



2022 Entegre Faaliyet Raporu

ÇİMSA

SHAPE TODAY FOR TOMORROW



Değerli Paydaşlarımız,

Okumakta olduğunuz rapor, 2022 yılındaki faaliyetlerimizi özetliyor. Bu rapor hazırlanırken 06 Şubat 2023 tarihinde gerçekleşen, 11 ilimizde yıkıma neden olup, binlerce vatandaşımızın hayatını kaybettiği ve yaralandığı depremlerin büyük üzüntüsünü yaşıyoruz.

Sabancı Topluluğu'nun bir üyesi olarak, vefat eden çalışma arkadaşlarımıza, yakınlarına, hizmet sağlayıcı ve iş ortaklarımıza ve hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, kederli ailelerine baş sağlığı diliyoruz.

İlk günden beri sahadayız ve yaraların sarılması için var gücümüzle çalışıyoruz.

Bu sürecin bir maraton olduğunu biliyoruz. Bu sebeple tüm yaralar sarılana kadar seferberiz.

Bu uzun yolculuktaki destekleri için tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

İÇİNDEKİLER

16



46



60



72



88



98



106



GİRİŞ	
Sunuş ve Rapor Hakkında	6
Çimsa Hakkında	8
Yönetici Mesajları	14
NASIL DEĞER YARATIYORUZ?	16
İş Modelimiz ve Stratejimiz	18
Sürdürülebilirlik Stratejimiz	22
Önceliklerimiz	28
Katkı Sağladığımız SKA'lar	34
Ekonomik ve Sektörel Ortam	36
Özel Bölüm: Çimsa'da Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	38
FİNANSAL SAĞLAMLIK	46
Finansal Performans	49
Uluslararası Piyasalarda Büyüme	50
Müşteri Deneyimi	51
Sorumlu Yatırımlar	54
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	56
İKLİM EYLEMİ	60
İklim Risklerinin Yönetimi	63
Alternatif Yakıt ve Hammadde	65
Enerji Verimliliği ve Yenilebilir Enerji	66
Sürdürülebilir Ürünler	67
Çevresel Mükemmeliyet	68
ÇALIŞMA HAYATI	72
İş Sağlığı ve Güvenliği	75
İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı	80
Çalışan Katılımı	85
AR-GE, İNOVASYON VE TEKNOLOJİ	88
Dijitalleşme	91
AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji	92
Çimsa'da İş Sürekliliği	95
TOPLUMSAL REFAHA KATKI	98
Sosyal Sorumluluk Çalışmaları	101
Sektörel ve Akademik Desteklerimiz	102
İYİ YÖNETİM	106
Kurumsal Yönetim	109
Risk ve Fırsat Yönetimi	113
İnsan Hakları	120
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	120
Etik ve Uyum	121
Entegre Yönetim Sistemleri	122
EKLER	123
Kurumsal Üyelikler	123
Ödüller	124
Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu	128
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	156
Raporlama Klavuzu	228
Performans Tabloları	236
Sınırlı Güvence Raporu	248
SASB Referans Tablosu	252
GRI İçerik Endeksi	254
Kısaltmalar	260

- + Rapor içerisinde ilgili bölüme yönlendirir.
- 🔗 Rapor dışında ilgili linke yönlendirir.
- ✅ Denetimden geçmiş rakamları ifade eder.

Sunuş ve Rapor Hakkında

2022 yılı Entegre Faaliyet Raporumuzu sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

2022 yılı Entegre Faaliyet Raporumuz 7 ana bölümden oluşmaktadır.



1 Ocak - 31 Aralık 2022 dönemini kapsayan bu rapor ile faaliyetlerimizin çıktılarını, geleceğe dair plan ve hedeflerimizi, karşı karşıya olduğumuz risk ve fırsatları, IFRS Vakfı (International Financial Reporting Standards Foundation) tarafından önerilen sermaye öğelerini kullanarak, entegre bir bakış açısı ile raporluyoruz.

Raporumuz, Türkiye sınırları içerisinde yer alan 3 entegre çimento fabrikası ve 24 hazır beton tesisine ait verileri içerir. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nu da içeren Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan tüm bilgiler, aksi belirtilmediği sürece, 2022 yıl sonu verileridir. Konsolide finansal tablolar ile bağımsız denetçi raporlarını içeren Entegre Faaliyet Raporu, Çimsa ve iştiraklerinin faaliyetlerini ve operasyonlarını kapsamaktadır. Raporumuz, çevre dostu bir

anlayışla üretilmiş ve elektronik mecralarda paylaşmıştır. Rapora, www.cimsa.com.tr adresinde yer alan Sürdürülebilirlik sekmesinden ulaşılabilir.

Bu Rapor, IFRS Vakfı tarafından önerilen Entegre Raporlama Çerçevesi dikkate alınarak, Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayınlanan GRI Universal Standards 2021'e uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriğinde Çimsa'nın 2013 yılında taahhüdünü ilettiği Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ilerleme raporlaması ilkeleri ve Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) Küresel Çimento ve Beton

Birliği (GCCA) prensipleri de göz önünde bulundurulmuştur.

Rapor içeriği oluşturulurken Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu Rehberi (SASB), Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Programları Rehberleri, İklim Dayalı Verilerin Görev Gücü (TCFD) tavsiyeleri ve Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi kapsamında (BİST) Refinitiv değerlendirme sistematiklerinden faydalanılmıştır. Raporda, Çimsa'nın Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sağladığı katkıya da yer verilmiştir. Birleşmiş Milletler Kadın Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPS) imzacısı

olan Çimsa, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda daha detaylı bir performans özeti hazırlamıştır.

Rapor, Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Sermaye Piyasası Kanunu (SPK)'nın faaliyet raporlamasına ilişkin asgari gereklilikleriyle de uyumludur. Raporda yer alan konsolide finansal tablolar ve bağımsız denetçi raporu PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenmiştir. Diğer konulardaki bağımsız güvence beyanları raporun Ekler bölümünde sunulmuştur.



Nasıl Değer Yaratıyoruz

"Nasıl Değer Yaratıyoruz" bölümü, kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin iş süreçlerine entegrasyonu, öncelikli sürdürülebilirlik konularımız, paydaşlarımızla olan ilişkilerimiz, sürdürülebilirlik alanında desteklediğimiz girişimlere yer vermektedir.



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

2022 yılında "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği"ni sağlamak için sürdürdüğümüz çalışmaların bir bölümde toplayarak bu konuya verdiğimiz önemi belirtmek istedik. Bu özel bölümde, tüm paydaşlarımız nezdinde cinsiyet eşitliğini sağlamak için sürdürdüğümüz proje ve uygulamalarımıza ve Çimsa'nın kadın çalışanlarının görüşlerine yer verdik.



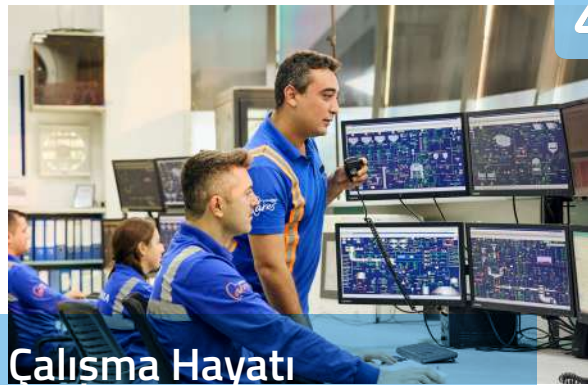
Finansal Sağlamlık

"Finansal Sağlamlık" bölümünde, finansal performansımıza, risk yönetim yaklaşımımıza, uluslararası piyasalarda büyüme stratejimize, müşteri deneyimi uygulamalarımıza ve sorumlu yatırım anlayışımıza yer verdik. Sorumlu tedarik zinciri yönetimi yaklaşımı ve uygulamalarımızı paylaştık.



İklim Eylemi

"İklim Eylemi" bölümünde çevresel performansımıza beraber iklim krizi ile mücadele doğrultusunda attığımız tüm adımların kapsamlı bir özetini sunduk. Sürdürülebilir ürün portföyümüz hakkında bilgileri paylaştık.



Çalışma Hayatı

"Çalışma Hayatı" bölümünde çalışanlarımız için sunduğumuz olanaklara, gelişim programlarına ve yeni nesil iş hayatına uyum sağlamak için geliştirdiğimiz uygulamalara yer verdik. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki performansımızın bir özeti de bu bölümde yer aldı.



AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji

"AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji" bölümünde süreçlerimizin verimliliğini artıran, yeni ürünler geliştirmemize olanak sağlayan teknolojik yatırımlarımızı ve dijitalleşme çalışmalarımızı paylaştık.



Toplumsal Refaha Katkı

"Toplumsal Refaha Katkı" bölümünde sosyal sorumluluk ve çalışan gönüllülüğü uygulamalarımızın bir özetini sunduk.



İyi Yönetim

"İyi Yönetim" bölümü ise kurumsal yönetim, iş etiği, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, iş sürekliliği konularındaki yaklaşım ve uygulamalarımızı içermekte.

Çimsa Hakkında

1972'de Mersin'de kurulan Çimsa, 28 Temmuz 2022 tarihine kadar 5 entegre çimento fabrikası, 1 öğütme tesisi ve hazır beton tesisleri ile Türkiye'de Mersin, Eskişehir, Kayseri, Niğde, Afyonkarahisar ve Ankara'da faaliyet gösterdi. 2022 yılında Kayseri, Niğde entegre çimento fabrikaları ile Ankara öğütme tesisi ve 7 hazır beton tesisinin satışlarının tamamlanmasıyla, Türkiye'de yer alan 3 entegre çimento fabrikası ve 24 hazır beton tesisi ile operasyonlarına devam ediyor.

Geniş dağıtım ağı ile Çimsa, müşterilerinin ürün ve hizmet gereksinimlerini eksiksiz ve zamanında karşılıyor, gelecek nesillere miras kalacak ekosisteme saygılı yaşam alanları ve alt yapılar için gereken malzemeleri sağlıyor. Çimsa küresel bir oyuncu olma stratejisinin en önemli adımlarından birini atarak, 2020 yılında 87 milyon Euro sermaye ile, Çimsa ve Sabancı Holding ortaklığında Cimsa Sabancı Cement BV (CSC BV)'yi kurdu. Çimsa'nın %40, Sabancı Holding'in %60 oranında ortaklığı bulunan Şirketin sermayesi 31 Ekim 2022'de 100 milyon Euro artırılarak 187 milyon Euro'ya çıkarıldı ve şirketin unvanı 6 Aralık 2022'de Sabancı Building Solutions B.V. (SBS BV) olarak değiştirildi.

Çimsa, gri çimentonun yanı sıra beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu gibi özel ürünler ve beton üretiyor. Orta Doğu, Avrupa, Kuzey Afrika ve Amerika başta olmak üzere 65'i aşkın ülkeye gri, beyaz çimento ve özel ürünlerini ihraç eden Çimsa, bir yandan uluslararası platformlarda markasının tanınırlığını artırırken, diğer yandan hem sektörüne hem de Türkiye ekonomisine katkı sağlıyor.

Rekabet koşullarının ve müşteri beklentilerinin sürekli değiştiği bir piyasada faaliyet gösteren Çimsa, gelecekte de sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımı ile yeni iş fırsatlarını değerlendirmeyi ve sektöründeki öncü konumunu ileri taşımayı hedefliyor.

Çimsa'nın vizyon ve misyonu için lütfen <https://cimsa.com.tr/kurumsal/misyon/> adresini ziyaret edin.



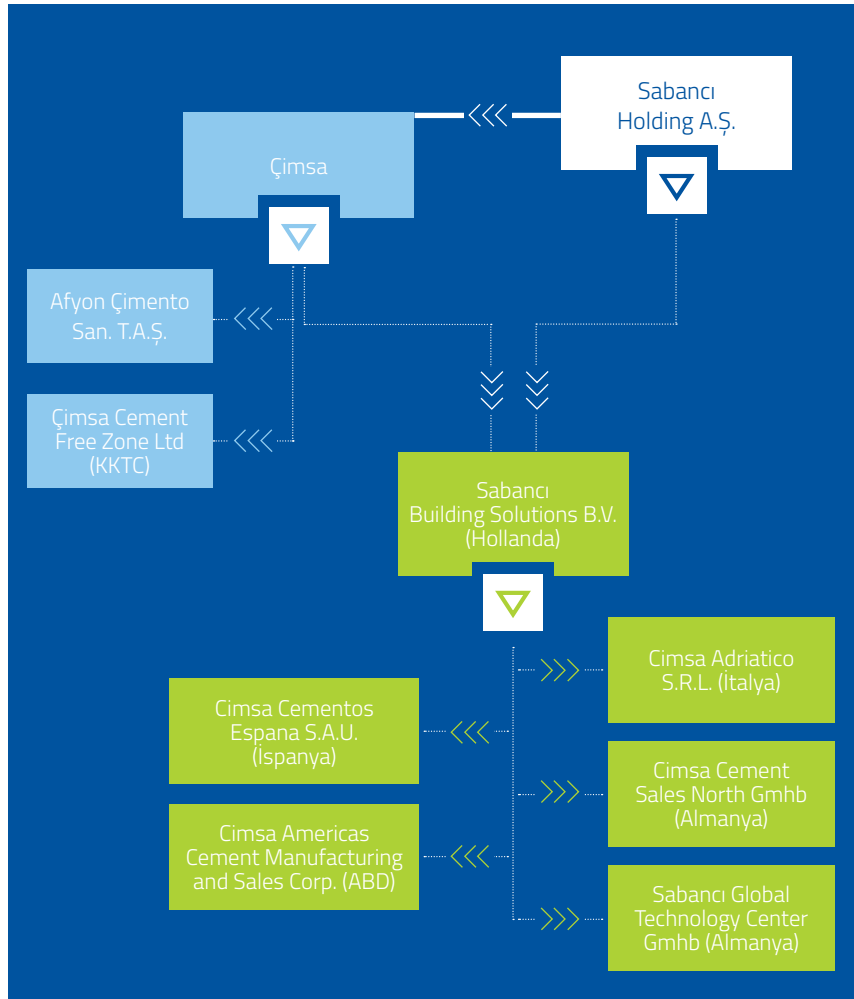
Bağlı Ortaklarımız ve İştiraklerimiz

» Afyon Çimento San. T.A.Ş.

» Çimsa Cement Free Zone Ltd (KKTC)

» Sabancı Building Solutions B.V. (Hollanda)

- Cimsa Cementos Espana S.A.U. (İspanya)
- Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. (ABD)
- Cimsa Adriatico S.R.L. (İtalya)
- Cimsa Cement Sales North Gmbh (Almanya)
- Sabancı Global Technology Center Gmbh (Almanya)



Afyon Çimento San. T.A.Ş.

Afyon Çimento Fabrikası, 1957 yılında kurulmuş olup 1.500.000 ton/yıl klinker üretim kapasitesine sahiptir.

2012 yılında %51 hissesi Italcementi Grup şirketlerinden olan PARCIB S.A.S şirketinden Çimsa tarafından satın alınan Afyon Çimento Sanayi T. A. Ş., bu tarihten itibaren faaliyetlerini Çimsa'nın bağlı ortaklığı olarak sürdürmektedir.

Çimsa Cement Free-Zone Ltd. (KKTC)

Çimsa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC), Gazimağusa Serbest Liman ve Bölgesi'nde kurulu 5.000 ton gri çimento stoklama kapasitesine sahip terminal ile 2005 yılından itibaren hizmet sunmaktadır.

Cimsa Cementos España S.A.U.

Cementos, Temmuz 2021'e kadar Çimsa'nın Türkiye'deki fabrikalarından gelen beyaz çimento ve CAC (kalsiyum alüminat çimentosu)'nun uluslararası müşterilere ulaştırılmasında önemli bir kanal oldu. Buñol Fabrikasının üretim ağına katılması ile İspanya'daki operasyonel faaliyetler büyüme gösterdi. Güney Amerika'dan Afrika'ya kadar geniş bir coğrafyaya ürünlerini ulaştıran Cementos, ticaret hacmindeki büyümede önemli rol oynadı.

Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. (ABD)

Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. (ABD) Amerika Birleşik Devleti'nde çimento üretim, satış ve pazarlama faaliyetleri gerçekleştirmek üzere 2017'de 14 milyon ABD doları sermaye ile kuruldu. 2019 yılı Kasım ayında beyaz çimento üretimine başladı. Çimsa Türkiye'den ithal edilen beyaz klinker, Cimsa Americas'ın Houston limanında kurulan tesisinde öğütülerek pazar ve müşteri talepleri doğrultusunda dökme ve torbalı beyaz çimento olarak sunuluyor.

Tesis, konumunun sağladığı karayolu avantajının yanında liman ve demiryollarına olan yakınlığı ile Kuzey Amerika beyaz çimento pazarında lokal bir oyuncu rolünü üstleniyor.

Cimsa Cement Sales North Gmbh (Almanya)

Cimsa Cement Sales North Gmbh, 9.000 ton kapasiteli dökme çimento silosuyla, 2000 yılından bu yana Çimsa markası altında, Kuzey ve Batı Avrupa'da beyaz çimento ve CAC pazarlama faaliyetleri yürütmektedir.

Sabancı Building Solutions B.V.

Sabancı Topluluğu'nun küresel yapı malzemeleri ticaretinde lider oyuncu olma hedefi doğrultusunda Çimsa'nın operasyonel kabiliyeti ve Sabancı Holding'in mali gücü yurt dışında tek bir çatı altında birleşti. Daha verimli ve güçlü bir platform yaratmak üzere 2020 yılında 87 milyon Euro sermayeli, Çimsa'nın %40, Sabancı Holding'in %60 oranında ortaklığı bulunan Cimsa Sabancı Cement B.V. (CSC BV) kuruldu. Şirketin sermayesi 31 Ekim 2022'de 100 milyon Euro artırılarak 187 milyon Euro'ya çıkarıldı ve şirketin unvanı 6 Aralık 2022'de Sabancı Building Solutions B.V. (SBS BV) olarak değiştirildi.

Sabancı Building Solutions B.V. (SBS BV) bünyesinde yer alan Valensiya (İspanya)'daki beyaz çimento fabrikası, Houston (ABD)'da bulunan öğütme tesisi ile Hamburg (Almanya), Trieste (İtalya) ve Sevilla (İspanya)'da bulunan terminaleri ile başta beyaz çimento olmak üzere yapı malzemeleri alanında uluslararası bir oyuncudur.

Cimsa Adriatico S.R.L (İtalya)

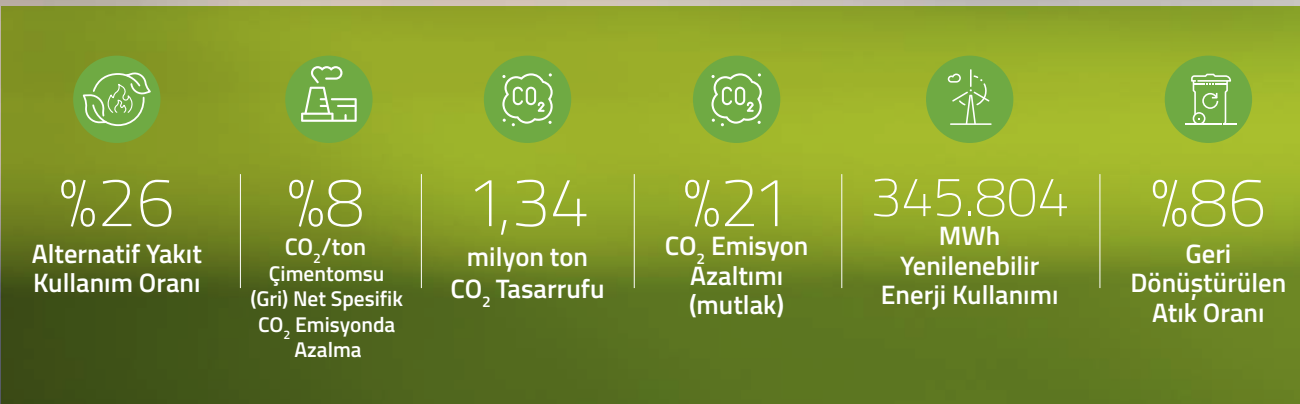
Çimsa Adriatico S.R.L., Trieste Limanı'nda bulunan dört adet 5.000 tonluk silosuyla, İspanya ve Almanya'dan sonra Avrupa'nın en büyük üçüncü beyaz çimento tüketicisi olan İtalya pazarına Çimsa markası ile hizmet vermektedir.

Sabancı Global Technology Center Gmbh (SGTC)

Sabancı Topluluğu'nun küresel yapı malzemeleri ticaretinde lider oyuncu olunmasına yönelik uzun vadeli stratejisi doğrultusunda, Sabancı Building Solutions B.V.'nin %100 bağlı ortaklığı ile Almanya'nın Münih şehrinde Sabancı Global Technology Center Gmbh (SGTC) olarak Ekim 2022'de kurulmuştur.

Münih Teknik Üniversitesi kampüsünde kurulmuş olan SGTC, sürdürülebilir yapı malzemeleri alanında araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile inovatif teknolojiler üzerine çalışmalar gerçekleştirecektir.

Rakamlarla Çimsa



¹-Doğrudan İstihdam ²- Hazır Beton ve Çimento Üretim Operasyonları ³- Kapsayıcılık Programları ile Ulaşılan Kişi Sayısı

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Değerli Paydaşlarımız,

Pandeminin izlerini geride bıraktığımız 2022 yılı ardından, yeni çalışma döneminde hepimizi derinden etkileyen çok büyük bir doğal afet yaşadık. 11 ili kapsayan deprem felaketinde yaşamını yitiren vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralananlara acil şifa, tüm ülkemize geçmiş olsun dileklerimizi sunuyoruz. Sürdürülebilir şehirlerin inşasında üstümüze düşen tüm sorumlulukları yerine getirme bilinci ile tüm paydaşlarımızla iş birliği yapıyor olacağız.

Belirsizliklerle geçen bir yıl

Geride bıraktığımız yıl küresel ekonomide belirsizliklerin ön planda olduğu bir yıl olarak tamamlandı. Ülkeler yüksek enflasyon, düşük büyüme rakamları, bütçe açıkları gibi konular ile mücadeleyle ve bu alanlarda politikalar üretmeye devam ettiler. Amerika ve Avrupa'da uzun yılların en yüksek seviyesindeki enflasyon, Rusya-Ukrayna savaşı ve Çin'deki ekonomik yavaşlama gibi faktörler küresel ekonomik görünümü olumsuz yönde etkiledi. Ülkemizde de küresel ekonomideki bu belirsizliklerin yansımalarını yaşadık.

Sektörümüzde 2022 yılında daralma yaşandı

Sektörümüzde 2022 yılında, iç piyasada ve ihracatta düşüş yaşandı. Eylül ayında iç satışlardaki düşüş trendi bir miktar azaldı ama tüm bölgelerde satışlarda gerileme gerçekleşti. İhracatçı Birlikleri tarafından yayınlanan verilere göre, 2022 yılında çimento sektörünün toplam ihracatı bir önceki yıla göre %23,5 artarak 1,5 milyar ABD Doları hacme ulaştı.

Sürdürülebilirlik için dönüşüm

Çimsa 2050 yılı net sıfır emisyon hedefimize ulaşmak için üyesi olduğumuz ve Yönetim Kurulu'nda yer aldığımız Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) tarafından yayınlanan "2050 Cement and Concrete Industry Roadmap for Net Zero Concrete" raporunda sunulan yol haritasından faydalıyoruz. Dünyada küresel olarak CO₂ emisyonlarını raporlayan ilk sektör olan çimento sektörünün karbonsuzlaşma yolculuğunda önemli bir aktör olmayı hedefliyoruz.

Sabancı Yapı Malzemeleri Grubu olarak sürdürülebilirlik dönüşümünü sağlamak için 'Çimentodan Yapı Malzemelerine', 'Yerelden Küresele' ve 'Griden Yeşile Geçiş' olarak tanımladığımız üç ayaklı dönüşüm stratejisiyle, "Dünyanın Sabancı'sı" olmayı hedefliyoruz. Topluluk vaadimize katkımız; hem çimento üretimini daha sürdürülebilir kılmak için yapacağımız inovatif çalışmalarla, hem de çimentonun yanına ekleyeceğimiz yeni sürdürülebilir ürünlerle devam edecek.

Yerelden küresele

Türkiye'de önemli bir çimento üreticisiyiz. Yerelde elde ettiğimiz deneyim ve bilgi birikimimizi yurt dışına taşıyoruz. Küresel büyümemizi, sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda, 'hafif varlıklar' olarak tabir ettiğimiz, terminaller, küresel depo ağları kurarak yapıyoruz. Bu sayede Çimsa, Türkiye'deki kapasiteyi uluslararası ticarete dönüştürüp, karbon ayak izimizi artırmadan ekosistemden daha fazla faydalıyoruz. Gri, Beyaz

ve Türkiye'de tek üreticisi olduğumuz Kalsiyum Alüminat Çimento (CAC) ürün gamımız ile ülkemizin en önde gelen çimento üreticisiyiz.

2022'de Almanya'da çalışmalarını başlattığımız Sabancı Building Solutions Technology Center Gmbh ile araştırma-geliştirme faaliyetlerimizi de küresel ölçeğe taşıdık. Bu Teknoloji Merkezinin inovasyon çalışmalarımız için küresel bir üs olmasını hedefliyoruz.

Beyaz çimentoda Çimsa olarak Dünya liderliğine oynuyoruz. Bu kapsamda da ABD'de ve Avrupa'da yeni büyüme platformları üzerine çalışıyoruz.

Uluslararası alanda güçlü büyüme hedeflerimiz doğrultusunda Sabancı Holding'in bilanço gücüyle Çimsa'nın operasyonel ve teknik bilgi birikimini harmanlayarak 2021 yılında Sabancı Holding ve Çimsa ortaklığında kurduğumuz Hollanda'daki Sabancı Building Solutions B.V. çatısı altında bütün yurt dışı faaliyetlerimizi birleştirdik. Bu şirketimiz global büyüme hedeflerimize bir platform görevi görecektir.

2023 zorlu beklentilere rağmen stratejik önceliklerimize odaklanıp, paydaşlarımız için değer yaratmaya devam edeceğimiz bir yıl olacak.

Ekonomik veriler 2023 yılının kolay bir yıl olmayacağını gösteriyor. Dünya ekonomilerindeki büyümelerin düşeceği beklentisi, yüksek enflasyon, sürdürülebilirlik adına atılması gereken adımlar, bütün sektörleri olduğu gibi çimento sektörünü de zorlayacak. İş yapış biçimlerinin değiştiği, yeni ekonomik modellerin olduğu, ama belirsizliklerin arttığı bir dünyada Çimsa olarak geliştirdiğimiz uyum



Bulunduğumuz coğrafyalara değer yaratmaya, "İşte Eşitlik" ilkesi doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlayarak tüm çalışanlarımıza eşit olanaklar sunmaya devam edeceğiz.

yeteneklerimizle 2023 yılında da başarılarımızı devam ettireceğiz.

Çimsa olarak dünyanın dört bir yanına yayılan operasyonlarımızla, farklı kültür ve ekonomik modeller içinde iş yapabilme yetkinliklerimizle bu dönemi de başarıyla geçireceğiz. Bulunduğumuz coğrafyalara değer yaratmaya, "İşte Eşitlik" ilkesi doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlayarak tüm çalışanlarımıza eşit olanaklar sunmaya devam edeceğiz.

Bu zor ekonomik ortamda çalışmalarını büyük bir özveriyle sürdürerek Çimsa'nın başarısında emeği geçen tüm çalışanlarımıza ve destekleri ile yanımızda olan paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Burak Turgut Orhun
Yönetim Kurulu Başkanı

Çimsa CEO'su'nun Mesajı



Çimsa'da alternatif yakıt kullanım oranlarımızı her geçen yıl artırmak için çalışıyoruz. 2020'de %7 olan, 2022'de %26'ya yükselttiğimiz alternatif yakıt kullanım oranımızı 2030 yılında %40'a çıkarmayı hedefliyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Raporumuzu yayına hazırladığımız sırada, 6 Şubat'ta ülkemizde meydana gelen ve 11 ili etkileyen depremle en büyük doğal afetlerden birini yaşadık. Deprem felaketinde yaşamını yitiren vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralıları acil şifa, tüm depremzedelere ve ülkemize geçmiş olsun dileklerimizi sunuyoruz. Sabancı Topluluğu'nun bir üyesi olarak ilk günden itibaren deprem bölgesinin ihtiyaçlarını karşılama faaliyetlerini yürütüyoruz. Önümüzdeki günlerde de süre gelen ihtiyaçları karşılama çalışmalarına desteğimizi sürdüreceğiz.

2022 yılı, dünyada pandemi sonrası normalleşmenin tüm sektörlerde hissedildiği, ancak pandeminin izleri geride kalırken, ekonomik belirsizliklerin öne çıktığı bir yıl oldu. IMF, Global Ekonomik Görünüm Raporu'nda küresel ekonominin bir dizi çalkantı yaşadığını vurgulayarak, yüksek enflasyonun, çoğu bölgede sıkılaşan mali koşulların, Rusya'nın Ukrayna'da sürdürdüğü savaşın ve Covid-19 salgınının ekonomik görünüm üzerinde ağır bir baskı oluşturduğunu ifade etti ve 2022 yılı küresel büyüme tahminini %3,4 seviyesinde tuttu.

Bu süreçte Türkiye ekonomisi de küresel dalgalanma ve gelişmelerin olumsuz etkileri ile karşı karşıya kaldı. Küresel enflasyonist baskıların yanı sıra yurt içinde güçlü seyreden iç talep ve TL'deki değer kaybının gecikmeli etkileri yıl genelinde enflasyonun yüksek seyretmesine neden oldu. TÜFE enflasyonu yılı %64,3 seviyesiyle kapattı. Bu süreçte alınan ekonomiyi destekleyici önlemler rakamlara olumlu yönde yansdı. 2022'de ülkemizin gayrisafi milli hasılası %5,6 artarak 15 trilyon TL'ye ulaştı.

Çimento sektöründe daralma devam etti

2022'de inşaat sektörüne iç ve dış dinamiklerin etkisiyle devam eden girdi maliyetlerindeki yüksek artış sorunu damga vurdu. İnşaat sektörü 2022 yılında 2021 yılına göre %8,4 daraldı.

Dünyada ve Türkiye'de çimento sektörüne ise Rusya-Ukrayna savaşı ile artan global güvenlik endişeleri, enerji arzında kısıtlama, artan enerji maliyetleri, tedarik zinciri bozulmaları, Dünya ekonomisinde ve küresel ticarete yavaşlamanın olumsuz etkileri yön verdi. 2022 yılının Ocak-Kasım döneminde

TÜRKÇİMENTO üyelerinin toplam çimento üretimi geçen yılın aynı dönemine göre %8,6'lık düşüşle, 67 milyon 156 bin tona geriledi. TÜRKÇİMENTO Kasım verilerine göre, Türkiye yurt içi çimento tüketimi 2022 yılında 2021 yılına göre %9,3 daraldı.

Orta Anadolu İhracatçılar Birliği verilerine göre 2022 Ocak-Aralık döneminde toplam ihracat 2021 yılına göre %11 azalarak 27 milyon 375 bin ton olarak gerçekleşti. Çimento ihracatı %2,4 artarak 18,8 milyon, klinker ihracatı ise %31 azalarak 8,6 milyon ton oldu.

Çimsa olarak global belirsizlikler ile başladığımız 2022 yılını aldığımız aksiyonlar neticesinde, son derece başarılı sonuçlarla kapattık. 2022 yılında ciromuz geçtiğimiz yılın %129 üzerinde büyüyerek 8,58 milyar TL'ye çıkarken, esas faaliyet kanımızı bir önceki yıla göre %75 artırarak 1,30 milyar TL olarak kaydettik. Arkamıza aldığımız güçlü ihracat ve lojistik ağımla Orta Doğu, Avrupa, Kuzey Afrika ve Amerika başta olmak üzere 65'i aşkın ülkeye ürünlerimizi ihraç ediyoruz. 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz 290 milyon USD'lik ihracat ile ülkemize değer katmaya devam ettik.

Attığımız stratejik adımlar ile gelecek vizyonumuz şekilleniyor

2022 yılı küresel ayak izimizi büyütmeye hedeflerimize ulaşmak için somut adımlar attığımız bir yıl oldu. Orta Anadolu bölgesinde faaliyet gösteren 2 entegre fabrikamızın, 1 öğütme tesisimizin ve hazır beton tesislerimizin satışını tamamladık. Gerçekleştirdiğimiz bu satış ile gelecek vizyonumuzun finansmanına çok önemli bir katkı sunduk.

Küreselleşme stratejimizin bir diğer ayağı da ihracatta rekabetçilik gücümüzün artırılmasıdır. Çimsa şu anda 65'ten fazla ülkeye ihracat yapıyor; bu ülkelerde yaygın müşteri portföyümüz ve dağıtım ağıımız bulunuyor. 2021 yılında devraldığımız, 2022 yılının başında entegrasyon çalışmaları sona eren Buñol Fabrikası'nın üretim ve dağıtım ağıımıza eklenmesiyle Kuzey Afrika ve Güney Amerika'da güçlü bir ihracat ağı kurarak küresel pazar lideri olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz. Hem İspanya'da hem de Amerika'da pazar payımızı artırmaya devam ediyoruz.

Türkiye'de yatırımlarımız devam ediyor

Küresel yatırımlarımız güçlenirken Türkiye'de de yatırımlarımıza istikrarlı bir şekilde devam ediyoruz. Mersin'de başladığımız Kalsiyum Alüminat Çimento (CAC) yatırımını bunun en net göstergesi. 2023 yılı ikinci yarısında devreye girecek CAC yatırımımız ile kapasite artışımızı tamamlayacağız. Bu yatırımla birlikte bu alanda dünyada sektörün ilk üç üreticisinden biri olacağız. Ayrıca bu yatırım yerli kaynaklarımızın, katma değerli ihracat potansiyeli olan ürüne dönüştürülmesi ile de paydaşlarımıza ek değer yaratacaktır.

50 yıldır değerlerle yönetilen bir kurum

İçinde bulunduğumuz ekonomik, sosyal ve çevresel konjonktür, tüm kurumlar için emsaline az rastlanan bir faaliyet ortamı yaratıyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun yayınladığı 2022 Küresel Risk Raporu'na göre en önemli küresel risklerin başında iklim için eyleme geçme başarısızlığı, aşırı hava koşulları ve biyoçeşitliliğin kaybı yer alıyor. Pandemi sonrasında daha çok gözlenir hale gelen "Büyük İstifa" ve "Sessiz İstifa" terimleriyle anılan işgücü krizleri tüm dünyada her sektörden şirketi etkiliyor. Her geçen gün farklı şekillerde ortaya çıkan siber güvenlik ve veri gizliliği ihlalleri tüm ölçekte şirketler için risk yaratıyor.

İklim değişikliğinin ve pandeminin yarattığı etkiler, ekonomik krizler ve siyasi belirsizlikler iş dünyası için pek çok düzenlemeyi de beraberinde getiriyor. Bu durum, şirketler için dinamik bir risk ortamı yaratıyor. Düzenlemelere uyum sağlamak yüksek efor gerektirirken uyum sağlamama durumu ise paydaş nezdinde güven eksikliği ve marka itibarının sarsılması ile sonuçlanabiliyor.

Bu faaliyet ortamında Çimsa gibi sağlam kurumsal değerlere sahip şirketler, rekabet avantajı sağlıyor. Çimsa'da, kurumsal misyonumuz gereği, iş yapış biçimlerinin değiştiği, yeni ekonomik modellerin olduğu günümüzde sektörde fark yaratan yenilikçi çalışmalarımızı sürekli geliştiriyor, rekabet koşulları ve müşteri beklentilerinin değişimiyle oluşan fırsatları sürekli değerlendiriyoruz. Gelecek nesillerin ihtiyacı olan yaşam alanları ve gerekli altyapının tesisi için bu fırsatları hayata geçiriyor; bugün olduğu gibi gelecek için de sorumluluk taşıyoruz.

Sürdürülebilirliği geniş bir perspektifte ele alıyoruz

Her yıl dünyada 4 milyar ton tüketilen ve ikamesi bulunmayan bir ürün olan çimentoda sürdürülebilirliği üretim değer zincirimizi kapsayan geniş bir perspektifte ele alıyoruz.

Parçası olduğumuz Sabancı Holding'in 2050 yılında karbon nötr olma taahhüdüne istinaden 2022 yılında Sabancı Holding liderliğinde dekarbonizasyon projesini hayata geçirdik. Bu çalışmaların bir çıktısı olarak hedefimiz 2030 yılına kadar ürünlerimizin karbon yoğunluğunu iş planımız çerçevesinde azaltmak.

Bu hedefin önemli aksiyonlarından biri olarak Çimsa'da alternatif yakıt kullanım oranlarımızı her geçen yıl artırmak için çalışıyoruz. 2020'de %7 olan, 2022'de %26'ya yükselttiğimiz alternatif yakıt kullanım oranımızı 2030 yılında %40'a çıkarmayı hedefliyoruz. Bu amaçla, Şubat 2022'de Afyon Tesisi Lastik ve Atıktan Üretilmiş Yakıt (ATY) Besleme Sistemi yatırımını tamamladık. Bu sayede, Afyon Fabrikamızda kullanılan fosil yakıtlar önemli oranda azaldı.

Enerji verimliliği ve çeşitliliği karbon nötr yolculuğumuzun önemli adımlarından birini oluşturuyor. Mevcut teknolojilerin optimizasyonunun yanında yenilenebilir kaynaklardan elde ettiğimiz enerjiyi de artırmak için çalışıyoruz. Afyon Fabrikamızda Türkiye çimento sektörünün en büyük güneş enerjisi santrallerinden birini kurmaya hazırlanıyoruz. 3.3 MW kurulu güce sahip olacak ve yıllık yaklaşık 4,2 milyon kWh

elektrik enerjisi üretecek bu santral, 3.000 hanenin yıllık elektrik ihtiyacına eş değer kapasitede olacak.

Nihai ürünlerimizi düşük karbon ekonomisi ve AB taksonomisiyle uyumlu hale getirme hedefiyle 2022 yılında standart Portland çimentosuna göre %15-%50 daha az emisyon oluşturan yeni ürünlerimizle sürdürülebilir ürün portföyümüzü genişlettik.

Geçtiğimiz yıl çevresel adımlarımızın yanında sosyal alanda odağımıza aldığımız en önemli konu İnsan Hakları, Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikalarımızı kamuoyu ile paylaşmak oldu. Kadın istihdamının düşük olduğu bir sektörde faaliyet gösteriyoruz. Çimsa'da sektörümüzdeki cinsiyetçi ezberleri bozmayı da önemli bir sorumluluk olarak görüyoruz. 2030 yılına kadar, mevcutta %26 olan beyaz yakalı kadın çalışan oranımızı %30 seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz. Bu amaçla, 2022'de Toplumsal Cinsiyet Eşitliği yol haritamızı oluşturduk. "İşte Eşitlik" ilkesini odağımıza alarak kadın istihdamımızı artırmak için projeler üzerinde çalışıyoruz. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamalarımızı şirket geneline yaymayı ve sektörün bu konuda öncü şirketi olmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik alanındaki performansımızı şeffaflıkla paylaşıyoruz

2022 raporumuz ile IFRS Vakfı'na bağlı kalarak uluslararası standartlar ve çerçevelere uyumlu bir şekilde yıllık performansımızı kamuya açıklıyoruz. Bu bilgiler doğrultusunda çok sayıda derecelendirmeye dahil oluyoruz, Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki varlığımızı sürdürüyoruz. BİST' in kullandığı Refinitiv Tool üzerinden yapılan puanlandırmada elde ettiğimiz puan ile sektörümüzde ön sıralarda yer alıyoruz.

Etkileri tüm dünyada hissedilen bu çalkantılı ekonomik ortamda, Çimsa'da akılcı ve proaktif stratejiler ile belirsizlikleri yönetmek için çalışıyoruz. Bu sayede başta çalışanlarımız ve müşterilerimiz olmak üzere tüm paydaşlarımız için güvenilir bir yol arkadaşı olmayı hedefliyoruz. Bu yolculukta Çimsa'nın başarısına önemli katkılar sunan Yönetim Kurulumuza, değerli çalışma arkadaşlarıma ve tüm paydaşlarıma teşekkürlerimi sunuyorum.

Umut Zenar
CEO

NASIL DEĞER YARATIYORUZ?

Çimsa'da sürdürülebilirliği, stratejik hedeflerimize ulaşma yolunda önemli bir bileşen olarak görüyoruz. Yarınlar için bugünü şekillendiriyoruz.



- [18 İş Modelimiz ve Stratejimiz](#)
- [20 Değer Yaratma Modelimiz](#)
- [22 Sürdürülebilirlik Stratejimiz](#)
- [23 Çimsa'da Sürdürülebilirlik Yönetimi](#)
- [28 Önceliklerimiz](#)
- [31 Paydaşlarımız](#)
- [34 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları](#)



İş Modelimiz ve Stratejimiz

Sabancı Topluluğu'nun bir üyesi olan Çimsa, yurt içi ve yurt dışı piyasaların sunduğu iş fırsatlarını dengeli ve riske duyarlı bir yaklaşımla ele alıyor, sürdürülebilir paydaş değeri üreterek Sabancı Topluluğu ekosisteminin yapıtaşlarından birini oluşturuyor.

Yönetim felsefemizde yer alan sürdürülebilirlik, insan odaklılık ve global kültür anlayışı ile değerlerimizi birleştiriyor **"ana iş kolunun korunması ve geliştirilmesi"**, **"yakın iş kollarında genişleme"** ve **"dönüşüm"** odağı ile stratejik önceliklerimizi hayata geçiriyoruz.

Yurt içi operasyonlarımızın optimizasyonu ile Türkiye'deki faaliyetlerimizi en kârlı hale getirmeyi, küresel ayak izimizi yurt dışı iştirakler kanalıyla yerinde operasyonlarla büyütürken yapı malzemeleri pazarındaki gücümüzü artırmayı planlıyoruz.

Ortağı olduğumuz Sabancı Building Solutions B.V. (SBS BV) aracılığıyla katma değeri yüksek ve sürdürülebilir yapı malzemeleri ürün gamının çeşitlendirilmesini büyük bir öncelik olarak görüyoruz.

Güçlü finansal yapının devamlılığının sağlanması, müşteri odaklı bakış açısının her geçen gün ihtiyaçlar doğrultusunda geliştirilmesi ve operasyonel performansın sürekli iyileştirilmesi, sürdürülebilir kârlılık hedefimize ulaşmamızda stratejinin tamamlayıcı adımlarını oluşturuyor.

Düşük karbon ekonomisine geçişi kolaylaştıran sürdürülebilir üretim prensipleri ile çalışırken, döngüsel ekonomi için paydaş iş birliklerini ve alternatif yakıt-hammadde kullanım oranlarını artırarak operasyonların verimliliğini en üst seviyeye taşıyoruz.

AR-GE ve inovasyon çalışmalarının desteklediği teknolojik gelişim ve dönüşüm sürecine odaklanarak, ana iş kolumuzu korumaya ve geliştirmeye devam ediyoruz.

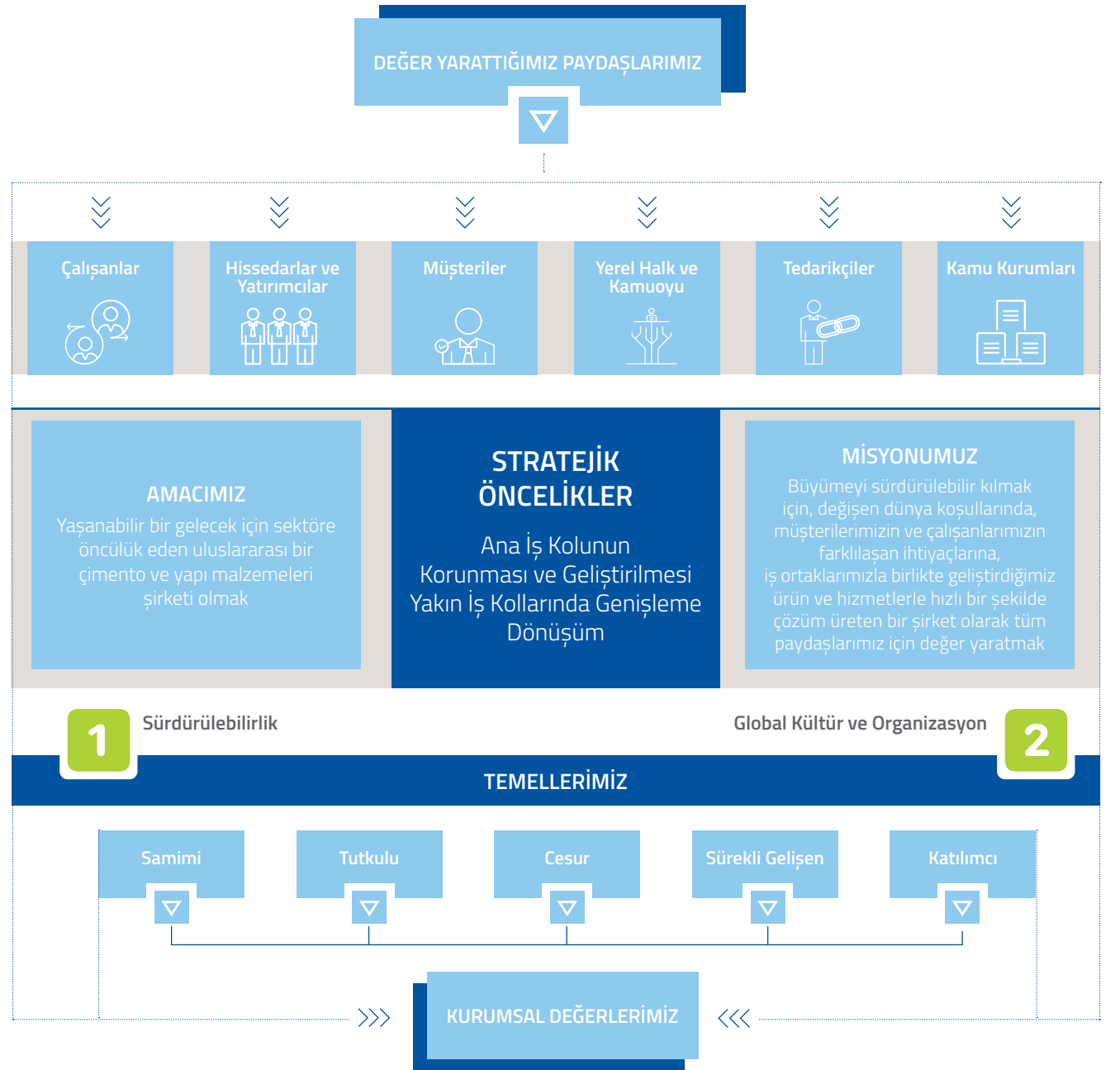
Sürdürülebilir şehirlerin ve yaşam alanlarının yaratılması için insan ve topluma dokunan yatırımlarla, sürdürülebilir iş modellerini tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızı da dahil ederek geliştiriyoruz.

Çimsa; çalışanları, hissedarları, müşterileri, yerel halk ve kamuoyu, tedarikçileri, kamu kurumları başta olmak üzere üyesi olduğu toplumu da kapsayacak şekilde değer yaratarak yarınlar için bugünü şekillendiriyor.

Değer Yaratma Modelimiz

Çimsa'da amacımız, tüm paydaşlarımız için paylaşılabılır ekonomik ve sosyal değer yaratırken çevresel etkilerimizi en aza indirmek. Tüm karar ve yatırım süreçlerine entegre ettiğimiz sürdürülebilirlik stratejimiz ve "yarınlar için bugünü şekillendiriyoruz" sloganımız ile daha sürdürülebilir bir ekonomi için çalışıyoruz.

2022 yılında yenilediğimiz önceliklendirme çalışmamız ve kurumsal stratejilerimiz doğrultusunda, değer yaratma modelimizi de güncelledik. Yeni model ile stratejik kurumsal önceliklerimizi sermaye öğelerimiz ve sürdürülebilirlik stratejimiz ile eşleştirerek yarattığımız değeri ortaya koyduk.



Çimento iş kolundan yapı malzemelerine, yerelden küresele ve sürdürülebilir ürünlere geçiş

1 Ana iş kolunun korunması ve geliştirilmesi

2 Yakın iş kollarında genişleme

3 Dönüşüm

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimi için düşük karbon ekonomisini destekleyen ürünlerimiz ile sürdürülebilir paydaş değeri yaratıyoruz.

FİNANSAL SERMAYE

FİNANSAL SAĞLAMLIK

8,58 Milyar TL
Net Satış Geliri

208,82 Milyon TL
Ödenen Temettü

İNSAN SERMAYESİ

İŞ'TE EŞİTLİK

%26
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı

%25
Kadın Yönetici Oranı

37
İşe Alınan Kadın Sayısı

DOĞAL SERMAYE

İKLİM EYLEMİ

0,0007
ton CO₂/TL
Emisyon Yoğunluğu

0,0008
MWh/TL
Enerji Yoğunluğu

0,44
m³/ton
Su Yoğunluğu

%26
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı

ÜRETİLMİŞ SERMAYE

GLOBAL AYAKIZI

6
Faaliyet Gösterilen Ülke Sayısı

65 ülke
Yd Faaliyet Noktası Sayısı

FİKRİ SERMAYE

TEKNOLOJİ VE İNOVASYON

22 Milyon TL
AR-GE Yatırımı

21
STEM rollerinde kadın çalışan sayısı

SOSYAL VE İLİŞKİSEL SERMAYE

TOPLUMSAL REFAH

126
Gönüllü Çalışan Sayısı

8.373
Ulaşılan Kişi Sayısı

Yönetim Esaslarımız

→ → Stratejik İnsan Kaynağı → → Teknoloji ve İnovasyon → → Sürdürülebilirlik Yol Haritası

GİRDİLER

İŞ MODELİMİZ

ÇIKTILAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR ETKİ

Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimi için düşük karbon ekonomisini destekleyen ürünlerimiz ile paydaş değeri yaratıyoruz.

Yarınlar için bugünü şekillendiriyoruz.

Odak Alanlarımız

Dengeli ve riske duyarlı yönetim modelimiz ile sürdürülebilir paydaş değeri üretmek

Ana stratejimize dahil ettiğimiz sürdürülebilirlik tabanlı risk ve fırsat yönetimi anlayışı ile şirketimizi geleceğe hazırlıyoruz. İklim krizinin yönetimi ve düşük karbon ekonomisine geçiş planlarımızı oluştururken sürdürülebilir paydaş değeri üretmeyi en üst seviyede gözeterek ana yol haritamızı belirliyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda etkin bir yönetim modeli ile toplumsal refaha katkı sağlayacak projeler üretmek yarınları bugünden şekillendiriyoruz.

Tüm iş süreçlerimizde “İnsana Yakışır İş” ve “İş’te Eşitlik” ilkesini odağımıza almak

Toplum ve insan odaklı pozitif etki sağlayarak eşitlikçi, çeşitliliğe saygılı ve kapsayıcı kültürümüze dayalı iş yapış anlayışımız ile sürdürülebilir bir dünya yaratmaya katkıda bulunuyor, yarınları bugünden şekillendiriyoruz.

Dengeli ve riske duyarlı yönetim modelimiz ile sürdürülebilir paydaş değeri üretmek

Güçlü AR-GE, inovasyon ve teknolojik dönüşüm ile düşük karbon ekonomisi geçişine katkı sunmak

Ürünlerimiz ile sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimine öncü olmak

Tüm iş süreçlerimizde “İnsana Yakışır İş” ve “İş’te Eşitlik” ilkesini odağımıza almak

Güçlü AR-GE, inovasyon ve teknolojik dönüşüm ile düşük karbon ekonomisine geçişe katkı sunmak

Sürdürülebilirlik gündemimizin ilk sırasında iklim krizi ve düşük karbon ekonomisine geçiş çalışmaları yer alıyor. Faaliyet gösterdiğimiz emisyon yoğun yapı malzemeleri sektöründe sıfır karbon hedefimize ulaşmak için sahip olduğumuz AR-GE alt yapımızı kullanarak inovasyon ve teknolojik dönüşüm projeleri ile ilerliyoruz. Operasyonel bazda yapacağımız teknolojik dönüşümler ile düşük emisyonlu hammadde ve yakıt kullanımlarının yanı sıra karbon yakalama, kullanma ve depolama teknolojileri ile karbon nötr hedefimize ulaşmayı planlıyoruz.

Ürünlerimiz ile Sürdürülebilir Yaşam Alanlarının gelişimine öncü olmak

Emisyon yoğunluğu daha düşük, yaşam döngüsü bakış açısı ile geliştirilmiş katma değeri yüksek ürünlerimizle sürdürülebilir yaşam alanlarının yaratılmasına öncü oluyoruz. Sorumlu yatırım uygulamalarımız kapsamında ekosistemin sürdürülebilirliği için koruma alanlarını destekleyerek toplumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızı şekillendiriyoruz. Tedarikçilerimizi, müşterilerimizi ve iş ortaklarımızı sürdürülebilirlik stratejimize dahil ederek yeni iş modelleri kanalıyla değer zincirimizin sürdürülebilirlik eksenindeki gelişimine yeni fırsatlar sunuyoruz.



Çimsa'da Sürdürülebilirlik Yönetimi

Çimsa'da sürdürülebilirlik alanında en yetkili mercii Çimsa Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulu'nda yer alan Sürdürülebilirlik Temsilcisi strateji ve hedef setlerinin oluşturulmasına dair konuları gündeme getirir. Yürütme Kurulu'na stratejinin uygulanmasına dair planlar devredilir. Sürdürülebilirlik, Yürütme Kurulu kanalıyla tüm departmanlara ulaşır ve aksiyonların dağıtımı sağlanır. Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, sürdürülebilirliğin çevre, sosyal ve yönetim eksenlerinde tüm ilgililerin katılımı ile geniş kapsamlı bir şekilde ele alınabilmesi için gerekli platformu sunar. Sürdürülebilirlik Departmanı, Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu tarafından belirlenen stratejinin, şirket genelinde hayata geçirilmesi aşamasında bir köprü görevi de üstlenir.

Stratejimiz doğrultusunda oluşturulan sürdürülebilirlik hedefleri, öncelikle Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu üyelerinin bireysel hedeflerine girdi oluşturur, sonrasında organizasyon yayılımı sağlanarak performans ve prim sisteminin bir parçası haline gelir.

2022 yıl içerisinde Sabancı Holding Genel Müdür'lerinin katılımı için WBCSD ve ESADE, Sabancı Grubu'nun iş gereksinimlerine göre özelleştirilmiş bir sürdürülebilirlik programı geliştirdi. Program, Yönetim kademelerinde bulunan kişilerin iş karar alma sürecinde sürdürülebilirliği yaygınlaştırmak için gereken bilgi ve araçları sağlamak amacıyla tasarlanmıştır.



2022 Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Performans Satırbaşları

- »»» Şirket çevre, sosyal ve yönetim (ÇSY) hedefleri
- »»» İklim krizinin yönetimine dair stratejiler
- »»» Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su raporlaması
- »»» Finansal sürdürülebilirlik
- »»» ÇSY derecelendirmelerinde varlığı güçlendirme
- »»» Değer zincirinde sürdürülebilirliğin sağlanması
- »»» Politika/prosedür boşluk analizi çalışmaları
- »»» Toplumsal cinsiyet eşitliği yol haritası
- »»» İşin Geleceği projeleri

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi üst yönetim liderliğinde ve Genel Müdür sponsorluğunda yılda en az 4 kez bir araya gelir. Komite sekreteryası görevini Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Grup Müdürü icra eder. Komite çalışma çıktıları periyodik olarak Üst Yönetim ekibine raporlanır.

Komite Başkanı

İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı

Komite Sekreteryası

Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Grup Müdürü

Komite Üyeleri

Genel Müdür Yardımcıları, Grup Müdürleri, Stratejik Planlama Müdürü, Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim Müdürü, AR-GE ve Proses Teknolojileri Müdürü, Kurumsal Risk Müdürü, Kurumsal İletişim Müdürü, Pazarlama ve Satış Operasyonları Müdürü, Çevre Yöneticisi, Sürdürülebilirlik Yöneticisi

Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, odak gruplarının ele aldığı konuları; paydaşlardan alınan geri bildirimler, kurum içi performans, küresel ve yerel eğilimler doğrultusunda yöneterek kurumsal hedeflere ulaşma seviyesini değerlendirir. Şirket stratejisi ve iş modeli ile bu doğrultuda belirlenen ana hedefler ve öncelikler matrisi, yıl boyunca bu kapsamda girdi ve çıktılar arasındaki bağa katkı sağlanarak ilerlemeler yakından izlenir.

2022'de Alınan Önemli Kararlar

- »»» Dekarbonizasyon projesinin 1. fazının tamamlanması
- »»» Bilim Temelli Hedefler (SBTi - Science Based Targets Initiative) ile uyumlu baz yıl ve hedef çalışmalarının yapılarak 2023 yılında taahhüt mektubunun verilmesi ve hedeflerin iletilmesi
- »»» Sürdürülebilir ürünlerin markalaştırma çalışmalarının tamamlanması
- »»» Alternatif yakıt ve hammadde tedarik ağının genişletilmesi
- »»» Alternatif yakıt kullanımının artırılması
- »»» Tüm fabrika ve hazır beton tesislerinde su tüketiminin azaltılmasına dair projelerin geliştirilmesi
- »»» Tesislerde enerji verimliliğinin artırılmasına dair iş birlikleri
- »»» Araç yakıt tüketimlerinin azaltılmasına yönelik iç paydaşların bilgilendirilmesi
- »»» ÇSY derecelendirmelerinde (Refinitiv ve Ecovadis) sistem puanının güçlendirilmesi
- »»» Karbon Saydamlık Projesi (CDP-Carbon Disclosure Project) raporlaması performansının geliştirilmesi
- »»» Yayınlanan yeni politikalar ışığında uyum çalışmaları için yol haritasının oluşturulması
- »»» Kadın çalışan oranının artırılması

2022 komite toplantılarında, sürdürülebilirlik konularının günlük işleyişini, veri akışını ve paydaşlarla iş birliğini ilgilendiren çok sayıda operasyonel konu da ele alındı.

Sürdürülebilirlik Odak Grupları

Çevre, sosyal ve yönetim alanında Çimsa'nın 2021 yılında belirlediği strateji doğrultusunda ilerleme performanslarının takibi amacıyla Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi altında oluşturulan 6 odak çalışma grubu; 2022 yılında da faaliyetlerine devam etti. Şirketin değer yaratma noktaları ve önceliklendirme analizi referans alınarak belirlenen, odak grupları liderleri ve ekip üyeleri ile yürütülen Odak Grupları çalışmalarının kapsamı aşağıda özetlenmiştir.

Odak gruplarının çalışma konuları doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi ve takibinin yapılması, günlük iş döngüsü kapsamında sürdürülebilirlikle ilgili konu ve projelerin aktif bir biçimde ele alınması, belirli periyotlarla yapılan toplantılarla sağlanır.

İNSAN KAYNAĞIMIZ

İşin geleceğini şekillendirecek gelişim ve deneyim fırsatları sunacak projelerin oluşturulması

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELLERİ

Sürdürülebilir ürünler, hizmetler ve iş modellerinin müşteri, tedarikçi ve iş ortaklarımız ile beraber oluşturulması

İNSAN VE TOPLUM ODAKLI POZİTİF ETKİ

Etkisi yüksek toplumsal projeler ile tüm paydaşlarımız için değer yaratılması

YÖNETİŞİM

Kurumsal yönetim yaklaşımlarımızı sürekli geliştirmeyi ve sürdürülebilir kılmayı hedefleyen projeler

DİJİTALLEŞME, TEKNOLOJİ VE İNOVASYON

Dijital dönüşüm sürecimizi kapsayan ve tüm sürdürülebilirlik süreçlerinin hız kazanmasına yarayan teknoloji ve inovasyon projelerinin geliştirilmesi

İKLİM KRİZİNİN YÖNETİMİ

Düşük karbonlu ekonomiye geçişin sağlanması ve çevresel ayak izimizin azaltılması

2022'de Öne Çıkanlar

İş Sağlığı ve Güvenliği

- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) yol haritasının uygulanması
- Safety Fest'in Eskişehir, Afyon ve Mersin lokasyonlarında gerçekleştirilmesi
- Tesis içi trafik risk değerlendirilmesi
- Meslek hastalığı potansiyellerinin yönetimi
- Mütahhit performans değerlendirme anketleri

Projelerin detayları için lütfen "İş Sağlığı ve Güvenliği" bölümünü ziyaret edin.

Çalışma Hayatı

- Çalışan bağlılığını artırma çalışmaları
- İnsan Kaynakları portalı MyHr'in hayata geçirilmesi
- Çimsa Ustam Projesi'nin hayata geçirilmesi
- Lead Up Yetenek Yönetimi Programı'nın yürütülmesi
- İşin Geleceğine Uyum Projesi'nin tamamlanması
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yol Haritası'nın hazırlanması
- İnsan Hakları Politikası'nın yayınlanması
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası'nın yayınlanması
- Sürdürülebilir Davranışlar Geliştirme Eğitim Programının hazırlanması

Bu projelerin detayları için lütfen "Çalışma Hayatı" bölümünü ziyaret edin.

2022'de Öne Çıkanlar

Sürdürülebilir Ürünler

- Sürdürülebilir ürün portföyü kapsamında
- Süper Gri Çimento ailesinin oluşturulması
- Çevresel ürün beyanı (EPD-Environmental Product Declaration) Belgelendirme çalışmaları

Bu projelerin detayları için lütfen "Sürdürülebilir Ürünler" bölümünü ziyaret edin.

Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Yolculuğu

- Sorumlu Yatırım Politikasına dair çalışmalar
- Tedarik Zinciri sürdürülebilirlik yol haritası oluşturulması;
- Sorumlu Satınalma Politikası'nın yayınlanması
- Tedarikçi Portalı uygulamasının hayata geçirilmesi
- Lojistik faaliyetler sonucunda oluşan emisyonların azaltılmasına yönelik projeler

Bu projelerin detayları için lütfen "Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi" bölümünü ziyaret edin.

2022'de Öne Çıkanlar

- Sürdürülebilirlik iletişim planının oluşturulması
- Web sitesinin yenilenmesi
- "Su Nefestir" ve "İşimiz Eşitlik" kurumsal sosyal sorumluluk projelerinin hayata geçirilmesi
- Sivil toplum kuruluşları ile yürütülen projeler

Bu projelerin detayları için lütfen "Çalışma Hayatı" bölümünü ziyaret edin.

2022'de Öne Çıkanlar

- ÇSY derecelendirme sistemlerinde performans iyileştirme çalışmaları
- Güncellenen UN Global Compact Communication on Progress (CoP) programına erken katılımcı olarak dahil olunması
- Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği ve Su Programlarına katılım
- Sürdürülebilirlik Yönetim Prosedürü'nün yayınlanması
- Yönetim Kurulunda Çeşitlilik Politikası'nın yayınlanması
- Akbank ile TCFD tabanlı risk çalışması

Bu projelerin detayları için lütfen "İyi Yönetim" bölümünü ziyaret edin.

2022'de Öne Çıkanlar

- Fonksiyon bazlı dijital alt yapıların hayata geçirilmesi;
- Müşteri Portalı
- İnsan Kaynakları MyHr Portalı
- Tedarikçi Portalı
- Sabancı Global Technology Center'ın altyapı çalışmaları

Bu projelerin detayları için lütfen "AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji" bölümünü ziyaret edin.

2022'de Öne Çıkanlar

- Çimsa'nın İklim Değişikliği Stratejisi
- Kapsam 1, Kapsam 2 emisyonları mevcut durum analizinin gerçekleştirilmesi
- Tesis bazlı 2025-2030 emisyon azaltım proje ve yatırım planlarının oluşturulması
- Emisyon ticaret sistemi ve karbon vergilendirme araçlarının takibi
- Senaryo çalışmaları ile iklim krizi risk ve fırsatlarının değerlendirilmesi
- Bilim Temelli Hedefler (SBTi) ile uyumlu baz yıl ve hedef çalışmaları
- Güneş enerjisi santrali yatırımı ve tesis bazlı I-REC Sertifikası uygulaması
- Döngüsel ekonomi, Alternatif kaynakların kullanımı
- Plastik ayak izinin azaltılması
- Su kaynaklarının verimli kullanımı ve geri dönüşümü

Projelerin detayları için lütfen "İklim Eylemi" bölümünü ziyaret edin.

Önceliklerimiz

Çimsa'da sürdürülebilirlik alanındaki sektörel ve küresel eğilimleri yakından takip ediyor, bu alandaki paydaş beklentilerini düzenli olarak ölçüyor, risk ve fırsat analizleri ile iş süreçlerimizi gözden geçiriyoruz.

2022 yılında sürdürülebilirlik önceliklerimizi çalışan ve yöneticilerimizin görüşleri ve paydaşların beklentilerini gözetecek şekilde “çifte önceliklendirme” anlayışıyla güncelledik.

Önceliklendirme Sürecimiz

1. Öncelikli konu evreninin oluşturulması:

Kurumsal stratejiler, değişen mevzuat ve standartlar, sektörel uygulamalar, kurumsal angajmanlar, küresel eğilimler ve paydaş beklentileri gözetilerek geniş bir konu evreni oluşturduk. Konu evreni, Çimsa'nın mevcut uygulamaları ve öncelikleri gözetilerek incelendi. Çimsa'nın faaliyet alanına etki eden 19 sürdürülebilirlik önceliği belirlendi.

2. Konuların öncelik değerlerinin belirlenmesi:

2.1. Paydaş beklentilerinin değerlendirilmesi: Çeşitli paydaş grupları için düzenlenen beklenti ve memnuniyet araştırmalarının sonuçlarının değerlendirilmesi ve medya araştırmaları sonucunda, kilit paydaşların Çimsa'dan sürdürülebilirlik alanındaki beklentileri belirlendi.

2.2. İş stratejilerine etki: Kapsamlı çalışan ve yönetici anketleri, kurumsal strateji ve angajmanların gereklilikleri ve küresel eğilimler değerlendirilerek uzun konu listesinde yer alan konuların Çimsa'nın iş stratejilerine etkisinin önem derecesi değerlendirildi.

2.3. Çimsa'nın konuya etkisi: Tüm konular, Çimsa'nın konu üzerindeki olumlu ve olumsuz sosyal, ekonomik ve çevresel etkileri açısından değerlendirildi, konunun Çimsa ve paydaşları açısından yarattığı risk ve fırsatlar araştırıldı.

3. Öncelikli konuların belirlenmesi:

Çimsa faaliyetlerini etkileme potansiyeli ve paydaş beklentisi en yüksek konular belirlendi.

4. Konuların gözden geçirilmesi:

- Belirlenen öncelikli konular, Sürdürülebilirlik Departmanı ve Üst Yönetim tarafından gözden geçirildi.
- Belirlenen odak alanlarda performansın raporlanabilmesi için Ana Performans Göstergeleri gözden geçirildi.
- Çimsa değer yaratma modeli, yeni odak alanlar doğrultusunda güncellendi. Odak alanlarda ilgili paydaş gruplarının beklentileri yeniden değerlendirilerek raporlama ve iş planları oluşturuldu, gerekli durumlarda hedef güncellemeleri yapıldı.

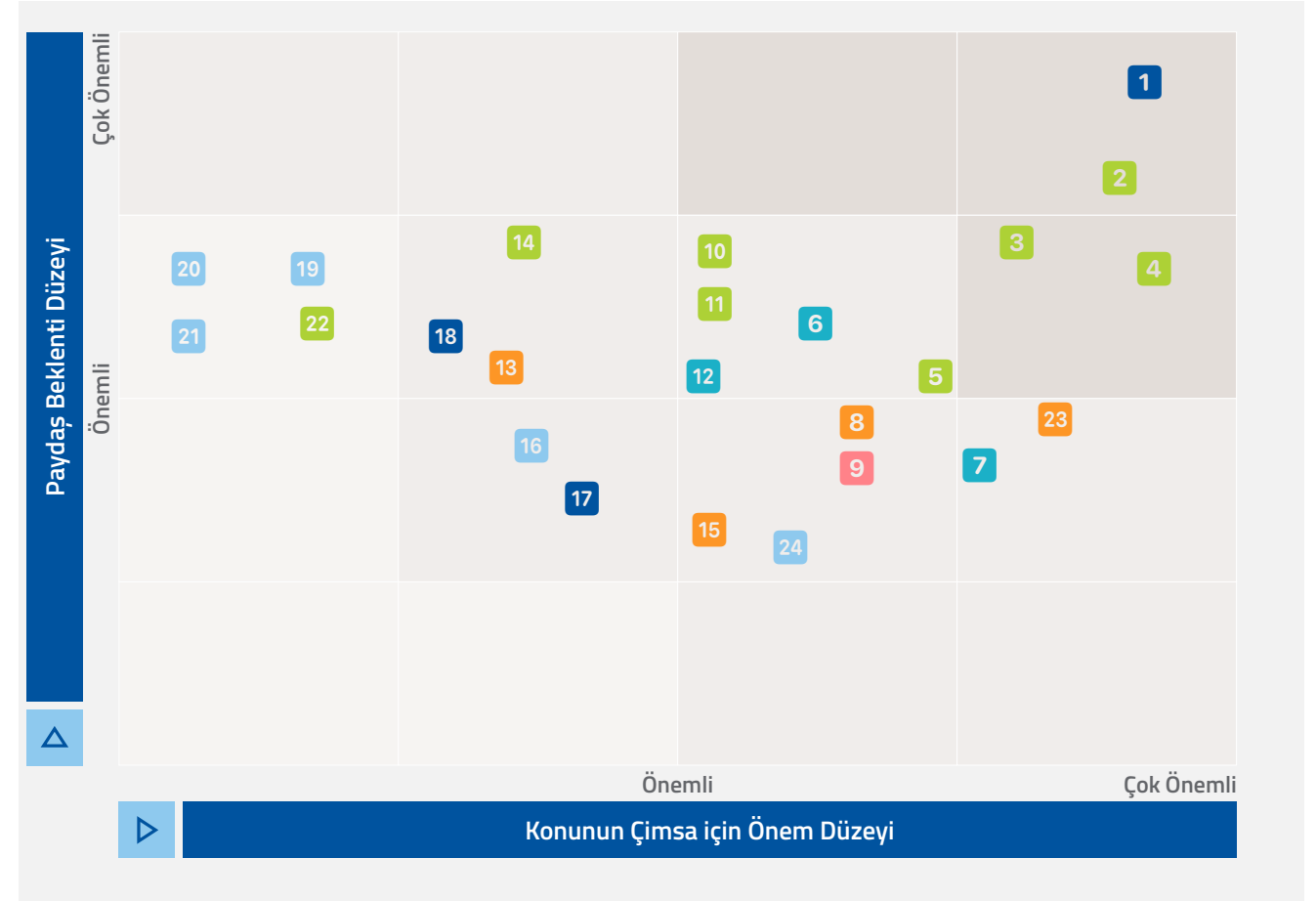
5. Küresel eğilimlerin değerlendirilmesi:

Yürütülen önceliklendirme çalışması kapsamında, tüm dünyayı etkileyen sürdürülebilirlik gelişmelerinin Çimsa için yarattığı risk ve fırsatlar değerlendirildi. Risk ve fırsat potansiyeli yüksek eğilimler için mevcut uygulamalar gözden geçirildi.

Öncelikli Konulardaki Değişiklikler

- » “İklim Değişikliği ve Sera Gazlarının Azaltılması”, “İklim Krizinin ve Risklerinin Yönetimi” olarak değiştirildi.
- » “Müşteri İlişkileri ve Memnuniyeti” konusu “Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti” olarak değiştirildi.
- » “Ürün Kalitesi, İnovasyon ve Sürdürülebilirlik” konusu “AR-GE, Teknoloji ve İnovasyon” olarak değiştirildi.
- » “Taşıma ve Ulaşım” konusu “Lojistik Optimizasyonu” olarak değiştirildi.
- » “Biyolojik Çeşitlilik” konusu matrise eklendi.
- » “Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık” konusu matrise eklendi.
- » “Sürdürülebilir Ürünler” konusu matrise eklendi.
- » “Sorumlu Yatırım” konusu matrise eklendi.
- » “Çevre Standartlarının Uygulanması ve Uyum”, “Kariyer ve Yetenek Yönetimi”, “Endüstri ve Piyasa Değişiklikleri” “Fiyatlandırma ve Rekabet”, “İklim Değişikliğinin Operasyonlara Olan Etkisi”, “Sorumlu Kaynak Tüketimi ve Satın Alma”, “Yatırım Geri Dönüşleri”, “Risk Yönetimi”, “İşçi ve Yönetim İlişkileri”, konuları matristen çıkarıldı.

Önceliklendirme Matrisi



- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Enerji Yönetimi
- Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- Alternatif Yakıt ve Hammadde
- Sürdürülebilir Ürünler
- İş Sürekliliği
- Dijitalleşme
- Uluslararası Piyasada Büyüme
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Su Yönetimi
- Hava Emisyonları
- AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji

- Müşteri Memnuniyeti ve Deneyimi
- İklim Krizinin ve Risklerinin Yönetimi
- Finansal Performans ve Risk Yönetimi
- Kurumsal Yönetim
- Çalışan Katılımı ve Gelişimi
- Eşitlik ve Kapsayıcılık
- İş Etiği ve Uyum
- Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele
- İnsan Hakları
- Biyoçeşitlilik
- Sorumlu Yatırım
- Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Çalışma Hayatı

İyi Yönetim

İklim Eylemi

Finansal Sağlamlık

AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji

Toplumsal Refaha Katkı

Öncelikli Konuların Raporlama Çerçevesi ile İlişkisi

Konu	Raporlama Çerçevesi					
	GRI	SASB	TCFD	SKA	UNGC	UN WEPs
İklim Krizinin ve Risklerinin Yönetimi	✓	✓	✓	✓		
Alternatif Yakıt ve Hammadde						
Enerji Yönetimi	✓	✓	✓	✓	✓	
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	✓	✓				
Hava Emisyonları	✓	✓				
Su Yönetimi	✓					
Biyoçeşitlilik	✓					
İş Sürekliliği						
İş Etiği ve Uyum	✓					✓
Dijitalleşme						
Kurumsal Yönetim	✓				✓	
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	✓				✓	
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti						
Finansal Performans ve Risk Yönetimi	✓					
Uluslararası Piyasada Büyüme						
Sürdürülebilir Ürünler		✓				
AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji			✓			
Sorumlu Yatırım			✓			
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	✓		✓			
İş Sağlığı ve Güvenliği	✓			✓	✓	
Çalışan Katılımı ve Gelişimi					✓	✓
İnsan Hakları	✓			✓	✓	✓
Eşitlik Çeşitlilik Kapsayıcılık	✓			✓	✓	✓
Kurumsal Sosyal Sorumluluk				✓		

Paydaşlarımız

Sektörünün önde gelen oyuncularından olan Çimsa, geniş bir paydaş ağına sahiptir. Tüm paydaşlarımızla güven ve kazan-kazan anlayışına dayalı, uzun soluklu ilişkiler geliştirmek için çalışıyoruz. Bu amaçla yıl boyunca çok sayıda uygulama ile paydaşlarımızın görüşlerine başvuruyor, bizden beklentilerini analiz ederek bu beklentileri iş planlarımıza dahil ediyoruz.

Çalışanları, hissedar ve yatırımcıları, müşterileri, yerel halk ve kamuoyu, tedarikçileri ve kamu kurumları Çimsa'nın öncelikli paydaş grubunu oluşturuyor.

Bu grupta yer alan paydaşlarımız ile etkileşimli bir iletişim ve iş birliği içinde faaliyetlerimizi yürütüyoruz. İş döngüsü kapsamında yaşanan paydaş iletişimi, Çimsa açısından talep ve beklentileri doğru anlamak, ölçümlemek ve değerlendirmek adına son derece değerli bir platform sunuyor. Öncelikli paydaş grubumuza ek olarak akademik kuruluşlardan medyaya kadar çeşitlilik gösteren diğer paydaşlarımız ile de yakın iletişim içinde faaliyet gösteriyoruz.

Çimsa'nın Sürdürülebilirlik İletişim Araçları

Çimsa'nın dışarıya açılan yüzü olan kurumsal internet sitesi, yeni sürdürülebilirlik iletişim planımız temel alınarak güncellendi. Okuyucuların konu bütünlüğünü rahat takip edebildikleri ve aradıkları bilgilere daha kolay ulaşabildikleri kullanıcı dostu bir ara yüz tasarlandı. Yine bu iletişim planı kapsamında internet sitesinde yer alan Çimsa Blog platformu okuyucularına hali hazırda gri çimento, beyaz çimento, kalsiyum alüminat çimentosu ve hazır beton hakkında teknik bilgi sağlarken, bu yıl sürdürülebilirlik temalı yazıları ile Çimsa'nın bugünden yarınları şekillendirmede ana kaldıraç olarak belirlediği konular hakkında detaylı araştırmaları okuma fırsatı sunuldu.

Paydaş Grubu	Ne Yapıyoruz	İlgili Bölümler
Akademik Kuruluşlar	2022 yılında farklı üniversiteler ile çeşitli sponsorluk süreçleri ve akademik çalışmalar yürüttük.	AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji
Topluluk Şirketleri	2022 yılı içinde Sabancı Holding Cumhuriyet Seferberliği kapsamında topluluk şirketlerinin yürüttüğü toplumun farklı kesimlerine katkı sağlama amacı güden çeşitli projelerine Çimsa gönüllüleri ile katılım sağladık. İş süreçlerini yürütürken topluluk şirketlerinin uzmanlık alanları kapsamında bilgi paylaşım toplantıları ve iş birlikleri yaptık.	Toplumsal Refaha Katkı
Finansal Kuruluşlar	Finans kuruluşlarının bilgi taleplerini, yaptığımız finansal ve finansal olmayan raporlamalar ile hızlı ve şeffaf bir şekilde karşılıyoruz.	Finansal Sağlamlık
STK'lar, Sektörel Kuruluşlar ve Meslek Örgütleri	Sivil Toplum Kuruluşları, Sektörel Kuruluşlar ve Meslek Örgütleri'ne dair mevcut üyelikler, çalışma grupları ve bilgi paylaşım toplantıları ile bu kurumlarla iletişim halindeyiz. Çimsa olarak odağımıza aldığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda sağladığımız toplumsal faydayı ve üretilen değeri pekiştirmek için sivil toplum kuruluşlarıyla birçok alanda iş birliği yapıyoruz.	Toplumsal Refaha Katkı
Medya	2022 yılı içinde çevresel, sosyal ve yönetim alanında gerçekleştirilen faaliyetler ve kazanılan başarılar çeşitli medya kanalları aracılığı ile kamuoyu ile paylaştık.	İyi Yönetim

Paydaş İlişkileri

	Paydaş Türleri		
Değerlendirme Parametresi	Çalışanlarımız	Hissedarlar ve Yatırımcılar	Müşteriler
Nasıl Değer Üretiyoruz	Çalışanlarımızın tercih ettiği ve geliştiği bir iş ortamı oluşturarak	Kârlılık ve hissedar değeri yaratarak	Müşterilerimizin tercih ettiği sürdürülebilir ürünler yaratarak
	Yetenek, bilgi ve tecrübe gelişimi sağlayarak	Sürdürülebilirlik yaklaşımımızla	Yüksek performans ve güvenilirlikte ürünler sunarak
	Şirkete dair bağlılık ve aidiyet duygusu yaratarak	Riskleri ve fırsatları yöneterek	Müşteri memnuniyeti yaratarak
Paydaş Öncelikleri	İSG, Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, İnsan Hakları, Finansal Performans ve Risk Yönetimi, Uluslararası Piyasada Büyüme, Dijitalleşme, Çalışan Katılımı ve Gelişimi	Finansal Performans ve Risk Yönetimi, Uluslararası Piyasada Büyüme, Kurumsal Yönetim, İklim Krizinin ve Risklerinin Yönetimi, İş Etiği ve Uyum, Sorumlu Yatırım	Sürdürülebilir Ürünler, Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti, Dijitalleşme, AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji, İş Etiği ve Uyum, Kurumsal Yönetim, İklim Krizinin ve Risklerinin Yönetimi
Nasıl Yanıt Veriyoruz?	Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefleri doğrultusunda oluşturulan İSG programlarını hayata geçiriyoruz.	Çimsa' nın yerel operasyonlarında yer alan 2 entegre çimento tesisi ve 1 öğütme tesisi devri ile varlık optimizasyonu yaptık.	Müşteri iletişim kanallarında sağlanan çeşitlenme ve dijitalleşme ile müşteri deneyimi ve memnuniyetinin artırılması çalışmalarını yürütüyoruz.
	İnsan hakları ile uyumlu, eşitlik, çeşitlik ve kapsayıcılık kültürümüzü aktardığımız politikalar yayınladık.	İş stratejisine uyum ve finansal sağlamlılığı güçlendirmek için yıl boyunca risk ve fırsat değerlendirme çalışmalarını gerçekleştirdik.	Pazara sunduğumuz karbon emisyonu düşük ve sürdürülebilir ürünlerimiz ile müşterilerimizin iklim krizi ile mücadele aksiyonlarına katkı sağlıyoruz.
	Çalışan katılımı ve gelişimini destekleyen yeni programlar hayata geçiriyoruz.	Değişen yasal çerçeve ve sürekli gelişen küresel ve ulusal piyasa koşulları ile yönetim ve etik uyum değerlendirmeleri yapıyoruz.	Geniş ürün portföyü ve dağıtım ağı ile müşterilerimizin çözüm ortağı oluyoruz.
	İş süreçlerini dijitalleştirerek, çalışanların daha çevik bir organizasyon içinde yer almalarına olanak sağlıyoruz.	İklim krizinin yönetimi kapsamında mevcut regülasyonlara uyumun takibi ve net sıfır karbon hedefi doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadede gerekli proje ve yatırım planları ile yol haritasını oluşturduk.	
İlgili Konular	Safety Fest, Eşitlik Çeşitlilik Kapsayıcılık Politikası, İnsan Hakları Politikası, Çimsa Ustam, Lead Up, MyHR, İnsansız Kantar Projesi	Finansal performans ve risk yönetimi Kurumsal Yönetim	Sürdürülebilir Ürün Geliştirme Çalıştayları, AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji, ChatBot Uygulaması, Dijitalleşme Çalışmaları

Değerlendirme parametreleri her paydaş türü için ayrı değerlendirilmiştir, birbiri ile bağlayıcılığı ve ilişkisi mevcut değildir.

Paydaş İlişkileri

	Paydaş Türleri		
Değerlendirme Parametresi	Yerel Halk ve Kamuoyu	Tedarikçiler	Kamu Kurumları
Nasıl Değer Üretiyoruz	Çevresel ve iklim krizine dair sorumluluklarımızı yerine getirerek	Dönüşüm stratejilerimize hizmet eden tedarikçi ağı yaratarak	Yasal gereklerin uygulanmasını sağlayarak ve sektörde bu konuda rol model olarak
	Toplumsal katma değeri yüksek pozitif etkiler oluşturarak	Tedarikçilerimizin dönüşümüne destek vererek	Kanun ve yönetmelikler bazında gelişim süreçlerine destek vererek
	Bulunduğumuz bölgede istihdam kaynağı olarak	Tedarikçilerimiz için katma değer sağlayan, sürdürülebilir bir müşteri olarak	
Paydaş Öncelikleri	İnsan Hakları, Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Hava Emisyonları, Su Yönetimi, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Biyoçeşitlilik, İnsan Hakları	İş Etiği ve Uyum, Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, İnsan Hakları, İş Sürekliliği, Finansal Performans ve Risk Yönetimi, Kurumsal Yönetim, İSG, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Dijitalleşme, AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, İSG, iklim Krizinin ve Risklerinin Yönetimi, Hava Emisyonları, Su Yönetimi, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Biyoçeşitlilik, AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji
Nasıl Yanıt Veriyoruz?	Çimsa Sabancı Holding Cumhuriyet Seferberliği kapsamında topluma değer katmak ve sürdürülebilir yarınlara ulaşmak için, kurumsal sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirdik.	Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü tüm değer zincirine taşımak için Sorumlu Satınalma Politikası'nı yayınladık.	Ulusal ve yerel regülasyonlara uyum çerçevesinde yürütülen çalışmalara üyesi olduğumuz inisiyatifler aracılığı destek sağladık.
	Engelli bireylerin sosyal yaşama dahil olmalarını sağlayacak çalışmalar yürütüyoruz.	Tedarikçi yönetimini dijital platforma taşıyarak süreçlere çeviklik kazandırmayı hedeflediğimiz tedarikçi portalını devreye aldık.	Yerel kanun ve yönetmeliklere uygun olarak gerekli resmi raporlamaları tamamladık.
	Hava emisyonlarını sürekli izleme sistemleri ile ölçüm ve kontrole devam ettik. Tozsuzlaştırma çalışmaları ile çevreye verilen zararı minimize ediyoruz.	Alternatif enerji ve hammadde kaynaklarının tedarik çeşitliliğini artırıyoruz.	Kullanılan arazilerin doğaya yeniden kazandırılması için belirlenen Doğaya Yeniden Kazandırma Planları çerçevesinde çalışmalarımızı yürüttük.
İlgili Konular	Su Nefestir, İşimiz Eşitlik, Engelliler Haftası	Döngüsel Ekonomi, Sorumlu Satın Alma	Kurumsal Yönetim, Biyolojik Çeşitlilik

Değerlendirme parametreleri her paydaş türü için ayrı değerlendirilmiştir, birbiri ile bağlayıcılığı ve ilişkisi mevcut değildir.

Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Birleşmiş Milletler (BM) üyesi ülkeler tarafından 2030 yılı sonuna kadar ulaşılması amaçlanan hedefleri içeren bir eylem çağırısıdır. Tüm dünyada açlık ve yoksulluğa son vermek, iklim değişikliği ile mücadele etmek, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, nitelikli eğitimi, sorumlu üretim ve tüketimi yaygınlaştırmak gibi 17 ana başlıktan oluşan sosyal, kültürel ve ekolojik meselelerin çözümüne odaklanmaktadır.

Çimsa, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir bileşeni olarak görür, hedeflere karşı geliştirdiği performansını takip edip raporlar.

Katkı Sağlanan SKA	Çimsa'nın Yaklaşımı	Katkı Sağlanan Alt Hedef	Öncelikli Konu	İlgili Bölüm
	Çimsa, kadınların ve kız çocuklarının ekonomik ve sosyal hayata katılmasının sürdürülebilir kalkınmanın en önemli bileşenlerinden olduğuna inanmaktadır. Şirket, çalışma hayatında kadın liderlerinin sayısını artırırken sosyal sorumluluk projeleri ile de toplumun genelinde bu konudaki farkındalığı artırmayı hedefler.	5.1. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi 5.4. Ulusal şartlara uyduğunda, kamu hizmetlerinin, altyapının ve sosyal koruma politikalarının sağlanması ile hanehalkı ve aile içerisinde sorumluluk paylaşımının teşvik edilmesi yoluyla ücretsiz bakım ve ev işlerini tahakkuk ettirmek ve değer biçmek 5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması 5.b. Kadınların güçlenmelerinin ilerletilmesi için özellikle bilgi ve iletişim teknolojileri olmak üzere etkinleştirme teknolojisinin kullanımının geliştirilmesi	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Toplumsal Refaha Katkı	Çalışma Hayatı, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Toplumsal Refaha Katkı
	Çimsa, inovasyon ve dijitalleşmeye verdiği öneme katma değerli ürün ve süreçler tasarlar. Çimsa, çalışanlarına sunduğu adil ve insan onuruna yakışan iş ortamı ile de değer yaratır. Şirket, engelli istihdamını destekler.	8.2 Yaratılan ekonomik katma değerın artırılması 8.4 Ekonomik büyümenin çevresel kaynakları tüketmeden gerçekleştirilmesi 8.5 Toplumun tüm kesimleri için istihdam yaratılması	AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji, Enerji Yönetimi, Alternatif Yakıt ve Hammadde, Çalışan Katılımı ve Gelişimi, Sürdürülebilir Ürünler	İklim Eylemi, Çalışma Hayatı
	Çimsa, mevcut ürün portföyünü çevresel etkilerini sürekli azaltırken, sürdürülebilir ürünlerden elde ettiği gelirini de artırmak için çalışır.	9.4 Temiz ve çevreci teknolojilerin desteklenmesi 9.5 Araştırma-Geliştirme faaliyetlerine ayrılan bütçenin artırılması	Sürdürülebilir Ürünler, AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji	AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji
	Çimsa, her türlü ayrımcılığın karşısındadır. Şirket, adil bir çalışma ortamı sunarak ve uzun soluklu sosyal sorumluluk programlarını destekleyerek tüm paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmak için çalışır.	10.2 Herkes için, kapsayıcı ekonomik büyümenin desteklenmesi 10.3 Ayrımcılığın önlenmesi 10.4 Eşitsizliğin önüne geçecek politikaların benimsenmesi	Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Toplumsal Refaha Katkı	Çalışma Hayatı, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Toplumsal Refaha Katkı

Katkı Sağlanan SKA	Çimsa'nın Yaklaşımı	Katkı Sağlanan Alt Hedef	Öncelikli Konu	İlgili Bölüm
	Çimsa, sürdürülebilir ürün portföyü ve doğru ürünü doğru projelerle birleştirmek için sürdürdüğü iletişim çalışmaları ile sürdürülebilir yaşam alanlarının inşasına katkıda bulunur.	11.1 2030 yılına kadar, herkesin yeterli, güvenli ve karşılanabilir konuta ve temel hizmetlere erişimini sağlamak ve gecekondu alanlarını iyileştirmek 11.3 2030 yılına kadar, tüm ülkelerde kapsayıcı ve sürdürülebilir kentleşmeyi ve katılımcı, bütünsel ve sürdürülebilir yerleşim planlaması ve yönetimi için kapasiteleri geliştirmek 11.6 2030 yılına kadar, belediye atıkları ile diğer atıkların yönetimine ve hava kalitesine özel önem verilerek kentlerde kişi başına düşen olumsuz çevresel etkileri azaltmak	Sürdürülebilir Ürünler	Sürdürülebilir Ürünler
	Atık yönetimi, çimento sektörünün en önemli sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer alır. Çimsa, uzun süredir alternatif yakıt ve hammadde kaynaklarından faydalanmak için yatırımlar yapmakta ve ortaklıklar kurmaktadır. Çimsa, çeşitli zorunlu ve gönüllü raporlamalarla bu alandaki performansını paydaşları ile paylaşır.	12.2 2030 yılına kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak 12.4 2020 yılına kadar kabul edilmiş uluslararası çerçevelere göre kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüsü boyunca çevreye duyarlı yönetimini sağlamak ve insan sağlığına ve çevreye olan zararlı etkilerini en aza indirebilmek için bu atıkların havaya, suya ve toprağa salınımını önemli miktarda azaltmak 12.5 2030 yılına kadar önleme, azaltma, geri kazanım ve yeniden kullanım yoluyla atık oluşumunu kayda değer miktarda azaltmak 12.6 Başta büyük ve sınır ötesi şirketler olmak üzere, firmaları sürdürülebilir uygulamaları benimsemeleri ve raporlama döngülerine sürdürülebilirlik bilgilerini eklemeleri için özendirmek	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Alternatif Yakıt ve Hammadde	İklim Eylemi
	Düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen Çimsa, geliştirdiği ürün ve hizmetleri sunarken çevresel etkileri gözetir. Çimsa, üretim süreçlerinin çevresel etkilerini en aza indirmek için de projeler yürütür.	13.2 İklim değişikliğine yönelik önlemleri ulusal politikalara, stratejilere ve planlama süreçlerine dâhil etmek 13.3 İklim değişikliği ve adaptasyon konusunda bilgi birikiminin artırılması	İklim Krizinin ve Risklerinin Yönetimi, Sürdürülebilir Ürünler, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Alternatif Yakıt ve Hammadde, Sorumlu Yatırımlar	İklim Eylemi
	Çimsa, faaliyetleri kanalıyla neden olduğu biyolojik çeşitlilik etkilerini yönetmek için çok sayıda önleme ve yerine koyma faaliyeti yürütür.	15.2 2020 yılına kadar, tüm orman türleri için sürdürülebilir yönetim uygulamasını teşvik etmek, ormansızlaşmayı durdurmak, bozulmuş ormanları restore etmek, ormanlaştırma ve yeniden ağaçlandırmayı küresel düzeyde ciddi miktarda artırmak	Biyolojik Çeşitlilik	İklim Eylemi
	Çimsa, tüm paydaşları için değer yaratabilmek amacıyla etik, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışını benimser.	16.5 Yolsuzluk ve rüşvetin tüm türlerini ciddi miktarda azaltmak 16.6: Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar geliştirmek 16.b: Sürdürülebilir kalkınma için ayrımcı olmayan yasa ve politikaları yaygınlaştırmak ve uygulamak	Kurumsal Yönetim, İş Etiği ve Uyum, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	İyi Yönetim

Ekonomik ve Sektörel Ortam

Küresel belirsizliklerin gölgesinde geçen bir yıl

2022 yılında Rusya-Ukrayna savaşının yarattığı belirsizlik ve buna bağlı olarak Rusya'ya uygulanan ticari ve finansal yaptırımlar, Avrupa başta olmak üzere dünya ekonomisi için temel risk unsurlarını oluşturmuştur. Doğal gaz ihtiyacının %41'ini Rusya'dan tedarik eden Avrupa Birliği, dünyanın Rusya'dan gelen enerjiye en bağımlı bölgesi konumundadır. Yenilenebilir enerji için gereken bakır, nikel, lityum gibi pek çok kaynağın tedarikinde de Rusya önemli bir rol oynamaktadır. Bu nedenle, enerji krizi başta Avrupa olmak üzere tüm dünyada gündemin ilk sıralarında yer almıştır.¹

Rekor seviyelere ulaşan enerji fiyatları oldukça dalgalı bir seyir izlemiştir. Gaz fiyatları Temmuz ayında MWh başına 340 Euro'nun üzerine çıkarak bir yıl öncesine göre on kattan fazla artmıştır. Toptan elektrik fiyatları da benzer bir seyir izlemiştir. Bu yüksek fiyatlarda Covid-19 sonrası ekonomik toparlanma sürecinde yaşanan yüksek gaz talebi de önemli rol oynamaktadır.²

Savaş nedeniyle, enerji ve gıda gibi temel ihtiyaç maddelerine yönelik tedarik zincirlerinde yaşanan aksaklıklar küresel enflasyonist baskıları artırırken, dünya genelinde para politikalarının hızla sıkılaştırılması ekonomik aktivitenin ivme kaybetmesine yol açmıştır. Küresel resesyon endişelerinin gündeme geldiği bu konjonktürde, dünya ekonomisine ilişkin beklenti açıklayan uluslararası kuruluşlar yıl boyunca büyüme tahminlerini aşağı, enflasyon tahminlerini yukarı yönlü güncellemiştir. IMF verilerine göre 2021 yılında %6 ile hızlı bir toparlanma sergileyen dünya ekonomisinin 2022 yılını %3,4 düzeyinde bir büyüme ile tamamlaması ve dünya ekonomisindeki yavaşlama eğiliminin 2023 yılında da devam etmesi beklenmektedir.

Dünya çapında savaşla artan resesyon korkuları ve Çin ekonomisinde izlenen ivme kaybının etkisiyle, 2022 yılının son çeyreğinde emtia fiyatlarında gevşeme görülmüştür. Rusya-Ukrayna savaşının patlak vermesiyle 140 ABD Doları'na dayanan Brent petrolün varil fiyatı Aralık ayında 80 ABD Doları altına kadar inmiştir. Ancak özellikle Çin ekonomisinde açılma beklentisi emtia fiyatları üzerinde yukarı yönlü risk yaratmaktadır. Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) tarafından derlenen Küresel Gıda Fiyatları Endeksi de Kasım'da Ocak ayından itibaren en düşük seviyesine inmiştir. İklim krizinin etkileriyle gıda fiyatları yukarı yönlü baskı

altında kalmayı sürdürürken, dünyanın fosil yakıtları terk etmeye henüz yeterince hazır olmadığına ilişkin gelişmeler gıda arzına dair endişeleri artırmaktadır.³

İklim krizi 2022 yılının önemli gündem maddeleri arasında yer almıştır. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) yayınladığı 2022 Küresel Risk Raporu'na göre en önemli küresel risklerin başında iklim için eyleme geçme başarısızlığı, aşırı hava koşulları ve biyoçeşitliliğin kaybı yer almaktadır. Zamanında eyleme geçilmezse, iklim değişikliğinin önümüzdeki 50 yılda küresel ekonomiye 178 trilyon ABD Doları'na mal olacağı tahmin edilmektedir.⁴ İklim değişikliği ile mücadele kapsamında düşük karbonlu ekonomiye geçiş süreci; yeşil teknolojileri uyarlama, uluslararası ve ulusal çevre düzenlemelerine uyum sağlama, finansmana erişim gibi konularda şirketleri bir dizi operasyonel, ekonomik ve itibar riskleri ile karşı karşıya bırakmaktadır.

İklim değişikliğinin ve pandeminin yarattığı etkiler, ekonomik krizler ve siyasi belirsizlikler iş dünyası için pek çok düzenlemeyi de beraberinde getirmektedir. Bu durum, şirketler için dinamik bir risk ortamı yaratmaktadır. Bu düzenlemelerin en önemlileri arasında yer alan ve Paris Anlaşması'nın taahhütlerini karşılamayı hedefleyen AB Yeşil Mutabakatı, emisyonların 2030 yılına kadar en az %55 azaltılmasını, 2050 yılına kadar ise AB'yi karbon nötr hale getirmeyi hedeflemektedir.⁵ Mutabakat, iklimle mücadelenin yanında uluslararası ticareti de dönüştürmektedir.

AB Yeşil Mutabakatı'nın bir parçası olan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, ihracatının %40'tan fazlasını AB ülkelerine gerçekleştiren ülkemizi de doğrudan etkilemektedir. Yüksek maliyetler ve rekabet gücünde azalma beklenen etkiler arasında yer almaktadır.⁶

Yeni bir AB mevzuatı olan ve çerçevesi 2022 yılında hazırlanan Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) tüm büyük şirketlerin çevresel ve sosyal etki faaliyetleri hakkında düzenli raporlar yayınlamasını zorunlu kılmaktadır. Bu yönetmelik, Finansal Olmayan Raporlama Yönergesi'nin (NFRD) kapsamını ve raporlama gerekliliklerini genişletmektedir. NFRD yaklaşık 11.000 şirketi kapsarken, CSRD'nin yaklaşık 49.000 şirketi kapsamayı beklenmektedir. CSRD, hâlihazırda NFRD'ye tabii 250'den fazla çalışanı olan, toplam varlıkları 20 milyon Euro'dan ya da cirosu 40 milyon Euro'dan fazla olan şirketler için bağlayıcı nitelik taşımaktadır. İlgili şirketlerin 2024 mali yılı için CSRD uyumlu raporlarını 1 Ocak 2025'te sunmaları beklenmektedir.

Türkiye ekonomisinde enflasyonist baskılar

Aralık 2021'de açıklanan ve üretim ve ihracatı artırmayı hedefleyen Türkiye Ekonomi Modeli, 2022 yılında uygulanmıştır. Program, para ve maliye politikalarının desteğinde ilerlemeyi ve cari açığı en düşük seviyeye indirmeyi hedeflemektedir.

Küresel enflasyonist baskıların yanı sıra yurt içinde güçlü seyreden iç talep ve TL'deki değer kaybının gecikmeli etkileri yıl genelinde enflasyonun yüksek seyretmesine neden olmuştur. 2022'ye %49 seviyesinde başlayan Yıllık Tüketici Enflasyonu (TÜFE) Ekim ayında %85'i aşarak zirve yapmış, yılın geri kalan döneminde ise sınırlı bir gerileme ile 2022 yılını %64 seviyesinde kapatmıştır. Üretici Fiyat Endeksi (Yİ-ÜFE) ise 2022 yılında %98 olarak kaydedilmiştir.

Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası (TCMB), Ağustos ayından itibaren politika faizini toplam 500 baz puan düşürerek Kasım ayı itibarıyla %9'a indirmiş ve faiz indirim döngüsünü sonlandırdığını açıklamıştır. Küresel finansal koşullardaki hızlı sıkılaşma eğiliminin de etkisiyle yurt içi finansal piyasalarda yıl içinde gözlenen oynaklık uygulamaya konulan makro ihtiyati politikalar sonrasında azalmıştır. Yıl içerisinde 900 baz puan seviyelerine kadar yükselen Türkiye'nin 5 yıllık Kredi Risk Primi (CDS) yılın son aylarında aşağı yönlü bir seyir izlemiş ve yılın son günlerinde 500 baz puan civarında seyretilmiştir.

Türkiye ekonomisinde 2022 yılında %5,6 büyüme kaydedilmiş, üretim yöntemine göre cari fiyatlarla GSYH, 2022 yılında 15 trilyon 6 milyar 574 milyon TL olmuştur. 2022 yılında kişi başına GSYH cari fiyatlarla 176 bin 589 TL, ABD Doları cinsinden 10 bin 655 olarak gerçekleşmiştir.

Türkiye'nin ihracatı 2022 yılında, bir önceki yıla göre %12,9 artarak 254 milyar dolar, ithalatı %34 artarak 364 milyar dolar olarak gerçekleşmiştir. Ocak-Aralık döneminde dış ticaret açığı %137 artarak 46 milyar 211 milyon dolardan 109 milyar 539 milyon dolara yükselmiştir. İhracatın ithalatı karşılama oranı 2021 Ocak-Aralık döneminde %83,0 iken, 2022 yılının aynı döneminde %69,9'a gerilemiştir.

Türkiye Ekonomisi'nde 2022 yılında cari işlemler açığı, taşımacılık ve turizm gelirlerindeki hızlı toparlanmaya rağmen, jeopolitik gelişmelerin enerji başta olmak üzere küresel emtia fiyatlarını yükseltmesi ve AB ekonomilerinde gözlenen yavaşlama nedeniyle artış eğilimi sergilemiştir. 12 aylık kümülatif cari işlemler açığı Aralık 2022 sonu itibarıyla 49 milyar ABD Doları düzeyine çıkmış, cari açığın GSYİH'ye oranı %5,4 olmuştur.

İnşaat sektöründe daralma sürüyor

Ekonominin genelinde 200'ün üzerinde alt sektöre yarattığı talep ve sahip olduğu istihdam gücüyle Türkiye'nin mevcut üretim yapısı içinde önem taşıyan inşaat sektörü, yeni yıla salgından önce başlamış olan, 2022 yılında da iç ve dış dinamiklerin etkisiyle devam eden girdi maliyetlerindeki yüksek artış sorunu ile girmiştir. 2021 yılının 3. çeyreğinden itibaren 5 çeyrek artan oranlarda aralıksız daralma yaşanan inşaat sektörü 2022 yılını %8,4 daralma ile kapatmıştır. İnşaat sektörünün 2021 yılında %5,1 olan GSYİH payı, 2022 yılında %4,8'e gerilemiştir.

Çimento talebi düşüş eğiliminde

Türkiye çimento sektörü, üretim kapasitesi itibarıyla Avrupa'da lider, küresel ligde ise 6. büyük üretici konumundadır. TÜRKÇİMENTO verilerine göre yaklaşık 100 milyon ton çimento üretim kapasitesinin olduğu ülkemizde toplam 56 fabrika ve 21 öğütme tesisi faaliyet göstermektedir.

2022 yılında sektörün en önemli gündemlerinden biri, etkisini 2021 yılından itibaren hissettirmeye başlayan, yakıt ve elektrik fiyatlarındaki tırmanışın üretim maliyetlerini çok ciddi artırmasıdır. Artan lojistik maliyetleri de ürünün pazara ulaşım maliyetlerine olumsuz yansımaktadır.

Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Rusya-Ukrayna savaşı ile birlikte küresel enerji krizinin tetikleyici gücüyle artan enerji maliyetleri çimento sektöründe yeşil dönüşümü hızlandıran etkenler olarak öne çıkmaktadır. Alternatif yakıt ve hammadde kullanımı, yenilenebilir enerji kaynaklarından artan oranlarda faydalanmak ve lojistik optimizasyonu konuları, hem sağladıkları maliyet avantajı hem de müşterilerin artan "çevreci ürün" taleplerine oluşturdıkları yanıt nedeniyle sektörel gündemin üst sıralarında yer almıştır.

2022 yılında TÜRKÇİMENTO üyelerinin toplam çimento üretimi 2021 yılına göre %6,6'lık düşüşle 73 milyon 708 bin tona gerilemiştir. Türkiye yurt içi çimento tüketimi ise 2021 yılına göre %9,3 azalarak 2022 yılında 54 milyon 610 bin ton olarak kaydedilmiştir.

Orta Anadolu İhracatçılar Birliği verilerine göre Türkiye'nin çimento ve klinker ihracatı 2021 yılına göre %11 daralarak 2022 yılında 27,4 milyon ton olarak kaydedilmiştir. 2022 yılında çimento ihracatı %2,4 artarak 19 milyon, klinker ihracatı ise %31 azalarak 8 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Türkiye, Dünyada en fazla ihracat yapan 2. ülke olup, Kuzey Amerika, MENA ve Avrupa bölgeleri sektörün 2022 yılında en fazla çimento ve klinker ihracatı gerçekleştirdiği coğrafyalar olmuştur.

Dipnotlar:

^[1] https://kpmg.com/fr/fr/blogs/home/posts/2022/03/how-the-russia-ukraine-crisis-impacts-energy-industry.html%20

^[2] https://kpmg.com/fr/fr/blogs/home/posts/2022/03/how-the-russia-ukraine-crisis-impacts-energy-industry.html

^[3] https://www.tmb.org.tr/uploads/publications/63c4f64946083604871bfad8/1673852477838-tmb-bulten-ocak-2023.pdf

^[4] https://www.ipcc.ch/assessment-report/ar6/

^[5] https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/priorities-2019-2024/european-green-deal/delivering-european-green-deal_en

^[6] https://www.wwf.org.tr/710722/Turkiye-Avrupa-Birligi-Yesil-Mutabakatn-dusuk-karbonlu-ekonomiye-gecis-icin-bir-frsat-olarak-gormeli



AB Yeşil Mutabakatı'nın bir parçası olan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, ihracatının %40'tan fazlasını AB ülkelerine gerçekleştiren ülkemizi de doğrudan etkilemektedir.

Özel Bölüm:

Çimsa'da Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

TOPLUMSAL
CİNSİYET EŞİTLİĞİ VE

KADININ GÜÇLENMESİ,

KÜRESEL BİR
ÖNCELİK OLARAK
SÜRDÜRÜLEBİLİR
KALKINMANIN EN
ÖNEMLİ BİLEŞENLERİ
ARASINDADIR.



Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesi, küresel bir öncelik olarak sürdürülebilir kalkınmanın en önemli bileşenleri arasında olup ülkemizin de öncelikli kalkınma hedeflerinden biridir. 2021 yılı Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre, ülkemizde kadınların iş gücüne katılma oranı %30,9, yönetici pozisyonlarındaki kadın oranı %17,5; yerel yönetimlerdeki kadınların sandalye oranı ise %10,1'dir. Bu verilerin de gösterdiği üzere kadınlar iş dünyasında yeterince temsil edilmiyor.

Ülke ekonomisine önemli katkı sağlayan sektörümüz, ağır ve tehlikeli iş kolunda yer aldığından kadın istihdamının sınırlı olduğu sektörler arasında yer alıyor. Bu nedenle, Çimsa'da, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için sektörümüze öncü olabilecek uygulamalar geliştirmeyi önemli bir sorumluluk olarak görüyoruz.

Çimsa'da, sadece çalışma hayatında değil, toplumun her alanında cinsiyet eşitliğini benimsiyoruz. Tüm çalışma hayatı süreçlerimizi cinsiyet eşitliği gözlüğüyle ele alıyoruz. Tedarikçiler ve alt işveren ile yaptığımız sözleşmelere toplumsal cinsiyet eşitliği yükümlülükleri ekliyoruz. Kurumsal iletişimimizde cinsiyetçi söylemler kullanmamaya özen gösteriyoruz.

Bütüncül bir bakış açısı ile yönettiğimiz toplumsal cinsiyet eşitliği çalışmalarımızı, taahhüt, eğitim, ayrımcılık karşısında başvurulabilecek mekanizmaların varlığı, işe alım, kariyer planlaması ve terfi süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetken aksiyonların alınması, iş-yaşam dengesini sağlamak için alınan önlemler, eşit işe eşit ücret prensibi, satın alma, iletişim alanlarında yürütüyoruz.

Çimsa'da cinsiyet eşitliğini sağlamak için çok sayıda proje ve uygulamayı hayata geçiriyoruz.

"İş'te Eşitlik"

Tüm süreçlerde "İş'te Eşitlik" ilkesini gözetiyor, kadın ve erkek çalışanlara eşit olanaklar sunuyoruz. Aynı kademedeki benzer pozisyonda görev yapan erkek ve kadın çalışanların toplam ödül paketlerini, ücret ve yan haklarını İş'te Eşitlik ilkesine uygun olarak yapılandırıyoruz. Ücretlendirmede cinsiyete dayalı bir ayırım gözetmiyoruz.

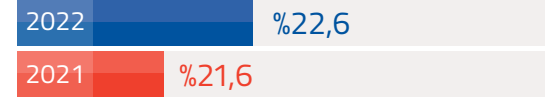
Kadın çalışanlarımızın iş-aile yaşamı dengesine katkı sağlamak için kreş desteği sağlıyoruz.

Bireysel Performans Yönetimi değerlendirmesini kadın ve erkek çalışanlar için eşit olarak yapıyor, iş sonuçlarına eşit düzeyde yansıtıyoruz. İş yaşamında kadın çalışanların yönetimde yer almalarını ve kadın istihdamını destekliyoruz. Teknik yetkinlik gerektiren görevlerde yer alan mavi yaka kadın çalışan sayısını artırmaya yönelik aksiyon planımızı 2022 yılı itibarıyla devreye alarak toplam 11 mavi yaka çalışan istihdam ettik.

STEM Rollerinde
Kadın Çalışan Oranı



Gelir Getirici Rollerde
Yer Alan Kadın Çalışan Oranı



%33

Yönetim Kurulunda
Kadın Üye Oranı

%26

Beyaz Yaka Kadın
Çalışan Oranı

37

Yeni İşe Alınan Kadın
Çalışan Sayısı



İş'te Eşitlik Buluşmaları

Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grup Başkanı Burak Turgut Orhun, kadın çalışanlarla düzenli olarak yaptığı yemekli toplantılarda; kadınların saha ve ofis çalışma ortamlarından oluşan ihtiyaçlarını anlamayı, kadın istihdamını artırmak için neler yapılabileceğini kadınlardan dinlemeyi ve gelişim gereken alanları belirlemeyi hedefler.

Çimsa İçin Gurur Verici Bir Taahhüt: Women Empowerment Principles- WEPs

Çimsa, Mart 2016 itibarıyla BM Küresel İlkeler Sözleşmesi tarafından yayınlanan "Kadının Güçlendirilmesi İlkeleri"ni (Women Empowerment Principles-WEPs) imzaladı ve toplumsal cinsiyet eşitliğini ilerletecek şirket politikaları oluşturarak uygulamayı taahhüt etti. WEP's ilkeleri; işyerinde, piyasada ve toplumda kadının güçlendirilmesi konusunda rehberlik sağlayacak kural ve öneriler sunuyor.

In support of

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the UN Global Compact Office

w-GROW Genç Kadın Mühendisler Gelişim Programı

w-Grow, üniversitelerin son sınıfında okuyan ve iş hayatına hazırlanan genç kadın mühendislerin, Çimsa Akademi platformu üzerinden eriştikleri eğitimlerle, sektöre ve iş dünyasına yönelik yetkinlik, bilgi ve becerilerini artırmayı amaçlayan 6 haftalık eğitim ve yetenek gelişim programıdır.



Program kapsamında 85 kadın öğrenci iş hayatı, iletişim ve analitik düşünme gibi konularda Çimsa Akademi üzerinden eğitimlere katıldı.

Öğrenciler, Çimsa'da görev alan yöneticilerimizle de; kariyer yolculuğu, kurumsal imaj, iş yaşamında etkili iletişim, sürdürülebilirlik gibi konular üzerine online platformda bir araya geldiler.



Womentoring



Hem kadın çalışan sayısını artırmayı hem de üniversiteden yeni mezun yetenekli genç kadınların Çimsa'yı tercih etmelerini hedefleyerek üniversitelerin son sınıfında okuyan ya da yeni mezun kadın öğrencilerin Çimsa üst düzey yöneticilerine 6 seans mentorluk yaptıkları bir tersine mentorluk programı tasarladık. Womentoring, sektörümüzün ilk tersine mentorluk programıdır.

Womentoring kapsamında, kadın öğrencilere dijital platformlardan bir çağrı yaptık ve 1.880 başvuru aldık. Başvuranlar arasından 15 kadın öğrenciyi mentor olarak seçtik. Genç kadın mentorlarımız, başta Çimsa CEO'su olmak üzere 6 Genel Müdür Yardımcımız ve 6 Fabrika Müdürümüzden oluşan toplam 13 kişilik üst yönetim ekibimize mentorluk yaptı. Bu program için özel tasarladığımız "2Future" adlı bir dijital mentorluk programı hazırladık.

"Teknoloji ve Dijital Dönüşüm", "Geleceğin İş Hayatında Kadının Rolü ve Önemi", "Y ve Z Kuşaklarının İş Hayatından Beklentileri", "Sosyal Medya Kullanımı ve Yeni Nesil İletişim Trendi", "Yeni İş Modellerine Bir Bakış, Çevik Çalışma" ve "Yapay Zekâ ve Büyük Veri, Metaverse gibi Kavramlarla İşin Geleceği" başlıklarında Çimsa üst yönetimine mentorluk yapıldı.

Womentoring projesi ile yeni neslin iş hayatı beklentilerini ölçümleyerek program bünyesinde bulunan 2 genç yeteneğin Çimsa bünyesinde istihdamını sağladık.

Geleceğini Kuran Genç Kadınlar

Ülkemizde eğitim ve istihdamda yer almayan genç kadınlara yönelik "Geleceğini Kuran Genç Kadınlar" projesini destekliyoruz. Proje ile ne eğitimde ne istihdamda yer alan genç kadınların güçlenmesine, toplumsal ve ekonomik hayata katılımlarının artmasına destek olmayı amaçlıyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Atölyesi

Toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısını tüm çalışanlarımızda yaygınlaştırmak ve farkındalığı artırmak için tüm çalışanlarımızın katıldığı atölyeler düzenledik.

Ebru Nihan Celkan moderatörlüğünde yapılan atölye çalışmalarına 290 beyaz yaka ve 393 mavi yaka çalışanımız katıldı.

Çimsa'da Kadın Olmak

Asena Demirci - HB ve Agregta Ege Bölge Müdürü

Erkek çalışan oranı yüksek sektörlerde kadın çalışanların konumunu nasıl görüyorsunuz?

Üniversite öğrencisi iken başladığım bu sektörde aslında kadın çalışanın ofisten sahaya iniş sürecini hem gözlemledim hem de yaşadım. Geçmiş dönemlerde saha sadece erkeklerle ait bir alan olarak düşünülür ve kadın çalışanların sahada istihdamı işe uygunlukları olsa bile tercih edilmezdi. Son dönemdeki Toplumsal Cinsiyet Eşitliği alanındaki tartışmaların ve farkındalıkların yaşanması bu konudaki eşitsizliği boyutlarını bize gösterdi.

Kurumsal şirketlerde bile halen operasyon yöneticisi, saha personeli, vardiyalı çalışan vb. pozisyonlardaki kadın çalışan sayısı bir elin parmaklarını geçmiyor. Çalışanın işe uygunluğuna bakılmaksızın cinsiyete dayalı değerlendirme konusundaki kalıp yargılar devam ediyor.

Çimsa kariyer yolculuğunuzda size nasıl destek oldu?

Çimsa bence sektörümüzde toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığının en üst seviyede olduğu, bu eşitsizliğin giderilmesi yönünde en fazla aksiyon alan şirketlerin başında geliyor. "İşimiz eşitlik" diyerek cinsiyetten bağımsız sadece işe uygunluğa bakarak istihdamı sağlıyoruz. Çalışma ortamlarımızda cinsiyet hakkındaki yargıları yıkıp tüm ekip içerisinde ve dolayısıyla ailelerinde, çevrelerinde cinsiyet eşitliği kültürünü güçlendiriyoruz.

Çimsa'da kadın çalışan olmam ne 60 kişilik bir ekibin yönetimini, ne de tonlarca çimentonun ve hammaddenin sevkiyatını ekibimle beraber hem de pandemi krizinde başarı ile yönetmemi engelledi.

Vardiyalı çalışan kantar memurundan sevkiyat uzmanına uzanan kadın lojistik personelleri ile bunu başarmamızı sağlayan en büyük etken bize güvenen ve lojistik operasyonları bize emanet eden Çimsa yönetimi idi. Çimsa bu güveni ile sektörde kadınların da emek yoğun pozisyonlarda başarı ile çalışmasının yolunu açtı. Çimsa'nın toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki kararlılığının birçok sektöre örnek olduğunu gözlemliyorum. Cinsiyet eşitliği konusundaki öncülüğümüz ile erkek ağırlıklı sektör kavramını ortadan kaldırmaya adım adım yaklaşıyoruz. Türkiye'de ilk kadın Hazır Beton ve Agregta Bölge Müdürü olarak atanmam Çimsa'nın toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki kararlılığı ve öncülüğüne en iyi örneklerden biridir.



Sezin Kansav - Fabrika Müdürü (CAC Tesisi)

Kariyeriniz boyunca karşılaştığınız zorluklar nelerdir? Şirketiniz size bu süreçte nasıl destek oldu?

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin anlaşılması ve kültüre dönüşmesi toplum huzuru ve başarısı için en önemli noktalardan bir tanesi. Her bir bireyin, kuruluşun bunu görev edinmesi gerekmektedir. Çimsa gerek kendi çalışanlarına gerekse kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kanalıyla lise öğrencilerine verdiği Toplumsal Cinsiyet Eşitliği eğitimleri ile üzerine düşeni yapıyor. Diğer yandan genç kadın mühendis adaylarını destekleyen gelişim programları ile kendilerine güvenmelerini sağlıyor. Bu örnekleri çoğaltmak mümkün. Bu çabayı görmek ve gelişim süreçlerinin içerisinde yer almak benim için gurur kaynağı oluyor.

Kariyerim boyunca en çok zorlandığım konu bulunduğum sektörün bir kadın için zorlayıcı görülmesi, kendi iç kararlılığınız ne olursa olsun yakın çevrenizden ve iş arkadaşlarınızdan gelen "vazgeç bu işten, daha rahat iş bulabilirsin" gibi yorumların gelmesi oldu. Burada önemli olan 'ben ne istiyorum' sorusuna çok net bir cevap bulmuş olmam. Kariyerim boyunca insanın kapasitesinin sonsuz olduğunu bilerek hareket ettim, yeter ki sizi yolunuzdan çevirmeyecek cesur bir yüreğiniz olsun.

Diğer yandan Çimsa kadın çalışanlarına sağlam bir zemin, cinsiyetten bağımsız bir yönetim şekli sunuyor. Geriye bu ortamı değerlendirmek ve işimize sahip çıkmak kalıyor.



Büşra Balkan - Teknik Ressam

Yapı malzemeleri sektöründe kadın çalışanları az sayıda gördüğümüz bir rolde çalışıyorsunuz. Bakım planlama bölümünde teknik ressam olarak çalışmak size nasıl bir deneyim sunuyor?



Yapı malzemeleri sektöründe çalışan bir kadın olmak cinsiyet eşitliliğini yaşama anlamında en güzel örneği teşkil ediyor. Kadın iş gücünün operasyon içerisinde yoğun olarak tercih edilmediği bir sektörde kadın çalışan olmak ve kadınların da aslında erkekler gibi bütün işletmelerde ve bölümlerde çalışabileceğini göstermek güzel bir deneyim. Genel anlamda güzel tepkilerle karşılaşıyorum. Bu da gurur verici bir durum. Bu alanda olmamın sebebi aslında hiçbir zaman erkeklere ait olarak gördüğüm bir meslek olmaması. Yöneticilerim ve tüm iş arkadaşlarım her zaman destekleyici ve çözüm odaklı yaklaşarak, çalışmalarımı başarıyla yürütmem konusunda ilk günden itibaren yanımda oldular.

Derya Daştan - Finansal Planlama ve Analiz Yöneticisi

Doğum öncesi ve sonrası süreçte Çimsa iş süreçlerine uyum sağlama konusunda nasıl destek oldu?

Doğum öncesi ve sonrası süreçte gerek yöneticilerim gerekse şirketim bana her türlü kolaylığı sağladı. Yöneticilerimin özel hayat- iş dengesine önem vermesi, önemli proje dönemlerinin atlatılmasında büyük rol oynadı. Ayrıca şirket olarak hibrit çalışma düzenine geçilmesi bu dengenin kurulmasında destekleyici oldu.

Süt izinlerimin kullanılması konusunda hiç sorun yaşamadım. Hibrit çalışma sayesinde bu geçiş çok kolay oldu. Ofiste bulunduğum zamanlarda ise güvenli süt saklama koşullarına uygun şekilde tasarlanmış süt odalarını kullandım. Bu vesile ile de şirketime çok teşekkür ederim.



İşlay Buse Aydoğan - Yurt içi Beyaz & Özel Ürünler Satış Müdürü

Erkek çalışan oranı yüksek sektörlerde kadın çalışanların konumunu nasıl görüyorsunuz?

Mühendis olma fikri çocukluğumdan geliyor açıkçası. İkonik ve estetik yapılar, matematik ve teknolojiye ilğim hep olmakla birlikte kendimi Yıldız Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünde buldum. Üniversiteye başladığım ilk günden itibaren kadınların sayıca az yer aldığı eğitim ve iş ortamlarında bulundum (şantiye, maden ocakları, fabrikalar gibi). Son yıllarda içinde bulunduğum çimento sektörü ise kadın çalışan sayısının az, istihdamın önünde kısıtlar bulunduran bir sektör olmasına rağmen şirketimizin attığı adımlarla farkındalık seviyesi artmaya devam ediyor. Örneğin; şirketimizde kadın çimento fabrika müdürünün yer alması, özellikle CAC ekibimizde hem üretim hem satış hem de pazarlama alanlarındaki kadın yöneticilerin varlığı ile şirketimizi temsil ettiğimiz noktalardaki erkek egemen algısını oldukça azalttık diyebilirim. Bu da beni oldukça sevindiren ve motive eden etkenlerden biri.

Ayrıca 6,5 yaşında bir oğlum var. Efe'nin annesinin mesleğini çimentocu diye anlatması, trafikte gördüğü her mikseri Çimsa, her operatörü benim arkadaşım sanması beni hem gülümsetiyor hem de erkek egemen sektör algısını biz büyüklerin yarattığını düşündürüyor.

Çimsa'nın toplumsal cinsiyet eşitliği uygulamaları hakkında ne düşünüyorsunuz?

Adil ve şeffaf işe alım politikaları, kadınların paydaş istişare süreçlerine dahil edilmesi, yönetim ve liderlik pozisyonlarına etkin katılımının desteklenmesiyle beraber şirket içi farkındalığı yaratmak adına eğitimlerin düzenlenmesi önemli uygulamaları oluşturmaktadır ve konuyu her daim gündemde tutmaktadır.



YARINLAR İÇİN SAĞLAM FİNANSAL TEMELLER ATIYORUZ



- 49 [Finansal Performans](#)
- 50 [Uluslararası Piyasalarda Büyüme](#)
- 51 [Müşteri Deneyimi](#)
- 54 [Sorumlu Yatırımlar](#)
- 56 [Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi](#)

Finansal Sağlamlık

İlgili SKA'lar



Bizim İçin Neden Önemli?

Finansal gücümüz hedeflerimizi gerçekleştirebilmemizi mümkün kılan en kritik unsurların başında geliyor. Operasyonlarımızı finansal sermayenin sağlamlığının ve dayanıklılığının öneminin her geçen gün daha da arttığı gerçekliği ekseninde yürütüyor, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerimizle paydaşlarımız için yarattığımız değeri daha yüksek seviyelere taşımak için çalışıyoruz.

Nasıl Yönetiyoruz?

İşletme sermayemizin efektif bir şekilde yönetilmesi üretim ve ticari faaliyetlerimizdeki başarının temel bileşenidir. İş hacmini geliştirmek, riskleri yönetmek, olağanüstü durumlar karşısında dayanıklı kalmak, faaliyetlerin kârlı ve verimli şekilde devamını sağlamak bu sermayenin verimli kullanımı ile mümkün. Periyodik olarak gerçekleştirilen işletme sermayesi yönetimi toplantılarında, Çimsa'nın yurt içi/yurt dışı tüm ticari alacakları ve borçları ile bunların vadeleri, stok ve envanter yönetimine ilişkin verileri entegre bir yaklaşımla ve analitik metotlarla değerlendiriyor, finansal sermayemizi oluşturan tüm unsurları aktif ve bütüncül olarak yönetiyoruz.

İlgili Paydaşlar



İlgili Sermaye Öğeleri



Performans Göstergeleri ve Hedefler

	BAZ YIL: 2020	2022	2025	2030
Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranının artırılması (%)	7,6	5,7	10	> 50

Finansal Performans

2022 yılı, Rusya-Ukrayna savaşının etkileri ve pandemi sonrası normalleşmeyi henüz tamamlamayan küresel etkiler ile zorlayıcı ve yoğunlukla dalgalı koşullarda yaşandı. Ülkemizdeki enflasyonist ortam ve Türk Lirası'nın yaşadığı değer kaybı da şirketlerin finansal sağlamlığını test eden gelişmeler oldu. Bu görünüm, finansal sermayenin dayanıklılığını daha da önemli hale getirdi.

Küresel belirsizliklerin yüksek olduğu bu dönemde finansal sermayemizi her zamankinden daha dikkatli ve riske duyarlı yönetmeye odaklandık. Aldığımız stratejik kararlarla bu belirsiz ortamı olabildiğince belirli hale getirmek için çalıştık. 2022'de paydaşlarımıza ve Türkiye ekonomisine katkıda bulunmaya kesintisiz devam ettik. Finansal varlıklarımızı, risk yönetimini önceliklendiren bir bakış açısıyla kullandık.

Çimsa markasını geleceğe taşıyacak yatırımlarımızı, hissedarlarımızın desteği, öz kaynaklarımız ve içsel sermaye üretme gücümüz ile hayata geçirdik.

Küresel çimento sektörünün önde gelen oyuncularından biriyiz. 2022 yılında ulaştığımız yüksek kapasite kullanımı ile hem iç pazarda hem de ihracat pazarlarında güçlü pozisyonumuzu koruduk ve büyüdük. Net satışlarımız 2022 yılında %129 artarak 8,58 milyar TL'ye ulaştı ve ciromuzun %46'sı döviz bazlı gelirlerden oluştu.

2022'de 65'ten fazla ülkeye beyaz çimento ihraç ettik, ihracata katkımızı artırdık. Brüt ihracat ciromuz 2 kat artarak 2022 yılı sonunda 4.757 milyon TL'ye ulaştı. Aynı dönemde esas faaliyet kârımız 1.299 milyon TL oldu.

Yıl boyunca yürüttüğümüz işletme sermayesi optimizasyonu aksiyonları ve yüksek karlılık, yıl içinde gerçekleşen tesis satışlarından gelen nakit ile birlikte bilanço gücümüzü destekledi.

Değişen ve dalgalanmalar gösteren finansman şartlarına rağmen borç seviyemizi "1x"nin altına düşürdük. Etkin işletme sermayesi ve borçluluk yönetimi, artan operasyonel kârlılığımızın itici güçleri oldu.

Çimsa Hazine Politikası

- Çimsa, borçlanma ve mevduat kararlarında, hazırlanan nakit akım tahminlerini baz alır.
- Çimsa, nakit akım projeksiyonunun hazırlanmasında;
 - Makroekonomik varsayımları,
 - Periyodik olarak revize edilen satış ve üretim miktar tahminlerini,
 - Periyodik olarak revize edilen satış fiyat ve vade gün sayısı tahminlerini,
 - Satın alım fiyat ve vade tahminlerini,
 - Yatırım harcaması varsayımlarını,
 - Gerekli görülen diğer bölümlerden alınan faaliyet sonuçlarını etkileyecek ana varsayımları yakından izler ve kararlarında içselleştirir.
- Şirketin ana borçlanma ve mevduat politikası; faaliyet sonuçları, nakit akım beklentileri ve finansal piyasalardaki olası gelişmeler ışığında ve gerekli durumlarda yıl içinde revize edilir.

Çimsa, Capital 500 Listesi'nde 18 Sıra Yükseldi.

Çimsa, Türkiye'nin en büyük 500 özel şirketini sıralayan Capital 500 Listesi'nde, geçtiğimiz yıla göre 18 sıra yükseldi. Sürdürülebilir bir büyüme hedefi ile Çimsa, ulusal ve uluslararası marka kimliğini güçlendirerek çalışmaya devam ediyor.

Onur Yazgan

Genel Müdür Yardımcısı

(Beyaz Çimento Pazarlama & Satış / Buñol Genel Müdürü)

2022 yılında belirsizlikler ve enflasyonist bir ortam hakimdi, Çimsa olarak bu süreçte maliyetlerimizi doğru yönettik. Buñol'u Çimsa bünyesine katmamızla birlikte Buñol'un beyaz çimento üretiminde alternatif yakıt konusundaki "know how" birikimini Mersin fabrikamıza transfer ettik. Sürdürülebilirlik yol haritamızda yer alan tüm alternatif yakıt yatırımlarımızın bize ileride fırsat olarak döneceğine inanıyoruz. Yıl boyunca enerji ihtiyaçlarımızı temin ederken belirsizlikleri yöneterek maliyette rekabetçi olduk.

Dünya çapında marka bilinirliğimizin yüksek oluşunun, alternatif ürün pazarında da bizi ileriye taşıyacağına inanıyoruz. Münih'teki Global AR-GE ve teknoloji merkezimizde müşterilerimizle yakın temasslı iş birlikleriyle projeler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Bahadır Kepenek

Genel Müdür Yardımcısı

(Tedarik Zinciri)

Pandemi sonrası tedarik zincirinde aksamalarının önüne geçebilmek ve Rusya-Ukrayna savaşı nedeniyle artan enerji maliyetlerini yönetebilmek, fiyat dalgalanmalarından korunmak, enerji teminini garanti altına alarak üretimin devamlılığını sağlamak için uzun vadeli satın alma anlaşmaları yaptık. Son iki yıl içinde alternatif yakıt kullanım oranımızı 3 kat artırdık, bununla ilgili yatırımlarımızı tamamladık. Maliyet ve tedarik konularında belirsizlikleri azaltarak üretim devamlılığını garanti altına aldık.

Uluslararası Piyasalarda Büyüme

Çimsa'da küresel ve lider bir marka olma hedefi ile çalışıyoruz. Yurt içi operasyonlarımızın optimizasyonu ile Türkiye ekonomisine artan oranda katkı sağlıyor, küresel ayak izimizi yurt dışı iştirakler kanalıyla büyütürken yapı malzemeleri pazarındaki gücümüzü artırmayı planlıyoruz.

Orta Doğu, Avrupa, Kuzey Afrika ve Amerika başta olmak üzere 65'i aşkın ülkeye beyaz çimento ve özel ürünlerini ihraç ediyoruz.

Ortağı olduğumuz Sabancı Building Solutions B.V. (SBS BV) aracılığıyla katma değeri yüksek ve sürdürülebilir

yapı malzemeleri ürün gamının çeşitlendirilmesini büyük bir öncelik olarak görüyoruz.

2020 yılında Çimsa ve Sabancı Holding ortaklığında kurulan Sabancı Building Solutions B.V. (SBS BV) Çimsa'nın küresel bir oyuncu olma stratejisinin en önemli adımları arasında yer alıyor.

Rekabet koşullarının ve müşteri beklentilerinin sürekli değiştiği bir piyasada faaliyet gösteren Çimsa, gelecekte de sürdürülebilirliğe odaklı yaklaşımı ile yeni iş fırsatlarını değerlendirmeyi ve sektöründeki öncü konumunu ileri taşımayı hedefliyor.

Çimsa, Kredi Notunu Zirveye Taşdı

Çimsa, uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating'in değerlendirmesine göre geçtiğimiz yıla ait AA- kredi notunu bir kademe daha artırarak çok yüksek kredi kalitesine işaret eden AA düzeyi yatırım yapılabilir seviyesine yükseltti.

Ulusal Kredi Notumuz AA Seviyesine Yükseldi!



Müşteri Deneyimi

2022 yılında yurtiçi beyaz çimento müşterimizin yıl boyu memnuniyetlerini ölçümlediğimiz ve sadakat oranının belirlendiği Net Promosyoncu Skoru (NPS) anketi sonuçlarına göre %85'lik yüksek memnuniyet bildirimini elde ettik.

Müşteri memnuniyetini en üst seviyelerde tutmak için müşterilerimizin deneyimini farklılaştırarak yenilikçi uygulamaları hayata geçiriyoruz. Müşterilerimizin memnuniyet seviyelerini ölçerek gelişim alanlarımızı belirliyoruz, uygulamalarımızı yaygınlaştırıyoruz.

2022 yılında yurt içi beyaz çimento müşterimizin yıl boyu memnuniyetlerini

ölçümlediğimiz ve sadakat oranının belirlendiği Net Promosyoncu Skoru (NPS) anketi sonuçlarına göre %85'lik yüksek memnuniyet bildirimini elde ettik. Gri çimento ve hazır beton işkolu müşterilerimiz için de başlatılan anket çalışmalarını, 2023 yılında tüm ürün gruplarında yurt içi ve yurt dışı tüm müşterilerimizi kapsayarak gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

Müşteri iletişim kanallarında çeşitlenme

Dijitalleşme önceliğinin bir yansıması olarak müşteri memnuniyeti sağlama yaklaşımımızı, chatbot, blog ve webinar gibi alternatif iletişim kanalları ile zenginleştiriyor; teknik destek ve satış taleplerini bu kanalları dinamik olarak kullanarak iş yapış süreçlerimizi geliştiriyoruz.

Dijitalleşme kapsamında çevrimiçi satış ve teknik destek taleplerini aldığımız, paydaşlarımız ile aramızda köprü görevi gören "Chatbot" uygulamasını kullanmaya devam ettik.

Pazarlama stratejisini geleneksel pazarlama faaliyetlerinden inbound pazarlama faaliyetlerine dönüştüren Çimsa, müşteriye tek ve özel olduğunu hissettiren bir pazarlama stratejisine geçti. Proje ile Çimsa, %15 artırdığı özel ürün satışlarının %50'sini inbound pazarlama sayesinde gerçekleştirdi.

Çimsa Self Servis - Müşterilerimize sipariş açma aşamasından ödeme aşamasına kadar olan tüm süreçleri online olarak yönetebildikleri kullanıcı dostu bir platform sunmak amacıyla "Self Servis" müşteri portalını yeniledik. B2B sektöründe bulunan şirketlerin çevrimiçi sipariş oranı %51 olurken Çimsa Self Servis'in kullanımı itibarıyla satışların %97'si dijital yolla gerçekleşti.

Üretim Otomasyon Sistemi Mobil Uygulama - Hazır beton otomasyon sistemlerinde mobil uygulama Vekon-Bigs, App Store ve Play Store'da yayınlandı. Mobil uygulamadaki anlık veri akışı sayesinde dashboard ekranında üretim takibi, müşteri sözleşmeleri görüntüleme ve onaylama yönetimi, sipariş, sevkiyat ve kalite süreçlerinin takibi hızla ve kolaylıkla yapılabilir. Böylece çalışanlar, müşteri isteklerine istediği lokasyondan hızlıca ve etkin şekilde cevap verebilecek konuma geldi.

Çimsa İş Ortakları, Müşteri Deneyim Yolculuğunu Anlatmak İçin Kamera Karşısına Geçti

Çimsa, "Yarın İçin Bugünü Şekillendirenler" serisi videolarını sosyal medya hesaplarından yayınladı. Serinin videolarına konuk olan 13 iş ortağı, Çimsa ürünlerini tercih sebeplerinden, Çimsa'nın sunduğu teknik destekten ve yıllardır süren iş birliği sonucunda yaşadığı memnuniyetten bahsetti.



Videoya ulaşmak için QR kodu okutabilirsiniz.

Yenilenen Çimsa Ürünler sayfası canlıya alındı.

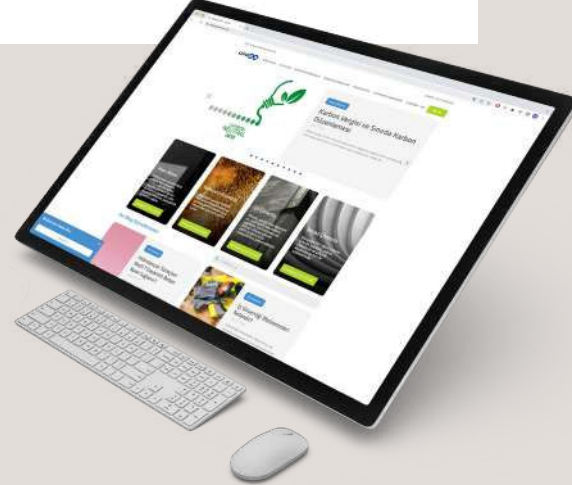
<https://cimsa.com.tr/urunler/>

Raporlama döneminde gri çimento, hazır beton, beyaz çimento ve özel ürünler ürün kategorileri altında kullanıcı segmentlerine özel sunduğumuz ürünlerin genel özellikleri, öne çıkan özellikleri, teknik bilgi formları, güvenlik bilgi formları ve ürün broşürleri ziyaretçilere sunulmaya başlandı. "Size Uygun Ürünü Bulun" alanından ürünlerin kullanım alanı ve ürün özellik beklentilerine göre verilen yanıtlarla Çimsa ziyaretçilerine en uygun ürün gruplarını sunar; ürün seçim aracı ile potansiyel müşteri taleplerini ilgili birimlerine yönlendirir.

<https://cimsa.com.tr/blog/>

Beyaz çimento, CAC, gri çimento ve hazır beton olmak üzere 4 farklı ürün grubunda içerik sunan Çimsa Blog 2022 yılında da her hafta yayınladığı içeriklerle çimento sektörünün bilgi kaynağı olmaya devam etti.

Blog, Çimsa'nın iş ortaklarının yanı sıra sektörün genel bilgi birikimini artırmaya yönelik teknik bülten ve akademik çalışmaların paylaşılmasına ve erişimine imkân sunuyor. Çimento esaslı ürünlerin ömrünü uzatmaya yönelik uygulamalar, çimento ve beton uygulamalarında dikkat edilmesi gereken unsurlar, segment bazlı uygulamalarda üreticiler için fayda ve değer yaratıcı kritik faktörler, özel beton uygulamaları, reçete optimizasyonu sağlayıcı kritik başarı faktörlerinin ele alındığı blog yazılarında Çimsa'nın ürünleri hakkında bilgi verilirken, kullanıcılara fayda sağlayıcı içerikler periyodik olarak yayınlanıyor. Blogda ayrıca güncel sürdürülebilirlik konuları hakkında da bilgi paylaşılıyor.



Çimsa'ya Intercem'de Büyük İlgisi

Çimsa, 19-21 Eylül tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleşen Intercem Konferansı'na 5-7 Aralık tarihlerinde Houston'da düzenlenen Intercem konferanslarına katıldı. Dünyanın önde gelen çimento endüstri konferans buluşmalarında Çimsa, Türkiye ve dünya pazarında yoğun ilgi gören ve fark yaratan gri çimento, beyaz çimento ve özel ürünlerini tanıttı.



Çimsa, "Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği"nin Yönetimine Seçildi

Çimsa Gri Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı Barış Karahüseyin, 2000'in üzerindeki üyesiyle sektördeki tek ve koordinatör ihracatçı birliği olan "Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği"nin Seçimli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda yönetim kurulu üyesi seçilerek birliğin söz sahiplerinden biri oldu.

Süper Gri Çimento Ailesi

Çimsa'nın yeni Süper Gri Çimento Ailesi'nin yüksek fırın cürufu, doğal puzolan, öğütülmüş kalker, uçucu kül gibi düşük emisyonlu hammaddeler içeren ürünleri sürdürülebilir kentsel projelerin geliştirilmesine katkıda bulunacak.

Çimsa Süper Gri Çimento Ailesi'nin ürün gamında bulunan Çimsa Izo

Power 42,5 %15'e kadar, Çimsa Master Power ise %50'ye kadar karbon emisyonlarının azaltılmasını sağlıyor. Yapı kalitesini iyileştirmeye, dayanıklı kentsel gelişime ve altyapı oluşturmaya katkıda bulunacak Çimsa Resistant SR ve Çimsa Resistant LA ise konut inşasından altyapıya kadar endüstrinin geniş uygulama yelpazesinde çözümler sunuyor.

Teknolojiyi tüm süreçlerde en verimli şekilde kullanan Çimsa, akıllı torba uygulaması sayesinde de ürün ambalajlarındaki QR kod ile müşterilerini güncel ürün teknik bilgilerine yönlendiriyor ve her ürünün öne çıkan özelliklerini piktogramlarla tanıtıyor.



Sürdürülebilirlik odaklı müşterilerimize katkı için EPD belgelerinin yenilenmesi

EPD (Çevresel Ürün Beyanı) ISO 14025'e göre tanımlanan ve ürünlerin çevre performansını nicel olarak Yaşam Döngüsü Analizi (LCA - Life Cycle Analysis) değerlendiren ve beyan eden belgelerdir. Bu belgeler kanalıyla ürünlerin yaşam döngüsü boyunca oluşturdıkları çevresel etkileri hakkında şeffaf ve karşılaştırılabilir bilgiler iletilerek bağımsız olarak doğrulanması ve tescillenmesi sağlanır.

Türkiye'deki ilk EPD çalışmasının beyaz çimento ile sahibi olan Çimsa, 2022 yılında da Süper Beyaz, Isıdac40 ve Recipro40 ürünlerinin yaşam döngüsünü ilgili standarda göre şeffaf bir şekilde sunmaya devam etti. LCA ve EPD çalışmaları önümüzdeki dönemlerde de devam edeceğiz.



Sorumlu Yatırımlar

Çimsa'da tüm yatırım kararlarımızda yatırımın sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerini entegre bir şekilde değerlendiriyoruz.

Sabancı Holding tarafından yayınlanan Sorumlu Yatırım Politikası ilkelerinin Çimsa'nın süreçlerine uyulanması, yatırım kararlarının sürdürülebilirlik bakış açısı ile politikada yer alan önceliklendirme ve etki değerlendirmesi adımlarının takip edilerek alınması konusunda 2022'de başlattığımız çalışmaları önümüzdeki yıl da devam ettireceğiz.

Çimsa kurumsal ve sürdürülebilirlik stratejileri; enerji verimliliği, modernizasyon, dijitalleşme ve iSG odaklı yatırımları ile 2022 yılında değer üretmeye devam etti. 2025 ve 2030 sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen yatırımları da kapsayan toplam yatırım harcamamız 2022 yılı için 19,6 milyon ABD Doları'na ulaştı. Tesislerimizin modernizasyonunun, dijitalleşmesinin ve teknolojik seviyelerinin artırılmasına yönelik yatırımlar ile yenilenebilir enerjiden kazanç sağlama çalışmaları devam ediyor.

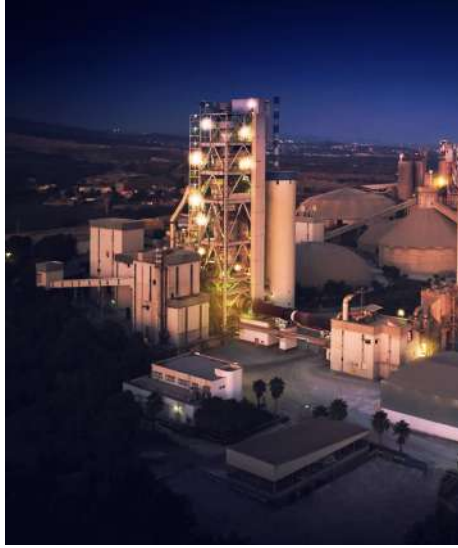


Sabancı Holding Sorumlu Yatırım Politikası için lütfen <https://yatirimci.iliskileri.sabanci.com.tr/images/pdf/SAHOL-Policy-TR.pdf>'i ziyaret edin.

Mersin CAC Üretim Tesisi

2022 yılı ikinci yarısında Mersin'de yatırıma başlanan yeni tesisimiz ile CAC'ın üretim kapasitesini 66 bin ton/yıl artırarak 116 bin ton/yıl kapasiteye çıkartıyoruz. 2023 yılı içinde yaklaşık 45 milyon dolarlık yatırımımızı ve kapasite artışımızı tamamlayacağız. Söz konusu yatırımla beraber artan üretim kapasitemiz ile birlikte bu alanda dünya üçüncüsü olacağız.

Enerji verimliliği ve çeşitliği ile CO₂ emisyonlarının azaltılmasını hedefleyen yatırımlarımız 2022 yılında operasyonel performansımızın geliştirilmesinde ön plana çıktı. Sürdürülebilir ve katma değeri yüksek özel ürünlerin üretilmesine dair tesis ihtiyaçları da gündemimizde önemli bir yer tutuyor.



19,6
milyon ABD Doları

2030 sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen yatırımları kapsayan toplam yatırım harcamamız

Alternatif Yakıt Besleme Sistemleri

Afyon Fabrikamızda atıktan türetilmiş yakıt türevli malzemelerin stoklanması ve sevk edilmesine dair ekipmanları içeren Alternatif Yakıt Besleme Sistemi yatırımını 4 milyon ABD Doları bedel ile devreye aldık. Çimsa'nın alternatif yakıt kullanım hedefleri doğrultusunda 2023 – 2024 yıllarında diğer üretim tesislerimizde de Alternatif Yakıt Besleme Sistemleri kurmayı hedefliyoruz.



Hazır Beton Tesisleri

Hazır beton tesis ağıımızı genişleterek müşterilerimize daha yakın olma çabamızı güçlendirecek ürün odaklı yatırımlarımızı hayata geçiriyoruz. Tesislerimize yaptığımız yatırımlar ile müşterilerimize daha yüksek kapasitede hizmet veriyoruz. Eskişehir ve Afyon'da açtığımız yeni hazır beton tesislerimizle müşterilerimize daha hızlı çözümler sunuyoruz.



Afyon Güneş Enerjisi Santrali (GES) Yatırımı

2022 yılında Afyon Fabrika arazisinde 52 milyon TL yatırımla 7 bin 479 adet güneş paneli kurulumu ile yıllık 4,2 milyon kWh elektrik enerjisi üretecek olan güneş enerjisi santralimiz 3.370 kWp kurulu güce sahip olacak. Güneş Enerjisi Santrali, 60 bin metrekare alana kurulacak ve 2023 yılının dördüncü çeyreğinde aktif olacak.



Güneş enerjisi santralimiz
3.370
kWp kurulu güce sahip
olacak.



Projeyle, yıllık yaklaşık
2.000
ton karbondioksit
salımı engellenecek.



AR-GE ve İnovatif Ürün Yatırımları

Sorumlu yatırım anlayışımızı, AR-GE faaliyetlerimizde de gözetiyoruz. Sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimini sağlayacak yeni ürünler sunmaya 2022 yılında da devam ettik. Sektörümüzden beklentiler değişirken, global bir çimento şirketi olarak emisyon yoğunluğu düşük ve döngüsel ekonomiye katkıda bulunan ürünler geliştirmek için güçlü AR-GE yapımız ile kaliteden ödün vermeden sürdürülebilirliği odağına alan çalışmalar gerçekleştiriyoruz.



Sabancı Global Technology Center Gmbh Yatırımı

Almanya'nın Münih kentinde Münih Teknik Üniversitesi teknokenti içerisinde 2022 yılı Ekim ayında altyapı çalışmaları başlayan Sabancı Global Technology Center Gmbh'nin 2023 yılında faaliyete geçmesini hedefliyoruz.



AR-GE ve inovasyon çalışmaları için lütfen "Yarınlar için Teknolojiye Yatırım Yapıyoruz" bölümünü ziyaret edin.

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Yarattığımız değeri ve sahip olduğumuz ilkeleri tedarik zincirimizde de yaygınlaştırarak gelişim yolculuğumuza tedarikçilerimiz ile birlikte devam ediyoruz. Tüm tedarikçilerimizin çevre, iş sağlığı ve güvenliği, kalite ve sürdürülebilirlik bazlı yeteneklerinin geliştirilmesi ile iç uygulamalarının taleplerimizi karşıladığına emin olmak adına denetim ve kontrol sistematiği uyguluyoruz. Bu çalışmaların bir çıktısı olarak sorumlu yatırım prensiplerimize katkı sunacak aksiyonların oluşmasını sağlıyoruz.

20 bini aşkın onaylı tedarikçisi bulunan Çimsa'nın, 2022 yılında aktif olarak çalıştığı 1.773 firmadan %96,5'i yerel tedarikçilerden oluşuyor. Satın alma için harcanan bütçenin %78'i yerel tedarikçilere ayrıldı. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yer alan yerel üreticileri desteklemeyi ve istihdam kaynağı olmalarına katkı sunmayı hedefliyoruz.

2022 yılı, sürdürülebilirliği tedarik zincirimizde de yaygınlaştırmak için somut adımlar attığımız bir yıl oldu. Bu kapsamda Sorumlu Yatırım İlkelerinin oluşturulması ve Sabancı Holding Sorumlu Yatırım Politikasına uyumlandırma için alt yapı hazırlığı gündemde tutulurken Tedarik Zinciri sürdürülebilirlik yol haritasının oluşturulması için sürdürülebilir iş modeli odak çalışma grubu ekiplerle yakından çalışmıştır.

Yol haritasının ilk adımı olarak tedarikçi ve iş ortaklarından sürdürülebilir değer yaratırken birbirlerini destek ve teşvik eden bir ekosistem oluşturmasını ön plana çıkardığı Sorumlu Satınalma Politikası'nı yayınladık.

Çimsa Sorumlu Satınalma Politikası: <https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2023/01/EYS-SA-PL-01-Sorumlu-Satinalma-Politikasi.pdf>

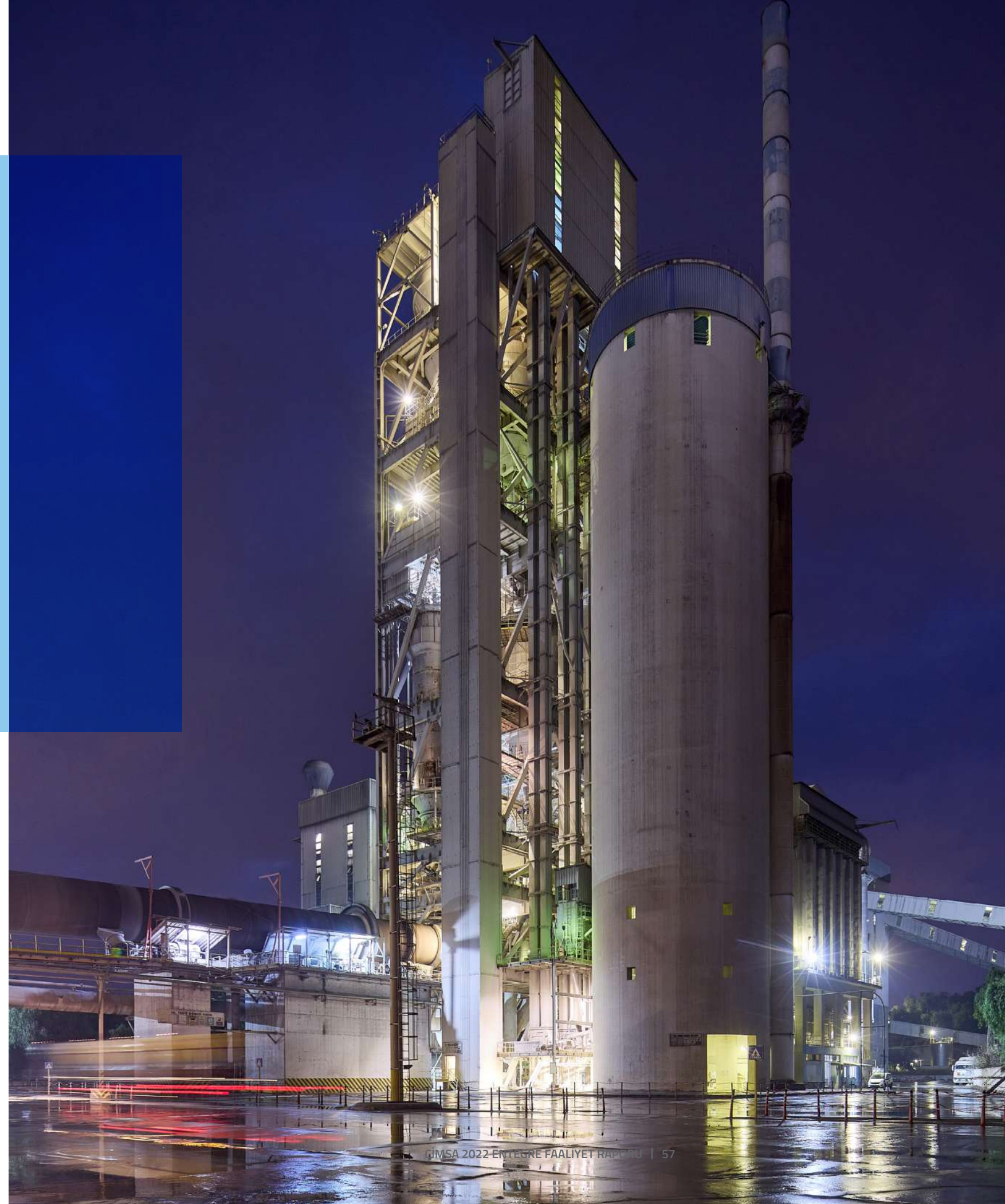
Çimsa iklim değişikliği stratejisi ile paralel olarak Kapsam 3 emisyonlarının azaltılması için öncelikli aksiyon olarak düşük emisyonlu nakliye alternatiflerine geçiş planlamıştır. Bu kapsamda, 2022 yılında şirket bünyesinde kullandığımız araçları düşük emisyonlu araçlara dönüştürdük, karayolu nakliyelerinin bir bölümünü de tren yoluna transfer etmeyi başardık.

Çimsa 2022 yılında, iklim değişikliği içerisinde değerlendirilen Tedarikçi ilişkileri Derecelendirmesi'nde (SER) A- olan puanını A'ya yükselterek Türkiye'de SER Liderleri arasında yer alan ilk çimento şirketi oldu. Çimsa, gösterdiği liderlikle sürdürülebilirlik kapsamında paydaşlarıyla olan ilişkilerine verdiği önemi bir kez daha kanıtladı.

2022 yılında aktif olarak çalıştığımız
1.773 firmadan
%96,5'i yerel tedarikçilerden oluşuyor.



Raporlama döneminde tedarikçilerimize
200 kişi*saat eğitim verdik.



YARINLAR İÇİN BUGÜNÜN KAYNAKLARINI SORUMLU KULLANIYORUZ



- 63 İklim Risklerinin Yönetimi
- 65 Alternatif Yakıt & Hammadde
- 66 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
- 67 Sürdürülebilir Ürünler
- 68 Çevresel Mükemmeliyet

İklim Eylemi

İlgili SKA'lar



Bizim İçin Neden Önemli?



Daha iyi bir gelecek yaratmak için çevreyi ve faaliyet gösterdiğimiz toplulukları korumamız gerekiyor. Bu anlayış doğrultusunda çevresel ayak izimizi sürekli olarak gözetmenin, azaltmanın ve çevresel performansımızı sürdürülebilir kılmanın önemine inanıyoruz.

Nasıl Yönetiyoruz?



Çevreye verdiğimiz önem ve bu hususta ortaya koyduğumuz taahhütler ÇİMSA'nın Çevre Politikasında belgelenmiştir ve Çevre Yönetim Sistemimiz (ÇYS) aracılığıyla uygunluk açısından sistematik olarak denetlenmektedir. Operasyonlarımızı TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi gereklilikleri doğrultusunda sistematik bir şekilde yönetiyoruz. Tüm fabrikalarımız ve hazır beton tesislerimiz ISO 14001 belgesine, fabrikalarımız ise ISO 50001 belgesine de sahiptir.

Bu kapsam doğrultusunda yönettiğimiz çevresel mükemmellik anlayışı çevresel performans, yönetim ve koruma açısından en iyi tekniklere uygun olma durumunu ifade eder. Çevresel mükemmellik parametrelerinden;

Çevresel Uyum: Çevre ile ilgili yasal ve düzenleyici gereklilikleri karşılayabilme derecesini,

Kaynak verimliliği: Su ve enerji gibi doğal kaynakları, atıkları en aza indirecek ve çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltacak şekilde kullanma becerisini ifade etmektedir.

Bu bağlamda, çevresel mükemmellik çalışmalarımızı hava emisyonları, su yönetimi, atık yönetimi ve biyolojik çeşitlilik başlıkları altında yönetiyoruz.

İlgili Paydaşlar

- Hissedarlar ve Yatırımcılar
- Müşteriler
- Kamu Kuruluşları
- Yerel Halk ve Kamuoyu
- Tedarikçiler

İlgili Sermaye Ögeleri

- Doğal Sermaye
- Üretilmiş Sermaye

Performans Göstergeleri ve Hedefler	BAZ YIL: 2020	2022	2025	2030
Çimentomu ürün bazında net spesifik CO ₂ emisyonlarının azaltılması (%)	0	6,9	12	>22
Alternatif yakıt kullanım oranının artırılması (%)	7,8	26	35	40
Spesifik su tüketiminin azaltılması (m ³ /ton çimento)	0,38	0,44	0,35	0,30
Yenilenebilir elektrik enerjisi tüketimi (%)	6,3	58,2	70	>80



Barış Karahüseyin Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama & Satış)

Küresel ekonominin bir parçası olmaya devam etmemiz için, insana ve çevreye saygılı yaklaşımımız doğrultusunda yeşil dönüşümün gerekliliklerini yerine getiriyor ve sürdürülebilir kalkınmaya ulaşmak için çok çalışıyoruz.

Çimsa olarak yıl boyunca düşük karbon ekonomisine geçiş stratejimizle paralel olarak karbon yoğunluğumuzu azaltacak portföy değişikliklerine odaklandık. Gri çimento ürün grubumuzda emisyon yoğunluğu %15 ve %50' ye kadar daha düşük ürünlerle yenilenen "Süper Gri" ailesini müşterilerimizin kullanımına sunduk. Farklı coğrafyaların bilgi birikiminden faydalanmak ve farklı pazarların fırsatlarından yararlanmak için daha sürdürülebilir üretimleri küresel sahalarda gerçekleştirme hedefimize doğru adımlar atıyoruz.

50 yıllık bilgi birikimimizi daha sürdürülebilir bir dünya için kullanmayı, daha güzel yarınları bugünden şekillendirmeyi taahhüt ediyoruz.

Memet Metin Çalışkan Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)

Çimsa'da tüm süreçlerimizde çevresel ayak izimizi azaltmak için optimizasyon çalışmaları yürütüyoruz. İklim değişikliği ile mücadele stratejimiz kapsamında enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji çeşitlendirme çalışmaları önemli yer tutuyor. Alternatif yakıt ve hammadde yatırımlarımızı, bu alanlardaki inovasyon faaliyetlerimizi döngüsel ekonomi prensipleri çerçevesinde aralıksız sürdürüyoruz. Su ayak izimizi azaltmak, su geri dönüşüm miktarımızı artırmak ve günün sonunda su kullanımında pozitif etki yaratmak için çalışmalar yürütüyoruz. Bulunduğumuz coğrafyada çevreye ve topluma olan etkimizi minimize etmeyi önemsiyor, biyoçeşitlilik hedeflerimizi ve yol haritamızı bu doğrultuda oluşturmayı planlıyoruz.



İklim Risklerinin Yönetimi

Küresel sera gazı emisyonlarında acil ve sürekli azaltım ihtiyacına yönelik kısa, orta ve uzun vadede emisyon azaltımını destekleyen yatırımlarımızı şekillendiriyor, iklim krizinin yönetimine odaklanan faaliyetlerimize devam ediyoruz.

2022 yılının gündem konularından biri olan COP27, 6 – 18 Kasım tarihleri arasında yaklaşık 190 taraf ve gözlemci ülkeden 45 bin kişinin katılımıyla Mısır'ın Sharm El-Sheikh kentinde gerçekleştirildi. Sıcaklık artışını 1,5 °C ile sınırlamaya dayalı taahhütlerin uygulamaya geçişinin önemini vurgulandığı COP27'de, Liderler Zirvesi ile beraber iklim krizinin yönetimine dair diğer öne çıkan başlıklar; karbonsuzlaşma, su, enerji, biyoçeşitlilik, adaptasyon ve ilgili çözüm başlıklarıydı.

Zirve'de, gelişmekte olan ülkelerin iklim değişikliği nedeniyle maruz kaldıkları kayıp ve zararların tazmin edilmesi için bir fon oluşturulması, iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik verilen taahhütlerin uygulamaya geçişinin hızlandırılması, düşük emisyonlu yenilenebilir enerji, adil enerji geçişi, iklim finansmanı, teknoloji transferi, kapasite geliştirme, iş birliğine dayalı eylemlerin artırılması ve küresel sera gazı emisyonlarında acil ve sürekli azaltım ihtiyacı üzerinde duruldu.

Açıklanan Ulusal Katkı Beyanlarında, sera gazı azaltımında ulaşılan seviyenin Paris Anlaşması'nın hedeflerinin gerisinde kaldığı görülüyor. 194 ülkenin sadece 29'u iyileştirilmiş iklim planlarını sundu. Türkiye COP27'de güncellenmiş Ulusal Katkı Beyanının çerçevesini açıkladı. 2030 için %21 olarak belirlenen emisyon azaltım hedefi %41 olarak güncellenirken 2030 için yaklaşık 500 milyon ton emisyon azaltımı öngörüldü.

Sektör özelinde, Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA)'nin oturumunda, 2050 Net Sıfır Yol Haritası'nın önemi vurgulanırken yol haritasında düşük karbonlu tedarik, çimentoda klinker oranını azaltmak için tamamlayıcı çimentomsu malzemelerin kullanımı ve klinker üretiminde CO₂ tasarrufu için atık yakıt kullanımının artırılması, öğütme verimliliğinin ve termal verimliliğin artırılması öne çıkarıldı. Çimsa, iklim değişikliği ile mücadele hususunda GCCA oturumunda üzerinde durulan bu yaklaşım ile paralel ilerliyor.

Çimento sektörü AB Emisyon Ticaret Sistemi kapsamında bedelsiz tahsisatların kademeli olarak kalkması ile Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması (SDKM) ücretlendirmesine tabi olacaktır. 1 Ekim 2023 itibariyle başlayacak olan

geçiş döneminde, ihracat yaptığımız ürünlerin emisyonlarının raporlanması beklenirken 2026 itibariyle ücretlendirme safhasına geçiş yapılacaktır. Çimsa olarak orta vadeli bu geçiş riskini, iklim değişikliği stratejimiz kapsamında farklı senaryolar bazında değerlendiriyor ve aksiyon planlarımıza dahil ediyoruz.

İklim Değişikliği Etkileri – Risk Çıkarılması

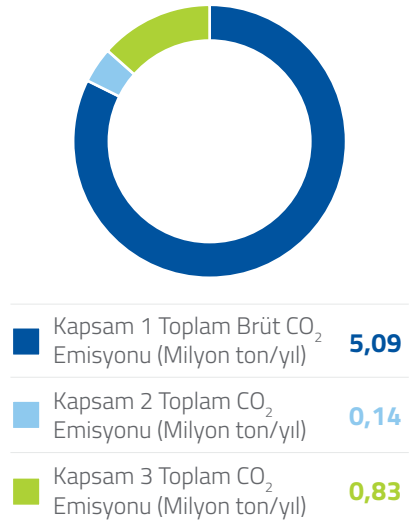
Akbank ile birlikte şirketlerin iklim değişikliğinin etkilerine maruziyetinin ölçülmesi ve niteliksel olarak analiz edilebilmesi adına bir proje gerçekleştirdik. Bu proje ile TCFD (Task Force on Climate Related Financial Disclosures) bakış açısı doğrultusunda iklim değişikliğinin etkilerinin çimento sektöründeki risk ve fırsatlarını belirlemeyi amaçladık. İklim değişikliği fiziksel ve geçiş risklerinin Çimsa'nın operasyonlarına etkisinin finansallara yansımalarına dair çalışma yürüttük. Faaliyetlerimiz özelinde en kritik olan iki adet risk; kronik su kuraklık riski (fiziksel risk) ve karbon vergisi riski (geçiş riski) 2030 yılı projeksiyonunda 1,5 °C ve 3,5 °C iklim senaryoları için çalışıldı. Bu risklerin seçilmesinde sektörel riskler, firma spesifik operasyonlar, faaliyet gösterilen coğrafyalar, üretim prosesleri ve benzer kriterler göz önünde bulunduruldu. Bu riskleri "Sürdürülebilirlik Riskleri" altında takip ediyoruz.



Geleceğimiz için İklim Değişikliği Stratejisi ve Aksiyon Planlarımızı Hayata Geçiriyoruz

Karbon nötr yolculuğumuzu, sera gazı emisyonlarımızın yönetimi ile tüm değer zincirimizi kapsayarak yürütüyoruz. Üretim sürecinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında GCCA tarafından geliştirilen metodolojiyi kullanıyoruz. Sera gazı emisyon hesaplamalarını bağımsız bir kuruluşa doğrulattıktan sonra Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon verilerini GCCA'nın GNR veri tabanına aktarıyoruz. Tüm yukarı ve aşağı akış girdilerini ve çıktılarını dahil ederek Kapsam 3 verilerini hesaplıyoruz.

Çimsa CO₂ Emisyon Dağılımı



Dekarbonizasyon Projesi

Çimsa olarak iklim değişikliği ile mücadele kapsamında tüm değer zincirimize ait orta ve uzun vadeli bilim temelli hedefleri belirleyen ve bu hedeflere ulaşmak için gereken kilometre taşlarını içeren dekarbonizasyon projesini yıl içerisinde hayata geçirdik.

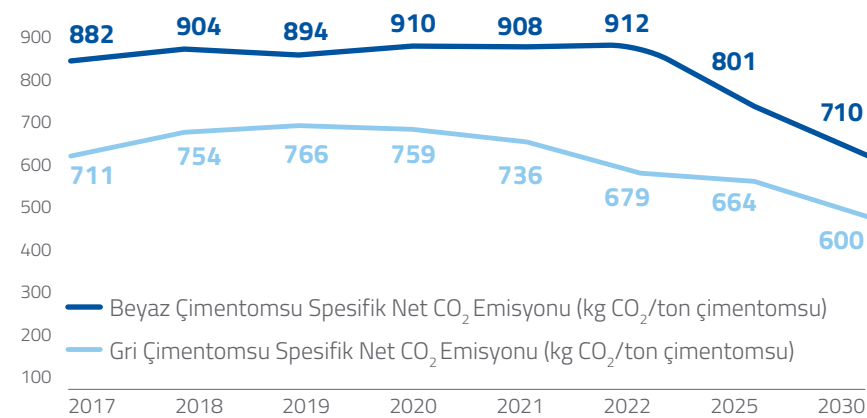
Sabancı Holding liderliğinde KPMG Hollanda ekibi ile yürüttüğümüz Dekarbonizasyon Projesi, Çimsa'nın 2030 yılına kadar olan kısa vadeli aksiyon planlarını şekillendirirken, 2050'de "net sıfır" olma vizyonumuzu gerçekleştirmeye dair adımlara girdi sağladı.

Karbon ayak izimize dair baz yıl belirleme çalışmaları, sektörel emisyon karşılaştırması, tesis bazlı teknoloji

değerlendirme, ürün portföy analizi, iklim krizi senaryoları ve bilim temelli hedef belirleme çalışmaları projenin ana konularını oluşturdu. Bu kapsamda Çimsa olarak 2023 yılı içerisinde Science Based Target Initiative (SBTi)'a gerekli başvuruları yaparak taahhüdümüzü resmi olarak iletteceğiz.

Dekarbonizasyon projesi, direkt ve indirekt emisyonlara dair karbon nötr yolculuğumuza katkı sağlayan ana aksiyon adımları; alternatif kaynak kullanımları, dekarbonize hammadde uygulamaları, proses optimizasyonu, enerji verimliliği ve yenilebilir enerji kullanımı, teknoloji iyileştirme ve yeni teknoloji yatırımları, sürdürülebilir ürün portföy geliştirmeyi içermektedir.

Spesifik Emisyon Yoğunluğu



Çimsa 2020 yılı itibarıyla ortaya koyduğu dekarbonizasyon stratejisinin ilk çıktılarını 2022 yılında almaya başladı. Gri çimentomsu spesifik net CO₂ emisyonunda 2020 baz yılına göre %11, 2021 yılına kıyasla ise %8 azaltım elde edilmiştir. Konsolide çimentomsu

spesifik net CO₂ emisyonunda ise 2020 baz yılına göre %7, 2021 yılına kıyasla ise %5 azaltım elde edilmiştir. Emisyon yoğunluğundaki azaltım etkisiyle beraber bir önceki yıla göre mutlak emisyon değeri %21 düşüş göstermiştir.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP - Carbon Disclosure Project)

CDP, şirketlerin doğal kaynakları nasıl kullanıldıklarını, bu alandaki risklerini nasıl yönettiklerini paydaşlarına raporlamalarına aracılık eden bağımsız küresel bir organizasyondur. Çimsa, 2022 CDP İklim Değişikliği Raporunda "B" olan skorunu koruyarak çevreye verdiği önemi bir kez daha kanıtlamıştır.



Alternatif Yakıt ve Hammadde

Çimsa klinker üretim sürecinde ısı enerjisi için karbon yoğun fosil yakıtları düşük karbonlu biyokütle, lastik, evsel atıklar ve atıktan türetilmiş yakıtlarla değiştirerek, çeşitli endüstrilerin atık yönetim süreçlerine destek veriyor.

Üretim tesislerimizin sahip olduğu alternatif yakıt ve hammadde stoklama ve besleme sistemlerini teknolojik ilerlemelere paralel olarak geliştiriyor ve alternatif yakıt kullanım oranımızı hedeflerimiz doğrultusunda artırıyoruz.

2022 Şubat ayında Afyon Fabrikası'nda devreye aldığımız Alternatif Yakıt Besleme Tesis'i'nin desteği ile hedeflediğimiz %22 alternatif yakıt kullanım oranını aşarak %26'ya ulaştık ve bir önceki yıla göre 2 kat artış sağladık. Mersin Fabrikamızda planladığımız atıktan türetilmiş yakıt (ATY) stoklama ve besleme yatırımları ve mevcut tesislerimizdeki optimizasyon çalışmaları ile 2023'te %28, 2025'de ise %35'lik kullanım oranına ulaşmayı hedefliyoruz.

Bu amaçla tesislerdeki besleme sistemlerinin en yüksek güvenilirlik oranları ile kullanılmasını planlıyor, çevresel etkinin azaltılması için de alternatif yakıt odağını emisyon değeri düşük atıklara çevirerek iş birliklerini bu doğrultuda geliştiriyor ve düşük karbon emisyonunu destekleyen teknolojik değişimleri planlıyoruz.

Çimsa'nın döngüsel ekonomi kapsamındaki hedefleri ve doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına sağlanan katkı açısından, diğer endüstrilerin atıkları veya yan ürünleri olan mineral içeriği zengin alternatif hammaddeler önem taşıyor.

Çimento nihai ürün ve hazır beton iş kolumuzda standartlar ile uyumlu kül, cüruf, sentetik alçı ve diğer puzolanik malzemeleri alternatif katkı olarak kullanıyor ve bir yandan karbon yükümüzü azaltırken bir yanda da doğal kaynakların korunmasına katkı sunuyoruz.

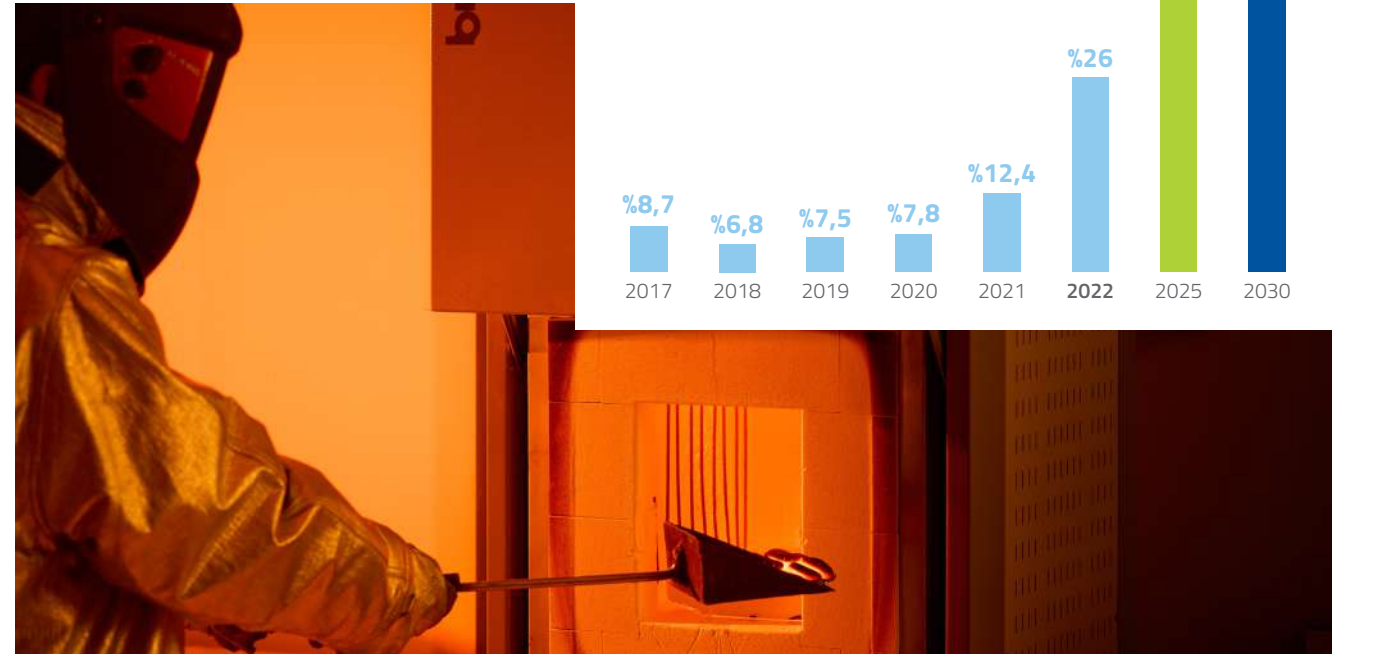
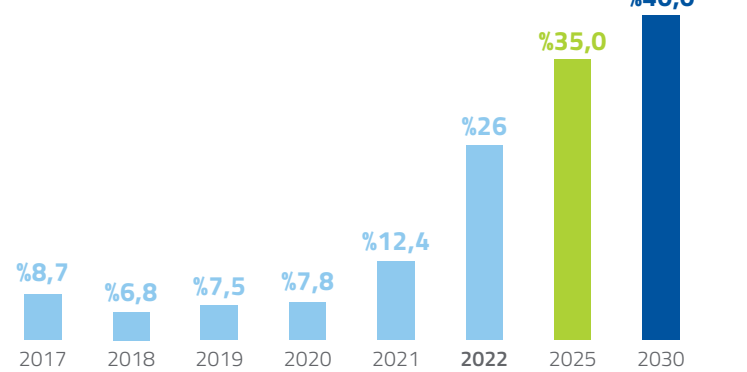
Düşük karbon içerikli alternatif hammadde tedarikine dair pazar geliştirme aksiyonlarımız kapsamında 2022 yılı içerisinde alternatif hammadde kullanım oranımız %3 olarak gerçekleşti.

2025 ve 2030 yılı alternatif yakıt kullanım hedeflerimiz doğrultusunda tesis bazlı atık tedarik miktarı projeksiyonunu ve kullanım oranının artırılmasına yönelik altyapının güçlendirilmesi için tesis bazlı yatırım planları oluşturduk. Uzun vadede, lokasyonlar bazında evsel atıklardan ATY üretilmesi için süreç değerlendirmesi, hafriyat atıklarının çimento ve beton üretim süreçlerinde yeniden kullanılmasına dair projeksiyon çalışmaları gündeme alınacaktır.

Dekarbonize Hammadde Çalışmaları

Dekarbonize hammadde kullanımı ile kalsinasyon esnasında ortaya çıkan CO₂ emisyonlarının azaltılmasına odaklanarak karbon nötr yolculuğumuzdaki ilerlememize katkı sağlıyoruz. Karbon yükü düşük hammadde araştırmaları, tedarik ağını genişletmek için pazar geliştirme çalışmaları ve alternatif hammaddelerin denenmesi kısa ve uzun dönem planlarımızda yer alıyor. Kalsine kil kullanımı için AR-GE çalışmaları yürütüyoruz. Farklı sektörlerin atıklarının dekarbonizasyon çalışmalarına katkı sağlaması amacıyla endüstriyel simbiyoz bakış açısını sürdürmeye devam ediyoruz.

Alternatif Yakıt Kullanım Oranı (%)



Enerji Verimliliği ve Yenilebilir Enerji

Çimsa olarak Kapsam 1 (direkt) karbon emisyonlarının azaltılmasının yanı sıra enerji verimliliği, enerji tüketimlerinin azaltılması ve temiz enerji kullanımı ile Kapsam 2 (indirekt) emisyonlarının azaltılmasına dair gerekli aksiyonları belirliyor ve hayata geçiriyoruz.

Çimsa'nın Afyon Fabrikası'na 52 Milyon TL'lik yatırım bedeliyle kuracağı santral 3.370 kWp kurulu güce sahip olacak ve yıllık 4,2 milyon kWh elektrik enerjisi üretecek. Bu sayede tesis 3000 hanenin yıllık elektrik tüketimine eşdeğer bir enerjiyi doğal kaynaktan sağlayacak. 60.000 m² alanda 7.479 adet güneş panelinin kullanılacağı ve 2023 yılının 3. çeyreğinde aktif olacak Güneş Enerjisi Santrali (GES) projesinde, yıllık yaklaşık 2.000 ton karbondioksit (CO₂) salımı engellenecek.

Yenilenebilir enerji kaynaklarını geliştirerek sürdürülebilir yaşama katkı sağlamak amacıyla çeşitli çalışmalar yapan Çimsa, 2022 yılında tüm fabrikalarının toplam elektrik enerjisi tüketiminin yaklaşık %59'unu yenilenebilir enerji kaynaklarından temin etti.

Çimsa, bu yılın ilk 7 aylık döneminde 300.000 MWh elektrik enerjisini International Renewable Energy Certificate (I-REC) ile sertifikalandırılmış jeotermal enerji kaynaklarından sağlayarak Kapsam 2 (indirekt) emisyonlarının sebep olduğu 132.000 ton CO₂ emisyonunun doğaya salınmasına engel oldu. İndirekt emisyonlarında sağlanan bu azaltım 88 milyon ağacın 1 yıllık karbon yakalama kapasitesine eşdeğerdir.



Tesislerimizde bulunan Waste Heat Recovery (WHR) sistemlerimiz prosten çıkan atık ısının değerlendirilmesi ve elektrik enerjisine dönüştürülmesinde mümkün olan en verimli şekilde işletiliyor. Bu alanda yeni projelere yönelik çalışmalarımız devam ediyor. Son dönemlerde gündemde olan hidrojen enerjisi hakkında gelişmeleri yakından takip ederek döner fırın yakıtı olarak kullanılmasını gündemimizde tutuyor ve AR-GE projeleri ile desteklemeye hazırlanıyoruz.

Gri çimento için çimentomu malzemenin tonu başına 679 kg CO₂'ye ulaştık ve 2021'e kıyasla 57 kg CO₂ azalma sağladık. Beyaz çimento emisyon yoğunluğumuzun AB benchmark değerleri ile uyumlu olması nedeniyle 2022 yılında gri çimento odak noktamızı oluşturdu. Beyaz çimento emisyon yoğunluğunda %0,4 mertebesinde bir artış olduğunun ve bu durumun gri/beyaz dönüşümlü çimento üretim hattımızın verimsizliklerine bağlı olduğunun farkındayız.



Çimsa'da 2022 yılında enerji verimliliği projeleri ile

7,1 TJ ısı,
1.617 MWh
elektrik enerjisi tasarrufu
sağlanmıştır.



%60
Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımı ile sağlanan indirekt (kapsam 2) emisyon azaltımı



Sürdürülebilir Ürünler

Düşük karbon ekonomisine geçiş stratejimizle paralel olarak karbon yoğunluğumuzu ürün yaşam döngüsünde azaltacak portföy değişikliklerine odaklandık. Sürdürülebilir ürünler için katkı maddesi olarak cüruf, taban külü, uçucu kül gibi diğer sektörlerden gelen yan ürün ve atıkları kullanarak alternatif hammadde kaynaklarını değerlendiriyoruz.

AR-GE merkezimizde beyaz ve kalsiyum alüminat çimento çeşitlerinde, yeni nesil katkılı ürün projeleri üzerinde çalışırken 2022'nin odağında öncelikli olarak gri çimentonun sürdürülebilirliğini artırmak vardı. Bu kapsamda yıl içerisinde gerçekleştirilen Sürdürülebilir Ürün Geliştirme Çalıştayları ile mevcut durum analizleri yapıldı, yeni ürün gamı olasılıkları tartışıldı ve ürün portföyündeki geçişi sağlayacak tesis bazlı ürün dönüşümü ile ilgili 1-3-5 yıllık aksiyon planlamaları oluşturuldu.

AB taksonomisi çerçevesinde, çimento içerisindeki klinker kullanım oranlarının azaltıldığı ve çimentomu maddeler ile ürün içeriğinin zenginleştirildiği sürdürülebilir ürünlerimizi mevcut portföyümüze dahil ederek sürdürülebilir yaşam alanlarının inşasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Carbon Light

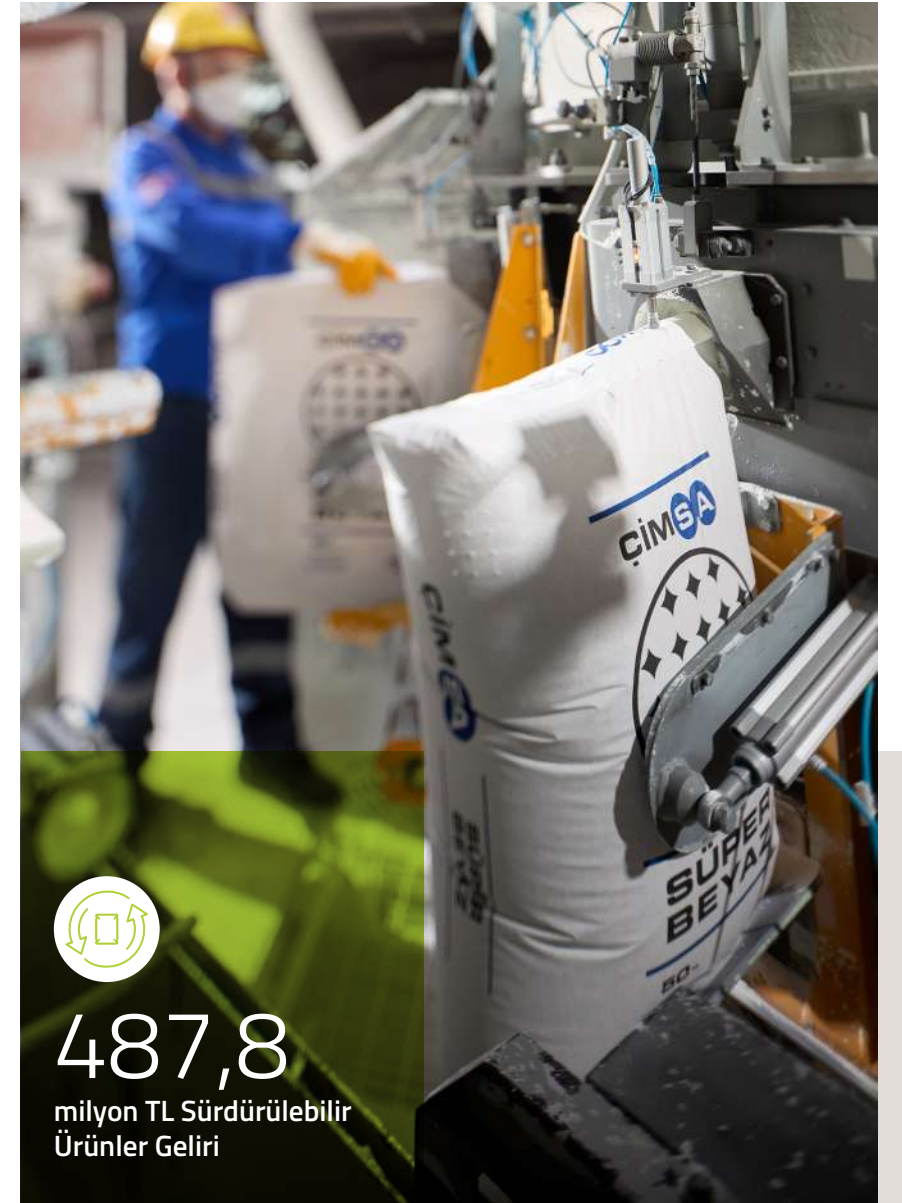
Çimsa, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda çimento ve hazır beton ürünlerinin karbon ayak izinin azaltılması ve sürdürülebilir ürünlerin toplam satış içerisindeki payının artırılması hedefi ile Carbon Light projesine başladı.

Çimsa operasyonları esnasında açığa çıkan CO₂ emisyonlarının önemli bir bölümü klinker üretim süreçlerinde gerçekleştiğinden klinker kullanım oranlarını azaltmak üzere ürün içeriklerinde optimizasyon yapıldı. Aynı zamanda seramik, demir-çelik ve termik santral tesislerinin atık ve yan ürünleri olan seramik kırığı, yüksek fırın cürufu ve kül kullanılarak bu sektörlerin atıklarının değere dönüşmesine olanak sağlanarak, doğal kaynak tüketimi azaltıldı.

Düşük Emisyonlu Nakliye Alternatifleri

Çimsa'nın Kapsam 3 emisyonlarına neden olan, hammadde ve yardımcı malzemelerin tedarik edilmesinden başlayıp ürün satışı aşamasına ulaşan yoğun nakliye operasyonları için öncelikli aksiyon düşük emisyonlu nakliye alternatiflerine geçişi sağlamaktır. Karayolunda elektrikli araçların yaygınlaşmasını,

denizyolunda düşük emisyonlu yakıtlara geçişi destekleyecek teknolojik gelişimleri yakından takip ediyor ve geleceğe dair projeksiyonlar hazırlıyoruz. Bu kapsamda 2022 yılından itibaren şirket araçlarını düşük emisyonlu araçlara dönüştürdük ve karayolu nakliyelerini tren yoluna transfer ettik.



487,8
milyon TL Sürdürülebilir
Ürünler Geliri

Çevresel Mükemmeliyet

Hava Kalitesi

Çimento üretiminden kaynaklanan hava emisyonları hem çevre kalitesi hem de insan sağlığı üzerinde olumsuz bir etkiye sahip.

Çimsa, ülkemizdeki mevzuatları ve dünya standartlarındaki en iyi uygulamaları dikkate alarak tüm tesislerinde hava emisyon değerlerini sürekli izleme sistemleri ile kayıt altına alır. Akredite laboratuvarlar tarafından alınan ölçümleri ilgili mevzuatta belirtilen sürelerde kullanarak veri doğrulama ve kontrol sağlanır.

Hava kalitesi emisyon hedeflerimize ulaşmak için sürekli olarak yüksek kaliteli emisyon azaltma tekniklerine ve ekipmanına yatırım yapıyoruz. 2022'de üretim sürecimizden kaynaklanan hava emisyonlarını izlemek ve azaltmak için yeni teknolojilere 10,3 milyon TL yatırım yaptık.

Hava Emisyonları Yönetimi ve Performansı

Toz Emisyonları: Tesislerimizde toz emisyonları; kırma, eleme ve öğütme işlemlerinin yanı sıra döner fırın prosesindeki yanma reaksiyonundan kaynaklanır. Tesislerimizde bulunan jet torbalı filtreler kanaliyle yasal limitlerle uyumlu toz emisyonu kontrolü sağlanmaktadır. 2022 yılında salınan toplam toz yüküne baktığımızda 2021 yılına göre artış olduğunu gözlemliyoruz. Bu artış yaklaşmakta olan bakım ve filtre değişim dönemi nedeniyle.

Yanma Gazları: Yanma reaksiyonu sırasında ortaya çıkabilecek önemli kirleticiler, nitrojen oksitler (NOx), uçucu organik bileşikler (VOC'ler), toplam organik karbon (TOC), metaller, hidrojen florür (HF), hidrojen klorür (HCl), dioksin ve furandır.

Döner fırın bacalarının yanma prosesinden kaynaklanan toz emisyonları ve NOx, SOx, TOC, HF ve HCl parametreleri sürekli izleme sistemleri kullanılarak ölçülüp ilgili mercilere raporlanır. 2022 yılında seçici katalitik indirgeme sistemleri ve proses optimizasyon çalışmaları ile NOx emisyon yükünde %25 azalma sağlanmıştır. Ayrıca dengeli alternatif yakıt kullanımı ile HCl emisyon yükü iki kat azalmıştır. Kullanılan petrokokun kükürt oranları ile paralel olarak SO₂ emisyon yükünde artış gözlemlenmiştir. Tüm hava kirleticileri için belirlenmiş yasal limitler ile uyumlu faaliyet gösterilmiştir.

Müşteri taleplerimiz doğrultusunda gri çimentodaki kromu azaltmak için kurulan otomatik demir sülfat dozajlama sistemi ile insan sağlığına zararlı olan Krom-6 içeriğini 2 ppm'in altında tutuyoruz.

Su Yönetimi

İklim krizinin bir sonucu olarak su kaynaklarımız azalıyor. Dünya Kurtarma Enstitüsü'nün su stresi haritasına göre Türkiye su stresi yaşayan ülkelerden biri. 2040 haritasına bakıldığında su stresi seviyesi giderek artıyor. Bu durum su kaynaklarının daha verimli ve sürdürülebilir kullanımını zorunlu kılıyor.

Çimento üretimi prosesi, birincil bir kaynak olarak su tüketimine ihtiyaç duymamasına rağmen, beyaz klinker soğutma ve ekipman soğutma aşamalarında temiz suya ihtiyaç duyar. Diğer yandan hazır beton üretim sürecinde ise tesis ve transmikserlerin temizliği, agrega stok sahası sulanması gibi yardımcı proseslerde su kullanımı gerekir.

Çimsa, yakın gelecekte tüm dünyada oluşma potansiyeli olan su kıtlığı riskinin farkındadır. Bu nedenle, su ile ilgili risklerin en yüksek olduğu alanlara öncelik veren kapsamlı bir su azaltımı ve optimizasyonu sürecine odaklanıyoruz. Bu süreçte ana hedeflerimiz ve proje konularımız arasında su kullanımının azaltılması, alternatif malzemelerin

kullanılması, kullanılmış suyun geri kazanımı ve deşarj edilen atık su miktarının en aza indirilmesi yer alıyor.

2022 yılında tesis bazlı su kullanım takibi için mevcut durum analizi, su kullanım haritalarının oluşturulması ve altyapı ihtiyaçlarının tamamlanmasına odaklandık. 2023 yılında ise tüm fabrikalarımıza akıllı su sayaçları takarak ve su kullanım verilerini etkin bir şekilde takip ederek spesifik su tüketimini azaltacak birçok projeyi hayata geçireceğiz. 2022 yılında artan su tüketim miktarının ortadan

kaldırılmasına yönelik, beyaz çimento odaklı su verimliliği projelerini belirledik. 2025 ve 2030 hedeflerimize bu doğrultuda ulaşmayı planlıyoruz.

Tüm bu sistematik çalışmalarımızı özetlemek ve doğrulamak için yıllık Su Ayak İzi Envanter Raporu hazırlıyoruz.

Dünyanın en büyük çevre platformu olan CDP (Carbon Disclosure Project)'nin açıkladığı sonuçlara göre Çimsa, 2022 yılı su raporlamasında B puan ile Türkiye çimento sektöründeki liderliğini korudu.

Hazır Beton Tesisleri Transmikser Otomatik Yıkama Sistemi Yatırımı

Uygulama ile zamandan tasarruf, manuel yıkama sürecinde harcanan motorinden tasarruf, doğaya salınan karbon miktarında azaltma ve yıkama için harcanan suyun azaltılması hedeflendi. Hedefler doğrultusunda 2022 yılında; sudan 72.258.201 litre tasarruf, motorinden 64.229 litre tasarruf, zamandan 642.295 dakika tasarruf sağlandı. Doğaya salınan karbon miktarı 155 ton azaltıldı.

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

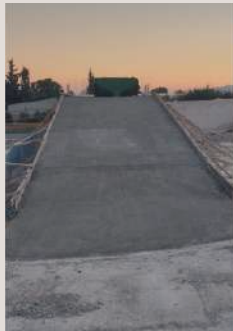
Çimento endüstrisindeki atık yönetimi, üretim sürecinde oluşan atık malzemelerin sorumlu bir şekilde kaynağında ayrılmasını, işlenmesini ve bertaraf edilmesini içerir. Çimsa'da, düzenli depolama alanlarına gönderilen atıklar dahil tüm atık türlerini en aza indirmeyi, geri dönüştürülen veya yeniden kullanılan atık miktarını artırmayı amaçlıyor ve sıfır atık kapsamında benimsediğimiz uygulamalara odaklanıyoruz.

Atık yönetimimizde; atık oluşumunun önlenmesi, kaçınılmaz atığın en aza indirilmesi, atığın hammadde/yan ürün olarak yeniden kullanılması, geri dönüştürülmesi, enerji kaynağı olarak geri kazanılması ve son olarak bertaraf edilmesi adımlarını benimsiyoruz.

Sıfır atık hedefi doğrultusunda çimento üretim süreçlerinde oluşan kaya, kil, kum gibi katı atıkların, tehlikeli ve tehlikesiz atıkların azaltılması ve yeniden kullanılmasına yönelik projeler geliştiriyoruz. Fabrikalarda ve hazır beton tesislerinde Atık Alan Modernizasyonu projelerini hayata geçirerek süreç yönetimini kolaylaştırıyoruz. Ayrıca tüm tesislerimizde sahip olduğumuz sıfır atık sertifikası ile projelerimizi bir adım öteye taşıyoruz.

Misis Tesisi Geri Dönüşüm Ünitesi Yatırımı

Misis Hazır Beton Tesisi'ne yapılan geri dönüşüm ünitesi yatırımıyla yılda 12.000 ton beton atığı geri dönüştürülerek tekrar üretimde kullanılır hale getirildi.



İş Dünyası Plastik Girişimi Taahhütleri

Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'nin İPG-İş Dünyası Plastik Girişimi'ne verdiğimiz taahhüt doğrultusunda 2022 yılında Genel Müdürlük ve lokasyonlar bazında tek kullanımlık plastik tüketimlerinin azaltılmasına dair aksiyon planlarımızı oluşturduk. Merkez Ofis faaliyetlerimizdeki plastik ayak izimizi 2022 yılında %89, tüm lokasyonlarımızda ise %42 azalttık. 2023 yıl sonu itibarıyla ofis içi plastik kullanımını sıfırlama hedefimize adım adım yaklaşıyoruz.

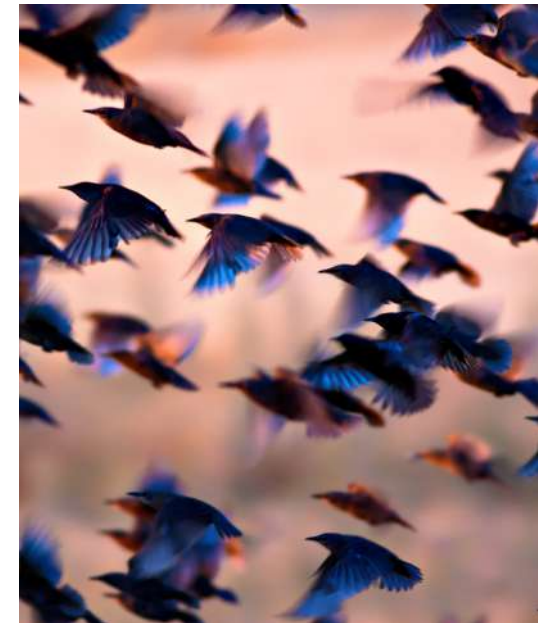
Biyo-Çeşitlilik

Üretim faaliyetlerimiz sırasında ihtiyaç duyduğumuz kalker, kil ve şist gibi doğal hammaddeler madencilik faaliyetlerimiz kapsamında üretiliyor. Bu durum bize, çevreye sosyal ve ekonomik açıdan saygılı davranma sorumluluğu yüklüyor. Çimsa olarak, biyoçeşitlilik alt adımlarını BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamına dahil ederek konuya yaklaşımımızı şekillendiririz.

Madencilik faaliyetlerinden kaynaklanan doğal yaşam üzerindeki olumsuz etkilerimizi önlemek ve çevresel etkiyi minimum seviyede tutmak için, projelendirme çalışmalarına maden sahası faaliyete geçmeden önce başlarız. Biyoçeşitlilik dahil tüm olası çevresel ve sosyal etkiler, Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreci kapsamında değerlendirilir ve gerekli etki azaltma önlemleri planlanır.

Kullanılan arazilerin doğaya kazandırılmasına yönelik belirlenen projeleri, "Doğaya Yeniden Kazandırma" planları kapsamında kamu kurumlarının onayı ile hayata geçiririz.

2023 yılı itibarıyla biyoçeşitlilik alanında yapacağımız yeni projeler ile "No Net Loss ve Net Possitive Impact" hiyerarşisini gözeteceğiz. Bu kapsamda biyoçeşitlilik ve ekosistem üzerindeki geriye kalan etkimizi iyileştirici ve telafi edici süreçlerle yönetilebilir hale getirene kadar tahmin edilen etkilerden kaçınmaya ve en aza indirmeye yönelik süreçleri planlayacağız. Bu planlar dahilinde International Union for Conservation of Nature (IUCN) tarafından yayınlanan Biodiversity Indicator and Reporting System (BIRS) adımlarını dikkate alacağız.



YARINLAR İÇİN BUGÜNÜN İŞİNİ ŞEKİLLENDİRİYORUZ



- 75 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 80 İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı
- 85 Çalışan Katılımı

Çalışma Hayatı

İlgili SKA'lar



Bizim İçin Neden Önemli?



Başarılarımızın temeli ve itici gücü, nitelikli insan kaynağımızdır. Küresel ve yerel piyasalardaki üstün performansımız insan kaynağımızın üst seviye yetkinliklerinin sonucudur. Bu nedenle çalışan güvenliği ve memnuniyetine yatırım yapıyoruz. Çalışanlarımızın sağlıklı ve güven içinde çalışabildiği, çalışan refahı ve mutluluğunun gözetildiği, yeni nesil çalışma anlayışına uygun, yaratıcı ve huzurlu bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Nasıl Yönetiyoruz?



"İnsana saygılı, dijital, şeffaf, yenilikçi, güvenilir, samimi, gelişen ve geliştiren İnsan Kaynakları (İK) sistemleri ile geleceğin Çimsa'sının insan kaynağı alt yapısını oluşturma" misyonu ile "yeni nesil İK yaklaşımlarımızla yeni nesil çalışanların sektöründe en çok tercih ettiği işveren markası olarak organizasyonel değişim ve gelişimi sağlama" vizyonumuzu destekliyoruz.

Çimsa olarak çalışan haklarının korunup gözetildiği, yeteneklerin geliştirildiği, tüm çalışanlara eşit fırsatların tanındığı, iş sağlığı ve güvenliği konularında en iyi standartların uygulandığı, adil ve eşitlikçi bir iş ortamının sağlanmasını ve sürdürülmesini hedefliyoruz.

İlgili Paydaşlar



Çalışanlar



Alt işverenler

İlgili Sermaye Öğeleri



İnsan Sermayesi

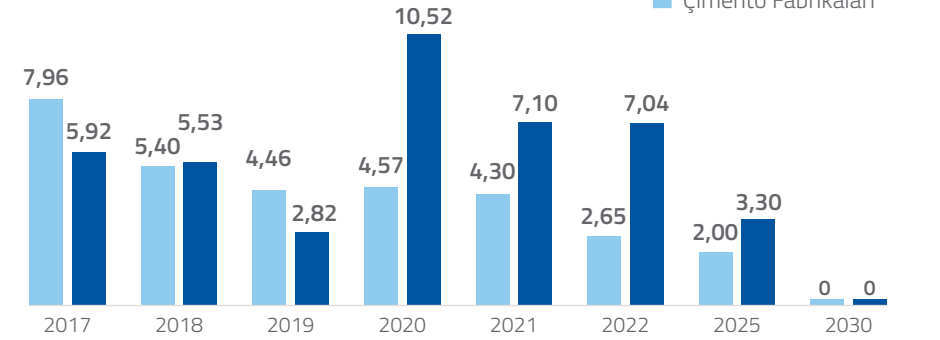
Performans Göstergeleri ve Hedefler		BAZ YIL: 2020	2022	2025	2030
İş Sağlığı ve Güvenliği	Sıfır ölümlü kaza	0	0	0	0
	Kayıp günlük kaza sıklık oranının (LTIFR) azaltılması	4,81	3,39	2	0
Çalışan Katılımı ve Gelişimi	Çalışan bağlılığı anket skorunun artırılması	%62	%56	%70	%80
Eşitlik Çeşitlilik Kapsayıcılık	Kadın çalışan oranının artırılması*	%17,4	%26	%25	%30

*Beyaz yaka içerisindeki kadın çalışan oranıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Kendini koru, bizi koru sloganıyla yola çıktığımız özen kültürümüz gereği, iş sağlığı ve güvenliği en büyük önceliğimizdir. Bu öncelik; çalışanlarımızı, paydaşlarımızı ve şirketimizle etkileşimde bulunan herkesi korumaya yardımcı olmayı hedefler.

Kaza Sıklık Oranı (KSO)



Not: 2022 yılında 3 ve üzeri gün kayıplı kazalar dahil edilmiştir.

Çimsa Cares

2022'de ilk fazını tamamladığımız Çimsa Cares ile sağlık ve güvenlik sonuçlarında sürekli iyileştirme sağlamamıza yardımcı olan pozitif bir kültür geliştirdik. Çimsa Cares programı iletişim mekanizmaları; en iyi uygulamaları paylaşmamıza olanak tanıdı. Bu program ile birbirine bağlı bir güvenlik kültürü geliştirdik.

Geçtiğimiz yıldan aldığımız geri bildirimler ile 2022'de odaklanacağımız alanları belirledik. Alt işveren çalışanlarına Çimsa Cares eğitimleri verdik. Bu çalışmalar sonucunda 2022 yılının sonunda gün kayıplı kaza sayısını %50 azalttık. Tüm bu çalışmalar; alt işveren çalışanların işe başlamadan önce güvenlik değerlendirmesi yapması, işe göre olası riskleri kontrol altına almasına olanak tanıdı. Ayrıca çalışanları ve yüklenicileri bir iş arkadaşının risk aldığını gördüklerinde müdahale etmeye teşvik etti. Çimsa Cares programı sadece iş yerinde değil hayatımızın her yerinde özen kültürüyle yaşamamızı öğretti. Çimsa Cares programında planlanan ilk faz 2022'de tamamlandı. 2023 yılında Çimsa Cares Plus ile 2. fazın başlaması planlanıyor.



2022 yılında çimento işkolumuzda kayıp günlük kaza sayısını %50 azalttık.

Tuğba Çörtelekoğlu Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik)

Sektörümüzün işveren markasını güçlendirmek istiyoruz. İnsana yakışır iş alanları oluşturarak genç potansiyeller tarafından tercih edilmek, mevcut çalışanlarımızın ise bağlılığını artırmak için aday ve çalışan deneyimini güçlendirecek projelere imza atıyoruz. İnsan Kaynaklarının yedi boyutuna ayrı ayrı odaklandığımız İşin Geleceğine Uyum projemizle, bu konudaki vizyonumuzu ortaya koyduk. Her bir konunun altyapılarını oluşturarak çalışmalar, eğitimler ve iş birlikleri yürütüyoruz. Vizyonumuzun insan kaynakları süreçlerine adaptasyonu ve bunların Çimsa kurum kültürüne yerleşmesi için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu çalışmaların sonucu olarak, Capital Dergisi ve Happy Place to Work iş birliğinde gerçekleştirilen araştırmada çimento sektöründe Türkiye'nin En Mutlu İşyeri seçildik. Çimsa olarak global kariyer fırsatları sunabiliyoruz. Dünya genelindeki faaliyet noktalarımızda da işveren markası olma vizyonumuzu sürdürüyoruz. Odağımız, küreselleşme adımlarımızın artarak devam etmesi ve daha analitik hale gelmesidir.



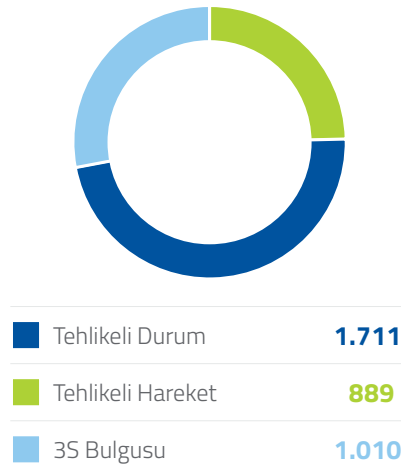
Saha Kontrol ve Denetim Uygulamaları

Çimsa Cares programıyla hayatımıza giren Gemba uygulaması, çalışanların bireysel farkındalıkları ile olumlu ve gelişime açık davranışlarının açık uçlu sorularla ortaya konulmasını içerir. Diğer yandan kendilerini ve birbirini korurken aldıkları aksiyonlar sayesinde iş güvenliğinde proaktif bir yaklaşım sergilememize olanak tanır. 2021 yılında 2.706 adet Gemba ve saha denetimi gerçekleştirilmişken, bu sayıyı 2022 yılında 3.309'a çıkardık. Gemba uygulaması sonucunda 3.610 adet aksiyon belirlendi ve %90'dan fazlası tamamlandı.

Gemba nedir?

Faaliyet yerine giderek, sahada olup biteni görmeyi, olanları ilk ağızdan dinlemeyi ifade eden bir yalın davranış tarzıdır. Gemba Walk; (Gemba Yürüyüşü) süreci görme, işi anlama, soru sorma ve öğrenme eylemini ifade eder.

Gemba Aksiyonları



İSG Risklerinin Yönetimi

Çimsa'da çalışanlar, daimî alt işverenler, geçici müteahhit çalışanları ve misafirler/ziyaretçiler tesislerde fark ettikleri risk ve tehlikeleri anında bildirebilir. Bildirimler; İSG/revir mobil hattına ve Cimsa Manufacturing System (CMS) dijital platformuna yapılabilmektedir. Her bildirim kayıt altına alınır, CMS sistemi aracılığı ile ilgililere dijital ortamda yazılı olarak aksiyonlar bildirilir ve takibi yine aynı sistem üzerinden yapılır. Bildirim yapan kişilere geri dönüş sağlanır. Her geri bildirim değerlendirilir ve aksiyon sahibi atanır.

Risk değerlendirmesinin yapılması için mevzuatta belirtilen şartlara uygun olarak Risk Değerlendirme Ekibi kurulur, ekibe eğitim verildikten sonra çalışmalar başlar. Fabrikada yapılan risk değerlendirme çalışmalarında, tüm çalışanların maruz kaldığı tehlikeler dikkate alınır. Saha denetimleri yapılarak tehlikeler belirlendikten sonra bu tehlikelerin zararları tespit edilir ve riskler Fine Kinney metoduna göre skorlanır.

Mevcut önlemlerin yetersiz olduğu durumlarda ilave önlemler istenerek termin süresi verilir. Mevcut risklerin bertaraf edilmesi için ilk etapta kaynağında çözüm aranır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda sırası ile ikame, ayırma, mühendislik yöntemleri, idari kontroller ve çalışanlara kişisel koruyucu donanımlar verilir.

Transmikser ve Mobil Pompa Araç Takip Sistemi

Çimsa, araçlarını yeni tip Can-Bus Sistemi'ne entegre çalışan araç takip sistemleri ile donatarak araçların yakıt takibini, şoförlerin performans takibini ve emniyet kemeri takılmasının takibini anlık yapılabilecek seviyeye getirdi. Bununla hem iş kazalarının önüne geçecek hem de operasyonel verimliliği artıracak adımlar atmış olduk.

İş Sağlığı ve Güvenliğinde İyi Uygulamalar

İş güvenliği önlemlerinin bir parçası olarak uluslararası kabul görmüş ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı, tüm lokasyonlarımız ve hazır beton tesislerimizde uygulanır. ISO 45001 Standardı, proaktif bir yaklaşımla sürekli iyileştirme, kaza önlem planlamaları, net ve güvenilir çalışma prosedürleri oluşturmamızı, sorumlulukları belirlememizi ve düzenli kontrol yaklaşımı kazanmamızı sağlayıp, sürekli gelişimimizi destekler.

İş kazalarına dair bilgilendirmeler tüm fabrikalarımız ve hazır beton tesislerimizde yapılmaktadır. Benzer kazaların diğer lokasyonlarda yaşanmaması için yapılan güvenlik uyarıları ile iyi uygulamaların ve alınan güvenlik tedbirlerinin yaygınlaşmasını sağlıyoruz. Yaşanan tüm iş kazalarını kök nedenleri ile birlikte üst yönetimimize aylık düzenli toplantılarla aktarıyoruz.

İSG Komitesi Afyon, Eskişehir ve Mersin fabrikamızda ayda bir kez toplanır. Fabrikalarımızda toplam 5 adet İSG Komitesi mevcuttur. İSG Komitelerinde toplam 69 üye ve 8 çalışan temsilcisi bulunur.



İSG Eğitimleri

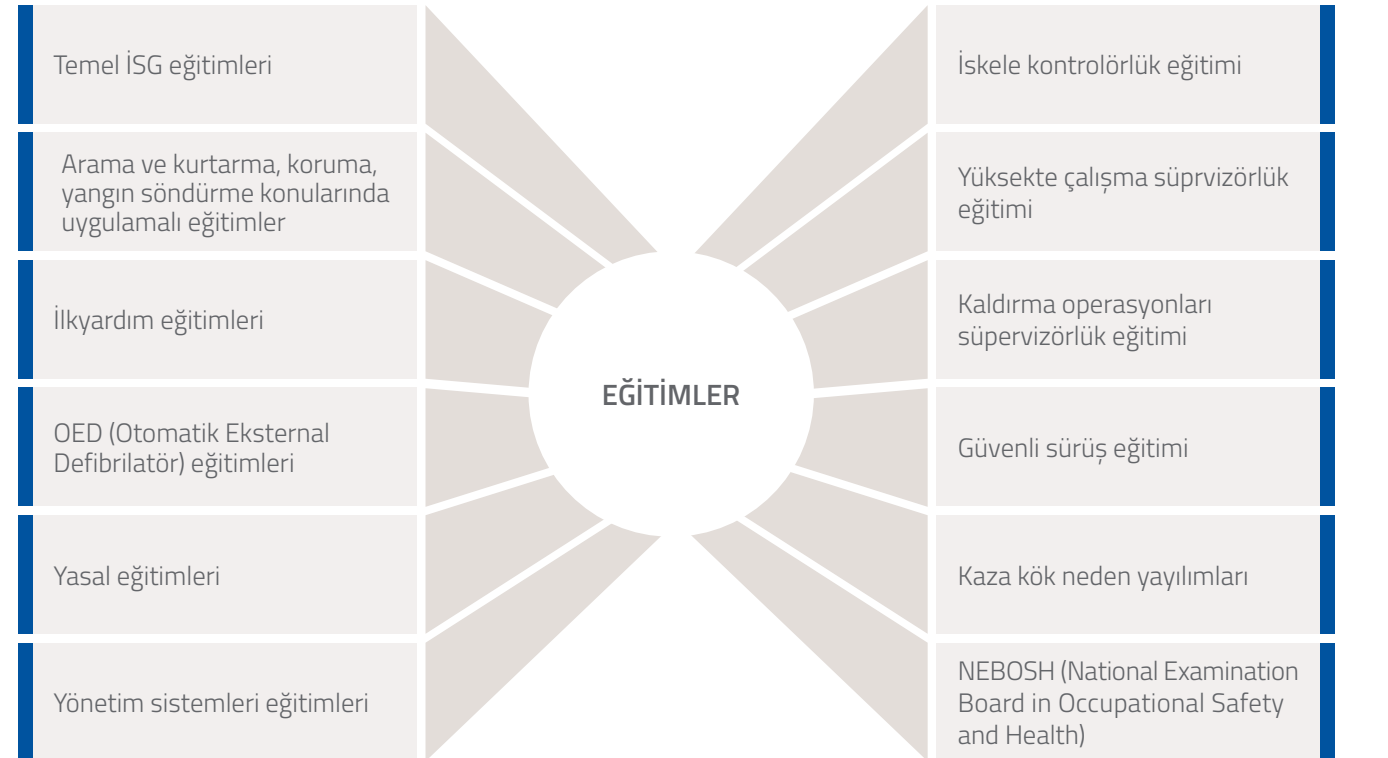
2022 yılı boyunca Çimsa ve alt işveren çalışanların gelişimini desteklemek için planlı eğitimler gerçekleştirdik. Bu eğitimlerle, operasyonların başarılı bir iş sağlığı ve güvenliği stratejisi ile yürütülmesi konusunda liderlerimizi destekledik, tüm çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalıklarını bir üst seviyeye taşıdık. Çalışanlarımız Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi (ÇİSİEM) tarafından düzenlenen İSG eğitimlerine katıldı.

İş kazalarında ilk ve erken müdahalenin öneminin farkındayız. Bu bilinçle Mersin Fabrikamızda ilk yardım sertifikası olan çalışanlarımıza ve İSG uzmanlarımıza iş yeri hekimi ve kalp damar cerrahi uzmanı tarafından teorik ve uygulamalı eğitim verildi.

Çimsa olarak, lojistik operasyonlarımızın yoğunluğu ve şirket aracı kullanan çalışanlarımızın karşı karşıya kalabileceği riskleri gözeterek 2022 yılında trafik yönetimi projesini başlattık. Bu kapsamda tesislerde yapılan güzergâh risk değerlendirmeleri ve araçların uygunluk kontrolleri yapıldı. Bunun yanında 171 çalışana tam gün süren güvenli sürüş eğitimleri verildi.



*Değer kişi x saat olarak verilmiştir.



Çimsa Hazır Beton Akademi Projesi

Hazır Beton Akademi Projesi ile Çimsa olarak; çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza iş güvenliği, kalite ve teknik konularda eğitimler düzenleyerek, hazır beton sektörünün bu konudaki standartlarının yükseltilmesine ve farkındalık seviyesinin artırılmasına katkı sunuyoruz.

Mersin Yenihal Hazır Beton Tesis’inde bulunan akademi içerisinde interaktif öğrenimi destekleyecek iş güvenliği koridoru ve zengin video içeriklerimiz bulunmaktadır.

“Tehlike Avcısı” uygulaması ile çalışanların sahada karşılaşılabilecekleri riskleri erkenden tanımları ve önlemleri algılamaları sağlanıyor.

Ağır araç simülatörü ile mobil pompa ve transmikser şoförlerinin defansif sürüş tekniklerine hakimiyetini ölçümlüyor ve personelin sürüş anatomisini ortaya koyuyoruz. Simülasyon sayesinde gerçek arazi modelini barındıran yol güzergahları ile hazır beton dolum tesisi, inşaat sahası gibi senaryo planlamaları ile şoförün gerçek hayatta karşılaşılabileceği tüm zorluklar ve riskli durumlar canlandırılıyor. Sürücünün davranış modellerine dayalı olarak yaptığı doğru ve yanlış hareketler ölçümlenerek performans çıktısına dönüştürülüyor.



Bütünsel Sağlık ve Meslek Hastalıklarının Önlenmesi

Çalışan sağlığını iyileştirmek için fabrikalarımızda ve hazır beton tesislerimizde periyodik takip çalışmaları yapıyoruz. Zorunlu sağlık tetkiklerine ek olarak önleyici sağlık faaliyetleri kapsamında, yapılan işe göre ek sağlık tetkikleri yapılmaktadır. Tüm yapılan tetkikler sonucunda işyeri hekimlerimiz tarafından bilgilendirme eğitimleri verilir.

Önleyici tedbirlerle kaza ve yaralanma risklerini azaltmayı, bunun yanında meslek hastalığı riskini de en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Meslek hastalıkları; sırt ağrıları gibi geçici rahatsızlıklar, gürültüye bağlı işitme kaybı ya da toza bağlı kalıcı sağlık sorunları şeklinde görülebilmektedir.

Çalışanların meslek hastalığı risklerini gözeterek fabrikalarımızda ve hazır beton tesislerimizde yılda bir defa tüm çalışanlara periyodik sağlık taraması yapılmasını sağlıyoruz. Çalışanların uzun vadeli vücut bütünlüğünü ve kendilerini sağlık risklerine karşı koruyabilmelerini sağlamak amacıyla iş yeri hekimleri tarafından toolbox eğitimleri verilir.



Çimsa Safety Fest

İş Sağlığı ve Güvenliğine verdiğimiz önem kapsamında çalışanların katılımıyla ilkinin düzenlediğimiz 'Çimsa Safety Fest' etkinliğini gerçekleştirdik. Mersin, Eskişehir ve Afyon fabrikalarımızda gerçekleştirdiğimiz festivalde öğretirken eğlendiren skeçler ve bilgi yarışmaları yer aldı. Bunun yanında çalışanlarımızın deneyimle öğrenmelerine olanak sağlayan emniyet kemeri devrilme simülasyonu, alkol gözlüğü simülasyonu, ağır vasıta kör nokta simülasyonu, sanal gerçeklik (VR) simülasyonu, yüksekte çalışma simülasyonu stantları saha alanımıza kuruldu. Hazır beton tesisleri ve merkez ofis çalışanlarının da katılımıyla çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza dokunan, katılımcıların yoğun iş programından uzaklaşıp eğlenerek öğrendiği bir gün geçirmelerini sağladık.



Pandemi Yönetimi

Çalışanlarımızı koruma ve işimizin sürekliliğini sağlama açısından pandemi yönetimi 2022 yılında da önemini korumaya devam etti. Bulaşma riskini azaltmak için semptomları olan çalışanların işe gelmeden bildirim yapması ve iş yeri hekimleri ile görüşerek süreci belirlemesi, kişisel hijyen, fiziksel mesafe, kendimizi ve birbirimizi koruma şeklindeki tedbirlerimiz raporlama döneminde de uygulandı. Lokasyonlarımızda hijyen tedbirleri ile hızlı antijen testi uygulanmaya devam edildi. Hızlı testler sayesinde vakaların erken tespiti ve bulaşmanın önlenmesi sağlandı.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yatırımları

2022 yılında, İSG yol haritamız doğrultusunda belirlediğimiz konular bazında risk azaltıcı çalışmaları yaptık. Kontrol hiyerarşileri gözetilerek belirlenen risk azaltıcı tedbirler İSG yatırım planının ana kalemlerini oluşturdu. Bu amaçla 21,6 milyon TL'lik İSG yatırım harcaması yapıldı.



21,6

milyon TL'lik İSG yatırım harcaması yapıldı.

İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı

İnsan kaynağımızı en değerli varlığımız olarak görüyor, başarımızın temelini yüksek niteliklere sahip, mutlu çalışanlar olduğuna inanıyoruz.

Çimsa ekibi; kendini işine adanmış, çevik düşünüp çevik hareket edebilen profesyonellerden oluşur. İnsan kaynağının bu nitelikleri şirketin rekabet gücünü belirleyen baş unsurlardandır. Bu doğrultuda mevcut çalışanlarımızı yenilikçi eğitim ve İnsan Kaynakları (İK) uygulamaları ile desteklemek ve sürekli gelişimlerini sağlamak ana hedefimizdir. Nitelikli potansiyel insan kaynağı tarafından tercih edilmeyi önemsiyor, bunu özendirecek çalışmalar yürütüyoruz.



Çimento sektörünün en mutlu işyeri: Çimsa

Fırsat eşitliği temelinde şekillendirdiğimiz, bireysel gelişimi destekleyen yatırımlar ile ileri seviyede çalışan memnuniyeti ve bağlılığı sağlıyoruz. Bunun bir göstergesi olarak, Happy Place To Work'ün Capital Dergisi iş birliği ile gerçekleştirdiği Türkiye'nin En Mutlu İşyerleri Araştırması'nda, Türkiye çimento sektöründe 1. sırada yer aldık.



İşin Geleceğine Uyum

Şirketin gelecek vizyonu ve geleceğin iş dünyasına uyum sağlanması amacı ile 2021 yılında başlattığımız “İşin Geleceğine Uyum” projesi kapsamında belirlenen 7 boyuttaki başlıkların her biri için 2022 yılında yeni uygulamalar geliştirdik.



Uzaktan Çalışma

Çalışma hayatına etki eden global trendleri ve değişen koşulları takip ederek çalışanlarımıza esnek yan haklar, doğum günü izni, karne günü izni, uzaktan çalışma, esnek çalışma saatleri ve serbest giyim gibi yenilikler sunuyoruz. Pandemi süresince, dönüşümlü çalışma ve işini uzaktan gerçekleştirebilen tüm çalışanlar için uzaktan çalışma modeli uyguladık. Çimsa çalışanlarının memnuniyeti de dikkate alınarak, beyaz yaka çalışanlara yönelik hibrit çalışma modeline 1 Eylül 2021'de geçtik.

Fiziksel ve Zihinsel Sağlık

Çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlıklarının izlenmesi ve iyileştirilmesi amacıyla “Daha iyi bir yaşam daha iyi bir sen” mottosuyla hareket ediyoruz.

Esnek İşgücü ve Yüksek Performans

2021 yılında hayata geçirilen Yeni Nesil Performans Yönetimi Sistemi Perf-x, çalışanlarımızın esnek çalışma hayatını destekleyecek yapıya sahiptir. Bu sene yapılan geliştirmeler sistemi hem web tabanlı hem de mobil uygulama olarak her alanda erişilebilir hale getirdi. Çalışanların hibrit çalışma düzeninin desteklenmesi yanında bu uygulamalar sayesinde çalışanlarımız, performans süreçlerini güncel olarak takip edebildi.

Bir önceki yıl temellerini attığımız OKR (Objectives Key Result) pilot çalışmalarına Afyon lokasyonunda başladık. “OKR”, “Hedefler ve Önemli Sonuçlar” anlamına gelen performans yapısı ile, şirketimiz ve çalışanlarımız için neyi başarmak istiyoruz ve bunu başarmak için hangi kilometre taşlarına ulaşmamız gerek konularında etkili bir hedef belirleme ve liderlik yönetimine sahip olduk.

ÇimsaLife

Çimsa çalışanlarının fiziksel ve zihinsel sağlıklarını daha iyiye taşımayı amaçlıyor. Bu amaç doğrultusunda sunulan ÇimsaLife mobil uygulamamıza, yurt içi ve yurt dışında bulunan tüm çalışanlarımız erişim sağlayabilmektedir. Proje kapsamında sunulan mobil uygulamanın yıl içerisindeki aktif kullanım oranı %44, memnuniyet oranı ise %94 olarak gerçekleşti.

ÇimsaLife'in yanı sıra çalışanlarımıza AVİTA Psikolojik Destek Hattı ile hem iş hem de özel hayatlarına yönelik 7/24 destek veriyoruz.



Çimsa olarak biz de değişen dünya koşullarına uyum sağlamak ve yüksek performans kültürümüzü korumak amacıyla 2023 yılında OKR sistemini tüm çalışanlarımızın katılımı ile uygulamaya almayı hedefliyoruz.

Çalışanların performansından sorumlu olan tüm yöneticilerimizin 2022 yılında **“Etkin Performans Yönetimi”** eğitimi almalarını sağladık.

Yetenek ve Beceri Yönetimi

İnsan sermayesine yapılan yatırımın yaratılan katma değer üzerinde olumlu anlamda fark yarattığına inanıyoruz. Şirket stratejilerini destekleyecek insan kaynağı ve organizasyon altyapısının kurulması, çalışanların liderlik özelliklerinin, bilgi ve beceri düzeylerinin geliştirilmesi, organizasyonel iklimin düzenli olarak ölçülmesi insan kaynakları uygulamalarımızın odağını oluşturuyor. Bu amaçla, 2022’de tüm çalışanlarımızın görev tanımları doğrultusunda yeni yetkinlik ve beceri setleri hazırladık.

Çalışanlarımıza mesleki gelişim eğitimleri sunmanın yanında yönetim yetkinlikleri gelişim programları, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, yabancı dil, kişisel gelişim ve kariyer gelişimi eğitimleri de sunuyoruz. Yönetim desteği ile çalışanlarımıza kendilerini geliştirebilecekleri fırsatlar veriyor, farklı fonksiyonlarda görevlendirme ve rotasyon imkânları sağlıyoruz.

İşin Geleceğine Uyum kapsamında, 2022 yılında Yetenek ve Beceri Yönetimi vizyonumuzu dört alanda yeni uygulamalarla hayata geçirdik. Bu alanlar sırasıyla, “Stratejik İşgücü Planlaması”, “Eğitim ve Gelişim”, “Kariyer Gelişimi”, “İşe Alım ve Oryantasyon” dur.

Stratejik İş Gücü Planlaması

Mevcut Çimsa pozisyonlarının beceri/yeteneklerinin tanımlanması ve çalışan kadrolarının geleceğe uygun şekilde analiz edilip planlanması için Boston Consulting Group (BCG) ile stratejik iş gücü analizi gerçekleştirdik.

Stratejik iş gücü analizi sayesinde norm kadro planlamamızı ve İK politikalarımızı verilere, senaryo analizlerine ve yazılım tabanlı modellere dönüştürerek İK analitiği yeteneklerimizi güçlendiriyoruz. Şirketimizin gelecekteki hedeflerine en uygun yetenekleri çekme ve elde tutma stratejilerini yeniden şekillendiriyor ve şirket içi rotasyonlar ile kadro ihtiyaçlarını kaynaklarla eşleştiriyoruz.

2022 yılında temelini attığımız bu yeni nesil sistemi, 2023 yılında da sürdürerek gelişimimizi stratejik olarak takip edeceğiz.

Eğitim ve Gelişim

Geniş yelpazede gelişim ve eğitim imkânları sunan bir yapılanma olan Çimsa Akademi platformu; odağına insanı alarak sürekli gelişimi hedefleyen, kişisel gelişimden, mesleki gelişime, bilişim teknolojilerinden sağlıklı yaşama kadar her türlü eğitimin yer aldığı bir gelişim merkezidir. Çimsa Akademi’nin eğitim içeriklerine tüm çalışanlarımız 7/24 tüm dijital platformlardan erişim sağlayabilmektedir. Stratejik iş gücü planlaması doğrultusunda her çalışanın yetkinliklerine göre eğitim planlamaları tasarlayarak gelişim planlarını takip ediyoruz.

Verilen eğitimlerin analizlerini ve takibini daha kolay yapabilmek adına, Çimsa Akademi platformumuz ile HR-Web sisteminin entegrasyonunu yıl içerisinde tamamladık.

Satış Akademisi & Saha Liderliği Gelişim Programı: 2022 yılında satış ekiplerinde yönetici ve uzman pozisyonlarındaki çalışanlarımız için oluşturulmuş Satış Akademisi programı ve mavi yaka ekip yöneten yöneticilere özel tasarlanmış olan Saha Liderliği eğitim programlarımız tasarlandı. 10’ar hafta olarak planlanan her iki program da 2023 yılının ilk çeyreğinde uygulamaya alınacak.

Sabancı Holding Eğitimleri: Sabancı Holding bünyesinde tasarlanan, X-Celerate (GM), X-Celerate (GMY), X-Posure, TP-X, Sanayi Liderleri, İleri Veri Analitiği, X-Lab, X-Teams olmak üzere toplam 8 eğitim ve gelişim programını her yıl destekliyoruz. 2019 yılından bu yana toplam 87 çalışanımız Sabancı Holding eğitim programlarına dahil oldu.

İngilizce Eğitim Programı: 2021 yılından itibaren her seviyeden çalışanın belli kriterleri doğrultusunda dahil olduğu İngilizce eğitim desteğimiz bulunuyor. Programda katılımcılar özel eğitmenler ile birebir olarak konuşma ve dil bilgisi becerilerini geliştirme imkânına sahip oluyor.

Çimsa Ustam MY Gelişim Programı: 2022 yılında deneyimli mavi yaka ustalarımızın işe yeni başlayan ve belirli alanda ustalaşmak isteyen mavi yaka çalışanlara deneyimlerini aktaracağı Çimsa Ustam projesini başlattık.

16 Usta öğretici 19 usta öğrenci’nin yer aldığı ve 6 ay süren projede çeşitli iş başı eğitimleri, ölçme ve değerlendirme aşamaları bulunuyor.

Kariyer Gelişimi

Çimsa organizasyonunu geleceğe taşıyacak nesilleri yetiştirmek, mevcut çalışanların bilgi ve beceri setlerini stratejik iş gücü planlaması çerçevesinde geliştirmek amacıyla çalışanlarımıza kişiselleştirilmiş gelişim yolculukları ve çeşitli kariyer fırsatları sunuyoruz. Şirket içi rotasyonları destekleyerek çalışanların yeni pozisyonları tecrübe etmesini teşvik ediyoruz.

Organizasyonel Başarı Planı (OBP)

2022 yılında da Sabancı Topluluğu’nun önemli yetenek yönetimi süreçlerinden biri olan Organizasyonel Başarı Planı’nı (OBP) tamamladık. OBP sürecinde kritik pozisyonlarımızı gözden geçirerek yedekleme planlarımızı oluşturduk. Şirketin en kritik süreçlerinden biri olan OBP çerçevesinde şirketin x+3 stratejileri ile uyumlu İK önceliklerini ve İK x+3 planlamasını gerçekleştirdik. Çalışanların gelişim ihtiyaçlarını ve kariyer gelişim planlarını oluşturduk. Çimsa’nın kısa ve orta vadedeki terfi ve rotasyon süreçlerini, insan gücü ve organizasyonel ihtiyaçlarını belirleyerek aksiyon planları hazırladık.

İşe Alım ve Oryantasyon

Etkili bir işveren markasına sahip olma hedefimizin ana amacı en uygun yetenekleri Çimsa’ya çekmek ve organizasyonumuza dahil etmektir.

Çimsa Kariyerim

2022 yılında yeni neslin iletişim dilini kullanarak yetenek kazanımı ve işveren markası konusunda gençlerin beklentilerine uygun yeni bir web sitesi tasarladık. www.cimsakariyerim.com kariyer platformu ile amacımız güçlü bir aday deneyimi yaratmanın yanı sıra adaylara Çimsa imajını ve imkanlarını tanıtmaktır. Site ile iş ilanlarımızı adaylara ulaştırabiliyor ve videolu soru-cevap seçeneği ile aday değerlendirme süreçlerini dijital platformda sürdürebiliyor, mevcut insan kaynakları uygulamalarımızı tanıtıyoruz.

SPROUT Dijital Onboarding

2022 yılında, yeni çalışanların şirkete adaptasyon sürecini hızlandırmak için tasarlanan yeni oryantasyon programımız için bir manifesto hazırladık. Bu çalışma ile yeni neslin sürdürülebilirlik, rehberlik, destek ve teşvik ihtiyaçlarına cevap verdik.

2022 yılının sonunda dijital oryantasyon programımızı yayına aldık. Dijital Onboarding programımız Sprout’un içerikleri ve görselleri, işe yeni başlayan çalışanlarımıza ilk günden 100. günün sonuna kadar verimli bir oryantasyon süreci sağlamak ve Çimsa’daki kariyer yolculuklarına ilk günlerinden itibaren destek olmak amacı ile tasarlandı.



Eğitim Kurumları ile İş Birlikleri

İşveren markamızı güçlendirilmek ve sektöre yüksek nitelikli iş gücü kazandırmak amacı ile gerçekleştirdiğimiz üniversite iş birlikleri kapsamında 2022 yılında Türkiye genelinde 15 üniversite aktivitesine katıldık.

Yurt içindeki kariyer etkinliklerinin yanı sıra 2022 yılında Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi’nin desteği ile Almanya’nın Köln şehrinde gerçekleşen, “Talent for BIZ 2022” kariyer fuarında öğrencilerle buluştuk. Global hedeflerimiz doğrultusunda yerleşkelerimizin bulunduğu ülkelerde ve şehirlerde üniversitelere ve öğrencilere ulaşarak işveren markamızı ve yetenek havuzumuzu güçlendirdik.

Yeni Nesil Kariyer Deneyimi (YNKD)

2021 yılında proje bazlı olarak başlamış olan Sabancı Topluluğu “Yeni Nesil Kariyer Deneyimi” uygulaması, 2022 yılında da Yeni Neslin Sabancı’sı vizyonu doğrultusunda işveren markasını güçlendirerek yetenek havuzuna katkı sağlamaya devam etti. 2022 yılında Çimsa’da YNKD projesiyle 5 üniversite stajyerine istihdam sağladık.

YNKD programının yanı sıra Çimsa olarak ülkemizde nitelikli iş gücünün yetiştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla üniversite öğrencilerine zorunlu staj süreçlerinde destek verdik. 2022 yılında 30 öğrenciye staj imkânı sunduk.





Geleceğin Liderliği

Geleceğin liderlerini belirlemek ve kariyerlerini planlamak, ekipleri başarıya yönlendirmek için ihtiyaç duyabilecekleri becerilerle donatmak Çimsa'nın uzun vadeli başarısı için hayati önem taşır. Bu kapsamda, 2022 yılında üst yönetim ekibimizden 6 yöneticimizi Harvard Business School, Stanford University gibi okullarının C-Level eğitim programlarına dahil ederek kariyer gelişimlerine katkıda bulunduk.

LEAD UP

Lead UP Yetenek Yönetimi Programı; Çimsa bünyesindeki potansiyel havuzunda yer alan her kademedeki çalışanının yetkinliğini artırmak ve potansiyelini Çimsa bünyesinde değerlendirmek için geliştirilen, kişiye özel hazırlanmış eğitim ve gelişim programıdır. 2022 yılında 37 çalışanımız programa dahil oldu.

Lead UP Yetenek Yönetimi Programı kapsamında yer alan eğitimler

- » Diploması, Networking
- » Etkin Yönetim & Koçluk Becerileri
- » Müzakere Becerileri
- » İkna, Sunum ve Etkileme Becerileri
- » Etkin Performans Yönetimi
- » Proje Yönetimi Eğitimi
- » Koçluk – Mentorluk Çalışmaları
- » İlham Veren Konuşmacılar ile Buluşmalar

Programın temel faydası; çalışanların farkındalık düzeyinin artması, hem teknik hem de kişisel yetkinliklerinin gelişmesidir. Bu programın şirketimize ve çalışanlarımıza sağladığı fayda, departmanların iç iletişimdeki başarısı ve iş verimliliği ile ölçüldü.

Amaç Odaklı Organizasyon ve Kültür

Sabancı Üniversitesi EDU ile iş birliği içinde yürütmeye devam ettiğimiz “Ortak Kültür Yönetimi” programı; Çimsa'nın

vizyonunu, stratejisini ve uluslararası alanda rekabetçi gücünü desteklemeye devam ediyor.

Ortak Kültür Yönetimi programında 2022 yılına geldiğimizde, 2021 yılında yapılan “Toplam Fayda için İş Birliği ve Mutabakat Çalıştayları” na ek olarak Çimsa ailesine yeni katılan çalışma arkadaşlarımız ile çalıştaylarımızı tamamladık.

“Yeni Neslin Sabancı’sı” hedefi ile hareket ettiğimiz programımızda 2022 yılı içerisinde Afyon, Eskişehir ve Mersin fabrikalarımızda 127 kişi katılımı ile telafi eğitimleri düzenledik. Buna ek olarak Genel Müdür Yardımcılarımız ve Grup Müdürlerimizin çevrimiçi olarak katılım sağladıkları Kültür Liderliği 5. Rehberlik Uygulamalarını gerçekleştirdik.

Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon

2021’de başladığımız dijital yolculuğumuza, 2022’de de farklı uygulamalarla devam ettik. İnsan kaynakları işe alım ve oryantasyon süreçlerini dijitalleştirerek Çimsa Kariyerim’i hayata geçirdik.

Şirket içerisinde dağınık olarak farklı altyapılarda ve süreçlerde işleyen insan kaynakları sistem ve uygulamalarını tek bir çatı altında toplayarak çalışanlarımızın tek bir kanaldan tüm insan kaynakları politika, prosedür ve uygulamalarına ulaşabildikleri MyHR Portal’ı devreye aldık. MyHR İnsan Kaynakları Portal’ı içerisinde; sürekli kullanılan belgeler, insan kaynakları prosedürleri, izin, eğitim, duyuru bilgileri ve diğer onay süreçleri yer almaktadır.

Çimsa’da 2022 yılında İK analitiği anlayışını ve uygulamalarını sisteme dahil ettik. Bununla insan kaynakları yönetiminin veri ile ilişkilendirilmiş şekilde gerçekleştirilmesine yardımcı olmayı hedefledik. 2023 yılında İK analitiği alanındaki çalışmalarımızı geliştirmeyi; veri ile analiz etme, verileri elde tutma gibi raporlama ve istatistik çalışmalarıyla geleceğe yönelik adımlar atmaya hedefliyoruz.

Çimsa Dükkân

Çalışanlarımızın özel hayatlarını kolaylaştırmak, onlara ekonomik ve sosyal destek sağlamak amacıyla çeşitli yan haklar sağlıyoruz. Çimsa tarafından sunulan yan haklarla kısıtlı kalmamaları ve alışveriş deneyimini özgürce, ihtiyaçlarına yönelik kullanabilmeleri için oluşturulmuş Çimsa Dükkân uygulaması her yıl olduğu gibi 2022 yılında da devam etti. Uygulama ile çalışanlar, mevcut değiştirilebilir yan haklarından seçtikleri hakları değiştirebilir ve yerine ihtiyaçlarına yönelik anlaşmalı markalardan hediye çeki alabilirler.



Çalışan Katılımı

Çalışan Memnuniyet Anketi

Çimsa’da çalışan bağlılığını 2019 yılından beri bağımsız bir araştırma kuruluşu yardımı ile ölçerek takip ediyoruz.

2022 yılı çalışan memnuniyet anketi ile çalışan bağlılık skorumuz %56, çalışan memnuniyeti skorumuz ise %70 olarak ölçüldü. 2021 yılına kıyasla bağlılık oranında %4'lük düşüş görülmesine rağmen bağlılığı en çok etkileyen faktörlerden çeviklik ve liderlik alanlarında geçtiğimiz yıla göre 2 puan artış ölçüldü. 2022 yılında özel bağlılığı en çok etkileyen faktörlerin Türkiye'nin içinden geçtiği pandemi süreci ve ekonomik kırılganlıklar olduğu görüldü. Geçen yıl yapılan bağlılık anketinde geliştirilmesi gereken alanlar arasında bulunan üst yönetim ve departmanlar arası iş birliğinde performans iyileşmesi gözlemlendi.

Bu yıl ilk defa farklı demografik kırımlarda bağlılık sonuçları analiz edildi. Buna göre yüksek performanslı çalışanların bağlılık oranı %68, kadın çalışanların bağlılık oranı %65, Z Kuşağı'nın bağlılık oranı %90, 0-1 yıl arasındaki çalışanların bağlılık oranı ise %72 olarak ölçüldü.

Yine bu yıl ilk defa çalışan bağlılığı skorları, tüm beyaz ve mavi yaka çalışanlarla gerçekleştirilen toplantılarda paylaşıldı, Çimsa çalışanlarının da çözüm ortağı olarak sürece dahil olmaları sağlandı. Çalışanlardan bağlılık sonuçlarını geliştirmeye yönelik geri bildirimler toplandı ve sonuçların geliştirileceği yöntemler belirlendi. Her seviyeden çalışanın oluşturduğu çalışma grupları ile çalışarak, önümüzdeki dönemde bağlılık ve memnuniyet skorlarının artmasını hedefliyoruz.

Çalışanlarımıza göre güçlü yönlerimiz;

- İşin Beceri/ Deneyime Uygunluğu
- İş Arkadaşları
- Toplumsal ve Çevresel Duyarlılık
- Çeşitliliğe Değer Verme
- Müşteriye Hızlı Cevap Verme

Çalışan Temsilcisi Toplantıları

Farklı lokasyonlarda görev alan çalışanlara ulaşmak, öneri ve görüşlerini toplayarak yönetimle paylaşmak amacıyla yılda 4 kez düzenlenen çalışan temsilcisi toplantıları 2022 yılında da çalışan temsilcilerinin katılımı ile gerçekleşti. Çalışanların şirketten beklentilerinin dinlendiği, karşılıklı fikir alışverişinin yapıldığı ve geri bildirimlerin alındığı bu toplantılar sonucunda 2022 yılında Çimsa’da toplam 13 adet aksiyon hayata geçirdik.

Çalışan temsilcisi toplantılarının yanı sıra bilgi paylaşım toplantıları ile Çimsa'nın bütün fabrikalarında her fonksiyondan çalışanın Genel Müdür ile bir araya gelmesini sağlıyoruz.

Çimsa D-Talks

Çimsa'nın değerlerinin içselleştirilmesi ve kültürel prensiplerinin yaygınlaştırılması amacıyla gerçekleştirdiğimiz Çimsa D-Talks - Değerli Buluşmalar ile Çimsa çalışanları 2022 yılında da bir araya gelmeye devam etti. Çimsa D-Talks kapsamında 2022 yılında 11 oturum gerçekleştirdik. Kültürel prensiplerimizin ve değerlerimizin ele alındığı buluşmaların yanında çevre, su tüketimi, ebeveynlik, zaman yönetimi, toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konularda çalışanlarımızda farkındalık yaratacak buluşmaları alanında uzman danışmanlarla gerçekleştirdik.

Çimsa Whatsapp Dialog Hattı

2021 yılında Çimsa çalışanlarının fikir, soru ve önerilerini yönetim ile direkt

paylaşılabilmesi amacıyla kurduğumuz Çimsa Whatsapp Dialog Hattı, 2022 yılında da kullanılarak şirketimize katma değer sağlamaya devam etti. 2022’de platform üzerinden 387 konu çözüme kavuşturuldu.

“Ya Tutarsa” Öneri Sistemi

Çalışanlarımız yaratıcı fikirlerini, iyileştirme ve geliştirme önerilerini “Ya Tutarsa” öneri sistemimize iletmeye yıl boyunca devam etti. 2022 yılında toplam 1.050 fikir iletilti. Bu fikirlerin 105 adedi ödüle layık bulundu. Ödül alan fikirlerin 59’u uygulanmaya başlandı.

Ayrıca, 2022 yılında 74 çalışanımız da örnek davranışları ve ürettikleri değer kapsamında ödüllendirildi.

Çimsa, Toplu Sözleşme ve Örgütlenme Hakkına Saygılıdır

Çimsa olarak; işveren, işçi ve devlet arasında iş barışına dayalı, çalışan ile yönetim arasında sağlıklı bir ilişkinin kurulduğu iş ortamının sağlanmasını önemsiyoruz. Bu amaçla, çalışanların toplu sözleşme ve örgütlenme haklarını özgürce kullanabilmelerini sağlıyoruz. Çalışanların çalışma koşulları, ücretler, izin hakları ve diğer tüm haklarını koruma amacıyla sendikalaşma hakkını kullanmalarına saygılıyız.

2022 yıl sonu itibarıyla mavi yakalı 497 Çimsa çalışanı toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Tüm çalışanlarda sendikalılık oranı ise %54,7'dir.



Tüm çalışanlarda sendikalılık oranı ise **%54**'tür.

YARINLAR İÇİN YENİLİKÇİ TEKNOLOJİLERE YATIRIM YAPIYORUZ



91 [Dijitalleşme](#)

92 [AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji](#)

95 [Çimsa'da İş Sürekliliği](#)

AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji

Bizim İçin Neden Önemli?



Değişen ve gelişen teknolojiye uyum sağlamak, şirketlerin verimliliğini artırıyor ve inovasyona olanak sağlıyor. Tüm süreçlerde iyileşme ancak dijital dünyaya uyumlanabilmek ile mümkün. Çimsa'da çağı yakalayan, müşterilerimizin mevcut ve potansiyel ihtiyaçlarını karşılayan ürünler geliştirmek, süreçlerimizi sürekli gözden geçirmek kurumsal stratejimizin ana eksenini oluşturuyor.

Nasıl Yönetiyoruz?



Şirketimizin tüm süreçlerini işin geleceği kapsamında çeviklik bakış açısı ile ele alıyoruz. Yarının dünyası için dijitalleşme ve AR-GE çalışmalarımızı sürdürülebilirlik odağında ürün, proses ve uygulama geliştirme ve dijital dönüşüm eksenlerinde yürütüyoruz.

İlgili Paydaşlar



Hissedarlar ve Yatırımcılar



Çalışanlar



Müşteriler

İlgili Sermaye Öğeleri



Fikri Sermaye

İlgili SKA'lar



Performans Göstergeleri ve Hedefler

Sürdürülebilirlik odaklı AR-GE ve inovasyon yatırımları

2021

8,7 milyon TL

2022

22 milyon TL

Dijitalleşme

Müşteri odaklılık ve rekabetçilik anlayışımızla desteklediğimiz yatırım planımız, gelecekte karşılaşılabileceğimiz risk ve fırsatların yönetimine dair kilit aksiyonları içeriyor. Bu bakış açısının sonucu olarak, 2022 yılında müşteri ve tedarikçilere sunduğumuz yeni dijital arayüzlerimiz ile dijitalleşme yolculuğumuzu bir üst seviyeye taşıdık. Çalışan memnuniyetimizi odağımıza alıp tüm insan kaynakları süreçlerini tek bir platforma taşıyarak süreçlerimize hız kazandırdık ve erişim kolaylığı sağladık.

Çimsa Dijital Yol Haritası

Dijitalleşen dünya ile paralel ilerleme hedefiyle Çimsa, gelişim alanlarına da odaklanarak ihtiyaç duyduğu dijitalizasyon projelerini belirliyor ve hayata geçiriyor.

Dijital Stok Yönetimi projesi ile, ambarlardaki stok durumlarının anlık takip edilerek giyilebilir teknolojiler ile mal kabulü, mal çıkışı ve stok takibine olanak tanıyan alt yapının kurulmasını sağlıyoruz.

Alt yapı ve siber güvenlik projeleri ile tesislerimizin ürettiği değer in birbiriyle ve dünyayla hızlı ve güvenilir bağlantısını sağlayacak yeni alt yapı sistemlerimizi hayata geçiriyoruz.

Uluslararası standartlara uyum kapsamında ISO 27701 Kişisel Veri Yönetim Sistemi ve ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi sertifikasyon değerlendirme süreçlerini başarıyla tamamlayarak ilgili sertifikaları aldık.

2023 yılında finans ve lojistik iş süreçlerimizin dijitalleşmesine yönelik projeleri hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Dijital dönüşüm kapsamında manuel süreçlerin RPA (Robotic Process Automation) robotik otomasyon süreçlerine geçişinin sağlanması da planlarımız arasında. Yazılım altyapımızın çevikleşmesine katkı sağlayacak yeni terminalerimize Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) altyapısının kurulmasını da sağlayacağız.

Otonom Kontrol Sistemleri

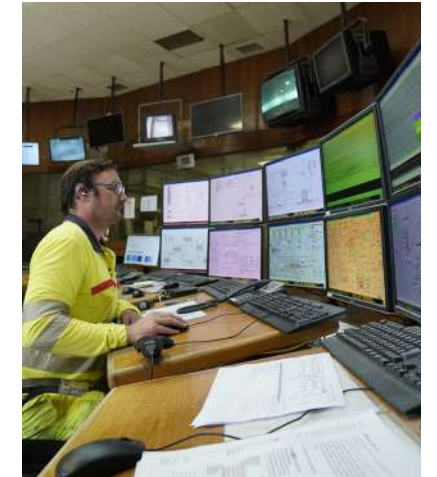
Afyon Çimento'da başlattığımız otonom kontrol (expert) sistemini 2022 yılının ilk çeyreğinde devreye aldık. Enerji verimliliğinin yanı sıra stabil ve istenilen kalite standartlarında üretim koşullarının oluşmasını sağladık. Afyon Çimento'nun ardından Mersin, Eskişehir ve Buñol fabrikalarımızda da otonom kontrol sistemini devreye aldık. 2023 yılında ise Amerika Houston'da yer alan öğütme tesisimizin çimento değirmeninde projeyi hayata geçireceğiz.



İnsan kaynakları alanındaki dijitalleşme çalışmalarının detayları için lütfen [Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon](#) bölümünü ziyaret edin.

Yazılım alanında ilk patentimizi aldık

Çimsa'nın Operasyonel Teknolojiler ve AR-GE ekipleri tarafından tamamen iç kaynaklarla geliştirilen SGÖF (Serbest Gün Öncesi Fiyatlandırması) sistemi patentlendi. Yazılım alanında ilk patentini alan Çimsa, teknolojik yatırımlar ve dijitalleşme projeleri ile sektöründe fark yaratıyor.



Memet Metin Çalışkan Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)

Yapı malzemeleri sektöründe yer alan global bir şirket olarak odağımızda daha sürdürülebilir ve müşterimize değer katan ürünlerle pazarda yer almak var. Bunun için AR-GE ve inovasyon çalışmaları yürütüyoruz. Gerçekleştirdiğimiz "From Grey to Green" projesi ile karbon yükü düşük ve piyasaya katma değeri yüksek sürdürülebilir ürünler sunmayı amaçladık. Bu kapsamda alternatif hammaddeler, inovatif ürünler, alternatif yakıt ve yenilenebilir enerji kullanımı alanlarındaki AR-GE çalışmaları ile ana yol haritamızı oluşturduk.

Münih Teknik Üniversitesi kampüsünde halen kurmakta olduğumuz Teknoloji Merkezimiz bizi inovasyon konusunda çok daha güçlendirecek. Bilginin üretildiği ve müşterilerimize bizi daha yakınlaştıran bir yerde, tamamen uluslararası bir kadro ile küresel pazarın ihtiyaçlarına cevap verecek sürdürülebilir çözümler üretmeyi hedefliyoruz. Teknoloji Merkezimiz pazar ve müşteri ihtiyaçları doğrultusunda yeni ürünler ve teknolojik iyileştirmeler yapmamızda itici bir güç olacak olup Çimsa'nın bütün lokasyonlarında bunların ülkemize adaptasyonu için çalışacağız. Farklı kültürlerden beslenen bu küresel teknoloji merkezimiz, AR-GE, müşteri odaklılığı yüksek ve yeni teknolojilere hâkim nitelikli liderler yetiştirmemiz için önemli bir kaynak olacak.



AR-GE ve İnovasyon

Kurumsal kültürümüzün en önemli parçalarından biri olan AR-GE ve inovasyon 2022 yılında da Çimsa'ya önemli katkılar sağlamaya devam etti. Değer zincirimizin tüm halkalarına yönelik projeler ile sürdürülebilir yapı malzemeleri alanında Çimsa'yı geleceğe taşıyacak AR-GE çalışmaları yürütüyoruz.

Küresel ölçekte teknolojik gelişmeleri takip ediyor, işin geleceğine yatırım için inşaat ve yapı malzemeleri sektörlerinde özellikle sürdürülebilir ürün ve hizmetler geliştiren start-up'lar ile iş birlikleri kuruyoruz. Bu çalışmalar ile klinker kullanım oranını azaltacak yeni uygulamalar geliştirmeyi, karbon yakalama ve kullanımını, farklı alternatif hammaddelerin değerlendirilmesini hedefliyoruz.

Formülhane'de geliştirdiğimiz katma değeri yüksek ürünler ile ihracat pazarında önemli oyuncular arasında yer almaya devam ediyoruz. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve T.C. Ticaret Bakanlığı'nın Yeşil Mutabakat Eylem Planı doğrultusunda ürünlerimizin ve hizmetlerimizin karbon yoğunluğunu azaltacak uygulamaları hayata geçiriyoruz. Enerji verimliliği, dijitalleşme, alternatif yakıt ve hammadde kullanımının artırılması ve buna bağlı olarak daha az doğal kaynak kullanımına yönelik projeler başlıca çalışmalarımız arasında yer alıyor.

Şirket strateji evi odak alanları doğrultusunda, AR-GE uzmanlarımız yakından takip ettikleri güncel trend ve teknolojileri ilgili ekipler ile paylaşarak güncel bilginin kurum içine taşınmasını sağlıyor.

Sabancı Global Technology Center Gmbh

Çimsa'nın büyüyen küresel operasyonlarının önemli bir adımı olarak, Almanya'nın Münih kentinde Münih Teknik Üniversitesi teknokenti içerisinde Sabancı Global Technology Center Gmbh'nin şirket kurulumu 2022 yılı içerisinde tamamlanmış olup, 2023 yılında faaliyete geçmesini hedefliyoruz. %100 hissedarı Sabancı Building Solutions B.V. olan teknoloji merkezi ile yapı malzemeleri alanında yeni ürünlerin geliştirilmesi, yeni nesil teknolojilerin incelenmesi hedefleniyor. Formülhane ile sinerji içerisinde çalışacak olan merkezde, sürdürülebilir ürünler alanında projeler geliştirerek, ileri teknoloji analiz alt yapısı ve alanında uzman araştırmacılarımız ile hizmet vereceğiz. Müşteriler ve üniversiteler ile yürüteceğimiz projeler ile inovatif ürün ve hizmetler geliştirerek müşteri memnuniyetini en üst düzeye taşımayı ve yapı malzemeleri sektörünün yenilikçi oyuncular arasında yer almayı hedefliyoruz.

2022 Yılı AR-GE Çalışmaları

Günümüz çimento sektörünün öncelikli gündem maddelerinden biri olan alternatif yakıt ve hammadde kullanımının artırılması, ürün ve proses üzerindeki etkilerinin optimize edilmesi konusunda pek çok çalışma yürütüyoruz. Alternatif hammadde ve yakıt kullanımının üretim süreçlerine etkisi, yeni uygulama yöntemleri, geri

dönüştürülmüş malzemelerin tekrar kullanımı ve düşük karbon içerikli çimento tiplerinin geliştirilmesi gibi birçok konuda çalışmalar yapıyoruz. "From Grey to Green" yaklaşımımız ile düşük karbon içeriği elde etmek için, mevcut ürünlerin özellik ve kalitesini değiştirmeden klinker oranlarının azaltılması için çalışıyoruz.



Tamamlanan Ar-Ge Projeleri

Ürün Geliştirme Projeleri

New World: 2020 yılında başlayan New World projesi ile CEM I tipi çimentolara oranla düşük karbondioksit emisyonuna sahip, çevresel etkileri azaltılmış bir çimento geliştirilmesi amaçlandı. Farklı ocaklardan alınan hammaddeler ile yapılan laboratuvar çalışmaları tamamlandı.

2022 yılında beyaz çimento ürünü için pilot ölçekli üretim yapıldı ve projenin tüm aşamaları başarıyla tamamlandı. Geliştirilen bu ürünümüzle karbon emisyonu %30 azaltıldı. Sürdürülebilir ürün kategorisinde yer alması planlanan bu inovatif ürün Çimsa'nın karbon azaltım hedeflerini destekleyecektir.

Non-Shrink: Beton dökümü sonrasında karşılaşılan rötre sorununa yönelik olarak gerçekleştirilen hazır beton reçete çalışmalarıyla; oluşan çatlakların azaltılması ve çatlak oluşumuna sebep

olan etmenlerin kontrolü sağlandı. Dayanım, priz ve eğilme sonuçlarına göre en iyi değerler CAC ve beyaz çimentodan alındı, rötre sorunu %70 oranında azaltıldı.

Proses Geliştirme Projeleri

C-World: Çimento sektörünün güncel konularından biri de Karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojileridir. 2021 yılının sonunda başlayan C-World projesi ile betonun hidratasyonu sırasında karbondioksitle kürlenerek çimento kullanım miktarının azaltılmasına ve karbondioksitin betona hapsedilmesine yönelik yöntemler geliştirildi.

Geliştirilen bu yöntem, karbondioksitin beton içerisinde tutulmasına ve sağladığı dayanım artışı ile kullanılan çimento miktarının azaltılmasına olanak tanıdı. Yapılan laboratuvar denemeleri sonucunda 1 m³ betonda yaklaşık 28-30 kg CO₂'in kütleme ile beton içine hapsedilebildiği ölçüldü.

Devam Eden Ar-Ge Projeleri

Re-CON: İnşaat yıkıntı atıklarının, taşıyıcı olmayan yapı elemanlarında kullanılmasını ve farklı atıkların alternatif hammadde olarak reçetelere eklenmesi ile betonun özelliklerinin iyileştirilebilmesini hedefliyoruz.

Bu amaçla, geri dönüştürülmüş ve ikincil agregaların beton dayanımı, deformasyon özellikleri ve dayanıklılığı üzerindeki etkisine bakılarak tekrar kullanıma yönelik çalışmalar yapıldı. Hafriyatların alternatif hammadde olarak yeniden kullanımı üzerine laboratuvar çalışmaları gerçekleştirildi. Yapılan çalışmalar sonucunda betonda kullanılan doğal iri agreganın %50'si inşaat yıkıntı atıklarından elde edilen agrega ile ikame edildi.

2023 yılında, inşaat yıkıntı atıklarından elde edilen toz malzemenin çimento ikamesi yerine kullanılabilirliği ve toz malzemenin klinkerin hammaddesinde kullanılan doğal kaynakları ikame edilebilirliği konusunda, çalışmalar yapmayı hedefliyoruz.



Re-CON projesi ile betonda kullanılan doğal iri agreganın %50'si inşaat yıkıntı atıklarından elde edilen agrega ile ikame edildi.

Avrupa Birliği (Horizon 2020) Destekli Projeler

Ufuk 2020 Programı kapsamında, Avrupa Komisyonu tarafından belirli bir bütçe ve sürede küresel sorunlara çözümler oluşturulmasına yönelik ortak proje çalışmaları yürütüyoruz. 2022 yılında Ufuk Avrupa kapsamında Çimsa'nın sürdürülebilirlik vizyonunu destekleyen karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojileri ve karbon ayak izi azaltılmış yeni tip düşük karbonlu çimento geliştirilmesi konulu 2 yeni proje başvurusunda bulunduk.

HyperCOG

Çimsa'nın öncelikli alanlarından biri olan dijitalleşme konulu HyperCOG projesi 3. yılını tamamladı. Proje ile sensör verilerinin anımlandırılarak insan müdahalesi olmadan görüntü işleme/ makine öğrenmesi teknolojileri ile beyaz çimento üretim hattında verimlilik, doğal kaynak kullanımının optimize edilerek ürün kalitesinde artış ve çevresel etkinin azaltılması hedeflendi. Proje kapsamında proje partnerleri ile beyaz çimento üretim hattı için İnsan-Makine Arayüzü (Human-Machine Interface-HMI) modülü geliştirildi.

Iceberg

Iceberg projesi ile çevresel etkileri azaltılmış çimento ve beton esaslı yapı ürünlerinin geliştirilmesinde aktif rol alıyoruz.

Bina yıkıntılarından elde edilen ikincil malzemeler ile yeni Eko-Hybrid Çimento, ultra hafif yapısal olmayan duvar elemanları ve yeşil ahşap talaşlı beton panellerin geliştirilmesinde iş birliği yapıyoruz.

2022'de CSA, Portland çimentosu ve bina yıkıntı atıkları içeren Eko- Hybrid çimentonun laboratuvar çalışmaları tamamlandı. 2023 yılının ilk çeyreğinde pilot ölçekli 50 tonluk Eko-Hybrid çimento üretilerek, Hacettepe Üniversitesi'nin kampüsünde yeni bina yapımında kullanılacak.

Forge

2020 yılı Kasım ayında başlayan Forge projesinin amacı, zorlu kullanım şartlarına dayanıklı metal alaşımlar ve seramikler içeren yeni kompozit malzemelerle koruyucu kaplamalar geliştirmektir. Yeni geliştirilen kaplama malzemesi ile enerji yoğun endüstrilerde kullanılan mevcut malzemelerin korozyon / erozyon sorunlarına karşı direncinin artırılması, malzemelerin yaşam döngüsü yaklaşımı yoluyla iyileştirilmesi, daha düşük CO₂ salımı ve maliyetlerin azaltılması hedefleniyor.

2023 yılı Nisan ayında Çimsa'da malzeme akışı ve sıcaklık nedeniyle erozyona maruz kalan alanlara, proje kapsamında geliştirilen kaplama malzemesinin uygulaması yapılarak performans ölçümleri ve raporlamalar gerçekleştirilecektir.

Akademik İş Birlikleri ve Konferans/Sempozyumlar

- » Hacettepe Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü ile Iceberg Projesi kapsamında proje ortaklığı
- » Re-CON Projesi kapsamında Alparslan Türkeş Üniversitesi ile proje iş birliği
- » Sabancı Üniversitesi ile uluslararası ve ikili iş birliği görüşmeleri

Katılım Sağlanan Sektörel ve Akademik Etkinlikler

- » International Conference on Calcium Aluminates - Cambridge (18 - 20 Temmuz 2022)
- » International Colloquium On Refractories - Aachen (28 - 29 Eylül 2022)
- » Uluslararası 6. Avrasya Atık Sempozyumu - İstanbul (24 - 26 Ekim 2022)
- » Innovative Concrete Design & Application Summit - Berlin (9 - 10 Haziran 2022)
- » 3rd Future Cement Conference - Brüksel (16 - 17 Kasım 2022)
- » Cemtech Europe 2022 - Decarbonising the Cement Industry - Barselona (2 - 5 Ekim 2022)
- » 15th Global CemFuels Conference 2022 - Alternative fuels for cement and lime- Portekiz (14 - 15 Eylül 2022)
- » International Conference on Innovative - Malta
- » 9. Uluslararası Çimento Endüstrisi ve Teknolojileri Konferansı

Çimsa, Avrupa Birliği tarafından desteklenen Iceberg, HyperCOG ve Re-CON projeleri için İspanya'daydı

Çimsa, Ufuk 2020 Programı kapsamında Avrupa Birliği tarafından desteklenen projeleri ile Tecnia ve GAIKER Centro ev sahipliğinde İspanya Bilboa'da düzenlenen Genel Kurul Toplantısı'na, AR-GE ve Operasyonel Teknoloji ekipleriyle katıldı.



Fikri Mülkiyet Hakları

'Gün öncesi piyasası elektrik fiyatlandırma planlama ve optimizasyon sistemi ve yöntemi' patentinin tescili 2022 yılında gerçekleşti. Bu patent, gün öncesi piyasası elektrik fiyatlandırması planlarının optimizasyonu için kullanılan, şirketler tarafından elektrik dağıtım firmalarına bildirilen saatlik enerji kullanım planlarının girişlerinin yapılmasını ve enerji analizörlerinden gelen veriler ile anlık olarak uyumların izlenmesini sağlayan; fabrika, tesis,

ünite bazında anlık enerji kullanımı ve plana uyum durumunun takip edilmesini ve bu sayede plansız gelişen durumlarda (arıza veya satış) gerekli müdahalelerin yapılmasını sağlayan bir sistem ve yöntem ile ilgilidir.

2016 yılında başvurusu yapılan mayenit fazı içeren kalsiyum sülfatüminat çimentosu patentimiz 2022 yılında tescil almaya hak kazandı. Patent tescilli alan ürünümüz; alüminyum

üretim tesislerinden elde edilen dross alüminyum; soda üretim tesislerinden elde edilen, soda üretiminde soda külünün ürün olarak alındıktan sonra geriye kalan posa formundaki soda atığı; termik santrallerde, pulverize kömürün yakılması sonucu baca gazlarından elde edilen uçucu kül; kalsiyum alüminat çimento üretim tesislerinden elde edilen atık boksit içermektedir.

Çimsa'da İş Sürekliliği

Çimsa'nın öncelikli konuları arasında yer alan iş sürekliliği, İş Sürekliliği Planı çerçevesinde takip edilir. ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetimi Standardında belirtilen uygulama ilkeleri ile paralel hazırlanmış iş sürekliliği yaklaşımının temel amacı herhangi bir kesinti

anında, iş etki analizi ile tespit edilmiş kritik süreçleri ve varlıkları minimum sürelerde işlevsel hale getirmektir. İş Sürekliliği Planı'nın bileşenlerinde, şirketin müşterilerine verdiği temel hizmetlerin yerine getirilmesini engelleyen, yatırımcı beklentilerini

sekteye uğratan, kanunlara ve mevzuatlara uyulmasını zorlaştıran her türlü olası olağanüstü durum anında (felaket, kriz, afet, acil durum vb.) Çimsa'nın alacağı aksiyonlar yer alır.



YARINLAR İÇİN BUGÜNÜN TOPLUMUNA YATIRIM YAPIYORUZ



Toplumsal Refaha Katkı

İlgili SKA'lar



Bizim İçin Neden Önemli?



Kurumların finansal başarısı kadar topluma kattığı değer de önemli olduğunu düşünüyoruz. Toplumsal fayda yaratabilmek kurumların itibarını toplum ve finansal otoriteler nezdinde artırdığı gibi çalışanlarda şirkete aidiyet hissini de artırıyor. Çimsa'da bizler, faaliyet bölgelerimizdeki yerel halkın refahını artıracak, doğayı koruyacak projeleri hayata geçiriyoruz. Toplumsal refaha katkı projelerimizi sürdürülebilirlik çalışmalarının önemli bir bileşeni olarak görüyor, bu projeler ile sağladığımız faydayı ölçüyor, katkı sağladığımız SKA'ları raporluyoruz.

Nasıl Yönetiyoruz?



Çimsa olarak doğayı ve insanı temel alan, bireysel ve toplumsal refah seviyesini yükseltmeyi amaçlayan projeler yürütüyor, sosyal sorumluluk çalışmalarımızın etki alanını genişleterek yarattığı faydayı daha geniş kitlelere ulaştırmayı hedefliyoruz. Çimsa'da toplumsal yatırımlar, yıllık stratejik planlar çerçevesinde yönetilmektedir.

İlgili Paydaşlar



Çalışanlar



Yerel Halk
ve Kamuoyu

İlgili Sermaye Öğeleri



Sosyal ve İlişkisel
Sermaye

Performans Göstergeleri ve Hedefler

	BAZ YIL: 2020	2022	2025	2030
Kapsayıcılık programları ile ulaşılan hassas kitlelerin* sayısının artırılması	50	8.373	9.600	10.000

*Gençler, kadınlar, engelliler

Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

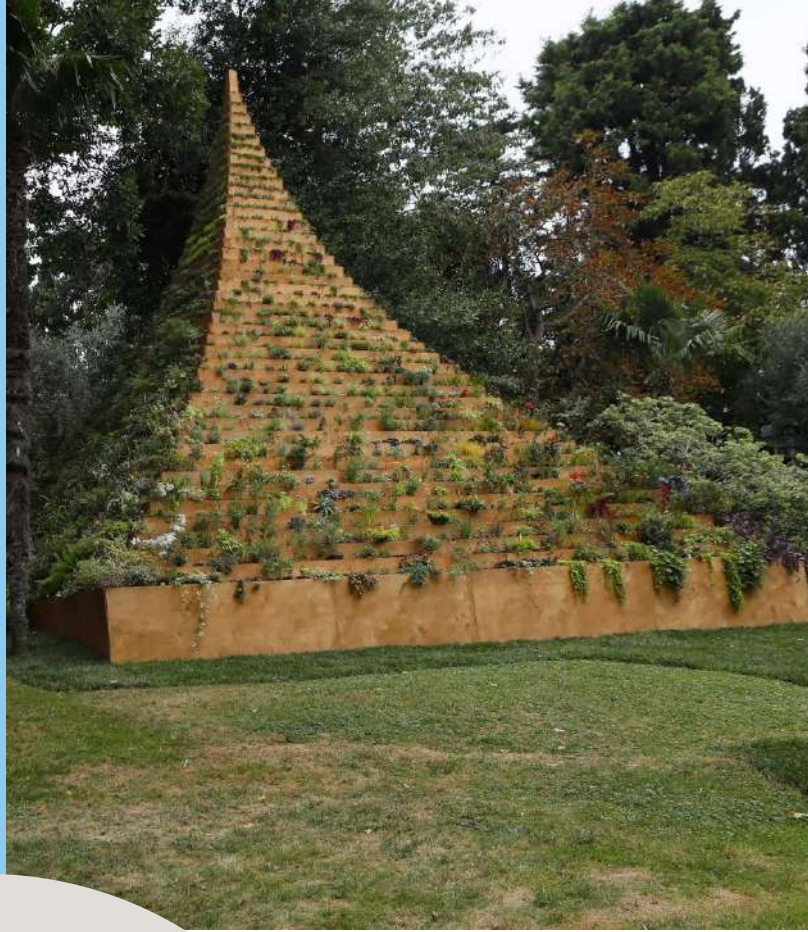
Agnes Denes'in “Yaşayan Piramit” Eserine Destek

Çimsa'da iklim değişikliğinin olumsuz etkilerini azaltmak için çözümler geliştirmeye devam ederken bu alandaki çalışmalarımızı toplumsal sorumluluk anlayışımıza da taşıyoruz.

2022'de Sabancı Üniversitesi Sakıp Sabancı Müzesi'nin ev sahipliğinde en önemli ekofeminist sanatçılardan biri olan Agnes Denes'in mekâna özgü eseri “Yaşayan Piramit”e iletişim sponsoru olduk.

Ekolojik kaygıları odağına alarak kavramsal-çevresel sanat üzerinde duran Agnes Denes, “Yaşayan Piramit” eserinde çevre duyarlılığını sanatıyla birleştirerek; eseri ziyarete gelen misafirleri de bu sanatın bir parçası olmaya davet etti.

Çevre-iklim konularının ve bu konulardaki farkındalığın sanat yoluyla müzeden sanatseverlere yayılmasını sağlayan eser, Çimsa'nın sürdürülebilirlik stratejisiyle örtüşen bir proje oldu.



Tuğba Çörtelekoğlu Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik)

2021 yılında Sabancı Topluluğu, sürdürülebilir bir yaşam için öncü ve örnek olmak misyonu, Ata'mızın emanetine sahip çıkmak için Sabancı Cumhuriyet Seferberliği'ni başlattı. Topluluğun bir parçası olarak bizler de Çimsa gönüllüleriyle bu sene Su Nefestir ve İşimiz Eşitlik projeleriyle bu seferberlik içinde yer aldık. Su nefestir ile su farkındalığının artmasına, İşimiz Eşitlik ile gençlerin sürdürülebilir yaşama, toplumsal cinsiyet eşitliğine ve iş hayatına dair farkındalıklarının artmasına katkı sağladık. Çimsa'da her zaman faaliyet bölgelerimizin ve toplumun refah seviyesini artıracak projeleri hayat geçirmek için çalışıyoruz.

Su Nefestir

Türkiye Eğitim Gönülleri Vakfı (TEGV) iş birliği ile yola çıktığımız Su Nefestir projesinde gönüllülerden oluşan eğitim ekipleri, aktif öğrenme ve oyun odaklı suyun önemi ve korunmasına dair bilinçlendirme ve eğitim faaliyetleriyle 2.- 5. sınıf öğrencileri ile 7 farklı lokasyonda Millî Eğitim Bakanlığı (MEB) okullarında ve TEGV etkinlik noktalarında bulundu. Gerçekleştirdiğimiz bu iş birliği sayesinde, çocuklarımızla temiz su kaynaklarının nasıl korunacağı, günlük alışkanlıklarda yapılan değişikliklerle su tasarrufu yapılması; herkes için güvenli ve temiz su sağlanmasının önemi, temiz su ve yaşam kalitesi arasındaki bağlantı konularının anlaşılmasını ve benimsenmesini sağlayacak çalışmalar gerçekleştirdik. 2022 yılında bu kapsamda 3.230 çocuğun su farkındalığı kazanması sağlandı.



Sabancı Cumhuriyet Seferberliği için sahadaydık!

Cumhuriyet'in değerlerini yaşatmayı en büyük önceliği olarak gören Sabancı Topluluğu, geçen sene olduğu gibi bu yıl da Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşunun 99. yıldönümünü çalışanları ve gönüllüleriyle beraber sahada çalışarak kutladı. Türkiye'nin en geniş katımlı sosyal sorumluluk seferberliğine imza atan Sabancı Topluluğu, 16 şirket ve kurumunun katılımıyla 41 ilde gerçekleştirdiği etkinlikler ve 15 bini aşkın gönüllüsüyle yıl boyunca “gençlerin geleceğe hazırlanması”, “kadınların iş gücüne katılımı”, “iklim acil durumu ile kalıcı mücadele” ve “biyoçeşitliliğe destek” olarak belirlenen 4 ana başlıkta, Sabancı Topluluğu iştirakleri tarafından hayata geçirilen projelerle sahada

olmaya devam etti. Bu seferberlik ile bir yandan Türkiye'nin toplumsal kalkınmasına destek verirken bir yandan da ülkemizde gönüllülük konusunda önemli bir farkındalık oluşturulmasını hedefledi.

Bu kapsamda Çimsa olarak biz de Sabancı Topluluğu'ndaki farklı projelere destek vererek “Yorulmak Olmaz” derken; topluma değer katmak ve daha sürdürülebilir yarınlara ulaşmak için, geleceği inşa edecek olan çocuklarımızı ve gençlerimizi bilinçlendirmeye odaklanarak “Su Nefestir” ile “İşimiz Eşitlik” kurumsal sosyal sorumluluk projelerini hayata geçirdik.



İşimiz Eşitlik

Türkiye'de ara kademeler için nitelikli çalışan yetiştirilmesi ve sanayi şirketlerinde kadın istihdamının artırılması amacı ile 11. ve 12. sınıf meslek lisesi öğrencilerine iş hayatına girişte destek olmak, kendi potansiyellerinin farkına varmalarını sağlamak ve mezun olduklarında iş bulma olasılıklarını artırmak adına sürdürülebilirlik, meslek tanıtımları, mülakat, özgeçmiş hazırlama ve toplumsal cinsiyet eşitliği başlıklarında İşimiz Eşitlik projesi kapsamında eğitimler gerçekleştirdik. Projeye 8 farklı lokasyonda 4200 lise öğrencisine ulaştık. Bu sayede Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan Nitelikli Eğitim ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Sağlanması'na destek olduk.

İki projenin de ilerleyen yıllarda 81 ilde çocuklar ve gençlerle buluşmaya devam etmesini hedefliyoruz.

Engelliler Haftası'nda Mersin Büyükşehir Belediyesi iş birliği ile 8 yılda toplam 341 adet akülü sandalyeyi ihtiyaç sahipleri ile buluşturduk.

Projemizi, engelli bireylerin sosyal yaşama dahil olmalarını kolaylaştırma ve sosyal yaşamda karşılaştıkları sorunlara dikkat çekme hedefiyle başlatmıştık. 2015 yılından bu yana 341 adet akülü sandalyeyi ihtiyaç sahibi engelli bireylere ulaştırdık. Bu sayının her yıl katlanarak artmasını ve başka kurumlara da örnek olarak daha çok desteklenen bir konu haline gelmesini istiyoruz. Çimsa olarak sürdürülebilir ve kalıcı değer yaratan çalışmalara imza atmaya devam edeceğiz.

Kapsayıcılık programlarımız kanalıyla hassas kitlelere erişim kapsamında belirlenen kişi sayısı hedefimiz 2025 yılı için 9.600 kişi olup, 2022 yılında 8.373 kişiye erişmiş olmanın mutluluğunu duyuyoruz.

2030 yılı için hedeflediğimiz 10.000 kişiye erişim halen bu konudaki isteğimizin ve artan motivasyonumuzun en önemli katalizatörüdür.



Sektörel ve Akademik Desteklerimiz

Türkiye İnşaat Mühendisliği 18. Teknik Kongre ve Sergisi'nin Ana Sponsoru Olduk

Çimsa, TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası tarafından 7-8-9 Kasım tarihlerinde İstanbul Teknik Üniversitesi Süleyman Demirel Kültür Merkezi'nde düzenlenen 18. Teknik Kongre ve Sergisi'nin ana sponsoru oldu.



Çimsa Cementos olarak Sabancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nden Öğrencileri Ağırladık

Çimsa ve Sabancı Vakfı iş birliği kapsamında Sabancı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nden 5 öğrenci, Çimsa'nın İspanya Valencia'da bulunan Buñol Fabrikası'nda staj yaptı. Endüstriyel bakım ve onarım stajını tamamlayan öğrenciler, Çimsa'nın İspanya Fabrikası'nda yurt dışı deneyimi kazandı.



2. Beton Yollar Kongresi ve Sergisi'ne Katıldık

Çimsa Hazır Beton Ekibi, 16-17 Kasım tarihlerinde Ankara'da Karayolları Genel Müdürlüğü'nde düzenlenen 2. Beton Yollar Kongresi ve Sergisi'ne katıldı. Kongre boyunca Türkiye ve dünyada beton yol ve beton bariyerlerle ilgili yeni teknolojiler hakkında katılımcılarla fikir alışverişinde bulunan Çimsa, geliştirmeye ve geliştirmeye devam ediyor.

Çimsa CEO'su Umut Zenar, Boğaziçi Üniversitesi'nde Ydi

Çimsa CEO'su Umut Zenar, Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Kulübü Engineering Society'nin düzenlediği Mühendislik Zirvesi'nde öğrencilerle bir araya geldi. Türkiye'nin önde gelen şirketlerinden üst düzey yöneticilerin katıldığı etkinlikte Umut Zenar, başarılı kariyer yolculuğundan öğrencilere bahsederek lider bakış açısıyla yapı malzeme sektörüne ait deneyimlerini paylaştı.



Üniversitelerle Bir Araya Geldik

Çimsa İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik GMY'si Tuğba Çörtelekoğlu, tecrübelerinden ve Çimsa'daki kariyer fırsatlarından bahsetmek üzere BÜMED iş birliğiyle organize edilen Boğaziçi Kariyer Zirvesi'ne katılarak, öğrenciler ve yeni mezunlar ile bir araya geldi.



İTÜ'lü Öğrencilerle Bir Araya Geldik

Çimsa İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı Metin Çalışkan, İstanbul Teknik Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Kulübü'nün düzenlediği MeTalks etkinliğinde konuşmacı olarak yer aldı. Kendisinin de mezunu olduğu İTÜ'de öğrencilerle bir araya gelen Metin Çalışkan, global kariyer yolculuğundan öğrencilere bahsederek yapı malzeme sektörüne ait deneyimlerini paylaştı.

İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği Kulübü öğrencileri tarafından hazırlanan Sürdürülebilir Ekosistem Günleri'nde konuşmacı olarak yer aldık. Alanında uzman konuşmacıların yer aldığı etkinlik, sürdürülebilirlik üzerine çalışan akademisyenler ve öğrenciler ile sürdürülebilir çevre yaklaşımı konusunda küresel vizyona sahip sektör temsilcilerini buluşturdu.



Türkiye Endüstri Mühendisliği Toplulukları Birliği'nin SEMT22 Etkinliğine Katıldık

Çimsa Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı Onur Yazgan, Türkiye Endüstri Mühendisliği Toplulukları Birliği tarafından online olarak düzenlenen SEMT22 etkinliğinde konuşmacı olarak yer aldı. Katılımın yoğun olduğu etkinlikte, sektöründe uzman kişiler konuşma yaparken, interaktif atölyeler düzenlendi.



Diğer Faaliyetlerimiz

- » 2022 İş Ortakları Toplantımızı yurt içi ve yurt dışı müşterilerimizle gerçekleştirdik.
- » Yapı kimyasalları üretiminde beyaz çimento ve CAC kullanımı ile yeni trendlerin ele alındığı 6. Yapı Kimyasalları Semineri'mizi yoğun bir katılımıla gerçekleştirdik.
- » Güçlü bir yapı elde etmek ve sağlam temeller atmak için oldukça önemli olan prekast uygulamaları konusunu ele aldığımız online Çimsa Prekast Semineri'ni herkese açık katılımlı olarak gerçekleştirdik.

Cementos olarak

- » Valensiya Deportivo Buñol Futbol Kulübü'nün forma sponsoru olduk.
- » Cátedra Blanca Valencia tarafından düzenlenen IX. International Conferences on White Architecture'ın sponsorluğunu üstlendik.
- » İspanya'nın geleneksel Domates Festivali'nin sponsoru olduk.



YARINLAR İÇİN BUGÜNÜN YÖNETİMİNİ ŞEKİLLENDİRİYORUZ



- 109** Kurumsal Yönetim
- 110** Risk Yönetimi
- 114** İnsan Hakları
- 115** Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- 115** Etik ve Uyum
- 116** Entegre Yönetim Sistemi

İyi Yönetim

İlgili SKA'lar



Bizim İçin Neden Önemli?

İyi yönetim, Çimsa için operasyonel başarının kilit unsurudur. Yönetim uygulamalarımız iş yapış şeklimizin belirleyicisi konumunda olup elde ettiğimiz ve edeceğimiz başarıların temel yol göstericisidir.

Nasıl Yönetiyoruz?

Çimsa faaliyetlerini; adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalarak; etik değerlere dayalı kurumsal yönetim anlayışı çerçevesinde yürütmektedir. Bu doğrultuda Çimsa, sürdürülebilir kurumsal başarının finansal ve finansal olmayan risk ve fırsatları yöneterek, yüksek operasyonel performansı gözetken etkili yönetim mekanizmaları kurarak, paydaşlara uzun vadeli değer yaratarak ve ekosistem ile iş birliği içinde faaliyet göstererek elde edildiğine inanmakta ve operasyonlarını bu çerçevede geliştirerek şekillendirmektedir.

Kurumsal yönetim, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın belirlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılmıştır. Şirketimiz bu ilkelere tam uyumu gözetmekte ve sürekli gelişim yaklaşımı ile tüm ilerlemeleri ve ilgili uygulamaları Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'na dahil etmektedir.

İlgili Paydaşlar



Hissedarlar ve Yatırımcılar



Çalışanlar



Müşteriler



Kamu Kuruluşları

İlgili Sermaye Öğeleri



Sosyal-İlişkisel Sermaye

Performans Göstergeleri ve Hedefler

ÇSY derecelendirme skorlarının yükseltilmesi

BAZ YIL: 2020

2022

2025

2030

46

78

80

90

Kurumsal Yönetim

Çimsa'ya göre kurumsal başarı sürdürülebilirliği odağına alan, faaliyetlerine yönelik risk ve fırsatların proaktif bir şekilde yönetildiği, paydaşları için uzun vadeli değer yaratan bir yönetim anlayışı ile sağlanabilir.

Bu anlayış değer zincirindeki paydaş beklentilerinin etik, dengeli ve adil bir yaklaşımla ele alınmasını gerektirmektedir. Kurumsal yönetim uygulamalarımız tüm bu unsurların başarılı bir şekilde hayata geçirilmesini mümkün kılmaktadır.

Çimsa'nın Kurumsal Yönetim Yapılanması

Çimsa Yönetim Kurulu ve üst yönetim ekibi, bütüncül bir yaklaşımla belirlenen stratejiler doğrultusunda şirkete liderlik ve kılavuzluk eder.

Çimsa Yönetim Kurulu, 2'si SPK'nın belirlediği bağımsızlık kriterlerini eksiksiz karşılayan toplam 6 üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı SPK'nın yayınladığı tanımlamalara göre icrada görev almayan üye statüsündedir.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından icra edilir. Yönetim Kurulu'nda 2 kadın üye bulunmaktadır. Çimsa'nın Yönetim Kurulu'nda yer alan Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grup Başkanı kurulda Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev alır. Çimsa'nın Yönetim Kurulu'nda yer alan Sabancı Holding İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanlığında görev yapmakta olan İnsan Kaynakları Direktörü kurulda Sürdürülebilirlik Temsilcisi olarak yer alır.



Mustafa Aydın Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler)

Küresel piyasalarda da derinden hissedilen enerji ve emtia fiyatlarındaki artışla beraber yaşadığımız enflasyonist ortamda risk ve belirsizlikleri başarıyla yönettik. Operasyonlarımızın sürekliliğini ve yüksek karlılık ile güçlü bilançomuzu koruduk. Orta ve uzun vadede belirsizliklere karşı risk odaklı yönetim ile küresel çapta değer yaratmaya devam edeceğiz.

İleriye dönük stratejimizle uyumlu olarak katma değerli ürün yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

Ürün çeşitlendirme ve ihracat odaklı büyüme stratejimiz doğrultusunda 65'ten fazla ülkede yaptığımız satışlarla küresel ayak izimizi daha geniş coğrafyalara taşımayı hedefliyoruz.

Yıl boyunca güçlü bilançomuz ve devam eden yatırımlarımızla paydaşlarımız için en yüksek değeri yaratmak önceliğimiz oldu. Finansal sonuçlarımıza ek olarak, çevre, sosyal ve yönetim çıktılarımız da başarılı performansımızın göstergesidir.





YÖNETİM KURULU



Soldan sağa ön sıra



Burak Turgut ORHUN
Yönetim Kurulu Başkanı



Fatma Dilek YARDIM
Yönetim Kurulu Üyesi
(Bağımsız)



Yetik Kadri MERT
Yönetim Kurulu Üyesi
(Bağımsız)

Soldan sağa arka sıra



Seval KOR
Yönetim Kurulu Üyesi



Şerafettin KARAKIŞ
Yönetim Kurulu Üyesi



Gökhan EYİGÜN
Yönetim Kurulu Üyesi



YÜRÜTME KURULU



Soldan sağa ön sıra



Barış KARAHÜSEYİN
Genel Müdür Yardımcısı
Gri Çimento Pazarlama ve Satış



Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı
İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik



Umut ZENAR
CEO



Onur YAZGAN
Genel Müdür Yardımcısı
Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış

Soldan sağa arka sıra



Bahadır KEPENEK
Genel Müdür Yardımcısı
Tedarik Zinciri



Memet Metin ÇALIŞKAN
Genel Müdür Yardımcısı
İşletmeler



Mustafa AYDIN
Genel Müdür Yardımcısı
Finans ve Mali İşler

Çimsa'da Yönetim Kurulu'nun sevk ve idaresinde yürütülmekte olan kurumsal yönetim çalışmaları aşağıdaki hususları kapsar:

- Kurumsal risk, uyum ve etik kültürlerinin geliştirilmesi, strateji ve hedef setlerinin oluşturularak onaylanması, icrasının sağlanması ve takibi
- İş etkilenebilecek risklerin tanımlanması, bertaraf edilmesi ve sistematik olarak gözetilmesi,
- Sürdürülebilirlik hedeflerinin ve aksiyonlarının onaylanması, icrasının sağlanması ve takibi

Kurumsal yönetim, günümüzün dinamik ve değişken ekonomi ve piyasa koşullarında kurumsal başarının anahtarıdır. Değişen yasal çerçeve ve sürekli gelişen küresel ve ulusal piyasa koşullarının varlığında Çimsa Yönetim Kurulu, yönetişim uygulamalarını düzenli olarak gözden geçirip günceller. Şeffaflığa odaklanılarak yürütülen kurumsal yönetim faaliyetleriyle, hissedarların ve paydaşların çıkarlarının en iyi şekilde korunması ve geliştirilmesi sağlanır.

Çimsa Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Türk Ticaret Kanunu ve SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nde yer alan hükümler uyarınca; Çimsa Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, icrada görevli olmayan bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilen üyelerin görev aldığı;



Sabancı Holding Yönetim Kurulu, Çimsa'nın İspanya Buñol Fabrikası'nı Ziyaret Etti

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı başta olmak üzere Sabancı Holding Yönetim Kurulu üyeleri, Sabancı Holding CEO'su Cenk Alper, Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grup Başkanı ve Çimsa Yönetim Kurulu Başkanı Burak Orhun, Çimsa'nın Buñol Fabrikası'nı ziyaret etti. Çimsa CEO'su Umut Zenar'ın eşlik ettiği ziyarette; Sabancı Holding Yönetim Kurulu üyeleri, fabrika üst yönetimiyle fabrikayı gezerek çalışanlarla bir araya geldi.

- Denetimden Sorumlu Komite,
- Kurumsal Yönetim Komitesi,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi mevcuttur.

Komiteler faaliyetlerini yerine getirirken her komite kendine ait Toplantı ve Çalışma Esasları Tüzüğünü takip eder. Yönetim Kurulu yapılanması gereği Çimsa'da ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığı için Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini de yerine getirir. Komitelerin mevcut üye yapılarından dolayı 2022 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Yürütme Kurulu

Çimsa, günlük iş döngüsünü 5 kurumsal değer ve 2 stratejik temelin varlığında yapılandırdığı icra fonksiyonu çerçevesinde yürütür. Şirket iş döngüsü, Genel Müdür'ün kılavuzluğunda, Genel Müdür Yardımcıları ve birim yöneticilerinin eşanlı çalışmaları ve tüm bölümlerin görev ve sorumlulukları doğrultusunda bu döngüye katılımı ve katkıları ile yürütülür.

Çimsa'nın benimsediği icra yaklaşımı; müşteri, insan kaynağı, tedarikçi ve hissedarların beklentilerinin etik, dengeli ve adil bir yaklaşımla ele alınıp cevaplanmasını, sürdürülebilirliğin çalışmalarda temel bir odak olarak gözetilmesini ve kalıcı değer üretilmesini öngörür.

Risk ve Fırsat Yönetimi

Risk yönetimi ve bu kapsamdaki çalışmalar Çimsa'nın hedeflerine ulaşabilmesi açısından stratejik bir öneme sahiptir. Paydaşlarımız için sürdürülebilir değer üreterek, onlara katkı sağlamak için şirket kültürümüzün temel parçalarından biri olan risk yönetimi uygulamaları ile olası hasarları en aza indirgerken ilgili fırsatları doğru bir şekilde değerlendirerek rekabet gücümüzü pekiştirerek sürdürülebilir kılıyoruz.

Genel Risk Yönetimi Yaklaşımı

Çimsa'nın risk yönetimi çerçevesinin amacı; riskleri, Çimsa'nın stratejik önceliklerini destekleyecek ve gelecekteki finansal sağlığı ve esnekliğini koruyacak bir yaklaşımla tanımlamak ve yönetmektir. Risk yönetimi yaklaşımımız, Çimsa'nın etkilenebileceği risklerin sürekli takibi, risk iştahi ve risklerin zaman içinde gösterdiği değişimin takibini içerir.

Çimsa Yönetim Kurulu, şirkette risk yönetiminden sorumlu merciidir. Yönetim Kurulu bünyesinde Riskin Erken Saptanması Komitesi faaliyet gösterir. Yönetim Kurulu, şirketin risk iştahının sınırlarını belirler, risklerdeki gelişmeyi dönemsel olarak izler ve bu alandaki politika ve kararlara şekil verir.

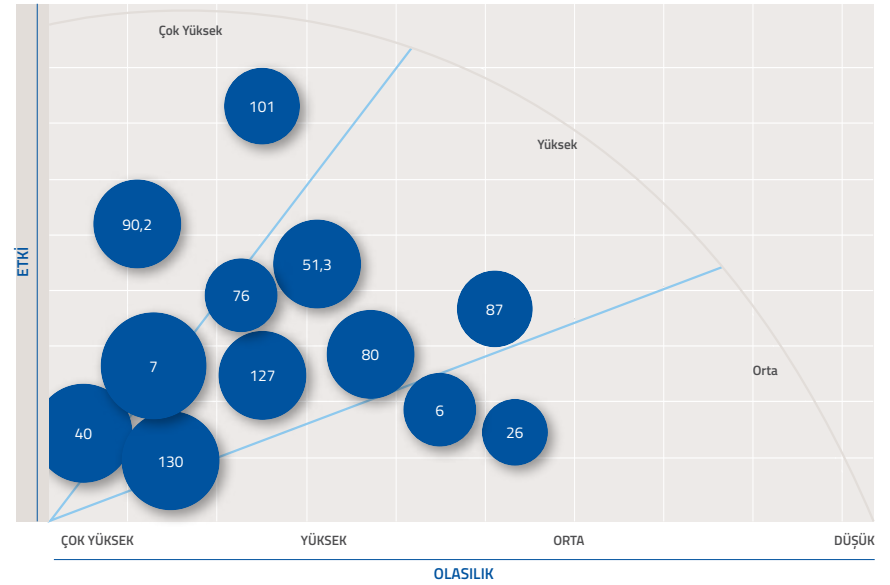
Risklerin Etki ve Olasılık Derecesi

Pandemi, tüm dünyada şirket yönetim kurullarına ve yönetim ekiplerine, risk yönetiminin sadece stratejik karar almada değil gündelik yönetimde de vazgeçilmez olduğunu açıkça gösterdi. Pandeminin açıkça gösterdiği gibi, olasılığı düşük ama etkisi çok yüksek olan risklerde geleceği tahmin etmek mümkün değil. Fakat her türlü senaryoya karşı şirketlerin kırılganlıklarını belirlemek için etkin risk yönetimi çok kritik öneme sahiptir.

Çimsa, risklere yönelik geliştirdiği kategori bazındaki politika ve aksiyon planlarını günlük iş döngüsü kapsamında hayata geçirir. Bu uygulama bütünü kapsamında sadece bugünün riskleri değil, yakın ve orta

vadedeki Çimsa operasyonlarını etkileme potansiyeli olan riskler de değerlendirilir. Tüm süreçlere entegre edilmiş ve periyodik olarak işleyen bir metodoloji uygulanır. Bu metodoloji sayesinde fonksiyonların kendi risklerini yönetmesine destek verilir ve belirlenen kritik risklerde operasyonel kontrollerin etkinliği ölçülür.

Çimsa'da riskler "risk radarı" ile takip edilerek yönetilir. Risk radarı, klasik risk haritası yaklaşımının ötesinde, risklerin gerçekleşme hızları ve iç kontrol ortamının kritik risklere karşı hazırlık seviyesi maruziyet katsayısı ölçümlerini de içeren bir yaklaşımla uygulanır. Raporlama dönemi risk radarı derecelendirmesi kapsamındaki riskler şu şekildedir:



Risk Radarı Derecelendirmesi	
40	Tedarik Zincirinde Kesinti Riski
130	Ekonomik Yavaşlama Riski
7	İnsan Kaynakları Riski
127	Uyum Riski
80	Tahsilat Riski
90,2	Çimento Kapasite Riski
76	Yeni Nesil İnsan Kaynakları Riski
51,3	Sürdürülebilirlik Riski
6	Faiz Riski
87	Regülasyon Riski
26	Siber Riskler
101	Sektör Trendleri Riski

Kritik risklere atanan anahtar risk göstergeleri belirli dönemlerde raporlanır ve risk iştahına göre seviye birbirini takip eden rapor dönemlerinde istenilen seviye/ aralıklarda ise risk radarındaki yeri üst yönetim ile beraber aşağıya çekilebilir ve raporlanmaya devam eder. Önceliği artan risklerde, belirlenen tolerans seviyeleri aşılsa bu risklerin kontrollerine takviyeler yapılması hususunda operasyonel fonksiyonlarla mutabakata varılır. Bu tarz durumlarda risk yönetimi geçici olarak operasyonlara destek verebilir. Bu sayede şirkette dinamik risk yönetimi kültürü sağlanmış olur. Hem stratejik öncelikler gözetilmiş olur hem de krizlere ve ani piyasa dalgalanmalarına karşı şirket dirençli tutulur.

2022 Yılı Gelişmeleri

FİNANSAL RİSKLER		
Döviz Kurlarındaki Dalgalanmalar		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Türkiye, net enerji ithalatçısıdır. Ülkemiz enerji ihtiyacının büyük bölümünü dövizle temin etmektedir. Çimento, yüksek oranda enerjiye ihtiyaç duyan bir işkoludur. Sektör, temel enerji girdileri olan yakıt ve elektrik fiyatlarında dövizle bağlı dalgalanmalardan etkilenir. Döviz kurlarındaki dalgalanmanın olumsuz maliyet etkisi, ithal makine, ekipman ve yurt dışından alınan mühendislik ve bakım hizmetlerinde de ortaya çıkar. Sonuç olarak döviz kurlarındaki dalgalanma, ürün maliyetini etkiler.	Para piyasası enstrümanlarının etkin kullanımı ve operasyonel mükemmellik yaklaşımı Dönem boyunca çeşitli türev enstrümanlar etkin şekilde kullanıldı. Para piyasalarının sunduğu fırsatlar proaktif bir yaklaşımla değerlendirildi, döviz kurlarındaki dalgalanmanın ortaya koyduğu etkiler, para piyasası araçları kullanılarak yönetildi. Çimsa'nın güçlü ihracat performansı ve dengeli gelir yapısı; döviz kurlarındaki dalgalanmanın şirketin mali sağlığına olası olumsuz yansımalarının bertaraf edilmesinde önemli rol oynadı. Operasyonel mükemmellik kapsamında giderek artan alternatif yakıt kullanımı, dövizle bağımlılığı azaltmaya ve riskle mücadeleyle katkı sağladı.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin
İşletme Sermayesi İhtiyacındaki Artış		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Herhangi bir işletmenin günlük faaliyetlerini sürdürebilmesi için gerekli olan nakit veya benzeri varlıklar işletme sermayesini meydana getirir. Burada nakit yönetimi, stok yönetimi, borç yönetimi ve alacak yönetimi gibi hayati konular ele alınır. Bütün bu veriler şirketin likidite, etkinlik ve finansal dayanıklılık ölçüsüdür. 2021-2022 döneminde pandemi ile birlikte küresel ölçekte ve lokal olarak ekonomik büyüme baskılandı. Artan maliyetler nedeniyle, şirket bilançolarında stres gözlemlendi. İşletme sermayesi ihtiyacı arttı. Artan ekonomik baskıları yönetmenin kilit noktalarında biri de işletme sermayesi yönetimidir.	İşletme sermayesinin hassas yönetimi Çimsa işletme sermayesi yönetimi en öncelikli konulardan biridir. Risk envanterinde sürekli takibi yapılan bu konu kapsamındaki aksiyonlar detaylı olarak takip edilir. Ticari alacakların tahsilinde iyileşme ve etkin stok yönetimi Çimsa'nın ana hedefleri arasındadır. Temel amaç, tüm süreçlerin devamlılığını sağlarken, nakit akışının maksimize edilmesidir. Yatırımların kontrol edilmesi, borçların yönetilmesi, alacakların etkin bir biçimde toplanması ve stokların optimal düzeyde tutulması Çimsa'nın öncelik verdiği konulardır. Buna bağlı olarak üretim planlarının yenilenmesi, borç/alacak sözleşmelerinin yönetilmesi de Çimsa'nın işletme sermayesine olumlu katkı sağlar.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin
Küresel ve Ulusal Piyasalarda Faiz Oranlarındaki Değişim ve Likidite Riski		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Küresel ve ulusal piyasalarda faiz oranlarında meydana gelen değişimler, şirketin yatırım vb. nedenlerle gerçekleştirdiği borçlanmalar itibarında risklerin ortaya çıkmasına neden oluyor. 2022 yılında finansmana erişim konularında piyasada zorluklar gözlemlendi. Finansmana erişimde yaşanan zorluklar, likidite sorununu da beraberinde getirdi.	Faiz riskinin, maliyet odaklı ve proaktif bir yaklaşımla yönetilmesi Faiz riskinin yönetimi 2022 yılında da Çimsa'nın en önemli yaklaşımlarından birisi oldu. Çimsa, küresel ve ulusal piyasalardaki faiz trendlerini yakından takip etmekte; faiz riskinin en uygun koşullarda yönetimine odaklanmaktadır. Likidite yönetiminde Çimsa, iş modeli, operasyonel model ve satış stratejilerini en doğru şekilde planlayarak riski yönetmiştir. Nakit yönetiminde etkin işletme sermayesi yönetimine önem vermiştir. 2022 alınan makro ihtiyati önlemler nedeni ile piyasada finansman erişim zorluğu yaşandığı bir yıl oldu. Çimsa 2022 yılında likidite riskini Tahvil, vb enstrümanları kullanarak yönetmiş, en doğru strateji ile ilerleme yoluna gitmiştir.	Dinamik Finansman Yönetimi, Etkin İşletme Sermayesi Yönetimi

DIŞ ÇEVRE RİSKLERİ		
Yeni Kapasite Girişlerinin Etkisi		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Artan maliyetler inşaat sektörünü, konut piyasasını ve alt yapı projelerini sekteye uğrattı. Türkiye'de yeni fabrika yatırımları ve kapasite artırımları devam ediyor. Bu durum, üreticiler açısından, yüksek rekabet koşullarının ortaya çıkmasına yol açıyor. Türk çimento üreticilerinin küresel piyasalarda karşılaştıkları en büyük motivasyonlardan biri de global güce sahip rakipler ile aynı kulvarda yarışmak.	Zengin ürün gamı ve esnek pazarlama yaklaşımı Çimsa gri, beyaz ve kalsiyum alüminat çimentoda küresel ölçekte iddialı bir üreticidir. Şirketin, ürün gamının arz ettiği çeşitlilik gerek yurt içi gerekse yurt dışı pazarlardaki varlığını güçlendiriyor. Çimsa'nın çeşitlendirilmiş ürün yelpazesi, belli bir segmentte ortaya çıkabilecek bir daralmanın, hızla aşılabilmesine her türlü ortamda imkân sunuyor. Çimsa olası bir yurt içi daralmasını ihracatla dengeleyebilecek esnekliğe sahiptir. Yüksek ihracat oranı, gelir portföyünü dengelemekte ve kırılganlığı azaltmaktadır. Bu kapsamda yurtdışı terminal yatırımları devam etmektedir.	Dengeli Portföy Yönetimi
Ekonomik ve Politik Risk		
Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Rusya-Ukrayna savaşının ardından Amerika ve Avrupa Birliği yaptırımları uluslararası piyasayı etkisi altına aldı. Finansal tarafta savaş küresel risk algısını değiştirirken risk primlerini artırmış, güvenli limanlara kayışı tetiklemiş ve küresel enflasyon üzerinde yukarı yönlü baskı oluşturmuştur. Salgın sonrası yüksek seyreden enflasyon, enerji krizi ve emtia fiyat artışını tetiklemiş, bu da Türkiye başta olmak üzere küresel ekonomi için negatif bir arz şoku yaratmaya başlamıştır.	Çimsa savaşın küresel etkilerinin piyasalara ve şirkete yansımalarını minimize etmek için önemli adımlar atmaktadır. Global oyuncu olarak yurtdışında önemli yatırımları bulunan Çimsa, özellikle Avrupa ve Amerika da bulunan terminalleri nedeni ile regülasyonlara uyum ve yatırım ihlallerin takibini sıkı takip etmektedir. Şirketin faaliyetini yürütürken iş ilişkisine girdiği ya da gireceği üçüncü tarafların ulusal ve uluslararası mevzuat hükümlerine uygunluğu risk tarama programı ile kontrol edilmekte ve mevcut iş ortaklarının sistemde sürekli takibi sağlanmaktadır. Bunun için üçüncü taraf risk tarama programı devreye alınmıştır. Yaptırıma tabi ülkeler ile iş ilişkisi içerisinde bulunan müşteri ve tedarikçiler ile bu izleme programı ile kontrol edilmektedir. Savaşın tetiklediği enerji krizi enerji güvenliği meselesini kritik bir seviyeye taşımıştır. Bu noktada Çimsa olası diğer küresel krizlerin etkilerini azaltmak adına yenilenebilir enerji yatırımları ile özellikle en büyük gider kalemi olan enerjide alternatif ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına yönelmiştir. Bu noktada ATY ve Güneş Enerji Santralleri ile yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmıştır.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin

Operasyonel Riskler		
İnsan Kaynakları Transformasyon Riski		
Riskın Tanımı	Çımsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Pandemiyle birlikte uzun süredir şirketlerin gündeminde olan dönüşüm kaçınılmaz hale geldi. Hiç şüphesiz bu süreçlerin başını insan kaynakları çekiyor. Pandemi koşulları, daha önceleri minimal düzeyde uygulanan evden çalışma sisteminin yoğun bir şekilde kullanılmasına yol açtı. Yeni çalışma düzenine adaptasyon, performans yönetimi ve yeteneklerin şirket bünyesine dahil edilmesi sürdürülebilirlik çerçevesinde önem arz etmeyi sürdürdü. Pandemi etkilerinin azaldığı yeni dönemde, performans yönetimi ve çalışan memnuniyeti şirketlerin odağında yer aldı.	Çalışan bağlılığının artırılması ve genç yeteneklerin istihdamı Çalışan bağlılığının artırılması ve genç yeteneklerin şirkete çekilmesi hedeflerini sürekli güncelleyen Çımsa, 2022 yılında değişen düzen üzerine çalışmalarına devam etti. İlk olarak insana verilen değer her şeyin üzerinde olması gereğince sahada olması zorunlu olmayan çalışanların tamamı yılın büyük bir kısmında evden çalıştı. 2022 yılının 2. yarısından itibaren azalan vaka sayıları ile beraber hibrit sisteme geçilerek ev-ofis çalışma dengesinin korunması hedeflendi. Salgının yarattığı olumsuz etkileri bertaraf edebilmek adına çalışan destek programları devreye alındı. Çalışanların moralleri ve performanslarının yüksek tutulması hedeflendi. Yeni normalin gereksinimleri ışığında performans yönetimi tarafında gelişim alanlarının belirlenmesi, şirketin tüm süreçlerine olumlu yönde etki ediyor. Çımsa'nın bakış açısı gereği şirket içindeki yeteneklerin yönetilmesi bugün ile gelecek arasındaki köprünün oluşturulmasına yardımcı oluyor, şirketin büyüme stratejilerine katkı sağlıyor.	Dijital ve Kültürel Dönüşüm
Pandemi		
Riskın Tanımı	Çımsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
2022 yılında aşı uygulamalarının tüm dünyada yaygınlaşması ile beraber pandemiye bağlı risk unsurları daha yönetilebilir bir hal aldı. Dönemsel kısıtlamalar tedarik zinciri aksamalarına yol açtı. Yüksek vaka sayısı izlenen periyotlarda iş sürekliliği açısından riskler doğdu. 2022 yılının ikinci yarısından itibaren pandeminin ekonomik etkileri devam etse de operasyonel etkileri günden güne etkisini yitirmeye başladı.	Sıfır tolerans ve riski en aza indirme hedefi Çımsa, ilk günden itibaren Covid-19 pandemisine karşı riskleri en aza indirme politikası izledi. Çımsa, politikaları gereği, insan sağlığı konusunda sıfır tolerans ile hareket etti. Pandeminin hemen başında kurulan Acil Eylem Komitesi çalışanların aşılınmaları konusunda teşvik edici yönetim şekli ile konuyu her aşamada takip etti. Çımsa Kademeli Kriz Yönetim Planı kapsamında yaptığı senaryo çalışmalarını ve iş sürekliliği analizlerini 2022 koşullarına göre güncelleyerek hayata geçirdi. Salgın ile başlayan evden çalışma modeli iş içeriği gereği mümkün olan bütün çalışanların hibrit çalışma modeline geçişi ile sürekli hale getirildi. Sahada çalışması gereken çalışanların sağlığını korumak adına tesise giriş prosedürlerine dair uygulamalar ile dezenfeksiyon çalışmaları düzenli olarak yapıldı. Kişiler bazlı aşılama takibi ve işyerinde fiziksel olarak bulunan kişilere PCR ve antijen test uygulamaları yapıldı.	Dinamik Acil Eylem Komite Yönetimi, Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ		
İKLİM RİSKLERİ		
GEÇİŞ RİSKLERİ		
Riskın Tanımı	Çımsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Politika ve Regülasyon Karbon odaklı regülasyonlara geçiş riskleri Avrupa Birliği (AB)'de yürürlüğe giren Avrupa Yeşil Mutabakatı ile ilgili süreçler, üretici ve ihracatçı firmaları yakından ilgilendiriyor. Türkiye'de AB Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) yönelik mevzuatlar çalışılıyor. Diğer yandan çimento sektörü Ekim 2023 itibarıyla raporlama, 2026 itibarıyla vergilendirme kapsamında Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)'ye tabi olacaktır. AB Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında bedelsiz tahsisatlar da kademeli olarak kalkarak ETS ve SKDM vergilendirme mekanizması dahilinde faaliyet gösteren şirketler için ek maliyetler oluşacaktır.	Çımsa İklim Değişikliği Stratejisi Çevreyi ve doğal kaynakları korumayı değişmez hedefi kabul eden Çımsa belirlediği iklim değişikliği stratejisi kapsamında çalışmalarını hızlandırdı. Çımsa üretim, satış faaliyetleri ve iş stratejisi kapsamında gelecek yatırımlarında ilgili mevzuat ve regülasyonları dikkate alarak ilerliyor. Karbon emisyonu yasasında gündemde olan değişiklikler yakından takip ediliyor, geleceğe yönelik karbon ticaret ve vergilendirme mekanizması dahilinde projeksiyonlar çalışılıyor, etkiler analiz ediliyor. Ek olarak bu durumun ortaya koyacağı fırsatlar da inceleniyor. Ürün portföyünün düşük klinker oranına ve daha az emisyon değerine sahip sürdürülebilir ürünlere kaydırılması ile tabii olunacak emisyon sınır değerlerinin altında kalınması durumunda, tahsilat yerine aradaki fark kadar kazanç sağlanması söz konusudur. SKDM geçiş dönemi (1 Ekim 2023) itibarı ile ihracat yaptığımız ürünlerin emisyon raporlamasını yapmaya hazırlanıyoruz. Türkiye'de başlayacak Emisyon Ticaret Sistemi kapsamında en iyi %10'luk dilime giren tesislerin ortalamasına göre ülke karşılaştırma (benchmark değerleri) belirlenecek olup, buna göre tesislerimizin tahsisat değerlerinin belirlenmesi beklenmektedir. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamında beyaz çimento ürün emisyon değerlerimizin AB benchmark değerleri ile uyumlu olması nedeniyle ek maliyet ön görülmezken, gri çimento için olası ek maliyet değerlendirilmektedir. Alüminyum içerikli çimentolar ve kalsine kilin SKDM sistemine dahil edilmesiyle CAC ürünlerimiz için de AB karşılaştırma (benchmark) değerlerinin belirlenmesini takiben projeksiyonları çalışacağız. Üyesi olduğumuz GCCA ve Cembureau kanalıyla uluslararası platformlardaki iyi uygulamaları ve uzman görüşlerini takip ediyor, uygun olanları transfer ediyoruz. Bununla beraber GCCA tarafından yayınlanan "2050 Cement and Concrete Industry Roadmap for Net Zero Concrete" raporunda verilen sektörümüz için 2050'de net sıfır yol haritasını takip ediyoruz.	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Uyum Eylem Planları
Geliştirilmiş emisyon raporlama yükümlülükleri riski Farklı kanallardan gelen raporlama zorunlulukları verilerin farklı formatlarda hazırlanma ve uyumlanma ihtiyacını ortaya koymaktadır.	Çımsa'nın Küresel Raporlama Tecrübesi Çımsa mevcut durumda her yıl yayınladığı Entegre Faaliyet Raporu ile GRI, SASB, IFRS, TCFD vb. gibi standartlara uygun olarak raporlar hazırlamaktadır. Bunlarla beraber UN Global Compact Communication on Progress (CoP), CDP İklim Değişikliği ve Su raporlamalarını da yürütmektedir. Türkiye mevzuatına göre bu raporlamalar şu anda gönüllük esasında olup Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) tarafından yakın gelecekte zorunlu raporlamalarında yapılması gerektiği bildirilmiştir. Çımsa'nın adaptasyonun mevcut tecrübesi ile kolay olacağı planlansa da mevcut riskler değerlendirilmelidir.	
Mevcut ürün ve hizmetlerle ilgili zorunluluklar ve düzenlemelere dayalı riskler AB'nin iklim ve çevre hedeflerini yatırım amaçlı belirli ekonomik faaliyetler için kriterlere çeviren AB taksonomisi AB'de ürün ve hizmet bazında bir sınıflandırma sunmak ve sektörlerle uyum zorunluluğu getirmektedir.	Çımsa'da Ürün Dönüşümü Türkiye'de halihazırda AB'de uygulandığı gibi ürün ve hizmetler bazında bir taksonomi bulunmamaktadır. AB değerleri ile mevcutta Türkiye'de üretilen ürünlerimizin değerlerini kıyasladığımızda %65 klinker kullanım altı olan ürünlerimiz takip edilmektedir. Bu kapsamda gelecek talepler değerlendirildiğinde ürün dönüşümlerin sağlanması önemli bir konu haline gelecektir. Kısa orta ve uzun vadeli ürün portföyü çalışmalarımızda bu düzenlemeleri göz önünde bulunduruyor ve gerekli çalışmaları yürütüyoruz.	

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ		
GEÇİŞ RİSKLERİ		
Riskin Tanımı	Çimsa’nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Davaya maruz kalma riski Mevzuat gereği yapılan zorunlu raporlama bildirimlerinde hesaplama hatalarına dayalı ceza ve dava açılma riski	Kontrol Mekanizması Fabrikalarımız kapsamında devlet ve bakanlık seviyesinde yapılan zorunlu raporlamalarda (MRV vb.) hesaplama hatalarına dayalı ceza ve dava açılma riski gündemde tutularak kontrol mekanizması yürütülmektedir.	
Teknoloji Sürdürülebilir ürün ve teknolojik gelişim kaynaklı riskler Karbon nötr olma taahhüdü kapsamında yapılan çalışmalarda yeni teknoloji ihtiyaçları ve sürdürülebilir ürün geliştirme-pazara sunma konusunda aksiyon kalemleri bulunuyor. Mevcut ürün ve hizmetlerin daha düşük emisyonlu seçeneklerle değiştirilmesinde ihtiyaç duyulan çimentomsu (curuf, uçucu kül, kalsine kil,vb.) malzemelere erişim ve bunların beslenmesine dair teknolojik alt yapı eksiklikleri bir risk olacaktır. Yeni teknolojilere yapılan başarısız yatırımların ardından geri dönüş hız ve oranlarının istenilen seviyede olmaması risk yaratacaktır. Düşük emisyonlu teknolojiye geçiş maliyetleri şirketler için değerlendirilmesi gereken bir risktir. Mevcut ekipmanların kullanım ömürlerini doldurmamış olmalarına rağmen emisyon azaltım hedefleri doğrultusunda yeni yatırım ihtiyaçlarının doğması, elektrikli fırın, yenilenebilir enerjiye geçiş, hidrojen yakıtı gibi teknolojilerin yaratacağı ek maliyetler göz önünde bulundurulmalıdır. Özellikle karbon yakalama, kullanma ve depolama ihtiyaçlarına dair belirsizlikler hedeflerimize ulaşma açısından risk oluşturuyor.	Güçlü AR-GE, İnovasyon ve Teknolojik Takip Yeteneği Türkiye çimento sektörünün ilk AR-GE merkezine sahip Çimsa, güçlü AR-GE, inovasyon ve teknolojik takip kasları ile iklim krizinin çözümlerine katkı sunacak AR-GE projelerini gündemine aldı. Ürün portföyünü daha düşük emisyonlu ürünlere kaydırırken ihtiyaç duyacağı hammadde ve katkı malzemeleri için tedarik ağını genişleterek, kısa ve orta vadede tedarik projeksiyonlarını oluşturuyor. Avrupa Birliği destek programları kanalıyla, uluslararası iş birlikleri de gözetiliyor; sürdürülebilir ürün çalışmaları dünya lider çimento üreticileri ile birlikte takip ediliyor. Globaldeki teknolojik gelişmelerin yakından takip edilmesi ve uygulama alanının genişletilmesi için Almanya’da Sabancı Global Technology Center kuruldu.	
Market Pazardaki dengesizlikler ve müşteri kaynaklı riskler Müşteri davranışlarının arz yönünde değiştirilememesi pazarda olan mevcut hakimiyeti kaybetme riski doğurabilir. Müşterinin katkılı ürüne geçişle ilgili artan talebine karşılık ürün portföyünün şekillendirilebilmesi gerekir. Tam tersi şekilde müşterinin piyasaya sürülen sürdürülebilir ürünü kullanmaya karşı dirençli davranması da aynı bağlamda risk yaratır. Piyasa sinyallerinde doğan, yürürlükte olan ve yürürlüğe girecek olan mevzuatlar çerçevesinde yurt içi ve yurt dışı pazarının ürün yönelimi belirsizlikleri üretim planlamanın yönelimlerini etkileyecektir. Teknoloji seçimi ve ürün tipi seçimindeki olası hatalar maliyet artışına ve pazar kaybına neden olabilecektir. Çimentomsu olarak görülen malzemelerin ve alternatif yakıt/hammaddelerin talep artışları ile beraber maliyetlerin artması risk teşkil etmektedir.	Katkılı Ürünlere Geçiş Planı Katkılı ürünlere geçiş ile ürün portföyümüzü yeniliyoruz. Sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimini sağlayacak yüksek fırın cürufu, doğal puzolan, öğütülmüş kalker, uçucu kül gibi düşük emisyonlu hammaddele içeren karbon ayak izi düşük ürünlerle yenilenen Süper Gri Çimento Ailesi’nin lansmanını gerçekleştirdik. Pazara sunduğumuz sürdürülebilir ürünlerle müşterilerin hem kalite hem de çevre açısından ihtiyaçlarını karşılamayı hedefliyoruz. Bu şekilde, müşterinin ürüne olan güvenini ve tercih edilebilirliği artırmayı ön görüyoruz. Maliyet artışlarını yönetmek için alternatif yakıt ve hammadde tedarik süreçlerimizi yalnızca kısa vadede kalmayıp orta vadede de şekillendiriyoruz.	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Uyum Eylem Planları

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ		
GEÇİŞ RİSKLERİ		
Riskin Tanımı	Çimsa’nın Yaklaşımı	Stratejimiz
İtibar Müşteri tercihlerinde değişimler, sektöre uygulanacak dayatmalar ve paydaş endişesine dayalı riskler Müşteri tercihlerinde sürdürülebilir ürünlere geçiş taleplerinin artmasıyla beraber üretim kapasitelerinin azalışı ve üretimde kullanılan ürünlerin maliyet artışlarına dayalı riskler ortaya çıkacaktır. Çimento sektörünün karbon emisyonu yoğun bir sektör olması nedeniyle sektöre uygulanacak dayatmalar, alternatif yapı malzemelerine geçiş kapılarının açılması ve çimento ürünün cazibesinin azalmasına dayalı gelir kaybı riski mümkündür. Artan paydaş endişesi ile dış paydaşlardan gelecek olan şirket hedeflerinin gerçekleşme tarihlerinin daha öne alınması talepleri veya olumsuz paydaş geri bildirimleri şirketin mevcut CAPEX ve OPEX planlarını riske sokmaktadır.	Çimentodan Yapı Malzemelerine Geçiş Çimsa Sabancı Holding ile beraber ortağı olduğu Sabancı Building Solutions B.V ile şirket stratejisi doğrultusunda uzun vadede çimentodan yapı malzemelerine geçişi için adım atmıştır. Bununla beraber Çimsa, orta vadede ana çalışma alanlarından gri çimento kolunu güçlendirip genişleterek müşterilerinin sürdürülebilir ürün taleplerini karşılamak için çalışıyor. Sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimini sağlamaya destek olmak için yenilikçi ve karbon ayak izi düşük ürünlerle yenilenen Süper Gri Çimento Ailesi’nin lansmanını gerçekleştirdi. AR-GE merkezi ile güçlü AR-GE, inovasyon ve teknolojik takip kaslarına sahip olan Çimsa, Almanya’da Sabancı Global Technology Center’ın da kurulmasıyla beraber çimentoya alternatif ürünlerin çalışmalarını gündeminde tutuyor.	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Uyum Eylem Planları
FİZİKSEL RİSKLER		
Riskin Tanımı	Çimsa’nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Akut Riskler Aşırı iklim olaylarına dayalı akut riskler İklim değişikliği sonuçlarından biri olan aşırı hava olaylarının sıklığı ve şiddetinin artması sebebi ile; ■ İhtiyaç duyulacak alternatif lojistik rotalarının yüksek maliyetinin yarattığı risk, ■ Elektrik iletim hatlarında artması beklenen kesintiler sebebi ile azalacak üretim kapasitesi, ■ İklim olayları sebebiyle tesislerde oluşabilecek hasarlar sonucu üretimin aksaması ve yükselen sigorta maliyetleri, ■ Çalışanların afetlerden etkilenmesi sonucu iş gücü azalması riskleri ortaya çıkıyor.	İş Sürekliliği Planları Aşırı iklim olayları sonucu olabilecek fiziksel hasarlara dair değerlendirmelere iş sürekliliği planları içerisinde yer veriliyor. Tesis devamlılığı açısından aksiyon planları oluşturuluyor. Gelecek yıllarda yaşanabilecek daha şiddetli ve yıkıcı iklim olayları sonucunda elektrik hatlarının etkilenme potansiyeli bulunuyor. Bu riski ortadan kaldırmak için yenilenebilir enerji kaynakları ile desteklenen tesis içi enerji tedariki iş planlarına alındı. Olası üretim hasarlarına karşı yapılan risk değerlendirmeleri sonucunda, tesis ve eklentilerin güçlendirilmesi, tesis içi yangın algılama ve söndürme sistemlerine yatırımların yapılması planlandı.	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Uyum Eylem Planları
Kronik Riskler Aşırı iklim olaylarına dayalı kronik riskler Yağış ve hava modellerindeki aşırı değişkenlikten dolayı aşırı hava ısınmasının meydana gelmesiyle su kaynaklarının azalması, Çimsa’nın operasyonlarında beyaz çimento üretimi ve soğutma suya bağlı olduğu için olası bir kıtlığın Çimsa’nın üretimini yavaşlatma riski ortaya çıkabilir.	Su Riski Analizi Gri çimentoda beyaz çimentoya göre daha az su kullanıldığı için, üretimini griye odaklayan Afyon lokasyonu su stresi kapsamında değerlendirilmiyor. WRI Water Risk Atlas’a göre su stresine en çok maruz kalan Mersin olurken Eskişehir orta düzey su stresi yaşıyor. Eskişehir’deki su stresi seviyesinin gelecekte azalması beklendiği ve hem Mersin hem de Eskişehir’deki su stresinin mevcut üretim süreçlerinde bir aksaklık/yavaşlama yaratmamış olmasından ötürü temel seviyede hafifletme önlemlerinin yeterli olması planlanıyor.	

İnsan Hakları

Çimsa olarak temel insan hakları konusundaki uygulamalarımızı imzacısı olduğumuz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact), ilgili ILO deklarasyonları, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (Universal Declaration of Human Rights) ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDG) kapsamında ilgili hüküm ve göstergeleri gözeterek yönetiyoruz. 2022 yılında uygulamaya aldığımız İnsan Hakları Politikamızı web sitemizde yayınlayarak tüm paydaşlarımız ile de paylaştık.

Çalışanlarımızın temel haklarını eksiksiz bir şekilde yerine getirmeye çalışıyor, örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüklerine saygı duyuyoruz. Ayrımcılığın her türüne sıfır tolerans göstererek değer zincirimizde zorla-zorunlu işçi ve çocuk işçi karşıtlığı konularına özel önem gösteriyoruz. İnsan kaynakları süreç ve uygulamaları konusunda objektif ve sistematik bir yaklaşım ile hareket ediyor, çalışanların performansını adil bir şekilde değerlendiriyoruz. Doğru işe doğru insan, eşit işe eşit ücret, liyakat ve herkese eşit fırsatlar ilkeleri işimizin olmazsa olmazları arasında yer alıyor. SA-Etik eğitimlerinde yer alan insan hakları bilgilendirmeleri kapsamında 2022 yılında çalışanların %70'ine toplam 106 saat eğitim verildi.

İlkelerimizi şirket operasyonlarıyla sınırlı tutmuyor, bu ilkelerin tedarik zincirinin tamamında geçerli olması için tedarikçi denetimleri gerçekleştiriyoruz. Tüm tedarik zinciri uygulamalarımızı, Sorumlu Tedarik Zinciri Politikamız kapsamında gerçekleştiriyoruz. 2022 raporlama döneminde, tüm mevcut ve yeni tedarikçiler çalışma ve insan hakları standartlarına göre denetlendi ve herhangi bir olumsuz vakaya rastlanmadı.



2022 yılında çalışanların %70'ine toplam 106 saat İnsan Hakları Eğitimi verildi.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet ve yolsuzluk konusunda “sıfır tolerans” ilkesi ile hareket eden Çimsa, ilgili mekanizmaların geliştirilmesi ve etkin bir şekilde uygulanması için tüm paydaşlarıyla birlikte hareket eder. Bu kapsamdaki uygulamaların çerçevesi Sabancı Grubu genelinde ve şirketler bazında Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve ilgili prosedürlerce çizilmiştir.

Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili İç Denetim departmanına iletilen bildirim ve ihbarlar sonucunda inceleme/ soruşturma faaliyeti yürütülür. Tüm planlı denetim süreçlerinde yürütülen çalışmalar rüşvet ve yolsuzlukla ilgili tüm riskler ve gerekli iç kontrollerin etkinliği göz önünde bulundurularak gelecekte yaşanabilecek suistimallerin önüne geçilmesi hedeflenir. İhlal olması durumunda objektif olarak tespitin ardından Disiplin Komitesi nezdinde karar alınır ve şirket disiplini yönetmeliği uyarınca belirlenmiş yaptırımlar uygulanır.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında denetim departmanı ile uyum departmanı gerekli kontrollerin etkin olduğuna dair dönemsel değerlendirmeleri gerçekleştirir. Bu değerlendirmelere ek olarak yaptırımlar ve yolsuzluklarla mücadele kapsamında bilişim alt yapısını da güçlendirmeye önem verilir. Bilgi Teknolojileri departmanı ile hem kurumsal kaynak planlama (ERP-Enterprise Resource Planning) sistemi kontrolleri hem de uyum tarafında devreye alınmış olan tüm paydaşların yaptırım ihlal kontrolleri sistemsel olarak yapılır. Yurt dışı iştirakler dahil olmak üzere tüm

üçüncü tarafların, ulusal ve uluslararası yolsuzlukla mücadele regülasyonlarına

(FCPA-The Foreign Corrupt Practices Act-Amerikan Yurt Dışı Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu, UK Bribery Act-Birleşik Krallık Rüşvet Kanunu) uyumu online risk tarama programı ile kontrol edilir. Bu program ile ayrıca Kara Para Aklama (Anti Money Laundering) regülasyonlarına göre kamusal nüfuz sahibi kişiler (PEP-Politically Exposed Person) ve bu kişilerin akrabaları ve yakınları dahil olmak üzere taraması yapılır. Risk tarama programı ile rüşvet, dolandırıcılık, içerden öğrenenlerin ticareti (insider trading) gibi suçlarla ilgili üçüncü taraflar hakkında soruşturma, cezai işlem olup olmadığı araştırılır. Ayrıca bu program ile üçüncü taraf ortaklık sorgusu yapılmakta ve ortakların ve üçüncü tarafların yolsuzluk, finansal suç, uyuşturucu ticareti, silah/insan/ elmas kaçakçılığı, organize suç, terörün finansmanı, vergi suçları gibi suçlar ile ilgili haklarında soruşturma veya ceza kararı olup olmadığı araştırılır. Küresel yolsuzlukla mücadele regülasyonlarına uyum için bu program ile devlet kurumu (state owned company) sorgulaması da yapılır. Tüm üçüncü taraflar hakkında medya haberleri incelenir.

Raporlama döneminde tüm üst yönetim ve beyaz yakalı çalışanlarımıza rüşvet ve yolsuzluk riskleri hususunda bilgilendirilme ve eğitimler sağladık.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası çalışanların anlık erişim sağlayabildikleri Çimsa Portal sayfasında yayınlanır, ayrıca Çimsa Kurumsal web sayfasında tüm paydaşların bilgisine anlık olarak sunulur. Çimsa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası 8.11.2019 tarihinde revize edilmiştir. Düzenli ve yıllık olarak politika ve prosedürlerin geçerliliği güncelliği takip edilir, yeni uygulamalar, yeni kurallar olması durumunda politika ve prosedürler güncellenir.



<https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/>

Etik ve Uyum

İş etiği kuralları, Çimsa iş yapış biçiminin belirleyicisidir. Tüm süreçlerde doğruluk ve dürüstlüğü öncelikli değerler olarak kabul eder, değer zincirindeki tüm paydaşlarla ilişkilerde bu hususlar çerçevesinde hareket ederiz.

Şirketin usulsüzlük ve etik ihlallerle ilgili politikaları Sabancı Holding İş Etiği Kuralları ile paralel doğrultuda belirlenmiş ve bütün paydaşlarla internet sitesi vasıtasıyla kamuoyuna açık bir şekilde paylaşılmıştır. Şirket bünyesinde Sabancı Holding Etik Kurulu'na bağlı Etik Kural Danışmanı da etik konularla ilgili kontak kişi olarak duyurulmuştur. Çimsa hakkında bildirimlerin alınabilmesi adına bir etik hat mevcuttur. İlgili etik hat bilgileri Şirket'in kurumsal web sitesinde yayımlanmış olup tüm paydaşların bildirimde bulunabilmesi adına herkesin erişimine açıktır. Bunun yanı sıra Sabancı Holding bünyesinde de ayrı bir etik hat bulunur. Bu kapsamda hem şirket çalışanları hem de diğer tüm paydaşlar ilgili etik hatlar vasıtasıyla şirkete bildirimlerini anlık olarak iletebilir. Etik hatta bildirimde bulunan kişi, Etik Kurul'un koruması altında olup başvuruda bulunanın bu eyleminden ötürü herhangi bir baskı, zorlama veya cezai yaptırıma maruz kalmayacağı güvence altına alınır.

Her yıl İnsan Kaynakları aracılığı ile internet ortamında etik eğitimi verilir ve bütün çalışanlardan etik kuralları ve çalışma ilkelerini okuduklarını ve hükümlerine uymayı kabul ettiklerine dair onayları alınır. Çalışanların kuralları hakkında bilgilendirilmesi; kuralların şirket iç iletişim portalında yayımlanması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanır.

İç Denetim departmanındaki tüm çalışanlarımız TİDE (Türkiye İç Denetim Enstitüsü) üyesi olup hem TİDE hem de diğer kuruluşlar tarafından organize edilen mesleki eğitimlere, iyi uygulama çalıştaylarına ve yılda bir kez düzenlenen TİDE kongrelerine katılmaktadır.



Çimsa İş Etiği Kuralları: <https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/is-etigi-kurallari/>

Çimsa'da Uygulanan Politikalar

Çimsa, üretim ve ticaret döngüsüne olduğu kadar paydaş ilişkilerine de kılavuzluk eden farklı politika ve stratejiler kapsamında faaliyetlerini yürütmektedir. Bu politikalara ilişkin detaylara, web linklerinden (<https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/>) ve/veya raporda yer aldıkları bölümlerden ulaşılabilir.

- » Entegre Yönetim Sistemi Politikası
- » Paydaş Katılım Politikası
- » Atık Politikası
- » Bilgi Güvenliği Politikası
- » Kişisel Verilerin Korunması Politikası Ücret Politikası
- » Kâr Dağıtım Politikası
- » Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- » Aile içi Şiddetle Mücadele Politikası
- » Bilgilendirme Politikası
- » Bağış ve Yardım Politikası
- » İnsan Hakları Politikası
- » Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası
- » Sorumlu Satın Alma Politikası
- » Ücret Politikası
- » Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası
- » İş Sürekliliği Politikası



206
2022 yılında Etik Eğitimi'ne katılan çalışan sayısı

Entegre Yönetim Sistemleri

Çimsa, entegre yönetim sistemleri ile, şirket genelinde ortak hedefler ve politikalar uygular. Çimento ve beton üretimi; kalite, tedarik, üretim, insan kaynakları, satış prosesleri yönetim sistemlerinin ilkelerinden olan risk temelli düşünme metodolojisi ile yürütülür. Çimsa'nın yurt içi ve yurt dışı tesislerinin %100'ünün kapsam dahilinde olduğu yönetim sistemleri şu şekildedir*:

- TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- TS ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- TS ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

2022 yılında Entegre Yönetim Sisteminin kapsamı gözden geçirildi Genel Müdürlük ve hazır beton tesislerimiz enerji tüketimi 500 TEP'in altında kaldığı için TS EN ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi kapsamından çıkarıldı. Çimsa bünyesinde yapılan iç tetkiklerde ve yönetimin gözden geçirme toplantılarında alınan aksiyonlar tamamlandı. Belgelendirme kuruluşu tarafından sağlanan denetim sonucu belgemizin devamlılığı sağlandı.

* Şirketin stratejik olarak aldığı kararlar doğrultusunda bünyemizden ayrılan Kayseri, Niğde fabrikası ve Ankara öğütme tesisi ile Kayseri, Niğde bölge hazır beton tesislerinin satışı nedeni ile kapsamdan çıkarılmıştır.

2022 yılında Çimsa'da iç tetkik yapan kişi sayısını ve farkındalığı artırmak amacı ile;

- TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi standart eğitimi,
- TS EN ISO 19011 Tetkikçi eğitimi,
- TS ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standart eğitimi
- TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standart eğitimleri

düzenlendi.

Kalite Yönetim Sistemi ve tetkikçi eğitimleri her fabrikada yüz yüze yapıldı. Çevre ve İSG eğitimleri ise çevrimiçi olarak tamamlandı.

ÇSY Derecelendirme Sistematipleri

ecovadis

EcoVadis

EcoVadis değerlendirmesi; çevre, işçi ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik açısından etkileri içeren geniş bir yelpazedeki finansal olmayan yönetim sistemlerini kapsar. Her şirket; şirket büyüklüğüne, konumuna ve sektörüne özgü önemli konularda değerlendirilir. Çimsa; çevre, işçi ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik açısından değerlendirilerek 2022 yılında puanını %28 yükseltti.



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (UNGC-CoP)

Çevre, insan hakları ve etik alanlarına odaklanan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifidir. Çimsa tüm faaliyetlerinde Küresel İlkeler Sözleşmesinin 10 ilkesine uymayı taahhüt eder. Çimsa, 2022'de değişen UNGC İlerleme Bildirimi'ne (CoP) uyum sağlayarak erken geçiş projesine dahil oldu.



BIST Sürdürülebilirlik Endeksi

2017 yılından bu yana Borsa İstanbul tarafından sunulan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan Çimsa, 2022 Ekim dönemi itibarıyla de BIST 25 Sürdürülebilirlik Endeksi'ne giren ilk Çimento Şirketi olmuştur.

Borsa İstanbul tarafından 2021 yılı itibarıyla BIST Sürdürülebilirlik Endeksi sürdürülebilirlik değerlemesi konusunda Refinitiv Enformasyon Limited Şirketi (Refinitiv) verileri dikkate alınmakta olup sürdürülebilirlik endeksi ve diğer skorlamalarla ilgili veri paylaşımı bu platform üzerinden yapılır. 2021 yılı verileri ile yapılan değerlendirmeler sonucunda Çimsa puanını %82 artırarak kendi sektöründe global firmalar listesinde üst sıralarda yer almıştır.

Kurumsal Üyelikler

Odak	Kurum Adı
Sektörel Üyelikler	Akdeniz İhracatçı Birlikleri (AKİB)
	Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği (ÇEDBİK)
	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)
	Global Cement and Concrete Association (GCCA)
	İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (İMSAD)
	İspanya Çimento Müstahsilleri Birliği-Oficemen
	Mersin Sanayici ve İş Adamları Derneği (MESİAD)
	Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri (OAİB)
	Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (CCST)
	Ticaret ve Sanayi Odaları-MERSİN
	Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TÜRKÇİMENTO)
	Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB)
Yönetişime Dair Üyelikler	Türkiye İş Adamları ve Sanayicileri Derneği (TÜSİAD)
	Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR)
	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu-İspanya İş Kolu (DEİK)
	İstanbul Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (İSİFED)
	Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD)
	Kurumsal Risk Yönetimi Derneği (KRYD)
	Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)
	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
	Türkiye Dış Ticaret Derneği (TURKTRADE)
	Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
Sürdürülebilirliğe Dair Üyelikler	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi-BIST
	Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)
	Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA)
	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
	UN Global Compact Türkiye
	International Financial Reporting Standards (IFRS)
	Yanıdayız Derneği

Raporlama Döneminde Kazanılan Ödüller



Capital Dergisi ve Happy Place to Work iş birliğinde gerçekleştirilen araştırma sonucunda, çimento sektöründe Türkiye'nin **"En Mutlu İşyeri"** seçildik.



Şirketlerin her alanda başarılarını takdir etmek için düzenlenen tek küresel ödül programı **STEVIE International Business Awards'ta** 2021 Entegre Faaliyet Raporumuz ile **altın ödüle layık görüldük.**



2021 Entegre Faaliyet Raporumuz ikinci ödülünü The International Annual Report Design Awards (IADA)'dan aldı. **"Integrated Presentation"** kategorisinde geçtiğimiz yıl bronz ödül alırken bu sene iki seviye birden atlayarak başarılarımızı **Gold ödül ile taçlandırdık.**



Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği'nce düzenlenen **"4. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde"** beyaz çimento sektöründe **"En Fazla İhracat Gerçekleştiren Şirket"** ve **"En Fazla İhracatını Artıran Şirket"** olarak 1.lik ödüllerini almaya hak kazandık. Genel çimento, gri çimento ve klinker sektörlerinde de ödüller alarak **"İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nden"** 4 farklı kategoride 5 ödülle döndük.



Çimsa, NewWorld kürek takımını kurarak katıldığı **Dragon Festivali'nde Fun** kategorisinde **şampiyon** oldu.



Lizbon'da düzenlenen The Global CemFuels Awards'un en prestijli ödülü **"Üstün Alternatif Yakıtlar Projesi"** kategorisinde ödül aldık.



Tüm değer zincirimizin karbon nötr dönüşümüne dair yol haritasını içeren **"From Grey to Green"** projemizle Sürdürülebilir İş Ödülleri'nin Karbon Yönetimi kategorisinde ödül aldık.



Mersin Valiliği ile Mersin Ticaret ve Sanayi Odası'nın liderliğinde gerçekleşen Mersin'in Sanayi ve İhracat Yıldızları Ödül Töreni'nde başarılı ihracat performansımızla ödüle layık görüldük.

Performans Hedefleri

Öncelik Konusu	Anahtar Performans Göstergeleri	İş Kolu	Birim	Baz Yıl:2020	2022 Gerçekleşen	2025 Hedef	2030 Hedef
İş Sağlığı ve Güvenliği	Sıfır ölümlü kaza	Tümü	# kişi	0	0	0	0
	Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (LTI FR)'nin azaltılması	Tümü	(Fat+LTI)/1 M çalışma saati	4,81	3,39	2,5	0
Sürdürülebilir Ürünler	Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranının artırılması	Çimento	% Sürdürülebilir ürün geliri/Net Gelirler	7,6	5,7	10	> 50
İklim Krizinin ve Risklerinin Yönetimi	Çimentomsu ürün bazında net spesifik CO ₂ emisyonlarının azaltılması (baz yıl:2020)	Çimento	%	0	6,9	12	22
Alternatif Yakıt ve Hammadde	Alternatif yakıt kullanım oranının artırılması	Çimento	%	7,8	26	35	40
Enerji Yönetimi	Yenilenebilir elektrik enerjisi tüketimi	Tümü	%	6,3	58,2	70	> 80
Su Yönetimi	Spesifik su tüketiminin azaltılması	Çimento	m ³ /ton çimento eşdeğer	0,34	0,44	0,35	0,3
Çalışan Katılımı ve Gelişimi	Çalışan bağlılığı anket skorunun artırılması	Tümü	%	62	56	70	80
Eşitlik Çeşitlilik Kapsayıcılık	Kadın çalışan oranının artırılması*	Tümü	%	17,4	26	25	30
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Kapsayıcılık programlarıyla ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar ve engelliler, vb.) sayısının artırılması	Tümü	# kişi	50	8.373	9.600	10.000
Kurumsal Yönetim	ÇSY derecelendirme skorlarının yükseltilmesi	Tümü	%	46	78	80	90

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
01 OCAK - 31 ARALIK 2022 YÖNETİM KURULU
FAALİYET RAPORU



01 OCAK - 31 ARALIK 2022

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Raporun Hesap Dönemi

: 01 Ocak-31 Aralık 2022

1.2.	Şirketin Ticaret Unvanı	: Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
	Şirketin Ticaret Sicil Numarası	: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, 708500
	Şirketin Mersis Numarası	: 0257 0035 2450 0307
	Şirketin İnternet Sitesi	: www.cimsa.com.tr
	Adres Genel Müdürlük	: Küçükbakkalköy Mahallesi Kayışdağı Caddesi No:1 Allianz Tower Kat: 23-24 34750 Ataşehir / İSTANBUL

1.3. Sermaye

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Bundan böyle “Şirket” veya “Çimsa” olarak da anılacaktır.) kayıtlı sermaye sistemine tabi olup, kayıtlı sermaye tavanı 350.000.000.-TL, çıkarılmış ve tamamı ödenmiş sermayesi 135.084.442.-TL’dir.

1.4. Ortaklık Yapısı

Şirketin sermaye yapısı aşağıdaki gibidir.

PAY SAHİBİ	PAY ORANI (%)	PAY TUTARI (TL)	PAY SAYISI (ADET)
HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.	54,54	73.674.200,73	7.367.420.073
AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ A.Ş.	8,98	12.130.560,00	1.213.056.000
DİĞER ORTAKLAR	36,48	49.279.681,27	4.927.968.127
GENEL TOPLAM	100,00	135.084.442,00	13.508.444.200

1.5. İmtiyazlı Paylar Ve Oy Hakları

İmtiyazlı pay bulunmamaktadır.

1.6. Yönetim Kurulu

Burak Turgut ORHUN	Başkan
Gökhan EYİĞÜN	Başkan Vekili (25 Mart 2022 tarihinden itibaren)
Hakan TİMUR	Başkan Vekili (25 Mart 2022 tarihine kadar)
Şerafettin KARAKIŞ	Üye (16 Şubat 2022 tarihinden itibaren)
Seval KOR	Üye (25 Mart 2022 tarihinden itibaren)
Neslihan Döngel ÖZLEM	Üye (16 Şubat 2022 tarihine kadar)
Fatma Dilek YARDIM	Bağımsız Üye
Yetik Kadri MERT	Bağımsız Üye

23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında görev süreleri dolduğu için Yönetim Kurulu üyeliklerine seçim yapılmış, seçilen yeni üyelerin görev süreleri 2023 yılı faaliyet neticelerinin görüşüleceği 2024 yılında yapılacak Olağan Genel Kurul toplantısına kadar olmak üzere üç yıl olarak belirlenmiştir.

Yönetim Kurulu'nda yeniden görev taksimi için yapılan görüşmeler sonucunda Yönetim Kurulu Başkanlığına Burak Turgut ORHUN, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine Gökhan EYİĞÜN seçilmiştir.

12.05.2021 tarihinde Tamer SAKA'nın istifası nedeniyle boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine kalan süreyi tamamlamak üzere seçilen Gökhan EYİĞÜN'ün, 16.02.2022 tarihinde Neslihan Döngel ÖZLEM'in istifası nedeniyle boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine kalan süreyi tamamlamak üzere seçilen Şerafettin KARAKIŞ'ın, 25.03.2022 tarihinde Hakan TİMUR'un istifası nedeniyle boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine kalan süreyi tamamlamak üzere seçilen Seval KOR'un üyelikleri 29 Mart 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında onaylanmıştır.

Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesi'nde de belirtildiği üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanuna göre seçilen altı üyeden oluşmaktadır. Genel Kurul'da seçilen üyeler arasında iki bağımsız üye bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Burak Turgut ORHUN Başkan

Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümünde tamamlamış; yüksek lisans derecelerini ise ABD’de George Washington University’de Finans alanında (MsF) ve University of Pennsylvania-Wharton Business School’da İşletme (MBA) alanlarında almıştır. Çalışma hayatına, Mercedes Benz Türk A.Ş.’de Finansal Planlama ve Analiz Uzmanı olarak başlayan Burak ORHUN, yüksek lisans eğitimini takiben ABD’de sırasıyla Thomson Corporation (Reuters), CapitalOne Financial ve CadenceQuest, Inc şirketlerinde Finans Müdürlüğü, Portföy Yönetim Direktörlüğü, Kurumsal Gelişim Direktörlüğü ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı gibi çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunmuştur.

Burak Turgut ORHUN, 2009 -2018 yılları arasında Oyak Grubunun tüm şirket alım & satım (M&A) ve yeni yatırım projelerinden sorumlu olarak; Oyak Girişim Danışmanlığı ve Oyak Sermaye Yatırımları şirketlerinin Genel Müdürlüğü görevini yürütmüş olup, eş zamanlı olarak da Oyak Grubu yurtiçi ve yurtdışı kimya ve enerji şirketlerinde üst düzey yöneticilik, murahhas azalık ve yönetim kurulu başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 03.09.2018 tarihinde Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Direktörü olarak atanmıştır. Şu an Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grup Başkanlığı görevini yürütmektedir.

23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir. 12.05.2021 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine seçilmiştir.

Gökhan EYİĞÜN (25 Mart 2022 tarihinden itibaren) Başkan Vekili

1998 yılında İ.T.Ü. İşletme Mühendisliği bölümünden derece ile mezun olmuştur. 2002-2004 yılları arasında Rotterdam School of Management’ta MBA derecesini tamamlamış, ayrıca Harvard Business School’da çeşitli yönetici eğitim programlarına katılmıştır. Gökhan EYİĞÜN, 20 yıla yakın kariyerinde özellikle kurumsal finansman, strateji ve kurumsal iş geliştirme alanlarında çok farklı endüstrileri kapsayacak projelerde ve işlemlerde yöneticilik yapmıştır.

Kariyerine Arthur Andersen’de başlamış ve ağırlıklı olarak Kurumsal Finansman alanında danışmanlık yapmıştır. Akabinde, PriceWaterhouseCoopers’da Kurumsal Finansman ve M&A Danışmanlığı bölümünün kurulmasında görev alarak yöneticiliğini üstlenmiştir. 2007 yılından bu yana, Sabancı Holding’te farklı kademelerde yöneticilik yapmış olan Gökhan Eyiğün, halihazırda Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı olarak görev yapmaktadır.

12 Mayıs 2021 tarihinde Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir. 25 Mart 2022 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevine seçilmiştir.

Hakan TİMUR (25 Mart 2022 tarihine kadar) Başkan Vekili

İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü ve Sabancı Üniversitesi Enerji ve Teknoloji Yönetimi Master Programı mezunu olan Hakan TİMUR, kariyerine 1997 yılında Marsa-Kraft Foods International’da başlamış ve ardından Topluluğumuzda sırasıyla Gıda Grubu İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Sabancı Holding İnsan Kaynakları Müdürlüğü, Kordsa Global’de Global İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Akçansa İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcılığı görevini yürütmüş ve ayrıca Enerjisa’da organizasyonel iklim ve kültür gelişimi, değişim yönetimi ve stratejik insan kaynakları süreçlerinin yönetiminin yanı sıra, kurumsal iletişim yönetimi ile satın alma ve iş mükemmelliği faaliyetlerini yönetmiştir. 1998-2000 yılları arasında Sabancı Holding Talent Pool ve 2009’da Sabancı Lider Takımı (SALT) gelişim programlarında yer almıştır. Hakan TİMUR, Sabancı Holding İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanı görevini yürütmektedir.

Hakan Timur, İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Grup Başkanlığı görevine ek olarak Sabancı Holding’de Yürütme Kurulu Üyeliği, Çimsa, Afyon Çimento ve SabancıDx şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği, Enerjisa Enerji ve Enerjisa Üretim şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmektedir.

1 Nisan 2019 tarihinde Çimsa Çimento Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir. 25 Ocak 2020 tarihinden itibaren de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevine seçilmiş ve 25 Mart 2022 tarihinde görev süresi sona ermiştir.

Şerafettin KARAKIŞ (16 Şubat 2022 tarihinen itibaren)
Üye

1994'te İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü'nden mezun olmuştur. 1996 yılında aynı üniversitede Maliye Politikası ve Teorisi alanında yüksek linans programını, 2008 yılında ise Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA derecesini tamamlamıştır.

Çalışma hayatına 1995 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda hesap uzmanı olarak başladı. 2006 yılında Sabancı Holding bünyesinde Mali Müşavir olarak göreve başladı. Halen Sabancı Holding'de Mali İşler, Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde Bölüm Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Sabancı Topluluğu şirketlerinin yönetim kurullarında görevler üstlenen Şerafettin Karakiş, aynı zamanda TUSİAD Vergi Çalışma Grubu Başkanıdır.

16 Şubat 2022 tarihinde Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.

Neslihan Döngel ÖZLEM (16 Şubat 2022 tarihine kadar)
Üye

2005 yılında Bilkent Üniversitesi İktisat Bölümü'nden mezun olduktan sonra aynı yıl PwC'de denetçi olarak iş hayatına başlamıştır. PwC'de banka müşterileri ağırlıklı projelerde yer almış olup, 4 yıl görev yaptıktan sonra 2009 yılında Sabancı Holding'de Finansal Planlama, Raporlama ve Finansman bölümünde göreve başlamıştır. 2009 yılından bugüne Sabancı Grubu'nda Sabancı Holding, Enerjisa Enerji ve Enerjisa Üretim şirketlerinde finansal planlama, kontrol, raporlama, analiz, gelir güvence ve iç denetim alanlarında çalışmış olup, görevine Sabancı Holding Finansal Planlama, Raporlama ve Finansman Direktörü olarak devam etmektedir.

Neslihan DÖNGEL ÖZLEM'in Boğaziçi Üniversitesi'nden Executive MBA yüksek lisans derecesi bulunmaktadır. Ocak 2020'den itibaren AgeSA'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiş ve 16 Şubat 2022 tarihinde görevinden ayrılmıştır.

Seval KOR (25 Mart 2022 tarihinden itibaren)
Üye

2002 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünden mezun olmuştur. Kariyer hayatına 2002 yılında Davranış Bilimleri Enstitüsü'nde uzman olarak başlamıştır. Sonrasında 2004 yılında Şensezgin-Kurmuş Danışmanlık şirketinde danışman olarak çalışmaya başlayan Seval Kor, 2006 yılında Sabancı Topluluğu'na katılmıştır. 2006-2010 yılları arasında Sabancı Holding'de İK Uzmanı olarak görev yaptıktan sonra Aksigorta'ya geçmiş ve İK Müdürlüğü görevini yürütmüştür. Kariyerine 2011-2015 yılları arasında Coca-Cola İçecek şirketinde Yetenek Yönetimi Müdürü ve İK İş Ortaklığı görevleri ile devam eden Seval Kor, 2015'te Borusan Holding'e İK Direktörü olarak geçmiş ve 2018 senesine kadar bu görevi yürütmüştür. 2018 yılında yeniden Sabancı Topluluğu'na katılan Seval Kor, halen Sabancı Holding İK Direktörlüğü görevini yürütmektedir.

25 Mart 2022 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir.

Fatma Dilek YARDIM
Bağımsız Üye

1963 yılında İstanbul'da doğmuştur. Sankt Georg Avusturya Lisesini bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi işletme bölümünden mezun olmuştur. Manchester Business School & University of Bangor ortak MBA Programını bitirmiştir.

1988'de Interbank'da çalışma hayatına başlamıştır. 1990-1999 yıllarında Bankers Trust A.Ş.'de Direktör olarak, 1999-2007 yıllarında Deutsche Bank A.Ş.'de Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı, 2007-2012 yıllarında Credit Agricole Yatırım Bankası Türk A.Ş.'de Genel Müdür ve Müşteri Hizmetleri Başkanı, 2012-2016 yıllarında Standart Chartered Yatırım Bankası Türk A.Ş.'de Genel Müdür ve Kurumsal Müşteriler Başkanı görevlerini yürütmüştür. 2017-2018 yıllarında İngiltere'de kurulu Experian şirketine Türkiye büyüme stratejisi konusunda danışmanlık veren YARDIM, 2019'dan beri Almanya'da kurulu Commerz Real gayri menkul yatırım fonunun İstanbul Şube Müdürlüğü görevini ifa etmektedir. İş yaşamı boyunca YASED, TUSİAD, DEİK gibi sivil toplum kuruluşlarında roller üstlenmiştir. İngilizce ve Almanca bilmektedir.

23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir.

Yetik Kadri MERT
Bağımsız Üye

Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden Makine Mühendisi olarak mezun olduktan sonra ABD'de Fairleigh Dickinson Üniversitesi'nde Finans alanında MBA derecesi almıştır.

Yetik Kadri MERT, profesyonel kariyerine çeşitli Orta Doğu ülkelerinde büyük ölçekli inşaat projelerinde başlamıştır. Sümertaş Şirketler Grubu'nda Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. ABD'de Ortech, Ankara'da Çamsan A.Ş. ve İstanbul'da Doğan Grup Şirketleri'nde Genel Müdür, Yönetim Kurulu üyelikleri pozisyonlarında görev almıştır. 2003 yılında Sabancı Grubu'na Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Direktörü olarak katılan MERT, kariyerine 2004 yılında Enerjisa Üretim A.Ş.'de Genel Müdür olarak devam etmiştir. 2008 yılında Enerjisa Başkent EDAŞ'a CEO olarak katılmış, 2011 yılında ise Enerjisa Enerji A.Ş.'ye CEO olarak atanmıştır. 2016-2018 yılları arasında STFA Yatırım Holding A.Ş. CEO'su ve grup şirketleri Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Yardımcılıkları görevlerini yapmıştır.

23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Bağımsız üyeliğine seçilmiştir.

1.7. Denetçi

TTK'nın 399 uncu maddesi kapsamında yer alan Denetçi seçimi ile ilgili olarak Denetimden Sorumlu Komite'nin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun teklifi ile Genel Kurul'a sunulan 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2022 yılı faaliyet dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere, İstanbul'da yerleşik PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. firmasının seçilmesi, 29 Mart 2022 tarihinde yapılan 2021 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır.

1.8. Üst Düzey Yöneticiler

Umut ZENAR	Genel Müdür
Vecih YILMAZ	Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler) (30.11.2022 tarihine kadar)
Mustafa AYDIN	Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler) (01.01.2023 tarihinden itibaren)
Bahadır KEPENEK	Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri)
Memet Metin ÇALIŞKAN	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)
Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik)
Onur YAZGAN	Genel Müdür Yardımcısı (Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış)
Barış KARAHÜSEYİN	Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış)

Umut ZENAR
Genel Müdür

Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olmuş ve sonrasında Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı (Executive MBA) yapmıştır. ZENAR, profesyonel iş yaşamına Mayıs 2003 tarihinde Zorlu Holding'de İş Geliştirme Uzmanı olarak başlamıştır. Topluluğumuza Aralık 2004 tarihinde katılan ZENAR, Aralık 2016 tarihine kadar Akçansa'da sırasıyla, Satış ve Pazarlama Uzmanı, Pazarlama ve Satış Planlama Yöneticisi, Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji, İş Geliştirme ve Pazarlama Müdürü olarak çalışmış ve sonrasında Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı ve Akçansa Genel Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. ZENAR, Aralık 2016 – Haziran 2018 tarihleri arasında Oyak Çimento Beton Kâğıt Grubu'nda Genel Koordinatör olarak görev yapmıştır. Temmuz 2018-Ağustos 2020 tarihleri arasında Akçansa Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 1 Eylül 2020 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdürlüğü görevine atanmıştır.

Vecih YILMAZ (30.11.2022 tarihine kadar)
Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler)

2005 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş, aynı zamanda 2002-2004 yılları arasında Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi yandal programını tamamlamıştır. Yüksek lisansını 2012 yılında Galatasaray Üniversitesi Finansal Ekonomi alanında tamamlayan YILMAZ, iş hayatına 2005 yılında Deloitte'ta Denetçi olarak başlamıştır. 2009-2013 yılları arasında Sabancı Holding'de Raporlama, Finansal Planlama & Analiz ve Yatırımcı İlişkileri bölümünde görev yapmıştır. 2013-2015 yılları arasında Enerjisa'da Finansal Kontrolör ve Risk Müdürü olarak çalışmış, 2015–2016 yılları arasında Kibar Grubu'nda sırasıyla Assan Panel'de CFO ve Kibar Holding'de Mali İşler Direktörü olarak görev yapmıştır. 2017 yılında Sabancı Holding'de Finans Direktörü olarak atanan YILMAZ, 01 Nisan 2019 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler) görevine atanmış olup, 31 Aralık 2022 tarihinde ise görevinden ayrılmıştır.

**Mustafa AYDIN (01.01.2023 tarihinden itibaren)
Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler)**

2006 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi ve İşletme bölümlerinde çift anadal yaparak mezun olmuş, Sabancı Üniversitesi Executive MBA programını 2017 yılında tamamlamıştır. 2006 – 2007 yılları arasında Garanti Bankası Teftiş Kurulu’nda Müfettiş olarak görev yapmıştır. Sırasıyla, 2008 – 2013 yılları arasında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu bünyesinde Hesap Uzmanı, 2013 – 2020 yılları arasında Sabancı Holding’te Mali Müşavir ve 2020 – 2021 yılları arasında Enerjisa Enerji Üretim’de Mali İşler ve Dijitalleşmeden Sorumlu Grup Müdürü görevlerinde yer almıştır. Son olarak, 2021 yılı Kasım ayı tarihinden beri Sabancı Holding’te Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak görev yapmıştır. 01 Ocak 2023 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler) görevine atanmıştır.

**Bahadır KEPENEK
Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri)**

2001 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Metalürji ve Malzeme Mühendisliği Bölümü’nden mezun olmuş, yüksek lisansını İstanbul Teknik Üniversitesi Malzeme Bilimi ve Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır. 2010 yılında İstanbul Bilgi Üniversitesi’nde MBA programını tamamlamıştır. 2005-2008 yılları arasında Arçelik’te Satın alma Mühendisi, 2008-2011 yılları arasında General Electric’te İşletme Mühendisi ve 2011-2015 yılları arasında Erdemir Grup’ta Satın alma Müdürü olarak çalışmıştır. Çimsa’da 2015-2019 yılları arasında Satın alma Müdürü olarak görev yapan KEPENEK, Şubat 2019’dan itibaren Satın alma Grup Müdürü olarak görevini yürütmüştür. 14 Ekim 2019 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri) görevine atanmıştır.

**Memet Metin ÇALIŞKAN
Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)**

1994 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2004 yılında Sabancı Üniversitesi’nde Executive MBA programını tamamlamıştır. 2001-2006 yılları arasında Beksa Çelik Kord’da (Sabancı-Bekaert ortaklığı) Proses Mühendisi ve Üretim Müdürü görevinde bulunmuştur. 2007 yılı itibarıyla Bekaert Belçika’da Global Teknoloji Müdürü, Rusya’da Fabrika Genel Müdürü, İspanya-İtalya Fabrika Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 2017 yılında tekrar Bekaert Belçika Genel Merkez’de Fit for Growth dönüşüm programında Global Program Yöneticisi olarak rol almıştır. 9 Eylül 2020 tarihinde Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.’de Grup Müdürü olarak göreve başlamıştır. 1 Kasım 2020 tarihinden itibaren İşletmeler Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

**Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik)**

1997 yılında Boğaziçi Üniversitesi İngiliz Dili ve Edebiyatı bölümünden mezun olmuş ve yüksek lisansını University of Leeds’te İnsan Kaynakları alanında tamamlamıştır. ÇÖRTELEKOĞLU, Çimsa İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamadan önce SAP Turkey, Doğan Yayın Holding, Arthur Andersen, Betek Boya ve Toyota’da çalışmıştır. 2013-2018 yılları arasında Betek Boya’da İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2 Ocak 2019 tarihi itibarı ile Çimsa İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

**Onur YAZGAN
Genel Müdür Yardımcısı (Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış)**

2005 yılında Galatasaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü’nden mezun olduktan sonra, 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi’nde MBA programını tamamlamıştır. İş hayatına 2006 yılında Unika Universal Kablo’da İhracat Satış Müdürü olarak başlayan YAZGAN, 2010-2016 yılları arasında Akçansa’da sırasıyla Pazarlama, Strateji Pazarlama ve Proses Geliştirme, Pazarlama ve Satış Geliştirme, Kuzey Marmara Bölge Satış alanlarında görev yapmıştır. 2017-2018 yılları arasında Oyak Çimento’da Pazarlama ve Katma Değerli Ürünler Direktörü olarak görev yapmış olup, 2018-2019 döneminde Akçansa’da Çimento Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. 1 Ağustos 2019 tarihi itibarı ile Çimsa Entegrasyon Yönetim Ofisi Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilmiştir. 1 Ocak 2020 tarihinde Entegrasyon Yönetim Ofisi Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonu lağvedilerek, bu pozisyonunda görev yapan YAZGAN, Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı’na atanmıştır. Halihazırda bu görevine devam etmektedir.

**Barış KARAHÜSEYİN
Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış)**

1996 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, İstanbul Üniversitesi MBA programını 2007 yılında tamamlamıştır. 1998 – 2009 yılları arasında İtalcementi Group’da Tesis Şefi olarak görev yapmıştır. Sırasıyla, 2009 – 2010 yılları arasında Traçim Çimento’da Bölge Müdürü (Hazır Beton), 2010 – 2013 yılları arasında Boğaziçi Beton’da Genel Müdür Yardımcısı ve 2013 – 2018 yılları arasında Cementir Group’ta üst düzey rollerde görev almış olup; son olarak Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı görevini başarıyla üstlenmiştir. 2018 yılı Ağustos ayında Akçansa’ya Hazır Beton ve Agrega Genel Müdür Yardımcısı olarak katılan KARAHÜSEYİN, Ağustos 2019-2021 yılları arasında Akçansa’da Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 11 Ağustos 2021 tarihi itibarı ile Çimsa Gri Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

1.9. Şirket’le Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı:

Dönem içinde Yönetim Kurulu Üyeleri, şirketle işlem yapma ve rekabet etme kapsamına giren herhangi bir muamelede bulunmamışlardır.

2. KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

2.1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uymak için düzenli olarak bu yöndeki çalışmalarını sürdürmektedir. Bu bağlamda, 3 Ocak 2014 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca zorunlu ilkelere uyum çalışmaları tamamlanmış olup, zorunlu olmayan diğer hükümlere ise büyük çoğunlukla uyulmaktadır. Bugün için Şirketin Yönetim yapısından ve maliyetlerin yüksekliğinden kaynaklı uyum sağlanamayan kısımlar var olmakla birlikte, uyum çalışmaları devam etmektedir.

Şirketimizin 01 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması Sermaye Piyasası Kurulu’nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı doğrultusunda, “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”)” ve “Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”)” olarak hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (“KAP”) yayımlanmıştır. Söz konusu bildirimlere; <https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a240ee866c0140f1f64bdb0014> bağlantısında yer alan “Kurumsal Yönetim” başlıklı bölümünden ulaşabilir.

2.2. PAY SAHİPLERİ

2.2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde, Genel Kurul toplantılarının yapılması, pay sahipliği haklarının kullanılması ve hisse senedi işlemleri ile hissedarların bilgi taleplerinin karşılanması amacıyla görevlendirmeler yapılmıştır. Bu konuda sorumlu personelimiz, sermaye piyasası düzenlemelerinin takibi ile pay sahipleriyle ilişkilerin sağlanması doğrultusunda, sermaye artışlarından pay sahiplerine ilişkin kayıtların tutulmasına kadar, mevzuat kapsamında kamunun aydınlatılması ve pay sahiplerinin internet sitesi dâhil Şirket ile ilgili bilgi taleplerinin karşılanması gibi hususlarda görev yapmaktadır. Pay sahiplerinin sermaye artırımı, kar payı dağıtımları, Genel Kurul toplantılarına katılımına ilişkin soruları, gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler dışında, yazılı, sözlü veya e-posta ile cevaplandırılmaktadır. Yatırımcıların Şirket faaliyetleri ile ilgili daha düzenli bilgi alabilmeleri ve Şirket ile ilgili her türlü veriye ulaşabilmeleri için İnternet Sitesi yenilenmiştir. Yatırımcılardan gelen yazılı veya sözlü tüm bilgi taleplerine zamanında cevap verilmiştir. Söz konusu birimde görevler, 206849 no’lu SPF Düzey 3 ve 701126 no’lu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları sahibi Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler) Mustafa AYDIN (01.12.2022 tarihine kadar Vecih YILMAZ) yönetiminde, Finansal Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü Özge ÖZCAN ve 214054 no’lu SPF Düzey 3 ve 702086 no’lu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları sahibi Genel Mali İşler ve Hissedar İlişkileri Yöneticisi Tuncay KERTİŞ tarafından yerine getirilmekte olup, kendilerine m.aydin@cimsa.com.tr, o.ozcan@cimsa.com.tr, t.kertis@cimsa.com.tr adreslerinden e-posta ile veya 0(216) 5547016, 0(216) 5547064 ve 0(216) 5547073 numaralı telefonlardan ulaşılarak bilgi alınabilir.

Şirket yatırımcı memnuniyetini sağlamaya yönelik her türlü tedbiri almaya özen göstermektedir. 2022 yılında yapılan çeşitli görüntülü görüşmelerde 35’ten fazla kurumsal yatırımcı ve analistlerle görüşülmüştür. Ayrıca, kâr payı ödemeleri ve Genel Kurul toplantılarına katılım konuları başta olmak üzere pay sahipleri ile ilgili konular hakkında bilgi almak adına toplam 350’ye yakın hissedarımız tarafından birime başvuru yapılmış ve bu başvuruların tamamı sözlü ve/veya yazılı olarak yanıtlanmıştır.

EKLER

01 OCAK – 31 ARALIK 2022 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2.2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Genel Kurul Toplantısına ait hazır bulunanlar hazirun cetveline adını yazdırarak kaydolan pay sahipleri, dönem içinde, telefon veya e-posta ile ulaşanlar ve bizzat Şirkete gelerek, bilgi talebinde bulunan pay sahipleri mali ve idari konularda bilgilendirilmektedir. Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının genişletilmesi ve haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi amacıyla mali tabloların yanı sıra gerekli bilgi ve belgeler, sürekli güncellenerek elektronik ortamda Şirketimizin internet sitesinde (www.cimsa.com.tr) zorunlu bildiri süreçleri içinde Türkçe ve İngilizce olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. 2022 yılında, geçmiş dönem sermaye artırımları, temettü dağıtım bilgileri, hisse senedi değişimi ve kaydi sisteme geçiş ve genel kurul gibi konularda, telefon, e-posta, faks ve bizzat yüz yüze yapılan görüşmelerde bilgi talepleri cevaplandırılmıştır. Pay sahipleri Şirket hakkındaki bilgileri www.cimsa.com.tr adresinden, Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.gov.tr)’na yapılan özel durum açıklamalarından ve gazete ilanlarından güncel olarak takip edebilirler. Şirket Esas Sözleşmesi’nde özel denetçi atanması ile ilgili hüküm yoktur. 2022 yılında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

2.2.3. Genel Kurul Toplantıları

Şirket Genel Kurul davetini, Türk Ticaret Kanunu (TTK), Sermaye Piyasası mevzuatları ve Esas Sözleşme hükümlerine uygun olarak yapmaktadır.

29 Mart 2022 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmış olup, mevcut toplantı nisabı %66,89 olarak gerçekleşmiştir. Toplantı sonuçları 16 Nisan 2022 tarihinde tescil edilmiş olup, 18 Nisan 2022 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları; Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.cimsa.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşu’nun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

Menfaat sahiplerinden isteyenler gerekli formaliteleri tamamlayarak Genel Kurul’a fiziken ve elektronik olarak katılmışlardır. Genel Kurul toplantısına davet Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşmeye uygun olarak yapılmış olup, bu durum Bakanlık Temsilcisi tarafından onaylanmıştır. Genel Kurul öncesi, toplantı ilanı ve toplantı gündemi KAP’ta, Merkezi Kayıt Kuruluşu’nun (MKK) bilgi portalında, Şirketimize ait internet sayfasında ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde yayımlanarak pay sahiplerine duyurulmuştur. Toplantıda pay sahiplerine soru sorma hakkı verilmiş olup, gerekli açıklamalarda bulunulmuştur. Dönem (2021 yılı) içinde yapılan toplam bağışlarla ilgili ortaklara bilgi verilmiş olup, 2022 yılında yapılacak olan bağışların sınırı toplantı gündemine ayrı bir madde olarak eklenmiştir. Faaliyet raporu hazırlanarak Genel Kurul’a katılan ortaklara dağıtılmış ve bir önceki yılın faaliyetleri hakkında ortaklara bilgi verilmiştir.

TTK’da yer alan önemli nitelikteki kararlar, Genel Kurul’da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin yasal uyumu sağlandığında değişen kanunlarda yer alacak olan tüm önemli nitelikteki kararlar da Genel Kurul’da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

TTK 1527. maddesinde; anonim şirket genel kurullarına elektronik ortamda katılma, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy vermenin, fiziki katılım ve oy vermenin bütün hukuki sonuçlarını doğurduğu bununla birlikte genel kurullara elektronik ortamda katılma ve oy kullanma sisteminin borsaya kote şirketler açısından zorunlu hale geldiği hükme bağlanmıştır.

TTK’nın 1527. maddesinin uygulama esaslarını belirlemek amacıyla Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından çıkarılan “Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik” (EGKS Yönetmeliği) 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete’de; elektronik genel kurul sisteminin kuruluşunu, işleyişini, teknik hususlar ile güvenlik kriterlerine ilişkin usul ve esaslarını düzenleyen “Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ” ise 29 Ağustos 2012 tarihli ve 28396 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olup, söz konusu düzenlemelerin yürürlük tarihi 01 Ekim 2012 olarak belirlenmiştir.

EGKS Yönetmeliğinin 5. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca borsaya kote şirketlerin yapacakları genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılma, temsilci tayin etme, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy verme işlemleri, MKK tarafından sağlanan elektronik genel kurul sistemi (EGKS) üzerinden yapılacaktır.

TTK’nın 415 ve 417. maddeleri de, payları MKK tarafından kayden izlenen anonim ortaklıkların genel kurullarına katılımı konusunda önemli değişiklikler öngörmektedir. Sermaye Piyasası Kanunu’nun 13. maddesi uyarınca genel kurula katılabilecek kayden izlenen payların sahiplerine ilişkin liste, TTK’nın 417. maddesinin birinci fıkrası uyarınca EGKS üzerinden elektronik olarak MKK’dan sağlanacak “Pay Sahipleri Çizelgesine” göre düzenlenecektir. Bu listede yer alan gerçek kişilerin toplantıya fiziken katıldıkları durumda kimlik belgesini göstermeleri ve tüzel kişilerin temsilcilerinin temsil belgesi ibraz etmeleri yeterli olacaktır.

TTK’nın 415. maddesinin dördüncü fıkrası ise, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkının, pay sahipliğini kanıta yönelik belge alınması veya pay senetlerinin “önceden” depo edilmesi şartına bağlanamayacağını hükme bağlamaktadır. Yeni TTK, sermaye piyasalarında geçmiş dönemde uygulanmakta olan blokaj sistemini sonlandırmış bulunmaktadır.

Eski TTK döneminde uygulanmakta olan noter aracılığıyla vekalet verme sistemi, seçimlik olarak korunmaktadır. Bununla birlikte vekilin EGKS üzerinden elektronik yöntemle atanabilmesi gibi genel kurul uygulamasına çok önemli faydalar sağlayacak bir hukuksal yenilik, EGKS Yönetmeliği ile getirilmiş bulunmaktadır. Elektronik yöntemle atanan vekil, genel kurul toplantısına elektronik yöntemle katılabileceği gibi, toplantıya vekil sıfatıyla fiziken de katılabilir. Şirketin EGKS üzerinden MKK’dan temin edeceği pay sahiplerini gösterir listede, EGKS üzerinden verilmiş vekalet bilgileri de (vekilin ismi gibi) yer alacaktır. EGKS üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin ayrıca fiziksel bir vekalet belgesi ibrazı gerekli değildir.

Genel Kurul Toplanma Usulü:

Genel Kurul toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı Başkanlık eder. Başkanın toplantıda bulunmaması halinde, bu vazifeyi Yönetim Kurulu Başkan Vekili yapar. Bu kişilerin yokluğu halinde, başkanlık edecek kişi Genel Kurul tarafından çoğunluk kararı ile seçilir.

Başkan, tutanak yazmanı ile gerek görürse oy toplama memurunu belirleyerek toplantı başkanlığını oluşturur. Genel Kurul toplantısı Başkanı, toplantının Kanuna uygunluğunu sağlamakla yükümlüdür.

Genel Kurul’dan asgari 3 hafta önce mali tablolar ve faaliyet raporları Şirket Merkezi’nde hazır bulundurulur. Genel Kurul toplantı ilanlarının asgari 3 hafta öncesinden yapılması sağlanır.

Gerek mali tabloların Kamuyu Aydınlatma Platformu’na (KAP) bildirilmesi, gerekse Faaliyet Raporu’nun basımı sonrasında, Genel Kurul gündeminde ele alınacak her türlü bilgi ve rapor; posta, faks veya e-posta ile talep edenlerin adreslerine, en hızlı gönderi olanağıyla ulaştırılır.

Genel Kurullarımızda pay sahiplerinin soru sormaları ve konu hakkında söz alarak fikir beyan etmeleri en doğal haklarıdır. Dolayısıyla, Şirketimiz ortaklarının Genel Kurul’da soru sorma hakları, gündem maddeleriyle ilgili öneri sunmaları, verdikleri öneriler üzerinde konuşma yapmaları Divan tarafından usulüne uygun olarak sağlanmaktadır. Mali tablo ve bağımsız denetim raporları, kar dağıtım önerisi ve Genel Kurul Gündemi ile ilgili bilgiler ve dokümantasyon, sermayenin ortaklar arası dağılımı ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu da dâhil olmak üzere tüm bilgiler, Şirket internet sitesinde yer almaktadır.

Yıllar itibarıyla, Genel Kurul Tutanakları ve hazirun cetvellerinin tümüne internet sitesinden ve Şirket Genel Merkezimizden ulaşmak mümkün olduğu gibi, bu kayıtlar İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü’nün Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi arşivinde de mevcuttur.

2.2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, oy hakkında imtiyaz yoktur. Genel Kurulda temsil ve oy kullanma şekline ilişkin düzenlemeler doğrultusunda (Esas Sözleşme’nin 19 ve 20. maddesi) oy hakları kullanılır. Sermaye Piyasası Kurulu’nun vekâleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemelerine uyulur. Esas Sözleşme’de birikimli oy kullanımına yönelik bir düzenleme yapılmamıştır. Mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasının Şirket’in ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesi ile böyle bir düzenleme yapılmamıştır.

2.2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketin kâr dağıtımı, Esas Sözleşme’nin 26. maddesinde belirlenmiştir. Buna göre, brüt kârdan ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra kalan net kardan, kanuni yedek akçeler ayrımı ve SPK mevzuatı da dikkate alınarak Esas Sözleşme’de belirlenen çerçevede Yönetim Kurulu’nun teklifi ve Genel Kurul’un onaylayacağı oranda kar dağıtımı yapılmaktadır. Şirketimizin kâr dağıtımı yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirketimiz kâr payı dağıtım politikası olarak ortaklara dağıtılabılır kârın asgari %50’sinin dağıtılmasını benimsemiştir. Bu politika ulusal ve global ekonomik şartlara, gündemdeki projelere ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilebilir. Kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz yoktur.

2.2.6. Payların Devri:

Şirket Esas Sözleşmesi’nde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm yoktur.

EKLER

01 OCAK – 31 ARALIK 2022 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2.3. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.3.1. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin kamunun aydınlatılması ve Bilgilendirme Politikası’nın izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu’nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirme Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde 30 Nisan 2009 tarihinde Yönetim Kurulunca oluşturularak onaylanmış, 27 Şubat 2017 tarihinde revize edilmiş, Özel Durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş olup, www.cimsa.com.tr adresinde yayımlanmaktadır. Bu politika gereği bağımsız denetimden geçmiş 6. ve 12. ay mali tabloları ile denetimden geçmemiş 3. ve 9. ay mali tabloları kamuya duyurulmaktadır.

Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS-UMS) Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TMS/TFRS”) doğrultusunda hazırlanan konsolide raporların duyurusu SPK tarafından belirtilen süreler içinde kamuoyuna yapılmıştır.

Şirket ile ilgili bilgilerin kamuya açıklanması yıl içerisinde basın bültenleri, elektronik posta gönderileri, telefon üzerinden iletişim, medya kuruluşları ve haber ajansları ile yapılan röportajlar aracılığıyla yapılmaktadır.

Ayrıca Bilgilendirme Politikası kapsamında yayımlanan SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiye ettiği şekilde internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanmıştır.

Şirketimizin bir internet sitesi mevcuttur. (www.cimsa.com.tr) İnternet sitemizin içeriği Türk Ticaret Kanunu, Şirketlerin Açacakları İnternet Sitesine Dair Yönetmelik ve SPK’nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile kullanıcıların istekleri doğrultusunda geliştirilmektedir. Şirketimiz hakkında bilgi edinmek isteyen kişi ve kurumlar internet sitemiz üzerinde bu bilgileri bulabilirler. SPK’nın Özel Durumlar Tebliği (II-15.1) sayılı tebliği uyarınca Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda da yayınladığımız son 5 yıllık raporlar ve dokümanlar internet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak Yatırımcı İlişkileri başlığı altında aşağıdaki gibi yer almaktadır.

- Kurumsal Yönetim
- Konsolide Finansal Raporlar
- Faaliyet Raporları
- Özel Durum Açıklamaları
- Bilgi Toplumu Hizmetleri

Bu başlıkların altında;

- Şirket Bilgileri
- Ortaklık Yapısı
- Üst Yönetim
- Yönetim Kurulu
- Yönetim Kurulu Komiteleri
- Genel Kurul Bilgileri
- Ticaret Sicil Bilgileri
- Esas Sözleşme
- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- Bilgilendirme Politikası
- Kâr Dağıtım Politikası
- Ücret Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası
- Sıkça Sorulan Sorular
- Finansal Raporlar
- Faaliyet Raporları
- Özel Durum Açıklamaları

bölmeleri bulunmaktadır.

İnternet sitemizde ayrıca Kurumsal Profil, Ürün ve Hizmetler, Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, İletişim gibi bilgilere de yer verilmiştir.

2.3.2. Faaliyet Raporu

Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlığı altında, uyulması zorunlu bilgilere yer verilmekte olup, zorunlu olmayan bilgilere yer verilmesi için çalışmalarımız sürmektedir.

2.4. MENFAAT SAHİPLERİ

2.4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Tüm menfaat sahiplerine bilgilendirmeler ilgili mevzuat gereği kamuya yapılan periyodik bildirimler ve özel durum açıklama formu şeklinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile yapılmaktadır. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantıları, kâr payı dağıtımı gibi hususlar, ilgili mevzuatlar ve Şirket Esas Sözleşmesi gereği Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde ve Şirkete ait internet sitesinde duyurulmaktadır. Ayrıca, basın toplantıları, basın bültenleri ve medya kuruluşları ile yapılan röportajlar ile de bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Ayrıca Şirket çalışanları üç ayda bir yayımlanan Şirket bülteni, e-posta vasıtasıyla gönderilen bilgiler, verilen Şirket içi eğitimler, Çimsa Portalı vasıtası ve yıllık bilgilendirme toplantılarıyla bilgilendirilmektedir.

Müşteriler için yıllık yapılan toplantılar ve tanıtımların yanı sıra verilen eğitim ve düzenlenen seminerler ile bilgilendirme yapılmaktadır.

Ortaklar, gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler hariç olmak üzere doğru ve anlaşılabilir şekilde eş zamanlı olarak bilgilendirilmektedir.

Şirket, menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi’ne veya Denetimden Sorumlu Komite’ye iletebilmesi için gerekli mekanizmaları oluşturmuştur.

2.4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Çalışanlar ile yılda en az bir kere geçmiş yıl faaliyetlerinin değerlendirildiği, gelecek yıl hedeflerinin paylaşıldığı toplantılar düzenlenmekte ve geri bildirimler alınmaktadır.

İş mükemmelliği, öğrenen organizasyon çalışmaları ve öneri sistemi kapsamında; ekip çalışmaları teşvik edilmekte, proje ekiplerinin hedef belirleme, süreç iyileştirme, yatırımlar gibi Şirket’i ilgilendiren konularda katılımları sağlanmaktadır.

Ortakların Şirket yönetimine katılımı yapılan Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları ile sağlanmaktadır.

Müşterilerin Şirket yönetimine katılımı ise yapılan bayi toplantıları ve düzenlenen müşteri bağlılık anketleri ile sağlanmaktadır.

2.4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketin Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları vizyonu yüksek performans kültürü oluşturmak, misyonu ise organizasyonel değişim ve gelişimi sağlamaktır. Bu kapsamda, şirket stratejisi ve şirket hedefleri ile paralel biçimde belirlenen bireysel iş ve yetkinlik hedefleri ile etkin ve düzenli bir yapısal performans yönetimi gerçekleştirilmektedir. Şirketin rekabet gücünü artıracak ve değişen ihtiyaçlara cevap verecek kapsamda da organizasyonel değişim ve gelişime yönelik politikalar planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Şirketteki sendikalı (kapsam içi) çalışanlar ile ilgili konular, yürürlükte bulunan Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında yönetilmektedir. Ayrıca, bütün çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere organizasyonel yapıda Çalışan Temsilciliği, Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim, Etik Kural Danışmanlığı ile İş Sağlığı ve Güvenliği gibi birimlerin yanı sıra çalışma hayatına ilişkin düzenleme ve uygulamaları kapsayıcı nitelikte detaylı, yazılı ve güncel yönetmelik ve prosedürler bulunmaktadır.

Çimsa çalışanları tarafından Şirket ile ilgili ayrımcılık konusunda bugüne kadar herhangi bir şikâyet olmamıştır.

2.4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

2.4.4.1. Etik Kurallar

Şirketimizde iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. İş etiği kuralları kurumsal internet sitesinde yayımlanarak kamuya açıklanmıştır. Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi ise kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır. Ayrıca her yıl sonunda, çalışanlar bir e-öğrenme programıyla iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncellemekte ve iş etiği kurallarına bağlılıklarını, doldurdıkları “İş Etiği Uygunluk Bildirimi” ile yenilemektedir.

Çimsa’nın tesislerinin bulunduğu yerler, fabrikaların fiziksel mekanları olmanın ötesinde öneme sahiptir. Bu bölgelerde, Çimsa’nın paydaşları ve çalışanları hayatlarını sürdürmekte ve gelecekte Şirket’le çalışacak olan genç nesiller yetişmektedir.

Çimsa için toplumun aktif ve saygın bir üyesi olmak büyük önem taşımaktadır. Çimsa, fabrikalarının bulunduğu bölgelerde önde gelen bir işveren konumundadır. Şirket’in faaliyet gösterdiği bölgeler, operasyonlardan doğrudan ve dolaylı olarak etkilenmektedir. Çimsa, toplumun beklentilerini doğru algılamaya ve faaliyet gösterdiği her yerde paydaşlarının ihtiyaçlarına ve beklentilerine cevap vermeye odaklıdır.

2.4.4.2. Çimsa’nın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

Gelecek nesiller için yarınları şekillendiren Çimsa toplum için değer yaratan, toplumu geliştirmeyi hedefleyen sosyal sorumluluk çalışmalarına 2022 yılında da etkin bir şekilde devam etmiştir. Çimsa tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etmeyi en önemli değerleri arasına almıştır. Bu çerçevede, tüm faaliyetlerinin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini sorumluluk anlayışı içinde yöneterek toplumu geliştirmeyi öncelikli hedefleri arasında tutmaktadır.

EKLER

01 OCAK – 31 ARALIK 2022 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Sosyal sorumluluk anlayışının çerçevesini iş kolu ve bu kolun etkilediği alanlar ile sınırlandırmayan Çimsa bu konudaki sıralamayı toplum ve çevre için en iyi ve en doğru olanı dikkate alarak belirlemektedir. Böylece yarattığı faydayı daha geniş kitlelere yaymayı amaçlamaktadır.

Çimsa sosyal sorumluluk yaklaşımı doğrultusunda önceliklendirdiği eğitim, çevre, sağlık, çocuk ve engelli bireyler gibi konularda en faydalı iyileştirme ve yenilikleri hayata geçirerek ortak yaşam kalitesini artırmayı hedeflemektedir.

Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı, iş süreçleri ve kurum kültürünü bir bütün olarak kabul eden Çimsa, sürdürülebilir ve kalıcı değer yaratan çalışmalara imza atmaya devam edecektir.

Çimsa, engelli bireylerin sosyal yaşama dahil olmaları konusunda farkındalık yaratma ve her gün karşılaştıkları sorunlara dikkat çekme hedefiyle Engelliler Haftası kapsamında Mersin Büyükşehir Belediyesi iş birliği ile 8 yılda toplamda 341 adet akülü tekerlekli sandalyeyi ihtiyaç sahiplerine bağışlamıştır. Çimsa, bu sayının her yıl katlanarak artmasını ve başka kurumlara da örnek olarak daha çok desteklenen bir konu haline gelmesini hedeflemektedir.

Çimsa, Sabancı Cumhuriyet Seferberliği kapsamında "İşimiz Eşitlik" ve "Su Nefestir" projelerimiz ile sahadaydı. TEGV iş birliğiyle yürütülen "Su Nefestir" Projesi ile 7-9 yaş grubundaki çocuklara oyunlar eşliğinde su tasarrufu ve su bilinci hakkında eğitimler düzenlerken, "İşimiz Eşitlik" Projesiyle de 8 ilde meslek liselerinin 11. ve 12. sınıf öğrencilerine toplumsal cinsiyet eşitliği, sürdürülebilirlik, meslek tanıtımları, mülakat ve cv hazırlama konularında eğitimler verildi.

Çimsa, Sabancı Üniversitesi Sakıp Sabancı Müzesi'nin ev sahipliğinde en önemli ekofeminist sanatçılardan biri olan Agnes Denes'in mekâna özgü eseri "Yaşayan Piramit"e iletişim sponsoru oldu. Ekolojik kaygıları odağına alarak kavramsal-çevresel sanat üzerinde duran Agnes Denes "Yaşayan Piramit" eserinde çevre duyarlılığını sanatıyla birleştirerek; eseri ziyarete gelen misafirleri de bu sanatın bir parçası olmaya davet etti. Çevre-iklim konularının ve bu konulardaki farkındalığın sanat yoluyla müzeden sanatseverlere yayılmasını sağlayan eser, Çimsa'nın sürdürülebilirlik stratejisiyle örtüştüğü için marka için değer yaratan bir proje oldu.

Sponsorluklar

- Çimsa Cementos, Valensiya Deportivo Buñol Futbol Kulübü'nün forma sponsoru olmuştur.
- Çimsa Cementos, Cátedra Blanca Valencia tarafından düzenlenen IX. International Conferences on White Architecture'ın sponsorluğunu üstlenmiştir.
- Çimsa Cementos, İspanya'nın geleneksel Domates Festivali'nin sponsoru olmuştur.
- Çimsa, Türkiye Hazır Beton Birliği tarafından düzenlenen "Beton 2023 Hazır Beton Kongresi ve Fuarı"na ana sponsor olmuştur.

Etkinlikler

- Şirketimizin büyüme ve katma değerli ürün gamını genişletme hedefleri doğrultusunda Mersin Fabrikası'nda mevcut CAC üretim kapasitesine ilave yatırım yapılması ve yapılacak yatırım için 45.000.000 USD bütçe ayrılması kararı alınmıştır. Yatırıma Mayıs ayında başlanmış ve bu yatırım için bölgesel teşvik belgesi alınmıştır.
- Sabancı Holding CEO'su Cenk Alper ve Sabancı Holding Yürütme Kurulu, Çimsa Eskişehir ve Afyon Fabrikalarını ziyaret etmiştir.
- Şirketimizin %40 ve Sabancı Holding'in %60 hissedarı olduğu Hollanda'da kurulu Cimsa Sabancı Cement BV şirketimizin adı Sabancı Building Solutions BV olarak değişmiştir.
- İştirakimiz Sabancı Building Solutions B.V.'nin 31 Ekim 2022 tarihli Genel Kurul kararı uyarınca 87.000.000 Euro olan mevcut sermayesinin 100.000.000 Euro artırılarak 187.000.000 Euro'ya çıkarılması kararlaştırılmıştır. Söz konusu sermaye artırımına Şirketimizin sermaye payı (%40) oranında iştirak edilmiştir.
- Çimsa'nın iştiraki olan Sabancı Building Solutions B.V. şirketinin %100 bağlı ortaklığı olarak, Almanya'nın Münih şehrinde Münih Teknik Üniversitesi kampüsünde Sabancı Global Technology Center Gmbh şirketinin kuruluş işlemleri tamamlanmıştır.
- Çimsa Gri Çimento Pazarlama&Satış Genel Müdür Yardımcısı Barış Karahüseyin, 2000'in üzerindeki üyesiyle sektördeki tek ve koordinatör ihracatçı birliği olan "Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği"nin Seçimli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir.
- Çimsa 2022 İş Ortakları Toplantısı yurt içi ve yurt dışı müşteriler ile gerçekleştirilmiştir.
- Çimsa, yapı kimyasalları üretiminde beyaz çimento ve CAC kullanımı ile yeni trendlerin ele alındığı 6. Yapı Kimyasalları Seminerini yoğun bir katılımla gerçekleştirmiştir.

- Çimsa, Kayseri ve Niğde fabrikaları ile Ankara Öğütme Tesisi'nin Fernas Şirketler Grubu'na 110 milyon Euro'luk varlık satışını gerçekleştirmiştir.
- Çimsa, Cambridge'de düzenlenen International Conference on Calcium Aluminates'de CAC ürünlerini anlatmıştır.
- Çimsa, İstanbul'da düzenlenen INTERCEM Fuarı'na katılarak Türkiye ve dünya pazarında fark yaratan gri çimento, beyaz çimento ve özel ürünlerini tanıtmıştır.
- Çimsa, uluslararası çimento endüstrisi konferansı INTERCEM'in 5-7 Aralık tarihleri arasında Houston, Texas'ta gerçekleşen fuarında ürünlerini dünya ile buluşturmuştur.
- Çimsa, güçlü bir yapı elde etmek ve sağlam temeller atmak için oldukça önemli olan Prekast uygulamaları konusunu ele aldığı online Çimsa Prekast Semineri'ni herkese açık katılımlı olarak gerçekleştirmiştir.
- Sabancı Holding Yönetim Kurulu, Çimsa'nın İspanya Buñol Fabrikası'nı ziyaret etmiştir.

Kurumsal Yönetim Anlayışı

- Çimsa, Eskişehir Fabrikasında mavi yakalı ilk kadın çalışan istihdamını gerçekleştirmiştir.
- Çimsa, [Kariyerim internet sitesini](#) hayata geçirmiştir.
- Çimsa, 2021 yılına ve 2022'nin ilk 6 ayına ait finansal, sosyal ve sürdürülebilirlik alanlarındaki başarılarını Away Day etkinliğinde çalışanlarıyla birlikte kutlamıştır.
- Çimsa, tüm lokasyonlarında beyaz ve mavi yaka çalışanlara yönelik Toplumsal Cinsiyet Atölyeleri gerçekleştirmiştir.
- Çimsa, İş Sağlığı ve Güvenliği alanında farkındalık yaratmak amacıyla Türkiye'deki tüm fabrikalarında beyaz ve mavi yakalı çalışanları için festival düzenlemiştir.
- Çimsa, çalışanları için geleneksel Kıdem Ödülleri'ni gerçekleştirmiştir.
- Çimsa'nın, Mersin'de CAC tesisinden sorumlu Fabrika Müdürü, sektörün en genç kadın fabrika müdürü olmuştur.
- Çimsa, genç kadın mühendis adaylarına yeni nesil konu başlıkları ile farklı alanlarda eğitim imkânı sağlamak amacıyla tasarladığı "W-GROW Genç Kadın Mühendis Eğitim Programı"nı başlatmıştır.

Sürdürülebilirlik ile İlgili Gelişmeler

Çimsa, Afyon Hazır Beton Tesisi ile Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi tarafından verilen "Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sürdürülebilirlik Sertifikaları" kapsamında Gold seviye sertifika almaya hak kazanmıştır.

Çimsa, Afyon Fabrikası'nda çimento sektöründe Türkiye'nin en büyük güneş enerjisi santrallerinden birini kurmaktadır. 60.000 metrekarelik alana 7.479 adet güneş paneli kurarak, yeşil ve temiz enerji kaynak kullanımı ile yıllık 2 milyon ağacın nötrleyebileceği miktarda karbondioksit salınımına engel olmayı hedeflemektedir.

Çimsa, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ni belirleyen Refinitiv'in değerlendirmesinde Türkiye çimento sektörünün 1'incisi olarak global oyuncuları arasında yerini almıştır.

Çimsa, Türkiye çimento sektöründe bir ilke imza atarak 2022 yılında tüm fabrikalarının elektrik enerjisi tüketiminin %50'sini yenilenebilir enerji kaynaklarıyla gerçekleştirmiş ve bu başarısını I-REC Sertifikası ile belgelemiştir.

Çimsa, yılda 46.200 ton karbondioksitin havaya salınmasını önlemeyi amaçladığı Atıktan Türetilmiş Yakıt Besleme Tesisini faaliyete geçirmiştir.

Çimsa, çevre, sosyal ve yönetim odaklı yol haritası kapsamında attığı adımlar, başarılı sürdürülebilirlik ve hisse performansı ile "BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi"nde yer alan ilk ve tek çimento şirketi olmuştur.

Çimsa, şirketlerin ve şehirlerin çevresel etkilerini açıklamalarını sağlayarak sürdürülebilir bir ekonomi oluşturmaya odaklanan ve her sene değerlendirme mekanizmasını geliştiren CDP (Carbon Disclosure Project) platformuna sunduğu raporlara yapılan değerlendirme ile bir önceki yıl elde ettiği skorları koruduğunu göstermiştir. İklim Değişikliği Raporu'nda ve Su Raporu'nda B skorunu elde ederek 2022 yılında da sürdürülebilir bir çevre yaratmak için iklim değişikliği ile mücadeleyle olan katkısını bir kez daha ortaya koymuştur.

EKLER

01 OCAK – 31 ARALIK 2022 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Ödüller

OCAK

Çimsa, Türkiye'nin en büyük 500 özel şirketini sıralayan Capital 500 Listesi'nde, geçen yıla göre 18 sıra yükselmiştir.

MART

Afyon Çimento, ÇEİS İSG Kurulu'nun değerlendirmeleriyle 30. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda "En İyi İSG Performansı Gösteren Şirket" ödülünün sahibi olmuştur.

NİSAN

Çimsa, Capital Dergisi ve Happy Place to Work iş birliğinde gerçekleştirilen araştırma sonucunda, "Çimento Sektöründe Türkiye'nin En Mutlu İşyeri" seçilmiştir.

HAZİRAN

Çimsa, Dragon Festivali'nde Fun Kategorisinin şampiyonu olmuştur.

AĞUSTOS

Çimsa, şirketlerin her alanda başarılarını takdir etmek için düzenlenen tek küresel ödül programı STEIVE International Business Awards'ta 2021 Entegre Faaliyet Raporu ile altın ödüle layık görülmüştür.

EYLÜL

Çimsa, 2021 Entegre Faaliyet Raporu ile ikinci ödülünü The International Annual Report Design Awards (IADA)'dan almıştır. "Integrated Presentation" kategorisinde geçtiğimiz yıl bronz ödül alırken bu sene iki seviye birden atlayarak başarısını Gold ödül ile taçlandırmıştır.

Çimsa, Lizbon'da düzenlenen The Global CemFuels Awards'un en prestijli ödülü "Üstün Alternatif Yakıtlar Projesi" kategorisinde ödül almıştır.

EKİM

Çimsa, Mersin Valiliği ile Mersin Ticaret ve Sanayi Odası'nın liderliğinde gerçekleşen Mersin'in Sanayi ve İhracat Yıldızları Ödül Töreni'nde başarılı ihracat performansıya ödüle layık görülmüştür.

Çimsa, tüm değer zincirinin karbon nötr dönüşümüne dair yol haritasını içeren "From Grey to Green" projesiyle Sürdürülebilir İş Ödülleri'nin "Karbon Yönetimi" kategorisinde ödül almıştır.

KASIM

Çimsa, BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'nde yer alan ilk ve tek çimento şirketi olmuştur.

ARALIK

Çimsa; Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği'nce düzenlenen "4. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde" beyaz çimento sektöründe "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Şirket" ve "En Fazla İhracatını Artıran Şirket" olarak 1.lık ödülleri almayla hak kazanmıştır. Genel çimento, gri çimento ve klinker sektörlerinde de ödüller alarak "İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nden" 4 farklı kategoride 5 ödülle dönmüştür.

2.5. YÖNETİM KURULU

2.5.1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu'nun yapısına ilişkin bilgilere "1.6. Yönetim Kurulu" başlıklı bölümde yer verilmiştir.

2.5.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Çimsa Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere Genel Kurul tarafından seçilen 6 üyeden oluşmaktadır. Genel Kurul'da seçilen üyeler arasında iki bağımsız üye bulunmaktadır. Çimsa Yönetim Kurulu üyeleri Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere en çok üç yıl için seçilir ve süresi dolan üyeler yeniden seçilebilirler. Yönetim Kurulu üyeleri Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtildiği üzere Başkan bulunmadığı zaman ona vekalet etmek için bir Başkan Vekili seçerler. Yönetim Kurulu aylık faaliyet sonuçlarını görüşmek üzere en az üç ayda bir (Esas Sözleşme gereği) toplanır.

Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Şirket Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenir ve önerilir. Genel Müdür Yardımcılığı (Finans ve Mali İşler), sekreteryaya görevini üstlenerek Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimini sağlar.

Şirket Yönetim Kurulu 2022 yılı içinde 30 kez toplanmış, 49 karar almıştır. Yönetim Kurulu karar ve toplantılarına Türk Ticaret Kanunu'nun öngördüğü nisaplar uygulanır.

2022 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin soruları olmadığı ve farklı görüş açıklamadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu üyelerine söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır. Ayrıca, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikte işlemler ile ilgili bağımsız üyeler tarafından onaylanmayan ve Genel Kurul onayına sunulan Yönetim Kurulu kararı bulunmamaktadır.

2.5.3. Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, icrada görevli olmayan bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Komite toplantıları, Komite Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az dört defa yapılır. Riskin Erken Saptanması Komitesi Komite toplantıları, Komite Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır. Komiteler faaliyetlerini yerine getirirken her Komite kendine ait Toplantı ve Çalışma Esasları Tüzüğü'nü takip eder.

Komite üyeleri, bağımsız üyelerden, global deneyimlerinden ve bilgi birikimlerinden yararlanılmak amacıyla seçilmiştir. Yönetim Kurulu bağımsız üye sayısından kaynaklı olarak, bağımsız bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almak zorunda kalmıştır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmadığı için Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini de yerine getirmektedir.

Komitelerin mevcut üye yapılarından dolayı 2022 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

2.5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

İç Denetim Departmanı'nın ana fonksiyonu, Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.'ye Uluslararası İç Denetim Standartları'ndan faydalanarak bağımsız, objektif güvence ve danışmanlık hizmeti vermektir. Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye bağlı olarak çalışan İç Denetim Departmanı, Şirket'in hak ve çıkarlarını korumak, şirket içi ve şirket dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmaktır. Bu amaçla Şirketin büyümesine, gelişmesine ve kurumsallaşmasına katkıda bulunmaya yönelik olarak aşağıda sıralanan görevleri yerine getirir:

a) Şirketin merkez ve taşra örgütlenmesi içinde yer alan tüm üniteleri ile yurt dışında açılmış terminal, depo ve işletmelerinin iç kontrol sistemlerinin, kurumsal yönetim ilkeleri ile etik değerlere uyumluluğun ve risk yönetimi uygulamalarının yeterlilik ve etkinliğini incelemek, denetim plan ve programlarını hazırlayıp, önceden hazırlanan takvime göre uygulamak,

b) Denetim raporlarına ilişkin uygulamaları takip ederek iş ve işlemlerin sağlanan mutabakat ve Genel Müdürlük talimatları çerçevesinde yürütülmesini sağlamak,

c) Yönetim Kurulu Başkanlığı, Etik Kurul, Denetimden Sorumlu Komite ve Genel Müdür tarafından verilen özel görevlerle ilgili inceleme, araştırma ve soruşturma yapmak; sonuçlarını bir rapor halinde ilgili makama sunmak,

d) Şirket yönetmelikleri, prosedürler, genelge ve birime özel talimatların uygulamasını kontrol ederek, yürürlükte kalmasını sağlamak, düzeltilmesi gereken konularda önerilerde bulunmak,

e) Tüm birimlerin faaliyet ve işlemlerinin Yönetim Kurulu kararları, plan ve bütçe hedefleri, yasal mevzuat, yönetmelik, prosedür, genelgeler, talimatlar, vb. yönergeler çerçevesinde yürütülmesinin takibini yapmak,

f) Yapılan iş ve işlemlerin mali ve ekonomik analizlerini yaparak, tasarruf ve verimlilik artışı sağlayacak öneriler geliştirmek,

g) Denetimden Sorumlu Komite'yi denetim faaliyetleri ve iç kontrol sistemimin yeterliliği hakkında sürekli bilgilendirmek; konuya ilişkin istek ve önerilerini uygulamaya geçirmek,

h) Şirketin hedeflerine ulaşması, hisse değerinin yükselmesi, kurumsal süreç ve faaliyetlerin gelişmesi, hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyetinin artması, vb. katma değer yaratacak amaçlar için Yönetim Kurulu'na ve üst yönetime tavsiye niteliği taşıyan çalışmalar yaparak danışmanlık ve destek hizmeti sunmak,

i) Etik Kurul ve/veya doğrudan gelen ihbar neticesinde Soruşturma ve İnceleme yaparak gerekli görüldüğü takdirde ilgili Soruşturma Raporunu hazırlamak, Genel Müdür ve Denetimden Sorumlu Komite ile paylaşmak.

İç Denetim Müdürü'nün Denetimden Sorumlu Komite'ye rapor etmesi için Yönetim Kurulu kararı alınmıştır.

İlaveten, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) doğrultusunda, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, Yönetim Kurulu tarafından Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.

EKLER

01 OCAK – 31 ARALIK 2022 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2.5.5. Şirket’in Stratejik Hedefleri

Ana stratejik hedefler:

Operasyonel mükemmelliği sağlamak: Hammadde tedarik aşamasından başlayarak, üretim, satış ve dağıtımda, yani değer zinciri süreçlerimizde yer alan tüm fonksiyonlarda ve yönetim sürecinde hedefler belirlemek, bu hedefleri anahtar performans göstergeleri ile takip etmek, performans sürecinde sürekli iyileştirmeler yapmak, kurumsal bilgi/veri tabanı oluşturmak, nakit akımının senaryo bazlı yakın takibini yaparak, gerekli tedbirleri almak ve tüm bu çalışmaları “sistem yaklaşımı” disiplini ile yöneterek, operasyonel mükemmelliği sağlamak.

Sürdürülebilir bir şirket olmak: Faaliyetlerimizden, sosyal ve çevresel anlamda en çok etkilenen paydaşlarımızdan başlayarak, bu etkilerimizi daha olumlu hale getirmek için tüm paydaşlarımızla iletişimimizi etkin yöneterek, hem paydaşlarımız hem de Şirketimiz için uzun dönemli değer yaratmak. Çalışanlarımız başta olmak üzere müşteri, tedarikçi ve yerel komşularımızı içeren tüm Çimsa ailesinin günlük yaşamına sürdürülebilir kalkınma anlayışını yerleştirmek.

Müşteri ve pazar odaklı olmak: Pazarı ve müşterileri faaliyetlerinin odak noktası yaparak müşterilerin ihtiyaçlarını ve taleplerini dinlemek ve anlamak ve böylelikle, tüm müşteriler için katma değer yaratarak, müşteriler tarafından öncelikli tercih edilen iş ortağı olmak.

Kârlı büyümek: Çimsa’nın mevcut operasyonlarıyla sinerji yaratacak yeni ve cazip pazarlarda, şirketin diğer öncelikli hedeflerine de katma değer yaratacak şekilde yeni yatırımlar yaparak, sürdürülebilir bir biçimde büyümek.

2.5.6. Mali Haklar:

Yönetim Kurulu Başkan ve üyelerine ücret ödenip ödenmemesi Genel Kurulca kararlaştırılır. 2022 yılı içinde herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine ve Şirket üst yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış, üçüncü bir kişi aracılığıyla kredi adı altında menfaat sağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere, cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 24.872.093 TL (31 Aralık 2021 – 18.165.496 TL) olup, ödenen primler 721.437 TL’dir (31 Aralık 2021 – 1.133.517 TL).

2.6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2.6.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. faaliyetlerini; adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalarak; etik değerlere dayalı kurumsal yönetim anlayışı çerçevesinde yürüten, insana ve topluma değer veren, doğal kaynakları önemseyen, iklim değişikliği konusunda sorumluluk hisseden, geçmişten bugüne sürdürülebilirliği her zaman ajandasında tutan bir şirkettir. Bu yaklaşıma paralel olarak bütüncül bir bakış açısıyla oluşturduğu sürdürülebilirlik stratejisi, tüm faaliyetlerinde ana kaldıraç haline gelmiştir. Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. hem şirket hem de sürdürülebilirlik stratejisi ile paralel olarak sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimi için düşük karbon ekonomisini destekleyen ürünleri ile sürdürülebilir paydaş değeri yaratarak yarınlr için bugünü şekillendirmeye odaklanmaktadır.

Bu kapsamda; çevre, sosyal ve yönetim ekseninde 2022 yılında da sürdürülebilirlik stratejisini; İklim Krizinin Yönetimi, İnsan ve Toplum Odaklı Pozitif Etki, Sürdürülebilir İş Modelleri, İnsan Kaynağı, Yönetişim ve Dijitalleşme, Teknoloji, İnovasyon olarak altı ana odakla uygulamıştır. Odak gruplarının çalışma konularının aktif bir biçimde ele alınması, ayda en az 1 kez yapılan toplantılarla sağlanır. Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, odak gruplarının ele aldığı konuları; yılda en az 4 kez yaptığı toplantılarla değerlendirir.

Çimsa kısa, orta ve uzun vadede hedeflerine en hassas şekilde ulaşabilmek için, odaklanması gerektiği kilometre taşlarını yıl içinde yürüttüğü dekarbonizasyon çalışmaları ile belirlemiş; katkılı ürünlere geçiş planı ve sürdürülebilir ürün portföyü çalışmaları, yenilenebilir enerji odaklı yatırımları, proses renovasyonları, sorumlu satın alma planları gibi aksiyonları şirket içi ve dışı paydaşların katılımı ile çalışarak yol haritasını oluşturmuştur. KPMG Hollanda ekibi ile yürütülen Dekarbonizasyon Projesi, Çimsa’nın iklim krizinin yönetimine dair aksiyon planlarını şekillendirirken, 2050 net sıfır olma yolundaki hedeflerini geliştirmeye girdi sağlamıştır. Sürdürülebilir ve katma değeri yüksek özel ürünlerin üretilmesine dair tesis ihtiyaçları gündemde önemli bir yer tutarken, Mersin’deki yeni CAC Tesisi yatırımı ile Çimsa özel çimentosu CAC’ın üretim kapasitesini 2 katına çıkartmayı hedeflemektedir. Bunun yanında Almanya’da Sabancı Global Technology Center’in da kurulmasıyla beraber katma değeri yüksek özel ürün çalışmalarına olan desteğini artıracak.

Çimsa 2022 yılında yenilenebilir enerji kullanımına dair attığı adımlar ile sektörüne örnek teşkil etmektedir. 2022 elektrik enerjisi kullanımının %50’si için tesis bazlı I-REC Sertifikası alımı yapan Çimsa, bu sayede yenilenebilir enerjiden elde edilen elektrik tedarığı ile Kapsam 2’de yaklaşık 140 bin ton CO₂ salımı engellemiştir. Afyon Fabrikası’nda ise çimento sektöründe Türkiye’nin büyük güneş enerjisi santrallerinden birine imza atarak, yeşil ve temiz enerji kaynak kullanımını artırmayı hedeflemektedir. Çimsa, 3,3 MW kurulu güce sahip olacak ve yıllık 4,2 milyon kWh elektrik enerjisi üretecek güneş enerjisi santrali yatırımını Haziran 2022’de duyurmuştur.

Yine Afyon Fabrikası’nda otonom vinç beslemeli atık besleme sistemini Şubat 2022’de devreye alarak alternatif yakıt kullanımı performansını artırmayı başarmıştır.

Çimsa, şirketlerin ve şehirlerin çevresel etkilerini açıklamalarını sağlayan ve her sene değerlendirme mekanizmasını geliştiren CDP (Carbon Disclosure Project) platformuna yaptığı raporlamalarda gösterdiği başarı ile bir önceki yıl elde ettiği skorları korumuştur. İklim Değişikliği Raporu’nda ve Su Raporu’nda B skorunu elde ederek 2022 yılında da sürdürülebilir bir çevre yaratmak için iklim değişikliği ile mücadeleye olan katkısını bir kez daha kanıtlamıştır.

Çimsa yıl içerisinde Şirketin ihtiyaçları doğrultusunda politika ve prosedür oluşturma çalışmalarını yürütmüştür. Bünyesindeki sürdürülebilirlik yönetimi, uygulamaları ve bunlara dair rol/sorumlulukları aktardığı; çevresel, sosyal ve yönetim bakış açısıyla yürütülen periyodik faaliyetlere ve yürütülüş metodolojilerine yer verdiği Sürdürülebilirlik Yönetim Prosedürü’nü hazırlamış ve Şirket içinde yayınlamıştır.

2022, Çimsa’nın çevresel ve yönetim konuları kadar sosyal alana da yoğunlaşarak hem çalışanları hem de yer aldığı toplum için değer yarattığı bir yıl olmuştur. Şirket, kültürünün bir parçası olan ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğe katkıda bulunmak üzere insan hakları yaklaşımına dair takip ettiği inisiyatifleri ve temel uygulamaları aktardığı İnsan Hakları Politikası’nı; çalışanlarına eşit olanaklar sunarak toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamayı, cinsiyetçiliğin kalıpları ve önyargıları ile mücadele etmeyi ve her türlü ayrımcılığın önüne geçmeyi hedeflediği ve eşitlikçi, çeşitliliğe saygı duyan, kapsayıcı kültürünü aktardığı Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası’nı hayata geçirmiştir.

Çimsa, sahip olduğu ÇSY yaklaşımını tüm değer zincirinde uygulamak için önceliklerini belirlemiş ve 2022’de tedarik zincirine odaklanmıştır. Bunun için ilk adım olarak tedarik zinciri faaliyetleri esnasında benimsediği sürdürülebilirlik uygulamaları ile sorumlu satın alma ilkelerini açıkladığı, tedarikçi ve iş ortaklarından olan beklentileri aktardığı Sorumlu Satın alma Politikası’nı yayınlamıştır. Çimsa bu politika ile tedarik portföyündeki şirketlerin çevre, sosyal, etik, yönetim ve insan hakları konularındaki mevcut performansın, gelişim alanlarının, bu konulara ilişkin risklerinin tespiti ve gerekli aksiyon konularının belirlenmesini hedeflemektedir.

Çimsa toplumu odağına alarak Sabancı Holding Cumhuriyet Seferberliği kapsamında hayata geçirdiği iki yeni kurumsal sosyal sorumluluk projesi ile değer yaratmıştır. "Su Nefestir" ile 7 ilde 3.230 çocuğa su farkındalığı eğitimi verilirken; "İşimiz Eşitlik" ile 8 ilde 4.800 lise öğrencisine toplumsal cinsiyet eşitliği, sürdürülebilirlik ve meslekler hakkında bilgilendirme eğitimi verilmiştir.

Çimsa bunlarla beraber, The Global CemFuels Awards’ın en prestijli ödülü “Üstün Alternatif Yakıtlar Projesi” kategorisinde ATY kullanımının siklon çalışma prosesi üzerinde etkisinin azaltılmasına yönelik projesi ile ödül almıştır.

9. Sürdürülebilir İş Ödülleri’nde orta ve uzun vadede karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik oluşturduğu yol haritasını kapsayan From Grey to Green projesi ile Karbon Yönetimi kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

Çimsa 2010 yılında başladığı sürdürülebilirlik raporlaması yolculuğuna 2016 yılından bu yana entegre faaliyet raporu ile devam etmektedir. Bu doğrultuda “Yarınlr İçin Bugünü Şekillendiriyoruz” konseptiyle hazırladığı 2021 yılına ait Entegre Faaliyet Raporu ile IADA’da, “Entegre Sunum” kategorisinde ve STEIVE International Business Award’da “En İyi Faaliyet Raporu” kategorisinde altın ödül sahibi olmuştur.

Çimsa sürdürülebilirlik performansını her geçen gün ileriye götürmeye dayalı taahhüdünü güçlü hedef takip sistematikleri ile destekleyerek, sürdürülebilirlik vizyonu kapsamında yeni başarınlara imza atmaya devam edecektir.

2.6.2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ilkelerine %100 uyumu hedeflemiş ve yıl boyu aldığı aksiyonlarla büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bununla beraber, Çimsa, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2022 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

2022 yılında da BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer alan Çimsa başarılı sürdürülebilirlik ve hisse performansıyları 2022’nin son çeyreğinde BIST Sürdürülebilirlik 25 Endeksi’ne de katılım sağlamaya hak kazanmıştır. Çimsa, bu endekste yer alan ilk ve tek çimento şirketi olmanın gururunu yaşamaktadır.

Diğer taraftan, bu yıl Çimsa, Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 55 adet ilkenin 52’sine tam uyum sağlarken, ilkelerden 3’ü ilgisiz olarak belirlenmiştir. Bu durum Çimsa’nın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını daha somut bir biçimde ortaya koymuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu’nun hazırlamış olduğu ve ilk olarak 2020 yılında uygulamaya alınan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile ülkemizde de dünya standartlarında bir sürdürülebilirlik uyum standardı benimsenmiştir. Söz konusu ilkelere tüm Çimsa genelinde %100 uyum sağlanması amacıyla yürütülen çalışmalara 2023 yılında da devam edilecektir.

EKLER

01 OCAK - 31 ARALIK 2022 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2022 yılında Çimsa Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne uyum durumu aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Tür	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz
Genel	12	-	-	-
Çevre	21	-	-	3
Sosyal	17	-	-	-
Yönetim	2	-	-	-
Toplam	52	0	0	3

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu Çimsa'nın <https://cimsa.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik-ilkelerine-uyum-raporu/> internet adresinde yer almaktadır.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

İnovasyon ve yenilik çalışmaları ile çalışmalarına devam eden Çimsa Formülhane, AB tarafından desteklenen projeleriyle, sektörün Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylı ilk Ar-Ge merkezidir. Çimsa Formülhane, yapı kimyasalları, beton, öğütme, kimya ve mekanik laboratuvarlarında ileri analiz yöntemleri ile çimento ve beton alanlarında tüm paydaşlarına değer yaratmaya devam etmektedir. Alanlarında uzman Ar-Ge çalışanlarımız ile güncel trendleri düzenli olarak takip ediyor, sürdürülebilir ürünler, karbon nötr çalışmaları, enerji verimlilikleri, doğal kaynak tüketimlerinin azaltılması, çimento endüstrisindeki üretim teknolojilerinin dijital dönüşümünü Ar-Ge projelerimizde ele alıyoruz.

Düzenli olarak dünya trendleri, yeni çıkan ürünler ve sektör takibi, çimento endüstrisinde, sürdürülebilirlik alanlarındaki yenilikler düzenli olarak yapılan çalışma ile projelerinde katma değer yaratmaya devam etmektedir.

Çimsa'da Ar-Ge faaliyetleri; ürün geliştirme, proses geliştirme, uygulama geliştirme, dijital dönüşüm kategorilerinde ele alınır. Çimsa Formülhane, müşteri beklentilerini en üst düzeyde karşılayan yenilikçi ürünler geliştirmenin yanı sıra çevresel ayak izi azaltılmış, sürdürülebilir yapı malzemeleri üretilmesine de odaklanır. Tüm faaliyetlerimiz, Çimsa'nın iç ve dış müşterileri için sıfır karbon hedefine yönelik önemli kazanımlar sağlar. Ürün içerik ve performanslarının optimizasyonu ile sağlanacak emisyon düşüşüne ek olarak, karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerindeki gelişmeleri de yakından takip ediyoruz ve bu alanda doğabilecek uygulama fırsatlarını sürekli araştırıyoruz.

2022 Yılında Ar-Ge Kazanımları ve Başarıları

Günümüz çimento sektörünün öncelikli gündem maddelerinden biri olan alternatif yakıt ve hammadde kullanımının artırılması, ürün ve proses üzerindeki etkilerinin optimize edilmesi konusunda pek çok çalışma yürütülmüştür. Alternatif hammadde ve yakıt kullanımının üretim süreçlerine etkisi, karbondioksit alanlarındaki yeni uygulama yöntemleri, geri dönüştürülmüş malzemelerin tekrardan kullanımı ve düşük karbon içerikli çimento tiplerinin geliştirilmesi gibi bir çok konuda çalışmalar yapılmaktadır.

2022 yılı Ar-Ge ve İnovasyon projelerine dair kısa bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Tamamlanan Ar-Ge Projeleri

New World

CEM I tipi çimentolara oranla düşük karbondioksit emisyonuna sahip, çevresel etkileri azaltılmış bir çimento geliştirilmesi amaçlanmıştır. Farklı hammaddeler ile hem beyaz hem de gri çimento üretmek üzere laboratuvar deneyleri tamamlanmıştır. 2022 yılında beyaz çimento için pilot ölçekli üretim yapılması planlanmaktadır. Pilot üretim çalışmasının ilk aşaması tamamlanmış olup, büyük ölçekli üretim ile çimento ve beton performansları analiz süreçleri tamamlanmıştır. Geliştirilen bu ürünümüzle karbon emisyonumuz %30 azaltılabilmektedir.

C-World

Son yılların önemli sürdürülebilirlik konularından biri karbon yakalama, depolama ve kullanımı (CCUS) teknolojileridir. 2021 yılının Ekim ayında başlayan C-World projesi ile betonun hidrasyonu sırasında karbondioksitle kürlenerek çimento kullanım miktarının azaltılmasına ve karbondioksitin betona hapsedilmesine yönelik yöntemler geliştirilmektedir. Farklı reçete çalışmaları süren projenin tüm süreçleri tamamlanmış olup, 1 m³ betonda yaklaşık 28-30 kg CO₂'in kürlleme ile de beton içine hapsedilebildiği ölçümlenmiştir.

Non-Shrink

Beton dökümü sonrasında karşılaşılan rötre sorununa yönelik yeni geliştirilen kimyasal bir ürünün hazır beton fazında karışıma eklenmesi ile rötre, dayanıma, ısısal gelişime ve priz sürelerine olan etkileri üzerine farklı reçete çalışmaları yapılacaktır. Bu çalışmalar ışığında betonda oluşan çatlakların azaltılması ve çatlak oluşumuna sebep olan etmenlerin kontrol edilebilmesine imkan sağlanacaktır. Dayanım, priz ve eğilme sonuçlarına göre en iyi değerler CAC ve beyaz çimentodan alınmış, rötre sorunu %70 oranında azaltılmıştır.

Devam Eden Ar-Ge Projeleri

Re-CON

İnşaat atıklarının genel olarak dayanım düşürdüğü bilinmekle birlikte, taşıyıcı olmayan yapı elemanı olarak kullanılabilirliğinin yanı sıra, farklı atıkların alternatif hammadde olarak reçetelere eklenmesi ile betonun özelliklerinin iyileştirilebilirliğinin çalışılmasıdır. Geri dönüştürülmüş ve ikincil agregaların beton dayanımı, deformasyon özellikleri ve dayanıklılığı üzerindeki etkisine bakılarak tekrar kullanıma yönelik çalışmalar gerçekleştirilecektir. Aynı zamanda bina yıkıntısında elde edilen harfiyatların alternatif hammadde olarak tekrardan kullanımı üzerine laboratuvar çalışmaları devam etmektedir.

HyperCOG

Çimsa'nın öncelikli konularından biri olan dijitalleşme projesi AB destekli HyperCOG'deki projenin yoğun çalışmaları devam etmektedir. Proje kapsamında beyaz çimento üretim hattının dijitalleştirilmesi ile verimlilik ve ürün kalitesinde artışın yanı sıra doğal kaynak kullanımının optimizasyonu ve çevresel etkinin azaltılması planlanmaktadır. Proje kapsamında proje partnerleri ile beyaz çimento üretim hattı için HMI modülü geliştirilmiştir. 2023 yılında geliştirilen HMI modülünün öncelikle offline denemeleri ardından da online denemeleri yapılacaktır. 2022 yılının Ekim ayında proje ortağı Tecnia'nın ev sahipliğinde, İspanya Bilboa'da genel kurul toplantısı yapılarak projenin nihai durumu değerlendirilmiştir.

Iceberg

Proje kapsamında Çimsa, çevresel etkileri azaltılmış çimento ve beton esaslı yapı ürünlerinin geliştirilmesinden ve optimizasyonundan sorumlu olacaktır. Bina yıkıntılarından elde edilecek ikincil malzemeler ile yeni eko-hibrid çimento yapı birliktedir. CSA, Portland çimentosu ve bina yıkıntı atıkları içeren eko-hibrid çimentonun laboratuvar çalışmaları tamamlanmıştır. Proje takvimine göre 2023 yılının ilk çeyreğinde pilot ölçekli 50 tonluk eko-hibrid çimento üretilerek, Hacettepe Üniversitesi'nin kampüsünde yeni bina yapımında kullanılacaktır. 2022 yılının Ekim ayında proje ortağı Tecnia'nın ev sahipliğinde, İspanya Bilboa'da genel kurul toplantısı yapılarak projenin nihai durumu değerlendirilmiştir

Forge

Projenin amacı, zorlu kullanım şartlarına dayanıklı metal alaşımlar ve seramikler içeren yeni karmaşık kompozit malzemelere dayalı koruyucu kaplama geliştirmektir. Bu çalışma ile enerji yoğun endüstrilerinde kullanılan malzemelerin yaşam döngüsü yaklaşımı yoluyla iyileştirilmesi, üretimi yoğunlaştırma, daha düşük CO₂ salımı, mevcut malzemelerin korozyon / erozyon sorunlarına karşı direncinin artırılması ve maliyetlerin azaltılması hedeflenmektedir. Çimsa'da atık ısı tesisi ve farin değirmeni iç gövdesi yüksek sıcaklık ve malzeme akışından dolayı erozyona uğramaktadır. Yeni geliştirilecek alaşım kaplamalar ile ekipman ömrünün uzatılması ve maliyetlerin azaltılması hedeflenmektedir.

Horizon Europe kapsamında iş birlikleri ve yeni projeler için bilgi günlerine katılım sağlanarak potansiyel ortaklarla yeni çalışmalar yapılmaya devam edilmektedir.

Fikri Mülkiyet Hakları

Gün öncesi piyasası, elektrik fiyatlandırması planlarının optimizasyonu için kullanılan, şirketler tarafından elektrik dağıtım firmalarına bildirilen saatlik enerji kullanım planlarının girişlerinin yapılmasını ve enerji analizörlerinden gelen veriler ile anlık olarak uyumların izlenmesini sağlayan, fabrika, tesis, ünite bazında anlık enerji kullanımı ve plana uyum durumunun takip edilmesini ve bu sayede plansız gelişen durumlarda (arıza veya satış) gerekli müdahalelerin yapılmasını sağlayan bir sistem ve yöntem ile ilgilidir. 2022 yılında "Gün Öncesi Piyasası Elektrik Fiyatlandırma Planlama ve Optimizasyon Sistemi ve Yöntemi" patentinin tescilli gerçekleştirilmiştir.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. Şirketin Bağlı Ortaklık, İştirak ve Bağlı Menkul Kıymet Bilgileri:

Şirket	Faaliyet Yerleri	Pay Oranı (%)
OOO Çimsa Rus CTK	Rusya	100,00
Çimsa Cement Free-Zone Limited	KKTC	99,99
Sabancı Building Solutions B.V.	Hollanda	40,00
Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi	Türkiye	51,00
Exsa Export San.Man.Sat.ve Arş. A.Ş.	Türkiye	32,88

Çimsa'nın %100 bağlı ortaklığı olan ve Romanya'da kurulu bulunan Cimsarom Marketing Si Distributie SRL şirketinin tasfiye işlemleri 2022 Ekim ayı içerisinde tamamlanmıştır.

EKLER

01 OCAK – 31 ARALIK 2022 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

4.2. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler:

01 Ocak – 31 Aralık 2022 tarihleri arasında Şirketimiz kendi paylarını iktisap etmemiştir.

4.3. Dönem İçerisinde Yapılan Olağan/Olağanüstü Genel Kurul Bilgileri:

29 Mart 2022 tarihinde 2021 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantı sonuçları 16 Nisan 2022 tarihinde tescil edilmiş ve 18 Nisan 2022 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.cimsa.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

01 Ocak – 31 Aralık 2022 tarihleri arasında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

4.4. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar:

01 Ocak – 31 Aralık 2022 tarihleri arasında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

4.5. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar:

Şirket, ilgili dönemde şirket denetçisi tarafından yapılan ara dönem bağımsız denetim dışında özel denetimden geçmemiştir. Ancak, ilk yıl içerisinde, Şirketin 2021 yılı işlemlerine ilişkin olarak vergi incelemesi başlatılmış olup, denetim halen devam etmektedir. Ayrıca, daha önceki dönemlerde veya dönem içinde başlatılan ve sınırlı konulara ilişkin kamusal denetimler yıl içerisinde sonuçlandırılmıştır.

4.6. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu Etkileyecek Nitelikte Davalar:

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup, davaların aleyhine sonuçlanma riski olanlar için hukuk müşavirlerinin görüşüne göre 34.396.364.- TL karşılık ayırmıştır.

4.7. Dönem İçinde Yapılan Bağışlar:

01 Ocak – 31 Aralık 2022 tarihleri arasında muhtelif kamu kurum ve kuruluşlarına toplamda 5.232.293.- TL tutarında nakdi ve aynı bağış yapılmıştır.

4.8. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler:

Şirket yönetimi geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşmak için çalışmalarını devam ettirmektedir. 29 Mart 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısı kararları yerine getirilmiştir.

4.9. Hakim Ortağın ve Hakim Ortağın Bağlı Ortaklıkları ile 2022 Yılı İçinde Yapılmış Olan Tüm İşlemlerde, İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veya Alınmasından Kaçınılması Durumu:

2022 yılı içerisinde, hakim ortağın ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2022 yılı içinde yapılmış olan tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda Yönetim Kurulu'na bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edimin sağlandığı ve Şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı tespit edilmiştir. Bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

4.10. Dönem İçerisindeki Diğer Önemli Gelişmeler

30.09.2021 tarihli finansal tablolardan itibaren satış amaçlı duran varlıklar hesabına sınıflandırılan Şirketimizin aktifinde/mülkiyetinde kayıtlı bulunan Niğde Entegre Çimento Fabrikası, Kayseri Entegre Çimento Fabrikası, Ankara Çimento Öğütme Tesisi ile Başakpınar, Ambar, Nevşehir, Cırgalan, Aksaray, Ereğli ve Kahramanmaraş Hazır Beton Tesislerinin, bu tesislerde yer alan sabit varlıklar ile bunlarla bağlantılı diğer varlıkların, Rekabet Kurumu onayı dâhil gerekli yasal onayların alınması şartına bağlı olarak ve kapanış tarihinde düzeltmelere tabi olmak kaydıyla KDV hariç 110 milyon EURO veya karşılığı Türk Lirası bedelle Ferpa İnşaat Sanayi Petrol Ürünleri Tic. ve Paz. Ltd. Şti'ye devrine ilişkin 15.06.2022 tarihinde Varlık Satış Sözleşmesi imzalanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-23.3 sayılı Önemli Nitelikteki İşlemler ve Ayrılma Hakkı Tebliği (Tebliğ) hükümleri çerçevesinde yapılan değerlendirme sonucunda, Tebliğ'in 6'ncı maddesinin birinci fıkrasında düzenlenen önemlilik ölçütlerinin sağlanmadığı dikkate alınarak, bu satış işleminin sermaye piyasası mevzuatında tanımlanan önemli nitelikteki işlem kabul edilmeyeceği ve ayrılma hakkının doğmayacağı tespit edilmiştir. Satılacak varlıkların toplam aktifteki payı %2,98, gelirlerdeki payı %8,77'dir.

15.06.2022 ve 22.07.2022 tarihli KAP açıklamamızda belirtilen ve Şirketimiz aktifinde/mülkiyetinde bulunan Niğde Entegre Çimento

Fabrikası, Kayseri Entegre Çimento Fabrikası, Ankara Çimento Öğütme Tesisi ile Başakpınar, Ambar, Nevşehir, Cırgalan, Aksaray, Ereğli ve Kahramanmaraş Hazır Beton Tesislerinin, bu tesislerde yer alan sabit varlıklar ile bunlarla bağlantılı diğer varlıkların KDV hariç 110 milyon EURO veya karşılığı Türk Lirası bedelle Ferpa İnşaat Sanayi Petrol Ürünleri Tic. ve Paz. Ltd. Şti'ye devrine ilişkin 15.06.2022 tarihinde imzalanan Varlık Satış Sözleşmesi kapsamında varlık devirleri, sözleşme hükümleri çervesinde 28.07.2022 tarihi itibarıyla devir işlemleri gerçekleştirilmek ve devir bedeli tahsil edilmek suretiyle tamamlanmıştır.

Ayrıca, Şirketimizin büyüme ve katma değerli ürün gamını genişletme hedefleri doğrultusunda mevcut CAC üretim kapasitesine ilave yatırım yapılması kararı alınmıştır.

Bu çerçevede; Mersin Fabrikası'nda CAC tesisi kapasite artırımı için yatırım yapılmasına, yapılacak yatırım için 45 milyon USD bütçe ayrılmasına, yatırıma 2022 yılının ikinci çeyreğinde başlanılmasına karar verilmiş olup, yatırımın 2023 yılının üçüncü çeyreğinde tamamlanması planlanmaktadır.

5. FİNANSAL DURUM

5.1. İşletmenin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler:

Çimsa mevcut piyasa koşulları çerçevesinde etkin işletme sermaye yönetimi ve operasyonel mükemmellik amaçlı aksiyon planları almakta, karlılığını artırıcı altyapı, pazarlama ve maliyet iyileştirici yatırım ve çalışmalar yapmaktadır. Mevcut TL, döviz nakit girişleri ve ihtiyaçlarını planlayarak finansal yapısını prosedürlere uygun yönetmektedir.

5.2. Temel Finansal Oranlar:

	Konsolide 31.12.2022	Konsolide 31.12.2021
Net İşletme Sermayesi= Cari Aktifler - Cari Pasifler	947.619.870	304.091.301

I-Likidite Oranları:		
1-Cari Oran = Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler	1,19	1,16
2-Likidite Oranı = (Dönen Varlıklar-Stoklar-Peşin Ödenmiş Giderler - Cari Dönem Vergisi ile İlgili Varlıklar - Diğer Dönen Varlıklar)/ Kısa Vadeli Yükümlülükler	0,91	0,71

II-Finansal Yapı Oranları:		
1-Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar	0,90	0,89
2-Kısa Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplamı	0,43	0,37
3-Uzun Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplamı	0,04	0,10

6. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

6.1. Varsa Şirketin Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikası:

İşletmenin yatırım ve işletme sermayesi ihtiyaçlarının finansmanı, kısa ve orta-uzun vadeli ihracat ve Türk Lirası ve döviz kredileriyle karşılanmaktadır.

Şirketin döviz bazlı kredilerden doğacak kambiyo riskleri ihracat gelirleri ile doğal olarak bertaraf edilmekte olup, uygun finansal enstrümanlar ayrıca değerlendirilmektedir.

Şirketin karşı karşıya kalabileceği muhtemel risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Ortaklardan Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin grup şirketlerinin uygulamakta olduğu risk yönetimi ve uygulamaları prosedürüne paralel olarak, kurumsal risk yönetimi uygulamaları yürütülmektedir. Şirketin karşı karşıya kalabileceği riskler önceliklerine göre sınıflandırılmış, kritik seviyedeki riskler Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu nezdinde takibe alınmıştır. Şirketin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek riskleri tüm tesisler için en aza indirmek amacıyla Sabancı Holding risk yönetimi politikalarına uygun olarak yerel ve global poliçeler kapsamında sigortalanmaktadır.

Kurumsal risk yönetiminin etkin şekilde yapılmasını teminen Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı faaliyet göstermektedir. Kurumsal Risk Yönetim Departmanı bünyesinde şirket bazında etkin risk yönetimi için uygulanacak prosesler geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı, Şirketin genel strateji ve hedeflerine ulaşmasına engel olabilecek operasyonel, finansal, stratejik ve dış çevre risklerini, sistematik olarak ölçmekte ve değerlendirmekte, önceliklendirmekte ve belirlenen kritik riskleri düzenli olarak takip etmektedir.

EKLER

01 OCAK – 31 ARALIK 2022 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı yaptığı çalışmaları, mevcut aksiyonların riskler üzerinde istenen etki ve gelişimi sağlayıp sağlamadığını ve ulaşılan sonuçları, yıl içerisinde düzenlenen toplantılar ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlamakta ve ilgili Komite tarafından risk yönetimi çalışmaları ve etkinliği değerlendirilerek Yönetim Kurulu ile paylaşılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş, Komite ile Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü'nün gerekli koordinasyon ile çalışması hedeflenmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi'nin oluşturulmasıyla Çimsa'da risk yönetimi kültürü ve bakış açısının tüm Şirket birimlerine yayılması, proaktif yaklaşımların geliştirilmesi, olası fırsatların ortaya konması, Şirket değerinin korunması ve artırılması, doğal hedging ve portföy yönetiminin geliştirilmesi, menfaat sahiplerinin güven ve itimadının daha da artırılması amaçlanmıştır.

7. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDEKİ DEĞİŞİKLİKLER

01 Ocak–31 Aralık 2022 tarihleri arasında Şirket Esas Sözleşmesi'nde yapılan herhangi bir değişiklik yoktur.

8. VARSA, ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 21.04.2020 tarihinde Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 29. maddesi ile verilen yetkiye istinaden 1.000.000.000 TL (bir milyar Türk Lirası) tutarını aşmayacak şekilde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere finansman bonusu ve/veya tahvil ihraç edilmesine, Şirket ihtiyaçları doğrultusunda, bir veya birden fazla seferde gerçekleştirilmesine, ihraç edilecek finansman bonusu ve/veya tahvillerin vadelerinin değişik vadelerde, azami 5 yıl olarak belirlenmesine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan borçlanma aracı ihracı limit başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu'nun 04.06.2020 tarih ve 34/679 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

Bu çerçevede, Şirketimizce 100 milyon TL nominal değerli, 372 gün vadeli, değişken faizli ve TLREF referans faiz oranına endekli TRSCMSA32211 ISIN kodlu tahvilin nitelikli yatırımcılara satışı tamamlanmıştır. İhracın valör tarihi 18.03.2021, itfa tarihi ise 25.03.2022'dir. Söz konusu tahvilin itfası gerçekleştirilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 10.02.2022 tarihinde Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 29. maddesi ile verilen yetkiye istinaden 1.000.000.000 TL (bir milyar Türk Lirası) tutarını aşmayacak şekilde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere finansman bonusu ve/veya tahvil ihraç edilmesine, Şirket ihtiyaçları doğrultusunda, bir veya birden fazla seferde gerçekleştirilmesine, ihraç edilecek finansman bonusu ve/veya tahvillerin vadelerinin değişik vadelerde, azami 5 yıl olarak belirlenmesine ilişkin Yönetim Kurulu Kararı'na istinaden Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan borçlanma aracı ihracı limit başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.03.2022 tarih ve 12/348 sayılı kararı ile onaylanmıştır. Bu ihraç belgesi kapsamında Şirketimizce, 500 milyon TL nominal değerli tahvil ihracının nitelikli yatırımcılara satışı tamamlanmıştır.

Şirketimizin fon kullanıcısı olarak, Kalkınma Yatırım Varlık Kiralama A.Ş.'nin ihraççı olarak yer alacağı, 2.000.000.000 TL (iki milyar Türk Lirası) (bu tutar dâhil) ihraç tavanı ile sınırlı olarak tertipler halinde satılmak üzere, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 07.06.2013 tarihli 28670 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kira Sertifikaları Tebliğ'in (III-61.1) ("Tebliğ") 4 ile 6. Maddeleri çerçevesinde Tebliğ'de öngörülen yönetim sözleşmesine dayalı kira sertifikası türünde, çeşitli vadelerde ve şartlarda, yurt içinde TL cinsinden halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak üzere kira sertifikası ihraç edilmesi ve ihraç tavanına ilişkin ihraç belgesi Sermaye Piyasası Kurulu'na 09.12.2022 tarihinde onaylanmıştır.

9. SEKTÖRDEKİ GELİŞMELER VE SEKTÖRÜ ETKİLEYEN ANA FAKTÖRLER

Türkiye çimento sektörü yaklaşık 100 milyon ton üretim kapasite ile Avrupa'nın en büyük, Dünya'nın ise 6. büyük çimento üreticisidir. TÜRKÇİMENTO verilerine göre ülkemizde hali hazırda faal olan 56 entegre çimento fabrikası ve 21 öğütme tesisi bulunmaktadır.

Sektör, yaklaşık %6 büyüme yaşadığı 2021 yılından sonra 2022 yılına, iç piyasada düşüş ve ihracatta artış ile başlamıştır. TÜRKÇİMENTO tarafından yayımlanan sektör verilerine göre, 2022 yılı Ocak-Kasım döneminde klinker üretiminde de %10,53 düşüş ile toplam 66 milyon tonluk bir üretim kaydedilmiştir. Aynı dönemde çimento üretiminde, geçen yıla kıyasla %8,6 azalma yaşanmıştır ve yaklaşık 67 milyon ton çimento üretimi gerçekleşmiştir. 2022 yılının ilk 11 ayında üretilen çimentonun %25,8'i ihracata konu olmuştur. 2022 yılı Ocak-Kasım döneminde 2021 yılının aynı dönemine kıyasla iç satışlarda %11,9 azalma yaşanırken, çimento ihracatında %5,6'lık bir artış kaydedilmiştir ve 17 milyon ton çimento ihracatı gerçekleşmiştir. Aynı dönemde klinker ihracatı %29,26 düşüş ile toplam 7,6 milyon ton olarak kaydedilmiştir.

10. ÇİMSA'NIN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR İÇERİSİNDEKİ YERİ

Türk sanayisinin önde gelen kuruluşları arasında yer alan Çimsa, 1972 yılında kurulmuştur. Çimsa 31.12.2022 tarihi itibarıyla, Mersin, Eskişehir ve Afyonkarahisar'da bulunan 3 entegre fabrikasıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Beyaz çimento alanında dünyanın ilk üç markasından biri olan Çimsa, ana hissedarı olan Sabancı Holding ile birlikte Hollanda'da kurduğu Sabancı Building Solutions B.V. aracılığıyla yürüttüğü faaliyetlerle uluslararası bir çimento oyuncusu olma rolünü daha da pekiştirmiştir.

Çimsa Hazır Beton, 1988 yılında Adana'da, Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlamıştır. Hazır beton tesisiyle Çimsa, yaygın bir dağıtım ağına sahiptir.

Çimsa, pazar odaklı yaklaşımı ve geniş dağıtım ağıyla müşterilerinin ürün ve hizmet ihtiyaçlarını eksiksiz ve zamanında karşılamaktadır. Paydaşlarının güvenilir bir iş ortağı olarak, gelecek nesillere uzanacak yaşam alanları ve altyapıları için gerekli malzemeleri sağlamaktadır.

Çimsa gri çimentonun yanı sıra ürettiği beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu gibi özel ürünlerle de inovasyon konusunda Türk çimento ve yapı malzemeleri sektörüne öncülük etmektedir.

Tüm paydaşlarına değer yaratan ve kârlı büyümeye odaklanan Çimsa, bunu gelecekte de sürdürmeyi hedeflemektedir.

11. İŞLETMENİN GELİŞİMİ HAKKINDA YAPILAN ÖNGÖRÜLER

Bir Sabancı Yapı Malzemeleri Grubu üyesi olan Çimsa, olağan stratejik planlama sürecini, uyguladığı senaryo-temelli yaklaşımla zenginleştirmektedir. En temel anlamda senaryo-temelli stratejik planlama, olası gelecek senaryolarında başarılı olabilmek için gerekli stratejik opsiyonları geliştirmek olarak tanımlanmaktadır. Böylece Çimsa, tek bir öngörülen geleceğe dayalı planlama yerine, gelecekte ortaya çıkabilecek her bir senaryo için en iyi stratejik yönelimi belirleyecek olup, bu durum geleceğe hazırlık ve planlama anlamında Çimsa'ya esneklik sağlamaktadır.

12. İŞLETMENİN ÜRETİM BİRİMLERİ

Mersin Fabrikası

Mersin Fabrikası'nda toplamda dört adet üretim hattı ile gri klinker/çimento, beyaz klinker/çimento, kalsiyum alüminat klinker/çimentosu üretimi yapılmaktadır. Gri klinker üretim kapasitesi 1,3 milyon ton/yıl, beyaz klinker üretim kapasitesi 1,28 milyon ton/yıl ve kalsiyum alüminat klinker üretim kapasitesi 60 bin ton/yıl'dır.

1975 yılında üretime başlayan birinci tesis üretim hattı, 5,25 metre çapında ve 83 metre uzunluğundaki kalsinasyonsuz çift siklon hat ön-ısıtıcılı döner fırın hattına sahiptir. Tesiste, iki adet kırıcı, bir adet ön homojenizasyon ünitesi, iki adet bilyeli farin değirmeni, iki adet farin silosu ve bir adet kapalı klinker stokholü mevcuttur.

Hem gri hem de beyaz klinker üretebilen ikinci tesis üretim hattının, 3,6 metre çapında 49 metre uzunluğundaki döner fırını, 1989 yılı Aralık ayında devreye alınmıştır. Tesis, kırıcılar ile ön homojenizasyon sistemleri olan bir hammadde değirmeni, bir kömür değirmeni, iki farin silosu, döner fırın ve klinker stok holünden oluşmaktadır. Satış talebine göre hem gri hem de beyaz klinker üretebilme özelliğine sahip bu tesisin, gri klinker üretim kapasitesi 1.845 ton/gün iken, beyaz klinker üretim kapasitesi ise 1.470 ton/gün'dür. 2016 yılında yapılan iyileştirme çalışmaları sayesinde kapasitesi 1.515 t/gün'e ulaşmıştır.

Fabrikada 2012 yılı Nisan ayında devreye alınan “Atık Gazdan Elektrik Üretim Projesi” ile 1. ve 2. tesis üretim hatlarından gelen atık gazların elektrik enerjisine dönüştürülerek, bu iki hatta harcanan elektriğin %50'sinin karşılanması hedeflenmektedir. Ayrıca, daha az karbon salımı ile çevreye katkı sağlanmaktadır.

1999 yılı Aralık ayında işletmeye alınan Hacı Sabancı Beyaz Çimento Üretim Tesisi (Üçüncü Tesis Üretim Hattı), 2.000 ton/gün üretim kapasitesi olan 3,75 metre çapında, 57 metre uzunluğunda bir döner fırına sahiptir. Tesis, kırıcı ve ön homojenizasyon tesisleri olan bir hammadde değirmeni, bir kömür değirmeni, bir farin silosu, döner fırın ve klinker stok holünden oluşmaktadır.

Kalsiyum Alüminat Çimentosu Üretim Tesisi, kısaca CAC Tesisi olarak faaliyet gösteren bu üretim hattı 2002 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli bir fırın ile devreye girmiştir. 2007 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli 2. fırın devreye alınmıştır.

2009 yılında yapılan paketleme ünitesi ile ürünler 25 kg torbalı, paletli ve 1,5 ve 1 tonluk big-bag tipi ambalajlarla müşterilere sunulmaya başlanmıştır. 2013 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli üçüncü bir fırın daha sisteme dahil edilerek toplam kapasite 45.000 ton/yıl'a çıkarılmıştır. Tesiste yapılan modernizasyon çalışmaları ile 2022 yılında kapasite 60 bin ton/yıl'a çıkarılmıştır.

Adres		İletişim Bilgileri
Çimsa Mersin Fabrikası	Toroslar Mah. Tekke Cad. Yenitaşkent/Mersin	Telefon: 0 (324) 454 00 60 Faks : 0 (324) 454 00 75

EKLER

01 OCAK – 31 ARALIK 2022 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Kayseri Fabrikası

Kayseri Çimento Fabrikası, Akçimento tarafından 1992 yılında Öğütme Paketleme Tesisi olarak kurulmuş olup, 1996 yılında Çimsa tarafından satın alınmıştır. 2005 yılında yapılan yatırımla Entegre Çimento Fabrikası haline getirilmiş olan tesiste ana ünite olarak ILC tipi düşük NOx emisyonlu ön kalsinasyon sistemi, beş kademe siklonlu ön ısıtıcı ve 55m uzunluğunda, 3,6m çapında döner fırın yer almaktadır. Klinker üretim kapasitesi 2.500 ton/gün olan tesiste, ayrıca bir adet hammadde kırıcısı, kil ve kalker ön homojenizasyon tesisleri, bir adet bilyalı kömür değirmeni, bir adet dik farin değirmeni ve iki adet bilyalı çimento değirmeni bulunmaktadır.

15.06.2022 ve 22.07.2022 tarihli KAP açıklamamızda belirtilen ve Şirketimiz aktifinde/mülkiyetinde bulunan Kayseri Entegre Çimento Fabrikası ve bu tesiste yer alan sabit varlıklar ile bunlarla bağlantılı diğer varlıkların Ferpa İnşaat Sanayi Petrol Ürünleri Tic. ve Paz. Ltd. Şti.'ye devrine ilişkin 15.06.2022 tarihinde imzalanan Varlık Satış Sözleşmesi kapsamında varlık devirleri, sözleşme hükümleri çerçevesinde 28.07.2022 tarihi itibarıyla devir işlemleri gerçekleştirilmek ve devir bedeli tahsil edilmek suretiyle tamamlanmıştır.

Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Kayseri Fabrikası	Malatya Karayolu 35. Km Bünyan/Kayseri Telefon: 0 (352) 712 16 07 Faks : 0 (352) 712 16 90

Eskişehir Fabrikası

1957 yılında kurulan Eskişehir Fabrikası, 27 Aralık 2005 tarihinde TMSF'den satın alınmıştır. Birinci üretim hattı, üç kademe ön ısıtıcı ve 3,6 metre çapında, 52 metre boyunda kuru sistem fırını, 275 bin ton/yıl kapasite ile 1976 yılında devreye alınarak, toplam kapasite 425 bin ton/yıl seviyesine çıkartılmıştır.

Çimsa yönetimine geçtikten sonra Mayıs 2007'de birinci üretim hattında, hammadde değirmenine dinamik separatör, mevcut klinker soğutucunun komple yenilenmesi, döner fırın yakma ve dozaj sistemi ile fırın hattına ilave yeni elektrofiltre ünitelerinin yenileme yatırımlarıyla, 1.750 ton/gün klinker üretim kapasitesine ulaşılmıştır.

Ayrıca 85 ton/saat kapasiteli yeni bir kapalı devre çimento değirmeni devreye alınmıştır. 2008 yılında 2. klinker, üretim 750 bin ton/yıl kapasite ile devreye alınmıştır. 2017 yılında dik çimento değirmeni 1.050.000 T/yıl kapasite ile devreye alınmıştır.

1. hat gri klinker-beyaz klinker dönüşümlü üretim yatırımı 2018'de tamamlanmıştır. Bu sayede 400 bin ton/yıl beyaz klinker ve 750 bin ton/yıl gri klinker kapasitesine ulaşmıştır. 1.hat yanma prosesinde alev borusu modifikasyonu ile 2021 yılı içerisinde kapasite 500 bin ton/yıl beyaz klinkere çıkarılmıştır. Ayrıca, 2. çimento değirmeni modernize edilerek beyaz çimento üretmeye uygun hale getirilmiştir.

Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Eskişehir Fabrikası	İstanbul Karayolu 22. Km Çukurhisar/Eskişehir Telefon: 0 (222) 411 32 00 Faks : 0 (222) 411 31 31

Niğde Fabrikası

1957 yılında kurulan Oysa Niğde Çimento Fabrikası,, Rekabet Kurulu'nun aldığı "Sabancı ve Oyak" ortaklığının bitirilmesi kararına istinaden 1 Kasım 2007 tarihinde Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş. Niğde Çimento Fabrikası unvanını alarak, bu isim altında üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

3,8 metre çapında, 52 metre boyunda dört kademeli ön ısıtıcı ve ızgaralı soğutucu tipine sahip döner fırının 2017 yılında kapasite artırımını tamamlanarak 4 kademeli olan ön ısıtıcı 5 kademeye çıkartılıp ön kalsinasyon sistemi eklenip, bilyalı olan farin değirmenin de dik değirmen ile değiştirilmesi ile 2.600 ton/gün gri klinker üretim kapasitesine ulaşılmıştır. Bunların yanı sıra tek üretim hattının bulunduğu fabrikada, birer adet çekiçli kırıcı, dik kömür değirmeni ve bir adet roller press ezici sistemine sahip çimento değirmeni bulunmaktadır.

15.06.2022 ve 22.07.2022 tarihli KAP açıklamamızda belirtilen ve Şirketimiz aktifinde/mülkiyetinde bulunan Niğde Entegre Çimento Fabrikası ve bu tesiste yer alan sabit varlıklar ile bunlarla bağlantılı diğer varlıkların Ferpa İnşaat Sanayi Petrol Ürünleri Tic. ve Paz. Ltd. Şti.'ye devrine ilişkin 15.06.2022 tarihinde imzalanan Varlık Satış Sözleşmesi kapsamında varlık devirleri, sözleşme hükümleri çerçevesinde 28.07.2022 tarihi itibarıyla devir işlemleri gerçekleştirilmek ve devir bedeli tahsil edilmek suretiyle tamamlanmıştır.

Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Niğde Fabrikası	Hacı Sabancı Bulvarı Niğde Telefon: 0 (388) 232 36 30 Faks : 0 (388) 232 36 34

Ankara Çimento Öğütme ve Paketleme Tesisi

Ankara Lalahan Çimento Öğütme ve Paketleme Tesisi, 2005 yılında Eskişehir Çimento Fabrikası ile beraber Çimsa bünyesine katılmıştır. Döner fırın bulunmayan Ankara Fabrikası'nda diğer Çimsa fabrikalarından tedarik edilen klinker öğütülerek, çimentoya dönüştürülmekte ve satışı yapılmaktadır.

Ankara Çimento Öğütme ve Paketleme Tesisi bünyesinde bir adet 85 saat kapasiteli çimento değirmeninin yanı sıra bir adet hammadde kırıcısı, iki adet çimento silosu ve paketleme ünitesi bulunmaktadır.

15.06.2022 ve 22.07.2022 tarihli KAP açıklamamızda belirtilen ve Şirketimiz aktifinde/mülkiyetinde bulunan Ankara Çimento Öğütme Tesisi ve bu tesiste yer alan sabit varlıklar ile bunlarla bağlantılı diğer varlıkların Ferpa İnşaat Sanayi Petrol Ürünleri Tic. ve Paz. Ltd. Şti.'ye devrine ilişkin 15.06.2022 tarihinde imzalanan Varlık Satış Sözleşmesi kapsamında varlık devirleri, sözleşme hükümleri çerçevesinde 28.07.2022 tarihi itibarıyla devir işlemleri gerçekleştirilmek ve devir bedeli tahsil edilmek suretiyle tamamlanmıştır.

Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Ankara Çimento Öğütme ve Paketleme Tesisi	Karşıyaka Mah. Fırat Cad. No: 3 Lalahan/Ankara Telefon: 0 (312) 865 23 96 Faks : 0 (312) 865 23 95

Malatya Çimento Paketleme Tesisi

1996 yılında kurulan, Malatya Battalgazi Tren İstasyonu'nun yanında yer alan Malatya Çimento Paketleme Tesisi, yıllık 60 bin ton işleme ve paketleme kapasitesine sahiptir.

Tesiste toplam 900 ton kapasiteli üç adet çimento silosu bulunmaktadır. Çimento, hem paketlenerek hem de dökme olarak satılmaktadır.

15.06.2022 ve 22.07.2022 tarihli KAP açıklamamızda belirtilen ve Şirketimiz aktifinde/mülkiyetinde bulunan Malatya Çimento Paketleme Tesisi ve bu tesiste yer alan sabit varlıklar ile bunlarla bağlantılı diğer varlıkların Ferpa İnşaat Sanayi Petrol Ürünleri Tic. ve Paz. Ltd. Şti.'ye devrine ilişkin 15.06.2022 tarihinde imzalanan Varlık Satış Sözleşmesi kapsamında varlık devirleri, sözleşme hükümleri çerçevesinde 28.07.2022 tarihi itibarıyla devir işlemleri gerçekleştirilmek ve devir bedeli tahsil edilmek suretiyle tamamlanmıştır.

Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Malatya Çimento Paketleme Tesisi	TCDD Yanı Çimento Dolum Tesisi Battalgazi/Malatya Telefon: 0 (422) 841 36 77 Faks : 0 (422) 841 32 30

Afyon Fabrikası

1957 yılında kurulan bulunan Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketinin %51 hissesi 31 Mayıs 2012 tarihinde Çimsa tarafından satın alınmıştır. Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi, bu tarihten itibaren faaliyetlerini Çimsa'nın iştiraki olarak sürdürmektedir.

Afyon Çimento Fabrikası'nın, modern teknolojilerle donatılmış yeni bir üretim tesisi Afyon'da şehir dışında, Halımoru köyünde 1.650.000 ton/yıl klinker, 2 milyon ton çimento üretim kapasiteli olarak kurulmuş, Nisan 2017 'den itibaren de üretim ve satış faaliyetlerine başlamıştır. Yeni fabrikanın faaliyete geçmesinden sonra da eski fabrikanın faaliyetine son verilmiştir.

Adres	İletişim Bilgileri
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	Halımoru Köyü Almacık Mevkii 03030 Merkez/Afyonkarahisar Telefon : 444 80 03 (0272) 220 80 00 Faks : (0272) 214 72 09

Hazır Beton Tesisleri

Çimsa Hazır Beton, 1988 yılında Adana'da, Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlamıştır. Hazır beton tesisiyle Çimsa, yaygın bir dağıtım ağına sahiptir.

Teknolojik ve bilimsel gelişmeleri dikkatle takip eden Şirket, yaşanan gelişmeleri yeni ürün, yeni makine parkı ve hizmet olarak müşterilerine sunmaktadır. Konusunda deneyimli çalışanların hizmet verdiği tesislerde, toplam 148 transmikser, 50 mobil ve 2 sabit pompa kullanılmaktadır.

13. YURTDIŞI BAĞLANTILAR

Sabancı Building Solutions B.V. (Hollanda)

Sabancı Topluluğu'nun küresel beyaz çimento ticaretinde lider oyuncu olma hedefine ulaşabilmesi için ana hissedarımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin mali gücü ve şirketimizin operasyonel kabiliyetinin yurt dışında kurulan bir şirket bünyesinde birleştirilmesi ve bu sayede daha verimli ve güçlü bir platform yaratılması hedefi doğrultusunda Hollanda'da Sabancı Building Solutions B.V. kurulmuştur.

Sabancı Holding'in %60, Çimsa'nın %40 oranında sermayesine iştirak ettiği Sabancı Building Solutions B.V. 'nin kuruluş işlemleri 16.11.2020 tarihinde tamamlanmıştır. Sabancı Building Solutions B.V. daha önce Şirketimiz bağlı ortaklıklarından olan Cimsa Cementos Espana S.A.U, Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North Gmbh'nin %100 hissesi ile Cimsa Adriatico S.R.L hisselerinin %70'ini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Böylelikle, Sabancı Topluluğu'nun yurt dışı beyaz çimento yatırımlarının Sabancı Building Solutions B.V. çatısı altında toplanması amacıyla başlatılan yeniden yapılandırma süreci tamamlanmış olup, Sabancı Building Solutions B.V. aktif faaliyetlerine başlamıştır.

Önceki adı Cimsa Sabancı Cement B.V. olan şirketin adı 06.12.2022 tarihi itibarıyla Sabancı Building Solutions B.V. olarak değişmiştir.

Cimsa Cement Sales North GmbH (Almanya)

2000 yılında Alman Cement Terminals North GmbH ortaklığı ile kurulan, 2014 yılında hisselerinin tamamı Çimsa tarafından devralınan Cimsa Cement Sales North GmbH, 9.000 ton kapasiteli dökme çimento silosuyla Kuzey ve Batı Avrupa'da beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimento pazarlama faaliyetleri yürütmektedir. Almanya, Fransa ve Benelüks ülkelerine dökme olarak beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu pazarlama faaliyetlerinin yanı sıra Norveç, Danimarka, İsviçre, Avusturya ve Çek Cumhuriyeti'ne satışları da bulunmaktadır. Şirket'in merkezi Almanya-Hamburg'da olup, Şirket; Hamburg'da bir idari ve satış ofisi, Almanya ve Hollanda'da değişik ambalajlı ürün depoları ve çevirim tesisleri ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Almanya ve çevre ülkelerin beyaz çimento pazarı, İspanya pazarı ile birlikte Avrupa'nın en önemli pazarları arasında yer almaktadır. Almanya ve çevre ülkelerin kalsiyum alüminat çimento pazarı ise Avrupa'nın bu alanda en önemli pazarıdır. 2000 yılından beri terminal kanalı ile pazara satış yapan Çimsa, bu pazarlardaki müşterilere kendi markası ile direkt olarak ulaşan, gerek ürün kalitesiyle gerekse hizmet kalitesiyle tercih edilen oyuncular arasında yer almaktadır.

Sabancı Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cement Sales North Gmbh'nin %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Cimsa Adriatico S.R.L. (İtalya)

Çimsa, 9 Şubat 2010 tarihinde Medcon Şirketi'nin çoğunluk hisselerini satın alarak, Trieste Limanı'nda bulunan dört adet 5.000 tonluk siloya sahip terminalin çoğunluğunun (%70) sahibi olmuştur. Şirket'in unvanı 26 Nisan 2010 tarihinde Cimsa Adriatico SRL olarak değiştirilmiştir. Terminal, İspanya ve Almanya'dan sonra Avrupa'nın en büyük üçüncü beyaz çimento tüketicisi olan İtalyan pazarına Çimsa markası ile ulaşma imkânı sağlamaktadır. Terminal, avantajlı konumu ile sadece Kuzey İtalya'ya değil aynı zamanda Avusturya ve gelişmekte olan Slovenya, Hırvatistan, Bosna Hersek pazarlarına da satış yapmaktadır. Beyaz çimento depolamanın ve paketlemenin yanı sıra gri çimento depolamaya da uygun olan Terminal, bu pazarlara gri çimento satışı da yapmaktadır. Ayrıca kalsiyum alüminat çimentosu da müşteri talebi doğrultusunda temin edilmektedir.

Sabancı Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Adriatico S.R.L hisselerinin %70'ini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Cimsa Cementos Espana S.A.U. (İspanya)

Çimsa, 1996 yılından bu yana Sevilla'da 5.000 tonluk terminaliyle İspanya beyaz çimento tüketicisine, doğrudan ulaşmaktadır. Çimsa Mersin Fabrikası'ndan dökme olarak gemilerle Sevilla Limanı'na gelen beyaz çimento, Cementos'un sahip olduğu silolara sevk edilmektedir. 2021 Temmuz ayında satın alımı tamamlanan Bunol fabrikası ile hem terminal birimiyle hem de fabrika birimiyle faaliyet göstermektedir. Sevilla terminali, beyaz çimento katkılı döşeme malzemesi üreten bir tesisi ve modern altyapıya sahip çimento paketleme hatları ve lojistik yapılanması ile İspanya pazarında faaliyet göstermektedir. Bunol fabrikası ise beyaz çimento üretimde Avrupa'nın önde gelen üretim tesislerinden olup, hem üretimden satışları hem de Türkiye'den alınıp satılan satışlardan, hem İspanya pazarında, hem 65 ülkeye ihracat yaparak başta Avrupa, Afrika, Amerika pazarlarında faaliyet göstermektedir.

Sabancı Building Solutions B.V. daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cementos Espana S.A.U'nun %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. (ABD)

Amerika Birleşik Devleti'nde çimento üretim, satış ve pazarlama işiyle uğraşacak Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. unvanıyla 2017'de kurulan şirkete %100 kurucu ortak olarak iştirak edilmiştir.

2018 ve 2019 yılı yatırım döneminin tamamlanmasıyla tesis 2019 Kasım ayında üretime başlamıştır. Houston limanında kurulan tesis ile Çimsa Türkiye'den tedarik edilen beyaz klinker öğütülerek müşteri talebi doğrultusunda gerek dökme gerekse torbalı olarak pazara sunulmaktadır. Hem limana hem de demiryoluna olan yakınlığı ile konumunun sağladığı avantaj sayesinde Kuzey Amerika beyaz çimento pazarında yerleşik bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.

Sabancı Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation'nun %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Çimsa Cement Free Zone Ltd. (KKTC)

Çimsa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC), Gazimağusa Serbest Liman ve Bölgesi'nde kurulu 5.000 ton gri çimento stoklama kapasitesine sahip bir terminal ile 2005 yılından itibaren pazara hizmet vermektedir.

Çimsa tarafından Mersin Çimento Fabrikası'nda üretilen gri çimento, Mersin Limanı'ndan gemilerle Kıbrıs Gazimağusa Limanı'na nakledilmekte ve terminalin silosunda stoklanmaktadır. Pazardaki talebe göre dökme olarak silolardan satış yapılmaktadır.

Cimsarom Marketing Distributie S.R.L. (Romanya)

Avrupa Birliği'ne katılması ile birlikte hızla gelişen Romanya pazarına hizmet etmek için Köstence kenti limanında kurulan Şirket, ağırlıklı olarak Romanya ve çevre pazarlarda Çimsa beyaz çimentosu pazarlaması yapmaktaydı. Şirket Yönetim Kurulu tarafından alınan karar ile yeni yatırım ve büyüme stratejileri çerçevesinde ticari operasyonun distribütörlük yerine bayi kanalı ile yapılmasına karar verilmiş olup, bu operasyonun tasfiye işlemleri 2022 Eki ayı itibarıyla sonuçlandırılmıştır. Bağlı distribütörlük ve bayi kanalı arasında ticaret hacmi olarak farklılık bulunmamaktadır.

OO Cimsa Rus CTK (Rusya)

Çimsa 2008 yılında hızla büyüyen Rusya pazarındaki talebi karşılamak için Novorossiysk kentine terminal yapma kararı almış ve Şirketin kuruluş işlemleri Temmuz 2008 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu tarafından 2023 Şubat ayında alınan karar ile gayrifaal durumda olan Şirketin tasfiyesine karar verilmiştir.

14. PERSONEL HAREKETLERİ VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ UYGULAMALARI

14.1. Personel Sayısı

Grup'un bünyesinde 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren on iki aylık dönem içinde istihdam edilen ortalama personel sayısı kategorileri itibarıyla 527 mavi yakalı (sendikalı/sendikasız) (2021: 617), 390 beyaz yakalı (sendikasız) (2021: 468) ve 4 yurt dışında yerleşik bulunan bağlı ortaklıklarında çalışan şeklindedir (2021: 6).

14.2. Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile T. Çimse-İş Sendikası arasındaki Çimsa Fabrikalarında uygulanmakta olan Grup Toplu İş Sözleşmesi, 2022 Ocak ayında tarafların arasında sağlanan mutabakatla 01 Ocak 2022-31 Aralık 2023 dönemlerini kapsayacak şekilde 2 (iki) yıl süreyle imzalanmıştır.

14.3. Personele Sağlanan Ücret ve Yan Haklar

Kapsam dışı (beyaz yakalı) personele, yılda 12 brüt ücret ve 4 brüt ücret ikramiyeden oluşan toplam brüt ücret paketi sağlanmaktadır. İlgili Şirket prosedürlerinde tanımlandığı üzere, beyaz yakalı personele iş büyüklüğü ve pozisyonuna bağlı olarak özel hayat, özel sağlık sigortası, işveren katkılı bireysel emeklilik sigortası, kurumsal gsm hattı, kurumsal telefon cihazı, şirket aracı, yemek kartı, personel taşıma servisi gibi birtakım yan haklar da sağlanabilmektedir.

Kapsam içi (mavi yakalı) personele, yılda 12 brüt ücret ve 4 brüt ücret ikramiyeden oluşan toplam brüt ücret paketi sağlanmaktadır. Ayrıca, yılda 12 kez brüt olarak sağlanan brüt sosyal yardım ve gece çalışmasına bağlı olarak verilen saat bazlı vardiya priminin yanı sıra evlenme, taşınma, doğum, vefat gibi durumlarda sağlanan diğer sair sosyal yardımlar ve kıdem teşvik ikramiyesi de yürürlükte bulunan Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında sağlanabilmektedir.

15. HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRA ORTAYA ÇIKAN ÖNEMLİ OLAYLAR

06 Şubat 2023 tarihinde ülkemizde gerçekleşen depremler sonrasında 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren raporlama dönemi ile ilgili olarak, yaşanan felaketin ekonomik aktivite üzerindeki yansımalarını değerlendirmek için kısıtlı bir zaman geçmiştir. Grup'un konsolide finansal durumuna, konsolide finansal performansına ve konsolide nakit akışlarına olan olumsuz etkilerini etkin bir şekilde yönetmek adına tüm gelişmeler yakından takip edilmektedir.

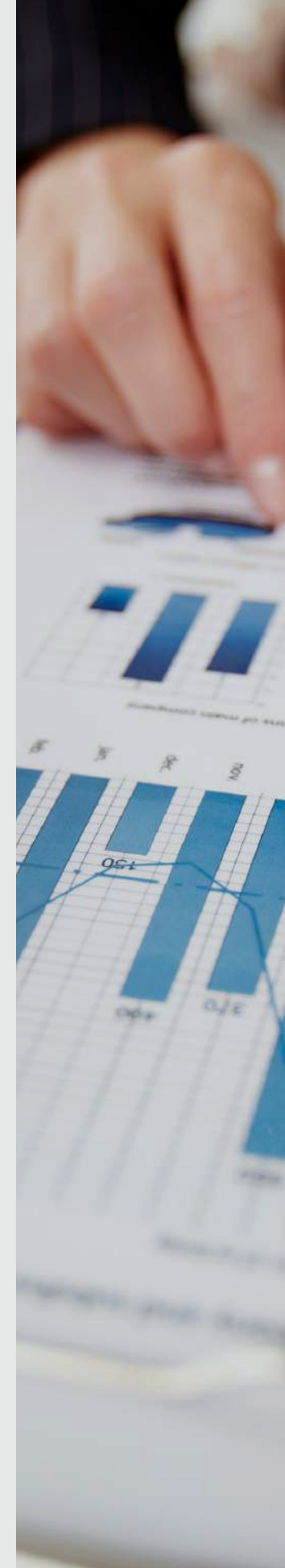
FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İÇİNDEKİLER

Bağımsız Denetçi Raporu
Konsolide Finansal Durum Tablosu
Konsolide Kar veya Zarar Tablosu
Konsolide Diğer Kapsamlı Gelir Tablosu
Konsolide Özkaynaklar Değişim Tablosu
Konsolide Nakit Akış Tablosu
Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Dipnotlar



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Ticari alacakların geri kazanılabilirliği (Dipnotlar 2 ve 7):	
31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla 1.868.881.822 TL tutarındaki ticari alacaklar, konsolide finansal tablolarda önemli bir büyüklüğe sahiptir. Grup yönetimi, söz konusu ticari alacakların geri kazanılabilirliğinin değerlendirilmesini yaparken müşterilerden alınan teminatlar, geçmiş tahsilat performansları, vade analizleri, alacaklara ilişkin anlaşmazlık veya davaları dikkate almaktadır. Tüm bu değerlendirmeler sonucunda şüpheli alacakların tespiti ile bu alacaklar için ayrılan karşılık tutarlarının belirlenmesi yönetimin varsayım ve tahminlerini içermektedir. Öte yandan, kullanılan bu tahminler piyasa koşullarına oldukça duyarlıdır. Bu sebeplerle söz konusu alacakların geri kazanılabilirliği tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	Ticari alacakların geri kazanılabilirliğinin denetimine ilişkin aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: ■ Grup'un kredi limitleri yönetimi dahil olmak üzere alacak takibi ve kredi risk yönetimi politikası anlaşılmış ve değerlendirilmiştir. ■ Ticari alacak bakiyeleri örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek test edilmiştir. ■ Ticari alacak bakiyelerinin yaşlandırması örneklem yoluyla test edilmiş ve ticari alacakların devir hızı geçmiş dönemler ile karşılaştırılmıştır. ■ Müteakip dönemde yapılan tahsilatlar örneklem yoluyla test edilmiştir. ■ Müşterilerden alınan teminatlar örneklem yoluyla test edilmiştir. ■ Ticari alacak bakiyelerinin tahsilatına ilişkin herhangi bir anlaşmazlık veya dava olup olmadığı araştırılmış ve hukuk müşavirlerinden devam eden davalara yönelik yazılı değerlendirmeleri alınmıştır. ■ Ticari alacakların geri kazanılabilirliğine ilişkin konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS'ye göre uygunluğu ve yeterliliği değerlendirilmiştir.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

EKLER

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağıının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2022 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 27 Şubat 2023 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Gökhan Yüksel, SMMM

Sorumlu Denetçi

İstanbul, 27 Şubat 2023

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		(Bağımsız denetimden geçmiş)	(Bağımsız denetimden geçmiş)
	Not	Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2022	Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2021
VARLIKLAR			
Nakit ve nakit benzerleri	5	1.602.763.980	257.911.803
Finansal yatırımlar	6	1.057.006.173	-
Ticari alacaklar	7	1.868.881.822	900.920.799
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	31	831.165.921	481.711.703
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		1.037.715.901	419.209.096
Diğer alacaklar		1.127.319	1.057.625
İlişkili taraflardan diğer alacaklar	31	7.845	50.636
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	9	1.119.474	1.006.989
Türev finansal araçlar	23	-	27.108.341
Stoklar	10	1.126.365.749	697.558.413
Peşin ödenmiş giderler	11	66.313.822	59.162.499
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	29	102.475.356	17.153.692
Diğer dönen varlıklar	21	113.097.232	98.709.690
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar	13	1.803	180.248.206
Dönen varlıklar		5.938.033.256	2.239.831.068
Diğer alacaklar	9	5.117.878	4.985.658
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		5.117.878	4.985.658
Finansal yatırımlar		64.478	64.478
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	3	2.425.717.084	1.022.220.528
Maddi duran varlıklar	12	1.759.933.650	1.447.367.967
Kullanım hakkı varlıkları	15	31.855.902	17.033.792
Maddi olmayan duran varlıklar		172.174.586	176.081.895
Şerefiye	16	148.119.252	148.119.252
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	14	24.055.334	27.962.643
Peşin ödenmiş giderler	11	342.552.138	10.174.126
Ertelenmiş vergi varlığı	29	920.605.347	315.181.198
Diğer duran varlıklar	21	2.526.712	15.823.527
Duran varlıklar		5.660.547.775	3.008.933.169
TOPLAM VARLIKLAR		11.598.581.031	5.248.764.237

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

		(Bağımsız denetimden geçmiş)	(Bağımsız denetimden geçmiş)
	Not	Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2022	Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2021
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli borçlanmalar	8	2.152.174.654	743.660.473
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	8	617.161.298	188.630.175
Kısa vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	8	26.523.689	24.534.878
Ticari borçlar	7	1.829.255.680	647.108.794
İlişkili taraflara ticari borçlar	31	532.665.118	103.950.640
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar		1.296.590.562	543.158.154
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	20	17.838.869	9.672.293
Diğer borçlar		54.000.111	29.505.483
İlişkili taraflara diğer borçlar	31	9.891.434	10.352.855
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	9	44.108.677	19.152.628
Türev finansal yükümlülükler	23	-	27.566.080
Ertelenmiş gelirler	11	31.607.498	24.281.420
Dönem karı vergi yükümlülüğü	29	2.071.870	23.664.204
Kısa vadeli karşılıklar	17	90.491.959	66.055.780
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar		42.133.945	16.095.062
Diğer kısa vadeli karşılıklar		48.358.014	49.960.718
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	21	169.287.758	151.060.187
Kısa vadeli yükümlülükler		4.990.413.386	1.935.739.767
Uzun vadeli borçlanmalar	8	-	378.308.384
Uzun vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	8	51.908.687	24.336.054
Uzun vadeli karşılıklar	17	168.132.640	77.190.637
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	20	153.089.022	70.200.321
Diğer uzun vadeli karşılıklar		15.043.618	6.990.316
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	29	279.567.129	60.335.297
Uzun vadeli yükümlülükler		499.608.456	540.170.372
ÖZKAYNAKLAR			
Ödenmiş sermaye	22	135.084.442	135.084.442
Sermaye düzeltme farkları	22	41.741.516	41.741.516
Hisse senedi ihraç primleri		575.466	575.466
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler		7.852.470	(18.388.225)
Yabancı para çevrim farkları		(39.785.114)	(21.568.313)
Nakit akış riskinden korunma kazanç/kayıp fonu		(320.723.343)	(168.166.206)
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar/Zararda Sınıflandırılacak Paylar		368.360.927	171.346.294
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		(85.795.352)	(48.189.998)
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar/Zararda Sınıflandırılmayacak Paylar		33.965.135	35.816.326
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımlardaki Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi		(63.314.016)	(63.314.016)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		193.104.976	193.104.976
Geçmiş yıllar karları		1.990.873.415	1.174.272.645
Net dönem karı		3.431.573.091	1.016.600.770
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		5.715.010.024	2.494.801.592
Kontrol gücü olmayan paylar		393.549.165	278.052.506
Toplam özkaynaklar		6.108.559.189	2.772.854.098
TOPLAM KAYNAKLAR		11.598.581.031	5.248.764.237

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2022	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2021
ESAS FAALİYET GELİRLERİ			
Hasılat	24	8.582.005.230	3.745.370.304
Satışların maliyeti (-)	25	(7.102.632.857)	(3.032.410.647)
BRÜT KAR		1.479.372.373	712.959.657
Genel yönetim giderleri (-)	25	(376.492.221)	(182.217.270)
Pazarlama ,satış ve dağıtım giderleri (-)	25	(13.923.900)	(11.282.624)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	25	(10.735.842)	(6.069.138)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	26	672.884.366	588.858.062
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	26	(451.816.952)	(358.559.471)
ESAS FAALİYET KARI		1.299.287.824	743.689.216
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	27	1.750.294.573	35.852.478
Yatırım faaliyetlerinden giderler (-)	27	(1.531.171)	(2.585.558)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/(zarar)ından paylar	3	486.541.185	168.820.329
FİNANSMAN GELİR/GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI		3.534.592.411	945.776.465
Finansman gelirleri	28	81.610.778	37.790.324
Finansman giderleri (-)	28	(355.081.345)	(321.201.903)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI		3.261.121.844	662.364.886
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri/(gideri)		300.995.618	98.390.807
- Dönem vergi gideri (-)	29	(17.898.373)	(93.430.819)
- Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)	29	318.893.991	191.821.626
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/(ZARARI)		3.562.117.462	760.755.693
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM (ZARARI)/KARI	18	-	289.639.030
DÖNEM KARI		3.562.117.462	1.050.394.723
Dönem karı/zararı dağılımı			
- Kontrol gücü olmayan paylar		130.544.371	33.793.953
- Ana ortaklık payları		3.431.573.091	1.016.600.770
Pay başına kazanç			
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç (1 kuruş nominal bedelli)	30	25,40	7,53
Durdurulan faaliyetlerinden pay başına (kayıp)/kazanç (1 kuruş nominal bedelli)	30	-	2,14

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2022	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2021
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/(ZARARI)		3.562.117.462	760.755.693
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar		20.012.983	36.896.390
Nakit akış riskinden korunma kazanç/(kayıp) fonu		(190.696.421)	(164.356.097)
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar/Zararda Sınıflandırılacak Paylar		197.014.633	171.346.294
Yabancı para çevrim farkları		(24.444.513)	(2.250.111)
Vergi (geliri)/ gideri		38.139.284	32.156.304
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacak		(37.605.354)	5.370.898
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar/Zararda Sınıflandırılmayacak Diğer Paylar		(2.313.989)	17.661.987
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıp) fonu)		(44.692.704)	(10.686.795)
Vergi (geliri)/ gideri		9.401.339	(1.604.294)
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM (ZARARI)/KARI		-	289.639.030
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar		-	33.072.298
Yabancı para çevrim farkları		-	33.072.298
DİĞER KAPSAMLI GELİR/GİDER (VERGİ SONRASI)		(17.592.371)	75.339.586
TOPLAM KAPSAMLI GELİR/(GİDER)		3.544.525.091	1.125.734.309
Toplam kapsamlı gelirin /(giderin) dağılımı			
- Kontrol gücü olmayan paylar		124.316.659	33.063.577
- Ana ortaklık payları		3.420.208.432	1.092.670.732

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Kar/ Zararda Yeniden Sınıflandırılacak							Kar/ Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak		Birikmiş Karlar					
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Pay ihraç primleri / iskontoları	Yabancı para çevrim farkları	Nakit akış riskinden korunma kazanç (kayıpları)	Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Paylar	Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımlardaki Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs / İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi	Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Paylar	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç /(kayıp) fonu	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2021	135.084.442	41.741.516	1.099.415	85.992.327	(60.512.493)	-	-	22.216.596	(12.463.476)	193.104.976	998.526.403	175.746.242	1.580.535.948	258.308.389	1.838.844.337
Geçmiş yıllar karlarından transfer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	175.746.242	(175.746.242)	-	-	-
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.016.600.770	1.016.600.770	33.793.953	1.050.394.723
Diğer kapsamlı gelir/ (gider)	-	-	-	31.552.563	(132.199.793)	171.346.294	-	13.599.730	(8.228.832)	-	-	-	76.069.962	(730.376)	75.339.586
Toplam kapsamlı gelir/ (gider)	-	-	-	31.552.563	(132.199.793)	171.346.294	-	13.599.730	(8.228.832)	-	-	1.016.600.770	1.092.670.732	33.063.577	1.125.734.309
Diğer değişiklikler nedeni ile Artış/(Azalış)	-	-	(523.949)	-	-	-	(63.314.016)	-	-	-	-	-	(63.837.965)	-	(63.837.965)
Bağlı ortaklıkların Elden çıkarılması	-	-	-	(139.113.203)	24.546.080	-	-	-	-	-	-	-	(114.567.123)	(13.319.460)	(127.886.583)
31 Aralık 2021	135.084.442	41.741.516	575.466	(21.568.313)	(168.166.206)	171.346.294	(63.314.016)	35.816.326	(20.692.308)	193.104.976	1.174.272.645	1.016.600.770	2.494.801.592	278.052.506	2.772.854.098
1 Ocak 2022	135.084.442	41.741.516	575.466	(21.568.313)	(168.166.206)	171.346.294	(63.314.016)	35.816.326	(20.692.308)	193.104.976	1.174.272.645	1.016.600.770	2.494.801.592	278.052.506	2.772.854.098
Geçmiş yıllar karlarından transfer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.016.600.770	(1.016.600.770)	-	-	-
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.431.573.091	3.431.573.091	130.544.371	3.562.117.462
Diğer kapsamlı gelir/ (gider)	-	-	-	(18.216.801)	(152.557.137)	197.014.633	-	(1.851.191)	(35.754.163)	-	-	-	(11.364.659)	(6.227.712)	(17.592.371)
Toplam kapsamlı gelir/ (gider)	-	-	-	(18.216.801)	(152.557.137)	197.014.633	-	(1.851.191)	(35.754.163)	-	-	3.431.573.091	3.420.208.432	124.316.659	3.544.525.091
Kar payları (*)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(200.000.000)	-	(200.000.000)	(8.820.000)	(208.820.000)
31 Aralık 2022	135.084.442	41.741.516	575.466	(39.785.114)	(320.723.343)	368.360.927	(63.314.016)	33.965.135	(56.446.471)	193.104.976	1.990.873.415	3.431.573.091	5.715.010.024	393.549.165	6.108.559.189

* 29 Mart 2022 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da 2021 yılı karından 200.000.000 TL nakit kar payı dağıtılmasına ilişkin karar oy birliği ile onaylanmış ve kar payı ödemesi 31 Mart 2022 ve 4 Nisan 2022 tarihinde yapılmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2022	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2021
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI	1.226.194.154	(122.447.521)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	3.261.121.844	662.364.886
Durdurulan faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	-	304.377.180
Dönem net karı/zararı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler	(1.760.090.646)	(104.190.019)
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	157.620.945	132.381.163
Satış amacıyla sınıflandırılan DV elden çıkarılmasından kazançlar ile ilgili düzeltmeler	27 (1.677.969.019)	-
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	27 (15.874.355)	(33.266.920)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların karları ile ilgili düzeltmeler	3 (486.541.185)	(168.820.329)
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	(4.710.182)	(610.747)
Stok değer düşüş karşılığı ile ilgili düzeltmeler	(2.389.476)	(233.439)
Dava karşılığı ile ilgili düzeltmeler	17 6.196.485	2.530.046
Maden sahası doğaya yeniden kazandırma gideri karşılığı ile ilgili düzeltmeler	17 8.053.302	2.535.379
Beklenen kredi zararları karşılığı	7 (945.370)	721.628
Kıdem tazminatı karşılığı ile ilgili düzeltmeler	36.409.809	10.221.140
Kıdem teşvik karşılığı ile ilgili düzeltmeler	20 2.553.916	1.163.306
Kullanılmayan izin ücret karşılığı ile ilgili düzeltmeler	7.007.452	2.539.219
Bağlı Ortaklıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan(Kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	-	(302.264.103)
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin düzeltmeler	-	8.287.448
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	224.200.467	104.433.331
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	(81.610.778)	(37.790.324)
Finansal borçlanmalara ilişkin gerçekleşmemiş kur farkı (karları)/zararları	138.877.657	200.370.390
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıp/(kazançları) ile ilgili düzeltmeler	(27.108.341)	(26.387.207)
Finansal yatırımların gerçeğe uygun değer kayıp/(kazançları) ile ilgili düzeltmeler	(43.861.973)	-
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler	(214.368.766)	(889.065.188)
Kısa vadeli ticari alacaklar	(962.305.471)	(579.266.462)
Stoklar	(426.417.860)	(468.671.711)
Diğer alacaklar/dönen varlıklar/peşin ödenmiş giderler/cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	(106.930.223)	(47.570.975)
Diğer uzun vadeli alacaklar/duran/peşin ödenmiş giderler	11.222.238	4.365.399
Kısa vadeli ticari borçlar	1.182.146.886	74.711.116
Diğer kısa vadeli borçlar/yükümlülükler/çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	87.915.664	127.367.445
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları	1.286.662.432	(26.513.141)
Ödenen ikramiye ve primler	(11.461.117)	(6.437.719)
Ödenen kıdem tazminatı	20 (6.321.471)	(1.242.414)
Ödenen kıdem teşvik primi	20 (1.496.528)	(783.045)
Ödenen izin ücreti	20 (1.698.455)	(643.425)
Ödenen vergiler	(39.490.707)	(86.827.777)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2022	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 1 Ocak - 31 Aralık 2021
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIMLARI	493.345.283	(99.004.643)
Maddi duran varlık alımlarına ilişkin nakit çıkışları	12 (440.252.710)	(179.274.451)
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünün Kaybı Sonucunu Doğuracak Satışlara İlişkin Nakit Girişleri	-	334.798.007
İştirakler ve/veya İş Ortaklıkları Pay Alımı veya Sermaye Artırımı Sebebiyle Nakit Çıkışları	-	(294.432.360)
İştirak sermaye artışına katılım	(747.348.000)	-
Satış amacıyla sınıflandırılan duran varlık satışlarından elde edilen nakit	13 1.995.294.000	-
Sabit kıymet satışından elde edilen nakit	18.363.218	48.628.620
Maddi olmayan duran varlık alımlarına ilişkin nakit çıkışları	14 (2.275.570)	(1.617.393)
Maddi duran varlıkların alımı ile ilgili verilen avanslar	(330.435.655)	(7.107.066)
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI	(397.976.171)	(442.004.576)
Alınan krediler	2.701.723.160	1.125.912.532
Kredilerin geri ödemesi	(1.825.394.665)	(1.548.857.421)
Ödenen faizler	(133.951.244)	(56.850.011)
Alınan faiz	81.610.778	37.790.324
(Ödenen)/elde edilen diğer finansman giderleri	(1.013.144.200)	-
Ödenen kar payları	(200.000.000)	-
Kontrol gücü olmayan paylara ödenen kar payları	(8.820.000)	-
NAKİT HAREKETLERİNDEKİ NET DEĞİŞİM (A + B + C)	1.321.563.266	(663.456.740)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERİ DEĞERLER	5 257.726.562	903.870.179
Yabancı para çevrim farkı (net)	18.216.798	17.313.123
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERİ DEĞERLER	5 1.597.506.626	257.726.562

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

1. GRUP’UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU**Genel**

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Çimsa” veya “Şirket”), 16 Aralık 1972 tarihinde tescil ve 21 Aralık 1972 tarih, 4729 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi’nde ilan edilerek kurulmuştur. Şirket’in faaliyet konusunu çimento, klinker ve hazır beton üretimi ve satışı oluşturmaktadır. Şirket’in nihai hissedarı Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.’dir (“Sabancı Holding”).

Çimsa’nın genel merkezi ve kayıtlı ofisinin adresi Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah. Kayışdağı Cad. No:1 Kat:23-24 34750 Ataşehir/İstanbul’dur.

Şirket hisselerinin belirli bir tutarı Borsa İstanbul A.Ş. (“BİST”) de işlem görmektedir. BİST Pay Endeksleri Temel Kuralları’nın 82. Maddesine istinaden, Borsa Genel Müdürlüğü’nce Çimsa hisseleri BİST 100 endeksine dahildir.

Şirket’in kayıtlı sermaye tavanı 350.000.000 TL’dir (31 Aralık 2021 - 350.000.000 TL).

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Şirket’in bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

Şirket	Gruba iştirak tarihi	Kuruluş ve faaliyet yerleri	Faaliyet konuları	Şirketin etkin pay oranı	
				1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Çimsa Cement Free-Zone Limited (Çimsa Cement) (*)	12.10.2005	KKTC	Çimento, satış ve pazarlama	% 99,99	% 99,99
CIMSAROM Marketing Distributie S.R.L. (Cimsarom) (*) (**)	08.02.2006	Romanya	Çimento, satış ve pazarlama	% 100	% 100
Çimsa Mersin Serbest Bölge Şubesi (Çimsa Mersin) (*)	12.12.2007	Mersin	Çimento ihracatı	% 100	% 100
OOO Çimsa Rus CTK (OOO Rusya) (*) (***)	16.07.2008	Rusya	Çimento paketleme, satış ve pazarlama	% 100	% 100
Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi (*)	31.05.2012	Türkiye	Çimento üretimi ve satışı	% 51	% 51

(*) Tam konsolidasyon yöntemi uygulanarak muhasebeleştirilmiştir.

(**) Grup Yönetim Kurulu tarafından alınan karar ile yeni yatırım ve büyüme stratejileri çerçevesinde Cimsarom Marketing Distributie S.R.L.’deki ticari operasyonunun distribütörlük yerine bayi kanalı ile yapılmasına karar verilmiş olup bu operasyonun tasfiye işlemleri tamamlanmıştır. Bağlı distribütörlük ve bayi kanalı arasında ticaret hacmi olarak farklılık bulunmamaktadır.

(***) Grup Yönetim Kurulu tarafından alınan karar ile gayrifaal durumda olan Şirket’in tasfiyesine karar verilmiştir.

Grup’un daha önceki dönemlerde bağlı ortaklık olarak konsolide ettiği “Cimsa Cementos Espana S.A.U, Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North Gmbh ve Cimsa Adriatico S.R.L. paylarının Sabancı Building Solutions B.V.’ye (eski ismi “Cimsa Sabancı Cement B.V.”) satışına ilişkin devir sözleşmeleri 22 Haziran 2021 tarihinde imzalanmış ve devir işlemleri gerekli diğer yasal işlemlerin gerçekleştirilmesi akabinde 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

İştiraklerden Exsa Export Sanayi Mamülleri Satış ve Araştırma A.Ş. (“Exsa”) %32,875’lik pay ile özkaynak yöntemiyle konsolidasyona dahil edilmiştir.

Grup’un %40 ve Grup’un ana ortağı Sabancı Holding A.Ş.’nin %60 katılımı ile 16 Kasım 2020 tarihinde Hollanda’da yerleşik kurulan Sabancı Building Solutions B.V. (“SBS”) şirketi %40’lık pay ile özkaynak yöntemi ile konsolidasyona dahil edilmiş olup, Şirket’in iştirakidir. 31 Ekim 2022 tarihli Genel Kurul kararı uyarınca 87 milyon EURO olan mevcut sermayesinin 100 milyon EURO artırılarak 187 milyon EURO’ya çıkarılması kararlaştırılmıştır. Sermaye artırımına ortaklar payları oranında iştirak etmiştir. Şirket’in %40 ve Sabancı Holding’in %60 hissedarı olduğu Hollanda’da kurulu Cimsa Sabancı Cement BV Şirket’in adı Sabancı Building Solutions B.V. olarak değişmiştir.

Konsolide finansal tabloların sunumu amacıyla, Çimsa, bağlı ortaklıkları ve iştiraki birlikte (“Grup”) olarak adlandırılacaktır.

Konsolide finansal tablolar yayınlanmak üzere 27 Şubat 2023 tarihinde Çimsa Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Genel Kurul ve belirli düzenleyici kurullar, yasal mevzuata göre düzenlenmiş finansal tabloları değiştirme hakkına sahiptir.

Grup’un bünyesinde 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren on iki aylık dönem içinde istihdam edilen ortalama personel sayısı kategorileri itibarıyla 527 mavi yakalı (sendikalı/sendikasız) (2021: 617), 390 beyaz yakalı (sendikasız) (2021: 468) ve 4 yurt dışında yerleşik bulunan bağlı ortaklıklarında çalışan şeklindedir (2021: 6).

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR**2.1. Sunuma İlişkin Temel Esaslar****Finansal Tabloların Hazırlanma İlkeleri**

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Seri II, 14.1 No’lu “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup, Tebliğin 5. Maddesine göre Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları (“TFRS”) ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları’nda (“UFRS”) meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 4 Ekim 2022 tarihinde yayımlanan “TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru” ile SPK tarafından yayımlanan “Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi”nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

KGK, 20 Ocak 2022 tarihinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarını (TFRS) uygulayan işletmelerin 2021 yılı finansal raporlama döneminde TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama’yı (IAS 29 Financial Reporting in Hyperinflationary Economies) uygulayıp uygulamayacakları konusunda oluşan tereddütleri gidermek üzere açıklamada bulunmuştur. Buna göre, TFRS’yi uygulayan işletmelerin TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama (“TMS 29”) kapsamında herhangi bir düzeltme yapmalarına gerek bulunmadığı belirtilmiş, sonrasında KGK tarafından TMS 29 uygulaması hakkında yeni bir açıklama yapılmamıştır. Bu finansal tabloların hazırlanmış olduğu tarih itibarıyla yeni bir açıklama yapılmamış olması dikkate alınarak 31 Aralık 2022 tarihli finansal tablolar hazırlanırken TMS 29’a göre enflasyon düzeltmesi yapılmamıştır.

Şirket’in geçerli ve sunum para birimi Türk Lirası (“TL”) olarak kabul edilmiştir.

Cimsarom Marketing Distrubutie S.R.L.’nin işlevsel para birimi Yeni Rumen Leyi (“Ron”), OOO Cimsa Rus CTK’nın işlevsel para birimi Ruble’dir. TMS 21 uyarınca, bağlı ortaklıkların finansal durum tablosu kalemleri bilanço tarihindeki kurla; gelir ve giderleri ise dönemin ortalama kurulla TL’ye çevrilmekte ve konsolide finansal tablolar TL olarak sunulmaktadır. Bu çevrimden doğan kar/zarar, özkaynaklar altındaki “Yabancı Para Çevrim Farkları” hesabında yer almaktadır. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir.

Grup ile Grup’a bağlı Türkiye’de yerleşik şirketler, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, KGK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu (“TTK”), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı (“Maliye Bakanlığı”) tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar muhasebe kayıtlarını ve yasal finansal tablolarını faaliyette bulundukları ülkelerin para birimleri cinsinden ve o ülkelerin mevzuatına uygun olarak hazırlamaktadırlar. TFRS’ye göre hazırlanan bu konsolide finansal tablolar, işletme birleşmesiyle elde edilen varlıklar ve yükümlülükler ile türev enstrümanlar ve makul değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esaslı baz alınarak TL olarak hazırlanmıştır. Konsolide finansal tablolar KGK tarafından yayımlanan TFRS’ye göre Grup’un durumunu layıkıyla arz edebilmek için bir takım düzeltme ve sınıflandırma değişikliklerine tabi tutularak hazırlanmıştır.

2.2. İşletmenin Sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

2.3. Netleştirme

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkının var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, konsolide finansal durum tablosunda net değerleri ile gösterilirler.

2.4. Politikaları ve Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar; Çimsa'nın bağlı ortaklıklarının finansal tablolarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamı içinde yer alan şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların tarihi itibarıyla ve yeknesak muhasebe ilke ve uygulamaları gözetilerek Türkiye Muhasebe Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Bağlı ortaklıklar, Grup'un doğrudan veya dolaylı olarak kontrol ettiği şirketleri ifade etmektedir. Grup, bir şirketle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri şirket üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda şirketi kontrol etmektedir. Bağlı ortaklıkların faaliyet sonuçları, satın alma veya elden çıkarma işlemlerine uygun olarak söz konusu işlemlerin geçerlilik tarihlerinde dahil edilmiş veya hariç bırakılmışlardır.

Bağlı ortaklıkların muhasebe prensipleri Grup tarafından kullanılan muhasebe prensiplerinden farklılaştığı durumlarda gerekli düzeltmeler gerçekleştirilmiştir. Konsolide finansal tablolar benzer işlem ve olaylara ortak muhasebe prensipleri kullanılarak ve Şirket ile aynı hesap düzeni ile hazırlanmıştır.

Bağlı Ortaklıklara ait bilançolar ve kar veya zarar tabloları, tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup Grup ve bağlı ortaklıklarının sahip olduğu payların kayıtlı değeri, ilgili özkaynaklardan mahsup edilmektedir. Grup ile bağlı ortaklıkları arasındaki işlemler ve bakiyeler konsolidasyon kapsamında karşılıklı olarak silinmektedir.

Bağlı Ortaklıklar, kontrolün Grup'a geçtiği tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmakta olup, kontrolün sona erdiği tarihten itibaren konsolidasyon kapsamından çıkartılmaktadırlar. Bağlı ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında kontrol gücü olmayan paya sahip hissedarların payları, konsolide bilanço ve kar veya zarar tablosunda sırasıyla kontrol gücü olmayan pay ve kontrol gücü olmayan kar/zarar olarak gösterilmektedir.

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TFRS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımının olması durumunda kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TFRS 9 Finansal Araçlar standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

İştirakler

İştiraklerdeki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile İştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un İştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Grup, İştirakleri ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamıştır. Grup'un iştirakleri Exsa ve Sabanci Building Solutions B.V'dir.

Özkaynaktan pay alma yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar konsolide finansal durum tablosunda, alış maliyetinin üzerine Grup'un iştirakin net varlıklarındaki payına alım sonrası değişikliklerin eklenmesi veya çıkarılması ve varsa değer düşüklüğü karşılığının düşülmesiyle gösterilmektedir. Konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, Grup'un iştiraklerinin faaliyetleri sonucundaki payını yansıtmaktadır. İştirakin kar veya zararına henüz yansıtılmamış tutarların iştirakin özkaynaklarında ortaya çıkardığı değişiklikler de Grup'un iştirakteki payı oranında iştirakin defter değerinde düzeltme yapılmasını gerekli kılabilir. Bu değişikliklerden Grup'a düşen pay doğrudan Grup'un kendi özkaynaklarında muhasebeleştirilir. Exsa ve Sabanci Building Solutions B.V. finansal tabloları ana ortaklık ile aynı raporlama dönemi için ve aynı muhasebe politikaları kullanılarak hazırlanmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Grup her bilanço tarihinde özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarda herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirir.

Grup'un yurt dışındaki beyaz çimento operasyonlarının, Sabancı Holding ile birlikte yurt dışında kurulacak bir şirkete devrine karar verilmiş ve bu çerçevede Grup'un %40 ve ana ortak Sabancı Holding A.Ş.'nin %60 oranında sermayesine katıldığı son sermaye artışı ile 187 milyon EURO sermayeli Hollanda'da yerleşik Sabancı Building Solutions B.V. (SBS BV) unvanlı şirket 16 Kasım 2020 tarihinde kurulmuştur. SBS BV'yi kontrol eden taraf Sabancı Holding'dir.

Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North Gmbh ve Cimsa Cementos Espana S.A.U.'nun hisselerinin %100'ü ile Cimsa Adriatico S.R.L.'nin hisselerinin Çimsa'nın sahip olduğu %70'inin tamamının SBS BV'ye satılması 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla gerçekleşmiş olup, aynı tarih itibarıyla Grup söz konusu bağlı ortaklıklar üzerindeki kontrolünü kaybetmiştir.

SBS BV'nin söz konusu şirketleri satın alması, ilgili işlemin ortak kontrole tabi işletmeler arasında gerçekleşmesi ve Sabancı Holding çatısı altında bir sermaye reorganizasyon işlemi olmasından dolayı, SBS BV'deki bu işlem KGK'nın ilgili düzenlemeleri doğrultusunda "ortak kontrole tabi işletme birleşmeleri" olarak değerlendirilmiştir. SBS BV tarafından edinilen söz konusu şirketlerin varlık ve yükümlülükleri, ortak kontrolü elinde bulunduran ana ortak olan Sabancı Holding'in TFRS'ye uygun hazırlanan konsolide finansal durum tablosundaki taşınan değerleridir. Ortak kontrole tabi işletme birleşmesi nedeniyle SBS BV'nin mali tablolarında oluşan aktif – pasif uyumsuzluğunu gidermek amacıyla edinilen işletmenin net varlıklarının birleşme tarihindeki defter değeri ile transfer edilen bedel arasındaki fark, özkaynakları azaltıcı bir unsur olarak SBS BV'nin mali tablolarında muhasebeleştirilmiştir. Söz konusu muhasebenin etkisi Grup'un konsolide finansal tablolarına özkaynak yöntemi ile konsolide edilmiş ve özkaynaklar altında "Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımlardaki Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi" kaleminde sunulmuştur.

Nakit ve Nakit Benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat, ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay ve 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Ticari Alacaklar

Ticari alacaklar fatura edilmiş tutarları ile kayıtlara alınmakta ve izleyen dönemlerde etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net değeri ile ve varsa şüpheli alacak karşılığı düşülerek taşınmaktadır.

Şüpheli alacak karşılığı gider olarak kayıtlara yansıtılmaktadır. Vadesi gelmiş alacakların tahsil edilemeyeceğine dair somut bir gösterge varsa şüpheli alacak karşılığı ayrılır. Şirket, söz konusu finansal varlıkların beklenen kredi zararlarını hesaplamak için TFRS 9'daki basitleştirilmiş yaklaşımı kullanmaktadır. Bu yöntem tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararlarının muhasebeleştirilmesini gerektirmektedir.

Stoklar

Stoklar maliyet değeri veya net gerçekleşebilir değerden düşük olanı ile değerlendirilmiştir. Stokları bulundukları duruma getirmek için yapılan harcamalar aşağıdaki gibi muhasebeleştirilmiştir:

İlk madde ve malzemeler - Aylık ağırlıklı ortalama metodu ile belirlenmektedir.

Mamul ve yarı mamuller - Direkt malzeme ve işçilik giderleri, değişken ve sabit genel üretim giderleri belli oranlarda (normal faaliyet kapasitesi göz önünde tutularak) dahil edilmiştir. Envanter değerlemesi aylık ağırlıklı ortalama metodu ile belirlenmektedir.

Net gerçekleşebilir değer, tahmini satış fiyatından, tahmini tamamlanma maliyetleri ve satışın gerçekleştirilmesi için gerekli tahmini maliyetler düşülerek belirlenen tutardır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve var ise değer düşüklüğü karşılığı çıkartıldıktan sonraki net değerleri ile gösterilmiştir. Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı, ithalat vergileri ve geri iadesi mümkün olmayan vergiler ve maddi varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır. Maddi duran varlığın kullanımına başlandıktan sonra oluşan tamir ve bakım gibi masraflar, oluştukları dönemde gider kaydedilir. Yapılan harcamalar ilgili maddi duran varlığa gelecekteki kullanımında ekonomik bir değer artışı sağlıyorsa bu harcamalar varlığın maliyetine eklenmektedir. Maddi duran varlık satıldığı zaman bu varlığa ait maliyet ve birikmiş amortisman ilgili hesaplardan düşüldükten sonra oluşan gelir ya da gider konsolide kar veya zarar tablosuna dahil edilmektedir.

Arazi ve arsalar amortismana tabi tutulmamıştır. Amortismana tabi tutulan varlıklar, maliyet tutarları üzerinden aşağıda belirtilen tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla doğrusal amortismana tabi tutulmuştur. Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

	Faydalı Ömür
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	8–50 yıl
Binalar	4–50 yıl
Makine ve cihazlar	2–50 yıl
Demirbaşlar	2–50 yıl
Taşıtlar	4- 14 yıl
Özel maliyetler	Kiralama süresi

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar başlıca maden hakları ve bilgisayar yazılımlarından oluşan varlıklar olup ilk olarak alış fiyatından değerlendirilmiştir. Maddi olmayan duran varlıklar gelecekte ekonomik fayda elde edilebilmesi ve maliyetin doğru bir şekilde belirlenebilmesi durumunda aktifleştirilirler. İlk kayıt sonrasında maddi olmayan duran varlıklar, maliyetten birikmiş itfa payı ve birikmiş değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonraki değerleriyle gösterilmektedir. Maddi olmayan varlıklar maden çıkarma hakları dışında, doğrusal amortisman yöntemine göre ilgili kıymetin tahmini ekonomik ömrü (5 yıl) üzerinden itfa edilmektedir.

Maddi olmayan duran varlıkların ekonomik ömürleri belirli süreli ya da süresiz olarak belirlenmektedir. Belirli süreli maddi olmayan duran varlıklar tahmin edilen ekonomik ömürleri üzerinden, doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler. Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar için itfa periyodu ve itfa metodu her yıl, en az bir kere incelenmektedir. Beklenen kullanım ömürlerindeki veya maddi olmayan duran varlıktan elde edilecek faydalarda oluşabilecek değişiklikler, itfa metodunun ya da periyodunun değiştirilmesi olarak değerlendirilip, muhasebe tahminlerinde değişiklik şeklinde muhasebeleştirilir.

Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıkların itfa giderleri konsolide kar veya zarar tablosunda maddi olmayan duran varlığın işlevi ile uyumlu şekilde gider olarak kaydedilir.

Maden çıkarma hakları yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerve oranı esas alınarak amortismana tabi tutulmuştur. Kalan amortisman süresi rezervlerin tüketilme süresine bağlıdır.

Grup’un belirsiz süreli kullanım ömrüne sahip maddi olmayan duran varlığı bulunmamaktadır.

Maddi olmayan duran varlıkların taşınan değerleri, olayların ya da koşullardaki değişikliklerin, taşınan değerın gerçekleşebilir durumda olmadığına işaret etmesi durumunda değer düşüklüğü açısından incelenir.

Maddi ve maddi olmayan varlıkların bilanço dışı bırakılması

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu (bilanço) dışı bırakılır.

Maddi ve maddi olmayan duran varlığın finansal durum tablosu (bilanço) dışı bırakılmasından kaynaklanan kâr ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık finansal durum tablosu (bilanço) dışına alındığı zaman kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Şerefiye

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlendirir.

Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup’un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kar veya zarar tablosundaki kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kar/zararın hesaplamasına dahil edilir.

Finansal Olmayan Varlıkların Değer Düşüklüğü

Grup, her bilanço tarihinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklarının, maliyet değerinden birikmiş amortismanlar düşülerek bulunan defter değerine ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, değer düşüklüğü tutarını belirleyebilmek için o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlığın tek başına geri kazanılabilir tutarının hesaplanmasının mümkün olmadığı durumlarda, o varlığın ait olduğu nakit üreten biriminin geri kazanılabilir tutarı hesaplanır.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değerın büyük olanıdır. Kullanımdaki değer hesaplanırken, geleceğe ait tahmini nakit akışları, paranın zaman değerini ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilir. Bu çalışmalar sırasında kullanılan başlıca varsayımlar, önümüzdeki yıllardaki enflasyon beklentileri, satış ve maliyetlerde beklenen artışlar, ihracat-iç pazar kompozisyonunda beklenen değişimler ve beklenen ülke büyüme oranlarından ibarettir.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismana tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali konsolide kar veya zarar tablosuna kayıt edilir. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü gelecek dönemlerde ters çevrilemez.

Yabancı Para Cinsinden İşlemler

Şirket ve bağlı ortaklıkları yabancı para cinsinden yapılan işlemleri işlevsel para birimi cinsinden ilk kayda alırken işlem tarihinde geçerli olan ilgili kurları esas almaktadır. Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler raporlama tarihinde geçerli olan kurlarla değerlendirilmekte ve doğan kur farkı gider ya da gelirleri ilgili dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan geçerli para birimine çevrilir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerın tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan geçerli para birimine çevrilir.

Oluşan kur farkı diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilir. Yurtdışındaki işletmenin elden çıkarılmasında, diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilmiş ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilmiş söz konusu işletmeye ait birikmiş kur farkları, elden çıkarmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp muhasebeleştirildiğinde, özkaynaktan kar veya zarara aktarılarak (yeniden sınıflandırmaya ilişkin bir düzeltme olarak) yeniden sınıflandırılır. Grup, bağlı ortaklıkların kontrolünün kaybı ile sonuçlanan hisse satışı işlemi ile birlikte söz konusu net yatırımın korunma işleminin özkaynaklardaki etkisini finansman gelir ve giderleri hesabına transfer ederek konsolide kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)**2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)****Yabancı Para cinsinden İşlemler (devamı)**

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı tarihteki kurlarla TL'ye çevrilmiştir. 31 Aralık 2022 tarihindeki yabancı para cinsinden aktif ve pasifler, bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası alış kuru ile değerlendirilmiş olup, ortaya çıkan kur farkları ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılmıştır.

Dönem sonlarında kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

Tarih	31 Aralık 2022 alış	31 Aralık 2022 satış	31 Aralık 2021 alış	31 Aralık 2021 satış
ABD Doları ("USD")/TL	18,6983	18,7320	13,3290	13,3530
Avro ("EUR")/TL	19,9349	19,9708	15,0867	15,1139
Ruble ("RUB")/TL	0,2595	0,2628	0,1769	0,1792
Ron ("RON")/TL	4,0062	4,0586	3,0316	3,0713
Sterlin ("GBP")/TL	22,4892	22,6065	17,9667	18,0604

Ortalama kurlar aşağıdaki gibidir;

Tarih	31 Aralık 2022	31 Aralık 2021
USD/TL	16,4264	8,9646
EUR/TL	17,2951	10,5704
RUB/TL	0,2490	0,1207
RON/TL	3,4868	2,1350
GBP/TL	20,1762	12,2767

Borçlanma Maliyetleri

Borçlanma maliyetleri, öngörülen kullanımına veya satışına hazır hale gelmesi önemli bir zamanı gerektiren varlıkların satın alımı, inşası veya üretimi ile direkt ilişkili olan borçlanma maliyetleri ilgili varlıkların maliyetinin parçası olarak aktifleştirilir. Diğer borçlanma maliyetleri gerçekleştirildiği dönemlerde gider yazılır. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Grup genel amaçlı olarak borçlandığında ve bu fonların bir kısmı bir özellikli varlığın finansmanı için kullanıldığı durumlarda, aktifleştirilebilecek borçlanma maliyetlerinin tutarı, ilgili varlığa ilişkin yapılan harcamalara uygulanacak bir aktifleştirme oranı yardımı ile belirlenir. Bu aktifleştirme oranı, özellikli varlık alımına yönelik yapılmış borçlanmalar hariç olmak üzere, Grup'un ilgili dönem süresince mevcut tüm borçlarına ilişkin borçlanma maliyetlerinin ağırlıklı ortalamasıdır. Yatırımla ilgili kredinin henüz harcanmamış kısmının geçici süre ile finansal yatırımlarda değerlendirilmesiyle elde edilen finansal yatırım geliri aktifleştirmeye uygun borçlanma maliyetlerinden mahsup edilir. Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştuğu dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akışlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akışlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Vergi karşılığı, dönem karı veya zararı hesaplanmasında dikkate alınan cari dönem ve ertelenmiş vergi karşılıklarının toplamıdır.

Ertelenmiş vergi, bilanço yükümlülüğü metodu dikkate alınarak, aktif ve pasiflerin finansal raporlamada yansıtılan değerleri ile yasal vergi hesabındaki bazları arasındaki geçici farklardan oluşan vergi etkileri dikkate alınarak yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir tüm geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farkların ve kullanılmamış vergi zararlarının ileride indirilebilmesi için yeterli karların oluşması mümkün görünüyorsa, tüm geçici farklar ve kullanılmamış vergi zararları üzerinden ayrılır. Her bilânço döneminde Grup, ertelenmiş vergi varlıklarını gözden geçirmekte ve gelecekte indirilebilir olması ihtimali göz önüne alınarak muhasebeleştirilmektedir.

Ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında söz konusu varlığın gerçekleşeceği ve yükümlülüğün yerine getirileceği dönemlerde oluşması beklenen vergi oranları, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları (vergi mevzuatı) baz alınarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan özkaynaklar ile ilişkilendirilen işlemlerle ilgili ise doğrudan özkaynak hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar / Kıdem Tazminatı Karşılığı*a. Tanımlanan Fayda Planı*

Grup, Türkiye'de mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Grup konsolide finansal tablolarda yer alan kıdem tazminatı karşılığını, bağımsız bir aktüer tarafından yapılan aktüer çalışmasına dayanarak "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak yansıtmıştır. Kıdem tazminatı yükümlülüğü, profesyonel aktüerler tarafından tahmin edilen faiz oranı ile iskonto edilerek hesaplanmıştır.

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir.

Konsolide finansal durum tablosunda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir.

b. Kıdem Teşvik Primi

Grup mavi yakalı çalışanlarına toplu iş sözleşmesi gereğince her bir çalışan için beşer yıllık dönemlerde toplu iş sözleşmesinde belirtilen tutar üzerinden kıdem teşvik primi ödemekle yükümlüdür. Grup her dönem sonunda ileriki dönemde ödeyeceği ilk tutarı iskonto ederek konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtır.

c. İzin Hakları

Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

a) Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.

b) Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.

c) Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınını elde etme hakkının olması.

d) Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:

- Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
- Grup'un kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte konsolide finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kira yükümlülüğü

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'in inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup'un kullanmış olduğu uzatma veya erken sonlandırma opsiyonu bulunmamaktadır.

Değişken kira ödemeleri

Grup kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Şirket ile ilişkili sayılır:

(a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:

- i) İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere),
- ii) Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması veya
- iii) Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması,

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

(b) Tarafın, Şirket'in bir iştiraki olması,

(c) Tarafın, Şirket'in ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması,

(d) Tarafın, Şirket'in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması,

(e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması,

(f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması veya

(g) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması, gerekir.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynaklarının, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Gelirlerin Muhasebeleştirilmesi

Gelirler, tahsil edilmiş veya edilecek olan alacak tutarının gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Tahmini müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

Malların satışı

Şirket, 1 Ocak 2018 tarihinden itibaren yürürlüğe giren TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda hasılatın muhasebeleştirilmesinde aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi,

Bu modele göre öncelikle müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt edilen mal veya hizmetler değerlendirilmekte ve söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verilen her bir taahhüt ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlenmektedir. Sonrasında ise edim yükümlülüklerinin zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği tespit edilmektedir. Şirket, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır. Şirket'in müşterilerine mal teslimi yapmak olarak tanımladığı edim yükümlülüğü bulunmaktadır. Müşterinin talebine göre nakliye ve ilgili masraflar birebir dahil edilmektedir ve söz konusu hizmet üzerinde kontrolü bulunmamaktadır.

- İşlemle ilişkili ekonomik faydaların işletmeye akışının olası olması ve
- İşlemden kaynaklanan ya da kaynaklanacak maliyetlerin güvenilir bir şekilde ölçülmesi.

Pay Başına Kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın, raporlama dönemi boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Türkiye'de şirketler sermayelerini halihazırda bulunan hissedarlarına, çeşitli içsel kaynaklardan "bedelsiz hisse" yolu ile artırmabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunur.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Bilanço Tarihinden Sonraki Olaylar

Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan ve Grup’un bilanço tarihindeki durumunu etkileyebilecek hususlar konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Düzeltme gerektirmeyen bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan hususlar ise önemlilik derecesine göre notlarda açıklanmaktadır.

İşlem ve Teslim Tarihindeki Muhasebeleştirme

Tüm finansal varlık alış ve satışları işlem tarihinde, bir başka deyişle Grup’un alımı veya satımı gerçekleştireceğini taahhüt ettiği tarihte muhasebeleştirilir. Olağan alış ve satışlar, varlığın teslim süresinin genelde bir mevzuat veya piyasalardaki düzenlemelere göre belirlendiği alış ve satışlardır.

Finansal Araçlar

Finansal araçlar, bir işletmenin finansal varlıklarını ve bir başka işletmenin finansal yükümlülüklerini veya sermaye araçlarını artıran anlaşmalardır.

Finansal varlıklar:

- nakit,
- başka bir işletmeden nakit veya bir başka finansal varlık almayı öngören sözleşmeye dayalı hak,
- işletmenin bir başka işletmeyle finansal araçlarını, işletmenin lehinde olacak şekilde, karşılıklı olarak değiştirmesini öngören sözleşmeye dayalı hak ya da,
- bir başka işletmenin sermaye araçlarıdır.

Sözleşmeye dayalı finansal yükümlülükler:

- başka bir işletmeye nakit veya bir başka finansal varlık vermeyi öngören veya
- işletmenin bir başka işletmeyle finansal araçlarını, işletmenin aleyhinde olacak şekilde karşılıklı olarak değiştirmesini öngören sözleşmeye dayalı yükümlülüklerdir.

Bir finansal varlık veya finansal yükümlülük ilk olarak, verilen (finansal varlık için) ve ele geçen (finansal yükümlülük için) gerçeğe uygun değer olan işlem maliyetleri üzerinden varsa işlem masrafları da eklenerek (finansal yükümlülük için düşülerek) hesaplanır.

Gerçeğe uygun değer, zorunlu satış veya tasfiye gibi haller dışında, bir finansal aracın cari bir işlemde istekli taraflar arasında alım-satıma konu olan fiyatını ifade eder. Kote edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın gerçeğe uygun değerini en iyi yansıtan değerdir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Grup’un finansal araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde belirtilen yöntemler ve varsayımlar Not 34’de açıklanmıştır.

Krediler ve Alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir.

Kredi ve alacaklar kategorisinde yer alan ticari alacaklar fatura edilmiş tutarları ile kayıtlara alınmakta ve izleyen dönemlerde etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net değeri ile ve varsa şüpheli alacak karşılığı düşüldükten sonra taşınmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Finansal Varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklar olarak muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

(a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş

maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda “ticari alacaklar”,nakit ve nakit benzerleri” , finansal yatırımlar içerisinde sınıflandırılan eurobond ve “diğer alacaklar” kalemlerini içermektedir.

(b) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Şirket özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar.

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, konsolide finansal durum tablosunda “finansal yatırımlar” kalemlerini içermektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkı geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların borsaya kayıtlı herhangi bir rayiç değerinin olmadığı durumlarda gerçeğe uygun değerın hesaplanmasında kullanılan genel kabul görmüş değerleme yöntemleri, yönetimin en iyi tahminlerine dayanan birtakım varsayımları içermekte olup alım/ satım işlemlerinin gerçekleşmesi durumunda oluşabilecek değerler bu değerlerden farklılık gösterebilir.

(c) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, konsolide finansal durum tablosunda “finansal yatırımlar” kalemi içerisinde sınıflandırılan kur korumalı mevduat kalemlerini içermektedir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup 'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5. Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (devamı)

Finansal Yükümlülükler

Finansal yükümlülükler başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir ve sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden taşınır.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

Banka kredileri

Bütün banka kredileri, ilk kayıt anında gerçeğe uygun değerlerini de yansıttığı düşünülen ve ihraç maliyetini içeren maliyet bedeli ile kaydedilir.

İlk kayda alımdan sonra krediler, etkin faiz oranı yöntemiyle indirgenmiş net değerleri ile gösterilir. İndirgenmiş değer hesaplanırken ilk ihraç anındaki maliyetler ve geri ödeme sırasındaki indirimler ve primler göz önünde bulundurulur.

İtfa sürecinde veya yükümlülüklerin kayda alınması sırasında ortaya çıkan gelir veya giderler, konsolide kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, mal ve hizmet alımı ile ilgili ileride doğacak faturalanmış yada faturalanmamış tutarın gerçeğe uygun değerini temsil eden indirgenmiş maliyet bedeliyle kayıtlarda yer almaktadır.

Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi

Grup'un faaliyetleri, temelde işletmeyi kur ve faiz oranlarındaki değişimlere bağlı olan finansal risklere maruz bırakmaktadır. Grup, belirli bağlayıcı taahhütlere ve gelecekte tahmin edilen işlemlere bağlı döviz kuru dalgalanmaları ile ilişkilendirilen finansal risklerden korunmak amacıyla türev finansal araçları kullanmaktadır. Türev finansal araçlar, sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile hesaplanır ve sonraki raporlama dönemlerinde gerçeğe uygun değer ile tekrar hesaplanır.

Gelecekteki nakit akışlarının finansal riskten korunması olarak belirlenen ve bu konuda etkin olan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler doğrudan özkaynak içerisinde etkin olmayan kısmı ise doğrudan konsolide kar veya zarar tablosunda kayıtlara alınır. Grup'un bağlayıcı taahhüt ile ilgili döviz kuru riskinden korunma politikası, söz konusu riski nakit akışı riskinden korunma olarak sınıflandırmaktır. Bir varlığın veya yükümlülüğün kayda alınması ile sonuçlanmayan finansal riskten korunma işleminde, özkaynak içerisinde yer alan tutarlar finansal riskten korunma kalemin konsolide kar veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kar veya zarar tablosu içerisinde kayda alınır. Finansal riskten korunma muhasebesi için gerekli şartları karşılamayan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Finansal riskten korunma muhasebesine, finansal riskten korunma aracının kullanım süresinin dolması, satılması ya da kullanılması veya finansal riskten korunma muhasebesi için gerekli şartları karşılayamaz hale geldiği durumda son verilir. İlgili tarihte, özkaynak içerisinde kayda alınmış olan finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kümülatif kazanç veya zarara işlemin gerçekleşmesinin beklendiği tarihe kadar özkaynakta yer vermeye devam edilir.

Finansal riskten korunma işlem gerçekleşmez ise özkaynak içindeki kümülatif net kazanç veya zarar, dönemin kar zararına kaydedilir.

Gelecekteki nakit akımlarının finansal riskinden korunması olarak belirlenen ve bu konuda etkin olan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler doğrudan özkaynaklarda "Riskten korunma fonları" içerisinde kayıtlara alınmaktadır. Ayrıca Grup, yabancı para finansal borçları ile döviz kurlarındaki değişimlerden kaynaklanan yurt dışındaki net yatırım riskinden korunmaktadır. Bu kapsamdaki yabancı para finansal borçların döviz kurundan kaynaklanan değer değişimlerinin etkin kısmı, özkaynaklar altındaki "Riskten korunma fonları" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Finansal Varlık ve Yükümlülüklerin Kayda Alınması ve Kayıttan Çıkarılması

Grup, finansal aktif veya finansal pasifleri finansal aracın sözleşmesine taraf olduğu takdirde konsolide finansal durum tablosuna yansıtmaktadır. Grup finansal aktifi veya finansal aktifin bir kısmını sadece söz konusu varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan hakları üzerindeki kontrolünü kaybettiği ve mülkiyete ilişkin risk ve faydaları transfer ettiği zaman kayıttan çıkartır. Grup finansal pasifi ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıttan çıkartır.

Araştırma Giderleri ve Geliştirme Maliyetleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilir. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez.

2.6. Karşılaştırmalı Bilgiler

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

2.7. Yeni ve Düzeltilmiş Standartlar ve Yorumlar

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait özet konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2021 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS standartları ve TFRYK yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Grup'un mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

a. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TFRS 16 'Kiralamalar' - COVID-19 kira imtiyazları kolaylaştırıcı uygulamanın uzatılmasına ilişkin değişiklikler (1 Nisan 2021 tarihi itibarıyla yürürlüktedir);** COVID-19 salgını sebebiyle kiracılara kira ödemelerinde bazı imtiyazlar sağlanmıştır. Mayıs 2020'de, UMSK UFRS 16 Kiralamalar standardında yayımladığı değişiklik ile kiracıların kira ödemelerinde COVID-19 sebebiyle tanınan imtiyazların, kiralamada yapılan bir değişiklik olup olmadığını değerlendirmemeleri konusunda isteğe bağlı kolaylaştırıcı bir uygulama getirmiştir. 31 Mart 2021 tarihinde, UMSK kolaylaştırıcı uygulamanın tarihini 30 Haziran 2021'den 30 Haziran 2022'ye uzatmak için ilave bir değişiklik yayınlamıştır. Kiracılar, bu tür kira imtiyazlarını kiralamada yapılan bir değişiklik olmaması durumunda geçerli olan hükümler uyarınca muhasebeleştirmeyi seçebilirler. Bu uygulama kolaylığı çoğu zaman kira ödemelerinde azalmayı tetikleyen olay veya koşulun ortaya çıktığı dönemlerde kira imtiyazının değişken kira ödemesi olarak muhasebeleştirilmesine neden olur.

- **TFRS 3, TMS 16, TMS 37'de yapılan dar kapsamlı değişiklikler ve TFRS 1, TFRS 9, TMS 41 ve TFRS 16'da yapılan bazı yıllık iyileştirmeler;** 1 Ocak 2022 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir.

o TFRS 3 'İşletme Birleşmeleri'nde yapılan değişiklikler; bu değişiklik İşletme birleşmeleri için muhasebe gerekliliklerini değiştirmeden TFRS 3'te Finansal Raporlama için Kavramsal Çerçeveye yapılan bir referansı güncellemektedir.

o TMS 16 'Maddi Duran Varlıklar'da yapılan değişiklikler; bir şirketin, varlık kullanıma hazır hale gelene kadar üretilen ürünlerin satışından elde edilen gelirin maddi duran varlığın tutarından düşülmesini yasaklamaktadır. Bunun yerine, şirket bu tür satış gelirlerini ve ilgili maliyeti kar veya zarara yansıtmaktadır.

o TMS 37, 'Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar' da yapılan değişiklikler; bu değişiklik bir sözleşmeden zarar edilip edilmeyeceğine karar verirken bir şirketin hangi maliyetleri içerdiğini belirtir.

Yıllık iyileştirmeler, TFRS 1, 'Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nın ilk kez uygulanması, TFRS 9 'Finansal Araçlar', TMS 41 'Tarımsal Faaliyetler' ve TFRS 16'nın açıklayıcı örneklerinde küçük değişiklikler yapmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.7. Yeni ve Düzeltilmiş Standartlar ve Yorumlar (devamı)

b. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar ve değişiklikler:

- **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8’deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.
- **TMS 12, Tek bir işlemden kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.
- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16’daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.
- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir.

2.8. Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

a) Şüpheli alacak karşılıkları, Grup yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları, piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla şüpheli alacak karşılıkları Not 6’da yansıtılmıştır. Grup ayrıca ticari alacakların beklenen kredi zararlarını hesaplamak için TFRS 9’daki basitleştirilmiş yaklaşımı kullanmaktadır. Bu yöntem tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararlarının muhasebeleştirilmesini gerektirmektedir (Not 7).

b) Grup, şerefiyeye ilişkin değer düşüklüğü analizini indirgenmiş nakit akışlarını kullanarak yapmaktadır. Bu analizlerde Grup’un gelecekteki faaliyetlerine ve kullanılan iskonto oranlarına ilişkin muhtelif varsayımlar bulunmaktadır (Not 16).

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

Özkaynaktan pay alma yöntemiyle muhasebeleştirilmiş olan Exsa ve SBS’nin 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla Grup’a düşen etkin sahiplik oranı ile hesaplanmış varlıkları ve yükümlülükleri ile 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibari ile sona eren yıla ait gelir, gider ve net dönem karı aşağıdaki gibidir:

İştirakler	Ülke	Ana Faaliyet Konusu	Etkin Sahiplik Oranı (%)	1 Ocak - 31 Aralık 2022 Defter Değeri	Etkin Sahiplik Oranı (%)	1 Ocak - 31 Aralık 2021 Defter Değeri
Exsa	Türkiye	Yatırım amaçlı gayrimenkul ve menkul kıymet yatırımı	32,9	1.064.275.647	32,9	628.873.107
SBS	Hollanda	Çimento üretimi ve ticareti	40,0	1.361.441.437	40,0	393.347.421
				2.425.717.084		1.022.220.528

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Exsa	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Varlıklar	3.434.728.371	2.401.050.999
Yükümlülükler	(197.388.000)	(488.129.000)
Net varlıklar	3.237.340.371	1.912.921.999
Grup’un payı	1.064.275.647	628.873.107

Exsa	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Gelir	2.301.776.862	1.702.909.090
Gider	(926.499.084)	(1.114.931.276)
Net dönem karı	1.375.277.778	587.977.814
Grup’un net dönem karındaki payı	452.122.570	193.297.706

SBS	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Varlıklar	7.879.724.598	4.174.651.233
Yükümlülükler	(4.476.121.007)	(3.191.282.681)
Net varlıklar	3.403.603.591	983.368.552
Grup’un payı	1.361.441.437	393.347.421

Exsa	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Gelir	4.228.471.414	1.389.183.591
Gider	(4.142.424.876)	(1.450.377.037)
Net dönem karı	86.046.538	(61.193.446)
Grup’un net dönem karındaki payı	34.418.615	(24.477.377)

Grup’un önemli seviyede kontrol gücü olmayan paylarının bulunduğu bağlı ortaklığına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Bağlı Ortaklık	1 Ocak - 31 Aralık 2022			
	Kontrol gücü olmayan paylar %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen kar payları
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	49	131.034.606	60.230.110	8.200.000

Bağlı Ortaklık	1 Ocak - 31 Aralık 2021			
	Kontrol gücü olmayan paylar %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen kar payları
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	49	37.674.365	32.377.303	-

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

3. DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (devamı)

Afyon Çimento T.A.Ş. bağlı ortaklığına ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet finansal durum bilgileri (Konsolidasyon düzeltmesi öncesi)

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Nakit ve nakit benzerleri	274.824.089	18.768.321
Diğer dönen varlıklar	426.302.540	177.704.538
Duran varlıklar	568.241.562	604.010.623
Toplam varlıklar	1.269.368.191	800.483.482
Kısa vadeli finansal borçlar	86.901.110	95.397.854
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	336.059.417	112.975.855
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	38.832.820	25.433.138
Toplam yükümlülükler	461.793.347	233.806.847
Toplam özkaynaklar	807.574.844	566.676.635

Özet kar veya zarar bilgileri

	1 Ocak- 31 Aralık 2022	1 Ocak- 31 Aralık 2021
Net satış gelirleri	1.326.625.936	413.481.737
Brüt kar	351.736.070	62.924.266
Faaliyet kar/(zararı)	335.331.863	47.678.889
Net finansal gelir/(gider)	(26.250.470)	(21.231.059)
Vergi öncesi kar/(zarar)	316.618.495	67.123.718
Net dönem karı	267.417.563	76.886.460

Özet nakit akış bilgileri

	1 Ocak- 31 Aralık 2022	1 Ocak- 31 Aralık 2021
İşletme faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	364.261.706	32.063.770
Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(51.469.171)	(19.649.838)
Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışı (temettü hariç)	(56.736.767)	(25.995.615)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)	256.055.768	(13.581.683)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un yurt dışı satışlarının büyük bölümü, farklı coğrafi bölgelere yapılan satışlardan oluşmakta ve satışların coğrafi bölgelere göre dağılımı yıllara göre tutarlılık göstermemektedir. Bu nedenle, hasılatın detayı, hasılat dipnotunda yurt içi ve yurt dışına yapılan satışlar olarak verilmiştir.

Grup'un iş faaliyetleri, sağladığı hizmet ve ürünlerin içeriğine bağlı olarak yönetilmekte ve organize edilmektedir. Grup bölümlerine göre raporlamasını TFRS 8 "Faaliyet Bölümleri"ne göre yapmaktadır. Bölümler arası transfer fiyatları üçüncü şahıslara yapılanlarla aynı bazda hazırlanmıştır. Grup'un iş alanları hakkındaki bilgiler, Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren dönemlere ilişkin çimento (klinker ve agrega dahil) ve hazır beton faaliyetlerinden elde edilen kazancı ve kar bilgilerini; 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla bölüm varlıklarını ve yükümlülüklerini içermektedir.

1 Ocak – 31 Aralık 2022	Çimento	Hazır Beton	Toplam
Hasılat	7.510.794.133	1.071.211.097	8.582.005.230
Satışların maliyeti (-)	(6.145.704.515)	(956.928.342)	(7.102.632.857)
Brüt kar/(zarar)	1.365.089.618	114.282.755	1.479.372.373
Genel yönetim, pazarlama satış ve dağıtım gid. (-)	(328.772.373)	(61.643.748)	(390.416.121)
Esas faaliyetlerden diğer gelirleri/(giderleri), net	220.299.818	767.596	221.067.414
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(10.735.842)	-	(10.735.842)
Esas faaliyet kar/(zararı)	1.245.881.221	53.406.603	1.299.287.824
Yatırım faaliyetlerinden gelirler(giderleri), net	1.748.763.402	-	1.748.763.402
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/zararındaki paylar	486.541.185	-	486.541.185
Finansman gelir/giderleri öncesi faaliyet karı/(zararı)	3.481.185.808	53.406.603	3.534.592.411
Finansman gelir/(giderleri), net	(273.470.567)	-	(273.470.567)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	3.207.715.241	53.406.603	3.261.121.844
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri	300.995.618	-	300.995.618
Dönem vergi gideri (-)	(17.898.373)	-	(17.898.373)
Ertelenmiş vergi gelir /(gideri)	318.893.991	-	318.893.991
Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)	3.508.710.859	53.406.603	3.562.117.462

1 Ocak – 31 Aralık 2021	Çimento	Hazır Beton	Toplam
Hasılat	3.321.731.082	423.639.222	3.745.370.304
Satışların maliyeti (-)	(2.655.676.545)	(376.734.102)	(3.032.410.647)
Brüt kar/(zarar)	666.054.537	46.905.120	712.959.657
Genel yönetim, pazarlama satış ve dağıtım gid. (-)	(165.223.323)	(28.276.571)	(193.499.894)
Esas faaliyetlerden diğer gelirleri/(giderleri), net	230.637.684	(339.093)	230.298.591
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(6.069.138)	-	(6.069.138)
Esas faaliyet kar/(zararı)	725.399.760	18.289.456	743.689.216
Yatırım faaliyetlerinden gelirler(giderleri), net	33.266.920	-	33.266.920
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/zararındaki paylar	168.820.329	-	168.820.329
Finansman gelir/giderleri öncesi faaliyet karı/(zararı)	927.487.009	18.289.456	945.776.465
Finansman gelir/(giderleri), net	(283.411.579)	-	(283.411.579)
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	644.075.430	18.289.456	662.364.886
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri	98.390.807	-	98.390.807
Dönem vergi gideri (-)	(93.430.819)	-	(93.430.819)
Ertelenmiş vergi gelir /(gideri)	191.821.626	-	191.821.626
Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)	742.466.237	18.289.456	760.755.693
Durdurulan Faaliyetler Dönem (zararı)/karı	289.639.030	-	289.639.030

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

4. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2022	Çimento	Hazır Beton	Dağıtılmamış	Toplam
Bölüm varlıkları	7.432.201.191	469.796.203	-	7.901.997.394
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	-	-	64.478	64.478
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	2.425.717.084	2.425.717.084
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	1.270.802.075	1.270.802.075
Toplam varlıklar	7.432.201.191	469.796.203	3.696.583.637	11.598.581.031
Bölüm yükümlülükleri	5.225.682.054	264.339.788	-	5.490.021.842
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	6.108.559.189	6.108.559.189
Toplam yükümlülükler	5.225.682.054	264.339.788	6.108.559.189	11.598.581.031

1 Ocak - 31 Aralık 2021	Çimento	Hazır Beton	Dağıtılmamış	Toplam
Bölüm varlıkları	3.673.890.495	179.315.886	-	3.853.206.381
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	-	-	64.478	64.478
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	1.022.220.528	1.022.220.528
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	373.272.850	373.272.850
Toplam varlıklar	3.673.890.495	179.315.886	1.395.557.856	5.248.764.237
Bölüm yükümlülükleri	2.400.465.075	75.445.064	-	2.475.910.139
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	2.772.854.098	2.772.854.098
Toplam yükümlülükler	2.400.465.075	75.445.064	2.772.854.098	5.248.764.237

1 Ocak – 31 Aralık 2022			
Diğer bölüm bilgileri	Çimento	Hazır Beton	Toplam
Maddi duran varlıklar	411.645.947	28.606.763	440.252.710
Maddi olmayan duran varlıklar	2.275.570	-	2.275.570
Toplam yatırım harcamaları	413.921.517	28.606.763	442.528.280
Amortisman gideri	(150.519.101)	(198.252)	(150.717.353)
İtfa payları	(6.903.592)	-	(6.903.592)

1 Ocak - 31 Aralık 2021			
Diğer bölüm bilgileri	Çimento	Hazır Beton	Toplam
Maddi duran varlıklar	171.692.243	7.582.208	179.274.451
Maddi olmayan duran varlıklar	1.617.394	-	1.617.394
Toplam yatırım harcamaları	173.309.637	7.582.208	180.891.845
Amortisman gideri	(127.762.735)	(46.775)	(127.809.510)
İtfa payları	(4.571.654)	-	(4.571.654)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

5. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Kasa	-	1.469
Bankalar	1.602.763.980	257.910.334
Vadesiz mevduatlar	390.479.175	16.951.809
Vadesi 3 aydan kısa vadeli mevduatlar	1.212.284.805	240.958.525
	1.602.763.980	257.911.803
Bloke mevduatlar (-)	(5.257.354)	(185.241)
Konsolide nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	1.597.506.626	257.726.562

Banka mevduatlarının detayı aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Türk Lirası	1.502.052.544	84.158.378
Avro	63.543.118	63.448.043
ABD Doları	33.299.071	99.506.679
İngiliz Sterlini	358.910	5.836.606
Diğer	3.510.337	4.960.628
	1.602.763.980	257.910.334

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla Grup'un vadeli mevduatları TL, EUR, USD ve GBP cinsindendir ve vadeleri 3 aydan kısadır. 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, vadeli mevduatların ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı TL: %16,82, USD: %0,48 EUR: %0,45 GBP: %0,01'dir. (31 Aralık 2021 TL:%17,69, USD: %0,06 ve EUR: %0,001). 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bloke mevduat tutarı 5.257.354 TL'dir. (31 Aralık 2021 tarihi itibari ile bloke mevduat tutarı 185.241 TL'dir.)

Grup mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Nakit ve nakit benzerlerinin piyasa değerleri, bilanço tarihindeki tahakkuk eden faiz gelirini de içeren taşınan değerlerine yaklaşmaktadır.

6. FİNANSAL YATIRIMLAR

Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Eurobond	369.914.266
Diğer finansal varlıklar (*)	687.091.907
	1.057.006.173

Grup, 23 Ağustos 2022 ve 14 Eylül 2022 tarihleri arasında 5 parça halinde toplam 19.718.079 ABD Doları ile 19.710.000 ABD Doları nominal eurobond alım işlemi yapmıştır. İşlemin 9.000.000 ABD Dolarına denk düşen kısmı %3,25 etkin faiz oranı ile, kalan kısmı ise %7,25 etkin faiz oranı ile yapılmıştır. Söz konusu menkul kıymetlerin itfa tarihleri 9.000.000 ABD Doları için 23 Mart 2023, kalan kısmı için ise 23 Aralık 2023'tür.

(*) Grup'un gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar kalemi, diğer finansal varlıklar altında 687.091.907 TL tutarlı kur korumalı mevduat muhasebeleştirilmektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

7. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a. Ticari Alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Alıcılar	801.054.159	336.262.122
Alacak çek ve senetleri	247.935.090	99.875.874
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 31)	831.165.921	481.711.703
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(10.088.331)	(14.798.513)
Eksi: Beklenen kredi zararları karşılığı	(1.185.017)	(2.130.387)
	1.868.881.822	900.920.799

Ticari alacaklar, senet ve çeklerin tahsil süresi ürün niteliğine ve müşteri ile yapılan sözleşmelere bağlı olarak değişmekte olup, ortalama 54 gündür (31 Aralık 2021 - 58 gün). Ticari alacakların reeskontu için kullanılan etkin faiz oranları TL için %23,94, ABD Doları için %4,77 ve Avro için %3,11 (31 Aralık 2021 - TL: %14,63, ABD Doları: %0,21, Avro: %1,85)'dir.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren dönemlerde şüpheli alacak karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

Şüpheli ticari alacak karşılığı hareketleri	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Açılış bakiyesi	14.798.513	15.409.260
Dönem içinde ayrılan karşılık (Not 26)	-	240.976
Konusu kalmayan karşılık (-) (Not 26)	(4.710.182)	(851.723)
Kapanış Bakiyesi	10.088.331	14.798.513

b. Ticari Borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Ticari borçlar	1.296.590.562	543.158.154
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 31)	532.665.118	103.950.640
	1.829.255.680	647.108.794

Ticari borçların ortalama ödeme süresi 62 gündür (31 Aralık 2021: 61 gün). Ticari borçların reeskontu için kullanılan etkin faiz oranları TL için %23,94, ABD Doları için %4,77 ve Avro için %3,11 (31 Aralık 2021 - TL: %14,63, ABD Doları:% 0,21, Avro: %1,85).

8. FİNANSAL BORÇLANMALAR

Bilanço tarihi itibari ile Grup'un finansal borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

Finansal Borçlar	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Kısa vadeli alınan krediler	1.647.884.765	643.187.452
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısmı	617.161.298	188.630.175
Kısa vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	26.523.689	24.534.878
Kısa vadeli çıkarılmış tahviller	504.289.889	100.473.021
	2.795.859.641	956.825.526
Uzun vadeli banka kredileri	-	378.308.384
Uzun vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	51.908.687	24.336.054
	51.908.687	402.644.438
TFRS 16 hariç finansal borçlar	2.769.335.952	1.310.599.032
Toplam finansal borçlar	2.847.768.328	1.359.469.964

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Teminatlı/ Teminatsız	Faiz Türü	Döviz Türü	Ağırlıklı Ortalama Faiz Oranı (%)	Orijinal Bakiye	Kısa Vadeli Kısım	Uzun Vadeli Kısım	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Teminatlı	Sabit	TRY	4,29	69.966.190	69.966.190	-	69.966.190
Teminatsız	Sabit	AVRO	3,11	54.800.000	1.094.399.840	-	1.094.399.840
Teminatsız	Sabit	TRY	23,30	1.604.969.922	1.604.969.922	-	1.604.969.922
					2.769.335.952	-	2.769.335.952

31 Aralık 2021 itibarıyla kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Teminatlı/ Teminatsız	Faiz Türü	Döviz Türü	Ağırlıklı Ortalama Faiz Oranı (%)	Orijinal Bakiye	Kısa Vadeli Kısım	Uzun Vadeli Kısım	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Teminatsız	Sabit(*)	AVRO	1,65	58.235.502	567.251.297	287.779.814	855.031.111
Teminatsız	Sabit	TRY	15,57	455.567.920	365.039.351	90.528.570	455.567.921
					932.290.648	378.308.384	1.310.599.032

(*) Çimsa, 3.235.296 EUR değişken faizli ve uzun vadeli kredisi için nakit akım riskinden korunmak amacıyla faiz oranı swap işlemi yapmıştır. İşlemin vade tarihi 29 Mart 2022 olup finansal riskten korunma muhasebesi uygulanarak özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla kredilerin geri ödeme planlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
1 yıl içerisinde ödenecek	2.769.335.952	932.290.648
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	-	378.308.384
	2.769.335.952	1.310.599.032

Grup, 150.000.000 TL nominal değerli 728 gün vadeli, değişken faizli ve 3 ay vadeli Türk Lirası Referans Faiz Satış Oranı'na endeksli, tahvil ihracı yapmış olup,ihracın valör tarihi 21 Mart 2019, itfa tarihi ise 18 Mart 2021'dir. Söz konusu tahvil itfa olmuştur.

Grup , 100.000.000 TL nominal değerli 372 gün vadeli , değişken faizli ve 3 ay vadeli Türk Lirası Referans Faiz Satış Oranı'na endeksli, tahvil ihracı yapmış olup,ihracın valör tarihi 18 Mart 2021 , itfa tarihi ise 25 Mart 2022'dir. Söz konusu tahvil itfa olmuştur.

Grup , 500.000.000 TL nominal değerli 385 gün vadeli , sabit faizli ve 1 yıl vadeli Türk Lirası Referans Faiz Satış Oranı'na endeksli, tahvil ihracı yapmış olup,ihracın valör tarihi 2 Aralık 2022 , itfa tarihi ise 22 Aralık 2023'tür.

Finansal borçların yıl içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Dönem başı krediler	1.310.599.032	1.522.674.173
Alınan krediler	3.070.898.554	1.095.135.860
Ödenen krediler	(1.825.394.665)	(1.548.857.421)
Faiz tahakkuklarındaki değişim	74.355.374	41.276.030
Kur farkı	138.877.657	200.370.390
Krediler toplamı	2.769.335.952	1.310.599.032

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

9. DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a. Diğer Alacaklar

İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Diğer Alacaklar	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Diğer çeşitli alacaklar	1.615.088	1.609.454
Personelden alacaklar	268.740	161.889
Şüpheli diğer alacaklar karşılığı (-)	(764.354)	(764.354)
	1.119.474	1.006.989

Kısa Vadeli Diğer Alacaklar	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Not 31)	7.845	50.636
	7.845	50.636

Uzun Vadeli Diğer Alacaklar	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Verilen depozito ve teminatlar	5.117.878	4.985.658
	5.117.878	4.985.658

b. Diğer Borçlar

Kısa Vadeli Diğer Borçlar	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
İlişkili taraflara diğer borçlar (Not 31)	9.891.434	10.352.855
Ödenecek vergi ve fonlar	29.778.661	10.039.267
Alınan depozito ve teminatlar	14.330.016	9.113.361
	54.000.111	29.505.483

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

10. STOKLAR

Stoklar	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
İlk madde ve malzeme	506.456.305	483.781.700
Yarı mamuller	334.461.591	185.700.115
Mamuller	107.596.930	37.633.630
Yoldaki mallar	185.726.886	-
Diğer stoklar	-	708.407
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(7.875.963)	(10.265.439)
	1.126.365.749	697.558.413

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareketleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Açılış bakiyesi	10.265.439	10.498.878
Dönem içinde ayrılan karşılık (Not 25)	44.381	1.618.959
Konusu kalmayan karşılık (-)(Not 25)	(2.433.857)	(1.852.398)
Kapanış bakiyesi	7.875.963	10.265.439

Grup mamul, yarı mamul ve ilk madde ve malzeme stoklarında net gerçekleşebilir değerinin maliyetten düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüş karşılığı ayırmıştır. Stok değer düşüklüğü karşılığı satılan malın maliyetinde muhasebeleştirilmiştir.

11. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

a. Peşin Ödenmiş Giderler

Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Verilen sipariş avansları (*)	32.921.841	41.047.778
Gelecek aylara ait giderler	33.391.981	18.114.721
	66.313.822	59.162.499

Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Verilen sabit kıymet avansları(**)	339.929.994	9.494.339
Gelecek yıllara ait giderler	2.622.144	679.787
	342.552.138	10.174.126

b. Ertelenmiş Gelirler

Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Alınan sipariş avansları	31.607.498	24.281.420
	31.607.498	24.281.420

(*)Verilen sipariş avansları ağırlıklı olarak hammadde alımları için verilen avanslardan oluşmaktadır.

(**)Büyük ölçüde 28 Nisan 2022 KAP duyurusu ile açıklanmış olan CAC tesisi kapasite artırımı yatırımına ilişkin verilen avans rakamından oluşmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maliyet değeri	Arsa ve Araziler	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Makina ve Teçhizatlar	Taşıt Araçları	Döşeme ve Demirbaşlar	Diğer Maddi Duran Varlıklar	Özel Maliyetler	Yapılmakta Olan Yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	56.560.892	116.597.570	492.686.718	1.720.397.102	58.683.891	32.709.547	888.400	8.809.707	61.619.946	2.548.953.773
Sınıflamalar	-	-	-	-	13.213.162	-	-	-	-	13.213.162
Alımlar	1.280.001	5.867.963	2.802.407	134.439.822	34.746	7.174.712	100.930	153.363	288.398.766	440.252.710
Çıkışlar	(4.084)	-	-	(19.456.236)	(1.741.661)	(876.913)	(357.406)	-	-	(22.436.300)
Yapılmakta olan yatırımlardan transferler	-	8.771.346	6.017.389	148.858.941	1.901.900	30.426.707	-	-	(196.696.996)	(720.713)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	57.836.809	131.236.879	501.506.514	1.984.239.629	72.092.038	69.434.053	631.924	8.963.070	153.321.716	2.979.262.632
Birikmiş amortismanlar										
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(61.730.868)	(131.456.001)	(837.318.916)	(50.067.831)	(15.413.588)	(309.771)	(5.288.831)	-	(1.101.585.806)
Sınıflamalar	-	-	-	-	(12.027.812)	-	-	-	-	(12.027.812)
Dönem gideri	-	(6.408.509)	(11.825.506)	(97.032.971)	(3.742.680)	(5.478.491)	-	(1.515.778)	-	(126.003.935)
Çıkışlar	-	-	-	17.624.407	1.711.020	596.104	357.040	-	-	20.288.571
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(68.139.377)	(143.281.507)	(916.727.480)	(64.127.303)	(20.295.975)	47.269	(6.804.609)	-	(1.219.328.982)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	57.836.809	63.097.502	358.225.007	1.067.512.149	7.964.735	49.138.078	679.193	2.158.461	153.321.716	1.759.933.650

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yapılmakta olan yatırımlar üzerinde aktifleştirilen finansman gideri bulunmamaktadır.

Maliyet değeri	Arsa ve Araziler	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Makina ve Teçhizatlar	Taşıt Araçları	Döşeme ve Demirbaşlar	Diğer Maddi Duran Varlıklar	Özel Maliyetler	Yapılmakta Olan Yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	67.020.189	126.708.436	542.686.341	1.973.253.358	71.357.995	27.823.760	740.412	9.059.112	38.573.029	2.857.222.632
Yabancı para çevrim farkı	-	-	-	6.178.000	63.030	56.431	152.369	-	-	6.449.830
Sınıflamalar	(11.359.003)	(14.399.608)	(52.940.093)	(367.810.981)	(13.358.561)	(5.468.021)	-	(249.405)	-	(465.585.672)
Alımlar	1.204.761	57.912	637.679	34.962.376	112.869	6.958.281	-	-	135.340.573	179.274.451
Çıkışlar	(305.055)	-	-	(12.730.031)	(354.742)	(692.504)	(4.381)	-	-	(14.086.713)
Yapılmakta olan yatırımlardan transferler	-	4.230.830	2.302.791	86.544.380	863.300	4.031.600	-	-	(112.293.656)	(14.320.755)
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	56.560.892	116.597.570	492.686.718	1.720.397.102	58.683.891	32.709.547	888.400	8.809.707	61.619.946	2.548.953.773
Birikmiş amortismanlar										
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	-	(64.939.835)	(147.375.728)	(987.570.663)	(57.899.245)	(15.502.352)	(159.367)	(4.175.562)	-	(1.277.622.752)
Yabancı para çevrim farkı	-	-	-	(789.142)	(64.240)	(12.437)	(148.990)	-	-	(1.014.809)
Sınıflamalar	-	10.219.132	28.804.770	230.982.393	11.964.683	3.517.640	-	249.405	-	285.738.023
Dönem gideri	-	(7.010.165)	(12.885.043)	(86.190.454)	(4.423.770)	(3.714.416)	(4.469)	(1.362.674)	-	(115.590.991)
Çıkışlar	-	-	-	6.248.950	354.741	297.977	3.055	-	-	6.904.723
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	-	(61.730.868)	(131.456.001)	(837.318.916)	(50.067.831)	(15.413.588)	(309.771)	(5.288.831)	-	(1.101.585.806)
31 Aralık 2021 itibarıyla net defter değeri	56.560.892	54.866.702	361.230.717	883.078.186	8.616.060	17.295.959	578.629	3.520.876	61.619.946	1.447.367.967

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla yapılmakta olan yatırımlar üzerinde aktifleştirilen finansman gideri bulunmamaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

12. MADDİ DURAN VARLIKLAR (devamı)

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Satışların maliyeti	(115.351.118)	(108.405.751)
Genel yönetim giderleri	(9.937.661)	(6.891.719)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	(605.170)	(196.244)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(109.986)	(97.277)
	(126.003.935)	(115.590.991)

13. SATIŞ AMACIYLA SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR

Şirketin aktif olarak kullanılmayan arsalarının satışı devam etmektedir ve kalan 1.803 TL tutarındaki kısım satış amacıyla elde tutulan duran varlıklar olarak kısa vadeye sınıflanmıştır (31 Aralık 2021 – 342.936 TL).

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Dönem başı	342.936	8.522.648
Satışlar	(341.133)	(8.179.712)
Toplam	1.803	342.936

Şirket’imizin aktifinde/mülkiyetinde kayıtlı bulunan Niğde Entegre Çimento Fabrikası, Kayseri Entegre Çimento Fabrikası, Ankara Çimento Öğütme Tesisi ile Başakpınar, Ambar, Nevşehir, Cırgalan, Aksaray, Ereğli ve Kahramanmaraş Hazır Beton Tesisleri’nin, bu tesislerde yer alan sabit varlıklar ile bunlarla bağlantılı diğer varlıkların, Rekabet Kurumu onayı dâhil gerekli yasal onayların alınması şartına bağlı olarak ve kapanış tarihinde düzeltilmelere tabi olmak kaydıyla KDV hariç 110 milyon EURO veya karşılığı Türk Lirası bedelle Ferpa İnşaat Sanayi Petrol Ürünleri Tic. ve Paz. Ltd. Şti.’ye devrine ilişkin 15 Haziran 2022 tarihinde Varlık Satış Sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşme kapsamında varlık devirleri, sözleşme hükümleri çerçevesinde 28 Temmuz 2022 tarihi itibarıyla devir işlemleri gerçekleştirilmek ve devir bedeli tahsil edilmek suretiyle tamamlanmıştır.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Satış Amacıyla Sınıflandırılan Duran Varlıklar hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Dönem başı	179.905.270	-
Sınıflandırılan	(4.656.593)	179.905.270
Çıkışlar	(175.248.677)	-
Toplam	-	179.905.270

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

14. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maliyet değeri	Maden Hakları	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Toplam
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	32.484.077	33.758.524	66.242.601
Alımlar	-	2.275.570	2.275.570
Yatırımlardan transferler	-	720.713	720.713
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	32.484.077	36.754.807	69.238.884
Birikmiş itfa payları			
1 Ocak 2022 itibarıyla açılış bakiyesi	(24.344.585)	(13.935.373)	(38.279.958)
Dönem itfa payı	(1.120.679)	(5.782.913)	(6.903.592)
31 Aralık 2022 itibarıyla kapanış bakiyesi	(25.465.264)	(19.718.286)	(45.183.550)
31 Aralık 2022 itibarıyla net defter değeri	7.018.813	17.036.521	24.055.334

Maliyet değeri	Maden Hakları	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Toplam
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	32.484.077	18.691.849	51.175.926
Sınıflamalar	-	(871.473)	(871.473)
Alımlar	-	1.617.394	1.617.394
Yatırımlardan transfer	-	14.320.754	14.320.754
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	32.484.077	33.758.524	66.242.601
Birikmiş itfa payları			
1 Ocak 2021 itibarıyla açılış bakiyesi	(23.201.818)	(11.320.338)	(34.522.156)
Sınıflamalar	-	813.852	813.852
Dönem itfa payı	(1.142.767)	(3.428.887)	(4.571.654)
31 Aralık 2021 itibarıyla kapanış bakiyesi	(24.344.585)	(13.935.373)	(38.279.958)
31 Aralık 2021 itibarıyla net defter değeri	8.139.492	19.823.151	27.962.643

Maddi olmayan duran varlıklar içerisindeki maden hakları, yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerve oranı esas alınarak itfaya tabi tutulmaktadır. Kalan itfa payı süresi geriye kalan rezervlerin tüketilme süresine bağlıdır.

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin itfa payı giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

Maliyet değeri	1 Ocak – 31 Aralık 2022	1 Ocak – 31 Aralık 2021
Satışların maliyeti	(6.319.938)	(4.287.475)
Genel yönetim giderleri	(544.472)	(272.571)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	(33.156)	(7.761)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(6.026)	(3.847)
	(6.903.592)	(4.571.654)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

15. VARLIK KULLANIM HAKLARI

Muhasebeleştirilen varlık kullanım hakkına ilişkin varlık bazında detaylar aşağıdaki gibidir:

Varlık Kullanım Hakkı	1 Ocak 2022	İlaveler	Sınıflamalar	Dönem içi Amortisman Gideri	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Gayrimenkuller	7.195.915	6.102.881	-	(10.823.061)	2.475.735
Taşıtlar	9.741.501	33.432.647	-	(13.883.830)	29.290.318
Diğer	96.376	-		(6.527)	89.849
	17.033.792	39.535.528	-	(24.713.418)	31.855.902

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren hesap dönemine ait 7.733.002 TL'lik amortisman gideri satılan malın maliyetine, 16.980.416 TL'lik kısmı ise genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Varlık Kullanım Hakkı	1 Ocak 2022	İlaveler	Sınıflamalar	Dönem içi Amortisman Gideri	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Gayrimenkuller	13.786.632	-	-	(6.590.717)	7.195.915
Taşıtlar	10.948.911	4.655.590	(283.270)	(5.579.730)	9.741.501
Diğer	144.448	-	-	(48.072)	96.376
	24.879.991	4.655.590	(283.270)	(12.218.519)	17.033.792

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2021 tarihinde sona eren hesap dönemine ait 1.739.939 TL'lik amortisman gideri satılan malın maliyetine, 10.478.580 TL'lik kısmı ise genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

16. ŞEREFİYE

Grup'un 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla finansal tablolarında görünen şerefiye rakamı; 2005 yılında satın aldığı Eskişehir Çimento Fabrikası (“Standart Çimento”), KKTC’de bulunan Çimsa Cement, 2008 yılında satın aldığı Bilecik Hazır Beton Tesisleri , 2012 yılı içerisinde satın aldığı Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi ile ilgili olup 31 Aralık 2022 ve 2021 dönemleri itibari ile hareket tablosu aşağıda gösterilmiştir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Eskişehir	132.140.806	132.140.806
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	11.358.393	11.358.393
Bilecik Hazır Beton	4.293.971	4.293.971
Çimsa Cement Free Zone Ltd.	326.082	326.082
	148.119.252	148.119.252

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Geri kazanılabilir değer iskonto edilmiş nakit akış analizlerine göre yapılan gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu hesaplamalar TL bazında nakit akış projeksiyonlarını içermekte olup, 1 Ocak 2023 ve 31 Aralık 2032 tarihleri aralığında on yıllık planlara dayanmaktadır. Nakit akış tahmini için %23,9 ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti ile makroekonomik ve pazar varsayımları doğrultusundaki maliyet ve satış fiyatı artışları dikkate alınmıştır. Bu değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yapılan inceleme sonucunda şerefiyenin geri kazanabilir değeri, kayıtlı değer üzerinde tespit edilmiş ve değer düşüklüğüne rastlanmamıştır.

Uygulanan değerleme tekniğinde, şerefiyenin değer düşüklüğü testi aşağıdaki varsayımlara bağlıdır:

Söz konusu genel kabul görmüş değerleme teknikleri, her bir nakit üreten birim bazında %5 - %8 aralığındaki büyüme oranı ile nakit üreten birim bazında değişen FAVÖK/Net Satışlar oranına ve %23,9 (2021: %24,8) olarak kabul edilen Sermayenin Ağırlıklı Ortalama Maliyeti değerlerindeki değişikliklere karşı son derece hassastır.

FAVÖK/Net Satışlar oranı, söz konusu Grup yönetimi tarafından nakit üreten birim bazında 2022 ve sonrası için hazırlanmış olduğu bütçelerle uyumluyken, Sermayenin Ağırlıklı Ortalama Maliyeti oranı makroekonomik ve çimento sektörüne özgü birtakım değişkenlere bağlıdır.

Tahmin edilen geri kazanılabilir tutarı hesaplamasında, diğer değişkenler sabit tutularak varsayımlarda kullanılan değerlerden iskonto oranında 1 puanlık artış yapıldığında, veya aynı şekilde diğer değişkenler sabit tutularak varsayımlarda kullanılan değerlerden büyüme oranı 1 puan kadar azaltıldığında nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinin altına düşmemektedir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

17. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE BORÇLAR**a. Kısa Vadeli Karşılıklar**

Kısa vadeli karşılıklar	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Dava karşılıkları	34.396.364	28.199.879
Diğer karşılıklar	56.095.595	37.855.901
	90.491.959	66.055.780

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibari ile “Dava karşılığı” hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

Dava karşılığı hareketleri	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Açılış bakiyesi	28.199.879	25.669.833
İlave karşılık (Not 26)	7.667.056	9.379.509
Konusu kalmayan karşılık (-) (Not 26)	(1.470.571)	(6.849.463)
Kapanış bakiyesi	34.396.364	28.199.879

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla Grup, davaların aleyhine sonuçlanma riski olanlar için, hukuk müşavirlerinin görüşüne göre 34.396.364 TL karşılık ayırmıştır (31 Aralık 2021: 28.199.879 TL).

b. Uzun Vadeli Karşılıklar

Uzun vadeli karşılıklar	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Çalışanlara sağlanan uzun vadeli karşılıklar	153.089.022	70.200.321
Diğer uzun vadeli karşılıklar	15.043.618	6.990.316
	168.132.640	77.190.637

Diğer uzun vadeli karşılıklar	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı	15.043.618	6.990.316
	15.043.618	6.990.316

Çevre koruma ile ilgili mevzuat uyarınca, Grup'un maden çıkarma, çimento üretimi gibi faaliyetleri ile ilgili yükümlülükleri bulunmaktadır. İşbu mevzuat dolayısıyla doğan tüm vergi, harç ve emisyon ücreti vb. yükümlülükler, Grup tarafından yerine getirilmektedir. Söz konusu mevzuat, maden ocaklarının terk edilmesi sırasında ortaya çıkabilecek, toprağı kirletici ve bozucu olumsuzlukların giderilmesi sırasında gerekli maliyetler hakkında düzenleme içermektedir. Bunun sonucunda Grup, işletmekte olduğu maden sahalarına ilişkin olarak mevzuatın gereklerini karşılayacağını düşündüğü doğaya kazandırma planlarının tahmini maliyetini hesaplayarak, bu maliyetin 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla açılmış arazinin yüzölçümüne karşılık gelen 15.043.618 TL lik kısmını anılan tarih itibarıyla maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı olarak kayıtlarına alarak, “Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar” kalemi içerisinde göstermiştir. (31 Aralık 2021: 6.990.316 TL).

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibari ile “Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı” hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı hareketleri	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Açılış bakiyesi	6.990.316	4.454.937
İlave karşılık (Not 26)	8.053.302	2.535.379
Kapanış bakiyesi	15.043.618	6.990.316

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

18. SATIŞ AMAÇLI SINIFLANDIRILAN DURAN VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER VE DURDURULAN FAALİYETLERDEN (ZARAR)/KAR

TFRS 5 “Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler”standardı kapsamında değerlendirilen Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North Gmbh ve Cimsa Cementos Espana S.A.U. hisselerinin %100’ü ile Cimsa Adriatico S.R.L.’nin hisselerinin Çimsa’nın sahip olduğu %70’inin tamamının , 1 Ekim 2020 tarihli özel durum açıklaması ile Hollanda’da kurulacak SBS BV’ye satılması hususu duyurulmuştur. Aralık 2020 bilançosunda TFRS 5’in gerektirdiği şartların gerçekleşmesini takiben, bu bağlı ortaklıklara ilişkin varlık ve yükümlülükler “Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar” ve “Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler” olarak sınıflanmıştır. Aralık 2021 gelir tablosunda varlık gruplarına ilişkin kar veya zarar ile birlikte söz konusu varlık gruplarının kontrol kaybı ile birlikte elden çıkarılması sırasında muhasebeleştirilen vergi öncesi kazanç ise “Durdurulan faaliyetler dönem (zarar) kar ” olarak sunulmuştur.

Finansal tablolarda “Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar” ve “Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin yükümlülükler” kalemleri altında gösterilen tutarlar, TFRS 5 “Satış Amaçlı Elde Tutulan Duran Varlıklar ve Durdurulan Faaliyetler”standardı kapsamında ele alınan grup içi işlemlerin konsolidasyon kaynaklı etkilerini de içermektedir.

Durdurulan Faaliyetler Dönem Özet (Zararı)/Karı	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Net satış gelirleri	165.064.768
Brüt kar	48.765.240
Esas Faaliyet (zararı)/karı	323.745.157
Net finansal (gider)/gelir	(19.367.977)
Vergi öncesi (zarar)/kar	304.377.180
Vergi (gideri)/geliri	(14.738.150)
Durdurulan Faaliyetler Dönem (Zararı)/Karı	289.639.030

Durdurulan Faaliyetlere İlişkin Nakit Akış Tablosu	1 Ocak - 31 Aralık 2021
İşletme faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(5.021.429)
Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(4.863.589)
Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışı (temettü hariç)	15.488.899
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)	5.603.881

Grup’un sahip olduğu “Cimsa Cementos Espana S.A.U., Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North Gmbh ve Cimsa Adriatico S.R.L. paylarının Sabanci Building Solutions B.V.’ye satışına ilişkin devir sözleşmeleri 22 Haziran 2021 tarihinde imzalanmış ve devir işlemleri gerekli diğer yasal işlemlerin gerçekleştirilmesiyle birlikte 30 Haziran 2021 tarihi itibarıyla tamamlanmış olup, aynı tarih itibarıyla Grup söz konusu şirketler üzerindeki kontrolünü devretmiştir.

İştirak satışının detayları aşağıdaki gibidir,

Durdurulan Faaliyetler Dönem Özet (Zararı)/Karı	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Satış bedeli	334.798.007
Satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar-net	(184.966.567)
Yabancı para çevrim farklarının çıkışı	139.113.203
Kontrol gücü olmayan payların çıkışı	13.319.461
Durdurulan faaliyetlerin elden çıkarılması sonucunda oluşan kazanç	302.264.104

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

19. TAAHHÜTLER

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibari ile Grup’un almış olduğu TRİ (teminat, rehin ve ipotek)ler aşağıdaki gibidir:

	Para Birimi	1 Ocak - 31 Aralık 2022		1 Ocak - 31 Aralık 2021	
		Orijinal Tutar	TL karşılığı	Orijinal Tutar	TL karşılığı
Alınan teminat mektupları	TL	1.313.444.630	1.313.444.630	670.924.232	670.924.232
Alınan teminat mektupları	ABD Doları	37.536.035	701.860.043	25.447.835	330.249.284
Alınan teminat mektupları	Avro	13.648.966	272.090.772	14.578.977	214.052.909
Alınan teminat mektupları	Diğer	26.000	26.000	26.000	26.000
Alınan ipotekler	TL	48.698.023	48.698.023	26.939.023	26.939.023
Alınan çek senetler	TL	33.633.646	33.633.646	20.833.646	20.833.646
Alınan çek senetler	ABD Doları	47.300	884.430	47.300	613.836
Rehin işlemi	TL	87.775.665	87.775.665	19.619.927	19.619.927
Toplam alınan TRİ’ler		2.458.413.209		1.283.258.857	

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibari ile verilmiş olan TRİ (teminat, rehin, ipotek) detayı aşağıdaki gibidir:

	Para Birimi	1 Ocak - 31 Aralık 2022		1 Ocak - 31 Aralık 2021	
		Orijinal Teminat Tutarı	TL Karşılığı	Orijinal Teminat Tutarı	TL Karşılığı
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ’ler	TL	93.223.409	93.223.409	133.088.912	133.088.912
	ABD Doları	664.760	12.429.882	692.548	8.987.539
	Avro	1.694.991	33.789.476	2.333.337	34.258.759
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ’ler		-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ’ler		-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ’ler		-	-	-	-
i. Ana Ortak lehine vermiş olduğu TRİ’ler		-	-	-	-
ii.B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup Şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ’ler	Avro	36.000.000	717.656.400	36.000.000	528.562.800
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ’ler	ABD Doları	20.000.000	373.966.000	-	-
		1.231.065.167		704.898.010	

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

20. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a. Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Sosyal güvenlik prim borçları	13.684.331	5.013.785
Personele ödenecek ücret tahakkuku ve gelir vergisi stopajı	4.154.538	4.658.508
	17.838.869	9.672.293

b. Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Kıdem tazminatı karşılığı	138.483.394	61.961.078
Kullanılmayan izin ücret karşılığı	11.513.014	6.204.017
Kıdem teşvik primi karşılığı	3.092.614	2.035.226
	153.089.022	70.200.321

Grup, Türkiye’deki mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü hal dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, her hizmet yılı için bir aylık maaş üzerinden tam 15.371,40 TL (31 Aralık 2021 – tam 8.284,51 TL) ile sınırlandırmıştır. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize edilmekte olup, Grup’un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren geçerli olan 19.982,83 Tam TL tavan tutarı dikkate alınmıştır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihli konsolide finansal tablolarda, kıdem tazminatı yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Net iskonto oranı (%)	5,0	4,34

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren yıllara ait “Kıdem Tazminatı Karşılığı”nın hareketi aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Dönem başı itibarıyla karşılık	61.961.078	42.295.557
Hizmet maliyeti	20.515.960	2.776.439
Faiz maliyeti (Not 28)	15.893.849	7.444.701
Aktüeryel kayıp / (kazanç)	46.433.978	10.686.795
Ödenen tazminatlar	(6.321.471)	(1.242.414)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	138.483.394	61.961.078

Kullanılmamış izin karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Dönem başı itibarıyla karşılık	6.204.017	4.308.223
İlave karşılık	7.007.452	2.539.219
Ödenen izin	(1.698.455)	(643.425)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	11.513.014	6.204.017

Kıdem işçiliği teşvik primi karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Dönem başı itibarıyla karşılık	2.035.226	1.654.965
İlave karşılık	2.553.916	1.163.306
Ödenen prim	(1.496.528)	(783.045)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	3.092.614	2.035.226

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

21. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a. Diğer Varlıklar

Diğer dönen varlıklar	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Devreden KDV ⁽¹⁾	107.099.564	94.903.245
İş ve personel avansları	3.245.971	1.949.064
Diğer çeşitli dönen varlıklar	2.751.697	1.857.381
	113.097.232	98.709.690

Diğer duran varlıklar	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
İhraç kayıtlı satışlara ait KDV ⁽³⁾	2.395.808	2.798.076
Devreden KDV ⁽²⁾	-	13.024.146
Diğer çeşitli duran varlıklar	130.904	1.305
	2.526.712	15.823.527

(1) Grup’un tahminlerine göre bir sene içerisinde ödenecek KDV borçlarından mahsup edilecek kısım diğer dönen varlıklar hesabında sınıflanmıştır.
(2) Afyon Çimento T.A.Ş’nin Devreden KDV’sinin Grup’un tahminlerine göre bir seneden daha uzun vadede mahsup edilecek kısmı uzun vadeli olarak sınıflanmıştır. (31 Aralık 2021: 13.024.146TL)
(3) KDV Kanunu’nun 11/ c maddesine göre, ihraç edilmek şartıyla imalatçılar tarafından aracı ihracatçılara teslim edilen mallara ait KDV tahsil edilmemekte, ihracat KDV ve tecil edilebilir KDV hesaplarına kaydedilmektedir. Tahsil edilmeyen KDV ilgili dönem KDV beyannamesinde beyan edilmekte, tahakkuk eden KDV tecil edilmekte ve terkin edilecek KDV hesaplarına kaydedilmektedir. İhracatın gerçekleştiğinin tevsikinden sonra, vergi idaresi tecil edilen KDV için terkin işlemi yapmaktadır.

b. Diğer Yükümlülükler

Diğer dönen varlıklar	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Diğer kısa vadeli yükümlülükler (*)	169.287.758	151.060.187
	169.287.758	151.060.187

(*) Diğer kısa vadeli yükümlülüklerin içerisinde petrokok alımına ilişkin yükümlülükler takip edilmektedir.

22. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar (*)	1 Ocak - 31 Aralık 2022		1 Ocak - 31 Aralık 2021	
	(%)	Tutar	(%)	Tutar
Sabancı Holding A.Ş.	54,54	73.674.201	54,54	73.674.201
Akçansa Çimento San. ve Tic. A.Ş.	8,98	12.130.560	8,98	12.130.560
Sabancı Vakfı	0,11	150.000	0,11	150.000
Diğer ortaklar	36,37	49.129.681	36,37	49.129.681
Nominal sermaye toplamı	100	135.084.442	100	135.084.442
Enflasyon düzeltmesi		41.741.516		41.741.516
Yeniden düzenlenmiş sermaye		176.825.958		176.825.958

(*) 31 Aralık 2022 tarihi itibarı ile BİST’de işlem gören payların sermayeye oranı %35,7’dir (31 Aralık 2021: %35,7).

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

22. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (devamı)

Şirket'in 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sermayesi 135.084.442 adet hisseden oluşmaktadır (31 Aralık 2021: 135.084.442). Hisselerin nominal değeri hisse başına 1 TL'dir (31 Aralık 2021: hisse başı 1 TL).

27 Ocak 2021 tarihli Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2021-2025 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması; 200.000.000.-TL'lik kayıtlı sermaye tavanının artırılarak 350.000.000.-TL olarak belirlenmesi ve Yönetim Kurulu toplantılarının elektronik ortamda düzenlenebilmesine imkân tanınması amacıyla Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6 ve 9'uncu maddelerinde yapılması planlanan değişiklikler 23 Mart 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir. Söz konusu Genel Kurul kararı 21 Nisan 2021 tarihinde tescil edilerek, aynı tarihli ve 10314 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler ve Geçmiş Yıllar Kar/Zararları**Yasal Yedekler**

Türk Ticaret Kanunu uyarınca yasal yedekler birinci ve ikinci yedek akçelerden oluşmaktadır. Yasal yedekler Şirket'in tarihi ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, net dönem karının %5'i birinci yasal yedekler olarak ayrılmaktadır. İkinci yasal yedek ise, Şirket'in ödenmiş sermayesinin %5'inin üzerindeki tüm kar dağıtımının üzerinden %10 oranında ayrılmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmedikleri sürece dağıtılamaz, fakat kar yedeklerinin tükendiği noktada zararları kapatmak için kullanılabilirler.

Kar Payı Dağıtımı

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar:

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtabilecektir.

Ortaklıkların kâr dağıtım politikalarında asgari olarak aşağıdaki hususlara yer verilmesi gerekir:

a) Kâr payı dağıtılıp dağılmayacağı, dağıtılacak ise ortaklar ve kâra katılan diğer kişiler için belirlenen kâr payı dağıtım oranı.

b) Kâr payının ödenme şekli.

c) Kâr payı dağıtım işlemlerine en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, kâr payının ödenme zamanı.

ç) Kâr payı avansı dağıtılıp dağılmayacağı, dağıtılacak ise buna ilişkin esaslar.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

SPK Mevzuatı'na uygun olarak hesaplanan 2021 yılına ait 1.050.394.723 TL tutarındaki söz konusu konsolide dönem karı üzerinden, Esas Sözleşme'nin 26. maddesi gereği ve SPK Tebliğlerine uygun olarak, Yasal Yükümlülükler ve Kontrol Gücü Olmayan Paylar düşüldükten sonra kalan 1.016.600.770 TL tutarındaki Net Dağıtılabilir Dönem Karının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

Birinci Kâr Payı	6.754.222 TL
İkinci Kâr Payı	193.245.778 TL
Toplam Brüt Kar Payı	200.000.000 TL
Genel Kanuni Yedek Akçe (2.Tertip)	-
Olağanüstü Yedek	816.600.770 TL

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Kar dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Karı olan 406.700.088 TL'den; öncelikle Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5/1-e maddesi hükmüne istinaden 202.612.058,58 TL gerekli yasal fonların ayrılmasına, kalan kısımdan yukarıda belirtilen 200.000.000 TL brüt kar payı dağıtılmasına ve kalan kısmın Olağanüstü Yedek olarak ayrılmasına,

Böylelikle 2021 yılı karından 135.084.442 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak 200.000.000 TL (Brüt) Kar Payının 31 Mart 2022 ve 4 Nisan 2022 tarihinde nakden dağıtılmasına 29 Mart 2022 tarihinde yapılan 2021 yılına ait Genel Kurulda karar verildi.

Yabancı Para Çevrim Farkları

TMS 21 "Döviz Kurlarındaki Değişikliklerin Etkileri"ne göre konsolidasyonda Grup'un yabancı ülkelerdeki bağlı ortaklıklarının aktif ve pasifleri bilanço günündeki parite ile TL'ye çevrilir. Gelir ve gider kalemleri ise ilgili dönemde gerçekleşen ortalama kurlar ile TL'ye çevrilir. Kapanış kuru ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları kapsamlı gelir tablosu içerisinde yabancı para çevrim farkları hesabında takip edilmektedir.

Kontrol Gücü Olmayan Paylar

Konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkların, ödenmiş çıkarılmış sermaye dahil bütün özkaynak hesap grubu kalemlerinden ana ortaklık ve bağlı ortaklıkların paylarına isabet eden tutarlar indirilir ve konsolide finansal durum tablosunda özkaynak hesap grubunda kontrol gücü olmayan paylar hesap grubu adıyla gösterilir.

Finansal Yatırımların Değer Artış/(Azalış) Fonları

Grup'un özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlarından Exsa, Sabancı Holding'in hisselerine sahiptir. Bu hisse senetleri finansal tablolarda finansal yatırımlar olarak sınıflanmakta ve ertelenmiş vergi etkisi dikkate alınarak değer artış/azalışları özkaynaklar altında finansal yatırımların değer artış/(azalış) fonları hesabında muhasebeleştirilmektedir.

EXSA değer artış/(azalış) fonları hareket tablosu	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Açılış	628.873.107	394.562.222
Kar/(zarar)etkisi	452.122.570	193.297.707
Yabancı para çevrim farkı	4.759.509	3.995.599
Riskten korunma fonu	(19.628.348)	23.417.849
Finansal yatırımların net makul değer değişikliği	(1.851.191)	13.599.730
	1.064.275.647	628.873.107

SBS değer artış/(azalış) fonları hareket tablosu	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Açılış	393.347.421	313.788.120
Kar/(zarar) etkisi	34.418.615	(24.477.378)
Yabancı para çevrim farkı	192.255.123	167.350.695
Riskten korunma fonu	(7.615.570)	-
Kontrol gücü olmayan paylar	1.687.848	-
Sermaye artışı(*)	747.348.000	-
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımlardaki Ortak Kontrolde Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi	-	(63.314.016)
	1.361.441.437	393.347.421

(*)31 Ekim 2022 tarihli Genel Kurul Kararı uyarınca 87.000.000 Euro olan mevcut sermayesinin 100.000.000 Euro artırılarak 187.000.000 Euro'ya çıkarılması kararlaştırılmıştır. Sermaye artırımına ortaklar payları oranında iştirak etmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

23. TÜREV ARAÇLAR

	1 Ocak - 31 Aralık 2022			1 Ocak - 31 Aralık 2021		
	Rayiç değerler			Rayiç değerler		
	Kontrat tutarı	Varlıklar	Yükümlülükler	Kontrat tutarı	Varlıklar	Yükümlülükler
Kısa vadeli türev araçlar	-	-	-	-	-	-
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı						
Vadeli döviz işlemleri (Forwards)	-	-	-	47.501.586	-	27.566.080
Alım satım amaçlı						
Vadeli döviz işlemleri (Forwards)	-	-	-	47.501.586	27.108.341	-
Toplam kısa vadeli türev araçlar	-	-	-	-	27.108.341	27.566.080
Uzun vadeli türev araçlar						
Değer düşüklüğü riskinden korunma amaçlı						
Faiz oranı swap	-	-	-	-	-	-
Nakit akıma yönelik riskten korunma amaçlı						
Vadeli döviz işlemleri (Forwards)	-	-	-	-	-	-
Alım satım amaçlı						
Vadeli döviz işlemleri (Forwards)	-	-	-	-	-	-
Toplam uzun vadeli türev araçlar	-	-	-	-	-	-
Toplam türev araçlar	-	-	-	-	27.108.341	27.566.080

Grup, 31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 4 yıl vadeli, 29 Mart 2022 tarihinde sona eren ve nominal değeri 3,2 milyon Avro tutarında Avro satış TL alış forward işlemi gerçekleştirmiş olup, aynı forward ile satışlarının bir bölümünü döviz kuru forward sözleşmeleri ile koruma altına almıştır. Forward işlemlerinden doğan değişimler ertelenmiş vergi etkisi de dikkate alınarak konsolide özkaynaklar değişim tablosunda muhasebeleşmiştir.

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla faiz oranı swap işlemleri, Çimsa’nın 3,2 milyon Avro cinsinden uzun vadeli kredilerinin değişken faizli taksit ödemelerini nakit akış riskinden korunma amacıyla sabit faizli taksit ödemeleri ile takasından oluşan swap işlemlerinden oluşmaktadır. Faiz oranı swap işlemlerinden doğan değişimler ertelenmiş vergisi de dikkate alınarak konsolide özkaynaklar değişim tablosunda muhasebeleşmiştir.

Grup , ihracın valör tarihi 18 Mart 2021 , itfa tarihi ise 25 Mart 2022 olan 100 mtl değerindeki tahvil için faiz oranı swap işlemleri, tahvilin değişken faizli taksit ödemelerini nakit akış riskinden korunma amacıyla, banka aracılığıyla IRS (Interest Rate Swap) yapılarak, faiz oranı sabitlenmiştir. Faiz oranı swap işlemlerinden doğan değişimler ertelenmiş vergisi de dikkate alınarak konsolide özkaynaklar değişim tablosunda muhasebeleşmiştir.

Söz konusu türev işlemleri 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla itfa olmuştur.

Grup, 14 Kasım 2020 tarihi itibarıyla sermaye taahhüdünde bulunduğu Sabanci Building Solutions B.V. için, sermaye ödemesini 16 Şubat 2021 tarihinde gerçekleştirmiştir. Sermaye ödemesi için eş zamanlı kullanılan 34,8 milyon Avro bedelli krediye ilişkin kur farkı giderleri, net yatırım riskinden korunma işlemi kapsamında özkaynak altında muhasebeleştirilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

24. HASILAT

Hasılat	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Yurt içi satışlar	4.849.387.317	1.794.149.861
Yurt dışı satışlar	4.757.239.052	2.304.626.565
Satış iskontoları (-)	(32.163.981)	(15.167.475)
Satış masrafları ve diğer indirimler (-)	(992.457.158)	(338.238.647)
	8.582.005.230	3.745.370.304
Satışların maliyeti (-) (Not:25)	(7.102.632.857)	(3.032.410.647)
Brüt kar	1.479.372.373	712.959.657

25. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

1 Ocak – 31 Aralık 2022 ve 2021 dönemlerine ait satılan malın maliyeti giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Satışların maliyeti (-)

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Direkt hammadde ve malzeme giderleri	(1.558.255.057)	(887.224.966)
Direkt işçilik giderleri	(193.098.773)	(116.650.115)
Enerji giderleri	(3.632.105.128)	(1.395.817.135)
Amortisman ve itfa gider payı	(129.404.058)	(114.433.165)
Diğer üretim giderleri	(584.286.248)	(240.258.403)
Toplam üretim maliyeti	(6.097.149.264)	(2.754.383.784)
Stok değer düşüş karşılığı gideri (Not:10)	2.389.476	233.439
Yarımamul değişimi	148.761.476	132.021.504
Mamul, ticari mal değişimi	69.963.300	18.540.172
Satılan ticari mal maliyeti ve diğer	(1.226.597.845)	(428.821.978)
	(7.102.632.857)	(3.032.410.647)

1 Ocak – 31 Aralık 2022 ve 2021 dönemlerine ait genel yönetim giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Genel yönetim giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Personel giderleri	(160.126.337)	(83.894.838)
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	(68.483.353)	(26.854.689)
Amortisman ve itfa giderleri	(27.462.549)	(17.642.870)
Temsil giderleri	(30.885.716)	(6.482.647)
Vergi, resim ve harçlar	(20.524.002)	(9.751.332)
Bilgi işlem giderleri	(18.707.907)	(10.877.362)
Seyahat giderleri	(14.934.960)	(7.993.405)
Haberleşme ve ilan giderleri	(10.223.789)	(2.006.910)
Kira giderleri	(7.897.141)	(2.025.489)
Sigorta giderleri	(6.794.025)	(2.621.296)
Bakım onarım giderleri	(1.243.230)	(373.446)
Diğer çeşitli giderler	(9.209.212)	(11.692.986)
	(376.492.221)	(182.217.270)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

25. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (devamı)

1 Ocak – 31 Aralık 2022 ve 2021 dönemlerine ait pazarlama, satış ve dağıtım giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Personel giderleri	(8.660.452)	(6.422.668)
Seyahat giderleri	(1.769.938)	(741.407)
Kira giderleri	(769.980)	(953.665)
Amortisman ve itfa giderleri	(638.326)	(204.005)
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	(226.210)	(1.757.989)
Temsil giderleri	(180.563)	(120.899)
Sigorta giderleri	(160.157)	(92.673)
Haberleşme ve ilan giderleri	(11.320)	(19.419)
Diğer çeşitli giderler	(1.506.954)	(969.899)
	(13.923.900)	(11.282.624)

1 Ocak – 31 Aralık 2022 ve 2021 dönemlerine ait araştırma ve geliştirme giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Araştırma ve geliştirme giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Personel giderleri	(6.806.500)	(3.805.631)
Hammadde giderleri	(1.606.269)	(757.028)
Seyahat giderleri	(807.477)	(24.671)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(387.068)	(626.728)
Bakım onarım giderleri	(169.719)	(379.856)
Amortisman ve itfa gider payı	(116.012)	(101.124)
Kira giderleri	(61.925)	(34.487)
Diğer çeşitli giderler	(780.872)	(339.613)
	(10.735.842)	(6.069.138)

26. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Esas faaliyetlerden kur farkı gelirleri	566.240.594	501.955.825
Hurda ve muhtelif malzeme satışı	23.707.218	6.543.038
Konusu kalmayan karşılıklar (Not 7/17)	6.180.753	7.701.186
Alınan teşvik primleri	3.867.484	13.642
Diğer gelir ve karlar	72.888.317	72.644.371
	672.884.366	588.858.062

Esas faaliyetlerden diğer giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Esas faaliyetlerden kur farkı giderleri	(360.454.181)	(332.379.142)
Kıdem tazminatı yükümlülüğü faiz gideri (Not 20)	(15.893.849)	(6.307.290)
Karşılık giderleri (Not 7/17)	(15.720.358)	(12.155.864)
Yardım ve teberrular	(5.232.293)	(736.097)
Ödenen dava, icra ve mahkeme giderleri	(814.858)	(159.240)
Diğer gider ve zararlar	(53.701.413)	(6.821.838)
	(451.816.952)	(358.559.471)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

27. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Satış amacıyla sınıflandırılan DV elden çıkarılması kaynaklı satış geliri (**)	1.677.969.019	-
Sabit kıymet satış geliri(**)	17.405.526	35.852.478
Diğer yatırım faaliyetlerinden gelir	54.920.028	-
	1.750.294.573	35.852.478

Yatırım faaliyetlerinden giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Sabit kıymet satış gideri	(1.531.171)	(2.585.558)
	(1.531.171)	(2.585.558)

(*) Maddi duran varlık satış gelirleri, satış işlemleri süren Afyon eski fabrika arsası, Niğde ve Antalya arsa satışı ile ilgilidir.
(**)Satış sırasında devredilen stok bedelini de içermektedir.

28. FİNANSMAN GELİRLERİ/GİDERLERİ

Finansal gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Faiz gelirleri	81.610.778	37.790.324
Toplam finansal gelirler	81.610.778	37.790.324

Finansal giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Banka kredileri faiz giderleri	(208.306.618)	(98.126.041)
Banka kredileri kur farkı giderleri(**)	(138.877.657)	(200.370.390)
Diğer finansal giderler	(7.897.070)	(22.705.472)
Toplam finansal giderler	(355.081.345)	(321.201.903)

(**)Çımsa Americas'ın kontrolünün kaybı ile sonuçlanan hisse satışı işlemi ile birlikte söz konusu net yatırımın korunma işleminin özkaynaklardaki etkisini finansman gelir ve giderleri hesabına transfer ederek 2021 konsolide kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirmiştir.

29. GELİR VERGİLERİ

Grup faaliyetlerini sürdürdüğü ülkelerin vergi yönetmelik ve kanunları dahilinde vergilendirmeye tabidir.

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

Dönem vergi gideri, finansal durum tablosu tarihi itibarıyla Grup'un faaliyet gösterdiği ülkelerde yürürlükte olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır. Türk Vergi mevzuatına göre, kanuni veya iş merkezleri Türkiye'de bulunan kurumlar, kurumlar vergisine tabidir.

Kurumlar Vergisi Kanunu'na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir, önceki yıllar kazançlarından (geriye dönük) mahsup mümkün değildir. Beyanlar ve ilgili muhasebe kayıtları vergi dairesince beş yıl içerisinde incelenebilmektedir.

Ayrıca, kurumlar vergisine mahsup edilmek üzere yıl içinde ara dönemlerde beyan edilen matrahlar üzerinden geçerli kurumlar vergisi oranında geçici vergi ödenmektedir. 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32 inci maddesine göre, kurumlar vergisi oranı %20'dir. Ancak 7316 sayılı Kanun ile kurumlar vergisi oranı 2021 yılı vergilendirme döneminde elde edilen kazançlar için %25 ve 2022 yılı vergilendirme döneminde elde edilecek kazançlar için %23 olarak belirlenmiştir. Yapılan düzenleme 1 Temmuz 2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak ve 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren başlayan vergilendirme dönemine ait kurum kazançları için geçerli olmak üzere 22 Nisan 2021 tarihinde yürürlüğe girmiştir. 7351 sayılı kanunla 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'na yapılan ekleme ile 1 Ocak 2022 tarihinden geçerli olmak üzere, ihracat yapan kurumların münhasıran ihracattan elde ettikleri kazançlarına ve sanayi sicil belgesini haiz ve fiilen üretim faaliyetiyle iştigal eden kurumların münhasıran üretim faaliyetinden elde ettikleri kazançlarına kurumlar vergisi oranı 1 puan indirimli uygulanır.

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla vergi karşılığı yürürlükteki vergi mevzuatı çerçevesinde ayrılmıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

29. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Ertelenen vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenen vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli bulunan vergi oranları kullanılır.

Ertelenen vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olmak şartıyla ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması durumunda ertelenen vergi varlıkları ve yükümlülükleri karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu yıl sonunu takip eden dördüncü ayın sonuna kadar beyan edilmekte ve ödenmektedir.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden %20 oranında (2021 yılı vergilendirme dönemi için %25 ve 2022 vergilendirme dönemi için %23) geçici vergi hesaplar ve ilgili dönemi izleyen ikinci ayın 17 nci gününe kadar beyan edip 17'nci günü akşamına kadar öderler. Ancak 7316 sayılı Kanunla yapılan kurumlar vergisi oranı artışı 1 Temmuz 2021 tarihinden itibaren verilmesi gereken beyannamelerden başlamak üzere yürürlüğe girdiğinden, 2021 yılı 1. geçici vergilendirme döneminde elde edilen kazançlar için geçici vergi oranı %20 olarak esas alınmıştır. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup, izleyen yılın dördüncü ayında verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir.

Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi kurumun diğer vergi borçlarından mahsup edilebilir.

Türkiye’de mukim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye’de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye’de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri üzerinden vergi kesintisi yapılmaktadır. Daha önce Bakanlar Kurulu Kararı ile %15 olarak belirlenen kesinti oranı 21 Aralık 2021 tarih ve 4936 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararıyla %10’a indirilmiştir.

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye’de mukim tam mükellef kurumlara (anonim ve limited şirketler) yapılan temettü ödemeleri gelir vergisi stopajına tabi değildir. Ayrıca karın dağıtılmaması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Türk vergi mevzuatı, ana ortaklık olan şirketin bağlı ortaklıkları konsolide ettiği finansal tabloları üzerinden vergi beyannamesi vermesine olanak tanımamaktadır. Bu sebeple Grup’un konsolide finansal tablolarına yansıtılan vergi yükümlülükleri, konsolidasyon kapsamına alınan tüm şirketler için ayrı ayrı hesaplanmıştır. 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihli finansal durum tablolarında ödenecek vergi tutarları her bir Bağlı Ortaklık için netleştirilmiş olup, konsolide finansal tablolarda ayrı sınıflandırılmaktadır.

Şirket’in Kasım 2007’de yayımlanan “Transfer Fiyatlandırması Yoluyla Örtülü Kazanç Dağıtımı Hakkında Genel Tebliğ” (Seri No:1) kapsamında gerekli olan raporlamaları, kurumlar vergisi beyannamesi verilmesi süresine kadar hazırlaması gerekmektedir.

Grup’un mahsup edilebilir mali zararlarının son kullanım tarihleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
2024	-	59.866.662
2025	-	8.981.290
Toplam	-	68.847.952

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla ödenecek gelir vergisi aşağıda özetlenmiştir:

Vergi giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	102.475.356	17.153.692
	102.475.356	17.153.692

Cari vergi yükümlülüğü:	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Cari kurumlar vergisi karşılığı	(17.898.373)	(93.430.819)
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	15.826.503	69.766.615
	(2.071.870)	(23.664.204)

Vergi (gideri) / geliri	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Cari vergi (gideri) / geliri	(17.898.373)	(93.430.819)
Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri	318.893.991	191.821.626
	300.995.618	98.390.807

Grup’un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş vergi varlıkları (*)	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Nakit sermaye artışı vergi teşviğinden kaynaklı varlıklar	8.486.965	43.391.720
Kullanılmamış vergi zararları	-	15.835.029
Dava karşılıkları	7.536.667	6.298.084
Stok değer düşüklüğü	2.412.439	2.402.231
Alacakların iç verim düzeltmesi	8.407.225	2.312.835
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	6.687.638	3.036.856
Şüpheli diğer alacak karşılığı	943.564	1.922.551
Maden sahaları rehabilitasyonu gider karşılığı	3.110.209	1.505.907
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	736.078.534	228.109.132
Diğer	4.755.152	6.863.113
	778.418.393	311.677.458

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri (*)		
Şerefiye	(24.737.532)	(24.737.532)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	(110.344.613)	(28.265.131)
Borç ve kredilerin iç verim düzeltmesi	(2.298.030)	(864.688)
Diğer	-	(2.964.206)
	(137.380.175)	(56.831.557)
Net ertelenmiş vergi varlık / (yükümlülük)	641.038.218	254.845.901

(*) Bu iki bakiyenin toplamı net tutarı bilançoda 920.605.347 TL (31 Aralık 2021: 315.181.198 TL) tutarında ertelenmiş vergi varlıkları ve 294.724.176 TL (31 Aralık 2021: 60.335.297 TL) ertelenmiş vergi yükümlülüğü olarak gösterilmiştir.

Ertelenmiş vergi varlık / (yükümlülük) bilanço gösterimi	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Ertelenmiş vergi varlıkları	920.605.347	315.181.198
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(279.567.129)	(60.335.297)
	641.038.218	254.845.901

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

29. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Net ertelenmiş vergi yükümlülükleri hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş vergi varlık/(yükümlülük) hareketleri:	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Açılış bakiyesi	(254.845.901)	(23.667.853)
Ertelenmiş vergi (gelir)/gideri	(318.893.991)	(191.821.626)
Kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilen	(47.540.623)	(30.552.010)
Yabancı para çevrim farkı ve diğer	(19.757.703)	(8.804.412)
Kapanış bakiyesi	(641.038.218)	(254.845.901)

Vergi karşılığının mutabakatı:	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Sürdürülen faaliyet vergi öncesi kar	3.261.121.844	662.364.886
Geçerli vergi oranı	%23	%25
Geçerli vergi oranından hesaplanan vergi	(750.058.024)	(165.591.222)
Ayrılan ile hesaplanan vergi karşılığının mutabakatı:		
- Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen işletmeden gelen karın etkisi	111.904.473	42.205.082
- Nakit sermaye artışı vergi teşviğinden kaynaklı varlıkların etkisi	11.465.225	20.658.100
- Arsa satışı ile ilgili vergiden muafiyet	841.718	4.386.633
- Kanunen kabul edilmeyen giderler	(10.361.773)	(1.725.870)
- Yeniden değerlendirme etkisi (*)	566.939.162	209.922.482
- İştirak satış kazancı istisnası	-	(16.087.129)
- Diğer(**)	370.264.837	4.622.731
Gelir tablosundaki vergi karşılığı gideri	300.995.618	98.390.807

(*)Grup, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:530) kapsamında taşınmazlarını ve bunlara ait amortismanları 30 Haziran 2022 itibarıyla yeniden değerlemeye tabi tutmuştur. TFRS finansal tablolarında ise maliyet yöntemiyle muhasebeleştirmeye devam etmektedir. Ayrıca, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:537) kapsamında taşınmazlar ve bunlara ait amortismanlar 31 Aralık 2022 itibarıyla Vergi Usul Kanunu’nun mükerrer 298/Ç maddesi çerçevesinde yeniden değerlemeye tabi tutulmuştur. Halihazırda VUK ve TFRS finansal tablolar arasındaki geçici fark üzerinden hesaplanmakta olan ertelenmiş vergi varlığı/yükümlülüğü, yeniden değerlendirme etkisiyle oluşacak güncel VUK değerleri üzerinden hesaplanmış ve bu uygulama nedeniyle oluşacak ertelenmiş vergi gelirini de, söz konusu vergi avantajının geri kazanılabilirliği mümkün görüldüğü ölçüde, tek seferde, gelir tablosunda muhasebeleştirilmiştir. 31 Aralık 2022 itibarıyla toplam vergi etkisi 738.733.438 TL’dir (Aralık 2021: Yeniden değerlemeden 235.198.728 TL vergi varlığı tanımlanmıştır.) TFRS finansal tablolarda da enflasyon muhasebesinin uygulanmaya başlanmasıyla TFRS mali tablolarda yer alan taşınmazların da enflasyon endekslemesine tabi tutulması gerekecektir. Bu durumda VUK ve TFRS finansal tablolar arasında taşınmazlara ilişkin geçici fark ortadan kalkacağı için ertelenmiş vergi varlığı tutarının azalması ve dolayısıyla gider yazılması söz konusu olabilecektir.

(**)Ağırlıklı olarak varlık satışına istinaden vergi istisnasından ve CAC yatırımı kaynaklı alınan vergi teşviğinden oluşmaktadır.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanunu’nda değişiklik yapılmasına dair 7352 sayılı kanun 20 Ocak 2022 tarihinde yasalашmış olup, geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298 inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. 7352 sayılı Kanun doğrultusunda enflasyon düzeltmesi 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolara uygulanacak olup, yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı geçmiş yıllar kâr/zarar hesabında gösterilecek olup, vergiye tabi tutulmayacaktır. Kamu Gözetimi Kurumu, 20 Ocak 2022 tarihinde, Türkiye Finansal Raporlama Standartları, Büyük ve Orta Boy İşletmeler için Finansal Raporlama Standardı Kapsamında Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlamanın Uygulanması ile ilgili açıklamada bulunmuştur. Buna göre, TFRS’yi uygulayan işletmelerin 2021 yılına ait finansal tablolarında TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama kapsamında herhangi bir düzeltme yapmalarına gerek bulunulmadığı belirtilmiştir.

7 Nisan 2015 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 6637 sayılı “Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” kapsamında 1 Temmuz 2015’ten itibaren sermaye şirketlerindeki nakit sermaye artışları ile yeni kurulan sermaye şirketlerinde ödenmiş sermayenin nakit olarak karşılanan kısmı üzerinden Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası (“TCMB”) tarafından açıklanan ticari kredilere uygulanan ağırlıklı yıllık ortalama faiz oranı dikkate alınarak, ilgili hesap döneminin sonuna kadar hesaplanan tutarın %50’si kurumlar vergisi matrahından indirilebilecektir. 31 Aralık 2016 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 2015/7910 sayılı karar ile %50’lik orana;

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

a) Payları borsada işlem gören halka açık sermaye şirketlerinden, indirimden yararlanan yılın son günü itibarıyla, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. nezdinde borsada işlem görebilir nitelikte pay olarak izlenen payların nominal tutarının ticaret siciline tescil edilmiş olan ödenmiş veya çıkarılmış sermaye oranı %50 ve daha az olanlar için 25 puan, %50’nin üzerinde olanlar için 50 puan,

b) Nakdi olarak artırılan sermayenin, yatırım teşvik belgeli üretim ve sanayi tesisleri ile bu tesislere ait makine ve teçhizat yatırımlarında ve/veya bu tesislerin inşasına tahsis edilen arsa ve arazi yatırımlarında kullanılması durumunda, yatırım teşvik belgesinde yer alan sabit yatırım tutarı ile sınırlı olmak üzere 25 puan ilave edilmek suretiyle söz konusu indirim uygulanır.

c) 7417 sayılı kanunun 49 uncu maddesiyle 05 Temmuz 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, bu indirimden, sermaye artırımına ilişkin kararın veya ilk kuruluş aşamasında ana sözleşmenin tescil edildiği hesap dönemi ile bu dönemi izleyen dört hesap dönemi için ayrı ayrı yararlanılamayacağı ve bu değişiklik hükmünün, 05 Temmuz 2022 tarihinden önce sermaye artırımını yapan veya ilk defa kurulan şirketler için 2022 yılı hesap dönemi dahil olmak üzere 5 hesap dönemi için uygulanacağı hükme bağlanmıştır.

30. PAY BAŞINA KAZANÇ

Pay başına kazanç, net karın, raporlama dönemi boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç /(kayıp)	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Hisse adedi	135.084.442	135.084.442
Ana ortaklık payına düşen kar - TL	3.431.573.091	1.016.600.770
1 kuruş nominal değerli hisse başına kar - TL	25,40	7,53

Durdurulan faaliyetlerden pay başına kazanç /(kayıp)	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Hisse adedi	135.084.442	135.084.442
Ana ortaklık payına düşen kar - TL	-	289.639.030
1 kuruş nominal değerli hisse başına kar - TL	-	2,14

31. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmada önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Grup, Sabancı Holding A.Ş. tarafından kontrol edilmektedir. Konsolide finansal tablolar için Sabancı Holding A.Ş. hissedar şirketleri ,onların iştirakleri ve bağlı ortaklıkları ile diğ er Sabancı Grubu şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler ve Grup’un üst düzey yöneticileri ilişkili taraflar olarak adlandırılmıştır. Grup, faaliyetleri esnasında ilişkili taraflarla çeşitli işlemler yapmaktadır. 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluşların bakiyeleri ile 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihlerinde sona eren dönemlere ait bu kuruluşlarla yapılan işlem tutarları ana hatlarıyla şöyledir:

İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Sabancı Building Solutions B.V.(1)	831.143.868	481.500.701
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.(2)	22.053	211.002
	831.165.921	481.711.703

İlişkili taraflardan diğ er alacaklar

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Aksigorta Sigortacılık A.Ş. (2)	7.845	-
Sabancı Dx (1)	-	50.636
	7.845	50.636

(1) Ana ortaklık Sabancı Holding A.Ş.’nin bağlı ortaklığı

(2) Ana ortaklık Sabancı Holding A.Ş.’nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

31. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)**İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar**

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Enerjisa Enerji A.Ş. (1)	445.401.082	72.372.585
Akbank T.A.Ş. (*) (1)	21.570.766	16.925.318
Sabancı Building Solutions B.V. (1)	49.459.962	10.707.849
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	15.993.138	3.495.567
Diğer	240.170	449.321
	532.665.118	103.950.640

İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Aksigorta Sigortacılık A.Ş. (2)	142.116	-
Sabancı Dx (1)	8.004.323	6.425.555
Teknosa A.Ş. (1)	53.050	1.970.480
Diğer	1.691.945	1.956.820
	9.891.434	10.352.855

İlişkili taraflardan banka mevduatları

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Akbank T.A.Ş. (1)	1.288.730.125	251.687.452
	1.288.730.125	251.687.452

İlişkili taraflardan borçlanmalar

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Akbank T.A.Ş.'den banka kredisi (1)	604.289.889	131.051.719
	604.289.889	131.051.719

(1) Ana ortaklık Sabancı Holding A.Ş.' nin bağlı ortaklığı

(2) Ana ortaklık Sabancı Holding A.Ş.' nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

(*) Tedarikçi finansmanı kaynaklı borç

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

İlişkili Taraflara Yapılan Satışlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Sabancı Building Solutions B.V. (1)	1.621.941.645	673.254.930
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	1.321.312	6.326.374
Sabancı Dx (1)	106.199	75.242
Ak Finansal Kiralama A.Ş. (1)	-	1.515.280
Diğer	43.113	368.781
	1.623.412.269	681.540.607

İlişkili Taraflarla Yapılan Diğer İşlemler

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Sabancı Building Solutions B.V. (*) (1)	-	342.330.249
	-	342.330.249

İlişkili Taraflardan Yapılan Mal ve Hizmet Alımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Enerjisa Enerji A.Ş. (1)	1.325.964.354	450.189.669
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)	211.225.370	39.539.604
Aksigorta Sigortacılık A.Ş. (2)	28.647.858	13.033.900
Sabancı Dx (1)	21.292.698	12.549.176
Ak Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (1)	5.009.656	608.380
Sabancı Holding A.Ş.	3.461.217	-
Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. (1)	2.194.827	-
Teknosa İç ve Dış Ticaret (1)	924.256	3.119.809
Sabancı Üniversitesi (1)	746.496	1.132.633
AgeSa Hayat ve Emeklilik A.Ş. (1)	477.007	371.939
Ak Finansal Kiralama A.Ş. (1)	-	1.704.690
Diğer	2.000.816	2.368.402
	1.601.944.555	524.618.202

İlişkili Taraflardan Faiz Gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Akbank T.A.Ş. (3)	63.288.905	11.289.042
	63.288.905	11.289.042

İlişkili Taraflardan Faiz Giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Akbank T.A.Ş. (3)	(28.395.855)	(9.734.305)
	(28.395.855)	(9.734.305)

Üst Yönetim Kadrosuna Yapılan Ödemeler

Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere, cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 24.872.093 TL (31 Aralık 2021 – 18.165.496 TL) olup, ödenen primler 721.437 TL dir (31 Aralık 2021 – 1.133.517 TL).

(1) Ana ortaklık Sabancı Holding A.Ş.' nin bağlı ortaklığı

(2) Ana ortaklık Sabancı Holding A.Ş.' nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

(3) Ana ortaklık Sabancı Holding A.Ş.' nin bağlı ortaklığı

(*) Bağlı ortaklıkların devrine ilişkin bedel

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

32. KUR DEĞİŞİMİNİN ETKİLERİ

Grup'un 31 Aralık 2022 ve 2021 tarihi itibarıyla orijinal para birimi cinsinden yabancı para pozisyonları aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022				1 Ocak - 31 Aralık 2022			
	TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD DOLARI (Orjinal para birimi)	AVRO (Orjinal para birimi)	GBP (Orjinal para birimi)	TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD DOLARI (Orjinal para birimi)	AVRO (Orjinal para birimi)	GBP (Orjinal para birimi)
Ticari alacaklar	926.379.144	32.689.398	15.004.736	712.567	557.800.942	28.647.393	12.207.745	389.138
Parasal finansal varlıklar	95.583.596	1.694.435	3.187.457	15.959	180.221.560	8.557.143	4.313.672	334.419
Diğer	374.371.068	19.983.518	31.684	3.630	40.243.769	2.779.554	284.158	-
Dönen Varlıklar	1.396.333.808	54.367.351	18.223.877	732.156	778.266.271	39.984.090	16.805.575	723.557
TOPLAM VARLIKLAR	1.396.333.808	54.367.351	18.223.877	732.156	778.266.271	39.984.090	16.805.575	723.557
Ticari borçlar	(611.041.360)	(27.273.040)	(4.917.869)	(86.214)	(399.549.341)	(26.487.751)	(3.708.512)	(77.641)
Finansal yükümlülükler	(1.110.124.488)	-	(55.587.382)	-	(855.923.591)	-	(58.296.288)	-
Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(7.914.134)	(322.491)	(90.783)	(2.664)	(24.189.081)	(180.303)	(1.484.966)	(2.664)
Kısa Vadeli Yükümlülükler	(1.729.079.982)	(27.595.531)	(60.596.034)	(88.878)	(1.279.662.013)	(26.668.054)	(63.489.766)	(80.305)
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	(1.729.079.982)	(27.595.531)	(60.596.034)	(88.878)	(1.279.662.013)	(26.668.054)	(63.489.766)	(80.305)
Yabancı para varlık/ (yükümlülük) pozisyonu	(332.746.174)	26.771.820	(42.372.157)	643.278	(501.395.742)	13.316.036	(46.684.191)	643.252
Bilanço dışı türev finansal araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu	94.983.840	-	34.800.000	-	558.445.626	-	38.035.296	-
Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu	362.237.666	26.771.820	(7.572.157)	643.278	57.049.884	13.316.036	(8.648.895)	643.252
İhracat	4.757.239.052	175.406.343	104.533.559	3.371.910	2.304.626.565	147.307.638	90.838.370	1.944.877
İthalat	1.085.063.866	54.243.903	11.215.467	3.049	518.900.637	53.977.865	3.203.018	93.963

Grup'un yurtdışındaki bağlı ortaklıklarının ulusal para birimleri kur riski olarak değerlendirilmediğinden yabancı para pozisyonuna dahil edilmemektedir.

Grup, başlıca ABD Doları, Avro ve İngiliz Sterlini cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları, Avro ve İngiliz Sterlini kurlarındaki %10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %10'luk oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece dönem sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin dönem sonundaki %10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kar/zararda ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1 Ocak - 31 Aralık 2022				
1- ABD Doları net varlık / yükümlülük	49.965.757	(49.965.757)	49.965.757	(49.965.757)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	49.965.757	(49.965.757)	49.965.757	(49.965.757)
4- Avro net varlık / yükümlülük	(84.686.012)	84.686.012	(84.686.012)	84.686.012
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	69.498.384	(69.498.384)	69.498.384	(69.498.384)
6- Avro net etki (4+5)	(15.187.628)	15.187.628	(15.187.628)	15.187.628
7- Sterlin net varlık / yükümlülük	1.445.638	(1.445.638)	1.445.638	(1.445.638)
8- Sterlin riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Sterlin net etki (7+8)	1.445.638	(1.445.638)	1.445.638	(1.445.638)
TOPLAM (3+6+9)	36.223.767	(36.223.767)	36.223.767	(36.223.767)

	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1 Ocak - 31 Aralık 2021				
1- ABD Doları net varlık / yükümlülük	17.280.887	(17.280.887)	17.280.887	(17.280.887)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
3- ABD Doları net etki (1+2)	17.280.887	(17.280.887)	17.280.887	(17.280.887)
4- Avro net varlık / yükümlülük	(68.543.128)	68.543.128	(68.543.128)	68.543.128
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	55.844.563	(55.844.563)	55.844.563	(55.844.563)
6- Avro net etki (4+5)	(12.698.565)	12.698.565	(12.698.565)	12.698.565
7- Sterlin net varlık / yükümlülük	1.122.668	(1.122.668)	1.122.668	(1.122.668)
8- Sterlin riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Sterlin net etki (7+8)	1.122.668	(1.122.668)	1.122.668	(1.122.668)
TOPLAM (3+6+9)	5.704.990	(5.704.990)	5.704.990	(5.704.990)

33. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a.Faiz oranı riski yönetimi

Faiz oranlarındaki değişmelerin faiz getiren varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisi, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından, faiz oranı takas sözleşmeleri ve vadeli faiz oranı sözleşmeleri yoluyla sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapmak suretiyle yönetilmektedir. Riskten korunma stratejileri, faiz oranı beklentisi ve tanımlı olan risk ile uyumlu olması için düzenli olarak değerlendirilmektedir. Böylece optimal riskten korunma stratejisi oluşturulurken, gerek bilanço pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

Faiz pozisyonu tablosu	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Sabit faizli araçlar		
Vadeli mevduatlar	1.212.284.805	240.958.525
Krediler	2.847.768.328	1.359.469.964

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)**b. Sermaye yönetimi**

Grup, sermayesini bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak operasyonlarından sağladığı nakit ve ticari alacak ve mali ve ticari borçlarının vadelerinin incelenmesi yoluyla yönetmektedir. Şirket'in sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Grup'un üst yönetimi tarafından değerlendirilir ve Yönetim Kurulu'nun kararına bağlı olanları Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunar. Grup, üst yönetim ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri yoluyla dengede tutmayı amaçlamaktadır.

Şirket sermaye yönetiminde, sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak borç sermaye oranını izlemektedir. Bu oran net borcun toplam özkaynağa bölünmesiyle bulunur. 31 Aralık 2022 ve 31 Aralık 2021 tarihleri itibarıyla net borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	Not	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Toplam finansal borçlanmalar	8	2.847.768.328	1.359.469.964
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	5	(1.602.763.980)	(257.911.803)
Net borç		1.245.004.348	1.101.558.161
Özkaynaklar		6.108.559.189	2.772.854.098
Toplam kaynaklar		7.353.563.537	3.874.412.259
Net borçlanma / Özkaynaklar oranı (%)		20	40

c. Finansal risk faktörleri

Grup'un başlıca finansal enstrümanları, banka kredileri, nakit ve kısa vadeli mevduatlardan oluşmaktadır. Finansal enstrümanların asıl kullanım amacı Grup operasyonları için fon artırımı sağlamak ve faiz oranı riskinden korunmaktır. Grup, operasyonlarından direkt olarak kaynaklanan ticari alacaklar ve borçlar gibi çeşitli diğer finansal varlıklara ve yükümlülöklere sahiptir. Grup'un finansal enstrümanlarından kaynaklanan ana riskler, likidite riski, yabancı para riski, faiz riski ve kredi riskidir. Yönetim Kurulu aşağıda özetlendiğı şekilde bu riskleri izlemek ve yönetmek için gerekli prosedürlerden sorumludur.

d. Kredi risk yönetimi

Ticari alacakların çoğunluğu banka teminat mektubu ve/veya kredi limitleri ile teminat altına alınmıştır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Grup'un herhangi bir müşteriden kaynaklanan önemli bir kredi riski bulunmamaktadır.

31 Aralık 2022 ve 2021 itibari ile vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	Alacaklar		Bankalardaki Mevduat	Türev Finansal Araçlar	Diğer	Toplam
1 Ocak - 31 Aralık 2022	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar				
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	41.159.875	-	-	-	-	41.159.875
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	369.203	-	-	-	-	369.203
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	1.112.505	-	-	-	-	1.112.505
Toplam vadesi geçen alacaklar	42.641.583	-	-	-	-	42.641.583
Teminat vs ile güvence altına alınmış kısmı	28.055.826	-	-	-	-	28.055.826

	Alacaklar		Bankalardaki Mevduat	Türev Finansal Araçlar	Diğer	Toplam
1 Ocak - 31 Aralık 2021	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar				
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	17.351.458	-	-	-	-	17.351.458
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	37.372	-	-	-	-	37.372
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	5.303.023	-	-	-	-	5.303.023
Toplam vadesi geçen alacaklar	22.691.853	-	-	-	-	22.691.853
Teminat vs ile güvence altına alınmış kısmı	13.861.290	-	-	-	-	13.861.290

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri

	Alacaklar				Bankalardaki mevduat		Türev Finansal Araçlar
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	İlişkili Olmayan Taraf			
1 Ocak - 31 Aralık 2022							
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (1) (A+B+C+D+E)	831.165.921	1.037.715.901	7.845	6.237.352	1.288.730.125	314.033.855	-
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	289.840.575	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (2)	831.165.921	995.074.318	7.845	6.237.352	1.288.730.125	314.033.855	-
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri		42.641.583	-				
- teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	28.055.826	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	10.088.331	-	764.354	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(10.088.331)	-	(764.354)	-	-	-
- Net değer in teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değer in teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

(1) Tutar in belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(2) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır. Teminat in ilgili riski karşılayan kısmı kadarı dikkate alınmıştır.

(3) Bu müşteriler ile ilgili olarak geçmişte tahsilat problemi yaşanmamıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

33. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

d. Kredi risk yönetimi (devamı)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri

1 Ocak - 31 Aralık 2021	Alacaklar				Bankalardaki mevduat		Türev Finansal Araçlar
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		İlişkili Taraf	Diğer Taraf	
	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	İlişkili Olmayan Taraf			
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (1) (A+B+C+D+E)	481.711.703	419.209.096	50.636	5.992.647	251.687.452	6.222.882	27.108.341
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	106.100.087	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (2)	481.711.703	396.517.243	50.636	5.992.647	251.687.452	6.222.882	27.108.341
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	22.691.853	-	-	-	-	-
- teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	13.861.290	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	14.798.513	-	764.354	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(14.798.513)	-	(764.354)	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değerın teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-	-

(1) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.
(2) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır. Teminatın ilgili riski karşılayan kısmı kadarı dikkate alınmıştır.
(3) Bu müşteriler ile ilgili olarak geçmişte tahsilat problemi yaşanmamıştır.

e. Kur riski yönetimi

Grup, döviz kuru riskinin yönetilmesinde gerekli olması durumunda türev işlemler yapmaktadır. Bu kapsamda Grup’un asıl olarak tercih ettiği yöntem vadeli döviz işlemleridir. Rapor tarihi itibarıyla gerçekleşmemiş olan vadeli döviz alım /satım sözleşmelerinin detayı Not 22’de verilmiştir.

f. Faiz riski yönetimi

Grup, faiz haddi bulunduran yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskinin doğuracağı nakit akım riskinden korunmak amacıyla faiz oranı swap işlemi uygulamıştır. Grup, Avro cinsinden “%2.15+Eurlibor” değişken faizli kredisinin faizini “%2.15+%0,30” ile sabitlemiştir. Çimsa, 3.235.296 EUR değişken faizli ve uzun vadeli kredisi için nakit akım riskinden korunmak amacıyla faiz oranı swap işlemi yapmıştır. İşlemin vade tarihi 29 Mart 2022 olup, finansal riskten korunma muhasebesi uygulanarak özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir. Değişken faiz oranı riskinden korunmak amacıyla, banka aracılığıyla IRS (Interest Rate Swap) yapılarak, faiz oranı sabitlenmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

g. Likidite riski yönetimi

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Türev ve türev olmayan finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre kırılımı bilanço tarihinden vade tarihine kadar geçen süre dikkate alınarak gösterilmiştir ve sözleşmeye dayalı indirgenmemiş (iskonto edilmemiş) nakit akışlarıdır.

1 Ocak - 31 Aralık 2022	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Sözleşme uyarınca vadeler						
Banka kredileri	2.769.335.952	2.797.903.232	912.253.636	1.885.649.596	-	-
Finansal kiralama yükümlülükleri	78.432.376	78.432.376	-	26.523.689	51.908.687	-
Ticari borçlar	1.829.255.680	1.824.679.759	1.824.679.759	-	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler ve ertelenmiş gelirler	254.895.367	254.895.367	254.895.367	-	-	-
Toplam yükümlülük	4.931.919.375	4.955.910.734	2.991.828.762	1.912.173.285	51.908.687	-
Türev finansal yükümlülükler						
Gerçekleşmemiş alım/satım sözleşmeleri (net)	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-

1 Ocak - 31 Aralık 2021	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Sözleşme uyarınca vadeler						
Banka kredileri	1.359.469.964	1.375.300.856	119.591.472	853.064.946	402.644.438	-
Ticari borçlar	647.108.794	646.867.905	646.867.905	-	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler ve ertelenmiş gelirler	204.847.090	204.847.090	204.847.090	-	-	-
Toplam yükümlülük	2.211.425.848	2.227.015.851	971.306.467	853.064.946	402.644.438	-
Türev finansal yükümlülükler						
Gerçekleşmemiş alım/satım sözleşmeleri (net)	27.566.080	27.566.080	-	-	27.566.080	-
	27.566.080	27.566.080	-	-	27.566.080	-

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR

1 Ocak - 31 Aralık 2022	Nakit ve nakit benzerleri	Krediler ve alacaklar	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Gerçeğe uygun değeri özkaynaklarda takip edilen türev finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri gelir tablosunda takip edilen türev finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri gelir tablosunda takip edilen finansal varlıklar	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar									
Nakit ve nakit benzerleri	1.602.763.980	-	-	-	-	-	-	1.602.763.980	5
Ticari alacaklar	-	1.868.881.822	-	-	-	-	-	1.868.881.822	7
Finansal yatırımlar	-	-	64.478	-	-	-	1.057.006.173	1.057.070.651	6
Diğer finansal varlıklar	-	415.111.157	-	-	-	-	-	415.111.157	9/11
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-	-	-	-	-	23
Finansal yükümlülükler									
Finansal borçlar	-	-	-	2.847.768.328	-	-	-	2.847.768.328	8
Ticari borçlar	-	-	-	1.829.255.680	-	-	-	1.829.255.680	7
Diğer yükümlülükler	-	-	-	254.895.367	-	-	-	254.895.367	9/11/21
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-	-	-	-	-	23
1 Ocak - 31 Aralık 2021									
Finansal varlıklar									
Nakit ve nakit benzerleri	257.911.803	-	-	-	-	-	-	257.911.803	5
Ticari alacaklar	-	900.920.799	-	-	-	-	-	900.920.799	7
Finansal yatırımlar	-	-	64.478	-	-	-	-	64.478	
Diğer finansal varlıklar	-	75.379.908	-	-	-	-	-	75.379.908	9/11
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-	27.108.341	-	-	27.108.341	23
Finansal yükümlülükler									
Finansal borçlar	-	-	-	1.359.469.964	-	-	-	1.359.469.964	8
Ticari borçlar	-	-	-	647.108.794	-	-	-	647.108.794	7
Diğer yükümlülükler	-	-	-	204.847.090	-	-	-	204.847.090	9/11/21
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-	-	27.566.080	-	27.566.080	23

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR (devamı)

Finansal Araçların Sınıfları ve Gerçeğe Uygun Değeri

Şirket, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini halihazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Fakat piyasa bilgilerini değerlendirip gerçeğe uygun değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, Şirketin cari bir piyasa işleminde elde edebileceği miktarların göstergesi olmayabilir.

Finansal varlıklar – Kısa vadeli olmalarından ve önemsiz kredi riskine tabi olmalarından dolayı nakit ve nakit eşdeğeri varlıklar ile tahakkuk etmiş faizleri ve diğer finansal varlıkların taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir. Ticari alacakların şüpheli alacaklar karşılığı düşüldükten sonraki taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir.

Finansal yükümlülükler – Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin, kısa vadeli olmasından dolayı, gerçeğe uygun değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir. Banka kredileri iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir ve işlem maliyetleri kredilerin ilk maliyetine eklenir. Uzun vadeli değişken faizli banka kredilerinin faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için bu kredilerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Uzun vadeli sabit faizli banka kredilerinin, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan sabit faiz oranı ile değerlendirildiğinde, gerçeğe uygun değerinin taşınan değere yakın olacağı düşünülmektedir. Kısa vadeli kredilerin ise vadelerinin kısa olması nedeniyle taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değeri yansıttığı varsayılmaktadır.

Gerçeğe Uygun Değer Ölçümleri Hiyerarşi Tablosu

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerleme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

31 Aralık 2022 itibarıyla, Şirket’in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

Gerçeğe uygun değerinden gösterilen finansal varlık ve yükümlülükler

Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi				
	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1.Seviye	2. Seviye	3.Seviye
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara finansal varlıklar ve yükümlülükler yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler				
Finansal yatırımlar	1.057.006.173	369.914.266	687.091.907	-
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara finansal varlıklar ve yükümlülükler yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler				
Satılmaya hazır finansal varlıklar	64.478	-	-	64.478
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-
Toplam	1.057.070.651	369.914.266	687.091.907	64.478
	1 Ocak - 31 Aralık 2021	1.Seviye	2. Seviye	3.Seviye
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara finansal varlıklar ve yükümlülükler yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler				
Türev finansal varlıklar	27.108.341	-	27.108.341	-
Türev finansal yükümlülükler	(27.566.080)	-	(27.566.080)	-
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara finansal varlıklar ve yükümlülükler yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler				
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar	64.478	-	-	64.478
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-
Toplam	(393.261)	-	(457.739)	64.478

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe, Türk Lirası (“TL”) olarak ifade edilmiştir.)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemleri kullanarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Şirket’in bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzerlerinin kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Ticari borçların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kar/zarara yansıtılan türev finansal varlıklar ve yükümlülükler	-	(27.566.080)
Toplam	-	(27.566.080)

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler	1.057.006.173	27.108.341
Toplam	1.057.006.173	27.108.341

Rayıç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlendirilmiştir.
- İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da indirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlendirilmiştir.
- Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlendirilmiştir.

35. BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Şirket tarafından bağımsız denetçi/bağımsız denetim kuruluşundan alınan hizmetlere ilişkin ücretler aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak - 31 Aralık 2022	1 Ocak - 31 Aralık 2021
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	1.222.615	501.000
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	2.403.994	1.429.574
Toplam	3.626.609	1.930.574

36. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

6 Şubat tarihinde ülkemizde gerçekleşen depremler sonrasında 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren raporlama dönemi ile ilgili olarak, yaşanan felaketin ekonomik aktivite üzerindeki yansımalarını değerlendirmek için kısıtlı bir zaman geçmiştir. Grup’un konsolide finansal durumuna, konsolide finansal performansına ve konsolide nakit akışlarına olan olumsuz etkilerini etkin bir şekilde yönetmek adına tüm gelişmeler yakından takip etmektedir.

KAR DAĞITIM ÖNERİSİ VE SONUÇ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (II-14.1) uyarınca hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre **3.562.117.462,00 TL** dönem net kârı elde edilmiştir.

SPK Mevzuatına uygun olarak hesaplanan 2022 yılına ait söz konusu konsolide dönem net karı üzerinden, Esas Sözleşme'nin 26. maddesi gereği ve SPK Tebliğlerine uygun olarak, Yasal Yükümlülükler ve Kontrol Gücü Olmayan Paylar düşüldükten sonra kalan **3.431.573.091,00 TL** tutarındaki Net Dağıtılabilir Dönem Kârının aşağıdaki şekilde dağıtılması,

Birinci Kâr Payı	6.754.222,10 TL
İkinci Kâr Payı	393.245.777,90 TL
Toplam Brüt Kâr Payı	400.000.000,00 TL
Genel Kanuni Yedek Akçe (2.Tertip)	39.324.577,79 TL
Olağanüstü Yedek	2.992.248.513,21 TL

Kâr dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Kârından; Yasal Yükümlülükler ve Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5/1-e maddesi hükmüne istinaden gerekli yasal fonlar ayrıldıktan sonra, dağıtılacak 400.000.000,00 TL brüt kâr payının 207.316.673,38 TL'lik kısmının dönem net karından bakiye 192.683.326,62 TL kısmın ise olağanüstü yedeklerden karşılanması,

Böylelikle 2022 yılı kârından **135.084.442,00 TL** sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak **400.000.000,00 TL (Brüt)** Kâr Payının 03 Nisan 2023 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususlarında karar almanızı teklif ederiz.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
YÖNETİM KURULU adına

BAŞKAN
Burak Turgut ORHUN

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ A.Ş. 2022 YILINA AİT KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye	135.084.442,00	
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	197.325.616,30	
Esas Sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin		Yok
	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	3.261.121.844,00	855.313.430,43
4. Vergiler (-) (*)	-300.995.618,00	0,00
5. Net Dönem Kârı (=)	3.431.573.091,00	855.313.430,43
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-	-
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0,00	0,00
8. Net Dağıtılabilir Dönem Kârı (=)	3.431.573.091,00	855.313.430,43
9. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	5.232.293,00	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	3.436.805.384,00	
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı [(SPK: 1 veya 10) *Ortaklık tarafından belirlenen oran]	6.754.222,10	
-Nakit	6.754.222,10	
-Bedelsiz	-	
-Toplam	6.754.222,10	
12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	-	
- Yönetim Kurulu Üyelerine,	-	
- Çalışanlara,	-	
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere,	-	
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	-	
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	393.245.777,90	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	39.324.577,79	
17. Statü Yedekleri	-	
18. Özel Yedekler	-	608.672.179,26
19. Olağanüstü Yedekler	2.992.248.513,21	00,0
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	-	-
- Geçmiş Yıl Kârı		
- Olağanüstü Yedekler		192.683.326,62
- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler		

(*) TFRS'ye göre hazırlanan mali tablolarımıza göre ertelenmiş vergi geliri oluşmuştur.

	KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU				
	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İŞABET EDEN KÂR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
BRÜT	400.000.000,00		11,66	2,9611	296,11
NET*	360.000.000,00		10,49	2,6650	266,50

*Net tutar hesaplanırken %10 oranında vergi kesintisi yapılacağı varsayılmıştır.

RAPORLAMA KILAVUZU

Bu raporlama kılavuzu (“Kılavuz”), Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin (“Şirket” veya “Çimsa”) Çimsa 2022 yılı Entegre Faaliyet Raporu’nda (“2022 Entegre Faaliyet Raporu”) yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; çevresel, sosyal ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren mali yılını ve “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin sorumluluğunda olan Türkiye’deki Mersin Fabrikası, Afyon Fabrikası, Eskişehir Fabrikası ve Hazır Beton Tesisleri, Türkiye dışında ise Kıbrıs Transfer Merkezi operasyonlarını kapsamaktadır.

Alt işverenlerin kapsama dahil edildiği göstergelere, “Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı” bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere alt işveren dahil edilmemiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,

Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Sosyal Performans	
	Kaza Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanın iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, ilk yardımcı kazalar ve maddi hasarlı kazalar, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam olay sayısını ifade eder.
	Ölümlü Vaka Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “ölümlü iş kazası” tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
	Meslek Hastalığı Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki “meslek hastalığı” tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını ifade eder.
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının kaza ya da meslek hastalığı nedeniyle “kaybolan iş günü” (kayıp iş günü) çalışanın Sosyal Güvenlik Kurumu’na bildirilerek hastaneye gittiği günden başlayarak dönüp tekrar iş başı yaptığı güne kadar geçen süreyi ifade eder.
	Kayıp İş Günü Sayısı & Kazadan Kaynaklı Devamsızlık	Raporlama döneminde, Şirket çalışanın iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam olay sayısı kaynaklı kayıp iş gününü ifade eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Kayıp Gün & Kaza Ağırlık Oranı	Raporlama döneminde, Şirket’in iş kazası nedeni ile kaybedilen kazadan kaynaklı devamsızlık sayısının, toplam çalışma saatine oranını ifade eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Çalışan Demografisi	
	Toplam Kadın Çalışan Oranı	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam kadın çalışan sayısının, Toplam Çalışan Sayısına oranını ifade eder. Kadın çalışan sayısına stajyer ve alt işveren çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Üst, Orta ve İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Şirket çalışanlarının orta ve üst düzey yönetici seviyeleri olarak tanımlanan seviyelerinde bulunan kişi sayısını ifade eder. Şirket’in, ilk düzey yöneticileri “Lider ve Yönetici”, orta düzeyi yöneticileri “Müdür, Grup Müdürü” ve üst düzey yöneticileri “Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü” unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır.
	Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket’in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan kadın çalışan sayısının, bu pozisyonlarda çalışan toplam kişi sayısına oranını ifade eder.

Sosyal Göstergeler	STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket’in STEM (Science, Technology, Engineering, Math) pozisyonları olarak tanımladığı, Stratejik Planlama & PYO Grup Müdürlüğü, Dijital Teknolojiler Grup Müdürlüğü, HB ve Agrega Türkiye Sat. Grup Müdürlüğü, İK Müdürlüğü (Sürdürülebilirlik), Teknik Operasyonlar (AR-GE ve Proses Teknolojileri Müdürlüğü, Fabrika Müdürlükleri, İSG ve Çevre Müdürlüğü, Yatırımlar ve Bakım Grup Müdürlüğü, Lojistik ve Sistem Gel. Grup Müdürlüğü, GMY(İşletmeler)-Hammadde Müdürlüğü), alt fonksiyonlarında STEM pozisyonlarındaki toplam kişi sayısına oranını ifade eder.
	İşe Yeni Alınan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Şirket’in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi ile beyan edilen, cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi; ilk düzey yöneticileri “Lider ve Yönetici”, orta düzeyi yöneticileri “Müdür, Grup Müdürü” ve üst düzey yöneticileri “Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü” kırılımında takip edilen, çalışan sayısını ifade eder.
	İşten Ayrılan Çalışanlar	Raporlama döneminde, Şirket’in Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan edilen, cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi ilk düzey yöneticileri “Lider ve Yönetici”, orta düzeyi yöneticileri “Müdür, Grup Müdürü” ve üst düzey yöneticileri “Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü” kırılımında takip edilen kişi sayısını ifade eder.
	Toplam Çalışan Devir Oranı	Raporlama döneminde, Şirket’in Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği Kendi isteği ile (İstifa) İşten Ayrılan Çalışanların Sayısının, Ortalama Çalışan Sayısına oranını ifade eder. Cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi; ilk düzey yöneticileri “Lider ve Yönetici”, orta düzeyi yöneticileri “Müdür, Grup Müdürü” ve üst düzey yöneticileri “Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü” kırılımında takip edilmektedir.
	Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket’in doğum iznine ayrılan kadın ve babalık iznine ayrılan erkek çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket’in doğum iznine ayrıldıktan sonra işe dönen çalışan sayısını ifade eder.
	Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket’in doğum izninden döndükten sonra 12 aydır işte kalan çalışan sayısının, doğum iznine ayrıldıktan sonra işe dönen çalışan sayısına oranını ifade eder.
	Toplam Eğitim	
	Toplam Eğitim	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı eğitimleri ifade eder. Eğitim türüne göre (Etik İlkeler, Eşitlik, Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık Konulu Eğitimler, Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler), yaşa göre (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre), yönetici seviyesine göre; ilk düzey yöneticileri “Lider ve Yönetici”, orta düzeyi yöneticileri “Müdür, Grup Müdürü” ve üst düzey yöneticileri “Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü” ve cinsiyet kırılımında takip edilmektedir.
	İSG	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları eğitim platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre verdiği, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder.
	Diğer	Raporlama döneminde, Şirket’in Toplam Eğitim saati altındaki eğitim türleri ((Etik İlkeler, Eşitlik, Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık Konulu Eğitimler, Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler) ve İSG eğitimleri dışında kalan eğitim saatlerini ifade eder.
	Eğitimlerin Toplam Maliyeti	Raporlama döneminde, Şirket’in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak faturalar ile takip edilen toplam eğitim maliyetini ifade eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Çimsa Çalışanları)	Raporlama döneminde, Şirket’in Toplam Eğitim, İSG ve Diğer eğitim saatleri toplamının, Toplam Çalışan Sayısına oranını ifade eder. Yaşa göre (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre), yönetici seviyesine göre; ilk düzey yöneticileri “Lider ve Yönetici”, orta düzeyi yöneticileri “Müdür, Grup Müdürü” ve üst düzey yöneticileri “Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü” ve cinsiyet kırılımında takip edilmektedir. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Maliyeti	Raporlama döneminde, Şirket’in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak faturalar ile takip edilen toplam eğitim maliyetinin, Toplam Çalışan Sayısına oranını ifade eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
Sosyal Etki		
Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitlelerin Sayısı		Raporlama döneminde, Şirket’in “Cumhuriyet Seferberliği-İşimiz Eşitlik”, “Cumhuriyet Seferberliği -Su Nefestir”, “Engelliler Haftası” ve “Dünya Su Günü” projeleri ile ulaşılan çocuklar, gençler ve engelli kişi sayısını ifade eder.
Kapsayıcılık Programlarının Maliyeti		Raporlama döneminde, Şirket’in “Cumhuriyet Seferberliği-İşimiz Eşitlik”, “Cumhuriyet Seferberliği -Su Nefestir”, “Agnes Denes”, “Engelliler Haftası” ve “Dünya Su Günü” projelerine yönelik yapılan harcamaları temsil etmektedir.

EKLER
RAPORLAMA KILAVUZU

Çevresel Göstergeler	Çevresel Performans	
	Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve satın alınarak Şirket lokasyonlarında ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam doğalgaz miktarının (hacmen – m3), Şirket’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen ve satın alınarak Şirket lokasyonlarında jeneratör yakıtı, forklift yakıtı ve Şirket’e ait araçlarda kullanılan motorin akaryakıt miktarının (hacmen – litre), Şirket’in satın alım faturaları ile takip edilen, üretim ve/veya ısınma amacıyla kullanılan yerli ve ithal kömür miktarının (ağırlık – ton), , Şirket’in satın alım faturaları ile takip edilen, ısınma amacıyla kullanılan toplam fuel-oil miktarının (hacmen – litre), Şirket’in satın alım faturaları ile takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen satın alınarak alternatif yakıt olarak kullanılan toplam petrokok miktarının ve , satın alınarak tüketilen atık yağ, atık lastik, atıktan türetilmiş yakıt (RDF) ve atık çamuru miktarlarının toplamını ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Elektrik Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık), satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarını ifade eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in Mersin Tesis lokasyonunda ürettiği atık ısı kaynaklı buhar üretimini (MWh) ifade eder T.C Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ABYS Anket bilgi yönetim sistemi ile takip edilmektedir.
	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket’in International Renewable Energy Certificate (I-REC) Sertifikası ile satın aldığı jeotermal kaynaklı yenilebilir enerji miktarını ve Şirket’in Mersin Tesis lokasyonunda ürettiği atık ısı kaynaklı enerji miktarı toplamını ifade eder.
	Enerji Yoğunluğu (MWh/TL)	Raporlama döneminde, Şirket’in Toplam Enerji Tüketimi miktarının, Şirket’in finansal raporlamalarında beyan ettiği toplam yıllık TL ciro miktarına oranını ifade eder.
	Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları	
	Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu (milyon ton CO ₂ /yıl)	Raporlama döneminde Şirket’in Şirket lokasyonlarında doğalgaz, kömür, fuel-oil, dizel, petrokok, alternatif yakıtlar, R22 ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Gri, Beyaz, CAC, Hazır Beton ve Kıbrıs Terminal kırılımında hesaplanmaktadır. Gri, Çimento için Afyon, Eskişehir, Kayseri, Mersin ve Niğde lokasyonları, Beyaz Çimento için Eskişehir ve Mersin Lokasyonları, CAC için Mersin lokasyonu dahil edilmiştir. Kıbrıs Terminal ton CO2/ yıl olarak raporlanmaktadır. Şirket, sera gazı emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre hesaplamaktadır.
	Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonu (milyon ton CO ₂ /yıl)	Raporlama döneminde Şirket’in Şirket lokasyonlarında doğalgaz, kömür, fuel-oil, dizel, petrokok, R22 ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Gri, Beyaz, CAC, Hazır Beton ve Kıbrıs Terminal kırılımında hesaplanmaktadır. Gri, Beyaz, CAC, Hazır Beton ve Kıbrıs Terminal kırılımda hesaplanmaktadır. Gri, Çimento için Afyon, Eskişehir, Kayseri, Mersin ve Niğde lokasyonları, Beyaz Çimento için Eskişehir ve Mersin Lokasyonları, CAC için Mersin lokasyonu dahil edilmiştir. Kıbrıs Terminal ton CO2/ yıl olarak raporlanmaktadır. Şirket, sera gazı emisyonlarını “TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları-Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler” standardına göre hesaplamaktadır
	Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu (kg CO ₂ /ton)	Raporlama döneminde, Şirket’in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu Çimentomsu malzemeye karşılık gelen; üretim kaynaklı konvansiyonel yakıt beslemesi, alternatif yakıt beslemesi, kalsinasyon prosesi kaynaklı ve üretim dışı kaynaklı yakıt beslemelerinin karşılığı olarak ortaya çıkan emisyonu ifade etmektedir.
	Kapsam 1 Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu (kg CO ₂ /ton)	Raporlama döneminde, Şirket’in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu çimentomsu malzemeye karşılık gelen; üretim kaynaklı konvansiyonel yakıt beslemesi, alternatif yakıt beslemesi, kalsinasyon prosesi kaynaklı ve üretim dışı kaynaklı yakıt beslemelerinin karşılığı olarak ortaya çıkan emisyon değerinden, alternatif yakıtların beslemesi sonucu ortaya çıkan emisyon değerinin çıkarılması sonucunda hesaplanan net emisyon karşılığıı ifade etmektedir.
	Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu (tOn CO ₂ /TL gelirler)	Raporlama döneminde, Şirket’in Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu, Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu ve Kapsam 3 Emisyonları toplamının, Şirket’in finansal raporlamalarında beyan ettiği toplam yıllık TL ciro miktarına oranını ifade eder.
	Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu (ton CO ₂ /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonunu ifade eder.

Çevresel Göstergeler	Kapsam 2 Net Sera Gazı Emisyonu (ton CO ₂ /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonundan, yenilenebilir enerji sertifikası ile sertifikalandırılan (IREC) elektrik miktarının çıkarılması sonucu elde edilen tüketim değeri kaynaklı emisyonu ifade eder.
	Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO ₂ Emisyonu (kg CO ₂ /ton)	Raporlama döneminde, Şirket’in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu Çimentomsu malzemenin birim ton miktarına karşılık olarak ortaya çıkan değer kaynaklı emisyon miktarını ifade eder.
	Kapsam 2 Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu (kg CO ₂ /ton)	Raporlama döneminde, Şirket’in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu Çimentomsu malzemenin birim ton miktarına karşılık olarak ortaya çıkan değerden, yenilenebilir enerji sertifikası ile sertifikalandırılan (I-REC) elektrik miktarının çıkarılması sonucu elde edilen tüketim değeri kaynaklı emisyon miktarını ifade eder.
	Kapsam 3 Emisyonları (ton CO ₂ /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket’in Sera Gazı Protokolü’ne göre (Greenhouse Gas Protocol) 15 kategoride hesapladığı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder.
	Kirletici Hava Emisyonları	Raporlama döneminde, Şirket’in konvansiyonel yakıtların ve alternatif yakıtların yakılması prosesi ile oluşan ve/veya baca gazı olarak salımı gerçekleştirilen hava kirletici parametrelerinin emisyonlarını ifade eder. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı sistemine anlık raporlama gerçekleştiren sürekli izleme sisteminde bulunan toplam salım değerleri ile takip edilen, NOx, SOx, Toz emisyonları ve Şirket’e Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından atanmış laboratuvarlar tarafından gerçekleştirilen ölçümler ile takip edilen kirletici ağır metaller, Uçucu Organik Bileşikler, Dioksin-Furan, Civa, Cd, Td, HCL ve HF salım miktarlarını ifade eder.
	Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı	
	Kuyu Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından sayaç değerleri takip edilen ve raporlanan (12 aylık), tesis operasyonları kaynaklı yeraltı sularından (Akifelerden) temin edilen su miktarını ifade etmektedir.
	Şebeke Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından satın alınan ve servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen (12 aylık) kullanım suyunu ifade etmektedir.
	Kaynak Bazında Toplam Yıllık Su Tüketimi	
	Kuyu Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından sayaç değerleri takip edilen ve raporlanan, tesis operasyonları kaynaklı yeraltı sularından (Akifelerden) temin edilen su miktarını ifade etmektedir.
	Şebeke Suyu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından satın alınan ve servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen (12 aylık) şebeke suyu miktarını ifade etmektedir.
	Kaynak Bazında Deşarj Edilen Su Miktarı	
	Alıcı Ortam (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket’in üretim ve evsel kaynaklı olarak deşarj ettiği atık su miktarını ifade etmektedir. Hesaplama, ilgili lokasyonun atıksu arıtma tesisinin günlük deşarj kapasitesi, tesis kapasite kullanımı ve tesisin çalıştığı gün sayısının çarpılmasına ile yapılmaktadır.
	Atıksu Kanalı (m ³)	Raporlama döneminde Şirket’in bağlı olduğu İl Belediyesine ait atık su arıtma tesisine gönderilen evsel atık suyu ifade etmektedir.
	Geri Kazanılan Su (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket’in Toplam Tüketilen Su Miktarının, Toplam Çekilen Su Miktarına oranını ifade eder.
	Geri Kazanılan Atıksu (m ³)	Raporlama döneminde, Şirket’in üretim ve evsel kaynaklı olarak deşarj ettiği atık su miktarını ifade etmektedir. Hesaplama, ilgili lokasyonun atıksu arıtma tesisinin günlük deşarj kapasitesi, tesis kapasite kullanımı ve tesisin çalıştığı gün sayısının çarpılmasına ile yapılmaktadır.
	Atık Yönetimi	
	Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	
	Enerji Geri Kazanım (ton)	Raporlama döneminde, Şirket’in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket’in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısıl kazanım vb.) miktarını ifade eder.
	Geri Kazanım (ton)	Raporlama döneminde, Şirket’in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket’in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını ifade eder.
	Bertaraf / Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden (ton)	Raporlama döneminde, Şirket’in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket’in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki düzenli depo sahasında bertaraf edilmek üzere taşınan atıkları temsil etmektedir.
	Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	
	Enerji Geri Kazanım (ton)	Raporlama döneminde, Şirket’in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket’in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısıl kazanım vb.) miktarını ifade eder.

EKLER
RAPORLAMA KILAVUZU

Çevresel Göstergeler	Geri Kazanım (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını ifade eder.
	Bertaraf / Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT ve Atık Beyan Formlarından (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki düzenli depo sahasında bertaraf edilmek üzere taşınan atıkları temsil etmektedir.
	Toplam Plastik Tüketimi (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in bir yıl içerisindeki tek kullanımlık plastik tüketim miktarını ifade eder.
	Toplam Kâğıt Tüketimi (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in lisanslı atık işleme firmasından alınan kantar fişi & irsaliye dokümanları ile "kâğıt atık" kodu ile takip edilen atık miktarını ifade eder.
	Yeniden Kullanılan/ Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Geri Kazanım miktarının, Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık ve Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık miktarı toplamına oranını ifade eder.
Ekonomik Göstergeler	Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar	
	Azaltım Yatırımlar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, doğrudan karbon salımını azaltıcı ürün ve faaliyetler kapsamında gerçekleştirdiği yatırımları ifade eder.
	Geçiş Yatırımları (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, geçiş ürünleri, doğası gereği sürdürülebilir olmayan ancak sürdürülebilir yöntemlerle üretilen ürünler, niteliğinde gerçekleştirdiği yatırımları ifade eder.
	Kolaylaştırıcı Yatırımlar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, kolaylaştırıcı, doğrudan karbon emisyon azaltımına katkı sunmayan ancak ürünün sürdürülebilir niteliği kazanmasını hızlandırıcı etkiye sahip, niteliğinde gerçekleştirdiği yatırımları ifade eder.
	Kanunen Zorunlu Harcamalar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, kanunen zorunlu olan çevresel harcamalarını ifade eder.
	Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, kanunen zorunlu olmayan çevresel harcamalarını ifade eder.
	Sürdürülebilir Yatırımlar/Faaliyetler Nedeniyle Yapılan Çevresel/Sosyal Fayda (ton CO ₂)	Raporlama döneminde, Şirket'in sürdürülebilir yatırımlar ve/veya faaliyetler olarak tanımladığı projeler kapsamında, gerçekleşen finansal tasarruf ve çevresel/sosyal fayda anlamına gelmektedir. Bu gösterge kapsamında, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu ton CO2 cinsinden tasarrufu ve TL tasarrufu raporlanmaktadır. Enerji tasarrufu enerji verimliliği projelerinden sağlanan kWh cinsinden tasarrufu ifade etmektedir. CO2 tasarrufu enerji verimliliği projeleri ile yatırım projeleri ile sağlanan CO2 cinsinden tasarrufu ifade etmektedir.
	Sürdürülebilir İş Modelleri	
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak sürdürülebilir ürün tanımı ile ilişkili olacak şekilde, Türkiye'deki klinker oranları baz alınarak %80 altına düşmenin fayda oluşturacağı yaklaşımı ile sınıflandırdığı, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmet sayısı anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirlerin Tutarı (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak sürdürülebilir ürün tanımı ile ilişkili olacak şekilde, Türkiye'deki klinker oranları baz alınarak %80 altına düşmenin fayda oluşturacağı yaklaşımı ile sınıflandırdığı, çevresel ve sosyal fayda sağlayan azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmetlerden elde edilen gelir anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde ettiği gelirin Şirket'in yıl sonu finansal raporunda açıklanan gelire oranını ifade eder.
	Tüm AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (Milyon TL)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, Şirket'in AR-GE ve inovasyon yatırımları için harcanan tutarı ifade eder.
	Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları Tutarı (Milyon TL)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, AR-GE ve inovasyon yatırımlarının içerisinde sürdürülebilirlik odaklı, çevresel ve sosyal etki sağlayan yatırımların tutarını ifade eder.
	Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırım Tutarının Toplam AR-GE İnovasyon Yatırım Tutarına Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, AR-GE ve inovasyon yatırımlarının içerisinde sürdürülebilirlik odaklı, çevresel ve sosyal etki sağlayan yatırımların tutarının, tüm AR-GE İnovasyon yatırımlarına oranını ifade eder.

Verilerin Hazırlanması

Sosyal Göstergeler

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Raporlama döneminde Şirket'in kayıt altına aldığı kazalar *iş kazası*, bu kazalar içerisinde bulunan *ölümlü vakalar* ve *meslek hastalığı* olarak raporlanan çalışan sayısı değerlendirilmiştir.

Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. SGK bildirimlerinin listelendiği tablo ile takip edilip hesaplanmıştır.

Raporlama dönemine kadar bildirilen meslek hastalığı sayısı 7 adet raporlanmıştır.

İlgili raporlama döneminde ölümlü vaka ile karşılaşılmamıştır.

Raporlama döneminde Şirket çalışanları tarafından çalışılmayan gün sayısının (kazadan kaynaklı, geçici iş görmezlik vs. sebebiyle) ilgili yıl toplam çalışma saati oranı olan Kayıp İş Günü Oranı değerlendirilmiştir.

Formüller:

Kayıp Gün & Kaza Ağırlık Oranı = (Kayıp gün sayısıx1.000) /Çalışma Saati

Kadın Çalışan Dağılımı Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller kadın çalışan dağılımı göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır. Bu gösterge grubunda yer alan toplam çalışan sayısı, toplam kadın çalışan sayısı, üst düzey, orta düzey ve ilk kadın yönetici oranı, STEM (IT, mühendislik, vb.) rollerinde kadın çalışan oranı ve gelir getirici rollerde kadın yönetici oranı hesaplamaları için gerekli veriler, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, "Çalışan Listesi Raporu"ndan aşağıdaki cinsiyet, pozisyon, STEM ve gelir getirici rol bilgilerini içerecek şekilde oluşturulmuştur. Tüm veriler doğrudan istihdam çalışanları kapsamakta olup stajyer ve müteahhit firma çalışanlar dahil edilmemiştir.

Toplam çalışan sayısı, şirketlerin raporlama yılı sonu itibarıyla bünyesinde bulundurduğu ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla yayınlanmış olan faaliyet raporlarında veya insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak hesaplamalar gerçekleştirilmiştir.

Formüller:

Kadın Çalışan Oranı = Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

Üst Düzey Yönetici Oranı = Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı / Üst Düzey Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı

Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı = Orta Düzey Kadın Yönetici Sayısı / Toplam Orta Düzey Kadın Yönetici Sayısı

İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı = İlk Düzey Kadın Yönetici Sayısı / Toplam İlk Düzey Kadın Yönetici Sayısı

STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı = STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı / STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı

Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Oranı = Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Sayısı / Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı

Ebeveynlik İzinleri

Ebeveynlik izinleri, raporlama döneminde ebeveynlik izinlerinden (doğum, babalık izinleri) yararlanan ve aynı raporlama dönemi içerisinde işe dönen çalışanların sayılarını ifade etmektedir.

Doğum izni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı (Kadın) = Şirket'in doğum izninden döndükten sonra 12 aydır işte kalan çalışan sayısı / Doğum iznine ayrıldıktan sonra işe dönen çalışan sayısı

Eğitimler

Toplam eğitim saati, Raporlama yılında verilen eğitimlerin yaş grubu (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü) cinsiyet (kadın, erkek), yönetici seviyesi (ilk, orta ve üst düzey yönetici seviyeleri) ve eğitim türü (Etik İlkeler, Zorunlu İSG, Zorunlu Olmayan İSG, Eşitlik, fırsat eşitliği, kapsayıcılık Konulu Eğitimler, Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler ve Diğer) bazında toplam saati anlamına gelmektedir.

Toplam eğitim maliyeti, Raporlama yılında verilen eğitimlerin yaş grubu (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü) cinsiyet (kadın, erkek), yönetici seviyesi (giriş, orta ve üst düzey yönetici seviyeleri) ve eğitim türü (Etik İlkeler, Zorunlu İSG, Zorunlu Olmayan İSG, Eşitlik, fırsat eşitliği, kapsayıcılık Konulu Eğitimler, Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler ve Diğer) bazında toplam eğitim maliyeti anlamına gelmektedir.

Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati (Çimsa Çalışanları)t ve maliyetleri her bir kırılım bazında aşağıdaki formüllere göre hesaplanmıştır.

Formüller

Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Çimsa Çalışanları) = (Çalışanlara verilen toplam eğitim saati/ Toplam Çalışan Sayısı

Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Maliyeti (Çimsa Çalışanları) = (Toplam Eğitim Maliyeti/ Toplam Çalışan Sayısı

İşe Alım ve İşten Ayrılma

İşe alım verisi, raporlama dönemi içerisinde işe alınan çalışan sayısını ifade ederken, çalışan devir oranı ise raporlama döneminde işten kendi isteği ile ayrılan çalışan sayısının, aynı dönem içerisindeki ortalama çalışan sayısına yüzdesel oranını ifade etmektedir.

Formüller

Toplam Çalışan Devir Oranı = Raporlama döneminde işten kendi isteği ile (istifa) ayrılan çalışan sayısı / Raporlama dönemi ortalama çalışan sayısı*100

EKLER

RAPORLAMA KILAVUZU

Kapsayıcılık Programı

Raporlama programlarıyla ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar ve engelliler, vb.) sayısı ve toplam harcama tutarı anlamına gelmektedir.

Raporlama döneminde Engelliler Haftası kapsamında Mersin Büyükşehir Belediyesi ile yapılan iş birliği sonucunda, 2022 yılında ihtiyaç sahibi 60 engelli bireye akülü tekerlekli sandalye hediye edilmiştir.

Raporlama döneminde “Cumhuriyet Seferberliği- İşimiz Eşitlik, Cumhuriyet Seferberliği- Su Nefestir ve Dünya Su Günü” projeleri kapsamında çeşitli aktiviteler ve yardımlar ile 8373 öğrenciyi ulaşılmıştır.

Çevresel Göstergeler

Yakıt tipine ve kullanım amacına göre yakıt tüketim değerleri

Enerji tüketimi verileri kapsamında elektrik, doğalgaz, kömür, fuel-oil ve alternatif yakıt (ÖTL- ömrünün tamamlamış lastikler, yağlı atıklar, ATY- atıktan türetilmiş yakıtlar ve diğer atıklar) olmak üzere birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik tüketimi verileri servis sağlayıcıların sayaç ve faturalarından elde edilmektedir.

Şirket tarafından kullanılan enerji dönüşüm faktörleri aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

ÖTL (Ömrü Tamamlanmış Lastik)	7,206	MWh/ton
Yağlı atıklar	5,971	MWh/ton
ATY (Atıktan türetilen yakıtlar)	4,198	MWh/ton
Diğer Atıklar	4,859	MWh/ton
Linyit	6,389	MWh/ton
Petrokok	9,414	MWh/ton
Fuel oil	11,042	MWh/ton
Doğalgaz	0,0096	MWh/ton

Sera Gazı Yoğunluğu (tCO₂-e / TL gelirler)

Sera gazı yoğunluğu Raporlama döneminde, Şirket’in Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı, Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı ve Kapsam 3 Emisyonları toplamının, raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölünerek hesaplanmıştır. Toplam TL geliri, Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu’nda belirtilmiş Şirket’in raporlama yılı sonu itibarıyla elde ettiği ve 31.12.2022 tarihi itibarıyla yayınlanmış olan Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu’nda belirtilmiş toplam hasılat rakamını ifade etmektedir.

Formüller:

Sera Gazı ve Enerji Yoğunluğu = tCO₂-e / TL Gelir

Enerji Yoğunluğu (MWh / TL gelirler)

Enerji yoğunluğu, raporlama döneminde şirketin tükettiği toplam enerjinin (MWh), raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölerek hesaplanmıştır.

Formüller:

Enerji Yoğunluğu = Toplam Enerji Tüketimi (MWh) / TL Gelir (TL))

Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı

Yenilenebilir enerji tüketimi, üretim sürecinde ortaya çıkan atık ısıdan elde edilen elektrik enerjisinin toplam enerji tüketimine payını göstermektedir. Sadece Mersin Fabrikasında atık ısı üretimi ve tüketimi raporlanmıştır.

Formüller:

Yenilenebilir Enerji Payı = Atık ısı olarak kullanılan enerji (MWh) / Toplam Enerji Tüketimi (MWh)

İş İçin Yapılan Uçak Seyahatlerinin Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi

Raporlama döneminde Şirket çalışanlarının gerçekleştirmiş olduğu uçak seyahatlerinin toplam kilometre mesafesi, Şirket’in çalışmakta olduğu turizm acentesi tarafından paylaşılan bilet ve parkur listesinden yola çıkılarak hesaplanmıştır.

Personel Servisleri Toplam Yıllık Kilometre Mesafesi

Raporlama döneminde gerçekleşen Şirket çalışanları için sağlanan servislerin kat ettiği toplam kilometre mesafesi, servis sağlayıcı tarafından paylaşılmıştır.

Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları

Kapsam 1 ve kapsam 2 emisyon hesaplamaları için Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi – Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi’nin (WBCSD- World Business Council for Sustainable Development- Cement Sustainability Initiative) sağlamış olduğu Karbondioksit Emisyonu ve Enerji Envanteri- Çimento Karbondioksit ve Enerji Protokolü Versiyon 3.1 (WBCSD Cement Sustainability Initiative Cement CO₂ and Energy Protocol, Version 3.1, CO₂ Emissions and Energy Inventory) kullanılarak hesaplanmıştır.

Kapsam 3 emisyonları ise ISO 14064- 1’e uygun olarak, “Sera Gazları Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı” çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır.

Su Yönetimi

Kuyulardan çekilen sular fabrikalarda fırınlardan çıkarılan çimento ürünü soğutmasında kullanılmakta ve tüketim değerleri aylık form takibi ile kontrol edilmektedir. Ofislerde kullanılan şebeke suları ise servis sağlayıcıların faturalarının TL tutarı üzerinden birim fiyata bölünerek elde edilmektedir. Atıksu takibi konusunda çimento firmaları için bir mevzuat yükümlülüğü bulunmamaktadır. Mersin fabrikasındaki deşarj miktarı İller Bankası’nın yayınladığı proje şartnamesindeki “Tablo 4.4: Evsel Olmayan Birimlerde Özel Su İhtiyacı” baz alınarak kişi başına günlük su ihtiyacı 60 lt/gün.kişi varsayımı ile hesaplanmıştır. Şirket’in Atıksu çıktısı miktarının doğrulanması amacıyla tesislerin atıksu arıtma tesisi izin belgesi ve kapasite raporları üzerinden, atıksu debisi (m³/gün), tesis kapasite kullanımı (%) ve tesisin çalıştığı gün sayısı değerleri üzerinden doğrulama sağlanmaktadır.

Formüller:

Deşarj Edilen Su Miktarı (m³) = Tesis Kapasitesi (m³/gün) * Tesis Kapasite Kullanımı (%) * Tesisin Çalıştığı Gün Sayısı (gün)

Atık Yönetimi

Tehlikeli atıklar insan sağlığı ve çevre için tehlikeli olan ve zararlılık potansiyeli taşıyan maddeleri içeren atıklar, tehlikesiz atıklar ise insan sağlığına ve çevreye herhangi bir zararı bulunmayan atıklar olarak ifade edilmektedir. Toplam tehlikeli atık ve tehlikesiz atık miktarı, sağlayıcıların paylaşmış olduğu atık beyan formları üzerinden takip edilmektedir.

Geri dönüştürülen atık miktarı, Şirket’in, düzenli depolama/katı atık sahasına giden ya da kendisi veya başka bir kuruluş tarafından geri dönüştürülen, enerji amaçlı geri kazanılan ve tekrar kullanılan atık miktarını ifade eder. Sağlayıcıların paylaşmış olduğu atık beyan formları üzerinden takip edilmektedir.

Formüller:

Yeniden kullanılan / geri dönüştürülen atık oranı = Geri dönüştürülen atık miktarı + Enerji olarak kazanılan atıklar / (Toplam tehlikeli atık + toplam tehlikesiz atık) miktarları

Ekonomik Göstergeler

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller ekonomik göstergelerin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Sürdürülebilir İş Modeli

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı, Şirket dahilinde tek başlıkta geçiş ürünleri olarak incelenmiş ve bu başlığın toplamı Şirket’in sürdürülebilir ürün ve hizmet sayısı olan 10’u oluşturmaktadır. Sürdürülebilir çimento ürünlerini belirlemek için Şirket klinker kullanım oranını baz almıştır (%80’den düşük klinker kullanım oranı).

Geçiş ürünleri doğası gereği sürdürülebilir kabul edilmeyen teknoloji ve faaliyetlerde, çevresel kaynak kullanımının / karbon emisyonlarının azaltımına ilişkin ürünler kapsamına giren çimento çeşitlerini ifade etmektedir.

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Tutarı, Şirket’in yukarıda anlatılan sürdürülebilir ürün ve hizmetler kapsamına giren ürün ve hizmetlerden elde edilen gelirlerini ifade etmektedir.

Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı kapsamında toplam TL gelirler, Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu’nda belirtilmiş 2022 yılına ait toplam hasılat rakamını ifade etmektedir.

Tüm AR-GE ve İnovasyon yatırımları kapsamında raporlanan toplam tutar, Şirket’in onaylanmış bütçesi dahilinde yapılan yatırımlardan oluşmaktadır. AR-GE projelerinin tamamı sürdürülebilir odaklı olup, bütçe kapsamında yapılan harcamalar SAP üzerinden ilgili hesap (750) kodu içerisinde tutulmaktadır.

Formüller

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%) = (Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirleri Toplamı / Toplam TL geliri) *100

Sürdürülebilir odaklı AR-GE ve İnovasyon yatırımları tutarının Toplam AR-GE ve İnovasyon Yatırım Tutarına oranı (%) = (Sürdürülebilir odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları Tutarı/Tüm AR-GE ve İnovasyon Yatırımları) *100

Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar

Çevre yatırımları, Şirket’in raporlama döneminde gerçekleştirdiği kirletici azaltım ve enerji verimliliği niteliğindeki yatırımlar anlamına gelmektedir.

Çevre harcamaları ise kanunen zorunlu olan (atık bertarafı ile ilgili harcamalar, çevresel zorunlu harcama ve aidatlar, lab. ölçümleri, online ölçüm cihazı bakımlar vb.) ve kanunen zorunlu olmayan (çevre ve sürdürülebilirlik konuları için harcanan danışmanlık ücretleri) harcamaları ifade etmektedir.

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5’ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

2021-2022 PERFORMANS TABLOLARI

Çalışan Demografisi

	Birim	2021	2022	Dış Güvence
Toplam İşgücü	sayı	2.335	2.027	
Doğrudan İstihdam	sayı	1.100	909	
<i>Kadın</i>	sayı	96	104	
<i>Erkek</i>	sayı	1.004	805	
<i>Kadın Çalışan Oranı</i>	%	8,7	11,4	✓
<i>Kadın Yönetici Oranı</i>	%	24,0	25,3	
Müteahhit Firma Çalışanı	sayı	1.235	1.118	
<i>Kadın</i>	sayı	55	48	
<i>Erkek</i>	sayı	1.180	1.070	
Sözleşme Türüne Göre Toplam İşgücü	sayı	1.100	909	
Belirsiz Süreli İş Akdi	sayı	1.094	906	
<i>Kadın</i>	sayı	93	104	
<i>Erkek</i>	sayı	1.001	802	
Geçici İş Akdi	sayı	6	3	
<i>Kadın</i>	sayı	3	0	
<i>Erkek</i>	sayı	3	3	
Kategori Bazında Toplam İşgücü	sayı	1.100	909	
Mavi Yakalı	sayı	619	540	
<i>Kadın</i>	sayı	0	8	
<i>Erkek</i>	sayı	619	532	
Beyaz Yakalı	sayı	481	369	
<i>Kadın</i>	sayı	96	96	
<i>Erkek</i>	sayı	385	273	
<i>Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı</i>	%	20,0	26,0	
İstihdam Türüne Göre Toplam İşgücü	sayı	2.335	2.027	
Doğrudan İstihdam	sayı	1.100	909	
Tam Zamanlı	sayı	1.100	909	
<i>Kadın</i>	sayı	96	104	
<i>Erkek</i>	sayı	1.004	805	
Yarı Zamanlı	sayı	-	-	
<i>Kadın</i>	sayı	-	-	
<i>Erkek</i>	sayı	-	-	
Müteahhit Firma Çalışanı	sayı	1.235	1.118	
<i>Tam Zamanlı</i>	sayı	1.235	1.118	
<i>Yarı Zamanlı</i>	sayı	-	-	
Eğitim Düzeyine Göre Toplam İşgücü	sayı	1.100	909	
Eğitimsiz	sayı	-	-	
İlköğretim	sayı	55	41	
Lise	sayı	539	429	
Üniversite ve Üstü	sayı	506	439	

	Birim	2021	2022	Dış Güvence
Yaş Grubuna Göre Toplam İşgücü	sayı	1.100	909	
<i>30 Yaş Altı</i>	sayı	153	150	
<i>30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)</i>	sayı	913	721	
<i>50 Yaş Üstü</i>	sayı	34	38	
Kadın Çalışan	sayı	96	104	
<i>30 Yaş Altı</i>	sayı	19	26	
<i>30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)</i>	sayı	75	75	
<i>50 Yaş Üstü</i>	sayı	2	3	
Erkek Çalışan	sayı	1.004	805	
<i>30 Yaş Altı</i>	sayı	134	124	
<i>30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)</i>	sayı	838	646	
<i>50 Yaş Üstü</i>	sayı	32	35	
Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı	sayı	182	173	
Cinsiyet Bazında	sayı	182	173	
<i>Kadın</i>	sayı	44	44	
<i>Erkek</i>	sayı	138	129	
Yaş Grubuna Göre	sayı	182	173	
<i>30 Yaş Altı</i>	sayı	5	11	
<i>30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)</i>	sayı	167	152	
<i>50 Yaş Üstü</i>	sayı	10	10	
Üst Düzey Yönetici Sayısı (N-1)	sayı	10	8	
Cinsiyet Bazında	sayı	10	8	
<i>Kadın</i>	sayı	1	1	
<i>Erkek</i>	sayı	9	7	
<i>Üst Düzey Kadın Çalışan Oranı</i>	%	10,0	12,5	✓
Orta Düzey Yönetici Sayısı	sayı	51	55	
Cinsiyet Bazında	sayı	51	55	
<i>Kadın</i>	sayı	15	19	
<i>Erkek</i>	sayı	36	36	
<i>Orta Düzey Kadın Çalışan Oranı</i>	%	29,4	34,5	✓
İlk Düzey Yönetici Sayısı	sayı	121	110	
Cinsiyet Bazında	sayı	121	110	
<i>Kadın</i>	sayı	28	24	
<i>Erkek</i>	sayı	93	86	
<i>İlk Düzey Kadın Çalışan Oranı</i>	%	23,1	21,8	✓
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Çalışan Sayısı¹	sayı	74	84	
<i>Kadın</i>	sayı	16	19	
<i>Erkek</i>	sayı	58	65	
<i>Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Çalışan Oranı</i>	%	21,6	22,6	
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Yönetici Sayısı¹	sayı	52	57	
<i>Kadın</i>	sayı	10	10	
<i>Erkek</i>	sayı	42	47	
<i>Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Yönetici Oranı</i>	%	19,2	17,5	✓

¹ 2022'deki kapsamin genişletilmesinden dolayı 2021 verileri revize edilmiştir.

EKLER
2021-2022 PERFORMANS TABLOLARI

Çalışan Demografisi

	Birim	2021	2022	Dış Güvence
STEM (IT, Mühendislik,vb.) Rollerinde Çalışan Sayısı ¹	sayı	97	87	
Kadın	sayı	23	21	
Erkek	sayı	74	66	
STEM (IT, Mühendislik,vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı	%	23,7	24,1	✓
İşe Yeni Alınan Çalışanlar	sayı	129	128	✓
Cinsiyet Bazında	sayı	129	128	✓
Kadın	sayı	27	37	✓
Erkek	sayı	102	91	✓
Yeni İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısının Oranı	%	20,9	28,9	
Yeni İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısının Oranı	%	79,1	71,1	
Yaş Grubuna Göre	sayı	129	128	✓
30 Yaş Altı	sayı	71	81	✓
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	sayı	58	47	✓
50 Yaş Üstü	sayı	-	-	✓
Kadın Çalışan	sayı	27	37	
30 Yaş Altı	sayı	15	22	
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	sayı	12	15	
50 Yaş Üstü	sayı	-	-	
Erkek Çalışan	sayı	102	91	
30 Yaş Altı	sayı	56	59	
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	sayı	46	32	
50 Yaş Üstü	sayı	-	-	
Yönetici Seviyesine Göre	sayı	30	23	✓
Üst düzey yönetici	sayı	1	1	✓
Orta düzey yönetici	sayı	10	5	✓
İlk düzey yönetici	sayı	19	17	✓
İşten Ayrılan Çalışanlar	sayı	89	98	✓
Cinsiyet Bazında	sayı	89	98	✓
Kadın	sayı	11	21	✓
Erkek	sayı	78	77	✓
Yaş Grubuna Göre	sayı	89	98	✓
30 Yaş Altı	sayı	33	30	✓
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	sayı	42	60	✓
50 Yaş Üstü	sayı	14	8	✓
Yönetici Seviyesine Göre	sayı	23	36	✓
Üst Düzey Yönetici	sayı	1	3	✓
Orta Düzey Yönetici	sayı	7	11	✓
İlk Düzey Yönetici	sayı	15	22	✓

¹ 2022 yılı itibariyle 2 gün ve üzeri kayıp gün yaşanan kazalar dahil edilmiştir.

	Birim	2021	2022	Dış Güvence
Toplam Çalışan Devir Oranı	%	8,2	5,1	✓
Cinsiyet Bazında	%	8,2	5,1	✓
Kadın	%	1	14,9	✓
Erkek	%	7,2	3,9	✓
Yaş Grubuna Göre	%	8,2	5,1	✓
30 Yaş Altı	%	3,0	13,6	✓
30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	%	3,9	3,7	✓
50 Yaş Üstü	%	1,3	0,0	✓
Yönetici Seviyesine Göre	%	9,3	8,7	✓
Üst Düzey Yönetici	%	0,1	0,0	✓
Orta Düzey Yönetici	%	0,6	3,7	✓
İlk Düzey Yönetici	%	1,4	12	✓
İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%	4,0	5,1	
İşten Kendi İsteğiyle Ayrılmayan Çalışan Devir Oranı	%	1,3	6,0	
Engelli Çalışan Sayısı	sayı	25	23	
Kadın	sayı	0	4	
Erkek	sayı	25	19	
Engelli Çalışan Oranı	%	2,3	2,6	
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	sayı	48	49	✓
Kadın	sayı	6	3	✓
Erkek	sayı	42	46	✓
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	sayı	48	49	
Kadın	sayı	6	3	
Erkek	sayı	42	46	
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	sayı	47	36	
Kadın	sayı	6	3	
Erkek	sayı	41	33	
Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı (Kadın)	%	100	100	✓
Toplu Sözleşme Kapsamında İşgücü	sayı	619	497	
Doğrudan İstihdam	sayı	619	497	
Müteahhit Firma Çalışanı	sayı	-	-	
Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamındaki Toplam Çalışan Sayısının Yüzdesi	%	56,3	54,7	
Uzaktan Çalışmayı Kullanan Kişi Sayısı	sayı	154	175	
Düzenli Bir Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Toplam Çalışan Sayısı	sayı	1.100	909	
Düzenli Bir Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Oranı ²	%	47,1	44,8	

² Doğrudan istihdamın toplam işgücüne oranıdır.

EKLER
2021-2022 PERFORMANS TABLOLARI

Çalışan Demografisi

		Birim	2021	2022	Dış Güvence
Toplam Eğitim		saat	24.626	33.758	✓
Cinsiyet Bazında					
	Kadın	saat	2.906	4.546	✓
	Erkek	saat	21.720	29.212	✓
Yaş Grubuna Göre					
	30 Yaş Altı	saat	3.047	5.593	✓
	30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	saat	20.479	27.215	✓
	50 Yaş Üstü	saat	1.100	950	✓
Yönetici Seviyesine Göre					
	Üst Düzey Yönetici	saat	326	500	✓
	Orta Düzey Yönetici	saat	1.915	2.886	✓
	İlk Düzey Yönetici	saat	2.802	7.579	✓
	Diğer	saat	19.584	22.793	✓
Eğitim Türleri (Çimsa Çalışanları)		saat	24.626	33.758	✓
Etik İlkeler		saat	153	105	✓
İSG		saat	16.337	15.504	✓
	Zorunlu	saat	15.058	14.399	✓
	Zorunlu Olmayan	saat	1.280	1.106	✓
Eşitlik, Fırsat Eşitliği, Kapsayıcılık Konulu Eğitimler		saat	-	3.074	✓
Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler		saat	-	358	✓
Diğer		saat	8.136	14.717	✓
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Çimsa Çalışanları)		saat	22,4	37,0	
Cinsiyet Bazında					
	Kadın	saat	30	44	✓
	Erkek	saat	22	36	✓
Yaş Grubuna Göre					
	30 Yaş Altı	saat	20	37	✓
	30-50 Yaş Arası (30 ve 50 Yaş Dahil Olmak Üzere)	saat	22	38	✓
	50 Yaş Üstü	saat	32	25	✓
Yönetici Seviyesine Göre					
	Üst Düzey Yönetici	saat	30	62	✓
	Orta Düzey Yönetici	saat	38	52	✓
	İlk Düzey Yönetici	saat	23	69	✓
	Diğer	saat	21	31	✓
Çalışan Başına Yıllık Ortalama İSG Eğitimi Saati (Çimsa Çalışanları)		saat	14,9	17,0	
Toplam İSG Eğitimi (Müteahhit Çalışanlar)		saat	15.376	19.263	
Eğitimlerin Toplam Maliyeti (Çimsa Çalışanları)		milyon TL	2,22	5,45	✓
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Maliyeti		TL	2.021	5.999	✓
Çalışan Bağlılığı Anket Skoru		%	62	56	
Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitlelerin Sayısı		sayı	1.952	8.373	✓
Kapsayıcılık Programları Katılımcı Gönüllü Sayısı ³		sayı	240	126	
Kapsayıcılık Programlarının Maliyeti		TL	530.000	1.157.543	✓

³ Çimsa'nın kendi bünyesindeki kapsayıcılık programlarını kapsamaktadır.

Sosyal Performans

	Açıklama/Birim	2021	2022	Dış Güvence
Kaza Sayısı (Toplam kayıp günlü ve kayıp günsüz kaza sayısı)	sayı	128	131	✓
Doğrudan İstihdam		32	34	
Müteahhit Firma Çalışanı		96	97	
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	sayı	24	17	✓
Doğrudan İstihdam		8	9	
Müteahhit Firma Çalışanı		16	8	
Toplam Kayıp Günlü Yaralanma/Kaza Sıklık (Frekans) Oranı ¹	(kaza sayısix1.000.000)/ çalışma saati	5,32	3,39	
Çimento Fabrikalarında Kayıp Günlü Yaralanma/ Kaza Sıklık (Frekans) Oranı ¹	(kaza sayısix1.000.000)/ çalışma saati			
Doğrudan İstihdam		3,90	3,73	
	Kadın	0,00	0,00	
	Erkek	4,00	3,99	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		4,70	1,49	
	Kadın	10,70	8,78	
	Erkek	4,50	1,05	
Toplam		4,30	2,65	
	Kadın	5,10	4,00	
	Erkek	4,20	2,56	
Hazır Beton Tesislerinde Kayıp Günlü Yaralanma/Kaza Sıklık (Frekans) Oranı ¹	(kaza sayısı x 1.000.000)/ çalışma saati			
Doğrudan İstihdam		0,00	4,75	
	Kadın	0,00	0,00	
	Erkek	0,00	5,00	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		9,35	7,79	
	Kadın	0,00	0,00	
	Erkek	9,38	7,82	
Toplam		7,10	7,04	
	Kadın	0,00	0,00	
	Erkek	7,15	7,15	
Çimento Fabrikalarında Mesleki Hastalığı Sayısı	sayı	15	7	✓
Çimento Fabrikalarında Mesleki Hastalık Oranı	(vaka sayısix1.000.000)/ çalışma saati			
Doğrudan İstihdam		6,00	2,33	
	Kadın	0,00	0,00	
	Erkek	6,30	2,49	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,50	0,99	
	Kadın	0,00	0,00	
	Erkek	0,50	1,05	
Toplam		3,40	1,68	
	Kadın	0,00	0,00	
	Erkek	3,60	1,79	

¹ 2022 yılı itibarıyla 2 gün ve üzeri kayıp gün yaşanan kazalar dahil edilmiştir.

EKLER
2021-2022 PERFORMANS TABLOLARI

Sosyal Performans

	Açıklama/Birim	2021	2022	Dış Güvence
Hazır Beton Tesislerinde Mesleki Hastalığı Sayısı	sayı	0,00	0,00	
Hazır Beton Tesislerinde Mesleki Hastalık Oranı	(vaka sayısIx1.000.000)/ çalışma saati			
Doğrudan İstihdam		0,00	0,00	
	Kadın	0,00	0,00	
	Erkek	0,00	0,00	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,00	0,00	
	Kadın	0,00	0,00	
	Erkek	0,00	0,00	
Toplam		0,00	0,00	
	Kadın	0,00	0,00	
	Erkek	0,00	0,00	
Kazadan Kaynaklı Devamsızlık ²	gün	1.121	447	
Doğrudan İstihdam		170	208	✓
Müteahhit Firma Çalışanı		951	239	
Kayıp İş Günü Sayısı	sayı	1.121	447	✓
Çimento Fabrikalarında Kayıp Gün / Kaza Ağırlık Oranı	(kayıp gün sayısı x1000)/çalışma saati			
Doğrudan İstihdam		0,07	0,09	✓
	Kadın	0,00	0,00	✓
	Erkek	0,08	0,10	✓
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,30	0,10	
	Kadın	0,34	0,03	
	Erkek	0,30	0,10	
Toplam		0,18	0,10	
	Kadın	0,16	0,01	
	Erkek	0,18	0,10	
Hazır Beton Tesislerinde Kayıp Gün / Kaza Ağırlık Oranı	(kayıp gün sayısı x1000)/çalışma saati			
Doğrudan İstihdam		0,00	0,03	✓
	Kadın	0,00	0,00	✓
	Erkek	0,00	0,04	✓
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,52	0,07	
	Kadın	0,00	0,00	
	Erkek	0,52	0,07	
Toplam		0,39	0,06	
	Kadın	0,00	0,00	
	Erkek	0,39	0,06	
Devamsızlık ³	saat	41.036	18.814	
Doğrudan İstihdam		57.992	10.904	
Müteahhit Firma Çalışanı		40.211	7.910	

² Hazır Betonlar dahildir.

³ Hazır Betonlar kadrolu çalışanlar dahil, Hazır Betonlar alt işverenler hariçtir.

Sosyal Performans

	Açıklama/Birim	2021	2022	Dış Güvence
Çimento Fabrikalarında Devamsızlık Oranı	(devamsızlık sayısı x1000)/çalışma saati			
Doğrudan İstihdam		77,79	4,52	
	Kadın	109,76	3,88	
	Erkek	76,32	4,57	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		2,99	3,94	
	Kadın	3,49	9,38	
	Erkek	3,01	3,61	
Toplam		42,73	4,24	
	Kadın	59,00	6,38	
	Erkek	41,91	4,10	
Hazır Beton Tesislerinde Devamsızlık Oranı	(devamsızlık sayısı x1000)/çalışma saati			
Doğrudan İstihdam		4,39	5,78	
	Kadın	0,00	0,00	
	Erkek	4,47	6,09	
Çimento Fabrikalarında Ölümlü Vaka Sayısı	sayı	0,00	0,00	✓
Çimento Fabrikalarında Ölümlü Kazalanma Oranı	(ölümlü kaza sayısı x1.000.000)/ çalışma saati	0,00	0,00	
Doğrudan İstihdam		0,00	0,00	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,00	0,00	
Hazır Beton Tesislerinde Ölümlü Vaka Sayısı	sayı	0,00	0,00	✓
Hazır Beton Tesislerinde Ölümlü Kazalanma Oranı	(ölümlü kaza sayısı x1.000.000)/ çalışma saati	0,00	0,00	
Doğrudan İstihdam		0,00	0,00	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,00	0,00	
İş Sağlığı ve Güvenliği Konusuna Ayrılan Bütçe	milyon TL	2,1	21,6	

EKLER

2021-2022 PERFORMANS TABLOLARI

Çevresel Performans

	Birim	2021	2022	Dış Güvence
Hammadde				
Gri Çimento Hammadde Miktarı				
Doğal Hammadde Miktarı	milyon ton	7,98	6,57	
Üretilen Klinker	milyon ton	5,28	4,29	
Alternatif Hammadde	milyon ton	0,51	0,09	
Doğal Katkı (Çimentoya Katılan)	milyon ton	0,61	0,24	
Alternatif Katkı (Çimentoya Katılan)	bin ton	152,74	129,89	
Beyaz Çimento Hammadde Miktarı				
Doğal Hammadde Miktarı	milyon ton	2,36	2,36	
Üretilen Klinker	milyon ton	1,58	1,52	
Alternatif Hammadde	milyon ton	0,44	0,16	
Doğal Katkı (Çimentoya Katılan)	milyon ton	0,36	0,12	
Alternatif Katkı (Çimentoya Katılan)	bin ton	31,71	-	
Kalsiyum Alüminat Çimentosu Hammadde Miktarı				
Doğal Hammadde Miktarı	bin ton	87,68	85,25	
Üretilen Klinker	bin ton	54,80	52,68	
Hazır Beton Hammadde Miktarı				
Uçucu Kül	bin ton	-	12,51	
Cüruf	bin ton	16,61	86,64	
Diğer Doğal Hammaddeler	bin ton	-	-	
Ocaktan Elde Edilen Hammadde Miktarı	milyon ton	6,31	6,57	
Alternatif Hammadde Kullanım Oranı	%	6,0	2,8	
Maden Sahaları				
Aktif Maden Sahası Alanı	ha	3.581	1.500	
Onaylı Doğaya Kazandırma Planı Bulunan Maden Sahası Alanı	ha	3.581	1.500	
Üretimin Bittiği Maden Sahası Alanı	ha	35	35	
Rehabilite Edilen Saha Alanı	ha	30	32	
Enerji				
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	7.669.074	6.439.517	✓
Konvansiyonel Enerji Tüketimi	TJ	28.108	23.182	
Elektrik Tüketimi	MWh	704.238	594.500	✓
Klinker Üretimindeki Toplam Enerji Tüketimi	MWh	7.547.707	6.185.239	
Yenilenebilir Enerji				
Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi	MWh	34.039	45.804	✓
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi	MWh	34.039	345.804	✓
Yenilenebilir Enerji Sertifikası Standardı (I-REC) Sertifikasına Uygun Tedarik Edilen Enerji	MWh	-	300.000	
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı	MWh	34.039	45.804	
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı	TJ	122	165	
Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Tüketimi	%	4,8	58,2	
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretimi Sebebiyle Sera Gazı Emisyonu Azaltımı	ton CO ₂ /yıl	16.054	20.154	
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Sera Gazı Emisyon Azaltımı	ton CO ₂ /yıl	16.054	152.154	

	Birim	2021	2022	Dış Güvence
Operasyonel Performans				
Enerji Yoğunluğu	MWh/TL gelirler	0,0020	0,0008	✓
Spesifik Isıl Tüketim	MJ/ton klinker	3.620	3.782	
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı (Gri Üretim)	%	12,4	25,5	
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı (Gri+Beyaz Üretim)	%	12,0	19,3	
Klinker/Çimentomsu Faktör	%	88,0	87,0	
Emisyonlar				
Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu	milyon ton CO ₂ /yıl	6,09	5,09	✓
Gri Kapsam 1 Brüt Sera Gazı Emisyonu	milyon ton CO ₂ /yıl	4,50	3,51	✓
Beyaz Kapsam 1 Brüt Sera Gazı Emisyonu	milyon ton CO ₂ /yıl	1,55	1,52	✓
CAC Kapsam 1 Brüt Sera Gazı Emisyonu	milyon ton CO ₂ /yıl	0,04	0,04	✓
Hazır Beton Kapsam 1 Brüt Sera Gazı Emisyon ¹	milyon ton CO ₂ /yıl	-	0,01	✓
Kıbrıs Terminal Kapsam 1 Brüt Sera Gazı Emisyon ¹	ton CO ₂ /yıl	-	141	✓
Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonu	milyon ton CO ₂ /yıl	5,95	4,85	✓
Gri Kapsam 1 Net Sera Gazı Emisyonu	milyon ton CO ₂ /yıl	4,36	3,29	✓
Beyaz Kapsam 1 Net Sera Gazı Emisyonu	milyon ton CO ₂ /yıl	1,54	1,51	✓
CAC Kapsam 1 Net Sera Gazı Emisyonu	milyon ton CO ₂ /yıl	0,04	0,04	✓
Hazır Beton 1 Net Sera Gazı Emisyonu ¹	milyon ton CO ₂ /yıl	-	0,01	✓
Kıbrıs Terminal 1 Net Sera Gazı Emisyonu ¹	ton CO ₂ /yıl	-	141	✓
Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton	793	775	✓
Gri Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton	758	725	✓
Beyaz Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton	913	920	✓
CAC Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton	812	844	✓
Kapsam 1 Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton	774	739	✓
Gri Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton	736	679	✓
Beyaz Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton	908	912	✓
CAC Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton	812	844	✓
Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu	ton CO ₂ /TL gelirler	0,0019	0,0007	✓
Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu	ton CO ₂ /yıl	341.950	261.502	✓
Kapsam 2 Net Sera Gazı Emisyonu	ton CO ₂ /yıl	-	138.513	✓
Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton	45	37	✓
Kapsam 2 Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ /ton	-	19	✓
Kapsam 3 Emisyonları ²	ton CO ₂ /yıl	677.116	830.595	✓
Kirletici Hava Emisyonları				
Toplam Toz Emisyonu	ton	92,28	144,94	✓
Spesifik Toz Emisyonu	gr/ton klinker	13,39	24,72	✓
Toplam NOx Emisyonu	ton	23.600	17.797	✓
Spesifik NOx Emisyonu	gr/ton klinker	3.425	3.035	✓
Toplam SO ₂ Emisyonu	ton	768,98	1088,23	✓
Spesifik SO ₂ Emisyonu	gr/ton klinker	111,62	185,58	✓
Toplam Kirletici Ağır Metal Emisyonu	ton	1,63	8,19	✓
Spesifik Kirletici Ağır Metal Emisyonu	gr/ton klinker	0,85	1,61	✓
Toplam Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu	ton	92,71	75,94	✓
Spesifik Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu	gr/ton klinker	13,46	14,94	✓
Toplam Dioksin Furan Emisyonu	gr	0,01	0,07	✓
Spesifik Dioksin Furan Emisyonu	gr/ton klinker	0,002	0,000	✓
Toplam Civa Emisyonu	ton	0,01	0,17	✓
Spesifik Civa Emisyonu	gr/ton klinker	0,0011	0,0326	✓
Toplam Cd+TI Emisyonu	ton	0,02	0,08	✓
Spesifik Cd+TI Emisyonu	gr/ton klinker	0,0257	0,0157	✓
Toplam HCl	ton	6,50	3,21	✓
Spesifik HCl	gr/ton klinker	5,65	0,63	✓
Toplam HF	ton	2,02	0,32	✓
Spesifik HF	gr/ton klinker	0,29	0,06	✓

¹ Sera gazı emisyonlarını raporlama çerçvemizi genişletme kapsamında yurt içi faaliyetlerine bağlı olan Kıbrıs Terminal ve Hazır Beton operasyonları da eklenmiştir.

² 2 2021 yılı hesaplamaları 2022 yılı metodolojisi ile paralel olması adına güncellenmiştir. Ayrıca 2022 yılı hesaplamalarına raporlama çerçvemizi genişletme kapsamında yurt içi faaliyetlerine bağlı olan Kıbrıs Terminal ve Hazır Beton operasyonları da eklenmiştir.

EKLER
2021-2022 PERFORMANS TABLOLARI

	Birim	2021	2022	Dış Güvence
Atıklar ve Döngüsel Ekonomi				
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	ton	250,5	135,8	✓
Geri Kazanım	ton	127,0	16,6	✓
Enerji Geri Kazanım	ton	117,4	119,0	✓
Bertaraf/Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden	ton	5,7	0,2	✓
Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	2.665,1	2.968,8	✓
Geri Kazanım	ton	2.309,8	2.489,1	✓
Enerji Geri Kazanım	ton	69,8	40,5	✓
Bertaraf/Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden	ton	273,4	439,3	✓
Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Atık Oranı	%	90	86	✓
Ambalaj Atığı Geri Kazanım Oranı	%	61,4	72,8	
Toplam Plastik Tüketimi	ton	31,3	25,3	✓
Toplam Kağıt Tüketimi	ton	1,7	1,8	✓
Su Yönetimi				
Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı	m³	2.776.618	3.177.033	✓
Kuyu Suyu	m³	2.771.739	3.134.152	✓
Şebeke Suyu	m³	4.879	42.881	✓
Tanker Suyu	m³	-	-	
Kaynak Bazında Toplam Yıllık Su Tüketimi	m³	2.776.618	3.177.033	✓
Kuyu Suyu	m³	2.771.745	3.134.152	✓
Şebeke Suyu	m³	4.879	42.881	✓
Tanker Suyu	m³	-	-	
Kaynak Bazında Deşarj Edilen Su Miktarı	m³	28.685	21.900	✓
Alıcı Ortam	m³	10.800	-	✓
Atıksu Kanalı	m³	-	-	✓
Geri Kazanılan Su	m³	17.885	21.900	✓
Yeniden Kullanılan Su ve Atıksu Miktarı	m³	17.885	96.706	
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su	m³	-	74.806	
Geri Kazanılan Atıksu	m³	17.885	21.900	✓
Spesifik Su Tüketimi	m³/ton çimento eşdeğer	0,35	0,44	
Çevresel Yatırım ve Harcamalar				
Azaltım Yatırımları ³	milyon TL	6,7	24,3	✓
Geçiş Yatırımları ⁴	milyon TL	-	26,4	✓
Kolaylaştırıcı Yatırımlar ⁵	milyon TL	-	15,8	✓
Kanunen Zorunlu Harcamalar	milyon TL	1,5	2,7	✓
Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar	TL	423.680	310.364	✓
Sürdürülebilir Yatırımlar/Faaliyetler Nedeniyle Yapılan Çevresel/Sosyal Fayda	ton CO ₂	62.254	1.335.905	✓
Çevresel Performanstan Dolayı Açılan Davaların Sayısı	sayı	-	-	
Çevre Uyum Cezası Sayısı (Tutarı 100.000 TL Altı)	sayı	1	1	
Çevre Uyum Cezası Sayısı (Tutarı 100.000 TL Üzeri)	sayı	-	-	

³ Doğrudan kaynak kullanımı veya karbon emisyonlarını azaltan yatırımlardır. Tartışmasız sürdürülebilir olarak kabul edilen faaliyetleri içerir.

⁴ Alternatif hammadde ve/veya yakıt kullanımıyla üretilen çimento gibi, doğası gereği bütünüyle çevre dostu kabul edilmeyen, ancak daha sürdürülebilir teknolojilere geçiş olarak kabul edilebilecek ürün ve hizmetlere ilişkin yatırımları ifade eder.

⁵ Doğrudan kaynak/karbon salımını azaltım faaliyeti olarak kabul edilmeyen, ancak buna ilişkin teknolojilerin yaygınlaşmasını kolaylaştıran ürünleri ifade eder.

Sürdürülebilir İş Modelleri

	Birim	2021	2022	Dış Güvence
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı ¹	sayı	10	10	✓
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirlerin Tutarı	milyon TL	280,5	487,8	✓
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı	%	7,8	5,7	✓
Tüm AR-GE ve İnovasyon Yatırımları Tutarı	milyon TL	8,7	22,0	✓
Tüm AR-GE ve İnovasyon Yatırım Bütçesi	milyon TL	3,4	6,5	
Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırım Bütçesi	milyon TL	3,4	6,5	
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları Tutarı	milyon TL	8,7	22,0	✓
Sürdürülebilirlik Odaklı AR-GE Yatırım Tutarının Toplam AR-GE ve İnovasyon Yatırım Tutarına Oranı	%	100	100	✓
ÇSY Derecelendirme Skoru ²	sayı	66	78	

¹ Doğası gereği sürdürülebilir kabul edilmeyen teknoloji ve faaliyetlerde, çevresel kaynak kullanımının/karbon emisyonlarının azaltımına ilişkin ürün ve hizmetler

² Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi Refinitiv Tool dikkate alınmıştır.

Ekonomik Performans

	Birim	2021	2022
Toplam Üretim Miktarı			
Gri Çimento	milyon ton	4,20	3,49
Beyaz Çimento	milyon ton	1,39	1,25
Kalsiyum Alüminatlı Çimento	bin ton	45,70	51,43
Klinker	milyon ton	6,92	5,86
Hazır Beton	milyon m³	1,94	1,65
Toplam Satış Miktarı			
Gri Çimento	milyon ton	4,22	3,45
Beyaz Çimento	milyon ton	1,39	1,26
Kalsiyum Alüminatlı Çimento	bin ton	46,90	53,31
Klinker	milyon ton	1,70	1,70
Hazır Beton	milyon m³	1,94	1,65
Yaratılan Ekonomik Değer			
Net Satışlar	milyar TL	3,75	8,58
Net Kâr	milyar TL	1,02	3,43
Yatırım Harcamaları	milyon TL	99	773
Dağıtılan Ekonomik Değer			
Devlete Ödenen Vergiler	milyon TL	93,4	17,9
Hissedarlara Ödenen Temettü	milyon TL	-	208,8
Çalışanlara Ödenen Ücretler	milyon TL	211	368,7
Raporlama Döneminde Gerçekleşen AR-GE Gideri	milyon TL	8,7	22,0

SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na,

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Çimsa" veya "Şirket") tarafından 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle hazırlanan Çimsa 2022 Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2022 Entegre Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri ("Seçilmiş Bilgiler") üzerinde bağımsız sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Seçilmiş Bilgiler

Sınırlı güvence çalışmamıza konu olan ve 2022 Entegre Raporu'nun 236., 237., 238., 239., 240., 241., 242., 243., 244., 245., 246. ve 247. sayfalarında bulunan ve  ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

- Kaza Sayısı
- Ölümlü Vaka Sayısı
- Meslek Hastalığı Sayısı
- Kayıp Günlü Kaza Sayısı
- Kayıp İş Günü Sayısı & Kazadan Kaynaklı Devamsızlık
- Kayıp Gün & Kaza Ağırlık Oranı
- Toplam Kadın Çalışan Oranı
- Üst, Orta ve İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı
- Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı
- STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı
- İşe Yeni Alınan Çalışanlar
- İşten Ayrılan Çalışanlar
- Toplam Çalışan Devir Oranı
- Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı
- Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı
- Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı
- Toplam Eğitim
- Toplam Eğitim
- İSG
- Diğer
- Eğitimlerin Toplam Maliyeti
- Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati
- Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Maliyeti
- Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitlelerin Sayısı
- Kapsayıcılık Programlarının Maliyeti



Çevresel Göstergeler

- Toplam Enerji Tüketimi (MWh)
- Elektrik Tüketimi (MWh)
- Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)
- Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi (MWh)
- Enerji Yoğunluğu (MWh/TL)
- Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu (milyon ton CO₂/yıl)
- Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonu (milyon ton CO₂/yıl)
- Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO₂ Emisyonu (kg CO₂/ton)
- Kapsam 1 Çimentomsu Net Spesifik CO₂ Emisyonu (kg CO₂/ton)
- Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu (tOn CO₂/TL gelirler)
- Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu (ton CO₂/yıl)
- Kapsam 2 Net Sera Gazı Emisyonu (ton CO₂/yıl)
- Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO₂ Emisyonu (kg CO₂/ton)
- Kapsam 2 Çimentomsu Net Spesifik CO₂ Emisyonu (kg CO₂/ton)
- Kapsam 3 Emisyonları (ton CO₂/yıl)
- Kirletici Hava Emisyonları
- Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı (m3)
- Kuyu Suyu (m³)
- Şebeke Suyu (m³)
- Kaynak Bazında Toplam Yıllık Su Tüketimi (m3)
 - Kuyu Suyu (m³)
 - Şebeke Suyu (m³)
- Kaynak Bazında Deşarj Edilen Su Miktarı
 - Alıcı Ortam (m³)
 - Atıksu Kanalı (m³)
 - Geri Kazanılan Su (m³)
 - Geri Kazanılan Atıksu (m³)
- Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı
 - Enerji Geri Kazanım (ton)
 - Geri Kazanım (ton)
 - Bertaraf / Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden (ton)
- Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı
 - Enerji Geri Kazanım (ton)
 - Geri Kazanım (ton)
 - Bertaraf / Düzenli Depolama/Katı Atık Sahasına Giden (ton)
 - Toplam Plastik Tüketimi (ton)
 - Toplam Kâğıt Tüketimi (ton)
- Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)

EKLER

SINIRLI GÜVENCE RAPORU

Ekonomik Göstergeler

- Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar
 - Azaltım Yatırımları (Milyon TL)
 - Geçiş Yatırımları (Milyon TL)
 - Kolaylaştırıcı Yatırımlar (Milyon TL)
 - Kanunen Zorunlu Harcamalar (Milyon TL)
 - Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar (TL)
- Sürdürülebilir Yatırımlar/Faaliyetler Nedeniyle Yapılan Çevresel/Sosyal Fayda (ton CO2)
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirlerin Tutarı (Milyon TL)
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)
- Tüm AR-GE ve İnovasyon Yatırımları (Milyon TL)
- Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırımları Tutarı (Milyon TL)
- Sürdürülebilir Odaklı AR-GE ve İnovasyon Yatırım Tutarının Toplam AR-GE İnovasyon Yatırım Tutarına Oranı (%)

Bağımsız güvence raporumuz yalnızca 2022 Entegre Raporu'nda  ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler için düzenlenmiş olup, önceki dönemlere ya da 2022 Entegre Raporu'nda  ile işaretlenmiş Seçilmiş Bilgiler dışında yer alan diğer bilgilere dayalı herhangi bir işlem uygulanmamış ve bu nedenle herhangi bir sonuç bildirilmemiştir.

Ölçüt

Şirket Seçilmiş Bilgiler'i hazırlarken 2022 Entegre Raporu'nun 228-235 sayfalarında bulunan Çımsa 2022 Entegre Faaliyet Raporu- Raporlama Kılavuzu ("Raporlama Kılavuzu") bölümündeki prensipleri kullanmıştır.

Şirket'in Sorumlulukları

Şirket, 2022 Entegre Raporu'nun içeriğinden ve Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmasından sorumludur. Şirket, Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanmasında kullanılan bilgilerin suistimal veya hatadan kaynaklanan hiçbir maddi yanlış beyan içermemesini sağlayacak şekilde iç kontrollerin tasarlanması, uygulanması ve sürdürülmesinden de sorumludur.

Sınırlamalar

Konunun özellikleri ve bu tarz bilgileri belirlemede kullanılan metotlar düşünüldüğünde, finansal olmayan bilgiler finansal bilgilerden daha fazla doğal sınırlamalara tabidir. Bir kurum tarafından ortaya koyulmuş uygulamaların olmaması nedeniyle önemli düzeyde farklı ölçümlerin yapılması ve karşılaştırılabilirliği etkileyebilecek şekilde farklı, fakat kabul edilebilir ölçüm tekniklerinin seçilmesi söz konusu olabilir. Farklı ölçüm tekniklerinin hassaslığı da değişkenlik gösterebilir. Bunun dışında, söz konusu bilgilerin mahiyeti ve bunların tespitinde kullanılan yöntemler, aynı zamanda ölçüm kriterleri ile bunların hassasiyeti zaman içinde farklılık gösterebilmektedir. Bu nedenle, Seçilmiş Bilgiler'in Raporlama Kılavuzu çerçevesinde okunması ve incelenmesi önem arz etmektedir.

Diğer hususların yanı sıra, özellikle enerji kaynağı yakıtların tüketimlerinde MWh birimine dönüşüm faktörleri ve karbon emisyonu ile ilgili hesaplamalar konusunda, Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtildiği gibi Şirket içinde elde edilen bilgilere ve faktörlere ve/veya bağımsız üçüncü şahıslarca sağlanan bilgilere ve faktörlere bağlıdır. Bu farklı faktörler ve üçüncü taraflarca sağlanan bilgiler çalışmamız kapsamına alınmamıştır.

Bağımsızlık ve Kalite Kontrol

Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu ("IESBA") tarafından yayımlanan; dürüstlük, tarafsızlık, profesyonel yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen IESBA Profesyonel Muhasebeciler için Etik Kurallar'ın bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Kalite Kontrole ilişkin Uluslararası Standart 1'i uygulamakta ve bu doğrultuda ilişkili etik ve profesyonel standartlar ve kanun veya yönetmelik gerekliliklerine uygun belgelendirilmiş politikalar ve süreçleri içeren bir kalite kontrol sistemi muhafaza etmekteyiz.



Bağımsız Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, gerçekleştirdiğimiz sınırlı güvence çalışmasına dayanarak Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir hususun dikkatimizi çekip çekmediğine ilişkin bir sonuç bildirmektir. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu tarafından çıkarılmış Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı 3000- "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Diğer Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3000" Revize) ve Uluslararası Güvence Denetimi Standardı 3410- "Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardı"na ("ISAE 3410") uygun olarak gerçekleştirilmiştir.

ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410 standartlarına uygun olarak yürütmüş olduğumuz sınırlı güvencenin kapsamı, makul güvencenin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Bir sınırlı güvence çalışmasında yeterli ve uygun denetim kanıtlarının toplanması kapsamında gerçekleştirilen prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı makul güvence çalışmalarına oranla çok daha dardır.

Yürütmüş olduğumuz prosedürler profesyonel yargımıza dayanmakta ve araştırmalar, gerçekleştirilen süreçlerin gözlenmesi, belgelerin incelenmesi, analitik prosedürler, ölçüm yöntemlerinin uygunluğunun ve raporlama politikalarının değerlendirilmesi ve altta yatan kayıtların üzerinde mutabakata varılmasından oluşmaktadır.

Yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence prosedürleri şunları içermektedir:

- Şirket yönetimi ve ilgili Seçilmiş Bilgiler'den sorumlu kişiler ile görüşmelerde bulunulmuştur;
- Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasına ilişkin süreç anlaşılmıştır. Bu prosedür Seçilmiş Bilgileri yönetmek ve raporlamak için önemli süreç ve kontrollerin değerlendirilmesini içermektedir;
- Seçilmiş Bilgiler'in hazırlanması için kullanılan kaynak veriler değerlendirilmiştir ve seçilen belirli hesaplama örnekleri yeniden yapmıştır;
- Şirket tarafından hazırlanan Seçilmiş Bilgiler'in derlenmesi ve hazırlanması için örneklem bazında sınırlı testler gerçekleştirilmiştir;
- Raporlanan Seçilmiş Bilgiler üzerinden analitik prosedürler uygulanmıştır.

Sınırlı Güvence Sonucu

Prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda, Şirket'in 2022 Entegre Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl itibarıyla Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Raporlama Kılavuzu'na uygun hazırlanmadığına ilişkin herhangi bir hususa rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlaması

Bu rapor, sonucu da dahil olmak üzere, Şirket'in sürdürülebilirlik performansı ve faaliyetlerinin raporlamasına yardımcı olmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu için hazırlanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu'nun Seçilmiş Bilgiler ile ilgili bir sınırlı bağımsız güvence raporu hazırlatarak konuyla ilgili sorumluluklarını yerine getirdiğini gösterebilmesini sağlamak için bu raporun 31 Aralık 2022 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2022 Entegre Raporu içinde yer almasına müsaade etmekteyiz. Kanunların izin verdiği ölçüde ve koşulları önceden yazılı onayımız ile açıkça mutabık kalınmış durumlar haricinde, yürütmüş olduğumuz çalışma veya raporumuzla ilgili olarak Çımsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Çımsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

PwC Bağımsız Denetim ve

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Mehmet Cenk Uslu, SMMM

Sorumlu Denetçi

SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD (SASB): REFERANS TABLOSU

FAALİYET GÖSTERGELERİ

Temel segmentler bazında raporlama döneminde gerçekleştirilen üretim miktarları	Gri Çimento Üretim 3,49 milyon ton Beyaz Çimento Üretim 1,25 milyon ton Kalsiyum Alüminat Çimentosu Üretimi 51,43 bin ton Klinker Üretimi 5,86 milyon ton Hazır Beton Üretimi 1,65 milyon m³
EM-CM-000.A	

HESAPLAMA GÖSTERGELERİ

Sera gazı emisyonları	
EM-CM-110 a.1	Şuan Türkiye’de CO2 emisyonlarını sınırlandıran bir yasal düzenleme yoktur. Ekim 2023 itibarıyla raporlama, 2026 itibarıyla vergilendirme kapsamında Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SDKM)’ye tabi olacaktır. AB Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında bedelsiz tahsisatlar da kademeli olarak kalkarak ETS ve SKDM vergilendirme mekanizması dahilinde faaliyet gösteren şirketler için ek maliyetler oluşacaktır.
Brüt Kapsam 1 emisyonları (emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki kısmın % değeri)	Çimsa’nın 2022 yılı toplam brüt kapsam 1 emisyonu 5,09 milyon ton CO ₂ /yıl olarak gerçekleşmiştir. Çimsa ilgili emisyonlarını uluslararası kabul görmüş standart ve metodolojileri kullanarak hesaplamakta ve periyodik olarak yayınlamaktadır.
EM-CM-110 a.2	Çimsa CO ₂ emisyonlarını azaltmaya yönelik sistematik çalışmalar yürütmekte ve yatırımlar hayata geçirmektedir.
Kapsam 1 emisyonlarını yönetmek amacıyla geliştirilen uzun ve kısa vadeli strateji veya planlar hakkında bilgi, emisyon azaltma hedefleri ve bu hedeflere oranla raporlama döneminde elde edilen performansın analizi	Enerji verimliliği, enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi, yenilenebilir enerji kullanımı, düşük emisyon içeriğine sahip alternatif yakıt çeşitliliğinin sağlanması ve ürün portföyü değişimi Çimsa’nın emisyon azaltma stratejisinin ana eksenleridir. 2022 yılında çimentomu ürün başına ortaya çıkan CO ₂ emisyonunda gri çimento için %8 azalma sağlanmıştır. Konuya ilişkin detaylı bilgi için "İklim Eylemi" sayfasını ziyaret ediniz.

Hava Kalitesi	
EM-CM-120 a.1	
Aşağıda sıralanan hava kirleticilerinin her biri için salım miktarları:	
. NOx (N2O hariç)	. Toplam NOx Emisyonu 17.797 ton
. SOx	. Toplam SO2 Emisyonu 1.088,23 ton
. Partikül Madde (PM10)	. Parçacıklı Madde (PM) 144,94 ton
. Dioksin/Furan	. Toplam Dioksin Furan Emisyonu 0,07 gr
. Uçucu Organik Bileşikler (VOCs)	. Toplam Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu 75,942 ton
. Polisiklik Aromatik Hidrokarbonlar (PAHs)	. Polisiklik Aromatik Hidrokarbonlar (PAHs) 0 ton
. Ağır Metaller	. Toplam Kirletici Ağır Metal Emisyonu 8,19 ton

Enerji Yönetimi	
EM-CM-130 a.1	
Tüketilen toplam enerji	. Toplam Enerji Tüketimi 6.439.517 MWh
Şebekeden kullanım	. Şebekeden Kullanım 548.696 MWh
Alternatif enerji (%)	. Alternatif Enerji – Elektrik Kullanımında %58,2 Yenilenebilir Enerji
Yenilenebilir enerji	. Yenilenebilir Enerji Kullanımı 345.804 MWh

Su Yönetimi	
EM-CM-140 a.1	
Toplam Temiz Su Çekışı	. Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı 3.177.033 m3
Geri Dönüşüme Gönderilen Su (%)	. Deşarj Edilen Su Miktarı 21.900 m3
	. Geri Kazanılan Su % 100
Yüksek veya çok yüksek su sorunu yaşanan bölgelerde gerçekleştirilen su çekişinin oranı	%100

Atık Yönetimi	
EM-CM-150a.1	
Üretilen Atık Miktarı	. Tehlikesiz Atık Miktarı 2.968,8 ton
Tehlikeli Malzemelerin Oranı (%)	. Tehlikeli Atık Miktarı 135,8 ton
Geri Dönüştürülen Atıkların Oranı (%)	. Tehlikeli Atık Oranı %4,4
	. Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Atık Oranı %86

Biyçeşitliliğe Etkiler	
EM-CM-160 a.1	Çimsa’nın tüm tesisleri 2021 yılı Şubat ayı itibarıyla, yönetim sistemlerinin tamamını barındıran entegre yönetim sistemine geçmiştir. Yurt içi tesislerin tamamı bu kapsama dahildir. Konuya ilişkin detaylı bilgi için "Entegre Yönetim Sistemleri" bölümünü ziyaret ediniz.
Faaliyetteki üretim noktalarında geçerli olan çevre yönetim politika ve sistemleri hakkında bilgi	
EEM-CM-160 a.2	. Aktif Maden Sahası Alanı 1.500 ha
Olumsuz etki edilen karasal alan, etkilenen ve rehabilite edilen karasal alanların oranı (%)	. Rehabilite Edilen Saha Alanı 32 ha
	. Olumsuz etki edilen karasal alan, etkilenen ve rehabilite edilen karasal alanın oranı %2,1

İşgücü Sağlığı ve Güvenliği	
EM-CM-320 a.1	
Tam zamanlı ve taşeron çalışanlar için	. Doğrudan İstihdam Kaza Sıklık Oranı 3,82
Kayıt Altına Alınabilen Kaza Oranı (TRIR)	. Alt İşveren Kaza Sıklık Oranı 3,01
Kaza Ramak Kala Frekans Oranı (NMFR)	. Doğrudan İstihdam Kaza Ramak Kala Frekans Oranı 9,35
	. Alt İşveren Kaza Ramak Kala Frekans Oranı 8,29
	<i>*Çimento Fabrikaları+Hazır Beton Tesis verileri</i>
EM-CM-320 a.2	
Bildirilen Silikoz Vakalarının Sayısı	Raporlama döneminde 1 adet silikoz vakasına rastlanmıştır.
	<i>**Çimento Fabrikaları+Hazır Beton Tesis verileri</i>

Ürün İnovasyonu	
EM-CM-410 a.1	Raporlama döneminde bu oran %5,7 olarak gerçekleşmiştir.
Sürdürülebilir bina tasarımı ve inşaat sertifikalarının öngördüğü kriterleri karşılayan ürünlerin yüzdesi	
EM-CM-410 a.2	Kalsiyum Alüminat Çimentosu (CAC) bu kategoriye giren ürünümüzdür. 2022 yılında 53.310 ton CAC satışı gerçekleşmiştir. CAC'ın toplam çimento satışımız içindeki payı %1,1'tir. Çimsa Türkiye’de CAC pazar hakimiyetini elinde tutmakla beraber globaldeki toplam CAC tüketiminde Çimsa’nın CAC satışının oranı %4'tür.
Kullanım ve/veya üretim sırasında enerji, su ve/veya malzeme kökenli olumsuz etkileri azaltan ürünlerin toplam pazarı ve Pazar payı	

Fiyatlandırmada Dürüstlük ve Şeffaflık	
EM-CM-520 a.1	Raporlama döneminde ilgili konularda, sonuçlanmış ve Çimsa’ya parasal kayıp olarak yansımış yasal bir takip bulunmamaktadır.
Kartelleşme, fiyat sabitleme ve tekelleşme faaliyetleri ile ilgili yasal takipler sonucunda oluşan toplam parasal kayıp tutarı	

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Kullanım Beyanı : Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş., 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standars'a göre hazırlamıştır.

GRI 1 Kullanımı : GRI 1: Temel 2021

GRI Sektör Standardı : /

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Çimsa Hakkında, sayfa: 8-9 https://cimsa.com.tr/kurumsal/cimsa-hakkinda/			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 6-7			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa:6-7 Neslihan ERGÜVEN; Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Grup Müdürü e-posta: n.erguven@cimsa.com.tr Zeynep Selin GÜLER, Sürdürülebilirlik Yöneticisi e-posta:z.guler@cimsa.com.tr Özge ÖZCAN TOSUN; Finansal Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü e-posta:o.ozcan@cimsa.com.tr			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 6-7 Bağımsız denetim raporu tamamlandığında eklenecektir.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Çimsa Hakkında, sayfa: 8-9 İş Modelimiz ve Stratejimiz, sayfa: 18-21 https://cimsa.com.tr/kurumsal/cimsa-hakkinda/			
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Demografisi, sayfa: 236-240			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	GRI İçerik Endeksi: 31.12.2022 itibari ile altışveren sayımız 1118 dir. (Yemek hizmeti, atık hizmeti, hammadde taşıma ve üretimi, bakım hizmeti, hazır beton taşıma, bilgi işlem hizmeti, güvenlik, konteynır dolum ve kantar, temizlik hizmeti, trafo merkezi işletimi vb.). Yıl içinde revizyon dönemlerinde bakım onarım tarafında artış görülmektedir.			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 109-112			
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 109-112			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim, sayfa: 109-112			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Kurumsal Yönetim, sayfa: 109-112			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Çimsa'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 24-25			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Çimsa'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 24-25 Kurumsal Yönetim, sayfa: 109-112			
	2-15 Çıkar çatışması	Kurumsal Yönetim, sayfa: 109-112			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Paydaşlarımız, sayfa: 31			
	2-17 En yüksek yönetim organının toplu bilgisi	Çimsa'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 24-25			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Çimsa'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 24-25 Kurumsal Yönetim, sayfa: 109-112			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/ucret-politikasi/ https://cimsa.com.tr/insan-kaynaklari/ucret-yonetimi-ve-yan-haklar/			
	2-20 Ücret belirleme süreci	https://cimsa.com.tr/insan-kaynaklari/ucret-yonetimi-ve-yan-haklar/ https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/ucret-politikasi/			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/ucret-politikasi/ https://cimsa.com.tr/insan-kaynaklari/ucret-yonetimi-ve-yan-haklar/	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Gizlilik kısıtlamaları	Türkiye'de ücretlerin açıklaması için bir yasa bulunması nedeniyle Çimsa bu bilgiyi açıklamamaktadır.

GRI Hizmetleri, İçerik İndeksi - Temel Hizmeti için, GRI içerik indeksinin Standartlarla tutarlı ve açık bir şekilde sunulduğunu; 2-1 ila 2-5, 3-1 ve 3-2 numaralı açıklamalara ilişkin referansların raporun ilgili bölümlerle uyumlu olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.



GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa: 22-23 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sayfa: 34-35 Çimsa CEO'su'nun Mesajı, sayfa: 14-15			
	2-23 Politika taahhütleri	Çimsa'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 24-25 Etik ve Uyum, sayfa: 121			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştrimesi	Çimsa'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 24-25 Etik ve Uyum, sayfa: 121			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Çimsa'da Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 24-25 Paydaşlarımız, sayfa: 31			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Önceliklerimiz, sayfa: 28-39 Paydaşlarımız, sayfa: 31			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Etik ve Uyum, sayfa: 121			
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelikler, sayfa: 123			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Paydaşlarımız, sayfa: 31			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Çalışan Demografisi, sayfa: 236-240			
	Öncelikli Konular				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Önceliklendirme Matrisi, sayfa: 29			
Finansal Performans Ve Risk Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29			
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Finansal Performans, sayfa: 49 Ekonomik Performans, sayfa: 247			
	201-2 Finansal sonuçlar ve iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Riskleri, sayfa: 117-119			
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışanlara Sağlanan Faydalar, sayfa:202			
	201-4 Devletten alınan teşvik ve destekler	Yatırım Teşvik Belgesi Nedeniyle 2022 Yılı İçin Faydalanılan Kurumlar Vergisi Teşviği: 51.556.170 TL SGK Primi Teşvikleri (Çimsa ve Afyon dahildir.) : 10.482.981 TL Turquality Hibe ve Teşvikleri: 2.590.779 TL Diğer AR-GE Hibeleri: 2.112.272 TL Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığından Alınan Verimlilik Artıcı Proje Destek Ödemesi (VAP): 1.276.705 TL AR-GE Nedeniyle 2022 Yılı İçin Faydalanılan Kurumlar Vergisi Teşviği: 1.223.838 TL AR-GE Personel Ücretleri Gelir Vergisi Teşviği: 380.608 TL TOPLAM: 69.623.353 TL			
	Ulusallararası Piyasada Büyüme				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Uluslararası Piyasalarda Büyüme, sayfa: 50			
Sorumlu Yatırım					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Sorumlu Yatırımlar, sayfa: 54-55			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Sorumlu Yatırımlar, sayfa: 54-55			
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Finansal Performans, sayfa: 49 Sorumlu Yatırımlar, sayfa: 54-55 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 56			

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İklim Krizinin Ve Risklerinin Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 İklim Eylemi, sayfa: 60-62 İklim Risklerinin Yönetimi: sayfa: 63-64			
Enerji Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Enerji Verimliliği ve Yenilebilir Enerji, sayfa: 66			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevresel Performans, sayfa: 244			
	302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Çevresel Performans, sayfa: 244			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans, sayfa: 245			
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Verimliliği ve Yenilebilir Enerji, sayfa: 66			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	Sürdürülebilir Ürünler, sayfa: 67			
Alternatif Yakıt ve Hammadde					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Alternatif Yakıt ve Hammadde, sayfa: 65			
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 68			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 68			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 68			
	306-3 Üretilen atık	Çevresel Performans, sayfa: 246			
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Çevresel Performans, sayfa: 246			
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Çevresel Performans, sayfa: 246			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan hammadde	Çevresel Performans, sayfa: 244			
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş hammadde	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa: 68 Çevresel Performans, sayfa: 246			
Hava Emisyonları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Hava Kalitesi, sayfa: 68			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans, sayfa: 245			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans, sayfa: 245			
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans, sayfa: 245			
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Çevresel Performans, sayfa: 245			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Hava Kalitesi, sayfa: 68 İklim Risklerinin Yönetimi: sayfa: 63-64 Çevresel Performans, sayfa: 245			
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin emisyonları	Çevresel Performans, sayfa: 245			
	305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevresel Performans, sayfa: 245			
Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Su Yönetimi, sayfa: 69			
GRI 303: Su Ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi, sayfa: 69			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, sayfa: 69			
	303-3 Su çekimi	Çevresel Performans, sayfa: 246			
	303-4 Su deşarjı	Çevresel Performans, sayfa: 246			
	303-5 Toplam su tüketimi	Çevresel Performans, sayfa: 246			

GİRİŞFİNANSAL SAĞLAMLIKİKLİM EYLEMİÇALIŞMA HAYATII

AR-GE, İNOVASYON VE TEKNOLOJİ

TOPLUMSAL REFAHA KATKI

İYİ YÖNETİM

EKLER

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR	
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni Açıklama
Biyçeşitlilik				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Biyo-Çeşitlilik, sayfa: 69		
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanlar ve korunan alanlar dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlar içinde veya bunlara bitişik olan, sahip olunan, kiralanana, yönetilen işletme sahaları	Biyo-Çeşitlilik, sayfa: 69 Çevresel Performans, sayfa: 244		
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyo-Çeşitlilik, sayfa: 69		
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyo-Çeşitlilik, sayfa: 69 Çevresel Performans, sayfa: 244		
	304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan ulusal koruma listesi türleri	Biyo-Çeşitlilik, sayfa: 69 Çevresel Performans, sayfa: 244		
İş Sürekliliği				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Çimsa'da İş Sürekliliği, sayfa: 95 İş Sürekliliği Planları, sayfa: 119		
İş Etiği Ve Uyum				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Etik ve Uyum, sayfa: 121		
İnsan Hakları				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 İnsan Hakları sayfa: 120		
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları sayfa: 120 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf		
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Cebren Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirgin Risk Teşkil Ettiği Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	İnsan Hakları sayfa: 120 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf		
GRI 407: Örgütlenme Ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Çimsa, Toplu Sözleşme ve Örgütlenme Hakkına Saygılıdır, sayfa: 85 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf		
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 120		
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 120 Etik ve Uyum, sayfa: 121		
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 120 Etik ve Uyum, sayfa: 121 https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/is-etigi-kurallari/ https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/		
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 120 Etik ve Uyum, sayfa: 121		
Sorumlu Satın Alma ve Tedarik				
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 56		
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 56		
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 56 Çimsa Sorumlu Satınalma Politikası: https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2023/01/EYS-SA-PL-01-Sorumlu-Satinalma-Politikasi.pdf		
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 56 Çimsa Sorumlu Satın alma Politikası: https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2023/01/EYS-SA-PL-01-Sorumlu-Satinalma-Politikasi.pdf		

EKLER			
GRI İÇERİK ENDEKSİ			
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR
			Hariç Tutulan GereksinimlerNedeni Açıklama
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 56 Çimsa Sorumlu Satın alma Politikası: https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2023/01/EYS-SA-PL-01-Sorumlu-Satinalma-Politikasi.pdf	
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa: 56 Çimsa Sorumlu Satın alma Politikası: https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2023/01/EYS-SA-PL-01-Sorumlu-Satinalma-Politikasi.pdf	
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 52-57	
GRI 403: İş Sağlığı Ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 75-79 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/ISO-45001.pdf	
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 76	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 75-79	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 75-76	
	403-5 Çalışanlara verilen ISG Eğitimleri	ISG Eğitimleri, sayfa: 77	
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	Bütünsel Sağlık ve Meslek Hastalıklarının Önlenmesi, sayfa: 79	
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 75-79	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 75	
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 75 Sosyal Performans, sayfa: 241-243	
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa: 75 Sosyal Performans, sayfa: 241-243	
Çalışan Katılımı ve Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 İş Gücü Deneyimi ve Çalışan Bağlılığı, sayfa: 80 İşin Geleceğine Uyum, sayfa: 81-84 Çalışan Katılımı, sayfa: 85	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Sosyal performans göstergeleri	
	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Çalışan Demografisi, sayfa: 236-240	
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Yetenek ve Beceri Yönetimi, sayfa: 82-83	
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Yetenek ve Beceri Yönetimi, sayfa: 82-83	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve işten ayrılmalar	Çalışan Demografisi, sayfa: 236-240	
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanıp, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar	Çalışan Demografisi, sayfa: 236-240	
	401-3 Doğum ve Babalık izni	Çalışan Demografisi, sayfa: 236-240	
GRI 402: İşçi-İşveren İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri	Çimsa, Toplu Sözleşme ve Örgütlenme Hakkına Saygılıdır, sayfa: 64 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf	
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Başlangıç seviyesi ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin asgari ücrete oranı Çimsa'da ""Eşit iş, eşit ücret"" prensibine göre belirlenir ve bu oran beyaz yaka için %121, mavi yaka için ise %104'dür. https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-03-Esitlik-Cesitlilik-ve-Kapsayicilik-Politikasi.pdf https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/ucret-politikasi/	
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oran		
Eşitlik Çeşitlilik Kapsayıcılık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Çimsa'da Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa: 38-41	

EKLER			
GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR
			Hariç Tutulan GereksinimlerNedeni Açıklama
GRI 405: Çeşitlilik Ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çimsa'da Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa: 38-41 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-03-Esitlik-Cesitlilik-ve-Kapsayicilik-Politikasi.pdf https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-02-Cimsa-Yonetim-Kurulu-Cesitlilik-Politikasi.pdf	
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	Çimsa'da Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, sayfa: 38-41 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-03-Esitlik-Cesitlilik-ve-Kapsayicilik-Politikasi.pdf	
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Hakları sayfa: 120 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-03-Esitlik-Cesitlilik-ve-Kapsayicilik-Politikasi.pdf https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf	
Kurumsal Yönetim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 İyi Yönetim, sayfa: 106-108 Kurumsal Yönetim, sayfa: 109-112	
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	GRI İçerik Endeksi: Çimsa herhangi bir partiye yardımda bulunmaz.	
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar	Esas faaliyetlerden diğer giderler, sayfa: 208	
Kurumsal Sosyal Sorumluluk			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Toplumsal Refaha Katkı, sayfa: 98-103	
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	Paydaş ilişkileri, sayfa: 33	
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Paydaşlarımız, sayfa: 31 Paydaş ilişkileri, sayfa: 33 Sosyal Sorumluluk Çalışmaları, sayfa: 100-101 Sektörel ve Akademik Desteklerimiz, sayfa: 102-103	
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Paydaş ilişkileri, sayfa: 33	
Dijitalleşme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Dijitalleşme, sayfa: 91	
Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 AR-GE, Teknoloji ve İnovasyon, sayfa: 88-95	
Müşteri Deneyimi ve Memnuniyeti			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Müşteri Deneyimi, sayfa: 51-53	
Sürdürülebilir Ürünler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklerimiz, sayfa: 28-29 Sürdürülebilir Ürünler, sayfa: 67	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Sürdürülebilir Ürünler, sayfa: 67 Müşteri Deneyimi, sayfa: 51-53 https://cimsa.com.tr/urunler/	
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde bu tür bir vakaya rastlanmamıştır.	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	GRI İçerik Endeksi: Çimsa ürünlerinin %100'ü yasal düzenlemeler uyarınca etiketlenilmektedir	
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde bu tür bir vakaya rastlanmamıştır.	

KISALTMALAR

Kısaltma	Açılım
Ar-Ge	Araştırma Geliştirme
ATY	Atıktan Türetilmiş Yakıt
BCG	Boston Consulting Group
BIRS	Biyoçeşitlilik Gösterge ve Raporlama Sistemi (Biodiversity Indicator and Reporting System)
BİST	Borsa İstanbul
CAC	Kalsiyum Alüminat Çimentosu (Calcium Aluminate Cement)
CCUS	Karbon Yakalama, Depolama ve Kullanımı
CDP	Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
CDS	Kredi Risk Primi (Credit Default Swap)
CMS	Cimsa Manufacturing System
CoP	İlerleme Bildirimi (UN Global Compact Communication on Progress)
COP 27	Taraflar Konferansı 27 (Conference of the Parties)
CSC BV	Cimsa Sabanci Cement BV
ÇED	Çevresel Etki Değerlendirmesi
ÇİSİEM	Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi
ÇSY	Çevre, Sosyal ve Yönetişim
ÇYS	Çevre Yönetim Sistemi
EPD	Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration)
ERP	Kurumsal Kaynak Planlaması (Enterprise Resource Planning)
ESADE Business School	Escola Superior d'Administració i Direcció d'Empreses
GCCA	Küresel Çimento ve Beton Birliği (Global Cement and Concrete Association)
GES	Güneş Enerjisi Santrali
GM	Genel Müdür
GMY	Genel Müdür Yardımcısı
GNR	Getting Numbers Right
GRI	Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)
GSYH	Gayrisafi Yurt İçi Hasıla
HMI	İnsan Makine Arayüzü (Human Machine Interface)
IADA	International Annual Report Design Awards
IFRS Vakfı	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı (International Financial Reporting Standards Foundation)
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
IUCN	Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (International Union for Conservation of Nature)
İK	İnsan Kaynakları

Kısaltma	Açılım
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
KSO	Kaza Sıklık Oranı
LCA	Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life Cycle Analysis)
LTIFR	Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı (Lost Time İnjury Frequency Rate)
MEB	Millî Eğitim Bakanlığı
NPS	Net Promosyoncu Skoru
OBP	Organizasyonel Başarı Planı
OKR	Hedefler ve Önemli Sonuçlar (Objectives Key Result)
PEP	Politically Exposed Person
RPA	Robotik Süreç Otomasyonu (Robotic Process Automation)
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board)
SBS BV	Sabancı Building Solutions B.V.
SBTi	Bilim Temelli Hedefler (Science Based Targets initiative)
SKDM	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması
SGÖF	Serbest Gün Öncesi Fiyatlandırması
SGTC	Sabancı Global Technology Center Gmbh
SKA	Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (Sustainable Development Goals (SDGs))
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu
TCFD	İklimle Dayalı Verilerin Görev Gücü (Task Force on Climate Related Financial Disclosures)
TCMB	Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası
TEGV	Türkiye Eğitim Gönülleri Vakfı
TİDE	Türkiye İç Denetim Enstitüsü
TTK	Türk Ticaret Kanunu
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
TÜFE	Tüketici Fiyat Endeksi
UN WEPs	Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles)
UNGC	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact)
VR	Sanal Gerçeklik (Virtual Reality)
WBCSD	Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (World Business Council for Sustainable Development)
WHR	Atık Isı Geri Kazanım (Waste Heat Recovery)
Yİ-ÜFE	Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi
YNKD	Yeni Nesil Kariyer Deneyimi

İletişim

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah.Kayışdağı Cad. No: 1 Kat: 23-24, 34750 Ataşehir/İstanbul

Rapor hakkında bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için:

Özge ÖZCAN TOSUN

Finansal Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü

o.ozcan@cimsa.com.tr

Neslihan ERGÜVEN

Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Grup Müdürü

n.erguven@cimsa.com.tr

Zeynep Selin GÜLER

Sürdürülebilirlik Yöneticisi

z.ozden@cimsa.com.tr

T: 0216 554 70 58

cimsa.com.tr



<https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/kuresel-raporlarimiz/>

Raporlama Danışmanı ve Tasarım



kiymetiharbiye.com

