



2021 ENTEGRE
FAALİYET RAPORU

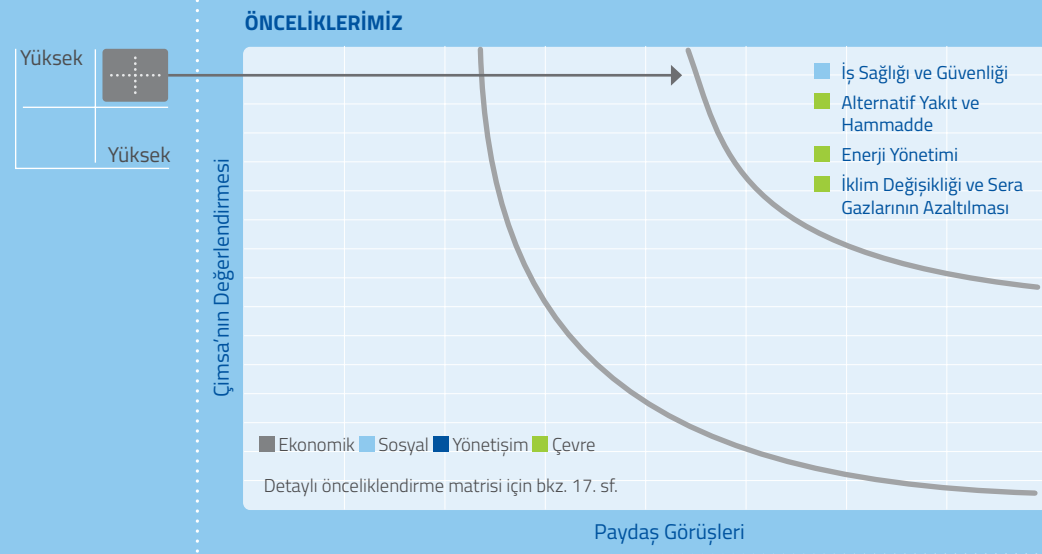
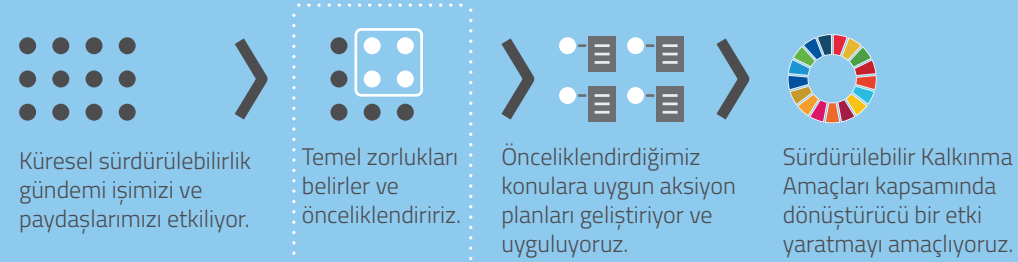


Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimi için düşük karbon ekonomisini destekleyen ürünlerimiz ile sürdürülebilir paydaş değeri yaratıyoruz.

Yarınlar için bugünü şekillendiriyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE STRATEJİK YAKLAŞIMIMIZ:



Bu Rapor'un PDF kopyası için kare kodu tarayıcınıza okutun.



İçindekiler

GENEL BAKIŞ

- 4 İlk Bakışta Çimsa
- 6 Çimsa ve İştirakleri
- 10 Kilometre Taşları
- 12 2021 Performans Başlıkları
- 14 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 16 CEO Mesajı
- 20 Ekonomik ve Sektörel Ortam

NASIL DEĞER YARATIYORUZ?

- 24 İş Modelimiz ve Stratejimiz
- 28 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 30 Önceliklerimiz
- 32 Paydaşlarımızın Katılımı
- 38 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız
- 40 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

2021 PERFORMANSIMIZ

- 44 Finansal Performans
- 48 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 52 İklim Krizinin Yönetimi
- 58 Müşteri Deneyimi ve Sürdürülebilir İş Modelleri
- 62 AR-GE ve İnovasyon
- 68 Çevresel Mükemmeliyet
- 74 İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı
- 84 Sosyal Etkimiz

YÖNETİŞİM

- 92 Çimsa'da Yönetişim
- 94 Yönetim Kurulu
- 95 Üst Yönetim
- 96 Çimsa'da Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 100 Riskler ve Fırsatlar
- 108 Etik ve Uyum

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

- 110 Seri: II - 14.1 Sayılı Tebliğe İstinaden Hazırlanmış 01 Ocak - 31 Aralık 2021 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

- 142 Bağımsız Denetçi Raporu ve Konsolide Finansal Tablolar
- 241 Kâr Dağıtım Önerisi ve Sonuç
- 243 Kâr Payı Dağıtım Tablosu

EKLER

- 244 Çimsa 2021 Entegre Faaliyet Raporu-Raporlama Kılavuzu
- 252 2020-2021 Performans Tabloları
- 265 Sınırlı Güvence Raporu
- 269 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi-2021 İlerleme Bildirimi
- 270 Sustainability Accounting Standards Board (SASB)-Referans Tablosu
- 273 GRI İçerik Endeksi-Temel

Raporun navigasyonu hakkında

✓ Dış denetimden geçmiş veriyi ifade eder.

GRI 8 9 3 SASB SKA-ÇSY derecelendirme ve standart referanslarını ifade eder.



2016 Entegre Faaliyet Raporu



2017 Entegre Faaliyet Raporu



2018 Entegre Faaliyet Raporu



2019 Entegre Faaliyet Raporu



2020 Entegre Faaliyet Raporu

ÇSY Derecelendirme ve Standartlar



Entegre Faaliyet Raporu Hakkında

Çimsa, bu rapor ile faaliyetlerinin güncel çıktılarını, geleceğe dair planlarını ve hedeflerini, üyesi olduğu VRF (Value Reporting Foundation) tarafından önerilen sermaye kategorizasyonu kapsamında, entegre bir bakış açısı ile ele almakta, analiz etmekte ve paydaşlarına raporlamaktadır.

Bu Entegre Faaliyet Raporu'nun dönemi 1 Ocak-31 Aralık 2021'dir. Rapor, Türkiye sınırları içerisinde yer alan 5 entegre tesis, 1 öğütme tesisi ve 25 hazır beton tesisine ait verileri içerir. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nu da içeren Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan tüm bilgiler, aksi belirtilmediği sürece, 2021 yıl sonu verileridir. Entegre Faaliyet Raporu, çevre dostu bir anlayışla üretilmiş ve elektronik mecralarda paylaşılmıştır. Rapora, www.cimsa.com.tr adresinde yer alan Sürdürülebilirlik sekmesinden ulaşılabilir.

Bu Rapor, VRF tarafından önerilen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi ile uyumludur. Rapor, Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayınlanan GRI Standartları temel (core) seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriği, GRI Standartlarında açıklanan ve başta önceliklendirme ilkesi olmak üzere içerik belirlemeye ilişkin yöntemlere göre derlenmiştir. Performans bildirimleri temel olarak GRI Standartları kapsamında sunulmuş, ek olarak Çimsa'nın 2013 yılında taahhüdünü ilettiği Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilerleme raporlaması ilkeleri ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) prensipleri de göz önünde bulundurulmuştur.

Rapor, Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Sermaye Piyasası Kanunu (SPK)'nın faaliyet raporlamasına ilişkin asgari gereklilikleriyle de uyumludur. Raporda yer alan finansal raporlar PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenmiştir. Diğer konulardaki bağımsız güvence beyanları raporun Ekler bölümünde sunulmuştur.

01

Genel Bakış

Bu bölümde

- 4 İlk Bakışta Çimsa
- 6 Çimsa ve İştirakleri
- 10 Kilometre Taşları
- 12 2021 Performans Başlıkları
- 14 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 16 CEO Mesajı
- 20 Ekonomik ve Sektörel Ortam

TÜRKİYE ÇİMENTO SEKTÖRÜNÜN

YENİLİKÇİ MARKASI ÇİMSA, 2021 YILINDA

DA GÜÇLÜ BİR PERFORMANS KAYDETMIŞ,

ULUSLARARASI ATILIMLARINI YENİ

UFUKLARA TAŞIMIŞTIR.

İlk Bakışta Çimsa

GRI 102-2, 102-6, 102-7, 102-10

YARINLAR İÇİN BUGÜNÜ ŞEKİLLENDİRİYORUZ

Çimsa, 1972'de Mersin Fabrikası'yla faaliyetlerine başladı. Bugün Mersin'in yanı sıra Eskişehir, Kayseri, Niğde ve Afyonkarahisar'daki 5 entegre fabrikası ve Ankara'daki öğütme tesisi ile faaliyet gösteriyor.

Çimsa, geniş bir dağıtım ağına sahip olup, müşterilerinin ürün ve hizmet gereksinimlerini eksiksiz ve zamanında karşılıyor, gelecek nesillere miras kalacak ekosisteme saygılı yaşam alanları ve alt yapılar için gereken malzemeleri sağlıyor.

2020 yılında önemli bir adım atılarak Sabancı Topluluğu'nun küresel beyaz çimento ticaretinde lider oyuncu olma hedefi doğrultusunda Çimsa'nın operasyonel kabiliyeti ve Sabancı Holding'in mali gücü yurt dışında tek bir çatı altında birleşti. Daha verimli ve güçlü bir platform yaratmak üzere, 87 milyon Euro sermayeli, Çimsa'nın %40, Sabancı Holding'in %60 oranında ortaklığı bulunan Cimsa Sabancı Cement BV (CSC BV) kuruldu.

ÇİMSA'NIN ÜRÜNLERİ 65'İ AŞKIN ÜLKEDE

Çimsa, gri çimentonun yanı sıra beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu gibi özel ürünler ve hazır beton üretiyor. Orta Doğu, Avrupa, Kuzey Afrika ve Amerika başta olmak üzere 65'i aşkın ülkeye beyaz çimento ve özel ürünlerini ihraç eden Çimsa, bir yandan uluslararası platformlarda markasının tanınırlığını artırırken, diğer yandan hem sektörüne, hem de Türkiye ekonomisine artan oranda katkı sağlıyor.

ÇİMSA SEKTÖRÜNDE FARK YARATAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE ODAKLI BİR ŞİRKETTİR

Çimsa, küresel ve ulusal piyasalarda edindiği uzun yıllara dayalı deneyim, yetkinlik, sektörü yönlendiren AR-GE çalışmaları ve paydaşları için güvenilir iş ortağı kimliği ile geleceğe yolculuğunu sürdürüyor.

Rekabet koşullarının ve müşteri beklentilerinin sürekli değiştiği bir piyasada faaliyet gösteren Çimsa, gelecekte de sürdürülebilirliğe odaklı yaklaşımı ile yeni iş fırsatlarını değerlendirmeyi ve sektöründeki öncü konumunu ileri taşımayı hedefliyor.

Çimsa'nın ürün gamı

- Gri çimento
- Beyaz çimento
- Kalsiyum alüminat çimentosu
- Özel ürünler
- Hazır beton

ÇİMSA

7



5 Entegre Tesis
1 Öğütme Tesisi
1 Terminal
*25 Hazır Beton Tesisi

Entegre Çimento, Öğütme Tesisi ve Terminal

Üretim kapasiteleri

6,9 milyon ton/yıl
klinker

9,5 milyon ton/yıl
çimento

4 milyon m³

Hazır Beton Üretim Kapasitesi*

ÇİMSA VE CSC BV (Toplam)

12

Entegre Çimento, Öğütme Tesisi ve Terminal

*Aktif durumda olan Hazır Beton Tesisleri sayısı

CSC BV

5



1 Entegre Tesis
1 Öğütme Tesisi
3 Terminal

Entegre Çimento, Öğütme Tesisi ve Terminal

Üretim kapasiteleri

0,56 milyon ton/yıl
klinker

1,1 milyon ton/yıl
çimento

2.515 kişi

Toplam İş Gücü
(Alt İşveren Dahil)

10,5 milyon ton
çimento (ton/yıl)

7,4 milyon ton
klinker (ton/yıl)

İlk Bakışta Çimsa
2021

KÜRESEL VE LİDER BİR MARKA



CİMSA SABANCI CEMENT BV

Sabancı Topluluğu'nun küresel beyaz çimento ticaretinde lider oyuncu olma hedefi doğrultusunda Çimsa'nın operasyonel kabiliyeti ve Sabancı Holding'in mali gücü yurt dışında tek bir çatı altında birleşti. Daha verimli ve güçlü bir platform yaratmak üzere 2020 yılında 87 milyon Euro sermayeli, Çimsa'nın %40, Sabancı Holding'in %60 oranında ortaklığı bulunan Çimsa Sabancı Cement BV kuruldu.

Çimsa Sabancı Cement BV, daha önce şirketimiz bağlı ortaklıklarından olan Çimsa Cementos Espana S.A.U., Çimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Çimsa Cement Sales North GmbH'nin %100 hissesi ile Çimsa Adriatico S.R.L. hisselerinin %70'ini satın alarak devir işlemleri 30 Haziran 2021 tarihinde tamamladı.

Böylelikle, Sabancı Topluluğu'nun yurt dışı beyaz çimento yatırımlarının CSC BV çatısı altında toplanması amacıyla başlatılan yeniden yapılandırma süreci tamamlanarak, CSC BV aktif faaliyetlerine başladı.



ÇİMSA'NIN DİĞER İŞTİRAKLERİ

CİMSA CEMENT FREE ZONE LTD. (KKTC)

Çimsa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC), Gazimağusa Serbest Liman ve Bölgesi'nde kurulu 5.000 ton gri çimento stoklama kapasitesine sahip terminal ile 2005 yılından itibaren hizmet sunmaktadır.



ÇİMSA'NIN YURT İÇİ TESİSLERİ

5 ENTEGRE FABRİKA

MERSİN FABRİKA
ESKİŞEHİR FABRİKA
AFYON FABRİKA
KAYSERİ FABRİKA
NİĞDE FABRİKA

1 ÖĞÜTME TESİSİ, 1 PAKETLEME TESİSİ

ANKARA ÖĞÜTME TESİSİ
MALATYA PAKETLEME TESİSİ

Çimsa ve İştirakleri

GRI 102-4, 102-6, 102-10

CİMSA SABANCI CEMENT BV HAKKINDA

Sabancı Holding ve Çimsa'nın operasyonel ve finansal güçlerini birleştirerek global beyaz çimento pazarında lider bir oyuncu olma ve buna ilişkin daha verimli ve güçlü bir platform yaratma hedefi doğrultusunda; Kasım 2020'de Cimsa Sabanci Cement BV (CSC BV) unvanlı şirket kuruldu.

Sabancı Holding'in %60, Çimsa'nın %40 oranında sermayesine katıldığı CSC BV Hollanda'da yerleşiktir.

CSC BV, bünyesinde yer alan Valensiya (İspanya)'daki beyaz çimento fabrikası, Houston (ABD)'da bulunan öğütme tesisi ile Hamburg (Almanya), Trieste (İtalya) ve Sevilla (İspanya)'da bulunan terminalleri ile uluslararası bir beyaz çimento oyuncusudur.

CİMSA CEMENTOS ESPAÑA S.A.U.

CİMSA BUÑOL

Sevilla Terminal, Temmuz 2021'e kadar Çimsa'nın Türkiye'deki fabrikalarından gelen beyaz çimentonun uluslararası müşterilere ulaştırılmasında önemli görevler üstlendi. Buñol Fabrikası'nın sektörün en büyük oyuncularından Meksika'lı CEMEX'ten Temmuz 2021'de satın alınması ile İspanya'daki faaliyetler önemli oranda büyüdü.

Sevilla terminali artık hem Gruba yeni katılan Buñol Fabrikasının ürettiği beyaz çimentoyu hem Türkiye'den gelen beyaz çimento ve CAC satışı yapıyor. Güney Amerika'dan Afrika'ya kadar geniş bir coğrafyaya hitap eden Buñol Fabrikası'nın devreye girmesi, ticaret hacmindeki büyümede önemli rol oynadı.

CİMSA CEMENT SALES NORTH GMBH (ALMANYA)

Cimsa Cement Sales North GmbH, 9.000 ton kapasiteli dökme çimento silosuyla, 2000 yılından bu yana Çimsa markası altında, Kuzey ve Batı Avrupa'da beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu pazarlama faaliyetleri yürütmektedir.

CİMSA ADRIATICO S.R.L. (İTALYA)

Cimsa Adriatico S.R.L., Trieste Limanı'nda bulunan dört adet 5.000 tonluk silosuyla, İspanya ve Almanya'dan sonra Avrupa'nın en büyük üçüncü beyaz çimento tüketicisi olan İtalya pazarına Çimsa markası ile hizmet vermektedir.

CİMSA AMERICAS CEMENT MANUFACTURING AND SALES CORP. (ABD)

Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. (ABD) Amerika Birleşik Devleti'nde çimento üretim, satış ve pazarlama faaliyetleri gerçekleştirmek üzere 2017'de 14 milyon ABD doları sermaye ile kuruldu.

Çimsa'nın %100 kurucu ortağı olduğu Cimsa Americas, yatırım döneminin tamamlanmasını takiben 2019 yılı Kasım ayında beyaz çimento üretimine başladı. Çimsa Türkiye'den ithal edilen beyaz klinker, Cimsa Americas'ın Houston limanında kurulan tesisinde öğütülerek pazar ve müşteri talepleri doğrultusunda dökme ve torbalı beyaz çimento olarak sunuluyor.

Tesis, konumunun sağladığı karayolu avantajının yanında liman ve demiryollarına olan yakınlığı ile Kuzey Amerika beyaz çimento pazarında lokal bir oyuncu olmayı hedefliyor.



Buñol Fabrikası

GRI 102-4, 102-6, 102-10

1917'de faaliyet geçen Buñol Fabrikası, 1963 yılında bugünkü yapısına kavuştu. Fabrikada tek döner fırın hattı ile üretim yapılmaktadır.

KAPASİTE SATIRBAŞLARI

» Yıllık 560.000 ton klinker, 660.000 ton beyaz çimento üretme kapasitesi

» 75.000, 50.000 ve 25.000 ton kapasiteli 3 ayrı beyaz klinker silosu

» 3 adet çimento değirmeni

» Ürün tipleri; BL I52.5 R, BL II 52.5 R; BL II 42.5 R ve BL X 22.5

» Alternatif yakıt kullanım oranı %16

» Biyokütle, solventler ve hayvansal atıklar alternatif yakıt olarak en yoğun kullanılan atık türleri



Kilometre Taşları

1972

Kuruluş

Çimsa Mersin'de kuruldu.

1988

Yeni bir sektöre giriş

Hazır beton sektörüne adım attı.

1990

İlk Gri-Beyaz Dönüşümlü Fırın

Dünyanın ilk Gri-Beyaz dönüşümlü fırını kuruldu.

2002

Yeni bir ürün

Türkiye'de de bir ilk olan Kalsiyum Alüminat Çimentosu üretimi başladı.

2011

Alternatif yakıt alanında önemli gelişmeler

Eskişehir Fabrikası'nda HotDisc (Atık Besleme) yatırımı tamamlandı.

2010

İlk sürdürülebilirlik raporu
İlk sürdürülebilirlik raporu yayınlandı.

2013

Uluslararası sürdürülebilirlik inisiyatiflerine üyelikler

Çimsa, Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi'ne (CSI) katılan ilk ve tek Türk şirketi oldu. UNGC Sözleşmesi'ni imzaladı.

2015

Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ödülü

"Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" ödülü Çimsa'ya verildi.

2016

CDP Türkiye 2016 İklim Lideri

Çimsa, A-kategorisinde yer alarak, "CDP Türkiye 2016 İklim Lideri" ödülünü aldı.

2018

ISO 14046 Su Ayak İzi Belgesi

Çimsa, CDP İklim Değişikliği ve Su raporlarında Türkiye'deki en yüksek puanı aldı. Afyon Fabrikası ISO 14046 Su Ayak İzi belgesi sahibi oldu.

2020

Güvenli Üretim Belgesi

İstanbul merkez ofis, 5 entegre fabrika ve 1 öğütme tesisi "Güvenli Üretim Belgesi"ni aldı.

2021

Cimsa Sabanci Cement BV ile kapasite artışı

Cimsa Sabanci Cement BV, bünyesine yeni katılan Valensiya (İspanya)'daki Buñol beyaz çimento fabrikasının satın alım işlemleri yılın 3. çeyreğinde tamamlandı.

1995-2007

Çimento satış kapasitesinde artış

Çimsa 3 entegre, 1 öğütme tesisini bünyesine kattı.

2006-2010

Yurt dışı pazarında güçlenme

İspanya, İtalya, Almanya ve KKTC terminalleri devreye girdi.

2012

Yeni tesis alımı

Çimsa, Afyon Çimento'yu bünyesine kattı.

2018

Beyaz çimento kapasite artışı

Eskişehir Fabrikası'nda hem gri hem de beyaz klinker ve çimento üreten hat devreye alındı.

2017

Kapasite artışı

Çimsa, 45. yılını kutladı.
Afyon Çimento'nun modern ve çevreci entegre tesisi devreye alındı.
Niğde Fabrikası'ndaki kapasite artış yatırımı tamamlandı.

2019

Çimsa Americas Öğütme Tesisi

Çimsa Americas beyaz çimento değirmeni devreye alındı.

2020

Cimsa Sabanci Cement BV'nin kuruluşu

Sabancı Holding'in mali gücü ile Çimsa'nın operasyonel kabiliyeti Cimsa Sabanci Cement BV'de birleşti.

GRI 102-7, 201-1

**3.745 milyon TL**

Ciro (2020'ye göre %80 artış)

1.017 milyon TL

Net Kâr (2020'ye göre 5,8 kat artış)

513 milyon TL

Operasyonel Kâr (2020'ye göre %71 artış)

13,6 milyon ABD doları

Toplam Yatırım Bedeli (2020'ye göre 2 kat artış)

**5,6 milyon ton**

Çimento Üretimi

6,9 milyon ton

Klinker Üretimi

1,94 milyon m³

Hazır Beton Üretimi

**280,5 milyon TL**Sürdürülebilir Ürünler Geliri ✓
(2020'ye göre %67 artış)**8,7 milyon TL**

Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE/İnovasyon Yatırımı (2020'ye göre %371 artış)

8,6 milyon TL

Sürdürülebilirlik ve Çevre Yatırımı/ Harcaması ✓

1,14 milyon tonAlternatif Hammadde Kullanımı
(Alternatif Hammadde Kullanım Oranı: %6)**%12,4**

Alternatif Yakıt Kullanım Oranı

23 kg CO₂/ton Çimentomsu (Gri)Net Spesifik CO₂ Emisyonunda Azalma (%3,1)**160.168 ton**CO₂ Tasarrufu ✓**34.011 MWh**

Yenilenebilir Enerji Kullanımı ✓

%90

Geri Dönüştürülen Atık Oranı ✓

10 Sürdürülebilir Ürün² ✓¹2021 performans başlıkları Çimsa'nın yurt içi faaliyet sonuçlarını kapsamaktadır.²Çimento grubu ürünlerde klinker kullanım oranı %80'nin altında olan ürünler kabul edilmiştir.**1.100 kişi**

Çimsa Çalışanı ✓

4,3³

Kaza Sıklık Oranı (Çimento) - (2020'ye göre %6 azalma) ✓

7,1³

Kaza Sıklık Oranı (Hazır Beton) - (2020'ye göre %33 azalma) ✓

211 milyon TL

Çalışanlara Ödenen Ücretler

137.459

Kişi x Saat Eğitim ✓

%16 artış

Kadın Çalışan Sayısında ✓

%22

Yeni İşe Alımlarda Kadın Çalışan Oranı

**530.000 TL**

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yatırımı

1,29

Yaz Çocukları SROI

**1.746**

Aktif Çalışılan Tedarikçi Sayısı (2020'ye göre %12 artış)

%75

Yerel Tedarikçi Kullanımı

³Kaza sıklık oranı doğrudan istihdam ve daimi alt işveren çalışanlarının toplamını kapsamaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

GRI 102-14, 103-2, 103-3

Çimsa'nın üyesi olduğu Sabancı Topluluğu, döngüsel iş modeli uygulamalarını uçtan uca artırmayı ve 2050 yılına kadar sera gazı emisyonlarında "Net Sıfır"a ulaşmayı taahhüt etmiştir.

Çimsa'nın değerli paydaşları,

Dünya ekonomisi, sönümlenmeye başlayan pandemi döneminin hane halkını ve ekonomik döngüyü destek politikalarının bedelini farklı kanallardan geri ödemeye başladı. Bu sürecin sonunda gelişmekte olan ülkelerin yanı sıra gelişmiş ekonomiler de 20 yıla yakın bir aradan sonra yeniden enflasyonist eğilimler ile karşı karşıya geldi.

Para ve sermaye piyasaları, yıl boyunca artan volatilité ile mücadele etti. Lojistikten enerjiye, pek çok temel girdinin fiyatında yükselmeler yaşandı, küresel arz-talep dengeleri değişti.

Bu süreçte Türkiye ekonomisi de küresel dalgalanma ve gelişmelerin olumsuz etkileri ile karşı karşıya kaldı. Piyasalarda yaşanan gelişmeler karşısında, ekonomi yönetimi yılın özelliklerle 2. yarısında yeni çözüm reçeteleri uygulamaya başladı.

Ekonomik büyüme perspektifinden bakıldığında ise pandeminin ikinci yılında ülkemizin güçlü bir performans sergilediğini görüyoruz. Türkiye ekonomisi, 2021'de %11 büyüdü ve G20 ülkeleri içerisinde ilk sırada yer aldı.

Türkiye çimento sektörü de 2021'de gelişmesini sürdürdü. Sektördeki canlılıkta ihracatın payı önemli olurken, yılın tamamında çimento üretiminde geçen yıla kıyasla %6 mertebesinde büyüme yaşandı. Üretilen çimentonun %25'e yakın kısmını temsil eden 31 milyon ton çimento geniş bir coğrafyaya ihraç edildi.



Çimsa, yarım asra yaklaşan kurumsal geçmişi ve üretim yetkinlikleri ile Cimsa Sabancı Cement BV yapılanmasının itici gücü olacak, yapı malzemeleri alanında örnek sürdürülebilirlik çalışmalarına imza atacaktır.

GELECEĞİN ŞEKİLLENECEĞİ 10 YILLIK DÖNEMİ YAŞIYORUZ

Memnuniyetle ifade etmek isterim ki Çimsa'nın üyesi olduğu Sabancı Topluluğu, döngüsel iş modeli uygulamalarını uçtan uca artırmayı ve 2050 yılına kadar sera gazı emisyonlarında "Net Sıfır"a ulaşmayı taahhüt etmiştir. Topluluğumuz, bu cesur ve uzak görülü taahhüdü açıklayan ilk Türk grubudur. Grup ölçekli bu taahhüdümüze iştiraklerimizin katkısı büyük önem taşımaktadır. İnanıyorum ki Çimsa çimento sektöründe inşa ettiği bilgi birikimi ve deneyimlerin desteği ile bu hedefe artan oranda girdi sağlayacak ve yeni başarı hikayeleri yazacaktır.

Küresel çimento endüstrisinde de gelişim ve değişim tüm hızıyla devam ediyor. Bu değişim sürecinde sektörümüzün en önemli gündem maddelerinden biri iklim değişikliği ile mücadele olurken, dünyanın dört bir yanından farklı ölçekteki çimento ve beton üreticisinin net sıfır emisyon hedeflerini, döngüsel ekonomiye katkılarını artıracak stratejilerini, plan ve aksiyonlarını peşi sıra açıkladığını görüyoruz.

Üyesi olduğumuz ve Yönetim Kurulu'nda yer aldığımız Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) tarafından yayınlanan "2050 Cement and Concrete Industry Roadmap for Net Zero Concrete" raporunda sektörümüzün 2050'de net sıfır çimentoya uzanacak yolculuğunun önemi vurgulanıyor. Rapora göre, 2020-2030 yılları arasında küresel çimento sektörü, insanlığın ve gezegenin geleceğini sürdürülebilir kılmak adına sürdürülebilirlik ajandasını hayata geçirmeye odaklanacak.

Küresel ölçekte çimento sektörüne göz attığımızda inovasyon, enerji başta olmak üzere her türlü kaynakta verimlilik çalışmaları, dijital dönüşüm, alternatif yakıt ve hammadde kullanımı net sıfıra ulaşılmasını destekleyecek başlıca tetikleyiciler olarak görülüyor. Bu saydıklarımızın arasında ise özellikle fosil yakıtları ikame eden alternatif yakıtlar ve yeni, düşük karbon emisyonunu destekleyen teknolojik değişim en önemli eksenler olarak ön plana çıkıyor.

ENTEĞRE BİR STRATEJİ İLE GELECEĞE İLERLİYORUZ

Çimsa, üyesi olduğu Sabancı Topluluğu'nun stratejik planlarına uyumlu geliştirdiği kurumsal stratejisi ve hedefleri ile geleceğe kararlı ve güçlü ilerlemesini 2021'de de sürdürdü. 2021 yılında Çimsa'nın kaydettiği operasyonel ve finansal performans gurur verici olup, hissedar değerine olduğu kadar Çimsa'nın piyasa ve marka değerine de katkıda bulundu.

Sabancı Holding ortaklığında Hollanda'da hayata geçirdiğimiz Cimsa Sabancı Cement BV yapılanması, ilk aşamada Çimsa markasının beyaz çimento alanındaki liderlik yolculuğuna ivme kazandırdı. Buñol Fabrikası'nın yanı sıra, Amerika'daki beyaz çimento öğütme tesisimiz ve ağırlıklı olarak Avrupa'da faaliyet gösteren çimento terminallerimizin tamamı Cimsa Sabancı Cement BV yapılanması altına alındı. Bu yeni yapılanmanın, Topluluğumuzun yapı malzemeleri alanındaki küresel iddiasını daha da güçlendireceğine ve sürdürülebilir ürünlerin de öne çıktığı yeni bir büyüme platformu sunacağına inanıyoruz. Çimsa, yarım asra yaklaşan kurumsal geçmişi ve üretim yetkinlikleri ile bu yapılanmanın itici gücü olacak, yapı malzemeleri alanında örnek sürdürülebilirlik çalışmalarına imza atacaktır.

Küresel rüzgarlar güçlü ve yer yer fırtına şiddetinde esmeye devam etse de Çimsa'yı parlak bir geleceğin beklediğine inanıyoruz. Potansiyelimizi performansa dönüştürme sürecinde ihtiyaç duyacağımız tüm sermaye öğelerine, hissedar ve yatırımcı desteğine sahibiz.

BUGÜNDEN YARINLARA

2020-2021 yıllarında yaşanan gelişmelerle, büyük değişime açılan kapı aralandı. Artık geriye dönüş söz konusu değil. Öngörülebilirliğin az olduğu, fırsat ve risklerin el ele verdiği bu geleceğe uyum göstermek, dayanıklılık ve sağlamlık, başarının formülünü oluşturacaktır.

Çimsa geleceğe dünden hazırlanmış, geleceğe odaklı bir şirkettir. Çimsa aynı zamanda sürdürülebilirliği ölçüt ve değişmez hedef olarak kabul etmiş bir ekonomik aktördür.

İnancım odur ki, Çimsa ekonomik sürdürülebilirliğinin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetsel boyutlarda da örnek bir performansa imza atmaya devam edecek, Topluluğumuz başta olmak üzere yatırımcısına, müşterisine, çalışanına ve parçası olduğu topluma katkısını sürdürecektir.

2021 yılı performansını üretme başarısını gösteren başta Çimsa Yönetim Ekibi olmak üzere, tüm çalışanlarımızı ve paydaşlarımıza özverili katkıları için teşekkürlerimi sunarım.

Burak ORHUN

Yönetim Kurulu Başkanı

CEO Mesajı

GRI 102-14, 103-2, 103-3

Global beyaz çimento pazarında lider oyuncu olma hedefi doğrultusunda Cimsa Sabanci Cement BV aracılığıyla İspanya, Valencia'da bulunan Buñol Fabrikası'nın devralma süreci Temmuz ayında tamamlandı.

Çimsa'nın değerli paydaşları

ÖZETLE 2021

Küresel ölçekte ekonomik faaliyeti canlandırmak amacıyla uygulanan parasal genişleme ve teşvik paketleri, 2021 yılında dünya ekonomisini olumlu etkiledi. IMF'nin Ocak 2022 güncellemesine göre 2020'de %3,4 küçülen dünya ekonomisi, 2021'de %5,9 büyüyerek 2020 performansının üzerine çıktı.

Ekonomik büyümenin Covid-19 pandemisi nedeniyle hız kestiği 2020'yi takiben, Türkiye ekonomisi 2021'de güçlü toparlanma kaydetti. Olumlu baz etkisi, kamunun destekleyici politikaları ve yaygın aşılama sonucunda pandemi koşullarında sağlanan normalleşmenin etkisi ile GSYH büyümesi yıllık bazda %11 düzeyinde gerçekleşti. Bu süreçte, inşaat sektörü %0,9 küçülme gösterirken, çimento pazarı canlılığını korudu.

2021 yılında ülkemiz çimento üretimi 79 milyon ton olurken, ihracat %25'lik payını korumuştur. Türk çimento üreticileri, 31 milyon ton çimento ve klinker ihracatı gerçekleştirerek, ülkemiz ekonomisine döviz girişi sağlamışlardır.



240 milyon ABD doları tutarındaki ihracat ile paylaşılabılır değer üretmeye ve Türkiye ekonomisine katkıda bulunmaya devam ettik.

Çimsa 2021 yılında dış parametreleri ve trendleri doğru okuyup yöneterek, operasyonel ve finansal dayanıklılığını ortaya koydu. 2021 yılında ciromuz geçtiğimiz yılın %80 üzerinde büyüyerek 3.745 milyon TL'ye çıkarken, operasyonel kârımızı bir önceki yıla göre %73 artırarak, 513 milyon TL olarak kaydettik. 2020 yılı başında "4" seviyesinde gerçekleşen Net Finansal Borç/FAVÖK çarpanını, artan operasyonel kâr, alınan nakit yönetimi aksiyonları ve alınan stratejik kararlar neticesinde 2021 yılında "1,6"ya düşürdük.

İHRACAT PERFORMANSIMIZIN TAÇLANDIĞI BİR YIL

2021 yılında yaklaşık 240 milyon ABD dolarlık ihracat ile paylaşılabılır değer üretmeye ve Türkiye ekonomisine katkıda bulunmaya devam ettik. İhracatımızın ve yurt dışı operasyonlarımızın güçlü katkısıyla, ciromuzun %54'ü döviz gelirlerinden oluştu.

İhracat ekseninde bizi gururlandıran gelişme Kasım 2021'de açıklanan Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (ÇCSİB) 3. İhracatın Şampiyonları programında kazandığımız ödül oldu. Çimsa, 2020 yılı ihracat performansı ile çimento sektörü ihracat şampiyonu seçildi.

İhracat alanındaki başarılarımızı önemli kılan faktör, ulaştığımız hacimlerden çok pandemi sürecinde ve sonrasında piyasa koşullarında yaşanan değişimleri ustaca yönetebilmemiz oldu. Navlun piyasasındaki yüksek fiyat artışlarının yanı sıra, çimento üretiminin temel girdisi olan kömür ve özellikle petrokok fiyatlarındaki artış, üretim maliyetlerini önemli oranda etkiledi. Bu değişimi doğru öngören Çimsa, stok yönetiminin yanı sıra, alternatif yakıt kaynaklarını da optimal seviyede kullanarak oluşabilecek etkiyi sınırlı tutmaya odaklandı.

GRI 102-14, 103-2, 103-3

BAŞARIMIZ STRATEJİK, ENTEGRE VE DİSİPLİNLİ ÇALIŞMANIN ÜRÜNÜDÜR

2021'de kaydettiğimiz başarılar Çimsa'nın sergilediği stratejik, entegre ve disiplinli ekip çalışmasının ürünüdür. Belirlediğimiz stratejik hedeflerimiz çerçevesinde yurt içi ve yurt dışında aksiyonlar almaya devam ettik. Bu kapsamda bazı hazır beton tesislerimiz ile Orta Anadolu bölgesinde faaliyet gösteren 2 fabrikamızın satışına ilişkin süreci, Rekabet Kurumu onayına takiben sonlandırmayı hedeflediğimizi kamuoyu ile paylaştık.

Diğer taraftan, küresel ayak izini yurt dışı atılımlarla pekiştirerek global yapı malzemeleri pazarındaki gücünü artırmayı planlayan Çimsa, ortağı olduğu Cimsa Sabanci Cement BV kanalıyla, katma değeri yüksek ve sürdürülebilir yapı malzemeleri ürün gamını çeşitlendirmeyi ve küresel ölçekte iddialı bir oyuncuya dönüşmeyi öncelik olarak görüyor.

Bu strateji kapsamında daha verimli ve güçlü bir platform yaratılması amacıyla yurt dışı beyaz çimento yatırımlarının Cimsa Sabanci Cement BV çatısı altında toplanması kararı uygulamaya alındı. 2021 yılında yapılan devir işlemleri sonucunda, ABD, Houston'da faaliyet gösteren öğütme tesisi ile Hamburg (Almanya), Trieste (İtalya) ve Sevilla (İspanya)'da bulunan terminallerimiz de Cimsa Sabanci Cement BV yapılanması kapsamında faaliyet göstermeye başladı.

Global beyaz çimento pazarında lider oyuncu olma hedefi doğrultusunda Cimsa Sabanci Cement BV aracılığıyla İspanya, Valencia'da bulunan Buñol Fabrikası'nın devralma süreci Temmuz ayında tamamlandı. Ana iş alanının büyütülmesi stratejisine hizmet eden bu adımla, doğduğu topraklarda lider çimento markalarından biri olan Çimsa, dünya beyaz çimento sektöründe ikinci sıraya yükseldi. Buñol Fabrikası'nın üretim ve dağıtım ağına entegre olmamız, Avrupa, Kuzey Afrika ve Güney Amerika pazarlarındaki varlığımızı güçlendirmekle kalmayıp etki alanımızı da genişletti.

Tamamladığımız bu başarılı entegrasyon sonrası hedefimiz, Türkiye piyasasında yarım asra yaklaşan bir zaman diliminde inşa ettiğimiz çimento üretim yetkinliklerimizi uluslararası pazara taşımaktır.

Çimsa'yı hızla değişen dünyaya entegre etmeyi öngören üçüncü stratejik eksenimize uygun olarak, 2021 yılında ürün gamı, iş yapış şekli, dijitalleşme ve sürdürülebilirlik alanlarında da önemli kazanımlar sağladık.

CEO Mesajı

GRI 102-14, 103-2, 103-3

Çimsa, çok yönlü sürdürülebilirlik stratejisi ile sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimine öncü oluyor.

YENİ HEDEFLERE DOĞRU

Ürün çeşitliliğimizi geliştirmek, katma değerli ve sürdürülebilir ürünlerin portföyümüzdeki payını artırmak için çalışmalarımızı yoğunlaştırıyor, geleceğin yol haritasını çiziyoruz.

Çimsa markasını katma değeri yüksek ve sürdürülebilir yapı malzemeleri ile anılan bir değer haline dönüştürme çalışmalarımız yoğun olarak sürecektir.

Alternatif yakıt yatırımları ve sürdürülebilir ürün gamının geliştirilmesine yönelik projelerimiz pozitif çevresel etkimizi güçlendirmemize katkıda bulunurken, yakın gelecekte sürdürülebilirlik yol haritamıza yeni başarı haneleri eklememize imkân sunacak.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANINDAKİ KAZANIMLARIMIZ İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE KAPSAMINDAKİ İDDİAMIZI GÜÇLENDİRİYOR

AB Yeşil Mutabakatı ve küresel ölçekte hız kazanan düşük karbon ekonomisine geçiş, tüm sanayi kolları için kritik öneme sahiptir. Bu süreç, riskler olduğu kadar önemli fırsatlar da içermektedir.

AB, Yeşil Mutabakat ile 2030 yılına kadar, 1990 yılına kıyasla karbon salımını %50 azaltmayı öngörmektedir. Bu hedef, ihracatının %40'tan fazlasını AB'ye gerçekleştiren ülkemizi, sanayimizi ve özellikle sektörümüzü yakından ilgilendiriyor.

Çimsa, çok yönlü sürdürülebilirlik stratejisi ile iklim krizinin çözümüne katkı sağlamaya odaklanıyor.

Çimsa'da üretim süreçleri kaynaklı sera gazı emisyonlarını gerek Türkiye'de geçerli yasal çerçeve gerek AB normlarında ölçüp izliyoruz. Değer zincirimiz kaynaklı etkimizi yönetmeyi gündemimize alarak tedarikçi ve müşterilerimizi iklim krizi ile mücadelede iş birliğine dahil etmeyi hedefliyoruz.

Çimsa, sürdürülebilir şehir ve yaşam alanlarına odaklanarak, AR-GE kanalıyla sürdürülebilir ürün geliştirme, enerji verimliliği, düşük karbonlu enerji kaynaklarının kullanımı ve döngüsel ekonomiye dayalı hammadde ve yakıt tedariki adımları ile ilerleyecek. Şirketimiz, diğer yandan karbon yakalama ve depolama gibi ileri teknolojik yatırımları planlayarak 2050 yılına kadar karbon nötr olmanın formülünü geliştirmeye odaklanıyor.

Çimsa, kısa- orta ve uzun vadeli yatırım planları bazında, reel adımları belirlenmiş düşük karbon ekonomisine geçiş hedefi ile hareket ediyor.

Küresel ajandanın ilk sırasındaki iklim krizi ile bağlantılı risk ve fırsatları doğru değerlendiren Çimsa, kararlı büyüme ve değer üretme yolculuğuna dair stratejileri ve güçlü icra yeteneği ile devam edecek.

GELECEĞE BAKIŞ

Çimsa, insana ve topluma değer veren, doğal kaynakları önemseyen, iklim değişikliği konusunda sorumluluk hissedenden bir şirkettir. Çimsa aynı doğrultuda düşünerek hareket eden paydaşları ile iş birliği içinde çalışmaya odaklıdır.

Başta insan kaynağımız olmak üzere, geleceğe yüksek uyum kabiliyetimiz ve sahip olduğumuz yetkinlikler uzun soluklu yolculukta en değerli varlıklarımız ve enerji kaynağımız olmaya devam edecek.

2021 yılı performansımıza katkısı olan herkese şahsım ve yönetim ekibi adına teşekkür ederim.

Umut ZENAR
CEO

ÇİMSA, KISA - ORTA VE UZUN VADELİ
YATIRIM PLANLARI BAZINDA, REEL ADIMLARI
BELİRLENMİŞ DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİNE
GEÇİŞ HEDEFİ İLE HAREKET EDİYOR.

Ekonomik ve Sektörel Ortam

Çimsa, riskleri risk radarı ile takip ediyor ve yönetiyor. Risk radarı, klasik risk haritası yaklaşımının ötesine geçiyor. Risklerin gerçekleşme hızları ve iç kontrol ortamının kritik risklere karşı hazırlık seviyesi maruziyet katsayısı ölçümlerini de içeren bir yaklaşımla ele alınıyor.

Pandemiyle geçen ikinci yıl

İkinci yılını yaşadığımız pandemi, 2021’de de gündemi belirleyen ana başlık olurken, küresel ekonomi üzerinde farklı boyutlardaki etkilerini göstermeyi sürdürmüştür.

Aşılama oranındaki artışla ekonomilerin hızla normalleşmesine ve büyüme patikasına geçmesine karşın, yeni varyantların varlığı bu gelişmeleri sekteye uğratmaktadır.

Normalleşme evresinde hızla canlanan küresel talep karşısında, kapanma döneminde yaşanan faaliyet duruşları ve ertelenen yatırımlar nedeniyle arz yetersizliği ortaya çıkmış, bu gelişme tedarik sorunlarını da beraberinde getirirken, global hammadde ve emtia fiyatları rekor artışlar göstermiştir. Tedarik krizi, çip sektörü ile otomotiv ve yüksek teknoloji ürünlerinde üretimlerin durmasına kadar genişlemiştir. Güçlü toparlanmada başı çeken ulaşım ve nakliye sektörlerinin artan talebi ise OPEC+ ülkelerinin ve Suudi Arabistan’ın arz kesintileri ile karşılık bulmuş ve Brent petrolün varil başına fiyat artışı yıl bazında %50’yi aşmıştır. Tarım emtiaları tarafında ise iklim değişikliğinden hızla artan küresel talebe kadar çok sayıda etken, 2021 yılında tarımsal emtia fiyatlarının %30’a yakın artışına neden olmuştur.

Sonuç olarak, dünyanın yeniden gündemine gelen enflasyonist eğilimler, bu kez gelişmekte olan ülkelerin yanında gelişmiş ülkeler için de tehdit oluşturmaktadır.

Pandemi sürecinin başından itibaren gelişmiş ülke merkez bankaları genişlemeci para politikaları yoluyla piyasada likiditenin bollaşması ve ekonomik aktivitenin güçlenmesi için destek vermiştir. Yılın son çeyreğinde ekonomilerin güçlü görünümünü korumasına karşılık, enflasyon riskinin geçici olmadığını anlaşılmaya başlıca merkez bankaları bu kez varlık alımlarını sınırlandırarak, para politikalarını sıkılaştırma hızını artırmaya başlamışlardır.

Gelişmiş ülkelerde gevşek para politikalarından kademeli ve kontrollü çıkışın, gelişmekte olan ülke ekonomilerine olan sermaye akımlarının yönünü belirlemeye devam edeceği öngörülmektedir.

2020 yılının ikinci yarısından itibaren artışa geçen küresel mal ticareti, 2021 yılı üçüncü çeyreğinde derinleşen tedarik zinciri krizi, üretim için ara mal kıtlığı ve artan Covid-19 vakalarının etkisiyle düşüşe geçmiştir.

Dünya ekonomisi 2022’ye tahmin edilenden daha zayıf bir konumda adım atmıştır. Omicron varyantının yol açtığı yaygın vakalar ekonomiler üzerinde baskı üretirken, enerji fiyatlarındaki artış ve arz kesintileri ABD başta olmak üzere birçok ekonomide enflasyonu tetiklemiştir.

IMF, Ocak 2022’de yayınladığı Dünya Ekonomik Görünümü Ara Dönem Raporu’nda; 2021 için %5,9 olan büyüme tahminini korurken, küresel ekonominin 2022 yılına beklenenden daha zayıf bir görünümle girdiğini belirterek, 2022 yılına ilişkin büyüme beklentisini %4,9’dan %4,4’e indirmiştir.

Türkiye ekonomisi büyüme trendini sürdürüyor

Türkiye ekonomisi 2020 yılının ikinci yarısında yakaladığı büyüme ivmesini, 2021 yılında da sürdürmüş ve GSMH büyümesi %11 olarak gerçekleşmiştir.

2021’de küresel enflasyon %5’in üzerine çıkmış; gelişmiş ekonomilerin yanı sıra aralarında Türkiye’nin de yer aldığı gelişmekte olan piyasalarda fiyat istikrarında bozulmalar izlenmiş, para birimlerinde değer kayıpları yaşanmıştır. Aralık 2021 itibarıyla TÜFE %36,08 olurken, ÜFE %79,89 olmuştur.

2022 yılında enflasyonla mücadele, ülkemizin de aralarında yer aldığı çok sayıda ülke için öncelikli bir hedef olacaktır.

Türkiye’de Hükümet, Aralık 2021’de Türkiye Ekonomi Modelini açıklamıştır. Model esas olarak ülkemiz ekonomisinin itici gücü olan ihracatın güçlü katkısında sürdürülebilir büyümeyi amaçlamaktadır. Üretime ve ihracata odaklı Program, para ve maliye politikalarının desteğinde ilerlemeyi ve ekonomiye yük oluşturan cari açığı en düşük seviyeye düşürmeyi hedeflemektedir. Küresel coğrafyadaki avantajlı konumu, pazara erişim imkânları, nitelikli insan sermayesi ve katma değerli üretim gücüyle Türkiye, küresel yeni normalin önde gelen bir paydaşı olmaya adaydır.

İnşaat sektöründe durum

İnşaat sektörü, maliyet artışları ve ekonomik dalgalanmalardan etkilense de ülkemiz ekonomisinin itici güç sektörlerinden biri olmayı sürdürmüştür. İnşaat sektörü 2021 yılını %0,9 küçülme ile tamamlamış; ciro endeksi Aralık 2021 itibarıyla yıllık bazda %46,4 olmuştur. Türkiye genelinde 2021 yılında 1 milyon 491 bin 856 konut satılmıştır.

Türkiye çimento sektörü

Ülkemiz çimento sektörü, üretim kapasitesi itibarıyla Avrupa’da lider, küresel ligde ise 6. büyük üretici konumundadır. TÜRK ÇİMENTO verilerine göre yaklaşık 100 milyon ton çimento üretim kapasitesinin olduğu ülkemizde toplam 56 fabrika ve 21 öğütme tesisi faaliyette bulunmaktadır.

Çimento üretiminde en büyük maliyet kalemini %80 ile yakıt ve elektrik enerjisi oluşturur. 2021 yılında küresel ölçekte enerji fiyatlarında izlenen artış, sektörün maliyet tabanını olumsuz etkilemiştir. Bir diğer konu pandemi ile beraber gündeme gelen tedarik krizi ve navlun fiyatlarının yukarı yönlü hareketi olmuştur. Bu durum, çimentonun müşteriye ulaştırılma etkinliğini azaltmıştır.

TÜRK ÇİMENTO yayınladığı verilere göre 2021 yılında ülkemiz çimento üretimi %9 artışla 79 milyon ton oldu. İç piyasada 60 milyon ton çimento tüketilmiş, yurt içi büyüme %6 olmuştur. Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri (OAİB) verilerine göre, Türkiye’nin çimento ve klinker ihracatı 2021 yılında 31 milyon ton ile 2020 yılı rekor seviyesini korumuştur. Türkiye Dünya’da en fazla ihracat yapan 2. ülke olup; Kuzey Amerika, Batı Afrika ve MENA bölgeleri 2021 yılında en fazla ihracat gerçekleştirilen coğrafyalar olmuştur.

ÖZETLE EKONOMİK VE SEKTÖREL GÖSTERGELER

%5,9
Küresel
büyüme

%11
Türkiye
GSMH
büyümesi

79
milyon
ton
üretim

31
milyon
ton
ihracat

Ülkemiz çimento sektörü, üretim kapasitesi itibarıyla Avrupa’da lider, küresel ligde ise 6. büyük üretici konumundadır.



02

Nasıl Değer Yaratıyoruz?

Bu bölümde

24 İş Modelimiz ve Stratejimiz

28 Sürdürülebilirlik Stratejisi

30 Önceliklerimiz

32 Paydaşlarımızın Katılımı

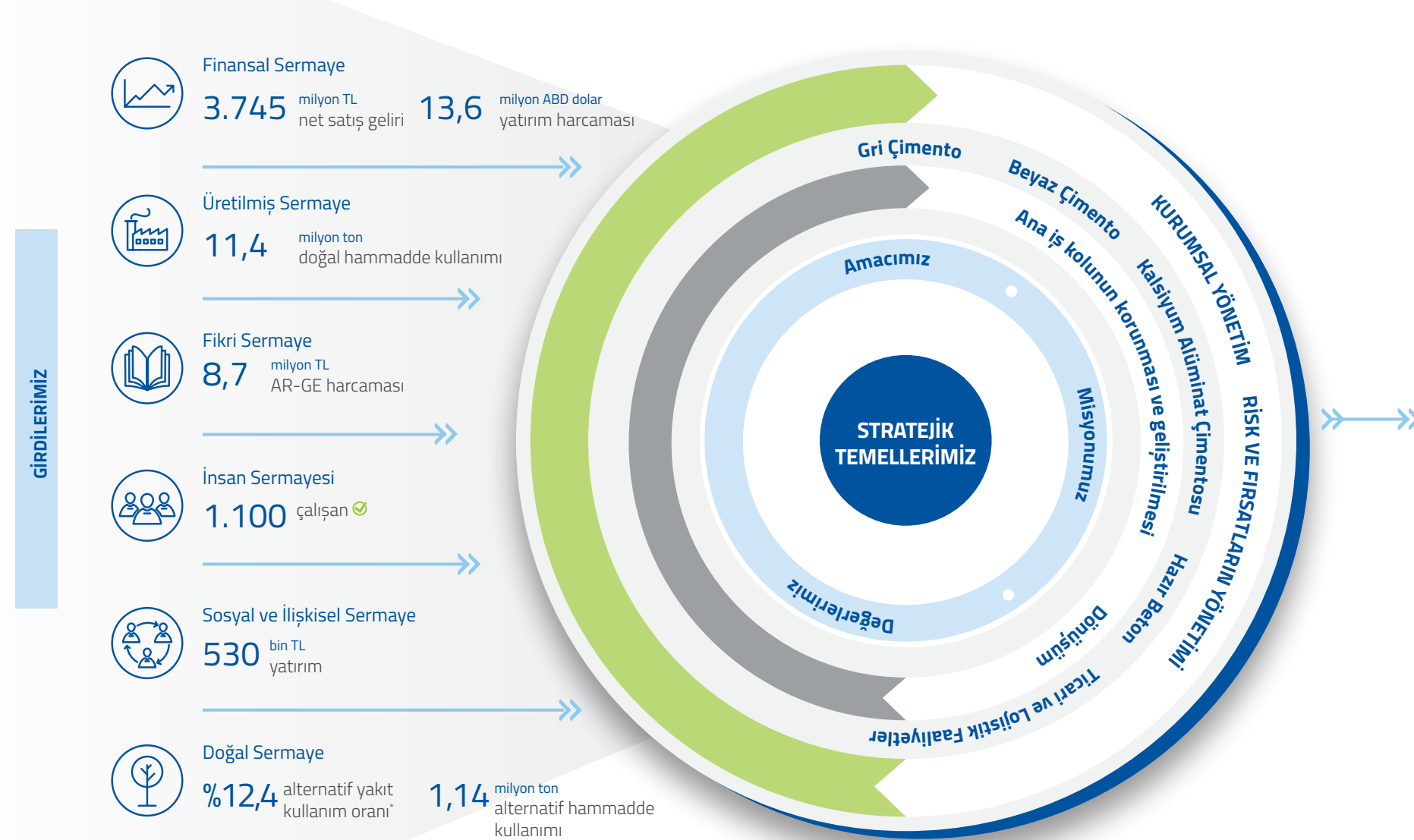
38 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

40 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

ÇİMSA; SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ,
STRATEJİK HEDEFLERİNE
ULAŞMA YOLUNDA ÖNEMLİ
BİR BİLEŞEN OLARAK KABUL
EDİYOR.

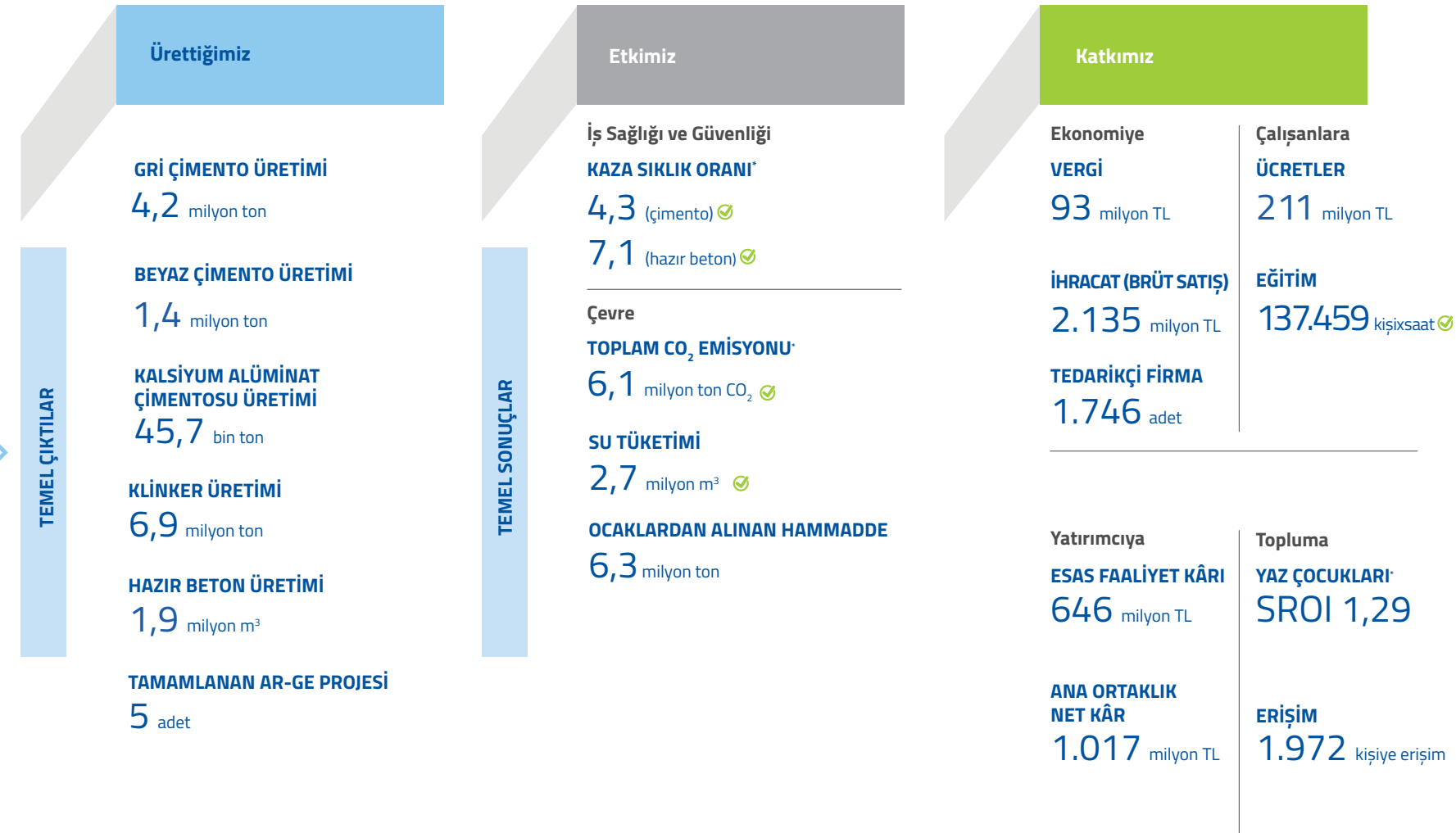
İş Modelimiz ve Stratejimiz

GRI 102-7, 103-2, 103-3, 203-1, 203-2, 204-1, 416-1



*Gri Üretim

GRI 102-7, 103-2, 103-3, 203-1, 203-2, 204-1, 416-1



*Kapsam 1 toplam brüt CO₂ emisyonu (çimento)

**Yatırımın sosyal getirisi

İş Modelimiz ve Stratejimiz

GRI 103-2, 103-3, 203-1, 203-2, 204-1, 416-1

Küresel ayak izimizi güçlendireceğimiz, katma değeri yüksek ve sürdürülebilir ürünlerimizi çeşitlendireceğimiz bir dönem başlıyor...

Çimsa, küresel ve yerel piyasadaki lider oyuncu kimliğini yeni hamlelerle güçlendiriyor, sürdürülebilir bir geleceğin inşasına katkı sunarak pekiştiriyor.

Sabancı Topluluğu'nun bir üyesi olan Çimsa, temel stratejisi ile yurt içi ve yurt dışı piyasaların sunduğu iş fırsatlarını dengeli ve riske duyarlı bir yaklaşımla ele alıyor, sürdürülebilir paydaş değeri üreterek Sabancı Topluluğu ekosisteminin yapıtaşlarından birini oluşturuyor.

Şirketimiz yurt içi operasyonlarının optimizasyonu ile Türkiye'deki faaliyetlerini en kârlı hale getirmeyi hedeflerken, küresel ayak izini yurt dışı iştirakleri kanalıyla büyüterek yapı malzemeleri pazarındaki gücünü artırmayı planlıyor. Ortağı olduğumuz Çimsa Sabancı Cement BV (CSC BV) aracılığıyla katma değeri yüksek ve sürdürülebilir yapı malzemeleri kapsamına giren ürün gamının çeşitlendirilmesini büyük bir öncelik olarak görüyoruz.

Çimsa, CSC BV ile küresel pazardaki konumunu güçlendirirken, düşük karbon ekonomisine geçişi sağlayacak, sürdürülebilir üretim prensiplerini benimseyen yaklaşımlar ile ilerleyecek. Bu noktada döngüsel ekonomi kuralları çerçevesinde paydaşları ile iş birliğini sürdürecektir ve alternatif yakıt-hammadde kullanım oranlarının artırılmasını itici bir güç olarak kullanarak operasyonlarının verimliliğini en üst seviyeye taşıyacak.

Şirket, stratejisini ve sürdürülebilirlik hedeflerini birleştirerek AR-GE ve inovasyon çalışmalarının da dahil olduğu teknolojik gelişim ve dönüşüm sürecine odaklanarak, ana iş kolunu korumaya ve geliştirilmeye de devam edecek.

Çimsa, sektörel sorumluluklarının farkında olarak sürdürülebilir şehirlerin ve yaşam alanlarının yaratılması için insan ve topluma dokunan yatırımlarla, sürdürülebilir iş modellerini tedarikçileri, müşterileri ve diğer iş ortaklarını da dahil ederek geliştirecek.

İş Modelimiz

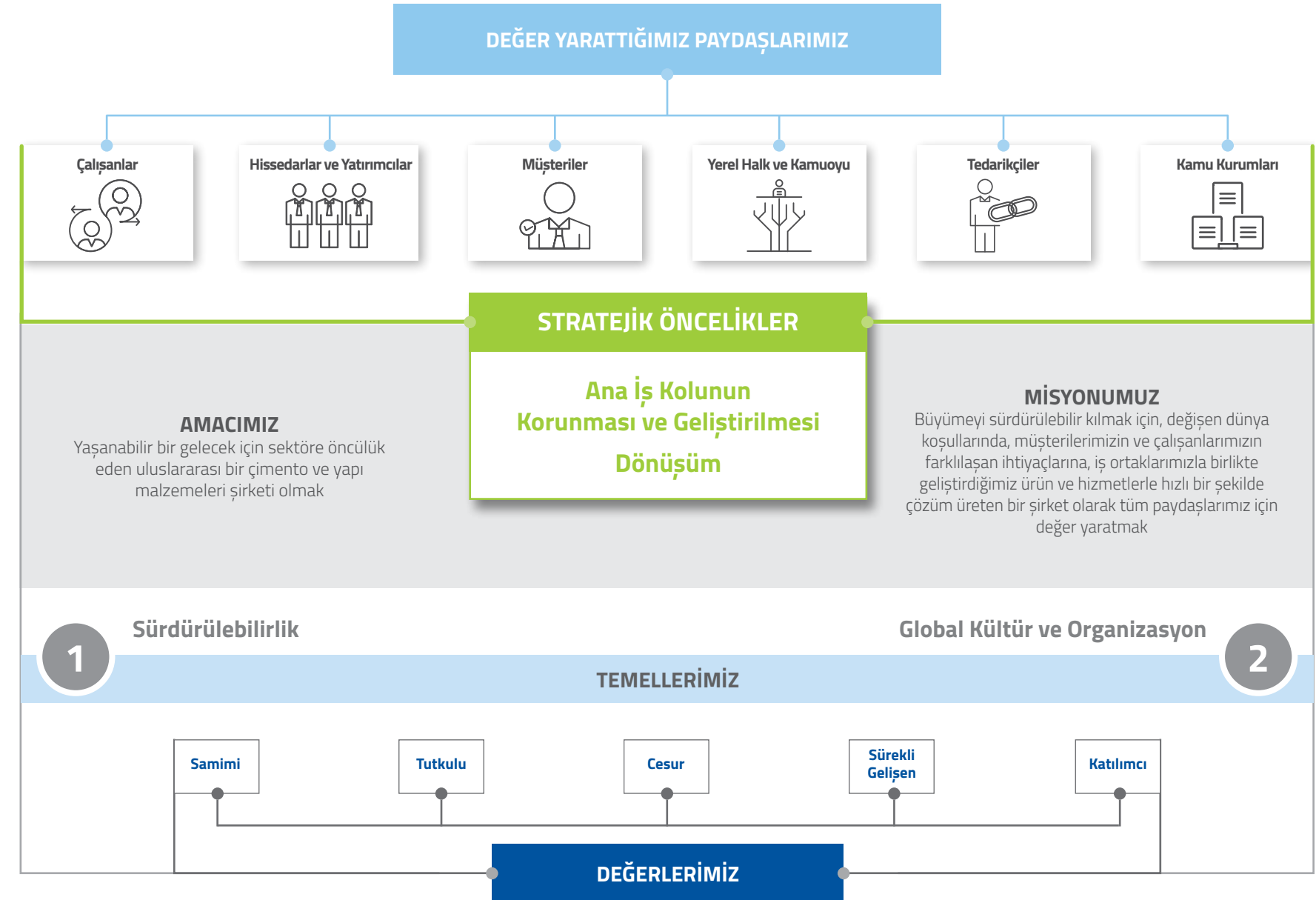
Çimsa; çalışanları, hissedarları, müşterileri, yerel halk ve kamuoyu, tedarikçileri, kamu kurumları başta olmak üzere üyesi olduğu toplumu da kapsayacak şekilde değer yaratarak yarınlara için bugünü şekillendiriyor.

Şirket, temellerinde yer alan sürdürülebilirlik, insan odaklılık ve global kültür anlayışı ile değerlerini birleştiriyor "ana iş kolunun korunması ve geliştirilmesi" ile "dönüşüm" odaklı stratejik önceliklerini hayata geçiriyor.

Global iştirakleri ve ortaklıkları kanalıyla Çimsa; ürün gamı, iş yapış şekli ve teknolojik alt yapısının dönüşmesi stratejik önceliklerinin alt adımlarını oluşturuyor.

Güçlü finansal yapının devamlılığının sağlanması, müşteri odaklı bakış açısının her geçen gün ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilmesi ve operasyonel performansın sürekli iyileştirilmesi, yüksek kârlılık hedeflerine ulaşılmasına dair stratejinin tamamlayıcı adımlarını oluşturuyor.

GRI 103-2, 103-3, 203-1, 203-2, 204-1, 416-1



Sürdürülebilirlik Stratejisi

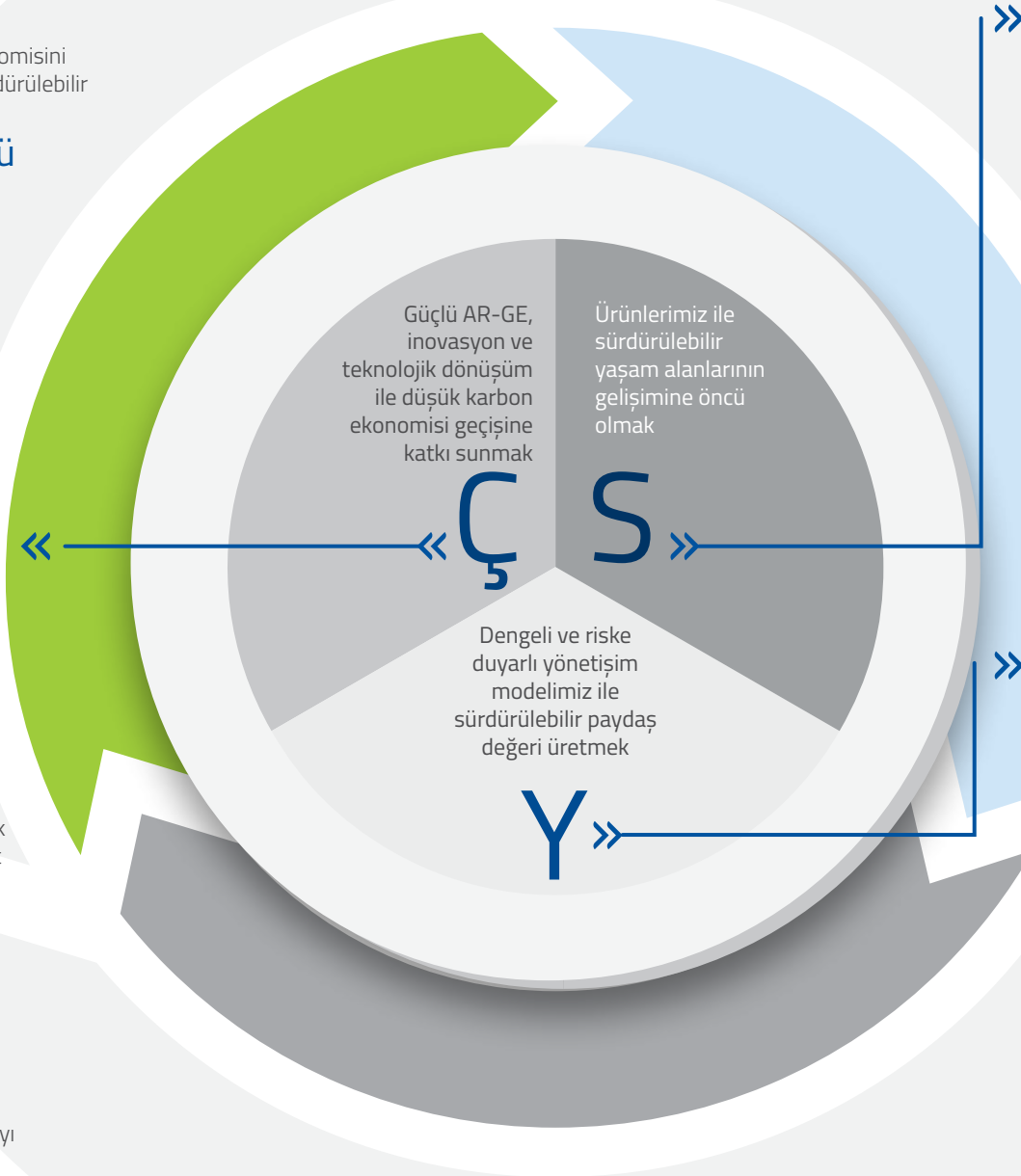
GRI 103-2, 103-3, 203-1, 203-2, 204-1, 416-1

Sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimi için düşük karbon ekonomisini destekleyen ürünlerimiz ile sürdürülebilir paydaş değeri yaratıyoruz.

Yarınlar için bugünü şekillendiriyoruz.

Güçlü AR-GE, inovasyon ve teknolojik dönüşüm ile düşük karbon ekonomisine geçişe katkı sunmak

Sürdürülebilirlik gündemimizin ilk sırasında iklim krizi ve düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmaları yer alıyor. Faaliyet gösterdiğimiz emisyon yoğun yapı malzemeleri sektöründe sıfır karbon hedefimize ulaşmak için sahip olduğumuz AR-GE alt yapımızı kullanarak inovasyon ve teknolojik dönüşüm projeleri ile ilerliyoruz. Operasyonel bazda yapacağımız teknolojik dönüşümler ile düşük emisyonlu hammadde ve yakıt kullanımlarının yanı sıra karbon yakalama, kullanma ve depolama teknolojileri ile karbon nötr hedefimize ulaşmayı planlıyoruz.



Ürünlerimiz ile Sürdürülebilir Yaşam Alanlarının gelişimine öncü olmak

Emisyon yoğunluğu daha düşük, yaşam döngüsü bakış açısı ile geliştirilmiş katma değeri yüksek ürünlerimizle sürdürülebilir yaşam alanlarının yaratılmasına öncü oluyoruz. Sorumlu yatırım uygulamalarımız kapsamında ekosistemin sürdürülebilirliği için koruma alanlarını destekleyerek toplumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızı şekillendiriyoruz. Tedarikçilerimizi, müşterilerimizi ve iş ortaklarımızı sürdürülebilirlik stratejimize dahil ederek yeni iş modelleri kanalıyla değer zincirimizin sürdürülebilirlik eksenindeki gelişimine yeni fırsatlar sunuyoruz.

Dengeli ve riske duyarlı yönetim modelimiz ile sürdürülebilir paydaş değeri üretmek

Ana stratejimize dahil ettiğimiz sürdürülebilirlik tabanlı risk ve fırsat yönetimi anlayışı ile şirketimizi geleceğe hazırlıyoruz. İklim krizinin yönetimi ve düşük karbon ekonomisine geçiş planlarımızı oluştururken sürdürülebilir paydaş değeri üretmeyi en üst seviyede gözeterek ana yol haritamızı belirliyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda etkin bir yönetim modeli ile toplumsal refaha katkı sağlayacak projeler üretmek yarınları bugünden şekillendiriyoruz.



Önceliklerimiz

GRI 102-11, 102-46, 102-47, 103-1

Çimsa'nın iç dinamikleri ile değişen dünya koşullarını birleştiren önceliklendirme analizi, alanında uzman bağımsız bir firma tarafından tamamlandı.

2021 ÖNCELİKLENDİRME ÇALIŞMASI

Çimsa'nın sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi, sürdürülebilirlik yol haritasının oluşturulması ve hedeflerin belirlenmesinde yol gösterici olması için iç ve dış paydaşlarımızı kapsayan önceliklendirme analizi, alanında uzman bağımsız bir firma tarafından gerçekleştirildi. Öncelikli konuların belirlenmesi amacıyla iç paydaşların katıldığı bir çalıştay organize edildi.

Önemli konu listelerinin hazırlanması

Çimsa'nın faaliyet gösterdiği alanlarda rakipler, STK'lar ve pazar liderlerinin sürdürülebilirlik konusundaki mevcut eğilimleri incelendi. Analiz kapsamında dikkate alınan diğer satır başlıkları;

- » Çimsa'nın sürdürülebilirlik stratejisi ve yol haritası
- » Sürdürülebilirlik çerçeveleri (GRI Standartları, CDP, SASB, UNSDG, UNGC)
- » Sektörel açıklama ve raporlar

Çimento sektörü ve uluslararası standartlar göz önüne alınarak oluşturulan önemli konu listesi, Çimsa üst yönetimi ile paylaşılarak konular derecelendirildi. Çalışma sonucunda 28 konu belirlendi.

Paydaş haritalaması ve önceliklendirme

Belirlenen konular ankete dönüştürülerek paydaşlara (Hissedar, Müşteri, Tedarikçi, Çalışan, Kamu Kuruluşları, STK'lar, vb.) iletili ve kendileri için önem seviyesine göre 1'den 7'ye kadar puanlamaları istendi.

Anket, iç ve dış paydaşlardan oluşan 600+ kişilik örneklem grubu ile paylaşılarak tamamlandı. (Üst yönetim, çalışanlar, hissedarlar ve yatırımcılar, ortaklar, müşteriler (bayii ve katılımcılar), yerel halk ve kamuoyu, tedarikçiler, belediyeler, kamu kurumları, akademik kuruluşlar, topluluk şirketleri, finansal kuruluşlar, STK'lar ve sektörel kuruluşlar, medya, organize sanayiler, komşular (çevre tesisler))

Paydaşların, çevre, sosyal ve yönetim ile ilişkili her bir konuda Çimsa'nın etkisini nasıl algıladıkları da sorgulandı.

Analiz aşaması

Üst yönetim değerlendirmesinde tüm paydaşlardan gelen cevaplar ışığında sonuçlar konsolide edilerek önceliklendirme matrisi oluşturuldu.

Öncelikli konulara göre raporda kullanılan GRI standartları güncellendi ve analiz sonuçları tüm rapora yansıtıldı.

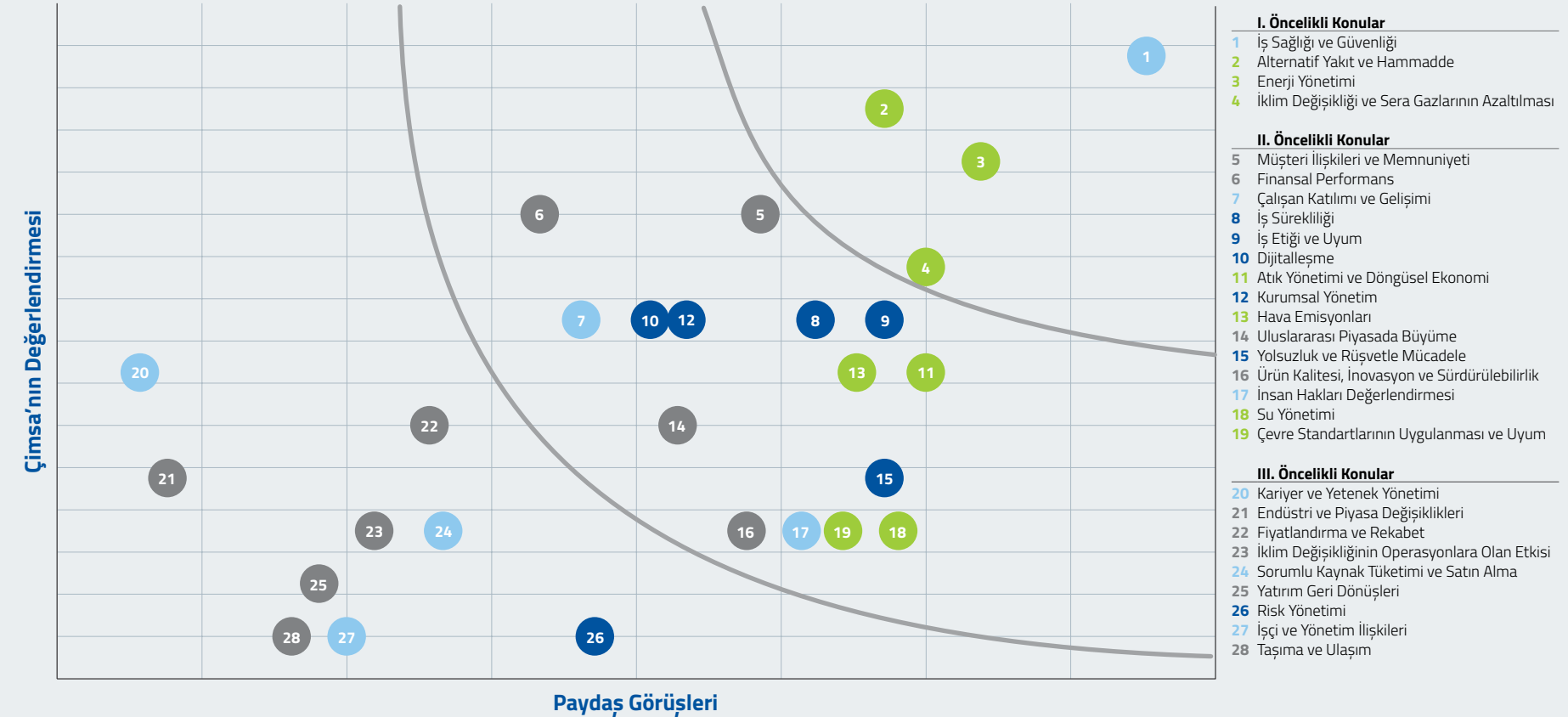
Çimsa'nın önemli konularının içselleştirilmesi

Önemli konuların Çimsa içinde yaygınlaştırılması için alt çalışma grupları oluşturuldu. İlgili grupların odak çalışma konuları önemli konuların öncelik sırası doğrultusunda belirlendi. Öncelik konuları ile paralel olarak gelecek hedefleri, çalışma konuları ve Çimsa'nın gelişim ihtiyaçları için ana girdi temalar tespit edildi.

ÖNCELİKLENDİRME ANKETİ İÇ VE DIŞ PAYDAŞLARDAN OLUŞAN 600+ KİŞİLİK ÖRNEKLEM GRUBU İLE PAYLAŞILARAK TAMAMLANDI.

2021 ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

■ Ekonomik ■ Sosyal ■ Yönetişim ■ Çevre



Paydaşlarımızın Katılımı

GRI 102-12, 102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Dengeli ve riske duyarlı yönetim modelimiz ile sürdürülebilir paydaş değeri üretiyoruz.

Çimsa'nın Paydaşları, Öncelikleri ve İletişim Kanalları

Öncelikli Paydaşlar				
Paydaş	Nasıl Değer Üretiyoruz	Paydaş Öncelikleri	İletişim Kanalı	
	Çalışanlar	Çalışanlarımızın tercih ettiği ve geliştiği bir iş ortamı oluşturarak Yetenek, bilgi ve tecrübe gelişimi sağlayarak ve kazandırarak Şirkete dair bağlılık ve aidiyet duygusu yaratarak	» İş sağlığı ve güvenliği » İş'te eşitlik » İş sürekliliği » Finansal performans » Uluslararası piyasada büyüme » Müşteri ilişkileri ve memnuniyeti » Dijitalleşme » Kültürel ve teknolojik dönüşüm » Risk yönetimi	SA-Etik ilkeleri Toplu iş sözleşmesi Kurumsal politikalar/prosedürler İş sağlığı ve güvenliği kurulları Entegre faaliyet raporu Şirket içi iletişim araçları (Çimsalife, Whatsapp destek hattı, duyurular) Öneri sistemi (Yatutarsa) Çalışan eğitimleri Online platformlar Sosyal etkinlikler
	Hissedarlar ve Yatırımcılar	Kârlılık ve hissedar değeri yaratarak Sürdürülebilirlik yaklaşımımızla Riskleri ve fırsatları yöneterek	» Finansal performans » Uluslararası piyasada büyüme » Paydaşlar için üretilen doğrudan/dolaylı ekonomik değer » Kurumsal yönetim » Risk yönetimi » İklim değişikliği ve enerji yönetimi » İş etiği ve uyum » İş sağlığı ve güvenliği	Entegre faaliyet raporu Küresel raporlar (CDP, UNGC-CoP) Refinitiv ESG Contributor Tool Ara dönem faaliyet raporları Genel kurul toplantıları Bilgilendirme ve özel durum açıklamaları Yatırımcı sunumları Toplantılar SA-Etik ilkeleri Online platformlar
	Müşteriler (Bayiler ve Kullanıcılar)	Müşterilerimizin tercih ettiği sürdürülebilir ürünler yaratarak Yüksek performans ve güvenilirlikte ürünler sunarak Müşteri memnuniyeti yaratarak	» Ürün kalitesi ve çeşitlilik » Sürdürülebilir ve katma değeri yüksek ürünler » Ürün güvenliği » Müşteri ilişkileri ve memnuniyeti » Sürdürülebilirlik » Dijitalleşme-inovasyon » İş etiği ve uyum » Kurumsal yönetim » Çevresel performans	Ürün marka-pazar araştırmaları Müşteri memnuniyet anketi Bayi toplantıları Periyodik toplantı ve ziyaretler Entegre faaliyet raporu Teknik eğitimler SA-Etik ilkeleri Online platformlar

GRI 102-12, 102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Öncelikli Paydaşlar				
Paydaş	Nasıl Değer Üretiyoruz	Paydaş Öncelikleri	İletişim Kanalı	
	Yerel Halk ve Kamuoyu	Çevresel ve iklim krizine dair sorumluluklarımızı yerine getirerek Toplumsal katma değeri yüksek pozitif etkiler oluşturarak Bulduğumuz bölgede istihdam kaynağı olarak	» Kamu ve paydaşlarla ilişkiler » Sosyal sorumluluk çalışmaları » İş sağlığı ve güvenliği » İklim değişikliği yönetimi » Emisyon yönetimi » Su yönetimi » Atık yönetimi » Biyoçeşitlilik ve ekosistem geliştirme faaliyetleri » Döngüsel ekonomi çalışmaları	Sponsorluklar STK üyelikleri ve iş birlikleri Entegre faaliyet raporu Toplumsal gelişim projeleri Çevresel değerlendirme toplantıları Online platformlar
	Tedarikçiler	Dönüşüm stratejilerimize hizmet eden tedarikçi ağı yaratarak Tedarikçilerimizin dönüşümüne destek vererek Tedarikçilerimiz için katma değer sağlayan, sürdürülebilir bir müşteri olarak	» İş etiği ve uyum » İş'te eşitlik » İş sürekliliği » Tedarik zinciri yönetimi » Paydaşlar için üretilen doğrudan/dolaylı ekonomik değer » Kurumsal yönetim » Sürdürülebilirlik » İş sağlığı ve güvenliği » Risk yönetimi » Döngüsel ekonomi çalışmaları » Kamu ve paydaşlarla ilişkiler » Dijitalleşme-inovasyon	SA-Etik ilkeleri Entegre faaliyet raporu Kurumsal politikalar/prosedürler Online platformlar Paydaş toplantıları
	Kamu Kurumları	Yasal gereklerin uygulanmasını sağlayarak ve sektörde bu konuda rol model olarak Kanun ve yönetmelikler bazında gelişim süreçlerine destek vererek	» Kamu ve paydaşlarla ilişkiler » Sosyal sorumluluk çalışmaları » İş sağlığı ve güvenliği » Sürdürülebilirlik » İklim değişikliği yönetimi » Emisyon yönetimi » Su yönetimi » Atık yönetimi » Biyoçeşitlilik ve ekosistem geliştirme faaliyetleri » Döngüsel ekonomi çalışmaları » AR-GE-dijitalleşme-inovasyon	Entegre faaliyet raporu Toplantı ve görüşmeler Denetimler Teknik raporlar Online platformlar Sosyal etkinlikler Sponsorluklar İş birlikleri

Çalışanları, hissedar ve yatırımcıları, müşterileri, yerel halk ve kamuoyu, tedarikçileri ve kamu kurumları Çimsa'nın öncelikli paydaş grubunu oluşturuyor.

Bu grupta yer alan paydaşlarımız ile etkileşimli bir iletişim ve iş birliği içinde faaliyetlerimizi yürütüyoruz. İş döngüsü kapsamında yaşanan paydaş iletişimi, Çimsa açısından talep ve beklentileri doğru anlamak, ölçümlemek ve değerlendirmek adına son derece değerli bir platform sunuyor. Öncelikli paydaş grubumuza ek olarak akademik kuruluşlardan medyaya kadar çeşitlilik gösteren diğer paydaşlarımız ile de yakın iletişim içinde faaliyet gösteriyoruz.

Paydaşlarımızın Katılımı

GRI 102-12, 102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Diğer Paydaşlar	
Paydaş	İletişim Kanalı
Akademik Kuruluşlar	Entegre faaliyet raporu, toplantı ve görüşmeler, ortak projeler, online platformlar, sponsorluk, teknik geziler
Topluluk Şirketleri	Entegre faaliyet raporu, kurumsal süreli yayınlar, toplantı ve görüşmeler, ortak projeler, online platformlar
Finansal Kuruluşlar	Entegre faaliyet raporu, ara dönem faaliyet raporları, toplantı ve görüşmeler, online platformlar
STK'lar, Sektörel Kuruluşlar ve Meslek Örgütleri	Entegre faaliyet raporu, üyelikler ve iş birlikleri, toplumsal gelişim projeleri, ortak projeler, online platformlar
Medya	Entegre faaliyet raporu, basın duyuruları ve toplantılar, röportaj ve görüşmeler, online platformlar



GRI 102-12, 102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Çimsa'nın Kurumsal Üyelikleri

Odak	Kurum Adı
Sektörel Üyelikler	Akdeniz İhracatçı Birlikleri (AKİB)
	Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği (ÇEDBİK)
	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)
	Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA)
	İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (İMSAD)
	İspanya Çimento Müstahsilleri Birliği-Oficemen
	Mersin Sanayici ve İş Adamları Derneği (MESİAD)
	Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri (OAİB)
	The European Cement Association (CEMBUREAU)
	Ticaret ve Sanayi Odaları-MERSİN
Yönetişime Dair Üyelikler	Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRKÇİMENTO)
	Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB)
	Türkiye İş Adamları ve Sanayicileri Derneği (TÜSİAD)
	American - Turkish Council (ATC)
	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu-İspanya İş Kolu (DEİK)
	İstanbul Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (İSİFED)
	Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD)
	Kurumsal Risk Yönetimi Derneği (KRYD)
	Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)
Sürdürülebilirliğe Dair Üyelikler	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
	Türkiye Personel Yönetimi Derneği (PERYÖN)
	Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
	Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA)
	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi-BIST
	Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)
	Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA)
	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
	UN Global Compact Türkiye
	Value Reporting Foundation
Sürdürülebilirliğe Dair Üyelikler	World Business Council For Sustainable Development (WBCSD)
	Yanıdayız Derneği

Paydaşlarımızın Katılımı

GRI 102-12, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Çimsa iş ortakları, müşteri deneyim yolculuğunu anlatmak için kamera karşısına geçti.

Çimsa, “Yarın İçin Bugün Şekillendirenler” serisinin ilk videosunu sosyal medya hesaplarından yayınladı. Serinin ilk videosuna konuk olan Körükçüoğlu İnşaat, Çimsa ile köklü ilişki geçmişinden, Çimsa ürünlerini tercih sebeplerinden, Çimsa’nın sunduğu teknik destekten ve iş birliğinden duyduğu memnuniyeti samimi olarak dile getirdi.

Çimsa, “Sektörlerde Yeşil Mutabakat Webinarı”nda konuşmacı olarak yer aldı.

Çimsa CFO’su Vecih Yılmaz, Dünya Gazetesi ve Akbank iş birliğinde hazırlanan “Sektörlerde Yeşil Mutabakat” webinar serisinin ilkinde konuşmacı olarak katıldı. Webinarda, sektörlerin ihtiyaçları, finans sektörünün düşük karbon ekonomisine geçişte üstleneceği rol ve Yeşil Mutabakat’ın getireceği tehdit ve fırsatlar masaya yatırıldı.

Çimsa, Türkiye İç Denetim Enstitüsü’nün (TİDE) düzenlediği webinarda panelist olarak yer aldı.

Çimsa, TİDE tarafından düzenlenen “İç Denetimde Etik İlke ve Kurallar-Uygulamada Karşılaşılan Sorunlar” konulu webinar panelist olarak katıldı. Webinarda Çimsa, etik ihlaller ve etik ikilemler karşısında izlenecek yol ve yöntemler konusunda katılımcılara bilgi verdi.

ERTA Kurucu Başkanı Prof. Dr. Güler Aras, Çimsa D-Talks’un konuğu oldu.

Çimsa D-Talks Değerli Buluşmalar serisinin Ekim ayında gerçekleşen etkinliğinde, “Sürekli Gelişim” değeri baz alınarak “Paris Anlaşması ve AB Yeşil Mutabakatı” gündeme alındı. ERTA Kurucu Başkanı Prof. Dr. Güler Aras’ın konuşmacı olduğu etkinlikte, Çimsa’yı Çimsa yapan sürdürülebilirlik prensipleri birlikte değerlendirildi.

Çimsa Cementos, İspanyol Çimento Müstahsilleri Birliği Oficemen’in üyesi oldu.

Çimsa’nın İspanya’da kurulu iştiraki Çimsa Cementos Espana, sektörün önemli ve saygın kurumlarından biri olan İspanyol Çimento Müstahsilleri Birliği Oficemen’in üyesi oldu. Başvurusunu tamamlayan Çimsa, İspanya’da Türkiye’yi temsil etmek için çalışmalarına devam ediyor.

Çimsa Genel Müdürü Umut Zenar, Sabancı Holding Yeni Nesil Kariyer Deneyimi programının ilk konuğu oldu.

Sabancı Holding tarafından hayata geçirilen Yeni Nesil Kariyer Deneyimi (YNKD) programının ilk konuğu Çimsa Genel Müdürü Umut Zenar oldu. Açık Ofis Sohbetleri’nde 60 genç, Umut Zenar ile bir araya gelerek merak ettikleri soruları yöneltti. Zenar, liderlik hayatında yaşadığı deneyimleri paylaşarak kariyer yolculuklarına ışık tuttu.

Çimsa, Boğaziçi Üniversitesi’nde yoğun ilgi gördü.

Çimsa İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı Tuğba Çörtekekoğlu ve Satın Alma Uzmanı Bilal Yılmaz mezun oldukları Boğaziçi Üniversitesi’nce düzenlenen “BU409-Kampüsten Kariyere Seminer Dizisi”nde konuşmacı olarak yer aldılar. Boğaziçili öğrencilerin ve mezunların yoğun katılımıyla gerçekleşen etkinlikte, Çimsa’yı 500’den fazla katılımcı dinledi.



Çimsa, Online Career Summit’de konuşmacı olarak yer aldı.

Çimsa, Türkiye’nin en prestijli markalarını üniversitelerle bir araya getiren Online Career Summit’in Engineering & Technology Paneli’nde konuşmacı olarak yer aldı. Katılımın yoğun olduğu etkinlikte Çimsa, bünyesindeki dijital dönüşüm süreci hakkında bilgi paylaştı.

Çimsa, Etkileşim&Gelişim Kampı’nda öğrencilerle bir araya geldi.

Çimsa, Türkiye’nin en aktif iş ve kariyer kulüplerinin bir araya geldiği, ilk ve tek kulüp-şirket buluşma kampı Etkileşim&Gelişim Kampı’nda konuşmacı olarak yer aldı. Katılımın yoğun olduğu etkinlikte Çimsa Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim ekibi, öğrencilerle uzaktan erişimle bir araya geldi.

Çimsa, BÜMED’in İlham Veren Kadın Liderler Organizasyonu’na katıldı.

Çimsa İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı Tuğba Çörtekekoğlu, Boğaziçi Üniversitesi Mezunlar Derneği tarafından düzenlenen “İlham Veren Kadın Liderler” organizasyonuna katıldı. Organizasyonda, sektörün öncü şirketlerinin kadın liderleri öğrencilerle sohbet etti.

Mersin Belediyesi’nden Çimsa’ya büyük teşekkür

Çimsa, Mersin Büyükşehir Belediyesi Kariyer Merkezi Müdürlüğü’nün düzenlediği “Online Kariyer Günleri”nde konuşmacı olarak yer aldı. Mersin Büyükşehir Belediye Başkanı Vahap Seçer, 1.000’den fazla öğrencinin kariyer rotalarını belirlemesine destek olan Çimsa’ya teşekkür belgesi takdim etti.



Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkımız

Birleşmiş Milletler'e üye 193 ülke tarafından 25 Eylül 2015'te kabul edilen "Dünyamızı Dönüştürmek: 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi" başlıklı anlaşma, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı ve alt başlıklardan oluşmaktadır.

17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) çok daha geniş bir sürdürülebilirlik gündemi ortaya koyarak Binyıl Kalkınma Hedefleri'nin ötesine geçmiştir. Hedefler, yoksulluğun ana nedenlerine çözüm bulmayı ve evrensel bir ihtiyaç olarak kalkınmayı herkes için sağlamayı amaç edinmiştir. SKA etrafında sağlanan global fikir birliği, yerküremizi daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir büyüme patikasına yönlendirmek için önemli bir dönüm noktasını işaret etmiştir. Son dönemde, gerek küresel gerekse ulusal ölçekteki gelişmeleri yakından izleyen ve UN Global Compact'in aktif bir katılımcısı ve Türkiye Ağı'nın üyesi olan Çimsa, sürdürülebilirlik ajandasını Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı içselleştirecek şekilde güncellemiştir.

Çimsa, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın farklı düzlemlerde iş birliğini daha fazla geliştirmeye, çevrenin korunması ve doğal kaynakların verimli kullanımı hedefine sağlanan katkıyı imzelemeye, üretilen değeri pekiştirmeye ve son tahlilde paydaş ilişkilerini her yönüyle daha fazla derinleştirmeye katkıda bulunacağına inanmaktadır.

Çimsa, (5) Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, (8) İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, (9) Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, (11) Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar, (12) Sorumlu Üretim ve Tüketim ile (13) İklim Eylemi'ni doğrudan katkıda bulunduğu SKA'lar olarak tanımlamıştır. Önceliklendirilen bu 6 SKA, Çimsa'nın stratejisi ile bağlantılıdır ve şirketin sürdürülebilirlik hedefleri paralelinde somut katkıda bulunduğu alanlardır. Çimsa açısından bağlantılı ve temel olan SKA yandaki infografikte ayrıca gösterilmiştir.

Infografikte Çimsa için öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları renkli gösterilmiştir.

- Çimsa için bağlantılı SKA
- Çimsa için temel SKA



Doğrudan katkıda bulunduğumuz SKA'lar neyi hedefliyor?



5

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek



8

İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek



9

Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Dayanıklı alt yapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek



11

Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar

Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak



12

Sorumlu Üretim ve Tüketim

Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak



13

İklim Eylemi

İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

İçerisinde bulunduğumuz çevreye, katkı sağladığımız topluma ve iş birliği yaptığımız tüm paydaşlarımıza olan sorumluluğumuz ile stratejimizin içinde yer alan sürdürülebilirliği karar süreçlerimizle birleştirmek amacıyla 2025 ve 2030 Sürdürülebilirlik Hedeflerimizi oluşturduk.

Sürdürülebilirlik performansımızı her geçen gün ileriye götürmeye dayalı taahhüdümüzü güçlü hedef takip sistematikleri ile destekliyoruz. Geçmiş deneyimlerimiz ile geleceğin trendlerini okuyarak elde etmek istediğimiz başarılarla doğru yeni bir yolculuğa çıkmamızı sağlayacak olan yeni hedef setimiz, Çimsa'nın bütünsel yaklaşımını tüm organizasyon kademelerine yaymak için de önemli bir araçtır. Hazırlanan hedef seti Çimsa'nın organizasyon şemasında yer alan lokasyonları kapsar.



ODAK KONUSU	ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ	İŞ KOLU	BİRİM	BAZ YIL: 2020	2021	2025	2030	
İş Sağlığı ve Güvenliği	Sıfır ölümlü kaza	Tümü	# kişi	0	0	0	0	8 9 3
	Kayıp günlü kaza sıklık oranının (LTIFR) azaltılması	Tümü	(Fat+LTI)/1 M çalışma saati	4,57	4,3	2	0	
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetler	Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranının artırılması	Çimento	% sürdürülebilir ürün getirisi/ net gelirler	%7,6	%7,8	%20	>%50	9 11 12 13
İklim Krizi Eylemleri ve Döngüsel Ekonomi	Çimentomsu ürün bazında net spesifik CO ₂ emisyonlarının azaltılması (Baz yıl: 2020)	Çimento	%	0	%2,4	%12	%22	8 9 11 12 13
	Alternatif yakıt kullanım oranının artırılması	Çimento	%	%7,8	%12,4	%35	%40	
	Spesifik çimento üretim elektrik enerjisi miktarının azaltılması	Tümü	kWh/çimento	44,0	44,0	36,0	30	
Çalışan Deneyimi	Spesifik su tüketiminin azaltılması	Çimento	m ³ /ton çimento	0,38	0,36	0,35	0,3	8 5 10
	Çalışan bağlılığı anket skorunun artırılması ¹	Tümü	%	%62	-	%70	%80	
	Kadın çalışan oranının artırılması ²	Tümü	%	%17,4	%20	%25	%30	10
Topluma Katkı	Kapsayıcılık programları ile ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar, engelliler vb.) sayısının artırılması	Tümü	# kişi	50	1.972	5.000	10.000	
Yönetişim	ÇSY derecelendirme skorlarının yükseltilmesi ³	Tümü	%	46	- ³	80	90	16 17
Dijitalizasyon	Dijital olgunluk seviyesinin artırılması	Tümü	%	40	44	60	80	8 9 11 13

Çimsa Sabancı Cement BV iştiraki hedef seti kapsamında değildir.

¹ Çalışan Bağlılığı Anketi 2 yılda 1 yapılmaktadır.

² Beyaz yaka içerisindeki kadın çalışan oranıdır.

³ 2021 yılı derecelendirme skoru henüz oluşmamıştır.

03

2021 Performansımız

Bu bölümde

- 44 Finansal Performans
- 48 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 52 İklim Krizinin Yönetimi
- 58 Müşteri Deneyimi ve Sürdürülebilir İş Modelleri
- 62 AR-GE ve İnovasyon
- 68 Çevresel Mükemmeliyet
- 74 İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı
- 84 Sosyal Etkimiz

BELİRLEMİŞ OLDUĞUMUZ 2030

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZİ DETAYLI

YOL HARİTALARI İLE GÜNLÜK İŞ DÖNGÜMÜZE

AKTARIYORUZ.

Finansal Performans

GRI 102-15, 201-1



1.017 milyon TL

Çimsa 2021 yılını 1.017 milyon TL net kâr ile tamamladı.

2021 yılı, ekonomik ve finansal döngünün paydaşları için zorlayıcı ve çoğunlukla dalgalı koşullarda yaşandı. Bu görünüm, finansal sermayenin sağlamlığını ve dayanıklılığını daha da önemli hale getirdi.

Çimsa, paydaşları için ürettiği değer etkilendirici finansal sermayesini her zamankinden daha dikkatli ve riske duyarlı yönetmeye odaklandı.

Raporumuzda detaylı olarak ele alınan mali ve operasyonel performansımız, finansal sermayemizi yönetmedeki başarıımızı işaret ettiği gibi, herkes için değer üretme gücümüzü de bir kez daha teyit ediyor.

Enflasyonist eğilimlerdeki yükselmenin hızlandığı, Türk Lirasının değer kaybına uğradığı 2021 yılında Çimsa'nın finansal dayanıklılığını korumaya ve hedeflerimize ulaşmaya odaklandık. Paydaşlarımıza ve Türkiye ekonomisine katkıda bulunmaya kesintisiz devam ettik. Finansal varlıklarımızı, risk yönetimini önceliklendiren bir bakış açısıyla kullandık. Çimsa markasını geleceğe taşıyacak yatırımlarımızı, hissedarlarımızın desteği, özkaynaklarımız ve içsel sermaye üretme gücümüz ile hayata geçirdik.

Küresel çimento sektörünün önde gelen katılımcılarından biriyiz. 2021 yılında ulaştığımız yüksek kapasite kullanımı ile hem iç pazarda hem de ihracat pazarlarında güçlü pozisyonumuzu koruduk ve büyüdük.

Net satışlarımız 2021 yılında %80 artarak 3.745 milyon TL'ye ulaştı ve ihracat gelirlerimizin %54'ünü oluşturdu.

Çimsa'nın yurt içi/yurt dışı tüm ticari alacakları, alacak ve borçları ile bunların vadeleri, stok ve envanter yönetimine ilişkin veriler entegre bir yaklaşımla ve bütüncül olarak yönetiliyor.

2021 yılında 65'ten fazla ülkeye beyaz çimento ihraç ettik ve uluslararası marka kimliğimizi pekiştirdik. Türkiye Ekonomi Modeli'nin temel taşıyıcısı ihracata katkımızı artırmayı sürdürdük. Brüt ihracat ciromuz %86 artarak 2021 yılı sonunda 2.135 milyon TL'ye ulaştı. Aynı dönemde esas faaliyet kârımız %46 artarak 646 milyon TL oldu.

Likiditenin etkin ve proaktif yönetimi bir diğer önceliğimiz olmaya devam etti. Değişen ve dalgalanmalar gösteren finansman şartlarına rağmen borç seviyemizi "1,6x"da koruduk.

Etkin işletme sermayesi ve borçluluk yönetimi, artan operasyonel kârlılığımızın itici güçleri oldu.

İŞLETME SERMAYEMİZİ NASIL YÖNETİYORUZ?

İşletme sermayesi üretim ve ticaret döngüsünün temelidir, enerji kaynağıdır.

İş hacmini geliştirmek, riskleri azaltmak, olağanüstü durumlar karşısında dayanıklı kalmak, faaliyetlerin kârlı ve verimli şekilde devamını sağlamak işletme sermayesinin sağlığına ve optimal seviyede seyrine bağlıdır. Finansman şekliinden bağımsız olarak, işletme sermayesinin eksikliği veya fazlalığı kârlılık ve verimlilik üzerinde olumsuz etkilere de yol açabilir.

Çimsa, işletme sermayesi yönetiminin hayati önem taşıdığına inanır. Genel Müdürümüz liderliğinde gerçekleştirilen periyodik işletme sermayesi yönetimi toplantılarında, Çimsa'nın yurt içi/yurt dışı tüm ticari alacakları, alacak ve borçları ile bunların vadeleri, stok ve envanter yönetimine ilişkin veriler entegre bir yaklaşımla ve analitik metotlarla değerlendiriliyor, finansal sermayemizi oluşturan tüm ögeler aktif ve bütüncül olarak yönetiliyor.

Çimsa değişken ve dalgalı finansman şartlarına rağmen borç seviyesini "1,6x"da korudu.

Şirketimiz envanteri içinde en büyük kalemi oluşturan klinker ve yakıt stok seviyeleri, klinker ve yakıt planlaması dengesi toplantılarında ele alınmakta; gelecek dönem planlanması gerçekleştirilmektedir.

İşletme sermayesinin etkin yönetimi alanındaki başarılı performans sayesinde Çimsa, yıllık ortalama işletme sermayesi/net satışlar oranını yıllar itibarıyla sektör ortalamasının altında tutmayı başardı. 2021 yıl sonu itibarı ile bu oran %15 seviyesindedir. Aynı dönemde işletme sermayesi devir gün sayısı 50 oldu.

PROAKTİF MALİYET YÖNETİMİ

En önemli girdi maliyetimiz enerji satın alımlarıdır.

Enerji tedariki ve ilgili konular, Genel Müdürümüzün liderliğinde aylık olarak gerçekleştirdiğimiz Enerji Komitesi toplantılarında ele alınır. Uygun maliyetlerde elektrik ve yakıt tedariki gerçekleştirilir.

2021 yılında alternatif yakıt kullanım oranlarında sağladığımız artış maliyet dengelerimizi pozitif olarak etkiledi. Diğer önemli maliyet kaleminiz hammadde satın alımlarıdır. Çimsa, üretime en uygun hammadde ocaklarını değerlendirmeye odaklıdır.

Finansal Performans

ÇİMSA, GLOBAL BEYAZ ÇİMENTO
PİYASASINDA LİDER OYUNCULARDAN
BİRİ OLMA HEDEFİ DOĞRULTUSUNDA
ANA HİSSEDARI SABANCI HOLDİNG
İLE GÜÇ BİRLİĞİNE GİTTİ.

GRI 102-10, 102-15, 201-1

Çimsa'nın finansal derecelendirme kuruluşları tarafından verilen "Kredi Not"ları 2021'de yükseldi.

ÇİMSA HAZİNE POLİTİKASI

Çimsa, borçlanma ve mevduat kararlarında, hazırlanan nakit akım tahminlerini baz alır.

Çimsa, nakit akım projeksiyonunun hazırlanmasında;

- » Makroekonomik varsayımları,
- » Periyodik olarak revize edilen satış ve üretim miktar tahminlerini,
- » Periyodik olarak revize edilen satış fiyat ve vade gün sayısı tahminlerini,
- » Satın alım fiyat ve vade tahminlerini,
- » Yatırım harcaması varsayımlarını,
- » Gerekli görülen diğer bölümlerden alınan faaliyet sonuçlarını etkileyecek ana varsayımları

yakından izler ve kararlarında içselleştirir.

Şirketin ana borçlanma ve mevduat politikası; faaliyet sonuçları, nakit akım beklentileri ve finansal piyasalardaki olası gelişmeler ışığında ve gerekli durumlarda yıl içinde revize edilir.

Çimsa, Dun & Bradstreet tarafından verilen "kredi notu"nun sahibi oldu.

Çimsa, uzun ve zorlu bir aşamadan geçtikten sonra, Dun & Bradstreet tarafından dünyada yalnızca güçlü ödeme etiği, müşteri memnuniyeti gibi çeşitli kriterlere sahip şirketlere verilen "Kredi Notu"nun sahibi oldu.

JCR Eurasia Rating, Çimsa'nın kredi notunu artırdı.

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, 29 Kasım 2021 tarihinde Çimsa'nın "Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Yatırım Yapılabilir" kategorisindeki notunu artırdı. Değerlendirme sürecini başarıyla tamamlayan Çimsa, uzun ve kısa vadeli ulusal notlarını sırasıyla A+ (Trk)'den AA- (Trk)'ye ve A-1 (Trk)'den A-1+ (Trk)'ye olarak bir kademe yükseltti.

Cimsa Sabanci Cement BV (CSC BV) İspanya'nın Valensiya şehrindeki Buñol Fabrikası'nın satın alım sürecini tamamladı.

Çimsa, global beyaz çimento piyasasında lider oyunculardan biri olma hedefi doğrultusunda ana hissedarı Sabancı Holding ile güç birliğine gitti. Bu güç birliği kapsamında, Çimsa'nın operasyonel kabiliyeti ile Sabancı Holding'in mali gücü bir araya geldi ve merkezi Hollanda'da olan Cimsa Sabanci Cement BV (CSC BV) kuruldu. CSC BV, yurt dışı beyaz çimento operasyonlarını tek çatı altında birleştirdi.

2021 yılı Haziran ayında Cimsa Americas, Cimsa North, Adriatico, Cementos iştirakleri CSC BV'ye devredildi. Temmuz ayının ilk haftasında İspanya'nın Valensiya şehrindeki Buñol Fabrikası'nın satın alım süreci tamamlandı.

Bu yapılanma, Çimsa markasının operasyonlarını küresel sektörde büyütme evresinde önemli bir eşiği işaret ediyor. Yeni yapılanma, Çimsa ve Sabancı markalarının çok daha geniş bir coğrafyada söz sahibi olmasını sağlayacak, Avrupa'nın yanı sıra, Kuzey Afrika ve Güney Amerika pazarlarında da ihracat ağını geliştirecektir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI 102-11, 403-1, 403-9, 403-10 **8 9 3**

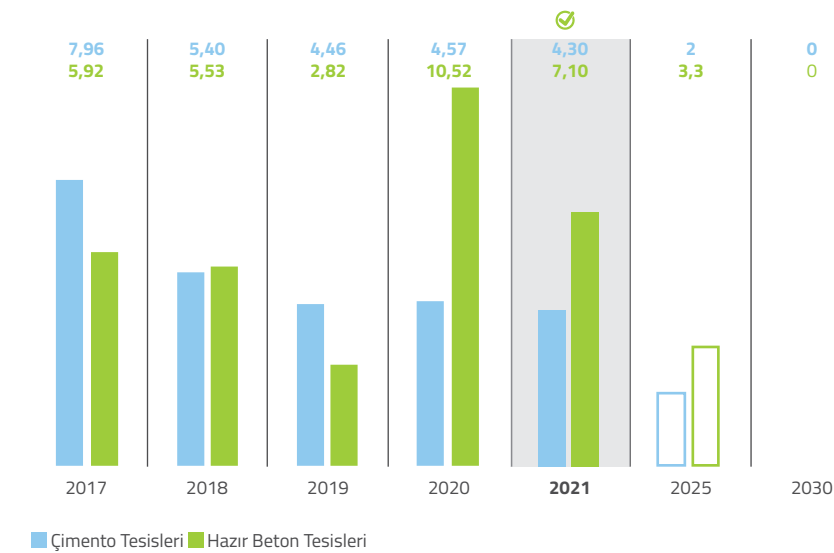
İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

Bizi biz yapan özen kültürümüz gereği, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) en büyük önceliklerimiz arasında yer alır. Sıfır iş kazası hedefimize ulaşma yönünde çizdiğimiz yol haritamız ile güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının oluşturulması için büyük bir hassasiyetle çalışıyoruz.

Davranış dönüşümü odaklı iş planlarımızı, İSG risklerinin yönetimine dair proaktif bakış açımız ile birleştirerek, faaliyetlerimizden etkilenme potansiyeli olan tüm paydaşlarımızın katılımı ile hayata geçiriyoruz.

2021 yılında doğrudan istihdam sağladığımız çalışanlarımızın kayıp günlük kaza sayısı azalma eğiliminde olup, müteahhit çalışanlara ait kayıp günlük kaza sayısında artış meydana geldi. Kazalar sebebi ile oluşan iş gücü kaybı bir önceki yıla kıyasla artarak hedeften sapmamıza neden oldu. Bu performans sonucu, müteahhit çalışanları ile ilgili iş sağlığı ve güvenliği konusunda halen bir gelişim alanımız olduğunu bizlere hatırlattı. İş sürekliliğimiz kapsamında planlarımızda yer alan “müteahhit yönetim sistemi” projesine yıl boyunca odaklanarak uzun dönemli yol haritamızda büyük bir adım attık.

Kaza Sıklık Oranı



ÇİMSA CARES PROGRAMI

2019 yılında tüm çalışanlarımızı odağımıza alarak başladığımız Çimsa Cares programı 3. yılında yol haritasında planladığımız ana temalar çerçevesinde ilerlemeye devam etti. Özen kültürü kanalıyla çalışanlarımızın davranışlarına odaklanarak iş yapış şekillerini ve İSG bakış açılarını her geçen gün ileriye götürüyoruz.

Organizasyon içi diyalogun artması, özen kültürü dönüşümünün sağlanması, çalışanlarımızın birbirine yaklaşımının ve birbirilerini önemseme duygusunun geliştirilmesi, programın yapıtaşını oluşturuyor.

Çimsa Cares ile davranışları daha sistematik bir şekilde yönetmek adına uluslararası araçları standartlarımıza dahil ettik. Stop-Evaluate-Adjust (SEA) ile işbaşı öncesi risk farkındalıklarının artırılması, Observation-Impact-Listen-Suggestion (OILS) ile kişisel gelişimleri sürekli beslemeyi; Antecedent-Behaviour-Consequence (ABS) ve Buzdağı ile davranışların arkasındaki gerçek nedenleri anlamayı ve kök neden analizlerini daha sağlıklı yapmayı; Gemba ile yerinde görme ve diyalogu güçlendirmeyi hedefledik.



Bireylerin sadece kendilerini değil birbirlerini koruduğu; alt işveren, müteahhit, tedarikçi, ziyaretçi ve müşterilerin kapsandığı Çimsa Cares programı, 10 farklı eğitim içeriği ile 2020 ve 2021 yıllarında toplam 1.000 çalışanımıza ulaştı.

ÇİMSA CARES PROGRAMI 3. YILINDA
YOL HARİTASINDA PLANLADIĞIMIZ
ANA TEMALAR ÇERÇEVESİNDE
İLERLEMeye DEVAM ETTİ.

İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI 102-11, 403-1, 403-9, 403-10

Çimsa ve alt işveren çalışanlarımızın İSG gelişimlerini bireysel hedefleri ile bağlantı kurarak destekledik.

İSG Eğitim ve Gelişim Faaliyetleri

Çimsa ve alt işveren çalışanlarımızın İSG gelişimlerini destekleyen eğitim çalışmalarımız, hem de uzaktan erişimli hem pandemi kuralları çerçevesinde yüz yüze devam etti. 2021 yılında, İSG yol haritamız kapsamında belirlediğimiz konulara ve gelişim alanlarına katkıda bulunan toplam 43.405 kişi x saat İSG eğitimi gerçekleştirdik.

Saha Kontrol ve Denetim Uygulamaları

Çimsa'nın sıfır iş kazası hedefleri doğrultusunda, saha çalışanlarımız ile güçlü bir temasın sağlanması ve davranışlarının gözlenmesi amacıyla oluşturulan Gemba ve saha denetim uygulamaları pozitif iletişim kültürünü de destekliyor.

2021 yılında yayınlanan planlar doğrultusunda yürütülen 2.706 adet Gemba ve saha denetiminde Çimsa Cares kültürüne dair gözlemler dijital platformlar kanalıyla kayıt altına alındı.

Gemba nedir?

Faaliyet yerine giderek, sahada olup biteni görmeyi, olanları ilk ağızdan dinlemeyi ifade eden bir yalın davranış tarzıdır. Gemba Walk (Gemba Yürüyüşü) gerçek süreci görme, işi anlama, soru sorma ve öğrenme eylemini ifade eder.

Müteahhit Yönetim Sistemi

Faaliyet döngümüzde görev alan alt işveren, müteahhit ve tedarikçilerimizin seçimi, onaylanması, çalışma mahalline kabulü, çalışmayı yürütme ve performans değerlendirmesi de dahil olmak üzere tüm süreci kapsayacak şekilde ele aldığımız "Müteahhit Yönetim Sistemi" 2021 yılının önemli projelerinden biri oldu.

İhale sürecinden başlayarak tüm uygulama adımlarında kılavuz rolü oynayan "İş Sağlığı ve Güvenliği Şartnamesi"nin güncel koşullara uygun hale getirilmesi ile iş ortaklarımıza risklerin yönetimine dair kural ve yöntemlerimizi aktarıyoruz.

Çok sayıda müteahhit firmanın görev üstlendiği yıllık bakım dönemleri ve yatırım projelerimize dair Çevre-İSG süreçlerimizi yeniden dizayn ederek 2021 yılı projelerimizi "sıfır iş kazası" ile tamamladık.

Afyon Fabrikamızın İş Sağlığı ve Güvenliği'ne dair başarılı iş sonuçları, Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası (ÇEİS) tarafından verilen Performans ödülü ile taçlandı.

Bütünsel Sağlık ve Meslek Hastalıklarının Önlenmesi

Çalışanlarımızın zihinsel, bedensel ve ruhsal dahil bütünsel sağlığının korunması; özellikle pandemi döneminde temel önceliklerimiz arasında yer aldı.

Çalışan destek programları ile katkı sunulan bütünsel sağlık alanı, faaliyetler kaynaklı sağlık risklerinin değerlendirilmesine dayalı sağlık gözetimi ile desteklendi.

Olası sağlık sorunlarının erken tespitinin yanı sıra sağlık konusunun iş ve çalışma ortamı ile olası bir ilişkisinin önlenmesine yönelik projeler de yıl boyunca yürütüldü.

Pandemi Yönetimi

Etkisi 2021'de de devam eden Covid-19 pandemisi koşulları dahilinde tüm Çimsa lokasyonlarında hijyen tedbirleri ile maske ve sosyal mesafe kuralları uygulanmaya devam edildi.

Aşılama süreçlerinin hızlandığı bu yıl, hızlı testler kanalıyla vakaların erken tespiti ve bulaşmanın önlenmesine katkı sağlandı.

Şirketimiz küresel ölçekte yaşanan bu zorlu süreçte, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda gerekli tüm önlemleri alarak paydaşları için ekonomik fayda üretmeye kesintisiz devam etti.

Dijital İSG: İSG Portal

Çimsa tüm süreçlerini dijital platformlara aktararak ana stratejisine katkı sağlayacak adımlar atıyor.

Şirket içi üretim, bakım ve İSG uygulamalarını dijitalleştirerek performans takibi yaptığımız Çimsa Manufacturing System (CMS) platformu içerisinde geliştirdiğimiz "Çimsa İSG Portal" yenilikçi bir mobil uygulamadır. Portal; Gemba, saha denetimleri, risk bildirimi ve kazaya ramak kala tespitlerine ve aksiyon yönetimine imkân veriyor.

Akıllı telefon, tablet ve bilgisayar kanalıyla kullanıma açık olan dijital platform aynı zamanda tesisler bazında İSG performansının takibini de sağlıyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yatırımları

2021 yılında, İSG yol haritamız kapsamında tesislerimizde risklerin azaltılması sürecinde proaktif bir yaklaşım ile hareket ettik, yatırımlarımızı hayata geçirdik.

Çimsa, 2021 yılında 2,1 milyon TL'lik İSG yatırım harcaması yaptı.

Alternatif yakıt kullanımının öncelikli olduğu tesislerde yangın ve patlama kontrol sistemlerine öncelik verildi. 2022 yılında, CO₂ inertizasyon sistemleri, yol güvenliği ve iş izin süreçlerine dayalı yatırımlar ile tesislerimizin İSG risklerini azaltmaya devam edeceğiz.



ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Ödülü

Çimsa Cares programı ile 3 yıl süresince yapılandırıdığımız kültürel dönüşüm projesi tüm tesislerimizde meyvelerini verdi. Afyon Fabrikamız Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası (ÇEİS) tarafından yapılan değerlendirme sonucunda Çimento Sektörü İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Ödülü'nün sahibi oldu.

2021 yılında, İSG yol haritamız kapsamında tesislerimizde risklerin azaltılması sürecinde proaktif bir yaklaşım ile hareket ettik, yatırımlarımızı hayata geçirdik.

2,1 milyon TL

Çimsa, 2021 yılında 2,1 milyon TL'lik İSG yatırım harcaması yaptı.



İklim Krizinin Yönetimi

GRI 102-11, 102-15, 301-2, 302-1, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7 / SASB EM-CM-110 a.2 **8 9 11 12 13**

İKLİM KRİZİ-NASIL YÖNETİYORUZ?

2021’de de Covid-19 pandemisinin etkileri hissedilirken, dünyanın birçok yerinde küresel ısınmaya dayalı fırtına, sel, orman yangını gibi aşırı iklim olaylarının sebep olduğu doğal afetler yaşandı. Bu gelişmeler izlenirken, otoriteler ve ekonomik aktörler iklim krizinin yönetimine odaklanan faaliyetlerine de devam etti.

Yılın önemli gündem konularından biri 2021 Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Konferansı (COP26) oldu. İskoçya’nın Glasgow kentinde 31 Ekim-12 Kasım 2021 tarihleri arasında toplanan Konferans, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi kapsamında düzenlenen on beşinci, Paris Anlaşması’nın yürürlüğe girmesinin ardından düzenlenen üçüncü organizasyon oldu. Konferansta 197 ülkenin temsilcisi, küresel ısınma ile mücadele ve sera gazı salımlarının nasıl azaltılacağı konularını ele aldı.

Konferans katılımcıları, ülkelerin hedeflerine nasıl ulaşacaklarına dair kapsamlı politika planlarını yayınlama zamanının geldiğini hatırlatırken, tüm paydaşların güçlü ve cesur adımlar atmasının gereği üzerinde duruldu.

AB Yeşil Mutabakatı kapsamında, çimento sektörü 2026 itibarıyla sınırdan vergi sorumlusu olacaktır. Türkiye için bu kapsamdaki emisyon ticaret sistemi uygulamalarının henüz netleşmemiş olması, önemli bir belirsizlik alanı üretiyor.

Çimsa, orta vadeli bu riski, farklı senaryolar bazında değerlendirdi. 2021 yılında ana hissedarımız Sabancı Holding’in tüm Grup şirketlerini kapsayacak şekilde 2050 karbon nötr hedefini açıklamasının yanı sıra verdiği taahhütler doğrultusunda çalışmalarımıza hız kazandırdık.

Science Based Target initiative (SBTi) onaylı karbon nötr taahhüdü verme ve hedef belirleme adımları 2021 gündemimizin önemli bir parçası oldu. Çimsa 2022 yılında iklim değişikliğine ilişkin bilime dayalı aksiyon alma taahhüdünde bulunacak.

2050 hedeflerine en hassas şekilde ulaşabilmek için, 2025 ve 2030’u kilit önemde kilometre taşları olarak görüyor; şirket içi ve dışı paydaşların katılımı ile aksiyon ve yatırım planlarımızı oluşturuyoruz.

Çimsa, öncelikli konuları arasında yer alan iklim krizinin yönetimini, 2021 yılında da planlı ve hedeflere dayalı çalışmalar ile desteklemeye devam etti.

**Çimsa,
CDP (Carbon Disclosure Project)
İklim Değişikliği Raporu puanını
B-’den B’ye yükseltti.**

GRI 102-11, 102-15, 301-2, 302-1, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7 / SASB EM-CM-110 a.2

2021 yılında ana hissedarımız Sabancı Holding’in tüm Grup şirketlerini kapsayacak şekilde 2050 karbon nötr hedefini açıklaması ile beraber sürdürülebilirlik yol haritamıza dair çalışmalarımıza hız kazandırdık.

ÇİMSA’NIN İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ STRATEJİSİ VE AKSİYON PLANI

Çimsa, Kapsam 1 (doğrudan), Kapsam 2 (dolaylı) ve Kapsam 3 (değer zinciri) sera gazı emisyonlarının değer zinciri boyunca bir bütün olarak yönetilmesini ana stratejisi olarak kabul eder.

Üretim süreçlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarımızın hesaplanmasında, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) ve GCCA tarafından geliştirilen metodoloji kullanılıyor.

Sera gazı emisyonları hesabı, bağımsız bir denetim kuruluşuna doğrulatıldıktan sonra Güvence Beyanı kapsamındaki Kapsam 1 ve Kapsam 2 verileri GCCA’nın GNR veri tabanına aktarılıyor. Tedarik zinciri kapsamında yukarı (upstream) ve aşağı akıştaki (downstream) tüm girdilerin ve çıktıların hareketi de dahil olmak üzere hesaplanan Kapsam 3 emisyonlarının Çimsa’nın toplam emisyonlarına oranı 2021 yıl sonu itibarıyla %5 oldu.

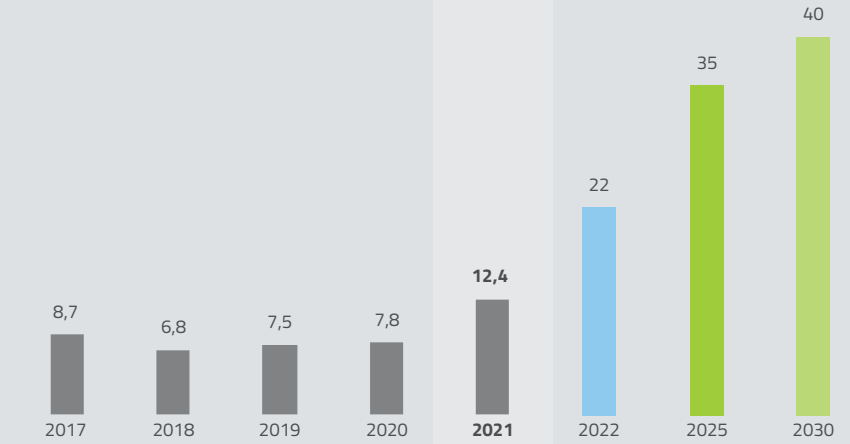
Karbon nötr yolculuğumuzu planlarken tüm emisyon tipleri için ana kaldıraçlarımızı belirleyerek, hedeflerimize katkı sağlama potansiyellerine göre yatırım ve aksiyon planlarımızı oluşturuyoruz.

Alternatif Yakıt ve Hammadde

Çimsa, üretim süreçlerinde alternatif yakıt ve alternatif hammadde kullanımını öncelikle ele alarak çevre ve karbon nötr hedeflerine katkı sağlıyor. Karbon yoğun yakıtları karbonsuz biyokütle ve fosil olmayan yakıtlarla değiştirerek, çeşitli endüstrilerin atık yönetim süreçlerine ve atıkların çevresel etkilerini azaltmaya da destek veriyor.

Şirket, yakıt kaynaklı CO₂ emisyonlarının azaltılması amacıyla düşük emisyon değerlerine sahip biyokütle, lastik ve evsel atıktan türetilmiş yakıt kullanımının artırılmasına yönelik çalışmalar yürütüyor. 2021’de başlayan atık sevk ve besleme sistemi yatırımlarımız 2022 yılında da devam edecek. Alternatif yakıt odağımızı emisyon değeri düşük atıklara çevirerek, iş birliklerimizi bu doğrultuda geliştirmek ana konsantrasyon konularımız arasında yer alıyor.

Alternatif Yakıt Kullanım Oranları (%)



Çimsa’da alternatif yakıt kullanım oranı 2021 yılında %12,4’e ulaştı ve bir önceki yıla göre %71 artış sağlandı. Fabrikalarımız arasında, alternatif yakıt kullanım liderliğini elinde tutan Eskişehir tesisimiz, 2020 yılında %26 olan alternatif yakıt kullanım oranını 2021’de %36’ya çıkardı.

Çimsa, 2022’de %22’lik alternatif yakıt kullanım oranına ulaşmayı hedefliyor. Bu doğrultuda tesislerdeki besleme sistemlerinin en yüksek güvenilirlik oranları ile kullanılması planlanıyor.

Diğer endüstrilerin atıkları veya yan ürünleri olan mineral içeriği zengin alternatif hammaddeleri, Çimsa’nın döngüsel ekonomi kapsamındaki hedefleri ve doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına sağladıkları katkı açısından, kritik önemde görüyoruz. 2021 yılı içerisinde alternatif hammadde kullanım oranımız %6 olarak gerçekleşti.

İklim Krizinin Yönetimi

GRI 102-11, 102-15, 301-2, 302-1, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7 / SASB EM-CM-110 a.2

Çimsa'da 2021 yılında enerji verimliliği projeleri ile 34.764 TJ ısı, 4.126 MWh elektrik enerjisi tasarrufu sağlandı. Hedefimiz, 2022 yılında 1,5 kWh/ton klinker enerji tasarrufu sağlamak.



Enerji Yönetimi ve Yeşil Enerji Kullanımı

Üretim süreçlerinde kullanılan enerji verimliliğinin artırılması ve enerji tüketimlerinin azaltılması sürekli gelişime açık bir konudur. Çimsa, bu konudaki teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor.

Çimsa'da 2021 yılında enerji verimliliği projeleri ile 34.764 TJ ısı, 4.126 MWh elektrik enerjisi tasarrufu sağlandı. Hedefimiz, 2022 yılında 1,5 kWh/ton klinker enerji tasarrufu sağlamak.

Çimsa, enerji tedarik şirketlerinden, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen düşük CO₂ emisyonlu enerji kullanımına yönelik opsiyonları değerlendiriyor. Aynı zamanda Uluslararası Yeşil Enerji Sertifikalı (I-REC) enerji tüketimine yönelik görüşmelere de devam ediyor.

Mersin'deki tesisimiz, prosesten çıkan atık ısının elektrik enerjisine dönüştürülmesinde mümkün olan en verimli şekilde işletilirken, yeni projelere yönelik görüşmelerimiz devam ediyor.

Hidrojen enerjisinin Türkiye'de üretilmesine dair adımları yakından izliyor, döner fırın yakıtı olarak kullanılması konusunu gündemimizde tutuyoruz. Bu konuyu ayrıca AR-GE projeleri ile desteklemeye hazırlanıyoruz.

Dekarbonize Hammadde Çalışmaları

Karbon nötr yolculuğumuzdaki önemli konulardan biri de dekarbonize hammadde kullanımı ile kalsinasyon esnasında ortaya çıkan CO₂ emisyonlarının azaltılması.

Hammadde tedarik ağıımız kanalıyla alternatif hammaddelerin deneme ve AR-GE çalışmaları planımızda yer alıyor. Diğer yandan farklı sektörlerin atıklarının dekarbonizasyon çalışmalarına katkı sağlaması amacıyla endüstriyel simbiyoz bakış açısını değerlendirmeye devam ediyoruz.

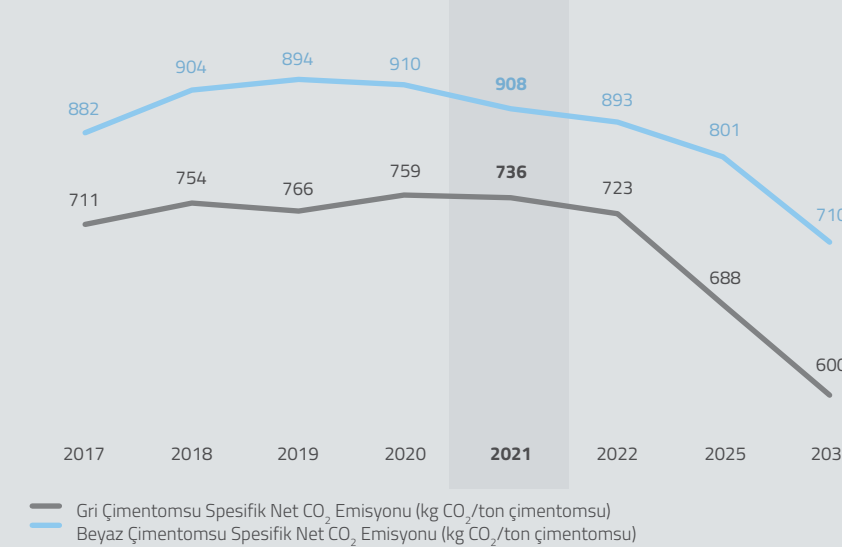
Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) Teknolojileri

Sektörümüzde enerji verimliliği, alternatif hammadde ve yakıt, alternatif katkılar ile klinker miktarının azaltılması gibi çalışmalar devam ediyor. Diğer taraftan karbon yakalama, kullanma ve depolama teknolojilerinin karbon nötr hedefine ulaşma sürecinde %30-50 gibi bir paya ulaşacakları düşünülüyor.

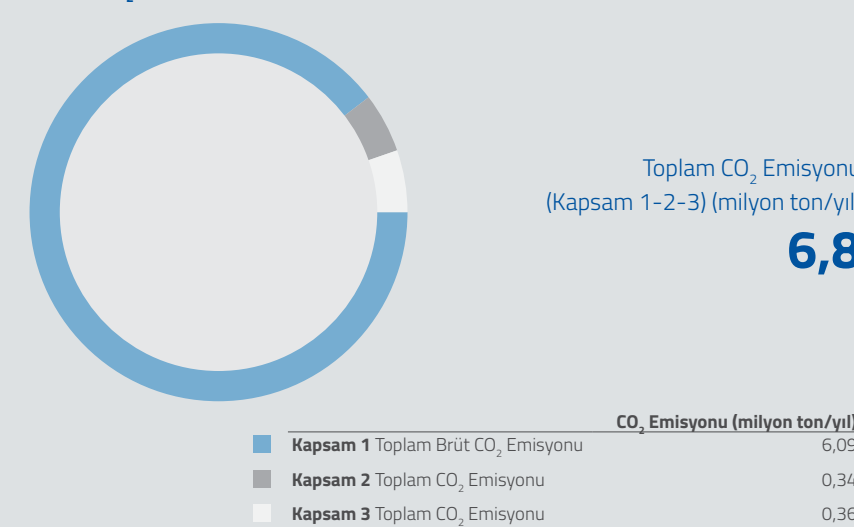
Üyesi olduğumuz GCCA'nın katkısı ve Çimsa'nın yapmış olduğu diğer iş birlikleri ile dünya genelinde CCUS teknolojilerinin ve start-up projelerinin takibini yapıyoruz. Sabancı Topluluğu içerisinde ortak projeler üzerinde çalışıyoruz.

AR-GE Birimimiz "C-World" projesi ile karbondioksitin beton içerisine hapsedilmesine dair alternatifleri çalışarak ürünlerimizin karbon depolama amacıyla kullanımına yönelik tasarımlar geliştiriyor.

Spesifik Emisyon Yoğunluğu



Çimsa CO₂ Emisyon Dağılımı



GRI 102-11, 102-15, 301-2, 302-1, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7 / SASB EM-CM-110 a.2

280,5 milyon TL

Sürdürülebilir Ürünler Geliri
(2020'ye göre %67 artış)

Sürdürülebilir Ürünler

Çimsa, ürünlerinin yaşam döngüsünde ortaya çıkan karbon emisyon yoğunluğunun azaltılmasına dair çalışmalara sürdürülebilir ürün geliştirme yaklaşımı kapsamında devam ediyor.

AB taksonomisi çerçevesinde, çimento içerisindeki klinker kullanım oranlarının azaltıldığı ve çimentomsu maddeler ile ürün içeriğinin zenginleştirildiği 10 farklı sürdürülebilir ürünümüz müşterilerimizin hizmetine sunuldu.

Çimsa AR-GE merkezi tarafından gri, beyaz ve kalsiyum alüminat çimento çeşitlerinde, yeni nesil katkılı ürün projeleri üzerinde çalışılıyor. Katkı maddesi olarak cüruf, taban külü, uçucu kül gibi diğer sektörlerden gelen yan ürün, atık ya da farklı kaynakların kullanımı ile düşük karbon emisyonlu sürdürülebilir ürünler geliştirilirken, alternatif hammadde kaynakları da araştırılıyor.

Diğer taraftan, portland çimento klinkerinden farklı hammadde bileşimine sahip ve pişme sıcaklığı daha düşük yeni nesil çimento klinkeri projesi çalışmaları devam ediyor. Bu projenin çıktıları sürdürülebilir ürün portföyümüze girmeye adaydır.

Düşük Emisyonlu Nakliye Alternatifleri

Gerek hammadde ve yardımcı malzemelerin tedarik edilmesi, gerek ürün satışı aşamalarında yoğun nakliye operasyonuna ihtiyaç duyan bir sektörde faaliyet gösteriyoruz.

Çimsa'nın önceliği Kapsam 3 emisyonlarını azaltacak düşük emisyonlu nakliye alternatiflerini değerlendirmektir. Karayolunda elektrikli araçların yaygınlaşmasını, deniz yolunda ise düşük emisyonlu yakıtlara geçişi destekleyecek teknolojik gelişimleri yakından takip ediyor ve geleceğe dair projeksiyonlar hazırlıyoruz. Çimsa, 2022 yılından itibaren şirket bünyesinde kullandığı araçları düşük emisyonlu araçlara dönüştürmeyi planlıyor.

İklim Krizinin Yönetimi

GRI 102-11, 102-15, 301-2, 302-1, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7

SİYAH KUĞULARDAN YEŞİL KUĞULARA

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change-IPCC), 2021 yılında Altıncı Değerlendirme Raporu'nu yayınladı.

Raporda; küresel sıcaklıkların sanayileşme öncesi dönem ortalamasının 1,5°C üstüne çıkması durumunda, gezenimizde olağanüstü hava olaylarının ve özellikle sıcak hava dalgalarının sayısının artacağına, su kıtlığı ve ekosistem hasarlarının önemli ve yıkıcı sonuçlara yol açacağına dikkat çekiliyor. Diğer taraftan senaryo analizlerine göre 2041-2060 yılları arasında ortalama sıcaklık artışının 2°C'yi aşabileceği, 2081-2100 yılları arasında ise 3°C'yi geçebileceğine işaret ediliyor.

2020 yılında dünyayı derin bir sağlık krizine iten Covid-19 pandemisi, insan-doğa ilişkisinin sınırlarının ve sürdürülebilirliğin daha yoğun olarak irdelendiği bir süreci başlattı. Finans piyasaları kökenli siyah kuğu risklerin yerini iklim krizi kökenli yeşil kuğulara bıraktığı görüşü ağırlık kazanırken, iklim krizinden kaynaklanan kısa, orta ve uzun vadeli fiziksel ve geçiş risklerine dair algıda da güçlü bir artış izlendi. Bu risklerin hem otoriteler hem de özel kesim ekonomik aktörler tarafından yönetimi büyük önem kazanırken, ulusal ve uluslararası düzenleyiciler iklim krizine ilişkin aksiyonlar almış, yeni yasal düzenlemeler yürürlüğe girmiştir.

Pandeminin ilk yılı olan 2020'de dünya nüfusunun önemli bir bölümü sosyal izolasyona geçmiş, sera gazı salımlarında sevindirici bir azalma izlenmişti. Buna rağmen, 2020 en sıcak yıllardan biri olarak kayda geçti. Avrupa Birliği Copernicus İklim Değişikliği Servisi'ne göre 2021 dünya genelinde kayıtlara geçen en sıcak beşinci yıl oldu. 2021'de sıcak ve kurak hava koşulları Akdeniz'de yangın mevsiminin uzamasına yol açarken, ülkemiz en çok etkilenen coğrafi bölgelerden biri oldu.

Ülkemiz, AB'nin en önemli ticaret ortaklarından biri. Dolayısıyla Türkiye'nin Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması'ndan en çok etkilenecek ticari partnerlerden biri olacağı düşünülüyor.

AB, “karbon nötr ilk kıta” olma yolunda

Avrupa Komisyonu'nun açıkladığı Avrupa Yeşil Mutabakatı, Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması'nı (Carbon Border Adjustment Mechanism) öngörüyor. Bu yenilik, AB'ye mal ihraç eden tüm sektör ve şirketleri yakından ilgilendiriyor.

14 Temmuz 2021'de Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması'na ilişkin taslak düzenleme yayımlandı ve görüşe açıldı. İlk aşamada üyesi olduğumuz çimento sektörünün yanı sıra elektrik üretimi, gübre, demir çelik, alüminyum gibi iş kolları da vergi düzenlemesine dahil edildi. İlerleyen yıllarda mekanizmanın kapsamının yeni sektörler ile genişlemesi bekleniyor.

Ülkemiz, AB'nin en önemli ticaret ortaklarından biri. Dolayısıyla Türkiye'nin Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması'ndan en çok etkilenecek ticari partnerlerden biri olacağı düşünülüyor.

Çevresel açıdan sürdürülebilir faaliyetlerin listesini içeren sınıflandırma sistemi olan AB Taksonomisi, yatırımların, sürdürülebilir ve düşük karbonlu ekonomiyi destekleyecek alanlara yönlendirilmesini öngörüyor. Bu çerçevede yalnızca AB ülkelerini değil, kıta ile ticari ilişkisi olan tüm ülkeleri ve bölgeleri de etkileyecek; sürdürülebilirliğin AB'ye komşu geniş bir hinterlandta öneminin ve içselleştirilmesinin artmasını destekleyecek.

2021 DÜNYA GENELİNDE KAYITLARA
GEÇEN EN SICAK BEŞİNCİ YIL OLDU.
2021'DE SICAK VE KURAK HAVA
KOŞULLARI AKDENİZ'DE YANGIN
MEVSİMİNİN UZAMASINA YOL AÇARKEN,
ÜLKEMİZ EN ÇOK ETKİLENEN COĞRAFİ
BÖLGELERDEN BİRİ OLDU.

Müşteri Deneyimi ve Sürdürülebilir İş Modelleri

9 11 12 13

Ürünlerimiz ile sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimine öncü oluyoruz.

Müşterilerimiz için daha fazla değer üretmek tüm faaliyetlerimizin ana amacıdır. Çimsa'nın sürdürülebilir iş modellerinin oluşturulması ve bu kapsamda müşterilerin tercih edeceği yeni ve sürdürülebilir ürünlerin geliştirilmesi önemli çalışma alanlarından birini oluşturur.

Düşük karbon ekonomisine geçişe destek verecek emisyon yoğunluğu azaltılmış ürünler iş ortaklarımızın bu konudaki taahhütlerinin gerçekleşmesine de katkı sağlar.

2021 yılında Çimsa, tüm ürünlerinin beklenen yüksek performans ve güvenilirlikte müşterilerin kullanımına sunulmasına önem verdi. Şirket ayrıca yaptığı anket çalışmalarından elde ettiği girdileri de değerlendirmeye katarak müşteri memnuniyetinin artırılmasına yönelik birçok proje gerçekleştirdi.

Sürdürülebilirlik odaklı müşterilerimize katkı için EPD belgelerinin yenilenmesi

EPD Belgesi nedir?

EPD (Çevresel Ürün Beyanı) ISO 14025'e göre tanımlanan ve ürünlerin çevre performansını nicel olarak değerlendiren ve beyan eden belgelerdir. Bu belgeler kanallıya ürünlerin yaşam döngüsü boyunca oluşturdıkları çevresel etkileri hakkında şeffaf ve karşılaştırılabilir bilgiler iletilerek bağımsız olarak doğrulanması ve tescillenmesi sağlar.

EPD belgelendirmesinin temeli olan LCA (Life Cycle Analysis-Yaşam Döngüsü Analizi) çalışmaları sırasında ürünlerin üretim ve tüketim süreçleri tedarik zinciri dahil edilerek çevresel etkiler açısından incelenir. EPD'ler, enerji ve kaynak verimliliği konusunda eko-tasarım yaklaşımlarının temelini oluşturarak, sürdürülebilir binaların inşasını esas alan, enerji ve kaynak verimliliği konusunda çevreye duyarlı yapı ürünleri üreticilerine kaynak sağlar.

EPD belgeli yapı ürünleri, LEED, BREEAM ve DGNB gibi yeşil bina sertifikalandırma sistemlerine ilave katkı sağlar.



Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) Kalite Güvence Sistemi (KGS) tarafından yapılan kapsamlı değerlendirme sonucunda Afyon Hazır Beton Tesisi "altın", Afyon Çimento "gümüş" seviye belge almaya hak kazandı.

Türkiye'deki ilk EPD çalışmasının beyaz çimento ile sahibi olan Çimsa, 2021 yılında Süper Beyaz, Isıdac40 ve Recipro40 ürünlerinin yaşam döngüsünün ilgili standarda göre incelenmesini sağladı ve çevresel performansını bir kez daha beyan etti.

Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sürdürülebilirlik Sertifikaları

Çimsa, sürdürülebilirlik performansının bağımsız değerlendirilmesine yönelik çalışmaları kapsamında Afyon Çimento ve Afyon Hazır Beton Tesisi için Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (Concrete Sustainability Council) Kaynakların Sorumlu Kullanılması Belgelendirmesine başvurdu.

Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) Kalite Güvence Sistemi (KGS) tarafından yapılan kapsamlı değerlendirme sonucunda Afyon Hazır Beton Tesisi "altın", Afyon Çimento "gümüş" seviye belge almaya hak kazandı.

Bu sertifikalar; ÇSY ve ekonomik kriterleri sağlayan Çimsa Afyon Hazır Beton Tesisi'nin ve Afyon Çimento'nun üretici olarak kaynak kullanımı konusunda uluslararası normlara uygun olduğunu tescillemiş oldu.

Formülhane Blog canlıya alındı.

<https://cimsa.com.tr/formulhane>

Beyaz çimento, kalsiyum alüminat çimentosu, gri çimento ve hazır beton olmak üzere 4 farklı ürün grubunda içerik sunan Formülhane Blog canlıya alındı.

Formülhane, Çimsa'nın iş ortaklarının yanı sıra sektörün genel bilgi birikimini artırmaya yönelik teknik bülten ve akademik çalışmaların paylaşılmasına ve erişimine imkân sunuyor. Çimento esaslı ürünlerin ömrünü uzatmaya yönelik uygulamalar, çimento ve beton uygulamalarında dikkat edilmesi gereken unsurlar, segment bazlı uygulamalarda üreticiler için fayda ve değer yaratıcı kritik faktörler, özel beton uygulamaları, reçete optimizasyonu sağlayıcı kritik başarı faktörlerinin ele alındığı blog yazılarında Çimsa'nın ürünleri hakkında bilgi verilirken, kullanıcılara fayda sağlayıcı içerikler periyodik olarak yayınlanıyor.

Müşteri Deneyimi ve Sürdürülebilir İş Modelleri



Müşteri iletişim kanallarında çeşitlenme

Çimsa dijitalleşme kapsamında online satış ve teknik destek taleplerini aldığı, paydaşları ile arasında köprü görevi gören “Chatbot” uygulamasını hayata geçirdi ve müşteri iletişim kanallarının sayısını artırdı.

Müşteri taleplerini ilgili birimlere yönlendirebilen dijital uygulamalar, müşteri deneyimine katkı sundu ve süreci daha verimli hale getirdi. Çimsa, dünyanın her yerinden iş ortaklarının öneri, talep ve görüşlerini iletebilecekleri ve teknik destek talebinde bulunabilecekleri bir ara yüz geliştirdi.

Müşteri sipariş portalı yenilendi.

İş ortaklarının 7/24 ürün talep edebilecekleri, cari hesaplarını görüntüleyebilecekleri, geçmiş fatura dökümlerine erişebilecekleri, finansal durumlarını takip edebilecekleri bir platform geliştirilerek müşteri memnuniyetinin artırılması hedeflendi. Projenin ikinci aşamasıyla yurt dışı müşterilerin platforma dahil olması amaçlandı.

Sektörel bilgilendirme webinarları

2021 yılında Çimsa’nın alanında uzman teknik ekipleri, yurt içi ve yurt dışı paydaşlara çimento ve uygulamaları ile ilgili online webinarlar düzenledi.

Çimento ve beton alanlarındaki güncel gelişmeler iş ortakları ile değerlendirilerek sektörün bilgi birikiminin artırılmasına katkı sağlandı. Alanında uzman akademisyenlerin ve Çimsa iç eğitimcilerinin yer aldığı online webinarlarda çimento kullanım alanları, kullanım sırasında dikkat edilmesi gereken hususlar, son ürün ömrünü uzatmaya yönelik teknik bilgiler aktarıldı.

Çimsa; 2021 yılı ilk çeyreğinde tüm yönetim sistemlerini kapsayan entegre sisteme geçmiştir. Tüm yurt içi tesislerimiz %100 kapsam dahilindedir.

SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ

Çimsa kendi gelişim yolculuğuna tedarik zincirinde yer alan iş ortaklarını da dahil etmenin önemini farkında olarak “Sorumlu Tedarik Zinciri Politikaları” oluşturmaktadır.

20 bini aşkın onaylı tedarikçisi bulunan Çimsa’nın, 2021 yılında aktif olarak çalıştığı 1.746 firmadan %75’i yerel tedarikçilerden oluşuyor. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yer alan yerel üreticileri desteklemeyi ve istihdam kaynağı olmalarına katkı sunmayı hedefliyoruz.

Tüm tedarikçilerimizin çevre, iş sağlığı ve güvenliği, kalite ve sürdürülebilirlik bazlı yeteneklerinin geliştirilmesi ile iç uygulamalarının taleplerimizi karşıladığına emin olmak adına denetim ve kontrol sistematikleri uyguluyoruz. Bu çalışmaların bir çıktısı olarak sorumlu yatırım prensiplerimize katkı sunacak aksiyonların oluşmasını sağlıyoruz.

ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ UYGULAMALARI

Çimsa bütünsel bir katkı sağlayan entegre yönetim sistemleri ile ortak hedefleri ve politikaları uygular.

Çimento ve beton üretimi; kalite, tedarik, üretim, insan kaynakları, satış prosesleri yönetim sistemlerinin ilkelerinden olan risk temelli düşünme metodolojisi ile yürütülür. Çimsa, bu kapsamda planlama, uygulama, performans değerlendirme ve iyileştirme döngüsünde çalışmalarını sürdürmektedir.

Şirket, 2021 yılı Şubat ayı itibarıyla tüm yönetim sistemlerini kapsayan entegre sisteme geçmiştir. Tüm yurt içi tesislerimiz %100 kapsam dahilindedir.

- » **TS EN ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi**
- » **TS ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi**
- » **TS EN ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi**
- » **TS EN ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi**
- » **TS ISO 10002: 2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi**

Yıl boyunca yönetim sistemlerinin gereği olan iç denetimler tamamlandı ve değerlendirmeler yapıldı. Bu kapsamdaki aksiyon çalışmaları devam ediyor. 2021 yılı performans hedefleri, değişiklik yönetimi, kaynakların varlığı, risk ve fırsatları belirleme faaliyetleri, müşteri şikayetleri ve sürekli iyileştirme konularını kapsayan “Yönetimin Gözden Geçirmesi” toplantıları yapıldı.

Sistemimiz ve proseslerimizin güçlü ve zayıf noktaları SWOT (Güçlülük, Zayıflık, Fırsatlar, Tehditler) analizleri ile belirlendi. Analizler sonucunda ortaya çıkan zayıf noktalarımıza yönelik risk analizleri ve değerlendirmeler tamamlandı.

AR-GE ve İnovasyon

8 9 11 13

7/24
Formülhane

8,69 milyon TL
sürdürülebilirlik odaklı
AR-GE/inovasyon yatırımı
(2020'ye göre %371 artış)

Güçlü AR-GE, inovasyon ve teknolojik dönüşüm ile düşük karbon ekonomisine geçişe katkı sunuyoruz.

GRI 102-15

Çimsa, AR-GE ve inovasyonu kurumsal kültürünün en önemli temellerinden biri kabul eder.

Sürdürülebilir büyüme açısından kilit önem taşıyan AR-GE ve inovasyon, hayata geçirdiğimiz projelerle fikri sermayemize doğrudan katkı sağlar.

Çimsa'da AR-GE faaliyetleri;
» ürün geliştirme,
» proses geliştirme,
» uygulama geliştirme,
» dijital dönüşüm
kategorilerinde ele alınır.

Güncel trendleri düzenli olarak takip ediyor, sürdürülebilir ürünler, karbon nötr çalışmaları, enerji verimlilikleri, doğal kaynak tüketimlerinin azaltılması, çimento endüstrisindeki üretim teknolojilerinin dijital dönüşümünü AR-GE projelerimizde ele alıyoruz.

Çimsa'nın AR-GE merkezi Formülhane, müşteri beklentilerini en üst düzeyde karşılayan yenilikçi ürünler geliştirmenin yanı sıra çevresel ayak izi azaltılmış, sürdürülebilir yapı malzemeleri üretilmesine de odaklanıyor.

AR-GE uzmanlarımız yakından izledikleri güncel trend ve teknolojiler ile düşük karbondioksit emisyonu içerikli ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi çalışmaları yürütüyor. Bu çalışmalar, Çimsa'ya ve müşterilerimize sıfır karbon hedefine yönelik önemli kazanımlar sağlıyor.

Çimento üretiminde açığa çıkan doğrudan karbondioksit emisyonlarının (Kapsam 1) önemli bir bölümü klinker üretim süreçlerinden kaynaklanır. Klinker üretim adımlarına dahil edilen hammadde ve yakıtların düşük karbon içerikli ya da dekarbonize olduğu klinker üretimi ile mineral ve alternatif katkıların ön planda tutulduğu çimentoların geliştirilmesi ve performanslarının optimizasyonu, sürdürülebilir ürün yaklaşımımızı destekleyen projeleri oluşturuyor.

Ürün içerik ve performanslarının optimizasyonu ile sağlanacak emisyon düşüşüne ek olarak, karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerindeki gelişmeleri de yakından takip ediyoruz ve bu alanda doğabilecek uygulama fırsatlarını sürekli araştırıyoruz.

2021 YILI AR-GE KAZANIM VE BAŞARILARI

Alternatif yakıt ve hammadde kullanım oranının artırılması, sürdürülebilir ürünler geliştirilmesi ve dijitalleşme konularındaki projeler 2021 yılının öne çıkan AR-GE konuları oldu.

Günümüz çimento sektörünün öncelikli gündem maddelerinden alternatif yakıt ve hammadde kullanımının artırılması amacıyla; fosil yakıtlar ve doğal hammaddeler yerine kullanılan malzemelerin ürün ve proses üzerindeki etkilerinin optimize edilmesi konusunda pek çok çalışma yürütüyoruz.

AR-GE uzmanlarımız yıl boyunca fabrikalarımız ile yürüttükleri aktif iş birlikleri kapsamında proses iyileştirmelerine ve ürün performanslarını artırmaya yönelik kazanımlar da sağladılar.

AR-GE ve İnovasyon

GRI 102-15

2021’de AR-GE ve İnovasyon Projelerinden Satırbaşları

TAMAMLANAN PROJELER

ÜRÜN GELİŞTİRME PROJELERİ

Alto

2020 yılında başlayan proje ile yüksek geçirimsizlik, dayanıklılık, basınç ve eğilme dayanım performansına sahip ince kesitli beyaz beton ürünlerin üretimi için kendiliğinden yerleşen yüksek performanslı (UHPC) beton geliştirildi. Ürün denemelerine ait alınan son kullanıcı yorumları ile yapılan iyileştirmeler neticesinde proje başarıyla tamamlandı.

Escoria

EN 197-5 standardı ile gündeme gelen CEM II/C ve CEM VI tipi yüksek mineral katkı içeren çimentoların geliştirilmesine yönelik bir projedir. Optimum kompozisyonunda standart gereklilikleri karşılayan reçeteler oluşturularak düşük klinker içerikli çevreci çimento tasarımları yapıldı.

PROSES GELİŞTİRME PROJELERİ

Re-AL

Türkiye’de kalsiyum alüminat çimentosunun tek üreticisi Çimsa’dır. Re-AL projesi ile kalsiyum alüminat çimentosu için ithal edilen kalsine boksite ikame olabilecek yerli hammadde kullanımı, üretim maliyetlerinin düşürülmesi ve alternatif hammadde kullanımı ile doğal kaynak tüketiminin azaltılması hedeflendi.

Ligni-Tech

Kalsiyum alüminat çimentosu üretim süreçlerinde fırın dizaynında değişiklik ve enerji kayıplarının yaşandığı noktalarda iyileştirmeler yapılarak operasyonel duruşların önüne geçilmesi, üretim tonajının artması ve enerji kullanımının azaltılması sağlanarak proje başarılı bir şekilde tamamlandı. Yapılan iyileştirmeler ile fırın verimliliği günlük bazda %15 artırılarak, yıllık bazda %30’luk kapasite artışı sağlandı. Yıllık zorunlu duruş oranı %25 iyileştirilerek refrakter, beton gibi sarf malzemelerin miktarı azaltıldı.

HorusCam

HorusCam projesi ile hammaddelerin LSF değerinin görüntü işleme ve yapay zeka algoritmalarıyla tahmin edilmesi, tane boyut analizi yapılarak değirmenin performansına etkilerinin incelenmesi, enerji verimliliği ve kalite iyileştirmeleri amaçlandı. Proje kapsamında verilerin toplanarak etiketlenmesi, etiketlenen verilerin derin öğrenme yönetiminin görüntü işleme, makine öğrenme teknolojilerine entegrasyonu yapılarak doğruluk karşılaştırması ile verilerin prosese transferi takip edildi. Elde edilen yüksek doğruluktaki tahminlerle projenin beklenen çıktılarından olan kalite sapmalarının en aza indirgenmesi sağlandı.



DEVAM EDEN AR-GE PROJELERİ

New World

Projenin amacı, CEM I tipi çimentolara oranla düşük karbondioksit emisyonuna sahip, çevresel etkileri azaltılmış bir çimento geliştirilmesidir. Farklı hammaddeler ile hem beyaz, hem de gri çimento üretmek üzere laboratuvar denemeleri tamamlanmış olup, 2022 yılında beyaz çimento için pilot ölçekli üretim yapılması planlanıyor.

Yeşil çimento kategorisinde yer alması planlanan bu ürün için İspanya Buñol Fabrikası’nda endüstriyel uygulama yapılması gündeme alındı.

C-World

Son yılların önemli sürdürülebilirlik konularından biri karbon yakalama, kullanımı ve depolama (CCUS) teknolojileridir. 2021 yılının Ekim ayında başlayan C-World projesi ile betonun hidratasyonu sırasında karbondioksitle kürlenerek çimento kullanım miktarının azaltılmasına ve karbondioksitin betona hapsedilmesine yönelik yöntemler geliştiriliyor.

AVRUPA BİRLİĞİ (HORIZON2020) DESTEKLİ PROJELER

Jeotermal sistemlerin yeraltı termal depolama performansı ile maliyet verimliliğinin artırılması ve ileri malzeme ile süreç geliştirilmesine yönelik Geocond Projesi’nde İspanya ve İsveç’te yürütülen pilot uygulamalar 2020 yılında tamamlandı. Proje, değerlendirmesi ve hedef kontrolleri sonrası 2021 Şubat ayında alınan Avrupa Birliği Komisyon kararı ile başarılı bir şekilde sonuçlandı.

Çimsa’nın öncelikli konularından dijital dönüşüm konusunda çalışmaları devam eden, AB destekli **HyperCog** Projesi, ikinci yılını tamamladı. Proje kapsamında Mersin 3. Tesis beyaz çimento üretim hattında verimlilik ve ürün kalitesinin iyileştirilmesi için dijital teknolojik çözümlerin entegre edilmesinin yanı sıra doğal kaynak tüketimini optimize ederek çevresel etkilerin azaltılması da planlandı. Veri analizi ve proses parametrelerin anlamlandırılarak makine öğrenmesi yöntemleri için gerekli bilgiler proje partnerleri ile paylaşıldı.

Projenin diğer bir aşaması olan, çalışanların dijital dönüşüme uygunluğu ve yeterliliği kısmında, Fransız ve Türk proje partnerleri tesis çalışanları ile bilgi alışverişinde bulundu. HyperCog Projesi kapsamında geliştirilmiş yeni nesil teknolojilerin entegre edilmesi ile çimento sektöründe akıllı fabrikaya dönüşüm ve Endüstri 4.0 yönünde büyük bir adım atılmış olacak.

2020 Mayıs ayında başlayan döngüsel ekonomi konulu **ICEBERG** Projesi kapsamında Çimsa, çevresel etkileri azaltılmış çimento geliştirmek ve beton esaslı yapı ürünlerinde çevresel etkileri azaltılmış çimento kullanımından ve optimizasyonundan sorumlu olacaktır. Bina yıkıntılarının akıllı ayrıştırılması ile elde edilen geri dönüştürülmüş malzemeler ile yeşil çimento kategorisine eklenebilecek yeni bir eko-hibrit çimento geliştirerek, ultra hafif yapısal olmayan duvar elemanları ve yeşil ahşap talaşlı beton panellerin geliştirilmesinde de iş birliği yapılacaktır.

Proje kapsamında pilot fırınımızda kalsiyum sülfat (CSA) klinkeri üreteceğiz.

Bir diğer Horizon2020 projesi olan **FORGE**’un hedefi zorlu kullanım şartlarına dayanıklı metal alaşımlar ve seramikler içeren kompozit koruyucu kaplama geliştirilmesidir. Bu çalışma ile enerji yoğun endüstrilerde kullanılan malzemelerin yaşam döngüsü yaklaşımı yoluyla iyileştirilmesi, daha düşük CO₂ salımı, mevcut malzemelerin korozyon/erozyon sorunlarına karşı direncinin artırılması ve maliyetlerin azaltılması hedefleniyor.

Çimsa’da atık ısı tesisi ve farin değirmeni iç gövdesi yüksek sıcaklık ve malzeme akışından dolayı erozyona uğruyor. Yeni geliştirilecek alarım kaplamalar ile ekipman ömrünün uzatılması ve maliyetlerin azaltılması planlanıyor.

ÜNİVERSİTE-SANAYİ İŞ BİRLİKLERİ

Çukurova Kalkınma Ajansı’nın desteğiyle yürütülen, Sanayi Tesislerinde Üretim Maliyetlerinin, Çevreye Yönelik Kaynak Tüketiminin ve Atıklarının Azaltılması Projesi kapsamında Mersin Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü’yle ortak endüstriyel simbiyoz çalışmaları devam ediyor.

Hacettepe Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü, Iceberg Projesi kapsamında proje partnerimiz olarak görev alıyor.

FİKRİ MÜLKİYET HAKLARI

Çimsa, 2021 yılında dijital dönüşüm projelerinden HorusCam’ın çıktısı olan görüntü işleme ve yapay zeka algoritması içeren tahminleme yöntemi için patent başvurusunda bulundu.

AR-GE ve İnovasyon

GRI 102-15, 302-1, 302-4, 305-5

Yatırım planlarımızı sürdürülebilirlik stratejimizin odağına alıyor, geleceğimizi şekillendiriyoruz!

YATIRIMLAR

Çimsa kurumsal ve sürdürülebilirlik stratejileri, çevresel mükemmeliyet, enerji verimliliği ve İSG odaklı yatırımları ile 2021 yılında değer üretmeye devam etti. Belirlemiş olduğumuz 2025 ve 2030 sürdürülebilirlik hedeflerini destekleyen yatırımlarımızı da kapsayan toplam yatırım harcamamız 13,6 milyon ABD dolarına ulaştı.

Değişen küresel ve ulusal piyasa koşullarında müşterilerin ve çalışanların farklılaşan ihtiyaçlarını karşılamayı, ürün ve hizmet gamını geliştirmeyi hedefleyen çalışmalarımız 2022 yılında da devam edecek. Tesislerimizin modernizasyonu ve teknolojik seviyelerinin artırılmasına yönelik yatırımlar ile yenilenebilir enerji fırsatlarına dair fizibilite çalışmalarını da planlarımıza ekledik.

Sürdürülebilir ve katma değeri yüksek özel ürünlerin üretilmesine dair tesis ihtiyaçları gündemimizde önemli bir yer tutuyor. Hazır beton tesis ağımızın genişletilmesi ve müşterilerimize daha yakın olma çabamızı güçlendirecek ürün odaklı yatırımlarımızı hayata geçiriyoruz.

Enerji verimliliği ve çeşitliliği kanalıyla CO₂ emisyonlarımızı azaltıyoruz...

Enerji verimliliği ve çeşitliliği ile CO₂ emisyonlarının azaltılmasını hedefleyen yatırımlarımız 2021 yılında operasyonel performansımızın geliştirilmesinde ön plana çıktı.

Mersin Fabrikamızda, döner fırın siklon kademeleri ve bunlara bağlı gaz ve malzeme akışı sağlayan hatlarda yaptığımız teknolojik iyileştirme yatırımıyla ön ısıtıcı verimliliklerini yükselttik. Yatırım sonucunda, 34 bin TJ ısı ve 3.319 MWh elektrik enerjisi tasarrufu sağladık.

CO₂ emisyonlarının azaltılmasına yönelik ana aksiyonlarımızdan biri de düşük emisyon içeriğine sahip alternatif yakıt çeşitliliğinin sağlanmasıdır. Bu hedefimiz kapsamında, atıktan türetilmiş yakıt (ATY) ve lastik besleme sistemlerinin kurulumunu, Kayseri, Niğde, Afyon, Mersin ve Eskişehir tesislerimizde tamamladık.

2020 yılında gri çimento üretiminde kullandığımız alternatif yakıt oranı %7,8 iken 2021 yılı yatırımlarının katkısı ile %12,37'ye yükseldi. Afyon Çimento bünyesinde yatırımı tamamlanan ve Şubat 2022'de devreye alınan otonom vinç beslemeli atık besleme sistemi, 2022 yılı alternatif yakıt kullanım hedefimizin hayata geçirilmesine büyük katkı sağlayacak.



Niğde Tesisi Atık Besleme Sistemi



Dijitalizasyon ve inovasyon projeleri ile çeviklik ve müşteri odaklılık yeteneğimizi perçinliyoruz.

Şirketimizin tüm süreçlerini işin geleceği kapsamında çeviklik bakış açısı ile ele alıyoruz. Müşteri odaklılık anlayışımızla desteklediğimiz yatırım planımız, gelecekte karşılaşılabileceğimiz risk ve fırsatların yönetimine dair kilit aksiyonları da içeriyor. Bu bakış açısının sonucu olarak, 2021 yılında hazır beton tesislerimizdeki otomasyon sistemlerini güncelleyerek üst seviye teknolojik donanım ve yazılım kaynakları ile süreçlerimize hız kazandırdık.

Çimsa Dijital Yol Haritası

Çimsa mevcut durumda 44 puan olan dijital olgunluk seviyesini 2025 yılında 60, 2030 yılında ise 80 puana çıkartmaya yönelik belirlediği yol haritasında müşteri, çalışan ve tedarikçi ağının çevikleşmesine katkı sağlayacak projelere odaklanıyor.

2022 yılında kurulması planlanan İnsan Kaynakları süreçlerini dijital ve uçtan uca yönetilebilir hale getirecek İnsan Kaynakları Portalı'nın çalışan bağlılığına da katkı sağlaması bekleniyor. Buna ek olarak Tedarikçi Portalı projesi ile tedarikçi süreçlerini yönetmeyi, dijital yollarla iletişimi ve iş birliğini artırmayı planlıyoruz. Birçok veri odaklı projemiz ise verinin gücünden veri analitiği ile yararlanarak hem raporlamalarımızı hem de karar verme süreçlerini iyileştirmemize fayda sağlayacaktır.

Afyon Çimento'da başlattığımız ve 2022 yılının ilk çeyreğinde devreye almayı planladığımız döner fırının otomatik pilot sistemleri, ısı ve elektrik enerjisi verimliliğinin yanı sıra stabil ve istenilen kalite standartlarında üretim koşullarının sağlanmasını da hedefliyor.

Akıllı bakım sistemleri ile kritik ekipmanları sürekli takip ediyoruz. Böylece, arızalar oluşmadan tespit ediyor, akıllı yağlama ve kaçak hava ölçümleri ile tesis verimliliğine önemli katkı sağlıyoruz.

Çimsa Manufacturing System (CMS) yazılımı; üretim, bakım, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine ait saha kontrollerini mobil araçlar ile yapmamıza olanak sunuyor. Yazılım sayesinde, saha aksiyon ihtiyaçlarını vakit kaybetmeden yönetiyor ve performans sonuçlarımızı aynı platform üzerinden değerlendiriyoruz.

Alt Yapı ve Siber Güvenlik projeleri ile tesislerimizin ürettiği değer birbirini ve dünya ile hızlı aynı zamanda güvenilir bağlantısını sağlayarak yeni alt yapı bağlantılarımızı hayata geçiriyoruz.

Çevresel Mükemmeliyet

GRI 102-15, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-1, 304-3, 304-4, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5 **8 9 11 12 13**

Çimsa, ülkemizde geçerli yönetmelik limitleri ve dünya standartlarında iyi uygulamaları göz önünde tutarak toz ve gaz emisyon değerlerini sürekli izleme sistemleri ile tüm tesislerinde kayıt altına alıyor.

ÇEVRE YATIRIMLARI

Çimsa'nın hedeflerine ve önceliklerine uygun belirlediğimiz çevre yatırımları 2021 yılında alternatif yakıt besleme sistemlerini, kömür stokhol alanını ve diğer çevresel verimlilik projelerini kapsadı. Sürdürülebilirlik ve çevre odaklı yatırımlarımız ve harcamalarımız 2020'ye göre %27 artış göstererek 8,6 milyon TL'yi buldu.

HAVA EMİSYONLARININ YÖNETİMİ

Çimento üretim prosesi kırma, eleme, öğütme, yanma süreçlerini içerir. Bu aşamalarda çevresel etki yaratabilecek toz ve gaz emisyonları meydana gelebilir.

Çimsa, ülkemizde geçerli yönetmelik limitleri ve dünya standartlarında iyi uygulamaları göz önünde tutarak toz ve gaz emisyon değerlerini sürekli izleme sistemleri ile tüm tesislerinde kayıt altına alıyor. Ek olarak, ilgili yönetmeliklerin öngördüğü dönemlerde, akredite laboratuvarlar tarafından yapılan ölçümlerle verilerin teyidini ve kontrolünü sağlıyor.

Toz Emisyonları

Tesislerimizde, hammadde hazırlama ve nakliye aşamalarından itibaren kapalı konveyör sistemleri ile kırma-eleme-öğütme süreçlerinde torbalı filtreler kullanılır. Çimsa'da hammadde ve ürün stoklamalarının yapıldığı kapalı stok alanları vardır. Bu durum toz emisyonlarının limitler altında tutulmasında önemli rol oynar.

Yanma prosesi kaynaklı döner fırın bacalarına ait toz emisyonları sürekli izleme sistemleri ile ölçülüyor ve ilgili makamlara raporlanıyor.

Yasal emisyon limitleri ile tam uyumlu olan tesislerimizin yıllık toz yükündeki gelişime baktığımızda ise 2021 yılında artış olduğunu gözlemledik. Bu durum yıllık çalışma saatinin ve üretim miktarının artışına bağlıdır.

Yanma Gazları

Yanma reaksiyonu sırasında ortaya çıkabilecek önemli kirleticiler azot oksitler (NOx), uçucu organik bileşikler (VOC'ler), toplam organik karbon (TOC), metaller, hidrojen florür (HF), hidrojen klorür (HCl), dioksin ve furandır. Döner fırın bacalarına ait NOx, TOC, HF, HCl parametreleri sürekli izleme sistemleri ile ölçülüyor ve ilgili makamlara raporlanıyor.

NOx emisyonlarının limitler dahilinde tutulabilmesi için Seçici Katalitik Olmayan İndirgeme (SNCR) sistemi kullanılarak amonyak çözeltisi enjekte ediliyor. Sistemin katkısı ile yanma işlemi sırasında ortaya çıkan azot oksit (NOx) gazlarının miktarı azaltılıyor.

Yasal emisyon limitleri ile tam uyumlu olan tesislerimizin yıllık azot oksit (NOx) ve kükürt oksit (SOx) yükündeki gelişime baktığımızda ise 2021 yılında artış olduğunu gözlemledik. Bu durum yıllık çalışma saatinin ve üretim miktarının artışına bağlıdır.

SU YÖNETİMİ

Dünyadaki temiz su kaynaklarının azalması su riskini her geçen gün artırıyor. Aqueduct Su Risk Haritası'nda bölgesel olarak izlenebilen su riskinin artıyor olması tüm sanayi kuruluşlarını daha bilinçli ve sürdürülebilir kaynak kullanımına davet ediyor. Beton üretiminde su doğrudan bir girdi oluşturmakla beraber, çimento üretim sürecinin hammaddesi değildir. Ancak çimento ve beton üretim süreçlerinde yer alan kum ve çakıl yıkama, ekipman soğutma sistemleri gibi yardımcı süreçler su kullanımına ihtiyaç duyar.

Fabrikalarda ihtiyaç duyduğumuz su, kuyu ve şebeke kaynaklarından karşılanır. Su kullanımının azaltılması, kullanılan suyun yeniden kullanımı ve deşarj edilen atıksu miktarının en aza indirilmesi ana hedeflerimizden olup proje konularımız arasında yer alıyor.

Tesislerimizin bulunduğu bölgelerin su riskini aktif olarak takip ediyor, üretim süreçlerini olumsuz etkileme potansiyelini göz önünde bulunduruyoruz.

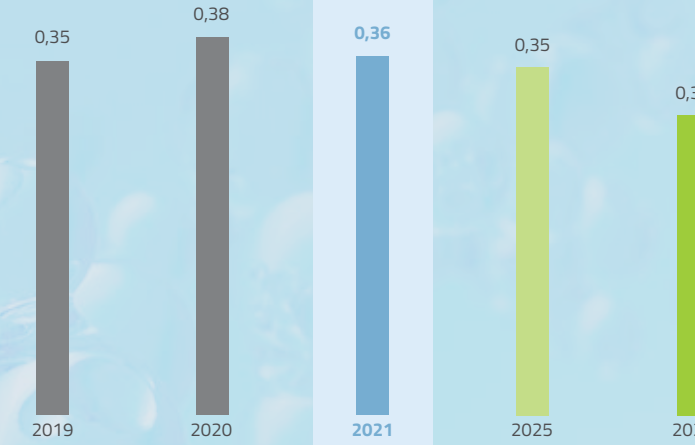
KONTROL ÖNLEMLERİ

Çimsa'nın tüm çimento üretim tesislerinde fırın bacaları, %100 kapsam ile toz, NOx, TOC, HF*, HCl* parametreleri için sürekli izlemeye tabidir.

*Sürekli izleme muafiyet izni almış olan tesislerimiz senede 2 kere olan zorunlu ölçüme tabidirler.

DÜNYADAKİ TEMİZ SU KAYNAKLARININ
AZALMASI SU RİSKİNİ HER GEÇEN GÜN
ARTIRIYOR.

Spesifik Su Tüketimi (m³/ton çimento)



Çevresel Mükemmeliyet

GRI 102-15, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-1, 304-3, 304-4, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Su Tüketim Performansı

Tüm bu sistematik çalışmalarımızı özetlemek ve doğrulamak için yıllık Su Ayak İzi Envanter Raporu hazırlıyoruz.

Dünyanın en büyük çevre platformu olan CDP (Carbon Disclosure Project)'nin açıkladığı sonuçlara göre Çimsa, 2021 yılı su raporlamasında B puan ile Türkiye çimento sektöründeki liderliğini korudu.

Su kaynaklarının en verimli şekilde kullanımına dair çalışmalarımızı önümüzdeki dönemde de sürdüreceğiz. Ölçüm ekipmanlarının geliştirilmesi, arıtma tesislerinin verimliliğinin artırılması ve spesifik su tüketim miktarının azaltılmasına yönelik yeni projeleri hayata geçireceğiz.



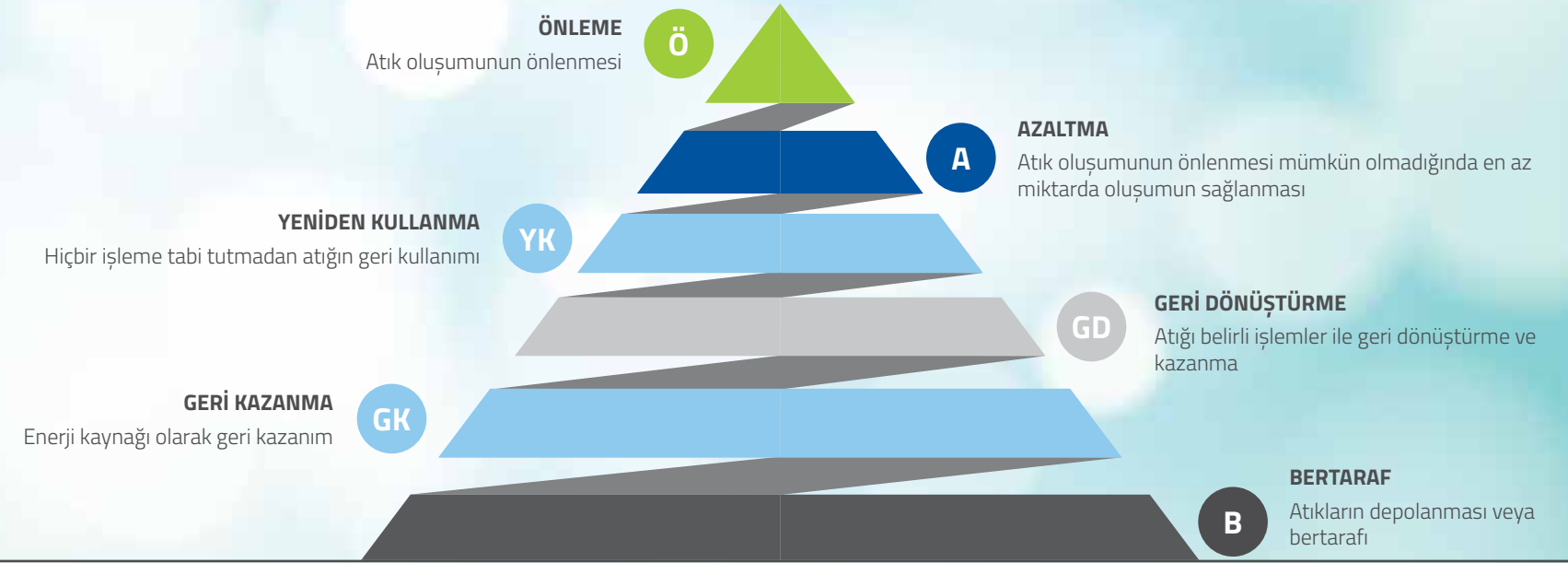
ATIK YÖNETİMİ, SIFIR ATIK VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Üretim faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkabilecek;

- » atık oluşumunun önlenmesi,
- » önlenemeyen atıkların en aza indirilmesi,
- » en az miktarda oluşan atığın hammadde/yan ürün olarak yeniden kullanılması,
- » geri dönüştürülmesi,
- » enerji kaynağı olarak geri kazanılması,
- » en son aşamada bertaraf edilmesi

aşamalarını kapsayan atık yönetimi anlayışımız ile gerek tesislerimizde uygulama aşamasında, gerekse sahip olduğumuz atık kullanımına dair lisanslarımız ile çözümün bir parçası oluyoruz.

GRI 102-15, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-1, 304-3, 304-4, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5



Sıfır atık prensiplerine uygun sistemleri tesislerimizde uygulayarak atıkların oluşmaması ve azaltılmasına yönelik projeleri hayata geçiriyoruz. Kendi iç dinamiklerimizi kontrol altında tutuyor, atık azaltım hedeflerimize katkı sağlıyoruz. Tüm tesislerimizin sahip olduğu Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi'ne dair gelişim alanlarımızı destekleyerek hedeflerimizi daha yukarı taşıyoruz. Döngüsel ekonomiye katkı sunma hedefimiz, kendi içinde büyük bir iş modelini barındırıyor. Sürdürülebilirlik stratejimizde yer alan sürdürülebilir şehirler ve yaşam alanları için çözüm ortağı olma anlayışımız; ürünlerimizin beşikten mezara yaşam döngüleri esnasında ortaya çıkan beton atıkların yeniden kullanımını, diğer sektörler kaynaklı alternatif hammadde ve yan ürünlerin değerlendirilmesini, enerji kazanımı sağlayabileceğimiz evsel ve endüstriyel atık kaynakların kullanımını amaçlıyor.

Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'nin İPG-İş Dünyası Plastik Girişimi'ne verdiğimiz taahhüt doğrultusunda, Merkez Ofis faaliyetlerimizdeki plastik ayak izimizi 2021 yılında %21 azalttık. 2023 yıl sonu itibarıyla ofis içi plastik kullanımını sıfırlamayı hedefliyoruz.



Çevresel Mükemmeliyet

GRI 102-15, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-1, 304-3, 304-4, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

BIYOÇEŞİTLİLİK

Üretim faaliyetlerimiz esnasında ihtiyaç duyduğumuz kireçtaşı, kil, şist gibi doğal hammaddeler madencilik faaliyetlerimiz kapsamında üretiliyor. Bu durum Çimsa'ya çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan doğaya saygılı bir şekilde hareket etme sorumluluğu yükliyor.

Çimsa konuya olan yaklaşımını, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamındaki biyoçeşitlilik alt adımlarını benimseyerek şekillendiriyor.

Çimsa'da, madencilik operasyonları nedeniyle doğal hayat üzerinde olumsuz bir etkinin oluşmaması, çevresel etkinin en düşük seviyede tutulabilmesi için proje çalışmaları maden sahası işletmeye geçmeden önce başlıyor. Maden sahasının belirlenmesiyle birlikte Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) süreci kapsamında biyoçeşitlilik de dahil olmak üzere muhtemel tüm çevresel ve sosyal etkiler belirlenerek gerekli önlemler planlanıyor.

Kullanılan arazilerin doğaya yeniden kazandırılması için belirlenen projeler kamu kuruluşlarının onayı alınarak "Doğaya Yeniden Kazandırma" planları kapsamında hayata geçiriliyor.

2021 yılı itibarıyla Çimsa'nın 3.581 ha arazisine yönelik Doğaya Yeniden Kazandırma Planı, ilgili kamu otoritesince onaylandı.

	2019	2020	2021
Onaylı Doğaya Kazandırma Planı Bulunan Maden Sahası Alanı (ha)	760,71	758,23	3.581
Aktif Maden Sahası Arazisi (ha)	1.019,09	1.208,52	3.581
Rehabilite Edilen Saha Alanı (ha)	18,35	-	30

2021 yılı itibarıyla Çimsa'nın 3.581 ha arazisine yönelik Doğaya Yeniden Kazandırma Planı, ilgili kamu otoritesince onaylandı.



Foto: Afyon Çimento Ham Kömür Stok holü

İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı

8 5 10



Çimsa; profesyonel, kendini işine adanmış ve çevik düşünen bir ekiptir. Çimsa insan kaynağının bu özelliği şirketin rekabet gücünü belirleyen unsurların başında yer alır.

İnsan kaynağımız ve yetkinlikleri performans ve başarılarımızın yapı taşı, itici gücüdür.

Küresel ve yerel piyasalardaki başarılarımız insan kaynağımızın başarısı ve yetkinliklerinin fonksiyonudur. Bu doğrultuda, nitelikli insan kaynağının bizi seçmesini önemsiyor ve özendiriyoruz. Diğer taraftan mevcut çalışanlarımızı yenilikçi eğitim ve İK uygulamaları ile desteklemek ve sürekli gelişmeyi sağlamak ana hedefimizdir.

Çimsa; profesyonel, kendini işine adanmış ve çevik düşünen bir ekiptir. Çimsa insan kaynağının bu özelliği şirketin rekabet gücünü belirleyen unsurların başında yer alır.

İnsan kaynağına sürekli yatırım yapıyor, çalışan deneyimini ve gelişim olanaklarını değişen trendlere uygun hale getiriyoruz. Özellikle İşin Geleceğine Uyum kapsamında “Uzaktan Çalışma”, “Fiziksel ve Zihinsel Sağlık”, “Esnek İşgücü ve Yüksek Performans”, “Yetenek ve Beceri Yönetimi”, “Geleceğin Liderliği”, “Amaç Odaklı Organizasyon ve Kültür”, “Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon” başlıkları altında Çimsa’yı sektördeki iyi uygulamalar seviyesine ulaştıracak geleceğin iş ortamını birlikte kuruyoruz.

Fırsat eşitliğine odaklanan insan kaynakları yönetim anlayışımız ile mesleki yetkinliği yüksek insan kaynağı yapımızı sürekli geliştiriyoruz. Bireysel gelişimi destekleyen yatırımlar ile ileri seviyede çalışan memnuniyeti ve bağlılığı sağlıyoruz.

İnsan kaynağına yaptığımız yatırımları, şirket içinde korumaya ve geleceğe taşımaya özen gösteriyoruz. Organizasyonumuz ölçeğinde sağladığımız devamlılık ve yetkinliği yüksek insan kaynağı ile katma değerli çıktılar üretilmesine olanak sunuyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısını tüm çalışanlarımızda yaygınlaştırmak, bu konuda farkındalığı artırmak, kadınları kariyerleri boyunca desteklemek, Çimsa’da kadın istihdam oranını artırmak, kadın çalışanlar arasındaki bağı ve destek sistemini güçlendirmek, liderlik ve rol model geliştirmek üzerine program ve uygulamalar hayata geçiriyoruz.

GRI 102-15, 103-2, 103-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1

İnsan Kaynakları Vizyonumuz

“İnsana saygılı, dijital, şeffaf, yenilikçi, güvenilir, samimi, gelişen ve geliştiren İK sistemleri ile Geleceğin Çimsa’sının insan kaynağı alt yapısını oluşturma” misyonu ile “Yeni nesil İK yaklaşımları ile yeni nesil çalışanların sektöründe en çok tercih ettiği işveren markası olarak organizasyonel değişim ve gelişimi sağlama” vizyonumuzu destekliyoruz.

Çalışan haklarının korunup gözetildiği, yeteneklerin geliştirildiği, kadın ve erkek çalışanlara fırsat eşitliği sağlandığı, iş sağlığı ve güvenliği konularında en iyi standartların uygulandığı, adil ve eşitlikçi bir iş ortamının sürdürülmesi, Çimsa’nın insan kaynakları alanındaki temel hedeflerini oluşturur.

İŞİN GELECEĞİNE UYUM

2021 yılında şirketin gelecek vizyonu ve geleceğin iş dünyasına uyum sağlanması amacı ile “İşin Geleceğine Uyum” projesi başlatıldı.

İşin geleceğine uyumu 7 farklı boyutta ele alan program “Uzaktan Çalışma”, “Fiziksel ve Zihinsel Sağlık”, “Esnek İşgücü ve Yüksek Performans”, “Yetenek ve Beceri Yönetimi”, “Geleceğin Liderliği”, “Amaç Odaklı Organizasyon ve Kültür”, “Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon” başlıklarından oluşuyor.

Uzaktan Çalışma	Fiziksel ve Zihinsel Sağlık	Esnek İşgücü ve Yüksek Performans	Yetenek ve Beceri Yönetimi	Geleceğin Liderliği	Amaç Odaklı Organizasyon ve Kültür	Dijital Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon

Uzaktan Çalışma

Çalışma hayatına etki eden global trendleri ve değişen koşulları takip ederek çalışanlarımıza esnek yan haklar, doğum günü izni, karne günü izni, uzaktan çalışma, esnek çalışma saatleri ve serbest giyim gibi yenilikler sunuyoruz. Pandemi süresince, dönüşümlü çalışma ve işini uzaktan gerçekleştirebilen tüm çalışanlarımız için uzaktan çalışma modeli uyguladık.

Çimsa çalışanlarının memnuniyeti de dikkate alınarak, beyaz yaka çalışanlara yönelik hibrit (karma) çalışma modeline 1 Eylül 2021 itibarıyla İşin Geleceğine Uyum projesi kapsamında geçildi. Uygulamaya Ev-Destek Paketi de dahil edildi.

İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı

GRI 102-15, 103-2, 103-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1

İşin Geleceğine Uyum Modeli kapsamında sürdürülebilirlik odağıyla hareket ederek, çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlıklarının izlenmesi ve iyileştirilmesi amacı ile “Daha iyi bir yaşam daha iyi bir sen” mottosuyla yola çıktık.

Zihinsel ve Fiziksel Sağlık

İşin Geleceğine Uyum Modeli kapsamında sürdürülebilirlik odağıyla hareket ederek, çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlıklarının izlenmesi ve iyileştirilmesi amacı ile “Daha iyi bir yaşam daha iyi bir sen” mottosuyla yola çıktık.

Çimsa çalışanlarının fiziksel ve zihinsel sağlığına yönelik mevcut uygulamaların yeniden gözden geçirilmesi, uzman önerileri, çalışanların katılımı ile gerçekleştirilen esenlik anketi sonuçlarının analizi ve mevcut en iyi uygulamaları göz önüne alarak yol haritamızı oluşturduk.

Fiziksel ve Zihinsel Sağlık alanında ele alınan 10 ana başlık

Fiziksel Sağlık	Beslenme ve Sigara Kullanımı Aktif Hareket Sağlık Yardımları Hastalık Yönetimi Rahatlama & Uyku
Zihinsel Sağlık	Duyusal İyilik Zihinsel Çeviklik Performansı Farkındalık Baş Etme Becerileri Dayanıklılık ve Stres Yönetimi

ÇimsaLife

Oluşturulan yol haritasının adımlarından biri olarak çalışanlarımızın hayatını kolaylaştıracak, onlara özel iyi yaşam çözümleri ile daha iyi bir yaşam tecrübesi sunacak olan ÇimsaLife proje lansmanını, Kasım 2021’de önce online ardından da tesis lokasyonlarında yüz yüze gerçekleştirdik.

Proje kapsamında tüm çalışanlarımıza sağlıklı yaşam programları, sosyal etkinlikler (hobi ve spor kulüpleri, meydan okumalar vb.), uzman seansları (psikolog, diyetisyen, spor eğitmeni), uzman içerikleri ve daha fazlasını sunan ÇimsaLife mobil uygulamasını çalışanlarımızın kullanımına açtık.

ÇimsaLife projesi, ÇimsaLife mobil uygulamasının sağladığı özelliklerin yanı sıra sahada dayanıklılık eğitimleri, ergonomi eğitimleri, çalışan destek hattı, yemekhanelerde sağlıklı menü alternatiflerine yer verilmesi gibi aksiyonları da barındırıyor. Hibrit çalışma modeline geçen çalışanlarımıza fiziksel sağlıklarını korumak ve daha iyiye taşımak için ergonomi kitleri gönderdik.

ÇimsaLife projesi; Çimsa çalışanlarının fiziksel ve zihinsel sağlıklarını daha iyiye taşımayı amaçlıyor. ÇimsaLife’in yanı sıra çalışanlarımıza AVITA Psikolojik Destek Hattı ile hem iş hem de özel hayatlarına yönelik 7/24 destek veriyoruz. Bu program ile ayrıca kadınlara özel yeni doğan destek programını hayata geçirdik.

Esnek İşgücü ve Yüksek Performans

Çimsa Yeni Nesil Performans Yönetimi sistemi Perf-x dijital platformunu 2021’de kurguladık. Esnek çalışanların iş hayatının bir parçası olan Perf-x; sadece performans sistemi olarak değil, çalışanların günlük/haftalık işlerini takip edebileceği, yöneticileri ile birebir görüşme talep edebilecekleri ve karşılıklı geri bildirim alabilecekleri bir sistemdir. 2021 yılının sonunda OKR (Objectives Key Result) Sistematğinde modern performans yaklaşımının temelleri atılmış olup, 2022 yılında tamamlanmasını hedefliyoruz.



Yetenek ve Beceri Yönetimi

İnsan kaynakları uygulamalarımızın odak noktasında; her kademede çalışanların liderlik özellikleri ile bilgi ve beceri düzeylerinin yükseltilmesi, organizasyonel iklimin düzenli olarak ölçülmesi, şirket stratejilerini destekleyecek organizasyon ve insan kaynağının alt yapısının kurulması bulunuyor. Bu kapsamda tüm çalışanlarımızın pozisyonlar bazında görev tanımlarını yeniden gözden geçirdik, yetkinlik ve beceri setlerini hazırladık.

Eğitim ve gelişim programlarımızı insan kaynağımızın beceri ve yetkinliklerini geliştirmeye ve şirket performansına olumlu katkı sağlamaya yönelik bir yaklaşımla tasarlıyor; belirlenmiş ilkeler ve politikalar çerçevesinde çalışan ihtiyaçlarına göre planlıyoruz. Çalışanlarımıza, mesleki bilgi gelişim eğitimlerinin yanı sıra yönetim yetkinlikleri gelişim programları, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, yabancı dil, kişisel gelişim ve kariyer gelişimi eğitimleri de sunuyoruz. Diğer taraftan yönetim desteği ile çalışanlarımıza kendilerini geliştirebilecekleri fırsatlar veriyor, farklı fonksiyonlarda görevlendirme ve rotasyon imkânları da sağlıyoruz.

2020 yılında hayata geçirdiğimiz ve dijital eğitimler ile çalışanlarımızın gelişimini desteklediğimiz eğitim portalımız Çimsa Akademi’nin kapsama alanını geliştirerek mavi yakalı çalışanlarımızı da 2021’de sisteme dahil ettik.

Geleceğin Liderliği

Çimsa’da her kademedan liderin gelişimi için çeşitli Lider Gelişim programları uyguluyoruz.

Ortak Kültür Yönetimi Projesi kapsamında, liderler Kültür Liderliği eğitimi aldı. 2021’de 13 adet Kültür Liderliği Eğitimi ve 48 adet Rehberlik Eğitimi tamamlandı.

Amaç Odaklı Organizasyon ve Kültür

Çimsa’nın vizyonunu, stratejilerini ve uluslararası alanda rekabetçi olma gücünü destekleyecek ortak çalışma kültürünü hep birlikte şekillendirerek geleceğe hazırlanmak üzere “Ortak Kültür Yönetimi” programını başlattık. Bu programın amacı; şirkete özgü ortak davranış, iş yapış ve ilişki modellerini belirleyecek değer ve prensipleri tanımlamak ve bunları yaşanır kılmak için gerekli aksiyon planlarını hayata geçirmektir. Bu programı, alanında uzman, Türkiye’de ve yurt dışında tecrübeli Sabancı Üniversitesi EDU ile iş birliği içinde yürütüyoruz.

Projenin 1. ve 2. fazında şirketi geleceğe taşıyacak ortak kültürel değerler ve prensipler, yönetici ve çalışanların katılımı ile tanımlandı. Projenin 3. fazında ortak kültürü içselleştirme, yaygınlaştırma ve uygulama destek süreçlerine devam ediliyor. Bu kapsamda üst yönetim, müdürler, yöneticiler-liderler ve ekip liderlerinin katılımlarıyla 11 adet yuvarlak masa toplantısına 382 kişinin katılımı sağlandı. Mavi yakalı çalışanlara yönelik 17 adet ortak kültür semineri gerçekleştirildi.

İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı

GRI 102-15, 103-2, 103-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1

Yeni Neslin Sabancı'sı vizyonunu oluşturan kültür ve değerleri Çimsa'da yaşatmak amacıyla, 20 başlık altında etkinlik ve uygulamalar gerçekleştirildi.

2021 yılında, birimler arası iş birliğini geliştirmek, birimlerin birbirlerinin kısıt ve zorluklarını, iş akışlarını daha iyi anlamaları, empati kurmaları, ön yargıların kırılması, karşılıklı güven ve iş birliği ortamının iyileştirilmesi amacıyla "Toplam Fayda için İş Birliği ve Mutabakat Çalıştayları" da yapıldı.

Yeni Neslin Sabancı'sı vizyonunu oluşturan kültür ve değerleri Çimsa'da yaşatmak amacıyla, 20 başlık altında etkinlik ve uygulamalar gerçekleştirildi. Oyunlaştırma metodolojisinin kullanıldığı etkinlikler kapsamında tüm beyaz yaka çalışanlarla online; 5 fabrika ve tesislerimizdeki toplam 600 mavi yaka çalışanla pandemi kuralları kapsamında yüz yüze etkinliklerde bir araya geldik.

Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon

Dijital yol haritası önceliklerimizi hayata geçirmeye başladık. Çevik organizasyon yaklaşımı kapsamında her şirket kendine özgü dengeli bir yaklaşım sergilemeyi hedefliyor. Çevik organizasyon yaklaşımımızı ölçümleyebilmek için Çevik Olgunluk Anketi yaptık. Anket sonucuna göre odaklanılması gereken alanları belirledik ve pilot çalışmalara başladık.

Uygulamaya katılan çalışanlarımızın çevik organizasyon olgusunu içselleştirmeleri ve yaygınlaştırmaları adına çeviklik eğitimi sunduk. Pilot çalışmayı 2022 yılında tamamlamayı planlıyoruz.

İşin Geleceğine Uyum kapsamında 2023 sonuna kadar tamamlanması hedeflenen süreçler:

- » **Fiziksel ve Zihinsel Sağlık** odağında çalışanlarımızın gelişimlerini destekleyecek spor ve sanat kulüplerinin kurulması, sahada Dayanıklılık ve Stres Yönetimi Eğitimi organizasyonlarının tamamlanması hedefleniyor.
- » **Esnek İşgücü ve Yüksek Performans** kapsamında pilot bölge Afyon'da OKR (Objectives Key Results) yüksek performans süreci takip edilecek ve esnek iş gücü modelleri kullanılmaya başlanacak.
- » **Yetenek ve Beceri Yönetimi** başlığı altında Stratejik İşgücü Planlama-Strategic Work Force Planning (SWP) projeleri, etkinlikler ve eğitimler düzenlenecek.
- » **Amaç Odaklı Organizasyon ve Kültür** kapsamında kültürel prensiplerin yaygınlaştırılması projeleri devam edecek.
- » **Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon** odağında çevik proje yönetim ekibi oluşturularak, gelişim alanlarına göre uygulanacak pilot proje çıktıları takip edilecek.



Çimsa Akademi, odağına insanı alarak sürekli gelişimi hedefleyen, kişisel gelişimden mesleki gelişime, bilişim teknolojilerinden sağlıklı yaşama kadar her türlü eğitimin yer aldığı bir gelişim merkezidir.

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

İnsan Kaynakları İş Ortağı Modeli

Şirketin vizyonu ve değerleri çerçevesinde organizasyonun değişen ihtiyaçlarını daha hızlı ve etkin karşılayabilmeyi amaçlayan "İK Sahada" iş ortağı modeli uygulaması 2021 yılında olgunlaşan çalışma metotları ile devam etti.

İş ortaklarımız ve çalışanlarımız, Çimsa ile ilişki kurdukları ilk andan, şirketteki son günlerine kadar iş birliklerini sürdürerek süreç verimliliğini sağlıyor, aynı zamanda daha esnek ve hızlı aksiyon alarak olumlu ve mutlu çalışan deneyimi yaratıyor.

Çimsa Akademi

Geniş yelpazede gelişim ve eğitim imkânları sunan bir yapılanma

Çimsa Akademi, odağına insanı alarak sürekli gelişimi hedefleyen, kişisel gelişimden mesleki gelişime, bilişim teknolojilerinden sağlıklı yaşama kadar her türlü eğitimin yer aldığı bir gelişim merkezidir.

cimsaakademi.com, online video eğitim platformudur. Tüm çalışanlar (mavi ve beyaz yaka) Çimsa Akademi'nin eğitim içeriklerine, 7/24 tüm dijital platformlardan erişim sağlayabiliyor.

Yeni Neslin Sabancı'sı Proje Bazlı Gelişim Programı

Sabancı Topluluğu tarafından, Yeni Neslin Sabancı'sı vizyonu doğrultusunda düzenlenen ve işveren markasını güçlendirerek gelecekteki yetenek havuzuna katkı sağlamayı öngören "Yeni Nesil Kariyer Deneyimi" kapsamında 2021 yılında proje bazlı 10 üniversite stajyerinin istihdamı sağlandı.

Eğitim Kurumları ile İş Birlikleri

Çimsa'da sektöre yüksek nitelikli iş gücünün kazandırılması hedefi doğrultusunda, üniversiteler ile iş birliklerine büyük önem veriyoruz. Hedeflerimiz doğrultusunda yerleşkelerimizin bulunduğu şehirlerdeki üniversitelere ulaşarak, üniversite-sanayi ilişkilerine katkıda bulunuyoruz.

2021 yılında yurt içinden pek çok üniversite ile akademik danışmanlık ve eğitim hizmetleri alanlarında iş birliğine devam ettik. Ayrıca ihtiyacımız olan nitelikli işgücünün yetiştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla üniversite öğrencilerine zorunlu staj süreçlerinde destek verdik. Pandemi dolayısı ile ara verdiğimiz zorunlu lise stajyeri programına 2022 yılında devam etmeyi planlıyoruz.

Pandemi kapsamında başlattığımız uzaktan erişimli staj uygulaması ile 2021 yılında 14 üniversite öğrencisi Çimsa'da staj yaptı.

İç İlan Sistemi (ROTA)

Çimsa'nın yeni kariyer gelişimi programı ROTA ile yeteneklerini farklı departmanlarda göstermek isteyen çalışma arkadaşlarımıza, kariyerlerini planlayabilecekleri bir platform olan ROTA'yı sunduk. Açık pozisyon ilanlarını önce ROTA üzerinden şirket içinde paylaşıyor ve içeriden doldurulmalarını hedefliyoruz. 2021 yılında ROTA üzerinden 25 iç ilan yayınladık.

Genç Mühendisler

Çimsa'nın mühendis kadrolarını yetiştirmek amacıyla Çimsa Genç Mühendisler programını oluşturduk. Uzaktan erişimli programa 2021 yılında toplam 2.500 başvuru aldık. 27 değerlendirme merkezi uygulaması ve 16 adet panel mülakat gerçekleştirdik. Sürecin sonunda 6 genç mühendis Çimsa'ya katıldı.

İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı

GRI 102-15, 103-2, 103-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1

Çimsa D-Talks'ta 2021'de 19 oturum yaptık. Sıfır atık, yeşil dönüşüm, fiziksel sağlık, ruhsal sağlık ve dayanıklılık gibi birbirinden farklı konularda uzman konuşmacıları ağırladık.

Organizasyonel Başarı Planı (OBP) Süreci

Sabancı Topluluğu'nun önemli yetenek yönetimi süreçlerinden biri Organizasyonel Başarı Planı (OBP)'dir.

Çimsa'da kritik pozisyonların belirlenmesi, gözden geçirilmesi ve yedekleme planlarının oluşturulması süreçlerini HR-Web sistemi üzerinden yapıyoruz. Plan dahilinde, yapılacak terfi ve rotasyon süreçlerini de yönetiyoruz.

Çimsa D-Talks

Çimsa'nın değerlerinin içselleştirilmesi ve kültürel prensiplerinin yaygınlaştırılması amacıyla gerçekleştirdiğimiz Çimsa D-talks Değerli Buluşmalar ile Çimsa çalışanları bir araya gelmeye devam etti.

Dijital platformda gerçekleşen Çimsa D-Talks'ta 2021'de 19 oturum yaptık. Sıfır atık, yeşil dönüşüm, fiziksel sağlık, ruhsal sağlık ve dayanıklılık gibi birbirinden farklı konularda uzman konuşmacıları ağırladık.

2021 yılında çalışanlarımızda farkındalık yaratmak amacıyla işlediğimiz konulardan bazıları Türk İşaret Dili Atölyesi, Lösemi Farkındalık Haftası ve Yeşil Mutabakat oldu. Çimsa D-Talks'a katılan şirket içi konuşmacılarımıza teşekkür etmek amacıyla 2.600 ağaçlık Çimsa Korusu'nu kurduk. Bu sayede 1.060 ton karbondioksiti nötrleyerek daha iyi bir geleceğe katkı sağladık.

Çimsa Dükkan

Çalışanlarımıza, mevcut yan hakları arasında değiştirilebilir olanları, kendi istekleri doğrultusunda esnek yan haklar ile değiştirme ve belirlenen kurallar çerçevesinde satın alma imkânı sunan bir uygulamadır.

Her yıl Ocak ayında açılan esnek yan hak programı Çimsa Dükkan ile çalışanlar, yasal süre üzerindeki izin hak edişlerini, yemek kartlarına yüklenen bakiyenin bir kısmını veya tamamını satarak ve/veya sağlık sigortası planlarını bir alt plana geçirerek, istekleri doğrultusunda giyim, kozmetik, gıda ve perakende vb. alanlarda geçerli çekler alabiliyor.

Öneri ve Ödüllendirme Sistemi

Çalışanlarımızı olumlu sonuçlanan öneriler doğrultusunda, örnek davranışlarının yanı sıra ürettikleri değer kapsamında da ödüllendiriyoruz. 2021 yılında ödüllendirme sistemine 203 adet öneri ulaştı.

Ya Tutarsa

Çalışanlarımız yaratıcı fikirlerini, iyileştirme ve geliştirme önerilerini Ya Tutarsa'ya iletmeye yıl boyunca devam etti.

» 2021 yılında toplam 1.534 fikir iletilti.

» Bu fikirlerin 418 adedi uygulamaya alındı ve ödüle layık bulundu.

» Ödül alan fikirlerin 159'u 2021 yılında uygulanmaya başlandı.

ÇALIŞANLARIN KATILIMI

Çalışan Memnuniyet Anketi

2 yılda bir düzenlediğimiz çalışan memnuniyet anketimizin ara güncellemesini 2021 yılında yaptık. Ara güncelleme memnuniyet oranı %62 olurken, mavi yaka memnuniyet oranında %24 artış kayda geçti. 2021 yılı değerlendirmesine dair çalışan memnuniyet anketi 2022 yılında yapılacak.

Çalışan Temsilcisi Toplantıları

Çimsa'da farklı lokasyonlarda görev alan çalışanlara ulaşmak, öneri ve görüşlerini toplayarak yönetimle paylaşmak amacıyla düzenli Çalışan Temsilcisi toplantıları yapılıyor. Düzenli olarak yapılan Çalışan Temsilcisi toplantılarının yanı sıra bilgi paylaşım toplantıları ise Çimsa'nın bütün fabrikalarında her fonksiyondan çalışanın Genel Müdür ile bir araya gelmesine imkân sunuyor.

GRI 102-15, 103-2, 103-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1

Çimsa WhatsApp Dialog Hattı

Çimsa çalışanlarının iletişimini ve verimliliğini güçlendirmek hedefiyle açılan hat, insan odaklılığı ve dayanışma kültürü temelinde kullanılan bir diyalog mecrasıdır. Oluşturulan hat üzerinden çalışanlar her konuda öneri, fikir ve sorularını paylaşıyor.

Çimsa WhatsApp dialog hattına ulaştırılan konular hızlı bir şekilde ele alınarak değerlendiriliyor. 2021'de toplam 350 konu çözüme kavuşturuldu.

İNSAN HAKLARI YÖNETİMİ, İŞ ETİĞİ VE İNSAN KAYNAKLARI SÜREÇLERİNDE KOORDİNASYON

Çalışma ortamında insan haklarının korunup yüceltilmesi, Çimsa iş yapma kültürünün bir parçasıdır.

Çimsa, imzacısı bulunduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact), ilgili ILO deklarasyonları ve İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (Universal Declaration of Human Rights)'nin hükümlerini kararlılıkla destekliyor.

Çimsa insan kaynakları süreç ve uygulamaları konusunda, objektif ve sistematik bir yaklaşımla hareket ediyor, çalışanların performansını eşit şartlar altında ölçerek adil bir şekilde değerlendiriyor.

Doğru işe doğru insan, eşit işe eşit ücret, liyakat ve herkese eşit fırsatlar ilkeleri işimizin olmazsa olmazları arasında yer alıyor.

İşe alım süreçlerinden ücretlendirmeye kadar insan kaynakları döngüsünde bu ilkelere uygun hareket ediliyor. İşe uygunluk için gerekli olan eğitim, bilgi, beceri, yetkinlik ve deneyim gibi kriterlerin dışında hiçbir nitelik sorgulanmıyor.

Etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, uyruk, maluliyet veya kültürel farklılık ayrımı yapmıyor, tüm insan kaynakları süreçlerinde adil bir yaklaşımı ve liyakati gözetiyoruz.



Ayrımcılık ve çalışan hakları ile ilgili tüm konular İnsan Kaynakları Birimi, SA-Etik Kural Danışmanı ve Disiplin Komitesi tarafından takip ediliyor.

Çimsa, faaliyetleri kapsamında sendikal örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğü, ayrımcılığın önlenmesi, adil ücretlendirme, çalışma saatleri, İSG, güvencesiz çalışmayı önleme, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliğini önleme, çevrenin korunması ve etik iş davranışı ana başlıklarında denetimlere tabidir. Çimsa bu gereklilikleri sadece Türkiye operasyonlarında değil, faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda, bölgelerin gereklilik ve yasal mevzuatlarına uygun olarak gözetiyor.

İlkelerin tedarik zincirinin tamamında uygulanmasını sağlamak için tedarikçilerimize denetimler gerçekleştiriyor; uyumun sağlanması adına, alt işveren firmalarıyla yapılan hizmet sözleşmeleri ve şartnamelerde çalışma ilkelerini açıkça düzenliyor, tedarikçileri ziyaret ederek denetliyoruz.

2021 raporlama döneminde mevcut ve yeni tüm tedarikçiler işgücü ve insan hakları kriterlerine göre denetlenmiş, herhangi bir olumsuz vakaya rastlanmamıştır.

İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı

GRI 102-15, 103-2, 103-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1

Çimsa, Mart 2016 itibarıyla BM Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından yayınlanan “Kadının Güçlendirilmesi İlkeleri”ni (Women Empowerment Principles-WEPS) imzaladı.

ÇİMSA, TOPLU SÖZLEŞME VE ÖRGÜTLENME HAKKINA SAYGILIDIR.

Çimsa, yönetimle çalışanlar arasında sağlıklı bir ilişki ortamının kurulmasına ve bu ilişkinin etkin bir yapı çerçevesinde sürdürülmesine önem verir. Şirket bu doğrultuda çalışanlarının toplu sözleşme ve örgütlenme haklarını özgürce kullanabilmelerini sağlamaya odaklanır.

2021 yıl sonu itibarıyla mavi yakalı 619 Çimsa çalışanı toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Tüm çalışanlarda sendikalılık oranı ise %56’dır.

İşyerinde barışı sürekli kılmak adına sendikalar ile güven ve diyaloga dayalı ilişkiler kurulmaktadır. İşçi-işveren ilişkileri sendikal konularda herhangi bir uyumsuzluk olmaksızın etkin bir biçimde yürütülmektedir.

ÇİMSA İÇİN GURUR VERİCİ BİR TAAHHÜT: WOMEN EMPOWERMENT PRINCIPLES - WEPS

Çimsa, Mart 2016 itibarıyla BM Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından yayınlanan “Kadının Güçlendirilmesi İlkeleri”ni (Women Empowerment Principles-WEPS) imzaladı ve toplumsal cinsiyet eşitliğini ilerletecek şirket politikaları oluşturarak uygulamayı taahhüt etti. WEP’s ilkeleri; işyerinde, piyasada ve toplumda kadının güçlendirilmesi konusunda rehberlik sağlayacak kural ve öneriler sunuyor.

Çimsa, dünya çapında 1.100’den fazla işletmenin katıldığı WEP’s’i, Türkiye’den imzalayan 53 işletmeden biridir.

Kadın çalışanın az olduğu ve kadın istihdamının önünde kısıtlar bulunduran bir sektörde faaliyet göstermesine rağmen Çimsa, bu alandaki destekleyici uygulamalarıyla sanayi kurumlarına ve erkek çalışanların çoğunlukta olduğu diğer sektörlerde örnek teşkil ediyor.

Çimsa, 2019 yılında Sabancı Holding ve Sabancı Üniversitesi’nin iş birliği ile yürüttüğü İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı (BADV) projesine katılım sağladı. Çimsa, Aile İçi Şiddet ile Mücadele politikasını yayınlarak çalışanlarına desteğini somutlaştırdı, YANINDAYIZ Derneği’ne üye oldu.

“İŞ’TE EŞİTLİK”

Tüm süreçlerinde “İş’te Eşitlik” ilkesini gözeterek Çimsa, bu kapsamda kadın ve erkek çalışanlarına eşit olanaklar sunar. Aynı kademedeki benzer pozisyonda görev yapan erkek ve kadın çalışanların toplam ödül paketleri, ücret ve yan hakları İş’te Eşitlik ilkesine uygun yapılandırılır.

Bireysel Performans Yönetimi değerlendirmesi kadın ve erkek çalışanlar için eşit ortamlarda yapıyor, iş sonuçlarına eşit düzeyde yansıtıyor.

Çimsa, iş hayatında kadın istihdamını ve kadın çalışanların yönetimde yer almalarını desteklemektedir. Şirkette 2021 yılında işe alınan kadın sayısı 27’dir. Çimsa Yönetim Kurulu üyeleri arasında kadın çalışan oranı ise %33’tür.



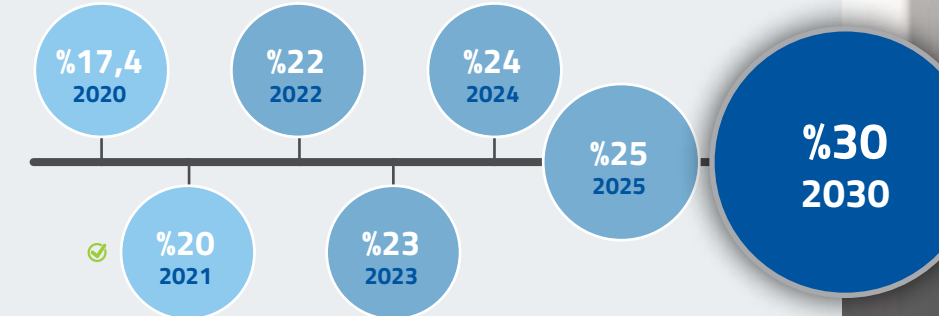
GRI 102-15, 103-2, 103-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1

Çimsa’da 2021 yılında işe alınan kadın sayısı 27’dir. Çimsa Yönetim Kurulu üyeleri arasında kadın çalışan oranı ise %33’tür.

137.459 kişi x saat

Çimsa, 2021 yılında çalışanlarına toplam 137.459 kişi x saat eğitim sunmuştur.

Kadın Çalışan Oranının Artırılması Hedefi



İş hayatında kadın istihdamına destek olmak için okul öncesi çocuğu olan kadın Çimsa çalışanlarına 1 Eylül 2021 tarihinden itibaren Kreş Yardımı sunmaya başladık.

Operasyonlarımızın yanı sıra tedarikçi ve alt işveren firmalarda da kadın istihdamının artırılmasının gerektiğine inanıyoruz. Bu kapsamda İş’te Eşitlik yükümlülüklerine dair maddeleri, 2014 yılından itibaren tedarikçi ve alt işveren hizmet satın alma sözleşmelerine de ekledik.

*Beyaz yaka kadın çalışan oranıdır.

Sosyal Etkimiz

10

50 yıldır topluma, çevreye ve ülke ekonomisine değer katmaya devam eden Çimsa, Sabancı Cumhuriyet Seferberliği'ni tüm çalışanları ve paydaşları ile destekledi.



SABANCI CUMHURİYET SEFERBERLİĞİ ÇİMSA PROJELERİ

Sabancı Topluluğu, Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşunun 98. yıldönümü sebebiyle 29 Ekim-10 Kasım arasında "Sabancı Cumhuriyet Seferberliği"ni ilan etti ve çalışanları ve gönüllüleriyle beraber 11 ilde çeşitli çevre etkinlikleri düzenledi.

50 yıldır topluma, çevreye ve ülke ekonomisine değer katmaya devam eden Sabancı iştiraki Çimsa da bu seferberliğe tüm çalışanları ve paydaşları ile destek oldu.

Seferberlik kapsamında özellikle doğduğu topraklar olan Mersin'de çalışmalar yürüten Çimsa, çevre temizliği, okul yenileme, sokak hayvanları için mama ve barınak sağlama gibi faaliyetlerde bulundu.

Eğitimi, ülkemizin kurumsal desteğe ve katkıya en çok ihtiyaç duyulan alanlarından biri olarak tanımlayan Çimsa, seferberlik kapsamında Mersin'de ihtiyacı olan iki okulun duvarlarını boyadı ve onardı. Tuvaletlerini değiştirdi, çatı onarımı yaptı ve eğitimde fırsat eşitliğini sağlamak adına bozulan engelli rampasını yeniledi.

Sürdürülebilir bir yaşam için her canın değerini bilen Çimsa, patili dostlarımıza mama desteği verdi, kulübeler yaptı, barınaklarını yeniledi. Ayrıca kıyı şeridinde ve ormanlık alanda çevre temizliği gerçekleştirerek hem doğayı hem de canlıların yaşam alanlarını korudu.

Toplu seferberlikle ülkemizde son dönemlerde yaşanan çevre felaketlerinin yaralarının sarılmasına ve gönüllülük konusunda farkındalık oluşturulmasına katkı sağlayan Çimsa bu çalışmalar kapsamında toplamda 2 okul yeniledi, 6 ton çöp topladı, sokak hayvanları için 1.700 kg mama dağıttı ve barınabilmeleri için 125 kulübe yaptı. Ayrıca Mersin Üniversitesi'nin barınak yenileme çalışmalarına da destek oldu.



GRI 102-15



MERSİN ENGELLİLER HAFTASI

Sabancı'dan aldığı güç ve vizyon doğrultusunda sürdürülebilir çalışmalar gerçekleştiren ve toplum için kalıcı değer yaratan Çimsa, Engelliler Haftası kapsamında bu yıl yedinci kez, ihtiyaç sahibi engelli bireyleri akülü tekerlekli sandalyeleri ile buluşturdu.

2 Haziran'da Mersin Büyükşehir Belediyesi iş birliği ve Çimsa iş ortaklarının katılımı ile pandemi koşullarına uygun olarak gerçekleştirilen etkinlikte akülü tekerlekli sandalyeler ihtiyaç sahiplerine hediye edildi.

Çimsa, 2015 yılından beri sürdürdüğü kurumsal sosyal sorumluluk projesi ile engelli bireylerin sosyal yaşama dahil olmaları konusunda farkındalık yaratmayı ve bireylerin günlük hayatlarında karşılaştıkları sorunlara dikkat çekmeyi hedefliyor. 2021 yılında 150 Çimsalının destek verdiği bu proje kapsamında şirketimiz yedi yılda toplam 281 adet akülü tekerlekli sandalyeyi ihtiyaç sahibi engelli bireylerle buluşturdu.

97.750 TL bedelle sağlanan akülü sandalyelerin 17'si ÇİMSA, 24'ü ise iş ortaklarımız tarafından karşılandı.

Çevreyi ve insanı temel alan, bireysel ve toplumsal refah seviyesini yükseltmeyi amaçlayan projeler yürüten Çimsa, sosyal sorumluluk çalışmalarının etki alanını genişleterek yarattığı faydayı daha geniş kitlelere ulaştırmayı hedefliyor.

Sosyal Etkimiz

GRI 102-15

Denizli’de çıkan yangınları durdurmak için valiliğe destek olan Çimsa, yangınlar kontrol altına alınana dek beton mikserleriyle, helikopterlerin su aldığı havuzlara su taşıdı.

Çimsa, beton mikserleriyle orman yangınları ile mücadeleye destek verdi.

Çimsa, ülkemizin farklı bölgelerinde çıkan ve herkesi derinden üzen yangınların söndürülmesine hazır beton mikserleriyle destek verdi. Denizli’de çıkan yangınları durdurmak için valiliğe destek olan Çimsa, yangınlar kontrol altına alınana dek beton mikserleriyle, helikopterlerin su aldığı havuzlara su taşıdı.



Beton Mikserleriyle Doğanın Yardımına Koştı

Toplumsal refaha katkı sağlayacak projeler üreterek yarınları bugünden şekillendiriyoruz.

Çimsalılar, Haçiko Derneği’yle gönüllülük için bir arada

Çimsalılar 2 ayda bir, birbirinden farklı ama odağında hep iyilik ve içtenlik olan sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirme hedefi ile yola çıktı. Bu projelerden ilki Haçiko Derneği’yle hayata geçirilen, çalışma arkadaşlarımızın sokak hayvanlarına hem bir kap mama hem de sevgilerini götürdükleri etkinlik oldu.

Çimsa Mersin Fabrika’dan Dünya Su Günü’nde anlamlı ziyaret

Çimsa Mersin Fabrikası çalışanları, 22 Mart Dünya Su Günü’nde Mersin’in Akdeniz Belediyesi’ne bağlı Yakaköy ilkokulunu ziyaret etti. Fabrika Müdürümüz Mehmet Emin Kalınağaç, 189 çocuğa su ile ilgili bilgiler verdi, suyun önemine dikkat çekti. Çimsa çalışanları, eğitim sonunda sundukları hediyelerle tüm çocukların yüzünü güldürdü.

Çimsalılar, üniversitede okuyan Çimsalı çocukların geleceğine destek oluyor.

Çimsalılar, “Geleceği İnşa Ediyoruz Bursu” ile üniversitede okuyan Çimsalı çocukların eğitimine destek oluyor. Burs için TOÇEV ile el ele veren Çimsalılar, Çimsa’nın mavi yakalı çalışanlarının üniversitede okuyan çocuklarının geleceğine katkıda bulunuyor.

Çimsalıların D-talks katılımı LÖSEV’e desteğe dönüştü.

Çimsalıların, 2-8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftası’na özel olarak LÖSEV’in ağırlandığı D-talks oturumuna katılımları desteğe dönüştü. “Maskemi Atarım Hayallerime Koşarım” oturumuna katılan her katılımcı adına LÖSEV’e bağış yapılırken, lösemi ve lösemi ile baş etmeye destek konusunda çalışanlarda farkındalık yaratmak amaçlandı.

SENİN SESİN ONUN DÜNYASI

Çimsa olarak, Boğaziçi Üniversitesi Görme Engelliler Teknoloji ve Eğitim Laboratuvarı (GETEM) tarafından görme ve diğer tür engeli gereği basılı kaynaklardan sınırsız faydalanamayan bireyler için tasarlanan internet kütüphanesine, “Senin Sesin Onun Dünyası” projesi ile dahil olduk.

Bu proje ile Çimsa’nın benimsediği Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’ndan “Nitelikli Eğitim” ve “Eşitsizliklerin Azaltılması”na katkı sağlanması amaçlandı. Çimsalı gönüllülerin sesleriyle hayat vereceği 12 kitap Mart 2022 itibarıyla dinleyicisiyle buluşmaya hazırlanmaktadır.

Çimsa’dan 8 Mart Dünya Kadınlar Günü için Covid-19 salgını ile mücadelede hayatını kaybeden sağlık çalışanlarının çocuklarına destek

Çimsa, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’nde Çimsalı kadınlara, tüm Türkiye’deki doktorların tariflerinin yer aldığı “100 Doktor 100 Tarif” kitabını hediye etti. Çimsa, kitabın gelirini KAHEV (Kadın Hekimler Eğitime Destek Vakfı) aracılığı ile Covid-19’dan hayatını kaybeden sağlık çalışanlarının çocuklarının eğitimi için bağışladı.



Çimsalı minikler Çimy ile yaratıcıklarını konuşturdu.

Çimsa’nın 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı’na özel olarak düzenlediği yaratıcılık yarışmasına katılan 45 Çimsalı minikten ilk 3 isim belirlendi. Başvuru yapan miniklerin Çimsa’nın hobi çimentosu Çimy ile objeler tasarladığı yarışmada, ilk 3 isme Teknosa’dan hediye çeki, katılan diğer çocuklara ise boya seti hediye edildi.

Çimsalı miniklerin “Samimiyet” temalı kompozisyon yarışmasında ödülleri sahiplerini buldu.

Çimsa’yı Çimsa yapan 5 değerın hayata dokunan yönlerini anlatmak üzere sözü Çimsalı miniklere veren Çimsa, düzenlediği “Samimiyet” temalı kompozisyon yarışmasının kazanan isimlerini açıkladı. Ödülleri alan miniklere, duygularıyla Çimsa’ya yeni bir bakış açısı kazandırdıkları için teşekkür edildi.

Çimsalılar, Anneler Günü için birbirinden eğlenceli etkinliklerde bir araya geldi.

Çimsa İnsan Kaynakları ekibi, Anneler Günü’ne özel Çimsalı anne ve anne adayları ile Çimsalı minikler için birbirinden eğlenceli etkinlikler düzenledi. Danışmanlar eşliğinde online “Kurabiye Yapımı” ve “Tişört Baskısı” etkinlikleri gerçekleştiren Çimsalılar, birlikte keyifli vakit geçirdi.

YAZ ÇOCUKLARI

Çimsa, kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımı kapsamında pek çok proje yürütürken, bu projelerde eğitim ve çocuk konularını önceliklendirdi. Bu projelerin başında gelen Yaz Çocukları Projesi, Çimsa fabrikalarının olduğu şehirlerde 7-12 yaş aralığında bulunan çocukların örgün eğitime ara verdikleri yaz döneminde duygusal, bilişsel, sosyal ve fiziksel gelişimlerinin desteklenmesi amacıyla geliştirildi. 10 yıl boyunca yürütülen proje ile yaklaşık 1.000 çocuğa ulaşıldı.

Yaz Çocukları Projesi boyunca yapılan her 1 TL’lik yatırım karşılığında 1,29 TL’lik sosyal etki yaratılmıştır (1: 1,29 TL). Bu çerçevede 1: 1,29 Yatırımın Sosyal Dönüşü (SROI) oranı, Yaz Çocukları Projesi’nin değerlendirilmesi sonucunda yatırımın üzerinde bir sosyal etki yarattığını göstermiştir.

GRI 102-15

Ödüller



Çimsa'ya ÇEİS'ten Birincilik Madalyası

Çimsa, ÇEİS tarafından düzenlenen ve Türkiye çimento sektöründe yer alan şirketlerin katılımıyla gerçekleşen "İSG Liderliği Programı (M2-GR2)" kapsamında birincilik madalyası aldı. Çimsa, İSG ve İSG kültürüne verdiği önemle sektörüne örnek olmaya devam ediyor.



ÇEİS'den Çimsa'ya Ödül

Çimsa'nın Afyon Fabrikası, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) tarafından düzenlenen "2020'nin En İyi İSG Performansı Gösteren Fabrikaları" arasında ilk üçte yerini aldı. Ocak 2020'de Afyon'da başlatılan Çimsa Cares Programı'nın da etkisiyle İSG performansını artıran Çimsa, güvenli, kazasız ve birbirine özen gösteren bir organizasyon sağlamak amacıyla çalışmalarına devam ediyor.



Çimsa'ya İnsana Saygı Ödülü

Çimsa, geçtiğimiz senelerde olduğu gibi bu sene de İnsana Saygı Ödülü'ne layık görüldü. Türkiye'nin önde gelen firmaları arasından , aday başvurularına yapılan geri dönüş oranı, alınan başvuru ve istihdam edilen kişi sayısı gibi kriterlere göre verilen "Kariyer.net İnsana Saygı Ödülü", Çimsa'nın oldu.



Brandon Hall'dan Çimsa'ya Ödül

Brandon Hall Group tarafından yönetilen 2021 İnsan Sermayesi Yönetimi Mükemmellik Ödüllerinde, pandemi dönemindeki yönetimimiz ile "Kriz Sırasında Liderlikte En İyi İlerleme" kategorisinde bronz ödülün sahibi olduk!



The International Annual Report Design Awards (IADA)'dan Çimsa'ya Bronz Ödül

Çimsa'nın, "Yarınlar İçin Bugünü Şekillendiriyoruz" konseptiyle hazırladığı 2020 yılı Entegre Faaliyet Raporu, en iyiyi hedefleyen ve en yaratıcı yıllık raporlama çalışmalarının değerlendirildiği IADA'da, "Entegre Sunum" kategorisinde bronz ödülün sahibi oldu.



İhracatın Şampiyonu Çimsa Oldu

Çimsa, 2020 yılında gerçekleştirdiği 163 milyon ABD dolarlık ihracat ile Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği'nce düzenlenen "3. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde" tam 5 birincilik ödülü alarak zirvedeki yerini korudu.

Bu bölümde

- 92 Çimsa'da Yönetişim
- 94 Yönetim Kurulu
- 95 Üst Yönetim
- 96 Çimsa'da Sürdürülebilirlik Yönetimi
- 100 Riskler ve Fırsatlar
- 108 Etik ve Uyum

ÇİMSA YÖNETİM KURULU VE

ÜST YÖNETİM EKİBİ, BÜTÜNCÜL BİR YAKLAŞIMLA

BELİRLENEN STRATEJİLER DOĞRULTUSUNDA

ŞİRKET'E LİDERLİK VE KILAVUZLUK EDER.

Çimsa'da Yönetişim

GRI 102-15, 102-18, 102-21, 102-29 16 17

Çimsa'ya göre sürdürülebilir kurumsal başarı; risk ve fırsatları yöneterek yüksek operasyonel performans ile paydaşlara uzun vadeli değer yaratmaktır.



Kurumsal Yönetim İlkelerine Tam Uyum

Çimsa faaliyetlerini; adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalarak; etik değerlere dayalı kurumsal yönetim anlayışı çerçevesinde yürütüyor.

Çimsa'ya göre sürdürülebilir kurumsal başarı; finansal ve finansal olmayan risk ve fırsatları yöneterek, yüksek operasyonel performansı gözetken etkili yönetim mekanizmaları kurarak, paydaşlara uzun vadeli değer yaratarak ve ekosistem ile iş birliği içinde faaliyet göstererek elde edilir.

Kurumsal yönetim, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın belirlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılanmıştır. Şirketimizin değişmez hedefi Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumu sürdürmek ve ilgili uygulamaları sürekli geliştirmektir.

ÇİMSA'NIN KURUMSAL YÖNETİM YAPILANMASI

Çimsa Yönetim Kurulu ve üst yönetim ekibi, bütüncül bir yaklaşımla belirlenen stratejiler doğrultusunda şirkete liderlik ve kılavuzluk eder.

Yönetim Kurulu

Çimsa Yönetim Kurulu, 2'si SPK'nın belirlediği bağımsızlık kriterlerini eksiksiz karşılayan, toplam 6 üyeden oluşmuştur. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı SPK'nın yayınladığı tanımlamalara göre icrada görev almayan üye statüsündedir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından icra edilir. Raporlama döneminde Yönetim Kurulu'nda 2 kadın üye bulunmaktadır. Çimsa'nın Yönetim Kurulu'nda yer alan Sabancı Holding İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı Hakan Timur kurulda Sürdürülebilirlik Temsilcisi olarak görev almaktadır.

Çimsa'nın benimsediği icra yaklaşımı; müşteri, insan kaynağı, tedarikçi ve hissedarların beklentilerinin etik, dengeli ve adil bir yaklaşımla ele alınıp cevaplanmasını, sürdürülebilirliğin çalışmalarda temel bir odak olarak gözetilmesini ve kalıcı değer üretilmesini öngörür.

Çimsa'da Yönetim Kurulu'nun sevk ve idaresinde yürütülmekte olan kurumsal yönetim çalışmaları;

- » Kurumsal risk, uyum ve etik kültürlerinin geliştirilmesini, strateji ve hedef setlerinin oluşturularak onaylanmasını, icrasının sağlanmasını ve takibini,
 - » İş etkileyebilecek risklerin tanımlanmasını, bertaraf edilmesini ve sistematik olarak gözetilmesini,
 - » Sürdürülebilirlik hedeflerinin ve aksiyonlarının onaylanmasını, icrasının sağlanmasını ve takibini
- öngörür.

Kurumsal yönetim, günümüzün dinamik ve değişken ekonomi ve piyasa koşullarında kurumsal başarının anahtarıdır. Değişen yasal çerçeve ve sürekli gelişen küresel ve ulusal piyasa koşullarının varlığında Çimsa Yönetim Kurulu, yönetim uygulamalarını düzenli olarak gözden geçirip günceller. Şeffaflığa odaklanılarak yürütülen kurumsal yönetim faaliyetleriyle, hissedarların ve paydaşların çıkarlarının en iyi şekilde korunması ve geliştirilmesi sağlanır.

Çimsa Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Hem Türk Ticaret Kanunu, hem de SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nde yer alan hükümler uyarınca; Çimsa Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, icrada görevli olmayan bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilen üyelerin görev aldığı;

- » Denetimden Sorumlu Komite,
- » Kurumsal Yönetim Komitesi,
- » Riskin Erken Saptanması Komitesi

mevcuttur.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Çimsa'da ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığı için Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini de yerine getirir.

Komitelerin mevcut üye yapılarından dolayı 2021 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Üst Yönetim

Çimsa, günlük iş döngüsünü 5 kurumsal değeri ve 2 stratejik temelin varlığında yapılandırdığı icra fonksiyonu çerçevesinde yürütür. Şirket iş döngüsü, Genel Müdür'ün kılavuzluğunda, Genel Müdür Yardımcıları ve birim yöneticilerinin eşanlı çalışmaları ve tüm bölümlerin görev ve sorumlulukları doğrultusunda bu döngüye katılımı ve katkıları ile yürütülür.

Çimsa'nın benimsediği icra yaklaşımı; müşteri, insan kaynağı, tedarikçi ve hissedarların beklentilerinin etik, dengeli ve adil bir yaklaşımla ele alınıp cevaplanmasını, sürdürülebilirliğin çalışmalarda temel bir odak olarak gözetilmesini ve kalıcı değer üretilmesini öngörür.

Yönetim Kurulu

GRI 102-18



Soldan sağa ön sıra

Burak ORHUN
Yönetim Kurulu Başkanı

Fatma Dilek YARDIM
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Yetik Kadri MERT
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Soldan sağa arka sıra

Neslihan DÖNGEL ÖZLEM
Yönetim Kurulu Üyesi
(16 Şubat 2022 tarihine kadar)

Hakan TİMUR
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Gökhan EYİGÜN
Yönetim Kurulu Üyesi

Üst Yönetim

GRI 102-18



Soldan sağa ön sıra

Barış KARAHÜSEYİN
Genel Müdür Yardımcısı
Gri Çimento
Pazarlama ve Satış

Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı
İnsan Kaynakları
ve Sürdürülebilirlik

Umut ZENAR
CEO

Onur YAZGAN
Genel Müdür Yardımcısı
Beyaz Çimento
Pazarlama ve Satış

Soldan sağa arka sıra

Bahadır KEPENEK
Genel Müdür Yardımcısı
Tedarik Zinciri

Metin ÇALIŞKAN
Genel Müdür Yardımcısı
İşletmeler

Vecih YILMAZ
Genel Müdür Yardımcısı
Finans ve Mali İşler

Çimsa'da Sürdürülebilirlik Yönetimi

GRI 102-15, 102-18, 102-19, 102-20, 102-21, 102-26, 102-29, 102-30, 102-31, 102-32

Çimsa'da sürdürülebilirlik, Yürütme Kurulu kanalıyla tüm departmanlara ulaşır ve aksiyonların dağıtımı sağlanır.

ÇİMSA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI ÇİMSA GÜNDEMİNE YÖNETİM KURULU KANALIYLA GELİR.

Yönetim Kurulu'nda yer alan Sürdürülebilirlik Temsilcisi strateji ve hedef setlerinin oluşturulmasına dair konuları gündeme getirir. Yürütme Kurulu'na stratejinin uygulanmasına dair planlar devredilir. Sürdürülebilirlik, Yürütme Kurulu kanalıyla tüm departmanlara ulaşır ve aksiyonların dağıtımı sağlanır. Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, sürdürülebilirliğin çevre, sosyal ve yönetim eksenlerinde tüm ilgililerin katılımı ile geniş kapsamlı bir şekilde ele alınabilmesi için gerekli platformu sunar.

Stratejimiz doğrultusunda oluşturulan sürdürülebilirlik şirket hedefleri, öncelikle Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu üyelerinin bireysel hedeflerine girdi oluşturmakta, sonrasında organizasyon yayılımı sağlanarak performans ve prim sisteminin bir parçası haline gelmektedir.

Çimsa'da sürdürülebilir iş yapış şeklini geliştirmek, gelecek dönem stratejisini kuvvetlendirmek ve şirket içinde güçlü bir yayılım sağlayarak yürütmek için 2021 yılında Sürdürülebilirlik Müdürlüğü oluşturuldu. Müdürlük, Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu tarafından belirlenen stratejinin, şirket genelinde hayata geçirilmesi aşamasında bir köprü görevi de üstlenir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM KOMİTESİ ODAK GRUPLARI

GRI 102-15, 102-18, 102-19, 102-20, 102-21, 102-26, 102-29, 102-30, 102-31, 102-32



Çimsa'da Sürdürülebilirlik Yönetimi

GRI 102-15, 102-18, 102-19, 102-20, 102-21, 102-26, 102-29, 102-30, 102-31, 102-32

Çevre, sosyal ve yönetim alanında Çimsa'nın 2021 yılında belirlediği strateji doğrultusunda paydaş ihtiyaçlarını da kapsayarak ilerleme performanslarının takibi amacıyla Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi altında 6 odak çalışma grubu oluşturuldu.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM KOMİTESİ

Komite Başkanı

İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı

Komite Sekretaryası

Sürdürülebilirlik Müdürü

Komite Üyeleri

Genel Müdür Yardımcıları, Grup Müdürleri, Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim Müdürü, AR-GE ve Proses Teknolojileri Müdürü , Kurumsal Risk Müdürü, Stratejik Planlama ve Proje Yönetim Ofisi Koordinatörü, Kurumsal İletişim Müdürü, Finansal Planlama ve Analiz Müdürü, Çevre Yöneticisi, Sürdürülebilirlik Yöneticisi

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi üst yönetim liderliğinde yılda en az 4 kez bir araya gelir. Komite sekretaryası görevini Sürdürülebilirlik Müdürü icra eder. Komite çalışma çıktıları periyodik olarak Üst Yönetim ekibine raporlar.

Sürdürülebilirlik Odak Grup Çalışmaları

Çevre, sosyal ve yönetim alanında Çimsa'nın 2021 yılında belirlediği strateji doğrultusunda paydaş ihtiyaçlarını da kapsayarak ilerleme performanslarının takibi amacıyla Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi altında 6 odak çalışma grubu oluşturuldu. Şirketin değer yaratma noktaları referans alınarak, odak gruplarının liderleri ve ekip üyeleri belirlendi. Odak Grupları ve kapsamları yanda özetlenmiştir.

- 1. İklim krizinin yönetimi:** Düşük karbonlu ekonomiye geçiş ve çevresel ayak izimizin azaltılmasına dair çalışmalar yürütülmektedir.
- 2. İnsan ve toplum odaklı pozitif etki:** Etkisi yüksek toplumsal projeler ile tüm paydaşlarımız için değer yaratılmasına dair çalışmalar yürütülmektedir.
- 3. Sürdürülebilir iş modelleri:** Sürdürülebilir ürünler, hizmetler ve iş modellerinin müşteri, tedarikçi ve iş ortaklarımız ile beraber oluşturulmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.
- 4. İnsan kaynağımız:** İşin geleceğini şekillendirecek gelişim ve deneyim fırsatları sunacak projelerin oluşturulmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.
- 5. Yönetişim:** Kurumsal yönetim yaklaşımlarımızı sürekli geliştirmeyi ve sürdürülebilir kılmayı hedefleyen projeler yürütülmektedir.
- 6. Dijitalleşme, teknoloji ve inovasyon:** Dijital dönüşüm sürecimizi de kapsayan ve tüm sürdürülebilirlik süreçlerinin hız kazanmasına yarayan teknoloji ve inovasyon projelerinin geliştirilmesine dair çalışmalar yürütülmektedir.

Odak gruplarının çalışma konuları doğrultusunda orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve takibinin yapılması, günlük iş döngüsü kapsamında sürdürülebilirlikle ilgili konu ve projelerin aktif bir biçimde ele alınması, ayda en az 1 kez yapılan toplantılarla sağlanır.

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, odak gruplarının ele aldığı konuları; paydaşlardan alınan geri bildirimler, kurum içi performans, küresel ve yerel eğilimler doğrultusunda yöneterek kurumsal hedeflere ulaşma seviyesini değerlendirir. Şirket stratejisi ve iş modeli ile bu doğrultuda belirlenen ana hedefler ve öncelikler matrisi, yıl boyunca bu kapsamda girdi ve çıktılar arasındaki bağa katkı sağlanarak yapılan ilerlemelerle yakından izlenir.

2021 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM KOMİTESİ PERFORMANS SATIRBAŞLARI

2021 yılında Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'nde ele alınan ana konular aşağıdaki gibidir;

- » Şirket ÇSY (ESG) hedefleri
- » İklim krizinin yönetimine dair stratejiler
- » Karbon nötr hedeflerimiz doğrultusunda bilime dayalı hedef belirleme çalışmaları
- » Finansal sürdürülebilirlik
- » Karbon Saydamlık Projesi (CDP), iklim değişikliği ve su raporlaması
- » Sıfır Atık hedeflerimiz doğrultusundaki projeler
- » Global endekslerde yer alma çalışmaları
- » Sorumlu Yatırım Politikası
- » Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası
- » İşin Geleceğine Uyum projeleri

2021 Alınan önemli kararlar

2021 yılı Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi toplantılarında alınan önemli kararlar aşağıdaki gibidir;

- » Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim hedef setlerinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi
- » Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın Çimsa'nın kurumsal stratejisi ile olan ilişkisinin güncellenmesi
- » Fonksiyonlar bazında sürdürülebilirlik hedeflerinin geliştirilmesi, algı yaygınlaştırıcı çalışmalar yapılması ve anahtar performans göstergeleri sisteminin kurulması
- » Sürdürülebilirlik önceliği olan konulardaki performansın ve seçilen anahtar performans göstergelerinin Yürütme Kurulu seviyesinde takip edilmesi
- » Sürdürülebilirlik tabanlı odak grupların oluşturulması ve hayata geçirilmesi
- » Sürdürülebilir ürün markalama çalışmaları

2021 komite toplantılarında, sürdürülebilirlik konularının günlük işleyişini, veri akışını ve paydaşlarla iş birliğini ilgilendiren çok sayıda operasyonel konu da ele alındı.

Riskler ve Fırsatlar

GRI 102-11, 102-15, 102-29, 102-31

Çimsa, risk unsurlarının faaliyetlerine olası etkilerini en aza indirmek adına, her bir risk kategorisi bazında politika ve aksiyon planları geliştirmekte ve günlük iş döngüsü kapsamında uygulamaktadır.

BAŞLICA RİSKLER

Risk yönetimi, Çimsa'nın hedeflerine ulaşmasında stratejik önem taşır.

Hedeflere yolculuğumuzda; paydaşlarımıza katkı sağlamak ve değer üreterek paylaşmak önceliklerimizi oluşturur. Şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olan risk yönetimi ise savunma ve olası risklerin yol açabileceği hasarı en aza indirmenin ötesinde, iş fırsatlarını doğru değerlendirmek ve rekabet gücümüzü pekiştirmek için kullandığımız güçlü bir fonksiyonumuzdur.

2020-2021 yıllarında deneyimlenen pandemi süreci, tüm dünyada şirket yönetim kurullarına ve yönetim ekiplerine risk yönetiminin sadece stratejik karar almada değil gündelik yönetimde de vazgeçilmez olduğunu açıkça gösterdi.

Pandemi döneminde ülkeler salgının ekonomik etkilerini yönetebilmek adına piyasaya bol likidite verdi. Bunun sonucunda piyasalarda düşük maliyetli finansmana erişim sağlandı. Ancak destekli tüm politika uygulamaları gibi, ucuz ve bol likidite politikasının olumlu etkisi de kısa sürdü. Hızla artan talebe cevap vermekte geciken arzın tetiklemesi sonucunda enflasyonist eğilimler dünya çapında artışa geçti.

Sıkılaştırıcı para politikalarına dönüş

Emtia ve enerji fiyatlarındaki güçlü artış reel kesimin üretim maliyetlerinin artmasına neden oldu. Fiyat artışları domino etkisiyle son tüketiciye kadar yansıdı. Takiben Fed, ECB ve diğer gelişmiş ülke merkez bankaları sıkılaştırıcı para politikalarına geri dönüş sürecine girdi. Böylesi bir döngüde, ekonomik olarak güçlü kalmak ve mali sürdürülebilirliği sağlamak, dış trendlerin sağlıklı ve çevik bir yaklaşımla yönetilmesini gerektirir.

Dışsal etkenleri yönetme gücü

Değer üretme gücümüzü etkileme potansiyeli olan tüm bu dışsal etkenleri, mali disipline, etkin risk yönetimine ve operasyonel verimliliğe odaklanarak yönettik.

Kısa vadede risk yönetimi perspektifimizi aynı kapsamda uygulamayı ve korumayı hedefliyoruz.

İş döngümüz kapsamında, risk ve belirsizlikler karşısında izlediğimiz/izleyeceğimiz politikalar ve yaklaşımlar değer üretme mekanizmamızın sürdürülebilirliği açısından kritik öneme sahip olmaya devam edecek.

Çimsa, risk unsurlarının faaliyetlerine olası etkilerini en aza indirmek adına, her bir risk kategorisi bazında politika ve aksiyon planları geliştirmekte ve günlük iş döngüsü kapsamında uygulamaktadır.

GENEL RİSK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

Çimsa'nın risk yönetimi çerçevesi, riskleri şirketin stratejik önceliklerini destekleyecek ve gelecekteki finansal sağlığı ve esnekliğini koruyacak bir yaklaşımla tanımlamayı ve yönetmeyi öngörür. Risk yönetimi yaklaşımı ise, Çimsa'nın etkilenebileceği risklerin sürekli takibi, risk iştahı ve risklerin zaman içinde gösterdiği değişimin varlığında şekillenir.

Çimsa Yönetim Kurulu, şirketin risk iştahının genel sınırlarını belirler, risklerdeki gelişmeyi dönemsel olarak izler ve bu alandaki kılavuz politika ve kararlara şekil verir.

Çimsa'da, Yönetim Kurulu bünyesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyet gösterir.

GRI 102-11, 102-15

2021 YILINDA YAŞANAN GELİŞMELER

Döviz Kurlarındaki Dalgalanmalar		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Türkiye, net enerji ithalatçısıdır. Ülkemiz enerji ihtiyacının büyük bölümünü dövizle temin etmektedir. Çimento, yüksek oranda enerjiye ihtiyaç duyan bir iş koludur.	Para piyasası enstrümanlarının etkin kullanımı ve operasyonel mükemmellik yaklaşımı Çimsa 2021 yılı boyunca, Sabancı Grubu içinde ve dışında tüm banka ve finans kuruluşları ile ilişkilerini eşit mesafede yürüttü. Dönem boyunca çeşitli türev enstrümanlar etkin şekilde kullanıldı. Para piyasalarının sunduğu fırsatlar proaktif bir yaklaşımla değerlendirildi, döviz kurlarındaki dalgalanmanın ortaya koyduğu etkiler, para piyasası araçları kullanılarak yönetildi.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin
Sektör, temel enerji girdileri olan yakıt ve elektrik fiyatlarında dövizle bağlı dalgalanmalardan etkilenir.	Çimsa'nın güçlü ihracat performansı ve dengeli gelir yapısı; döviz kurlarındaki dalgalanmanın şirketin mali sağlığına olası olumsuz yansımalarının bertaraf edilmesinde önemli rol oynadı. Operasyonel mükemmellik kapsamında giderek artan alternatif yakıt kullanımı, dövizle bağımlılığı azaltmaya ve riskle mücadeleye katkı sağladı.	
Döviz kurlarındaki dalgalanmanın olumsuz maliyet etkisi, ithal makine, ekipman ve yurt dışından alınan mühendislik ve bakım hizmetlerinde de ortaya çıkar.	Sonuç olarak döviz kurlarındaki dalgalanma, ürün maliyetini etkiler.	

Küresel ve Ulusal Piyasalarda Faiz Oranlarındaki Değişim		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Küresel ve ulusal piyasalarda faiz oranlarında meydana gelen değişimler, şirketin yatırım vb. nedenlerle gerçekleştirdiği borçlanmalar itibarında risklerin ortaya çıkmasına neden oluyor.	Faiz riskinin, maliyet odaklı ve proaktif bir yaklaşımla yönetilmesi Faiz riskinin yönetimi 2021 yılında Çimsa'nın en önemli yaklaşımlarından birisi oldu. Çimsa, küresel ve ulusal piyasalardaki faiz trendlerini yakından takip etmekte; faiz riskinin en uygun koşullarda yönetimine odaklanmaktadır.	Dinamik Finansman Yönetimi, Etkin İşletme Sermayesi Yönetimi
2021 yılında finansmana erişim konularında piyasada zorluklar gözlemlendi.	Şirket, bu kapsamda Grup içi ve dışı tüm banka ve finans kuruluşları ile yakın çalışırken, ihracatçı olmanın avantajından faydalanarak uygun maliyetli Eximbank kredilerini değerlendirdi. Ayrıca kredi faizlerindeki aşağı yönlü değişimleri değerlendirerek mevcut kredilerinde refinansmanlar yaptı, kredilerini piyasa şartlarına paralel olarak yeniden yapılandırdı.	

Riskler ve Fırsatlar

GRI 102-11, 102-15

Yeni Kapasite Girişlerinin Etkisi		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Artan maliyetler inşaat sektörünü, konut piyasasını ve alt yapı projelerini sekteye uğrattı.	Zengin ürün gamı ve esnek pazarlama yaklaşımı Çimsa gri, beyaz ve kalsiyum alüminat çimentoda küresel ölçekte iddialı bir üreticidir.	
Türkiye'de yeni fabrika yatırımları ve kapasite artırımları devam ediyor. Bu durum, üreticiler açısından, yüksek rekabet koşullarının ortaya çıkmasına yol açıyor.	Şirketin, ürün gamının arz ettiği çeşitlilik gerek yurt içi gerekse yurt dışı pazarlardaki varlığını güçlendiriyor.	Dengeli Portföy Yönetimi
Türk çimento üreticilerinin küresel piyasalarda karşılaştıkları en büyük motivasyonlardan biri de global güce sahip rakipler ile aynı kuldarda yarışmak.	Çimsa'nın çeşitlendirilmiş ürün yelpazesi, belli bir segmentte ortaya çıkabilecek bir daralmanın hızla aşılabilmesine her türlü ortamda imkân sunuyor.	
	Çimsa olası bir yurt içi daralmasını ihracatla dengeleyebilecek esnekliğe sahiptir. Yüksek ihracat oranı, gelir portföyünü dengelemekte ve kırılganlığı azaltmaktadır.	

OPERASYONEL RİSKLER

İşletme Sermayesi İhtiyacındaki Artış		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Herhangi bir işletmenin günlük faaliyetlerini sürdürebilmesi için gerekli olan nakit veya benzeri varlıklar işletme sermayesini meydana getirir. Burada nakit yönetimi, stok yönetimi, borç yönetimi ve alacak yönetimi gibi hayati konular ele alınır. Bütün bu veriler şirketin likidite, etkinlik ve finansal dayanıklılık ölçüsüdür.	İşletme sermayesinin hassas yönetimi Çimsa işletme sermayesi yönetimine yüksek hassasiyetle yaklaşır.	
2020-2021 döneminde pandemi ile birlikte küresel ölçekte ve lokal olarak ekonomik büyümeye baskılandı. Artan maliyetler nedeniyle, şirket bilançolarında stres gözlemlendi. İşletme sermayesi ihtiyacı arttı.	Risk envanterinde sürekli takibi yapılan bu konu kapsamındaki aksiyonlar detaylı olarak takip edilir. Ticari alacakların tahsilinde iyileşme ve etkin stok yönetimi Çimsa'nın ana hedefleri arasındadır. Temel amaç, tüm süreçlerin devamlılığını sağlarken, nakit akışının maksimize edilmesidir.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin
Artan ekonomik baskıları yönetmenin kilit noktalarından biri de işletme sermayesi yönetimidir.	Yatırımların kontrol edilmesi, borçların yönetilmesi, alacakların etkin bir biçimde toplanması ve stokların optimal düzeyde tutulması Çimsa'nın öncelik verdiği konulardır. Buna bağlı olarak üretim planlarının yenilenmesi, borç/alacak sözleşmelerinin yönetilmesi de Çimsa'nın işletme sermayesine olumlu katkı sağlar.	
	İşletme sermayesi yönetiminde disiplinli bir duruş sergileyen Çimsa için bu riskin 2022 yılında da ana gündem maddelerinden biri olması bekleniyor.	

GRI 102-11, 102-15, 103-2, 103-3

Ürün ve Süreç Kalitesi-Müşteri Memnuniyeti		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Üretim yapan her şirketin kilit önceliklerin biri kalite süreçleridir. Çimsa'nın kalite yaklaşımı ürün ve süreç odaklıdır. Kalite süreçleri, müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmak adına da önem taşır. Arzu edilen ürün ve hizmet kalitesinin sunulmaması, müşteri taleplerinin dikkate alınmamasının bir sonucudur. Böylesi bir durum pazar payı ve itibar kaybına neden olabilir.	Sürekli gelişimle sağlanan sürdürülebilirlik Çimsa sürekli gelişimin öncüsü, sürdürülebilir geleceğe önem veren bir kurumdur. Bu doğrultuda iş ortakları ve paydaşlarla inşa edilen karşılıklı güven çok önemlidir. Bu güveni artırmak ve süreç kalitesinde her daim gelişim alanlarını saptamak için Çimsa 2021 yılında çalışmalarına devam etti.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin
2021 üçüncü çeyrek itibarıyla biriken talebe cevap verilmesi için operasyonların hızlanması gerekti. Bu durum piyasada kalite yönetiminde baskı yarattı. Bu istisnai dönemde ürün ve hizmetin kalitesi şirketin fark yaratması açısından çok değerli oldu.	Solution Center projesiyle, ürün ve kalite süreçlerinde ortak çözümler hedeflendi. 3 rd Eye projesiyle ise tüm süreçler uçtan uca takip edilecek düzeye getirildi. Ek olarak devreye alınan Technical Assistance ile iş ortaklarının gelişimine de katkıda bulunulmaya başlandı. Özen kültürü doğrultusunda yapılan bu geliştirmeler 2021 yılında müşteri memnuniyetine verilen önemi gösterdi.	

İnsan Kaynakları Transformasyon Riski

Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Pandemiyle birlikte uzun süredir şirketlerin gündeminde olan dönüşüm kaçınılmaz hale geldi. Hiç şüphesiz bu süreçlerin başını insan kaynakları çekiyor. Pandemi koşulları, daha önceleri minimal düzeyde uygulanan evden çalışma sisteminin yoğun bir şekilde kullanılmasına yol açtı.	Çalışan bağlılığının artırılması ve genç yeteneklerin istihdamı Çalışan bağlılığının artırılması ve genç yeteneklerin şirkete çekilmesi hedeflerini sürekli güncelleyen Çimsa, 2021 yılında değişen düzen üzerine çalışmalarına devam etti. İlk olarak insana verilen değer her şeyin üzerinde olması gereğince sahada olması zorunlu olmayan çalışanların tamamı yılın büyük bir kısmında evden çalıştı.	
Yeni çalışma düzenine adaptasyon, performans yönetimi ve yeteneklerin şirket bünyesine dahil edilmesi sürdürülebilirlik çerçevesinde önem arz etmeyi sürdürdü.	Salgının yarattığı olumsuz etkileri bertaraf edebilmek adına çalışan destek programları devreye alındı. Çalışanların moralleri ve performanslarının yüksek tutulması hedeflendi.	Dijital ve Kültürel Dönüşüm
Yeni normalde, performans yönetimi ve çalışan memnuniyeti şirketlerin üzerinde yoğun olarak çalıştığı konular arasında yerini aldı.	Yeni normalin gereksinimleri ışığında performans yönetimi tarafında gelişim alanlarının belirlenmesi, şirketin tüm süreçlerine olumlu yönde etki ediyor. Çimsa'nın bakış açısı gereği şirket içindeki yeteneklerin yönetilmesi bugün ile gelecek arasındaki köprünün oluşturulmasına yardımcı oluyor, şirketin büyüme stratejilerine katkı sağlıyor.	

Riskler ve Fırsatlar

GRI 102-11, 102-15

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ

Pandemi		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
2021 yılında aşı uygulamalarının tüm dünyada yaygınlaşması ile beraber pandemiye bağlı risk unsurları daha yönetilebilir bir hal aldı.	Sıfır tolerans ve riski en aza indirme hedefi Çimsa, ilk günden itibaren Covid-19 pandemisine karşı riskleri en aza indirme politikası izledi. Çimsa, politikaları gereği, insan sağlığı konusunda sıfır tolerans ile hareket etti.	
Yeni varyantların çıkması ve aşıya rağmen yüksek seyreden vaka sayıları, sağlık kaynaklı sürdürülebilirlik risklerinin devam etmesine neden oldu.	Pandeminin hemen başında kurulan Acil Eylem Komitesi çalışanların aşılanmaları konusunda teşvik edici yönetim şekli ile konuyu her aşamada takip etti.	
Dönemsel kısıtlamalar tedarik zinciri aksamalarına yol açtı. Yüksek vaka sayısı izlenen periyotlarda iş sürekliliği açısından riskler doğdu.	Çimsa Kademeli Kriz Yönetim Planı kapsamında yaptığı senaryo çalışmalarını ve iş sürekliliği analizlerini 2021 koşullarına göre güncelleyerek hayata geçirdi.	Dinamik Acil Eylem Komite Yönetimi, Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin
	Salgın ile başlayan evden çalışma modeli, iş içeriği gereği mümkün olan bütün çalışanların hibrit çalışma modeline geçişi ile sürekli hale getirildi.	
	Sahada çalışması gereken çalışanların sağlığını korumak adına tesise giriş prosedürlerine dair uygulamalar ile dezenfeksiyon çalışmaları düzenli olarak yapıldı.	
	Kişiler bazlı aşılama takibi ve işyerinde fiziksel olarak bulunan kişilere PCR ve antijen test uygulamaları yapıldı.	



GRI 102-11, 102-15

İklim Krizinin Yönetimi		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Karbon odaklı regülasyonlara geçiş riskleri AB'de yürürlüğe giren Avrupa Yeşil Mutabakatı ile ilgili süreçler, üretici ve ihracatçı firmaları yakından ilgilendiriyor.	Çimsa İklim Değişikliği Stratejisi Sürdürülebilirliği yürüttüğü uzun soluklu çalışmalarla içselleştirmiş bulunan Çimsa, çevreyi ve doğal kaynakları korumayı değişmez hedefi kabul ederek iklim değişikliği stratejisini yayınladı.	
Türkiye'de CO ₂ Emisyon Ticaret Sistemi veya karbon vergilendirmesine yönelik mevzuatlar gündemdedir. Çimento sektörü 2025 sonu itibarıyla karbon vergisine tabi olacağı kesinleşmiş sektörler arasındadır. Karbon ticaret ya da vergilendirme mekanizması dahilinde faaliyet gösteren şirketler için ek maliyetler oluşmakta, bu durum satış fiyatlarına yansımaktadır.	Karbon emisyonu yasasında gündemde olan değişiklikler yakından takip ediliyor, geleceğe yönelik aksiyonlar çalışılıyor.	
Aşırı iklim olaylarına dayalı fiziksel riskler İklim değişikliği sonuçlarından biri olan aşırı hava olaylarının sıklığı ve şiddetinin artması sebebi ile; » İhtiyaç duyulacak alternatif lojistik rotalarının yüksek maliyetinin yarattığı risk » Elektrik iletim hatlarında artması beklenen kesintiler sebebi ile azalacak üretim kapasitesi » İklim olayları sebebiyle tesislerde oluşabilecek hasarlar sonucu üretimin aksaması ve yükselen sigorta maliyetlerinin riski ortaya çıkıyor.	Çimsa hem Türkiye'de hem yurt dışında yeni yatırımlarında çevre mevzuatlarını dikkate alarak ilerliyor. Olası karbon salımı yasa değişikliklerine karşı senaryo çalışmaları yapılıyor, etkiler analiz ediliyor. Ek olarak bu olasılıkların ortaya koyacağı fırsatlar da inceleniyor.	
Sürdürülebilir ürün ve teknolojik gelişim kaynaklı riskler Karbon nötr olma taahhüdü kapsamında yapılan çalışmalarda yeni teknoloji ihtiyaçları ve sürdürülebilir ürün geliştirme-pazara sunma konusunda aksiyon kalemleri bulunuyor. Özellikle karbon yakalama, kullanma ve depolama ihtiyaçlarına dair belirsizlikler hedeflerimize ulaşma açısından risk oluşturuyor.	Üyesi olduğumuz GCCA ve Cembureau kanalıyla uluslararası platformlardaki iyi uygulamaları ve tecrübeleri irdeliyor, uygun olanları transfer ediyoruz.	
	İş Sürekliliği Planları Aşırı iklim olayları sonucu olabilecek fiziksel hasarlara dair değerlendirmelere iş sürekliliği planları içerisinde yer veriliyor. Tesis devamlılığı açısından aksiyon planları oluşturuluyor.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin
	Gelecek yıllarda yaşanabilecek daha şiddetli ve yıkıcı iklim olayları sonucunda elektrik hatlarının etkilenme potansiyeli bulunuyor. Bu riski ortadan kaldırmak için yenilenebilir enerji kaynakları ile desteklenen tesis içi enerji tedariki iş planlarına alındı.	
	Olası üretim hasarlarına karşı yapılan risk değerlendirmeleri sonucunda, tesis ve eklentilerin güçlendirilmesi, tesis içi yangın algılama ve söndürme sistemlerine yatırımların planlaması yapıldı.	
	Güçlü AR-GE, İnovasyon ve Teknolojik Takip Yeteneği Türkiye çimento sektörünün ilk AR-GE merkezine sahip Çimsa, güçlü AR-GE, inovasyon ve teknolojik takip kasları ile iklim krizinin çözümlerine katkı sunacak AR-GE projelerini gündemine aldı.	
	Avrupa Birliği destek programları kanalıyla, uluslararası iş birlikleri de gözetiliyor; sürdürülebilir ürün çalışmaları dünya lider çimento üreticileri ile birlikte takip ediliyor.	

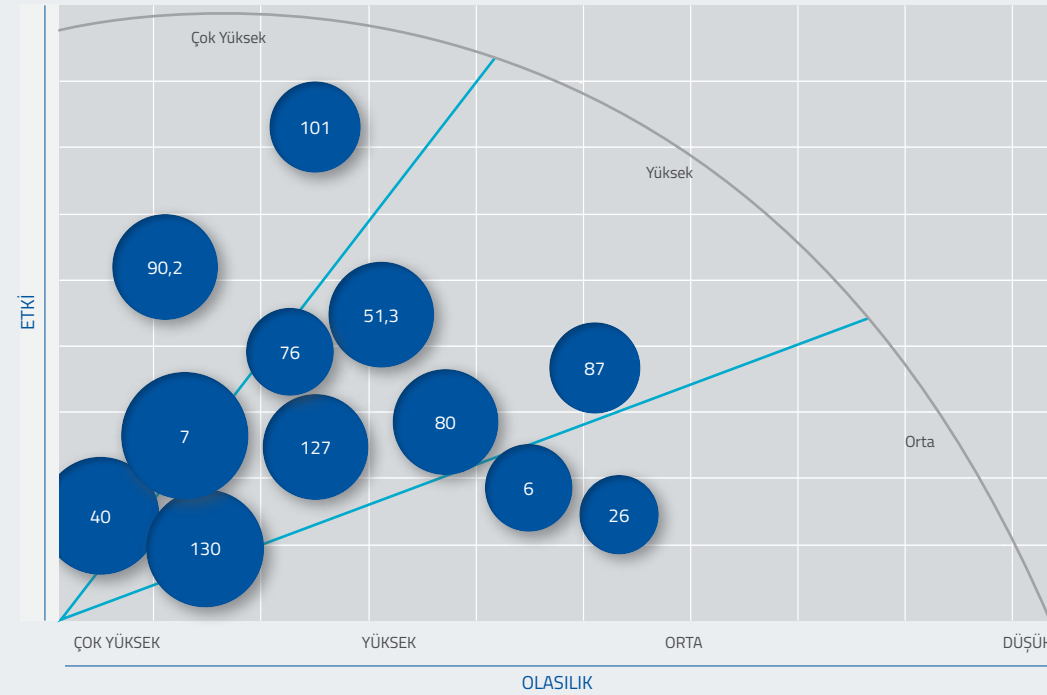
Riskler ve Fırsatlar

GRI 102-11, 102-15

RİSKLERİN ETKİ VE OLASILIK DERECESESİ

Çimsa, risk unsurlarının şirket faaliyetlerine olası etkilerini en aza indirmek adına, her bir risk kategorisi bazında politika ve aksiyon planları geliştiriyor ve günlük iş döngüsü kapsamında uyguluyor.

Bu sayede, bugünün risklerine ek olarak, yakın ve orta vadede Çimsa'yı etkilemesi muhtemel riskler de kapsama alınıyor.



Çimsa, riskleri risk radarı ile takip ediyor ve yönetiyor. Risk radarı, klasik risk haritası yaklaşımının ötesine geçiyor. Risklerin gerçekleşme hızları ve iç kontrol ortamının kritik risklere karşı hazırlık seviyesi maruziyet katsayısı ölçümlerini de içeren bir yaklaşımla ele alınıyor.

Bu sayede, bugünün risklerine ek olarak, yakın ve orta vadede Çimsa'yı etkilemesi muhtemel riskler de kapsama alınıyor.

Risk Radarı Derecelendirmesi

40	Tedarik Zincirinde Kesinti Riski
130	Ekonomik Yavaşlama Riski
7	İnsan Kaynakları Riski
127	Uyum Riski
80	Tahsilat Riski
90,2	Çimento Kapasite Riski
76	Yeni Nesil İnsan Kaynakları Riski
51,3	Sürdürülebilirlik Riski
6	Faiz Riski
87	Süreç Kalite Riski
26	Siber Riskler
101	Sektör Trendleri Riski

ÇİMSA YÖNETİM KURULU, ŞİRKETİN RİSK İŞTAHININ GENEL SINIRLARINI BELİRLER, RİSKLERDEKİ GELİŞMEYİ DÖNEMSEL OLARAK İZLER VE BU ALANDAKİ KILAVUZ POLİTİKA VE KARARLARA ŞEKİL VERİR.

Etik ve Uyum

GRI 102-11, 102-16, 102-17

İş Etiği Kuralları; Çimsa'nın iç ve dış ilişkilerinde iş etiğine uygun davranılması, her türlü şirket varlığının ve bilgisinin korunması, çıkar çatışmasının önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi çeşitli konuları kapsar.

İŞ ETİĞİ KURALLARI

Çimsa, tüm iş süreçlerinde doğruluk ve dürüstlüğü öncelikli değerleri olarak kabul eder; çalışanlarıyla ve tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde bu kavramlar paralelinde hareket eder.

Tüm faaliyetlerinde İş Etiği Kurallarına bağlılığı, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyi temel ilkeleri olarak benimseyen Çimsa, içeriği Sabancı Holding tarafından belirlenmiş olan İş Etiği Kurallarını uygular.

Söz konusu kurallar; Çimsa'nın iç ve dış ilişkilerinde iş etiğine uygun davranılması, her türlü şirket varlığının ve bilgisinin korunması, çıkar çatışmasının önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi çeşitli konuları kapsar. İş Etiği Kuralları; şirketin yasal sorumluluklarının yanı sıra müşterilerine, çalışanlarına, hissedarlarına, tedarikçi ve iş ortaklarına, rakiplerine, topluma ve insanlığa karşı sorumluluklarını da içerir.

Ayrıca, ihlallerin bildirimi için oluşturulan mekanizmalar ve ihlal halinde uygulanacak disiplin kuralları ve yaptırımlar İş Etiği Kuralları içerisinde yer alır.

	Çimsa'nın İş Etiği Kuralları, kurumsal web sitesinde kamuya açıklanmıştır. https://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/is-etigi-kurallari/is-etigi-kurallari/i-5
---	---

Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi; kuralların şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanır. Ayrıca her yıl sonunda, çalışanlar bir e-öğrenme programıyla İş Etiği Kurallarına ilişkin bilgilerini güncellemekte ve bu kurallara bağlılıklarını, doldurdukları "İş Etiği Uygunluk Bildirimi" ile yenilemektedir.

153 saat 

2021 yılı etik eğitimine katılan çalışan sayısı 460, eğitim saati 153 saat olmuştur.

2021'de Holding Etik Kurulu'na bağlı Etik Kural Danışmanı'nın etik konularla ilgili irtibat kişisi olduğu organizasyona duyuruldu. Ayrıca her yıl İnsan Kaynakları aracılığı ile internet ortamında etik eğitimi verilir; bütün çalışanlardan yılda bir kez etik bildirimler düzenli olarak alınır. 2021 yılı etik eğitimine katılan çalışan sayısı 460, eğitim saati 153 saat olmuştur.

İç Denetim Ekibi sürekli mesleki gelişim ve Uluslararası İç Denetim Standartları'na uyum çerçevesinde TİDE (Türkiye İç Denetim Enstitüsü) ya da dış eğitim şirketlerinden periyodik etik değerlendirme eğitimi alır.

Çimsa İş Etiği Kurallarını Destekleyen Politikalar

Bilgi Güvenliği Politikası

- » Bilgi varlıklarının gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin; sürekliliğinin ve kontrolünün sağlanmasını,
- » Bilgi varlıklarının kaybolmasından, bozulmasından veya kötüye kullanılmasından doğan risklere maruziyetinin sınırlandırılmasını, yasa ve yönetmeliklere uygunluğunun sağlanmasını,
- » Bilgi varlıklarının, içeriden ya da dışarıdan bilerek ya da bilmeyerek meydana gelebilecek her türlü tehdide karşı korunmasını amaçlar.

	https://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/bilgi-guvenligi-politikasi/bilgi-guvenligi-politikasi/i-630
---	---

Kişisel Verilerin Korunması Politikası

Çimsa'nın en önemli öncelikleri arasında yer alan ve anayasal bir hak olan Kişisel Verilerin Korunması Politikası;

- » Müşterilerin,
- » Potansiyel müşterilerin,
- » Çalışanların ve çalışan adaylarının,
- » Şirket hissedarlarının,
- » Şirket yetkililerinin,
- » Ziyaretçilerin,
- » İş birliği içinde olunan kurumların çalışanları, hissedarları ve yetkililerinin,
- » Üçüncü kişilerin

kişisel verilerinin korunması ve işlenmesi amacıyla oluşturuldu.

	https://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/kisisel-verilerin-korunmasi/kisisel-verilerin-korunmasi-ve-islenmesi-genel-aydinlatma-metni/i-651
---	---

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Çimsa'nın yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımı ise Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda tanımlanır.

Rüşvet ve yolsuzluğa karşı tolerans göstermeyen ve bu gibi davranışların önlenmesine yönelik tedbirler alan Çimsa, yolsuzlukla ve rüşvetle mücadele mekanizmalarının geliştirilmesi ve etkinliğinin artırılması için tüm paydaşlarla birlikte hareket eder.

Çimsa, yürürlükteki düzenlemelere ve şirketin kendi kurallarına uyum sağlanması amacıyla kamu otoriteleriyle koordinasyon kurarak kara listeye alınmış kişileri ve şirketleri izler.

Bu izlemeler sonucunda rüşvet verdikleri tespit edilen veya şüphelenilen tedarikçi, yüklenici ve müşteriler hakkında gerekli yaptırımlar uygulanır.

	https://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/i-683
---	---

Çimsa, İş Etiği Kurallarının ve buna bağlı politikaların her seviyedeki çalışanlar ve diğer paydaşlar tarafından içselleştirmesi ve tüm iş süreçlerinde gözetilmesi konusunu, faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak kabul eder.

GRI 102-11, 102-16, 102-17

ÇİMSA'DA UYGULANAN POLİTİKALAR

Çimsa, üretim ve ticaret döngüsüne olduğu kadar paydaş ilişkilerine de kılavuzluk eden farklı politika ve stratejiler kapsamında faaliyetlerini yürütmektedir. Bu politikalara ilişkin detaylara, web linklerinden ve/veya raporda yer aldıkları bölümlerden ulaşılabilir.

POLİTİKALAR VE STRATEJİLER	
	Entegre Yönetim Sistemi Politikası
	Paydaş Katılım Politikası
	Atık Politikası
	Bilgi Güvenliği Politikası
	Kişisel Verilerin Korunması Politikası
	Ücret Politikası
	Kâr Dağıtım Politikası
	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
	Bilgilendirme Politikası
	Bağış ve Yardım Politikası

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
01 OCAK - 31 ARALIK 2021 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

01 OCAK - 31 ARALIK 2021 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Raporun Hesap Dönemi

: 1 Ocak-31 Aralık 2021

1.2.	Şirketin Ticaret Unvanı	: Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
	Şirketin Ticaret Sicil Numarası	: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, 708500
	Şirketin Mersis Numarası	: 0257 0035 2450 0307
	Şirketin İnternet Sitesi	: www.cimsa.com.tr
	Adres Genel Müdürlük	: Küçükbakkalköy Mahallesi Kayışdağı Caddesi No: 1 Allianz Tower Kat: 23-24 34750 Ataşehir / İSTANBUL

1.3. Sermaye

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Bundan böyle “Şirket” veya “Çimsa” olarak da anılacaktır.) kayıtlı sermaye sistemine tabi olup, kayıtlı sermaye tavanı 350.000.000.-TL, çıkarılmış ve tamamı ödenmiş sermayesi 135.084.442.-TL’dir.

1.4. Ortaklık Yapısı

Şirketin sermaye yapısı aşağıdaki gibidir.

PAY SAHİBİ	PAY ORANI (%)	PAY TUTARI (TL)	PAY SAYISI (ADET)
HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.	54,54	73.674.200,73	7.367.420.073
AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ A.Ş.	8,98	12.130.560,00	1.213.056.000
DİĞER ORTAKLAR	36,48	49.279.681,27	4.927.968.127
GENEL TOPLAM	100,00	135.084.442,00	13.508.444.200

1.5. İmtiyazlı Paylar Ve Oy Hakları

İmtiyazlı pay bulunmamaktadır.

1.6. Yönetim Kurulu

Burak Turgut ORHUN	Başkan (12 Mayıs 2021 tarihinden itibaren)
Tamer SAKA	Başkan (12 Mayıs 2021 tarihine kadar)
Hakan TİMUR	Başkan Vekili
Gökhan EYİGÜN	Üye (12 Mayıs 2021 tarihinden itibaren)
Şerafettin KARAKIŞ	Üye (16 Şubat 2022 tarihinden itibaren)
Neslihan Döngel ÖZLEM	Üye (16 Şubat 2022 tarihine kadar)
Ali ÇALIŞKAN	Üye (23 Mart 2021 tarihine kadar)
Fatma Dilek YARDIM	Bağımsız Üye
Yetik Kadri MERT	Bağımsız Üye (23 Mart 2021 tarihinden itibaren)
Mehmet Nazmi AKDUMAN	Bağımsız Üye (23 Mart 2021 tarihine kadar)

23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında görev süreleri dolduğu için Yönetim Kurulu üyeliklerine seçim yapılmış, seçilen yeni üyelerin görev süreleri 2023 yılı faaliyet neticelerinin görüşüleceği 2024 yılında yapılacak Olağan Genel Kurul toplantısına kadar olmak üzere üç yıl olarak belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu üyesi Tamer SAKA’nın istifası ile boşalan üyeliğe kalan süreyi tamamlamak üzere 12.05.2021 tarihinde Gökhan EYİGÜN seçilmiştir. Bu suretle, Yönetim Kurulu’nda yeniden görev taksimi için yapılan görüşmeler sonucunda Yönetim Kurulu Başkanlığına Burak Turgut ORHUN, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine Hakan TİMUR seçilmiştir. Yönetim Kurulu üyesi Neslihan DÖNGEL ÖZLEM’in istifası ile boşalan üyeliğe kalan süreyi tamamlamak üzere 16.02.2022 tarihinde Şerafettin KARAKIŞ seçilmiştir.

Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesi’nde de belirtildiği üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanuna göre seçilen altı üyeden oluşmaktadır. Genel Kurul’da seçilen üyeler arasında iki bağımsız üye bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Burak Turgut ORHUN (12 Mayıs 2021 tarihinden itibaren)

Başkan

Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümünde tamamlamış; yüksek lisans derecelerini ise ABD’de George Washington University’de Finans alanında (MsF) ve University of Pennsylvania-Wharton Business School’da İşletme (MBA) alanlarında almıştır.

Çalışma hayatına, Mercedes Benz Türk A.Ş.’de Finansal Planlama ve Analiz Uzmanı olarak başlayan Burak ORHUN, yüksek lisans eğitimini takiben ABD’de sırasıyla Thomson Corporation (Reuters), CapitalOne Financial ve CadenceQuest, Inc şirketlerinde Finans Müdürlüğü, Portföy Yönetim Direktörlüğü, Kurumsal Gelişim Direktörlüğü ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı gibi çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunmuştur.

Burak Turgut ORHUN, 2009 -2018 yılları arasında OYAK Grubu’nun tüm şirket alım & satım (M&A) ve yeni yatırım projelerinden sorumlu olarak; Oyak Girişim Danışmanlığı ve Oyak Sermaye Yatırımları şirketlerinin Genel Müdürlüğü görevini yürütmüş olup, eş zamanlı olarak da OYAK Grubu yurt içi ve yurt dışı kimya ve enerji şirketlerinde üst düzey yöneticilik, Murahhas azalık ve yönetim kurulu başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 03.09.2018 tarihinde Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Direktörü olarak atanmıştır. Şu an Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grup Başkanlığı görevini yürütmektedir.

23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir. 12.05.2021 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine seçilmiştir.

Tamer SAKA (12 Mayıs 2021 tarihine kadar)

Başkan

Tamer SAKA lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimlerini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesinde tamamlamıştır. Sırası ile Arthur Andersen ve Ernst Young şirketlerinde Risk Yönetim Danışmanlığı hizmetlerinden sorumlu Müdür ve Kıdemli Müdür görevlerini yürüten Tamer SAKA 2004 yılında Risk Yönetim Direktörü olarak Sabancı Holding bünyesine katılmıştır. 2010-2011 yılları arasında Willis Londra’da, içinde Türkiye’nin de yer aldığı yaklaşık 20 ülkenin iş geliştirme faaliyetlerinden sorumlu Yönetici Direktör olarak görev almıştır. Aralık 2011 tarihi itibarıyla Kibar Holding Strateji ve İş Geliştirme Koordinatörlüğü görevini üstlenen Tamer SAKA, Mayıs 2012 itibarı ile Otomotiv ve Kurumsal Fonksiyonlar Grup Başkanı ve Kibar Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmüştür. Tamer SAKA, 2014-2018 yılları arasında Kibar Holding CEO’luğu ve Nisan 2018-Mayıs 2021 tarihleri arasında görevini Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grup Başkanlığı görevlerini yürütmüştür.

01 Nisan 2018 tarihinde Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı’na seçilmiş ve 12 Mayıs 2021 tarihinde görev süresi sona ermiştir.

Hakan TİMUR Başkan Vekili

İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü ve Sabancı Üniversitesi Enerji ve Teknoloji Yönetimi Master Programı mezunu olan Hakan TİMUR, kariyerine 1997 yılında Marsa-Kraft Foods International'da başlamış ve ardından Topluluğumuzda sırasıyla Gıda Grubu İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Sabancı Holding İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Kordsa Global'de Global İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Akçansa İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmüş ve ayrıca Enerjisa'da organizasyonel iklim ve kültür gelişimi, değişim yönetimi ve stratejik insan kaynakları süreçlerinin yönetiminin yanı sıra, kurumsal iletişim yönetimi ile satınalma ve iş mükemmelliği faaliyetlerini yönetmiştir. 1998-2000 yılları arasında Sabancı Holding Talent Pool ve 2009'da Sabancı Lider Takımı (SALT) gelişim programlarında yer almıştır. Hakan TİMUR Sabancı Holding İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı görevini yürütmektedir.

Hakan Timur, İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanlığı görevine ek olarak Sabancı Holding'de Yürütme Kurulu Üyeliği, Çimsa, Afyon Çimento ve SabancıDx şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Enerjisa Enerji ve Enerjisa Üretim şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

1 Nisan 2019 tarihinde Çimsa Çimento Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir. 25 Ocak 2020 tarihinden itibaren de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürütmektedir.

Şerafettin KARAKIŞ (16 Şubat 2022 tarihinden itibaren) Üye

Şerafettin Karakış, 1994'te İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü'nden mezun oldu ve 1996 yılında aynı üniversitede Maliye Politikası ve Teorisi alanında yüksek lisans programını, 2008 yılında ise Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA derecesini tamamlamıştır.

Çalışma hayatına 1995 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda hesap uzmanı olarak başladı. 2006 yılında Sabancı Holding bünyesinde Mali Müşavir olarak göreve başladı. Halen Sabancı Holding'de Mali İşler, Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde Bölüm Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Sabancı Topluluğu şirketlerinin yönetim kurullarında görevler üstlenen Şerafettin Karakış, aynı zamanda TÜSİAD Vergi Çalışma Grubu Başkanıdır.

16 Şubat 2022 tarihinde Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.

Neslihan Döngel ÖZLEM (16 Şubat 2022 tarihine kadar) Üye

2005 yılında Bilkent Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olduktan sonra aynı yıl PwC'de denetçi olarak iş hayatına başlamıştır. PwC'de banka müşterileri ağırlıklı projelerde yer almış olup, 4 yıl görev yaptıktan sonra 2009 yılında Sabancı Holding'de Finansal Planlama, Raporlama ve Finansman bölümünde göreve başlamıştır. 2009 yılından bugüne Sabancı Grubu'nda Sabancı Holding, Enerjisa Enerji ve Enerjisa Üretim şirketlerinde finansal planlama, kontrol, raporlama, analiz, gelir güvence ve iç denetim alanlarında çalışmış olup, görevine Sabancı Holding Finansal Planlama, Raporlama ve Finansman Direktörü olarak devam etmektedir.

Neslihan DÖNGEL ÖZLEM'in Boğaziçi Üniversitesi'nden Executive MBA yüksek lisans derecesi bulunmaktadır. Ocak 2020'den itibaren AgeSA'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiş ve 16 Şubat 2022 tarihinde görevinden ayrılmıştır.

Gökhan EYİĞÜN (12 Mayıs 2021 tarihinden itibaren) Üye

1998 yılında İ.T.Ü. İşletme Mühendisliği bölümünden derece ile mezun olmuştur. 2002-2004 yılları arasında Rotterdam School of Management'ta MBA derecesini tamamlamış, ayrıca Harvard Business School'da çeşitli yönetici eğitim programlarına katılmıştır. Gökhan EYİĞÜN, 20 yıla yakın kariyerinde özellikle kurumsal finansman, strateji ve kurumsal iş geliştirme alanlarında çok farklı endüstrileri kapsayacak projelerde ve işlemlerde yöneticilik yapmıştır.

Kariyerine Arthur Andersen'de başlamış ve ağırlıklı olarak Kurumsal Finansman alanında danışmanlık yapmıştır. Akabinde, PriceWaterhouseCoopers'da Kurumsal Finansman ve M&A Danışmanlığı bölümünün kurulmasında görev alarak yöneticiliğini üstlenmiştir. 2007 yılından bu yana, Sabancı Holding'de farklı kademelerde yöneticilik yapmış olan Gökhan Eyigün, halihazırda Sabancı Holding Genel Sekreter ve Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı olarak görev yapmaktadır. Aynı zamanda 12 Mayıs 2021 tarihinden itibaren Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğini yürütmektedir. 12 Mayıs 2021 tarihinde Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.

Ali ÇALIŞKAN (23 Mart 2021 tarihine kadar) Üye

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini 1983 yılında tamamlamıştır. İş yaşamına, 1984 yılında proje mühendisi olarak başlamıştır. 1986 yılında Kordsa'ya teknik mühendisi olarak katılan Çalışkan, 1987 yılında Dusa'nın (SA-DUPONT Ortaklığı) kurulması ile proje mühendisi olarak Dusa'ya transfer olmuştur. 1989-2005 yılları arasında, Dusa ve Kordsa Türkiye'de Polimer Üretim, İplik Geliştirme, Mühendislik Bakım ve Destek, Proje ve Üretim bölümlerinde yönetim pozisyonlarında görev almıştır. 2005-2009 yıllarında Kordsa Türkiye Operasyon Direktörlüğü, 2009-2010 yılları arasında Kordsa Türkiye & Nilekordsa Operasyon Direktörlüğü, 2010-2013 yıllarında Indokordsa ve Indokordsa Polyester Operasyon Direktörlüğü ve 2013-2015 yılları arasında Operasyonlardan Sorumlu Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. 2015-2017 yıllarında Avrupa, Ortadoğu, Afrika'dan (EMEA) sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevini üstlenen Çalışkan, Nisan 2017 itibarıyla Kordsa'da CEO olarak görev yapmaktadır. 25 Ocak 2020 tarihinde Çimsa Çimento Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiş ve 23 Mart 2021 tarihinde görev süresi sona ermiştir.

Fatma Dilek YARDIM Bağımsız Üye

1963 yılında İstanbul'da doğmuştur. Sankt Georg Avusturya Lisesini bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi işletme bölümünden mezun olmuştur. Manchester Business School & University Of Bangor ortak MBA Programını bitirmiştir. 1988'de Interbank'da çalışma hayatına başlamıştır. 1990-1999 yıllarında Bankers Trust A.Ş.'de Müdür olarak, 1991-2001 yıllarında Deutsche Bank A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı, 2001-2007 yıllarında Deutsche Bank A.Ş.'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi, 2007-2012 yıllarında Credit Agricole Yatırım Bankası Türk A.Ş.'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi, 2012-2016 yıllarında Standart Chartered Yatırım Bankası Türk A.Ş.'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini yürütmüştür. 2017'den beri Experian'da Kıdemli Danışman olarak görevini yürütmektedir. İş yaşamı boyunca YASED, TUSİAD, DEİK gibi sivil toplum kuruluşlarında roller üstlenmiştir. Fatma Dilek YARDIM İngilizce ve Almanca bilmektedir. 27 Mart 2018 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir.

Yetik Kadri MERT (23 Mart 2021 tarihinden itibaren) Bağımsız Üye

Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden Makine Mühendisi olarak mezun olduktan sonra ABD'de Fairleigh Dickinson Üniversitesi'nde Finans alanında MBA derecesi almıştır. Yetik K. MERT, profesyonel kariyerine çeşitli Orta Doğu ülkelerinde büyük ölçekli inşaat projelerinde başlamıştır. Sümertaş Şirketler Grubu'nda Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. ABD'de Ortech, Ankara'da Çamsan A.Ş. ve İstanbul'da Doğan Grup Şirketleri'nde yöneticilik pozisyonlarında görev almıştır.

2003 yılında Sabancı Grubu'na Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Direktörü olarak katılan MERT, kariyerine 2004 yılında Enerjisa Üretim A.Ş.'de Genel Müdür olarak devam etmiştir. 2008 yılında Enerjisa Başkent EDAŞ'a CEO olarak katılmış, 2011 yılında ise Enerjisa Enerji A.Ş.'ye CEO olarak atanmıştır. 2016-2018 yılları arasında STFA Grubu CEO'su olarak görev yapmıştır.

23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir.

Mehmet Nazmi AKDUMAN (23 Mart 2021 tarihine kadar) Bağımsız Üye

Mehmet Nazmi Akduman, 1947 yılında İzmit'te doğmuştur. 1969'da İstanbul Teknik Üniversitesinden Kimya Y. Mühendisi olarak mezun olmuştur. Aynı yıl iş yaşamının başladığı OTASAN A.Ş'den vatani görevi nedeniyle 1970'de ayrılmıştır. 1972 yılından itibaren Türk Pirelli Lastikleri A.Ş'de Planlama Şefliği, Lojistik Müdürlüğü, Satınalma Direktörlüğü, Mali ve İdari İşler Direktörlüğü, Genel Müdür Vekilliği görevlerini yürütmüştür. 1977'de Türk Pirelli Kablo ve Sistemleri A.Ş. CEO ve Pirelli Kablo Romanya'ya Yönetim Kurulu Başkanı olarak atanmıştır. Pirelli Grubu'nun 2002 yılında Kablo sektörünü satmasından sonra yine bir İtalyan Grubu olan Cementir bünyesindeki ÇİMENTAŞ A.Ş'de, 2012'ye kadar Murahhas Üye ve Genel Müdür ve daha sonra Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Mehmet Nazmi Akduman, iş yaşamı boyunca YASED, TUSİAD, KABLO Sanayicileri Derneği gibi sivil toplum kuruluşlarında roller üstlenmiştir. Mehmet Nazmi Akduman İngilizce ve İtalyanca bilmektedir. 27 Mart 2018 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiş ve 23 Mart 2021 tarihinde görev süresi sona ermiştir.

1.7. Denetçi

TTK'nın 399 uncu maddesi kapsamında yer alan Denetçi seçimi ile ilgili olarak Denetimden Sorumlu Komitenin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun teklifi ile Genel Kurul'a sunulan 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2021 yılı faaliyet dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere, İstanbul'da yerleşik PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. firmasının seçilmesi 23 Mart 2021 tarihinde yapılan 2020 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır.

1.8. Üst Düzey Yöneticiler

Umut ZENAR	Genel Müdür
Vecih YILMAZ	Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler)
Bahadır KEPENEK	Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri)
Memet Metin ÇALIŞKAN	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)
Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik)
Onur YAZGAN	Genel Müdür Yardımcısı (Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış)
Barış KARAHÜSEYİN	Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış)

Umut ZENAR

Genel Müdür

Umut Zenar, Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olmuş ve sonrasında Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı (Executive MBA) yapmıştır. Sn. Umut Zenar profesyonel iş yaşamına Mayıs 2003 tarihinde Zorlu Holding'de İş Geliştirme Uzmanı olarak başlamıştır. Topluluğumuza Aralık 2004 tarihinde katılan Sn. Umut Zenar, Aralık 2016 tarihine kadar Akçansa'da sırasıyla, Satış ve Pazarlama Uzmanı, Pazarlama ve Satış Planlama Yöneticisi, Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji, İş Geliştirme ve Pazarlama Müdürü olarak çalışmış ve sonrasında Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı ve Akçansa Genel Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Sn. Umut Zenar, Aralık 2016 - Haziran 2018 tarihleri arasında Oyak Çimento Beton Kâğıt Grubu'nda Genel Koordinatör olarak görev yapmıştır. Temmuz 2018-Ağustos 2020 tarihleri arasında Akçansa Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 1 Eylül 2020 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdürlüğü görevine atanmıştır.

Vecih YILMAZ

Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler)

2005 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş, aynı zamanda 2002-2004 yılları arasında Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi yan dal programını tamamlamıştır. Yüksek lisansını 2012 yılında Galatasaray Üniversitesi Finansal Ekonomi alanında tamamlayan Yılmaz, iş hayatına 2005 yılında Deloitte'ta Denetçi olarak başlamıştır. 2009-2013 yılları arasında Sabancı Holding'de Raporlama, Finansal Planlama & Analiz ve Yatırımcı İlişkileri bölümünde görev yapmıştır. 2013-2015 yılları arasında Enerjisa'da Finansal Kontrolör ve Risk Müdürü olarak çalışmış, 2015-2016 yılları arasında Kibar Grubu'nda sırasıyla Assan Panel'de CFO ve Kibar Holding'de Mali İşler Direktörü olarak görev yapmıştır. 2017 yılında Sabancı Holding'de Finans Direktörü olarak atanan Yılmaz, 1 Nisan 2019 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler) görevine atanmıştır.

Bahadır KEPENEK

Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri)

2001 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, yüksek lisansını İstanbul Teknik Üniversitesi Malzeme Bilimi ve Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. 2010 yılında İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. 2005-2008 yılları arasında Arçelik'te Satınalma Mühendisi, 2008-2011 yılları arasında General Electric'te İşletme Mühendisi ve 2011-2015 yılları arasında Erdemir Grup'ta Satınalma Müdürü olarak çalışmıştır. Çimsa'da 2015-2019 yılları arasında Satınalma Müdürü olarak görev yapan Bahadır Kepenek, Şubat 2019'dan itibaren Satınalma Grup Müdürü olarak görevini yürütmüştür. 14 Ekim 2019 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri) görevine atanmıştır.

Memet Metin ÇALIŞKAN

Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)

1994 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2004 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamlamıştır. 2001-2006 yılları arasında Beksa Çelik Kord'da (Sabancı-Bekaert ortaklığı) Proses Mühendisi ve Üretim Müdürü görevinde bulunmuştur. 2007 yılı itibarıyla Bekaert Belçika'da Global Teknoloji Müdürü, Rusya'da Fabrika Genel Müdürü, İspanya-İtalya Fabrika Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 2017 yılında tekrar Bekaert Belçika Genel Merkez'de Fit for Growth dönüşüm programında Global Program Yöneticisi olarak rol almıştır. 9 Eylül 2020 tarihinde Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş'de Grup Müdürü olarak göreve başlamıştır. 1 Kasım 2020 tarihinden itibaren İşletmeler Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU

Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik)

Tuğba Çörtelekoğlu, 1997 yılında Boğaziçi Üniversitesi İngiliz Dili ve Edebiyatı bölümünden mezun olmuş ve yüksek lisansını University of Leeds'te İnsan Kaynakları alanında tamamlamıştır. Çörtelekoğlu, Çimsa İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamadan önce SAP Turkey, Doğan Yayın Holding, Arthur Andersen, Betek Boya ve Toyota'da çalıştı. 2013-2018 yılları arasında Betek Boya'da İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2 Ocak 2019 tarihi itibarı ile Çimsa İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Onur YAZGAN

Genel Müdür Yardımcısı (Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış)

Onur Yazgan, 2005 yılında Galatasaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi'nde MBA programını tamamladı. İş hayatına 2006 yılında Unika Universal Kablo'da İhracat Satış Müdürü olarak başlayan Yazgan, 2010-2016 yılları arasında Akçansa'da sırasıyla Pazarlama, Strateji Pazarlama ve Proses Geliştirme, Pazarlama ve Satış Geliştirme, Kuzey Marmara Bölge Satış alanlarında görev yapmıştır. 2017-2018 yılları arasında Oyak Çimento'da Pazarlama ve Katma Değerli Ürünler Direktörü olarak görev yapmış olup, 2018-2019 döneminde Akçansa'da Çimento Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. 1 Ağustos 2019 tarihi itibarı ile Çimsa Entegrasyon Yönetim Ofisi Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilmiştir. 1 Ocak 2020 tarihinde Entegrasyon Yönetim Ofisi Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonu lağvedilerek, bu pozisyonda görev yapan Onur YAZGAN Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. Halihazırda bu göreve devam etmektedir.

Barış KARAHÜSEYİN

Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış)

Barış Karahüseyin, 1996 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, İstanbul Üniversitesi MBA programını 2007 yılında tamamlamıştır. 1998 - 2009 yılları arasında da İtalcementi Group'da Tesis Şefi olarak görev yapmıştır. Sırasıyla, 2009 - 2010 yılları arasında Traçim Çimento'da Bölge Müdürü (Hazır Beton), 2010 - 2013 yılları arasında Boğaziçi Beton'da Genel Müdür Yardımcısı ve 2013 - 2018 yılları arasında Cementir Group'ta üst düzey rollerde görev almış olup; son olarak Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı görevini başarıyla üstlenmiştir. 2018 yılı Ağustos ayında Akçansa'ya Hazır Beton ve Agregas Genel Müdür Yardımcısı olarak katılan Barış Karahüseyin, Ağustos 2019'dan bu yana Akçansa'da Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktaydı. 11 Ağustos 2021 tarihi itibarı ile Çimsa Gri Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

1.9. Şirket’le Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı:

Dönem içinde Yönetim Kurulu Üyeleri, şirketle işlem yapma ve rekabet etme kapsamına giren herhangi bir muamelede bulunmamışlardır.

2. KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

2.1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uymak için düzenli olarak bu yöndeki çalışmaları sürdürmektedir. Bu bağlamda 3 Ocak 2014 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca zorunlu ilkelere uyum çalışmaları tamamlanmış ve zorunlu olmayan diğer hükümlere ise büyük çoğunlukla uyulmaktadır. Uyum sağlanamayan kısımlarına ise, bugün için Şirketin Yönetim yapısından ve maliyetlerin yüksekliğinden dolayı uyum sağlanamamasına rağmen, uyum çalışmaları devam etmektedir.

Şirketimizin 01 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması Sermaye Piyasası Kurulu’nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı doğrultuda, “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”)” ve “Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”)” olarak hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda (“KAP”) yayımlanmıştır. Söz konusu bildirimlere; <https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a240ee866c0140f1f64bdb0014> bağlantısında yer alan “Kurumsal Yönetim” başlıklı bölümünden ulaşabilir.

2.2. PAY SAHİPLERİ

2.2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde, Genel Kurul toplantılarının yapılması, pay sahipliği haklarının kullanılması ve hisse senedi işlemleri ile hissedarların bilgi taleplerinin karşılanması amacıyla görevlendirmeler yapılmıştır. Bu konuda sorumlu personelimiz, sermaye piyasası düzenlemelerinin takibi ile pay sahipleriyle ilişkilerin sağlanması doğrultusunda, sermaye artışlarından pay sahiplerine ilişkin kayıtların tutulmasına kadar, mevzuat kapsamında kamunun aydınlatılması ve pay sahiplerinin internet sitesi dâhil Şirket ile ilgili bilgi taleplerinin karşılanması gibi hususlarda görev yapar. Pay sahiplerinin sermaye artırım, kâr payı dağıtımları, Genel Kurul toplantılarına katılımına ilişkin soruları, gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler dışında yazılı, sözlü veya e-mail ile cevaplandırılmaktadır. Yatırımcıların Şirket faaliyetleri ile ilgili daha düzenli bilgi alabilmeleri ve Şirket ile ilgili her türlü veriye ulaşabilmeleri için İnternet Sitesi yenilenmiştir. Yatırımcılardan gelen yazılı veya sözlü tüm bilgi taleplerine zamanında cevap verilmiştir. Söz konusu birimde görevler, 904103 no’lu SPF Düzey 3 ve 700593 no’lu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları sahibi Vecih YILMAZ yönetiminde, Finansal Planlama ve Analiz Müdürü Özge ÖZCAN ve 214054 no’lu SPF Düzey 3 ve 702086 no’lu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları sahibi Tuncay KERTİŞ, tarafından yerine getirilmekte olup, kendilerine v.yilmaz@cimsa.com.tr, o.ozcan@cimsa.com.tr, t.kertis@cimsa.com.tr adreslerinden e-mail ile veya 0 (216) 5547016, 0 (216) 5547064 ve 0 (216) 5547073 numaralı telefonlardan ulaşarak bilgi alınabilir.

Şirket yatırımcı memnuniyetini sağlamaya yönelik her türlü tedbiri almaya özen göstermektedir. 2021 yılında yapılan çeşitli görüntülü görüşmelerde 20’den fazla kurumsal yatırımcı ve analistlerle görüşülmüştür. Ayrıca, kâr payı ödemeleri ve Genel Kurul toplantılarına katılım konuları başta olmak üzere pay sahipleri ile ilgili konular hakkında bilgi almak üzere toplam 300’e yakın hissedarımız tarafından birime başvuru yapılmış ve bu başvuruların tamamı sözlü ve/veya yazılı olarak yanıtlanmıştır.

2.2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Genel Kurul Toplantısına ait hazır bulunanlar hazırlanmış cetveline adını yazdırarak kaydolan pay sahipleri, dönem içinde, telefon veya e-posta ile ulaşanlar ve bizzat Şirkete gelerek, bilgi talebinde bulunan pay sahipleri mali ve idari konularda bilgilendirilir. Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının genişletilmesi ve haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi amacıyla, mali tabloların yanı sıra gerekli bilgi ve belgeler sürekli güncellenerek elektronik ortamda Şirketimizin kurumsal internet sitesi (www.cimsa.com.tr) içerisinde zorunlu bildiri süreçleri içinde Türkçe ve İngilizce olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. 2021 yılında, geçmiş dönem sermaye artırımları, temettü dağıtım bilgileri, hisse senedi değişimi ve kaydı sisteme geçiş ve genel kurul gibi konularda, telefon, e-mail, faks ve bizzat yüz yüze yapılan görüşmelerde bilgi talepleri cevaplandırılmıştır. Pay sahipleri Şirket hakkındaki bilgileri (www.cimsa.com.tr) adresinden, Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.gov.tr)’na yapılan özel durum açıklamalarından ve gazete ilanlarından güncel olarak takip edebilirler. Şirket Esas sözleşmesinde özel denetçi atanması ile ilgili hüküm yoktur. 2021 yılında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

2.2.3 Genel Kurul Toplantıları

Şirket Genel Kurul davetini, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatları ve Esas sözleşme hükümlerine uygun olarak yapmaktadır.

23 Mart 2021 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmış olup, mevcut toplantı nisabı %68,57 olarak gerçekleşmiştir. Toplantı sonuçları 21 Nisan 2021 tarihinde tescil edilmiş olup 21 Nisan 2021 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.cimsa.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

Menfaat sahiplerinden isteyenler gerekli formaliteleri tamamlayarak Genel Kurul’a fiziken ve elektronik olarak katılmışlardır. Genel Kurul toplantısına davet Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşmeye uygun olarak yapılmış olup bu durum Bakanlık Temsilcisi tarafından onaylanmıştır. Genel Kurul öncesi, toplantı ilanı ve toplantı gündemi KAP, Merkezi Kayıt Kuruluşu’nun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait internet sayfasında, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanarak pay sahiplerine duyurulmuştur. Toplantıda pay sahiplerine soru sorma hakkı verilmiş olup gerekli açıklamalarda bulunulmuştur. Dönem (2020 yılı) içinde yapılan toplam 735.653,76.- TL bağışla ilgili ortaklara bilgi verilmiş olup 2021 yılında yapılacak olan bağışların sınırı toplantı gündemine ayrı bir madde olarak eklenmiştir. Faaliyet raporu hazırlanarak Genel Kurul’a katılan ortaklara dağıtılmış ve bir önceki yılın faaliyetleri hakkında ortaklara bilgi verilmiştir.

Türk Ticaret Kanunu’nda yer alan önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul’da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin yasal uyumu sağlandığında değişen kanunlarda yer alacak olan tüm önemli nitelikteki kararlar da Genel Kurul’da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Türk Ticaret Kanunu’nun (TTK) 1527. maddesinde; anonim şirket genel kurullarına elektronik ortamda katılma, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy vermenin, fiziki katılım ve oy vermenin bütün hukuki sonuçlarını doğurduğu bununla birlikte genel kurullara elektronik ortamda katılma ve oy kullanma sisteminin borsaya kote şirketler açısından zorunlu hale geldiği hükme bağlanmıştır.

TTK’nin 1527. maddesinin uygulama esaslarını belirlemek amacıyla Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından çıkarılan “Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik” (EGKS Yönetmeliği) 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete’de; elektronik genel kurul sisteminin kuruluşunu, işleyişini, teknik hususlar ile güvenlik kriterlerine ilişkin usul ve esaslarını düzenleyen “Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ” ise 29 Ağustos 2012 tarih ve 28396 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olup, söz konusu düzenlemelerin yürürlük tarihi 01 Ekim 2012 olarak belirlenmiştir.

EGKS Yönetmeliğinin 5. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca borsaya kote şirketlerin yapacakları genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılma, temsilci tayin etme, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy verme işlemleri, MKK tarafından sağlanan elektronik genel kurul sistemi (EGKS) üzerinden yapılacaktır.

TTK’nin 415 ve 417. maddeleri de, payları MKK tarafından kayden izlenen anonim ortaklıkların genel kurullarına katılma konusunda önemli değişiklikler öngörmektedir. Sermaye Piyasası Kanunu’nun 13. maddesi uyarınca genel kurula katılabilecek kayden izlenen payların sahiplerine ilişkin liste, TTK’nin 417. maddenin birinci fıkrası uyarınca EGKS üzerinden elektronik olarak MKK’dan sağlanacak “Pay Sahipleri Çizelgesine” göre düzenlenecektir. Bu listede yer alan gerçek kişilerin toplantıya fiziken katıldıkları durumda kimlik belgesini göstermeleri ve tüzel kişilerin temsilcilerinin temsil belgesi ibraz etmeleri yeterli olacaktır.

TTK’nin 415. maddesinin 4. fıkrası ise, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkının, pay sahipliğini kanıta yönelik belge alınması veya pay senetlerinin “önceden” depo edilmesi şartına bağlanamayacağını hükme bağlamaktadır. Yeni TTK sermaye piyasalarında geçmiş dönemde uygulanmakta olan blokaj sisteminin sonlandırmış bulunmaktadır.

Eski TTK döneminde uygulanmakta olan noter aracılığıyla vekalet verme sistemi, seçimlerlik olarak korunmaktadır. Bununla birlikte vekilin EGKS üzerinden elektronik yöntemle atanabilmesi gibi genel kurul uygulamasına çok önemli faydalar sağlayacak bir hukuksal yenilik, EGKS Yönetmeliği ile getirilmiş bulunmaktadır. Elektronik yöntemle atanarak vekil, genel kurul toplantısına elektronik yöntemle katılabileceği gibi, toplantıya vekil sıfatıyla fiziken de katılabilir. Şirketin EGKS üzerinden MKK’dan temin edeceği pay sahiplerini gösterir listede, EGKS üzerinden verilmiş vekalet bilgileri de (vekilin ismi gibi) yer alacaktır. EGKS üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin ayrıca fiziksel bir vekalet belgesi ibrazı gerekli değildir.

Genel Kurul toplanma usulü:

Genel Kurul toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı Başkanlık eder. Başkanın toplantıda bulunmaması halinde, bu vazifeyi Yönetim Kurulu Başkan Vekili yapar. Bu kişilerin yokluğu halinde, başkanlık edecek kişi Genel Kurul tarafından çoğunluk kararı ile seçilir.

Başkan, tutanak yazmanı ile gerek görürse oy toplama memurunu belirleyerek toplantı başkanlığını oluşturur. Genel Kurul toplantısı Başkanı, toplantının Kanuna uygunluğunu sağlamakla yükümlüdür.

Genel Kurul'dan asgari 3 hafta önce mali tablolar ve faaliyet raporları Şirket Merkezi'nde hazır bulundurulur. Genel Kurul toplantı ilanlarının asgari 3 hafta öncesinden yapılması sağlanır.

Gerek mali tabloların Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) bildirilmesi, gerekse Faaliyet Raporu'nun basımı sonrasında, Genel Kurul gündeminde ele alınacak her türlü bilgi ve rapor, posta, faks veya e-maile talep edenlerin adreslerine, en hızlı gönderi olanağıyla ulaştırılır.

Genel Kurullarımızda pay sahiplerinin soru sormaları ve konu hakkında söz alarak fikir beyan etmeleri en doğal haklarıdır. Dolayısıyla, Şirketimiz ortaklarının Genel Kurul'da soru sorma hakları, gündem maddeleriyle ilgili öneri sunmaları, verdikleri öneriler üzerinde konuşma yapmaları Divan tarafından usulüne uygun olarak sağlanmaktadır. Mali tablo ve bağımsız denetim raporları, kâr dağıtım önerisi ve Genel Kurul Gündemi ile ilgili bilgiler ve dokümantasyon, sermayenin ortaklar arası dağılımı ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu da dâhil olmak üzere tüm bilgiler, Şirket internet sitesinde yer almaktadır. Yıllar itibariyle, Genel Kurul Tutanakları ve hazırlanmış cetvellerinin tümüne internet sitesinden ve Şirket Genel Merkezimizden ulaşmak mümkün olduğu gibi, bu kayıtlar İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü'nde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi arşivinde de mevcuttur.

2.2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, oy hakkında imtiyaz yoktur. Genel Kurulda temsil ve oy kullanma şekline ilişkin düzenlemeler doğrultusunda (Esas Sözleşme'nin 19 ve 20. maddesi) oy hakları kullanılır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun vekâleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemelerine uyulur. Esas Sözleşme'de birikimli oy kullanımına yönelik bir düzenleme yapılmamıştır. Mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasının Şirket'in ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesi ile böyle bir düzenleme yapılmamıştır.

2.2.5 Kâr Payı Hakkı

Şirketin kâr dağıtımı, Esas Sözleşme'nin 26. maddesinde belirlenmiştir. Buna göre, brüt kârdan ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra kalan net kârdan, kanuni yedek akçeler ayrımı ve SPK mevzuatı da dikkate alınarak Esas Sözleşme'de belirlenen çerçevede Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'un onaylayacağı oranda kâr dağıtımı yapılmaktadır. Şirketimizin kâr dağıtımı yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirketimiz kâr payı dağıtım politikası olarak ortaklara dağıtılabilir kârın asgari %50'sinin dağıtılmasını benimsemiştir. Bu politika ulusal ve global ekonomik şartlara, gündemdeki projelere ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilebilir. Kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz yoktur.

2.2.6 Payların Devri:

Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm yoktur.

2.3 KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK**2.3.1 Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği**

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirme Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde 30 Nisan 2009 tarihinde Yönetim Kurulunca oluşturularak onaylanmış, 27 Şubat 2017 tarihinde revize edilmiş, Özel Durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş ve (www.cimsa.com.tr) adresinde yayımlanmaktadır. Bu politika gereği bağımsız denetimden geçmiş 6 ve 12. ay mali tabloları ile denetimden geçmemiş 3 ve 9. ay mali tabloları kamuya duyurulmaktadır.

Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS-UMS) Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") doğrultusunda hazırlanan konsolide raporların duyurusu SPK tarafından belirtilen süreler içinde kamuoyuna yapılmıştır.

Şirket ile ilgili bilgilerin kamuya açıklanması yıl içerisinde basın bültenleri, elektronik posta gönderileri, telefon üzerinden iletişim, medya kuruluşları ve haber ajansları ile yapılan röportajlar aracılığıyla yapılmaktadır.

Ayrıca Bilgilendirme Politikası kapsamında yayınlanan SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiye ettiği şekilde web sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanmıştır.

Şirketimizin bir internet sitesi mevcuttur. (www.cimsa.com.tr) İnternet sitemizin içeriği Türk Ticaret Kanunu, Şirketlerin Açacakları İnternet Sitesine Dair Yönetmelik ve SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile kullanıcıların istekleri doğrultusunda geliştirilmektedir. Şirketimiz hakkında bilgi edinmek isteyen kişi ve kurumlar web sitemiz üzerinde bu bilgileri bulabilirler. SPK'nun Özel Durumlar Tebliği (II-15.1) sayılı tebliği uyarınca Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da yayınladığımız son 5 yıllık raporlar ve dokümanlar internet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak Yatırımcı İlişkileri başlığı altında aşağıdaki gibi yer almaktadır.

- » Kurumsal Yönetim
- » Konsolide Finansal Raporlar
- » Faaliyet Raporları
- » Özel durum açıklamaları
- » Bilgi Toplumu Hizmetleri

Bu başlıkların altında;

- » Şirket Bilgileri
 - » Ortaklık Yapısı,
 - » Üst Yönetim
 - » Yönetim Kurulu
 - » Yönetim Kurulu Komiteleri
 - » Genel Kurul Bilgileri
 - » Ticaret Sicil Bilgileri
 - » Esas Sözleşme
 - » Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
 - » Bilgilendirme Politikası
 - » Kâr Dağıtım Politikası
 - » Ücret Politikası
 - » Bağış ve Yardım Politikası
 - » Sıkça Sorulan Sorular
 - » Finansal Raporlar
 - » Faaliyet Raporları
 - » Özel Durum Açıklamaları
- bölmeleri bulunmaktadır.

İnternet sitemizde ayrıca Kurumsal Profil, Ürün ve Hizmetler, Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, İletişim gibi bilgilere de yer verilmiştir.

2.3.2 Faaliyet Raporu

Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlığı altında, uyulması zorunlu bilgilere yer verilmekte, zorunlu olmayan bilgilere yer verilmesi için çalışmalarımız sürmektedir.

2.4 MENFAAT SAHİPLERİ

2.4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Tüm menfaat sahiplerine bilgilendirmeler ilgili mevzuat gereği kamuya yapılan periyodik bildirimler ve özel durum açıklama formu şeklinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile yapılmaktadır. Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantıları, kâr payı dağıtımı gibi hususlar, ilgili mevzuatlar ve Şirket Esas Sözleşmesi gereği Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ve Şirkete ait internet sitesinde duyurulmaktadır. Ayrıca, basın toplantıları, basın bültenleri ve medya kuruluşları ile yapılan röportajlar ile de bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Ayrıca Şirket çalışanları üç ayda bir yayımlanan Şirket bülteni, e-posta vasıtasıyla gönderilen bilgiler, verilen Şirket içi eğitimler, Çimsa Portalı vasıtası ve yıllık bilgilendirme toplantılarıyla bilgilendirilmektedir.

Müşteriler için yıllık yapılan toplantılar ve tanıtımların yanı sıra verilen eğitim ve düzenlenen seminerler ile bilgilendirme yapılmaktadır.

Ortaklar, gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler hariç olmak üzere doğru ve anlaşılabilir şekilde eş zamanlı olarak bilgilendirilmektedir.

Şirket, menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetimden Sorumlu Komite'ye iletebilmesi için gerekli mekanizmaları oluşturmuştur.

2.4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Çalışanlar ile yılda en az bir kere geçmiş yıl faaliyetlerinin değerlendirildiği, gelecek yıl hedeflerinin paylaşıldığı toplantılar düzenlenmekte ve geri bildirimler alınmaktadır.

İş mükemmelliği, öğrenen organizasyon çalışmaları ve öneri sistemi kapsamında, ekip çalışmaları teşvik edilmekte, proje ekiplerinin hedef belirleme, süreç iyileştirme, yatırımlar gibi Şirket'i ilgilendiren konularda katılımları sağlanmaktadır.

Ortakların Şirket yönetimine katılımı yapılan Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları ile sağlanmaktadır.

Müşterilerin Şirket yönetimine katılımı ise yapılan bayi toplantıları ve düzenlenen müşteri bağlılık anketleri ile sağlanmaktadır.

2.4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Şirketin Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları vizyonu yüksek performans kültürü oluşturmak, misyonu ise organizasyonel değişim ve gelişimi sağlamaktır. Bu kapsamda, şirket stratejisi ve şirket hedefleri ile paralel biçimde belirlenen bireysel iş ve yetkinlik hedefleri ile etkin ve düzenli bir yapısal performans yönetimi gerçekleştirilmektedir. Şirketin rekabet gücünü arttıracak ve değişen ihtiyaçlara cevap verecek kapsamda da organizayonel değişim ve gelişime yönelik politikalar planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Şirketteki sendikali (kapsam içi) çalışanlar ile ilgili konular, yürürlükte bulunan Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında yönetilmektedir. Ayrıca, bütün çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere organizasyonel yapıda Çalışan Temsilciliği, Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim, Etik Kural Danışmanlığı ile İş Sağlığı ve Güvenliği gibi birimlerin yanı sıra çalışma hayatına ilişkin düzenleme ve uygulamaları kapsayıcı nitelikte detaylı, yazılı ve güncel yönetmelik ve prosedürler bulunmaktadır.

Çimsa çalışanları tarafından şirket ile ilgili ayrımcılık konusunda bugüne kadar herhangi bir şikâyet olmamıştır.

2.4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

2.4.4.1 Etik Kurallar

Şirketimizde iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. İş etiği kuralları kurumsal internet sitesinde yayımlanarak kamuya açıklanmıştır. Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi ise kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır. Ayrıca her yıl sonunda, çalışanlar bir e-öğrenme programıyla iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncellemekte ve iş etiği kurallarına bağlılıklarını, doldurdıkları "İş Etiği Uygunluk Bildirimi" ile yenilemektedir.

Çimsa'nın tesislerinin bulunduğu yerler, fabrikaların fiziksel mekanları olmanın ötesinde öneme sahiptir. Bu bölgelerde, Çimsa'nın paydaşları ve çalışanları hayatlarını sürdürmekte ve gelecekte Şirket'le çalışacak olan genç nesiller yetişmektedir.

Çimsa için toplumun aktif ve saygın bir üyesi olmak büyük önem taşımaktadır. Çimsa, fabrikalarının bulunduğu bölgelerde önde gelen bir işveren konumundadır. Şirket'in faaliyet gösterdiği bölgeler, operasyonlardan doğrudan ve dolaylı olarak etkilenmektedir. Çimsa, toplumun beklentilerini doğru algılamaya ve faaliyet gösterdiği her yerde paydaşlarının ihtiyaçlarına ve beklentilerine cevap vermeye odaklıdır.

Çimsa'nın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

Gelecek nesiller için yarınları şekillendiren Çimsa toplum için değer yaratan, toplumu geliştirmeyi hedefleyen sosyal sorumluluk çalışmalarına 2021 yılında da etkin bir şekilde devam etmiştir. Çimsa tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etmeyi en önemli değerleri arasına almıştır. Bu çerçevede tüm faaliyetlerinin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini sorumluluk anlayışı içinde yöneterek toplumu geliştirmeyi öncelikli hedefleri arasında tutmaktadır.

Sosyal sorumluluk anlayışının çerçevesini iş kolu ve bu kolun etkilediği alanlar ile sınırlandırmayan Çimsa bu konudaki sıralamayı toplum ve çevre için en iyi ve en doğru olanı dikkate alarak belirlemektedir. Böylece yarattığı faydayı daha geniş kitlelere yaymayı amaçlar.

Çimsa sosyal sorumluluk yaklaşımı doğrultusunda önceliklendirdiği eğitim, çevre, sağlık, çocuk, engelli bireyler gibi konularda en faydalı iyileştirme ve yenilikleri hayata geçirerek ortak yaşam kalitesini artırmayı hedeflemektedir.

Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı, iş süreçleri ve kurum kültürünü bir bütün olarak kabul eden Çimsa sürdürülebilir ve kalıcı değer yaratan çalışmalara imza atmaya devam edecektir.

Yaz Çocukları

Çimsa, eğitimi, ülkemizin kurumsal desteğe ve katkıya en çok ihtiyaç duyulan alanlarından biri olarak tanımlamakta ve çocuklara destek olacak projelere büyük önem vermektedir. Bu bakış açısından hareketle Yaz Çocukları projesini hayata geçiren Çimsa, proje ile tam 10 sene boyunca çocukların kişisel gelişimlerinin ve özgüvenlerinin pekiştirilmesi için önemli çalışmalar ortaya koymuştur. Niğde Fabrikası'nda çalışanların çocuklarının katılımıyla başlayan proje, süregelen yıllarda Niğde'nin civar köylerinden çocukların da katılımıyla genişlemiş ve projeye katılan toplam çocuk sayısı şu an itibarıyla 1.000'e ulaştı. Proje boyunca bir psikolog, üç drama ve üç spor eğitmeni ile 7-12 yaş arası çocuklara yönelik ikişer haftalık dönemlerden oluşan eğitimler sunulmuştur.

Çimsa, Yaz Çocukları projesi ile sağladığı katkının ardından sahip olduğu gücü ve deneyimi önümüzdeki dönemde faaliyet gösterdiği bölgelerde, farklı projelere aktararak katma değer yaratmaya devam edecektir.

Mersin Engelliler Haftası

Engelli bireylerin sosyal yaşama dahil olmaları konusunda farkındalık yaratma ve her gün karşılaştıkları sorunlara dikkat çekme hedefiyle altı yıldır projeyi sürdüren Çimsa, 9 Haziran 2020 günü Mersin Büyükşehir Belediyesi Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen tören ile ihtiyaç sahibi engelli bireylere akülü tekerlekli sandalyelerini teslim etmiştir. Çimsa böylelikle ihtiyaç sahiplerine son altı yılda toplam 241 adet akülü tekerlekli sandalye teslim etmiştir.

Uzun vadeli bir yaklaşımla sürdürdüğü kurumsal sosyal sorumluluk projelerini kapsayıcı ve sistemli bir model çerçevesinde yürüten Çimsa önümüzdeki dönemde de engelli bireylerin hayatını kolaylaştıracak çözümler üretmeye devam edecektir.

TOFD

Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD)'nin 2011 yılından beri yürüttüğü Plastik Kapak kampanyasına kapak biriktirerek katılım sağlanmaktadır. Kampanyaya sunulan destekle kapakların geri dönüşümünden elde edilen gelirle engelli bireylere akülü ve manuel tekerlekli sandalye alınmasına katkıda bulunmaktadır.

Sponsorluklar

Çimsa, TÜSİAD tarafından hazırlanan "Ekonomi Göstergeleri Merceğinden Yeni İklim Rejimi" Raporu'nun hazırlanması ve tanıtılması için sponsor olmuştur.

Çimsa, iş dünyasının öncü şirketleri ve üst düzey yöneticileri ile yüksek potansiyelli gençlerin buluşturulduğu, katılımcı markalar ve öğrenciler arasında iletişim sağlamayı ve böylelikle yeni neslin iş dünyasıyla tanışmasını ve yeni nesil temsilcileri arasında güçlü bir iletişim gelişmesine katkı sağlamayı amaçlayan "Bir Gün CEO Projesi"ne sponsor olmuştur.

Etkinlikler

Çimsa, Yanındayız Derneği'ni "Berber Dükkanı Sohbetleri" ile Mersin Fabrika'sında konuk ederek "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konusuna dikkat çekmiştir.. Çimsa, engelli bireylerin yaşadığı zorluklara dikkat çekmek için GenÇimsa Programı kapsamındaki çalışanları ile Karanlıkta Diyalog ve Sessizlikte Diyalog'u ziyaret etmiştir.

Çimsa, geliştirdiği yenilikçi ürünleri, dünya lideri beyaz çimentosu ve soğuk havalarda bile yüksek ve hızlı dayanım sunan CAC ürünü ile 4-7 Şubat tarihlerinde Las Vegas'ta düzenlenen, sektörün en büyük uluslararası fuarı "World of Concrete"te bulunmuştur.

Çimsa, Türkiye'nin önde gelen üniversite ve lise öğrencilerinin katıldığı Ideathon Etkinliği'nde, öğrencilerle vaka çalışmaları gerçekleştirmiştir.

Çimsa, bu yıl 9'su düzenlenen Career Plus Mühendislik Kampı'nda, Çimsalı olmanın ayrıcalıklarını ve Çimsa'daki kariyer fırsatlarını anlatmıştır.

Çimsa, Sabancı Üniversitesi Ekonomi ve İşletme Kulübü tarafından düzenlenen Women in Business Paneli'ne konuşmacı olarak katılmıştır. Panelde iş hayatında fırsat eşitliği ve dayanışma kültürünün önemi paylaşılmıştır.

Çimsa, Moskova'da gerçekleşen "Argus Russian Coal Market 2020" Konferansı'na konuşmacı olarak katılmıştır. "Analysing Solid Fuel Demand From Turkish Cement Industry" hakkında sunum yapan Çimsa, konferansa Türkiye'den katılan tek çimento markası olmuştur.

Çimsa, 4 Mart tarihinde 2020 Vizyon Toplantısı'nda; stratejilerini ve hedeflerini konuşarak "Çağının Çağdaşı Çimsa" olma yolunda geleceğe özenle bir adım daha atmıştır. Tüm lokasyonlardan yaklaşık 600 kişinin katılımıyla gerçekleşen Vizyon Toplantısı'nda, Konda Genel Müdürü Bekir Ağırdır ve Basketbol Koçu Çetin Yılmaz konuk konuşmacı olarak ayrılmıştır.

Çimsa, Gebze Teknik Üniversitesi'nde 7. düzenlenen Bilim ve Teknoloji Günleri'ne konuşmacı olarak katılmıştır. Etkinlikte, "Yeni Neslin Sabancı'sı" vizyonuyl Çimsa'nın değerlerinden yola çıkarak Çimsa'daki kariyer fırsatlarından bahsedilmiştir.

Çimento sektöründeki vizyon ve misyonu iş ortaklarıyla paylaşmak üzere Sabancı Holding Yapı Malzeme Grubu çatısı altında 2020 yılında online olarak 2 adet "Online Cement Day" etkinliği düzenlenmiştir. Her bir etkinlik, 400 iş ortağının katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Çimsa, sürekli gelişimin öncüsü bir marka olarak "Çimsa Cares" çatısı altında ilk dijital lansmanını gerçekleştirmiştir. Merak uyandıran teaser döneminin ardından etkileyici bir lansman gerçekleştiren Çimsa, iş ortaklarına karşı özen kültürünü daha da ileriye taşıyacağı "Çimsa Cares You" programını Çimsalılara tanıtmıştır. Çimsa, çimento sektöründeki gelişmelerden bahsetmek üzere "Çimento Webinar Serisi" adı altında 6 adet online webinar gerçekleştirmiştir. Webinarların 3'ü Türkiye'deki, 3'ü de ABD'deki iş ortaklarına yönelik hazırlanmış ve yaklaşık 1500 kişi katılmıştır.

Çimsa, Argus tarafından düzenlenen ve dünyanın önde gelen şirketlerinin katılımcı olduğu "Argus Petcoke Live - Virtual Conference" sanal konferansında, Türkiye çimento sektöründen tek konuşmacı olarak yerini almıştır.

Çimsa, Virtual World Coal Leaders Network 2020'nin Çimento Üreticileri Paneli'nde konuşmacı olarak yer almıştır. Çimento tedarik zincirinde güvenilirlik ve sürdürülebilirlik konulu panelde ağırlıklı olarak çimento tedarik zincirindeki Covid-19 etkisinden bahsetmiştir.

Çimsa, Çimsa'nın Yönetim Kurulu Üyesi olduğu Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) ve IR Network tarafından düzenlenen "2020 IIRC Global Konferansı"nda konuşmacı olarak yer almıştır. Çimsa konferansta, katılımcılara, Çimsa'nın entegre raporlama deneyimini anlatarak, çevresel, sosyal ve yönetim verilerini finansal verilerle ilişkilendirmenin öneminden bahsetmiştir.

Çimsa Genel Müdürü Umut Zenar, Sabancı Üniversitesi öğretim üyesi Dr. Cüneyt Evirgen ve Executive MBA Programı'ndaki öğrencilerle buluşmuştur. "B2B Marketing Strategy and Digitalization" dersine konuk olan Zenar, Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grubu'nun, çimento sektöründeki B2B pazarlama uygulamaları hakkında bilgi paylaşmıştır.

Topluma Katkı

Sürdürülebilir kalkınma amacıyla kurulan ve dünyanın en büyük çevre platformu olan CDP (Carbon Disclosure Project)'ye göre Çimsa, iklim değişikliğine dair risk ve fırsatlara şeffaflıkla liderlik etmektedir. Çimsa, CDP'nin açıkladığı İklim Değişikliği Raporu'na göre bu yıl da iklim eylemine öncülük eden dünyanın en iyi şirketleri arasında yer almıştır.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARI

Fidan Bağışı

Çimsa, gerçekleştirdiği 2020 Vizyon Toplantısı'nda daha yeşil bir Türkiye için yeni bir inisiyatif başlatmış ve "Çimsa Cares Ormanı, Seninle Can Bulsun" diyerek atılan her basketi 1 fidana dönüştürmüştür. İlerleyen dönemde Sabancı Topluluğu'ndan gelen fidan bağışı çağrısı da desteklemiştir.

Çimsalılardan COVID-19 Hastalarına Büyük Destek

Çimsa, Sağlık Bakanlığı tarafından Covid-19 hastalarını iyileştirmek için başlatılan "Plazma Bağışını" destekleyerek, bu hastalığı atlatan Çimsalıları en güvenli şekilde Kızılay'la buluşturmuş ve plazma bağışlarına destek olmuştur.

ÇİMSA, LÖSEV ile Farklılık Yaratmıştır

Çimsa'nın fabrikalarındaki çalışanları tarafından 2-8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftası'nda "Hayatta mutlu ol sen her zaman, unutma her çocuk bir kahraman!" sloganı ile LÖSEV'e destek verilmiştir. Lösemili çocuklara çeşitli hediyeler gönderen çalışanlar, miniklerin heyecanına ortak olmuştur.

Çimsa'dan 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlaması

Çimsa'nın Afyon, Eskişehir ve Mersin Fabrika'larında görev yapmakta olan çalışanlar, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü için bir araya gelmiş ve günün anlamı çerçevesinde etkinliklerde bulunmuşlardır.

Çimsa'nın Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkısı

Çimsa, topluma kattığı değeri uzun soluklu ve sistematik kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle ortaya koymaktadır. Şirket bu çalışmalarını çocuk, eğitim, çevre ve engelli bireylere odaklı bir yaklaşımla tasarlamaktadır. Çimsa, sosyal sorumluluk çalışmalarının etki alanını genişleterek yarattığı faydayı daha geniş kitlelere yaymayı amaçlamaktadır.

Ödüller

Ödül Alan Proje Adı	Ödül adı	Ödül aldığı yıl
Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği 2019 İhracat Şampiyonları Ödülü Çimento Kategorisi	Birincilik Ödülü	2020
Tübitak - En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları	Çimsa ilk 10'da yer aldı.	2020
DURO	Arkitera Ödülleri Taşıyıcı Sistemler, Alt Yapı Bileşenleri ve Kaba yapı Bileşenleri Kategorisi	2020

2.5 YÖNETİM KURULU**2.5.1 Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu**

Yönetim Kurulu'nun yapısına ilişkin bilgilere "1.6. Yönetim Kurulu" başlıklı bölümde yer verilmiştir.

2.5.2 Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Çimsa Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere Genel Kurul tarafından seçilen 6 üyeden oluşmaktadır. Genel Kurul'da seçilen üyeler arasında iki bağımsız üye bulunmaktadır. Çimsa Yönetim Kurulu üyeleri Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere en çok üç yıl için seçilir ve süresi dolan üyeler yeniden seçilebilirler. Yönetim Kurulu üyeleri Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere Başkan bulunmadığı zaman ona vekalet etmek için bir Başkan Vekili seçerler. Yönetim Kurulu aylık faaliyet sonuçlarını görüşmek üzere en az üç ayda bir (esas sözleşme gereği) toplanır.

Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Şirket Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenir ve önerilir. Genel Müdür Yardımcılığı (Finans ve Mali İşler), sekreteryaya görevini üstlenerek Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimini sağlamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu 2021 yılı içinde 21 kez toplanmış, 44 karar almıştır. Yönetim Kurulu karar ve toplantılarına Türk Ticaret Kanunu'nun öngördüğü nisaplar uygulanır.

2021 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin soruları olmadığı ve farklı görüş açıklamadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır. Ayrıca, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikte işlemler ile ilgili bağımsız üyeler tarafından onaylanmayan ve Genel Kurul onayına sunulan Yönetim Kurulu kararı bulunmamaktadır.

2.5.3 Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, icrada görevli olmayan bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesinin Komite toplantıları, Komite Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az dört defa yapılır. Riskin Erken Saptanması Komitesi Komite toplantıları, Komite Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır. Komiteler faaliyetlerini yerine getirirken her Komite kendine ait Toplantı ve Çalışma Esasları Tüzüğünü takip eder.

Komite üyeleri, bağımsız üyelerden, global deneyimlerinden ve bilgi birikimlerinden yararlanılmak amacıyla seçilmiştir. Yönetim Kurulu bağımsız üye sayısından kaynaklı olarak, bağımsız bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almak zorunda kalmıştır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığı için Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini de yerine getirmektedir.

Komitelerin mevcut üye yapılarından dolayı 2021 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

2.5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

İç Denetim Departmanı'nın ana fonksiyonu, Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.'ye Uluslararası İç Denetim Standartları'ndan faydalanarak bağımsız, objektif güvence ve danışmanlık hizmeti vermektir. Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komiteye bağlı olarak çalışan İç Denetim Departmanı Şirket'in hak ve çıkarlarını korumak, şirket içi ve şirket dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmaktır. Bu amaçla şirketin büyümesine, gelişmesine ve kurumsallaşmasına katkıda bulunmaya yönelik olarak aşağıda sıralanan görevleri yerine getirir:

a) Şirketin merkez ve taşra örgütlenmesi içinde yer alan tüm üniteleri ile yurt dışında açılmış terminal, depo ve işletmelerinin iç kontrol sistemlerinin, kurumsal yönetim ilkeleri ile etik değerlere uyumluluğun ve risk yönetimi uygulamalarının yeterlilik ve etkinliğini incelemek, denetim plan ve programlarını hazırlayıp, önceden hazırlanan takvime göre uygulamak,

b) Denetim raporlarına ilişkin uygulamaları takip ederek iş ve işlemlerin sağlanan mutabakat ve Genel Müdürlük talimatları çerçevesinde yürütülmesini sağlamak,

c) Yönetim Kurulu Başkanlığı, Etik Kurul, Denetimden Sorumlu Komite ve Genel Müdür tarafından verilen özel görevlerle ilgili inceleme, araştırma ve soruşturma yapmak; sonuçlarını bir rapor halinde ilgili makama sunmak,

d) Şirket yönetmelikleri, prosedürler, genelge ve birime özel talimatların uygulamasını kontrol ederek, yürürlükte kalmasını sağlamak, düzeltilmesi gereken konularda önerilerde bulunmak,

e) Tüm birimlerin faaliyet ve işlemlerinin Yönetim Kurulu kararları, plan ve bütçe hedefleri, yasal mevzuat, yönetmelik, prosedür, genelgeler, talimatlar, vb. yönergeler çerçevesinde yürütülmesinin takibini yapmak,

f) Yapılan iş ve işlemlerin mali ve ekonomik analizlerini yaparak, tasarruf ve verimlilik artışı sağlayacak öneriler geliştirmek,

g) Denetimden Sorumlu Komiteyi, denetim faaliyetleri ve iç kontrol sistemimin yeterliliği hakkında sürekli bilgilendirmek; konuya ilişkin istek ve önerilerini uygulamaya geçirmek,

h) Şirketin hedeflerine ulaşması, hisse değerinin yükselmesi, kurumsal süreç ve faaliyetlerin gelişmesi, hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyetinin artması, vb. katma değer yaratacak amaçlar için Yönetim Kurulu'na ve üst yönetime tavsiye niteliği taşıyan çalışmalar yaparak danışmanlık ve destek hizmeti sunmak,

i) Etik Kurul ve/veya doğrudan gelen ihbar neticesinde Soruşturma ve İnceleme yaparak gerekli görüldüğü takdirde ilgili Soruşturma Raporunu hazırlamak, Genel Müdür ve Denetimden Sorumlu Komite ile paylaşmak. İç Denetim Müdürü'nün Denetimden Sorumlu Komite'ye rapor etmesi için Yönetim Kurulu kararı alınmıştır.

İlaveten, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) doğrultusunda, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, Yönetim Kurulu tarafından Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.

2.5.5 Şirket'in Stratejik Hedefleri

Ana stratejik hedefler:

Operasyonel mükemmelliği sağlamak: Hammadde tedarik asamasından başlayarak, üretim, satış ve dağıtımda, yani değer zinciri süreçlerimizde yer alan tüm fonksiyonlarda ve yönetim sürecinde hedefler belirlemek, bu hedefleri anahtar performans göstergeleri ile takip etmek, performans sürecinde sürekli iyileştirmeler yapmak, kurumsal bilgi/ veri tabanı oluşturmak, nakit akımının senaryo bazlı yakın takibini yaparak, gerekli tedbirleri almak ve tüm bu çalışmaları "sistem yaklaşımı" disiplini ile yöneterek, operasyonel mükemmelliği sağlamak.

Sürdürülebilir bir şirket olmak: Faaliyetlerimizden, sosyal ve çevresel anlamda en çok etkilenen paydaşlarımızdan başlayarak, bu etkilerimizi daha olumlu hale getirmek için tüm paydaşlarımızla iletişimimizi etkin yöneterek, hem paydaşlarımız hem de şirketimiz için uzun dönemli değer yaratmak. Çalışanlarımız basta olmak üzere müşteri, tedarikçi ve yerel komşularımızı içeren tüm Çimsa ailesinin günlük yaşamına sürdürülebilir kalkınma anlayışını yerleştirmek.

Müşteri ve pazar odaklı olmak: Pazarı ve müşterileri faaliyetlerini odak noktası yaparak müşterilerin ihtiyaçlarını ve taleplerini dinlemek ve anlamak ve böylelikle, tüm müşteriler için katma değer yaratarak, müşteriler tarafından öncelikli tercih edilen iş ortağı olmak.

Kârlı büyümek: Çimsa'nın mevcut operasyonlarıyla sinerji yaratacak yeni ve cazip pazarlarda, şirketin diğer öncelikli hedeflerine de katma değer yaratacak şekilde yeni yatırımlar yaparak, sürdürülebilir bir biçimde büyümek.

2.5.6 Mali Haklar:

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine ücret ödenip ödenmemesi Genel Kurulca kararlaştırılır. 2021 yılı içinde herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine ve Şirket üst yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış, üçüncü bir kişi aracılığıyla kredi adı altında menfaat sağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere, cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 18.165.496 TL (31 Aralık 2020 - 18.629.318 TL) olup, ödenen primler 1.133.517 TL'dir (31 Aralık 2020 - 925.578 TL).

2.6 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2.6.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Çimsa Çimento Sanayi, sektörel sorumluluklarının fakında olarak sürdürülebilir şehir ve yaşam alanlarının yaratılması için şirket stratejisi ve sürdürülebilirlik stratejisini kapsayacak şekilde değer yaratarak bugünden yarınları şekillendirmeyi hedeflemektedir. Çimsa, çevre, sosyal ve yönetim kapsamında 2021 yılında oluşturduğu stratejisini İklim Krizinin Yönetimi, İnsan ve Toplum Odaklı Pozitif Etki, Sürdürülebilir İş Modelleri, İnsan Kaynağı, Yönetişim ve Dijitalleşme, Teknoloji, Inovasyon olarak altı ana odakla yürütmektedir.

Çimsa benimsediği sürdürülebilirlik yaklaşımı ile sürdürülebilir paydaş değeri üretmeyi en üst seviyede gözeterek iklim krizinin yönetimi ve düşük karbon ekonomisine geçiş planlarını oluşturmaktadır. Çimsa, 2021 yılında belirlediği hedeflerini ve önceliklerini ilerleyen günlerde yayımlayacağı 2021 yılı Entegre Faaliyet Raporunda kamuoyuna açıklayacaktır.

2.6.2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

Çimsa, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ilkelerine %100 uyumu hedeflemiş ve yıl boyu aldığı aksiyonlarla büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bununla beraber, Çimsa, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2021 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

2021 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan ve Aralık 2021 - Haziran 2022 döneminde yine bu endekste yer almaya devam edecek olan Çimsa, bu alana öncelik etme odağı çerçevesinde Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Su Raporu'nda B notunu korurken, İklim Değişikliği Raporu'nda 2020 yılında aldığı B- skorunu B'ye yükselterek sürdürülebilir çevreye verdiği önemi bir kez daha kanıtlamıştır. "Yarınlara İçin Bugünü Şekillendiriyoruz" konseptiyle hazırladığı 2020 yılına ait Entegre Faaliyet Raporu ile Çimsa en iyiyi hedefleyen ve en yaratıcı yıllık raporlama çalışmalarının değerlendirildiği IADA'da, "Entegre Sunum" kategorisinde bronz ödülün sahibi olmuştur. Çimsa, oluşturduğu sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda hem ekonomik hem de çevresel fayda sağlayan alternatif yakıt kullanım oranını 2021 yılında %7,8'den %12,4'e çıkararak bir önceki yıla göre %71 artış sağlamıştır. 2022 yılında da operasyonel bazda yapacağı iyileştirmelerle, yatırımlarla ve düşük emisyonlu hammadde ve yakıt kullanımı oranlarını arttırarak düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmalarına devam edecektir. Bunlarla beraber önemli sürdürülebilirlik konularından biri olan karbon yakalama, kullanma ve depolama teknolojileri kapsamında 2021 yılının Ekim ayında başlayan C-World projesi ile betonun hidrasyonu sırasında karbondioksitle kürlenerek çimento kullanım miktarının azaltılmasına ve karbondioksitin betona hapsedilmesine yönelik yöntemler geliştirmektedir.

Diğer taraftan, bu yıl Çimsa, Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 60 adet ilkenin 54'üne tam uyum sağlarken, bunlardan 3 ilkeye kısmi uyum sağlamıştır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun hazırlamış olduğu ve ilk olarak 2020 yılında uygulamaya alınan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile ülkemizde de dünya standartlarında bir sürdürülebilirlik uyum standardı benimsenmiştir.

Uygulamanın ilk yılına göre uyum sağlanan ilke sayısı artış gösterirken ilgisiz olarak tespit edilen 3 ilke gözlemlenmiştir. Bu durum Çimsa'nın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını daha somut bir biçimde ortaya koymuştur. Söz konusu ilkelere tüm Çimsa genelinde %100 uyum sağlanması amacıyla yürütülen çalışmalara 2022 yılında da devam edilecektir.

2021 yılında Çimsa Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne uyum durumu aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Tür	Tam Uyum	Kısmi Uyum	İlgisiz
Genel	11	1	-
Çevre	23	0	3
Sosyal	15	1	-
Yönetim	5	1	-
Toplam	54	3	3

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu Çimsa'nın <https://www.cimsa.com.tr/ca/docs/233E1C84A98E461EB5C6547C6B0972/9035201A73F740FA8CFBA424F509B184.pdf> internet adresinde yer almaktadır.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Çimsa'nın Ar-Ge merkezi Formülhane, AB tarafından desteklenen ve sektörün Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylı ilk Ar-Ge merkezidir. Çimsa Araştırma ve Uygulama Merkezi, yapı kimyasalları, beton, öğütme, kimya ve mekanik laboratuvarlarında ileri analiz yöntemleri ile çimento ve beton alanlarında sektöre hizmet etmeye devam etmektedir. Ar-Ge uzmanları tarafından düzenli olarak dünya trendleri, yeni çıkan ürünler ve sektör takibi, çimento endüstrisinde, sürdürülebilirlik alanlarındaki yenilikler düzenli olarak yapılan çalışma içeriklerinin zenginleşmesi amaçlanmaktadır.

Çimsa, AB tarafından bilimsel ve uygulamalı araştırma, geliştirme ve inovasyon projelerine destek olmak amacıyla oluşturulan, dünyanın en yüksek bütçeli hibe programı UFUK2020 kapsamında 4 Ar-Ge projesiyle toplamda 980 bin € destek elde etmiştir. Çimsa, UFUK2020 Programı'nın Endüstriyel Liderlik ve Rekabetçilik bileşeni altında bulunan "nanoteknoloji, ileri malzemeler, biyoteknoloji, ileri imalat ve işleme teknolojileri" alanları kapsamında AB Komisyonu tarafından desteklenen projeler listesinde de bulunmaktadır. Tüm bunlara istinaden TÜBİTAK tarafından yayımlanan en başarılı Türk Sanayi Kuruluşları Listesi'nde ilk 10'da yer almıştır.

2021 yılında AR-GE kazanımları ve başarıları

Günümüz çimento sektörünün öncelikli gündem maddelerinden biri olan alternatif yakıt ve hammadde kullanımının arttırılması, ürün ve proses üzerindeki etkilerinin optimize edilmesi konusunda pek çok çalışma yürütülmüştür. Alternatif hammadde ve yakıt alanında el kitapçığı, atık türleri ve prosese etkilerinin analizleri, lastik ve plastik kullanımı gibi bir çok konuda çalışmalar yapılmaktadır.

2021 yılı AR-GE ve İnovasyon projelerine dair kısa bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Tamamlanan Ar-Ge Projeleri:

Ürün geliştirme projeleri:

Alto

2020 yılında başlayan proje ile yüksek geçirimsizlik, dayanıklılık, basınç ve eğilme dayanım performansına sahip ince kesitli beyaz beton ürünlerin üretimi için kendiliğinden yerleşen yüksek performanslı (UHPC) beton geliştirilmiştir. Proje çıktısı ürünü deneyen son kullanıcıların yorumları alınarak gerekli iyileştirmeler gerçekleştirilmiş ve 2021 yıl sonu itibariyle proje başarılı bir şekilde tamamlamıştır.

Escoria

EN 197-5 standardının yürürlüğe girmesi ile gündeme gelen CEM II/C ve CEM VI tipi yüksek mineral katkı içeren çimentoların geliştirilmesine yönelik bir projedir. Optimum kompozisyonunda standart gerekliliklerini karşılayan reçeteler oluşturularak düşük klinker içerikli çevreci çimentoların tasarımları yapılmıştır.

Proses geliştirme projeleri:

Re-AL

Türkiye’de kalsiyum alüminat çimentosunun tek üreticisi olan Çimsa, kalsiyum alüminat çimentosu için ithal edilen kalsine boksit hammaddesine ikame olabilecek yerli kaynaklar kullanımı ile üretim maliyetlerinin düşürülmesi ve alternatif hammadde kullanımı ile doğal kaynak tüketiminin azaltılması hedeflenmiştir.

Ligni-Tech

Kalsiyum Alüminat çimentosu üretim süreçlerinde fırın dizaynında değişiklik ve enerji kayıplarının yaşandığı noktalarda iyileştirmeler yapılarak operasyonel duruşların önüne geçilmesi, üretim tonajının artması ve enerji kullanımının azaltılması sağlanarak proje başarılı bir şekilde tamamlanmıştır. Yapılan iyileştirmeler sonucunda günlük üretim bazında fırın verimliliği ortalama %15 arttırılarak, yıllık üretim kapasitemiz %30 arttırılmıştır. Kalsiyum Alüminat fırınlarındaki yıllık zorunlu duruş %25 oranında azaltılarak, fırın revizyonlarında kullanılan refrakter, beton gibi sarf malzeme miktarları yıllık oranda azaltılmıştır.

HorusCam

Hammaddelerin LSF değerinin görüntü işleme ve yapay zeka algoritmalarıyla tahmin edilmesi ve tane boyut analizi yapılarak değirmenin performansına etkilerinin incelenmesi ile enerji verimliliği ve kalite iyileştirmeleri amaçlanmıştır. Proje kapsamında verilerin toplanarak etiketlenmesi, etiketlenen verilerin derin öğrenme yönetiminin görüntü işleme, makine öğrenme teknolojilerine entegrasyonu yapılarak doğruluk karşılaştırması ile verilerin prosese transferi adımları takip edilmiştir. Elde edilen yüksek doğruluktaki tahminleme ile projenin beklenen çıktılarından olan kalite sapmalarının en az seviyeye indirgenmesi sağlanmıştır.

Devam Eden Ar-Ge Projeleri:

New World

CEM I tipi çimentolara oranla düşük karbondioksit emisyonuna sahip, çevresel etkileri azaltılmış bir çimento geliştirilmesi amaçlanmıştır. Farklı hammaddeler ile hem beyaz, hem de gri çimento üretmek üzere laboratuvar deneyleri tamamlanmıştır. 2022 yılında beyaz çimento için pilot ölçekli üretim yapılması planlanmaktadır. Pilot üretim sonrası çimento ve beton performansları analizleri gerçekleştirilecektir. Yeşil çimento kategorisinde yer alması planlanan bu ürün için, İspanya Buñol Fabrikası’nda da endüstriyel uygulama yapılması planlanmaktadır.

C-World

Son yılların önemli sürdürülebilirlik konularından biri karbon yakalama, depolama ve kullanımı (CCUS) teknolojileridir. 2021 yılının Ekim ayında başlayan C-World projesi ile betonun hidrasyonu sırasında karbondioksitle kürlenerek çimento kullanım miktarının azaltılmasına ve karbondioksitin betona hapsedilmesine yönelik yöntemler geliştirilmektedir.

HyperCOG

Çimsa’nın öncelikli konularından biri olan dijitalleşme projesi AB destekli HyperCog’deki projenin yoğun çalışmaları devam etmektedir. Proje kapsamında beyaz çimento üretim hattının dijitalleştirilmesi ile verimlilik ve ürün kalitesinde artışın yanı sıra doğal kaynak kullanımının optimizasyonu ve çevresel etkinin azaltılması planlanmaktadır. Aynı zamanda yapılacak çalışmalar ile akıllı fabrikaya dönüşüm ile endüstri 4.0 yönünde büyük bir adım atılmış olacaktır.

Iceberg

Projesi kapsamında Çimsa çevresel etkileri azaltılmış çimento ve beton esaslı yapı ürünlerinin geliştirilmesinden ve optimizasyonundan sorumlu olacaktır. Bina yıkıntılarından elde edilecek ikincil malzemeler ile yeni Eko-Hibrid Çimento’yu birlikte geliştirerek, ultra hafif yapısal olmayan duvar elemanları ve yeşil ahşap talaşlı beton panellerin geliştirilmesinde işbirliği yapacaktır.

Forge

FORGE projesinin amacı, zorlu kullanım şartlarına dayanıklı metal alaşımlar ve seramikler içeren yeni karmaşık kompozit malzemelere dayalı koruyucu kaplama geliştirmektir. Bu çalışma ile enerji yoğun endüstrilerinde kullanılan malzemelerin yaşam döngüsü yaklaşımı yoluyla iyileştirilmesi, üretimi yoğunlaştırma, daha düşük CO₂ salınımı, mevcut malzemelerin korozyon / erozyon sorunlarına karşı direncinin artırılması ve maliyetlerin azaltılması hedeflenmektedir. Çimsa’da atık ısı tesisi ve farin değirmeni iç gövdesi yüksek sıcaklık ve malzeme akışından dolayı erozyona uğramaktadır. Yeni geliştirilecek alaşım kaplamalar ile ekipman ömrünün uzatılması ve maliyetlerin azaltılması hedeflenmektedir.

Horizon Europe kapsamında işbirlikleri yeni projeler için bilgi günlerine katılım sağlanarak potansiyel ortaklarla yeni çalışmalar yapılmaya devam edilmektedir.

Üniversite-Sanayi İş Birlikleri

Mersin Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümüyle endüstriyel simbiyoz çalışması kapsamında Çukurova Kalkınma Ajansının destek verdiği “Sanayi Tesislerinde Üretim Maliyetlerinin, Çevreye Yönelik Kaynak Tüketiminin ve Atıklarının Azaltılması Projesinde ortak çalışmalar yapılmaya devam edilmektedir.

Fikri Mülkiyet Hakları

Çimsa, 2021 yılında dijital dönüşümün çimento üretim süreçlerine entegre edilmesi projesi olan HorusCam projesinin çıktısı olan görüntü işleme ve yapay zeka algoritması içeren tahminleme yöntemi için patent başvurusunda bulunulmuştur.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. Şirketin Bağlı Ortaklık, İştirak ve Bağlı Menkul Kıymet Bilgileri:

Şirket	Faaliyet Yerleri	Pay Oranı (%)
OOO Çimsa Rus CTK	Rusya	100,00
Çimsa Cement Free-Zone Limited	KKTC	99,99
Cimsarom Marketing Distributie S.R.L.	Romanya	100,00
Cimsa Sabanci Cement BV	Hollanda	40,00
Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi	Türkiye	51,00
Exsa Export San. Man. Sat. ve Arş. A.Ş.	Türkiye	32,88
Mesbaş Mersin Serbest Böl. İşl. A.Ş. (Mesbaş)	Türkiye	0,41
Anfaş Antalya Fuarçılık A.Ş. (Anfaş)	Türkiye	0,02

4.2. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler:

01 Ocak - 31 Aralık 2021 tarihleri arasında Şirketimiz kendi paylarını iktisap etmemiştir.

4.3. Dönem İçerisinde Yapılan Olağan/Olağanüstü Genel Kurul Bilgileri:

23 Mart 2021 tarihinde 2020 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantı sonuçları 21 Nisan 2021 tarihinde tescil edilmiş ve 21 Nisan 2021 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.cimsa.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

1 Ocak - 31 Aralık 2021 tarihleri arasında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

4.4. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar:

1 Ocak - 31 Aralık 2021 tarihleri arasında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

4.5. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar:

Şirketin hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetimi ve kamu denetimi bulunmamaktadır.

4.6. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu Etkileyecek Nitelikte Davalar:

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup, davaların aleyhine sonuçlanma riski olanlar için hukuk müşavirlerinin görüşüne göre 28.199.879.- TL karşılık ayırmıştır.

4.7. Dönem İçinde Yapılan Bağışlar:

01 Ocak - 31 Aralık 2021 tarihleri arasında muhtelif kamu kurum ve kuruluşlarına toplamda 736.097.- TL tutarında nakdi ve aynı bağış yapılmıştır.

4.8. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılmadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler:

Şirket yönetimi geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşmak için çalışmalarını devam ettirmektedir. 23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısı kararları yerine getirilmiştir.

4.9. Hakim Ortağın ve Hakim Ortağın Bağlı Ortaklıkları ile 2021 yılı İçinde Yapılmış Olan Tüm İşlemlerde, İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veya Alınmasından Kaçınılması Durumu:

2021 yılı içerisinde, hakim ortağın ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2021 yılı içinde yapılmış olan tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda Yönetim Kurulu'nca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edimin sağlandığı ve Şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı tespit edilmiştir. Bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

4.10. Dönem İçerisindeki Diğer Önemli Gelişmeler

Şirketimizin aktifinde/mülkiyetinde kayıtlı bulunan Niğde Entegre Çimento Fabrikası, Kayseri Entegre Çimento Fabrikası, Ankara Çimento Öğütme Tesisi ile Başakpınar, Ambar, Nevşehir, Cırgalan, Aksaray, Ereğli ve Kahramanmaraş Hazır Beton Tesisleri'nin, bu tesislerde yer alan sabit varlıklar ile bunlarla bağlantılı diğer varlıkların, Rekabet Kurumu onayı dâhil gerekli yasal onayların alınması şartına bağlı olarak ve kapanış tarihinde düzeltmelere tabi olmak kaydıyla KDV hariç 127 milyon USD karşılığı Türk Lirası bedelle Çimko Çimento ve Beton Sanayi Ticaret A.Ş.'ye devrine ilişkin 24 Eylül 2021 tarihinde Varlık Satış Sözleşmesi imzalanmıştır.

Söz konusu varlık devirleri Rekabet Kurumu onayı dâhil gerekli yasal onayların alınması koşuluyla ve bu onaylar alındıktan sonra gerçekleştirilebilecektir. Bahsi geçen varlık devirleri için 04.10.2021 tarihinde Rekabet Kurumuna başvuru yapılmıştır. 31.12.2021 tarihi itibarıyla Rekabet Kurumu onayı beklenmektedir.

5. FİNANSAL DURUM

5.1. İşletmenin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler:

Çimsa mevcut piyasa koşulları çerçevesinde etkin işletme sermaye yönetimi ve operasyonel mükemmellik amaçlı aksiyon planları almakta, kârlılığını arttırıcı altyapı, pazarlama ve maliyet iyileştirici yatırım ve çalışmalar yapmaktadır. Mevcut TL, döviz nakit girişleri ve ihtiyaçlarını planlayarak finansal yapısını prosedürlere uygun yönetmektedir.

5.2. Temel Finansal Oranlar:

	Konsolide 31.12.2021	Konsolide 31.12.2020
Net İşletme Sermayesi= Cari Aktifler - Cari Pasifler	304.091.301	-381.441.181
I-Likidite Oranları:		
1-Cari Oran = Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler	1,16	0,87
2-Likidite Oranı = (Dönen Varlıklar-Stoklar-Peşin Ödenmiş Giderler Cari Dönem Vergisi ile İlgili Varlıklar - Diğer Dönen Varlıklar) / Kısa Vadeli Yükümlülükler	0,71	0,75
II-Finansal Yapı Oranları:		
1-Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar	0,89	1,79
2-Kısa Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplamı	0,37	0,57
3-Uzun Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplamı	0,10	0,07

6. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

6.1. Varsa Şirketin Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikası:

İşletmenin yatırım ve işletme sermayesi ihtiyaçlarının finansmanı, kısa ve orta-uzun vadeli ihracat ve Türk Lirası ve döviz kredileriyle karşılanmaktadır.

Şirketin döviz bazlı kredilerden doğacak kambiyo riskleri ihracat gelirleri ile doğal olarak bertaraf edilmekte olup, uygun finansal enstrümanlar ayrıca değerlendirilmektedir.

Şirketin karşı karşıya kalabileceği muhtemel risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Ortaklardan Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin grup şirketlerinin uygulamakta olduğu risk yönetimi ve uygulamaları prosedürüne paralel olarak, kurumsal risk yönetimi uygulamaları yürütülmektedir. Şirketin karşı karşıya kalabileceği riskler önceliklerine göre sınıflandırılmış, kritik seviyedeki riskler Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu nezdinde takibe alınmıştır. Şirketin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek riskleri tüm tesisler için en aza indirmek amacıyla Sabancı Holding risk yönetimi politikalarına uygun olarak lokal ve global poliçeler kapsamında sigortalanmaktadır.

Kurumsal risk yönetiminin etkin şekilde yapılmasını teminen Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı faaliyet göstermektedir. Risk Yönetim Departmanı bünyesinde şirket bazında etkin risk yönetimi için uygulanacak proseler geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı ile şirket genel strateji ve hedeflerine ulaşmasına engel olabilecek operasyonel, finansal, stratejik ve dış çevre risklerini, sistematik olarak ölçmekte ve değerlendirmekte, önceliklendirmekte ve belirlenen kritik riskleri düzenli olarak takip etmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı yaptığı çalışmaları, mevcut aksiyonların riskler üzerinde istenen etki ve gelişimi sağlayıp sağlamadığını ve ulaşılan sonuçları, yıl içerisinde düzenlenen toplantılar ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlamakta ve ilgili komite tarafından risk yönetimi çalışmaları ve etkinliği değerlendirilerek Yönetim Kurulu'yla paylaşılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş, Komite ile Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü'nün gerekli koordinasyon ile çalışması hedeflenmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi'nin oluşturulmasıyla Çimsa'da risk yönetimi kültürü ve bakış açısının tüm şirket birimlerine yayılması, proaktif yaklaşımların geliştirilmesi, olası fırsatların ortaya konması, şirket değerinin korunması ve artırılması, doğal hedging ve portföy yönetiminin geliştirilmesi, menfaat sahiplerinin güven ve itimadının daha da artırılması amaçlanmıştır.

7. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDEKİ DEĞİŞİKLİKLER

27.01.2021 tarihli Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2020 yılı sonu itibarıyla sona ermiş olması ve hâlihazırda kayıtlı sermaye tavanı olarak belirlenen tutarın günümüz şartlarında düşük kalmış olması nedeniyle, kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2021-2025 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması; 200.000.000.-TL'lik kayıtlı sermaye tavanının artırılarak 350.000.000.-TL olarak belirlenmesi ve Yönetim Kurulu toplantılarının elektronik ortamda düzenlenebilmesine imkân tanınması amacıyla Şirket Esas Sözleşmesinin 6 ve 9'uncu maddelerinde yapılması planlanan değişiklikler 23 Mart 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir. Söz konusu Genel kurul kararı 21 Nisan 2021 tarihinde tescil edilerek, aynı tarihli ve 10314 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

8. VARSA, ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 09.10.2018 tarihinde Şirketimiz Esas Sözleşmenin 29. maddesi ile verilen yetkiye istinaden 1.000.000.000 TL (Bir milyar Türk Lirası) tutarını aşmayacak şekilde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere finansman bonusu ve/veya tahvil ihraç edilmesine, Şirket ihtiyaçları doğrultusunda, bir veya birden fazla seferde gerçekleştirilmesine, ihraç edilecek finansman bonusu ve/veya tahvillerin vadelerinin değişik vadelerde azami 3 yıl olarak belirlenmesine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan borçlanma aracı ihracı limit başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15.11.2018 tarih ve 56/1296 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

Bu çerçevede, Şirketimizce 150.000.000 TL nominal değerli 728 gün vadeli, değişken faizli ve 3 ay vadeli Türk Lirası Referans Faiz Satış Oranı'na endeksli, TRSCMSA32112 ISIN kodlu tahvil ihracı nitelikli yatırımcılara ihraç edilmiştir. İhracın valör tarihi 21.03.2019, itfa tarihi ise 18.03.2021'dir. Söz konusu tahvilin 18.03.2021 tarihli nominal 150.000.000 TL tutarındaki ana para itfası ve son kupon ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 21.04.2020 tarihinde Şirketimiz Esas Sözleşmenin 29. maddesi ile verilen yetkiye istinaden 1.000.000.000 TL (Birmilyar TürkLirası) tutarını aşmayacak şekilde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere finansman bonusu ve/veya tahvil ihraç edilmesine, Şirket ihtiyaçları doğrultusunda, bir veya birden fazla seferde gerçekleştirilmesine, ihraç edilecek finansman bonusu ve/veya tahvillerin vadelerinin değişik vadelerde, azami 5 yıl olarak belirlenmesine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan borçlanma aracı ihracı limit başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu'nun 04.06.2020 tarih ve 34/679 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

Bu çerçevede, Şirketimizce 100.000.000 TL nominal değerli, 372 gün vadeli, değişken faizli ve TLREF referans faiz oranına endeksli TRSCMSA32211 ISIN kodlu tahvilin nitelikli yatırımcılara satışı tamamlanmıştır. İhracın valör tarihi 18.03.2021, itfa tarihi ise 25.03.2022'dir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 10.02.2022 tarihinde Şirketimiz Esas Sözleşmenin 29. maddesi ile verilen yetkiye istinaden 1.000.000.000 TL (Birmilyar TürkLirası) tutarını aşmayacak şekilde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere finansman bonusu ve/veya tahvil ihraç edilmesine, Şirket ihtiyaçları doğrultusunda, bir veya birden fazla seferde gerçekleştirilmesine, ihraç edilecek finansman bonusu ve/veya tahvillerin vadelerinin değişik vadelerde, azami 5 yıl olarak belirlenmesine ilişkin Yönetim Kurulu Kararı almıştır.

9. SEKTÖRDEKİ GELİŞMELER VE SEKTÖRÜ ETKİLEYEN ANA FAKTÖRLER

Ülkemiz çimento üretiminde Avrupa'da lider, küresel arenada ise ilk on ülke arasında yer almaktadır. Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği'nin (TÇMB-Türk Çimento) verileri kapsamında ülkemizde hali hazırda faal olan 55 entegre çimento fabrikası ve 22 öğütme tesisi bulunmaktadır.

Türkiye çimento sektörü, yurt içi tüketimde yaklaşık %29 daralma yaşadığı 2019 yılından sonra 2020 yılına umutlu başlamıştır. Ocak verileri düzelmeye işaret ederken, devam eden 4 ayda iç pazarda tekrardan daralma yaşanmıştır. Haziran ayından itibaren normal hayata dönüş ve inşaat sektöründe yaşanan canlanma ile satışlarda tekrar artış görülmüştür. TÜRKÇİMENTO tarafından yayınlanan sektör verilerine göre, 2020 yılında çimento üretiminde, 2019 yılına oranla %26,9'luk bir artış yaşanmış ve yaklaşık 72,29 milyon ton çimento üretimi gerçekleşmiştir. Aynı dönemde klinker üretiminde de %24,16 artış ile, toplam 71,76 milyon tonluk bir üretim kaydedilmiştir. 2020 yılında önceki yıla göre iç satışlarda %22,6 artış yaşanarak yurt içi çimento talebi 55,6 milyon tona ulaşmıştır. Türkiye çimento sektöründe yurt içindeki büyüme ile beraber, 2020 yılında üretilen çimentonun yaklaşık %22,5'i ihracata konu olmuştur. Çimento ihracatında %46,1'lik artış gerçekleşerek, 16,24 milyon ton çimento ihraç edilmiştir. Aynı dönemde klinker ihracatı %16,7 artış ile, toplam 13,5 milyon ton olarak kaydedilmiştir. Böylece 2020 yılı Türkiye tarihinde en fazla çimento ve klinker ihracatı gerçekleştirdiği yıl olmuştur.

Sektör, yaklaşık %23 büyüme yaşadığı 2020 yılından sonra 2021 yılına da artışla başlamıştır. TÇMB verilerine göre 2021 yılı Ocak-Kasım döneminde çimento üretiminde, geçen yılın aynı ayına oranla %8,4'lük bir artış yaşanmış ve 71,7 milyon ton üretim gerçekleşmiştir. Aynı dönemde klinker üretiminde %10,15 artış kaydedilerek 79,9 milyon ton klinker üretimi gerçekleşmiştir. 2021 yılı Ocak-Kasım döneminde önceki yıla göre çimento iç satışları %8,41 artarak 55,1 milyon ton olarak kaydedilmiştir. 2021 yılı Ocak-Kasım döneminde üretilen çimentonun yaklaşık %23'ü ihracata konu olmuştur. Çimento ihracatında %3,2'lik artış gerçekleşerek 15,4 milyon ton olarak kaydedilmiştir. Aynı dönemde klinker ihracatı %25,4 azalarak, 9,5 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

10. ÇİMSA'NIN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR İÇERİSİNDEKİ YERİ

Türk sanayisinin önde gelen kuruluşları arasında yer alan Çimsa, 1972 yılında kurulmuştur. Çimsa bugün, Mersin, Eskişehir, Kayseri, Niğde ve Afyonkarahisar'da bulunan 5 entegre fabrikası, Ankara'da bulunan bir öğütme tesisi ve Malatya Çimento Paketleme tesisiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Beyaz çimento alanında dünyanın ilk üç markasından biri olan Çimsa, ana hissedarı olan Sabancı Holding ile birlikte Hollanda'da kurduğu Cimsa Sabanci Cement BV aracılığıyla yürüttüğü faaliyetlerle uluslararası bir çimento oyuncusu olma rolünü daha da pekiştirmiştir.

Çimsa Hazır Beton, 1988 yılında Adana’da, Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlamıştır. Hazır beton tesisiyle Çimsa, yaygın bir dağıtım ağına sahiptir.

Çimsa, pazar odaklı yaklaşımı ve geniş dağıtım ağıyla müşterilerinin ürün ve hizmet ihtiyaçlarını eksiksiz ve zamanında karşılamaktadır. Paydaşlarının güvenilir bir iş ortağı olarak, gelecek nesillere uzanacak yaşam alanları ve altyapıları için gerekli malzemeleri sağlamaktadır.

Çimsa gri çimentonun yanı sıra ürettiği beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu gibi özel ürünlerle de inovasyon konusunda Türk çimento ve yapı malzemeleri sektörüne öncülük etmektedir.

Tüm paydaşlarına değer yaratan ve kârlı büyümeye odaklanan Çimsa, bunu gelecekte de sürdürmeyi hedeflemektedir.

11. İŞLETMENİN GELİŞİMİ HAKKINDA YAPILAN ÖNGÖRÜLER

Bir Sabancı Yapı Malzemeleri Grubu üyesi olan Çimsa, olağan stratejik planlama sürecini, uyguladığı senaryo-temelli yaklaşımla zenginleştirmektedir. En temel anlamda senaryo-temelli stratejik planlama, olası gelecek senaryolarında başarılı olabilmek için gerekli stratejik opsiyonları geliştirmek olarak tanımlanmaktadır. Böylece Çimsa, tek bir öngörülen geleceğe dayalı planlama yerine, gelecekte ortaya çıkabilecek her bir senaryo için en iyi stratejik yönelimi belirleyecek olup, bu durum geleceğe hazırlık ve planlama anlamında Çimsa’ya esneklik sağlamaktadır.

12. İŞLETMENİN ÜRETİM BİRİMLERİ

Mersin Fabrikası

Mersin Fabrikası’nda toplamda dört adet üretim hattı ile gri klinker/çimento, beyaz klinker/çimento, kalsiyum alüminat klinker/çimentosu üretimi yapılmaktadır. Gri klinker üretim kapasitesi 1,25 milyon ton/yıl, beyaz klinker üretim kapasitesi 1,22 milyon ton/yıl ve kalsiyum alüminat klinker üretim kapasitesi 45 bin ton/yıldır.

1975 yılında üretime başlayan birinci tesis üretim hattı, 5,25 metre çapında ve 83 metre uzunluğundaki kalsinasyonsuz çift siklon hat ön-ısıtıcılı döner fırın hattına sahiptir. Tesis, iki adet kırıcı, bir adet ön homojenizasyon ünitesi, iki adet bilyeli farin değirmeni, iki adet farin silosu ve iki bir adet kapalı klinker stokholü mevcuttur.

Hem gri hem de beyaz klinker üretebilen ikinci tesis üretim hattının, 3,6 metre çapında 49 metre uzunluğundaki döner fırını, 1989 yılı Aralık ayında devreye alınmıştır. Tesis, kırıcılar ile ön homojenizasyon sistemleri olan bir hammadde değirmeni, bir kömür değirmeni, iki farin silosu, döner fırın ve klinker stok holünden oluşmaktadır. Satış talebine göre hem gri hem de beyaz klinker üretebilme özelliğine sahip bu tesisin, gri klinker üretim kapasitesi 1.845 ton/gün iken, beyaz klinker üretim kapasitesi ise 1.470 ton/gündür. 2016 yılında yapılan iyileştirme çalışmaları sayesinde kapasitesi 1515 t/gün e ulaşmıştır.

Çimsa Mersin Fabrikası’nda 2012 yılı Nisan ayında devreye alınan “Atık Gazdan Elektrik Üretim Projesi” ile 1. ve 2. tesis üretim hatlarından gelen atık gazların elektrik enerjisine dönüştürülerek, bu iki hatta harcanan elektriğin %50’sinin karşılanması hedeflenmektedir. Ayrıca, daha az karbon salınımı ile çevreye katkı sağlanmaktadır.

1999 yılı Aralık ayında işletmeye alınan Hacı Sabancı Beyaz Çimento Üretim Tesisi (Üçüncü Tesis Üretim Hattı), 2.000 ton/gün üretim kapasitesi olan 3,75 metre çapında, 57 metre uzunluğunda bir döner fırına sahiptir. Tesis, kırıcı ve ön homojenizasyon tesisleri olan bir hammadde değirmeni, bir kömür değirmeni, bir farin silosu, döner fırın ve klinker stok holünden oluşmaktadır.

Kalsiyum Alüminat Çimentosu Üretim Tesisi, kısaca CAC Tesisi olarak faaliyet gösteren bu üretim hattı 2002 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli bir fırın ile devreye girmiştir.

2009 yılında yapılan paketleme ünitesi ile ürünler 25 kg torbalı, paletli ve 1,5 ve 1,0 tonluk big-bag tipi ambalajlarla müşterilere sunulmaya başlanmıştır. 2013 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli üçüncü bir fırın daha sisteme dahil edilerek toplam kapasite 45.000 ton/yıla çıkarılmıştır.

Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Mersin Fabrikası	Toroslar Mah. Tekke Cad. Yenitaşkent/Mersin Telefon: 0 (324) 454 00 60 Faks: 0 (324) 454 00 75

Kayseri Fabrikası

Kayseri Çimento Fabrikası, Akçimento tarafından 1992 yılında Öğütme Paketleme Tesisi olarak kurulmuş olup, 1996 yılında Çimsa tarafından satın alınmıştır. 2005 yılında yapılan yatırımla Entegre Çimento Fabrikası haline getirilmiş olan tesiste ana ünite olarak ILC tipi düşük NOx emisyonlu ön kalsinasyon sistemi, beş kademe siklonlu ön ısıtıcı ve 55 m uzunluğunda, 3,6 m çapında döner fırın yer almaktadır. Klinker üretim kapasitesi 2.500 ton/gün olan tesiste, ayrıca bir adet hammadde kırıcısı, kil ve kalker ön homojenizasyon tesisleri, bir adet bilyalı kömür değirmeni, bir adet dik farin değirmeni ve iki adet bilyalı çimento değirmeni bulunmaktadır.

Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Kayseri Fabrikası	Malatya Karayolu 35. Km Bünyan/Kayseri Telefon: 0 (352) 712 16 07 Faks: 0 (352) 712 16 90

Eskişehir Fabrikası

1957 yılında kurulmuş bulunan Eskişehir Fabrikası, 27 Aralık 2005 tarihinde TMSF’den satın alınmıştır. Birinci üretim hattı, üç kademe ön ısıtıcı ve 3,6 metre çapında, 52 metre boyunda kuru sistem fırını, 275 bin ton/yıl kapasite ile 1976 yılında devreye alınarak, toplam kapasite 425 bin ton/yıl seviyesine çıkartılmıştır.

Çimsa yönetimine geçtikten sonra Mayıs 2007’de birinci üretim hattında, hammadde değirmenine dinamik separatör, mevcut klinker soğutucunun komple yenilenmesi, döner fırın yakma ve dozaj sistemi ile fırın hattına ilave yeni elektrofiltre ünitelerinin yenileme yatırımlarıyla, 1.750 ton/gün klinker üretim kapasitesine ulaşmıştır.

Ayrıca 85 ton/saat kapasiteli yeni bir kapalı devre çimento değirmeni devreye alınmıştır. 2008 yılında 2. Klinker üretim 750.000 ton/yıl kapasite ile devreye alınmıştır. 2017 yılında Dik çimento değirmeni 1.050.000 ton/yıl kapasite ile devreye alınmıştır.

1. hat Gri Klinker - Beyaz Klinker dönüşümlü üretim yatırımı 2018’de tamamlanmıştır. Bu sayede 400.000 T/yıl Beyaz klinker / 750.000 ton/yıl Gri klinker kapasitesine ulaşmıştır.

1. hat Yanma prosesinde alev borusu modifikasyonu ile 2021 yılı içerisinde kapasite 500.000 T/yıl Beyaz klinkere çıkartılacaktır. Ayrıca, 2. çimento değirmeni modernize edilerek beyaz çimento üretmeye uygun hale getirilmiştir.

Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Eskişehir Fabrikası	İstanbul Karayolu 22. Km Çukurhisar/Eskişehir Telefon: 0 (222) 411 32 00 Faks: 0 (222) 411 31 31

Niğde Fabrikası

1957 yılında kurulan Niğde Çimento Fabrikası, Rekabet Kurulu’nun aldığı “Sabancı ve Oyak” ortaklığının bitirilmesi kararına istinaden 1 Kasım 2007 tarihinde Oysa Niğde Çimento Fabrikası, Çimsa Çimento San ve Tic. A.Ş. Niğde Çimento Fabrikası unvanını alarak, bu isim altında üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

3,8 metre çapında, 52 metre boyunda dört kademeli ön ısıtıcı ve ızgaralı soğutucu tipine sahip döner fırının 2017 yılında kapasite artırımı tamamlanarak 4 kademeli olan ön ısıtıcı 5 kademeye çıkartılıp ön kalsinasyon sistemi eklenip, bilyalı olan farin değirmeni de dik değirmen ile değiştirilmesi ile 2.600 ton/gün gri klinker üretim kapasitesine ulaşmıştır. Bunların yanı sıra tek üretim hattının bulunduğu fabrikada, birer adet çekiçli kırıcı, dik kömür değirmeni ve bir adet roller press ezici sistemine sahip çimento değirmeni bulunmaktadır.

Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Niğde Fabrikası	Hacı Sabancı Bulvarı Niğde Telefon: 0 (388) 232 36 30 Faks: 0 (388) 232 36 34

Ankara Çimento Öğütme ve Paketleme Tesisi

Ankara Lalahan Çimento Öğütme ve Paketleme Tesisi, 2005 yılında Eskişehir Çimento Fabrikası’yla beraber Çimsa bünyesine katılmıştır. Döner fırın bulunmayan Ankara Fabrikası’nda diğer Çimsa fabrikalarından tedarik edilen klinker öğütülerek, çimentoya dönüştürülmekte ve satışı yapılmaktadır.

Ankara Çimento Öğütme ve Paketleme Tesisi bünyesinde bir adet 85 saat kapasiteli çimento değirmeninin yanı sıra bir adet hammadde kırıcısı, iki adet çimento silosu ve paketleme ünitesi bulunmaktadır.

Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Ankara Çimento Öğütme ve Paketleme Tesisi	Karşıyaka Mah. Fırat Cad. No: 3 Lalahan/Ankara Telefon: 0 (312) 865 23 96 Faks: 0 (312) 865 23 95

Malatya Çimento Paketleme Tesisi

1996 yılında kurulan, Malatya Battalgazi Tren İstasyonu’nun yanında yer alan Malatya Çimento Paketleme Tesisi, yıllık 60 bin ton işleme ve paketleme kapasitesine sahiptir.

Tesiste toplam 900 ton kapasiteli üç adet çimento silosu bulunmaktadır. Çimento, hem paketlenerek hem de dökme olarak satılmaktadır.

Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Malatya Çimento Paketleme Tesisi	TCDD Yanı Çimento Dolum Tesisi Battalgazi Malatya Telefon: 0 (422) 841 36 77 Faks: 0 (422) 841 32 30

Afyon Fabrikası

1957 yılında kurulmuş bulunan Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketinin %51 hissesi 31 Mayıs 2012 tarihinde Çimsa tarafından satın alınmıştır. Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi, bu tarihten itibaren faaliyetlerini Çimsa’nın iştiraki olarak sürdürmektedir.

Afyon Çimento Fabrikası’nın, modern teknolojilerle donatılmış yeni bir üretim tesisi Afyon’da şehir dışında, Halımoru köyünde 1.650.000 ton/yıl klinker, 2.000.000 ton çimento üretim kapasiteli olarak kurulmuş, Nisan 2017’den itibaren de üretim ve satış faaliyetlerine başlamıştır. Yeni Fabrikanın faaliyete geçmesinden sonra da eski Fabrikanın faaliyetine son verilmiştir.

Adres	İletişim Bilgileri
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	Halımoru Köyü Almacık Mevkii 03030 Merkez- AFYONKARAHİSAR Telefon: 444 80 03 (0272) 220 80 00 Faks: (0272) 214 72 09

Hazır Beton Tesisleri

Çimsa Hazır Beton, 1988 yılında Adana’da, Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlamıştır. Hazır beton tesisiyle Çimsa, yaygın bir dağıtım ağına sahiptir.

Teknolojik ve bilimsel gelişmeleri dikkatle takip eden Şirket, yaşanan gelişmeleri yeni ürün, yeni makine parkı ve hizmet olarak müşterilerine sunmaktadır. Konusunda deneyimli çalışanların hizmet verdiği tesislerde, toplam 150 transmikser, 53 mobil ve 2 sabit pompa kullanılmaktadır.

13. YURT DIŞI BAĞLANTILAR VE TERMİNALLER**Çimsa Sabanci Cement BV (Hollanda)**

Sabancı Topluluğu’nun küresel beyaz çimento ticaretinde lider oyuncu olma hedefine ulaşabilmesi için ana hissedarımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.’nin mali gücü ve şirketimizin operasyonel kabiliyetinin yurt dışında kurulan bir şirket bünyesinde birleştirilmesi ve bu sayede daha verimli ve güçlü bir platform yaratılması hedefi doğrultusunda Hollanda’da Cimsa Sabanci Cement BV kurulmuştur.

Sabancı Holding’in %60, Çimsa’nın %40 oranında sermayesine iştirak ettiği CSC BV’nin kuruluş işlemleri 16.11.2020 tarihinde tamamlanmıştır. Cimsa Sabanci Cement BV, daha önce Şirketimiz bağlı ortaklıklarından olan Cimsa Cementos Espana S.A.U., Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North GmbH’nin %100 hissesi ile Cimsa Adriatico S.R.L. hisselerinin %70’ini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Böylelikle, Sabancı Topluluğu’nun yurt dışı beyaz çimento yatırımlarının CSC BV çatısı altında toplanması amacıyla başlatılan yeniden yapılandırma süreci tamamlanmış olup, CSC BV aktif faaliyetlerine başlamıştır.

Çimsa Cement Sales North GmbH (Almanya)

2000 yılında Alman Cement Terminals North GmbH ortaklığı ile kurulan, 2014 yılında hisselerinin tamamı Çimsa tarafından devralınan Cimsa Cement Sales North GmbH, 9.000 ton kapasiteli dökme çimento silosuyla Kuzey ve Batı Avrupa’da beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimento pazarlama faaliyetleri yürütmektedir. Almanya, Fransa ve Benelüks ülkelerine dökme olarak beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu pazarlama faaliyetlerinin yanı sıra Norveç, Danimarka, İsviçre, Avusturya ve Çek Cumhuriyeti’ne satışları da bulunmaktadır. Şirket’in merkezi Almanya-Hamburg’da olup, Hamburg’da bir idari ve satış ofisi, Almanya ve Hollanda’da değişik ambalajlı ürün depoları ve çevirim tesisleri ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Almanya ve çevre ülkelerin beyaz çimento pazarı, İspanya pazarı ile birlikte Avrupa’nın en önemli pazarları arasında yer almaktadır. Almanya ve çevre ülkelerin kalsiyum alüminat çimento pazarı ise Avrupa’nın bu alanda en önemli pazarıdır. 2000 yılından beri terminal kanalı ile pazara satış yapan Çimsa, bu pazarlardaki müşterilere kendi markası ile direkt olarak ulaşan, gerek ürün kalitesiyle gerekse hizmet kalitesiyle tercih edilen oyuncular arasında yer almaktadır.

Cimsa Sabanci Cement BV, daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cement Sales North GmbH’nin %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır

Cimsa Adriatico S.R.L. (İtalya)

Çimsa, 9 Şubat 2010 tarihinde Medcon Şirketi'nin çoğunluk hisselerini satın alarak, Trieste Limanı'nda bulunan dört adet 5.000 tonluk siloya sahip terminalin çoğunluğunun (%70) sahibi olmuştur. Şirket'in unvanı 26 Nisan 2010 tarihinde Cimsa Adriatico SRL olarak değiştirilmiştir. Terminal, İspanya ve Almanya'dan sonra Avrupa'nın en büyük üçüncü beyaz çimento tüketicisi olan İtalyan pazarına Çimsa markası ile ulaşma imkânı sağlamaktadır. Terminal, avantajlı konumu ile sadece Kuzey İtalya'ya değil aynı zamanda Avusturya ve gelişmekte olan Slovenya, Hırvatistan, Bosna Hersek pazarlarına da satış yapmaktadır. Beyaz çimento depolamanın ve paketlemenin yanı sıra gri çimento depolamaya da uygun olan Terminal, bu pazarlara gri çimento satışı da yapmaktadır. Ayrıca kalsiyum alüminat çimentosu da müşteri talebi doğrultusunda temin edilmektedir.

Cimsa Sabanci Cement BV, daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Adriatico S.R.L. hisselerinin %70'ini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır

Cimsa Cementos Espana S.A.U. (İspanya)

Çimsa, 1996 yılından bu yana Sevilla'da 5.000 tonluk terminaliyle İspanya beyaz çimento tüketicisine, direkt ulaşmaktadır. Çimsa Mersin Fabrikası'ndan dökme olarak gemilerle Sevilla Limanı'na gelen beyaz çimento, Cementos'un sahip olduğu silolara sevk edilmektedir. 2021 Temmuz ayında satınalımını tamamlayan Buñol Fabrikası ile hem terminal birimiyle hem de fabrika birimiyle faaliyet göstermektedir. Sevilla terminali, beyaz çimento katkılı döşeme malzemesi üreten bir tesisi ve modern altyapıya sahip çimento paketleme hatları ve lojistik yapılanması ile İspanya pazarında faaliyet göstermektedir. Buñol Fabrikası ise beyaz çimento üretimde Avrupa'nın önde gelen üretim tesislerinden olup hem üretimden satışları hem de Türkiye'den alınıp satılan satışlardan, hem İspanya pazarında, hem 65 ülkeye ihracat yaparak başta Avrupa, Afrika, Amerika pazarlarında faaliyet göstermektedir

Cimsa Sabanci Cement BV daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cementos Espana S.A.U'nun %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. (ABD)

Amerika Birleşik Devleti'nde çimento üretim, satış ve pazarlama işiyle uğraşacak Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. unvanıyla 2017'de kurulan şirkete %100 kurucu ortak olarak iştirak edilmiştir.

2018 ve 2019 yılı yatırım döneminin tamamlanmasıyla tesis 2019 Kasım ayında üretime başlamıştır. Houston limanında kurulan tesis ile Çimsa Türkiye'den tedarik edilen beyaz klinker öğütülerek müşteri talebi doğrultusunda gerek dökme gerekse torbalı olarak pazara sunulmaktadır. Hem limana hem de demiryoluna olan yakınlığı ile konumunun sağladığı avantaj sayesinde Kuzey Amerika beyaz çimento pazarında yerleşik bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.

Cimsa Sabanci Cement BV, daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation'unun %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır

Çimsa Cement Free Zone Ltd. (KKTC)

Çimsa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC), Gazimağusa Serbest Liman ve Bölgesi'nde kurulu 5.000 ton gri çimento stoklama kapasitesine sahip bir terminal ile 2005 yılından itibaren pazara hizmet vermektedir.

Çimsa tarafından Mersin Çimento Fabrikası'nda üretilen gri çimento, Mersin Limanı'ndan gemilerle Kıbrıs Gazimağusa Limanı'na nakledilmekte ve terminalin silosunda stoklanmaktadır. Pazardaki talebe göre dökme olarak silolardan satış yapılmaktadır.

Cimsarom Marketing Distributie S.R.L. (Romanya)

Avrupa Birliği'ne katılması ile birlikte hızla gelişen Romanya pazarına hizmet etmek için Köstence kenti limanında kurulan Şirket, ağırlıklı olarak Romanya ve çevre pazarlarda Çimsa beyaz çimentosu pazarlaması yapmaktaydı. Şirket Yönetim Kurulu tarafından alınan karar ile yeni yatırım ve büyüme stratejileri çerçevesinde ticari operasyonun distribütörlük yerine bayi kanalı ile yapılmasına karar verilmiş olup bu operasyonun tasfiye işlemleri devam etmektedir. Bağlı distribütörlük ve bayi kanalı arasında ticaret hacmi olarak farklılık bulunmamaktadır.

OO Cimsa Rus CTK (Rusya)

Çimsa 2008 yılında hızla büyüyen Rusya pazarındaki talebi karşılamak için Novorossiysk kentine terminal yapma kararı almış ve şirketin kuruluş işlemleri Temmuz 2008 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

2008 yılından beri faaliyet gösteren Şirket, 2020 yılında ayrıca Rostov limanından da sevkiyata başlayarak müşterilerinin taleplerine daha hızlı ve etkin şekilde karşılık vermektedir.

14. PERSONEL HAREKETLERİ VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ UYGULAMALARI**14.1. Personel Sayısı**

Grup'un bünyesinde 31 Aralık 2021 yılında istihdam edilen ortalama personel sayısı kategorileri itibarıyla 617 mavi yakalı (sendikalı) (2020: 629), 468 beyaz yakalı (sendikasıız) (2020: 509) ve 6 yurt dışında yerleşik bulunan bağlı ortaklıklarında çalışan şeklindedir. (2020: 54)

14.2. Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile T. Çimse-İş Sendikası arasındaki Çimsa Fabrikalarında uygulanmakta olan Grup Toplu İş Sözleşmesi, 2022 Ocak ayında tarafların arasında sağlanan mutabakatla 01 Ocak 2022-31 Aralık 2023 dönemlerini kapsayacak şekilde 2 (iki) yıl süreyle imzalanmıştır.

14.3. Personele Sağlanan Ücret ve Yan Haklar

Kapsam dışı (beyaz yakalı) personele, yılda 12 brüt ücret ve 4 brüt ücret ikramiyeden oluşan toplam brüt ücret paketi sağlanmaktadır. İlgili şirket prosedürlerinde tanımlandığı üzere, beyaz yakalı personele iş büyüklüğü ve pozisyonuna bağlı olarak özel hayat, özel sağlık sigortası, işveren katkılı bireysel emeklilik sigortası, kurumsal gsm hattı, kurumsal telefon cihazı, şirket aracı, yemek kartı, personel taşıma servisi gibi birtakım yan haklar da sağlanabilmektedir.

Kapsam içi (mavi yakalı) personele, yılda 12 brüt ücret ve 4 brüt ücret ikramiyeden oluşan toplam brüt ücret paketi sağlanmaktadır. Ayrıca, yılda 12 kez brüt olarak sağlanan brüt sosyal yardım ve gece çalışmasına bağlı olarak verilen saat bazlı vardiya priminin yanı sıra evlenme, taşınma, doğum, vefat gibi durumlarda sağlanan diğer sair sosyal yardımlar ve kıdem teşvik ikramiyesi de yürürlükte bulunan Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında sağlanabilmektedir.

15. HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRA ORTAYA ÇIKAN ÖNEMLİ OLAYLAR

Şirketin hesap döneminin kapanmasından sonra ortaya çıkan önemli olay bulunmamaktadır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2021 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları

Ticari alacakların geri kazanılabilirliği (Dipnotlar 2 ve 6):

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 900.920.799 TL tutarındaki ticari alacaklar, konsolide finansal tablolarda önemli bir büyüklüğe sahiptir.

Grup yönetimi, söz konusu ticari alacakların geri kazanılabilirliğinin değerlendirilmesini yaparken müşterilerden alınan teminatlar, geçmiş tahsilat performansları, vade analizleri, alacaklara ilişkin anlaşmazlık veya davaları dikkate almaktadır. Tüm bu değerlendirmeler sonucunda şüpheli alacakların tespiti ile bu alacaklar için ayrılan karşılık tutarlarının belirlenmesi yönetimin varsayım ve tahminlerini içermektedir. Öte yandan, kullanılan bu tahminler piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır.

Bu sebeplerle söz konusu alacakların geri kazanılabilirliği tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.

Denetimde konunun nasıl ele alındığı

Ticari alacakların geri kazanılabilirliğinin denetimine ilişkin aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır:

- Grup'un kredi limitleri yönetimi dahil olmak üzere alacak takibi ve kredi risk yönetimi politikası anlaşılmış ve değerlendirilmiştir.
- Ticari alacak bakiyeleri örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek test edilmiştir.
- Ticari alacak bakiyelerinin yaşlandırması örneklem yoluyla test edilmiş ve ticari alacakların devir hızı geçmiş dönemler ile karşılaştırılmıştır. Müteakip dönemde yapılan tahsilatlar örneklem yoluyla test edilmiştir.
- Müşterilerden alınan teminatlar örneklem yoluyla test edilmiştir.
- Ticari alacak bakiyelerinin tahsilatına ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava olup olmadığı araştırılmış ve hukuk müşavirlerinden devam eden davalara yönelik yazılı değerlendirmeleri alınmıştır.
- Ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS'ye göre uygunluğu ve yetkinliği değerlendirilmiştir.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2021 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 22 Şubat 2022 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Gökhan Yüksel, SMMM
Sorumlu Denetçi

İÇİNDEKİLER

Konsolide Finansal Durum Tablosu	148
Konsolide Kâr Veya Zarar Tablosu	150
Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu	151
Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu	152
Konsolide Nakit Akış Tablosu	154
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar	155-240

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 Aralık 2021 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 31 Aralık 2021	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 31 Aralık 2020
	Not		
VARLIKLAR			
Nakit ve nakit benzerleri	5	257.911.803	903.961.752
Ticari alacaklar	6	900.920.799	321.765.215
<i>İlişkili taraflardan ticari alacaklar</i>	30	481.711.703	685.287
<i>İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar</i>		419.209.096	321.079.928
Diğer alacaklar		1.057.625	2.489.773
<i>İlişkili taraflardan diğer alacaklar</i>	30	50.636	296.267
<i>İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>	8	1.006.989	2.193.506
Türev finansal araçlar	22	27.108.341	42.587.851
Stoklar	9	697.558.413	228.653.262
Peşin ödenmiş giderler	10	59.162.499	59.158.323
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	28	17.153.692	200.717
Diğer dönen varlıklar	20	98.709.690	66.663.718
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar	12	180.248.206	8.522.648
Ara Toplam		2.239.831.068	1.634.003.259
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar	17	-	922.898.311
		2.239.831.068	2.556.901.570
Diğer alacaklar	8	4.985.658	6.398.102
<i>İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>		4.985.658	6.398.102
Finansal yatırımlar		64.478	64.478
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	3	1.022.220.528	708.350.343
Türev finansal araçlar	22	-	10.907.697
Maddi duran varlıklar	11	1.447.367.967	1.579.599.880
Kullanım hakkı varlıkları	14	17.033.792	24.879.991
Maddi olmayan duran varlıklar		176.081.895	164.773.022
<i>Şerefiye</i>	15	148.119.252	148.119.252
<i>Diğer maddi olmayan duran varlıklar</i>	13	27.962.643	16.653.770
Peşin ödenmiş giderler	10	10.174.126	3.067.060
Ertelenmiş vergi varlığı	28	315.181.198	55.463.788
Diğer duran varlıklar	20	15.823.527	18.776.482
		3.008.933.169	2.572.280.843
TOPLAM VARLIKLAR		5.248.764.237	5.129.182.413

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 31 Aralık 2021	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 31 Aralık 2020
	Not		
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli borçlanmalar	7	743.660.473	1.111.893.715
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	7	188.630.175	181.271.407
Kısa vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	7	24.534.878	12.755.410
Ticari borçlar	6	647.108.794	572.397.678
<i>İlişkili taraflara ticari borçlar</i>	30	103.950.640	96.973.610
<i>İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar</i>		543.158.154	475.424.068
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	19	9.672.293	8.584.985
Diğer borçlar		29.505.483	337.850.942
<i>İlişkili taraflara diğer borçlar</i>	30	10.352.855	315.454.117
<i>İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar</i>	8	19.152.628	22.396.825
Türev finansal yükümlülükler	22	27.566.080	42.587.972
Ertelenmiş gelirler	10	24.281.420	11.301.698
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	28	23.664.204	17.061.162
Kısa vadeli karşılıklar	16	66.055.780	37.387.985
<i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar</i>		16.095.062	7.807.614
<i>Diğer kısa vadeli karşılıklar</i>		49.960.718	29.580.371
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	20	151.060.187	61.052.734
Ara Toplam		1.935.739.767	2.394.145.688
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler	17	-	544.197.063
Kısa vadeli yükümlülükler		1.935.739.767	2.938.342.751
Uzun vadeli borçlanmalar	7	378.308.384	229.509.051
Uzun vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	7	24.336.054	25.472.916
Uzun vadeli karşılıklar		77.190.637	52.713.682
<i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar</i>	19	70.200.321	48.258.745
<i>Diğer uzun vadeli karşılıklar</i>	16	6.990.316	4.454.937
Türev finansal yükümlülükler	22	-	12.503.741
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	28	60.335.297	31.795.935
Uzun vadeli yükümlülükler		540.170.372	351.995.325
ÖZKAYNAKLAR			
Ödenmiş sermaye	21	135.084.442	135.084.442
Sermaye düzeltme farkları	21	41.741.516	41.741.516
Hisse senedi ihraç primleri		575.466	1.099.415
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler		(18.388.225)	25.479.834
<i>Yabancı para çevrim farkları</i>		(21.568.313)	85.992.327
<i>Nakit akış riskinden korunma kazanç/kayıp fonu</i>		(168.166.206)	(60.512.493)
<i>Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kâr/Zararda Sınıflandırılacak Paylar</i>		171.346.294	-
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		(48.189.998)	9.753.120
<i>Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kâr/Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar</i>		35.816.326	22.216.596
<i>Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıp/kazanç fonu</i>		(20.692.308)	(12.463.476)
<i>Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımlardaki Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi</i>		(63.314.016)	-
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler		193.104.976	193.104.976
Geçmiş yıllar kârları		1.174.272.645	998.526.403
Net dönem kârı		1.016.600.770	175.746.242
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		2.494.801.592	1.580.535.948
Kontrol gücü olmayan paylar		278.052.506	258.308.389
Toplam özkaynaklar		2.772.854.098	1.838.844.337
		5.248.764.237	5.129.182.413

TOPLAM KAYNAKLAR

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2021	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2020
	Not		
ESAS FAALİYET GELİRLERİ			
Hasılat	23	3.745.370.304	2.076.298.962
Satışların maliyeti (-)	24	(3.032.410.647)	(1.608.546.273)
BRÜT KÂR		712.959.657	467.752.689
Genel yönetim giderleri (-)	24	(182.217.270)	(147.337.906)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri (-)	24	(11.282.624)	(15.955.724)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	24	(6.069.138)	(5.096.142)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	25	588.858.062	309.820.202
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	25	(358.559.471)	(258.263.569)
ESAS FAALİYET KÂRI		743.689.216	350.919.550
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	26	35.852.478	39.392.913
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	26	(2.585.558)	-
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kâr/(zarar)ından paylar	3	168.820.329	67.945.650
FİNANSMAN GELİR/GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI		945.776.465	458.258.113
Finansman gelirleri	27	37.790.324	31.322.385
Finansman giderleri (-)	27	(321.201.903)	(253.079.904)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI		662.364.886	236.500.594
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri/(gideri)		98.390.807	(20.684.003)
- Dönem vergi gideri (-)	28	(93.430.819)	(38.264.348)
- Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)	28	191.821.626	17.580.345
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI/(ZARARI)		760.755.693	215.816.591
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM (ZARARI)/KÂRI	17	289.639.030	(31.385.662)
DÖNEM KÂRI		1.050.394.723	184.430.929
Dönem kârı/zararı dağılımı			
- Kontrol gücü olmayan paylar		33.793.953	8.684.687
- Ana ortaklık payları		1.016.600.770	175.746.242
Pay Başına Kazanç			
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç (1 kuruş nominal bedelli)	29	7,53	1,30
Durdurulan faaliyetlerinden pay başına (kayıp)/kazanç (1 kuruş nominal bedelli)	29	2,14	(0,23)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2021	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2020
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KÂRI/(ZARARI)	760.755.693	215.816.591
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar	36.896.390	(16.743.926)
<i>Nakit akış riskinden korunma kazanç/(kayıp) fonu</i>	(164.356.097)	(26.171.106)
<i>Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kâr/Zararda Sınıflandırılacak Paylar</i>	171.346.294	-
<i>Yabancı para çevrim farkları</i>	(2.250.111)	4.192.959
<i>Vergi (geliri)/gideri</i>	32.156.304	5.234.221
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacak	5.370.898	6.299.814
<i>Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kâr/Zararda Sınıflandırılmayacak Diğer Paylar</i>	17.661.987	12.298.068
<i>Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıp) fonu)</i>	(10.686.795)	(4.423.301)
<i>Vergi (geliri)/gideri</i>	(1.604.294)	(1.574.953)
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM (ZARARI)/KÂRI	289.639.030	(31.385.662)
Kâr veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar	33.072.298	29.960.795
<i>Yabancı para çevrim farkları</i>	33.072.298	29.960.795
DİĞER KAPSAMLI GELİR/GİDER (VERGİ SONRASI)	75.339.586	19.516.683
TOPLAM KAPSAMLI GELİR/(GİDER)	1.125.734.309	203.947.612
Toplam kapsamlı gelirin/(giderin) dağılımı		
- Kontrol gücü olmayan paylar	33.063.577	11.345.777
- Ana ortaklık payları	1.092.670.732	192.601.835

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Kâr/Zararda Yeniden Sınıflandırılacak						
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Pay ihraç primleri/ iskontoları	Yabancı para çevrim farkları	Nakit akış riskinden korunma kazanç/ (kayıpları)	Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Paylar	Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Paylar
1 Ocak 2020	135.084.442	41.741.516	1.099.415	54.499.662	(39.575.608)	12.378.142	-
Geçmiş yıllar kârlarından transfer	-	-	-	-	-	-	-
Net dönem kârı/(zararı)	-	-	-	-	-	-	-
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	31.492.665	(20.936.885)	9.838.454	-
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	31.492.665	(20.936.885)	9.838.454	-
Artış (Azalış)	-	-	-	-	-	-	-
Sermaye Arttırımı	-	-	-	-	-	-	-
31 Aralık 2020	135.084.442	41.741.516	1.099.415	85.992.327	(60.512.493)	22.216.596	-
1 Ocak 2021	135.084.442	41.741.516	1.099.415	85.992.327	(60.512.493)	22.216.596	-
Geçmiş yıllar kârlarından transfer	-	-	-	-	-	-	-
Net dönem kârı	-	-	-	-	-	-	-
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	31.552.563	(132.199.793)	13.599.730	171.346.294
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	31.552.563	(132.199.793)	13.599.730	171.346.294
Diğer değişiklikler nedeni ile Artış/(Azalış)	-	-	(523.949)	-	-	-	-
Bağlı ortaklıkların Elden çıkarılması*	-	-	-	(139.113.203)	24.546.080	-	-
31 Aralık 2021	135.084.442	41.741.516	575.466	(21.568.313)	(168.166.206)	35.816.326	171.346.294

*Grup'un sahip olduğu "Cimsa Cementos Espana S.A.U., Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North Gmbh ve Cimsa Adriatico S.R.L. paylarının Cimsa Sabanci Cement BV'ye satışına ilişkin devir sözleşmeleri 22 Haziran 2021 tarihinde imzalanmış ve devir işlemleri gerekli diğer yasal işlemlerin gerçekleştirilmesi akabinde 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımlardaki Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs/İşletmelerin İçeren Birleşmelerin Etkisi	Kâr/Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak	Birikmiş Kârlar					
	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçümkazanç/(kayıp) fonu	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları	Net dönem kârı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
-	(8.924.835)	193.104.976	985.356.923	13.169.480	1.387.934.113	97.829.126	1.485.763.239
-	-	-	13.169.480	(13.169.480)	-	-	-
-	-	-	-	175.746.242	175.746.242	8.684.687	184.430.929
-	(3.538.641)	-	-	-	16.855.593	2.661.089	19.516.682
-	(3.538.641)	-	-	175.746.242	192.601.835	11.345.776	203.947.611
-	-	-	-	-	-	2.133.487	2.133.487
-	-	-	-	-	-	147.000.000	147.000.000
-	(12.463.476)	193.104.976	998.526.403	175.746.242	1.580.535.948	258.308.389	1.838.844.337
-	(12.463.476)	193.104.976	998.526.403	175.746.242	1.580.535.948	258.308.389	1.838.844.337
-	-	-	175.746.242	(175.746.242)	-	-	-
-	-	-	-	1.016.600.770	1.016.600.770	33.793.953	1.050.394.723
-	(8.228.832)	-	-	-	76.069.962	(730.376)	75.339.586
-	(8.228.832)	-	-	1.016.600.770	1.092.670.732	33.063.577	1.125.734.309
(63.314.016)	-	-	-	-	(63.837.965)	-	(63.837.965)
-	-	-	-	-	(114.567.123)	(13.319.460)	(127.886.583)
(63.314.016)	(20.692.308)	193.104.976	1.174.272.645	1.016.600.770	2.494.801.592	278.052.506	2.772.854.098

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2021	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2020
	(122.447.521)	554.045.161
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı/(zararı)	662.364.886	236.500.594
Durdurulan faaliyetler vergi öncesi kârı/(zararı)	304.377.180	(26.046.560)
Dönem net kârı/zararı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler	(170.899.002)	281.546.616
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	132.381.163	144.361.179
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	(33.266.920)	(39.392.913)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kârları ile ilgili düzeltmeler	(168.820.329)	(67.945.650)
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	(610.747)	6.353.869
Stok değer düşüş karşılığı ile ilgili düzeltmeler	(233.439)	4.228.066
Dava karşılığı ile ilgili düzeltmeler	2.530.046	5.641.693
Maden sahası doğaya yeniden kazandırma gideri karşılığı ile ilgili düzeltmeler	2.535.379	245.866
Gerçeğe uygun değer kayıpları/(kazançları)	721.628	1.408.755
Kıdem tazminatı karşılığı ile ilgili düzeltmeler	10.221.140	7.694.532
Kıdem teşvik karşılığı ile ilgili düzeltmeler	1.163.306	814.943
Kullanılmayan izin ücret karşılığı ile ilgili düzeltmeler	2.539.219	280.485
Bağlı Ortaklıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan (Kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	(302.264.103)	-
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin düzeltmeler	8.287.448	7.807.614
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	104.433.331	145.788.038
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	(104.499.307)	(33.813.504)
Finansal borçlanmalara ilişkin gerçekleşmemiş kur farkı (kârları)/zararları	200.370.390	116.102.123
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıp/(kazançları) ile ilgili düzeltmeler	(26.387.207)	(18.028.480)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	(889.065.188)	91.502.654
Kısa vadeli ticari alacaklar	(579.266.462)	(54.219.187)
Stoklar	(468.671.711)	(106.306.494)
Diğer alacaklar/dönen varlıklar/peşin ödenmiş giderler/cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	(47.570.975)	(17.617.194)
Diğer uzun vadeli alacaklar/duran/peşin ödenmiş giderler	4.365.399	1.133.066
Kısa vadeli ticari borçlar	74.711.116	240.336.307
Diğer kısa vadeli borçlar/yükümlülükler/çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	127.367.445	28.176.156
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları	(93.222.124)	583.503.304
Alınan faizler	66.708.983	2.477.738
Ödenen ikramiye ve primler	(6.437.719)	(3.307.036)
Ödenen kıdem tazminatı	(1.242.414)	(3.376.144)
Ödenen kıdem teşvik primi	(783.045)	(573.349)
Ödenen izin ücreti	(643.425)	(491.266)
Ödenen vergiler	(86.827.777)	(24.188.086)
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIMLARI	(99.004.643)	(24.555.779)
Maddi duran varlık alımlarına ilişkin nakit çıkışları	(179.274.451)	(67.079.825)
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Kaybı Sonucunu Doğuracak Satışlara İlişkin Nakit Girişleri	334.798.007	-
İştiraklar ve/veya İş Ortaklıkları Pay Alımı veya Sermaye Artırımı Sebebiyle Oluşan Nakit Çıkışları	(294.432.360)	-
Sabit kıymet satışından elde edilen nakit	48.628.620	43.134.337
Maddi olmayan duran varlık alımlarına ilişkin nakit çıkışları	(1.617.393)	(610.291)
Maddi duran varlıkların alımı ile ilgili verilen avanslar	(7.107.066)	-
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI	(442.004.576)	137.076.842
Alınan krediler	1.125.912.532	2.378.208.068
Kredilerin geri ödemesi	(1.548.857.421)	(2.289.064.314)
Ödenen faizler	(56.850.011)	(132.536.165)
Alınan faiz	37.790.324	31.335.766
İştirak sermaye artırıışına katılım	-	147.000.000
Emisyon primi	-	2.133.487
NAKİT HAREKETLERİNDEKİ NET DEĞİŞİM (A + B + C)	(663.456.740)	666.566.224
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERİ DEĞERLER	903.870.179	267.240.480
Yabancı para çevrim farkı (net)	17.313.123	(29.936.525)
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERİ DEĞERLER	257.726.562	903.870.179

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Genel

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Çimsa" veya "Şirket"), 16 Aralık 1972 tarihinde tescil ve 21 Aralık 1972 tarih, 4729 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilerek kurulmuştur. Şirket'in faaliyet konusunu çimento, klinker ve hazır beton üretimi ve satışı oluşturmaktadır. Şirket'in nihai hissedarı Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'dir ("Sabancı Holding").

Çimsa'nın genel merkezi ve kayıtlı ofisinin adresi Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah. Kayışdağı Cad. No: 1 Kat: 23-24 34750 Ataşehir/İstanbul'dur.

Şirket hisselerinin belirli bir tutarı Borsa İstanbul A.Ş. ("BIST") de işlem görmektedir. BIST Pay Endeksleri Temel Kuralları'nın 82. Maddesine istinaden, Borsa Genel Müdürlüğü'nce Çimsa hisseleri BIST 100 endeksine dahildir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 350.000.000 TL'dir (31 Aralık 2020 - 200.000.000 TL).

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Şirket'in bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

Şirket	Gruba iştirak tarihi	Kuruluş ve faaliyet yerleri	Faaliyet konuları	Şirketin etkin pay oranı	
				31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Çimsa Cement Free-Zone Limited (Çimsa Cement) ^(*)	12.10.2005	KKTC	Çimento, satış ve pazarlama	%99,99	%99,99
CIMSAROM Marketing Distributie S.R.L. (Cimsarom) ^(*)	08.02.2006	Romanya	Çimento, satış ve pazarlama	%100	%100
Çimsa Cement Sales North GmbH (CSN) ^(**)	27.06.2006	Almanya	Beyaz çimento pazarlama	-	%100
Çimsa Cementos Espana, S.A.U. (Cementos Espana) ^(**)	07.07.2006	İspanya	Beyaz çimento pazarına dökme ve ambalajlı çimento satışı	-	%100
Çimsa Mersin Serbest Bölge Şubesi (Çimsa Mersin) ^(*)	12.12.2007	Mersin	Çimento ihracatı	%100	%100
000 Çimsa Rus CTK (000 Rusya) ^(*)	16.07.2008	Rusya	Çimento paketleme, satış ve pazarlama	%100	%100
Çimsa Adriatico Srl ^(**)	09.02.2010	İtalya	Çimento satış ve pazarlaması	-	%70
Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi ^(*)	31.05.2012	Türkiye	Çimento üretimi ve satışı	%51	%51
Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation (Cimsa Americas) ^(**)	07.07.2017	Amerika	Çimento üretimi ve satışı	-	%100

^(*) Tam konsolidasyon yöntemi uygulanarak muhasebeleştirilmiştir.

^(**) Bakınız Not 17.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)

Grup'un bağlı ortaklık olarak konsolide ettiği "Cimsa Cementos Espana S.A.U., Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North Gmbh ve Cimsa Adriatico S.R.L. paylarının Cimsa Sabanci Cement BV'ye satışına ilişkin devir sözleşmeleri 22 Haziran 2021 tarihinde imzalanmış ve devir işlemleri gerekli diğer yasal işlemlerin gerçekleştirilmesi akabinde 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

İştiraklerden Exsa Export Sanayi Mamülleri Satış ve Araştırma A.Ş. ("Exsa") %32,875'lik pay ile özkaynak yöntemiyle konsolidasyona dahil edilmiştir.

Şirket'in %40 ve Grup'un ana ortağı Sabancı Holding A.Ş.'nin %60 katılımı ile 16 Kasım 2020 tarihinde Hollanda'da yerleşik kurulan 87.000.000 Avro sermayeli Cimsa Sabanci Cement BV ("CSC") şirketi %40'lık pay ile özkaynak yöntemi ile konsolidasyona dahil edilmiş olup Şirket'in iştirakidir.

Grup Yönetim Kurulu tarafından alınan karar ile yeni yatırım ve büyüme stratejileri çerçevesinde Cimsarom Marketing Distributie S.R.L'deki ticari operasyonun distribütörlük yerine bayi kanalı ile yapılmasına karar verilmiş olup bu operasyonun tasfiye işlemleri devam etmektedir. Bağlı distribütörlük ve bayi kanalı arasında ticaret hacmi olarak farklılık bulunmamaktadır.

Konsolide finansal tabloların sunumu amacıyla, Çimsa, bağlı ortaklıkları ve iştiraki birlikte ("Grup") olarak adlandırılacaktır.

Konsolide finansal tablolar yayınlanmak üzere 22 Şubat 2022 tarihinde Çimsa Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Genel kurul ve belirli düzenleyici kurullar yasal mevzuata göre düzenlenmiş finansal tabloları değiştirme hakkına sahiptir.

Grup'un bünyesinde 31 Aralık 2021 yılında istihdam edilen ortalama personel sayısı kategorileri itibarıyla 617 mavi yakalı (sendikalı) (2020: 629), 468 beyaz yakalı (sendikasız) (2020: 509) ve 6 yurt dışında yerleşik bulunan bağlı ortaklıklarında çalışan şeklindedir. (2020: 54)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar****Finansal tabloların hazırlanma ilkeleri**

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine göre Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TFRS") esas alınmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Şirket'in geçerli ve sunum para birimi Türk Lirası ("TL") olarak kabul edilmiştir.

Cimsarom Marketing Distributie Srl'nin işlevsel para birimi Yeni Rumen Leyi ("Ron"), OOO Cimsa Rus CTK'nın işlevsel para birimi Ruble'dir. TMS 21 uyarınca, bağlı ortaklıkların finansal durum tablosu kalemleri bilanço tarihindeki kurla; gelir ve giderleri ise dönemin ortalama kuruyla TL'ye çevrilmekte ve konsolide finansal tablolar TL olarak sunulmaktadır. Bu çevrimden doğan kâr/zarar, özkaynaklar altındaki "Yabancı Para Çevrim Farkları" hesabında yer almaktadır. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar (devamı)****Finansal tabloların hazırlanma ilkeleri (devamı)**

Grup ile Grup'a bağlı Türkiye'de yerleşik şirketler, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, KGK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı ("Maliye Bakanlığı") tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar muhasebe kayıtlarını ve yasal finansal tablolarını faaliyette bulundukları ülkelerin para birimleri cinsinden ve o ülkelerin mevzuatına uygun olarak hazırlamaktadırlar. TFRS'ye göre hazırlanan bu konsolide finansal tablolar, işletme birleşmesiyle elde edilen varlıklar ve yükümlülükler ile türev enstrümanlar dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak TL olarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar KGK tarafından yayınlanan TMS'na göre Grup'un durumunu layıkıyla arz edebilmek için bir takım düzeltme ve sınıflandırma değişikliklerine tabi tutularak hazırlanmıştır.

2.2 İşletmenin sürekliliği

Grup konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

2.3 Netleştirme

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkının var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, konsolide finansal durum tablosunda net değerleri ile gösterilirler.

2.4 Muhasebe politikaları ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

31 Aralık 2021 tarihinde sona eren ara döneme ait özet konsolide finansal tablolar, ara dönem finansal tabloların hazırlanmasına yönelik TMS 34 standardına uygun olarak hazırlanmıştır. Özet konsolide finansal tabloları hazırlanırken kullanılan önemli muhasebe politikaları, 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal tablolar içerisinde detaylı olarak açıklanan muhasebe politikaları ile tutarlılık arz etmektedir. Dolayısıyla ara dönem konsolide finansal tablolar, 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıla ait finansal tablolar ile birlikte değerlendirilmelidir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)****Bağlı Ortaklıklar**

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar; Çimsa'nın bağlı ortaklıklarının finansal tablolarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamı içinde yer alan şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların tarihi itibarıyla ve yeknesak muhasebe ilke ve uygulamaları gözetilerek Türkiye Muhasebe Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Bağlı ortaklıklar, Grup'un doğrudan veya dolaylı olarak kontrol ettiği şirketleri ifade etmektedir. Grup, bir şirketle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri şirket üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda şirketi kontrol etmektedir. Bağlı ortaklıkların faaliyet sonuçları, satın alma veya elden çıkarma işlemlerine uygun olarak söz konusu işlemlerin geçerlilik tarihlerinde dahil edilmiş veya hariç bırakılmışlardır.

Bağlı ortaklıkların muhasebe prensipleri Grup tarafından kullanılan muhasebe prensiplerinden farklılaştığı durumlarda gerekli düzeltmeler gerçekleştirilmiştir. Konsolide finansal tablolar benzer işlem ve olaylara ortak muhasebe prensipleri kullanılarak ve Şirket ile aynı hesap düzeni ile hazırlanmıştır.

Bağlı Ortaklıklara ait bilançolar ve kâr veya zarar tabloları, tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup Grup ve bağlı ortaklıklarının sahip olduğu payların kayıtlı değeri, ilgili özkaynaklardan mahsup edilmektedir. Grup ile bağlı ortaklıkları arasındaki işlemler ve bakiyeler konsolidasyon kapsamında karşılıklı olarak silinmektedir.

Bağlı Ortaklıklar, kontrolün Grup'a geçtiği tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmakta olup kontrolün sona erdiği tarihten itibaren konsolidasyon kapsamından çıkartılmaktadırlar. Bağlı ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında kontrol gücü olmayan paya sahip hissedarların payları, konsolide bilanço ve kâr veya zarar tablosunda sırasıyla kontrol gücü olmayan pay ve kontrol gücü olmayan kâr/zarar olarak gösterilmektedir.

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kâr/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TFRS standartları uyarınca, kâr/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl kârlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımının olması durumunda kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TFRS 9 Finansal Araçlar standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)****İştirakler**

İştiraklerdeki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile İştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş kârlar, Grup'un İştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Grup, İştirakleri ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamıştır. Grup'un iştirakleri Exsa ve Cimsa Sabanci Cement BV'dir.

Özkaynaktan pay alma yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar konsolide finansal durum tablosunda, alış maliyetinin üzerine Grup'un iştirakin net varlıklarındaki payına alım sonrası değişikliklerin eklenmesi veya çıkarılması ve varsa değer düşüklüğü karşılığının düşülmesiyle gösterilmektedir. Konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, Grup'un iştiraklerinin faaliyetleri sonucundaki payını yansıtmaktadır. İştirakin kâr veya zararına henüz yansıtılmamış tutarların iştirakin özkaynaklarında ortaya çıkardığı değişiklikler de Grup'un iştirakteki payı oranında iştirakin defter değerinde düzeltme yapılmasını gerekli kılabilir. Bu değişikliklerden Grup'a düşen pay doğrudan Grup'un kendi özkaynaklarında muhasebeleştirilir. Exsa ve Cimsa Sabanci Cement BV finansal tabloları ana ortaklık ile aynı raporlama dönemi için ve aynı muhasebe politikaları kullanılarak hazırlanmıştır.

Grup her bilanço tarihinde özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirir.

Grup, İştirakleri ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamıştır.

Grup'un yurt dışındaki beyaz çimento operasyonlarının, Sabancı Holding ile birlikte yurt dışında kurulacak bir şirkete devrine karar verilmiş ve bu çerçevede Grup'un %40 ve ana ortak H.Ö. Sabancı Holding A.Ş.'nin %60 oranında sermayesine katıldığı 87.000.000 EUR sermayeli Hollanda'da yerleşik Cimsa Sabanci Cement BV (CSC BV) unvanlı şirket 16 Kasım 2020 tarihinde kurulmuştur. CSC BV'yi kontrol eden taraf Sabancı Holding'dir.

Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North Gmbh ve Cimsa Cementos Espana S.A.U.'nun hisselerinin %100'ü ile Cimsa Adriatico S.R.L.'nin hisselerinin Çimsa'nın sahip olduğu %70'inin tamamının CSC BV'ye satılması 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla gerçekleşmiş olup aynı tarih itibarıyla Grup söz konusu bağlı ortaklıklar üzerindeki kontrolünü kaybetmiştir.

CSC BV'nin söz konusu şirketleri satın alması, ilgili işlemin ortak kontrole tabi işletmeler arasında gerçekleşmesi ve Sabancı Holding çatısı altında bir sermaye reorganizasyon işlemi olmasından dolayı, CSC BV'deki bu işlem KGK'nın ilgili düzenlemeleri doğrultusunda "ortak kontrole tabi işletme birleşmeleri" olarak değerlendirilmiştir. CSC BV tarafından edinilen söz konusu şirketlerin varlık ve yükümlülükleri, ortak kontrolü elinde bulunduran ana ortak olan Sabancı Holding'in TFRS'ye uygun hazırlanan konsolide finansal durum tablosundaki taşınan değerleridir. Ortak kontrole tabi işletme birleşmesi nedeniyle CSC BV'nin mali tablolarında oluşan aktif - pasif uyumsuzluğunu gidermek amacıyla edinilen işletmenin net varlıklarının birleşme tarihindeki defter değeri ile transfer edilen bedel arasındaki fark, özkaynakları azaltıcı bir unsur olarak CSC BV'nin mali tablolarında muhasebeleştirilmiştir. Söz konusu muhasebenin etkisi Grup'un konsolide finansal tablolarına özkaynak yöntemi ile konsolide edilmiş ve özkaynaklar altında "Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımlardaki Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi" kaleminde sunulmuştur.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat, ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay ve 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Ticari alacaklar

Ticari alacaklar fatura edilmiş tutarları ile kayıtlara alınmakta ve izleyen dönemlerde etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net değeri ile ve varsa şüpheli alacak karşılığı düşülerek taşınmaktadır.

Şüpheli alacak karşılığı gider olarak kayıtlara yansıtılmaktadır. Vadesi gelmiş alacakların tahsil edilemeyeceğine dair somut bir gösterge varsa şüpheli alacak karşılığı ayrılır. Şirket, söz konusu finansal varlıkların beklenen kredi zararlarını hesaplamak için TFRS 9'daki basitleştirilmiş yaklaşımı kullanmaktadır. Bu yöntem tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararlarının muhasebeleştirilmesini gerektirmektedir.

Stoklar

Stoklar maliyet değeri veya net gerçekleştirilebilir değerden düşük olanı ile değerlendirilmiştir. Stokları bulundukları duruma getirmek için yapılan harcamalar aşağıdaki gibi muhasebeleştirilmiştir:

İlk madde ve malzemeler aylık ağırlıklı ortalama metodu ile belirlenmektedir.

Mamul ve yarı mamuller - Direkt malzeme ve işçilik giderleri, değişken ve sabit genel üretim giderleri belli oranlarda (normal faaliyet kapasitesi göz önünde tutularak) dahil edilmiştir. Envanter değerlemesi aylık ağırlıklı ortalama metodu ile belirlenmektedir.

Net gerçekleştirilebilir değer, tahmini satış fiyatından, tahmini tamamlanma maliyetleri ve satışın gerçekleştirilmesi için gerekli tahmini maliyetler düşülerek belirlenen tutardır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve var ise değer düşüklüğü karşılığı çıkartıldıktan sonraki net değerleri ile gösterilmiştir. Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı, ithalat vergileri ve geri iadesi mümkün olmayan vergiler ve maddi varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır. Maddi duran varlığın kullanımına başlandıktan sonra oluşan tamir ve bakım gibi masrafları, oluştukları dönemde gider kaydedilir. Yapılan harcamalar ilgili maddi duran varlığa gelecekteki kullanımında ekonomik bir değer artışı sağlıyorsa bu harcamalar varlığın maliyetine eklenmektedir. Maddi duran varlık satıldığı zaman bu varlığa ait maliyet ve birikmiş amortisman ilgili hesaplardan düşüldükten sonra oluşan gelir ya da gider konsolide kâr veya zarar tablosuna dahil edilmektedir.

Arazi ve arsalar amortismanına tabi tutulmamıştır. Amortismanına tabi tutulan varlıklar, maliyet tutarları üzerinden aşağıda belirtilen tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla doğrusal amortismanına tabi tutulmuştur. Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

	Faydalı Ömür
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	8-50 yıl
Binalar	4-50 yıl
Makine ve cihazlar	2-50 yıl
Demirbaşlar	2-50 yıl
Taşıtlar	4-14 yıl
Özel maliyetler	Kiralama süresi

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca maden hakları ve bilgisayar yazılımlarından oluşan varlıklar olup ilk olarak alış fiyatından değerlendirilmiştir. Maddi olmayan duran varlıklar gelecekte ekonomik fayda elde edilebilmesi ve maliyetin doğru bir şekilde belirlenebilmesi durumunda aktifleştirilirler. İlk kayıt sonrasında maddi olmayan duran varlıklar, maliyetten birikmiş itfa payı ve birikmiş değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonraki değerleriyle gösterilmektedir. Maddi olmayan varlıklar maden çıkarma hakları dışında, doğrusal amortisman yöntemine göre ilgili kıymetin tahmini ekonomik ömrü (5 yıl) üzerinden itfa edilmektedir.

Maddi olmayan duran varlıkların ekonomik ömürleri belirli süreli ya da süresiz olarak belirlenmektedir. Belirli süreli maddi olmayan duran varlıklar tahmin edilen ekonomik ömürleri üzerinden, doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler. Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar için itfa periyodu ve itfa metodu her yıl, en az bir kere incelenmektedir. Beklenen kullanım ömürlerindeki veya maddi olmayan duran varlıktan elde edilecek faydalarda oluşabilecek değişiklikler, itfa metodunun ya da periyodunun değiştirilmesi olarak değerlendirilir, muhasebe tahminlerinde değişiklik şeklinde muhasebeleştirilir.

Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıkların itfa giderleri konsolide kâr veya zarar tablosunda maddi olmayan duran varlığın işlevi ile uyumlu şekilde gider olarak kaydedilir.

Maden çıkarma hakları yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerve oranı esas alınarak amortismanına tabi tutulmuştur. Kalan amortisman süresi rezervlerin tüketilme süresine bağlıdır.

Grup'un belirsiz süreli kullanım ömrüne sahip maddi olmayan duran varlığı bulunmamaktadır.

Maddi olmayan duran varlıkların taşınan değerleri, olayların ya da koşullardaki değişikliklerin, taşınan değer in gerçekleştirilebilir durumda olmadığına işaret etmesi durumunda değer düşüklüğü açısından incelenir.

Maddi ve maddi olmayan varlıkların bilanço dışı bırakılması

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu (bilanço) dışı bırakılır.

Maddi ve maddi olmayan duran varlığın finansal durum tablosu (bilanço) dışı bırakılmasından kaynaklanan kâr ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık finansal durum tablosu (bilanço) dışına alındığı zaman kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Şerefiye

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlendirilir.

Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup'un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kâr veya zarar tablosundaki kâr/zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kâr/zararın hesaplamasına dahil edilir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Finansal olmayan varlıkların değer düşüklüğü**

Grup, her bilanço tarihinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklarının, maliyet değerinden birikmiş amortismanlar düşülerek bulunan defter değerine ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, değer düşüklüğü tutarını belirleyebilmek için o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlığın tek başına geri kazanılabilir tutarının hesaplanmasının mümkün olmadığı durumlarda, o varlığın ait olduğu nakit üreten biriminin geri kazanılabilir tutarı hesaplanır.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değerın büyük olanıdır. Kullanımdaki değer hesaplanırken, geleceğe ait tahmini nakit akışları, paranın zaman değerini ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilir. Bu çalışmalar sırasında kullanılan başlıca varsayımlar, önümüzdeki yıllardaki enflasyon beklentileri, satış ve maliyetlerde beklenen artışlar, ihracat-iç pazar kompozisyonunda beklenen değişimler ve beklenen ülke büyüme oranlarından ibarettir.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismanı tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali konsolide kâr veya zarar tablosuna kayıt edilir. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü gelecek dönemlerde ters çevrilemez.

Yabancı para cinsinden işlemler

Şirket ve bağlı ortaklıkları yabancı para cinsinden yapılan işlemleri işlevsel para birimi cinsinden ilk kayda alırken işlem tarihinde geçerli olan ilgili kurları esas almaktadır. Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler raporlama tarihinde geçerli olan kurlarla değerlendirilmekte ve doğan kur farkı gider ya da gelirleri ilgili dönemde konsolide kâr veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan geçerli para birimine çevrilir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerın tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan geçerli para birimine çevrilir.

Oluşan kur farkı diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilir. Yurt dışındaki işletmenin elden çıkarılmasında, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmiş ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilmiş söz konusu işletmeye ait birikmiş kur farkları, elden çıkarmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp muhasebeleştirildiğinde, özkaynaktan kâr veya zarara aktararak (yeniden sınıflandırmaya ilişkin bir düzeltme olarak) yeniden sınıflandırılır. Grup, bağlı ortaklıkların kontrolünün kaybı ile sonuçlanan hisse satışı işlemi ile birlikte söz konusu net yatırımın korunma işleminin özkaynaklardaki etkisini finansman gelir ve giderleri hesabına transfer ederek konsolide kâr veya zarar tablosu ile ilişkilendirmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Yabancı para cinsinden işlemler (devamı)**

Dönem sonlarında kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

Tarih	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
ABD Doları ("USD")/TL	12,9775	7,3405
Avro ("EUR")/TL	14,6823	9,0079
Ruble ("RUB")/TL	0,1730	0,0984
Ron ("RON")/TL	2,9498	1,8373
Sterlin ("GBP")/TL	17,4530	9,9438

Konsolide finansal tablolarda kullanılan ortalama kurlar aşağıdaki gibidir:

Tarih	2021	2020
USD/TL	8,9646	6,7339
EUR/TL	10,5704	7,6131
RUB/TL	0,1207	0,0941
RON/TL	2,1350	1,5670
GBP/TL	12,2767	8,5767

Borçlanma maliyetleri

Borçlanma maliyetleri, öngörülen kullanımına veya satışına hazır hale gelmesi önemli bir zamanı gerektiren varlıkların satın alımı, inşası veya üretimi ile direkt ilişkili olan borçlanma maliyetleri ilgili varlıkların maliyetinin parçası olarak aktifleştirilir. Diğer borçlanma maliyetleri gerçekleştirildiği dönemlerde gider yazılır. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Grup genel amaçlı olarak borçlandığında ve bu fonların bir kısmı bir özellikli varlığın finansmanı için kullanıldığı durumlarda, aktifleştirilebilecek borçlanma maliyetlerinin tutarı, ilgili varlığa ilişkin yapılan harcamalara uygulanacak bir aktifleştirme oranı yardımı ile belirlenir. Bu aktifleştirme oranı, özellikli varlık alımına yönelik yapılmış borçlanmalar hariç olmak üzere, Grup'un ilgili dönem süresince mevcut tüm borçlarına ilişkin borçlanma maliyetlerinin ağırlıklı ortalamasıdır. Yatırımla ilgili kredinin henüz harcanmamış kısmının geçici süre ile finansal yatırımlarda değerlendirilmesiyle elde edilen finansal yatırım geliri aktifleştirmeye uygun borçlanma maliyetlerinden mahsup edilir. Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde konsolide kâr veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler**

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akışlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akışlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi karşılığı, dönem kârı veya zararı hesaplanmasında dikkate alınan cari dönem ve ertelenmiş vergi karşılıklarının toplamıdır.

Ertelenmiş vergi, bilanço yükümlülüğü metodu dikkate alınarak, aktif ve pasiflerin finansal raporlamada yansıtılan değerleri ile yasal vergi hesabındaki bazları arasındaki geçici farklardan oluşan vergi etkileri dikkate alınarak yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir tüm geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farkların ve kullanılmamış vergi zararlarının ileride indirilebilmesi için yeterli kârların oluşması mümkün görünüyorsa, tüm geçici farklar ve kullanılmamış vergi zararları üzerinden ayrılır. Her bilanço döneminde Grup, ertelenmiş vergi varlıklarını gözden geçirmekte ve gelecekte indirilebilir olması ihtimali göz önüne alınarak muhasebeleştirmektedir.

Ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında söz konusu varlığın gerçekleşeceği ve yükümlülüğün yerine getirileceği dönemlerde oluşması beklenen vergi oranları, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları (vergi mevzuatı) baz alınarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan özkaynaklar ile ilişkilendirilen işlemlerle ilgili ise doğrudan özkaynak hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar/kıdem tazminatı karşılığı****a. Tanımlanan fayda planı**

Grup, Türkiye’de mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Grup konsolide finansal tablolarda yer alan kıdem tazminatı karşılığını, bağımsız bir aktüer tarafından yapılan aktüer çalışmasına dayanarak “Projeksiyon Metodu”nu kullanarak yansıtmıştır. Kıdem tazminatı yükümlülüğü, profesyonel aktüerler tarafından tahmin edilen faiz oranı ile iskonto edilerek hesaplanmıştır.

Türkiye’de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir.

Konsolide finansal durum tablosunda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir.

b. Kıdem teşvik primi

Grup mavi yakalı çalışanlarına toplu iş sözleşmesi gereğince her bir çalışan için beşer yıllık dönemlerde toplu iş sözleşmesinde belirtilen tutar üzerinden kıdem teşvik primi ödemekle yükümlüdür. Grup her dönem sonunda ileriki dönemde ödeyeceği ilk tutarı iskonto ederek konsolide kâr veya zarar tablosuna yansıtır.

c. İzin hakları

Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Kiralamalar****Grup - kiracı olarak**

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınına temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınına elde etme hakkının olması.
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - Grup'un kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte konsolide finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'in inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup'un kullanmış olduğu uzatma veya erken sonlandırma opsiyonu bulunmamaktadır.

Değişken kira ödemeleri

Grup kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Kira yükümlülüğü****İlişkili taraflar**

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Şirket ile ilişkili sayılır:

- Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
 - İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere),
 - Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması veya
 - Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması,

(b) Tarafın, Şirket'in bir iştiraki olması,

(c) Tarafın, Şirket'in ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;

(d) Tarafın, Şirket'in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması,

(e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması,

(f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması veya

(g) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması, gerekir.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynaklarının, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Gelirlerin muhasebeleştirilmesi

Gelirler, tahsil edilmiş veya edilecek olan alacak tutarının gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Tahmini müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

Malların satışı

Şirket, 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren yürürlüğe giren TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda hasılatın muhasebeleştirilmesinde aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Gelirlerin muhasebeleştirilmesi (devamı)***Malların satışı (devamı)*

Bu modele göre öncelikle müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt edilen mal veya hizmetler değerlendirilmekte ve söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verilen her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlenmektedir. Sonrasında ise edim yükümlülüklerinin zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği tespit edilmektedir. Şirket, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır. Şirket'in müşterilerine mal teslimi yapmak olarak tanımladığı edim yükümlülüğü bulunmaktadır. Müşteri'nin talebine göre nakliye ve ilgili masraflar birebir dahil edilmektedir ve söz konusu hizmet üzerinde kontrolü bulunmamaktadır. Grup'un müşterilerine mal teslimi yapmak olarak tanımladığı edim yükümlülüğü bulunmaktadır. Müşterinin talebine göre nakliye ve ilgili masraflar fiyata birebir dahil edilmekte ve söz konusu hizmet üzerinde kontrolü bulunmamaktadır.

- İşlemle ilişkili ekonomik faydaların işletmeye akışının olası olması ve
- İşlemden kaynaklanan ya da kaynaklanacak maliyetlerin güvenilir bir şekilde ölçülmesi.

Pay başına kazanç

Konsolide kâr veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net kârın, raporlama dönemi boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Türkiye'de şirketler sermayelerini hali hazırda bulunan hissedarlarına, çeşitli içsel kaynaklardan "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunur.

Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan ve Grup'un bilanço tarihindeki durumunu etkileyebilecek hususlar konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Düzeltme gerektirmeyen bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan hususlar ise önemlilik derecesine göre notlarda açıklanmaktadır.

İşlem ve teslim tarihindeki muhasebeleştirme

Tüm finansal varlık alış ve satışları işlem tarihinde, bir başka deyişle Grup'un alımı veya satımı gerçekleştireceğini taahhüt ettiği tarihte muhasebeleştirilir. Olağan alış ve satışlar, varlığın teslim süresinin genelde bir mevzuat veya piyasalardaki düzenlemelere göre belirlendiği alış ve satışlardır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Finansal araçlar**

Finansal araçlar, bir işletmenin finansal varlıklarını ve bir başka işletmenin finansal yükümlülüklerini veya sermaye araçlarını arttıran anlaşmalardır.

Finansal varlıklar:

- nakit,
- başka bir işletmeden nakit veya bir başka finansal varlık almayı öngören sözleşmeye dayalı hak,
- işletmenin bir başka işletmeyle finansal araçlarını, işletmenin lehinde olacak şekilde, karşılıklı olarak değiştirmesini öngören sözleşmeye dayalı hak ya da,
- bir başka işletmenin sermaye araçlarıdır.

Sözleşmeye dayalı finansal yükümlülükler:

- başka bir işletmeye nakit veya bir başka finansal varlık vermeyi öngören, veya
- işletmenin bir başka işletmeyle finansal araçlarını, işletmenin aleyhinde olacak şekilde karşılıklı olarak değiştirmesini öngören sözleşmeye dayalı yükümlülüklerdir.

Bir finansal varlık veya finansal yükümlülük ilk olarak, verilen (finansal varlık için) ve ele geçen (finansal yükümlülük için) gerçeğe uygun değer olan işlem maliyetleri üzerinden varsa işlem masrafları da eklenerek (finansal yükümlülük için düşülerek) hesaplanır.

Gerçeğe uygun değer, zorunlu satış veya tasfiye gibi haller dışında, bir finansal aracın cari bir işlemde istekli taraflar arasında alım-satım konu olan fiyatını ifade eder. Kote edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın gerçeğe uygun değerini en iyi yansıtan değerdir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Grup'un finansal araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde belirtilen yöntemler ve varsayımlar Not 33'de açıklanmıştır.

Krediler ve alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir.

Kredi ve alacaklar kategorisinde yer alan ticari alacaklar fatura edilmiş tutarları ile kayıtlara alınmakta ve izleyen dönemlerde etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net değeri ile ve varsa şüpheli alacak karşılığı düşüldükten sonra taşınmaktadır.

Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklar olarak muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Finansal varlıklar (devamı)***Sınıflandırma ve ölçüm (devamı)*

(a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar","nakit ve nakit benzerleri" ve "diğer alacaklar" kalemlerini içermektedir.

(b) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Şirket özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar.

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, konsolide finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkı geçmiş yıl kârlarına sınıflandırılır.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların borsaya kayıtlı herhangi bir rayiç değerinin olmadığı durumlarda gerçeğe uygun değerinin hesaplanmasında kullanılan genel kabul görmüş değerleme yöntemleri, yönetimin en iyi tahminlerine dayanan birtakım varsayımları içermekte olup alım/satım işlemlerinin gerçekleşmesi durumunda oluşabilecek değerler bu değerlerden farklılık gösterebilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Finansal yükümlülükler**

Finansal yükümlülükler başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir ve sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden taşınır.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Banka kredileri

Bütün banka kredileri, ilk kayıt anında gerçeğe uygun değerlerini de yansıttığı düşünülen ve ihraç maliyetini içeren maliyet bedeli ile kaydedilir.

İlk kayda alımdan sonra krediler, etkin faiz oranı yöntemiyle indirgenmiş net değerleri ile gösterilir. İndirgenmiş değer hesaplanırken ilk ihraç anındaki maliyetler ve geri ödeme sırasındaki indirimler ve primler göz önünde bulundurulur.

İtfa sürecinde veya yükümlülüklerin kayda alınması sırasında ortaya çıkan gelir veya giderler, konsolide kâr veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, mal ve hizmet alımı ile ilgili ileride doğacak faturalanmış yada faturalanmamış tutarın gerçeğe uygun değerini temsil eden indirgenmiş maliyet bedeliyle kayıtlarda yer almaktadır.

Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi

Grup'un faaliyetleri, temelde işletmeyi kur ve faiz oranlarındaki değişimlere bağlı olan finansal risklere maruz bırakmaktadır. Grup, belirli bağlayıcı taahhütlere ve gelecekte tahmin edilen işlemlere bağlı döviz kuru dalgalanmaları ile ilişkilendirilen finansal risklerden korunmak amacıyla türev finansal araçları kullanmaktadır. Türev finansal araçlar, sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile hesaplanır ve sonraki raporlama dönemlerinde gerçeğe uygun değer ile tekrar hesaplanır.

Gelecekteki nakit akışlarının finansal riskten korunması olarak belirlenen ve bu konuda etkin olan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler doğrudan özkaynak içerisinde etkin olmayan kısmı ise doğrudan konsolide kâr veya zarar tablosunda kayıtlara alınır. Grup'un bağlayıcı taahhüt ile ilgili döviz kuru riskinden korunma politikası, söz konusu riski nakit akışı riskinden korunma olarak sınıflandırmaktır. Bir varlığın veya yükümlülüğün kayda alınması ile sonuçlanmayan finansal riskten korunma işleminde, özkaynak içerisinde yer alan tutarlar finansal riskten korunma kalemin konsolide kâr veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kâr veya zarar tablosu içerisinde kayda alınırlar. Finansal riskten korunma muhasebesi için gerekli şartları karşılamayan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler oluştukları dönemde kâr veya zarar tablosuna kaydedilir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Finansal yükümlülükler (devamı)**

Finansal riskten korunma muhasebesine, finansal riskten korunma aracının kullanım süresinin dolması, satılması ya da kullanılması veya finansal riskten korunma muhasebesi için gerekli şartları karşılayamaz hale geldiği durumda son verilir. İlgili tarihte, özkaynak içerisinde kayda alınmış olan finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kümülatif kazanç veya zarara işlemin gerçekleşmesinin beklendiği tarihe kadar özkaynakta yer vermeye devam edilir.

Finansal riskten korunma işlem gerçekleşmez ise özkaynak içindeki kümülatif net kazanç veya zarar, dönemin kâr zararına kaydedilir.

Gelecekteki nakit akımlarının finansal riskinden korunması olarak belirlenen ve bu konuda etkin olan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler doğrudan özkaynakalarda "Riskten korunma fonları" içerisinde kayıtlara alınmaktadır. Ayrıca Grup, yabancı para finansal borçları ile döviz kurlarındaki

Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi

değişimlerden kaynaklanan yurt dışındaki net yatırım riskinden korunmaktadır. Bu kapsamdaki yabancı para finansal borçların döviz kurundan kaynaklanan değer değişimlerinin etkin kısmı, özkaynaklar altındaki "Riskten korunma fonları" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve kayıttan çıkarılması

Grup, finansal aktif veya finansal pasifleri finansal aracın sözleşmesine taraf olduğu takdirde konsolide finansal durum tablosuna yansıtmaktadır. Grup finansal aktifi veya finansal aktifin bir kısmını sadece söz konusu varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan hakları üzerindeki kontrolünü kaybettiği ve mülkiyete ilişkin risk ve faydaları transfer ettiği zaman kayıttan çıkartır. Grup finansal pasifi ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıttan çıkartır.

Araştırma giderleri ve geliştirme maliyetleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez.

2.6 Karşılaştırmalı bilgiler

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.6 Karşılaştırmalı bilgiler (devamı)****Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler**

Grup, bir duran varlığın veya varlık grubunun defter değerinin sürdürülmekte olan kullanımdan ziyade satış işlemi vasıtası ile geri kazanılacak olması durumunda, söz konusu duran varlığı (veya elden çıkarılacak varlık grubunu) satış amaçlı olarak sınıflandırır. Bu durumun geçerli olabilmesi için; ilgili varlığın bu tür varlıkların satışında sıkça rastlanan ve alışılmış koşullar çerçevesinde derhal satılabilecek durumda olması ve satış olasılığının yüksek olması gerekir. Grup satış amaçlı elde tutulan varlık olarak sınıflandırdığı duran varlık grubunu defter değeri ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçmekte olup söz konusu satışın kuvvetle muhtemel bir yıl içerisinde gerçekleşeceğini öngördüğü için ilgili varlığı dönen varlıklar altında sunmaktadır (Dipnot 17). Bu varlık grubu içerisinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için ilgili sınıflandırma tarihi itibarıyla amortisman ayırma işlemi durdurulur. Söz konusu varlık grubu ile ilgili olan faaliyetlerini durdurulan faaliyetler dönem kâr/zararında sunulmuş olup sunulan işlemler ve bu işlemlere dair düzeltmeler, satış işlemi gerçekleştikten sonra finansal tablolarda olmayacak işlemler olarak tanımlanmış ve sınıflandırılmıştır.

Durdurulan faaliyetler dönem kâr veya zararına istinaden, kapsamlı gelir tablosunda (i) Durdurulan faaliyetlerin vergi sonrası kâr veya zararı ve söz konusu durdurulan faaliyetleri oluşturan varlık veya varlık gruplarının elden çıkarılması sırasında muhasebeleştirilen vergi öncesi kazanç veya kayıplar tek olarak sunulmuştur (Dipnot 17).

Grup'un yurt dışındaki beyaz çimento operasyonlarının, Sabancı Holding ile birlikte yurt dışında kurulacak bir şirkete devrine karar verilmiş ve bu çerçevede Grup'un %40 ve ana ortak H.Ö. Sabancı Holding A.Ş.'nin %60 oranında sermayesine katıldığı 87.000.000 EUR sermayeli Hollanda'da yerleşik Cimsa Sabancı Cement BV (CSC BV) unvanlı şirket 16 Kasım 2020 tarihinde kurulmuştur.

1 Ekim 2020 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere Grup'un yurt dışında beyaz çimento operasyonlarını üstlenen iştiraklerinden Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North GmbH ve Cimsa Cementos Espana S.A.U.'nun hisselerinin %100'ü ile Cimsa Adriatico S.R.L.'nin hisselerinin Çimsa'nın sahip olduğu %70'inin tamamının Hollanda'da kurulacak CSC BV'ye satılması hususu kararlaştırılmış olup Grup'un bağlı ortaklıklarından Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North GmbH ve Cimsa Cementos Espana S.A.U., Cimsa Adriatico S.R.L., TFRS 5 Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler standardı uyarınca Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar ve yükümlülükler olarak 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal tablolarda sunulmuştur.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.7 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar**

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait özet konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

a) 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

Yeni TMS/TFRS'nin finansal tablolara etkileri ile ilgili açıklamalar:

- TMS/TFRS'nin başlığı,
- muhasebe politikası değişikliğinin varsa ilgili geçiş hükümlerine uygun olarak yapıldığı,
- muhasebe politikasında değişikliğin açıklaması,
- varsa geçiş hükümlerinin açıklaması,
- varsa geçiş hükümlerinin ileriki dönemlere olabilecek etkileri,
- mümkün olduğunca, cari ve sunulan her bir önceki dönem ile ilgili düzeltme tutarları:
 - etkilenen her bir finansal tablo kalemi için sunulmalı ve
 - şirket için "TMS 33, Hisse Başına Kazanç" standardı geçerliyse adi hisse ve seyretilmiş hisse başına kazanç tutarları tekrar hesaplanmalıdır.
- eğer mümkünse sunulmayan dönemlerden önceki dönemlere ait düzeltme tutarları ve
- geçmişe dönük uygulama herhangi bir dönem veya dönemler için mümkün değilse bu duruma yol açan olaylar açıklanmalı ve muhasebe politikasındaki değişikliğin hangi tarihten itibaren ve ne şekilde uygulandığı açıklanmalıdır.

– **TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16'daki değişiklikler - Gösterge faiz oranı reformu Faz 2;** 1 Ocak 2021 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu Faz 2 değişiklikleri, bir gösterge faiz oranının alternatifiyle değiştirilmesi de dahil olmak üzere reformların uygulanmasından kaynaklanan hususları ele almaktadır. Faz 2 değişiklikleri, IBOR reformundan doğrudan etkilenen riskten korunma ilişkilerine belirli TMS 39 ve TFRS 9 riskten korunma muhasebesi gerekliliklerinin uygulanmasında geçici ek kolaylıklar sağlar.

b) 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

– **TFRS 16 "Kiralamalar - COVID 19 Kira imtiyazları" kolaylaştırıcı uygulamanın uzatılmasına ilişkin değişiklikler;** Mart 2021 itibarıyla bu değişiklik Haziran 2022'ye kadar uzatılmış ve 1 Nisan 2021'den itibaren geçerlidir. COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara kira ödemelerinde bazı imtiyazlar sağlanmıştır. Bu imtiyazlar, kira ödemelerine ara verilmesi veya ertelenmesi dahil olmak üzere çeşitli şekillerde olabilir. 28 Mayıs 2020 tarihinde, UMSK UFRS 16 Kiralamalar standardında yayımladığı değişiklik ile kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan imtiyazların, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmemeleri konusunda isteğe bağlı kolaylaştırıcı bir uygulama getirmiştir. Kiracılar, bu tür kira imtiyazlarını kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümler uyarınca muhasebeleştirmeyi seçebilirler. Bu uygulama kolaylığı çoğu zaman kira ödemelerinde azalmayı tetikleyen olay veya koşulun ortaya çıktığı dönemlerde kira imtiyazının değişken kira ödemesi olarak muhasebeleştirilmesine neden olur.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.7 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)**

b) 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler: (devamı)

- **TMS 1, "Finansal tabloların sunumu" standardının yükümlülüklerin sınıflandırılmasına ilişkin değişikliği;** yürürlük tarihi 1 Ocak 2024 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerine ertelenmiştir. TMS 1, "Finansal tabloların sunumu" standardında yapılan bu dar kapsamlı değişiklikler, raporlama dönemi sonunda mevcut olan haklara bağlı olarak yükümlülüklerin cari veya cari olmayan olarak sınıflandırıldığını açıklamaktadır. Sınıflandırma, raporlama tarihinden sonraki olaylar veya işletmenin beklentilerinden etkilenmemektedir (örneğin, bir imtiyazın alınması veya sözleşmenin ihlali). Değişiklik ayrıca, TMS 1'in bir yükümlülüğün "ödenmesi"nin ne anlama geldiğini açıklığa kavuşturmaktadır.
- **TFRS 3, TMS 16, TMS 37'de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16'da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler;** 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.
- **TFRS 3 "İşletme birleşmeleri"nde yapılan değişiklikler;** bu değişiklik İşletme birleşmeleri için muhasebe gerekliliklerini değiştirmeden TFRS 3'te Finansal Raporlama için Kavramsal Çerçeveye yapılan bir referansı güncellemektedir.
- **TMS 16 "Maddi duran varlıklar"da yapılan değişiklikler;** bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kâr veya zarara yansıtmaktadır.
- **TMS 37, "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar"da yapılan değişiklikler"** bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edilip edilmeyeceğine karar verirken bir şirketin hangi maliyetleri içerdiğini belirtir.

Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1, "Uluslararası Finansal Raporlama Standartları"nın ilk kez uygulanması TFRS 9 "Finansal Araçlar", TMS 41 "Tarımsal Faaliyetler" ve TFRS 16'nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır.

– **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler,** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

– **TMS 12, Tek bir işlemde kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik,** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.

2.8 Önemli Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

a) Şüpheli alacak karşılıkları, Grup yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla şüpheli alacak karşılıkları Not 6'da yansıtılmıştır. Grup ayrıca ticari alacakların beklenen kredi zararlarını hesaplamak için TFRS 9'daki basitleştirilmiş yaklaşımı kullanmaktadır. Bu yöntem tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararlarının muhasebeleştirilmesini gerektirmektedir (Not 6).

b) Grup, şerefiye'ye ilişkin değer düşüklüğü analizini indirgenmiş nakit akışlarını kullanarak yapmaktadır. Bu analizlerde Grup'un gelecekteki faaliyetlerine ve kullanılan iskonto oranlarına ilişkin muhtelif varsayımlar bulunmaktadır (Not 15).

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

Özkaynaktan pay alma yöntemiyle muhasebeleştirilmiş olan Exsa ve CSC'nin 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Grup'a düşen etkin sahiplik oranı ile hesaplanmış varlıkları ve yükümlülükleri ile 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibari ile sona eren yıla ait gelir, gider ve net dönem kârı aşağıdaki gibidir:

İştirakler	Ülke	Ana Faaliyet Konusu	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
			Etkin Sahiplik Oranı (%)	Defter Değeri	Etkin Sahiplik Oranı (%)	Defter Değeri
Exsa	Türkiye	Yatırım amaçlı gayrimenkul ve menkul kıymet yatırımı	32,9	628.873.107	32,9	394.562.223
CSC	Hollanda	Çimento üretimi ve ticareti	40,0	393.347.421	40,0	313.788.120
				1.022.220.528		708.350.343
Exsa				31 Aralık 2021		31 Aralık 2020
Varlıklar				2.401.050.999		1.422.043.269
Yükümlülükler				(488.129.000)		(221.854.000)
Net varlıklar				1.912.921.999		1.200.189.269
				628.873.107		394.562.223
Exsa				1 Ocak-31 Aralık 2021		1 Ocak-31 Aralık 2020
Gelir				1.702.909.090		1.200.323.481
Gider				(1.114.931.276)		(993.644.698)
Net dönem kârı				587.977.814		206.678.783
Grup'un net dönem kârındaki payı				193.297.706		67.945.650

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (devamı)

CSC	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Varlıklar	4.174.651.233	784.470.301
Yükümlülükler	(3.191.282.681)	-
Net varlıklar	983.368.552	784.470.301
	393.347.421	313.788.120
Grup'un payı	1 Ocak-31 Aralık 2021	1 Ocak-31 Aralık 2020
CSC		
Gelir	1.389.183.591	-
Gider	(1.450.377.037)	-
Net dönem zararı	(61.193.446)	-
	(24.477.377)	-
Grup'un net dönem zararındaki payı		

Grup'un önemli seviyede kontrol gücü olmayan paylarının bulunduğu bağlı ortaklığına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklık	31 Aralık 2021			
	Kontrol gücü olmayan paylar %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kâr/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	49	37.674.365	32.377.303	-
Bağlı Ortaklık	31 Aralık 2020			
	Kontrol gücü olmayan paylar %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kâr/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	49	8.361.392	24.015.911	-

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (devamı)

Afyon Çimento T.A.Ş. bağlı ortaklığına ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet finansal durum bilgileri (Konsolidasyon düzeltmesi öncesi)

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Nakit ve nakit benzerleri	18.768.321	32.350.004
Diğer dönen varlıklar	177.704.538	104.120.416
Duran varlıklar	604.010.623	569.124.217
Toplam varlıklar	800.483.482	705.594.637
Kısa vadeli finansal borçlar	95.397.854	92.916.154
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	112.975.855	88.861.486
Uzun vadeli finansal borçlar	-	18.833.499
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	25.433.138	14.301.105
Toplam yükümlülükler	233.806.847	214.912.244
Toplam özkaynaklar	566.676.635	490.682.393

	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Net satış gelirleri	413.481.737	270.305.864
Brüt kâr	62.924.266	19.926.828
Faaliyet kâr/(zararı)	47.678.889	13.733.791
Net finansal gelir/(gider)	(21.231.059)	(35.990.564)
Vergi öncesi kâr/(zarar)	67.123.718	2.396.124
Net dönem kârı	76.886.460	17.064.066

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (devamı)

Özet nakit akış bilgileri

	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
İşletme faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	32.063.770	62.059.342
Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(19.649.838)	17.106.177
Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışı (temettü hariç)	(25.995.615)	(52.519.526)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)	(13.581.683)	26.645.993

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un yurt dışı satışlarının büyük bölümü, farklı coğrafi bölgelere tek seferlik yapılan satışlardan oluşmakta ve satışların coğrafi bölgelere göre dağılımı yıllara göre tutarlılık göstermemektedir. Bu nedenle, hasılatın detayı, hasılat dipnotunda yurt içi ve yurt dışına yapılan satışlar olarak verilmiştir.

Grup'un iş faaliyetleri, sağladığı hizmet ve ürünlerin içeriğine bağlı olarak yönetilmekte ve organize edilmektedir. Grup bölümlerine göre raporlamasını TFRS 8 "Faaliyet Bölümleri"ne ("TFRS 8") göre yapmaktadır. Bölümler arası transfer fiyatları üçüncü şahıslara yapılanlarla aynı bazda hazırlanmıştır. Grup'un iş alanları hakkındaki bilgiler, Grup'un 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihlerinde sona eren dönemlere ilişkin çimento (klinker ve agrega dahil) ve hazır beton faaliyetlerinden elde edilen kazancı ve kâr bilgilerini; 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla bölüm varlıklarını ve yükümlülüklerini içermektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2021	Çimento	Hazır Beton	Toplam
Hasılat	3.321.731.082	423.639.222	3.745.370.304
Satışların maliyeti (-)	(2.655.676.545)	(376.734.102)	(3.032.410.647)
Brüt kâr/(zarar)	666.054.537	46.905.120	712.959.657
Genel yönetim, pazarlama satış ve dağıtım gid. (-)	(165.223.323)	(28.276.571)	(193.499.894)
Esas faaliyetlerden diğer gelirleri/(giderleri), net	230.637.684	(339.093)	230.298.591
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(6.069.138)	-	(6.069.138)
Esas faaliyet kâr/(zararı)	725.399.760	18.289.456	743.689.216
Yatırım faaliyetlerinden gelirler (giderleri), net	33.266.920	-	33.266.920
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kâr/zararındaki paylar	168.820.329	-	168.820.329
Finansman gelir/giderleri öncesi faaliyet kârı/(zararı)	927.487.009	18.289.456	945.776.465
Finansman gelir/(giderleri), net	(283.411.579)	-	(283.411.579)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı/(zararı)	644.075.430	18.289.456	662.364.886
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri	98.390.807	-	98.390.807
Dönem vergi gideri (-)	(93.430.819)	-	(93.430.819)
Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)	191.821.626	-	191.821.626
Sürdürülen faaliyetler dönem kârı/(zararı)	742.466.237	18.289.456	760.755.693
Durdurulan Faaliyetler Dönem (zararı)/kârı	289.639.030	-	289.639.030

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2020	Çimento	Hazır Beton	Toplam
Hasılat	1.799.154.518	277.144.444	2.076.298.962
Satışların maliyeti (-)	(1.334.717.929)	(273.828.344)	(1.608.546.273)
Brüt kâr/(zarar)	464.436.589	3.316.100	467.752.689
Genel yönetim, pazarlama satış ve dağıtım gid. (-)	(148.626.142)	(14.667.488)	(163.293.630)
Esas faaliyetlerden diğer gelirleri/(giderleri), net	50.555.511	1.001.122	51.556.633
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(5.096.142)	-	(5.096.142)
Esas faaliyet kâr/(zararı)	361.269.816	(10.350.266)	350.919.550
Yatırım faaliyetlerinden gelirler (giderleri), net	39.392.913	-	39.392.913
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kâr/zararındaki paylar	67.945.650	-	67.945.650
Finansman gelir/giderleri öncesi faaliyet kârı/(zararı)	468.608.379	(10.350.266)	458.258.113
Finansman gelir/(giderleri), net	(221.757.519)	-	(221.757.519)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı/(zararı)	246.850.860	(10.350.266)	236.500.594
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri	(20.684.003)	-	(20.684.003)
Dönem vergi gideri (-)	(38.264.348)	-	(38.264.348)
Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)	17.580.345	-	17.580.345
Sürdürülen faaliyetler dönem kârı/(zararı)	226.166.857	(10.350.266)	215.816.591
Durdurulan Faaliyetler Dönem (zararı)/kârı	(31.385.662)	-	(31.385.662)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (devamı)

31 Aralık 2021	Çimento	Hazır Beton	Dağıtılmamış	Toplam
Bölüm varlıkları	3.673.890.495	179.315.886	-	3.853.206.381
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	-	-	64.478	64.478
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	1.022.220.528	1.022.220.528
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	373.272.850	373.272.850
Toplam varlıklar	3.673.890.495	179.315.886	1.395.557.856	5.248.764.237
Bölüm yükümlülükleri	2.400.465.075	75.445.064	-	2.475.910.139
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	2.772.854.098	2.772.854.098
Toplam yükümlülükler	2.400.465.075	75.445.064	2.772.854.098	5.248.764.237
31 Aralık 2020	Çimento	Hazır Beton	Dağıtılmamış	Toplam
Bölüm varlıkları	3.204.915.469	155.752.832	-	3.360.668.301
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	-	-	64.478	64.478
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	708.350.343	708.350.343
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	137.200.980	137.200.980
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar	922.898.311	-	-	922.898.311
Toplam varlıklar	4.127.813.780	155.752.832	845.615.801	5.129.182.413
Bölüm yükümlülükleri	2.681.005.447	65.135.566	-	2.746.141.013
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	1.838.844.337	1.838.844.337
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler	544.197.063	-	-	544.197.063
Toplam yükümlülükler	3.225.202.510	65.135.566	1.838.844.337	5.129.182.413

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2021	Çimento	Hazır Beton	Toplam
Diğer bölüm bilgileri			
Maddi duran varlıklar	171.692.243	7.582.208	179.274.451
Maddi olmayan duran varlıklar	1.617.394	-	1.617.394
Toplam yatırım harcamaları	173.309.637	7.582.208	180.891.845
Amortisman gideri	(127.762.735)	(46.775)	(127.809.510)
Değer düşüklüğü	-	-	-
İtfa payları	(4.571.654)	-	(4.571.654)
1 Ocak - 31 Aralık 2020	Çimento	Hazır Beton	Toplam
Diğer bölüm bilgileri			
Maddi duran varlıklar	61.444.654	195.318	61.639.972
Maddi olmayan duran varlıklar	933.942	-	933.942
Toplam yatırım harcamaları	62.378.596	195.318	62.573.914
Amortisman gideri	(128.165.446)	(5.804)	(128.171.250)
Değer düşüklüğü	-	-	-
İtfa payları	(3.275.684)	-	(3.275.684)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

5. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kasa	1.469	2.408
Bankalar	257.910.334	903.959.344
<i>Vadesiz mevduatlar</i>	<i>16.951.809</i>	<i>4.985.091</i>
<i>Vadesi 3 aydan kısa vadeli mevduatlar</i>	<i>240.958.525</i>	<i>898.974.253</i>
	257.911.803	903.961.752
	(185.241)	(91.573)
	257.726.562	903.870.179

Banka mevduatlarının detayı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Türk Lirası	84.158.378	402.513.602
Avro	63.448.043	395.631.908
ABD Doları	99.506.679	104.551.319
İngiliz Sterlini	5.836.606	359.751
Diğer	4.960.628	902.764
	257.910.334	903.959.344

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla Grup'un vadeli mevduatları TL, AVRO ve USD cinsindendir ve vadeleri 3 aydan kısadır. 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı TL için %17,69, USD %0,06 ve EUR %0,001'dir. (31 Aralık 2020 TL:%17,57, USD: %0,08 ve AVRO: %0,07). 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla bloke mevduat tutarı 185.241 TL'dir. (31 Aralık 2020 tarihi itibari ile bloke mevduat tutarı 91.573 TL'dir.)

Grup mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Nakit ve nakit benzerlerinin piyasa değerleri, bilanço tarihindeki tahakkuk eden faiz gelirini de içeren taşınan değerlerine yaklaşmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

6. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a. Ticari Alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Alıcılar	336.262.122	265.603.026
Alacak çek ve senetleri	99.875.874	72.294.920
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 30)	481.711.703	685.287
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(14.798.513)	(15.409.260)
Eksi: Beklenen kredi zararları karşılığı	(2.130.387)	(1.408.758)
	900.920.799	321.765.215

Ticari alacaklar, senet ve çeklerin tahsil süresi ürün niteliğine ve müşteri ile yapılan sözleşmelere bağlı olarak değişmekte olup, ortalama 58 gündür (31 Aralık 2020 - 77 gün). Ticari alacakların reeskontu için kullanılan etkin faiz oranları TL için %14,63, ABD Doları için %0,21 ve Avro için %1,85 (31 Aralık 2020 - TL: %12,43, ABD Doları: %2,5, Avro: %1,38)'dir

31 Aralık 2021 ve 2020 tarihlerinde sona eren dönemlerde şüpheli alacak karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

Şüpheli ticari alacak karşılığı hareketleri	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Açılış bakiyesi	15.409.260	16.043.739
Dönem içinde ayrılan karşılık (Not 25)	240.976	3.542.563
Konusu kalmayan karşılık (-) (Not 25)	(851.723)	(547.112)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlıklara transferler	-	(3.629.930)
	14.798.513	15.409.260

b. Ticari Borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ticari borçlar	543.158.154	475.424.068
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 30)	103.950.640	96.973.610
	647.108.794	572.397.678

Ticari borçların ortalama ödeme süresi 61 gündür (31 Aralık 2020: 91 gün). Ticari borçların reeskontu için kullanılan etkin faiz oranları %14,63 ABD Doları için %0,21 ve Avro için %1,85 (31 Aralık 2020 - TL: %12,43, ABD Doları: 2,5, Avro: %1,38)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. FİNANSAL BORÇLANMALAR

Bilanço tarihi itibari ile Grup'un finansal borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

Finansal Borçlar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kısa vadeli alınan krediler	643.187.452	960.596.381
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısmı	188.630.175	181.271.407
Kısa vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	24.534.878	12.755.410
Kısa vadeli çıkarılmış tahviller	100.473.021	151.297.334
	956.825.526	1.305.920.532
Uzun vadeli banka kredileri	378.308.384	229.509.051
Uzun vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	24.336.054	25.472.916
Uzun vadeli çıkarılmış tahviller	-	-
	402.644.438	254.981.967
	1.310.599.032	1.522.674.173
	1.359.469.964	1.560.902.499
TFRS 16 hariç finansal borçlar		
Toplam finansal borçlar		

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Teminatlı/ Teminatsız	Faiz Türü	Döviz Türü	Ağırlıklı Ortalama Faiz Oranı (%)	Orijinal Bakiye	Kısa Vadeli Kısım	Uzun Vadeli Kısım	31 Aralık 2021
Teminatsız	Sabit ^(*)	EUR	%1,65	58.235.502	567.251.297	287.779.814	855.031.111
Teminatsız	Sabit	TRY	%15,57	455.567.920	365.039.351	90.528.570	455.567.921
				932.290.648	378.308.384	1.310.599.032	

^(*) Çimsa, 3.235.296 EUR değişken faizli ve uzun vadeli kredisi için nakit akım riskinden korunmak amacıyla faiz oranı swap işlemi yapmıştır. İşlemin vade tarihi 29 Mart 2022 olup finansal riskten korunma muhasebesi uygulanarak özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

7. FİNANSAL BORÇLANMALAR (devamı)

31 Aralık 2020 itibarıyla kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Teminatlı/ Teminatsız	Faiz Türü	Döviz Türü	Ağırlıklı Ortalama Faiz Oranı (%)	Orijinal Bakiye	Kısa Vadeli Kısım	Uzun Vadeli Kısım	31 Aralık 2020
Teminatlı	Sabit	EUR	%1,16	54.800.000	493.632.920	-	493.632.920
Teminatsız	Sabit ^(**)	EUR	%1,80	29.266.263	235.248.874	28.378.699	263.627.573
Teminatsız	Sabit	USD	%2,50	6.102.918	44.798.471	-	44.798.471
Teminatsız	Sabit	TRY	%11,74	720.615.209	519.484.857	201.130.352	720.615.209
				1.293.165.122	229.509.051	1.522.674.173	

^(**) Çimsa, 16.176.472 EUR değişken faizli ve uzun vadeli kredisi için nakit akım riskinden korunmak amacıyla faiz oranı swap işlemi yapmıştır. İşlemin vade tarihi 29 Mart 2022 olup finansal riskten korunma muhasebesi uygulanarak özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla kredilerin geri ödeme planlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
1 yıl içerisinde ödenecek	932.290.648	1.293.165.121
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	378.308.384	122.418.452
2 - 3 yıl içerisinde ödenecek	-	107.090.600
	1.310.599.032	1.522.674.173

Grup, 150.000.000 TL nominal değerli 728 gün vadeli, değişken faizli ve 3 ay vadeli Türk Lirası Referans Faiz Satış Oranı'na endeksli, tahvil ihracı yapmış olup, ihracın valör tarihi 21 Mart 2019, itfa tarihi ise 18 Mart 2021'dir. Söz konusu tahvil itfa olmuştur.

Grup, 100.000.000 TL nominal değerli 372 gün vadeli, değişken faizli ve 3 ay vadeli Türk Lirası Referans Faiz Satış Oranı'na endeksli, tahvil ihracı yapmış olup, ihracın valör tarihi 18 Mart 2021, itfa tarihi ise 25 Mart 2022'dir.

Finansal borçların yıl içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Dönem başı krediler	1.522.674.173	1.652.196.357
Alınan krediler	1.095.135.860	2.413.410.339
Ödenen krediler	(1.548.857.421)	(2.279.635.815)
Faiz tahakkuklarındaki değişim	41.276.030	(45.714.484)
Kur farkı	200.370.390	116.918.098
Satış amaçlı sınıflandırılan varlıklara transferler		(334.500.322)
Krediler toplamı	1.310.599.032	1.522.674.173

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

8. DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a. Diğer Alacaklar

İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Diğer Alacaklar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Diğer çeşitli alacaklar	1.609.454	2.864.292
Personelden alacaklar	161.889	93.568
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(764.354)	(764.354)
	1.006.989	2.193.506

Kısa Vadeli Diğer Alacaklar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Not 30)	50.636	296.267
	50.636	296.267

Uzun Vadeli Diğer Alacaklar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Verilen depozito ve teminatlar	4.985.658	6.398.102
	4.985.658	6.398.102

b. Diğer Borçlar

Kısa Vadeli Diğer Borçlar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
İlişkili taraflara diğer borçlar (Not 30)	10.352.855	315.454.117
Ödenecek vergi ve fonlar	10.039.267	13.007.641
Alınan depozito ve teminatlar	9.113.361	9.389.184
	29.505.483	337.850.942

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

9. STOKLAR

Stoklar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
İlk madde ve malzeme	483.781.700	127.645.075
Yarı mamuller	185.700.115	53.678.611
Mamuller	37.633.630	19.093.458
Yoldaki mallar	-	34.988.039
Diğer stoklar	708.407	3.746.957
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(10.265.439)	(10.498.878)
	697.558.413	228.653.262

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareketleri

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareketleri

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Açılış bakiyesi	10.498.878	6.329.931
Dönem içinde ayrılan karşılık (Not 24)	1.618.959	4.228.066
Konusu kalmayan karşılık (-)(Not 24)	(1.852.398)	-
Satış amaçlı sınıflandırılan bağlı ortaklığa ilişkin varlıklara transfer	-	(59.119)
	10.265.439	10.498.878

Kapanış bakiyesi

Grup mamul, yarı mamul ve ilk madde ve malzeme stoklarında net gerçekleşebilir değerinin maliyetten düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüş karşılığı ayırmıştır. Stok değer düşüklüğü karşılığı satılan malın maliyetinde muhasebeleştirilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

a. Peşin Ödenmiş Giderler

Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Verilen sipariş avansları	41.047.778	57.126.679
Gelecek aylara ait giderler	18.114.721	2.031.644
	59.162.499	59.158.323
Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Verilen sabit kıymet avansları	9.494.339	2.209.801
Gelecek yıllara ait giderler	679.787	857.259
	10.174.126	3.067.060

b. Ertelenmiş Gelirler

Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Alınan sipariş avansları	24.281.420	11.301.698
	24.281.420	11.301.698

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arsa ve Araziler	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Makina ve Teçhizatlar	Taşıt Araçları	Döşeme ve Demirbaşlar	Diğer Maddi Duran Varlıklar	Özel Maliyetler	Yapılmakta Olan Yatırımlar	Toplam
Maliyet değeri										
1 Ocak 2021 itibariyle açılış bakiyesi	67.020.189	126.708.436	542.686.341	1.973.253.358	71.357.995	27.823.760	740.412	9.059.112	38.573.029	2.857.222.632
Yabancı para çevrim farkı	-	-	-	6.178.000	63.030	56.431	152.369	-	-	6.449.830
Sınıflamalar*	(11.359.003)	(14.399.608)	(52.940.093)	(367.810.981)	(13.358.561)	(5.468.021)	-	(249.405)	-	(465.585.672)
Alımlar	1.204.761	57.912	637.679	34.962.376	112.869	6.958.281	-	-	135.340.573	179.274.451
Çıkışlar	(305.055)	-	-	(12.730.031)	(354.742)	(692.504)	(4.381)	-	-	(14.086.713)
Yapılmakta olan yatırımlardan transferler	-	4.230.830	2.302.791	86.544.380	863.300	4.031.600	-	-	(112.293.656)	(14.320.755)
31 Aralık 2021 itibariyle kapanış bakiyesi	56.560.892	116.597.570	492.686.718	1.720.397.102	58.683.891	32.709.547	888.400	8.809.707	61.619.946	2.548.953.773
Birikmiş amortismanlar										
1 Ocak 2021 itibariyle açılış bakiyesi	-	(64.939.835)	(147.375.728)	(987.570.663)	(57.899.245)	(15.502.352)	(159.367)	(4.175.562)	-	(1.277.622.752)
Yabancı para çevrim farkı	-	-	-	(789.142)	(64.240)	(12.437)	(148.990)	-	-	(1.014.809)
Sınıflamalar*	-	10.219.132	28.804.770	230.982.393	11.964.683	3.517.640	-	249.405	-	285.738.023
Dönem gideri	-	(7.010.165)	(12.885.043)	(86.190.454)	(4.423.770)	(3.714.416)	(4.469)	(1.362.674)	-	(115.590.991)
Çıkışlar	-	-	-	6.248.950	354.741	297.977	3.055	-	-	6.904.723
31 Aralık 2021 itibariyle kapanış bakiyesi	-	(61.730.868)	(131.456.001)	(837.318.916)	(50.067.831)	-15.413.588	(309.771)	(5.288.831)	-	(1.101.585.806)
31 Aralık 2021 itibariyle net defter değeri	56.560.892	54.866.702	361.230.717	883.078.186	8.616.060	17.295.959	578.629	3.520.876	61.619.946	1.447.367.967

31 Aralık 2021 tarihi itibariyle yapılmakta olan yatırımlar üzerinde aktifleştirilen finansman gideri bulunmamaktadır.

^(*) Grup, finansal durum tablosunda maddi duran varlıklar içerisinde muhasebeleştiği net defter değeri 179.847.649 TL tutarındaki Niğde Entegre Çimento Fabrikası, Kayseri Entegre Çimento Fabrikası, Ankara Çimento Öğütme Tesisi ile Başakpınar, Ambar, Nevşehir, Cırgalan, Aksaray, Ereğli ve Kahramanmaraş Hazır Beton Tesisleri’nin, bu tesislerde yer alan sabit varlıklar ile bunlarla bağlantılı diğer varlıkları, satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar hesabına sınıflandırmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

	Arsa ve Araziler	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Makina ve Teçhizatlar	Taşıt Araçları	Döşeme ve Demirbaşlar	Diğer Maddi Duran Varlıklar	Özel Maliyetler	Yapılmakta Olan Yatırımlar	Toplam
Maliyet değeri										
1 Ocak 2020 itibariyle açılış bakiyesi	84.815.330	213.506.751	710.509.647	2.210.164.861	78.794.223	26.540.614	1.438.659	8.991.213	14.353.907	3.349.115.205
Yabancı para çevrim farkı	-	-	-	245.766	25.727	5.184	44.272	-	-	320.949
Alımlar	-	53.870	212.830	8.429.446	161.831	2.833.557	1.079	67.899	49.879.460	61.639.972
Çıkışlar	(1.059.734)	(1.218.091)	-	(905.646)	(4.675.390)	(51.849)	-	-	-	(7.910.710)
Yapılmakta olan yatırımlardan transferler	-	134.448	1.661.023	17.218.833	-	1.850.929	-	-	(23.631.397)	(2.766.164)
Satış amacıyla sınıflandırılan bağlı ortaklığa ilişkin transfer	(16.735.407)	(85.768.542)	(169.697.159)	(261.899.902)	(2.948.396)	(3.354.675)	(743.598)		(2.028.941)	(543.176.620)
31 Aralık 2020 itibariyle kapanış bakiyesi	67.020.189	126.708.436	542.686.341	1.973.253.358	71.357.995	27.823.760	740.412	9.059.112	38.573.029	2.857.222.632
Birikmiş amortismanlar										
1 Ocak 2020 itibariyle açılış bakiyesi	-	(59.766.056)	(169.844.947)	(962.931.847)	(60.541.054)	(13.804.055)	(1.017.466)	(2.800.961)	-	(1.270.706.386)
Yabancı para çevrim farkı	-	-	-	(152.049)	(25.727)	(19.112)	(6.758)	-	-	(203.646)
Dönem gideri	-	(7.413.270)	(12.131.327)	(87.358.221)	(4.232.127)	(2.684.530)	(23.555)	(1.374.601)	-	(115.217.631)
Çıkışlar	-	1.027.576	-	123.102	4.420.614	29.162	-	-	-	5.600.454
Satış amacıyla sınıflandırılan bağlı ortaklığa ilişkin transfer	-	1.211.915	34.600.546	62.748.352	2.479.049	976.183	888.412	-		102.904.457
31 Aralık 2020 itibariyle kapanış bakiyesi	-	(64.939.835)	(147.375.728)	(987.570.663)	(57.899.245)	(15.502.352)	(159.367)	(4.175.562)	-	(1.277.622.752)
31 Aralık 2020 itibariyle net defter değeri	67.020.189	61.768.601	395.310.613	985.682.695	13.458.750	12.321.408	581.045	4.883.550	38.573.029	1.579.599.880

Grup'un, 31 Aralık 2020 tarihi itibariyle satış amaçlı sınıflandırılan bağlı ortaklığına ait 16.329.521 TL tutarındaki varlıkları üzerinde ipotek veya rehin bulunmaktadır.

31 Aralık 2020 tarihi itibariyle yapılmakta olan yatırımlar üzerinde aktifleştirilen finansman gideri bulunmamaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Satışların maliyeti	(108.405.751)	(110.367.413)
Genel yönetim giderleri	(6.891.719)	(4.546.042)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	(196.244)	(206.123)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(97.277)	(98.053)
	(115.590.991)	(115.217.631)

12. SATIŞ AMACIYLA SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR

Şirketin aktif olarak kullanılmayan arsalarının satışı devam etmektedir ve kalan 342.936 TL tutarındaki kısım satış amacıyla elde tutulan duran varlıklar olarak kısa vadeye sınıflanmıştır (31 Aralık 2020 - 8.522.648 TL).

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Dönem başı	8.522.648	11.865.457
Satışlar	(8.179.712)	(3.342.809)
Toplam	342.936	8.522.648

Şirket'imizin aktifinde/mülkiyetinde kayıtlı bulunan Niğde Entegre Çimento Fabrikası, Kayseri Entegre Çimento Fabrikası, Ankara Çimento Öğütme Tesisi ile Başakpınar, Ambar, Nevşehir, Cırgalan, Aksaray, Ereğli ve Kahramanmaraş Hazır Beton Tesisleri'nin, bu tesislerde yer alan sabit varlıklar ile bunlarla bağlantılı diğer varlıkların, Rekabet Kurumu onayı dâhil gerekli yasal onayların alınması şartına bağlı olarak ve kapanış tarihinde düzeltmelere tabi olmak kaydıyla KDV hariç 127 milyon USD karşılığı Türk Lirası bedelle Çimko Çimento ve Beton Sanayi Ticaret A.Ş.'ye devrine ilişkin 24 Eylül 2021 tarihinde Varlık Satış Sözleşmesi imzalanmıştır.

Söz konusu varlık devirleri Rekabet Kurumu onayı dâhil gerekli yasal onayların alınması koşuluyla ve bu onaylar alındıktan sonra gerçekleştirilebilecek olup, bu varlıklar Maddi Duran varlıklar ve Maddi Olmayan Duran Varlıklar'dan Satış amacıyla sınıflandırılan Duran Varlıklar'a sınıflanmıştır.

	31 Aralık 2021
Dönem başı	-
Sınıflandırılan	179.905.270
Toplam	179.905.270

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Maden Hakları	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Toplam
Maliyet değeri			
1 Ocak 2021 itibariyle açılış bakiyesi	32.484.077	18.691.849	51.175.926
Sınıflamalar*	-	(871.473)	(871.473)
Alımlar	-	1.617.394	1.617.394
Yatırımlardan transferler	-	14.320.754	14.320.754
31 Aralık 2021 itibariyle kapanış bakiyesi	32.484.077	33.758.524	66.242.601
Birikmiş itfa payları			
1 Ocak 2021 itibariyle açılış bakiyesi	(23.201.818)	(11.320.338)	(34.522.156)
Sınıflamalar*	-	813.852	813.852
Dönem itfa payı	(1.142.767)	(3.428.887)	(4.571.654)
31 Aralık 2021 itibariyle kapanış bakiyesi	(24.344.585)	(13.935.373)	(38.279.958)
31 Aralık 2021 itibariyle net defter değeri	8.139.492	19.823.151	27.962.643

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (devamı)

	Maden Hakları	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Toplam
Maliyet değeri			
1 Ocak 2020 itibariyle açılış bakiyesi	32.322.245	17.279.572	49.601.817
Alımlar	161.832	772.110	933.942
Çıkışlar	-	(1.129.947)	(1.129.947)
Yatırımlardan transferler	-	2.442.503	2.442.503
Satış amacıyla sınıflandırılan bağlı ortaklığa ilişkin transfer	-	(672.389)	(672.389)
31 Aralık 2020 itibariyle kapanış bakiyesi	32.484.077	18.691.849	51.175.926
Birikmiş itfa payları			
1 Ocak 2020 itibariyle açılış bakiyesi	(22.041.518)	(9.525.717)	(31.567.235)
Dönem itfa payı	(1.160.300)	(2.115.384)	(3.275.684)
Çıkışlar	-	25.110	25.110
Satış amacıyla sınıflandırılan bağlı ortaklığa ilişkin transfer	-	295.653	295.653
31 Aralık 2020 itibariyle kapanış bakiyesi	(23.201.818)	(11.320.338)	(34.522.156)
31 Aralık 2020 itibariyle net defter değeri	9.282.259	7.371.511	16.653.770

* Grup, finansal durum tablosunda maddi olmayan duran varlıklar içerisinde muhasebeleştirdiği net defter değeri 57.621 TL tutarındaki Niğde Entegre Çimento Fabrikası, Kayseri Entegre Çimento Fabrikası, Ankara Çimento Öğütme Tesisi ile Başakpınar, Ambar, Nevşehir, Cırgalan, Aksaray, Ereğli ve Kahramanmaraş Hazır Beton Tesisleri'nin, bu tesislerde yer alan sabit varlıklar ile bunlarla bağlantılı diğer varlıkları, satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar hesabına sınıflandırmıştır.

Maddi olmayan duran varlıklar içerisindeki maden hakları, yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerve oranı esas alınarak itfaya tabi tutulmaktadır. Kalan itfa payı süresi geriye kalan rezervlerin tüketilme süresine bağlıdır.

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin itfa payı giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1 Ocak - 31 Aralık 2020
Satışların maliyeti	(4.287.475)	(3.137.790)
Genel yönetim giderleri	(272.571)	(129.246)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	(7.761)	(5.860)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(3.847)	(2.788)
(4.571.654)	(3.275.684)	

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

14. VARLIK KULLANIM HAKLARI

Muhasebeleştirilen varlık kullanım hakkına ilişkin varlık bazında detaylar aşağıdaki gibidir:

Varlık Kullanım Hakkı	1 Ocak 2021	İlaveler	Sınıflamalar	Dönem içi Amortisman Gideri	31 Aralık 2021
Gayrimenkuller	13.786.632	-	-	(6.590.717)	7.195.915
Taşıtlar	10.948.911	4.655.590	(283.270)	(5.579.730)	9.741.501
Diğer	144.448	-	-	(48.072)	96.376
	24.879.991	4.655.590	(283.270)	(12.218.519)	17.033.792

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren ara hesap dönemine ait 1.739.939 TL’lik amortisman gideri satılan malın maliyetine, 10.478.580 TL’lik kısmı ise genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Varlık Kullanım Hakkı	1 Ocak 2020	İlaveler	Sınıflamalar	Dönem içi Amortisman Gideri	Satış Amacıyla Sınıflandırılan bağlı ortaklığa ilişkin varlıklara transferler	31 Aralık 2020
Gayrimenkuller	36.908.514	12.343.742	-	(5.198.320)	(30.267.304)	13.786.632
Taşıtlar	839.775	17.743.302	342.713	(7.709.855)	(267.024)	10.948.911
Diğer	2.633.007	-	(342.713)	(45.444)	(2.100.402)	144.448
	40.381.296	30.087.044	-	(12.953.619)	(32.634.730)	24.879.991

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren ara hesap dönemine ait 5.323.592 TL’lik amortisman gideri satılan malın maliyetine, 7.630.027 TL’lik kısmı ise genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

15. ŞEREFİYE

Grup’un 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla finansal tablolarında görünen şerefiye rakamı; 2005 yılında satın aldığı Eskişehir ve Ankara Çimento Fabrikaları (“Standart Çimento”), KKTC’de bulunan Çimsa Cement, 2008 yılında satın aldığı Bilecik Hazır Beton Tesisleri, 2012 yılı içerisinde satın aldığı Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi ile ilgili olup 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 dönemleri itibari ile hareket tablosu aşağıda gösterilmiştir.

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Eskişehir	132.140.806	132.140.806
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	11.358.393	11.358.393
Bilecik Hazır Beton	4.293.971	4.293.971
Çimsa Cement Free Zone Ltd.	326.082	326.082
	148.119.252	148.119.252

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Geri kazanılabilir değer iskonto edilmiş nakit akış analizlerine göre yapılan gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu hesaplamalar TL bazında nakit akış projeksiyonlarını içermekte olup 1 Ocak 2022 ve 31 Aralık 2031 tarihleri aralığında on yıllık planlara dayanmaktadır. Nakit akış tahmini için %24,8 ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti ile makroekonomik ve pazar varsayımları doğrultusundaki maliyet ve satış fiyatı artışları dikkate alınmıştır. Bu değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yapılan inceleme sonucunda şerefiyenin geri kazanabilir değeri, kayıtlı değer üzerinde tespit edilmiş ve değer düşüklüğüne rastlanmamıştır.

Uygulanan değerleme tekniğinde, şerefiyenin değer düşüklüğü testi aşağıdaki varsayımlara bağlıdır:

Söz konusu genel kabul görmüş değerleme teknikleri, her bir nakit üreten birim bazında %4 - %5 aralığındaki büyüme oranı ile nakit üreten birim bazında değişen FAVÖK/Net Satışlar oranına ve %24,8 (2020: %17) olarak kabul edilen Sermayenin Ağırlıklı Ortalama Maliyeti değerlerindeki değişikliklere karşı son derece hassastır.

FAVÖK/Net Satışlar oranı, söz konusu Grup yönetimi tarafından nakit üreten birim bazında 2022 ve sonrası için hazırlamış olduğu bütçelerle uyumluyken, Sermayenin Ağırlıklı Ortalama Maliyeti oranı makroekonomik ve çimento sektörüne özgü birtakım değişkenlere bağlıdır.

Tahmin edilen geri kazanılabilir tutarı hesaplamasında, diğer değişkenler sabit tutularak varsayımlarda kullanılan değerlerden iskonto oranında 1 puanlık artış yapıldığında, veya aynı şekilde diğer değişkenler sabit tutularak varsayımlarda kullanılan değerlerden büyüme oranı 1 puan kadar azaltıldığında nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinin altına düşmemektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE BORÇLAR**a. Kısa Vadeli Karşılıklar**

Kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Dava karşılıkları	28.199.879	25.669.833
Diğer karşılıklar	37.855.901	11.718.152
	66.055.780	37.387.985

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibari ile "Dava karşılığı" hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

Dava karşılığı hareketleri	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Açılış bakiyesi	25.669.833	20.028.140
İlave karşılık (Not 25)	9.379.509	5.999.840
Konusu kalmayan karşılık (-) (Not 25)	(6.849.463)	(358.147)
Kapanış bakiyesi	28.199.879	25.669.833

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla Grup, davaların aleyhine sonuçlanma riski olanlar için, hukuk müşavirlerinin görüşüne göre 28.199.879 TL karşılık ayırmıştır.(31 Aralık 2020: 25.669.833 TL).

b. Uzun vadeli karşılıklar

Uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Çalışanlara sağlanan uzun vadeli karşılıklar	70.200.321	48.258.745
Diğer uzun vadeli karşılıklar	6.990.316	4.454.937
	77.190.637	52.713.682
Diğer uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı	6.990.316	4.454.937
	6.990.316	4.454.937

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE BORÇLAR (devamı)

Çevre koruma ile ilgili mevzuat uyarınca, Grup'un maden çıkarma, çimento üretimi gibi faaliyetleri ile ilgili yükümlülükleri bulunmaktadır. İşbu mevzuat dolayısıyla doğan tüm vergi, harç ve emisyon ücreti vb. yükümlülükler, Grup tarafından yerine getirilmektedir. Söz konusu mevzuat, maden ocaklarının terk edilmesi sırasında ortaya çıkabilecek, toprağı kirletici ve bozucu olumsuzlukların giderilmesi sırasında gerekli maliyetler hakkında düzenleme içermektedir. Bunun sonucunda Grup, işletmekte olduğu maden sahalarına ilişkin olarak mevzuatın gereklerini karşılayacağını düşündüğü doğaya kazandırma planlarının tahmini maliyetini hesaplayarak, bu maliyetin 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla açılmış arazinin yüzölçümüne karşılık gelen 6.990.316 TL lik kısmını anılan tarih itibarıyla maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı olarak kayıtlarına alarak, "Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar" kalemi içerisinde göstermiştir. (31 Aralık 2020: 4.454.937 TL).

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibari ile "Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı" hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı hareketleri	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Açılış bakiyesi	4.454.937	4.209.071
İlave karşılık (Not 25)	2.535.379	311.350
Konusu kalmayan karşılıklar (-) (Not 25)	-	(65.484)
Kapanış bakiyesi	6.990.316	4.454.937

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER VE DURDURULAN FAALİYETLERDEN (ZARAR)/KÂR

TFRS 5 “Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler” standardı kapsamında değerlendirilen Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North Gmbh ve Cimsa Cementos Espana S.A.U. hisselerinin %100’ü ile Cimsa Adriatico S.R.L.’nin hisselerinin Çimsa’nın sahip olduğu %70’inin tamamının, 1 Ekim 2020 tarihli özel durum açıklaması ile Hollanda’da kurulacak CSC BV’ye satılması hususu duyurulmuştur. Aralık 2020 bilançosunda TFRS 5’in gerektirdiği şartların gerçekleşmesini takiben, bu bağlı ortaklıklıklara ilişkin varlık ve yükümlülükler “Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar” ve “Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler” olarak sınıflanmıştır. Aralık 2021 ve 2020 gelir tablolarında varlık gruplarına ilişkin kâr veya zarar ile birlikte söz konusu varlık gruplarının kontrol kaybı ile birlikte elden çıkarılması sırasında muhasebeleştirilen vergi öncesi kazanç ise “Durdurulan faaliyetler dönem (zarar) kâr ” olarak sunulmuştur.

Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Nakit ve nakit benzerleri	-	37.279.072
Ticari alacaklar	-	183.829.218
Stoklar	-	93.187.110
Diğer dönen varlıklar	-	12.502.851
Dönen varlıklar	-	326.798.251
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	-	545.534.443
Varlık kullanım hakları	-	40.422.324
Diğer duran varlıklar	-	10.143.293
Duran varlıklar	-	596.100.060
Toplam varlıklar	-	922.898.311

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER VE DURDURULAN FAALİYETLERDEN (ZARAR)/KÂR (devamı)

Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Finansal borçlanmalar	-	406.185.531
Ticari borçlar	-	34.516.144
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	-	15.751.125
Kısa vadeli yükümlülükler	-	456.452.800
Finansal borçlanmalar	-	85.870.926
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	-	1.873.337
Uzun vadeli yükümlülükler	-	87.744.263
Toplam yükümlülükler	-	544.197.063

Finansal tablolarda “Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar” ve “Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler” kalemleri altında gösterilen tutarlar, TFRS 5 “Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler” standardı kapsamında ele alınan grup içi işlemlerin konsolidasyon kaynaklı etkilerini de içermektedir.

Durdurulan Faaliyetler Dönem Özet (Zararı)/Kârı	1 Ocak-31 Aralık 2021	1 Ocak-31 Aralık 2020
Net satış gelirleri	165.064.768	220.395.863
Brüt kâr	48.765.240	44.517.929
Esas Faaliyet (zararı)/kârı	323.745.157	(8.763.989)
Net finansal (gider)/gelir	(19.367.977)	(17.282.571)
Vergi öncesi (zarar)/kâr	304.377.180	(26.046.560)
Vergi (gideri)/geliri	(14.738.150)	(5.339.102)
Durdurulan Faaliyetler Dönem (Zararı)/Kârı	289.639.030	(31.385.662)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

17. SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER VE DURDURULAN FAALİYETLERDEN (ZARAR)/KÂR (devamı)

	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Durdurulan Faaliyetlere İlişkin Nakit Akış Tablosu		
İşletme faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(5.021.429)	(4.761.890)
Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(4.863.589)	(5.113.533)
Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışı (temettü hariç)	15.488.899	1.069.532
	5.603.881	(8.805.891)

Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)

Grup'un sahip olduğu "Cimsa Cementos Espana S.A.U., Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North Gmbh ve Cimsa Adriatico S.R.L. paylarının Cimsa Sabanci Cement BV'ye satışına ilişkin devir sözleşmeleri 22 Haziran 2021 tarihinde imzalanmış ve devir işlemleri gerekli diğer yasal işlemlerin gerçekleştirilmesiyle birlikte 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla tamamlanmış olup aynı tarih itibarıyla Grup söz konusu şirketler üzerindeki kontrolünü kaybetmiştir.

İştirak satışının detayları aşağıdaki gibidir,

	1 Ocak- 31 Aralık 2021
Satış bedeli	334.798.007
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar-net	(184.966.567)
Yabancı para çevrim farklarının çıkışı	139.113.203
Kontrol gücü olmayan payların çıkışı	13.319.461
Durdurulan faaliyetlerin elden çıkarılması sonucunda oluşan kazanç	302.264.104

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

18. TAAHHÜTLER

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarı ile Grup'un almış olduğu TRİ (teminat, rehin ve ipotek)ler aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
	Para Birimi	Orijinal Tutar	TL karşılığı	Orijinal Tutar	TL karşılığı
Alınan teminat mektupları	TL	670.924.232	670.924.232	550.405.108	550.405.108
Alınan teminat mektupları	ABD Doları	25.447.835	330.249.284	34.069.985	250.090.728
Alınan teminat mektupları	Avro	14.578.977	214.052.909	14.631.689	131.800.794
Alınan teminat mektupları	Diğer	26.000	26.000	26.000	26.000
Alınan ipotekler	TL	26.939.023	26.939.023	29.121.423	29.121.423
Alınan ipotekler	Ruble	-	-	42.232.560	4.157.373
Alınan çek senetler	TL	20.833.646	20.833.646	21.252.262	21.252.262
Alınan çek senetler	ABD Doları	47.300	613.836	47.300	347.206
Rehin işlemi	TL	19.619.927	19.619.927	18.431.248	18.431.248
Toplam alınan TRİ'ler			1.283.258.857	1.005.632.142	

GRI 201-3

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

18. TAAHHÜTLER (devamı)

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibari ile verilmiş olan TRİ (teminat, rehin, ipotek) detayı aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
	Para Birimi	Orijinal Teminat Tutarı	TL Karşılığı	Orijinal Teminat Tutarı	TL Karşılığı
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'ler	TL	133.088.912	133.088.912	83.383.642	83.383.642
	ABD Doları	692.548	8.987.539	592.460	4.348.951
	Avro	2.333.337	34.258.759	1.385.468	12.480.155
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'ler		-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'ler		-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'ler					
i. Ana Ortak lehine vermiş olduğu TRİ'ler		-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup Şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'ler	Avro	36.000.000	528.562.800	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'ler		-	-	-	-
			704.898.010		100.212.748

19. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a. Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Sosyal güvenlik prim borçları	5.013.785	4.645.486
Personele ödenecek ücret tahakkuku ve gelir vergisi stopajı	4.658.508	3.939.499
	9.672.293	8.584.985

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

19. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (devamı)

b. Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Kıdem tazminatı karşılığı	61.961.078	42.295.557
Kullanılmayan izin ücret karşılığı	6.204.017	4.308.223
Kıdem teşvik primi karşılığı	2.035.226	1.654.965
	70.200.321	48.258.745

Grup, Türkiye'deki mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü hal dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, her hizmet yılı için bir aylık maaş üzerinden tam 8.284,51 TL (31 Aralık 2020 - tam 7.117,36 TL) ile sınırlandırmıştır.

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal tablolarda, kıdem tazminatı yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Net iskonto oranı	%4,34	%4,34

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihlerinde sona eren yıllara ait "Kıdem Tazminatı Karşılığı"nın hareketi aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Dönem başı itibarıyla karşılık	42.295.557	36.917.551
Hizmet maliyeti	2.776.439	3.789.488
Faiz maliyeti (Not 27)	7.444.701	4.356.795
Aktüeryel kayıp/(kazanç)	10.686.795	1.184.736
Ödenen tazminatlar	(1.242.414)	(3.342.085)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlıklara transferler	-	(610.928)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	61.961.078	42.295.557

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

19. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (devamı)**b. Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar (devamı)**

Kullanılmamış izin karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Dönem başı itibarıyla karşılık	4.308.223	4.797.633
İlave karşılık	2.539.219	774.770
Ödenen izin	(643.425)	(1.025.231)
Satış amacıyla sınıflandırılan varlıklara transferler	-	(238.949)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	6.204.017	4.308.223

Kıdem işçiliği teşvik primi karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Dönem başı itibarıyla karşılık	1.654.965	1.413.371
İlave karşılık	1.163.306	814.943
Ödenen prim	(783.045)	(573.349)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	2.035.226	1.654.965

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

20. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER**a. Diğer Varlıklar**

Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Devreden KDV ⁽¹⁾	94.903.245	57.141.042
İş ve personel avansları	1.949.064	571.666
Diğer çeşitli dönen varlıklar	1.857.381	8.951.010
	98.709.690	66.663.718
Diğer duran varlıklar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Devreden KDV ⁽²⁾	13.024.146	17.724.782
İhraç kayıtlı satışlara ait KDV ⁽³⁾	2.798.076	1.049.585
Diğer çeşitli duran varlıklar	1.305	2.115
	15.823.527	18.776.482

⁽¹⁾ Grup'un tahminlerine göre bir sene içerisinde ödenecek KDV borçlarından mahsup edilecek kısım diğer dönen varlıklar hesabında sınıflanmıştır.⁽²⁾ Afyon Çimento T.A.Ş.'nin Devreden KDV'sinin Grup'un tahminlerine göre bir seneden daha uzun vadede mahsup edilecek kısmı uzun vadeli olarak sınıflanmıştır. (31 Aralık 2020: 17.724.782 TL)⁽³⁾ KDV Kanunu'nun 11/c maddesine göre, ihraç edilmek şartıyla imalatçılar tarafından aracı ihracatçılara teslim edilen mallara ait KDV tahsil edilmemekte, ihracat KDV ve tecil edilebilir KDV hesaplarına kaydedilmektedir. Tahsil edilmeyen KDV ilgili dönem KDV beyannamesinde beyan edilmekte, tahakkuk eden KDV tecil edilmekte ve terkin edilecek KDV hesaplarına kaydedilmektedir. İhracatın gerçekleştiğinin tevsikinden sonra, vergi idaresi tecil edilen KDV için terkin işlemi yapmaktadır.**b. Diğer Yükümlülükler**

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Diğer kısa vadeli yükümlülükler ^(*)	151.060.187	61.052.734
	151.060.187	61.052.734

^(*) Diğer kısa vadeli yükümlülüklerin içerisinde petrokok alımına ilişkin yükümlülükler takip edilmektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

21. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar ^(*)	31 Aralık 2021		31 Aralık 2020	
	(%)	Tutar	(%)	Tutar
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	54,54	73.674.201	54,54	73.674.201
Akçansa Çimento San. ve Tic. A.Ş.	8,98	12.130.560	8,98	12.130.560
Hacı Ömer Sabancı Vakfı	0,11	150.000	0,11	150.000
Diğer ortaklar	36,37	49.129.681	36,37	49.129.681
Nominal sermaye toplamı	100	135.084.442	100	135.084.442
Enflasyon düzeltmesi		41.741.516		41.741.516
Yeniden düzenlenmiş sermaye		176.825.958		176.825.958

(*) 31 Aralık 2021 tarihi itibarı ile BİST’de işlem gören payların sermayeye oranı %35,7’dir (31 Aralık 2020: %35,86).

Şirket’in 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla sermayesi 135.084.442 adet hisseden oluşmaktadır (31 Aralık 2020: 135.084.442). Hisselerin nominal değeri hisse başına 1 TL’dir (31 Aralık 2020: hisse başı 1 TL).

27 Ocak 2021 tarihli Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda Şirket’in kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2021-2025 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması; 200.000.000.-TL’lik kayıtlı sermaye tavanının artırılarak 350.000.000.-TL olarak belirlenmesi ve Yönetim Kurulu toplantılarının elektronik ortamda düzenlenebilmesine imkân tanınması amacıyla Şirket Esas Sözleşmesi’nin 6 ve 9’uncu maddelerinde yapılması planlanan değişiklikler 23 Mart 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısı’nda kabul edilmiştir. Söz konusu Genel Kurul kararı 21 Nisan 2021 tarihinde tescil edilerek, aynı tarihli ve 10314 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi’nde yayımlanmıştır.

Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler ve geçmiş yıllar kâr/zararları**Yasal yedekler**

Türk Ticaret Kanunu uyarınca yasal yedekler birinci ve ikinci yedek akçelerden oluşmaktadır. Yasal yedekler Şirket’in tarihi ödenmiş sermayesinin %20’sine ulaşınca kadar, net dönem kârının %5’i birinci yasal yedekler olarak ayrılmaktadır. İkinci yasal yedek ise, Şirket’in ödenmiş sermayesinin %5’inin üzerindeki tüm kâr dağıtımının üzerinden %10 oranında ayrılmaktadır. Türk Ticaret Kanunu’na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50’sini geçmedikleri sürece dağıtılamaz, fakat kâr yedeklerinin tükendiği noktada zararları kapatmak için kullanılabilirler.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

21. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (devamı)**Kâr payı dağıtımı**

Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK’nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no’lu Kâr Payı Tebliği’ne göre yaparlar:

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kâr paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtabilecektir.

Ortaklıkların kâr dağıtım politikalarında asgari olarak aşağıdaki hususlara yer verilmesi gerekir:

- Kâr payı dağıtılıp dağıtılmayacağı, dağıtılacak ise ortaklar ve kâra katılan diğer kişiler için belirlenen kâr payı dağıtım oranı.
- Kâr payının ödenme şekli.
- Kâr payı dağıtım işlemlerine en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, kâr payının ödenme zamanı.
- Kâr payı avansı dağıtılıp dağıtılmayacağı, dağıtılacak ise buna ilişkin esaslar.

TTK’ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Yabancı para çevrim farkları

TMS 21 “Döviz Kurlarındaki Değişikliklerin Etkileri”ne göre konsolidasyonda Grup’un yabancı ülkelerdeki bağlı ortaklıklarının aktif ve pasifleri bilanço günündeki parite ile TL’ye çevrilir. Gelir ve gider kalemleri ise ilgili dönemde gerçekleşen ortalama kurlar ile TL’ye çevrilir. Kapanış kuru ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları kapsamlı gelir tablosu içerisinde yabancı para çevrim farkları hesabında takip edilmektedir.

Kontrol gücü olmayan paylar

Konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkların, ödenmiş çıkarılmış sermaye dahil bütün özkaynak hesap grubu kalemlerinden ana ortaklık ve bağlı ortaklıkların paylarına isabet eden tutarlar indirilir ve konsolide finansal durum tablosunda özkaynak hesap grubunda kontrol gücü olmayan paylar hesap grubu adıyla gösterilir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

21. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (devamı)**Finansal yatırımların değer artış/(azalış) fonları**

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarından Exsa Hacı Ömer Sabancı Holding'in hisselerine sahiptir. Bu hisse senetleri finansal tablolarda finansal yatırımlar olarak sınıflanmakta ve ertelenmiş vergi etkisi dikkate alınarak değer artış/azalışları özkaynaklar altında finansal yatırımların değer artış/(azalış) fonları hesabında muhasebeleştirilmektedir.

EXSA değer artış/(azalış) fonları hareket tablosu	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Açılış	394.562.222	310.993.226
Kâr/(zarar) etkisi	193.297.707	67.945.649
Yabancı para çevrim farkı	3.995.599	(769.771)
Riskten korunma fonu	23.417.849	3.793.775
Finansal yatırımların net makul değer değişikliği	13.599.730	12.599.343
	628.873.107	394.562.222
CSC değer artış/(azalış) fonları hareket tablosu	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Açılış	313.788.120	-
Kâr/(zarar) etkisi	(24.477.378)	-
Yabancı para çevrim farkı	167.350.695	-
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımlardaki Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi	(63.314.016)	-
	393.347.421	-

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

22. TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık 2021			31 Aralık 2020		
	Rayıç değerler			Rayıç değerler		
	Kontrat tutarı	Varlıklar	Yükümlülükler	Kontrat tutarı	Varlıklar	Yükümlülükler
Kısa vadeli türev araçlar						
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı						
Vadeli döviz işlemleri (Forwards)	47.501.586	-	27.566.080	116.572.837	-	42.587.972
Alım satım amaçlı						
Vadeli döviz işlemleri (Forwards)	47.501.586	27.108.341	-	116.572.837	42.587.851	-
Toplam kısa vadeli türev araçlar	27.108.341	27.566.080		42.587.851	42.587.972	
Uzun vadeli türev araçlar						
Değer düşüklüğü riskinden korunma amaçlı						
Faiz oranı swap	-	-	-	145.716.060	(333.099)	1.262.945
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı						
Vadeli döviz işlemleri (Forwards)	-	-	-	29.143.223	-	11.240.796
Alım satım amaçlı						
Vadeli döviz işlemleri (Forwards)	-	-	-	29.143.223	11.240.796	-
Toplam uzun vadeli türev araçlar	-	-		10.907.697	12.503.741	
Toplam türev araçlar	27.108.341	27.566.080		53.495.548	55.091.713	

Grup, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 4 yıl vadeli, 29 Mart 2022 tarihinde sona eren ve nominal değeri 3,2 milyon Avro tutarında Avro satış TL alış forward işlemi gerçekleştirmiş olup aynı forward ile satışlarının bir bölümünü döviz kuru forward sözleşmeleri ile koruma altına almıştır. Forward işlemlerinden doğan değişimler ertelenmiş vergi etkisi de dikkate alınarak konsolide özkaynaklar değişim tablosunda muhasebeleşmiştir.

Grup, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 4 yıl vadeli, 29 Mart 2022 tarihinde sona eren ve nominal değeri 3,2 milyon Avro tutarında TL satış Avro alış forward işlemi gerçekleştirmiştir. Forward işlemlerinden doğan değişimler konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleşmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

22. TÜREV ARAÇLAR (devamı)

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla faiz oranı swap işlemleri, Çimsa'nın 3,2 milyon Avro cinsinden uzun vadeli kredilerinin değişken faizli taksit ödemelerini nakit akış riskinden korunma amacıyla sabit faizli taksit ödemeleri ile takasından oluşan swap işlemlerinden oluşmaktadır. Faiz oranı swap işlemlerinden doğan değişimler ertelenmiş vergisi de dikkate alınarak konsolide özkaynaklar değişim tablosunda muhasebeleşmiştir.

Grup, 14 Kasım 2020 tarihi itibarıyla sermaye taahhüdünde bulunduğu Cimsa Sabancı Cement BV için, sermaye ödemesini 16 Şubat 2021 tarihinde gerçekleştirmiştir. Sermaye ödemesi için eş zamanlı kullanılan 34,8 milyon Avro bedelli krediye ilişkin kur farkı giderleri, net yatırım riskinden korunma işlemi kapsamında özkaynak altında muhasebeleştirilmiştir.

Grup, ihracın valör tarihi 18 Mart 2021, itfa tarihi ise 25 Mart 2022 olan 100 mtl değerindeki tahvil için faiz oranı swap işlemleri, tahvilin değişken faizli taksit ödemelerini nakit akış riskinden korunma amacıyla, banka aracılığıyla IRS (Interest Rate Swap) yapılarak, faiz oranı sabitlenmiştir. Faiz oranı swap işlemlerinden doğan değişimler ertelenmiş vergisi de dikkate alınarak konsolide özkaynaklar değişim tablosunda muhasebeleşmiştir

23. HASILAT

Hasılat	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Yurt içi satışlar	1.794.149.861	1.203.520.602
Yurt dışı satışlar	2.304.626.565	1.150.949.175
Satış iskontoları (-)	(15.167.475)	(13.709.815)
Satış masrafları ve diğer indirimler (-)	(338.238.647)	(264.461.000)
	3.745.370.304	2.076.298.962
	(3.032.410.647)	(1.608.546.273)
	712.959.657	467.752.689

Satışların maliyeti (-) (Not: 24)

Brüt kâr

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

24. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

1 Ocak - 31 Aralık 2021 ve 2020 dönemlerine ait satılan malın maliyeti giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Satışların maliyeti (-)	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Direkt hammadde ve malzeme giderleri	(341.224.966)	(341.560.956)
Direkt işçilik giderleri	(116.650.115)	(102.001.277)
Enerji giderleri	(1.395.817.135)	(718.315.020)
Amortisman ve itfa gider payı	(114.433.165)	(118.828.795)
Diğer üretim giderleri	(786.258.403)	(258.492.522)
	(2.754.383.784)	(1.539.198.570)
Stok değer düşüş karşılığı gideri (Not: 9)	233.439	(4.228.066)
Yarımamul değişimi	132.021.504	12.296.478
Mamul, ticari mal değişimi	18.540.172	(19.496.867)
Satılan ticari mal maliyeti ve diğer	(428.821.978)	(57.919.248)
	(3.032.410.647)	(1.608.546.273)

1 Ocak - 31 Aralık 2021 ve 2020 dönemlerine ait genel yönetim giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Genel yönetim giderleri	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Personel giderleri	(83.894.838)	(72.131.802)
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	(26.854.689)	(26.695.696)
Amortisman ve itfa giderleri	(17.642.870)	(12.305.315)
Bilgi işlem giderleri	(10.877.362)	(8.360.042)
Vergi, resim ve harçlar	(9.751.332)	(8.134.182)
Seyahat giderleri	(7.993.405)	(2.501.888)
Sigorta giderleri	(2.621.296)	(2.025.926)
Kira giderleri	(2.025.489)	(1.812.979)
Haberleşme ve ilan giderleri	(2.006.910)	(1.413.083)
Temsil giderleri	(6.482.647)	(785.687)
Bakım onarım giderleri	(373.446)	(567.170)
Diğer çeşitli giderler	(11.692.986)	(10.604.136)
	(182.217.270)	(147.337.906)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

24. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (devamı)

1 Ocak – 31 Aralık 2021 ve 2020 dönemlerine ait pazarlama, satış ve dağıtım giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Personel giderleri	(6.422.668)	(11.321.640)
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	(1.757.989)	(1.183.190)
Kira giderleri	(953.665)	(898.046)
Seyahat giderleri	(741.407)	(773.247)
Amortisman ve itfa giderleri	(204.005)	(211.983)
Sigorta giderleri	(92.673)	(200.223)
Temsil giderleri	(120.899)	(370.991)
Haberleşme ve ilan giderleri	(19.419)	(58.404)
Diğer çeşitli giderler	(969.899)	(938.000)
	(11.282.624)	(15.955.724)

1 Ocak – 31 Aralık 2021 ve 2020 dönemlerine ait araştırma ve geliştirme giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Araştırma ve geliştirme giderleri	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Personel giderleri	(3.805.631)	(3.807.395)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(626.728)	(360.048)
Hammadde giderleri	(757.028)	(406.239)
Bakım onarım giderleri	(379.856)	(92.999)
Amortisman ve itfa gider payı	(101.124)	(100.841)
Seyahat giderleri	(24.671)	(71.069)
Kira giderleri	(34.487)	(18.974)
Diğer çeşitli giderler	(339.613)	(238.577)
	(6.069.138)	(5.096.142)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

25. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Esas faaliyetlerden kur farkı gelirleri	501.955.825	291.869.747
Esas faaliyetlerden vade farkı ve faiz gelirleri	66.708.983	2.477.738
Konusu kalmayan karşılıklar (Not 6/16)	7.701.186	970.743
Hurda ve muhtelif malzeme satışı	6.543.038	3.816.275
Alınan teşvik primleri	13.642	245.548
Diğer gelir ve kârlar	5.935.388	10.440.151
	588.858.062	309.820.202
Esas faaliyetlerden diğer giderler	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Esas faaliyetlerden kur farkı giderleri	(332.379.142)	(233.260.880)
Karşılık giderleri (Not 6/16)	(12.155.864)	(8.953.753)
Kıdem tazminatı yükümlülüğü faiz gideri (Not 16)	(6.307.290)	(4.688.650)
Yardım ve teberrular	(736.097)	(751.501)
Ödenen dava, icra ve mahkeme giderleri	(159.240)	(1.005.086)
Diğer gider ve zararlar	(6.821.838)	(9.603.699)
	(358.559.471)	(258.263.569)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

26. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Sabit kıymet satış geliri ^(*)	35.852.478	39.392.913
	35.852.478	39.392.913
Yatırım faaliyetlerinden giderler	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Sabit kıymet satış gideri	(2.585.558)	-
	(2.585.558)	-

^(*) Maddi duran varlık satış gelirleri, satış işlemleri süren Afyon eski fabrika arsası, Niğde ve Antalya arsa satışı ile ilgilidir.**27. FİNANSMAN GELİRLERİ/GİDERLERİ**

Finansal gelirler	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Faiz gelirleri	37.790.324	31.322.385
	37.790.324	31.322.385
Finansal giderler	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Banka kredileri kur farkı giderleri ^(**)	(200.370.390)	(116.102.123)
Banka kredileri faiz giderleri	(98.126.041)	(124.605.662)
Diğer finansal giderler	(22.705.472)	(12.372.119)
	(321.201.903)	(253.079.904)

^(**) Çimsa Americas'ın kontrolünün kaybı ile sonuçlanan hisse satışı işlemi ile birlikte söz konusu net yatırımın korunma işleminin özkaynaklardaki etkisini finansman gelir ve giderleri hesabına transfer ederek konsolide kâr veya zarar tablosu ile ilişkilendirmiştir.**ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI****31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. GELİR VERGİLERİ

Grup faaliyetlerini sürdürdüğü ülkelerin vergi yönetmelik ve kanunları dahilinde vergilendirmeye tabidir.

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Dönem vergi gideri, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla Grup'un faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır. Türk Vergi mevzuatına göre, kanuni veya iş merkezleri Türkiye'de bulunan kurumlar, kurumlar vergisine tabidir.

Türk vergi sisteminde mali zararlar takip eden beş yıl içindeki mali kârlar ile mahsup edilebilmekte olup, önceki yıllar kazançlarından (geriye dönük) mahsup mümkün değildir.

Ayrıca, kurumlar vergisine mahsup edilmek üzere yıl içinde ara dönemlerde beyan edilen matrahlar üzerinden geçerli kurumlar vergisi oranında geçici vergi ödenmektedir. Ancak 7316 sayılı Kanun ile kurumlar vergisi oranı 2021 yılı vergilendirme döneminde elde edilen kazançlar için %25 ve 2022 yılı vergilendirme döneminde elde edilecek kazançlar için %23 olarak belirlenmiştir. Yapılan düzenleme 1 Temmuz 2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak ve 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren başlayan vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için geçerli olmak üzere 22 Nisan 2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla vergi karşılığı yürürlükteki vergi mevzuatı çerçevesinde ayrılmıştır.

5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun 32 inci maddesine göre, kurumlar vergisi oranı %20'dir. Ancak 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "7316 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile kurumlar vergisi oranı 2021 yılı kazançları için %25, 2022 yılı kazançları için ise %23 olarak belirlenmiştir.

Ertelenen vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenen vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli bulunan vergi oranları kullanılır.

Ertelenen vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın sonuna kadar beyan edilmekte ve ödenmektedir.

Şirketler üçer aylık mali kârları üzerinden %20 oranında (2021 yılı vergilendirme dönemi için %25 ve 2022 vergilendirme dönemi için %23) geçici vergi hesaplar ve o dönem izleyen ikinci ayın 17 üncü gününe kadar beyan edip on yedinci günü akşamına kadar öderler. Ancak 7316 sayılı Kanunla yapılan kurumlar vergisi oranı artışı 1 Temmuz 2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere yürürlüğe girdiğinden, 2021 1. geçici vergilendirme döneminde elde edilen kazançlar için geçici vergi oranı %20 olarak esas alınacaktır. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmektedir..

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye’de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye’de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye’de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca kârın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple Grup’un konsolide finansal tablolarına yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır. 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihli finansal durum tablolarında ödenecek vergi tutarları her bir Bağlı Ortaklık için netleştirilmiş olup, konsolide finansal tablolarda ayrı sınıflandırılmaktadır.

Şirket’in Kasım 2007’de yayımlanan “Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında Genel Tebliğ” (Seri No: 1) kapsamında gerekli olan raporlamaları, kurumlar vergisi beyannamesi verilmesi süresine kadar hazırlaması gerekmektedir.

Grup’un mahsup edilebilir mali zararlarının son kullanım tarihleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
2023	-	27.008.824
2024	59.866.662	87.942.282
2025	8.981.290	35.768.987
Toplam	68.847.952	150.720.093

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla ödenecek gelir vergisi aşağıda özetlenmiştir:

Vergi giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	17.153.692	200.717
	17.153.692	200.717
Cari vergi yükümlülüğü:	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Cari kurumlar vergisi karşılığı	(93.430.819)	(38.264.348)
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	69.766.615	21.203.186
	(23.664.204)	(17.061.162)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Vergi (gideri)/geliri	1 Ocak-31 Aralık 2021	1 Ocak-31 Aralık 2020
Cari vergi (gideri)/geliri	(93.430.819)	(38.264.348)
Ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	191.821.626	17.580.345
	98.390.807	(20.684.003)

Grup’un 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş vergi varlıkları ^(*)	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Nakit sermaye artışı vergi teşviğinden kaynaklı varlıklar	43.391.720	22.733.620
Kullanılmamış vergi zararları	15.835.029	30.708.039
Dava karşılıkları	6.298.084	5.716.173
Stok değer düşüklüğü	2.402.231	2.029.871
Alacakların iç verim düzeltmesi	2.312.835	1.680.891
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	3.036.856	1.940.711
Şüpheli diğer alacak karşılığı	1.922.551	2.067.278
Maden sahaları rehabilitasyonu gider karşılığı	1.505.907	942.184
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar ^(**)	228.109.132	569.453
Diğer	6.863.113	10.946.717
	311.677.458	79.334.937

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri ^(*)

Şerefiye	(24.737.532)	(24.737.532)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar ^(**)	(28.265.131)	(26.839.371)
Borç ve kredilerin iç verim düzeltmesi	(864.688)	(411.588)
Stoklar	(340.200)	(340.200)
Diğer	(2.624.006)	(3.338.393)
	(56.831.557)	(55.667.084)

Net ertelenmiş vergi varlık/(yükümlülüğü)

^(*) Bu iki bakiyenin toplam net tutarı bilançoda 315.181.198 TL (31 Aralık 2020: 55.463.788 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlıkları ve 60.335.297 TL (31 Aralık 2020: 31.795.935 TL) ertelenmiş vergi yükümlülüğü olarak gösterilmiştir.

^(**) Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların değişimi ağırlıklı olarak yeniden değerlemeden kaynaklanmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.

28. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Ertelenmiş vergi varlık/(yükümlülük) bilanço gösterimi	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Ertelenmiş vergi varlıkları	315.181.198	55.463.788
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(60.335.297)	(31.795.935)
	254.845.901	23.667.853
Net ertelenmiş vergi yükümlülükleri hareket tablosu aşağıdaki gibidir:		
Ertelenmiş vergi varlık/(yükümlülük) hareketleri:	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Açılış bakiyesi	(23.667.853)	(6.902.741)
Ertelenmiş vergi (gelir)/gideri	(191.821.626)	(17.580.345)
Kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilen	(30.552.010)	(3.659.268)
Satış amaçlı varlıklara transfer	-	5.226.366
Yabancı para çevrim farkı ve diğer	(8.804.412)	(751.865)
Kapanış bakiyesi	(254.845.901)	(23.667.853)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Vergi karşılığının mutabakatı:	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Sürdürülen faaliyet vergi öncesi kâr	662.364.886	236.500.594
Geçerli vergi oranı	%25	%20
Geçerli vergi oranından hesaplanan vergi	(165.591.222)	(47.300.119)
Ayrılan ile hesaplanan vergi karşılığının mutabakatı:		
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen işletmeden gelen kârın etkisi	42.205.082	13.589.130
- Nakit sermaye artışı vergi teşviğinden kaynaklı varlıkların etkisi	20.658.100	12.605.850
- Arsa satışı ile ilgili vergiden muafiyet	4.386.633	3.970.078
- Kanunen kabul edilmeyen giderler	(1.725.870)	(463.014)
- İştirak satış kazancı istisnası	(16.087.129)	-
- Yeniden değerlendirme etkisi (*)	209.922.482	-
- Diğer	4.622.731	(3.085.928)
Gelir tablosundaki vergi karşılığı gideri	98.390.807	(20.684.003)

Gelir tablosundaki vergi karşılığı gideri

(*) Grup, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 530) kapsamında taşınmazlarını ve bunlara ait amortismanları 31 Aralık 2021 itibarıyla yeniden değerlemeye tabi tutmuştur. TFRS finansal tablolarında ise maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilmeye devam etmektedir. Halihazırda VUK ve TFRS finansal tablolar arasındaki geçici fark üzerinden hesaplanmakta olan ertelenmiş vergi varlığı/yükümlülüğünü yeniden değerlendirme etkisiyle güncel VUK değerleri üzerinden hesaplanmış ve bu uygulama nedeniyle oluşacak ertelenmiş vergi geliri/de, söz konusu vergi avantajının geri kazanılabilirliği mümkün görüldüğü ölçüde, tek seferde, gelir tablosunda muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2021 itibarıyla toplam vergi etkisi 209.922.482 TL'dir. TFRS finansal tablolarda da enflasyon muhasebesinin uygulanmaya başlanmasıyla TFRS mali tablolarda yer alan taşınmazların da değerlemeye tabi tutulması gerekecektir. Bu durumda VUK ve TFRS finansal tablolar arasında taşınmazlara ilişkin geçici fark ortadan kalkacağı için vergi gideri yazılması söz konusu olabilecektir.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanunu'nda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayılıyla yasalaşmış olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. 7352 Sayılı Kanun doğrultusunda enflasyon düzeltmesi 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolara uygulanacak olup, yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı geçmiş yıllar kâr/zarar hesabında gösterilecek olup, vergiye tabi tutulmayacaktır. Kamu Gözetimi Kurumu, 20 Ocak 2022 tarihinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartları, Büyük ve Orta Boy İşletmeler için Finansal Raporlama Standardı Kapsamında Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlamanın Uygulanması ile ilgili açıklamada bulunmuştur. Buna göre, TFRS'yi uygulayan işletmelerin 2021 yılına ait finansal tablolarında TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama kapsamında herhangi bir düzeltme yapmalarına gerek bulunulmadığı belirtilmiştir.

7 Nisan 2015 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanan 6637 sayılı “Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” kapsamında 1 Temmuz 2015’ten itibaren sermaye şirketlerindeki nakit sermaye artışları ile yeni kurulan sermaye şirketlerinde ödenmiş sermayenin nakit olarak karşılanan kısmı üzerinden TCMB tarafından açıklanan ticari kredilere uygulanan ağırlıklı yıllık ortalama faiz oranı dikkate alınarak, ilgili hesap döneminin sonuna kadar hesaplanan tutarın %50’si kurumlar vergisi matrahından indirilebilecektir. 31 Aralık 2016 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanan 2015/7910 sayılı karar ile %50’lik orana;

- a) Payları borsada işlem gören halka açık sermaye şirketlerinden, indirimden yararlanılan yılın son günü itibarıyla, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. nezdinde borsada işlem görebilir nitelikte pay olarak izlenen payların nominal tutarının ticaret siciline tescil edilmiş olan ödenmiş veya çıkarılmış sermaye oranı %50 ve daha az olanlar için 25 puan, %50'nin üzerinde olanlar için 50 puan,
- b) Nakdi olarak arttırılan sermayenin, yatırım teşvik belgeli üretim ve sanayi tesisleri ile bu tesislere ait makine ve teçhizat yatırımlarında ve/veya bu tesislerin inşasına tahsis edilen arsa ve arazi yatırımlarında kullanılması durumunda, yatırım teşvik belgesinde yer alan sabit yatırım tutarı ile sınırlı olmak üzere 25 puan ilave edilmek suretiyle söz konusu indirim uygulanır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

29. PAY BAŞINA KAZANÇ

Pay başına kazanç, net kârın, raporlama dönemi boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç/(kayıp)

	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Hisse adedi	135.084.442	135.084.442
Ana ortaklık payına düşen kâr - TL	1.016.600.770	175.746.242
1 kuruş nominal değerli hisse başına kâr - TL	7,53	1,30

Durdurulan faaliyetlerden pay başına kazanç/(kayıp)

	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Hisse adedi	135.084.442	135.084.442
Ana ortaklık payına düşen kâr - TL	289.639.030	(31.385.662)
1 kuruş nominal değerli hisse başına kâr - TL	2,14	(0,23)

30. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmada önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Grup, Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. tarafından kontrol edilmektedir. Konsolide finansal tablolar için Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. hissedar şirketleri, onların iştirakleri ve bağlı ortaklıkları ile diğer Sabancı Grubu şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler ve Grup'un üst düzey yöneticileri ilişkili taraflar olarak adlandırılmıştır. Grup, faaliyetleri esnasında ilişkili taraflarla çeşitli işlemler yapmaktadır. 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluşların bakiyeleri ile 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihlerinde sona eren dönemlere ait bu kuruluşlarla yapılan işlem tutarları ana hatlarıyla şöyledir:

İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Cimsa Sabanci Cement BV ⁽¹⁾	481.500.701	-
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	211.002	685.287
	481.711.703	685.287

⁽¹⁾ Ana ortaklık Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin bağlı ortaklığı

⁽²⁾ Ana ortaklık Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

30. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

İlişkili taraflardan diğer alacaklar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Sabancı Dx ⁽¹⁾	50.636	-
Ak Finansal Kiralama A.Ş.	-	223.504
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	-	72.763
	50.636	296.267

İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ⁽¹⁾	72.372.585	87.661.748
Akbank T.A.Ş. ^(*) ⁽¹⁾	16.925.318	8.868.750
Cimsa Sabanci Cement BV ^(**) ⁽¹⁾	10.707.849	-
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾	3.495.567	27.270
Diğer	449.321	415.842
	103.950.640	96.973.610

İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Sabancı Dx ⁽¹⁾	6.425.555	1.560.699
Teknosa A.Ş. ⁽¹⁾	1.970.480	-
Cimsa Sabanci Cement BV ^(**) ⁽¹⁾	1.258.961	313.788.120
Kordsa ⁽¹⁾	-	94.044
Diğer	697.859	11.254
	10.352.855	315.454.117

⁽¹⁾ Tedarikçi finansmanı kaynaklı borç

⁽¹⁾ Ana ortaklık Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin bağlı ortaklığı

⁽²⁾ Ana ortaklık Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

30. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

İlişkili taraflardan banka mevduatları

Akbank T.A.Ş. ⁽¹⁾

İlişkili taraflardan borçlanmalar

Akbank T.A.Ş.'den banka kredisi ⁽¹⁾

İlişkili taraflara yapılan satışlar

Cimsa Sabancı Cement BV ⁽¹⁾
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾
Ak Finansal Kiralama
Sabancı Dx ⁽¹⁾
Diğer

⁽¹⁾ Ana ortaklık Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin bağlı ortaklığı

⁽²⁾ Ana ortaklık Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

30. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

İlişkili taraflarla yapılan diğer işlemler

Cimsa Sabancı Cement BV ^(*)(1)

İlişkili taraflardan yapılan mal ve hizmet alımları

Enerjisa Enerji A.Ş. ⁽¹⁾
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽²⁾
Aksigorta A.Ş. ⁽¹⁾
Sabancı Dx ⁽¹⁾
Ak Finansal Kiralama ⁽¹⁾
Ak Yatırım
AgeSa Hayat ve Emeklilik A.Ş. ⁽¹⁾
Teknosa ⁽¹⁾
Sabancı Üniversitesi ⁽¹⁾
Diğer

⁽¹⁾ Bağlı ortaklıkların devrine ilişkin bedel

^(*) Grup'un %40 ve Grup'un ana ortağı Sabancı Holding A.Ş.'nin %60 katılımı ile 16 Kasım 2020 tarihinde Hollanda'da yerleşik kurulan 87.000.000 Avro sermayeli Cimsa Sabancı Cement BV'ye yapılması taahhüt edilen sermaye tutarını ifade etmektedir. İlgili taahhüt 16 Şubat 2021'de ödenmiştir.

⁽¹⁾ Ana ortaklık Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin bağlı ortaklığı

⁽²⁾ Ana ortaklık Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
342.330.249	-
342.330.249	-

1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
450.189.669	285.643.963
39.539.604	144.356
13.033.900	9.893.748
12.549.176	10.086.308
1.704.690	1.325.870
608.380	43.446
371.939	412.464
3.119.809	116.839
1.132.633	-
2.368.402	503.120
524.618.202	308.170.114

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

30. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

İlişkili taraflardan faiz gelirleri

	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Akbank T.A.Ş. ⁽¹⁾	11.289.042	12.040.557
	11.289.042	12.040.557

İlişkili taraflardan faiz giderleri

	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Akbank T.A.Ş. ⁽¹⁾	(9.734.305)	(17.472.557)
	(9.734.305)	(17.472.557)

Üst yönetim kadrosuna yapılan ödemeler

Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere, cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 18.165.496 TL (31 Aralık 2020 - 18.629.318 TL) olup, ödenen primler 1.133.517 TL dir (31 Aralık 2020 - 925.578 TL).

⁽¹⁾ Ana ortaklık Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin bağlı ortaklığı

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31. KUR DEĞİŞİMİNİN ETKİLERİ

Grup'un 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla orijinal para birimi cinsinden yabancı para pozisyonları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2021				31 Aralık 2020			
	TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD DOLARI (Orjinal para birimi)	AVRO (Orjinal para birimi)	GBP (Orjinal para birimi)	TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD DOLARI (Orjinal para birimi)	AVRO (Orjinal para birimi)	GBP (Orjinal para birimi)
Ticari alacaklar	557.800.942	28.647.393	12.207.745	389.138	242.908.920	27.290.899	4.671.117	50.597
Parasal finansal varlıklar	180.221.560	8.557.143	4.313.672	334.419	500.260.531	14.231.015	43.899.023	36.178
Diğer	40.243.769	2.779.554	284.158	-	69.293.674	1.819.395	6.209.928	-
Dönen Varlıklar	778.266.271	39.984.090	16.805.575	723.557	812.463.125	43.341.309	54.780.068	86.775
TOPLAM VARLIKLAR	778.266.271	39.984.090	16.805.575	723.557	812.463.125	43.341.309	54.780.068	86.775
Ticari borçlar	(399.549.341)	(26.487.751)	(3.708.512)	(77.641)	(155.804.474)	(16.885.626)	(3.394.527)	(128.520)
Finansal yükümlülükler	(855.923.591)	-	(58.296.288)	-	(802.216.183)	(6.103.333)	(84.083.378)	-
Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(24.189.081)	(180.303)	(1.484.966)	(2.664)	(19.059.683)	(374.187)	(1.808.021)	(2.664)
Kısa Vadeli Yükümlülükler	(1.279.662.013)	(26.668.054)	(63.489.766)	(80.305)	(977.080.340)	(23.363.147)	(89.285.926)	(131.184)
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(1.279.662.013)	(26.668.054)	(63.489.766)	(80.305)	(977.080.340)	(23.363.147)	(89.285.926)	(131.184)
Yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu	(501.395.742)	13.316.036	(46.684.191)	643.252	(164.617.214)	19.978.162	(34.505.859)	(44.409)
Bilanço dışı türev finansal araçların net varlık/yükümlülük pozisyonu	558.445.626	-	38.035.296	-	189.759.042	6.000.000	16.176.472	-
Net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu	57.049.884	13.316.036	(8.648.895)	643.252	25.141.828	25.978.162	(18.329.387)	(44.409)
İhracat	2.304.626.565	147.307.638	90.838.370	1.944.877	1.151.063.076	104.063.391	51.542.851	1.275.212
İthalat	518.900.637	53.977.865	3.203.018	93.963	186.349.605	25.606.678	939.617	-

Grup'un yurtdışındaki bağlı ortaklıklarının ulusal para birimleri kur riski olarak değerlendirilmediğinden yabancı para pozisyonuna dahil edilmemektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

31. KUR DEĞİŞİMİNİN ETKİLERİ (devamı)

Grup, başlıca ABD Doları, Avro ve İngiliz Sterlini cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları, Avro ve İngiliz Sterlini kurlarındaki %10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %10'luk oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece dönem sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin dönem sonundaki %10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kâr/zararda ve diğer özkaynak kalemlerindeki artış ifade eder.

31 Aralık 2021	Kâr/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1- ABD Doları net varlık/yükümlülük	17.280.887	(17.280.887)	17.280.887	(17.280.887)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	17.280.887	(17.280.887)	17.280.887	(17.280.887)
4- Avro net varlık/yükümlülük	(68.543.128)	68.543.128	(68.543.128)	68.543.128
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	55.844.563	(55.844.563)	55.844.563	(55.844.563)
6- Avro net etki (4+5)	(12.698.565)	12.698.565	(12.698.565)	12.698.565
7- Sterlin net varlık/yükümlülük	1.122.668	(1.122.668)	1.122.668	(1.122.668)
8- Sterlin riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Sterlin net etki (7+8)	1.122.668	(1.122.668)	1.122.668	(1.122.668)
TOPLAM (3+6+9)	5.704.990	(5.704.990)	5.704.990	(5.704.990)

31 Aralık 2020	Kâr/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1- ABD Doları net varlık/yükümlülük	14.664.970	(14.664.970)	14.664.970	(14.664.970)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	4.404.300	(4.404.300)	4.404.300	(4.404.300)
3- ABD Doları net etki (1+2)	19.069.270	(19.069.270)	19.069.270	(19.069.270)
4- Avro net varlık/yükümlülük	(31.082.533)	31.082.533	(31.082.533)	31.082.533
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	14.571.604	(14.571.604)	14.571.604	(14.571.604)
6- Avro net etki (4+5)	(16.510.929)	16.510.929	(16.510.929)	16.510.929
7- Sterlin net varlık/yükümlülük	(44.159)	44.159	(44.159)	44.159
8- Sterlin riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Sterlin net etki (7+8)	(44.159)	44.159	(44.159)	44.159
TOPLAM (3+6+9)	2.514.182	(2.514.182)	2.514.182	(2.514.182)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a. Faiz oranı riski yönetimi

Faiz oranlarındaki değişmelerin faiz getiren varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisi, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından, faiz oranı takas sözleşmeleri ve vadeli faiz oranı sözleşmeleri yoluyla sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapmak suretiyle yönetilmektedir. Riskten korunma stratejileri, faiz oranı beklentisi ve tanımlı olan risk ile uyumlu olması için düzenli olarak değerlendirilmektedir. Böylece optimal riskten korunma stratejisi oluşturulurken, gerek bilanço pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

Faiz pozisyonu tablosu

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Sabit faizli araçlar	240.958.525	898.974.253
Vadeli mevduatlar		
Krediler	1.359.469.964	1.560.902.500

b. Sermaye yönetimi

Grup, sermayesini bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak operasyonlarından sağladığı nakit ve ticari alacak ve mali ve ticari borçlarının vadelerinin incelenmesi yoluyla yönetmektedir. Şirket'in sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Grup'un üst yönetimi tarafından değerlendirilir ve Yönetim Kurulu'nun kararına bağlı olanları Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunar. Grup, üst yönetim ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri yoluyla dengede tutmayı amaçlamaktadır.

Şirket sermaye yönetiminde, sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak borç sermaye oranını izlemektedir. Bu oran net borcun toplam özkaynağa bölünmesiyle bulunur. 31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 tarihleri itibarıyla net borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	Not	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Toplam finansal borçlanmalar	7	1.359.469.964	1.560.902.499
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	5	(257.911.803)	(903.961.752)
Net borç		1.101.558.161	656.940.747
Özkaynaklar		2.772.854.098	1.838.844.337
Toplam kaynaklar		3.874.412.259	2.495.785.084
Net borçlanma/Özkaynaklar oranı (%)		%40	%36

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

c. Finansal risk faktörleri

Grup'un başlıca finansal enstrümanları, banka kredileri, nakit ve kısa vadeli mevduatlardan oluşmaktadır. Finansal enstrümanların asıl kullanım amacı Grup operasyonları için fon artırımını sağlamak ve faiz oranı riskinden korunmaktır. Grup, operasyonlarından direkt olarak kaynaklanan ticari alacaklar ve borçlar gibi çeşitli diğer finansal varlıklara ve yükümlülöklere sahiptir. Grup'un finansal enstrümanlarından kaynaklanan ana riskler, likidite riski, yabancı para riski, faiz riski ve kredi riskidir. Yönetim kurulu aşağıda özetlendiğı şekilde bu riskleri izlemek ve yönetmek için gerekli prosedürlerden sorumludur.

d. Kredi risk yönetimi

Ticari alacakların çoğunluğu banka teminat mektubu ve/veya kredi limitleri ile teminat altına alınmıştır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Grup'un herhangi bir müşteriden kaynaklanan önemli bir kredi riski bulunmamaktadır.

31 Aralık 2021 ve 31 Aralık 2020 itibari ile vadesi geçmiş ancak değeri düşüklüğüne uğramamış varlıkların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	Alacaklar			Türev			
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki Mevduat	Finansal Araçlar	Diğer	Toplam	
31 Aralık 2021							
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	17.351.458	-	-	-	-	17.351.458	
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	37.372	-	-	-	-	37.372	
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	5.303.023	-	-	-	-	5.303.023	
Toplam vadesi geçen alacaklar	22.691.853	-	-	-	-	22.691.853	
Teminat vs ile güvence altına alınmış kısmı	13.861.290	-	-	-	-	13.861.290	
	Alacaklar			Türev			
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki Mevduat	Finansal Araçlar	Diğer	Toplam	
31 Aralık 2020							
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	14.726.824	-	-	-	-	14.726.824	
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	14.196	-	-	-	-	14.196	
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	7.438.752	-	-	-	-	7.438.752	
Toplam vadesi geçen alacaklar	22.179.772	-	-	-	-	22.179.772	
Teminat vs ile güvence altına alınmış kısmı	15.853.727	-	-	-	-	15.853.727	

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

d. Kredi risk yönetimi (devamı)

Finansal araç türleri itibariyle maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar						Türev Finansal Araçlar
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki mevduat		
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	İlişkili Olmayan Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
31 Aralık 2021							
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski ⁽¹⁾ (A+B+C+D+E)	481.711.703	419.209.096	50.636	5.992.647	251.687.452	6.222.882	27.108.341
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	106.100.087	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri ⁽²⁾	481.711.703	396.517.243	50.636	5.992.647	251.687.452	6.222.882	27.108.341
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri ⁽³⁾	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	22.691.853	-	-	-	-	-
- teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	13.861.290	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	14.798.513	-	764.354	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(14.798.513)	-	(764.354)	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

⁽¹⁾ Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

⁽²⁾ Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır. Teminatın ilgili riski karşılayan kısmı kadarı dikkate alınmıştır.

⁽³⁾ Bu müşteriler ile ilgili olarak geçmişte tahsilat problemi yaşanmamıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

d. Kredi risk yönetimi (devamı)

Finansal araç türleri itibariyle maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar						Türev Finansal Araçlar
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki mevduat		
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	İlişkili Olmayan Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
31 Aralık 2020							
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski ⁽¹⁾ (A+B+C+D+E)	685.287	321.079.925	296.267	8.591.608	387.462.987	516.496.357	53.495.548
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	85.001.302	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri ⁽²⁾	685.287	298.900.153	296.267	8.591.608	387.462.987	516.496.357	53.495.548
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri ⁽³⁾	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	22.179.772	-	-	-	-	-
- teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	15.853.727	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	15.409.260	-	764.354	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(15.409.260)	-	(764.354)	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

⁽¹⁾ Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.
⁽²⁾ Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır. Teminatın ilgili riski karşılayan kısmı kadarı dikkate alınmıştır.
⁽³⁾ Bu müşteriler ile ilgili olarak geçmişte tahsilat problemi yaşanmamıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

e. Kur riski yönetimi

Grup, döviz kuru riskinin yönetilmesinde gerekli olması durumunda türev işlemler yapmaktadır. Bu kapsamda Grup'un asıl olarak tercih ettiği yöntem vadeli döviz işlemleridir. Rapor tarihi itibariyle gerçekleşmemiş olan vadeli döviz alım/satım sözleşmelerinin detayı Not 22’de verilmiştir.

f. Faiz riski yönetimi

Grup, faiz haddi bulunduran yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskinin doğuracağı nakit akım riskinden korunmak amacıyla faiz oranı swap işlemi uygulamıştır. Grup, Avro cinsinden “%2.15+Eurlibor” değişken faizli kredisinin faizini “%2.15+%0,30” ile sabitlemiştir. Çimsa, 3.235.296 EUR değişken faizli ve uzun vadeli kredisi için nakit akım riskinden korunmak amacıyla faiz oranı swap işlemi yapmıştır. İşlemin vade tarihi 29 Mart 2022 olup finansal riskten korunma muhasebesi uygulanarak özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir. Değişken faiz oranı riskinden korunmak amacıyla, banka aracılığıyla IRS (Interest Rate Swap) yapılarak, faiz oranı sabitlenmiştir.

g. Likidite riski yönetimi

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Türev ve türev olmayan finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre kırılımı bilanço tarihinden vade tarihine kadar geçen süre dikkate alınarak gösterilmiştir ve sözleşmeye dayalı indirgenmemiş (iskonto edilmemiş) nakit akışlarıdır.

31 Aralık 2021		Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri					
Banka kredileri	1.359.469.964	1.375.300.856	119.591.472	853.064.946	402.644.438	-
Ticari borçlar	647.108.794	646.867.905	646.867.905	-	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler ve ertelenmiş gelirler	204.847.090	204.847.090	204.847.090	-	-	-
Toplam yükümlülük	2.211.425.848	2.227.015.851	971.306.467	853.064.946	402.644.438	-
Türev finansal yükümlülükler						
Gerçekleşmemiş alım/satım sözleşmeleri (net)	27.566.080	27.566.080	-	-	27.566.080	-
	27.566.080	27.566.080	-	-	27.566.080	-

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

31 Aralık 2020		Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri					
Banka kredileri	1.560.902.499	1.577.177.599	161.479.775	1.148.330.136	257.862.738	9.504.949
Ticari borçlar	572.397.678	572.494.440	572.494.440	-	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler ve ertelenmiş gelirler	410.205.374	410.205.374	410.205.374	-	-	-
Toplam yükümlülük	2.543.505.551	2.559.877.413	1.144.179.589	1.148.330.136	257.862.738	9.504.949
Türev finansal yükümlülükler						
<i>Gerçekleşmemiş alım/satım sözleşmeleri (net)</i>	55.091.713	55.091.713	-	-	55.091.713	-
	55.091.713	55.091.713	-	-	55.091.713	-

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR

	Nakit ve nakit benzerleri	Krediler ve alacaklar	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Gerçeğe uygun değeri öz kaynaklarda takip edilen türev finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri gelir tablosunda takip edilen türev finansal araçlar	Defter değeri	Not
31 Aralık 2021								
<u>Finansal varlıklar</u>								
Nakit ve nakit benzerleri	257.911.803	-	-	-	-	-	257.911.803	5
Ticari alacaklar	-	900.920.799	-	-	-	-	900.920.799	6
Finansal yatırımlar	-	-	64.478	-	-	-	64.478	29
Diğer finansal varlıklar	-	75.379.908	-	-	-	-	75.379.908	8/10
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-	27.108.341	-	27.108.341	19
	-							
<u>Finansal yükümlülükler</u>								
Finansal borçlar	-	-	-	1.359.469.964	-	-	1.359.469.964	7
Ticari borçlar	-	-	-	647.108.794	-	-	647.108.794	6
Diğer yükümlülükler	-	-	-	204.847.090	-	-	204.847.090	8/10/20
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-	-	27.566.080	27.566.080	22
31 Aralık 2020								
<u>Finansal varlıklar</u>								
Nakit ve nakit benzerleri	903.961.752	-	-	-	-	-	903.961.752	5
Ticari alacaklar	-	321.765.212	-	-	-	-	321.765.212	6
Finansal yatırımlar	-	-	64.478	-	-	-	64.478	29
Diğer finansal varlıklar	-	71.113.258	-	-	-	-	71.113.258	8/10
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-	53.495.548	-	53.495.548	19
	-							
<u>Finansal yükümlülükler</u>								
Finansal borçlar	-	-	-	1.560.902.499	-	-	1.560.902.499	7
Ticari borçlar	-	-	-	572.397.678	-	-	572.397.678	6
Diğer yükümlülükler	-	-	-	410.205.374	-	-	410.205.374	8/10/20
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-	-	55.091.713	55.091.713	22

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR (devamı)

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değeri

Şirket, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini hali hazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Fakat piyasa bilgilerini değerlendirip gerçeğe uygun değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, Şirketin cari bir piyasa işleminde elde edebileceği miktarların göstergesi olmayabilir.

Finansal varlıklar - Kısa vadeli olmalarından ve önemsiz kredi riskine tabi olmalarından dolayı nakit ve nakit eşdeğeri varlıklar ile tahakkuk etmiş faizleri ve diğer finansal varlıkların taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir. Ticari alacakların şüpheli alacaklar karşılığı düşüldükten sonraki taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir.

Finansal yükümlülükler - Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin, kısa vadeli olmasından dolayı, gerçeğe uygun değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir. Banka kredileri iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir ve işlem maliyetleri kredilerin ilk maliyetine eklenir. Uzun vadeli değişken faizli banka kredilerinin faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için bu kredilerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Uzun vadeli sabit faizli banka kredilerinin, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan sabit faiz oranı ile değerlendirildiğinde, gerçeğe uygun değerinin taşınan değere yakın olacağı düşünülmektedir. Kısa vadeli kredilerin ise vadelerinin kısa olması nedeniyle taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değeri yansıttığı varsayılmaktadır.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerleme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR (devamı)

31 Aralık 2021 itibarıyla, Şirket'in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

Gerçeğe uygun değerinden gösterilen finansal varlık ve yükümlülükler	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
	31 Aralık 2021 2017	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara finansal varlıklar ve yükümlülükler yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler				
Türev finansal varlıklar	27.108.341	-	27.108.341	-
Türev finansal yükümlülükler	(27.566.080)	-	(27.566.080)	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	64.478	-	-	64.478
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-
Toplam	(393.261)	-	(457.739)	64.478

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR (devamı)

Gerçeğe uygun değerinden gösterilen finansal varlık ve yükümlülükler	Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi			
	31 Aralık 2020 2017	1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara finansal varlıklar ve yükümlülükler yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler				
Türev finansal varlıklar	53.495.548	-	53.495.548	-
Türev finansal yükümlülükler	(42.587.972)	-	(42.587.972)	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler yükümlülükler				
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	64.478	-	-	64.478
Türev finansal yükümlülükler	(12.503.741)	-	(12.503.741)	-
Toplam	(1.531.687)	-	(1.596.165)	64.478

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemleri kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Şirket'in bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları gösteremeyebilir.

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzerlerinin kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Ticari borçların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR (devamı)

	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kâr/zarara yansıtılan türev finansal varlıklar ve yükümlülükler ⁽¹⁾	(27.566.080)	(55.091.713)
Toplam	(27.566.080)	(55.091.713)
	31 Aralık 2021	31 Aralık 2020
Gerçeğe uygun değer farkı kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler	27.108.341	53.495.548
Toplam	27.108.341	53.495.548

⁽¹⁾ Dipnot 22'de detayı verilen türev araçlar vadeli alım/satım sözleşmelerinden oluşmaktadır. Grup satışların bir bölümünü döviz kuru forward sözleşmeleri ile koruma altına almıştır. Ayrıca kredinin faiz oranı değişimlerinden doğacak değer düşüklüğü riskine karşı faiz oranı swap işlemi yapılmıştır. 31 Aralık 2021 tarihinden itibaren Grup'un finansal risklerden korunmaya yönelik işlemlerinin yeniden değerlendirme tutarı net 3.235.296 EUR (2020: 16.176.472 EUR) olup, bu tutar konsolide finansal durum tablosunda türev finansal varlıklar ve özkaynaklar altında gösterilmiştir

Rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.
- İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da indirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.
- Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2021 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

34. BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Şirket tarafından bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak- 31 Aralık 2021	1 Ocak- 31 Aralık 2020
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	501.000	409.573
Vergi danışmanlık hizmetlerine ilişkin ücreti	442.077	63.625
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	987.497	443.428
Toplam	1.930.574	916.626

35. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Yoktur.

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ VE SONUÇ

Sermaye Piyasası Kurulu’nun “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (II-14.1) uyarınca hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2021-31.12.2021 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 1.050.394.723,00 TL konsolide dönem kârı elde edilmiştir.

SPK Mevzuatına uygun olarak hesaplanan 2021 yılına ait 1.050.394.723,00 TL tutarındaki söz konusu konsolide dönem kârı üzerinden, Esas Sözleşmenin 26. maddesi gereği ve SPK Tebliğlerine uygun olarak, Yasal Yükümlülükler ve Kontrol Gücü Olmayan Paylar düşüldükten sonra kalan 1.016.600.770,00 TL tutarındaki Net Dağıtılabilir Dönem Kârının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

Birinci Kâr Payı	6.754.222,10 TL
İkinci Kâr Payı	193.245.777,90 TL
Toplam Brüt Kâr Payı	200.000.000,00 TL
Genel Kanuni Yedek Akçe (2. Tertip)	---
Olağanüstü Yedek	816.600.770,00 TL

Kâr dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Kârı olan 406.700.088,04 TL’den; öncelikle Kurumlar Vergisi Kanunu’nun 5/1-e maddesi hükmüne istinaden 202.612.058,58 TL gerekli yasal fonların ayrılmasına, kalan kısımdan yukarıda belirtilen 200.000.000,00 TL brüt kâr payı dağıtılmasına ve kalan kısmın Olağanüstü Yedek olarak ayrılmasına,

Böylelikle 2021 yılı Kârından 135.084.442,00 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak 200.000.000,00 TL (Brüt) Kâr Payının 31 Mart 2022 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususlarında karar almanızı teklif ederiz.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

YÖNETİM KURULU adına

BAŞKAN

Burak Turgut ORHUN

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
2021 YILINA AİT KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	135,084,442.00	
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	197,325,616.30	
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		Yok
	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	952,003,916.00	475,920,468.23
4. Vergiler (-)	-98,390,807.00	69,220,380.19
5. Net Dönem Kârı (=)	1,016,600,770.00	406,700,088.04
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)		-
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	1,016,600,770.00	406,700,088.04
9. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	736,097	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	1,017,336,867.00	
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı[(SPK: 1 veya 10) * Ortaklık tarafından belirlenen oran]	6,754,222.10	
- Nakit	6,754,222.10	
- Bedelsiz		
- Toplam	6,754,222.10	
12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	-	
- Yönetim Kurulu Üyelerine,		
- Çalışanlara,		
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere,		
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	193,245,777.90	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe		
17. Statü Yedekleri	-	
18. Özel Yedekler	-	202,612,058.58
19. Olağanüstü Yedekler	816,600,770.00	4,088,029.46
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	-
- Geçmiş Yıl Kârı		
- Olağanüstü Yedekler		
- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler		

KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU

	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN KÂR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
BRÜT	200,000,000.00		19.67	1.4806	148.06
NET	180,000,000.00		17.71	1.3325	133.25

*Net tutar hesaplanırken %10 oranında vergi kesintisi yapılacağı varsayılmıştır.

EKLER

ÇİMSA 2021 ENTEGRE FAALİYET RAPORU – RAPORLAMA KILAVUZU

Bu raporlama kılavuzu (“Kılavuz”), Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin (“Çimsa”, “Şirket”) 2021 yılı Entegre Faaliyet Raporu’nda yer alan bağımsız denetim kapsamındaki göstergelerine ait veri toplama ve hesaplama metodolojilerine dair bilgi vermektedir. Bu göstergeler; sosyal göstergeleri (iş sağlığı ve güvenliği, kadın çalışan dağılımı, ebeveynlik izinleri, eğitimler, istihdam/işten ayrılma ve kapsayıcılık programları), çevresel göstergeleri (enerji tüketimi, su yönetimi, atık yönetimi, kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları) ve ekonomik göstergeleri (sürdürülebilir iş modeli, çevresel yatırımlar ve harcamalar) kapsamındadır. Yukarıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren mali yılını (1 Ocak - 31 Aralık 2021) ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi sadece Şirket’in sorumluluğunda olan Türkiye’deki ilgili operasyonları kapsamakta olup grup Şirketleri, iştirakleri ve taşeronlar ile ilgili bilgileri hariç tutmaktadır.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- » Bilgilerin hazırlanmasında - bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- » Bilgilerin raporlanmasında - bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Toplam Çalışma Saati	Raporlama dönemindeki toplam çalışma saati anlamına gelmektedir.
	Kaza Sayısı	Raporlama döneminde gerçekleşen, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir.
	Ölümlü Vaka Sayısı	Raporlama döneminde gerçekleşen, bir veya birden fazla ölüm ile sonuçlanan iş kazası anlamına gelmektedir.
	Meslek Hastalığı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleri anlamına gelmektedir.
	Kazadan kaynaklı devamsızlık	Raporlama döneminde gerçekleşen, ilk yardım ve tıbbi müdahale olayı olmak üzere iki grupta gerçekleşen iş günü kayıplı makine/ ekipman çarpması, iş günü kayıplı kontrolsüz malzeme hareketi, bıçaklı kesme, makine ekipmanı arasına sıkışma, düşme/kayma/takılma, araba ile ekipman arasına sıkışma, araç/araba çarpması, inme/çıkma, sürtmte ile sonuçlanan kazalar sonucu devamsızlık günü anlamına gelmektedir.
	Kayıp İş günü Sayısı ve Oranı	Raporlama döneminde gerçekleşen, iş kazası kaynaklı kayıp iş günü sayısı ve oranı anlamına gelmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Kadın Çalışan Dağılımı	
	Toplam Çalışan sayısı	Raporlama döneminde, Şirket’te çalışmakta olan toplam çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Toplam Kadın çalışan sayısı ve oranı	Raporlama döneminde Şirket’in toplam kadın çalışan sayısı ve kadın çalışanların toplam çalışan sayısına yüzdesel oranı anlamına gelmektedir.
	Üst, Orta ve Giriş Seviyesindeki Kadın Yönetici Oranı	Raporlama döneminde Şirket’in yönetici rollerde çalışan kadın çalışan sayısı anlamına gelmektedir. Yönetici rollere; memur, şef, uzman, müdür ve genel müdür yardımcısı pozisyonları dahil edilmiştir.
	Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Çalışan Oranı	Raporlama döneminde Şirket’in gelir getirici yönetici rollerindeki (pozisyonun boş kalması durumunda Şirket için doğrudan gelir kaybına neden olan müdür üstü pozisyonlar) çalışan kadın çalışan oranı anlamına gelmektedir.
	STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı	Raporlama döneminde Şirket’in STEM rollerinde çalışan kadın çalışan oranı anlamına gelmektedir. STEM rollerinde çalışan kadın çalışan sayısına; ARGE, Yazılım, İş Zekası, IT, Veri Analitiği ve Teknoloji Departmanlarında çalışmakta olan ve mühendislik mezunu olan kadın çalışanlar dahil edilmiştir.
	Ebeveynlik İzinleri	
	Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde Şirket’in doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı	Doğum izninden faydalanıp, raporlama döneminde işe tekrar başlayan kadın çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Babalık İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde Şirket’in babalık iznine ayrılan erkek çalışan sayısı anlamına gelmektedir.
	Eğitimler	
	Toplam Eğitim Saati	Raporlama yılında verilen eğitimlerin yaş, cinsiyet, yönetici seviyesi ve eğitim türü bazında toplam eğitim saati anlamına gelmektedir.
	Eğitim Maliyeti	Raporlama yılında verilen eğitimlerin yaş, cinsiyet, yönetici seviyesi ve eğitim türü bazında toplam maliyetleri anlamına gelmektedir.
	Kişi Başına Düşen Ortalama Eğitim Saatleri ve Ortalama Eğitim Maliyetleri	Raporlama yılında verilen eğitimlerin yaş, cinsiyet, yönetici seviyesi bazında kişi başına düşen ortalama eğitim saatleri ve maliyetleri anlamına gelmektedir.
	İstihdam/işten Ayrılma	
	İşe Alınan Çalışan Sayısı	Raporlama yılında işe alınan çalışan sayılarının yaş, cinsiyet ve yönetici seviyesine göre dağılımları anlamına gelmektedir.
	Çalışan Devir Oranı	Raporlama yılında işten ayrılan çalışan sayısının raporlama dönemindeki ortalama çalışan sayısına yüzdesel olarak oranı anlamına gelmektedir. Yaş, cinsiyet ve yönetici seviyesi bazında raporlanmaktadır.
	Kapsayıcılık programları	Raporlama yılında kapsayıcılık programlarıyla ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar ve engelliler, vb.) sayısı ve toplam harcama tutarı anlamına gelmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi	
	Doğalgaz Tüketimi (m³)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam doğalgaz miktarı (hacmen - m³) anlamına gelmektedir. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Kömür Tüketimi (ton)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda üretim ve/veya ısınma amacıyla kullanılan kömür miktarı (ağırlık - ton) anlamına gelmektedir.
	Fuel-oil Tüketimi (ton)	Raporlama döneminde satın alınarak ilgili lokasyonlarda ısınma amacıyla kullanılan toplam fuel-oil miktarı (ton) anlamına gelmektedir.
	Elektrik Tüketimi (kWh)	Raporlama döneminde satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarı anlamına gelmektedir. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Alternatif Yakıt (ton)	Raporlama döneminde yukarıdaki yakıtlara alternatif olarak kullanılan (ÖTL - ömrünün tamamlamış lastikler, yağlı atıklar, ATY - atıktan üretilmiş yakıtlar ve diğer atıklar) yakıtlar anlamına gelmektedir.
	Yenilenebilir Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde satın alınan, Şirket'in yenilenebilir enerji kaynaklı elektrik tüketimini ifade etmektedir.
	Sera Gazı Yoğunluğu (tCO₂-e / TL gelirler)	Raporlama dönemine ait TL gelir başına düşen sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Enerji Yoğunluğu (MWh / TL gelirler)	Raporlama dönemine ait TL gelir başına düşen enerji tüketimi anlamına gelmektedir.
	Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı	Raporlama döneminde, Şirket'in yenilenebilir enerji kaynaklı (atık ısıdan elde edilen enerji) enerji tüketiminin toplam enerji tüketimine oranını ifade etmektedir.
	İş İçin Yapılan Uçak Seyahatlerinin Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi	Raporlama döneminde gerçekleşen, Şirket çalışanlarının gerçekleştirmiş olduğu uçak seyahatlerinin toplam kilometre mesafesi anlamına gelmektedir.
	Personel Servisleri Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi	Raporlama döneminde gerçekleşen, Şirket çalışanları için sağlanan servislerin kat ettiği toplam kilometre mesafesi anlamına gelmektedir.
	Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları	
	Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında doğalgaz, motorin, benzin tüketimi, R22 ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Enerji Dolaylı (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarında satın alınan elektrik enerjisi tüketimi sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.
	Diğer Dolaylı (Kapsam 3) Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının iş için yapılan uçak seyahatleri, personel servisleri ve tedarik zinciri operasyonları kaynaklı oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Su Yönetimi	
	Toplam Su Çekimi (m³)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarda yapılan toplam su çekimi (hacmen - m³) anlamına gelmektedir.
	Toplam Su Deşarjı (m³)	Raporlama döneminde Şirket'in ilgili lokasyonlarda yapılan toplam su deşarjı (hacmen - m³) anlamına gelmektedir.
	Atık Yönetimi	
	Toplam tehlikeli atık (ton)	Raporlama döneminde Şirket operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde tehlikeli atık miktarı (ağırlık - ton) anlamına gelmektedir.
	Toplam tehlikesiz atık (ton)	Raporlama döneminde Şirket operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde tehlikesiz atık miktarı (ağırlık - ton) anlamına gelmektedir.
	Yeniden kullanılan veya geri dönüştürülen atık oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket operasyonlarının gerçekleştiği yerlerde geri kazanılan (tekrar kullanıma dönüştürülen) atıkların toplam atıklara yüzdesel oranı anlamına gelmektedir.
	Toplam Plastik Tüketimi (ton)	Raporlama döneminde Şirket ofislerinde, yemekhane ve lavabo gibi ortak kullanım alanları ile (ambalaj, plastik su şişeleri, damacanalara, plastik torbalar vb.), operasyon süreçlerinde kullanılan toplam plastik miktarı anlamına gelmektedir.
	Toplam Kağıt Tüketimi (ton)	Raporlama döneminde Şirket ofislerinde tüketilen toplam kağıt miktarı anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir İş Modeli	
Ekonomik Göstergeler	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)	Raporlama döneminde Şirket tarafından sunulan, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmet sayısı anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı (TL)	Raporlama döneminde Şirket tarafından sunulan, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmetlerden elde edilen gelir anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde ettiği gelirin toplam gelire oranı anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler Sayesinde Gerçekleşen Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda	Raporlama döneminde gerçekleşen, sürdürülebilir yatırımlar ve/veya faaliyetler sayesinde gerçekleşen finansal tasarruf ve çevresel/sosyal fayda anlamına gelmektedir. Bu gösterge kapsamında, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu ton CO ₂ cinsinden tasarrufu ve TL tasarrufu raporlanmaktadır.
	Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve Inovasyon Yatırımları (TL)	Raporlama döneminde gerçekleşen, Şirket'in sürdürülebilir (çevresel ve sosyal fayda temalı) odaklı AR-GE ve inovasyon yatırımları anlamına gelmektedir.
	AR-GE ve Inovasyon Yatırımları (TL)	Raporlama döneminde gerçekleşen, Şirket'in AR-GE ve inovasyon yatırımları anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve Inovasyon Yatırım Bütçesinin Toplam Ar-ge Bütçesine Oranı (%)	Raporlama döneminde gerçekleşen, Şirket'in yatırım bütçesinde yer alan AR-GE ve inovasyon yatırımlarının toplam AR-GE bütçesine oranı anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve Inovasyon Yatırım Bütçesinin Toplam Gelire Oranı (%)	Raporlama döneminde gerçekleşen, Şirket'in yatırım bütçesinde yer alan AR-GE ve inovasyon yatırımlarının toplam gelire oranı anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Yatırımların Etkileri	Raporlama döneminde gerçekleşen, Sürdürülebilir yatırımlar/faaliyetler nedeniyle yapılan finansal tasarruf ve çevresel/sosyal fayda (TL; emisyonlar, su ve kaynak tasarrufu, litre su, ton hammadde, vb.) anlamına gelmektedir.
	Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar	
	Çevresel Yatırımlar Miktarı (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in kirleticili azaltım ve enerji verimliliği niteliğinde gerçekleştirdiği yatırımlar anlamına gelmektedir.
	Çevresel Harcamalar (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in kanunen zorunlu olan ve kanunen zorunlu olmayan çevre harcamaları anlamına gelmektedir.

VERİLERİN HAZIRLANMASI

Sosyal Göstergeler

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır. Raporlama döneminde Şirket'in kayıt altına aldığı kazalar iş kazası, bu kazalar içerisinde bulunan ölümlü vakalar ve meslek hastalığı olarak raporlanan çalışan sayısı değerlendirilmiştir. Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. SGK bildirimlerinin listelendiği tablo ile takip edilip hesaplanmıştır.

İlgili dönem içerisinde 15 adet meslek hastalığı raporlanmış olup, ölümlü vaka ile karşılaşılmamıştır.

Raporlama döneminde Şirket çalışanları tarafından çalışılmayan gün sayısının (kazadan kaynaklı, geçici iş görmezlik vs. sebebiyle) ilgili yıl toplam çalışma saati oranı olan Kayıp İş Günü Oranı değerlendirilmiştir.

Formüller:

Kayıp İş Günü Oranı = Kazadan Kaynaklı Devamsızlık / Toplam Çalışma Saati * 1.000

Kadın Çalışan Dağılımı Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller kadın çalışan dağılımı göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır. Bu gösterge grubunda yer alan toplam çalışan sayısı, toplam kadın çalışan sayısı, üst düzey ve orta düzey kadın yönetici oranı, STEM (IT, mühendislik, vb.) rollerinde kadın çalışan oranı ve gelir getirici rollerde kadın yönetici oranı hesaplamaları için gerekli veriler, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, "Çalışan Listesi Raporu"ndan aşağıdaki cinsiyet, pozisyon, STEM ve gelir getirici rol bilgilerini içerecek şekilde oluşturulmuştur. Toplam çalışan sayısı, şirketlerin raporlama yılı sonu itibarıyla bünyesinde bulundurduğu ve 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yayınlanmış olan faaliyet raporlarında veya insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak hesaplamalar gerçekleştirilmiştir.

Formüller:

Kadın Çalışan Oranı = Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

Üst Düzey ve Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı = Üst Düzey ve Orta Düzey Kadın Yönetici Sayısı / Üst Düzey ve Orta Düzey Toplam Yönetici Sayısı

STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı = STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı / STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı

Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Oranı = Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Sayısı / Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı

Ebeveynlik İzinleri

Ebeveynlik izinleri, raporlama döneminde ebeveynlik izinlerinden (doğum, babalık izinleri) yararlanan ve aynı raporlama dönemi içerisinde işe dönen çalışanların sayılarını ifade etmektedir.

Eğitimler

Toplam eğitim saati, Raporlama yılında verilen eğitimlerin yaş grubu (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü) cinsiyet (kadın, erkek), yönetici seviyesi (giriş, orta ve üst düzey yönetici seviyeleri) ve eğitim türü (zorunlu İSG, zorunlu olmayan İSG, kişisel gelişim ve mesleki gelişim) bazında toplam saati anlamına gelmektedir.

Toplam eğitim maliyeti, Raporlama yılında verilen eğitimlerin yaş grubu (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü) cinsiyet (kadın, erkek), yönetici seviyesi (giriş, orta ve üst düzey yönetici seviyeleri) ve eğitim türü (zorunlu İSG, zorunlu olmayan İSG, kişisel gelişim ve mesleki gelişim) bazında toplam eğitim maliyeti anlamına gelmektedir.

Kişi başına düşen ortalama eğitim saat ve maliyetleri her bir kırılım bazında aşağıdaki formüllere göre hesaplanmıştır.

Formüller

Kişi başı ortalama eğitim saati = (İlgili grup toplam Eğitim Saati x Eğitimi Alan İlgili Grup Kişi Sayısı) / Toplam Çalışan Sayısı

Kişi başı ortalama eğitim maliyeti = (İlgili grup toplam Eğitim Maliyeti * Eğitimi Alan İlgili Grup Kişi Sayısı) / Toplam Çalışan Sayısı

İstihdam ve İşten Ayrılma

İstihdam verisi, raporlama dönemi içerisinde işe alınan çalışan sayısını ifade ederken, çalışan devir oranı ise raporlama döneminde işten ayrılan çalışan sayısının, aynı dönem içerisindeki ortalama çalışan sayısına yüzdesel oranını ifade etmektedir.

Formüller

Çalışan devir oranı (%) = (İşten ayrılan çalışan sayısı / Raporlama dönemi ortalama çalışan sayısı) * 100

Kapsayıcılık Programı

Raporlama programlarıyla ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar ve engelliler, vb.) sayısı ve toplam harcama tutarı anlamına gelmektedir.

Raporlama döneminde Engelliler Haftası kapsamında Mersin Büyükşehir Belediyesi ile yapılan iş birliği sonucunda, 2021 yılında ihtiyaç sahibi 41 engelli bireye akülü tekerlekli sandalye hediye edilmiştir.

Raporlama döneminde "Cumhuriyet Seferberliği" programı kapsamında Mersin'de bulunan Ersoy Ortaokulu ve Bağlarbaşı İlkokuluna yardım yapılmıştır.

Çevresel Göstergeler

Yakıt tipine ve kullanım amacına göre yakıt tüketim değerleri

Enerji tüketimi verileri kapsamında elektrik, doğalgaz, kömür, fuel-oil ve alternatif yakıt (ÖTL - ömrünün tamamlamış lastikler, yağlı atıklar, ATY - atıktan türetilmiş yakıtlar ve diğer atıklar) olmak üzere birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik tüketimi verileri servis sağlayıcıların sayaç ve faturalarından elde edilmektedir.

Şirket tarafından kullanılan enerji dönüşüm faktörleri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

ÖTL (Ömrü Tamamlanmış Lastik)	7,206	MWh/ton
Yağlı atıklar	5,971	MWh/ton
ATY (Atıktan türetilen yakıtlar)	4,198	MWh/ton
Diğer Atıklar	4,859	MWh/ton
Linyit	6,389	MWh/ton
Petrokok	9,414	MWh/ton
Fuel oil	11,042	MWh/ton
Doğalgaz	0,0096	MWh/ton

Sera Gazı Yoğunluğu (tCO₂ -e / TL gelirler)

Sera gazı yoğunluğu Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonları toplamını, raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölerek hesaplanmıştır. Toplam TL geliri, Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu'nda belirtilmiş Şirket'in raporlama yılı sonu itibarıyla elde ettiği ve 31.12.2021 tarihi itibarıyla yayınlanmış olan Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu'nda belirtilmiş toplam hasılat rakamını ifade etmektedir.

EKLER

ÇİMSA 2021 ENTEGRE FAALİYET RAPORU - RAPORLAMA KILAVUZU

Formüller:

Sera Gazı ve Enerji Yoğunluğu = tCO_2-e / TL gelir

Enerji Yoğunluğu (MWh/TL gelirler)

Enerji yoğunluğu, raporlama döneminde şirketin tükettiği toplam enerjinin (MWh), raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölerek hesaplanmıştır.

Formüller:

Enerji Yoğunluğu = Toplam Enerji Tüketimi (MWh)/2021 yılı toplam hasılat geliri (TL)

Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı

Yenilenebilir enerji tüketimi, üretim sürecinde ortaya çıkan atık ısıdan elde edilen elektrik enerjisinin toplam enerji tüketimine payını göstermektedir. Sadece Mersin Fabrikasında atık ısı üretimi ve tüketimi raporlanmıştır.

Formüller:

Yenilenebilir Enerji Payı = Atık ısı olarak kullanılan enerji (MWh) / Toplam Enerji Tüketimi (MWh)

İş İçin Yapılan Uçak Seyahatlerinin Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi

Raporlama döneminde Şirket çalışanlarının gerçekleştirmiş olduğu uçak seyahatlerinin toplam kilometre mesafesi, Şirket'in çalışmakta olduğu turizm acentesi tarafından paylaşılan bilet ve parkur listesinden yola çıkılarak hesaplanmıştır.

Personel Servisleri Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi

Raporlama döneminde gerçekleşen Şirket çalışanları için sağlanan servislerin kat ettiği toplam kilometre mesafesi, servis sağlayıcı tarafından paylaşılmıştır.

Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları

Kapsam 1 ve kapsam 2 emisyon hesaplamaları için Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi - Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi'nin (WBCSD- World Business Council for Sustainable Development- Cement Sustainability Initiative) sağlamış olduğu Karbondioksit Emisyonu ve Enerji Envanteri- Çimento Karbondioksit ve Enerji Protokolü Versiyon 3.1 (WBCSD Cement Sustainability Initiative Cement CO₂ and Energy Protocol, Version 3.1, CO₂ Emissions and Energy Inventory) kullanılarak hesaplanmıştır.

Kapsam 3 emisyonları ise ISO 14064-1'e uygun olarak, "Sera Gazları Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı" çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır.

Su Yönetimi

Kuyulardan çekilen sular fabrikalarda fırınlardan çıkarılan çimento ürünü soğutmasında kullanılmakta ve tüketim değerleri aylık form takibi ile kontrol edilmektedir. Ofislerde kullanılan şebeke suları ise servis sağlayıcıların faturalarının TL tutarı üzerinden birim fiyata bölünerek elde edilmektedir. Atıksu takibi konusunda çimento firmaları için bir mevzuat yükümlülüğü bulunmamaktadır. Mersin fabrikasındaki deşarj miktarı İller Bankası'nın yayınladığı proje şartnamesindeki "Tablo 4.4: Evsel Olmayan Birimlerde Özel Su İhtiyacı" baz alınarak kişi başına günlük su ihtiyacı 60 lt/gün.kişi varsayımı ile hesaplanmıştır.

Atık Yönetimi

Tehlikeli atıklar insan sağlığı ve çevre için tehlikeli olan ve zararlılık potansiyeli taşıyan maddeleri içeren atıklar, tehlikesiz atıklar ise insan sağlığına ve çevreye herhangi bir zararı bulunmayan atıklar olarak ifade edilmektedir. Toplam tehlikeli atık ve tehlikesiz atık miktarı, sağlayıcıların paylaşmış olduğu atık beyan formları üzerinden takip edilmektedir. Geri dönüştürülen atık miktarı, Şirket'in, düzenli depolama/katı atık sahasına giden ya da kendisi veya başka bir kuruluş tarafından geri dönüştürülen, enerji amaçlı geri kazanılan ve tekrar kullanılan atık miktarını ifade eder. Sağlayıcıların paylaşmış olduğu atık beyan formları üzerinden takip edilmektedir.

Formüller:

Yeniden kullanılan / geri dönüştürülen atık oranı = Geri dönüştürülen atık miktarı + Enerji olarak kazanılan atıklar / (Toplam tehlikeli atık + toplam tehlikesiz atık) miktarları

Ekonomik Göstergeler

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller ekonomik göstergelerin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Sürdürülebilir İş Modeli

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı, Şirket dahilinde tek başlıkta geçiş ürünleri olarak incelenmiş ve bu başlığın toplamı Şirket'in sürdürülebilir ürün ve hizmet sayısı olan 10'u oluşturmaktadır. Sürdürülebilir çimento ürünlerini belirlemek için Şirket klinker kullanım oranını baz almıştır (%80'den düşük klinker kullanım oranı).

Geçiş ürünleri doğası gereği sürdürülebilir kabul edilmeyen teknoloji ve faaliyetlerde, çevresel kaynak kullanımının / karbon emisyonlarının azaltımına ilişkin ürünler kapsamına giren çimento çeşitlerini ifade etmektedir.

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı, Şirket'in yukarıda anlatılan sürdürülebilir ürün ve hizmetler kapsamına giren ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirlerini ifade etmektedir. Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı kapsamında toplam TL gelirler, Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu'nda belirtilmiş 2021 yılına ait toplam hasılat rakamını ifade etmektedir.

Ar-Ge ve İnovasyon yatırımı kapsamında raporlanan toplam tutar, Şirket'in onaylanmış bütçesi dahilinde yapılan harcamalardan oluşmaktadır. Ar-ge projelerinin tamamı sürdürülebilir odaklı olup, bütçe kapsamında yapılan harcamalar SAP üzerinden ilgili hesap (750) kodu içerisinde tutulmaktadır. Bu bütçenin toplam gelire oranı aşağıdaki formülle hesaplanmaktadır.

Formüller

Sürdürülebilir Ürünlerden elde edilen gelirin toplam gelire oranı (%) = (Sürdürülebilir Ar-ge inovasyon ürün satış gelirleri/Toplam TL geliri) *100

Sürdürülebilir Ar-ge ve İnovasyon bütçesinin toplam Ar-ge İnovasyon bütçesine oranı (%) = (Sürdürülebilir Ar-ge inovasyon harcaması/Toplam Ar-ge İnovasyon bütçesi) *100

Sürdürülebilir Ar-ge ve İnovasyon bütçenin toplam gelire oranı (%) = (Sürdürülebilir Ar-ge inovasyon harcaması/Toplam TL geliri) *100

Sürdürülebilir Yatırımlar/ Faaliyetler Sayesinde Gerçekleşen Finansal Tasarruf ve Çevresel/Sosyal Fayda

Sürdürülebilir yatırımlar/faaliyetler nedeniyle yapılan finansal tasarruf, raporlama döneminde gerçekleştirilen atıkısıdan elektrik enerjisi üretimi sebebiyle sera gazı emisyon azaltımı içermektedir. Ton CO₂ = 20 Euro baz değeri ve 1 Euro = 15 TL kur dönüşümü üzerinden hesaplanarak finansal tasarruf değeri elde edilmiştir. Sürdürülebilir yatırımların çevresel faydası kapsamında ise fosil yakıta alternatif olarak kullanılmış lastiklerin yakıldığı yakma tesisi sayesinde CO₂ emisyon azaltımı hesaplanmıştır.

Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar

Çevre yatırımları, Şirket'in raporlama döneminde gerçekleştirdiği kirletici azaltım ve enerji verimliliği niteliğindeki yatırımlar anlamına gelmektedir.

Çevre harcamaları ise kanunen zorunlu olan (atık bertarafı ile ilgili harcamalar, çevresel zorunlu harcama ve aidatlar, lab ölçümleri, online ölçüm cihazı bakımlar vb.) ve kanunen zorunlu olmayan (çevre ve sürdürülebilirlik konuları için harcanan danışmanlık ücretleri) harcamaları ifade etmektedir.

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ				
	Birim	2020	2021	Dış Güvence
Toplam İşgücü	Sayı	2.253	2.335	
Doğrudan İstihdam	Sayı	1.100	1.100	✓
Kadın	Sayı	83	96	✓
Erkek	Sayı	1.017	1.004	✓
Kadın Çalışan Oranı	%	%7,6	%8,7	✓
Müteahhit Firma Çalışanı	Sayı	1.153	1.235	
Kadın	Sayı	51	55	
Erkek	Sayı	1.102	1180	
Sözleşme Türüne Göre Toplam İşgücü	Sayı	1.100	1.100	
Belirsiz Süreli İş Akdi	Sayı	1.091	1.094	
Kadın	Sayı	83	93	
Erkek	Sayı	1.008	1.001	
Geçici İş Akdi	Sayı	9	6	
Kadın	Sayı	-	3	
Erkek	Sayı	9	3	
Kategori Bazında Toplam İşgücü	Sayı	1.100	1.100	
Mavi Yakalı	Sayı	623	619	✓
Kadın	Sayı	-	-	✓
Erkek	Sayı	623	619	✓
Beyaz Yakalı	Sayı	477	481	✓
Kadın	Sayı	83	96	✓
Erkek	Sayı	394	385	✓
İstihdam Türüne Göre Toplam İşgücü	Sayı	2.253	2.335	
Doğrudan İstihdam	Sayı	1.100	1.100	
Tam Zamanlı	Sayı	1.100	1.100	
Kadın	Sayı	83	96	
Erkek	Sayı	1.017	1004	
Yarı Zamanlı	Sayı	-	-	
Kadın	Sayı	-	-	
Erkek	Sayı	-	-	
Müteahhit Firma Çalışanı	Sayı	1.153	1.235	
Tam zamanlı	Sayı	1153	1.235	
Yarı Zamanlı	Sayı	-	-	
Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü	Sayı	1.100	1.100	
Eğitimsiz	Sayı	-	-	
İlköğretim	Sayı	65	55	
Lise	Sayı	558	539	
Üniversite ve Üstü	Sayı	477	506	

	Birim	2020	2021	Dış Güvence
Yaş Grubuna Göre Toplam İşgücü	Sayı	1.100	1.100	
30 yaş altı	Sayı	154	153	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	907	913	✓
50 yaş üstü	Sayı	39	34	✓
Kadın Çalışan	Sayı	83	96	
30 yaş altı	Sayı	16	19	
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	66	75	
50 yaş üstü	Sayı	1	2	
Erkek Çalışan	Sayı	1.017	1.004	
30 yaş altı	Sayı	138	134	
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	841	838	
50 yaş üstü	Sayı	38	32	
Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı	Sayı	187	182	
Cinsiyet Bazında	Sayı	187	182	
Kadın	Sayı	39	44	
Erkek	Sayı	148	138	
Yaş Grubuna Göre	Sayı	187	182	
30 yaş altı	Sayı	7	5	
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	168	167	
50 yaş üstü	Sayı	12	10	
Üst Düzey Yönetici Sayısı (N-1)	Sayı	8	10	
Cinsiyet Bazında	Sayı	8	10	
Kadın	Sayı	1	1	
Erkek	Sayı	7	9	
Üst Düzey Kadın Çalışan Oranı	%	%12,5	%10,0	✓
Orta Düzey Yönetici Sayısı	Sayı	55	51	
Cinsiyet Bazında	Sayı	55	51	
Kadın	Sayı	16	15	
Erkek	Sayı	39	36	
Orta Düzey Kadın Çalışan Oranı	%	%29,1	%29,4	✓
İlk Düzey Yönetici Sayısı	Sayı	124	121	
Cinsiyet Bazında	Sayı	124	121	
Kadın	Sayı	22	28	
Erkek	Sayı	102	93	
İlk Düzey Kadın Çalışan Oranı	%	%17,7	%23,1	✓
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Çalışan Sayısı	Sayı	51	63	
Kadın	Sayı	5	14	
Erkek	Sayı	46	49	

	Birim	2020	2021	Dış Güvence
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Yönetici Sayısı	Sayı	40	41	
Kadın	Sayı	4	9	
Erkek	Sayı	36	32	
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Yönetici Oranı	%	%10,0	%22,2	✔
STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Çalışan Sayısı	Sayı	9	21	
Kadın	Sayı	7	9	
Erkek	Sayı	7	12	
STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı	%	%50	%42,9	✔
İşe Yeni Alınan Çalışanlar	Sayı			
Cinsiyet Bazında	Sayı	73	129	
Kadın	Sayı	6	27	✔
Erkek	Sayı	67	102	✔
Yeni İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısının Oranı	%	%8,2	%20,9	✔
Yeni İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısının Oranı	%	%91,8	%79,1	✔
Yaş Grubuna Göre	Sayı	73	129	
30 yaş altı	Sayı	39	71	✔
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	32	58	✔
50 yaş üstü	Sayı	2	-	✔
Kadın Çalışan	Sayı	6	27	✔
30 yaş altı	Sayı	4	15	✔
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	2	12	✔
50 yaş üstü	Sayı	-	-	✔
Erkek Çalışan	Sayı	67	102	✔
30 yaş altı	Sayı	35	56	✔
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	30	46	✔
50 yaş üstü	Sayı	2	-	
Yönetici seviyesine göre	Sayı	12	30	
Üst düzey yönetici	Sayı	2	1	✔
Orta düzey yönetici	Sayı	4	10	✔
İlk düzey yönetici	Sayı	6	19	✔
İşten Ayrılan Çalışanlar	Sayı	160	89	✔
Cinsiyet Bazında	Sayı	160	89	
Kadın	Sayı	18	11	✔
Erkek	Sayı	142	78	✔
Yaş Grubuna Göre	Sayı	160	89	
30 yaş altı	Sayı	46	33	✔
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Sayı	95	42	✔
50 yaş üstü	Sayı	19	14	✔

	Birim	2020	2021	Dış Güvence
Yönetici seviyesine göre	Sayı	54	23	
Üst düzey yönetici	Sayı	5	1	✔
Orta düzey yönetici	Sayı	12	7	✔
İlk düzey yönetici	Sayı	37	15	✔
Toplam Çalışan Devir Oranı	%	%14,1	%8,2	✔
Cinsiyet Bazında	%	%14,1	%8,2	
Kadın	%	%1,6	%1,0	✔
Erkek	%	%12,5	%7,2	✔
Yaş Grubuna Göre	%			
30 yaş altı	%	%4,1	%3,0	✔
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	%	%8,4	%3,9	✔
50 yaş üstü	%	%1,7	%1,3	✔
Yönetici Seviyesine Göre	%			
Üst düzey yönetici	%	%0,4	%0,1	✔
Orta düzey yönetici	%	%0,9	%0,7	✔
İlk düzey yönetici	%	%3,2	%1,4	✔
İşten kendi isteğiyle ayrılan çalışan devir oranı	%	%10	%4	
İşten kendi isteğiyle ayrılmayan çalışan devir oranı	%	%1	%1	
Engelli Çalışan Sayısı	Sayı	29	23	
Kadın	Sayı	-	-	
Erkek	Sayı	29	23	
Engelli Çalışan Oranı	%	%2,64	%2,09	
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Sayı	60	48	✔
Kadın	Sayı	2	6	
Erkek	Sayı	58	42	✔
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	Sayı	63	48	
Kadın	Sayı	4	6	
Erkek	Sayı	59	42	
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	Sayı	56	47	
Kadın	Sayı	3	6	
Erkek	Sayı	53	41	
Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı (Kadın)	%	%200	%100	✔
Toplu Sözleşme Kapsamında İşgücü	Sayı	623	619	
Doğrudan İstihdam	Sayı	623	619	
Müteahhit Firma Çalışanı	Sayı	-	-	

	Birim	2020	2021	Dış Güvence
Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamındaki Toplam Çalışan Sayısının Yüzdesi	%	56.64	%56,27	
Uzaktan Çalışmayı Kullanan Kişi Sayısı	Sayı	405	154	
Düzenli Bir Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Toplam Çalışan Sayısı	Sayı	1.100	1.100	
Düzenli Bir Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Oranı	%	%48,8	%47,1	
Toplam Eğitim	Saat	62.066	24.626	✔
Cinsiyet Bazında				
Kadın	Saat	4.058	2.906	✔
Erkek	Saat	58.008	21.720	✔
Yaş Grubuna Göre				
30 yaş altı	Saat	3.373	3.047	✔
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Saat	56.467	20.479	✔
50 yaş üstü	Saat	2.225	1.100	✔
Yönetici seviyesine göre				
Üst düzey yönetici	Saat	721	326	✔
Orta düzey yönetici	Saat	2.474	1.915	✔
İlk düzey yönetici	Saat	6.028	2.802	✔
Diğer	Saat	52.842	19.584	✔
Eğitim Türleri (Çimsa Çalışanları)	Saat			
Etik İlkeler	Saat	117	153	
İSG	Saat	50.988	16.337	
Zorunlu	Saat	10.503	15.058	
Zorunlu olmayan	Saat	40.485	1.280	
Diğer	Saat	11.078	8.136	
Kişi Başı Eğitim (Çimsa Çalışanları)	Saat/Kişi	56,42	22,39	✔
Cinsiyet Bazında				
Kadın	Saat/Kişi	58	30	✔
Erkek	Saat/Kişi	42	22	✔
Yaş Grubuna Göre				
30 yaş altı	Saat/Kişi	22	20	✔
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	Saat/Kişi	63	22	✔
50 yaş üstü	Saat/Kişi	43	32	✔
Yönetici Seviyesine Göre				
Üst düzey yönetici	Saat/Kişi	66	30	✔
Orta düzey yönetici	Saat/Kişi	50	38	✔
İlk düzey yönetici	Saat/Kişi	50	23	✔
Diğer	Saat/Kişi	57	21	✔
Kişi Başı İSG Eğitimi (Çimsa Çalışanları)	Saat/Kişi	46,35	14,85	
Eğitimlerin Toplam Maliyeti	TL	1.570.728	2.223.188	✔
Kişi Başı Ortalama Eğitim Harcama Tutarı	TL	1.428	2.021	✔
Toplam İSG Eğitimi (Müteahhit Çalışanlar)	Saat	17.716	27.068	

ÇEVRESEL PERFORMANS

	Birim	2020	2021	Dış Güvence
Hammadde				
Gri Çimento Hammadde Miktarı				
Doğal Hammadde Miktarı	milyon ton	7,50	7,98	
Üretilen Klinker	milyon ton	4,96	5,28	
Alternatif Hammadde	milyon ton	0,21	0,51	
Doğal Katkı (çimentoya katılan)	milyon ton	0,41	0,61	
Alternatif Katkı (çimentoya katılan)	bin ton	29,46	152,74	
Beyaz Çimento Hammadde Miktarı				
Doğal Hammadde Miktarı	milyon ton	2,16	2,36	
Üretilen Klinker	milyon ton	1,39	1,58	
Alternatif Hammadde	milyon ton	0,02	0,44	
Doğal Katkı (çimentoya katılan)	milyon ton	0,11	0,36	
Alternatif Katkı (çimentoya katılan)	bin ton	142,09	31,71	
Kalsiyum Alüminat Çimentosu Hammadde Miktarı				
Doğal Hammadde Miktarı	bin ton	59,32	87,68	
Üretilen Klinker	bin ton	37,01	54,80	
Üretilen Çimento	bin ton	39,21	54,80	
Hazır Beton Hammadde Miktarı				
Uçucu Kül	bin ton	6,84	-	
Cüruf	bin ton	31,55	16,61	
Diğer Doğal Hammaddeler	bin ton	-	-	
Ocaktan Elde Edilen Hammadde Miktarı	milyon ton	7,56	6,31	
Alternatif Hammadde Kullanım Oranı	%	2,65	6,02	
Maden Sahaları				
Aktif Maden Sahası Alanı	ha	1.208,52	3.580,65	
Onaylı Doğaya Kazandırma Planı Bulunan Maden Sahası Alanı	ha	758,23	3.580,65	
Üretimin Bittiği Maden Sahası Alanı	ha	29	35	
Rehabilite Edilen Saha Alanı	ha	-	30	
Enerji				
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	7.135.186	7.669.074	✔
Konvansiyonel Enerji Tüketimi	TJ	25.774	28.108	
Elektrik Tüketimi	MWh	686.426	704.238	✔
Klinker Üretimindeki Toplam Enerji Tüketimi	MWh	6.778.007	7.547.707	

	Birim	2020	2021	Dış Güvence
Yenilenebilir Enerji				
Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi	MWh	46.913	34.039	✔
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi	MWh	43.259	34.039	✔
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı	MWh	43.259	34.039	
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı	TJ	156	122	
Yenilenebilir Enerji Tüketimi ve Üretimi	%	0,66	0,47	
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretimi Sebebiyle Sera Gazı Emisyonu Azaltımı	ton CO ₂ /yıl	20.419	16.054	
Operasyonel Performans				
Enerji Yoğunluğu	MWh /TL gelirler	%0,34	%0,22	
Spesifik Isıl Tüketim	MJ/ton klinker	3.563	3.620	
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı (Gri Üretim)	%	7,82	12,37	
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı (Gri+Beyaz Üretim)	%	6,10	12,00	
Klinker/Çimentomsu Faktör	%	88,84	88,05	
Emisyonlar				
Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı	milyon ton CO ₂ /yıl	5,62	6,09	✔
Gri Kapsam 1 Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı	milyon ton CO ₂ /yıl	4,21	4,50	✔
Beyaz Kapsam 1 Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı	milyon ton CO ₂ /yıl	1,37	1,55	✔
CAC Kapsam 1 Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı	milyon ton CO ₂ /yıl	0,03	0,04	✔
Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonu Miktarı	milyon ton CO ₂ /yıl	5,54	5,95	✔
Gri Kapsam 1 Net Sera Gazı Emisyonu Miktarı	milyon ton CO ₂ /yıl	4,14	4,36	✔
Beyaz Kapsam 1 Net Sera Gazı Emisyonu Miktarı	milyon ton CO ₂ /yıl	1,37	1,54	✔
CAC Kapsam 1 Net Sera Gazı Emisyonu Miktarı	milyon ton CO ₂ /yıl	0,03	0,04	✔
Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton	802	792,97	✔
Gri Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ² /ton	772	758,42	✔
Beyaz Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton	911	913,31	✔
CAC Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton	838	811,76	✔
Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu (Kapsam 1)	kg CO ₂ /ton	792	774,32	✔
Gri Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton	759	735,81	✔
Beyaz Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton	910	907,88	✔
CAC Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton	821	811,76	✔
Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu	tn CO ₂ /TL gelirler	0,0028	0,0017	✔
Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı	ton CO ₂ /yıl	309.042	341.950	✔
Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton	44	45	✔
Kapsam 3 Emisyonları*	ton CO ₂ /yıl	N/A	360.536	✔

* 2021 yılında kapsam genişletilerek hesaplama yapılmıştır.

ÇİM SA

İÇİNDEKİLER

GENEL BAKIŞ

NASIL DEĞER YARATIYORUZ?

2021 PERFORMANSIMIZ

YÖNETİŞİM

EKLER

GRI 301-2, 302-1, 302-4, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-1, 304-3, 304-4, 305-1, 305-4, 305-5, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

	Birim	2020	2021	Dış Güvence
Kirletici Hava Emisyonları				
Toplam Toz Emisyonu	ton	72,56	92,28	✔
Spesifik Toz Emisyonu	gr/ton klinker	11,45	13,39	✔
Toplam NO _x Emisyonu	ton	8.278	23.600	✔
Spesifik NO _x Emisyonu	gr/ton klinker	1.305	3.425	✔
Toplam SO ₂ Emisyonu	ton	110,83	768,98	✔
Spesifik SO ₂ Emisyonu	gr/ton klinker	20,76	111,62	✔
Toplam Kirletici Ağır Metal Emisyonu	ton	2,69	1,63	✔
Spesifik Kirletici Ağır Metal Emisyonu	gr/ton klinker	0,44	0,85	✔
Toplam Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu	ton	167,15	92,71	✔
Spesifik Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu	gr/ton klinker	26,36	13,46	✔
Toplam Dioksin Furan Emisyonu	gr	0,08	0,01	✔
Spesifik Dioksin Furan Emisyonu	gr/ton klinker	0,02	0,002	✔
Toplam Civa Emisyonu	ton	0,01	0,01	✔
Spesifik Civa Emisyonu	gr/ton klinker	0,0014	0,0011	✔
Toplam Cd+TI Emisyonu	ton	0,05	0,02	✔
Spesifik Cd+TI Emisyonu	gr/ton klinker	0,0082	0,0257	✔
Toplam HCl	ton	4,69	6,50	✔
Spesifik HCl	gr/ton klinker	0,95	5,65	✔
Toplam HF	ton	1,64	2,02	✔
Spesifik HF	gr/ton klinker	0,33	0,29	✔
Atıklar ve Döngüsel Ekonomi				
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	ton	142,28	250,46	✔
Geri Kazanım	ton	115,64	127,00	✔
Enerji Geri Kazanım	ton	26,32	117,38	✔
Bertaraf	ton	0,32	5,74	✔
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	2.592,77	2.665,05	✔
Geri Kazanım	ton	1.884,27	2.309,78	✔
Enerji Geri Kazanım	ton	0,55	69,77	✔
Bertaraf	ton	707,95	273,39	✔
Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Atık Oranı	%	74,10	90,00	✔
Ambalaj Atığı Geri Kazanım Oranı	%	60,00	61,38	
Toplam Plastik Tüketimi	ton	44,03	31,29	✔
Toplam Kağıt Tüketimi	ton	-	1,67	

EKLER
2020 - 2021 PERFORMANS TABLOLARI

	Birim	2020	2021	Dış Güvence
Su Yönetimi				
Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı	m³	2.434.204	2.776.618	✔
Kuyu Suyu	m³	2.377.656	2.771.739	✔
Şebeke Suyu	m³	28.274	4.879	✔
Tanker Suyu	m³	-	-	✔
Kaynak Bazında Toplam Yıllık Su Tüketimi	m³	2.434.204	2.803.860	✔
Kuyu Suyu	m³	2.377.656	2.771.745	✔
Şebeke Suyu	m³	28.274	32.115	✔
Tanker Suyu	m³		-	
Kaynak Bazında Deşarj Edilen Su Miktarı	m³	74.962	28.685	
Alıcı Ortam	m³	14.621	10.800	✔
Atıksu Kanalı	m³	33.641	-	✔
Geri Kazanılan Su	m³	26.700	17.885	✔
Yeniden Kullanılan Su ve Atıksu Miktarı				
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su	m³	26.700	-	✔
Geri Kazanılan Atıksu	m³	26.700	17.885	
Çevresel Yatırım ve Harcamalar				
Azaltım Yatırımları**	TL	-	6.690.000	
Geçiş Yatırımları***	TL	624.310	-	
Kanunen Zorunlu Harcamalar	TL	5.659.596	1.450.791	✔
Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar	TL	-	423.680	✔
Sürdürülebilir Yatırımlar/Faaliyetler Nedeniyle Yapılan Çevresel/Sosyal Fayda	ton CO ₂	20.419	62.254	
Çevresel Performanstan Dolayı Açılan Davaların Sayısı	Sayı	-	-	
Çevre Uyum Cezası Sayısı (Tutarı 100.000 TL Altı)	Sayı	-	1	
Çevre Uyum Cezası Sayısı (Tutarı 100.000 TL Üzeri)	Sayı	-	-	

** Doğrudan kaynak kullanımı veya karbon emisyonlarını azaltan yatırımlardır. Tartışmasız sürdürülebilir olarak kabul edilen faaliyetleri içerir.

*** Alternatif hammadde ve/veya yakıt kullanımıyla üretilen çimento gibi, doğası gereği bütünüyle çevre dostu kabul edilmeyen, ancak daha sürdürülebilir teknolojilere geçiş olarak kabul edilebilecek ürün ve hizmetlere ilişkin yatırımları ifade eder.

SOSYAL PERFORMANS				
	Açıklama/Birim	2020	2021	Dış Güvence
Çimento Fabrikalarında Yaralanma/Kaza Sıklık (Frekans) Oranı	(Kaza Sayısı x 1.000.000)/Çalışma Saati			
Doğrudan İstihdam		4,63	3,90	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		4,86	4,00	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		4,49	4,70	
Kadın		0,00	10,70	
Erkek		4,71	4,50	
Toplam		4,57	4,30	
Kadın		0,00	5,10	
Erkek		4,79	4,20	
Hazır Beton Tesislerinde Yaralanma/Kaza Sıklık (Frekans) Oranı	(Kaza Sayısı x 1.000.000)/ Çalışma Saati			
Doğrudan İstihdam		0,00	0,00	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		0,00	0,00	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		14,64	9,35	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		14,70	9,38	
Toplam		10,52	7,10	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		10,74	7,15	
Çimento Fabrikalarında Mesleki Hastalığı Sayısı	Sayı	0	15	✔
Çimento Fabrikalarında Mesleki Hastalık Oranı	(Vaka Sayısı x 1.000.000)/ Çalışma Saati			
Doğrudan İstihdam		1,16	6,00	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		1,21	6,30	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,50	0,50	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		0,52	0,50	
Toplam		0,87	3,40	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		0,91	3,60	
Hazır Beton Tesislerinde Mesleki Hastalığı Sayısı	Sayı	0	0	✔
Hazır Beton Tesislerinde Mesleki Hastalık Oranı	(Vaka Sayısı x 1.000.000)/Çalışma Saati			
Doğrudan İstihdam		0,00	0,00	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		0,00	0,00	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,00	0,00	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		0,00	0,00	

	Açıklama/Birim	2020	2021	Dış Güvence
Toplam		0,00	0,00	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		0,00	0,00	
Kayıp İş Günü Sayısı	Gün	634	1.121	☑
Çimento Fabrikalarında Kayıp Gün / Kaza Ağırlık Oranı	(Kayıp Gün Sayısı x 1.000)/ Çalışma Saati			
Doğrudan İstihdam		0,12	0,07	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		0,12	0,08	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,11	0,30	
Kadın		0,00	0,34	
Erkek		0,12	0,30	
Toplam		0,12	0,18	☑
Kadın		0,00	0,16	
Erkek		0,12	0,18	
Hazır Beton Tesislerinde Kayıp Gün / Kaza Ağırlık Oranı	(Kayıp Gün Sayısı x 1000)/Çalışma Saati			
Doğrudan İstihdam		0,00	0,00	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		0,00	0,00	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,22	0,52	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		0,22	0,52	
Toplam		0,15	0,39	☑
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		0,16	0,39	
Çimento Fabrikalarında Devamsızlık Oranı	(Devamsızlık Sayısı x 1000)/Çalışma Saati			
Doğrudan İstihdam		2,92	77,79	
Kadın		0,87	109,76	
Erkek		3,02	76,32	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,71	2,99	
Kadın		0,45	3,49	
Erkek		0,72	3,01	
Toplam		1,96	42,73	
Kadın		0,69	59,00	
Erkek		2,02	41,91	

	Açıklama/Birim	2020	2021	Dış Güvence
Hazır Beton Tesislerinde Devamsızlık Oranı	(Devamsızlık Sayısı x 1.000)/Çalışma Saati			
Doğrudan İstihdam		0,67	4,39	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		0,68	4,47	
Çimento Fabrikalarında Ölümlü Vaka Sayısı	Sayı	0	0	☑
Çimento Fabrikalarında Ölümlü Kazalanma Oranı	(Ölümlü Kaza Sayısı x 1.000.000)/Çalışma Saati	0,00	0,00	
Doğrudan İstihdam		0,00	0,00	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,00	0,00	
Hazır Beton Tesislerinde Ölümlü Vaka Sayısı	Sayı	0	0	☑
Hazır Beton Tesislerinde Ölümlü Kazalanma Oranı	(Ölümlü Kaza Sayısı x 1.000.000)/ Çalışma Saati	0,00	0,00	
Doğrudan İstihdam		0,00	0,00	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,00	0,00	
Kaza Sayısı (Toplam kayıp günlük ve kayıp günsüz kaza sayısı)	Sayı	114	128	☑
Doğrudan istihdam		53	32	
Müteahhit Firma Çalışanı		61	96	
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	Sayı	28	24	☑
Doğrudan istihdam		12	8	
Müteahhit Firma Çalışanı		16	16	
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık*	Gün	634	1.121	
Doğrudan istihdam		307	170	
Müteahhit Firma Çalışanı		327	951	
Devamsızlık**	Gün	1.753	41.036	
Doğrudan istihdam		2.779	57.992	
Müteahhit Firma Çalışanı		614	40.211	
İş Sağlığı ve Güvenliği Konusuna Ayrılan Bütçe/Yatırımlar (TL)	TL	1.517.390	2.133.908	

*Hazır betonlar dahil

**Hazır betonlar kadrolu çalışanlar dahil, hazır betonlar alt işverenler hariçtir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELLERİ

	Birim	2020	2021	Dış Güvence
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı*	sayı	10	10	✔
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirlerin Tutarı	milyon TL	169,4	280,5	✔
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı	%	%7,6	%7,8	✔
Tüm AR-GE ve İnovasyon Yatırımları Tutarı	milyon TL	6,7	8,7	
Tüm AR-GE, İnovasyon Yatırım Bütçesi	milyon TL	2,4	3,4	
Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE, İnovasyon Yatırım Bütçesi	milyon TL	2,4	3,4	✔
Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE, İnovasyon Yatırımları Tutarı	milyon TL	1,8	8,7	
Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE Yatırım Tutarının Toplam AR-GE, İnovasyon Yatırım Tutarına Oranı	%	%28	%100	✔

*Doğası gereği sürdürülebilir kabul edilmeyen teknoloji ve faaliyetlerde, çevresel kaynak kullanımının/karbon emisyonlarının azaltımına ilişkin ürün ve hizmetler

EKONOMİK PERFORMANS

	Birim	2020	2021
Toplam Üretim Miktarı			
Gri Çimento	milyon ton	4,34	4,20
Beyaz Çimento	milyon ton	1,31	1,39
Kalsiyum Alüminatlı Çimento	bin ton	39,20	45,70
Klinker	milyon ton	6,39	6,92
Hazır Beton	milyon m ³	1,99	1,94
Toplam Satış Miktarı			
Gri Çimento	milyon ton	4,45	4,22
Beyaz Çimento	milyon ton	1,33	1,39
Kalsiyum Alüminatlı Çimento	bin ton	40,80	46,90
Klinker	milyon ton	1,36	1,70
Hazır Beton	milyon m ³	1,99	1,94
Yaratılan Ekonomik Değer			
Net Satışlar	milyon TL	2.076	3.745
Dağıtılan Ekonomik Değer			
Devlete Ödenen Vergiler	milyon TL	38,3	93,4
Hissedarlara Ödenen Temettü	milyon TL	-	-
Çalışanlara Ödenen Ücretler	milyon TL	189	211
Raporlama Döneminde Gerçekleşen AR-GE Gideri	milyon TL	6,7	8,7

SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Çimsa veya Şirket") tarafından 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Şirket'in 2021 yılı Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2021 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nun 12, 13, 24, 25, 53, 55, 41, 48, 62, 68, 83, 85, 108 ve 107 sayfalarında bulunan ve ✔ ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

- » Kaza sayısı
- » Ölümlü vaka sayısı
- » Meslek hastalığı sayısı
- » Kayıp iş günü sayısı ve oranı
- » Kadın çalışan, üst düzey, orta düzey ve giriş seviyesindeki kadın yönetici oranları (%)
- » İş Sağlığı ve Güvenliği Göstergeleri
- » STEM rollerinde kadın çalışan oranı (%)
- » Gelir getirici rollerde kadın yönetici oranı (%)
- » Doğum izni sonrası işe dönen çalışan oranı
- » Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı
- » Babalık iznine ayrılan çalışan sayısı
- » Raporlama yılında verilen eğitimlerin toplam saati (yaş, cinsiyet, yönetici seviyesi ve eğitim tipi kırılımlı)
- » Kişi başına verilen eğitim saati (yaş, cinsiyet, yönetici seviyesi kırılımlı)
- » Kişi başı eğitim ortalama harcama tutarı (TL)
- » Raporlama yılında işe alınan çalışan sayısı (yaş, cinsiyet, yönetici seviyesi kırılımlı)
- » Raporlama yılında çalışan devir oranı (yaş, cinsiyet, yönetici seviyesi kırılımlı)
- » Kapsayıcılık programlarıyla ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar ve engelliler, vb.) sayısı (kişi) ve toplam harcama tutarı

Çevresel Göstergeler

- » Kaynak bazında yıllık enerji ve yakıt tüketimi (MWh)
 - Doğalgaz
 - Elektrik
 - Kömür
 - Fuel-Oil
 - Diğer (Petrokok, alternatif yakıt vb.)
- » Enerji yoğunluğu (MWh / milyon TL gelirler)
- » Sera gazı yoğunluğu (ton CO₂ / milyon TL gelirler)
- » Kaynak bazında direkt enerji üretimi (%)
- » Yenilenebilir enerji üretimi ve tüketimi (Mwh)
- » İş için yapılan uçak seyahatlerinin toplam yıllık kilometre mesafesi (km)
- » Personel servisleri toplam yıllık kilometre mesafesi (km)
- » Toplam elektrik üretimi (Mwh)
- » Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları
 - Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (milyon ton CO₂/yıl)
 - Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonu Miktarı (milyon ton CO₂/yıl)
 - Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO₂ Emisyonu Miktarı (milyon ton CO₂/yıl)
 - Kapsam 1 Çimentomsu Net Spesifik CO₂ Emisyonu (kg CO₂/ton)
 - Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (ton CO₂/yıl)
 - Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO₂ Emisyonu (kg CO₂/ton)
 - Kapsam 3 emisyonları (tCO₂e)
- » Kirletici Hava Emisyonları
- » Atık Yönetimi
 - Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen atık oranı (%)
 - Toplam tehlikeli atık (ton)
 - Toplam tehlikesiz atık (ton)
 - Toplam plastik tüketimi (ton)
 - Toplam kağıt tüketimi (ton)
- » Kaynak bazında toplam yıllık su tüketimi
 - Şebeke suyu
 - Kuyu Suyu
- » Kaynak bazında deşarj edilen su miktarı (m³)

Ekonomik Göstergeler

- » Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı
- » Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı (%)
- » Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı
- » Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları (TL)
- » Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları (TL)
- » Sürdürülebilirlik odaklı AR-GE bütçesinin toplam AR-GE, inovasyon yatırım bütçesine oranı (%)
- » Toplam çevre yatırım ve harcamalarının miktarı (TL)
- » Sürdürülebilir yatırımlar/faaliyetler nedeniyle yapılan finansal tasarruf ve çevresel/sosyal fayda (TL, emisyonlar)

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl için düzenlenmiş olup önceki dönemlere ya da 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nda  ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nun 263-269 sayfalarında bulunan Çimsa 2021 Entegre Faaliyet Raporu – Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Kontrole ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite kontrol sistemi muhafaza etmekteyiz.

Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sonuç bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000 - "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410 - "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- » Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- » Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- » Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapılmıştır;
- » Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örneklem bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- » Raporlanan veriler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in 2021 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl itibariyle Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2021 Entegre Faaliyet Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu ve Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Cenk Uslu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 25 Mart 2022

BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ - 2021 İLERLEME BİLDİRİMİ



2013'ten beri Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin katılımcısıyız. Girişimin imzacısı olarak, insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadeleyle ilişkin önemli BM sözleşmelerinden türetilen 10 ilke'yi taahhüt ediyoruz. Aynı zamanda, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, tüm katılımcı şirketleri bu ilkeleri kendi etki alanlarında uygulamak için çalışmaya çağırmaktadır. Aşağıdaki tablo, 10 ilkeyi iletirmek için 2021'de hayata geçirdiğimiz faaliyetleri özetlemektedir.

İLKE	ÇİMSA'NIN YAKLAŞIMI	EK AÇIKLAMALARIN YER ALDIĞI BÖLÜM	SAYFA NO
<i>İş dünyası, ilan edilmiş uluslararası insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.</i>	Çimsa, BM İnsan Hakları Beyannamesi başta olmak üzere insan haklarını düzenleyen ulusal ve uluslararası normlara tam uyumu gözetmekte, gerekli uygulamaları faaliyet döngüsü kapsamında hayata geçirmektedir.	İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı	74-83
		İş Sağlığı ve Güvenliği	48-51
<i>İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalıdır.</i>	Çimsa, iş dünyasında insan haklarının korunmasını destekler.	İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı	74-83
		İş Sağlığı ve Güvenliği	48-51
<i>İş dünyası, çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalıdır.</i>	Çimsa, çalışanlarının sendikalaşma özgürlüğü ve toplu müzakere hakkını kabul eder. Rapor tarihi itibarıyla 619 mavi yakalı çalışan toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Çimsa'da sendikalaşma oranının %56'dır. İlgili sendika Türkiye Çimsa-İş Sendikası'dır.	İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı	74-83
		İş Sağlığı ve Güvenliği	48-51
<i>İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemelidir.</i>	Fırsat eşitliği ve çeşitlilik Çimsa insan kaynağı politikasının yapı taşlarındandır. Çimsa, her türlü ayrımcılığa, dünyada ve Türkiye'de her türlü zorla ve zorunlu işçi ve çocuk çalıştırılmasına karşıdır.	İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı	74-83
		İş Sağlığı ve Güvenliği bölümü	48-51
<i>İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmelidir.</i>	Çimsa çocuk işçi çalıştırılmasına karşı olup, iş dünyasında bu konuya ilişkin alınan tüm inisiyatifleri destekler.	İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı	74-83
		İş Sağlığı ve Güvenliği	48-51
<i>İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmelidir.</i>	Çimsa işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa karşı olup, iş dünyasında bu konuya ilişkin alınan inisiyatifleri destekler.	İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı	74-83
		İş Sağlığı ve Güvenliği	48-51
<i>İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemelidir.</i>	Çimsa, çevre ile ilişkili projelerini ve paydaşlarıyla etkileşimli çalışmalarını yoğun olarak sürdürür.	İklim Krizinin Yönetimi	52-57
<i>İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemelidir.</i>	Çimsa, ülkemizde çevre sorumluluğunun ve çevre sorunları hakkındaki farkındalığın artması hedefiyle çok sayıda faaliyeti ve oluşumu destekler; üretim döngüsü kapsamında çevresel etkileri en aza indirmeye yönelik projeleri hayata geçirir.	İklim Krizinin Yönetimi	52-57
<i>İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir.</i>	Çimsa, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını, üretim ve ticaret döngüsü kapsamında en güncel teknolojileri yaygın olarak kullanarak destekler.	İklim Krizinin Yönetimi	52-57
		Çevresel Mükemmeliyet	68-73
<i>İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.</i>	Çimsa, yolsuzlukla mücadeleyle ve terör finansmanının önlenmesine, ilgili mevzuat ile Şirket politikaları çerçevesinde tam, doğru ve etkin olarak destek verir.	Etik ve Uyum	108-109

SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD (SASB): REFERANS TABLOSU



Bu bölümde sunulan endeks, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) tarafından Yapı Malzemeleri sektöründe faaliyet gösteren şirketlerin açıklaması için önerilen konuları kapsıyor.

Çimsa, SASB standartlarını ve gelişimini desteklemekte; iş modeli ve faaliyet çıktılarında karşılığı olan başlıklarda raporlama yapmaktadır. Çimsa, bazı durumlarda ilgili standarda ve önerdiği göstergeye rekabetçi bilgi oluşu nedeniyle yanıt vermeyebilir. Tabloda doğrudan yanıtlanmayan konu başlıkları, 2021 Entegre Faaliyet Raporunun referans verilen ilgili sayfalarında sunulmuş ve sayfa navigasyonuna ilgili SASB referansı işlenmiştir.

FAALİYET GÖSTERGELERİ	
Temel segmentler bazında raporlama döneminde gerçekleştirilen üretim miktarları	Gri Çimento Üretim 4.200.489 ton Beyaz Çimento Üretim 1.393.647 ton Kalsiyum Alüminatlı Çimento Üretimi 45.656 ton Klinker Üretimi 6.916.879 ton Hazır Beton Üretimi 1.939.153 m ³ EM-CM-000.A

HESAPLAMA GÖSTERGELERİ		
Sera gazı emisyonları	Brüt Kapsam 1 emisyonları (emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki kısmın % değeri) EM-CM-110 a.1	Türkiye’de CO ₂ emisyonlarını sınırlayan bir yasal düzenleme yoktur. Kamuoyuna yansıyan bilgilendirmelerden Taslak Emisyon Ticaret Sistem Yönetmeliğinin 2024 yılında devreye gireceği öngörülmektedir. Çimsa’nın 2021 yılı toplam brut kapsam 1 emisyonu 6,09 milyon ton CO ₂ /yıl olarak gerçekleşmiştir. Çimsa ilgili emisyonlarını uluslararası kabul görmüş standart ve metodolojileri kullanarak hesaplamakta ve periyodik olarak yayınlamaktadır. Bkz. s. 258.
	Kapsam 1 emisyonlarını yönetmek amacıyla geliştirilen uzun ve kısa vadeli strateji veya planlar hakkında bilgi, emisyon azaltma hedefleri ve bu hedeflere oranla raporlama döneminde elde edilen performansın analizi EM-CM-110 a.2	Çimsa CO ₂ emisyonlarını azaltmaya yönelik sistematik çalışmalar yürütmekte ve yatırımlar hayata geçirmektedir. Enerji verimliliği, enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve düşük emisyon içeriğine sahip alternatif yakıt çeşitliliğinin sağlanması Çimsa’nın emisyon azaltma stratejisinin ana eksenleridir. Konuya ilişkin detaylı bilgi için İklim Krizinin Yönetimi, sayfa 52-55’e bakınız. 2021 yılında çimentomsu ürün başına ortaya çıkan CO ₂ emisyonunda gri çimento için %3,1 azalma sağlanmıştır.

HESAPLAMA GÖSTERGELERİ		
Hava kalitesi	Aşağıda sıralanan hava kirleticilerinin her biri için salım miktarları: · NOx (N2O hariç) · SOx · partikül madde (PM10) · dioxin/furan · uçucu organik bileşikler (VOCs) · polisiklik aromatik hidrokarbonlar (PAHs) · ağır metaller EM-CM-120 a.1	· Toplam NOx Emisyonu 23.599,62 ton · Toplam SO ₂ Emisyonu 768,98 ton · Parçacıklı madde (PM) 92,28 ton · Toplam Dioksin Furan Emisyonu 0.000000010081 ton · Toplam Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu 92,71 ton · Polisiklik aromatik hidrokarbonlar (PAHs) 0 ton · Toplam Kirletici Ağır Metal Emisyonu 1,63 ton
Enerji Yönetimi	· Tüketilen toplam enerji · şebekeden kullanım · alternatif enerji (%) · yenilenebilir enerji EM-CM-130 a.1	· Toplam enerji tüketimi 7.669.074 MWh (27.608.666 GJ) · Şebekeden Kullanım 700.974,23 MWh · Alternatif Enerji – · Yenilenebilir Enerji Kullanımı 34.039,32 MWh (122.542 GJ)
Su Yönetimi	· Toplam temiz su çekişi · geri dönüşüme gönderilen su (%) · yüksek veya çok yüksek su sorunu yaşanan bölgelerde gerçekleştirilen su çekişinin oranı EM-CM-140 a.1	· Toplam yıllık çekilen su miktarı 2.776.618,26 m ³ · Deşarj edilen su miktarı 28.685 m ³ · Geri Kazanılan Su 17.885 m ³ (%62,4) · Yüksek veya çok yüksek su sorunu yaşanan bölgelerde gerçekleştirilen su çekişinin oranı %100
Atık Yönetimi	· Üretilen atık miktarı · tehlikeli malzemelerin oranı (%) · geri dönüştürülen atıkların oranı (%) EM-CM-150a.1	· Tehlikesiz Atık Miktarı 2.665,05 ton · Tehlikeli Atık Miktarı 250,46 ton · Tehlikeli Atık Oranı %8,6 · Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen atık oranı %90

HESAPLAMA GÖSTERGELERİ		
Biyçeşitliliğe etkiler	Faaliyetteki üretim noktalarında geçerli olan çevre yönetim politika ve sistemleri hakkında bilgi EM-CM-160 a.1	Çimsa'nın tüm tesisleri 2021 yılı Şubat ayı itibarıyla, yönetim sistemlerinin tamamını barındıran entegre yönetim sistemine geçmiştir. Yurt içi tesislerin tamamı bu kapsama dahildir. Konuya ilişkin detaylı bilgi için sayfa 61'de yer alan Entegre Yönetim Sistemleri bölümüne bakınız.
	Olumsuz etki edilen karasal alan, etkilenen ve rehabilite edilen karasal alanın oranı (%) EM-CM-160 a.2	· Aktif maden sahası alanı 3.581 ha · Rehabilite Edilen Saha Alanı 30 ha · Olumsuz etki edilen karasal alan, etkilenen ve rehabilite edilen karasal alanın oranı %0,8
İşgücü Sağlığı ve Güvenliği	Tam zamanlı ve taşeron çalışanlar için · kayıt altına alınabilen kaza oranı (TRIR) · kaza ramak kala frekans oranı (NMFR) EM-CM-320 a.1	· Doğrudan istihdam kaza sıklık oranı 3,93 · Alt işveren kaza sıklık oranı 4,73 · Doğrudan istihdam kaza ramak kala frekans oranı 9,01 · Alt işveren kaza ramak kala frekans oranı 7,92
	Bildirilen silikoz vakalarının sayısı EM-CM-320 a.2	Raporlama döneminde 1 adet silikoz vakasına rastlanmıştır.
Ürün Yenilikçiliği	Sürdürülebilir bina tasarımı ve inşaat sertifikalarının öngördüğü kriterleri karşılayan ürünlerin yüzdesi EM-CM-410 a.1	Raporlama döneminde bu oran %7,8 olarak gerçekleşmiştir.
	Kullanım ve/veya üretim sırasında enerji, su ve/veya malzeme kökenli olumsuz etkileri azaltan ürünlerin toplam pazarı ve pazar payı EM-CM-410 a.2	-
Fiyatlandırma Bütünlüğü ve Şeffaflık	Kartelleşme, fiyat sabitleme ve anti-tröst faaliyetleri ile ilgili yasal takipler sonucunda oluşan toplam parasal kayıp tutarı EM-CM-520 a.1	Raporlama döneminde ilgili konularda, sonuçlanmış ve Çimsa'ya parasal kayıp olarak yansımış yasal bir takip bulunmamaktadır.

ÇİMSA-GRI İÇERİK ENDEKSİ - TEMEL



GRI BEYANI: GRI, Öncelikli Açıklamalar Hizmeti (Materiality Disclosures Service) için, GRI içerik endeksinin verildiğini ve 102-40 ile 102-49 numaralı açıklamalar için referansların raporun ilgili bölümleri ile uyumlu olduğunu incelemiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu için verilmiştir.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
GRI 101: TEMEL ESASLAR 2016			
GRI 102: GENEL AÇIKLAMALAR 2016			
GRI 102: GENEL AÇIKLAMALAR 2016	KURUMSAL PROFİL		
	102-1	Kuruluşun adı	Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
	102-2	Birincil markaları, ürünleri ve hizmetleri	· Çimsa'nın Ürün Gamı, Sayfa: 4
	102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah. Kayışdağı Cad. No: 1 Kat: 23-24 34750 Ataşehir/İstanbul-Türkiye
	102-4	Kuruluşun faaliyet gösterdiği yer	· Yurt İçi Tesisler, Sayfa: 7 · Yurt Dışı İştirakler, Sayfa: 6-9 · Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Sayfa: 136-141
	102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	· Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu-Ortaklık Yapısı, Sayfa: 112
	102-6	Hizmet verilen pazarlar	· İlk Bakışta Çimsa, Sayfa: 4-5 · Çimsa ve İştirakleri, Sayfa: 6-9
	102-7	Kuruluşun ölçeği	· İlk Bakışta Çimsa, Sayfa: 4-5 · 2021 Performans Başlıkları, Sayfa: 12-13 · İş Modelimiz ve Stratejimiz, Sayfa: 24-25 · Ekonomik Performans, Sayfa: 264
	102-8	İş sözleşmesi, bölge ve cinsiyete göre toplam çalışan sayıları	Çalışan Demografisi, Sayfa: 252-256
	102-9	Kuruluşun tedarik zinciri	· Müşteri Deneyimi ve Sürdürülebilir İş Modelleri-Sorumlu Tedarik Zinciri, Sayfa: 61
	102-10	Kuruluşun boyutu, yapısı, mülkiyeti veya tedarik zinciriyle ilgili raporlama sürecinde gerçekleşen her türlü belirgin değişiklik	· İlk Bakışta Çimsa, Sayfa: 4 · Çimsa ve İştirakleri, Sayfa: 6-9 · Finansal Performans, Sayfa: 47
	102-11	Kuruluşun ihtiyati yaklaşımının bulunup bulunmadığı veya ihtiyatlılık ilkesini ne şekilde ele aldığı	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31 · İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 48-51 · İklim Krizinin Yönetimi, Sayfa: 52-56 · Riskler ve Fırsatlar, Sayfa: 100-106 · Etik ve Uyum, Sayfa: 108-109 İş Etiği, http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/is-etigi-kurallari/is-etigi-kurallari/i-5
	102-12	Kuruluşun imzaladığı veya desteklediği kuruluş dışında geliştirilmiş ekonomik, çevresel ve sosyal sözleşmelerin, ilkelerin ve diğer inisiyatiflerin listesi	· Paydaşlarımızın Katılımı, Sayfa: 32-37

EKLER

ÇİMSA - GRI İÇERİK ENDEKSİ - TEMEL

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
GRI 102: GENEL AÇIKLAMALAR 2016	102-13	Kuruluşun üyesi olduğu ve rol aldığı derneklerin (örneğin sanayi derneklerinin) ve ulusal ya da uluslararası destek örgütlerinin listesi	· Paydaşlarımızın Katılımı-Çimsa'nın Kurumsal Üyelikleri, Sayfa: 35
	STRATEJİ		
	102-14	Kuruluşun (CEO, Başkan veya eşdeğer üst düzey pozisyon gibi) en üst düzey karar merciinden sürdürülebilirliğin kurumla ilgisi ve kurumun sürdürülebilirlik konusundaki stratejisi hakkında beyanı	· Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 14-15 · CEO'nun Mesajı, Sayfa: 16-18
	102-15	Kilit etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımı	· Finansal Performans, Sayfa: 44-47 · İklim Krizinin Yönetimi, Sayfa: 52-56 · AR-GE ve İnovasyon, Sayfa: 63-67 · Çevresel Mükemmeliyet, Sayfa: 68-72 · İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı, Sayfa: 75-83 · Sosyal Etkimiz, Sayfa: 85-87 · Çimsa'da Yönetişim, Sayfa: 92-93, 96-99 · Riskler ve Fırsatlar, Sayfa: 100-106
	ETİK VE DÜRÜSTLÜK		
	102-16	Kuruluşun davranış kuralları ve etik kuralları gibi değerleri, ilkeleri, standartları ve davranış normları	· Etik ve Uyum, Sayfa: 108-109 İş Etiği, http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/is-etigi-kurallari/is-etigi-kurallari/i-5
	102-17	Etik konusundaki danışma ve şikayet süreçleri	· Etik ve Uyum, Sayfa: 108-109
	YÖNETİŞİM		
	102-18	En yüksek yönetim organının komiteleri de dahil olmak üzere kuruluşun yönetim yapısı	· Yönetim Kurulu, Üst Yönetim, Sayfa: 94-95 · Çimsa'da Yönetişim, Sayfa: 92-93, 96-99 · Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Sayfa: 112-117, 126-127
	102-19	En yüksek yönetim organının üst düzey yöneticilere ve diğer çalışanlara ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları ile ilgili yetki devir süreci	Çimsa'da Yönetişim, Sayfa: 96-99
	102-20	Kuruluşun; ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları ile ilgili sorumluluğa sahip en yüksek idari düzeydeki bir mevkii veya mevkileri tayin edip etmediği ve mevki sahiplerinin doğrudan en yüksek yönetim organına karşı sorumlu olup olmadıkları	Çimsa'da Yönetişim, Sayfa: 96-99

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
GRI 102: GENEL AÇIKLAMALAR 2016	102-21	Ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıkları ile ilgili olarak paydaşlar ile en yüksek yönetim organı arasındaki iletişime yönelik süreçler	· Paydaşlarımızın Katılımı, Sayfa: 32-34 · Çimsa'da Yönetişim, Sayfa: 92-93, 96-99
			Çimsa paydaşlarının katılımı ile gerçekleştirdiği önceliklendirme çalışmalarında ekonomik, çevresel ve sosyal konulardaki güncel öncelikleri tespit eder. Bu öncelikler, Şirket üst yönetimince sürdürülebilirlik konularını ele almak ve gerekli aksiyonları planlamak için görevlendirilmiş Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesinde ele alınır. Gerekli aksiyonlar tasarlanarak, Çimsa üst yönetimine raporlanır ve hayata geçirilir.
	102-22	En yüksek yönetim organının ve komitelerinin bileşimleri	http://www.cimsa.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/yonetim-kurulu-komiteleri/yonetim-kurulu-komiteleri/i-10
	102-23	En yüksek yönetim organının Başkanının aynı zamanda bir icra müdürü olup olmadığı (ve öyleyse bu kişinin kuruluşun yönetimindeki işlevi ve bu ayarlamaların gerekçeleri)	Yönetim Kurulu Başkanı'nın icra görevi bulunmamaktadır.
	102-25	Menfaat çatışmalarından kaçınılmasını ve bunların yönetilebilmesini sağlayan en yüksek yönetim organıyla ilgili süreçler; menfaat çatışmalarının asgari olarak paydaşlara açıklanıp açıklanmadığı	· Çimsa'da Yönetişim, Sayfa: 93
	102-26	En yüksek yönetim organının ve üst düzey yöneticilerin; kuruluşun amaç, değer veya misyon beyanlarının, stratejilerinin, politikalarının ve ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerle ilgili hedeflerinin geliştirilmesi, onaylanması ve güncellenmesindeki rolleri	· Çimsa'da Yönetişim, Sayfa: 96-98
	102-28	a. En yüksek yönetim organının ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıklarının yönetimi açısından performansının değerlendirilmesine ilişkin süreçler b. Değerlendirmenin bağımsız olup olmadığı ve sıklığı c. Değerlendirmenin bir öz beyan olup olmadığı d. En yüksek yönetim organının asgari olarak üyelik ve kurumsal uygulamalarda değişiklikler de dahil olmak üzere ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıklarının yönetimi açısından performansının değerlendirilmesine karşılık olarak gerçekleştirilen eylemler	Şirket stratejisi doğrultusunda oluşturulan sürdürülebilirlik hedefleri, öncelikle Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu üyelerinin bireysel hedeflerine girdi oluşturmakta, sonrasında organizasyon yayılımı sağlanarak performans ve prim sisteminin bir parçası haline gelmektedir.

EKLER

ÇİMSA - GRI İÇERİK ENDEKSİ - TEMEL

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
GRI 102: GENEL AÇIKLAMALAR 2016	102-29	a. En yüksek yönetim organının ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması ve yönetimindeki rolü b. En yüksek yönetim organının ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri, riskleri ve fırsatları tanımlamasını ve yönetmesini desteklemek için paydaş görüşlerinden yararlanılıp yararlanılmadığı	- Çimsa'da Yönetişim, Sayfa: 92-93, 96-99 - Riskler ve Fırsatlar, Sayfa: 100 - Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Sayfa: 134
	102-30	En yüksek yönetim organının kuruluşun ekonomik, çevresel ve sosyal konu başlıklarına ilişkin risk yönetimi süreçlerinin etkililiğinin incelenmesindeki rolü	- Çimsa'da Yönetişim, Sayfa: 96-98 - Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Sayfa: 126-127
	102-31	En yüksek yönetim organının ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri, riskleri ve fırsatları inceleme sıklığı	- Çimsa'da Yönetişim, Sayfa: 96-98 - Riskler ve Fırsatlar, Sayfa: 100
	102-32	Kuruluşun sürdürülebilirlik raporunu resmen inceleyen ve onaylayan ve bütün öncelikli unsurların dahil edilmiş olmasını sağlayan en kıdemli komite veya mevki	Çimsa'da Yönetişim, Sayfa: 96-98
	102-35	En yüksek yönetim organına ve üst düzey yöneticilere ilişkin ücret politikaları	http://www.cimsa.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ucret-politikasi/ucret-politikasi/i-452
	PAYDAŞ ANALİZİ		
	102-40	Kuruluşun temas kurduğu paydaş gruplarının listesi	Paydaşlarımızın Katılımı, Sayfa: 32-37
	102-41	Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki toplam çalışan sayısının yüzdesi	%56
	102-42	Temas kurulacak paydaşların belirlenmesinin ve seçiminin esası	Paydaşlarımızın Katılımı, Sayfa: 32-37
	102-43	Türe ve paydaş grubuna göre temas sıklığını da kapsayacak şekilde kuruluşun paydaş temasını ve bu temaslardan herhangi birinin özellikle rapor hazırlama sürecinin bir parçası olarak kurulup kurulmadığı	Paydaşlarımızın Katılımı, Sayfa: 32-37
	102-44	Paydaş katılımı kanalıyla ortaya konan kilit konu başlıkları ve kaygıları ve kuruluşun raporlama da dahil olmak üzere bu kilit konu başlıklarına ve kaygılara ne şekilde yanıt verdiği; kilit konu başlıklarının ve kaygıların her birini ortaya koyan paydaş grupları	Paydaşlarımızın Katılımı, Sayfa: 32-37

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
GRI 102: GENEL AÇIKLAMALAR 2016	RAPORLAMA		
	102-45	a. Kuruluşun konsolide bilançolarına veya eşdeğer belgelerine dahil edilmiş bütün kuruluşların listesi b. Kuruluşun konsolide bilançosuna veya eşdeğer belgesine dahil edilmiş herhangi bir kuruluşun rapor kapsamı dışında tutulmuş olup olmadığı	Konsolide Finansal Tablolar, Sayfa: 155-156
	102-46	a. Rapor içeriğini ve Unsur Çerçevesini tanımlamaya yönelik süreç b. Kuruluşun, Rapor İçeriğinin Belirlenmesine İlişkin Raporlama İlkelerini ne şekilde uyguladığı	- Entegre Faaliyet Raporu Hakkında, Sayfa: 1 - Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	102-47	Rapor içeriğinin belirlenmesi sürecinde tanımlanan bütün öncelikli unsurların listesi	Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	102-48	Önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen her tür beyanın etkisi ve bu beyanların yeniden düzenlenme nedenleri	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	102-49	Önceki raporlama dönemlerine göre Kapsam ve Unsur Çerçevesindeki belirgin değişiklikler	Önceki raporlama döneminden farklı olarak Kapsam 3 emisyonları ISO 14064-1'e uygun olarak, "Sera Gazları Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı" çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır.
	102-50	Sağlanan bilgiler için (mali yıl veya takvim yılı gibi) raporlama dönemi	01.01.2021-31.12.2021
	102-51	Sunulan en son (bundan bir önceki) raporun (varsa) tarihi	2020
	102-52	Raporlama sıklığı	Yıllık
	102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	Neslihan ERGÜVEN Sürdürülebilirlik Müdürü e-posta: n.erguven@cimsa.com.tr
			e-posta: Özge ÖZCAN TOSUN Finansal Planlama ve Analiz Müdürü o.ozcan@cimsa.com.tr
			e-posta: Zeynep Selin GÜLER Sürdürülebilirlik Yöneticisi z.guler@cimsa.com.tr
			Bu rapor GRI Standartları: Temel (core) seçeneğine uygun bir şekilde hazırlanmıştır.
	102-54	Kuruluşun seçmiş olduğu 'uyumluluk' seçeneği	Sayfa:273
	102-55	Tercih edilen seçeneğe ilişkin GRI İçerik İndeksi	Sayfa:273
	102-56	Rapor dış denetimden geçmiş ise atıfta bulunan Dış Denetim Raporu	Sınırlı Güvence Raporu, Sayfa: 265-268

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK	
GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ				
	EKONOMİK PERFORMANS			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31	
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	· Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 14-15 · CEO'nun Mesajı, Sayfa: 16-18	
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	· Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 14-15 · CEO'nun Mesajı, Sayfa: 16-18	
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	· 2021 Performans Başlıkları, Sayfa: 12-13 · Finansal Performans, Sayfa: 44-47 · Ekonomik Performans, Sayfa: 264	
	201-3	Kuruluşun belirlenmiş tazminat planı yükümlülüklerinin kapsamı	· Çalışanlara Sağlanan Faydalar, Sayfa: 204-206	
	201-4	Devletten alınan mali yardım	Kurumlar Vergisi Teşviki	943.518,67 TL
			Gelir Vergisi Teşviki	342.568,18 TL
		Sigorta İşveren Pay Teşviki	94.252,37 TL	
		AR-GE Projeleri Teşviki	1.445.268,25 TL	
		Toplam	2.825.607,47 TL	
	PİYASA VARLIĞI			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31	
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	· Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 14-15 · CEO'nun Mesajı, Sayfa: 16-18	
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	· Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 14-15 · CEO'nun Mesajı, Sayfa: 16-18	
GRI 202: PİYASA VARLIĞI 2016	202-2	Belirgin operasyon yerlerinde üst yönetimin yerel toplumdan istihdam edilme oranı	· Çalışan Demografisi, Sayfa: 252-256	
	DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER			
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31	
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	· Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 14-15 · CEO'nun Mesajı, Sayfa: 16-18	
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	· Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 14-15 · CEO'nun Mesajı, Sayfa: 16-18	
GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016	203-1	Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	· İş Modelimiz ve Stratejimiz, Sayfa: 24-27 · Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 28	
	203-2	Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	· İş Modelimiz ve Stratejimiz, Sayfa: 24-27 · Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 28	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
	SATINALMA UYGULAMALARI		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	· Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 14-15 · CEO'nun Mesajı, Sayfa: 16-18
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	· Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sayfa: 14-15 · CEO'nun Mesajı, Sayfa: 16-18
GRI 204: SATINALMA UYGULAMALARI 2016	204-1	Belirgin operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	· İş Modelimiz ve Stratejimiz, Sayfa: 24-27 · Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 28 · Müşteri Deneyimi ve Sürdürülebilir İş Modelleri-Sorumlu Tedarik Zinciri, Sayfa: 61
	YOLSUZLUKLA MÜCADELE		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	http://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/i-683
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	http://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/i-683
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilmiş faaliyetlerin toplam sayısı ve yüzdesi ve tespit edilen belirgin riskler	Raporlama döneminde herhangi bir yolsuzluk vakası tespit edilmediğinden bu konuda bir önlem alınmasına ihtiyaç duyulmamıştır.
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	http://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/i-683
	205-3	Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakası tespit edilmemiştir.
GRI 300: ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ			
	MALZEMELER		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/atik-politikasi/atik-politikasi/i-913
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
			http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/atik-politikasi/atik-politikasi/i-913

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
GRI 301: MALZEMELER 2016	301-1	Ağırlık veya hacim bakımından kullanılan malzemeler	· ■ Çevresel Performans, Sayfa: 257
	301-2	Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi	· ■ İklim Krizinin Yönetimi, Sayfa: 52-56 · ■ Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	ENERJİ		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· ■ Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1	Kuruluş içindeki enerji tüketimi	· ■ İklim Krizinin Yönetimi, Sayfa: 52-56 · ■ AR-GE ve İnovasyon, Sayfa: 66-67 · ■ Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	302-3	Enerji yoğunluğu	· ■ Çevresel Performans, Sayfa: 258
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	· ■ İklim Krizinin Yönetimi, Sayfa: 52-56 · ■ AR-GE ve İnovasyon, Sayfa: 66-67 · ■ Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	· ■ İklim Krizinin Yönetimi, Sayfa: 54
	SU VE ATIKLAR		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· ■ Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
GRI 303: SU VE ATIKLAR 2018	303-1	Şirketin paylaşılan bir kaynak olan su ile ilişkisi	· ■ Çevresel Mükemmeliyet, Sayfa: 68-72 · ■ Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	303-2	Su deşarjı ile bağlantılı konuların yönetimi	· ■ Çevresel Mükemmeliyet, Sayfa: 68-72 · ■ Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	303-3	Toplam su çekişi (megalitre)	· ■ Çevresel Mükemmeliyet, Sayfa: 68-72 · ■ Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	303-4	Toplam su deşarjı (megalitre)	· ■ Çevresel Mükemmeliyet, Sayfa: 68-72 · ■ Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	303-5	Su tüketimi (megalitre)	· ■ Çevresel Mükemmeliyet, Sayfa: 68-72 · ■ Çevresel Performans, Sayfa: 257-260

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
	BİYOÇEŞİTLİLİK		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
GRI 304: BİYOÇEŞİTLİLİK 2016	304-1	Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanan, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları	· Çevresel Mükemmeliyet, Sayfa: 68-72 · Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	304-3	Koruma altındaki veya eski haline getirilen habitatlar	· Çevresel Mükemmeliyet, Sayfa: 68-72 · Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	304-4	Habitatları faaliyetlerden etkilenen alanlarda bulunan IUCN kırmızı liste türlerinin ve ulusal koruma listesi türlerinin soy tükenmesi risk seviyesine göre toplam sayısı	· Çevresel Mükemmeliyet, Sayfa: 68-72 · Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	EMİSYONLAR		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1	Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	· İklim Krizinin Yönetimi, Sayfa: 52-56 · Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	305-2	Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	· İklim Krizinin Yönetimi, Sayfa: 52-56 · Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	305-3	Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	· İklim Krizinin Yönetimi, Sayfa: 52-56 · Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	305-4	Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	· İklim Krizinin Yönetimi, Sayfa: 52-56 · Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	305-5	Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	· İklim Krizinin Yönetimi, Sayfa: 52-56 · AR-GE ve İnovasyon, Sayfa: 66-67 · Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	305-6	Ozon tabakasını inceltlen madde (ODS) emisyonları	Çimsa'nın üretim süreçlerinde ozon tabakasını inceltlen maddelerin emisyonları ölçülebilir düzeyde oluşmamaktadır.
	305-7	NO _x , SO _x ve diğer belirgin hava emisyonları	· İklim Krizinin Yönetimi, Sayfa: 52-56 · Çevresel Performans, Sayfa: 257-260

EKLER

ÇİMSA - GRI İÇERİK ENDEKSİ - TEMEL

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
	ATIKLAR		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
GRI 306: ATIKLAR 2020	306-1	Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	· Çevresel Mükemmeliyet, Sayfa: 68-72 · Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	306-2	Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	· Çevresel Mükemmeliyet, Sayfa: 68-72 · Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	306-3	Üretilen toplam atık	· Çevresel Mükemmeliyet, Sayfa: 68-72 · Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	306-4	Bertaraf edilen atıklar	· Çevresel Mükemmeliyet, Sayfa: 68-72 · Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	306-5	Bertaraf edilecek atıklar	· Çevresel Mükemmeliyet, Sayfa: 68-72 · Çevresel Performans, Sayfa: 257-260
	ÇEVRESEL UYUM		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
GRI 307: ÇEVRESEL UYUM 2016	307-1	Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle uygulanan önemli cezaların parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı	· Çevresel Performans, Sayfa: 260

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
GRI 400: SOSYAL STANDART SERİLERİ			
	İSTİHDAM		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	· İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı, Sayfa: 75-83
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	· İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı, Sayfa: 75-83
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1	Yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre işe yeni alınan çalışanların ve çalışan devrinin toplam sayısı ve oranı	· Çalışan Demografisi, Sayfa: 252-256
	401-3	Cinsiyete göre doğum izninden sonra işe dönme ve işte kalma oranları	· Çalışan Demografisi, Sayfa: 252-256
	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1	İSG yönetim sistemi hakkında bilgi	· İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 48-51
	403-2	İşle bağlantılı olarak ortaya çıkan zararları tanımlamada kullanılan prosesler, risk tanımlama yaklaşımı ve kaza soruşturması yaklaşımı hakkında bilgi	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
	403-5	Şirketin çalışanı olmayan ancak işleri ve iş ortamları şirketin kontrolünde olan çalışanların İSG konusunda sunulan eğitimler	· Çalışan Demografisi, Sayfa: 256
	403-7	Şirketin iş ilişkileri kapsamında ortaya çıkabilecek İSG etkilerinin önlenmesi ve ortadan kaldırılmasına dair yaklaşımı	https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/cimsada-politikalar/entegre-yonetim-politikasi/entegre-yonetim-sistemi-politikamiz/i-1181
	403-8	Şirket çalışanı olmayıp işleri ve iş ortamları şirketin kontrolünde olan çalışanların İSG Yönetim Sistemi kapsamına dahil edilme oranları ve sistemin denetim şekline dair bilgi	Çimsa, alt işveren çalışanlarını da sistemine dahil etmekte, denetleme sürecinde alt işverenlerin de çalışmalarını incelemektedir. Bu doğrultuda alınan aksiyonlar, hem doğrudan istihdamı hem de alt işveren çalışanlarını kapsamaktadır.
	403-9	İş ortamında kaydedilen ölümlü kaza, yaralanma, kaza tipleri vb.	· İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 48-51 · Sosyal Performans, Sayfa: 261-263
	403-10	İş hastalıkları sonucunda yaşanan ölümler, kayda geçen iş hastalıklarının sayısı, başlıca iş hastalıklarının türleri vb.	· İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 48-51 · Sosyal Performans, Sayfa: 261-263

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
	EĞİTİM VE ÖĞRETİM		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	· İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı, Sayfa: 75-83
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	· İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı, Sayfa: 75-83
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1	Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre çalışan başına ayrılan yıllık ortalama eğitim saati	· İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı, Sayfa: 75-83 · Çalışan Demografisi, Sayfa: 252-256
	404-2	Çalışanların kesintisiz istihdam edilebilirliğini destekleyen ve kariyer bitimlerini yönetebilmelerine yardımcı olan yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	· İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı, Sayfa: 75-83
	404-3	Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	· İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı, Sayfa: 75-83 · Çalışan Demografisi, Sayfa: 252-256
	ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	· İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı, Sayfa: 75-83
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	· İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı, Sayfa: 75-83
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1	Yönetişim organlarının bileşimi ve çalışanların cinsiyete, yaş grubuna, azınlık grubu üyeliğine ve başka çeşitlilik göstergelerine göre tanımlanan çalışan kategorilerine göre dağılımı	· Çalışan Demografisi, Sayfa: 252-256
	405-2	Çalışan kategorisine, belirgin operasyon yerlerine göre kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	http://www.cimsa.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ucret-politikasi/ucret-politikasi/i-452
	AYRIMCILIK YAPMAMA		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	http://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/is-etigi-kurallari/is-etigi-kurallari/i-5
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	http://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/is-etigi-kurallari/is-etigi-kurallari/i-5
GRI 406: AYRIMCILIK YAPMAMA 2016	406-1	Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
	TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKI		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	· İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı, Sayfa: 75-83
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	· İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı, Sayfa: 75-83
GRI 407: TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKI 2016	407-1	Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler	Raporlama döneminde, Çimsa operasyonlarında örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olduğuna yönelik bir vakaya rastlanmamıştır. Aynı ilke tedarikçi denetim sürecinde de gözetilmekte olup risk unsuruna rastlanmamıştır.
	ÇOCUK İŞÇİLİĞİ		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	· İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı, Sayfa: 75-83
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	· İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı, Sayfa: 75-83
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1	Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve çocuk işçiliğinin etkili bir biçimde ortadan kaldırılmasına katkıda bulunmak için alınan tedbirler	Raporlama döneminde, Çimsa operasyonlarında çocuk işçilik riski gözlemlenmemiştir. Aynı ilke tedarikçi denetim sürecinde de gözetilmekte olup risk unsuruna rastlanmamıştır.
	ZORLA/ZORUNLU ÇALIŞTIRMA		
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	· İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı, Sayfa: 75-83
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	· İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı, Sayfa: 75-83
GRI 409: ZORLA/ZORUNLU ÇALIŞTIRMA 2016	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve her tür zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılmasına katkı sağlama yönünde alınan önlemler	Raporlama döneminde, Çimsa operasyonlarında zorla ve zorunlu çalıştırma riski gözlemlenmemiştir. Aynı ilke tedarikçi denetim sürecinde de gözetilmekte olup risk unsuruna rastlanmamıştır.

EKLER
ÇİMSA - GRI İÇERİK ENDEKSİ - TEMEL

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	AÇIKLAMA	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
		MÜŞTERİ SAĞLIK VE GÜVENLİĞİ	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	· İş Modelimiz ve Stratejimiz, Sayfa: 24-27 · Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 28 · Riskler ve Fırsatlar-Ürün ve Süreç Kalitesi, Sayfa: 103
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	· İş Modelimiz ve Stratejimiz, Sayfa: 24-27 · Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 28 · Riskler ve Fırsatlar-Ürün ve Süreç Kalitesi, Sayfa: 103
GRI 416: MÜŞTERİ SAĞLIK VE GÜVENLİĞİ 2016	416-1	Sağlık ve güvenlik etkilerinin iyileştirme amacıyla değerlendirildiği belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	· İş Modelimiz ve Stratejimiz, Sayfa: 24-27 · Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 28 https://www.cimsa.com.tr/tr/urun-hizmetler/urun-teknik-dokumanlari/urun-teknik-dokumanlari/i-1263
	416-2	Ürünlerin ve hizmetlerin kullanım süreleri sırasındaki sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının sonuç türüne göre toplam sayısı	Raporlama döneminde bu türden bir vaka gerçekleşmemiştir.
		PAZARLAMA VE ETİKETLEME	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Her bir öncelikli unsur için Unsur Çerçevesi	· Önceliklerimiz, Sayfa: 30-31
	103-2	Yönetim yaklaşımı hakkında genel bildirimler	· İş Modelimiz ve Stratejimiz, Sayfa: 24-27 · Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 28
	103-3	Yönetim yaklaşımının gelişimi	· İş Modelimiz ve Stratejimiz, Sayfa: 24-27 · Sürdürülebilirlik Stratejisi, Sayfa: 28
GRI 417: PAZARLAMA VE ETİKETLEME 2016	417-1	Kuruluşun ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme prosedürlerince zorunlu tutulan ürün ve hizmet bilgileri türü ve bu bilgi gereklerine tabi belirgin ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi	Çimsa ürünlerinin %100'ü yasal düzenlemeler uyarınca etiketlendirilmektedir.
	417-2	Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketlemeyle ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyumsuzluk vakalarının sonuç türüne göre toplam sayısı	Raporlama döneminde bu türden bir vaka gerçekleşmemiştir.

İLETİŞİM KÜNYE

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah.Kayışdağı Cad. No: 1 Kat: 23-24, 34750 Ataşehir/İstanbul

Rapor hakkında bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için:

Özge Özcan TOSUN
Finansal Planlama ve Analiz Müdürü
o.ozcan@cimsa.com.tr

Neslihan ERGÜVEN
Sürdürülebilirlik Müdürü
n.erguven@cimsa.com.tr

Zeynep Selin GÜLER
Sürdürülebilirlik Yöneticisi
z.ozden@cimsa.com.tr

T: 0216 554 70 58



www.cimsa.com.tr

https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/surdurulebilirlik-raporlari/i-24

Entegre raporlama danışmanlığı, içerik geliştirme,
Türkçe ve İngilizce editörlük, tasarım ve üretim

TAYBURN®

T: +90 212 227 0436
www.tayburnkurumsal.com
Brands & Reputations.

www.cimsa.com.tr