedarikçilerin uyumlanması hedefi gündeme alınmıştır. Çalışmalar öncesinde Çimsa paydaşlarından seçilen bir grup tedarikçi ile mevcut durum tespiti için anket yapılmıştır. Hammadde, enerji ve lojistik tedarikçilerinden seçilen örnek grup ile yapılan anket sonucunda şirketlerin çalışma özgürlüğü, yolsuzlukla mücadele, çocuk işçi çalıştırma, insan hakları ve ayrımcılık gibi konularda önemli çalışmalar yapmakta olduğu bazı alanların ise halen gelişim sürecinde olduğu tespit edilmiştir.

Sivil Toplum Kuruluşları ile Diyalog

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS), Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB), İnşaat malzemeleri Sanayicileri Derneği (İMSAD) ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ile iletişim sürekli devam etmektedir.

2014 yılında İş Dünyası Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)'nin çalışmaları takip edilmiş ve "Binalarda Enerji Verimliliği (EEB)" projesine raporlama yapılmıştır. Çimsa Eskişehir fabrikasında Binalarda Enerji Verimliliği kapsamında pilot bina yapımı kararı alınmış ve çalışmalarına başlamıştır.

Bknz. Sivil toplum kuruluşları ile diğer diyalog ve çalışmalar için Topluma Katkı bölümü



G. TOPLUMA KATKI

Sosyal sorumluluk projeleri Çimsa'da sürdürülebilirlik anlayışının bir parçasıdır.

Sürdürülebilirlik bilgi ve anlayışı geliştikçe bu konudaki uygulama ve işbirlikleri de artmaya devam etmektedir. 21. yüzyıl şirketlerinin yeni iş yapma modelleri klasik iş yapma modelinden çok daha farklı bir anlayışa sahiptir. Artık şirketlerin sadece hissedarları ve ekonomi için finansal değer yaratmaları değil, iş yapma modelleri ile toplumun sorunlarına çözüm getirmeleri beklenmektedir. Bu bazda şirketler için toplumsal katkıda bulunmak işlerinin bir parçası olmaya başlamıştır. Çimsa geçmişte değişik bölgelerde ağırlıklı bağış şeklinde gerçekleştirdiği katkılarını daha sistemli ve daha kapsayıcı bir modele doğru taşımaktadır. 2014 yılında gerçekleşen performans geliştirme ve topluma katkı amaçlı sosyal sorumluluk çalışmaları aşağıdaki şekilde özetlenebilir.

Öğrenen Organizasyon

Çimsa, 12 yıldır sürdürdüğü Öğrenen Organizasyon Uygulama Ekipleri çalışmaları ile ekip dayanışmasını ve ruhunu güçlendirmenin yanı sıra bütünsel bakış açısı ile sorunlara kalıcı çözümler getirmeyi amaçlamaktadır. Peter Senge tarafından "Arzu ettikleri ortak geleceğe ulaşmak için hem birlikte hem de birey olarak kendilerini sürekli geliştiren insan grubu" olarak tanımlanan Öğrenen Organizasyon

çalışmaları sırasında, beyaz ve mavi yaka olarak farklı kademelerde görev alan çalışanların bir araya gelerek oluşturdukları ekipler iş süreçlerini iyileştirecek projeleri hayata geçirmektedirler. Ekipler, aşağıda belirtilen 'Beş Disiplin' felsefesinde tanımlanan ilkeler ile çalışmalarını yürütürler.

➤ **Kişisel Yetkinlik:** Kişisel bir vizyona sahip olmak ve buna ulaşmak için kendini sürekli geliştirmektir.



➤ **Düşünsel Modeller:** Hayata bakış, varsayım ve inanışların ilişkiler, karar ve eylemler üzerindeki etkilerini görebilmek ve bunlar üzerine konuşabilmektir.

➤ **Paylaşılan Vizyon:** Ortak bir vizyon, hedef etrafında kenetlenmektir.

➤ **Takım Halinde Öğrenme:** Sosyal ilişkileri genişleterek, nitelikli

konuşma, resmin bütününe görme, ortak hedefler geliştirme becerilerinin pratiğini

yaparak, kişisel farklılıkları takımı zenginleştirici ve güçlendirici bir unsur olarak kabul ederek bireysel sonuçlardan çok daha fazlasını takım olarak gerçekleştirebilmektir.

➤ **Sistem Düşüncesi:** Resmin bütününe görebilmek, yan etkisi yüksek çabuk çözümler yerine kök nedenlere ve kaldıraç gücü yüksek aksiyonlara odaklanmaktır.

1 **Kişisel Yetkinlik**

2 **Düşünsel Modeller**

3 **Paylaşılan Vizyon**

4 **Takım Halinde Öğrenme**

5 **Sistem Düşüncesi**

Öğrenen Organizasyon

Bu çalışmada ekipler üst yönetim tarafından belirlenen konular arasından 6 ay içinde sonuç alabilecekleri vizyon ile çalışmalarına başlarlar. Bu kapsamda, Çimsa'da 2014 yılında çalışmaları tamamlanan Öğrenen Organizasyon Uygulama Ekipleri'nin vizyonları aşağıdaki gibidir;

➤ **Hoşbeş Ekibi - Kayseri Fabrikası:** 5S Sistematığının uygulamasını artırıp sürekliliğini sağlayarak fabrikadaki 14 alanda uygulanan 5S sistematığını 2014 yılının Mayıs ayında 90 puan seviyesine çıkartmak ve tertip düzen kaynaklı iş kazası sayısını sıfıra indirmek.

➤ **Kaçak Ekibi-Ankara Fabrikası:** Fabrikada Ocak 2013-Mayıs 2013 dönemine göre, Ocak 2014 - Mayıs 2014 döneminde basınçlı hava üretimi için harcanan spesifik enerji miktarını en az %10 oranında düşürmek.

➤ **Başarı Ekibi-Afyon Fabrikası:** 2. Döner Fırınının 2013 yılı Ekim ayında 8,5 olan MTBF kayar ortalama değerini Mayıs 2014 sonuna kadar 11,5 'e yükseltmek.

➤ **Hayırlı İşler Ekibi-Niğde Fabrikası:** Müşterilerin %75'ine ulaşp, ulaşılan müşterilerin %51 ile karşılıklı öğrenmeyi içeren 3 ayrı projede ortak çalışma yapmasını ve çalışmaların sürekliliğini tesis etmek.

➤ **Viskozite Ekibi- Eskişehir Fabrikası:** Kullanılan endüstriyel (Hidrolik,Gres ve redüktör) yağların

geçen yıl Aralık - Mayıs ayı ortalama tüketimi olan 32 g/ton klinker'den önümüzdeki 6 aylık (Aralık - Mayıs ayı) dönemde ortalamayı 26 g/ton klinker seviyesine düşürmek, sürekliliğini sağlayacak bir sistem oluşturmak ve aynı zamanda ISG ve çevre koşullarını iyileştirmek.

➤ **1 İZ Ekibi-Mersin Fabrikası:** Şirket dahilinde uygulanmakta olan "SAP, NGATE, QDMS" sistemlerinin kullanım etkinliğini arttırmak için; SAP'de kullanımına en çok ihtiyaç duyulan işlem kodlarının %30 oranında kullanım kolaylığı sağlayacak ve NGATE ve QDMS sisteminin gelişme



alanlarının belirlenerek %80 oranında kullanıcılara kalıcı bilgi sağlayacak sistematığı oluşturmak.

2014 yılı Öğrenen Organizasyon Uygulama Ekipleri, neden analizi çalışmaları ve sosyal ilişki ağlarından aldıkları destek ile çalışma sürelerinin sonunda hedefledikleri vizyona ulaşmıştır. Ekipler yaptıkları çalışmalar ile iş süreçlerine katma değer yaratmalarının yanı sıra, Çimsa'nın sürdürülebilirlik vizyonuna da önemli katkı sağlamışlardır. Örneğin; Ankara Fabrikası ekibi Kaçak, çalışmasının sonucunda sağladıkları enerji tasarrufu ile 144 ton CO₂ emisyon salınımını engellemiştir. Eskişehir ekibi Viskozite ise kullanılan endüstriyel yağların kullanımını 6 gr/ton azaltarak 6000 litre suyu kullanılmaz, 30.000 litre suyu ise içilmez durumdan kurtarmıştır. Niğde Ekibi Hayırlı İşler, paydaşların ihtiyaçlarından yola çıkarak iş sağlığı ve güvenliği'nin yanı sıra çevre hakkında farkındalık arttırmaya yönelik çalışmalar yapmıştır.

Öğrenen Organizasyon

2015 yılı Öğrenen Organizasyon Çalışmaları için 2014 yılının Ekim ayında kurulan yeni ekipler için üst yönetim Sürdürülebilirlik temasını belirlemiştir. Bu tema dahilinde uygulama ekipleri aşağıdaki vizyonları oluşturmuşlardır.

➤ **Artık Değil Ekibi-Hazır Beton:** Bertaraf edilecek artık beton miktarını azaltmak, üretimde geri dönüşüm suyunu arttırmak,

➤ **Deleteam Ekibi-Eskişehir Fabrikası:** Mayıs 2015'e kadar Çimsa Fabrikaları bünyesindeki tehlikeli ve tehlikesiz atıkların % 100'ünün, İSG kurallarına ve çevre mevzuatına uygun, sürdürülebilir atık yönetimi sistemini oluşturmak, Eskişehir fabrikasında uygulamak ve diğer fabrikalara model olmak,

➤ **Dokuz Güç Ekibi-Niğde Fabrikası:** Fabrika genelindeki aydınlatma alanlarını İSG'den ödün

vermeden optimize etmek, standartizasyonunu sağlamak, aydınlatma enerjisinin tüketiminden 2014 Ocak-Mayıs ayına göre 2015 Ocak-Mayıs sonunda %20 tasarruf etmek,

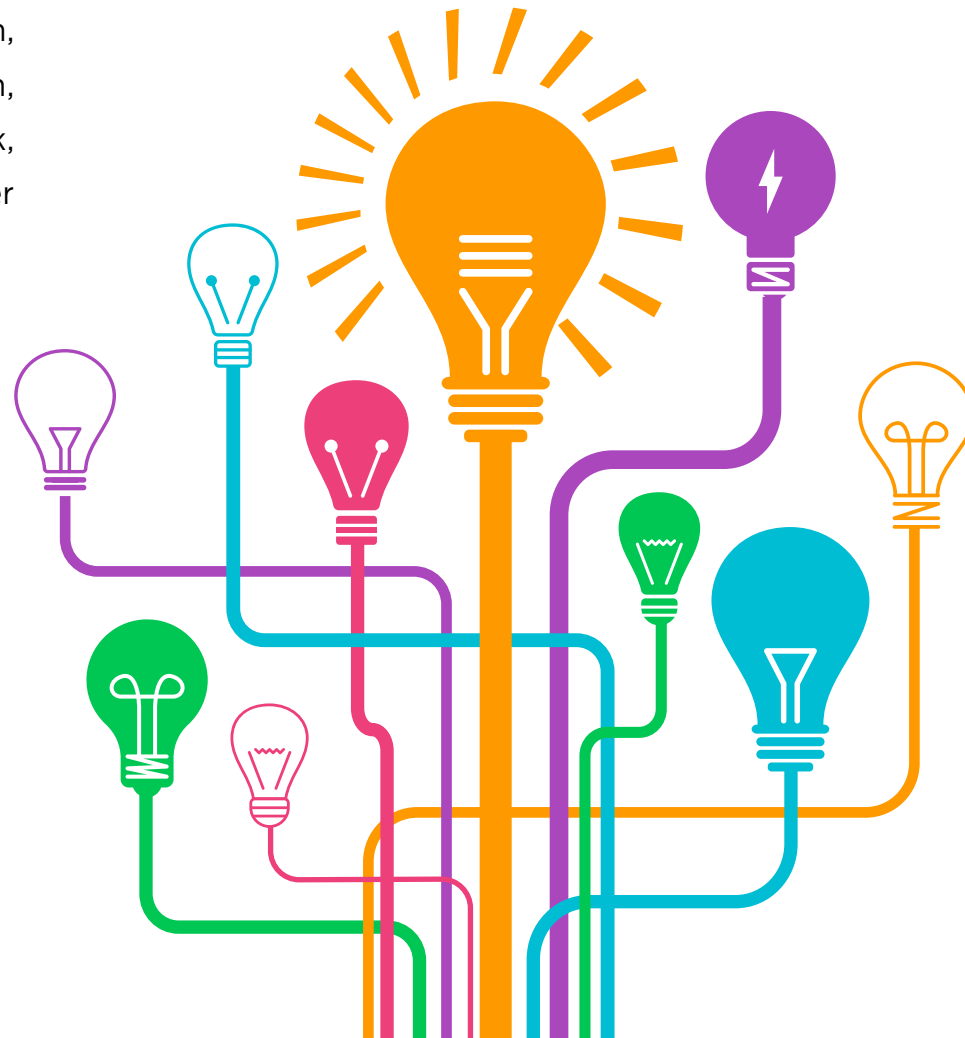
➤ **Gökkuşuğu Ekibi-Afyon Fabrikası:** Fabrikada belirlenen ana toz kaynaklarının en az % 70'inin giderilmesi,

➤ **Riziko Ekibi-Ankara Fabrikası:** 2013 yılı kişi başı aylık ortalama 0,3 adet olan, Ocak 2014 - Kasım 2014 tarihleri arasında kişi başı aylık

ortalama 0,5 adet olan Risk Bildirim sayısını Kasım 2014 - Mayıs 2015 tarihleri arasında kişi başı aylık ortalama 3 adet Risk Bildirimine yükseltmek ve devamlılığını sağlamak,

➤ **Sağlıcakla Ekibi-Mersin Fabrikası:** Ocak 2014-Eylül 2014 tarihleri arasında kişi başına düşen risk bildirim oranını 0.6 adet/kişi'den (414 adet) Ekim 2014- Mayıs 2015 tarihleri arasında 2 adet/kişi'ye (1400 adet), bildirilen risklerin çözümlenme oranını %33.5'den %80'e çıkarmak,

➤ **Zollu Ekibi-Kayseri Fabrikası:** Ekim 2014 - Mayıs 2015 döneminde; paydaşlardan en az 300 kişiye ulaşarak İSG bilincini artırmak için 3 etkinlik ve çevre bilincini artırmak için paydaşların katılabileceği bir kampanya gerçekleştirmek. Hedef kitlenin %30'unda davranış değişiklikleri ile ilgili gözlemler yapmak. Değişimin sürekliliğini sağlayacak organizasyon oluşturmak.



Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Etkinlikler

Geri Dönüşüm

Çimsa'da günlük iş süreçlerinde, ofislerde, sahada her alanda sürdürülebilirlik bakış açısıyla hareket etmeye devam edilmektedir. İdari ofisler ve fabrikalarda kullanılan materyallerin geri dönüşümü için çalışanların kolay erişebileceği geri dönüşüm kutuları temin edilmiştir. Böylece, ofislerde kullanılan kağıt, plastik, cam ve pil atıklarının düzenli olarak geri dönüşümü sağlanmaktadır.

2014 yılında Niğde Fabrikası'nda toplam 3.834 kg cam ve kağıt geri dönüşüme gönderilmiştir. Ankara fabrikası'nda toplam 340 kg kağıt, plastik ve cam atıkları geri dönüştürülürken, Kayseri Fabrikası'nda ise 5.500 kg atık geri dönüştürülmüştür. Afyon Fabrikası'nda ise 1.600 kg cam, plastik ve teneke; 1.250 kg kağıt toplanmıştır.

Taşınabilir Pil Üreticileri ve İthalatçıları Derneği'ne toplanan atık pilleri yine gönderilmiştir ve 2014 yılında 18 kg atık pil toplanmıştır. Niğde Fabrikası'nda toplanan atık piller Niğde Çevre Müdürlüğü'nün düzenlediği atık pil toplama kampanyasında kullanılmıştır. Kampanya sonucunda Çarıklı Köyü İlkokulu'na kırtasiye yardımı yapılmıştır. Kullanılan malzemelerin düzenli olarak geri dönüşümü sağlanarak çalışanların farkındalıklarının geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Steptember Projesi ile Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı'na Destek Sağlanması

Türkiye Spastik Çocuklar Vakfı tarafından düzenlenen "Steptember" sosyal sorumluluk projesine Çimsa çalışanları gönüllü olarak destek vermiştir. 3 grup halinde toplam 12 çalışan, Cerebral Palsy ile yaşayan çocuk ve yetişkinlerin hayatlarında fark yaratmak için Eylül ayı boyunca çeşitli aktiviteler ile günde 10.000 adım atmışlardır. Aynı zamanda projeye bağış toplamak için kampanyalar düzenleyerek destek toplanmıştır. 27-28 Eylül tarihlerinde Çimsa 1 takımı en fazla bağışı toplayarak projeye katılan diğer şirketlerin takımını geride bırakarak haftanın birincisi olmuştur.

Çimsa'dan Eğitime Katkı

Çimsa bulunduğu illerde eğitim hayatına katkı sağlayacak çalışmalar yapmaktadır. Bu kapsamda her yıl bir köy okulunun ana sınıfını yenilenerek okul öncesi eğitim koşulları iyileştirilmektedir. 2014



yılında toplam 10 öğrencinin öğrenim gördüğü Çarıklı Köyü Mehmet Babar İlkokulu'nun Anasınıfı, çocukların daha iyi eğitim almasını sağlayacak şekilde düzenlenmiş ve Çarıklı Köyü Mehmet Babar İlkokulu sınıfı yenilenmiştir. Öğrencilerin fiziksel öğrenim koşullarının iyileştirilmesinin yanı sıra kırtasiye ve oyuncak ihtiyaçları da karşılanmıştır.



Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Etkinlikler

Sivil Toplum Kuruluşları ile Gönüllülük için İşbirliği Yapıldı

Çimsa, gönüllüğün özel sektör çalışanları tarafından benimsenmesi ve sistematik bir şekilde sürdürülebilirliğin sağlanması amacıyla kurulan Özel Sektör Gönüllüler Derneği'nin 2011 yılından beri üyesidir. Dernek tarafından verilen gönüllülük eğitimi ile çalışanlar gönüllük kavramı ile tanışmışlardır.

Çimsa 2013 yılında imzaladığı Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye'nin Kadını Güçlendirme Alt Çalışma Grubu çalışmalarına katılmıştır. Çalışmalar sonucunda edinilen bilgiler doğrultusunda şirket prosedürlerine İş'te Eşitlik maddesi eklenmiş böylece toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına katkıda bulunulmuştur.

Yapı sektöründe ekolojik duyarlılığı ve sürdürülebilir yaklaşımının yaygınlaşması amacıyla faaliyetlerine devam eden Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği'nin çalışmalarına Çimsa sponsor olarak destek vermektedir.

Çimsa çalışanları Kızılay'ın "Kan Ver Can Ver" kampanyasına destek olmuşlar ve yaptıkları bağışlar ihtiyaç sahiplerine ulaşmıştır. Mavi ve beyaz yaka tüm çalışanların desteklediği proje fabrikaların bulunduğu illerdeki Kızılay Şubesi ile yapılan işbirliği sayesinde gerçekleştirilmektedir.

Yaz Çocukları Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi

Çimsa, 2012 yılından itibaren 7-12 yaş arasındaki çocukların sosyal, duygusal ve fiziksel gelişimlerine katkı sağlamak ve yaz tatillerini daha verimli geçirmelerini sağlamak amacıyla Niğde Fabrikası'nda Yaz Çocukları projesini hayata geçirmektedir. Yaratıcı drama, yaratıcı yazarlık, basketbol, voleybol ve koordinasyon bölümlerinden oluşan program



uzman pedagoglar tarafından yaş gruplarına özel hazırlanmaktadır. Program 7-8 yaşındaki, 9-10 yaşındaki ve 11-12 yaşındaki çocukların ayrı ayrı gruplar halinde katılımıyla iki hafta boyunca sürmektedir. Yaz Çocukları projesi ile çocukların özgüvenlerinin, problem çözme ve iletişim becerilerinin gelişiminin yanı sıra fiziksel özelliklerini fark etmeleri hedeflenmektedir. Yaz tatilleri boyunca

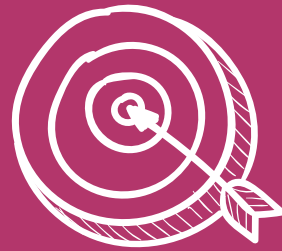


eğlenen çocuklar, yaratıcı yazarlık bölümünde ise hayal güçlerini kullanarak hikaye yazarak tasarımını kendi yaptıkları kitaplarını oluşturmaktadırlar.

2014 yılında Yaz Çocukları projesine, Çimsa çalışanlarının ve Niğde'nin Kolsuz ile Hüsnüye Köyü'nün çocukları katılmıştır. 99 çocuğun dahil olduğu Yaz Çocukları projesi 16 Haziran-25 Temmuz tarihleri arasında Niğde Fabrikası Misafirhanesi'nde gerçekleştirilmiştir. İki haftalık dönemlerin sonunda ailelerin katılımıyla düzenlenen kapanış gününde çocuklara katılım sertifikası verilmiştir.



RAPORLAMA YAKLAŞIMI



Raporlama Yaklaşımı

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Çimsa), 2014 yılı ekonomik, çevresel ve sosyal performansını içeren Sürdürülebilirlik Raporu, geçen yıllarda olduğu gibi Çimsa iş yapma ilkeleri ışığında açık, şeffaf ve hesap verebilirlik kriterlerine dayanarak sunulmaktadır. Rapor, geçen yıllarda da raporlanan kriterleri 2014 verileri ve gelişim alanları ile ele almaktadır.

Çimsa, bugünkü iş ve operasyonlarını yürütürken, sürdürülebilirlik bilinci ile insan unsurunu tüm faaliyetlerinin odağında konumlamaktadır.

Şirket bu temelde paydaşların gelecekteki ihtiyaç ve beklentilerini olumlu yönde cevaplayacak aksiyonları almaya azami özen göstermektedir. 2014 yılı Sürdürülebilirlik Raporu paydaşların sürdürülebilirlikle ilgili önceliklerinin daha yoğun izlendiği, öneri ve çözümleri birlikte paylaştığı önemli çalışmalardan biri olmuştur.

A. Raporun kapsam ve sınırları

Bu rapor, çimento ve hazır beton sektörlerinde faaliyet gösteren Çimsa'nın, Türkiye'de yürüttüğü faaliyetleri sırasında yarattığı ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri ve ilgili iş yapma ilkelerini ele alarak, Çimsa paydaşları için hazırlanmıştır. Rapor, faaliyetler sonucunda ortaya çıkması olası etkileri asgari düzeye indirmek adına, şirket olarak gerçekleştirilen ve gerçekleştirilmesi öngörülen çalışmalar konusunda bilgilendirmeyi hedeflemektedir. Bu sayede paydaşlar, Çimsa'nın üçlü raporlama sürecinde sürdürülebilirlik performansını ölçme, izleme ve iyileştirme adımlarını izleyebileceklerdir.



Rapor Çimsa'nın geleceğe dönük finansal ve operasyonel performansını ilgilendiren beklenti, plan ve hedeflerini ve 2014 sonrası yorum ve varsayımlarını içerebilir. Ancak gelecek performans beklentileri bazı varsayım, belirsizlik ve yargılara dayanabileceğinden sonuçları etkileyebilecek risk faktörlerine de açıktır.

Stratejik konuların belirlenmesinde ve verilerin toplanmasında, Çimsa'nın tüm çimento fabrikaları ve hazır beton tesisleri incelenmiştir. Veriler Çimento ve hazır beton için ekli tablolarda ayrı ayrı sunulmuş olup sadece Çimsa ve bağlı operasyon verilerini içermektedir.

2012 Haziran ayında satın alınan Afyon Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de sürdürülebilirlik çalışmaları yeni yapılanmakta ve fabrika yeri ve altyapısı yenilenerek inşa edilmekte olduğundan - yıllar itibari ile verilerdeki tutarlı bir performansı sunabilmek amaçlı - Afyon Çimento bilgileri bu raporun sadece 'Kurumsal Profil' kısmına eklenmiştir. Sürdürülebilirlik performans verileri içinde Afyon Fabrikası yer almamaktadır. Ek olarak Çimsa'nın yurt dışı terminalleri ve tedarikçileriyle yürütülen lojistik faaliyetleri haricindeki tüm operasyonları bu rapor kapsamında yer almaktadır.

Raporun öncelik olarak belirlenen konuları ve açıklanan maddelere ilişkin diğer sınırlar 'Sürdürülebilirlik Stratejisi' bölümünde yer almaktadır.

Raporlama Yaklaşımı

Raporlama Sunum Formatı

Çimsa internet sayfalarından da takip edilebileceği gibi Sürdürülebilirlik Raporları her yıl .pdf formatında internet sitesinde konumlanmakta ve baskılı olarak paydaşların adreslerine gönderilmektedir. Bu yıl geçen yıllardan farklı olarak rapor sadece internet sayfalarında kendine özel alanda yer almakta ve yönetim özeti paydaşlar ile paylaşılmaktadır. www.cimsadasurdurulebilirlik.org sayfalarında rapora ilişkin özet bilgiler yer almakla beraber, detaylı içerik ve bilgilere linkler aracılığı ile ulaşabilecektir. Ayrıca bu sayfalarda raporun kaydedilebilir ve basılabilir versiyonu halen .pdf formatında konumlanmıştır. Teknolojinin her geçen yıl daha geliştiği ortamda raporu internet ortamında kullanıcının hızla erişim ve kullanımına açmak, bilgiye hızlı ve kaynağından ulaşılabilmesi amaçlı tüm paydaşlara pratiklik sağlayacaktır.

B. Raporlama Standart ve İlkelerine Uyum, Denetim

Çimsa Sürdürülebilirlik Raporu, küresel düzeyde geçerliliği olan GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması Rehberi'nin G4 standardı ilkelerini temel alarak "Temel" (Core) seviyesine uygun olarak hazırlanmıştır. Bu rehber, şirketlerin sürdürülebilirlik çerçevesindeki çevresel, ekonomik ve sosyal etkilerini, kurumsal yönetim ilkelerini ve bu etkilere yönelik hedef ve faaliyetlerini ve bu faaliyetlerin sonuçlarını raporlayabilecekleri bir çerçeveyi oluşturmaktadır. www.globalreporting.org

Rapor ayrıca 2013 yılında imzalanılan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilkelerini de yine GRI rapor formatı dahilinde içermektedir. www.unglobalcompact.org

Rapor hazırlanırken sunulan bazı verilerin hesaplanmasında özellikle Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) Çimento Sürdürülebilirlik İnisiyatifi (CSI) prensipleri dikkate alınmıştır. www.wbcscdcement.org

Raporda yer alan emisyon performans rakamları 2014 yılında raporlama yapılmaya başlanan CDP raporlama verileri ile uyumludur. www.cdp.net

Rapor İçeriğinin Tanımı ve Paydaş Diyalogu

Çimsa Sürdürülebilirlik Raporu, küresel düzeyde geçerliliği olan GRI Sürdürülebilirlik Raporun hazırlanmasında ve kapsamının belirlenmesinde GRI'nin sürdürülebilirlik konularının(materiality) belirlenmesi ilkelerini, önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik bağlamı ve bütünlük prensipleri uygulanmıştır. Rapordaki başlıklar, Çimsa'nın mevcut çalışmaları ve en önemli paydaş grubu olan çalışanları ve yerel karma paydaş katılımlı seminer ve çalıştaylar sonucunda iletilen yorumlar sonucu belirlenmiş; üst yönetimle yapılan çalıştay ve toplantılarda incelenerek onaylanmıştır.

Paydaşların fikir ve önerilerinin alındığı çalışmalarda, Çimsa'nın sürdürülebilirlik çerçevesindeki ekonomik, sosyal, çevresel ve yönetsel etkileri şirketin bütünü için ele alınmıştır. Belirlenen tüm başlıklar, önem ve öncelikleri oranında ve raporlama dönemine uygun verilerle sunulmaktadır.



Raporlama Yaklaşımı

Raporlama ilkelerine uyum hakkında özet bilgileri aşağıdaki tabloda bulabilirsiniz.

KONU - İÇERİK			
	İlke	Ne anlıyoruz	Nasıl cevaplıyoruz
Rapor içeriği	Paydaş Katılımı	Rapor şirketin paydaşlarını tanımlamalı ve şirketin paydaş beklentilerine nasıl cevap verdiğini anlatmalı	Paydaş ilişkileri bölümü esas olmak üzere, Sürdürülebilirlik Stratejisi bölümünde ve raporun genelinde yer almaktadır.
	Sürdürülebilirlik içeriği	Rapor şirketin sürdürülebilirlik çalışmalarını geniş perspektifte açıklamalı	Sürdürülebilirlik Performansımız bölümünde yer almaktadır.
	Önceliklendirme	Rapor şirketin önemli çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini yansıtmalı ve önemli ölçüde paydaş değerlendirmelerini ve kararlarını yansıtmalı	Sürdürülebilirlik Stratejisi bölümünde detaylı olarak açıklanmıştır.
Raporun Niteliği	Bütünlük	Rapor şirketin raporlama döneminde ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik konularının etkilerini yansıtmalı ve paydaşlarına bu konuların kapsamını ve sınırlarını belirtmeli	Sürdürülebilirlik Stratejisi bölümünde Çimsa sürdürülebilirlik konularının kapsamı ve sınırları açıklanmıştır.
	Uyumluluk	Rapor şirketin olumlu ve olumsuz etkileri hakkındaki performans bilgilerini gerekçeli olarak içermeli	Rapor dahilinde sürdürülebilirlik çalışmaları sırasında karşılaşılan zorluklar ve fırsatlar raporlanmıştır.
	Karşılaştırılabilirlik	Rapor içinde yer alan veriler paydaşların zaman içinde şirketin çalışmalarındaki performansı ve değişim konusunda değerlendirme yapabileceği süreklilik bilgisini içermeli	Raporlama dahilinde açıklanmakta olan konular 2012 yılı raporlamasından bu yana genişletilmiş ve her yıl raporlanarak paydaşların şirket performansını geriye dönük ve diğer kurumlarla karşılaştırmasına imkan verilmiştir.
	Doğruluk	Raporlanan içerik paydaşların şirket performansını değerlendirmelerine imkan verebilecek şekilde ve doğru bilgiler içermeli	Raporda yer alan tüm bilgiler etiklik, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hazırlanarak paydaşlara sunulmaktadır.
	Güncellik	Şirket paydaşların verilen bilgileri değerleyebilmesi için düzenli bir zaman aralığında raporlamalı	Çimsa sürdürülebilirlik raporlaması yıllık olarak gerçekleştirilmektedir
	Açıklık	Rapor paydaşların kullanımı için anlaşılabilir ve ulaşılabilir olmalı	Rapor Çimsa internet sitesinden de ulaşılacak şekilde www.cimsadasurdurulebilirlik.org sitesinden indirilebilir ve yazılabilir versiyon olan .pdf şekli ile ve site genelinde paydaşların bilgisi için yer almaktadır.
	Güvenilirlik	Şirket raporun hazırlanmasında kullanılan bilgi ve süreçlerin incelenebileceği öngörüsü ile, bilginin kalitesinin ve önceliklendirme durumunun belirlenebilmesini sağlayacak bir şekilde toplamalı, kaydetmeli, derlemeli, analiz etmeli ve bildirmeli	Raporu özel olarak bir denetime tabi tutulmamıştır. Ancak sunduğumuz verilerde bütünlük ve şeffaflığa önem verdiğimiz için raporun belirli ilkelerine ilişkin uygulanmış denetim çalışmaları GRI İçerik Tablolarında ve rapor dahilinde belirtilmiştir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

Çimsa, sürdürülebilirlik çalışmalarına ve katılmış olduğu programlara bütüncül bakma prensibi ile çalışmaktadır. Çimsa, 2012 yılı itibari ile imzalanmış olan 'Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin sürdürülebilirlik çalışmalarını bütünleştirdiği ve daha anlamlı hale getirdiğine inanmaktadır. Sabancı Holding Kurumsal Yönetim İlkeleri ve SA- Etik iş yapma prensiplerini uzun süredir iş süreçlerine entegre etmiş bir kurum olarak BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS)'nin tamamlayıcılığı doğal bir çıktıdır. Bu bağlamda raporu BM KİS raporlaması olarak da hazırlanmış olup, ilgili açıklamalar GRI İçerik Tablolarında ve rapor dahilinde izlenebilir ve internet sayfaları ziyaret edilebilir.



TABLULAR



A. HEDEFLER 2020

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ³

ÇİMSA ÇİMENTO FABRİKALARI ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ						
ÇEVRE YÖNETİMİ VE RAPORLANMASI						
Çevre verilerinin sistematik olarak toplanması ve izlenmesi						
ALTERNATİF YAKIT KULLANIMININ ARTTIRILMASI						
Hedef tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	Birim	Gerçekleşen 2013	Gerçekleşen 2014	Hedef 2015	Hedef 2020
Fosil yakıt kullanımının azaltılması	Atık ile ikame edilen yakıt oranı (kalorifik bazlı)	%	7	7,11	6,5	10,6
ARAZİLERİN DOĞAYA YENİDEN KAZANDIRILMASI VE LOKAL ETKİLERİN AZALTILMASI						
Hedef tanımı	Anahtar Performans Göstergesi (Kümülatif)	Birim	Gerçekleşen 2013	Gerçekleşen 2014	Hedef 2015	Hedef 2020
Maden ocaklarının rehabilite edilmesi	Rehabilite edilen alan miktarı	ha	12	12	12	16
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KORUNMASI						
Hedef tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	Birim	Gerçekleşen 2013	Gerçekleşen 2014	Hedef 2015	Hedef 2020
CO ₂ emisyonu	Çimsa, 2012 sonrası dönemi CO ₂ emisyonu azaltım hedefleri Türkiye'nin imzalayacağı uluslararası anlaşmalara ve TÇMB'nin alacağı karara uyumlu olacaktır.					

³ Çimsa 2013 yılı itibari ile Agregatör üretimi yapmamaktadır. Bu nedenle ilgili hedefler rapordan çıkarılmıştır.

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

ÇİMSA ÇİMENTO FABRİKALARI ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

EMİSYONLARIN YÖNETİMİ VE AZALTILMASI

Hedef tanımı	Anahtar Performans Göstergesi	Birim	Gerçekleşen 2013	Hedef 2014	Gerçekleşen 2014	Hedef 2015	Hedef 2020
Emisyonların sürekli olarak kontrol altında tutularak çevre yönetmeliklerine uyumun sağlanması	Toz seviyesi	mg/Nm ³	14	< 50	12	Atık yakan tesislerde <30 Atık yakmayan tesislerde < 50	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	NOx seviyesi	mg/Nm ³	732	< 1300	718	Atık yakan tesislerde <800 Atık yakmayan tesislerde <1300	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	Uçucu organik bileşikler	mg/Nm ³	17	< 150	22	< 150	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	Ağır Metaller (Hg+ Cd+ TI)	mg/Nm ³	0,006	< 0,05	0,011	< 0,05	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	Dioksin/Furan	ug/Nm ³	0,007	< 0,1	0,087	< 0,1	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	HCl	mg/Nm ³	0,57	10	0,32	10	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
	HF	mg/Nm ³	0,21	1	0,20	1	2020 Çevre Yönetmelikleri Limit Değerleri
Toz, NOx değerlerinin online olarak izlenmesi	Toz, NOx değerlerinin online olarak izlenebildiği fırınların oranı	%	43	43	100	100	100
Elektrofiltrelerin torbalı filtreler ile dönüştürülmesi	Döner fırın elektrofiltrelerinin torbalı filtrelerle çevrilmesi oranı	%	57	57	86	86	100

ÜRÜN VE HİZMETLER

	Birim	Gerçekleşen 2013	Hedef 2014	Gerçekleşen 2014	Hedef 2015	Hedef 2020
Geri kazanılan kağıt/karton ambalaj yüzdesi	%	42	42	44	44	60

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

ÇİMSA İSG Sürdürülebilirlik Hedefleri (2014+)		
Çimento	Birim	2014+
Ölümlü Kaza	Kişi	0
Ölümlü Kaza (Altişveren)	Kişi	0
Ölümlü Kaza (3.Şahıs)	Kişi	0
Kaza Sıklık	Oran	0
Kayıp İş Günü	Gün	0
Kaza Harici İşe Gelmemeye	Gün	0
Hazır Beton	Birim	2014+
Ölümlü Kaza	Kişi	0
Ölümlü Kaza (Altişveren)	Kişi	0
Ölümlü Kaza (3.Şahıs)	Kişi	0
Kaza Sıklık	Oran	0
Kayıp İş Günü	Gün	0
Kaza Harici İşe Gelememe	Gün	0

B. PERFORMANS TABLOLARI

EKONOMİK PERFORMANS VERİLERİ

YARATILAN VE DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER						
	Birim	2011	2012	2013	2014	GRI
Yaratılan Ekonomik Değer (Net Satışlar)	Milyon TL	765,75	805,58	875,40	982,95	EC-1
Paydaşlara Dağıtılan Ekonomik Değer						
İşletme Giderleri [Satılan Malın Maliyeti (amortisman ve personel giderleri hariç), Genel Yönetim Giderleri, Stratejik olmayan Yatırımlar, Telif hakları, vb.]	Milyon TL	513,04	525,01	571,48	596,52	EC-1
Devlete sağlanan fayda (Vergiler vb.)	Milyon TL	61,60	70,74	101,93	118,74	EC-1
Yatırımcı ve hissedarlara sağlanan faydalar (Temettü vb.)	Milyon TL	94,83	106,72	98,07	155,89	EC-1
Finans kuruluşlarına sağlanan faydalar (Faizler vb.)	Milyon TL	15,91	34,3	25,07	16,65	EC-1
Çalışanlara sağlanan faydalar (Maaşlar vb.)	Milyon TL	55,97	57,17	65,41	73,23	EC-1
Topluma sağlanan faydalar (Bağış vb.)	Milyon TL	1,45	0,2759	10,27	2,80	EC-1
TOPLAM		742,80	794,22	872,24	963,83	
Elde Tutulan Ekonomik Değer						
	Milyon TL	38,86	45,67	28,23	35,77	
Devletten alınan finansal yardımlar						
Vergi İndirimleri (AR-GE İndirimleri + İhracat Götürü Giderleri)	Milyon TL	0,93	0,8192	0,8648	1,0298	EC-4
Çalışanlara sağlanan diğer faydalar						
Çimsa'nın çalışanlar adına Bireysel Emeklilik Sistemine (BES) yaptığı katkı	Milyon TL	0,30	0,34	0,34	0,43	EC-3
BES sistemine katılan toplam çalışan sayısı	Kişi	154	165	158	256	EC-3

ÇEVRESEL PERFORMANS VERİLERİ

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ						
	Birim	2011	2012	2013	2014	GRI
Gri çimento üretimi	ton	4.543.044	4.715.042	4.759.454	4.397.941	EN 1
Beyaz çimento üretimi	ton	965.926	902.293	984.975	979.982	EN 1
Kalsiyum Alüminatlı çimento üretimi	ton			27.320	28.644	EN 1
Agrega üretim miktarı	ton	3.300.000	2.436.000	3.337.000	1.664.956	EN 1
Hazır beton üretim miktarı	m3	3.041.782	2.665.546	2.636.855	2.438.657	EN 1
MALZEMELER						
Gri çimento		2011	2012	2013	2014	
Gri klinkeri doğal hammadde miktarı	ton	5.699.371	5.980.292	6.133.601	5.406.896	EN 1
Üretilen klinker	ton	3.984.355	3.946.950	4.001.839	3.884.590	EN 1
Alternatif hammadde	ton	114.452	180.581	211.583	134.775	EN 1
Geleneksel fosil yakıtlar	ton	430.180	404.446	398.106	409.505	EN 1
Alternatif yakıtlar	ton	23.998	43.099	42.380	48.906	EN 1
Beyaz çimento		2011	2012	2013		
Klinker doğal hammadde miktarı	ton	914.664	1.064.718	955.098	948.511	EN 1
Üretilen klinker	ton	875.929	895.923	1.041.091	1.050.454	EN 1
Alternatif hammadde	ton	49.465	85.454	110.711	128.583	EN 1
Geleneksel fosil yakıtlar	ton	122.027	115.402	142.399	144.050	EN 1
Agrega		2011	2012	2013	2014	
Toplam doğal hammadde (kalker)	ton	2.795.000	2.700.000	3.900.000	1.664.956	EN 1
Hazır beton		2011	2012	2013	2014	
Alternatif hammadde (uçucu kül)	ton	52.530	61.815	46.200	79.507	EN 1
Alternatif hammadde (cüruf)	ton	53.259	89.048	80.995	99.253	EN 1
Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin oranı						
Gri Çimento		2011	2012	2013	2014	
Alternatif hammadde kullanım oranı	yüzde	1,63	2,47	3,05	1,99	EN 2
Alternatif yakıt kullanım oranı	yüzde	4,60	7,50	7,02	7,11	EN 2
Beyaz Çimento						
Alternatif hammadde kullanım oranı	yüzde	3,42	4,77	6,09	7,46	EN 2
Doğrudan enerji tüketimi						
Gri Çimento		2011	2012	2013	2014	
Toplam termik enerji tüketimi	TJ	13.113	13.217	13.402	13.340	EN 3
Spesifik fırın termik enerji tüketimi	MJ/klinker	3.293	3.292	3.334	3.416	EN 5
Klinker/çimento oranı	yüzde	81,3	80,5	82,3	82,2	EN 3
Beyaz Çimento		2011	2012	2013	2014	
Toplam termik enerji tüketimi	TJ	4.155	4.631	4.835	4.894	EN 3
Dolaylı enerji tüketimi						
Çimento (Gri + Beyaz)						
Elektrik tüketimi	TJ/y	2.090	2.056	2.294	2.251	EN 3
Hazır Beton		2011	2012	2013	2014	
Elektrik tüketimi	TJ/y	12,7	15,9	15,85	14,6	EN 3
Agrega		2011	2012	2013	2014	
Elektrik tüketimi	TJ/y	20,2	16,4	29,5	14,5	EN 3

ÇEVRESEL PERFORMANS VERİLERİ

BİYOÇEŞİTLİLİK						
Maden ocaklarının rehabilite edilmesi	ha	9,5	11,5	12	12	EN 13
EMİSYONLAR						
Sera gazı emisyonları						
Çimento		2011	2012	2013	2014	
Toplam CO ₂ Emisyonu (Scope 1)	milyon ton/y	4,3	4,3	4,5	4,40	EN 15
Toplam CO ₂ Emisyonu (Scope 1) Beyaz	milyon ton/y				1.03	EN 15
Toplam CO ₂ Emisyonu (Scope 1) Gri	milyon ton/y				3,38	EN 15
Toplam CO ₂ Emisyonu (Scope 1) Kalsiyum Alüminatlı	milyon ton/y				0,01	EN 15
Gri Çimento Spesifik CO ₂ Emisyonu (Scope 1)	kg CO ₂ /ton çimentomsu	711	701	732	726	EN 18
Gri Çimento Spesifik CO ₂ Emisyonu (Scope 2)	kg CO ₂ /ton çimentomsu			52	44	EN 18
Toplam CO ₂ Emisyonu (Scope 2)-gri	ton CO ₂ /y			245.182	203.208	EN 16
Toplam CO ₂ Emisyonu (Scope 2)-beyaz	ton CO ₂ /y			65.335	69.907	EN 16
Toplam CO ₂ Emisyonu (Scope 2)-Kalsiyum Alüminatlı	ton CO ₂ /y				2.268	EN 16
CO ₂ Tasarruf Miktarı (Atık ısıdan tasarruf miktarı)	ton/y			23.919	21.964	EN 19
NO_x, SO_x, toz ve diğer hava emisyonları						
Çimento		2011	2012	2013	2014	
Toplam toz emisyonu	ton/y	128	108	156	137	EN 21
Spesifik toz emisyonu	g/t klinker	25	25	31	26	EN 21
Öğütme ve Paketleme						
Çimento		2011	2012	2013	2014	
Toplam Toz emisyonu	g/t çimento	-	3,88	-	1,68	EN 21
Hazır Beton						
Çimento		2011	2012	2013	2014	
Havada asılı toz emisyonu	mg/N m ³	-	1,47	1,33	1,39	EN 21
Çimento		2011	2012	2013	2014	
Toplam NO _x emisyonu	ton/y	7417	5368	7196	7608	EN 21
Spesifik NO _x emisyonu	g/t klinker	1459	1227	1430	1466	EN 21
Toplam Ağırmetal	ton/y	0,1	0,07	0,08	0,09	EN 21
Spesifik Ağırmetal	g/t klinker	0,02	0,02	0,02	0,02	EN 21
Toplam uçucu organik bileşikler	ton/y	135	125	139	196	EN 21
Spesifik uçucu organik bileşikler	g/t klinker	31	29	32	43	EN 21
Toplam Dioksin/furan	g/y	0,076	0,125	0,079	0,087	EN 21
Spesifik Dioksin/furan	g/kg klinker	0,017	0,028	0,018	0,019	EN 21
Toplam HCl	ton/y	2	2	4	2	EN 21
Spesifik HCl	g/t klinker	1	1	1	1	EN 21
Toplam HF	ton/y	2	2	2	2	EN 21
Spesifik HF	g/t klinker	0,5	0,5	0,5	0,3	EN 21

ÇEVRESEL PERFORMANS VERİLERİ

ATIKLAR						
Çimento	Birim	2011	2012	2013	2014	GRI
Tehlikeli atık	ton/y	91	186	153	61	EN 23
Tehlikesiz atık						
Geri dönüştürülen atık	ton/y	323	1200	857	594	EN 23
Evsel atık	ton/y	226	238	226	88	EN 23
Hazır Beton		2011	2012	2013	2014	GRI
Tehlikeli atık	ton/y			12,6	5,4	EN 23
Tehlikesiz atık						
Evsel atık	ton/y			57,5	64,2	EN 23
Kategorilere göre ambalajlı ve dökme satılan çimento yüzdesi						
Gri Çimento						
Dökme	yüzde	76,1	80,6	79,3	74,2	EN 28
Ambalajlı	yüzde	23,9	19,4	20,7	25,8	EN 28
Beyaz Çimento						
Dökme	yüzde	48,7	43,7	38,2	47	EN 28
Ambalajlı	yüzde	51,3	56,3	61,8	53	EN 28
Geri kazanılan ambalaj oranı	yüzde	40	40	42	44	EN28
GENEL						
Çimento		2011	2012	2013	2014	
Çevre Koruma Faaliyetleri Harcamaları	milyonTL	61,2	22,14	19,61	9,67	EN 31
Hazır Beton		2011	2012	2013	2014	
Çevre Koruma Faaliyetleri Harcamaları	milyonTL	0,64	5,33	4,30	5,24	EN 31
Agrega		2011	2012	2013	2014	
Çevre Koruma Faaliyetleri Harcamaları	milyonTL	0,29	1,01	0,97	0,10	EN 31

SOSYAL PERFORMANS VERİLERİ

	Birim	2012	2013	2014	G4
Eğitimler					
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri					
Çimsa Çalışanları					
Toplam verilen İSG Eğitimi	Saat/Yıl	12.500	6.395	16.635	LA9
Çimsa Alt İşverenleri					
Toplam verilen İSG Eğitimi	Saat/Yıl	8.250	2.829	3.761	LA9
İş Etiği Eğitimleri					
Çimsa Çalışanları					
Etik Eğitimi verilen Yöneticiler	Yüzde	100	100	100	S04
Etik Eğitimi verilen Çalışanlar	Saat/Yıl	100	333	374	S04
Çalışan başına Etik Eğitim	1	1	1	1	S04
Genel Eğitimler					
Çimsa Çalışanları					
Çalışan başına ortalama eğitim	Saat/Yıl	18,57	21,3	40,67	LA9
Personel Devir Oranları					
Konsolide (İşe Alım+ İsten Çıkış)					
Kapsam İçi	Yüzde	4,4%	19,1%	15,3%	LA1
Kapsam Dışı	Yüzde	7,9%	22,3%	10,4%	LA1
Toplam	Yüzde	5,9%	20,9%	13,2%	LA1
İş gücü verileri					
Toplam Çalışan					
Beyaz Yaka Çalışanlar	Kişi	445	418	408	G4-10
Mavi Yaka Çalışanlar	Kişi	558	542	550	G4-10
Alt İşverenlerin Çalışanları	Kişi	348	1108	1066	G4-10
Sözleşmeli Çalışan Çimsa Personeli					
Belirsiz Süreli sözleşmeli çalışanlar	Kişi	1001	960	958	G4-10
Geçici sözleşmesi ile çalışanlar	Kişi	2	0	0	G4-10
Tam zamanlı çalışanlar	Kişi	1003	960	958	G4-10
Yarı zamanı çalışanlar	Kişi	0	0	0	G4-10
Cinsiyet					
Erkek	Kişi	956	911	913	G4-10
Kadın	Kişi	47	49	45	G4-10
Yaş					
20-29 Yaş arası	Kişi	150	182	184	G4-10
30-39 Yaş arası	Kişi	514	489	482	G4-10
40-49 Yaş arası	Kişi	297	260	260	G4-10
50-60 Yaş arası	Kişi	42	29	32	G4-10
Azınlık grubu çalışanları	Kişi	0	0	0	G4-10
Pozisyonlara göre çalışan dağılımı					
Üst Yönetim	Kişi	12	15	16	G4-10
Orta Kademe yöneticiler	Kişi	34	34	31	G4-10
İlk kademe yöneticiler	Kişi	39	71	95	G4-10
Uzman/Mühendis	Kişi	118	102	127	G4-10
Diğer beyaz yakalı personel	Kişi	242	196	139	G4-10
Mavi yakalı personel	Kişi	558	542	550	G4-10

SOSYAL PERFORMANS VERİLERİ

SOSYAL PERFORMANSIMIZ								
İş gücü verileri								
Personel Sayıları Dağılımı (31.12.2014) (Yaş gruplarına göre)								
Bölgesel Dağılım	20-25 yaş	26-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-45 yaş	46-50 yaş	50 yaş üstü	Toplam
Genel Müdürlük (İstanbul)	3	8	10	7	7	1	6	42
Mersin Fabrika	21	85	85	91	59	45	10	396
Eskişehir Fabrika	12	42	55	38	25	9	2	183
Kayseri Fabrika	5	19	38	23	11	12	1	109
Niğde Fabrika	2	22	22	20	24	12	2	104
Ankara Fabrika	0	1	5	15	3	2	2	28
Hazır Beton	1	20	36	16	14	4	0	91
Agrega	0	0	0	2	0	0	0	2
Terminal	0	0	0	1	2	0	0	3
Toplam	44	197	251	213	145	85	23	958
Personel Sayıları Dağılımı (31.12.2014) (Pozisyona göre)								
Bölgesel Dağılım	Toplam	Üst Yönetim	Yönetim (Müdür)	Süpervisör (Şef/Uzman)	Memur/Teknisyen	Mavi Yaka		
Genel Müdürlük (İstanbul)	42	8	9	24	1	0		LA1
Mersin Fabrika	396	2	14	108	23	249		LA1
Eskişehir Fabrika	183	1	3	39	11	129		LA1
Kayseri Fabrika	109	1	1	26	5	76		LA1
Niğde Fabrika	104	1	0	24	0	79		LA1
Ankara Fabrika	28	3	0	7	1	17		LA1
Hazır Beton	91		4	34	53	0		LA1
Agrega	2			2		0		LA1
Terminal	3			3		0		LA1
Toplam	958	16	31	267	94	550		
İşe Alınan ve Ayrılan Personel (01.01.2014-31.12.2014) : (125 kişi giriş-127 kişi çıkış)								
Bölgesel Dağılım	Alınan Sayı	Ayrılan Oran	Sayı	Oran				
Genel Müdürlük (İstanbul)	7	6%	7	6%				LA1
Mersin Fabrika	82	66%	62	49%				LA1
Eskişehir Fabrika	18	14%	23	18%				LA1
Kayseri Fabrika	11	9%	9	7%				LA1
Niğde Fabrika	3	2%	6	5%				LA1
Ankara Fabrika	1	1%	1	1%				LA1
Hazır Beton	3	2%	15	12%				LA1
Agrega	0	0%	4	3%				LA1
Terminal	0	0%	0	0%				LA1
İşe Alınan ve Ayrılan Personel (01.01.2014-31.12.2014) : (125 kişi giriş-127 kişi çıkış)								
Cinsiyet ve yaşa göre dağılım	Alınan Sayı	Ayrılan Oran	Sayı	Oran				
Kadın Çalışan sayısı	6	5%	10	8%				LA1
Erkek çalışan sayısı	119	95%	117	92%				LA1
20-25 Yaş grubu	35	28%	3	2%				LA1
26-30 Yaş grubu	56	45%	22	17%				LA1
31-35 Yaş grubu	22	18%	35	28%				LA1
36-40 Yaş grubu	7	6%	34	27%				LA1
41-45 Yaş grubu	2	2%	13	10%				LA1
46-50 Yaş grubu	3	2%	14	11%				LA1
50 Yaş ve Üstü	0	0%	6	5%				LA1
Genel Çalışan Sayısına Oranı	13,0%		13,3%					LA1
Rapor Dönemi verileri								
Rapor döneminde doğum iznine ayrılan çalışanların sayısı	Adet							LA3
Rapor döneminde doğum izninden dönen çalışanların sayısı	2							LA3
Doğum izninden dönüp 12 ay geçmiş ve raporlama döneminde çalışmaya halen devam eden personel sayısı ve doğum izninden dönen toplam personele oranı	0,2%							LA3

C.KURUMSAL ÜYELİKLER

KISA ADI	DERNEK/VAKIF/BİRLİK/KURULUŞ ADI	YÖNETİMDEKİ TEMSİLCİSİ	GÖREVİ
SKD/TBCSD	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği	Nevra ÖZHATAY	Üye
ÇEDBİK	Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği	Nevra ÖZHATAY	Üye
TÜSİAD	Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği	ÇİMSA (Kurumsal Temsil) - Serra SABANCI	Üye
TÜSİAD	Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği	Hakan GÜRDAL	Üye
TURMEPA	Deniz Temiz Derneği	Nevra ÖZHATAY	Üye
CEMBUREAU	Cembureau The European Cement Association		Üye
PERYÖN	Türkiye Personel Yönetimi Derneği	Bilgen ÇAĞLI	Üye
TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği	Nevra ÖZHATAY	Yönetim Kurulu Saymanı
TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği	Memduh GÜLLÜ	Üye
TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği	Remzi KARATAL	Üye
TKYD	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği	Ümit ÇETİN	Üye
ÖSGD	Özel Sektör Gönüllüleri Derneği	Bilgen ÇAĞLI	Üye
ÖSGD	Özel Sektör Gönüllüleri Derneği		Yedek Denetim Kurulu Üyesi
İMSAD	İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği		Üye
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Nevra ÖZHATAY	Kurum Temsilcisi
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Hakan GÜRDAL	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Sürdürülebilirlik Alt Komitesi Başkanı
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Şahap SARIER	Teknik Daimi Komitesi Üyesi
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği(EÇKA)	İsmail BOZ	Çevre ve İklim Değişikliği Komitesi Üyesi, Atıklar ve Petrokok Geçici Alt Komitesi Üyesi, On Line Bağlantı Geçici Alt Komitesi Üyesi, Çevre ve İklim Komisyonu Yürütme Kurulu Üyesi
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Önder KIRCA	Hazır Beton Daimi Komitesi -Beton Yollar Beton Bariyerler Alt Komitesi Üyesi
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Çağatay AVŞAR	İSG Kurulu Üyesi
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği		Hazır Beton Daimi Komitesi-Çevre ve İş Güvenliği Alt komitesi Üyesi
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Tolga KALE	Hazır Beton Daimi Komitesi-Çevre ve İş Güvenliği Alt komitesi Üyesi
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği	Yeşim TEKNİKER	Hazır Beton Daimi Komitesi-Çevre ve İş Güvenliği Alt komitesi Üyesi
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsiller Birliği		Teknik Daimi Komitesi Üyesi, Teknik İhtisas Komitesi - Standartlar Üyesi
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	ÇİMSA (Kurumsal Temsil)	Üye
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	Hakan GÜRDAL	Yönetim Kurulu Üyesi
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	Bilgen ÇAĞLI	ÇAIK (Çalışma İlişkileri Kurulu) Başkan Vekili
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	Çağatay AVŞAR	İsg Kurulu Üyesi
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	Caner TÜRKYENER	ÇEİS Çimento Ulusal Yeterlilikler Kurulu (ÇYK) Üyesi
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası	İlhami BARILDAR (İSG Lideri)	ÇEİS İş Değerlendirme üyesi
SAHOL	H.Ö.Sabancı Holding A.Ş.	İsmail BOZ	Çevre Komitesi Üyesi
THBB	Türkiye Hazır Beton Birliği	Önder KIRCA	Yönetim Kurulu Üyesi
THBB	Türkiye Hazır Beton Birliği		Kurum Temsilcisi, Teknik Komite Üyesi
THBB	Türkiye Hazır Beton Birliği	Yeşim TEKNİKER	Çevre Komitesi Üyesi
THBB	Türkiye Hazır Beton Birliği	Tolga KALE	Çevre Komitesi Üyesi
MAK.MÜH.ODASI	Makine Mühendisler Odası	Mustafa TURAN	Üye
MAK.MÜH.ODASI	Makine Mühendisler Odası	Faruk ÖZERGİL (Planlama Lideri)	Üye
ÇMO	Çevre Mühendisler Odası	İlhami BARILDAR (İSG Lideri)	Üye
MAD.MÜH.ODASI	Maden Mühendisler Odası	Enver AYAS (Hammadde Lideri)	Üye
AKİB	Akdeniz İhracatçı Birlikleri	ÇİMSA (Kurumsal Temsil)	Üye
OAİB	Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri	Erbil KOÇAK	Yönetim Kurulu Üyesi
TİC. VE SAN.ODALARI	Ticaret ve Sanayi Odaları	ÇİMSA (Kurumsal Temsil)-HB Bölge Müdürleri	Tüm Fabrika ve HB Tesisleri Kurumsal Üyeliği
MESİAD	Mersin Sanayici ve İşadamları Derneği	Levent ÖNCEL (Kurumsal Temsil)	Mersin Fab.Üyeliği
WBCSD - CSI	Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi - Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi	Çimsa (Kurumsal Temsil) - Nevra Özhatay	
GC Türkiye	BM Küresel İlkeler Sözleşmesi	Çimsa (Kurumsal Temsil)	-

D.GRI G4 İÇERİK ENDEKSİ



Materiality Disclosures
Çimsa Çimento Sanayii ve Ticaret A.Ş.

Dec 2015
Service

GENEL STANDART AÇIKLAMALAR			
GENEL STANDART AÇIKLAMALAR	SAYFA NUMARASI /AÇIKLAMALAR	DIŞ DENETİM	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
STRATEJİ VE ANALİZ			
G4-1	Genel Müdür Mesajı S. 5- 6	Denetim Yapılmadı	
KURUMSAL PROFİL			
G4-3	Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. S.96	Denetim Yapılmadı	
G4-4	Ürünler S.11, Çimsa 2014 Faaliyet Raporu S.24-27	Denetim Yapılmadı	
G4-5	İstanbul, Türkiye S. 96	Denetim Yapılmadı	
G4-6	Kurumsal Profil S. 9, İletişim S.96-97	Denetim Yapılmadı	
G4-7	Kurumsal Profil S. 8-9	Denetim Yapılmadı	
G4-8	Kurumsal Profil S. 8-9, İletişim S.96-97	Denetim Yapılmadı	
G4-9	Kurumsal Profil S. 8-9, Ekonomik Performans Verileri S.80, Sosyal Performans Verileri S.84 -85	Denetim Yapılmadı	
G4-10	Sosyal Performans Tabloları S.84 -85, Çimsa'da stajyer dışındaki tüm istihdamlarda -istisnai haller dışında belirsiz süreli ve tam zamanlı iş sözleşmesi uygulaması esas alınmaktadır. Esnek istihdam uygulamaları alt işveren firmalarının personelleri üzerinden gerçekleştirilebilmektedir. Bölgelere göre toplam işgücünün dağılımı işletme ve işyeri büyüklükleri ve norm kadro gereklilikleri ile doğru orantılıdır. Çalışan sayısında önemli bir değişim olmamıştır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
G4-11	Çimsa'da istihdam edilen tüm Mavi yaka çalışanlar Toplu İş Sözleşmesi kapsamındadır. 31.12.2014 itibarıyla Çimsa'nın Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki personel sayısı 550 olup; toplam çalışan sayısına oranı 57,4 %'tir.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 3
G4-12	Değer zincirindeki sürdürülebilirlik konularımız S.18,	Denetim Yapılmadı	
G4-13	7 Ekim 2014 tarih ve 1532 numaralı Yönetim Kurulu Kararına istinaden %50 hissedarı bulunduğumuz Almanya'da yerleşik CİMSA CEMENT SALES NORTH GMBH şirketinin diğer %50 hissesi Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye geçmiştir. Bu işlem sonucunda Çimsa'nın CİMSA CEMENT SALES NORTH GMBH Şirketindeki payı %50'den % 100'e yükselmiştir.	Denetim Yapılmadı	
G4-14	Kurumsal Yönetim ve İş Etiği S.13-14, Risk Yönetimi S.25, Faaliyet Raporu 2014 S.43	Denetim Yapılmadı	
G4-15	Genel Müdür Mesajı S.5- 6 ,Gönüllü İnsiyatifler S.21	Denetim Yapılmadı	
G4-16	Kurumsal Üyelikler S.86	Denetim Yapılmadı	

GRI G4 İÇERİK ENDEKSİ

GENEL STANDART AÇIKLAMALAR			
GENEL STANDART AÇIKLAMALAR	SAYFA NUMARASI /AÇIKLAMALAR	DİŞ DENETİM	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI VE SINIRLARI			
G4-17	Kurumsal profil S.8-9; İletişim 96-97, Cimsa Cementos Espana S.A.U. (İspanya), Cimsa Cement Sales North GMBH (Almanya), CimsaRom Marketing Distributie S.R.L. (Romanya), 000 Cimsa Rus CTK (Rusya), Cimsa Adriatico SRL (İtalya), Cimsa Cement Free Zone Ltd. (KKTC), Afyon Çimento San. T.A.Ş. (%51 ortaklık). Afyon Çimento San.T.A.Ş. ve yurtdışı terminaller sürdürülebilirlik verileri rapor kapsamında yer almamaktadır. Raporlama yaklaşımı S.73-74	Denetim Yapılmadı	
G4-18	Çimsa Sürdürülebilirlik Konuları S.20-21, Raporlama Yaklaşımı S. 73 -75	Denetim Yapılmadı	
G4-19	Çimsa Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları S.18, 20-21	Denetim Yapılmadı	
G4-20	Çimsa Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları S.22	Denetim Yapılmadı	
G4-21	Çimsa Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları S.22	Denetim Yapılmadı	
G4-22	Raporlama Yaklaşımı S.73-75	Denetim Yapılmadı	
G4-23	Sürdürülebilirlik Yönetimi S.19, Çimsa Sürdürülebilirlik Konuları S.21, Raporlama Yaklaşımı S.73-75	Denetim Yapılmadı	
PAYDAŞ ENTEGRASYONU			
G4-24	Paydaş İlişkileri S.61	Denetim Yapılmadı	
G4-25	Paydaş İlişkileri S.61, Çimsa 2012 Sürdürülebilirlik Raporu S.23, Çimsa 2013 Sürdürülebilirlik Raporu S.70	Denetim Yapılmadı	
G4-26	Paydaş İlişkileri S.62 -66, Çalışanlar sürecin en önemli parçasıdır.	Denetim Yapılmadı	
G4-27	Paydaş İlişkileri S.62 -66	Denetim Yapılmadı	
RAPOR PROFİLİ			
G4-28	2014	Denetim Yapılmadı	
G4-29	2013	Denetim Yapılmadı	
G4-30	Yıllık	Denetim Yapılmadı	
G4-31	Yasal Uyarı S.98, surdurulebilirlik@cimsa.com.tr, www.cimsadasurdurulebilirlik.org	Denetim Yapılmadı	
G4-32	GRI G4 Core Raporlama Standartı, GRI Index Tablosu S.87, Rapor tüm olarak denetimden geçmemiştir. Raporlama Yaklaşımı S.73 -75	Denetim Yapılmadı	
G4-33	İş Yapma İlkelerimiz S.13-14, Raporlama Yaklaşımı 73 -75, Çimsa çalışmalarında iç denetim faaliyetleri yoğun olarak yer almaktadır.	Denetim Yapılmadı	
YÖNETİM			
G4-34	İş Yapma İlkelerimiz S. 13-14, Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları S.19 -20, 2014 Faaliyet Raporu S.43 ve www.cimsa.com.tr	Denetim Yapılmadı	
ETİK VE DOĞRULUK			
G4-56	İş Yapma İlkelerimiz S.13-14, 2014 Faaliyet Raporu S.43, SABANCI Etik Kuralları www.sabancı.com.tr	Denetim Yapılmadı	

GRI G4 İÇERİK ENDEKSİ

ÖZEL STANDART AÇIKLAMALAR			
DMA and Indicators	SAYFA NUMARASI /AÇIKLAMALAR	DİŞ DENETİM	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
EKONOMİK PERFORMANS			
G4-DMA	Ekonomik Performansımız Yönetim Yaklaşımı S.24	Denetim Yapılmadı	
G4-EC1	Kurumsal Profil S.8, Yarattığımız ve Dağıttığımız Ekonomik Değer S.28	Denetim Yapılmadı	
G4-EC2	Risk Yönetimi S.25, Genel Müdür Mesajı S. 5- 6 , Sürdürülebilirlik Stratejisi S.15 -18, 20 -21	Denetim Yapılmadı	
G4-EC3	"Ekonomik Performans Verileri S.80, Çalışanlara Sağlanan Yan Hakları S.32, Çimsa'nın çalışanlar adına 2014 yılında Bireysel Emeklilik Sistemine (BES) yaptığı katkı : 0,43 milyon TL BES sistemine katılan toplam çalışan sayısı : 286"	Denetim Yapılmadı	
G4-EC4	Sürdürülebilirlik Kapsamı İçindeki Yatırımlar S.26, Ekonomik Performans Verileri S.80, Çimsa'nın faydalandığı ihracata yönelik vergi indirimleri toplamı 2014 yılında 1.029.753 TL tutarında olmuştur.	Denetim Yapılmadı	
PAZARDAKİ VAROLUŞ			
G4-DMA	Genel Müdür Mesajı S. 5- 6	Denetim Yapılmadı	
G4-EC5	Eşit fırsat Sunma Yaklaşımımız ve İnsan Hakları S.34-35	Denetim Yapılmadı	
G4-EC6	İstihdam ve Temel Haklar S 30 -31 .	Denetim Yapılmadı	
DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER			
G4-DMA	Ekonomik Performansımız Yönetim Yaklaşımı S.24	Denetim Yapılmadı	
G4-EC7	Sürdürülebilirlik Kapsamı İçindeki Yatırımlar S.26	Denetim Yapılmadı	
G4-EC8	Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer S.27, Tedarikçilere Sağlanan Katkılar S.28, Topluma Katkı S.67, Öğrenen Organizasyon S.68 -69, Sosyal Sorumluluk Projeleri S.70 -71, Enerji Verimliliği S.43, Alternatif Yakıt ve Hammadde S.51	Denetim Yapılmadı	
SATIN ALMA UYGULAMALARI			
G4-DMA	Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer S.27	Denetim Yapılmadı	
G4-EC9	Tedarikçilere Sağlanan Katkılar S.28	Denetim Yapılmadı	

GRI G4 İÇERİK ENDEKSİ

ÖZEL STANDART AÇIKLAMALAR			
DMA and Indicators	SAYFA NUMARASI /AÇIKLAMALAR	DIŞ DENETİM	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
ÇEVRE			
MALZEME			
G4-DMA	İklim ve Çevre Yönetimi S.43, Alternatif Yakıt ve Hammadde S. 50-51	Denetim Yapılmadı	
G4-EN1	Çevresel Performans Verileri S.81	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
G4-EN2	Çevresel Performans Verileri S.81	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
ENERJİ			
G4-DMA	Enerji Verimliliği S. 48-49	Denetim Yapılmadı	
G4-EN3	Çevresel Performans Verileri S.81	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
G4-EN5	Çevresel Performans Verileri S.82	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
BİYOLOJİK ÇEŞİTLİLİK			
G4-DMA	Biyolojikçeşitlilik S.53	Denetim Yapılmadı	
G4-EN13	Çevresel Performans Verileri S.82	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
EMİSYONLAR			
G4-DMA	Emisyonlar S.44 -47	Denetim Yapılmadı	
G4-EN15	Çevresel Performans Verileri S.82	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
G4-EN16	Çevresel Performans Verileri S.82	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
G4-EN18	Çevresel Performans Verileri S.82	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
G4-EN21	Çevresel Performans Verileri S.82	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
ATIKLAR			
G4-DMA	Tesislerimizden Kaynaklanan Atıklar S.52	Denetim Yapılmadı	
G4-EN23	Çevresel Performans Verileri S.83	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
ÜRÜN VE HİZMETLER			
G4-DMA	Tesislerimizden Kaynaklanan Atıklar S.52	Denetim Yapılmadı	
G4-EN28	Çevresel Performans Verileri S.83	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
TAŞIMACILIK			
G4-DMA	Tedarik Yönetimi S. 55-57	Denetim Yapılmadı	
G4-EN30	Tedarik Yönetimi S. 55-57	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9
GENEL			
G4-DMA	Sürdürülebilirlik Kapsamı İçindeki Yatırımlar S.26, Genel Müdür Mesajı S. 5- 6	Denetim Yapılmadı	
G4-EN31	Çevresel Performans Verileri S.83	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 7, 8, 9

GRI G4 İÇERİK ENDEKSİ

SOSYAL	SAYFA NUMARASI /AÇIKLAMALAR	DIŞ DENETİM	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
İŞGÜCÜ UYGULAMALARI VE UYGUN İŞ			
İSTİHDAM			
G4-DMA	Topluma Katkı S.42, 43	Denetim Yapılmadı	
G4-LA1	Sosyal Performans Verileri S.84-85	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
G4-LA2	İstihdam ve Temel Haklar S.30 -31, Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar S.32	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
G4-LA3	Sosyal Performans Verileri S.85	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
İŞÇİ /İŞVEREN İLİŞKİLERİ			
G4-DMA	İşgücü Yönetim Uygulamaları: Organizasyonel ve operasyonel değişiklikler gerekli hazırlıkların yapılabilmesi adına bir ay öncesinden netleştirilerek organizasyonla paylaşılmaktadır.	Denetim Yapılmadı	
G4-LA4	İstihdam ve Temel Haklar S 30 -31 .	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 3, 6
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
G4-DMA	İş Sağlığı ve Güvenliği S.38	Denetim Yapılmadı	
G4-LA5	Çimento İşkolunda İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi S.39, Alan Sorumluluğu S.40, Davranış Denetimleri S.40, İSG Karne Uygulaması S.41, Hazır Beton İşkolunda İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi S.41-42	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
G4-LA6	İş Sağlığı ve Güvenliği S.38, 2014 yılında Çimsa bordrosundaki personeli kapsayan herhangi bir ölümlü kaza yaşanmamıştır		
G4-LA7	İş kazası oranı yüksek çalışmamız bulunmamaktadır. İlgili işyerlerindeki işyeri hekimleri ve sağlık görevlilerinin planlamalarıyla risklere yönelik kontroller ve programlar yapılmaktadır.		
G4-LA8	Çimento İşkolunda İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi S.39	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
EĞİTİM VE ÖĞRETİM			
G4-DMA	Eğitimler ve Gelişim S.37	Denetim Yapılmadı	
G4-LA9	Sosyal Performans Verileri S.84	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
G4-LA10	Eğitimler ve Gelişim S.37	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
G4-LA11	Bireysel Performans Yönetimi S.33	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
ÇEŞİTLİLİK VE EŞİT FIRSATLAR			
G4-DMA	Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız ve İnsan Hakları S.34-35	Denetim Yapılmadı	
G4-LA12	Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız ve İnsan Hakları S.34	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
KADIN VE ERKEK İÇİN EŞİT ÜCRETLENDİRME			
G4-DMA	Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız ve İnsan Hakları S.34-35	Denetim Yapılmadı	
G4-LA13	Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız ve İnsan Hakları S.34-35	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
TEDARİKÇİ DEĞERLEMESİ VE İŞGÜCÜ UYGULAMALARI			
G4-DMA	İş Sağlığı ve Güvenliği S.38	Denetim Yapılmadı	
G4-LA14	“Çimsa için işgücü uygulamaları açısından en kritik konu alt işveren firmalarıdır. Bu bağlamda, alt işveren firması seçim ve değerlendirmesi öncelikli bir alandır. Alt işveren firmalarının seçim sürecinde daha önceki SGK, İş Hukuku uygulama ve referansları kapsamındaki endüstriyel ilişkilerle ilgili değerlendirmeleri de dikkate alınmaktadır.”	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6
G4-LA15	Çimsa işgücü uygulamalarında en kritik konu alt işveren çalışanların yasal haklarının zamanında ve tam olarak alıyor olmasının aktif takibidir. Bu kapsamda çimsa tedarikçilerin aylık hak edişlerini ödmeden önce firmanın çalışanlarına ve resmi kurumlara karşı olan yükümlülüklerini yerine getirme durumunu sorgulamaktadır. İş sağlığı ve güvenliği (İSG) konularına yönelik düzenli takipler yapılmakta ve sözleşme maddelerinde firma yükümlülükleri İSG açısından da detaylı olarak tarif edilmektedir. İSG'ye aykırılık halinde firmalara idari yaptırımların uygulanmasına yönelik sözleşme hükümleri de bulunmaktadır. Uygulamadaki uygunsuzluklar dolayısıyla 3 alt işverenin sözleşmesi yenilenmemiştir. 2015 yılı içinde alt işverenlere yönelik farkındalık artırıcı yasal ve sosyal içerikli eğitimler planlanacaktır	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 6

GRI G4 İÇERİK ENDEKSİ

İNSAN HAKLARI	SAYFA NUMARASI /AÇIKLAMALAR	DIŞ DENETİM	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
YATIRIM			
G4-DMA	Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız ve İnsan Hakları S.34-35	Denetim Yapılmadı	
G4-HR1	Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız ve İnsan Hakları S.34-35	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2
G4-HR2	Alt işveren firması bünyesinde görev yapan özel güvenlik personeli için ortalama bir günlük eğitim içinde 1 saatlik eğitim insan hakları konularını kapsamaktadır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2
AYRIMCILIĞIN ÖNLENMESİ			
G4-DMA	Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız ve İnsan Hakları S.34	Denetim Yapılmadı	
G4-HR3	Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız ve İnsan Hakları S.34-35	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2, 3, 6
TOPLU SÖZLEŞME VE ÖRGÜTLENME ÖZGÜRLÜĞÜ			
G4-DMA	Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü: Tedarikçilerin örgütlenme özgürlüğüne yönelik olarak herhangi bir engelleme veya teşvik vermeme gibi uygulamalar söz konusu değildir. Sendikalar Kanunu kapsamında Şirketin birlikte iş yaptığı tedarikçilerin de kendi istihdam ettiği personelini en iyi yasal haklarda yönetimi tercih nedeni olmaktadır.	Denetim Yapılmadı	
G4-HR4	Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız ve İnsan Hakları S.35-36	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2, 3
ÇOCUK İŞÇİLER			
G4-DMA	Çocuk İşgücü: Çocuk işçi çalıştıran tedarikçilerle çalışılmaması esas alınmakta ve sözleşme hükümlerine aykırı davranışlar sergileyen tedarikçilerin sözleşmeleri kapsamında gerekli yaptırımlar uygulanabilmektedir	Denetim Yapılmadı	
G4-HR5	Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız ve İnsan Hakları S.35-36	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2, 5
ZORLA ÇALIŞTIRMA			
G4-DMA	Zorla Çalıştırma veya Mecburi Çalışma: Tedarikçilerin kendi çalışanlarını nizami sözleşme ve yasal koşullarda istihdam etmesi ve çalıştırması esas alınmaktadır. Tedarikçi seçiminde insan kaynaklarına yönelik uyum ve kalite standartları kritik faktörlerdir.	Denetim Yapılmadı	
G4-HR6	Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız ve İnsan Hakları S.35-36	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2, 4
GÜVENLİK UYGULAMALARI			
G4-DMA	“Güvenlik Uygulamaları: Özel güvenlik firması hizmeti veren alt işveren firmaları için zorunlu olan durum daha geniş kapsamlı olarak diğer alt iş veren ve tedarikçi firma personellerine de genel eğitim olarak belli sürelerde verilmesi hedeflenmektedir. Bu sayede, genel kalite ve eğitim düzeyinin de gelişimi öngörülmektedir”	Denetim Yapılmadı	
G4-HR7	Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız ve İnsan Hakları S.36	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2
AZINLIK HAKLARI			
G4-DMA	Yerel Halkların Hakları: En önemli paydaşlardan olan yerel halkların talep, öneri görüş ve geri bildirimleri dikkate alınmakta ve lokal politikaların düzenlenmesinde yerel hassasiyetlere özen gösterilmektedir.	Denetim Yapılmadı	
G4-HR8	Herhangi bir vaka bulunmamaktadır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2
DEĞERLEME			
G4-DMA	Eşit Fırsat Sunma Yaklaşımımız ve İnsan Hakları S.36	Denetim Yapılmadı	
G4-HR9	Çimsa'nın alt işveren hizmetleri kapsamında insan hakları uygulamalarının periyodik olarak kontrol edildiği ve denetlendiği faaliyetlerin oranı %20'dir. Çimsa operasyonları bütünüyle yürürlükte yasa, mevzuat ve yönetmeliklere tam uyumludur.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2
İNSAN HAKLARI ŞİKAYET MEKANİZMASI			
G4-DMA	İnsan Hakları Şikayet Mekanizması: SA-Etik uygulamaları ve şirket web sitesi üzerinden bu tür bildirimlere yönelik gerekli incelemeler yapılmaktadır.	Denetim Yapılmadı	
G4-HR12	Bugüne kadar Çimsa'nın uygulamalarının tümü düşünüldüğünde, anayasa ve tüm ilişkin kanunlarla tam uyum prensibi kapsamında herhangi bir insan hakları ihlali, şikayeti söz konusu olmamıştır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1, 2

GRI G4 İÇERİK ENDEKSİ

TOPLUM	SAYFA NUMARASI /AÇIKLAMALAR	DIŞ DENETİM	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
YEREL TOPLULUKLAR			
G4-DMA	Paydaş İlişkileri S.61	Denetim Yapılmadı	
G4-S01	Paydaş Toplantıları S.62, Yerel Dış Paydaşlar ile Diyalog 64-65	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1
G4-S02	Paydaş İlişkileri S.75	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 1
YOLSUZLUKLA MÜCADELE			
G4-DMA	Yolsuzlukla Mücadele: Şirket içi denetim kanallarıyla gerekli kontrol, takip ve bulgu saptamaları gerçekleştirilmektedir.	Denetim Yapılmadı	
G4-S03	Çimsa'nın denetim evreni, risk ve süreç odaklı bir yaklaşımla yeniden değerlendirilerek, güncellenmiş ve Tüm süreç ve Lokasyonları kapsayacak bir şekilde değiştirilmiştir. Yolsuzluk ve usulsüzlük riskleri denetim evrenindeki, ana değerlendirme kriterlerindendir. 2014 yılında yolsuzluk riski nedeniyle analiz edilen bir iş birimi bulunmamaktadır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 10
G4-S04	Sosyal Performans Verileri S.84, İş Etiği S.13, Çimsa çalışanlarının uyması gereken etik kurallar İnsan Kaynakları direktifinin 3. Bölümünde dürüstlük, gizlilik çıkar çatışması ve sorumluluk ana başlıklarında yer alır ve intranet üzerinden de tüm çalışanlara duyurulur. Beyaz yakalı çalışanların %100'ü işe girişlerinin ilk ayında kurumsal etik kuralları ile ilgili eğitim alırlar. Her yıl etik eğitiminin tekrar alan tüm çalışanlar etik taahhüt belgesini de tekrar doldurup imzalarlar. Mavi yakalı personel de etik kapsamına alınmıştır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 10
G4-S05	2014 yılında herhangi bir yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 10
TOPLUMSAL POLİTİKALAR			
G4-DMA	İş Yapma İlkelerimiz S.13	Denetim Yapılmadı	
G4-S06	Bu şekilde bir maddi/manevi katkı ve/veya destek, iş etiği ve kurumsal yönetim ilkelerimiz kapsamında bulunmamaktadır.	Denetim Yapılmadı	UNGC İLKE 10
UYUM			
G4-DMA	Uyum: İşyerlerinin yasal riskleri ve uygunsuzluk bildirimleri takip edilerek pro-aktif önlemlerle gerekli ihtiyaçlar zamanında karşılanmaktadır.	Denetim Yapılmadı	
G4-S08	2014 yılında böyle bir ceza alınmamıştır.	Denetim Yapılmadı	

GRI G4 İÇERİK ENDEKSİ

ÜRÜN SORUMLULUĞU	SAYFA NUMARASI /AÇIKLAMALAR	DIŞ DENETİM	KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
MÜŞTERİ SAĞLIK VE GÜVENLİĞİ			
G4-DMA	Öncelikli değil	Denetim Yapılmadı	
G4-PR1	Ürün Güvenliği ve Sorumluluğu S.58-60	Denetim Yapılmadı	
G4-PR2	Raporlama dönemine ilişkin benzer bir olay bulunmamaktadır.	Denetim Yapılmadı	
ÜRÜN VE HİZMET ETİKETLEMESİ			
G4-DMA	Öncelikli değil	Denetim Yapılmadı	
G4-PR3	Ürün Güvenliği ve Sorumluluğu S.58-60	Denetim Yapılmadı	
G4-PR4	Raporlama dönemine ilişkin benzer bir olay bulunmamaktadır.	Denetim Yapılmadı	
G4-PR5	Paydaş İlişkileri S.63-65	Denetim Yapılmadı	
PAZARLAMA İLETİŞİMİ			
G4-DMA	Öncelikli değil	Denetim Yapılmadı	
G4-PR6	Ürün Güvenliği ve Sorumluluğu S.58-60	Denetim Yapılmadı	
G4-PR7	Ürün Güvenliği ve Sorumluluğu S.58-60	Denetim Yapılmadı	
MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ			
G4-DMA	Öncelikli değil	Denetim Yapılmadı	
G4-PR8	Ürün Güvenliği ve Sorumluluğu S.58-60	Denetim Yapılmadı	
UYUM			
G4-DMA	Öncelikli değil	Denetim Yapılmadı	
G4-PR9	Raporlama dönemine ilişkin benzer bir olay bulunmamaktadır.	Denetim Yapılmadı	

İLETİŞİM VE YASAL UYARI



İLETİŞİM

GENEL MÜDÜRLÜK

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Kısıklı Cad. No: 4, Sarkuysan - Ak İş Merkezi S Blok,
Altunizade - İstanbul
T : (0216) 651 53 00
(0216) 651 05 00
(0216) 651 03 85 F : (0216) 651 14 15

ÇİMENTO FABRİKA VE TERMİNALLERİ

Mersin Fabrikası

Toroslar Mah. Tekke Cad. Yenitaşkent - Mersin
T : (0324) 454 00 60 F : (0324) 454 00 75

Eskişehir Fabrikası

İstanbul Karayolu 22. Km Çukurhisar - Eskişehir
T : (0222) 411 32 00 F : (0222) 411 31 31

Kayseri Fabrikası

Kayseri Bünyan Yolu 35.km Bünyan - Kayseri
T : (0352) 712 16 07 F : (0352) 712 22 59

Niğde Fabrikası

Hacı Sabancı Bulvarı, Niğde
T : (0388) 232 36 30
F : (0388) 232 36 34

Afyon Çimento Türk A.Ş.

Güvenevler Mahallesi Fatih Cad. No:22 03040
Afyonkarahisar
T : (0272) 214 72 00 F : (0272) 214 72 09

Ankara Öğütme ve Paketleme Tesisi

Karşıyaka Mah. Fırat Cad.
No: 3 Lalahan - Ankara
T : (0312) 865 23 96 F : (0312) 865 23 95

Çimsa Marmara Terminali

Sahil Caddesi Rota Limanı İçi Yarımca, Körfez - Kocaeli
T : (0262) 528 42 33 F : (0262) 528 42 36

Çimsa Malatya Terminali

TCDD Yanı Çimento Dolum Tesisi, Battalgazi - Malatya
T : (0422) 841 36 77 F : (0422) 841 32 30

HAZIR BETON TESİSLERİ

ADANA BÖLGESİ

Çimsa - Bölge Müdürlüğü

Çimsa - Zeytinli Hazır Beton Tesisi

Adana - Mersin Yolu Üzeri 17. Km Kestel Mevkii
Zeytinli, Seyhan - Adana
T : (0322) 441 19 01 F : (0322) 441 19 02

Çimsa - İncirlik Hazır Beton Tesisi

Güzelevler Mah. Girne Bulvarı Bossa 2. Fabrika Yanı,
Yüreğir-Adana

Çimsa - Misis Hazır Beton Tesisi

Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi 6. Cadde Misis,
Yüreğir - Adana

Çimsa - Osmaniye Hazır Beton Tesisi

Tüysüz Beldesi Yolçatı Mevkii D - 400 Karayolu Üzeri,
Toprakkale - Osmaniye

Çimsa - Kahramanmaraş Hazır Beton Tesisi

Kayseri Yolu Üzeri 2. km Galerici Sitesi Bitişiği,
Kahramanmaraş

Çimsa - Kozan Hazır Beton Tesisi

Kozan Organize Sanayi Bölgesi içi Kozan - Adana

MERSİN BÖLGESİ

Çimsa - Bölge Müdürlüğü

Çimsa - Yenihal Hazır Beton Tesisi

Bahçelievler Mah. 1097 Sok. No: 2 Yenihal Yolu
Yalınayak Kasabası - Mersin
T : (0324) 235 73 14 F : (0324) 235 73 17

Çimsa - Tarsus Hazır Beton Tesisi

Çamlıyayla Yolu, Eshab - ı Kehf Yol Kavşağı,
Tarsus - Mersin

Çimsa - Silifke Hazır Beton Tesisi

Kabasakallı Köyü Gökçeboyu Mevki, Silifke - Mersin

İLETİŞİM

SAKARYA - ESKİŞEHİR BÖLGESİ**Çimsa - Çukurhisar Bölge Müdürlüğü Hazır Beton Tesisi**

Bursa yolu 20. km Çukurhisar Eskişehir
T : (0222) 411 32 06 F : (0222) 411 32 07

Çimsa - Adapazarı Hazır Beton Tesisi

Orta Mah. Plevne Cad. No: 31 Sakarya

Çimsa - Afyon Hazır Beton Tesisi

Organize Sanayi Bölgesi 4. Cadde 2. Sokak No:1
Afyonkarahisar

Çimsa - Osmaneli Hazır Beton Tesisi

Camikebir Mah. Çörektepe Mevkii Osmaneli - Bilecik

Çimsa - Bilecik Hazır Beton Tesisi

1. Organize Sanayi Bölgesi 8. Cadde No: 3
Merkez - Bilecik

Çimsa - Eskişehir Hazır Beton Tesisi

Muttalip Yolu 500. metre, Eskişehir

Çimsa - Kütahya Hazır Beton Tesisi

Zafer Tepe Mahallesi Selçuklu Caddesi No: 36 Kütahya

Çimsa - Denizli Üçler Hazır Beton Tesisi

Hacı Eyüpü Mah. 3125 Sok No:5 Üçler - Denizli

KAYSERİ - NİĞDE BÖLGESİ**Çimsa - Bölge Müdürlüğü****Çimsa - Başakpınar Hazır Beton Tesisi**

Malatya Yolu Üzeri 10.km Başakpınar Gaziler Mevkii
Talas - Kayseri
T : (0352) 224 67 40 (3 hat) F : (0352) 224 67 44

Çimsa - Anbar Hazır Beton Tesisi

Ankara Karayolu Üzeri, Anbar Mevkii Bölge Trafik
Arkası, Kayseri

Çimsa - Nevşehir Hazır Beton Tesisi

Niğde Yolu Üzeri 7. km Göre - Nevşehir

Çimsa - Aksaray Hazır Beton Tesisi

Organize Sanayi Bölgesi, Aksaray

Çimsa - Karaman Hazır Beton Tesisi

Organize Sanayi Bölgesi, Karaman

Çimsa - Ereğli Hazır Beton Tesisi

Konya Yolu Üzeri 3. km Ereğli - Konya

Çimsa - Tufanbeyli Hazır Beton Tesisi

Tufanbeyli Termik Santral Proje Sahası, Taşpınar Kapısı
Girişi, Tufanbeyli-Adana

YURT DIŞI TERMİNALLER**Almanya - Cimsa Cement Sales North GmbH**

Nesserlander Strasse, 5 Emden Almanya 26721
T: 00 49 40 70 20 93 14 F : 00 49 70 20 93 20/22

İtalya - Cimsa Adriatico S.R.L.

Riva Cadamosto, 8 – 34147 Trieste - İtalya
T : 00 39 040 2820918

İspanya - Cimsa Cementos Espana S.A.U.

Carretera de la Esclusa S/N, Darsena del Batan Notre,
41011 Puerto de Sevilla - İspanya
T : 00 34 95 427 50 68 F : 00 34 95 427 19 36

Puerto De Alicante

(Prolongación sur) Muelle 21 - Parcela 1 03008
Alicante - İspanya
T : 00 34 965 107 707 F : 00 34 965 286 628

KKTC - Çimsa Cement Free Zone Ltd.

Serbest Liman, Gazi Magosa - KKTC
T : 00 90 392 365 49 80 F : 00 90 392 365 49 81

Romanya - Cimsarom Marketing Distributie S.R.L.

BdMamaia, Ofice Nr 5, Nr 251 Et 4,
Constanta - Romanya
T : 00 40 241 585 333 F : 00 40 241 585 333

Rusya - OOO Cimsa Rus CTK

Trading Company Limited
Malozemelskaya Str, No: 16, 353900
Novorossiysk - Rusya
T : 00 7 918 66 49 344

YASAL UYARI

Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş. (Çimsa) tarafından GRI (Global Reporting Initiative) raporlama ilkeleri kapsamında hazırlanmıştır.

Bu raporda yer alan tüm bilgiler ve görüşler, Çimsa tarafından temin edilmiş olmakla birlikte, Çimsa söz konusu bilgi ve görüşler için bunların eksiksiz ve doğrulanmış olduğu hususunda bir taahhüt ve/veya garanti vermemektedir. Rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmaz; yatırımcıları, verecekleri kararlarda yönlendirme amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler, Çimsa hisselerinin satışına ilişkin herhangi bir teklif, teklif parçası ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz.

Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla, raporda yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup; bilgiler iyi niyetle açıklanmıştır ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Çimsa bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır.

Rapor, şirket hakkında bilgi ve analizlerin yanı sıra, Çimsa Yönetimi'nin gelecekte olmasını öngördüğü olaylar doğrultusunda, ileriye yönelik beklentilerini içeren görüşlerini de yansıtmaktadır. Raporda verilen bilgilerin ve analizlerin doğruluğu ve beklentilerin gerçeğe uygun olduğuna inanılmasına rağmen, öngörülerin altında yatan faktörlerin değişmesine bağlı olarak, geleceğe yönelik sonuçlar burada verilen öngörülerden sapma gösterebilir.

Bu çerçevede, Çimsa, bağlantılı şirketleri, iştirakleri, hâkim şirket/ holding ile sayılanların yönetim kurulu üyeleri, yöneticileri, danışmanları ve çalışanları veya diğer ilgili şahıslar, bu Rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi, bunların kullanımı veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya bu Rapor'da yer

almayan hususlar neticesinde doğrudan veya dolaylı olarak uğranılabilecek kayıp ve zararlardan sorumlu tutulamaz.

Bu raporun içeriği Çimsa'nın açık yazılı onayı olmadan kopyalanamaz, değiştirilemez ya da dağıtılamaz. Çimsa'nın her türlü hakkı mahfuzdur.

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kısıklı Cad. No: 4, Sarıyer - Ak İş Merkezi S Blok, Altunizade - İstanbul, Türkiye

Çimsa Sürdürülebilirlik Raporu ile ilgili bilgi için;

Gürol Özer

Genel Müdür Yardımcısı, Çimento Operasyon ve Yatırımlar

İsmail Boz

Çevre, Alternatif Yakıt ve Alternatif Hammadde Direktörü

Burcu Türkay

Kurumsal İletişim

T : 00 90 216 554 71 00

F : 00 90 216 651 14 15

e-posta: surdurulebilirlik@cimsa.com.tr

www.cimsadasurdurulebilirlik.org

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı

SVS Türkiye (Sustainability Value Services Turkey)

T : 00 90 532 615 4301

www.svsturkiye.com

*Bu raporun hazırlanmasında emeği geçen ve
görüşleri ile katkıda bulunan
tüm ÇİMSA çalışanlarına teşekkür ederiz.*



www.cimsa.com.tr

 facebook.com/CIMSACEMENT

 twitter.com/cimsacement

 linkedin.com/company/cimsa

