

YARINLAR İÇİN BUGÜNÜ ŞEKİLLENDİRİYORUZ.

çimsa

2020 Entegre Faaliyet
Raporu

Entegre Faaliyet Raporu Hakkında

Raporun Niteliği, Dönemi ve Kapsamı

Çimsa, bu rapor ile faaliyetlerinin güncel çıktılarını, geleceğe dair planlarını ve hedeflerini, üyesi olduğu IIRC (International Integrated Reporting Council-Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi) tarafından önerilen sermaye kategorizasyonu kapsamında, entegre bir bakış açısı ile ele almakta, analiz etmekte ve paydaşlarına raporlamaktadır.

Bu entegre faaliyet raporunun dönemi 1 Ocak-31 Aralık 2020'dir.

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nu da içeren Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan tüm bilgiler, aksi belirtilmediği sürece, 2020 yıl sonu verileridir.

Raporun Yayın Şekli

Entegre faaliyet raporu, çevre dostu bir anlayışla üretilmiş ve elektronik mecralarda paylaşılmıştır. Rapora www.cimsa.com.tr adresinde yer alan Sürdürülebilirlik ve Yatırımcı İlişkileri sekmesinden ulaşılabilir.

Mevzuat ve Düzenleyici Çerçeveye Uyum

Bu rapor, IIRC tarafından önerilen Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi ile uyumludur.

Rapor, Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayınlanan GRI Standartları temel (core) seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriği, GRI Standartlarında açıklanan ve başta önceliklendirme ilkesi olmak üzere içerik belirlemeye ilişkin yöntemlere göre derlenmiştir.

Performans bildirimleri temel olarak GRI Standartları kapsamında sunulmuş, ek olarak Çimsa'nın 2013 yılında taahhüdünü ilettiği Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilerleme raporlaması ilkeleri ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi (GCCA) prensipleri de göz önünde bulundurulmuştur.

Rapor, Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Sermaye Piyasası Kanunu (SPK)'nın faaliyet raporlamasına ilişkin asgari gereklilikleriyle de uyumludur.

Denetim

Çimsa 2020 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan finansal raporlar PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenmiştir. Diğer konulardaki bağımsız güvence beyanları raporun 250. sayfasında sunulmuştur.



İçindekiler

Entegre Faaliyet Raporu Hakkında Yasal Uyarı

Yasal Uyarı

Çimsa 2020 Entegre Faaliyet Raporu ("Rapor"), Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş. (Çimsa) tarafından paydaşların bilgilendirilmesi ve TTK, SPK, UNGC İlerleme Raporu, CSI, IIRC gereklilikleri ve GRI (Global Reporting Initiative) Standartları kapsamında hazırlanmıştır.

Bu Rapor'da yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgi, görüş ve değerlendirmeler Çimsa tarafından sağlanmış ve bu Rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmaz; yatırımcıları, verecekleri kararlarda yönlendirme amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler, Çimsa hisselerinin satışına ilişkin herhangi bir teklif, teklif parçası ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz.

Bu Rapor'un hazırlanma zamanı itibarıyla, Rapor'da yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup; bilgiler iyi niyetle açıklanmıştır ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Çimsa bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Rapor, Şirket hakkında bilgi ve analizlerin yanı sıra, Çimsa Yönetimi'nin gelecekte olmasını öngördüğü olaylar doğrultusunda, ileriye yönelik beklentilerini içeren görüşlerini de yansıtmaktadır. Rapor'da verilen bilgilerin ve analizlerin doğruluğu ve beklentilerin gerçeğe uygun olduğuna inanılmasına rağmen, öngörülerin altında yatan faktörlerin değişmesine bağlı olarak, geleceğe yönelik sonuçlar burada verilen öngörülerden sapma gösterebilir. Bu çerçevede, Çimsa, bağlantılı şirketleri, iştirakleri, hâkim şirket/holding ile sayılanların yönetim kurulu üyeleri, yöneticileri, danışmanları ve çalışanları veya diğer ilgili şahıslar, bu Rapor kapsamında açıklanan herhangi bir bilgi, bunların kullanımı veya bu Rapor'da yer alan bilgilere dayanan veya bu Rapor'da yer almayan hususlar neticesinde doğrudan veya dolaylı olarak uğranılabilecek kayıp ve zararlardan sorumlu tutulamaz. Bu Rapor'un içeriği Çimsa'nın açık yazılı onayı olmadan kopyalanamaz, değiştirilemez ya da dağıtılamaz.

Çimsa'nın her türlü hakkı mahfuzdur.

Bu PDF okuyucu deneyimini desteklemek amacıyla kodlanmıştır. Tarayıcıların güvenlik önlemleri nedeniyle bazı butonlar çevrim içi görüntülemelerde çalışmayabilir. Optimal sonuç için PDF'i masaüstüne kaydederek kullanmanız önerilir.



Bu Rapor'un PDF kopyası için kare kodu tarayıcınıza okutun.

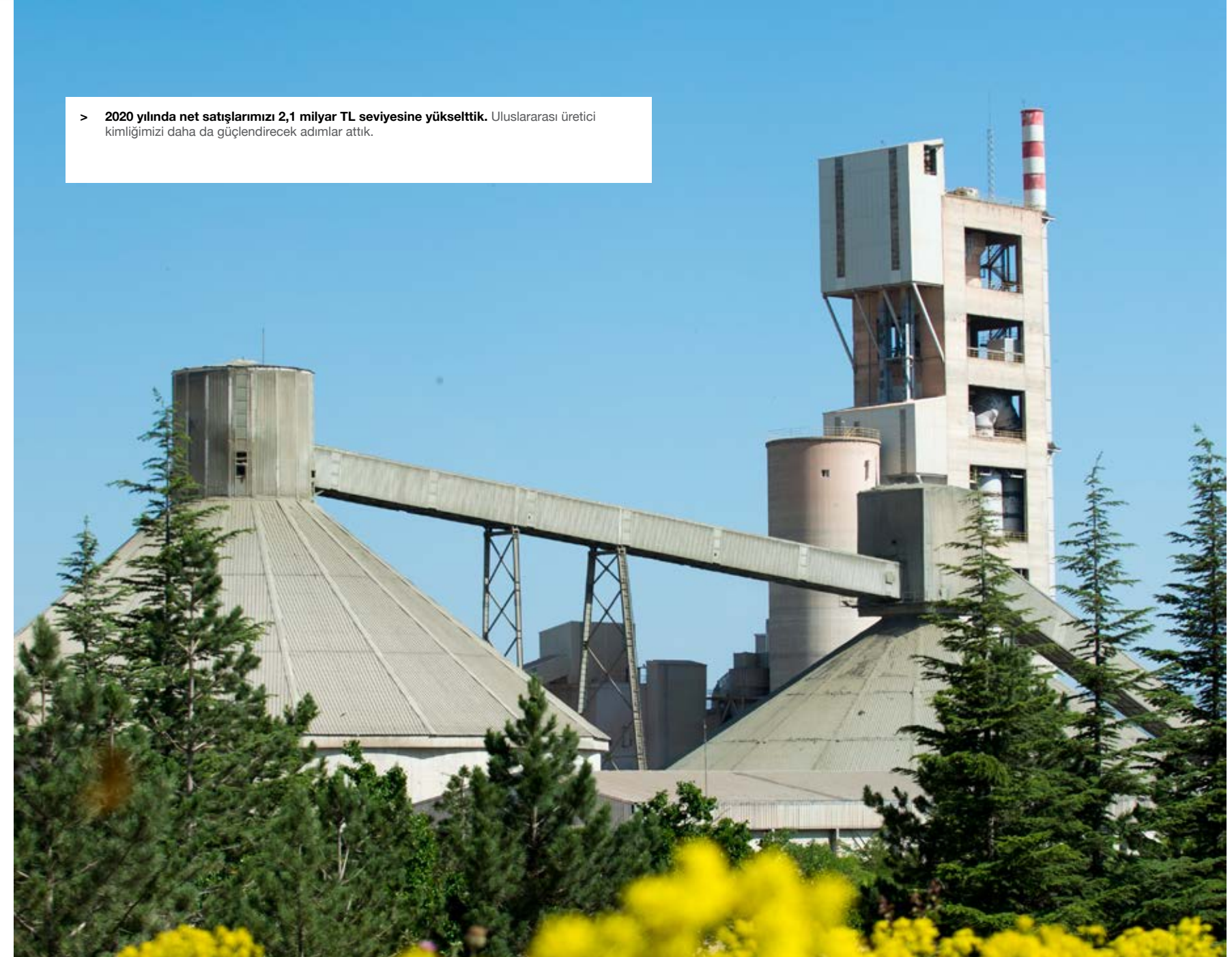


Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

“İhracatta dünya ikincisi olan sektörümüz, salgını iyi bir şekilde yöneterek yıl içerisinde toplam 1 milyar dolarlık çimento ihraç etti. Miktar olarak 30 milyon tonu geçen ihracatımızda ABD, Orta Doğu ve Batı Afrika en büyük ihraç pazarlarımız olarak öne çıktı.”



“Çimsa’da doğaya saygılı iş süreçlerimizle çalışmalarımızı sürdürdük. Küresel iklim değişikliği ile mücadele kapsamında üretim süreçlerimizin her aşamasında spesifik enerji tüketimi ve sera gazı emisyonlarını azaltmak için çözüm yolları araştırmaya ve bu alanda gerekli aksiyonları almaya, sahip olduğumuz teknoloji ve AR-GE çalışmalarımızla da çimento sektöründe ve son kullanıcılarda fark yaratacak uygulamalara devam ettik”.



> **2020 yılında net satışlarımızı 2,1 milyar TL seviyesine yükselttik.** Uluslararası üretici kimliğimizi daha da güçlendirecek adımlar attık.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Dünya Bankası, Türkiye için 2021 yılı GSYH büyüme tahminini %4,5 olarak duyurdu.
Ülkemiz salgının ilk başladığı günden itibaren sağlık alanı başta olmak üzere, ilgili tüm kurum ve kuruluşlarıyla pandemiyle mücadele etmek adına borç öteleme, faizlerde indirim, bankaların daha fazla kredi vermeye yönlendirilmesi gibi uygulamalar ortaya koydu.

Değerli paydaşlarımız,

Türkiye ve dünya ekonomisinde 2020 yılına, Çin'in Wuhan şehrinde ilk kez ortaya çıkan ve kısa sürede dünyaya yayılan, DSÖ (Dünya Sağlık Örgütü) tarafından da pandemi ilan edilen Covid-19 salgını ve buna karşı başlatılan mücadele damga vurdu. Tarihte deneyimlenmemiş bu salgının yayılımını önlemek amacıyla hükümetler, sınırları kapatmaya ve sosyal izolasyona varan önlemler alırken, sağlık sistemlerini güçlendirmek, üretim, tedarik zinciri ve istihdam alanlarında ortaya çıkan olumsuz etkileri gidermek amacıyla teşvikler açıkladı.

Salgının ilk dalgasına yönelik alınan kapanma tedbirleri çerçevesinde 2020 yılının ikinci çeyreğinde, dünya ölçeğinde ve tarihte görülmemiş ölçüde bir ekonomik daralma kaydedildi. Ancak, salgına karşı alınan sağlık tedbirlerinin yanında uygulamaya konulan ekonomik ve sosyal politikalar, genel olarak yılın üçüncü çeyreğinde toparlanmaya destek oldu. Buna karşın artan salgındaki ikinci dalga riski ve yeniden kapanma eğilimleri ile ABD'de başkanlık seçimleri son çeyrek görünümünü olumsuz etkiledi. Aşıyla ilgili olumlu haberlere rağmen ülke ekonomilerinde artan kırılganlıklara işaret eden uluslararası kurum ve kuruluşlar, daralma beklentilerini de revize etti. 2020 yılına ilişkin küresel daralma beklentisini OECD, %4,5'ten %4,2'ye, IMF ise %5,2'den %4,4'e güncelledi.

Dünya Bankası, Türkiye için 2021 yılı GSYH büyüme tahminini %4,5 olarak duyurdu

Ülkemiz salgının ilk başladığı günden itibaren sağlık alanı başta olmak üzere, ilgili tüm kurum ve kuruluşlarıyla pandemiyle mücadele etmek adına borç öteleme, faizlerde indirim, bankaların daha fazla kredi vermeye yönlendirilmesi gibi uygulamalar ortaya koydu. Alınan bu önlemler, ikinci çeyrekte daralan Türkiye ekonomisinin üçüncü çeyrekte %6,7 büyümesini sağladı. Bu performansıya pandemi ile mücadele eden pek çok ülkeyi geride bırakan Türkiye, G-20 ülkeleri içinde 2020 yılında %1,8 ile en hızlı büyüyen ülke oldu. Türkiye ekonomisinin 2020 yılında %0,5 büyüdüğünü tahmin eden Dünya Bankası, 2021 yılı GSYH büyüme tahminini %4,5 olarak duyurdu.

Çimento ihracatı 2020'de 30 milyon tonu geçti

Tüm dünyada etkili olan Türkiye çimento sektörü ise bu dönemi ortaya koyduğu faaliyetlerle son derece başarılı bir şekilde atlattı. İhracatta dünya ikincisi olan sektörümüz, salgını iyi bir şekilde yöneterek yıl içerisinde toplam 1 milyar dolarlık çimento ihraç etti. Miktar olarak 30 milyon tonu geçen ihracatımızda ABD, Orta Doğu ve Batı Afrika en büyük ihraç pazarlarımız olarak öne çıktı. Bugün dünyada en büyük 6. çimento sektörünü temsil ediyoruz. Avrupa'da hem kapasite hem satış anlamında birinci sıradayız. Ülkemizde yaklaşık 26 oyuncumuzun işlettiği 60'a yakın tesiste 19 bin kişiye istihdam sağlayarak ülke ekonomisine katkı sunuyoruz.

Çimsa, operasyonel gücünü Sabancı'nın mali gücü ile birleştirerek küresel beyaz çimento ticaretinde büyümeye devam ediyor.

Çimsa olarak Covid-19 virüsüyle ilgili haberlerin kamuoyuna yansıdığı ilk günlerden itibaren gelişmeleri anlık olarak değerlendirdik ve aldığımız tüm kararlarımızı, en şeffaf hali ile çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve diğer tüm paydaşlarımızla paylaştık. Bu kapsamda, Dünya Sağlık Örgütü ve Sağlık Bakanlığı'nın açıkladığı halk sağlığı yönlendirmeleri doğrultusunda gerekli önlemleri ilk günden itibaren en yüksek seviyede kademeli olarak hayata geçirdik.

Tüm bu önlemler altında çalışmalarımıza yoğun bir şekilde devam ettik. 2020 yılında net satışlarımızı 2,1 milyar TL seviyesine yükselttik. Uluslararası üretici kimliğimizi daha da güçlendirecek adımlar attık. Bunlardan en önemlisi, Sabancı Topluluğu'nun küresel beyaz çimento ticaretinde lider oyuncu olunmasına yönelik uzun vadeli stratejisi doğrultusunda ana ortağımız Sabancı Holding'in mali gücü ile Çimsa'nın operasyonel kabiliyetini yurt dışında tek bir çatı altında birleştirerek daha verimli ve finansal açıdan güçlü bir platform yaratılması kararını aldık. Bu amaçla Sabancı Holding ile birlikte Cimsa Sabancı Cement BV şirketini kurduk. Dünyanın önde gelen beyaz çimento tesislerinden İspanya'nın Valensiya şehrindeki Buñol Fabrikası'nı bu yeni yapı aracılığıyla satın alacağız. Global vizyonumuz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz bu yapılanmayla Avrupa'nın yanı sıra, Kuzey Afrika ve Güney Amerika pazarlarında güçlü bir ihracat ağı oluşturacağız.

Diğer yandan doğaya saygılı iş süreçlerimizle çalışmalarımızı sürdürdük. Küresel iklim değişikliği ile mücadele kapsamında üretim süreçlerimizin her aşamasında spesifik enerji tüketimi ve sera gazı emisyonlarını azaltmak için çözüm yolları araştırmaya ve bu alanda gerekli aksiyonları almaya, sahip olduğumuz teknoloji ve AR-GE çalışmalarımızla da çimento sektöründe ve son kullanıcılarda fark yaratacak uygulamalara devam ettik.

2021 hasarların tamir edileceği bir sene olacak

Herkesin çok çalışacağı, ekonomik ve sosyal anlamda meydana gelen hasarların tamir edileceği bir seneye girdik. Elbette aşı alanında gelinecek nokta bizlere 2021 senesinin ikinci yarısından itibaren küresel ekonominin düzelmeye başlayacağına, buna paralel Türkiye ekonomisinin de yeniden atağa geçeceğine dair ipuçları veriyor. Ülkemizin üretim gücü ve coğrafi konumu itibarıyla bir geçiş bölgesi olması, Avrupa'da yaşanan ekonomik daralmaya karşın farklı pazarlarda yeni fırsatlar bulabilmesine imkan veriyor. Bu anlamda 2021'de ülkemiz diğer ülkelere nazaran pozitif ayrışacaktır.

Covid-19 ile mücadele ve ekonomide reformlarla geçecek olan bu sene hep birlikte çalışmaya ve üretmeye odaklanacağız. Şimdiye kadar ortaya koyduğumuz başarıları yenilerini ekleyeceğiz. Sadece şirketimiz için değil, sektörümüzün gelişmesi, ülke ekonomimizin daha da güçlenmesi için faaliyetlerimizi büyük bir sorumlulukla yürütmeyi sürdüreceğiz.

Bu dönemin zorlu koşulları altında çalışmalarını büyük bir gayretle sürdürerek başarılı bir dönem geçirmemiz büyük katkısı bulunan Çimsa Yönetim Ekibimiz başta olmak üzere tüm çalışanlarımıza ve destekleri ile hep yanımızda olan paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Dr. Tamer Saka
 Çimsa Yönetim Kurulu Başkanı



Genel Müdür'ün Mesajı

“Her yönüyle benzersiz, insanlık tarihini şekillendirecek kadar önemli bir seneyi geride bıraktık. Covid-19 salgını hiç şüphesiz 2020'ye damgasını vuran en büyük gündemdi. Tüm dünya beklenmedik bu durum karşısında hem sosyal hem de ekonomik anlamda hızla büyük bir dönüşümün içerisine girdi.”



“Çimsa olarak böylesine zor bir seneyi, son derece başarılı finansal sonuçlar elde ederek kapattık.

Operasyonel karlılıkta önemli bir artış yakaladığımız, işletme sermayesinde ve net finansal borçta azalış gösterdiğimiz 2020 yılında, net satışlarımızı %32 büyüterek 2,1 milyar TL seviyesine çıkardık.

Dünyada 65'ten fazla ülkeye beyaz çimento ihraç ederek, uluslararası bir marka kimliğimizi güçlendirdik. Gerçekleştirdiğimiz rekor seviyedeki ihracat ile Türkiye'nin ihracat gelirlerine katkı sağlamaya devam ettik”.



> **Ana ortağımız Sabancı Holding'in mali gücü ve Çimsa'nın operasyonel kabiliyetini bir araya getiren Cimsa Sabancı Cement BV şirketini Hollanda'da kurduk.** Yaratılan bu güçlü platform aracılığıyla Buñol Beyaz Çimento Fabrikası'nı satın alarak, Avrupa'nın yanısıra Kuzey Afrika ve Güney Amerika pazarlarında ihracat ağıımızı güçlendireceğiz.

Genel Müdür'ün Mesajı



Türkiye, salgınla mücadele kapsamında hem sağlık hem ekonomi alanlarında aldığı önlemlerle 2020 yılını en az hasarla atlantan ekonomilerin başında geldi. Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütü'nün son paylaştığı veriler, Türkiye'nin, Çin, Güney Kore ve Endonezya ile birlikte, 2019'un son çeyreğinden, 2021'in son çeyreğine, ekonomisini Covid-19'a rağmen en yüksek oranda pozitif toparlayacak ilk 4 ülke arasında olduğuna işaret ediyor.

Değerli paydaşlarımız,

Her yönüyle benzersiz, insanlık tarihini şekillendirecek kadar önemli bir seneyi geride bıraktık. Covid-19 salgını hiç şüphesiz 2020'ye damgasını vuran en büyük gündemdi. Tüm dünya beklenmedik bu durum karşısında hem sosyal hem de ekonomik anlamda hızla büyük bir dönüşümün içerisine girdi. Küresel finans piyasalarında keskin düşüşler kaydedilirken, dünya genelinde ulaşımdan, perakendeye, hizmet sektörüne kadar ülke GSYH'sinin neredeyse dörtte birini oluşturan kilit sektörler bu dönem oldukça zor zamanlar geçirdi.

Türkiye, salgınla mücadele kapsamında hem sağlık hem ekonomi alanlarında aldığı önlemlerle 2020 yılını en az hasarla atlantan ekonomilerin başında geldi. Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Örgütü'nün son paylaştığı veriler, Türkiye'nin, Çin, Güney Kore ve Endonezya ile birlikte, 2019'un son çeyreğinden, 2021'in son çeyreğine, ekonomisini Covid-19'a rağmen en yüksek oranda pozitif toparlayacak ilk 4 ülke arasında olduğuna işaret ediyor.

TÜRKÇİMENTO datalarına göre 2020 yılında çimento üretimi 2019 yılına göre %27 artarak 72 milyon ton olarak gerçekleşti. Sene sonu itibarıyla sektör önemli bir büyüme yakalayarak toplam ihracat miktarını %36 artışla 31.4 milyon ton, ihracat gelirini ise %27 artışla 1,1 milyar dolar şeklinde gerçekleştirdi. ABD, Orta Doğu ve Batı Afrika 2020 yılındaki en büyük ihraç pazarları olarak öne çıktı.

Çimsa olarak böylesine zor bir seneyi, son derece başarılı finansal sonuçlar elde ederek kapattık. Operasyonel karlılıkta önemli bir artış yakaladığımız, işletme sermayesinde ve net finansal borçta azalış gösterdiğimiz 2020 yılında, net satışlarımızı %32 büyütürken 2,1 milyar TL seviyesine çıkardık. Dünyada 65'ten fazla ülkeye beyaz çimento ihraç ederek, uluslararası bir marka kimliğimizi güçlendirdik. Gerçekleştirdiğimiz rekor seviyedeki ihracat ile Türkiye'nin ihracat gelirlerine katkı sağlamaya devam ettik.

2020 aynı zamanda globalleşme yönünde önemli hamleler gerçekleştirdiğimiz bir sene oldu. Operasyonel ve mali yönden şirketimize oldukça katkı sağlayacak önemli bir hamlede bulunduk. Ana ortağımız Sabancı Holding'in mali gücü ve Çimsa'nın operasyonel kabiliyetini bir araya getiren Cimsa Sabancı Cement BV şirketini Hollanda'da kurduk. Yaratılan bu güçlü platform aracılığıyla Buñol Beyaz Çimento Fabrikasını satın alarak, Avrupa'nın yanısıra Kuzey Afrika ve Güney Amerika pazarlarında ihracat ağıımızı geliştireceğiz. Bu süreçteki hedefimiz küresel beyaz çimento liginin liderleri arasındaki yerimizi pekiştirmektir.

Hazır beton sektöründeki teknolojik ve bilimsel gelişmeleri dikkatle takip ederek, yenilikçi ürünler geliştirmeyi ve müşterilerinin farklı ihtiyaçlarını karşılayan özel çözümler sunmayı sürdürdük.

İklim değişikliği stratejimiz kapsamında enerji verimliliği ölçümleri ile üretim süreçlerimizi takip etmeye, proses verimliliğini geliştirmeye devam ettik. Karbon ayak izinin azaltılması, maliyet optimizasyonu, enerji verimliliği gibi konular için geliştirilen reçeteler ile oluşturduğumuz ürün ve hizmetlerle, yaşam kalitesinin ve çevrenin iyileştirilmesine de katkı sağladık. Alternatif hammadde ve alternatif yakıt kullanımını arttırmak için çalışmalarımız büyük bir hızla sürüyor.

Yine bu dönemde Türk ürünlerinin yurtdışında markalaşması, Türk malı imajının yerleştirilmesi amacıyla oluşturulan "Turquality Marka Destek Programı"na kabul edilerek kendi sektörümüzde bu programa alınan ilk şirket olduk.

2020 senesinde ortaya koyduğumuz tüm bu faaliyetleri ödüllerle taçlandırdık. Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen İhracat Şampiyonları Ödül Töreni'nde 2019 ihracat verileri göz önüne alınarak çimento sektöründe ihracat şampiyonu olduk. Yapı ve mimarlık sektörünün prestijli ödülleri olan Arkitera Ödülleri'nde de DURO ürünümüzle "Taşıyıcı Sistemler, Altyapı Bileşenleri, Kaba Yapı Bileşenleri" kategorisinde Arkitera Yapı Malzemesi Ödülü'nü elde ettik.

Bugün eriştiğimiz noktaya gelmemizi sağlayan çalışmalarımızda bizlere çok değerli katkılar sunan Yönetim Kurulumuza, kıymetli çalışanlarımıza ve tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Umut Zenar
Çimsa Genel Müdürü

Yönetim Kurulu



Fatma Dilek YARDIM
Bağımsız Üye

Ali ÇALIŞKAN
Üye

Soldan sağa ön sıra

Dr. Tamer SAKA
Başkan

Soldan sağa arka sıra

Hakan TİMUR
Başkan Vekili

Mehmet Nazmi AKDUMAN
Bağımsız Üye

Gökhan EYİGÜN
Üye

Üst Yönetim



Bahadır Kepenek
Genel Müdür Yardımcısı
(Tedarik Zinciri)

Metin Çalışkan
Genel Müdür
Yardımcısı
(İşletmeler)

Tuğba Çörtekekoğlu
Genel Müdür Yardımcısı
(İnsan Kaynakları ve
Sürdürülebilirlik)

Umut Zenar
Genel Müdür

Onur Yazgan
Genel Müdür Yardımcısı
(Beyaz Çimento
Pazarlama & Satış)

Vecih Yılmaz
Genel Müdür Yardımcısı
(Finans ve Mali İşler)

Kurumsal Profil

ÇİMSA, DÖNÜŞÜMLE GELECEĞE İLERLİYOR.

1972 yılında Mersin Fabrikası'yla faaliyetlerine başlayan Çimsa, bugün Mersin, Eskişehir, Kayseri, Niğde ve Afyonkarahisar'daki 5 entegre fabrikası ve Ankara'da bulunan bir öğütme tesisi ile faaliyet göstermektedir.

Geniş bir dağıtım ağına sahip olan Çimsa; müşterilerinin ürün ve hizmet gereksinimlerini eksiksiz ve zamanında karşılamakta, gelecek nesillere miras kalacak yaşam alanları ve altyapılar için gerekli malzemeleri sağlamaktadır.

Beyaz çimento alanında dünyanın ilk üç markasından biri olan Çimsa, Hamburg (Almanya), Trieste (İtalya), Sevilla ve Alicante (İspanya), Gazimagusa (KKTC), Köstence (Romanya) ve Novorossiysk'de (Rusya) bulunan terminalleriyle uluslararası çimento üreticisi niteliğini taşımaktadır.

Çimsa son dönemde hayata geçirdiği globalleşme stratejisi kapsamında, Çimsa Americas öğütme tesisi yatırımı ile Kuzey Amerika'da önemli bir atılım gerçekleştirmiştir. Küresel beyaz çimento liginin liderleri arasındaki yerimizi pekiştirmek için bir adım daha atılarak Sabancı ve Çimsa ortaklığı kapsamında Buñol Beyaz Çimento Fabrikası (İspanya) satın alma sözleşmesi imzalanmıştır.

ÇİMSA'NIN ÜRÜNLERİ 65'İ AŞKIN ÜLKEDE

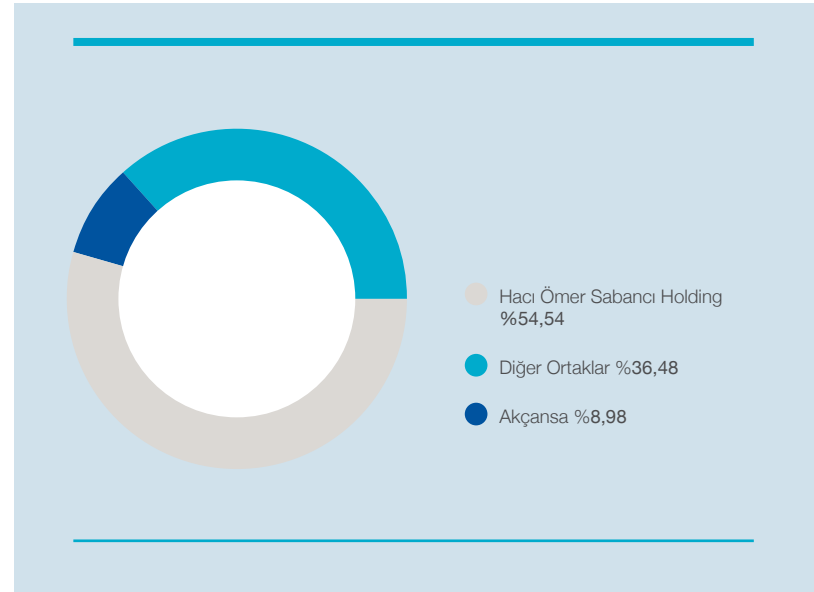
Çimsa, gri çimentonun yanı sıra beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu gibi özel ürünler ve hazır beton da üretmektedir. Orta Doğu, Avrupa, Kuzey Afrika ve Amerika başta olmak üzere 65'i aşkın ülkeye beyaz çimento ve özel ürünlerini ihraç eden Çimsa, bir yandan uluslararası platformlarda markasının tanınırlığını artırırken, diğer yandan hem sektörüne, hem de Türkiye ekonomisine artan oranda katkı sağlamaktadır.

ÇİMSA SEKTÖRÜNDE FARK YARATARAK SÜREKLİ BÜYÜMEYİ HEDEFLİYOR.

Çimsa, küresel ve ulusal piyasalarda edindiği uzun yıllara dayalı deneyim, yetkinlik, sektörü yönlendiren AR-GE çalışmaları ve paydaşları için güvenilir iş ortağı kimliği sayesinde istikrarlı büyüme yolculuğunu sürdürmektedir.

Rekabet koşullarının ve müşteri beklentilerinin sürekli değiştiği bir piyasada faaliyet gösteren Çimsa, gelecek dönemlerde de pazar odaklı yaklaşımı ile yeni iş fırsatlarını değerlendirerek sektöründeki öncü konumunu daha da ileri taşımayı hedeflemektedir. 2020 yıl sonu itibarıyla Çimsa'nın ortaklık yapısı grafikte sunulmuştur.

Hissedar Adı	Pay (%)
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	54,54
Akçansa	8,98
Diğer Ortaklar	36,48



Çimsa'nın hisseleri Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.



Çimsa, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

Özet Göstergeler



5,6 milyon ton
ÇİMENTO ÜRETİMİ



6,7 milyon TL
AR-GE HARCAMASI



351 milyon TL
Esas Faaliyet Kârı



6,8 milyon TL
ÇEVRE YATIRIMI



62.066 kişi x saat
TOPLAM EĞİTİM



Çimsa'nın ürün gamı

- Gri çimento
- Beyaz çimento
- Kalsiyum alüminat çimentosu
- Özel ürünler
- Hazır beton

Dünyanın ilk 3 beyaz çimento üreticisinden biri



Gri çimento standart ve özel ürünler
www.cimsa.com.tr/cimento



Beyaz çimento standart ve özel ürünler
formulunadi.com.tr/anasayfa/

Çimsa, hazır beton sektöründeki teknolojik ve bilimsel gelişmeleri dikkatle takip ederek, yenilikçi ürünler geliştirmeye ve müşterilerinin farklı ihtiyaçlarını karşılayan özel çözümler sunmaya devam etmektedir.



Hazır beton standart ve özel ürünler
www.cimsa.com.tr/hazir-beton

Kilometre Taşları

1972

Çimsa Mersin’de kuruldu.

1975

1 milyon ton/yıl kapasite ile üretime geçti.

1988

Hazır beton sektörüne adım attı.

1990

İsteğe bağlı gri ya da beyaz klinker üretimi yapabilen hat devreye alındı.

1995

Kayseri’de değirmen/paketleme tesisi satın alındı.

1996

Malatya paketleme terminali satın alındı. Mersin’de 600 bin ton kapasiteli yeni beyaz klinker hattı devreye alındı. Bu üretim tesisinin de eklenmesiyle Mersin tek çatı altında dünyadaki en büyük kapasiteye sahip beyaz çimento fabrikası oldu.

2002

Türkiye’de ilk kez Kalsiyum Alüminat Çimentosu üretimine başlandı.

2005

Kuzey Kıbrıs terminali satın alındı. Kayseri Fabrikası klinker hattı devreye girdi. Standart çimento satın alındı (Eskişehir Fabrikası ve Ankara Çimento Öğütme Tesisi).

2006

Romanya satış ofisi kuruldu.

2007

Çimsa, Oysa Niğde Fabrikası’nı devraldı.

2008

Eskişehir ikinci hat devreye alındı. Çimsa, Bilecik Hazır Beton’u satın alarak Türkiye’de tesis sayısı bazında hazır beton sektöründe en büyük üretici oldu.

2009

Rusya terminali devreye alındı.

2010

Çimsa, 2007-2010 dönemini kapsayan ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınladı. Trieste terminalinin sahibi MEDCON şirketinin hisselerinin %60’ı 2010 yılı Şubat ayında satın alındı. Çimsa Süper Bims Çimentosu’nun üretimine başlandı.

2011

Eskişehir Fabrikası’nda HotDisc (Atık Besleme ve Atık Enerjisi Geri Kazanım) yatırımı tamamlandı.

2012

31 Mayıs 2012 tarihinde Afyon Çimento Sanayi ve T.A.Ş.’nin hisselerinin %51’i Italcementi Grup şirketlerinden PARCIB S.A.S şirketinden satın alındı. Aralık 2012’de Denizli Üçler Hazır Beton Tesisi ve Agregalı Operasyonları satın alındı.

2013

Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi’ne (CSI) katılan ilk ve tek Türk şirketi oldu. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzaladı.

2014

21 Kasım 2014 tarihinde Afyon Fabrikası’nın 165 milyon ABD Dolarlık bütçe ile yatırım yapılarak yeniden kurulmasına karar verildi. Eskişehir Fabrikası TS10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi belgesini aldı.

2015

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü’nce “Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü”, Çimsa’ya verildi. Çimsa, Eskişehir Fabrikası’nda 55 milyon ABD Dolarlık beyaz çimento yatırım kararını açıkladı.

2016

Türkiye çimento sektöründe bir ilk olarak Çimsa, İklim Değişikliği Rapor sonuçlarına göre, A- kategorisinde yer alarak, “CDP Türkiye 2016 İklim Lideri” ödülünü almaya hak kazandı.

2017

Çimsa’nın 45. yılını kutladığı 2017, Şirket’in gelecek büyümesinin yeni temellerinin atıldığı bir yıl oldu. Afyon Fabrikası, yeni inşa edilen ve güncel çimento üretim teknolojisine sahip, modern ve çevreci yerleşkesine taşındı. Niğde Fabrikası’ndaki kapasite artışına yönelik yatırım tamamlandı.

2018

Çimsa, CDP iklim değişikliği ve su raporlarında Türkiye Çimento Sektörü sıralamasında en yüksek puanı aldı. Afyon Fabrikası, Çimsa ile entegre olarak ISO 14046 Su Ayak İzi belgesi sahibi oldu. Eskişehir Fabrikası’nda hem gri hem de beyaz klinker ve çimento üreten hat devreye alındı.

2019

Çimsa 47. faaliyet yılında, sürdürülebilir geleceğin inşası yolculuğunda önemli adımlar attı. Küresel liderliğe giden yolda büyük bir adım daha atıldı ve Buñol Beyaz Çimento Fabrikası (İspanya) satın alma sözleşmesi imzalandı. Çimsa Americas, deneme ve iyileştirme çalışmalarından sonra 2019 yılının son çeyreğinde ürün satışına başladı. Ortak Kültür Yönetimi Projesinin temelleri atıldı.

2020

Çimsa, 48. yılını Türkiye’nin bir numaralı çimento ihracatçısı olarak tamamladı. Güçlü üretim ve satış ağını zorlu pandemi koşullarında etkin yöneten Çimsa, satış ve karlılık performansını önemli seviyede arttırdı. Sene başında ortaya koyduğu hedeflerle paralel bir performans sergileyen Çimsa, Türkiye’nin en büyük gri çimento üreticilerinden biri olma kimliğini korudu ve beyaz çimento alanındaki global iddiasını yeni atılımlarla geleceğe taşıdı. Sabancı Topluluğu’nun küresel beyaz çimento ticaretinde lider oyuncu olma hedefine ulaşabilmesi için Sabancı Holding’in mali gücü ile Çimsa’nın operasyonel kabiliyetini yurt dışında tek bir çatı altında birleştirecek olan Çimsa Sabancı Cement BV şirketi kuruldu. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’nın yayınlamış olduğu “Covid-19 Hijyen, Enfeksiyon Önleme ve Kontrol Kılavuzu”ndaki gereklilikleri eksiksiz yerine getirerek, İstanbul merkez ofisimiz, 5 entegre fabrikamız ve 1 öğütme tesisimiz için “Güvenli Üretim Belgesi”ni almaya hak kazandık.

ÇİMSA, 48. FAALİYET YILINDA

Dünyada ve Türkiye’de Çimsa

65’i

AŞKIN ÜLKEYE İHRACAT

ORTA DOĞU, AVRUPA, KUZEY AFRIKA VE AMERİKA BAŞTA OLMAK ÜZERE 65’İ AŞKIN ÜLKEYE BEYAZ ÇİMENTO VE ÖZEL ÜRÜN İHRACATI

8

YURT DIŞI İŞTİRAK

CİMSA CEMENT SALES NORTH GMBH (ALMANYA)
CİMSA ADRIATICO S.R.L (İTALYA)
CİMSA CEMENTOS ESPANA S.A.U. (İSPANYA)
CİMSA CEMENT FREE ZONE LTD. (KKTC)
CİMSAROM MARKETING DISTRIBUTIE S.R.L. (ROMANYA)
CİMSA-RUS CTC (RUSYA)
CİMSA AMERICAS CEMENT MANUFACTURING AND SALES CORP. (ABD)
CİMSA SABANCI CEMENT BV (HOLLANDA)

Yurt Dışı İştirakler

CİMSA CEMENT SALES NORTH GMBH (ALMANYA)

Cimsa Cement Sales North GmbH, 9.000 ton kapasiteli dökme çimento silosuyla, 2000 yılından bu yana Çimsa markası altında, Kuzey ve Batı Avrupa’da beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu pazarlama faaliyetleri yürütmektedir.

CİMSA ADRIATICO S.R.L (İTALYA)

Cimsa Adriatico S.R.L., Trieste Limanı’nda bulunan dört adet 5.000 tonluk silosuyla, İspanya ve Almanya’dan sonra Avrupa’nın en büyük üçüncü beyaz çimento tüketicisi olan İtalya pazarına Çimsa markası ile hizmet vermektedir.

CİMSA CEMENTOS ESPANA S.A.U. (İSPANYA)

Çimsa, 1996 yılından bu yana Sevilla’da iki adet 5.000 tonluk ve Alicante’de 10.000 tonluk silolara sahip iki terminali, beyaz çimento katkılı döşeme malzemesi üreten bir tesisi ve modern altyapıya sahip çimento paketleme hatları ve lojistik yapılanması ile İspanya pazarında faaliyet göstermektedir.

CİMSA CEMENT FREE ZONE LTD. (KKTC)

Çimsa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC), Gazimağusa Serbest Liman ve Bölgesi’nde kurulu 5.000 ton gri çimento stoklama kapasitesine sahip terminal ile 2005 yılından itibaren hizmet sunmaktadır.

CİMSAROM MARKETING DISTRIBUTIE S.R.L. (ROMANYA)

Romanya’nın Köstence pazarında hizmet sunan Şirket, Romanya ve çevre pazarlarda Çimsa beyaz çimentosu ve ISIDAÇ 40 pazarlamaktadır.

CİMSA-RUS CTC (RUSYA)

Çimsa 2008 yılında hızla büyüyen Rusya pazarındaki talebi karşılamak için Novorossiysk kentine terminal yapma kararı almış ve Şirket’in kuruluş işlemleri Temmuz 2008 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. 2008 yılından beri faaliyet gösteren Şirket, 2020 yılında ayrıca Rostov limanından da sevkiyata başlayarak müşterilerinin taleplerine daha hızlı ve etkin şekilde karşılık vermektedir.

CİMSA AMERICAS CEMENT MANUFACTURING AND SALES CORP. (ABD)

Çimsa tarafından 2017 yılında, Amerika Birleşik Devleti’nde Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. unvanlı şirket kurulmuştur. Şirketin faaliyet alanı çimento üretimi, satışı ve pazarlaması olarak belirlenmiştir.

CİMSA SABANCI CEMENT BV (HOLLANDA)

Sabancı Topluluğu’nun küresel beyaz çimento ticaretinde lider oyuncu olma hedefine ulaşabilmesi için Çimsa’nın operasyonel kabiliyeti ve Sabancı Holding’in mali gücünün yurt dışında tek bir çatı altında birleştirilerek daha verimli ve güçlü bir platform yaratılması amacıyla 2020 yılında 87 milyon euro sermaye ile Çimsa’nın %40, Sabancı Holding’in %60 oranında ortaklığıyla kurulmuştur.

Yurt İçi Tesisler

5

ENTEGRE FABRİKA, 1 ÖĞÜTME TESİSİ

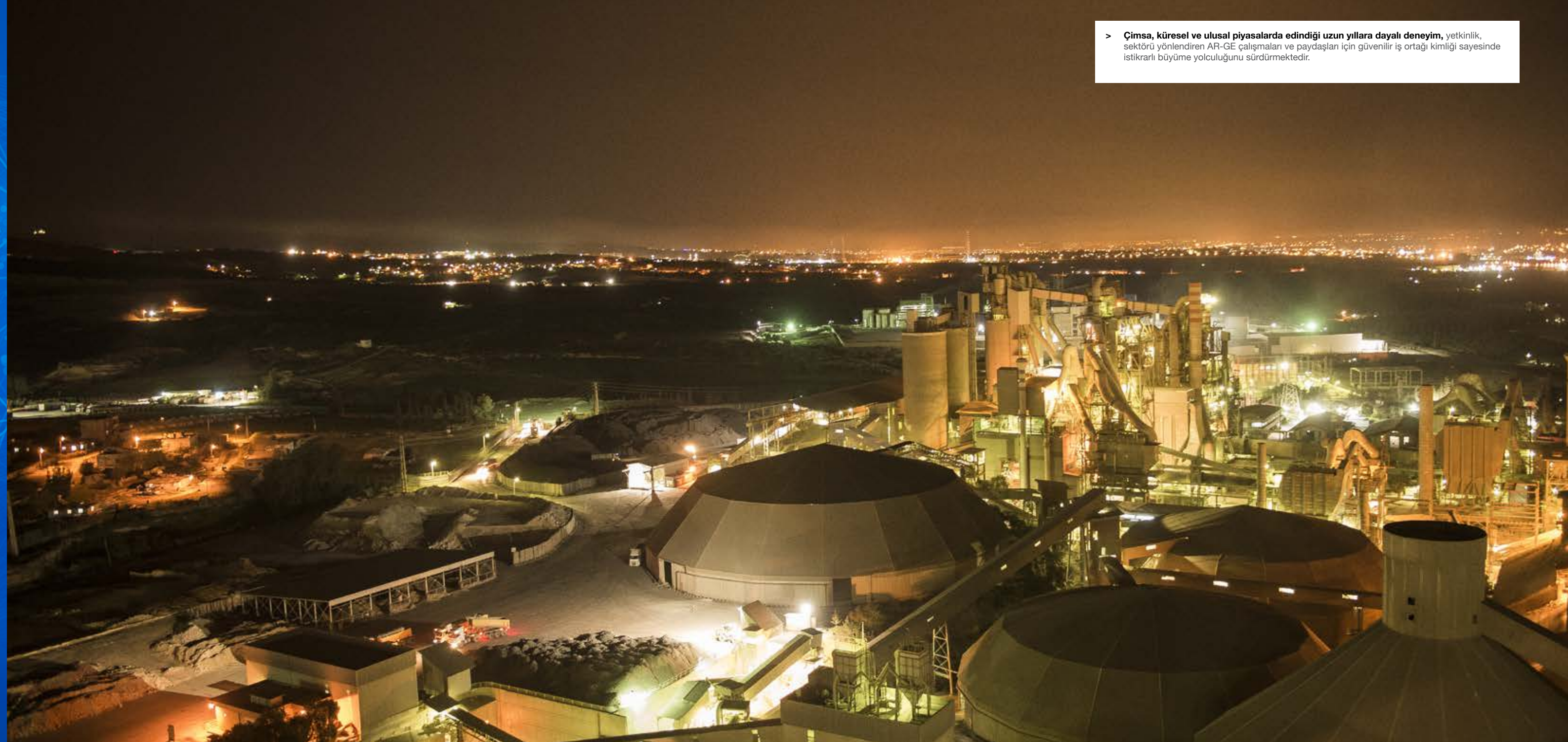
MERSİN FABRİKA
ESKİŞEHİR FABRİKA
AFYON FABRİKA
KAYSERİ FABRİKA
NİĞDE FABRİKA
ANKARA ÇİMENTO ÖĞÜTME TESİSİ

Mersin Çimsa		Klinker Üretim Kapasitesi (Ton/Gün)
1. Tesis		3.800 gri klinker
2. Tesis		1.845 gri klinker
		1.560 beyaz klinker
3. Tesis		2.080 beyaz klinker
1. Isıdaç 40		55 Isıdaç-40 klinker
2. Isıdaç 40		55 Isıdaç-40 klinker
3. Isıdaç 40		55 Isıdaç-40 klinker
Kuruluş yılı		1975
Çimsa bünyesinde faaliyete geçtiği yıl		1975
Eskişehir Çimsa		Klinker Üretim Kapasitesi (Ton/Gün)
1. Üretim Hattı		1.300 beyaz klinker
		2.200 gri klinker
2. Üretim Hattı		2.300 gri klinker
Kuruluş yılı		1957
Çimsa bünyesinde faaliyete geçtiği yıl		2005
Afyon Çimento Sanayi Türk A.Ş.		Klinker Üretim Kapasitesi (Ton/Gün)
1. Üretim Hattı		4.800 gri klinker
Kuruluş yılı		1957
Çimsa bünyesinde faaliyete geçtiği yıl		2012
Kayseri Çimsa		Klinker Üretim Kapasitesi (Ton/Gün)
Üretim Hattı		2.500 gri klinker
Kuruluş yılı		1992
Çimsa bünyesinde faaliyete geçtiği yıl		1995
Niğde Çimsa		Klinker Üretim Kapasitesi (Ton/Gün)
Üretim Hattı		2.600 gri klinker
Kuruluş yılı		1957
Çimsa bünyesinde faaliyete geçtiği yıl		2007
Ankara Çimsa (Öğütme Tesisi)		
Değirmen Üretim Kapasitesi (Ton/Gün)		2.040
Kuruluş yılı		2002
Çimsa bünyesinde faaliyete geçtiği yıl		2005

Strateji ve Paydaşlar

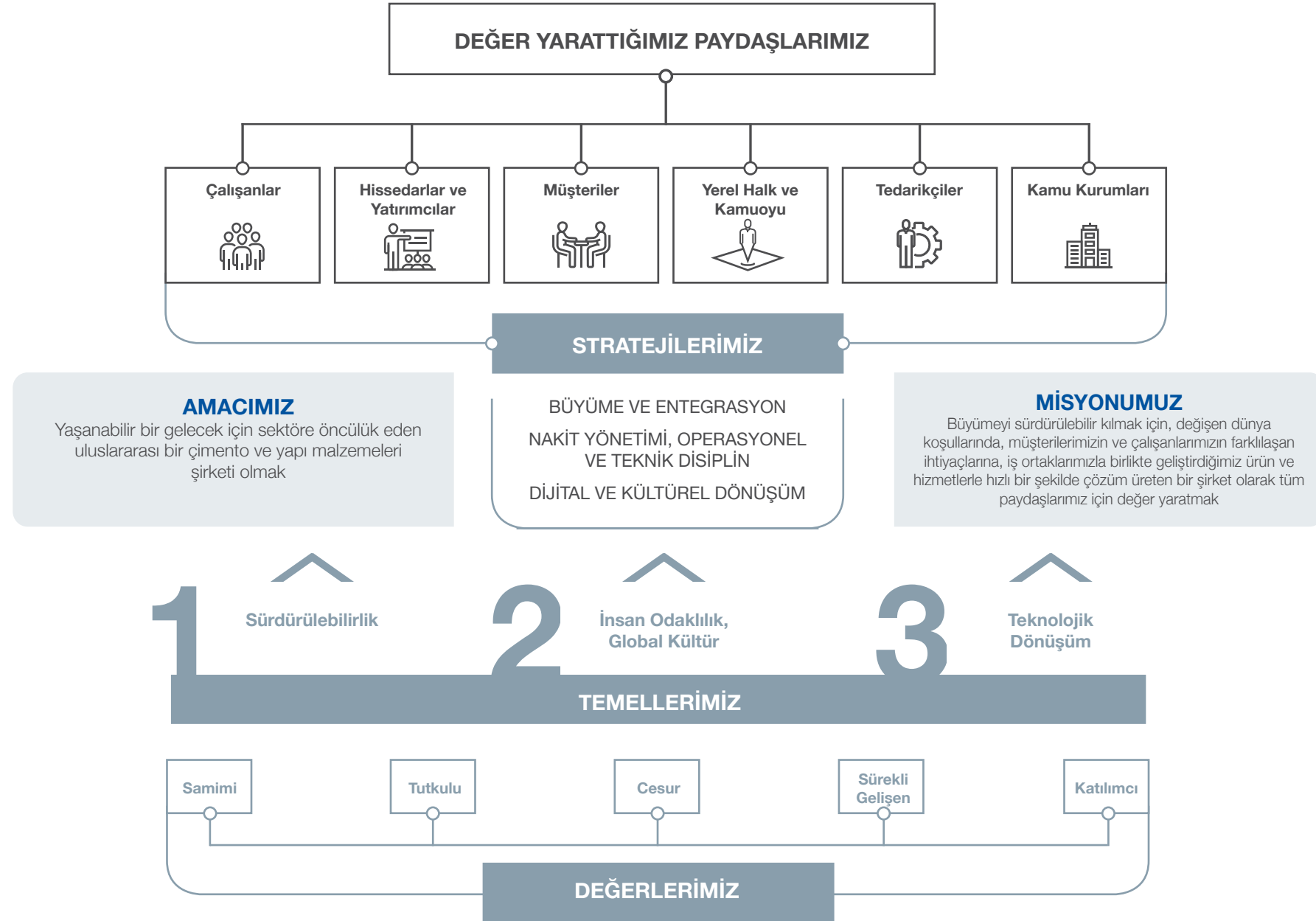
Çimsa, sürdürülebilirliği, stratejik hedeflerine ulaşma yolunda önemli bir bileşen olarak kabul etmektedir. Şirket, iş modelinde özetlenen tüm faaliyetlerini bu bakış açısıyla icra etmektedir.

İçindekiler



> **Çimsa, küresel ve ulusal piyasalarda edindiği uzun yıllara dayalı deneyim, yetkinlik, sektörü yönlendiren AR-GE çalışmaları ve paydaşları için güvenilir iş ortağı kimliği sayesinde istikrarlı büyüme yolculuğunu sürdürmektedir.**

Çimsa İş Modeli



Çimsa'nın Stratejisi ve Bileşenleri

Çimsa'nın temel stratejisi, yurt içi ve yurt dışı piyasaların sunduğu iş fırsatlarını dengeli ve riske duyarlı bir yaklaşımla ele alarak, sürdürülebilir paydaş değeri üretmektir.

Çimsa, sürdürülebilirliği, stratejik hedeflerine ulaşma yolunda önemli bir bileşen olarak kabul etmektedir. Şirket, iş modelinde özetlenen tüm faaliyetlerini bu bakış açısıyla icra etmektedir.

Çimsa'nın stratejisi, Şirket'in Türkiye'de ve yurt dışında yürüttüğü operasyonlarda, karar alma süreçlerine kılavuzluk etmektedir. Güçlü nakit yönetimi, operasyonel ve teknik disiplin, Çimsa'nın etkin operasyonel yönetim hedefinin bir bölümünü oluşturmaktadır. Çimsa, ayrıca, paydaşlarıyla kurduğu etkileşimli ilişkiden elde ettiği sonuçları ve en geniş anlamda topluma katkısını dikkate alarak hareket etmektedir. Bu entegre bakış, davranış ve icra şekli, Çimsa'nın rekabetçi üretim gücünü korumasını, büyümeyi sürdürmesini ve katma değer üretmesini mümkün kılmakta; kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmasını sağlamaktadır.

Çimsa, ana stratejilerini

- » Büyüme ve entegrasyon
- » Nakit yönetimi, operasyonel ve teknik disiplin
- » Dijital ve kültürel dönüşüm

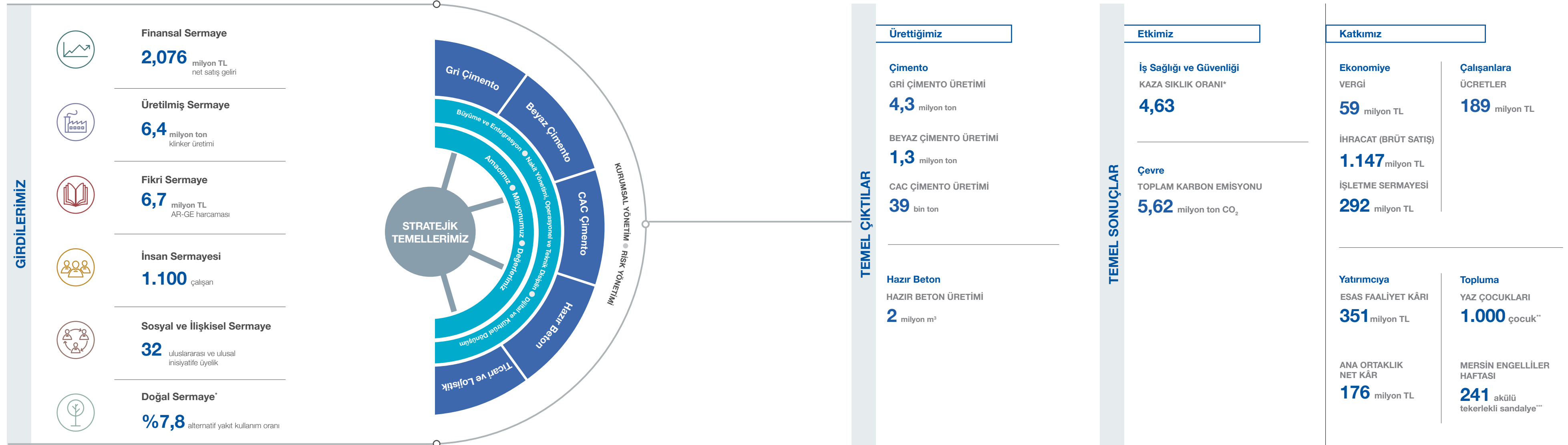
düzlemlerinde belirlemiştir.

Çimsa, ana stratejileri ile 2020 yılı için belirlediği öncelikleri doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadede başarısını şekillendirecek ana hedeflerini ve bu kapsamdaki performans göstergelerini tanımlamıştır. Bu çerçevede; Çimsa'nın 6 farklı sermaye ögesine hizmet eden, stratejileri ve iş modeli ile uyumlu değer yaratma zincirinin, Yönetim Kurulu'nun ve üst yönetimin sahiplik ve kılavuzluğunda tüm departmanların katılımı ve güçlü bir ekip ruhuyla icrasını sağlamaktadır.

Entegre yönetim ilkelerine sadık kalınarak gerçekleştirilen çalışmalar kapsamında, Çimsa'nın öncelikli paydaşlarının beklenti ve ihtiyaçları göz önünde tutulmakta, kazan-kazan bakış açısı ile yürütülen faaliyet döngüsünün sürdürülebilirliği sağlanmaktadır.

Büyüme ve entegrasyon	Nakit yönetimi, operasyonel ve teknik disiplin	Dijital ve kültürel dönüşüm
Çimsa, Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarından biridir. Çimsa, etkin maliyet ve kapasite yönetimini gözeterek iç ve dış pazarlarda dengeli büyümesine devam etmektedir. Ekonomik döngünün ana girdilerinden biri olan çimentonun lider üreticilerinden olan Çimsa, 2020 yılında da iç pazarın ihtiyacının karşılanmasındaki etkinliğini sürdürmüş, küresel beyaz çimento pazarının lider oyuncularından biri olarak Türkiye'nin sürdürülebilir ekonomik büyümesine ihracat kanalıya katkısını sürdürmüştür.	2020 yılının benzeri görülmemiş koşullarında güçlü duruşu ile fark yaratan Çimsa, mali yapı, nakit yönetimi ve operasyonel süreçler anlamında sağlıklı bir performans sergilemiştir. Yönetişim ve katma değer üretme döngülerini çevik ve doğru bir yaklaşımla yöneten Şirket, piyasanın arz ettiği tüm zorluklara karşın yatırımlarına ve gelişimine devam etmiştir.	Küresel ligdeki iddiasını yeni atılımları ile bir üst seviyeye taşımakta olan Çimsa, çağdaş yönetim ve üretim döngüsünü yeni bir bakış açısıyla güncellemektedir. Hayata geçirilmekte olan dijital dönüşüm şirketin değer üretme kasını daha da güçlendirmekte, kültürel dönüşüm en değerli varlık olan Çimsalıların memnuniyetine ve aidiyetine katkıda bulunmaktadır.

İş Modeli-2020 Yılı Performansı



*Gri Üretim

*Çimsa fabrikaları-Çimsa çalışanları
**2011-2020 yılları için toplam sayıdır.
***2015-2020 yılları için toplam sayıdır.

Çimsa için Öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



Birleşmiş Milletler'e üye 193 üye ülke tarafından 25 Eylül 2015'te kabul edilen "Dünyamızı Dönüştürmek: 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi" başlıklı anlaşma, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) çok daha geniş bir sürdürülebilirlik gündemi ortaya koyarak Binyıl Kalkınma Hedefleri'nin ötesine geçmiştir.

Hedefler, yoksulluğun ana nedenlerine çözüm bulmayı ve evrensel bir ihtiyaç olarak kalkınmayı herkes için sağlamayı amaç edinmiştir. SKA etrafında sağlanan global fikir birliği, yerküremizi daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir büyüme patikasına yönlendirmek için önemli bir dönüm noktasını işaret etmiştir.

Son dönemde, gerek küresel gerekse ulusal ölçekteki gelişmeleri yakından izleyen ve UN Global Compact'in aktif bir katılımcısı ve Türkiye Ağı'nın üyesi olan Çimsa, sürdürülebilirlik ajandasını Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı içselleştirecek şekilde güncellemiştir. Çimsa, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın farklı düzlemlerde iş birliğini daha fazla geliştirme, çevrenin korunmasına ve doğal kaynakların verimli kullanımı hedefine gerçekleştirilen katkıyı ivmeleme, üretilen değeri pekiştirme ve son tahlilde paydaş ilişkilerini her yönüyle daha fazla derinleştirmeye katkıda bulunacağına inanmaktadır.

Çimsa, (5) Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, (8) İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, (9) Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, (11) Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar, (12) Sorumlu Üretim ve Tüketim ile (13) İklim Eylemi'ni doğrudan katkıda bulunduğu SKA'lar olarak tanımlamıştır. Önceliklendirilen bu 6 SKA, Çimsa'nın stratejisi ile bağlantılıdır ve Şirket'in sürdürülebilirlik hedefleri paralelinde somut katkıda bulunduğu alanlardır. Çimsa açısından bağlantılı ve temel olan SKA yandaki infografikte ayrıca gösterilmiştir.

Doğrudan katkıda bulunduğumuz SKA'lar neyi hedefliyor?



5 Toplumsal cinsiyet eşitliği

Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek



11 Sürdürülebilir şehirler ve topluluklar

Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak



8 İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme

İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemek



12 Sorumlu üretim ve tüketim

Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamak



9 Sanayi, yenilikçilik ve altyapı

Dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek



13 İklim eylemi

İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek

Aşırı yoksulluğu sona erdirmek, eşitsizlik ve adaletsizlik ile mücadele etmek ve iklim değişikliğini düzeltmek ana hedeflerine hizmet eden 17 SKA hakkında detaylı bilgi için:



Çimsa için öncelikli Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları renkli gösterilmiştir.

■ Çimsa için bağlantılı SKA

■ Çimsa için temel SKA

Çimsa’nın Hedefleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na Katkısı

ANA HEDEF	Temel Yıl	Ana Performans Göstergesi	2019	2020	HEDEF	HEDEF YIL	SKA	SAYFA
 Çimsa çalışanları için 2018 temel yıl alınarak, 2025 yılına kadar kaza sıklık oranının (KSO) düşürülmesi	2018	8,73	6,15	4,63	< 3	2025	8 9 11	72-78
 Çimsa çalışanları için 2018 temel yıl alınarak, 2025 yılına kadar kaza ağırlık oranının (KAO) düşürülmesi	2018	188,06	212,5	118,48	< 150	2025	8 9 11	79-88
 Sosyal sorumluluk projelerinde Çimsa’nın odak konusu olan çocuklar için düzenlenen yaz çocukları projesinin geliştirilerek yaygınlaştırılması ve faaliyet gösterdiği illerde gerçekleştirme oranının artırılması	2011	%20	%50	- **	%100	2025	10	104-109
 Gri klinkerde 2017 temel yıl alınarak, 2025 yılına kadar toplam brüt CO ₂ oranının azaltılması ¹	2017	4.148.165 ton	3.499.109 ton	4.216.503 ton	%5	2025	9 11 13	100-101
 2015 temel yıl alınarak, 2025 yılında birim ton klinker başına düşen CO ₂ oranının azaltılması ²	2015	872 kg CO ₂ /ton gri klinker	885 kg CO ₂ /ton gri klinker	857 kg CO ₂ /ton gri klinker -%1,72	%1,95	2025	9 11 13	100-101
 Gerekli yatırım ihtiyaçları tamamlanarak Çimsa fabrikalarının toplam ısıl gücünün en az %10’unun alternatif yakıtlar ile karşılanması*	2018	%6,80	%7,50	%7,82	%10	2025	8 9 11 13	100
 2016 temel yıl alınarak, 2020 yılına kadar toplam su tüketiminin %40 azaltılması	2016	1.662.358 litre	1.671.757 litre	2.382.167 litre %43,3	%40	2020	9 11 12	94-95
 Çalışan Memnuniyetini yükseltmek	2020	Çalışan Memnuniyet oranı	%49	%62	%70 ve üzeri	2025	8 5	72-78
 Çalışanların gelişimine yönelik eğitimlere devam etmek	2020	Mesleki ve Kişisel Gelişim Eğitim katılım oranı	Mesleki Eğitim %89 Kişisel Eğitim %37	Mesleki Eğitim %92 Kişisel Eğitim %39	Mesleki ve Kişisel Eğitimlerin %100’e ulaşması	2025	8 5 10	72-78

¹Yalnızca gri çimento üretimi
² Pandemi nedeniyle 2020’de hayata geçirilememiştir.

Çimsa’nın sürdürülebilirlik yaklaşımının ana unsurlarından biri de hesap verilebilir, izlenebilir ve şeffaf entegre hedefler belirleyerek bu kapsamda elde edilen ilerlemeyi periyodik olarak raporlamaktır.

Çimsa, kurumsal hedeflerine yaklaştığı ölçüde, önceliklendirdiği SKA’na ve 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi’ne katkıda bulunmaktadır.

Çimsa 2020 yılındaki ton klinker başına su tüketimlerini baz alarak, 2030 yılına kadar ton klinker başına su tüketimini %20 azaltmayı hedeflemektedir. 2020 yılında toplam üretilen klinker başına su tüketimi 0,38 m³ olup 2030 yılında 0,30’e düşürülmesi hedeflenmektedir.

Yeni dönem hedefi



Çimsa’nın Paydaşları, Öncelikleri ve İletişim Kanalları

Öncelikli Paydaşlar		
Paydaş	Öncelikleri	İletişim Kanalı
 Çalışanlar	İş sağlığı ve güvenliği - Uluslararası pazarlarda büyüme - Kârlılık ve temettü - İş'te eşitlik - Müşteri bağlılığı - Dijitalleşme - Kültürel ve teknolojik dönüşüm - Risk yönetimi	Entegre faaliyet raporu, kurumsal politikalar, süreli yayınlar, öneri sistemi, SA-Etik İlkeleri, toplu iş sözleşmesi, çalışan eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği kurulları, iç bilgilendirme duyuruları, sosyal medya, internet sitesi, sosyal etkinlikler, bültenler
 Hissedarlar ve Yatırımcılar	Uluslararası pazarlarda büyüme - Kârlılık ve temettü - Paydaşlar için üretilen doğrudan/dolaylı ekonomik değer - Risk yönetimi - İklim ve enerji - Etik ve kurumsal yönetim - İş sağlığı ve güvenliği	Entegre faaliyet raporu, kurumsal süreli yayınlar, ara dönem faaliyet raporları, genel kurul toplantıları, bilgilendirme ve özel durum açıklamaları, yatırımcı sunumları, toplantı ve görüşmeler, telekonferanslar, SA-Etik İlkeleri, sosyal medya, e-posta bültenleri, internet sitesi
 Müşteriler (Bayiler ve Kullanıcılar)	İş sağlığı ve güvenliği - Paydaşlar için üretilen doğrudan/dolaylı ekonomik değer - Müşteri bağlılığı - Etik ve kurumsal yönetim - Su yönetimi - Risk yönetimi - İklim ve enerji - AR-GE ve inovasyon - Dijitalleşme - Ürün çeşitliliği ve müşteri beklentileri	Entegre faaliyet raporu, kurumsal süreli yayınlar, ürün marka-pazar araştırmaları, toplantı ve eğitimler, bayi toplantıları, periyodik ziyaretler, görüşmeler, ürün etiketleri, SA-Etik İlkeleri, sosyal medya, internet sitesi, sosyal etkinlikler
 Yerel Halk ve Kamuoyu	İş sağlığı ve güvenliği - Çevre ve hava emisyon yönetimi - İklim ve enerji - Su yönetimi - Atık yönetimi - Biyoçeşitlilik ve ekosistem geliştirme faaliyetleri - Geri kazanım ve döngüsel ekonomi - Kamu ve paydaşlarla ilişkiler - Sosyal sorumluluk - Paydaşlar için üretilen doğrudan/dolaylı ekonomik değer	Entegre faaliyet raporu, toplumsal gelişim projeleri, toplantı ve görüşmeler, sosyal medya, internet sitesi, sponsorluklar
 Tedarikçiler	İş sağlığı ve güvenliği - Paydaşlar için üretilen doğrudan/dolaylı ekonomik değer - Tedarik zinciri yönetimi - Etik ve kurumsal yönetim - Risk yönetimi - Geri kazanım ve döngüsel ekonomi - Kamu ve paydaşlarla ilişkiler - Dijitalleşme	Entegre faaliyet raporu, kurumsal süreli yayınlar, SA-Etik İlkeleri, toplantı ve görüşmeler, kurumsal politikalar, sosyal medya, internet sitesi, sosyal etkinlikler, paydaş toplantıları
 Kamu Kurumları	İş sağlığı ve güvenliği - Çevre ve hava emisyon yönetimi - İklim ve enerji - Su yönetimi - Atık yönetimi - Biyoçeşitlilik ve ekosistem geliştirme faaliyetleri - Geri kazanım ve döngüsel ekonomi - Kamu ve paydaşlarla ilişkiler - Sosyal sorumluluk - Paydaşlar için üretilen doğrudan/dolaylı ekonomik değer - AR-GE ve inovasyon	Entegre faaliyet raporu, sürdürülebilirlik raporu, toplantı ve görüşmeler, denetimler, teknik raporlar, internet sitesi, sosyal etkinlikler, sponsorluklar

Çalışanları, hissedar ve yatırımcıları, müşterileri, yerel halk ve kamuoyu, tedarikçileri ve kamu kurumları Çimsa’nın öncelikli paydaş grubunu oluşturmaktadır.

Şirket, bu grupta yer alan paydaşları ile interaktif bir iletişim ve iş birliği içinde faaliyetlerini yürütmektedir. Büyük bölümü günlük ticaret ve hizmet döngüsü kapsamında yaşanan paydaş iletişimi, Çimsa açısından talep ve beklentileri doğru anlamak, ölçümlemek ve değerlendirmek adına son derece değerli bir platform sunmaktadır.

Çimsa, öncelikli paydaş grubuna ek olarak akademik kuruluşlardan medyaya kadar çeşitlilik gösteren diğer paydaşları ile de yakın iletişim içindedir.

Diğer Paydaşlar	
Paydaş	İletişim Kanalı
Akademik Kuruluşlar	Entegre faaliyet raporu, toplantı ve görüşmeler, ortak projeler, internet sitesi, sponsorluk, teknik gezi
Topluluk Şirketleri	Entegre faaliyet raporu, kurumsal süreli yayınlar, toplantı ve görüşmeler, ortak projeler, sosyal medya, internet sitesi
Finansal Kuruluşlar	Entegre faaliyet raporu, ara dönem faaliyet raporları, toplantı ve görüşmeler, internet sitesi
STK’lar, Sektörel Kuruluşlar ve Meslek Örgütleri	Entegre faaliyet raporu, toplumsal gelişim çalışmaları, üyelikler, toplantı ve görüşmeler, ortak projeler, sosyal medya, internet sitesi
Medya	Entegre faaliyet raporu, basın toplantı ve açıklamaları, toplantı, röportaj ve görüşmeler, sosyal medya, internet sitesi

Çimsa’nın Kurumsal Üyelikleri	
Türkiye İş Adamları ve Sanayicileri Derneği (TÜSİAD)	TMMOB Çevre Mühendisleri Odası
İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)	TMMOB Maden Mühendisleri Odası
Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği (ÇEDBİK)	World Business Council For Sustainable Development (WBCSD)
Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)	The European Cement Association (CEMBUREAU)
Türkiye Personel Yönetimi Derneği (PERYÖN)	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (OSGD)	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu - İspanya İş Kolu (DEİK)
İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (İMSAD)	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu - ABD İş Kolu (DEİK)
Mersin Sanayici ve İşadamları Derneği (MESİAD)	Yanıdayız Derneği
Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)	American - Turkish Council (ATC)
Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRKÇİMENTO)	Global Cement and Concrete Association (GCCA)
Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB)	Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD)
Akdeniz İhracatçı Birlikleri (AKİB)	İstanbul Sanayicileri ve İşadamları Derneği (İSİFED)
Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri (OAİB)	Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA)
TMMOB Makine Mühendisleri Odası	International Integrated Reporting Council
UN Global Compact Türkiye	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi- BIST

Çimsa'nın Paydaşları, Öncelikleri ve İletişim Kanalları

2020 yılında küresel ölçekte hayat ve iş döngülerini durma noktasına getiren Covid-19 pandemisinin varlığında Çimsa, paydaş iletişimini kesintisiz sürdürmüştür. Yılın ilk çeyreğinde yüz yüze, geri kalan döneminde ise büyük bölümü uzaktan erişim ile gerçekleştirilen bu iletişim çalışmaları, Çimsa'nın çok geniş yelpazede paydaşları ile bir araya gelmesine imkan sunmuştur. Deneyim ve tecrübe paylaşımının da gerçekleştiği bu çalışmalar aynı zamanda paydaşların beklentilerinin tespiti açısından da değerli bir kanal oluşturmuştur.

Çimsa, Yanındayız Derneği'ni Mersin Fabrikası'nda Konuk Etti.

Çimsa'nın üyesi olduğu Yanındayız Derneği, "Berber Dükkanı Sohbetleri" ile Mersin Fabrika'ya konuk oldu. "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konusuna dikkat çeken Yanındayız Derneği, eğitimde ve çalışma hayatında fırsat eşitliğinin sağlanması konularında farkındalık yarattı.

Çimsa, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'ndeydi.

Çimsa, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nde gerçekleşen Kariyer Zirvesi'nde yer aldı. Katılımın yoğun olduğu etkinlikte, Çimsa'daki kariyer fırsatları anlatıldı.

Çimsa, Gebze Teknik Üniversitesi'ndeydi.

Çimsa İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Tuğba Çörtelekoğlu, Gebze Teknik Üniversitesi'nde 7.'si düzenlenen Bilim ve Teknoloji Günleri'ne konuşmacı olarak katıldı. Çörtelekoğlu, "Yeni Neslin Sabancı'sı" vizyonu ile Çimsa'nın değerlerinden yola çıkarak Çimsa'daki kariyer fırsatlarından bahsetti.

Çimsa, Sabancı Üniversitesi Öğrencileriyle Bir Araya Geldi.

Çimsa, Sabancı Üniversitesi Kariyer Merkezi tarafından düzenlenen Mock Interview Etkinliği'ne katılarak değerlendirme sürecinden başarıyla geçen öğrencilerle online mülakatlar gerçekleştirdi. Mülakatlardan sonra Çimsa, öğrencilerle mülakatlar hakkında püf noktaları paylaştı.

Çimsa, Avrupa Birliği UFUK 2020'nin En Başarılı Türk Sanayi Kuruluşları Arasında İlk 10'a Girdi.

Çimsa, AB tarafından bilimsel ve uygulamalı araştırma, geliştirme ve inovasyon projelerine destek olmak amacıyla oluşturulan UFUK 2020 kapsamında 3 Ar-Ge projesiyle toplamda 980K € destek elde etti. Çimsa, TÜBİTAK tarafından yayımlanan en başarılı Türk Sanayi Kuruluşları Listesi'nde ilk 10'da yer aldı.

Çimsa, Sabancı Üniversitesi ile 2244 Sanayi Doktora Programı'nda.

Sanayide doktoralı araştırmacı istihdamının teşvik edilmesi amacıyla TÜBİTAK tarafından yürütülen "Sanayi Doktora Programı" kapsamında Çimsa ile Sabancı Üniversitesi'nin ortak proje başvurusu, desteklenmeye hak kazandı. Proje kapsamında Sabancı Üniversitesi'nin öğretim üyeleri ile 3 doktora öğrencisi, çevresel etkileri azaltılmış çimento geliştirecek ve doktoralı öğrencilere burs imkanı sağlanacak.

Çimsa, Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA)'nın Bildirgesini İmzaladı.

ERTA'nın yürütme kurulunda yer alan Çimsa; yatırımcıları, şirketlerin yaptığı şeffaf bilgi paylaşımlarını takibe davet eden bildirgeyi imzaladı. Çimsa'nın yer aldığı yürütme kurulu tarafından imzalanan bildirgede, şirket performansının sadece elde edilen karla değerlendirildiği günlerin geride kaldığına dikkat çekildi.

Çimsa, Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) Tarafından Düzenlenen Webinara Panelist Olarak Katıldı.

Türkiye'nin reel sektörde ilk entegre faaliyet raporu hazırlayan şirketi olan Çimsa, ERTA tarafından düzenlenen "Entegre Raporlama Tecrübe Paylaşım Toplantıları Serisi'nin, "Şirketlerin Entegre Raporlama Yolculuğu Webinarı'na panelist olarak katıldı. Webinar da entegre düşünce ve entegre raporlama yolculuğunu katılımcılarla paylaşan Çimsa, bu süreçte yaşadığı deneyimlerinden de bahsetti.

Çimsa D-Talks'a AFAD Konuk Oldu.

Geçtiğimiz hafta Çimsa D-Talks'a AFAD Arama Kurtarma Teknisyeni Kadir Koç konuk oldu. Koç, "İnsan Odaklılık" temalı etkinlikte Çimsalılara, "Afet Bilinci" hakkında bilgi vererek deneyimlerini paylaştı.

Çimsa, Engelliler Günü'nde Farkındalık Yarattı.

Çimsa, son 6 yılda ihtiyaç sahiplerine 241 adet akülü tekerlekli sandalye hediye ederek engelli bireylere umut ve destek olmaya devam ediyor.

Çimsa Finans ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Vecih Yılmaz, Integrated Reporting Global Conference 2020'de Konuşmacı Oldu.

Çimsa Finans ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Vecih Yılmaz, Çimsa'nın Yönetim Kurulu Üyesi olduğu Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) ve IR Network tarafından düzenlenen "2020 IIRC Global Konferansı"nda konuşmacı olarak yer aldı. Yılmaz, katılımcılara, Çimsa'nın entegre raporlama deneyimini anlatarak, çevresel, sosyal ve yönetim verilerini finansal verilerle ilişkilendirmenin öneminden bahsetti.

Çimsa, İŞKUR Tarafından Düzenlenen İş Kulübü Kariyer Masası Etkinliğinde "Kalite Liderliği"nden Bahsetti.

Çimsa'nın Niğde Fabrika Kalite ekibi, İŞKUR'un düzenlediği, "Kariyer Hedefim: Kalite Lideri" söyleşisinde konuşmacı olarak yer aldı. Çimsa, etkinlikte kalite liderlerinin görev ve sorumluluklarından bahsederek katılımcıların sorularını yanıtladı.

Çimsa Genel Müdürü Umut Zenar, Sabancı Üniversitesi Öğrencileri ile Buluştu.

Çimsa Genel Müdürü Umut Zenar, Sabancı Üniversitesi öğretim üyesi Dr. Cüneyt Evrigen ve Executive MBA Programı'ndaki öğrencilerle buluştu. "B2B Marketing Strategy and Digitalization" dersine konuk olan Zenar, Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grubu'nun, çimento sektöründeki B2B pazarlama uygulamaları hakkında bilgi paylaştı.

Çimsa, Toros Üniversitesi'nin Konuğu Oldu.

Çimsa, Toros Üniversitesi'nin düzenlediği "Özel Sektör Ne İster" panelinde konuşmacı olarak yer aldı. İŞKUR ile Toros Üniversitesi öğretim üyeleri ve öğrencilerinin yer aldığı panelde Çimsa, Çimsa'daki İnsan Kaynakları süreçlerinden bahsetti.

Çimsa Genel Müdürü Umut Zenar, Üniversite Öğrencileriyle Bir Araya Geldi.

Çimsa Genel Müdürü Umut Zenar, Celal Bayar Üniversitesi'nin düzenlemiş olduğu, Türkiye'nin önde gelen sektör liderlerinin konuşmacı olarak yer aldığı 3. Ulusal Üniversite - Sanayi İş Birliği Ar-Ge ve İnovasyon Kongresi'nin "Liderlik ve İnovasyon Paneli"nde üniversite öğrencileriyle bir araya geldi.

Çimsa, 9.Career Plus Mühendislik Kampı'nda yer aldı.

Çimsa, bu yıl 9.'su düzenlenen Career Plus Mühendislik Kampı'nda, Çimsalı olmanın ayrıcalıklarını ve Çimsa'daki kariyer fırsatlarını anlattı.



Çimsa'nın Paydaşları, Öncelikleri ve İletişim Kanalları



Çimsa, Global Career Summit'teydi.

Çimsa İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Tuğba Çörtelekoğlu, Boğaziçi Üniversitesi'nde düzenlenen, Türkiye'nin en büyük kariyer zirvesi Global Career Summit'e konuşmacı olarak katıldı. Çimsa'nın işveren markasının anlatıldığı zirvede öğrenciler, Çimsa'ya büyük ilgi gösterdi.

Çimsa, Özel Ürünlerini WOC'ta Katılımcılara Sundu.

Çimsa, geliştirdiği yenilikçi ürünleri, dünya lideri beyaz çimentosu ve soğuk havalarda bile yüksek ve hızlı dayanım sunan CAC ürünü ile 4-7 Şubat tarihlerinde sektörün en büyük uluslararası fuarı "World of Concrete" için Las Vegas'taydı.



Çimsa, "Argus Russian Coal Market 2020"ye katıldı.

Çimsa Tedarik Zinciri Ekibi, Moskova'da gerçekleşen "Argus Russian Coal Market 2020" Konferansı'na konuşmacı olarak katıldı. "Analysing Solid Fuel Demand From Turkish Cement Industry" hakkında sunum yapan Çimsa Tedarik Zinciri Ekibi, konferansa Türkiye'den katılan tek çimento markası oldu.

Çimsa, İnsan Kaynakları Süreçlerini Mersin Büyükşehir Belediyesi İle Paylaştı.

Çimsa, Mersin Büyükşehir Belediyesi Kariyer Merkezi'nin hedef kitlesine daha iyi rehberlik edebilmesi ve sektörlerin kriterlerini daha yakından tanıması adına Çimsa'daki İnsan Kaynakları süreçlerini ve işe alım kriterlerini onlarla paylaştı. Kariyer Merkezi'nin talebi üzerine gerçekleştirilen toplantıda, 6 Kariyer Merkezi görevlisiyle bilgi alışverişinde bulunuldu.

INNOVANDI
Global Cement and Concrete Research Network

Çimsa, Global Cement and Concrete Association'in (GCCA) Global Çimento ve Beton Araştırma Ağı Innovandi'ye Partner Oldu.

Çimsa, Innovandi'ye dahil olarak, başta karbon salınımını azaltacak çözümler olmak üzere, çimento ürün ve prosesi konularında birçok global çimento şirketiyle birlikte çalışma imkanı elde etti.



Önceliklerimiz

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Öncelikli konular, Çimsa'nın stratejisinin ve iş modelinin temel girdilerindendir.

Önceliklendirme analizi, paydaşların değişen beklentilerini saptamanın yanı sıra riskleri ve trendleri daha iyi değerlendirmeyi; strateji, hedef belirleme süreçlerinde, Şirket yönetimine sağlıklı veriler sunmayı öngörür.

Çimsa, günlük iş döngüsü kapsamında paydaş grupları ile temas halindedir. Şirket ek olarak, yıl boyunca çalışanları ve müşterileri ile memnuniyet ve beklenti/talep anketleri yapmaktadır.

Çimsa geniş kapsamlı paydaş analizi çalışmalarını orta ve uzun vadeli strateji ve planlarını göz önünde tutarak belli aralıklarla gerçekleştirmektedir. Yıllık bazda ise, önemli gelişmeler üst yönetimin görüşleri ışığında değerlendirilmekte, paydaş analizi çalışmasının güncellemesine gidilmektedir.

2020 yılında yapılan güncelleme çalışması kapsamında, Çimsa yönetimi öncelikler listesini güncel konu başlıkları, mega trendler ve risk fırsatlar ışığında yeniden ele almıştır. Çalışma kapsamında; paydaşlar ile anketler düzenlenmiş, Çimsa yönetimi ile yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Bu değerlendirme sonucunda paydaşların ve Çimsa yönetiminin öncelikli konuları birlikte ele alınarak, Şirket'in stratejisi, dış paydaş beklentileri ve iç paydaş beklentileri ışığında öncelikler matrisi güncellenmiştir.

Çimsa uzun öncelikler listesinde yer alan çevre ve hava emisyon yönetimi, iklim ve enerji, su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik ve ekosistem geliştirme faaliyetleri, geri kazanım ve döngüsel ekonomi konularını temel ve değişmez öncelikler olarak ele almaktadır.

2020 ÖNCELİKLENDİRME ÇALIŞMASI SONUCUNDA AŞAĞIDAKİ SEKİZ KONU ÖNCELİKLİ ODAK ALANLARI OLARAK BELİRLENMİŞTİR.

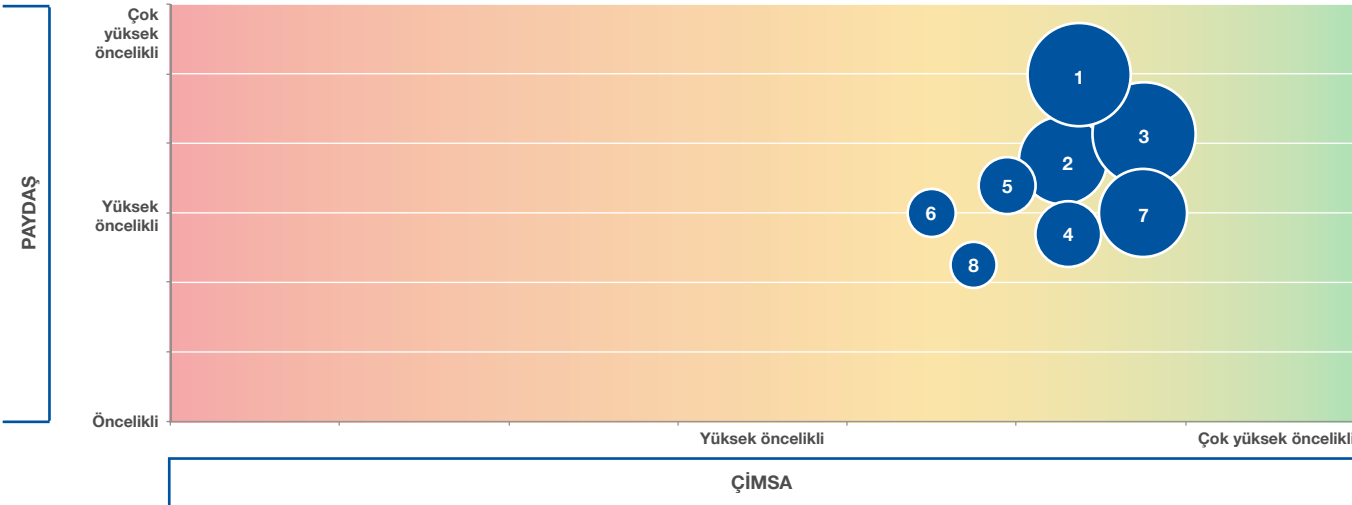
Analiz sonucunda paydaşlar ve Çimsa için çok yüksek öncelikli olan konular

- » iş sağlığı ve güvenliği,
 - » uluslararası pazarlarda büyüme
 - » kârlılık ve temettü
 - » risk yönetimi
 - » uluslararası iş gücü
 - » dijitalleşme
 - » kültürel ve teknolojik transformasyon
 - » kariyer ve yetenek yönetimi
- olarak belirlenmiştir.

Çimento sektörünün üretim süreçleri yüksek karbon salımlarına sebep olmaktadır. Bu doğrultuda Çimsa uzun öncelikler listesinde yer alan çevre ve hava emisyon yönetimi, iklim ve enerji, su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik ve ekosistem geliştirme faaliyetleri, geri kazanım ve döngüsel ekonomi konularını temel ve değişmez öncelikler olarak ele almakta ve raporlaması kapsamında faaliyetlerine ve sonuçlarına ilişkin bilgi paylaşımında bulunmaktadır.

Bir ağır sanayi şirketi olan Çimsa'nın bu raporda yayınladığı önceliklendirme analizi stratejisi, iş modeli ve ana hedefleri ile uyumlu bir çizgi göstermektedir. Çimsa, üyesi olduğu sektör gereği, önceliklerini dinamik bir yaklaşımla ele almakta, faaliyetleri çerçevesindeki değişikliklere uygun olarak, önceliklerinde değişikliğe gidebilmektedir.

ÖNCELİKLER



1	İş Sağlığı ve Güvenliği	5	Uluslararası İş Gücü
2	Uluslararası Pazarlarda Büyüme	6	Dijitalleşme
3	Kârlılık ve Temettü	7	Kültürel ve Teknolojik Transformasyon
4	Risk Yönetimi	8	Kariyer ve Yetenek Yönetimi

Önceliklendirme çalışması uzun konu listesi

İş Sağlığı ve Güvenliği
Uluslararası Pazarlarda Büyüme
Kârlılık ve Temettü
Paydaşlar İçin Üretilen Doğrudan/
Dolaylı Ekonomik Değer
İş'te Eşitlik
Kariyer ve Yetenek Yönetimi

Uluslararası İşgücü
Tedarik Zinciri Yönetimi
Müşteri Bağlılığı
Etik ve Kurumsal Yönetim
Risk Yönetimi
Çevre ve Hava Emisyon Yönetimi
İklim ve Enerji
Su Yönetimi
Atık Yönetimi

Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Geliştirme Faaliyetleri
Geri Kazanım ve Döngüsel Ekonomi
Kamu ve Paydaşlarla İlişkiler
Sosyal Sorumluluk
AR-GE ve İnovasyon
Dijitalleşme
Urun Çeşitliliği ve Müşteri Beklentileri
Kültürel ve Teknolojik Transformasyon

Öncelikli Konuların Etki Sınırları, İlgili Paydaşlar ve Katkı Sağlanan SKA

Etki / Katkı						
Öncelikli konu	Çimsa açısından önemi	Etkilediği alan	Etkilenen paydaşlar	Etkilenen sermaye ögesi	Katkıda bulunulan SKA	Detaylı bilgilerin sunulduğu bölümler
1 İş Sağlığı Ve Güvenliği	Çimsa'nın değişmez hedefi, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) açısından tanımladığı riskleri proaktif bir yaklaşımla kontrol altında tutmak ve çalışanına sunduğu toplam değeri geliştirmektir. Şirket, çalışanlarının “hiçbir kazaya, meslek hastalığına maruz kalmadan” her gün evlerine sağ salım dönmelerini sağlamayı temel bir öncelik ve hedef olarak benimsemiştir.	İç ekosistem	Çalışanlar	İnsan Sermayesi	89	İnsan Sermayesi Sayfa 72
2 Uluslararası Pazarlarda Büyüme	Çimsa, Yeni Neslin Sabancısı vizyonu kapsamında stratejik hamleler gerçekleştirmekte ve vizyonunun en önemli bileşenlerinden olan entegre bir global oyuncu olma ekseninde hayata geçirdiği projelerle beyaz çimento alanında önde gelen oyuncularından birisi olarak yerini pekiştirmeyi hedeflemektedir. Sabancı Holding ile güç birliği içinde yürütülen bu çalışmalar Çimsa'nın Türkiye ekonomisine sağladığı katma değeri çok daha yüksek noktalara taşıyacak, hissedar ve paydaş değerini güçlü bir şekilde destekleyecektir.	İç ve dış ekosistem	Hissedarlar ve yatırımcılar, çalışanlar, tedarikçiler	Tüm Sermaye Ögeleri	8	Ekonomik Sermaye Sayfa 60
3 Kârlılık ve Temettü	Kârlılık ve temettü üretme gücü, Çimsa'nın ekonomik sürdürülebilirliği açısından temel bir önceliktir. Çimsa, küresel rekabette ulaşmak istediği liderlik hedefi kapsamında, verimli ve kârlı bir şirket olmayı hedeflemiştir. Bu hedefe yaklaşıldığı ölçüde, Çimsa hissedarları ve sermaye piyasası yatırımcılarının gözünde katma değeri güçlü bir yatırım alanı olarak farklılaşacak ve aynı zamanda paydaşları için ürettiği toplam değeri pekiştirecektir.	İç ekosistem	Hissedarlar ve yatırımcılar, çalışanlar	Tüm Sermaye Ögeleri	8	Ekonomik Sermaye Sayfa 60
4 Risk Yönetimi	Risk yönetimi, Çimsa için temel bir fonksiyondur ve karar alma sürecinin en önemli bileşenlerinden birini oluşturmaktadır. Çimsa'nın kontrolünde olsun veya olmasın tanımlanan tüm risk ve belirsizlikler dinamik ve değişken özellikler göstermektedir. Çimsa'nın, iş döngüsü kapsamında risk ve belirsizlikler karşısında izlediği/izleyeceği politikalar ve yaklaşımlar iş döngüsünün sürdürülebilirliği açısından kritik öneme sahiptir.	İç ve dış ekosistem	Hissedar ve yatırımcılar	Finansal Sermaye	8	Başlıca Riskler ve Çimsa'nın Yaklaşımı Sayfa 50 Ekonomik Sermaye Sayfa 60
5 Uluslararası İşgücü	Küresel bir şirket olmayı hedefleyen Çimsa, Türkiye'nin yanı sıra ABD ve AB'nin farklı ülkelerindeki iştiraklerinde dil, din, ırk ve milliyet eksenlerinde zenginlik ve çeşitlilik arz eden bir insan kaynağına sahiptir. Çimsa'nın amacı, bu büyük zenginliği, ortak ve paylaşılan bir kurumsal kültür ile besleyerek, insan kaynağının mutluluğunu, verimliliğini ve üretkenliğini geliştirmektir.	İç ekosistem	Çalışanlar	Tüm Sermaye Ögeleri	58	İnsan Sermayesi Sayfa 72

Etki / Katkı						
Öncelikli konu	Çimsa açısından önemi	Etkilediği alan	Etkilenen paydaşlar	Etkilenen sermaye ögesi	Katkıda bulunulan SKA	Detaylı bilgilerin sunulduğu bölümler
6 Dijitalleşme	Tüm sistemleri ve altyapısı ile bulut üzerinde çimento üretimi yapmak Çimsa'nın dijitalleşme yolculuğunun nihai hedefidir. Çimsa, 2019'un ilk çeyreğinde SabancıDx ile iş birliğine gitmiş ve dijital dönüşüm çalışmalarına başlamıştır. Çimsa'nın dijital dönüşüm yol haritası 2019-2022 dönemini kapsamakta olup, yol haritasında iş birimlerinin gereksinimleri ve iş yapış şekillerinin iyileştirilmesi öngörülmektedir.	İç ekosistem	Çalışanlar	Fikri Sermaye	891112	Fikri Sermaye Sayfa 68
7 Kültürel ve Teknolojik Transformasyon	Küresel ligde liderliğe yürümekte olan Çimsa için uluslararası işgücünün geliştirmesi önemlidir. Bu kapsamda Çimsa, insan kaynağı sistem revizyonu, yetenek yönetimi, çalışma verimliliği iş analizi, yetkinlik modeli ve kültürel dönüşüm insan kaynağının belirleyicileri olarak kabul etmektedir.	İç ve dış ekosistem	Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler	İnsan Sermayesi, Sosyal ve İlişkisel Sermaye	58	İnsan Sermayesi Sayfa 72
8 Kariyer ve Yetenek Yönetimi	Kariyer ve yetenek yönetimi Çimsa'nın insan kaynakları uygulamalarının odak noktalarındandır. Her kademeden çalışanların bilgi ve beceri düzeyinin yükseltilmesi kadar profesyonel geleceğinin ve iş memnuniyetinin geliştirilmesi de önem taşımaktadır. Yetkin bir işgücünü sürdürülebilir kılmayı hedefleyen Çimsa, bu amaca hizmet eden strateji, iş süreçleri ve sistemleri geliştirmekte ve uygulamaktadır.	İç ekosistem	Çalışanlar	İnsan Sermayesi	58	İnsan Sermayesi Sayfa 72
Sosyal Farkındalık Projeleri	Sosyal sorumluluk çalışmaları, Çimsa'nın değişmez bir önceliği olup kısa, orta ve uzun vadede yaygın değer ürettiği bir faaliyet alanını işaret etmektedir. Bu bakış açısından hareketle sosyal farkındalık projeleri bu raporda ele alınmakta ve üretilen toplam değere etkisi irdelenmektedir.	Dış ekosistem	Tüm paydaşlar	Sosyal ve İlişkisel Sermaye	1017	Sosyal ve İlişkisel Sermaye Sayfa 104
Çevre ve İklim Değişikliği ile Mücadele	Çevrenin korunması ve iklim değişikliği ile mücadele Çimsa'nın faaliyet gösterdiği yapı malzemeleri sektörünün temel ve değişmez bir önceliğidir. Çimsa, her iki alanda da örnek çalışmalara imza atmakta, çevre performansını uluslararası kabul görmüş metodoloji ve uygulamaların varlığında iyileştirmeye ve geliştirmeye odaklanmaktadır.	İç ve dış ekosistem	Tüm paydaşlar	Doğal Sermaye	13	Doğal Sermaye Sayfa 94

Çimsa'da Yönetişim



Kurumsal Yönetim İlkelerine Tam Uyum

Çimsa faaliyetlerini; yasalara, etik değerlere ve profesyonellik standartlarına en yüksek seviyede bağlı olarak yürütmektedir.

Çimsa'ya göre sürdürülebilir kurumsal başarı, paydaşlar arası güvene dayalı diyalog ve iş birliğinin bir fonksiyonudur.

Çimsa'da kurumsal yönetim, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın belirlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılanmıştır.

Şirket'in değişmez hedefi Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumu sürdürmek ve ilgili uygulamaları sürekli geliştirmektir.

ÇİMSA'NIN KURUMSAL YÖNETİM YAPILANMASI

Çimsa Yönetim Kurulu ve üst yönetim ekibi, kurumsal yönetim konusunda Şirket'e liderlik ve kılavuzluk etmektedir.

Yönetim Kurulu

Çimsa Yönetim Kurulu, 2'si SPK'nın belirlediği bağımsızlık kriterlerini eksiksiz karşılayan, toplam 6 üyeden oluşmuştur. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı SPK'nın yayınladığı tanımlamalara göre icrada görev almayan üye statüsündedir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından icra edilmektedir. Raporlama döneminde Yönetim Kurulu'nda 1 kadın üye bulunmaktadır.

Çimsa'da Yönetim Kurulu'nun sevk ve idaresinde yürütülmekte olan kurumsal yönetim çalışmaları;

- » risk, uyum ve etik kültürlerinin geliştirilmesini,
- » strateji ve hedef setlerinin oluşturularak onaylanmasını, icrasının sağlanmasını ve takibini,
- » işi etkileyebilecek risklerin tanımlanmasını, bertaraf edilmesini ve sistematik olarak gözetilmesini

öngörmektedir.

Kurumsal yönetim, günümüzün dinamik ve değişken ekonomi ve piyasa koşullarında kurumsal başarının anahtarıdır. Değişen yasal çerçeve ve sürekli gelişen küresel ve ulusal piyasa koşullarının varlığında Çimsa Yönetim Kurulu, yönetim uygulamalarını düzenli olarak gözden geçirip güncellemektedir. Şeffaflığa odaklanılarak yürütülen kurumsal yönetim faaliyetleriyle, hissedarların ve paydaşların çıkarlarının en iyi şekilde korunması ve geliştirilmesi sağlanmaktadır.

Çimsa Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Hem Türk Ticaret Kanunu, hem de SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nde yer alan hükümler uyarınca; Çimsa Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, icrada görevli olmayan bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilen üyelerin görev aldığı

- » Denetimden Sorumlu Komite,
- » Kurumsal Yönetim Komitesi ve
- » Riskin Erken Saptanması Komitesi

oluşturulmuştur.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Çimsa'da ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığı için Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini de yerine getirmektedir.

Komitelerin mevcut üye yapılarından dolayı 2020 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.



Detaylı bilgi için Çimsa web sitesinde yer alan kurumsal yönetim sekmesini ziyaret edebilirsiniz.



Çimsa'nın raporlama dönemi Yönetim Kurulu hakkındaki bilgiler bu raporun 112. sayfasında sunulmuştur.

İcra Kurulu

Çimsa, günlük iş döngüsünü 5 kurumsal değeri ve 3 stratejik temelin varlığında yapılandığı icra fonksiyonu çerçevesinde yürütmektedir. Şirket iş döngüsü, Genel Müdür'ün kılavuzluğunda, Genel Müdür Yardımcıları ve birim yöneticilerinin eşanlı çalışmaları ve tüm bölümlerin görev ve sorumlulukları doğrultusunda bu döngüye katılımı ve katkıları ile yürütülmektedir.

Çimsa'nın benimsediği icra yaklaşımı; müşteri, insan kaynağı, tedarikçi ve hissedarların beklentilerinin etik, dengeli ve adil bir yaklaşımla ele alınıp cevaplanmasını, sürdürülebilirliğin çalışmalarda temel bir odak olarak gözetilmesini ve kalıcı değer üretilmesini öngörmektedir.

Çimsa'da Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Yönetimi

Yönetim Kurulu
Yönetim Kurulu Komiteleri
Genel Müdür
İcra Kurulu
Sürdürülebilirlik Komitesi (Üyeleri)
İş birimleri

Çimsa'nın iç ve dış ekosistemi

Paydaşlar

Çimsa'da Yönetişim

ÇİMSA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Çimsa'da sürdürülebilirlik yönetimi Genel Müdür liderliğinde, yılda 4 kez toplanan Sürdürülebilirlik Komitesi sorumluluğunda gerçekleştirilmektedir. Günlük iş döngüsü kapsamında sürdürülebilirlik ile ilgili konu ve projeler, Sürdürülebilirlik Komite sekreteryası görevini de icra eden Sürdürülebilirlik Uzmanı tarafından yürütülmektedir.

Komitenin amacı, sürdürülebilirlik konularını paydaşlardan alınan geri bildirimler, kurum içi performans, küresel ve yerel eğilimler doğrultusunda yöneterek kurumsal hedeflere ulaşmaktır. Şirket iş modeli ve bu doğrultuda belirlenen ana hedefler ile öncelikler matrisi, yıl boyunca Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından değerlendirilmekte ve ilerlemeler yakından izlenmektedir.

Çimsa'da sürdürülebilirlikle ilgili performans göstergeleri, yönetim takip ve raporlama sistemlerine dahil edilmiştir. Göstergeler, sürdürülebilirlik alt çalışma grubunda ve Şirket'in Yürütme Kurulu'nda aylık olarak değerlendirilmekte ve gerekli kararlar proaktif olarak alınmaktadır.

Çimsa'nın faaliyetlerinin sürdürülebilirliğe etkilerinin somutlaştığı sosyal, ekonomik, çevresel konular ve paydaşların bu alanlardaki beklentileri, dönemsel olarak, risk ve fırsat odaklı bir yaklaşımla değerlendirilerek tespit edilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Komite Başkanı İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı
Komite Sekreteryası Sürdürülebilirlik Uzmanı
Komite Üyeleri Genel Müdür Yardımcıları, İSG ve Çevre Müdürü, Kurumsal Risk Müdürü, Stratejik Planlama ve Proje Yönetim Ofisi Koordinatörü, Kurumsal İletişim Müdürü, Finansal Planlama ve Analiz Müdürü

Raporlama Komite çalışma çıktıları periyodik olarak Genel Müdür'e raporlanmaktadır.

ÇİMSA'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ PERFORMANS SATIRBAŞLARI

2020 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ PERFORMANS SATIRBAŞLARI

2020 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi'nde ele alınan konular

- » Paydaş geri bildirimleri
- » Karbon mekanizmaları
- » ÇSY (ESG) hedefleri
- » Bilime Dayalı Hedef belirleme çalışmaları
- » Covid-19 pandemisi
- » Finansal sürdürülebilirlik
- » Karbon Saydamlık Projesi (CDP), iklim değişikliği ve su raporlaması

2020 yılı Sürdürülebilirlik Komitesi toplantılarında alınan kararlar

- » Karbon Yakalama Teknolojilerine yönelik fon ve teşviklerin takip edilmesi
- » İç karbon fiyatlandırma çalışmasına Çimsa içerisinde başlanması
- » SKA'nın Çimsa'nın kurumsal stratejisi ile olan ilişkisinin güncellenmesi
- » Çimsa'nın dijital karnesinin oluşturulması
- » Sürdürülebilirlik çalışmalarının pandemi perspektifinde değerlendirilmesi
- » Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim hedef setlerinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi
- » Sürdürülebilirlik önceliği olan konulardaki performansın ve seçilen kilit performans göstergelerinin (KPG) Yürütme Kurulu seviyesinde takip edilmesi, Kurulun performans gelişim sorumluluğunu üstlenmesinin sağlanması
- » Sürdürülebilirlik konusunda KPG takip sisteminin kurulması

2020 komite toplantılarında, sürdürülebilirlik konularının günlük işleyişini, veri akışını ve paydaşlarla iş birliğini ilgilendiren çok sayıda operasyonel konu da ele alınmıştır.

İŞ ETİĞİ KURALLARI

Çimsa, tüm iş süreçlerinde doğruluk ve dürüstlüğü öncelikli değerleri olarak kabul etmekte, çalışanlarıyla ve tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde bu kavramlar paralelinde hareket etmektedir.

Tüm faaliyetlerinde İş Etiği Kurallarına bağlılığı, rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyi temel ilkeleri olarak benimseyen Çimsa, içeriği Sabancı Holding tarafından belirlenmiş olan İş Etiği Kurallarını uygulamaktadır.

Söz konusu kurallar; Çimsa'nın iç ve dış ilişkilerinde iş etiğine uygun davranılması, her türlü Şirket varlığının ve bilgisinin korunması, çıkar çatışmasının önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele gibi çeşitli konuları kapsamaktadır. İş Etiği Kuralları; Şirket'in yasal sorumluluklarının yanı sıra müşterilerine, çalışanlarına, hissedarlarına, tedarikçi ve iş ortaklarına, rakiplerine, topluma ve insanlığa karşı sorumluluklarını da içermektedir.

Ayrıca, ihlallerin bildirimi için oluşturulan mekanizmalar ve ihlal halinde uygulanacak disiplin kuralları ve yaptırımlar İş Etiği Kuralları içerisinde yer almaktadır.



Çimsa'nın İş Etiği Kuralları, kurumsal web sitesinde kamuya açıklanmıştır. <https://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/is-etigi-kurallari/is-etigi-kurallari/i-5>

Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi ise kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır. Ayrıca her yıl sonunda, çalışanlar bir e-öğrenme programıyla İş Etiği Kurallarına ilişkin bilgilerini güncellemekte ve iş etiği kurallarına bağlılıklarını, doldurdukları "İş Etiği Uygunluk Bildirimi" ile yenilemektedir.

Şirket bünyesinde Holding Etik Kurulu'na bağlı Etik Kural Danışmanı da etik konularla ilgili kontak kişi olarak organizasyona duyurulmuştur. Ayrıca her yıl İnsan Kaynakları aracılığı ile internet ortamında Etik eğitimi verilmekte ve bütün çalışanlardan yılda bir olmak üzere etik bildirimler düzenli olarak alınmaktadır. 2020 yılı etik eğitimine katılan çalışan sayısı 553, eğitim saati 116,66 kişi x saat olmuştur.

İç Denetim Ekibi ise sürekli mesleki gelişim ve Uluslararası İç Denetim Standartları'na uyum çerçevesinde TİDE (Türkiye İç Denetim Enstitüsü) ya da dış eğitim şirketlerinden periyodik olarak etik değerlendirme eğitimi almaktadır.

2020 yılı etik eğitimine katılan çalışan sayısı 553, eğitim saati 116,66 kişi x saat olmuştur.

Çimsa, İş Etiği Kurallarını Destekleyen Politikalar

Çimsa'nın Bilgi Güvenliği Politikası

- » Bilgi varlıklarının gizliliğinin, bütünlüğünün ve erişilebilirliğinin; sürekliliğinin ve kontrolünün sağlanmasını,
- » Bilgi varlıklarının kaybolmasından, bozulmasından veya kötüye kullanılmasından doğan risklere maruziyetinin sınırlanmasını, yasa ve yönetmeliklere uygunluğunun sağlanmasını,
- » Bilgi varlıklarının, içeriden ya da dışardan bilerek ya da bilmeyerek meydana gelebilecek her türlü tehdide karşı korunmasını amaçlamaktadır.



<https://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/bilgi-guvenligi-politikasi/bilgi-guvenligi-politikasi/i-630>

Çimsa'nın en önemli öncelikleri arasında yer alan ve Anayasal bir hak olan Kişisel Verilerin Korunması Politikası;

- » Müşterilerin,
- » Potansiyel müşterilerin,
- » Çalışanların ve çalışan adaylarının,
- » Şirket hissedarlarının,
- » Şirket yetkililerinin,
- » Ziyaretçilerin,
- » İş birliği içinde olunan kurumların çalışanları, hissedarları ve yetkililerinin ve
- » Üçüncü kişilerin

kişisel verilerinin korunması ve işlenmesi amacıyla oluşturulmuştur.



<https://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/kisisel-verilerin-korunmasi/kisisel-verilerin-korunmasi-ve-islenmesi-genel-aydinlatma-metni/i-651>

Çimsa'nın yolsuzlukla mücadele konusundaki yaklaşımı ise Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda tanımlanmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzluğa karşı tolerans göstermeyen ve bu gibi davranışların önlenmesine yönelik tedbirler alan Çimsa, yolsuzlukla ve rüşvetle mücadele mekanizmalarının geliştirilmesi ve etkinliğinin artırılması için tüm paydaşlarıyla birlikte hareket etmektedir.

Çimsa'da Yönetişim

Çimsa, yürürlükteki düzenlemelere ve Şirket'in kendi kurallarına uyumun sağlanması amacıyla kamu otoriteleriyle koordinasyon kurarak kara listeye alınmış kişileri ve şirketleri izlemektedir.

Bu izlemeler sonucunda rüşvet verdikleri tespit edilen veya şüphelenilen tedarikçi, yüklenici ve müşteriler hakkında gerekli yaptırımlar uygulanmaktadır.



<https://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/1-683>

Çimsa, İş Etiği Kurallarının ve buna bağlı politikaların her seviyedeki çalışanlar ve diğer paydaşlar tarafından içselleştirmesi ve tüm iş süreçlerinde gözetilmesi konusunu, faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

ÇİMSA'DA UYGULANAN POLİTİKALAR

Çimsa, üretim ve ticaret döngüsüne olduğu kadar paydaş ilişkilerine de kılavuzluk eden farklı politika ve stratejiler kapsamında faaliyetlerini yürütmektedir. Bu politikalara ilişkin detaylara, web linklerinden ve/veya raporda yer aldıkları bölümlerden ulaşabilirsiniz.



POLİTİKALAR



» Entegre Yönetim Sistemi Politikamız



» Paydaş Katılım Politikası



» Atık Politikası



» Bilgi Güvenliği Politikası



» Kişisel Verilerin Korunması Politikası



» Ücret Politikası



» Kâr Dağıtım Politikası



» Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası



» Bilgilendirme Politikası

STRATEJİLER



» İklim Değişikliği Stratejisi



» Alternatif Yakıt Hammadde Stratejisi



> **Çimsa, İş Etiği Kurallarının ve buna bağlı politikaların her seviyedeki çalışanlar ve diğer paydaşlar tarafından içselleştirmesi** ve tüm iş süreçlerinde gözetilmesi konusunu, faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

İş Ortamı, Başlıca Riskler ve Çimsa'nın Yaklaşımı

Çimsa, her bir risk kategorisi için politika ve aksiyon planları geliştirmekte ve bunları günlük iş döngüsü kapsamında uygulamaktadır.

İçindekiler



> **2020 yılında küresel ekonominin odağı ve manşeti**, Çin'de başlayıp kısa sürede yerküreye yayılan Covid-19 salgını, ülkelerin aldıkları önlemler ve bunların ekonomilere etkileri olmuştur.

Makroekonomik Gelişmeler

Eşi benzeri olmayan bir yıl

2020 yılında küresel ekonominin odağı ve manşeti, Çin’de başlayıp kısa sürede yerküreye yayılan Covid-19 salgını, ülkelerin aldıkları önlemler ve bunların ekonomilere etkileri olmuştur.

Ülkelerin salgını engellemek amacıyla sınır geçişlerini kapatmaları ve hizmetler başta olmak üzere bazı sektörlerde faaliyetlerin durma noktasına gelmesi, küresel ölçekte ekonomik faaliyetin önemli oranda daralmasına neden olmuştur. Bu durum dünya çapında işsizliğin artmasına da yol açmıştır.

Karantina önlemleri üretim endekslerinin düşmesine, işgücü kayıplarına ve güven endekslerinin gerilemesine neden olmuştur. Salgının istihdam, tedarik zincirleri ve üretim kapasitesi üzerinde yaratacağı orta ve uzun vadeli etkilerden söz edilirken, zararın giderilmesi adına küresel çapta mali tedbirler uygulamaya konulmuştur.

Birçok ülkede merkez bankaları genişlemeci politikaları uygulamaya almış, faiz indirimlerine gidilmiştir. Gelişmekte olanlar da dahil olmak üzere ülkeler varlık alımları, likidite destekleri, kredi programları ile salgından etkilenen sektörlerle ve hane halkına yönelik yüksek destek programlarını hayata geçirmiştir.

Pandemi öncesinde IMF ve diğer uluslararası kuruluşlar, 2020 yılında dünya ekonomisinin %3 mertebesinde büyüyeceğini tahmin ederken, salgınla birlikte tahminler %4’ün üzerinde bir küçülmeyi işaret etmiştir. Son yayınlanan tahminlere göre dünya ekonomisinin 2020 yılında %3,5 küçüldüğü düşünülmektedir.

Pandemi sürecinde, küresel risk iştahında gerileme yaşanmış, yatırımcılar güvenli piyasalara yönelmiştir. Bu durum gelişmekte olan ekonomileri olumsuz etkilemiş, bu ülkelere yüksek sermaye çıkışı gözlenmiştir.

Bu durum gelişmekte olan ülkelerin risk primlerinde de artışlara yol açmıştır. Yılın ikinci yarısında, küresel risk iştahının görece artması sonucunda gelişmekte olan ülkelerin tahvil piyasalarına net fon girişleri izlenmeye başlanmıştır. Hisse senedi piyasalarında da Eylül ayı sonundan itibaren güçlü bir büyüme başlamıştır.

Pandemi sürecinde azalan küresel talep ve üretimdeki kısıtlamalar, dünya ticaret hacminin keskin bir düşüş kaydetmesine neden olmuştur.

2020 yılında küresel ekonominin odağı ve manşeti, Çin’de başlayıp kısa sürede yerküreye yayılan Covid-19 salgını, ülkelerin aldıkları önlemler ve bunların ekonomilere etkileri olmuştur.

Küresel ekonomik faaliyetteki yavaşlamanın etkisi ve petrol ihracatçısı ülkeler arasındaki anlaşmazlıklar, başta petrol olmak üzere emtîa fiyatlarında sert düşüşler meydana gelmesine yol açmıştır. Petrol fiyatları üreticiler arasında görülen uzlaşma çabaları ve arz kesintileri ile kısmen toparlanmıştır.

Üçüncü çeyrekte Covid-19 vakalarının artış göstermesine rağmen, aşı çalışmalarında geline olumlu aşama, ABD seçiminin geride kalması ve Brexit konusunun anlaşma ile çözümlenmesinin desteği ile olumlu beklentiler korunmuştur.

Türkiye, 2020’de büyüme kaydettiği tahmin edilen az sayıdaki ekonomi arasında yer almıştır.

Türkiye ekonomisi, pandeminin olumsuz etkilerinin bertarafını öngören yurtiçi ve yurt dışı ulaşımın sınırlandırılması, hafta sonları sokağa çıkma kısıtlamaları gibi önlemler nedeniyle 2020 yılı ikinci çeyreğinde sert bir daralma yaşasa da yılın üçüncü çeyreğinde güçlü iyileşme sürecine girmiştir.

Türkiye 2020’ye sağlam kamu maliyesi göstergeleri ile girmiştir ve kamu harcamalarında sahip olduğu manevra alanı, hızlı politika tepkisi verilmesini olanaklı kılmıştır. 2020’de uygulamaya konulan politikalar büyümeyi desteklemekle beraber, düşük faiz ortamı enflasyon oranının yükselmesine neden olmuştur. Kasım 2020’den itibaren fiyat istikrarını önceliklendiren politika yapıcılar ülkede mali disiplinin sürdürülmesini ve Türkiye’nin sürdürülebilir büyümesinin sağlanmasını birinci öncelik olarak ilan etmiştir.

Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre son çeyrekte %5,9 büyüyün Türkiye ekonomisi, 2020 yılında %1.8 oranında büyüme kaydetmiştir. 2019 yılında büyüme %0,9 olarak gerçekleşmişti.

2021’de baz etkisi ve talepteki canlanmayla ekonomik faaliyetlerin görece toparlanacağı beklenmektedir.



İnşaat sektöründe görünüm

Yapısal gelişmelerin yanı sıra yurtiçi ve yurtdışı ekonomik gelişmelerin etkisiyle, inşaat sektörü 2018 yılından itibaren küçülmeye başlamıştır. 2020’nin üçüncü çeyreğinde ise sektör yeniden büyümeye başlamıştır. TÜİK verilerine göre; 2020 yılı Nisan - Haziran döneminde %3,9 küçülen inşaat sektörü, üçüncü çeyrekte %4,7 büyümüştür. Bu büyümenin temel nedenleri, pandemi sürecinde hayata geçirilen normalleşme adımlarıyla yaz döneminde ekonomide başlayan canlanma ve özellikle konut satışlarına yönelik cazip kredilerin devreye alınması olmuştur. Üçüncü çeyrekte büyüme kaydedilmesine rağmen, son çeyrekte yeniden negatif büyüme kaydeden inşaat sektörü 2020 yılını %3,5 daralma ile kapatmıştır.

Çimento sektöründe görünüm

Türkiye, yıllık yaklaşık 100 milyon ton çimento üretim kapasitesi ile Avrupa’da lider, Dünya’nın ise 6. en büyük çimento üreticisidir. TÜRKÇİMENTO’nun verilerine göre Türkiye’de toplam 55 entegre çimento fabrikası ve 22 öğütme tesisi faaliyet göstermektedir.

Çimento üretiminin ve satışının ekonomik büyüme ile doğrudan ilişkili olduğu Türkiye çimento pazarı rekabetçi bir yapıya sahiptir.

Çimento üretimi, satışı ve ihracatındaki gelişmeler

Türkiye çimento sektörü, yaklaşık %29 daralma yaşadığı 2019 yılından sonra 2020 yılına umutlu başlamıştır. Ocak verileri düzelmeye işaret ederken, devam eden 4 ayda iç pazarda pandeminin etkisiyle yeniden daralma yaşanmıştır. Haziran ayından itibaren normal hayata dönüş ve inşaat sektöründe yaşanan canlanma ile çimento satışlarında artış başlamıştır. Bu artışın yılın son aylarında da devam ettiği izlenmiştir. Diğer taraftan bölgesel bazda iç satışlarda tüm bölgelerde artış yaşanmıştır. TÜRKÇİMENTO tarafından yayınlanan verilere göre, 2020 yılında Türkiye çimento üretimi 2019 yılına göre %27 artarak 72 milyon ton seviyesine ulaşmıştır. Aynı dönemde yurtiçi çimento satışları %23 artarak 56 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir.

OAİB verilerine göre, Türkiye’nin toplam çimento ve klinker ihracatı 2020 yılında 31 milyon tonu geçerek, 2019 yılında kaydedilen tarihin en yüksek ihracat rekorunun çok üzerinde bir ihracat rakamına ulaşmıştır. Bu ihracat rakamı ile Türkiye Dünya’nın en büyük ikinci ihracatçı ülkesi olma konumunu da korumuştur. Önceki yıllarda olduğu gibi Batı Afrika, Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Kuzey Amerika bölgeleri Türkiye’nin 2020 yılında da en fazla ihracat gerçekleştirdiği coğrafyalar olmuştur.

Başlıca Riskler ve Çimsa’nın Yaklaşımı

Şirketlerin kontrolünde olsun veya olmasın tanımlanan risk ve belirsizlikler dinamik ve değişken özellikler göstermektedir.	Çimsa’nın, iş döngüsü kapsamında risk ve belirsizlikler karşısında izlediği/ izleyeceği politikalar ve yaklaşımlar iş döngüsünün sürdürülebilirliği açısından kritik öneme sahiptir. Çimsa, risk unsurlarının, Şirket faaliyetlerine olası etkilerini en aza indirmek adına, her bir risk kategorisi bazında politika ve aksiyon planları geliştirmekte ve günlük iş döngüsü kapsamında uygulamaktadır.
2020 yılında küresel ölçekte yaşanan gelişmeler şirketlerde risk yönetimi bakış açısının önemini güçlü bir şekilde vurgulamıştır. Dünya, hiç beklenmeyen bir pandeminin gölgesinde bir yıl geçirmiş ve yılı küçülme ile tamamlamıştır.	GENEL YAKLAŞIM Çimsa’nın risk yönetimi çerçevesi, riskleri Şirket’in stratejik önceliklerini destekleyecek ve gelecekteki finansal sağlığı ve esnekliğini koruyacak bir yaklaşımla tanımlamayı ve yönetmeyi öngörür. Risk yönetimi yaklaşımı ise, Çimsa’nın maruz kaldığı risklerin sürekli takibi, risk iştahı ve risklerin zaman içinde gösterdiği değişimin varlığında şekillendirilmektedir.
Aşı geliştirme çalışmalarının estirdiği olumlu hava ve pek çok ülkede ilk doz aşılamaların başlaması, 2021 yılı ikinci yarsına dair beklentilerin olumluya dönmesini desteklemiştir.	Çimsa Yönetim Kurulu, Şirket’in risk iştahının genel sınırlarını belirlemenin yanı sıra risklerdeki gelişmeyi dönemsel olarak izlemekte ve bu alandaki kılavuz politika ve kararlara şekil vermektedir. Çimsa’da, Yönetim Kurulu bünyesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyet göstermektedir.

Çimsa, risk unsurlarının, şirket faaliyetlerine olası etkilerini en aza indirmek adına, her bir risk kategorisi bazında politika ve aksiyon planları geliştirmekte ve günlük iş döngüsü kapsamında uygulamaktadır.

2020 YILINDA YAŞANAN GELİŞMELER

DIŞSAL RİSKLER		
1 Döviz Kurlarındaki Dalgalanmalar		
Riskin Tanımı	Çimsa’nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Türkiye, net enerji ithalatçısıdır ve enerji ihtiyacının büyük bölümünü dövizle temin etmektedir. Çimento sektörü yüksek oranda enerjiye ihtiyaç duyan bir işkoludur.	Para piyasası enstrümanlarının etkin kullanımı ve operasyonel mükemmellik yaklaşımı Çimsa 2020 yılı boyunca, Sabancı Grubu içinde ve dışında tüm banka ve finans kuruluşları ile aynı mesafede ilişkilerde bulunmuş; çeşitli türev enstrümanları etkin şekilde kullanmıştır. Para piyasalarının sunduğu fırsatlar proaktif bir yaklaşımla değerlendirilmiş; döviz kurlarındaki dalgalanmanın ortaya koyduğu etkiler, para piyasası enstrümanları kullanılarak yönetilmiştir.	
Sektör, temel enerji girdileri olan yakıt ve elektrik fiyatlarında dövizle bağlı ortaya çıkan oynaklıktan etkilenmektedir.	2020 yılı ilk çeyrek itibarıyla başlayan pandemi koşullarına rağmen, Çimsa’nın güçlü ihracat performansı ve dengeli gelir yapısı da döviz kurlarındaki oynaklığın Şirket’in mali sağlığına olası olumsuz yansımalarının bertaraf edilmesinde önemli rol oynamıştır. Operasyonel mükemmellik kapsamında alternatif yakıt kullanımı da dövizle bağımlılığı azaltmakta, riskle mücadeleye katkı sağlamaktadır.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin
Döviz kurlarındaki oynaklığın olumsuz maliyet etkisi, ithal makine, ekipman ve yurt dışından alınan mühendislik ve bakım hizmetlerinde de ortaya çıkmaktadır.		
Sonuç olarak döviz kurlarındaki dalgalanma, ürün maliyetini etkilemektedir.		

2 Küresel ve Ulusal Piyasalarda Faiz Oranlarındaki Değişim		
Riskin Tanımı	Çimsa’nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Küresel ve ulusal piyasalarda faiz oranlarında meydana gelen değişimler, Şirket’in yatırım vb. nedenlerle gerçekleştirdiği borçlanmalar itibarında risklerin ortaya çıkmasına neden olmaktadır.	Faiz riskinin, maliyet odaklı ve proaktif bir yaklaşımla yönetilmesi Faiz riskinin yönetimi 2020 yılında Çimsa’nın en önemli yaklaşımlarından birisi olmuştur. Çimsa, küresel ve ulusal piyasalardaki faiz trendlerini yakından takip etmekte; faiz riskinin en uygun koşullarda yönetimine odaklanmaktadır.	Büyüme ve Entegrasyon
2020 yılında tüm sektörler gibi çimento sektörü de önce petrol krizi ve sonrasında pandemi ile birlikte zorlu bir süreçten geçmiştir. Yılın başlarındaki petrol krizini pandemi sürecinin izlemesi kriz yönetimi önlemlerinin alınmasını zorunlu kılmıştır. Ancak bu ortam 2020 son çeyreğinde faiz oranlarının artışına sebep olmuştur.	Şirket, bu kapsamda Grup içi ve dışı tüm banka ve finans kuruluşları ile yakın çalışmış, ihracatçı olmanın avantajından faydalanarak uygun maliyetli Eximbank kredilerini değerlendirmiştir. Ayrıca kredi faizlerindeki aşağı yönlü değişimleri değerlendirerek mevcut kredilerinde refinansmanlar yapmış, kredilerini piyasa şartlarına paralel olarak yeniden yapılandırmıştır.	
3 Yeni Kapasite Girişlerinin Etkisi		
Riskin Tanımı	Çimsa’nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Covid-19 salgını gölgesinde geçen 2020 yılı, Türkiye çimento üretimini de etkilemiştir. Salgının baş gösterdiği 2. çeyrekte düşüş gösteren çimento üretimi, yılın 2. yarısında tekrar yükselişe geçmiştir.	Zengin ürün gamı ve esnek pazarlama yaklaşımı Çimsa gri, beyaz ve kalsiyum alüminat çimentoda küresel ölçekte iddialı bir üreticidir.	
Diğer taraftan Türkiye’de yeni fabrika yatırımları ve kapasite artırımları devam etmektedir. Bu durum, üreticiler açısından, yüksek rekabet koşullarının ortaya çıkmasına yol açmaktadır. Ayrıca, Türk çimento üreticilerinin ihracat piyasalarında karşılaştıkları en büyük motivasyon, küresel güce sahip rakipler ile aynı kuldarda yarışmaktır.	Şirket’in, ürün gamının arz ettiği çeşitlilik, gerek yurt içi gerekse yurt dışı pazarlardaki varlığını güçlendirmektedir.	
	Çimsa’nın çeşitlendirilmiş ürün yelpazesi, belli bir segmentte ortaya çıkabilecek bir daralmanın, hızla aşılabilmesine her türlü ortamda imkân sunmaktadır.	Büyüme ve Entegrasyon
	Çimsa olası bir yurt içi daralmasını ihracatla dengeleyebilecek esnekliğe sahiptir. Özellikle yurt dışına ihraç edilen özel ürünler kaynaklı döviz girdisi dengeleyici bir unsur olmaktadır.	

Başlıca Riskler ve Çimsa’nın Yaklaşımı

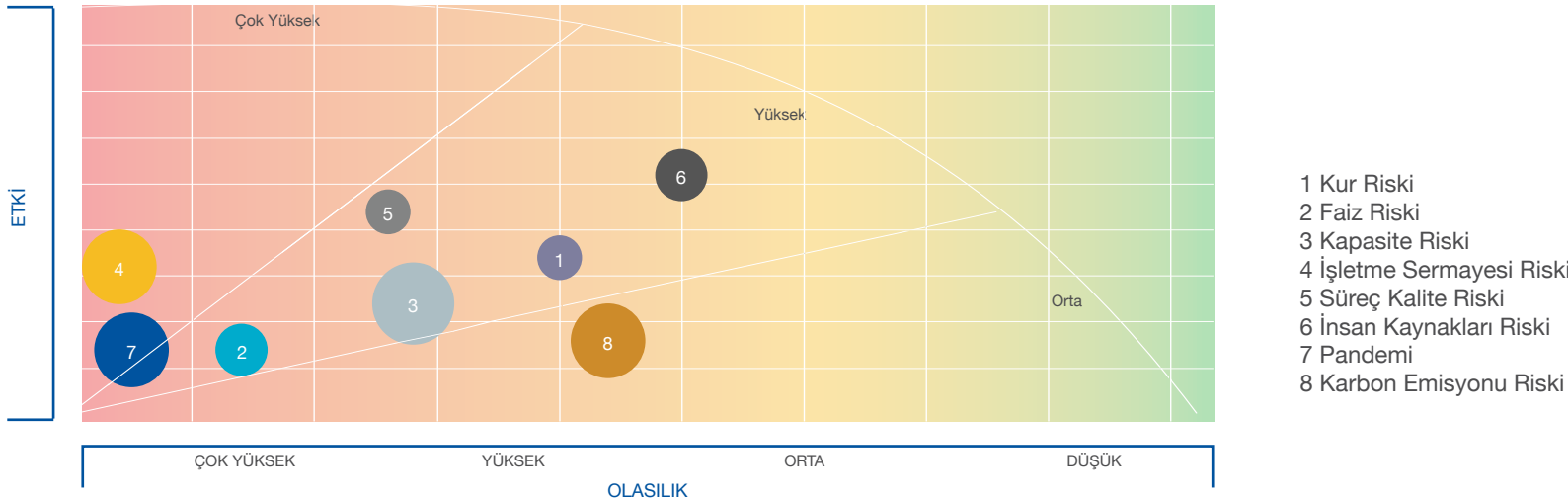
OPERASYONEL RİSKLER		
1 İşletme Sermayesi İhtiyacındaki Artış		
Riskin Tanımı	Çimsa’nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Herhangi bir işletmenin günlük faaliyetlerini sürdürebilmesi için gerekli olan nakit veya benzeri varlıklar işletme sermayesini meydana getirir. Burada nakit yönetimi, stok yönetimi, borç yönetimi ve alacak yönetimi gibi hayati konular ele alınmaktadır. Bütün bu veriler şirketin likidite, etkinlik ve finansal dayanıklılık ölçüsüdür. 2020 yılında yaşanan pandemi krizi ile birlikte küresel ölçekte ve lokal olarak ekonomik büyüme üstünde bir baskı yaşanmıştır ve buna bağlı olarak faiz oranlarında izlenen artış, işletme sermayesi ihtiyacını artırmıştır. Artan ekonomik baskıları yönetmenin kilit noktalarında biri de işletme sermayesi yönetimidir.	İşletme sermayesinin hassas yönetimi Çimsa işletme sermayesi yönetimine yüksek hassasiyetle yaklaşmaktadır. Risk envanterinde sürekli takibi yapılan bu konu kapsamındaki aksiyonlar detaylı olarak takip edilmektedir. Ticari alacakların tahsilinde iyileşme ve etkin stok yönetimi her Çimsa’nın ana hedefleri arasındadır. Temel amaç, tüm süreçlerin devamlılığını sağlarken, nakit akışının maksimize edilmesidir. Yatırımların kontrol edilmesi, borçların yönetilmesi, alacakların etkin bir biçimde toplanması ve stokların optimal düzeyde tutulması Çimsa’nın öncelik verdiği konulardır. Buna bağlı olarak üretim planlarının revize edilmesi, borç/alacak sözleşmelerinin yönetilmesi de Çimsa’nın işletme sermayesine olumlu katkı sağlamaktadır. İşletme sermayesi yönetiminde disiplinli bir duruş sergileyen Çimsa için bu riskin 2021 yılında da ana gündem maddelerinden biri olması beklenmektedir.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin
2 Ürün ve Süreç Kalitesi – Müşteri Memnuniyeti		
Riskin Tanımı	Çimsa’nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Üretim yapan her şirketin kilit önceliklerin biri kalite süreçleridir. Çimsa’nın kalite yaklaşımı sadece ürün odaklı değil aynı zamanda, süreç odaklıdır. Kalite süreçleri, müşteri memnuniyetini her zaman en üst düzeyde tutmak adına önem taşır. Müşteri taleplerinin dikkate alınmaması, arzu edilen ürün ve hizmet kalitesinin sunulmamasının bir sonucudur. Böylesi bir durum pazar payı kaybı ve itibar kaybı ile sonuçlanabilir. Üçüncü çeyrek itibariyle birlikte biriken talebe cevap vermek için operasyonların hızlanması kalite yönetiminde baskı yaratmıştır. Bu istisnai dönemde ürün ve hizmetin kalitesi şirketin fark yaratması açısından çok değerli olmuştur.	Sürekli gelişimle sağlanan sürdürülebilirlik Çimsa sürekli gelişimin öncüsü, sürdürülebilir geleceğe önem veren bir kurumdur. Bu doğrultuda iş ortakları ve paydaşlarla inşa edilen karşılıklı güven çok önemlidir. Bu güveni arttırmak ve süreç kalitesinde her daim gelişim alanlarını saptamak için Çimsa 2020 yılında çalışmalarına devam etmiştir. Solution Center projesiyle, ürün ve kalite süreçlerinde ortak çözümler hedeflenmiş, 3rd Eye projesiyle ise tüm süreçler uçtan uca takip edilecek düzeye getirilmiştir. Bunlara ek olarak devreye alınan Technical Assistance ile iş ortaklarının gelişimine de katkıda bulunmaktadır. Özen kültürü doğrultusunda yapılan bu geliştirmeler 2020 yılında müşteri memnuniyetine verilen önemi göstermiştir.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin

3 İnsan Kaynakları Transformasyon Riski		
Riskin Tanımı	Çimsa’nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Pandemiyle birlikte uzun süredir şirketlerin gündeminde olan dönüşüm artık kaçınılmaz hale gelmiştir. Hiç şüphesiz bu süreçlerin başını insan kaynakları çekmektedir. Pandemi koşulları, daha önceleri minimal düzeyde uygulanan evden çalışma sisteminin yoğun bir şekilde kullanılmasına yol açmıştır. 2020 yılında birçok şirket çalışanlarını korumak adına zorunlu olmadıkça evden çalışma sistemi uygulamıştır. Bu ortaya çıkması muhtemel sistemsel sorunların yanında, iş verimliliği konusunda da soru işaretleri ortaya çıkartmıştır. Yeni normalde, performans yönetimi ve çalışan memnuniyeti şirketlerin üzerinde yoğun olarak çalıştığı konular arasında yerlerini almıştır.	Çalışan bağlılığının artırılması ve genç yeteneklerin istihdamı Çalışan bağlılığının artırılması ve genç yeteneklerin Şirket’e çekilmesi hedeflerini sürekli güncelleyen Çimsa, 2020 yılında değişen düzen üzerine çalışmalarına devam etmiştir. İlk olarak insana verilen değer in her şey in üzerinde olması gereğince sahada olması zorunlu olmayan çalışanların hepsi yıl in büyük bir kısmını evden çalışarak geçirmişlerdir. Salgının yarattığı olumsuz etkileri bertaraf edebilmek adına çalışan destek programları devreye alınmış, çalışanların moralleri ve performanslarının yüksek tutulması hedeflenmiştir. Yeni normal in gereksinimleri ışığında performans yönetimi tarafında gelişim alanlarının belirlenmesi, şirket in tüm süreçlerine olumlu yönde etki yapmaktadır. Çimsa’nın bakış açısı gereği şirket içindeki yeteneklerin yönetilmesi bugün ile gelecek arasındaki köprünün oluşturulmasına yardımcı olmakta, şirket in büyüme stratejilerine katkı yapmaktadır.	Dijital ve Kültürel Dönüşüm

Başlıca Riskler ve Çimsa’nın Yaklaşımı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ		
1 Pandemi		
Riskin Tanımı	Çimsa’nın Yaklaşımı	Stratejimiz
2020 yılında bütün dünyayı etkisi altına alan Covid-19 pandemisi şirketler açısından pek çok alanda risk oluşturmuştur. Satış kayıpları, tedarik zinciri aksamaları gibi pek çok olumsuz etki söz konusu olsa da hiç şüphesiz en önemlisi sağlık kaynaklı sürdürülebilirlik riskleridir. Pandemi süreci sürdürülebilirlik ve İSG alanına farklı bir bakış açısı getirmiştir. Hem çalışanların enfeksiyon riski taşımaları, hem de sokağa çıkma yasakları süreçlerinde iş sürekliliğinin sağlanması şirketler ve işletmeler için zor bir süreci işaret etmiştir.	Sıfır tolerans ve riski en aza indirme hedefi Çimsa, ilk günden itibaren Covid-19 pandemisine karşı riskleri en aza indirme politikası izlemiştir. Çimsa, politikaları gereği, insan sağlığı konusunda sıfır tolerans ile hareket etmiş, hiçbir riskin alınmamasına odaklanmıştır. Virüs daha Türkiye’de görülmeden Covid-19 pandemisine dair gelişmeler yakından takip edilmeye başlanmış, Şirket bünyesinde gelişmelere karşı aksiyonların alınması amacıyla Acil Eylem Komitesi oluşturulmuştur. Çimsa Kademeli Kriz Yönetim Planı kapsamında senaryo çalışmaları ve iş sürekliliği analizinin yapılarak güçlü önlemler alınmıştır. Salgının en önemli boyutu olan sağlık alanında gerekli önlemleri alan Çimsa, mümkün olan bütün çalışanlarının evden çalışmasına karar vermiştir. Sahada çalışması gereken çalışanların sağlığını korumak adına tesise giriş prosedürleri revize edilmiş, dezenfeksiyon çalışmaları düzenli olarak yapılmıştır.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin
2 Yeni Çevre Mevzuatları		
Riskin Tanımı	Çimsa’nın Yaklaşımı	Stratejimiz
AB’nde yürürlüğe giren Avrupa Yeşil Mutabakatı ile ilgili süreçler, üretici ve ihracatçı firmaları yakından ilgilendirmektedir. Türkiye’de CO₂ Emisyon Ticaret Sistemi veya karbon vergilendirmesine yönelik mevzuatlar özelinde değişiklikler öngörülmektedir. Güncel durumda karbon salımı için herhangi bir bedel ödenmesi söz konusu olmasa da önümüzdeki dönemde AB mevzuatına uyum çerçevesinde bu düzenleme gündeme gelecektir. AB yasalarına tabi üreticiler karbon mekanizması dahilinde faaliyet gösterdiklerinden ek maliyetler oluşmakta, bu durum satış fiyatlarına yansımaktadır. Benzeri bir durum Türkiye’de de yakın gelecekte söz konusu olabilecektir. Bu, çimento üreticileri tarafından risk olarak takip edilmesi gereken bir konudur.	Çimsa İklim Değişikliği Stratejisi Sürdürülebilirliği yürüttüğü uzun soluklu çalışmalarla içselleştirmiş bulunan Çimsa, çevreyi ve doğal kaynakları korumayı değişmez hedefi kabul ederek, paydaşlarına iklim değişikliği stratejisini yayınlamıştır. Karbon emisyonu yasasında gündemde olan değişiklikler yakında takip edilmekte ve geleceğe yönelik aksiyonlar çalışılmaktadır. Çimsa hem Türkiye’de, hem yurtdışında yeni yatırımlarında çevre mevzuatlarını dikkate alarak ilerlemektedir. Olası karbon salımı yasası değişikliklerine karşı senaryo çalışmaları yapılarak, olası etkiler çıkarılmıştır. Buna ek olarak bu durumun yaratacağı fırsatlar üzerine analizler de yapılmaktadır.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin

RİSKLERİN ETKİ VE OLASILIK DERECESESİ



Risk kategorisi	Riskin Çimsa’ya etkisi			Riskin önceki yıla oranla etki olasılığı		
	Düşük	Orta	Yüksek	Daha az	Daha yüksek	Aynı
DIŞSAL RİSKLER						
1 Döviz kurlarındaki dalgalanmalar		•				•
2 Küresel ve ulusal piyasalarda faiz oranlarındaki değişim			•		•	
3 Yeni Kapasitelerin Oluşturacağı Rekabet Koşulları			•			•
OPERASYONEL RİSKLER						
1 İşletme sermayesi ihtiyacındaki artış			•		•	
2 Ürün ve Süreç Kalitesi - Müşteri Memnuniyeti		•				•
3 İnsan Kaynakları Transformasyon Riski		•			•	
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ						
1 Pandemi			•		•	
2 Yeni çevre mevzuatları		•				•

2020 Performansı

Türkiye çimento sektörünün yenilikçi şirketi Çimsa, 2020 yılında da güçlü bir performans kaydetmiş, uluslararası atılımlarını yeni ufuklara taşımıştır.

İçindekiler

- > **Çimsa, sorumluluk sahibi bir kurumsal vatandaş kimliğiyle**, sermaye öğelerini etkin ve verimli bir şekilde kullanarak Türkiye ekonomisine ve paydaşlarına katkıda bulunmaya odaklı bir yaklaşımla faaliyetlerini geliştirmiştir.



Sermaye Öğeleri - 2020 Yılı Performansı



Çimsa'nın 6 farklı sermaye ögesine hizmet eden, stratejileri ve iş modeli ile uyumlu değer yaratma zincirinin, Yönetim Kurulu'nun ve üst yönetimin sahiplik ve kılavuzluğunda tüm departmanların katılımı ve güçlü bir ekip ruhuyla icrasını sağlamaktadır.



Finansal Sermaye

Başarılı finansal sonuçlar üreten ve yatırımlarına aralıksız devam eden Çimsa, uluslararası marka kimliğini güçlendiren atılımlara imza atmaktadır. Şirket aynı zamanda finansal sermayesini etkin bir şekilde kullanarak Türkiye ekonomisine de katkı sağlamaya devam etmektedir.



Çimsa'nın finansal sermayesi performansı bu raporun 60. sayfasında sunulmuştur.



Üretilmiş Sermaye

Çimento ve beton sektöründe Türkiye'de Avrupa normlarında ve akreditasyon kapsamında Çoklu İşletme Entegre Yönetim Sistemi'ne sahip tek şirket Çimsa'dır.



Çimsa'nın üretilmiş sermayesi performansı bu raporun 64. sayfasında sunulmuştur.



Fikri Sermaye

Çimsa, alternatif yakıt ve hammadde kullanımının artırılması, ürün ve proses üzerindeki etkilerinin optimize edilmesi konusunda pek çok çalışma yürütmektedir.



Çimsa'nın fikri sermayesi performansı bu raporun 68. sayfasında sunulmuştur.



İnsan Sermayesi

Çimsa, insan kaynakları alanındaki çalışmalarını yüksek performans kültürü oluşturmak vizyonu çerçevesinde yürütmektedir.



Çimsa'nın insan sermayesi performansı bu raporun 72. sayfasında sunulmuştur.



Doğal Sermaye

2020 yılından bu yana BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan tek çimento şirketi olan Çimsa, bu alana öncelik etme odağı çerçevesinde Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında su ve iklim puanlarında Türkiye'de alanında alınan en yüksek skorlara sahiptir.



Çimsa'nın doğal sermayesi performansı bu raporun 92. sayfasında sunulmuştur.



Sosyal ve İlişkisel Sermaye

Çimsa, Sağlık Bakanlığı tarafından Covid-19 hastalarını iyileştirmek için başlatılan "Plazma Bağışı"nı destekleyerek, bu hastalığı atlatan Çimsalıları en güvenli şekilde Kızılay'la buluşturmuş ve plazma bağışlarına destek olmuştur.



Çimsa'nın sosyal ve ilişkisel sermayesi performansı bu raporun 104. sayfasında sunulmuştur.

Finansal Sermaye



GÜÇLÜ VE SAĞLIKLI BİR MALİ YAPI; MÜŞTERİLERE SUNULAN DEĞER ÖNERİSİNİN, ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDANIN, VERGİ YOLUYLA DEVLET GELİRLERİNE YAPILAN KATKININ, HİSSEDARA ÖDENEN TEMETTÜNÜN; ÖZETLE PAYDAŞLARA SUNULAN KATMA DEĞERİN TEMİNATINI OLUŞTURUR.

Çimsa, sorumluluk sahibi bir kurumsal vatandaş kimliğiyle, finansal sermayesini, Türkiye ekonomisine ve paydaşlarına katkıda bulunmaya odaklı bir yaklaşımla kullanmaktadır. Çimsa, finansal sermayesini, objektif stratejik kıstaslar ışığında belirlenen alanlarda, risk yönetimine öncelik veren bir bakış açısıyla değerlendirmektedir.

Çimsa, faaliyetlerini ve sürdürülebilir büyümesini, güçlü hissedar desteğinin yanında özkaynakları ve içsel sermaye üretme gücü ile yarattığı kaynaklar vasıtasıyla finanse etmektedir.

Çimsa'nın finansal sermayesi, diğer tüm sermaye öğelerinin üretkenliği ve verimliliği için vazgeçilmez bir kaldıraç oluşturmaktadır.

Diğer Sermaye Öğeleri ile Etkileşim

Çimsa'nın finansal sermayesi, diğer tüm sermaye öğelerinin üretkenliği ve verimliliği için vazgeçilmez bir kaldıraç oluşturmaktadır.

ÇİMSA'NIN SKA'YA KATKISI

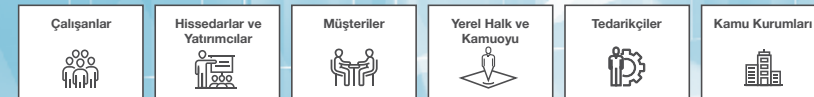


ÇİMSA'NIN SKA'YA KATKISI

Çimsa, finansal sermayesini kullanarak paydaşları için katma değer yaratmaktadır. Şirket bu kapsamda başta Türkiye olmak üzere faaliyet gösterdiği coğrafyalarda istihdama, üretime ve ticari hayata katkıda bulunmakta; yerel tedarik zincirlerini desteklemektedir.

Çimsa diğer taraftan, gerçekleştirdiği ihracatla Türkiye ekonomisine net döviz girdisi sağlamakta, ödediği vergilerle devlete olan katkısını pekiştirmektedir.

KATKI SAĞLANAN PAYDAŞLAR



Dünyada 65'ten fazla ülkeye beyaz çimento ihraç eden Çimsa, 2020 yılında da uluslararası marka kimliğini güçlendirmiştir.

Çimsa 2020 yılının zor koşullarında sektörün dünya çapında oyuncusu olmaya devam etmiştir. Çimsa'nın net satışları 2020 yılında %32 büyüyerek 2.076 milyon TL'ye ulaşmıştır.

Dünyada 65'ten fazla ülkeye beyaz çimento ihraç eden Çimsa, 2020 yılında da uluslararası marka kimliğini güçlendirmiştir. Şirket, gerçekleştirdiği rekor seviyedeki ihracat ile Türkiye'nin ihracat gelirlerine katkı sağlamaya devam etmiştir. Çimsa'nın brüt ihracat cirosu %22 artarak 2020 yılı sonunda 1.151 milyon TL'ye ulaşmıştır. Aynı dönemde Esas faaliyet karını 2,2 kat artırarak 351 milyon TL'ye çıkarmıştır.

2020 yılında etkin işletme sermayesi yönetimi ve refinansmanların etkisi ile borçluluk önemli miktarda azalmış; karlılığa katkıda bulunmuştur. Çimsa, 2020 yılında dönem net karını 200 milyon TL artırarak 184 milyon TL net dönem kârı kaydetmiştir.

ÇİMSA'DA İŞLETME SERMAYESİ YÖNETİMİ

İşletme sermayesi, bir işletmenin iş hacmini genişletebilmesi, riskini azaltabilmesi, olağanüstü durumlarda mali yönden zorlanmaması, faaliyetlerini kârlı ve verimli bir biçimde yerine getirebilmesi için son derece önemlidir. Eksik ya da fazla işletme sermayesi, finansman şekliyle bağımsız olarak, işletmelerin kârlılığı ve verimliliği üzerinde olumsuz etkilere neden olabilir.

Çimsa, işletme sermayesi yönetiminin hayati önem taşıdığının bilincindedir. Çimsa'da, Genel Müdür liderliğinde periyodik olarak gerçekleştirilen İşletme Sermayesi Yönetimi toplantılarında, şirketin yurtiçi/yurtdışı tüm ticari alacaklarının, alacak vade gün sayılarının takibi ayrıca stok ve envanter yönetimine ilişkin veriler de değerlendirilmekte böylece işletme sermayesi kalemlerinin aktif yönetimi sağlanmaktadır. Ayrıca Envanterler içinde en büyük kalemi oluşturan klinker stok seviyeleri klinker dengesi toplantılarında irdelenerek, gelecek ayların planlanması gerçekleştirilmektedir.

Çimsa, işletme sermayesinin etkin yönetimi sayesinde, yıllık ortalama işletme sermayesi/net satışlar oranını yıllar itibarıyla sektör ortalamasının altında tutmayı başarmıştır. 2020 yıl sonu itibarı ile bu oran %15 seviyesindedir. Ayrıca Çimsa işletme sermayesi devir gün sayısı 70 gün seviyelerinden, 42 gün seviyelerine gerilemiştir.

PROAKTİF MALİYET YÖNETİMİ

Çimsa'nın maliyet kalemlerinin içinde en önemli başlıklardan biri enerji satın alımlarıdır. Enerji tedariki, aylık olarak Genel Müdür seviyesinde katılım ile gerçekleştirilen Enerji Komitesi toplantısı ile ele alınmakta ve en uygun fiyatlardan elektrik ve yakıt tedariki gerçekleştirilmektedir. Çimsa, maliyetlerini proaktif bir yaklaşımla yönetmektedir.

Maliyetin bir diğer önemli unsuru hammadde satın alımları olup, Çimsa, üretime en uygun hammadde ocaklarını değerlendirmeye odaklıdır.

ÇİMSA HAZİNE POLİTİKASI

Çimsa, borçlanma ve mevduat kararlarını hazırlanan nakit akım tahminlerini baz alarak yapmaktadır. Nakit akım projeksiyonunun hazırlanmasında Çimsa;

- » Makroekonomik varsayımları,
- » Periyodik olarak revize edilen satış ve üretim miktar tahminlerini,
- » Periyodik olarak revize edilen satış fiyat ve vade gün sayısı tahminlerini,
- » Satın alım fiyat ve vade tahminlerini,
- » Yatırım harcaması varsayımları,
- » Gerekli görülen diğer bölümlerden alınan faaliyet sonuçlarını etkileyecek ana varsayımlarını,

yakından izlemekte ve kararlarında içselleştirmektedir.

Diğer taraftan, Şirket'in ana borçlanma ve mevduat politikası; faaliyet sonuçları, nakit akım beklentileri ve finansal piyasalardaki olası gelişmeler dikkate alınarak yıl içinde revize edilebilmektedir.

Finansal Sermaye

YATIRIMLAR

Çimsa 2020 yılında, üretim, verimlilik, bilişim teknolojileri, marka değeri ve kârlılık eksenlerinde değerli kazanımlar sağlayan yatırımlar hayata geçirmiştir. Şirketin toplam yatırım harcaması 6,75 milyon ABD Doları mertebesinde gerçekleşmiştir.

Stratejik Hedeflere Uygun Yatırım Çalışmaları

- » Çimsa'nın kurumsal stratejileri kapsamında hayata geçirdiği yatırımlar;
- » Şirket'in çimento sektöründeki güçlü konumunu daha da pekiştirmeyi,
- » Enerji verimliliği kanalıyla ekonomik büyüme ve kârlılığı sürdürülebilir kılmayı,
- » Değişen küresel ve ulusal piyasa koşullarında müşterilerin ve çalışanların farklılaşan ihtiyaçlarını karşılamayı,
- » Ürün ve hizmet gamını geliştirmeyi hedeflemiştir.

Stratejik hedeflerine ulaşırken yatırım ihtiyaçlarını titizlikle belirleyen Çimsa, 2020 yılında 6,2 milyon ABD doları yatırım projesi ve 0,55 milyon ABD doları BT projesi olmak üzere toplam 6,75 milyon ABD dolarlık yatırım harcaması gerçekleştirmiştir. Bu yatırımlar yenileme ve idame, dijitalleşme/BT, sürdürülebilirlik, çevre, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konularında Çimsa tesislerinde gerçekleştirilen projelere yönelik gerçekleştirilmiştir. Yenileme ve idame yatırımları ağırlıklı olarak Mersin Fabrikası'nda tamamlanmıştır.



2021 Yılı Yatırım Öngörüler

Çimsa, 2021 yılında Mersin Fabrikası ağırlıklı olmak üzere yenileme ve idame yatırımlarına devam edecektir. Diğer tarafta, Şirket, 2021 yılında Afyon fabrikası başta olmak fabrikalarında ATY besleme tesisleri kurmayı hedeflemektedir. Hazır Beton tesislerinde ise modernizasyon projeleri hayata geçirilecektir.

İspanya'nın Valensiya şehrinde faaliyet gösteren ve dünyanın önde gelen beyaz çimento tesislerinden biri konumundaki Buñol Beyaz Çimento Fabrikası, Cimsa Sabanci Cement BV aracılığıyla 154,5 milyon ABD Doları bedel ödenerek satın alınacaktır.

Cimsa Sabanci Cement BV (CSC BV) kuruldu.

Çimsa, global beyaz çimento piyasasında lider oyuncularından biri olma hedefi doğrultusunda ana hissedarı Sabancı Holding ile güç birliğine gitmiştir. Bu güç birliği kapsamında, Çimsa'nın operasyonel kabiliyeti ile Sabancı Holding'in mali gücü 87 milyon EUR sermaye ile yeni kurulan Hollanda merkezli Cimsa Sabanci Cement BV (CSC BV) çatısı altında birleşmiştir.

Kapanışa ilişkin gerekli koşulların ve onayların tamamlanmasını takiben, İspanya'nın Valensiya şehrinde faaliyet gösteren ve dünyanın önde gelen beyaz çimento tesislerinden biri konumundaki Buñol Beyaz Çimento Fabrikası, Cimsa Sabanci Cement BV aracılığıyla 154,5 milyon ABD Doları bedel ödenerek satın alınacaktır. Bu atılım Çimsa'nın operasyonlarını küresel ligde büyütmeye evresinde önemli bir eşiği işaret etmektedir. Yeni yapılanma, Çimsa ve Sabancı markalarının çok daha geniş bir coğrafyada söz sahibi olmasını sağlayacak, Avrupa'nın yanı sıra, Kuzey Afrika ve Güney Amerika pazarlarında da ihracat ağı geliştirilecektir.



Üretilmiş Sermaye



FARKLI NOKTALARDA ÜRETİM VE MÜŞTERİYE HIZLI ERİŞİM YETKİNLİĞİ, REKABET GÜCÜNÜ BELİRLEYEN TEMEL BİR FAKTÖRDÜR.

Çimsa'nın üretim ve hizmet altyapısı, fiziki üretim, entegre yönetim ve lojistik yapılanmasından oluşmaktadır.

Çimsa, Türkiye çimento sektörünün en büyük üretim kapasitesine sahip şirketleri arasında yer almaktadır. Şirket'in Türkiye'deki üretim ağı; küresel pazara çıkış olanaklarını kolaylaştıran ve ihracat pazarlarının sunduğu avantajların doğru ve etkin bir şekilde kullanımına imkan sunan, uluslararası bir yapılanma ile desteklenmektedir.

Çimsa fiziki altyapısını, güçlü ve kesintisiz üretim ve hizmet yetkinliği sağlayan dijital bir altyapı ve çoklu işletme entegre yönetim sistemi ile de desteklemektedir.

DİĞER SERMAYE ÖĞELERİ İLE ETKİLEŞİM

Çimsa, üretilmiş sermayesini kullanarak finansal, insan, doğal, fikri ve sosyal sermaye öğelerine doğrudan katkıda bulunmaktadır.

ÇİMSA'NIN SKA'YA KATKISI



ÇİMSA'NIN SKA'YA KATKISI

Çimsa, sahip olduğu entegre üretim alt ve üst yapısı ile insana yakışır iş ve çalışma imkanlarının sunulmasına sürdürülebilir katkıda bulunmaktadır.

Çimsa, emniyetli ve sağlıklı bir iş ortamının devamlılığına yönelik yatırımları yapmakta; gerçekleştirdiği yatırım ve dijitalleşme projeleri ile Türkiye sanayisine olduğu kadar küresel çimento sektörüne de katkıda bulunmaktadır.

KATKI SAĞLANAN PAYDAŞLAR



Beyaz çimento alanında dünyanın ilk üç büyük tedarikçisinden biri olan Çimsa, aynı zamanda uluslararası bir üreticidir.

ÇİMSA'NIN REKABET GÜCÜNÜN TEMEL TAŞI: 5 ENTEGRE FABRİKA VE KÜRESEL ÜRETİM-TİCARET YAPILANMASI

Çimsa'nın ilk tesisi 1972'de kurulan Mersin Fabrikası'dır. Şirket bugün Mersin'in yanı sıra Eskişehir, Kayseri, Niğde ve Afyonkarahisar'daki 5 entegre fabrika, Ankara'daki öğütme tesisi ve Malatya'da faaliyet gösteren Çimento Paketleme Tesisi'yle faaliyet göstermektedir.

Beyaz çimento alanında dünyanın ilk üç büyük tedarikçisinden biri olan Çimsa, aynı zamanda uluslararası bir üreticidir. 7 yurt dışı iştiraki bulunan Çimsa; Hamburg (Almanya), Trieste (İtalya), Sevilla ve Alicante (İspanya), Gazimagusa (KKTC), Köstence (Romanya) ve Novorossiysk'de (Rusya) bulunan terminalleriyle uluslararası çimento üreticisi kimliğine sahiptir.

Çimsa son dönemde hayata geçirdiği globalleşme stratejisi kapsamında, Cimsa Americas yatırımı ile Kuzey Amerika'da önemli bir atılım gerçekleştirmiştir. Bir adım daha atılarak Sabancı ve Çimsa ortaklığı kapsamında Buñol Fabrikası (İspanya) satın alma sözleşmesi imzalanmıştır.

Çimsa'nın fabrikaları ve tesisleri hakkında detaylı bilgiler bu raporun 16-19 sayfalarında yer almaktadır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM: ÇİMSA'NIN BÜYÜMESİNİ VE DEĞER ÜRETME YETKİNLİĞİNİ PEKİŞTİREN BİR SÜREÇ

Çimsa, dijital dönüşüm yolculuğunda müşteri, tedarikçi ve çalışanlarına dokunan süreçlerini dijitalleştirerek büyümeyi ve güçlü değer üretmeyi sürdürecektir.

2020'den satır başları...

Çimsa, 2020 yılında da dijital dönüşümüne hız kesmeden devam etmiştir. Şirket, müşterilerine ve tedarikçilerine dokunan süreçlerde dijitalleşmenin gücünden yararlanmayı sürdürürken, diğer yandan da hem operasyonel riskleri azaltan hem de insana değer veren dijitalleşme projelerini gerçekleştirmiştir.

Tedarikçi ve müşteri süreçleri

Çimsa, zorlu piyasa koşullarında yeni bir tedarikçi finansmanı uygulamasını entegre ederek tedarikçilerine nakit akışı alternatifleri sunmuştur.

Çimsa, şikayet ve geri bildirim sistemini, kullanıcı dostu ve yalın ara yüzü ile yeniden tasarlamıştır.

İngilizce ve İspanyolca dil desteğine sahip uygulamada, Çimsa'nın kullandığı 5'li takip sistemiyle entegre edilerek tüm ihtiyaçları karşılayan bir yapı oluşturulmuştur.

Sisteme bağlantısı yapılan Whatsapp uygulaması ile müşterilerle her kanaldan, anlık iletişim kurulmasına katkıda bulunulmuştur.

Yeni Nesil İK

Çimsa, SabancıDx'in çözüm ortaklığıyla daha hızlı, daha erişilebilir ve çalışanlarının daha katılımcı olduğu yeni nesil insan kaynakları uygulamalarını 2020 yılında devreye almıştır.

Performans yönetimini mobil uygulamaları ile birlikte PerfX üzerinden hayata geçiren Çimsa, çalışanlara dokunan süreçlerde de dijitalleşme hedefini takip etmektedir.

Görüntü işleme ile dijital İSG projesi

Salutem Dijital İSG Platformu'nun "Gerçek Zamanlı Görüntü İşleme" bileşeninin geliştirilmesi ile önleyici İSG platformuna geçişin ilk adımları atılmıştır. Sahada birçok senaryonun anlık olarak kameralar ile tespit edilmesi için geliştirmeler yapılmış; güvensiz hareketleri ve durumları önleme amaçlı sesli ikaz sistemleri ve anlık bildirimler devreye alınmıştır.

Üretilmiş Sermaye

Çimsa'nın global adımlarına eşlik eden dijitalleşme

2020'de, İspanya'da alım süreci devam eden Buñol tesisinin devir işlemlerindeki BT altyapı adımlarının hazırlıkları tamamlanmış ve devir günü hazırlıklarını planlanmıştır. Amerika'da da üretim yapmaya başlayan Çimsa, merkezi fonksiyonların Türkiye'de olması sebebiyle ağ altyapısında, kullanıcı yönetimi ve desteği konusunda da global yatırımlar ve çalışmalar gerçekleştirmiştir.

Dijital karne

Dijital olgunluk seviyesinin ölçülmesi amacıyla Çimsa ve Mersin Üniversitesi arasında iş birliğine gidilmiştir.

Çimsa, Türkiye'deki çimento sektörünün dijital olgunluk seviyesini 37 farklı boyutta belirleyen tez çalışmasına, uygulama alanı olarak destek vermiştir. Yapılan çalışmalarla Çimsa'nın olgunluk seviyesinin ölçülmesi sağlanmıştır. Ayrıca, farklı boyutlarda gelişim alanları belirlenerek dijitalleşme hedeflerine ışık tutan bir çalışma ortaya konmuştur.

ÇİMSA DİJİTAL YOL HARİTASI

2021 dönüşümleri

Çimsa, 2021'de global standartlara uygun ERP dönüşüm projesini İspanya'dan başlatarak gerçekleştirmeyi ve mümkün olan en kısa zamanda canlıya geçirmeyi hedeflemektedir.

Sonraki aşamalarda projenin Çimsa'nın diğer iştirakleri ve yurt içi tesislerinde yaygınlaştırma çalışmaları planlanmaktadır. Hazır Beton üretim ve sevkiyat süreçlerinde eksik olan dijital süreçlerin uygulanması ve var olan sistemlere entegrasyonu da dönüşüm planlarında yer almaktadır.

Veri analitiği ve bulut teknolojileri

Raporlama ve veri analitiği süreçlerinde global ve konsolide bir Çimsa platformu için bulut teknolojilerinin gücünden yararlanmaya devam edilecektir. İspanya fabrikasının devri ve Amerika öğütme tesisinin operasyonlarını artırması ile gelişecek konsolide raporlama ihtiyaçları için yönetim raporlama geliştirmeleri sürdürülecektir.

Çimsa dijitalleşme yol haritasında, 2020'de SabancıDx ile geliştirilen enerji optimizasyonu veri analitiği çözümünün yanı sıra büyük veri ile dijitalleşme ve verimlilik hedeflerine yönelik projeler de bulunmaktadır.

Çimsa, 2021'de global standartlara uygun ERP dönüşüm projesini İspanya'dan başlatarak gerçekleştirmeyi ve mümkün olan en kısa zamanda canlıya geçirmeyi hedeflemektedir.

ÇİMSA - ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ

Çimsa, büyümeyi sürdürülebilir kılmaya odaklıdır. Bu doğrultuda ve hızla değişen dünya koşullarında Çimsa; müşterilerin ve çalışanların farklılaşan ihtiyaçlarına, iş ortaklarıyla birlikte geliştirdiği ürün ve hizmetlerle hızlı bir şekilde çözüm üreten bir şirket olmayı ve tüm paydaşları için değer yaratmayı hedeflemektedir.

Bu vizyon ile oluşturulan Çimsa Entegre Yönetim Sistemi, iş süreçlerinde mükemmeli yakalama yolculuğunu desteklemeyi ve yönetim sistemlerinin sürekli iyileştirilmesini öngörmektedir.

Entegre Yönetim Sistemi (Çoklu İşletme)

Çimento ve beton üretimi; kalite, tedarik, insan kaynakları, satış prosesleri yönetim sistemlerinin ilkelerinden olan risk temelli düşünme metodolojisi ile yürütülmektedir. Çimsa, bu kapsamda planlama, uygulama, performans değerlendirme ve iyileştirme döngüsünde çalışmalarını sürdürmektedir.

Çimento ve beton sektöründe Türkiye'de ilk olarak, Avrupa normlarında ve akreditasyon kapsamında "Çoklu İşletme Belgelendirme" denetimleri Çimsa tarafından başan ile tamamlanmış, Şubat 2021 itibarıyla entegre sisteme geçilmiştir.

Çimsa Entegre Yönetim Sistemi, 5 sistemden oluşmakta ve tüm Çimsa fabrikalarını ve Hazır Beton tesislerini kapsamaktadır.

- » TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- » TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- » TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
- » TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi
- » TS ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

Çimsa;

- » TS EN ISO 9001 Kalite ve TS ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemleri ile müşteriye odağa alarak müşteri ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda, standartlara uygun, yüksek güvenilirlikte ürünler üretmeyi,
- » TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile faaliyetlerin tüm aşamalarında çalışanların, hizmet sağlayıcıların ve ziyaretçilerin işletme sınırları içinde güvenli ekipman ve uygun teknolojiyi kullanarak sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sağlamayı,
- » TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile sürdürülebilir bir gelecek için çevreyi korumayı ve sosyoekonomik ihtiyaçlar ile değişen çevre şartlarına uyum sağlamayı,
- » TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile enerjiyi verimli kullanarak, çevresel dengeyi ve doğal kaynakları korumayı hedeflemektedir.

Çimsa Entegre Yönetim Sistemi, iş süreçlerinde mükemmeli yakalama yolculuğunu desteklemeyi ve yönetim sistemlerinin sürekli iyileştirilmesini öngörmektedir.



Fikri Sermaye



GÜÇLÜ MARKA, TECRÜBE, TEKNOLOJİK ALTYAPI VE STRATEJİYE UYGUN KURGULANMIŞ İŞ SÜREÇLERİ, FİKRİ SERMAYENİN BİLEŞENLERİDİR.

Çimsa'nın güçlü markası, tecrübesi, teknolojisi ve süreçleri entelektüel sermayesini oluşturmaktadır.

Dinamik bir piyasa ortamında, müşteri tabanının kapsamlı bir şekilde analizi kadar ürün ve çözümlerin inovasyonu da esastır. Müşteri beklentilerinin ve küresel mega trendlerin doğru anlaşılacak ürünlerde içselleştirilmesi kadar yeni gelir alanlarının oluşturulması da çoklu yetkinlik ve kabiliyetler gerektirir. Çimsa, fikri sermayesini kullanarak, müşterilerinin hayatına değer katan ürünler geliştirmekte, ekolojik ayak izinin küçültülmesi hedefine katkıda bulunmaktadır.

DİĞER SERMAYE ÖĞELERİ İLE ETKİLEŞİM

Çimsa, fikri sermayesini kullanarak gerçekleştirdiği çalışmalarla; finansal, doğal, üretilmiş ve sosyal sermaye öğelerine doğrudan katkıda bulunmaktadır.

ÇİMSA'NIN SKA'YA KATKISI



ÇİMSA'NIN SKA'YA KATKISI

Çimsa, AR-GE ve inovasyon projeleri ile üretim süreçlerini ve ürünlerini sürekli olarak iyileştirmekte ve geliştirmektedir. Bu süreç aynı zamanda, Şirket'in çevrenin korunması ve iklim değişikliğiyle mücadele hedefine de hizmet etmekte; sektöre, çalışanlara ve tüketiciye çok yönlü katkı sağlamaktadır.

KATKI SAĞLANAN PAYDAŞLAR



Çimsa, AB hibe programı UFUK2020 kapsamında 3 AR-GE projesiyle toplamda 980 bin Euro destek elde etmeye hak kazanmıştır.

AR-GE VE İNOVASYONLA GELECEĞE

AR-GE ve inovasyon, Çimsa şirket kültürünün ayrılmaz bir parçası, sürdürülebilir büyümenin itici gücüdür.

Formülhane örnek bir girişimdir.

Araştırma ve Uygulama Merkezi Formülhane, AR-GE yatırımları konusunda çimento sektörünün öncüsü olan Çimsa tarafından 2000 yılında faaliyete geçirilmiştir. Çimsa Araştırma ve Uygulama Merkezi; yapı kimyasalları, beton, öğütme, kimya ve mekanik laboratuvarlarında ileri analiz yöntemleri ile çimento ve beton alanlarında sektöre hizmet vermektedir.

Çimsa AR-GE uzmanlarının makale ve patent paylaşım sunumları, aylık bazda düzenli olarak Çimsa lokasyonlarının katılımına açık şekilde devam etmektedir. Sektördeki trendlerin, yeni ürünlerin ve teknolojik gelişmelerin yer verildiği sunumlarla, güncel bilginin tüm çalışanlara aktarılması amaçlanmaktadır.

Çimsa, AB tarafından bilimsel ve uygulamalı araştırma, geliştirme ve inovasyon projelerini desteklemek amacıyla oluşturulan, dünyanın en yüksek bütçeli hibe programı UFUK2020 kapsamında 3 AR-GE projesiyle toplamda 980 bin Euro destek elde etmiştir.

Çimsa, TÜBİTAK tarafından yapılan değerlendirme ile Avrupa Birliği Ufuk2020 projeleri kapsamında en başarılı Türk sanayi kuruluşları sıralamasında ilk 10'da yer almıştır.

2020 YILI AR-GE KAZANIMLARI VE BAŞARILARI

Alternatif yakıt ve hammadde, çimento değirmeni ve öğütme kimyasalları ve refrakter uzmanları yıl boyunca tüm Çimsa fabrikaları ile aktif iş birliği içinde çalışmışlardır.

Çimsa, günümüz çimento sektörünün öncelikli gündem maddelerinden biri olan alternatif yakıt ve hammadde kullanımının artırılması, ürün ve proses üzerindeki etkilerinin optimize edilmesi konusunda pek çok çalışma yürütmüştür.

Çimento değirmenlerinde yapılan oditler ve öğütme kimyasalı seçiminde yapılan optimizasyonlar ile kapasite artışı ve spesifik enerji düşüşleri elde edilmiştir. Aynı zamanda refrakter seçim süreçlerine yönelik çalışmalar ve ömrünü tamamlamış refrakterler üzerinde yapılan analizler ile tüm tesislerde çimento prosesleri ve refrakter kullanım süreçlerinde önemli kazanımlar sağlanmıştır.

2020 yılında Çimsa'da hayata geçirilen AR-GE ve İnovasyon projelerine dair kısa bilgiler aşağıda özetlenmiştir.

Alto

Yüksek geçirimsizlik, dayanıklılık, basınç ve eğilme dayanım performansına sahip ince kesitli beyaz beton ürünlerin üretimi için kendiliğinden yerleşen yüksek performanslı (UHPC) beton ürünü geliştirilmiştir.

Concreto

Çimsa bünyesinde bulunan döner fırın sistemlerinde genel amaçlı kullanıma yönelik püskürtme ve dökme betonların geliştirilmesi amaçlanmıştır. Proje, dışa bağlı kalmadan ihtiyaç duyulan malzemelerin üretilebilir olmasını sağlamıştır.

M-Go

Klinker üretimi esnasında yakıt kaynaklı kükürtün, kükürt trioksit dönüşerek fırın içerisinde kemer oluşumunu engelleyen bir kimyasal içerik geliştirilmiştir. Laboratuvar ölçeğinde tamamlanan çalışma ile aynı zamanda yakıt maliyetlerinde iyileşme hedeflenmiştir.

New World

CEM I tipi çimentolara oranla, düşük karbon salınımlı, çevresel etkileri azaltılmış bir çimento geliştirilmesi amaçlanmıştır.

Re-AL

Çimsa'nın Türkiye'de tek üreticisi olduğu kalsiyum alüminat çimentosunun ithal edilen hammaddesine ikame olacak alternatif yerli kaynakların belirlenerek üretim maliyetlerinin düşürülmesi hedeflenmektedir. Projenin endüstri denemesi gerçekleştirilecek ve proje sonlandırılacaktır.

Fikri Sermaye

3D - Mortar

Süper Beyaz'ın hızlı priz alma ve dayanıklılığı 3D teknolojisi ile buluşarak dijital tasarım ve planlama süresinde yenilikçi çözümler sunmaktadır. Özyeğin ve Çukurova Üniversiteleriyle ortaklaşa gerçekleştirilen proje, farklı objelerin dökümü gerçekleştirilerek tamamlanmıştır.

AB destekli projeler

Jeotermal Sistemlerin Yeraltı Termal Depolama Performans ve Maliyet Verimliliğinin Artırılması için İleri Malzeme ve Süreç Geliştirilmesi'ne yönelik Geocond AB projesinde İspanya'daki pilot uygulama tamamlanarak İsveç'te son uygulaması gerçekleştirilmiştir. Proje hedeflerine uygun olarak başarı ile tamamlanmıştır.

Çimsa'nın öncelikli konularından olan dijitalleşme projesi AB destekli HyperCog, ilk yılını tamamlamıştır. Proje gözden geçirme toplantısına uzaktan katılım sağlanmıştır. Proje kapsamında beyaz çimento üretim hattının dijitalleştirilmesi ile verimlilik ve ürün kalitesinde artışın yanı sıra doğal kaynak kullanımının optimizasyonu ve çevresel etkinin azaltılması planlanmaktadır. Aynı zamanda yapılacak çalışmalarla akıllı fabrikaya dönüşüm ile Endüstri 4.0 yönünde büyük bir adım atılmış olacaktır.

2019 Eylül ayında başvurusu gerçekleştirilen AB projelerinden Iceberg projesi desteklenmeye hak kazanmıştır. Mayıs ayında başlayan olan projenin çalışmaları devam etmektedir. Proje kapsamında Çimsa, çevreci çimento ve beton esaslı yapı ürünlerinin geliştirilmesinden ve optimizasyonundan sorumlu olacaktır. Bina yıkıntılarından elde edilecek malzemeler ile yeni eko-hibrit çimento birlikte geliştirilerek, ultra hafif yapısal olmayan duvar elemanları ve yeşil ahşap talaşlı beton panellerin geliştirilmesinde iş birliği yapılacaktır. Proje 48 ay sürecek olup bütçenin %100'ü desteklenmektedir.

FORGE, TÜBİTAK'ın Ufuk2020 Programı'nın Endüstriyel Liderlik ve Rekabetçilik bileşeni altında bulunan "nanoteknoloji, ileri malzemeler, biyoteknoloji, ileri imalat ve işleme teknolojileri" alanları kapsamında AB Komisyonu tarafından desteklenen 11 Türk kuruluşunun 8 projesinden biri olmuştur. Proje Kasım 2020 döneminde başlamıştır.

Üniversite-sanayi iş birlikleri

Çimsa, Mersin Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümüyle endüstriyel simbiyoz çalışması kapsamında Çukurova Kalkınma Ajansı'nın destek verdiği Sanayi Tesislerinde Üretim Maliyetlerinin, Çevreye Yönelik Kaynak Tüketiminin ve Atıklarının Azaltılması Projesi'nde ortak çalışmalar yürütmektedir.

Çimsa, aynı zamanda, Sabancı Üniversitesi, Özyeğin Üniversitesi ve Çukurova Üniversitesi ile proje partneri olarak çalışmaktadır.

Çimsa, Sabancı Üniversitesi ile TÜBİTAK 2244 Sanayi Doktora Programına dahil olmuştur.

Sanayide ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite-sanayi iş birliğiyle yetiştirilmesi ve sanayide doktoralı araştırmacı istihdamının teşvik edilmesi amacıyla TÜBİTAK tarafından yürütülen Sanayi-Doktora Programı kapsamında Çimsa ile Sabancı Üniversitesi'nin ortak proje başvurusu desteklenmeye hak kazanmıştır.

Proje kapsamında, Sabancı Üniversitesi'nin Mühendislik Bölüm hocaları Prof. Dr. Özge Akbulut, Prof. Dr. Mehmet Ali Gülgün ve Prof. Dr. Kemal Kılıç ile 3 doktora öğrencisinin katılımıyla, çevresel etkileri azaltılmış çimento geliştirilecek, doktoralı öğrencilere burs imkanı sağlanarak, Formülhane için nitelikli insan kaynağı istihdam edilecektir. Geliştirilmesi planlanan yeni tip çimentonun üretimde daha düşük enerjiye ve daha az miktarda doğal kaynağa ihtiyaç duyması hedeflenmektedir.

Fikri mülkiyet hakları

Çimsa, 2020 yılında 3D yazıcılar için geliştirilen kalsiyum alüminat çimentosu esaslı harç karışımı ve gün öncesi piyasası elektrik fiyatlandırma planlama ve optimizasyon sistemi ve yöntemi patent başvurularını yapmıştır.

Çimsa'nın hayata geçirdiği AR-GE çalışmaları fikri sermayesine doğrudan katkıda bulunmaktadır.

Digital Concrete 2020, 2nd RILEM International Conference on Concrete and Digital Fabrication konferansına katıldık. Design of energy-efficient white portland cement mortars for digital fabrication başlıklı makalemizin sunumunu gerçekleştirdik.

AB desteği alan inovatif bir proje: Eko-Hibrid çimento

Çimsa, AB tarafından desteklenmeye hak kazanan 3. Horizon 2020 projesi Iceberg kapsamında, binaların yıkıntı atıklarından elde edilen geri dönüştürülmüş malzemeleri kullanarak yeni bir Eko-Hibrid çimento geliştiriyor. Böylece Çimsa, kentsel dönüşüm sonucunda ortaya çıkacak inşaat yıkıntı atıklarının geri dönüşümü ile sürdürülebilir yaşam alanları hedefliyor.

Avrupa Birliği Komisyonu'ndan Çimsa'nın projesine destek

Çimsa'nın partner olarak yer aldığı FORGE Projesi, Ufuk2020 Programı'nın Endüstriyel Liderlik ve Rekabetçilik bileşeni altında bulunan "nanoteknoloji, ileri malzemeler, biyoteknoloji, ileri imalat ve işleme teknolojileri" alanında AB Komisyonu tarafından desteklenmeye hak kazandı.



İnsan Sermayesi



İNSAN KAYNAĞININ YETKİNLİKLERİ, TECRÜBESİ VE ÇEŞİTLİLİĞİ REKABETÇİ VE GÜVENİLİR ÜRÜN VE HİZMETLER SUNULMASINI SAĞLADIĞI GİBİ STRATEJİK HEDEFLERE ULAŞILMASINA DA DOĞRUDAN KATKIDA BULUNUR.

Çimsa, yetkin, kendini işine adanmış ve çevik düşünen çalışanlara sahiptir. Çimsa insan kaynağının bu özelliği Şirketin rekabet gücünü belirleyen unsurların başında yer almaktadır.

Çimsa, fırsat eşitliğine odaklanan insan kaynakları yönetim anlayışı ile mesleki yetkinliği yüksek insan kaynağı yapısını sürekli geliştirmektedir. Bireysel gelişimi destekleyen yatırımlar ile ileri seviyede çalışan memnuniyeti ve bağlılığı sağlanmaktadır.

İnsan kaynağına yapılan yatırımlar, Şirket içinde korunmakta ve geleceğe taşınmaktadır. Sağlanan devamlılık, yetkinliği yüksek insan kaynağının katma değerli çıktılar üretmesine maksimum katkı sağlamasına da olanak sunmaktadır.

DİĞER SERMAYE ÖĞELERİ İLE ETKİLEŞİM

Çimsa'nın insan sermayesi, entelektüel, sosyal ve finansal sermayeye doğrudan katkıda bulunmakta; diğer sermaye öğelerinin üretkenliğini ve verimliliğini desteklemektedir.

ÇİMSA'NIN SKA'YA KATKISI



ÇİMSA'NIN SKA'YA KATKISI

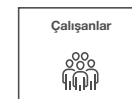
Çimsa, insan kaynakları alanında benimsediği kapsayıcı yaklaşımla iş hayatında cinsiyet eşitliğine ve kadın istihdamına katkı sağlamakta ve örnek oluşturmaktadır.

Çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sunan Şirket, insan kaynağına rekabetçi mali haklar ve sürekli gelişim imkanları da sağlamaktadır.

Çimsa, İSG prensipleri doğrultusunda emniyetli ve sağlıklı bir iş ortamının yaratılması konusunda tüm önlemleri almakta, İSG kültürünün Şirket içinde olduğu kadar sektörde de gelişmesini desteklemektedir.

Şirket, aynı zamanda sıfır kaza ve sıfır kayıp hedeflerine ulaşmaya yönelik geliştirmeleri de hayata geçirmektedir.

KATKI SAĞLANAN PAYDAŞLAR



Çimsa, insan kaynakları alanında yürüttüğü sistematik çalışmalarıyla; dijital, adil ve eşitlikçi bir iş ortamı yaratmıştır.

Çimsa'nın İK Vizyonu

“İnsana saygılı, dijital, şeffaf, yenilikçi, güvenilir, samimi, gelişen ve geliştiren İK sistemleri ile Geleceğin Çimsa'sının insan kaynağı altyapısını oluşturmaktır”; misyonu ise “yeni nesil İK yaklaşımları ile yeni nesil çalışanların sektöründe en çok tercih ettiği işveren markası olarak organizasyonel değişim ve gelişimi sağlamaktır”.

Çalışan haklarının korunup gözetildiği, yeteneklerin geliştirildiği, kadın ve erkek çalışanlara fırsat eşitliği sağlandığı, iş sağlığı ve güvenliği konularında en iyi standartların uygulandığı, adil ve eşitlikçi bir iş ortamının sürdürülmesi, Şirket'in insan kaynakları alanındaki temel hedeflerini oluşturmaktadır.

Yüksek bir bilgi, beceri ve yetkinlik seviyesinin sürdürülebilirliği için

Çimsa'nın insan kaynakları uygulamalarının odak noktasında; her kademedeki çalışanların liderlik özellikleri ile bilgi ve beceri düzeylerinin yükseltilmesi, organizasyonel iklimin düzenli olarak ölçülmesi, Şirket stratejilerini destekleyecek organizasyon ve insan kaynakları altyapısının kurulması bulunmaktadır.

Eğitim ve gelişim programları Çimsa insan kaynağının yetkinliklerini geliştirmeye ve Şirket performansına olumlu katkı sağlamaya odaklı bir yaklaşımla tasarlanmaktadır.

Çimsa, çalışanlarının yetkinlik ve becerilerinin artırılması amacıyla bir dizi Şirket içi eğitim ve öğretim programları uygulamaktadır. Bu programlar belirlenmiş ilkelere ve politikalar çerçevesinde; çalışan ihtiyaçlarına uygun bir biçimde Çimsa'ya özel olarak tasarlanmaktadır. Bu kapsamda Çimsa, yurt içi ve yurt dışında alanında en iyi firmalarla gelişim programlarını hazırlamakta ve çalışanlarına sunmaktadır. Ek olarak, yüksek potansiyelli Çimsa yetenekleri, yıllık bazlı Sabancı Holding gelişim programlarından da faydalandırılmaktadır.

Çalışanlara, mesleki bilgi gelişim eğitimlerinin yanı sıra yönetim yetkinlikleri gelişim programları, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, yabancı dil, kişisel gelişim ve kariyer gelişimi eğitimleri de sunulmaktadır. Diğer taraftan yönetim desteği ile çalışanlara kendilerini geliştirebilecekleri fırsatlar verilmekte, farklı fonksiyonlarda görevlendirme ve rotasyon imkanları da sağlanmaktadır.

Çimsa'da gerekli eğitimlerin ve gelişim programlarının hazırlanması ve düzenlenmesi, rotasyon planlarının hazırlanması, yetkinliklerin geliştirilmesi konularındaki çalışmalar İnsan Kaynakları Yönetimi tarafından yürütülmektedir.

Yönetim desteği ve İnsan Kaynakları Yönetimi tarafından sunulan tüm imkanların doğru kullanılarak mutlak başarıya ulaşılması, çalışanın inisiyatifli ile doğru orantılıdır.

ÇİMSA AKADEMİ

Geniş yelpazede gelişim ve eğitim imkanları sunan bir yapılanma

Çimsa Akademi, odağına insanı alarak sürekli gelişimi hedefleyen, kişisel gelişimden, mesleki gelişime, bilişim teknolojilerinden sağlıklı yaşama kadar her türlü eğitimin yer aldığı bir gelişim merkezidir. cimsaakademi.com Çimsa Akademi'nin online video eğitim platformudur. Çalışanlar Çimsa Akademi'nin eğitim içeriklerine sadece web'ten değil, 7/24 tüm dijital platformlardan erişim sağlayabilmektedir.

YENİ NESLİN SABANCISI PROJE BAZLI GELİŞİM PROGRAMI

Sabancı Topluluğu tarafından, Yeni Neslin Sabancı'sı vizyonu doğrultusunda, düzenlenen ve işveren markasını güçlendirerek gelecekteki yetenek havuzuna katkı sağlamayı öngören “Yeni Nesil Kariyer Deneyimi” programı kapsamında 2020 yılında proje bazlı 2 üniversite stajyerinin istihdamı sağlanmıştır.

Program kış döneminde de 5 üniversite stajyeri ile devam etmektedir.

ÇİMSA LİDER GELİŞİM PROGRAMLARI

Çimsa, 2020 yılında üst düzey yöneticilerini bir bütün olarak, değişerek ve gelişerek yüksek performanslı bir takıma dönüştürmeyi hedefleyen “Yüksek Performanslı Lider Takım” programını başlatmıştır.

Programda başarılı bir grup profesyonelin daha yüksek performanslı bir takıma dönüşmesi amaçlanmaktadır. Program, 2021 yılında kültür liderliği gelişim programı olarak devam edecektir. Çimsa üst düzey liderlerine her yıl olduğu gibi bu yıl da Liderlik stillerini geliştirmelerine olanak sağlayacak Liderlik Stilleri Envanteri uygulanmıştır.

İnsan Sermayesi

Geleceğin Çimsa'sını oluşturan orta kademe yöneticiler için 2019 yılında Çimsa Lider Gelişim programının temelleri atılmış, tüm yöneticilere liderlik özelliklerini detaylı anlamak ve geliştirmek için KF4D envanteri uygulanmıştır. Envanter sonuçlarına göre yöneticilerine güçlü ve gelişmesi gereken alanlara yönelik birebir geri bildirim verilmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ LİDERLİK PROGRAMI

Gelişen endüstri ve artan üretim talebi ile İSG entegrasyonunda yüksek yeterliliklere ve yetkinliklere sahip olan İSG profesyonelleri yetiştirmek amacı ile Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi (ÇİSİEM) tarafından toplam 13 modül olarak tasarlanmış program devam etmektedir.

“2 FUTURE” MENTORLUK PROGRAMI

Çimsa'da farklı görüşlere değer veren global bir bakış açısı yaratmak, güncel ve yaratıcı yaklaşımlar kazanmak amacıyla iç mentorluk süreçlerini içinde barındıran program, 2019 yılında hayata geçirilmiştir. Program kapsamında 41 gönüllü iç mentor yetiştirilmiş, 21 mentee programdan faydalanmıştır.

ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİKLERİ

Çimsa, sektöre yüksek nitelikli iş gücünün kazandırılması hedefi doğrultusunda, üniversiteler ile olan iş birliklerine büyük önem vermektedir. Şirket, hedef ve lokasyon bazlı üniversitelere ulaşarak, üniversite ve sanayi ilişkilerini artırmaktadır.

Yürütülen projeler kapsamında yurt içinden pek çok üniversite ile akademik danışmanlık ve eğitim hizmetleri konularında iş birlikleri devam etmektedir. Ayrıca Şirket'in ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla lise ve üniversite öğrencilerine zorunlu staj süreçlerinde destek verilmeye devam edilmiştir. Pandemi sebebiyle staj kabulünde sayı kısıtlamasına gidilmiş, online staj kapsamında 2020 yılında 12 üniversite öğrencisi Çimsa'da staj yapmıştır.

YENİ NESİL PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ

2020 yılı itibarıyla Çimsa Performans Değerlendirme süreci, Perf-x sistemi kullanılarak kurgulanmıştır. Esnek çalışanların iş hayatının bir parçası olan Perf-x; sadece performans sistemi olarak değil, çalışanların günlük/haftalık işlerini takip edebileceği, yöneticileri ile görüşme talep edebildikleri bir sistemdir.

ÇİMSA WHATSAPP DIALOG HATTI

İletişimi ve verimliliği güçlendirmek adına Çimsa WhatsApp Dialog Hattı kurulmuştur. Çimsa çalışanları, Şirketin insan odaklı yaklaşımı ve dayanışma kültürüyle oluşturulan bu hat üzerinden her konuda öneri, fikir ve sorular paylaşılabilir.



İÇ İLAN SİSTEMİ (ROTA)

Çimsa, yeni kariyer gelişimi programı Rota ile yeteneklerini farklı departmanlarda göstermek isteyen çalışanlarına kariyerlerini kendilerinin planlayabileceği bir platform oluşturmuştur. Rota ile açık pozisyon ilanları önce içeride paylaşılmakta ve açık olan pozisyonların öncelikle Şirket çalışanlarından doldurulması amaçlanmaktadır.

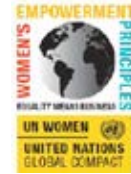
ORGANİZASYONEL BAŞARI PLANI (OBP) SÜRECİ

Sabancı Topluluğu'nun en önemli yetenek yönetimi süreçlerinden birisi olan Organizasyonel Başarı Planı (OBP) süreci kapsamında, Çimsa genelinde, kritik pozisyonlar ve yedekleme süreçleri HR-Web sistemi üzerinden yapılmıştır.

İNSAN HAKLARI YÖNETİMİ, İŞ ETİĞİ VE İNSAN KAYNAKLARI SÜREÇLERİNDE KOORDİNASYON

Çalışma ortamında insan haklarının korunup yüceltilmesi, Çimsa iş yapma kültürünün bir parçasıdır.

Çimsa, imzacısı bulunduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact), ilgili ILO deklarasyonları ve İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (Universal Declaration of Human Rights)'nin hükümlerini kararlılıkla desteklemektedir.



Çimsa, 2020 yılında Aile İçi Şiddet ile Mücadele politikasını yayınlarak çalışanlarına desteğini somutlaştırmış, bu doğrultuda YANINDAYIZ Derneği'ne de üye olmuştur.

Çimsa insan kaynakları süreç ve uygulamaları konusunda, objektif ve sistematik bir yaklaşımla hareket etmekte, çalışanların performansını eşit şartlar altında ölçmekte ve adil bir şekilde değerlendirmektedir. Şirket'te; yaş, cinsiyet, ırk, dil, din, etnik köken ya da diğer kişisel nitelikler nedeniyle ayrımcılık ya da farklı bir muamele yapılmaksızın tüm çalışanlara eşit olanaklar sunulmaktadır.

Ayrımcılık ve çalışan hakları ile ilgili tüm konular İnsan Kaynakları Birimi, SA-Etik Kural Danışmanı ve Disiplin Komitesi tarafından takip edilmektedir.

Çimsa, faaliyetleri kapsamında zorla ve zorunlu çalıştırma, çocuk istihdamı gibi uygulamalara izin vermemekte, tedarikçi firmalardan da operasyonları dahilinde bu ilkelere uyumlu hareket etmelerini beklemektedir.

Uyumun sağlanması adına, alt işveren firmalarla yapılan hizmet sözleşmeleri ve şartnamelerde çalışma ilkeleri açıkça düzenlenmekte, tedarikçiler ziyaret edilerek denetlenmektedir.

2020 raporlama döneminde mevcut ve yeni tüm tedarikçiler işgücü ve insan hakları kriterlerine göre denetlenmiş, herhangi bir olumsuz vakaya rastlanmamıştır.

ÇİMSA, TOPLU SÖZLEŞME VE ÖRGÜTLENME HAKKINA SAYGILIDIR.

Çimsa, yönetimle çalışanlar arasında sağlıklı bir ilişki ortamının kurulmasına ve bu ilişkinin etkin bir yapı çerçevesinde sürdürülmesine önem vermektedir. Çimsa, bu doğrultuda çalışanlarının toplu sözleşme ve örgütlenme haklarını özgürce kullanabilmelerini sağlamaktadır.

2020 yıl sonu itibarıyla mavi yakalı 623 Çimsa çalışanı toplu iş sözleşmesi kapsamında olup, tüm çalışanlarda sendikalılık oranı ise %56,6'dır. İşyerinde barışı sürekli kılmak adına sendikalar ile güven ve diyaloga dayalı ilişkiler kurulmaktadır. İşçi-işveren ilişkileri sendikal konularda herhangi bir uyuşmazlık olmaksızın etkin bir biçimde yürütülmektedir.

ÇİMSA İÇİN GURUR VERİCİ BİR TAAHHÜT: WOMEN EMPOWERMENT PRINCIPLES-WEP

Çimsa, Mart 2016 itibarıyla da BM Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından yayınlanan “Kadının Güçlendirilmesi İlkeleri’ni (Women Empowerment Principles-WEPS) imzalayarak toplumsal cinsiyet eşitliğini ilerletecek Şirket politikaları oluşturmayı ve uygulamayı taahhüt etmiştir. Bu ilkeler; işyerinde, piyasada ve toplumda kadının güçlendirilmesi konusunda rehberlik sağlayacak kural ve öneriler sunmaktadır.

Çimsa, dünya çapında 1.100'den fazla işletmenin katıldığı WEPs'i, Türkiye'den imzalayan 53 işletmenin arasında yer almıştır. Kadın çalışanın az olduğu ve kadın istihdamının önünde kısıtlar bulunduran bir sektörde faaliyet göstermesine rağmen Çimsa, bu alandaki destekleyici uygulamalarıyla sanayi kurumlarına ve erkek çalışanların çoğunlukta olduğu diğer sektörlerle örnek teşkil etmektedir.

Çimsa, 2019 yılında Sabancı Holding ve Sabancı Üniversitesi'nin iş birliği ile yürüttüğü İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı (BADV) projesine katılım sağlamıştır. Çimsa, Aile İçi Şiddet ile Mücadele politikasını yayınlarak çalışanlarına desteğini somutlaştırmış, bu doğrultuda YANINDAYIZ Derneği'ne de üye olmuştur.

ORGANİZASYON ÖLÇEĞİNDE VERİMLİ İLETİŞİM

Çimsa'da farklı lokasyonlarda görev alan çalışanlara ulaşmak, öneri ve görüşlerini toplayarak yönetimle paylaşmak amacıyla düzenli Çalışan Temsilci toplantıları yapılmaktadır. Bilgi paylaşım toplantıları, Çimsa'nın bütün fabrikalarında, her fonksiyondan çalışanın Genel Müdür ile bir araya gelmesine imkan sunmaktadır.

İNSAN KAYNAKLARI İŞ ORTAĞI MODELİ

Çimsa'da, Şirket'in vizyonu ve değerleri çerçevesinde organizasyonun değişen ihtiyaçlarını daha hızlı ve etkin karşılayabilmeyi amaçlayan ve Genel Müdürlük seviyesinde takip edilen “İK Sahada” iş ortağı modeli, 2020 Eylül ayından itibaren fabrikalarda bulunan Saha İK İş Ortakları ile genişletilmiştir.

İş ortakları ile çalışanlar, Çimsa ile ilişki kurdukları ilk noktadan, Şirket'teki son günlerine kadar İK alanında ana kontak olmaktadır. Bu yaklaşımla süreç verimliliği sağlanmakta, aynı zamanda daha esnek ve hızlı aksiyon alınarak olumlu ve mutlu çalışan deneyimi yaratılmaktadır.

İnsan Sermayesi

YA TUTARSA

Aklına bir fikir gelir, Çimsa Değişir

Çimsa çalışanları yaratıcı fikir, düşünce, iyileştirme ve gelişim önerilerini mail yoluyla yazılı şekilde iletebilmektedir. Öneriler İSG, kalite, bakım, üretim, çevre başta olmak üzere Şirket'in faaliyet gösterdiği tüm iş alanlarıyla ilgili verilebilmektedir. Tüm çalışanların katılım sağlayabildiği programda, fikirler aylık bazda değerlendirilmekte ve uygulama sürecine alınmaktadır. Olumlu değerlendirilen ve önerilerini bizlerle paylaşan tüm Çimsa çalışanlarının fikirleri, belirlenmiş kriterler doğrultusunda puanlanarak ödüllendirilmektedir.



ÇİMSA D-TALKS

Sabancı yetkinliklerinin içselleştirilmesi ve değerlerin yaygınlaştırılması amacıyla ayda 2 kere Şirket içinden ya da Şirket dışından konuşmacılar, ilham veren konuşmaları ile Çimsa çalışanlarıyla bir araya gelmektedir. Pandemi nedeniyle Çimsa Talks dijital mecraya taşınmış ve Çimsa D-Talks adını almıştır. 2020 yılında 12 oturum gerçekleştirilmiştir.

ÇİMSA DÜKKAN

Çimsa çalışanlarına, mevcut yan hakları arasında yer alan ve değiştirilebilir olanları, kendi istekleri doğrultusunda esnek yan haklar ile değiştirme ve belirlenen kurallar çerçevesinde satın alma olanağı sunan bir uygulamadır. Her yıl Ocak ayında açılan esnek yan hak programı Çimsa Dükkan ile çalışanlar, yasal süre üzerindeki izin hak edişlerini, yemek kartlarına yüklenen bakiyenin bir kısmını veya tamamını satarak ve/veya sağlık sigortası planlarını bir alt plana geçirerek, istekleri doğrultusunda giyim, kozmetik, gıda ve perakende vb. alanlarda geçerli çekler alabilmektedir.

ÖDÜLLENDİRME VE ÖNERİ SİSTEMİ

Çimsa, çalışanlarını, örnek davranışları ile Şirket'e katkıları ve yarattıkları değer kapsamında ödüllendirmektedir. Söz konusu çalışanlar, davranışın gerçekleşme sıklığı, Şirket'e etkisi, niteliği ve katkıda bulunduğu alan gibi etmenler üzerinden değerlendirilerek hediye, gıda ve sosyal çekler vb. ile ödüllendirilir.

ÇİMSA AİLE DERGİSİ

Şirket içi yeniliklerin ve gelişmelerin yakından takip edilebildiği Çimsa Aile Dergisi, 2020 yılında ilk online sayısını çıkarmıştır.

ORTAK KÜLTÜR YÖNETİMİ PROJESİ

Çimsa; vizyonunu, stratejilerini ve uluslararası alanda rekabetçi olma gücünü destekleyecek ortak çalışma kültürünü hep birlikte şekillendirerek geleceğe hazırlanmak üzere "Ortak Kültür Yönetimi" programını başlatmıştır. Bu programın amacı; Şirket'e özgü ortak davranış, iş yapış ve ilişki modellerini belirleyecek değer ve prensipleri tanımlamak ve bunları yaşanır kılmak için gerekli aksiyon planlarını hayata geçirmektir. Bu program, alanında uzman, Türkiye'de ve yurt dışında tecrübeli Sabancı Üniversitesi EDU ile iş birliği içinde yürütülmektedir.

Program kapsamında, Şirket'i geleceğe taşıyacak ortak kültürel değerler ve prensipler, yönetici ve çalışanların katılımı ile hep birlikte tanımlanacaktır.

Projeye, mevcut ve istenen kültürü belirlemek üzere, üst yönetim takımı ile 16 adet birebir görüşme yapılarak başlanmıştır. Çimsa'nın tüm lokasyonlarında 500 personelin katılımı ile 17 çalıştay gerçekleştirilmiştir. Tüm çalışanların katılımı ile Kültür Anketi düzenlenmiş ve 1. Faz tamamlanmıştır. Takiben, 2. Faz çalışmaları ile ortak değerler, prensipler ve aksiyon planı tasarlanmıştır. 2021 yıl aksiyon planları belirlenmiştir. 3. Faz: içselleştirme, yaygınlaştırma ve uygulama destek süreçleri önümüzdeki dönemde tamamlanacaktır.

Çimsa, insan kaynakları alanındaki çalışmalarını yüksek performans kültürü oluşturmak vizyonu çerçevesinde yürütmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI

Toplam işgücü (kişi)	2019			2020		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Doğrudan istihdam	90	1.058	1.148	83	1.017	1.100
Müteahhit firma çalışanı	53	1.023	1.076	51	1.102	1.153
Toplam	143	2.081	2.224	134	2.119	2.253

Kategori bazında toplam işgücü (kişi)	2019			2020		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Mavi yakalı	-	635	635	-	623	623
Beyaz yakalı	90	423	513	83	394	477
Toplam	90	1.058	1.148	83	1.017	1.100

Eğitim düzeyine göre toplam işgücü (kişi)	2019			2020		
İlköğretim	66			65		
Lise	557			558		
Üniversite ve üstü	525			477		

Yaş grubuna göre toplam işgücü (kişi)	2019			2020		
18-25	44			37		
26-35	452			382		
36-45	499			511		
46 ve üstü	153			170		

İnsan Sermayesi

ÇİMSA, 2020 YILINDA ÇALIŞANLARINA TOPLAM 62,066 (KİŞİ X SAAT) EĞİTİM SUNMUŞTUR. (2019: 49.443 KİŞİ X SAAT)

Mavi Yakalı	Kişi x Saat	42,887
Beyaz Yakalı	Kişi x Saat	19,178
Toplam 62,066 kişi x saat eğitim verilmiştir.		

“İŞ'TE EŞİTLİK”

Tüm süreçlerinde “İş'te Eşitlik” ilkesini gözeterek Çimsa, bu kapsamda kadın ve erkek çalışanlarına eşit olanaklar sunmaktadır. Aynı kademede emsal pozisyonunda görev yapan erkek ve kadın çalışanların toplam ödül paketleri, ücret ve yan hakları İş'te Eşitlik ilkesine uygun yapılandırılmıştır.

Bireysel Performans Yönetimi değerlendirmesi kadın ve erkek çalışanlar için eşit ortamlarda yapılmakta ve iş sonuçlarına eşit düzeyde yansıtılmaktadır.

Çimsa, iş hayatında kadın istihdamını ve kadın çalışanların yönetimde yer almalarını desteklemektedir. Şirket'te 2020 yılında işe alınan kadın sayısı 5 'dir. Çimsa Yürütme Kurulu üyeleri arasında kadın çalışan oranı ise %20'dir.

Çimsa, kendi operasyonlarının yanı sıra tedarikçi ve alt işveren firmalarında da kadın istihdamının artırılmasının gerektiğine inanmaktadır. Bu kapsamda İş'te Eşitlik yükümlülüklerine dair maddeler, 2014 yılından itibaren tedarikçi ve alt işveren hizmet satın alma sözleşmelerine de eklenmiştir.

Çalışanların farklı çalışma koşullarına göre değişen ihtiyaçlarını yanıtlamak ve seçim özgürlüğü sunmak amacıyla 2015 yılında uygulamaya alınan Esnek Yan Haklar Programı, 2019 yılında devreye alınan doğum günü izni, karne günü izni, uzaktan çalışma, esnek çalışma saatleri ve serbest giyim modeli ile devam etmektedir.

Pandemi sebebiyle önce dönüşümlü ofise gelme planı uygulanmış, ardından işini uzaktan gerçekleştirebilen tüm çalışanlar uzaktan çalışma modeli uygulaması kapsamına alınmıştır. İş süreci noktasında zorunlu olmadıkça ofise gelinmemesi kararı alınmıştır.

Covid-19 testi yaptıran tüm çalışanların testleri, ücretsiz olarak Çimsa tarafından karşılanmıştır.

KAHVE BAHANE SOHBET ŞAHANE

Çimsa'yı Çimsa yapan değerler çerçevesinde hayata geçirilen; duygusal mesafede yakınlaştıran “**Kahve Bahane Sohbet Şahane**” etkinliği, her salı günü çalışanları iş haricinde gündemler çerçevesinde uzaktan erişimli sohbetlerde buluşturmaktadır.

İYİ DÜŞÜN İYİ HİSSET

Zorlu pandemi sürecinde çalışanların fiziksel ve ruhsal sağlığının korunması amacıyla, “İyi Düşün İyi Hisset” anketleri uygulanmış, geri bildirimler doğrultusunda planlamalar ve etkinlikler tasarlanmıştır.

Çalışanlara “Evde Kal, Hareketsiz Kalma Spor Eve Sığar” etkinlikleri, 7/24 yararlanacağı “Psikolojik Destek Hattı” gibi uygulamalarla hem iş hem de özel hayatlarında destek alabilecekleri programlar tasarlanmıştır.



İSG; Çimsa insan sermayesine katkıda bulunmanın ötesinde, Şirketin toplam performansının sürekli iyileştirilmesi açısından da kilit önemde bir fonksiyondur.

Çimsa 2020 yılında Çimsa Cares Programı ile birbirine özen gösteren, birbirine bağlı, proaktif bir kültürü geliştirmeyi amaçlayan bir çalışma ortamı yaratmak.

İnsanları önemseyen Çimsa ailesinin hedefi, reaktif ve teknik odaklı bir çalışma yaklaşımdan, çalışanlar ve şirket ile etkileşimi olan herkes için proaktif ve birbirine bağlı bir çalışma ortamına geçiş hedeflenmektedir. Çalışanlar ve şirketle temasta bulunan herkes için birbirine bağlı bir çalışma ortamı yaratmaktır.

Çimsa'nın değişmez hedefi, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) açısından tanımladığı riskleri proaktif bir yaklaşımla kontrol altında tutmak ve çalışanlarının “hiçbir kazaya, meslek hastalığına maruz kalmadan” her gün evlerine sağ salım dönmelerini sağlamaktır.

ÇİMSA CARES PROGRAMI

Çimsa Cares, Çimsa çalışanlarının katılımıyla başlatılan 3 yıl süreli bir özen kültürü dönüşüm programıdır ve davranışa odaklanır.

Çimsa, iş güvenliğini daha ileriye taşıma düşüncesiyle 2019 yılı Eylül ayında yaklaşık 950 çalışanın katılımıyla geniş bir anket çalışması gerçekleştirmiştir. Geri bildirimlerinden hareketle, Çimsa Cares tasarlanmış ve hayata geçirilmiştir.

Programın lansmanı pilot bölge olarak seçilen Afyon'da 24 Ocak 2020'de gerçekleştirilmiştir. 2020 yılında Çimsa'nın tüm lokasyonlarında, özen kültürüne yönelik çalışmalar, etkinlikler ve eğitimler düzenlenmiştir. Afyon Fabrikasındaki çalışmanın 1. fazı tamamlanmış olup, diğer fabrikalarımızda yayılımı devam etmektedir.

Çimsa Cares programı ile öne çıkarılan özen kültürü, çalışanların hem iş yapış şeklini hem de bakış açısını her geçen gün geliştirmeyi amaçlamaktadır.

Çimsa Cares'in amacı organizasyon içi diyalogun artması, özen kültürü dönüşümünün sağlanması, insanların birbirine yaklaşımının ve birbirlerini önemseme duygusunun geliştirilmesidir. Program, çalışanların sadece kendilerini değil birbirlerini korumalarını ve bağlılığını da hedeflemektedir.

Çimsa Cares'in bir diğer amacı alt işveren, müteahhit, tedarikçi, ziyaretçi ve müşterileri; kısacası Çimsa'nın dokunduğu her paydaşı korumaktır.

Çimsa Cares, organizasyondaki her seviyeyi kapsayacak şekilde 10 farklı eğitimden oluşmuştur. 2020 yılında 121 eğitim/oturum gerçekleştirilerek, 950 Çimsalıya ulaşılmıştır. Eğitimlerde Çimsa Cares'in araçları anlatıldıktan sonra saha uygulamalarına geçilmiştir.

Saha uygulamaları sonrasında yüksek riskler ortadan kaldırılmaya başlanmış, yapılanlar tüm çalışanlarla paylaşılmıştır.

4 temel strateji ile davranışsal güvenliğin oluşturulmasını hedefler

- » Liderlik davranışı ve iletişim
- » Davranışsal güvenlik
- » Riske maruz kalma olasılığını azaltmak için uygulamalar ve araçlar
- » Dönüşümün sürdürülebilirliği

Çimsa Cares'in ilk uygulama yılının sonunda, pilot bölge Afyon Fabrikası'nda kaza sıklık ve kaza ağırlık oranı 0'a düşmüştür. Elde edilen bu performans, hedeflediğimiz kültürün ne derece önemli olduğunu ortaya koymaktadır.



İnsan Sermayesi

Sıfır kaza hedefi

Çimento üretimi çok tehlikeli, hazır beton faaliyetleri ise tehlikeli iş sınıfına girmektedir. Çimsa, Türkiye’de T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından işleme konulan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve yasal yönetmeliklerinin yanı sıra, uluslararası standartlarda uygulanan yasal yönetmelikleri de yakından takip etmektedir. Şirket, bu doğrultuda çalışma alanlarının güvenliğini her geçen gün ileriye taşımakta ve sıfır kaza hedefiyle hareket etmektedir.

Şirket içerisinde tüm birimlerin iş güvenliği bilincini yükselten eğitim ve uygulama çalışmaları düzenli olarak hayata geçirilmektedir.

Kazasızlık Şans Değil, Özen Gerektirir.

Bizi biz yapan özen kültürümüz gereği, iş sağlığı ve güvenliği konusu en büyük önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Çimsa’da güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sağlanması için büyük bir hassasiyetle çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Önceliğimiz sağlığımız ve güvenliğimiz, bunu sağlamak için gerekli tüm tedbirleri büyük bir özenle uyguluyoruz.

Yaptığımız çalışmaların çıktısı olarak, 2020 yılında yeni bir başarıya imza attık. Niğde Fabrikamız, iş sağlığı ve güvenliği adına tarihin kilometre taşlarına çok önemli bir gelişmeyi ekledi ve kazasız 500. gününü tamamladı. 26.06.2020 tarihinde Çimsa Ailesi olarak hep birlikte bu başarıımızı kutladık.

İSG alanında;

- » Yönetimin taahhütleri ve uygulama oranlarını,
- » Özen kültüründe değişim liderlerinin önderliklerini,
- » Fine Kinney metodu ile risk analizlerinin güncellenmesi ve yüksek risklere öncelik verilerek yatırım planlamalarının yapılmasını ve bütçe ayrılmasını,
- » Asıl işveren ve alt işveren çalışanlarının bilgilendirilmesini,
- » Mevzuattaki değişikliklerin organizasyonla etkin iletişimle paylaşılmasını,
- » Şirket ve çalışan hedeflerinde İSG metriklerinin sürekli yer almasını ve hedefler içerisinde yüksek derecede öneme sahip olmasını,
- » Gemba yaklaşımı ile davranış odaklı saha ziyaret planlamalarının yapılmasını ve aksiyonlarının takibini,
- » Anahtar performans göstergeleri olarak denetim, ramak kala bildirimi, uygunsuzluk sayısı değerlerinin kabul edilmesini,
- » Ramak kalalar ve kazaların Fine Kinney metoduna göre yüksek olanlar SIF (Severity Injuries and Fatality) kategorisine girecek şekilde değerlendirilmesini,
- » SEA metodunu (Stop Evaluate Adjust) (Dur Değerlendir Yap),
- » OILS Modelini (Observation Impact Listen Suggestion) (Gözlem, Etki Dinleme Öneri),
- » ABC Analiz modeli uygulamasını (Antecedent Behaviour Consequence) (Öncül Davranış Sonuç)

» Buzdağı modeliyle davranışların altında yatan gerçek nedenlere ulaşmamızı, insanları ve olayları daha sağlıklı anlamamızı sağlayan, düzenli raporlamalar ve yapılan uygulamalarla İSG’nin içselleştirilmesini ve Şirketin benimsediği özen kültürüne dönüşmesini sağlayacak politikalar izlemektedir.

ÜST YÖNETİMİN TAAHHÜDÜ VE TAKİBİNDE OLAN BİR KONU

Çimsa’da İSG yönetiminin operasyonel sorumluluğu, üst düzey yönetim tarafından üstlenilmiştir. Tüm üst yönetim ekibi bu konudaki taahhütlerini vermiştir. Taahhütler, üst yönetim ekibi ve değişim liderleri tarafından takip edilmektedir. Bu kapsamda, İSG konusunda farkındalığı artırmaya yönelik tüm çalışmalar, alınan kararlar ve İSG yönetimi ile ilgili operasyonel sorumluluk üst yönetim seviyesinde temsil edilmektedir.

Çimsa’nın İSG Çalışma Programı doğrultusunda İSG Kurul Toplantıları aylık olarak yapılmaktadır.

Ayrıca her fabrikada haftalık İSG toplantıları gerçekleştirilmektedir.

7 İSG Komitesinde 115 üye

Bu kapsamda İSG hedefleri ve performans sonuçları periyodik olarak takip edilmekte ve İSG komitelerinde gündem olarak değerlendirilmektedir. Çimsa’nın farklı tesislerinde ve genel merkezinde 7 İSG komitesinde, 18’i çalışan temsilcisi olmak üzere 115 üye görev almaktadır.

Çimsa’nın sendikalarla imzaladığı toplu sözleşmeler, iş sağlığı ve güvenliği konularını da içermektedir. Koruyucu önlemler, hastalık ve kazaların raporlanması, takip edilecek iş güvenliği kuralları, toplu sözleşmeler kapsamında düzenlenmektedir.

SÜREKLİ EĞİTİM İLE GÜÇLENDİRİLEN İSG FARKINDALIĞI

Çimsa, İSG konusundaki farkındalığı artırmak için geliştirdiği uygulamalar ve sürekli eğitim programları ile çalışanlarını desteklemektedir.

Çimsa ve alt işveren çalışanların İSG’ye yönelik bilgi ve bilinç düzeyini artırmayı hedefleyen eğitim çalışmalarına uzaktan erişimli ve pandemi kuralları çerçevesinde yüz yüze devam edilmiştir. Temel İSG eğitimleri online platforma taşınmıştır.

2020 yılında Şirket çalışanlarına ve alt işverenlere yönelik 68.764 saat İSG eğitim çalışması gerçekleştirilmiştir. İSG eğitim çalışma saati, 2019’a oranla %27 artış göstermiştir.

2020 yılında Çimsa’nın tüm fabrikalarında işyeri hekimleri tarafından, pandemi hakkında bilinçlendirmeye yönelik Covid-19 bilgilendirme eğitimleri verilmiştir.

ÇİMSA, FAALİYET ALANLARININ TÜMÜNDE KAZA SIKLIK ORANLARINI BÜYÜK ORANDA AZALTMAYI BAŞARMIŞTIR.

Çimsa’nın vizyonu Sıfır İş Kazası seviyesine ulaşmaktır.

2018 yılı temel yıl alınarak belirlenmiş olan 2025 yılı hedefi, kaza sıklık oranının 3, kaza ağırlık oranının ise 0,15 değerinin altına düşürülmesini öngörmektedir. 2019 yılında 6,15 olan kaza sıklık oranı 2020 yılında 4,63’e düşürülmüştür.

Davranış odaklı saha ziyaretleri, sistemli saha denetimleri ve Çimsa Cares Programı’na ait uygulama araçları bu hedefe ulaşmanın en önemli araçlarından biri olarak kabul edilmektedir. Diğer taraftan İSG prosedür ve talimatlarına uymak, her türlü iş kazası, riskli durum ve ramak kala durumlarını bildirmek, tüm çalışanların öncelikli görevi olarak belirlenmiştir. Ek olarak yıllık iç denetimler, belge alınan kuruluşların dış denetimleri, 3. Taraf denetimleri, Sabancı Holding sigorta dış denetimleri ile İSG performansı sürekli olarak izlenmektedir.



Afyon Fabrikasında 0 kaza

Çimsa, İSG kapsamında hayata geçirdiği sistematik çalışmalar sayesinde faaliyet yerleşkelerinin tümünde kaza sıklık oranlarını azaltmıştır. Cares programımızın pilot bölgesi olan Afyon fabrikamızın kaza sıklık ve kaza ağırlık oranı 0’a düşmüştür.

Kaza sıklık ve ağırlık oranının 0’a düşürülmesi, tüm lokasyonlarda hedeflenmektedir. 1 Ocak-31 Aralık 2020 tarihlerinde Çimsa’da 28 adet gün kayıplı iş kazası yaşanmış, 28 çalışan kazazede olarak kayıtlara geçmiştir.

Kaza analiz sonuçlarına göre...

Çimsa tesislerinde yapılan kaza analizleri sonucunda, çimento üretimi sürecinde kazaların en fazla,

- » mühendislik/dizayn,
- » çalışma talimatına uyulmaması/talimat bulunmaması,
- » eğitim eksikliği,
- » uygulamalı oryantasyon eğitiminin yetersiz olması,
- » iş öncesi risk analizinin yetersiz yapılması,
- » mikserlerde kör nokta kazaları,
- » şoför hataları,
- » platform eksiklikleri,
- » iletişim eksiklikleri,
- » tecrübesiz şoför,

nedenleriyle meydana geldiği tespit edilmiş ve gerekli iyileştirmeler hayata geçirilmiştir.

Çimsa, İSG kapsamında hayata geçirdiği sistematik çalışmalar sayesinde faaliyet yerleşkelerinin tümünde kaza sıklık oranlarını azaltmıştır. Cares programımızın pilot bölgesi olan Afyon fabrikamızın kaza sıklık ve kaza ağırlık oranı 0’a düşmüştür.

İnsan Sermayesi

İSG PORTAL VE CARES DASHBOARD

Çimsa İSG Portalın kapsamı, gerçekleştirilen güncellemeler ve eklemeler sonucunda genişlemektedir.

Tüm kaza raporları, risk ve ramak kala bildirimleri, kök neden analizleri, odit planları ve aksiyonları, aylık ve yıllık bazda KSO ve KAO'ları, İSG kurul raporları, çalışma saatleri, hastalık nedeni gün kaybı raporları, risk analizleri, denetim raporları, İSG karnesi tüm Çimsa çalışanları tarafından dijital ortamda izlenmektedir.

Çimsa İSG Odit uygulaması da İSG Portal yazılımı tarafından takip edilmektedir.

İSG birimince atanan beyaz yaka çalışanlar, her gün sahada odit çalışması yürütmektedir. İSG Oditörleri; mavi yaka çalışanlar ile İSG teması kurarak, prosedür ve talimatlara uyumları ile İSG davranışlarına ilişkin gözlemlerini dijital ortamda, İSG Portal Sistemi Odit Uygulamaları bölümünde paylaşmaktadır.

2020 yılında İSG Portal üzerinden fabrikalar ve hazır beton tesisleri için toplam 4.129 adet odit planlanmış ve uygulanmıştır. Odit çalışmalarında 2019 yılına göre %29 artış sağlanmıştır.

Çimsa'nın denetleme uygulaması 3 farklı formatta gerçekleştirilmektedir:

- » Günlük denetlemeler
- » Revizyon dönemlerinde 24 saati kapsayan denetlemeler
- » Yıllık İSG hedeflerindeki sapmalarda "ACİL DURUM" ilan edildiğinde gece denetlemeler
- » İSG portalın içerisinde 9 alt başlığa sahip Cares Dashboard bulunmaktadır. Sekme, Cares araçlarının uygulanma seviyesi ve uygulanma sürecinde alınan aksiyonların takibi için oluşturulmuştur. 9 alt başlığın içeriği aşağıda özetlenmiştir.

Yönetim taahhütleri; değişim liderleri ve kendileri tarafından değerlendirilir. Değerlendirme sonucunda taahhütlerine uyum seviyesini gösterir bir grafik üretilmektedir.

Yönetim taahhüdü veren kişiler ilgili sekmeye girerek ekranda bulunan soruları yanıtlar ve kendilerini değerlendirir. Değerlendirme sonucunda oluşan grafikler aylık bazda değerlendirilebilir.

İSG Portala girilen aksiyonların tamamlanma oranları, ne kadarının planlanan zamanda gerçekleştiği, ne kadarının geç kaldığı ve ne kadarının devam ettiğini gösteren grafikler üretilir.

2020 yılında İSG Portal üzerinden fabrikalar ve hazır beton tesisleri için toplam 4.129 adet odit planlanmış ve uygulanmıştır. Odit çalışmalarında 2019 yılına göre %29 artış sağlanmıştır.

Fine Kinney metodu ile yapılan risk analiz sonuçlarına göre yüksek risk olarak değerlendirilen riskler, İSG Portala girilmekte ve aksiyonlar tanımlanmaktadır. Aksiyonların açık, kapalı veya devam etmekte oluşuna göre sonuç grafikleri üretilir. Oluşturulan grafikler teknik komite toplantıları ve İSG kurul toplantılarında görüşülür.

Sağlık eylem planları kapsamında, yıl içerisinde en çok rapor edilen sağlık şikâyeti odağında tüm lokasyonlara etki edebilecek bir sağlık projesi seçilir ve iyileştirme aksiyonları alınır.

SIF (Severity Injuries and Fatality); İş kazaları ve ramak kalalar risk analizine göre kategorilere ayrılır. Aksiyonları belirlenir ve grafikleri oluşturulur. Kaza sıklık oranı her grafikte son 2 yıl değerleriyle kıyaslanır ve içerisinde bulunan yıl için hedef değer belirlenir. Kaza sıklık oranları 3 ayrı şekilde hesaplanır:

- » Çimsa + daimi alt işverenler
- » Çimsa
- » Daimi alt işverenler

Kaza ağırlık oranı her grafikte son 2 yıl değerleriyle kıyaslanır ve içerisinde bulunan yıl için hedef değer belirlenir. Kaza ağırlık oranları 3 ayrı şekilde hesaplanır:

- » Çimsa + daimi alt işverenler
- » Çimsa
- » Daimi alt işverenler



HAYAT KURTARAN 10 ALTIN KURAL

Şirket, Çimsa Cares vizyonu çerçevesinde, etkileşimde bulunduğu herkes için “birbirine bağlı” bir çalışma ortamı yaratma hedefiyle çalışmalar gerçekleştirmektedir. İş sağlığı ve güvenliği kapsamında belirlenen “10 Altın Kural” ile insan odağı alınarak risk farkındalığının artırılması ve risk toleransının en aza indirgenmesi amaçlanmıştır.

Çimsalılar, hem kendilerini hem de birbirlerini korumak için; altın kurallara uymayı ve uygulamayı koşulsuz ve hep birlikte taahhüt etmişlerdir.

Uygulama ve Kapsam

10 Altın Kural, Çimsa Genel Müdürlüğü, Çimento Üretim Tesisleri, Hazır Beton Tesisleri ve Afyon Çimento çalışanları ile daimi alt işveren ve müteahhit çalışanları, paydaşları, ziyaretçiler ve misafirler de dahil olmak üzere herkesi kapsamaktadır. Çimsa organizasyonu altında faaliyet gösteren herkes Altın Kurallara uymak zorundadır.

Her Çimsalı, Altın Kurallara dair eğitim alarak risk farkındalığı artırılmıştır. Bu eğitimler başlangıçta herkese verilmekle birlikte, ihtiyaçlar doğrultusunda belli periyodlarla güncellenmektedir. Bunu sağlamak şirket/fabrika yönetiminin sorumluluğundadır.

Kuralların yönetişimi

Kuralların hayata geçirilmesinde 1.derecede ilgili fabrika yönetimleri ve Çimsa Cares (İSG) ekibi sorumludur. Kurallara uyulmama durumlarında, şirket içerisinde herhangi bir çalışan “Care: Özen” kültürü çerçevesinde anında müdahale etme yetkisine sahiptir.

Kurallara uyum konusunda tolerans gösterilmez ve Çimsa için çalışan veya iş yapan her bireyin kurallara uyumu koşulsuz beklenir. Bu amaçla gerekli kaynaklar ayrılır.

Hayat Kurtaran 10 Altın Kurallardan herhangi birinin ihlali “Sıfır Tolerans” ile hareket edilir ve ilgili prosedürlere bağlı kalınarak disiplin süreci işletilir. Gerekliliği görülen durumlarda iş akdinin feshine karar verilebilir. Alt işverenlerin kuralları ihlali durumunda, İSG şartnamesine uygun ceza veya sahadan uzaklaştırma kararı alınır.

İnsan Sermayesi

ÇİMSA CARES EL KİTABI

26 sayfadan oluşan ve anahtarlık formatında tasarlanan Çimsa Cares El Kitabı, saha uygulamalarında desteğe ihtiyaç olduğu, soruları hızla ve pratik bir şekilde cevaplamayı hedeflemektedir.

El kitabının içeriği

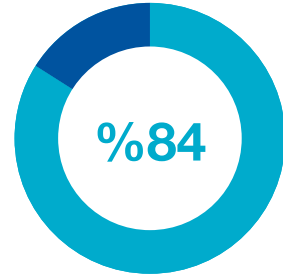
El kitabı, Çimsa'nın insana verdiği önemi; evde ve iş yerinde İSG'yi kurumsal değerlerinin bir vazgeçilmezi olarak gördüğünü özetlemektedir.

- » Çimsa 2022 Cares Hedefi
- » 4 temel strateji ile davranışsal güvenliğin oluşturulması
- » Davranışsal güvenlik neden önemlidir?
- » Etki modelinin hayata geçirilmesi, iş güvenliğinin gerçekten değer verildiği bir kültürü yaratacaktır.
- » Tehlike Nedir?
- » Risk Nedir?
- » Çimsa'da Risk Değerlendirme ve Önceliklendirme nasıl yapılır?
- » Risk Farkındalığının, Risk Toleransı arasındaki fark
- » Etkin risk yönetimi
- » Kontrol Hiyerarşisi
- » Buz Dağı Modeli ve yönlendirici sorular
- » ABC analizi
- » OILS modelinin tanıtımı
- » SEA: Günlük çalışmalarımızda uygulama yöntemi
- » Gemba yaklaşımı
- » Hayat Kurtaran 10 Altın
- » Kişisel hedeflere yayılım

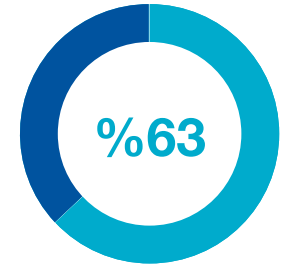


ÇİMSA CARES EĞİTİM GÖSTERGELERİ

ÇİMSA CARES EĞİTİM ALAN ÇALIŞAN ORANI



ÇİMSA CARES EĞİTİM PLANI GERÇEKLEŞME ORANI



YATIRIMLAR

Çimsa, 2020 yılında fabrikalarda yapılan risk analizi sonuçlarına göre yüksek riskli görülen bölgelere yatırımlar yapmıştır. Farklı lokasyonlarda atölye duvarı, riskli bölgelere yaşam hatları, deforme olan çatıların değişimi, korkuluk, platform ve muhafaza yaptırılarak 2020 yılında toplam 1.422.471 TL'lik iş sağlığı ve güvenliği yatırımı tamamlanmıştır.

OHSAS 18001, ÇİMSA'NIN BÜTÜN TESİSLERİNDE UYGULANMAKTADIR.

ÇİMSA'NIN BÜTÜN TESİSLERİ ISO 45001'E GEÇMİŞTİR.

Afyon Çimento Fabrikası hariç, Çimsa fabrikalarının ve hazır beton tesislerinin tamamı OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine sahiptir. 2020 yılında Afyon Çimento fabrikası dahil tüm tesisler entegre yönetim sistemine geçmiştir. Entegre yönetim sistemine geçiş yapılırken, süreçlerde OHSAS 18001'den ISO 45001'e geçiş yapılmıştır.

OHSAS 18001; eğitim, bilgilendirme, denetim ve iyileştirme çalışmaları ile sürekli desteklenmekte; İSG komitelerinin yapısı, çalışan temsilcisi, İSG uzmanı, işyeri hekimi atamaları, iç tetkikler, risk analizi, yangın tatbikatı, acil durum eylem planı konuları, yasal düzenlemelere uygun olarak yönetilmektedir.

ISO 45001 kapsamında politikalar, hedefler ve prosesler geliştirilerek, iş sağlığı ve güvenliği seviyesinin artırılması hedeflenmektedir. Bu standart ile her tesiste tehlike ve risklerin belirlenmesi, bunların uygun şekilde ortadan kaldırılması ya da makul risk seviyesine düşürülmesine yönelik planlar hazırlanmıştır.

Yeni standartta çalışanların, çalışmalarda daha aktif rol alması ve muhtelif tehlikelerin belirlenmesinde yardımcı olması hedeflenmektedir. Yeni standartta temel değişiklik, yönetim kademesinin süreçleri sahiplenmesi ve liderlik yapması yönündedir. OHSAS 18001 tehlike odaklı yapılandırılmışken, ISO 45001'de risklerin tespit edilmesi ve yönetilmesi ön plana çıkarılmakta, hem risk hem de fırsatlar dikkate alınmaktadır. ISO 45001, ilgili tarafların görüşlerini de içermektedir.

ISO 45001'e geçilmesinin Çimsa'ya sağlayacağı faydalar

- » Proaktif risk önleme ve İSG performansının sürekli iyileştirilmesi yoluyla organizasyonel dayanıklılığın artması,
- » Yasal ve düzenleyici uygunluğun güçlendirilmesi,
- » Güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir çalışmaya olan bağlılığı göstererek sosyal sorumluluk bilincinin somutlaştırılması,
- » Çalışanlar için daha iyi bir çalışma ortamının yaratılması ve iş kazalarının en aza indirilmesi,
- » Marka ve kurumsal itibarın korunması,
- » Özen kültürünün üst yönetimden başlayıp, tüm organizasyona yayılmasının sağlanması,
- » Aktif katılımcı olmada daha büyük rol oynayan üst düzey liderliğe verilen önemin artması.

COVID-19 GÜVENLİ ÜRETİM BELGESİ

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın yayınlamış olduğu Covid-19 hijyen, enfeksiyon önleme ve kontrol kılavuzundaki gereklilikleri eksiksiz yerine getiren Çimsa, Eskişehir, Mersin, Niğde, Kayseri, Afyon fabrikaları, Ankara öğütme tesisi ve Merkez ofisi "Güvenli Üretim Belgesi" almaya hak kazanmıştır.

Sabancı Holding iştiraki Çimsa, küresel ölçekte yaşanan bu zorlu süreçte, sağlık ve iş güvenliği konusunda gerekli tüm önlemleri alarak Türkiye ekonomisi ve paydaşları için ekonomik fayda üretmeye kesintisiz devam edecektir.

28 NİSAN DÜNYA İŞ SAĞLIĞI GÜNÜ

Çimsa, odağında her zaman insanın olduğu bir markadır. Çimsa, sadece 28 Nisan İş Sağlığı Gününde değil, her gün İSG'ye özen göstererek, sorumluluklarını yerine getirmektedir. Çimsa sadece işte değil her yerde çalışanlarının sağlığını önemseyen bir şirkettir.

Yıl boyunca yapılan çalışmalarla, İSG, Çimsa'da bir dayanışma kültürüne dönüştürülmüştür.

Çimsa çalışanları bu kültür odağında sadece kendilerini değil, birbirlerini de korumayı görev edinmişlerdir. Çalışma arkadaşlarının güvenliğine, en az kendi güvenliği kadar özen göstermek bir yaklaşımı, hep birlikte başarıyla geliştirilmiş ve benimsenmiştir. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Gününde, Çimsa Cares çatısı altında yapılan etkinliklerde, tek ses tek yürek olarak hareket eden Çimsa çalışanlarına teşekkür edilmiş, İSG günü kutlanmıştır.

İnsan Sermayesi

SALUTEM

SALUTEM projesi, insan odaklı sürdürülebilir bir proje olduğunu çıktılarıyla kanıtlamaktadır. Gün geçtikçe daha fazla önem kazanan İSG konularında alınacak önlemler ve küçük dokunuşlar insan sağlığın için büyük bir rol oynamaktadır.

Mersin Fabrikası- Beyaz Paketleme Tesisinde pilot olarak uygulanmaya başlanan projede belirlenen alanlardan alınan gerçek zamanlı kamera görüntülerinin yapay zeka algoritmalarıyla işlenmesi sonucunda, İSG açısından önem arz eden bölge ihlalleri, hareketsiz insan tespiti, forklift-insan etkileşimi, baretsiz insan tespit edilmesi durumunda sesli uyarı sistemi, davetsiz sevimli misafirlerimiz olan kedi ve köpeklerin tespit edilmesi, yüksekte çalışma ihlali, Covid-19 sosyal mesafesi için insan-insan etkileşimi konularında çıktılar üreterek gerçek zamanlı rapor ve sahada sesli çıktı üretebilmektedir.

SALUTEM projesi, insan odaklı sürdürülebilir bir proje olduğunu çıktılarıyla kanıtlamaktadır. Gün geçtikçe daha fazla önem kazanan İSG konularında alınacak önlemler ve küçük dokunuşlar insan sağlığın için büyük bir rol oynamaktadır.



	2019		2020	
	Çimento Fabrikaları	Hazır Beton Tesisleri	Çimento Fabrikaları	Hazır Beton Tesisleri
Yaralanma Oranı				
Çimsa Çalışanları	6,15	0,00	4,63	0,00
Kadın	0,00	0,00	0,00	0,00
Erkek	6,46	0,00	4,86	0,00
Daimi Alt İşveren Çalışanları	2,94	7,53	4,49	14,64
Mesleki Hastalık Oranı				
Çimsa Çalışanları	4,92	0,00	1,16	0,00
Kadın	0,00	0,00	0,00	0,00
Erkek	5,17	0,00	1,21	0,00
Daimi Alt İşveren Çalışanları	0,49	0,00	0,50	0,00
Kayıp Gün Oranı				
Çimsa Çalışanları	212,50	0,00	118,48	0,00
Kadın	0,00	0,00	0,00	0,00
Erkek	223,25	0,00	124,26	0,00
Daimi Alt İşveren Çalışanları	53,97	20,71	111,79	215,38
Devamsızlık Oranı				
Çimsa Çalışanları	2.008,53	0,00	2.924,66	667,72
Kadın	3.758,57	0,00	872,29	0,00
Erkek	1.876,93	0,00	3.024,65	679,03
Daimi Alt İşveren Çalışanları	257,101	0,00	708,66	215,38
Gün Kayıplı Kaza Sayıları*				
Çimsa Çalışanları	15	0	12	0
Kadın	0	0	0	0
Erkek	15	0	12	0
Daimi Alt İşveren Çalışanları	6	4	9	7
Ölümlü Kazalanma				
Çimsa Çalışanları	0,00	0,00	0,00	0,00
Kadın	0,00	0,00	0,00	0,00
Erkek	0,00	0,00	0,00	0,00
Daimi Alt İşveren Çalışanları	0,00	0,00	0,00	0,00

* Çimsa 2019 yılından itibaren bu veriyi açıklamaya başlamıştır.

* Çimsa 2020 yılında müteahhit verisini daimi alt işveren olarak açıklamaya başlamıştır.

İnsan Sermayesi

ÇİMSA ÇALIŞANLARI İSG EĞİTİMİ

2019 - 39.133 kişi x saat
2020 - 50.987 kişi x saat
%30
Çimsa'nın 2020 yılında kendi çalışanlarına sunduğu İSG eğitim saati, %30 oranında artmıştır.

TAŞERON EĞİTİM

2019: 15.068 kişi x saat
2020: 17.716 kişi x saat
%17

İSG ÇİMSA İÇİN VAZGEÇİLMEZ BİR DEĞERDİR.

SİSTEM

Çimsa'da İSG sistemi, bir Şirket stratejisi olarak tanımlanmakta ve bu sistem dahilinde risk tanımı, denetimi ve yönetimi önem taşımaktadır. Proaktif gelişim alanları belirlenerek geliştirilen İSG Yönetim Sistemi; eğitim, bilgilendirme, denetim ve iyileştirme çalışmalarıyla sürekli desteklenmektedir. Yeni online İSG sistemleri kurularak sürdürülebilirlik sağlanmaktadır. Aynı zamanda oluşturulan sistemlerle kağıt israfının önüne geçilmektedir.

ÇİMSA'DA İSG'NİN TEMEL TAŞLARI

SAHA

Çimsa için İSG sahası; çimento fabrikaları, hazır beton tesisleri ve yollardaki araçlardan oluşmaktadır. Çimsa, sahalarında hasar ve yaralanma oluşturabilme potansiyeline sahip tehlikeleri bertaraf etmek için düzenli olarak risk analizleri yapmakta ve denetimler gerçekleştirmektedir. Yapılan denetimlerde çalışanın yaptığı işi ve risklerini görmesi için bakış açısının sadece kendisini korumak ve özen göstermek olmaması için, ulaşabildiği herkesi korumak olması yönünde sohbetler gerçekleştirdik.

İNSAN

Çimsa'da İSG evreninin ana unsuru insandır. Şirket, sahip olduğu insan odaklı yaklaşım ile çalışanlarını risklere karşı bilinçlendirerek, her zaman tedbirli olmalarını amaçlamaktadır. Hayata geçirilen uygulamalar sayesinde, iş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışanlar, aileleri, paydaşlarımız ve tüm toplumda davranış değişikliği sağlanmaktadır. Bu izlediğimiz yolda sloganımız "KENDİNİ KORU, BİZİ KORU" oldu ve hepimizin kalbine dokundu.

2020 yılında İSG Portal üzerinden fabrikalar ve hazır beton tesisleri için toplam 4.129 adet odit planlanmış ve uygulanmıştır. 2019 yılına göre planlanan odit sayıları %29 artmıştır.



Çimsa'nın Covid-19 Pandemisi Stratejisi

Tüm paydaşlarını güvende ve sağlıklı tutma önceliği

Benimsediği “özen kültürü” doğrultusunda tüm paydaşlarını güvende ve sağlıklı tutmaya öncelik veren Çimsa, Covid-19 salgını ile ilgili haberlerin kamuoyuna yansıdığı ilk günlerden itibaren gelişmeleri yakından takip etmiş, bünyesinde Acil Eylem Komitesini kurmuştur. Çimsa, Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) ve TC Sağlık Bakanlığı'nın açıkladığı halk sağlığı yönlendirmeleri doğrultusunda gerekli önlemleri, en yüksek seviyede ve kademeli olarak hayata geçirerek çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini korumak için gerekli adımları ivedilikle atmıştır.

Acil Eylem Komitesi pandemi sürecini planlamış ve izlemiştir.

Çimsa, pandemi kapsamındaki önlemleri ve güncel gelişmeleri 4 ayrı platformda takip etmektedir:

- » Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası
- » World Health Organization
- » Global Cement and Concrete Organization, Center of Disease Control
- » TC Sağlık Bakanlığı

Çimsa'da 10 Mart 2020'de Acil Eylem Komitesi kurulmuştur. Pandeminin ilk aylarında komite her gün toplantı yapıp durum değerlendirmesi yapmıştır. Acil Eylem Komitesi, Mart 2021 itibarıyla haftada bir kez toplanmaktadır. Acil Eylem Komitesi üyeleri Genel Müdür, İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı, ilgili Genel Müdür Yardımcıları, İSG ve Çevre Müdürü, Hazır Beton Grup Satış Müdürü, Kurumsal İletişim Müdürü, İdari İşler Yöneticisi, Risk Müdürü ve Fabrika Müdürleridir.

Komite toplantıları kapsamında gündem takibi yapılmakta; alınan tedbirlerin gözden geçirilerek kesin vakaların takibi, yeni alınması gereken tedbir ve kararlar görüşülmektedir.

Özen kültürü ve Sabancı Topluluğu ile paylaşılan ortak değerler kapsamında Çimsa'nın birincil önceliği çalışanlarının sağlığı ve güvenliğidir. Pandemi sürecinde çalışan sağlığı ve güvenliği ön planda tutulmuş, bu kapsamdaki çok sayıdaki konu Sabancı Holding Yönetimi ile birlikte değerlendirilmiştir.

Çimsa tarafından paylaşılan ve uygulanan Sabancı Topluluğu yönetim prensipleri ve odak alanları:

- » Çalışanların ve ailelerinin sağlığının korunması
- » Toplum sağlığı açısından maksimum izolasyon hassasiyetine Sabancı Topluluğu şirketleri olarak destek verilmesi
- » Gerekli şartlar sağlanarak işin sürekliliğinin sağlanması
- » Uygulamaların adil bir yaklaşımı ortaya koyması

Bu doğrultuda 2020 yılı boyunca gerek çalışanların ve ailelerinin sağlığının korunması, gerek toplum sağlığı açısından maksimum izolasyon ve iş sürekliliğinin sağlanması hedeflenmiş, Çimsa genelinde tüm tedbirler alınarak planlanan aksiyonlar hayata geçirilmiştir.

Alınan tedbirlerden satırbaşları

- » Servislerde sosyal mesafe uygulaması
- » Vardiya seyreltme
- » Yemekhanelerde sosyal mesafe uygulaması,
- » Soyunma odalarında sosyal mesafe uygulaması,
- » Ortak alanlarda sosyal mesafe uygulaması,
- » Girişlerde ateş ölçümü
- » PCR testleri için hastanelerle anlaşmalar
- » D vitamini, C vitamini ve Çinko içeren pastil dağıtımı
- » HES kodu kontrolü
- » Covid-19 bilgilendirme eğitimleri
- » Ozon ve UV hava temizleme cihazlarının kullanımı
- » Maske-kolonya-dezenfektan dağıtımı
- » Ofis ve personel taşıma araçlarında şeffaf naylon branda uygulaması
- » Çalışanlarının 7/24 ulaşabileceği Psikolojik Destek Hattı
- » Fabrikaya giriş protokolünün belirlenmesi (dış dünya ile iletişimi olan kişilerin kontrollü girişine izin verilerek fabrikanın korumaya alınması)
- » Fiili olarak sahada çalışan mavi yakaya destek
- » Lokasyonlarınıza oksijen tüpleri temin edilmesi
- » Ortak alanların dezenfeksiyonu ve sıklığının kayıt altına alınması
- » İş yeri hekimlerinin her gün sahada çalışanlarla temas kurması
- » Servis araçların dezenfeksiyonu
- » Olası senaryolara göre OHAL listelerinin hazırlanması
- » Ziyaretçi kabul edilmemesi
- » Uzaktan Çalışma Prensipleri
- » Online eğitim sistemine geçiş
- » Zorunlu eğitimlerin belirlenen kurallar dahilinde kontrollü yapılması
- » Seyahatlerin belirlenen kurallar dahilinde kontrollü yapılması
- » Çalışma Planı Takibi
- » İşe Dönüş Protokolü
- » Çalışma Belgelerinin Hazırlanması
- » Çalışanlar ile düzenli iletişim
- » “İyi Düşün, İyi Hisset” programı ile çalışan desteği
- » Alınan tüm aksiyonların iştirakler ile paylaşılması
- » Alt işverenlerin Çimsa aksiyonları ile uyumlandırılması
- » Alınan önlemlerin kamera sistemi ile canlı kontrolü

Pandeminin ülke geneline yayılması ve kurum çalışanlarının olaydan etkilenmesi ve/veya etkilenmemesi halinde izlenecek etkin iletişim yöntemleri belirlenmiş ve uygulamaya hazır hale getirilmiştir.

Geniş kapsamda önlem ve uygulamalarla korunan çalışan sağlığı

Çimsa, bu süreçte personel servislerinde sosyal mesafe uygulaması, lokasyonlarında PCR testleri için hastanelerle anlaşmalar ve hızlı test kiti uygulaması, çalışanlarının bağışıklıklarını kuvvetlendirmek için D vitamini, C vitamini ve Çinko içeren pastil dağıtımı gerçekleştirmiştir.

Alınan önlemler arasında; fabrika sahasına girişlerde, personellerin ateşinin ölçülmesi uygulaması başlatılmış, fabrika girişlerinde HES Kodu kontrolü, ofis ve personel taşıma araçlarında şeffaf naylon branda, seyrek servis uygulaması, servislerde kamera uygulaması, çalışanlara ve ailelerine maske dağıtımı, iş yeri hekimlerinin desteğiyle Covid-19 bilgilendirme eğitimleri bulunmaktadır.

Aynı kapsamda, zatürre aşı uygulaması ve periyodik muayeneler yapılmış; Ozon ve UV hava temizleme cihazlarının kullanımına geçilmiştir. Mesaj ve mail yoluyla sürekli bilgilendirmeler yapılmış, Covid-19 anketleri ile çalışanlardan geri bildirimler toplanmıştır. Yemekhanelerde ve fabrika girişlerinde sosyal mesafeye uyulması için etiketlendirmeler asılmıştır.

Önlemler kapsamında ayrıca Çimsa sağlık birimlerine solunum cihazı alınmış; TC Sağlık Bakanlığı'nın yayınladığı afişler asılmıştır. Şirket alanlarında ziyaretçi kabulü durdurulmuş, kabul edilmesi gereken özel durumlarda ise ziyaretçilerin “Pandemi Dönemi Fabrika/ Genel Müdürlük/Hb Tesisi Giriş Soru Formu”nu yanıtlamaları talep edilmiştir. İşe dönüşlerde Çimsa ve alt işveren çalışanlarına “Covid 19 Pandemi Kontrol ve Beyan Formu” imzalatılmış, sensörlü dezenfektan cihazlarının bölgelere konulması, çalışma ve günlük olarak dezenfekte uygulamasını hayata geçirilmesi sağlanmıştır.

Covid-19 salgını ile çalışanlarına düzenli olarak bilgilendirmelerde bulunan Çimsa maske-kolonya-dezenfektan dağıtımı yapmış, çalışanlarının çocuklarına hijyen seti göndermiştir.

İletişim alanında da örnek uygulamalar ortaya koyan Çimsa, çalışanlarının 7/24 ulaşabileceği Psikolojik Destek Hattı'nı devreye almıştır. Çalışanlarla süreç içerisinde bilgi paylaşım toplantıları düzenlenmiş ve motivasyonun yüksek tutulması hedeflenmiştir. Çimsa, pandemi sürecinde mail ve mesajlaşma yoluyla çalışanları ile sürekli iletişim halinde olmuştur.

Covid-19 salgınına dair bilgilendirme ilanları ve video uygulamaları, çalışanların görebileceği mecralarda yayınlanmıştır. Fabrikaların kapalı alanlarında iyonize dezenfektan ile günlük dezenfeksiyon yapılmıştır.

Çimsa çalışanlarına Covid-19'dan korunmak için alınması gerekli tedbirler paylaşılmış, uyarı ve bilgilendirme posterleri lokasyonların görünür alanlarına asılmıştır. Diğer taraftan, hastalık belirtilerinin ve korunma tedbirlerinin anlatıldığı video tüm lokasyonlardaki ekranlarda gösterilmiştir.

İletişim çalışmaları

Çimsa, çalışanlarında Covid-19'a dair duyurular ve düzenli bilgilendirmeler yapmıştır. Çalışanlara Genel Müdürün kaleme aldığı mektuplar gönderilmiş; bilgilendirme poster, afişler mail yoluyla ve lokasyonlarımıza asılarak çalışanlarla paylaşılmıştır. Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarımızın mesajlarından kısa bir film çekilip, çalışanlara yayınlanmıştır. Uzaktan çalışan Çimsalıların sahada çalışanlara destek olması amacıyla hazırlanan video tüm çalışanlarla paylaşılmıştır. Sahada görev yapan çalışanların mesajlarını içeren destek videosu da tüm çalışanlarla paylaşılmıştır. Ayrıca, çalışanların eşleri ve ailelerine genel müdürün mektubu ve Covid-19'dan evde korunma yollarını anlatan broşür paylaşılmıştır.

Fabrikalarla canlı bağlantılar kurulup moral motivasyon yerine; çalışanlarla Canlı Bilgi Paylaşımı Toplantıları yapılmıştır.

Covid-19 gündemi kapsamında Çimsa Genel Müdürü ve Genel Müdür Yardımcılarının katılımı ile tüm fabrika ve hazır beton tesisleriyle bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. Benzer şekilde, 17 Nisan 2020 günü tüm yurt dışı iştiraklerle ve 22 Nisan 2020'de İstanbul Merkez Ofis ile bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

Sabancı Grubu Yapı Malzemeleri Grup Başkanı Dr. Tamer Saka'nın katılımı ile 7 Nisan 2020'de canlı yayın kapsamında fabrikalarla bağlanılmıştır.

Posta Güvercini mesajları ile bilgilendirme

Sosyal mesafe çizgileri, fabrika yemekhanelerinde tek kişilik izole edilmiş masa düzeni, poşet ekmek ve kapalı bardak su, mobil patojen iyonizatorü ile 24 saat sterilizasyon, alkol bazlı el antiseptiği noktaları, fotoselli musluk aparatı, eldiven-maske atıklarının diğer atıklardan ayrıştırılması ve çalışanlara belirli periyotlarda gönderilen Posta Güvercini mesajları salgının başladığı ilk günden itibaren gerçekleştirilen diğer uygulamalar olmuştur.

Doğal Sermaye



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELEYE KATKI EKSENİNDE, KAYNAKLARIN VERİMLİ KULLANIMI, ALTERNATİF YAKIT GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI VE ÇEVRE DOSTU ÜRÜNLER ÇİMENTO SEKTÖRÜNÜN EN ÖNEMLİ GÜNDEM MADDELERİDİR.

Dünya, iklim değişikliğinin ve küresel ısınmanın etkilerine tanıklık etmektedir. İklim değişikliğinin geri döndürülmesi zor sonuçları, günlük hayatta farklı ölçülerde gözlenmekte ve yaşanmaktadır. Bu sürecin, binlerce yıl devam etme, küresel ekosistemde büyük ölçekli ve yıkıcı sonuçlara yol açma olasılığı yüksektir.

Çimsa, tüm insanlığın ortak paydası olan doğal sermayenin bilinçli ve dikkatli bir biçimde kullanımını desteklemektedir. Şirket; bir ağır sanayi kuruluşu olarak bu amacı desteklemeye yönelik çalışmalar gerçekleştirmekte, bu alanda kılavuz roller üstlenmektedir.

Çimsa, küresel çimento sektörünün önde gelen bir katılımcısı olarak, Türkiye'nin düşük karbon ekonomisi temelinde yapılanmış bir modele geçişine katkıda bulunmaya kararlıdır. Şirket, bu kararlılığını hayata geçirmesini sağlayacak her türlü yetkinliğe sahiptir.

DİĞER SERMAYE ÖĞELERİ İLE ETKİLEŞİM

Çimsa'nın doğal sermayesi, finansal sermayeye doğrudan katkıda bulunmakta; diğer sermaye öğelerinin üretkenliğini ve verimliliğini desteklemektedir.

ÇİMSA'NIN SKA'YA KATKISI



ÇİMSA'NIN SKA'YA KATKISI

Çimsa; doğal kaynakların korunması, üretimin sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda sağlanması ve atıkların geri dönüştürülerek enerji kaynağı olarak kullanılması alanındaki çalışmalarıyla küresel amaçlara katkıda bulunmaktadır.

Ayrıca Çimsa, iklim ve enerji alanında benimsediği yaklaşım ve hayata geçirdiği projeleriyle, Türkiye'nin iklim politikalarına destek vermekte, düşük karbon ekonomisine geçişe katkısını her geçen yıl daha fazla somutlaştırmaktadır.

KATKI SAĞLANAN PAYDAŞLAR



Çimsa faaliyetlerini; yaşam döngüsü, döngüsel ekonomi, sürdürülebilir gelişme ve sürekli iyileştirme prensibine dayandırmaktadır.

ÇEVRE YÖNETİMİ

ÇEVRE YÖNETİMİ, ÇİMSA'NIN TÜM SÜREÇLERİNİN AYRILMAZ VE BÜTÜNLEYİCİ BİR PARÇASIDIR.

Çimsa'da çevre yönetimi, Şirket üst yönetimi tarafından risk ve fırsat odaklı bir yaklaşımla ve risk yönetimi çıktılarıyla birlikte değerlendirilmektedir. Çimsa bu süreci, sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi prensiplerini dikkate alarak, ilgili mevzuata uygun belirlediği stratejiler doğrultusunda yürütmektedir.

Çevre Yönetim Birimi

Çevre yönetimi stratejilerinin takip edilmesinden Çevre Yönetim Birimi sorumludur.

Çimsa, Entegre Yönetim Politikası gereği,

- » faaliyet döngüsünün tüm aşamalarında çalışanlarına, hizmet sağlayıcılarına ve ziyaretçilere işletme sınırları içinde güvenli ekipman ve uygun teknoloji kullanarak sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı sağlamayı,
- » enerjinin verimli kullanımı ile çevresel dengeyi ve doğal kaynakları korumayı,
- » doğal kaynakların kullanımını en aza indirmek için alternatif hammadde ve alternatif yakıt kullanımını artırmayı,
- » iklim değişikliği ile küresel ölçekte mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarını izlemeyi ve şeffaf bir biçimde raporlamayı,
- » yaşanabilir bir gelecek için sektöre öncülük eden uluslararası bir çimento ve yapı malzemeleri şirketi olmayı

taahhüt eder.

Çimsa faaliyetlerini; yaşam döngüsü, döngüsel ekonomi, sürdürülebilir gelişme ve sürekli iyileştirme prensibine dayandırmaktadır.

Çimsa Çevre Yönetim Sistemi ile sağlanan yüksek etkinlik

Şirket'te Entegre Yönetim Politikası ve TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi doğrultusunda belirlenmiş süreçler takip edilerek uygulamalara dönüştürülmektedir. TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında iç denetimler gerçekleştirilmekte, eylem planları hazırlanarak, ihtiyaç duyulan noktalarda iyileştirme çalışmaları ve gerekli yatırımlar yapılmaktadır.

2020 yılında, Eskişehir ve Afyon fabrikaları için, TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi sertifikası alınmıştır. Bu sertifikalar; çevreyle ilgili riskleri yöneterek, oluşabilecek çevresel sorunlara hızlı cevap verme ve bunu sistematik hale getirme olanağı sağlamaktadır.

ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde çevre sağlığı ve güvenliği ile ilgili her türlü konuda önlemler ve çevre yönetimine ilişkin kapsamlı aksiyonlar alınmaktadır. Çimsa'nın beş fabrikası, bir entegre tesisi, hazır beton ve agrega tesisleri Çevre Yönetim Sistemi kapsamında düzenli olarak dış denetimden geçmektedir. Ayrıca fabrika ve tesislerde, çevre yönetim birimi uzmanları ve liderler eşliğinde yıllık çevre denetimleri yapılmaktadır.

Çimsa tüm bu dış ve iç denetimler ile çevresel etkilerini değerlendirmekte, raporlamakta ve yönetmektedir. Bu durum fabrika ve tesisler için bir gelişim fırsatı olarak görülmekte, tespit edilen eksiklere daha hızlı bir şekilde müdahale edilmektedir.

QDMS otomasyonu ile bir adım öteye

Çevre politikası ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi çıktıları, QDMS (Kalite Doküman Entegre Yönetim Sistemi) otomasyonu ile Çimsa'nın kurumsal hafızasına kaydedilmektedir.

Çimsa'nın politikaları, stratejileri, prosedürleri, çalışma talimatları ve düzenleyici faaliyetleri Şirket'in kurumsal otomasyon sistemi QDMS'te yer almaktadır. Bu altyapı, dokümanların kayıt altına alınarak tüm faaliyetlerin yürütülmesine, takibine ve iyi uygulamaların paylaşılmasına olanak sağlamaktadır. QDMS altyapısı, iyi uygulamaların diğer fabrika ve tesisler tarafından değerlendirilmesine olanak sunarak, Çevre Yönetim Sistemi'nin yayılımını desteklemektedir.

Doğal Sermaye

Çimsa, 2020 yılında beş fabrika ve öğütme tesisinin ISO 14046 Su Ayak İzi Belgesi güncelleme çalışmalarını tamamlamıştır.

Çimsa süreçlerinde;
» çevresel etkileri en aza indirecek şekilde yaklaşımlar ve önleyici yaklaşımlar,
» yasal mevzuatlara ve tabi olunan tüm düzenlemelere uyum,
» temiz teknolojilere öncelik verme, mevcut en iyi teknikleri uygulama,
» sürdürülebilirlik yaklaşımı,
» kaynakların etkin ve verimli kullanımı,
» kurumsal su ayak izinin azaltılması çalışmaları,
önem verilen ana yaklaşımları oluşturmaktadır.

Yasal uyum, çevre yönetim çalışmalarının temellerinden biridir.

Çimsa'nın çevre yönetimi faaliyetleri, iç denetimin yanı sıra dış denetime de tabidir. İç kontrol ekipleri, süreç işlerliğini ve işleyişin prosedürlere uygunluğunu gözden geçirmektedir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nin geçerliliği ise periyodik olarak bağımsız denetim sürecine tabi tutulmaktadır.

Çimsa'nın çevre yönetim süreçleri, ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde kamu kurumlarınca da denetlenmektedir. Çevre yönetim ekipleri, tüm çevre yönetimi unsurlarında süreç ve performans bakımından yasal düzenlemelere tam uyumun sağlanması için çalışmaktadır.

Takip edilen proaktif yaklaşım sonucunda raporlama döneminde çevre yasa ve düzenlemelerine uyumsuzluk hali yaşanmamış, bu kapsamda Çimsa'ya herhangi bir yasal yaptırım ya da ceza uygulanmamıştır.

ÇİMSA'DA SU YÖNETİMİ

Çimsa üretim tesislerinde, soğutma, tozsuzlaştırma ve sulama süreçlerinde kullanılmakta olan suyun kaynakları, kuyu ve şebeke sularıdır. Tüm tesislerde tüketilen doğal kaynak sularının yeniden kullanılması amacıyla çeşitli uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu amaçla belirlenen hedeflere ulaşmak, sürdürülen sistematik çalışmaları özetlemek ve doğrulatmak amacıyla her yıl Su Ayak İzi Envanter Raporu hazırlanmaktadır.

Su Ayak İzi Envanter Raporu'nun hazırlanması ile aşağıda sıralanan kazanımların elde edilmesi hedeflenmiştir.

CDP Su Raporu'yla liderler listesine girmek

Tüm fabrikalarda tüketilen suların üretim bazlı ölçümlenebilmesi için gerekli donanımı sağlamak (ton su/ton klinker)

Doğal kaynak tüketimini azaltmak

Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nde belirtilen deşarj limitlerine uymak

Çimsa, ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı gereğince her sene bağımsız bir firmaya doğrulatarak söz konusu belgeyi güncellemektedir. 2020 yılında beş fabrika ve öğütme tesisinin ISO 14046 Su Ayak İzi Belgesi güncelleme çalışmaları tamamlanmıştır.

Su Ayak İzi Envanter Raporu, Şirket içi kullanım amaçlı hazırlanmakta, rapor sonuçları CDP Su Raporu'nda kullanılmaktadır. Çimsa, su ayak izi çalışmalarında, tüketilen ve kirltilen su miktarlarını açıklamaktadır.

Çalışmalardan satır başları

Evsel ve endüstriyel su tüketimlerinin azaltılması ve işletmeden uzaklaştırılan suyun niteliğinin artırılması için Şirket tarafından yapılan planlı çalışmalar şu şekildedir:

- » Eskişehir, Kayseri ve Afyon Fabrikaları'nda oluşan evsel nitelikli atık sular, arıtma işleminin ardından gaz soğutma suyu olarak yeniden kullanılarak arıtılmış sular soğutma kulelerinde sisteme kazandırılmaktadır. Bu yöntemle hem atık su deşarjı engellenmekte hem de su tüketimi azaltılmaktadır.
- » Mersin Fabrikası'nda oluşan atık sular, biyolojik atık su arıtma tesisinde işleminden geçirilmektedir. Bu işlemin sonrasında sular, çevre izinlerinin atıksu deşarj kısmında belirtilen limit değeri sağladığında alıcı ortama deşarj edilmektedir.
- » Niğde Fabrikası'ndaki evsel atık sular doğrudan şehir kanalizasyonuna bağlıdır. Ankara Fabrikası'nda fosseptikte toplanan atık sular, belediye arıtma sistemine gönderilmektedir.

Su azaltma hedefinde güncel gelişmeler

2020 yılında fırın çalışma sürelerinde yaşanan artış nedeniyle, belirlenen su kullanımı klinker üretim miktarıyla paralel olarak artmıştır.

Fabrikalardaki su kullanımları, dijital sayaçlar ile takip edilmektedir. Su ayak izi EN 14046 standartlarına uygun olarak CDP İklim Değişikliği B(-) ve Su Raporunda B puanı ile derecelendirilmiştir. 2020 yılında Mersin Fabrikası çalışma süresi %2,4 oranında artmış ve buna bağlı olarak su tüketimi artmıştır.

Ayrıca, 2020 yılında Covid-19 pandemi koşulları nedeniyle alınan hijyen önlemleri ile mekan ve çalışanların bireysel temizliği amaçlı kullanılan su sarfiyatı artmıştır.

%20 azaltım hedefi

Çimsa 2020 yılındaki ton klinker başına su tüketimlerini baz alarak 2030 yılına kadar %20 azaltmayı hedeflemektedir. 2020 yılında toplam üretilen klinker başına su tüketimi 0,38 m³ olmuştur. 2030 yılında 0,30 m³'e düşürülmesi hedeflenmiştir.

ÇİMSA TESİSLERİNDEN KAYNAKLANAN ATIK YÖNETİMİ

Çimsa'da oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar için atık yönetim sistemi uygulanmaktadır.

Doğal kaynakların korunması, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda üretimin sağlanması ve depolanacak atık miktarının azaltılması amacıyla ambalaj atıklarının oluşumunun önlenmesi, tekrar kullanılmasına öncelik verilmesi, geri dönüştürülmesi, geri kazanılması ve enerji kaynağı olarak kullanılması çok önemlidir.

Çimsa'nın her tesisinde, oluşan atıklara ait işlemlerin tek elden ve sorunsuzca yürütülebilmesi için bir atık depolama alanı sorumlusu bulunmaktadır. Tesiste oluşan her atık tanımlanmakta ve bu atıkların oluşum sıklığı ve miktarları tespit edilmektedir. Söz konusu atıklar Çevre Mevzuatlarındaki Atıkların Düzenli Depolanması Dair Yönetmelik kapsamındaki esaslar dahilinde yönetilmektedir.

Tehlikeli atıklar atık türü ve kodlarına göre bertaraf tesislerine gönderilmekte; yakılabilecek atıklar atık lisansı bulunan fabrikalarda yakılarak, enerji geri kazanımı sağlanmaktadır.



Doğal Sermaye



Sıfır Atık Yönetim Sistemi

Çimsa, Sıfır Atık Yönetmeliği şartlarını yerine getirerek, beş fabrikası ile Ankara Öğütme Paketleme Tesis'i'nde (Hazır Beton varsa eklenebilir) Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurmuş ve Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Çimsa, bugünün ve yarının ihtiyaçlarına saygılı ve sorumlu davranış modelleri geliştirerek sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunurken, ilgili mevzuata uyum amacıyla Sıfır Atık Projesi başlatılmıştır.

Sıfır Atık Belgesi ile birlikte atık oluşum miktarını azaltma; doğaya bırakılan atık miktarında düşüş sağlayarak sürdürülebilir bir çevreye katkı sunma çalışmalarına odaklanmıştır.

Bununla beraber, kaynakların verimli kullanılması ve geri dönüştürülebilir atıkların ekonomiye kazandırılması ile sürdürülebilir kaynak yönetimi ile döngüsel ekonomiye de büyük katkılar sağlanmaktadır.

Atık oluşumunun önlenmesi ve azaltılmasına yönelik;

- » sürdürülebilir üretim ve tüketim modelleri geliştirilmiş,
- » yeniden kullanılabilir ve iyileştirilebilir ürünlerin kullanılmış,
- » tek kullanımlık/kullan at ürünler yerine yeniden kullanılabilir ürünlerin tercih edilmiş,
- » bilinçlendirmeye ve farkındalığın artmasına yönelik faaliyetlerin düzenlenmesi çalışmaları başlatılmıştır.

Bu kapsamda atıkları %15 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Böylelikle, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarını en üst seviyede yerine getirmesine katkıda bulunacaktır.

ÇİMSA ATIK POLİTİKASI

Hedefimiz;

- » atık üretmemek,
- » atıkları kullanarak, atık yönetimi çözümlerini sunmak, çözüm ortağı olmak,
- » çevrenin temiz olmasını sağlamak,
- » ana faaliyetlerimize değer katmak,
- » atıkları çağdaş bir şekilde bertaraf ederek, yönetip, çalışanlarımızın sağlığını korumak,
- » atıkları kullanırken ürettiğimiz ürünün kalitesini garanti etmek,
- » atık kullanımında ilgili yönetmeliklere uymak, kanunlar ve etik değerler çerçevesinde en iyi uygulamaları gerçekleştirmek,
- » atık kullanımında girdileri, prosesi, ürünleri ve emisyonları izleyip kontrol etmektir.

Sıfır Atık Projesi

T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı; sürdürülebilir kalkınma amaçları çerçevesinde, atıkları kontrol altına almak ve gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakmak hedefiyle 2017 yılında Sıfır Atık Projesi'ni başlatmıştır. Sıfır Atık Projesi'nin 2023 yılına kadar aşamalı olarak tüm Türkiye'de hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Sıfır Atık Projesi'nin yaygınlaşması ile birlikte israfın önüne geçilerek maliyetlerin azaltılacağı ve verimliliğin artırılaacağı öngörülmektedir. Böylece, çevresel risklerin azalmasına ve çevre koruma bilincinin artmasına paralel olarak bireylerde “duyarlı tüketici” kimliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Sıfır atık; kaynakların en verimli şekilde kullanılmasını, atık oluşumunun engellenmesini veya azaltılmasını, atığın ortaya çıkması durumunda ise kaynağında ayrıştırılarak toplanması ve geri kazanılmasını kapsayan bir yaklaşımdır. Sıfır atık yaklaşımı bir diğer yönüyle kültürel, ekonomik ve sosyal kalkınma ve gelişmenin sağlanması sürecinde yaşam ve ekonomik faaliyet döngüsünde ortaya çıkan atıkların gereğince yönetilmesidir.

SIFIR ATIK YAKLAŞIMI NEDİR?

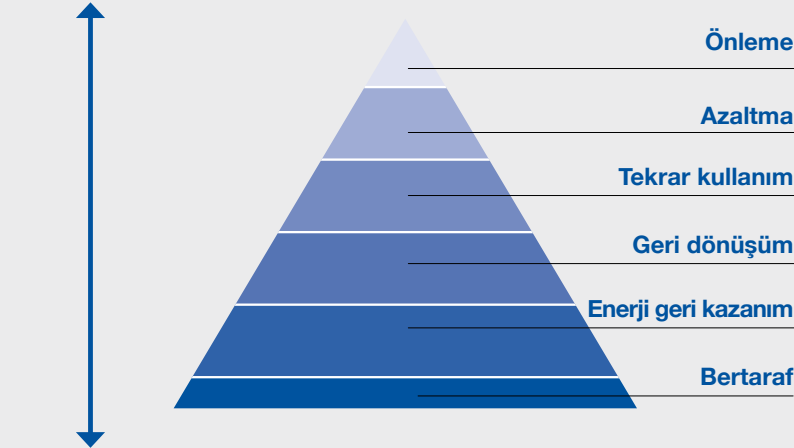
Sıfır atık yaklaşımı,

- » ürünlerin yeniden kullanılmasını,
- » kullanım ömürlerinin uzatılmasını,
- » ürünlerin üretiminde zararlı maddelerin kullanılmamasını veya azaltılmasını,
- » geri dönüşümü mümkün ürünlerin üretilmesini

öngörmektedir.

Atık yönetim hiyerarşisi sıfır atık yaklaşımının temelini oluşturur. Atık oluşumunun önlenmesi, atık azaltımı, atık oluşumunun önlenemediği durumda yeniden kullanımı, sıfır atık yönetim sisteminin basamaklarıdır. Yeniden kullanımı mümkün olmayan atıkların ise maddesel geri kazanımı veya enerji olarak geri kazanımı şeklinde değerlendirilmesi hedeflenir.

Öncelikli seçenek



Son seçenek

ÇİMSA'NIN MADENCİLİK FAALİYETLERİ VE BİYOÇEŞİTLİLİK

Çimento üretiminin ana hammaddeleri kireçtaşı, kil, şist gibi malzemelerdir.

Çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri olan madencilik faaliyetlerinin doğaya saygılı şekilde yürütülmesi ve kullanılan arazilerin doğaya yeniden kazandırılması için kamu kuruluşlarının onayı alınarak “Doğaya Yeniden Kazandırma” planları yapılmaktadır.

Çevre üzerinde kalıcı olumsuzluklara sebep olmamak ve hatta olumlu katkı sağlamak ilkesi, Çimsa'nın BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında yer alan biyoçeşitlilik yönetimine bakışını şekillendirmektedir.

Kurumsal performans sisteminin de bir parçası olan biyoçeşitlilik konusunda elde edilen performans, çalışanların bireysel performansının değerlendirilmesinde de kullanılmaktadır.

Çimsa, madencilik operasyonları nedeniyle doğal hayat üzerinde olumsuz bir etki oluşmaması, çevresel etkinin minimum düzeyde tutulabilmesi için çalışmaya öncelikle maden sahası işletmeye geçmeden önce başlamaktadır. Maden sahasının belirlenmesiyle birlikte Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) sürecine geçilmektedir. Bu değerlendirmeyle biyoçeşitlilik de dahil olmak üzere muhtemel tüm çevresel ve sosyal etkiler belirlenerek gerekli önlemler planlanmaktadır.

2020 yılı itibarıyla Çimsa'nın 758,23 ha arazisi için oluşturulan Doğaya Yeniden Kazandırma Planı, ilgili kamu mercilerince onaylanmıştır.

	2019	2020
Onaylı Doğaya Kazandırma Planı Bulunan Maden Sahası Alanı (ha)	760,71	758,23
Aktif Maden Sahası Arazisi (ha)	1.019,09	1.208,52
Rehabilite Edilen Saha Alanı (ha)	18,35	-

Doğal Sermaye

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLER KATEGORİSİ

2020 yılında Çimsa Ar-Ge merkezinde yeni nesil katkılı çimentolar konusunda farklı projeler çalışmaya başlanmıştır. Uygun aktivite performansını karşılayan hammadde kaynakları araştırılmış, katkı olarak farklı kaynaklarla düşük karbon emisyonlu sürdürülebilir ürünler üzerine çalışmalara odaklanılmıştır.

İçerdiği hammadde kompozisyonu farklı olan ve pişme sıcaklığı portland çimentosu klinkerine göre düşük olan yeni nesil çimento klinker projesi kapsamındaki çalışmalar 2021 yılında tamamlanacak ve sürdürülebilir ürünler kategorisinde yerini alacaktır.

ÇEVRECİ ÇİMENTO

AB destek programı Ufuk 2020 içerisinde yer alan Iceberg projesinin çalışmaları Mayıs 2020’de başlamıştır. Proje kapsamında Çimsa, çevreci çimento ve beton esaslı yapı ürünlerinin geliştirilmesinden ve optimizasyonundan sorumludur. Bina yıkıntılarından elde edilecek malzemeler ile yeni Eko-Hibrid Çimento geliştirilerek, ultra hafif yapısal olmayan duvar elemanları ve yeşil ahşap talaşlı beton panellerin geliştirilmesinde iş birliğine gidilecektir. 48 ay süreli projenin bütçesinin %100’ü desteklidir.

6,76 MİLYON TL’LİK ÇEVRE YATIRIMI

Çimsa’nın çevreye ve sürdürülebilirliğe verdiği önem gereği gerçekleştirdiği çevre yatırımları 2020 yılında %18,63 artarak 6,76 milyon TL’ye yükselmiştir.

2020 yılında yapılan çevre yatırımları arasında döner fırın, filtre, klinker silosu yatırımları, mevcut filtre bakımları, SNCR yatırımı (NOx emisyonlarının azaltımı için kullanılan sistem) yer almıştır. Ek olarak, atık besleme sistemleri, filtre torba değişimleri, hammadde hatları bunker şutlarının iyileştirilmesi, ağaçlandırma çalışmaları kapsamında harcamalar gerçekleştirilmiş; çevre ölçümleri, belge bedelleri ve çevre danışmanlık bedelleri ödenmiştir.



Etkileri hayatın her alanında hissedilen iklim değişikliği, günümüzde dünya gündeminin en önemli sorunlarından biri haline gelmiştir. İş dünyasında da son dönemde iklim değişikliği kökenli risklere karşı duyarlılık önemli bir seviyeye ulaşmıştır.

İKLİM VE ENERJİ

Çimsa, çimento üretiminin yanı sıra enerji geri kazanımı da yaparak ülke ekonomisine katkıda bulunmakta ve sektörüne öncülük etmektedir. Bu kapsamda Çimsa, izlediği stratejiler ve politikalarla çimento sektörüne olan katkısını pekiştirmektedir. Şirket, iklim ve enerji alanındaki strateji ve politikalarını oluştururken, üyesi olduğu kuruluşların desteği ile ilerlemektedir.

ÇİMSA İKLİM DEĞİŞLİĞİ STRATEJİSİ

Çimsa’nın iklim değişikliği stratejisi; sera gazı envanter çalışmaları gereğince yıllık sera gazı emisyon hesaplarını yapmak, gelecek projeksiyonlar için hedefler oluşturmak ve emisyon miktarının düşürülmesi için çözüm yöntemleri geliştirmek eksenlerinde tasarlanmıştır.

Çimsa’nın iklim değişikliği ve sürdürülebilir kalkınma amaçlarına katkı düzleminde gri klinker için 2 ayrı hedefi bulunmaktadır.



Gri klinkerde toplam brüt CO₂ emisyonunun, 2017 yılı baz yıl kabul edilerek 2025 yılına kadar %5 mertebesine düşürülmesi

2017 yılından 2020 yılına kadar gri klinkerde toplam brüt CO₂ emisyonlarında %1,4 artış gerçekleşmiştir. Diğer taraftan, 2020 yılında bir önceki yıla göre Kapsam 1 çimentomsu brüt spesifik CO₂ emisyonunda %3 azaltım sağlanmıştır. Sonuç olarak, gerçekleşen artış, üretim artışı kaynaklıdır.



Birim ton klinker başına düşen CO₂ oranının, 2015 yılı baz alınarak, 2025 yılında %1,95 oranında azaltılması

Günümüzde, iklim değişikliği ile mücadele çalışmaları, doğal kaynak tüketiminin azaltılması ana hedefi etrafında yapılmaktadır.

Bu hedefe ulaşmak için yapılacaklar;

- » Enerji verimliliği ölçümleri ile üretim süreçlerini takip etmek,
- » Proses verimliliğini geliştirmek,
- » Çimento katkı oranını artırmak,
- » Alternatif enerji kaynaklarını kullanmaktır.

ÇİMSA’NIN ALTERNATİF YAKIT VE ALTERNATİF HAMMADDE STRATEJİSİ

Çimsa; çimento üretimini daha çevreci bir yaklaşım ve ekonomik olduğu kadar sosyal unsurları da dikkate alarak gerçekleştirebilmek adına, alternatif yakıt ve alternatif hammadde kullanımını sürekli artırmayı hedeflemektedir. Doğal kaynak tüketiminde azaltımı sağlamak için çimento sektörü birincil yakıtların (kömür, petrokok) yerine kalorifik değeri olan alternatif yakıtlar kullanılarak Beraber Yakma ile enerji geri kazanımı yapılmaktadır.

Alternatif yakıt hedeflerine ulaşmak için

Çimsa; tehlikeli ya da tehlikesiz endüstriyel alternatif yakıtlara ek olarak, fabrikalarının bulunduğu illerdeki büyükşehir belediyelerinin katı atıklarından üretilecek ATY’yi (Mekanik ve Biyolojik Ön İşlem Tesislerinin belediye deponi alanları üzerinde kurulması sonucunda üretilecek evsel atıktan üretilmiş yakıtı), döner fırınlarında kullanmak için gerekli çalışmaları yürütmektedir. Şirket bu kapsamda, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı nezdinde, büyükşehir belediyeleri ile temaslarını sürdürmektedir.

Alternatif hammadde hedeflerine ulaşmak için

Çimsa çimento fabrikalarında doğal hammadde yerine, endüstriyel simbiyoz kapsamında diğer farklı sektör fabrikalarından çıkan alternatif hammaddeleri kullanmaktadır. Şirket, kalıcı sürdürülebilirlik çalışmaları için fabrikalarının bulunduğu bölgelerdeki diğer sektör işletmeleri ile temaslarını ilerletmektedir.

Doğal Sermaye

ÇİMSA'NIN ENERJİ YÖNETİMİ ANA HEDEFLERİ VE 2020 YILI PERFORMANSI

ALTERNATİF YAKIT KULLANIMI

Kalorifik değere sahip atık malzemelerin başında gelen alternatif yakıtların kullanımı, diğer endüstrilerin atık yönetimi sürecine de destek olmakta, aynı zamanda atıklardan doğal çevresel etkilerin minimize edilmesini sağlamaktadır. Bu sayede, geri dönüşümü mümkün olmayan alternatif yakıtlardan, atık yönetimi hiyerarşisinde yer alan enerji geri kazanımı metodu kullanılmaktadır.

Çimsa'nın alternatif yakıt kullanımını artırma ve sera gazı emisyonunu azaltmaya yönelik hedefleri çerçevesinde, 5 entegre fabrikası Atık Yakma Lisansı'na sahiptir.

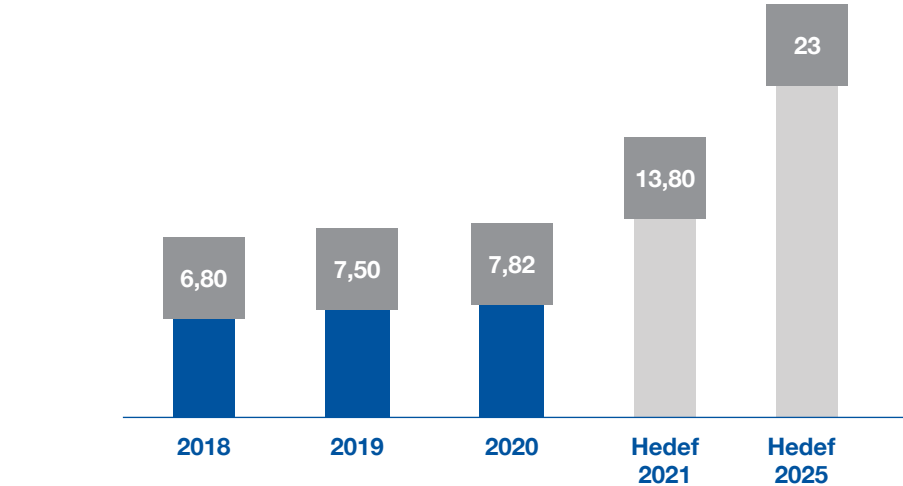
Çimsa'nın gri üretim alternatif yakıt birlikte yakma oranı 2018 yılında %6,8, 2019 yılında %7,5, 2020 yılında ise %7,82 olmuştur. Şirket'in hedefi, 2021 yılına kadar en az %13,8 alternatif yakıt oranına ulaşmaktır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Çimsa'da enerji yönetimi, sürdürülebilirlik stratejisiyle birlikte öncelikli konular arasında yer almaktadır.

2012 yılında Mersin Çimento Fabrikası'nda atık gaz ısısının elektrik enerjisine geri dönüşüm tesisi yatırımı ile birlikte sağlanan tasarrufun enerji verimliliğinde önemli bir payı bulunmaktadır. Bu kapsamda 2020 yılında 20.419 ton CO₂ tasarruf yapılmıştır.

ÇİMSA FABRİKALARINDA ALTERNATİF YAKIT ORANI* (%)



* Gri çimento üretimi

GRI 102-11, 301-2, 302-1, 302-4, 305-1, 305-4, 305-5, 305-7

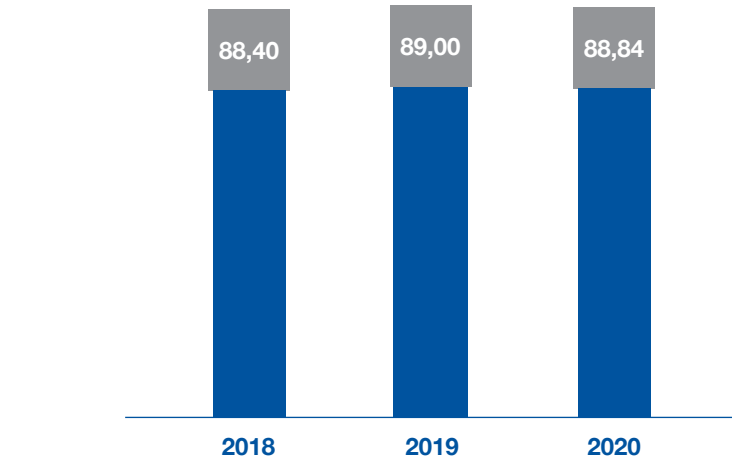
ALTERNATİF HAMMADDE KULLANIMI

Çimento sektöründe alternatif hammadde kullanımı iki şekilde gerçekleşmektedir. Birincisi; alternatif hammaddenin çimento üretiminde yan mamul olan klinkerin üretimi aşamasında doğal hammaddelerin yerine kullanılmasıdır. İkincisi ise çimento üretiminde, klinkere belirli oranlar ile katılan doğal katkı malzemelerinin yanı sıra çimento kalite normlarını bozmadan, alternatif hammaddenin kullanılmasıdır. Alternatif hammaddeler ve katkı malzemeleri, doğal veya çoğunluğu diğer endüstrilerin atık ya da yan ürünleri olan çeşitli malzemelerdir.

Hammadde kullanımının yoğun olduğu çimento sektöründe doğal kaynakların daha az kullanılması, sürdürülebilir kaynak kullanımı ve döngüsel ekonominin sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşımaktadır. İnsana ve çevreye saygılı olma misyonuyla yola çıkan Çimsa; sürdürülebilirlik yaklaşımı paralelinde alternatif hammadde kullanım oranlarının artırılmasını ve iş süreçlerine uygun alternatif hammadde kullanarak doğal kaynakların korunmasını hedeflemektedir.

2020 yılında Çimsa'nın beyaz ve gri klinker üretiminde alternatif hammadde kullanımı %2,65, beyaz ve gri çimento üretiminde alternatif katkı kullanım oranı ise %15,28 olarak gerçekleşmiştir. Eskişehir Fabrikası'nda süreci başlatılan Endüstriyel Simbiyoz Uygulamaları adlı çalışma, diğer fabrikalarda da devam etmektedir.

KLİNKER / ÇİMENTOMSU FAKTÖR* (%)



* Gri çimento, beyaz çimento ve CAC üretimi

2020 yılında Çimsa'nın beyaz ve gri klinker üretiminde alternatif hammadde kullanımı %2,65, beyaz ve gri çimento üretiminde alternatif katkı kullanım oranı ise %15,28 olarak gerçekleşmiştir.

ENDÜSTRİYEL SİMBİYOZ UYGULAMASI

Doğadakinine benzer şekilde birbirine yakın iki bağımsız endüstriyel işletme arasında madde ve enerji değişimi olarak tanımlanan endüstriyel simbiyoz; bağımsız işletmeleri, daha sürdürülebilir ve yenilikçi bir kaynak kullanımı yaklaşımı çerçevesinde bir araya getirmektedir.

Bu kapsamda, endüstriyel simbiyoz tercihen birbirine fiziksel olarak yakın olup, normalde birbirlerinden bağımsız çalışan iki veya daha fazla endüstriyel işletmenin bir araya gelerek hem çevresel performansı hem de rekabet gücünü artıracak uzun süreli ortaklıklar kurmasını ve dayanışma içinde çalışmasını temsil etmektedir.



ENDÜSTRİYEL SİMBİYOZ PROJESİNİN HEDEFLERİ

- » Endüstriyel işletmeler arasında simbiyoz yaratmak
- » Klinker ve çimento maliyetini azaltmak
- » Hammadde öz kaynaklarını korumak
- » Operasyonel mükemmelliğe ulaşmak
- » Sürdürülebilir çevre için doğal hammadde kullanımını ve CO₂ salımını azaltmak

Çimsa'nın uyguladığı proje, sürdürülebilirlik raporlarında da değerlendirilerek Şirket stratejisinin çevre ve ekonomi boyutuna katkıda bulunmaktadır.

GRI 102-11, 301-2, 302-1, 302-4, 305-1, 305-4, 305-5, 305-7

ÇİMSA'DA SERA GAZI EMİSYONLARI

Çimsa, iklim değişikliğine etki eden sera gazı emisyonlarından CO₂'i azaltmak için düşük karbonlu geleceğe doğru ilerlemektedir.

Çimsa, çimento fabrikalarında faaliyet süreçlerinde oluşan sera gazı emisyonu hesaplamalarını, Dünya Sürdürülebilirlik Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) Global Çimento ve Beton Birliği (GCCA) tarafından geliştirilen metodolojiyi kullanarak yapmaktadır.

Sera gazı emisyonlarını her sene bağımsız bir firmaya doğrulatan Çimsa, "Güvence Beyanı" kapsamında çıkan raporları üyesi olduğu GCCA'nın GNR veritabanına iletmektedir. Bu sayede Şirket'in GCCA üyesi olan ülkeler ile kıyaslanabilmesi ve performans değerlendirmesi yapabilmesi sağlanmaktadır.

DÖNER FIRIN EMİSYONLARI

Çimentonun üretim sürecinde, sera gazı emisyonlarıyla beraber döner fırınlarda toz ve gaz emisyonları da oluşmaktadır. Çimsa'nın sürekli ölçüm sistemleri ve ilgili yönetmelikler kapsamında belirlenen periyotlarda akredite laboratuvarlar tarafından ölçülen toz ve gaz emisyonları, yönetmelikte belirtilen sınır değerlerin altında kalarak yasal mevzuata uyum sağlanmıştır.

Doğal Sermaye

TOZ EMİSYONU

Çimsa'nın, çimento sektörünün hammadde ve üretim süreçlerinde ortaya çıkan temel emisyon türlerinden olan toz emisyonunu azaltmak amacıyla torbalı filtreleme ve üstü kapatılmış konveyör ve stokhol uygulamaları bulunmaktadır.

Kirletici Hava Emisyonları	2019	2020
Toplam Toz Emisyonu (ton)	74,46 ⁵	72,55 ⁵
Spesifik Toz Emisyonu (gr/ton klinker)	14,26 ⁵	11,44 ⁵
Toplam NO _x Emisyonu (ton)	7.765,23 ⁵	8.278,45 ⁵
Spesifik NO _x Emisyonu (gr/ton klinker)	1.486,62 ⁵	1305,09 ⁵
Toplam SO ₂ Emisyonu (ton)	153,34 ⁵	110,82 ⁵
Spesifik SO ₂ Emisyonu (gr/ton klinker)	29,36 ⁵	20,75 ⁵
Toplam Kirletici Ağır Metal Emisyonu (ton)	0,22 ⁴	2,69 ⁴
Spesifik Kirletici Ağır Metal Emisyonu (gr/ton klinker)	0,04 ⁴	0,44 ⁴
Toplam Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu (ton)	68,36 ⁵	167,14 ⁵
Spesifik Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu (gr/ton klinker)	13,09 ⁵	26,35 ⁵
Toplam Dioksin Furan Emisyonu (gram)	0,02 ⁴	0,08 ⁴
Spesifik Dioksin Furan Emisyonu (µgr/ton klinker)	0,004 ⁴	0,02 ⁴
Toplam Civa Emisyonu (ton)	0,005 ⁴	0,005 ⁴
Spesifik Civa Emisyonu (gr/ton klinker)	0,001 ⁴	0,001 ⁴
Toplam Cd+TI Emisyonu (ton)	0,01 ⁴	0,05 ⁴
Spesifik Cd+TI Emisyonu (gr/ton klinker)	0,002 ⁴	0,0082 ⁴
Toplam HCl (ton)	2,85 ⁴	4,69 ⁴
Spesifik HCl (gr/ton klinker)	0,55 ⁴	0,95 ⁴
Toplam HF (ton)	0,75 ⁴	1,64 ⁴
Spesifik HF (gr/ton klinker)	0,14 ⁴	0,33 ⁴

Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu (kg CO ₂ /ton)	823 ³	802 ³
Gri Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	800	772
Beyaz Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	897	911
CAC Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	836	838

¹ Gri, ² Gri + Beyaz, ³ Gri + Beyaz + CAC, ⁴ Spot ölçüm, ⁵ Sürekli ölçüm

NO_x, SO₂ VE DİĞER KİRLETİCİLER

Çimento üretim sürecinde, azot oksitler (NO_x), uçucu organik bileşikler, metaller, hidrojen florür (HF), hidrojen klorür (HCl), dioksin ve furan gibi kirleticiler açığa çıkmaktadır. Çimsa, tüm bu emisyonları ilgili mevzuat gereği sürekli takip cihazlarıyla hesaplayarak yetkili makamlara raporlamaktadır.

Katalitik Olmayan Seçici Azaltım (SNCR) sistemi ile yanma prosesinden kaynaklı azotoksit (NO_x) gazlar indirgenmektedir. Fabrika içerisinde kurulan sistemde yaklaşık %25 seyreltik halde amonyak sulu çözeltisi kullanılmaktadır. Amonyak çözeltisi, baca gazı sürekli ölçüm sistemi ile birlikte hareket eden sensörler sayesinde otomatik devreye girerek proses içerisinde belli noktalara enjekte edilmektedir. Bu sayede yanma gazlarıyla tepkimeye giren amonyak, atmosfere verilen NO_x emisyonlarını azaltmaktadır.

Çimsa, iklim değişikliğine etki eden sera gazı emisyonlarından CO₂'i azaltmak için düşük karbonlu geleceğe doğru ilerlemektedir.

Çimsa, üretim sürecinde alternatif yakıt ve alternatif hammadde kullanımını sürekli artırmayı hedeflemektedir.

Çimsa'da enerji yönetimi, sürdürülebilirlik stratejisiyle birlikte öncelikli konular arasındadır.

Çimsa 2020 yılında CDP İklim Değişikliği B- ve Su Raporu'nda B puanını almıştır.

Çimsa çimento üretiminin yanında enerji geri kazanımı da yaparak ülke ekonomisine katkıda bulunmakta ve sektörüne öncülük etmektedir.

KÜRESEL ISINMA VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Küresel ısınma, yüzyılımızın en önemli sorunlarından biri olarak kabul edilmektedir. Dünyanın giderek ısındığı konusunda fikir birliği yapan hemen hemen tüm bilimsel çevreler, halen yaklaşık 15°C olan dünya ortalama sıcaklığının 21. yüzyılda 1,5°C ile 5,0°C arasında artacağını tahmin etmektedirler.

2020 yılında dünya çapında binlerce kişinin hayatını etkileyen ve büyük hasara yol açan iklim felaketi yaşanmıştır. Dünya bir yandan Covid-19 pandemisiyle başa çıkmaya çalışırken, bir yandan da aşırı iklim koşullarının yol açtığı kasırga, sel, orman yangını gibi doğal afetlerle savaşmak zorunda kalmıştır. Araştırmacılar bütün bu olaylara küresel ısının ortalama 1°C derece yükselmesinin neden olduğunu belirtmektedirler.

Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP), 9 Aralık 2020 tarihinde yayınladığı Emisyon Açığı* (Emission Gap Report 2020) Raporu'nda küresel ısınmayla mücadele için daha fazla çaba gösterilmesi gerektiğini vurgulamıştır. Söz konusu raporda, pandemi nedeniyle sera gazı emisyonlarının azalmasına ve uluslararası toplumun verdiği sözlere rağmen küresel ısınmanın bu yüzyılın sonuna kadar 3°C'nin üstüne çıkacağı tahmininde bulunulmuştur.

UNEP raporunda, küresel ısınmayı 2030 yılına kadar 2°C'nin altında tutmak için uluslararası toplumun, Covid-19 kısıtlamalarının ardından ekonomiyi canlandırırken çevre dostu enerjilere ve ağaçlandırmaya yönelmesi, ayrıca başka ekolojik önlemler de alması gerektiği vurgulanmıştır. Ancak bu şekilde iklime zarar veren sera gazı emisyonunun 2030'a kadar %25 oranında azaltılabileceğine ve ısınmanın 1,5°C'de durdurulması hedefine ulaşılabileceğine dikkat çekilmiştir.

Tüm dünyada akademik ve bilimsel çevreler, 2021 yılında iklim değişikliği gidişini tersine çevirmeye yönelik bir dizi etkin adımın atılacağını öngörmektedir. Bu çerçevede, dünya çapında acil eylem talep eden toplumsal hareketlerin yükselişi ve Covid-19 sonrası için tasarlanan yeşil yatırım planları, daha güvenli bir gelecek için büyük fırsatlar oluşturmaktadır.

* Emisyon Açığı Raporu her yıl, Paris Anlaşması'nın 21. yüzyıl boyunca küresel ısınmayı 2 °C'nin altında tutma ve 1,5 °C'ye yakın seviyelere düşürme hedefleriyle öngörülen emisyon seviyeleri arasındaki farkı değerlendirmektedir.



Sosyal Sermaye



ŞİRKETLER, FAALİYET GÖSTERDİKLERİ TOPLUMLA VAR OLURLAR VE GELİŞİRLER.

Çimsa, ürettiği sosyal değeri faaliyet döngüsünün tamamında gözetmektedir. Şirket, toplumun tüm kesimleri ile olan güçlü bağını ve ilişkilerini; müşteriye gözetken, yenilikçi ve çevreci ürün ve çözümler geliştirerek geleceğe taşımayı hedeflemektedir.

Çimsa, sorumluluk sahibi bir kurumsal vatandaş kimliğiyle yürüttüğü toplumsal yatırım çalışmaları ile sosyal gelişmeyi uzun soluklu bir bakış açısıyla desteklemektedir.

Özetle Çimsa, etkin paydaş iletişim kapasitesi, halka açık sermayesi ve iştirakleriyle oluşturduğu etki alanında, sosyal sermayesini kullanarak marka değerini geliştirmekte, çalışan, tedarikçi, müşteri ve paydaş memnuniyetini ileriye taşımaktadır.

DİĞER SERMAYE ÖĞELERİ İLE ETKİLEŞİM

Çimsa'nın sosyal sermayesi, finansal sermayesinin üretkenliğine ve verimliliğine doğrudan katkıda bulunmaktadır.

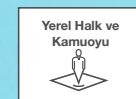
ÇİMSA'NIN SKA'YA KATKISI



ÇİMSA'NIN SKA'YA KATKISI

Çimsa, topluma kattığı değeri uzun soluklu ve sistematik kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle ortaya koymaktadır. Şirket bu çalışmalarını çocuk, eğitim, çevre ve engelli bireylere odaklı bir yaklaşımla tasarlamaktadır. Çimsa, sosyal sorumluluk çalışmalarının etki alanını genişleterek yarattığı faydayı daha geniş kitlelere yaymayı amaçlamaktadır.

KATKI SAĞLANAN PAYDAŞLAR



Çimsa'nın sosyal sermayesini güçlendiren en temel olgular, paydaşlarıyla uzun soluklu bir anlayışa oturan, etkin iletişim yaklaşımı ile yaratmış olduğu geniş etki alanıdır.

Çimsa'nın sosyal sermayesini güçlendiren en temel olgular, paydaşlarıyla uzun soluklu bir anlayışa oturan, etkin iletişim yaklaşımı ile yaratmış olduğu geniş etki alanıdır. Bu geniş etki alanı sayesinde Çimsa, sadece çimento ve yapı malzemeleri üreten bir şirket olmakla kalmayan, toplumsal gelişime destek odağında da faaliyet gösteren ve Türkiye'nin sosyal kalkınmasına katkı sunan bir katılımcıdır.

SOSYAL SERMAYEYE DEĞER KATAN KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARI

Çimsa, 2020 yılı boyunca topluma değer katan sosyal sorumluluk çalışmalarını etkin bir şekilde yürütmeye devam etmiştir. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında çevreye, topluma ve ülke ekonomisine değer yaratmaya odaklanan Şirket, hayata geçirdiği çalışmalarla yaşanabilir bir gelecek için değerli adımlar atmaktadır.

Finansal ve toplumsal katkının eş anlı sağlanmasının gereği

İçinde bulunduğumuz dönem, her yönüyle global bir dönüşüm sürecini işaret etmektedir.

Bu süreçte finansal başarı tek başına yeterli olmayıp, şirketlerin topluma kattıkları değer de büyük öneme sahiptir. Şirketlerin toplumdan aldıklarının bir bölümünü topluma geri vermeleri ve bunu sağlayacak adımları atarak iyi birer kurumsal vatandaş olmaları beklenmektedir.

Bireysel çıkarlardan ziyade toplumsal faydanın ön planda olduğu günümüzde Çimsa, yürüttüğü faaliyetlerde sürdürülebilir ve kalıcı değer yaratmak amacıyla, benimsediği ve içselleştirdiği özen kültürü ile uyumlu çalışmalara imza atmaktadır.

Çimsa ülke ekonomisine sunduğu katkının yanı sıra insana ve doğaya saygılı iş süreçleri ile toplumsal ihtiyaçlara destek vermeyi en büyük sorumluluklarından biri olarak görmektedir. Çevreyi ve insanı temel alan, bireysel ve toplumsal refah seviyesini yükseltmeyi amaçlayan projeler Çimsa'nın sosyal sorumluluk çalışmalarının etki alanını genişleterek, yarattığı faydayı daha geniş kitlelere ulaştırmasına olanak sunmaktadır.



YAZ ÇOCUKLARI

Çimsa, eğitimi, ülkemizin kurumsal desteğe ve katkıya en çok ihtiyaç duyulan alanlarından biri olarak tanımlamaktadır. Şirket, bu doğrultuda çocuklara destek olacak projelere büyük önem vermekte ve katkı sağlamaktadır.

Bu bakış açısından hareketle “Yaz Çocukları” projesini hayata geçiren Çimsa, tam 10 yıldır çocukların kişisel gelişimlerinin ve özgüvenlerinin pekiştirilmesine yönelik önemli çalışmalara imza atmaktadır.

Niğde Fabrikası'nda çalışanların çocuklarının katılımıyla başlayan proje, süregelen yıllarda Niğde'nin civar köylerinden çocukların da katılımıyla genişlemiştir. Projeye katılan toplam çocuk sayısı 1.000'e ulaşmıştır. Proje boyunca bir psikolog, üç drama ve üç spor eğitmeni ile 7-12 yaş arası çocuklara yönelik ikişer haftalık dönemlerden oluşan eğitimler sunulmaktadır.

Çimsa, Yaz Çocukları projesi ile sağladığı katkının ardından sahip olduğu gücü ve deneyimi, önümüzdeki dönemde faaliyet gösterdiği bölgelerde, farklı projelere aktararak katma değer yaratmaya devam edecektir.

MERSİN ENGELLİLER HAFTASI

Çimsa, 6 yıldır, engelli bireylerin sosyal yaşama dahil olmaları konusunda farkındalık yaratmak ve her gün karşılaştıkları sorunlara dikkat çekmek hedefiyle Mersin Engelliler Haftası projesini yürütmektedir.

Çimsa, proje kapsamında, 9 Haziran 2020 günü Mersin Büyükşehir Belediyesi Kültür Merkezi'nde gerçekleştirilen tören ile ihtiyaç sahibi engelli bireylere akülü tekerlekli sandalyelerini teslim etmiştir. Son altı yıldır Çimsa, ihtiyaç sahiplerine toplam 241 adet akülü tekerlekli sandalye ulaştırmıştır.

Uzun vadeli bir yaklaşımla sürdürdüğü kurumsal sosyal sorumluluk projelerini kapsayıcı ve sistemli bir model çerçevesinde yürüten Çimsa, önümüzdeki dönemde de engelli bireylerin hayatını kolaylaştıracak çözümler üretmeye devam edecektir.

Sosyal Sermaye



Çimsa, sürekli gelişimin öncüsü bir marka olarak “Çimsa Cares” çatısı altında ilk dijital lansmanını yapmıştır. Merak uyandıran teaser döneminin ardından etkileyici bir lansman gerçekleştiren Çimsa, iş ortaklarına karşı özen kültürünü daha da ileriye taşıyacağı “Çimsa Cares You” programını Çimsalılara tanıtmıştır.



Çimento sektöründeki vizyon ve misyonu iş ortaklarıyla paylaşmak üzere Sabancı Holding Yapı Malzeme Grubu çatısı altında 2020 yılında online olarak 2 adet “Online Cement Day” etkinliği düzenlenmiştir. Her bir etkinlik, 400 iş ortağının katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

TOFD

Çimsa, Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD)'nin 2011 yılından beri yürüttüğü Plastik Kapak kampanyasına kapak biriktirerek katılım sağlanmaktadır. Kapakların geri dönüşümünden elde edilen gelirle, TOFD tarafından engelli bireylere akülü ve manuel tekerlekli sandalye alınmaktadır.

SPONSORLUKLAR

- » Çimsa, TÜSIAD tarafından hazırlanan “Ekonomi Göstergeleri Merceğinden Yeni İklim Rejimi” Raporu’nun hazırlanması ve tanıtılması için sponsor olmuştur.
- » Çimsa, iş dünyasının öncü şirketleri ve üst düzey yöneticileri ile yüksek potansiyelli gençlerin buluşturulduğu, katılımcı markalar ve öğrenciler arasında iletişim kurmayı, böylelikle yeni neslin iş dünyasıyla tanışmasını ve yeni nesil temsilcileri arasında güçlü bir iletişim gelişmesine katkı sağlamayı amaçlayan “Bir Gün CEO Projesi”ne destek sunmuştur.

ETKİNLİKLER

- » Çimsa, engelli bireylerin yaşadığı zorluklara dikkat çekmek için GenÇimsa Programı kapsamındaki çalışanları ile Karanlıkta Diyalog ve Sessizlikte Diyalog’u ziyaret etmiştir.
- » Çimsa, Türkiye’nin önde gelen üniversite ve lise öğrencilerinin katıldığı Ideathon Etkinliği’nde, öğrencilerle vaka çalışmaları gerçekleştirmiştir.
- » Çimsa, Sabancı Üniversitesi Ekonomi ve İşletme Kulübü tarafından düzenlenen Women in Business Paneli’ne konuşmacı olarak katılmıştır. Panelde Çimsa, iş hayatında fırsat eşitliği ve dayanışma kültürünün önemini paylaşmıştır.

- » Çimsa, çimento sektöründeki gelişmelerden bahsetmek üzere “Çimento Webinar Serisi” adı altında 6 adet webinar gerçekleştirmiştir. Webinarların 3’ü Türkiye’deki, 3’ü de ABD’deki iş ortaklarına yönelik hazırlanmış ve yaklaşık 1.500 kişi katılmıştır.
- » Çimsa, Argus tarafından düzenlenen ve dünyanın önde gelen şirketlerinin katılımcı olduğu “Argus Petcoke Live-Virtual Conference” sanal konferansında, Türkiye çimento sektöründen tek konuşmacı olarak yer almıştır.
- » Çimsa, Virtual World Coal Leaders Network 2020’nin Çimento Üreticileri Paneli’nde konuşmacı olarak bulunmuştur. Çimento tedarik zincirinde güvenilirlik ve sürdürülebilirlik konulu panelde, ağırlıklı olarak çimento tedarik zincirindeki Covid-19 etkisinden bahsedilmiştir.



Çimsa, 4 Mart tarihinde düzenlenen 2020 Vizyon Toplantısı’nda stratejilerini ve hedeflerini anlatarak “Çağının Çağdaşı Çimsa” olma yolunda geleceğe önemli bir adım daha atmıştır. Tüm lokasyonlardan yaklaşık 600 kişinin katılımıyla gerçekleşen Vizyon Toplantısı’nda; Konda Genel Müdürü Bekir Ağırdır ve Basketbol Koçu Çetin Yılmaz konuk konuşmacı olarak ağırlanmıştır.

Sosyal Sermaye

TOPLUMA KATKIYI PEKİŞTİREN ÇALIŞMALAR

CDP İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE SU RAPORU'NA GÖRE DÜNYANIN EN İYİ ŞİRKETLERİNDEN BİRİ

Sürdürülebilir kalkınma amacıyla kurulan ve dünyanın en büyük çevre platformu olan CDP (Carbon Disclosure Project)'ye göre Çimsa, iklim değişikliğine dair risk ve fırsatlara şeffaflıkla liderlik etmektedir. Çimsa, CDP'nin açıkladığı İklim Değişikliği Raporu'na göre bu yıl da iklim eylemine öncülük eden dünyanın en iyi şirketleri arasında yer almıştır.

FİDAN BAĞIŞI

Çimsa, gerçekleştirdiği 2020 Vizyon Toplantısı'nda daha yeşil bir Türkiye için yeni bir inisiyatif başlatmıştır. "Çimsa Cares Ormanı, Seninle Can Bulsun" sloganında hayat bulan uygulamada, potaya atılan her basket 1 fidana dönüşmüştür. İlerleyen dönemde Sabancı Topluluğu'ndan gelen fidan bağışı da kampanyayı desteklemiştir.

ÇİMSALILARDAN COVID-19 HASTALARINA BÜYÜK DESTEK

Çimsa, T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından başlatılan Covid-19 Plazma Bağışı'nı destekleyerek, bu hastalığı atlatan Çimsalıları en güvenli şekilde Kızılay'la buluşturmuş ve plazma bağışlarına destek olmuştur.

ÇİMSA, LÖSEV İLE FARKINDALIK YARATMIŞTIR.

Çimsa fabrikaları çalışanları tarafından, 2-8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftası'nda "Hayatta mutlu ol sen her zaman, unutma her çocuk bir kahraman!" sloganı ile LÖSEV'e destek verilmiştir. Lösemili çocuklara çeşitli hediyeler gönderen çalışanlar, miniklerin heyecanına ortak olmuştur.

ÇİMSA'DAN 8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ KUTLAMASI

Çimsa'nın Afyon, Eskişehir ve Mersin fabrikalarında görev yapmakta olan çalışanlar, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü için bir araya gelmiştir. Eskişehir Fabrika'da "Nefes Teknikleri Eğitimi ve Yüz Yogası" yapan çalışanlar, keyifli vakit geçirmiştir.



Çimsa'nın kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında hayata geçirdiği projeleri sosyal sermayesine doğrudan katkıda bulunmaktadır.

ÇİMENTO, CAM, SERAMİK VE TOPRAK ÜRÜNLERİ İHRACATÇILARI BİRLİĞİ – İHRACAT ŞAMPİYONLUĞU

Çimsa, Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen İhracat Şampiyonları Ödül Töreni'nde, 2019 ihracat verileri göz önüne alınarak, çimento sektöründe ihracat şampiyonu oldu.



DURO- ARKİTERA YAPI MALZEMESİ ÖDÜLÜ

Çimsa, yapı ve mimarlık sektörünün prestijli ödül programlarından Arkitera Ödülleri'nde DURO ürünüyle, Taşıyıcı Sistemler, Altyapı Bileşenleri, Kaba Yapı Bileşenleri kategorisinde Arkitera Yapı Malzemesi Ödülü'nü kazandı.

TÜBİTAK - EN BAŞARILI TÜRK SANAYİ KURULUŞLARI

Çimsa, TÜBİTAK'ın en başarılı Türk Sanayi Kuruluşları listesinde ilk 10'da yer alarak Türk sanayisindeki yerini bir kez daha kanıtladı.



YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
01 OCAK - 31 ARALIK 2020 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ 01 OCAK - 31 ARALIK 2020 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Raporun Hesap Dönemi	: 1 Ocak-31 Aralık 2020
1.2. Şirketin Ticaret Unvanı	: Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Şirketin Ticaret Sicil Numarası	: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, 708500
Şirketin Mersis Numarası	: 0257 0035 2450 0307
Şirketin İnternet Sitesi	: www.cimsa.com.tr
Adres Genel Müdürlük	: Küçükbakkalköy Mahallesi Kayışdağı Caddesi No:1 Allianz Tower Kat: 23-24 34750 Ataşehir / İSTANBUL

1.3. Sermaye

Şirket kayıtlı sermaye sistemine tabi olup, kayıtlı sermaye tavanı 200.000.000.-TL, çıkarılmış ve tamamı ödenmiş sermayesi 135.084.442.-TL'dir.

1.4. Ortaklık Yapısı

Şirketin 31.12.2020 tarihi itibariyle ortaklık yapısını yansıtan sermaye yapısı aşağıdaki gibidir.

PAY SAHİBİ	PAY ORANI (%)	PAY TUTARI (TL)	PAY SAYISI (ADET)
HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.	54,54	73.674.200,73	7.367.420.073
AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ A.Ş.	8,98	12.130.560,00	1.213.056.000
DİĞER ORTAKLAR	36,48	49.279.681,27	4.927.968.127
GENEL TOPLAM	100,00	135.084.442,00	13.508.444.200

1.5. İmtiyazlı Paylar Ve Oy Hakları

İmtiyazlı pay bulunmamaktadır.

1.6. Yönetim Kurulu

Tamer SAKA	Başkan
Hakan TİMUR	Başkan Vekili (25 Ocak 2020 tarihinden itibaren)
Barış ORAN	Başkan Vekili (24 Ocak 2020 tarihine kadar)
Gökhan EYİĞÜN	Üye
Ali ÇALIŞKAN	Üye (25 Ocak 2020 tarihinden itibaren)
Fatma Dilek YARDIM	Bağımsız Üye
Mehmet Nazmi AKDUMAN	Bağımsız Üye

27 Mart 2018 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında görev süreleri dolduğu için Yönetim Kurulu üyeliklerine seçim yapılmış, görev süreleri 2020 yılı faaliyet neticelerinin görüşüleceği 2021 yılında yapılacak Olağan Genel Kurul toplantısına kadar olmak üzere üç yıl olarak belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu'nda yeniden görev taksimi için yapılan görüşmeler sonucunda Yönetim Kurulu Başkanlığına Tamer SAKA, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine Hakan TİMUR seçilmiştir.

23 Mart 2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında, boşalan Yönetim Kurulu üyeliklerine kalan süreyi tamamlamak üzere seçilen Hakan TİMUR ve Ali ÇALIŞKAN'ın Yönetim Kurulu üyelikleri onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesi'nde de belirtildiği üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanuna göre seçilen altı üyeden oluşmaktadır. Genel Kurul'da seçilen üyeler arasında iki bağımsız üye bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Tamer SAKA Başkan

Tamer SAKA lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimlerini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesinde tamamlamıştır. Sırası ile Arthur Andersen ve Ernst Young şirketlerinde Risk Yönetim Danışmanlığı hizmetlerinden sorumlu Müdür ve Kıdemli Müdür görevlerini yürüten Tamer SAKA 2004 yılında Risk Yönetim Direktörü olarak Sabancı Holding bünyesine katılmıştır. 2010-2011 yılları arasında Willis Londra'da, içinde Türkiye'nin de yer aldığı yaklaşık 20 ülkenin iş geliştirme faaliyetlerinden sorumlu Yönetici Direktör olarak görev almıştır. Aralık 2011 tarihi itibariyle Kibar Holding Strateji ve İş Geliştirme Koordinatörlüğü görevini üstlenen Tamer SAKA, Mayıs 2012 itibari ile Otomotiv ve Kurumsal Fonksiyonlar Grup Başkanı ve Kibar Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmüştür. Tamer SAKA, 2014-2018 yılları arasında Kibar Holding CEO'luğu görevini yürütmüştür. 01 Nisan 2018 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Hakan TİMUR Başkan Vekili (25 Ocak 2020 tarihinden itibaren)

İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü ve Sabancı Üniversitesi Enerji ve Teknoloji Yönetimi Master Programı mezunu olan Hakan TİMUR, kariyerine 1997 yılında Marsa-Kraft Foods International'da başlamış ve ardından Topluluğumuzda sırasıyla Gıda Grubu İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Sabancı Holding İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Kordsa Global'de Global İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Akçansa İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmüş ve ayrıca Enerjisa'da organizasyonel iklim ve kültür gelişimi, değişim yönetimi ve stratejik insan kaynakları süreçlerinin yönetiminin yanı sıra, kurumsal iletişim yönetimi ile satınalma ve iş mükemmelliği faaliyetlerini yönetmiştir. 1998-2000 yılları arasında Sabancı Holding Talent Pool ve 2009'da Sabancı Lider Takımı (SALT) gelişim programlarında yer almıştır. Hakan TİMUR Sabancı Holding İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı görevini yürütmektedir. 1 Nisan 2019 tarihinde Çimsa Çimento Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir. 25 Ocak 2020 tarihinden itibaren de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine atanmıştır.

Barış ORAN Başkan Vekili (24 Ocak 2020 tarihine kadar)

1973 yılında Çanakkale'de doğan Barış Oran Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olmuş, The University of Georgia'da MBA eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 1995 yılında Price Waterhouse Coopers'ta denetçi olarak başlayan Oran, 1998-2003 yılları arasında Sara Lee Corp. Chicago IL'da önce denetim, daha sonra finans ve hazine sermaye piyasaları konularında görev almıştır. 2003-2006 yılları arasında Ernst and Young firmasında önce Minneapolis, MN'de, sonrasında Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Hindistan bölgelerinde sorumlu Kıdemli Müdür olarak görev almıştır. 2006 yılında Kordsa Global'de göreve başlayan Oran, sırasıyla İç Denetim Direktörü, Global Finans Direktörü ve CFO görevlerinde bulunmuştur. 2011 yılında H.Ö. Sabancı Holding Finans Direktörü, 2012 yılında H.Ö. Sabancı Holding Planlama, Raporlama, Finansman Bölüm Başkanı olarak atanan Oran, 2016 yılından itibaren H.Ö. Sabancı Holding Finans Grup Başkanlığı görevini yürütmektedir. Certified Public Accountant (CPA) sertifikası sahibidir. 16 Ekim 2015 tarihinde Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğe seçilmiştir. 1 Nisan 2019 tarihinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine atanmış, 24 Ocak 2020 tarihi itibariyle başkan vekilliği ve yönetim kurulu üyeliği görevinden ayrılmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ 01 OCAK - 31 ARALIK 2020 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Gökhan EYİĞÜN Üye

1998 yılında İ.T.Ü. İşletme Mühendisliği bölümünden derece ile mezun olmuştur. 2002-2004 yılları arasında Rotterdam School of Management'ta MBA derecesini tamamlamış, ayrıca Harvard Business School'da çeşitli yönetici eğitim programlarına katılmıştır. Gökhan EYİĞÜN, 20 yıla yakın kariyerinde özellikle kurumsal finansman, strateji ve kurumsal iş geliştirme alanlarında çok farklı endüstrileri kapsayacak projelerde ve işlemlerde yöneticilik yapmıştır.

Kariyerine Arthur Andersen'de başlamış ve ağırlıklı olarak Kurumsal Finansman alanında danışmanlık yapmıştır. Akabinde, PriceWaterhouseCoopers'da Kurumsal Finansman ve M&A Danışmanlığı bölümünün kurulmasında görev alarak yöneticiliğini üstlenmiştir. 2007 yılından bu yana, Sabancı Holding'te farklı kademelerde yöneticilik yapmış olan Gökhan Eyigün, halihazırda Sabancı Holding Genel Sekreteri olarak görev yapmaktadır. 31 Mart 2017 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Ali ÇALIŞKAN Üye (25 Ocak 2020 tarihinden itibaren)

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini 1983 yılında tamamlamıştır. İş yaşamına, 1984 yılında proje mühendisi olarak başlamıştır. 1986 yılında Kordsa'ya teknik mühendisi olarak katılan Çalışkan, 1987 yılında Dusa'nın (SA-DUPONT Ortaklığı) kurulması ile proje mühendisi olarak Dusa'ya transfer olmuştur. 1989-2005 yılları arasında, Dusa ve Kordsa Türkiye'de Polimer Üretim, İplik Üretim, Mühendislik Bakım ve Destek, Proje ve Üretim bölümlerinde yönetim pozisyonlarında görev almıştır. 2005-2009 yıllarında Kordsa Türkiye Operasyon Direktörlüğü, 2009-2010 yılları arasında Kordsa Türkiye & Nilekordsa Operasyon Direktörlüğü, 2010-2013 yıllarında Indokordsa ve Indokordsa Polyester Operasyon Direktörlüğü ve 2013-2015 yılları arasında Operasyonlardan Sorumlu Başkan Yardımcılığı görevlerini üstlenmiştir. 2015-2017 yıllarında Avrupa, Orta Doğu, Afrika'dan (EMEA) sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevini üstlenen Çalışkan, Nisan 2017 itibarıyla Kordsa'da CEO olarak görev yapmaktadır. 25 Ocak 2020 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir.

Fatma Dilek YARDIM Bağımsız Üye

1963 yılında İstanbul'da doğdu. Sankt Georg Avusturya Lisesini bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi işletme bölümünden mezun oldu. Manchester Business School & University Of Bangor ortak MBA Programını bitirdi. 1988'de Interbank'da çalışma hayatına başladı. 1990-1999 yıllarında Bankers Turust A.Ş.'de Müdür olarak, 1991-2001 yıllarında Deutsche Bank A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı, 2001-2007 yıllarında Deutsche Bank A.Ş.'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi, 2007-2012 yıllarında Credit Agricole Yatırım Bankası Türk A.Ş.'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi, 2012-2016 yıllarında Standart Chartered Yatırım Bankası Türk A.Ş.'de Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi görevlerini yürüttü. 2017'den beri Experian'da Kıdemli Danışman olarak görevini yürütmektedir. İş yaşamı boyunca YASED, TUSİAD, DELK gibi S.T.Ö.'lerde roller üstlendi. Fatma Dilek YARDIM İngilizce ve Almanca bilmektedir. 27 Mart 2018 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir.

Mehmet Nazmi AKDUMAN Bağımsız Üye

1947 yılında İzmit'de doğdu. 1969'da İstanbul Teknik Üniversitesinden Kimya Y. Mühendisi olarak mezun oldu. Aynı yıl iş yaşamının başladığı OTASAN A.Ş.'den vatani görevi nedeniyle 1970'de ayrıldı. 1972 yılından itibaren Türk Pirelli Lastikleri A.Ş.'de Planlama Şefliği, Lojistik Müdürlüğü, Satınalma Direktörlüğü, Mali ve İdari İşler Direktörlüğü, Genel Müdür Vekilliği görevlerini yürüttü. 1977'de Türk Pirelli Kablo ve Sistemleri A.Ş. CEO ve Pirelli Kablo Romanya'ya Yönetim Kurulu Başkanı olarak atandı. Pirelli Grubu'nun 2002 yılında kablo sektörünü satmasından sonra yine bir İtalyan Grubu olan Cementir bünyesindeki ÇİMENTAŞ A.Ş.'de 2012'ye kadar Murahhas Üye ve Genel Müdür ve daha sonra Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı. İş yaşamı boyunca YASED, TUSİAD, KABLO Sanayicileri Derneği gibi S.T.Ö.'lerde roller üstlendi. Mehmet Nazmi Akduman İngilizce ve İtalyanca bilmektedir. 27 Mart 2018 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir.

1.7. Denetçi

TTK'nın 399 uncu maddesi kapsamında yer alan Denetçi seçimi ile ilgili olarak Denetimden Sorumlu Komitenin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun teklifi ile Genel Kurul'a sunulan 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2020 yılı faaliyet dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere, İstanbul'da yerleşik PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. firmasının seçilmesi 23 Mart 2020 tarihinde yapılan 2019 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır.

1.8. Üst Düzey Yöneticiler

Umut ZENAR	Genel Müdür (01 Eylül 2020 tarihinde itibaren)
Ülkü ÖZCAN	Genel Müdür (31 Ağustos 2020 tarihine kadar)
Vecih YILMAZ Bahadır KEPENEK	Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler) Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri)
Hüseyin ÇAĞLAR	Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış) (28 Şubat 2020 tarihine kadar)
Levent AKPULAT	Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış) (14 Ekim 2020 tarihine kadar)
Caner TÜRKYENER	Genel Müdür Yardımcısı (Teknik) (31 Ekim 2020 tarihine kadar)
Memet Metin ÇALIŞKAN	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler) (01 Kasım 2020 tarihinde itibaren)
Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU Onur YAZGAN	Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik) Genel Müdür Yardımcısı (Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış)

Umut ZENAR Genel Müdür (01 Eylül 2020 tarihinde itibaren)

Umut Zenar, Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olmuş ve sonrasında Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı (Executive MBA) yapmıştır. Sn. Umut Zenar profesyonel iş yaşamına Mayıs 2003 tarihinde Zorlu Holding'de İş Geliştirme Uzmanı olarak başlamıştır. Topluluğumuza Aralık 2004 tarihinde katılan Sn. Umut Zenar, Aralık 2016 tarihine kadar Akçansa'da sırasıyla, Satış ve Pazarlama Uzmanı, Pazarlama ve Satış Planlama Yöneticisi, Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji, İş Geliştirme ve Pazarlama Müdürü olarak çalışmış ve sonrasında Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı ve Akçansa Genel Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Sn. Umut Zenar, Aralık 2016 – Haziran 2018 tarihleri arasında Oyak Çimento Beton Kâğıt Grubu'nda Genel Koordinatör olarak görev yapmıştır. Temmuz 2018-Ağustos 2020 tarihleri arasında Akçansa Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 1 Eylül 2020 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdürlüğü görevine atanmıştır.

Ülkü ÖZCAN Genel Müdür (31 Ağustos 2020 tarihine kadar)

Marmara Üniversitesi İşletme (İngilizce) Bölümü mezunu olan Ülkü Özcan, iş hayatına 1999 yılında Lafarge Türkiye bünyesinde başlamıştır. Sırasıyla 1999-2003 Stratejik Planlama Uzmanlığı, 2003-2005 Strateji ve İş Geliştirme Müdürlüğü, 2005-2007 Pazarlama Proje Müdürlüğü görevlerinde bulunmuştur. Ocak 2010 yılında Strateji ve İş Geliştirme Müdürü olarak Çimsa'da göreve başlayan Özcan, 1 Nisan 2013 tarihinde Strateji ve Pazarlama Direktörlüğü görevine atanmıştır. Özcan, 7 Şubat 2014 tarihinden itibaren ise yeni oluşturulan Genel Müdür Yardımcılığı (Strateji, Pazarlama ve Sürdürülebilirlik) görevine atanmıştır. 1 Ocak 2015 tarihinden itibaren de Genel Müdür Yardımcısı (Beyaz Çimento ve Özel Ürünler) olarak göreve başlamıştır. 01 Ekim 2018 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdürlüğü görevine atanmış olup, 31 Ağustos 2020 tarihi itibarıyla görevinden ayrılmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ 01 OCAK - 31 ARALIK 2020 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Vecih YILMAZ

Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler)

2005 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş, aynı zamanda 2002-2004 yılları arasında Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi yandal programını tamamlamıştır. Yüksek lisansını 2012 yılında Galatasaray Üniversitesi Finansal Ekonomi alanında tamamlayan Yılmaz, iş hayatına 2005 yılında Deloitte'ta Denetçi olarak başlamıştır. 2009-2013 yılları arasında Sabancı Holding'de Raporlama, Finansal Planlama & Analiz ve Yatırımcı İlişkileri bölümünde görev yapmıştır. 2013-2015 yılları arasında Enerjisa'da Finansal Kontrolör ve Risk Müdürü olarak çalışmış, 2015–2016 yılları arasında Kibar Grubu'nda sırasıyla Assan Panel'de CFO ve Kibar Holding'de Mali İşler Direktörü olarak görev yapmıştır. 2017 yılında Sabancı Holding'de Finans Direktörü olarak atanan Yılmaz, 1 Nisan 2019 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler) görevine atanmıştır.

Bahadır KEPENEK

Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri)

2001 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, yüksek lisansını İstanbul Teknik Üniversitesi Malzeme Bilimi ve Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. 2010 yılında İstanbul Bilgi Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. 2005-2008 yılları arasında Arçelik'te Satınalma Mühendisi, 2008-2011 yılları arasında General Electric'te İşletme Mühendisi ve 2011-2015 yılları arasında Erdemir Grup'ta Satınalma Müdürü olarak çalışmıştır. Çimsa'da 2015-2019 yılları arasında Satınalma Müdürü olarak görev yapan Bahadır Kepenek, Şubat 2019'dan itibaren Satınalma Grup Müdürü olarak görevini yürütmüştür. 14 Ekim 2019 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri) görevine atanmıştır.

Memet Metin ÇALIŞKAN (01 Kasım 2020 tarihidan itibaren)

Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)

1994 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2004 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamlamıştır. 2001-2006 yılları arasında Beksa Çelik Kord'da (Sabancı-Bekaert ortaklığı) Proses Mühendisi ve Üretim Müdürü görevinde bulunmuştur. 2007 yılı itibariyle Bekaert Belçika'da Global Teknoloji Müdürü, Rusya'da Fabrika Genel Müdürü, İspanya-İtalya Fabrika Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 2017 yılında tekrar Bekaert Belçika Genel Merkez'de Fit for Growth dönüşüm programında Global Program Yöneticisi olarak rol almıştır. 9 Eylül 2020 tarihinde Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.'de Grup Müdürü olarak göreve başlamıştır. 1 Kasım 2020 tarihinden itibaren İşletmeler Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Caner TÜRKYENER (31 Ekim 2020 tarihine kadar)

Genel Müdür Yardımcısı (Teknik)

Caner Türkyener, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya eğitimi sonrasında, iş hayatına 2001 yılında Çimsa Kayseri Fabrikası'nda Kimya Mühendisi olarak başlamıştır. 1 Nisan 2002 tarihinde Arge Mühendisi olarak Çimsa Mersin Fabrikası'na geçiş yapan Türkyener, 2002-2007 yılları arasında Çimsa Mersin Fabrikası'nda sırasıyla Arge Mühendisi, İl. Tesis Yarı Mamül Üretim Mühendisi, İl. Tesis Yarı Mamül Üretim Şefi olarak görev yapmıştır. 2007-2012 yılları arasında Çimsa Eskişehir Fabrikası Üretim Müdürü, 2012-2014 yılları arasında Çimsa Niğde Fabrikası Müdürü olarak görev yapan Türkyener, kısa bir dönem Çimsa Kayseri Fabrikası Müdürü olarak görev yaptıktan sonra 1 Temmuz 2014 tarihinde Kayseri ve Niğde Bölgesinden sorumlu Bölge Direktörlüğü'ne, 1 Mayıs 2015 tarihinde Kayseri-Niğde bölgesi Bölge Satış Direktörlüğü'ne, 16 Ocak 2017 tarihinden itibaren Hazır Beton'dan sorumlu Genel Müdür Yardımcılığına atanmıştır. 16 Kasım 2018 tarihinden itibaren ise Teknik Genel Müdür Yardımcılığı görevini atanmış olup, 31 Ekim 2020 tarihi itibariyle görevinden ayrılmıştır.

Levent AKPULAT (14 Ekim 2020 tarihine kadar)

Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış)

Levent AKPULAT, 1990 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş, Sabancı Üniversitesi MBA programını 2005 yılında tamamlamıştır. Kariyerine 1992 yılında Brisa'da başlamıştır. 1992 – 2016 yılları arasında Brisa'da çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuş, son olarak Brisa'da Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı görevini üstlenmiştir. 2017-2020 döneminde Temsa Motorlu Araçlar'da Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 01 Nisan 2020 tarihinde Çimsa Gri Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmış olup, 14 Ekim 2020 tarihi itibariyle görevinden ayrılmıştır.

Hüseyin ÇAĞLAR (28 Şubat 2020 tarihine kadar)

Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış)

Hüseyin Çağlar, İstanbul Atatürk Fen Lisesinden 1991 yılında, Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden 1996 yılında mezun oldu. Kariyerine Procter & Gamble Türkiye'de başlayan Çağlar, 16 sene boyunca satış ve pazarlama departmanlarında farklı kademelerde ve Türkiye'nin farklı bölgelerinde görev aldıktan sonra üç sene boyunca İsviçre'de P&G Avrupa Genel Merkezinde görev aldı. Hüseyin Çağlar, 2012'de Türkiye'ye Vodafone Türkiye Satış Direktörü görevine getirildi, ardından 2016 yılından bu yana Enerjisa Perakende Şirketlerine Satış Başkanı olarak çalışmaktaydı. 1 Kasım 2018 tarihi itibariyle Çimsa Yurtiçi ve Yurtdışı Satış ve Pazarlamadan sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevine seçilmiştir. Şirketimiz organizasyon yapısında 1/1/2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı “Gri Çimento Pazarlama ve Satış” ve “Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış” Genel Müdür Yardımcılığı olmak üzere ikiye ayrılmıştır. Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Hüseyin ÇAĞLAR Gri Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmış olup, 28 Şubat 2020 tarihi itibariyle görevinden ayrılmıştır.

Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU

Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik)

Tuğba Çörtelekoğlu, 1997 yılında Boğaziçi Üniversitesi İngiliz Dili ve Edebiyatı bölümünden mezun oldu ve yüksek lisansını University of Leeds'te İnsan Kaynakları alanında tamamladı. Çörtelekoğlu, Çimsa İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamadan önce SAP Turkey, Doğan Yayın Holding, Arthur Andersen, Betek Boya ve Toyota'da çalıştı. 2013-2018 yılları arasında Betek Boya'da İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapan Çörtelekoğlu, 2 Ocak 2019 tarihi itibarı ile Çimsa İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Onur YAZGAN

Genel Müdür Yardımcısı (Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış)

Onur Yazgan, 2005 yılında Galatasaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi'nde MBA programını tamamladı. İş hayatına 2006 yılında Unika Universal Kablo'da İhracat Satış Müdürü olarak başlayan Yazgan, 2010-2016 yılları arasında Akçansa'da sırasıyla Pazarlama, Strateji Pazarlama ve Proses Geliştirme, Pazarlama ve Satış Geliştirme, Kuzey Marmara Bölge Satış alanlarında görev yapmıştır. 2017-2018 yılları arasında Oyak Çimento'da Pazarlama ve Katma Değerli Ürünler Direktörü olarak görev yapmış olup, 2018-2019 döneminde Akçansa'da Çimento Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. 1 Ağustos 2019 tarihi itibarı ile Çimsa Entegrasyon Yönetim Ofisi Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilmiştir. 1 Ocak 2020 tarihinde Entegrasyon Yönetim Ofisi Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonu lağvedilerek, bu pozisyonunda görev yapan Onur YAZGAN Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır.

1.9. Şirket’le Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı:

Dönem içinde Yönetim Kurulu Üyeleri, şirketle işlem yapma ve rekabet etme kapsamına giren herhangi bir muamelede bulunmamışlardır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ 01 OCAK - 31 ARALIK 2020 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2. KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU**2.1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI**

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Bundan böyle Şirket diye anılacaktır.) Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uymak için düzenli olarak bu yöndeki çalışmaları sürdürmektedir. Bu bağlamda 3 Ocak 2014 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca zorunlu ilkelere uyum çalışmaları tamamlanmış ve zorunlu olmayan diğer hükümlere ise büyük çoğunlukla uyulmaktadır. Uyum sağlanamayan kısımlarına ise, bugün için Şirketin Yönetim yapısından ve maliyetlerin yüksekliğinden dolayı uyum sağlanamamasına rağmen, uyum çalışmaları devam etmektedir.

Şirketimizin 01 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması Sermaye Piyasası Kurulu’nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı doğrultuda, “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”)” ve “Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”)” olarak hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda (“KAP”) yayımlanmıştır. Söz konusu bildirimlere; <https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a240ee866c0140f1f64bdb0014> bağlantısında yer alan “Kurumsal Yönetim” başlıklı bölümünden ulaşılabilir.

2.2. PAY SAHİPLERİ**2.2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü**

Şirketimizde, Ortaklar Genel Kurul toplantılarının yapılması, pay sahipliği haklarının kullanılması ve hisse senedi işlemleri ile hissedarların bilgi taleplerinin karşılanması amacıyla görevlendirmeler yapılmıştır. Bu konuda sorumlu personelimiz, sermaye piyasası düzenlemelerinin takibi ile pay sahipleriyle ilişkilerin sağlanması doğrultusunda, sermaye artışlarından pay sahiplerine ilişkin kayıtların tutulmasına kadar, mevzuat kapsamında kamunun aydınlatılması ve pay sahiplerinin internet sitesi dâhil Şirket ile ilgili bilgi taleplerinin karşılanması gibi hususlarda görev yapar. Pay sahiplerinin sermaye artırımları, kar payı dağıtımları, Genel Kurul toplantılarına katılımına ilişkin soruları, gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler dışında yazılı, sözlü veya e-mail ile cevaplandırılmaktadır. Yatırımcıların Şirket faaliyetleri ile ilgili daha düzenli bilgi alabilmeleri ve Şirket ile ilgili her türlü veriye ulaşabilmeleri için İnternet Sitesi yenilenmiştir. Yatırımcılardan gelen yazılı veya sözlü tüm bilgi taleplerine zamanında cevap verilmiştir. Söz konusu birimde görevler, 904103 no’lu SPF Düzey 3 ve 700593 no’lu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları sahibi Vecih YILMAZ yönetiminde, Finansal Planlama Ve Analiz Müdürü Özge ÖZCAN ve 214054 no’lu SPF Düzey 3 ve 702086 no’lu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları sahibi Tuncay KERTİŞ, tarafından yerine getirilmekte olup, v.yilmaz@cimsa.com.tr, o.ozcan@cimsa.com.tr, t.kertis@cimsa.com.tr adreslerinden e-mail ile veya 0(216)5547016, 0(216)5547064 ve 0(216)5547073 numaralı telefonlardan ulaşılarak bilgi alınabilir.

Şirket yatırımcı memnuniyetini sağlamaya yönelik her türlü tedbiri almaya özen göstermektedir. 2020 yılında 1 video konferans ve çeşitli video, call görüşmelerinde toplam 25 kurumsal yatırımcı ve analistlerle görüşülmüştür. Ayrıca, kâr payı ödemeleri ve Genel Kurul toplantılarına katılım konuları başta olmak üzere pay sahipleri ile ilgili konular hakkında bilgi almak üzere toplam 250 hissedarımız tarafından birime başvuru yapılmış ve bu başvuruların tamamı sözlü ve/veya yazılı olarak yanıtlanmıştır.

2.2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Genel Kurul Toplantısına ait hazır bulunanlar hazırlan cetveline adını yazdırarak kaydolun pay sahipleri, dönem içinde, telefon veya e-posta ile ulaşanlar ve bizzat Şirkete gelerek, bilgi talebinde bulunan pay sahipleri mali ve idari konularda bilgilendirilir. Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının genişletilmesi ve haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi amacıyla, mali tabloların yanı sıra gerekli bilgi ve belgeler sürekli güncellenerek elektronik ortamda Şirketimizin kurumsal internet sitesi (www.cimsa.com.tr) içerisinde zorunlu bildiri süreçleri içinde Türkçe ve İngilizce olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. 2020 yılında, geçmiş dönem sermaye artırımları, temettü dağıtım bilgileri, hisse senedi değişimi ve kaydi sisteme geçiş ve genel kurul gibi konularda, telefon, e-mail, faks ve bizzat yüz yüze yapılan görüşmelerde bilgi talepleri cevaplandırılmıştır. Pay sahipleri Şirket hakkındaki bilgileri (www.cimsa.com.tr) adresinden, Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.gov.tr)’na yapılan özel durum açıklamalarından ve gazete ilanlarından güncel olarak takip edebilirler. Şirket Esas sözleşmesinde özel denetçi atanması ile ilgili hüküm yoktur. 2020 yılında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

2.2.3 Genel Kurul Toplantıları

Şirket Genel Kurul davetini, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatları ve Esas sözleşme hükümlerine uygun olarak yapmaktadır.

23 Mart 2020 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmış olup, mevcut toplantı nisabı %69,39 olarak gerçekleşmiştir. Toplantı sonuçları 15 Nisan 2020 tarihinde tescil edilmiş olup 17 Nisan 2020 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.cimsa.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur. Menfaat sahiplerinden isteyenler gerekli formaliteleri tamamlayarak Genel Kurul’a fiziken ve elektronik olarak katılmışlardır. Genel Kurul toplantısına davet Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşmeye uygun olarak yapılmış olup bu durum Bakanlık Temsilcisi tarafından onaylanmıştır. Genel Kurul öncesi, toplantı ilanı ve toplantı gündemi KAP, Merkezi Kayıt Kuruluşu’nun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait internet sayfasında, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanarak pay sahiplerine duyurulmuştur. Toplantıda pay sahiplerine soru sorma hakkı verilmiş olup gerekli açıklamalarda bulunulmuştur. Dönem (2019 yılı) içinde yapılan toplam 268.880,00.- TL bağışla ilgili ortaklara bilgi verilmiş olup 2019 yılında yapılacak olan bağışların sınırı toplantı gündemine ayrı bir madde olarak eklenmiştir. Faaliyet raporu hazırlanarak Genel Kurul’a katılan ortaklara dağıtılmış ve bir önceki yılın faaliyetleri hakkında ortaklara bilgi verilmiştir.

Türk Ticaret Kanunu’nda yer alan önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul’da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin yasal uyumu sağlandığında değişen kanunlarda yer alacak olan tüm önemli nitelikteki kararlar da Genel Kurul’da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

13 Ocak 2011 tarih ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (TTK) 1527. maddesinde; anonim şirket genel kurullarına elektronik ortamda katılma, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy vermenin, fiziki katılım ve oy vermenin bütün hukuki sonuçlarını doğurduğu bununla birlikte genel kurullara elektronik ortamda katılma ve oy kullanma sisteminin borsaya kote şirketler açısından zorunlu hale geldiği hükme bağlanmıştır.

TTK’nın 1527. maddesinin uygulama esaslarını belirlemek amacıyla Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından çıkarılan “Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik” (EGKS Yönetmeliği) 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete’de; elektronik genel kurul sisteminin kuruluşunu, işleyişini, teknik hususlar ile güvenlik kriterlerine ilişkin usul ve esaslarını düzenleyen “Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ” ise 29 Ağustos 2012 tarih ve 28396 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olup, söz konusu düzenlemelerin yürürlük tarihi 01 Ekim 2012 olarak belirlenmiştir.

EGKS Yönetmeliğinin 5. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca borsaya kote şirketlerin yapacakları genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılma, temsilci tayin etme, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy verme işlemleri, MKK tarafından sağlanan elektronik genel kurul sistemi (EGKS) üzerinden yapılacaktır.

TTK’nın 415 ve 417. maddeleri de, payları MKK tarafından kayden izlenen anonim ortaklıkların genel kurullarına katılma konusunda önemli değişiklikler öngörmektedir. Sermaye Piyasası Kanunu’nun 13. maddesi uyarınca genel kurula katılabilecek kayden izlenen payların sahiplerine ilişkin liste, TTK’nın 417.maddenin birinci fıkrası uyarınca EGKS üzerinden elektronik olarak MKK’dan sağlanacak “Pay Sahipleri Çizelgesine” göre düzenlenecektir. Bu listede yer alan gerçek kişilerin toplantıya fiziken katıldıkları durumda kimlik belgesini göstermeleri ve tüzel kişilerin temsilcilerinin temsil belgesi ibraz etmeleri yeterli olacaktır.

TTK’nın 415. maddesinin 4. fıkrası ise, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkının, pay sahipliğini kanıta yönelik belge alınması veya pay senetlerininin “önceden” depo edilmesi şartına bağlanamayacağını hükme bağlamaktadır. Yeni TTK sermaye piyasalarında geçmiş dönemde uygulanmakta olan blokaj sistemini sonlandırmış bulunmaktadır.

Eski TTK döneminde uygulanmakta olan noter aracılığıyla vekalet verme sistemi, seçimlik olarak korunmaktadır. Bununla birlikte vekilin EGKS üzerinden elektronik yöntemle atanabilmesi gibi genel kurul uygulamasına çok önemli faydalar sağlayacak bir hukuksal yenilik, EGKS Yönetmeliği ile getirilmiş bulunmaktadır. Elektronik yöntemle atanan vekil, genel kurul toplantısına elektronik yöntemle katılabileceği gibi, toplantıya vekil sıfatıyla fiziken de katılabilir. Şirketin EGKS üzerinden MKK’dan temin edeceği pay sahiplerini gösterir listede, EGKS üzerinden verilmiş vekalet bilgileri de (vekilin ismi gibi) yer alacaktır. EGKS üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin ayrıca fiziksel bir vekalet belgesi ibrazı gerekli değildir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ 01 OCAK - 31 ARALIK 2020 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Genel Kurul toplanma usulü:

Genel Kurul toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı Başkanlık eder. Başkanın toplantıda bulunmaması halinde, bu vazifeyi Yönetim Kurulu Başkan Vekili yapar. Bu kişilerin yokluğu halinde, başkanlık edecek kişi Genel Kurul tarafından çoğunluk kararı ile seçilir.

Başkan, tutanak yazmanı ile gerek görürse oy toplama memurunu belirleyerek toplantı başkanlığını oluşturur. Genel Kurul toplantısı Başkanı, toplantının Kanuna uygunluğunu sağlamakla yükümlüdür.

Genel Kurul’dan asgari 3 hafta önce mali tablolar ve faaliyet raporları Şirket Merkezi’nde hazır bulundurulur. Genel Kurul toplantı ilanlarının asgari 3 hafta öncesinden yapılması sağlanır.

Gerek mali tabloların Kamuyu Aydınlatma Platformu’na (KAP) bildirilmesi, gerekse Faaliyet Raporu’nun basımı sonrasında, Genel Kurul gündeminde ele alınacak her türlü bilgi ve rapor, posta, faks veya e-maile talep edenlerin adreslerine, en hızlı gönderi olanağıyla ulaştırılır.

Genel Kurullarımızda pay sahiplerinin soru sormaları ve konu hakkında söz alarak fikir beyan etmeleri en doğal haklarıdır. Dolayısıyla, Şirketimiz ortaklarının Genel Kurul’da soru sorma hakları, gündem maddeleriyle ilgili öneri sunmaları, verdikleri öneriler üzerinde konuşma yapmaları Divan tarafından usulüne uygun olarak sağlanmaktadır. Mali tablo ve bağımsız denetim raporları, kar dağıtım önerisi ve Genel Kurul Gündemi ile ilgili bilgiler ve dokümantasyon, sermayenin ortaklar arası dağılımı ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu da dâhil olmak üzere tüm bilgiler, Şirket web sitesinde yer almaktadır.

Yıllar itibarıyla, Genel Kurul Tutanakları ve hazırlanmış cetvellerinin tümüne web sitesinden ve Şirket Genel Merkezimizden ulaşmak mümkün olduğu gibi, bu kayıtlar İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü’nde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi arşivinde de mevcuttur.

2.2.4 Oy Hakları ve Azlık Hakları

Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, oy hakkında imtiyaz yoktur. Genel Kurulda temsil ve oy kullanma şekline ilişkin düzenlemeler doğrultusunda (Esas Sözleşme’nin 19 ve 20. maddesi) oy hakları kullanılır. Sermaye Piyasası Kurulu’nun vekâleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemelerine uyulur. Esas Sözleşme’de birikimli oy kullanımına yönelik bir düzenleme yapılmamıştır. Mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasının Şirket’in ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesi ile böyle bir düzenleme yapılmamıştır.

2.2.5 Kâr Payı Hakkı

Şirketin kâr dağıtımı, Esas Sözleşme’nin 26. maddesinde belirlenmiştir. Buna göre, brüt kârdan ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra kalan net kardan, kanuni yedek akçeler ayrımı ve SPK mevzuatı da dikkate alınarak Esas Sözleşme’de belirlenen çerçevede Yönetim Kurulu’nun teklifi ve Genel Kurul’un onaylayacağı oranda kar dağıtımı yapılmaktadır. Şirketimizin kâr dağıtımı yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirketimiz kâr payı dağıtım politikası olarak ortaklara dağıtılabilir kârın asgari %50’sinin dağıtılmasını benimsemiştir. Bu politika ulusal ve global ekonomik şartlara, gündemdeki projelere ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilebilir. Kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz yoktur.

2.2.6 Payların Devri:

Şirket Esas Sözleşmesi’nde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm yoktur.

2.3 KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.3.1 Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu’nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirme Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde 30 Nisan 2009 tarihinde Yönetim Kurulunca oluşturularak onaylanmış, 27 Şubat 2017 tarihinde revize edilmiş, Özel Durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş ve (www.cimsa.com.tr) adresinde yayınlanmaktadır. Bu politika gereği bağımsız denetimden geçmiş 6 ve 12. ay mali tabloları ile denetimden geçmemiş 3 ve 9. ay mali tabloları kamuya duyurulmaktadır.

Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS-UMS) Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TMS/TFRS”) doğrultusunda hazırlanan konsolide raporların duyurusu SPK tarafından belirtilen süreler içinde kamuoyuna yapılmıştır.

Şirket ile ilgili bilgilerin kamuya açıklanması yıl içerisinde basın bültenleri, elektronik posta gönderileri, telefon üzerinden iletişim, medya kuruluşları ve haber ajansları ile yapılan röportajlar aracılığıyla yapılmaktadır.

Ayrıca Bilgilendirme Politikası kapsamında yayınlanan SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiye ettiği şekilde web sitesi üzerinden erişim imkânı sağlamıştır.

Şirketimizin bir internet sitesi mevcuttur. (www.cimsa.com.tr) İnternet sitemizin içeriği Türk Ticaret Kanunu, Şirketlerin Açacakları İnternet Sitesine Dair Yönetmelik ve SPK’nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile kullanıcıların istekleri doğrultusunda geliştirilmektedir. Şirketimiz hakkında bilgi edinmek isteyen kişi ve kurumlar web sitemiz üzerinde bu bilgileri bulabilirler. SPK’nun Özel Durumlar Tebliği (II-15.1) sayılı tebliği uyarınca Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda da yayınladığımız son 5 yıllık raporlar ve dokümanlar internet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak Yatırımcı ilişkileri başlığı altında aşağıdaki gibi yer almaktadır.

- Kurumsal Yönetim
- Konsolide Finansal Raporlar
- Faaliyet Raporları
- Özel durum açıklamaları
- Bilgi Toplumu Hizmetleri

Bu başlıkların altında;

Şirket Bilgileri
Ortaklık Yapısı,
Üst Yönetim
Yönetim Kurulu
Yönetim Kurulu Komiteleri
Genel Kurul Bilgileri
Ticaret Sicil Bilgileri
Esas Sözleşme
Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
Bilgilendirme Politikası
Kâr Dağıtım Politikası
Ücret Politikası

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ 01 OCAK - 31 ARALIK 2020 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Bağış ve Yardım Politikası
Sıkça Sorulan Sorular
Finansal Raporlar
Faaliyet Raporları
Özel Durum Açıklamaları

bölmeleri bulunmaktadır.

İnternet sitemizde ayrıca Kurumsal Profil, Ürün ve Hizmetler, Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, İletişim gibi bilgilere de yer verilmiştir.

2.3.2 Faaliyet Raporu

Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlığı altında, uyulması zorunlu bilgilere yer verilmekte, zorunlu olmayan bilgilere yer verilmesi için çalışmalarımız sürmektedir.

2.4 MENFAAT SAHİPLERİ

2.4.1 Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Tüm menfaat sahiplerine bilgilendirmeler ilgili mevzuat gereği kamuya yapılan periyodik bildirimler ve özel durum açıklama formu şeklinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile yapılmaktadır. Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantıları, kâr payı dağıtımı gibi hususlar, ilgili mevzuatlar ve Şirket Esas Sözleşmesi gereği Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde ve Şirkete ait internet sitesinde duyurulmaktadır. Ayrıca, basın toplantıları, basın bültenleri ve medya kuruluşları ile yapılan röportajlar ile de bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Ayrıca Şirket çalışanları üç ayda bir yayımlanan Şirket bülteni, e-posta vasıtasıyla gönderilen bilgiler, verilen Şirket içi eğitimler, Çimsa Portalı vasıtası ve yıllık bilgilendirme toplantılarıyla bilgilendirilmektedir.

Müşteriler için yıllık yapılan toplantılar ve tanıtımların yanı sıra verilen eğitim ve düzenlenen seminerler ile bilgilendirme yapılmaktadır.

Ortaklar, gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler hariç olmak üzere doğru ve anlaşılabilir şekilde eş zamanlı olarak bilgilendirilmektedir.

Şirket, menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi’ne veya Denetimden Sorumlu Komite’ye iletebilmesi için gerekli mekanizmaları oluşturmuştur.

2.4.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı:

Çalışanlar ile yılda en az bir kere geçmiş yıl faaliyetlerinin değerlendirildiği, gelecek yıl hedeflerinin paylaşıldığı toplantılar düzenlenmekte ve geri bildirimler alınmaktadır.

İş mükemmelliği, öğrenen organizasyon çalışmaları ve öneri sistemi kapsamında, ekip çalışmaları teşvik edilmekte, proje ekiplerinin hedef belirleme, süreç iyileştirme, yatırımlar gibi Şirket’i ilgilendiren konularda katılımları sağlanmaktadır.

Ortakların Şirket yönetimine katılımı yapılan Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları ile sağlanmaktadır.

Müşterilerin Şirket yönetimine katılımı ise yapılan bayi toplantıları ve düzenlenen müşteri bağlılık anketleri ile sağlanmaktadır.

2.4.3 İnsan Kaynakları Politikası

Şirketin Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları vizyonu yüksek performans kültürü oluşturmak, misyonu ise organizasyonel değişim ve gelişimi sağlamaktır. Bu kapsamda, şirket stratejisi ve şirket hedefleri ile paralel biçimde belirlenen bireysel iş ve yetkinlik hedefleri ile etkin ve düzenli bir yapısal performans yönetimi gerçekleştirilmektedir. Şirketin rekabet gücünü arttıracak ve değişen ihtiyaçlara cevap verecek kapsamda da organizasyonel değişim ve gelişime yönelik politikalar planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Şirketteki sendikalı (kapsam içi) çalışanlar ile ilgili konular, yürürlükte bulunan Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında yönetilmektedir. Ayrıca, bütün çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere organizasyonel yapıda Çalışan Temsilciliği, Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim, Etik Kural Danışmanlığı ile İş Sağlığı ve Güvenliği gibi birimlerin yanı sıra çalışma hayatına ilişkin düzenleme ve uygulamaları kapsayıcı nitelikte detaylı, yazılı ve güncel yönetmelik ve prosedürler bulunmaktadır. Çimsa çalışanları tarafından şirket ile ilgili ayrımcılık konusunda bugüne kadar herhangi bir şikâyet olmamıştır.

2.4.4 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

2.4.4.1 Etik Kurallar

Şirketimizde iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. İş etiği kuralları kurumsal web sitesinde yayımlanarak kamuya açıklanmıştır. Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi ise kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır. Ayrıca her yıl sonunda, çalışanlar bir e-öğrenme programıyla iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncellemekte ve iş etiği kurallarına bağlılıklarını, doldurdukları “İş Etiği Uygunluk Bildirimi” ile yenilemektedir.

Çimsa’nın tesislerinin bulunduğu yerler, fabrikaların fiziksel mekanları olmanın ötesinde öneme sahiptir. Bu bölgelerde, Çimsa’nın paydaşları ve çalışanları hayatlarını sürdürmekte ve gelecekte Şirket’le çalışacak olan genç nesiller yetişmektedir.

Çimsa için toplumun aktif ve saygın bir üyesi olmak büyük önem taşımaktadır. Çimsa, fabrikalarının bulunduğu bölgelerde önde gelen bir işveren konumundadır. Şirket’in faaliyet gösterdiği bölgeler, operasyonlardan doğrudan ve dolaylı olarak etkilenmektedir. Çimsa, toplumun beklentilerini doğru algılamaya ve faaliyet gösterdiği her yerde paydaşlarının ihtiyaçlarına ve beklentilerine cevap vermeye odaklıdır.

Çimsa’nın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

Çimsa 2020 yılı boyunca toplum için değer yaratan sosyal sorumluluk çalışmalarını etkin bir şekilde yürütmeye devam etmiştir. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında çevreye, topluma ve ülke ekonomisine değer yaratmaya odaklanan ve ortaya koyduğu çalışmalarla yaşanabilir bir gelecek için önemli adımlar atan Çimsa, başarılı bir yılı daha geride bırakmıştır.

İçinde bulunduğumuz dönem, global bir dönüşüm sürecine şahitlik etmektedir. Bu süreçte şirketlerin yalnızca finansal başarı elde etmeleri yeterli olmamakta, aynı zamanda toplumdan aldıklarını topluma geri verilmesi yönünde adımlar atmaları ve iyi birer kurumsal vatandaş olmaları da beklenmektedir.

Bireysel çıkarlardan ziyade toplumsal çıkarların ön planda olduğu günümüzde Çimsa, yürüttüğü faaliyetlerde sürdürülebilir ve kalıcı değer yaratmak amacıyla özen kültürü ile çok kıymetli faaliyetlere imza atmaktadır. Çimsa ülke ekonomisine sunduğu katkıların yanı sıra insana ve doğaya saygılı iş süreçleri ile toplumsal ihtiyaçlara destek vermeyi en büyük sorumluluklarından biri olarak görmektedir. Çevreyi ve insanı temel alan, bireysel ve toplumsal refah seviyesini yükseltmeyi amaçlayan projeler yürütmekte, sosyal sorumluluk çalışmalarının etki alanını genişleterek, yarattığı faydayı daha geniş kitlelere ulaştırmayı hedeflemektedir.

Yaz Çocukları

Çimsa, eğitimi, ülkemizin kurumsal desteğe ve katkıya en çok ihtiyaç duyulan alanlarından biri olarak tanımlamakta ve çocuklara destek olacak projelere büyük önem

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ 01 OCAK - 31 ARALIK 2020 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

vermektedir. Bu bakış açısından hareketle Yaz Çocukları projesini hayata geçiren Çimsa, proje ile tam 10 sene boyunca çocukların kişisel gelişimlerinin ve özgüvenlerinin pekiştirilmesi için önemli çalışmalar ortaya koymuştur. Niğde Fabrikası’nda çalışanların çocuklarının katılımıyla başlayan proje, süregelen yıllarda Niğde’nin civar köylerinden çocukların da katılımıyla genişlemiş ve projeye katılan toplam çocuk sayısı şu an itibarıyla 1.000’e ulaştı. Proje boyunca bir psikolog, üç drama ve üç spor eğitmeni ile 7-12 yaş arası çocuklara yönelik ikişer haftalık dönemlerden oluşan eğitimler sunulmuştur.

Çimsa, Yaz Çocukları projesi ile sağladığı katkının ardından sahip olduğu gücü ve deneyimi önümüzdeki dönemde faaliyet gösterdiği bölgelerde, farklı projelere aktararak katma değer yaratmaya devam edecektir.

Mersin Engelliler Haftası

Engelli bireylerin sosyal yaşama dahil olmaları konusunda farkındalık yaratma ve her gün karşılaştıkları sorunlara dikkat çekme hedefiyle altı yıldır projeyi sürdüren Çimsa, 9 Haziran 2020 günü Mersin Büyükşehir Belediyesi Kültür Merkezi’nde gerçekleştirilen tören ile ihtiyaç sahibi engelli bireylere akülü tekerlekli sandalyelerini teslim etmiştir. Çimsa böylelikle ihtiyaç sahiplerine son altı yılda toplam 241 adet akülü tekerlekli sandalye teslim etmiştir.

Uzun vadeli bir yaklaşımla sürdürdüğü kurumsal sosyal sorumluluk projelerini kapsayıcı ve sistemli bir model çerçevesinde yürüten Çimsa önümüzdeki dönemde de engelli bireylerin hayatını kolaylaştıracak çözümler üretmeye devam edecektir.

TOFD

Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD)’nin 2011 yılından beri yürüttüğü Plastik Kapak kampanyasına kapak biriktirerek katılım sağlanmaktadır. Kampanyaya sunulan destekle kapakların geri dönüşümünden elde edilen gelirle engelli bireylere akülü ve manuel tekerlekli sandalye alınmasına katkıda bulunmaktadır.

Sponsorluklar

Çimsa, TÜSİAD tarafından hazırlanan “Ekonomi Göstergeleri Merceğinden Yeni İklim Rejimi” Raporu’nun hazırlanması ve tanıtılması için sponsor olmuştur.

Çimsa, iş dünyasının öncü şirketleri ve üst düzey yöneticileri ile yüksek potansiyelli gençlerin buluşturulduğu, katılımcı markalar ve öğrenciler arasında iletişim sağlamayı ve böylelikle yeni neslin iş dünyasıyla tanışmasını ve yeni nesil temsilcileri arasında güçlü bir iletişim gelişmesine katkı sağlamayı amaçlayan “Bir Gün CEO Projesi”ne sponsor olmuştur.

Etkinlikler

Çimsa, Yanındayız Derneği’ni “Berber Dükkanı Sohbetleri” ile Mersin Fabrika’sında konuk ederek “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” konusuna dikkat çekmiştir.

Çimsa, engelli bireylerin yaşadığı zorluklara dikkat çekmek için GenÇimsa Programı kapsamındaki çalışanları ile Karanlıkta Diyalog ve Sessizlikte Diyalog’u ziyaret etmiştir.

Çimsa, geliştirdiği yenilikçi ürünleri, dünya lideri beyaz çimentosu ve soğuk havalarda bile yüksek ve hızlı dayanım sunan CAC ürünü ile 4-7 Şubat tarihlerinde Las Vegas’ta düzenlenen, sektörün en büyük uluslararası fuarı “World of Concrete”te bulunmuştur.

Çimsa, Türkiye’nin önde gelen üniversite ve lise öğrencilerinin katıldığı Ideathon Etkinliği’nde, öğrencilerle vaka çalışmaları gerçekleştirmiştir.

Çimsa, bu yıl 9.’su düzenlenen Career Plus Mühendislik Kampı’nda, Çimsalı olmanın ayrıcalıklarını ve Çimsa’daki kariyer fırsatlarını anlatmıştır.

Çimsa, Sabancı Üniversitesi Ekonomi ve İşletme Kulübü tarafından düzenlenen Women in Business Paneli’ne konuşmacı olarak katılmıştır. Panelde iş hayatında fırsat eşitliği ve dayanışma kültürünün önemi paylaşılmıştır.

Çimsa, Moskova’da gerçekleşen “Argus Russian Coal Market 2020” Konferansı’na konuşmacı olarak katılmıştır. “Analysing Solid Fuel Demand From Turkish Cement Industry” hakkında sunum yapan Çimsa, konferansa Türkiye’den katılan tek çimento markası olmuştur.

Çimsa, 4 Mart tarihinde 2020 Vizyon Toplantısı’nda; stratejilerini ve hedeflerini konuşarak “Çağının Çağdaşı Çimsa” olma yolunda geleceğe özenle bir adım daha atmıştır. Tüm lokasyonlardan yaklaşık 600 kişinin katılımıyla gerçekleşen Vizyon Toplantısı’nda, Konda Genel Müdürü Bekir Ağırdir ve Basketbol Koçu Çetin Yılmaz konuk konuşmacı olarak ayrılmıştır. Çimsa, Gebze Teknik Üniversitesi’nde 7. düzenlenen Bilim ve Teknoloji Günleri’ne konuşmacı olarak katılmıştır. Etkinlikte, “Yeni Neslin Sabancı’sı” vizyonuyla Çimsa’nın değerlerinden yola çıkarak Çimsa’daki kariyer fırsatlarından bahsedilmiştir.

Çimento sektöründeki vizyon ve misyonu iş ortaklarıyla paylaşmak üzere Sabancı Holding Yapı Malzeme Grubu çatısı altında 2020 yılında online olarak 2 adet “Online Cement Day” etkinliği düzenlenmiştir. Her bir etkinlik, 400 iş ortağının katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Çimsa, sürekli gelişimin öncüsü bir marka olarak “Çimsa Cares” çatısı altında ilk dijital lansmanını gerçekleştirmiştir. Merak uyandıran teaser döneminin ardından etkileyici bir lansman gerçekleştiren Çimsa, iş ortaklarına karşı özen kültürünü daha da ileriye taşıyacağı “Çimsa Cares You” programını Çimsalılara tanıtmıştır.

Çimsa, çimento sektöründeki gelişmelerden bahsetmek üzere “Çimento Webinar Serisi” adı altında 6 adet online webinar gerçekleştirmiştir. Webinarların 3’ü Türkiye’deki, 3’ü de ABD’deki iş ortaklarına yönelik hazırlanmış ve yaklaşık 1500 kişi katılmıştır.

Çimsa, Argus tarafından düzenlenen ve dünyanın önde gelen şirketlerinin katılımcı olduğu “Argus Petcoke Live – Virtual Conference” sanal konferansında, Türkiye çimento sektöründen tek konuşmacı olarak yerini almıştır.

Çimsa, Virtual World Coal Leaders Network 2020’nin Çimento Üreticileri Paneli’nde konuşmacı olarak yer almıştır. Çimento tedarik zincirinde güvenilirlik ve sürdürülebilirlik konulu paneled ağırlıklı olarak çimento tedarik zincirindeki Covid-19 etkisinden bahsetmiştir.

Çimsa, Çimsa’nın Yönetim Kurulu Üyesi olduğu Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA) ve IR Network tarafından düzenlenen “2020 IIRC Global Konferansı”nda konuşmacı olarak yer almıştır. Çimsa konferansta, katılımcılara, Çimsa’nın entegre raporlama deneyimini anlatarak, çevresel, sosyal ve yönetim verilerini finansal verilerle ilişkilendirmenin öneminden bahsetmiştir.

Çimsa Genel Müdürü Umut Zenar, Sabancı Üniversitesi öğretim üyesi Dr. Cüneyt Evirgen ve Executive MBA Programı’ndaki öğrencilerle buluşmuştur. “B2B Marketing Strategy and Digitalization” dersine konuk olan Zenar, Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grubu’nun, çimento sektöründeki B2B pazarlama uygulamaları hakkında bilgi paylaşmıştır.

Topluma Katkı

Sürdürülebilir kalkınma amacıyla kurulan ve dünyanın en büyük çevre platformu olan CDP (Carbon Disclosure Project)’ye göre Çimsa, iklim değişikliğine dair risk ve fırsatlara şeffaflıkla liderlik etmektedir. Çimsa, CDP’nin açıkladığı İklim Değişikliği Raporu’na göre bu yıl da iklim eylemine öncülük eden dünyanın en iyi şirketleri arasında yer almıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ 01 OCAK - 31 ARALIK 2020 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

KSS ÇALIŞMALARI

Fidan Bağışı

Çimsa, gerçekleştirdiği 2020 Vizyon Toplantısı’nda daha yeşil bir Türkiye için yeni bir inisiyatif başlatmış ve “Çimsa Cares Ormanı, Seninle Can Bulsun” diyerek atılan her basketi 1 fidana dönüştürmüştür. İlerleyen dönemde Sabancı Topluluğu’ndan gelen fidan bağışı çağrısı da desteklemiştir.

Çımsalılardan COVID-19 Hastalarına Büyük Destek

Çimsa, Sağlık Bakanlığı tarafından Covid-19 hastalarını iyileştirmek için başlatılan “Plazma Bağışı”nı destekleyerek, bu hastalığı atlatan Çımsalıları en güvenli şekilde Kızılay’la buluşturmuş ve plazma bağışlarına destek olmuştur.

ÇİMSA, LÖSEV ile Farklılık Yaratmıştır

Çimsa’nın fabrikalarındaki çalışanları tarafından 2-8 Kasım Lösemili Çocuklar Haftası’nda “Hayatta mutlu ol sen her zaman, unutma her çocuk bir kahraman!” sloganı ile LÖSEV’e destek verilmiştir. Lösemili çocuklara çeşitli hediyeler gönderen çalışanlar, miniklerin heyecanına ortak olmuştur.

Çımsa’dan 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Kutlaması

Çimsa’nın Afyon, Eskişehir ve Mersin Fabrika’larında görev yapmakta olan çalışanlar, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü için bir araya gelmiş ve günün anlamı çerçevesinde etkinliklerde bulunmuşlardır.

Çımsa’nın SKA’ya Katkısı

Çimsa, topluma kattığı değeri uzun soluklu ve sistematik kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle ortaya koymaktadır. Şirket bu çalışmalarını çocuk, eğitim, çevre ve engelli bireylere odaklı bir yaklaşımla tasarlamaktadır. Çimsa, sosyal sorumluluk çalışmalarının etki alanını genişleterek yarattığı faydayı daha geniş kitlelere yaymayı amaçlamaktadır.

Ödüller

Ödül Alan Proje Adı	Ödülün Adı	Ödülün Alındığı Yıl
Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği 2019 İhracat Şampiyonları Ödülü/Çimento Kategorisi	Birincilik Ödülü	2020
TÜBİTAK-En başarılı Türk Sanayi Kuruluşları	Çimsa ilk 10’da yer aldı	2020
DURO	Arkitera Ödülleri/“Taşıyıcı Sistemler, Altyapı Bileşenleri ve Kaba Yapı Bileşenleri” Kategorisi	2020

2.5 YÖNETİM KURULU

2.5.1 Yönetim Kurulu’nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu

Tamer SAKA	Başkan
Hakan TİMUR	Başkan Vekili (25 Ocak 2020 tarihinden itibaren)
Barış ORAN	Başkan Vekili (24 Ocak 2020 tarihine kadar)
Gökhan EYİĞÜN	Üye
Ali ÇALIŞKAN	Üye (25 Ocak 2020 tarihinden itibaren)
Fatma Dilek YARDIM	Bağımsız Üye
Mehmet Nazmi AKDUMAN	Bağımsız Üye

27 Mart 2018 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında görev süreleri dolduğu için Yönetim Kurulu üyeliklerine seçim yapılmış, görev süreleri 2020 yılı faaliyet neticelerinin görüşüleceği 2021 yılında yapılacak Olağan Genel Kurul toplantısına kadar olmak üzere üç yıl olarak belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesi’nde de belirtildiği üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanuna göre seçilen altı üyeden oluşmaktadır. Genel Kurul’da seçilen üyeler arasında iki bağımsız üye bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu’nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

2.5.2 Yönetim Kurulu’nun Faaliyet Esasları

Çimsa Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere Genel Kurul tarafından seçilen 6 üyeden oluşmaktadır. Genel Kurul’da seçilen üyeler arasında iki bağımsız üye bulunmaktadır. Çimsa Yönetim Kurulu üyeleri Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere en çok üç yıl için seçilir ve süresi dolan üyeler yeniden seçilebilirler. Yönetim Kurulu üyeleri Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere Başkan bulunmadığı zaman ona vekalet etmek için bir Başkan Vekili seçerler. Yönetim Kurulu aylık faaliyet sonuçlarını görüşmek üzere en az üç ayda bir (esas sözleşme gereği) toplanır.

Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Şirket Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenir ve önerilir. Genel Müdür Yardımcılığı (Finans ve Mali İşler), sekreteryaya görevini üstlenerek Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimini sağlamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu 2020 yılı içinde 29 kez toplanmış, 53 karar almıştır.Yönetim Kurulu karar ve toplantılarına Türk Ticaret Kanunu'nun öngördüğü nisaplar uygulanır.

2020 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri’nin soruları olmadığı ve farklı görüş açıklamadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri’ne söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır. Ayrıca, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikte işlemler ile ilgili bağımsız üyeler tarafından onaylanmayan ve Genel Kurul onayına sunulan Yönetim Kurulu kararı bulunmamaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ 01 OCAK - 31 ARALIK 2020 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2.5.3 Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı:

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, icrada görevli olmayan bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesinin Komite toplantıları, Komite Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az dört defa yapılır. Riskin Erken Saptanması Komitesi Komite toplantıları, Komite Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır. Komiteler faaliyetlerini yerine getirirken her Komite kendine ait Toplantı ve Çalışma Esasları Tüzüğü'nü takip eder.

Komite üyeleri, bağımsız üyelerden, global deneyimlerinden ve bilgi birikimlerinden yararlanılmak amacıyla seçilmiştir. Yönetim Kurulu bağımsız üye sayısından kaynaklı olarak, bağımsız bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almak zorunda kalmıştır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığı için Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini de yerine getirmektedir.

Komitelerin mevcut üye yapılarından dolayı 2020 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

2.5.4 Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

İç Denetim Departmanı'nın ana fonksiyonu, Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.'ye Uluslararası İç Denetim Standartları'ndan faydalanarak bağımsız, objektif güvence ve danışmanlık hizmeti vermektir. Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komiteye bağlı olarak çalışan İç Denetim Departmanı Şirket'in hak ve çıkarlarını korumak, şirket içi ve şirket dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmaktır. Bu amaçla şirketin büyümesine, gelişmesine ve kurumsallaşmasına katkıda bulunmaya yönelik olarak aşağıda sıralanan görevleri yerine getirir:

- Şirketin merkez ve taşra örgütlenmesi içinde yer alan tüm üniteleri ile yurt dışında açılmış terminal, depo ve işletmelerinin iç kontrol sistemlerinin, kurumsal yönetim ilkeleri ile etik değerlere uyumluluğun ve risk yönetimi uygulamalarının yeterlilik ve etkinliğini incelemek, denetim plan ve programlarını hazırlayıp, önceden hazırlanan takvime göre uygulamak,
- Denetim raporlarına ilişkin uygulamaları takip ederek iş ve işlemlerin sağlanan mutabakat ve Genel Müdürlük talimatları çerçevesinde yürütülmesini sağlamak,
- Yönetim Kurulu Başkanlığı, Etik Kurul, Denetimden Sorumlu Komite ve Genel Müdür tarafından verilen özel görevlerle ilgili inceleme, araştırma ve soruşturma yapmak; sonuçlarını bir rapor halinde ilgili makama sunmak,
- Şirket yönetmelikleri, prosedürler, genelge ve birime özel talimatların uygulamasını kontrol ederek, yürürlükte kalmasını sağlamak, düzeltilmesi gereken konularda önerilerde bulunmak,
- Tüm birimlerin faaliyet ve işlemlerinin Yönetim Kurulu kararları, plan ve bütçe hedefleri, yasal mevzuat, yönetmelik, prosedür, genelgeler, talimatlar, vb. yönergeler çerçevesinde yürütülmesinin takibini yapmak,
- Yapılan iş ve işlemlerin mali ve ekonomik analizlerini yaparak, tasarruf ve verimlilik artışı sağlayacak öneriler geliştirmek,
- Denetimden Sorumlu Komiteyi, denetim faaliyetleri ve iç kontrol sistemimin yeterliliği hakkında sürekli bilgilendirmek; konuya ilişkin istek ve önerilerini uygulamaya geçirmek,
- Şirketin hedeflerine ulaşması, hisse değerinin yükselmesi, kurumsal süreç ve faaliyetlerin gelişmesi, hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyetinin artması, vb. katma değer yaratacak amaçlar için Yönetim Kurulu'na ve üst yönetime tavsiye niteliği taşıyan çalışmalar yaparak danışmanlık ve destek hizmeti sunmak,
- Etik Kurul ve/veya doğrudan gelen ihbar neticesinde Soruşturma ve İnceleme yaparak gerekli görüldüğü takdirde ilgili Soruşturma Raporunu hazırlamak, Genel Müdür ve Denetimden Sorumlu Komite ile paylaşmak.

İç Denetim Müdürü'nün Denetimden Sorumlu Komite'ye rapor etmesi için Yönetim Kurulu kararı alınmıştır.

İlaveten, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) doğrultusunda, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, Yönetim Kurulu tarafından Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.

2.5.5 Şirket'in Stratejik Hedefleri

Ana stratejik hedefler:

Operasyonel mükemmelliği sağlamak: Hammadde tedarik asamasından başlayarak, üretim, satış ve dağıtımda, yani değer zinciri süreçlerimizde yer alan tüm fonksiyonlarda ve yönetim sürecinde hedefler belirlemek, bu hedefleri anahtar performans göstergeleri ile takip etmek, performans sürecinde sürekli iyileştirmeler yapmak, kurumsal bilgi/ veri tabanı oluşturmak, nakit akımının senaryo bazlı yakın takibini yaparak, gerekli tedbirleri almak ve tüm bu çalışmaları “sistem yaklaşımı” disiplini ile yöneterek, operasyonel mükemmelliği sağlamak.

Sürdürülebilir bir şirket olmak: Faaliyetlerimizden, sosyal ve çevresel anlamda en çok etkilenen paydaşlarımızdan başlayarak, bu etkilerimizi daha olumlu hale getirmek için tüm paydaşlarımızla iletişimimizi etkin yöneterek, hem paydaşlarımız hem de şirketimiz için uzun dönemli değer yaratmak. Çalışanlarımız basta olmak üzere müşteri, tedarikçi ve yerel komşularımızı içeren tüm Çimsa ailesinin günlük yaşamına sürdürülebilir kalkınma anlayışını yerleştirmek.

Müşteri ve pazar odaklı olmak: Pazarı ve müşterileri faaliyetlerini odak noktası yaparak müşterilerin ihtiyaçlarını ve taleplerini dinlemek ve anlamak ve böylelikle, tüm müşteriler için katma değer yaratarak, müşteriler tarafından öncelikli tercih edilen iş ortağı olmak.

Kârlı büyümek: Çimsa'nın mevcut operasyonlarıyla sinerji yaratacak yeni ve cazip pazarlarda, şirketin diğer öncelikli hedeflerine de katma değer yaratacak şekilde yeni yatırımlar yaparak, sürdürülebilir bir biçimde büyümek.

2.5.6 Mali Haklar:

Esas Sözleşme'ye göre, Yönetim Kurulu Üyeleri'ne sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret Genel Kurul tarafından tespit edilir. 2020 yılında Yönetim Kurulu üyelerine toplam 282.000 TL (brüt) ücret ödemesi yapılmıştır. 2020 yılı içinde Şirket, hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne ve yöneticisine borç vermemiş; kredi kullandırmamış; üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefaletler gibi teminatlar vermemiştir.

Cari dönemde, genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere, cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 18.269.318-TL (31 Aralık 2019 – 10.948.084-TL) ve ödenen primler 925.578 TL'dir (31 Aralık 2019 – 690.367TL).

2.6 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK**2.6.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı**

Çimsa Çimento Sanayi, sürdürülebilirlik aksiyon planlarını, odaklandığı stratejik sürdürülebilirlik konuları çerçevesinde geliştirerek bu konulardaki iyileştirmelerini sürdürürken, yeni alanları da gelecek senelerde çalışmalarına dahil etmeyi hedeflemektedir. Stratejik öneme sahip sürdürülebilirlik konularını daha da ileriye taşımak amacıyla; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, kamu kurumları, yerel halk, STK (Sivil Toplum Kuruluşları), meslek örgütleri, finansal kurumlar, hissedarlar, akademik kuruluşlar, sektör kurumları gibi çoklu paydaş platformlarından görüşler alan Çimsa, 2020 yılında çevresel, sosyal ve yönetim konuları da dâhil olmak üzere önceliklerini yeniden belirlemiş ve bu önceliklerini ilerleyen günlerde yayımlayacağı 2020 yılı entegre faaliyet raporunda kamuoyuna açıklayacaktır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ 01 OCAK - 31 ARALIK 2020 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Sürdürülebilirliğe öncülük etmeyi stratejik odaklarından biri olarak ele alan Çimsa, Dijitalleşme ve İnovasyon, Çevresel Duyarlılık, İnsan ve Toplum olmak üzere üç ana başlık altında bu çalışmalarına hız vermiştir.

2.6.2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişikliğin doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’ne %100 uyumu hedefleyen Çimsa, geçmiş yıllarda bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bununla beraber, Çimsa, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2021 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

2020 yılında BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer alan ve Aralık 2020 – Ekim 2021 döneminde yine bu endekste yer almaya devam eden tek çimento şirketi olan Çimsa, bu alana öncelik etme odağı çerçevesinde Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında su ve iklim puanlarında Türkiye’de alanında alınan en yüksek skorlara sahiptir. Çimsa yaptığı yatırımlar ile Niğde Fabrikasında Kapsam 2 CO2 değerlerinde yüzde 35’e varan bir azalım sağlamıştır. Çimsa Mersin ve Niğde Fabrikalarında toplam 5.5 Milyon TL’lik yatırımlarıyla tozsuzlaştırma için iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmiştir. AB tarafından desteklenen AR-GE projelerimizle, TÜBİTAK tarafından yayımlanan en başarılı Türk Sanayi Kuruluşları listesinde ilk 10’nda yer almıştır. Çimsa, Türk ürünlerinin yurt dışında markalaşması, Türk malı imajının yerleştirilmesi amacıyla oluşturulan, dünyanın devlet destekli ilk ve en kapsamlı marka geliştirme programı Turquality’e 2020 yılında kabul edilmiştir. Böylece Çimsa, çimento sektöründe “Turquality Marka Destek Programı”na alınan ilk şirket olmuştur. Çimsa, yine 2020 yılında Global Cement and Concrete Association’ın (GCCA) Global Çimento ve Beton Araştırma Ağı Innovandi’ye Partner olarak katılmıştır. Çimsa, bu sayede başta karbon salınımını azaltacak çözümler olmak üzere, çimento ürün ve prosesi konularında birçok global çimento şirketiyle birlikte çalışma imkanı elde etmiştir.

Diğer taraftan, bu yıl Çimsa, Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 60 adet ilkenin 46’sına tam uyum sağlarken, bunlardan 11 ilkeye kısmi uyum sağlayabilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu’nun hazırlamış olduğu ve ilk olarak 2020 yılında uygulamaya alınan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile ülkemizde de dünya standartlarında bir sürdürülebilirlik uyum standardı benimsenmiştir.

Uygulamanın ilk yılı olması nedeniyle tüm ilkelere tam uyum sağlanamamış; diğer taraftan, tam uyumsuz olarak ele alınması gereken 3 ilke gözlemlenmiştir. Bu durum Çimsa’nın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını daha somut bir biçimde ortaya koymuştur. Söz konusu ilkelere tüm Çimsa genelinde %100 uyum sağlanması amacıyla yürütülen çalışmalara 2021 yılında da devam edilecektir.

2020 yılında Çimsa Sürdürülebilirlik İlkeleri’ne uyum durumu aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Tür	Tam Uyum	Kısmi Uyum	Uyumsuz
Genel	11	1	-
Çevre	22	1	3
Sosyal	12	4	-
Yönetim	5	1	-
Toplam	50	7	3

Sermaye Piyasası Kurulu’nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu <https://www.cimsa.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/surdurulebilirlik-ilkelerine-uyum-raporu/surdurulebilirlik-ilkelerine-uyum-raporu/i-1191> internet adresinde yer almaktadır.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Çimsa’nın AR-GE merkezi Formülhane, AB tarafından desteklenen ve sektörün Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylı ilk ar-ge merkezidir. Çimsa Araştırma ve Uygulama Merkezi, yapı kimyasalları, beton, öğütme, kimya ve mekanik laboratuvarlarında ileri analiz yöntemleri ile çimento ve beton alanlarında sektöre hizmet etmeye devam etmektedir. AR-GE uzmanları tarafından yapılan makale ve patent paylaşım sunumları her ay düzenli olarak tüm Çimsa lokasyonlarının katılımına açık olarak devam etmektedir. Sektördeki trendlerin, yeni ürünlerin ve teknolojik gelişmelerin aktarıldığı sunumlar ile güncel bilginin tüm çalışanlara aktarılması amaçlanmaktadır.

Çimsa, AB tarafından bilimsel ve uygulamalı araştırma, geliştirme ve inovasyon projelerine destek olmak amacıyla oluşturulan, dünyanın en yüksek bütçeli hibe programı UFUK 2020 kapsamında 3 Ar-Ge projesiyle toplamda 980 bin € destek elde etmiştir. Çimsa, TÜBİTAK tarafından yayımlanan en başarılı Türk Sanayi Kuruluşları Listesi’nde ilk 10’da yer almıştır.

2020 yılında AR-GE kazanımları ve başarıları

Alternatif Yakıt ve Hammadde, Çimento Değirmeni ve Öğütme Kimyasalları ve Refrakter Uzmanları, kendi uzmanlık alanlarına göre çalışmalarını yürüterek, tüm Çimsa fabrikaları ile aktif işbirliği içinde bulunmuşlardır. Günümüz çimento sektörünün öncelikli gündem maddelerinden biri olan alternatif yakıt ve hammadde kullanımının artırılması, ürün ve proses üzerindeki etkilerinin optimize edilmesi konusunda pek çok çalışma yürütülmüştür. Çimento değirmenlerinde yapılan analizler ve öğütme kimyasalı seçiminde yapılan optimizasyonlar ile kapasite artışı ve spesifik enerji düşüşleri elde edilmiştir. Aynı zamanda refrakter seçim süreçlerine yönelik çalışmalar ve ömrünü tamamlamış refrakterler üzerinde yapılan analizler ile tüm tesislerde çimento prosesleri ve refrakter kullanım süreçlerinde önemli kazanımlar elde edilmiştir.

2020 yılı AR-GE ve İnovasyon projelerine dair kısa bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Alto

Çevreci ürün özelliği taşıyan ve hammaddesi atıktan oluşan Kalsiyum sülföalüminat çimento ile fiber içeren ultra yüksek performanslı beton (UHPC) ve cam elyaf takviyeli beton (GRC) tasarımı gerçekleştirilmeye devam edilmektedir.

Concreto

Çimsa bünyesinde bulunan tüm döner fırın sistemlerinde kullanımı genel amaçlara yönelik püskürtme ve yüksek tonajda kullanılan dökme betonların üretimini gerçekleştirmek projenin temel amacıdır. Dışa bağımlı kalmadan ihtiyacımız olan malzemelerin üretilebilir olmasını sağlamak amaçlanmış olup Mersin 1. Tesis’te denemeleri yapılarak proje başarılı olarak kapatılmıştır.

M-Go

Klinker üretim fırınında yakıttan gelen kükürdün (S) kükürt tri okside (SO3) dönüşümünü engelleyip fırın içindeki kükürt kemerlerini ve sarmalarını önleyerek yanma verimini artırıp ve klinker üretim fırınında yakıt maliyetini düşürme çalışmaları laboratuvar ortamında tamamlanmıştır.Aralık ayında proje başarılı olarak tamamlanmıştır.

New World

Düşük karbonlu, PÇ’ye göre daha az klinker içeren, daha düşük sıcaklıklarda pişebilmesinden dolayı yakıt tasarrufu sağlayan yeşil ekonomik çimento üretilmesi amaçlanmaktadır. Türkiye kapsamındaki laboratuvar çalışmaları tamamlanmış olup 2021 yılında yurtdışı çalışmaları yapılacaktır.

Pi

Projenin amacı, düşük yoğunluğa ve yüksek dayanıma sahip, tanecik boyut dağılımı dar seramik proppant üretmektir. Laboratuvar şartlarında üretilen proppantlar ISO 13503-2 ve ISO 13503-5 kalite standartlarına uygun olarak üretilmiş olup, proje başarılı olarak sonuçlandırılmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ 01 OCAK - 31 ARALIK 2020 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Re-AL

Türkiye’de tek üreticisi olduğumuz Kalsiyum Alüminat çimentosunun ithal edilen hammaddesine ikame olacak alternatif yerli kaynakların belirlenerek üretim maliyetlerinin düşürülmesi projenin temel amacıdır. Endüstri denemesi gerçekleştirilerek proje sonlandırılacaktır.

3D – Mortar

Süper Beyaz’ın hızlı priz alma ve dayanıklılığı 3D teknolojisi ile buluşarak dijital tasarım ve planlama süresinde yenilikçi çözümler sunmaktadır. Özyeğin Üniversitesi ve Çukurova Üniversitesiyle ortak gerçekleştirilen proje, farklı objelerin dökümü gerçekleştirilerek tamamlanmıştır.Patent başvurusu gerçekleştirilmiştir.

Jeotermal Sistemlerin Yeraltı Termal Depolama Performans ve Maliyet Verimliliğinin Arttırılması için İleri Malzeme ve Süreç Geliştirilmesi’ne yönelik Geocond AB Projesinde İspanya’daki pilot uygulama tamamlanarak İsveç’te son uygulaması gerçekleştirilerek projenin 2020 Ekim döneminde tamamlanması planlanmıştır. Fakat Covid 19 etkileri nedeniyle uygulama gerçekleştirilememiştir. Proje için 4 aylık uzatma alınmıştır.

Çimsa’nın öncelikli konularından biri olan dijitalleşme projesi AB destekli HyperCog’deki 15 aylık çalışmalar tamamlanarak projenin yoğun çalışmaları devam etmektedir. Proje kapsamında beyaz çimento üretim hattının dijitalleştirilmesi ile verimlilik ve ürün kalitesinde artışın yanı sıra doğal kaynak kullanımının optimizasyonu ve çevresel etkinin azaltılması planlanmaktadır. Aynı zamanda yapılacak çalışmalar ile akıllı fabrikaya dönüşüm ile endüstri 4.0 yönünde büyük bir adım atılmış olacaktır.

Mayıs 2020 döneminde başlayan AB destekli Iceberg projesinin çalışmaları başlamıştır. Proje kapsamında Çimsa çevreci çimento ve beton esaslı yapı ürünlerinin geliştirilmesinden ve optimizasyonundan sorumlu olacaktır. Bina yıkıntılarından elde edilecek malzemeler ile yeni Eko-Hibrid Çimentoyu birlikte geliştirerek, ultra hafif yapısal olmayan duvar elemanları ve yeşil ahşap talaşlı beton panellerin geliştirilmesinde işbirliği yapacaktır. Proje 48 ay sürecek olup bütçenin %100’u desteklenmektedir.

AB destekli yeni projemiz olan FORGE, Kasım 2020 tarihinde başlamıştır. Çimsa’nın Forge Projesi, TÜBİTAK’ın Ufuk2020 Programı’nın Endüstriyel Liderlik ve Rekabetçilik bileşeni altında bulunan “nanoteknoloji, ileri malzemeler, biyoteknoloji, ileri imalat ve işleme teknolojileri” alanları kapsamında AB Komisyonu tarafından desteklenen 11 Türk kuruluşunun 8 projesinden biri olmuştur.

Üniversite-Sanayi İş Birlikleri

Mersin Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümüyle endüstriyel simbiyoz çalışması kapsamında Çukurova Kalkınma Ajansının destek verdiği Sanayi Tesislerinde Üretim Maliyetlerinin, Çevreye Yönelik Kaynak Tüketiminin ve Atıklarının Azaltılması Projesinde ortak çalışmalar yapılmaktadır.

Çimsa, Sabancı Üniversitesi ile 2244 Sanayi Doktora Programında ortak çalışmalara başlayacaktır. Sanayi’de ihtiyaç duyulan doktora derecesine sahip nitelikli insan kaynağının üniversite-sanayi iş birliğiyle yetiştirilmesi ve sanayide doktoralı araştırmacı istihdamının teşvik edilmesi amacıyla TÜBİTAK tarafından yürütülen Sanayi Doktora Programı kapsamında Çimsa ile Sabancı Üniversitesinin ortak proje başvurusu desteklenmeye hak kazanmıştır. Proje kapsamında, Sabancı Üniversitesi’nin Mühendislik Bölüm hocaları Prof.Dr. Özge Akbulut, Prof Dr. Mehmet Ali Gülgün ve Prof Dr. Kemal Kılıç ile 3 doktora öğrencisi ile çevresel etkileri azaltılmış çimento geliştirilecek olup, doktoralı öğrencilere burs imkanı sağlanarak, Formülhane için nitelikli insan kaynağı istihdamı sağlanacaktır. Geliştirilmesi olan yeni tip çimentonun daha düşük enerjiye ve daha düşük miktarda doğal kaynaklara ihtiyaç duyacaktır.

Fikri Mülkiyet Hakları

3D yazıcılar için geliştirilen kalsiyum alüminat çimentosu esaslı harç karışımı ve gün öncesi piyasası elektrik fiyatlandırma planlama ve optimizasyon sistemi ve yöntemi için patent başvuruları yapılmıştır.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. Şirketin Bağlı Ortaklık, İştirak ve Bağlı Menkul Kıymet Bilgileri:

Şirket	Faaliyet Yerleri	Pay Oranı (%)
Cimsa Cementos Espana, S.A.U.	İspanya	100,00
OOO Çimsa Rus CTK	Rusya	100,00
Çimsa Cement Free - Zone Limited	KKTC	99,99
Cimsarom Marketing Distributie S.R.L.	Romanya	100,00
Cimsa Adriatico Srl	İtalya	70,00
Cement Sales North Gmbh (CSN)	Almanya	100,00
Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation	A.B.D.	100,00
Cimsa Sabancı Cement BV	Hollanda	40,00
Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi	Türkiye	51,00
Exsa Export San.Man.Sat.ve Arş.A.Ş	Türkiye	32,88
Mesbaş Mersin Serbest Böl.İşl.A.Ş.(Mesbaş)	Türkiye	0,41
Anfaş Antalya Fuarcılık A.Ş.(Anfaş)	Türkiye	0,02

4.2. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler:

1 Ocak – 31 Aralık 2020 tarihleri arasında Şirketimiz kendi paylarını iktisap etmemiştir.

4.3. Dönem İçerisinde Yapılan Olağan/Olağanüstü Genel Kurul Bilgileri:

23 Mart 2020 tarihinde 2019 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantı sonuçları 15 Nisan 2020 tarihinde tescil edilmiş olup 17 Nisan 2020 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.cimsa.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

1 Ocak – 31 Aralık 2020 tarihleri arasında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

4.4. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar:

1 Ocak – 31 Aralık 2020 tarihleri arasında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ 01 OCAK - 31 ARALIK 2020 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

4.5. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar:

Şirket nezdinde Hazine ve Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu İstanbul Büyük Ölçekli Mükellefler Grup Başkanlığı (İstanbul Sektörel-1 Denetim Daire Başkanlığı) tarafından 2020 yılında başlatılan vergi incelemesi halen devam etmektedir.

4.6. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu Etkileyecek Nitelikte Davalar:

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup, davaların aleyhine sonuçlanma riski olanlar için hukuk müşavirlerinin görüşüne göre 25.669.833-TL karşılık ayırmıştır.

4.7. Dönem İçinde Yapılan Bağışlar:

1 Ocak – 31 Aralık 2020 tarihleri arasında muhtelif kamu kurum ve kuruluşlarına toplamda 751.501.- TL tutarında nakdi ve aynı bağış yapılmıştır.

4.8. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa Veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler Ve Değerlendirmeler:

Şirket yönetimi geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşmak için çalışmalarını devam ettirmektedir. 23 Mart 2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısı kararları yerine getirilmiştir.

4.9. Hakim Ortağın ve Hakim Ortağın Bağlı Ortaklıkları ile 2020 yılı İçinde Yapılmış Olan Tüm İşlemlerde, İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veya Alınmasından Kaçınılması Durumu

2020 yılı içerisinde, hakim ortağın ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2020 yılı içinde yapılmış olan tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda Yönetim Kurulu'nca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edimin sağlandığı ve Şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı tespit edilmiştir. Bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

4.10. Dönem İçerisindeki Diğer Önemli Gelişmeler

30 Eylül 2020 tarihinde İspanya Rekabet Komitesi (CNMC) tarafından Şirketimize yapılan bildirimde göre, diğer hususların yanında, Şirket'in İspanya'da yerleşik bağlı ortaklığı Cimsa Cementos Espana S.A.U'nun aktifinde bulunan Alicante terminalinin elden çıkarılması koşuluyla, Buñol Beyaz Çimento Fabrikasının satın alınmasına onay verilmiştir. CNMC'nin bahsi geçen şartlı onayı gereği Alicante terminalinin satışı için Cementos Molins Industrial S.A.U'dan 24 Şubat 2020 tarihinde bağlayıcı olmayan teklif alınmış ve 31 Temmuz 2020 tarihinde bağlı ortaklığımız Cimsa Cementos S.A.U ile Cementos Molins Industrial S.A.U arasında satış sözleşmesi imzalanmıştır. CNMC'nin söz konusu şartlı onayı satın almanın kesin olarak tamamlanacağı anlamı taşımamaktadır. Buñol Beyaz Çimento Fabrikasının satın alınması, İspanya ve diğer rekabet otoritelerinden alınan şartlı onaylarda yer verilen koşullar ile sözleşmesel diğer koşulların yerine getirilmesine bağlı olup, bunlarla ilgili çalışmalar halen devam etmektedir.

5. FİNANSAL DURUM

5.1. İşletmenin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler:

Çimsa mevcut piyasa koşulları çerçevesinde etkin işletme sermaye yönetimi ve operasyonel mükemmellik amaçlı aksiyon planları almakta, karlılığını artırıcı altyapı, pazarlama ve maliyet iyileştirici yatırım ve çalışmalar yapmaktadır. Mevcut TL, döviz nakit girişleri ve ihtiyaçlarını planlayarak finansal yapısını prosedürlere uygun yönetmektedir.

5.2. Temel Finansal Oranlar:

Net İşletme Sermayesi= Cari Aktifler - Cari Pasifler	Konsolide 31.12.2020	Konsolide 31.12.2019
	-381.441.181	-280.068.591
I-Likidite Oranları:		
1-Cari Oran = Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler	0,87	0,80
2-Likidite Oranı = (Dönen Varlıklar-Stoklar-Peşin Ödenmiş Giderler – Cari Dönem Vergisi ile İlgili Varlıklar - Diğer Dönen Varlıklar)/ Kısa Vadeli Yükümlülükler	0,50	0,69
II-Finansal Yapı Oranları:		
1-Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar	1,79	1,55
2-Kısa Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplamı	0,57	0,36
3-Uzun Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplamı	0,07	0,25

6. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

6.1. Varsa Şirketin Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikası:

İşletmenin yatırım ve işletme sermayesi ihtiyaçlarının finansmanı, kısa ve orta-uzun vadeli ihracat ve Türk Lirası ve döviz kredileriyle karşılanmaktadır.

Şirketin döviz bazlı kredilerden doğacak kambiyo riskleri ihracat gelirleri ile doğal olarak bertaraf edilmekte olup, uygun finansal enstrümanlar ayrıca değerlendirilmektedir.

Şirketin karşı karşıya kalabileceği muhtemel risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Ortaklardan Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin grup şirketlerinin uygulamakta olduğu risk yönetimi ve uygulamaları prosedürüne paralel olarak, kurumsal risk yönetimi uygulamaları yürütülmektedir. Şirketin karşı karşıya kalabileceği riskler önceliklerine göre sınıflandırılmış, kritik seviyedeki riskler Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu nezdinde takibe alınmıştır. Şirketin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek riskleri tüm tesisler için en aza indirmek amacıyla Sabancı Holding risk yönetimi politikalarına uygun olarak lokal ve global poliçeler kapsamında sigortalanmaktadır.

Kurumsal risk yönetiminin etkin şekilde yapılmasını teminen Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı faaliyet göstermektedir. Risk Yönetim Departmanı bünyesinde şirket bazında etkin risk yönetimi için uygulanacak proseler geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı ile şirket genel strateji ve hedeflerine ulaşmasına engel olabilecek operasyonel, finansal, stratejik ve dış çevre risklerini, sistematik olarak ölçmekte ve değerlendirmekte, önceliklendirmekte ve belirlenen kritik riskleri düzenli olarak takip etmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı yaptığı çalışmaları, mevcut aksiyonların riskler üzerinde istenen etki ve gelişimi sağlayıp sağlamadığını ve ulaşılan sonuçları, yıl içerisinde düzenlenen toplantılar ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlamakta ve ilgili komite tarafından risk yönetimi çalışmaları ve etkinliği değerlendirilerek Yönetim Kurulu'yla paylaşılmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ 01 OCAK - 31 ARALIK 2020 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş, Komite ile Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü’nün gerekli koordinasyon ile çalışması hedeflenmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi’nin oluşturulmasıyla Çimsa’da risk yönetimi kültürü ve bakış açısının tüm şirket birimlerine yayılması, proaktif yaklaşımların geliştirilmesi, olası fırsatların ortaya konması, şirket değerinin korunması ve artırılması, doğal hedging ve portföy yönetiminin geliştirilmesi, menfaat sahiplerinin güven ve itimatının daha da artırılması amaçlanmıştır.

7. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDEKİ DEĞİŞİKLİKLER

1 Ocak–31 Aralık 2020 tarihleri arasında Şirket Esas Sözleşmesinde yapılan herhangi bir değişiklik yoktur.

8. VARSA, ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 09.10.2018 tarihinde Şirketimiz Esas Sözleşmenin 29. maddesi ile verilen yetkiye istinaden 1.000.000.000 TL (Birmilyar TürkLirası) tutarını aşmayacak şekilde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere finansman bonusu ve/veya tahvil ihraç edilmesine, Şirket ihtiyaçları doğrultusunda, bir veya birden fazla seferde gerçekleştirilmesine, ihraç edilecek finansman bonusu ve/veya tahvillerin vadelerinin değişik vadelerde azami 3 yıl olarak belirlenmesine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu’na yapılan borçlanma aracı ihracı limit başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu’nun 15.11.2018 tarih ve 56/1296 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

Şirketimizce, 150.000.000 TL nominal değerli 728 gün vadeli, değişken faizli ve 3 ay vadeli Türk Lirası Referans Faiz Satış Oranı’na endeksli, TRSCMSA32112 ISIN kodlu tahvil ihracının nitelikli yatırımcılara satışı tamamlanmıştır. İhracın valör tarihi 21.03.2019, itfa tarihi ise 18.03.2021’dir.

9. SEKTÖRDEKİ GELİŞMELER VE SEKTÖRÜ ETKİLEYEN ANA FAKTÖRLER

Ülkemiz çimento üretiminde Avrupa’da lider, küresel arenada ise ilk on ülke arasında yer almaktadır. Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği’nin verileri kapsamında ülkemizde hali hazırda faal olan 55 entegre çimento fabrikası ve 22 öğütme tesisi bulunmaktadır.

TürkÇimento tarafından yayınlanan sektör verilerine göre, 2020 yılının ilk on bir ayında TürkÇimento üyesi çimento şirketlerinin çimento üretimi 2019 yılı aynı dönemine kıyasla %24,9 artış göstererek yaklaşık 66,15 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde klinker üretiminde de %22,4 artış ile, toplam 65,3 milyon tonluk bir üretim kaydedilmiştir. 2020 yılına artışla başlayan yurtiçi çimento tüketimi, Covid-19 un etkisiyle şubat ayından itibaren düşüş trendine girmiş ve Nisan-Mayıs aylarında yurtiçi toplam çimento tüketimi 2019’un aynı döneminin altında gerçekleşmiştir. Haziran ayından itibaren toparlanma sürecine giren yurtiçi çimento tüketimi, TürkÇimento üyesi fabrikalar dikkate alındığında Kasım ayı sonunda 2019 yılı ilk on bir ayına göre %20,7 artarak 51.08 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

Türkiye çimento sektöründe yurtiçindeki büyüme ile beraber, ihracat miktarında da önemli bir artış gözlemlenmiştir. TürkÇimento üyesi fabrikalar dikkate alındığında 2020 yılının ilk on bir ayında çimento ihracatı bir önceki yıla göre %44 artarak 14,8 milyon ton olmuş, klinker ihracatı ise %16 artarak 12,5 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

10. ÇİMSA’NIN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR İÇERİSİNDEKİ YERİ

Türk sanayisinin önde gelen kuruluşları arasında yer alan Çimsa, 1972 yılında kurulmuştur. Çimsa bugün, Mersin, Eskişehir, Kayseri, Niğde ve Afyonkarahisar’da bulunan 5 entegre fabrikası, Ankara’da bulunan bir öğütme tesisi ve Malatya Çimento Paketleme tesisiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

Beyaz çimento alanında dünyanın ilk üç markasından biri olan Çimsa, Hamburg (Almanya), Trieste (İtalya), Sevilla ve Alicante (İspanya), Gazimagusa (KKTC), Köstence (Romanya), Houston (ABD), Novorossiysk (Rusya)’da bulunan terminalleriyle uluslararası bir çimento üreticisidir.

Çimsa Hazır Beton, 1988 yılında Adana’da, Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlamıştır. Hazır beton tesisiyle Çimsa, yaygın bir dağıtım ağına sahiptir.

Çimsa, pazar odaklı yaklaşımı ve geniş dağıtım ağıyla müşterilerinin ürün ve hizmet ihtiyaçlarını eksiksiz ve zamanında karşılamaktadır. Paydaşlarının güvenilir bir iş ortağı olarak, gelecek nesillere uzanacak yaşam alanları ve altyapıları için gerekli malzemeleri sağlamaktadır.

Çimsa gri çimentonun yanı sıra ürettiği beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu gibi özel ürünlerle de inovasyon konusunda Türk çimento ve yapı malzemeleri sektörüne öncülük etmektedir.

Tüm paydaşlarına değer yaratan ve karlı büyümeye odaklanan Çimsa, bunu gelecekte de sürdürmeyi hedeflemektedir.

11. İŞLETMENİN GELİŞİMİ HAKKINDA YAPILAN ÖNGÖRÜLER

Bir Sabancı Çimento Grubu üyesi olan Çimsa, olağan stratejik planlama sürecini, uyguladığı senaryo-temelli yaklaşımla zenginleştirmektedir. En temel anlamda senaryo-temelli stratejik planlama, olası gelecek senaryolarında başarılı olabilmek için gerekli stratejik opsiyonları geliştirmek olarak tanımlanmaktadır. Böylece Çimsa, tek bir öngörülen geleceğe dayalı planlama yerine, gelecekte ortaya çıkabilecek her bir senaryo için en iyi stratejik yönelimi belirleyecek olup, bu durum geleceğe hazırlık ve planlama anlamında Çimsa’ya esneklik sağlamaktadır.

12. İŞLETMENİN ÜRETİM BİRİMLERİ**Mersin Fabrikası**

Mersin Fabrikası’nda toplamda dört adet üretim hattı ile gri klinker/çimento, beyaz klinker/çimento, kalsiyum alüminat klinker/çimentosu üretimi yapılmaktadır. Gri klinker üretim kapasitesi 1,25 milyon ton/yıl, beyaz klinker üretim kapasitesi 1,22 milyon ton/yıl ve kalsiyum alüminat klinker üretim kapasitesi 45 bin ton/yıl’dır.

1975 yılında üretime başlayan birinci tesis üretim hattı, 5,25 metre çapında ve 83 metre uzunluğundaki kalsinasyonsuz çift siklon hat ön-ısıtıcılı döner fırın hattına sahiptir. Tesiste, iki adet kırıcı, bir adet ön homojenizasyon ünitesi, iki adet bilyeli farin değirmeni, iki adet farin silosu ve iki bir adet kapalı klinker stokholü mevcuttur.

Hem gri hem de beyaz klinker üretebilen ikinci tesis üretim hattının, 3,6 metre çapında 49 metre uzunluğundaki döner fırını, 1989 yılı Aralık ayında devreye alınmıştır. Tesis, kırıcılar ile ön homojenizasyon sistemleri olan bir hammadde değirmeni, bir kömür değirmeni, iki farin silosu, döner fırın ve klinker stok holünden oluşmaktadır.

Satış talebine göre hem gri hem de beyaz klinker üretebilme özelliğine sahip bu tesisin, gri klinker üretim kapasitesi 1.845 ton/gün iken, beyaz klinker üretim kapasitesi ise 1.470 ton/gün’dür. 2016 yılında yapılan iyileştirme çalışmaları sayesinde kapasitesi 1515 t/gün e ulaşmıştır.

Çimsa Mersin Fabrikası’nda 2012 yılı Nisan ayında devreye alınan “Atık Gazdan Elektrik Üretim Projesi” ile 1. ve 2. tesis üretim hatlarından gelen atık gazların elektrik enerjisine dönüştürülerek, bu iki hatta harcanan elektriğin %50’sinin karşılanması hedeflenmektedir. Ayrıca, daha az karbon salınımı ile çevreye katkı sağlanmaktadır.

1999 yılı Aralık ayında işletmeye alınan Hacı Sabancı Beyaz Çimento Üretim Tesisi (Üçüncü Tesis Üretim Hattı), 2.000 ton/gün üretim kapasitesi olan 3,75 metre çapında, 57 metre uzunluğunda bir döner fırına sahiptir. Tesis, kırıcı ve ön homojenizasyon tesisleri olan bir hammadde değirmeni, bir kömür değirmeni, bir farin silosu, döner fırın ve klinker stok holünden oluşmaktadır.

Kalsiyum Alüminat Çimentosu Üretim Tesisi, kısaca CAC Tesisi olarak faaliyet gösteren bu üretim hattı 2002 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli bir fırın ile devreye girmiştir.

2009 yılında yapılan paketleme ünitesi ile ürünler 25 kg torbalı, paletli ve 1,5 ve 1,0 tonluk big-bag tipi ambalajlarla müşterilere sunulmaya başlanmıştır. 2013 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli üçüncü bir fırın daha sisteme dahil edilerek toplam kapasite 45.000 ton/yıla çıkarılmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ 01 OCAK - 31 ARALIK 2020 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Adres		İletişim Bilgileri
Çimsa Mersin Fabrikası	Toroslar Mah. Tekke Cad. Yenitaşkent/Mersin	Telefon: 0 (324) 454 00 60 Faks: 0 (324) 454 00 75

Kayseri Fabrikası

Kayseri Çimento Fabrikası, Akçimento tarafından 1992 yılında Öğütme Paketleme Tesisi olarak kurulmuş olup, 1996 yılında Çimsa tarafından satın alınmıştır. 2005 yılında yapılan yatırımla Entegre Çimento Fabrikası haline getirilmiş olan tesiste ana ünite olarak ILC tipi düşük NOx emisyonlu ön kalsinasyon sistemi, beş kademe siklonlu ön ısıtıcı ve 55 m uzunluğunda, 3,6 m çapında döner fırın yer almaktadır. Klinker üretim kapasitesi 2.500 ton/gün olan tesiste, ayrıca bir adet hammadde kırıcısı, kil ve kalker ön homojenizasyon tesisleri, bir adet bilyalı kömür değirmeni, bir adet dik farin değirmeni ve iki adet bilyalı çimento değirmeni bulunmaktadır.

Adres		İletişim Bilgileri
Çimsa Kayseri Fabrikası	Malatya Karayolu 35. Km Bünyan/Kayseri	Telefon: 0 (352) 712 16 07 Faks: 0 (352) 712 16 90

Eskişehir Fabrikası

1957 yılında kurulmuş bulunan Eskişehir Fabrikası, 27 Aralık 2005 tarihinde TMSF’den satın alınmıştır. Birinci üretim hattı, üç kademe ön ısıtıcı ve 3,6 metre çapında, 52 metre boyunda kuru sistem fırını, 275 bin ton/yıl kapasite ile 1976 yılında devreye alınarak, toplam kapasite 425 bin ton/yıl seviyesine çıkartılmıştır.

Çimsa yönetimine geçtikten sonra Mayıs 2007’de birinci üretim hattında, hammadde değirmenine dinamik separatör, mevcut klinker soğutucunun komple yenilenmesi, döner fırın yakma ve dozaj sistemi ile fırın hattına ilave yeni elektrofiltre ünitelerinin yenileme yatırımlarıyla, 1.750 ton/gün klinker üretim kapasitesine ulaşılmıştır.

Ayrıca 85 ton/saat kapasiteli yeni bir kapalı devre çimento değirmeni devreye alınmıştır. 2008 yılında 2. Klinker üretim 750.000 t/yıl kapasite ile devreye alınmıştır. 2017 yılında Dik çimento değirmeni 1.050.000 T/yıl kapasite ile devreye alınmıştır.

1. hat Gri Klinker - Beyaz Klinker dönüşümlü üretim yatırımı 2018’de tamamlanmıştır. Bu sayede 400.000 T/yıl Beyaz klinker / 750.000 ton/yıl Gri klinker kapasitesine ulaşmıştır. 1.hat Yanma prosesinde alev borusu modifikasyonu ile 2021 yılı içerisinde kapasite 500.000 T/yıl Beyaz klinkere çıkartılacaktır. Ayrıca, 2. çimento değirmeni modernize edilerek beyaz çimento üretmeye uygun hale getirilmiştir.

Adres		İletişim Bilgileri
Çimsa Eskişehir Fabrikası	İstanbul Karayolu 22. Km Çukurhisar/Eskişehir	Telefon: 0 (222) 411 32 00 Faks: 0 (222) 411 31 31

Niğde Fabrikası

1957 yılında kurulan Niğde Çimento Fabrikası, Rekabet Kurulu’nun aldığı “Sabancı ve Oyak” ortaklığının bitirilmesi kararına istinaden 1 Kasım 2007 tarihinde Oysa Niğde Çimento Fabrikası, Çimsa Çimento San ve Tic. A.Ş. Niğde Çimento Fabrikası unvanını alarak, bu isim altında üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

3,8 metre çapında, 52 metre boyunda dört kademeli ön ısıtıcı ve ızgaralı soğutucu tipine sahip döner fırının 2017 yılında kapasite artırımı tamamlanarak 4 kademeli olan ön ısıtıcı 5 kademeye çıkartılıp ön kalsinasyon sistemi eklenip, bilyalı olan farin değirmeni de dik değirmen ile değiştirilmesi ile 2.600 ton/gün gri klinker üretim kapasitesine ulaşılmıştır. Bunların yanı sıra tek üretim hattının bulunduğu fabrikada, birer adet çekiçli kırıcı, dik kömür değirmeni ve bir adet roller press ezici sistemine sahip çimento değirmeni bulunmaktadır.

Adres		İletişim Bilgileri
Çimsa Niğde Fabrikası	Hacı Sabancı Bulvarı Niğde	Telefon: 0 (388) 232 36 30 Faks: 0 (388) 232 36 34

Ankara Çimento Öğütme ve Paketleme Tesisi

Ankara Lalahan Çimento Öğütme ve Paketleme Tesisi, 2005 yılında Eskişehir Çimento Fabrikası’yla beraber Çimsa bünyesine katılmıştır. Döner fırın bulunmayan Ankara Fabrikası’nda diğer Çimsa fabrikalarından tedarik edilen klinker öğütülerek, çimentoya dönüştürülmekte ve satışı yapılmaktadır.

Ankara Çimento Öğütme ve Paketleme Tesisi bünyesinde bir adet 85 saat kapasiteli çimento değirmeninin yanı sıra bir adet hammadde kırıcısı, iki adet çimento silosu ve paketleme ünitesi bulunmaktadır.

Adres		İletişim Bilgileri
Çimsa Ankara Çimento Öğütme ve Paketleme Tesisi	Karşıyaka Mah. Fırat Cad. No: 3 Lalahan/Ankara	Telefon: 0 (312) 865 23 96 Faks: 0 (312) 865 23 95

Malatya Çimento Paketleme Tesisi

1996 yılında kurulan, Malatya Battalgazi Tren İstasyonu’nun yanında yer alan Malatya Çimento Paketleme Tesisi, yıllık 60 bin ton işleme ve paketleme kapasitesine sahiptir. Tesiste toplam 900 ton kapasiteli üç adet çimento silosu bulunmaktadır. Çimento, hem paketlenerek hem de dökme olarak satılmaktadır.

Adres		İletişim Bilgileri
Çimsa Malatya Çimento Paketleme Tesisi	TCDD Yanı Çimento Dolum Tesisi Battalgazi Malatya	Telefon: 0 (422) 841 36 77 Faks: 0 (422) 841 32 30

Afyon Fabrikası

1957 yılında kurulmuş bulunan Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketinin %51 hissesi 31 Mayıs 2012 tarihinde Çimsa tarafından satın alınmıştır. Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi, bu tarihten itibaren faaliyetlerini Çimsa’nın iştiraki olarak sürdürmektedir.

Afyon Çimento Fabrikası’nın, modern teknolojilerle donatılmış yeni bir üretim tesisi Afyon’da şehir dışında, Halımoru köyünde 1.650.000 ton/yıl klinker, 2.000.000 ton çimento üretim kapasiteli olarak kurulmuş, Nisan 2017 ’den itibaren de üretim ve satış faaliyetlerine başlamıştır. Yeni Fabrikanın faaliyete geçmesinden sonra da eski Fabrikanın faaliyetine son verilmiştir.

Adres		İletişim Bilgileri
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş	Halımoru Köyü Almacık Mevkii 03030 Merkez - AFYONKARAHİSAR	Telefon: 444 80 03 (0272) 220 80 00 Faks: (0272) 214 72 09

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ 01 OCAK - 31 ARALIK 2020 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Hazır Beton Tesisleri

Çimsa Hazır Beton, 1988 yılında Adana’da, Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlamıştır. Hazır beton tesisiyle Çimsa, yaygın bir dağıtım ağına sahiptir.

Teknolojik ve bilimsel gelişmeleri dikkatle takip eden Şirket, yaşanan gelişmeleri yeni ürün, yeni makine parkı ve hizmet olarak müşterilerine sunmaktadır. Konusunda deneyimli çalışanların hizmet verdiği tesislerde, toplam 152 transmikser, 53 mobil ve 2 sabit pompa kullanılmaktadır.

13. YURTDIŞI BAĞLANTILAR VE TERMİNALLER

Cimsa Cement Sales North GmbH (Almanya)

2000 yılında Alman Cement Terminals North GmbH ortaklığı ile kurulan, 2014 yılında hisselerinin tamamı Çimsa tarafından devralınan Cimsa Cement Sales North GmbH, 9.000 ton kapasiteli dökme çimento silosuyla Kuzey ve Batı Avrupa’da beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimento pazarlama faaliyetleri yürütmektedir. Almanya, Fransa ve Benelüks ülkelerine dökme olarak beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu pazarlama faaliyetlerinin yanı sıra Norveç, Danimarka, İsviçre, Avusturya ve Çek Cumhuriyeti’ne satışları da bulunmaktadır. Şirket’in merkezi Almanya-Hamburg’da olup, Hamburg’da bir idari ve satış ofisi, Almanya ve Hollanda’da değişik ambalajlı ürün depoları ve çevirim tesisleri ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Almanya ve çevre ülkelerin beyaz çimento pazarı, İspanya pazarı ile birlikte Avrupa’nın en önemli pazarları arasında yer almaktadır. Almanya ve çevre ülkelerin kalsiyum alüminat çimento pazarı ise Avrupa’nın bu alanda en önemli pazardır. 2000 yılından beri terminal kanalı ile pazara satış yapan Çimsa, bu pazarlardaki müşterilere kendi markası ile direkt olarak ulaşan, gerek ürün kalitesiyle gerekse hizmet kalitesiyle tercih edilen oyuncular arasında yer almaktadır.

Cimsa Adriatico S.R.L (İtalya)

Çimsa, 9 Şubat 2010 tarihinde Medcon Şirketi’nin çoğunluk hisselerini satın alarak, Trieste Limanı’nda bulunan dört adet 5.000 tonluk siloya sahip terminalin çoğunluğunun (%70) sahibi olmuştur. Şirket’in unvanı 26 Nisan 2010 tarihinde Cimsa Adriatico SRL olarak değiştirilmiştir. Terminal, İspanya ve Almanya’dan sonra Avrupa’nın en büyük üçüncü beyaz çimento tüketicisi olan İtalyan pazarına Çimsa markası ile ulaşma imkânı sağlamaktadır. Terminal, avantajlı konumu ile sadece Kuzey İtalya’ya değil aynı zamanda Avusturya ve gelişmekte olan Slovenya, Hırvatistan, Bosna Hersek pazarlarına da satış yapmaktadır. Beyaz çimento depolamanın ve paketlemenin yanı sıra gri çimento depolamaya da uygun olan Terminal, bu pazarlara gri çimento satışı da yapmaktadır. Ayrıca kalsiyum alüminat çimentosu da müşteri talebi doğrultusunda temin edilmektedir.

Cimsa Cementos Espana S.A.U. (İspanya)

Çimsa, 1996 yılından itibaren Sevilla kentinde bulunan terminaliyle İspanya beyaz çimento tüketicisine, 2011 yılından itibaren de Alicante şehrinde kurulan terminali ile bölgedeki müşterilere direkt ulaşmakta ve çimentosunun pazarlama faaliyetlerinin etkinliğini bu şekilde artırmaktadır. Çimsa Mersin Fabrikası’ndan dökme olarak gemilerle Sevilla ve Alicante Limanı’na gelen beyaz çimento, Cementos’un sahip olduğu silolara sevk edilmektedir.

Alicante Terminali, Avrupa’nın en önemli beyaz çimento pazarı olan İspanya tüketicisine olan odağı artırmak amacıyla 2011 yılında Alicante Limanı’nda 6.877 m2 alanda kurulmuştur.

İspanya’nın en modern çimento terminallerinden biri olan Alicante Terminali, 127 m2 ofis alanı, 1.232 m2 paketleme binası ve dökme dolum binası olmak üzere üç ana birimden oluşmaktadır.

Çimsa Cement Free Zone Ltd. (KKTC)

Çimsa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC), Gazimağusa Serbest Liman ve Bölgesi’nde kurulu 5.000 ton gri çimento stoklama kapasitesine sahip bir terminal ile 2005 yılından itibaren pazara hizmet vermektedir.

Çimsa tarafından Mersin Çimento Fabrikası’nda üretilen gri çimento, Mersin Limanı’ndan gemilerle Kıbrıs Gazimağusa Limanı’na nakledilmekte ve terminalin silosunda stoklanmaktadır. Pazardaki talebe göre dökme olarak silolardan satış yapılmaktadır.

Cimsarom Marketing Distributie S.R.L. (Romanya)

Avrupa Birliği’ne katılması ile birlikte hızla gelişen Romanya pazarına hizmet etmek için Köstence kenti limanında kurulan Şirket, ağırlıklı olarak Romanya ve çevre pazarlarda Çimsa beyaz çimentosu pazarlamaktadır.

OO Cimsa Rus CTK (Rusya)

Çimsa 2008 yılında hızla büyüyen Rusya pazarındaki talebi karşılamak için Novorossiysk kentine terminal yapma kararı almış ve Şirket’in kuruluş işlemleri Temmuz 2008 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

2008 yılından beri faaliyet gösteren Şirket, 2020 yılında ayrıca Rostov limanından da sevkiyata başlayarak müşterilerinin taleplerine daha hızlı ve etkin şekilde karşılık vermektedir.

Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. (ABD)

Amerika Birleşik Devleti’nde çimento üretim, satış ve pazarlama işiyle uğraşacak Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. unvanıyla 14.000.000 ABD Doları sermaye ile 2017’de kurulan şirkete %100 kurucu ortak olarak iştirak edilmiştir.

2018 ve 2019 yılı yatırım döneminin tamamlanmasıyla tesis 2019 Kasım ayında üretime başlamıştır. Houston limanında kurulan tesis ile Çimsa Türkiye’den tedarik edilen beyaz klinker öğütülerek müşteri talebi doğrultusunda gerek dökme gerekse torbalı olarak pazara sunulmaktadır. Hem limana hem de demiryoluna olan yakınlığı ile konumunun sağladığı avantaj sayesinde Kuzey Amerika beyaz çimento pazarında yerleşik bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.

14. PERSONEL HAREKETLERİ VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ UYGULAMALARI

14.1. Personel Sayısı:

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla konsolidasyona dahil Çimsa grup işyerlerinde (Çimsa yurtdışı terminalleri ve Afyon Çimento dahil) toplam 1152 personel çalışmaktadır.

14.2. Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile T. Çimse-İş Sendikası arasındaki Çimsa Fabrikalarında uygulanmakta olan Grup Toplu İş Sözleşmesi, Şubat 2020 ayında tarafların arasında sağlanan mutabakatla 1 Ocak 2020-31 Aralık 2021 dönemlerini kapsayacak şekilde 2 (iki) yıl süreyle imzalanmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ 01 OCAK - 31 ARALIK 2020 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

14.3. Personele Sağlanan Ücret ve Yan Haklar

Kapsam dışı (beyaz yakalı) personele, yılda 12 brüt ücret ve 4 brüt ücret ikramiyeden oluşan toplam brüt ücret paketi sağlanmaktadır. İlgili Şirket prosedürlerinde tanımlandığı üzere, beyaz yakalı personele iş büyüklüğü ve pozisyonuna bağlı olarak özel hayat, özel sağlık sigortası, işveren katkılı bireysel emeklilik sigortası, kurumsal gsm hattı, kurumsal telefon cihazı, şirket aracı, yemek kartı, personel taşıma servisi gibi birtakım yan haklar da sağlanabilmektedir.

Kapsam içi (mavi yakalı) personele, yılda 12 brüt ücret ve 4 brüt ücret ikramiyeden oluşan toplam brüt ücret paketi sağlanmaktadır. Ayrıca, yılda 12 kez brüt olarak sağlanan brüt sosyal yardım ve gece çalışmasına bağlı olarak verilen saat bazlı vardiya priminin yanı sıra evlenme, taşınma, doğum, vefat gibi durumlarda sağlanan diğer sair sosyal yardımlar ve kıdem teşvik ikramiyesi de yürürlükte bulunan Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında sağlanabilmektedir.

15. HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRA ORTAYA ÇIKAN ÖNEMLİ OLAYLAR

27.01.2021 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2020 yılı sonu itibarıyla sona ermiş olması ve hâlihazırda kayıtlı sermaye tavanı olarak belirlenen tutarın günümüz şartlarında düşük kalmış olması nedeniyle, kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2021-2025 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması; 200.000.000.-TL'lik kayıtlı sermaye tavanının artırılarak 350.000.000.-TL olarak belirlenmesi ve Yönetim Kurulu toplantılarının elektronik ortamda düzenlenebilmesine imkân tanınması amacıyla Şirket Esas Sözleşmesinin 6 ve 9'uncu maddelerinde yapılmasına karar verilmiştir. Şirket'in söz konusu esas sözleşme değişikliklerine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğu başvuru 10.02.2021 tarihinde, Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'ne yapmış olduğu başvuru ise 18.02.2021 tarihinde olumlu karşılanmıştır. Onay alınan Esas Sözleşme tadil tasarısı 2020 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Şirketin sermayesine %40 oranında iştirak ettiği Hollanda'da yerleşik Cimsa Sabanci Cement BV'ye olan 34.800.000 EUR sermaye taahhüt borcu, 16.02.2021 tarihinde nakden ve tamamen ödenmiştir.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi**1. Görüş**

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Şerefiyelere ilişkin değer düşüklüğü (Dipnotlar 2 ve 15):	
Maddi olmayan duran varlıklar altında muhasebeleştirilen şerefiyelerin taşınan değeri 31 Aralık 2020 tarihi itibariyle 148.119.252 TL'dir. Söz konusu sınırsız ömürlü maddi olmayan duran varlıkların yıllık olarak değer düşüklüğü testlerine tabi tutulması gerekmektedir. Değer düşüklüğü değerlendirmesine tabi olan şerefiyelerin taşınan değerlerinin önemli tutarda olması, söz konusu değer düşüklüğünün değerlendirilmesinde iskonto ve büyüme oranları, faiz vergi amortisman öncesi kar gibi gelecekte beklenen piyasa koşullarına duyarlı tahmin ve varsayımların kullanılmasından dolayı şerefiyelerin değer düşüklüğü tarafımızdan kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Denetim çalışmalarımızda şerefiyelere ilişkin değer düşüklüğü ile ilgili olarak aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - İleriye dönük bütçeler ve nakit akış modelleri Grup yönetiminden temin edilmiş ve kullanılan önemli tahminlerin gerçekleşebilme imkanı makroekonomik veriler ve pazar verileri de dikkate alınarak Grup yönetimiyle değerlendirilmiştir. - Grup'un 31 Aralık 2020 performansı ile gelecek yıllara dair bütçesi arasındaki önemli değişiklikler, özellikle hasılat ve maliyetlerdeki temel hareketler anlaşılmış ve geçmiş performansları ile sektördeki değişikliklere bakılarak değerlendirilmiştir, - Grup yönetiminin değer düşüklüğü testi modelinde kullandığı varsayım ve yöntemleri değerlendirmek için uzmanımız, denetim çalışmalarımıza dahil edilmiş olup indirgenmiş nakit akışları hesaplama modelinin kurgusu ve matematiksel doğruluğu kontrol edilmiştir. Ayrıca, indirgeme oranı uzmanımız ile birlikte değerlendirilmiş, bu iskonto oranının ve bileşenlerinin hesaplanmasının uygunluğu piyasa verileri de dikkate alınarak kontrol edilmiştir. - Ayrıca söz konusu varlıkların değer düşüklüğü testleriyle ilgili konsolide finansal tablo dipnotunda yer alan açıklamaların TFRS'ye uygunluğu ve yeterliliği incelenmiştir.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Ticari alacakların geri kazanılabilirliği (Dipnotlar 2 ve 6):	
31 Aralık 2020 tarihi itibariyle 321.079.928 TL tutarındaki ilişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar, konsolide finansal tablolarda önemli bir büyüklüğe sahiptir. Grup yönetimi, söz konusu ticari alacakların geri kazanılabilirliğinin değerlendirilmesini yaparken müşterilerden alınan teminatlar, geçmiş tahsilat performansları, vade analizleri, alacaklara ilişkin anlaşmazlık veya davaları dikkate almaktadır. Tüm bu değerlendirmeler sonucunda şüpheli alacakların tespiti ile bu alacaklar için ayrılan karşılık tutarlarının belirlenmesi yönetimin varsayım ve tahminlerini içermektedir. Öte yandan, kullanılan bu tahminler piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu sebeplerle söz konusu alacakların geri kazanılabilirliği tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Ticari alacakların geri kazanılabilirliğinin denetimine ilişkin aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: - Grup'un kredi limitleri yönetimi dahil olmak üzere alacak takibi ve kredi risk yönetimi politikası anlaşılmış ve değerlendirilmiştir. - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyeleri örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek test edilmiştir. - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyelerinin yaşlandırması örneklem yoluyla test edilmiş ve ticari alacakların devir hızı geçmiş dönemler ile karşılaştırılmıştır - Müteakip dönemde yapılan tahsilatları örneklem yoluyla test edilmiştir. - Müşterilerden alınan teminatları örneklem yoluyla test edilmiştir. - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacak bakiyelerinin tahsilatına ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava olup olmadığı araştırılmış ve hukuk müşavirlerinden devam eden davalara yönelik yazılı değerlendirmeleri alınmıştır. - İlişkili olmayan taraflardan ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS'ye göre uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Satış amaçlı elde tutulan duran varlık gruplarının satış için katlanılacak maliyetler düşülmüş gerçeğe uygun değerlerinin tespiti (Dipnotlar 2 ve 17): Dipnot 17’de de açıklandığı üzere, Grup 2020 yılı içerisinde yurt dışındaki beyaz çimento operasyonlarını üstlenen bir takım bağlı ortaklıklarının hisselerinin tamamının, sermayesinin %40’ına sahip olduğu iştiraki Cimsa Sabancı Cement BV’ ye satılmasına karar vermiş olup, söz konusu satış işleminin 2021 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır. Bu kapsamda Grup TFRS 5 “Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler” (“TFRS 5”) standardını uygulamıştır. TFRS 5’e göre satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıkların, defter değerleri ile satış için katlanılacak maliyetler düşülmüş gerçeğe uygun değerlerinden düşük olanı üzerinden ölçülmesi gerekmektedir. Bu kapsamda gerçeğe uygun değerlerin belirlenmesi için çalışma yapılmıştır. Satışı yapılacak varlık gruplarının her birinin maliyetler düşülmüş gerçeğe uygun değerinin ölçümüne dair kullanılan teknikler, iskonto ve büyüme oranları, faiz vergi amortisman öncesi kar gibi tahmin ve varsayımlar içermektedir. Kullanılan bu tahmin ve varsayımlar piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu sebepten TFRS 5 standardı kapsamında satış için katlanılacak maliyetler düşülmüş gerçeğe uygun değerlerinin tespiti tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Denetimimiz sırasında, TFRS 5’in uygulanması ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlık ve yükümlülerin, satış için katlanılacak maliyetler düşülmüş gerçeğe uygun değerlerinin ölçülmesi amacıyla hazırlanmış değerleme modelinde kullanılan varsayım ve yöntemleri değerlendirmek için uzmanımız denetim çalışmalarımıza dahil edilmiştir. Kullanılan değerleme modelindeki indirgenmiş nakit akışları hesaplama modelinin kurgusu ve matematiksel doğruluğu kontrol edilmiştir. - Söz konusu modelde kullanılan indirgeme oranları uzmanımız ile değerlendirilmiş, bu iskonto oranlarının ve bileşenlerinin hesaplanmasının uygunluğu piyasa verileri de dikkate alınarak kontrol edilmiştir. - İleriye dönük bütçeler ve nakit akış modellerinde kullanılan önemli tahminlerin gerçekleşebilme imkânı makroekonomik veriler ve pazar verileri dikkate alınarak Grup yönetimiyle değerlendirilmiştir. - Söz konusu satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlık ve yükümlüler ve durdurulan faaliyetlerin ölçümüne ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS’ye göre uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.

4. Diğer Husus

Grup’un 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolarının denetimi başka bir bağımsız denetim firması tarafından yapılmış olup söz konusu bağımsız denetim firması tarafından hazırlanan 21 Şubat 2020 tarihli bağımsız denetim raporunda olumlu görüş bildirilmiştir.

5. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup’un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup’u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup’un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı “önemli yanlışlık” riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İÇİNDEKİLER

6. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları (Devamı)	Sayfa
- Grup’un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.	152
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.	154
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup’un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup’un sürekliliğini sona erdirebilir.	156
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.	157
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.	158-240

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemektediriz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağıının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nun (“TTK”) 402. Maddesi’nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket’in 1 Ocak - 31 Aralık 2020 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK’nın 402. Maddesi’nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
- TTK’nın 398. Maddesi’nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 23 Şubat 2021 tarihinde Şirket’in Yönetim Kurulu’na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Serdar İnanç, SMMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 23 Şubat 2021

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

		(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 31 Aralık 2020	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 31 Aralık 2019
	Not		
VARLIKLAR			
Nakit ve nakit benzerleri	5	903.961.752	267.350.543
Ticari alacaklar	6	321.765.215	460.975.667
<i>İlişkili taraflardan ticari alacaklar</i>	30	685.287	2.032.726
<i>İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar</i>		321.079.928	458.942.941
Diğer alacaklar		2.489.773	3.972.111
<i>İlişkili taraflardan diğer alacaklar</i>	30	296.267	228.724
<i>İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>	8	2.193.506	3.743.387
Türev finansal araçlar	22	42.587.851	17.099.686
Stoklar	9	228.653.262	205.947.421
Peşin ödenmiş giderler	10	59.158.323	12.154.694
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	28	200.717	3.078.501
Diğer dönen varlıklar	20	66.663.718	104.203.590
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar	12	8.522.648	11.865.457
Ara Toplam		1.634.003.259	1.086.647.670
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar	17	922.898.311	-
		2.556.901.570	1.086.647.670
Diğer alacaklar	8	6.398.102	4.009.281
<i>İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>		6.398.102	4.009.281
Finansal yatırımlar		64.478	64.478
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	3	708.350.343	310.993.227
Türev finansal araçlar	22	10.907.697	24.287.721
Maddi duran varlıklar	11	1.579.599.880	2.078.408.819
Kullanım hakkı varlıkları	14	24.879.991	40.381.296
Maddi olmayan duran varlıklar		164.773.022	166.153.834
<i>Şerefiye</i>	15	148.119.252	148.119.252
<i>Diğer maddi olmayan duran varlıklar</i>	13	16.653.770	18.034.582
Peşin ödenmiş giderler	10	3.067.060	1.582.452
Ertelenmiş vergi varlığı	28	55.463.788	59.162.445
Diğer duran varlıklar	20	18.776.482	24.239.065
		2.572.280.843	2.709.282.618
TOPLAM VARLIKLAR		5.129.182.413	3.795.930.288

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2020 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

		(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 31 Aralık 2020	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 31 Aralık 2019
	Not		
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli borçlanmalar	7	1.111.893.715	670.341.047
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	7	181.271.407	205.671.050
Kısa vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	7	12.755.410	4.343.248
Ticari borçlar	6	572.397.678	352.762.993
<i>İlişkili taraflara ticari borçlar</i>	30	96.973.610	63.805.500
<i>İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar</i>		475.424.068	288.957.493
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	19	8.584.985	9.459.649
Diğer borçlar		337.850.942	26.554.732
<i>İlişkili taraflara diğer borçlar</i>	30	315.454.117	3.537.576
<i>İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar</i>	8	22.396.825	23.017.156
Türev finansal yükümlülükler	22	42.587.972	17.038.221
Ertelenmiş gelirler	10	11.301.698	23.577.123
Dönem karı vergi yükümlülüğü	28	17.061.162	287.389
Kısa vadeli karşılıklar	16	37.387.985	28.730.893
<i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar</i>		7.807.614	-
<i>Diğer kısa vadeli karşılıklar</i>		29.580.371	28.730.893
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	20	61.052.734	27.949.916
Ara Toplam		2.394.145.688	1.366.716.261
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler	17	544.197.063	-
		2.938.342.751	1.366.716.261
Uzun vadeli borçlanmalar	7	229.509.051	776.184.260
Uzun vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	7	25.472.916	44.632.252
Uzun vadeli karşılıklar		52.713.682	47.337.626
<i>Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar</i>	19	48.258.745	43.128.555
<i>Diğer uzun vadeli karşılıklar</i>	16	4.454.937	4.209.071
Türev finansal yükümlülükler	22	12.503.741	23.036.946
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	28	31.795.935	52.259.704
		351.995.325	943.450.788
ÖZKAYNAKLAR			
Ödenmiş sermaye	21	135.084.442	135.084.442
Sermaye düzeltme farkları	21	41.741.516	41.741.516
Hisse senedi ihraç primleri		1.099.415	1.099.415
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler		25.479.834	14.924.054
<i>Yabancı para çevrim farkları</i>		85.992.327	54.499.662
<i>Nakit akış riskinden korunma kazanç/kayıp fonu</i>		(60.512.493)	(39.575.608)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		9.753.120	3.453.307
<i>Finansal yatırımların değer artışı/(azalış fonları)</i>		22.216.596	12.378.142
<i>Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıp/kazanç fonu</i>		(12.463.476)	(8.924.835)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		193.104.976	193.104.976
Geçmiş yıllar karları		998.526.403	985.356.923
Net dönem karı		175.746.242	13.169.480
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		1.580.535.948	1.387.934.113
Kontrol gücü olmayan paylar		258.308.389	97.829.126
		1.838.844.337	1.485.763.239
Toplam özkaynaklar			
		1.838.844.337	1.485.763.239
TOPLAM KAYNAKLAR		5.129.182.413	3.795.930.288

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

		(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2020	(Bağımsız denetimden geçmiş*) Geçmiş Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2019
	Not		
ESAS FAALİYET GELİRLERİ			
Hasılat	23	2.076.298.962	1.577.651.788
Satışların maliyeti (-)	24	(1.608.546.273)	(1.303.900.929)
BRÜT KAR		467.752.689	273.750.859
Genel yönetim giderleri (-)	24	(147.337.906)	(126.883.930)
Pazarlama,satış ve dağıtım giderleri (-)	24	(15.955.724)	(13.601.062)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	24	(5.096.142)	(6.445.651)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	25	309.820.202	120.733.921
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	25	(258.263.569)	(89.763.336)
ESAS FAALİYET KARI		350.919.550	157.790.801
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	26	39.392.913	46.183.411
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/(zarar)ından paylar	3	67.945.650	28.408.313
FİNANSMAN GELİR/GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI		458.258.113	232.382.525
Finansman gelirleri	27	31.322.385	6.098.469
Finansman giderleri (-)	27	(253.079.904)	(267.228.450)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI		236.500.594	(28.747.456)
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri/(gideri)		(20.684.003)	21.438.269
- Dönem vergi gideri (-)	28	(38.264.348)	(6.126.482)
- Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)	28	17.580.345	27.564.751
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/(ZARARI)		215.816.591	(7.309.187)
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM (ZARARI)/KARI		(31.385.662)	(7.880.487)
DÖNEM KARI	17	184.430.929	(15.189.674)
Dönem karı/zararı dağılımı			
- Kontrol gücü olmayan paylar		8.684.687	(28.359.153)
- Ana ortaklık payları		175.746.242	13.169.479
Pay Başına Kazanç/(Kayıp)			
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç (1 kuruş nominal bedelli)	29	1,30	0,10
Pay Başına Kazanç/(Kayıp)			
Durdurulan faaliyetlerden pay başına kayıp/kazanç (1 kuruş nominal bedelli)	29	(0,23)	(0,06)

* Bakınız Dipnot 2.7

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2020	(Bağımsız denetimden geçmiş*) Geçmiş Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2019
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/(ZARARI)	215.816.591	(7.309.187)
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar	(30.466.209)	38.741.840
<i>Nakit akış riskinden korunma kazanç/(kayıp) fonu</i>	<i>(38.082.762)</i>	<i>49.669.026</i>
<i>Vergi (geliri)/gideri</i>	<i>7.616.553</i>	<i>(10.927.186)</i>
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacak	6.299.814	25.375.077
Satılmaya hazır finansal varlıkların değer artış/(azalış) fonları	12.298.068	36.567.481
<i>Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıp) fonu)</i>	<i>(4.423.301)</i>	<i>(4.035.330)</i>
Vergi (geliri)/gideri	<i>(1.574.953)</i>	<i>(7.157.074)</i>
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM (ZARARI)/KARI	(31.385.662)	(7.880.487)
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar	43.683.077	(14.643.386)
<i>Yabancı para çevrim farkları</i>	<i>34.153.752</i>	<i>(11.713.203)</i>
<i>Nakit akış riskinden korunma kazanç/(kayıp) fonu</i>	<i>11.911.656</i>	<i>(3.756.645)</i>
<i>Vergi (geliri)/gideri</i>	<i>(2.382.331)</i>	<i>826.462</i>
DİĞER KAPSAMLI GELİR/GİDER (VERGİ SONRASI)	19.516.682	49.473.531
TOPLAM KAPSAMLI GELİR/(GİDER)	203.947.611	34.283.857
Toplam kapsamlı gelirin/(giderin) dağılımı		
- Kontrol gücü olmayan paylar	11.345.776	(27.624.403)
- Ana ortaklık payları	192.601.835	61.908.260

* Bakınız Dipnot 2.7

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

				Kar/Zararda Yeniden Sınıflandırılacak	Kar/Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak				Birikmiş Karlar				
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Pay ihraç primleri/ iskontoları	Yabancı para çevrim farkları	Nakit akış riskinden korunma kazanç/ (kayıpları)	Finansal yatırımların değer artışı/ (azalış) fonları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/ (kayıp) fonu	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2019	135.084.442	41.741.516	1.099.415	66.947.614	(75.387.265)	(16.144.493)	(5.777.277)	193.104.976	830.431.391	154.925.532	1.326.025.851	125.453.529	1.451.479.380
Geçmiş yıllar karlarından transfer	-	-	-	-	-	-	-	-	154.925.532	(154.925.532)	-	-	-
Net dönem karı/ (zararı)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13.169.480	13.169.480	(28.359.153)	(15.189.673)
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	(12.447.952)	35.811.657	28.522.635	(3.147.558)	-	-	-	48.738.782	734.750	49.473.532
Toplam kapsamlı gelir/(gider)				(12.447.952)	35.811.657	28.522.635	(3.147.558)	-	-	13.169.480	61.908.262	(27.624.403)	34.283.859
31 Aralık 2019	135.084.442	41.741.516	1.099.415	54.499.662	(39.575.608)	12.378.142	(8.924.835)	193.104.976	985.356.923	13.169.480	1.387.934.113	97.829.126	1.485.763.239
1 Ocak 2020	135.084.442	41.741.516	1.099.415	54.499.662	(39.575.608)	12.378.142	(8.924.835)	193.104.976	985.356.923	13.169.480	1.387.934.113	97.829.126	1.485.763.239
Geçmiş yıllar karlarından transfer	-	-	-	-	-	-	-	-	13.169.480	(13.169.480)	-	-	-
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	175.746.242	175.746.242	8.684.687	184.430.929
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	31.492.665	(20.936.885)	9.838.454	(3.538.641)	-	-	-	16.855.593	2.661.089	19.516.682
Toplam kapsamlı gelir/(gider)				31.492.665	(20.936.885)	9.838.454	(3.538.641)			175.746.242	192.601.835	11.345.776	203.947.611
Artış (Azalış) ^(*)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.133.487	2.133.487
Sermaye Artırımı ^(*)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	147.000.000	147.000.000
31 Aralık 2020	135.084.442	41.741.516	1.099.415	85.992.327	(60.512.493)	22.216.596	(12.463.476)	193.104.976	998.526.403	175.746.242	1.580.535.948	258.308.389	1.838.844.337

^(*) 21 Ocak 2020 tarihli Yönetim Kurulu kararına istinaden; Afyon Çimento T.A.Ş. bağlı ortaklığının 450.000.000.-TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 100.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin, tamamı nakden (bedelli) karşılanmak suretiyle %300 oranında 300.000.000.-TL artırılarak 400.000.000.- TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir. Bu kapsamda, sermaye artırımına ilişkin hazırlanan izahname ile Sermaye Piyasası Kurulu'na 27 Şubat 2020 tarihinde başvuru yapılmış, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2 Nisan 2020 tarih ve 19/434 sayılı toplantısında bedelli sermaye artırımına ilişkin izahname onaylanmıştır, sermaye artışı 29 Mayıs 2020 tarihinde sermaye tescilli ile sona ermiştir. Bedelli sermaye artışı sonucunda, Çimsa Çimento San. ve Tic.A.Ş. dışında fon tutarı 147.000.000 TL sermaye ödemesi ve 2.133.487 TL hisse senedi ihraç primi olmak üzere 149.133.487 TL olarak gerçekleşmiştir.

^(**) Afyon Çimento T.A.Ş.'nin kullanılmayan rüçhan haklarının piyasada satılması sonucu elde edilen emisyon primidir.

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

	Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 1 Ocak- 31 Aralık 2020	(Bağımsız denetimden geçmiş) GeçmişDönem 1 Ocak- 31 Aralık 2019
		554.045.161	335.165.250
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	17	236.500.594	(28.747.456)
Durdurulan faaliyetler vergi öncesi (zararı)/karı		(26.046.560)	(3.253.733)
Dönem net karı/zararı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		281.546.616	361.554.511
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	26	144.361.179	142.555.454
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler		(39.392.913)	(46.183.411)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karları ile ilgili düzeltmeler	3	(67.945.650)	(28.408.313)
Şüpheli alacak karşılığı ile ilgili düzeltmeler		6.353.869	(3.040.527)
Stok değer düşüş karşılığı ile ilgili düzeltmeler	16	4.228.066	2.287.258
Dava karşılığı ile ilgili düzeltmeler, net		5.641.693	3.199.423
Maden sahası doğaya yeniden kazandırma gideri karşılığı ile ilgili düzeltmeler	16	245.866	(51.018)
Gerçeğe uygun değer kayıpları/(kazançları)		1.408.755	1.024.789
Kıdem tazminatı karşılığı ile ilgili düzeltmeler	6	7.694.532	10.295.102
Kıdem teşvik karşılığı ile ilgili düzeltmeler		814.943	697.345
Kullanılmayan izin ücret karşılığı ile ilgili düzeltmeler	19	280.485	1.371.295
Şerefiye değer düşüklüğü ile ilgili düzeltmeler		-	3.705.259
Prim karşılığı ile ilgili düzeltme	16	7.807.614	-
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler		145.788.038	205.455.154
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler		(33.813.504)	(8.887.903)
Finansal borçlanmalara ilişkin kur farkı (karları)/zararları		116.102.123	70.790.861
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıp/(kazançları) ile ilgili düzeltmeler		(18.028.480)	6.743.743
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		91.502.654	27.330.852
Kısa vadeli ticari alacaklar		(54.219.187)	(23.328.643)
Stoklar		(106.306.494)	3.193.961
Diğer alacaklar/dönen varlıklar/peşin ödenmiş giderler/cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar		(17.617.194)	(33.590.228)
Diğer uzun vadeli alacaklar/duran/peşin ödenmiş giderler		1.133.066	(7.410.495)
Kısa vadeli ticari borçlar		240.336.307	57.671.473
Diğer kısa vadeli borçlar/yükümlülükler/çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar		28.176.156	30.794.784
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		583.503.304	356.884.174
Alınan faizler		2.477.738	2.786.118
Ödenen ikramiye ve primler		(3.307.036)	(3.428.000)
Ödenen kıdem tazminatı		(3.376.144)	(6.694.941)
Ödenen kıdem teşvik primi		(573.349)	(365.930)
Ödenen izin ücreti		(491.266)	(228.010)
Ödenen vergiler		(24.188.086)	(13.788.161)
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIMLARI		(24.555.779)	(120.258.258)
Maddi duran varlık alımlarına ilişkin nakit çıkışları		(67.079.825)	(171.072.514)
Sabit kıymet satışından elde edilen nakit		43.134.337	52.932.650
Maddi olmayan duran varlık alımlarına ilişkin nakit çıkışları		(610.291)	(2.118.394)
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		137.076.842	(69.829.113)
Alınan krediler		2.378.208.068	1.278.243.332
Kredilerin geri ödemesi		(2.289.064.314)	(1.202.273.873)
Ödenen faizler		(132.536.165)	(151.897.302)
Alınan faiz		31.335.766	6.098.730
İştirak sermaye artırına katılım		147.000.000	-
Emisyon primi		2.133.487	-
NAKİT HAREKETLERİNDEKİ NET DEĞİŞİM (A + B + C)	5	666.566.224	145.077.879
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERİ DEĞERLER		267.240.480	201.636.639
Yabancı para çevrim farkı (net)	5	(29.936.525)	(79.474.038)
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERİ DEĞERLER		903.870.179	267.240.480

İlişikteki açıklama ve dipnotlar bu finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Çimsa” veya “Şirket”), 16 Aralık 1972 tarihinde tescil ve 21 Aralık 1972 tarih, 4729 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilerek kurulmuştur. Şirket'in faaliyet konusunu çimento, klinker ve hazır beton üretimi ve satışı oluşturmaktadır. Şirket'in nihai hissedarı Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'dir (“Sabancı Holding”).

Çimsa'nın genel merkezi ve kayıtlı ofisinin adresi Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah. Kayışdağı Cad. No:1 Kat:23-24 34750 Ataşehir/İstanbul'dur.

Şirket hisselerinin belirli bir tutarı Borsa İstanbul A.Ş. (“BIST”) de işlem görmektedir. BIST Pay Endeksleri Temel Kuralları'nın 82. Maddesine istinaden, Borsa Genel Müdürlüğü'nce Çimsa hisseleri BIST 100 endeksine dahildir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 200.000.000 TL'dir (31 Aralık 2019 - 200.000.000 TL).

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla Şirket'in bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

Şirket	Gruba iştirak tarihi	Kuruluş ve faaliyet yerleri	Faaliyet konuları	Şirketin etkin pay oranı	
				31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Çimsa Cement Free-Zone Limited (Çimsa Cement) ^(*)	12.10.2005	KKTC	Çimento, satış ve pazarlama	%99,99	%99,99
CIMSAROM Marketing Distributie S.R.L. (Cimsarom) ^(*)	08.02.2006	Romanya	Çimento, satış ve pazarlama	%100	%100
Çimsa Cement Sales North GmbH (CSN) ^(**)	27.06.2006	Almanya	Beyaz çimento pazarlama	%100	%100
Çimsa Cementos Espana, S.A.U. (Cementos Espana) ^(**)	07.07.2006	İspanya	Beyaz çimento pazarına dökme ve ambalajlı çimento satışı	%100	%100
Çimsa Mersin Serbest Bölge Şubesi (Çimsa Mersin) ^(*)	12.12.2007	Mersin	Çimento ihracatı	%100	%100
Regent Place Limited (Regent) ^(**)	21.05.2008	İngiliz Virgin Adaları	Finansal yatırım ve holding şirketi	%100	%100
OOO Çimsa Rus CTK (OOO Rusya) ^(*)	16.07.2008	Rusya	Çimento paketleme, satış ve pazarlama	%100	%100
Çimsa Adriatico Srl ^(**)	09.02.2010	İtalya	Çimento satış ve pazarlaması	%70	%70
Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi ^(*)	31.05.2012	Türkiye	Çimento üretimi ve satışı	%51	%51
Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation (Cimsa Americas) ^(**)	07.07.2017	Amerika	Çimento üretimi ve satışı	%100	%100

^(*) Tam konsolidasyon yöntemi uygulanarak muhasebeleştirilmiştir.

^(**) Bakınız Not 17.

Exsa Export Sanayi Mamülleri Satış ve Araştırma A.Ş. (“Exsa”) %32,875'lik pay ile özkaynak yöntemiyle konsolidasyona dahil edilmiş olup Şirket'in iştirakidir.

Şirket'in %40 ve Grup'un ana ortağı Sabancı Holding A.Ş.'nin %60 katılımı ile 16 Kasım 2020 tarihinde Hollanda'da yerleşik kurulan 87.000.000 Avro sermayeli Cimsa Sabancı Cement BV (“CSC”)şirketi %40'lık pay ile özkaynak yöntemi ile konsolidasyona dahil edilmiş olup Şirket'in iştirakidir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (devamı)

Konsolide finansal tabloların sunumu amacıyla, Çimsa, bağlı ortaklıkları ve iştiraki birlikte (“Grup”) olarak adlandırılacaktır.

Konsolide finansal tablolar yayınlanmak üzere 23 Şubat 2021 tarihinde Çimsa Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Genel kurul ve belirli düzenleyici kurullar yasal mevzuata göre düzenlenmiş finansal tabloları değiştirme hakkına sahiptir.

Grup'un bünyesinde 2020 yılında istihdam edilen ortalama personel sayısı kategorileri itibarıyla 629 mavi yakalı (sendikalı) (2019: 652), 509 beyaz yakalı (sendikasız) (2019: 500) ve 54 yurt dışında yerleşik bulunan bağlı ortaklıklarında çalışan şeklindedir (2019: 41).

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma ilişkin temel esaslar

Finansal tabloların hazırlanma ilkeleri

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun (“SPK”) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan Seri II, 14.1 No'lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine göre Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumları (“TFRS”) esas alınmıştır.

Şirket'in geçerli ve sunum para birimi Türk Lirası (“TL”) olarak kabul edilmiştir.

Çimsa Cement Sales North GmbH, Cimsa Cementos Espana S.A.U., Regent Place Ltd. ve Cimsa Adriatico SRL'nin geçerli para birimleri Avro, Cimsarom Marketing Distrubitue Srl'nin işlevsel para birimi Yeni Rumen Leyi (“Ron”), OOO Cimsa Rus CTK'nın işlevsel para birimi Ruble ve Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation'un işlevsel para birimi Amerikan Doları (“USD”)’dır. TMS 21 uyarınca, yüksek enflasyonlu ekonomilere sahip olmayan yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların finansal durum tablosu kalemleri bilanço tarihindeki kurla; gelir ve giderleri ise dönemin ortalama kuruyla TL'ye çevrilmekte ve konsolide finansal tablolar TL olarak sunulmaktadır. Bu çevrimden doğan kar/zarar, özkaynaklar altındaki “Yabancı Para Çevrim Farkları” hesabında yer almaktadır. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir.

Grup ile Grup'a bağlı Türkiye'de yerleşik şirketler, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, KGK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı (“Maliye Bakanlığı”) tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar muhasebe kayıtlarını ve yasal finansal tablolarını faaliyette bulundukları ülkelerin para birimleri cinsinden ve o ülkelerin mevzuatına uygun olarak hazırlamaktadırlar. TFRS'ye göre hazırlanan bu konsolide finansal tablolar, işletme birleşmesiyle elde edilen varlıklar ve yükümlülükler ile türev enstrümanlar dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak TL olarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar KGK tarafından yayınlanan TMS'na göre Grup'un durumunu layıkıyla arz edebilmek için bir takım düzeltme ve sınıflandırma değişikliklerine tabi tutularak hazırlanmıştır.

2.3 İşletmenin sürekliliği

Grup konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Netleştirme

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkının var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, konsolide finansal durum tablosunda net değerleri ile gösterilirler.

2.5 Muhasebe politikaları ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya

tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.6 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar; Çimsa'nın bağlı ortaklıklarının finansal tablolarını içermektedir. Kontrol, Şirket'in, yatırım yaptığı işletmeyi ancak ve ancak şu göstergelerin tümü birden mevcut olduğunda sağlanmaktadır; a) Yatırım yaptığı işletme üzerinde güce sahipse, b) Yatırım yaptığı işletmeyle olan ilişkisinden dolayı değişen getirilere maruz kalmakta veya bu getirilerde hak sahibi ise, c) Elde edeceği getirilerin miktarını etkileyebilmek için yatırım yaptığı işletme üzerindeki gücünü kullanma imkanına sahip ise bağlı ortaklıkların dönem kar/zararları satın alma tarihinden itibaren konsolide kar veya zarar tablosuna dahil edilmişlerdir.

Bağlı ortaklıkların muhasebe prensipleri Grup tarafından kullanılan muhasebe prensiplerinden farklılaştığı durumlarda gerekli düzeltmeler gerçekleştirilmiştir. Konsolide finansal tablolar benzer işlem ve olaylara ortak muhasebe prensipleri kullanılarak ve Şirket ile aynı hesap düzeni ile hazırlanmıştır.

Tüm Grup içi işlemler, bakiyeler, gelir ve giderler, gerçekleşmemiş kazançlar da dahil olmak üzere konsolidasyon kapsamında elimine edilmiştir.

Bağlı ortaklıklar, kontrolün Şirket'e geçtiği tarihten itibaren konsolide edilmeye başlanmıştır ve kontrolün Şirket'ten çıkması ile konsolide edilme işlemi son bulmaktadır.

Çimsa direkt veya endirekt olarak bir şirketteki oy haklarının %50 sinden fazlasına sahip olduğunda ve o şirketin faaliyetlerinden yarar sağlamak amacıyla finansal ve faaliyet politikalarını yönlendirme hakkı elde ettiğinde kontrolü ele geçirmiş sayılır. Bu doğrultuda da Çimsa Cement, Cementos Espena, Cimsarom, CSN, Regent, OOO Rusya, Cimsa Adriatico, Cimsa Americas, Afyon Çimento'nun finansal tabloları TFRS 10 “Konsolide Finansal Tablolar” standardında belirtilen konsolidasyon yöntemine göre tam konsolidasyona tabi tutulmuştur.

Konsolide bağlı ortaklıkların net varlıklarındaki ana ortaklık dışı paylar Grup'un özkaynağının içinde kontrol gücü olmayan paylar olarak ayrı gösterilir. Kontrol gücü olmayan paylar, ilk işletme birleşmelerinde oluşan bu paylar ile birleşme tarihinden itibaren özkaynakta meydana gelen değişikliklerdeki ana ortaklık dışı payların toplamından oluşur.

Konsolidasyona dahil edilmiş bağlı ortaklıkların net varlıklarındaki ana ortaklık dışı azınlık payları Şirket'in özkaynaklarının içinde ayrı bir kalem olarak yer almaktadır.

Azınlık payları negatif (-) bakiye verse dahi, bağlı ortaklıkların yaptıkları zararlardan pay almaya devam ederler.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Bağlı Ortaklıklar

Azınlık pay sahipleri ile yapılan işlemler şirket ortakları arasında yapılan bir işlem olarak değerlendirilmiş ve özkaynaklar içinde muhasebeleştirilmiştir.

Grup'un azınlık pay sahipleri ile bağlı ortaklıktaki kontrol gücünü kaybetmeden yaptığı hisse alım/(satım) işlemleri şirket ortakları arasında yapılan bir işlem olarak değerlendirilmiş ve özkaynaklar altında “bağlı ortaklıklardaki pay oranı değişiminden kaynaklanan düzeltme farkı hesabında muhasebeleştirilmiştir.

İştirakler

Grup'un finansal varlıklar içerisinde sınıflandırdığı iştiraklerinden Exsa ve Cimsa Sabancı Cement BV özkaynak yöntemine göre muhasebeleştirilmiştir.

Özkaynaktan pay alma yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar konsolide finansal durum tablosunda, alış maliyetinin üzerine Grup'un iştirakin net varlıklarındaki payına alım sonrası değişikliklerin eklenmesi veya çıkarılması ve varsa değer düşüklüğü karşılığının düşülmesiyle gösterilmektedir. Konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, Grup'un iştiraklerinin faaliyetleri sonucundaki payını yansıtmaktadır. İştirakin kar veya zararına henüz yansıtılmamış tutarların iştirakin özkaynaklarında ortaya çıkardığı değişiklikler de Grup'un iştirakteki payı oranında iştirakin defter değerinde düzeltme yapılmasını gerekli kılabilir. Bu değişikliklerden Grup'a düşen pay doğrudan Grup'un kendi özkaynaklarında muhasebeleştirilir.

Exsa ve Cimsa Sabancı Cement BV finansal tabloları ana ortaklık ile aynı raporlama dönemi için ve aynı muhasebe politikaları kullanılarak hazırlanmıştır.

Grup her bilanço tarihinde özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirir.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat, ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay ve 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Ticari alacaklar

Ticari alacaklar fatura edilmiş tutarları ile kayıtlara alınmakta ve izleyen dönemlerde etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net değeri ile ve varsa şüpheli alacak karşılığı düşülerek taşınmaktadır.

Şüpheli alacak karşılığı gider olarak kayıtlara yansıtılmaktadır. Vadesi gelmiş alacakların tahsil edilemeyeceğine dair somut bir gösterge varsa şüpheli alacak karşılığı ayrılır. Şirket, söz konusu finansal varlıkların beklenen kredi zararlarını hesaplamak için TFRS 9'daki basitleştirilmiş yaklaşımı kullanmaktadır. Bu yöntem tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararlarının muhasebeleştirilmesini gerektirmektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Stoklar

Stoklar maliyet değeri veya net gerçekleşebilir değerden düşük olanı ile değerlendirilmiştir. Stokları bulundukları duruma getirmek için yapılan harcamalar aşağıdaki gibi muhasebeleştirilmiştir:

İlk madde ve malzemeler aylık ağırlıklı ortalama metodu ile belirlenmektedir.

Mamul ve yarı mamuller - Direkt malzeme ve işçilik giderleri, değişken ve sabit genel üretim giderleri belli oranlarda (normal faaliyet kapasitesi göz önünde tutularak) dahil edilmiştir. Envanter değerlemesi aylık ağırlıklı ortalama metodu ile belirlenmektedir.

Net gerçekleşebilir değer, tahmini satış fiyatından, tahmini tamamlanma maliyetleri ve satışın gerçekleştirilmesi için gerekli tahmini maliyetler düşülerek belirlenen tutardır.

Maddi duran varlıklar

Maddi duran varlıklar, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve var ise değer düşüklüğü karşılığı çıkartıldıktan sonraki net değerleri ile gösterilmiştir. Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı, ithalat vergileri ve geri iadesi mümkün olmayan vergiler ve maddi varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır. Maddi duran varlığın kullanımına başladıktan sonra oluşan tamir ve bakım gibi masrafları, oluştukları dönemde gider kaydedilir. Yapılan harcamalar ilgili maddi duran varlığa gelecekteki kullanımında ekonomik bir değer artışı sağlıyorsa bu harcamalar varlığın maliyetine eklenmektedir. Maddi duran varlık satıldığı zaman bu varlığa ait maliyet ve birikmiş amortisman ilgili hesaplardan düşüldükten sonra oluşan gelir ya da gider konsolide kar veya zarar tablosuna dahil edilmektedir.

Arazi ve arsalar amortismana tabi tutulmamıştır. Amortismana tabi tutulan varlıklar, maliyet tutarları üzerinden aşağıda belirtilen tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla doğrusal amortismana tabi tutulmuştur. Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

	Faydalı Ömür
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	8-50 yıl
Binalar	4-50 yıl
Makine ve cihazlar	2-50 yıl
Demirbaşlar	2-50 yıl
Taşıtlar	4-14 yıl
Özel maliyetler	Kiralama süresi

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca maden hakları ve bilgisayar yazılımlarından oluşan varlıklar olup ilk olarak alış fiyatından değerlendirilmiştir. Maddi olmayan duran varlıklar gelecekte ekonomik fayda elde edilebilmesi ve maliyetin doğru bir şekilde belirlenebilmesi durumunda aktifleştirilirler. İlk kayıt sonrasında maddi olmayan duran varlıklar, maliyetten birikmiş itfa payı ve birikmiş değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonraki değerleriyle gösterilmektedir. Maddi olmayan varlıklar maden çıkarma hakları dışında, doğrusal amortisman yöntemine göre ilgili kıymetin tahmini ekonomik ömrü (5 yıl) üzerinden itfa edilmektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi olmayan duran varlıklar (devamı)

Maddi olmayan duran varlıkların ekonomik ömürleri belirli süreli ya da süresiz olarak belirlenmektedir. Belirli süreli maddi olmayan duran varlıklar tahmin edilen ekonomik ömürleri üzerinden, doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler. Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar için itfa periyodu ve itfa metodu her yıl, en az bir kere incelenmektedir. Beklenen kullanım ömürlerindeki veya maddi olmayan duran varlıktan elde edilecek faydalarda oluşabilecek değişiklikler, itfa metodunun ya da periyodunun değiştirilmesi olarak değerlendirilip, muhasebe tahminlerinde değişiklik şeklinde muhasebeleştirilir.

Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıkların itfa giderleri konsolide kar veya zarar tablosunda maddi olmayan duran varlığın işlevi ile uyumlu şekilde gider olarak kaydedilir.

Maden çıkarma hakları yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerve oranı esas alınarak amortismana tabi tutulmuştur. Kalan amortisman süresi rezervlerin tüketilme süresine bağlıdır.

Grup'un belirsiz süreli kullanım ömrüne sahip maddi olmayan duran varlığı bulunmamaktadır.

Maddi olmayan duran varlıkların taşınan değerleri, olayların ya da koşullardaki değişikliklerin, taşınan değerlerin gerçekleşebilir durumda olmadığına işaret etmesi durumunda değer düşüklüğü açısından incelenir.

Maddi ve maddi olmayan varlıkların bilanço dışı bırakılması

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu (bilanço) dışı bırakılır.

Maddi ve maddi olmayan duran varlığın finansal durum tablosu (bilanço) dışı bırakılmasından kaynaklanan kâr ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık finansal durum tablosu (bilanço) dışına alındığı zaman kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Şerefiye

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlendirilir.

Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup'un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kar veya zarar tablosundaki kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kar/zararın hesaplamasına dahil edilir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal olmayan varlıkların değer düşüklüğü

Grup, her bilanço tarihinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklarının, maliyet değerinden birikmiş amortismanlar düşülerek bulunan defter değerine ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendiren. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, değer düşüklüğü tutarını belirleyebilmek için o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlığın tek başına geri kazanılabilir tutarının hesaplanmasının mümkün olmadığı durumlarda, o varlığın ait olduğu nakit üreten biriminin geri kazanılabilir tutarı hesaplanır.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değer büyük olanıdır. Kullanımdaki değer hesaplanırken, geleceğe ait tahmini nakit akışları, paranın zaman değerini ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilir. Bu çalışmalar sırasında kullanılan başlıca varsayımlar, önümüzdeki yıllardaki enflasyon beklentileri, satış ve maliyetlerde beklenen artışlar, ihracat-ıç pazar kompozisyonunda beklenen değişimler ve beklenen ülke büyüme oranlarından ibarettir.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismanı tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali konsolide kar veya zarar tablosuna kayıt edilir. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü gelecek dönemlerde ters çevrilemez.

Yabancı para cinsinden işlemler

Şirket ve bağlı ortaklıkları yabancı para cinsinden yapılan işlemleri işlevsel para birimi cinsinden ilk kayda alırken işlem tarihinde geçerli olan ilgili kurları esas almaktadır. Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler raporlama tarihinde geçerli olan kurlarla değerlendirilmekte ve doğan kur farkı gider ya da gelirleri ilgili dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan geçerli para birimine çevrilir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerlerin tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan geçerli para birimine çevrilir.

Oluşan kur farkı diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilir. Yurtdışındaki işletmenin elden çıkarılmasında, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmiş ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilmiş söz konusu işletmeye ait birikmiş kur farkları, elden çıkarmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp muhasebeleştirildiğinde, özkaynaktan kar veya zarara aktararak (yeniden sınıflandırmaya ilişkin bir düzeltme olarak) yeniden sınıflandırılır.

Dönem sonlarında kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

Tarih	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
ABD Doları (“USD”)/TL	7,3405	5,9402
Avro (“EUR”)/TL	9,0079	6,6506
Ruble (“RUB”)/TL	0,0984	0,0995
Ron (“RON”)/TL	1,8373	1,3832
Sterlin (“GBP”)/TL	9,9438	7,7765

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Yabancı para cinsinden işlemler

Konsolide finansal tablolarda kullanılan ortalama kurlar aşağıdaki gibidir:

Tarih	2020	2019
USD/TL	6,9834	5,6316
EUR/TL	8,0104	6,3274
RUB/TL	0,0959	0,0861
RON/TL	1,6449	1,3279
GBP/TL	8,9876	7,1226

Borçlanma maliyetleri

Borçlanma maliyetleri, öngörülen kullanımına veya satışına hazır hale gelmesi önemli bir zamanı gerektiren varlıkların satın alımı, inşası veya üretimi ile direkt ilişkili olan borçlanma maliyetleri ilgili varlıkların maliyetinin parçası olarak aktifleştirilir. Diğer borçlanma maliyetleri gerçekleştirildiği dönemlerde gider yazılır. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Grup genel amaçlı olarak borçlandığında ve bu fonların bir kısmı bir özellikli varlığın finansmanı için kullanıldığı durumlarda, aktifleştirilebilecek borçlanma maliyetlerinin tutarı, ilgili varlığa ilişkin yapılan harcamalara uygulanacak bir aktifleştirme oranı yardımı ile belirlenir. Bu aktifleştirme oranı, özellikli varlık alımına yönelik yapılmış borçlanmalar hariç olmak üzere, Grup’un ilgili dönem süresince mevcut tüm borçlarına ilişkin borçlanma maliyetlerinin ağırlıklı ortalamasıdır. Yatırımla ilgili kredinin henüz harcanmamış kısmının geçici süre ile finansal yatırımlarda değerlendirilmesiyle elde edilen finansal yatırım geliri aktifleştirmeye uygun borçlanma maliyetlerinden mahsup edilir. Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akışlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akışlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler**

Vergi karşılığı, dönem karı veya zararı hesaplanmasında dikkate alınan cari dönem ve ertelenmiş vergi karşılıklarının toplamıdır.

Ertelenmiş vergi, bilanço yükümlülüğü metodu dikkate alınarak, aktif ve pasiflerin finansal raporlamada yansıtılan değerleri ile yasal vergi hesabındaki bazları arasındaki geçici farklardan oluşan vergi etkileri dikkate alınarak yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir tüm geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farkların ve kullanılmamış vergi zararlarının ileride indirilebilmesi için yeterli karların oluşması mümkün görünüyorsa, tüm geçici farklar ve kullanılmamış vergi zararları üzerinden ayrılır. Her bîlânço döneminde Grup, ertelenmiş vergi varlıklarını gözden geçirmekte ve gelecekte indirilebilir olması ihtimali göz önüne alınarak muhasebeleştirmektedir.

Ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında söz konusu varlığın gerçekleşeceği ve yükümlülüğün yerine getirileceği dönemlerde oluşması beklenen vergi oranları, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları (vergi mevzuatı) baz alınarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan özkaynaklar ile ilişkilendirilen işlemlerle ilgili ise doğrudan özkaynak hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar/kıdem tazminatı karşılığı**a. Tanımlanan fayda planı**

Grup, Türkiye’de mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Grup konsolide finansal tablolarda yer alan kıdem tazminatı karşılığını, bağımsız bir aktüer tarafından yapılan aktüer çalışmasına dayanarak “Projeksiyon Metodu”nu kullanarak yansıtmıştır. Kıdem tazminatı yükümlülüğü, profesyonel aktüerler tarafından tahmin edilen faiz oranı ile iskonto edilerek hesaplanmıştır.

Türkiye’de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir.

Konsolide finansal durum tablosunda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****c. Kıdem teşvik primi**

Grup mavi yakalı çalışanlarına toplu iş sözleşmesi gereğince her bir çalışan için beşer yıllık dönemlerde toplu iş sözleşmesinde belirtilen tutar üzerinden kıdem teşvik primi ödemekle yükümlüdür. Grup her dönem sonunda ileriki dönemde ödeyeceği ilk tutarı iskonto ederek konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtır.

d. İzin hakları

Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

Kiralamalar**Grup - kiracı olarak**

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınına temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınına elde etme hakkının olması.
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:
 - Grup’un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - Grup’un kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte konsolide finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)**

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler,
- Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabi tutarken TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular. Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü standardını uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımî faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer.

Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak konsolide finansal tablolarına yansıtır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)**

Kira yükümlülüğü

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'in inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup'un kullanmış olduğu uzatma veya erken sonlandırma opsiyonu bulunmamaktadır.

Değişken kira ödemeleri

Grup kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Şirket ile ilişkili sayılır:

(a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:

- İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere),
- Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması veya
- Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması,

(b) Tarafın, Şirket'in bir iştiraki olması,

(c) Tarafın, Şirket'in ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;

(d) Tarafın, Şirket'in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması,

(e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması,

(f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması veya

(g) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması, gerekir.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynaklarının, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Gelirlerin muhasebeleştirilmesi**

Gelirler, tahsil edilmiş veya edilecek olan alacak tutarının gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Tahmini müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

Malların satışı

Şirket, 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren yürürlüğe giren TFRS 15 “Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı” doğrultusunda hasılatın muhasebeleştirilmesinde aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Bu modele göre öncelikle müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt edilen mal veya hizmetler değerlendirilmekte ve söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verilen her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlenmektedir. Sonrasında ise edim yükümlülüklerinin zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği tespit edilmektedir. Şirket, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır. Şirket’in müşterilerine mal teslimi yapmak olarak tanımladığı edim yükümlülüğü bulunmaktadır. Müşteri’nin talebine göre nakliye ve ilgili masraflar birebir dahil edilmektedir ve söz konusu hizmet üzerinde kontrolü bulunmamaktadır. Grup’un müşterilerine mal teslimi yapmak olarak tanımladığı edim yükümlülüğü bulunmaktadır. Müşterinin talebine göre nakliye ve ilgili masraflar fiyata birebir dahil edilmekte ve söz konusu hizmet üzerinde kontrolü bulunmamaktadır.

- İşlemle ilişkili ekonomik faydaların işletmeye akışının olası olması ve
- İşlemden kaynaklanan ya da kaynaklanacak maliyetlerin güvenilir bir şekilde ölçülmesi.

Pay başına kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın, raporlama dönemi boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Türkiye’de şirketler sermayelerini hali hazırda bulunan hissedarlarına, çeşitli içsel kaynaklardan “bedelsiz hisse” yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip “bedelsiz hisse” dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunur.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Bilanço tarihinden sonraki olaylar**

Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan ve Grup’un bilanço tarihindeki durumunu etkileyebilecek hususlar konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Düzeltme gerektirmeyen bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan hususlar ise önemlilik derecesine göre notlarda açıklanmaktadır.

İşlem ve teslim tarihindeki muhasebeleştirme

Tüm finansal varlık alış ve satışları işlem tarihinde, bir başka deyişle Grup’un alımı veya satımı gerçekleştireceğini taahhüt ettiği tarihte muhasebeleştirilir. Olağan alış ve satışlar, varlığın teslim süresinin genelde bir mevzuat veya piyasalardaki düzenlemelere göre belirlendiği alış ve satışlardır.

Finansal araçlar

Finansal araçlar, bir işletmenin finansal varlıklarını ve bir başka işletmenin finansal yükümlülüklerini veya sermaye araçlarını arttıran anlaşmalardır.

Finansal varlıklar:

- nakit,
- başka bir işletmeden nakit veya bir başka finansal varlık almayı öngören sözleşmeye dayalı hak,
- işletmenin bir başka işletmeyle finansal araçlarını, işletmenin lehinde olacak şekilde, karşılıklı olarak değiştirmesini öngören sözleşmeye dayalı hak ya da,
- bir başka işletmenin sermaye araçlarıdır.

Sözleşmeye dayalı finansal yükümlülükler:

- başka bir işletmeye nakit veya bir başka finansal varlık vermeyi öngören, veya
- işletmenin bir başka işletmeyle finansal araçlarını, işletmenin aleyhinde olacak şekilde karşılıklı olarak değiştirmesini öngören sözleşmeye dayalı yükümlülüklerdir.

Bir finansal varlık veya finansal yükümlülük ilk olarak, verilen (finansal varlık için) ve ele geçen (finansal yükümlülük için) gerçeğe uygun değer olan işlem maliyetleri üzerinden varsa işlem masrafları da eklenerek (finansal yükümlülük için düşülerek) hesaplanır.

Gerçeğe uygun değer, zorunlu satış veya tasfiye gibi haller dışında, bir finansal aracın cari bir işlemde istekli taraflar arasında alım-satımına konu olan fiyatını ifade eder. Kote edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın gerçeğe uygun değerini en iyi yansıtan değerdir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Grup’un finansal araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde belirtilen yöntemler ve varsayımlar Not 33’de açıklanmıştır.

Krediler ve alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar karş krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir.

Kredi ve alacaklar kategorisinde yer alan ticari alacaklar fatura edilmiş tutarları ile kayıtlara alınmakta ve izleyen dönemlerde etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net değeri ile ve varsa şüpheli alacak karşılığı düşüldükten sonra taşınmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Finansal varlıklar***Sınıflandırma ve ölçüm*

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklar olarak muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

(a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda “ticari alacaklar”, “nakit ve nakit benzerleri” ve “diğer alacaklar” kalemlerini içermektedir.

(b) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Şirket özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar.

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, konsolide finansal durum tablosunda “finansal yatırımlar” kalemlerini içermektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkı geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların borsaya kayıtlı herhangi bir rayiç değerinin olmadığı durumlarda gerçeğe uygun değerinin hesaplanmasında kullanılan genel kabul görmüş değerleme yöntemleri, yönetimin en iyi tahminlerine dayanan birtakım varsayımları içermekte olup alım/satım işlemlerinin gerçekleşmesi durumunda oluşabilecek değerler bu değerlerden farklılık gösterebilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup’un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Finansal yükümlülükler**

Finansal yükümlülükler başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir ve sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden taşınır.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Banka kredileri

Bütün banka kredileri, ilk kayıt anında gerçeğe uygun değerlerini de yansıttığı düşünülen ve ihraç maliyetini içeren maliyet bedeli ile kaydedilir.

İlk kayda alımdan sonra krediler, etkin faiz oranı yöntemiyle indirgenmiş net değerleri ile gösterilir. İndirgenmiş değer hesaplanırken ilk ihraç anındaki maliyetler ve geri ödeme sırasındaki indirimler ve primler göz önünde bulundurulur.

İtfa sürecinde veya yükümlülüklerin kayda alınması sırasında ortaya çıkan gelir veya giderler, konsolide kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, mal ve hizmet alımı ile ilgili ileride doğacak faturalanmış yada faturalanmamış tutarın gerçeğe uygun değerini temsil eden indirgenmiş maliyet bedeliyle kayıtlarda yer almaktadır.

Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi

Grup'un faaliyetleri, temelde işletmeyi kur ve faiz oranlarındaki değişimlere bağlı olan finansal risklere maruz bırakmaktadır. Grup, belirli bağlayıcı taahhütlere ve gelecekte tahmin edilen işlemlere bağlı döviz kuru dalgalanmaları ile ilişkilendirilen finansal risklerden korunmak amacıyla türev finansal araçları kullanmaktadır. Türev finansal araçlar, sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile hesaplanır ve sonraki raporlama dönemlerinde gerçeğe uygun değer ile tekrar hesaplanır.

Gelecekteki nakit akışlarının finansal riskten korunması olarak belirlenen ve bu konuda etkin olan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler doğrudan özkaynak içerisinde etkin olmayan kısmı ise doğrudan konsolide kar veya zarar tablosunda kayıtlara alınır. Grup'un bağlayıcı taahhüt ile ilgili döviz kuru riskinden korunma politikası, söz konusu riski nakit akışı riskinden korunma olarak sınıflandırmaktır. Bir varlığın veya yükümlülüğün kayda alınması ile sonuçlanmayan finansal riskten korunma işleminde, özkaynak içerisinde yer alan tutarlar finansal riskten korunan kalemin konsolide kar veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kar veya zarar tablosu içerisinde kayda alınırlar. Finansal riskten korunma muhasebesi için gerekli şartları karşılamayan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Finansal riskten korunma muhasebesine, finansal riskten korunma aracının kullanım süresinin dolması, satılması ya da kullanılması veya finansal riskten korunma muhasebesi için gerekli şartları karşılayamaz hale geldiği durumda son verilir. İlgili tarihte, özkaynak içerisinde kayda alınmış olan finansal riskten korunma araçından kaynaklanan kümülatif kazanç veya zarara işlemin gerçekleşmesinin beklendiği tarihe kadar özkaynakta yer vermeye devam edilir.

Finansal riskten korunan işlem gerçekleşmez ise özkaynak içindeki kümülatif net kazanç veya zarar, dönemin kar zararına kaydedilir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.6 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)**

Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi (devamı)

Gelecekteki nakit akımlarının finansal riskinden korunması olarak belirlenen ve bu konuda etkin olan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler doğrudan öz kaynakalarda “Riskten korunma fonları” içerisinde kayıtlara alınmaktadır. Ayrıca Grup, yabancı para finansal borçları ile döviz kurlarındaki değişimlerden kaynaklanan yurt dışındaki net yatırım riskinden korunmaktadır. Bu kapsamdaki yabancı para finansal borçların döviz kurundan kaynaklanan değer değişimlerinin etkin kısmı, öz kaynaklar altındaki “Riskten korunma fonları” hesabında muhasebeleştirilmiştir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve kayıttan çıkarılması

Grup, finansal aktif veya finansal pasifleri finansal aracın sözleşmesine taraf olduğu takdirde konsolide finansal durum tablosuna yansıtmaktadır. Grup finansal aktifi veya finansal aktifin bir kısmını sadece söz konusu varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan hakları üzerindeki kontrolünü kaybettiği ve mülkiyete ilişkin risk ve faydaları transfer ettiği zaman kayıttan çıkartır. Grup finansal pasifi ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıttan çıkartır.

Araştırma giderleri ve geliştirme maliyetleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez.

Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler

Grup, bir duran varlığın veya varlık grubunun defter değerinin sürdürülmekte olan kullanımdan ziyade satış işlemi vasıtası ile geri kazanılacak olması durumunda, söz konusu duran varlığı (veya elden çıkarılacak varlık grubunu) satış amaçlı olarak sınıflandırır. Bu durumun geçerli olabilmesi için; ilgili varlığın bu tür varlıkların satışında sıkça rastlanan ve alışılmış koşullar çerçevesinde derhal satılabilecek durumda olması ve satış olasılığının yüksek olması gerekir. Grup satış amaçlı elde tutulan varlık olarak sınıflandırdığı duran varlık grubunu defter değeri ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçmekte olup söz konusu satışın kuvvetle muhtemel bir yıl içerisinde gerçekleşeceğini öngördüğü için ilgili varlığı dönen varlıklar altında sunmaktadır (Dipnot 17). Bu varlık grubu içerisinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için ilgili sınıflandırma tarihi itibarıyla amortisman ayırma işlemi durdurulur. Söz konusu varlık grubu ile ilgili olan faaliyetlerini durdurulan faaliyetler dönem kar/zararında sunulmuş olup sunula işlemler ve bu işlemlere dair düzeltmeler, satış işlemi gerçekleştikten sonra finansal tablolarda olmayacak işlemler olarak tanımlanmış ve sınıflandırılmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.7 Karşılaştırmalı bilgiler**

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Grup, 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıla ait finansal durum tablosunda maddi duran varlıklar içerisinde muhasebeleştirdiği 11.733.605 TL tutarındaki satmak için elinde bulunan eski arsalarını, satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar hesabına yeniden sınıflandırmıştır.

Grup, 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıla ait finansal durum tablosunda diğer kısa vadeli yükümlülükler içerisinde muhasebeleştirdiği 8.702.753 TL tutarındaki kısa vadeli karşılıklarını, diğer kısa vadeli karşılıklar hesabına yeniden sınıflandırmıştır.

Grup, 31 Aralık 2019 tarihinde 21.173.517 TL tutarındaki akreditif borçları ve akreditif işlemi aracılığı ile yapılan mal alımları için verilen avansları, cari dönem ile uyumlu gösterimi sağlamak adına brütleştirilmiştir.

Grup'un 1 Ekim 2020 ve 14 Ekim 2020 tarihli KAP açıklamalarında belirtildiği üzere;

Grup'un ve ana ortağı Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (Sabancı Holding)'nin operasyonel ve finansal güçlerini birleştirerek, global beyaz çimento pazarında lider bir oyuncu olma ve buna ilişkin daha verimli ve güçlü bir platform yaratma hedefi doğrultusunda, Grup'un yurt dışındaki beyaz çimento operasyonlarının Sabancı Holding ile ortaklaşa olarak yurt dışında kurulacak bir şirkete devrine karar verilmiştir.

Bu çerçevede Grup'un %40 ve ana ortak H.Ö. Sabancı Holding A.Ş.'nin %60 oranında sermayesine katılacağı 87.000.000 EUR sermayeli Hollanda'da yerleşik Cimsa Sabancı Cement BV (CSC BV) unvanlı yeni bir şirket kurulmasına karar verildiği kamuya duyurulmuştur.

CSC BV'nin kuruluş işlemleri tamamlanmış ve Hollanda Ticaret Odası tarafından resmi tescili 16 Kasım 2020 itibarıyla yapılmış olup, sermayesinin %40'ını temsil eden 34.800.000 EUR nominal değerli payları Şirket nam ve hesabına oluşturulmuştur.

1 Ekim 2020 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere Grup'un yurt dışında beyaz çimento operasyonlarını üstlenen iştiraklerinden Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North Gmbh ve Cimsa Cementos Espana S.A.U.'nin hisselerinin %100'ü ile Cimsa Adriatico S.R.L.'nin hisselerinin Çimsa'nın sahip olduğu %70'inin tamamının Hollanda'da kurulacak CSC BV'ye satılması hususu kararlaştırılmıştır. Grup'un bağlı ortaklıklarından Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North Gmbh ve Cimsa Cementos Espana S.A.U., Cimsa Adriatico S.R.L., TFRS 5 Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler standardı uyarınca satış amaçlı elde tutulan varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Bu kapsamda 1 Ocak- 31 Aralık 2019 Konsolide Kar veya Zarar Tablosu yeniden düzenlenmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.7 Karşılaştırmalı bilgiler (devamı)

1 Ocak- 31 Aralık 2019 dönemine ait kar veya zarar tablosu mutabakatı:	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2019	Düzeltilmelerin etkisi*	Yeniden düzenlenmiş finansal tablolar 1 Ocak-31 Aralık 2019
Hasılat	1.726.195.637	(148.543.849)	1.577.651.788
Satışların maliyeti (-)	(1.422.037.589)	118.136.660	(1.303.900.929)
Brüt kar/(zarar)	304.158.048	(30.407.189)	273.750.859
Genel yönetim giderleri(-)	(154.045.385)	27.161.455	(126.883.930)
Pazarlama,satış ve dağıtım giderleri (-)	(15.275.456)	1.674.394	(13.601.062)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(6.445.651)	-	(6.445.651)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	127.791.469	(7.057.548)	120.733.921
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	(92.028.764)	2.265.428	(89.763.336)
Esas faaliyet kar/(zararı)	164.154.261	(6.363.460)	157.790.801
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	47.210.278	(1.026.867)	46.183.411
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	-	-	-
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/zararındaki paylar	28.408.313	-	28.408.313
Finansman gelir/giderleri öncesi faaliyet karı/(zararı)	239.772.852	(7.390.327)	232.382.525
Finansman gelirleri	6.098.730	(261)	6.098.469
Finansman giderleri(-)	(277.872.771)	10.644.321	(267.228.450)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	(32.001.189)	3.253.733	(28.747.456)
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri	16.811.515	4.626.754	21.438.269
Dönem vergi gideri (-)	(7.964.053)	1.837.571	(6.126.482)
Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)	24.775.568	2.789.183	27.564.751
Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)	(15.189.674)	7.880.487	(7.309.187)
Durdurulan Faaliyetler Dönem (zararı)/karı	-	(7.880.487)	(7.880.487)
Dönem karı/zararı dağılımı	(15.189.674)	-	(15.189.674)
- Kontrol gücü olmayan paylar	(28.359.153)	-	(28.359.153)
- Ana ortaklık payları	13.169.479	-	13.169.479
Pay Başına Kazanç			
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç (1 kuruş nominal bedelli)	0,0975	-	0,0975
Pay Başına Kazanç			
Durdurulan faaliyetlerden pay başına kazanç (1 kuruş nominal bedelli)	-	(0,0583)	(0,0583)

^(*)Satış amaçlı sınıflandırılan bağlı ortaklıkların etkisini içermektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.8 Cari Döneme İlişkin Önemli Değişiklikler

Tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19'un, Grup'un faaliyetlerine ve finansal durumuna olası etkilerini mümkün olan en az seviyeye indirmek için gerekli aksiyonlar Grup yönetimi tarafından alınmıştır. Bu esnada Grup tarafından, yatırım harcamaları, operasyonel giderler ve stoklardaki artışın minimize edilmesi için aksiyonlar alınmış, likidite pozisyonunu güçlendirmek adına nakit yönetim stratejisi gözden geçirilmiştir. Salgının yayılmasını engellemeye yönelik kısıtlamaların azalması ile birlikte özellikle talepte meydana gelen toparlanmanın Grup'un faaliyetlerine olumlu etkisi olmuştur.

Grup, 31 Aralık 2020 tarihli finansal tablolarını hazırlarken COVID-19 salgınının finansal tablolarına olası etkilerini değerlendirmiş ve finansal tabloların hazırlanmasında kullanılan tahmin ve varsayımlarını gözden geçirmiştir.

Grup bu kapsamda, 31 Aralık 2020 tarihli finansal tablolarında yer alan varlıkların değerlerinde meydana gelebilecek muhtemel değer düşüklüklerini değerlendirmiş ve herhangi bir önemli değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

2.9 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait özet konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2020 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

a. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

Yeni TMS/TFRS'nin finansal tablolara etkileri ile ilgili açıklamalar:

- a) TMS/TFRS'nin başlığı,
- b) muhasebe politikası değişikliğinin varsa ilgili geçiş hükümlerine uygun olarak yapıldığı,
- c) muhasebe politikasında değişikliğin açıklaması,
- d) varsa geçiş hükümlerinin açıklaması,
- e) varsa geçiş hükümlerinin ileriki dönemlere olabilecek etkileri,
- f) mümkün olduğunca, cari ve sunulan her bir önceki dönem ile ilgili düzeltme tutarları:
 - i. etkilenen her bir finansal tablo kalemi için sunulmalı ve
 - ii. şirket için “TMS 33, Hisse Başına Kazanç” standardı geçerliyse adi hisse ve seyretilmiş hisse başına kazanç tutarları tekrar hesaplanmalıdır.
- g) eğer mümkünse sunulmayan dönemlerden önceki dönemlere ait düzeltme tutarları ve
- h) geçmişe dönük uygulama herhangi bir dönem veya dönemler için mümkün değilse bu duruma yol açan olaylar açıklanmalı ve muhasebe politikasındaki değişikliğin hangi tarihten itibaren ve ne şekilde uygulandığı açıklanmalıdır.

TMS 1 ve TMS 8 önemlilik tanımındaki değişiklikler; 1 Ocak 2020 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. TMS 1 “Finansal Tabloların Sunuluşu” ve TMS 8 “Muhasebe Politikaları, Muhasebe Politikalarındaki Değişiklikler ve Hatalar” daki değişiklikler ile bu değişikliklere bağlı olarak diğer TFRS’lerdeki değişiklikler aşağıdaki gibidir:

- i) TFRS ve finansal raporlama çerçevesi ile tutarlı önemlilik tanımı kullanımı
- ii) önemlilik tanımının açıklamasının netleştirilmesi ve
- iii) önemli olmayan bilgilerle ilgili olarak TMS 1’deki bazı rehberliklerin dahil edilmesi

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.9 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)**

TFRS 3’teki değişiklikler - işletme tanımı; 1 Ocak 2020 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikte birlikte işletme tanımı revize edilmiştir. UMSK tarafından alınan geri bildirimlere göre, genellikle mevcut uygulama rehberliğinin çok karmaşık olduğu düşünülmektedir ve bu işletme birleşmeleri tanımının karşılanması için çok fazla işlemle sonuçlanmaktadır.

TFRS 9, TMS 39 ve TFRS 7’deki değişiklikler- Gösterge faiz oranı reformu; 1 Ocak 2020 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler gösterge faiz oranı reformu ile ilgili olarak belirli kolaylaştırıcı uygulamalar sağlar. Bu uygulamalar korunma muhasebesi ile ilgilidir ve IBOR reformunun etkisi genellikle riskten korunma muhasebesinin sona ermesine neden olmamalıdır. Bununla birlikte herhangi bir riskten korunma etkinsizliğinin gelir tablosunda kaydedilmeye devam etmesi gerekir. IBOR bazlı sözleşmelerde korunma muhasebesinin yaygın olması göz önüne alındığında bu kolaylaştırıcı uygulamalar sektördeki tüm şirketleri etkileyecektir.

TFRS 16 ‘Kiralamalar - COVID 19 Kira imtiyazlarına ilişkin’ değişiklikler; 1 Haziran 2020 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara kira ödemelerinde bazı imtiyazlar sağlanmıştır. Bu imtiyazlar, kira ödemelerine ara verilmesi veya ertelenmesi dahil olmak üzere çeşitli şekillerde olabilir. 28 Mayıs 2020 tarihinde, UMSK UFRS 16 Kiralamalar standardında yayımladığı değişiklik ile kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan imtiyazların, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmemeleri konusunda isteğe bağlı kolaylaştırıcı bir uygulama getirmiştir. Kiracılar, bu tür kira imtiyazlarını kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümler uyarınca muhasebeleştirmeyi seçebilirler. Bu uygulama kolaylığı çoğu zaman kira ödemelerinde azalmayı tetikleyen olay veya koşulun ortaya çıktığı dönemlerde kira imtiyazının değişken kira ödemesi olarak muhasebeleştirilmesine neden olur.

b. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

TMS 1, “Finansal tabloların sunumu” standardının yükümlülüklerin sınıflandırılmasına ilişkin değişikliği; 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. TMS 1, “Finansal tabloların sunumu” standardında yapılan bu dar kapsamlı değişiklikler, raporlama dönemi sonunda mevcut olan haklara bağlı olarak yükümlülüklerin cari veya cari olmayan olarak sınıflandırıldığını açıklamaktadır. Sınıflandırma, raporlama tarihinden sonraki olaylar veya işletmenin beklentilerinden etkilenmemektedir (örneğin, bir imtiyazın alınması veya sözleşmenin ihlali). Değişiklik ayrıca, TMS 1’in bir yükümlülüğün “ödenmesi”nin ne anlama geldiğini açıklığa kavuşturmaktadır.

TFRS 3, TMS 16, TMS 37’de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16’da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler; 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.

TFRS 3 ‘İşletme birleşmeleri’nde yapılan değişiklikler; bu değişiklik İşletme birleşmeleri için muhasebe gerekliliklerini değiştirmeden TFRS 3’te Finansal Raporlama için Kavramsal Çerçeveye yapılan bir referansı güncellemektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.9 Yeni ve düzeltilmiş standartlar ve yorumlar (devamı)**

TMS 16 ‘Maddi duran varlıklar’ da yapılan değişiklikler; bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kar veya zarara yansıtacaktır.

TMS 37, ‘Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar’ da yapılan değişiklikler’ bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edilip edilmeyeceğine karar verirken bir şirketin hangi maliyetleri içerdiğini belirtir.

Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1, ‘Uluslararası Finansal Raporlama Standartları’nın ilk kez uygulanması’ TFRS 9 ‘Finansal Araçlar’, TMS 41 ‘Tarımsal Faaliyetler’ ve TFRS 16’nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır.

TFRS 9, TMS 39, TFRS 7, TFRS 4 ve TFRS 16’daki değişiklikler - Gösterge faiz oranı reformu Faz 2; 1 Ocak 2021 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu Faz 2 değişikliği, bir gösterge faiz oranının alternatifiyle değiştirilmesi de dahil olmak üzere reformların uygulanmasından kaynaklanan sorunları ele almaktadır.

TFRS 17 ve TFRS 4 “Sigorta Sözleşmeleri”nde yapılan değişiklikler, TFRS 9’un uygulanmasının ertelenmesi; 1 Ocak 2021 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, TFRS 17’nin uygulama tarihini iki yıl süreyle 1 Ocak 2023’e ertelemektedir ve TFRS 9 Finansal Araçlar standardının uygulanma tarihine yönelik, TFRS 4’teki geçici muafiyetin sabit tarihi 1 Ocak 2023’e ertelenmiştir.

2.10 Önemli Muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları

- Şüpheli alacak karşılıkları, Grup yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla şüpheli alacak karşılıkları Not 6’da yansıtılmıştır. Grup ayrıca ticari alacakların beklenen kredi zararlarını hesaplamak için TFRS 9’daki basitleştirilmiş yaklaşımı kullanmaktadır. Bu yöntem tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararlarının muhasebeleştirilmesini gerektirmektedir (Not 6).
- Grup, şerefiye’ye ilişkin değer düşüklüğü analizini indirgenmiş nakit akışlarını kullanarak yapmaktadır. Bu analizlerde Grup’un gelecekteki faaliyetlerine ve kullanılan iskonto oranlarına ilişkin muhtelif varsayımlar bulunmaktadır (Not 15).

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

Özkaynaktan pay alma yöntemiyle muhasebeleştirilmiş olan Exsa'nın 31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla Grup'a düşen etkin sahiplik oranı ile hesaplanmış varlıkları ve yükümlülükleri ile 31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibari ile sona eren yıla ait gelir, gider ve net dönem karı aşağıdaki gibidir:

İştirakler	Ülke	Ana Faaliyet Konusu	Etkin Sahiplik Oranı (%)	31 Aralık 2020 Defter Değeri	Etkin Sahiplik Oranı (%)	31 Aralık 2019 Defter Değeri
Exsa	Türkiye	Yatırım amaçlı gayrimenkul ve menkul kıymet yatırımı	32,9	394.562.223	32,9	310.993.227
CSC	Hollanda	Çimento üretimi ve ticareti	40,0	313.788.120	-	-
				708.350.343		310.993.227
Exsa				31 Aralık 2020		31 Aralık 2019
Varlıklar				1.422.043.269		1.062.136.001
Yükümlülükler				(221.854.000)		(116.149.000)
Net varlıklar				1.200.189.269		945.987.001
				394.562.223		310.993.227
CSC				31 Aralık 2020		31 Aralık 2019
Varlıklar				784.470.301		-
				313.788.120		-
				1 Ocak-31 Aralık 2020		1 Ocak-31 Aralık 2019
Gelir				1.200.323.481		347.447.118
Gider				(993.644.698)		(261.034.000)
Net dönem karı				206.678.783		86.413.118
				67.945.650		28.408.313
Grup'un net dönem karındaki payı						

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (devamı)

Grup'un önemli seviyede kontrol gücü olmayan paylarının bulunduğu bağlı ortaklığına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklık	31 Aralık 2020			
	Kontrol gücü olmayan paylar %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	49	8.361.392	24.015.911	-
Bağlı Ortaklık	31 Aralık 2019			
	Kontrol gücü olmayan paylar %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen temettü
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	49	(29.891.459)	53.907.230	-
Afyon Çimento T.A.Ş. bağlı ortaklığına ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:				
Özet finansal durum bilgileri (Konsolidasyon düzeltmesi öncesi)				
Nakit ve nakit benzerleri Diğer dönen varlıklar Duran varlıklar			31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
			32.350.004	5.704.011
			104.120.416	60.824.420
Toplam varlıklar			569.124.217	581.790.711
			705.594.637	648.319.142
			92.916.154	264.473.868
Kısa vadeli finansal borçlar Diğer kısa vadeli yükümlülükler Uzun vadeli finansal borçlar Diğer uzun vadeli yükümlülükler			88.861.486	32.838.374
			18.833.499	167.946.781
			14.301.105	11.365.605
Toplam yükümlülükler			214.912.244	476.624.628
Toplam özkaynaklar			490.682.393	171.694.514

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (devamı)

Özet kar veya zarar bilgileri

	1 Ocak- 31 Aralık 2020	1 Ocak- 31 Aralık 2019
Net satış gelirleri	270.305.864	163.332.069
Brüt kar	19.926.828	(6.598.891)
Faaliyet kar/(zararı)	13.733.791	(16.069.295)
Net finansal gelir/(gider)	(35.990.564)	(76.059.578)
Vergi öncesi kar/(zarar)	2.396.124	(80.911.271)
Net dönem karı	17.064.066	(61.002.977)
Özet nakit akış bilgileri		
	1 Ocak- 31 Aralık 2020	1 Ocak- 31 Aralık 2019
İşletme faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	62.059.342	23.695.439
Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	17.106.177	10.310.593
Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışı (temettü hariç)	(52.519.526)	(47.050.878)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)	26.645.993	(13.044.846)

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un yurt dışı satışlarının büyük bölümü, farklı coğrafi bölgelere tek seferlik yapılan satışlardan oluşmakta ve satışların coğrafi bölgelere göre dağılımı yıllara göre tutarlılık göstermemektedir. Bu nedenle, hasılatın detayı, hasılat dipnotunda yurt içi ve yurt dışına yapılan satışlar olarak verilmiştir.

Grup'un iş faaliyetleri, sağladığı hizmet ve ürünlerin içeriğine bağlı olarak yönetilmekte ve organize edilmektedir. Grup bölümlerine göre raporlamasını TFRS 8 "Faaliyet Bölümleri"ne ("TFRS 8") göre yapmaktadır. Grup'un iş alanları hakkındaki bilgiler, Grup'un 31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihlerinde sona eren dönemlere ilişkin çimento (klinker ve agrega dahil) ve hazır beton faaliyetlerinden elde edilen kazancı ve kar bilgilerini; 31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla bölüm varlıklarını ve yükümlülüklerini içermektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2020	Çimento	Hazır Beton	Toplam
Hasılat	1.799.154.518	277.144.444	2.076.298.962
Satışların maliyeti (-)	(1.334.717.929)	(273.828.344)	(1.608.546.273)
Brüt kar/(zarar)	464.436.589	3.316.100	467.752.689
Genel yönetim, pazarlama satış ve dağıtım gid. (-)	(148.626.142)	(14.667.488)	(163.293.630)
Esas faaliyetlerden diğer gelirleri/(giderleri), net	50.555.511	1.001.122	51.556.633
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(5.096.142)	-	(5.096.142)
Esas faaliyet kar/(zararı)	361.269.816	(10.350.266)	350.919.550
Yatırım faaliyetlerinden gelirler(giderleri), net	39.392.913	-	39.392.913
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/zararındaki paylar	67.945.650	-	67.945.650
Finansman gelir/giderleri öncesi faaliyet karı/(zararı)	468.608.379	(10.350.266)	458.258.113
Finansman gelir/(giderleri), net	(221.757.519)	-	(221.757.519)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	246.850.860	(10.350.266)	236.500.594
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri	(20.684.003)	-	(20.684.003)
Dönem vergi gideri (-)	(38.264.348)	-	(38.264.348)
Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)	17.580.345	-	17.580.345
Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)	226.166.857	(10.350.266)	215.816.591
Durdurulan Faaliyetler Dönem (zararı)/karı	(31.385.662)	-	(31.385.662)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2019	Çimento	Hazır Beton	Toplam
Hasılat	1.385.336.433	192.315.355	1.577.651.788
Satışların maliyeti (-)	(1.117.119.213)	(186.781.716)	(1.303.900.929)
Brüt kar/(zarar)	268.217.220	5.533.639	273.750.859
Genel yönetim, pazarlama satış ve dağıtım gid. (-)	(120.043.262)	(20.441.730)	(140.484.992)
Esas faaliyetlerden diğer gelirleri/(giderleri), net	29.990.702	979.883	30.970.585
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(6.445.651)	-	(6.445.651)
Esas faaliyet kar/(zararı)	171.719.009	(13.928.208)	157.790.801
Yatırım faaliyetlerinden gelirler(giderleri), net	46.183.411	-	46.183.411
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/zararındaki paylar	28.408.313	-	28.408.313
Finansman gelir/giderleri öncesi faaliyet karı/(zararı)	246.310.734	(13.928.209)	232.382.525
Finansman gelir/(giderleri), net	(261.129.981)	-	(261.129.981)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	(14.819.247)	(13.928.209)	(28.747.456)
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri	21.438.269	-	21.438.269
Dönem vergi gideri (-)	(6.126.482)	-	(6.126.482)
Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)	27.564.751	-	27.564.751
Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)	6.619.022	(13.928.209)	(7.309.187)
Durdurulan Faaliyetler Dönem (zararı)/karı	(7.880.487)	-	(7.880.487)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (devamı)

31 Aralık 2020	Çimento	Hazır Beton	Dağıtılmamış	Toplam
Bölüm varlıkları	3.204.915.469	155.752.832	-	3.360.668.301
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	-	-	64.478	64.478
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	708.350.343	708.350.343
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	137.200.980	137.200.980
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar	922.898.311	-	-	922.898.311
Toplam varlıklar	4.127.813.780	155.752.832	845.615.801	5.129.182.413
Bölüm yükümlülükleri	2.681.005.447	65.135.566	-	2.746.141.013
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	1.838.844.336	1.838.844.336
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler	544.197.064	-	-	544.197.064
Toplam yükümlülükler	3.225.202.511	65.135.566	1.838.844.336	5.129.182.413
31 Aralık 2019	Çimento	Hazır Beton	Dağıtılmamış	Toplam
Bölüm varlıkları	3.221.663.297	132.828.636	-	3.354.491.933
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	-	-	64.478	64.478
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	310.993.227	310.993.227
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	130.380.650	130.380.650
Toplam varlıklar	3.221.663.297	132.828.636	441.438.355	3.795.930.288
Bölüm yükümlülükleri	2.271.259.594	38.907.455	-	2.310.167.049
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	1.485.763.239	1.485.763.239
Toplam yükümlülükler	2.271.259.594	38.907.455	1.485.763.239	3.795.930.288

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2020			
Diğer bölüm bilgileri	Çimento	Hazır Beton	Toplam
Maddi duran varlıklar	61.444.654	195.318	61.639.972
Maddi olmayan duran varlıklar	933.942	-	933.942
Toplam yatırım harcamaları	62.378.596	195.318	62.573.914
Amortisman gideri	(128.165.446)	(5.804)	(128.171.250)
Değer düşüklüğü	-	-	-
İtfa payları	(3.275.684)	-	(3.275.684)
1 Ocak - 31 Aralık 2019			
Diğer bölüm bilgileri	Çimento	Hazır Beton	Toplam
Maddi duran varlıklar	170.646.716	425.798	171.072.514
Maddi olmayan duran varlıklar	2.118.394	-	2.118.394
Toplam yatırım harcamaları	172.765.110	425.798	173.190.908
Amortisman gideri	(126.867.595)	(31.349)	(126.898.944)
Değer düşüklüğü	-	-	-
İtfa payları	(3.296.937)	-	(3.296.937)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

5. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kasa	2.408	18.286
Bankalar	903.959.344	267.332.257
Vadesiz mevduatlar	4.985.091	31.975.327
Vadesi 3 aydan kısa vadeli mevduatlar	898.974.253	235.356.930
	903.961.752	267.350.543
Bloke mevduatlar (-)	(91.573)	(110.063)
	903.870.179	267.240.480
Konsolide nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri		
Banka mevduatlarının detayı aşağıda sunulmuştur:		
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Türk Lirası	402.513.602	101.509.303
Avro	395.631.908	111.313.872
ABD Doları	104.551.319	48.345.221
İngiliz Sterlini	359.751	5.110.390
Diğer	902.764	1.053.471
	903.959.344	267.332.257

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla Grup'un vadeli mevduatları TL, AVRO ve USD cinsindendir ve vadeleri 3 aydan kısadır. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla, vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı TL için %17,57, USD %0,08, AVRO ise %0,07'dir. (31 Aralık 2019 TL:%17,13, USD: %1,10 ve AVRO: %0,05). 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla bloke mevduat tutarı 91.573 TL'dir. (31Aralık 2019 tarihi itibari ile bloke mevduat tutarı 110.063 TL'dir.)

Grup mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Nakit ve nakit benzerlerinin piyasa değerleri, bilanço tarihindeki tahakkuk eden faiz gelirini de içeren taşınan değerlerine yaklaşmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

6. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a. Ticari Alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Alıcılar	265.603.026	405.698.813
Alacak çek ve senetleri	72.294.920	70.312.656
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 30)	685.287	2.032.726
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(15.409.260)	(16.043.739)
Eksi: Beklenen kredi zararları karşılığı	(1.408.755)	(1.024.789)
	321.765.215	460.975.667

Ticari alacaklar, senet ve çeklerin tahsil süresi ürün niteliğine ve müşteri ile yapılan sözleşmelere bağlı olarak değişmekte olup, ortalama 77 gündür (31 Aralık 2019 - 82 gün). Ticari alacakların reeskontu için kullanılan etkin faiz oranları TL için %12,43, ABD Doları için %2,5 ve Avro için %1,38 (31 Aralık 2019 - TL: %16,86, ABD Doları: %4,53, Avro: %2,14)'dir.

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihlerinde sona eren dönemlerde şüpheli alacak karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

Şüpheli ticari alacak karşılığı hareketleri	1 Ocak- 31 Aralık 2020	1 Ocak- 31 Aralık 2019
Açılış bakiyesi	16.043.739	18.698.305
Dönem içinde ayrılan karşılık (Not 25)	3.542.563	2.940.466
Konusu kalmayan karşılık (-) (Not 25)	(547.112)	(5.980.993)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlıklara transferler ^(*)	(3.629.930)	-
Yabancı para çevrim farkı	-	385.961
	15.409.260	16.043.739

^(*) 2019 yılında konsolide gelir tablosuna yansıtılan 16.043.739 TL tutarındaki şüpheli ticari alacaklardan 3.629.930 TL tutarındaki kısmı satış amaçlı sınıflandırılan bağlı ortaklıklara ilişkin olup, esas faaaliyetlerden diğer giderlerden satış amaçlı sınıflandırılan bağlı ortaklığın faaliyetlerinden elde edilen kar/(zarar)lara sınıflandırılmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

6. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (devamı)

b. Ticari Borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ticari borçlar	475.424.068	288.957.493
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 30)	96.973.610	63.805.500
	572.397.678	352.762.993

Ticari borçların ortalama ödeme süresi 91 gündür (31 Aralık 2019: 82 gün). Ticari borçların reeskontu için kullanılan etkin faiz oranları %12,43 ABD Doları için %2,5 ve Avro için %1,38 (31 Aralık 2019 - TL: %16,86, ABD Doları: 4,53, Avro: %2,14)

7. FİNANSAL BORÇLANMALAR

Bilanço tarihi itibari ile Grup'un finansal borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

Finansal Borçlar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kısa vadeli alınan krediler	960.596.381	642.788.986
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısmı	181.271.407	205.671.050
Kısa vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	12.755.410	4.343.248
Kısa vadeli çıkarılmış tahviller	151.297.334	27.552.061
	1.305.920.532	880.355.345
Uzun vadeli banka kredileri	229.509.051	653.925.961
Uzun vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	25.472.916	44.632.252
Uzun vadeli çıkarılmış tahviller	-	122.258.299
	254.981.967	820.816.512
	1.560.902.499	1.701.171.857
	1.522.674.173	1.652.196.357

*Şirket'in satılmaya hazır varlık olarak sınıfladığı bağlı ortaklıklara ilişkin 491.056.457 TL tutarındaki finansal borç satış amaçlı sınıflandırılan yükümlülük olarak sınıflandırılmıştır. (Not 17)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

7. FİNANSAL BORÇLANMALAR (devamı)

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Teminatlı/ Teminatsız	Faiz Türü	Döviz Türü	Ağırlıklı Ortalama Faiz Oranı (%)	Orijinal Bakiye	Kısa Vadeli Kısım	Uzun Vadeli Kısım	31 Aralık 2020
Teminatlı	Sabit	EUR	%1,16	54.800.000	493.632.920	-	493.632.920
Teminatsız	Sabit ^(*)	EUR	%1,80	29.266.263	235.248.874	28.378.699	263.627.573
Teminatsız	Sabit	USD	%2,50	6.102.918	44.798.471	-	44.798.471
Teminatsız	Sabit	TRY	%11,74	720.615.209	519.484.857	201.130.352	720.615.209
					1.293.165.122	229.509.051	1.522.674.173

(*) Çimsa, 16.176.472 EUR değişken faizli ve uzun vadeli kredisi için nakit akım riskinden korunmak amacıyla faiz oranı swap işlemi yapmıştır. İşlemin vade tarihi 29 Mart 2022 olup finansal riskten korunma muhasebesi uygulanarak özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir.

31 Aralık 2019 itibarıyla kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Teminatlı/ Teminatsız	Faiz Türü	Döviz Türü	Ağırlıklı Ortalama Faiz Oranı (%)	Orijinal Bakiye	Kısa Vadeli Kısım	Uzun Vadeli Kısım	31 Aralık 2019
Teminatlı	Sabit	EUR	%1,06	20.019.792	99.890.626	33.253.000	133.143.626
Teminatsız	Sabit ^(**)	EUR	%2,52	48.982.309	200.758.275	125.003.472	325.761.747
Teminatlı	Değişken	USD	%4,80	46.450.000	38.314.290	237.608.000	275.922.290
Teminatsız	Sabit	USD	%4,53	21.493.798	127.677.459	-	127.677.459
Teminatsız	Sabit	TRY	%14,08	789.691.234	409.371.447	380.319.788	789.691.235
					876.012.097	776.184.260	1.652.196.357

(**) Çimsa, 29.117.648 EUR değişken faizli ve uzun vadeli kredisi için nakit akım riskinden korunmak amacıyla faiz oranı swap işlemi yapmıştır. İşlemin vade tarihi 29 Mart 2022 olup finansal riskten korunma muhasebesi uygulanarak özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

7. FİNANSAL BORÇLANMALAR (devamı)

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla kredilerin geri ödeme planlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
1 yıl içerisinde ödenecek	1.293.165.121	876.012.097
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	122.418.452	613.879.297
2 - 3 yıl içerisinde ödenecek	107.090.600	162.304.963
	1.522.674.173	1.652.196.357

Grup, 150.000.000 TL nominal değerli 728 gün vadeli, değişken faizli ve 3 ay vadeli Türk Lirası Referans Faiz Satış Oranı’na endeksli, tahvil ihracı yapmış olup,ihracın valör tarihi 21 Mart 2019, itfa tarihi ise 18 Mart 2021’dir.

Finansal borçların yıl içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Dönem başı krediler	1.652.196.357	1.480.471.752
Alınan krediler	2.413.410.339	1.278.243.332
Ödenen krediler	(2.279.635.815)	(1.202.273.873)
Faiz tahakkuklarındaki değişim	(45.714.484)	51.906.436
Kur farkı	116.918.098	70.790.861
Satış amaçlı sınıflandırılan varlıklara transferler	(334.500.323)	-
Yabancı para çevrim farkı	-	(26.942.150)
	1.522.674.173	1.652.196.357

Krediler toplamı

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

8. DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a. Diğer Alacaklar

İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Diğer Alacaklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Diğer çeşitli alacaklar	2.864.292	3.921.907
Personelden alacaklar	93.568	575.126
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(764.354)	(753.646)
	2.193.506	3.743.387

Kısa Vadeli Diğer Alacaklar

İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Not 30)	296.267	228.724
	296.267	228.724

Uzun Vadeli Diğer Alacaklar

Verilen depozito ve teminatlar	6.398.102	4.009.281
	6.398.102	4.009.281

b. Diğer Borçlar

Kısa Vadeli Diğer Borçlar

İlişkili taraflara diğer borçlar (Not 30)	315.454.117	3.537.576
Ödenecek vergi ve fonlar	13.007.641	14.481.816
Alınan depozito ve teminatlar	9.389.184	8.535.340
	337.850.942	26.554.732

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

9. STOKLAR

Stoklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
İlk madde ve malzeme	127.645.075	95.967.096
Yarı mamuller	53.678.611	41.382.133
Mamuller	19.093.458	38.590.325
Diğer stoklar	3.746.957	15.164.281
Yoldaki mallar	34.988.039	21.173.517
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(10.498.878)	(6.329.931)
	228.653.262	205.947.421

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareketleri

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareketleri	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Açılış bakiyesi	6.329.931	4.042.673
Dönem içinde ayrılan karşılık (Not 25)	4.228.066	2.211.564
Satış amaçlı sınıflandırılan bağlı ortaklığa ilişkin varlıklara transfer ^(*)	(59.119)	-
Yabancı para çevrim farkı	-	75.694
	10.498.878	6.329.931

Kapanış bakiyesi

Grup mamul, yarı mamul ve ilk madde ve malzeme stoklarında net gerçekleşebilir değerinin maliyetten düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüş karşılığı ayırmıştır. Stok değer düşüklüğü karşılığı satılan malın maliyetinde muhasebeleştirilmiştir.

^(*) 2019 yılında konsolide gelir tablosuna yansıtılan 6.329.931 TL tutarındaki stok değer düşüklüğünden 59.119 TL tutarındaki kısmı satış amaçlı sınıflandırılan bağlı ortaklığa ilişkin olup, satılan malın maliyetinden satış amaçlı sınıflandırılan bağlı ortaklığın faaliyetlerinden elde edilen kar/(zarar)lara sınıflandırılmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

10. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

a. Peşin Ödenmiş Giderler

Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Gelecek aylara ait giderler	2.031.644	8.566.304
Verilen sipariş avansları ^(*)	57.126.679	3.588.390
	59.158.323	12.154.694

^(*) Verilen sipariş avansları ağırlıklı olarak hammadde alımlarına istinaden verilen avanstan oluşmaktadır.

Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Verilen sabit kıymet avansları	2.209.801	906.118
Gelecek yıllara ait giderler	857.259	676.334
	3.067.060	1.582.452

b. Ertelenmiş Gelirler

Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Alınan sipariş avansları	11.301.698	23.577.123
	11.301.698	23.577.123

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arsa ve Araziler	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Makina ve Teçhizatlar	Taşıt Araçları	Döşeme ve Demirbaşlar	Diğer Maddi Duran Varlıklar	Özel Maliyetler	Yapılmakta Olan Yatırımlar	Toplam
Maliyet değeri										
1 Ocak 2020 itibariyle açılış bakiyesi	84.815.330	213.506.751	710.509.647	2.210.164.861	78.794.223	26.540.614	1.438.659	8.991.213	14.353.907	3.349.115.205
Yabancı para çevrim farkı	-	-	-	245.766	25.727	5.184	44.272	-	-	320.949
Alımlar	-	53.870	212.830	8.429.446	161.831	2.833.557	1.079	67.899	49.879.460	61.639.972
Çıkışlar	(1.059.734)	(1.218.091)	-	(905.646)	(4.675.390)	(51.849)	-	-	-	(7.910.710)
Yapılmakta olan yatırımlardan transferler	-	134.448	1.661.023	17.218.833	-	1.850.929	-	-	(23.631.397)	(2.766.164)
Satış amaçlı sınıflandırılan bağlı ortaklığa ilişkin varlıklara transfer	(16.735.407)	(85.768.542)	(169.697.159)	(261.899.902)	(2.948.396)	(3.354.675)	(743.598)	-	(2.028.941)	(543.176.620)
31 Aralık 2020 itibariyle kapanış bakiyesi	67.020.189	126.708.436	542.686.341	1.973.253.358	71.357.995	27.823.760	740.412	9.059.112	38.573.029	2.857.222.632
Birikmiş amortismanlar										
1 Ocak 2020 itibariyle açılış bakiyesi	-	(59.766.056)	(169.844.947)	(962.931.847)	(60.541.054)	(13.804.055)	(1.017.466)	(2.800.961)	-	(1.270.706.386)
Yabancı para çevrim farkı	-	-	-	(152.049)	(25.727)	(19.112)	(6.758)	-	-	(203.646)
Dönem gideri	-	(7.413.270)	(12.131.327)	(87.358.221)	(4.232.127)	(2.684.530)	(23.555)	(1.374.601)	-	(115.217.631)
Çıkışlar	-	1.027.576	-	123.102	4.420.614	29.162	-	-	-	5.600.454
Satış amaçlı sınıflandırılan bağlı ortaklığa ilişkin varlıklara transfer		1.211.915	34.600.546	62.748.352	2.479.049	976.183	888.412	-	-	102.904.457
31 Aralık 2020 itibariyle kapanış bakiyesi	-	(64.939.835)	(147.375.728)	(987.570.663)	(57.899.245)	(15.502.352)	(159.367)	(4.175.562)	-	(1.277.622.752)
31 Aralık 2020 itibariyle net defter değeri	67.020.189	61.768.601	395.310.613	985.682.695	13.458.750	12.321.408	581.045	4.883.550	38.573.029	1.579.599.880

Grup'un, 31 Aralık 2020 tarihi itibariyle satış amaçlı sınıflandırılan bağlı ortaklığına ait 16.329.521 TL tutarındaki varlıkları üzerinde ipotek veya rehin bulunmaktadır.

31 Aralık 2020 tarihi itibariyle yapılmakta olan yatırımlar üzerinde aktifleştirilen finansman gideri bulunmamaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

	Arsa ve Araziler	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Makina ve Teçhizatlar	Taşıt Araçları	Döşeme ve Demirbaşlar	Diğer Maddi Duran Varlıklar	Özel Maliyetler	Yapılmakta Olan Yatırımlar	Toplam
Maliyet değeri										
1 Ocak 2019 itibariyle açılış bakiyesi	98.929.263	120.894.858	600.172.935	1.952.727.914	86.828.572	19.932.715	1.332.404	2.270.359	239.237.752	3.122.326.772
Yabancı para çevrim farkı	8.234.245	348.171	10.647.414	29.246.141	607.412	452.449	100.804	-	45.263.723	94.900.359
Sınıflamalar*	(11.733.605)	-	-	-	-	-	-	-	-	(11.733.605)
Alımlar	6.251	1.236.150	104.474	10.709.636	774.840	3.548.293	5.451	6.729.852	147.957.567	171.072.514
Çıkışlar	(10.620.824)	(2.167.300)	(86.231)	(3.267.716)	(9.416.601)	(440.187)	-	(8.998)	-	(26.007.857)
Yapılmakta olan yatırımlardan transferler	-	93.194.872	99.671.055	220.748.886	-	3.047.344	-	-	(418.105.135)	(1.442.978)
31 Aralık 2019 itibariyle kapanış bakiyesi	84.815.330	213.506.751	710.509.647	2.210.164.861	78.794.223	26.540.614	1.438.659	8.991.213	14.353.907	3.349.115.205
Birikmiş amortismanlar										
1 Ocak 2019 itibariyle açılış bakiyesi	-	(53.485.924)	(149.263.659)	(857.915.245)	(64.798.998)	(11.495.559)	(895.913)	(2.232.806)	-	(1.140.088.104)
Yabancı para çevrim farkı	-	(110.808)	(5.465.237)	(11.105.223)	390.224	(308.397)	(118.898)	-	-	(16.718.339)
Dönem gideri	-	(7.727.046)	(15.177.100)	(96.642.114)	(4.444.313)	(2.350.337)	(2.655)	(577.155)	-	(126.920.720)
Çıkışlar	-	1.557.722	61.049	2.730.735	8.312.033	350.238	-	9.000	-	13.020.777
31 Aralık 2019 itibariyle kapanış bakiyesi	-	(59.766.056)	(169.844.947)	(962.931.847)	(60.541.054)	(13.804.055)	(1.017.466)	(2.800.961)	-	(1.270.706.386)
31 Aralık 2019 itibariyle net defter değeri	84.815.330	153.740.695	540.664.700	1.247.233.014	18.253.169	12.736.559	421.193	6.190.252	14.353.907	2.078.408.819

Grup’un, 31 Aralık 2019 tarihi itibariyle 12.056.208 TL tutarındaki varlıkları üzerinde ipotek veya rehin bulunmaktadır. 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla yapılmakta olan yatırımlar üzerindeki aktifleştirilen finansman gideri 9.892.655 TL’dir .

(*) Grup, 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıla ait finansal durum tablosunda maddi duran varlıklar içerisinde muhasebeleştirdiği 11.733.605 TL tutarındaki satmak için elinde bulunan eski arsalarını, satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar hesabına sınıflandırmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

11. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Satışların maliyeti	110.367.413	111.031.764
Genel yönetim giderleri	4.546.042	5.139.930
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	206.123	209.927
Araştırma ve geliştirme giderleri	98.053	91.088
	115.217.631	116.472.709

(*) Grup, 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıla ait finansal durum tablosunda maddi duran varlıklar içerisinde muhasebeleştirdiği 10.448.011 TL tutarındaki amortisman giderini, durdurulan faaliyetlerden dönem (zararı)/karı yeniden sınıflandırmıştır.

12. SATIŞ AMACIYLA SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR

Şirketin aktif olarak kullanılmayan arsalarının satışı devam etmektedir ve kalan 8.522.648 TL tutarındaki kısım satış amacıyla elde tutulan duran varlıklar olarak kısa vadeye sınıflanmıştır (31 Aralık 2019 - 11.865.457 TL).

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Dönem başı	11.865.457	280.706
Satışlar	(3.342.809)	(499.373)
Sınıflamalar*	-	11.733.605
Maddi olmayan duran varlıklardan sınıflama	-	350.519
Toplam	8.522.648	11.865.457

(*) Grup, 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren yıla ait finansal durum tablosunda maddi duran varlıklar içerisinde muhasebeleştirdiği 11.733.605 TL tutarındaki satmak için elinde bulunan eski arsalarını, satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar hesabına yeniden sınıflandırmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Maden Hakları	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Toplam
Maliyet değeri			
1 Ocak 2020 itibariyle açılış bakiyesi	32.322.245	17.279.572	49.601.817
Alımlar	161.832	772.110	933.942
Çıkışlar	-	(1.129.947)	(1.129.947)
Yatırımlardan transferler	-	2.442.503	2.442.503
Satış amaçlı sınıflandırılan bağlı ortaklığa ilişkin varlıklara transfer	-	(672.389)	(672.389)
31 Aralık 2020 itibariyle kapanış bakiyesi	32.484.077	18.691.849	51.175.926
Birikmiş itfa payları			
1 Ocak 2020 itibariyle açılış bakiyesi	(22.041.518)	(9.525.717)	(31.567.235)
Dönem itfa payı	(1.160.300)	(2.115.384)	(3.275.684)
Çıkışlar	-	25.110	25.110
Satış amaçlı sınıflandırılan bağlı ortaklığa ilişkin varlıklara transfer	-	295.653	295.653
31 Aralık 2020 itibariyle kapanış bakiyesi	(23.201.818)	(11.320.338)	(34.522.156)
31 Aralık 2020 itibariyle net defter değeri	9.282.259	7.371.511	16.653.770

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

13. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (devamı)

	Maden Hakları	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Toplam
Maliyet değeri			
1 Ocak 2019 itibariyle açılış bakiyesi	31.792.544	14.641.174	46.433.718
Yabancı para çevrim farkı	30.220	103.136	133.354
Alımlar	850.000	1.268.394	2.118.394
Çıkışlar	(350.519)	(176.110)	(526.627)
Yatırımlardan transferler	-	1.442.978	1.442.978
31 Aralık 2019 itibariyle kapanış bakiyesi	32.322.245	17.279.572	49.601.817
Birikmiş itfa payları			
1 Ocak 2019 itibariyle açılış bakiyesi	(20.865.454)	(7.358.007)	(28.223.461)
Yabancı para çevrim farkı	(584.000)	(76.437)	(660.437)
Dönem itfa payı	(592.064)	(2.267.383)	(2.859.447)
Çıkışlar	-	176.110	176.110
31 Aralık 2019 itibariyle kapanış bakiyesi	(22.041.518)	(9.525.717)	(31.567.235)
31 Aralık 2019 itibariyle net defter değeri	10.280.727	7.753.855	18.034.582

Maddi olmayan duran varlıklar içerisindeki maden hakları, yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerve oranı esas alınarak itfaya tabi tutulmaktadır. Kalan itfa payı süresi geriye kalan rezervlerin tüketilme süresine bağlıdır.

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin itfa payı giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Satışların maliyeti	3.137.790	3.142.922
Genel yönetim giderleri	129.246	145.494
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	5.860	5.942
Araştırma ve geliştirme giderleri	2.788	2.579
	3.275.684	3.296.937

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

14. VARLIK KULLANIM HAKLARI

Muhasebeleştirilen varlık kullanım hakkına ilişkin varlık bazında detaylar aşağıdaki gibidir:

Varlık Kullanım Hakkı	1 Ocak 2020	İlaveler	Sınıflamalar	Dönem içi Amortisman Gideri	Satış amaçlı sınıflandırılan bağlı ortaklığa ilişkin varlıklara transfer	31 Aralık 2020
Gayrimenkuller	36.908.514	12.343.742	-	(5.198.320)	(30.267.304)	13.786.632
Taşıtlar	839.775	17.743.302	342.713	(7.709.855)	(267.024)	10.948.911
Diğer	2.633.007	-	(342.713)	(45.444)	(2.100.402)	144.448
	40.381.296	30.087.044	-	(12.953.619)	(32.634.730)	24.879.991

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren ara hesap dönemine ait 5.323.592 TL’lik amortisman gideri satılan malın maliyetine, 7.630.027 TL’lik kısmı ise genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Varlık Kullanım Hakkı	1 Ocak 2019	İlaveler	Sınıflamalar	Dönem içi Amortisman Gideri	31 Aralık 2019
Gayrimenkuller	43.160.749	-	-	(6.252.235)	36.908.514
Taşıtlar	7.008.935	-	-	(6.169.160)	839.775
Diğer	2.986.898	-	-	(353.891)	2.633.007
	53.156.582	-	-	(12.775.286)	40.381.296

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2019 tarihinde sona eren ara hesap dönemine ait 7.787.726 TL’lik amortisman gideri satılan malın maliyetine, 4.987.560 TL’lik kısmı ise genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

15. ŞEREFİYE

Grup’un 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla finansal tablolarında görünen şerefiye rakamı; 2005 yılında satın aldığı Eskişehir ve Ankara Çimento Fabrikaları (“Standart Çimento”), KKTC’de bulunan Çimsa Cement, 2008 yılında satın aldığı Bilecik Hazır Beton Tesisleri, 2012 yılı içerisinde satın aldığı Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi ve 2018 yılı içerisinde satın aldığı Cırgalan Hazır Beton tesisi ile ilgili olup 31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 dönemleri itibari ile hareket tablosu aşağıda gösterilmiştir.

31 Aralık 2020	Açılış	Değer Düşüklüğü	Toplam
Eskişehir	132.140.806	-	132.140.806
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	11.358.393	-	11.358.393
Bilecik Hazır Beton	4.293.971	-	4.293.971
Çimsa Cement Free Zone Ltd.	326.082	-	326.082
	148.119.252	-	148.119.252
31 Aralık 2019	Açılış	Değer Düşüklüğü	Toplam
Eskişehir	132.140.806	-	132.140.806
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	11.358.393	-	11.358.393
Bilecik Hazır Beton	4.293.971	-	4.293.971
Çimsa Cement Free Zone Ltd.	326.082	-	326.082
Cırgalan Hazır Beton Tesis	3.705.259	(3.705.259)	-
	151.824.511	(3.705.259)	148.119.252

Cırgalan hazır beton tesisi 2018 yılında 4.640.259 TL bedel ile satın alınmış olup, tesise ilişkin yapılan değerleme sonrası ortaya çıkan 3.705.259 TL tutarındaki pozitif şerefiye, Grup’un konsolide bilançosunda muhasebeleştirilmiştir. Grup, TFRS 3 İşletme Birleşmeleri Standardına göre ilk muhabeleştirmeden sonraki dönemde, söz konusu nakit üreten birim grupları için, değer düşüklüğü testi yapılmıştır. Bu değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla yapılan inceleme sonucunda şerefiyenin geri kazanabilir değeri, kayıtlı değer altında tespit edilmiş ve 3.705.259 TL değer düşüklüğü muhasebeleştirilmiştir.

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Geri kazanılabilir değer iskonto edilmiş nakit akış analizlerine göre yapılan gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu hesaplamalar TL bazında nakit akış projeksiyonlarını içermekte olup 1 Ocak 2021 ve 31 Aralık 2030 tarihleri aralığında on yıllık planlara dayanmaktadır. Nakit akış tahmini için %17,20 ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti ile makroekonomik ve pazar varsayımları doğrultusundaki maliyet ve satış fiyatı artışları dikkate alınmıştır. Bu değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla yapılan inceleme sonucunda şerefiyenin geri kazanabilir değeri, kayıtlı değer üzerinde tespit edilmiş ve değer düşüklüğüne rastlanmamıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA ÂİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

15. ŞEREFİYE (devamı)

Uygulanan değerlendirme tekniğinde, şerefiyenin değer düşüklüğü testi aşağıdaki varsayımlara bağlıdır:

Söz konusu genel kabul görmüş değerlendirme teknikleri, her bir nakit üreten birim bazında %6 - %8 aralığındaki büyüme oranı ile nakit üreten birim bazında değişen FAVÖK/Net Satışlar oranına ve %17 (2019: %16) olarak kabul edilen Sermayenin Ağırlıklı Ortalama Maliyeti değerlerindeki değişikliklere karşı son derece hassastır.

FAVÖK/Net Satışlar oranı, söz konusu Grup yönetimi tarafından nakit üreten birim bazında 2021 ve sonrası için hazırlamış olduğu bütçelerle uyumluyken, Sermayenin Ağırlıklı Ortalama Maliyeti oranı makroekonomik ve çimento sektörüne özgü birtakım değişkenlere bağlıdır.

Tahmin edilen geri kazanılabilir tutarı hesaplamasında, diğer değişkenler sabit tutularak varsayımlarda kullanılan değerlerden iskonto oranında 1 puanlık artış yapıldığında, veya aynı şekilde diğer değişkenler sabit tutularak varsayımlarda kullanılan değerlerden büyüme oranı 1 puan kadar azaltıldığında nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinin altına düşmemektedir.

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE BORÇLAR

a. Kısa Vadeli Karşılıklar

Kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Dava karşılıkları	25.669.833	20.028.140
Diğer karşılıklar	11.718.152	8.702.753
	37.387.985	28.730.893

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibari ile “Dava karşılığı” hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

Dava karşılığı hareketleri	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Açılış bakiyesi	20.028.140	16.828.717
İlave karşılık (Not 25)	5.999.840	3.385.186
Konusu kalmayan karşılık (-) (Not 25)	(358.147)	(185.763)
Kapanış bakiyesi	25.669.833	20.028.140

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Grup, davaların aleyhine sonuçlanma riski olanlar için, hukuk müşavirlerinin görüşüne göre 25.669.833 TL karşılık ayırmıştır (31 Aralık 2019: 20.028.140 TL).

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA ÂİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

16. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE BORÇLAR (devamı)

b. Uzun vadeli karşılıklar

Uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Çalışanlara sağlanan uzun vadeli karşılıklar	48.258.745	43.128.555
Diğer uzun vadeli karşılıklar	4.454.937	4.209.071
	52.713.682	47.337.626
Diğer uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı	4.454.937	4.209.071
	4.454.937	4.209.071

Çevre koruma ile ilgili mevzuat uyarınca, Grup’un maden çıkarma, çimento üretimi gibi faaliyetleri ile ilgili yükümlülükleri bulunmaktadır. İşbu mevzuat dolayısıyla doğan tüm vergi, harç ve emisyon ücreti vb. yükümlülükler, Grup tarafından yerine getirilmektedir. Söz konusu mevzuat, maden ocaklarının terk edilmesi sırasında ortaya çıkabilecek, toprağı kirletici ve bozucu olumsuzlukların giderilmesi sırasında gerekli maliyetler hakkında düzenleme içermektedir. Bunun sonucunda Grup, işletmekte olduğu maden sahalarına ilişkin olarak mevzuatın gereklerini karşılayacağını düşündüğü doğaya kazandırma planlarının tahmini maliyetini hesaplayarak, bu maliyetin 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla açılmış arazinin yüzölçümüne karşılık gelen 4.454.937 TL lik kısmını anılan tarih itibarıyla maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı olarak kayıtlarına alarak, “Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar” kalemi içerisinde göstermiştir (31 Aralık 2019: 4.209.071 TL).

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibari ile “Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı” hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı hareketleri	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Açılış bakiyesi	4.209.071	4.260.089
İlave karşılık (Not 25)	311.350	3.632.811
Konusu kalmayan karşılıklar (-) (Not 25)	(65.484)	(3.683.829)
Kapanış bakiyesi	4.454.937	4.209.071

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER VE DURDURULAN FAALİYETLERDEN (ZARAR)/KAR

TFRS 5 “Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler”standardı kapsamında değerlendirilen Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North Gmbh ve Cimsa Cementos Espana S.A.U. hisselerinin %100’ü ile Cimsa Adriatico S.R.L.’nin hisselerinin Çimsa’nın sahip olduğu %70’inin tamamının, 1 Ekim 2020 tarihli özel durum açıklaması ile Hollanda’da kurulacak CSC BV’ye satılması hususu duyurulmuştur. TFRS 5’in gerektirdiği şartların gerçekleşmesini takiben, bu bağlı ortaklıklıklara ilişkin varlık ve yükümlülükler “Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar” ve “Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler”, varlık gruplarına ilişkin kar veyaz zarar ise “Durdurulan faaliyetler dönem (zarar) kar ” olarak sınıflanmıştır.

Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar	31 Aralık 2020
Nakit ve nakit benzerleri	37.279.072
Ticari alacaklar	183.829.218
Stoklar	93.187.110
Diğer dönen varlıklar	12.502.851
Dönen varlıklar	326.798.251
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	545.534.443
Varlık kullanım hakları	40.422.324
Diğer duran varlıklar	10.143.293
Duran varlıklar	596.100.060
Toplam varlıklar	922.898.311
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler	31 Aralık 2020
Finansal borçlanmalar	406.185.531
Ticari borçlar	34.516.144
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	15.751.125
Kısa vadeli yükümlülükler	456.452.800
Finansal borçlanmalar	85.870.926
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	1.873.337
Uzun vadeli yükümlülükler	87.744.263
Toplam yükümlülükler	544.197.063

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER VE DURDURULAN FAALİYETLERDEN (ZARAR)/KAR (devamı)

Durdurulan Faaliyetler Dönem Özet (Zararı)/Karı	1 Ocak-31 Aralık 2020	1 Ocak-31 Aralık 2019
Net satış gelirleri	220.395.863	300.225.937
Brüt kar	44.517.929	27.241.860
Esas Faaliyet (zararı)/karı	(8.763.989)	7.390.589
Net finansal (gider)/gelir	(17.282.571)	(10.644.322)
Vergi öncesi (zarar)/kar	(26.046.560)	(3.253.733)
Vergi (gideri)/geliri	(5.339.102)	(4.626.754)
Durdurulan Faaliyetler Dönem (Zararı)/Karı	(31.385.662)	(7.880.487)
Durdurulan Faaliyetlere İlişkin Nakit Akış Tablosu	1 Ocak-31 Aralık 2020	1 Ocak-31 Aralık 2019
İşletme faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(4.761.890)	14.969.700
Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(5.113.533)	(154.966.837)
Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışı (temettü hariç)	1.069.532	207.100.432
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)	(8.805.891)	67.103.295

Grup’un TFRS 5’de yer alan ölçüm hükümlerine göre satış amaçlı elde tutulan olarak sınıflandırılma kriterlerini sağlayan varlıklar; defter değerleri ile satış için katlanılacak maliyetler düşülmüş gerçeğe uygun değerlerinden düşük olanı ile ölçülür ve söz konusu varlıklar üzerinden amortisman ayırma işlemi durdurulur. Grup bu amaçla yapılan her bir yurtdışı bağlı ortaklığı tek bir nakit yaratan birim (“NYB”) olarak değerlendirmiş ve NYB bazında indirgenmiş nakit akış yöntemi kullanmıştır. Söz konusu varlık ve yükümlülükler defter değerinden taşınmaktadır. Uygulanan değerlendirme tekniği aşağıdaki varsayımlara bağlıdır:

- Söz konusu genel kabul görmüş değerlendirme teknikleri, ülkeler bazında değişkenlik göstermekle birlikte Büyüme oranına ve Sermayenin Ağırlıklı Ortalama Maliyeti değerlerindeki değişikliklere karşı son derece hassastır.
- Büyüme Oranı, hem makroekonomik değişkenlere bağlı hem de Grup’un her bir nakit yaratan birim bazında 2021 ve sonrası için hazırlamış olduğu bütçelerle uyumluyken, Sermayenin Ağırlıklı Ortalama Maliyeti oranı makroekonomik ve çimento sektörüne özgü birtakım değişkenlere bağlıdır.
- Uygulanan değerlendirme tekniğinde kullanılan büyüme oranları ülkelere göre değişmekle birlikte %1,0-%2,0 aralığında olup söz konusu terminaller için kullanılan indirgeme oranları %5,5-%8,3 aralığındadır.
- İlgili terminallerin, diğer değişkenler sabit tutularak iskonto oranında +%0,5’lik değişiklik yapıldığında ve nakit yaratan birimlerin satışı için katlanılacak maliyetler düşülmüş gerçeğe uygun toplam değerinin, söz konusu bağlı ortaklıkların taşınan toplam değerlerinin altına düşmemektedir
- İlgili terminallerin, diğer değişkenler sabit tutularak Nihai Büyüme Oranında - %0,5’lik değişiklik yapıldığında ve nakit yaratan birim’lerin satışı için katlanılacak maliyetler düşülmüş gerçeğe uygun toplam değerinin, söz konusu bağlı ortaklıkların taşınan toplam değerlerinin altına düşmemektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

18. TAAHHÜTLER

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibari ile Grup'un almış olduğu TRI(teminat, rehin ve ipotek)ler aşağıdaki gibidir:

	Para Birimi	31 Aralık 2020		31 Aralık 2019	
		Orijinal Tutar	TL Karşılığı	Orijinal Tutar	TL Karşılığı
Alınan teminat mektupları	TL	550.405.108	550.405.108	355.036.404	355.036.404
Alınan teminat mektupları	ABD Doları	34.069.985	250.090.728	30.918.531	183.662.258
Alınan teminat mektupları	Avro	14.631.689	131.800.794	11.887.143	79.056.633
Alınan teminat mektupları	Diğer	26.000	26.000	26.000	26.000
Alınan ipotekler	TL	29.121.423	29.121.423	31.753.423	31.753.423
Alınan ipotekler	Avro	-	-	544.391	3.620.526
Alınan ipotekler	Ruble	42.232.560	4.157.373	42.232.560	4.034.054
Alınan çek senetler	TL	21.252.262	21.252.262	19.433.646	19.433.646
Alınan çek senetler	Avro	-	-	70.000	465.542
Alınan çek senetler	ABD Doları	47.300	347.206	47.300	280.971
Rehin işlemi	TL	18.431.248	18.431.248	17.189.320	17.189.320
Toplam alınan TRI'ler		1.005.632.142		694.558.777	

31 Aralık 2020 tarihi itibariyle alınan teminatlara Grup'un satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin 6.750.438 TL tutarındaki alınan teminatları, rehin ve ipotekleri dahil edilmemiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

18. TAAHHÜTLER (devamı)

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibari ile verilmiş olan TRI(teminat, rehin, ipotek) detayı aşağıdaki gibidir:

	Para Birimi	31 Aralık 2020		31 Aralık 2019	
		Orijinal Teminat Tutarı	TL Karşılığı	Orijinal Teminat Tutarı	TL Karşılığı
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRI'ler	TL	83.383.642	83.383.642	49.999.666	49.999.666
	ABD Doları	23.757.219	174.389.868	24.526.027	145.689.507
	Avro	1.385.468	12.480.155	3.855.373	25.640.546
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRI'ler		-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3.kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRI'ler		-	-	-	-
D. Diğer verilen TRI'ler		-	-	-	-
i. Ana Ortak lehine vermiş olduğu TRI'ler		-	-	-	-
ii. B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup Şirketleri lehine vermiş olduğu TRI'ler		-	-	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3.kişiler lehine vermiş olduğu TRI'ler		-	-	-	-
		270.253.665		221.329.719	

31 Aralık 2020 tarihi itibariyle verilen teminatlara Grup'un satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin 16.329.521 TL tutarındaki verilen teminatları,rehin ve ipotekleri dahil edilmemiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

19. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a. Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Sosyal güvenlik prim borçları	4.645.486	4.775.519
Personele ödenecek ücret tahakkuku ve gelir vergisi stopajı	3.939.499	4.684.130
	8.584.985	9.459.649

b. Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kıdem tazminatı karşılığı	42.295.557	36.917.551
Kullanılmayan izin ücret karşılığı	4.308.223	4.797.633
Kıdem teşvik primi karşılığı	1.654.965	1.413.371
	48.258.745	43.128.555

Grup, Türkiye'deki mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü hal dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, her hizmet yılı için bir aylık maaş üzerinden tam 7.117,17 TL (31 Aralık 2019 - tam 6.379,86 TL) ile sınırlandırmıştır.

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihli konsolide finansal tablolarda, kıdem tazminatı yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Net iskonto oranı	%4,34	%4,50

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

19. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (devamı)

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihlerinde sona eren yıllara ait “Kıdem Tazminatı Karşılığı”nın hareketi aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak- 31 Aralık 2020	1 Ocak- 31 Aralık 2019
Dönem başı itibarıyla karşılık	36.917.551	29.122.963
Hizmet maliyeti	3.789.488	8.984.569
Faiz maliyeti (Not 27)	4.356.795	1.310.533
Aktüeryel kayıp/(kazanç)	1.184.736	4.035.330
Ödenen tazminatlar	(3.342.085)	(6.694.941)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlıklara transferler ^(*)	(610.928)	-
Yabancı para çevrim farkı	-	159.097
	42.295.557	36.917.551

Dönem sonu itibarıyla karşılık

^(*) 2019 yılında konsolide gelir tablosuna yansıtılan 36.917.551 TL tutarındaki kıdem tazminatı karşılığından 610.928 TL tutarındaki kısmı satış amaçlı sınıflandırılan bağlı ortaklığa ilişkin olup, genel yönetim giderlerinden durdurulan faaliyetlerinden elde edilen kar/(zarar)lara sınıflandırılmıştır.

Kullanılmamış izin karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2020	1 Ocak- 31 Aralık 2019
Dönem başı itibarıyla karşılık	4.797.633	3.637.726
İlave karşılık	774.770	1.371.295
Ödenen izin	(1.025.231)	(228.010)
Satış amaçlı sınıflandırılan varlıklara transferler ^(*)	(238.949)	-
Yabancı para çevrim farkı	-	16.622
	4.308.223	4.797.633

Dönem sonu itibarıyla karşılık

^(*) 2019 yılında konsolide gelir tablosuna yansıtılan 4.797.633 TL tutarındaki kullanılmamış izin karşılığından 238.949 TL tutarındaki kısmı satış amaçlı sınıflandırılan bağlı ortaklığa ilişkin olup, genel yönetim giderlerinden durdurulan faaliyetlerinden elde edilen kar/(zarar)lara sınıflandırılmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA ÂİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

19. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (devamı)

Kıdem işçiliği teşvik primi karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2020	1 Ocak- 31 Aralık 2019
Dönem başı itibarıyla karşılık	1.413.371	1.081.956
İlave karşılık	814.943	697.345
Ödenen prim	(573.349)	(365.930)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	1.654.965	1.413.371

20. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a. Diğer Varlıklar

Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Devreden KDV ⁽¹⁾	57.141.042	102.002.655
İş ve personel avansları	571.666	872.010
Diğer çeşitli dönen varlıklar	8.951.010	1.328.925
	66.663.718	104.203.590
Diğer duran varlıklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Devreden KDV ⁽²⁾	17.724.782	22.306.923
Diğer çeşitli duran varlıklar	2.115	348.790
İhraç kayıtlı satışlara ait KDV ⁽³⁾	1.049.585	1.583.352
	18.776.482	24.239.065

⁽¹⁾ Grup'un tahminlerine göre bir sene içerisinde ödenecek KDV borçlarından mahsup edilecek kısım diğer dönen varlıklar hesabında sınıflanmıştır.

⁽²⁾ Afyon Çimento T.A.Ş.'nin Devreden KDV'sinin Grup'un tahminlerine göre bir seneden daha uzun vadede mahsup edilecek kısmı uzun vadeli olarak sınıflanmıştır. (31 Aralık 2019: 22.306.923 TL)

⁽³⁾ KDV Kanunu'nun 11/c maddesine göre, ihraç edilmek şartıyla imalatçılar tarafından aracı ihracatçılara teslim edilen mallara ait KDV tahsil edilmemekte, ihracat KDV ve tecil edilebilir KDV hesaplarına kaydedilmektedir. Tahsil edilmeyen KDV ilgili dönem KDV beyannamesinde beyan edilmekte, tahakkuk eden KDV tecil edilmekte ve terkin edilecek KDV hesaplarına kaydedilmektedir. İhracatın gerçekleştiğinin tevsikinden sonra, vergi idaresi tecil edilen KDV için terkin işlemi yapmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA ÂİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

20. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (devamı)

b. Diğer Yükümlülükler

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Diğer kısa vadeli yükümlülükler ^(*)	61.052.734	27.949.916
	61.052.734	27.949.916

^(*) Diğer kısa vadeli yükümlülüklerin içerisinde petrokok alımına ilişkin yükümlülükler takip edilmektedir.

21. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar ^(*)	31 Aralık 2020		31 Aralık 2019	
	(%)	Tutar	(%)	Tutar
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	54,54	73.674.201	54,54	73.674.201
Akçansa Çimento San. ve Tic. A.Ş.	8,98	12.130.560	8,98	12.130.560
Hacı Ömer Sabancı Vakfı	0,11	150.000	0,11	150.000
Diğer ortaklar	36,37	49.129.681	36,37	49.129.681
Nominal sermaye toplamı	100	135.084.442	100	135.084.442
Enflasyon düzeltmesi		41.741.516		41.741.516
Yeniden düzenlenmiş sermaye		176.825.958		176.825.958

^(*) 31 Aralık 2020 tarihi itibari ile BLST'de işlem gören payların sermayeye oranı %35,86'dır (31 Aralık 2019: %35,65).

Şirket'in 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla sermayesi 135.084.442 adet hisseden oluşmaktadır (31 Aralık 2019: 135.084.442). Hisselerin nominal değeri hisse başına 1 TL'dir (31 Aralık 2019: hisse başı 1 TL).

Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ve geçmiş yıllar kar/zararları

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu uyarınca yasal yedekler birinci ve ikinci yedek akçelerden oluşmaktadır. Yasal yedekler Şirket'in tarihi ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, net dönem karının %5'i birinci yasal yedekler olarak ayrılmaktadır. İkinci yasal yedek ise, Şirket'in ödenmiş sermayesinin %5'inin üzerindeki tüm kar dağıtımının üzerinden %10 oranında ayrılmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmedikleri sürece dağıtılamaz, fakat kar yedeklerinin tükendiği noktada zararları kapatmak için kullanılabilirler.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

21. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (devamı)

Kar payı dağıtımı

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar:

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtabilecektir.

Ortaklıkların kâr dağıtım politikalarında asgari olarak aşağıdaki hususlara yer verilmesi gerekir:

- a) Kâr payı dağıtılıp dağılmayacağı, dağıtılacak ise ortaklar ve kâra katılan diğer kişiler için belirlenen kâr payı dağıtım oranı.
- b) Kâr payının ödenme şekli.
- c) Kâr payı dağıtım işlemlerine en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, kâr payının ödenme zamanı.
- ç) Kâr payı avansı dağıtılıp dağılmayacağı, dağıtılacak ise buna ilişkin esaslar.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Yabancı para çevrim farkları

TMS 21 “Döviz Kurlarındaki Değişikliklerin Etkileri”ne göre konsolidasyonda Grup'un yabancı ülkelerdeki bağlı ortaklıklarının aktif ve pasifleri bilanço günündeki parite ile TL'ye çevrilir. Gelir ve gider kalemleri ise ilgili dönemde gerçekleşen ortalama kurlar ile TL'ye çevrilir. Kapanış kuru ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları kapsamlı gelir tablosu içerisinde yabancı para çevrim farkları hesabında takip edilmektedir.

Kontrol gücü olmayan paylar

Konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkların, ödenmiş çıkarılmış sermaye dahil bütün özkaynak hesap grubu kalemlerinden ana ortaklık ve bağlı ortaklıkların paylarına isabet eden tutarlar indirilir ve konsolide finansal durum tablosunda özkaynak hesap grubunda kontrol gücü olmayan paylar hesap grubu adıyla gösterilir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

21. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (devamı)

Finansal yatırımların değer artış/(azalış) fonları

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarından Exsa Hacı Ömer Sabancı Holding'in hisselerine sahiptir. Bu hisse senetleri finansal tablolarda finansal yatırımlar olarak sınıflanmakta ve ertelenmiş vergi etkisi dikkate alınarak değer artış/azalışları özkaynaklar altında finansal yatırımların değer artış/(azalış) fonları hesabında muhasebeleştirilmektedir.

Finansal yatırımların değer artış/(azalış) fonları hareket tablosu	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Açılış	310.993.226	270.206.771
Kar/(zarar) etkisi	67.945.649	28.408.312
Yabancı para çevrim farkı	(769.771)	-
Riskten korunma fonu	3.793.775	-
Finansal yatırımların net makul değer değişikliği	12.599.343	12.378.143
	394.562.222	310.993.226

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

22. TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık 2020			31 Aralık 2019		
	Rayiç değerler			Rayiç değerler		
	Kontrat tutarı	Varlıklar	Yükümlülükler	Kontrat tutarı	Varlıklar	Yükümlülükler
Kısa vadeli türev araçlar						
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı						
Vadeli döviz işlemleri (Forwards)	116.572.837	-	42.587.972	157.348.985	-	17.038.221
Alım satım amaçlı						
Vadeli döviz işlemleri (Forwards)	116.572.837	42.587.851	-	86.066.585	17.099.686	-
Toplam kısa vadeli türev araçlar		42.587.851	42.587.972		17.099.686	17.038.221

Uzun vadeli türev araçlar

Değer düşüklüğü riskinden korunma amaçlı

Faiz oranı swap	145.716.060	(333.099)	1.262.945	193.649.843	1.250.775	-
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı						
Vadeli döviz işlemleri (Forwards)	29.143.223	-	11.240.796	107.583.258	-	23.036.946
Alım satım amaçlı						
Vadeli döviz işlemleri (Forwards)	29.143.223	11.240.796	-	107.583.258	23.036.946	-
Toplam uzun vadeli türev araçlar		10.907.697	12.503.741		24.287.721	23.036.946
Toplam türev araçlar		53.495.548	55.091.713		41.387.407	40.075.167

Grup, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla 4 yıl vadeli, 29 Mart 2022 tarihinde sona eren ve nominal değeri 16,1 Milyon Avro tutarında Avro satış TL alış forward işlemi gerçekleştirmiş olup aynı forward ile satışlarının bir bölümünü döviz kuru forward sözleşmeleri ile koruma altına almıştır. Forward işlemlerinden doğan değişimler ertelenmiş vergi etkisi de dikkate alınarak konsolide özkaynaklar değişim tablosunda muhasebeleşmiştir.

Grup, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla 4 yıl vadeli, 29 Mart 2022 tarihinde sona eren ve nominal değeri 16,1 Milyon Avro tutarında TL satış Avro alış forward işlemi gerçekleştirmiştir. Forward işlemlerinden doğan değişimler konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleşmiştir.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla faiz oranı swap işlemleri, Çimsa'nın 16,1 milyon Avro cinsinden uzun vadeli kredilerinin değişken faizli taksit ödemelerini nakit akış riskinden korunma amacıyla sabit faizli taksit ödemeleri ile takasından oluşan swap işlemlerinden oluşmaktadır. Faiz oranı swap işlemlerinden doğan değişimler ertelenmiş vergisi de dikkate alınarak konsolide özkaynaklar değişim tablosunda muhasebeleşmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

23. HASILAT

Hasılat	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Yurt içi satışlar	1.203.520.602	843.788.085
Yurt dışı satışlar	1.150.949.175	990.944.205
Satış iskontoları (-)	(13.709.815)	(11.281.314)
Diğer indirimler (-)	(264.461.000)	(245.799.188)
	2.076.298.962	1.577.651.788
Satışların maliyeti (-) (Not:23)	(1.608.546.273)	(1.303.900.929)
Brüt kar	467.752.689	273.750.859

24. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

1 Ocak - 31 Aralık 2020 ve 2019 dönemlerine ait satılan malın maliyeti giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Satışların maliyeti (-)	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Direkt hammadde ve malzeme giderleri	(341.560.956)	(224.304.126)
Enerji giderleri	(718.315.020)	(580.656.379)
Amortisman ve itfa gider payı	(118.828.795)	(124.113.866)
İşçilik giderleri	(102.001.277)	(85.735.110)
Diğer üretim giderleri	(258.492.522)	(211.553.123)
Toplam üretim maliyeti	(1.539.198.570)	(1.226.362.604)
Mamul, ticari mal değişimi	(19.496.867)	(150.421)
Yarımamul değişimi	12.296.478	(27.271.338)
Dönem içinde ayrılan stok değer düşüş karşılık (Not 9)	(4.228.066)	(2.211.564)
Satılan ticari mal maliyeti ve diğer	(57.919.248)	(47.905.002)
	(1.608.546.273)	(1.303.900.929)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

24. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2020 ve 2019 dönemlerine ait genel yönetim giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Genel yönetim giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Personel giderleri	(72.131.802)	(47.706.406)
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	(26.695.696)	(44.708.285)
Amortisman ve itfa giderleri	(12.305.315)	(5.745.532)
Bilgi işlem giderleri	(8.360.042)	(6.094.297)
Vergi, resim ve harçlar	(8.134.182)	(6.155.046)
Seyahat giderleri	(2.501.888)	(4.872.953)
Sigorta giderleri	(2.025.926)	(1.525.076)
Kira giderleri	(1.812.979)	(4.235.651)
Haberleşme ve ilan giderleri	(1.413.083)	(2.361.231)
Temsil giderleri	(785.687)	(2.490.538)
Bakım onarım giderleri	(567.170)	(412.506)
Diğer çeşitli giderler	(10.604.136)	(576.409)
	(147.337.906)	(126.883.930)

1 Ocak - 31 Aralık 2020 ve 2019 dönemlerine ait pazarlama, satış ve dağıtım giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Personel giderleri	(11.321.640)	(7.212.471)
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	(1.183.190)	(710.965)
Kira giderleri	(898.046)	(1.195.316)
Seyahat giderleri	(773.247)	(1.421.796)
Temsil giderleri	(370.991)	(93.750)
Amortisman ve itfa giderleri	(211.983)	(234.661)
Sigorta giderleri	(200.223)	(102.537)
Haberleşme ve ilan giderleri	(58.404)	(74.345)
Diğer çeşitli giderler	(938.000)	(2.555.221)
	(15.955.724)	(13.601.062)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

24. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2020 ve 2019 dönemlerine ait araştırma ve geliştirme giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Araştırma ve geliştirme giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Personel giderleri	(3.807.395)	(3.539.651)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(360.048)	(1.709.499)
Amortisman ve itfa gider payı	(100.841)	(101.821)
Seyahat giderleri	(71.069)	(298.747)
Kira giderleri	(18.974)	(43.833)
Nakliye giderleri	(17.637)	(5.861)
Diğer çeşitli giderler	(720.178)	(746.239)
	(5.096.142)	(6.445.651)

25. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Esas faaliyetlerden kur farkı gelirleri	291.869.747	88.662.332
Hurda ve muhtelif malzeme satışı	3.816.275	-
Esas faaliyetlerden vade farkı ve faiz gelirleri	2.477.738	2.786.118
Konusu kalmayan karşılıklar (Not 6/16)	970.743	9.850.585
Alınan teşvik primleri	245.548	271.605
Sigorta hasar tazminat gelirleri	-	16.523.075
Diğer gelir ve karlar	10.440.151	2.640.206
	309.820.202	120.733.921

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

25. ESAS FAALİYETLERİNDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER (devamı)

Esas faaliyetlerden diğer giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Esas faaliyetlerden kur farkı giderleri	(233.260.880)	(65.226.681)
Karşılık giderleri(Not 6/16)	(8.953.753)	(9.958.463)
Ödenen dava, icra ve mahkeme giderleri	(1.005.086)	(479.177)
Tazminat ve ceza giderleri	(5.199.689)	(1.786.649)
Kıdem tazminatı yükümlülüğü faiz gideri	(4.688.650)	(1.310.533)
Yardım ve teberrular	(751.501)	(312.388)
Diğer gider ve zararlar	(4.404.010)	(10.689.445)
	(258.263.569)	(89.763.336)

26. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Sabit kıymet satış geliri ^(*)	39.392.913	46.183.411
	39.392.913	46.183.411

(*) Maddi duran varlık satış gelirleri, satış işlemleri süren Afyon eski fabrika arsası,Niğde ve Antalya arsa satışı ile ilgilidir.

27. FİNANSMAN GELİRLERİ/GİDERLERİ

Finansal gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Faiz gelirleri	31.322.385	6.098.469
	31.322.385	6.098.469
Finansal giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Banka kredileri faiz giderleri	(124.605.662)	(193.512.372)
Banka kredileri kur farkı giderleri	(116.102.123)	(70.790.861)
Diğer finansal giderler	(12.372.119)	(2.925.217)
	(253.079.904)	(267.228.450)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

28. GELİR VERGİLERİ

Grup faaliyetlerini sürdürdüğü ülkelerin vergi yönetmelik ve kanunları dahilinde vergilendirmeye tabidir.

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Dönem vergi gideri, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla Grup’un faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır. Türk Vergi mevzuatına göre, kanuni veya iş merkezleri Türkiye’de bulunan kurumlar, kurumlar vergisine tabidir.

Türk vergi sisteminde mali zararlar takip eden beş yıl içindeki mali karlar ile mahsup edilebilmekte olup, önceki yıllar kazançlarından (geriye dönük) mahsup mümkün değildir.

Ayrıca, kurumlar vergisine mahsup edilmek üzere yıl içinde ara dönemlerde beyan edilen matrahlar üzerinden %22 oranında geçici vergi ödenmektedir.

31 Aralık 2020 ve 2019 tarihleri itibarıyla vergi karşılığı yürürlükteki vergi mevzuatı çerçevesinde ayrılmıştır.

5520 Sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu’na göre kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisselerinin, gayrimenkullerinin, rüçhan hakkı, kurucu senedi ve intifa senetleri satışından doğan kazançlarının istisna oranı 5 Aralık 2017 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan kanun değişikliğiyle %75’den %50’ye indirilmiştir. İstisnadan yararlanmak için söz konusu kazancın pasifte bir fon hesabında tutulması ve 5 yıl süre ile işletmeden çekilmemesi gerekmektedir. Satış bedelinin satışın yapıldığı yılı izleyen ikinci takvim yılı sonuna kadar tahsil edilmesi gerekir. Buna göre, Şirket, 2018, 2019 ve 2020 yıllarındaki taşınmaz malların satışından elde edilen kazançlar için hesaplanan kurumlar vergisi ve ertelenmiş vergi hesaplamaları kalan %50’nin %22’si olarak, 2021 ve sonraki dönemler için kalan %50’nin %20’si olarak hesaplamıştır.

Ertelenen vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenen vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli bulunan vergi oranları kullanılır.

1 Ocak 2018 tarihinden itibaren 3 yıl için geçerli vergi oranı %22 olarak değiştiği için, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi hesaplamasında, 3 yıl içinde (2018, 2019 ve 2020 yılları içinde) gerçekleşmesi/kapanması beklenen geçici farklar için %22 vergi oranı kullanılmıştır. Ancak, 2020 yılından sonrası için geçerli kurumlar vergisi oranı %20 olduğu için, 2020 sonrası gerçekleşmesi/kapanması beklenen geçerli farklar için %20 vergi oranı kullanılmıştır.

Ertelenen vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

Türkiye’de kurumlar vergisi oranı %20’dir Ancak Kurumlar Vergisi Kanunu’na eklenen Geçici 10’ncu madde uyarınca %20’lik kurumlar vergisi oranı, kurumların 2018, 2019 ve 2020 yılı vergilendirme dönemlerine (özel hesap dönemi tayin edilen kurumlar için ilgili yıl içinde başlayan hesap dönemlerine) ait kurum kazançları için %22 olarak uygulanacaktır. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın sonuna kadar beyan edilmekte ve ödenmektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

28. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %20 oranında (2018, 2019 ve 2020 yılı vergilendirme dönemleri için %22) geçici vergi hesaplar ve o dönemi izleyen ikinci ayın on yedinci günü akşamına kadar beyan edip öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi mahsup edilebilir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmektedir.

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye’de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye’de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir.

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye’de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple Grup’un konsolide finansal tablolarına yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır. 31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihli finansal durum tablolarında ödenecek vergi tutarları her bir Bağlı Ortaklık için netleştirilmiş olup, konsolide finansal tablolarda ayrı sınıflandırılmaktadır.

Şirket’in Kasım 2007’de yayımlanan “Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında Genel Tebliğ” (Seri No:1) kapsamında gerekli olan raporlamaları, kurumlar vergisi beyannamesi verilmesi süresine kadar hazırlaması gerekmektedir.

Şirket nezdinde Hazine ve Maliye Bakanlığı Vergi Denetim Kurulu İstanbul Büyük Ölçekli Mükellefler Grup Başkanlığı (İstanbul Sektörel-1 Denetim Daire Başkanlığı) tarafından 2020 yılında başlatılan vergi incelemesi halen devam etmektedir.

Grup’un mahsup edilebilir mali zararlarının son kullanım tarihleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
2023	27.008.824	27.008.824
2024	87.942.282	87.942.282
2025	35.768.987	-
Toplam	150.720.093	114.951.106

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

28. GELİR VERGİLERİ (devamı)

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla ödenecek gelir vergisi aşağıda özetlenmiştir:

Vergi giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	200.717	3.078.501
	200.717	3.078.501
Cari vergi yükümlülüğü:	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Cari kurumlar vergisi karşılığı	(38.264.348)	(7.964.053)
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	21.203.186	7.676.664
	(17.061.162)	(287.389)
Vergi (gideri)/geliri	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Cari vergi (gideri)/geliri	(38.264.348)	(6.126.482)
Ertelenmiş vergi (gideri)/geliri	17.580.345	27.564.751
	(20.684.003)	21.438.269

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Grup'un 31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş vergi varlıkları	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Kullanılmamış vergi zararları	30.708.039	27.225.613
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	1.940.711	2.127.913
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	569.453	7.566.318
Maden sahaları rehabilitasyonu gider karşılığı	942.184	887.808
Şüpheli diğer alacak karşılığı	2.067.278	1.551.849
Nakit sermaye artışı vergi teşviğinden kaynaklı varlıklar	22.733.620	10.127.770
Dava karşılıkları	5.716.173	4.406.163
Stok değer düşüklüğü	5.412.324	1.184.258
Alacakların iç verim düzeltmesi	1.680.891	799.164
Diğer	7.564.265	3.285.589
	79.334.938	59.162.445
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri:		
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	(26.839.371)	(26.801.818)
Stoklar	(340.200)	(340.200)
Şerefiye	(24.737.532)	(24.737.532)
Borç ve kredilerin iç verim düzeltmesi	(411.588)	-
Diğer	(3.338.394)	(380.154)
	(55.667.085)	(52.259.704)
Net ertelenmiş vergi varlık/(yükümlülüğü)	23.667.853	6.902.741
Ertelenmiş vergi varlık/(yükümlülük) bilanço gösterimi	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ertelenmiş vergi varlıkları	55.463.788	59.162.445
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(31.795.935)	(52.259.704)
	23.667.853	6.902.741

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

28. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Net ertelenmiş vergi yükümlülükleri hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş vergi varlık/(yükümlülük) hareketleri:	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Açılış bakiyesi	(6.902.741)	9.960.498
Ertelenmiş vergi (gelir)/gideri	(17.580.345)	(24.775.568)
Kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilen	6.041.599	17.257.797
Satış amaçlı sınıflandırılan varlıklara transferler	(5.226.366)	-
Yabancı para çevrim farkı ve diğer	-	(9.345.468)
Kapanış bakiyesi	(23.667.853)	(6.902.741)
Vergi karşılığının mutabakatı:	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Sürdürülen faaliyet vergi öncesi kar	236.500.594	(28.747.456)
Geçerli vergi oranı	%20	%22
Geçerli vergi oranından hesaplanan vergi	(47.300.119)	6.324.440
Ayrılan ile hesaplanan vergi karşılığının mutabakatı:		
- Kanunen kabul edilmeyen giderler	(463.014)	(682.696)
- Nakit sermaye artışı vergi teşviğinden kaynaklı varlıkların etkisi	12.605.850	2.479.855
- Arsa satışı ile ilgili vergiden muafiyet	3.970.078	4.774.115
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen işletmeden gelen karın etkisi	13.589.130	6.249.829
- Diğer	(3.085.928)	2.292.726
Gelir tablosundaki vergi karşılığı gideri	(20.684.003)	21.438.269

7 Nisan 2015 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanan 6637 sayılı “Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” kapsamında 1 Temmuz 2015’ten itibaren sermaye şirketlerindeki nakit sermaye artışları ile yeni kurulan sermaye şirketlerinde ödenmiş sermayenin nakit olarak karşılanan kısmı üzerinden TCMB tarafından açıklanan ticari kredilere uygulanan ağırlıklı yıllık ortalama faiz oranı dikkate alınarak, ilgili hesap döneminin sonuna kadar hesaplanan tutarın %50’si kurumlar vergisi matrahından indirilebilecektir. 31 Aralık 2016 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanan 2015/7910 sayılı karar ile %50’lik orana;

a) Payları borsada işlem gören halka açık sermaye şirketlerinden, indirimden yararlanan yılın son günü itibarıyla, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. nezdinde borsada işlem görebilir nitelikte pay olarak izlenen payların nominal tutarının ticaret siciline tescil edilmiş olan ödenmiş veya çıkarılmış sermaye oranı %50 ve daha az olanlar için 25 puan, %50'nin üzerinde olanlar için 50 puan,

b) Nakdi olarak arttırılan sermayenin, yatırım teşvik belgeli üretim ve sanayi tesisleri ile bu tesislere ait makine ve teçhizat yatırımlarında ve/veya bu tesislerin inşasına tahsis edilen arsa ve arazi yatırımlarında kullanılması durumunda, yatırım teşvik belgesinde yer alan sabit yatırım tutarı ile sınırlı olmak üzere 25 puan ilave edilmek suretiyle söz konusu indirim uygulanır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

29. PAY BAŞINA KAZANÇ

Pay başına kazanç, net karın, raporlama dönemi boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç/(kayıp):	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Hisse adedi	135.084.442	135.084.442
Ana ortaklık payına düşen kar - TL	175.746.242	13.169.479
1 kuruş nominal değerli hisse başına kar - TL	1,30	0,10

Durdurulan faaliyetlerinden pay başına kazanç/(kayıp):	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Hisse adedi	135.084.442	135.084.442
Ana ortaklık payına düşen kar - TL	(31.385.662)	(7.880.487)
1 kuruş nominal değerli hisse başına kar - TL	(0,23)	(0,06)

30. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmada önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Grup, Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. tarafından kontrol edilmektedir. Konsolide finansal tablolar için Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. hissedar şirketleri,onların iştirakleri ve bağlı ortaklıkları ile diğer Sabancı Grubu şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler ve Grup'un üst düzey yöneticileri ilişkili taraflar olarak adlandırılmıştır. Grup, faaliyetleri esnasında ilişkili taraflarla çeşitli işlemler yapmaktadır. 31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluşların bakiyeleri ile 31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihlerinde sona eren dönemlere ait bu kuruluşlarla yapılan işlem tutarları ana hatlarıyla şöyledir:

İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽³⁾	685.287	2.006.838
Karçimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş. ⁽³⁾	-	25.888
	685.287	2.032.726

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

30. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

İlişkili taraflardan diğer alacaklar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Ak Finansal Kiralama A.Ş.	223.504	223.504
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	72.763	5.220
	296.267	228.724

İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ⁽²⁾	87.661.748	63.670.705
Akbank T.A.Ş. ⁽¹⁾	8.868.750	-
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽³⁾	27.270	-
Diğer	415.842	134.795
	96.973.610	63.805.500

İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Cimsa Sabancı Cement BV BV ^(*)	313.788.120	-
Sabancı Dx ⁽²⁾	1.873.899	2.983.076
Kordsa	94.044	-
Aksigorta A.Ş. ⁽³⁾	-	12.924
Diğer	11.254	541.576
	315.767.317	3.537.576

⁽¹⁾ Ana ortaklık

⁽²⁾ Ana ortaklık Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.' nin bağlı ortaklığı

⁽³⁾ Ana ortaklık Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.' nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA ÂİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

30. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

İlişkili taraflardan banka mevduatları

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Akbank T.A.Ş. ⁽²⁾	387.462.987	162.445.305
	387.462.987	162.445.305

İlişkili taraflardan borçlanmalar

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Akbank T.A.Ş.'den banka kredisi ⁽²⁾	151.297.334	500.875.973
	151.297.334	500.875.973

İlişkili taraflara yapılan satışlar

	1 Ocak 31 Aralık 2020	1 Ocak 31 Aralık 2019
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽³⁾	6.322.510	3.733.452
Ak Finansal Kiralama	1.325.870	-
Sabancı Dx	453.957	-
Enerjisa Enerji A.Ş. ⁽²⁾	5.553	355.672
Diğer	3.212.581	650.432
	11.320.471	4.739.556

⁽¹⁾ Ana ortaklık

⁽²⁾ Ana ortaklık Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.' nin bağlı ortaklığı

⁽³⁾ Ana ortaklık Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.' nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

^(*) Tedarikçi finansmanı kaynaklı borç

^(**) Grup'un %40 ve Grup'un ana ortağı Sabancı Holding A.Ş.'nin %60 katılımı ile 16 Kasım 2020 tarihinde Hollanda'da yerleşik kurulan 87.000.000 Avro sermayeli Cimsa Sabancı Cement BV'ye yapılması taahhüt edilen sermaye tutarını ifade etmektedir. İlgili taahhüt 16 Şubat 2021'de ödenmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA ÂİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

30. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

İlişkili taraflardan yapılan mal ve hizmet alımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Enerjisa Üretim Santralleri. ⁽³⁾	285.643.963	186.438.421
Sabancı Dx	10.086.308	11.746.755
Aksigorta A.Ş.	9.893.748	5.182.055
Ak Finansal Kiralama	1.325.870	2.651.739
Ak Yatırım	43.446	1.666.028
Avivasa Emeklilik ve Hayat A.Ş. ⁽³⁾	412.464	344.317
Teknosa	116.839	218.626
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ⁽³⁾	144.356	278.908
Diğer	503.120	1.398.470
	308.170.114	209.925.319

İlişkili taraflardan faiz gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Akbank T.A.Ş. ⁽²⁾	12.040.557	4.534.086
	12.040.557	4.534.086

İlişkili taraflardan faiz giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2020	1 Ocak - 31 Aralık 2019
Akbank T.A.Ş. ⁽²⁾	(17.472.557)	(50.846.056)
	(17.472.557)	(50.846.056)

Üst yönetim kadrosuna yapılan ödemeler

Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel koordinatör, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere, cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 18.269.318 TL (31 Aralık 2019 - 10.948.084 TL) olup, ödenen primler 925.578 TL dir (31 Aralık 2019 - 690.367TL).

⁽¹⁾ Ana ortaklık

⁽²⁾ Ana ortaklık Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.' nin bağlı ortaklığı

⁽³⁾ Ana ortaklık Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.' nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

31. KUR DEĞİŞİMİNİN ETKİLERİ

Grup'un 31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla orijinal para birimi cinsinden yabancı para pozisyonları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2020				31 Aralık 2019			
	TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD DOLARI (Orjinal para birimi)	AVRO (Orjinal para birimi)	GBP (Orjinal para birimi)	TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD DOLARI (Orjinal para birimi)	AVRO (Orjinal para birimi)	GBP (Orjinal para birimi)
Ticari alacaklar	242.908.920	27.290.899	4.671.117	50.597	198.844.035	26.853.698	5.553.867	307.484
Parasal finansal varlıklar	500.260.531	14.231.015	43.899.023	36.178	151.740.580	7.817.898	15.064.853	657.158
Diğer	69.293.674	1.819.395	6.209.928	-	60.363.340	2.727.396	6.637.472	2.429
Dönen Varlıklar	812.463.125	43.341.309	54.780.068	86.775	410.947.955	37.398.992	27.256.192	967.071
TOPLAM VARLIKLAR	812.463.125	43.341.309	54.780.068	86.775	410.947.955	37.398.992	27.256.192	967.071
Ticari borçlar	(155.804.474)	(16.885.626)	(3.394.527)	(128.520)	(46.730.866)	(5.286.452)	(2.249.644)	(47.168)
Finansal yükümlülükler	(802.216.183)	(6.103.333)	(84.083.378)	-	(526.184.183)	(21.493.798)	(59.920.417)	-
Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(19.059.683)	(374.187)	(1.808.021)	(2.664)	(16.629.791)	(271.656)	(2.254.741)	(2.664)
Kısa Vadeli Yükümlülükler	(977.080.340)	(23.363.147)	(89.285.926)	(131.184)	(589.544.840)	(27.051.906)	(64.424.802)	(49.832)
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(977.080.340)	(23.363.147)	(89.285.926)	(131.184)	(589.544.840)	(27.051.906)	(64.424.802)	(49.832)
Yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu	(164.617.214)	19.978.162	(34.505.859)	(44.409)	(178.596.885)	10.347.086	(37.168.610)	917.239
Bilanço dışı türev finansal araçların net varlık/yükümlülük pozisyonu	189.759.042	6.000.000	16.176.472	-	229.291.030	6.000.000	29.117.648	-
Net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu	25.141.828	25.978.162	(18.329.387)	(44.409)	50.694.145	16.347.086	(8.050.962)	917.239
İhracat	1.151.063.076	104.063.391	51.542.851	1.275.212	940.901.942	111.985.229	46.381.587	1.628.309
İthalat	186.349.605	25.606.678	939.617	-	202.086.746	34.288.780	1.213.784	-

Grup'un yurtdışındaki bağlı ortaklıklarının ulusal para birimleri kur riski olarak değerlendirilmediğinden yabancı para pozisyonuna dahil edilmemektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

31. KUR DEĞİŞİMİNİN ETKİLERİ (devamı)

Grup, başlıca ABD Doları, Avro ve İngiliz Sterlini cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları, Avro ve İngiliz Sterlini kurlarındaki %10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %10'luk oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece dönem sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin dönem sonundaki %10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kar/zararda ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

31 Aralık 2020	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1- ABD Doları net varlık/yükümlülük	14.664.970	(14.664.970)	14.664.970	(14.664.970)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	4.404.300	(4.404.300)	4.404.300	(4.404.300)
3- ABD Doları net etki (1+2)	19.069.270	(19.069.270)	19.069.270	(19.069.270)
4- Avro net varlık/yükümlülük	(31.082.533)	31.082.533	(31.082.533)	31.082.533
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	14.571.604	(14.571.604)	14.571.604	(14.571.604)
6- Avro net etki (4+5)	(16.510.929)	16.510.929	(16.510.929)	16.510.929
7- Sterlin net varlık/yükümlülük	(44.159)	44.159	(44.159)	44.159
8- Sterlin riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Sterlin net etki (7+8)	(44.159)	44.159	(44.159)	44.159
TOPLAM (3+6+9)	2.514.182	(2.514.182)	2.514.182	(2.514.182)

31 Aralık 2019	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1- ABD Doları net varlık/yükümlülük	6.146.376	(6.146.376)	6.146.376	(6.146.376)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	3.564.120	(3.564.120)	3.564.120	(3.564.120)
3- ABD Doları net etki (1+2)	9.710.496	(9.710.496)	9.710.496	(9.710.496)
4- Avro net varlık/yükümlülük	(24.719.355)	24.719.355	(24.719.355)	24.719.355
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	19.364.983	(19.364.983)	19.364.983	(19.364.983)
6- Avro net etki (4+5)	(5.354.372)	5.354.372	(5.354.372)	5.354.372
7- Sterlin net varlık/yükümlülük	713.291	(713.291)	713.291	(713.291)
8- Sterlin riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Sterlin net etki (7+8)	713.291	(713.291)	713.291	(713.291)
TOPLAM (3+6+9)	5.069.415	(5.069.415)	5.069.415	(5.069.415)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a. Faiz oranı riski yönetimi

Faiz oranlarındaki değişmelerin faiz getiren varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisi, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından, faiz oranı takas sözleşmeleri ve vadeli faiz oranı sözleşmeleri yoluyla sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapmak suretiyle yönetilmektedir. Riskten korunma stratejileri, faiz oranı beklentisi ve tanımlı olan risk ile uyumlu olması için düzenli olarak değerlendirilmektedir. Böylece optimal riskten korunma stratejisi oluşturulurken, gerek bilanço pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

Faiz pozisyonu tablosu

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Sabit faizli araçlar		
Vadeli mevduatlar	898.974.253	235.356.930
Krediler	1.560.902.500	1.325.750.361
Değişken faizli araçlar		
Krediler ⁽¹⁾	-	326.445.996

⁽¹⁾ Grup, değişken faizli araçları için faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskinin doğuracağı nakit akım riskinden korunmak amacıyla faiz oranı swap işlemi uygulamıştır.

b. Sermaye yönetimi

Grup, sermayesini bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak operasyonlarından sağladığı nakit ve ticari alacak ve mali ve ticari borçlarının vadelerinin incelenmesi yoluyla yönetmektedir. Şirket'in sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Grup'un üst yönetimi tarafından değerlendirilir ve Yönetim Kurulu'nun kararına bağlı olanları Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunar. Grup, üst yönetim ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri yoluyla dengede tutmayı amaçlamaktadır.

Şirket sermaye yönetiminde, sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak borç sermaye oranını izlemektedir. Bu oran net borcun toplam özkaynağa bölünmesiyle bulunur. 31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 tarihleri itibariyle net borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	Not	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Toplam finansal borçlanmalar	7	1.560.902.500	1.701.171.857
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	5	(903.961.752)	(267.350.543)
Net borç		656.940.748	1.433.821.314
Özkaynaklar		1.838.844.336	1.485.763.239
Toplam kaynaklar		2.495.785.084	2.919.584.553
Net borçlanma/Özkaynaklar oranı (%)		%36	%97

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

c. Finansal risk faktörleri

Grup'un başlıca finansal enstrümanları, banka kredileri, nakit ve kısa vadeli mevduatlardan oluşmaktadır. Finansal enstrümanların asıl kullanım amacı Grup operasyonları için fon artırımı sağlamak ve faiz oranı riskinden korunmaktır. Grup, operasyonlarından direkt olarak kaynaklanan ticari alacaklar ve borçlar gibi çeşitli diğer finansal varlıklara ve yükümlülüklere sahiptir. Grup'un finansal enstrümanlarından kaynaklanan ana riskler, likidite riski, yabancı para riski, faiz riski ve kredi riskidir. Yönetim kurulu aşağıda özetlendiği şekilde bu riskleri izlemek ve yönetmek için gerekli prosedürlerden sorumludur.

d. Kredi risk yönetimi

Ticari alacakların çoğunluğu banka teminat mektubu ve/veya kredi limitleri ile teminat altına alınmıştır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Grup'un herhangi bir müşteriden kaynaklanan önemli bir kredi riski bulunmamaktadır.

31 Aralık 2020 ve 31 Aralık 2019 itibari ile vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2020	Alacaklar		Türev		Diğer	Toplam
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki Mevduat	Finansal Araçlar		
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	14.726.824	-	-	-	-	14.726.824
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	14.196	-	-	-	-	14.196
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	7.438.752	-	-	-	-	7.438.752
Toplam vadesi geçen alacaklar	22.179.772	-	-	-	-	22.179.772
Teminat vs ile güvence altına alınmış kısmı	15.853.727	-	-	-	-	15.853.727
31 Aralık 2019	Alacaklar		Türev		Diğer	Toplam
	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki Mevduat	Finansal Araçlar		
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	19.999.316	-	-	-	-	19.999.316
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	918.848	-	-	-	-	918.848
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	9.212.005	-	-	-	-	9.212.005
Toplam vadesi geçen alacaklar	30.130.169	-	-	-	-	30.130.169
Teminat vs ile güvence altına alınmış kısmı	23.950.511	-	-	-	-	23.950.511

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

d. Kredi risk yönetimi (devamı)

Finansal araç türleri itibariyle maruz kalınan kredi riskleri 31 Aralık 2020	Alacaklar				Bankalardaki mevduat		Türev Finansal Araçlar
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	İlişkili Olmayan Taraf			
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski ⁽¹⁾ (A+B+C+D+E)	685.287	321.079.925	296.267	8.591.608	387.462.987	516.496.357	53.495.548
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	85.001.302	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri ⁽²⁾	685.287	298.900.153	296.267	8.591.608	387.462.987	516.496.357	53.495.548
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri ⁽³⁾	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	22.179.772	-	-	-	-	-
- teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	15.853.727	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	15.409.260	-	764.354	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(15.409.260)	-	(764.354)	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

⁽¹⁾ Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

⁽²⁾ Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır. Teminatın ilgili riski karşılayan kısmı kadarı dikkate alınmıştır.

⁽³⁾ Bu müşteriler ile ilgili olarak geçmişte tahsilat problemi yaşanmamıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

d. Kredi risk yönetimi (devamı)

Finansal araç türleri itibariyle maruz kalınan kredi riskleri 31 Aralık 2019	Alacaklar				Bankalardaki mevduat		Türev Finansal Araçlar
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	İlişkili Olmayan Taraf			
Raporlama tarihi itibariyle maruz kalınan azami kredi riski ⁽¹⁾ (A+B+C+D+E)	2.032.726	458.942.941	228.724	7.752.668	162.445.305	104.886.952	41.387.407
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	253.393.928	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri ⁽²⁾	2.032.726	428.812.771	228.724	7.752.668	162.445.305	104.886.952	41.387.407
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri ⁽³⁾	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	30.130.169	-	-	-	-	-
- teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	23.950.511	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	16.043.739	-	753.646	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(16.043.739)	-	(753.646)	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

⁽¹⁾ Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

⁽²⁾ Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır. Teminatın ilgili riski karşılayan kısmı kadarı dikkate alınmıştır.

⁽³⁾ Bu müşteriler ile ilgili olarak geçmişte tahsilat problemi yaşanmamıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

e. Kur riski yönetimi

Grup, döviz kuru riskinin yönetilmesinde gerekli olması durumunda türev işlemler yapmaktadır. Bu kapsamda Grup'un asıl olarak tercih ettiği yöntem vadeli döviz işlemleridir. Rapor tarihi itibariyle gerçekleşmemiş olan vadeli döviz alım/satım sözleşmelerinin detayı Not 22'de verilmiştir.

f. Faiz riski yönetimi

Grup, faiz haddi bulunduran yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskinin doğuracağı nakit akım riskinden korunmak amacıyla faiz oranı swap işlemi uygulamıştır. Grup, Avro cinsinden “%2.15+Eurlibor” değişken faizli kredisinin faizini “%2.15+%0,30” ile sabitlemiştir. Çimsa, 16.176.472 EUR değişken faizli ve uzun vadeli kredisi için nakit akım riskinden korunmak amacıyla faiz oranı swap işlemi yapmıştır. İşlemin vade tarihi 29 Mart 2022 olup finansal riskten korunma muhasebesi uygulanarak özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir. Değişken faiz oranı riskinden korunmak amacıyla, Akbank ile IRS (Interest Rate Swap) yapılarak, faiz oranı sabitlenmiştir.

g. Likidite riski yönetimi

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kınması suretiyle yönetilmektedir.

Türev ve türev olmayan finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre kırılımı bilanço tarihinden vade tarihine kadar geçen süre dikkate alınarak gösterilmiştir ve sözleşmeye dayalı indirgenmemiş (iskonto edilmemiş) nakit akışlarıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

32. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

31 Aralık 2020 Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Banka kredileri	1.560.902.499	1.577.177.599	161.479.775	1.148.330.136	257.862.738	9.504.949
Ticari borçlar	572.397.678	572.494.440	572.494.440	-	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler ve ertelenmiş gelirler	410.205.374	410.205.374	410.205.374	-	-	-
Toplam yükümlülük	2.543.505.551	2.559.877.413	1.144.179.589	1.148.330.136	257.862.738	9.504.949
Türev finansal yükümlülükler						
<i>Gerçekleşmemiş alım/satım sözleşmeleri (net)</i>	55.091.713	55.091.713	-	-	55.091.713	-
	55.091.713	55.091.713	-	-	55.091.713	-
31 Aralık 2019 Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Banka kredileri	1.701.171.857	1.818.866.774	451.416.483	689.533.201	677.917.090	-
Ticari borçlar	352.762.993	356.777.843	356.777.843	-	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler ve ertelenmiş gelirler	78.081.771	78.081.771	78.081.771	-	-	-
Toplam yükümlülük	2.132.016.621	2.253.726.388	886.276.097	689.533.201	677.917.090	-
Türev finansal yükümlülükler						
<i>Gerçekleşmemiş alım/satım sözleşmeleri (net)</i>	40.075.167	40.075.167	-	-	40.075.167	-
	40.075.167	40.075.167	-	-	40.075.167	-

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR

	Nakit ve nakit benzerleri	Krediler ve alacaklar	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Gerçeğe uygun değeri özkaynaklarda takip edilen türev finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri gelir tablosunda takip edilen türev finansal araçlar	Defter değeri	Not
31 Aralık 2020								
<u>Finansal varlıklar</u>								
Nakit ve nakit benzerleri	903.961.752	-	-	-	-	-	903.961.752	5
Ticari alacaklar	-	321.765.212	-	-	-	-	321.765.212	6
Finansal yatırımlar	-	-	64.478	-	-	-	64.478	30
Diğer finansal varlıklar	-	71.113.258	-	-	-	-	71.113.258	8/10
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-	53.495.548	-	53.495.548	22
-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Finansal yükümlülükler</u>								
Finansal borçlar	-	-	-	1.560.902.499	-	-	1.560.902.499	7
Ticari borçlar	-	-	-	572.397.678	-	-	572.397.678	6
Diğer yükümlülükler	-	-	-	410.205.374	-	-	410.205.374	8/10/20
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-	-	55.091.713	55.091.713	22
-	-	-	-	-	-	-	-	-
31 Aralık 2019								
<u>Finansal varlıklar</u>								
Nakit ve nakit benzerleri	267.350.543	-	-	-	-	-	267.350.543	5
Ticari alacaklar	-	460.975.667	-	-	-	-	460.975.667	6
Finansal yatırımlar	-	-	64.478	-	-	-	64.478	33
Diğer finansal varlıklar	-	21.718.538	-	-	-	-	21.718.538	8/10
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-	41.387.407	-	41.387.407	22
-	-	-	-	-	-	-	-	-
<u>Finansal yükümlülükler</u>								
Finansal borçlar	-	-	-	1.701.171.857	-	-	1.701.171.857	7
Ticari borçlar	-	-	-	352.762.993	-	-	352.762.993	6
Diğer yükümlülükler	-	-	-	78.081.771	-	-	78.081.771	8/10/20
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-	-	40.075.167	40.075.167	22

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR
(devamı)

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değeri

Şirket, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini hali hazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Fakat piyasa bilgilerini değerlendirip gerçeğe uygun değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, Şirketin cari bir piyasa işleminde elde edebileceği miktarların göstergesi olmayabilir.

Finansal varlıklar - Kısa vadeli olmalarından ve önemsiz kredi riskine tabi olmalarından dolayı nakit ve nakit eşdeğeri varlıklar ile tahakkuk etmiş faizleri ve diğer finansal varlıkların taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir. Ticari alacakların şüpheli alacaklar karşılığı düşüldükten sonraki taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir.

Finansal yükümlülükler - Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin, kısa vadeli olmasından dolayı, gerçeğe uygun değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir. Banka kredileri iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir ve işlem maliyetleri kredilerin ilk maliyetine eklenir. Uzun vadeli değişken faizli banka kredilerinin faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için bu kredilerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Uzun vadeli sabit faizli banka kredilerinin, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan sabit faiz oranı ile değerlendirildiğinde, gerçeğe uygun değerinin taşınan değere yakın olacağı düşünülmektedir. Kısa vadeli kredilerin ise vadelerinin kısa olması nedeniyle taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değeri yansıttığı varsayılmaktadır.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerlendirme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR (devamı)

31 Aralık 2020 itibariyle, Şirket’in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir :

Gerçeğe uygun değerinden gösterilen finansal varlık ve yükümlülükler	31 Aralık 2020	Raporlama tarihi itibariyle gerçeğe uygun değer seviyesi		
		1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler				
Türev finansal varlıklar	53.495.548	-	53.495.548	-
Türev finansal yükümlülükler	(42.587.972)	-	(42.587.972)	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	64.478	-	-	64.478
Türev finansal yükümlülükler	(12.503.741)	-	(12.503.741)	-
Toplam	(1.531.687)	-	(1.596.165)	64.478

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR (devamı)

Gerçeğe uygun değerinden gösterilen finansal varlık ve yükümlülükler	31 Aralık 2019	Raporlama tarihi itibariyle gerçeğe uygun değer seviyesi		
		1. Seviye	2. Seviye	3. Seviye
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler				
Türev finansal varlıklar	41.387.407	-	41.387.407	-
Türev finansal yükümlülükler	(17.038.221)	-	(17.038.221)	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	64.478	-	-	64.478
Türev finansal yükümlülükler	(23.036.946)	-	(23.036.946)	-
Toplam	1.316.718	-	1.312.240	64.478

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemleri kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Şirket’in bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzerlerinin kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Ticari borçların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2020 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR (devamı)

	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kar/zarara yansıtılan türev finansal varlıklar ve yükümlülükler ^(*)	(55.091.713)	(40.075.167)
Toplam	(55.091.713)	(40.075.167)
	31 Aralık 2020	31 Aralık 2019
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler	53.495.548	41.387.407
Toplam	53.495.548	41.387.407

^(*) Dipnot 22’de detayı verilen türev araçlar vadeli alım/satım sözleşmelerinden oluşmaktadır. Grup satışların bir bölümünü döviz kuru forward sözleşmeleri ile koruma altına almıştır. Ayrıca kredinin faiz oranı değişimlerinden doğacak değer düşüklüğü riskine karşı faiz oranı swap işlemi yapılmıştır. 31 Aralık 2020 tarihinden itibaren Grup’un finansal risklerden korunmaya yönelik işlemlerinin yeniden değerlendirme tutarı net 16.176.472 EUR (2019: 29.117.648 EUR) olup, bu tutar konsolide finansal durum tablosunda türev finansal varlıklar ve özkaynaklar altında gösterilmiştir.

Rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.
- İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da indirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.
- Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

34. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

27 Ocak 2021 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, Şirket’in kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2020 yılı sonu itibariyle sona ermiş olması ve hâlihazırda kayıtlı sermaye tavanı olarak belirlenen tutarın günümüz şartlarında düşük kalmış olması nedeniyle, kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2021-2025 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması; 200.000.000.-TL’lik kayıtlı sermaye tavanının artırılarak 350.000.000.-TL olarak belirlenmesi ve Yönetim Kurulu toplantılarının elektronik ortamda düzenlenebilmesine imkân tanınması amacıyla Şirket Esas Sözleşmesinin 6 ve 9’uncu maddelerinde yapılmasına karar verilmiştir. Şirket’in söz konusu esas sözleşme değişikliklerine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu’na yapmış olduğu başvuru 10 Şubat 2021 tarihinde, Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü’ne yapmış olduğu başvuru ise 18 Şubat 2021 tarihinde olumlu karşılanmıştır. Onay alınan Esas Sözleşme tadil tasarısı 2020 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Şirket’in sermayesine %40 oranında iştirak ettiği Hollanda’da yerleşik Cimsa Sabanci Cement BV’ye olan 34.800.000 EUR sermaye taahhüt borcu, 16 Şubat 2021 tarihinde nakden ve tamamen ödenmiştir.

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ VE SONUÇ

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu’nun “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (II-14.1) uyarınca hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2020-31.12.2020 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 184.430.929.- TL konsolide net dönem kârı elde edilmiştir.

Söz konusu konsolide net dönem karından yasal yükümlülükler ve kontrol gücü olmayan paylar düşüldükten sonra kalan 175.746.242.- TL tutarındaki net dağıtılabilir dönem kârının, mevcut küresel ekonomik şartlar ve devam eden Bunol beyaz çimento fabrikası satın alma süreci nedeniyle şirketin finansal esnekliğini artırmak amacıyla dağıtımına konu edilmeyerek olağanüstü yedek olarak ayrılmasına karar verilmesini Genel Kurul’a teklif ederiz.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
YÖNETİM KURULU adına

BAŞKAN

Tamer SAKA

KÂR DAĞITIM TABLOSU

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ A.Ş.		
2020 YILINA AİT KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)		
1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye		135.084.442,00
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		197.325.616,30
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		Yok
	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	205.114.932,00	182.451.173,98
4. Vergiler (-)	20.684.003,00	37.586.124,66
5. Net Dönem Kârı (=)	175.746.242,00	144.865.049,32
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	-	-
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	175.746.242,00	144.865.049,32
9. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	735.653,76	-
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	176.481.895,76	-
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı	-	-
-Nakit	-	-
-Bedelsiz	-	-
-Toplam	-	-
12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	-	-
- Yönetim Kurulu Üyelerine,	-	-
- Çalışanlara,	-	-
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere,	-	-
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	-
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	-	-
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	-	-
17. Statü Yedekleri	-	-
18. Özel Yedekler	-	-
19. Olağanüstü Yedekler	175.746.242,00	144.865.049,32
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	-
- Geçmiş Yıl Kârı	-	-
- Olağanüstü Yedekler	-	-
- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca	-	-
Dağıtılabilir Diğer Yedekler	-	-

KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU					
	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN KÂR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
BRÜT	0,00		0,00	0,0000	0,00
NET*	0,00		0,00	0,0000	0,00
*Net tutar hesaplanırken %15 oranında vergi kesintisi yapılacağı varsayılmıştır.					

EKLER

ÇİMSA 2019-2020 PERFORMANS TABLOLARI

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

	2019	2020
Toplam İşgücü (Sayı)	2.224	2253
Doğrudan İstihdam	1.148	1100
Kadın	90	83
Erkek	1.058	1017
Müteahhit Firma Çalışanı	1.076	1153
Kadın	53	51
Erkek	1.023	1102
Sözleşme Türüne Göre Toplam İşgücü (Sayı)	1.148	1100
Belirsiz Süreli İş Akdi	1.142	1091
Kadın	90	83
Erkek	1.052	1008
Geçici İş Akdi	6	9
Kadın	0	0
Erkek	0	9
Kategori Bazında Toplam İşgücü (Sayı)	1.148	1100
Mavi Yakalı	635	623
Kadın	0	0
Erkek	635	623
Beyaz Yakalı	513	477
Kadın	90	83
Erkek	423	394
İstihdam Türüne Göre Toplam İşgücü (Sayı)	1.148	986
Tam Zamanlı	1.148	1100
Kadın	90	83
Erkek	1.058	1017
Yarı Zamanlı	0	0
Kadın	0	0
Erkek	0	0
Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü (Sayı)	1.148	1100
Eğitimsiz	0	0

ÇİMSA 2019-2020 PERFORMANS TABLOLARI

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

	2019	2020
İlköğretim	66	65
Lise	557	558
Üniversite ve Üstü	525	477
Yaş Grubuna Göre Toplam İşgücü (Sayı)	1.148	1.100
18-25	44	37
26-35	452	382
36-45	499	511
46 ve Üstü	153	170
Üst Yönetim Yapısı (Sayı)	11	9
Cinsiyet Bazında	11	9
Kadın	2	1
Erkek	9	8
Yaş Grubuna Göre	11	9
18-25	0	0
26-35	1	0
36-45	7	6
46 ve Üstü	3	3
Uyruk	11	9
TC Vatandaşı	11	9
Expat	0	0
Orta ve İlk Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)	190	185
Cinsiyet Bazında	190	185
Kadın	37	38
Erkek	153	147
Yaş Grubuna Göre	190	185
18-25	0	0
26-35	75	61
36-45	85	94
46 ve Üstü	30	30
İşe Yeni Alınan Çalışanlar (Sayı)	151	73

ÇİMSA 2019-2020 PERFORMANS TABLOLARI

ÇALIŞAN DEMOGRAFİSİ

	2019	2020
Cinsiyet Bazında	151	73
Kadın	31	6
Erkek	120	67
Yaş Grubuna Göre	151	73
18-25	31	27
26-35	71	24
36-45	35	16
46 ve Üstü	14	6
İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)	129	160
Cinsiyet Bazında	129	160
Kadın	9	18
Erkek	120	142
Yaş Grubuna Göre	129	160
18-25	10	15
26-35	49	61
36-45	45	47
46 ve Üstü	25	37
Engelli Çalışan Sayısı	30	29
Kadın	0	0
Erkek	30	29
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	4	2
Doğum İzninden Dönem Çalışan Sayısı	2	4
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	1	3
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İşgücü (Sayı)	635	623
Doğrudan İstihdam	635	623
Müteahhit Çalışanı	0	0
Uzaktan Çalışmayı Kullanan Kişi Sayısı	171	405
Uzaktan Çalışmanın Kullanıldığı Gün Sayısı	523	10.825
Çimsa Talk Program Sayısı	11	11
Doğum Günü İzni Kullanan Kişi Sayısı	274	209

ÇİMSA 2019-2020 PERFORMANS TABLOLARI

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2019	2020
Gri Çimento Hammadde Miktarı (ton)		
Doğal Hammadde Miktarı	6.223.906	7.504.750
Üretilen Klinker	3.953.284	4.958.435
Alternatif Hammadde	49.330	207.358
Doğal Katkı (çimentoya katılan)	335.544	412.496
Alternatif Katkı (çimentoya katılan)	82.318	29.461
Beyaz Çimento Hammadde Miktarı (ton)		
Doğal Hammadde Miktarı	2.159.281	2.156.874
Üretilen Klinker	1.270.124	1.388.218
Alternatif Hammadde	164.588	15.530
Doğal Katkı (çimentoya katılan)	67.789	112.886
Alternatif Katkı (çimentoya katılan)	52.616	142.092
Kalsiyum Alüminat Çimentosu (ton)		
Doğal Hammadde Miktarı	56.075	59.323
Üretilen Klinker	36.587	37.013
Üretilen Çimento	35.194	39.206
Hazır Beton Hammadde (ton)		0
Uçucu Kül	14.738	6842
Cüruf	30.567	31.553
Ocaktan Elde Edilen Hammadde Miktarı (ton)	7.352.027	7.562.660
Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (%)	3,78³	2,65 ³
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı (%)	7,5¹	7,82 ¹
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı (%)	0,7²	6,10 ²
Konvansiyonel Enerji Tüketimi (TJ)	18.114³	23.732 ³

¹ Gri
² Gri + Beyaz
³ Gri + Beyaz + CAC
⁴ Spot ölçüm
⁵ Sürekli ölçüm

ÇİMSA 2019-2020 PERFORMANS TABLOLARI

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2019	2020
Spesifik Isıl Tüketim (MJ/ton klinker)	3.638 ³	27.319 ³
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı (mwh/yıl)*	46.504	43.259
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı (TJ/yıl)*	167.414	155.732
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretimi Sebebiyle Sera Gazı Emisyonu Azaltımı (ton CO ₂ /yıl)	21.950	20.419
Klinker Üretimindeki Toplam Enerji Tüketimi (kWh)	347.823.000 ³	344.843.244 ³
Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (milyon ton CO ₂ /yıl)	4,77 ³	5,62 ³
Gri Kapsam 1 Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı(milyon ton CO ₂ /yıl)	3,49	4,21
Beyaz Kapsam 1 Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (milyon ton CO ₂ /yıl)	1,24	1,37
CAC Kapsam 1 Net Sera Gazı Emisyonu Miktarı (milyon ton CO ₂ /yıl)	0,0031	0,0031
Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonu Miktarı (milyon ton CO ₂ /yıl)	4,62 ³	5,54 ³
Gri Kapsam 1 Net Sera Gazı Emisyonu Miktarı (milyon ton CO ₂ /yıl)	3,35	4,14
Beyaz Kapsam 1 Net Sera Gazı Emisyonu Miktarı (milyon ton CO ₂ /yıl)	1,24	1,37
CAC Kapsam 1 Net Sera Gazı Emisyonu Miktarı (milyon ton CO ₂ /yıl)	0,0031	0,0031
Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu (kg CO ₂ /ton)	823 ³	802 ³
Gri Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	800	772
Beyaz Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	897	911
CAC Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	836	838
Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu (kapsam 1) (kg CO ₂ /ton)	797 ³	792 ³
Gri Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu	766	759
Beyaz Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu	894	910
CAC Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu	836	821
Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (ton CO ₂ /yıl) **	262.010 ³	309.042 ³
Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO ₂ Emisyonu (kg CO ₂ /ton) **	44 ³	44 ³
Klinker/Çimentomsu Faktör (%)	89,0 ³	88,84 ³

¹ Gri
² Gri + Beyaz
³ Gri + Beyaz + CAC
⁴ Spot ölçüm
⁵ Sürekli ölçüm
^{*} Gri üretim
^{**} Elektrik Emisyon Faktörü, IEA (International Energy Agency, Uluslararası Enerji Ajansı) 2013 Raporu doğrultusunda hesaplanmıştır.

ÇİMSA 2019-2020 PERFORMANS TABLOLARI

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2019	2020
Kirletici Hava Emisyonları		
Toplam Toz Emisyonu (ton)	74,46 ⁵	72,55 ⁵
Spesifik Toz Emisyonu (gr/ton klinker)	14,26 ⁵	11,44 ⁵
Toplam NO _x Emisyonu (ton)	7.765,23 ⁵	8.278,45 ⁵
Spesifik NO _x Emisyonu (gr/ton klinker)	1.486,62 ⁵	1305,09 ⁵
Toplam SO ₂ Emisyonu (ton)	153,34 ⁵	110,82 ⁵
Spesifik SO ₂ Emisyonu (gr/ton klinker)	29,36 ⁵	20,75 ⁵
Toplam Kirletici Ağır Metal Emisyonu (ton)	0,22 ⁴	2,69 ⁴
Spesifik Kirletici Ağır Metal Emisyonu (gr/ton klinker)	0,04 ⁴	0,44 ⁴
Toplam Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu (ton)	68,36 ⁵	167,14 ⁵
Spesifik Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu (gr/ton klinker)	13,09 ⁵	26,35 ⁵
Toplam Dioksin Furan Emisyonu (gram)	0,02 ⁴	0,08 ⁴
Spesifik Dioksin Furan Emisyonu (µgr/ton klinker)	0,004 ⁴	0,02 ⁴
Toplam Civa Emisyonu (ton)	0,005 ⁴	0,005 ⁴
Spesifik Civa Emisyonu (gr/ton klinker)	0,001 ⁴	0,001 ⁴
Toplam Cd+TI Emisyonu (ton)	0,01 ⁴	0,05 ⁴
Spesifik Cd+TI Emisyonu (gr/ton klinker)	0,002 ⁴	0,0082 ⁴
Toplam HCl (ton)	2,85 ⁴	4,69 ⁴
Spesifik HCl (gr/ton klinker)	0,55 ⁴	0,95 ⁴
Toplam HF (ton)	0,75 ⁴	1,64 ⁴
Spesifik HF (gr/ton klinker)	0,14 ⁴	0,33 ⁴
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	245	142,27*
Geri Kazanım	3,1	115,64*
Enerji Geri Kazanım	240	26,32*
Bertaraf	2	0,318*

^{*} Revize edilmiş veri
¹ Gri
² Gri + Beyaz
³ Gri + Beyaz + CAC
⁴ Spot ölçüm
⁵ Sürekli ölçüm

ÇİMSA 2019-2020 PERFORMANS TABLOLARI

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2019	2020
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	2.835	2.592,76*
Geri Kazanım	1.707	1.884,27*
Enerji Geri Kazanım	0	0,55
Bertaraf	1.129	707.95*
Kullanılan ve Deşarj Edilen Su Miktarları (m³)		
Kuyu Suyu	1.667.334	2.377.656
Şebeke + Tanker Suyu	44.261	28,274
Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atıksu Miktarı (m³)		
Alıcı Ortam	15.538	14.621
Atıksu Kanalı	17.378	33.641
Geri Kazanılan Su	37.151	26.700
Aktif Maden Sahası Alanı (ha)	1.019,09	1.208,52
Onaylı Doğaya Kazandırma Planı Bulunan Maden Sahası Alanı (ha)	760,71	758,23
Üretimin Bittiği Maden Sahası Alanı (ha)	0	29
Rehabilite Edilen Saha Alanı (ha)	18,35	0
Ambalaj Atığı Geri Kazanım Oranı (%)	58	60
Ödenen Çevre Uyum Cezası Sayısı (adet)	0	0
Ödenen Çevre Uyum Cezası Miktarı (TL)	0	0
Toplam Çevre Yatırım ve Yönetim Harcamaları (milyon TL)	5,5	6,76
Toplam Çevre Eğitimi - Katılan Çalışan Sayısı (kişi)	622	350
Toplam Çevre Eğitimi - Eğitim Saati (kişi*saat)	1.102	416

* Revize edilmiş veri
¹ Gri
² Gri + Beyaz
³ Gri + Beyaz + CAC
⁴ Spot ölçüm
⁵ Sürekli ölçüm

ÇİMSA 2019-2020 PERFORMANS TABLOLARI

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2019	2020
Çimento Fabrikalarında Yaralanma Oranı		
Doğrudan İstihdam	6,15	4,63
Kadın	0	0
Erkek	6,46	4,86
Daimi Alt İşveren Çalışanları	2,94	4,49
Hazır Beton Tesislerinde Yaralanma Oranı		
Doğrudan İstihdam	0	0
Kadın	0	0
Erkek	0	0
Daimi Alt İşveren Çalışanları	7,53	14,64
Çimento Fabrikalarında Mesleki Hastalık Oranı		
Doğrudan İstihdam	4,92	1,16
Kadın	0	0
Erkek	5,17	1,21
Daimi Alt İşveren Çalışanları	0,49	0,5
Hazır Beton Tesislerinde Mesleki Hastalık Oranı		
Doğrudan İstihdam	0	0
Kadın	0	0
Erkek	0	0
Daimi Alt İşveren Çalışanları	0	0
Çimento Fabrikalarında Kayıp Gün Oranı		
Doğrudan İstihdam	212,5	118,48
Kadın	0	0
Erkek	223,25	124,26

ÇİMSA 2019-2020 PERFORMANS TABLOLARI

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2019	2020
Daimi Alt İşveren Çalışanları	53,97	111,79
Hazır Beton Tesislerinde Kayıp Gün Oranı		
Doğrudan İstihdam	0	0
Kadın	0	0
Erkek	0	0
Daimi Alt İşveren Çalışanları	20,71	215,38
Çimento Fabrikalarında Devamsızlık Oranı		
Doğrudan İstihdam	2.008,53	2.924,65
Kadın	3.758,57	872,287
Erkek	1.876,93	3.024,65
Daimi Alt İşveren Çalışanları	257,1	708,66
Hazır Beton Tesislerinde Devamsızlık Oranı		
Doğrudan İstihdam	0	667,72
Kadın	0	0
Erkek	0	679,03
Daimi Alt İşveren Çalışanları	0	215,38
Çimento Fabrikalarında Ölümlü Kazalanma		
Doğrudan İstihdam	0	0
Kadın	0	0
Erkek	0	0
Daimi Alt İşveren Çalışanları	0	0
Hazır Beton Tesislerine Ölümlü Kazalanma		
Doğrudan İstihdam	0	0
Kadın	0	0
Erkek	0	0
Daimi Alt İşveren Çalışanları	0	0

ÇİMSA 2019-2020 PERFORMANS TABLOLARI

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2019	2020
Toplam Üretim Miktarı		
Gri Çimento (milyon ton)	3,5	4,3
Beyaz Çimento (milyon ton)	1,2	1,3
Kalsiyum Alüminatlı Çimento (bin ton)	35	39
Klinker (milyon ton)	5,2	6,4
Hazır Beton (milyon m³)	1,3	2,0
Toplam Satış Miktarı		
Gri Çimento (milyon ton)	3,5	4,4
Beyaz Çimento (milyon ton)	1,2	1,3
Kalsiyum Alüminatlı Çimento (bin ton)	35,1	
Klinker (milyon ton)	3,5	1,4
Hazır Beton (milyon m³)	1,3	2,0
Yaratılan Ekonomik Değer (milyon TL)		
Net Satışlar	1.726	2.076
Dağıtılan Ekonomik Değer (milyon TL)		
Devlete Ödenen Vergiler	21,6	38,3
Hissedarlara Ödenen Temettü	-	-
Çalışanlara Ödenen Ücretler	153	189
Raporlama Döneminde Gerçekleşen Ar-Ge Gideri (milyon TL)	6,4	6,7

Açıklama

1 Ekim 2020 tarihli KAP açıklamasında belirtildiği üzere Grup’un yurt dışında beyaz çimento operasyonlarını üstlenen iştiraklerinden Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North Gmbh ve Cimsa Cementos Espana S.A.U.’nun hisselerinin %100’ü ile Cimsa Adriatico S.R.L.’nin hisselerinin Çimsa’nın sahip olduğu %70’inin tamamının Hollanda’da kurulacak CSC BV’ye satılması hususu kararlaştırılmıştır. Grup ‘un bağlı ortaklıklarından Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North Gmbh ve Cimsa Cementos Espana S.A.U. , Cimsa Adriatico S.R.L., TFRS 5 Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler standardı uyarınca satış amaçlı elde tutulan varlıklar olarak sınıflandırılmıştır. Bu kapsamda 1 Ocak- 31 Aralık 2019 Konsolide Kâr veya Zarar Tablosu yeniden düzenlenmiştir.

*Amortismanlar, personel giderleri hariç tutulmuştur.

BAĞIMSIZ GÜVENCE BEYANLARI



STATEMENT OF CONFORMITY

no VWFP-0019

Following the sample checks made by the auditors of this Certification Body both on the documents presented (WFP Study – CIMSA Water Footprint Inventory Report, – rev.01 of 18/02/2021), and remote audit performed on Organization CIMSA CIMENTO SAN. VE TIC. A.Ş., on 24/02/2021,

WE HEREBY DECLARE THAT:

"The Direct Water Footprint Inventory Analysis (gate-to-gate)"

related to the following organization:

CIMSA CIMENTO SAN. VE TIC. A.Ş.

calculated by the following organisation:

CIMSA CIMENTO SAN. VE TIC. A.Ş.
*Allianz Tower Koşukbakkalköy Mah.
Kayışdağı Cad. No: 1 Kat: 29
34750 AtasehirIstanbul*

IS IN LINE WITH THE REQUIREMENTS OF THE STANDARD ISO 14046:2014

and its amount is reported in annex 1

Date of issue: 02/03/2021

Laura Severino
Head of Certification Innovation & Sustainability



RINA Services S.p.A.
Via Corsica 12 – 16128 Genova Italy

Form: WFP_11 (03.2018)



ANNEX I

Direct Water Footprint Inventory Analysis of the Organization:

- Head Quarter (Istanbul)
- Mersin Clinker and Cement Production Facility
- Eskişehir Clinker and Cement Production Facility
- Kayseri Clinker and Cement Production Facility
- Niğde Clinker and Cement Production Facility
- Afyon Clinker and Cement Production Facility
- Ankara Cement Grinding Packaging Facility

Consumed Water Footprint (m³)		Polluted Water Footprint (m³)		
Drawn Water (Well and Main Water)	Rain Water	Chemical Oxygen Demand	Biological Oxygen Demand	Suspended Solid
2,405,930	0	5,063	5,784	3,274

Date of issue: 02/03/2021
Genova

Form: WFP_11 (03.2018)

BAĞIMSIZ GÜVENCE BEYANLARI



Building a better
working world

Bağımsız Güvence Beyanı

Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu ve Yönetimine,
İstanbul, Türkiye

Bu Güvence Beyanı ("Beyan"), Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş. ("Çimsa" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan 2020 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("Rapor") yer alan Seçili Bilgiler'i raporlamak amacıyla şirket yönetimine yönelik olarak hazırlanmıştır.

Konu ve Uygun Kriterler

Şirket'in talebi doğrultusunda sorumluluğumuz, aşağıda listelenen ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi - Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi ("WBCSD - CSI") Çimento CO₂ ve Enerji Protokolü versiyon 3.1 ("CSI CO₂ ve Enerji Protokolü") ve Çimento Sektöründe Emisyonların Takip Edilmesi ve Raporlanması Kılavuzları versiyon 2.0 ("CSI Emisyon Protokolü") ve Çimento Sektöründe Güvenlik: Ölçme ve Raporlama için Kılavuzlar versiyon 4.0 ("CSI ISG Protokolü") tanımları yer alan "Seçilmiş Bilgiler" üzerinde sınırlı güvence sunmaktır.

Güvence Hizmetimizin Kapsamı

Güvence hizmetimizin kapsamı 2020 yılı içerisinde Afyon, Eskişehir, Mersin, Kayseri, Niğde ve Ankara - Türkiye'de sürdürülen gri çimento, beyaz çimento ve kalıyım alüminat çimentosu (CAC) üretim süreçlerinden kaynaklanan, CSI CO₂ Enerji Protokolü, CSI Emisyon Protokolü ve CSI ISG Protokolü'nde tanımları yer alan;

- Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (milyon ton CO₂/yıl),
- Kapsam 1 Çimentosu Brüt Spesifik CO₂ Emisyonu (kg CO₂/ton),
- Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (milyon ton CO₂/yıl),
- Kapsam 2 Çimentosu Spesifik CO₂ Emisyonu (kg CO₂/ton),
- Kirlenici Hava Emisyonları,
- Çimento fabrikaları için Yaralanma Oranı, Mesleki Hastalık Oranı, Kayıp Gün Oranı, Devamsızlık Oranı ve Ölümü Kazalanma

Çhep birlikte "Seçili Bilgiler" göstergeleri ile sınırlıdır. Güvence beyanımız, CSI CO₂ ve Enerji Protokolü versiyon 3.1, CSI Emisyon Protokolü versiyon 2.0 ve CSI ISG Protokolü versiyon 4.0 ile birlikte okunmalıdır.

Şirket'in sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in CSI CO₂ ve Enerji Protokolü versiyon 3.1, CSI Emisyon Protokolü versiyon 2.0 ve CSI ISG Protokolü versiyon 4.0'a göre hazırlanması, toplanması ve raporlanmasından Şirket'in yönetimi sorumludur. Ek olarak Şirket yönetimi, denetçiye sunulan dokümantasyonun tamlığı ve doğruluğundan sorumludur. Şirket yönetimi ayrıca hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyen dokümantasyon ve bilginin sağlanmasını makul derecede temin edecek bir iç kontrol mekanizmasının sağlanmasından da sorumludur.

Sorumluluğumuz

Güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Standartları ve bilhassa Tarihsel Finansal Bilgilerin Denetlenmesi ve Gözden Geçirilmesi Dışındaki Güvence Hizmetleri'ne ilişkin Uluslararası Standart (ISAE 3000 (Revised)) ve Uluslararası Güvence Standartları (ISAE) 3410, Sera Gazı Emisyonları Raporları Güvence Hizmetleri'ne göre planlanmış ve gerçekleştirilmiştir. Bu yönetmelikler etik kurallara uymamızı ve güvence çalışmamızı Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvenceye ulaşma amacıyla planlamamızı ve gerçekleştirmemizi gerektirir.

Dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Kontrolle ilişkin Uluslararası Standart'ı (ISO 1) uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya

yönetmelik gerekliliklerine uygun dokümanlar edilmiş politikalar ve süreçleri içeren kuvvetli bir kalite kontrol sistemi muhafaza etmekteyiz. Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvencedir. Bir sınırlı güvence çalışmasında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışması gerekliliklerine göre sınırlıdır. Dolayısı ile elde edilen güvence seviyesi daha düşüktür.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler özellikle Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin oluşturulması ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt edinmek üzere belirlenen ek prosedürlerdir.

Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

1. Şirket'in anahtar konumdaki kodemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için görüştük;
2. Seçilmiş Bilgiler'i Şirket'in Afyon, Kayseri ve Mersin fabrikalarındaki kodemli personeller ile çevrimiçi görüşmeler ve Türkiye'deki diğer lokasyonlar için örnekleme bazında kanıtlara karşı gözden geçirdik;
3. Seçilmiş Bilgiler üzerinde örnekleme bazında doğruluk testleri uyguladık;
4. Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için Şirket'in iç dokümantasyonunu kullandık;
5. Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrolerin tasarımı ve uygulanmasını değerlendirdik;
6. Örnekleme bazında, raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirdik;
7. Seçilmiş Bilgiler'in Rapor'daki bildirimini ve sunumunu değerlendirdik.

Sonuçlarımız

Prosedürlerimizin sonucunda, 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından, CSI CO₂ ve Enerji Protokolü versiyon 3.1, CSI Emisyon Protokolü versiyon 2.0'a ve CSI ISG Protokolü versiyon 4.0'a göre hazırlanmadığı konusunda herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Bu raporun, Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.'nin 31 Aralık 2020 tarihinde sona eren yıl Entegre Faaliyet Raporu'nda, Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş. yöneticilerine, Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bir bağımsız güvence raporu olarak yönetim sorumluluklarını yerine getirdiklerini gösterme amacıyla açıklanmasına izin veriyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için, Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş. dışında hiç kimseye karşı, şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirtildiği durumda dışında hiçbir sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A. Ş.
adına
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Zeynep Okuyan Özdemir, SMMM
Sorumlu Ortak
İstanbul, 04.03.2021

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI BEYANI: GRI, Öncelikli Açıklamalar Hizmeti (Materiality Disclosures Service) için, GRI içerik endeksinin verildiğini ve 102-40 ile 102-49 numaralı açıklamalar için referansların raporun ilgili bölümleri ile uyumlu olduğunu incelemiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu için verilmiştir.

ÇİMSA - GRI İÇERİK ENDEKSİ - TEMEL

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
GRI 101: TEMEL ESASLAR 2016		
GRI 102: GENEL AÇIKLAMALAR 2016		
	KURUMSAL PROFİL	
102-1	Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.	
102-2	• Çimsa'nın Ürün Gamı, Sayfa: 13	
102-3	Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah. Kayışdağı Cad. No: 1 Kat: 23 34750 Ataşehir/İstanbul-Türkiye	
102-4	• Yurt İçi Tesisler, Sayfa: 18-19 • Yurt Dışı İştirakler, Sayfa: 17 • Merkez ve Merkez Dışı Örgütler, Sayfa: 137-141	
102-5	• Kurumsal Profil-Ortaklık Yapısı, Sayfa: 12	
102-6	• Kurumsal Profil, Sayfa: 12-13 • Dünyada ve Türkiye'de Çimsa, Sayfa: 16 • Yurt Dışı İştirakler, Sayfa: 17	
102-7	• İş Modeli-2020 Yılı Performansı, Sayfa: 24-25 • Ekonomik Performans Göstergeleri, Sayfa: 249	
102-8	• İnsan Kaynakları, Sayfa: 77 • Çalışan Demografisi, Sayfa: 240-242	
102-9	Çimsa, hammadde tedarik aşamasından başlayarak, tedarik zincirinde yer alan tüm fonksiyonlarda, küresel sürdürülebilirlik trendleri ve GRI standartları ışığında, sürdürülebilirlik uygulamaları konusundaki çalışmalarına devam etmektedir.	
102-10	Kuruluşun boyutu, yapısı, mülkiyeti veya tedarik zinciriyle ilgili raporlama sürecinde gerçekleşen herhangi bir belirgin değişiklik olmamıştır.	
102-11	• Başlıca Riskler ve Çimsa'nın Yaklaşımı, Sayfa: 50-55 • İş Etiği Kuralları, Sayfa: 43-44 • İş Etiği, http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/is-etigi-kurallari/is-etigi-kurallari/i-5 • İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 79-88 • İklim ve Enerji, Sayfa: 99-103	
102-12	• Çimsa'nın Paydaşları, Öncelikleri ve İletişim Kanalları, Sayfa: 30-34	
102-13	• Çimsa'nın Paydaşları, Öncelikleri ve İletişim Kanalları-Çimsa'nın Kurumsal Üyelikleri, Sayfa: 31	



GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
GRI 102: GENEL GÖSTERGELER 2016	STRATEJİ	
	102-14	• Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı, Sayfa: 2-5 • CEO’nun Mesajı, Sayfa: 6-9
	102-15	• Başlıca Riskler ve Çimsa’nın Yaklaşımı, Sayfa: 50-55
	ETİK VE DÜRÜSTLÜK	
	102-16	İş Etiği, http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/is-etigi-kurallari/is-etigi-kurallari/i-5
	YÖNETİŞİM	
	102-18	• Yönetim Kurulu, Üst Yönetim, Sayfa: 10-11 • Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, Sayfa: 112-117, 127-128
	102-22	http://www.cimsa.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/yonetim-kurulu-komiteleri/yonetim-kurulu-komiteleri/i-10
	102-35	http://www.cimsa.com.tr/tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ucret-politikasi/ucret-politikasi/i-452
	PAYDAŞ ANALİZİ	
	102-40	• Çimsa’nın Paydaşları, Öncelikleri ve İletişim Kanalları, Sayfa: 30-34
	102-41	%55
	102-42	• Çimsa’nın Paydaşları, Öncelikleri ve İletişim Kanalları, Sayfa: 30-34
	102-43	• Çimsa’nın Paydaşları, Öncelikleri ve İletişim Kanalları, Sayfa: 30-34
	102-44	• Çimsa’nın Paydaşları, Öncelikleri ve İletişim Kanalları, Sayfa: 30-34
	RAPORLAMA	
	102-45	• Konsolide Finansal Tablolar, Sayfa: 156-157
	102-46	• Entegre Faaliyet Raporu Hakkında, Sayfa: Kapak içi • Önceliklendirme Analizi ve Matrisi, Sayfa: 36-37
	102-47	• Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	102-48	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	102-49	Önceki raporlama dönemlerine göre öncelikli unsurlar ve unsur çerçevelerinde belirgin değişiklikler olmamıştır.
	102-50	01.01.2020-31.12.2020
	102-51	2019
	102-52	Yıllık
	102-53	Zeynep Selin Güler İK ve Sürdürülebilirlik Uzmanı e-posta: z.ozden@cimsa.com.tr
	102-54	Bu rapor GRI Standartları: Temel (core) seçeneğine uygun bir şekilde hazırlanmıştır.
	102-55	Sayfa: 253-260
	102-56	Sayfa: 250-252

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
GRI 200: EKONOMİK STANDART SERİLERİ		
	EKONOMİK PERFORMANS	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	• Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	• Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı, Sayfa: 2-5 • CEO’nun Mesajı, Sayfa: 6-9
	103-3	• Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı, Sayfa: 2-5 • CEO’nun Mesajı, Sayfa: 6-9
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1	• Ekonomik Performans, Sayfa: 58-59 • Ekonomik Performans Göstergeleri, Sayfa: 249
	201-3	• Çalışanlara Sağlanan Faydalar, Sayfa: 204-206
	201-4	Raporlama döneminde devletten alınan herhangi bir mali yardım bulunmamaktadır.
	PİYASA VARLIĞI	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	• Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	• Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı, Sayfa: 2-5 • CEO’nun Mesajı, Sayfa: 6-9
	103-3	• Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı, Sayfa: 2-5 • CEO’nun Mesajı, Sayfa: 6-9
GRI 202: PİYASA VARLIĞI 2016	202-2	• Çalışan Demografisi, Sayfa: 240-242
	DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	• Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	• Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı, Sayfa: 2-5 • CEO’nun Mesajı, Sayfa: 6-9
	103-3	• Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı, Sayfa: 2-5 • CEO’nun Mesajı, Sayfa: 6-9
GRI 203: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER 2016	203-1	• İş Modeli-2020 Yılı Performansı, Sayfa: 24-25
	203-2	• İş Modeli-2020 Yılı Performansı, Sayfa: 24-25
	SATINALMA UYGULAMALARI	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	• Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	• Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı, Sayfa: 2-5 • CEO’nun Mesajı, Sayfa: 6-9
	103-3	• Yönetim Kurulu Başkanı’nın Mesajı, Sayfa: 2-5 • CEO’nun Mesajı, Sayfa: 6-9
GRI 204: SATINALMA UYGULAMALARI 2016	204-1	• İş Modeli-2020 Yılı Performansı, Sayfa: 24-25

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
	YOLSUZLUKLA MÜCADELE	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	• Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	http://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/i-683
	103-3	http://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/i-683
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1	Raporlama döneminde herhangi bir yolsuzluk vakası tespit edilmediğinden bu konuda bir önlem alınmasına ihtiyaç duyulmamıştır.
	205-2	http://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/i-683
	205-3	Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakası tespit edilmemiştir.
GRI 300: ÇEVRESEL STANDART SERİLERİ		
	MALZEMELER	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	• Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/cevre-politikasi/cevre-politikasi/i-595
		http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/atik-politikasi/atik-politikasi/i-913
	103-3	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/cevre-politikasi/cevre-politikasi/i-595
GRI 301: MALZEMELER 2016	301-2	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/atik-politikasi/atik-politikasi/i-913
		• İklim ve Enerji, Sayfa: 99-103 • Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 243-246
	ENERJİ	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	• Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/cevre-politikasi/cevre-politikasi/i-595
	103-3	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/cevre-politikasi/cevre-politikasi/i-595
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1	• İklim ve Enerji, Sayfa: 99-103 • Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 243-246
	302-4	• İklim ve Enerji, Sayfa: 99-103 • Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 243-246
	SU VE ATIK SULAR	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	• Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/cevre-politikasi/cevre-politikasi/i-595
	103-3	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/cevre-politikasi/cevre-politikasi/i-595

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
GRI 303: SU VE ATIK SULAR 2018	303-1	• Çevre Yönetimi, Sayfa: 93-98 • Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 243-246
	303-2	Su çekiminden belirgin ölçüde etkilenen su kaynağı bulunmamaktadır.
	303-3	• Çevre Yönetimi, Sayfa: 93-98 • Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 243-246
	BİYOÇEŞİTLİLİK	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	• Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/cevre-politikasi/cevre-politikasi/i-595
	103-3	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/cevre-politikasi/cevre-politikasi/i-595
GRI 304: BİYOÇEŞİTLİLİK 2016	304-1	• Çevre Yönetimi, Sayfa: 93-98 • Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 243-246
	304-3	• Çevre Yönetimi, Sayfa: 93-98 • Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 243-246
	304-4	• Çevre Yönetimi, Sayfa: 93-98 • Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 243-246
	EMİSYONLAR	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	• Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/cevre-politikasi/cevre-politikasi/i-595
	103-3	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/cevre-politikasi/cevre-politikasi/i-595
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-1	• İklim ve Enerji, Sayfa: 99-103 • Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 243-246
	305-4	• İklim ve Enerji, Sayfa: 99-103 • Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 243-246
	305-5	• İklim ve Enerji, Sayfa: 99-103 • Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 243-246
	305-7	• İklim ve Enerji, Sayfa: 99-103 • Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 243-246
	ATIKSULAR VE ATIKLAR	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	• Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/cevre-politikasi/cevre-politikasi/i-595
	103-3	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/cevre-politikasi/cevre-politikasi/i-595

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
GRI 306: ATIKSULAR VE ATIKLAR 2020	306-1	- Çevre Yönetimi, Sayfa: 93-98 - Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 243-246
	306-2	- Çevre Yönetimi, Sayfa: 93-98 - Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 243-246
	306-5	- Çevre Yönetimi, Sayfa: 93-98 - Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 243-246
	ÇEVRESEL UYUM	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/cevre-politikasi/cevre-politikasi/i-595
	103-3	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/politikalar/cevre-politikasi/cevre-politikasi/i-595
GRI 307: ÇEVRESEL UYUM 2016	307-1	Raporlama döneminde çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle uygulanan parasal ceza ve parasal olmayan yaptırım bulunmamaktadır.
GRI 400: SOSYAL STANDART SERİLERİ		
	İSTİHDAM	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	İnsan Sermayesi, Sayfa: 72-88
	103-3	İnsan Sermayesi, Sayfa: 72-88
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1	Çalışan Demografisi, Sayfa: 240-242
	401-3	Çalışan Demografisi, Sayfa: 240-242
	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/is-sagligi-ve-guvenligi/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi/i-594
	103-3	http://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/is-sagligi-ve-guvenligi/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi/i-594

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 79-88
	403-2	- İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 79-88 - Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 247-248
	403-4	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 79-88
	EĞİTİM VE ÖĞRETİM	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	İnsan Sermayesi, Sayfa: 72-88
	103-3	İnsan Sermayesi, Sayfa: 72-88
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1	- İnsan Sermayesi, Sayfa: 72-88 - Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 247-248
	404-2	İnsan Sermayesi, Sayfa: 72-88
	404-3	- İnsan Sermayesi, Sayfa: 72-88 - Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 247-248
	ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	İnsan Sermayesi, Sayfa: 72-88
	103-3	İnsan Sermayesi, Sayfa: 72-88
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1	İnsan Sermayesi, Sayfa: 77-78
	AYRIMCILIK YAPMAMA	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	http://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/is-etigi-kurallari/is-etigi-kurallari/i-5
	103-3	http://www.cimsa.com.tr/tr/insan-kaynaklari/calisma-prensipleri/is-etigi-kurallari/is-etigi-kurallari/i-5
GRI 406: AYRIMCILIK YAPMAMA 2016	406-1	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
	TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKI	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	İnsan Sermayesi, Sayfa: 72-88
	103-3	İnsan Sermayesi, Sayfa: 72-88

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA NUMARASI	SAYFA NUMARASI/DOĞRUDAN KAYNAK
GRI 407: TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ HAKKI 2016	407-1	Raporlama döneminde, Çimsa operasyonlarında örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olduğuna yönelik bir vakaya rastlanmamıştır. Aynı ilke tedarikçi denetim sürecinde de gözetilmekte olup risk unsuruna rastlanmamıştır.
	ÇOCUK İŞÇİLİĞİ	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	• Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	• İnsan Sermayesi, Sayfa: 72-88
	103-3	• İnsan Sermayesi, Sayfa: 72-88
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1	Raporlama döneminde, Çimsa operasyonlarında çocuk işçilik riski gözlemlenmemiştir. Aynı ilke tedarikçi denetim sürecinde de gözetilmekte olup risk unsuruna rastlanmamıştır.
	ZORLA/ZORUNLU ÇALIŞTIRMA	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	• Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	• İnsan Sermayesi, Sayfa: 72-88
	103-3	• İnsan Sermayesi, Sayfa: 72-88
GRI 409: ZORLA/ ZORUNLU ÇALIŞTIRMA 2016	409-1	Raporlama döneminde, Çimsa operasyonlarında zorla ve zorunlu çalıştırma riski gözlemlenmemiştir. Aynı ilke tedarikçi denetim sürecinde de gözetilmekte olup risk unsuruna rastlanmamıştır.
	MÜŞTERİ SAĞLIK VE GÜVENLİĞİ	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	• Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	• İş Modeli-2020 Yılı Performansı, Sayfa: 24-25 • Başlıca Riskler ve Çimsa’nın Yaklaşımı-Ürün ve Süreç Kalitesi, Sayfa: 52
	103-3	• İş Modeli-2020 Yılı Performansı, Sayfa: 24-25 • Başlıca Riskler ve Çimsa’nın Yaklaşımı-Ürün ve Süreç Kalitesi, Sayfa: 52
GRI 410: MÜŞTERİ SAĞLIK VE GÜVENLİĞİ 2016	416-1	• İş Modeli-2020 Yılı Performansı, Sayfa: 24-25
	416-2	Raporlama döneminde bu türden bir vaka gerçekleşmemiştir.
	ÜRÜN VE HİZMET ETİKETLEMESİ	
GRI 103: YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	• Önceliklerimiz, Sayfa: 36-37
	103-2	• İş Modeli-2020 Yılı Performansı, Sayfa: 24-25
	103-3	• İş Modeli-2020 Yılı Performansı, Sayfa: 24-25
GRI 417: ÜRÜN VE HİZMET ETİKETLEMESİ 2016	417-1	Çimsa ürünlerinin %100’ü yasal düzenlemeler uyarınca etiketlenilmektedir.
	417-2	Raporlama döneminde bu türden bir vaka gerçekleşmemiştir.

BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ - 2019 İLERLEME BİLDİRİMİ

2013’ten beri Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin katılımcısıyız. Girişimin imzacısı olarak, insan hakları, çalışma, çevre ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin önemli BM sözleşmelerinden türetilen 10 ilke’yi taahhüt ediyoruz. Aynı zamanda, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, tüm katılımcı şirketleri bu ilkeleri kendi etki alanlarında uygulamak için çalışmaya çağırmaktadır. Aşağıdaki tablo, 10 ilkeyi ilerletmek için 2020’de attığımız temel eylemleri özetlemektedir.

	https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/25661-Cimsa-Cimento-Sanayi-ve-Ticaret-A-S-
---	---

İLKE	ÇİMSA’NIN YAKLAŞIMI	EK AÇIKLAMALARIN YER ALDIĞI BÖLÜM	SAYFA NO
İş dünyası, ilan edilmiş uluslararası insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.	Çimsa, BM İnsan Hakları Beyannamesi başta olmak üzere insan haklarını düzenleyen ulusal ve uluslararası normlara tam uyumu gözetmekte, gerekli uygulamaları faaliyet döngüsü kapsamında hayata geçirmektedir.	İnsan Sermayesi	72-91
		İnsan Sermayesi (İş Sağlığı ve Güvenliği bölümü)	72-91
İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalıdır.	Çimsa, iş dünyasında insan haklarının korunmasını desteklemektedir.	İnsan Sermayesi	72-91
		İnsan Sermayesi (İş Sağlığı ve Güvenliği bölümü)	72-91
İş dünyası, çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalıdır.	Çimsa, çalışanlarının sendikalaşma özgürlüğü ve toplu müzakere hakkını kabul eden örnek bir işverendir. Rapor tarihi itibarıyla 623 mavi yakalı çalışan toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Çimsa’da sendikalaşma oranın %56,6’dır. İlgili sendika Türkiye Çimse-İş Sendikası’dır.	İnsan Sermayesi	72-91
		İnsan Sermayesi (İş Sağlığı ve Güvenliği bölümü)	72-91
İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemelidir.	Fırsat eşitliği ve çeşitlilik Çimsa insan kaynağı politikasının yapı taşlarındandır. Çimsa, her türlü ayrımcılığa, dünyada ve Türkiye’de her türlü zorla ve zorunlu işçi ve çocuk çalıştırılmasına karşıdır.	İnsan Sermayesi	72-91
		İnsan Sermayesi (İş Sağlığı ve Güvenliği bölümü)	72-91
İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmelidir.	Çimsa çocuk işçi çalıştırılmasına karşı olup, iş dünyasında bu konuya ilişkin alınan tüm inisiyatifleri desteklemektedir.	İnsan Sermayesi	72-91
		İnsan Sermayesi (İş Sağlığı ve Güvenliği bölümü)	72-91
İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmelidir.	Çimsa işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa karşı olup, iş dünyasında bu konuya ilişkin alınan inisiyatifleri desteklemektedir.	İnsan Sermayesi	72-91
		İnsan Sermayesi (İş Sağlığı ve Güvenliği bölümü)	72-91
İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemelidir.	Çimsa, çevre ile ilişkili projelerini ve paydaşlarıyla etkileşimli çalışmalarını yoğun olarak sürdürmektedir.	Doğal Sermaye	92-103
		Doğal Sermaye	92-103
İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemelidir.	Çimsa, ülkemizde çevre sorumluluğunun ve çevre sorunları hakkındaki farkındalığın artması hedefiyle çok sayıda faaliyeti ve oluşumu desteklemekte; üretim döngüsü kapsamında çevresel etkileri en aza indirmeye yönelik projeleri hayata geçirmektedir.	Doğal Sermaye	92-103
		Doğal Sermaye	92-103
İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir.	Çimsa, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını, üretim ve ticaret döngüsü kapsamında en güncel teknolojileri yaygın olarak kullanarak desteklemektedir.	Doğal Sermaye	92-103
		Çevre Yönetimi	92-103
İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	Çimsa, yolsuzlukla mücadeleye ve terör finansmanının önlenmesine, ilgili mevzuat ile Şirket politikaları çerçevesinde tam, doğru ve etkin olarak destek vermektedir.	Kurumsal Yönetim, Risk Yönetimi, İç Denetim	40-44, 46-57, 110-142

İLETİŞİM KÜNYE

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah.Kayışdağı Cad. No: 1 Kat: 23-24, 34750 Ataşehir/İstanbul

Rapor hakkında bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için:

Özge ÖZCAN TOSUN
Finansal Planlama ve Analiz Müdürü
o.ozcan@cimsa.com.tr

Zeynep SELİN GÜLER
Sürdürülebilirlik Uzmanı
Z.OZDEN@cimsa.com.tr

T: 0216 554 70 58



www.cimsa.com.tr

<https://www.cimsa.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari/surdurulebilirlik-raporlari/i-24>

Entegre raporlama danışmanlığı, içerik geliştirme,
Türkçe ve İngilizce editörlük, tasarım ve üretim

TAYBURN®

T: +90 212 227 0436
www.tayburnkurumsal.com
Brands & Reputations.

www.cimsa.com.tr