Stratejik — Sürdürülebilir — Teknolojik — Çevik — Kurumsal

DÖNÜŞÜM

2024
Entegre Faaliyet Raporu

ÇİMSA

İÇİNDEKİLER

2 GİRİŞ
3 Sunuş ve Rapor Hakkında
4 Çimsa Hakkında
10 Rakamlarla Çimsa
11 Yönetici Mesajları

18 STRATEJİK DÖNÜŞÜM
20 İş Modeli ve Strateji
21 Değer Üretimi
22 Değer Yaratma Modeli
24 Sürdürülebilirlik Stratejisi
25 Sürdürülebilirlik Yönetimi
26 Sürdürülebilirlik Öncelikleri
29 Paydaş Katılımı ve Yönetimi
30 Ekonomik ve Sektörel Ortam
32 Finansal Performans

34 SÜRDÜRÜLEBİLİR DÖNÜŞÜM
37 İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm
39 Dekarbonizasyon Geçiş Planı
46 İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları
48 Çevresel Mükemmeliyetle Dönüşüm
56 Sorumlu Yatırımlarla Dönüşüm
62 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ile Dönüşüm

64 TEKNOLOJİK DÖNÜŞÜM
67 AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji
74 Dijitalleşme ile Dönüşüm
76 Müşteri Deneyimi ve Bağlılığında Dönüşüm
81 Inovatif ve Sürdürülebilir Ürünlerle Dönüşüm

86 ÇEVİK DÖNÜŞÜM
89 Stratejik İş Gücü, Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı ile Dönüşüm
104 İş Sağlığı ve Güvenliğinde Dönüşüm
109 Toplumsal Katkılarla Dönüşüm

116 KURUMSAL DÖNÜŞÜM
119 Kurumsal Yönetim
123 Risk ve Fırsat Yönetimi
126 Etik ve Uyum
128 İnsan Hakları
130 İş Sürekliliği
131 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
132 ÇSY Derecelendirme Sistematikleri
134 Entegre Yönetim Sistemleri
136 Ödüller

140 EKLER
142 TSRS 1 ve 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları
163 TSRS 1 ve 2 Uyum Değerlendirme Tabloları
168 Yetkinlik Setleri
170 Sürdürülebilirlikle İlgili Teşvikler
172 Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Odak Grubları Performans Çıktıları
174 Katkı Sağladığımız SKA'lar
176 Öncelikli Konuların Raporlama Çerçeveleri ile İlişkisi
177 Paydaşlarla İlişkilerimiz
180 Kurumsal Üyelikler
182 Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları
186 Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri
200 Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
232 Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu
318 Raporlama Kılavuzu
330 Sınırlı Güvence Raporu
334 GRI İçerik Endeksi
342 SASB Referans Tablosu
344 Kısaltmalar ve Teknik Sözlük
348 İletişim

GRI 2-2, 2-3, 2-5

SUNUŞ VE RAPOR HAKKINDA

2024 yılı Entegre Faaliyet Raporumuzu siz paydaşlarımızın görüşüne sunmaktan mutluluk duyuyoruz. 1 Ocak-31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporumuz ile faaliyetlerimizin çıktılarını, geleceğe dair plan ve hedeflerimizi, karşı karşıya olduğumuz mevcut ve potansiyel risk ve fırsatları, üyesi olduğumuz IFRS (International Financial Reporting Standards) tarafından önerilen sermaye öğelerini kullanarak, entegre bir bakış açısı ile raporluyoruz.

Bu rapor, Çimsa'nın Türkiye ve globaldeki entegre operasyonlarına dair kapsamlı ve şeffaf bir değerlendirme sunmaktadır. Türkiye'de faaliyet gösteren 4 entegre çimento fabrikası, 34 hazır beton tesisi ve global ölçekte İspanya Buñol'deki 1 entegre çimento fabrikası, Amerika'da bulunan 1 öğütme tesisi, Almanya, İspanya, İtalya ve KKTC'de bulunan terminalleri ve Almanya'da bulunan Sabancı Teknoloji Merkezi'ne ait verileri içermektedir. İrlanda'da kurulu Mannok Holdings DAC'nin ("Mannok") paylarının %94,7'sinin bağlı ortaklığımız Cimsa Building Solutions B.V.'nin %100 bağlı ortaklığı olan Cimsa Ireland Ltd. tarafından 1 Ekim 2024 itibarıyla satın alınması kapsamında, 1 entegre çimento fabrikası, çimento bazlı ürünler ile yalıtım malzemeleri ve geri dönüştürülmüş plastik ambalaj üretimi tesisine ait 1 Ekim-31 Aralık 2024 dönemli faaliyetlerin seçili çıktıları rapora dahil edilmiştir.

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, konsolide finansal tablolar ile bağımsız denetçi raporlarını içeren Entegre Faaliyet Raporu, Çimsa'nın Türkiye ve global operasyonlarını bütüncül bir perspektifle ele almaktadır.

Bu Rapor, IFRS Vakfı'nın (IFRS Foundation) Sürdürülebilirlik Birliği (IFRS Sustainability Alliance) üyesi ve Entegre Raporlama Türkiye Derneği'nin (ERTA) kurucu üyesi olarak, raporu IFRS Vakfı (IFRS Foundation) Entegre Raporlama Çerçevesi 'ne (Integrated Reporting <IR> Framework) ve GRI Standards'a uyumlu olarak hazırlanmıştır. Ayrıca, Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu'nun (ISSB) IFRS S1 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler) ve IFRS S2 (İklimle İlgili Açıklamalar) standartları ile parelel Kamu Gözetim Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları S1 ve S2 (TSRS S1, S2) ile uyumu gözetilmiştir. Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi'nin (WBCSD) Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) prensipleri de göz önünde bulundurulmuştur.

Rapor içeriği oluşturulurken, Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board-SASB) Rehberi, Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project-CDP) İklim Değişikliği ve Su Programları Rehberleri ve LSEG Data & Analytics değerleme sistematiklerinden faydalanılmıştır. Raporda, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na sağladığımız katkılara da yer verilmiştir.

Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayımlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2024 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolar ve karşılaştırmalı dönemleri, Türkiye Muhasebe Standardı (TMS) 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı baz alınarak hazırlanmıştır. Aksi belirtilmedikçe tüm finansal etkilere enflasyon muhasebesi uygulanmıştır.

Türk Ticaret Kanunu (TTK) ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun (SPK) faaliyet raporlamasına ilişkin asgari gerekliliklerıyle de uyumludur. Deloitte tarafından gerçekleştirilen bağımsız denetim kapsamında incelenmiştir. Finansal bilgiler için makul güvence sağlanırken, sınırlı güvence raporunda belirtilen seçilmiş finansal olmayan bilgiler için sınırlı güvence verilmiştir. 2024 yılına ait denetlenen finansal olmayan veriler, ekler bölümünde yer alan performans tablolarında açıkca işaretlenmiştir. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik konularında yanlış bir izlenim yaratma ya da yanıltıcı bilgi sunma riskine karşı, "yeşil aklama (greenwashing)" olgusunu önlemeye yönelik azami özen gösterilmiştir.

2024 yılı Entegre Faaliyet Raporumuzda, dünyadaki büyük dönüşümün bir parçası olan ve bulunduğu sektörlere ilham verme mottosu ile ilerleyen Şirketimizde sürdürdüğümüz dönüşümü 5 ana bölümde özetledik. "Dönüşüm" teması ile yarattığımız değeri ve gelecek nesillere aktaracağımız büyüyen küresel ayak izimizi açıklamak için tüm bölümlerde mottomuzu ilgili alanlara uyarladık.

- **"Stratejik Dönüşüm"** bölümünde, değer yaratma modelimiz, öncelikli sürdürülebilirlik konularımız, paydaşlarımızla olan ilişkilerimiz, sürdürülebilirlik alanında desteklediğimiz girişimler ve faaliyet gösterdiğimiz ortamın genel değerlendirmesine yer verdik.
- **"Sürdürülebilir Dönüşüm"** bölümünde iklim eylemi kapsamında yürüttüğümüz çalışmalar ile çevresel mükemmeliyet, sorumlu yatırım ve sürdürülebilir tedarik zinciri yaklaşımımızın kapsamlı bir özetini sunduk.
- **"Teknolojik Dönüşüm"** bölümünde Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı, dijitalleşme sürecimizin bir özetini ve müşteri deneyimini ve bağlılığını, sürdürülebilir ve katma değerli ürünlerimizden öne çıkanları raporladık.
- **"Çevik Dönüşüm"** başlığında çalışanlarımız için sunduğumuz olanakları, gelişim programları ve yeni nesil iş hayatı için geliştirdiğimiz uygulamaları açıkladık. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki performansımızın ve toplumsal sorumluluk çalışmalarımızın bir özeti de bu bölümde yer aldı.
- **"Kurumsal Dönüşüm"** bölümünde ise kurumsal yönetim, riskler ve fırsatlar, iş etiği, insan hakları, sektörel ve akademik desteklerimiz, iş sürekliliği, uyum, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, konularındaki yaklaşım ve uygulamalarımıza değindik.

Raporumuza, www.cimsa.com.tr adresinde yer alan Sürdürülebilirlik sekmesinden ulaşabilirsiniz.

GRI 2-1, 2-6

ÇİMSA HAKKINDA

Sabancı Holding iştiraki olan Çimsa, 1972 yılında Mersin'de kurulmuştur. Çimsa bugün Türkiye'de; Mersin, Eskişehir, Afyonkarahisar'da bulunan 4 üretim tesisi ile faaliyetlerini yürütmektedir. Şirketimiz, gri çimentonun yanı sıra ürettiği beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu (CAC) gibi özel ürünlerle de inovasyon konusunda Türkiye çimento ve yapı malzemeleri sektörüne öncülük etmektedir.

Beyaz çimento alanında dünyanın lider markalarından, CAC'da dünyanın en büyük üç üreticisinden biri haline gelen Çimsa, uluslararası alandaki operasyonlarını ise Hollanda'da kurulu bağlı ortaklığı olan Cimsa Building Solutions BV (CBS BV) aracılığıyla sürdürmektedir.

Cimsa Building Solutions BV, bünyesinde bulunan Valensiya (İspanya)'daki beyaz çimento fabrikası, Houston (ABD)'de bulunan öğütme tesisi ve Hamburg (Almanya), Trieste (İtalya) ve Sevilla (İspanya)'da bulunan terminalleri ile uluslararası bir beyaz çimento oyuncusu haline gelmiştir. Son olarak, Ekim 2024 tarihinde tamamlanan satın alma ile çimento, çimento bazlı (kiremit, prekast, beton gibi) ürünler ile yalıtım malzemeleri ve geri dönüştürülmüş plastik ambalaj üretimi ve satışı gerçekleştiren İrlanda merkezli Mannok Holdings DAC'da Cimsa Building Solutions BV bünyesine dahil olmuştur.

Gri çimento, beyaz çimento ve CAC üretimi yapabilen dünyadaki tek entegre tesis konumundaki Mersin Fabrikası'nda bulunan, sektörün Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan onaylı ilk Ar-Ge Merkezi Formülhane ile Türkiye'de yapı malzemeleri sektörünün geleceğine ışık tutan yeni teknolojiler geliştiren Çimsa, aynı zamanda Almanya'da, Münih Teknik Üniversitesi kampüsünde bulunan Sabancı Teknoloji Merkezi ile de inovasyon gücünü Avrupa'ya taşımıştır.

Çimsa, pazar odaklı yaklaşımı ve geniş dağıtım ağıyla müşterilerinin ürün ve hizmet ihtiyaçlarını eksiksiz ve zamanında karşılamaktadır. Paydaşlarının güvenilir bir iş ortağı olarak, gelecek nesillere uzanacak yaşam alanları ve altyapıları için gerekli malzemeleri sağlamaktadır.

+2.000
Çalışan Sayısı

70'den fazla
Ülkeye İhracat

7
Üretim Tesisi

29
Şirket

Çimsa'nın vizyon ve misyonu için lütfen tıklayın.

Bağlı Ortaklıklarımız ve İştiraklerimiz

Türkiye

Çimsa Çimento Sanayi A.Ş. Genel Müdürlük (İstanbul) - (Merkez)

Mersin Çimento San. T.A.Ş
Üretim Tesisi
2,5 mt
Klinker

Afyon Çimento San. T.A.Ş
Üretim Tesisi
1,5 mt
Klinker

Eskişehir Çimento San. T.A.Ş
Üretim Tesisi
1,2 mt
Klinker

Hollanda

Cimsa Building Solutions B.V
Genel Müdürlük

İrlanda

Cimsa Ireland Ltd.
Mannok Çimento Üretim Tesisi
1,2 mt
Klinker

İngiltere

Cimsa Cement UK Ltd.
Şirket

İspanya

Cimsa Cementos España S.A.U.
Üretim Tesisi
600 kt
Klinker

Almanya

Cimsa Cement Sales North Gmbh
Terminal

Sabancı Global Technology Center Gmbh
Ar-Ge Merkezi

İtalya

Cimsa Adriatico S.R.L. Terminal

Amerika Birleşik Devletleri

Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp.
Öğütme Tesisi
300 kt
çimento

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti

Çimsa Cement Free Zone Ltd
Terminal

GRI 2-1, 2-6

Üretim Tesislerimiz

Çimento

Mersin Fabrikası

1975 yılında üretime başlayan Mersin Fabrikası'nda toplamda yedi adet üretim hattı ile gri klinker/çimento, beyaz klinker/çimento ve CAC üretimi yapılmaktadır. Gri çimento üretim kapasitesi 1,9 milyon ton/yıl, beyaz çimento üretim kapasitesi 1,1 milyon ton/yıl ve 2024 yılında kabulü yapılan yeni üretim hattı ile birlikte CAC üretim kapasitesi 131 bin ton/yıl'dır.

Eskişehir Fabrikası

1957 yılında kurulan Eskişehir Fabrikası, 27 Aralık 2005 tarihinde Çimsa bünyesine katılmıştır. Tesis 750 bin ton/yıl beyaz çimento ve 1,45 milyon ton/yıl gri çimento kapasitesine sahiptir.

Afyon Fabrikası

1957 yılında kurulan Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi'nin %51 hissesi, 31 Mayıs 2012 tarihinde Çimsa tarafından satın alınmıştır. Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi, bu tarihten itibaren faaliyetlerini Çimsa'nın iştiraki olarak sürdürmektedir. Fabrikanın modern teknolojilerle donatılmış üretim tesisi, 2,1 milyon ton/yıl gri çimento kapasitesine sahiptir.

Buñol Fabrikası

Buñol fabrikası ise 750 bin ton/ yıl beyaz çimento üretimi ile Avrupa'nın önde gelen üretim tesislerinden biridir. İspanya pazarı haricinde 65'ten fazla ülkeye ihracat yaparak Avrupa, Afrika, Amerika pazarlarında faaliyet göstermektedir.

Hazır Beton

Hazır Beton Tesisleri

1988 yılında Adana'da Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlayan Çimsa Hazır Beton, 34 adet hazır beton tesisiyle yaygın bir dağıtım ağına sahiptir. Teknolojik ve bilimsel gelişmeleri dikkatle takip eden Çimsa, yaşanan gelişmeleri yeni ürün, yeni makine parkı ve hizmet olarak müşterilerine sunuyor.

Mannok Holdings DAC

Çimento, hazır beton, yapı malzemeleri (prekast, gaz beton, çatı malzemeleri,izolasyon) ve geri dönüştürülmüş ambalaj üretimiyle geniş bir ürün portföyüne sahip olan Mannok 50 yıllık deneyimiyle faaliyet gösteriyor. (Ayrıntılı bilgi için **Mannok Holdings DAC** sayfasını ziyaret ediniz.)

GRI 2-1, 2-6

Küresel Ayak İzimiz

Cimsa Building Solutions B.V. (Hollanda)

Sabancı Topluluğu'nun küresel yapı malzemeleri alanındaki liderlik hedefi doğrultusunda, ana hissedarımız Sabancı Holding'in mali gücü ile Şirketimizin operasyonel kabiliyetini birleştirmek amacıyla 2020 yılında Hollanda'da Cimsa Sabanci Cement BV (CBS BV) kuruldu.

Şirketin çatısı altına Çimsa'nın bağlı ortaklıklarından Cimsa Cementos España S.A.U, Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa UK Ltd, Cimsa Ireland Ltd, Cimsa Cement Sales North GmbH, Sabancı Global Technology Center Gmbh ve Cimsa Adriatico S.R.L'yi dahil edilerek Türkiye dışı yapı malzemeleri yatırımları tek çatı altında toplandı.

06.12.2022'de adı Sabancı Building Solutions B.V. olarak değişen şirketin, 23.10.2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile sermayesinin %10,1'ine denk gelen payları Sabancı Holding'den satın alındı ve Çimsa'nın ortaklık oranı %50,1'e yükseldi. Bu kapsamda 6 Eylül 2024 itibarıyla şirketin adı Cimsa Building Solutions B.V. (CBS BV) olarak değiştirildi. 26 Eylül 2024 tarihinde CBS BV'nin gerçekleştirdiği 150 milyon Euro tutarındaki sermaye artışına Sabancı Holding iştirak etmemiş ve Çimsa'nın tek başına katıldığı bu sermaye artışı sonucunda payı %68,31'e yükselmiştir.

Cimsa Cementos España S.A.U. (İspanya)

Çimsa, 1996 yılından bu yana Sevilla'da 5.000 tonluk terminaliyle İspanya beyaz çimento tüketicisine, direkt ulaşmaktadır. Çimsa Mersin Fabrikası'ndan dökme olarak gemilerle Sevilla Limanı'na gelen beyaz çimento, Cementos'un sahip olduğu silolara sevk ediliyor.
2021 Temmuz ayında satın alımı tamamlanan Buñol fabrikası ile hem terminal birimiyle hem de fabrika birimiyle faaliyet gösteriyor. Sevilla terminali, beyaz çimento katkılı döşeme malzemesi üreten bir tesisi ve modern altyapıya sahip çimento paketleme hatları ve lojistik yapılanması ile İspanya pazarında faaliyet gösteriyor.
Buñol fabrikası ise 750 bin ton/ yıl beyaz çimento üretimi ile Avrupa'nın önde gelen üretim tesislerinden olup hem üretimden satışları hem de Türkiye'den alınıp satılan satışlardan, hem İspanya pazarında hem 65'ten fazla ülkeye ihracat yaparak başta Avrupa, Afrika, Amerika pazarlarında faaliyet gösteriyor.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cementos España S.A.U.'nun %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. (ABD)

Amerika Birleşik Devleti'nde (ABD) çimento üretim, satış ve pazarlama işiyle uğraşacak Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. unvanıyla 2017'de kurulan Şirket'e %100 kurucu ortak olarak iştirak edildi. 2018 ve 2019 yılı yatırım döneminin tamamlanmasıyla tesis 2019 Kasım ayında üretime başladı. Houston limanında kurulan tesis ile Çimsa Türkiye'den tedarik edilen beyaz klinker öğütülerek müşteri talebi doğrultusunda gerek dökme gerekse torbalı olarak pazara sunuluyor. Hem limana hem de demiryoluna olan yakınlığı ile konumunun sağladığı avantaj sayesinde Kuzey Amerika beyaz çimento pazarında yerleşik bir oyuncuya dönüştü.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation'nun %100 hissesini şirketimizden satın alıp, bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlandı.

Cimsa Cement Sales North GmbH (Almanya)

2000 yılında Alman Cement Terminals North GmbH ortaklığı ile kurulan, 2014 yılında hisselerinin tamamı Çimsa tarafından devralınan Cimsa Cement Sales North GmbH, 9.000 ton kapasiteli dökme çimento silosuyla Kuzey ve Batı Avrupa'da beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimento pazarlama faaliyetleri yürütüyor. Almanya, Fransa ve Benelüks ülkelerine dökme olarak beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu pazarlama faaliyetlerinin yanı sıra; Norveç, Danimarka, İsviçre, Avusturya ve Çek Cumhuriyeti'ne satışları da bulunuyor. Şirket'in merkezi Almanya- Hamburg'da olup, Hamburg'da bir idari ve satış ofisi, Almanya ve Hollanda'da değişik ambalajlı ürün depoları ve çevirim tesisleri ile faaliyetlerini sürdürüyor. Almanya ve çevre ülkelerin beyaz çimento pazarı, İspanya pazarı ile birlikte Avrupa'nın en önemli pazarları arasında yer alıyor. Almanya ve çevre ülkelerin kalsiyum alüminat çimento pazarı ise Avrupa'nın bu alanda en önemli pazarıdır. 2000 yılından beri terminal kanalı ile pazara satış yapan Çimsa, bu pazarlardaki müşterilere kendi markası ile direkt olarak ulaşan gerek ürün kalitesiyle gerekse hizmet kalitesiyle tercih edilen oyuncular arasında yer alıyor.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cement Sales North Gmbh'nin %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlandı.

Cimsa Adriatico S.R.L. (İtalya)

Çimsa, 9 Şubat 2010 tarihinde Medcon Şirketi'nin çoğunluk hisselerini satın alarak, Trieste Limanı'nda bulunan dört adet 5.000 tonluk siloya sahip terminalin çoğunluğunun (%70) sahibi oldu. Şirket'in unvanı, 26 Nisan 2010 tarihinde Cimsa Adriatico S.R.L. olarak değiştirildi. Terminal, İspanya ve Almanya'dan sonra Avrupa'nın en büyük üçüncü beyaz çimento tüketicisi olan İtalyan pazarına Çimsa markası ile ulaşma imkânı sağlıyor. Terminal, avantajlı konumu ile sadece Kuzey İtalya'ya değil aynı zamanda Avusturya ve gelişmekte olan Slovenya, Hırvatistan, Bosna Hersek pazarlarına da satış yapıyor. Beyaz çimento depolamanın ve paketlemenin yanı sıra, gri çimento depolamaya da uygun olan Terminal, bu pazarlara gri çimento satışı da yapmaktadır. Ayrıca kalsiyum alüminat çimentosu da müşteri talebi doğrultusunda temin ediyor.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Adriatico S.R.L hisselerinin %70'ini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlandı.

Çimsa Cement Free Zone Ltd. (KKTC)

Çimsa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC), Gazimağusa Serbest Liman ve Bölgesi'nde kurulu 5.000 ton gri çimento stoklama kapasitesine sahip bir terminal ile 2005 yılından itibaren pazara hizmet veriyor. Çimsa tarafından Mersin Çimento Fabrikası'nda üretilen gri çimento, Mersin Limanı'ndan gemilerle Kıbrıs Gazimağusa Limanı'na nakledilerek, terminalin silosunda stoklanıyor. Pazardaki talebe göre dökme olarak silolardan satış yapılıyor.

Cimsa Cement UK Ltd (İngiltere)

Cimsa Building Solutions BV'nin %100 bağlı ortaklığı olarak 2023 yılı Temmuz ayında kuruldu.

Cimsa Ireland Limited (İrlanda Cumhuriyeti)

2024 yılı Temmuz ayında kurulmuş olup, Cimsa Building Solutions BV'nin %100 bağlı ortaklığıdır. Cimsa Ireland Limited tarafından, İrlanda merkezli Mannok Holdings DAC'nin paylarının %94,7'si 1 Ekim 2024 tarihi itibarıyla satin aldı. Mannok Holdings DAC'nin doğrudan veya dolaylı olarak ortağı olduğu alt şirketlerinin bilgisi aşağıdaki gibidir. Ayrıntılı bilgi için MANNOK HOLDİNGS DAC sayfasını ziyaret ediniz.

Sabancı Teknoloji Merkezi (Almanya)

Sabancı Topluluğu'nun küresel yapı malzemeleri ticaretinde lider oyuncu olunmasına yönelik uzun vadeli stratejisi doğrultusunda Cimsa Building Solutions B.V.'nin %100 bağlı ortaklığı olarak Almanya'nın Münih şehrinde Sabancı Global Technology Center Gmbh (SGTC) şirketi, 2022 yılı Ekim ayı itibarıyla kuruldu. Münih Teknik Üniversitesi kampüsünde kurulmuş olan SGTC, başta CAC olmak üzere diğer yapı malzemeleri alanında araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile inovatif teknolojiler üzerine çalışmalar gerçekleştiriyor.

RAKAMLARLA ÇİMSA

Stratejik Dönüşüm

Finansal Performans

28,2 milyar TL
Ciro

14,6 milyar TL
Yatırım Tutarı

5,6 milyar TL
FAVÖK

İş Sürekliliği

5,31 milyon ton/yıl
Çimento Üretimi

2,48 milyon m³
Hazır Beton

Sürdürülebilir Dönüşüm

İklim Krizinin Yönetimi

%28
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı[1]

%14,6
Kapsam 1 ve 2 Çimentomsu Brüt Spesifik CO_2 Emisyonun Yoğunluğunda Azalma Oranı[4]

484 bin
Kapsam 1 ve 2 Mutlak CO_2 Emisyon Azaltımı[4]

450 bin ton
Alternatif Ham Madde Kullanımı

Çevresel Mükemmeliyet

%63
Yenilenebilir Enerji Kullanım Oranı

563 ha
Aktif Maden Sahası Alanı

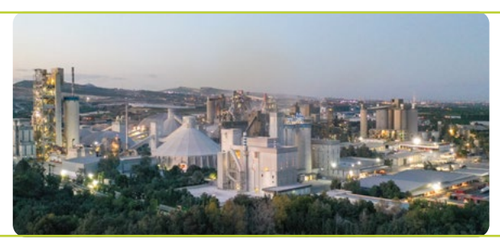
%13
Spesifik Su Yoğunluğu Azalma Oranı[2]

%33
BYP (Biyoçeşitlilik Yönetim Planı) Kapsama Oranı[3]

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

%65,6
Yerli Tedarik Oranı

74
Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tedarikçi sayısı



Teknolojik Dönüşüm

Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji

87,5 milyon TL
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları Tutarı

9
Yapay Zekâ Projesi

İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler

%14,4
Sürdürülebilir Ürünlerden Elde Edilen Gelirlerin Oranı

%3,4
AB Taksonomisi Uyumlu Ürünlerden Elde Edilen Gelirlerin Oranı

6
AB Taksonomisi Uyumlu Sürdürülebilir Ürün Sayısı

Müşteri Deneyimi ve Bağlılığı

10 Puan Artış
NPS'nin (Net Promoter Score) (Türkiye)

18 Puan Artış
NPS'nin(Net Promoter Score) (Global)

Çevik Dönüşüm

Çalışan Katılımı ve Gelişimi

1.980
Çalışan Sayısı

%33
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı

18,561
Alt İşverenlere Sağlanan Toplam Eğitim Saati

15
Etnik Köken

51
Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati

%25
STEM Rollerinde Çalışan Kadın Oranı

İş Sağlığı ve Güvenliği

2,99
Kaza Sıklık Oranı

72,7 milyon TL
İSG Kapsamında Yapılan Yatırımlar

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

9 adet
Üniversite İş Birliği

4
Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi

Kurumsal Dönüşüm

Kurumsal Yönetim

%33
Yönetim kurulundaki Kadın Üye Oranı

82
ÇSY Derecelendirme Skoru[5]

586 saat
Etik Eğitimi

A
CDP İklim Değişikliği Skoru

A
CDP Su Skoru

[1] Beyaz çimento
[2] 2022 Baz yıla göre verilmiştir.
[3] Önceliklendirilmiş lokasyonlar içinde BYP çalışması başlanan lokasyonların oranı
[4] 2021 Baz yıla göre verilmiştir.
[5] Anket 2 yılda bir gerçekleştirilmektedir. 2023 yılı anket skoru

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Burak Orhun
Yönetim Kurulu Başkanı

6 kıtada 70'ten fazla ülkeye katma değerli yapı malzemeleri çözümleri sunan bir oyuncu olarak, küresel marka olma yolunda ilerliyoruz. Beyaz çimentoda dünyanın en büyük ikinci üreticisiyiz ve kalsiyum alüminat çimentosunda (CAC) dünyanın en büyük üçüncü oyuncusu konumdayız.

Değerli Hissedarlarımız,

2024 yılı, Çimsa'nın stratejik dönüşüm hedeflerine kararlılıkla ilerlediği ve küresel bir oyuncu olma yolculuğunu başarıyla sürdürdüğü bir dönem oldu. Güçlü finansal yapımız, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda genişleyen ayak izimiz, değişen koşullara karşı proaktif çözüm geliştirme kapasitemiz ve yetkin insan kaynağımızla "Geleceğin Çimsası" için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Yıl boyunca jeopolitik gerilimler ve sıkı para politikaları küresel ekonomiyi şekillendirirken, gelişmiş ekonomilerde enflasyonist baskılar azalma eğilimine girdi ve ülkeler uzun vadeli büyüme politikalarına odaklandı. Tüm bu dinamiklere rağmen, stratejimiz doğrultusunda planladığımız tüm inisiyatifleri başarıyla hayata geçirmenin gururunu yaşadık.

Stratejik hedeflerimiz doğrultusunda emin adımlarla "Geleceğin Çimsası"nı şekillendiriyoruz.

Sürdürülebilir malzeme teknolojileri pazarına yaptığımız yatırımlar, global genişleme stratejimizin temelini oluşturuyor. Üretim teknolojilerinde hayata geçirdiğimiz inovatif uygulamalarla gelecek yüzyılın altyapısını hazırlıyoruz. Bu anlayış, Çimsa'nın sürdürülebilirlik ve teknoloji odaklı küresel bir yapı malzemeleri şirketine dönüşüm yolculuğuna ışık tutuyor.

2021 yılında İspanya'da beyaz çimento üretiminde faaliyet gösteren Buñol Fabrikası'nın satın alımının ardından, 2024 yılı ikinci yarısında çimento iş kolunun yanında gazbeton, prekast, çatı çözümleri, izolasyon ve geri dönüştürülebilir ambalaj malzemeleri gibi geniş bir portföye sahip olan İrlanda merkezli Mannok Holdings DAC'ı bünyemize kattık. Sabancı Holdingin yıl içerisindeki yurtdışında yapılan en büyük stratejik yatırım özellliği taşırken, Çimsa'nın dönüşüm planları kapsamında da önemli bir kilometre taşı oldu. Diğer yandan, ABD'de mevcut beyaz çimento öğütme tesisimize ek olarak 2025 yılı son çeyreğinde faaliyete geçecek gri çimento öğütme tesisi yatırımımız da devam ediyor.

Bu yatırımlar ile artık 6 kıtada 70'ten fazla ülkeye, hem ihracat hem de yerinde üretim ile katma değerli yapı malzemeleri çözümleri sunan bir oyuncu olarak, küresel marka olma yolunda ilerliyoruz. Beyaz çimento pazarında dünyanın en büyük ikinci üreticisi ve kalsiyum alüminat çimentosu (CAC) da ise dünyanın en büyük üçüncü oyuncusu konumdayız.

"Sürdürülebilirlik ve Teknoloji" odaklı küresel bir yapı malzemeleri şirketi

Enerji, malzeme ve dijital dönüşüm konuları iş dünyasının en önemli gündem maddeleri arasında. Bu alanlarda yaratılacak farklılıklar ve ileri uygulamalar, rekabet avantajımızı önemli derecede etkileyecek. Sürdürülebilirlik ajandamızın da üst sıralarında yer bulan bu dönüşümün süreçlerimize entegrasyonu, net sıfır hedeflerimize ulaşmamızı hızlandırıyor.

Çimsa'nın Mersin, Afyon ve Buñol fabrikalarımızda faaliyette olan yenilenebilir enerji kaynaklarına ek olarak, Eskişehir fabrikamız içinde kurulumuna başladığımız güneş enerjisi ve atık ısıdan elektrik üretim santrallerine dair yatırımlarımız 2024 yılında devam etti. Temiz enerji odağındaki yatırımlarımızı Buñol fabrikamızda deneme çalışmalarını yürüttüğümüz "Hidrojen Besleme Sistemi" ile de destekledik.

Döngüselliği dekarbonizasyon hedeflerimize giden yolculukta önemli bir itici güç olarak görüyor, kollektif bir çaba ile Ar-Ge birimlerinden Tedarik Zincirimize, Operasyon ekiplerimizden Satış ağımıza kadar tüm tarafların dahil olduğu önemli projeleri hayata geçiriyoruz. Kentsel dönüşüm atıklarının çimentomsu ve geri dönüştürülmüş agrega olarak kullanımına dair elde ettiğimiz teşvikler, pilot projelerin uygulamaya alınma hızını ivmelendiriyor.

Üçlü dönüşümün ayrılmaz bir parçası olan yapay zekâ (AI), sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki hedeflerimize ulaşmada kolaylaştırıcı bir rol oynuyor. Çalışan ve süreç verimliliğini artıracak projelere odaklanarak grubumuzu gelecekteki yeni iş modellerine adapte edecek araçları geliştiriyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında hayata geçirdiğimiz dokuz yapay zekâ projesiyle dönüşüm sürecimizi güçlendirdik.

Sürdürülebilir Kaynaklarla Güçlü Yatırımlar

Sürdürülebilirlik performansı açısından önemli bir değerlendirme mekanizması olan İklim Saydamlığı Projesi (CDP) platformunda "İklim Değişikliği" ve "Su" kategorilerinde iki basamak yükselip CDP'nin A Listesi'nde yer alarak çevre, sosyal ve risk-fırsat yönetimindeki liderliğimizi küresel ölçekte ortaya koyduk.
Bu ilerleme sürdürülebilir kaynaklarla güçlü yatırımlar yapabilmemiz için bize önemli kapılar açtı. Bu kapsamda Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile 25 Milyon Euro, Dünya Bankası Grubu'nun özel sektör kolu olan Uluslararası Finans Kurumu (IFC) ile 70 Milyon Dolar tutarında kredi anlaşmaları imzaladık. EBRD'nin Türkiye'de ilk kez bir çimento şirketine finansman sağlaması ve IFC ile yapılan sözleşmenin yeşil kredi kapsamında değerlendirilmesi sürdürülebilirlik odaklı büyüme stratejimizin somut birer göstergesidir. Bu anlaşmalar, uluslararası finans kuruluşlarının Şirketimizin küresel bir yapı malzemeleri şirketine dönüşümüne ve uzun vadeli stratejisine duyduğu güvenin bir tescili niteliğindedir.

2025 yılı, sürdürülebilirlik ve teknoloji odaklı küresel bir yapı malzemeleri şirketine dönüşüm planlarımızı daha ileri taşıdığımız ve dönüşüm stratejimizi tüm gereklilikleriyle hayata geçirdiğimiz bir yıl olacak. Bu dönüşümün ancak çalışanlarımızın katkılarıyla mümkün olduğunu vurgulayarak, bu yolculukta bizlere değerli desteklerini sağlayan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Burak Orhun
Yönetim Kurulu Başkanı

CEO MESAJI

Umut Zenar
CEO

2024 yılını yaklaşık 28 milyar TL ciro ve tek seferlik etkiler hariç 3,5 milyar TL esas faaliyet kârı ile tamamladık. 1 Ekim 2024 itibarıyla alımını gerçekleştirdiğimiz Mannok şirketler grubu 2024 yılını yaklaşık 300 milyon Euro satış ve 60,1 milyon Euro seviyesinde FAVÖK ile tamamladı.

Değerli Hissedarlarımız,

2024 yılı, küresel ölçekte sıkı para politikalarının etkisini gösterdiği, enflasyonist baskıların azaldığı ancak jeopolitik gerginliklerin devam ettiği bir dönem oldu.

Amerika Birleşik Devletleri (ABD)'de seçimlerin tamamlanmasıyla belirsizlikler ortadan kalkarken, İngiltere ve İrlanda'da enflasyonun önceki yıllara kıyasla düşmesi ekonomik kırılganlıkları azalttı. Avrupa Birliği ülkelerinde enerji fiyatlarının stabilize olmaya başlaması, tüketiciler tarafından olumlu bir gelişme olarak değerlendirildi. Küresel ekonomide bazı belirsizlikler devam etse de ülkeler, uzun vadeli sürdürülebilir büyüme politikalarına odaklanmaya başladı.

Türkiye'de ise ihracat ve üretim odaklı büyüme stratejileri ön planda yer alırken, enflasyonla mücadele ve yatırım ortamının iyileştirilmesi temel öncelikler arasında oldu. Sıkı para politikasındaki kararlılık, özellikle yılın son çeyreğinde enflasyon ve faizlerin düşmesiyle birlikte ekonomik görünümü güçlendirdi ve geleceğe dair umut verdi.

Yatırımlarımızla Küresel Oyuncular Ligine Yükseldik

Bu küresel koşulları faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda tecrübe ederken, 2024 yılı stratejik planlarımızla uyumlu, ekonomik çıktıları yüksek ve büyüme yolculuğumuzu destekleyen bir yıl oldu.

Çimsa olarak sürdürülebilir yapı malzemeleri alanındaki büyüme ve global ayak izimizi genişletme stratejimizi kararlılıkla hayata geçirmeye devam ettik. İrlanda merkezli Mannok Holdings DAC'ın %94,7'sini satın alarak stratejimiz odağında önemli bir adım attık. Bu satın alma ile yalnızca gri çimento iş kolumuzu güçlendirmekle kalmayıp, İngiltere ve İrlanda pazarlarında güçlü bir oyuncu konumuna geldik.

Bununla birlikte, Mannok'un sektördeki uzmanlığı ve geniş ürün gamı sayesinde, çimentodan üretilen yapı malzemeleri, binaların enerji verimliliğinde kritik bir rol oynayan yüksek performanslı izolasyon çözümleri ve döngüsel ekonomiyi destekleyen geri dönüştürülebilir ambalaj malzemeleri gibi yenilikçi bir ürün portföyüne sahip olduk.

Aynı dönemde, Amerika ve Türkiye'deki yatırımlarımızı da kararlılıkla sürdürdük. ABD'nin Houston kentinde, geçen yıl başlattığımız ve 82 milyon dolarlık yatırım bedeline sahip yeni gri çimento öğütme tesisi projemiz, 2024 yılında da hız kesmeden ilerlemeye devam etti. 2025 yılı son çeyreğinde devreye alınacak, yıllık 600 bin ton öğütme kapasitesine sahip bu tesis, Çimsa'nın Amerika pazarındaki beyaz çimento operasyonlarına ek olarak gri çimento alanındaki varlığını da güçlendirecek ve Şirketin global büyüme stratejisine önemli katkılar sunacaktır.

Geçtiğimiz yıl İspanya'daki Buñol Fabrikası'nda yatırımına başladığımız Güneş Enerjisi Santralini (GES) planlanan sürede başarıyla devreye aldık. Fabrikanın enerji ihtiyacının yaklaşık %18'ini karşılayan bu santral ile yılda 3.000 ton CO_2 emisyonunu önleyerek sürdürülebilir ve çevre dostu çözümlerle geleceğe katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Türkiye'de ise Eskişehir fabrikamızda sürdürülebilir enerji yatırımlarımız kapsamında iki önemli projeyi hayata geçirdik. 2024 yılının ikinci çeyreğinde başlatılan, 14,2 MWp DC kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santrali (GES) projemiz, fabrikamızın toplam yıllık elektrik tüketiminin %14'ünü karşılayacak şekilde tasarlanmış olup, 2025 yılı ilk çeyreğinde faaliyete geçmiştir.

Bununla birlikte, 5,5 MWp kurulu güce sahip Atık Isıdan Elektrik Üretim Tesisi (WHR) yatırımını, 2023 yılında Enerjisa ile imzalanan sözleşme kapsamında yürütüyoruz. Her iki yatırımın devreye alınmasıyla, Eskişehir fabrikamızın elektrik ihtiyacının yaklaşık %40'ı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanacak ve yıllık 27.400 ton CO_2 emisyonunun önlenmesiyle emisyon azaltım hedeflerimize önemli bir katkı sunulacak.

2023 yılında Mersin Fabrikamızda devreye alınan yeni Kalsiyum Alüminat Çimento (CAC) Üretim Tesisi ile kapasitemizi yıllık 131 bin tona çıkarmıştık. Yeni teknolojiler ile donatılmış, kendi AR-GE yetkinliklerimizi üst seviyede kullandığımız ürün gamımız, bu alanda yatırım yapma iştahımızı artırdı ve 2024'ün son çeyreğinde, CAC üretim kapasitemizi yükseltmeye dair planımızı açıkladık. İhracat kabiliyeti yüksek ve katma değerli ürün portföyümüzün önemli temsilcisi olan CAC ile büyüme stratejimizi gerçekleştirecek bir adım daha atıyoruz.

Sürdürülebilir pozitif değer yaratarak sorumlu finansman kaynakları ile dönüşüyoruz

2024 yılını yaklaşık 28 milyar TL ciro ve tek seferlik etkiler hariç 3,5 milyar TL esas faaliyet kârı ile tamamladık. 1 Ekim 2024 itibarıyla alımını gerçekleştirdiğimiz Mannok şirketler grubu 2024 yılını yaklaşık 300 milyon Euro satış ve 60,1 milyon Euro mertebesinde FAVÖK ile tamamladı. 2024 yılı finansallarında son 3 aylık perfomansını konsolide ettiğimiz Mannok'un tam yıl katkısını ilk olarak 2025 yılı sene sonu finansallarımızda göreceğiz. Ayrıca yüksek ihracat kapasitemiz ve gerçekleştirdiğimiz küresel satın almalar sayesinde faaliyet gösterdiğimiz coğrafya ve sektörleri çeşitlendirdik, bu da ciromuzun yarısından fazlasının döviz bazlı gelirlerden elde edilmesini sağladı.

Diğer yandan bu yıl, sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımızı sorumlu finansman anlaşmalarıyla hayata geçirdiğimiz bir dönem olarak öne çıktı. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile imzaladığımız 25 Milyon Euro tutarındaki kredi anlaşması, Türkiye'de bir çimento şirketine sağlanan ilk uzun vadeli finansman kaynağı olma özelliğini taşıyor. Bu anlaşma, Çimsa'nın yeşil finansman vizyonunun güçlü bir göstergesidir. Bu finansman, yalnızca güneş enerjisi ve atık ısı geri kazanım yatırımlarını desteklemekle kalmayacak, aynı zamanda operasyonel verimliliğimizi artıracak projelerimizin hayata geçirilmesine de katkı sağlayacak.

Buna ek olarak, Çimsa ile Uluslararası Finans Kurumu (IFC) arasında imzalanan 70 Milyon Dolar tutarındaki yeşil kredi anlaşması kapsamında Mersin, Eskişehir ve Afyon'daki fabrikalarımızda yenilenebilir enerji, alternatif yakıt, alternatif hammadde ve ürün dönüşümü gibi projeleri hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Bu stratejik yatırımlar sayesinde, bilim temelli hedefler doğrultusundaki karbonsuzlaşma çabalarımızı sürdürülebilir finansman kaynakları ile istikrarlı bir şekilde hayata geçirmeye devam ediyoruz.

CEO MESAJI

Bilim Temelli Hedefler ile tüm etki alanlarımızda net pozitife doğru

Çimsa olarak, sürdürülebilirliği iş yapış şeklimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve uzun vadeli, dengeli büyüme hedeflerimiz doğrultusunda stratejimizin merkezine yerleştiriyoruz. Bu anlayışla, karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik kapsamlı çalışmalar yürütüyor ve somut adımlar atıyoruz.

2024 yılında Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) iletmiş olduğumuz kısa vadeli emisyon azaltım hedef taahhüdümüzün doğrulama ve onaylama süreci tamamlandı. Bilim temelli hedef belirleme çalışmalarımızı sera gazları ile sınırlı görmüyoruz. Doğa temelli hedef belirleme ve net pozitife ulaşmaya dair altyapı hazırlıklarına yoğunlaştığımız, biyoçeşitlilik ve su kaynaklarının korunmasına yönelik yeni projelere başladığımız bir yılı geride bıraktık.

İş Sağlığı ve Güvenliği'nde Sıfır Tolerans

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, her zaman öncelikli değerimiz olmuştur. Bu anlayışla, iş kazalarını en aza indirmek ve güvenlik kültürümüzü güçlendirmek amacıyla "Sıfır Tolerans" inisiyatifini hayata geçirdik. Bu inisiyatif ile her çalışanımızı yalnızca kendi güvenliğini değil, aynı zamanda çevresindeki riskleri önlemede de aktif bir rol almaya teşvik ediyoruz. "Proaktif ol, reaksiyon ver" yaklaşımını benimsiyor ve Hayat Kurtaran 10 Altın Kural'a tam uyum sağlamak için birlikte çalışıyoruz.

Dijital dönüşümün sunduğu avantajlardan faydalanarak, yapay zekâ destekli analiz platformlarıyla İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) süreçlerimizi güçlendiriyoruz. Bu sayede güvensiz davranışları minimize ediyor ve potansiyel riskleri hızlı bir şekilde tespit ederek önlüyoruz. Çimsafe gibi yapay zekâ tabanlı yenilikçi çözümlerle, çalışanlarımızın İSG konusundaki sorularına hızlı ve doğru yanıtlar sunarak güvenli bir çalışma ortamı yaratma hedefimize katkı sağlıyoruz.

Küresel Yapı, Küresel İşgücü

Çimsa olarak insan odaklı yaklaşımımızla çalışanlarımızın gelişimini destekliyor, çeşitliliği kucaklıyor ve herkes için eşit fırsatlar sunan bir çalışma ortamı yaratıyoruz. Esnek çalışma modelleri, küresel kariyer fırsatları ve kapsamlı gelişim programları ile işgücümüze her adımda destek sağlıyoruz.

> Kadın istihdamını artırmaya yonelik projelerimiz sayesinde, 2024 yılında 2030 hedefimiz olan %30 beyaz yaka kadın çalışan oranına ulaşmayı başardık.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık alanında attığımız öncü adımları, Global DE&I Komitemiz ile güçlendirdik. Küresel büyümemizin kapsayıcı bir kültürle şekillenmesi için 15 farklı ülkeyi kapsayan çalışan çeşitliliğimizi yaygınlaştıracak programlar uyguluyoruz. Kadın istihdamını artırmaya yönelik projelerimiz sayesinde, 2024 yılında 2030 hedefimiz olan %30 beyaz yaka kadın çalışan oranına ulaşmayı başardık. Güçlü yetenek havuzumuz, küresel yapımız ve iş gücümüzle geleceğe güvenle bakıyoruz.

Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji ile Geleceğin Yapı Malzemeleri Sektörünü Şekillendiriyoruz

Çimsa olarak dönüşüm hikayemizi yaratırken, sürdürülebilir yaşam alanları oluşturma misyonuyla hareket ediyor ve müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun, yenilikçi ve sürdürülebilir ürünler geliştiriyoruz. Münih Teknik Üniversitesi (TUM) yerleşkesindeki Sabancı Teknoloji Merkezi ile Mersin'deki Ar-Ge merkezi Formülhane'de sinerji içinde çalışarak, inovatif ürünler ve doğal kaynak tüketimini azaltan yeni üretim teknolojileri geliştirmeyi hedefliyoruz. Sürdürülebilir ve katma değerli ürünlerimizle ihracat pazarlarında güçlü bir konumda kalırken, uluslararası alanda öncü projeler geliştirmeye devam ediyoruz.

2024 yılında, gri çimento ürün portföyümüzdeki düşük klinkerli ürünlere geçiş oranını %60'ın üzerine çıkardık. "Green Wave-Low Carbon Programı" ile sürdürülebilirlik hedeflerimize olan bağlılığımızı tescilledik ve düşük karbon ürün gamımızı yeni ürünlerle genişleterek, müşterilerimizin ihtiyaçlarına yönelik inovatif çözümler sunmaya devam ettik. Ecoshine ve Ecofort gibi yeni nesil çimentolarımızla pazardaki rekabet gücümüzü artırıyor, ürünlerimizin dönüşüm sürecinde Avrupa Birliği Taksonomisi'ni rehber alarak global sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlıyoruz.

TÜBİTAK ve Dünya Bankası destekli "SAYEM Yeşil Dönüşüm Çağrısı" kapsamında geliştirdiğimiz "3D Yazıcılarda Kullanılabilen Sürdürülebilir Gri Beton Harcı Üretilmesi" konulu proje önerimizle desteklenmeye hak kazanmamız bu yıl elde ettiğimiz bir diğer önemli başarı oldu.

Geleceğin trendi olarak gördüğümüz daha çevreci ve düşük karbon ayak izine sahip yapıların mimarı olan 3D yazıcılarla özel olarak geliştirdiğimiz 3D beton harcını birleştiren RapiDome projemiz, 2024 yılında da yenilikçi çözümler üretmeye devam etti. Bu inovatif iş modeli kapsamında, Eskişehir Teknik Üniversitesi'nde inşa ettiğimiz Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi'ni, Sabancı Gençlik Seferberliği ile beyin göçünü beyin gücüne dönüştürmeyi amaçladığımız öğrencilerin kullanımına sunduk.

Önümüzdeki Döneme Bakış

Çimsa olarak, geleceğe yönelik vizyonumuz doğrultusunda, "Çimentodan Yapı Malzemelerine, Griden Yeşile, Yerelden Küresele" olarak tanımladığımız dönüşüm stratejimizi titizlikle uygulamaya devam edeceğiz. Bilanço kalitemizden ödün vermeden, Çimsa'ya coğrafi ve ürün çeşitliliği sağlayacak yatırımları yakından takip edeceğiz. Dünya genelinde müşteri tabanını genişleten, küresel düşünen, müşteriye hem fiziken hem fikren yakın duran ve paydaşlarına değer yaratmayı önceliklendiren bir Şirket olarak dönüşüm yolculuğumuzu sürdüreceğiz. Bu stratejik dönüşüm sürecinde, başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza değerli katkıları için teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Umut Zenar
CEO

STRATEJİK DÖNÜŞÜM

İş stratejimiz doğrultusunda sürdürülebilirlik anlayışımızı değer zincirimizde yaygınlaştırıyor, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda yatırımlarımıza ve operasyonel verimlilik çalışmalarımıza ara vermeden devam ediyoruz.

Bu Bölümde

İş Modeli ve Strateji	20
Değer Üretimi	21
Değer Yaratma Modeli	22
Sürdürülebilirlik Stratejisi	24
Sürdürülebilirlik Yönetimi	25
Sürdürülebilirlik Öncelikleri	26
Paydaş Katılımı ve Yönetimi	29
Ekonomik ve Sektörel Ortam	30
Finansal Performans	32

Mannok Çimento Üretim Tesisi (İrlanda)

TSRS 1/32-33, TSRS 2/14

İŞ MODELİ VE STRATEJİ

Sürekli değişen ve dönüşen endüstride lider bir oyuncu olarak, çimento ve yapı malzemeleri alanındaki güçlü konumumuzu koruma odağında sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için adımlar atıyoruz.

Çimsa olarak Türkiye'deki güçlü pazar konumu ve geniş operasyon ağı ile sektöründe öncü bir rol üstleniyor. Stratejik konumlanmış üretim ve dağıtım olanaklarımızla müşterilerimize daha yakın olmayı hedefliyor ve operasyonel verimliliğimizi sürekli geliştiriyoruz. Global ölçekteki faaliyet alanlarımızı sürekli genişleterek, uluslararası pazarlardaki etkinliğimizi artırarak rekabet gücümüzü ve küresel ayak izimizi sağlam adımlarla genişletiyoruz.

Entegre iş modelimiz ile tüm değer zinciri boyunca etkin yönetim anlayışıyla, inovasyon ve dijitalleşmeyi temel alan bir yaklaşımla operasyonlarımızı sürekli geliştiriyoruz. Kaynak verimliliğini artırarak ve operasyonel mükemmelliği ön planda tutarak sektörde fark yaratmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik ve yenilikçiliği iş modelini merkezine yerleştiren Çimsa, küresel pazardaki gücünü pekiştirerek geleceğe sağlam adımlarla ilerlemektedir.

Sürdürülebilir büyüme, küresel ayak izimizi büyütmek ve belirginleştirmek misyonu ile hareket eden Çimsa, stratejisini üç temel alan üzerine inşa etmektedir.

1

Ana iş kolunun korunması ve değer maksimizasyonu

Şirket, ana iş kolu olan çimento üretiminde değer yaratmayı önceliklendirerek mevcut faaliyetlerini güçlendirmekte ve operasyonel verimliliği artırmaya odaklanmaktadır. Bu yaklaşım, piyasa dinamiklerine hızla uyum sağlama ve rekabet avantajını koruma açısından kritik bir unsur olarak öne çıkmaktadır.

2

Portföy dönüşümü ile değer yaratımı

Çimsa yalnızca mevcut iş alanlarını geliştirmekle kalmayıp, portföyünü dönüştürerek yeni büyüme fırsatları yaratmayı da hedeflemektedir. Yapı malzemeleri ve sürdürülebilir ürünler gibi yenilikçi alanlara yapılan yatırımlarla iş modelini çeşitlendiren Şirket, küresel ölçekte daha güçlü bir konuma ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu stratejik dönüşüm, sektördeki değişimlere uyum sağlamak ve uzun vadeli değer yaratmak adına önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

3

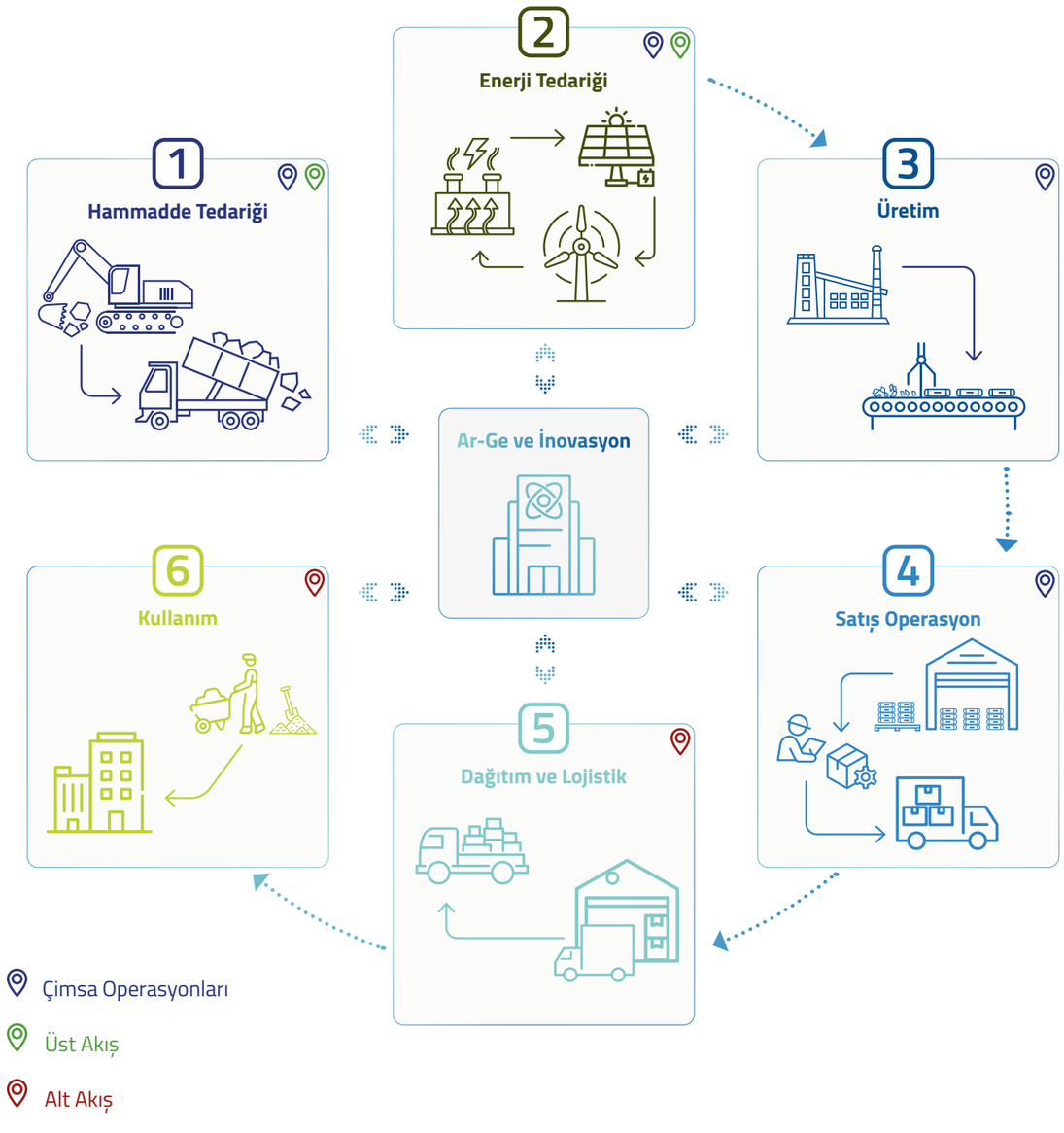
Geleceğe yatırım

Geleceğe yönelik yatırımlar, Çimsa'nın uzun vadeli vizyonunun temel taşlarından birini oluşturmaktadır. Yenilenebilir enerji projeleri, 3D üretim teknolojileri ve düşük karbonlu üretim süreçlerine odaklanan Şirket, çevre dostu çözümler geliştirerek sürdürülebilir büyümeyi desteklemektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilen yatırımlar, yalnızca Şirket'in rekabet gücünü artırmakla kalmayıp, aynı zamanda global ölçekte daha sorumlu bir endüstri dönüşümüne öncülük etmesini sağlamaktadır.

DEĞER ÜRETİMİ

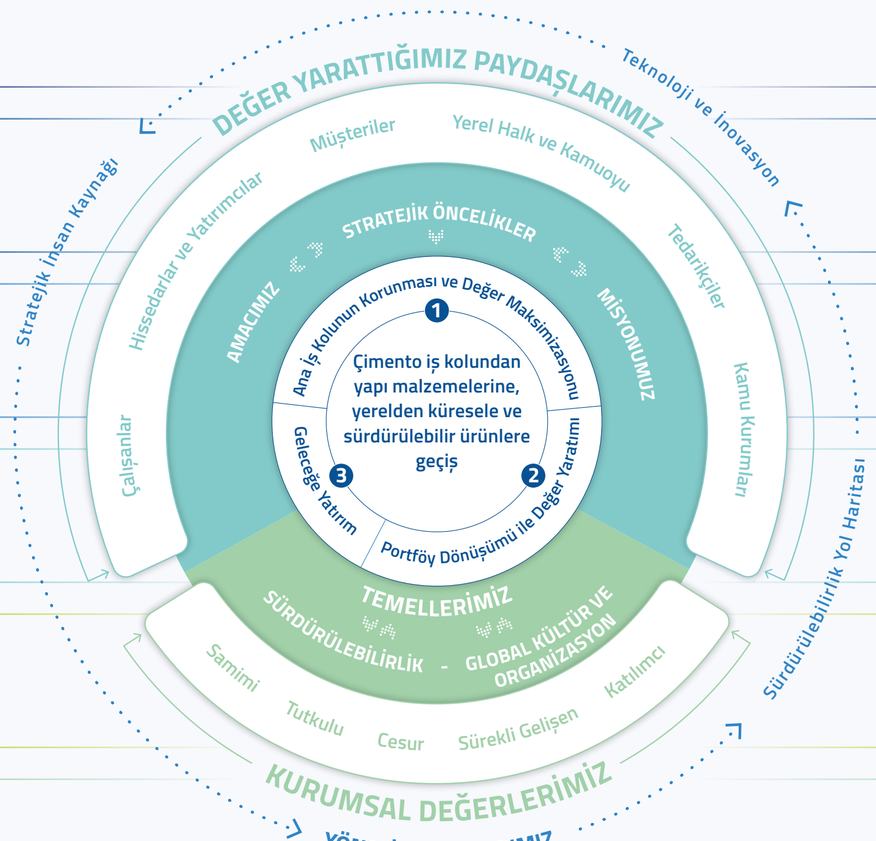
Çimsa olarak, "Dönüşüm" vizyonuyla sürdürülebilirliği odağımıza alarak, riskleri ve fırsatları etkin bir şekilde yöneterek paydaşlarımız için kalıcı ekonomik ve sosyal değer yaratmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, sürekli gelişimi, yeniliği ve sürdürülebilir büyümeyi iş süreçlerimizin temel yapı taşları olarak görüyor, operasyonlarımızı bu prensipler doğrultusunda dönüştürüyoruz.

Değer Zinciri



Değer Yaratma Modeli

Girdiler / Sermaye Unsuru	İş Modelimiz ve Değer Zincirimiz	Çıktılar	Sürdürülebilir Etki
Finansal ▪ Finansal gelirler ▪ Satış gelirleri ▪ Yatırımlar	FİNANSAL SAĞLAMLILIK	**28,2** milyar TL Ciro **3,5** milyar TL Net Kâr **14,6** milyar TL Yatırım Tutarı	
Üretilmiş ▪ Ekipmanlar ▪ Tesisler ve altyapı	GLOBAL AYAK İZİ	**87,5** milyon TL Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları Tutarı **4** milyar TL Sürdürülebilir Ürünlerden Elde Edilen Gelir **70** Ülkede Yurt Dışı Faaliyet Noktası Sayısı **11** Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı **7** Operasyonel Faaliyet Gösterilen Ülke Sayısı	
İnsan ▪ Yetenek yönetimi ▪ Öğrenme ve gelişim ▪ İSG Uygulamaları ▪ Eşitlik ve Çeşitlilik ▪ Çalışan Katılımı	STRATEJİK İŞ GÜCÜ	**%33** Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı **101,361** Çalışanlara Sağlanan Toplam Eğitim **%64** Çalışan Bağlılığı Anketi Skoru[1] **%30** Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Çalışan Oranı	
Sosyal ve İlişkisel ▪ Paydaş İlişkileri ▪ Yasalar ▪ Düzenlemeler	TOPLUMSAL REFAH	**13,2** milyon TL Sosyal Sorumluluk Harcaması **2.102** Ulaşılan Hassas Kitle	
Doğal ▪ Enerji ▪ Su ▪ Hammaddeler	İKLİM EYLEMİ	**49.537** MWh Yenilenebilir Enerji Üretimi **%85** Geri Dönüştürülen Atık Oranı **%8** Geri kazanılan/tekrar kullanılan su oranı **8.730** MWh Toplam enerji tasarrufu **370** milyon TL Çevre Yatırım Tutarı	
Fikri ▪ Ar-Ge ve İnovasyon Projeleri ▪ Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları	TEKNOLOJİ VE İNOVASYON	**1** Yeni Patent Sayısı **%35** Dijitalleşme Departmanları Kadın Çalışan Oranı	



[1] Anket 2 yılda bir gerçekleştirilmektedir. 2023 yılı anket skoru

TSRS 1/33
GRI 2-22

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Operasyonlarımızda yarattığımız değeri en üst düzeye çıkarmak için birçok alanda çalışmalar yürütüyoruz. Enerji yatırımları, alternatif yakıt kullanımı, dengeli ve sürdürülebilir bir ürün portföyü oluşturma ve alternatif ham madde kullanımı gibi odak alanlarımızla operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz. Bu sayede hem çevresel etkimizi azaltıyor hem de kaynaklarımızı daha etkin kullanıyoruz.

Odak Alanlarımız

1

Güçlü Ar-Ge, inovasyon ve teknolojik dönüşüm ile düşük karbon ekonomisine geçişe katkı sunmak

İklim kriziyle mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın temelinde yer alıyor. Emisyon yoğun bir sektör olan yapı malzemeleri alanında faaliyet gösteriyor olmamız, bu konuda üzerimize büyük bir sorumluluk yüklüyor. Sıfır karbon hedefimize ulaşmak için Ar-Ge gücümüzü kullanarak inovasyon ve teknoloji odaklı çözümler geliştiriyoruz. Operasyonlarımızda gerçekleştireceğimiz teknolojik dönüşümlerle düşük emisyonlu ham madde ve yakıt kullanımını yaygınlaştıracağız. Ayrıca, karbon yakalama, kullanma ve depolama gibi ileri teknolojilerden yararlanarak karbon nötr olma hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz.

2

Ürünlerimiz ile sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimine öncü olmak

Sürdürülebilir yaşam alanları yaratmak amacıyla, emisyon yoğunluğu düşük ve yaşam döngüsü boyunca çevresel etkisi azaltılmış ürünler geliştirmek için çalışıyoruz. Sorumlu yatırım anlayışımızla, ekosistemin korunmasına katkı sağlayacak projelere destek veriyor ve böylece toplumsal sürdürülebilirliğe de katkıda bulunuyoruz. Tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla birlikte hareket ederek sürdürülebilirlik hedeflerimizi değer zincirimizin geneline yaymayı amaçlıyoruz. Bu iş birliği sayesinde yeni iş modelleri geliştiriyor ve sürdürülebilirlik alanında yeni fırsatlar yaratıyoruz.

3

Dengeli ve riske duyarlı yönetişim modelimiz ile sürdürülebilir paydaş değeri üretmek

Geleceğe güvenle bakabilmek için sürdürülebilirlik tabanlı risk ve fırsat yönetimini ana stratejimizin merkezine yerleştirdik. İklim kriziyle mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş yolculuğumuzda, sürdürülebilir paydaş değeri yaratmayı önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda belirlediğimiz yol haritamız, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda etkin bir yönetişim modeliyle toplumsal refaha katkı sağlayacak projelere odaklanmamızı sağlıyor.

4

Tüm iş süreçlerimizde "İnsana Yakışır İş" ve "İş'te Eşitlik" ilkesini odağımıza almak

Sürdürülebilir bir dünya yaratma hedefiyle, toplum ve insan odaklı çalışmalar yürütüyor, pozitif etki yaratmaya çalışıyoruz. Eşitlikçi, çeşitliliğe saygılı ve kapsayıcı bir kültürle hareket ediyor, bu değerleri işimizin her alanına yansıtıyoruz. Bugünden attığımız adımlarla, daha iyi bir gelecek inşa ediyor ve yarınları şekillendiriyoruz.

TSRS 1/27-30-32-33, TSRS 2/6
GRI 2-13, 2-14, 2-23, 2-24, 2-25

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Çimsa'da sürdürülebilirlik, Şirketin en üst yönetim kademesinden başlayarak tüm süreçlere entegre edilmiş stratejik bir öncelik olarak ele alınır. Sürdürülebilirlik alanındaki yönetim yaklaşımı, en üst düzeydeki liderlik organı olan Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Yönetim Kurulu, sadece strateji oluşturmakla kalmayıp, Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) standartları çerçevesinde risklerin ve fırsatların tanımlanmasını, önceliklendirilmesini ve yönetilmesini de üstlenir. Ayrıca, ÇSY performansının düzenli olarak gözden geçirilmesi ve paydaş beklentilerine uyum sağlanması için gereken liderliği sağlar. Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik vizyonunu ve stratejik hedeflerini belirlerken, bu alandaki çalışmaları bünyesindeki Sürdürülebilirlik Temsilcisi aracılığıyla yakından takip eder. Yürütme Kurulu ise, belirlenen sürdürülebilirlik stratejilerinin hayata geçirilmesinden sorumludur. Sürdürülebilirlik ilkesinin Şirket genelinde yaygınlaştırılarak tüm iş süreçlerine entegre edilmesi ve uygulanması için Yürütme Kurulu tarafından gerekli koordinasyon sağlanır.

Şirket bünyesinde oluşturulan ve yılda en az 4 kez toplanan Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, sürdürülebilirlik konularını çok yönlü bir bakış açısıyla ele alır. Bu komite, çevresel, sosyal ve yönetişim boyutlarıyla ilgili tüm paydaşları bir araya getirerek, sürdürülebilirlik performansının değerlendirildiği ve iyileştirme alanlarının belirlendiği bir platform görevi görür. Sürdürülebilirlik Departmanı, Yönetim ve Yürütme Kurulları tarafından belirlenen stratejilerin tüm Şirkette etkin bir şekilde uygulanmasını sağlar ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasında koordinasyonu üstlenir.

Mannok Holdings DAC'in Çimsa bünyesine katılmasıyla birlikte, Çimsa Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Odak Grupları'na, Mannok'ta bulunan Sürdürülebilirlik Koordinasyon Grubu'na bağlı Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları da entegre edilerek faaliyetlerine başlamıştır. Şirketin entegrasyon sürecinin tamamlanmasının ardından sürdürülebilirlik yönetişim yapısı güncellenecektir.

Çimsa'da sürdürülebilirlik hedefleri, Şirket stratejisinin çıktılarını ölçmek için kullanılan önemli bir araçtır ve bu hedeflere ulaşmak tüm organizasyonun ortak sorumluluğundadır. Yönetim ve Yürütme Kurulu üyelerinin bireysel hedeflerine sürdürülebilirlik performansının dahil edilmesiyle beraber tüm fonksiyonlardaki çalışanların performans göstergelerinin bir parçasıdır. Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Odak Grupları ve 2024 Çalışmaları hakkında detaylı bilgiye **EKLER** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Organizasyon Şeması

TSRS 1/33
GRI 3-1

GRI 3-1, 3-2

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

Sürdürülebilirlik önceliklerimiz, sektörel ve küresel trendler ışığında aktif olarak takip ederek güncelleme ihtiyacını belirlediğimiz, sürdürülebilirlik performansımızın önemli yapı taşıdır.

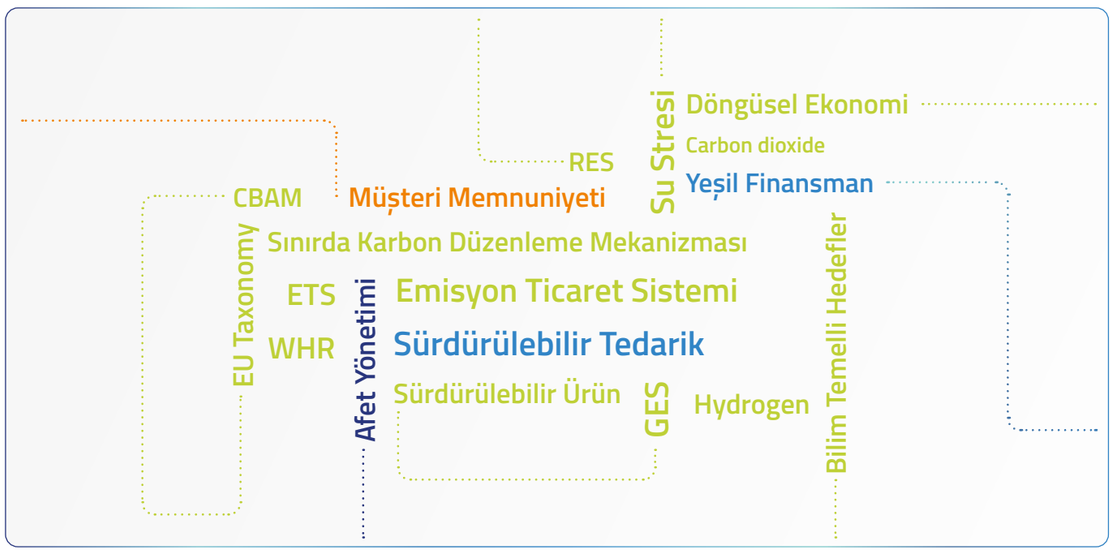
Sektörel ve küresel trendlerin yarattığı risk/fırsatları ve beraberinde elde ettiğimiz paydaş beklentilerini de dahil ettiğimiz analizlerle, önceliklendirme çalışmamızı farklı bir ihtiyaç doğmadığı sürece iki yılda bir güncelliyoruz.

Bu seneki faaliyetlerimiz esnasında, geçtiğimiz yılın sonunda yaptığımız çalışmaların sonucunda işimiz üzerindeki en büyük etkiyi ve paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini dikkate alarak öncelikli konularımızı çifte önceliklendirme anlayışıyla gözden geçirip güncellediğimiz mevcut çalışmamızı kullandık.

Önceliklendirme Metodu

Kurumsal stratejiler, değişen mevzuat ve standartlar, sektörel uygulamalar, kurumsal düzenlemeler, küresel eğilimler gözetilerek Çimsa'nın faaliyet alanı kapsamında en yüksek öneme sahip olduğuna inandığımız çevresel, sosyal ve yönetişim ile ilgili konuları belirliyoruz. Belirlenen konular çerçevesinde hazırladığımız anketler aracılığıyla paydaşlarımızdan finansal etki ile birlikte çevresel, sosyal ve yönetişim bakış açısıyla "çift boyutlu" olarak Çimsa üzerinde oluşan etkiyi değerlendirmelerini talep ediyoruz. Bu konuların değerlendirilmesi, en önemli konulara öncelik vermemizi ve odaklanmamızı sağlamakta, çıktılar tüm politikalarımızda, programlarımızda ve hedeflerimizde etkin bir girdi oluşturmaktadır. Buna ek olarak, konuların iş stratejisi üzerindeki etkisi, yarattığı risk ve fırsatlar ile beraber Çimsa'nın bu perspektifte dış dünyada yarattığı etkiyi de göz önüne alıyoruz. Paydaş görüşleri ve konular özelinde elde edilen yanıtlar analiz edildikten sonra, konulara ait etki derecelerini ve finansal etkilerini belirliyoruz. Öncelikli olarak belirlenen konular, Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi tarafından gözden geçirilerek, Yönetim Kurulu onayına sunuluyor.

Tüm bu süreçler sonucunda ortaya çıkan sürdürülebilirlik konu evrenimizi 2024 yılında da gözden geçirdik. Yapılan şirket içi çalışmalar neticesinde içerik olarak konu evreninde bir farklılık ortaya çıkmadı ve geçtiğimiz raporlama dönemindeki aynı 27 öncelik ile operasyonlarımıza devam ettik.



Önceliklendirme Matrisi

Önemlilik çalışmaları neticesinde belirlediğimiz 1. Öncelikli Konular ve 2. Öncelikli Konular sunulmaktadır. Şirket strateji, hedefler ve performans takibi ve bağımsız denetlenen metrikler 1. Öncelikli Konular üzerinden belirlenmiştir.

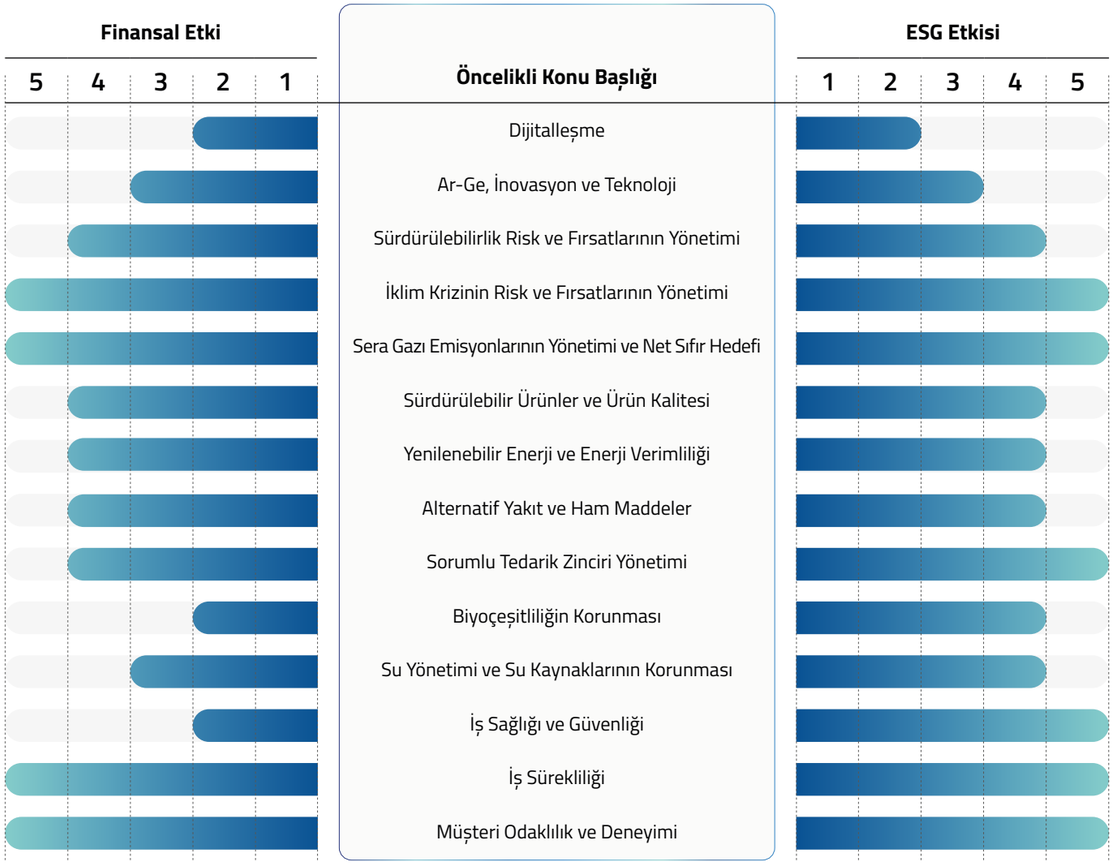
Konular

1. İş Sağlığı ve Güvenliği
2. Etik ve Uyum
3. Kirletici Hava Emisyonları
4. Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi
5. Eşitlik ve Kapsayıcılık
6. İnsan Hakları
7. Kurumsal Yönetim
8. İş Gücünde Dayanıklılık ve İyi Olma Hali
9. Sorumlu Yatırım
10. Su Yönetimi ve Su Kaynaklarının Korunması
11. Çalışan Katılımı ve Gelişimi
12. Kurumsal Sosyal Sorumluluk
13. Sürdürülebilir Risk ve Fırsatlarının Yönetimi
14. Dijitalleşme
15. Finansal Performans ve Risk Yönetimi
16. Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği
17. Sera Gazı Emisyonları Yönetimi ve Net Sıfır Hedefi
18. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
19. Biyoçeşitliliğin Korunması
20. Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi
21. Müşteri Odaklılık ve Deneyimi
22. Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji
23. İş Sürekliliği
24. Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler
25. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
26. Uluslararası Piyasada Büyüme
27. İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi

Çalışma Hayatı | İyi Yönetim | İklim Eylemi | Finansal Sağlamlık | Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji | Toplumsal Refaha Katkı

PAYDAŞ KATILIMI VE YÖNETİMİ

Önceliklendirme çalışmasının diğer bir boyutu ise belirlenen önceliklerin finansal ve ESG etkisi bakımından değerlendirilerek stratejik hedeflere dahil edilmesi sürecidir. Bu çalışma kapsamında 5'li ölçek üzerinden 4 ve üzerinde etki boyutuna sahip öncelikler ayrıntılı bir şekilde değerlendirilerek stratejik hedeflere dahil edilmektedir.



Önceliklendirme çalışmasının diğer bir boyutu ise belirlenen önceliklerin finansal ve ESG etkisi bakımından değerlendirilerek stratejik hedeflere dahil edilmesi sürecidir. Bu çalışma kapsamında 5'li ölçek üzerinden 4 ve üzerinde etki boyutuna sahip öncelikler ayrıntılı bir şekilde değerlendirilerek stratejik hedeflere dahil edilmektedir.

Öncelikli konularımızın raporlama çerçeveleri ile ilişkisine yönelik bilgiye EKLER bölümünden ulaşabilirsiniz.

Çimsa olarak, faaliyetlerimizi geniş bir paydaş yelpazesinin beklentilerini dikkate alarak şekillendiriyor ve bu doğrultuda iş süreçlerimizi sürekli olarak yeniliyoruz. Paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde karşılıklı güven ve fayda yaratmayı temel bir ilke olarak benimsiyoruz. Bu anlayış, yalnızca bir iletişim yaklaşımıyla sınırlı kalmayıp, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini iş stratejilerimize entegre etme hedefimizi de yansıtıyor.

Çalışanlarımızdan müşterilerimize, yatırımcılarımızdan tedarikçilerimize kadar tüm paydaşlarımızla samimi, açık, şeffaf ve katılımcı bir diyalog kurmaya özen gösteriyoruz. Yerel halk, kamu kurumları, akademik kuruluşlar ve medya gibi diğer paydaşlarımızla da yakın bir iş birliği içerisinde çalışarak, onların katkılarının işimizin sürdürülebilir başarısı için taşıdığı önemin farkındalığıyla hareket ediyoruz.

Farklı paydaş gruplarımız için oluşturduğumuz geri bildirim alma mekanizmaları ile iletişim yöntem ve kanallarımızı özelleştirip, bilginin kesintisiz akışını sağlıyoruz. Örneğin; Üretim tesislerimizin yakın çevresinde bulunan yerel paydaşlarımız ile sosyal etki değerlendirme çalışmaları ve bire bir temaslar kurarken, büyük ölçekli kitlesel bilgilere anket ya da sosyal medya araçlarıyla erişim sağlıyoruz.

Süreçlerimizi ve iş planlarımızı şekillendirirken, paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimleri dikkatle değerlendiriyor ve bu geri bildirimleri sürekli iyileştirme kültürümüzün bir parçası haline getiriyoruz. Bu yaklaşımla, yalnızca beklentileri karşılamayı değil, aynı zamanda yeni değerler yaratmayı da hedefliyoruz. Paydaşlarımızın her birine kattığımız değeri artırmak ve onların başarı hikayelerine katkıda bulunmak, Çimsa'nın iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçasıdır.

Çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirirken, iş dünyasının dinamik yapısını göz önünde bulundurarak riskleri yönetmeyi ve fırsatları en iyi şekilde değerlendirmeyi paydaş yönetimimizin merkezine yerleştiriyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca mevcut zorlukları aşmayı değil, aynı zamanda inovasyon ve sürdürülebilirlik fırsatlarını da işimize kazandırmayı mümkün kılıyor.

Paydaşlarımıza yönelik öncelikli konular, yarattığımız değer ve beklentilere verdiğimiz yanıtlar hakkında daha fazla bilgi için EKLER bölümüne başvurabilirsiniz.

EKONOMİK VE SEKTÖREL ORTAM

2024 yılı, jeopolitik gerilimlerin ve ekonomik belirsizliklerin küresel görünümü şekillendirdiği bir yıl oldu.

Küresel ekonomi 2024 yılında jeopolitik riskler, enflasyonu kontrol etme çabaları, finansal piyasalardaki dalgalanmalar ve para politikalarındaki sıkılaşmaların gölgesinde ılımlı bir büyüme sergiledi. Uluslararası Para Fonu (IMF), Ocak 2025 tarihli Dünya Ekonomik Görünümü (WEO) raporunda, 2024 yılı için küresel büyüme beklentisini %3,2 olarak açıkladı. IMF, küresel büyümenin 2024 yılında ılımlı bir seyir izlediğini ancak aşağı yönlü risklerin baskın olduğunu vurguladı. 2024 yılında enflasyon, jeopolitik gerilimler ve finansal piyasalardaki oynaklık küresel ekonomik görünüm açısından önemli zorluklar olarak öne çıktı.

IMF'nin aynı rapordaki tahminine göre 2024 yılında gelişmiş ekonomilerdeki %1,7 seviyesindeki büyüme, %4,2 mertebesinde olan gelişmekte olan ekonomilere göre daha yavaş seyretti. Gelişmekte olan ekonomilerdeki büyümenin nedenini iç talepteki artış, dış talebin toparlanması ve bazı ülkelerde uygulanan yapısal reformlar oluşturmuş, bu büyüme özellikle ihracat, tüketim ve yatırımlar tarafından desteklenmiştir.

2024 yılı, Avrupa Birliği (AB) için jeopolitik belirsizlikler, yüksek enerji fiyatları ve enflasyon baskısı nedeniyle zorluklarla dolu bir yıl olmaya devam etti. Avrupa Komisyonu'nun aşağı yönlü revize ettiği son tahminlere göre, AB ekonomisinin 2024 yılında %0,8 civarında büyümesi bekleniyor. Bu oran, önceki tahminlere göre bir düşüşü ifade ederken, 2023'teki %0,4'lük büyümenin ardından sınırlı bir toparlanmaya işaret ediyor.

Enflasyon, 2024 yılında da Avrupa ekonomisinin en büyük sorunlarından biri olmayı sürdürdü. Yüksek enerji ve gıda fiyatları, fiyat artışlarını yukarı yönlü baskılarken, Avrupa Merkez Bankası (ECB) Haziran atında faiz indirimine başlamış ve yıl sonunda 100 baz puan faiz indirimi gerçekleştirmiştir. Euro Bölgesi'nde 2024 yılı ortalama enflasyon %2,4 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Faaliyet gösterdiğimiz önemli pazarlardan biri olan İspanya, 2024 yılında diğer Avrupa ülkelerine kıyasla daha güçlü bir ekonomik performans sergiledi. İspanya İstatistik Enstitüsü verilerine göre, 2023 yılında %2,3 olan Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYH) büyüme oranı 2024 yılında %3,5'a yükseldi.

Ancak yüksek enflasyon ve faiz oranları, İspanya ekonomisi için zorluklar oluşturmaya devam etti. Tüketici fiyatlarındaki artış ve finansal koşullardaki sıkılaşma, ekonomik büyümenin sürdürülebilirliği açısından önemli riskler taşımaya devam etti.

Mannok Holdings DAC satın alması sonrası faaliyet göstermeye başladığımız İrlanda' da ekonomi 2023 yılındaki daralmanın ardından 2024 yılında %0,3 oranında sınırlı bir büyüme gösterdi. Enflasyon ise 2023 yılında %4,6 seviyesinden 2024 yılında %1,4 seviyesine geriledi. 2023 yılına göre enflasyon oranındaki bu iyileşme, tüketici fiyatlarının istikrarlı bir seyir izlediğine ve satın alma gücünün korunmasına katkı sağladığına işaret ediyor.

Aynı dönemde Birleşik Krallık ekonomisi zorlu bir süreçten geçti ve 2024 yılında yıllık %0,8 büyüme kaydetti. Ülkede enflasyon 2024 yılında %2,5 olarak gerçekleşti. Ekonomik İş birliği ve Kalkınma Örgütü (OECD), İngiltere ekonomisinin zayıf büyüme döneminin ardından yeniden ivme kazanmaya başladığını ancak bu ivmenin sürdürülebilir olması için kapsamlı reformların devam etmesi gerektiğini vurguladı.

Mannok Çimento Üretim Tesisi (İrlanda)

Amerika Birleşik Devletleri ekonomisi, 2024 yılında %2,8 büyüme kaydetti. Bu büyüme, tüketici ve kamu harcamalarının yanı sıra ihracattaki artışla desteklendi. Aralık 2024 itibarıyla yıllık enflasyon oranı 2023 yılında %3,4 olan seviyesinden %2,9'a geriledi. Bu yüksek seviyede enerji fiyatlarındaki düşük baz etkisi belirleyici olurken, enerji maliyetlerindeki azalma hız kesti ve gıda fiyatları yükseliş gösterdi.

Enflasyonun etkisi azalarak devam ediyor

Türkiye ekonomisi 2024 yılında %3,2 büyüdü. İnşaat sektörü %9,3 büyüme oranı ile 2024 yılında GSYH içinde yüksek büyüme oranı ile öne çıktı.

2024 yılının özellikle ilk yarısında enflasyon yüksek seyretmeye devam etti. Yıl ortasında başlayan düşüş eğilimi ile Tüketici Fiyat Endeksi'nde (TÜFE) 2024 yılı sonunda 2023 yılına göre yıllık %44,38 artış kaydedildi.

2024 yılında, 2023 yılının aynı dönemine göre yapı ruhsatı verilen binaların sayısı %12,2 azaldı, yapı kullanma izni verilen yapıların sayısı ise %10,8 arttı. Aynı dönemde 1,5 milyon konut satıldı, ilk el satışların toplam satışlar içindeki payı %33 olarak gerçekleşti. 2024 sonu itibarıyla Türkiye'de yaklaşık 3,6 milyon konut stoğu olduğu tahmin edilmektedir.

Türkiye'nin 2024 yılında ihracatı bir önceki yıla göre %2,4 artarak 261 milyar 855 milyon dolar, ithalatı %5,0 azalarak 344 milyar 20 milyon dolar olarak gerçekleşti. Yıllık dış ticaret açığı 2023 yılında 106 milyar 339 milyon dolardan, 2024 yılında %22,7 azalarak 82 milyar 165 milyon dolar gerçekleşti. Türkiye'nin 2024 yılı ihracatında Almanya, ABD, İngiltere, Irak ve İtalya ilk beşte yer alan ülkeler oldu. Türkiye'nin aynı dönem ithalatında ise ilk sırada yer alan Çin'i, Rusya Federasyonu, Almanya, İtalya ve ABD takip etti. Türkiye'nin bütçe açığı 2024 yılında, 2023 yılının aynı dönemine göre %53 artarak 2,106 milyar TL olarak gerçekleşti.

Daralan İhracat Artan İç Tüketim

TÜRKÇİMENTO verilerine göre 2024 yılında Türkiye'nin çimento üretimi 2023 yılına göre %4 artarak 84,8 milyon tona yükselmiştir. Aynı dönemde yurt içi çimento tüketimi 2023 yılına kıyasla %8,9 artarak 70,8 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Orta Anadolu İhracatçılar Birliği verilerine göre 2024 yılında Türkiye'nin toplam çimento ve klinker ihracatı bir önceki yıla göre %3 azalarak 19 milyon ton olmuştur. Kuzey Amerika, Avrupa ve MENA 2024 yılında sektörün en fazla çimento ve klinker ihracatı gerçekleştirdiği bölgelerdir.

İspanya'da 2024 yılında çimento tüketimi yaklaşık 15 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. İrlanda'da toplam çimento talebi kamu altyapı yatırımlarının da etkisi ile yıllık yaklaşık 2,5 milyon ton seviyesini korurken, İngiltere pazarında 2024 yılında çimento talebi yaklaşık 10 milyon ton seviyesinde olduğu, faaliyet gösterdiğimiz Amerika Birleşik Devletleri'nde ise toplam çimento tüketiminin yaklaşık 105 milyon ton seviyesinde gerçekleştiği tahmin edilmektedir.

FİNANSAL PERFORMANS

2024 yılında, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yatırım ve operasyonel verimlilik çalışmalarına kesintisiz bir şekilde devam ettik.

2024 yılına küresel ekonomik belirsizlikler ve enflasyonist ortamla başladık. Yıl boyunca devam eden belirsizlikler ve sınırlı büyüme finansal piyasaları da önemli şekilde etkiledi.

Çimsa olarak yıla güçlü bir bilanço ve finansal sermaye yapısı ile girdik. Yıl boyunca aldığımız aksiyonlar ve yönettiğimiz riskler ile güçlü pozisyonumuzu korumaya özen gösterdik. Amerika'da gri çimento öğütme ve Türkiye'de yenilenebilir enerji ve atık ısı geri kazanımı (Waste Heat Recovery-WHR) yatırımlarımız devam ederken, Cimsa Building Solutions'ta bulunan payımızı %68'e çıkardık. Yılın son çeyreğinde, Sabancı Holding tarihinde gerçekleştirilen en kapsamlı satın alımlardan biri olan Mannok satın alımını, güçlü bilançomuz ve kendi kaynaklarımızdan sağladığımız avantajlı finansman ile başarıyla tamamladık. Bu yatırım, yıl içinde hayata geçirdiğimiz en önemli stratejik adımlardan biri oldu. Net finansal giderlerimiz bir önceki yılın %41 altında gerçekleşti. Böylece yılı devam eden yatırımların etkisi ile 2.38x borç çarpanı ile tamamladık.

2024 yılında 28 milyar TL ciro ve tek seferlik etkiler hariç 3.5 milyar TL net kar kaydettik. Katma değerli ürünlerimiz ve coğrafi çeşitliliğimiz neticesinde satışlarımızın yarısından fazlası döviz bazlı satışlardan oluştu.

2024 yılında, ileriye dönük stratejimizi ve güçlü finansal performansımızı paydaşlarımızla etkili bir şekilde paylaşmaya öncelik verdik. Finansal sonuçlar bilgilendirme toplantıları ve bültenler gibi çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla operasyonel ve finansal performansımız hakkında düzenli ve şeffaf bir bilgi akışı sağladık. Bu çalışmalar Sonucunda bulunduğumuz endekslere bir yenisini daha ekledik ve 2024 yılında FTSE4Good Emerging Endeksine katıldık.

Çimsa Hazine Politikası

Yürütme kurulunun katılımı ile düzenli olarak gerçekleşen "İşletme Sermayesi ve Nakit Yönetim Komitesi" kanalıyla işletme sermayesi kaynaklı potansiyel riskler ve finansman ihtiyacı dinamik bir şekilde yönetilerek, güçlü bilançonun korunması sağlandı.

Çimsa, borçlanma ve mevduat kararlarında, nakit akış tahminini baz alır. Bu projeksiyonlar makroekonomik varsayımları, periyodik olarak revize edilen satış ve üretim miktar tahminlerini, satış fiyat ve vade gün sayısı tahminlerini, satın alım fiyat ve vade tahminlerini, yatırım harcaması varsayımları gibi girdileri içerir.

Şirketin ana borçlanma ve mevduat politikası; faaliyet sonuçları, nakit akış beklentileri ve finansal piyasalardaki olası gelişmeler ışığında ve regülasyon değişiklikleri doğrultusunda sürekli olarak takip edilir ve gerekli durumlarda revize edilir.

Sürdürülebilir Finansmana Erişim

Çimsa olarak sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında düşük karbon ekonomisine geçişin gerekliliğini kabul ediyor, bu geçiş esnasında ihtiyaç duyacağımız sürdürülebilir finansmanı, Çimsa'nın sürdürülebilirlik hedeflerini, paydaşlarımızın beklentileriyle daha uyumlu hale getirmek için bir güç ve araç olarak görüyoruz.

2024 yılı içerisinde uluslararası iki finansman kuruluşu ile önemli stratejik iş birlikleri gerçekleştirdik. Detaylı durum tespiti süreçleri ardından, sürdürülebilirlik sistematiklerimize ve önerdiğimiz yatırımlara duyulan güveni teyit etmektedir.

Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile 2 yılı geri ödemesiz, toplam 5 yıl vadeli, 25 Milyon EURO tutarında kredi sözleşmesi imzaladık. Bu kredi, EBRD'nin Türkiye çimento sektöründe sağladığı ilk kredi olması nedeniyle sektörün yeşil finansman kapısını açan bir örnek oldu. Bunu takiben Uluslararası Finans Kurumu (IFC) ile 2 yılı geri ödemesiz, toplam 5 yıl vadeli, 70 Milyon Dolar tutarında bir kredi sözleşmesi daha imzaladık. Söz konusu krediler, Çimsa'nın sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu yeşil kredi bağlantılı finansman kaynaklarıdır.

Yeşil Finansman Çerçevesi

Yeşil Finansman Çerçevesi, sürdürülebilir projelere yatırım yaparak çevresel hedeflere ulaşmayı amaçlayan finansal araçların kullanımını düzenleyen bir kılavuzdur. Çimsa, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada önemli bir adım olan bu çerçeveyi 2024'te yayınladı. Çerçeve, Yeşil Finansman Araçları ihraç edilmesi ve Uygun Yeşil Projelere yapılan yatırımların, Çimsa'nın sürdürülebilirlik stratejisine ve 2030 hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Yeşil Finansman Çerçevesi dökümanına ulaşmak için tıklayın.

TSRS 1/30-32-33-34-35-40-41-44-46-49-51, TSRS 2/6-25

SÜRDÜRÜLEBİLİR DÖNÜŞÜM

İklim değişikliği ile mücadele ve çevresel mükemmeliyet uygulamalarımız ile çevresel ayak izimizi sürekli olarak gözetiyor ve bu doğrultuda yönetiyoruz. Sorumlu yatırımlar ve sorumlu tedarik zinciri uygulamalarımızla yarattığımız katma değeri artırmak için çalışıyoruz.

Bu Bölümde

İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm	37
Dekarbonizasyon Geçiş Planı	39
İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları	46
Çevresel Mükemmeliyetle Dönüşüm	48
Sorumlu Yatırımlarla Dönüşüm	56
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ile Dönüşüm	62

Mersin Çimento Üretim Tesisi (Türkiye)

TSRS 2/10-13-14-15-16-21-22-25-29-33-34-35-36

BİZİM İÇİN NEDEN ÖNEMLİ?

Sürdürülebilir dönüşüm proaktif olmayı gerektirir. Bu anlayış doğrultusunda çevresel ayakizimizi sürekli olarak gözetiyor, performansımızı değerlendirerek ilerleme alanlarını belirliyor ve daha ileri noktalara taşımak için çalışıyoruz.

NASIL YÖNETİYORUZ?

Çevresel sorumluluğumuz ve bu konudaki taahhütlerimiz, Çevre Politikası dokümanında yer alır. İlgili performansımız Çevre Yönetim Sistemimiz (ÇYS) tarafından sistemli olarak uygunluk denetimine tabi tutulur. Faaliyetlerimiz TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi gereklerine uygun olarak yönetilmekte olup; tüm üretim tesislerimiz ve hazır beton santrallerimiz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, üretim tesislerimiz de ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahiptir. Bu temel üzerine kurulu çevresel mükemmeliyet prensibimiz; en iyi teknik uygulamalarla çevresel başarı, idare ve koruma standartlarını karşılama durumunu ifade etmektedir. Çevresel mükemmellik çalışmalarımızı hava emisyonları, su yönetimi, atık yönetimi ve biyolojik çeşitlilik başlıkları altında yönetiyoruz.

İLGİLİ PAYDAŞLAR

Hissedarlar ve Yatırımcılar
Müşteriler
Yerel Halk ve Kamuoyu
Tedarikçiler
Kamu Kuruluşları

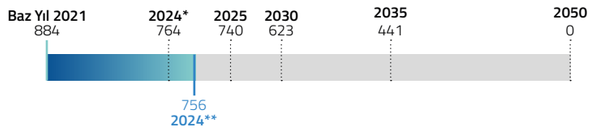
İLGİLİ SERMAYE ÖĞELERİ

Doğal Sermaye
Üretilmiş Sermaye

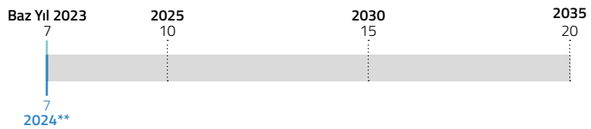
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ORTAMINDA DÖNÜŞÜM

Performans Verileri

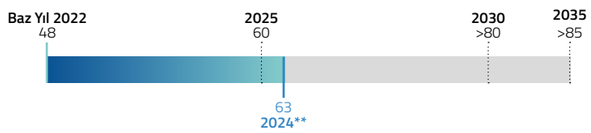
Kapsam 1 ve Kapsam 2 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu
(kg CO_2/ton çimentomsu)



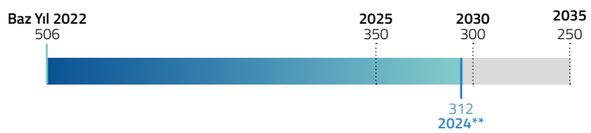
Alternatif ham madde kullanım oranı (Gri Çimento) *(%)*



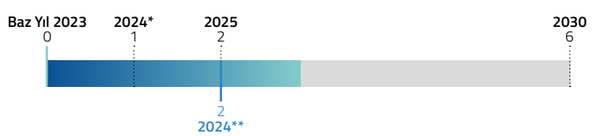
Yenilenebilir elektirik enerjisi tüketiminin artırılması *(%)*



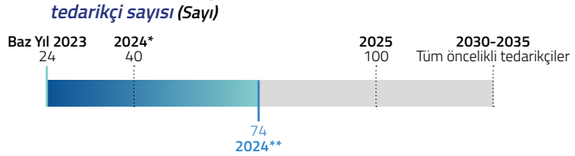
Çimento üretiminde spesifik su tüketiminin azaltılması
(L / ton çimentomsu)



Biyoçeşitlilik eylem planına sahip öncelikli lokasyon sayısı
(Adet)



Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan öncelikli tedarikçi sayısı (Sayı)



* Hedef ** Gerçekleşen

10 Kasım-22 Kasım 2024 tarihleri arasında Azerbaycan Bakü'de gerçekleşen COP29 Taraflar Zirvesi, iklim kriziyle mücadelede önemli kararların alındığı bir platform oldu. Bu yılki zirvenin ana gündem maddeleri arasında iklim finansmanı, kayıp ve zarar fonu ve uyum çalışmaları ön plandaydı. Özellikle gelişmekte olan ülkeler için enerji geçişini destekleyen yenilenebilir enerji yatırımları ve finansman stratejileri geniş bir şekilde tartışıldı.

Zirvenin ana hedeflerinden biri, önceki yıllarda belirlenen 100 milyar dolarlık finansman hedefinin yerini alacak olan Yeni Toplu Finans Hedefi'ne (NCQG) ilişkin görüşmeleri ilerletmekti. Bu hedef, iklim değişikliğinden en çok etkilenen yoksul ülkeleri desteklemeyi amaçlıyor.

Uyum finansmanı, iklim değişikliğinin etkilerine karşı dirençli altyapılar geliştirmek amacıyla en savunmasız ülkelere yardım sağlamayı hedeflerken, Paris Anlaşması'nın 6. Maddesi çerçevesindeki karbon piyasaları da zirvede önemli bir yer tuttu. Zirve kapsamında Madde 6.2 ve 6.4'ün işlerlik kazanmasına yönelik kurallar nihai hale getirildi. Bu maddeler, ülkelerin karbon kredilerini ticaret yoluyla kullanarak yeni finansman kaynakları yaratmalarına olanak tanıyacak.

Zirve boyunca karbon piyasalarının genişletilmesi, finansal desteklerin artırılması ve gelişmekte olan ülkeler için adil geçiş politikaları gibi konularda çözüm önerileri tartışıldı.

Çimsa olarak, farklı fonksiyonel bölümler ile katılım sağladığımız COP29 Taraflar Zirvesi, küresel ölçekte gerçekleşen gelişmelerle uyumlu bir şekilde, tüm operasyonlarımız ve değer zincirimiz boyunca iklim kriziyle mücadele taahhüdümüzü aksiyona çevirecek güçlü adımlar atmamıza imkân sağladı.

Bilim Temelli Karbon Emisyon Azaltım Hedefi

Karbon emisyonlarını azaltma konusundaki kararlılığımızı somut adımlarla şekillendiriyoruz. Dünya çapında şirketlere küresel ısınmayı 1.5°C ile sınırlama konusunda rehberlik eden Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi), iklim bilimiyle uyumlu yakın vadeli azaltım taahhüdümüze dair hedefimizi Nisan 2024'te valide etti. SBTi hedefleri ile uyumlu bir yörüngede dekarbonizasyon yatırımları ve emisyon azaltıcı proje ihtiyaçlarımızı Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'ne bağlı alt grup çalışmaları kapsamında yıllık bazda güncelleyerek uzun vadeli stratejik planlarımıza dahil ediyoruz.

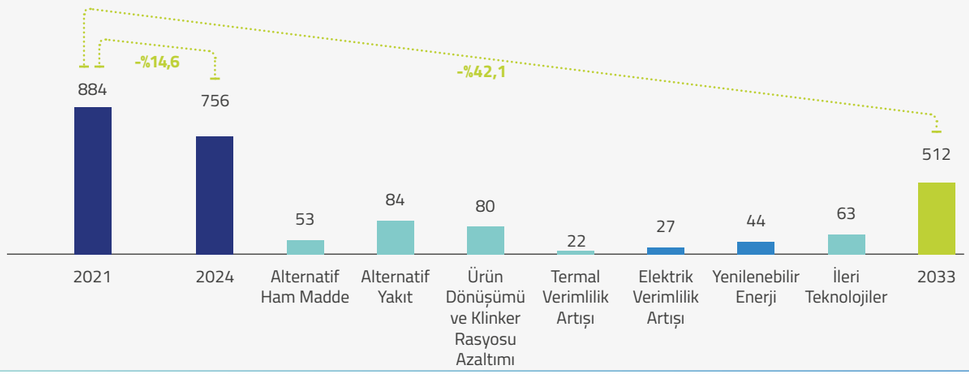
SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Bu yıl da hedeflerimize ulaşma yolunda dekarbonizasyon yol haritamız ile uyumlu şekilde planlı adımlarla ilerledik, planlarımızda sapma yaşadığımız noktalarda ise alternatif aksiyonlar belirleyerek hedeflerimize uyumu sağladık. Bu kapsamda 2021 baz yılına kıyasla, Kapsam 1 ve Kapsam 2 çimentomsu ürün emisyon yoğunluğunu %14,5 azalttık. Bu doğrultuda çimentomsu ürün emisyon yoğunluğunu Kapsam 1'de %39,3, Kapsam 2'de %86,8 azaltma hedefimiz ile paralel ilerliyoruz.

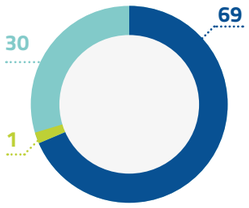
DEKARBONİZASYON GEÇİŞ PLANI

Çimsa'nın dekarbonizasyon geçiş planına ait gerçekleşme durumu ve 2033 hedefine ulaşmak için gelecek dönem planlarının azaltım konuları bazında dağılımı grafikteki gibidir.

Karbon Emisyonları Geçiş Projeksiyonu (Kapsam 1 + 2)



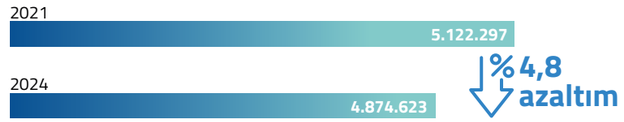
Çimsa'nın Emisyon Dağılımı* (%)



- Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu
- Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonu (Pazar bazlı)
- Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonu

*Mannok operasyonları grafiğe dahil değildir.

Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu (ton CO_2e / yıl)



Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonu (Pazar bazlı) (ton CO_2e / yıl)

Alternatif Hammaddeler ile Ürün Dönüşümü

Klinker üretimi ve çimento öğütme süreçlerinde, doğal kaynakların yerine alternatif hammaddelerin ve yardımcı çimentomsu malzemelerin (YÇM) kullanımı, hem döngüsel ekonomiyi desteklemesi hem de ürün emisyon yoğunluğunun azaltılması kanalıyla düşük karbonlu ürün dönüşümünde büyük bir rol oynuyor. Yüksek fırın cürufu, vitrifiye atıkları ve uçucu kül gibi dekarbonize olmuş endüstriyel yan ürünler çimento üretiminde değerlendirilen başlıca alternatif hammaddelerdir.

Bu tür malzemelerin uzun dönemli kalite sürekliliği ve tedarikin sağlanması, ürün portföyü dönüşümünün en büyük riskini ve fırsatını ortaya koyuyor. Bu kapsamda Çimsa'nın Strateji, Sürdürülebilirlik, Satış, Tedarik Zinciri ve Operasyon ekiplerinin kolaboratif eforları ile uzun dönemli planlama ve ürün bazlı tedarik güvenliğini sağlayacak adımlar attık.

Ürün dönüşümü programımız Green Wave ile lokasyon bazlı uygun alternatif katkıların teminini sağlayıp, özellikle yüksek fırın cüruflu, küllü, vitrifiyeli gibi kompoze çimentoların pazarlarımızda yayılımını sağladık. Bu vesile ile gri çimento ürünlerimizdeki klinker kullanım oranını %80 seviyesine indirerek 2025 yıl sonu hedefimize 1 yıl önceden eriştik.

450 bin ton 2024 yılında kullanılan alternatif hammadde miktarı.

Alternatif Yakıtlarla Enerji Dönüşümü

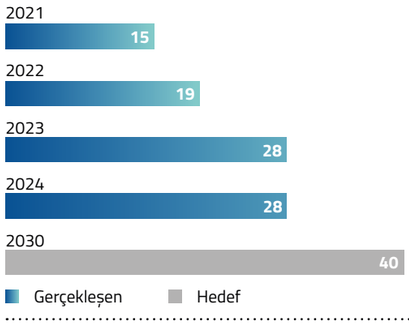
Çimsa olarak, dekarbonizasyon ve döngüsel ekonomi stratejilerimiz doğrultusunda biyokütle atıkları, atıktan türetilmiş yakıt (ATY) ve ömrünü tamamlamış lastik (ÖTL) gibi düşük karbonlu ikincil malzemeleri ısıl enerji kaynağı olarak kullanarak, karbon emisyonlarımızı düşürüyor ve doğal kaynak tüketimini azaltıyoruz.

Alternatif yakıtların birincil yakıtlar yerine kullanılabilmesi, tesislerde gerekli yapısal yatırımların tamamlanması ve malzeme tedarikinin uygun ekonomik koşullarda sağlanmasıyla mümkündür. Dekarbonizasyon yatırım planlarımızda önemli bir yer tutan alternatif yakıt hazırlama, depolama ve sevk sistemlerinin geliştirilmesi noktasında geçtiğimiz yıllarda Afyon ve Buñol fabrikalarımızda önemli adımlar attık. Bölgesel pazar dinamikleri çerçevesinde tedarik imkanlarının ekonomik boyutu farklılıklar gösterse de, dinamik enerji yönetimi anlayışımızla süreci sürekli değerlendirip atık tedarik fırsatlarını canlı tutuyoruz. Bulunduğumuz lokasyonlardaki önde gelen limanlar ve geri dönüşüm tesisleri iş birliklerimizi güçlendiriyor, bu sayede tedarik sürekliliğini sağlayacak bağlar kuruyoruz.

2024 yılında beyaz çimento üretimi yapan Buñol fabrikamızda ısıl enerjinin %28'i alternatif yakıtlardan sağlanırken, Çimsa bünyesine yeni katılan ve gri çimento üretim hattına sahip Mannok Holdings DAC için bu oran %55 seviyesindedir.

Çimsa genelinde gri çimento üretim hatlarına baktığımızda, bir önceki yıl alternatif yakıtlar ısıl enerjinin %29'unu sağlarken, 2024 yılında, ekonomik değerlendirmeler, kârlılık optimizasyonu ve tedarik imkânları çerçevesinde dinamik olarak yönetilerek %10 seviyesinde tutuldu. Dekarbonizasyon aksiyonlarımızı bütünsel bir bakış açısıyla ele alarak alternatif yakıt kullanımı kaynaklı azaltım sağlanamayan karbon emisyonları, ürün dönüşümü kanalıyla emisyon azaltımı kategorisi ile kompanse edildi.

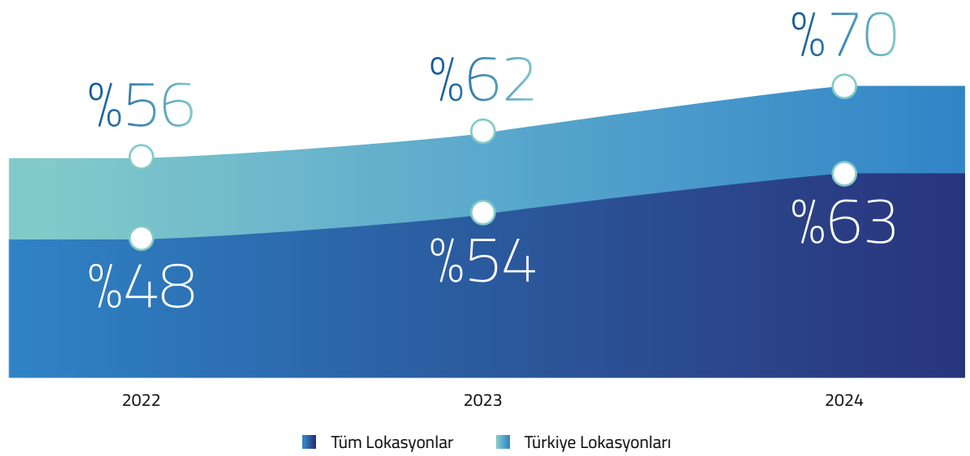
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı - Buñol



Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

2030 Hedefimiz %80 yenilenebilir elektrik enerjisi tüketimi oranına ulaşmak

Yenilenebilir elektrik enerjisi kullanımı



Şirketimizin enerji ihtiyacını daha sürdürülebilir kaynaklardan karşılamayı hedefleyen stratejilerimiz ile çevresel etkilerimizi azaltmak, operasyonel verimliliğimizi artırmak ve enerji bağımsızlığımızı destekleyerek 2030 yılına kadar yenilenebilir elektrik enerjisi tüketimimizi %80 seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz.

Bu hedef doğrultusunda, karbon yoğun enerji kaynaklarından yenilenebilir kaynaklara geçişimizi hızlandırmak ve enerji verimliliği projelerimizi hayata geçirmek Kapsam 2 (indirekt) emisyonları azaltmak için iki önemli yapıtaşını oluşturuyor. Hayata geçirdiğimiz yatırımlar, yalnızca Şirketimiz için değil, sektörel ölçekte de güçlü bir örnek teşkil ediyor.

Yenilenebilir elektirik enerjisi kullanımı ile 2021 yılına göre **236 bin ton CO_2** tasarrufu ve Kapsam 2 emisyonlarında **%73** azalma

TSRS 2/10-13-14

Enerjide Griden Yeşile Dönüşüm

Bilim Temelli Hedefleri Girişimi (SBTi)'a sunulan emisyon azaltımı taahhüdü ile paralel pazar bazlı Kapsam 2 (indirekt) emisyonların düşürülmesi amacıyla 2023 yılında başlayan yenilenebilir enerji yatırım atağımızı hayata geçirmeye devam ettik.

2024 yılında Eskişehir fabrikamızın yenilenebilir enerji kaynakları ile buluşmasına yönelik altyapı çalışmalarına büyük bir hız verdik. Yıl boyunca kurulumu devam eden 14,2 MWp DC kurulu güce sahip güneş enerjisi santrali yıllık yaklaşık 19 milyon kWh elektrik, 5,5 MW kurulu güce sahip atık ısıdan elektrik enerjisi (WHR) santrali ise yıllık yaklaşık 40 milyon kWh elektrik üretecek olup, fabrikanın enerji ihtiyacının %40'ı lokasyon bazlı yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanacaktır.

Dönüşümün anahtarı Sorumlu Yatırım Politikası için lütfen tıklayın.

2024 yılında tesis içi üretilen yenilenebilir enerji miktarı

Afyon
(Güneş Enerji Santrali)

5,123 MWh
2.264 ton CO_2 tasarrufu

» Afyon fabrikamızda Enerjisa iş birliği ile inşa edilen 3,3 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi santralini (GES) 2023 yılında devreye aldık.

Mersin
(Atık Isı Geri Kazanım Tesisi)

38,890 MWh
17.189 ton CO_2 tasarrufu

» Mersin Fabrikamızdaki Atık Isı Geri Kazanım Tesisi 9,8 MW kurulu güce sahiptir.

Buñol
(Güneş Enerji Santrali)

5,525 MWh
1.133 ton CO_2 tasarrufu

» Buñol fabrikamızda ID Energy Group tarafından anahtar teslim kurulan 7,2 MW kurulu güce sahip GES 2024 yılı ilk yarısında üretime başladı.

Yeşil Enerji Sertifikası Kullanımı ile Kapsam 2 Emisyonların Dönüşümü

Lokasyon bazlı yenilenebilir enerji yatırımlarımıza ek olarak, Türkiye fabrikalarımız ve 10 Hazır Beton Tesisi için 362.650 MWh Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) sertifikalı elektrik enerjisi temini ile yenilenebilir enerji üretim mekanizmalarına verdiğimiz desteği ortaya koyduk ve pazar bazlı Kapsam 2 (indirekt) karbon ayak izimizi 157 bin ton CO_2 azaltmayı başardık.

2024'te İspanya Buñol Fabrikamıza Avrupa Birliği kurallarına uyumlu Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Sertifikası (Guarantee of Origin-GO) alarak kullanılan elektrik enerjisinin yenilenebilir kaynaklardan temin edildiğini belgelenmiş olduk.

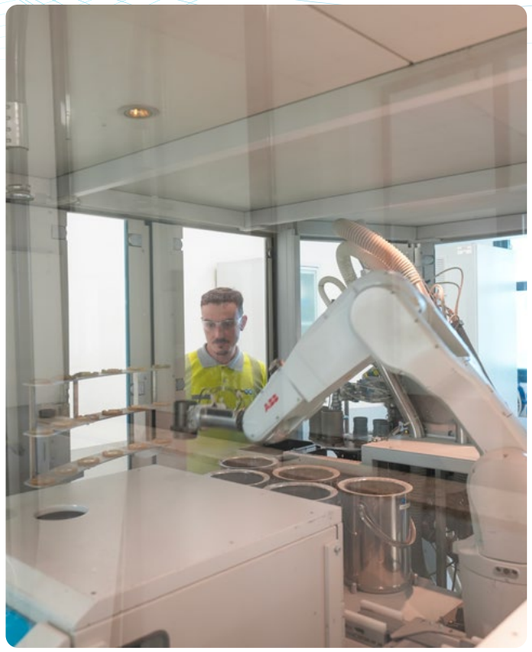
Tesislerimizde öz üretimimizden elde ettiğimiz 49.538 MWh yenilenebilir elektrik enerjisi miktarını da Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası (I-REC) ile belgelendirerek şeffaflık ve izlenebilirlik sağladık.

Satın aldığımız ve ürettiğimiz yenilenebilir enerji sertifikalı elektrik tüketimi ile Kapsam 2 (indirekt) emisyonlarımızın azaltılmasında önemli bir kaldıraç işlevi görürken, güçlü enerji yönetimi modeliyle hem ulusal hem de uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına liderlik etmeye devam ediyoruz.

Buñol Çimento Üretim Tesisi (İspanya)

Enerji Verimliliği Odağında Dönüşüm

Termal ve elektrik enerjisi verimliliğini sağlamak amacıyla yürüttüğümüz kapsamlı etüt çalışmalarının çıktılarını analiz ederek enerji tüketimini optimize edecek stratejik adımları planlıyoruz.



Enerji verimliliği odaklı yatırımlarımız, sadece operasyonel maliyetleri düşürmekle kalmayıp aynı zamanda enerji kullanımı kaynaklı karbon ayak izimizi azaltmayı destekliyor. Bu kapsamda gelişmiş veri analitiği ve otomasyon sistemleri ile anlık enerji izleme ve optimizasyon mekanizmalarından faydalanıyoruz. Enerji tüketim seviyelerini sürekli takip ediyor, veri odaklı karar alma süreçleriyle hızlı ve etkin iyileştirme adımları atıyoruz. Geleceğin düşük karbonlu enerji dönüşümüne öncülük ederken, dijital teknolojileri ve enerji verimliliği stratejilerini entegre ederek çevresel ve ekonomik sürdürülebilirliği birlikte sağlamayı hedefliyoruz.

Aydınlatmada Dönüşüm

Fabrikalarımızda kullanılan geleneksel ve enerji verimliliği düşük olan aydınlatma sistemleri, modern LED teknolojisi ile değiştirilmiştir. LED aydınlatmalar, enerji tüketimini önemli ölçüde azaltmanın yanı sıra, uzun ömürlü ve çevre dostu olmalarıyla sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklemektedir.

Ekipmanlarda Dönüşüm

Enerji kayıplarının yoğun olduğu noktaları belirlemek amacıyla yapılan analizler sonucunda, eski ve verimsiz kompresörler ile motorlar daha yüksek performanslı ve enerji tasarrufu sağlayan yeni nesil ekipmanlarla yenilenmiştir. Bu değişim, yalnızca enerji maliyetlerinde tasarruf sağlamakla kalmamış, aynı zamanda üretim süreçlerimizin güvenilirliğini de artırmıştır.

Ölçme ve İzleme Sistemlerinde Dönüşüm

Çimsa'nın yeni iştiraki Mannok Holdings DAC, tüm önemli enerji kullanım alanlarını ölçerek enerji tüketim seviyelerini dijital ortamda takip etmekte ve enerji yönetimi yazılımı ile verimliliği artırmaktadır. Enerji kullanımını canlı bir çevrimiçi platform üzerinden takip eden sistem, enerji tüketimini tahmin etme, iyileştirme alanlarını belirleme ve olası sorunlara hızlı müdahale etme imkânı sunuyor.

İleri Teknolojilerle Dönüşüm

Dekarbonizasyon yol haritamız kapsamında, AR-GE ve teknoloji ekiplerimizle birlikte Çimsa'yı geleceğe taşıyacak altyapıyı inşa ediyoruz. 2024 yılında bu alanda kaydettiğimiz en önemli ilerleme, Buñol fabrikamızda hayata geçirdiğimiz "hidrojen kullanımı projesi" oldu. Bu proje, çimento sektöründe yakıt kaynaklı emisyonların azaltılmasına yönelik çığır açıcı bir adım olarak öne çıkıyor.

Hidrojen kullanımı, özellikle fosil yakıtların yerini alabilecek veya alternatif yakıt kullanım oranlarını artıracak bir katalizör görevi görmesiyle dikkat çekiyor. Yenilenebilir kaynaklardan üretilen yeşil hidrojen, tüm değer zincirinde karbon ayak izini azaltarak çevresel ve ekonomik faydalar sağlıyor. Bu teknoloji, sürdürülebilir üretim süreçlerine geçişte kritik bir rol oynuyor.

Buñol fabrikamızda, klinker üretiminde kullanılan yakıtların %30'u biyokütle içerikli ikincil malzemelerden sağlanarak karbon emisyonlarını önemli ölçüde azaltıyoruz. Alternatif yakıt kullanımını artırmaya yönelik stratejik önceliğimiz doğrultusunda, yanma verimliliğini artıran ve yüksek ısıl değere sahip olan yeşil hidrojen ile yıllık 30.000 ton CO_2 emisyon azaltımı sağlayan bir proje geliştirdik. Bu projede beyaz klinker üretiminde döner fırın ve kalsinatör bölümlerinde yeşil hidrojen kullanılarak yanma verimliliği artırıldı ve alternatif yakıt kullanım oranı %50'ye kadar yükseltildi.

Çimsa olarak, yeşil hidrojenin ana yakıt kompozisyonunda daha fazla yer almasını hedefliyor ve hidrojen besleme sistemlerini ahidrojen teknolojilerine yönelik AR-GE çalışmalarımızı hızlandırarak, sektörde öncü bir rol üstlenmeye devam ediyoruz.

İKLİMLE İLGİLİ RİSK VE FIRSAT AÇIKLAMALARI

İklim değişikliğinden doğan risk ve fırsatların Çimsa'nın değer zinciri üzerindeki etkilerini anlamak ve bu etkileri azaltmak için gerekli aksiyonları belirledik, olası gelecek senaryolarını da gözeterek güncelledik. 2050'de <2°C ve 3.5–4°C sıcaklık senaryoları gözetilerek iklimle ilgili risklere ve fırsatlara dair maruziyet seviyesini belirledik, çalışmalarımız sonucunda en yüksek risk seviyesini içeren "su stresi", "karbon fiyatlandırması" ve "tedarik zinciri aksaklıkları" gibi ana risklere uyum sağlamak için alınabilecek potansiyel önlemleri ortaya koyduk.

TSRS 1 VE 2 RİSK VE FIRSATLARINA DAİR AÇIKLAMALAR

Yönetişim	**Yönetim Kurulu Gözetimi** » Çimsa'nın Kurumsal Yönetim Yapısı'nda yer alan komitelerde sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar "Riskin Erken Saptanması Komitesi"nde ele alınmaktadır. **s.121,123** » Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ve alt komiteleri **s.25** » "Risk ve Fırsat Yönetimi" bölümünde aktarılmıştır. **s.123** » Rol ve sorumluluklar ise **s.119-120**'da sunulmuştur.	**Yürütme Kurlu'nun Görevi** » Yürütme Kurulu, Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ve alt komiteleri **s.25** » "Risk ve Fırsat Yönetimi" ile genel bakış açısını aktarılmıştır. **s.123-128** » Rol ve sorumluluklar ise **s.122**'de sunulmuştur.	**Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Görevi** » Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi ve alt komiteleri **s.25** » "Risk ve Fırsat Yönetimi" ile genel bakış açısını aktarılmıştır. **s.123-128** » Rol ve sorumluluklar ise **s.172**'de sunulmuştur.	**CDP** C1.1, C1.2, C1.3
Strateji	**Kısa, Orta ve Uzun Vadede Riskler ve Fırsatlar** » Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar **s.152-162**	**İş, Strateji ve Finans Planlama Üzerindeki Etki** » "Risk ve Fırsat Yönetimi" bölümünde aktarılmıştır. **s.123-128** » Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar **s.152-162**	**Senaryo Planlama** » İklim senaryoları **s.142- 151**	**CDP** C2.1, C2.2, C2.3, C2.4, C3.1
Risk Yönetimi	**Sürdürülebilirlik ve İklimle Değişikliği ile İlgili Risklerin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi** » "Risk ve Fırsat Yönetimi" bölümünde aktarılmıştır. **s.123-128** » Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar **s.152-162**	**Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği'ne Bağlı Risk Yönetimi** » "Risk ve Fırsat Yönetimi" bölümünde aktarılmıştır. **s.123-128** » Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar **s.152-162**	**Genel Risk Yönetimine Entegrasyon** » "Risk ve Fırsat Yönetimi" bölümünde aktarılmıştır. **s.123-128** » Çimsa Kurumsal Yönetim Komitesi **s.121**	**CDP** C2.1, C2.2, C2.3
Metrikler ve Hedefler	**Sürdürülebilirlik ve Seragazı Metriklerinin Raporlanması** » Performans Tabloları **s.182-183**	**Kapsam 1, 2, 3 Değerleri** ▪ Performans Tabloları **s.182-183**	**Sürdürülebilirlik ve Seragazı Hedefleri** ▪ Hedef Tabloları **s.182**	**CDP** C4.1, C4.2, C4.3, C5.1, C6.1, C6.2

Çimsa'nın mevcut iklim risk envanteri de incelenerek iklim risklerine ve fırsatlarına maruziyetinin değerlendirildiği niteliksel bir risk haritası oluşturuldu. Bu kapsamda Çimsa'nın değer zincirinde 9 geçiş ve 7 fiziksel risk belirlendi. Risklerin Çimsa'nın kendi operasyonlarından ziyade değer zincirinin yukarı akışında yer alan ham madde tedariğini daha fazla kapsadığı görüldü. Bununla beraber dekarbonizasyon ve düşük karbonlu ürünlere yoğunlaşan 8 fırsat tespit edildi.

Tüm değerlendirmeler sonrasında belirlenen iklim risk ve fırsatlarına yönelik uyum ve azaltım önlemleri oluşturuldu.

TSRS 1 ve 2 risk ve fırsat açıklamalarına ulaşmak için lütfen tıklayın.

Önemlilik Derecesi En Yüksek Riskler

TSRS S2 kapsamında belirlediğimiz risklerin etki seviyesi en yüksek olanlarına değer zincirimiz boyunca ne tür adaptasyon eylemleri ile önlem alacağımızı belirledik. Bu önlemler ilgili konuların finansal planlamaya dahil edilmesi sürecinde hesaplamalarımızın güncellenmesine ve Şirket performansına etkisi açısından yeniden değerlendirmesine imkan tanıyacaktır.

	Risk	Değer Zincirindeki Etkisi	Adaptasyon Eylemleri
Kuraklık/ Su Stresi	(Akut) Kuraklık ve/veya (kronik) su stresi, gelecekteki tüm iklim senaryolarında Çimsa'yı etkileyecek en büyük fiziksel risktir. Dikkate alınan senaryonun sıcaklık yörüngesi ne kadar yüksek olursa Çimsa için etki de o kadar yüksek olur.	En önemli etki, Çimsa'nın kendi operasyonları üzerinde, önemli ek maliyetler ve potansiyel geçici operasyon duraksamaları riskleri nedeniyle ortaya çıkmaktadır.	Bu aşamada Çimsa, su verimliliğini artırmaya yönelik yolculuğuna başlamıştır. Bu süreçte; su kaçaklarının belirlenmesi ve azaltılması, verimlilik kayıplarını azaltmanın ötesinde gelecekteki yatırımlar kararlarında seçilecek teknolojilerin su kullanımı açısından uygunluğu ve yeni yatırım lokasyonlarının suya erişimlerinin değerlendirilmesi bulunmaktadır.
Artan Karbon Fiyatlaması	Karbon fiyatlandırması ve hızlandırılmış dekarbonizasyon düşük sıcaklık senaryosunda(<2°C) en büyük geçiş riski olarak öne çıkıyor. Bu risk etkisi, düşük seviyedeki düzenleyici tedbirler nedeniyle yüksek sıcaklık yörüngesinde (3,5- 4°C) azalır.	Çimsa'nın Değer Zinciri boyunca sera gazı emisyonlarını etkilemesi beklenmekle birlikte,en belirgin olarak yukarı akış tedarik zinciri ve Çimsa'nın kendi operasyonlarını etkileyecektir.	Çimsa, mevcut ürünleri üzerinde Sınırda Karbon Düzenleme Mekanızması (SKDM) ve AB ETS'nin etkilerini uyumlu hale getirecek değerlendirmeleri yapmakta; karbon fiyatlandırma stratejisine dinamik ETS yönetimi ile üretim planlama kararlarına entegre etmektedir. Çimentomsu malzemelerin kullanımı ve Karbon Yakalama, Depolama ve Kullanma (CCUS) gibi teknolojilere yönelik devam eden Ar- Ge çalışmaları, ek kaldıraçlar olarak düşünülebilir.
Ham Madde Tedariğinde Kesintiler	Çimento üretimi için ihtiyaç duyulan kritik ham madde tedariğinin sürekliliği, özellikle her iki sıcaklık yörüngesinde (<2°C ve 3,5-4°C) artan çimento talebi göz önüne alındığında, Çimsa'yı etkileyebilir.	Bu riskin temel etkileri Çimsa'nın yukarı akış tedarik zincirinde görülmektedir. Özellikle Çimsa, ham madde bulunabilirliğinde ve fiyatlarında dalgalanmalarla karşılaşabilir	Çimsa, tedarikçilerin finansal dayanıklılığını değerlendirmek için senaryo çalışmaları yapmakta ve aynı zamanda alternatif ham madde araştırmaları için Ar-Ge çalışmalarını sürdürmektedir. Yeni çimento malzemelerinin (inşaat - yıkıntı atıkları türevli malzemeler, kalsine kil, v.b.) Ar-Ge çalışmalarına devam edilerek uzun vadeli aksiyonlar belirlenmektedir.

Sürdürülebilirlik ve İklim Performansının Teşvik Mekanizmalarına Dahiliyeti

Çimsa bünyesinde bulunan bireysel performans yönetim sürecinin bir parçası olan sürdürülebilirlik ve iklim performans değerlendirmesi, rolun kademesinden bağımsız olarak tüm çalışanlar için uygulanır. Genel Müdür ve yürütme kurulu üyeleri için en az %20 sürdürülebilirlik ve iklim performansı teşvik mekanizmalarına dahil edilir. Dahil edilen metrikler arasında emisyon yoğunluğunun azaltılması, klinker kullanım oranının azaltılması, alternatif yakıt ham madde kullanımı gibi Şirket hedefleri ile paralel konular yer alır.
Detaylı bilgi için **SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKLE İLGİLİ TEŞVİKLER** sayfasına bakınız.

ÇEVRESEL MÜKEMMELİYETLE DÖNÜŞÜM

Değer zincirimizde benimsediğimiz yenilikçi ve entegre yönetişim yaklaşımı, çevresel riskleri proaktif bir şekilde yönetirken, doğa temelli sürdürülebilir çözümler geliştirmemize ve uzun vadeli değer yaratmamıza olanak tanımaktadır.

Su Yönetimi'nde Dönüşüm

Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı, çevresel mükemmellik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçasıdır.

Su yönetimi stratejilerimizi her bölgenin özgün coğrafi, iklimsel ve hidrolojik özelliklerini dikkate alarak titizlikle şekillendiriyor ve Su Yönetimi Politikamız doğrultusunda uyguluyoruz.

2024 yılında, su stresi altındaki bölgelere odaklanarak, mevcut kaynakların verimli kullanımını en üst düzeye çıkarmak ve kayıpları en aza indirmek için saha çalışmaları gerçekleştirdik. Bu çalışmalarla, yerel ekosistemlere ve topluluklara olan etkimizi olumlu yönde artırmayı hedefledik.

Çimsa, su yönetimi konusundaki taahhüdünü, su, sanitasyon ve hijyen (WASH) alanında olumlu bir etki yaratma hedefiyle güçlendiriyor. Su ve sanitasyon alanındaki performansımızı %95'lik bir oranda sağladığımızı bildirdik ve bu hedefi doğrudan operasyonlarımızın yanı sıra tedarik zincirimize de yaymayı amaçlıyoruz.

WASH hedefimiz, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi, sanitasyon tesislerinin iyileştirilmesi ve hijyen bilincinin artırılması konularında, yalnızca kendi operasyonlarımızda değil, aynı zamanda tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız arasında da sorumlu su kullanımı uygulamalarının yaygınlaştırılmasını teşvik etmektedir.

Su Yönetimi Politikamıza ulaşmak için lütfen tıklayın.

CDP 2024 Raporumuza ulaşmak için lütfen tıklayın.

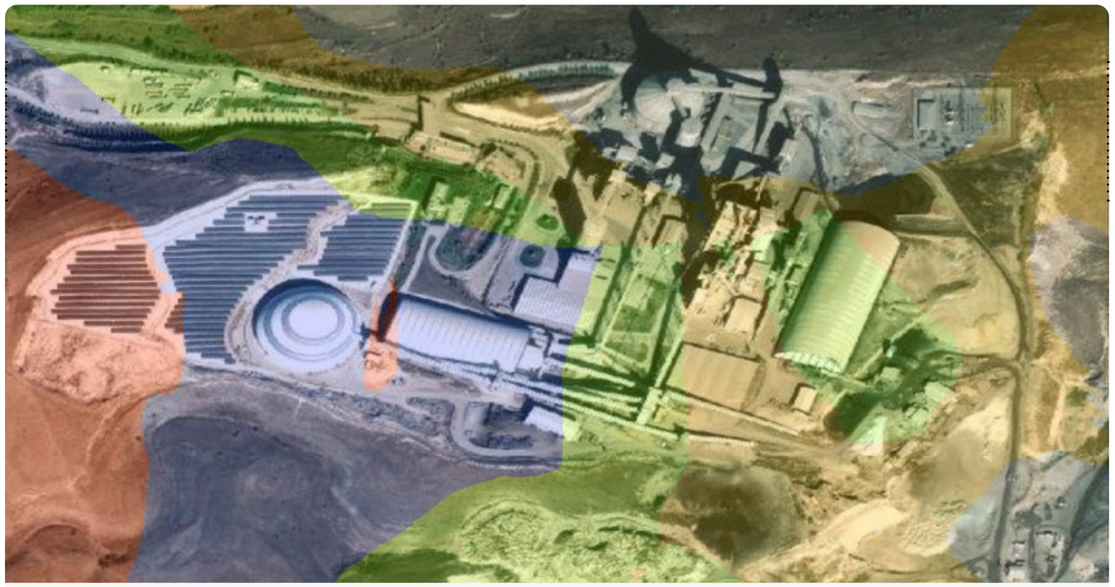
Stratejik Su Yönetimi Projesi

2024 yılında hayata geçirdiğimiz ve küresel raporlama standartları, WASH ve GCCA Su Kılavuzu yönergeleriyle uyumlu olarak hazırlanan "Stratejik Su Yönetimi" projemiz, su kullanım süreçlerimizin kapsamlı bir analizini yaparak stratejik hedefler belirlememize olanak sağlamıştır.

Fabrikalarımıza entegre ettiğimiz dijital sayaçlardan elde edilen verilerle, su kullanım profillerimiz, ihtiyaçlarımız ve iyileştirme alanlarımızı inceledik. Bu analizler ile su tüketimindeki anlık değişimleri ve potansiyel kayıpları gerçek zamanlı olarak tespit edebilir hale geldik, su verimliliğimizi artırmak ve çevresel etkimizi en aza indirmek için yol haritamızı oluşturduk.

Su yönetimi stratejimizin önemli bir bileşeni de atıksu yönetimidir. Bu doğrultuda, atıksu arıtma tesislerimizin modernizasyonuna yönelik çalışmalar başlattık. Hedefimiz, arıtma verimliliğini artırarak deşarj edilen suyun kalitesini en üst düzeye çıkarmak ve atıksuyu yeniden kullanım potansiyelini değerlendirmektir. Bu kapsamda, arıtma tesislerimizde 13 milyon TL modernizasyon yatırımı gerçekleştirdik.

Yağmur suyu hasadı su yönetimi stratejimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Fabrikalarımızın bulunduğu Afyon, Eskişehir, Mersin ve Adana bölgelerinde yıllık yağış miktarları, bölgesel fiziki ve yapısal özellikler dikkate alınarak kapsamlı bir değerlendirme gerçekleştirdik. Bu analizler sonucunda, fabrikalarımız için optimum yağmur suyu toplama kapasitelerini hesapladık ve bu kapasiteleri hayata geçirecek proje planları hazırladık.



Afyon Çimsa Kot Haritası

1.040-1.060* | 1.061-1.077* | 1.078-1.095* | 1.096-1.112* | 1.113-1.130*

*Birim metre

Yüksek su stresi olan bölgelerden çekilen tatlı suyun azaltımı

2022 yılı %98 oranında yüksek su stresi olan bölgelerden çekilen tatlı su oranımızı, 2024 yılında %28 oranında azaltarak, 2030 yılı hedefimize hızla ulaşma yolundayız. Proseslerimizde kayıp ve kaçakları önleyip, dijital sayaçlar ile su verilerimizi doğru bir şekilde izleyerek ve atık suyu arıtıp yeniden kullanarak hedeflerimize ulaşıyor ve bu değerli kaynak üzerindeki iklim değişikliği baskısını azaltıyoruz.

Ürün Bazlı Su Tüketimi

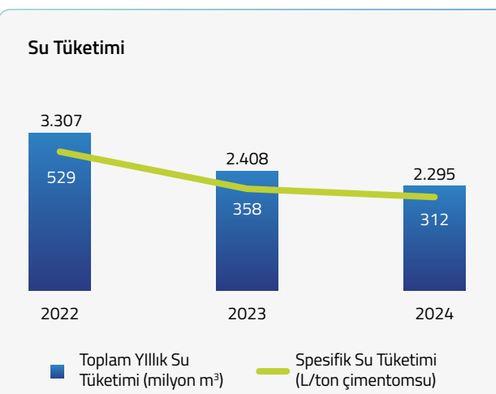
312 L/t çimentomsu
Çimentomsu

106 L/m³ beton
Beton

Toplam Su Verileri

2,33 milyon m³
Su çekimi

2,30 milyon m³
Su tüketimi



2022 baz yılına göre toplam su tüketiminde
%31
spesifik su tüketiminde ise
%41
azalma

Biyoçeşitlilik'te Dönüşüm

Hedefimiz; 2022 yılını baz alarak 2030 yılına kadar biyoçeşitlilik kaybını durdurmak ve tersine çevirmek, kendi operasyonlarımızın yanı sıra hammadde ocak işletmeleri ve tedariği kapsamında değer zincirimizdeki yüksek etkilere de odaklanarak 2050 yılına kadar tam iyileşme elde etmektir.

2024 yılında yayınladığımız Biyoçeşitlilik Yönetim Politikamız çerçevesinde, doğayı stratejik bir öncelik olarak görüyor ve bulunduğumuz ekosistemleri korumaya yönelik uzun vadeli planlar oluşturuyoruz.

Biyoçeşitlilik Yönetim Politikamıza ulaşmak için lütfen tıklayın.

Bu yaklaşımın bir parçası olarak faaliyet gösterdiğimiz ekosistemlere hâkim ve hedeflerimizi gerçekleştirmede Çimsa'yı hızlandıran iş birlikleri yapmayı değerli buluyoruz. Doğa Koruma Merkezi (DKM) ile Türkiye lokasyonlarımıza ait "Biyoçeşitlilik Yönetim Planı"larının hazırlanması ve bu çalışmalar ışığında etki alanlarımızda Net Pozitif'e ulaşma adımlarını belirleme vizyonu ile ortak bir projeye başladık. Yıl boyunca fabrika çevresinde ve malzeme tedarik ettiğimiz bölgelerde (orman ve bozkır ekosistemlerinde) kapsamlı bir saha çalışması gerçekleştirdik.

Uzman ekiplerin katkılarıyla yürütülen bu çalışmalar, bölgedeki biyolojik çeşitliliğin detaylı şekilde analiz edilmesini sağlarken, insan faaliyetlerinin ekosistemler üzerindeki etkilerinin kapsamlı bir şekilde değerlendirilmesine olanak tanıdı.

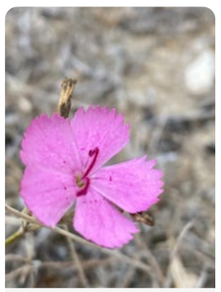
Biyoçeşitlilik Yönetim Planı

Biyoçeşitliliğin taşıdığı doğal değeri ve operasyonlarımız genelinde korunmasının gerekliliğini öncelikli bir ilke olarak benimsiyoruz. Biyoçeşitlilik Yönetim Planları, doğal ekosistemlerin sürdürülebilirliğini sağlamak, biyolojik çeşitliliği korumak ve insan faaliyetlerinin çevresel etkilerini minimize etmek amacıyla hazırlanan kapsamlı stratejik planlardır. Bu planlar, operasyonel süreçlerimizde biyoçeşitliliğin korunmasını standart bir yönetim yaklaşımı haline getirmek ve doğal varlıkların uzun vadeli sürdürülebilirliğini sağlamak için rehber niteliği taşır.

2023 yılında, sektörel etki, bağımlılıklar ve kapasitemizin önemini gözeterek bir "Önemlilik Analizi" gerçekleştirdik ve 13 lokasyonu öncelikli olarak belirledik. Ardından, "Hassasiyet Analizi" ile ekolojik açıdan kritik öneme sahip alanlarda ekosistem bütünlüğü, biyoçeşitlilik önemi ve fiziksel su risklerini detaylı bir şekilde inceledik. Bu iki analizin birleşimi sonucunda, 6 lokasyonu biyoçeşitlilik yönetimi açısından öncelikli alanlar olarak belirledik.

Doğa Koruma Merkezi (DKM) ile iş birliği içinde, önceliklendirdiğimiz 2 lokasyon için "Biyoçeşitlilik Yönetim Planı" hazırlıklarına başladık. Bu planlar, belirlenen alanlarda biyolojik çeşitliliğin korunması, restorasyonu ve sürdürülebilir yönetimi için bilimsel temelli stratejiler ve eylem planları içermektedir. Planlarımız, yerel ekosistemlerin ihtiyaçlarını dikkate alarak, türlerin ve habitatların korunmasını, su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımını ve doğal alanların insan faaliyetleriyle uyumlu hale getirilmesini hedeflemektedir.

Doğal varlıkların gelecek nesillere aktarılmasını sağlayacak uzun vadeli bir miras oluşturmayı hedefleyen bu çalışmalar kanalıyla biyoçeşitlilik performansımızı geliştirmek için paydaşlarımız, toplum, sektörel platformlar ve tedarikçilerimizle bilim temelli ve aksiyon odaklı yol haritalarımızı geliştirmeye devam edeceğiz.


Dianthus zonatus (Kayakaranfili), Eskişehir Göztepe Maden Ocağı

Allium (Yabani soğan), Eskişehir Göztepe Maden Ocağı

Erodium sp. (Dönbaba), Eskişehir Göztepe Maden Ocağı

Crocus pallasi (Güzçimi), Eskişehir Göztepe Maden Ocağı

Quercus cerris (Saçlı meşe), Eskişehir İnönü Maden Ocağı

Doğal Varlıklar Eylem Planları (NAAP)

Mannok Holdings DAC, Ulster Wildlife ile iş birliği içinde yürüttüğü kapsamlı arazi ve biyoçeşitlilik araştırmaları sonucunda, sahip olduğu tüm araziler için Doğal Varlıklar Eylem Planları (NAAP) oluşturdu. Araştırmalar, Mannok Holdings DAC çevresindeki biyolojik çeşitliliğin önemli ölçüde arttığını ortaya koyarken özellikle yabani çiçek tarlalarının oluşturulmasından sonra daha önce bölgede görülmeyen kelebek ve böcek türleri tespit edildi.

İrlanda sınırının hem kuzeyinde hem güneyinde 47 farklı noktada, toplamda yaklaşık 2.000 dönümlük biyoçeşitlilik açısından zengin araziye sahip olan Mannok Holdings DAC, doğaya dayalı yöntemler kullanarak flora ve faunayı restore etme, koruma ve geliştirme konusunda önemli bir sorumluluk taşıyor ve bu doğrultuda, mevcut planlarını hayata geçirmek için ortaklarıyla yakın iş birliği içinde çalışıyor.

Doğa Pozitif'e Dönüşüm Stratejisi

Yapay Bir Gölden Yeni Bir Ekosisteme

Eskişehir fabrikamızda geçmişte maden ocağı olarak kullanılan arazimizde gerçekleşen doğal dönüşüm, doğanın kendi kendini yenileme gücünün etkileyici bir örneğini sunuyor.

Alanda operasyonların sona ermesiyle birlikte, yağmur sularının birikmesiyle doğal bir süreçte yapay bir göle dönüşerek zamanla benzersiz bir sulak alan ekosistemi yarattı.

Yapılan gözlemler ve araştırmalar, bölgede su kuşları, amfibiler, böcekler ve sucul bitkilerin önemli bir çeşitliliğinin oluştuğunu gösteriyor.

Bu değerli doğal alanın korunması ve biyoçeşitliliğinin desteklenmesi amacıyla, Şirketimizin yürüttüğü Biyoçeşitlilik Yönetim Planı çalışmalarına da dahil edildi.

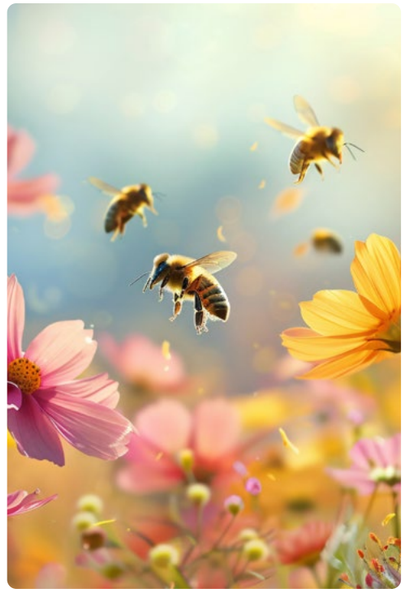
All-Ireland Pollinator Plan Girişimi

Mannok, İrlanda'daki tozlayıcı popülasyonunun (arılar dahil) korunması amacıyla başlatılan All-Ireland Pollinator Plan girişimini aktif olarak destekliyor.

Bu kapsamda, 500.000'den fazla nektar açısından zengin çiçek ve yerel ağaç dikimi gerçekleşti, 1.000 m²'lik yabani çiçek tarlası oluşturuldu ve yedi dönümlük bir alan doğal çiçeklenme için korumaya alındı. Pestisit kullanımını büyük ölçüde azaltan Mannok, bunun yerine doğal büyümeyi teşvik eden yöntemler uyguladı.

Şirket sahasında kurulan arı kovanları sayesinde, yerli İrlanda kara bal arısı kolonileri üç katına çıkarak 140.000'e ulaştı ve nesli tükenme tehlikesi altındaki türleri korumak için bilimsel araştırmalara destek verildi. Koruma altındaki kelebek türleri yeniden konumlandırıldı ve Queen's Üniversitesi ile Mannok taş ocağındaki kerkenez yuvaları üzerine bir gözlem çalışması yürütüldü.

Bu çerçevede, kırmızı listeye alınmış türler hakkında farkındalık yaratmak amacıyla medya kampanyaları ve yerel okullarda eğitim projeleri hayata geçti.



Hava Kalitesi'nde Dönüşüm

Global Standartlara Dönüşüm Yolculuğumuz

Hava kalitesinin korunması ve emisyonların kontrol altına alınması, yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmak ve toplum sağlığına katkıda bulunmak açısından değil, aynı zamanda biyoçeşitliliğin korunması ve ekosistemlerin dengede tutulması açısından da büyük önem taşıyor.

Fabrikalarımızda kurulu Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) aracılığıyla azotoksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx), toz vb. parametrelerini sürekli olarak izliyoruz. Bu sistemler, emisyonların gerçek zamanlı takibini mümkün kılarak proaktif bir yönetim anlayışı sunuyor.

Bu doğrultuda, fabrikalarımızda toz yönetimi konusundaki çabalarımızı "Toz Yönetim Planları" ile sistematik bir yapıya kavuşturuyor ve uluslararası standartlarla uyumlu hale getiriyoruz. Toz yönetimi çalışmalarımızı entegre bir yaklaşımla aşağıdaki adımlar ile yürütüyoruz:

Mevcut Durum Analizi

Fabrikalarımızda toz emisyon kaynaklarının detaylı bir şekilde haritalandırılması ve kapsamlı analizlerin yapılmasıyla etkili bir yönetim planının temelleri atılıyor.

Toz Emisyon Kaynaklarının İncelenmesi

Torba filtreler, elektro filtreler, sevk ve nakil hatları gibi sistemlerin etkinliklerini artırma çalışmaları yapılırken biryandan yeni yatırım ihtiyaçları belirleniyor.

Yapay Zekâ (AI) Tabanlı İzleme Teknolojileri

Sahada yapılan iyileşmelerin veya toz tutma konusunda performans düşüşü yaşayan ekipmanların gerçek zamanlı veri sağlayan ve toz konsantrasyonlarını sürekli izleyen AI tabanlı izleme cihazları ile takip edilmesi suretiyle sahadaki emisyonları proaktif bir şekilde tahminleyecek altyapıyı oluşturuyoruz.

Hava kalitesinin iyileştirilmesi hedefimiz doğrultusunda, teknolojik yeniliklerden yararlanarak emisyonlarımızı minimize etmeye ve uluslararası standartlarla uyum sağlamaya kararlılıkla devam ediyoruz.

2,64 milyon USD

2024 yılında, toz kontrol sistemlerine yapılan yatırım miktarı

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi'nde Dönüşüm

Döngüsel Ekonomi Taahhüdümüz

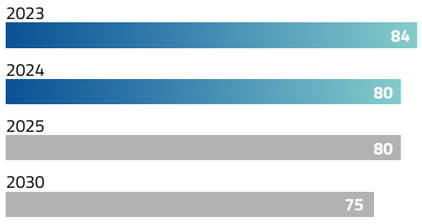
Çimsa olarak, döngüsel ekonomiye katkıda bulunmak ve çevresel etkiyi azaltmak için ikincil malzeme kullanımını artırarak hammaddelerimizi yeniden şekillendiriyor, yapı malzemeleri alanında iş birliğini güçlendirerek tüm operasyonlarımızda ve değer zincirimizde sıfır atığa ulaşmayı hedefliyoruz.

Döngüsel Ekonomi

- **2025**: İnşaat ve yıkıntı atıklarının değerlendirilmesine dayalı bir inovasyon projesi geliştirme
- **2030**: Gri ve beyaz çimento üretiminde alternatif hammadde oranını sırasıyla %15 ve %10'a çıkarmak
- **2050**: Sıfır Atık

Güncellenen Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Politikamız doğrultusunda, atıkların yeniden değerlendirilmesi, alternatif yakıt ve alternatif hammadde kullanımının artırılması, kaynakların verimli kullanılması ve sıfır atık yaklaşımını benimsiyor, bu çerçevede üretim süreçlerimizde yeni atık yönetimi stratejileri geliştiriyoruz.

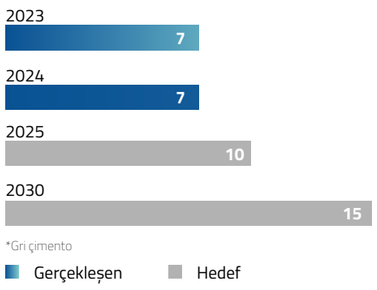
Klinker Kullanım Oranı - Gri Cimento (%)



Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Politikamıza ulaşmak için lütfen tıklayın.

Döngüsel ekonomi uygulamalarımız kapsamında alternatif yakıt ve alternatif hammadde kullanımındaki son gelişmelere **ALTERNATİF YAKIT VE HAMMADDE** sayfasıdan ulaşabilirsiniz.

Alternatif Ham Madde Kullanım Oranı (%)



Kelebek Modeli ile Döngüsel Ekonomi Yaklaşımı

Döngüsel ekonomide Kelebek Modeli'ni benimsiyor, bu model sayesinde doğrusal ekonomiden ayrışıyoruz.

Kelebek Modeli, döngüsel girdilerden çıktı hedeflerine kadar kapsamlı bir yaklaşım sunarak, süreçlerimizi daha sürdürülebilir hale getirmemizi sağlıyor. Atık yönetimini, bu modelin temel prensipleri ile paralel şekilde ele alıyor; operasyonlarımızda oluşabilecek atıkların önlenmesi aşamasında onarma, yeniden kullanma gibi seçenekleri değerlendirip, sonrasında geri dönüştürülmesi ve geri kazanılmasını süreçlerine yer veriyoruz.

Atık Yönetimi

Üretim süreçlerimizde oluşan atıkların kelebek modeli adımlarını izleyerek yönetilmesi hem operasyonel maliyetlerin düşürülmesini hem de çevresel etkilerin minimize edilmesini sağlıyor. Bu yaklaşımla, atık yönetiminde dışa bağımlılığı azaltarak, operasyonlarımızın döngüselliğini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Atık minimizasyonu çalışmaları kapsamında, süreç verimliliğini artıracak yenilikçi teknolojileri entegre ediyor, oluşan atıkların türüne uygun olarak ayrıştırma ve geri kazanım mekanizmaları geliştiriyoruz.

Döngüsel Tasarım ve İnovasyon

2024 yılında SKD Türkiye liderliğinde Türkiye'de kentsel dönüşüm, deprem ve olası diğer afetler sonucunda oluşan yıkıntı atıklarının, bütüncül bir yaklaşımla yönetilmesi için hazırlanan "Kentsel Dönüşüm, Deprem ve Olası Diğer Afetler Sonucunda Oluşacak Yıkıntı Atıklarının Yönetimi Rehberi" sürecine destek sponsoru olarak tecrübe ve teknik bilgisini paylaşan Çimsa, 2025 yılı itibarıyla, inşaat ve yıkıntı atıklarının yeniden kullanımına yönelik yürütülmekte olan inovasyon projelerinin hayata geçirilmesi planlıyor. Bu projeler, döngüsel ekonominin temelini oluşturan atıkların hammadde olarak yeniden değerlendirilmesi anlayışına katkı sağlıyor.

Döngüsel ekonomi ve atık yönetimi yaklaşımımız, yalnızca operasyonel verimliliği artırmakla kalmayıp, doğal kaynakların korunmasına ve sürdürülebilir üretim hedeflerimize ulaşmamıza da katkı sağlıyor.

Yıkıntı Atıklarının Yönetimi Rehberi'ne ulaşmak için lütfen tıklayın.

SORUMLU YATIRIMLARLA DÖNÜŞÜM

MANNOK HOLDINGS DAC İLE GÜÇLERİMİZİ BİRLEŞTİREREK DÖNÜŞÜYORUZ

2024 yılında, büyüme stratejimiz doğrultusunda Birleşik Krallık ve İrlanda'nın önde gelen yapı malzemeleri üreticilerinden Mannok'un %94,7'sini satın aldık. Bu yatırım, çimento iş kolundan yapı malzemelerine ve yerelden küresele geçiş vizyonumuzun önemli bir adımıdır.

Mannok'un Çimsa ailesine katılımı, çimento ve çimento bazlı ürünlerin yanı sıra yalıtım malzemeleri ve geri dönüştürülmüş plastik ambalaj üretimiyle ürün portföyümüzü çeşitlendirmemize ve yeni iş alanlarına açılmamıza olanak tanıyor. Stratejik konuma sahip tesisler ve güçlü dağıtım ağı sayesinde pazardaki varlığımızı pekiştirirken, küresel yapı malzemeleri pazarındaki ayak izimizi genişleterek döviz bazlı gelir payımızı artırıyoruz. Aynı zamanda, ortak çevresel, sosyal ve yönetişim hedeflerimiz doğrultusunda sürdürülebilir büyümemizi destekliyor ve daha geniş bir değer zinciri ile dönüşüm fırsatı yakalayarak yarattığımız sürdürülebilir değeri artırıyoruz.

Mannok, yapı malzemeleri üretiminde 50 yılı aşkın deneyimiyle, İrlanda Cumhuriyeti ve Kuzey İrlanda'daki modern tesislerinde yaklaşık 800 çalışanıyla faaliyet göstermekte olup, sektöre yenilikçi, sürdürülebilir ve yüksek kaliteli çözümler sunmaktadır.

Mannok Ürün Portföyü

Çimento
Mannok'un modern ve yüksek sürdürülebilirlik standartlarına uygun üretim tesisi, yıllık 1,2 milyon ton klinker ve 1,3 milyon ton torbalı ve dökme gri çimento üretim kapasitesine sahiptir. Üstün kalite standartlarıyla pazarda tercih edilen bir marka konumundadır.

Prekast
Mannok Prekast, şantiye dışı inşaata yönelik artan talebi karşılamak üzere yüksek kaliteli prekast beton ürünleriyle hizmet vermektedir. Yıllık 145.000 m² beton panel döşeme, 1.200 m³ prekast merdiven ve sahanlık üretim kapasitesiyle üretim ve kurulum hizmeti sunar. Minimum saha işçiliğiyle hızlı inşa avantajı sağlarken, özelleştirilmiş tasarımdan kurulum ve bakım sürecine kadar uzman ekibiyle kapsamlı destek sunar.

Gaz Beton
Gaz beton bloklar, otoklavlanmış hafif beton kullanılarak ileri teknik işlemlerle hassas bir şekilde üretilen, yüksek performanslı termal bloklardır. Mannok, yıllık 9,5 milyon blok üretim kapasitesiyle İrlanda'daki tek gaz beton blok üreticisidir.

Çatı Malzemeleri
Mannok, yıllık 12 milyon kiremit üretim kapasitesiyle yüksek dayanıklılık ve estetik özelliklere sahip beton çatı ve mahya kiremitlerini Britanya ve Avrupa standartlarına uygun olarak geniş renk ve doku seçenekleriyle pazara sunmaktadır.

İzolasyon
Mannok'un yıllık 800.000 m³ üretim kapasitesine sahip PIR tesisinde üretilen, üstün termal iletkenlik özelliklerine sahip yalıtım levhaları; zemin, çatı ve duvar yalıtımında kullanılır. Bu ürünler, düşük enerjili bina standartlarına ulaşmak için uzun ömürlü bir performans sunar.

Ayrıca, Mannok'un yıllık 40.000 m³ üretim kapasitesine sahip EPS tesisinde üretilen hafif, çok yönlü uygulama alanı olan yalıtım levhaları yine zemin, çatı ve duvar yalıtımı için farklı çözüm olanakları sunar.

Geri Dönüştürülebilir Ambalaj

Mannok, yıllık 14.000 ton termoform ürün kapasitesi ile Birleşik Krallık'taki tüm süpermarketlere ve sektördeki büyük gıda işleme şirketlerine tedarik sağlayan lider bir gıda ambalajı üreticisi konumundadır.

TSRS 2/14

Öncelikli Yatırımlar

Çimsa'nın değer yaratma modeli ile paralel ve stratejisi ile uyumlu olarak hayata geçirilen yatırımlar, 2024 yılında büyüme ve yenilenebilir enerji odağında şekillendi. Sadece bugün için değil, yarının ihtiyaçlarını da gözeten, uzun vadeli değer yaratan yatırımlarımızla sürdürülebilir büyümenin öncüsü olmaya devam ediyoruz.

Geleceği sürdürülebilirlikle inşa etme vizyonu ile yatırımlarımızı sadece ekonomik değil, çevresel ve sosyal fayda sağlama odağı ile şekillendiriyoruz. Sorumlu Yatırım Politikası ile paralel şekilde sürdürülebilirlik perspektifini koruyarak önceliklendirme ve etki değerlendirmesi adımlarını takip etme çabalarımızı sürdürerek yatırım planlarımızı hayata geçirmeye devam edeceğiz. Kaynakların etkin kullanımını destekleyen, düşük karbonlu teknolojilere öncelik veren ve toplumsal değer yaratan yatırımlarla iş sürekliliğini, paydaşlarımız için uzun vadeli fayda sağlamayı ve sürdürülebilir bir geleceği garanti altına almayı hedefliyoruz. Çimsa Sorumlu Yatırım Politikası için lütfen TIKLAYIN.

2024 yılında yenilenebilir enerji, enerji verimliliği, alternatif kaynak kullanımı, ürün dönüşümü, modernizasyon, dijitalleşme ve iş sağlığı ve güvenliği odaklı yatırımlarımız ile değer üretmeye devam ettik. 2025 ve 2030 sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen yatırımları da kapsayan toplam yatırım harcamamız, yurt dışı iştiraklerimiz dâhil olmak üzere 2024 yılında 52 milyon ABD Doları'na ulaştı.

2024, Çimsa için enerji yatırımları ile dönüşüm sağladığı bir yıl oldu. Tesislerimizin modernizasyon, dijitalleşme, operasyonel performans ve teknolojik seviyelerinin artırılmasına yönelik yatırımlar ile enerji verimliliği sağlama çalışmalarımız devam ediyor.

10,8 milyon USD

2024 yılı içerisinde hedeflerimizi destekleyen sürdürülebilirlik yatırımlarımızın toplam tutarı.

Mannok Geri Dönüştürülebilir Ambalaj Üretim Tesisi (İrlanda)

Ana İş Kolunu Genişletiyoruz: Cimsa Americas'ın Gri Çimento Öğütme Tesisi Yatırımı

ABD'nin Houston şehrinde faaliyet gösteren Cimsa Americas bünyesinde Gri Çimento Öğütme Tesisi Yatırımı'nın 2024 sonu itibarıyla önemli bir aşamaya ulaşmış olup planlandığı şekilde ilerlemeye devam etmektedir. Yıllık 600 bin ton öğütme kapasitesine sahip olacak tesis, 82 milyon ABD Doları bir bütçe ile tamamlanacak ve 2025 yılının son çeyreğinde devreye alınacak. Bu yatırım ile ABD'de 300 bin ton öğütme kapasiteli beyaz çimento operasyonumuzun yanı sıra gri çimento pazarında da faaliyet göstermeye başlayarak üretim kapasitemizi artıracağız.

Özel Ürünler Pazarında Liderliği Sürdürüyoruz: Mersin CAC Üretim Tesisi

2024 yılının ilk çeyreğinde Mersin Fabrikamızda devreye alınan yeni Kalsiyum Alüminat Çimento (CAC) Üretim Tesisi ile kapasitemizi yıllık 131 bin tona çıkararak CAC global pazarında en büyük üçüncü üretici konumuna ulaştık.

Başta yapı kimyasalları ve refrakter üretiminde ana girdi olarak kullanılan CAC, katma değerli ürün portföyümüzün en önemli temsilcisi konumundadır. İhracat pazarlarında büyüme ve AR-GE yetkinliklerimizi üst seviyede kullanma imkanlarını gözeterek üretim kapasitemizi yükseltmeye yönelik planımızı 2024'ün son çeyreğinde açıkladık. Kullanılacak yeni üretim teknolojisi ile düşük kalorifik tüketim, elektik kullanımında düşüş ve bu vesile ile CO_2 emisyonlarında azaltım sağlamayı da hedefliyoruz.

Müşteri Memnuniyeti Odağıyla İlerliyoruz: Yeni Hazır Beton Tesislerimizle güçlü konumumuzu pekiştirdik!

2024 yılında hazır beton üretim kapasitemizi artırmak amacıyla 7 yeni hazır beton tesisinin kurulumunu tamamlayarak operasyonel ağımızı genişlettik. Mobil tesis ve ekipman filomuzu genişletme adımlarını da içeren, 2,6 milyon Dolar bütçe ile faaliyete geçen bu yeni yatırımlar sayesinde ek 570.000 m³ beton dökümü yaparak sektörümüzdeki güçlü konumumuzu pekiştirdik.

Yeni tesislerimiz, hem üretim kapasitemizin ve operasyonel verimliliğimizin artmasına, hem de farklı bölgelerdeki müşteri taleplerine daha hızlı ve verimli bir şekilde yanıt vermemize olanak sağladı.

Sürdürülebilir Beton Mikseri Sahada!

Yeni hibrit transmikserlerimiz, beton dolum ve boşaltım işlemleri sırasında gerekli gücü akü ve elektrik motoru ile sağlıyor. Bu yenilikçi sistem, %30'a kadar yakıt tasarrufu ve karbon emisyonunda azaltma sağlarken, gürültü kirliliğini de ortadan kaldırıyor.

TSRS 2/14

Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Enerjide Griden Yeşile Dönüşüyoruz: Eskişehir Güneş Enerjisi Santrali (GES)

Bilim temelli emisyon azaltımı hedeflerimizi gerçekleştirme yolculuğunda önemli adımlardan biri olan enerji dönüşümünü sağlamak amacıyla, Eskişehir Fabrikamızda 166.000 m² alanda 25.740 adet güneş paneli ile 14,2 MWp DC kurulu güce sahip ve yıllık yaklaşık 19,000 MWh elektrik enerjisi üretecek olan güneş enerjisi santralini devreye aldık.

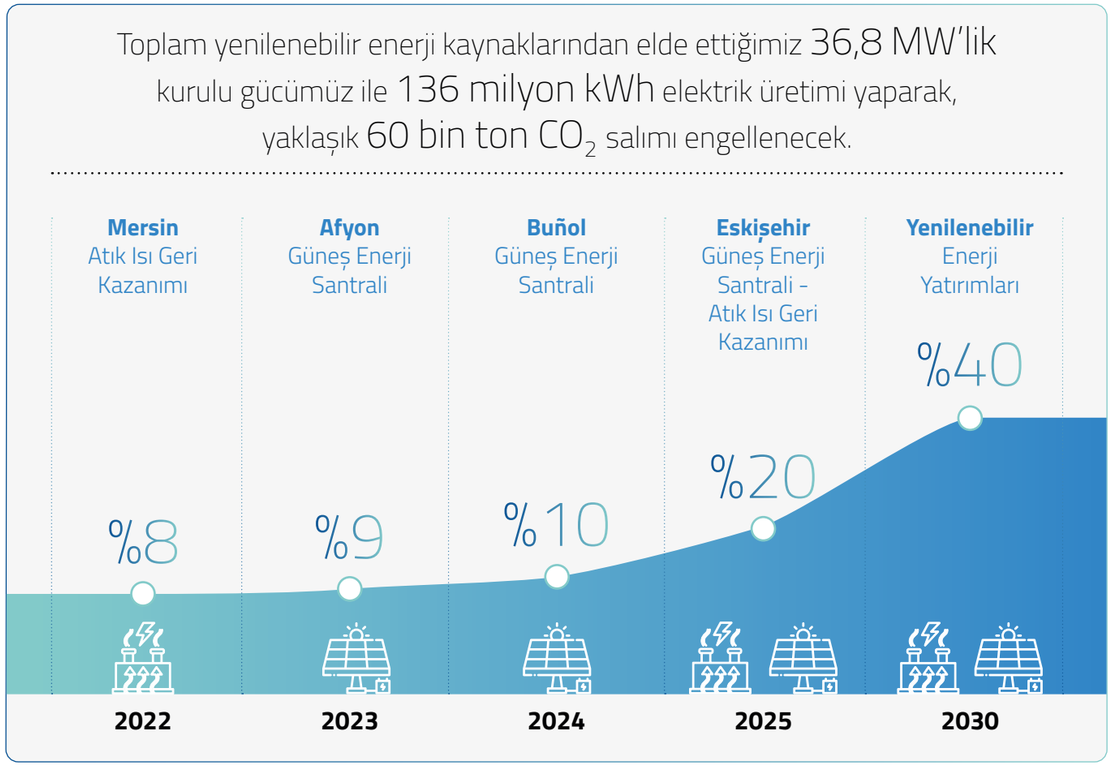
2025 yılının birinci çeyreğinde tamamlanan yatırım ile Fabrikanın yıllık enerji ihtiyacının yaklaşık %14'ü karşılanarak 8.400 ton karbondioksit tasarrufu sağlanacaktır.

Enerjide Dönüşüm İçin Üretiyoruz: Eskişehir Atık Isı Geri Kazanım (Waste Heat Recovery-WHR) Tesisi

Enerjisa iş birliği ile 'İşimin Enerjisi' projesi kapsamında Eskişehir Fabrikası'nda yaklaşık 5.5 MWp enerji üretim kapasitesine sahip Atık Isı Geri Kazanım Tesisi yatırımına başladık. Projede yeni nesil atık ısı geri kazanımı teknolojisi kullanılarak su kullanımı olmadan elektrik enerjisi üretilecek ve Eskişehir Fabrikası'nın elektrik ihtiyacının yaklaşık %25'i karşılanacak. Bu yatırım ile yılda 19 bin ton CO_2 salımı engellenerek iklim krizi ile mücadeleye önemli bir katkı sağlanacak.

GES ve WHR yatırımlarının devreye alınması ile Eskişehir Fabrikamızın toplam enerji ihtiyacının %40'ı yeşil enerjiden karşılanacaktır.

Toplam yenilenebilir enerji kaynaklarından elde ettiğimiz 36,8 MW'lik kurulu gücümüz ile 136 milyon kWh elektrik üretimi yaparak, yaklaşık 60 bin ton CO_2 salımı engellenecek.



Mannok Çimento'da %65 Alternatif Yakıt Kullanımı Sağlayan Tekonolojiler

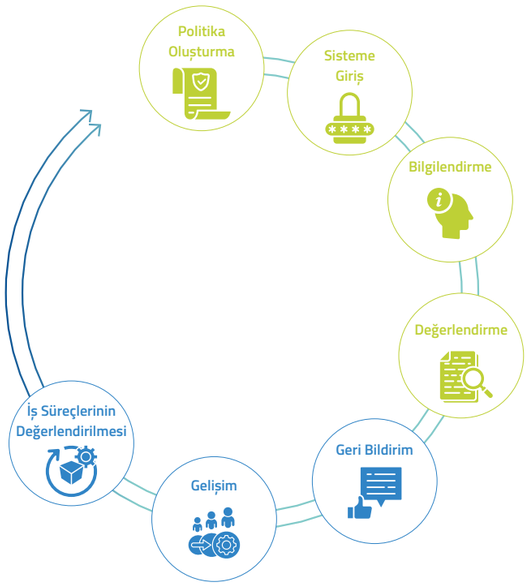
Mannok Çimento dekarbonizasyon yol haritası kapsamında alternatif yakıt kullanımını öncelikleri arasında görmektedir. Mevcut besleme ve yakma sistemleri ile toplam ısıl yükün %20'si alternatif yakıtlardan sağlanırken, 2023 yılında hayata geçirilen FUELFLEX® 1.Faz projesi ile ısıl yükün %43'ü, 2024'te devreye alınan JETFLEX® Sattelite Alev Borusu ile %51'e ulaşmıştır.

FUELFLEX® 2.Faz projesinin 2025 Ocak ayında kurulumunun tamamlanması ile beraber %65'e kadar alternatif yakıt kullanım kapasitesine ulaşılmıştır. Tüm bu yatırım adımları ile yaklaşık 60.000 ton CO_2 azaltımı yapılması hedefleniyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ İLE DÖNÜŞÜM

Çimsa olarak, yarattığımız değeri ve sahip olduğumuz ilkeleri geleceğe taşımanın öneminin bilincindeyiz. Bu hedefe ulaşmak için değer zincirimizin tamamında sürdürülebilirlik anlayışını benimsiyoruz. Özellikle tedarikçilerimiz, bu zincirin en önemli halkalarından biri olarak, bizimle aynı değerleri paylaşarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize eşlik ediyor.

Son iki yılda tüm tedarik zincirimizde çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik ilkelerinin güçlü bir şekilde uygulanması için sağlam bir temel oluşturduk. Bu sayede birlikte yüksek katma değer yaratacak sürdürülebilir iş yapış biçimlerini tasarlamış ve bu doğrultuda stratejik ilk adımlarımızı atmış olduk. **SORUMLU SATIN ALMA POLİTİKASI**'nı takiben yayınlanan **TEDARİKÇİ İŞ İLKELERİ POLİTİKASI** ve **TEDARİKÇİ YÖNETİM POLİTİKASI** tedarikçilerimizden beklediğimiz sürdürülebilirlik temelli gereklilikleri açıkça ortaya koymaktadır. Bu politikalar, yalnızca tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik konusundaki sorumluluklarını belirlemekle kalmıyor, aynı zamanda paydaşlarımızla olan iş birliğimizin de sürdürülebilirlik odaklı bir yapıya kavuşmasına katkı sağlamaktadır. Bu politikalar tedarikçilerimizin sistemimize dahil olurken Çimsa'nın tedarik zinciri yönetiminde sürdürülebilirlik yaklaşımı hakkında bilgilendirilmeleri için önemli kaynaklar sunuyor.



Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi

Sahip olduğumuz sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda hedeflerimizi gerçekleştirebilmek için dönüşüm yolculuğumuzu tedarik zincirimizle birlikte planlıyoruz. Bu yolculukta en kritik durakların, tedarikçilerimizle sürdürülebilir iş ilişkileri kurmak ve bu dönüşüm sürecinin her aşamasında onlara güçlü bir destek sunmak olduğunu biliyoruz. Bu bağlamda, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını değerlendirebilmek adına tasarladığımız sürecin ilk fazını başarıyla tamamladık.

2024 yılında tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) performanslarını kapsamlı bir şekilde değerlendirmek adına iş birliği gerçekleştirdiğimiz Synesgy platformu aracılığıyla 63 öncelikli tedarikçimize Öz Değerlendirme Anketi uygulayarak sürdürülebilirlik karneleri oluşturuldu. Şirket büyüklüğüne, sektörlerine göre farklılaşan soru setleri ile çevresel etkilerden sosyal sorumluluk uygulamalarına, yönetişim ilkelerine kadar geniş bir yelpazeyi kapsayan bu anket, tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik olgunluk seviyesini değerlendirmemize ve iyileştirilmesi gereken alanları belirlememize olanak tanıdı.

Geri Bildirim ve Gelişim

Tedarikçilerimize performans karneleri aracılığıyla kapsamlı geri bildirimler sunmayı ve belirlenen gelişim alanlarına yönelik somut öneriler sağlamayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, tedarikçilerimizin ihtiyaçlarına özel eğitim programları tasarlayarak, talebe bağlı olarak bu programları genişleteceğiz.

2025 yılı itibarıyla, tedarikçilerimizi desteklemek amacıyla eğitimler, seminerler ve çeşitli kaynaklardan oluşan kapsamlı bir destek programı ile belirli periyotlarla gerçekleştirilecek ziyaret takvimleri oluşturmayı planlıyoruz. Uzun vadede, tedarikçilerimizle iş birliği içinde sürdürülebilirlik odaklı aksiyon planları geliştirerek, çevresel ve sosyal açıdan daha sorumlu bir ekosistem oluşturacağız.

Tedarikçi Portalı: Verimli ve Şeffaf İş Süreçleri İçin Yenilikçi Bir Platform

Tedarikçi Portalı'mız, iş süreçlerini dijitalleştirerek tedarikçilerimizle daha etkili, şeffaf ve verimli bir iş birliği sağlamak için geliştirilmiş yenilikçi bir platformdur. Portal, tedarikçilerimizin iş süreçlerini kolaylaştıran ve performanslarını artıran bir dizi işlevsel özelliği bünyesinde barındırır.

Tedarikçi Portalı'na tedarikçilerimiz için oluşturduğumuz, kolay erişilebilir ve kullanıcı dostu ara yüzü ile hizmet sunan internet sitesi https://tedarikci.cimsa.com.tr/ üzerinden erişim sağlayabilirsiniz.

Portalın kullanıcı dostu tasarımı ve entegre yapısı, tüm tedarikçilerimiz için kolay ve hızlı bir kullanım deneyimi sunuyor. Portal, siparişlerin anlık takibi, teslimat planlamaları ve süreç kontrolüne imkan tanırken fatura ödeme raporu özelliği ile finansal yönetim şeffaflığı artıyor.

Yapay Zekâ tabanlı Chainy chatbotumuz sayesinde tedarikçilerimiz, tedarikçi portalında işlemlerini daha hızlı ve etkin bir şekilde gerçekleştirebilmektedir.

Yeni eklenen chatbot özelliği, kullanıcıların ihtiyaç duydukları bilgiye hızlıca ulaşmaları için yardımcı bir araç olurken; aksiyon yönetimi, anket, iletişim bilgisi güncellemeleri ve doküman yönetimi gibi özelliklerle operasyonel verimlilik artışı sağlanıyor. Ayrıca Portal aracılığı ile tedarikçiler süreçler hakkında geri bildirimde bulunabiliyor ve bu geri bildirimler iyileştirme çalışmalarımıza yön veriyor.

Çimsa olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yer alan yerel üreticileri desteklemeyi ve istihdam kaynağı olmalarına katkı sunmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda 2024 yılında hem Türkiye hem globalde aktif olarak çalıştığımız 2.456 tedarikçimizin, %65,6'sı yerel tedarikçilerden oluştu. Yerel tedarik bütçesinin toplam tedarik bütçesindeki oranı ise %77,7 olarak gerçekleşti.

Lojistikte Sürdürülebilir Dönüşüm

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, lojistik süreçlerimizi karbon ayak izimizi azaltacak şekilde yeniden yapılandırmaya yönelik önemli adımlar atıyoruz. Bu çerçevede, üç fabrikamızın ambar içi operasyonlarında elektrikli araçların kullanımına geçildi. Elektrikli araçlar, düşük bakım maliyetleri ve düşük emisyon salınımı ile hem çevreye hem de operasyonel verimliliğimize önemli katkılar sağlıyor. Ayrıca, bu araçların kullanımının gürültü kirliliğini de azaltması, operasyonlarımızın çevre dostu dönüşümünü destekliyor.

Sürdürülebilir lojistik uygulamalarına geçiş kapsamında 2024 yılında, Mersin Limanı'ndan Trieste'ye gerçekleştirdiğimiz çimento sevkiyatlarında geleneksel konteyner gemisi taşımacılığı yerine intermodal taşımacılığa geçiş yaptık ve ek olarak Ro-Ro hattını tercih ettik. Bu yöntemler sayesinde, enerji verimliliği ve düşük emisyon avantajı sağlarken, tedarik zincirimizin dayanıklılığını artırıyor, fiyatlandırma ve tedarik risklerini de minimize ediyoruz.

Sürdürülebilir ve çevre dostu lojistik çözümlerle, operasyonlarımızı geleceğe taşırken hem çevresel hem de ekonomik sorumluluklarımızı en iyi şekilde yerine getirmeyi hedefliyoruz.

Supply&Sustain Etkinliğinde Bir Araya Geldik

Bu yıl ilki düzenlenen "Supply & Sustain" etkinliğiyle tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik odaklı bir dönüşüme davet ettik. Etkinlik, tedarik zincirindeki paydaşlarımızla bir araya gelerek "Griden Yeşile" dönüşüm yol haritasını paylaşmak için önemli bir platform sundu.

Tedarikçilerimize bu yolculukta onlarla birlikte yürüyerek gelişimlerini destekleyeceğimizi açıkladık. Çevreci, yenilikçi ve verimli süreçlerin inşasına yönelik iş birliğimizi güçlendirme kararlılığımızı ortaya koyduk. Bu dönüşüm sürecinde, çevresel ve sosyal sorumlulukları merkezimize alarak tedarik zincirimizin her halkasında daha büyük bir etki yaratmayı hedefliyoruz.

TEKNOLOJİK DÖNÜŞÜM

Teknolojik gelişimin yarattığı fırsatları değerlendiriyor, yerel ve küresel gelişmeleri yakından takip ederek Ar-Ge ve İnovasyon uygulamalarımız ile destekliyoruz. Böylelikle müşterimizin beklentilerine uygun rekabetçi ürünlerimizi hayata geçiriyoruz.

Bu Bölümde

AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji	67
Dijitalleşme ile Dönüşüm	74
Müşteri Deneyimi ve Bağlılığında Dönüşüm	76
Inovatif ve Sürdürülebilir Ürünlerle Dönüşüm	81

BİZİM İÇİN NEDEN ÖNEMLİ?

Değişen ve gelişen teknolojinin süreçlerimize ve ürünlerimize entegrasyonunu sağlayarak, inovatif ve sürdürülebilir ürünler ile müşterilerimizin farklılaşan ihtiyaçlarına cevap veriyoruz.

NASIL YÖNETİYORUZ?

Teknolojik dönüşüm yarının dünyasını ve işimizin geleceğini göz önünde bulundurmayı zorunlu kılıyor. Dijitalleşme ve Ar-Ge çalışmalarımızı sürdürülebilirlik odaklı ürün, proses ve uygulama geliştirme ve dijital dönüşüm alanlarında yürütüyoruz. Böylelikle müşteri memnuniyetini en üst seviyelerde tutmaya yönelik ürünlerimizi hayata geçiriyoruz.

İLGİLİ PAYDAŞLAR

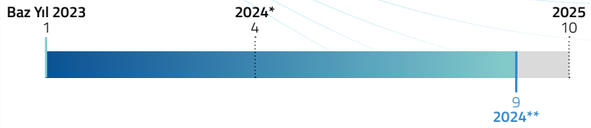
Hissedarlar ve Yatırımcılar
Müşteriler
Çalışanlar

İLGİLİ SERMAYE ÖĞELERİ

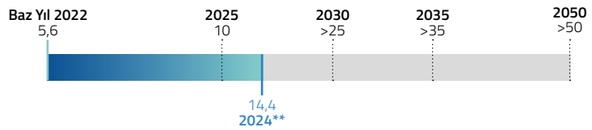
Fikri Sermaye

Performans Verileri

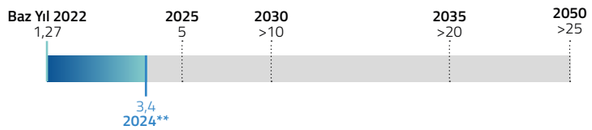
Şirket içi yapay zeka projelerinin geliştirilmesi *(Adet)*



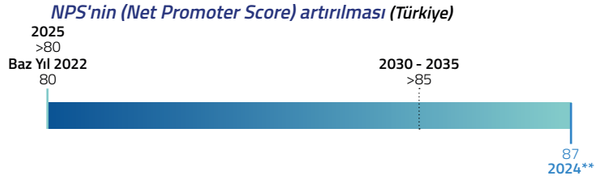
Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri oranı
(% Sürdürülebilir ürün geliri/Net Gelirler)



AB Taksonomisi ile uyumlu sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri oranı
(% AB Taksonomisi ile uyumlu sürdürülebilir ürün geliri/Net Gelirler)



NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Türkiye)



NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Global)

* Hedef ** Gerçekleşen

AR-GE İNOVASYON VE TEKNOLOJİ

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda sektördeki Ar-Ge ve İnovasyon yeniliklerini yakından takip ediyor, mevcut ürünlerimizi geliştirmenin yanı sıra yeni ürün ve çözümler üzerinde çalışıyoruz. Bu kapsamda start-up'lar, akademi, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla yakın işbirlikleri kurarak, operasyonlarımızda doğal kaynak tüketimini azaltmayı hedefleyen yeni üretim teknolojileri ve dijital dönüşüm çalışmaları entegre ediyoruz.

Türkiye ile Dünyayı İnovasyonla Birleştiriyoruz!

Sabancı Teknoloji Merkezi (Sabancı Technology Center Gmbh-STC)

Münih Teknik Üniversitesi (TUM) yerleşkesinde 2023 yılında faaliyete geçen Sabancı Teknoloji Merkezi, özellikle kalsiyum alüminat çimentosu (CAC) ve beyaz çimentoda yeni ürün çalışmaları ve Avrupa pazarındaki müşterilerle güçlü iş birlikleri ile Çimsa'nın sürdürülebilirlik stratejilerine katkı sunuyor. STC çatısı altında yürüttüğümüz tüm çalışmalarımız ile CO_2 ayak izini azaltan, yüksek kaliteli, sürdürülebilir çözümler içeren yenilikçi ürün ve hizmetler geliştiriyoruz. Bu vizyon ile küreselde etkinliğimizi arttırarak her geçen gün büyümeye devam ediyoruz.

ÜRÜN GELİŞTİRME PROJELERİ

Snow Flake

Beyaz Çimento içeriğindeki klinker oranını azaltacak yöntemlerin geliştirilmesi hedeflenen bu projede seramik atıklarının kullanımına yoğunlaşılmıştır. Döngüsel ekonomiyi de destekleyen projemizde, dayanım ve beyazlık özellikleri gibi performans kriterlerinden ödün vermeden kullanılabilecek optimum seramik atığı miktarı tespit edilmiştir. Laboratuvar çalışmaları tamamlanan projede, endüstriyel uygulanabilirlik için hammadde araştırma aşamasına geçilmiştir.

EcoCAC

CAC'ın karbon ayak izini azaltmak amacıyla çimentomsu malzemelerin kullanımı incelenmiştir. Friedrich Alexander Universitesi (FAU) ile ortak yürütülen bu çalışmada iki farklı yardımcı çimentomsu malzemenin (YÇM) çimento içerisinde kullanımı araştırılmış olup, uygun karışımlar hazırlanarak müşteriler ile değerlendirme aşamasına geçilmiştir. Müşteri geri bildirimleri doğrultusunda yapılacak optimizasyonlar ile 2025 yılı içerisinde ticari ürüne dönüştürülmesi beklenmektedir.

LACA

Sürdürülebilir çimento üretiminin en önemli uygulama alanlarından biri olan düşük klinker içerikli çimentoların dezavantajı, erken dayanım düşüklüğü olabilmektedir. Bu soruna çözüm geliştirmek üzere, kalsiyum alümina bazlı reaksiyon hızlandırıcı etkiler üzerinde çalışılmıştır. Farklı katkılı çimento tipleri üzerinde, çalışmalara devam edilmektedir.

MgOFlux

Demir-çelik üretiminde maliyetleri düşürmek, operasyonel verimliliği artırmak ve enerji tasarrufu sağlamak amacıyla, kalsiyum alüminat bazlı Flux ürünümüz Duro'nun başarılı performansından ilham alınarak, farklı kullanım alanlarına yönelik yeni bir ürün geliştirilmiştir. Bu yenilikçi Flux malzemesinin tasarım süreci, kapsamlı bir şekilde ele alınarak, en uygun ham maddeler titizlikle seçilmiş ve reçete tasarımı laboratuvar ortamında detaylı analizlerle şekillendirilmiştir. Laboratuvar aşamasında elde edilen veriler, sürekli iyileştirme döngüleri ve sahadan gelen geri bildirimlerle optimum ürün reçetesi oluşturulmuştur. Endüstriyel denemeler ile proje sonlandırılmıştır.

White-Star

Bu projede düşük karbon emisyonuna sahip yeni bir yeşil çimento geliştirilmiştir. Bu ürün, geleneksel CEM I tipi çimentoda kullanılan klinkerin yerine farklı doğal kaynaklar kullanılarak üretilmiş, çimento üretimindeki karbon ayak izini %20-30 oranında azaltmıştır. Laboratuvar ve pilot ölçekli testler, bu yenilikçi çimentonun endüstri standartlarına uygun olduğunu ve geleneksel CEM I 42,5R çimento ile benzer performans sergilediğini ortaya koymuştur. Endüstriyel deneme çalışmaları başarılı bir şekilde tamamlanmıştır.

Re-CON

İnşaat yıkıntı atıklarının geri dönüşümü ve taşıyıcı olmayan yapı elemanları olarak kullanılmasını hedefleyen projede; atık malzemelerin taşıyıcı olmayan yapı elemanları olarak kullanılabilirliği ve betonun özelliklerinin iyileştirilmesi hedeflenmiştir. Geri dönüştürülmüş ve ikincil agregaların beton dayanımı, deformasyon ve dayanıklılığı üzerindeki etkileri incelenmiştir. Pilot döküm çalışmalarıyla atık betonun yeniden kullanım potansiyeli test edilmiş, yıkıntılardan elde edilen toz malzemelerin çimento ikamesi olarak uygulanabilirliği laboratuvar ortamında başarılı bir şekilde değerlendirilmiştir. Bu çalışmalar, inşaat sektöründe sürdürülebilir malzeme yönetimine katkı sağlamayı ve doğal kaynak kullanımını azaltmayı amaçlamaktadır.

Repair Concrete

CAC bazlı betonların sülfat ve yüksek sıcaklık dayanımını arttırmaya yönelik çalışmalar yürütülmüştür, böylece sülfat atağı olabilecek alanlardaki yapıların ömrünün uzatılması hedeflenmektedir. Ayrıca, ısıya dayanıklı alanlar için özel tasarım malzemeler ile yüksek sıcaklık ortamlarında kullanıldığında ısıya bağlı aşınmayı önleyecek çalışmalar da yapılmıştır. Bu alanlardaki yapıların CAC bazlı betonların kullanımıyla, yapısal tamir ve yenileme ihtiyacını azaltarak bakım maliyetlerini düşürmektedir.

2025 yılında müşteri ihtiyaçları doğrultusunda bu ürünlerin ticarileştirilmesi planlanmakta olup, sektörün sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlaması ve yapıların dayanıklılığını artırması beklenmektedir.

Hydrophobic Cement

Su itici özelliklere sahip özel bir çimento türü geliştirilmiştir. Bu çimento, partiküllerinin su emilimini önemli ölçüde azaltarak, suya karşı daha dayanıklı ve geçirimsiz betonlar üretilmesine olanak tanır. Özellikle aşırı suya maruz kalan bölgelerde, ev çatılarında ve çeşitli zorlu koşullarda kullanılmak üzere tasarlanmıştır. Bu çimento türü, suyun beton yapısına zarar vermesini engelleyerek, yapıların ömrünü uzatmayı amaçlamaktadır. 2025 yılında, suya karşı dayanıklılığı test etmek ve performansını doğrulamak amacıyla saha uygulamaları ve detaylı testler gerçekleştirilecektir.

UYGULAMA GELİŞTİRME PROJELERİ

Feather

Beyaz çimento kullanılarak üretilen prekast yapı elemanlarının daha hafif hale getirilmesi amaçlanan projede, prekast üretiminde kullanılan hammaddelere daha hafif alternatifler geliştirirken aynı zamanda performans kriterlerini de optimum düzeyde tutmaya yoğunlaşılmıştır.

SmartCure

Özel katkı malzemeleri kullanılarak, betonda su kullanımını azaltan ve betonun kendini onarma özelliklerini destekleyen yenilikçi bir sertleştirme yöntemi geliştirilmesi hedeflenmiştir. Bu yöntem, betonun sertleşme sürecinde su buharlaşmasından kaynaklanan çatlama ve dayanım kaybı gibi olumsuz etkileri en aza indirerek, betonun uzun ömürlü olmasını sağlayacaktır. Geleneksel yöntemlere kıyasla, bu yeni teknik daha az su kullanımı ile daha verimli bir beton üretimi sunmaktadır.

Aynı zamanda, geliştirdiğimiz yöntem sayesinde betonun kendini onarma yeteneği artarak, sertleştirme sürecinde veya çevresel faktörlerin etkisiyle oluşabilecek mikro çatlakların da otomatik olarak onarılmasını sağlamıştır. Bu özellik, özellikle sıcak iklimler ve su kıtlığı yaşanan bölgelerde büyük avantaj sağlamaktadır. Betonun dayanıklılığını arttırarak hem çevresel sürdürülebilirliği destekler hem de yapısal bütünlüğünü uzun süre korur.

PROSES GELİŞTİRME PROJELERİ

Oli-Green

Olivin kayacı ile karbon mineralizasyonu yapılması ve bu yolla elde edilen magnezyum, kalsiyum karbonat minerallerini içeren karbon negatif ürün ile yardımcı çimentomsu malzeme (YÇM) üretilmesi hedeflenmiştir. Karbon mineralizasyonu için tasarlanan özel bir reaktör ile farklı sıcaklık ve basınçlarda Olivin'in CO_2 tutma kapasitesi üzerinde çalışılmıştır.

ZinCem

Beyaz çimento üretim aşamalarında klinkerin beyazlığını negatif yönde etkileyen faktörlerin etkisinin azaltılması hedeflenmiştir. Laboratuvarda yapılan çalışmalarda farin üretiminde kullanılan bir karışım ile üretilen klinkerin beyazlık değerleri, referans klinker ile karşılaştırılmıştır.

Cool Solution

Sadece CO_2 ayak izi değil, su ayak izimizi de minimize etmek sürdürülebilirlik hedeflerimiz arasında önemli bir yer tutmaktadır. Bu doğrultuda, beyaz klinker üretiminde su tüketimini azaltacak alternatif çözümler üzerinde çalışmalar yürütülmektedir. Bu çözümlerden biri olarak, beyazlık arttırıcı kimyasal kullanımı önemli bir potansiyele sahiptir. Beyaz klinker üretim prosesinde, bu kimyasalların kullanımı sayesinde su tüketiminin azaltılması ve üretim verimliliği artırılması hedeflenmiştir. Laboratuvar ortamında yapılan denemelerde, kimyasal katkılar kullanılarak beyaz klinker üretimindeki su tüketimi başarıyla düşürülmüştür. 2025 yılı itibarıyla, bu çözümün endüstriyel ölçekte uygulanabilirliğini test etmek amacıyla saha denemeleri yapılması planlanmaktadır.

Avrupa Birliği Destekli Projeler

Horizon 2020 ve Horizon Europe (Ufuk Avrupa):

Ufuk Avrupa, Eureka ve ülkeler arası ikili iş birliği programları çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz proje başvuruları ile Şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu ileri taşırken, aynı zamanda Avrupa Komisyonu'nun küresel sorunlara çözüm geliştime hedeflerine de önemli bir katkı sağlıyoruz. 2024 yılı itibarıyla, Ufuk Avrupa programı kapsamında, çimento üretim süreçlerinde yenilenebilir enerji kullanımını artırmak ve düşük karbonlu yeni çimento türleri geliştirmek üzere başvurular gerçekleştirdik. Bu projeler, çevresel etkileri azaltmayı, sektördeki sürdürülebilir uygulamaların yaygınlaşmasını ve karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlamayı hedeflemekle beraber Çimsa olarak bu projelerde yer alarak, sektörün geleceği için kritik öneme sahip yenilikçi çözümleri geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Mannok operasyonumuz, Horizon Europe kapsamında desteklenen DETOCS araştırma konsorsiyumunda yer alan 17 endüstriyel ve akademik ortaktan biridir. Dijital araçlardaki en son yenilikleri kullanarak, günümüz standartlarına kıyasla yüksek miktarda yardımcı çimentomsu malzeme (YÇM) içeren çimento ve beton karışımlarının kalitesini tahmin ve kontrol etmek için bir araya gelen oluşum klinker faktörünü bugün 2030 yılına kadar %40'a ve 2035 yılına kadar %25'e düşürerek CO_2 emisyonunu 0.2 t.CO_2/t çimento seviyesine indirmeyi hedefliyor.

Iceberg

Iceberg projesi, ömrünü tamamlamış binalardan elde edilen ikincil kaynakları kullanarak, düşük CO_2 emisyonlu eko-hibrid çimento üretimi üzerine odaklanmıştır. Bu çimento, çevre dostu yapı bileşenlerinin üretimine olanak tanırken, sürdürülebilir ve yeşil bina uygulamalarının yaygınlaşmasını hedeflemektedir. 2023 yılında Türkiye'de gerçekleştirilen deneme çalışmaları başarıyla tamamlanmış olup proje 2024 Mayıs ayında başarılı bir şekilde sonuçlanmıştır.

Eko-hibrid çimento, ultra hafif duvar elemanları ve yeşil ahşap talaşlı beton panelleri gibi çevre dostu malzemelerin üretiminde kullanılırken bu malzemeler, çevresel etkileri azaltmaya, binaların karbon ayak izini küçültmeye ve enerji verimliliğini artırmaya katkı sağlar. Iceberg projesi, inşaat sektöründe sürdürülebilir çözümler sunarak döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaktadır.

Forge

2020 yılı Kasım ayında başlattığımız Forge projesi ile, zorlu ortamlarda kullanılabilecek özel dayanım özelliklerine sahip metal alaşımlar ve seramikler içeren yeni kompozit malzemelerle koruyucu kaplamaların geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu proje ile, yeni geliştirilen kaplama malzemeleriyle enerji yoğun endüstrilerde yaygın olarak kullanılan mevcut malzemelerin korozyon ve erozyon gibi sorunlara karşı dirençlerinin artırılması, malzemelerin yaşam döngüsü yaklaşımına dayalı olarak iyileştirilmesi, CO_2 salınımının azaltılması ve maliyetlerin düşürülmesi amaçlanmıştır.

2023-2024 yıllarında, Çimsa'da malzeme akışı ve sıcaklık nedeniyle erozyona maruz kalan alanlarda, proje kapsamında geliştirilen kaplama malzemesinin uygulamaları gerçekleştirilmiştir. Yapılan karşılaştırmalarda, geliştirilen yeni tip kaplama malzemesinin referans malzemeye kıyasla daha uzun bir kullanım ömrüne sahip olduğu tespit edilmiştir. Bu yenilikçi malzemeler, endüstriyel verimliliği artırırken, çevresel etkileri azaltmaya da katkı sağlamaktadır.

Tübitak Destekli Projeler

Dünya Bankasının yeşil dönüşüm kapsamında TÜBİTAK ile yapmış olduğu iş birliği neticesinde kurulan SAYEM Sanayide Yeşil Dönüşüm Çağrısı başlığı altında sunmuş olduğumuz 3D yazıcılarda kullanılabilen sürdürülebilir gri beton harcı üretilmesi konulu "3D Mortar '' proje önerimiz destek almaya hak kazanmıştır.

2 yıl sürmesi planlanan proje kapsamında 3D yazıcı uygulamalarında kullanılan çimento esaslı harçların sürdürülebilirliği için atık malzemelerinde kullanıldığı yeni tip bir beton harç geliştirilerek ticarileştirilecektir. Bu proje ile daha çevreci ve karbon ayak izi düşük 3D yapılar inşa edebileceğiz. Çevre dostu teknolojilerde de önemli bir adım olan bu inovasyon ile sürdürülebilirlik yolunda daha yeşil ve verimli bir geleceğe katkı sağlamak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Fikri Mülkiyet Hakları

2024 yılında, 'Mobil Beton Üretim ve Uygulama Aracı' patent başvurusu yapılarak patent tescili gerçekleştirildi. Doğal afet sonrası müdahalelerde, kırsal ve uzak bölgelerde, sanayi ve tarım projelerinde beton ihtiyacını karşılamak için geliştirilmiş mobil beton üretim ve uygulama aracı taşıma ve tartım bölümü ile beton karışımı ve döküm bölümü içermektedir. Bu araç hızlı üretim yeteneği ve hassas kontrol mekanizmaları sayesinde, her seferinde kaliteli ve standartlara uygun beton üretimine olanak tanır.

Start-up İş Birlikleri ile Dönüşüm

Cimsa Building Solution BV ile finansal hedeflerin ötesine geçerek, stratejik iş birlikleriyle yeni teknolojileri ve iş modellerini keşfediyor, büyüme fırsatlarını belirleyerek yeni pazarlara girişe hazırlanıyoruz.

Ekosistemimizi genişletmek için yenilikçi şirketlere yatırım yapıyor, üniversiteler, start-up'lar ve girişim sermayeleriyle açık inovasyon ağları kuruyoruz. Son 2 yılda 100'den fazla yatırım fırsatı değerlendirerek, 20'den fazla start up şirketle görüşmeler gerçekleştirdik.

c2ca technology

İnşaat ve yıkım atıklarından elde edilen betonları geri dönüştürerek, yeni beton üretiminde kullanılabilecek yüksek kaliteli yapı malzemelerine dönüştüren C2CA Technology start up firması ile doğal kaynakların tüketimini azaltmaya, beton üretiminden kaynaklanan CO_2 emisyonlarını da düşürmeye yönelik çalışmalar yapıyoruz.

FenX

Yenilikçi bir girişim olan FenX ile düşük değerli inşaat atıklarını yüksek performanslı ve sürdürülebilir yapı ürünlerine dönüştürmek için stratejik bir ortaklık kurduk. Çimento portföyümüzdeki ürünler ve atık malzemeler kullanılarak geliştirilen özel bir reçete ile çevre dostu ve maliyet açısından avantajlı malzeme çözümleri sunmayı hedefliyoruz.

Yalıtım malzemeleri odaklı ürünlere ağırlık verilecek olan projenin endüstriyel üretim safhasına geçişi için Valencia'daki Buñol fabrikamızda çalışmalara başladık. Bu süreçte üretilecek ürünlere dair ilk patenti alındı ve iki yeni patent başvurusu yapıldı.

ecoworks

İşbirliği yaptığımız diğer bir firma Almanya merkezli Ecoworks, Yapı Bilgi Modellemesi (BIM) destekli teknolojiyle çok katlı evlerin renovasyonunu gerçekleştiren bir inşaat teknolojisi geliştiriyor.

ecoLocked

İnşaat sektörünü karbonsuzlaştırmak için biyokarbon bazlı beton katkıları konusunda çalışan Ecolocked ile Sabancı Üniversitesi ve Çimsa iş birliğiyle bir yıl sürecek bir araştırma projesi başlatıldı.

ZACUA VENTURES

İşbriliği yaptığımız Zacua Ventures, küresel ölçekte inşaat ve altyapı ekosistemi alanındaki yatırımlara odaklanan erken aşama bir girişim sermayesidir. Fon, bugüne kadar 16 start-up'a yatırım yaptı.

DİJİTALLEŞME İLE DÖNÜŞÜM

Dijital dönüşümü, iş süreçlerimizi hızlandırmanın ötesinde, çağın gerekliliklerini benimseyerek geleceği şekillendirme konusunda öncülük eden bir anlayış olarak değerlendiriyoruz.

Çimsa Dijital Yol Haritası

Üretken yapay zekâ sistemlerine (GEN AI) geçişinin hızlandığı yeni dünyaya uyum sağlamak amacıyla, gelişim alanlarımızı destekleyecek dijitalleşme projelerini hayata geçiriyoruz.

Siber güvenliğin sağlanması ve altyapı projelerinin hatasız bir şekilde yürütülmesi amacıyla, tüm tesislerimizde teknolojileri hızlı, güvenilir ve verimli bir şekilde kullanarak maksimum değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, veri yönetim süreçlerini dijitalleştirerek veriye erişimi kolaylaştırıyor, aynı zamanda çalışanlarımızın bu süreçlerde etkin bir şekilde rol alabileceği uygulamalar geliştiriyoruz.

Endüstriyel otomasyon, üretim süreçlerini optimize ederek verimliliği artıran, maliyetleri düşüren ve hata oranını minimuma indiren yenilikçi bir teknoloji yaklaşımıdır. Modern endüstrilerde rekabet gücünü korumanın anahtarı olan bu sistemler, aynı zamanda iş güvenliği ve sürdürülebilirlik açısından da önemli katkılar sağlamaktadır.

Yapay Zekâ ile Dijital Dönüşüm ve İnovasyon Adımları

Üretim süreçlerinden, tedarik zincirine, satış operasyonlarından insan kaynaklarına kadar birçok alanda yapay zekâ teknolojisi ve büyük veri analitiğinden faydalanarak, hem verimlilik artışı sağlıyoruz hem de teknolojik dönüşüm hamlemizi hayata geçiriyoruz.

Hammadde Analizi Uygulaması

Kendi AR-GE yetkinliklerimizle tasarladığımız yapay zekâ tabanlı hammadde analizi uygulamamızı yazılımlarımıza entegre ettik ve ikinci yazılım patentimizi aldık.

Dijital Bakım Uygulaması

İlk uygulamasını Afyon fabrikamızda gerçekleştirdiğimiz yapay zekâ destekli dijital bakım uygulamasını Amerika tesisimizde de devreye alarak, potansiyel arızaları önceden tespit edip operasyonel kesintileri engelliyor, kritik ekipmanlarda gerçek zamanlı öngörücü bakım ile kullanım ömrünü uzatıyoruz.

Otonom Raporlama Sistemi

Üretim ve bakım verilerine ait raporları ve sunumları otomatik olarak oluşturuyor, bu sayede zaman tasarrufu sağlıyoruz.

Dijital Ambar Projesi

Operasyonel verimlilik ve süreç iyileştirmeleri kapsamında, Thread in Motion firmasının giyilebilir ekranlı eldiven (VEGA-X) ürünü ve SAP sistemimizle entegre depo yönetim yazılımı (WMS) hayata geçirildi. Bu teknoloji, çalışanların çift el serbestliğiyle verimliliğini artırırken, anlık veri toplama ve izlenebilirlik sağlıyor.

Sistem entegre yazılım, raf ve ürün barkodlama, mal kabul, stoklama, iç sipariş yönetimi, mal çıkışları ve sayım gibi lojistik operasyon süreçlerinin verimini artırarak, kullanıcı dostu arayüzüyle eldivensiz işlemleri de yönetme esnekliği sunar. Elde edilen verilerle oluşturulan performans panoları ısı haritası, anomali tespiti ve chat bot entegrasyonu gibi iş zekâsı araçlarını destekler.

Inventory Insight & Optimization Platform: Envanter Yönetiminde İnovasyon

Envanter Görüntüleme ve Optimizasyon Platformu, işletmelerin envanterlerini gerçek zamanlı takip, analiz ve optimize etmelerini sağlayan stok yönetiminde yapay zekâ destekli bir çözümdür.

Gelişmiş makine öğrenmesi algoritmaları ile talep tahmini, stok seviyesi optimizasyonu ve tedarik zinciri yönetimini otomatikleştirerek maliyetleri düşürür ve kârlılığı artırır. Bu sayede stok sorunları önlenir, talepler doğru tahmin edilerek operasyonel verimlilik artar. Kullanıcı dostu arayüzü, kullanıcılara detaylı analizler yapma ve veriye dayalı kararlar alma imkânı sunar.

Spend Analysis Platform (SpendAI): Harcamalarda Şeffaflık ve Stratejik Yönetim

Spend Analysis Platform, ileri düzey makine öğrenmesi algoritmalarıyla harcama verilerini sürekli analiz ederek maliyet optimizasyonu, risk yönetimi ve veriye dayalı karar alma süreçlerini güçlendiren bir araçtır. Bu platform sayesinde harcama yapıları derinlemesine analiz edilir, maliyet azaltımı fırsatları belirlenir ve potansiyel mali riskler önceden tespit edilerek proaktif önlemler alınır. Özel tasarlanmış dashboardlar sayesinde yöneticiler ve ilgili birimler harcamalarını gerçek zamanlı olarak izleyebilir, detaylı analizler yapabilir ve veriye dayalı stratejiler geliştirerek finansal ve operasyonel kararlarını iyileştirebilir.

Dijital İkiz Projesi: CemClone

CemClone projesi, dijital ikiz teknolojisinin sunduğu ileri düzey olanakları kullanarak operasyonel ve bakım süreçlerini optimize etmeyi, performansı artırmayı ve verimlilik odaklı çözümler sunmayı hedefleyen yenilikçi bir yaklaşımı temsil ediyor. Otomasyon sistemleri ve gelişmiş sensör ağlarından elde edilen veriler, tesisin fiziksel gerçekliğini yansıtan yüksek hassasiyette bir dijital model oluşturmak için kullanılıyor.

Bu dijital ikiz modeli, tesisin mevcut durumunu ve işleyişini ayrıntılı bir şekilde simüle ederek, operasyonel süreçlerin analiz ve iyileştirilmesini mümkün kılar. Tesis yöneticileri ve mühendisler, simülasyonlarla farklı senaryoları değerlendirerek, değişikliklerin ve kararların potansiyel etkilerini önceden görebilir, böylece daha hızlı ve veriye dayalı kararlar alabilir.

CemClone, operasyonel verimliliğin yanı sıra enerji verimliliği sağlayarak dekarbonizasyon hedeflerimize katkıda bulunur. Çevre dostu üretimi desteklerken, tesislerin rekabet gücü ve sürdürülebilirlik performanslarını da artırır. Geleceğin teknolojilerini bugünün üretim süreçleriyle buluşturan bu proje, çimento sektörünün dijitalleşme yolculuğunda öncü bir adımdır.

Bilgi Güvenliği

Şirketimizde uyguladığımız ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ISO 27701 Kişisel Veri Yönetimi ve ISO 22301İş Sürekliliği standartları çerçevesinde, güçlü siber güvenlik ve entegre bilişim teknolojileri altyapısı sağlıyoruz.

Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz penetrasyon testleri ve oltalama (phishing) testleri sayesinde potansiyel güvenlik açıklarını tespit ediyor, sistemlerimizin güvenliğini sürekli olarak değerlendiriyoruz. Elde edilen verileri, dijital teknoloji süreçlerimizin geliştirilmesi ve çalışanlarımızın siber güvenlik farkındalığının artırılması eğitimlerinde kullanıyoruz.

Güvenlik, risk yönetimi ve altyapı iyileştirmeleri kapsamında, kimlik doğrulama, kullanıcı erişim yönetimi, güvenlik standartlarının artırılması ve çok katmanlı güvenlik yönetimi ile sistemler arası erişim kontrolü sağlıyoruz. Bünyemize katılan Mannok, güncel Bilgi Teknolojileri (BT) süreçlerine başarılı bir şekilde entegre edilerek sistemlerin global ölçekte daha verimli ve uyumlu çalışmasına katkı sağladık.

MÜŞTERİ DENEYİMİ VE BAĞLILIĞINDA DÖNÜŞÜM

Pazardaki değişen beklentilere ve müşteri taleplerine yanıt verebilmek için, müşteri deneyimini geliştirecek yenilikçi çözümleri çalışma modelimize entegre ediyoruz. Gelişime açık alanlarımızı belirlerken, müşteri geri bildirim sistemimizi kutup yıldızı olarak kullanıyoruz.

Müşteri Deneyimini Geliştirme

Müşteri Geri Bildirim Sistemi

2024 yılında, farklı iş kollarındaki müşterilerimize genişlettiğimiz Net Tavsiye Skoru (NPS) ölçümlerini yurtiçi ve yurtdışı pazarlarında daha yüksek skorlara ulaşarak gerçekleştirdik. Uyguladığımız düzenli anketler aracılığıyla müşteri memnuniyetini ölçüyor, geri bildirimleri proaktif bir şekilde değerlendirerek hizmet kalitemizi sürekli iyileştiriyoruz.

35'ten fazla ülkede beyaz çimento, CAC, gri çimento ve hazır beton müşterilerinin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz NPS anketi ile farklı pazarlardan değerli geri bildirimler alırken, müşteri deneyiminin kalitesini ölçme fırsatı yakaladık.

NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Türkiye)

NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Global)

Yurtiçi NPS skorumuzu geçen yılın sonuçlarına göre 10 puan artırarak, 2024 yılında 87 puana ulaştık. Tüm değerlendirmelerde yer alan geri bildirimleri dikkate alarak, müşterilerimizle yakın iş birliği içinde gelişim fırsatlarını belirledik ve bu doğrultuda somut adımlar attık.

Anket sonuçlarından elde ettiğimiz veriler, müşteri ihtiyaçlarını daha iyi anlamamıza yardımcı olurken, pazarlama stratejilerimizi bu doğrultuda şekillendirmemizi sağlıyor. Bu süreç, müşteri memnuniyetini artırmaya yönelik sürekli bir iyileştirme yaklaşımıyla devam ediyor.

Müşteri geri bildirimleri, CAC, gri ve beyaz çimento ürünlerimizin kullanım alanlarını genişletmeye yönelik proje önerilerinin temelini oluşturuyor. Daha sık müşteri görüşmeleri ve saha ziyaretleri gerçekleştirirken, pazarlama gelişmelerini müşterilerimizle etkin şekilde paylaşmak için ağımızı genişletiyoruz. 2025 yılında, 80'den fazla yurtdışı müşterimizle iletişime geçerek, taleplerini ve önerilerini toplamayı hedefliyoruz.

Kalsiyum Alüminat Çimentosu (CAC) Ürün Kataloğu

Türkiye'de tek, dünyada ilk üç üretici arasında olduğumuz CAC ürün grubumuzun yüksek aşınma direncine uygun ISIDAÇ40 ürünü, yüksek termal koşullara adapte REFRO ailesi, yapı kimyasallarına özel ihtiyaçlara uygun RECIPRO ailesi, yüksek performanslı beton üretmeye imkân sağlayan bir agrega olan REGO ve demir çelik sanayinde kullanılan DURO ürün kataloğunu dijital platformlarda güncelledik. Güncellenmiş ürün kataloğumuz, hem organik aramalarda hem de dijital platformlarda yayınlanarak müşterilerimizden büyük ilgi gördü. Bu sayede, 2024 yılında CAC ürünlerimize olan talepte önemli bir artış yaşandı. Müşteri memnuniyeti ise çalışmalarımıza ilham veren en büyük motivasyon kaynağımız olmaya devam ediyor.

Kalsiyum Alüminat Çimentosu (CAC) Ürün Kataloğu'na ulaşmak için tıklayın.

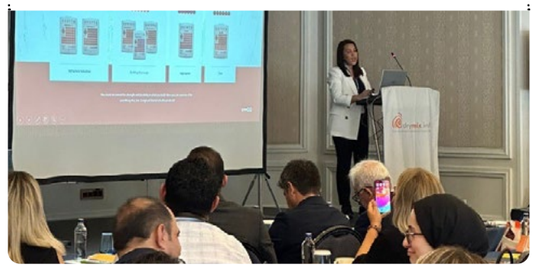
Müşterilerle Buluşmalarımız

1'inci Birleşik Krallık ve İrlanda Drymix Mortar Toplantısı
Nisan 2024, Manchester, Birleşik Krallık

Çimsa, Manchester'da ilk kez gerçekleştirilen ve Gold Sponsoru olduğumuz "The 1st UK & Ireland Drymix Mortar" etkinliğinde yer aldı. Etkinlikte, gücün kurallarını yeniden yazan Kalsiyum Alüminat Çimento ailesi ziyaretçilerle buluşturuldu

8'inci Orta ve Güney Avrupa Kuru Karışım Harç Konferansı
19 Eylül, İstanbul, Türkiye

Çimsa, altın sponsor olduğu "8th Central and South European Drymix Mortar" Konferansı'nda, sektörün farklı oyuncularıyla aynı platformda buluştu. Etkinliğe özel ürün grubu CAC Recipro serisiyle katılım sağlandı. Ayrıca, etkinlikte konuşmacı olarak yer alarak CAC ürünlerinin avantajlarını ve geleceğe yönelik çözümleri paylaşıldı.



Drymix Mortars in the Middle East 2024
19 Kasım, Abu Dhabi, Birleşik Arap Emirliği

Çimsa, Abu Dabi'de gerçekleşen "Drymix Mortars in the Middle East 2024" Yapı Kimyasalları Konferansı'na altın sponsor olarak katıldı. Konuşmacı olarak yer alarak CAC ürünleri ve yenilikçi çözümlerini sektör profesyonellerine tanıttı. Yapı kimyasalları kullanıcılarına Recipro serisi ve kalsiyum alüminat çözümlerini sunarak inşaat ve endüstriyel uygulamalardaki katma değerini vurguladı.

Uluslararası Refrakterler Sempozyumu ICR®
18-19 Eylül, Aachen, Almanya

Aachen'de Refrakterlere Yön Veren Çözümlerimiz

Çimsa, 2024'te de, dünyanın dört bir yanından 600'den fazla katılımcıyı ağırlayan Uluslararası Refrakterler Kolokyumu'na katıldı. CAC ürün grubu, Refro serisi, Rego ve Duro ürünleriyle refrakter üreticileri arasında yer alındı.

Hindistan Uluslararası Refrakter Kongresi - 13-15 Kasım Goa, Hindistan

Çimsa, Hindistan'da gerçekleşen Uluslararası Refrakter Kongresi'nde (IREFCON), refrakter endüstrisindeki global deneyimini ve yenilikçi ürünlerini tanıttı. CAC Refro serisinden Refro40 ve Refro50 yüksek sıcaklıklara dayanıklı bağlayıcılar ile Rego refrakter agregaları katılımcılarla buluşturuldu.

Çimsa, Hindistan'da Düzenlenen IREFCON'da Yenilikçi Ürünlerini Tanıttı

Çimsa, 13-15 Kasım tarihlerinde Hindistan'da gerçekleşen Uluslararası Refrakter Kongresi (IREFCON) kapsamında yenilikçi ürünlerini tanıtarak global deneyimini paylaştı. Standında, Refro40 ve Refro50 bağlayıcıları ile Rego refrakter agregalarını tanıtan Çimsa, sürdürülebilir çözümler ve kalite odaklı yaklaşımını vurguladı.

Intercem, 10-12 Eylül 2024, Istanbul,Türkiye

Çimsa, sektörün en prestijli organizasyonlarından INTERCEM Istanbul 2024 konferansına katıldı. Küresel yapı malzemeleri şirketi vizyonuyla, yoğun ilgi gören gri çimento, beyaz çimento ve özel ürünlerini sektör paydaşlarıyla buluşturdu. Konferans süresince sürdürülebilirlik ve inovasyona dair en iyi küresel örnekleri paylaşarak bu alandaki liderliğini pekiştirdi.

Intercem Americas-19-21 Kasım 2024

Dünya yapı malzemeleri sektörünün prestijli organizasyonlarından Intercem Americas' a katıldı. Dünyada örnek gösterilen katma değerli çalışmalarını sektör profesyonelleriyle paylaştı. 50'ye yakın ülkeden çok sayıda sektör profesyonelinin yer aldığı fuarda, Çimsa her geçen gün artırdığı küresel ayak izi ve inovatif ürünleriyle, organizasyonun dikkat çeken üreticileri arasında yer aldı.

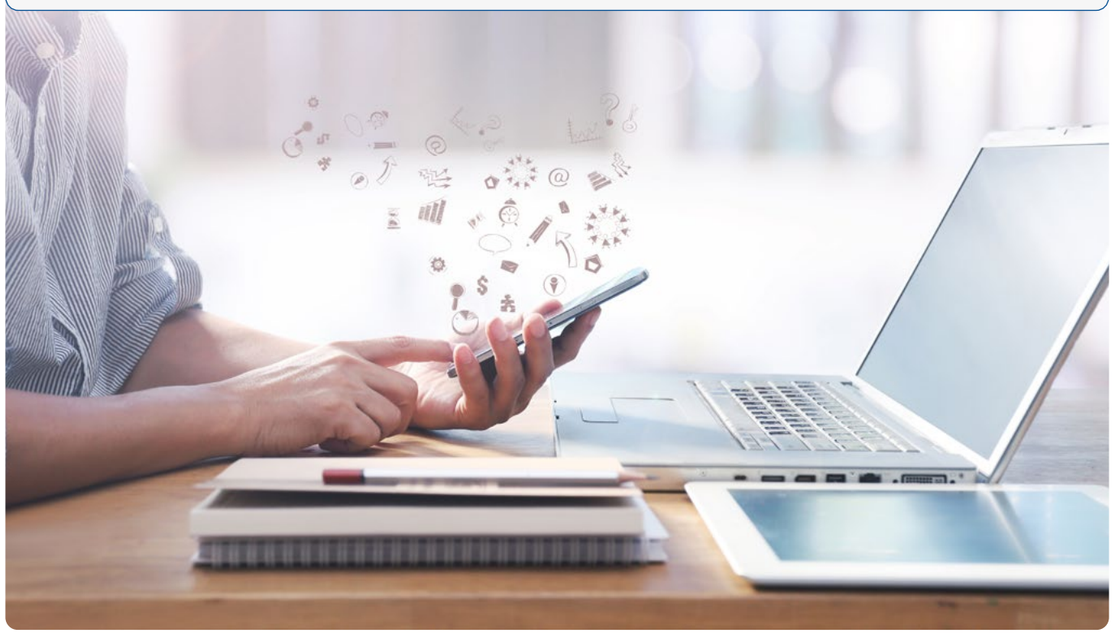
Müşteri İletişim Kanalları ve Dijital Pazarlama

Chatbot ve Dijitalleşme Süreçleriyle Küresel İletişimimizi Güçlendiriyoruz

Çimsa'nın dijital müşteri deneyimi kanallarından biri olan Chatbot, ürün ve hizmetlerimizle ilgili hızlı bilgi erişimi ve etkili iletişimde kilit bir rol oynamaya devam ediyor.

Kurumsal internet sitemizdeki Chatbot uygulamamız aracılığıyla bu yıl toplam 50'den fazla ülkeden yaklaşık 700 kişi Çimsa ile iletişime geçti. Chatbot'umuz, ürün teknik desteği ve satış odaklı çözümler sunarak müşterilerimize anında ve kişiselleştirilmiş yardım sağlıyor.

700 kişi
Chatbot uygulamamız ile iletişime geçti.



İNOVATİF VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERLE DÖNÜŞÜM

Çimsa olarak, yapı malzemeleri sektöründe sürdürülebilir yaşam alanları oluşturma misyonuyla hareket ederek, en modern teknolojileri iş süreçlerimize entegre ediyor ve müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine uygun çözümler sunuyoruz. Değişen çevresel koşullar ve farklı yapı gereksinimlerine uyum sağlayabilen ürün portföyümüzü 2024 yılında da genişleterek, bu alandaki lider konumumuzu pekiştiriyoruz.

Katma Değerli Çimento Ürünler ile Griden Yeşile Dönüşüm

Çimsa olarak, çimento üretiminde klinker kullanım oranını azaltıp alternatif hammaddelerle içeriği zenginleştirerek sürdürülebilir yaşam alanları inşa ediyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçiş stratejimiz doğrultusunda, ürün yaşam döngüsü boyunca karbon yoğunluğunu azaltmayı hedefliyor ve Ar-Ge'nin gücünden faydalanıyoruz.

Detaylar için **ALTERNATİF HAMMADDELER İLE ÜRÜN DÖNÜŞÜMÜ** bölümüne bakınız.

Klinker kullanım oranı %80'in altında olan ürünlerimizi "sürdürülebilir ürün" olarak tanımlayarak bu kategorideki hedeflerimizi güçlendirdik. Ürün dönüşüm sürecinde Avrupa Birliği Taksonomisi'ni rehber alarak global sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlıyoruz.

%244

Dijitalleşme süreçlerimizin bir parçası olarak kurumsal internet sitemizin Google arama görünürlüğü %244 oranında artarak önemli bir büyüme gösterdi.

%27

Bu yıl, e-posta iletişimimizde de güçlü bir artış yaşandı ve tıklama oranımız (CTR) geçen yıla kıyasla %27 yükseldi.

Dijitalleşme süreçlerimizi geliştirerek ve müşteri iletişimimizi güçlendirerek pazarlama faaliyetlerimizi her geçen gün daha da ileriye taşıyoruz.

Çimsa Blog, Google Aramalarında 6 Milyondan Fazla Görüntülendi

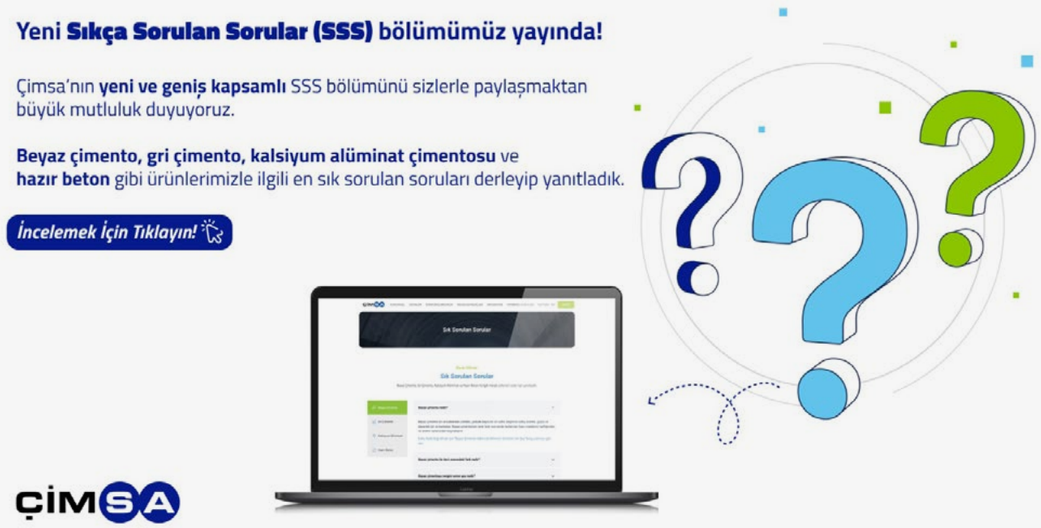
Çimsa Blog, Türkçe ve İngilizce içerikleriyle beyaz çimento, gri çimento, kalsiyum alüminantlı çimento ve hazır beton ürün gruplarında kapsamlı içerik sunarak sektördeki önemli bir referans noktası olma misyonunu sürdürüyor. Teknik bültenler ve akademik çalışmalarla bilgi paylaşımını desteklerken sürdürülebilirlik konularında güncel gelişmeleri aktararak sektördeki dönüşümü yansıtmaya devam ediyor.

Çimsa Blog 2024 yılında Çimsa'nın dijital varlığını güçlendirmede önemli bir rol oynadı ve toplam web sitesi trafiğinin %59'unu oluşturdu. İçerikler, Google aramalarında 6 milyondan fazla gösterim elde etti. Sadece İngilizce bölümündeki blog tıklamaları %428 büyüyerek Çimsa'nın küresel erişimini ve etkili içerik stratejisini ortaya koydu.

Çimsa Blog için tıklayın.

Çimsa'nın Yeni Sıkça Sorulan Sorular Bölümü Canlıya Alındı

Çimsa kurumsal internet sitesine eklenen Sıkça Sorulan Sorular (SSS) bölümü, kullanıcıların ürünlerle ilgili hızlı ve kolay bilgiye ulaşmasını sağlarken, ürün seçiminde dikkat edilmesi gereken teknik detaylara dair yönlendirmelerle karar süreçlerini destekliyor. Ürünlerin kullanımı, teknik özellikleri ve sektörle ilgili sorulara kapsamlı yanıtlar sunan bu bölüm, müşteri memnuniyetini artırırken dijital varlığı güçlendiriyor.



Green Wave Programı: Çevreci ve Katma Değerli Çözümlerle Liderlik

Ana stratejimizin temel taşlarından biri olan 'Griden Yeşile Geçiş' kapsamında 'Green Wave' programını hayata geçirdik. Bu program ile çevre dostu yeni nesil ürünlerimizi tek bir çatı altında toplarken, 2023'te temellerini attığımız düşük karbonlu ürün portföyümüzü sürekli genişleterek pazarda liderliğimizi güçlendiriyoruz. Green Wave, Çimsa'nın iklim krizine karşı riskleri ve fırsatları öngörerek yöneten proaktif yaklaşımını simgelemektedir.

Satış ve pazarlama ekiplerimizin gerçekleştirdiği kapsamlı pazar analizleri sonucunda, düşük karbon ayak izine sahip çevre dostu çimento çözümlerine yönelik artan talebe ve ihtiyaçlara uygun teknik özelliklere sahip yeni nesil katkılı çimento türleri belirlendi. Ar-Ge merkezimizin uzmanlığıyla geliştirilen ideal reçetelerle pazara sunulan CEM-II ürün portföyümüz pazardaki gücünü artırıyor. Ürün videosu için lütfen **tıklayın**.

%14,4

2023'de %4,2 olan sürdürülebilir ürünlerden elde edilen gelirin toplam gelire oranı 2024 yılında %14,4 olarak gerçekleşmiştir.

İnovatif Ürünlerle Rekabet Gücümüzü Artırıyoruz

Green Wave Programı kapsamında yeni geliştirdiğimiz Ecoshine (CEM II 52.5) beyaz çimento ve Ecofort (CEM III 32.5) gri çimento ürünlerimizle, Türkiye pazarındaki rekabet gücümüzü artırıyoruz. Bu yenilikçi ürünler, düşük karbon ayak izleri ve üstün performans özellikleriyle çevre dostu projelere değer katıyor.

2024 yılında gri çimento ürün portföy üretimimizin %60'ını Izo Power, Master Power ve Ecofort markalı katkılı ürün grubu oluşturdu. Gri çimento kategorisinde Izo Power, Master Power ve Ecofort markalarıyla toplamda 2,1 milyon ton satış gerçekleştirdik.

Ecofort
Altyapı ve üstyapı projelerinde, hazır beton uygulamalarında iş ortaklarına yüksek dayanıklılık, çevresel uyumluluk ve enerji verimliliği çözümleri sunuyor. Klasik Portland çimentosuna kıyasla **%80'e** kadar karbon emisyonlarının azaltılmasını sağlıyor. Avrupa Birliği Taksonomisi'nin "önemli katkı seviyesi" ile uyumlu üretiliyor.

Master Power
Düşük karbon ayak izi, çiçeklenmeyi önleme ve çatlak oluşumunu engellemeye yardımcı özellikler taşıyan ürün; Klasik Portland çimentosuna kıyasla **%50'ye** kadar karbon emisyonlarının azaltılmasını sağlıyor. Avrupa Birliği Taksonomisi'nin "önemli katkı seviyesi" ile uyumlu üretiliyor.

Izo Power 42,5
Düşük karbon ayak izi, kontrollü hidratasyon ısısı ve yüksek durabilite özellikleriyle öne çıkıyor. Klasik Portland çimentosuna göre karbon emisyonlarını **%15** oranında azaltıyor.

Ecoshine
Çimsa EcoShine (CEM II A-LL 52,5 R) Beyaz Çimento, yüksek performansını korurken düşük karbon emisyonu sunan bir üründür. Çimsa Süper Beyaz Çimento ile kıyaslandığında çevresel etkisi daha düşüktür ve sürdürülebilir çimento esaslı karışımlar hazırlamak için idealdir. Dayanıklılık, beyazlık ve kalite değerlerinden ödün vermeden üstün performans sağlar.

Ürünler hakkında detaylı bilgiler için lütfen tıklayın.

Türkiye'de Kamu İhalelerinde Yeşil Çimento Dönemi: Çimsa ile Sürdürülebilir Geleceğe Adım Atın

16 Mart 2024'te Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayınlanan tebliğ, düşük karbon emisyonuna sahip yeşil çimento kullanımını kamu ihale sözleşmelerinde yaygınlaştırmayı hedefliyor. Çevresel sürdürülebilirliği desteklemek ve teknik üstünlükleriyle öne çıkan, daha düşük klinker oranına ve karbon emisyonuna sahip yeşil çimentoların kullanımını teşvik eden tebliğ ile 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2029 arasında, klinker/çimento oranının en fazla %80, 1 Ocak 2030 itibarıyla bu oran en fazla %75 olması bekleniyor.

Çimsa olarak, bu dönüşüm sürecine öncülük etmek ve müşterilerimizi desteklemek amacıyla Kamu İhalelerinde Yeşil Çimento Şartına İlişkin Müşteri Bilgilendirme Webinarı düzenledik. Bu etkinlikte, Türkiye'nin kamu ihalelerindeki yeşil dönüşüm hareketine sağladığımız katkıları ve sürdürülebilir ürün portföyümüzü detaylı bir şekilde aktardık.

ICONICRETE: Hazır Beton Özel Ürün Ailesi Dijital Kataloğu

Son yıllarda yapı malzemeleri sektöründe sürdürülebilirlik ve yenilikçilik öncelikli hedefler arasında yer alıyor. Bu çerçevede, IconiCrete Hazır Beton Özel Ürünler Ailesi ile pazardaki yenilikçi yaklaşımımızı pekiştirerek, dijital platformlar üzerinden erişilebilir yeni ürün kataloğunu yayımladık. Bu seri, kalite, tutarlılık ve güvenilirlik prensipleriyle geliştirilmiş, çeşitli yapısal ihtiyaçlara cevap veren ürünlerden oluşuyor. Bu ürünler havaalanı pistlerinden mimari projelere kadar geniş bir uygulama alanı sunuyor.

IconiCrete ürünlerin her biri, sektörün değişen ve gelişen ihtiyaçlarına uyum sağlayacak şekilde tasarlanmış olup, sürekli yenileniyor ve geliştiriliyor.

IconiCrete Ailesindeki Katma Değerli Beton Ürünleri

HyperCrete; uzun ömürlü, su yalıtımlı, ekolojik verimli ve estetik bir yapı malzemesi olarak ön plana çıkıyor.

ArteCrete, dış mekânlar için ideal, estetik ve dekoratif bir kaplama çözümü sunar.

OpaCrete, özellikle beyaz tonlu mimari projeler için yüksek beyazlık değerine sahip çimento ve açık renkli ham maddelerle üretilerek estetik bir görünüm sağlar.

DareCrete, mikro ve makro lifler kullanılarak artırılmış aşınma direnci ve darbe dayanıklılığı ile dikkat çeker.

RangeCrete ise uzak mesafeli taşımalar ve sıcak hava koşullarında beton dökümünün gerekliliklerini karşılamak üzere özel olarak tasarlandı.

IconiCrete Ailesindeki Sürdürülebilir Beton Ürünleri

SubCrete, ıslak ve nemli alanlar için geçirimsizliği artırılmış özel bir beton çözümüdür.

PoroCrete ise yağmur suyu ve yüzey akış suyunun yeraltına sızmasına olanak tanıyan, ekosistem dostu bir üründür.

NautiCrete, sürdürülebilir tasarım odaklı yapılar için geliştirilmiş, yüksek dayanım ve dayanıklılık sunan bir beton türüdür.

Yeni ürün serimiz, müşterilerimize daha geniş bir yelpazede çözüm sunarak, projelerin çeşitli zorluklarla başa çıkmasına olanak sağlıyor. Bu ürünler, modern inşaat teknikleri ve çevre dostu yaklaşımlar ile entegre edilmiş olup, geleceğin yapı ihtiyaçlarına yönelik etkin çözümler sunar.

IconiCrete ürün ailesi dijital kataloğu için lütfen tıklayın.

Mimari Estetik, Dayanıklılık ve Çevreci Yönü 3D Teknolojiyle Buluşturan Yenilik:

RapiDome

Çimsa, inovatif ve yenilikçi yaklaşımını beyaz beton ve 3D yazıcı teknolojisini 3D Rapidome projesinde birleştiriyor. Bu teknoloji sayesinde, sadece 48 saat gibi kısa bir sürede geleceğin yapılarını inşa etmek mümkün hale geliyor. Ar-Ge ekibimizin yaptığı çalışmalar sonucunda özel olarak geliştirilen 3D beton harcı, acil durumlarda hızlı barınma ihtiyacına ekonomik, estetik ve sürdürülebilir bir çözüm sunuyor.

3D Rapidome yapılar, klasik konutlara göre %25 daha düşük maliyetli olmasıyla dikkat çekiyor. Bu yenilikçi yapıların başlıca avantajları şunlardır:

Hızlı Üretim
Yapılar, 48 saat içinde tamamlanıyor.

Ekonomik Çözüm
Düşük maliyetli üretim ile ekonomik avantaj sağlıyor.

Yüksek Yalıtım Performansı
Doğal yalıtım özellikleri sayesinde, ısı ve ses yalıtımında standart yapı malzemelerine göre üstün performans gösteriyor.

Uzun Ömürlü ve Estetik
Dayanıklı yapısı ve mimari tasarım esnekliği sayesinde estetik ve uzun ömürlü çözümler sunuyor.

Enerji Verimliliği
Çatıya entegre edilen güneş panelleri sayesinde yapının ihtiyacı olan elektriğin %100'ü güneş enerjisinden sağlanıyor.

Deprem ve Afet Konutlarında Çığır Açan Teknoloji
Çimsa'nın geliştirdiği 3D Rapidome yapılar, afet sonrası barınma ihtiyacına hızlı ve sürdürülebilir çözümler sunuyor. Yangına dayanıklılık, gelişmiş akustik performans ve enerji kesintilerine karşı güneş enerjisiyle desteklenen sistemler, afet sonrası yaşam kalitesini artırıyor.

Esnek ve Özelleştirilebilir Tasarımlar
3D Rapidome teknolojisi, iklim şartlarına ve kullanıcı ihtiyaçlarına göre özelleştirilmesine imkân tanır. Örneğin, sıcak iklimler için farklı bir yalıtım kalınlığı seçilirken, soğuk iklimlerde istenilen yalıtım miktarına göre duvarların geometrisi değiştirilebilir. Bu esneklik, 3D Rapidome'u geleneksel inşaat yöntemlerine göre daha özgün ve yenilikçi bir seçenek haline getiriyor.

Daha Yeşil ve Sürdürülebilir Bir Gelecek
3D Rapidome ile Çimsa, sadece barınma ihtiyacına değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlarken iklim krizinin yönetimi için de çözüm üretiyor. Hızlı, ekonomik ve çevre dostu yapılarla yenilikçi inşaat anlayışına öncülük eden Çimsa, geleceğin mimarisine yön veriyor.

Çimsa, genç nesillere ilham vermek ve ileri teknolojiyi yaygınlaştırmak amacıyla Eskişehir Teknik Üniversitesi bünyesinde, Türkiye'nin en büyük 3D yapısını hayata geçirdi. Çimsa, kendi geliştirdiği 3D beton yazıcısı ile Eskişehir Teknik Üniversitesi kampüsü içerisinde inşa ettiği bu yapı sayesinde, hem öğrencilere hem de sektöre ileri inşaat teknolojilerinin potansiyelini göstermeyi amaçlıyor. Bu iş birliği, genç mühendislerin ve mimarların geleceğin yapı teknolojileri üzerinde çalışmaları için ilham veren bir ortam sunuyor.

Ürün videosu için lütfen tıklayın.

Sürdürülebilirlik Odaklı Müşterilerimize: Çevresel Ürün Beyanı

Çevresel Ürün Beyanı (EPD), ISO 14025 standardına uygun olarak Yaşam Döngüsü Analizi (Life Cycle Assessment - LCA) yöntemiyle ürünlerin çevresel performansını nicel olarak değerlendiren, bağımsız doğrulama ve tescilleme sürecidir. EPD sayesinde, ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkileri şeffaf bir şekilde ortaya konur. Çimsa olarak, şeffaflık ve doğrulama çalışmalarını, iklim kriziyle mücadelede önemli bir araç olarak görüyoruz.

Bu kapsamda 2024'te Recipro40, Isıdaç40 ürünlerimizin EPD belgelerini güncelledik. Master Power 32,5, Izo Power 42,5 çimento ve C30/37 beton ürünlerimiz için de ilk defa EPD belgesi alarak, ürünlerimizin çevresel performansını doğrulayan bağımsız bir değerlendirme sağladık.

Mannok Holding operasyonlarının gaz beton, çatı kiremitleri, prekast, EPS ve PIR yalıtım ürünlerine yönelik toplam 5 EPD'si bulunmaktadır.

Detaylı bilgi için lütfen tıklayın.

70 ülkeye ihracat

Beyaz çimento kategorisinde, EPD belgeli Süper Beyaz, Isıdaç 40 ve Recipro 40 ürünlerimizle 70'ten fazla ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz.

Bu kategoride toplamda
1 milyon ton satış ve
4,7 milyar TL
ciro elde ettik.

Mersin Fabrikası, Eskişehir Fabrikası ve Misis Hazır Beton Tesisi'nin çevreci uygulamaları kapsamında Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) ve Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyinin yoğun denetimleri sonucunda tüm kriterleri sağlayarak, "Altın" seviye "Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sürdürülebilirlik Sertifikası" almaya hak kazandı

ÇEVİK DÖNÜŞÜM

Çalışanlarımızın gelişimine verdiğimiz önemi modern uygulamalar ile destekleyerek çalışan refahının sağlandığı bir çalışma ortamını sürdürülebilir kılmak için çalışıyoruz.

Bu Bölümde

Stratejik İş Gücü, Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı ile Dönüşüm 89
İş Sağlığı ve Güvenliğinde Dönüşüm 104
Toplumsal Katkılarla Dönüşüm 109

Buñol Çimento Üretim Tesisi (İspanya)

BİZİM İÇİN NEDEN ÖNEMLİ?

Küresel bir oyuncu olarak sahip olduğumuz üstün başarı ve performans nitelikli insan kaynağımızla mümkündür. Bu anlayışla çalışanlarımızın gelişimi, güvenliği ve memnuniyeti konularına özel önem veriyoruz. Çalışanlarımız ile gelişerek yarattığımız katma değeri daha üst seviyelere taşıyabileceğimize inanıyoruz.

NASIL YÖNETİYORUZ?

Sahip olduğumuz Çimsa Değerleri ve Kültürel Prensipleri doğrultusunda "insana saygılı, şeffaf, yenilikçi, güvenilir, samimi, gelişen ve geliştiren İnsan Kaynakları (İK) sistemlerimiz ile geleceğin dijital Çimsa'sının insan kaynağı altyapısını oluşturmak" misyonu ile hareket ediyoruz. İlgili tüm insan kaynakları süreçlerimizi bu misyon doğrultusunda tasarlıyor ve yönetiyoruz. Çalışanlarımızın sağlıkla ve güven içinde çalışabildiği, çalışan refahı ve mutluluğunun gözetildiği, yeni nesil çalışma anlayışına uygun, yaratıcı ve huzurlu bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Faaliyet bölgelerimizde yerel halkın refahının artırılmasına ve ekolojik dengenin korunmasına yönelik projeleri hayata geçiriyoruz. Bu alandaki projelerimizi sürdürülebilirlik çalışmalarımızın önemli bir bileşeni olarak görüyor, bu projeler ile sağladığımız faydayı ölçüyor ve katkı sağladığımız SKA'ları raporluyoruz.

İLGİLİ PAYDAŞLAR

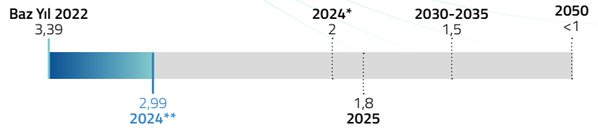
Çalışanlar
Alt işverenler
Tedarikçiler
Yerel Halk ve Kamuoyu

İLGİLİ SERMAYE ÖĞELERİ

İnsan Sermayesi
Sosyal ve İlişkisel Sermaye

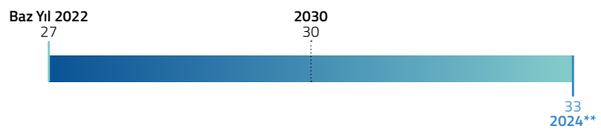
Performans Verileri

Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranının (LTI FR) azaltılması
(Kayıp Günlü Kaza Sayısıx1 M / Çalışma Saati)



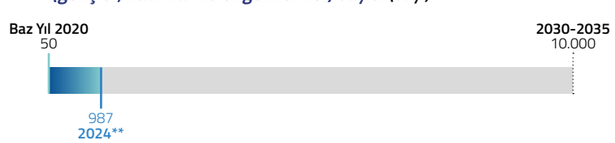
Sıfır Meslek Hastalığı* *(Sayı)***

Beyaz yaka kadın çalışan oranı (%)



Kadın çalışan oranı (%)

Kapsayıcılık programlarıyla ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar ve engelliler vb.) sayısı (Sayı)



* Hedef ** Gerçekleşen ***Doğrudan İstihdam

STRATEJİK İŞ GÜCÜ, ÇALIŞAN DENEYİMİ VE BAĞLILIĞI İLE DÖNÜŞÜM

"Sürekli gelişim" anlayışımız doğrultusunda, çalışanlarımızın yetkinliklerini, Yeni Sabancı Liderlik Modeli, Çimsa Değerleri ve Kültürel Prensipleri ile sürekli olarak geliştirdiğimiz İnsan Kaynakları uygulamalarıyla güçlendiriyor ve bu gelişimi sürdürülebilir kılmayı en önemli sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. Başarımızın temelini oluşturan çalışanlarımızın memnuniyetini artırırken, aynı zamanda nitelikli ve potansiyel insan kaynağının en çok tercih ettiği işveren markası olma yolunda kararlı adımlar atıyoruz.

İK alanındaki çalışmalarımızı, Stratejik İK Yol Haritamızda belirlediğimiz 5 ana başlık etrafında sürdürüyoruz.

Hızlı, Esnek ve Çevik Organizasyon Yapısını Sağlama

Hızlı, esnek ve çevik bir organizasyon yapısına sahip olmak adına yürüttüğümüz çalışmalarla iş ortamında sürdürülebilir rekabet avantajımızı güçlendiriyor ve sektördeki liderliğimizi sürdürüyoruz.

Esnek Çalışma

Çalışan memnuniyetini ön planda tutarak, esnek yan haklar, doğum günü ve karne günü izinleri, serbest giyim ve esnek çalışma saatleri gibi uygulamalarla çalışanlarımıza keyifli bir deneyim sunuyoruz. Bu modelleri işin ve çalışanlarımızın ihtiyaçlarına göre sürekli güncelleyerek her bireyin ihtiyaçlarına uygun çalışma ortamı oluşturuyoruz.

Yurt Dışı Organizasyonel Yapılanma

Çimsa'nın Globalleşme Stratejisi: Yerelden Küresele

Değişen iş ihtiyaçlarına uyum sağlamak için yurt dışı organizasyonumuzu hibrit ve matris yapılarla yeniden şekillendirerek çevik ve güçlü bir yapı oluşturuyoruz. İştiraklerimizi lokal dinamikleri gözetip merkezileştirmeden yöneterek, hızlı ve etkili karar alma kabiliyetimizi artırıyoruz. "Yerelden Küresele" sürdürülebilir büyüme stratejimiz doğrultusunda, globaldeki organizasyonel büyümemizi faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin kültürel zenginlikleriyle uyumlu hale getiriyoruz ve böylece yerel değerleri koruyarak hem topluma hem de paydaşlarımıza değer katıyoruz.

2024 Ekim ayında gerçekleştirdiğimiz Mannok satın alması ile hem sektörümüzdeki konumumuzu pekiştirdik hem de ürün yelpazemizi genişlettik. Mannok'un deneyimi ve güçlü pazarlama ağı, global organizasyonumuzu daha da güçlendirdi ve bu stratejik hamle ile faaliyet gösterdiğimiz alanlarda daha rekabetçi bir hale geldik.

Globalleşmenin temelinde, çalışanlarımızın kültürel entegrasyonunu güçlendirmek ve memnuniyetlerini artırmak yer alıyor. Faaliyet gösterdiğimiz her bölgenin kültürel özelliklerine saygı gösterirken, bu yerel değerleri globalleşme sürecimize entegre ediyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca küresel bir oyuncu olmayı değil, aynı zamanda her lokasyonda yerel bir iş ortağı olmayı da mümkün kılıyor. Ayrıca, "Önce Biz" felsefemizle iç işe alım platformumuzu etkin bir şekilde kullanarak, çalışanlarımıza global kariyer fırsatları sunuyor ve rotasyon ile kısa süreli görevlendirme uygulamalarıyla organizasyonel büyümeyi destekliyoruz. Bu stratejiyle, 2024 yılında yurtdışı lokasyonlarımızda Mannok ile birlikte 989 çalışanla büyümemizi sürdürdük.

Tüm bu faaliyetlerimiz, bulunduğumuz coğrafyalardaki çalışan bağlılığı anket sonuçlarında ülke ortalamasının üstünde sonuç elde etmemize katkı sağlıyor ve çalışanlarımızın bağlılıklarını ve memnuniyetlerini artırarak, globaldeki başarılarımızı yerel pazarlarda da pekiştirmemizi sağlıyor.

Fiziksel ve Zihinsel Esenlik

Çimsa olarak, "Daha iyi bir yaşam, daha iyi bir sen" mottosuyla, çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlıklarını sürekli olarak iyileştirmeyi temel önceliğimiz haline getiriyoruz. ÇimsaLife mobil uygulamamızla, yurt içi ve yurt dışındaki tüm çalışanlarımıza sağlıklarını iyileştirmeleri konusunda rehberlik ederken, yaşam kalitelerini artırmalarına da yardımcı oluyoruz. 2024 yılında, çalışanlarımızın %94'ünün uygulamayı aktif bir şekilde kullanmasını sağlayarak daha sağlıklı bir iş ortamı oluşturulmasına katkı sağladık.

Çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel esenliklerini desteklemek adına çeşitli esenlik uygulamaları gerçekleştirdik. Tüm lokasyonlarımızda, çalışanlarımızın fiziksel sağlıklarını iyileştirmek adına düzenlemeler yaptık. Bnun yanında, çalışanlarımıza, çocuklarının sınav kaygısı ile başa çıkmalarına yardımcı olabilmeleri için özel bir webinar düzenleyerek, ailelerinin psikolojik esenliklerine de destek olduk.

Dijital, Veri Odaklı ve Çevik Organizasyon

Dijital yolculuğumuza, İnsan Kaynakları sistem ve uygulamalarını tek bir çatı altında birleştirdiğimiz MyHR Portal uygulamamızla başladık ve 2024 yılı itibarıyla Duyuru Yönetimi, İzin Yönetimi, Taksitli Avans Modülü, 2 ve 6 Aylık Performans Değerlendirme, Çalışan Bilgi Ekranı ve İşten Çıkış Modülü süreçlerimizi de bu platforma dahil ederek dijital dönüşümümüze devam ettik. MyHR Portal, dünyanın en prestijli ödülleri arasında yer alan, her yıl başarılı şirketlerin ve ekiplerin ödüllendirildiği Brandon Hall Group Excellence Awards'ta "En İyi İşletme Dijital Çözümleri" kategorisinde Silver ödülüne layık görüldü.

2022 yılında başlattığımız İK analitiği anlayışını ve uygulamalarını, 2024 yılı itibarıyla daha da derinleştirerek veri bankası oluşturma, verileri analiz etme, raporlama ve istatistiksel çalışmalar yapma aşamalarına geçtik. Bu kapsamda, verilerimizi ölçümleyip yorumladık ve elde ettiğimiz verileri diğer iş birimlerine raporlamaya başladık. Aynı zamanda, Brandon Hall Group Excellence Awards'ta İK Analitiği kapsamında oluşturduğumuz İK raporlama sistemleri, "En İyi Data Analitiği" kategorisinde Bronze ödülüne layık görüldü.

2024 yılı itibarıyla, İnsan Kaynakları dijital dönüşüm sürecimize ivme kazandıracak önemli bir adım daha attık ve İnsan Kaynakları ekibimizde, İK Sistemleri ve Analitiği ekibini oluşturarak organizasyonumuzu dönüştürdük.

2025 yılı itibarıyla global altyapıya sahip yeni bir İnsan Kaynakları sistemi tasarlamaya başlayacağız. Çimsa'nın bulunduğu tüm lokasyonlarda kullanılacak bu portal aracılığıyla, çalışan deneyimini artırmayı, insan kaynakları analitiğine veri sağlamayı ve yapay zekâ destekli uygulamalar ile sistemsel bütünlüğü oluşturmayı amaçlıyoruz. Böylece, İK Analitiği ekibi ile elde ettiğimiz tüm verileri kullanarak tahminleme modelleri kurgulamayı ve tüm lokasyonlardaki çalışanlarımıza daha hızlı ve etkin hizmet sunmayı planlıyoruz.

Amaç odaklı, yüksek performans kültürü oluşturma

Çimsa olarak, sürdürülebilir bir başarı için amaç odaklı ve yüksek performanslı bir kültür oluşturmanın kritik önem taşıdığına inanıyoruz.

Yeni Nesil Performans Yönetimi Sistemi (Perf-x)

Yeni Nesil Performans Yönetimi Sistemi (Perf-x) sayesinde, çalışanlarımızın yıllık hedefleri ve performans süreçleri periyodik dönemlerde düzenli olarak takip edilmektedir. Hem Global hem de Türkiye operasyonlarımızda, hedefler doğrultusunda prim sistemi uygulayarak performans yönetimini güçlendiriyoruz. 2024 yılında, performans yönetim sürecimizi "Grow", "Transform", "Connect" temaları çerçevesinde şekillenen Yeni Neslin Sabancısı yetkinliklerine uyumlu bir yapıya dönüştürmeye başladık.

Bu kapsamda, periyodik olarak yapılan performans yönetimi sürecimiz kapsamında Ara Değerlendirme sürecini gerçekleştirdik. 2024 yılı Ara Dönem Değerlendirme sürecinde Yeni Neslin Sabancısı Yetkinlik Modeli çerçevesinde "Grow", "Transform", "Connect" temalarına dayalı olarak geliştirilen ve yetkinlik odaklı bir yaklaşım çerçevesinde hazırlanan Ara Değerlendirme Formunu kullandık. Bu form, hedeflerin objektif değerlendirilmesi ve Çimsa'nın stratejik hedeflerine ulaşma sürecinde yol gösterici olmayı amaçlarken, formu kullanan çalışanlar ve yöneticiler arasında yapılan ankette katılımcıların %88'i, yetkinlik bazlı oluşturulan bu değerlendirme formunun hedeflerin değerlendirilmesinde yol gösterici ve fayda sağlayıcı bir etki sunduğunu belirtti.

OKR (Objectives Key Result)

2022 yılında başlatılan OKR (Hedef ve Anahtar Sonuçlar) pilot çalışmaları, 2023 yılında stratejik öneme sahip insan kaynakları projelerinde uygulanmış ve 2024 yılında Çimsa, Sabancı Holding topluluk şirketleri içinde OKR sürecinde pilot şirket olarak yer almıştır. Şirketin tüm fonksiyonlarında OKR metodolojisi yaygınlaştırılmaya başlanmış, stratejik hedeflere ulaşmada kritik önem taşıyan süreçler temel alınarak belirlenen 7 pilot proje grubunda toplamda 50 çalışan aktif rol almıştır. Bu çalışanlardan 7'si OKR koçu, 7'si ise yedek koç olarak görevlendirilmiş; proje konuları ve üyeleri üst yönetim tarafından belirlenmiş, OKR koçları için koçluk eğitimleri ve tüm proje üyelerine OKR metodolojisiyle ilgili temel eğitimler verilerek, üyelerin metodolojiyi etkin uygulamaları ve OKR bakış açısını kazanmaları sağlanmıştır.

2024 yılı sonunda, projelerde OKR metodolojisi ile çalışmaların tamamlanması ve bu metodolojinin Şirket genelinde yaygınlaştırılmasını hedefledik. Bu kapsamda, yeni dönemde yeni proje grupları oluşturularak OKR uygulamalarının derinleştirilmesini planlıyoruz.

Organizasyonel Başarı Planı (OBP)

Bir şirketin rekabet avantajını sürdürebilmesi, değişen koşullara uyum sağlayabilmesi ve sürdürülebilir bir başarı elde etmesi açısından kritik bir süreç olan Organizasyonel Başarı Planı (OBP) kapsamında çalışmalarımızı 2024 yılında da sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yılında stratejik yol haritamıza uygun olarak kritik pozisyonlarda oluşabilecek boşlukları önceden tespit etmeye devam ettik ve bu risklere karşı stratejik yedekleme planlarımızı güncelledik. Ayrıca, Şirketimizin stratejik hedefleri kapsamında insan kaynağımızın kısa ve orta vadeli terfi ve rotasyon süreçlerini, organizasyonel gereksinimleri ve değişen sektör dinamiklerini dikkate alarak aksiyon planlarımızı yeniden yapılandırdık.

En iyi yeteneği kazandırma ve elde tutma

Çimsa'nın küresel liderlik yolculuğunda, işveren markamızın gücünü stratejik bir avantaj olarak kullanmayı hedefliyoruz.

Stratejik İş Gücü Planlaması

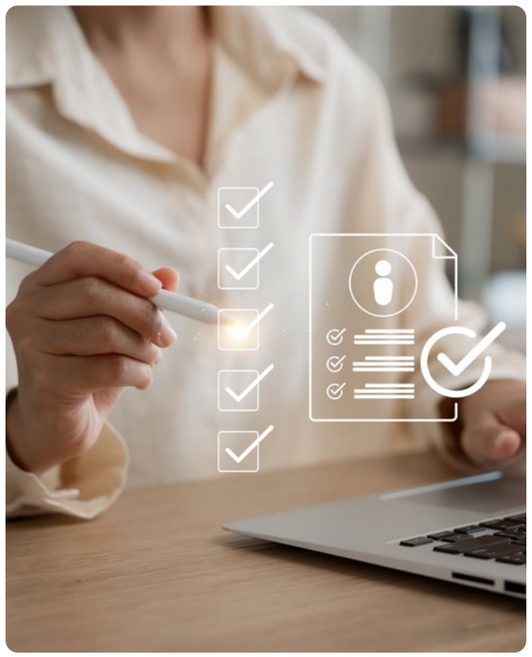
2024 yılında, Stratejik İş Gücü Planlaması kapsamında; Şirket genelinde alanında uzman ve kritik roller için kariyer yol haritalarının oluşturulması, Değerlendirme Merkezi uygulamaları ile bu roller için beceri setlerinin değerlendirilmesi ve işe alım süreç haritalarının güncellenmesi süreçlerini hayata geçirdik.

Kariyer Gelişimi

Çimsa'nın gelecekteki başarısını sürdürülebilir kılmak amacıyla, yeni nesilleri yetiştirmeyi ve mevcut çalışanlarımızın bilgi ve beceri setlerini stratejik iş gücü planlaması çerçevesinde güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımıza özelleştirilmiş gelişim yolları ve geniş kariyer fırsatları sunarak çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını destekliyoruz. Hem Türkiye hem de global operasyonlarımızda, şirket içi işe alım ve rotasyonları teşvik ediyor, çalışanlarımızın yeni pozisyonlara geçişlerini sağlayarak yetkinliklerini dönüştürmelerine olanak tanıyoruz. Ayrıca, yurt dışı kariyer fırsatları sunarak çalışanlarımıza uluslararası deneyim kazandırıyor ve küresel ölçekte gelişimlerine katkı sağlıyoruz. 2024 yılı itibarıyla, 26 çalışanımız yurt içi ve yurt dışı şirket içi işe alım ve rotasyon sürecine dahil olarak kariyer çeşitliliği fırsatlarından yararlandı. Bu süreç, organizasyonel gelişimimizi pekiştirerek, çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmamıza önemli katkılar sağladı.

Çimsa Kariyerim

Yetenek kazanımı perspektifimizi destekleyerek, yetenekli bireyleri Çimsa'ya kazandırma ve Şirketin gelecek vizyonuna katkı sağlama amacıyla yurt içi ve yurt dışı operasyonlarımızda etkin bir araç olarak kullandığımız Çimsa Kariyerim üzerinden toplamda 57 ilan yayınlanmış olup 1.600 başvuru alınmıştır. Platformu işveren markası etkinlikleri çerçevesinde (işe alım ve staj, açık pozisyon ilanları, istihdam fuarları, üniversite iş birlikleri etkinlikleri) yeni nesil ile buluşturmaya devam ediyoruz.



Sprout Dijital Onboarding

2024 yılında global ölçekte genişlettiğimiz SPROUT Dijital Onboarding programıyla, yurt dışı lokasyonlarımızdaki yeni çalışanlarımızı da onboarding sürecine dahil ediyoruz.

Çalışanlarımız, iş süreçlerine ilişkin dokümanlara ve Buddy Programı belgelerine sistem üzerinden erişim sağlayarak işe hızlı bir başlangıç yapma fırsatına sahip oluyor. Bu global entegrasyon hem Türkiye'de hem yurt dışındaki ekiplerimizde daha kapsayıcı ve etkin bir onboarding deneyimi sunmayı hedefliyor. Bu kapsamda 2024 yılında Türkiye ve global lokasyonlarımızda işe yeni başlayan 82 çalışanımız dijital onboarding sürecimizi başarıyla tamamlandı.

Beyaz yaka çalışanlarımıza sağlanan Sprout Dijital Onboarding programı, 2025 yılı itibarıyla mavi yaka çalışanlarımıza da sunulmak üzere yeniden yapılandırılıyor.

Future Shapers Management Trainee Programı

2023 yılında, Yeni Neslin Sabancısı Yetkinlikleri doğrultusunda tasarlanan Future Shapers Management Trainee Programı aday değerlendirme süreci tamamlandı. Bu doğrultuda, 2024 yılında devam eden Future Shapers MT Programı, Çimsa'nın stratejik vizyonunu güçlendiren ve geleceğin liderlerini yetiştiren önemli bir adımı oldu. 2.552 başvuru arasından seçilen 12 genç yetenek, Türkiye ve yurt dışı lokasyonlarındaki terfi ve rotasyon fırsatlarıyla Çimsa bünyesinde kariyerlerine adım atarken, %45 kadın aday yerleştirme oranı ile Şirketin çeşitlilik ve kapsayıcılık hedeflerine de katkı sağlandı. Program kapsamında genç yeteneklerin liderlik yetkinlikleri geliştirilmiş, Sprout Digital Onboarding, Buddy Programı ve Mentorluk Programı gibi uygulamalarla kurumsal kültürümüze entegrasyonları desteklendi. Teknik eğitimler, fabrika gezileri ve rotasyon uygulamaları ile organizasyonun bütününe hâkim olmaları sağlanmış, "Inspiration Talks" etkinlikleriyle yöneticiler ve üst yönetim ile buluşarak vizyon ve stratejiler konusunda derinlemesine bir anlayış kazanmalarına imkân tanıdı. Çimsa'nın uzun vadeli hedeflerine hizmet eden bu program, genç lider adaylarını; İşletmeler, Tedarik Zinciri, Beyaz ve Gri Çimento Pazarlama ve Satış, Finans ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılıkları bünyesinde kritik rollere hazırlayarak, Şirketin global başarı yolculuğuna güçlü bir katkı sunmayı hedefliyor.

2023 yılında Türkiye'de başlattığımız Future Shapers Programı'nı, 2024 yılında yurt dışında da entegre ederek organizasyonel ihtiyaçlarımızı, farklı kültürel geçmişlere sahip öğrenciler ve yeni mezunlarla bir araya gelerek güçlendirdik. İspanya'da Valencia Üniversitesi ve Valencia Polytechnic Üniversitesi, Almanya'da ise Münih Teknik Üniversitesi ile gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde, farklı milletlerden yaklaşık 700 Future Shapers'la tanışma, işbirliği yapma ve güçlü bir ağ oluşturma fırsatı yakaladık.

Münih Teknik Üniversitesi ile yaptığımız iş birliği kapsamında, Malzeme Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Kimya ve Kimya Mühendisliği bölümlerinde lisans ve yüksek lisans eğitimi gören ve %70'i kadın olan 30 genç yetenek için Münih'deki Sabancı Global Teknoloji Merkezimizde ilham verici bir gün düzenledik.

Düzenlediğimiz etkinlikte, Çimsa olarak bilgi ve deneyimlerimizi Future Shapers'larımızla paylaşırken, tasarladığımız workshop'larla öğrencilerin beyin fırtınası yaparak projeler geliştirmelerini sağladık. Ayrıca, bu etkinlik sayesinde iki yeni Future Shapers'ı aramıza katma fırsatını elde ettik.

Womentoring2 Mentorluk Programı

Womentoring2 Mentorluk Programı, sektörde toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın liderliğinin teşvik edilmesi amacıyla hayata geçirildi.Program, deneyimli kadın mentorlarla 30 yaş altı erkek mentee'leri bir araya getirerek, hem profesyonel gelişimlerini desteklemeyi hem de toplumsal cinsiyet bariyerlerinin aşılmasına katkı sağlamayı hedefliyor.

Program kapsamında 13 deneyimli kadın mentor, 16 erkek menti ile eşleştirilmiş olup, programın başında, mentorlar ve mentiler için düzenlenen bir günlük eğitimlerle, mentorluk sürecine dair temel bilgiler ve beceriler aktarıldı. Ayrıca, Çimsa üst yönetimi de programa dahil olarak, 13 deneyimli kadın mentora mentorluk yaparak, kadın liderliğini teşvik etme sürecine doğrudan katkı sağladı.

Womentoring2 Mentorluk Programı, katılımcıların gelişimine, deneyim aktarımına ve güçlü networking fırsatlarına odaklanarak, liderlik deneyimlerinin paylaşılmasını ve farklı bakış açılarıyla gelişimin desteklenmesini sağladı. Bu süreç, mentorlar ve mentiler arasında güçlü işbirlikleri kurarak, işbirliği kültürünü pekiştirdi.

W-Grow Dijital

Üniversitelerin bilim, teknoloji, mühendislik, matematik bölümlerinde 4. sınıfta okuyan veya yüksek lisans öğrenimine devam eden ve dijital teknolojilerde kariyerini şekillendirmek isteyen genç kadınların, dijital teknolojilerdeki bilgi ve becerilerini geliştirmesini ve sektördeki dijital dünyayı tanımasını amaçlayan W-Grow Dijital Genç Kadın Eğitim ve Gelişim Programı'nın aday başvuru ve seçim süreci 2023 yılında tamamlandı.

2024 yılında W-Grow Dijital Genç Kadın Eğitim ve Gelişim Programı'na katılan 50 genç kadın; dijital okuryazarlık, temel kodlama becerileri, siber güvenlik, veri bilimi ve liderlik gibi alanlarda eğitimler aldı ve projeler üretti. Programın sonunda, Bilgisayar Mühendisliği 4. sınıf öğrencisi Vodcast formatında kendi deneyimlerini paylaşarak, sektördeki kadın mühendis adaylarına ilham verdi. Çimsa'nın dijital dönüşüm süreciyle uyumlu olarak, bu proje geleceğin yetenek havuzunu kapsayıcı bir şekilde genişletmeyi ve toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumsal stratejilere entegre etmeyi hedefliyor.

Hiyerarşiden bağımsız her seviyede ve ekipleri güçlendiren liderlik anlayışı geliştirme

Şirket stratejilerimizi desteklemek amacıyla çalışanların liderlik niteliklerini, bilgi ve beceri seviyelerini artırarak insan kaynağımızı güçlendirmeyi insan kaynakları uygulamalarımızda öncelikli odak alanı olarak ele alıyoruz. Çalışanlarımıza sunduğumuz mesleki gelişim eğitimlerinin yanı sıra, yönetim yetkinlikleri gelişim programları, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, yabancı dil, kişisel gelişim ve kariyer gelişimi eğitimleri sağlıyoruz.

Çimsa Akademi

Geçtiğimiz dönemde Stratejik İş Gücü Planlaması kapsamında, pozisyon bazlı ihtiyaç duyulan yetkinliklere odaklanarak Çimsa Akademi eğitim platformunda Uzman ve Yönetici pozisyonları için yetkinlik bazlı öğrenme yolculukları tasarladık. Bu çalışmalara ek olarak, Çimsa Akademi'de çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmek ve sektör bazlı konulardaki farkındalıklarını artırmak amacıyla yeni eğitim programları oluşturmaya devam ediyoruz. 2024 yılında Çimsa Akademi'de toplamda 1.365 saatlik eğitim tamamlandı. Tamamlanan eğitimler arasında yetkinlik bazlı eğitimler, liderlik, mesleki gelişim, kişisel gelişim ve toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri öne çıktı. Ayrıca, sürdürülebilirlik ve çevre temalarına odaklanılarak, 9 yeni eğitim daha sisteme entegre edilmiş ve çalışanlarımıza atandı. Çevre, atık yönetimi, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği gibi konularda çalışanlarımıza atanmış eğitimlerde %56 tamamlanma oranına ulaşıldı, böylece çalışanlarımızın bu alanlardaki farkındalıkları artırıldı.

Türkiye ve yurt dışındaki çalışanlarımızın erişimine açık olan Çimsa Akademi online eğitim platformunu, sadece çalışanlarımızın yetkinliklerini ve farkındalıklarını geliştirmek için değil, Çimsa'da yürütülen yetenek kazanım projelerinde ve üniversite öğrencilerine yönelik tasarlanan programlarda da aktif olarak kullanıyoruz. 2024 yılında gerçekleştirilen W-Grow Dijital Genç Kadın Eğitim ve Gelişim Programı'mız kapsamında, toplamda 50 genç kadın öğrenci; dijital okuryazarlık, dijital beceriler, kodlama, siber güvenlik, veri bilimi, teknolojik trendler, finans, duygusal dayanıklılık, çeviklik, iletişim, zaman yönetimi, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi konulardaki eğitimlere erişerek gelişim fırsatına sahip oldu.

1.365 saat

2024 yılında Çimsa Akademi'de tamamlanan eğitim süresi

Üst Yönetim Gelişim Programı

Üst yönetim ekibimizin global liderlik trendleri ve iş stratejileri konusunda bilgi edinmelerini desteklemek ve Şirketimizin uzun vadeli büyüme hedeflerine katkı sağlamalarını güçlendirmek amacıyla, yurt dışı liderlik programlarına katılımlarını teşvik ediyoruz. 2024 yılında, üst yönetim ekibimizden 3 yöneticimizi, değişime liderlik etme ve stratejik kararlar alma alanlarına odaklanan, üst düzey yurt dışı eğitim programlarına dahil ettik.

Yabancı Dil Eğitim Programları

2021 yılından beri her seviyeden çalışanımız için yürüttüğümüz İngilizce Dil Gelişim Programı kapsamında, 2024 yılında 67 çalışanımız, seviyelerine göre özelleştirilmiş İngilizce Dil Gelişim Programları ile, hem konuşma hem de dil bilgisi becerilerini geliştirme fırsatına sahip oldu. Program sonunda 28 katılımcımız İngilizce seviyelerini bir üst seviyeye taşıdı.

Bu yıl ilk kez İspanyolca, Almanca ve İtalyanca dil eğitimi fırsatlarını çalışanlarımıza sunarak, pozisyon gereği bu dilleri öğrenmesi gereken ve üst yönetim ekibimizin değerlendirmeleri ile belirlenen 25'ten fazla çalışanımızı bu yabancı dil eğitim programlarına dahil ettik. Global yolculuğumuzda yalnızca İngilizce değil, aynı zamanda büyüdüğümüz coğrafyalardaki ülkelerin dillerine yönelik de eğitim desteğini başlatarak çalışanlarımızın yabancı dil yetkinliklerini artırmayı hedefliyoruz. Bu adım, çalışanlarımızın uluslararası pazarlarda daha etkin ve verimli bir iletişim sağlamasına katkıda bulunarak Şirketimizin global yolculuğuna fayda sağlıyor.

Ayrıca, üst yönetim ekibimizi 2024 yılında birebir İspanyolca eğitimler ile destekleyerek global yolculuğumuzda Çimsa'lı liderlerimizin daha da güçlü adımlar ile ilerlemesine katkı sağladık.

Speaking Club

Çimsa olarak, çalışanlarımız arasında öğrenme kültürünü güçlendirmek, dil becerilerini artırmak ve global iş birliğini pekiştirmek amacıyla başlattığımız Konuşma Kulüpleri programına, tüm lokasyonlarımızdan 40 çalışanımız katıldı. Bu program sayesinde, çalışanlarımız Almanca, İngilizce, İspanyolca, İtalyanca ve Türkçe gibi farklı dillerde eşleşerek birbirlerinden dil becerilerini geliştirme fırsatı buldular, aynı zamanda farklı kültürleri daha yakından tanıdılar ve global iş birliğini güçlendiren kültürel bir etkileşim ortamı yarattılar.

Çimsa Ustam MY Gelişim Programı

2022 yılında başlattığımız Çimsa Ustam Programı ile deneyimli mavi yaka ustalarımızın işe yeni başlayan ve belirli bir alanda ustalaşmak isteyen mavi yaka çalışanlarımıza bilgi ve deneyimlerini aktarmalarını sağlayarak yeni başlayan çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmeyi ve işe adaptasyonlarını kolaylaştırmayı hedefliyoruz. 2024 yılında, programa katılan 21 usta öğretici ve 21 usta öğrenici ile programı sürdürerek, çalışanlarımıza gelişim fırsatları sunmaya devam ediyoruz. Böylece, deneyimli çalışanlarımızın bilgilerini yeni işe başlayan mavi yaka çalışanlarımıza aktararak, oryantasyon süreçlerini hızlandırıyor ve işimizin sürekliliğine katkı sağlıyoruz.

Bununla birlikte 2024 yılında MEB desteğiyle uygulanan, çalışanların mesleki becerilerini geliştirerek ustalık belgesi almalarını sağlayan, Ustalık Telafi Programından toplamda 344 çalışanımızın faydalanmasını sağladık. Bu sayede katılımcıların mesleki yeterliliklerinin artırılmasına önemli bir katkı sağladık.

Diğer Eğitim ve Gelişim Programları

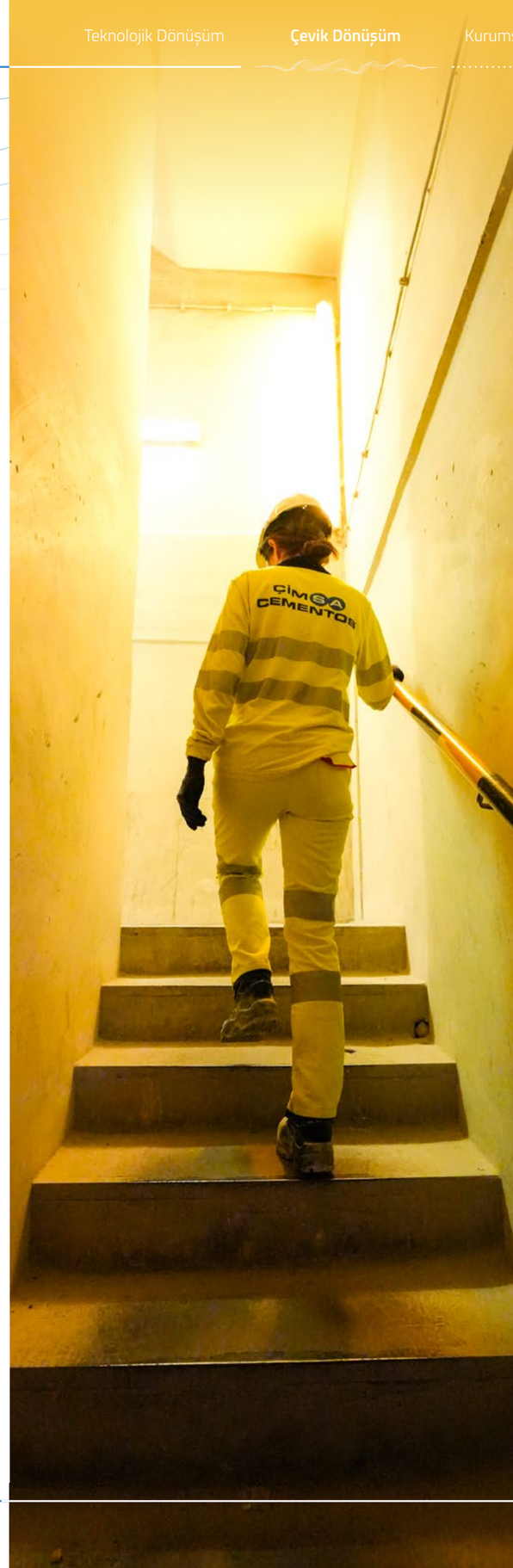
2023 yılında uygulamaya başladığımız Lisansüstü Öğrenim Desteği Prosedürü doğrultusunda çalışanlarımıza Yüksek Lisans ve Doktora programları için %50 destek imkânı sunmaya devam ediyoruz. 2024 yılı içerisinde bu kapsamda 2 çalışanımız Yüksek Lisans programları ile desteklenmiştir.

2024 yılında 3. dönemi gerçekleştirilen ve ÇEİS, TÜRKÇİMENTO ile MEF Üniversitesi iş birliğiyle düzenlenen Çimento Sektöründe MBA Programı'na bu yıl 2 çalışanımızı, toplamda ise; İşletmeler, İnsan Kaynakları ve Sürüdürülebilirlik, Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış, Gri Çimento Pazarlama ve Satış fonksiyonlarından olmak üzere 8 çalışanımızı dahil ederek, hem bireysel hem de kariyer gelişimlerine destek olduk.

Şirketimizin süreçlerini ve iş yapış şekillerini güçlendirmek amacıyla, 2024 yılında beyaz yaka çalışanlarımıza Bilgi Güvenliği eğitimi düzenledik. Eğitimler 8 grup halinde gerçekleştirilmiş olup 400'den fazla çalışanımız eğitimlere dahil edildi.

Operasyonel mükemmeliyet hedeflerimiz doğrultusunda, ISO Yönetim Sistemleri Sertifikasyon Eğitimleri ile standartlara uyumu güçlendirmeye devam ettik. Bu süreç ile, Kalite ekiplerimiz ile iş birliği içerisinde katılımcıların iç denetim süreçlerini daha güçlü ve en etkin şekilde gerçekleştirerek Çimsa'nın hedeflerine katkı sağlamalarına yardımcı olmak hedefleniyor.

Ayrıca, her yıl olduğu gibi mevzuat uyumumuzu artırmaya ve iş süreçlerimizin verimliliğini yükseltmeye yardımcı olmak amacıyla rekabet uyumu eğitimlerimizi tamamladık.



Sürdürülebilir yaşam için insan odağını güçlendirme

Çimsa olarak, evrensel insan haklarına saygı gösterme, çeşitliliği kucaklama ve eşitlikçi, kapsayıcı bir çalışma kültürü oluşturma sorumluluğumuzu her zaman ön planda tutuyoruz. Bu değerler, Şirketimizin güçlü bir şekilde benimsediği ve sürekli olarak daha da pekiştirdiği temel ilkeler olup, tüm çalışanlarımıza daha adil ve destekleyici bir ortam sunmayı hedefliyoruz.

İş'te Eşitlik

Çimsa olarak, işyerinde cinsiyet eşitliğini sağlamak ve çalışanlarımızın gelişimini desteklemek için sürekli olarak yenilikçi adımlar atıyoruz. Tüm süreçlerde "İş'te Eşitlik" ilkesini gözetiyor, kadın ve erkek çalışanlarımıza eşit olanaklar sunuyoruz. Kadın ve erkek çalışanlarımızın eşit şartlarda kariyer fırsatlarına erişmelerini sağlarken, aynı zamanda organizasyonumuzu dönüştürüyoruz. Aynı kademedeki benzer pozisyonda görev yapan erkek ve kadın çalışanların toplam ödül paketleri, ücret ve yan hakları, İş'te Eşitlik ilkesine uygun olarak yapılandırılmakta ve ücretlendirmede cinsiyete dayalı bir ayrım gözetilmemektedir. Bireysel Performans Yönetimi değerlendirmesini kadın ve erkek çalışanlar için eşit olarak yapıyor ve iş sonuçlarına eşit düzeyde yansıtıyoruz.

Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini, çalışanlarımızın büyüme fırsatlarından eşit şekilde yararlanabilmesi, dönüşüm süreçlerine katkı sağlaması ve çalışanlarımızla güçlü bir bağ kurarak birlikte başarıya ulaşmak için hayata geçiriyoruz.

Çimsa için Gurur Verici Bir Taahhüt

Çimsa olarak, 2016 yılında beri BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve BM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi ortaklığında oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles- WEPs) imzacısı olma gururunu yaşıyoruz.

İşimiz Eşitlik Bülteni

Çimsa olarak, cinsiyet eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularındaki güçlü bağlılığımızı vurgulamak ve bu alandaki projelerimizi ve en iyi uygulamalarımızı çalışanlarımızla paylaşmak amacıyla, son iki yıldır tüm lokasyonlarımızdaki çalışanlarımızla "İşimiz Eşitlik" Haber Bülteni'ni paylaşıyoruz. Bültenlerimizde, kadın çalışanlarımızla yapılan röportajlar, toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında yürütülen projelere dair güncel bilgiler ve gelişmeler yer almaktadır. Ayrıca, kadın istihdamını artırmak ve desteklemek amacıyla sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve derneklerle gerçekleştirdiğimiz iş birliklerine de yer vermekteyiz. 21. sayısını yayımladığımız bültenimizde, tüm lokasyonlarımızdaki çalışanlarımıza projelerimizi anlatarak, cinsiyet eşitliğini teşvik etmek adına ortak bir bilincin oluşmasına katkı sağlıyoruz.

Global DE&I Komitesi (Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Komitesi)

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (DE&I) ilkelerini güçlendirmeyi ve çalışma ortamımızı daha adil, kapsayıcı ve herkese eşit fırsatlar sunan bir yapıya dönüştürmeyi hedefleyerek, 2023 yılında İşimiz Eşitlik Çalışan Deneyimi Grubu ile başladığımız yolculuğa bu yıl daha güçlü adımlarla devam ediyoruz. Bu doğrultuda, farklı kültürel, etnik ve sosyal kimliklere sahip tüm çalışanlarımızın sesini duymak, ihtiyaçlarını ve beklentilerini anlamak, ayrıca çeşitliliği daha iyi temsil etmek amacıyla Global DE&I Komitesini kurduk.

Her ülkeden en az bir çalışanın yer aldığı ve toplamda 15 kişiden oluşan bu komitede, her ülkenin DE&I kapsamındaki önceliklerini göz önünde bulundurarak DE&I stratejilerimizi belirliyor ve aksiyon planlarımızı ülke bazında oluşturuyoruz. DE&I ilkelerinin yalnızca bir hedef değil, aynı zamanda kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline gelmesi için kararlılıkla çalışmaya devam ediyor ve kapsayıcı bir kültür oluşturmak için adımlar atıyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalıştayı

Sabancı Holding Malzeme Teknolojileri Grubu olarak, bu yıl Şubat ve Kasım aylarında, Çimsa ve Akçansa iş birliğiyle, Malzeme Teknolojileri Grup Başkanı Burak Orhun'un da katılımıyla Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Çalıştaylarını gerçekleştirdik. Çimsa ve Akçansa ekiplerinden yaklaşık 100 çalışanın katıldığı bu çalıştaylarda, çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili uygulamalar, görünmeyen engeller ve atılacak adımlar detaylı bir şekilde tartışıldı. Ayrıca, çalıştaya katılan Keynote Speaker'ın "İş Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" başlıklı konuşması, katılımcılar üzerinde önemli bir farkındalık yarattı.

Malzeme Teknolojileri Grubu olarak, bu çalıştaylar aracılığıyla cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık oluşturarak yeni yol haritamızı belirledik. Belirlediğimiz yol haritası doğrultusunda aksiyon planlarımızı düzenli olarak izleyerek, toplumsal cinsiyet eşitliğini kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi ve bu alandaki gelişimimizi sürekli kılmayı hedefliyoruz.

Ebeveynlikte Empati Semineri

Ebeveynlikte empatiyi güçlendirmek, anne-baba-çocuk ilişkilerini dengelemek ve aile içindeki rollere dair farkındalığı artırmak için her lokasyonumuzda "Ebeveynlikte Empati Seminerleri" düzenledik. Bu seminerler, çalışanlarımızın aile içindeki dengeyi kurmalarına ve ebeveynlik rollerini daha sağlıklı bir şekilde üstlenmelerine yardımcı oldu. Seminerlere katılan sahadaki kadın çalışanlarımız, çimento sektöründe gösterdikleri başarılarla mesleklerin cinsiyetle sınırlı olmadığını kanıtladı ve sektördeki kadın çalışan algısını değiştirme konusunda önemli bir rol üstlendiler. Aynı zamanda, iş ve aile yaşamını dengeli bir şekilde sürdürmenin mümkün olduğunu göstererek, çalışma ortamında daha güçlü bir destek ağı oluşmasına katkı sağladılar.

Çimsa Olarak Engelli Bireylerin Yanındayız!

Türk Kızılayı Gönüllü Hizmetleri ile iş birliği yaparak, engelli bireylerle etkili iletişim kurma konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla çalışanlarımıza "Engelsiz Yaşam Kültürü Eğitimi" verdik. Bu eğitimde, engelli bireylerle etkili iletişim kurmanın temel ilkeleri, yaygın iletişim hataları ve doğru yaklaşımlar üzerinde duruldu. Ayrıca, engelli bireylerin günlük yaşamda karşılaştıkları zorluklar ve onlara karşı duyarlı yaklaşımın önemi vurgulandı. Eğitim sayesinde, çalışanlarımıza engelli bireylerle daha bilinçli, duyarlı ve kapsayıcı bir iletişim kurma becerisi kazandırarak, çalışma ortamımızı daha eşit ve kapsayıcı bir hale getirmeyi amaçladık.

Şiddete Sıfır Tolerans için Birlikte Adım Atıyoruz!

25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü kapsamında, Sabancı Üniversitesi işbirliğiyle "İş Dünyasında Şiddetle Mücadelenin Kurumsallaşması" başlıklı bir panel düzenlendi. Bu panelde, iş dünyasında kadına yönelik şiddetle mücadelenin sistematik hale getirilmesi, şiddetin toplum ve iş dünyası üzerindeki etkileri, özel sektörün rolü ve iş birliğinin önemi gibi kritik konular ele alındı. Çimsa olarak bu panelin destekçisi olduk ve şiddetle mücadelenin iş dünyasında daha görünür ve etkili bir şekilde kurumsallaşması için katılım sağladık. Şiddete sıfır tolerans anlayışımızla, iş dünyasında daha güvenli ve eşitlikçi bir ortam yaratılmasına katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

Kadın İstihdamının Artırılması

Kadın istihdamını artırmaya yönelik birçok projeyi hayata geçiriyor ve bu alanda önemli adımlar atıyoruz. Tüm yürüttüğümüz projelerde, başvuru aşamasından itibaren eşitlik ilkesini gözetiyor ve kadın-erkek eşitliğini her aşamada sağlamak için gerekli önlemleri alıyoruz. Bu kapsamda, 2030 yılı için belirlediğimiz beyaz yakalı kadın çalışan oranı hedefimiz olan %30'a, 2024 yılı sonu itibarıyla ulaşmanın gururunu yaşıyoruz. 2021 yılında %20 olan beyaz yakalı kadın çalışan oranımız, 2022 yılında %26,9'a yükselmiştir. 2023 yılında ise Çimsa ve CBS BV organizasyonlarının toplamında bu oran %28 olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılında Mannok'un da dahil olmasıyla birlikte toplam beyaz yakalı kadın çalışan oranımız %33 seviyesine ulaşmıştır. Bu başarı, kadınların iş gücüne katılımını destekleme yolundaki kararlılığımızın bir yansımasıdır. Gelecekte de bu hedefi daha da ileriye taşıyarak, kadınların iş yaşamındaki yerini güçlendirmeye devam edeceğiz.

Build-On Plus Uzun Dönem Staj Programı

2024 yılı boyunca Build-On Kısa Dönem ve Build-On Plus Uzun Dönem Staj Programı kapsamında, Çimsa'nın Mersin, Afyon ve Eskişehir fabrikaları, hazır beton tesisleri ve genel müdürlük ofislerinde 75 öğrenci stajını tamamlamış, 25 öğrenci ise stajına devam etmektedir. 2024 yılında Build-On Plus Uzun Dönem Staj Programını tamamlayan genç yeteneklerden birinin Afyon Fabrikası'nda Proses Geliştirme Mühendisi pozisyonunda işe alımı yapılmıştır.

Sabancı Topluluğu Yeni Nesil Kariyer Deneyimi Programı kapsamında, Mühendislik Fakültesi 3. ve 4. sınıflarında öğrenim gören 2 öğrenci 8 haftalık stajlarını Çimsa bünyesinde tamamlamıştır. Sabancı Topluluğu SEED Dijital Genç Yetenek İşe Alım Programı kapsamında, 3 genç yeteneğin işe alımı yapılmıştır.

Üniversite İş Birlikleri

Genç yeteneklerin desteklenmesi doğrultusunda, fabrikalarımızın bulunduğu bölgelerdeki üniversitelerle bahar ve güz dönemlerinde 6 teknik gezi organize edildi. Teknik gezilere 300'e yakın öğrenci katıldı, öğrenciler üretim süreçlerini yakından inceleyerek sektör hakkında detaylı bilgi edinme fırsatı buldu.

Bu etkinliklerle, sektöre ilgi duyan genç yeteneklerin gelişimlerine katkı sağlanmış ve üniversitelerle olan iş birliği bağları daha da güçlendirildi. Ayrıca Şirketimiz; kariyer zirveleri, mühendislik günleri ve öğrenci kulüplerinin düzenlediği çeşitli etkinlikler ile birlikte, toplamda 21 etkinlikte aktif rol aldı. Bu etkinliklerde, Şirketimizi temsil eden yöneticilerimiz, öğrencilerle birebir iletişim kurarak kariyer olanaklarını ve sektördeki yenilikleri paylaştı.

Eskişehir Teknik Üniversitesi Porsuk Meslek Yüksekokulu ile imzalanan protokol sayesinde, 2024 yılı boyunca 5 öğrenci uzun dönem staj sürecine dahil edildi. Bu protokol, Çimsa'nın meslek yüksekokullarıyla olan iş birliğini güçlendirerek, öğrencilerin sektördeki deneyim kazanmalarını sağladı. Ayrıca, Mersin fabrikasında gerçekleştirilen Meslek Yüksek Okullarıyla İş Geliştirme Projesi kapsamında iki üniversite ile protokoller imzalanarak toplam 6 öğrenci yaz dönemi stajlarını başarıyla tamamladı. Bu protokoller, öğrencilere mesleki becerilerini geliştirme ve iş dünyasına adım atma fırsatı sundu.

İşKur Mavi Yaka Kadın İstihdamı İş Başı Eğitim Programı

İŞKUR İşbaşı Eğitim Programı çerçevesinde geliştirilen Mavi Yaka Kadın İstihdamı projemizin ilk grubu, Mersin, Eskişehir ve Afyon fabrikalarımızda başarıyla tamamlandı.

Projeye toplamda 12 mavi yaka kadın katılımcı ile başlanmış olup, katılımcılar Çimsa bünyesinde Üretim/Bakım Yardım İşçisi, Kimya Laborantı, Elektrik/Elektronik Bakımcısı ve İnsan Kaynakları Büro Elemanı pozisyonlarında Çimsa'da istihdam edildi.

Proje kapsamında katılımcı sayısı ve meslek dalları; 4 Çimento Üretim Elemanı, 5 Kimya Laborantı, 1 Elektrik/Elektronik Bakımcısı, 1 İnsan Kaynakları Büro Elemanı ve 1 Makine Bakımcı olarak Çimsa'ya kazandırıldı.

Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi

Eğitimde ve istihdamda olmayan (Not in Employment, Education or Training-NEET) 19-29 yaş arasındaki genç kadınlara yönelik başlatılan ve Sabancı Vakfı tarafından desteklenen Geleceğini Kuran Genç Kadınlar projesi kapsamında, dijital portalımız Fırsatlar Haritası'nda tüm açık pozisyonlarımız için iş ilanları yayınlıyor ve bu havuzdan yapılacak işe alımlara öncelik veriyoruz. Ayrıca, NEET programı çerçevesinde, 370 kadına online eğitim platformumuz Çimsa Akademi'yi ve 100 kadına da fiziksel ve zihinsel sağlık destek programımız Çimsa Life uygulamamızı açtık. Bu sayede, eğitimde ve istihdamda olmayan genç kadınların hem kariyer hem de kişisel gelişimlerini destekleyerek topluma değer katmayı amaçlıyoruz.

İlk Kadın Servis Şoförümüz

Çimsa olarak, mavi yaka kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmaları her alanda destekliyor ve tedarikçilerimizi de bu vizyonun bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, Çimsa Mersin Fabrikası'nda taşıma hizmetlerini yürüten tedarikçi firmamızda görev alan ilk kadın şoförümüz, 2024 yılı başında aramıza katıldı. Bu adım, kadınların iş gücüne katılımını teşvik etmek, cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak ve mesleklerdeki cinsiyetçi söylemleri ortadan kaldırma amacımızı destekliyor.

Çalışan Katılımı

Çimsa'da katılımcı kültürü besleyen platformlar aracılığıyla, çalışanlarımızın karar alma süreçlerine katılmalarını, fikir ve önerilerini paylaşmalarını destekliyoruz.

Çalışan Bağlılığı ve Çalışan Deneyimi Grupları

2019 yılından itibaren, bağımsız bir araştırma kuruluşu aracılığıyla çalışan memnuniyetini ve bağlılığını düzenli olarak ölçümleyerek izliyoruz. Elde ettiğimiz sonuçları çalışanlarımızla paylaşarak geri bildirim alıyor ve bu doğrultuda gelişim alanlarımızı belirleyip iyileştirmeler yapıyoruz. Çalışanlarımızın aktif katılımını sağlamak amacıyla, belirlediğimiz gelişim alanlarında gönüllü Çalışan Deneyimi Grupları oluşturuyoruz. 2024 yılı itibarıyla Türkiye'de 5, yurtdışında ise 3 Çalışan Deneyimi Grubu ile toplamda 72 gönüllü çalışanımızla bu süreci sürdürüyoruz. Bu gruplar, odaklandıkları alanlarda geliştirecekleri projeler ve önerilerle Çimsa'nın geleceğini şekillendirmeye devam ediyor.

Çalışanlarımızı bu sürece dahil etmemiz, organizasyonel gelişimimizi daha güçlü bir temele oturtmamıza olanak tanıyor. Bu katılım, "Grow", "Transform", "Connect" temaları çerçevesinde şekillenen Yeni Neslin Sabancısı yetkinliklerine dayalı olarak; çalışanlarımızın kişisel gelişimlerini destekliyor, Şirketimizin dönüşüm süreçlerini güçlendiriyor ve ekipler arası bağları kuvvetlendiriyor. Bu sayede organizasyonumuzu daha verimli hale getiriyoruz. Çalışanlarımızın süreçlere dahil olması, yalnızca memnuniyet ve bağlılık oranlarını artırmakla kalmıyor, aynı zamanda daha etkili ve yenilikçi çözümler üretmemize yardımcı oluyor. Bu da güçlü bir iş birliği kültürünün oluşmasına katkı sağlıyor ve organizasyonel başarımızı pekiştiriyor. Böylece, çalışanlarımızla birlikte büyüyerek dönüşüm süreçlerimizi daha etkili hale getiriyor ve güçlü bir bağlılıkla birbirimize bağlanıyoruz. Ayrıca, bu süreç organizasyonumuzun çözüm odaklılık ve sonuç odaklılık yetkinliklerinin gelişmesine de önemli ölçüde katkı sağlıyor.

2024 yılı boyunca, Türkiye'deki çalışan deneyimi gruplarımızın üzerinde çalıştığı ana odak konuları:

- Vardiya Düzeninin İyileştirilmesi
- Kadınların Sahadaki Fiziki Koşullarının İyileştirilmesi
- Departmanlar Arası İşbirliğinin Geliştirilmesi
- İletişim ve Motivasyon
- Global DE&I (Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık) Komitesi

2024 yılı boyunca, yurtdışındaki çalışan deneyimi gruplarımızın üzerinde çalıştığı ana odak konuları:

- Ödüllendirme ve Takdir Sistemlerinin Geliştirilmesi
- Mavi Yaka Performans Yönetim Sisteminin Kurulması
- Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik Etkinliklerinin Planlanması

Çalışan Deneyimi Gruplarımızın önerdiği aksiyonların %70'inin uygulamaya alınmış veya planlama aşamasına gelmiş olup, çalışanlarımızın aktif katkısının aksiyonların hayata geçmesindeki önemini açıkça ortaya koymaktadır. Çalışanlarımızdan aldığımız geri bildirimlerle ve şekillendirdiğimiz projelerle, bağlılık ve memnuniyet oranlarını sürekli olarak iyileştirmeyi hedefliyoruz. Bu yıl, stratejik adımlar ve çalışanlarımızın aktif katılımıyla yönlendirdiğimiz projeler sayesinde, Çimsa'daki çalışan deneyimini daha da ileriye taşımaya devam ediyoruz.

Happy Days

2023 yılında başlattığımız Happy Days etkinlikleri, her ay düzenlediğimiz eğlenceli aktivitelerle çalışanlarımıza keyifli anlar sunarken ekip bağlarını güçlendirmeyi hedefliyor. Türkiye genelindeki tüm lokasyonlarımızda eş zamanlı yürütülen bu etkinlikler, iş ortamımıza pozitif enerji katıp çalışanlarımızın motivasyonu artırıyor. Global operasyonlarımızda ise İspanya'daki Buñol Fabrikamızda yerel etkinliklerle kültürel değerleri entegre ederek çalışan bağlılığını pekiştiriyoruz.

Etkinliklerimizi, yerel kültür ve dinamikleri göz önünde bulundurarak tasarlıyoruz. Türkiye'de, milli voleybol takımımıza destek olmak için tüm lokasyonlarımızda bir araya gelirken, kış aylarında salep ve boza etkinlikleri ile keyifli anlar yaşadık. İspanya'da ise, "Fallas Festivali" etkinliğimizde chocolate and buñuelos, yaz etkinliğimizde ise horchata ve fartons gibi yerel tatlar bizlere eşlik etti. Bu etkinlikler, çalışanlarımıza mutlu anlar sunmanın yanı sıra kültürel zenginlikleri kutlamamıza da olanak tanıyor. Etkinlik içeriklerini çalışanlarımızın geri bildirimleriyle şekillendirerek katılımcılığı ve etkinliklerin verimliliğini artırıyoruz.

Çalışan Temsilcisi Toplantıları

Çalışan Temsilcisi Toplantıları, 2024 yılında da aktif katılımla gerçekleştirildi. Yılda dört kez düzenlenen bu toplantılar, çalışanların Şirketten beklentilerini dile getirebildiği, karşılıklı fikir alışverişi yapılan ve geri bildirimlerin değerlendirildiği önemli bir platform oldu. Bu süreçte temsilcilerden gelen toplam 24 talebin 20'si başarıyla hayata geçirildi. Toplantılar, çalışanlarımızın sesini duyurarak daha kapsayıcı ve çözüm odaklı bir çalışma ortamı yaratmamıza olanak sağladı.

Çimsa Dükkân

Çimsa, çalışanlarına sunduğu ekonomik ve sosyal desteklerin yanı sıra, Çimsa Dükkân uygulamasıyla alışveriş deneyimlerini daha esnek ve kişiselleştirilmiş bir hale getiriyor. Uygulama kapsamında, çalışanlarımıza mevcut yan haklarından seçtikleri hakları değiştirebilme ve ihtiyaçlarına yönelik anlaşmalı markalardan hediye çeki alabilme fırsatı sunuyoruz. Böylece, çalışanlarımız alışveriş deneyimlerini özgürce ve kendi ihtiyaçlarına göre şekillendirme imkânına sahip oluyor.

Çimsa Whatsapp Dialog Hattı

2021 yılında, çalışanlarımızın fikir, soru ve önerilerini yönetimle doğrudan paylaşabilmesi amacıyla hayata geçirdiğimiz Çimsa WhatsApp Dialog Hattı, 2024 yılında da aktif olarak kullanılarak Şirketimize önemli bir katma değer sağlamaya devam etti. Bu yıl, platform üzerinden 232 konu çözüme kavuşturuldu.

"Ya Tutarsa" Öneri Sistemi

"Ya Tutarsa" öneri sistemimiz kapsamında, 2024 yılında çalışanlarımız tarafından iletilen 221 fikirden 79'u ödüle layık görülmüş ve bunların 58'i uygulanmaya başlanmıştır. 2024 yılı sonunda, bu sistemi global çapta uygulamaya geçirerek tüm çalışanlarımızın bu platforma erişim sağlayarak iyileştirme ve geliştirme önerilerini özgürce paylaşmalarını mümkün kıldık.

Toplu Sözleşme ve Örgütlenme Hakkı

Çimsa olarak, çalışanların örgütlenme ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı gösteren uyumlu bir çalışma ortamını önemsiyoruz. 2024 yılı sonu itibarıyla, çalışanlarımızın %48,2'si sendikalıdır ve 486 mavi yakalı çalışanımız toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Bu, İspanya'daki iştirakimiz Çimsa Cementos'taki çalışanlarımızı da kapsamaktadır. Bu taahhüdümüz, sadece verimli bir çalışma ortamı sağlamayı değil, aynı zamanda tüm çalışanlar için güvenli ve adil çalışma koşullarını garanti etmeyi amaçlamaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE DÖNÜŞÜM

İSG'de Sıfır Tolerans

Çimsa olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında "Sıfır Tolerans" ilkesiyle hareket ediyor ve güvenli bir çalışma ortamını temel öncelik olarak benimsiyoruz. Bu yaklaşımla, tüm riskleri etkin bir şekilde yönetmeyi ve ihlalleri önlemeyi hedefliyoruz.

Şirket genelinde "Hayat Kurtaran 10 Altın Kural" çerçevesinde oluşturulan standartlar, tüm çalışanlar, geçici müteahhitler, alt işverenler ve ziyaretçiler için açık ve net davranış seti sunmaktadır. Proaktif iş güvenliği liderliğini destekleyen ve sürekli iyileştirmeyi esas alan bu sistem sayesinde:

- Riskleri değerlendirilmemiş hiçbir çalışmaya başlamayız.
- Tüm çalışanlar İSG sorumluluğunu sahiplenir ve inisiyatif alarak riskleri azaltır/önler.
- Disiplin süreçleriyle sapmalar/ihlaller yönetilir.

"Sıfır Tolerans yaklaşımı", Türkiye'de ve global lokasyonlarımızda üst yönetimin liderliğinde düzenlenen lansmanlarla 2024 yılında çalışanlarımıza tanıtıldı.

Bu inisiyatifin etkin şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla her ay düzenlenen "Proaktif Ol!" toplantılarında ise ilerlemeler takip ediliyor.

Bu sayede, çalışanlarımız Çimsa İSG kültüründe sapma ve ihlallere tolerans gösterilmeyeceğinin bilincine erişirken, iş güvenliği kültürüne katkı sağlayan başarılı uygulamalar ve çalışanlar ödüllendirme prosedürleriyle destekleniyor. Amacımız, İSG kültürünü her geçen gün güçlendirerek herkesin güven içinde çalışabileceği bir ortam sunmak.

Sıfır Tolerans Lansmanı - Mersin

Sıfır Tolerans Lansmanı - Buñol

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını yasal zorunluluğun ötesinde, sorumlu iş anlayışımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz ."Sıfır Kaza" ve "Sıfır Meslek Hastalığı" hedeflerimize ulaşmak için 2024 yılında odaklandığımız ana temalar oldu.

Proses Güvenliği ve Makine Emniyeti

Afyon, Mersin, Eskişehir fabrikalarımız ve hazır beton tesislerimiz için patlamadan korunma dokümanlarını revize ettik. Belirlenen muhtemel parlayıcı ve patlayıcı alanlar için ekipman kriterlerini belirledik ve bu alanların düzenli olarak kontrol edilmesini sağladık. Ayrıca, Afyon ve Mersin fabrikalarımızda düzenlenen makine emniyeti eğitimleriyle çalışanlarımızın güvenlik standartlarına uyumunu güçlendirdik.

Trafik Yönetimi

2024 yılında tüm paydaşlarımızı kapsayan Trafik ve Yol Güvenliği Politikası'nı yayınladık. Mersin, Eskişehir ve Afyon fabrikalarımızda gerçekleştirilen ISO 39001 standartları ile uyumlu Trafik Risk Değerlendirmesi kapsamında trafik yönetim planları oluşturup tesis içi yaya ve araç düzenlemelerini tamamladık. Hazır beton tesislerimizde saha trafik planları kanalıyla yoğun araç trafiğini kontrol altına aldık.

Trafik ve Yol Güvenliği Politikasına ulaşmak için lütfen tıklayın.

Hijyen, Sağlık ve Psikososyal Destek

Tesislerimizde hijyen standartları sağlanmak için düzenli denetimler yapıyor, tedarik zinciri kontrolü, çalışan eğitimi ve bilinçlendirme kampanyalarıyla süreçlerimizi destekliyoruz. Bu uygulamalar, çalışan sağlığını koruyarak olası sağlık risklerinin de önüne geçiyor.

İş yeri hekimlerimiz ve sağlık ekiplerimiz, çalışanlarımızı dönemsel hastalıklar ve iş yeri kaynaklı sağlık riskleri hakkında bilgilendirirken periyodik sağlık muayeneleri ile kronik hastalıkların takibini ve özel durumların izlenmesini sağlıyor.

Sağlıklı yaşam programları kapsamında, uzman diyetisyenler diyet planları ve fiziksel aktivite önerileri sunarak çalışanlarımızın sağlıklı kilo yönetimi ve yaşam kalitesini destekliyoruz. Düzenli psikososyal testler ile ihtiyaçlara yönelik psikolojik destek hizmeti sağlıyoruz. Bu bütüncül yaklaşımlar, çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal sağlığını güvence altına alırken, yüksek motivasyon ve verimliliğe sahip bir çalışma ortamı oluşturuyor.

Acil Durum ve Afet Yönetimi

2024'te eğitimler, tatbikatlar ve teknolojik yatırımlarla güvenliği artırarak afet yönetiminde sürdürülebilir bir altyapı oluşturduk.

AFAD iş birliğiyle fabrika ve diğer tesislerimizde 65 çalışanımıza toplam 2.600 saat eğitim verdik. Kapsamlı programlar, çalışanlarımızın kriz yönetimi yetkinliklerini artırırken, AFAD katılımıyla yapılan tatbikatlar deneyim ve koordinasyon becerilerini pekiştirdi.

Acil Durum İletişim Sistemleri

Afet anlarında iletişim hayati önem taşır. Bu doğrultuda, SMS tabanlı acil durum iletişim sistemi devreye alındı. Çalışanlarımızla afet anında hızlı erişim sağlanması ve yardım taleplerinin iletilmesi için geliştirilen sistem, SMS ile iyilik hali sorgulama, yardım talebi ve lokasyon bilgisi toplama imkanı sunuyor.

Deprem Risk Raporları ve Etkili Müdahale Stratejisi

Çimsa olarak, çalışanlarımızın yaşadığı bölgelerdeki Deprem afeti ve sonrası risklerini minimize etmek adına önemli adımlar attık. 2024 yılında hazırladığımız detaylı deprem risk raporları, çalışanlarımızın ve ailelerinin güveni için kritik bilgiler sunuyor. Bu raporlar toplanma alanları, fay hatları, zemin özellikleri ve iş arkadaşlarıyla iletişim bilgilerini içererek afet anında çalışanlarımızın bireysel hareket kabiliyetini artırıyor.

Yangın Güvenliği Yatırımları

2024 itibarıyla, çalışan güvenliğini ön planda tutarak 1,1 milyon Dolar tutarında 22 yangın güvenliği yatırımını hayata geçirdik. Yeni teknolojilerle donatılan bu yatırımlar, riskleri minimize ederken tesislerimizin yangın güvenliği altyapısını güçlendirmeyi ve çalışanlarımızın olası acil durumlara hazırlığını artırmayı hedefliyor.

Yasal ve Diğer Gereklilikler

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirme süreçlerini başarıyla devam ettiren Çimsa, düzenli ortam ve maruziyet ölçümleriyle yasal uyum ve sağlık standartlarını sağlamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği kurullarımızı, her düzeyde çalışanımızı kapsayan bir koruma ağı oluşturmak üzere yapılandırdık. Çalışan temsilcilerinin aktif katılımıyla güvenli bir çalışma ortamı sağlayan bu yapı, çalışanların iş güvenliği süreçlerine katılımını teşvik ederek riskleri tespit eder, önleme aksiyonları oluşturur ve iş kazalarına karşı hızlı çözümler üretir.

2024 yılı itibarıyla, Çimsa genelinde iş sağlığı ve güvenliği kurullarımızda toplam 19'u kadın 65'i erkek toplam 84 üye bulunuyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

2024 yılı itibarıyla, çalışanlarımızın farkındalığını artırmak ve iş güvenliği kültürünü güçlendirmek amacıyla toplam 94.626 kişi x saat eğitim gerçekleştirdik. Eğitimlerle birlikte, iş sağlığı ve güvenliği iletişim materyalleri olarak poster ve afişler kullanılarak bilinçlendirme çalışmaları da devam etti.

Geleceğin Eğitim Modeli: Smart Eğitim Merkezi

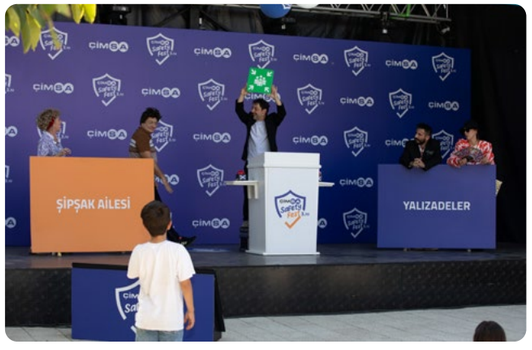
İş sağlığı güvenliği kültürümüzün çalışanlarımız arasında yaygınlaşmasını, bilgi ve beceri seviyesinin artırılmasını desteklemek amacıyla Smart Eğitim Merkezi'ni kuruyoruz. Teknolojilk eğitim altyapısına sahip yenilikçi merkez, tamamen dijital bir ortamda yapay zekâ (AI), arttırılmış gerçeklik gibi araçları kullanarak saha koşullarını deneyimlemeye imkan sunacak. Nisan 2025'te kullanıma açılacak olan Merkez ile, çalışanlarımızın saha koşulları ile buluşmadan önce risklerin boyutunu ve önlemleri algılayıp bilinç ve farkındalıklarını üst seviyeye taşımayı hedefliyoruz.

Ailelerimizle Güvenlik Kültürünü Güçlendirme Yolculuğu: Çimsa Safety Fest

Çimsa olarak, iş sağlığı ve güvenliğini önceliğimiz kabul ediyor ve bu kültürü çalışma sahalarımızın ötesine taşıyoruz. Bu anlayışla gelenekselleşen Çimsa Safety Fest'i Eskişehir, Afyon ve Mersin'de çalışanlarımız ve ailelerinin katılımıyla gerçekleştirdik.

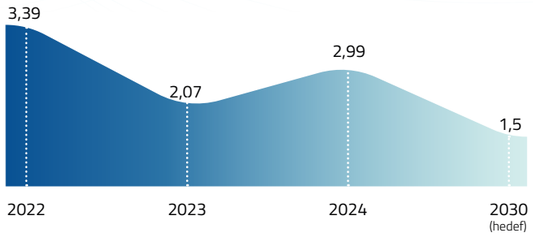
Etkinlik, iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını artırırken, çalışanlarımızın ailelerini de sürecin bir parçası haline getirdi. Çocuklar eğitici ve eğlenceli aktivitelerle iş güvenliğini bir yaşam biçimi olarak öğrenirken, yetişkinler sıfır tolerans temalı tiyatro gösterileri, bilgi yarışmaları, makine emniyeti, acil durum senaryoları ve trafik güvenliği simülasyonlarıyla bilgilerini pekiştirdi.

Çimsa ailesi olarak biliyoruz ki en önemli değerimiz insan. Geleceği güvenle inşa etmek için ailelerimizle birlikte çıktığımız bu yolda, birlikte güçlenmeye devam ediyoruz. Güvenli günlere!



2024 yılında yapılan İSG gelişmeleri kapsamında çimento fabrikalarımızdaki kazalanma oranlarında azalma yaşandı, hazır beton iş kolumuzdaki organik büyüme ile beraber artan yeni çalışan sayıları ve İSG kültürüne adaptasyon dönemi planlanandan daha yüksek oranda kaza yaşanmasının ana nedeni oldu. 2025 ve 2030 hedeflerimize ulaşmak için yol haritamız yıllık İSG çalıştaylarında görüşülerek 2025 yılında uygulanacak detaylı aksiyon planları oluşturuldu.

Kaza Sıklık Oranı (%)



İş Sağlığı ve Güvenliğinde Yapay Zekâ ile Güvenli Gelecek

Çimsa olarak, iş sağlığı ve güvenliğini (İSG) bir adım öteye taşımak için teknolojinin sunduğu imkanlardan en üst düzeyde faydalanıyoruz. Güvenli bir çalışma ortamı yaratma hedefimize, yapay zekâ tabanlı analiz platformları ile yön veriyor ve bu alanda fark yaratmayı sürdürüyoruz.

2024 yılında, 48 aktif kameradan elde edilen verilerle İSG süreçlerimizi yapay zekâ destekli olarak güçlendirdik. Ocak ayında tespit edilen 6.957 alarm, yıl sonunda 1.269'a düşerek %81,75'lik bir azalma gösterdi. Bu dikkate değer başarı, tesislerimizdeki risk tespiti ve yönetim süreçlerimizin etkinliğini açıkça ortaya koyuyor.

Analiz sonuçlarına dayalı aksiyonlar ve güvensiz davranışlara sıfır tolerans ilkesiyle bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirdik. Güvensiz durumları hızla çözerek, çalışma alanlarımızı daha güvenli hale getirdik.

Yapay zekâ teknolojileri, yalnızca riskleri tespit etmekle kalmayıp İSG süreçlerimizi sürekli iyileştirmek için güçlü bir temel sunuyor. Daha sağlıklı, güvenli ve sürdürülebilir bir gelecek için yapay zekâ destekli çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

Çimsafe, Çimsa'nın Güvenli İş Kültürünü Yapay Zeka ile Buluşturuyor

Çimsafe, sadece bir chatbot değil, güvenli bir çalışma ortamı inşa etmede vazgeçilmez bir çözüm ortağıdır. Yenilikçi yapay zekâ destekli bu rehber, 7/24 ulaşılabilir olmasıyla çalışanlarımızın İSG ile ilgili sorularına hızlı, doğru ve etkili çözümler sunarak güvenlik kültürümüzü güçlendiriyor.

Çimsafe, acil durum prosedürlerinden KKD kullanımı ve ekipman güvenliğine, risk analizlerinden yasal gerekliliklere kadar çalışma ortamında ihtiyaç duyulan tüm güvenlik önlemleri hakkında doğru bilgiye hızlı şekilde ulaşmanızı sağlıyor.

Görünmeyeni Görmek: Yapay Zeka ile Güvenli Sürüş

Hazır beton sektöründe nakliye sürecindeki en büyük risklerden biri olan kör nokta kazaları, hem maddi kayıplara hem de ciddi yaralanmalara veya can kayıplarına yol açabilir. Çimsa olarak, bu kritik soruna çözüm sunmak için yenilikçi mühendislik yöntemlerini uyguluyoruz.

Yapay Zekâ Destekli Kör Nokta Kameraları

Trafikte tüm riskleri önlemek mümkün olmasa da, yapay zekâ destekli kör nokta kameralarıyla araç güvenliğini üst seviyeye taşıyoruz. Geniş açılı lensler sayesinde kör noktalardaki yaya, bisiklet, motosiklet veya araç gibi hareketli nesneleri tespit edip sesli uyarılarla sürücüyü bilgilendiriyor, monitör desteğiyle kazaları önlenmede kritik rol oynuyor.

Etkin Testler ve Geri Bildirimler

Demo testler, sesli uyarı sisteminin 9 inç ekranla kullanımının kör nokta kontrolünü önemli ölçüde artırdığını gösterdi. Tüm araçlarımızda bu sistemi devreye alırken, sürücülerden aldığımız olumlu geri bildirimler teknolojinin etkisini doğruluyor.

Amacımız, kör nokta kazalarını en aza indirerek sektöre örnek olmak ve güvenlik standartlarını günümüz teknolojisiyle uyumlu hale getirerek daha ileri taşımaktır. "Görünmeyeni Görmek" misyonuyla Çimsa olarak daha güvenli bir gelecek inşa etmeye kararlıyız.

TOPLUMSAL KATKILARLA DÖNÜŞÜM

Çimsa olarak, operasyonlarımızda insana ve doğaya gereken en yüksek değeri göstererek, yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projeleriyle bireysel ve toplumsal refahı artırmayı amaçlıyoruz. Projelerimizi günden güne geliştirerek yarattığımız olumlu etkiyi artırarak çalışmalarımızın katkısını daha geniş kitlelere ulaştırmayı hedefliyoruz.

Sabancı Gençlik Seferberliği: Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi

"Bütün ümidim gençliktedir" diyen Ulu Önder Atatürk'ün izinde, Türkiye çapında yeni bir sosyal girişim modelinin temellerini atan Sabancı Topluluğu, Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında Türkiye'nin farklı illerinde üniversite iş birlikleri ile 25 Ekim 2024 tarihinde "Teknoloji ve Etki Merkezi" açılışları gerçekleştirdi. Çimsa olarak Türkiye'de üniversite öğrencisi yoğunluğunun en yüksek olduğu şehirlerden Eskişehir'de, Eskişehir Teknik Üniversitesi (ESTÜ) iş birliğiyle Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi'nin açılışını gerçekleştirdik. 3D teknolojisi ile inşa edilen Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi, Türkiye'nin en büyük 3D yapısı olma özelliğini taşıyor. 100 başvuru üzerinden yapı malzemeleri sektörüne yönelik olarak lisans, yüksek lisans ve doktora seviyesindeki 20 öğrenciye öğrenciye sağladığımız 6 haftalık eğitim programları ile onlara sektör dinamiklerini çok daha yakından tanıttık. 5 yılın sonunda, yaklaşık 500 öğrencinin Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi Programı'ndan faydalanmasını hedefliyoruz. Sektöre yönelik eğitimlerin yanında, öğrencilerin geleceğin dünyasına hazır olmaları için de bir yandan yeni beceriler ve yetkinlikler kazandırıyor, bir yandan da iletişim becerileri ve mülakat teknikleri gibi kişisel gelişim eğitimleri sağlıyoruz. Gençleri sadece bilgiyle değil, gelecekte ihtiyaç duyacakları 'liderlik seti' ile donatıyoruz. Ayrıca, programımızı tamamlayan öğrencilere sektördeki mevcut sorunlara yönelik projeler üretecekleri 4 aylık staj programları sunacağız.

Çimsa olarak parlak fikirleri dört duvar arasından çıkaracak, laboratuvarların sınırlarını aşacak, tüm değer zinciri üzerinde bir etki gücü yaratacağız. Üniversite-Sanayi iş birliğinin çok değerli olduğu günümüzde Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi, bu vizyonun Türkiye'deki simge platformlarından biri olacak.

- Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi Eğitim Programı'nı tamamlayan öğrencilerin Ideathon etkinlikleri ile yaratıcı düşünme, problem çözme ve yenilikçi fikirler geliştirme yetenekleri artırılacak, endüstri ile bağlantılı girişimcilik fikirlerinin oluşmasına zemin hazırlanacak.
- Sürdürülebilirlik odaklı startupların kurulması teşvik edilecek. Bölgedeki girişimciler parlak fikirlerini yıkıcı inovasyonlara dönüştürürken, Türkiye startup ekosistemine entegre olabilecek.
- Öğrencilerin kariyer planlamasını ve sosyal dayanışmayı destekleyecek güçlü araçlar olarak rol model buluşmaları ve mentorluk programları tasarlanacak.
- Fabrika teknik gezileri ve rol model buluşmaları sayesinde, öğrenciler sektör profesyonelleriyle tanışarak bağlantı kurma imkânı elde edecek.
- Merkez bünyesindeki faaliyetler, meslek lisesi ve meslek yüksekokulu öğrencilerini de kapsayacak şekilde genişletilecek. Buralarda yapılacak etkinlikler, toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri ve kadın istihdamının artırılmasına yönelik projelerle desteklenecek. Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi böylece, sektörde kadın istihdamının güçlendirilmesi konusunda bir köprü görevi görecek.

İşimiz Eşitlik

İşimiz Eşitlik" projesiyle Türkiye'de ara kademe için nitelikli çalışan yetiştirilmesi ve sanayi şirketlerinde kadın istihdamının artırılması amacıyla, sürdürülebilirlik, meslek tanıtımları, mülakat teknikleri, özgeçmiş hazırlama ve toplumsal cinsiyet eşitliği alanlarında verdiğimiz eğitimlerle meslek lisesi öğrencilerini iş hayatına hazırlıyoruz.

2024 yılında 600 öğrenci, proje kapsamında ise toplamda 5.950 öğrenci ile bir araya gelerek Nitelikli Eğitim ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na desteğimizi devam ettirdik.

Engelli Bireylere Akülü Tekerlekli Sandalye Desteği

Engelliler Haftası kapsamında; Mersin Büyükşehir Belediyesi iş birliği ile engelli bireylerin sosyal yaşama dâhil olmalarını kolaylaştırma ve günlük hayatta karşılaştıkları sorunlara dikkat çekme hedefiyle yürüttüğümüz kurumsal sosyal sorumluluk projemiz 10. yılına ulaştı.

Engelleri aşmak için sağladığımız destek ile 500'e yakın akülü tekerlekli sandalyeyi ihtiyaç sahiplerine ulaştırdık. Çimsa olarak, daha erişilebilir bir dünya yaratmak için topluma katkı sağlamaya devam edeceğiz.

Jr. Speaking Lab

Çalışanlarımızın ailelerini ve gelişimini de kurumumuzun bir parçası olarak görüyor, bu kültürü canlı tutmak adına çeşitli projeler hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında çalışanlarımızın 11–15 yaş grubundaki çocuklarına özel olarak tasarladığımız Jr. Speaking Lab Programme'ı başlattık. Altı hafta süren programda, programa dahil olan 50 Çimsalı çocuk her hafta yeni bir tema etrafında moderatörler eşliğinde İngilizce öğrenme fırsatı buldu. Ayrıca, Erasmus öğrencileriyle bir araya gelerek kültürel bilgi birikimlerini geliştirme imkânı yakaladılar.

Bu program, Çimsa çalışanlarının çocuklarının dil becerilerini geliştirmeyi, kültürlerarası farkındalıklarını artırmayı ve çalışan bağlılığını güçlendirmeyi hedeflemiştir.

Kız Çocuklarının Eğitimine Destek Sağladık!

Anneler Günü kapsamında, tüm çalışanlarımız adına Koruncuk Vakfı'na anlamlı bir bağışta bulunduk. Bu bağış, temel ihtiyaçlara ve eğitime erişimi sınırlı olan kız çocuklarının sağlık ve eğitim olanaklarına ulaşmalarını desteklemeyi amaçlıyor. Kız çocuklarının sağlıklı, güçlü, özgüvenli ve sorumluluk sahibi bireyler olarak yetişmelerine yardımcı olmak ve topluma değer katmalarını destekliyoruz.

TOÇEV Burs Desteği

Çimsa olarak her alanda çalışanlarımızın ailelerini desteklemeye devam ediyoruz. 2024 -2025 öğrenim döneminde çalışanlarımızın çocuklarına burs desteği sağlıyoruz. TOÇEV ile yapılan iş birliği sayesinde, çalışanlarımızın çocuklarının akademik başarılarına odaklanabilmeleri için gerekli şartları sağlamalarına yardımcı oluyoruz.

Valencia'daki Sel Felaketi'nde Yapılan Gönüllü Çalışmalar

Çimsa olarak, Valencia'da meydana gelen sel felaketi sonrasında afetin etkilerinden zarar gören kişilere destek sağlamak amacıyla bir yardım merkezi olarak faaliyet gösterdik. Bu süreçte, yerel toplulukların yanında yer alarak acil ihtiyaçlarını karşıladık ve yerel otoritelere maddi destekte bulunarak afetin etkilerini azaltmaya yönelik çözüm odaklı bir yaklaşım sergiledik. Sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda, afet bölgesindeki bireylere moral vererek iyileşme süreçlerine katkı sağladık.

Spor Oyunları

Sabancı Topluluğu'nun spor yapmak, eğlenmek ve birlikte kazanmak için bu yıl ilk defa düzenlediği Sabancı Topluluğu Spor Oyunları'nda Çimsa olarak 7 farklı branşta; futbol, basketbol, masa tenisi, voleybol, tavla, satranç ve tenis) 37 sporcu, 52 seyirci ile yer aldık. 2 gün boyunca süren etkinliklerde çalışanlarımız takım ruhu bilincini güçlendirerek sağlıklı yaşam alışkanlıklarının yaygınlaşmasına katkı sağladı.

Spora ve Kültürel Yaşama Katkı

"La Tomatina" Festival Sponsorluğu

Çimsa Cementos dünyanın farklı yerlerinden 20 bin kişinin katıldığı "La Tomatina" festivaline geçtiğimiz sene olduğu gibi bu sene de sponsor oldu.

Buñol Futbol Kulübü Sponsorluğu

Çimsa'nın İspanya'daki iştiraki Çimsa Cementos, Valencia Buñol Futbol Kulübü'nün forma sponsoru olmaya devam etti.

Akademik Destekler

Çimsa, Üniversite-Sanayi İş Birliklerine Hız Kesmeden Devam Ediyor.

Çimsa, Mersin'deki Tarsus Üniversitesi öğrencilerine yönelik teknik gezi düzenledi. Kadın öğrencilerin yoğun katılım gösterdiği etkinlikte, Çimsa'nın tanıtım sunumu, İSG eğitimi, Formülhane ziyareti ve saha turu yapıldı. Etkinlik, staj ve iş başvurularıyla tamamlandı. Çimsa, gençlerin profesyonel gelişimlerine katkı sağlayarak, üniversite-sanayi iş birliğinin güçlenmesine katkı sağladı.

Çimsa, İstanbul Teknik Üniversitesi'nde (İTÜ) Düzenlenen Civil Engineering Convention 2024'e Katıldı.

Çimsa, İTÜ tarafından bu yıl 19. kez düzenlenen, "Civil Engineering Convention 2024" etkinliğinde üniversiteli öğrencilerle buluştu. Çimsa, Yetenek Yönetimi, Pazarlama ve Satış Ekipleri ile katıldığı etkinlikte, "Flycrete: Hızlı ve Güçlü Beton ile Altyapı Onarımları" konulu sunumunu üniversitelilerle paylaşarak staj ve genç yetenek programları ile ilgili gelen soruları yanıtladı.

Çimsa Mersin CAC Fabrika Müdürü Sezin Kansav, Sektörün En Genç Kadın Fabrika Müdürü Olarak Mühendislik Kariyerini Gençlerle Paylaşarak Tavsiyeler Verdi.

Çimsa, İTÜ tarafından bu yıl 19. kez düzenlenen, "Civil Engineering Convention 2024" etkinliğinde üniversiteli öğrencilerle buluştu. Çimsa, Yetenek Yönetimi, Pazarlama ve Satış Ekipleri ile katıldığı etkinlikte, "Flycrete: Hızlı ve Güçlü Beton ile Altyapı Onarımları" konulu sunumunu üniversitelilerle paylaşarak staj ve genç yetenek programları ile ilgili gelen soruları yanıtladı.

Çimsa, Çukurovalı Öğrencilerle Bir Araya Geldi.

Çimsa, Çukurova Üniversitesi'nin Kariyer Fuarı'nda üniversiteli öğrencilerle bir araya geldi. Çimsa İnsan Kaynakları ekibinin staj ve genç yetenek programları ile ilgili öğrencileri bilgilendirdiği etkinlikte, Çimsa'nın Mersin CAC Fabrika Müdürü Sezin Kansav, çimento sektörünün en genç kadın fabrika müdürü olarak öğrencilere Çimsa'nın global yolculuğu hakkında bilgiler vererek kariyer hayatını paylaştı.

Çimsa, Çukurova Üniversitesi Öğrencileri İle Buluştu.

Çukurova Üniversitesi Sektör Buluşmaları Etkinliği'nde, İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı Tuğba Çörtelekoğlu, Gri Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı Barış Karahüseyin ve Tedarik Zinciri Genel Müdür Yardımcısı Erdal Araç öğrencilerle buluştu. Etkinliğe katılan 200'ü aşkın öğrenci ile kariyer ve liderliğe dair ilham verici bir sohbet gerçekleştirildi.

Çimsa, ÇEİS'in Sanal Kariyer Fuarına Katıldı.

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası'nın (ÇEİS) İşkur iş birliği ile gerçekleştirdiği sanal kariyer fuarına katıldı. Yaklaşık 500 üniversite öğrencisinin katıldığı etkinlikte Çimsa İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı Tuğba Çörtelekoğlu, "Sürdürülebilirlik" panelinde moderatör olarak yer aldı.

Çimsa, Valencia Üniversitesi'nin Kariyer Günü Etkinliğinde Öğrencilerle Buluştu.

Çimsa, Valencia Üniversitesi'nde kariyer günü etkinliğine katıldı. İspanya'da öğrencilerle bir araya gelen Çimsa İnsan Kaynakları ekibi, yeni mezun staj programları ve Çimsa'daki fırsatlar hakkında Valencia Üniversitesi öğrencilerini bilgilendirerek üniversitelilerin merak edilen sorularını yanıtladı.

Çimsa, Sabancı Teknoloji Merkezi'nde Münih Teknik Üniversitesi Öğrencileri İle Bir Araya Geldi.

Çimsa, "Future Shapers" yetenek programı kapsamında Sabancı Teknoloji Merkezi'nde, Münih Teknik Üniversitesi öğrencilerini ağırladı. İnşaat, malzeme ve kimya mühendisliği lisans ve yüksek lisans öğrencilerinin yer aldığı etkinlikte Çimsa ekipleri sunumlar yaparak Çimsa'nın global yolculuğunu ve kariyer fırsatlarını anlattı. Ardından gerçekleşen workshop'ta öğrenciler gruplar halinde geleceğin malzeme teknolojisi ile ilgili fikirlerini sunumlar halinde jüriye sundu.

TUM IKOM Kariyer Günleri: Münih Teknik Üniversitesi kampüsünde düzenlenen kariyer günlerinde öğrencilerle bir araya gelme, Çimsa'yı ve Sabancı Teknoloji Center'ı tanıtma fırsatı yakalandı.

Çimsa, İstanbul Sanayi Odası ve TÜBİTAK MAM İş Birliği ile Düzenlenen Webinarda Konuşmacı Olarak Yer Aldı.

Çimsa, İSO ve TÜBİTAK MAM iş birliğiyle yürütülen, "Sanayi Perspektifinden İklim Değişikliğine Uyumun İletişim Boyutu" başlıklı webinarında konuşmacı olarak yer aldı. Avrupa Birliği ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından finanse edilen "ClimaTech 4 Industry" projesi kapsamında gerçekleştirilen webinarda Çimsa Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Grup Müdürü Neslihan Ergüven, yapı malzemeleri sektöründe iklim değişikliğine uyum sürecinin önemini ele aldı.

Çimsa Cementos, Mimari Tasarım Eğitim Programlarını Düzenlemeye Devam Ediyor.

Çimsa Cementos'un, dünyanın birçok ülkesinden öğrencinin tercih ettiği Madrid, Barselona ve Valencia'da bulunan Architecture Schools of Polytechnic Universities iş birliği ile düzenlediği eğitim programına bu sene 300'ü aşkın mimarlık öğrencisi katıldı. Atölye çalışmaları, konferanslar, yarışmalar ve mimari yapıların ziyareti gibi etkinliklerden oluşan eğitim programında öğrenciler malzeme kullanımındaki ilk deneyimlerini Çimsa'nın beyaz çimentosu ile yaşadı.

Çimsa, Yeşil İş Platformu'nun Düzenlediği Sürdürülebilirlik Konferansı 2024'teydi.

Çimsa, Yeşil İş Platformu tarafından düzenlenen iş dünyası liderlerini ve sürdürülebilirlik alanından uzmanları bir araya getiren Sürdürülebilirlik Konferansı 2024'ün oturum sponsoru oldu. Katılımcıların yeşil dönüşümün gerekliliği ve bu süreçte benimsenmesi gereken stratejiler üzerine önemli görüşlerini aktardığı etkinlikte Çimsa, 3. oturumda yaptığı konuşmasıyla sektördeki çevre dostu iş modelleri ve inovatif yaklaşımları paylaştı.

Çimsa, Global Cement and Concrete Association'ın Düzenlediği CEO Gathering and Leaders Conference Programı İçin Bangkok'taydı.

GCCA'nın Bangkok'ta düzenlediği CEO Gathering and Leaders Conference Programı'nda sektör liderleri ile bir araya geldi. Dekarbonizasyon misyonunun üzerinde durulan programda, Umut Zenar ile röportaj yapılarak Çimsa'nın dekarbonizasyon yolculuğu kapsamında attığı adımlar ve sektörün geleceği hakkındaki düşünceleri soruldu.

Çimsa, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS), TürkÇimento ve MEF Üniversitesi İş Birliğinde Düzenlenen Çimento Sektörü MBA Programı'nda Konuşmacı Oldu.

Çimsa, Beyaz Çimento ve Özel Ürünler Pazarlama&Satış Genel Müdür Yardımcısı Onur Yazgan, ÇEİS, TürkÇimento ve MEF Üniversitesi iş birliğinde gerçekleştirilen Çimento Sektörü MBA Programında konuşmacı olarak yer aldı. "Değişen Dünyada Pazarlama Yönetimi Dersi"ne katılan Yazgan, program katılımcılarına "Yapı Malzemeleri Sektöründe Müşteri Odaklı Pazarlama Vizyonunun Geliştirilmesi" konulu konuşmasını gerçekleştirdi.

Çimsa, HBR Türkiye'nin Düzenlediği Gerçekleştirilen Innovation Summit İstanbul'da Konuşmacı Olarak Yer Aldı.

Çimsa İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcısı Tuğba Çörtelekoğlu, HBR Innovation Summit İstanbul'da konuşmacı olarak yer aldı.

Çimsa, 14. Türkiye Enerji Zirvesi'nde Konuşmacı Olarak Yer Aldı.

Çimsa, Türkiye enerji piyasasının en büyük buluşmalarından biri olan 14. Türkiye Enerji Zirvesi'nde konuşmacı olarak yer aldı. Enerji piyasalarında yaşanan dönüşüm sürecinin Türkiye ve global enerji piyasalarına etkileri ile gelecek trendlerinin konuşulduğu etkinlikte Çimsa, bu dönüşümün çimento sektörü üzerindeki etkisine değindi.

KURUMSAL DÖNÜŞÜM

Kurumsal yönetim uygulamaları iş yapış şeklimizin yol göstericisidir. Tüm süreçlerimizde kurumsal yönetim ilkelerini öncelleyerek hareket ediyoruz.

Bu Bölümde

Kurumsal Yönetim	119
Risk ve Fırsat Yönetimi	123
Etik ve Uyum	126
İnsan Hakları	128
İş Sürekliliği	130
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	131
ÇSY Derecelendirme Sistematikleri	132
Entegre Yönetim Sistemleri	134
Ödüller	136

Mersin Çimento Üretim Tesisi (Türkiye)

BİZİM İÇİN NEDEN ÖNEMLİ?

Elde ettiğimiz operasyonel başarıyı sürdürülebilir kılmanın şeffaf ve iyi yönetim ile mümkün olduğuna inanıyoruz ve bu anlayışla çalışıyoruz.

NASIL YÖNETİYORUZ?

Tüm faaliyetlerimizde adillik, şeffaflık ve hesapverebilirlik ilkelerini işimizim merkezine koyuyoruz. Etik değerlerden ödün vermeyen ve etik değerlere bağlı kurumsal yönetim anlayışımız ile finansal ve finansal olmayan risk ve fırsatları proaktif bir anlayışla yönetiyoruz.

Kurumsal yönetimimiz, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nun belirlediği Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılandırılmış olup, bu ilkelere tam uyum gözetilir. Bu kapsamda gerçekleşen tüm gelişme ve ilgili uygulamalar, Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'na dâhil edilir.

İLGİLİ PAYDAŞLAR

Çalışanlar
Müşteriler
Hissedarlar ve Yatırımcılar
Kamu Kuruluşları

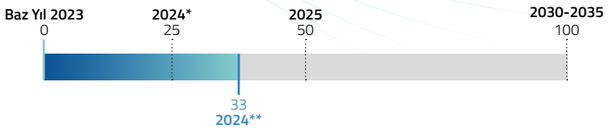
İLGİLİ SERMAYE ÖĞELERİ

Sosyal ve İlişkisel Sermaye

KURUMSAL YÖNETİM

Performans Verileri

Çevre ve sosyal şikayet / geri bildirim mekanizmasının lokasyon bazlı hayata geçirilme oranı *(%)*



İnsan Hakları risk değerlendirilmesi tamamlanma oranı *(%)*

ÇSY Derecelendirme Skoru *(%)*

* Hedef ** Gerçekleşen

Çimsa'da Kurumsal Yönetim

Çimsa'da şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri çerçevesinde şekillenen kurumsal yönetim uygulamalarımızı iç kontrol mekanizmalarımız doğrultusunda etik, dengeli, adil ve risk bazlı bir yaklaşımla, paydaşlarımızla birlikte uzun vadeli değer yaratma odağında yürütüyoruz.

Gökhan EYİGÜN
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Demet Özdemir
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Seval KOR
Yönetim Kurulu Üyesi

Yetik Kadri MERT
Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)

Şerafettin KARAKIŞ
Yönetim Kurulu Üyesi

Burak ORHUN
Yönetim Kurulu Başkanı

TSRS 1/27-30-32, TSRS 2/6
GRI 2-9, 2-12, 2-14

Yönetim Kurulu

Şirketimizin kurumsal yönetim anlayışı, bağımsız üyeleri de içeren güçlü yönetim kurulu yapısıyla stratejik karar alma süreçlerinde şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkelerini esas alarak şekillendirilir. Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) belirlediği Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum göstermeyi hedefler ve bu ilkeleri tüm iş süreçlerinde temel rehber olarak kabul eder.

Şirketimize liderlik eden ve rehberlik sağlayan Yönetim Kurulu ile üst yönetim kadrosu; görev, yetkinlik ve deneyimlerine göre atanmış kişilerden oluşur. Yönetim Kurulu SPK'nın belirlediği bağımsızlık kıstaslarını eksiksiz karşılayan 2 üye dahil toplam 6 üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı, SPK'nın yayımladığı tanımlamalara göre icrada görev almayan üye statüsündedir. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından icra edilirken, Yönetim Kurulu'nda 2 kadın üye bulunuyor.

Çimsa'nın Yönetim Kurulu'nda yer alan Sabancı Holding Malzeme Teknolojileri Grup Başkanı, kurulda Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir. Aynı zamanda sürdürülebilirlik ile ilgili risklerin yönetimi ve fırsatların değerlendirilmesinden sorumludur. Bu sayede, Şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini en üst düzeyde sahiplenerek, bu konuların uzun vadeli iş hedefleri ve stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmesini sağlar.

Yönetim Kurulu Komiteleri Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Çimsa Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, icrada görevli olmayan bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen üyelerin görev aldığı Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Denetimden Sorumlu Komite mevcuttur.

Komiteler, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurumu'nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'nde yer alan hükümler uyarınca oluşturulmuştur. Tüm komiteler kendine ait Toplantı ve Çalışma Esasları Tüzüğünü takip ederek faaliyetlerini yürütür.

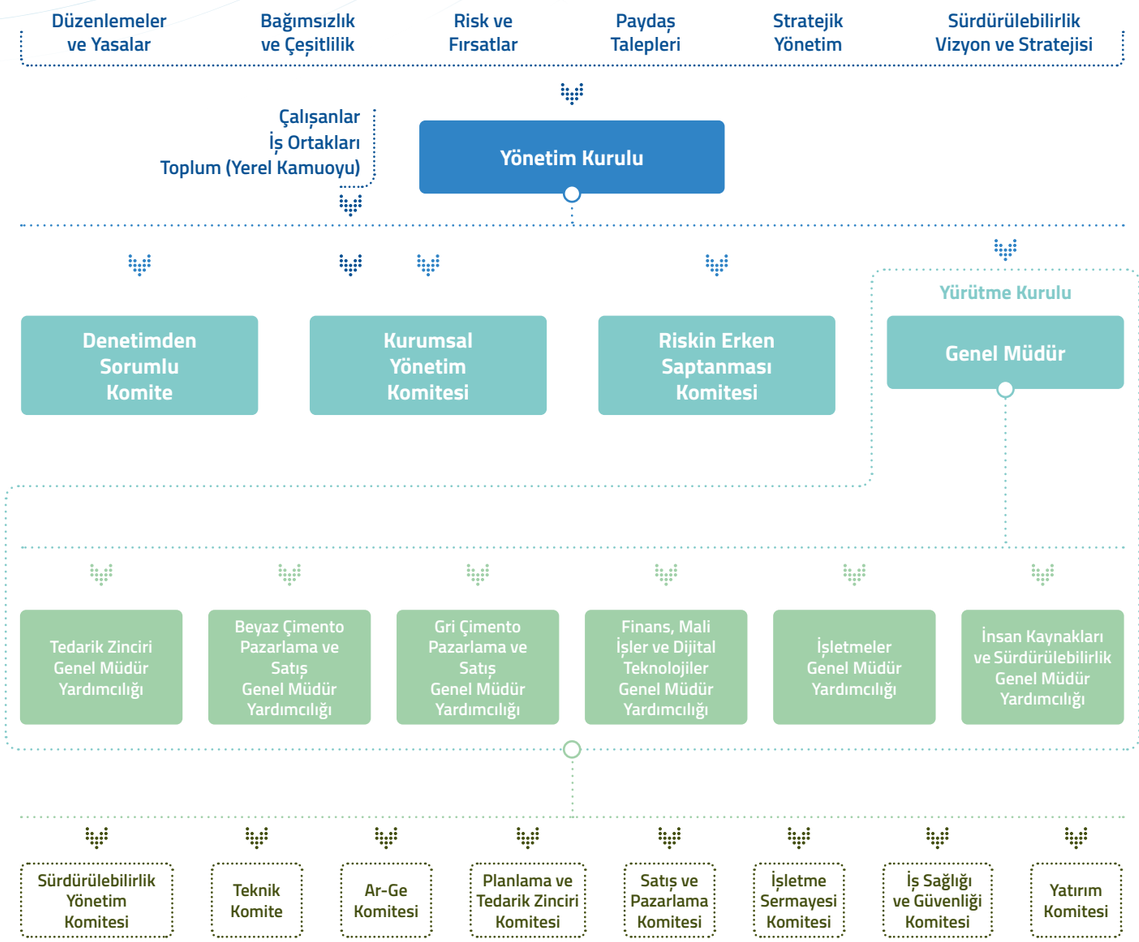
Yönetim Kurulu'nun idaresinde yönetilen başlıca kurumsal yönetim çalışmaları aşağıdaki gibidir:

- Kurumsal risk, uyum ve etik kültürlerinin geliştirilmesi, strateji ve hedef setlerinin oluşturularak onaylanması, icrasının sağlanması ve takibi
- Düzenlemeler ve yasalar doğrultusunda işi etkileyebilecek risklerin tanımlanması, bertaraf edilmesi ve sistematik olarak gözetilmesi
- Bağımsızlık ve çeşitlilik ilkelerini kapsayarak tüm paydaş taleplerinin değerlendirilmesi
- Sürdürülebilirlik hedeflerinin ve aksiyonlarının onaylanması, icrasının sağlanması ve takibi

Yönetim Kurulu, sürdürülebilir kurumsal yönetim anlayışıyla değişen yasal düzenlemeler ve gelişen küresel ve ulusal piyasa koşullarına uyum sağlamak amacıyla yönetişim uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçirir ve gerekli güncellemeleri yapar. Tüm hissedarların ve paydaşların çıkarları, şeffaflık ve etik değerlere dayalı kurumsal yönetişim ile en iyi şekilde korunur.

	Kurumsal Yönetim Komitesi	Riskin Erken Saptanması Komitesi	Denetimden Sorumlu Komite
Toplantı Kapsamı	Kurumsal Yönetim uygulamaları değerlendirilir. Yönetim Kurulu revizyon ihtiyaçları değerlendirilir. Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri sunulur. Yönetim Kurulu ve Yürütme Kurulu yöneticilerinin ücretlendirme esasları değerlendirilir. Sürdürülebilirlik strateji ve uygulamalar değerlendirilir.	Risklerin yönetimine dair sistemler oluşturur, süreçleri geliştirir ve yıllık gözden geçirir. Şirket risklerini belirlenen süreçler kapsamında tanımlanır.	Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin etkinliğini takip eder. Bağımsız Denetim Kurulu seçiminde önerilerini sunar
Toplantı Frekansı	Yılda 4 defa (En az 3 ayda 1)	Yılda 6 defa (En az 2 ayda 1)	Yılda 4 defa (En az 3 ayda 1)
Üyeler	Başkan:Yetik Kadri Mert Üye: Demet Özdemir Üye: Mustafa Aydın	Başkan: Demet Özdemir Üye: Yetik Kadri Mert	Başkan: Demet Özdemir Üye: Yetik Kadri Mert

Çimsa Organizasyon Yapısı



Yönetim Kurulu
6 Üye

Farklı Vatandaşlık Temsili
1 Üye

Kadın Sayısı
2 Üye

Farklı Vatandaşlık Temsili
1 Üye

Kadın Sayısı
1 Üye

Yürütme Kurulu
7 Üye

Yürütme Kurulu

Çimsa'da Şirket iş döngüsü 5 kurumsal değer ve 2 stratejik temelin odağında ve icra fonksiyonu çerçevesinde yürütülür. Faaliyetlerimiz, Genel Müdür'ün liderliğinde, Genel Müdür Yardımcıları ve birim yöneticilerinin çalışmaları ve tüm bölümlerin görev ve sorumlulukları doğrultusunda en yüksek standartlar hedeflenerek sürdürülür.

İş döngümüz, müşteri, insan kaynağı, tedarikçi ve hissedarların beklentilerini etik, şeffaf ve adil bir yaklaşımla karşılamayı esas alırken sürdürülebilirlik temelinde değer yaratma anlayışına dayanmaktadır.

Onur YAZGAN
Genel Müdür Yardımcısı
Beyaz Çimento
Pazarlama ve Satış

Erdal ARAÇ
Genel Müdür Yardımcısı
Tedarik Zinciri

Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı
İnsan Kaynakları ve
Sürdürülebilirlik

Umut ZENAR
CEO

Barış KARAHÜSEYİN
Genel Müdür Yardımcısı
Gri Çimento Pazarlama ve Satış

Ozan Keskin
Genel Müdür Yardımcısı
İşletmeler

Mustafa AYDIN
Genel Müdür Yardımcısı
Finans, Mali İşler ve
Dijital Teknolojiler

Yönetim Kurulu ve üst yönetim kadrosunun belirlenmiş yetkinlik listesine uygunluk durumları için **TIKLAYIN**.

RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

Küresel Çimsa'ya dönüşürken risk yönetimini yalnızca bir zorunluluk değil, aynı zamanda paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmanın temel bir unsuru olarak görüyoruz. Dinamik iş süreçlerinde belirsizlikleri fırsata dönüştürebilmek adına risk yönetimi politikalarımızı sürekli geliştiriyor, potansiyel riskleri öngörerek proaktif çözümler üretiyoruz.

Genel Risk Yönetimi Yaklaşımı

Çimsa'nın risk yönetimi çerçevesi, Şirketin sürdürülebilirliğini sağlamayı amaçlayan bir stratejiye dayanmaktadır. Bu çerçeve dahilinde önemli bir rol üstlenen Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösterir ve düzenli olarak her iki ayda bir yılda 6 defa toplanarak, Çimsa'nın geleceğini ve devamlılığını tehdit edebilecek riskleri erkenden tespit etmeyi, belirlenen risklere karşı önlemler almayı ve etkili bir risk yönetimi stratejisi geliştirmeyi hedefler.

Yönetim Kurulu, risk yönetiminden sorumlu merci olarak, Şirketin risk iştahını belirler ve risk gelişimlerini düzenli olarak izler. Ayrıca, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla, risk yönetimi politikaları ve kararları hakkında yönlendirmelerde bulunur.

Şirket içinde güçlü bir risk yönetimi kültürü oluşturmak amacıyla, çalışanlara sürekli eğitimler ve kapasite geliştirme olanakları sunulur, böylece risklerin anlaşılması ve etkin yönetilmesi desteklenir.

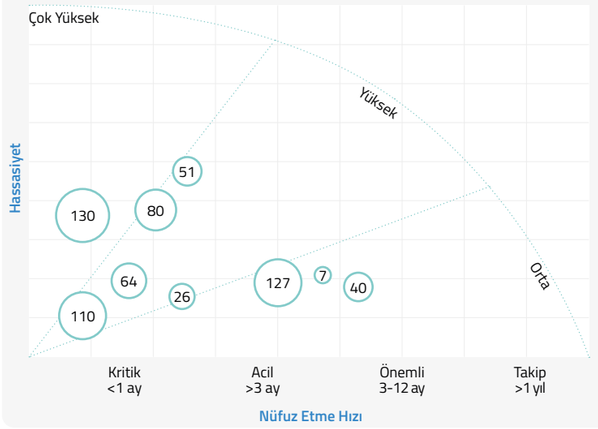
Risklerin Etki ve Olasılık Derecesi

Çimsa, riskleri belirleyip derecelendirerek, bu risklere odaklanarak operasyonel kontrollerinin etkinliğini değerlendirmek için "risk radarı" kullanmaktadır. Bu metodolojinin ilk aşamasında, şirketin karşılaşabileceği olası riskler tanımlanır ve belirli kategorilere ayrılır. Ardından, her risk için olasılık ve etki değerlendirmeleri yapılır; bu değerlendirmeler, risklerin önem derecesini belirlemekte kullanılır ve risk radarı üzerinde uygun eksenlere yerleştirilir. Bu yöntem, Çimsa'nın daha önemli risklere odaklanmasını ve kaynaklarını verimli bir şekilde yönlendirmesini sağlar.

Ayrıca, risk radarı, geleneksel risk haritası yaklaşımının ötesine geçerek, risklerin gerçekleşme hızlarını ve iç kontrol ortamının kritik risklere karşı hazırlık seviyesi gibi ölçümleri de içeren daha kapsamlı bir değerlendirme sunar. Risk radarı derecelendirmesi, Çimsa'nın risk profillerini düzenli olarak güncellemesine ve değişen koşullara göre revize etmesine olanak tanırken, aynı zamanda paydaşlar arasında etkili bir iletişim kurulmasına yardımcı olur.

Risk radarı derecelendirmesi kapsamında, belirli dönemlerde raporlanan anahtar risk göstergeleri üst yönetimle birlikte değerlendirilir. Bu süreç, risk iştahına uygun seviyelerde kontrol sağlanmasına ve gerekirse risk radarındaki pozisyonun üst yönetimle birlikte revize edilmesine imkan verir. Özellikle önceliği artan riskler, tolerans seviyelerini aşarsa, operasyonel birimlerle işbirliği yapılarak risklerin kontrolüne yönelik ek önlemler alınır.

Raporlama Dönemi Risk Radarı Derecelendirmesi



Risk Radarı Derecelendirmesi

Risk Kodu	Risk Adı
130	Ekonomik Yavaşlama Riski
110	İş Sürekliliği Riski
69	Yatırım Yönetimi Riski
80	Uluslararası Alacak Riski
51	Sürdürülebilirlik Riski
26	Siber Riskler
127	Uyum Riski
7	İşletme Sermayesi Riski
40	Tedarik Zincirine Kesinti Riski

TSRS 1/30-34-35-40-44, TSRS 2/25

2024 Yılı Kurumsal Risk ve Fırsat Değerlendirmesi

Finansal Riskler

Uluslararası Alacak Riski

Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Uluslararası alacak riski, bir işletmenin yurtdışındaki bir alıcıdan yaptığı satış karşılığında alacağının tahsil edilememe olasılığını ifade eder. Bu risk, ticari, politik, ekonomik ve yasal nedenlerden kaynaklanabilir. Ticari riskler, alıcının iflas etmesi, ödeme gücünü kaybetmesi veya ödeme yapmayı reddetmesi gibi durumları kapsar. Politik riskler ise alıcının bulunduğu ülkede savaş, hükümet değişikliği veya döviz kısıtlamaları gibi faktörlerden kaynaklanabilir. Ayrıca, ekonomik krizler, döviz kurundaki dalgalanmalar ve yerel para biriminin değer kaybı gibi ekonomik riskler de önemli bir rol oynar. Yasal ve mevzuat riskleri ise uluslararası sözleşmelerin yorumlanmasındaki belirsizlikler ve farklı ülkelerdeki yargı süreçlerinin karmaşıklığını içerir.	Uluslararası alacak riskinin yönetilmesi, işletmelerin alacaklarını koruyarak mali kayıpları önlemek için stratejik önlemler almasını gerektirir. Bu süreçte, alacakların tahsil edilememe ihtimalini minimize etmek ve finansal istikrarı sağlamak amacıyla çeşitli yöntemler kullanılır. Çimsa halihazırda nakdi teminat karşılığı oluşan riski sigorta şirketi tarafından teminat altına alınmasını sağlar. Mannok Holding'in bünyemize katılmasıyla birlikte alacak sigortasının kapsamı genişletilmiştir.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin

Küresel ve Ulusal Piyasalarda Faiz Oranlarındaki Değişim ve Likidite Riski

Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Faiz oranı riski, faiz oranlarının değişmesi nedeniyle bir yatırımın değerinin beklenenden farklı bir şekilde değişmesi durumudur. Faiz oranları, finansal piyasalarda önemli bir etkiye sahiptir, çünkü borçlanma maliyetlerini, yatırım kararlarını ve genel ekonomik faaliyetleri doğrudan etkiler. Merkez bankalarının faiz oranlarıyla ilgili yaptığı değişiklikler, enflasyon beklentileri, ekonomik büyüme hızındaki değişiklikler ve uluslararası piyasa koşulları gibi faktörler faiz oranı riskine yol açar. Likidite riski, bir varlığın veya yatırımın, ihtiyaç duyulduğunda, uygun bir fiyatla nakde dönüştürülememesi durumudur. Piyasa koşullarındaki bozulmalar, faiz oranlarındaki değişiklikler, ekonomik krizler veya siyasi belirsizlikler, likiditeyi olumsuz etkileyebilir.	2024 yılında küresel ve ulusal piyasalarda faiz oranı riski ve likidite riski Çimsa'ya özellikle maliyet yapıları, yatırım kararları ve nakit akışları üzerinde önemli sonuçlar doğurmuştur. Genel olarak sektör, büyük sermaye yatırımları ve uzun vadeli projeler gerektiren bir endüstri olduğundan, faiz oranlarındaki değişiklikler ve likidite koşullarındaki dalgalanmalar, finansal durumu doğrudan etkileyebilir. Çimsa etkin fonlama ve hedging stratejileri ile bu riskleri minimize eder.	Dinamik Finansman Yönetimi, Etkin İşletme Sermayesi Yönetimi

Dış Çevre Riskleri

Siber Riskler

Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Siber riskler, bireylerin, kurumların veya devletlerin bilgi sistemlerine yönelik dijital tehditlerden kaynaklanan zarar veya kayıp olasılığını ifade eder. Bu riskler, genellikle bilgi güvenliğinin temel unsurları olan gizlilik, bütünlük ve erişilebilirliği hedef alır. Veri ihlalleri, fidye yazılımları, kimlik avı saldırıları ve sistem kesintileri gibi tehditler, siber risklerin başlıca örnekleridir. Ayrıca, çalışanların kasıtlı ya da hata sonucu sistemlere zarar vermesi gibi iç tehditler ve yasal düzenlemelere uyulmaması nedeniyle ortaya çıkan uyumluluk sorunları da siber risklerin bir parçasıdır. Bu riskler, finansal kayıplara, itibar zedelenmesine, operasyonel aksaklıklara ve yasal sorunlara yol açabilir. Siber risklerin etkilerini en aza indirmek için güçlü güvenlik önlemleri, düzenli izleme, çalışanlara yönelik eğitim programları ve siber sigorta gibi yöntemlerle proaktif bir yaklaşım benimsemek önemlidir.	Siber riskleri önlemek adına Çimsa'nın yaklaşımı, teknolojik önlemleri ve insan faktörüne yönelik uygulamaları içeren çok katmanlı bir stratejiye dayanır. Öncelikle, güçlü bir siber güvenlik altyapısı kurularak güvenlik duvarları, antivirüs yazılımları, şifreleme teknolojileri ve erişim kontrol sistemleri gibi araçlar kullanılır. Çalışanların siber güvenlik konusunda eğitilmesi ve kimlik avı e-postaları ile güçlü şifre kullanımı gibi temel konularda farkındalıklarının artırılması sağlanır. Ayrıca, kapsamlı güvenlik politikaları ve prosedürler oluşturularak bu süreçlerin denetlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi önemlidir. Bu bütüncül yaklaşım, Mannok Holding'in da bünyeye dahil edilerek hızlı bir büyüme kaydeden Çimsa'nın siber risklere karşı dayanıklılığını artırır ve güvenliği sağlar.	Dijital ve Kültürel Dönüşüm

Ekonomik ve Politik Risk

Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Ekonomik risk, bir organizasyonun finansal sağlığını olumsuz etkileyebilecek ekonomik faktörlerden kaynaklanan belirsizlikleri ifade eder. Bu riskler, enflasyon, faiz oranları, döviz kuru dalgalanmaları gibi ekonomik değişkenlerle ilişkilidir. Politik risk ise, bir ülkenin siyasi ortamındaki değişikliklerin işletmelerin faaliyetlerini olumsuz etkilemesidir. Hükümet değişiklikleri, yasalar, vergi politikaları ve jeopolitik gerilimler gibi faktörler, bu tür riskleri oluşturabilir. Küresel ekonomik belirsizlik, enerji kaynaklarına erişim ve fiyat dalgalanmaları ile jeopolitik gerilimler ekonomik ve politik riski etkileyen unsurlardır.	Zengin ürün gamı ve esnek pazarlama yaklaşımı ile Çimsa, ekonomik ve politik risklerin küresel etkilerinin piyasalara ve Şirkete yansımalarını minimize etmek için önemli adımlar atar. Global oyuncu olarak yurt dışında önemli yatırımları bulunan Çimsa, özellikle Avrupa ve Amerika'da bulunan terminalleri nedeni ile regülasyonlara uyum ve yaptırım ihlallerin takibini sıkı bir şekilde takip eder. Ekonomik risklerden korunmak için döviz kuru dalgalanmaları, faiz oranı değişiklikleri gibi finansal risklere karşı hedging stratejileri kullanılır.	Nakit Yönetimi, Operasyonel ve Teknik Disiplin

Operasyonel Riskler

İş Sürekliliği Riski

Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
İş sürekliliği riski, bir işletmenin operasyonlarının kesintiye uğraması veya tamamen durması durumunda, organizasyonun faaliyetlerini sürdürebilme kapasitesinin tehdit altına girmesidir. Bu risk, çeşitli faktörlerden kaynaklanabilir, örneğin doğal afetler, siber saldırılar, tedarik zinciri aksaklıkları, sağlık krizleri (örneğin pandemi), teknolojik arızalar veya insan hataları gibi olaylar işin sürekliliğini tehlikeye atabilir. İş devamlılığı riski, işletmenin finansal sağlığını, itibarını ve müşteri güvenini doğrudan etkileyebilir, bu yüzden önceden planlama ve risk yönetimi stratejileri oluşturmak, bu tür kesintilerden en az zararla çıkmayı sağlamaya yardımcı olur.	İş devamlılığı riskiyle başa çıkmak için Çimsa'nın yaklaşımı, önceden planlama, hazırlık ve sürekli izleme ile şekillenir. Bu yaklaşım, Mannok Holding'i bünyesine katarak büyüme gerçekleştiren Çimsa'nın operasyonel kesintilerle karşılaştığında hızlı bir şekilde toparlanmasını ve faaliyetlerine devam etmesini sağlamak için stratejik adımlar atılmasını içerir. İş devamlılığı planlaması, risk değerlendirmesi ve önceliklendirme, siber güvenlik gibi yaklaşımlar, firmanın iş devamlılığı risklerini minimize etmeye ve beklenmedik durumlar karşısında operasyonel kesintisizliği sağlamaya yönelik etkili bir strateji sunar.	Dijital ve Kültürel Dönüşüm

Sürdürülebilirlik Riski

Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Sürdürülebilirlik riski, bir organizasyonun, işletmenin veya toplumun sürdürülebilirlik hedeflerini gerçekleştirememesiyle sonuçlanabilecek potansiyel tehditleri ifade eder. Bu riskler çevresel, sosyal ve yönetişim (ESG) faktörlerinden kaynaklanabilir ve finansal, operasyonel ya da itibari kayıplara yol açabilir. Çevresel riskler arasında iklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi ve kirlilik gibi sorunlar yer alırken; sosyal riskler, işçi haklarının ihlali, toplum üzerinde olumsuz etkiler ve insan hakları ihlalleri gibi konuları kapsar. Yönetişim riskleri ise şeffaflık eksikliği, etik dışı yönetim uygulamaları ve yolsuzluk gibi tehditleri içerir. Sürdürülebilirlik riskleri, organizasyonların uzun vadeli büyüme ve dayanıklılığını tehlikeye atabilir, yatırımcılar ve müşteriler nezdinde itibar kaybına neden olabilir ve yasal yaptırımlara yol açabilir.	Çimsa, Bilime Dayalı Hedefler İnisiyatifi (SBTi) hedefi doğrultusunda karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik çalışmalarına devam etmektedir. Hem Gri Çimento hem de Beyaz Çimento için düşük klinkerli ürünlere geçiş çalışmaları sürdürülmektedir. Sürdürülebilir ürün dönüşümü kapsamında, düşük klinkerli çimentoya geçiş oranı git gide artmakta ve emisyon yogunlugu düşüş göstermektedir. Atık Isı Geri Kazanım, güneş enerjisi altyapısı, stratejik su yönetimi ile biyoçeşitlilik ve toz yönetimi gibi projelerle sürdürülebilirlik alanında çalışmalara devam edilmektedir. Çimsa, iklim değişikliği risk ve fırsat yönetim çerçevesinde çalışmaktadır. Ayrıca, TSRS gereği, risklerin ve finansal etkilerinin belirlenmesi çalışmaları yürütmektedir.	Dinamik Finansman Yönetimi, Etkin İşletme Sermayesi Yönetimi

Yatırım Yönetimi Riski

Riskin Tanımı	Çimsa'nın Yaklaşımı	Stratejimiz
Yatırım yönetimi riski, bir yatırımın değer kaybetme veya beklenen getiriyi sağlayamama olasılığından kaynaklanan finansal tehditleri ifade eder. Bu risk, yatırımcıların sermayelerinin veya yatırımlarının beklenen performansın altında kalmasına yol açabilir. Yatırım yönetimi riski, bir dizi faktörden etkilenebilir, örneğin piyasa dalgalanmaları, ekonomik koşullar, faiz oranları, döviz kuru değişiklikleri, şirket performansı ve dışsal olaylar (doğal afetler, siyasi krizler, vb.). Yatırımcılar, riskleri minimize etmek için çeşitli stratejiler geliştirebilir, ancak yatırımın doğasında her zaman bir belirsizlik bulunur. Yatırım yönetimi riski, genellikle portföy çeşitlendirmesi, risk analizi ve uygun stratejik planlama ile yönetilmeye çalışılır.	Mannok Holding'in bünyeye dahil edilmesi ile birlikte büyük bir yatırım yapan Çimsa, risk analizi, stratejik planlama, hedging, etkin fonlama ve uzun vadeli perspektif ile piyasa krizlerini aşarak yatırım yönetimi riskini minimize etmeyi amaçlar. Yatırım yönetim stratejimiz, hem üretim hem de varlık portföyümüzü ve gelir kaynaklarımızı çeşitlendirerek döviz bazlı gelirlerimizi maksimize etmeye odaklanmaktadır. Bu yaklaşım, bizi olası ülkesel ve konjonktürel risklere karşı daha dirençli hale getirirken, finansal sürdürülebilirliğimizi güçlendirmektedir. Çimsa, bu anlamda yatırım iştahını optimum seviyede yöneterek paydaşlarına optimum riskle maksimum sürdürülebilir değer sunmaktadır.	Dijital ve Kültürel Dönüşüm

GRI 2-15, 2-16, 2-27

ETİK VE UYUM

Etik ve yasal gerekliliklere tam uyum, iş yapış anlayışımızın ayrılmaz bir parçasıdır.

Etik

Doğruluk ve dürüstlük ilkelerine dayanan Çimsa İş Etiği Kuralları, iş yapış şeklimizin en önemli unsurlarından biridir. Sabancı Holding İş Etiği Kuralları ile uyumlu olarak belirlenen bu kurallar, Şirketimizin kurumsal internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmakta olup bu konuda tüm paydaşlarımızın hassasiyet göstermesi beklenmektedir.

Çimsa İş Etiği Kuralları için lütfen tıklayın.

Çimsa'da etik olmayan ve yasa dışı davranışlar hakkındaki bildirimlerin alınabilmesi için kurulan etik hat iletişim bilgileri Şirket'in kurumsal web sitesinde yayımlanmış olup, tüm paydaşların bildirimde bulunabilmesi adına herkesin erişimine açıktır. Etik hat dışında, Sabancı Holding Etik Kurulu'na bağlı Etik Kural Danışmanı da Şirketimiz adına etik konularla ilgili kontak kişi olarak duyurulmuştur.

Etik hatta gelen bildirimler doğrultusunda ilgili inceleme faaliyetleri, Çimsa İç Denetim Müdürlüğü tarafından bağımsızlık ve tarafsızlık ilkelerine uygun olarak incelenir ve soruşturulur. Gerçekleştirilen inceleme ve soruşturma faaliyetlerinin sonuçları rapor haline getirilir. Çimsa'nın üst yönetiminden oluşan Disiplin Kurulu toplantılarında İç Denetim Müdürlüğü tarafından hazırlanan rapor, değerlendirmeye sunulur.

Değerlendirme akabinde Çimsa Disiplin Yönetmeliği'ne gerekli kararlar alınarak hayata geçirilir. Tüm bu süreçte bildirimi yapan kişinin gizliliği sağlanır. Ayrıca alınan aksiyonlar ile ilgili Sabancı Holding Denetim Başkanlığı da bilgilendirilir.

Sabancı Holding bünyesinde yer alan ayrı bir etik hat üzerinden de hem Şirket çalışanları hem de diğer tüm paydaşlar Şirkete bildirimlerini anlık olarak iletebilir. Etik hatta bildirimde bulunan kişi gizli tutulur ve Etik Kurul'un koruması altında olup herhangi bir baskı, zorlama veya cezai yaptırıma maruz kalmayacağı güvence altına alınır.

Çalışanlar, İnsan Kaynakları Birimi tarafından yıllık bazda düzenlenen çevrim içi eğitimler ve iç iletişim portalı aracılığıyla etik kurallar ve çalışma ilkeleri hakkında bilgilendirilir, akabinde bütün çalışanlardan söz konusu etik kurallar ve çalışma ilkelerini okuduklarını ve hükümlerine uymayı kabul ettiklerine dair onayları alınır.

İç Denetim Departmanı'ndaki tüm çalışanlarımız TİDE (Türkiye İç Denetim Enstitüsü) üyesi olup hem TİDE hem de diğer kuruluşlar tarafından düzenlenen mesleki eğitimlere, iyi uygulama çalıştaylarına ve yılda bir kez düzenlenen TİDE kongrelerine katılır. İç denetim faaliyetlerinin, Uluslararası İç Denetim Standartları'na uyumu bağımsız gözden geçirme çalışmalarıyla güvence altına alınmıştır.

586 saat
2024 yılında düzenlenen Etik Eğitimi süresi.

İç Denetim

Çimsa'nın güçlü kurumsal yönetişim yapısının bir göstergesi olarak, İç Denetim Departmanı, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne rapor vermektedir. İç kontrol sistemindeki üçüncü savunma hattı olarak, İç Denetim fonksiyonu, risk odaklı süreç denetimlerini gerçekleştirirken, süreçlerdeki olası riskleri ve birinci ve ikinci seviye kontrollerin etkinliğini düzenli olarak gözden geçirir. Gerçekleştirilen denetimlerde, kurumun faaliyetlerine değer katmak, risk yönetimi, kontrol ve yönetişim süreçlerini geliştirmek birincil hedeftir. Bu çerçevede, Üst Yönetimin beklenti ve önerilerini almak ve gerçekleştirilen denetim faaliyetlerinin sonuçlarını paylaşmak için düzenli toplantılar yapılmaktadır.

Çimsa'nın global organizasyonunda, farklı ülkelerde bulunan operasyonların tamamı risk odaklı denetim planlarına dahil edilir. Denetim faaliyetlerinde; İnsan Hakları, Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Sosyal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik prensiplerine odaklanılır ve bu değerler her zaman gözetilir. Ayrıca, bu politikalarla ilgili odaklı denetimler gerçekleştirilerek, Şirket politikalarına uyum düzenli olarak gözden geçirilir ve iyileştirici aksiyonların hayata geçirilmesi amaçlanır.

Uyum

Yerel ve küresel ölçekte değişen regülasyonlara uyum sağlamak amacıyla periyodik olarak düzenlemeler takip edilir ve uyum çalışmaları sürdürülür. Yerel olarak, düzenleyici kuruluşlar tarafından yayımlanan, sektörü ilgilendiren tebliğler, genelgeler ve standartlar gibi tüm yasal düzenlemeler dikkatle izlenir; yasalaşmadan önce kamuoyuna duyurulan düzenlemeler hakkında görüş bildirilir. Bu kuruluşların değişen mevzuatla ilgili uygulama, karar ve idari işlemleri de takip edilerek faaliyetlerimiz regülasyonlara uygun şekilde yönetilir.

OECD Rehberi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma İlkeleri gibi uluslararası düzenlemelere uyum sağlamak için üçüncü taraflar insan hakları, yolsuzluk, çevresel etkiler gibi konularda incelenir ve üçüncü taraf uyum değerlendirmeleri yapılır. Mevzuat ve uluslararası standartlardaki değişiklikler düzenli olarak takip edilir.

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında, Avrupa'da faaliyet gösteren Şirketlerimiz, sürdürülebilirlik odaklı düzenlemeleri kapsamlı bir şekilde anlayarak geçiş sürecini bu düzenlemeler çerçevesinde planlar. Türkiye'de ise, Yeşil Mutabakat'ın etkileri dikkate alınarak, yerel düzenlemelere uyum sağlanması için gerekli adımlar atılmaktadır.

Türkiye'nin stratejik planları doğrultusunda, enerji verimliliği, karbon emisyonlarının azaltılması ve döngüsel ekonomi gibi alanlarda çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca, kişisel verilerin korunması ve bilgi güvenliği mevzuatına uygun olarak idari ve teknik tedbirler alınmakta, bu tedbirler düzenli olarak denetlenmektedir.

Bu kapsamda, Türkiye'deki faaliyetlerimizde de Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı'na uyum sağlamak için stratejik planlar oluşturulmakta ve uygulanmaktadır. Bu sayede, hem Avrupa'da hem de Türkiye'de sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı amaçlamaktayız.

Rekabet mevzuatı gibi diğer uyum alanlarında çalışanların farkındalığını artırmak amacıyla eğitim faaliyetleri düzenlenir. Uluslararası yaptırımlara ve küresel yolsuzluk regülasyonlarına uyum sağlamak için üçüncü tarafların tarama programlarında risk değerlendirmeleri yapılır ve sözleşme ilişkisi kapsamında üçüncü taraflardan ilgili yasalara uyum taahhüdü alınır.

Çimsa'da Uygulanan Politikalar

Çimsa'da üretim, ticaret ve paydaş ilişkilerimize yol göstermesi adına belirlenmiş pek çok politika uygulanır. Bu politikalara ilişkin detaylar için lütfen **tıklayın**.

İNSAN HAKLARI

Çimsa'da insan hakları uygulamalarımız, imzacısı olduğumuz ve takip ettiğimiz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, ilgili Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) deklarasyonları, OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları rehber alınarak yönetilir.

Çalışan hakları ile ilgili tüm konular İnsan Kaynakları Birimi, Etik Kurul ve gerektiğinde Disiplin Komitesi tarafından takip edilir. 2022 yılında uygulamaya aldığımız İnsan Hakları Politikamız, düzenli olarak iki yılda bir gözden geçirilir ve politika kapsamındaki uygulamaların takibi gerçekleştirilir. Politikanın içeriğine ilişkin geri bildirimler veya ihlal bildirimleri doğrudan Şirket Etik Kurulu'na iletilebileceği gibi etik@cimsa.com.tr eposta adresine de (etik hat) gönderilebilir. İhbarda bulunan kişinin kimliğinin gizli tutulması esas olup, misilleme riskine sıfır tolerans gösterilir. İnsan hakları kapsamında çalışanlarımızın temel hakları güvence altına alınırken, örgütlenme ve toplu sözleşme uygulamaları desteklenir. Sadece Çimsa'da değil, tüm değer zincirimizde zorla işçi çalıştırma ve çocuk işçi karşıtlığı konuları hassasiyetle takip edilir, ayrımcılığa taviz verilmez. "Doğru işe doğru insan", "eşit işe eşit ücret", "liyakat ve herkese eşit fırsatlar" ilkelerimiz doğrultusunda, tüm çalışanlarımız adil ve tarafsız bir şekilde değerlendirilir. İklim krizinin olumsuz etkileri dikkate alınarak, çalışma koşulları ve insan hakları perspektifinde oluşabilecek riskler proaktif bir yaklaşımla sürekli olarak değerlendirilir ve risk odaklı uyumlanma çalışmaları önceliklenir.

Tedarik zincirimize dahil olan tüm paydaşlarımızdan ilkelerimize aynı titizlikle yaklaşması beklenir, bunun için Sorumlu Tedarik Zinciri Politikamız kapsamında düzenli tedarikçi denetimleri yapılır. 2024 yılında insan hakları ihlali konulu herhangi bir şikâyet alınmamış ve soruşturma açılmamıştır.

Sürdürülebilirlik ve İnsan Haklarına Duyarlı Tedarik Zinciri Yönetimi

Hammadde üretiminden geri dönüşüme kadar tüm süreçlerde insan hakları odaklı bir iş modeli benimsiyoruz. Tedarikçilerimizle iş birliği içinde:

- Risk Yönetimi: İnsan hakları ihlalleri risklerini belirleyip, minimize edecek önlemler alıyoruz.
- Adil Çalışma Koşulları: Etik çalışma standartlarını hayata geçirmelerini ve güvenli, sağlıklı, eşitlikçi bir çalışma ortamı sunmalarını talep ediyoruz.
- Kritik Konular: Çocuk işçiliğin önlenmesi, zorla çalıştırmanın sonlandırılması, cinsiyet eşitliği ve iş-yaşam dengesi konularında taahhütler bekliyoruz.

Etik ve Şeffaflıkla Güçlenen İş Birlikleri

Tedarikçilerimizin, bu ilkeleri alt yüklenicileri ve iş ortaklarına da yaymalarını öncelikli bir gereklilik olarak görüyoruz. Bu bağlamda:

- Sorumluluğun Yayılması: Tedarik zincirinin her halkasında şeffaflık ve etik değerlerin hâkim olması için sürekli iyileştirme süreçleri yürütüyoruz.
- Toplum ve Çalışan Haklarının Korunması: İnsan haklarını güvence altına alan uygulamalarla çalışanların refahını ve toplumsal faydayı önceliklendiriyoruz.
- Şeffaflık ve İzlenebilirlik: Tedarik zinciri süreçlerimizi daha şeffaf hale getirerek, tüm paydaşlarımızın bu standartlara bağlılığını teşvik ediyoruz.

İnsan hakları kapsamında çalışanlarımızın temel hakları güvence altına alınırken, örgütlenme ve toplu sözleşme uygulamaları desteklenir. Sadece Çimsa'da değil, tüm değer zincirimizde zorla işçi çalıştırma ve çocuk işçi karşıtlığı konuları hassasiyetle takip edilir, ayrımcılığa taviz verilmez. Doğru işe doğru insan, eşit işe eşit ücret, liyakat ve herkese eşit fırsatlar ilkeleri doğrultusunda, çalışanlarımız adil ve tarafsız olarak değerlendirilir. İklim krizinin olumsuz etkilerinin çalışma koşulları ve insan hakları perspektifi ile oluşabilecek risklerin değerlendirilmesi ve ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalarımız başlamış olup azaltım ve uyum aksiyonlarımızı belirliyoruz.

Tedarik zincirimizin tümünün ilkelerimize aynı titizlikle yaklaşmasını bekler, bunun için Sorumlu Tedarik Zinciri Politikamız kapsamında tedarikçi denetimleri yaparız.

2024 yılında İnsan ve Toplum Odaklı Pozitif Etki Odak Grubu'nun altında İnsan Hakları Alt Çalışma Grubu oluşturuldu. Grup, Çimsa'nın tüm değer zinciri boyunca insan hakları kapsamında mevcut durumunun küresel standartların beklentilerine göre değerlendirilmesi ve ihtiyaçlar doğrultusunda aldığı düzeltme ve gelişim aksiyonlarının iş süreçlerine yansıtılmasını amaçlar.

Çalışma grubunun koordinasyonu Sürdürülebilirlik , İSG ve Çevre Direktörlüğü .tarafından sağlanırken denetim süreçlerine entegrasyon için İç Denetim Departmanı görev alır. İnsan Kaynakları, Risk ve İç Kontrol, Uyum, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Tedarik Zinciri temsilcilerinin katkılarıyla oluşan çıktılar Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi'ne raporlanır.

İnsan Hakları Önemli Risk Başlıkları	Çimsa için Tanımı	Çimsa'nın Aksiyonları
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş sağlığı ve güvenliği, her organizasyon için temel bir sorumluluktur. Çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumak, sadece yasal bir gereklilik değil, aynı zamanda etik bir sorumluluktur. Bu ilke, her türlü kaza ve yaralanmayı önlemeyi amaçlamaktadır.	Sıfır tolerans ilkesi ile kaza ve meslek hastalıklarının önlenmesi ve 10 Altın Kuralın operasyonların ayrılmaz parçası haline gelmesine yönelik kampanyalarımıza devam ediyoruz.
Operasyonlarımızdaki ve Tedarik Zincirimizdeki Çalışma Koşulları	Tüm operasyonlarımız ve tedarik zincirimizdeki faliyetlerimiz boyunca insana yakışır çalışma koşullarının oluşturulmasını ve sürekliliğinin sağlanmasını amaçlıyoruz.	Çalışma koşullarının operasyonlarımız boyunca geliştirilmesi ve tedarik zinciri ağında da yaygınlaştırılması amacıyla bir çok farklı aksiyon alıyoruz. İnsan kaynakları politikalarıyla desteklenen iç uygulamaları, tedarik zincirimizde yer alan firmalarla paylaşarak Şirketimizde uygun çalışma ortamları sağlamayı ve rehberlik yapmayı amaçlıyoruz. Çalışma ortamına çıkmadan önce risk değerlendirmeleri yaparak, gerekli eğitim ve tedbirleri hayata geçiriyoruz. Sorumlu Satın Alma Politikamız aracılığıyla gerekli iletişimi sağlıyoruz.
Tedarik Zincirinde Çalışma Haklarına Uyum	Tedarik zincirimizde yer alan iş ortaklarımızın çalışan istihdamına dair yasal hak ve düzenlemelere tam uyum sağlamalarını amaçlıyoruz.	Tedarik zinciri ağında yer alan firmalar ile kapsamlı sözleşme süreçleri yürütüp çalışan haklarına dair tüm beklenti ve taleplerimizi iletiyoruz. Çocuk işçi çalıştırma, zorla çalıştırma, hafta tatili ve fazla mesaiye dair uygunsuz durumların önlenmesini gözeten değerlendirme ve kontrol sistematiklerini hayata geçiriyoruz.
Hava Emisyonları	Operasyonlarımız esnasında ortaya çıkan kirletici hava emisyonlarının yönetimi ve halk/insan sağlığını koruyacak limitlere uyumu amaçlıyoruz.	Tesislerimizde üretim proseslerimizden kaynaklanan toz emisyonlarını sürekli ölçüm sistemleri ile izliyor, raporluyor ve yerel otoritelere iletiyoruz. Oluşturduğumuz toz yönetim planları ile uzun vadeli gelişim yolları beliliyoruz. Yerel halkı korumak ve komşu topluluklar üzerindeki etkileri en aza indirmek için tüm tesislerimizde sürekli olarak iyileştirme çalışmaları yapıyoruz.
İklim Değişikliği ve Etkileri	İklim değişikliği senaryoları kapsamında oluşan olumsuz etkilerin yönetilmesini amaçlıyoruz.	Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ne (SBTi) kapsamında karbon emisyonlarının azaltılmasına hedef taahhüdümüze uyumlu azaltım çalışmalarına devam ediyoruz. Karbonsuzlaşmayı teşvik eden atılımları gerçekleştiriyor, bu doğrultuda iş ortaklarımız ile birlikte ilerliyoruz. Sürdürülebilir şehirler için yapı ve inşaat alanlarında Ar-Ge ışığında müşterilerimizle iş birliği içerisinde çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. İklim koşullarının yarattığı olumsuz durumların operasyonlarımıza ve çalışanlarımıza olan etkilerini senaryo bazlı çalışmalar ile değerlendiriyor ve bu etkilerin finansal sonuçlarını takip ediyoruz. Isı stresine maruziyeti yüksek olan tesislerimiz ve operasyonlarımız için uygun çalışma ortamlarının yaratılmasına dair (iklimlendirme, rotasyon, mesai saati düzenlemesi, besin düzenlemesi, vb.) aksiyonları yürütüyoruz.

İŞ SÜREKLİLİĞİ

Çimsa'da iş sürekliliği, ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetimi Standardı'nda belirtilen uygulama ilkeleri ile paralel şekilde olası riskleri önceden belirleyen ve etkili müdahale mekanizmaları geliştiren kapsamlı bir İş Sürekliliği Planı çerçevesinde takip edilir.

Olası bir aksaklık ya da kesintinin daha önceden tespit edilmiş kritik süreçleri en az sürede ve minimum etkiyle yönetilebilmesi amacıyla hazırlanan İş Sürekliliği Planı, Şirketin müşterilerine verdiği temel hizmetlerin devamlılığını engelleyen, yatırımcı beklentilerini sekteye uğratan, kanunlara ve mevzuatlara uyulmasını zorlaştıran her türlü olası olağanüstü durum anında Çimsa'nın alacağı aksiyonlar detaylı şekilde tanımlanmıştır.

Çimsa operasyonlarının her aşamasında risk temelli düşünce yaklaşımı benimseyerek doğal afetler, enerji ve tedarik zincirinde yaşanabilecek kesintiler ve diğer olası tehditlere karşı dirençli bir yapı oluşturur. Özellikle, ham madde tedariği, üretim süreçleri, lojistik ağları ve müşteri teslimat süreçlerinde sürdürülebilirliği ve sürekliliği sağlamak adına dijital izleme ve kontrol sistemlerinden faydalanır.

Çimsa, sahip olduğu Sıfır Tolerans yaklaşımıyla çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini ön planda tutarak farkındalığını artırmak için düzenli eğitimler ve tatbikatlar gerçekleştirir ve iş sağlığı ve güvenliği standartlarını iş sürekliliği stratejisiyle entegre eder. Bu sayede, yalnızca olası kesintileri minimize etmekle kalmayıp, iş gücü kaybının önüne geçerek aynı zamanda operasyonel verimliliği de sürekli artırır.

Bu yapı, Çimsa'nın hem geleceğe dönük sağlam bir temel oluşturarak sektördeki güçlü konumunu korumasını hem de her türlü olağanüstü durumda operasyonel sürekliliğini garanti altına alarak iş ortakları ve paydaşlarına karşı taahhütlerini eksiksiz yerine getirmesini sağlamayı hedefler.

Çimsa, yenilenebilir enerji yatırımları ve alternatif yakıt kullanımı gibi stratejik adımlarla enerji arzındaki olası kesintilere karşı daha dayanıklı bir yapı inşa etmektedir. Bu adımlar üretim süreçlerinin çevresel etkilerini azaltırken, aynı zamanda operasyonel sürekliliği güvence altına alır.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Çimsa'da rüşvet ve yolsuzluk konusu tüm değer zincirinde "sıfır tolerans" yaklaşımıyla, uluslararası standartlar ile paralel şekilde ele alınır ve Sabancı Holding Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile Çimsa'nın Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ekseninde yönetilerek raporlama, risk değerlendirme, iç kontroller ve yasal uyum süreçlerine dahil edilir.

Çimsa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası için tıklayın.

Çimsa Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, düzenli ve yıllık olarak gözden geçirilir ve gerekli durumlarda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC), OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma İlkeleri gibi uluslararası standartlar da gözetilerek yeni uygulamalar ve yeni kurallarla güncellenir. Çimsa çalışanları, Politika'nın en güncel versiyonuna doküman yönetim sistemi aracılığıyla anlık olarak erişebilmektedir. Politika, Şirket internet sitesinde yayımlanarak tüm dış paydaşların bilgisine sunulmuştur. Rüşvet ve yolsuzluk bildirimleri, İç Denetim Departmanı tarafından titizlikle incelenir. İhlal tespit edilirse, iç kontrol eksiklikleri belirtilerek disiplin önerilerini içeren bir soruşturma raporu hazırlanır ve Disiplin Kurulu'na sunulur. Disiplin Kurulu, raporu Disiplin Yönetmeliği kapsamında değerlendirir ve yaptırımların uygulanmasına karar verir. İncelenen süreçlerde iyileşme noktalarının belirlenmesi ve iç kontrol sisteminin güçlendirilmesi hedeflenir, böylece gelecekteki olası suistimallerin önüne geçilir.

İç Denetim ve Uyum departmanları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında gerekli kontrolleri titizlikle gerçekleştirir ve bilişim altyapısını güçlendirmek amacıyla Bilgi Teknolojileri Departmanı ile yakın iş birliği içinde çalışır. Bu iş birliği sayesinde, denetim testlerinin büyük veri üzerinden yapılmasını sağlayan veri analitiği araçları etkin bir şekilde kullanılır.

Ayrıca, görevler ayrılığı ve dört göz prensipleri (The Four Eyes Principle) temelinde birçok önleyici iş kontrolü, kurumsal kaynak planlama (Enterprise Resource Planning-ERP) sisteminde dijitalleştirilmiştir. Bu sayede, süreçlerin şeffaflığı ve güvenilirliği artırılarak, olası suistimallerin önüne geçilmesi hedeflenmektedir.

Üçüncü taraf risk tarama programımız ile yurt dışı iştirakler de dâhil olmak üzere tüm üçüncü tarafların, ulusal ve uluslararası yolsuzlukla mücadele regülasyonlarına (The Foreign Corrupt Practices Act-Amerikan Yurt Dışı Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu-FCPA, UK Bribery Act-Birleşik Krallık Rüşvet Kanunu) uyumu kontrol etmektedir. Program çerçevesinde, üçüncü tarafların rüşvet, dolandırıcılık ve içeriden öğrenenlerin ticareti (insider trading) gibi suçlarla ilgili soruşturma veya cezai işlem geçmişi olup olmadığı araştırılmaktadır. Ayrıca, üçüncü tarafların devlet kurumu (state-owned company) veya kamu nüfuzuna sahip kişi (politically exposed person) statüsünde olup olmadığı, Yolsuzluk ve Kara Para Aklama (Anti-Money Laundering – AML) regülasyonlarına uyum açısından değerlendirilmektedir.

Bununla birlikte, olumsuz medya haberleri de analiz edilerek tüm iş ortaklarımızın yasal ve etik standartlara uygunluğu titizlikle denetlenmektedir.

Raporlama döneminde tüm üst yönetim ve beyaz yakalı çalışanlarımıza rüşvet ve yolsuzluk riskleri hususunda bilgilendirilme ve eğitimler sağladık.

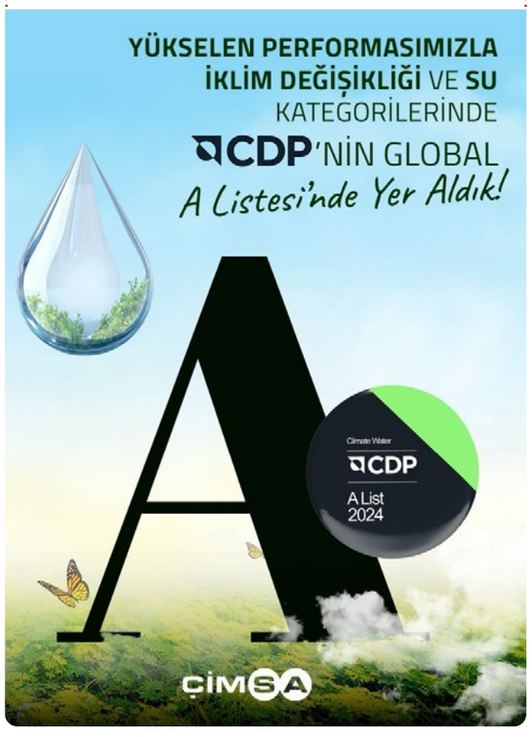
ÇSY DERECELENDİRME SİSTEMATİKLERİ

Karbon Saydamlık Projesi (CDP)

Çimsa, 2014 yılından bu yana her yıl İklim Değişikliği Stratejisi ve yıl içinde alınan aksiyonların sonuçlarını kamuoyu ve yatırımcılarla paylaştığı CDP İklim Değişikliği Raporu'nu, 2015 yılından itibaren ise her yıl su kullanımları ve su kaynakları üzerindeki etkilerin şeffaf bir şekilde açıklandığı CDP Su Raporu'nu yayımlıyor. İklim Değişikliği ve Su konusunda bütünsel bir yaklaşım oluşturduğumuz stratejimizin risk ve fırsat yönetimindeki proaktif liderliğimizi tescillediğimiz 2024 değerlendirmesdi ile 2 basamak birden yükselerek her iki kategoride de global liderler arasında yerimizi aldık.

A

2024 CDP İklim Değişikliği Raporu Skoru: A
2024 CDP Su Raporu Skoru: A



EcoVadis

Çimsa, şirketlerin sürdürülebilirlik performansını çevre, işçi ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik başlıklarında ölçen ve değerlendiren uluslararası platform EcoVadis'te bir önceki yıla göre puanını yükselterek Altın seviye ile derecelendirildi ve global şirketler arasında %5'lik dilime yükseldi.

FTSE4Good Gelişmekte olan Piyasalar Endeksi

Çimsa, küresel çevresel, sosyal ve yönetişim standartları kapsamında gelişmekte olan piyasalardaki şirketlerin performansını ölçmek için tasarlanan FTSE4Good'ta Yapı Malzemeleri kategorisinde Gelişmekte olan Piyasalar Endeksi'ne dahil oldu. FTSE4Good sürdürülebilirlik endeksleri aracılığıyla şirketler sürdürülebilirlik taahhütlerini ve başarılarını yatırımcılara ve paydaşlara şeffaf bir şekilde sergiliyor.

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi

2017 yılından bu yana Borsa İstanbul tarafından sunulan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan Çimsa, 2023 yılı verileri ile yapılan değerlendirmeler sonucunda 2024 yılında ÇSY genel skorunu A- seviyesinde korumayı başardı. 2022 Ekim dönemi itibarıyla BIST 25 Sürdürülebilirlik Endeksi'ne giren ilk Çimento Şirketi olan Çimsa, 2024 yılında da endekste varlığını sürdürdü

Equileap Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Derecelendirmesi

Çimsa, şirketlerin cinsiyet eşitliği ve çeşitliliğe yönelik politikalarını ve uygulamalarını küresel ölçekte değerlendiren Equileap Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Derecelendirmesi'ne dahil oldu. Bu kapsamda Çimsa, cinsiyet eşitliği konusundaki taahhütlerini güçlendirmekte ve kadınların iş hayatındaki temsilini artırmaya yönelik uygulamalarını yaygınlaştırarak benzer derecelendirme mekanizmalarında yerini korumayı hedefliyor.

Fortune Synesgy Sürdürülebilirlik Araştırması

Çimsa, Türkiye'nin en büyük şirketlerinin yer aldığı yeni nesil dijital sürdürülebilirlik platformu aracılığıyla gerçekleştirilen sürdürülebilirlik araştırmasında başarısını korumaya devam etti. Çimsa, Fortune 500 Türkiye listesinde sektöründe 2'nci sıraya yükselirken, genel sıralamada da geçen yıla göre 55 basamak birden yükselerek 100. sırada yer aldı. Çimsa, Fortune Türkiye ve CRIF Türkiye tarafından düzenlenen Synesgy Sürdürülebilirlik Araştırması'nda, çalışmalarıyla ödüle layık görülen nadir şirketlerden biri oldu.

Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sertifikası

Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sertifikası inşaat sektöründe doğal kaynakların çevresel, sosyal ve etik sorumluluklarla uyumlu şekilde yönetildiğini belgelemek ve sektördeki sürdürülebilirlik standartlarını teşvik etmek amacıyla **Concrete Sustainability Council (CSC)** tarafından verilmektedir. Raporlama yılı içerisinde Çimsa'nın **Mersin Fabrikası, Eskişehir Fabrikası ve Misis Hazır Beton Tesisi Altın Sertifika** ile belgelendi.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (UNGC-CoP)

Çevre, insan hakları ve etik alanlarına odaklanan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifidir. Çimsa, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)'ne olan bağlılığını sürdürerek taahhütlerini yerine getiriyor.

2025 yılı itibarıyla, UNGC İlerleme Bildirimi (CoP) bildirimlerinin özelleştirilmiş bir dijital sistem üzerinden detaylı bir içerik ile sunulacaktır. Bu yeni sistem, şirketlerin sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk alanlarındaki ilerlemelerini daha şeffaf ve detaylı bir şekilde raporlamalarını teşvik ediyor.

ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ

Çimsa, entegre yönetim sistemleri kanalıyla, Şirket genelinde ortak hedefleri ve politikaları etkili şekilde hayata geçirir. Bu sayede çimento ve beton üretimi; kalite, tedarik, üretim, çevre, insan kaynakları, iş sağlığı ve güvenliği, satış gibi kritik yönetim alanlarını kapsayan entegre bir yaklaşım çerçevesinde gerçekleştirilir. Bu süreçte benimsenen ve yönetim sistemlerinin ilkelerinden olan risk temelli düşünme metodolojisi, iş süreçlerinin verimliliğini artırırken sürdürülebilirlik standartlarını ön planda tutar.

Çimsa bünyesinde 2024 yılında belgelendirme kuruluşu tarafından sağlanan gözetim denetimleri ile belge devamlılıkları sağlandı. 2024 yılında gerçekleştirilen iç tetkikçi ve yönetim sistemi standartları sertifika eğitimleri ile iç tetkikçi sayısı ve farkındalık seviyesi artışı sağlandı.

Çimsa'nın yönetim sistemleri kapsamı şu şekildedir:

Çimento Üretim Tesisleri Kapsamı	Entegre Yönetim Sistemi; TS EN ISO 9001 Kalite TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği TS EN ISO 14001 Çevre TS EN ISO 50001 Enerji TS ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti
Hazır Beton Tesisleri Kapsamı	TS EN ISO 9001 Kalite TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği TS EN ISO 14001 Çevre TS ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti
Çimsa Tüm Operasyonlar	TS ISO 27001 Bilgi Güvenliği TS ISO 27701 Kişisel Veri TS ISO 22301 İş Sürekliliği

	Sistem			
İş Kolu	**ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi**	**ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi**	**ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi**	**ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi**
Çimento	✓	✓	✓	✓
Hazır Beton	✓	✓	✓	
Paketleme	✓	✓	✓	✓
İzolasyon	✓	✓	✓	✓
Diğer İş Kolları	✓	✓	✓	
Merkezi Yönetim	✓	✓	✓	✓

*Tablo için üretim tesisleri baz alınmıştır.

Entregre Yönetim Sistemi Standartları'na İklim Değişikliği Eklentileri

Londra Deklarasyonu doğrultusunda, ISO'ya üye tüm kuruluşlar tarafından kabul edilen iklim değişikliği eylem taahhüdünün bir parçası olarak, Yönetim Sistemi Standartları'nın bazılarında iklim değişikliği hususlarını içeren değişiklikler yapılmıştır. Bu değişikliklere istinaden şirketlerin Entegre Yönetim Sistemleri kapsamında yapacağı yeni eklemeler; iklim değişikliğinin tetkik ve denetimlerde sistem standartlarının her konusu ile ilişikili şekilde periyodik olarak takip edilmesini sağlayacaktır.

Çimsa bu kapsamda iklim değişikliği odaklığı risk ve fırsatlarını takip ederek kamu ile paylaşmaktadır. İklim değişikliği ile ilgili standartlara gelecek eklentiler için hali hazırda uyum göstermektedir.

ÖDÜLLER

Çimsa, Uluslararası Great Place To Work Ödülüne Hak Kazandı.

Çimsa, her yıl global çapta gerçekleşen ve organizasyonlara güçlü bir işyeri kültürü inşa etmelerine rehberlik eden uluslararası "Great Place to Work" listesinde bu yıl da yerini alarak ödül almaya hak kazandı.

Çimsa, 2024 Yılında da Yapı Malzemeleri Sektörünün En Mutlu İş Yeri Seçildi.

Çimsa, Capital Dergisi ve Happy Place to Work iş birliğinde gerçekleştirilen araştırmada bu yıl da "Yapı Malzemeleri" sektörünün 1.'si oldu. Wellbeing Index anketi ve HR Check Formunun ortalamasından 81 puan alarak Olağanüstü Çalışan Deneyimi Sertifikası ve Ödülünü almaya hak kazandı.

Çimsa, Örnek İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Başarılı Skoru ile "Çalışılacak En İyi Şirketler Eylül 2024" Listesinde Yer Aldı.

Çimsa, Toptalent.co tarafından düzenlenen ve şirketlerin insan kaynakları etkinliğini ölçmek, değerlendirmek ve ödüllendirmek amacıyla gerçekleştirilen "Top Companies To Work" araştırmasında "Çalışılacak En İyi Şirketler" arasında yer aldı.

Çimsa'nın İnsan Kaynakları Projelerine Brandon Hall'den 5'i Altın Olmak Üzere 12 Ödül.

Staj programı Build On Plus, Management Trainee Programı Future Shapers, depremzede kadın öğrenciler için düzenlenen mentörlük programı "Gelecek Seninle Mümkün", Saha Liderleri Akademisi ve işte eşitlik ilkesinin benimsendiği "İşimiz Eşitlik" projeleriyle Brandon Hall'den farklı kategorilerde 5 ayrı gold ödül alan Çimsa, globalleşme yolculuğunda hayata geçirdiği İK Projeleri, kadın mühendislik öğrencilerinin gelişimine katkı sağlayan "W-GROW" ve İK analitik konularını içeren projeleriyle toplam 12 ödül almaya hak kazandı.

Çimsa, 15 Farklı Milletten Yaklaşık 2000 Çalışanı İçin Geliştirdiği Glokalizasyon Projesi ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)'ten Ödül Aldı.

Globalleşme yolculuğunda 15 farklı milletten yaklaşık 2000'e yakın çalışanı için geliştirdiği G-Localisation projesi ile her lokasyonda yerel dinamikleri ve kültürel değerleri korumaya ve çalışan mutluluğunu en üst seviyelerde tutmaya özen gösteren Çimsa, bu stratejisi ile TİSK-Ortak Yarınlar Ödül Programı'nda "İşimizin Yarını" kategorisinde G-Localisation projesi ile ödül aldı.

Çimsa'nın "Future Shapers" Yetenek Programı Türkiye'nin En Beğenilen 2. Yetenek Programı Seçildi.

Çimsa'nın "Future Shapers" yetenek programı, En İyi Yeteneklerin Kariyer Platformu Toptalent.co'nun gerçekleştirdiği ve Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin katıldığı "Top 100 Talent Program 2024" ödül programında, Mühendislik (Üretim) sektöründe 2. olarak ödül almaya hak kazandı.

Çimsa, İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde "Sürdürülebilirlik Yönetimi" Kategorisinde Ödül Aldı.

Çimsa, 2024 İSO Yeşil Dönüşüm Ödül Töreni'nde, "Sürdürülebilirlik Yönetimi" kategorisinde ödül aldı. Bu ödül ile Çimsa'nın sürdürülebilirlik uygulamalarını tüm yönetim kademelerinde ele aldığı, sürdürülebilirliğin karar alma süreçlerine etkisi, sürdürülebilirlik konusunda politika, hedef ve stratejiler geliştirdiği İSO tarafından tescillenmiş oldu.

2024 STEVIE International Business Awards'tan Çimsa'nın 2023 Entegre Faaliyet Raporu'na Ödül.

Çimsa'nın 2023 Entegre Faaliyet Raporu, 2024 STEVIE International Business Awards'ta "En İyi Faaliyet Raporu- Özel Şirketler" kategorisinde ödül almaya hak kazandı.

Çimsa'nın 2023 Entegre Faaliyet Raporu'na The International Annual Report Design Awards (IADA)'dan Ödül.

Çimsa'nın 2023 Entegre Faaliyet Raporu, dünya genelindeki yıllık faaliyet raporlarını estetik ve yaratıcı açıdan değerlendirerek ödüllendiren İngiltere merkezli "Uluslararası Faaliyet Raporu Tasarım Ödülleri IADA"dan ödül aldı.

Çimsa, **Youth Awards 2024**'de En Beğenilen Sosyal Sorumluluk Projesi kategorisinde **"Gelecek Seninle Mümkün" Projesi ile "Bronze"** ödül aldı.

BAŞARILAR

Çimsa'nın İnovatif Ürünü Flycrete, Sabancı Scientists & Designers of Sabancı Ödül Töreni'nde Ödül Aldı.

Çimsa'nın yoğun Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirdiği ve 2023 yılında patentini aldığı inovatif ürünü Flycrete'i geliştiren Ar-Ge ekibi, Sabancı Scientists & Designers of Sabancı Ödül Töreni'nde ödül aldı.

Çimsa'nın Inovatif Ürünü Flycrete, Şantiye'nin Yıldızı Ödülünü Aldı.

Çimsa'nın inovatif ürünü Flycrete, Şantiye Dergisi ve dijital platformları tarafından yapılan oylama sonucunda 4. Şantiye'nin Yıldızı ve Yılın Yeşil Yapı Malzemesi & Teknolojisi Ödülleri'nde Şantiye'nin Yıldızı seçildi.

Çimsa 3D Rapidome projemizle, Sabancı Holding 15. Altınyaka Ödülleri'nde "Ölçeklenebilir Müşteri Deneyimi" kategorisinin şampiyonu olduk.

Bu yıl 15. kez farklı ülkelerden, farklı şirketlerden, farklı uzmanlıklardan, farklı jenerasyonlardan çalışanların bir araya geldiği Altın Yaka Ödül Töreni'nde, Çimsa, Ölçeklenebilir Müşteri Deneyimi Kategorisi'nde 3D Rapidome ödüle layık görüldü.

70'ten Fazla Ülkeye İhracat Yapan Çimsa'ya Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği'nden Ödül.

Çimsa, Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından ülke ihracatına önemli katkıda bulunan şirketler için düzenlenen ödül töreninde ödüle layık görüldü.

Çimsa, Beyaz Çimento İhracatında Bir Kez Daha Şampiyon Oldu.

Çimsa, Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği'nce düzenlenen "6. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde" toplamda beş ödül kazanarak ihracattaki liderliğini bir kez daha kanıtladı. Beyaz çimento sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" ve gri çimento sektörü "En Fazla İhracatını Artıran Firma' 'kategorilerinde birincilik ödülünün sahibi oldu.

Çimsa, Fortune 500 Türkiye Listesinde 55 Basamak Birden Yükselerek İlk 100'e Girdi.

İş dünyasının saygın dergilerinden Fortune Türkiye tarafından hazırlanan "Fortune 500 Türkiye'nin En Büyük Şirketleri" araştırması açıklandı.

Çimsa Capital500'de Sürekli İvmelenen Başarısını Güçlendirerek 44 Basamak Birden Yükseldi.

Çimsa, ekonomi ve iş dünyasının prestijli yayını Capital Dergisi'nin başarılı performansıyla öne çıkan şirketleri ödüllendirdiği "Türkiye'nin En Büyük 500 Şirketi" Araştırmasında 44 sıra birden yükseldi.

Çimsa Beyaz Çimento ve Özel Ürünler Pazarlama & Satış Genel Müdür Yardımcısı Onur Yazgan, 'Türkiye'nin En Etkin 50 CMO'su' Listesinde Yer Aldı.

Çimsa Beyaz Çimento ve Özel Ürünler Pazarlama & Satış Genel Müdür Yardımcısı Onur Yazgan, DataExpert iş birliğiyle BMI Business School tarafından bu yıl 6. kez yürütülen "En Etkin 50 CMO" Araştırmasında 'Türkiye'nin En Etkin 50 CMO'su listesinde yerini aldı.

Çimsa'ya Turquality'den Yeni Teşvik Desteği.

Turquality'e kabul edilen ilk çimento şirketi Çimsa, Türk ürünlerinin yurt dışında markalaşması, Türk üretimi imajının yerleştirilmesi amacıyla oluşturulan, dünyanın devlet destekli ilk ve en kapsamlı marka geliştirme programı Turquality'den proses optimizasyon yatırım projelerine verilen %50 devlet desteği aldı.

TURQUALITY®

EKLER

Bu Bölümde

TSRS 1 ve 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları	142
TSRS 1 ve 2 Uyum Değerlendirme Tabloları	163
Yetkinlik Setleri	168
Sürdürülebilirlikle İlgili Teşvikler	170
Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Odak Grubları Performans Çıktıları	172
Katkı Sağladığımız SKA'lar	174
Öncelikli Konuların Raporlama Çerçeveleri ile İlişkisi	176
Paydaşlarla İlişkilerimiz	177
Kurumsal Üyelikler	180
Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları	182
Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri	186
Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu	200
Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu	232
Raporlama Kılavuzu	318
Sınırlı Güvence Raporu	330
GRI İçerik Endeksi	334
SASB Referans Tablosu	342
Kısaltmalar ve Teknik Sözlük	344
İletişim	348

Afyon Çimento Üretim Tesisi (Türkiye)

TSRS 1 VE 2 RİSK VE FIRSAT AÇIKLAMALARI

TSRS 1/30-34-35-40-41-44, TSRS 2/10-13-14-15-16-21-22-25

1. Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Riskleri ve Fırsatları Değerlendirme Metodolojisi

Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili risk ve fırsatları belirleme ve uyum çalışmalarında; Şirket stratejisi ve kurumsal risk yönetim prensipleri ile paralel bir metodoloji izlenmiştir.

A. **Senaryo Belirleme Çalışmaları:** Belirsizlikleri anlamak ve itici güçler kapsamında Çimsa'yı etkileyebilecek eğilimleri belirlemek amacıyla senaryo belirleme çalışması yapıldı. İklimle ilgili risk ve fırsatları değerlendirme yapmak için < 2°C ve 3,5-4 °C seçilerek 2 sıcaklık yörüngesi altında 2 ayrı senaryo belirlendi. Senaryo seçimlerinde aşağıdaki adımlar izlendi. Sürdürülebilirlik kapsamındaki diğer konular için ise konu bazında koşullar değerlendirildi.

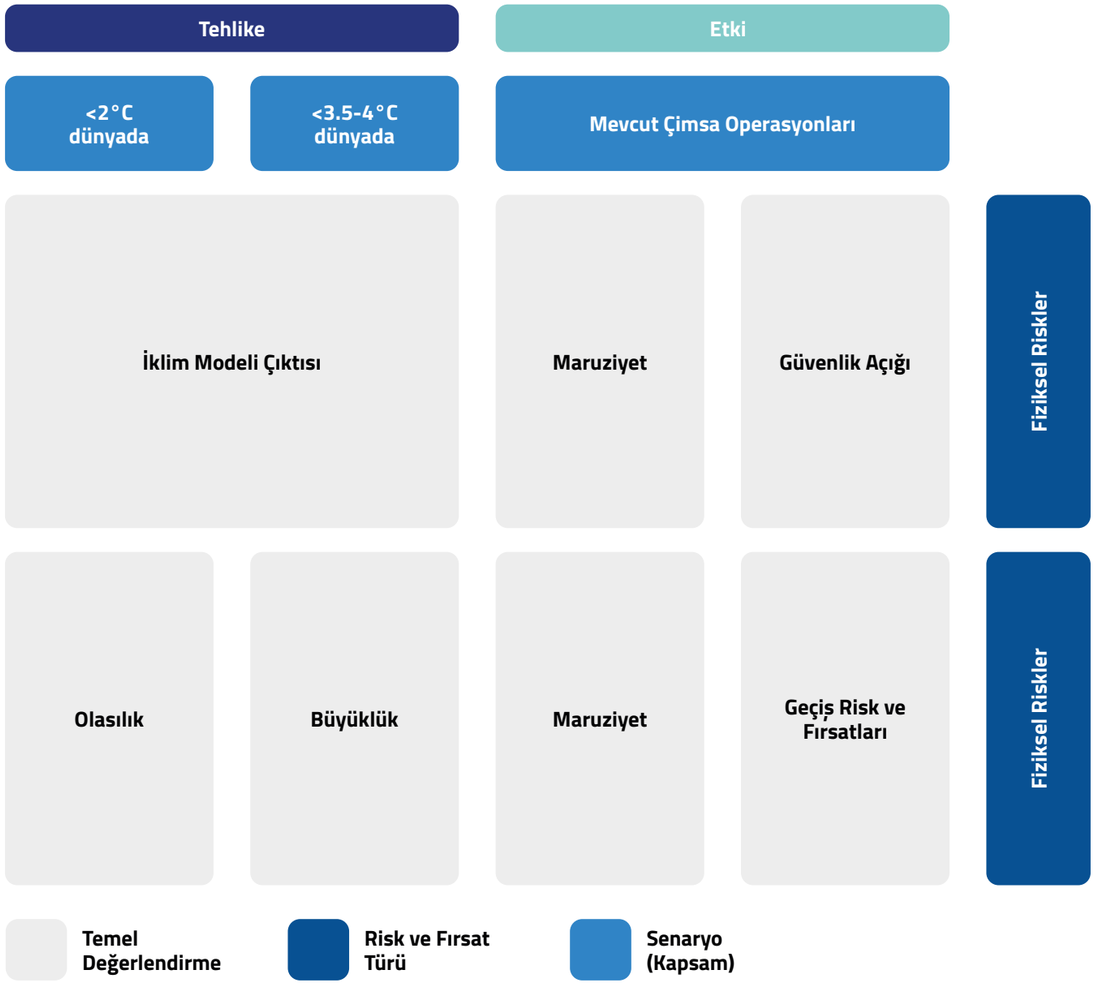
1. Geçmiş ve bugüne dair mevcut belirlenmiş iklim riskleri
2. Fiziksel ve geçiş risklerinin kısa-orta-uzun vadede Şirketi nasıl etkileyeceğinin tespiti
3. Sosyal, teknolojik, ekonomik, çevresel ve politik/yasal (STEEP) itici güçlerin tespiti
4. Taslak senaryo tiplerinin oluşturulması (global, yerel ve ülke bazında / kendi operasyonlarımız ve tedarik zinciri)
5. Senaryo içeriklerinin sayısallaştırılması

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatların vadelerini aşağıdaki şekilde seçildi:

Kısa Vade	Orta Vade	Uzun Vade
0-5 yıl	5-10 yıl	10 yıl ve üzeri

	İtici Güç	<2C	3,5-4 C	Önemli Çıktılar
Sosyal	1. Demografi/Şehirleşme 2. Paydaşların talep ve ihtiyaçları	✓✓	✓	Nüfus artışı ve kentleşme, toplumsal baskı ve paydaş beklentilerinin yanı sıra sürdürülebilirlik uygulamaları, kaynak verimliliği ve çimento talebini de etkilemektedir.
Teknoloji	1. Karbon yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) dâhil olmak üzere yenilenebilir enerji ve çığır açan teknolojiler 2. Döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir inşaat uygulamaları 3. Yenilenebilir enerji teknolojilerindeki ilerleme hızı	✓✓	✓	Yenilenebilir enerji, kaynak verimliliği teknolojileri, karbon yakalama-depolama ve döngüsel yapı alanlarındaki gelişmelerin hızı büyük ölçüde politika desteğine bağlı olmaya devam etmektedir.
Ekonomik	1. Ham maddelerin yönetimi ve bulunabirliği 2. Karbon fiyatlandırması 3. Harcanabilir gelir de dâhil olmak üzere ekonomik büyüme/gerileme	✓✓	✓✓✓	Her iki senaryoda da farklı ekonomik güçler zıt yönlerde çalışarak çimento talebine farklı tepkiler verilmesine neden olur.
Çevrsel	1. Aşırı hava olayları 2. Hava modellerindeki değişiklikler ve deniz seviyesinin yükselmesi 3. Suya erişim	✓	✓✓	İklim değişikliğinin olumsuz kronik ve akut etkileri, senaryodan bağımsız olarak, 3,5-4 °C'lik bir dünya için daha yüksek derecelerde olsa da, bölgeye ve zaman ölçeğine göre farklılıklar göstererek artmaktadır.
Politik	1. Kirlilik düzenlemeleri dâhil olmak üzere yerel ve uluslararası iklim değişikliği politkası	✓✓	✓	İklim değişikliği ve politika birbiriyle yakından bağlantılıdır ve endüstriler ve üretim süreçleri üzerinde önemli etkilere sahip olabilir.

B. **Risklerin ve Fırsatların Değerlendirilmesi:** Çimsa risk ve fırsat değerlendirmesi çalışmasını "tehlike" ve "etki" bakış açısı ile ele almıştır. 2°C ve 3,5-4°C sıcaklık durumlarında oluşabilecek tehlikeleri "olasılık" ve "büyüklük" olarak puanlamış, etkiyi ise fiziksel risklerde "maruziyet" ve "güvenlik açığı", geçiş riskleri ve fırsatlarda ise "maruziyet" ve "hazırlık" başlıkları ile değerlendirmiştir.



TSRS 1/30-34-35-40-41-44, TSRS 2/10-13-14-15-16-21-22-25

2. Senaryo Planları

Çimsa bünyesinde hazırlanan senaryo planlarında kısa-orta-uzun vadeli trendler, bazı temel varsayımlar ve tesislerimizin bulunduğu ülke çeşitliliği gözetilerek maruz kalınan koşullar değerlendirildi.

Karbon Kredisi Kullanımı: Çimsa'nın İspanya'da faaliyet gösteren Buñol Tesisi ve Ekim 2024 itibarıyla bünyesinde katılan İrlanda merkezli Mannok çimento tesisi Avrupa Birliği (AB) Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında yer almaktadır. Yıllık olarak tarihsel faaliyet verileri ve AB ETS karşılaştırma (benchmark) değerleri ile hesaplanan bedelsiz tahsisatlar tesislere tanımlanıyor ve gerçekleşen emisyon salım miktarına göre fazla/eksik karbon miktarı belirleniyor. Uzun vadeli karbon yönetimi stratejilerimiz kapsamında fazla karbon miktarını bankalarken, eksik karbon miktarı için AB ETS pazarından karbon alımı ya da ödeme ile denkleştirme yapıyoruz. Çimsa AB ETS bedelsiz tahsisatların kısıtlanmasına dair emisyon azaltımı yatırımlarını önceliklendirirken, karbon kredisi bankalamayı da bir opsiyon olarak görüyor. Bu bakış açısı ile 2024 yılında AB ETS pazarından 20.000 ton karbon kredisi alımı yapıldı. Türkiye'de henüz bir emisyon ticaret sistemi bulunmaması nedeniyle bu bölgede yer alan tesislerimiz için bir karbon kredisi alımı yapılmadı. Türkiye'de İklim Kanunu ile beraber devreye girmesi beklenen denkleştirme mekanizmalarını da emisyon sonuçlarımıza göre değerlendireceğiz.

Diğer yandan gönüllü karbon piyasalarını dekarbonizasyon yatırım ve projelerimizle emisyon azaltımı sağladıktan sonra uzun vadede bakiye emisyonların dengelenmesinde kullanmayı planlıyoruz.

İç Karbon Fiyatlandırması: Şirketimizin iklim risklerine karşı esnekliğini ölçümlemek amacıyla tüm yatırım fizibilite çalışmaları ve karbon etkisi olabilecek projelerin karar süreçlerinde gölge iç fiyatlandırma yöntemi kullanıyoruz. AB ETS kapsamında yer alan bağlı ortaklıklarımız için mevcut karbon fiyatlarının yıllık ortalaması dikkate alınırken uzun vadeli planlamalar için önemli veri referanslarının ortalamaları alınarak hesaplamalara dahil edilmektedir. Türkiye'de devreye girmesi beklenen ulusal emisyon ticaret sistemi kapsamında ise 2028-2035 yılları arasında 8 Euro/t CO_2 ila 16,23 Euro/t CO_2 arasında değişen bir fiyat skalası referans alınmıştır. Karbon fiyat etkisinin karar süreçlerine dahiliyeti aşamasında etkiyi FAVÖK üzerinden değerlendiriyoruz.

Senaryo planları hazırlanırken kullanılan ana senaryolar aşağıdaki gibidir;

Kaynak	Sıcaklık Rotası (<2C)	Sıcaklık Rotası 3,5-4 C
IPCC*	SSP1-2.6 (radiative forcing, analogous to RCP)	SSP3-7.0
RCP	RCP2.6; RCP4.5 (only in combination)	RCP7.0; RCP8.5 (not in combination with highest SSP)
SSP	SSP1, SSP2	SSP3; SSP4; SSP5 (SSP 5 only in combination with lower RCPs)
IEA	NZE	STEPS (associated with a "high" SSP)
NGFS	Below 2°C	Current policies

3,5-4°C senaryosunda düzensiz kentleşme, kaynak verimliliğinin azalmasına ve sürdürülebilir politika ve önlemlerin sınırlı geliştirilmesine neden olur.

İtici Güç		Paris Antlaşması ile uyumlu, <2°C artışla bir dünyada...	3,5-4°C artışla sıcak bir dünyada ...
S Sosyal T Teknoloji E Ekonomi Ç Çevre P Politika ve Regülasyon	Sosyal Demografi/ Kentleşme	**Kentleşme iyi yönetiliyor** ▪ Dünya genelinde nispeten düşük ila orta düzeyde nüfus artışı ▪ Orta/yüksek sosyal uyum ve sosyal katılım ▪ Yüksek ve iyi yönetilen kentleşme veya tarihsel kalıplara uygun olarak orta düzeyde kentleşme, altyapı ve konut inşaatlarının artmasına ve dolayısıyla çimento talebinin artmasına neden olabilir. ▪ Kentleşme, kaynakları daha verimli kullanma fırsatı sunan muazzam sosyal, ekonomik ve çevresel değişiklikler yaratır.	**Kentleşmeye ilişkin SKA'lar karşılanmıyor** ▪ Zengin/OECD ülkelerinde düşük nüfus artışı ▪ Düşük/yapılandırılmış sosyal uyum ve katılım ▪ Şehirler arasında ve içinde karışık, düşük ila orta seviyelerde kötü yönetilen kentleşme, daha düşük inşaat seviyelerine ve dolayısıyla çimento talebine neden olabilir. ▪ Dağınık kentleşme, kaynak verimliliği ve sürdürülebilirlik politika ve eylemlerinin geliştirilmesi için çok az alan bırakmaktadır.
	Nicel Metrikler	**Kentleşme (%):** Yüzyılın sonuna kadar küresel nüfusun %80-92'si şehirlerde yaşayacak ve artışın çoğu gelişmekte olan ülkelerde (Asya ve Afrika) gerçekleşecek. **Küresel nüfus:** 2030: 8,5 milyara kadar 2050: 9,7 milyara kadar	**Kentleşme (%):** Küresel nüfusun %60-92'si yüzyılın sonuna kadar şehirlerde yaşayacak ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi (SKA) 11'e göre şehirleşme başarısız olacak **Küresel nüfus:** 2030: 8,5 milyara kadar 2050: 10 milyarı aşıyor
	Kaynaklar	O'Neil ve ark. (2017) Uluslararası Uygulamalı Sistem Analizi Enstitüsü, SSP. (2023)	

Paydaşların talepleri <2°C senaryosunda etkinin azaltılmasını sağlarken, olumsuz etkiler 3,5-4°C senaryosunda baskıyı artırmaktadır.

İtici Güç		Paris Antlaşması ile uyumlu, <2°C artışla bir dünyada...	3,5-4°C artışla sıcak bir dünyada ...
S Sosyal / T Teknoloji / E Ekonomi / Ç Çevre / P Politika ve Regülasyon	**Paydaşların Talepleri ve İhtiyaçları**	**Paydaşların baskısı artıyor ve çimento endüstrisi üzerinde giderek artan bir etkiye sahip oluyor** ▪ Bina ve inşaat sektörü de dâhil olmak üzere tüm sektörlerdeki işletmelerin iklim üzerindeki etkilerini azaltmaları (2030'da) ve 2050'de olumsuz etki yaratmamaları veya olumlu etki yaratmaları yönünde toplumsal baskı. Aktivistler 4°C senaryosuna göre daha az mevcut olacaklar çünkü buna duyulan ihtiyaç daha az olacak. ▪ Türkiye'de farkındalık yaratma konusunda aktif olan STK'lar gibi paydaşların çabaları dinlenecek ve daha düşük karbonlu bir çimento endüstrisine doğru ilerlemek için sürdürülebilir uygulamalar ve etki konusunda daha katı politikalar uygulamaya konulacaktır ▪ Yatırımcılar portföylerini değerlendirirken iklimle ilgili risk ve fırsatları giderek daha fazla dikkate alırken, şirketler de finansal stratejilerini kurumsal sürdürülebilirlik taahhütleriyle uyumlu hale getirmektedir.	**Paydaşların şirketlere yönelik baskısı artıyor, ancak daha az sonuç alınıyor** ▪ İklim aciliyeti, çimento ve daha geniş anlamda yapı ve inşaat sektöründeki birçok kuruluşun gündemindedir, ancak fiili eylemler ortaya çıkmamıştır. Çoklu aktivist hareketler 2020'ye kıyasla artmış ve bazıları iklim eylemi konusundaki gerekliliklerini yerine getirmeyen şirketlere, hükümetlere ve tüketicilere karşı ek baskı ve eylemlere yol açacak şekilde ortaya çıkmıştır. ▪ STK'lar gibi paydaşların talepleri politika ve eylemlere yansımadıkça, daha fazla sivil huzursuzluk ve kamuoyu baskısı beklenebilir. ▪ Yatırımcılar portföylerini değerlendirirken iklimle ilgili risk ve fırsatları giderek daha fazla dikkate alırken, şirketler finansal stratejilerini kurumsal sürdürülebilirlik taahhütleriyle uyumlu hale getirmekte başarısız olmaktadır.
	Nicel Metrikler	Mevcut değil.	Mevcut değil.
	Kaynaklar	Uluslararası Uygulamalı Sistem Analizi Enstitüsü, SSP (2023) IEA (2016) Uzman değerlendirmesi	

Kaynak verimli teknolojiler ve CCUS, <2°C senaryosunda emisyon azaltımlarının önemli bir kısmını oluşturuyor

İtici Güç		Paris Antlaşması ile uyumlu,<2°C artışla bir dünyada...	3,5-4°C artışla sıcak bir dünyada ...
S Sosyal / T Teknoloji / E Ekonomi / Ç Çevre / P Politika ve Regülasyon	**Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS) dâhil olmak üzere yenilenebilir enerji ve çığır açan teknolojiler**	**Yenilenebilir enerji, kaynak verimliliği sağlayan teknolojiler ve CCUS alanlarında yüksek ilerleme oranı** ▪ Artan yatırım, mali teşvikler ve politika desteği, dünyanın karbonsuzlaştırılmasında kilit rol oynayan teknolojik gelişmeleri teşvik etmektedir ▪ Üretim süreçlerinde alternatif yakıtların, elektrikli fırınların ve hidrojenin artan kullanımının yanı sıra teknolojik ilerleme ve çimentomsu malzemelerdeki gelişmeler sayesinde klinker kullanımının azaltılması çimento ürünlerinin emisyon yoğunluğunu azaltmaktadır ▪ Yakalanan CO_2'nin önemli bir kısmı, emisyonların azaltılmasının zor olduğu ağır sanayide ve alternatif çözümlerin sınırlı olduğu çimentodaki proses emisyonlarında kullanılıyor	**Enerji ve kaynak verimliliği sağlayan teknolojilerin ve CCUS'un geliştirilmesi küresel ısınmanın sınırlandırılması için yeterli değildir** ▪ Hükümetler gerekli politikaları uygulamakta yavaş kaldıklarından, CCUS gibi teknolojik gelişime yönelik yatırımlar yüksek bir hızla yaygınlaşmamaktadır ▪ Teknoloji geliştirme, yüksek teknolojili ekonomi ve sektörlerde yüksektir; ancak emisyon azaltma teknolojilerine yeterince odaklanılmamaktadır. ▪ <2°C'lik bir dünya ile karşılaştırıldığında, çimento endüstrisi de dâhil olmak üzere ağır sanayide daha az CO_2 tutulmaktadır

	CCUS' İle Küresel CO_2 Tutma Miktarı		CCUS' İle Küresel CO_2 Tutma Miktarı	
Nicel Metrikler	**min 2030**	305,46 Mt CO_2/yıl	**min 2030**	0 Mt CO_2/yr
	max 2030	579,26 Mt CO_2/yıl	**max 2030**	78,05 Mt CO_2/yr
	min 2050	4.406,33 Mt CO_2/yıl	**min 2050**	0 Mt CO_2/yr
	max 2050	5.599,15 Mt CO_2/yıl	**max 2050**	247,i53 Mt CO_2/yr
Kaynaklar	IEA(2021) NGFS'LER (2023) IEA(2023) Uzman Değerlendirmesi			

TSRS 1/30-34-35-40-41-44, TSRS 2/10-13-14-15-16-21-22-25

<2 °C senaryosunda 2050 yılına kadar kömürün tamamen ortadan kalkması ve yenilenebilir enerji kaynaklarının birincil enerji arzının çoğunluğunu oluşturması

İtici Güç		Paris Antlaşması ile uyumlu, <2°C artışla bir dünyada...	3,5-4°C artışla sıcak bir dünyada ...
S Sosyal / T Teknoloji / E Ekonomi / Ç Çevre / P Politika ve Regülasyon	**Yenilenebilir enerji teknolojilerindeki ilerleme hızı**	**Yenilenebilir veya enerji verimliliği yüksek teknolojilerdeki yüksek ilerleme oranı** ▪ Kaynakları verimli kullanan teknoloji, dünyanın karbonsuzlaştırılmasında, enerji ve kaynak kullanımının azaltılmasında kilit bir rol oynamaktadır ▪ 2050 yılına kadar, yenilenebilir enerji kaynakları ve biyokütle küresel birincil enerji ihtiyacının %70'ini karşılayacaktır ▪ Çimento sektöründe, mevzuat baskısı ve yenilenebilir enerjilere yapılan yatırımlarla teşvik edilen karbon emisyonlarını azaltma çabaları, alternatif yakıtların daha fazla benimsenmesine ve kömür ve diğer fosil yakıtların aşamalı olarak kullanımdan kaldırılmasına yol açmaktadır	**İnovasyon ve enerji teknolojilerinin adaptasyonu küresel ısınmayı sınırlamak için yeterli değildir.** ▪ Karbonsuzlaştırma teknolojisine yapılan yatırımlar emisyonların azaltılmasına değil, adaptasyona odaklanmaktadır ▪ Teknoloji geliştirme, yüksek teknoloji ekonomisinde ve sektörlerinde yüksektir, ancak mutlaka emisyon azaltımına odaklanmaz ▪ Fosil yakıtlar, mevcut teknoloji eğilimleri hesaba katıldıktan sonra bile baskın birincil enerji kaynağı olmaya devam etmektedir ▪ Sınırlı politika baskısı ve alternatif yakıtların ılımlı bir şekilde benimsenmesi, çimento endüstrisinin enerji ihtiyaçları için fosil yakıtlara bağımlılığının devam etmesine yol açmaktadır

	Birincil enerji karışımı (%)			Birincil enerji karışımı (%)		
	2021	**2030**	2050	2021	**2030**	2050
Nicel Metrikler	Yağ 29	26-38	7-18,5	Yağ 29	29-34,5	21-27
	Nükleer 5	2,5-8	3,5-12	**Nükleer** 5	2-5	5-6
	Gaz 23	17,5-19	3-7	**Gaz** 23	22-24	20-23
	Kömür 26	8,15	0	**Kömür** 26	22-26,5	15-26
	Yenilebilir Kaynaklar 12	31,34	70-71	**Yenilebilir Kaynaklar** 12	17-26,5	12-29
Kaynaklar	IEA(2023) Uluslararası Uygulamalı Sistem Analizi Enstitüsü,, NGFS IRENA(2022)					

3,5-4°C'lik bir dünyada, daha az düzenleyici teşvik, <2°C'lik bir dünyaya kıyasla daha az döngüsel yapılaşmaya yol açıyor

İtici Güç	Paris Antlaşması ile uyumlu, <2°C artışla bir dünyada...	3,5-4°C artışla sıcak bir dünyada ...
Teknoloji: Döngüsel ve Sürdürülebilir Yapı	**Döngüsel ve sürdürülebilir inşaatta yüksek ilerleme oranı** ▪ Geri dönüşüm için tasarım alanındaki hızlı yenilikler sayesinde döngüsel ürünlerin sanayileşmiş bölgelerde norm haline gelmesi ve bunun sonucunda çimento talebinin ve emisyonlarının azalması ▪ Yapı değer zinciri karbonsuzlaştırma konusunda ilerleme kaydettikçe, yapı sektöründeki operasyonel emisyonların en aza indirilmesine verilen önem de artmaktadır ▪ Döngüsel yapılaşmanın normlar ve yönetmelikler tarafından giderek daha fazla desteklenmesi, öğütülmüş kireçtaşı ve kalsine kil gibi düşük karbonlu ve doğası gereği döngüsel yapı malzemelerine olan ihtiyacın artmasına neden olmaktadır ▪ Daha yeşil enerji kaynaklarına aşamalı geçiş sayesinde çimento endüstrisinin fosil yakıtlara olan bağımlılığı azalır	**Döngüsel ve sürdürülebilir yapılara dair inovasyon ve adaptasyon kürsel ısınmayı limitleyecek seviyede değil** ▪ Döngüsellik ana akım değildir, bu paradigma ve reputasyon "ekstra masraf" olarak değişmiştir. ▪ Düşük karbonlu ürünlerin kullanımının ve gerdönüşümün regülatif olarak teşviğinin eksikliği nedeniyle düşük karbonlu çimento ve beton pazarı kısıtlıdır. ▪ Döngüsel malzeme ve ürünlere olan talep kentleşme, doğal kaynakları koruma zorunluluğu ve artan fosil yakıt fiyatlarından kaynaklanmaktadır. ▪ Yeşil enerji kaynalarına dönüşümün yavaş olması nedeniyle fosil yakıtlara olan talep güçlü şekilde devam ediyor

		Çimento endüstrisinden kaynaklanan emisyonlar	Çimento endüstrisinden kaynaklanan emisyonlar
Nicel Metrikler	min 2030	565,01 Mt CO_2/yıl	1.000,78 Mt CO_2/yıl
	max 2030	862,06 Mt CO_2/yıl	1.219,91 Mt CO_2/yıl
	Klinker/Çimento Oranı		
	2030	0,65	
	2050	0,57	
Kaynaklar		Döngüsel Boşluk Raporlama Girişimi (2021) Döngüsel vadeli işlemler (2020)	NGFS'ler (2023) IPCC (2021) IEA (2023) Uzma değerlendirmesi

*Senaryo modelleri, çimento sektöründeki emisyon azaltımlarının önemli bir kısmını, bu itici gücü temsil etmeyen CCUS'a dâhil ettiğinden, 2050 yılı için çimento sektöründen beklenen emisyonların rapor edilmediği varsayılmıştır.

<2°C'lik bir dünyada ham maddelerin yönetimi, sektörler arasında adil bir dağılım sağlar ve sürdürülebilir enerji sistemlerine geçişe olanak tanır

İtici Güç	Paris Antlaşması ile uyumlu, <2°C artışla bir dünyada...	3,5-4°C artışla sıcak bir dünyada ...
Ekonomik: Ham maddelerin yönetimi ve bulunabilirliği	**Ham maddelere ve adil bir değer zincirine daha fazla odaklanma** ▪ (Kritik) ham maddelerin artan önemi, ham maddelere yönelik bölgesel siyasi politikalar ▪ Bölgeler ve sektörler ham madde ticareti, bilgi ve know-how konusunda iş birliği yapar, küresel şeffaf ve adil bir ham madde değer zinciri kurulur ▪ Ham maddeler, sürdürülebilir enerji sistemleri ve daha sürdürülebilir uygulamalar ile üretime geçişte bir darboğaz değildir ▪ Çimento endüstrisi karbonsuzlaştıkça, uçucu kül veya cüruf gibi çimentomsu malzemelerin miktarı azalır Bunun yerine kalsine kil, saf kireçtaşı gibi alternatif çimentomsu malzemeler çoğalır; bu, proses kalsinasyon emisyonlarını %50'ye kadar azaltabilir.	**Sektörler arasında ham maddelere dair rekabet artışı** ▪ (Kritik) ham maddeler politik bir 'kart evi'dir, bölgeler diplomatik müzakerelerde bir kaldıraç aracı olarak kullanılır ▪ Sürdürülebilir enerji sistemlerine geçişte bölgesel eşitsizliklerin karşılanamaması nedeniyle ve daha sürdürülebilirhamadde uygulamaları tallebi gelişir Sektörler arası rekabet, inovasyon ve adil dağıtımda sınırlamalar ▪ Birincil kaynakların tükenmesine bağlı bölgeler arasında malzeme maliyetlerinde büyük farklılıklar oluşması ▪ Çimento için ticarileştirilmiş düşük emisyonlu alternatif çimento malzemelerin eksikliği oluşması

Nicel Metrikler	Mevcut değil	Mevcut değil
Kaynaklar	Ortak Araştırma Komitesi (2020) IPCC (2021)	

<2 C'lik bir dünyada artan iklim hedefleri karbon fiyatlarını yükseltirken, 3,5-4 C'lik bir dünyada fiyatlar daha düşük seviyelerde kalacaktır

İtici Güç	Paris Antlaşması ile uyumlu, <2°C artışla bir dünyada...	3,5-4°C artışla sıcak bir dünyada ...
Ekonomik: Karbon Fiyatlaması	**Daha katı kotalar ve daha yüksek hedefler karbon fiyatlarını yukarı çekiyor** ▪ Karbon fiyatlandırma mekanizmaları tüm bölgeleri kapsar ve Net Sıfır taahhüdünde bulunan gelişmekte olan ekonomilerde fiyatlar hızla yükselir ▪ Karbon fiyatları, emisyon azaltım yol haritalarına bağlı olarak büyük ölçüde değişmektedir Paris uyumlu bir senaryoda; fiyat seviyeleri hızla artmaktadır ▪ Yüksek karbon fiyatları, çimento gibi karbon yoğun endüstriler için üretim maliyetlerinin artmasına yol açarak CCUS gibi teknolojilere yatırım yapmak için teşvik edici olacaktır	**Karbon fiyatlarında yavaş büyüme** ▪ Yüksek emisyonlu, sıcak iklim senaryosunda, mevcut karbon fiyatları daha doğrusal bir yol izlerken, Türkiye'deki ulusal ETS gibi yeni karbon fiyatlandırma programlarında fiyatlar daha düşük seviyelerde kalmaktadır ▪ Karbon fiyatlandırması, çimento endüstrisi üretim süreçlerinde ciddi azaltımları önemli ölçüde teşvik etmek için çok düşük kalmaktadır

		Karbon Fiyatlaması			Karbon Fiyatlaması			
		IEA	SSP	NGFS		IEA	SSP	NGFS
Nicel Metrikler	2030	$90	$33	$64	2030	$90	$19	$0.3
	2050	$200	$100	$248	2050	$113	$36	$4.4
	Konum	Gelişmekte Olan Piyasalar	OECD Ülkeleri	Türkiye	Konum	AB ETS	OECD Ülkeleri	Türkiye
	Birim	US$(2021)	US$(2005)	US$(2010)	Birim	US$(2021)	US$(2005)	US$(2010)
Kaynaklar		IEA(2021) Uluslararası Uygulamalı Sistem Analiz Enstitüsü, SSP (2023) Uluslararası Uygulamalı Sistem Analiz Enstitüsü, NGFS (2023)						

Siyasi istikrar ve çok taraflı ticaretten etkilenen dünya bölgeleri arasındaki ekonomik büyüme farkı

İtici Güç	Paris Antlaşması ile uyumlu, <2°C artışla bir dünyada...	3,5-4°C artışla sıcak bir dünyada ...
Ekonomik: Harcanabilir gelir de dâhil olmak üzere ekonomik büyüme ve/veya düşüş	**İyi işleyen küresel ticaret ekonomik büyümeye ilişkin görüşleri değiştiriyor** ▪ Yüksek gelirli ülkelerde ekonomik büyümeye verilen önemin azaltılması başlı başına bir amaç haline gelir ▪ Kalkınma ve gelir artışı dengesiz bir şekilde ilerlemektedir, ancak ekonomik büyümenin gelişmekte olan ekonomilerde daha yaygın olması çimento talebinin artmasına neden olmaktadır ▪ Çoğu ekonomi siyasi açıdan istikrarlıdır ve rekabetçi piyasalar ile gelişmekte olan ekonomiler arasındaki küresel ticaret oldukça iyi işlemektedir ▪ Türkiye'de <2°C'lik bir dünya senaryosunda, inovasyon, enerji dönüşümü, iklim azaltımı vb. ile ilgili başlangıç maliyetleri, orta ve uzun vadede bunların korunmasına/iyileştirilmesine katkıda bulunmadan önce kısa vadede ekonomik büyüme ile ilgili göstergeleri (GSYİH; harcanabilir gelir) engelleyebilir	**Ekonomik büyümeye ilişkin tahminler çeşitlilik göstermektedir, ancak emisyonların azaltılması öncelikli değildir** ▪ Ekonomik gelişme ülkeden ülkeye farklılık göstermekte, tüketim nispeten malzeme yoğun olmaya devam etmektedir ▪ Büyük ekonomilerdeki ekonomik sıkıntılar, küreselleşmeye karşı artan hoşnutsuzluğu tetikleyebilir ve korumacı eğilimleri artırabilir ▪ Sanayileşmiş ve orta gelirli ülkelerde ekonomik büyüme orta ila yüksek düzeydedir ve fosil yakıt kullanımı ile desteklenmektedir ▪ Özellikle gelişmekte olan ülkeler için daha az ekonomik fırsatlar ▪ 3,5-4°C'lik bir Türkiye'de yeşil yatırımlar kısa vadede önemsiz kalmaktadır; ancak iklim değişikliğiyle ilgili olaylara bağlı olarak artan maliyetlerin ekonomik yükü, ekonomi üzerinde orta ve uzun vadede etkilere yol açmakta ve diğerlerinin yanı sıra potansiyel olarak harcanabilir geliri etkilemektedir

		Türkiye'nin Tahmini GSYH'sı	Türkiye'nin Tahmini GSYH'sı
Nicel Metrikler	min 2030	2.154,99 US Dollars (bln US$2010/ yr)	min 2030	2.159,68 US Dollars (bln US$2010/ yr)
	max 2050	3.379,62 US Dollars (bln US$2010/ yr)	max 2050	3.363,37 US Dollars (bln US$2010/ yr)
Kaynaklar		O'Neil ve ark. (2017) Uluslararası Uygulamalı Sistem Analizi Enstitüsü, NGFS (2023) Uzman değerlendirmesi	

TSRS 1/30-34-35-40-41-44, TSRS 2/10-13-14-15-16-21-22-25

Kuraklık olayları Türkiye'nin her bölgesinde daha sık meydana gelmekte ve daha uzun sürmektedir; sel sıklığı ise bölgeye göre değişmektedir

S Sosyal | T Teknoloji | E Ekonomi | **Ç Çevre** | P Politika ve Regülasyon — **Çevresel**

Aşırı Hava Olayları

İtici Güç

Paris Antlaşması ile uyumlu, <2°C artışla bir dünyada...

Hava koşullarındaki akut değişikliklerin eşlik ettiği kronik su kıtlığı...

- Güneydoğu Anadolu ve Karadeniz bölgelerinde tek yıllık aşırı (tarımsal) kuraklık olaylarının olasılığının yüzyılın son çeyreğine kadar neredeyse üç katına çıkması bekleniyor
- Yağış olaylarının her iki yönde de hafif birdeğişiklik göstermesi bekleniyor
- Yıllık olarak akut iklim risklerine maruz kalan arazi fraksiyonundaki yüzde puan cinsinden ortalama değişim (referans dönemi 1986 2006, Türkiye)

3,5-4°C artışla sıcak bir dünyada ...

...bölgeye bağlı olarak farklı yönlerde

- Karadeniz bölgesinde taşkın sıklığının artması beklenirken, İç ve Güneydoğu Anadolu bölgelerinde azalan su mevcudiyeti nedeniyle taşkınların önemli ölçüde azalması beklenmektedir
- Akdeniz'de aşırı kuraklık olaylarının görülme olasılığı %200'ün üzerinde artması bekleniyor
- Yıllık olarak akut iklim risklerine maruz kalan arazi fraksiyonundaki yüzde puan cinsinden ortalama değişim (referans dönemi 1986 2006, Türkiye)

Nicel Metrikler

	Yıllık olarak akut iklim risklerine maruz kalan arazi fraksiyonundaki yüzde puan cinsinden ortalama değişim (referans dönemi 1986 2006, Türkiye)				Yıllık olarak akut iklim risklerine maruz kalan arazi fraksiyonundaki yüzde puan cinsinden ortalama değişim (referans dönemi 1986 2006, Türkiye)			
		Sel	Sıcak Hava Dalgası	Yangın		Sel	Sıcak Hava Dalgası	Yangın
2030	-0,03pp		0,3pp	0,2pp	**2030**	-0,03pp	0,3pp	0,2pp
2050	-0,03pp		0,4pp	0,2pp	**2050**	-0,04pp	0,8pp	0,3pp
Senaryo			RCP2.6		**Senaryo**		RCP8.5	

Kaynaklar

IPCC(2021)
İklim Analitiği(2023)

Akdeniz'de toplam yağış ve yüzey rüzgar hızları, ısınma seviyelerinden bağımsız olarak, farklı derecelerde de olsa azalmaktadır

S Sosyal | T Teknoloji | E Ekonomi | **Ç Çevre** | P Politika ve Regülasyon — **Çevresel**

Hava modellerindeki değişiklikler ve deniz seviyesinin yükselmesi

İtici Güç

Paris Antlaşması ile uyumlu, <2°C artışla bir dünyada...

Yağış ve rüzgar hızında azalma...

- Toplam yağıştaki artış (Karadeniz bölgesinde) veya azalış (Türkiye'nin geri kalanında) aralıklarının 2°C'den az ısınma için nispeten küçük olması öngörülürken, daha yüksek ısınma seviyeleri için aralıklar daha geniştir ve Akdeniz bölgesinde önemli azalmalar söz konusudur
- Medyan sıcaklıklardaki artış yüzyılın ortalarından sonra yavaşlayarak 2050 yılına kadar 1,5°C'ye ulaşacaktır.

3,5-4°C artışla sıcak bir dünyada ...

...senaryo ne olursa olsun

- Toplam yağış Güney Anadolu ve Ege'de önemli ölçüde azalırken, Karadeniz bölgesi senaryolara daha bağımlı olup toplam yağış ya azalmakta ya da hafifçe artmaktadır
- Ortalama sıcaklıklardaki artış yüzyılın ortalarından sonra önemli ölçüde hızlanır

Nicel Metrikler

	Akdeniz'deki çeşitli iklim değişkenleri için ortalama yüzde değişim (%, referans dönem 1981 2010; SSP1 RCP2.6 senaryosu altında):		Akdeniz'deki çeşitli iklim değişkenleri için ortalama yüzde değişim (%, referans dönem 1981 2010; SSP1 RCP2.6 senaryosu altında):	
	2021-2040	2041-2060	2021-2040	2041-2060
Toplam Yağış	-1,5	-2,8	-3,3	-5,9
Ortalama Sıcaklık	1,4	1,7	1,3	2,2
Deniz Seviyesi Yükselmesi		4,8		6,4

Kaynaklar

IPCC(2023)
IPCC(2021)
IPCC WGI Etkileşim Atlası (2023)

Su stresinin, <2 C'lik bir dünyada, 3,5-4 C'lik bir dünyaya göre önemli ölçüde az olsa da, çimento endüstrisi üzerinde bir etkisi olması beklenmektedir

S Sosyal | T Teknoloji | E Ekonomi | **Ç Çevre** | P Politika ve Regülasyon — **Çevresel**

Suya Erişim

İtici Güç

Paris Antlaşması ile uyumlu, <2°C artışla bir dünyada...

Konuma bağlı olarak anlık su stresi durumları

- İklim değişikliğine bağlı olarak yağış düzeninde meydana gelen değişiklikler, artan sıcaklıklar ve artan su talebi, tatlı su talebinin genel olarak artmasına neden olmaktadır
- Su stresi konuma özeldir, bazı bölgelerde gelecekte su stresinde azalma görülebilirken, diğerleri artan bir riskle karşı karşıya kalacaktır
- Çimsa'nın Türkiye'deki üretim tesisleri için <2 2°C projeksiyonları, konuma bağlı olarak değişen seviyelerde su stresine maruz kalınacağını öngörmektedir

3,5-4°C artışla sıcak bir dünyada ...

Kronik kuraklıklar genel su stresi riskini artırıyor

- Küresel düzeyde, daha yüksek sıcaklıklar su stresi seviyelerinin artmasına neden olan faktörleri daha da artırmaktadır.
- Su sıkıntısı yaşanan bölgelerde bireyler, tarım sektörü ve endüstriler arasında su kaynakları için rekabet yoğunlaşır
- 2°C projeksiyonları ile karşılaştırıldığında, Çimsa'nın Türkiye'deki üretim tesisleri için kısa/orta vadeli su stresi tahminleri, yükselen değerlerle benzer bir yörünge izlemektedir

Nicel Metrikler

Su stresi, bir yerdeki su kaynaklarının ihtiyaçlar için yetersiz olduğu bir durum olarak tanımlanır.
Su stresi göstergesi, su arzı ve talebi arasındaki ilişkiyi gösterir: örneğin, su stresi 2 ise, o yerde su stresinin yüksek olduğu anlamına gelir; su talebi, su mevcudiyetinin iki katıdır.

	Mersin	Eskişehir	Afyon		Mersin	Eskişehir	Afyon
Mevcut Su Stresi Göstergesi	0,9	1,4	1,2	**Mevcut Su Stresi Göstergesi**	0,9	1,4	1,2
2030	1,8	1	1	**2030**	1,9	1,1	1,1

Kaynaklar

WRI Su Riski Atlası (2023)
IPCC(2023)
Uzman Değerlendirmesi

İklim hedefi, <2 C senaryosunda yenilenebilir enerji kaynaklarında büyümeyi teşvik ederken, 3,5-4 C dünyasında enerji güvenliği vurgulanmaktadır

S Sosyal | T Teknoloji | E Ekonomi | Ç Çevre | **P Politika ve Regülasyon** — **Politika ve Regülasyon**

Yurtiçi ve uluslararası iklim değişikliği politikası

İtici Güç

Paris Antlaşması ile uyumlu, <2°C artışla bir dünyada...

Hızlı enerji dönüşümünü ve çevrenin korunmasını teşvik eden politikalar

- Yenilenebilir enerjiye yapılan yatırımlar ve politika teşvikleri artmakta ve fosil yakıtlara yapılan yatırımları büyük ölçüde geride bırakmaktadır
- Fosil yakıt ithalatçılarına yönelik düzenlemeler daha sıkı hale geliyor
- Kirliliğin azaltılmasına odaklanan çevre politikaları (Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliğine benzer şekilde), orta ila güçlü bir şekilde hızlanır
- Arazi kullanımına ilişkin düzenlemelerin hızlandırılması ve genişletilmesi ormansızlaşma oranının düşmesine ve biyoçeşitliliğin daha iyi korunmasına neden olarak Küresel Biyoçeşitlilik Hedeflerine 2030 yılında veya hemen sonrasında ulaşılmasını sağlar

3,5-4°C artışla sıcak bir dünyada ...

Ulusal konulara yüksek odaklanma, etkin sürdürülebilirlik politikalarını teşvik etmez

- Gelişmiş ekonomiler, endüstrilerin ekonomik olarak uygulanabilir enerji verimliliği iyileştirmeleri yapmasını gerektirecek standartları giderek daha fazla uygulayacaktır. Bu durum gelişmekte olan ekonomiler için yapısal olarak gerçekleşmeyecektir
- Çevre politikaları orta ve yüksek gelirli bölgelerdeki yerel sorunlara, Özellikle kirlilik ve (yerel) emisyonlara odaklanır
- Arazi kullanım düzenlemeleri <2°C'lik bir dünyaya göre daha az katıdır, bu nedenle biyoçeşitlilik kaybının durdurulması sağlanamaz ve Küresel Biyoçeşitlilik Çerçevesi hedeflerine ulaşılamaz

Nicel Metrikler

	Türkiye'de Enerji Kaynaklı CO_2 Emisyonları (mt CO_2yıl)	Türkiye'de Enerji Kaynaklı CO_2 Emisyonları (mt CO_2yıl)
	NGFS 2C Altında	NGFS Mevcut Politikalar
2030	346,89	441,39
2040	272,96	457,39
2050	191,07	466,75

Kaynaklar

O'Neil, ve diğerleri (2017)
Uluslararası Uygulamalı Sistem Analizi Enstitüsü, NGFS.

TSRS 1/30-34-35-40-41-44, TSRS 2/10-13-14-15-16-21-22-25

3. İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları

Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk Açıklamaları (Yüksek Etki)

Risk Başlığı	Riskin Tanımı	Tehlike <2°C 2050 Dünya	Tehlike 3,5-4°C 2050 Dünya	Etki Maruziyet	Etki Güvenlik Açığı	Değer Zinciri'ndeki Yeri: Yukarı Akış	Değer Zinciri'ndeki Yeri: Kendi operasyonlarımız	Değer Zinciri'ndeki Yeri: Aşağı Akış	Riskin Finansal Planlama ve Şirket Performansına Etkisi	Hesaplama Yöntemi	Eylemlerimiz
Risk Türü: Geçiş Riski Sera gazı emisyonlarının artan fiyatlandırması **Vade:** Kısa, Orta, Uzun **Etki Büyüklüğü:** Yüksek **Finansal Etki:** Artan Üretim Maliyetleri	Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) riski ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ihracat aşamasında oluşturacağı fiyatlama riskleri, inşaat ve yapı malzemeleri de dahil olmak üzere belirli sektörlerde faaliyet gösteren şirketler için sera gazı emisyonlarına karbon vergisi uygulayarak Şirkete ek maliyetler getirmesi	Yüksek	Orta	Yüksek	Yüksek	✓✓✓	✓✓✓	✓✓	Riskin finansal etkisi hesaplanırken 3 ayrı etki dahil edildi. AB ETS'de yer alan tesislerimizde oluşacak finansal etki, Türkiye'de kurulacak ETS sistemi ve Türkiye'den AB'ne ihracatı yapılan ürünlerin SKDM kapsamında maruz kalacağı vergi etkisi dahil edildi. Bu kapsamda 2028 yılında AB ETS kapsamında ve Türkiye ETS sistemi kapsamında ciro kaybı beklenmiyor, SKDM kapsamında bugünkü ciromuzun <%0.3'ü mertebesinde etki seviyesi mevcuttur.	AB ETS kapsamındaki tesislerimizin gelecek dönem üretim projeksiyonları kapsamında emisyon azaltım girişimleri de düşünülerek yapacakları emisyon salım miktarı ile AB ETS kapsamında verilecek bedelsiz tahsisat miktarı gözetilerek arada farka dayalı miktar için ihtiyaç duyulan karbon kredisi miktarı üzerinden hesaplama yapıldı. Türkiye ETS sistemine dahil olacak tesislerimiz için ise Türkçimento tarafından yayınlanan ortalama klinker emisyon değerinin benchmark olarak kabul edilip bedelsiz tahsisat verilmesi ve salım miktarı ile arasındaki farka dayalı karbon ihtiyacı ile hesaplama yapıldı. SKDM kapsamında ise AB benchmark değeri ile SKDM kademeli geçiş süreci gözetilerek bugünkü ihracat miktarları gözetilerek hesaplama yapıldı.	SKDM ve ETS'den etkilenecek ürünlerin değerlendirilmesi Karbon emisyonlarının AB ile uyumlaştırılmasına yönelik emisyon azaltım planlarına uyumun sağlanması Küresel bir oyuncu olma avantajı ve AB'den ürün satabilme avantajı SBTi hedefleri ile paralel ürün dönüşüm hedefleri ve AR-GE projeleri (CCUS, hidrojen vb) Şirket içi dinamik ETS takip mekanizması, yeni pazar konumu oluşturmak için ETS fiyat tahminlerinin takibi. Karbon fiyatlandırma stratejisini günlük S&OP kararlarına dahil edilmesi
Risk Türü: Geçiş Riski Hammadde tedarik zincirindeki olası kesintiler **Vade:** Orta, Uzun **Etki Büyülüğü:** Yüksek **Finansal Etki:** Artan işletme ve/veya sermaye maliyetleri Düşük satış/üretim nedeniyle gelirlerin azalması	Düşük emisyon geçişinde gereken çimentomsu malzemelere artan talebin, hammadde fiyatlarında artışa ve/veya çimento endüstrisindeki hammadde tedarik zincirinde yavaşlamalara ve kesintilere neden olabilmesi	Orta	Orta	Orta-Yüksek	Orta	✓✓✓	✓✓		Alternatif katkılara tedarik zincirinde oluşabilecek kesintiler dahilinde pazar kaybı ile sürdürülebilir ürün gelirlerinin azalması ile ciromuzun <%0.3 mertebesinde etkilenme potansiyeli mevcuttur.	Düşük emisyonlu çimento üretimi için kullanılan çimentomsu malzemeler uçucu kül, cüruf gibi diğer sektörlerin yan ürün ya da atıklarını kapsamaktadır. Bu tür malzemelerin tedariğinin kesilmesine bağlı olarak piyasaya sürülen sürdürülebilir ürünlerin alternatif farklı katkılar ile üretilmesi senaryosunda sürdürülebilir ürün gelirlerinin %5 azalmasına dayalı hesap yapıldı.	Alternatif hammadde temininde uzun dönemli sözleşme yönetimi yapılması Fiyat artma potansiyeli olan hammaddelerin alternatiflerinin araştırılması, bunlara dair AR-GE projeleri yürütülmesi, finansal esnekliğin de dikkate alınması amacıyla senaryo çalışmaları yapılması Yeni çimentomsu malzemelere yönelik Ar-Ge çalışmalarının sürdürülmesi İnşaat ve yıkıntı atıkları ile kalsine kil gibi alternatif malzemelerin endüstriyel aşamalarda uygulanması
Risk Türü: Fiziksel-Kronik Kuraklık/Su stresi **Vade:** Orta, Uzun **Etki Büyülüğü:** Yüksek **Finansal Etki:**Üretim kapasitesinin azalması nedeniyle gelirin azalması Artan işletme maliyetleri	İklim değişikliğine bağlı olarak kuraklıkların yoğunluk ve sıklığının artarak faaliyetlerde aksamalara yol açması	Orta	Yüksek	Orta-Yüksek	Orta-Yüksek	✓✓	✓✓✓	✓	Su kıtlığına bağlı olarak su ücretlerinin artması ve alternatif su kaynaklarına erişime dayalı su maliyetleri dahilinde ciromuzun <%0.3'ü mertebesinde etki oluşmasını tahminliyoruz. Ayrıca su hasadı ve arıtılmış suyun yeniden kullanımı veya özellikle beyaz çimento üretiminde su tüketiminin azaltılmasına dair teknolojik yatırımlar sermaye harcamalarına etki edecektir ve ciromuzun <%0.3'ü kadar etki beklenmektedir.	Su kıtlığına bağlı olarak su ücretlerinin artması, suyun verimli kullanımı ve alternatif su kaynaklarının oluşturulmasın yönelik yatırım ihtiyaçları belirlenerek hesaplama yapıldı.	Su kullanımımızı doğru ölçebilmek amacıyla tüm tesislerimizde su sayaçlarının kurulumu Su verimliliği, gri su kullanımı, atık su kullanımının arttırılması, yağmur suyunun toplanması vb. konularda proje çalışmaları Gelecekteki yatırımlara ve lokasyon çeşitlendirmesine temel olmak üzere ileriye dönük su mevcudiyeti analizlerinin yapılması Sızıntıların ve kullanım verimsizliklerinin azaltılması yoluyla su tüketiminin optimizasyonuna yönelik ve birim üretim başına spesifik su tüketiminin azaltılmasına yönelik girişimlerde bulunulması

TSRS 1/30-34-35-40-41-44, TSRS 2/10-13-14-15-16-21-22-25

Risk Başlığı	Riskin Tanımı	Tehlike		Etki		Değer Zinciri'ndeki Yeri			Eylemlerimiz	Potansiyel Finansal Etkisi
		<2°C 2050 Dünya	3,5-4°C 2050 Dünya	Maruziyet	Güvenlik Açığı	Yukarı Akış	Kendi operasyonlarımız	Aşağı Akış		
Geçiş Riskleri										
Politikalar ve Yasal Süreçler										
Gelişmiş emisyon raporlama yükümlülükleri **Vade:** Kısa, Orta	Kanun yapıcıların, düzenleyici kurumların ve artan iklim hedeflerinin, sermaye tahsisi kararlarına bilgi sağlamak amacıyla ek zorunlu raporlama yükümlülüklerine yol açması riski	Orta-Düşük	Orta-Düşük	Orta	Orta	✓	✓✓	✓	Türkiye'nin finansal olmayan raporlama gereksinimleri küresel trendleri takip ediyor. Çimsa'nın büyüklüğü, sektörü ve faaliyet alanı, hem yurt içi hem de uluslararası zorunlu mali olmayan açıklamalar kapsamına girebileceği anlamına gelmektedir. Bu kapsamda tüm raporlama trendleri takip edilmekte ve analizleri ile uyum süreçleri planlanmaktadır.	Artan işletme maliyetleri ve/veya sermaye maliyetleri
Mevcut ürün ve hizmetlere ilişkin geliştirilmiş çevresel talimatlar ve düzenlemeler **Vade:** Kısa, Orta, Uzun	Kanun yapıcıların sera gazı emisyonlarını azaltmayı amaçlayan mevcut ürün ve hizmetlere yönelik daha sıkı çevresel düzenlemeler uygulaması	Orta-Yüksek	Orta	Orta	Orta	✓✓	✓✓	✓	Global operasyonlardaki uyum ve mevzuat riskleri, Şirket bünyesinde oluşturulan uyum departmanı aracılığıyla takip edilmektedir. Gerekli aksiyon planlaması yapılır. Uyum envanterine dahil edilir. Ürün ve hizmetlerimizde küresel trendleri takip etmek amacıyla kurulan Ar-Ge merkezi ile çözüm süreçlerinin hızlandırılması Mevcut çimentomsu malzemelerin gelecekteki bulunabilirlik kısıtlamalarına göre yeni çimentomsu malzemelerin küresel standartlarla uyumlu hale getirilmesine dayalı yeni ürünler oluşturulması (Cüruf, Kül), CDW agregatları gibi yeni iş kollarının uyarlanması	Artan işletme ve/veya sermaye maliyetleri Azalan gelir
Teknoloji										
Sektördeki yeni teknolojiler **Vade:** Kısa, Orta, Uzun	Artan yatırım ve politika desteğinin, kaynakları verimli kullanan veya emisyonların azaltılmasını sağlayan yeni ve gelişmekte olan teknolojileri teşvik etmesi Artan yatırım, piyasa gelişmeleri ve politika desteğinin, yapı ve inşaat endüstrisinde dönüşümcü ve sürdürülebilir inşaatın giderek benimsenmesini teşvik etmesi Çimento endüstrisinin, en uygun çözümü seçmeyi zorlaştıracak kadar yeni teknolojilerin yayılması riskiyle karşı karşıya olması	Orta-Yüksek	Orta	Orta	Orta	✓	✓		Yeni teknoloji yatırımlarımız kapsamında yapılan senaryo çalışmaları ile yatırımların geri dönüşü analiz edilmektedir. Sabancı Teknoloji Merkezi'nin kurulması ve yeni teknoloji takibinin AB gelişmeleri ile uyumlu bir yapıyla yürütülmesi Yeni teknoloji Ar-Ge çalışmalarının endüstriyel aşamaya taşınmasına dair bütçelendirme çalışmaları Ar-Ge gücü ve bilgi birikiminin kullanımı yoluyla finansman programlarına erişimin ve çığır açan teknolojilerin hayata geçirilmesinin sağlanması.	Varlıkların yeniden fiyatlandırılması Artan Ar-Ge Maliyetleri Artan işletme ve/veya Sermaye Maliyetleri Azalan Likidite
Pazar										
Değişen paydaş alışkanlıkları/ davranışları **Vade:** Kısa, Orta, Uzun	Yatırımcıların, üretimlerinde doğal gaz ve kömür gibi yenilenebilir olmayan kaynaklara bağımlı ürünlere yönelmekten kaçınması	Orta	Orta-Düşük	Orta-Düşük	Orta		✓✓		Düşük karbonlu/sürdürülebilir ürünlerin sayısını ve oranını artırmak için portföy değişiklikleri Şirket portfolyolarındaki ürün çeşitliliğini sağlamak Paydaşları eğitmek ve paydaşların endişelerini anlamak için etkileşimli çalıştaylar yürütmek Emisyonları ve/veya su ayak izlerini ölçen (karşılaştırmalı) Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) çalışmalarının sonuçlarını paylaşmak	Azalan sermaye girişi Düşük satış/üretim nedeniyle gelirlerin azalması
Pazardaki belirsizlikler ve piyasa dinamiklerindeki değişimler **Vade:** Kısa, Orta, Uzun	Çimento endüstrisinde sera gazı emisyonlarını azaltmayı amaçlayan hızlı ve alternatif gelişmelerin, piyasa aktörleri için belirsizliklere yol açması Volatilite ve belirsizliğin, tahmin yeteneğinde azalmaya, finansal planlamada zorluklara ve artan maliyetlere yol açabilmesi	Orta	Orta	Orta	Orta-Düşük		✓✓		Tüm yatırım teknolojilerinin ve tedarikçilerinin aktif takibi Teknolojilerin uygulanabilirliğine dair düzenli fizibilite çalışmaları yürütülmesi Şirket için teknoloji ve AR-GE geliştirmeye yönelik kapasite geliştirme çalışmaları	Artan işletme ve/veya sermaye maliyetleri Azalan Likidite Düşük satış/üretim nedeniyle gelirlerin azalması
İtibar										
Değişen müşteri davranışını/ tercihleri **Vade:** Orta, Uzun	Tüketicilerin, üretimlerinde doğal gaz ve kömür gibi yenilenebilir olmayan kaynaklara bağımlı olan ürünleri tercih etmemesi Değişen tüketici tercihlerinin düşük karbonlu çimentoya geçiş taleplerini artırması	Orta	Orta-Düşük	Orta-Yüksek	Orta		✓		Düşük karbonlu/sürdürülebilir ürünlerin sayısını ve oranını artırmak için portföy değişiklikleri Paydaşları eğitmek ve paydaşların endişelerini anlamak için etkileşimli çalıştaylar yürütmek Emisyonları ve/veya su ayak izlerini ölçen (karşılaştırmalı) Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) çalışmalarının sonuçlarını yayınlamak Şirket portföyündeki ürün çeşitliliğini artırmak	Azalmadan dolayı gelirin azalması Mal hizmet talebi azalması
Sektöre dair olumsuz algı **Vade:** Orta, Uzun	Kamu aktivizmlerinin ve sivil toplum kuruluşları (STK'lar) tarafından çimento endüstrisine karşı olumsuz algı yaratması Kamu aktivizmi sektöre olumsuz bir itibar kazanmasına neden olabilir. Bu durum, yetenekleri çekmekte ve elde tutmakta zorluklar yaşamaya, buna bağlı olarak karbon azaltma planlarına uymaması ve/veya kamu beklentilerini karşılayamaması durumunda kamu tarafından yürütülen davalara neden olması	Orta	Orta-Düşük	Orta-Düşük	Orta		✓✓✓		SBTi taahhüdü ile beraber kamuya açık yürütülen tüm raporlama ve dekarbonizasyon çalışmaları sayesinde şeffaf iletişim benimsenmesi Sivil toplum kuruluşları (STK) ve sektörel örgütler ile işbirliği içerisinde yürütülen çalışmalar	Mevcut ürünlere olan talebin azalması nedeniyle gelirin azalması Azalan sermaye girşi

TSRS 1/30-34-35-40-41-44, TSRS 2/10-13-14-15-16-21-22-25

Risk Başlığı	Riskin Tanımı	Tehlike		Etki		Değer Zinciri'ndeki Yeri			Eylemlerimiz	Potansiyel Finansal Etkisi
		<2°C 2050 Dünya	3,5-4°C 2050 Dünya	Maruziyet	Güvenlik Açığı	Yukarı Akış	Kendi operasyonlarımız	Aşağı Akış		
Fiziksel Riskler										
Akut										
Heyelan **Vade:** Uzun	Heyelanların sıklığının ve coğrafi dağılımının iklim değişikliğine bağlı olarak artma/değişme ve Çimsa operasyonlarında aksamalara neden olması	Düşük	Orta-Düşük	Orta	Orta-Düşük	✓	✓	✓	Toprak erozyonunu en aza indirmek için bitkilerin etrafındaki bitki örtüsünün ve dağıtım yollarının yönetimi Hassasiyet değerlendirmeleriyle birlikte senaryo başına iklim modeli çıktılarını içeren riske maruz kalma değerlendirmeleri Doğal afetler ve hava olaylarından kaynaklanan olumsuz etkileri kapsayan sigorta sözleşmeleri	Mevcut varlıkların silinmesi ve erken emekliliği Azalan üretim kapasitesinden kaynaklanan gelir kaybı Artan sermaye maliyetleri Artan sigorta primleri ve ""yüksek risk" konumlarındaki varlıklar için sigorta bulunabilirliğinde azalma potansiyeli
Nehir taşkınları **Vade:** Orta, Uzun	İklim değişikliğine bağlı olarak taşkınların şiddet ve sıklığının artarak Çimsa'nın faaliyetlerinde aksamalara yol açması	Orta-Düşük	Orta	Düşük	Orta	✓	✓	✓	Sigorta programı kapsamında tesislerin bulunduğu lokasyonlar bazında nehir taşkınları değerlendirmesi yapılmaktadır. Fabrikalarımızın lokasyonları mevcut durumda yüksek riskli konumda değildir. Uzun vadede iklim senaryosuna göre gelecekteki iklim olaylarına ilişkin iklim modeli çıktılarını hassasiyet değerlendirmeleriyle birleştiren riske maruz kalma değerlendirmeleri Dağıtım ağının çeşitlendirilmesi, Depolama alanlarına yönelik yatırım ihtiyaçlarının değerlendirilmesi, su baskını durumunda tesisteki malzemelerin yer değiştirmesi nedeniyle çevreye zarar verilmesinin önlenmesine odaklanılması. Yağmur hasadı sistemlerini uygulayarak tesis içindeki su kaynaklarının kontrol edilmesi	Mevcut varlıkların silinmesi ve erken emekliliği Azalan üretim kapasitesinden kaynaklanan gelir kaybı Artan sermaye maliyetleri Artan sigorta primleri ve ""yüksek risk" konumlarındaki varlıklar için sigorta bulunabilirliğinde azalma potansiyeli
Sıcaklıklarda ciddi değişiklikler **Vade:** Orta, Uzun	İklim değişikliğine bağlı olarak sıcaklıktaki ani değişikliklerin büyüklüğü, sıklığı ve değişkenliğinin artarak faaliyetlerde aksamalara yol açması	Düşük	Orta	Orta-Düşük	Orta	✓✓	✓✓		Isı dalgalarının üretim planlamasına dahil edilmesi, örneğin artan ısı stresine uyum sağlamak için yaz aylarında çalışma saatlerinin değiştirilmesi Güvenlik açığı değerlendirmeleriyle birlikte senaryo başına iklim modeli çıktılarını içeren riske maruz kalma değerlendirmeleri Ekipmanın ısıya daha dayanıklı alternatiflerle değiştirilmesi	Azalmadan dolayı gelirin azalması üretim kapasitesi Artan işletme maliyetleri Üretim planlaması üzerindeki olumsuz etkilerden kaynaklanan gelirin zalması
Orman yangınları **Vade:** Kısa, Orta, Uzun	Yangınların sıklığının ve coğrafi dağılımının iklim değişikliğine bağlı olarak artması/değişmesi ve faaliyetlerde aksamalara yol açması	Orta-Düşük	Orta	Orta-Düşük	Orta	✓✓	✓✓✓	✓	Senaryo başına iklim modeli çıktılarını hassasiyet değerlendirmeleriyle birleştiren riske maruz kalma değerlendirmeleri Doğal afetler ve hava olaylarından kaynaklanan olumsuz etkileri kapsayan sigorta sözleşmeleri	Üretim kapasitesinin azalması nedeniyle gelirin azalması Artan semryae maliyetleri Artan sigorta primleri ve ""yüksek risk" konumlarındaki varlıklar için sigorta bulunabilirliğinde azalma potansiyeli
Kronik										
Yükselen deniz seviyeleri **Vade:** Orta, Uzun	Artan sıcaklıklar sonucu deniz seviyesinin yükselmesi, su baskını, erozyon ve buna bağlı olarak altyapı ve doğaya zarar verilmesi	Düşük	Düşük	Orta-Düşük	Orta-Yüksek	✓	✓		Senaryo başına iklim modeli çıktılarını hassasiyet değerlendirmeleriyle birleştiren riske maruz kalma değerlendirmeleri Doğal afetler ve hava olaylarından kaynaklanan olumsuz etkileri kapsayan sigorta sözleşmeleri	Üretim kapasitesinin azalması nedeniyle gelirin azalması Varlıkların amortismanı
Ortalama sıcaklıklardaki artış **Vade:** Orta, Uzun	Gözlemlenen ortalama sıcaklıkların artarak operasyonlarda aksamalara yol açması	Orta-Düşük	Orta-Yüksek	Orta-Yüksek	Orta	✓	✓		Artan ısı stresine uyum sağlamak için yaz aylarında çalışma saatlerinin değiştirilmesi Ekipmanın ısıya daha dayanıklı alternatiflerle değiştirilmesi	İş gücü yönetimi ve planlaması üzerindeki olumsuz etkilerden kaynaklanan gelirin azalması Üretim planlaması üzerindeki olumsuz etkilerden kaynaklanan gelirin azalması artan işletme maliyetleri

TSRS 1/30-34-35-40-41-44, TSRS 2/10-13-14-15-16-21-22-25

Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Fırsat Açıklamaları (Yüksek Etki)

Fırsat Başlığı	Fırsatın Tanımı	Tehlike		Etki		Değer Zinciri'ndeki Yeri			Riskin Finansal Planlama ve Şirket Performansına Etkisi	Hesaplama Yöntemi	Eylemlerimiz
		<2°C 2050 Dünya	3,5-4°C 2050 Dünya	Maruziyet	Güvenlik Açığı	Yukarı Akış	Kendi operasyonlarımız	Aşağı Akış			
Fırsat Türü: Enerji kaynakları Alternatif yakıtların kullanımı **Vade:** Kısa, Orta, Uzun **Etki Büyüklüğü:** Yüksek **Finansal Etki:** Düşük karbon maliyetlerine maruz kalma, Azaltılmış dolaylı (işletme) maliyetleri	Çimento üretim sürecinde geleneksel fosil bazlı yakıtların daha sürdürülebilir ve daha düşük karbonlu alternatiflerle değiştirilmesi fırsatı, düşük karbonlu ürünlere katkı fırsatı	Yüksek	Orta-Yüksek	Yüksek	Orta-Düşük	✓	✓✓✓		Düşük emisyonlu yakıtların kullanımına bağlı sağlanacak emisyon azaltımı bulunduğumuz bölgelerdeki emisyon ticaret sisteminde bedelsiz tahsisatların daha verimli kullanılması ve bu kapsamda salım miktarı ile bedelsiz tahsisat arasındaki farkın azalmasına katkı sunacaktır. Buna göre Türkiye'deki 8 Euro/t CO_2 fiyat kabulü kapsamında ciromuzun <%0.3'ü, AB ETS için ise ciromuzun >%1'i kadar finansal katkı sağlayacaktır.	Düşük emisyon içeriği olan biyokütle oranı (en az %30) mertebesinde olan alternatif yakıtların fosil yakıtlar yerine bugün kullanılan miktarlara göre 2028 yılında %30 artması senaryosuna göre azaltılan karbon emisyonlarının karbon piyasasındaki değeri üzerinden hesaplama yapılmdı.	Tüm tesislerde alternatif kullanımı mevcut ve alternatif yakıt oranının arttırılmasına yönelik yeni yatırım planları mevcuttur. Hidrojenin yakıt olarak kullanımına dair Buñol tesisinde denemeler yapılmıştır.
Fırsat Türü: Ürün ve hizmetler İklim değişikliğini hafifletme ve uyum önlemleri ve hasar onarımı nedeniyle inşaat malzemelerine olan ihtiyacın artması **Vade:** Orta, Uzun **Etki Büyüklüğü:** Orta-Yüksek **Finansal Etki:** Artan talep nedeniyle artan gelirler	Çimentolu ürünlere olan talebin iklim değişikliği nedeniyle artması: Gerek azaltım ve uyum tedbirleri gerekse iklim değişikliği kaynaklı hasar onarımları nedeniyle satış ve gelirinde artış sağlanması	Orta-Yüksek	Yüksek	Orta-Yüksek	Orta	✓✓		✓✓✓	Metodoloji bölümünde verilen gerekçe kapsamında etki miktarı hesaplanamamıştır.	Çimentolu ürünlere olan talebin iklim değişikliği nedeniyle artması beklenmektedir. Gerek azaltım ve uyum tedbirleri gerekse iklim değişikliği kaynaklı hasar onarımları nedeniyle pazardaki artış oranına dair senaryo analizlerine dahil edebileceğimiz pazar araştırması olmaması nedeniyle hesaplama yapılamamıştır.	Çimento üreticileri iklim değişikliğinin etkilerini hafifletmeyi amaçlayan yeşil altyapı projelerinin desteklenmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Sürdürülebilir ulaşım sistemleri, yenilenebilir enerji tesisleri ve iklime dayanıklı yapılar inşa etmek için inşaat malzemelerine talebi değerlendirme çalışmaları Uzun vadeli pazar ihtiyaç analiz çalışmaları
Fırsat Türü: Pazarlar Tüketici/iş ortağı tercihlerindeki değişimler **Vade:** Orta, Uzun **Etki Büyüklüğü:** Orta-Yüksek **Finansal Etki:** Artan talep nedeniyle artan gelirler	Çimsa'nın müşteri ve iş ortaklarının tercihlerindeki değişim, iklim değişikliğine ilişkin artan farkındalık ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu ürünler ve ortaklıklara olan talebin artmasıyla da satışların ve gelirin artması fırsatı	Yüksek	Orta-Yüksek	Orta-Yüksek	Orta-Düşük	✓	✓	✓✓✓	Çimsa'nın 2024 yılında toplam gelirlerinin %14,4'ü sürdürülebilir ürünlerden elde etmiştir. 2030 itibarıyla sürdürülebilir ürünlerden elde edilen gelirlerin toplam gelirin %25'i olması hedefleniyor. Pazardaki artış miktarına dair bir Pazar araştırması mevcut olmayıp etki miktarı hesaplanamamıştır.	Sürdürülebilir ürünlere olan talebin iklim değişikliği nedeniyle artması beklenmektedir. Pazardaki sürdürülebilir artış oranına dair senaryo analizlerine dahil edebileceğimiz pazar araştırması olmaması nedeniyle Şirket hedefleri üzerinden hesaplama yapıldı.	Çimsa düşük karbonlu ürünler sunarak, döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyerek ve sürdürülebilirlik adımları hakkında şeffaf bir şekilde iletişim kurarak gelişen tercihlere uyum sağlıyor, bu da değişen tüketici tercihlerine olumlu yansıyor

TSRS 1/30-34-35-40-41-44, TSRS 2/10-13-14-15-16-21-22-25

Fırsat Başlığı	Fırsatın Tanımı	Tehlike		Etki		Değer Zinciri'ndeki Yeri			Eylemlerimiz	Potansiyel Finansal Etkisi
		<2°C 2050 Dünya	3,5-4°C 2050 Dünya	Maruziyet	Güvenlik Açığı	Yukarı Akış	Kendi operasyonlarımız	Aşağı Akış		
Kaynak Verimliliği										
Alternatif malzemelerin ve yeni çimentomsu malzemlerin kullanımı **Vade:** Kısa, Orta, Uzun	Çimsa'nın düşük karbonlu çimentolu ürünler pazarına açılması, alternatif/tamamlayıcı çimento esaslı malzemeler ve çimento bileşimindeki yenilikçi karışımlarla karbon ayak izini azaltacak inovasyon fırsatı	Orta-Yüksek	Orta-Düşük	Orta	Orta-Yüksek	✓	✓✓		Çimsa'nın Ar-Ge'ye yaptığı yatırım, trendleri yakından takip etmesi ve diğer sektör aktörleriyle iş birliği yapması gelecek fırsatlarını ortaya çıkarıyor.	Azalan sera gazı emisyonlarına maruz kalma, dolayısıyla karbon maliyetlerindeki değişikliklere karşı daha az duyarlılık Azalan dolaylı (işletme) maliyetleri
Enerji Kaynakları										
Yenilenebilir enerji kullanımı **Vade:** Kısa, Orta, Uzun	Çimento üretim sürecinde geleneksel fosil yakıt bazlı enerji kaynaklarından sürdürülebilir ve düşük karbonlu alternatiflere geçiş fırsatı, artan karbon fiyatlandırmasına maruz kalma riskinin azaltılması	Orta-Yüksek	Orta-Düşük	Orta	Orta		✓✓		Çatı ve alan tipi güneş enerjisi kullanımı, üretim tesislerinin enerji ihtiyaçlarını karşılamak için kullanılmaktadır. Çimento ve beton ürünlerinde daha düşük yoğunluğa sahip emisyonları sağlayarak, Kapsam 2 emisyonlarını ortadan kaldırmaya yardımcı olur. Bu da karbon vergisi yükümlülüklerini azaltır, ayrıca enerji maliyetlerini potansiyel olarak azaltır. Çimsa tüm tesislerinde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmasın yönelik detaylı yatırım planlarını oluşturmuş ve Afyon ile Buñol fabrikalarında devreye almıştır.	Azalan sera gazı emisyonlarına maruz kalma, bu nedenle karbon maliyetlerindeki değişikliklere karşı daha az hassasiyet Azaltılmış dolaylı (işletme) maliyetleri
AB Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS) **Vade:** Kısa, Orta, Uzun	Avrupa Birliği'nin AB Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS) ile ilgili olarak karbonsuzlaştırma önlemlerinin ve/veya düşük emisyon/karbon yakalama teknolojilerine yapılan yatırımların faydalı yan etkilerinden kaynaklanan potansiyel bir ek gelir akışı	Orta-Yüksek	Orta-Düşük	Orta-Düşük	Orta-Yüksek		✓✓		Çimsa öncül dekarbonizasyon aksiyonları ve Buñol tesisi kanalıyla AB ETS'de elde ettiği tecrübesi kanalıyla verimli tahsisat yönetimi Bu büyük ölçüde Çimsa'nın ücretsiz tahsisatları üzerindeki etkiye ve gelecekte AB ETS'de yapılacak potansiyel değişikliklere bağlıdır.	Sera gazı emisyonlarına daha az maruz kalma, dolayısıyla karbon maliyetindeki değişikliklere karşı daha az hassasiyetü
Dayanıklılık										
Karbon Yakalama, Kullanım ve Depolama (CCUS) **Vade:** Orta, Uzun	Karbondioksit emisyonlarının kaynağında yakalanması, yakalanan karbondioksitin taşınması ve ardından atmosfere salınımı önlemek için yeraltında depolanmasıyla ilgili teknolojiyle sağlanan fırsat, artan karbon fiyatlarına maruziyeti azaltır ve karbon kredilerinin satışı aracılığıyla potansiyel yeni bir gelir akışı açabilir.	Orta-Yüksek	Orta-Düşük	Orta	Orta		✓	✓	Çimsa CCUS teknolojilerini yakından takip ederek endüstriyel fazda uygulama adımlarına geçişi azaltım projeksiyonlarına dahil etmektedir. Mevcut durumda AR-GE çalışmaları yürütülmektedir.	Azalan sera gazı emisyonlarına maruz kalma, dolayısıyla karbon maliyetlerindeki değişikliklere daha az duyarlılık Düşük emisyon teknolojisine yapılan yatırımlardan elde edilen getiriler
Su verimli teknoloji ve uygulamaların benimsenmesi **Vade:** Kısa, Orta, Uzun	Çimento üretim sürecinde su tüketimini azaltmaya ve su yönetimini iyileştirmeye yönelik önlemlerin uygulanmasıyla sağlanan fırsat, su kıtlığıyla ilgili kesintilerden ve potansiyel gelecekteki su fiyatlarının artmasından kaynaklanan risklere karşı maruziyetin azaltılmasını sağlar	Yüksek	Orta-Yüksek	Yüksek	Orta-Düşük	✓	✓✓✓		Tesislerimizde ölçüm güvenirliği için su sayaçlarının yenilenmesi projeleri ve düzenli ölçüm takipleri Su kullanımını azaltım projelerinin yürütülmesi Gri su kullanım projeleri	Azaltılmış dolaylı (işletme) maliyetler

Finansal Tablo Bölümü	Finansal Planlama ve Performans Etkisi
Gelirler	Farklı bölgelerde iklimle ilgili konulardan farklı gelirler elde etme potansiyeli mevcuttur. Avrupa Birliği (AB) bölgesinde yer alan tesislerimiz alternatif yakıt kullanımına dayalı pozitif gelir etkisi elde ederken, Türkiye'de kullanıma hazır atıktan türetilmiş yakıt ve biyokütle içeriği yüksek atıklara erişimde aynı avantaj bulunmuyor. Düşük karbon ekonomisine geçiş hızının artması ile beraber bu dengelerin Pazar gelişimlerine bağlı olarak pozitif yönde gelişmesini tahminliyoruz. Diğer yandan düşük karbonlu premium çimento ve beton ürünlerine dair taleplerin artması ile beraber sürdürülebilir ürünlerden elde edilen gelirlerde artış olmasını bekliyoruz.
Doğrudan Maliyetler	Özellikle AB bölgesinde yer alan tesislerimiz için alternatif yakıt kullanımı ile fosil yakıt kullanımının azaltılması doğrudan maliyetlerimize pozitif etki sağlıyor. Yenilenebilir enerji yatırımlarımıza bağlı olarak enerji bağımlılığımızın azalması ve kendi ürettiğimiz yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı da doğrudan maliyetlerin azalmasına katkı sağlayarak Şirket finansallarının sürdürülebilirliğini güçlü kılıyor.
Dolaylı Maliyetler	AB bölgesindeki tesislerimizde düşük maliyetli alternatif yakıtların kullanımı dolaylı işletme maliyetlerini aşağı çekiyor. Türkiye bölgesindeki dalgalı fiyatlar dolaylı maliyetleri olumsuz etkileme potansiyeli içeriyor. Türkiye'de yürürlüğe girecek olan Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ile bazı tesislerimiz düzeyinde dolaylı maliyet artışları olabilir. Bu kapsamda yatırım planlamaları ve enerji optimizasyonu ana gündem konularımızı oluşturuyor.
Sermaye Harcamaları	Dekarbonizasyon stratejimiz kapsamında özellikle biyokütle içerikli alternatif yakıtların kullanılmasına ilişkin tesis altyapılarımızın geliştirilmesine yönelik yatırım planları yapılmaktadır. Bununla beraber klinker kullanım miktarının azaltılması ve çimentomsu malzemelerin artırılmasına dair yatırım planlamaları olasıdır. Kısa ve orta vadede planlanan sermaye harcamalarımız enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarını da kapsayarak, AR-GE ekiplerimizce belirlenecek yeni teknoloji yatırımlarını da içerebilir.
Sermaye Tahsisi	Alternatif yakıt ve yenilenebilir enerjiye geçiş ile nakit akışı güçlenerek sermaye tahsisimiz daha güçlü hale geliyor. Düşük karbon ekonomisinin sağlayacağı bu faydalar ile gelecek planlarımızda yer alan yatırım kalemlerini gerçekleştirme hızımız artıyor.
Varlıklar	Sahipliğimizde olan tüm varlıkların iklimle ilgili fiziksel risklere karşı daha dirençli hale gelmesine yönelik planlamalar yapıyoruz. Bununla beraber sigorta süreçlerimizi devreye sokarak uygun poliçelerin yaratılmasını sağlıyoruz.
Sermayeye Erişim	Dekarbonizasyon kapsamında yürüttüğümüz stratejiler ve somut adımlar sürdürülebilirlik linkli daha düşük faizli yeşil finansman kaynaklarına erişimi kolaylaştırıyor. Dekarbonizasyon yatırımlarımızı bu finansal araçlar ile hayata geçirmeye başlamış olmamız gelecek dönemdeki fırsatları da yakın kılıyor. Diğer yandan AB ETS kapsamında yer alan tesislerimizin karşılaşabileceği karbon piyasası yükü ve Türkiye'den AB'ne ihracat yapan tesislerimizin karşılaşma potansiyeli olan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) yükü dahilindeki ek maliyetleri planlarımıza dahil ediyoruz.

TSRS 1 VE TSRS 2 UYUM DEĞERLENDİRME TABLOLARI

TSRS 1 Uyum Değerlendirme

İlgiliş Bölüm	İlgili Standart Maddesi	İlgili Standart Açıklaması	Çimsa'nın Yanıtı / İlgili Bölüm
Yönetişim	TSRS 1 /27.a.i TSRS 1 / 27.a.ii TSRS 1 / 27.a.iii TSRS 1 / 27.a.iv TSRS 1 / 27.a.v	a) Yönetişim organ(lar)ı (bunlar üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya sürdürülebilirlikle ilgili risklerin ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi(ler)	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Kurumsal Yönetim
	TSRS 1 / 27.b.i TSRS 1 / 27.b.ii	b) Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetişim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi/Kurumsal Yönetim
Strateji	TSRS-1 / 30.a TSRS-1 / 30.b TSRS-1 / 30.c	Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Yönetimi Kurumsal Yönetim Sürdürülebilir Dönüşüm Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi TSRS 1 ve TSRS 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları
	TSRS-1 / 32.a TSRS-1 / 32.b	İş modeli ve değer zinciri	İş Modeli ve Strateji Sürdürülebilirlik Yönetimi Kurumsal Yönetim Sürdürülebilir Dönüşüm
	TSRS-1 / 33.a TSRS-1 / 33.b TSRS-1 / 33.c	Strateji ve karar alma	İş Modeli ve Strateji Sürdürülebilirlik Stratejisi Sürdürülebilirlik Öncelikleri Sürdürülebilir Dönüşüm Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları Sürdürülebilirlik Yönetimi
	TSRS-1 / 34.a TSRS-1 / 34.b TSRS-1 / 35.a TSRS-1 / 35.b TSRS-1 / 35.c.i TSRS-1 / 35.c.ii TSRS-1 / 35.d TSRS-1 40.a TSRS-1 40.b TSRS-1 40.c	Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	Risk ve Fırsat Yönetimi TSRS 1 ve TSRS 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları Sürdürülebilir Dönüşüm
	TSRS-1 / 41	Esneklik	TSRS 1 ve TSRS 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları Sürdürülebilir Dönüşüm
Risk yönetimi	TSRS-1 / 44.a.i TSRS-1 / 44.a.ii TSRS-1 / 44.a.iii TSRS-1 / 44.a.iv TSRS-1 / 44.a.v TSRS-1 /44.a.vi	a) Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	Risk ve Fırsat Yönetimi TSRS 1 ve TSRS 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları Sürdürülebilir Dönüşüm
Ölçütler ve hedefler	TSRS-1 / 46.a	a) TSRS tarafından gerekli kılınan ölçütler	TSRS 2 Uyum Değerlendirme Tablosu'nda açıklanmaktadır. Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları Sürdürülebilir Dönüşüm
	TSRS-1 / 49		İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünlerle Dönüşüm
	TSRS-1 / 51.a TSRS-1 / 51.b TSRS-1 / 51.c TSRS-1 / 51.d TSRS-1 / 51.e TSRS-1 / 51.f TSRS-1 / 51.g	c) İşletmenin kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere yönelik ilerlemeleri dahil, sürdürülebilirlikle ilgili söz konusu risk veya fırsata ilişkin performansı	Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları Sürdürülebilir Dönüşüm İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünlerle Dönüşüm

TSRS 2 Uyum Değerlendirme

İlgili Bölüm	İlgili Standart Maddesi	İlgili Standart Açıklaması	Çimsa'nın Yanıtı / İlgili Bölüm
Yönetişim	TSRS-2/ 6.a.i TSRS-2 6.a.ii TSRS-2 6.a.iii TSRS-2 6.a.iv TSRS-2 6.a.v	a) Yönetişim organ(lar)ı (bunlar üst yönetimden sorumlu bir kurulu, komiteyi veya eşdeğer bir organı içerebilir) veya sürdürülebilirlikle ilgili risklerin ve fırsatların gözetiminden sorumlu kişi(ler)	Sürdürülebilirlik Yönetimi Kurumsal Yönetim Sürdürülebilir Dönüşüm Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Odak Grupları Performans Çıktıları
	TSRS-2 6.b.i TSRS-2 6.b.ii	b) İklimle ilgili riskleri ve fırsatları izlemek, yönetmek ve denetlemek için kullanılan yönetişim süreçlerinde, kontrollerde ve prosedürlerde yönetimin rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi Kurumsal Yönetim Sürdürülebilir Dönüşüm Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi Odak Grupları Performans Çıktıları
Strateji	TSRS-2 10.a TSRS-2 10.b TSRS-2 10.c TSRS-2 10.d	İklimle ilgili risk ve fırsatlar	İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm Dekarbonizasyon Geçiş Planı İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları TSRS 1 ve TSRS 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları
	TSRS-2 13.a TSRS-2 13.b	İş modeli ve değer zinciri	İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm Dekarbonizasyon Geçiş Planı İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları TSRS 1 ve TSRS 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları
	TSRS-2 14.a.i TSRS-2 14.a.ii TSRS-2 14.a.iii TSRS-2 14.a.iv TSRS-2 14.a.v TSRS-2 14.b TSRS-2 14.c	Strateji ve karar alma	İş Modeli ve Strateji İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm Dekarbonizasyon Geçiş Planı İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları TSRS 1 ve TSRS 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları Sorumlu Yatırımlarla Dönüşüm
	TSRS-2 15.a TSRS-2 15.b TSRS-2 16.a TSRS-2 16.b TSRS-2 16.c.i TSRS-2 16.c.ii TSRS-2 16.d	Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları	İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm TSRS 1 ve TSRS 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları
	TSRS-2 21.a		İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm TSRS 1 ve TSRS 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları Risk ve Fırsat Yönetimi
	TSRS-2 22.a.i TSRS-2 22.a.ii TSRS-2 22.a.iii(1) TSRS-2 22.a.iii(2) TSRS-2 22.a.iii(3) TSRS-2 22.b.i(1) TSRS-2 22.b.i(2) TSRS-2 22.b.i(3) TSRS-2 22.b.i(4) TSRS-2 22.b.i(5) TSRS-2 22.b.i(6) TSRS-2 22.b.i(7) TSRS-2 22.b.ii(1) TSRS-2 22.b.ii(2) TSRS-2 22.b.ii(3) TSRS-2 22.b.ii(4) TSRS-2 22.b.ii(5) TSRS-2 22.b.iii	İklim esnekliği	TSRS 1 ve TSRS 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm

İlgili Bölüm	İlgili Standart Maddesi	İlgili Standart Açıklaması	Çimsa'nın Yanıtı / İlgili Bölüm
Risk yönetimi	TSRS-2 25.a.i TSRS-2 25.a.ii TSRS-2 25.a.iii TSRS-2 25.a.iv TSRS-2 25.a.v TSRS-2 25.a.vi	a) İklimle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar	Risk ve Fırsat Yönetimi TSRS 1 ve TSRS 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları Sürdürülebilir Dönüşüm
	TSRS-2 25.b	b) İklimle ilgili senaryo analizi kullanıp kullanmadığına ve nasıl kullandığına ilişkin bilgiler dahil olmak üzere; işletmenin iklimle ilgili fırsatları belirlemek, ve izlemek için kullandığı süreçler	Risk ve Fırsat Yönetimi TSRS 1 ve TSRS 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları Sürdürülebilir Dönüşüm
	TSRS-2 25.c	c) İklimle ilgili risk ve fırsatların yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetimi sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	Risk ve Fırsat Yönetimi TSRS 1 ve TSRS 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm
Ölçütler ve hedefler	TSRS-2 29.a TSRS-2 29.b TSRS-2 29.c TSRS-2 29.d TSRS-2 29.e TSRS-2 29.f TSRS-2 29.g	a) İklimle ilgili ölçütler	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünlerle Dönüşüm
	TSRS-2 32	b) Bir sektörde belirli iş modelleri, faaliyetleri veya katılımı karakterize eden diğer ortak özelliklerle ilişkili sektör bazlı metrikler (TSRS-2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber)	TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamaların Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'e Yönelik Açıklamalar
	TSRS-2 33.a TSRS-2 33.b TSRS-2 33.c TSRS-2 33.d TSRS-2 33.e TSRS-2 33.f TSRS-2 33.g TSRS-2 33.h TSRS-2 34.a TSRS-2 34.b TSRS-2 34.c TSRS-2 34.d TSRS-2 35 TSRS-2 36.a TSRS-2 36.b TSRS-2 36.c TSRS-2 36.d TSRS-2 36.e.i TSRS-2 36.e.ii TSRS-2 36.e.iii TSRS-2 36.e.iv	c) İklimle ilgili hedefler	Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm Bilim Temelli Karbon Emisyon Azaltım Hedefi

TSRS 2/32

TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamaların Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'e Yönelik Açıklamalar

Konu Kapsamı	Konu	Metrik	Kod	İlgili Rapor Bölümü
Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler	Sera Gazı Emisyonları	Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları, emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki yüzde	EM-CM-110a.1	Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm
Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler	Sera Gazı Emisyonları	Kapsam 1 emisyonlarını, emisyon azaltma hedeflerini yönetmek için uzun ve kısa vadeli strateji veya planın müzakere edilmesi ve bu hedeflere yönelik performansın analizi	EM-CM-110a.2	İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm
Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler	Hava Kalitesi	**Aşağıdaki kirleticilerin hava emisyonları:** (1) NOx (N2O hariç), (2) SOx, (3) partikül madde (PM10), (4) dioksinler/furanlar, (5) uçucu organik bileşikler (VOC'ler)), (6) polisiklik aromatik hidrokarbonlar (PAH'lar) ve (7) ağır metaller	EM-CM-120a.1	Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları Çevresel Mükemmeliyete Dönüşüm
Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler	Enerji Tönetimi	(1) Tüketilen toplam enerji, (2) şebeke elektriği yüzdesi, (3) alternatif enerji yüzdesi ve (4) yenilenebilir enerji yüzdesi	EM-CM-130a.1	Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları Alternatif Yakıtlarla Enerji Dönüşümü Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler	Su Yönetimi	(1) Çekilen toplam su, (2) tüketilen toplam su; Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	EM-CM-140a.1	Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları Su Yönetimi'nde Dönüşüm
Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler	Atık Yönetimi	Üretilen atık miktarı, tehlikeli yüzde ve geri dönüştürülen yüzde	EM-CM-150a.1	Sürdürülebilirlik Hedef Tabloları Çevresel Mükemmeliyete Dönüşüm
Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler	Ürün İnovasyonu	Sürdürülebilir bina tasarımı ve inşaat sertifikalarında kredi almaya hak kazanan ürünlerin yüzdesi	EM-CM-410a.1	Sürdürülebilir bina tasarımı ve inşaat sertifikalarında kredi almaya hak kazanan ürünlerimizin yüzdesi henüz belirlenmemektedir. Çevresel Ürün Deklarasyonu (EPD) belgesi olan ürünlerimiz ile sektör desteklenmektedir.
Sürdürülebilirlik Açıklama Konuları ve Metrikler	Ürün İnovasyonu	Kullanım veya üretim sırasında enerji, su veya malzeme etkilerini azaltan ürünler için toplam erişilebilir pazar ve pazar payı	EM-CM-410a.2	Kullanım veya üretim sırasında enerji, su veya malzeme etkilerini azaltan ürünler için toplam erişilebilir pazar payını henüz belirleyemesek de, sürdürülebilir ürün gelirleri takip edilmektedir.
Faaliyet Metrikleri	Faaliyet Metrikleri	Ana ürün grubuna göre üretim	EM-CM-000.A	Ekonomik Performans Tabloları

YETKİNLİK SETLERİ

Yönetim Kurulu Üyeleri Yetenek Değerlendirme Matrisi

	Burak Orhun	Gökhan Eyigün	Şerafettin Karakış	Seval Kor	Yetik Kadri Mert	Demet Özdemir
Cinsiyet	Erkek	Erkek	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Vatandaşlık	T.C. ve Amerikan	T.C.	T.C.	T.C.	T.C.	T.C.
Yürütme Komitesi veya Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Yönetim Kurulu Üyesi Türü	Bağımsız Olmayan	Bağımsız Olmayan	Bağımsız Olmayan	Bağımsız Olmayan	Bağımsız	Bağımsız
Muhasebe ve Denetim		✓	✓		✓	✓
İdare ve Risk Yönetimi		✓	✓		✓	✓
Marka Oluşturma ve Pazarlama					✓	
İş Stratejisi	✓	✓	✓		✓	✓
İnşaat ve Yapı Malzemeleri					✓	
Kurumsal Yönetim	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Kurumsal İletişim					✓	
Veri Gizliliği Yönetimi	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Çeşitlilik Stratejileri	✓			✓	✓	✓
Ekonomi ve Finans	✓	✓	✓		✓	✓
Enerji					✓	
Girişimcilik	✓	✓			✓	✓
Çevre, İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik			✓		✓	✓
Etik ve Uyum			✓	✓	✓	
Küresel İlişkiler	✓		✓		✓	✓
Sağlık ve Güvenlik					✓	
İnsan Kaynakları/İş Gücü Konuları				✓	✓	✓
İnsan Hakları				✓		
Bilgi Teknolojisi, Siber Güvenlik ve Telekomünikasyon					✓	
Yatırımcı İlişkileri	✓		✓		✓	
Lojistik ve Tedarik Zinciri					✓	
Üretim					✓	
Birleşmeler ve Satın Alımlar	✓	✓	✓		✓	✓
Diğer Yönetim Kurulu Deneyimleri	✓	✓		✓	✓	✓
Kamu İlişkileri			✓			
Gayrimenkul		✓	✓			
Araştırma ve Geliştirme	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Düzenleyici ve Hukuki Konular			✓		✓	
Satış						
Sosyal Etki ve İş			✓	✓	✓	
Tedarik Sistemi	✓					

Yürütme Kurulu Yetenek Değerlendirme Matrisi

	Umut Zenar	Ozan Keskin	Mustafa Aydın	Erdal Araç	Tuğba Çörtelekoğlu	Onur Yazgan	Barış Karahüseyin
Cinsiyet	Erkek	Erkek	Erkek	Erkek	Kadın	Erkek	Erkek
Vatandaşlık	T.C.	T.C.	T.C.	T.C.	T.C.	T.C.	T.C. ve İtalyan
Yürütme Komitesi veya Yönetim Kurulu Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi	Yürütme Komitesi Üyesi
Muhasebe ve Denetim			✓				
İdare ve Risk Yönetimi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Marka Oluşturma ve Pazarlama	✓			✓		✓	✓
İş Stratejisi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
İnşaat ve Yapı Malzemeleri	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Kurumsal Yönetim	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Kurumsal İletişim	✓				✓	✓	✓
Veri Gizliliği Yönetimi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Çeşitlilik Stratejileri					✓		
Ekonomi ve Finans	✓		✓	✓		✓	✓
Enerji	✓	✓	✓	✓		✓	✓
Girişimcilik	✓			✓		✓	✓
Çevre, İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlik	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Etik ve Uyum	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Küresel İlişkiler	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Sağlık ve Güvenlik	✓	✓		✓	✓	✓	✓
İnsan Kaynakları/İş Gücü Konuları	✓				✓		
İnsan Hakları	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Bilgi Teknolojisi, Siber Güvenlik ve Telekomünikasyon			✓				
Yatırımcı İlişkileri	✓		✓				
Lojistik ve Tedarik Zinciri	✓			✓			
Üretim		✓				✓	✓
Birleşmeler ve Satın Alımlar	✓	✓	✓			✓	✓
Diğer Yönetim Kurulu Deneyimleri	✓						
Kamu İlişkileri	✓	✓	✓		✓		
Gayrimenkul	✓		✓				✓
Araştırma ve Geliştirme		✓					
Düzenleyici ve Hukuki Konular	✓		✓	✓	✓		
Satış	✓			✓		✓	✓
Sosyal Etki ve İş	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Tedarik Sistemi		✓		✓			

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKLE İLGİLİ TEŞVİKLER

Şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin etkin ve verimli bir şekilde hayata geçirilmesini sağlamak amacıyla, Çimsa'nın öncelikli sürdürülebilirlik konuları dikkate alınarak belirlenen kilit performans göstergeleri (KPI'lar), üst yönetimden başlayarak ilgili iş birimi yöneticileri ve uzman çalışanların yıllık performans değerlendirme süreçlerine entegre edilmiştir. Bu göstergeler, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada önemli bir araç olarak kullanılmakta olup, çalışanların yıllık ücretlendirme ve performans teşvikleri ile doğrudan ilişkilendirilmiştir. Böylece, tüm organizasyon genelinde sürdürülebilirlik taahhüdü desteklenmekte ve performans kültürü içerisinde sürdürülebilir değer yaratılması teşvik edilmektedir. Çimsa'da 2024 yılında yıllık performans değerlendirmesine dahil olan tüm çalışanların içinde sürdürülebilirlik odaklı hedefi olan çalışan oranı %70'tir.

Öncelikli Konu	KPI	CEO	Finans ve Mali İşler GMY	İşletmeler GMY	İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik GMY	Tedarik Zinciri GMY	Beyaz Çimento ve Özel Ürünler Pazarlama & Satış GMY	Gri Çimento Pazarlama & Satış GMY	Teşvik Alan Diğer Roller
Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji	Ar-Ge Projelerinin Yürütülmesi			✓			✓		Teknik
Dijitalleşme	Dijitalleşme Sürecine Geçiş ve Yapay Zeka Projeleri	✓	✓						Dijital Teknolojiler Direktörlüğü, HB ve Agrega Türkiye Satış Direktörlüğü, Satış Operasyon Müdürlüğü, Lojistik Satın Alma ve Operasyon Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Direktörlüğü
Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	Öncelikli Paydaşlar için İnsan Hakları Değerlendirmesi	✓							Lojistik Satın Alma ve Operasyon Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Direktörlüğü
İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	Sürdürülebilirlik Tabanlı Finansal Kaynaklar		✓		✓				Finansal Planlama Analiz & Yatırımcı İlişileri Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Direktörlüğü, Mali İşler ve Muhasebe Direktörlüğü, Hazine ve Finansal Risk Müdürlüğü
Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi ve Net Sıfır Hedefi	Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyon Azaltımı	✓	✓		✓			✓	Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Direktörlüğü, Fabrika Müdürlükleri, Risk ve İç Kontrol Müdürlüğü, Satış Operasyon Müdürlüğü
Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi Müşteri Odaklılık ve Deneyimi	Katkılı Ürün Portfoyüne Geçiş	✓	✓		✓			✓	Çimento Türkiye Satış Direktörlüğü, Satış Operasyon Müdürlüğü, Fabrika Müdürlükleri, HB ve Agrega Türkiye Satış Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Direktörlüğü, Teknik
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği	Yenilenebilir Enerji Üretim Yatırımları	✓	✓	✓	✓	✓		✓	Yatırımlar ve Bakım Direktörlüğü, Stratejik Planlama & PYO Direktörlüğü, Fabrika Müdürlükleri, Lojistik Satın Alma ve Operasyon Direktörlüğü, Mali İşler ve Muhasebe Direktörlüğü, HB ve Agrega Türkiye Satış Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Direktörlüğü,Hazine ve Finansal Risk Müdürlüğü
Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler	Alternatif Yakıt Kullanımı	✓	✓		✓	✓	✓	✓	Satın Alma Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Direktörlüğü, Satış Operasyon Müdürlüğü, Finansal Planlama Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarikçi Ağının Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi ve Gelişimi				✓	✓			Satın Alma Direktörlüğü, Mali İşler ve Muhasebe Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Direktörlüğü
Biyoçeşitliliğin Korunması	Biyoçeşitlilik Yönetim Planı	✓	✓		✓				Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Direktörlüğü, Fabrika Müdürlükleri, Risk ve İç Kontrol Müdürlüğü, Satış Operasyon Müdürlüğü, Hazine ve Finansal Risk Müdürlüğü
Su Yönetimi ve Su Kaynaklarının Korunması	Su Yönetim Planı	✓	✓		✓				Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Direktörlüğü, HB ve Agrega Türkiye Satış Direktörlüğü, Fabrika Müdürlükleri, Hazine ve Finansal Risk Müdürlüğü
İş Sağlığı ve Güvenliği	İSG Mükemmelliği	✓	✓		✓			✓	Mali İşler ve Muhasebe Direktörlüğü, Yatırımlar ve Bakım Direktörlüğü, HB ve Agrega Türkiye Satış Direktörlüğü, Satış Operasyon Müdürlüğü, Sürdürlebilirlik İSG ve Çevre Direktörlüğü, Teknik, Fabrika Müdürlükleri, Gri Çimento İhracat Satış ve Operasyonları Müdürlüğü, Lojistik Satın Alma ve Operasyon Direktörlüğü
İş Sürekliliği Eşitlik ve Kapsayıcılık	Küresel Büyüme ve Genişleme İnisiyatiflerinin İnsan, Kültür ve Sistem Boyutlarının Güçlendirilmesi; Eşitlik ve Kapsayıcılığın Etkin Yönetimiyle Kadın İstihdamının Artırılması				✓			✓	Global İK ve İK Servisleri Direktörlüğü, HB ve Agrega Türkiye Sat. Direktörlüğü, İdari İşler Müdürlüğü, Yetenek Yönetimi ve Organizasyonel Gelişim Müdürlüğü, Fabrika Müdürlükleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİM KOMİTESİ ODAK GRUPLARI PERFORMANS ÇIKTILARI

2024 yılı boyunca Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, Şirketimizin stratejik öncelikleriyle uyumlu olacak şekilde sürdürülebilirlik gündemini şekillendirdi. Bu süreçte, farklı odak gruplarına rehberlik eden ve Şirketimizin uzun vadeli çevresel, sosyal ve yönetişim hedeflerine katkı sağlayan önemli projeler hayata geçirildi. Aşağıda, tamamlanan projelerin öne çıkan konu başlıkları yer almaktadır:

1. İklim Krizinin Yönetimi

Çevresel mükemmeliyetin sağlanması ve iklim değişikliği ile mücadelede Şirketin uyum kapasitesinin geliştirilmesi amaçlanır.

- **Dekarbonizasyon Projesi:** Geçiş planları kapsamında hazırlanan tesis bazlı planlar aksiyon takvimine göre uygulamaya alındı ve süreç takip edildi.
- İklim Değişikliği Projesi (Carbon Disclosure Project- CDP) İklim Değişikliği ve Su Programlarına katılım sağlandı.
- **Döngüsel Ekonomi:** Alternatif yakıt ve hammadde kullanımının artırılması için planlamalar yapıldı ve tedarik süreçleri tasarlandı.
- **Yeni Nesil Teknolojiler:** Buñol Fabrikası'nda yeşil hidrojen kullanımı ile alternatif yakıt kullanımının artırılmasına dair bir proje geliştirildi.
- **Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM):** ETS ve SKDM çerçevesinde raporlama ve uyum çalışmaları devam etti.
- **Bilim Temelli Hedefler (SBTi) Takibi:** Şirketin iklim hedefleri, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) ile uyumlu bir şekilde ilerletildi.
- **Biyoçeşitlilik:** Biyoçeşitlilik Yönetim Planı oluşturma çalışmaları devam etti.
- **Toz Yönetimi:** Toz Yönetim Planı oluşturma çalışmaları devam etti.
- **Su Yönetimi:** Stratejik Su Yönetimi projesi sürdürülerek, su kullanım süreçlerinin kapsamlı bir analizi yapıldı.
- **Enerji Dönüşümü:** Yenilenebilir enerji yatırımları ve tesis bazlı I-REC Sertifikası uygulaması yurt dışı operasyonlarımızda dahilinde gerçekleştirildi.

2. İnsan ve Toplum Odaklı Pozitif Etki

Etkisi yüksek toplumsal projeler ile tüm paydaşlar için olumlu etki ve değer yaratılması amaçlanır.

- **Afet Bölgesi Destekleri:** İspanya Valensiya'da gerçekleşen sel felaketi ardından bölgeye destek çalışmaları yürütüldü.
- **İnsan Hakları Alt Çalışma Grubu:** Şirket bünyesinde insan hakları alanında çalışmalar yürütecek bir alt çalışma grubu kuruldu.
- **Kurumsal Sosyal Sorumluluk:** Geçmiş projelerin devam etmesinin yanı sıra Gençlik Seferberliği kapsamında Eskişehir Teknik Üniversitesi'nde Teknoloji ve Etki Merkezi hayata geçirildi.

3. Sürdürülebilir İş Modelleri

Döngüsel ekonomi ve yeşil ürün geliştirme süreçleri teşvik edilerek Şirketin sürdürülebilir büyümesi ve rekabet avantajını güçlendirmek amaçlanır. Sürdürülebilir ürünler, hizmetler ve iş modellerinin müşteri, tedarikçi ve iş ortakları ile beraber oluşturulması esastır.

- **Sürdürülebilir Ürün Geçişi:** Sürdürülebilir ürün portföyünün tüm ürün gamında genişletilmesine yönelik çalışmalar yapıldı ve ürün çeşitliliği artırıldı.
- **İnovatif Ürünler:** Sürdürülebilir hizmetler kapsamında öne çıkan 3D beton yazıcı ile yapı inşası alanında, sektörde dijitalleşme ve otomasyon sistemlerini destekleyerek yeni yapı teknolojilerinin gelişimine katkı sağlandı.
- **Çevresel Ürün Beyanı (EPD) Belgeleri:** Sürdürülebilir ürünler için çevresel ürün beyanı (EPD) belgelendirme süreçleri tamamlandı.
- **Sürdürülebilir Beton Tanımı:** Beton ürünlerinin sınıflandırılması kapsamında Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) ve Sanayi Karbon Yoğunluğu Düşürme Girişimi (IDDI) metodolojilerine uyum sağlandı.
- **Yeşil Çimento:** Türkiye kamu ihalelerinde yayımlanan yeşil çimento standartlarına uyum süreçleri başarıyla tamamlandı.
- **Sorumlu Tedarik Zinciri:** Tedarikçi ağının sürdürülebilirlik dönüşümü için değerlendirme ve bilgilendirme süreçleri tasarlandı. CRIF iş birliği ile uygulanan sürdürülebilirlik değerlendirmesi anketleri ardından Supply&Sustain etkinliği ile tedarikçi ağı ile bir araya gelinerek konunun iletişimi güçlendirildi.

4. İnsan Kaynağımız

Çalışan gelişimini ve işin geleceğini destekleyen eğitim ve yetenek yönetimi programları, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile güçlü bir insan kaynağı oluşturması amaçlanır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

- **İSG SMART Merkezi:** İş sağlığı ve güvenliği alanında yenilikçi çözümler üreten İSG SMART merkezi kurulma çalışmaları devam ediyor.
- **Afet Farkındalığı:** Acil durumların yönetimine yönelik planlama çalışmaları devam etti.
- **Safety Fest Etkinlikleri:** Çalışanlar ve ailelerinin güvenlik kültürünü güçlendirmek için Safety Fest etkinlikleri planlandı.
- **Sıfır Tolerans Yaklaşımı:** İş süreçlerini "Hayat Kurtaran 10 Altın Kural" üzerine temellendirmeye ve tüm çalışanlara, geçici müteahhitlere, alt işverenlere ve ziyaretçilere yönelik açık standartlar sunmaya devam edildi.

Çalışma Hayatı

- **Eğitim-Gelişim Programları:** Üniversite iş birlikleri, lider gelişim programları, Womentoring 2, Yarınlar Seninle Mümkün ve Gelecek Seninle Mümkün projeleri devam etti.
- **İnsan Kaynağında Glokalizasyon:** Global ayak izinin büyümesiyle, var olunan coğrafyalarda genişlerken var olan kültüre saygı duyarak iş yapış biçimlerine uyumlanma süreci yürütüldü.
- **Çalışan Deneyim Grupları:** Kalıtımlıcık değeri kapsamında çalışan memnuniyeti değerlendirmesi çıktıları çalışan deneyim grupları değerlendirildi.

5. Yönetişim

Etik ilkeler, şeffaf yönetim ve risk yönetimi süreçlerini iyileştirerek kurumsal yönetim standartlarını güçlendirmek, karar alma mekanizmalarını daha etkin hale getirerek Şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejilerine uyumunu sağlamak amaçlanır.

Yeşil Finansman

- **Sürdürülebilir Finansmana Erişim:** Uluslararası Finans Kurumu (IFC) ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile iş birliği yapılarak detaylı durum tespiti süreçleri başarıyla tamamlandı.
- **Çimsa Green Loan Framework:** Şirketin yeşil finansman stratejisini belirleyen Çimsa Green Finance Framework yayınlandı.

Sürdürülebilirlik Odaklı Yönetim

- **Performans Yönetimi:** Üst yönetim ekibi ve çalışanların yıllık performans hedeflerine sürdürülebilirlik odaklı KPI'lar entegre edildi.
- **Mannok Holdings DAC Durum Tespiti:** Mannok Holdings DAC satın alımı öncesinde kapsamlı ÇSY değerlendirmeleri yapıldı.
- **Politika İhtiyaçları:** Çevre, İSG ve Sürdürülebilirlik odağı ile politika ihtiyaçları gözden geçirilerek yeni politikalar yayınlandı.
- **Yeni Raporlama Standartlarına Uyum:** Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS S1, S2) ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) hazırlık çalışmaları yürütüldü.

İletişim

- **ÇSY Derecelendirme Mekanizmaları:** Şirketin güçlü konumunu korumak ve puan artışı sağlamak amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütüldü.
- **Ödüller:** 2024 yılı boyunca sürdürülebilirlik alanındaki çabalar, ulusal ve uluslararası platformlarda ödüllerle taçlandırıldı.

6. Dijitalleşme, Teknoloji ve İnovasyon

Dijital dönüşüm sürecimizi kapsayan ve tüm sürdürülebilirlik süreçlerinin hız kazanmasına yarayan teknoloji ve inovasyon projelerinin geliştirilmesi amaçlanır.

- **Veri Yönetiminde Dijitalleşme:** Veri yönetim yapısı kurmak için proje planları yapıldı. Karbon emisyon yönetiminde dijital dönüşüm sağlanarak süreçlerin daha verimli ve şeffaf olması için çalışmalar yürütüldü. Çimsa'yı globalleşmeye hazırlamak için iç kaynaklarla üretilen W-flow platformuna geçildi.
- **Dijital Alt Yapı Projeleri:** Fonksiyon bazlı dijital alt yapı çalışmaları tamamlandı.
- **Yapay Zekâ Projeleri:** Dokuz yapay zekâ projesi ile iş süreçlerinde verimlilik artışı sağlandı.
- **Çimsafe Platformu:** Çimsa'nın iş sağlığı ve güvenliğine verdiği önemi yapay zekâ ile birleştirerek güvenli çalışma kültürünü daha da ileri taşımak için tasarlandı.

GRI 2-22

KATKI SAĞLADIĞIMIZ SKA'LAR

Katkı Sağlanan SKA'lar	Çimsa'nın Yaklaşımı	Katkı Sağlanan Alt Hedefler	Öncelikli Konu	İlgili Bölüm
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	Çimsa, kadınların ve kız çocuklarının ekonomik ve sosyal hayata katılmasının sürdürülebilir kalkınmanın en önemli bileşenlerinden olduğuna inanır. Şirket, çalışma hayatında kadın liderlerinin sayısını artırırken sosyal sorumluluk projeleri ile de toplumun genelinde bu konudaki farkındalığı artırmayı hedefler.	**5.1.** Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi **5.4.** Ulusal şartlara uyduğunda, kamu hizmetlerinin, altyapının ve sosyal koruma politikalarının sağlanması ile hanehalkı ve aile içerisinde sorumluluk paylaşımının teşvik edilmesi yoluyla ücretsiz bakım ve ev işlerini tahakkuk ettirmek ve değer biçmek **5.5.** Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması **5.b.** Kadınların güçlenmelerinin ilerletilmesi için özellikle bilgi ve iletişim teknolojileri olmak üzere etkinleştirme teknolojisinin kullanımının geliştirilmesi	Eşitlik ve Kapsayıcılık, Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Stratejik İş Gücü, Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı ile Dönüşüm, Toplumsal Katkılarla Dönüşüm
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	Çimsa, inovasyon ve dijitalleşmeye verdiği önemle katma değerli ürün ve süreçler tasarlar. Çimsa, çalışanlarına sunduğu adil ve insan onuruna yakışan iş ortamı ile de değer yaratır. Şirket, engelli istihdamını destekler.	**8.2.** Yaratılan ekonomik katma değerin artırılması **8.4.** Ekonomik büyümenin çevresel kaynakları tüketmeden gerçekleştirilmesi **8.5.** Toplumun tüm kesimleri için istihdam yaratılması	Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji, Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler, Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği, Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Yenilenebilir Enerji, Sorumlu Yatırımlarla Dönüşüm, AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji, İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünlerle Dönüşüm
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	Çimsa, mevcut ürün portföyünü çevresel etkilerini sürekli azaltırken, sürdürülebilir ürünlerden elde ettiği gelirini de artırmak için çalışır.	**9.4.** Temiz ve çevreci teknolojilerin desteklenmesi **9.5.** Ar-Ge faaliyetlerine ayrılan bütçenin artırılması	Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji, Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi	AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji, İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünlerle Dönüşüm
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	Çimsa, her türlü ayrımcılığın karşısındadır. Şirket, adil bir çalışma ortamı sunarak ve uzun soluklu sosyal sorumluluk programlarını destekleyerek tüm paydaşları için sürdürülebilir değer yaratmak için çalışır.	**10.2.** Herkes için, kapsayıcı ekonomik büyümenin desteklenmesi **10.3.** Ayrımcılığın önlenmesi **10.4.** Eşitsizliğin önüne geçecek politikaların benimsenmesi	Eşitlik ve Kapsayıcılık, Kurumsal Sosyal Sorumluluk	Stratejik İş Gücü, Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı ile Dönüşüm, Toplumsal Katkılarla Dönüşüm
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	Çimsa, sürdürülebilir ürün portföyü ve doğru ürünü doğru projelerle birleştirmek için sürdürdüğü iletişim çalışmaları ile sürdürülebilir yaşam alanlarının inşasına katkıda bulunur.	**11.1.** 2030 yılına kadar, herkesin yeterli, güvenli ve karşılanabilir konuta ve temel hizmetlere erişimini sağlamak ve gecekondu alanlarını iyileştirmek **11.3.** 2030 yılına kadar, tüm ülkelerde kapsayıcı ve sürdürülebilir kentleşmeyi ve katılımcı, bütünleşik ve sürdürülebilir yerleşim planlaması ve yönetimi için kapasiteleri geliştirmek **11.6.** 2030 yılına kadar, belediye atıkları ile diğer atıkların yönetimine ve hava kalitesine özel önem verilerek kentlerde kişi başına düşen olumsuz çevresel etkileri azaltmak	Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi	İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünlerle Dönüşüm
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	Atık yönetimi, çimento sektörünün en önemli sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer alır. Çimsa, uzun süredir alternatif yakıt ve ham madde kaynaklarından faydalanmak için yatırımlar yapmakta ve ortaklıklar kurmaktadır. Çimsa, çeşitli zorunlu ve gönüllü raporlamalarla bu alandaki performansını paydaşları ile paylaşır.	**12.2.** 2030 yılına kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak **12.4.** 2020 yılına kadar kabul edilmiş uluslararası çerçevelere göre kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüsü boyunca çevreye duyarlı yönetimini sağlamak ve insan sağlığına ve çevreye olan zararlı etkilerini en aza indirebilmek için bu atıkların havaya, suya ve toprağa salınımını önemli miktarda azaltmak **12.5.** 2030 yılına kadar önleme, azaltma, geri kazanım ve yeniden kullanım yoluyla atık oluşumunu kayda değer miktarda azaltmak **12.6.** Başta büyük ve sınır ötesi şirketler olmak üzere, firmaları sürdürülebilir uygulamaları benimsemeleri ve raporlama döngülerine sürdürülebilirlik bilgilerini eklemeleri için özendirmek	Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
13 İKLİM EYLEMİ	Düşük karbon ekonomisine geçişi destekleyen Çimsa, geliştirdiği ürün ve hizmetleri sunarken çevresel etkileri gözetir. Çimsa, üretim süreçlerinin çevresel etkilerini en aza indirmek için de projeler yürütür.	**13.2.** İklim değişikliğine yönelik önlemleri ulusal politikalara, stratejilere ve planlama süreçlerine dâhil etmek **13.3.** İklim değişikliği ve adaptasyon konusunda bilgi birikiminin artırılması	Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler, Sorumlu Yatırımlar, Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi	İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi, Sorumlu Yatırımlarla Dönüşüm, İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünlerle Dönüşüm
15 KARASAL YAŞAM	Çimsa, faaliyetleri kanalıyla neden olduğu biyolojik çeşitlilik etkilerini yönetmek için çok sayıda önleme ve yerine koyma faaliyeti yürütür.	**15.2.** 2020 yılına kadar, tüm orman türleri için sürdürülebilir yönetim uygulamasını teşvik etmek, ormansızlaşmayı durdurmak, bozulmuş ormanları restore etmek, ormanlaştırma ve yeniden ağaçlandırmayı küresel düzeyde ciddi miktarda artırmak	Biyoçeşitliliğin Korunması	Biyoçeşitlilik'te Dönüşüm
16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	Çimsa, tüm paydaşları için değer yaratabilmek amacıyla etik, şeffaf ve hesap verebilir bir kurumsal yönetim anlayışını benimser.	**16.5.** Yolsuzluk ve rüşvetin tüm türlerini ciddi miktarda azaltmak **16.6.** Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar geliştirmek **16.b.** Sürdürülebilir kalkınma için ayrımcı olmayan yasa ve politikaları yaygınlaştırmak ve uygulamak	Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	Kurumsal Yönetim, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Etik ve Uyum

GRI 2-25, 2-26, 2-29

ÖNCELİKLİ KONULARIN RAPORLAMA ÇERÇEVESİ İLE İLİŞKİSİ

	Raporlama Çerçevesi						
Konu	GRI	SASB	TCFD	SKA	UNGC	UN WEPs	TSRS
İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	✓	✓	✓	✓			✓
Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler	✓	✓					✓
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği	✓	✓	✓	✓	✓		✓
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	✓	✓					✓
Su Yönetimi ve Su Kaynaklarının Korunması	✓	✓					✓
Biyoçeşitliliğin Korunması	✓	✓					✓
İş Sürekliliği	✓				✓		✓
Etik ve Uyum	✓				✓	✓	
Dijitalleşme					✓		
Kurumsal Yönetim	✓				✓		
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	✓	✓			✓		
Müşteri Odaklılık ve Deneyimi	✓	✓			✓		
Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirme	✓		✓				✓
Uluslararası Piyasada Büyüme				✓	✓		
Finansal Performans ve Risk Yönetimi	✓	✓	✓				✓
Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi		✓			✓		✓
Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji		✓	✓				
Sera Gazı Emisyonları Yönetimi ve Net Sıfır Hedefi	✓	✓	✓		✓		✓
Kirletici Hava Emisyonları		✓	✓				✓
Sorumlu Yatırım			✓		✓		✓
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	✓		✓		✓		✓
İş Sağlığı ve Güvenliği	✓	✓		✓	✓		✓
Çalışan Katılımı ve Gelişimi	✓				✓	✓	
İnsan Hakları	✓			✓	✓	✓	✓
Eşitlik ve Kapsayıcılık	✓			✓	✓	✓	
Kurumsal Sosyal Sorumluluk				✓	✓		
İş Gücünde Dayanıklılık ve İyi Olma Hali				✓	✓		
Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi		✓	✓	✓	✓		✓

PAYDAŞLARLA İLİŞKİLERİMİZ

Diğer Paydaşlar ile İletişim Modeli

Paydaşlar	Ne Yapıyoruz	Nasıl İletişim Kuruyoruz	Ne Sıklıkla İletişim Kuruyoruz	İlgili Bölümler
Akademik Kuruluşlar	Üniversitelerle olan sürdürülebilirlik odaklı iş birlikleri ve sponsorluk ilişkilerimiz sayesinde AR-GE altyapımız ve sektörel tecrübemizle çeşitli akademik projelere destek veriyoruz.	Akademik Kuruluşlar ile üniversite etkinlikleri, kariyer günleri, çalıştaylar, eğitim programları, teknik geziler, akademik toplantılar, çevrimiçi platformlar, sosyal medya kanalları, mail gibi dijital araçlar vasıtasıyla çevrimiçi veya yüz yüze iletişim kuruyoruz.	Yıllık akademik takvimler ile paralel görüşme sıklığı	Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji
Topluluk Şirketleri	Sabancı Holding'in liderliğinde, iş süreçlerimizde birbirimizden öğrenme ve destekleme odağında, etkili bilgi aktarımları ve iş birlikleri geliştirerek, topluluk içinde daha sağlam bir dayanışma ve öğrenme kültürü oluşturuyoruz. Bu yaklaşım ile iş süreçlerimizde ve kurumsal sosyal sorumluluk yolculuğunda iş ortağı oluyor, bilgi paylaşımını artırıyor ve ekip içinde güçlü bir sinerji yaratıyoruz.	Topluluk şirketleri ile ortak proje, yatırım ve bilgi paylaşım toplantıları, Holding etkinlikleri, çalıştaylar, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, çevrimiçi platformlar, sosyal medya kanalları, mail gibi dijital araçlar vasıtasıyla çevrimiçi veya yüz yüze iletişim kuruyoruz.	Proje ve yıllık planlama takvimlerine paralel görüşme sıklığı	Sosyal Sorumluluk Çalışmaları
Finansal Kuruluşlar	Finansal ve finansal olmayan raporlarımız ile finans kuruluşlarının bilgi taleplerine hızlı ve şeffaf bir şekilde yanıt vermenin yanı sıra; Şirketimizin performansı, stratejik yönelimleri ve operasyonel başarıları hakkında kapsamlı bir anlayış sunarak, güçlü bir iletişim kuruyoruz. Bu sayede sürdürülebilir ve yeşil finansmana dair fırsatlara ulaşmak üzere detaylı değerlendirme süreçlerine dahil oluyoruz.	Finansal kuruluşlar ile kredi, finansman, yeşil tahvil ve sürdürülebilir finansman konularını değerlendirmek için düzenlenen toplantılar, proje bazlı görüşmeler, finansal anlaşma ve müzakere toplantıları, ara dönem faaliyet raporları, çevrimiçi platformlar, sosyal medya kanalları, mail gibi dijital araçlar vasıtasıyla çevrimiçi veya yüz yüze iletişim kuruyoruz.	Periyodik veya talebe bağlı görüşme sıklığı	Finansal Performans
Sivil Toplum Kuruluşları (STK), Sektörel Kuruluşlar ve Meslek Örgütleri	Çimsa olarak, sivil toplum kuruluşları, sektörel kuruluşlar ve meslek örgütleri ile iş birlikleri geliştirerek, toplumsal ve sektörel gelişime katkı sağlamayı hedefliyoruz. Öncelikli olarak belirlediğimiz SKA'lar doğrultusunda sağladığımız toplumsal fayda ve üretilen değeri pekiştirmek amacıyla çeşitli alanlarda STK'lar ile iş birliği gerçekleştiriyoruz. Sektörel kuruluşlarla politika ve standartların geliştirilmesine destek olurken meslek örgütleriyle gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde çalışanlarımızın profesyonel gelişimini teşvik ediyor, sektördeki en iyi uygulamaların yaygınlaşmasını destekliyoruz.	STK'lar ile ortak sosyal sorumluluk projeleri, iş birlikleri ve farkındalık etkinlikleri; Sektörel Kuruluşlar ile sektör toplantıları, çalışma grupları, ortak projeler; Meslek Örgütleri ile eğitim/sertifikasyon programları, konferanslar ve çalıştaylar, çalışma grupları, çevrimiçi platformlar, sosyal medya kanalları, mail gibi dijital araçlar vasıtasıyla çevrimiçi veya yüzyüze iletişim kuruyoruz.	STK'lar ile proje ve talebe yönelik takvimlerle paralel görüşme sıklığı Sektörel Kuruluşlar ile çalışma grupları takvimi ile paralel olarak periyodik görüşme sıklığı Meslek Örgütleri ile en az çeyrek bazlı görüşme sıklığı	Sektörel ve Akademik Destekler Sosyal Sorumluluk Çalışmaları
Medya	Yıl boyunca gerçekleştirdiğimiz çevresel, sosyal ve yönetişim odaklı faaliyetlerimize ve bu alanlarda elde ettiğimiz başarıları, çeşitli medya kanalları üzerinden kamuoyu ile paylaşıyoruz. Şeffaf bir iletişim stratejisi benimseyerek, bu başarılarımızın geniş bir kitleye ulaşmasını sağlıyor ve çevresel ve toplumsal etkimizi daha görünür hale getiriyoruz.	Medya ile basın bültenleri, röportajlar, sosyal medya kanalları, reklam çalışmaları, sektörel etkinlikler vasıtasıyla çevrimiçi veya yüz yüze şekilde iletişim kuruyoruz.	En az aylık periyotlarla görüşme sıklığı	Sektörel ve Akademik Destekler Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

GRI 2-25, 2-26, 2-29

Öncelikli Paydaşlar Değer Yaratma Modeli

Değerlendirme Parametresi	Çalışanlarımız	Hissedarlar ve Yatırımcılar	Müşteriler	Yerel Halk ve Kamuoyu	Tedarikçiler	Kamu Kurumları
Nasıl Değer Üretiyoruz?	Kapsayıcı ve eşitlikçi bir iş ortamı sunarak çalışanlarımızın fikirlerine değer veriyor, açık ve düzenli iletişim kanalları sunuyor, aldığımız geri bildirimlerle çalışanlarımızın tercih ettiği ve geliştiği bir iş ortamı oluşturuyoruz. Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak için sürekli eğitim ve gelişim imkânları sunarak hem kariyer gelişimini hem de Şirketin uzmanlık alanında daha yetkin ekiplere sahip olmasını sağlıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği standartlarını en üst seviyede uygulayarak güvenli bir çalışma ortamı sağlıyor, çalışanlarımızın fiziksel ve mental sağlıklarını desteklemek için çeşitli refah programları sunuyoruz. Esnek çalışma saatleri ve uzaktan çalışma imkânları sunarak iş-yaşam dengesini gözetiyoruz.	Güçlü finansal performansımızla kârlılık ve hissedar değeri yaratarak uluslararası piyasalarda büyüme elde ediyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızla riskleri ve fırsatları etkin şekilde yöneterek sürdürlebilir değer yaratıyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerine dayalı performansımızı iyileştirerek yeşil finansman ve sorumlu yatırımlara katkıda bulunuyoruz.	Yenilikçi teknolojiler ve çözümler geliştirerek pazara sunduğumuz sürdürülebilir ve katma değerli ürünlerle müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerini destekliyoruz. Yüksek performans ve güvenilirlikte, iş süreçlerini kolaylaştıran yüksek kaliteli ürünler sunuyoruz. Hızlı ve etkili çözümlerle müşteri memnuniyetini ön planda tutuyoruz.	Sürdürülebilir üretim süreçleri tasarlayarak topluma karşı çevresel ve iklim krizine dair sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Toplum ihtiyaçlarına yönelik sosyal ve çevresel çalışmalarla katma değeri yüksek pozitif etkiler oluşturuyoruz. Bulunduğumuz bölgede yerel istihdam kaynağı yaratarak ekonomik büyümeye destek oluyoruz. Yerel kültürü destekleyen etkinlikler ve sosyal sorumluluk projeleriyle sosyal yaşamı zenginleştiriyoruz.	Yerel tedarikçilerle iş birliği yaparak bölgesel ekonominin kalkınmasına ve yerel işletmelerin büyümesine katkı sağlıyoruz. Tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve yönetişim standartlarına uygun dönüşümüne destek vererek sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturuyoruz. Tedarikçilerimizin iş süreçlerini iyileştirmelerine katkı sağlamak için bilgi ve eğitim desteği sunuyor, tedarikçilerimizin operasyonlarını optimize etmelerine destek oluyoruz. Tedarikçilerimiz için katma değer sağlayan, sürdürülebilir bir müşteri olarak uzun vadeli ortaklıklar kuruyor, birlikte değer yaratmayı hedefliyoruz.	Yasal gereklerin uygulanmasını sağlayarak sektörde bu konuda rol model oluyoruz. Kanun ve yönetmelikler bazında gelişim süreçlerine destek veriyoruz. Düzenli raporlama ve şeffaf bilgilendirme süreçleriyle kamu kurumlarının karar alma süreçlerini destekliyoruz. Kriz dönemlerinde ve acil durumlarda kamu kurumlarıyla koordineli çalışarak toplumsal faydayı artırıyoruz.
Nasıl İletişim Kuruyoruz?	Çalışanlarımızla birebir görüşmeler, eğitim programları, düzenli performans değerlendirmeleri, dahili iletişim kanalları (şirket politikaları, duyurular vb.), çalışan memnuniyet anketleri, sosyal etkinlikler, iş sağlığı ve güvenliği toplantıları, şirket içi iletişim araçları (ÇimsaLife, Whatsapp diyalog hattı, Ya Tutarsa Öneri Sistemi, MyHr Portal, İSG Chatbot) vasıtasıyla çevrimiçi veya yüz yüze iletişim kuruyoruz.	Hissedar ve yatırımcılarımızla Entegre Faaliyet Raporu ve diğer küresel raporlamalar, genel kurul toplantıları, finansal performans raporlamaları, yatırımcı sunumları, analist ve yatırımcı toplantıları, Yatırımcı Günü, paydaş anketleri, bilgilendirme ve özel durum açıklamaları, çevrimiçi platformlar, mail gibi dijital araçlar vasıtasıyla çevrimiçi veya yüz yüze iletişim kuruyoruz.	Müşterilerimizle bayi toplantıları ve ziyaretler, satış ve destek ekipleri ile iletişim, müşteri memnuniyet anketleri, sektörel fuar ve etkinlikler, ürün lansmanları, şikâyet ve geri bildirim kanalları, dijital iletişim kanalları (Chatbot, Çimsa Blog) çevrimiçi platformlar, mail gibi araçlar vasıtasıyla yüz yüze veya çevrimiçi iletişim kuruyoruz.	Yerel halk ve kamuoyu ile yerel etkinlikler ve projeler, yerel halk temsilcileri ile görüşmeler, sosyal sorumluluk projeleri, basın ve medya, gönüllülük faaliyetleri, çevre yönetimi ve etki değerlendirme, dijital platformlar ve sosyal medya kanalları vasıtasıyla çevrimiçi veya yüz yüze iletişim kuruyoruz.	Tedarikçilerimizle düzenli tedarikçi toplantıları, eğitim programları, iş birliği projeler, dijital portallar (Tedarikçi Portalı), sözleşme süreçleri, geri bildirim ve şikâyet yönetimi, sürdürülebilirlik değerlendirme anketleri, kurumsal politikalar/ prosedürler, çevrimiçi platformlar, mail gibi araçlar vasıtasıyla çevrimiçi veya yüz yüze iletişim kuruyoruz.	Kamu kurumları ile resmi toplantılar ve ziyaretler, yasal ve düzenleyici teknik raporlamalar, çalıştaylar, ortak projeler ve iş birlikleri, resmi yazışmalar ve bildirimler, denetimler, çevrimiçi platformlar, mail gibi araçlar vasıtasıyla çevrimiçi veya yüz yüze iletişim kuruyoruz.
Ne Sıklıkla İletişim Kuruyoruz?	En az aylık bazda görüşme sıklığı	En az çeyrek bazda görüşme sıklığı	Talebe bağlı değişen takvimlerle paralel görüşme sıklığı	Talebe bağlı değişen takvimlerle paralel görüşme sıklığı	Talebe bağlı değişen takvimlerle paralel görüşme sıklığı	Talebe bağlı değişen takvimlerle paralel görüşme sıklığı
Paydaş Öncelikleri	İSG, Eşitlik ve Kapsayıcılık, İnsan Hakları, İş Gücünde Dayanıklılık ve İyi Olma Hali, Çalışan Katılımı ve Gelişimi, Dijitalleşme, İş Sürekliliği, Etik ve Uyum	Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, Sera Gazı Emisyonları Yönetimi ve Net Sıfır Hedefi, Uluslararası Piyasada Büyüme, Kurumsal Yönetim, İş Sürekliliği, İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, Etik ve Uyum, Sorumlu Yatırım, Dijitalleşme, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Finansal Performans ve Risk Yönetimi	Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi, Müşteri Odaklılık ve Deneyimi, Dijitalleşme, Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji, Etik ve Uyum, Kurumsal Yönetim, İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	İnsan Hakları, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Kirletici Hava Emisyonları, Su Yönetimi ve Su Kaynaklarının Korunması, Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler, Biyoçeşitliliğin Korunması	Etik ve Uyum, Eşitlik ve Kapsayıcılık, İnsan Hakları, İş Sürekliliği, Finansal Performans ve Risk Yönetimi, Kurumsal Yönetim, İSG, Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler, Dijitalleşme, Ar-Ge, Teknoloji ve İnovasyon	Kurumsal Sosyal Sorumluluk, İSG, İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi, Kirletici Hava Emisyonları, Su Yönetimi ve Su Kaynaklarının Korunması, Atık Alternatif Yakıt ve Ham Maddeler, Biyoçeşitliliğin Korunması, Ar-Ge, Teknoloji ve İnovasyon
Nasıl Yanıt Veriyoruz?	Sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefleri doğrultusunda oluşturulan İSG programlarını hayata geçiriyoruz İnsan hakları ile uyumlu, eşitlik, çeşitlik ve kapsayıcılık kültürümüzü aktardığımız politikalarımızı iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Çalışan katılımı ve gelişimini destekleyen yeni programlar hayata geçiriyoruz. Çalışanlarımızın katılımları ile gerçekleşen Şirket bağlılık ve memnuniyet anketleri kapsamında aldığımız geri bildirimler ile gelecek aksiyonlarımızı şekillendiriyoruz. İş süreçlerini dijitalleştirerek, çalışanların daha çevik bir organizasyon içinde yer almalarına olanak sağlıyoruz.	Globalde yaptığımız yatırımlarla küresel ayak izimizi güçlendirirken, yerelde aldığımız aksiyonlar ile var olan gücümüzü artırıyoruz. İş stratejisine uyum ve finansal sağlamlılığı güçlendirmek için yıl boyunca risk ve fırsatların finansallara etkisini değerlendirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Değişen yasal çerçeve ve sürekli gelişen küresel ve ulusal piyasa koşulları ile yönetişim ve etik uyum değerlendirmeleri yapıyoruz. İklim krizinin yönetimi kapsamında mevcut regülasyonlara uyumun takibi ve emisyon azaltım hedeflerimiz doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadede gerekli proje ve yatırım planları ile yol haritası oluşturuyoruz.	Müşteri iletişim kanallarında sağlanan çeşitlenme ve dijitalleşme ile müşteri deneyimi ve memnuniyetinin artırılması çalışmalarını yürütüyoruz Pazara sunduğumuz sürdürülebilir ve katma değerli ürünlerimiz ile müşterilerimizin iklim krizi ile mücadele aksiyonlarına katkı sağlıyoruz. Geniş ürün portföyü ve dağıtım ağı ile müşterilerimizin çözüm ortağı oluyoruz.	Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımız kapsamında topluma değer katmak ve daha sürdürülebilir yarınlara ulaşmak için, kurumsal sosyal sorumluluk projelerini hayata geçiriyoruz. Engelli bireylerin sosyal yaşama dâhil olmalarını sağlayacak çalışmalar yürütüyoruz. Hava emisyonlarını sürekli izleme sistemleri ile ölçüm ve kontrole devam ediyoruz. Tozsuzlaştırma çalışmaları ile çevreye verilen zararı minimize ediyoruz.	Sorumlu Satın Alma Politikamız ile çevresel ve sosyal alandaki sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tüm değer zincirine taşıyoruz. Devreye aldığımız tedarikçi portalı ile tedarikçi yönetimini dijital platforma taşıyarak süreçlere çeviklik kazandırıyoruz. Alternatif enerji ve ham madde kaynaklarının tedarik çeşitliliğini artırıyoruz.	Ulusal ve yerel regülasyonlara uyum çerçevesinde yürütülen çalışmalara üyesi olduğumuz inisiyatifler aracılığı destek sağlıyoruz. Yerel kanun ve yönetmeliklere uygun olarak gerekli raporlamalar yapıyoruz. Kullanılan arazilerin doğaya yeniden kazandırılması için belirlenen Doğaya Yeniden Kazandırma Planları çerçevesinde çalışmalarımızı yürütüyoruz.
İlgili Bölümler	Stratejik İş Gücü, Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı ile Dönüşüm, İş Sağlığı ve Güvenliğinde Dönüşüm	Finansal Performans, İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm, Risk ve Fırsat Yönetimi, İş Sürekliliği, Etik ve Uyum, TSRS 1 ve 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları	Ar-GE, İnovasyon ve Teknoloji, Dijitalleşme ile Dönüşüm, Müşteri Deneyimi ve Bağlılığında Dönüşüm, İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünlerle Dönüşüm	Toplumsal Katkılarla Dönüşüm	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ile Dönüşüm	Çevresel Mükemmeliyetle Dönüşüm, Kurumsal Yönetim, Etik ve Uyum

GRI 2-28

KURUMSAL ÜYELİKLER

Odak	Kurum Adı
Sektörel Üyelikler	Akdeniz İhracatçı Birlikleri (AKİB)
	Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği (ÇEDBİK)
	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)
	Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (CCST)
	Global Cement and Concrete Association (GCCA)
	İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (İMSAD)
	İspanya Çimento Müteahhitleri Birliği (OFICEMEN)
	Mersin Sanayici ve İş Adamları Derneği (MESİAD)
	Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri (OAİB)
	Mersin Sanayi ve Ticaret Odası (MTSO)
	Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği (TURKÇIMENTO)
	Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB)
	İrlanda Çimento Üreticileri Birliği (CMI)*
	Avrupa Çimento Birliği (CEMBUREAU)*
	Dünya Çimento Birliği (WCA)*
	Mineral Ürünler Birliği Kuzey İrlanda (MPANI)*
	Türkiye İş Adamları ve Sanayiciler Derneği (TÜSİAD)

*CBS BV şirketine bağlı Mannok Holdings DAC aracılığıyla üye olunan birlikleri temsil etmektedir.

Odak	Kurum Adı
Yönetişime Dair Üyelikler	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
	Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu - İspanya İş Kolu (DEİK)
	İstanbul Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (İSİFED)
	Kurumsal İletişimciler Derneği (KİD)
	Kurumsal Risk Yönetimi Derneği (KRYD)
	Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR)
	Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)
	Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD)
	Türkiye Dış Ticaret Derneği (TURKTRADE)
	Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)
	Teknolojide Kadın Derneği (WTech)
Sürdürülebilirliğe Dair Üyelikler	Professional Women's Network (PWN)
	Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)
	Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA)
	İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye)
	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye (UNGC Türkiye)
	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı (IFRS Vakfı)
	Yanındayız Derneği

TSRS 1/33-46-49-51, TSRS 2/14-29-33-34-35-36

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF TABLOLARI

ÖNCELİKLİ KONULAR	İLGİLİ SKA	ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ	İŞ KOLU	BİRİM	BAZ YIL	BAZ YIL DEĞERİ	2023	2024 Hedef	2024 Gerçekleşen	Kısa Vade 2025	Kısa Vade 2030	Orta Vade 2035	Uzun Vade 2050
Sera Gazı Emisyonları Yönetimi İklim Krizi Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi	Kapsam 1 ve Kapsam 2 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	TÜM	kg CO_2/ton çimentomsu	2021	884	780	764	756 ✓	740	623	441	Net Sıfır
		Kapsam 1 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	TÜM	kg CO_2/ton çimentomsu	2021	832	762	743	742 ✓	721	613	436	Net Sıfır
		Kapsam 2 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	TÜM	kg CO_2/ton çimentomsu	2021	53	18	21	14 ✓	19	10	5	Net Sıfır
		Kapsam 3 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu (Satın alınan klinker ve çimento)	TÜM	kg CO_2/ton satınalınan klinker ve çimento	2022	820	790	750	863 ←	720	580	-	-
		Klinker kullanım oranı (Gri çimento)	ÇİM	(%)	2022	87	84	82	80 ✓	80	75	72	-
Alternatif Yakıt ve Hammaddeler	9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi	Alternatif yakıt kullanım oranı (Gri çimento)	ÇİM	(%)	2021	13	29	-	10 →	35	40	45	-
		Alternatif ham madde kullanım oranı (Gri Çimento)	ÇİM	(%)	2023	7	7	-	7 →	10	15	20	-
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği	7-Erişilebilir ve Temiz Enerji 9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi	Toplam enerji verimliliğinin artırılması	TÜM	(%)	2023	-	-	-	-	10	15	20	-
		Yenilenebilir elektirik enerjisi tüketiminin artırılması	TÜM	(%)	2022	48	54	-	63 ✓	60	> 80	> 85	-
Su Yönetimi ve Su Kaynaklarının Korunması	6- Temiz Su ve Sanitasyon 14-Sudaki Yaşam 9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi	Çimento üretiminde spesifik su tüketiminin azaltılması	ÇİM	L / ton çimentomsu	2022	506	358	-	312 ✓	350	300	250	-
		Yüksek su stresi olan bölgelerden çekilen su oranı	TÜM	Stresli bölgelerde çekilen hacim / Toplam su çekimi* 100 (%)	2022	98	99	-	99 ✓	90	85	85	-
		WASH (Su, Sanitasyon ve Hijyen) standartlarının sağlanması	TÜM	(%)	2023	95	95	95	95 ✓	>95	>95	>95	100
Biyoçeşitliliğin Korunması	12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13- İklim Eylemi 15-Karasal Yaşam	Biyoçeşitlilik eylem planına sahip öncelikli lokasyon sayısı[3]	TÜM	Adet	2023	0	0	1	2 ✓	2	6		-
Sorumlu Yatırım	9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi	Azaltım, Geçiş ve Kolaylaştırıcı yatırımların oranı	TÜM	% Sürdürülebilirlik Yatırımları/Toplam Yatırımlar	2023	33	33	-	41	-	>50	>60	-
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim1	Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan öncelikli tedarikçi sayısı		Sayı	2023	24	24	40	74 ✓	100	Tüm öncelikli tedarikçiler	Tüm öncelikli tedarikçiler	-

[1] Doğrudan İstihdam
[2] Baz yıla kadar raporlanmış olan toplam meslek hastalığı sayısıdır.
[3] 2 lokasyona ait BYP hazırlıklarına başlanmıştır.
Hedef gerçekleşmeleri Mannok Holdings DAC hariç hesaplanmıştır.

✓ Hedef tamamlandı ← Hedefin gerisinde → Gelişim devam ediyor

TSRS 1/33-46-49-51, TSRS 2/14-29-33-34-35-36

ÖNCELİKLİ KONULAR	İLGİLİ SKA	ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ	İŞ KOLU	BİRİM	BAZ YIL	BAZ YIL DEĞERİ	2023	2024 Hedef	2024 Gerçekleşen	Kısa Vade 2025	Kısa Vade 2030	Orta Vade 2035	Uzun Vade 2050
Dijitalleşme AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji	12-Sorumlu Üretim ve Tüketim	Şirket içi yapay zeka projelerinin geliştirilmesi	TÜM	Adet	2023	1	-	4	9 ✓	10	-	-	-
Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi	9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi	Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri oranı	TÜM	% Sürdürülebilir ürün geliri/Net Gelirler	2022	5,6	4,2	-	14,4 ✓	10	> 25	> 35	> 50
		AB Taksonomisi ile uyumlu sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri oranı	TÜM	% AB Taksonomisi ile uyumlu sürdürülebilir ürün geliri/Net Gelirler	2022	1,27	1,82	-	3,4 ✓	5	>10	>20	>25
Müşteri Odaklılık ve Deneyimi	11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim	NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Türkiye)	Türkiye	(%)	2022	80	77	-	87 ✓	80	>85	>85	-
		NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Global)	Global	(%)	2023	63	63	-	81 ✓	70	>80	>80	-
İş Sağlığı ve Güvenliği İş Sürekliliği	3-Sağlık ve Kaliteli Yaşam 8-İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme 9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Sıfır Ölümlü Kaza	TÜM	Sayı	2022	0	1	0	0 ✓	0	0	0	0
		Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranının (LTI FR) azaltılması	TÜM	Kayıp Günlü Kaza Sayısıx1 M / Çalışma Saati	2022	3,39	2,07	2	2,99 ✓	1,8	1,5	1,5	<1
		Sıfır Meslek Hastalığı[1]	TÜM	Sayı	2022	5[2]	5	0	0 ✓	0	0	0	0
Çalışan Katılımı ve Gelişimi	8-İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Çalışan bağlılığı anket skoru	TÜM	(%)	2022	56	64	-	-	70	80	-	-
Eşitlik ve Kapsayıcılık	5-Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 10-Eşitsizliklerin Azaltılması	Beyaz yaka kadın çalışan oranı	TÜM	(%)	2022	27	28	-	33 ✓	-	30	-	-
		Kadın çalışan oranı	TÜM	(%)	2022	12	13		15 ✓	-	15	-	-
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	4-Nitelikli Eğitim 5-Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 10-Eşitsizliklerin Azaltılması 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 13-İklim Eylemi	Kapsayıcılık programlarıyla ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar ve engelliler vb.) sayısı	TÜM	Kişi sayısı	2020	50	3651	-	987 ✓	-	10.000	10.000	-
Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi **İnsan Hakları**	10-Eşitsizliklerin Azaltılması 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 16-Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Çevre ve sosyal şikayet / geri bildirim mekanizmasının lokasyon bazlı hayata geçirilme oranı	TÜM	(%)	2023	0	0	25	33 ✓	50	100	100	-
		İnsan Hakları risk değerlendirilmesi tamamlanma oranı	TÜM	(%)	2023	0	0	10	10 ✓	25	100	100	-
Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi **Kurumsal Yönetim**	16-Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar 17-Amaçlar için Ortaklıklar	ÇSY Derecelendirme Skoru	TÜM	(%)	2020	46	82	-	82 ✓	85	90	90	-

[1] Doğrudan İstihdam
[2] Baz yıla kadar raporlanmış olan toplam meslek hastalığı sayısıdır.
Hedef gerçekleşmeleri Mannok Holdings DAC hariç hesaplanmıştır.

✓ Hedef tamamlandı ← Hedefin gerisinde → Gelişim devam ediyor

GRI 2-7, 2-30

GRI 2-7

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi

	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Toplam İşgücü	sayı			
Doğrudan İstihdam	sayı	1.140	1.980	✓
Kadın	sayı	151	282	✓
Erkek	sayı	989	1698	✓
Kadın Çalışan Oranı	%	13	14	✓
Kadın Yönetici Oranı	%	23	20	✓
Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	sayı	664	1.232	
Kadın	sayı	18	38	
Erkek	sayı	646	1194	
Mavi Yaka Kadın Çalışan Oranı	%	3	3	
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	sayı	476	748	
Kadın	sayı	133	244	
Erkek	sayı	343	504	
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı	%	28	33	
Daimi Alt İşveren Çalışanları	sayı	1.251	1.526	
Toplu Sözleşme Kapsamında İşgücü	sayı	581	827	
Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamındaki Çalışan Sayısı Oranı	%	51	42	
Yaş Grubuna Göre Toplam İşgücü	sayı	1.140	1.980	✓
30 yaş altı	sayı	236	353	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	841	1257	✓
50 yaş üstü	sayı	63	370	✓
Kadın Çalışan	sayı	151	282	✓
30 yaş altı	sayı	46	73	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	94	178	✓
50 yaş üstü	sayı	11	31	✓
Erkek Çalışan	sayı	989	1.698	✓
30 yaş altı	sayı	190	280	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	747	1079	✓
50 yaş üstü	sayı	52	339	✓

	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Etnik Köken	sayı	1.140	1.980	✓
Türk	sayı	981	1023	✓
Amerikan	sayı	11	15	✓
İspanyol	sayı	130	135	✓
Brezilyalı	sayı	1	1	✓
Kolombiyalı	sayı	2	2	✓
Alman	sayı	5	6	✓
Hintli	sayı	1	3	✓
İtalyan	sayı	9	12	✓
İrlanda	sayı	0	435	✓
İngiliz	sayı	0	63	✓
Azeri	sayı	0	1	✓
Diğer	sayı	0	284	✓
Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı	sayı	224	427	✓
Cinsiyet Bazında	sayı	224	427	✓
Kadın	sayı	52	86	✓
Erkek	sayı	172	341	✓
Yaş Grubuna Göre	sayı	224	427	✓
30 yaş altı	sayı	21	21	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	190	304	✓
50 yaş üstü	sayı	13	102	✓
Üst Düzey Yönetici Sayısı (N-1)	sayı	10	41	✓
Üst Düzey Kadın Çalışan Oranı	%	10	12	✓
Orta Düzey Yönetici Sayısı	sayı	72	122	✓
Orta Düzey Kadın Çalışan Oranı	%	28	25	✓
İlk Düzey Yönetici Sayısı	sayı	140	264	✓
İlk Düzey Kadın Çalışan Oranı	%	21	19	✓
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Çalışan Sayısı	sayı	92	142	✓
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Çalışan Oranı	%	26	30	✓
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Yönetici Sayısı	sayı	63	103	✓
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Yönetici Oranı	%	16	16	✓
STEM (IT, mühendislik,vb.) Rollerinde Çalışan Sayısı	sayı	146	272	✓
STEM (IT, mühendislik,vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı	%	28	25	✓
Ar-Ge ve İnovasyon Departmanlarında Çalışan Sayısı	sayı	16	49	
Ar-Ge, inovasyon, departmanlarında çalışan kadın oranı	%	63	39	
Dijitalleşme Departmanlarında Çalışan Sayısı	sayı	14	23	
Dijitalleşme departmanlarında çalışan kadın oranı	%	29	35	

GRI 2-7

Çalışan Demografisi

	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Toplam Engelli Çalışan Sayısı	sayı	29	44	
Engelli Çalışan Oranı	**%**	**2,5**	**2,2**	
Toplam terfi sayısı	sayı	68	90	
Terfi eden Kadın Sayısı	sayı	5,0	17	
Terfi eden Kadınların Oranı	%	7	19	
İşten Ayrılan Çalışanlar	sayı	144	247	✓
Cinsiyet Bazında	sayı	144	247	✓
Kadın	sayı	21	37	✓
Erkek	sayı	123	210	✓
Yaş Grubuna Göre	sayı	144	247	✓
30 yaş altı	sayı	36	77	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	92	136	✓
50 yaş üstü	sayı	16	34	✓
Toplam Çalışan Devir Oranı	%	12,6	12	✓
Toplam yönetici devir oranı (kadınlar)	**%**	**8**	**7**	✓
Toplam yönetici devir oranı (erkekler)	**%**	**2**	**10**	✓
İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%	5,3	8	✓
Cinsiyet Bazında	sayı	58	153	✓
Kadın	sayı	6	26	✓
Erkek	sayı	52	127	✓
Toplam kendi isteğiyle ayrılan çalışan devri (kadın)	**%**	**4**	**9**	✓
Toplam kendi isteğiyle ayrılan çalışan devri (erkekler)	**%**	**5**	**7**	✓
Yaş Grubuna Göre	sayı	58	153	✓
30 yaş altı	sayı	26	57	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	32	73	✓
50 yaş üstü	sayı	0	23	✓
Kendi İsteğiyle Ayrılan Yönetici Devir Oranı				
Toplam kendi isteğiyle ayrılan yönetici devri (kadın)	**%**	**8**	**3**	✓
Toplam kendi isteğiyle ayrılan yönetici devri (erkekler)	**%**	**3**	**5**	✓
İşten Kendi İsteğiyle Ayrılmayan Çalışan Devir Oranı	%	1,9	2	
Kadın	sayı	4,0	6	
Erkek	sayı	17,0	43	
İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonların Sayısı	sayı	48	129	✓
Kadın	sayı	11	16	
Erkek	sayı	37	113	
İç adaylar tarafından doldurulan pozisyonların toplam işe alımlar içindeki oranı	**%**	**33**	**39**	
Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	sayı	40	75	✓
Doğum/Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı	sayı	39	71	✓
Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	sayı	41	43	✓
Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı (Kadın)	%	100	82	✓
Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı (Erkek)	%	100	97	✓

	Birim	2023	2024	Dış Güvence
İşe Yeni Alınan Çalışanlar	sayı	216	331	✓
Cinsiyet Bazında	sayı	216	331	✓
Kadın	sayı	45	62	✓
Erkek	sayı	171	269	✓
Yeni İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısının Oranı	**%**	**21**	**19**	✓
Yeni İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısının Oranı	**%**	**79**	**81**	✓
Yaş Grubuna Göre	sayı	216	331	✓
30 yaş altı	sayı	115	165	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	100	151	✓
50 yaş üstü	sayı	1	15	✓
Yönetici Seviyesine Göre	sayı	63	43	✓
Toplam İşe Alınan Kadın Yönetici	**sayı**	**23**	**10**	✓
Toplam İşe Alınan Erkek Yönetici	**sayı**	**40**	**33**	✓
Çalışan Gelişimi				✓
Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam)	saat	72.999	101.361	✓
Cinsiyet Bazında	saat	72.999	101.361	✓
Kadın	saat	7.761	8.491	✓
Erkek	saat	65.238	92.870	✓
Yaş Grubuna Göre	saat	72.997	101.361	✓
30 yaş altı	saat	11.928	21.247	✓
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	saat	57.293	73.157	✓
50 yaş üstü	saat	3.776	6.957	✓
Yönetici Seviyesine Göre	saat	72.998	101.361	✓
Üst düzey yönetici	saat	642	1.057	✓
Orta düzey yönetici	saat	3.432	3.776	✓
İlk düzey yönetici	saat	12.599	7.617	✓
Diğer	saat	56.324	88.911	✓
Eğitim Türleri	saat	72.999	101.361	✓
Etik İlkeler Konulu Eğitimler	saat	277	586	✓
İSG Konulu Eğitimler	saat	43.173	78.301	✓
Zorunlu	saat	15.246	21.670	✓
Zorunlu Olmayan	saat	27.927	56.631	✓
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık Konulu Eğitimler	saat	1.270	110	✓
Çevre ve Sürdürülebilirlik Konulu Eğitimler	saat	309	3.131	✓
Diğer Eğitimler	saat	27.969	19.234	✓
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	saat	64	51	✓
İSG Eğitimi Alan Toplam Kişi Sayısı	sayı	1.083	1.727	✓
Çalışan Başına Yıllık Ortalama İSG Eğitimi Saati	saat	38	40	✓
Eğitimlerin Toplam Maliyeti	milyon TL	6,9	14,9	✓
Kişi Başı Ortalama Eğitim Harcama Tutarı	TL	6.039	7.510	✓
Toplam Eğitim (Müteahhit Firma Çalışanları)	saat	25.443	18.561	✓
Çevre ve Sürdürülebilirlik Eğitimi Saati	saat	291	19	
Toplam İSG Eğitimi	saat	25.152	18.542	✓
Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitlelerin Sayısı	sayı	3.651	2.102	✓
Kapsayıcılık Programlarının Maliyeti	milyon TL	2,3	13,2	✓

Sosyal Performans

	Açıklama/ Birim	2023	2024	Dış Güvence
Kaza Sayısı	**Sayı**	**146**	**162**	✓
Doğrudan istihdam		34	42	✓
Müteahhit Firma Çalışanı		112	120	✓
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	**Sayı**	**12**	**33**	✓
Doğrudan istihdam		7	9	✓
Müteahhit Firma Çalışanı		5	24	✓
Kayıp Günlü Yaralanma/Kaza Sıklık (Frekans) Oranı	**(Kaza Sayısıx1.000.000)/ Çalışma Saati**			
Doğrudan İstihdam		**2,56**	**1,40**	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		2,92	1,63	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		**1,63**	**4,41**	
Kadın		0,00	4,97	
Erkek		1,74	4,37	
Toplam		**2,07**	**2,99**	
Kadın		0,00	1,69	
Erkek		2,31	3,13	
Ölümlü Vaka Sayısı	**Sayı**	**1**	**1[1]**	✓
Doğrudan istihdam		1	0	✓
Müteahhit Firma Çalışanı		0	1[1]	✓
Ölümlü Kazalanma Oranı	**(Ölümlü Kaza Sayısı x1.000.000)/Çalışma Saati**			
Doğrudan istihdam		0,36	0,00	
Müteahhit Firma Çalışanı		0,00	0,00	
Meslek Hastalığı Sayısı	**Sayı**	**7**	**5**	✓
Doğrudan istihdam		5	3	✓
Müteahhit Firma Çalışanı		2	2	✓
Mesleki Hastalık Oranı	**(Vaka Sayısıx1.000.000)/ Çalışma Saati**			
Doğrudan İstihdam		**1,83**	**1,05**	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		2,09	1,22	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		**0,65**	**0,63**	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		0,70	0,67	
Toplam		**1,21**	**0,83**	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		1,4	0,92	
Silikoz Vakası	**sayı**	**7**	**5**	

[1] Kalp krizi sonucu meydana gelen, iş faaliyetlerinden kaynaklanmayan doğal bir ölümdür.

	Açıklama/ Birim	2023	2024	Dış Güvence
Kaza Ramak Kala Frekans Oranı (NMFR)	**(ramak kala sayısı / toplam çalışma saati) x 1.000.000**			
Doğrudan istihdam		8,40	4,55	
Müteahhit Firma Çalışanı		7,82	0,94	
Kaza Kaynaklı Kayıp İş Günü	**Gün**	**340**	**788**	✓
Doğrudan istihdam		279	241[2]	✓
Müteahhit Firma Çalışanı		61	547[3]	✓
Kayıp Gün / Kaza Ağırlık Oranı	**(Kayıp Gün Sayısı x1000)/Çalışma Saati**			✓
Doğrudan İstihdam		**0,10**	**0,06**	✓
Kadın		0,00	0,00	✓
Erkek		0,12	0,06	✓
Daimi Alt İşveren Çalışanları		**0,02**	**0,07**	
Kadın		0,00	0,01	
Erkek		0,02	0,07	
Toplam		**0,06**	**0,06**	
Kadın		0,00	0,00	
Erkek		0,07	0,07	
Devamsızlık Gün Sayısı	**Sayı**			
Doğrudan istihdam		4.547	7.376	✓
Müteahhit Firma Çalışanı		274	275	✓
Devamsızlık	**Saat**			
Doğrudan istihdam		54.181	57.111	
Müteahhit Firma Çalışanı		2.192	2.082	
Devamsızlık Oranı	**(Devamsızlık Sayısı x1000)/Çalışma Saati**			
Doğrudan İstihdam		**2,51**	**20,03**	
Kadın		2,12	14,99	
Erkek		2,56	20,83	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		**0,11**	**0,66**	✓
Kadın		0,01	3,19	✓
Erkek		0,12	0,48	✓
Toplam		**1,24**	**9,82**	
Kadın		1,36	10,97	
Erkek		1,24	9,70	
İş sağlığı ve güvenliği konusuna ayrılan bütçe	**milyon TL**	**82,2**	**59,4**	
İş sağlığı ve güvenliği kapsamında gerçekleşen yatırımlar	**milyon TL**	**58,5**	**72,7**	

[2] Kaza olay kayıt prosedürüne göre 159 gün istatistiklerimiz etkilemektedir.
[3] Kaza olay kayıt prosedürüne göre 211 gün istatistiklerimizi etkilemektedir.

Sürdürülebilir İş Modeli

	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet	sayı	9	11	✓
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirleri	milyon TL	852,9	4.048,1	✓
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı	%	4,2	14,4	✓
AB Taksonomisi Uyumlu Sürdürülebilir Ürün Sayısı	sayı	5	6	
AB Taksonomisi Uyumlu Sürdürülebilir Ürünlerden Elde Edilen Gelirlerin Tutarı	milyon TL	373,2	947,0	
AB Taksonomisi Uyumlu Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı	%	1,8	3,4	
Tüm Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Bütçesi	milyon TL	107,9	43,5	
Tüm Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları Tutarı	milyon TL	117,9	87,6	
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Bütçesi	milyon TL	107,9	43,5	
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları Tutarı	milyon TL	117,9	87,6	
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge Yatırım Tutarının Toplam Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Tutarına Oranı	%	100	100	

Ekonomik Performans

	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Toplam Üretim	**ton**			
Çimento	milyon ton	5,22	5,31	
Hazır Beton	milyon m^3	1,80	2,48	
Toplam Satış				
Çimento*	milyon ton	6,66	6,87	
Hazır Beton	milyon m^3	1,80	2,48	
Üretilen Ekonomik Değer				
Net Satışlar	milyar TL	29,6	28,2	
Net Kar	milyar TL	4,4	3,1	
Yatırım Harcamaları	milyar TL	2,5	14,6	
Dağıtılan Ekonomik Değer				
Devlete Ödenen Vergiler	milyon TL	487,6	244,3	
Hissedarlara Ödenen Temettü	milyon TL	906,9	1.311,4	
Çalışanlara Ödenen Ücretler	milyon TL	1.956,7	2.658,9	
Bağış, Sponsorluk, Toplumsal Yatırım ve KSS Proje Giderleri	milyon TL	104,7	96,7	
ÇSY Derecelendirme Skoru	**sayı**	**82**	**82**	

*Klinker dahildir.
** Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi LSEG ESG skor dikkate alınmıştır.

Çevresel Performans

Hammadde	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Gri Çimento Hammadde Miktarı	**ton**			
Doğal Hammadde Miktarı	milyon ton	5,61	5,55	
Alternatif Hammadde	bin ton	45,52	55,41	
Doğal Katkı (Çimentoya katılan)	bin ton	315,81	306,39	
Alternatif Katkı (Çimentoya katılan)	bin ton	243,88	246,12	
Üretilen Klinker	milyon ton	3,60	3,69	
Beyaz Çimento Hammadde Miktarı	**ton**			
Doğal Hammadde Miktarı	milyon ton	2,67	2,51	
Alternatif Hammadde	bin ton	91,13	100,85	
Doğal Katkı (Çimentoya katılan)	bin ton	139,17	189,84	
Alternatif Katkı (Çimentoya katılan)	bin ton	55,15	-	
Üretilen Klinker	milyon ton	1,68	1,70	
Kalsiyum Alüminat Çimentosu Hammadde Miktarı	**ton**			
Doğal Hammadde Miktarı	bin ton	111,38	120,71	
Üretilen Klinker	bin ton	69,72	74,87	
Hazır Beton Hammadde Miktarı	**ton**			
Agrega	milyon ton	3,33	4,55	
Diğer Doğal Hammaddeler	bin ton	-	-	
Uçucu Kül	bin ton	33,61	19,11	
Cüruf	bin ton	31,88	28,22	
Kullanılan Çimento	bin ton	495,82	752,56	
Diğer Alternatif Hammaddeler	bin ton	-	-	
Ocaktan Elde Edilen Hammadde Miktarı	**milyon ton**	**8,40**	**8,18**	
Alternatif Hammadde Kullanım Oranı Hesabı	**%**	**1**	**2**	
Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (Çimento) - Gri	%	7	7	✓
Klinker Kullanım Oranı - Gri	%	84	80	
Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (Çimento) - Beyaz	%	3,2	0	✓
Klinker Kullanım Oranı - Beyaz	%	90	89	

TSRS 2/29-33-34-35-36

Çevresel Performans

Biyoçeşitlilik	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Aktif Maden Sahası Alanı	ha	703	563	
Üretimin Bittiği Maden Sahası Alanı	ha	5	46	
Onaylı Doğaya Kazandırma Planı Bulunan Maden Sahası Alanı	ha	558	1.346	
Rehabilite Edilen Saha Alanı	ha	-	51	
BYP Oranı (Önceliklendirilmiş lokasyonlar içinde BYP çalışması başlanan lokasyonların oranı)	%	-	33	✓
Ekosistem Restorasyonu Yatırımları Miktarı	TL	-	2.295.225	

Enerji Verimliliği	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Toplam Enerji Tüketimi	**MWh**	**6.353.919**	**6.360.983**	✓
Elektrik	MWh	639.370	642.063	
Konvansiyonel Enerji Tüketimi	**MWh**	**22.871**	**22.900**	
Klinker Üretimindeki Toplam Enerji Tüketimi	**MWh**	**6.060.003**	**5.808.601**	
Yenilenebilir Enerji	**MWh**			
Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi	**MWh**	**43.453**	**49.537**	✓
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı	MWh	41.694	38.890	
Güneş Enerjisi	MWh	1.760	10.648	
Yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan toplam elektrik tüketimi	**MWh**	**343.453**	**412.187**	✓
Yenilenebilir enerji sertifikası standardına uygun tedarik edilen elektrik (I-REC,GO)	MWh	300.000	362.650	✓
Özüretime dayalı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan toplam elektrik tüketimi	MWh	43.453	49.537	✓
Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Lokasyon Bazlı)	%	7	8	✓
Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Pazar Bazlı)	%	54	63	✓
Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanımına Dayalı Sera Gazı Emisyonu Azaltımı (Lokasyon Bazlı)	ton CO_2 e/yıl	19.076	20.586	
Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanımına Dayalı Sera Gazı Emisyonu Azaltımı (Pazar Bazlı)	ton CO_2 e/yıl	131.700	157.293	
Operasyonel Performans Göstergeleri				
Enerji Tasarrufu	**MWh**			
Toplam enerji tasarrufu (Isıl)	TJ	0,057	0,321	
Toplam enerji tasarrufu (Elektrik)	MWh	1.479	8.730	
Toplam enerji tasarrufu	TL	4.357.570	26.609.919	
Enerji yoğunluğu	MWh / TL gelirler	0,00031	0,00023	✓
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı	**%**			
Gri Çimento	%	29	10	
*Beyaz Çimento	%	28	28	

*Beyaz Çimento alternatif yakıt kullanım oranı Bunol fabrikasına aittir.

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Kapsam 1 Emisyonları				
Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Tüm İş Kolları)	milyon ton CO_2 e/yıl	4,75	4,87	✓
Kapsam 1 Net Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Çimento Operasyonları)	milyon ton CO_2 e/yıl	4,47	4,72	✓
Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO_2 Emisyonu	kg CO_2 e/ton	762	742	✓
Kapsam 1 Çimentomsu Net Spesifik CO_2 Emisyonu	kg CO_2 e/ton	717	725	✓
Kapsam 2 Emisyonları				
Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Lokasyon bazlı) (Tüm İş Kolları)	ton CO_2 e/yıl	244.518	246.362	✓
Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Pazar bazlı)(Tüm İş Kolları)	ton CO_2 e/yıl	112.818	89.069	✓
Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO_2 Emisyonu (Lokasyon bazlı)	kg CO_2 e/ton	40,5	36,8	✓
Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO_2 Emisyonu (Pazar bazlı)	kg CO_2 e/ton	18,7	13,7	✓
Kapsam 1 + Kapsam 2 Çimentomsu Brüt Spesifik CO_2 Emiyonu	**kg CO_2 e/ton**	**780**	**756**	✓
Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu	**t CO_2 e/ TL gelirler**	**0,000238**	**0,000244**	✓
Kapsam 3 Emisyonları	**milyon ton CO_2 e/yıl**	**1,25**	**1,90**	✓
Satın Alınan Mal ve Hizmetler	ton CO_2e/yıl	553.620	1.102.079	✓
Sermaye Malları	ton CO_2e/yıl	18.606	7.111	✓
Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler	ton CO_2e/yıl	311.138	316.658	✓
Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	ton CO_2e/yıl	106.754	213.666	✓
Operasyonlarda Oluşan Atıklar	ton CO_2e/yıl	107	126	✓
Evden İşe Ulaşım	ton CO_2e/yıl	4.016	577	✓
İş Seyahatleri	ton CO_2e/yıl	928	1.080	✓
Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	ton CO_2e/yıl	231.870	221.291	✓
Satılan Ürünlerin İşlenmesi	ton CO_2e/yıl	-	28.001	✓
Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrünün Sona Ermesi	ton CO_2e/yıl	22.797	6.376	✓
Kiralık Varlıklar	ton CO_2e/yıl	-	47	✓

TSRS 2/29-33-34-35-36

Çevresel Performans

Kirletici Hava Emisyonları	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Toplam Toz Emisyonu	**ton**	**95**	**24**	
Spesifik Toz Emisyonu	**gr/ton klinker**	**47**	**20**	
Toplam NOx Emisyonu	**ton**	**10.337**	**1.474**	
Spesifik NOx Emisyonu	**gr/ton klinker**	**1.276**	**1.056**	
Toplam SO2 Emisyonu	**ton**	**774**	**68**	
Spesifik SO2 Emisyonu	**gr/ton klinker**	**65**	**38**	
Toplam Kirletici Ağır Metal Emisyonu	**ton**	**0,38**	**0,03**	
Spesifik Kirletici Ağır Metal Emisyonu	**gr/ton klinker**	**0,06**	**0,03**	
Toplam Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu	**ton**	**244**	**15**	
Spesifik Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu	**gr/ton klinker**	**48**	**11**	
Toplam Dioksin Furan Emisyonu	**gr**	**0,03**	**0,01**	
Spesifik Dioksin Furan Emisyonu	**gr/ton klinker**	**0,00**	**0,00**	
Toplam Cıva Emisyonu	**ton**	**0,15**	**0,01**	
Spesifik Cıva Emisyonu	**gr/ton klinker**	**0,03**	**0,01**	
Toplam Cd+Tl Emisyonu	**ton**	**0,05**	**0,00**	
Spesifik Cd+Tl Emisyonu	**gr/ton klinker**	**0,01**	**0,00**	
Toplam HCl	**ton**	**6,36**	**4,12**	
Spesifik HCl	**gr/ton klinker**	**4,87**	**9,21**	
Toplam HF	**ton**	**1,63**	**0,17**	
Spesifik HF	**gr/ton klinker**	**0,26**	**0,20**	
Kalıcı Organik Kirleticiler (POP)	**kg**	**-**	**-**	
Uçucu Organik Bileşikler (VOC)	**kg**	**7.214**	**468**	
Tehlikeli Hava Kirleticiler (HAP)	**kg**	**5**	**17**	
Parçacıklı Madde (PM)	**kg**	**16**	**-**	

Su Yönetimi	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı	**milyon L**	**2.408**	**2.328**	✓
Çekilen Tatlı Su Miktarı	**milyon L**	**2.408**	**2.328**	✓
Kuyu Suyu	milyon L	2.376	2.319	✓
Şebeke Suyu	milyon L	7	7	✓
Tanker Suyu	milyon L	26	2	✓
Yüzey suyu (nehir, göl)	milyon L	0	0	
Deniz Suyu	milyon L	0	0	
Yağmur Suyu Hasadı	milyon L	0	0	
Geri Kazanılan Su Miktarı	**milyon L**	**90**	**187**	✓
Tesis içi Geri Kazanılan Su	milyon L	-	-	
Tesis içi Geri Kazanılan Atıksu	milyon L	90	187	✓
Kaynak Bazında Deşarj Edilen Atıksu Miktarı	**milyon L**	**53**	**62**	✓
Alıcı Ortam	milyon L	-	-	✓
Atıksu Kanalı	milyon L	53	62	✓
Toplam Yıllık Su Tüketimi	**milyon L**	**2.408**	**2.295**	✓
Su Performans Parametreleri				✓
Spesifik Su Tüketimi	L / ton çimentomsu	358	312	✓
Spesifik Su Tüketimi	L / m^3 beton	137	106	✓
Su Yoğunluğu	Su Tüketimi (L) / Yıllık Gelir (TL)	0,12	0,08	✓
Geri kazanılan/tekrar kullanılan su oranı	Toplam geri kazanılan su miktarı / Toplam su tüketimi (%)	3,7	8,0	✓
Su stresi olan bölgelerden çekilen suyun yüzdesi	Stresli bölgelerde çekilen hacim / Toplam su çekimi * 100 (%)	98,6	99,6	✓
Temel Su Stresi	Toplam yıllık su çekimi / toplam kullanılabilir yıllık yenilenebilir su temini	98,6	99,6	✓
Atıksu Kalitesi				
Biyolojik Oksijen İhtiyacı (BOİ)	mg/L	15,4	5	
Kimsayal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	mg/L	56,6	15	
Askıda Katı Madde (AKM)	mg/L	12,5	13	
pH	-	8	8	

TSRS 2/29-33-34-35-36
GRI 306-3, 306-4, 306-5

TSRS 2/29-33-34-35-36

Çevresel Performans

Atık Ve Döngüsel Ekonomi	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Bertarafa Giden Tehlikeli Atık Miktarı	**ton**	**244**	**460**	✓
Düzenli Depolama	ton	6	1	✓
Enerji Geri Kazanımı	ton	223	78	✓
İnsinerasyon	ton	-	8	✓
Geri Dönüşüm	ton	15	373	✓
Elektronik Atıklar	ton	-	0,25	
Bertarafa Giden Tehlikesiz Atık Miktarı	**ton**	**6.942**	**6.876**	✓
Düzenli Depolama	ton	26	367	✓
Enerji Geri Kazanımı	ton	23	-	✓
İnsinerasyon	ton	0,1	-	✓
Geri Dönüşüm	ton	6.838	5.883	✓
Kompostlanan	ton	-	-	
Bertaraf metodu bilinmeyen	ton	55	7	✓
Oluşan Ambalaj Atığı Miktarı	ton	805	618	
Yeniden Kullanılan / Geri Dönüştürülen Atık Oranı	**%**	**95%**	**85%**	✓
Ambalaj Atığı Geri Kazanım Oranı	**%**	**100%**	**100%**	
Toplam plastik tüketimi	ton	375	454	✓
Toplam kağıt tüketimi	ton	2.186	2.360	✓

Çevresel Yatırım ve Harcamalar	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Çevresel Yatırımlar	**ton**			
Azaltım (Mitigation) Yatırımları	milyon TL	88	281	✓
Geçiş (Transition) Yatırımları	milyon TL	21	49	✓
Kolaylaştırıcı (Enabler) Yatırımlar	milyon TL	79	40	✓
Çevresel Harcamalar				
Kanunen zorunlu harcamalar	milyon TL	14	14	✓
Kanunen zorunlu olmayan harcamalar	milyon TL	74	19	✓
Çevresel uyumsuzluktan dolayı açılan davaların sayısı	**adet**	**-**	**-**	
Ödenen Çevre Uyum Cezası Sayısı	**adet**	**1**	**2**	
Tutarı 100.000 TL altında olan çevre uyum cezası sayısı	adet	-	-	
Tutarı 100.000 TL üzerinde olan çevre uyum cezası sayısı	adet	1	1	
Tutarı 250.000 TL üzerinde olan çevre uyum cezası sayısı	adet	-	1	
Sürdürülebilir yatırımlar/faaliyetlerle yapılan faydalar				
Çevresel fayda (Enerji)	MWh	1.479	8.730	✓
Çevresel fayda (Emisyon)	tCO_2	108.977	-	✓
Çevresel fayda (Su)	milyon L	956	114	✓

Finansal olmayan sürdürülebilirlik performans göstergeleri, 31.12.2024 tarihi itibarıyla sunulmuştur. Bu kapsamda yalnızca "çalışan Demografisi" bölümünde Mannok Holdings DAC verileri konsolide edilmiştir. Diğer tüm performans göstergelerinde ise Mannok Holdings DAC verileri entegrasyon süreci devam ettiği icin kapsam dışı bırakılmıştır.

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

SERİ: II-14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

01 OCAK - 31 ARALIK 2024
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

EKLER
01 OCAK - 31 ARALIK 2024 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

1. GENEL BİLGİLER

1.1. Raporun Hesap Dönemi

: 01 Ocak-31 Aralık 2024

1.2.

Şirketin Ticaret Unvanı	: Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Şirketin Ticaret Sicil Numarası	: İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, 708500
Şirketin Mersis Numarası	: 0257 0035 2450 0307
Şirketin İnternet Sitesi	: www.cimsa.com.tr
Adres Genel Müdürlük	: Küçükbakkalköy Mahallesi Kayışdağı Caddesi No:1 Allianz Tower Kat: 23-24 34750 Ataşehir / İSTANBUL

1.3. Sermaye

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Bundan böyle "Şirket" veya "Çimsa" olarak da anılacaktır.) kayıtlı sermaye sistemine tabi olup, kayıtlı sermaye tavanı 350.000.000.-TL, çıkarılmış ve tamamı ödenmiş sermayesi 945.591.094-TL'dir.

1.4. Ortaklık Yapısı

Şirketin sermaye yapısı aşağıdaki gibidir.

PAY SAHİBİ	PAY ORANI (%)	PAY TUTARI (TL)	PAY SAYISI (ADET)
HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.	54,54	515.719.405,10	51.571.940.510
AKÇANSA ÇİMENTO SANAYİ A.Ş.	8,98	84.913.920,00	8.491.392.000
DİĞER ORTAKLAR	36,48	344.957.768,90	34.495.776.890
GENEL TOPLAM	**100,00**	**945.591.094,00**	**94.559.109.400**

1.5. İmtiyazlı Paylar Ve Oy Hakları

İmtiyazlı pay bulunmamaktadır.

1.6. Yönetim Kurulu

Burak Turgut ORHUN	Başkan
Gökhan EYİGÜN	Başkan Vekili
Şerafettin KARAKIŞ	Üye
Seval KOR	Üye
Fatma Dilek YARDIM	Bağımsız Üye (24.04.2024 tarihine kadar)
Demet ÖZDEMİR	Bağımsız Üye (25.04.2024 tarihinden itibaren)
Yetik Kadri MERT	Bağımsız Üye

25 Nisan 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında görev süreleri dolduğu için Yönetim Kurulu üyeliklerine seçim yapılmış, seçilen yeni üyelerin görev süreleri 2026 yılı faaliyet neticelerinin görüşüleceği 2027 yılında yapılacak Olağan Genel Kurul toplantısına kadar olmak üzere üç yıl olarak belirlenmiştir.

Yeni üye seçimi dolayısıyla Yönetim Kurulu'nda görev taksimi için yapılan görüşmeler sonucunda Yönetim Kurulu Başkanlığına Burak Turgut ORHUN, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliğine Gökhan EYİGÜN seçilmiştir.

Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesi'nde de belirtildiği üzere, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanuna göre seçilen altı üyeden oluşmaktadır. Genel Kurul'da seçilen üyeler arasında iki bağımsız üye bulunmaktadır.

25 Nisan 2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Fatma Dilek YARDIM'ın görevi sona ermiş olup yerine; Demet ÖZDEMİR seçilmiştir.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Sermaye Piyasası Kanunu ve Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

GRI 2-11, 2-17

EKLER
01 OCAK - 31 ARALIK 2024 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Yönetim Kurulu Üyeleri

Burak ORHUN
Başkan

Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümünde tamamlamış; yüksek lisans derecelerini ise ABD'de George Washington University'de Finans alanında (MsF) ve University of Pennsylvania-Wharton Business School'da İşletme (MBA) alanlarında almıştır.

Çalışma hayatına, Mercedes Benz Türk A.Ş.'de Finansal Planlama ve Analiz Uzmanı olarak başlayan Burak ORHUN, yüksek lisans eğitimini takiben ABD'de sırasıyla Thomson Corporation (Reuters), CapitalOne Financial ve CadenceQuest, Inc şirketlerinde Finans Müdürlüğü, Portföy Yönetim Direktörlüğü, Kurumsal Gelişim Direktörlüğü ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı gibi çeşitli yöneticilik görevlerinde bulunmuştur.

Burak Turgut ORHUN, 2009 -2018 yılları arasında Oyak Grubunun tüm şirket alım & satım (M&A) ve yeni yatırım projelerinden sorumlu olarak; Oyak Girişim Danışmanlığı ve Oyak Sermaye Yatırımları şirketlerinin Genel Müdürlüğü görevini yürütmüş olup, eş zamanlı olarak da Oyak Grubu yurtiçi ve yurtdışı kimya ve enerji şirketlerinde üst düzey yöneticilik, murahhas azalık ve yönetim kurulu başkanlığı görevlerinde bulunmuştur. 03.09.2018 tarihinde Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Direktörü olarak atanmıştır. Şu an Sabancı Holding Yapı Malzemeleri Grup Başkanlığı görevini yürütmektedir.

23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir. 12.05.2021 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini sürdürmektedir.

Gökhan EYİGÜN
Başkan Vekili

1998 yılında İ.T.Ü. İşletme Mühendisliği bölümünden derece ile mezun olmuştur. 2002-2004 yılları arasında Rotterdam School of Management'ta MBA derecesini tamamlamış, ayrıca Harvard Business School'da çeşitli yönetici eğitim programlarına katılmıştır. Gökhan EYİGÜN, 20 yıla yakın kariyerinde özellikle kurumsal finansman, strateji ve kurumsal iş geliştirme alanlarında çok farklı endüstrileri kapsayacak projelerde ve işlemlerde yöneticilik yapmıştır.

Kariyerine Arthur Andersen'de başlamış ve ağırlıklı olarak Kurumsal Finansman alanında danışmanlık yapmıştır. Akabinde, PriceWaterhouseCoopers'da Kurumsal Finansman ve M&A Danışmanlığı bölümünün kurulmasında görev alarak yöneticiliğini üstlenmiştir. 2007 yılından bu yana, Sabancı Holding'te farklı kademelerde yöneticilik yapmış olan Gökhan Eyigün, halihazırda Sabancı Holding Strateji ve İş Geliştirme Grup Başkanı olarak görev yapmaktadır.

12 Mayıs 2021 tarihinde Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliğine seçilmiştir. 25 Mart 2022 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürütmektedir.

Şerafettin KARAKIŞ
Üye

Şerafettin Karakış, 1994'te İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümü'nden mezun oldu ve 1996 yılında aynı üniversitede Maliye Politikası ve Teorisi alanında yüksek linans programını, 2008 yılında ise Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA derecesini tamamlamıştır.

Çalışma hayatına 1995 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu'nda hesap uzmanı olarak başladı. 2006 yılında Sabancı Holding bünyesinde Mali Müşavir olarak göreve başladı. Halen Sabancı Holding'de Mali İşler, Muhasebe ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde Bölüm Başkanı olarak görevine devam etmektedir. Sabancı Topluluğu şirketlerinin yönetim kurullarında görevler üstlenen Şerafettin Karakış, aynı zamanda TÜSİAD Vergi Çalışma Grubu Başkanıdır.

16 Şubat 2022 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyesidir.

GRI 2-17

EKLER
01 OCAK - 31 ARALIK 2024 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Seval KOR
Üye

Seval Kor, 2002 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünden mezun olmuştur. Kariyer hayatına 2002 yılında Davranış Bilimleri Enstitüsü'nde uzman olarak başlamıştır. Sonrasında 2004 yılında Şensezgin-Kurmuş Danışmanlık şirketinde danışman olarak çalışmaya başlayan Seval Kor, 2006 yılında Sabancı Topluluğu'na katılmıştır. 2006-2010 yılları arasında Sabancı Holding'de İK Uzmanı olarak görev yaptıktan sonra Aksigorta'ya geçmiş ve İK Müdürlüğü görevini yürütmüştür. Kariyerine 2011-2015 yılları arasında Coca-Cola İçecek şirketinde Yetenek Yönetimi Müdürü ve İK İş Ortaklığı görevleri ile devam eden Seval Kor, 2015'te Borusan Holding'e İK Direktörü olarak geçmiş ve 2018 senesine kadar bu görevi yürütmüştür. 2018 yılında yeniden Sabancı Topluluğu'na katılan Seval Kor, halen Sabancı Holding İK Direktörlüğü görevini yürütmektedir.

25 Mart 2022 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu üyesidir.

Demet ÖZDEMİR (25.04.2024 tarihinden itibaren)
Bağımsız Üye

ODTÜ İşletme mezunu olan Demet Özdemir'in, London School of Economics'ten Uluslararası Finans konusunda lisans üstü diploması vardır. Arthur Andersen ile başlayan ve 15 yılını Kurumsal Finansman Kıdemli Şirket Ortağı olarak geçirdiği Ernst&Young'daki (EY) yaklaşık 30 yıllık kariyer hayatı süresince, birleşme, satın alma, halka arz, yeniden yapılanma ve finansal danışmanlık hizmetleri vermiştir.

EY Türkiye ve Orta ve Güney Doğu Avrupa bölgesinde Özel Sermaye Fonları (Private Equity) Sektör Lideri ve Kurumsal Finansman Ortağı olarak, finans, enerji ve altyapı, perakende, tüketici ürünleri ve servis sektörlerinde projelere liderlik etmiştir ve EY'da ayrıca, EMEIA (Avrupa, Orta Doğu, Hindistan ve Afrika) bölgesinde Büyüyen Pazarlar Lideri görevini üstlenmiştir. Halihazırda bağımsız yönetim kurulu üyelikleri, İngiliz Türk Ticaret Odası yönetim kurulu üyeliği ve BGN firmasında Genel Müdür olarak görev yapmaktadır. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve Genç Başarı Vakfı'nın yönetim kurulu üyesi, EY Global Iş Kadınları Danışma Kurulu Uyesi, EY Women Fast Forward ve Women3 Forumu Yönetim Komitesi üyelikleri yapmıştır. 1987-1991 yılları arasında Türkiye şampiyonluklarına sahip eski bir milli kayakçı olan Özdemir, evli ve bir erkek çocuk annesidir. 25 Nisan 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiştir.

Demet Özdemir'in bağımsızlık beyanı 25 Nisan 2024 tarihli 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin Bilgilendirme Dokümanı'nda yer almaktadır.

Fatma Dilek YARDIM (24.04.2024 tarihine kadar)
Bağımsız Üye

1963 yılında İstanbul'da doğmuştur. Sankt Georg Avusturya Lisesini bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi işletme bölümünden mezun olmuştur. Manchester Business School & University Of Bangor ortak MBA Programını bitirmiştir.

1988'de Interbank'da çalışma hayatına başlamıştır. 1990-1999 yıllarında Bankers Turust A.Ş.'de Direktör olarak, 1999-2007 yıllarında Deutsche Bank A.Ş.'de Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcısı, 2007-2012 yıllarında Credıt Agricole Yatırım Bankası Türk A.Ş.'de Genel Müdür ve Müşteri Hizmetleri Başkanı, 2012-2016 yıllarında Standart Chartered Yatırım Bankası Türk A.Ş.'de Genel Müdür ve Kurumsal Müşteriler Başkanı görevlerini yürütmüştür. 2017-2018 yıllarında İngiltere'de kurulu Experian şirketine Türkiye büyüme stratejisi konusunda danışmanlık veren Yardım 2019'dan beri Almanya'da kurulu Commerz Real gayri menkui yatırım fonunun İstanbul Şube müdürlüğü görevini ifa etmektedir.

İş yaşamı boyunca YASED, TUSİAD, DEİK gibi sivil toplum kuruluşlarında roller üstlenmiştir. Fatma Dilek YARDIM İngilizce ve Almanca bilmektedir.

23 Mart 2021 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmiş olup; 24 Nisan 2024 tarihinde görevi sona ermiştir.

Yetik Kadri MERT
Bağımsız Üye

Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nden Makine Mühendisi olarak mezun olduktan sonra ABD'de Fairleigh Dickinson Üniversitesi'nde Finans alanında MBA derecesi almıştır.

Yetik Kadri Mert, profesyonel kariyerine çeşitli Orta Doğu ülkelerinde büyük ölçekli inşaat projelerinde başlamıştır. Sümertaş Şirketler Grubu'nda Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. ABD'de Ortech, Ankara'da Çamsan A.Ş. ve İstanbul'da Doğan Grup Şirketleri'nde Genel Müdür, Yönetim Kurulu üyelikleri pozisyonlarında görev almıştır.

2003 yılında Sabancı Grubu'na Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Direktörü olarak katılan MERT, kariyerine 2004 yılında Enerjisa Üretim A.Ş.'de Genel Müdür olarak devam etmiştir. 2008 yılında Enerjisa Başkent EDAŞ'a CEO olarak katılmış, 2011 yılında ise Enerjisa Enerji A.Ş.'ye CEO olarak atanmıştır.

2016-2018 yılları arasında STFA Yatırım Holding A.Ş. CEO'su ve grup şirketleri Yönetim Kurulu Başkan ve Başkan Yardımcılıkları görevlerini yapmıştır.

23 Mart 2021 tarihinden itibaren Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Bağımsız üyesidir.

Yetik Kadri Mert'in bağımsızlık beyanı 25 Nisan 2024 tarihli 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin Bilgilendirme Dokümanı'nda yer almaktadır.

1.7. Denetçi

TTK'nın 399 uncu maddesi kapsamında yer alan Denetçi seçimi ile ilgili olarak Denetimden Sorumlu Komitenin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun teklifi ile Genel Kurul'a sunulan 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2023 yılı faaliyet dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. firmasının seçilmesi 29 Mart 2023 tarihinde yapılan 2022 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda onaylanmıştır.

1.8. Üst Düzey Yöneticiler

Umut ZENAR	Genel Müdür
Mustafa AYDIN	Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler)
Erdal ARAÇ	Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri)
Memet Metin ÇALIŞKAN	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler) (01.11.2024 tarihine kadar)
Ozan Keskin	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler) (01.11.2024 itibarıyla)
Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU	Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik)
Onur YAZGAN	Genel Müdür Yardımcısı (Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış)
Barış KARAHÜSEYİN	Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış)

Umut ZENAR
Genel Müdür

Umut Zenar, Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünden mezun olmuş ve sonrasında Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansı (Executive MBA) yapmıştır. Sn. Umut Zenar profesyonel iş yaşamına Mayıs 2003 tarihinde Zorlu Holding'de İş Geliştirme Uzmanı olarak başlamıştır. Topluluğumuza Aralık 2004 tarihinde katılan Sn. Umut Zenar, Aralık 2016 tarihine kadar Akçansa'da sırasıyla, Satış ve Pazarlama Uzmanı, Pazarlama ve Satış Planlama Yöneticisi, Strateji ve İş Geliştirme Müdürü, Strateji, İş Geliştirme ve Pazarlama Müdürü olarak çalışmış ve sonrasında Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcılığı ve Akçansa Genel Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Sn. Umut Zenar, Aralık 2016 – Haziran 2018 tarihleri arasında Oyak Çimento Beton Kâğıt Grubu'nda Genel Koordinatör olarak görev yapmıştır. Temmuz 2018-Ağustos 2020 tarihleri arasında Akçansa Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 1 Eylül 2020 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdürlüğü görevine atanmıştır.

EKLER
01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Mustafa AYDIN
Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler)

2006 yılında Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi ve İşletme bölümlerinde çift anadal yaparak mezun olmuş, Sabancı Üniversitesi Executive MBA programını 2017 yılında tamamlamıştır. 2006 – 2007 yılları arasında Garanti Bankası Teftiş Kurulu'nda Müfettiş olarak görev yapmıştır. Sırasıyla, 2008 – 2013 yılları arasında Maliye Bakanlığı Hesap Uzmanları Kurulu bünyesinde Hesap Uzmanı, 2013 – 2020 yılları arasında Sabancı Holding'te Mali Müşavir ve 2020 – 2021 yılları arasında Enerjisa Enerji Üretim'de Mali İşler ve Dijitalleşmeden Sorumlu Grup Müdürü görevlerinde yer almıştır. Son olarak, 2021 yılı Kasım ayı tarihinden beri Sabancı Holding'te Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak görev yapmıştır. 01 Ocak 2023 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler) görevine atanmıştır.

Erdal ARAÇ
Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri)

2002 yılında Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2003-2005 yılları arasında Çukurova Üniversitesi'nde Mühendislik ve Teknoloji Yönetimi Yüksek Lisansını tamamlamıştır. Ardından, 2012'de Çağ Üniversitesi'nde MBA programı, 2022 yılında ise yine Çukurova Üniversitesi'nde Tedarik Zinciri Yönetimi doktorasını tamamlamıştır. Kariyerine 2003 yılında, Bossa'da Üretim Planlama Mühendisi olarak başlayan Erdal Araç, 2005 – 2018 yılları arasında Oyak Çimento Beton ve Kağıt Grubu'nda sırasıyla, Yatırım Planlama Mühendisi, Beyaz Çimento İhracat Şefi ve İhracat Müdürü pozisyonlarında görev almıştır. 2018 yılı Ağustos ayında Çimsa'da İhracat Satış Müdürü olarak göreve başlayan Dr. Erdal Araç, sırasıyla İhracat Satış Müdürü, Ticari Pazarlama Müdürü, Türkiye & MENA & Rusya & Ukrayna Bölge Satış Müdürü, Satış Pazarlama Grup Müdürü ve son olarak da 01.02.2023 tarihinden itibaren Satınalma Grup Müdürü rolünü yürütmektedir. 15 Aralık 2023 tarihinden itibaren Çimsa Genel Müdür Yardımcısı (Tedarik Zinciri) görevine atanmıştır.

Memet Metin ÇALIŞKAN
Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler) (01.11.2024 tarihine kadar)

1994 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. 2004 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamlamıştır. 2001-2006 yılları arasında Beksa Çelik Kord'da (Sabancı-Bekaert ortaklığı) Proses Mühendisi ve Üretim Müdürü görevinde bulunmuştur. 2007 yılı itibarıyla Bekaert Belçika'da Global Teknoloji Müdürü, Rusya'da Fabrika Genel Müdürü, İspanya-İtalya Fabrika Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 2017 yılında tekrar Bekaert Belçika Genel Merkez'de Fit for Growth dönüşüm programında Global Program Yöneticisi olarak rol almıştır. 9 Eylül 2020 tarihinde Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.'de Grup Müdürü olarak göreve başlamıştır. 1 Kasım 2020 tarihinden itibaren İşletmeler Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Ozan KESKİN
Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler) (01.11.2024 tarihi itibarıyla)

Ozan Keskin Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler) 2000 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. İş yaşamına 2002 yılında Odak İnşaat şirketinde Şantiye Mühendisi olarak başlayan Sn. Ozan Keskin, 2003 yılında İstanbul Tersanesi'nde Bakım ve Kontrol Mühendisi olarak çalışmıştır. 2004 – 2007 yılları arasında OYAK Adana Çimento'da Mekanik Bakım Mühendisi görevinde bulunmasının ardından, 2007 – 2010 yılları arasında Lafarge Aslan Çimento'da sırasıyla Bakım Metot Mühendisi ve Mekanik Bakım Şefi rollerini üstlenmiştir. 2010 – 2018 yılları arasında Oyak Aslan Çimento'da sırasıyla Koruyucu Bakım Şefi, Proje Şefi, WHR (Atık Isı Dönüşüm) Enerji Santrali Şefi, Teknik Hizmetler Müdürü ve Yatırımlar & Proje Müdürü görevlerini yürütmüştür. 2018 yılında Çimsa'ya Yatırımlar Müdürü olarak katılan Sn. Ozan Keskin, 2021 – 2022 yılları arasında hem Yatırımlar Bakım Grup Müdürü hem de vekaleten Niğde Fabrika Müdürü görevlerini başarıyla üstlenmiştir. 2021 yılı Ocak ayından beri Yatırımlar Grup Müdürü olarak görev yapan Ozan Keskin, 1 Kasım 2024 tarihi itibari ile İşletmeler Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Tuğba ÇÖRTELEKOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı (İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik)

Tuğba Çörtelekoğlu, 1997 yılında Boğaziçi Üniversitesi İngiliz Dili ve Edebiyatı bölümünden mezun olmuş ve yüksek lisansını University of Leeds'te İnsan Kaynakları alanında tamamlamıştır. Çörtelekoğlu, Çimsa İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlamadan önce SAP Turkey, Doğan Yayın Holding, Arthur Andersen, Betek Boya ve Toyota'da çalıştı. 2013-2018 yılları arasında Betek Boya'da İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapmıştır. 2 Ocak 2019 tarihi itibarı ile Çimsa İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

Onur YAZGAN
Genel Müdür Yardımcısı (Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış)

Onur Yazgan, 2005 yılında Galatasaray Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olduktan sonra, 2010 yılında Boğaziçi Üniversitesi'nde MBA programını tamamladı. İş hayatına 2006 yılında Unika Universal Kablo'da İhracat Satış Müdürü olarak başlayan Yazgan, 2010-2016 yılları arasında Akçansa'da sırasıyla Pazarlama, Strateji Pazarlama ve Proses Geliştirme, Pazarlama ve Satış Geliştirme, Kuzey Marmara Bölge Satış alanlarında görev yapmıştır. 2017-2018 yılları arasında Oyak Çimento'da Pazarlama ve Katma Değerli Ürünler Direktörü olarak görev yapmış olup, 2018-2019 döneminde Akçansa'da Çimento Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmıştır. 1 Ağustos 2019 tarihi itibari ile Çimsa Entegrasyon Yönetim Ofisi Genel Müdür Yardımcılığı görevine getirilmiştir. 1 Ocak 2020 tarihinde Entegrasyon Yönetim Ofisi Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonu lağvedilerek, bu pozisyonda görev yapan Onur YAZGAN Beyaz Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı'na atanmıştır. Halihazırda bu görevine devam etmektedir.

Barış KARAHÜSEYİN
Genel Müdür Yardımcısı (Gri Çimento Pazarlama ve Satış)

Barış Karahüseyin, 1996 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olmuş, İstanbul Üniversitesi MBA programını 2007 yılında tamamlamıştır. 1998 – 2009 yılları arasında da İtalcementi Group'da Tesis Şefi olarak görev yapmıştır. Sırasıyla, 2009 – 2010 yılları arasında Traçim Çimento'da Bölge Müdürü (Hazır Beton), 2010 – 2013 yılları arasında Boğaziçi Beton'da Genel Müdür Yardımcısı ve 2013 – 2018 yılları arasında Cementir Group'ta üst düzey rollerde görev almış olup; son olarak Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı görevini başarıyla üstlenmiştir. 2018 yılı Ağustos ayında Akçansa'ya Hazır Beton ve Agrega Genel Müdür Yardımcısı olarak katılan Barış Karahüseyin, Ağustos 2019'dan bu yana Akçansa'da Satış ve Pazarlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktaydı. 11 Ağustos 2021 tarihi itibarı ile Çimsa Gri Çimento Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmıştır.

1.9. Şirket'le Muamele Yapma ve Rekabet Yasağı:

Dönem içinde Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirketle işlem yapma ve rekabet etme kapsamına giren herhangi bir muamelede bulunmamışlardır.

2. KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

2.1. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uymak için düzenli olarak bu yöndeki çalışmaları sürdürmektedir. Bu bağlamda 3 Ocak 2014 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca zorunlu ilkelere uyum çalışmaları tamamlanmış ve zorunlu olmayan diğer hükümlere ise büyük çoğunlukla uyulmaktadır. Uyum sağlanamayan kısımlarına ise, bugün için Şirketin Yönetim yapısından ve maliyetlerin yüksekliğinden dolayı uyum sağlanamamasına rağmen, uyum çalışmaları devam etmektedir.

Şirketimizin 01 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporlaması Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı doğrultuda, "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF")" ve "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF")" olarak hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformunda ("KAP") yayımlanmıştır. Söz konusu bildirimlere, https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/908-cimsa-cimento-sanayi-ve-ticaret-a-s bağlantısından ulaşabilir.

2.2. Pay Sahipleri

2.2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde, Genel Kurul toplantılarının yapılması, pay sahipliği haklarının kullanılması ve hisse senedi işlemleri ile hissedarların bilgi taleplerinin karşılanması amacıyla görevlendirmeler yapılmıştır. Bu konuda sorumlu personelimiz, sermaye piyasası düzenlemelerinin takibi ile pay sahipleriyle ilişkilerin sağlanması doğrultusunda, sermaye artışlarından pay sahiplerine ilişkin kayıtların tutulmasına kadar, mevzuat kapsamında kamunun aydınlatılması ve pay sahiplerinin internet sitesi dâhil Şirket ile ilgili bilgi taleplerinin karşılanması gibi hususlarda görev yapar. Pay sahiplerinin sermaye artırımı, kar payı dağıtımları, Genel Kurul toplantılarına katılımına ilişkin soruları, gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler dışında yazılı, sözlü veya e-mail ile cevaplandırılmaktadır. Yatırımcıların Şirket faaliyetleri ile ilgili

daha düzenli bilgi alabilmeleri ve Şirket ile ilgili her türlü veriye ulaşabilmeleri için İnternet Sitesi yenilenmiştir. Yatırımcılardan gelen yazılı veya sözlü tüm bilgi taleplerine zamanında cevap verilmiştir. Söz konusu birimde görevler, 206849 no'lu SPF Düzey 3 ve 701126 no'lu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları sahibi Genel Müdür Yardımcısı (Finans ve Mali İşler) Mustafa AYDIN yönetiminde, Finansal Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Grup Müdürü Özge ÖZCAN ve 208683 no'lu SPF Düzey 3 ve 701667 no'lu Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansları sahibi Yatırımcı İlişkileri Müdürü Öktem SÖYLEMEZ, tarafından yerine getirilmekte olup, kendilerine m.aydin@cimsa.com.tr, o.ozcan@cimsa.com.tr, o.soylemez@cimsa.com.tr adreslerinden e-mail ile veya 0(216) 5547016, 0(216) 5547064 ve 0(216) 5547079 numaralı telefonlardan ulaşılarak bilgi alınabilir.

Şirket yatırımcı memnuniyetini sağlamaya yönelik her türlü tedbiri almaya özen göstermektedir. 2024 yılı içinde fiziki ve çevrimiçi şekilde 57 farklı kurum ile toplamda 124 adet yatırımcı & analist toplantısı gerçekleştirilmiştir. Buna ek olarak 24 Aralık 2024 tarihinde 60 yatırımcı ve analistin katılım sağladığı Yatırımcı ve Analist günü gerçekleştirilmiştir. Böylece 2024 yılı toplamda 184 kurumsal yatırımcı ve analist toplantısı ile tamamlanmıştır. Ayrıca, kâr payı ödemeleri ve Genel Kurul toplantılarına katılım konuları başta olmak üzere pay sahipleri ile ilgili konular hakkında bilgi almak üzere toplam 150'ye yakın hissedarımız tarafından birime başvuru yapılmış ve bu başvuruların tamamı sözlü ve/veya yazılı olarak yanıtlanmıştır..

2.2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Genel Kurul Toplantısına ait hazır bulunanlar hazirun cetveline adını yazdırarak kaydolan pay sahipleri, dönem içinde, telefon veya e-posta ile ulaşanlar ve bizzat Şirkete gelerek, bilgi talebinde bulunan pay sahipleri mali ve idari konularda bilgilendirilir. Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının genişletilmesi ve haklarının sağlıklı olarak kullanılabilmesi amacıyla, mali tabloların yanı sıra gerekli bilgi ve belgeler sürekli güncellenerek elektronik ortamda Şirketimizin kurumsal internet sitesi (www.cimsa.com.tr) içerisinde zorunlu bildiri süreçleri içinde Türkçe ve İngilizce olarak pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. 2024 yılında, geçmiş dönem sermaye artırımları, temettü dağıtım bilgileri, hisse senedi değişimi ve kaydi sisteme geçiş ve genel kurul gibi konularda, telefon, e-mail, faks ve bizzat yüz yüze yapılan görüşmelerde bilgi talepleri cevaplandırılmıştır. Pay sahipleri Şirket hakkındaki bilgileri (www.cimsa.com.tr) adresinden, Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.gov.tr)'na yapılan özel durum açıklamalarından ve gazete ilanlarından güncel olarak takip edebilirler. Şirket Esas sözleşmesinde özel denetçi atanması ile ilgili hüküm yoktur. 2024 yılında pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

2.2.3. Genel Kurul Toplantıları

Şirket Genel Kurul davetini, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası mevzuatları ve Esas sözleşme hükümlerine uygun olarak yapmaktadır.

25 Nisan 2024 tarihinde Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmış olup, mevcut toplantı nisabı %66,96 olarak gerçekleşmiştir. Toplantı sonuçları 16 Mayıs 2024 tarihinde tescil edilmiş olup 21 Mayıs 2024 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.cimsa.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

Menfaat sahiplerinden isteyenler gerekli formaliteleri tamamlayarak Genel Kurul'a fiziken ve elektronik olarak katılmışlardır. Genel Kurul toplantısına davet Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşmeye uygun olarak yapılmış olup bu durum Bakanlık Temsilcisi tarafından onaylanmıştır. Genel Kurul öncesi, toplantı ilanı ve toplantı gündemi KAP, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait internet sayfasında, Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanarak pay sahiplerine duyurulmuştur. Toplantıda pay sahiplerine soru sorma hakkı verilmiş olup gerekli açıklamalarda bulunulmuştur. Dönem (2023 yılı) içinde yapılan toplam bağışlarla ilgili ortaklara bilgi verilmiş olup 2024 yılında yapılacak olan bağışların sınırı toplantı gündemine ayrı bir madde olarak eklenmiştir. Faaliyet raporu hazırlanarak Genel Kurul`a katılan ortaklara dağıtılmış ve bir önceki yılın faaliyetleri hakkında ortaklara bilgi verilmiştir.

Türk Ticaret Kanunu'nda yer alan önemli nitelikteki kararlar Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin yasal uyumu sağlandığında değişen kanunlarda yer alacak olan tüm önemli nitelikteki kararlar da Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 1527. maddesinde; anonim şirket genel kurullarına elektronik ortamda katılma, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy vermenin, fiziki katılım ve oy vermenin bütün hukuki sonuçlarını doğurduğu bununla birlikte genel kurullara elektronik ortamda katılma ve oy kullanma sisteminin borsaya kote şirketler açısından zorunlu hale geldiği hükme bağlanmıştır.

TTK'nin 1527. maddesinin uygulama esaslarını belirlemek amacıyla Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından çıkarılan "Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik" (EGKS Yönetmeliği) 28 Ağustos 2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazete'de; elektronik genel kurul sisteminin kuruluşunu, işleyişini, teknik hususlar ile güvenlik kriterlerine ilişkin usul ve esaslarını düzenleyen "Anonim Şirketlerin Genel Kurullarında Uygulanacak Elektronik Genel Kurul Sistemi Hakkında Tebliğ" ise 29 Ağustos 2012 tarihli ve 28396 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olup, söz konusu düzenlemelerin yürürlük tarihi 01 Ekim 2012 olarak belirlenmiştir. EGKS Yönetmeliğinin 5. maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca borsaya kote şirketlerin yapacakları genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılma, temsilci tayin etme, öneride bulunma, görüş açıklama ve oy verme işlemleri, MKK tarafından sağlanan elektronik genel kurul sistemi (EGKS) üzerinden yapılacaktır.

TTK'nın 415 ve 417. maddeleri de, payları MKK tarafından kayden izlenen anonim ortaklıkların genel kurullarına katılma konusunda önemli değişiklikler öngörmektedir. Sermaye Piyasası Kanunu'nun 13. maddesi uyarınca genel kurula katılabilecek kayden izlenen payların sahiplerine ilişkin liste, TTK'nın 417. maddenin birinci fıkrası uyarınca EGKS üzerinden elektronik olarak MKK'dan sağlanacak "Pay Sahipleri Çizelgesine" göre düzenlenecektir. Bu listede yer alan gerçek kişilerin toplantıya fiziken katıldıkları durumda kimlik belgesini göstermeleri ve tüzel kişilerin temsilcilerinin temsil belgesi ibraz etmeleri yeterli olacaktır.

TTK'nın 415. maddesinin 4. fıkrası ise, genel kurula katılma ve oy kullanma hakkının, pay sahipliğini kanıta yönelik belge alınması veya pay senetlerininin "önceden" depo edilmesi şartına bağlanamayacağını hükme bağlamaktadır. Yeni TTK sermaye piyasalarında geçmiş dönemde uygulanmakta olan blokaj sistemini sonlandırmış bulunmaktadır.

Eski TTK döneminde uygulanmakta olan noter aracılığıyla vekalet verme sistemi, seçimlik olarak korunmaktadır. Bununla birlikte vekilin EGKS üzerinden elektronik yöntemle atanabilmesi gibi genel kurul uygulamasına çok önemli faydalar sağlayacak bir hukuksal yenilik, EGKS Yönetmeliği ile getirilmiş bulunmaktadır. Elektronik yöntemle atanan vekil, genel kurul toplantısına elektronik yöntemle katılabileceği gibi, toplantıya vekil sıfatıyla fiziken de katılabilir. Şirketin EGKS üzerinden MKK'dan temin edeceği pay sahiplerini gösterir listede, EGKS üzerinden verilmiş vekalet bilgileri de (vekilin ismi gibi) yer alacaktır. EGKS üzerinden elektronik yöntemle atanmış olan vekilin ayrıca fiziksel bir vekalet belgesi ibrazı gerekli değildir.

Genel Kurul toplanma usulü:

Genel Kurul toplantılarına Yönetim Kurulu Başkanı Başkanlık eder. Başkanın toplantıda bulunmaması halinde, bu vazifeyi Yönetim Kurulu Başkan Vekili yapar. Bu kişilerin yokluğu halinde, başkanlık edecek kişi Genel Kurul tarafından çoğunluk kararı ile seçilir.

Başkan, tutanak yazmanı ile gerek görürse oy toplama memurunu belirleyerek toplantı başkanlığını oluşturur. Genel Kurul toplantısı Başkanı, toplantının Kanuna uygunluğunu sağlamakla yükümlüdür.

Genel Kurul'dan asgari 3 hafta önce mali tablolar ve faaliyet raporları Şirket Merkezi'nde hazır bulundurulur. Genel Kurul toplantı ilanlarının asgari 3 hafta öncesinden yapılması sağlanır.

Gerek mali tabloların Kamuyu Aydınlatma Platformu`na (KAP) bildirilmesi, gerekse Faaliyet Raporu'nun basımı sonrasında, Genel Kurul gündeminde ele alınacak her türlü bilgi ve rapor, posta, faks veya e-maille talep edenlerin adreslerine, en hızlı gönderi olanağıyla ulaştırılır. Genel Kurullarımızda pay sahiplerinin soru sormaları ve konu hakkında söz alarak fikir beyan etmeleri en doğal haklarıdır. Dolayısıyla, Şirketimiz ortaklarının Genel Kurul'da soru sorma hakları, gündem maddeleriyle ilgili öneri sunmaları, verdikleri öneriler üzerinde konuşma yapmaları Divan tarafından usulüne uygun olarak sağlanmaktadır. Mali tablo ve bağımsız denetim raporları, kar dağıtım önerisi ve Genel Kurul Gündemi ile ilgili bilgiler ve dokümantasyon, sermayenin ortaklar arası dağılımı ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu da dâhil olmak üzere tüm bilgiler, Şirket internet sitesinde yer almaktadır.

Yıllar itibarıyla, Genel Kurul Tutanakları ve hazirun cetvellerinin tümüne internet sitesinden ve Şirket Genel Merkezimizden ulaşmak mümkün olduğu gibi, bu kayıtlar İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü'nde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi arşivinde de mevcuttur.

2.2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları

Genel Kurullarda her hisse için bir oy hakkı söz konusu olup, oy hakkında imtiyaz yoktur. Genel Kurulda temsil ve oy kullanma şekline ilişkin düzenlemeler doğrultusunda (Esas Sözleşme'nin 19 ve 20. maddesi) oy hakları kullanılır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun vekâleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemelerine uyulur. Esas Sözleşme'de birikimli oy kullanımına yönelik bir düzenleme yapılmamıştır. Mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasının Şirket'in ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesi ile böyle bir düzenleme yapılmamıştır.

2.2.5. Kâr Payı Hakkı

Şirketin kâr dağıtımı, Esas Sözleşme'nin 26. maddesinde belirlenmiştir. Buna göre, brüt kârdan ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra kalan net kardan, kanuni yedek akçeler ayrımı ve SPK mevzuatı da dikkate alınarak Esas Sözleşme'de belirlenen çerçevede Yönetim Kurulu'nun teklifi ve Genel Kurul'un onaylayacağı oranda kar dağıtımı yapılmaktadır. Şirketimizin kâr dağıtımı yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirketimiz kâr payı dağıtım politikası olarak ortaklara dağıtılabilir kârın asgari %50'sinin dağıtılmasını benimsemiştir. Bu politika ulusal ve global ekonomik şartlara, gündemdeki projelere ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilebilir. Kâr dağıtımında herhangi bir imtiyaz yoktur.

2.2.6. Payların Devri:

Şirket Esas Sözleşmesi'nde pay devrini kısıtlayan herhangi bir hüküm yoktur.

2.3. Kamuoyu Aydınlatma ve Şeffaflık

2.3.1. Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bilgilendirme Politikası, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde 30 Nisan 2009 tarihinde Yönetim Kurulunca oluşturularak onaylanmış, 27 Şubat 2017 tarihinde revize edilmiş, Özel Durum açıklaması ile kamuya duyurulmuş ve (www.cimsa.com.tr) adresinde yayımlanmaktadır. Bu politika gereği bağımsız denetimden geçmiş 6 ve 12. ay mali tabloları ile denetimden geçmemiş 3 ve 9. ay mali tabloları kamuya duyurulmaktadır.

Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS-UMS) Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları / Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") doğrultusunda hazırlanan konsolide raporların duyurusu SPK tarafından belirtilen süreler içinde kamuoyuna yapılmıştır.

Şirket ile ilgili bilgilerin kamuya açıklanması yıl içerisinde basın bültenleri, elektronik posta gönderileri, telefon üzerinden iletişim, medya kuruluşları ve haber ajansları ile yapılan röportajlar aracılığıyla yapılmaktadır.

Ayrıca Bilgilendirme Politikası kapsamında yayınlanan SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinin tavsiye ettiği şekilde internet sitesi üzerinden erişim imkânı sağlanmıştır.

Şirketimizin bir internet sitesi mevcuttur. (www.cimsa.com.tr) İnternet sitemizin içeriği Türk Ticaret Kanunu, Şirketlerin Açacakları İnternet Sitesine Dair Yönetmelik ve SPK`nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile kullanıcıların istekleri doğrultusunda geliştirilmektedir. Şirketimiz hakkında bilgi edinmek isteyen kişi ve kurumlar internet sitemiz üzerinde bu bilgileri bulabilirler. SPK'nun Özel Durumlar Tebliği (II-15.1) sayılı tebliği uyarınca Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da yayınladığımız son 5 yıllık raporlar ve dokümanlar internet sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak Yatırımcı İlişkileri başlığı altında aşağıdaki gibi yer almaktadır.

- Kurumsal Yönetim
- Konsolide Finansal Raporlar
- Faaliyet Raporları
- Özel durum açıklamaları
- Bilgi Toplumu Hizmetleri

Bu başlıkların altında;

- Şirket Bilgileri
- Ortaklık Yapısı,
- Üst Yönetim
- Yönetim Kurulu
- Yönetim Kurulu Komiteleri
- Genel Kurul Bilgileri
- Ticaret Sicil Bilgileri
- Esas Sözleşme
- Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- Bilgilendirme Politikası
- Kâr Dağıtım Politikası
- Ücret Politikası
- Bağış ve Yardım Politikası
- Sıkça Sorulan Sorular
- Finansal Raporlar
- Faaliyet Raporları
- Özel Durum Açıklamaları

bölümleri bulunmaktadır.

İnternet sitemizde ayrıca Kurumsal Profil, Ürün ve Hizmetler, Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, İletişim gibi bilgilere de yer verilmiştir.

2.3.2. Faaliyet Raporu

Faaliyet Raporunda Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu başlığı altında, uyulması zorunlu bilgilere yer verilmekte, zorunlu olmayan bilgilere yer verilmesi için çalışmalarımız sürmektedir.

2.4. Menfaat Sahipleri

2.4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Tüm menfaat sahiplerine bilgilendirmeler ilgili mevzuat gereği kamuya yapılan periyodik bildirimler ve özel durum açıklama formu şeklinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile yapılmaktadır. Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantıları, kâr payı dağıtımı gibi hususlar, ilgili mevzuatlar ve Şirket Esas Sözleşmesi gereği Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ve Şirkete ait internet sitesinde duyurulmaktadır. Ayrıca, basın toplantıları, basın bültenleri ve medya kuruluşları ile yapılan röportajlar ile de bilgilendirmeler yapılmaktadır.

Ayrıca Şirket çalışanları üç ayda bir yayımlanan Şirket bülteni, e-posta vasıtasıyla gönderilen bilgiler, verilen Şirket içi eğitimler, Çimsa Portalı vasıtası ve yıllık bilgilendirme toplantılarıyla bilgilendirilmektedir.

Müşteriler için yıllık yapılan toplantılar ve tanıtımların yanı sıra verilen eğitim ve düzenlenen seminerler ile bilgilendirme yapılmaktadır.

Ortaklar, gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler hariç olmak üzere doğru ve anlaşılabilir şekilde eş zamanlı olarak bilgilendirilmektedir. Şirket, menfaat sahiplerinin şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini Kurumsal Yönetim Komitesi'ne veya Denetimden Sorumlu Komite'ye iletebilmesi için gerekli mekanizmaları oluşturmuştur.

2.4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Çalışanlar ile yılda en az bir kere geçmiş yıl faaliyetlerinin değerlendirildiği, gelecek yıl hedeflerinin paylaşıldığı toplantılar düzenlenmekte ve geri bildirimler alınmaktadır.

İş mükemmelliği, öğrenen organizasyon çalışmaları ve öneri sistemi kapsamında, ekip çalışmaları teşvik edilmekte, proje ekiplerinin hedef belirleme, süreç iyileştirme, yatırımlar gibi Şirket'i ilgilendiren konularda katılımları sağlanmaktadır.

Ortakların Şirket yönetimine katılımı yapılan Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantıları ile sağlanmaktadır.

Müşterilerin Şirket yönetimine katılımı ise yapılan bayi toplantıları ve düzenlenen müşteri bağlılık anketleri ile sağlanmaktadır.

2.4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Şirketin Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları vizyonu yüksek performans kültürü oluşturmak, misyonu ise organizasyonel değişim ve gelişimi sağlamaktır. Bu kapsamda, Şirket stratejisi ve Şirket hedefleri ile paralel biçimde belirlenen bireysel iş ve yetkinlik hedefleri ile etkin ve düzenli bir yapısal performans yönetimi gerçekleştirilmektedir. Şirketin rekabet gücünü arttıracak ve değişen ihtiyaçlara cevap verecek kapsamda da organizayonel değişim ve gelişime yönelik politikalar planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Şirketteki sendikalı (kapsam içi) çalışanlar ile ilgili konular, yürürlükte bulunan Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında yönetilmektedir. Ayrıca, bütün çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere organizasyonel yapıda Çalışan Temsilciliği, Kurumsal Gelişim ve İnsan Kaynakları, Kurumsal İletişim, Etik Kural Danışmanlığı ile İş Sağlığı ve Güvenliği gibi birimlerin yanı sıra çalışma hayatına ilişkin düzenleme ve uygulamaları kapsayıcı nitelikte detaylı, yazılı ve güncel yönetmelik ve prosedürler bulunmaktadır.

Çimsa çalışanları tarafından Şirket ile ilgili ayrımcılık konusunda bugüne kadar herhangi bir şikâyet olmamıştır.

2.4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

2.4.4.1. Etik Kurallar

Şirketimizde iş etiği kuralları oluşturulmuş ve uygulamaya alınmıştır. İş etiği kuralları kurumsal internet sitesinde yayımlanarak kamuya açıklanmıştır. Çalışanların kurallar hakkında bilgilendirilmesi ise kuralların Şirket iç iletişim portalında yayımlanması, basılı kitapçıkların tüm çalışanlara dağıtılması ve bilgilendirme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi yoluyla sağlanmaktadır. Şirketimiz, çalışanlarının iş etiği konusundaki farkındalığını artırmak ve etik kurallara uyumu sürdürülebilir kılmak amacıyla düzenli eğitimler gerçekleştirmektedir. Bu doğrultuda, her yıl sonunda Sabancı Holding'in online eğitim portalı üzerinden çalışanlara Yıl Sonu Bilgilendirme Eğitimi atanarak, tüm çalışanların iş etiği ilkeleri konusunda farkındalık ve bilgi birikimlerini yenilemek ve güçlendirmek amaçlanmaktadır.

EKLER
01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Ayrıca, ilgili yıl içinde Çimsa bünyesine katılan yeni çalışanların etik süreçler ve iş etiği kurallarına dair kapsamlı bir şekilde bilgilendirilmesi amacıyla İş Etiği Kuralları Bilgilendirme Eğitimi atanmaktadır. Tüm çalışanlarımızdan eğitim sonunda Etik Uygunluk Bildirimi/Anketi imzalı şekilde alınmaktadır.

Çimsa'nın tesislerinin bulunduğu yerler, fabrikaların fiziksel mekanları olmanın ötesinde öneme sahiptir. Bu bölgelerde, Çimsa'nın paydaşları ve çalışanları hayatlarını sürdürmekte ve gelecekte Şirket'le çalışacak olan genç nesiller yetişmektedir.

Çimsa için toplumun aktif ve saygın bir üyesi olmak büyük önem taşımaktadır. Çimsa, fabrikalarının bulunduğu bölgelerde önde gelen bir işveren konumundadır. Şirket'in faaliyet gösterdiği bölgeler, operasyonlardan doğrudan ve dolaylı olarak etkilenmektedir. Çimsa, toplumun beklentilerini doğru algılamaya ve faaliyet gösterdiği her yerde paydaşlarının ihtiyaçlarına ve beklentilerine cevap vermeye odaklıdır.

2.4.4.2. Çimsa'nın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Yaklaşımı

Gelecek nesiller için yarınları şekillendiren Çimsa toplum için değer yaratan, toplumu geliştirmeyi hedefleyen sosyal sorumluluk çalışmalarına 2024 yılında da etkin bir şekilde devam etmiştir. Çimsa tüm faaliyetlerinde sosyal sorumluluk bilinci ile hareket etmeyi en önemli değerleri arasına almıştır. Bu çerçevede tüm faaliyetlerinin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini sorumluluk anlayışı içinde yöneterek toplumu geliştirmeyi öncelikli hedefleri arasında tutmaktadır.

Sosyal sorumluluk anlayışının çerçevesini iş kolu ve bu kolun etkilediği alanlar ile sınırlandırmayan Çimsa bu konudaki sıralamayı toplum ve çevre için en iyi ve en doğru olanı dikkate alarak belirlemektedir. Böylece yarattığı faydayı daha geniş kitlelere yaymayı amaçlar.

Çimsa sosyal sorumluluk yaklaşımı doğrultusunda önceliklendirdiği eğitim, çevre, sağlık, çocuk ve engelli bireyler gibi konularda en faydalı iyileştirme ve yenilikleri hayata geçirerek ortak yaşam kalitesini artırmayı hedeflemektedir.

Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı, iş süreçleri ve kurum kültürünü bir bütün olarak kabul eden Çimsa sürdürülebilir ve kalıcı değer yaratan çalışmalara imza atmaya devam edecektir.

Sosyal Sorumluluk

Çimsa olarak, doğayı ve insanı temel alan, bireysel ve toplumsal refah seviyesini yükseltmeyi amaçlayan projeler yürütüyor, sosyal sorumluluk çalışmalarımızın etki alanını genişleterek yarattığı faydayı daha geniş kitlelere ulaştırmayı hedefliyoruz.

Sabancı Gençlik Seferberliği

Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi

Türkiye çapında yeni bir sosyal girişim modelinin temellerini atan Sabancı Topluluğu, Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında Türkiye'nin farklı illerinde üniversite iş birlikleri ile "Teknoloji ve Etki Merkezi" açılışları gerçekleştirdi. Çimsa olarak Türkiye'de üniversite öğrencisi yoğunluğunun en yüksek olduğu şehirlerden Eskişehir'de, Eskişehir Teknik Üniversitesi (ESTÜ) iş birliğiyle Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi'nin açılışını gerçekleştirdik. 5 yılın sonunda, yaklaşık 500 öğrenciye ulaşılmasını hedeflediğimiz Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi'nde ideathon etkinlikleri ile yaratıcı düşünme, problem çözme ve yenilikçi fikirler geliştirme yetenekleri artırılacak, endüstri ile bağlantılı girişimcilik fikirlerinin oluşmasına zemin hazırlanacak. Sürdürülebilirlik odaklı startupların kurulması teşvik edilecek. Bölgedeki girişimciler parlak fikirlerini yıkıcı inovasyonlara dönüştürürken, Türkiye startup ekosistemine entegre olabilecek. Öğrencilerin kariyer planlamasını ve sosyal dayanışmayı destekleyecek güçlü araçlar olarak rol model buluşmaları ve mentorluk programları tasarlanacak. Fabrika teknik gezileri ve rol model buluşmaları sayesinde, öğrenciler sektör profesyonelleriyle tanışarak bağlantı kurma imkânı elde edecek. Merkez bünyesindeki faaliyetler, meslek lisesi ve meslek yüksekokulu öğrencilerini de kapsayacak şekilde genişletilecek. Buralarda yapılacak etkinlikler, toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri ve kadın istihdamının artırılmasına yönelik projelerle desteklenecek. Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi böylece, sektörde kadın istihdamının güçlendirilmesi konusunda bir köprü görevi görecek.

Engelli Bireylere Akülü Tekerlekli Sandalye Desteği

Engelliler Haftası kapsamında; Mersin Büyükşehir Belediyesi iş birliği ile engelli bireylerin sosyal yaşama dâhil olmalarını kolaylaştırma ve günlük hayatta karşılaştıkları sorunlara dikkat çekme hedefiyle yürüttüğümüz kurumsal sosyal sorumluluk projemiz 10. yılına ulaştı.

Engelleri aşmak için sağladığımız destek ile 500'e yakın akülü tekerlekli sandalyeyi ihtiyaç sahiplerine ulaştırdık. Çimsa olarak, daha erişilebilir bir dünya yaratmak için topluma katkı sağlamaya devam edeceğiz.

Spora ve Kültürel Yaşama Katkı

Çimsa'nın İspanya'daki iştiraki Çimsa Cementos, Valencia Buñol Futbol Kulübü'nün forma sponsoru olmaya devam etti.

Çimsa Cementos dünyanın farklı yerlerinden 20 bin kişinin katıldığı "La Tomatina" festivaline geçtiğimiz sene olduğu gibi bu sene de sponsor oldu.

EKLER
01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Sürdürülebilirlik ile İlgili Gelişmeler

- Çimsa Global ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) standartları kapsamında gelişmekte olan piyasalardaki şirketlerin performansını ölçmek için tasarlanan FTSE4Good Emerging Endeksi listesine girmiştir.
- TÜBİTAK ve Dünya Bankası destekli "SAYEM Yeşil Dönüşüm Çağrısı" kapsamında Çimsa'nın geliştirdiği "3D Yazıcılarda kullanılabilen sürdürülebilir gri beton harcı üretilmesi" konulu proje önerisi desteklenmeye hak kazanmıştır. Çimsa bu proje ile daha çevreci ve karbon ayak izi düşük 3D yapılar inşa etmeyi hedeflemektedir.
- Sürdürülebilirlik odaklı tedarik zincirinin geleceğini şekillendirmek için sektör profesyonelleriyle İstanbul›da düzenlenen 'Supply and Sustain' etkinliğinde bir araya gelinmiş ve sürdürülebilir bir geleceğe ulaşmak için yol haritası beraber oluşturulmuştur.
- Çimsa, 3D teknolojisiyle yalnızca 48 saatte geleceğin yaşam alanlarını inşa ettiği Rapidome projesi ile Sabancı Altın Yaka Ödülleri›nden ödülle dönmüştür.
- Eskişehir'de Türkiye'nin en büyük 3D yapısını bu proje ile inşa eden Çimsa, Çimsa Beyazı'nın mimari özelliğini, beyaz beton ve beyaz çimento kullanarak 3D baskı teknolojisiyle birleştirmiştir.
- Dünya Bankası Grubu'nun özel sektör kolu olan IFC ile 70 milyon dolarlık yeşil kredi anlaşması imzalanmıştır.
- Türkiye'de ilk defa bir çimento şirketi ile Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) arasında imzalanan 25 milyon EUR tutarındaki kredi anlaşması, sektöre öncülük etmektedir. Bu kredi, yalnızca güneş enerjisi ve atık ısı geri kazanım tesislerine yapılacak yatırımları desteklemekle kalmayacak, aynı zamanda operasyonel verimliliği de artıracaktır. Çimsa Yeşil Finansman Çerçevesi yayınlanmıştır. Bu çerçeve ile finansmana erişim, sürdürülebilirlik stratejilerini destekleyerek Çimsa'nın hedeflerine ulaşmasında önemli bir rol oynayacaktır.
- Beyin göçünü beyin gücüne dönüştürmenin amaçlandığı Sabancı Gençlik Seferberliği projesi kapsamında Eskişehir Teknik Üniversitesi›nde Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi inşa edilmiştir.
- Çimsa, sürdürülebilirlik uygulamaları ile şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını çevre, işgücü ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik başlıklarında değerlendiren EcoVadis'te Altın seviye ile derecelendirilerek global şirketler arasında en iyi %5'lik dilime girmiştir.
- Sürdürülebilir yaşam alanlarının inşası için Çimsa geliştirdiği düşük karbonlu, inovatif ürün gamını içeren Green Wave Programı'nı duyurmuştur. Bu kapsamda Ecofort ve Ecoshine müşterinin beğenisine sunulmuştur.
- Mersin Fabrikası, Eskişehir Fabrikası ve Adana Misis Hazır Beton Tesisi Türkiye Hazır Beton Birliği ve Uluslararası Beton Konseyi (CSC) tarafından kaynakların sorumlu kullanımına dair verilen CSC Altın Sertifikasını almaya hak kazanmıştır.
- Çimsa Global ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) standartları kapsamında gelişmekte olan piyasalardaki şirketlerin performansını ölçmek için tasarlanan FTSE4Good Emerging Endeksi listesine girmiştir.
- SKD Türkiye ve İO Çevre iş birliğinde ve ÇİMSA›nın destek sponsorluğunda hazırlanan "Yıkıntı Atıklarının Yönetimi Rehberi'nin" Lansman Toplantısı İstanbul Teknik Üniversitesi›inde gerçekleştirilmiştir.
- Çimsa şirketlerin ve şehirlerin çevresel etkilerinin açıklandığı sürdürülebilir bir ekonomi oluşturmaya odaklanan ve her sene değerlendirme mekanizmasını geliştiren Carbon Disclosure Project (CDP) platformunda "İklim Değişikliği" ve "Su" kategorilerinde CDP'nin A Listesi'ne girmiştir.
- Çimsa 2023 değerlendirmesi ile Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ndeki yerini korumaktadır.

Çimsa tarafından 2024 yılında alınan bazı ödüller aşağıda gösterilmiştir.

Ödüller ve Başarılar

Çimsa, "'En Beğenilen Altın Lider CMO" Ödülü Aldı.
Çimsa Beyaz Çimento ve Özel Ürünler Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı Onur Yazgan, iş dünyasının oyları sonucunda 'En Beğenilen Altın Lider CMO' ödülüne layık görülerek 2023 yılının en beğenilen 50 CMO'su arasında yer aldı.

Çimsa'ya Turquality'den Yeni Teşvik Desteği.
Turquality'e kabul edilen ilk çimento şirketi Çimsa, Türk ürünlerinin yurt dışında markalaşması, Türk üretimi imajının yerleştirilmesi amacıyla oluşturulan, dünyanın devlet destekli ilk ve en kapsamlı marka geliştirme programı Turquality'den Mersin ve Eskişehir lokasyonlarında proses optimizasyon yatırım projelerine verilen %50 devlet desteği ile yaklaşık 6 milyon TL teşvik alıyor.

Çimsa'nın Mersin Fabrikası, Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi'nden Kaynakların Sorumlu Kullanımı Gold Belgesi Alan Türkiye'deki 3 Fabrikadan Biri Oldu.
Çimsa'nın Mersin Fabrikası, çevreci uygulamaları kapsamında Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) ve Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyinin yoğun denetimleri sonucunda tüm kriterleri sağlayarak Türkiye'de "Gold" seviye "Concrete Sustainability Council / Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sürdürülebilirlik Sertifikası" alan 3 fabrikadan biri oldu.

EKLER
01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Çimsa, Uluslararası Great Place to Work Ödülüne Hak Kazandı.
Çimsa, her yıl global çapta gerçekleşen ve organizasyonlara güçlü bir işyeri kültürü inşa etmelerine rehberlik eden uluslararası "Great Place to Work" listesinde bu yıl da yerini alarak ödül almaya hak kazandı. Globalleşme yolculuğunda insanı odağına alan Çimsa, çeşitli insan kaynakları uygulamaları ile çalışanlarına iyi bir ofis ortamı sunuyor.

Çimsa'nın Mersin Fabrikası'nın ardından Eskişehir Fabrikası da Uluslararası Ölçekte CSC Altın Sertifika Almaya Hak Kazandı.
Çimsa'nın Eskişehir Fabrikası, Türkiye Hazır Beton Birliği tarafından hayata geçirilen Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi (The Concrete Sustainability Council) sertifikasyon sistemi kapsamında kaynakların verimli kullanımı sertifikasını altın seviyede almaya hak kazandı. Geçtiğimiz günlerde aynı sertifikayı alan Mersin Fabrikası'yla birlikte Çimsa›nın sürdürülebilirlik alanındaki başarısı bir kez daha tescillenmiş oldu.

Çimsa, 2024 Yılında da Yapı Malzemeleri Sektörünün En Mutlu İş Yeri Seçildi.
Çimsa, Capital Dergisi ve Happy Place to Work iş birliğinde gerçekleştirilen araştırmada bu yıl da "Yapı Malzemeleri" sektörünün 1.'si oldu. Wellbeing Index anketi ve HR Check Formunun ortalamasından 81 puan alarak Olağanüstü Çalışan Deneyimi Sertifikası ve Ödülünü almaya hak kazandı.

Çimsa'nın İnovatif Ürünü Flycrete, Sabancı Scientists & Designers of Sabancı Ödül Töreni'nde Ödül Aldı.
Çimsa'nın yoğun ar-ge çalışmaları sonucunda geliştirdiği ve 2023 yılında patentini aldığı inovatif ürünü Flycrete'i geliştiren Ar-Ge ekibi, Sabancı Scientists & Designers of Sabancı Ödül Töreni'nde ödül aldı.

70'ten Fazla Ülkeye İhracat Yapan Çimsa'ya Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği'nden Ödül.
Çimsa, Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından ülke ihracatına önemli katkıda bulunan şirketler için düzenlenen ödül töreninde ödüle layık görüldü. Türkiye'de ve globalde 4 fabrikası, ABD'de 1 öğütme tesisi ve uluslararası terminalleriyle Çimsa, 70'ten fazla ülkeye ihracat yaparak Türkiye ve dünyayı buluşturuyor.

Çimsa'nın Inovatif Ürünü Flycrete, Şantiye'nin Yıldızı Ödülünü Aldı.
Çimsa'nın inovatif ürünü Flycrete, Şantiye Dergisi ve dijital platformları tarafından yapılan oylama sonucunda 4. Şantiye›nin Yıldızı ve Yılın Yeşil Yapı Malzemesi & Teknolojisi Ödülleri'nde Şantiye'nin Yıldızı seçildi. İstanbul'da düzenlenen ödül töreninde, Şantiye'nin Yıldızı Ödülü Çimsa'ya takdim edildi.

Fortune Sürdürülebilirlik Araştırması'ndan Çimsa'ya A Skor ve Ödül.
Çimsa, bu yıl 500 şirket arasından 104 şirketin sürdürülebilirlik listesine girdiği Fortune Türkiye ve CRIF Türkiye tarafından düzenlenen Synesgy Sürdürülebilirlik Araştırması'nda, başarılı çalışmalarıyla ödüle layık görülen 7 şirket arasında yer aldı. Çimsa'nın çevresel, sosyal, kurumsal yönetişim, özel ve sektörel farklılıkları da içeren ve 5 ana başlık altında değerlendirilen sürdürülebilirlik performansı en yüksek skor olan, A skoruna layık görüldü.

Çimsa'nın "Future Shapers" Yetenek Programı Türkiye'nin En Beğenilen 2. Yetenek Programı Seçildi.
Çimsa'nın "Future Shapers" yetenek programı, En İyi Yeteneklerin Kariyer Platformu Toptalent.co'nun gerçekleştirdiği ve Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin katıldığı "Top 100 Talent Program 2024" ödül programında, Mühendislik (Üretim) sektöründe 2. olarak ödül almaya hak kazandı.

Çimsa, ISO Yeşil Dönüşüm Ödülleri›nde "Sürdürülebilirlik Yönetimi" Kategorisinde Ödül Aldı.
Çimsa, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanı Sayın Mehmet Özhaseki'nin de katıldığı 2024 ISO Yeşil Dönüşüm Ödül Töreni'nde, "Sürdürülebilirlik Yönetimi" kategorisinde ödül aldı. Bu ödül ile Çimsa'nın sürdürülebilirlik uygulamalarını tüm yönetim kademelerinde ele aldığı, sürdürülebilirliğin karar alma süreçlerine etkisi, sürdürülebilirlik konusunda politika, hedef ve stratejiler geliştirdiği İSO tarafından tescillenmiş oldu.

Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi'nden Çimsa'nın Adana Misis Hazır Beton Tesisi'ne Altın Sertifika!
Çimsa'nın Mersin ve Eskişehir Fabrikası'nın ardından Adana Misis Hazır Beton Tesisi, çevreci uygulamaları kapsamında Türkiye Hazır Beton Birliği ve Uluslararası Beton Konseyi (CSC) tarafından kaynakların sorumlu kullanımına dair verilen CSC Altın Sertifika'sını almaya hak kazandı.

Çimsa, Fortune 500 Türkiye Listesinde 55 Basamak Birden Yükselerek İlk 100'e Girdi.
İş dünyasının saygın dergilerinden Fortune Türkiye tarafından hazırlanan "Fortune 500 Türkiye'nin En Büyük Şirketleri" araştırması açıklandı. Çimsa, Fortune 500 Türkiye listesinde sektöründe 2'nci sıraya yükselirken, genel sıralamada da geçen yıla göre 55 basamak birden yükselerek 100. sırada yer aldı.

Çimsa ve EBRD, Türkiye Çimento Sektöründe İlk Kez 25 Milyon Euroluk Dekarbonizasyon Odaklı Finansman Anlaşması İmzaladı.
Çimsa, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile 25 milyon euro tutarında yeni bir kredi anlaşması imzaladı. Türkiye'de ilk kez bir çimento şirketi ile EBRD arasında düzenlenen finansman anlaşması, Çimsa'nın enerji ve verimlilik yatırımlarını destekleyerek çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlayacak.

Çimsa, Beyaz Çimento İhracatında Bir Kez Daha Şampiyon Oldu.
Çimsa, Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği'nce düzenlenen "6. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde" toplamda beş ödül kazanarak ihracattaki liderliğini bir kez daha kanıtladı. Beyaz çimento sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" ve gri çimento sektörü "En Fazla İhracatını Artıran Firma' 'kategorilerinde birincilik ödülünün sahibi oldu.

Çimsa, Güçlü Uygulamalarıyla FTSE4GOOD Gelişmekte Olan Piyasalar Endeksi'nde Yer Aldı.
Çimsa Global ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) standartları kapsamında gelişmekte olan piyasalardaki şirketlerin performansını ölçmek için tasarlanan FTSE4Good Emerging Endeksi listesinde yer aldı. Dünya çapında önemli endeks serilerinden biri olarak kabul gören bu listede yer alan Çimsa, başarıyla ilerleyen sürdürülebilirlik stratejisini tescillemiş oldu.

Uluslararası Beton Sürdürülebilirlik Konseyi'nden Çimsa'nın Adana Misis Hazır Beton Tesisi'ne Altın Sertifika!
Çimsa'nın Mersin ve Eskişehir Fabrikası'nın ardından Adana Misis Hazır Beton Tesisi, çevreci uygulamaları kapsamında Türkiye Hazır Beton Birliği ve Uluslararası Beton Konseyi (CSC) tarafından kaynakların sorumlu kullanımına dair verilen CSC Altın Sertifika'sını almaya hak kazandı.

Çimsa Capital500'de Sürekli İvmelenen Başarısını Güçlendirerek 44 Basamak Birden Yükseldi.
Çimsa, ekonomi ve iş dünyasının prestijli yayını Capital Dergisi'nin başarılı performansıyla öne çıkan şirketleri ödüllendirdiği "Türkiye'nin En Büyük 500 Şirketi" Araştırmasında 44 sıra birden yükseldi. Finansal performansının yanı sıra, sürdürülebilirlik çalışmaları, müşteri odaklı yenilikçi çözümleri, global pazarlarda artan etkinliği ile Çimsa başarılarını ivmelendirmeye devam ediyor.

2024 STEVIE International Business Awards'tan Çimsa'nın 2023 Entegre Faaliyet Raporu'na Ödül.
Çimsa'nın 2023 Entegre Faaliyet Raporu, 2024 STEVIE International Business Awards'ta "En İyi Faaliyet Raporu - Özel Şirketler" kategorisinde ödül almaya hak kazandı.

Çimsa'nın İnsan Kaynakları Projelerine Brandon Hall'den 5'i Altın Olmak Üzere 12 Ödül.
Staj programı Build On Plus, Management Trainee Programı Future Shapers, depremzede kadın öğrenciler için düzenlenen mentörlük programı "Gelecek Seninle Mümkün", Saha Liderleri Akademisi ve işte eşitlik ilkesinin benimsendiği "İşimiz Eşitlik" projeleriyle Brandon Hall'den farklı kategorilerde 5 ayrı gold ödül alan Çimsa, globalleşme yolculuğunda hayata geçirdiği İK Projeleri, kadın mühendislik öğrencilerinin gelişimine katkı sağlayan "W-GROW" ve İK analitik konularını içeren projeleriyle toplam 12 ödül almaya hak kazandı.

Çimsa, Örnek İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Başarılı Skoru ile "Çalışılacak En İyi Şirketler Eylül 2024" Listesinde Yer Aldı.
Çimsa, Toptalent.co tarafından düzenlenen ve şirketlerin insan kaynakları etkinliğini ölçmek, değerlendirmek ve ödüllendirmek amacıyla gerçekleştirilen "Top Companies To Work" araştırmasında "Çalışılacak En İyi Şirketler" arasında yer aldı. Ortalama skorun üstünde yüksek başarı elde eden Çimsa, yenilikçi insan kaynakları uygulamaları ile fark yaratmaya devam ediyor.

Çimsa, Sürdürülebilirlik Uygulamaları ile Global Arenada Altın Seviyede.
Çimsa, şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını ölçen ve değerlendiren uluslararası kuruluş EcoVadis tarafından Altın Madalya ile derecelendirildi. Geçtiğimiz yıla göre tedarikçi ve insan hakları alanında sağladığı geliştirmeler ile Altın basamağa çıkan Çimsa, EcoVadis'in değerlendirdiği global şirketler arasında geçen yıl ilk %25'lik dilimde yer alırken 2024 yılında %5'lik dilime yükseldi.

Çimsa'nın 2023 Entegre Faaliyet Raporu'na the International Annual Report Design Awards (IADA)'dan Ödül.
Çimsa'nın 2023 Entegre Faaliyet Raporu, dünya genelindeki yıllık faaliyet raporlarını estetik ve yaratıcı açıdan değerlendirerek ödüllendiren İngiltere merkezli "Uluslararası Faaliyet Raporu Tasarım Ödülleri IADA"dan ödül aldı. Çimsa, faaliyet raporunda illüstratör Hakan Keleş'in Çimsa için özel olarak çizdiği tasarımlarına yer vermişti.

Çimsa'nın Sürdürülebilirlik Projelerine Dünya Bankası'ndan 70 Milyon Dolarlık Yeşil Kredi.
Çimsa, Dünya Bankası Grubu'nun özel sektör kolu olan Uluslararası Finans Kurumu (IFC – International Finance Corporation) ile yeşil kredi anlaşmasına imza attı. Afyon, Eskişehir ve Mersin'deki üretim tesislerinde sürdürdüğü kapsamlı sürdürülebilirlik projeleri ile çimento sektörünün yeşil dönüşümüne öncülük eden Çimsa, IFC'den 70 milyon dolarlık yeşil kredi (green loan) temin etti.

Çimsa Beyaz Çimento ve Özel Ürünler Pazarlama & Satış Genel Müdür Yardımcısı Onur Yazgan, 'Türkiye'nin En Etkin 50 CMO'su' Listesinde Yer Aldı.
Çimsa Beyaz Çimento ve Özel Ürünler Pazarlama & Satış Genel Müdür Yardımcısı Onur Yazgan, DataExpert iş birliğiyle BMI Business School tarafından bu yıl 6. kez yürütülen "En Etkin 50 CMO" Araştırmasında 'Türkiye'nin En Etkin 50 CMO'su listesinde yerini aldı.

Çimsa, 15 Farklı Milletten Yaklaşık 2000 Çalışanı İçin Geliştirdiği Glokalizasyon Projesi ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)'ten Ödül Aldı.
Globalleşme yolculuğunda 15 farklı milletten yaklaşık 2000'e yakın çalışanı için geliştirdiği G-Localisation projesi ile her lokasyonda yerel dinamikleri ve kültürel değerleri korumaya ve çalışan mutluluğunu en üst seviyelerde tutmaya özen gösteren Çimsa, bu stratejisi ile TİSK - Ortak Yarınlar Ödül Programı'nda "İşimizin Yarını" kategorisinde G-Localisation projesi ile ödül aldı.

2.5. Yönetim Kurulu

2.5.1. Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu'nun yapısına ilişkin bilgilere "1.6. Yönetim Kurulu" başlıklı bölümde yer verilmiştir.

2.5.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Çimsa Yönetim Kurulu, Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere Genel Kurul tarafından seçilen 6 üyeden oluşmaktadır. Genel Kurul'da seçilen üyeler arasında iki bağımsız üye bulunmaktadır. Çimsa Yönetim Kurulu üyeleri Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere en çok üç yıl için seçilir ve süresi dolan üyeler yeniden seçilebilirler. Yönetim Kurulu üyeleri Şirket Esas Sözleşmesinde belirtildiği üzere Başkan bulunmadığı zaman ona vekalet etmek için bir Başkan Vekili seçerler. Yönetim Kurulu aylık faaliyet sonuçlarını görüşmek üzere en az üç ayda bir (esas sözleşme gereği) toplanır.

Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Şirket Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenir ve önerilir. Genel Müdür Yardımcılığı (Finans ve Mali İşler), sekretarya görevini üstlenerek Yönetim Kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimini sağlamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu 2024 yılı içinde 27 kez toplanmış, 51 karar almıştır. Yönetim Kurulu karar ve toplantılarına Türk Ticaret Kanunu'nun öngördüğü nisaplar uygulanır.

2024 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu Üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin soruları olmadığı ve farklı görüş açıklamadığı için zapta geçirilmemiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri'ne söz konusu kararlarla ilgili ağırlıklı oy hakkı ve/veya veto hakkı tanınmamıştır. Ayrıca, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikte işlemler ile ilgili bağımsız üyeler tarafından onaylanmayan ve Genel Kurul onayına sunulan Yönetim Kurulu kararı bulunmamaktadır.

2.5.3. Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak, icrada görevli olmayan bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesinin Komite toplantıları, Komite Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az dört defa yapılır. Riskin Erken Saptanması Komitesi Komite toplantıları, Komite Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır. Denetimden Sorumlu Komite 2024 yılı içinde 4 toplantı gerçekleştirmiş ve komitenin faaliyetleri hakkında Yönetim Kuruluna toplam 4 rapor sunmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılı içinde 4 toplantı gerçekleştirmiş ve komitenin faaliyetleri hakkında Yönetim Kuruluna toplam 4 rapor sunmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılı içinde 6 toplantı gerçekleştirmiş ve komitenin faaliyetleri hakkında Yönetim Kuruluna toplam 6 rapor sunmuştur. Komiteler faaliyetlerini yerine getirirken her Komite kendine ait Toplantı ve Çalışma Esasları Tüzüğünü takip eder.

Komite üyeleri, bağımsız üyelerden, global deneyimlerinden ve bilgi birikimlerinden yararlanılmak amacıyla seçilmiştir. Yönetim Kurulu bağımsız üye sayısından kaynaklı olarak, bağımsız bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almak zorunda kalmıştır. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulamadığı için Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini de yerine getirmektedir.

Komitelerin mevcut üye yapılarından dolayı 2024 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

2.5.4. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

İç Denetim Departmanı'nın ana fonksiyonu, Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.'ye Uluslararası İç Denetim Standartları'ndan faydalanarak bağımsız, objektif güvence ve danışmanlık hizmeti vermektir. Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komiteye bağlı olarak çalışan İç Denetim Departmanı Şirket'in hak ve çıkarlarını korumak, şirket içi ve şirket dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere süreç denetimleri, soruşturma ve incelemeler yapmaktır. Bu amaçla şirketin büyümesine, gelişmesine ve kurumsallaşmasına katkıda bulunmaya yönelik olarak aşağıda sıralanan görevleri yerine getirir:

a) Şirketin yurt içinde ve yurt dışında bulunan iştirakleri de dahil olmak üzere kurumsal fonksiyonları, terminal, depo ve işletmelerinin iç kontrol sistemlerinin, kurumsal yönetim ilkeleri ile etik değerlere uyumluluğunu ve risk yönetimi uygulamalarının yeterlilik ve etkinliğini incelemek, denetim plan ve programlarını hazırlayıp, önceden hazırlanan takvime göre uygulamak,

b) Denetimler neticesinde ortaya çıkan iyileştirici aksiyon planlarının tamamlanmasını takip ederek, sağlanan mutabakat ve Genel Müdürlük talimatları çerçevesinde yürütülmesini sağlamak,

c) Şirket etik bildirim kanallarından gelen bildirimleri Sabancı Etik Kuralları ve Şirket Disiplin Talimatları çerçevesinde incelemek, soruşturmak ve sonuçlarını Disiplin Kurulu'na sunmak,

d) Şirket yönetmelikleri, prosedürler, genelge ve birime özel talimatların uygulamasını kontrol ederek, yürürlükte kalmasını sağlamak, düzeltilmesi gereken konularda önerilerde bulunmak,

e) Tüm birimlerin faaliyet ve işlemlerinin Yönetim Kurulu kararları, plan ve bütçe hedefleri, yasal mevzuat, yönetmelik, prosedür, genelgeler, talimatlar, vb. yönergeler çerçevesinde yürütülmesinin takibini yapmak,

f) Yapılan iş ve işlemlerin mali ve ekonomik analizlerini yaparak, tasarruf ve verimlilik artışı sağlayacak öneriler geliştirmek,

g) Denetimden Sorumlu Komiteyi, denetim faaliyetleri ve iç kontrol sistemimin yeterliliği hakkında sürekli bilgilendirmek; konuya ilişkin istek ve önerilerini uygulamaya geçirmek,

h) Şirketin hedeflerine ulaşması, hisse değerinin yükselmesi, kurumsal süreç ve faaliyetlerin gelişmesi, hizmet kalitesi ve müşteri memnuniyetinin artması, vb. katma değer yaratacak amaçlar için Yönetim Kurulu'na ve üst yönetime tavsiye niteliği taşıyan çalışmalar yaparak danışmanlık ve destek hizmeti sunmak,

i) Etik Kurul ve/veya doğrudan gelen ihbar neticesinde Soruşturma ve İnceleme yaparak gerekli görüldüğü takdirde ilgili Soruşturma Raporunu hazırlamak, Genel Müdür ve Denetimden Sorumlu Komite ile paylaşmak.

İç Denetim Departmanı'nın Denetimden Sorumlu Komite'ye fonksiyonel olarak doğrudan raporlaması, İç Denetim Yönetmelik ve Prosedürü Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır.

İlaveten, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) doğrultusunda, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, Yönetim Kurulu tarafından Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur.

2.5.5. Şirket'in Stratejik Hedefleri

Ana stratejik hedefler:

Operasyonel mükemmelliği sağlamak: Hammadde tedarik asamasından baslayarak, üretim, satış ve dağıtımda, yani değer zinciri süreçlerimizde yer alan tüm fonksiyonlarda ve yönetim sürecinde hedefler belirlemek, bu hedefleri anahtar performans göstergeleri ile takip etmek, performans sürecinde sürekli iyileştirmeler yapmak, kurumsal bilgi/veri tabanı oluşturmak, nakit akımının senaryo bazlı yakın takibini yaparak, gerekli tedbirleri almak ve tüm bu çalışmaları "sistem yaklaşımı" disiplini ile yöneterek, operasyonel mükemmelliği sağlamak.

Müşteri ve pazar odaklı olmak: Pazarı ve müşterileri faaliyetlerini odak noktası yaparak müşterilerin ihtiyaçlarını ve taleplerini dinlemek ve anlamak ve böylelikle, tüm müşteriler için katma değer yaratarak, müşteriler tarafından öncelikli tercih edilen iş ortağı olmak.

Sürdürebilir bir şirket olmak: Faaliyetlerimizden, sosyal ve çevresel anlamda en çok etkilenen paydaşlarımızdan başlayarak, bu etkilerimizi daha olumlu hale getirmek için tüm paydaşlarımızla iletişimimizi etkin yöneterek, hem paydaşlarımız hem de Şirketimiz için uzun dönemli değer yaratmak. Çalışanlarımız basta olmak üzere müşteri, tedarikçi ve yerel komşularımızı içeren tüm Çimsa ailesinin günlük yaşamına sürdürülebilir kalkınma anlayışını yerleştirmek.

Kârlı büyümek: Çimsa'nın mevcut operasyonlarıyla sinerji yaratacak yeni ve cazip pazarlarda, Şirketin diğer öncelikli hedeflerine de katma değer yaratacak şekilde yeni yatırımlar yaparak, sürdürülebilir bir biçimde büyümek.

2.5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine ücret ödenip ödenmemesi Genel Kurulca kararlaştırılır. 2024 yılı içinde herhangi bir Yönetim Kurulu üyesine ve Şirket üst yöneticisine borç verilmemiş, kredi kullandırılmamış, üçüncü bir kişi aracılığıyla kredi adı altında menfaat sağlanmamış ve lehlerine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere, cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 109.022.292 TL (31 Aralık 2023 – 88.824.006 TL) olup, ödenen primler 3.957.328 TL dir (31 Aralık 2023 – 3.819.369 TL).

2.6. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2.6.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. tüm bağlı ortaklarının faaliyetlerini; sosyal, çevresel ve yönetişim odağında benimsediği sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmekte olup, bütüncül bir bakış açısıyla oluşturduğu sürdürülebilirlik stratejisini tüm değer zinciri boyunca faaliyetlerinin merkezine yerleştirmektedir. Bu kapsamda Çimsa adil, şeffaf, sorumlu ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalarak; etik değerlere dayalı kurumsal yönetim anlayışı çerçevesinde yürüten, insana ve topluma değer veren, doğal kaynakları önemseyen, iklim değişikliği konusunda sorumluluk hisseden, geçmişten bugüne sürdürülebilirliği her zaman ajandasında tutan bir şirkettir. Hem Şirket hem de sürdürülebilirlik stratejisi ile paralel olarak sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimi için düşük karbon ekonomisini destekleyen ürünleri ile sürdürülebilir paydaş değeri yaratarak yarınlar için bugünü şekillendirmeye odaklanmaktadır.

Çimsa, sürdürülebilirlik stratejisini; çifte önceliklendirme anlayışı ile belirlediği öncelikleri doğrultusunda Sürdürülebilir Yönetim Komitesi Odak Grupları ile takip etmeyi sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik Yönetim Komitesi, odak gruplarının ele aldığı konuları; yılda en az 4 kez yaptığı toplantılarla değerlendirmektedir. Bu doğrultuda yeni hedeflerini, mevcut hedeflerindeki ilerlemeleri ve bilim temelli emisyon azaltım hedefine dair rotasını yakın zamanda yayınlayacağı 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun ilgili bölümlerinde açıklayacaktır.

2024 yılı Çimsa'nın orta ve uzun vadeli hedeflerine ulaşmak için anahtar niteliğindeki adımlarını şekillendirdiği bir yıl olmuştur. Çimsa, 2021 yılında bünyesine kattığı İspanya merkezli Buñol ile beyaz çimento alanındaki konumunu güçlendirmiş, 2023 yılında da açıkladığı ABD yatırımıyla, küresel üretim ağını genişletmek üzere önemli bir adım atmıştı. 2024 yılında ise, Birleşik Krallık ve İrlanda'nın en önemli yapı malzemeleri üreticilerinden Mannok'un yüzde %94,7'sini satın alarak çimento ve çimento bazlı ürünler dışında yalıtım malzemeleri ve geri dönüştürülmüş plastik ambalaj üretimi alanına da girerek ürün gamını çeşitlendirmiştir. Bu sayede hem yaratılan sürdürülebilir değeri artırma hem de daha geniş bir değer zinciri ile dönüşme fırsatı yakalamıştır.

Dekarbonizasyon planları kapsamında sürdürülebilir ürün portföyüne geçiş çalışmaları devam etmiştir. Bu kapsamda düşük karbonlu, inovatif ürün gamını içeren Green Wave Programı'nı hayat geçirerek Ecofort ve Ecoshine ürünlerini müşterinin beğenisine sunmuştur. Bununla beraber, TÜBİTAK ve Dünya Bankası destekli SAYEM Yeşil Dönüşüm Çağrısı kapsamında geliştirilen 3D Yazıcılarda kullanılabilen sürdürülebilir gri beton harcı üretilmesi konulu proje önerisi desteklenmeye hak kazanmıştır. Çimsa çevre dostu teknolojilerde de önemli bir adım olan bu inovasyon ile karbon ayak izi düşük 3D yapıların inşası sayesinde sürdürülebilir bir hizmet sağlayarak yeni bir iş kolu oluşturmaktadır. Çimsa'nın bu kapsamda yürüttüğü ve Eskişehir'de Türkiye'nin en büyük 3D yapısını inşa ettiği projesi Rapidome Sabancı Altın Yaka Ödülleri'nde ödüle layık görülmüştür.

Çimsa, döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyerek sadece bugünün değil, gelecek nesillerin ihtiyaçlarına da cevap verecek sürdürülebilir iş modelleri oluşturma hedefi ile ilerlemektedir. Üretim süreçlerinde doğal kaynakların sorumlu kullanımı için alternatif ham madde ve alternatif yakıtlar kullanılmaya devam etmiştir. Bu kapsamda alternatif yakıt oranında 2030 yılında %40'a ulaşma hedefiyle uzun dönemli tedarik zinciri anlaşmaları sağlamak için gerekli kaynak araştırmaları devam etmektedir. Tüm üretim tesislerinde kaynakların sorumlu tüketimini destekleyen Çimsa, 2024 yılında bu eforunu Adana Misis Hazır Beton Tesisi, Mersin Fabrikası ve Eskişehir Fabrikası için Türkiye Hazır Beton Birliği ve Uluslararası Beton Konseyi (CSC) tarafından kaynakların sorumlu kullanımına dair verilen CSC Altın Sertifika'sını alarak kanıtlamıştır. Bunun yanında Çimsa ürünlerinin çevresel etkilerini EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgeleri ile raporlamaya devam etmektedir.

Dijitalizasyon ve proses optimizasyonu ile enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, su yönetimi, biyoçeşitliliğin korunması ve hava kalitesinin iyileştirilmesi gibi alanlarda stratejik adımlar atılarak, çevresel etkiyi minimize etme çalışmalar devam etmiştir. Afyon Fabrikası'ndaki Güneş Enerjisi Santrali, Mersin Fabrikası'ndaki Atık Isı Geri Kazanım Tesisi ve Buñol Fabrikası'ndaki Güneş Enerjisi Santrali yüksek verimle üretime devam ederek Kapsam 2 emisyonlarının azaltılmasını sağlamıştır. Bununla beraber 2024 yılı elektirik tüketimleri kapsamında Mersin Fabrikası, Afyon Fabrikası, Eskişehir Fabrikası ve Hazır Betonlar için I-REC (International Renewable Energy Certificate) yenilenebilir enerji sertifikası alınırken; Afyon Güneş Enerjsi Santrali ve Mersin Atık Isı Geri Kazanım Tesisi için öz tüketim sertifikaları oluşturulmuştur.

GRI 2-18

EKLER
01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Çimsa hayata geçireceği sorumlu yatırımlarla temiz enerji kullanımını her geçen gün artırmakta ve 2030 yılında %80 yenilenebilir elektrik enerjisi kullanım hedefine adım adım yaklaşmaktadır. Afyon ve Buñol Fabrikaları'ndan sonra Eskişehir Fabrikası'nda da 166.000 m² alanda 25.740 adet güneş paneli ile 14,2 MWp DC kurulu güce sahip ve yıllık yaklaşık 20.000 MWh elektrik enerjisi üretecek bir güneş enerjisi santrali kurulacaktır. Bu tesisin fabrikanın yıllık enerji ihtiyacının yaklaşık %14'ünü karşılayarak yıllık 5,6 milyon ağacın CO_2 nötrleme kapasitesine denk 8.400 ton CO_2 tasarrufu sağlaması hedeflenmektedir. Bunun yanı sıra Enerjisa iş birliği ile 'İşimin Enerjisi' projesi kapsamında Eskişehir Fabrikası'nda yaklaşık 5.5 MWp enerji üretim kapasitesine sahip Atık Isı Geri Kazanım Tesisi'nin yeni nesil atık ısı geri kazanımı teknolojisi kullanılarak su kullanımı olmadan elektrik enerjisi üretmesi ve Eskişehir Fabrikası'nın elektrik ihtiyacının yaklaşık %25'i karşılaması planlanmaktadır. Bu yatırım ile aynı zamanda yılda 13 bin hanenin yıllık elektrik tüketimine eş değer enerji elde edilecek ve 19 bin ton CO_2 salımı engellenerek iklim krizi ile mücadeleye önemli bir katkı sağlanacaktır.

2024 yılında çevresel mükemmeliyet kapsamında su stresi altındaki bölgelere odaklanılarak, mevcut kaynakların verimli kullanımını en üst düzeye çıkarmak ve kayıpları en aza indirmek için saha çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Küresel raporlama standartları, WASH ve GCCA Su Kılavuzu yönergeleriyle uyumlu olarak hazırlanan "Stratejik Su Yönetimi" projesi, su kullanım süreçlerinin kapsamlı bir analizini yaparak stratejik hedefler belirlenmesine olanak sağlamıştır. Bunun yanında Biyoçeşitlilik performansını geliştirmek için paydaşlar, toplum, sektörel platformlar ve tedarikçilerle oluşturulan yol haritalarını lokasyon bazlı aksiyonları içeren "Biyoçeşitlilik Yönetim Planları" ile yapılandırarak uygulamaya geçirmek amaçlanmaktadır. 2024 yılı itibarıyla, 6 lokasyondan en kritik 2'si için Biyoçeşitlilik Yönetim Planı hazırlıklarına başlanmıştır.

Çimsa, yapı malzemeleri sektörüne, aldığı yeşil finansman destekleri ve oluşturduğu Yeşil Finansman Çerçevesi ile yeşil dönüşüm liderliğini kanıtlamıştır. Dünya Bankası Grubu'nun özel sektör kolu olan IFC ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile imzalan 70 milyon dolarlık ve 25 milyon euroluk yeşil kredi anlaşmaları ile Türkiye'deki üretim tesislerinde sürdürülebilirlik projelerini gerçekleştirerek hedeflerine ilerleme yolunda güç kazanmıştır.

Çimsa 2024 yılında, değer zinciri odaklı değer yaratma anlayışı doğrultusunda tedarik zincirinin geleceğini şekillendirmek için sektör profesyonelleriyle ile Supply and Sustain etkiliği ile bir araya gelmiştir. Bu etkinlik kanalıyla tedarik zincirinde sürdürülebilir dönüşüm yol haritası duyurularak Çimsa'nın sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda tedarik zinciri ağından beklentileri aktarılmıştır.

Çimsa insan kaynağını ve toplumu 2024 yılında da odağına almıştır. Globalleşme yolculuğunda benimsediği G-Localisation stratejisi ile yerelleşme ve küreselleşmeyi harmanlarayak, Mannok'un da alımı ile beraber faaliyet gösterdiği her lokasyonda yerel dinamikleri ve kültürel değerleri korumaya ve çalışan mutluluğunu en üst seviyelerde tutmaya devam etmiştir. İş sağlığı ve güvenliği alanındaki farkındalığı artırmak ve güvenli bir çalışma kültürünü her alanda pekiştirmek için 2024 yılında da Safety Fest ile çalışanları ve aileleri ile bir araya gelerek Sıfır Tolerans anlayışını sürdürmüştür. Ayrıca, Avrupa Birliği Taksonomisi İnsan Hakları Değerlendirmesi kapsamında; İnsan ve Toplum Odaklı Pozitif Etki Odak Grubu'nun altında İnsan Hakları Alt Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Grup, Çimsa'nın tüm değer zinciri boyunca insan hakları kapsamında mevcut durumunun küresel standartların beklentilerine göre değerlendirilmesi ve ihtiyaçlar doğrultusunda aldığı düzeltme ve gelişim aksiyonlarının iş süreçlerine yansıtılması için çalışmaktadır.

Kurumsal sosyal sorumluluk anlayışı doğrultusunda beyin göçünü beyin gücüne dönüştürmenin amaçlandığı Sabancı Gençlik Seferberliği projesi kapsamında Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi Eskişehir Teknik Üniversitesi'nde hayata geçirilmiştir. Bu proje ile Çimsa'nın malzeme teknolojileri alanındaki teknik bilgisi ve inovasyon ağı gençlere sunulmaya devam edecektir.

Çimsa'nın başarıları uluslararası platformlar aracılığıyla tescillenmeye devam etmiştir. Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik 25 Endeksi'ndeki yerini koruyan Çimsa, sürdürülebilirlik uygulamaları ile şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını çevre, işgücü ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik başlıklarında değerlendiren EcoVadis›te Altın seviye ile derecelendirilerek global şirketler arasında en iyi %5›lik dilime girmiştir. Başka bir örnek olarak global ÇSY standartları kapsamında gelişmekte olan piyasalardaki şirketlerin performansını ölçmek için tasarlanan FTSE4Good Emerging Endeksi listesine giren Çimsa, dünya çapında önemli endeks serilerinden biri olarak kabul gören bu listede yer almayı başarıyla ilerleyen sürdürülebilirlik stratesinin bir göstergesi olarak görmektedir.

Çimsa şeffaf kurumsal yönetim anlayışı doğrultusunda kamuya açtığı global raporlamalara 2024 yılında da devam etmiştir. 2023 Çimsa Entegre Faaliyet Raporu, 2024 STEVIE International Business Awards'ta «En İyi Faaliyet Raporu - Özel Şirketler» kategorisinde ve İngiltere merkezli "Uluslararası Faaliyet Raporu Tasarım Ödülleri IADA"dan ödül almıştır. Şirketlerin ve şehirlerin çevresel etkilerini açıklamalarını sağlayan ve her sene değerlendirme mekanizmasını geliştiren CDP (Carbon Disclosure Project) platformuna yaptığı İklim Değişikliği ve Su Raporu'nda CDP A Listesi'ne girerek sürdürülebilir bir çevre yaratmak için iklim değişikliği ile mücadeleye olan katkısını bir kez daha kanıtlamıştır.

Çimsa yıl içerisinde Şirketin ihtiyaçları doğrultusunda politika ve prosedür oluşturma çalışmalarınına devam etmiştir. Bu kapsamda Çimsa'nın sahip olduğu iklim değişikliği ve çevresel mükemmeliyet anlayışı ile Çevre Yönetimi Politikası, Su Yönetimi Politikası, Biyoçeşitlilik Yönetim Politikası, Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Politikası yayınlanarak kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Çimsa sürdürülebilirlik performansını her geçen gün ileriye götürmeye dayalı taahhüdünü güçlü hedef takip sistematikleri ile destekleyerek, sürdürülebilirlik vizyonu kapsamında yeni başarılara imza atmaya devam edecektir.

EKLER
01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2.6.2. Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim ilkelerine %100 uyumu hedeflemiş ve yıl boyu aldığı aksiyonlarla bu uyumu yakalamıştır.

Bu kapsamda Çimsa 2024 yılında, Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 56 adet ilkenin tamamına tam uyum sağlarken bu durum, Çimsa'nın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını daha somut bir biçimde ortaya koymuştur.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun hazırlamış olduğu ve ilk olarak 2020 yılında uygulamaya alınan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile ülkemizde de dünya standartlarında bir sürdürülebilirlik uyum standardı benimsenmiştir. Çimsa, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2025 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu korumak için çalışmalarını sürdürecektir.

2024 yılında Çimsa Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne uyum durumu aşağıdaki tabloda özetlenmiştir.

Tür	Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz
Genel	12	-	-	-
Çevre	24	-	0	-
Sosyal	18	-	-	-
Yönetim	2	-	-	-
Toplam	**56**	**0**	**0**	**0**

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu Çimsa'nın https://cimsa.com.tr/yatirimci-iliskileri/surdurulebilirlik-ilkelerine-uyum-raporu/ internet adresinde yer almaktadır.

3. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Formülhane, AB destekli projeleri ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı ilk Ar-Ge merkezi olarak, yapı kimyasalları, beton, öğütme, kimya ve mekanik laboratuvarlarında ileri analiz yöntemleri ile çimento ve beton alanlarında değer yaratmaya devam etmektedir. Uzman Ar-Ge çalışanlarıyla sürdürülebilir ürünler, karbon nötr çalışmaları, enerji verimliliği ve dijital dönüşüm projeleri üzerinde çalışmaktadır.

Çimsa, Ar-Ge faaliyetlerini ürün, proses, uygulama geliştirme ve dijital dönüşüm kategorilerinde ele alarak, çevresel ayak izi azaltılmış, sürdürülebilir yapı malzemeleri üretmeye odaklanmaktadır. Karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS) teknolojilerini yakından takip eden Çimsa, doğal kaynak tüketimini azaltmakta ve yeni üretim teknolojilerini Ar-Ge projelerine entegre etmektedir.

2024 yılında AR-GE kazanımları ve başarıları

Günümüz çimento sektörünün öncelikli gündem maddelerinden biri olan alternatif yakıt ve hammadde kullanımının arttırılması, ürün ve proses üzerindeki etkilerinin optimize edilmesi konusunda pek çok çalışma yürütülmüştür. Alternatif hammadde ve yakıt kullanımın üretim süreçlerine etkisi, karbondioksit alanlarındaki yeni uygulama yöntemleri, geri dönüştürülmüş malzemelerin tekrardan kullanımı ve düşük karbon içerikli çimento tiplerinin geliştirilmesi gibi birçok konuda çalışmalar yapılmaktadır.

EKLER
01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2024 yılı AR-GE ve İnovasyon projelerine dair kısa bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

2024 Devam Eden Ar-Ge Projeleri;

Re-CON
İnşaat yıkıntı atıklarının geri dönüşümü ve yeniden kullanımıyla ilgili önemli çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışmalar, atık malzemelerin taşıyıcı olmayan yapı elemanları olarak kullanılabilirliğini ve betonun özelliklerinin iyileştirilmesini hedeflemektedir. Geri dönüştürülmüş ve ikincil agregaların beton performansı üzerindeki etkileri incelenmiş, ayrıca bina yıkıntılarından elde edilen malzemelerin çimento olarak kullanılabilirliği araştırılmıştır.

Ayrıca, atık betonun yeniden kullanımı için pilot döküm çalışmaları yapılmış ve inşaat yıkıntılarından elde edilen toz malzemenin çimento ikamesi olarak kullanılabilirliği üzerine laboratuvar çalışmaları tamamlanmıştır. Bu çalışmalar, inşaat atıklarının çevresel etkilerini azaltmak ve yapı endüstrisinde sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmek amacıyla yürütülmektedir. Laboratuvar ve endüstriyel denemeleri tamamlanmış olup, ihtiyaç halinde kullanılmak üzere beton reçetesine inşaat yıkıntı atıkları entegre edilmiştir. Proje aralık 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

White-Star
White-Star proje ile yeni yeşil çimento türü, endüstride önemli bir adım olarak adlandırılmaktadır Bu çimento türü, düşük karbon emisyonu özelliğiyle çevre dostu bir alternatif sunmaktadır. Geleneksel CEM I tipi çimentoda kullanılan klinkerin yerine, çeşitli doğal kaynaklar kullanılarak elde edilmektedir. Bu yenilikçi yaklaşım, çimento üretimindeki karbon ayak izini %20-30 oranında azaltmayı başarmıştır. Laboratuvar ve pilot ölçekte yapılan testler, yeşil çimentonun endüstri standartlarına uygun olduğunu ve geleneksel CEM I 42,5R çimento ile benzer performans sonuçlarına sahip olduğunu göstermektedir.

Endüstri deneme çalışmaları 2024 yılında başarıyla tamamlanmıştır. Bu çalışmalar, yeşil çimentonun gerçek dünya uygulamalarında nasıl performans gösterdiğini daha geniş kapsamlı olarak değerlendirmiş ve olumlu sonuçlar elde etmiştir. Bu süreç, yeşil çimentonun inşaat sektöründe sürdürülebilirlik ve çevresel etki açısından önemli bir çözüm olduğunu kanıtlamıştır.

ZinCem
Beyaz çimento üretim aşamalarında klinkerin beyazlığını negatif yönde etkileyen faktörlerin etkisinin azaltılması hedeflenmiştir. Laboratuvarda yapılan çalışmalarda, farin üretiminde kullanılan bir karışım ile üretilen klinkerin beyazlık değerleri referans klinker ile karşılaştırılmıştır. Karşılaştırma sonucunda karışımın optimum kullanma miktarı belirlenip proje tamamlanmıştır.

MgOflux
Demir-çelik üretim sürecinde maliyetleri düşürmek ve enerji verimliliğini artırmak için kullanılmakta olan kalsiyum aluminat bazlı flux ürünümüz Duro'ya benzer ancak farklı kullanım amaçlarına yönelik yeni bir ürün tasarlanmıştır. Bu malzemenin geliştirilmesine yönelik ham maddeler seçilerek, reçete dizaynı ve laboratuvar analizleri yapılmıştır. Laboratuvar çalışmaları sonucunda çıkan flux malzemenin sürekli iyileştirme ve geri bildirimler ile optimum ürün reçetesi oluşturulmuştur.

Repair Concrete
CAC bazlı betonların sülfata ve ısıya dayanıklılığını artırmak amacıyla çeşitli araştırmalar gerçekleştirilmiştir. Bu araştırmalar, sülfat atağına maruz kalabilecek alanlardaki yapıların ömrünü uzatmayı hedeflemektedir. Ayrıca, yüksek sıcaklık ortamlarında kullanılmak üzere özel olarak beton katkıları üretilmiştir ve bu malzemelerle ısıya bağlı aşınmayı önlemeye yönelik çalışmalar yapılmıştır. Bu sayede, CAC bazlı özel betonlar kullanılarak bu alanlardaki yapıların tamir ve yenileme ihtiyacı azaltılacaktır. Laboratuvar ortamında oluşturulan reçeteler ile üretilen betonların ısıya veya sülfata dayanıklı betonlar olduğu kanıtlanmıştır.

Oli-Green
Olivin kayasından karbon mineralizasyonu yoluyla sürdürülebilir yapı malzemeleri (SCM) elde etmek hedeflenmiştir. Bu süreçte olivin, karbon dioksit (CO_2) ve su ile reaksiyona girerek karbonat minerallerine dönüşür. Elde edilen SCM, genellikle magnezyum ve kalsiyum karbonat minerallerini içerir ve çimento yerine veya çimento ile birlikte beton ve diğer yapı malzemelerinde kullanılabilir. Bu yöntem, atık olivin kayalarının değerlendirilmesini sağlar, CO_2 emilimini teşvik eder ve çimento endüstrisinin çevresel etkisini azaltır. Karbon mineralizasyonu için tasarlanan özel bir reaktör ile farklı sıcaklık ve basınçlarda olivinin karbon dioksit (CO_2) tutma kapasitesi üzerinde çalışılmıştır. Farklı koşullarda olivin mineralizasyonu ile CO_2 tutma verim hesaplamaları yapılmıştır. Bu hesaplamalar sonucunda en yüksek verime sahip şartlar belirlenmiştir. Ancak, mineralizasyon sonucu elde edilen karbonatlaşmış olivin, çimentomsu (SCM) malzeme üretimine yeterli bulunmamıştır.

EKLER
01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

SmartCure
Betonda kullanılan su miktarını azaltmak ve betonun kendini onaran özelliklerini desteklemek amacıyla özel katkı malzemeleri kullanılarak yeni bir beton sertleştirme yöntemi geliştirilmiştir. Bu yöntem, betonun sertleşme sürecinde su buharlaşmasının neden olduğu çatlama ve dayanım kaybı gibi olumsuz etkileri azaltmayı hedeflemektedir. Ayrıca, geleneksel yöntemlere kıyasla %20 veya daha az su kullanımı sağlanacaktır. Bu yöntem, betonun kendini onarma yeteneğini ortaya çıkararak sertleşme sürecinde veya diğer faktörlere bağlı olarak oluşabilecek mikro çatlakları onaracaktır. Aynı zamanda, sıcak koşullar veya su kıtlığı yaşanan bölgelerde etkili bir çözüm sunmaktadır. Projenin laboratuvar fazı tamamlanmış elde edilen reçete ile endüstriyel deneme çalışmaları devam etmektedir.

Hydrophobic Cement
Hidrofobik çimento, su itici özelliklere sahip bir çimento çeşididir. Çimento partiküllerinin su emilimini azaltarak, suya karşı daha dayanıklı bir beton oluşturur. Bu özellikleri sayesinde, suya maruz kalan yapılar için tasarlanacaktır. Aşırı suya maruz bölgeler, ev çatılarında ve farklı uygulama alanlarında denenecek olup performans testleri yapılacaktır.

Cool Solution
Beyaz klinker üretiminde su tüketimini azaltmaya yönelik alternatif çözümler geliştirilmiş ve denenmiştir. Denenen alternatif çözümler, beyaz klinker üretiminde su tüketimini azaltmakta etkili bir yöntem olarak kullanılabilir. Bu madde, reaksiyon hızını kontrol ederek klinker üzerine verilen su miktarını azaltır ve suyun bağlama kapasitesini artırarak klinkerin soğuması için gerekli su miktarını düşürür. Bu sayede, su tüketimi azaltılırken üretim verimliliği artırılabilir ve çevresel etkiler azaltılabilmektedir. Bu çözüm, beyaz klinker üretim sürecinin daha sürdürülebilir hale getirilmesine katkı sağlayacaktır. Beyaz klinker ile yapılan laboratuvar çalışmaları tamamlanmış olup endüstriyel deneme aşamasına geçilmiştir. Endüstriyel deneme çalışmaları devam etmektedir.

TUBİTAK-SAYEM Yeşil Dönüşüm Projeleri
Dünya Bankasının yeşil dönüşüm kapsamında Tubitak ile yapmış olduğu iş birliği neticesinde kurulan 1832 – Yeşil Sanayi Dönüşüm Çağrısı başlığı altında sunmuş olduğumuz "3D Mortar " proje önerimiz destek almaya hak kazanmıştır.

2 yıl sürmesi planlanan proje kapsamında 3D uygulamalarda kullanılan çimento esaslı harçların sürdürülebilirliği için atık malzemelerinde kullanıldığı yeni tip bir harç geliştirilerek ticarileştirilecektir.

Ayrıca, 1833-SAYEM Yeşil Dönüşüm çağrılarına başvurular gerçekleştirilmiştir. İlgili projelerimiz için, Tubitak tarafından görevlendirilen hakemler, proje denetimlerini gerçekleştirmiştir ve kararların 2025 yılı içerisinde sonuçlanması beklenmektedir.

2024 yılında Avrupa Birliği Destekli Tamamlanan Projeler

Horizon 2020 ve Horizon Europe (Ufuk Avrupa)

Ufuk Avrupa, Eureka ve ülkeler arası ikili iş birliği kapsamında gerçekleştirdiğimiz projeler ve yeni proje başvuruları ile Şirketimizin sürdürülebilirlik vizyonunu destekliyoruz.

Iceberg:

Iceberg projesinde, ömrünü tamamlamış binalardan elde edilen ikincil kaynakları kullanarak, düşük CO_2 emisyonlu eko-hibrid çimento üretimi yapılmıştır. Bu çimento ile, çevreci yapı bileşenleri üretilerek sürdürülebilir ve yeşil bina uygulamalarının yaygınlaşması amaçlanmıştır. 2023 yılında Türkiye'de yapılan deneme çalışmaları başarıyla tamamlanmış ve Nisan 2024 tarihinde proje başarılı bir şekilde sonuçlanmıştır. Eko-hibrid çimento, ultra hafif yapısal olmayan duvar elemanları ve yeşil ahşap talaşlı beton panellerin üretiminde kullanılmaktadır.

Forge:

2020 yılı kasım ayında başlattığımız Forge projesi ile üretim sürecinde zorlu ortamlarda kullanılabilmesi için özel içerikli dayanımı olan metal alaşımlar ve seramikler içeren yeni kompozit malzemelerle üretilen koruyucu kaplamalarının geliştirilmesi hedeflenmiştir. Yeni geliştirilen kaplama malzemesi ile enerji yoğun endüstrilerde kullanılan mevcut malzemelerin korozyon / erozyon sorunlarına karşı direncinin artırılması, malzemelerin yaşam döngü süresinin iyileştirilmesi, daha düşük CO_2 salınımı ve maliyetlerinin azaltılması amaçlanmıştır. 2023 -2024 yılında Çimsa'da malzeme akışı ve sıcaklık nedeniyle erozyona maruz kalan alanlara, proje kapsamında geliştirilen kaplama malzemesinin uygulaması farin değirmen kanatlarına 9 adet olarak yapıldı ve ilk performans ölçümü alınarak partnerler ile paylaşıldı. Akabinde atık ısı tesisi için geliştirilen malzeme, mevcut kullanılan malzeme ile yer değiştirilmiş ve malzeme performans değerleri raporlanmıştır. Referans malzeme ile karşılaştırıldığında geliştirilen yeni tip kaplama malzemesinin kullanım ömrü daha uzun olmuştur. Bu sonuçlar değerlendirildikten sonra proje 2024 yılı Ekim ayında başarı ile tamamlanmıştır.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. Şirketin Bağlı Ortaklık, İştirak ve Bağlı Menkul Kıymet Bilgileri

Şirket	Faaliyet Yerleri	Pay Oranı (%)
Cimsa Building Solutions B.V.	Hollanda	68,31
Afyon Çimento Sanayi Türk A.Ş.	Türkiye	51,00
Çimsa Cement Free-Zone Limited	KKTC	99,99
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	Türkiye	1,32

Bağlı ortaklığımız Sabancı Building Solutions B.V.'nin adı 6 Eylül 2024 tarihinde Cimsa Building Solutions B.V. (CBSBV) olarak değişmiştir. 26 Eylül 2024 tarihinde CBSBV'nin sermaye artışı gerçekleşmiştir. Buna göre, sermaye artırımına CBSBV'nin diğer ortağı Sabancı Holding iştirak etmemiştir. Artırılacak sermaye tutarı ve prim oranının belirlenmesinde Ernst Young Kurumsal Finansman Danışmanlık A.Ş. tarafından sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde düzenlenen 26.09.2024 tarihli değerleme raporunda tespit edilen 260.963.000 Euro net aktif değeri dikkate alınmıştır. Bu değerleme raporu dikkate alınarak; CBSBV'nin mevcut 187.000.000 Euro olan sermayesi primli olarak 107.486.502 Euro artırılarak 294.486.502 Euro'ya yükseltilmiş ve Şirketimizce CBSBV'ye 107.486.502 Euro sermaye ve 42.513.498 Euro ihraç primi olmak üzere toplam 150.000.000 Euro ödeme yapılarak sermaye artış işlemi tamamlanmıştır. Sermaye artırımı sonrasında Şirketimizin, CBSBV sermayesindeki %50,1 olan mevcut pay oranı %68,31'e yükselmiştir.

İştiraklerden Exsa Export Sanayi Mamülleri Satış ve Araştırma A.Ş. ("Exsa") %32,875'lik pay ile özkaynak yöntemiyle konsolidasyona dahil edilmekteydi. Ana ortağımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (Sabancı Holding), bağlı ortaklığı Exsa Export Sanayi Mamulleri Satış ve Araştırma A.Ş. (Exsa)'yi devralmak suretiyle birleşme işlemi gerçekleştirilmesine ilişkin Yönetim Kurulu Kararı almış olup, bu kapsamda Sabancı Holding birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen 21 Haziran 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunmuştur. 30 Ekim 2023 tarihli Sabancı Holding KAP açıklaması doğrultusunda birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru revize belgeler doğrultusunda güncellenmiştir.

Birleşme neticesinde Exsa ortaklarına ödeme işlemi Exsa'nın, Sabancı Holding dışında kalan pay sahiplerine, sahip oldukları Exsa payları karşılığında Sabancı Holding payları verilmiş olup, 15 Ocak 2024 tarihli tescil işlemiyle süreç tamamlanmıştır. Bu kapsamda, sermaye artırımı nedeniyle Sabancı Holding tarafından ihraç olunan ve Exsa'nın Sabancı Holding dışındaki diğer ortaklarına tahsis edilen paylara ilişkin Sermaye Piyasası Kurulunca onaylı ihraç belgesi 2 Şubat 2024 tarihinde teslim alınmış olup, pay takas işlemlerinin 5 Şubat 2024 tarihinde gerçekleştirilmesiyle birlikte birleşme işlemleri tamamlanmıştır.

Exsa sermayesinde mevcut bulunan 76.927.500 Tam TL nominal değerli payları karşılığında, Sabancı Holding tarafından birleşme nedeniyle yapılan sermaye artırımı sonucunda, Şirketimize 27.690.740,94 Tam TL nominal değerli ve birleşme sonrası Sabancı Holding sermayesinin %1,32'sini temsil eden paylar tahsis edilmiştir. Yapılan bu işlemin etkisi, konsolide kar veya zarar tablosunda Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler hesabına kaydedilmiştir.

4.2. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

01 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Şirketimiz kendi paylarını iktisap etmemiştir.

4.3. Dönem İçerisinde Yapılan Olağan/Olağanüstü Genel Kurul Bilgileri

25 Nisan 2024 tarihinde 2023 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı yapılmıştır. Toplantı sonuçları 16 Mayıs 2024 tarihinde tescil edilmiş ve 21 Mayıs 2024 tarihli Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir. Olağan Genel Kurul Toplantı sonuçları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP), Şirketimiz internet sitesi (www.cimsa.com.tr) ve Merkezi Kayıt Kuruluşunun (MKK) bilgi portalında Şirketimize ait sayfada yayımlanarak ortakların bilgisine sunulmuştur.

01 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

4.4. Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar

01 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

4.5. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Şirket ilgili dönemde şirket denetçisi tarafından yapılan ara dönem bağımsız denetim dışında özel denetimden geçmemiştir. Ayrıca, daha önceki dönemlerde veya dönem içinde başlatılan ve sınırlı konulara ilişkin kamusal denetimler yıl içerisinde sonuçlandırılmıştır. Bu raporlama dönemi içinde, Şirketin 2022 yılına ilişkin vergi denetimi başlamıştır.

4.6. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu Etkileyecek Nitelikte Davalar

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup, davaların aleyhine sonuçlanma riski olanlar için hukuk müşavirlerinin görüşüne göre 55.048.277 - TL karşılık ayırmıştır.

4.7. Dönem İçinde Yapılan Bağışlar

01 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında muhtelif kamu kurum ve kuruluşlarına toplamda 96.665.503 - TL tutarında nakdi ve ayni bağış yapılmıştır

4.8. Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşılıp Ulaşılamadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Hedeflere Ulaşılamamışsa Veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler Ve Değerlendirmeler:

Şirket yönetimi geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşmak için çalışmalarını devam ettirmektedir. 25 Nisan 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısı kararları yerine getirilmiştir.

4.9. Hakim Ortağın ve Hakim Ortağın Bağlı Ortaklıkları ile 2024 yılı İçinde Yapılmış Olan Tüm İşlemlerde, İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veya Alınmasından Kaçınılması Durumu:

2024 yılı içerisinde, hakim ortağın ve hakim ortağın bağlı ortaklıkları ile 2024 yılı içinde yapılmış olan tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda Yönetim Kurulu'nca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edimin sağlandığı ve Şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı tespit edilmiştir. Bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir önlem bulunmamaktadır.

4.10. Dönem İçerisindeki Diğer Önemli Gelişmeler

Dönem içerisinde ortaya çıkan gelişmelere Raporun ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

5. FİNANSAL DURUM

5.1. İşletmenin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler

Çimsa mevcut piyasa koşulları çerçevesinde etkin işletme sermaye yönetimi ve operasyonel mükemmellik amaçlı aksiyon planları almakta, karlılığını arttırıcı altyapı, pazarlama ve maliyet iyileştirici yatırım ve çalışmalar yapmaktadır. Mevcut TL, döviz nakit girişleri ve ihtiyaçlarını planlayarak finansal yapısını prosedürlere uygun yönetmektedir.

5.2. Temel Finansal Oranlar

	Konsolide 31.12.2024	Konsolide 31.12.2023
Net İşletme Sermayesi= Cari Aktifler - Cari Pasifler (Bin TL)	-5.454.851	4.633.496
I-Likidite Oranları:		
1-Cari Oran = Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler	0,78	1,36
2-Likidite Oranı = (Dönen Varlıklar-Stoklar-Peşin Ödenmiş Giderler – Cari Dönem Vergisi ile İlgili Varlıklar - Diğer Dönen Varlıklar)/ Kısa Vadeli Yükümlülükler	0,54	0,98
II-Finansal Yapı Oranları:		
1-Toplam Yükümlülükler / Özkaynaklar	1,11	0,64
2-Kısa Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplamı	0,37	0,23
3-Uzun Vadeli Yükümlülükler / Aktif Toplamı	0,16	0,16

Tutarlar ve oranlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre Türk Lirası ("TL") olarak belirtilmiştir.

6. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

6.1. Varsa Şirketin Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikası

İşletmenin yatırım ve işletme sermayesi ihtiyaçlarının finansmanı, kısa ve orta-uzun vadeli ihracat ve Türk Lirası ve döviz kredileriyle karşılanmaktadır.

Şirketin döviz bazlı kredilerden doğacak kambiyo riskleri ihracat gelirleri ile doğal olarak bertaraf edilmekte olup, uygun finansal enstrümanlar ayrıca değerlendirilmektedir.

Şirketin karşı karşıya kalabileceği muhtemel risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Ortaklardan Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin grup şirketlerinin uygulamakta olduğu risk yönetimi ve uygulamaları prosedürüne paralel olarak, kurumsal risk yönetimi uygulamaları yürütülmektedir. Şirketin karşı karşıya kalabileceği riskler önceliklerine göre sınıflandırılmış, kritik seviyedeki riskler Şirket üst yönetimi ve Yönetim Kurulu nezdinde takibe alınmıştır. Şirketin mali durumunu doğrudan etkileyebilecek riskleri tüm tesisler için en aza indirgemek amacıyla Sabancı Holding risk yönetimi politikalarına uygun olarak lokal ve global poliçeler kapsamında sigortalanmaktadır.

Kurumsal risk yönetiminin etkin şekilde yapılmasını teminen Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı faaliyet göstermektedir. Risk Yönetim Departmanı bünyesinde Şirket bazında etkin risk yönetimi için uygulanacak prosesler geliştirilmiş ve uygulamaya alınmıştır. Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı ile Şirket genel strateji ve hedeflerine ulaşmasına engel olabilecek operasyonel, finansal, stratejik ve dış çevre risklerini, sistematik olarak ölçmekte ve değerlendirmekte, önceliklendirmekte ve belirlenen kritik riskleri düzenli olarak takip etmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi Departmanı yaptığı çalışmaları, mevcut aksiyonların riskler üzerinde istenen etki ve gelişimi sağlayıp sağlamadığını ve ulaşılan sonuçları, yıl içerisinde düzenlenen toplantılar ile Kurumsal Yönetim Komitesi'ne raporlamakta ve ilgili komite tarafından risk yönetimi çalışmaları ve etkinliği değerlendirilerek Yönetim Kurulu'yla paylaşılmaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuş, Komite ile Kurumsal Risk Yönetimi Müdürlüğü'nün gerekli koordinasyon ile çalışması hedeflenmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi'nin oluşturulmasıyla Çimsa'da risk yönetimi kültürü ve bakış açısının tüm Şirket birimlerine yayılması, proaktif yaklaşımların geliştirilmesi, olası fırsatların ortaya konması, Şirket değerinin korunması ve arttırılması, doğal hedging ve portföy yönetiminin geliştirilmesi, menfaat sahiplerinin güven ve itimadının daha da artırılması amaçlanmıştır.

7. DÖNEM İÇİNDE ESAS SÖZLEŞMEDEKİ DEĞİŞİKLİKLER

Şirketimiz Esas Sözleşmesi›nin 26 numaralı maddelerinde yapılması planlanan değişikliğe ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu›na yapmış olduğumuz başvuru 05.02.2024 tarihinde; Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü›ne yapmış olduğumuz başvuru ise 27.02.2024 tarihinde olumlu karşılanmış olup, Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır. Şirketimizin 25 Nisan 2024 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında Şirketimiz Esas Sözleşmesinin 26›ıncı maddesinde yapılması kararlaştırılan değişikliğe ilişkin karar 16 Mayıs 2024 tarihinde tescil edilmiş olup, 21 Mayıs 2024 tarih ve 11086 sayılı Ticaret sicil gazetesinde yayımlanmıştır.

8. VARSA, ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10 Mart 2022 tarihli ve 12/348 sayılı kararı ile onaylanan ihraç belgesi kapsamında Şirketimizce, 500.000.000 TL nominal değerli tahvil ihracının nitelikli yatırımcılara satışı tamamlanmıştır. İhracın vade başlangıç tarihi 7 Mart 2023, itfa tarihi ise 6 Mart 2025'dir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 2 Mart 2023 tarihinde Şirketimiz Esas Sözleşmenin 29. maddesi ile verilen yetkiye istinaden 3.000.000.000 TL (ÜçmilyarTürkLirası) tutarını aşmayacak şekilde, halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere finansman bonosu ve/veya tahvil ihraç edilmesine, ihraç işleminin onaylanacak ihraç belgesinin geçerlilik süresi olan bir yıl içerisinde şirket ihtiyaçları doğrultusunda, bir veya birden fazla seferde gerçekleştirilmesine, İhraç edilecek finansman bonosu ve/veya tahvillerin vadelerinin değişik vadelerde, azami 5 yıl olarak belirlenmesine ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu›na yapılan borçlanma aracı ihracı limit başvurusu Sermaye Piyasası Kurulu›nun 5 Ekim 2023 tarih ve 58/1249 sayılı kararı ile onaylanmıştır.

9. SEKTÖRDEKİ GELİŞMELER VE SEKTÖRÜ ETKİLEYEN ANA FAKTÖRLER

Türkiye çimento sektörü yaklaşık 100 milyon ton üretim kapasite ile Avrupa'nın en büyük, Dünya'nın ise 5. büyük çimento üreticisidir. TÜRKÇİMENTO verilerine göre ülkemizde hali hazırda faal olan 56 entegre çimento fabrikası ve 21 öğütme tesisi bulunmaktadır.

Türkiye çimento sektöründe 2024 yılında iç piyasada artış gözlenirken, ihracatta düşüş gerçekleşmiştir. TÜRKÇİMENTO tarafından yayımlanan sektör verilerine göre, 2024 yılı Ocak-Kasım döneminde klinker üretiminde önceki yıla kıyasla %6,95 artış ile, toplam 71,47 milyon tonluk bir üretim kaydedilmiştir. Aynı dönemde çimento üretiminde, geçen yıla kıyasla %4,76 artış yaşanmıştır ve yaklaşık 78,36 milyon ton çimento üretimi gerçekleşmiştir. 2024 yılı Ocak-Kasım döneminde önceki yıla göre iç satışlar %10,11 artış ile toplam 65,4 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılında üretilen çimentonun yaklaşık %15,4'ü ihracat olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılı Ocak-Kasım döneminde 2023 yılının aynı dönemine göre çimento ihracatı %15,05 düşerek 12,05 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde klinker ihracatı ise %37,81 artarak toplam 4,65 milyon ton olarak kaydedilmiştir.

10. ÇİMSA'NIN FAALİYET GÖSTERDİĞİ SEKTÖR İÇERİSİNDEKİ YERİ

Türk sanayisinin önde gelen kuruluşları arasında yer alan Çimsa, 1972 yılında kurulmuştur. Çimsa 31.12.2024 tarihi itibarıyla, Mersin, Eskişehir ve Afyonkarahisar'da bulunan 3 entegre fabrikasıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Beyaz çimento alanında dünyanın ilk üç markasından biri olan Çimsa, ana hissedarı olan Sabancı Holding ile birlikte Hollanda'da kurduğu Cimsa Building Solutions B.V. aracılığıyla yürüttüğü faaliyetlerle uluslararası bir yapı malzemeleri oyuncusu olma rolünü daha da pekiştirmiştir.

Çimsa Hazır Beton, 1988 yılında Adana'da, Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlamıştır. Hazır beton tesisiyle Çimsa, yaygın bir dağıtım ağına sahiptir.

Çimsa, pazar odaklı yaklaşımı ve geniş dağıtım ağıyla müşterilerinin ürün ve hizmet ihtiyaçlarını eksiksiz ve zamanında karşılamaktadır. Paydaşlarının güvenilir bir iş ortağı olarak, gelecek nesillere uzanacak yaşam alanları ve altyapıları için gerekli malzemeleri sağlamaktadır.

Çimsa gri çimentonun yanı sıra ürettiği beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu gibi özel ürünlerle de inovasyon konusunda Türk çimento ve yapı malzemeleri sektörüne öncülük etmektedir.

Tüm paydaşlarına değer yaratan ve karlı büyümeye odaklanan Çimsa, bunu gelecekte de sürdürmeyi hedeflemektedir.

11. İŞLETMENİN GELİŞİMİ HAKKINDA YAPILAN ÖNGÖRÜLER

Sabancı Yapı Malzemeleri Grubu'nun bir üyesi olan Çimsa, olağan stratejik planlama sürecini, uyguladığı senaryo-temelli yaklaşımla zenginleştirmektedir. En temel anlamda senaryo-temelli stratejik planlama, olası gelecek senaryolarında başarılı olabilmek için gerekli stratejik opsiyonları geliştirmek olarak tanımlanmaktadır. Böylece Çimsa, tek bir öngörülen geleceğe dayalı planlama yerine, gelecekte ortaya çıkabilecek her bir senaryo için en iyi stratejik yönelimi belirleyecek olup, bu durum geleceğe hazırlık ve planlama anlamında Çimsa'ya esneklik sağlamaktadır.

12. İŞLETMENİN ÜRETİM BİRİMLERİ

Mersin Fabrikası

Mersin Fabrikası'nda toplamda dört adet üretim hattı ile gri klinker/çimento, beyaz klinker/çimento, kalsiyum alüminat klinker/çimentosu üretimi yapılmaktadır. Gri klinker üretim kapasitesi 1,3 milyon ton/yıl, beyaz klinker üretim kapasitesi 1,28 milyon ton/yıl ve kalsiyum alüminat klinker üretim kapasitesi. 131 ton/yıl.

1975 yılında üretime başlayan birinci tesis üretim hattı, 5,25 metre çapında ve 83 metre uzunluğundaki kalsinasyonsuz çift siklon hat ön-ısıtıcılı döner fırın hattına sahiptir. Tesiste, iki adet kırıcı, bir adet ön homojenizasyon ünitesi, iki adet bilyeli farin değirmeni, iki adet farin silosu ve bir adet kapalı klinker stokholü mevcuttur.

Hem gri hem de beyaz klinker üretebilen ikinci tesis üretim hattının, 3,6 metre çapında 49 metre uzunluğundaki döner fırını, 1989 yılı Aralık ayında devreye alınmıştır. Tesis, kırıcılar ile ön homojenizasyon sistemleri olan bir hammadde değirmeni, bir kömür değirmeni, iki farin silosu, döner fırın ve klinker stok holünden oluşmaktadır. Satış talebine göre hem gri hem de beyaz klinker üretebilme özelliğine sahip bu tesisin, gri klinker üretim kapasitesi 1.845 ton/gün iken, beyaz klinker üretim kapasitesi ise 1.470 ton/gün'dür. 2016 yılında yapılan iyileştirme çalışmaları sayesinde kapasitesi 1515 t/gün e ulaşmıştır.

Çimsa Mersin Fabrikası'nda 2012 yılı Nisan ayında devreye alınan "Atık Gazdan Elektrik Üretim Projesi" ile 1. ve 2. tesis üretim hatlarından gelen atık gazların elektrik enerjisine dönüştürülerek, bu iki hatta harcanan elektriğin %50'sinin karşılanması hedeflenmektedir. Ayrıca, daha az karbon salınımı ile çevreye katkı sağlanmaktadır.

1999 yılı Aralık ayında işletmeye alınan Hacı Sabancı Beyaz Çimento Üretim Tesisi (Üçüncü Tesis Üretim Hattı), 2.000 ton/gün üretim kapasitesi olan 3,75 metre çapında, 57 metre uzunluğunda bir döner fırına sahiptir. Tesis, kırıcı ve ön homojenizasyon tesisleri olan bir hammadde değirmeni, bir kömür değirmeni, bir farin silosu, döner fırın ve klinker stok holünden oluşmaktadır.

Kalsiyum Alüminat Çimentosu Üretim Tesisi, kısaca CAC Tesisi olarak faaliyet gösteren bu üretim hattı 2002 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli bir fırın ile devreye girmiştir. 2007 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli 2. Fırın ve 2013 yılında 3. Fırın devreye alınmıştır. Ayrıca 2021 yılında CAC Tesisi'nin kapasitesi artırılmıştır. 2023 yılında tamamlanan 4. fırın yatırımı ile birlikte CAC üretim kapasitesi 131 bin tona ulaşmıştır.

EKLER
01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2009 yılında yapılan paketleme ünitesi ile ürünler 25 kg torbalı, paletli ve 1,5 ve 1,0 tonluk big-bag tipi ambalajlarla müşterilere sunulmaya başlanmıştır. 2013 yılında 15.000 ton/yıl kapasiteli üçüncü bir fırın daha sisteme dahil edilerek toplam kapasite 45.000 ton/yıla çıkarılmıştır. Tesiste yapılan modernizasyon çalışmaları ile 2022 yılında kapasite 60 bin ton/yıl'a çıkarılmıştır. 2023 yılında 65.000 ton/yıl kapasiteli 4. Fırın devreye girmiştir.

	Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Mersin Fabrikası	Toroslar Mah. Tekke Cad. Yenitaşkent/Mersin	Telefon: 0 (324) 454 00 60 Faks : 0 (324) 454 00 75

Eskişehir Fabrikası

1957 yılında kurulmuş bulunan Eskişehir Fabrikası, 27 Aralık 2005 tarihinde TMSF'den satın alınmıştır. Birinci üretim hattı, üç kademe ön ısıtıcı ve 3,6 metre çapında, 52 metre boyunda kuru sistem fırını, 275 bin ton/yıl kapasite ile 1976 yılında devreye alınarak, toplam kapasite 425 bin ton/yıl seviyesine çıkartılmıştır.

Çimsa yönetimine geçtikten sonra Mayıs 2007'de birinci üretim hattında, hammadde değirmenine dinamik separatör, mevcut klinker soğutucunun komple yenilenmesi, döner fırın yakma ve dozaj sistemi ile fırın hattına ilave yeni elektrofiltre ünitelerinin yenileme yatırımlarıyla, 1.750 ton/gün klinker üretim kapasitesine ulaşılmıştır.

Ayrıca 85 ton/saat kapasiteli yeni bir kapalı devre çimento değirmeni devreye alınmıştır. 2008 yılında 2. Klinker üretim 750.000 t/yıl kapasite ile devreye alınmıştır. 2017 yılında Dik çimento değirmeni 1.050.000 T/yıl kapasite ile devreye alınmıştır.

1. hat Gri Klinker - Beyaz Klinker dönüşümlü üretim yatırımı 2018'de tamamlanmıştır. Bu sayede 400.000 T/yıl Beyaz klinker / 750.000 ton/yıl Gri klinker kapasitesine ulaşmıştır. 1.hat Yanma prosesinde alev borusu modifikasyonu ile 2021 yılı içerisinde kapasite 500.000 T/yıl Beyaz klinkere çıkarılmıştır. Ayrıca, 2. çimento değirmeni modernize edilerek beyaz çimento üretmeye uygun hale getirilmiştir.

	Adres	İletişim Bilgileri
Çimsa Eskişehir Fabrikası	İstanbul Karayolu 22. Km Çukurhisar/Eskişehir	Telefon : 0 (222) 411 32 00 Faks : 0 (222) 411 31 31

Afyon Fabrikası

1957 yılında kurulmuş bulunan Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketinin %51 hissesi 31 Mayıs 2012 tarihinde Çimsa tarafından satın alınmıştır. Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi, bu tarihten itibaren faaliyetlerini Çimsa'nın iştiraki olarak sürdürmektedir.

Afyon Çimento Fabrikası'nın, modern teknolojilerle donatılmış yeni bir üretim tesisi Afyon'da şehir dışında, Halımoru köyünde 1.649.950 ton/yıl klinker, 2.000.000 ton/yıl çimento üretim kapasiteli olarak kurulmuş, Nisan 2017 'den itibaren de üretim ve satış faaliyetlerine başlamıştır. Yeni Fabrikanın faaliyete geçmesinden sonra da eski Fabrikanın faaliyetine son verilmiştir.

	Adres	İletişim Bilgileri
Afyon Çimento Sanayi T.A. Ş	Halımoru Köyü Almacık Mevkii 03030 Merkez- AFYONKARAHİSAR	Telefon : 444 80 03 (0272) 220 80 00 Faks : (0272) 214 72 09

Hazır Beton Tesisleri

Çimsa Hazır Beton, 1988 yılında Adana'da, Zeytinli Hazır Beton tesisiyle üretime başlamıştır. Hazır beton tesisiyle Çimsa, yaygın bir dağıtım ağına sahiptir.

Teknolojik ve bilimsel gelişmeleri dikkatle takip eden Şirket, yaşanan gelişmeleri yeni ürün, yeni makine parkı ve hizmet olarak müşterilerine sunmaktadır. Konusunda deneyimli çalışanların hizmet verdiği tesislerde, toplam 153 transmikser, 54 mobil ve 2 sabit pompa kullanılmaktadır.

13. YURT DIŞI BAĞLANTILAR

Cimsa Building Solutions B.V. (Hollanda)

Kuruluştaki adı Cimsa Sabancı Cement B.V. olan şirketin adı 06.12.2022 tarihi itibarıyla Sabancı Building Solutions B.V. olarak; 06.09.2024 tarihinde ise Cimsa Building Solutions B.V. olarak değişmiştir.

Sabancı Topluluğu'nun başta beyaz çimento olmak üzere yapı malzemeleri alanında küresel lider oyuncu olma hedefine ulaşabilmesi için ana hissedarımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin mali gücü ve Şirketimizin operasyonel kabiliyetinin yurt dışında kurulan bir şirket bünyesinde birleştirilmesi ve bu sayde daha verimli ve güçlü bir platform yaratılması hedefi doğrultusunda 2020 yılında Hollanda'da Cimsa Building Solutions B.V. kurulmuştur.

Sabancı Holding'in %60, Çimsa'nın %40 oranında sermayesine iştirak ettiği Cimsa Building Solutions B.V. 'nin kuruluş işlemleri 16.11.2020 tarihinde tamamlanmıştır. Cimsa Building Solutions B.V. daha önce Şirketimiz bağlı ortaklıklarından olan Cimsa Cementos Espana S.A.U, Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation, Cimsa Cement Sales North Gmbh'nin %100 hissesi ile Cimsa Adriatico S.R.L hisselerinin %70'ini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Böylelikle, Sabancı Topluluğu'nun yurt dışı yapı malzemeleri yatırımlarının Cimsa Building Solutions B.V. çatısı altında toplanması amacıyla başlatılan yeniden yapılandırma süreci tamamlanmış olup, Cimsa Building Solutions B.V. aktif faaliyetlerine başlamıştır.

Şirketimizin 23.10.2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Cimsa Building Solutions B.V.'nin, sermayesinin %10,1'ini temsil eden 18.887.000 adet payın Sabancı Holding'den satın alınarak Şirketimizin ortaklık payının %50,1'e çıkartılmasına karar verilmiş olup, hisse devir işlemlerine ilişkin kapanış işlemleri 08 Aralık 2023 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Şirketin sermayesi 26.09.2024 tarihi itibarıyla artırılmıştır. Sermaye artışına diğer hissedar Sabancı Holding katılmamış olup, sermaye artışı sonucunda Şirketimizin ortaklık payı %68,31 olmuştur.

Cimsa Cement Sales North GmbH (Almanya)

2000 yılında Alman Cement Terminals North GmbH ortaklığı ile kurulan, 2014 yılında hisselerinin tamamı Çimsa tarafından devralınan Cimsa Cement Sales North GmbH, 9.000 ton kapasiteli dökme çimento silosuyla Kuzey ve Batı Avrupa'da beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimento pazarlama faaliyetleri yürütmektedir. Almanya, Fransa ve Benelüks ülkelerine dökme olarak beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu pazarlama faaliyetlerinin yanı sıra Norveç, Danimarka, İsviçre, Avusturya ve Çek Cumhuriyeti'ne satışları da bulunmaktadır. Şirket'in merkezi Almanya-Hamburg'da olup, Hamburg'da bir idari ve satış ofisi, Almanya ve Hollanda'da değişik ambalajlı ürün depoları ve çevirim tesisleri ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Almanya ve çevre ülkelerin beyaz çimento pazarı, İspanya pazarı ile birlikte Avrupa'nın en önemli pazarları arasında yer almaktadır. Almanya ve çevre ülkelerin kalsiyum alüminat çimento pazarı ise Avrupa'nın bu alanda en önemli pazarıdır. 2000 yılından beri terminal kanalı ile pazara satış yapan Çimsa, bu pazarlardaki müşterilere kendi markası ile direkt olarak ulaşan gerek ürün kalitesiyle gerekse hizmet kalitesiyle tercih edilen oyuncular arasında yer almaktadır.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cement Sales North Gmbh'nin %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Cimsa Adriatico S.R.L (İtalya)

Çimsa, 9 Şubat 2010 tarihinde Medcon Şirketi'nin çoğunluk hisselerini satın alarak, Trieste Limanı'nda bulunan dört adet 5.000 tonluk siloya sahip terminalin çoğunluğunun (%70) sahibi olmuştur. Şirket'in unvanı 26 Nisan 2010 tarihinde Cimsa Adriatico SRL olarak değiştirilmiştir. Terminal, İspanya ve Almanya'dan sonra Avrupa'nın en büyük üçüncü beyaz çimento tüketicisi olan İtalyan pazarına Çimsa markası ile ulaşma imkânı sağlamaktadır. Terminal, avantajlı konumu ile sadece Kuzey İtalya'ya değil aynı zamanda Avusturya ve gelişmekte olan Slovenya, Hırvatistan, Bosna Hersek pazarlarına da satış yapmaktadır. Beyaz çimento depolamanın ve paketlemenin yanı sıra gri çimento depolamaya da uygun olan Terminal, bu pazarlara gri çimento satışı da yapmaktadır. Ayrıca kalsiyum alüminat çimentosu da müşteri talebi doğrultusunda temin edilmektedir.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Adriatico S.R.L hisselerinin %70'ini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

EKLER
01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Cimsa Cementos Espana S.A.U. (İspanya)

Çimsa, 1996 yılından bu yana Sevilla'da 5.000 tonluk terminaliyle İspanya beyaz çimento tüketicisine, direkt ulaşmaktadır. Çimsa Mersin Fabrikası›ndan dökme olarak gemilerle Sevilla Limanı'na gelen beyaz çimento, Cementos›un sahip olduğu silolara sevk edilmektedir. 2021 Temmuz ayında satınalımı tamamlanan Buñol fabrikası ile hem terminal birimiyle hem de fabrika birimiyle faaliyet göstermektedir. Sevilla terminali, beyaz çimento katkılı döşeme malzemesi üreten bir tesisi ve modern altyapıya sahip çimento paketleme hatları ve lojistik yapılanması ile İspanya pazarında faaliyet göstermektedir. Buñol fabrikası ise beyaz çimento üretimde Avrupanın önde gelen üretim tesislerinden olup hem üretimden satışları hem de Türkiye›den alınıp satılan satışlardan, hem İspanya pazarında, hem 65 ülkeye ihracat yaparak başta Avrupa, Afrika, Amerika pazarlarında faaliyet göstermektedir.

Cimsa Building Solutions B.V. daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Cementos Espana S.A.U.'nun %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. (ABD)

Amerika Birleşik Devleti'nde çimento üretim, satış ve pazarlama işiyle uğraşacak Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. unvanıyla 2017'de kurulan şirkete %100 kurucu ortak olarak iştirak edilmiştir.

2018 ve 2019 yılı yatırım döneminin tamamlanmasıyla tesis 2019 Kasım ayında üretime başlamıştır. Houston limanında kurulan tesis ile Çimsa Türkiye'den tedarik edilen beyaz klinker öğütülerek müşteri talebi doğrultusunda gerek dökme gerekse torbalı olarak pazara sunulmaktadır. Hem limana hem de demiryoluna olan yakınlığı ile konumunun sağladığı avantaj sayesinde Kuzey Amerika beyaz çimento pazarında yerleşik bir oyuncu olmayı hedeflemektedir.

Cimsa Building Solutions B.V., daha önce Şirketimiz bağlı ortaklığı olan Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corporation'nun %100 hissesini Şirketimizden satın almış ve bu satın almaya ilişkin devir işlemleri 30.06.2021 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Sabancı Global Technology Center Gmbh (Almanya)

Sabancı Topluluğu'nun küresel yapı malzemeleri ticaretinde lider oyuncu olunmasına yönelik uzun vadeli stratejisi doğrultusunda Cimsa Building Solutions B.V.'nin %100 bağlı ortaklığı olarak Almanya'nın Münih şehrinde Sabancı Global Technology Center Gmbh (SGTC) şirketi 2022 yılı Ekim ayı itibarıyla kurulmuştur.

Münih Teknik Üniversitesi kampüsünde kurulmuş olan SGTC, başta CAC olmak üzere diğer yapı malzemeleri alanında araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile innovatif teknolojiler üzerine çalışmalar gerçekleştirecektir.

Çimsa Cement Free Zone Ltd. (KKTC)

Çimsa, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC), Gazimağusa Serbest Liman ve Bölgesi'nde kurulu 5.000 ton gri çimento stoklama kapasitesine sahip bir terminal ile 2005 yılından itibaren pazara hizmet vermektedir.

Çimsa tarafından Mersin Çimento Fabrikası'nda üretilen gri çimento, Mersin Limanı'ndan gemilerle Kıbrıs Gazimağusa Limanı'na nakledilmekte ve terminalin silosunda stoklanmaktadır. Pazardaki talebe göre dökme olarak silolardan satış yapılmaktadır.

Cimsa Cement UK Ltd (İngiltere)

Cimsa Building Solutions BV'nin %100 bağlı ortaklığı olarak 2023 yılı Temmuz ayında kurulmuştur.

Cimsa Ireland Limited (İrlanda Cumhuriyeti)

2024 yılı Temmuz ayında kurulmuş olup, Cimsa Building Solutions BV'nin %100 bağlı ortaklığıdır. Cimsa Ireland Limited tarafından, İralnda merkezli Mannok Holdings DAC'nin ("Mannok") paylarının %94,7'si 2 Ekim 2024 tarihi itibarıyla satin alınmıştır. Mannok Holdings DAC'nin doğrudan veya dolaylı olarak ortağı olduğu alt şirketlerinin bilgisi aşağıdaki gibidir.

Şirket Adı	Ülke
Mannok Aggregates Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Build Holdings Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Build Limited	Büyük Britanya
Mannok Build Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Build Limited	İrlanda Cumhuriyeti
Mannok Cement Limited	Büyük Britanya
Mannok Cement Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Cement Limited	İrlanda Cumhuriyeti
Mannok Finance Limited	İrlanda Cumhuriyeti
Mannok Insulation Limited	Büyük Britanya
Mannok Insulation Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Insulation Limited	İrlanda Cumhuriyeti
Mannok Pack Limited	Büyük Britanya
Mannok Pack Limited	Kuzey İrlanda
Mannok Pack Limited	İrlanda Cumhuriyeti

EKLER
01 OCAK - 31 ARALIK 2023 YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

14. PERSONEL HAREKETLERİ VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ UYGULAMALARI

14.1. Personel Sayısı

Grup'un bünyesinde 31 Aralık 2024 yılında istihdam edilen istihdam edilen ortalama personel sayısı kategorileri itibarıyla 1.236 mavi yakalı (sendikalı/sendikasız) (2023: 674), 776 beyaz yakalı (sendikasız) (2023: 484) çalışan şeklindedir.

14.2. Toplu İş Sözleşmesi Uygulamaları

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile T. Çimse-İş Sendikası arasındaki Çimsa Fabrikalarında uygulanmakta olan Grup Toplu İş Sözleşmesi, 2024 Ocak ayında tarafların arasında sağlanan mutabakatla 01 Ocak 2024-31 Aralık 2025 dönemlerini kapsayacak şekilde 2 (iki) yıl süreyle imzalanmıştır.

14.3. Personele Sağlanan Ücret ve Yan Haklar

Kapsam dışı (beyaz yakalı) personele, yılda 12 brüt ücret ve 4 brüt ücret ikramiyeden oluşan toplam brüt ücret paketi sağlanmaktadır. İlgili Şirket prosedürlerinde tanımlandığı üzere, beyaz yakalı personele iş büyüklüğü ve pozisyonuna bağlı olarak özel hayat, özel sağlık sigortası, işveren katkılı bireysel emeklilik sigortası, kurumsal gsm hattı, kurumsal telefon cihazı, şirket aracı, yemek kartı, personel taşıma servisi gibi birtakım yan haklar da sağlanabilmektedir.

Kapsam içi (mavi yakalı) personele, yılda 12 brüt ücret ve 4 brüt ücret ikramiyeden oluşan toplam brüt ücret paketi sağlanmaktadır. Ayrıca, yılda 12 kez brüt olarak sağlanan brüt sosyal yardım ve gece çalışmasına bağlı olarak verilen saat bazlı vardiya priminin yanı sıra evlenme, taşınma, doğum, vefat gibi durumlarda sağlanan diğer sair sosyal yardımlar ve kıdem teşvik ikramiyesi de yürürlükte bulunan Grup Toplu İş Sözleşmesi kapsamında sağlanabilmektedir. Tüm mavi yakalı çalışanlara hayat sigortası, özel sağlık sigortası yan haklar kapsamında sağlanmaktadır.

15. HESAP DÖNEMİNİN KAPANMASINDAN SONRA ORTAYA ÇIKAN ÖNEMLİ OLAYLAR

Yönetim Kurulumuzun 06.01.2025 tarihli toplantısında, kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2025-2029 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması ve 350.000.000 TL'lik kayıtlı sermaye tavanının 10.000.000.000 TL'ye çıkarılması amacıyla Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 6'ncı maddesinde değişiklik yapılması kararlaştırılmıştır. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin 6 numaralı maddesinde yapılması planlanan değişikliğe ilişkin Sermaye Piyasası Kurulu'na yapmış olduğumuz başvuru 20.01.2025 tarihinde; Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'ne yapmış olduğumuz başvuru ise 27.01.2025 tarihinde olumlu karşılanmıştır. Esas Sözleşme tadil tasarısı 2024 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerimizin onayına sunulacaktır.

Mannok DAC paylarının alımına ilişkin kullanılan kısa vadeli krediler, 12 Şubat 2025 tarihinde 3 bankanın katılımı ile imzalan kredi sözleşmesi çerçevesinde 2 yıl geri ödemesiz 5 yıl vadeli kredi kullanılarak kapatılmıştır. Kredi'nin 75 milyon Avrosu Çimsa Çimento San. Ve Tic A.Ş. tarafından 150 milyon Avro'su ise Cimsa Ireland Ltd tarafında kullanılmıştır.

FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

İÇİNDEKİLER

Konsolide finansal durum tabloları
Konsolide kar veya zarar tabloları
Konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu
Konsolide özkaynaklar değişim tablosu
Konsolide nakit akış tablosu
Konsolide finansal tablolara ilişkin dipnotlar

Bağımsız Denetçi Raporu

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit Denetim Konusu	Denetimde bu konu nasıl ele alındı
İşletme Birleşmeleri Grup'un sürdürülebilir yapı malzemeleri sektöründeki büyüme stratejisi ve küresel varlığını genişletme hedefi doğrultusunda, bağlı ortaklığı Çimsa Building Solutions BV aracılığıyla İrlanda Cumhuriyeti'nde yerleşik Mannok Holdings DAC'nin %94,7 hissesi satın alınmıştır. Söz konusu satın alma işleminin muhasebeleştirilmesi sırasında ortaya çıkan tanımlanabilir varlık ve yükümlülükler ve şerefiye finansal tablolar açısından önemli tutarlardır. Satın alma fiyatının dağıtılması çalışmalarında, Grup yönetimi değerleme uzmanları da kullanarak, büyüme oranları ve bugüne indirgeme oranı gibi önemli tahmin ve varsayımlarda bulunmuştur. Kullanılan bu tahmin ve varsayımlar sonucu hesaplanan gerçeğe uygun değerlerin Grup'un konsolide finansal tablolarına önemli etkileri olmuştur. Bu sebeplerle söz konusu işletme birleşmesinin muhasebeleştirilmesi tarafımızca kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Grup'un işletme birleşmesinin muhasebeleştirilmesine ilişkin muhasebe politikaları ve ilgili açıklamaları Not 2.6 ve Not 3'te yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında söz konusu işletme birleşmesinin muhasebeleştirilmesine ilişkin olarak aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: ▪ Satın alma sözleşmesinin incelenmesi ve işlemin muhasebeleştirilmesine ilişkin etkilerin değerlendirilmesi, ▪ İşleme dair satın alma fiyatının dağıtılması çalışmasına temel olan bilançosunun denetimine ilişkin ilgili bağımsız denetim standartları kapsamında prosedürlerin gerçekleştirilmesi, ▪ Değerleme uzmanlarımızı da dahil ederek, satın alma fiyatının dağıtılması çalışması esnasında dikkate alınan maddi ve maddi olmayan duran varlıkların tamlığına, ölçüm metotlarına ve doğruluğuna yönelik sorgulamalar yapılması, ▪ Değerleme uzmanlarımızı da dahil ederek Grup'un satın alma fiyatının dağıtılmasına yönelik yaptığı değerleme çalışmalarında kullanılan indirgeme oranı ve büyüme oranları gibi önemli varsayımların uygunluğunun değerlendirilmesi, ▪ Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak bu çalışmalarda kullanılan geleceğe yönelik planların ve açıklamaların makroekonomik veriler çerçevesinde değerlendirilmesi, ▪ İşletme birleşmesine yönelik konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların yeterliliğinin değerlendirilmesi.

Bağımsız Denetçi Raporu

Kilit Denetim Konusu	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Şerefiye Değer Düşüklüğü ▪ 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarda şerefiye olarak muhasebeleştirilen 4.275.282 bin TL tutarında maddi olmayan duran varlık yer almaktadır. ▪ TFRS gereğince, belirli bir ömre sahip olmayan söz konusu şerefiye bedelleri yıllık olarak değer düşüklüğü testine tabi tutulmaktadır. ▪ Denetim çalışmalarımızda bu konuya aşağıdaki nedenlerden dolayı odaklanmış bulunuyoruz: ▪ Grup'un 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarında muhasebeleştirilmiş olan şerefiyenin önemli bir tutarda olması, ▪ Yapılan şerefiye değer düşüklüğü çalışmalarında ileriye dönük önemli tahmin ve varsayımların kullanılması. Bu varsayımlar faiz vergi amortisman öncesi kar büyüme beklentisi, uzun vadeli büyüme oranları, nakit akışlarının bugüne indirgeme oranlarıdır. ▪ Şerefiye değer düşüklüğü çalışmalarında kullanılan tahmin ve varsayımların ileride gerçekleşebilecek sektörel ve ekonomik değişimlerden etkilenebilecek olması, ▪ Şerefiyenin ölçülmesine ilişkin muhasebe politikaları ve duyarlılık analizlerini de içeren açıklamalar Not 2.5 ve Not 17'de yer almaktadır.	▪ Şerefiye değer düşüklüğü testinin denetimine ilişkin olarak aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: ▪ Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak, yönetimin geleceğe yönelik planları ve açıklamaları, makroekonomik veriler çerçevesinde değerlendirilmesi. ▪ · İndirgenmiş nakit akışları hesaplama modelinin kurgusu ve kullanılan varsayımlar hakkında yönetimle görüşmeler yapılması ve kurgunun matematiksel doğruluğunun kontrol edilmesi. ▪ Değerleme uzmanlarımızı da dahil ederek, hesaplamalarda kullanılan önemli tahminlerin (faiz vergi amortisman öncesi kar büyüme beklentisi, uzun vadeli büyüme oranları, nakit akışlarının bugüne indirgeme oranları vb.) uygunluğunun, sektörde kullanılan oranlarla karşılaştırılarak değerlendirilmesi. ▪ Kullanılan ileriye dönük nakit akım ve yatırım projeksiyonlarının gerçekleşebilirliğinin Grup yönetimi ile görüşmeler yapılarak değerlendirilmesi. ▪ Yönetim tarafından hazırlanmış konsolide nakit akış tahminlerinin, geçmiş finansal performans sonuçları ile karşılaştırılarak makul olup olmadığının değerlendirilmesi. ▪ Şerefiye değer düşüklüğü testleri ve sonuçlarına ilişkin konsolide finansal tablo notlarında yer alan açıklamaların incelenmesi ve bu notlarda verilen bilgilerin yeterliliğinin TFRS'ler açısından değerlendirilmesi.

4. Diğer Hususlar

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloları başka bir bağımsız denetçi tarafından denetlenmiş ve 28 Mart 2024 tarihinde bu finansal tablolara ilişkin olumlu görüş verilmiştir.

5. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirme niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

6. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir (Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir).

Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.

Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.

Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.

Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dahil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.

Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dahil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağının makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülüklere İlişkin Rapor

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 27 Şubat 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, konsolide finansal tablolarının, TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.

TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Volkan Becerik'tir.

Drt Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
Member Of Deloitte Touche Tohmatsu Limited

Volkan Becerik, SMMM

Sorumlu Denetçi

İstanbul, 27 Şubat 2025

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

	Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 31 Aralık 2024	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 31 Aralık 2023
VARLIKLAR			
Nakit ve nakit benzerleri	6	7.687.489	9.105.525
Ticari alacaklar	8	5.657.831	3.385.066
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	32	435	-
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		5.657.396	3.385.066
Diğer alacaklar		34.283	31.447
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	10	34.283	31.447
Türev finansal varlıklar	23	21.946	37.969
Stoklar	11	5.168.066	4.130.951
Peşin ödenmiş giderler	12	427.544	413.832
Cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar	29	86.511	135.923
Diğer dönen varlıklar	21	198.437	209.046
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar		2	3
Dönen varlıklar		**19.282.109**	**17.449.762**
Diğer alacaklar	10	14.698	23.522
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		14.698	23.522
Finansal yatırımlar	7	2.805.970	119.629
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	4	-	3.501.968
Yatırım amaçlı gayrimenkuller	16	60.039	-
Maddi duran varlıklar	13	28.109.253	22.421.192
Kullanım hakkı varlıkları	15	475.216	514.685
Maddi olmayan duran varlıklar		13.789.886	7.744.559
Şerefiye	17	4.275.282	3.455.140
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	14	9.514.604	4.289.419
Peşin ödenmiş giderler	12	930.590	1.695.178
Ertelenmiş vergi varlığı	29	2.111.900	1.882.434
Diğer duran varlıklar	21	24.466	68.567
Duran varlıklar		**48.322.018**	**37.971.734**
TOPLAM VARLIKLAR		**67.604.127**	**55.421.496**

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

	Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 31 Aralık 2024	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 31 Aralık 2023
KAYNAKLAR			
Kısa vadeli borçlanmalar	9	7.017.471	3.537.401
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	9	6.756.635	1.591.281
Kısa vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	9	97.072	80.553
Ticari borçlar	8	6.646.185	4.618.651
İlişkili taraflara ticari borçlar	32	311.269	305.866
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar		6.334.916	4.312.785
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	20	135.462	76.874
Diğer borçlar		358.002	229.656
İlişkili taraflara diğer borçlar	32	22.682	30.541
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	10	335.320	199.115
Türev finansal yükümlülükler	23	66.520	24.210
Ertelenmiş gelirler	12	177.312	277.116
Dönem kârı vergi yükümlülüğü	29	88.148	68.223
Kısa vadeli karşılıklar	18	2.850.034	1.565.761
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar		184.395	55.753
Diğer kısa vadeli karşılıklar		2.665.639	1.510.008
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	21	544.119	746.540
Kısa vadeli yükümlülükler		**24.736.960**	**12.816.266**
Uzun vadeli borçlanmalar	9	7.136.274	6.766.695
Uzun vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	9	482.763	508.029
Uzun vadeli karşılıklar	18	434.661	257.620
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	20	214.436	227.351
Diğer uzun vadeli karşılıklar		220.225	30.269
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	29	2.776.399	1.238.748
Uzun vadeli yükümlülükler		**10.830.097**	**8.771.092**
ÖZKAYNAKLAR			
Ödenmiş sermaye	22	945.591	945.591
Sermaye düzeltme farkları	22	2.340.012	2.340.012
Hisse senedi ihraç primleri		6.323	6.323
Ortak kontrole tabi teşebbüs veya işletmeleri içeren birleşmelerin etkisi		(379.543)	(379.543)
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler ve giderler		(2.667.516)	632.398
Yabancı para çevrim farkları		(2.455.910)	1.049.043
Nakit akış riskinden korunma kazanç/kayıp fonu		(211.606)	(426.480)
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar/Zararda Sınıflandırılacak Paylar		-	9.835
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler (giderler)		(88.458)	141.518
Satılmaya hazır finansal varlıkların değer artış/(azalış) fonları		-	232.803
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıp/kazanç fonu		(88.458)	(91.285)
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		3.353.116	3.237.255
Geçmiş yıllar karları		18.547.933	16.283.572
Net dönem kârı		2.687.840	3.596.322
Ana ortaklığa ait özkaynaklar		**24.745.298**	**26.803.448**
Kontrol gücü olmayan paylar		7.291.772	7.030.690
Toplam özkaynaklar		**32.037.070**	**33.834.138**
TOPLAM KAYNAKLAR		**67.604.127**	**55.421.496**

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

	Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2023
ESAS FAALİYET GELİRLERİ			
Hasılat	24	28.150.518	29.604.214
Satışların maliyeti (-)	25	(22.106.374)	(23.786.698)
BRÜT KAR		**6.044.144**	**5.817.516**
Genel yönetim giderleri (-)	25	(2.695.765)	(2.042.086)
Pazarlama ,satış ve dağıtım giderleri (-)	25	(180.727)	(108.168)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	25	(40.408)	(26.970)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	26	1.182.653	2.561.548
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	26	(763.166)	(1.343.385)
ESAS FAALİYET KÂRI		**3.546.731**	**4.858.455**
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	27	186.520	600.424
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların kar/(zarar)ından paylar	4	-	62.248
FİNANSMAN GELİR/GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI		**3.733.251**	**5.521.127**
Finansman gelirleri	28	1.338.384	910.897
Finansman giderleri (-)	28	(2.420.213)	(2.756.914)
Net Parasal Pozisyon kârı	31	1.253.087	565.874
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KARI		**3.904.509**	**4.240.984**
Sürdürülen faaliyetler vergi (GİDER) /GELİR		**(850.173)**	**203.784**
- Dönem vergi gideri (-)	29	(244.303)	(487.558)
- Ertelenmiş vergi gelir/(gideri)	29	(605.870)	691.342
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/(ZARARI)		**3.054.336**	**4.444.768**
DÖNEM KARI		**3.054.336**	**4.444.768**
Dönem karı/zararı dağılımı			
- Kontrol gücü olmayan paylar		366.496	848.446
- Ana ortaklık payları		2.687.840	3.596.322
Pay Başına Kazanç			
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç (1 kuruş nominal bedelli)	30	2,84	3,80

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2023
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI	**3.054.336**	**4.444.768**
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar	**(3.796.153)**	**20.535**
Nakit akış riskinden korunma kazanç/(kayıp) fonu	286.498	604.254
Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar/Zararda Sınıflandırılacak Paylar	(9.835)	(3.639)
Yabancı para çevrim farkları	(4.001.191)	(429.016)
Vergi (geliri)/ gideri	(71.625)	(151.064)
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılmayacak	**(229.976)**	**7.309**
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Kar Zararda Sınıflandırılmayacak Diğer Paylar	(310.404)	9.231
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıp) fonu)	3.770	515
Vergi (geliri)/ gideri	76.658	(2.437)
DİĞER KAPSAMLI GELİR/GİDER (VERGİ SONRASI)	**(4.026.129)**	**27.844**
TOPLAM KAPSAMLI (GİDER) /GELİR	**(971.793)**	**4.472.612**
Toplam kapsamlı gelirin /(giderin) dağılımı		
- Kontrol gücü olmayan paylar	(129.743)	(648.841)
- Ana ortaklık payları	(842.050)	5.121.453

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAK DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

				Kar/ Zararda Yeniden Sınıflandırılacak					Kar/ Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak			Birikmiş Karlar				
	Ödenmiş sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Pay ihraç primleri / iskontoları	Yabancı para çevrim farkları	Nakit akış riskinden korunma kazanç/ (kayıpları)	Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Paylar	Ortak Kontrole Tabi Teşebbüs veya İşletmeleri içeren birleşmelerin etkisi		Özkaynak Yöntemi ile Değerlenen Yatırımların Diğer Kapsamlı Gelirinden Paylar	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıp) fonu	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar karları	Net dönem karı	Ana ortaklığa ait özkaynaklar	Kontrol gücü olmayan paylar	Toplam özkaynaklar
1 Ocak 2023	**135.084**	**1.980.317**	**6.323**	**(19.227)**	**(879.671)**	**13.474**	**-**		**225.880**	**(91.671)**	**3.156.051**	**12.473.966**	**5.887.001**	**22.887.527**	**7.760.479**	**30.648.006**
Geçmiş yıllar karlarından transfer	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	5.887.001	(5.887.001)	-	-	-
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	3.596.322	3.596.322	848.446	4.444.768
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	**-**	**-**	**-**	1.068.270	453.191	(3.639)	-		6.923	386	-	-	-	1.525.131	(1.497.287)	27.844
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	-	-	**-**	**1.068.270**	**453.191**	**(3.639)**	-		**6.923**	**386**	-	**-**	**3.596.322**	**5.121.453**	**(648.841)**	**4.472.612**
Kar payları	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	(825.989)	-	-	-	-
Sermaye artışı	810.507	359.695	-	-	-	-	-					(1.170.202)		(825.989)	(80.948)	(906.937)
Yasal yedeklere transferler	-	-	-	-	-	-	-		-	-	81.204	(81.204)	-	-	-	-
Kontrol gücü olmayan pay sahipleriyle işlemler	-	-	-	-	-	-	(379.543)		-	-	-	-	-	(379.543)	-	(379.543)
31 Aralık 2023	**945.591**	**2.340.012**	**6.323**	**1.049.043**	**(426.480)**	**9.835**	**(379.543)**		**232.803**	**(91.285)**	**3.237.255**	**16.283.572**	**3.596.322**	**26.803.448**	**7.030.690**	**33.834.138**
1 Ocak 2024	**945.591**	**2.340.012**	**6.323**	**1.049.043**	**(426.480)**	**9.835**	**(379.543)**		**232.803**	**(91.285)**	**3.237.255**	**16.283.572**	**3.596.322**	**26.803.448**	**7.030.690**	**33.834.138**
Geçmiş yıllar karlarından transfer	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	3.596.322	(3.596.322)	-	-	-
Net dönem karı	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	2.687.840	2.687.840	366.496	3.054.336
Diğer kapsamlı gelir/(gider)	-	-	-	(3.504.953)	214.874	(9.835)			(232.803)	2.827	-	-	-	(3.529.890)	(496.239)	(4.026.129)
Toplam kapsamlı gelir/(gider)	**-**	**-**	**-**	**(3.504.953)**	**214.874**	**(9.835)**	**-**		**(232.803)**	**2.827**	-	**-**	**2.687.840**	**(842.050)**	**(129.743)**	**(971.793)**
Kar payları	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	(1.216.100)	-	(1.216.100)	(95.343)	(1.311.443)
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	486.168	486.168
Yasal yedeklere transferler	-	-	-	-	-	-	-		-	-	115.861	(115.861)	-	-	-	-
31 Aralık 2024	**945.591**	**2.340.012**	**6.323**	**(2.455.910)**	**(211.606)**	**-**	**(379.543)**		**-**	**(88.458)**	**3.353.116**	**18.547.933**	**2.687.840**	**24.745.298**	**7.291.772**	**32.037.070**

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

	Not	(Bağımsız denetimden geçmiş) Cari Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2024	(Bağımsız denetimden geçmiş) Geçmiş Dönem 1 Ocak-31 Aralık 2023
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		**6.405.749**	**4.090.657**
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi kârı		3.904.509	4.240.984
Dönem net karı/zararı mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		**5.739.124**	**775.020**
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	13,14,15	1.959.110	1.643.501
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kazançlar ile ilgili düzeltmeler	27	(32.561)	(15)
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların karları ile ilgili düzeltmeler	4	-	(62.248)
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	8	26.746	6.709
Stok değer düşüş karşılığı ile ilgili düzeltmeler	11	(11.089)	(2.268)
Dava karşılığı ile ilgili düzeltmeler	18.a	10.693	16.350
Maden sahası doğaya yeniden kazandırma gideri karşılığı ile ilgili düzeltmeler	18	7.893	6.248
Beklenen kredi zararları karşılığı		7.469	6.929
Kıdem tazminatı karşılığı ile ilgili düzeltmeler	20	58.737	45.296
Kıdem teşvik karşılığı ile ilgili düzeltmeler	20	12.179	6.665
Kullanılmayan izin ücret karşılığı ile ilgili düzeltmeler		21.935	29.909
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	26,28	2.088.732	1.664.624
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	28	(1.338.384)	(910.897)
Temettü geliri	27	(102.959)	-
Diğer karşılıklar		70.000	33.721
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer kazançları ile ilgili düzeltmeler	27	(4.416)	-
Finansal borçlanmalara ilişkin gerçekleşmemiş kur farkı (karları)/zararları		274.351	1.002.366
Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıp/(kazançları) ile ilgili düzeltmeler		(16.023)	(44.921)
Diğer yatırım faaliyetlerinden gelirler ile ilgili düzeltmeler	27	-	(600.409)
Finansal yatırımlardan gelirler	27	(46.584)	-
Parasal (kazanç) / kayıp		2.753.295	(2.066.540)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		**(2.951.124)**	**(288.619)**
Kısa vadeli ticari alacaklar		(1.382.090)	(1.508.681)
Stoklar		770.484	(5.943)
Diğer alacaklar/dönen varlıklar/peşin ödenmiş giderler/cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar		(37.544)	(304.010)
Kısa ve uzun vadeli ticari borçlar		(1.253.178)	720.889
Diğer kısa vadeli borçlar/yükümlülükler/çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar		(1.048.796)	809.126
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		**6.692.509**	**4.727.385**
Ödenen ikramiye ve primler		(60.328)	(28.643)
Ödenen kıdem tazminatı	20	(39.277)	(92.651)
Ödenen kıdem teşvik primi	20	(3.549)	(2.634)
Ödenen izin ücreti	20	(8.640)	(10.000)
Ödenen vergiler		(174.966)	(502.800)
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIMLARI		**(14.581.350)**	**(2.461.965)**
Bağlı ortaklıklarda pay alımlarına ilişkin nakit çıkışları	3	(9.238.855)	-
Maddi duran varlık alımlarına ilişkin nakit çıkışları	13	(3.765.354)	(4.592.591)
Alınan temettüler		102.959	-
Diğer nakit girişleri (çıkışları)		(1.981.912)	3.115.001
Sabit kıymet satışından elde edilen nakit		116.507	6.111
Maddi olmayan duran varlık alımlarına ilişkin nakit çıkışları	14	(58.227)	(234.476)
Maddi duran varlıkların alımı ile ilgili verilen avanslardaki değişim		243.532	(756.010)
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		**10.711.135**	**(839.319)**
Alınan krediler		18.582.317	6.533.330
Kredilerin geri ödemesi	9	(6.666.340)	(5.199.641)
Ödenen faizler		(1.231.783)	(1.027.213)
Alınan faiz		1.338.384	910.897
Ortak kontrole tabi işletmelerin birleşme etkisinden kaynaklanan nakit giriş/(çıkış)		-	(1.149.755)
Ödenen temettüler		(1.216.100)	(825.989)
Azınlık paylarına ödenen temettüler		(95.343)	(80.948)
YABANCI PARA ÇEVRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ/(AZALIŞ) (A + B + C)		**2.535.534**	**789.373**
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Benzerleri Üzerindeki Etkisi		406.409	112.325
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (AZALIŞ)		**2.941.943**	**901.698**
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	6	**9.105.015**	**9.966.357**
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kayıp/kazanç etkisi		(4.385.724)	(1.763.040)
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	6	**7.661.234**	**9.105.015**

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

İlişikteki notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasıdır.

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Genel

Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Çimsa" veya "Şirket"), 16 Aralık 1972 tarihinde tescil ve 21 Aralık 1972 tarih, 4729 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilerek kurulmuştur. Şirket'in faaliyet konusunu çimento, klinker ve hazır beton üretimi ve satışı oluşturmaktadır. Şirket'in nihai hissedarı Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'dir ("Sabancı Holding").

Çimsa'nın genel merkezi ve kayıtlı ofisinin adresi Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah. Kayışdağı Cad. No:1 Kat: 23-24 34750 Ataşehir/İstanbul'dur.

Şirket hisselerinin belirli bir tutarı Borsa İstanbul A.Ş. ("BIST") de işlem görmektedir. BIST Pay Endeksleri Temel Kuralları'nın 82. maddesine istinaden, Borsa Genel Müdürlüğü'nce Çimsa hisseleri BIST 100 endeksine dahildir.

Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 350.000 TL'dir (31 Aralık 2023 - 350.000 TL).

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Şirket'in bağlı ortaklıklarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

Şirket	Gruba iştirak tarihi	Kuruluş ve faaliyet yerleri	Faaliyet konuları	Şirketin etkin pay oranı 31 Aralık 2024	Şirketin etkin pay oranı 31 Aralık 2023
Çimsa Cement Free-Zone Limited (Çimsa Cement) (*)	12.10.2005	KKTC	Çimento, satış ve pazarlama	%99,99	%99,99
Çimsa Mersin Serbest Bölge Şubesi (Çimsa Mersin) (*)	12.12.2007	Mersin	Çimento ihracatı	%100	%100
Cimsa Building Solutions B.V.(*)	16.11.2020	Hollanda	Çimento üretimi ve satışı	%68,31	%50,1
Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi (*)	31.05.2012	Türkiye	Çimento üretimi ve satışı	%51	%51

(*) Tam konsolidasyon yöntemi uygulanarak muhasebeleştirilmiştir. Sabancı Building Solutions B.V.'nin adı 6 Eylül 2024'ten geçerli olmak üzere Cimsa Building Solutions B.V. olarak değişmiştir.

İştiraklerden Exsa Export Sanayi Mamülleri Satış ve Araştırma A.Ş. ("Exsa") %32,875'lik pay ile özkaynak yöntemiyle konsolidasyona dahil edilmiştir. Ana ortağımız Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (Sabancı Holding), bağlı ortaklığı Exsa Export Sanayi Mamulleri Satış ve Araştırma A.Ş. (Exsa)'yi devralmak suretiyle birleşme işlemi gerçekleştirilmesine ilişkin Yönetim Kurulu Kararı almış olup bu kapsamda Sabancı Holding birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen 21 Haziran 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunmuştur. 30 Ekim 2023 tarihli Sabancı Holding KAP açıklaması doğrultusunda birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru revize belgeler doğrultusunda güncellenmiştir. Birleşme neticesinde Exsa ortaklarına ödeme işlemi Exsa'nın, Sabancı Holding dışında kalan pay sahiplerine, sahip oldukları Exsa payları karşılığında Sabancı Holding payları verilmiş olup 15 Ocak 2024 tarihli tescil işlemiyle süreç tamamlanmıştır. Bu kapsamda, sermaye artırımı nedeniyle Sabancı Holding tarafından ihraç olunan ve Exsa'nın Sabancı Holding dışındaki diğer ortaklarına tahsis edilen paylara ilişkin Sermaye Piyasası Kurulunca onaylı ihraç belgesi 2 Şubat 2024 tarihinde teslim alınmış olup pay takas işlemlerinin 5 Şubat 2024 tarihinde gerçekleştirilmesiyle birlikte birleşme işlemleri tamamlanmıştır. Exsa sermayesinde mevcut bulunan 76.927.500 Tam TL nominal değerli payları karşılığında, Sabancı Holding tarafından birleşme nedeniyle yapılan sermaye artırımı sonucunda, Şirket'e 27.690.740,94 Tam TL nominal değerli ve birleşme sonrası Sabancı Holding sermayesinin %1,32'sini temsil eden paylar tahsis edilmiştir. Yapılan bu işlemin etkisi, konsolide kar veya zarar tablosunda Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler hesabına kaydedilmiştir.

Şirket'in 23 Ekim 2023 tarihli özel durum açıklamasında belirtilen, Cimsa Building Solutions B.V. (CBS)'nin %10,1 sermaye payını temsil eden 18.887.000 adet payın Şirket'in 25.280.098 Avro Tam bedelle ana ortağı Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'den (Sabancı Holding) devir alınmasına ilişkin kapanış işlemleri 8 Aralık 2023 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Söz konusu payların devri anılan tarih itibarıyla gerçekleşmiş ve devir bedeli ödenmiştir.

Şirket'in Hollanda'da yerleşik bağlı ortaklığı Cimsa Building Solutions B.V. Genel Kurulu tarafından ("CBS B.V.") (önceki ünvanı ile Sabancı Building Solutions B.V.) 28 Ağustos 2024 tarihinde duyurulan Mannok Holding DAC paylarının alımı başta olmak üzere mevcut ve devam eden yatırımlarda kullanılmak amacıyla sermayesinin artırılmasına karar verilmiştir. Şirket'in Yönetim Kurulu'nun 26 Eylül 2024 tarihinde yapılan toplantısında ise CBS B.V.'de yapılacak sermaye artırımının tamamına iştirak edilmesi oybirliği ile kabul edilmiştir.

Söz konusu sermaye artırımına CBS B.V.'nin diğer ortağı H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. iştirak etmemiştir.

- CBS B.V.'nin mevcut 187.000.000 Tam Avro olan sermayesi primli olarak 107.486.502 Tam Avro artırılarak 294.486.502 Tam Avro'ya yükseltilmiş ve

- Şirket, CBS B.V.'ye 107.486.502 Tam Avro sermaye ve 42.513.498 Tam Avro ihraç primi olmak üzere toplam 150.000.000 Tam Avro ödeme yapılarak sermaye artış işlemi tamamlanmıştır.

Sermaye artırımı sonrasında Şirket'in, CBS B.V. sermayesindeki %50,1 olan mevcut pay oranı %68,31'e yükselmiştir.

Mannok Holdings DAC'nin ("Mannok") paylarının %94,7'sinin Şirket'in bağlı ortaklığı Cimsa Building Solutions B.V.'nin %100 bağlı ortaklığı olan Cimsa Ireland Ltd. tarafından satın alınmasına ilişkin yasal izinler ve diğer kapanış koşulları 2 Ekim 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Sözleşmeye göre Mannok'un toplam şirket değeri 330 milyon Avro olup kapanış tarihindeki finansal borçlar düşüldükten ve diğer düzeltmeler yapıldıktan sonra sermayenin %94,7'sine isabet eden hisse alım bedeli 253.481.140 Tam EUR olarak belirlenmiş olup ödeme yapılarak devir işlemleri tamamlanmıştır.

Konsolide finansal tabloların sunumu amacıyla Çimsa, bağlı ortaklıkları ve iştiraki birlikte ("Grup") olarak adlandırılacaktır.

Konsolide finansal tablolar yayınlanmak üzere 27 Şubat 2025 tarihinde Çimsa Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Genel kurul ve belirli düzenleyici kurullar yasal mevzuata göre düzenlenmiş finansal tabloları değiştirme hakkına sahiptir.

Grup'un bünyesinde 31 Aralık 2024 yılında istihdam edilen personel sayısı kategorileri itibarıyla 1.236 mavi yakalı (sendikalı/sendikasız) (2023: 674), 776 beyaz yakalı (sendikasız) (2023: 484) çalışan şeklindedir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar

Finansal Tabloların Hazırlanma İlkeleri

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Seri II, 14.1 no.lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. maddesine göre Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumları ("TFRYK") esas alınmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("TFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Şirket'in geçerli ve sunum para birimi Türk Lirası ("TL") olarak kabul edilmiştir.

Cimsa Building Solutions B.V.'nin işlevsel para birimi Avro ("Eur")'dur. TMS 21 uyarınca, bağlı ortaklıkların finansal durum tablosu kalemleri bilanço tarihindeki kurla; gelir ve giderleri ise dönemin ortalama kuruyla TL'ye çevrilmekte ve konsolide finansal tablolar TL olarak sunulmaktadır. Bu çevrimden doğan kar/zarar, özkaynaklar altındaki "Yabancı Para Çevrim Farkları" hesabında yer almaktadır. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir.

Grup ile Grup'a bağlı Türkiye'de yerleşik şirketler, muhasebe kayıtlarının tutulmasında ve kanuni finansal tablolarının hazırlanmasında, KGK tarafından çıkarılan prensiplere ve şartlara, Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Maliye Bakanlığı ("Maliye Bakanlığı") tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı şartlarına uymaktadır. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar muhasebe kayıtlarını ve yasal finansal tablolarını faaliyette bulundukları ülkelerin para birimleri cinsinden ve o ülkelerin mevzuatına uygun olarak hazırlamaktadırlar. TFRS'ye göre hazırlanan bu konsolide finansal tablolar, işletme birleşmesiyle elde edilen varlıklar ve yükümlülükler, karbon emisyon hak ve yükümlülükleri ile türev enstrümanlar ve makul değerleri ile gösterilen finansal varlık ve yükümlülüklerin dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak TL olarak hazırlanmıştır.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1. Sunuma ilişkin temel esaslar (Devamı)

Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2024 tarihli ve aynı tarihte sona eren döneme ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" ("TMS 29") Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nin 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2024	2.684,55	1,00000	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	2,37897	%156

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, finansal durum tablosu tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, finansal durum tablosu tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla sırasıyla TMS 36 "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" ve TMS 2 "Stoklar" hükümleri uygulanmıştır.
- Finansal durum tablosu tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Finansal durum tablosundaki parasal olmayan kalemlerin diğer kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki diğer kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide kar veya zarar tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir.
- 1 Ocak 2022 tarihi itibarıyla açılış konsolide finansal durum tablosunda Özkaynaklar altında raporlanması gereken "tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/(kayıp) fonu" ve "net dönem karı" kalemlerinde yer alan tutarların enflasyon muhasebesi kapsamında "Geçmiş yıllar karları" hesabına aktarılarak sıfırlanmasının uygun olduğuna karar verilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

2.2 İşletmenin sürekliliği

Grup konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

2.3 Netleştirme

Finansal varlıklar ve yükümlülükler, yasal olarak netleştirme hakkının var olması, net olarak ödenmesi veya tahsilinin mümkün olması veya varlığın elde edilmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesinin eş zamanlı olarak gerçekleşebilmesi halinde, konsolide finansal durum tablosunda net değerleri ile gösterilirler.

2.4 Muhasebe politikaları ve tahminlerindeki değişiklikler ve hatalar

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolar; Çimsa'nın bağlı ortaklıklarının finansal tablolarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamı içinde yer alan şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların tarihi itibarıyla ve yeknesak muhasebe ilke ve uygulamaları gözetilerek Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Bağlı ortaklıklar, Grup'un doğrudan veya dolaylı olarak kontrol ettiği şirketleri ifade etmektedir. Grup, bir şirketle olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri şirket üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda şirketi kontrol etmektedir. Bağlı ortaklıkların faaliyet sonuçları, satın alma veya elden çıkarma işlemlerine uygun olarak söz konusu işlemlerin geçerlilik tarihlerinde dahil edilmiş veya hariç bırakılmışlardır.

Bağlı ortaklıkların muhasebe prensipleri Grup tarafından kullanılan muhasebe prensiplerinden farklılaştığı durumlarda gerekli düzeltmeler gerçekleştirilmiştir. Konsolide finansal tablolar benzer işlem ve olaylara ortak muhasebe prensipleri kullanılarak ve Şirket ile aynı hesap düzeni ile hazırlanmıştır.

Bağlı Ortaklıklara ait finansal durum tabloları ve kar veya zarar tabloları, tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmiş olup Grup ve bağlı ortaklıklarının sahip olduğu payların kayıtlı değeri, ilgili özkaynaklardan mahsup edilmektedir. Grup ile bağlı ortaklıkları arasındaki işlemler ve bakiyeler konsolidasyon kapsamında karşılıklı olarak silinmektedir.

Bağlı Ortaklıklar, kontrolün Grup'a geçtiği tarihten itibaren konsolidasyon kapsamına alınmakta olup kontrolün sona erdiği tarihten itibaren konsolidasyon kapsamından çıkartılmaktadırlar. Bağlı ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında kontrol gücü olmayan paya sahip hissedarların payları, konsolide bilanço ve kar veya zarar tablosunda sırasıyla kontrol gücü olmayan pay ve kontrol gücü olmayan kar/zarar olarak gösterilmektedir.

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Diğer kapsamlı gelir içinde bağlı ortaklık ile ilgili önceden muhasebeleştirilen ve özkaynakta toplanan tutarlar, Şirket'in ilgili varlıkları satmış olduğu varsayımı üzerine kullanılacak muhasebe yöntemine göre kayda alınır (örneğin; konuyla ilgili TFRS standartları uyarınca, kar/zarara aktarılması ya da doğrudan geçmiş yıl karlarına transfer). Bağlı ortaklığın satışı sonrası kalan yatırımının olması durumunda kontrolünün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri, TFRS 9 Finansal Araçlar standardı kapsamında belirlenen başlangıç muhasebeleştirmesinde gerçeğe uygun değer olarak ya da, uygulanabilir olduğu durumlarda, bir iştirak ya da müşterek olarak kontrol edilen bir işletmedeki yatırımın başlangıç muhasebeleştirmesindeki maliyet bedeli olarak kabul edilir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

İştirakler

İştiraklerdeki yatırımlar özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmiştir. Bunlar, Grup'un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip bulunmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile İştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup'un İştirakteki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup gerçekleşmemiş zararlar da, işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise, düzeltilmiştir. Grup, İştirakleri ile ilgili olarak söz konusu doğrultuda bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamıştır.

Özkaynaktan pay alma yöntemine göre muhasebeleştirilen yatırımlar konsolide finansal durum tablosunda, alış maliyetinin üzerine Grup'un iştirakin net varlıklarındaki payına alım sonrası değişikliklerin eklenmesi veya çıkarılması ve varsa değer düşüklüğü karşılığının düşülmesiyle gösterilmektedir. Konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, Grup'un iştiraklerinin faaliyetleri sonucundaki payını yansıtmaktadır. İştirakin kar veya zararına henüz yansıtılmamış tutarların iştirakin özkaynaklarında ortaya çıkardığı değişiklikler de Grup'un iştirakteki payı oranında iştirakin defter değerinde düzeltme yapılmasını gerekli kılabilir. Bu değişikliklerden Grup'a düşen pay doğrudan Grup'un kendi özkaynaklarında muhasebeleştirilir. Exsa finansal tabloları ana ortaklık ile aynı raporlama dönemi için ve aynı muhasebe politikaları kullanılarak hazırlanmıştır.

Grup her bilanço tarihinde özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlarda herhangi bir değer düşüklüğü olup olmadığını değerlendirir.

Nakit ve Nakit Benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri kalemleri, nakit para, vadesiz mevduat, ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay ve 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riski taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

Ticari Alacaklar

Ticari alacaklar fatura edilmiş tutarları ile kayıtlara alınmakta ve izleyen dönemlerde etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net değeri ile ve varsa şüpheli alacak karşılığı düşülerek taşınmaktadır.

Şüpheli alacak karşılığı gider olarak kayıtlara yansıtılmaktadır. Vadesi gelmiş alacakların tahsil edilemeyeceğine dair somut bir gösterge varsa şüpheli alacak karşılığı ayrılır. Şirket, söz konusu finansal varlıkların beklenen kredi zararlarını hesaplamak için TFRS 9'daki basitleştirilmiş yaklaşımı kullanmaktadır. Bu yöntem tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararlarının muhasebeleştirilmesini gerektirmektedir.

Stoklar

Stoklar maliyet değeri veya net gerçekleşebilir değerden düşük olanı ile değerlenmiştir. Stokları bulundukları duruma getirmek için yapılan harcamalar aşağıdaki gibi muhasebeleştirilmiştir:

İlk madde ve malzemeler aylık ağırlıklı ortalama metodu ile belirlenmektedir.

Mamul ve yarı mamuller – Direkt malzeme ve işçilik giderleri, değişken ve sabit genel üretim giderleri belli oranlarda (normal faaliyet kapasitesi göz önünde tutularak) dahil edilmiştir. Envanter değerlemesi aylık ağırlıklı ortalama metodu ile belirlenmektedir.

Net gerçekleşebilir değer, tahmini satış fiyatından, tahmini tamamlanma maliyetleri ve satışın gerçekleştirilmesi için gerekli tahmini maliyetler düşülerek belirlenen tutardır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Maddi Duran Varlıklar

Maddi duran varlıklar, maliyet değerinden birikmiş amortisman ve var ise değer düşüklüğü karşılığı çıkartıldıktan sonraki net değerleri ile gösterilmiştir. Maddi duran varlığın maliyet değeri; alış fiyatı, ithalat vergileri ve geri iadesi mümkün olmayan vergiler ve maddi varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır. Maddi duran varlığın kullanımına başlandıktan sonra oluşan tamir ve bakım gibi masrafları, oluştukları dönemde gider kaydedilir. Yapılan harcamalar ilgili maddi duran varlığa gelecekteki kullanımında ekonomik bir değer artışı sağlıyorsa bu harcamalar varlığın maliyetine eklenmektedir. Maddi duran varlık satıldığı zaman bu varlığa ait maliyet ve birikmiş amortisman ilgili hesaplardan düşüldükten sonra oluşan gelir ya da gider konsolide kar veya zarar tablosuna dahil edilmektedir.

Arazi ve arsalar amortismana tabi tutulmamıştır. Amortismana tabi tutulan varlıklar, maliyet tutarları üzerinden aşağıda belirtilen tahmini ekonomik ömürlerine dayanan oranlarla doğrusal amortismana tabi tutulmuştur. Maddi duran varlıkların faydalı ömürleri aşağıdaki gibidir:

	Faydalı Ömür
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	8–50 yıl
Binalar	4–50 yıl
Makine ve cihazlar	2–50 yıl
Demirbaşlar	2–50 yıl
Taşıtlar	4-14 yıl
Özel maliyetler	Kiralama süresi

Maddi Olmayan Duran Varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar maden hakları, haklar, müşteri sözleşmeleri ve bilgisayar yazılımlarından oluşan varlıklar olup ilk olarak alış fiyatından değerlenmiştir. Maddi olmayan duran varlıklar gelecekte ekonomik fayda elde edilebilmesi ve maliyetin doğru bir şekilde belirlenebilmesi durumunda aktifleştirilirler. İlk kayıt sonrasında maddi olmayan duran varlıklar, maliyetten birikmiş itfa payı ve birikmiş değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonraki değerleriyle gösterilmektedir. Maddi olmayan varlıklar maden çıkarma hakları dışında, doğrusal amortisman yöntemine göre ilgili kıymetin tahmini ekonomik ömrü (5 yıl) üzerinden itfa edilmektedir.

Maddi olmayan duran varlıkların ekonomik ömürleri belirli süreli ya da süresiz olarak belirlenmektedir. Belirli süreli maddi olmayan duran varlıklar tahmin edilen ekonomik ömürleri üzerinden, doğrusal amortisman metodu ile itfa edilirler. Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıklar için itfa periyodu ve itfa metodu her yıl, en az bir kere incelenmektedir. Beklenen kullanım ömürlerindeki veya maddi olmayan duran varlıktan elde edilecek faydalarda oluşabilecek değişiklikler, itfa metodunun ya da periyodunun değiştirilmesi olarak değerlendirilip, muhasebe tahminlerinde değişiklik şeklinde muhasebeleştirilir.

Belirli süreli ekonomik ömrü olan maddi olmayan duran varlıkların itfa giderleri konsolide kar veya zarar tablosunda maddi olmayan duran varlığın işlevi ile uyumlu şekilde gider olarak kaydedilir.

Maden çıkarma hakları yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerve oranı esas alınarak amortismana tabi tutulmuştur. Kalan amortisman süresi rezervlerin tüketilme süresine bağlıdır.

Grup'un belirsiz süreli kullanım ömrüne sahip maddi olmayan duran varlığı bulunmamaktadır.

Maddi olmayan duran varlıkların taşınan değerleri, olayların ya da koşullardaki değişikliklerin, taşınan değerin gerçekleşebilir durumda olmadığına işaret etmesi durumunda değer düşüklüğü açısından incelenir.

Karbon Muhasebesi (Sera Gazı Emisyonları)

Emisyon izinlerin "TMS 38 Maddi Olmayan Duran Varlıklar Standardı" uyarınca konsolide finansal tablolara alınmaktadır. Devlet tarafından verilen emisyon izinleri nominal değer üzerinden kaydedilir. Eğer emisyon izni bedelsiz olarak verilmişse, sıfır olarak kaydedilir. Satın alınan emisyon izinleri maddi olmayan duran varlık olarak muhasebeleştirilir. Fiili emisyonlar verilen emisyon izinlerini aşıyorsa ve hali hazırda elde tutuluyorsa yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara alınır. Grup emisyon ürettiği için, "TMS 37 Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar" uyarınca karşılık ayırmakta olup söz konusu karşılık finansal durum tablosu tarihine kadar oluşan emisyonları karşılamak için gereken izinlerin piyasa değeri olacaktır.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Müşteri ilişkileri

İşletme birleşmelerinin bir parçası olarak elde edilen müşteri ilişkileri iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılır. Müşteri ilişkilerinin sınırlı faydalı ömürleri vardır ve maliyetten birikmiş itfa payları düşüldükten sonraki değerleri ile takip edilirler. Müşteri ilişkilerinin itfa payları, tahmini faydalı ömürleri boyunca (5 ile 15 yıl arasında) doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak hesaplanır.

Maddi ve Maddi Olmayan Varlıkların Bilanço Dışı Bırakılması

Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar elden çıkarıldığında veya kullanımı ya da satışından, gelecekte ekonomik yarar elde edilmesinin beklenmemesi durumunda finansal durum tablosu (bilanço) dışı bırakılır.

Maddi ve maddi olmayan duran varlığın finansal durum tablosu (bilanço) dışı bırakılmasından kaynaklanan kâr ya da zarar, varsa, varlıkların elden çıkarılmasından sağlanan net tahsilatlar ile defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır. Bu fark, ilgili varlık finansal durum tablosu (bilanço) dışına alındığı zaman kâr veya zararda muhasebeleştirilir.

Şerefiye

Satın alım işleminde oluşan şerefiye tutarı, varsa, değer düşüklüğü karşılıkları düşüldükten sonra satın alım tarihindeki maliyet değeriyle değerlenir.

Değer düşüklüğü testi için, şerefiye Grup'un birleşmenin getirdiği sinerjiden fayda sağlamayı bekleyen nakit üreten birimlerine (ya da nakit üreten birim gruplarına) dağıtılır.

Şerefiyenin tahsis edildiği nakit üreten birimi, her yıl değer düşüklüğü testine tabi tutulur. Birimin değer düşüklüğüne uğradığını gösteren belirtilerin olması durumunda ise değer düşüklüğü testi daha sık yapılır. Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarı defter değerinden düşük ise, değer düşüklüğü karşılığı ilk olarak birime tahsis edilen şerefiyeden ayrılır, ardından birim içindeki varlıkların defter değeri düşürülür. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü karşılığı, doğrudan konsolide kar veya zarar tablosundaki kar/zarar içinde muhasebeleştirilir. Şerefiye değer düşüklüğü karşılığı sonraki dönemlerde iptal edilmez.

İlgili nakit üreten birimin satışı sırasında, şerefiye için belirlenen tutar, satış işleminde kar/zararın hesaplamasına dahil edilir.

Finansal Olmayan Varlıkların Değer Düşüklüğü

Grup, her bilanço tarihinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklarının, maliyet değerinden birikmiş amortismanlar düşülerek bulunan defter değerine ilişkin değer kaybının olduğuna dair herhangi bir gösterge olup olmadığını değerlendirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, değer düşüklüğü tutarını belirleyebilmek için o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlığın tek başına geri kazanılabilir tutarının hesaplanmasının mümkün olmadığı durumlarda, o varlığın ait olduğu nakit üreten biriminin geri kazanılabilir tutarı hesaplanır.

Geri kazanılabilir tutar, satış maliyetleri düşüldükten sonra elde edilen gerçeğe uygun değer veya kullanımdaki değerin büyük olanıdır. Kullanımdaki değer hesaplanırken, geleceğe ait tahmini nakit akışları, paranın zaman değerini ve varlığa özgü riskleri yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilir. Bu çalışmalar sırasında kullanılan başlıca varsayımlar, önümüzdeki yıllardaki enflasyon beklentileri, satış ve maliyetlerde beklenen artışlar, ihracat-iç pazar kompozisyonunda beklenen değişimler ve beklenen ülke büyüme oranlarından ibarettir.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları konsolide kar veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismana tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali konsolide kar veya zarar tablosuna kayıt edilir. Şerefiye için ayrılan değer düşüklüğü gelecek dönemlerde ters çevrilemez.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Yabancı Para Cinsinden İşlemler

Şirket ve bağlı ortaklıkları yabancı para cinsinden yapılan işlemleri işlevsel para birimi cinsinden ilk kayda alırken işlem tarihinde geçerli olan ilgili kurları esas almaktadır. Yabancı para cinsinden olan parasal varlık ve yükümlülükler raporlama tarihinde geçerli olan kurlarla değerlenmekte ve doğan kur farkı gider ya da gelirleri ilgili dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtılmaktadır. Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan geçerli para birimine çevrilir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerin tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan geçerli para birimine çevrilir.

Oluşan kur farkı diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilir ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilir. Yurtdışındaki işletmenin elden çıkarılmasında, diğer kapsamlı gelirde muhasebeleştirilmiş ve özkaynağın ayrı bir bileşeninde biriktirilmiş söz konusu işletmeye ait birikmiş kur farkları, elden çıkarmadan kaynaklanan kazanç veya kayıp muhasebeleştirildiğinde, özkaynaktan kar veya zarara aktarılarak (yeniden sınıflandırmaya ilişkin bir düzeltme olarak) yeniden sınıflandırılır.

Yabancı para cinsinden yapılan işlemler, işlemin yapıldığı tarihteki kurlarla TL'ye çevrilmiştir. 31 Aralık 2024, 2023 tarihlerindeki yabancı para cinsinden aktif ve pasifler, bilanço tarihindeki Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası alış kuru ile değerlenmiş olup ortaya çıkan kur farkları ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılmıştır.

Dönem sonlarında kullanılan kurlar aşağıdaki gibidir:

Tarih	31 Aralık 2024 alış	31 Aralık 2024 satış	31 Aralık 2023 alış	31 Aralık 2023 satış
USD ("ABD Doları")/TL	35,2803	35,3438	29,4382	29,4913
Avro ("EUR")/TL	36,7362	36,8024	32,5739	32,6326
Sterlin ("GBP")/TL	44,2073	44,4378	37,4417	37,6369

Konsolide finansal tablolarda kullanılan ortalama kurlar aşağıdaki gibidir:

Tarih	31 Aralık 2024	1 Ocak 2023
USD/TL	32,7414	23,7269
EUR/TL	35,4110	25,6765
GBP/TL	41,8337	29,4998

Borçlanma Maliyetleri

Borçlanma maliyetleri, öngörülen kullanımına veya satışına hazır hale gelmesi önemli bir zamanı gerektiren varlıkların satın alımı, inşası veya üretimi ile direkt ilişkili olan borçlanma maliyetleri ilgili varlıkların maliyetinin parçası olarak aktifleştirilir. Diğer borçlanma maliyetleri gerçekleştikleri dönemlerde gider yazılır. Borçlanma maliyetleri faiz ve borçlanmaya bağlı olarak katlanılan diğer maliyetleri içerir.

Grup genel amaçlı olarak borçlandığında ve bu fonların bir kısmı bir özellikli varlığın finansmanı için kullanıldığı durumlarda, aktifleştirilebilecek borçlanma maliyetlerinin tutarı, ilgili varlığa ilişkin yapılan harcamalara uygulanacak bir aktifleştirme oranı yardımı ile belirlenir. Bu aktifleştirme oranı, özellikli varlık alımına yönelik yapılmış borçlanmalar hariç olmak üzere, Grup'un ilgili dönem süresince mevcut tüm borçlarına ilişkin borçlanma maliyetlerinin ağırlıklı ortalamasıdır. Yatırımla ilgili kredinin henüz harcanmamış kısmının geçici süre ile finansal yatırımlarda değerlendirilmesiyle elde edilen finansal yatırım geliri aktifleştirmeye uygun borçlanma maliyetlerinden mahsup edilir. Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Karşılıklar, Koşullu Varlık ve Yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın en güvenilir şekilde tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akışlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akışlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

Kurum Kazancı Üzerinden Hesaplanan Vergiler

Vergi karşılığı, dönem kârı veya zararı hesaplanmasında dikkate alınan cari dönem ve ertelenmiş vergi karşılıklarının tamamıdır.

Ertelenmiş vergi, bilanço yükümlülüğü metodu dikkate alınarak, aktif ve pasiflerin finansal raporlamada yansıtılan değerleri ile yasal vergi hesabındaki bazları arasındaki geçici farklardan oluşan vergi etkileri dikkate alınarak yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir tüm geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farkların ve kullanılmamış vergi zararlarının ileride

indirilebilmesi için yeterli karların oluşması mümkün görünüyorsa, tüm geçici farklar ve kullanılmamış vergi zararları üzerinden ayrılır. Her bilânço döneminde Grup, ertelenmiş vergi varlıklarını gözden geçirmekte ve gelecekte indirilebilir olması ihtimali göz önüne alınarak muhasebeleştirmektedir.

Ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında söz konusu varlığın gerçekleşeceği ve yükümlülüğün yerine getirileceği dönemlerde oluşması beklenen vergi oranları, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları (vergi mevzuatı) baz alınarak hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, aynı veya farklı bir dönemde doğrudan özkaynaklar ile ilişkilendirilen işlemlerle ilgili ise doğrudan özkaynak hesap grubuyla ilişkilendirilir.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve ertelenmiş vergi yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir.

Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar / Kıdem Tazminatı Karşılığı

a. Tanımlanan fayda planı

Grup, Türkiye'de mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Grup konsolide finansal tablolarda yer alan kıdem tazminatı karşılığını, bağımsız bir aktüer tarafından yapılan aktüer çalışmasına dayanarak "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak yansıtmıştır. Kıdem tazminatı yükümlülüğü, profesyonel aktüerler tarafından tahmin edilen faiz oranı ile iskonto edilerek hesaplanmıştır.

Türkiye'de mevcut kanunlar ve toplu iş sözleşmeleri hükümlerine göre kıdem tazminatı, emeklilik veya işten çıkarılma durumunda ödenmektedir.

Konsolide finansal durum tablosunda muhasebeleştirilen kıdem tazminatı yükümlülüğü, tüm çalışanların emeklilikleri dolayısıyla ileride doğması beklenen yükümlülük tutarlarının net bugünkü değerine göre hesaplanmış ve finansal tablolara yansıtılmıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir.

b. Kıdem teşvik primi

Grup mavi yakalı çalışanlarına toplu iş sözleşmesi gereğince her bir çalışan için beşer yıllık dönemlerde toplu iş sözleşmesinde belirtilen tutar üzerinden kıdem teşvik primi ödemekle yükümlüdür. Grup her dönem sonunda ileriki dönemde ödeyeceği ilk tutarı iskonto ederek konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtır.

c. İzin hakları

Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler, hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

Kiralamalar

G**rup - kiracı olarak**

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

a. Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.

b. Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakınını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslî bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.

c. Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakınını elde etme hakkının olması.

d. Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:

   i. Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya

   ii. Grup'un kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte konsolide finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kira y**ükümlülüğü**

<u>Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları</u>

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'in inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme Grup tarafından gözden geçirilmektedir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un kullanmış olduğu uzatma veya erken sonlandırma opsiyonu bulunmamaktadır.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Değişken kira ödemeleri

Grup kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında, taraf Şirket ile ilişkili sayılır:

(a) Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
(i) İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere),
(ii) Şirket üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması veya
(iii) Şirket üzerinde ortak kontrole sahip olması,
(b) Tarafın, Şirket'in bir iştiraki olması,
(c) Tarafın, Şirket'in ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması;
(d) Tarafın, Şirket'in veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması,
(e) Tarafın, (a) ya da (d) de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması,
(f) Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması veya
(g) Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması, gerekir.

İlişkili taraflarla yapılan işlem, ilişkili taraflar arasında kaynaklarının, hizmetlerin ya da yükümlülüklerin bir bedel karşılığı olup olmadığına bakılmaksızın transferidir.

Gelirlerin Muhasebeleştirilmesi

Gelirler, tahsil edilmiş veya edilecek olan alacak tutarının gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Tahmini müşteri iadeleri, indirimler ve karşılıklar söz konusu tutardan düşülmektedir.

Malların Satışı

Şirket, TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat Standardı" doğrultusunda hasılatın muhasebeleştirilmesinde aşağıda yer alan beş aşamalı modeli kullanmaya başlamıştır.

- Müşteriler ile yapılan sözleşmelerin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki edim yükümlülüklerinin tanımlanması,
- Sözleşmelerdeki işlem bedelinin belirlenmesi,
- İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtılması,
- Hasılatın muhasebeleştirilmesi.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Bu modele göre öncelikle müşterilerle yapılan her bir sözleşmede taahhüt edilen mal veya hizmetler değerlendirilmekte ve söz konusu mal veya hizmetleri devretmeye yönelik verilen her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak belirlenmektedir. Sonrasında ise edim yükümlülüklerinin zamana yayılı olarak mı yoksa belirli bir anda mı yerine getirileceği tespit edilmektedir. Şirket, bir mal veya hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla ilgili satışlara ilişkin edim yükümlülüklerini zamana yayılı olarak yerine getirirse, söz konusu edim yükümlülüklerinin tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek hasılatı zamana yayılı olarak konsolide finansal tablolara alır. Şirket'in müşterilerine mal teslimi yapmak olarak tanımladığı edim yükümlülüğü bulunmaktadır. Müşteri'nin talebine göre nakliye ve ilgili masraflar birebir dahil edilmektedir ve söz konusu hizmet üzerinde kontrolü bulunmamaktadır. Grup'un müşterilerine mal teslimi yapmak olarak tanımladığı edim yükümlülüğü bulunmaktadır. Müşterinin talebine göre nakliye ve ilgili masraflar fiyata birebir dahil edilmekte ve söz konusu hizmet üzerinde kontrolü bulunmamaktadır.

- İşlemle ilişkili ekonomik faydaların işletmeye akışının olası olması ve
- İşlemden kaynaklanan ya da kaynaklanacak maliyetlerin güvenilir bir şekilde ölçülmesi.

Pay Başına Kazanç

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın, raporlama dönemi boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Türkiye'de şirketler sermayelerini hali hazırda bulunan hissedarlarına, çeşitli içsel kaynaklardan "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunur.

Temettü

Temettü alacakları beyan edildiği dönemde gelir olarak kaydedilir. Temettü borçları kar dağıtımının bir unsuru olarak beyan edildiği dönemde yükümlülük olarak konsolide finansal tablolara yansıtılır.

Bilanço Tarihinden Sonraki Olaylar

Bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan ve Grup'un bilanço tarihindeki durumunu etkileyebilecek hususlar konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Düzeltme gerektirmeyen bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan hususlar ise önemlilik derecesine göre notlarda açıklanmaktadır.

İşlem ve Teslim Tarihindeki Muhasebeleştirme

Tüm finansal varlık alış ve satışları işlem tarihinde, bir başka deyişle Grup'un alımı veya satımı gerçekleştireceğini taahhüt ettiği tarihte muhasebeleştirilir. Olağan alış ve satışlar, varlığın teslim süresinin genelde bir mevzuat veya piyasalardaki düzenlemelere göre belirlendiği alış ve satışlardır.

Finansal Araçlar

Finansal araçlar, bir işletmenin finansal varlıklarını ve bir başka işletmenin finansal yükümlülüklerini veya sermaye araçlarını arttıran anlaşmalardır.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Finansal Araçlar (Devamı)

Finansal varlıklar:

- nakit,
- başka bir işletmeden nakit veya bir başka finansal varlık almayı öngören sözleşmeye dayalı hak,
- işletmenin bir başka işletmeyle finansal araçlarını, işletmenin lehinde olacak şekilde, karşılıklı olarak değiştirmesini öngören sözleşmeye dayalı hak ya da,
- bir başka işletmenin sermaye araçlarıdır.

Sözleşmeye dayalı finansal yükümlülükler:

- başka bir işletmeye nakit veya bir başka finansal varlık vermeyi öngören, veya
- işletmenin bir başka işletmeyle finansal araçlarını, işletmenin aleyhinde olacak şekilde karşılıklı olarak değiştirmesini öngören sözleşmeye dayalı yükümlülüklerdir.

Bir finansal varlık veya finansal yükümlülük ilk olarak verilen (finansal varlık için) ve ele geçen (finansal yükümlülük için) gerçeğe uygun değer olan işlem maliyetleri üzerinden varsa işlem masrafları da eklenerek (finansal yükümlülük için düşülerek) hesaplanır.

Gerçeğe uygun değer, zorunlu satış veya tasfiye gibi haller dışında, bir finansal aracın cari bir işlemde istekli taraflar arasında alım-satıma konu olan fiyatını ifade eder. Kote edilmiş piyasa fiyatı, şayet varsa, bir finansal aracın gerçeğe uygun değerini en iyi yansıtan değerdir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Grup'un finansal araçlarının gerçeğe uygun değerlerinin tahmininde belirtilen yöntemler ve varsayımlar Not 35'te açıklanmıştır.

Krediler ve alacaklar

Sabit ve belirlenebilir ödemeleri olan, piyasada işlem görmeyen ticari ve diğer alacaklar ve krediler bu kategoride sınıflandırılır. Krediler ve alacaklar etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değer düşüklüğü düşülerek gösterilir.

Kredi ve alacaklar kategorisinde yer alan ticari alacaklar fatura edilmiş tutarları ile kayıtlara alınmakta ve izleyen dönemlerde etkin faiz oranı metoduyla indirgenmiş net değeri ile ve varsa şüpheli alacak karşılığı düşüldükten sonra taşınmaktadır.

Finansal varlıklar

Sınıflandırma ve ölçüm

Grup, finansal varlıklarını itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıklar olarak muhasebeleştirmektedir. Sınıflandırma, finansal varlıklardan faydalanma amaçlarına göre belirlenen iş modeli ve beklenen nakit akışları esas alınarak yapılmaktadır. Grup, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

(a) İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme iş modelini benimsediği ve sözleşme şartlarının belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içerdiği, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasada işlem görmeyen ve türev araç olmayan finansal varlıkları itfa edilmiş

maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Vadeleri bilanço tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklar, 12 aydan uzun ise duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. İtfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen varlıklar, finansal durum tablosunda "ticari alacaklar""nakit ve nakit benzerleri", finansal yatırımlar içerisinde sınıflandırılan eurobond ve "diğer alacaklar" kalemlerini içermektedir.

(b) Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar

Yönetimin sözleşmeye dayalı nakit akışlarını tahsil etme ve/veya satış yapma iş modelini benimsediği varlıklar gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilen varlıklar olarak sınıflandırılır. Yönetim, ilgili varlıkları bilanço tarihinden itibaren 12 ay içinde elden çıkarmaya niyetli değilse söz konusu varlıklar duran varlıklar olarak sınıflandırılırlar. Şirket özkaynağa dayalı finansal varlıklara yapılan yatırımlar için ilk muhasebeleştirme sırasında yatırımın gerçeğe uygun değer farkının diğer kapsamlı gelire veya kâr veya zarar tablosuna yansıtılan özkaynak yatırımı olarak değişmez bir seçim yapar.

Gerçeğe uygun değeri diğer kapsamlı gelire yansıtılan finansal varlıklar, konsolide finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar" kalemlerini içermektedir. Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların satılması durumunda diğer kapsamlı gelire sınıflandırılan değerleme farkı geçmiş yıl karlarına sınıflandırılır.

Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların borsaya kayıtlı herhangi bir rayiç değerinin olmadığı durumlarda gerçeğe uygun değerin hesaplanmasında kullanılan genel kabul görmüş değerleme yöntemleri, yönetimin en iyi tahminlerine dayanan birtakım varsayımları içermekte olup alım/ satım işlemlerinin gerçekleşmesi durumunda oluşabilecek değerler bu değerlerden farklılık gösterebilir.

(c) Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değeri kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar, konsolide finansal durum tablosunda "finansal yatırımlar" kalemi içerisinde sınıflandırılan kur korumalı mevduat kalemlerini içermektedir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, ticari alacaklar belirli sebeplerle değer düşüklüğüne uğramadığı durumlarda, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup 'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Finansal yükümlülükler

Finansal yükümlülükler başlangıçta işlem maliyetlerinden arındırılmış gerçeğe uygun değerleriyle muhasebeleştirilir ve sonraki dönemlerde etkin faiz oranı üzerinden hesaplanan faiz gideri ile birlikte etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet bedelinden taşınır.

Etkin faiz yöntemi, finansal yükümlülüğün itfa edilmiş maliyetlerinin hesaplanması ve ilgili faiz giderinin ilişkili olduğu döneme dağıtılması yöntemidir. Etkin faiz oranı; finansal aracın beklenen ömrü boyunca veya uygun olması halinde daha kısa bir zaman dilimi süresince gelecekte yapılacak tahmini nakit ödemelerini tam olarak ilgili finansal yükümlülüğün net bugünkü değerine indirgeyen orandır.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5. Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

Banka kredileri

Bütün banka kredileri, ilk kayıt anında gerçeğe uygun değerlerini de yansıttığı düşünülen ve ihraç maliyetini içeren maliyet bedeli ile kaydedilir.

İlk kayda alımdan sonra krediler, etkin faiz oranı yöntemiyle indirgenmiş net değerleri ile gösterilir. İndirgenmiş değer hesaplanırken ilk ihraç anındaki maliyetler ve geri ödeme sırasındaki indirimler ve primler göz önünde bulundurulur.

İtfa sürecinde veya yükümlülüklerin kayda alınması sırasında ortaya çıkan gelir veya giderler, konsolide kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilir.

Ticari borçlar

Ticari borçlar, mal ve hizmet alımı ile ilgili ileride doğacak faturalanmış yada faturalanmamış tutarın gerçeğe uygun değerini temsil eden indirgenmiş maliyet bedeliyle kayıtlarda yer almaktadır.

Türev finansal araçlar ve finansal riskten korunma muhasebesi

Grup'un faaliyetleri, temelde işletmeyi kur ve faiz oranlarındaki değişimlere bağlı olan finansal risklere maruz bırakmaktadır. Grup, belirli bağlayıcı taahhütlere ve gelecekte tahmin edilen işlemlere bağlı döviz kuru dalgalanmaları ile ilişkilendirilen finansal risklerden korunmak amacıyla türev finansal araçları kullanmaktadır. Türev finansal araçlar, sözleşme tarihindeki gerçeğe uygun değeri ile hesaplanır ve sonraki raporlama dönemlerinde gerçeğe uygun değer ile tekrar hesaplanır.

Gelecekteki nakit akışlarının finansal riskten korunması olarak belirlenen ve bu konuda etkin olan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler doğrudan özkaynak içerisinde etkin olmayan kısmı ise doğrudan konsolide kar veya zarar tablosunda kayıtlara alınır. Grup'un bağlayıcı taahhüt ile ilgili döviz kuru riskinden korunma politikası, söz konusu riski nakit akışı riskinden korunma olarak sınıflandırmaktır. Bir varlığın veya yükümlülüğün kayda alınması ile sonuçlanmayan finansal riskten korunma işleminde, özkaynak içerisinde yer alan tutarlar finansal riskten korunan kalemin konsolide kar veya zarar tablosunu etkilediği dönemde kar veya zarar tablosu içerisinde kayda alınırlar. Finansal riskten korunma muhasebesi için gerekli şartları karşılamayan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Finansal riskten korunma muhasebesine, finansal riskten korunma aracının kullanım süresinin dolması, satılması ya da kullanılması veya finansal riskten korunma muhasebesi için gerekli şartları karşılayamaz hale geldiği durumda son verilir. İlgili tarihte, özkaynak içerisinde kayda alınmış olan finansal riskten korunma aracından kaynaklanan kümülatif kazanç veya zarara işlemin gerçekleşmesinin beklendiği tarihe kadar özkaynakta yer verilmeye devam edilir.

Finansal riskten korunan işlem gerçekleşmez ise özkaynak içindeki kümülatif net kazanç veya zarar, dönemin kar zararına kaydedilir.

Gelecekteki nakit akımlarının finansal riskinden korunması olarak belirlenen ve bu konuda etkin olan türev finansal araçların gerçeğe uygun değerindeki değişiklikler doğrudan özkaynaklarda "Riskten korunma fonları" içerisinde kayıtlara alınmaktadır. Ayrıca Grup, yabancı para finansal borçları ile döviz kurlarındaki değişimlerden kaynaklanan yurt dışındaki net yatırım riskinden korunmaktadır. Bu kapsamdaki yabancı para finansal borçların döviz kurundan kaynaklanan değer değişimlerinin etkin kısmı, özkaynaklar altındaki "Riskten korunma fonları" hesabında muhasebeleştirilmiştir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve kayıttan çıkarılması

Grup, finansal aktif veya finansal pasifleri finansal aracın sözleşmesine taraf olduğu takdirde konsolide finansal durum tablosuna yansıtmaktadır. Grup finansal aktifi veya finansal aktifin bir kısmını sadece söz konusu varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan hakları üzerindeki kontrolünü kaybettiği ve mülkiyete ilişkin risk ve faydaları transfer ettiği zaman kayıttan çıkartır. Grup finansal pasifi ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıttan çıkartır.

Araştırma giderleri ve geliştirme maliyetleri

Araştırma giderleri gerçekleştiğinde gider kaydedilmektedir. Yeni ürünlerin geliştirilmesi veya geliştirilen ürünlerin testi ve dizaynı ile ilgili proje maliyetleri, projenin ticari ve teknolojik bakımdan başarılı bir şekilde uygulanabilir olması ve maliyetlerin güvenilir olarak tespit edilebilmesi halinde maddi olmayan duran varlık olarak değerlendirilirler. Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme giderleri sonraki dönemde aktifleştirilemez.

2.6 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Konsolide Finansal Tablolarının Düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7. Yeni ve Düzeltilmiş Standartlar ve Yorumlar

a) 2024 yılından itibaren geçerli olan değişiklikler ve yorumlar

TMS 1 (Değişiklikler)	Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması
TFRS 16 (Değişiklikler)	Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü
TMS 1 (Değişiklikler)	Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler
TMS 7 ve TFRS 7 (Değişiklikler)	Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları
TSRS 1	Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler
TSRS 2	İklimle İlgili Açıklamalar

TMS 1 (Değişiklikler) Yükümlülüklerin Kısa veya Uzun Vadeli Olarak Sınıflandırılması

Bu değişikliklerin amacı finansal durum tablosunda yer alan ve belirli bir vadesi bulunmayan borç ve diğer yükümlülüklerin kısa vadeli mi (bir yıl içerisinde ödenmesi beklenen) yoksa uzun vadeli mi olarak sınıflandırılması gerektiği ile ilgili şirketlerin karar verme sürecine yardımcı olmak suretiyle standardın gerekliliklerinin tutarlı olarak uygulanmasını sağlamaktır.

TMS 1'de yapılan bu değişiklikler, bir yıl ertelenerek 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanmaya başlanmıştır.

TFRS 16 (Değişiklikler) Satış ve Geri Kirala İşlemindeki Kira Yükümlülüğü

TFRS 16'daki bu değişiklikler, bir satıcı-kiracının, satış olarak muhasebeleştirilmek üzere TFRS 15'teki gereklilikleri karşılayan satış ve geri kirala işlemlerini sonradan nasıl ölçtüğünü açıklamaktadır.

TFRS 16'da yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanmaya başlanmıştır.

TMS 1 (Değişiklikler) Kredi Sözleşmesi Şartları İçeren Uzun Vadeli Yükümlülükler

TMS 1'deki değişiklikler, bir işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde sağlaması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırılmasını nasıl etkilediğini açıklamaktadır.

TMS 1'de yapılan bu değişiklikler, 1 Ocak 2024 veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde uygulanmaya başlanmıştır.

TMS 7 ve TFRS 7 (Değişiklikler) Tedarikçi Finansmanı Anlaşmaları

TMS 7 ve TFRS 7'de yapılan değişiklikler, işletmelerin tedarikçi finansmanı anlaşmaları ve açıklama gereklilikleri hakkında mevcut açıklama gerekliliklerine niteliksel ve niceliksel bilgi sağlamalarını isteyen yol işaretleri eklemektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2024 tarihinde veya sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde geçerlidir.

TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Gereklilikler

TSRS 1, bir işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili riskleri ve fırsatları hakkında, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarının işletmeye kaynak sağlama ile ilgili karar vermelerinde faydalı olacak bilgileri açıklamasını zorunlu kılmak amacıyla sürdürülebilirlikle ilgili finansal açıklamalara ilişkin genel gereklilikleri belirler. Bu standardın uygulanması, KGK'nin 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusu ile bu duyuruya değişiklik yapan 16 Aralık 2024 tarihli Kurul Kararı'nda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar

TSRS 2, genel amaçlı finansal raporların birincil kullanıcılarına işletmeye kaynak sağlama ile ilgili kararlarında faydalı olacak iklim ile ilgili risk ve fırsatların tanımlanması, ölçülmesi ve açıklanması ile ilgili gereklilikleri ortaya koymaktadır. Bu standardın uygulanması, KGK'nin 5 Ocak 2024 tarihli ve 2024-5 sayılı duyurusu ile bu duyuruya değişiklik yapan 16 Aralık 2024 tarihli Kurul Kararı'nda yer alan işletmelerden ilgili kriterleri sağlayanlar için 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde zorunludur. Diğer işletmeler gönüllülük esasına göre TSRS standartlarına uygun raporlama yapabilirler.

Şirket, Kurul kararında belirtilen kriterleri karşıladığından uygulama kapsamındadır. Kapsamdaki şirketler için ilk raporlama döneminde karşılaştırmalı bilgi sunma zorunluluğu bulunmamaktadır ve ilk yılın sürdürülebilirlik raporu, o döneme ait finansal raporlardan sonra yayımlanabilecektir. Şirket'in TSRS'ye tam uyumlu raporunun, 2025 yılı içerisinde dokuz ayı geçmemek kaydıyla beyan edilme zorunluluğu bulunduğundan Ağustos 2025'te yayımlanması hedeflenmektedir.

b) Henüz yürürlüğe girmemiş standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar

Henüz yürürlüğe girmemiş aşağıdaki standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen aşağıdaki değişiklik ve yorumları henüz uygulamamıştır:

TFRS 17	Sigorta Sözleşmeleri
TFRS 17 (Değişiklikler)	Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler
TMS 21 (Değişiklikler)	Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

TFRS 17 Sigorta Sözleşmeleri

TFRS 17, sigorta yükümlülüklerinin mevcut bir karşılama değerinde ölçülmesini gerektirir ve tüm sigorta sözleşmeleri için daha düzenli bir ölçüm ve sunum yaklaşımı sağlar. Bu gereklilikler sigorta sözleşmelerinde tutarlı, ilkeye dayalı bir muhasebeleştirmeye ulaşmak için tasarlanmıştır. TFRS 17, sigorta ve reasürans ile emeklilik şirketleri için 1 yıl daha ertelenmiş olup 1 Ocak 2026 itibarıyla TFRS 4 Sigorta Sözleşmelerinin yerini alacaktır.

TFRS 17 (Değişiklikler) Sigorta Sözleşmeleri ile TFRS 17 ile TFRS 9'un İlk Uygulaması – Karşılaştırmalı Bilgiler

TFRS 17'de uygulama maliyetlerini azaltmak, sonuçların açıklanmasını ve geçişi kolaylaştırmak amacıyla değişiklikler yapılmıştır.

Ayrıca, karşılaştırmalı bilgilere ilişkin değişiklik ile TFRS 7 ve TFRS 9'u aynı anda ilk uygulayan şirketlere finansal varlıklarına ilişkin karşılaştırmalı bilgileri sunarken o finansal varlığa daha önce TFRS 9'un sınıflandırma ve ölçüm gereklilikleri uygulanmış gibi sunmasına izin verilmektedir.

Değişiklikler TFRS 17 ilk uygulandığında uygulanacaktır.

TMS 21 (Değişiklikler) Takas Edilebilirliğin Bulunmaması

Bu değişiklikler, bir para biriminin ne zaman değiştirilebilir olduğunu ve olmadığında döviz kurunun nasıl belirleneceğini belirlemeye yönelik rehberlik içermektedir. Değişiklikler, 1 Ocak 2025 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinden itibaren geçerlidir.

Söz konusu standart, değişiklik ve iyileştirmelerin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki muhtemel etkileri değerlendirilmektedir.

2. FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.8. Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

a) Şüpheli alacak karşılıkları, Grup yönetiminin bilanço tarihi itibarıyla varolan ancak cari ekonomik koşullar çerçevesinde tahsil edilememe riski olan alacaklara ait gelecekteki zararları karşılayacağına inandığı tutarları yansıtmaktadır. Alacakların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığı değerlendirilirken ilişkili kuruluş ve anahtar müşteriler dışında kalan borçluların geçmiş performansları piyasadaki kredibiliteleri ve bilanço tarihinden finansal tabloların onaylanma tarihine kadar olan performansları ile yeniden görüşülen koşullar da dikkate alınmaktadır. İlgili bilanço tarihi itibarıyla şüpheli alacak karşılıkları Not 8'de yansıtılmıştır. Grup ayrıca ticari alacakların beklenen kredi zararlarını hesaplamak için TFRS 9'daki basitleştirilmiş yaklaşımı kullanmaktadır. Bu yöntem tüm ticari alacaklar için ömür boyu beklenen kredi zararlarının muhasebeleştirilmesini gerektirmektedir (Not 8).

b) Grup, şerefiyeye ilişkin değer düşüklüğü analizini indirgenmiş nakit akışlarını kullanarak yapmaktadır. Bu analizlerde Grup'un gelecekteki faaliyetlerine ve kullanılan iskonto oranlarına ilişkin muhtelif varsayımlar bulunmaktadır (Not 17).

3. İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Grup, 2 Ekim 2024 tarihli kapanış işlemiyle 1 Ekim 2024 tarihinden geçerli olmak üzere Mannok Holdings Designated Activity Company'nin (Mannok) çıkarılmış sermayesinin %94,7'sini satın alarak, TFRS 3 İşletme Birleşmeleri Standardında tanımlanan işletme niteliğindeki Mannok'un kontrolünü elde etmiştir.

Grubun global yapı malzemeleri pazarında büyüme stratejisinin bir parçası olarak gerçekleştirilen ve İrlanda Cumhuriyeti'nde yerleşik çimento, çimento bazlı (kremit, precas ve gazbeton gibi) ürünler ile yalıtım malzemeleri ve geri dönüştürülmüş plastik ambalaj üretimi ve satışı alanlarında faaliyet gösteren Mannok satın almasıyla birlikte,faaliyet gösterilen coğrafya ve sektörlerin çeşitlendirilerek döviz bazlı gelirlerin toplam içerisindeki payının da artırılması hedeflenmektedir.

Satın alınan tanımlanabilir varlıklar ve üstlenilen yükümlülükler ile ilgili olarak muhasebeleştirilen tutarlar aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Nakit ve nakit benzerleri	344.760
Ticari alacaklar	2.280.798
Stoklar	1.796.509
Maddi duran varlıklar (Not 13)	5.329.114
Maddi olmayan duran varlıklar (Not 14)	6.502.365
Ticari borçlar	(1.872.224)
Diğer yükümlülükler	(2.281.969)
Finansal yükümlülükler	(2.026.366)
Ertelenmiş vergi varlıkları/(yükümlülükleri) (Not 29)	(823.353)
Tanımlanabilir varlıklar ve yükümlülüklerin toplam değeri	**9.249.634**
Şerefiye (Not 17)	820.147
Kontrol gücü olmayan paylar	486.165
Toplam satın alma bedeli	**9.583.615**
Nakit ve benzerleri- iktisap edilen	**(344.760)**
Satın almadan kaynaklanan nakit çıkışı (net)	**(9.238.855)**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Tam konsolidasyon işlemi sonucunda iktisap edilen tanımlanabilir varlıkların ve yükümlülüklerin makul değerinin Grup payına düşen kayıtlı değerini aşan 820.147 TL (21,7 milyon Avro) tutarındaki kısmı finansal durum tablosunda şerefiye olarak kaydedilmiştir. Söz konusu şerefiye kurumlar vergisi açısından indirilebilir nitelikte değildir.

Mannok, satın almanın gerçekleştiği tarihten ilgili raporlama dönemi sonuna kadar olan dönemde Grup'un konsolide hasılatına 73,4 milyon Avro, favöküne 13,9 milyon Avro ve net dönem karına 7,9 milyon Avro katkı sağlamıştır.

Eğer Mannok 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren konsolidasyon kapsamına dahil edilmiş olsaydı, Grup'un konsolide hasılatına, favöküne ve net dönem karına katkısı bir seferlik giderler hariç sırasıyla 299,1 milyon Avro, 60,4 milyon Avro ve 38,5 milyon Avro olacaktı.

4.DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR

Özkaynaktan pay alma yöntemiyle muhasebeleştirilmiş olan Exsa'nın 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'a düşen etkin sahiplik oranı ile hesaplanmış varlıkları ve yükümlülükleri ile 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihleri itibari ile sona eren yıla ait gelir, gider ve net dönem kârı aşağıdaki gibidir:

			31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
İştirakler	Ülke	Ana Faaliyet Konusu	Etkin Sahiplik Oranı (%)	Defter Değeri	Etkin Sahiplik Oranı (%)	Defter Değeri
Exsa	Türkiye	Yatırım amaçlı gayrimenkul ve menkul kıymet yatırımı	-	-	32,9	3.501.968
			-	**-**		**3.501.968**

Exsa	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Varlıklar	-	11.363.280
Yükümlülükler	-	(710.908)
Net varlıklar	-	10.652.372
Grup'un payı	**-**	**3.501.968**

Exsa	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Gelir	-	4.415.619
Gider	-	(4.226.272)
Net dönem karı	-	189.347
Grup'un net dönem karındaki payı	**-**	**62.248**

Grup'un önemli seviyede kontrol gücü olmayan paylarının bulunduğu bağlı ortaklığına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024			
Bağlı Ortaklık	Kontrol gücü olmayan paylar %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen kar payları
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	49	210.267	1.165.629	95.343

	31 Aralık 2023			
Bağlı Ortaklık	Kontrol gücü olmayan paylar %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen kar payları
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	49	702.131	574.413	80.948

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

4.DİĞER İŞLETMELERDEKİ PAYLAR (Devamı)

Afyon Çimento T.A.Ş. bağlı ortaklığına ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet finansal durum bilgileri (Konsolidasyon düzeltmesi öncesi)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Nakit ve nakit benzerleri	1.195.966	489.125
Diğer dönen varlıklar	868.724	1.326.263
Duran varlıklar	4.684.947	4.908.810
Toplam varlıklar	**6.749.637**	**6.724.198**
Kısa vadeli finansal borçlar	5.835	64.357
Kısa vadeli ticari borçlar	695.805	750.300
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	36.728	113.453
Uzun vadeli Finansal borçlar	12.514	31.226
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	31.484	31.255
Toplam yükümlülükler	**782.366**	**990.591**
Toplam özkaynaklar	**5.967.271**	**5.733.607**

Özet kar veya zarar bilgileri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Net satış gelirleri	3.240.221	3.757.898
Brüt kar	822.229	902.470
Faaliyet kar/(zararı)	622.188	746.482
Net finansal gelir/(gider)	316.336	56.946
Net parasal pozisyon	(239.259)	(305.474)
Vergi öncesi kar/(zarar)	700.108	497.959
Net dönem karı	**429.116**	**1.432.921**

Özet nakit akış bilgileri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
İşletme faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	1.182.861	491.699
Yatırım faaliyetlerine ilişkin nakit akışı	(301.007)	(305.023)
Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışı (temettü hariç)	65.223	(179.900)
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış)	947.077	6.776

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Grup'un önemli seviyede kontrol gücü olmayan paylarının bulunduğu bağlı ortaklığına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024			
Bağlı Ortaklık	Kontrol gücü olmayan paylar %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen kar payları
Cimsa Building Solutions B.V.	31,69	130.476	(24.447)	-

	31 Aralık 2023			
Bağlı Ortaklık	Kontrol gücü olmayan paylar %	Kontrol gücü olmayan paylara ayrılan kar/(zarar)	Birikmiş kontrol gücü olmayan paylar	Kontrol gücü olmayan paylara ödenen kar payları
Cimsa Building Solutions B.V.	49,9	146.602	(202.181)	-

Cimsa Building Solutions B.V. bağlı ortaklığına ilişkin özet finansal bilgiler aşağıdaki gibidir:

Özet finansal durum bilgileri (Konsolidasyon düzeltmesi öncesi)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Nakit ve nakit benzerleri	4.432.353	4.593.744
Diğer dönen varlıklar	6.452.315	3.398.530
Duran varlıklar	22.736.158	12.120.786
Toplam varlıklar	**33.620.826**	**20.113.060**
Kısa vadeli finansal borçlar	6.753.858	1.423.412
Kısa vadeli ticari borçlar	2.233.188	3.023.994
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	5.038.559	1.744.823
Diğer uzun vadeli yükümlülükler	6.988.443	5.538.238
Toplam yükümlülükler	**21.014.048**	**11.730.467**
Toplam özkaynaklar	**12.606.778**	**8.382.593**
Toplam kaynaklar	**33.620.826**	**20.113.060**

Özet kar veya zarar bilgileri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Net satış gelirleri	11.832.078	10.123.848
Brüt kar	2.052.383	1.508.898
Faaliyet kar/(zararı)	836.286	754.254
Net finansal gelir/(gider)	(283.353)	(353.408)
Vergi öncesi kar/(zarar)	568.506	400.846
Net dönem karı	**411.726**	**293.792**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

5. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup'un yurt dışı satışlarının büyük bölümü, farklı coğrafi bölgelere tek seferlik yapılan satışlardan oluşmakta ve satışların coğrafi bölgelere göre dağılımı yıllara göre tutarlılık göstermemektedir. Bu nedenle, hasılatın detayı, hasılat dipnotunda yurt içi ve yurt dışına yapılan satışlar olarak verilmiştir.

Grup'un iş faaliyetleri, sağladığı hizmet ve ürünlerin içeriğine bağlı olarak yönetilmekte ve organize edilmektedir. Grup bölümlerine göre raporlamasını TFRS 8 "Faaliyet Bölümleri"ne ("TFRS 8") göre yapmaktadır. Bölümler arası transfer fiyatları üçüncü şahıslara yapılanlarla aynı bazda hazırlanmıştır. Grup'un iş alanları hakkındaki bilgiler, Grup'un 31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ilişkin çimento (klinker ve agrega dahil) ve hazır beton faaliyetlerinden elde edilen kazancı ve kar bilgilerini; 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla bölüm varlıklarını ve yükümlülüklerini içermektedir.

1 Ocak – 31 Aralık 2024	Çimento	Hazır Beton	Yapı Malzemeleri	Toplam
Hasılat	21.513.864	5.341.519	1.295.135	28.150.518
Satışların maliyeti (-)	(16.550.715)	(4.460.918)	(1.094.741)	(22.106.374)
Brüt kar/(zarar)	4.963.149	880.601	200.394	6.044.144
Genel yönetim, pazarlama satış ve dağıtım gid. (-)	(2.267.217)	(362.035)	(247.240)	(2.876.492)
Esas faaliyetlerden diğer gelirleri/(giderleri), net	412.314	4.641	2.532	419.487
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(40.408)	-	-	(40.408)
Esas faaliyet kar/(zararı)	3.067.838	523.207	(44.314)	3.546.731
Yatırım faaliyetlerinden gelirler(giderleri), net	186.520	-	-	186.520
Finansman gelir/giderleri öncesi faaliyet karı/(zararı)	3.254.358	523.207	(44.314)	3.733.251
Finansman gelir/(giderleri), net	(1.079.415)	-	(2.414)	(1.081.829)
Net parasal pozisyon zararı	1.253.087	-	-	1.253.087
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	3.428.030	523.207	(46.728)	3.904.509
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri	(851.621)	-	1.448	(850.173)
Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)	2.576.409	523.207	(45.280)	3.054.336

1 Ocak – 31 Aralık 2023	Çimento	Hazır Beton	Yapı Malzemeleri	Toplam
Hasılat	25.592.767	4.011.447	-	29.604.214
Satışların maliyeti (-)	(20.380.723)	(3.405.975)	-	(23.786.698)
Brüt kar/(zarar)	5.212.044	605.472	-	5.817.516
Genel yönetim, pazarlama satış ve dağıtım gid. (-)	(1.895.010)	(255.244)	-	(2.150.254)
Esas faaliyetlerden diğer gelirleri/(giderleri), net	1.210.069	8.094	-	1.218.163
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	(26.970)	-	-	(26.970)
Esas faaliyet kar/(zararı)	4.500.133	358.322	-	4.858.455
Yatırım faaliyetlerinden gelirler(giderleri), net	600.424	-	-	600.424
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımların kar/ zararındaki paylar	62.248	-	-	62.248
Finansman gelir/giderleri öncesi faaliyet karı/(zararı)	5.162.805	358.322	-	5.521.127
Finansman gelir/(giderleri), net	(1.846.017)	-	-	(1.846.017)
Net parasal pozisyon zararı	565.874	-	-	565.874
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı/(zararı)	3.882.662	358.322	-	4.240.984
Sürdürülen faaliyetler vergi (gideri)/geliri	203.784	-	-	203.784
Sürdürülen faaliyetler dönem karı/(zararı)	4.086.446	358.322	-	4.444.768

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

31 Aralık 2024	Çimento	Hazır Beton	Yapı Malzemeleri	Dağıtılmamış	Toplam
Bölüm varlıkları	45.080.947	2.157.601	14.456.007	-	61.694.555
Finansal yatırımlar	-	-	-	2.805.970	2.805.970
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	-	3.103.602	3.103.602
Toplam varlıklar	**45.080.947**	**2.157.601**	**14.456.007**	**5.909.572**	**67.604.127**
Bölüm yükümlülükleri	25.756.942	885.346	8.924.770	-	35.567.058
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	-	32.037.069	32.037.069
Toplam yükümlülükler	**25.756.942**	**885.346**	**8.924.770**	**32.037.069**	**67.604.127**

31 Aralık 2023	Çimento	Hazır Beton	Yapı Malzemeleri	Dağıtılmamış	Toplam
Bölüm varlıkları	46.491.918	1.600.305	-	-	48.092.223
Finansal yatırımlar	-	-	-	119.629	119.629
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırımlar	-	-	-	3.501.968	3.501.968
Dağıtılmamış varlıklar	-	-	-	3.707.676	3.707.676
Toplam varlıklar	**46.491.918**	**1.600.305**	**-**	**7.329.273**	**55.421.496**
Bölüm yükümlülükleri	21.062.478	524.876	-	-	21.587.354
Dağıtılmamış yükümlülükler	-	-	-	33.834.142	33.834.142
Toplam yükümlülükler	**21.062.478**	**524.876**	**-**	**33.834.142**	**55.421.496**

5. BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (devamı)

1 Ocak - 31 Aralık 2024

Diğer bölüm bilgileri	Çimento	Hazır Beton	Yapı Malzemeleri	Toplam
Maddi duran varlıklar	3.545.460	181.792	38.102	3.765.354
Maddi olmayan duran varlıklar	28.542	-	29.685	58.227
Toplam yatırım harcamaları	**3.574.002**	**181.792**	**67.787**	**3.823.581**
Amortisman gideri	(1.661.416)	(6.862)	(44.702)	(1.712.980)
İtfa payları	(235.975)	-	(10.155)	(246.130)

1 Ocak - 31 Aralık 2023

Diğer bölüm bilgileri	Çimento	Hazır Beton	Yapı Malzemeleri	Toplam
Maddi duran varlıklar	4.294.304	298.291	-	4.592.595
Maddi olmayan duran varlıklar	234.477	-	-	234.477
Toplam yatırım harcamaları	**4.528.781**	**298.291**	**-**	**4.827.072**
Amortisman gideri	(1.507.190)	(4.720)	-	(1.511.909)
İtfa payları	(131.592)		-	(131.592)

6. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla nakit ve nakit benzerlerinin detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kasa	212	84
Bankalar	7.687.277	9.105.441
Vadesiz mevduatlar	1.579.057	1.349.403
Vadeli mevduatlar	6.108.220	7.756.038
	7.687.489	**9.105.525**
Bloke mevduatlar (-) (*)	(26.255)	(510)
Konsolide nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	**7.661.234**	**9.105.015**

(*) Bloke mevduatlar, doğrudan borçlandırma sistemi kapsamında yapılan tahsilatların 1 günlük geçici bakiyesinden oluşmaktadır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Banka mevduatlarının detayı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Türk Lirası	1.990.425	6.371.988
Avro	1.923.719	188.455
ABD Doları	3.239.145	2.487.085
İngiliz Sterlini	522.128	1.006
Diğer	11.860	56.907
	7.687.277	**9.105.441**

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un mevduatları TL, Avro, ABD Doları ve GBP cinsindendir ve vadeleri 6 aydan kısadır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla mevduatların (kısa vadeli serbest likit fon dahil) ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı TL: %46,74 ABD Doları: %4,38 EUR: %3,15'tir (31 Aralık 2023 TL %41,15, ABD Doları: %1,27 EUR: %0,84). 31Aralık 2024 tarihi itibarıyla bloke mevduat tutarı 26.255 TL'dir. (31 Aralık 2023 tarihi itibari ile bloke mevduat tutarı 510 TL'dir).

Grup mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Nakit ve nakit benzerlerinin piyasa değerleri, bilanço tarihindeki tahakkuk eden faiz gelirini de içeren taşınan değerlerine yaklaşmaktadır.

7. FİNANSAL YATIRIMLAR

Gerçeğe Uygun Değer Farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	2.658.311	-
Diğer finansal varlıklar	147.659	119.629
	2.805.970	**119.629**

Grup'un borsada işlem gören gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarar tablosunda muhasebeleşen varlıklarından Hacı Ömer Sabancı Holding Anonim Şirketi hisseleri, bilanço tarihinde BIST bekleyen en iyi alış fiyatı ile değerlenerek gerçeğe uygun değer tespiti yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap döneminde gerçeğe uygun değer farkı olan 46.584 TL gelir yatırım faaliyetlerden gelirler hesabı altında muhasebeleştirilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

8. TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

a. Ticari Alacaklar

Kısa vadeli ticari alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alıcılar	5.676.920	2.957.494
Alacak çek ve senetleri	305.191	453.103
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 32)	435	-
Şüpheli ticari alacaklar karşılığı (-)	(307.498)	(15.783)
Eksi: Beklenen kredi zararları karşılığı	(17.217)	(9.748)
	5.657.831	**3.385.066**

Ticari alacaklar, senet ve çeklerin tahsil süresi ürün niteliğine ve müşteri ile yapılan sözleşmelere bağlı olarak değişmekte olup ortalama 40 gündür (31 Aralık 2023 - 42 gün). Ticari alacakların reeskontu için kullanılan etkin faiz oranları TL için %49,25, ABD Doları için %5,25 ve Avro için %5,73 (31 Aralık 2023 – TL: %35,56, ABD Doları: %5,60, Avro: %6,9)'tür.

31 Aralık 2024, 2023 tarihlerinde sona eren dönemlerde şüpheli alacak karşılığının hareketi aşağıda sunulmuştur:

Şüpheli ticari alacak karşılığı hareketleri	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	15.783	69.327
Dönem içerisinde ayrılan karşılık	27.326	8.525
Konusu kalmayan karşılık (-)	(580)	(1.816)
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar (*)	277.459	-
Parasal kazanç/(kayıp)	(12.490)	(60.253)
Kapanış Bakiyesi	**307.498**	**15.783**

(*) Satın alınan bağlı ortaklığın (Mannok) tahsilat riskinden bağımsız, teminat oranı düşük olan alacaklarına istinaden ayırdığı karşılıkların etkisidir.

b. Ticari Borçlar

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ticari borçlar	6.334.916	4.312.785
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 32)	311.269	305.866
	6.646.185	**4.618.651**

Ticari borçların ortalama ödeme süresi 65 gündür (31 Aralık 2023: 49 gün). Ticari borçların reeskontu için kullanılan etkin faiz oranları TL için %49,25, ABD Doları için %5,25 ve Avro için %5,73 (31 Aralık 2023 – TL: %35,56, ABD Doları: %5,60, Avro: %6,9).

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

9. FİNANSAL BORÇLANMALAR

Bilanço tarihi itibari ile Grup'un finansal borçlarının detayı aşağıdaki gibidir:

Finansal Borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kısa vadeli alınan krediler	6.505.373	3.374.096
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısmı	6.756.635	1.591.281
Kısa vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	97.072	80.553
Kısa vadeli tahviller	512.098	163.305
	13.871.178	**5.209.235**
Uzun vadeli banka kredileri	7.136.274	6.185.245
Uzun vadeli finansal kiralama işlemlerinden borçlar	482.763	508.029
Uzun vadeli tahviller	-	581.450
	7.619.037	**7.274.724**
TFRS 16 hariç finansal borçlar	**20.910.380**	**11.895.377**
Toplam finansal borçlar	**21.490.215**	**12.483.959**

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Teminatlı/ Teminatsız	Faiz Türü	Döviz Türü	Ağırlıklı Ortalama Faiz Oranı (%)	Orijinal Bakiye	Kısa Vadeli Kısım	Uzun Vadeli Kısım	31 Aralık 2024
Teminatsız	Sabit	EUR	5,75	76.248	2.498.488	352.906	2.851.394
Teminatsız	Değişken	EUR	Euribor+3,25	30.000	1.119.147	-	1.119.147
Teminatsız	Değişken	EUR	Euribor + 3,0	25.000	49.985	865.714	915.699
Teminatlı	Değişken	EUR	Euribor + 3,25	150.000	5.504.451	-	5.504.451
Teminatsız	Sabit	TRY	32,50	500.000	512.098	-	512.098
Teminatsız	Sabit	USD	5,25	20.000	726.834	-	726.834
Teminatlı	Sabit	USD	6,19	24.764	183.659	727.709	911.368
Teminatlı	Sabit	TRY	26,95	2.184.545	2.184.545	-	2.184.545
Teminatlı	Değişken	EUR	Euribor + 2,90	23.000	169.291	677.164	846.455
Teminatlı	Değişken	EUR	Euribor+3,45	56.152	417.909	1.648.609	2.066.518
Teminatlı	Sabit	EUR	6,50	18.050	134.337	529.946	664.283
Teminatsız	Değişken	USD	Sofr+2,90	25.000	-	884.486	884.486
Teminatlı	Değişken	USD	Sofr+3,30	19.985	171.790	563.713	735.503
Teminatlı	Değişken	USD	Sofr+3,40	19.859	74.519	656.351	730.870
Teminatlı	Sabit	Diğer	7,19	1.976	27.053	45.663	72.716
Teminatlı	Sabit	EUR	6,00	5.000	-	184.013	184.013
					13.774.106	**7.136.274**	**20.910.380**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

9. FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

31 Aralık 2023 itibarıyla kredilerin detayları aşağıdaki gibidir:

Teminatlı/ Teminatsız	Faiz Türü	Döviz Türü	Ağırlıklı Ortalama Faiz Oranı (%)	Orijinal Bakiye	Kısa Vadeli Kısım	Uzun Vadeli Kısım	31 Aralık 2023
Teminatsız	Sabit	TRY	36,07	1.765.000	1.883.618	543.482	2.427.100
Teminatsız	Değişken	TRY	TL Ref + 7,25	250.000	244.988	173.674	418.662
Teminatsız	Değişken	TRY	TL Ref + 4,00	140.000	226.850	-	226.850
Teminatlı	Sabit	TRY	25,4	640.000	924.026	-	924.026
Teminatsız	Sabit	EUR	6,9	30.000	470.299	947.595	1.417.894
Teminatlı	Değişken	EUR	Euribor+2,4	1.702	80.175	-	80.175
Teminatlı	Değişken	EUR	Euribor + 3,45	86.075	653.718	3.401.676	4.055.394
Teminatlı	Değişken	USD	Sofr +3,30	23.648	188.673	818.229	1.006.902
Teminatlı	Sabit	USD	5,99	23.648	188.673	818.229	1.006.902
Teminatlı	Değişken	EUR	Euribor+2,45	5.004	235.774	-	235.774
Teminatsız	Sabit	Diğer	5,88	8.099	31.888	63.810	95.698
					5.128.682	**6.766.695**	**11.895.377**

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla kredilerin geri ödeme planlarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 yıl içerisinde ödenecek (*)	13.774.106	5.128.682
1 - 2 yıl içerisinde ödenecek	3.636.205	2.655.683
2 - 3 yıl içerisinde ödenecek	1.705.529	1.151.298
3 - 4 yıl içerisinde ödenecek	923.074	1.546.552
4 - 5 yıl içerisinde ödenecek	695.008	697.296
5 yıl ve daha uzun vadeli	176.458	715.866
	20.910.380	**11.895.377**

(*)Mannok Holding DAC'in paylarının alımına ilişkin kısa vadeli krediler kullanılmıştır. Kullanılan kısa vadeli krediler, 12 Şubat 2025 tarihinde 3 bankanın katılımı ile imzalan kredi sözleşmesi çerçevesinde 2 yıl geri ödemesiz 5 yıl vadeli kredi kullanılarak kapatılmıştır.

Grup, 500.000 TL nominal değerli 385 gün vadeli, sabit faizli ve 1 yıl vadeli, tahvil ihracı yapmış olup ihracın valör tarihi 2 Aralık 2022, itfa tarihi ise 22 Aralık 2023'tür. Söz konusu tahvil itfa olmuştur.

Grup, 500.000 TL nominal değerli 730 gün vadeli, sabit faizli ve 2 yıl vadeli, tahvil ihracı yapmış olup ihracın valör tarihi 7 Mart 2023, itfa tarihi ise 6 Mart 2025'tir.

Şirket, 24 Haziran 2024 tarihinde Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile sürdürülebilirlik yatırımlarının finansmanı amacıyla 25 milyon Avro tutarında; 2 yılı anapara geri ödemesiz toplam 5 yıl vadeli kredi anlaşması imzalamıştır. Bu anlaşma ile EBRD, Türkiye'de ilk defa bir çimento şirketine uzun vadeli finansman kaynağı sağlamıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Şirket, 1 Kasım 2024 tarihinde Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation - "IFC") ile 70 milyon USD tutarında; 2 yılı anapara geri ödemesiz toplam 5 yıl vadeli yeşil kredi anlaşması imzalamıştır. EBRD ve IFC'den kullanılan krediler, Şirketin sera gazı emisyonlarını azaltma hedefleri doğrultusunda Mersin, Eşkişehir ve Afyon'da bulunan fabrikalarında başta yenilenebilir enerji olmak üzere alternatif yakıt, alternatif hammadde, ürün dönüşümü ile diğer verimlilik yatırımlarında kullanılacaktır.

Finansal borçların yıl içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dönem başı krediler	11.895.377	13.730.974
Alınan krediler	18.582.317	6.533.330
Ödenen krediler	(6.666.340)	(5.199.641)
Faiz tahakkuklarındaki değişim	823.985	637.411
Kur farkı	583.151	747.275
Parasal kazanç/(kayıp)	(4.939.736)	(6.914.262)
Yabancı para çevrim farkı	631.626	2.360.290
Krediler toplamı	**20.910.380**	**11.895.377**

10. DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a. Diğer Alacaklar

İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Diğer Alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Diğer çeşitli alacaklar	32.773	29.468
Personelden alacaklar	1.510	1.979
	34.283	**31.447**

Uzun Vadeli Diğer Alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen depozito ve teminatlar	14.698	23.522
	14.698	**23.522**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

10. DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

b. Diğer Borçlar

Kısa Vadeli Diğer Borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek vergi ve fonlar	315.811	163.953
Alınan depozito ve teminatlar	19.509	35.162
İlişkili taraflara diğer borçlar (Not 32)	22.682	30.541
	358.002	**229.656**

11. STOKLAR

Stoklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İlk madde ve malzeme	2.519.058	1.527.719
Yarı mamuller	1.484.973	1.073.938
Mamuller	1.272.340	715.081
Yoldaki mallar	238.357	849.678
Diğer stoklar	174.980	-
Stok değer düşüklüğü karşılığı (-)	(521.642)	(35.465)
	5.168.066	**4.130.951**

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareketleri

Stok değer düşüklüğü karşılığı hareketleri	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	35.465	37.733
Dönem içinde ayrılan karşılık (Not 25)	1.060	-
Konusu kalmayan karşılık (-)(Not 25)	(12.149)	(2.268)
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar	497.266	-
Kapanış bakiyesi	**521.642**	**35.465**

Grup mamul, yarı mamul ve ilk madde ve malzeme stoklarında net gerçekleşebilir değerinin maliyetten düşük kaldığı veya uzun süredir hareket görmediği durumlar için stok değer düşüş karşılığı ayırmıştır. Stok değer düşüklüğü karşılığı satılan malın maliyetinde muhasebeleştirilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

12. PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER VE ERTELENMİŞ GELİRLER

a. Peşin Ödenmiş Giderler

Kısa Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Gelecek aylara ait giderler	236.150	348.837
Verilen sipariş avansları	191.394	64.995
	427.544	**413.832**

Uzun Vadeli Peşin Ödenmiş Giderler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Verilen sabit kıymet avansları(*)	930.590	1.695.178
	930.590	**1.695.178**

(*)Büyük ölçüde Amerika'da yapılan gri çimento öğütme tesisi yatırım avansından oluşmaktadır.

b. Ertelenmiş Gelirler

Kısa Vadeli Ertelenmiş Gelirler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan sipariş avansları	75.193	102.133
Gelecek aylara ait gelirler	102.119	174.983
	177.312	**277.116**

13. MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maliyet değeri	Arsa ve Araziler	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Makina ve Teçhizatlar	Taşıt Araçları	Döşeme ve Demirbaşlar	Özel Maliyetler	Yapılmakta Olan Yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	**929.192**	**2.368.425**	**9.304.120**	**29.064.252**	**1.000.922**	**568.983**	**83.277**	**212.575**	**43.531.746**
Yabancı para çevrim farkı	-	(120.051)	(432.053)	(1.493.778)	(51.781)	(31.284)	(4.513)	(31.060)	(2.164.520)
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar (Not 3)	-	40.267	792.345	6.843.355	289.634	14.861	1.034.862	113.384	9.128.708
Alımlar	431	16.575	53.792	672.925	41.002	254.521	12.207	2.713.901	3.765.354
Çıkışlar	(10.173)	-	(256)	(161.351)	(3.441)	(8.302)	-	-	(183.523)
Yapılmakta olan yatırımlardan transferler	-	74.016	89.775	859.846	-	16.802	-	(1.108.096)	(67.657)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	**919.450**	**2.379.232**	**9.807.723**	**35.785.249**	**1.276.336**	**815.581**	**1.125.833**	**1.900.704**	**54.010.108**
Birikmiş amortismanlar									
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	**-**	**(1.149.554)**	**(3.359.194)**	**(15.565.699)**	**(698.245)**	**(261.036)**	**(76.826)**	**-**	**(21.110.554)**
Yabancı para çevrim farkı	-	32.268	71.746	401.262	18.595	2.145	2.276	-	528.292
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar (Not 3)	-	(15.994)	(491.333)	(2.236.515)	(244.233)	(8.524)	(802.995)	-	(3.799.594)
Dönem gideri	-	(71.084)	(222.298)	(1.165.189)	(49.618)	(100.419)	(9.968)	-	(1.618.576)
Çıkışlar	-	-	1	91.395	2.332	5.849	-	-	99.577
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	**-**	**(1.204.364)**	**(4.001.078)**	**(18.474.746)**	**(971.169)**	**(361.985)**	**(887.513)**	**-**	**(25.900.855)**
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	**919.450**	**1.174.868**	**5.806.645**	**17.310.503**	**305.167**	**453.596**	**238.320**	**1.900.704**	**28.109.253**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

13. MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maliyet değeri	Arsa ve Araziler	Yeraltı ve Yerüstü Düzenleri	Binalar	Makina ve Teçhizatlar	Taşıt Araçları	Döşeme ve Demirbaşlar	Özel Maliyetler	Yapılmakta Olan Yatırımlar	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	**887.795**	**2.289.927**	**8.743.673**	**25.527.805**	**747.743**	**521.291**	**83.277**	**498.594**	**39.300.105**
Yabancı para çevrim farkı	-	(12.816)	(40.060)	(27.449)	(539)	(2.473)	-	(2.577)	(85.914)
Alımlar	41.397	9.657	571.349	1.256.360	147.413	91.546	-	2.474.869	4.592.591
Çıkışlar	-	-	(41)	(124.125)	(48.693)	(36.992)	-	-	(209.851)
Yapılmakta olan yatırımlardan transferler	-	81.657	29.199	2.431.661	154.998	(4.389)	-	(2.758.311)	(65.185)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	**929.192**	**2.368.425**	**9.304.120**	**29.064.252**	**1.000.922**	**568.983**	**83.277**	**212.575**	**43.531.746**
Birikmiş amortismanlar									
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	**-**	**(1.076.394)**	**(3.166.975)**	**(14.656.707)**	**(685.401)**	**(241.515)**	**(67.666)**	**-**	**(19.894.658)**
Yabancı para çevrim farkı	-	(342)	(8.486)	(20.228)	(287)	(766)	-	-	(30.109)
Dönem gideri	-	(72.818)	(183.774)	(1.012.274)	(59.318)	(52.198)	(9.160)	-	(1.389.542)
Çıkışlar	-	-	41	123.510	46.761	33.443	-	-	203.755
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	**-**	**(1.149.554)**	**(3.359.194)**	**(15.565.699)**	**(698.245)**	**(261.036)**	**(76.826)**	**-**	**(21.110.554)**
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	**929.192**	**1.218.871**	**5.944.926**	**13.498.553**	**302.677**	**307.947**	**6.451**	**212.575**	**22.421.192**

Maddi duran varlıklara ilişkin amortisman giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibididir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Satışların maliyeti	(1.410.257)	(1.097.400)
Genel yönetim giderleri	(197.167)	(262.436)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	(10.386)	(28.874)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(766)	(832)
	(1.618.576)	**(1.389.542)**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

14. MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

Maliyet değeri	Maden Hakları	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Müşteri sözleşme ve ilişkileri	Haklar	Marka	Toplam
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	836.139	363.395	1.209.097	2.867.351	-	5.275.982
Yabancı para çevrim farkı	(34.490)	(16.095)	(717.885)	(402.314)	-	(1.170.784)
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar (Not3)	1.753.824	154.059	3.352.726	1.628.243	419.125	7.307.977
Alımlar	-	33.095	-	25.132	-	58.227
Yatırımlardan transferler	-	67.657	-	-	-	67.657
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	**2.555.473**	**602.111**	**3.843.938**	**4.118.412**	**419.125**	**11.539.059**
Birikmiş itfa payları						
1 Ocak 2024 itibarıyla açılış bakiyesi	(506.090)	(233.037)	(247.436)	-	-	(986.563)
Yabancı para çevrim farkı	2.943	1.625	30.005	(20.723)	-	13.850
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar (Not3)	(681.404)	(124.208)	-	-	-	(805.612)
Dönem itfa payı	(24.896)	(52.669)	(158.517)	-	(10.048)	(246.130)
31 Aralık 2024 itibarıyla kapanış bakiyesi	**(1.209.447)**	**(408.289)**	**(375.948)**	**(20.723)**	**(10.048)**	**(2.024.455)**
31 Aralık 2024 itibarıyla net defter değeri	**1.346.026**	**193.822**	**3.467.990**	**4.097.690**	**409.076**	**9.514.604**

Maliyet değeri	Maden Hakları	Diğer Maddi Olmayan Duran Varlıklar	Müşteri sözleşme ve ilişkileri	Haklar	Marka	Toplam
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	690.784	285.868	1.488.053	2.263.705	-	4.728.410
Yabancı para çevrim farkı	(13.402)	(6.716)	(278.956)	563.961	-	264.887
Alımlar	158.757	19.058	-	56.661	-	234.476
Çıkışlar	-	-	-	(16.976)	-	(16.976)
Yatırımlardan transferler	-	65.185	-	-	-	65.185
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	**836.139**	**363.395**	**1.209.097**	**2.867.351**	**-**	**5.275.982**
Birikmiş itfa payları						
1 Ocak 2023 itibarıyla açılış bakiyesi	(492.151)	(183.781)	(109.661)	-	-	(785.593)
Yabancı para çevrim farkı	(5.766)	(4.755)	(58.857)	-	-	(69.378)
Dönem itfa payı	(8.173)	(44.501)	(78.918)	-	-	(131.592)
31 Aralık 2023 itibarıyla kapanış bakiyesi	**(506.090)**	**(233.037)**	**(247.436)**	**-**	**-**	**(986.563)**
31 Aralık 2023 itibarıyla net defter değeri	**330.049**	**130.358**	**961.661**	**2.867.351**	**-**	**4.289.419**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Maddi olmayan duran varlıklar içerisindeki maden hakları, yıl içerisinde tüketilen rezervin toplam rezerve oranı esas alınarak itfaya tabi tutulmaktadır. Kalan itfa payı süresi geriye kalan rezervlerin tüketilme süresine bağlıdır.

Maddi olmayan duran varlıklara ilişkin itfa payı giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Aralık 2024	1 Ocak – 31 Aralık 2023
Satışların maliyeti	(214.863)	(114.874)
Genel yönetim giderleri	(20.969)	(11.210)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	(9.997)	(5.345)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(301)	(163)
Toplam	**(246.130)**	**(131.592)**

15. VARLIK KULLANIM HAKLARI

Muhasebeleştirilen varlık kullanım hakkına ilişkin varlık bazında detaylar aşağıdaki gibidir:

Varlık Kullanım Hakkı	1 Ocak 2024	İlaveler	Dönem içi Amortisman Gideri	Yabancı Para Çevrim Farkı	31 Aralık 2024
Gayrimenkuller	274.346	60.256	(39.665)	(28.364)	278.375
Taşıtlar	240.339	47.809	(54.739)	(24.766)	196.841
	514.685	**108.065**	**(94.404)**	**(53.130)**	**475.216**

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren ara hesap dönemine ait 25.404 TL'lik amortisman gideri satışların maliyetine, 69.000 TL'lik kısmı ise genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

Varlık Kullanım Hakkı	1 Ocak 2023	İlaveler	Dönem içi Amortisman Gideri	Yabancı Para Çevrim Farkı	31 Aralık 2023
Gayrimenkuller	278.650	86.752	(52.109)	(38.947)	274.346
Taşıtlar	198.974	191.872	(57.385)	(93.122)	240.339
Diğer	14.675	-	(12.873)	(1.802)	-
	492.299	**278.624**	**(122.367)**	**(133.871)**	**514.685**

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren ara hesap dönemine ait 113.782 TL'lik amortisman gideri satışların maliyetine, 8.585 TL'lik kısmı ise genel yönetim giderlerine dahil edilmiştir.

16. YATIRIM AMAÇLI GAYRİMENKULLER

	31 Aralık 2024
Açılış bakiyesi	-
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar	55.623
Gerçeğe Uygun değer kazançları (Not 27)	4.416
Kapanış bakiyesi	60.039

31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla İrlanda Cumhuriyeti'nde bulunan Mannok Holdings DAC'ın yatırım amaçlı gayrimenkullerinin gerçeğe uygun değeri, Grup'tan bağımsız bir değerleme şirketi tarafından belirlenmiştir. Bağımsız ekspertiz şirketi ilgili bölgelerdeki emlakların gerçeğe uygun değer ölçümlemesinde yeterli tecrübeye ve niteliğe sahiptir. Sahip olunan arsaların gerçeğe uygun değeri, benzer emlaklar için olan mevcut işlem fiyatlarını yansıtan piyasa karşılaştırmalı yaklaşım yöntemine göre belirlenmiştir. Arsaların gerçeğe uygun değerinin belirlenmesinde, mevcut kullanım değerinin en yükseği ve en iyisi kullanılmıştır. Mevcut dönemde farklı bir değerleme tekniği kullanılmamıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yeniden değerleme metodu ile ölçülen yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer hiyerarşi seviyesi 2'dir.

17. ŞEREFİYE

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal tablolarında görünen şerefiye rakamı; 2005 yılında satın aldığı Eskişehir Çimento Fabrikası ("Standart Çimento"), KKTC'de bulunan Çimsa Cement, 2008 yılında satın aldığı Bilecik Hazır Beton Tesisleri, 2012 yılı içerisinde satın aldığı Afyon Çimento Sanayi Türk Anonim Şirketi ve 2022 yılında satın alınan Buñol Fabrikası ("Cimsa Building Solutions B.V. "), 2024 yılında satın alınan Mannok Holdings DAC ile ilgili olup 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 dönemleri itibari ile hareket tablosu aşağıda gösterilmiştir.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Eskişehir	2.892.286	2.892.290
Afyon Çimento Sanayi T.A.Ş.	147.583	147.584
Bilecik Hazır Beton	74.179	74.179
Çimsa Cement Free Zone Ltd.	7.268	7.268
Buñol	333.819	333.819
Mannok Holdings DAC	820.147	-
	4.275.282	**3.455.140**

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Geri kazanılabilir değer iskonto edilmiş nakit akış analizlerine göre yapılan gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Bu hesaplamalar TL bazında nakit akış projeksiyonlarını içermekte olup 1 Ocak 2025 ve 31 Aralık 2034 tarihleri aralığında on yıllık planlara dayanmaktadır. Nakit akış tahmini için ortalama %17,7 ağırlıklı ortalama sermaye maliyeti ile makroekonomik ve pazar varsayımları doğrultusundaki maliyet ve satış fiyatı artışları dikkate alınmıştır. Bu değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yapılan inceleme sonucunda şerefiyenin geri kazanabilir değeri, kayıtlı değer üzerinde tespit edilmiş ve değer düşüklüğüne rastlanmamıştır.

Uygulanan değerleme tekniğinde, şerefiyenin değer düşüklüğü testi aşağıdaki varsayımlara bağlıdır:

Söz konusu genel kabul görmüş değerleme teknikleri, her bir nakit üreten birim bazında %5 - %9 aralığındaki büyüme oranı ile nakit üreten birim bazında değişen FAVÖK/Net Satışlar oranına ve %17,7 olarak kabul edilen Sermayenin Ağırlıklı Ortalama Maliyeti değerlerindeki değişikliklere karşı son derece hassastır.

FAVÖK/Net Satışlar oranı, söz konusu Grup yönetimi tarafından nakit üreten birim bazında 2024 ve sonrası için hazırlamış olduğu

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

bütçelerle uyumluyken, Sermayenin Ağırlıklı Ortalama Maliyeti oranı makroekonomik ve çimento sektörüne özgü birtakım değişkenlere bağlıdır.

Tahmin edilen geri kazanılabilir tutarı hesaplamasında, diğer değişkenler sabit tutularak varsayımlarda kullanılan değerlerden iskonto oranında 1 puanlık artış yapıldığında, veya aynı şekilde diğer değişkenler sabit tutularak varsayımlarda kullanılan değerlerden büyüme oranı 1 puan kadar azaltıldığında nakit üreten birimin geri kazanabilinir tutarı defter değerinin altına düşmemektedir.

Söz konusu nakit üreten birimin gerçeğe uygun değer hesaplamaları vergi sonrası nakit akım projeksiyonlarını içermekte olup Türk Lirası bazında tespit edilen bu projeksiyonlar Çimsa yönetimi tarafından onaylanan on yıllık planlara dayanmaktadır. Grup, içinde bulunduğu sektörde operasyonel sonuçların ve ileriye yönelik tahminlerin değerlendirilmesinde beş yıldan daha uzun bir süreye ilişkin analizin daha uygun olduğunu öngörmektedir ve dolayısıyla değer düşüklüğü testini on yıllık projeksiyonlar dayandırmaktadır.

18. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE BORÇLAR

a. Kısa Vadeli Karşılıklar

Kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Karbon yükümlülükleri (*)	2.470.231	1.355.049
Dava karşılıkları	55.048	65.906
Çalışanlara sağlanan kısa vadeli karşılıklar	184.395	55.753
Diğer karşılıklar	140.360	89.053
	2.850.034	**1.565.761**

(*) CBS B.V.'nin karbon yükümlülüklerinden oluşmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibari ile "Dava karşılığı" hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

Dava karşılığı hareketleri	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	65.906	81.828
İlave karşılık (Not 26)	12.516	16.350
Konusu kalmayan karşılık (-) (Not 26)	(1.823)	-
Parasal kazanç/(kayıp)	(21.551)	(32.272)
Kapanış Bakiyesi	**55.048**	**65.906**

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup, davaların aleyhine sonuçlanma riski olanlar için, hukuk müşavirlerinin görüşüne göre 55.048 TL karşılık ayırmıştır (31 Aralık 2023: 65.906 TL).

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

18. KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

b. Uzun Vadeli Karşılıklar

Uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Çalışanlara sağlanan uzun vadeli karşılıklar	214.436	227.351
Diğer uzun vadeli karşılıklar	220.225	30.269
	434.661	**257.620**

Diğer uzun vadeli karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı	220.225	30.269
	220.225	**30.269**

Çevre koruma ile ilgili mevzuat uyarınca, Grup'un maden çıkarma, çimento üretimi gibi faaliyetleri ile ilgili yükümlülükleri bulunmaktadır. İşbu mevzuat dolayısıyla doğan tüm vergi, harç ve emisyon ücreti vb. yükümlülükler, Grup tarafından yerine getirilmektedir. Söz konusu mevzuat, maden ocaklarının terk edilmesi sırasında ortaya çıkabilecek, toprağı kirletici ve bozucu olumsuzlukların giderilmesi sırasında gerekli maliyetler hakkında düzenleme içermektedir. Bunun sonucunda Grup, işletmekte olduğu maden sahalarına ilişkin olarak mevzuatın gereklerini karşılayacağını düşündüğü doğaya kazandırma planlarının tahmini maliyetini hesaplayarak, bu maliyetin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla açılmış arazinin yüzölçümüne karşılık gelen 220.225 TL lik kısmını anılan tarih itibarıyla maden sahalarını doğaya kazandırma karşılığı olarak kayıtlarına alarak, "Diğer Uzun Vadeli Karşılıklar" kalemi içerisinde göstermiştir. (31 Aralık 2023: 30.269 TL).

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibari ile "Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı" hareket tablosu aşağıda sunulmuştur:

Maden sahası doğaya yeniden kazandırma karşılığı hareketleri	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	30.269	35.788
İlave karşılık (Not 26)	7.893	6.248
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar	192.128	-
Parasal kazanç / (kayıp)	(10.066)	(11.767)
Kapanış Bakiyesi	**220.225**	**30.269**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

19. TAAHHÜTLER

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibari ile Grup'un almış olduğu TRİ (teminat, rehin ve ipotek)ler aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık2024		31 Aralık 2023	
	Para Birimi	Orijinal Tutar	TL karşılığı	Orijinal Tutar	TL karşılığı
Alınan teminat mektupları	TL	3.181.416	3.181.416	2.254.696	3.255.296
Alınan teminat mektupları	ABD Doları	31.997	1.127.044	20.594	813.984
Alınan teminat mektupları	Avro	11.252	413.428	9.094	381.167
Alınan teminat mektupları	Diğer	276	10.753	26	1.125
Alınan teminat mektupları	Diğer	-	-	250	2.588
Alınan ipotekler	TL	72.516	72.516	73.096	105.536
Alınan ipotekler	Diğer	-	-	8.250	85.387
Alınan çek senetler	TL	66.530	66.530	54.134	78.157
Alınan çek senetler	ABD Doları	41.859	1.474.413	47	1.869
Rehin işlemi	TL	1.059.653	1.059.653	220.879	318.901
			7.405.753		**5.044.010**

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibari ile verilmiş olan TRİ (teminat, rehin, ipotek) detayı aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık2024		31 Aralık 2023	
	Para Birimi	Orijinal Teminat Tutarı	TL karşılığı	Orijinal Teminat Tutarı	TL karşılığı
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'ler (*)	TL	6.970.410	6.970.410	1.682.248	2.428.804
	ABD Doları	3.400	119.759	2.200	86.958
	Avro	152.685	5.610.070	11.268	472.300
	Diğer	11.700	97.240	-	-
B. Tam konsolidasyon kapsamına dâhil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'ler(*)	Avro	191.500	7.036.265	36.000	1.508.896
	ABD Doları	45.500	1.602.660	20.000	790.521
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'ler		-	-	-	-
D. Diğer verilen TRİ'ler		-	-	-	-
i. Ana Ortak lehine vermiş olduğu TRİ'ler		-	-	-	-
ii.B ve C maddeleri kapsamına girmeyen diğer Grup Şirketleri lehine vermiş olduğu TRİ'ler		-	-	-	-
iii. C maddesi kapsamına girmeyen 3. kişiler lehine vermiş olduğu TRİ'ler		-	-	-	-
			21.436.404		**5.287.479**

(*) Ağırlıklı olarak kullanılan Exim kredileri için verilmiş olan teminatlardan oluşmaktadır.
(**)Ağırlıklı olarak Şirket'in bağlı ortaklığı CBS B.V.'nin iştiraklerinin kullandığı kredilere Şirket'in vermiş olduğu kefaletten oluşmaktadır.

Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2024 itibarıyla %0'dır. (31 Aralık 2023: %0)

20. ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

a. Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sosyal güvenlik prim borçları	116.611	62.125
Personele ödenecek ücret tahakkuku ve gelir vergisi stopajı	18.851	14.749
	135.462	**76.874**

b. Çalışanlara Sağlanan Uzun Vadeli Faydalar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı karşılığı	158.916	178.573
Kullanılmayan izin ücret karşılığı	42.478	40.282
Kıdem teşvik primi karşılığı	13.042	8.496
	214.436	**227.351**

Grup, Türkiye'deki mevcut iş kanunu gereğince, en az bir yıl hizmet verdikten sonra emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü hal dışındaki nedenlerle işine son verilen personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı, her hizmet yılı için bir aylık maaş üzerinden 41.828,42 Tam TL (31 Aralık 2023: 29.300,04 Tam TL) ile sınırlandırmıştır. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize edilmekte olup Grup'un kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan 46.655,43 Tam TL tavan tutarı dikkate alınmıştır.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarda, kıdem tazminatı yükümlülüğü hesaplamak için kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Net iskonto oranı (%)	3	3

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait "Kıdem Tazminatı Karşılığı"nın hareketi aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem başı itibarıyla karşılık	178.573	335.874
Hizmet maliyeti	25.773	26.189
Faiz maliyeti	32.964	19.107
Aktüeryal kazanç	(3.770)	(515)
Ödenen tazminatlar	(39.277)	(92.651)
Parasal kazanç	(35.868)	(111.751)
Yabancı para çevrim farkı	521	2.320
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**158.916**	**178.573**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Kullanılmamış izin karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem başı itibarıyla karşılık	40.282	33.569
İlave karşılık	21.935	29.909
Ödenen karşılık	(8.640)	(10.000)
Parasal kazanç / (kayıp)	(11.099)	(13.196)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**42.478**	**40.282**

Kıdem teşvik primi karşılığının dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Dönem başı itibarıyla karşılık	8.496	7.357
İlave karşılık	12.179	6.665
Ödenen prim	(3.549)	(2.634)
Parasal kazanç / (kayıp)	(4.084)	(2.892)
Dönem sonu itibarıyla karşılık	**13.042**	**8.496**

21. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a. Diğer Varlıklar

Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Devreden KDV [1]	158.844	203.309
Diğer çeşitli dönen varlıklar	39.593	5.737
	198.437	**209.046**

Diğer duran varlıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İhraç kayıtlı satışlara ait KDV [2]	22.240	65.716
Diğer çeşitli duran varlıklar	2.226	2.851
	24.466	**68.567**

[1] Grup'un tahminlerine göre bir sene içerisinde ödenecek KDV borçlarından mahsup edilecek ya da iade alınabilecek kısım diğer dönen varlıklar hesabında sınıflanmıştır.

[2] KDV Kanunu'nun 11/c maddesine göre, ihraç edilmek şartıyla imalatçılar tarafından aracı ihracatçılara teslim edilen mallara ait KDV tahsil edilmemekte, ihracat KDV ve tecil edilebilir KDV hesaplarına kaydedilmektedir. Tahsil edilmeyen KDV ilgili dönem KDV beyannamesinde beyan edilmekte, tahakkuk eden KDV tecil edilmekte ve terkin edilecek KDV hesaplarına kaydedilmektedir. İhracatın gerçekleştiğinin tevsikinden sonra, vergi idaresi tecil edilen KDV için terkin işlemi yapmaktadır.

21. DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

b. Diğer Yükümlülükler

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Diğer kısa vadeli yükümlülükler (*)	544.119	746.540
	544.119	**746.540**

(*) Diğer kısa vadeli yükümlülüklerin içerisinde petrokok alımına ilişkin yükümlülükler takip edilmektedir.

22. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
Ortaklar (*)	**(%)**	**Tutar**	**(%)**	**Tutar**
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	54,54	515.719	54,54	515.719
Akçansa Çimento San. ve Tic. A.Ş.	8,98	84.914	8,98	84.914
Diğer ortaklar	36,48	344.958	36,48	344.958
Nominal sermaye toplamı	**100**	**945.591**	**100**	**945.591**
Enflasyon düzeltmesi		2.340.012		2.340.012
Yeniden düzenlenmiş sermaye		**3.285.603**		**3.285.603**

(*) 31 Aralık 2024 tarihi itibari ile BIST'te işlem gören payların sermayeye oranı %45,03'tür (31 Aralık 2023: %45,05)

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sermayesi 945.591 adet hisseden oluşmaktadır (31 Aralık 2023: 945.591). Hisselerin nominal değeri hisse başına 1 TL'dir (31 Aralık 2023: hisse başı 1 TL).

27 Ocak 2021 tarihli Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2021-2025 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması; 200.000.-TL'lik kayıtlı sermaye tavanının artırılarak 350.000.-TL olarak belirlenmesi ve Yönetim Kurulu toplantılarının elektronik ortamda düzenlenebilmesine imkân tanınması amacıyla Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6 ve 9'uncu maddelerinde yapılması planlanan değişiklikler 23 Mart 2021 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısı'nda kabul edilmiştir. Söz konusu Genel Kurul kararı 21 Nisan 2021 tarihinde tescil edilerek, aynı tarihli ve 10314 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

Şirket'in 28 Temmuz 2023 Yönetim Kurulu kararı doğrultusunda 135.084.442 Tam TL nominal değerli çıkarılmış sermayesinin, tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle 810.506.652 Tam TL nominal değerde ve %600 oranında bedelsiz artırılarak 945.591.094 Tam TL'ye çıkarılmasına; Şirket'imizin mevcut kayıtlı sermaye tavanı 350.000.000 Tam TL olmakla birlikte sermaye artırımı sonrası ulaşılacak çıkarılmış sermayenin kayıtlı sermaye tavanından daha yüksek olması sebebiyle Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nin 6'ncı maddesinin altıncı fıkrası hükmünden yararlanılarak kayıtlı sermaye tavanının bir defaya mahsus olmak üzere aşılmasına,

İç kaynaklardan yapılacak 810.506.652 Tam TL tutarındaki sermaye artırımının tamamının; Vergi Usul Kanunu uyarınca düzenlenen mali tablolardaki Diğer Sermaye Yedekleri hesabında yer alan gayrimenkul satış kazancı fonlarından, Sermaye Piyasası Mevzuatına göre TMS/TFRS'ye uygun hazırlanan finansal tablolarda ise Geçmiş Yıllar Karları hesabından karşılanmasına,

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Söz konusu bedelsiz sermaye artırımı nedeniyle ihraç edilecek her biri 1 (Bir) Kuruş nominal değere sahip 81.050.665.200 adet hamiline yazılı payın, Şirket'in mevcut pay sahiplerine sahip oldukları payları oranında bedelsiz olarak kayden dağıtılmasına karar verilmiştir. Sermaye artışına ilişkin tüm işlemler yapılarak artış işlemi sonuçlandırılmıştır.

Yasal yedekler

Türk Ticaret Kanunu uyarınca yasal yedekler birinci ve ikinci yedek akçelerden oluşmaktadır. Yasal yedekler Şirket'in tarihi ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, net dönem karının %5'i birinci yasal yedekler olarak ayrılmaktadır. İkinci yasal yedek ise, Şirket'in ödenmiş sermayesinin %5'inin üzerindeki tüm kar dağıtımının üzerinden %10 oranında ayrılmaktadır. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmedikleri sürece dağıtılamaz, fakat kar yedeklerinin tükendiği noktada zararları kapatmak için kullanılabilirler.

Kar payı dağıtımı

Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nin 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no.lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar:

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtabilecektir.

Ortaklıkların kâr dağıtım politikalarında asgari olarak aşağıdaki hususlara yer verilmesi gerekir:

a) Kâr payı dağıtılıp dağıtılmayacağı, dağıtılacak ise ortaklar ve kâra katılan diğer kişiler için belirlenen kâr payı dağıtım oranı.

b) Kâr payının ödenme şekli.

c) Kâr payı dağıtım işlemlerine en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, kâr payının ödenme zamanı.

ç) Kâr payı avansı dağıtılıp dağıtılmayacağı, dağıtılacak ise buna ilişkin esaslar.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

SPK Mevzuatına uygun olarak hesaplanan 2023 yılına ait söz konusu konsolide dönem net kârı üzerinden, Esas Sözleşmenin 26. maddesi gereği ve SPK Tebliğlerine uygun olarak, Yasal Yükümlülükler ve Kontrol Gücü Olmayan Paylar düşüldükten sonra kalan 2.490.892.519,00 Tam TL tutarındaki Net Dağıtılabilir Dönem Karının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

Birinci Kâr Payı	47.280 TL
İkinci Kâr Payı	952.720 TL
Toplam Brüt Kar Payı	**1.000.000 TL**
Genel Kanuni Yedek Akçe (2.Tertip)	95.272 TL
Olağanüstü Yedek	1.395.620 TL

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

22. SERMAYE, YEDEKLER VE DİĞER ÖZKAYNAK KALEMLERİ (Devamı)

Kar dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Karından; Yasal Yükümlülükler ayrıldıktan sonra, dağıtılacak 1.000.000.000,00 Tam TL brüt kar payının dönem net karından karşılanmasına, kalan tutarın olağanüstü yedeklere aktarılmasına,

Böylelikle 2023 yılı Karından 945.591.094,00 Tam TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak 1.000.000.000,00 Tam TL(enflasyon sonrası 1.216.100 TL) (Brüt) Kar Payının 29 Nisan 2024 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususunun 25 Nisan 2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurulu toplantısında karar verilmiştir.

Yabancı para çevrim farkları

TMS 21 "Döviz Kurlarındaki Değişikliklerin Etkileri"ne göre konsolidasyonda Grup'un yabancı ülkelerdeki bağlı ortaklıklarının aktif ve pasifleri bilanço günündeki parite ile TL'ye çevrilir. Gelir ve gider kalemleri ise ilgili dönemde gerçekleşen ortalama kurlar ile TL'ye çevrilir. Kapanış kuru ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları kapsamlı gelir tablosu içerisinde yabancı para çevrim farkları hesabında takip edilmektedir.

Kontrol gücü olmayan paylar

Konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkların, ödenmiş çıkarılmış sermaye dahil bütün özkaynak hesap grubu kalemlerinden ana ortaklık ve bağlı ortaklıkların paylarına isabet eden tutarlar indirilir ve konsolide finansal durum tablosunda özkaynak hesap grubunda kontrol gücü olmayan paylar hesap grubu adıyla gösterilir.

Finansal yatırımların değer artış/(azalış) fonları

İştiraklerden Exsa Export Sanayi Mamülleri Satış ve Araştırma A.Ş. ("Exsa") %32,875'lik pay ile özkaynak yöntemiyle konsolidasyona dahil edilmiştir. Şirket'in ana ortağı Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. (Sabancı Holding), bağlı ortaklığı Exsa'yı devralmak suretiyle birleşme işlemi gerçekleştirilmesine ilişkin Yönetim Kurulu Kararı almış olup bu kapsamda Sabancı Holding birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen 21 Haziran 2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunmuştur. 30 Ekim 2023 tarihli Sabancı Holding KAP açıklaması doğrultusunda birleşme işlemine gerekli izin ve onayların alınmasını teminen Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru revize belgeler doğrultusunda güncellenmiştir. Birleşme neticesinde Exsa ortaklarına ödeme işlemi Exsa'nın, Sabancı Holding dışında kalan pay sahiplerine, sahip oldukları Exsa payları karşılığında Sabancı Holding payları verilmiş olup 15 Ocak 2024 tarihli tescil işlemiyle süreç tamamlanmıştır. Bu kapsamda, sermaye artırımı nedeniyle Sabancı Holding tarafından ihraç olunan ve Exsa'nın Sabancı Holding dışındaki diğer ortaklarına tahsis edilen paylara ilişkin Sermaye Piyasası Kurulunca onaylı ihraç belgesi 2 Şubat 2024 tarihinde teslim alınmış olup pay takas işlemlerinin 5 Şubat 2024 tarihinde gerçekleştirilmesiyle birlikte birleşme işlemleri tamamlanmıştır. Exsa sermayesinde mevcut bulunan 76.927.500 Tam TL nominal değerli payları karşılığında, Sabancı Holding tarafından birleşme nedeniyle yapılan sermaye artırımı sonucunda, Şirket'e 27.690.740,94 Tam TL nominal değerli ve birleşme sonrası Sabancı Holding sermayesinin %1,32'sini temsil eden paylar tahsis edilmiştir. Yapılan bu işlemin etkisi, konsolide kar veya zarar tablosunda Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler hesabına kaydedilmiştir.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş.'nin özkaynaklar altında yer alan aşağıdaki hesapların tarihi değerleri ve enflasyon düzeltme etkileri TFRS ve VUK finansal tabloları uyarınca 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024 (TFRS)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye Düzeltme Farkları	41.742	2.298.270	2.340.012
Hisse Senedi İhraç Primleri	575	5.748	6.323
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	327.702	3.025.414	3.353.116

31 Aralık 2024 (VUK)	Tarihi Değer	Enflasyon düzeltmesi etkisi	Endekslenmiş değer
Sermaye Düzeltme Farkları	54.800	6.193.352	6.248.152
Hisse Senedi İhraç Primleri	4.271	97.696	101.967
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	371.261	5.267.764	5.639.025

23. TÜREV ARAÇLAR

	31 Aralık2024			31 Aralık 2023		
	Kontrat tutarı	Varlıklar	Yükümlülükler	Kontrat tutarı	Varlıklar	Yükümlülükler
Kısa vadeli türev araçlar						
Faiz oranı swap	20.750	21.946	-	22.800	37.969	-
Vadeli döviz işlemleri (Forwards)	18.750	-	17.859	12.000	-	24.210
Faiz oranı swap	19.400	-	11.055	-	-	-
Opsiyon		-	37.606	-	-	-
Toplam kısa vadeli türev araçlar		**21.946**	**66.520**		**37.969**	**24.210**

Grup, faiz riskinden korunmak amacıyla 6 Aralık 2023 tarihinde 19.400 EUR değerinde sözleşme imzalamıştır. Sözleşme vadesi 9 Temmuz 2029 tarihli olup Aralık 2024 tarihi itibarıyla 102 Eur gelir diğer kapsamlı gelir/gider tablosunda muhasebeleşmiştir. Söz konusu sözleşmenin gerçeğe uygun değer artış/azalışları özkaynaklar altında muhasebeleşmiştir.

Grup, fonksiyonel para birimi dışında yapmış olduğu ticaret kaynaklı maruz kaldığı kur riskinden korunmak amacıyla düzenli olarak vadesi 1 yıldan az olacak şekilde GBP/EUR döviz kuruna dayalı vadeli yabancı para (forward) işlemleri gerçekleştirmektedir. Grubun 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla taraf olduğu 15 adet forward sözleşmesinin toplam kontrat değeri 18.750 İngiliz Sterlini karşılığı 22.081 Euro'dur. 2024 yılı hesap dönemi boyunca taraf olunan forward sözleşmelerinden kaynaklanan gelir/giderler ve sözleşmelerin gerçeğe uygun değer artış/azalışları, Kar/ Zarar tablosu altında muhasebeleştirilmiştir."

24. HASILAT

Hasılat	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Yurt içi satışlar	14.039.784	19.458.872
Yurt dışı satışlar	16.817.569	12.472.456
Satış iskontoları (-)	(367.670)	(50.456)
Satış masrafları ve diğer indirimler (-)	(2.339.165)	(2.276.658)
	28.150.518	**29.604.214**
Satışların maliyeti (-)	(22.106.374)	(23.786.698)
Brüt kar	**6.044.144**	**5.817.516**

25. NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

1 Ocak – 31 Aralık 2024 ve 2023 dönemlerine ait satılan malın maliyeti giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Satışların maliyeti (-)	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Direkt hammadde ve malzeme giderleri	(7.805.075)	(5.215.228)
Direkt işçilik giderleri	(1.447.856)	(992.097)
Enerji giderleri	(6.268.803)	(7.241.305)
Amortisman ve itfa gider payı	(1.650.524)	(1.326.056)
Diğer üretim giderleri	(3.803.269)	(3.078.527)
Toplam üretim maliyeti	**(20.975.527)**	**(17.853.213)**
Stok değer düşüş karşılığı gideri (Not:11)	11.089	2.268
Yarımamul değişimi	411.035	(48.093)
Mamul, ticari mal değişimi	557.259	206.293
Satılan ticari mal maliyeti ve diğer	(2.110.230)	(6.093.953)
	(22.106.374)	**(23.786.698)**

1 Ocak – 31 Aralık 2024 ve 2023 dönemlerine ait genel yönetim giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Genel yönetim giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Personel giderleri	(1.088.713)	(896.100)
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	(567.123)	(239.391)
Amortisman ve itfa giderleri	(287.136)	(282.231)
Kira giderleri	(133.942)	(114.469)
Sigorta giderleri	(121.903)	(69.469)
Seyahat giderleri	(86.120)	(64.062)
Vergi, resim ve harçlar	(97.758)	(63.235)
Haberleşme ve ilan giderleri	(76.827)	(75.410)
Temsil giderleri	(65.992)	(64.251)
Bilgi işlem giderleri	(58.958)	(71.368)
Bakım onarım giderleri	(24.980)	(5.278)
Diğer çeşitli giderler	(86.313)	(96.822)
	(2.695.765)	**(2.042.086)**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

1 Ocak – 31 Aralık 2024 ve 2023 dönemlerine ait pazarlama, satış ve dağıtım giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Personel giderleri	(89.101)	(56.394)
Amortisman ve itfa giderleri	(20.383)	(34.219)
Temsil giderleri	(17.247)	(596)
Seyahat giderleri	(8.219)	(7.589)
Danışmanlık ve müşavirlik giderleri	(6.196)	(116)
Kira giderleri	(2.318)	(2.597)
Sigorta giderleri	(781)	(765)
Haberleşme ve ilan giderleri	(20)	(17)
Diğer çeşitli giderler	(36.462)	(5.875)
	(180.727)	**(108.168)**

1 Ocak – 31 Aralık 2024 ve 2023 dönemlerine ait araştırma ve geliştirme giderlerinin niteliklerine göre detayı aşağıdaki gibidir:

Araştırma ve geliştirme giderleri	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Personel giderleri	(33.303)	(12.144)
Amortisman ve itfa gider payı	(1.067)	(995)
Seyahat giderleri	(790)	(2.259)
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	(705)	(1.391)
Diğer çeşitli giderler	(4.543)	(10.181)
	(40.408)	**(26.970)**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

26. ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Esas faaliyetlerden kur farkı gelirleri	904.405	2.381.855
Hurda ve muhtelif malzeme satışı	26.850	27.737
Konusu kalmayan karşılıklar	2.403	1.816
Diğer gelir ve karlar	248.995	150.140
	1.182.653	**2.561.548**

Esas faaliyetlerden diğer giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Esas faaliyetlerden kur farkı giderleri	(518.845)	(1.064.825)
Yardım ve teberrular	(96.666)	(104.744)
Karşılık giderleri	(47.735)	(31.123)
Kıdem tazminatı yükümlülüğü faiz gideri(Not 20)	(32.964)	(19.107)
Ödenen dava, icra ve mahkeme giderleri	(8.348)	(8.929)
Diğer gider ve zararlar	(58.608)	(114.657)
	(763.166)	**(1.343.385)**

27. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Temettü geliri	102.959	-
Finansal yatırımlardan gelirler	46.584	-
Sabit kıymet satış geliri	32.561	15
Yatırım amaçlı gayrimenkullerin gerçeğe uygun değer kazancı	4.416	-
Diğer yatırım faaliyetlerinden gelir (*)	-	600.409
	186.520	**600.424**

(*)Vadesi dolan Eurobond ve KKM'lerden kaydedilen gelirleri içermektedir.

28. FİNANSMAN GELİRLERİ / GİDERLERİ

Finansal gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Faiz gelirleri	1.338.384	910.897
	1.338.384	**910.897**

Finansal giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Banka kredileri faiz giderleri	(2.055.768)	(1.645.517)
Banka kredileri kur farkı giderleri	(274.351)	(1.002.366)
Diğer finansal giderler	(90.094)	(109.031)
Toplam finansal giderler	**(2.420.213)**	**(2.756.914)**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

29. GELİR VERGİLERİ

15 Temmuz 2023 tarihli resmî gazete yayımlanan, "6 Şubat 2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi İçin Ek Motorlu Taşıtlar Vergisi İhdası ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun(7456 Sayılı Kanun)" ile, kurumlar vergisi oranı %20'den %25'e çıkartılmış olup yeni oran 2023 yılı 3. geçici vergi döneminden itibaren uygulanmak üzere yürürlüğe girmiştir (2022 yılında %23, 2021 yılında ise %25 olarak uygulanmıştır). Bununla birlikte; Aynı Kanun ile daha önceki dönemlerde ihracat yapan kurumların münhasıran ihracattan elde ettikleri kazançları için 1 puan olarak uygulanan kurumlar vergisi indirimi 5 puana çıkarılmıştır. Sanayi sicil belgesini haiz ve fiilen üretim faaliyetiyle iştigal eden kurumların, münhasıran üretim faaliyetinden elde ettikleri kazançları için ise kurumlar vergisi oranı 1 puan indirimli uygulanmaktadır.

Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin tenzili sonucu bulunacak vergi matrahına uygulanır.

Şirketler üçer aylık mali karları üzerinden yürürlükteki kurumlar vergisi oranı ile geçici vergi hesaplar ve ilgili dönemi izleyen ikinci ayın 17'nci günü akşamına kadar beyan edip öderler. Yıl içinde ödenen geçici vergi o yıla ait olup izleyen yıl verilecek kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanacak kurumlar vergisinden mahsup edilir. Mahsup sonrası ödenmiş geçici vergi tutarı kalmış ise bu tutar nakden iade alınabileceği gibi diğer vergi borçlarından mahsup edilebilir.

Türkiye'de mukim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye'de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye'de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri üzerinden vergi kesintisi yapılmaktadır. Daha önce Bakanlar Kurulu Kararı ile %15 olarak belirlenen kesinti oranı 21 Aralık 2021 tarih ve 4936 sayılı Cumhurbaşkanı Kararıyla %10'a indirilmiştir. Türkiye'de tam mükellef kurumlardan yine Türkiye'de mukim tam mükellef kurumlara yapılan temettü ödemeleri kesintiye tabi değildir.

Vergi Usul Kanunu ile Kurumlar Vergisi Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun 20 Ocak 2022 tarihinde Kanun No. 7352 sayıyla yasalaşmış olup geçici hesap dönemleri de dahil olmak üzere 2021 ve 2022 hesap dönemleri ile 2023 hesap dönemi geçici vergi dönemlerinde Mükerrer 298'inci madde kapsamındaki enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacağı karara bağlanmıştır. 7352 Sayılı Kanun doğrultusunda enflasyon düzeltmesi 31 Aralık 2023 tarihli mali tablolara uygulanmış olup yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kâr/zarar farkı geçmiş yıllar kâr/zarar hesabında gösterilerek vergiye tabi tutulmamıştır.2024 hesap döneminden itibaren yapılan enflasyon düzeltmesinden kaynaklanan kar/zarar farkları ise vergiye tabi tutulmaktadır.

7 Nisan 2015 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 6637 sayılı "Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" kapsamında 1 Temmuz 2015'ten itibaren sermaye şirketlerindeki nakit sermaye artışları ile yeni kurulan sermaye şirketlerinde ödenmiş sermayenin nakit olarak karşılanan kısmı üzerinden TCMB tarafından açıklanan ticari kredilere uygulanan ağırlıklı yıllık ortalama faiz oranı dikkate alınarak, ilgili hesap döneminin sonuna kadar hesaplanan tutarın %50'si kurumlar vergisi matrahından indirilebilecektir. 31 Aralık 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 2015/7910 sayılı karar ile %50'lik orana;

a) Payları borsada işlem gören halka açık sermaye şirketlerinden, indirimden yararlanılan yılın son günü itibarıyla Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. nezdinde borsada işlem görebilir nitelikte pay olarak izlenen payların nominal tutarının ticaret siciline tescil edilmiş olan ödenmiş veya çıkarılmış sermaye oranı %50 ve daha az olanlar için 25 puan, %50'nin üzerinde olanlar için 50 puan,

29. GELİR VERGİLERİ (devamı)

b) Nakdi olarak arttırılan sermayenin, yatırım teşvik belgeli üretim ve sanayi tesisleri ile bu tesislere ait makine ve teçhizat yatırımlarında ve/veya bu tesislerin inşasına tahsis edilen arsa ve arazi yatırımlarında kullanılması durumunda, yatırım teşvik belgesinde yer alan sabit yatırım tutarı ile sınırlı olmak üzere 25 puan ilave edilmek suretiyle söz konusu indirim uygulanır.

c) 7417 sayılı kanunun 49'uncu maddesiyle 5 Temmuz 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, bu indirimden, sermaye artırımına ilişkin kararın veya ilk kuruluş aşamasında ana sözleşmenin tescil edildiği hesap dönemi ile bu dönemi izleyen dört hesap dönemi için ayrı ayrı yararlanılamayacağı ve bu değişiklik hükmünün, 5 Temmuz 2022 tarihinden önce sermaye artırımı yapan veya ilk defa kurulan şirketler için 2022 yılı hesap dönemi dahil olmak üzere 5 hesap dönemi için uygulanacağı hükme bağlanmıştır.

Ek olarak; 15 Haziran 2012 tarihli ve 2012/3305 Sayılı Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar uyarınca, teşvik belgesine bağlanan yatırımlardan elde edilen kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren, belirli yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Ayrıca yatırıma katkı tutarına mahsuben, gerçekleştirilen yatırım harcaması tutarını aşmamak ve toplam yatırıma katkı tutarının %80'ini geçmemek üzere yatırım döneminde yatırımcının diğer faaliyetlerinden elde ettiği kazançlara da indirimli kurumlar vergisi uygulanabilir. İmalat sanayiine yönelik (US-97 Kodu: 15-37) düzenlenen yatırım teşvik belgeleri kapsamında 1 Ocak 2017 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasında gerçekleştirilen yatırım harcamaları için bölgesel ve stratejik teşvik uygulamaları kapsamında vergi indirimi desteğinde uygulanacak yatırıma katkı oranları her bir bölgede geçerli olan yatırıma katkı oranına 15 puan ilave edilmek suretiyle, kurumlar vergisi veya gelir vergisi indirimi tüm bölgelerde %100 oranında ve yatırıma katkı tutarının yatırım döneminde yatırımcının diğer faaliyetlerinden elde ettiği kazançlarına uygulanacak oranı %100 olmak üzere uygulanır.

Vergi gideri, cari dönem vergi giderini ve ertelenmiş vergi giderini kapsar. Vergi, doğrudan özkaynaklar altında muhasebeleştirilen bir işlemle ilgili olmaması koşuluyla, gelir tablosuna dahil edilir. Aksi takdirde vergi de ilgili işlemle birlikte özkaynaklar altında muhasebeleştirilir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla vergi karşılığı yürürlükteki vergi mevzuatı çerçevesinde ayrılmıştır.

Ertelenmiş vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenmiş vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca finansal durum tablosu tarihi itibarıyla geçerli bulunan vergi oranları kullanılır.

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla ödenecek gelir vergisi aşağıda özetlenmiştir:

Vergi giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	86.511	135.923
	86.511	**135.923**

Cari vergi yükümlülüğü	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari kurumlar vergisi karşılığı	(244.303)	(487.558)
Eksi: Peşin ödenen vergi ve fonlar	156.155	419.335
	(88.148)	**(68.223)**

Vergi (gideri) / geliri	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Cari vergi (gideri) / geliri	(244.303)	(487.558)
Ertelenmiş vergi (gideri) / geliri	(605.870)	691.342
	(850.173)	**203.784**

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla ertelenmiş vergi varlıklarının ve yükümlülüklerinin detayı aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş vergi varlıkları	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	1.310.144	1.698.957
Kullanılmamış vergi zararları	261.358	34.784
Satılmaya hazır finansal varlık	118.046	-
Dava karşılıkları	15.496	15.001
Yatırım teşvik (*)	210.941	-
Kullanılmamış izin karşılığı	11.364	7.500
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	32.274	6.999
Maden sahaları rehabilitasyonu gider karşılığı	8.153	6.639
Stok değer düşüklüğü	6.094	2.177
Diğer	138.030	110.377
	2.111.900	**1.882.434**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

29. GELİR VERGİLERİ (devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	(2.433.808)	(923.165)
Türev ürünlerin rayiç değerleri	(40.866)	(121.632)
Şerefiye	(24.738)	(35.716)
Stoklar	(22.692)	(32.763)
Borç ve kredilerin iç verim düzeltmesi	(5.088)	(5.166)
Diğer	(249.207)	(120.306)
	(2.776.399)	**(1.238.748)**
Net ertelenmiş vergi varlık / (yükümlülüğü)	**(664.499)**	**643.686**

(*)15 Haziran 2012 tarihli ve 2012/3305 Sayılı Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar uyarınca, teşvik belgesine bağlanan yatırımlardan elde edilen kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren, belirli yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Ayrıca yatırıma katkı tutarına mahsuben, gerçekleştirilen yatırım harcaması tutarını aşmamak ve toplam yatırıma katkı tutarının %80'ini geçmemek üzere yatırım döneminde yatırımcının diğer faaliyetlerinden elde ettiği kazançlara da indirimli kurumlar vergisi uygulanabilir. 31 Aralık 2024 itibarıyla yatırım teşvikleri kapsamında yaratılan ertelenmiş vergi varlığı 210.941 TL'dir.

Ertelenmiş vergi varlık / (yükümlülük) bilanço gösterimi	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ertelenmiş vergi varlıkları	2.111.900	1.882.434
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(2.776.399)	(1.238.748)
	(664.499)	**643.686**

Net ertelenmiş vergi yükümlülükleri hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

Ertelenmiş vergi varlık / (yükümlülük) hareketleri:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Açılış bakiyesi	(643.686)	305.789
Ertelenmiş vergi (gelir)/gideri	605.870	(691.342)
Kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilen	(5.033)	153.501
Bağlı ortaklık alımından kaynaklı artışlar	823.353	-
Diğer	(116.005)	(411.634)
Kapanış bakiyesi	**664.499**	**(643.686)**

Vergi karşılığının mutabakatı:	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sürdürülen faaliyet vergi öncesi kar	3.904.509	4.240.984
Geçerli vergi oranı	25%	25%
Geçerli vergi oranından hesaplanan vergi	(976.127)	(1.060.246)
Ayrılan ile hesaplanan vergi karşılığının mutabakatı:		
- Yatırım teşviğinden kaynaklı varlıkların etkisi	210.941	-
- Kanunen kabul edilmeyen giderler	(34.045)	(57.571)
- Vergiden istisna diğer gelirler	49.442	204.584
- Vergi teşviğinden kaynaklı varlıkların etkisi	-	336.929
- Özkaynak yöntemiyle değerlenen işletmeden gelen karın etkisi	-	15.562
- Deprem vergisi	-	(156.141)
- Enflasyon etkisi ve diğer	(100.384)	920.667
Gelir tablosundaki vergi karşılığı gideri	**(850.173)**	**203.784**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

30.PAY BAŞINA KAZANÇ

Pay başına kazanç, net karın, raporlama dönemi sonunda piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesiyle bulunmaktadır.

Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kazanç /(kayıp)

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Hisse adedi	945.591	945.591
Ana ortaklık payına düşen kar - TL	2.687.840	3.596.322
1 kuruş nominal değerli hisse başına kar - TL	2,84	3,80

31. NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla TMS 29 uyarınca net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) detayı aşağıdaki gibidir :

Parasal Olmayan Kalemler	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Finansal Durum Tablosu Kalemleri	**428.477**
Stoklar	121.549
Peşin Ödenmiş Giderler	9.462
Bağlı Ortaklıklardaki Yatırımlar	3.185.523
Maddi Duran Varlıklar	4.679.718
Şerefiye	911.824
Kullanım Hakkı Varlıkları	69.007
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	199.949
Ödenmiş Sermaye	(1.867.495)
Paylara İlişkin Primler	(7.430)
Geri Alınmış Paylar	660.647
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)	11.196
Riskten Korunma Kazanç/Kayıpları	(2.502)
Kârdan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	(1.015.651)
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları	(6.527.320)
Kâr veya Zarar Tablosu Kalemleri	**824.610**
Hasılat	(2.565.264)
Satışların Maliyeti	3.113.599
Genel Yönetim Giderleri	241.346
Pazarlama Giderleri	23.689
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	5.413
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler/Gelirler	(177.130)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	(31.233)
Finansman Gelirleri/ Giderleri	214.190
NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI (KAYIPLARI)	**1.253.087**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

32. İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Bir şirketin ilişkili şirket olarak tanımlanması, şirketlerden birinin diğeri üzerinde kontrol gücüne sahip olması veya ilgili şirketin finansal ve idari kararlarını oluşturmasında önemli bir etkisi olmasına bağlı olarak belirlenmektedir. Grup, H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. tarafından kontrol edilmektedir. Konsolide finansal tablolar için H.Ö. Sabancı Holding A.Ş. hissedar şirketleri ,onların iştirakleri ve bağlı ortaklıkları ile diğer Sabancı Grubu şirketlerinin bakiyeleri ayrı kalemler olarak gösterilmiş ve bu şirketler ve Grup'un üst düzey yöneticileri ilişkili taraflar olarak adlandırılmıştır. Grup, faaliyetleri esnasında ilişkili taraflarla çeşitli işlemler yapmaktadır. 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluşların bakiyeleri ile 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait bu kuruluşlarla yapılan işlem tutarları ana hatlarıyla şöyledir:

İlişkili taraflardan ticari alacaklar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. [2]	435	-
	435	**-**

(2) Ana ortaklık H.Ö.Sabancı Holding A.Ş.' nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. [2]	47.122	175.751
Enerjisa Müşteri Çözümleri A.Ş.[2]*	195.958	87.114
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.[2]	66.327	26.401
Diğer	1.862	16.600
	311.269	**305.866**

(*)Enerjisa Müşteri Çözümleri A.Ş. (Enerjisa) ile imzalanan sözleşme çerçevesinde, Afyon fabrikasında yapılan Güneş Enerji Santrali (GES) projesi 13 Eylül 2023 tarihinde devreye alınarak aktifleştirilmiştir. Sözleşme çerçevesinde devreye alma tarihinden itibaren 9 yıl boyunca tesisin bakım ve işletilmesi hizmetleri Enerjisa Müşteri Çözümleri tarafından yerine getirilecek olup bununla ilgili olarak Enerjisa Müşteri Çözümleri'ne aylık hizmet bedeli ödenecektir. Yatırımla ilgili bölgesel teşviklerden faydalanmak üzere Yatırım Teşvik Belgesi alınmış ve teşvik unsurlarından faydalanmaya başlanmıştır.

Enerjisa Müşteri Çözümleri A.Ş. ile imzalanan 26 Eylül 2023 tarihli sözleşme çerçevesinde Eskişehir Fabrikası'nda atık ısıdan elekrik üretimi (WHR) yatırımı devam etmektedir.

İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sabancı Dx [1]	19.688	20.771
Aksigorta Sigortacılık A.Ş. [2]	1.386	161
Teknosa İç ve Dış Ticaret A.Ş. [1]	1.570	6.514
Diğer	38	3.095
	22.682	**30.541**

İlişkili taraflardan banka mevduatları

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Akbank T.A.Ş. [1]	164.466	1.597.399
	164.466	**1.597.399**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

İlişkili taraflardan borçlanmalar

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Akbank T.A.Ş'den banka kredisi [1]	1.464.020	1.847.796
	1.464.020	**1.847.796**

[1] Ana ortaklık H.Ö. Sabancı Holding A.Ş.' nin bağlı ortaklığı
[2] Ana ortaklık H.Ö.Sabancı Holding A.Ş.' nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

İlişkili taraflara yapılan satışlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. [2]	4.038	19.794
Sabancı Dx. [1]	1.672	822
Diğer	103	625
	5.813	**21.241**

İlişkili taraflardan yapılan mal ve hizmet alımları

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Enerjisa Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş. [2]	989.617	2.343.961
Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. [2]	426.504	631.252
Enerjisa Müşteri Çözümleri A.Ş. [2]	171.871	-
Aksigorta A.Ş. [1]	113.310	76.620
Sabancı Dx[1]	56.333	67.657
Teknosa İç ve Dış Tic. A.Ş. [1]	10.470	15.343
Diğer	17.178	27.763
	1.785.283	**3.162.596**

İlişkili taraflardan faiz gelirleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Akbank T.A.Ş.. [1]	205.080	183.995
	205.080	**183.995**

İlişkili taraflardan faiz giderleri

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Akbank T.A.Ş.. [1]	(45.097)	(135.373)
	(45.097)	**(135.373)**

[1] Ana ortaklık H.Ö. Sabancı Holding A.Ş.' nin bağlı ortaklığı
[2] Ana ortaklık H.Ö. Sabancı Holding A.Ş.' nin müşterek yönetime tabi ortaklığı

Üst yönetim kadrosuna yapılan ödemeler

Yönetim Kurulu başkan ve üyeleriyle, genel müdür, genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere, cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 109.022 TL (31 Aralık 2023: 88.824 TL) olup ödenen primler 3.957 TL'dir (31 Aralık 2023: 3.819 TL).

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

33. KUR DEĞİŞİMİNİN ETKİLERİ

Yabancı Para Riski

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla orijinal para birimi cinsinden yabancı para pozisyonları aşağıdaki gibidir:

Grup'un yurtdışındaki bağlı ortaklıklarının ulusal para birimleri kur riski olarak değerlendirilmediğinden yabancı para pozisyonuna dahil edilmemektedir.

	31 Aralık 2024				
	TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları (Orjinal para birimi)	AVRO (Orjinal para birimi)	GBP (Orjinal para birimi)	Diğer (Orjinal para birimi)
Ticari alacaklar	2.322.264	40.971	23.861	5	-
Parasal finansal varlıklar	1.410.717	34.288	5.438	29	-
Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-	-
Diğer	53.556	312	1.158	-	-
Dönen Varlıklar	**3.786.537**	**75.571**	**30.457**	**34**	**-**
TOPLAM VARLIKLAR	**3.786.537**	**75.571**	**30.457**	**34**	
Ticari borçlar	(1.982.341)	(44.790)	(10.577)	(307)	-
Finansal yükümlülükler	(6.532.678)	(45.782)	(133.860)	-	-
Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(35.705)	(256)	(723)	(3)	-
Kısa Vadeli Yükümlülükler	**(8.550.724)**	**(90.828)**	**(145.160)**	**(310)**	**-**
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	**(8.550.724)**	**(90.828)**	**(145.160)**	**(310)**	**-**
Yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu	**(4.764.187)**	**(15.257)**	**(114.703)**	**(276)**	**-**
Bilanço dışı türev finansal araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu	**6.400.056**	**45.000**	**131.000**	**-**	**-**
Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu	**1.635.869**	**29.743**	**16.297**	**(276)**	**-**
İhracat	8.242.228	88.818	150.607	25	
İthalat	2.391.037	59.820	12.212	-	-

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

	31 Aralık 2023				
	TL karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları (Orjinal para birimi)	AVRO (Orjinal para birimi)	GBP (Orjinal para birimi)	Diğer (Orjinal para birimi)
Ticari alacaklar	1.318.833	2.941	16.935	-	33.689
Parasal finansal varlıklar	2.733.183	58.690	3.842	104	4.441
Parasal olmayan finansal varlıklar	119.019	-	2.531	-	-
Diğer	1.745.651	38.807	1.463	-	2.323
Dönen Varlıklar	**5.916.685**	**100.438**	**24.771**	**104**	**40.453**
TOPLAM VARLIKLAR	**5.916.685**	**100.438**	**24.771**	**104**	**40.453**
Ticari borçlar	(659.504)	(4.510)	(8.789)	(94)	(4.187)
Finansal yükümlülükler	(3.552.581)	(47.295)	(30.761)	-	(8.133)
Parasal olmayan diğer yükümlülükler	(146.161)	(1.808)	(1.235)	(3)	(940)
Kısa Vadeli Yükümlülükler	**(4.358.245)**	**(53.613)**	**(40.785)**	**(97)**	**(13.260)**
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	**(4.358.245)**	**(53.613)**	**(40.785)**	**(97)**	**(13.260)**
Yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu	**1.558.440**	**46.825**	**(16.014)**	**7**	**27.193**
Bilanço dışı türev finansal araçların net varlık / (yükümlülük) pozisyonu	**510.033**	**12.000**	**-**	**-**	**-**
Net yabancı para varlık / (yükümlülük) pozisyonu	**2.068.473**	**58.825**	**(16.014)**	**7**	**27.193**
İhracat	12.472.531	171.461	177.959	37	-
İthalat	2.550.382	57.137	15.993	4	-

Döviz Kuru Riski Duyarlılık Analizi

Grup, başlıca ABD Doları, Avro ve İngiliz Sterlini cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları, Avro ve İngiliz Sterlini kurlarındaki %10'luk artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %10'luk oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece dönem sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin dönem sonundaki %10'luk kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kar/zararda ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

33. KUR DEĞİŞİMİNİN ETKİLERİ (Devamı)

Döviz Kuru Riski Duyarlılılık Analizi (devamı)

	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
31 Aralık 2024	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1- ABD Doları net varlık / yükümlülük	587.637	(587.637)	587.637	(587.637)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	159.047	(159.047)	159.047	(159.047)
3- ABD Doları net etki (1+2)	746.684	(746.684)	746.684	(746.684)
4- Avro net varlık / yükümlülük	646.105	(646.105)	646.105	(646.105)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	482.111	(482.111)	482.111	(482.111)
6- Avro net etki (4+5)	1.128.216	(1.128.216)	1.128.216	(1.128.216)
7- Sterlin net varlık / yükümlülük	1.529	(1.529)	1.529	(1.529)
8- Sterlin riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Sterlin net etki (7+8)	1.529	(1.529)	1.529	(1.529)
TOPLAM (3+6+9)	**1.876.429**	**(1.876.429)**	**1.876.429**	**(1.876.429)**

	Kar/Zarar		Özkaynaklar	
31 Aralık 2023	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
1- ABD Doları net varlık / yükümlülük	894.362	(894.362)	894.362	(894.362)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	51.096	(51.096)	51.096	(51.096)
3- ABD Doları net etki (1+2)	945.458	(945.458)	945.458	(945.458)
4- Avro net varlık / yükümlülük	308.653	(308.653)	308.653	(308.653)
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
6- Avro net etki (4+5)	308.653	(308.653)	308.653	(308.653)
7- Sterlin net varlık / yükümlülük	1.087	(1.087)	1.087	(1.087)
8- Sterlin riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
9- Sterlin net etki (7+8)	1.087	(1.087)	1.087	(1.087)
10-Diğer Döviz net varlık / yükümlülük	7.751	(7.751)	7.751	(7.751)
11-Diğer Döviz riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
12-Diğer Döviz net etki (10+11)	7.751	(7.751)	7.751	(7.751)
TOPLAM (3+6+9+12)	**1.262.949**	**(1.262.949)**	**1.262.949**	**(1.262.949)**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a. Faiz oranı riski yönetimi

Faiz oranlarındaki değişmelerin faiz getiren varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisi, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından, faiz oranı takas sözleşmeleri ve vadeli faiz oranı sözleşmeleri yoluyla sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapmak suretiyle yönetilmektedir. Riskten korunma stratejileri, faiz oranı beklentisi ve tanımlı olan risk ile uyumlu olması için düzenli olarak değerlendirilmektedir. Böylece optimal riskten korunma stratejisi oluşturulurken, gerek bilanço pozisyonunun gözden geçirilmesi gerekse faiz harcamalarının farklı faiz oranlarında kontrol altında tutulması amaçlanmaktadır.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

Faiz pozisyonu tablosu	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sabit faizli araçlar		
Vadeli mevduatlar	6.108.220	7.756.038
Krediler	8.107.251	5.871.620

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Değişken faizli araçlar		
Krediler	12.803.129	6.023.757

b. Sermaye yönetimi

Grup, sermayesini bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak operasyonlarından sağladığı nakit ve ticari alacak ve mali ve ticari borçlarının vadelerinin incelenmesi yoluyla yönetmektedir. Şirket'in sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler Grup'un üst yönetimi tarafından değerlendirilir ve Yönetim Kurulu'nun kararına bağlı olanları Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunar. Grup, üst yönetim ve Yönetim Kurulu'nun değerlendirmelerine dayanarak, sermaye yapısını yeni borç edinilmesi veya mevcut olan borcun geri ödenmesiyle olduğu kadar, temettü ödemeleri yoluyla dengede tutmayı amaçlamaktadır.

Şirket sermaye yönetiminde, sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak borç sermaye oranını izlemektedir. Bu oran net borcun toplam özkaynağa bölünmesiyle bulunur. 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla net borç/toplam sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

	Not	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam finansal borçlanmalar	9	21.490.215	12.483.959
Eksi: Nakit ve nakit benzerleri	6	(7.687.489)	(9.105.525)
Net borç		13.802.726	3.378.434
Özkaynaklar		32.037.070	33.834.138
Toplam kaynaklar		**45.839.796**	**37.212.572**
Net borçlanma / Özkaynaklar oranı (%)		%43	%10

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c. Finansal risk faktörleri

Grup'un başlıca finansal enstrümanları, banka kredileri, nakit ve kısa vadeli mevduatlardan oluşmaktadır. Finansal enstrümanların asıl kullanım amacı Grup operasyonları için fon artırımı sağlamak ve faiz oranı riskinden korunmaktır. Grup, operasyonlarından direkt olarak kaynaklanan ticari alacaklar ve borçlar gibi çeşitli diğer finansal varlıklara ve yükümlülüklere sahiptir. Grup'un finansal enstrümanlarından kaynaklanan ana riskler, likidite riski, yabancı para riski, faiz riski ve kredi riskidir. Yönetim Kurulu aşağıda özetlendiği şekilde bu riskleri izlemek ve yönetmek için gerekli prosedürlerden sorumludur.

d. Kredi risk yönetimi

Ticari alacakların çoğunluğu banka teminat mektubu ve/veya kredi limitleri ile teminat altına alınmıştır. Müşterilerin ticari alacak bakiyeleri üzerinden devamlı kredi değerlendirmeleri yapılmaktadır. Grup'un herhangi bir müşteriden kaynaklanan önemli bir kredi riski bulunmamaktadır.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 itibari ile vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların yaşlandırması aşağıdaki gibidir:

	Alacaklar			Türev		
31 Aralık 2024	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki Mevduat	Finansal Araçlar	Diğer	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	344.724	-	-	-	-	344.724
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	60.554	-	-	-	-	60.554
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	6.297	-	-	-	-	6.297
Toplam vadesi geçen alacaklar	**411.574**	**-**	**-**	**-**	**-**	**411.574**
Teminat vs ile güvence altına alınmış kısmı	**187.156**	**-**	**-**	**-**	**-**	**187.156**

	Alacaklar			Türev		
31 Aralık 2023	Ticari Alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki Mevduat	Finansal Araçlar	Diğer	Toplam
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	255.672	-	-	-	-	255.672
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	11.745	-	-	-	-	11.745
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	11.108	-	-	-	-	11.108
Toplam vadesi geçen alacaklar	**278.525**	**-**	**-**	**-**	**-**	**278.525**
Teminat vs ile güvence altına alınmış kısmı	**163.866**	**-**	**-**	**-**	**-**	**163.866**

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri

	Alacaklar						
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki mevduat		
31 Aralık 2024	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	İlişkili Olmayan Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Türev Finansal Araçlar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (1) (A+B+C+D+E)	435	5.657.396	-	48.981	164.466	7.522.811	21.946
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	187.156	-	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (2)	435	5.334.156	-	48.981	164.466	7.522.811	21.946
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri (3)	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri		411.574					
-teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	187.156	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	-	-	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	307.498	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(307.498)	-	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar							

(1) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(2) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır. Teminatın ilgili riski karşılayan kısmı kadarı dikkate alınmıştır.

(3) Bu müşteriler ile ilgili olarak geçmişte tahsilat problemi yaşanmamıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

34. FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

d. Kredi risk yönetimi (devamı)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri

	Alacaklar						
	Ticari Alacaklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki mevduat		
31 Aralık 2023	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	İlişkili Taraf	İlişkili Olmayan Taraf	İlişkili Taraf	Diğer Taraf	Türev Finansal Araçlar
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (1) (A+B+C+D+E)	-	3.385.066	-	54.969	1.597.399	7.508.042	37.969
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı							
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri (2)	-	3.106.541	-	54.969	1.597.399	7.508.042	37.969
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri (3)	-	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	278.525	-	-	-	-	-
-teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	163.866	-	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri							
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	15.783	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(15.783)	-	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-		-	-	-	-	-
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-		-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-		-	-	-	-	-
- Net değerin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-		-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-		-	-	-	-	-

(1) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenilirliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.
(2) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri ve ipoteklerden oluşmaktadır. Teminatın ilgili riski karşılayan kısmı kadarı dikkate alınmıştır.
(3) Bu müşteriler ile ilgili olarak geçmişte tahsilat problemi yaşanmamıştır.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

e. Kur riski yönetimi

Grup, döviz kuru riskinin yönetilmesinde gerekli olması durumunda türev işlemler yapmaktadır. Bu kapsamda Grup'un asıl olarak tercih ettiği yöntem vadeli döviz işlemleridir. Rapor tarihi itibarıyla gerçekleşmemiş olan vadeli döviz alım/satım sözleşmelerinin detayı Not 22'de verilmiştir.

f. Faiz riski yönetimi

Grup, faiz haddi bulunduran yükümlülüklerin tabi olduğu faiz oranlarının değişiminin etkisinden doğan faiz oranı riskinin doğuracağı nakit akım riskinden korunmak amacıyla faiz oranı swap işlemi uygulamıştır. Banka aracılığıyla IRS (Interest Rate Swap) yapılarak, faiz oranı sabitlenmiştir. Grup, 20.750 EUR değişken faizli ve uzun vadeli kredisi için "Euribor+%3,45" olan faizin değişken kısmını"%3,05" ile 09.07.2029 vadeli, 25.000.000 USD değişken faizli ve uzun vadeli kredisi için "Sofr+%3,30" olan faizin değişken kısmını "%2,69" ile 10 Şubat 2027 vadeli olarak sabitlemiştir. İşlemler nakit akım riskinden korunmak amacıyla yapılmış, finansal riskten korunma muhasebesi uygulanarak özkaynaklar altında muhasebeleştirilmiştir.

g. Likidite riski yönetimi

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

Türev ve türev olmayan finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre kırılımı bilanço tarihinden vade tarihine kadar geçen süre dikkate alınarak gösterilmiştir ve sözleşmeye dayalı indirgenmemiş (iskonto edilmemiş) nakit akışlarıdır.

		Sözleşme uyarınca nakit				
31 Aralık 2024 Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Banka kredileri	20.910.380	21.322.531	3.044.414	10.808.601	6.943.019	526.497
Finansal kiralama yükümlülükleri	579.835	579.835	-	97.072	482.763	-
Ticari borçlar	6.646.185	6.646.185	6.646.185	-	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler ve ertelenmiş gelirler	1.079.433	1.079.433	1.079.433	-	-	-
Toplam yükümlülük	**29.215.833**	**29.627.984**	**10.770.032**	**10.905.673**	**7.425.782**	**526.497**
Türev finansal yükümlülükler						
Gerçekleşmemiş alım/satım sözleşmeleri (net)	66.520	66.520	-	-	66.520	-
	66.520	**66.520**	**-**	**-**	**66.520**	**-**

		Sözleşme uyarınca nakit				
31 Aralık 2023 Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	çıkışlar toplamı (I+II+III+IV)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)	5 yıldan uzun (IV)
Banka kredileri	11.895.377	13.715.759	1.426.947	4.369.174	7.114.576	805.062
Finansal kiralama yükümlülükleri	588.582	629.784	157.448	472.336	-	-
Ticari borçlar	4.618.651	4.618.651	4.618.651	-	-	-
Diğer borçlar ve yükümlülükler ve ertelenmiş gelirler	1.253.312	1.253.309	1.253.309	-	-	-
Toplam yükümlülük	**18.355.922**	**20.217.503**	**7.456.355**	**4.841.510**	**7.114.576**	**805.062**
Türev finansal yükümlülükler						
Gerçekleşmemiş alım/satım sözleşmeleri (net)	24.210	24.210	-	-	24.210	-
	24.210	**24.210**	**-**	**-**	**24.210**	**-**

35. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR

31 Aralık 2024	Nakit ve nakit benzerleri	Krediler ve alacaklar	Gerçeğe Uygun Değer Farkı Diğer Kapsamlı Gelire Yansıtılan Finansal Varlıklar	İtfa edilmiş değerinden gösterilen finansal yükümlülükler	Gerçeğe uygun değeri özkaynaklarda takip edilen türev finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri gelir tablosunda takip edilen türev finansal araçlar	Gerçeğe uygun değeri gelir tablosunda takip edilen finansal varlıklar	Defter değeri	Not
Finansal varlıklar									
Nakit ve nakit benzerleri	7.687.489	-	-	-	-	-	-	7.687.489	6
Ticari alacaklar	-	5.657.831	-	-	-	-	-	5.657.831	8
Finansal yatırımlar	-	-	2.805.970	-	-	-	-	2.805.970	7
Diğer finansal varlıklar	-	1.407.115	-	-	-	-	-	1.407.115	10/12
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-	-	21.946	-	21.946	23
Finansal yükümlülükler									
Finansal borçlar	-	-	-	21.490.215	-	-	-	21.490.215	9
Ticari borçlar	-	-	-	6.646.185	-	-	-	6.646.185	8
Diğer yükümlülükler	-	-	-	1.079.432	-	-	-	1.079.432	10/12/21
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-		66.520	-	-	66.520	23

31 Aralık 2023									
Finansal varlıklar									
Nakit ve nakit benzerleri	9.105.525	-	-	-	-	-	-	9.105.525	6
Ticari alacaklar	-	3.385.066	-	-	-	-	-	3.385.066	8
Finansal yatırımlar	-	-	119.629	-	-	-	-	119.629	7
Diğer finansal varlıklar	-	2.163.979	-	-	-	-	-	2.163.979	10/12
Türev finansal varlıklar	-	-	-	-	-	37.969	-	37.969	23
Finansal yükümlülükler									
Finansal borçlar	-	-	-	12.483.959	-	-	-	12.483.959	9
Ticari borçlar	-	-	-	4.618.651	-	-	-	4.618.651	8
Diğer yükümlülükler	-	-	-	1.253.312	-	-	-	1.253.312	10/12/21
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-	24.210	-	-	24.210	23

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2024 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası'nın ("TL") 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak belirtilmiştir. TL dışındaki para birimleri, aksi belirtilmedikçe bin olarak belirtilmiştir.)

35. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR (Devamı)

Finansal araçların sınıfları ve gerçeğe uygun değeri

Şirket, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini hali hazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Fakat piyasa bilgilerini değerlendirip gerçeğe uygun değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, Şirketin cari bir piyasa işleminde elde edebileceği miktarların göstergesi olmayabilir.

Finansal varlıklar - Kısa vadeli olmalarından ve önemsiz kredi riskine tabi olmalarından dolayı nakit ve nakit eşdeğeri varlıklar ile tahakkuk etmiş faizleri ve diğer finansal varlıkların taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir. Ticari alacakların şüpheli alacaklar karşılığı düşüldükten sonraki taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değerlerine yakın olduğu düşünülmektedir.

Finansal yükümlülükler - Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin, kısa vadeli olmasından dolayı, gerçeğe uygun değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir. Banka kredileri iskonto edilmiş maliyet ile ifade edilir ve işlem maliyetleri kredilerin ilk maliyetine eklenir. Uzun vadeli değişken faizli banka kredilerinin faiz oranları değişen piyasa koşulları dikkate alınarak güncellendiği için bu kredilerin gerçeğe uygun değerlerinin taşıdıkları değeri ifade ettiği düşünülmektedir. Uzun vadeli sabit faizli banka kredilerinin, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan sabit faiz oranı ile değerlendiğinde, gerçeğe uygun değerinin taşınan değere yakın olacağı düşünülmektedir. Kısa vadeli kredilerin ise vadelerinin kısa olması nedeniyle taşınan değerlerinin gerçeğe uygun değeri yansıttığı varsayılmaktadır.

Gerçeğe uygun değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Şirket, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerleme girdilerinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerleme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerleme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerleme teknikleri

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 itibarıyla Şirket'in gerçeğe uygun değer ile takip ettiği finansal varlık ve yükümlülüklerin hiyerarşi tablosu aşağıdaki gibidir:

Gerçeğe uygun değerinden gösterilen finansal varlık ve yükümlülükler		Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	31 Aralık 2024	1.Seviye	2. Seviye	3.Seviye
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara finansal varlıklar ve yükümlülükler yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler				
Finansal yatırımlar	-	-	-	-
Türev finansal varlıklar	21.946	-	21.946	-
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Satılmaya hazır finansal varlıklar	2.805.970	-	-	2.805.970
Türev finansal yükümlülükler	(66.520)	-	(66.520)	-
Toplam	**2.761.395**	**-**	**(44.574)**	**2.805.969**

Gerçeğe uygun değerinden gösterilen finansal varlık ve yükümlülükler		Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi		
	31 Aralık 2023	1.Seviye	2. Seviye	3.Seviye
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara finansal varlıklar ve yükümlülükler yansıtılan finansal varlık ve yükümlülükler				
Finansal yatırımlar	-	-	-	-
Türev finansal varlıklar	37.969	-	37.969	-
Türev finansal yükümlülükler	-	-	-	-
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler				
Satılmaya hazır finansal varlıklar	119.629	-	-	119.629
Türev finansal yükümlülükler	(24.210)	-	(24.210)	-
Toplam	**133.388**	**-**	**13.759**	**119.629**

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olarak tanımlanır.

Finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerleri, Şirket tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerleme yöntemleri kullanılarak tespit edilmiştir. Ancak, gerçeğe uygun değeri belirlemek için piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler gereklidir. Buna göre, burada sunulan tahminler, Şirket'in bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzerlerinin kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle ilgili değer düşüklük karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal borçlar

Ticari borçların kayıtlı değerlerinin, kısa vadeli olmaları nedeniyle gerçeğe uygun değerlerini yansıttığı öngörülmektedir.

			Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı kar/zarara yansıtılan türev finansal varlıklar ve yükümlülükler	(66.520)	(24.210)	2. Seviye	2. Seviye
Toplam	**(66.520)**	**(24.210)**		

			Raporlama tarihi itibarıyla gerçeğe uygun değer seviyesi	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Gerçeğe uygun değer farkı kar/zarara yansıtılan finansal varlıklar ve yükümlülükler	21.946	37.969	2. Seviye	2. Seviye
Toplam	**21.946**	**37.969**		

35. FİNANSAL ARAÇLAR GERÇEĞE UYGUN DEĞER AÇIKLAMALARI VE FİNANSAL RİSKTEN KORUNMA MUHASEBESİ KAPSAMINDA AÇIKLAMALAR (Devamı)

Rayiç değer ölçümleri hiyerarşi tablosu

Finansal varlıkların ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değeri aşağıdaki gibi belirlenir:

- Birinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, birbirinin aynı varlık ve yükümlülükler için aktif piyasada işlem gören borsa fiyatlarından değerlenmiştir.
- İkinci seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, ilgili varlık ya da yükümlülüğün birinci seviyede belirtilen borsa fiyatından başka direkt ya da indirekt olarak piyasada gözlenebilen fiyatının bulunmasında kullanılan girdilerden değerlenmiştir.
- Üçüncü seviye: Finansal varlık ve yükümlülükler, varlık ya da yükümlülüğün gerçeğe uygun değerinin bulunmasında kullanılan piyasada gözlenebilir bir veriye dayanmayan girdilerden değerlenmiştir.

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	23.013	15.127
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	150	1.903
Toplam	**27.649**	**17.030**

36. RAPORLAMA DÖNEMİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirket'in 9 Ocak 2025 tarihinde yaptığı açıklamada belirtildiği üzere, kayıtlı sermaye tavanı geçerlilik süresinin 2025-2029 yıllarını kapsayacak şekilde uzatılması ve 350.000.000 Tam TL'lik kayıtlı sermaye tavanının 10.000.000.000 Tam TL'ye çıkarılması amacıyla Şirket Esas Sözleşmesi'nin 6 numaralı maddesinde yapılması planlanan değişikliğe uygun görüş verilmesi talebiyle Sermaye Piyasası Kurulu'na yapılan başvuru, Kurulun 20 Ocak 2025 tarih ve E-29833736-110.04.04-66509 sayılı yazısıyla uygun görülmüştür.

Söz konusu tadil metni T.C. Ticaret Bakanlığı'ndan gerekli izinler alındıktan sonra, yapılacak ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

Mannok Holdings DAC paylarının alımına ilişkin kullanılan kısa vadeli krediler, 12 Şubat 2025 tarihinde 3 bankanın katılımı ile imzalanan kredi sözleşmesi çerçevesinde; 2 yıl geri ödemesiz 5 yıl vadeli kredi kullanılarak kapatılmıştır. Kredinin 75 milyon Avro tutarındaki kısmı Çimsa Çimento San. ve Tic A.Ş. tarafından 150 milyon Avro tutarındaki kısmı ise Cimsa Ireland Ltd. tarafından kullanılmıştır.

2 Ağustos 2024 tarihli ve 32620 sayılı Resmi Gazete'de, "7524 Sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" yayınlanmıştır. Bu Kanun ile yurt içi asgari kurumlar vergisi uygulaması, küresel asgari vergi uygulaması ve vergi ile ilgili diğer bir çok konuda düzenleme ve değişiklikler yapılmıştır. Grup, değişikliklerin finansal tablolar üzerindeki etkilerini değerlendirmektedir.

KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ VE SONUÇ

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (II-14.1) uyarınca hazırlanan ve DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre **3.054.336.000,00 TL** dönem net kârı elde edilmiştir.

SPK Mevzuatına uygun olarak hesaplanan 2024 yılına ait söz konusu konsolide dönem net kârı üzerinden, Esas Sözleşmenin 26. maddesi gereği ve SPK Tebliğlerine uygun olarak, Yasal Yükümlülükler ve Kontrol Gücü Olmayan Paylar düşüldükten sonra kalan **2.653.880.881,69 TL** tutarındaki Net Dağıtılabilir Dönem Karının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

Birinci Kâr Payı	47.279.554,70	TL
İkinci Kâr Payı	552.720.445,30	TL
Toplam Brüt Kar Payı	**600.000.000,00**	**TL**
Genel Kanuni Yedek Akçe (2.Tertip)	55.272.044,53	TL
Olağanüstü Yedek	1.998.608.837,16	TL

Kar dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde, Vergi Usul Kanunu hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Karından; özel fonlar ve yasal yükümlülükler ayrıldıktan kalan tutar ile olağanüstü yedeklerden karşılanmak üzere 600.000.000,00 TL brüt kar payının dağıtılmasına,

Böylelikle 2024 yılı Karından 945.591.094,00 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak 600.000.000,00 TL (Brüt) Kar Payının 02.04.2025 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususlarında karar almanızı teklif ederiz.

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
YÖNETİM KURULU adına

BAŞKAN
Burak Turgut ORHUN

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş. 2024 YILINA AİT KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)

1.	**Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye**		**945.591.094,00**
2.	**Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)**		**331.922.238,62**
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi			**Yok**
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3.	**Dönem Kârı**	**3.904.509.000,00**	**713.804.600,44**
4.	**Vergiler (-)(*)**	**850.173.000,00**	**34.622.234,20**
5.	**Net Dönem Kârı (=)**	**2.687.840.000,00**	**679.182.366,24**
6.	**Geçmiş Yıllar Zararları (-)**		
7.	**Genel Kanuni Yedek Akçe (-)**	**33.959.118,31**	**33.959.118,31**
8.	**NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)**	**2.653.880.881,69**	**645.223.247,93**
9.	**Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)**	**96.666.000,00**	
10.	**Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı**	**2.750.546.881,69**	
11.	**Ortaklara Birinci Kâr Payı**	**47.279.554,70**	**47.279.554,70**
	-Nakit	47.279.554,70	47.279.554,70
	-Bedelsiz		
	-Toplam	47.279.554,70	
12.	**İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı**		
13.	**Dağıtılan Diğer Kâr Payı**		
	- Yönetim Kurulu Üyelerine,		
	- Çalışanlara,		
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere,		
14.	**İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı**		
15.	**Ortaklara İkinci Kâr Payı**	**552.720.445,30**	**540.135.586,35**
16.	**Genel Kanuni Yedek Akçe**	**55.272.044,53**	
17.	**Statü Yedekleri**		
18.	**Özel Yedekler**		**2.536.062,35**
19.	**Olağanüstü Yedekler**	**1.998.608.837,16**	
20.	**Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar**		**12.584.858,95**
	- Geçmiş Yıl Kârı		12.584.858,95
	- Olağanüstü Yedekler		
	- Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca		
	- Dağıtılabilir Diğer Yedekler		

(*) TFRS'ye göre hazırlanan mali tablolarımıza göre ertelenmiş vergi geliri oluşmuştur.

KÂR PAYI ORANLARI TABLOSU

	TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI / NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN KÂR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
BRÜT	600.000.000,00		22,61	0,6345	63,45
NET*	510.000.000,00		19,22	0,5393	53,93

*Net tutar hesaplanırken % 15 oranında vergi kesintisi yapılacağı varsayılmıştır.

RAPORLAMA KILAVUZU

Ek-1: Çimsa Entegre Faaliyet Raporu 2024 – Raporlama Prensipleri

Bu raporlama prensibi ("Prensip"), Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket" veya "Çimsa") Çimsa Entegre Faaliyet Raporu 2024'te ("Entegre Faaliyet Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; çevresel, sosyal ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, prensip doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensipte yer alan bilgiler 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren mali yılı ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sorumluluğunda olan Türkiye'deki Mersin Fabrikası, Afyon Fabrikası, Eskişehir Fabrikası, Genel Müdürlük, Hazır Beton Tesisleri, Kıbrıs Terminali, Türkiye dışında ise Bunol Fabrikası, Amerika Öğütme Tesisi, İtalya-Almanya-İspanya'da bulunan 3 Terminali ve Almanya'daki Sabancı Global Technology Center'ın operasyonlarını kapsamaktadır.

Şirket'in Ekim 2024'te grup bünyesine dahil ettiği Mannok Holdings DAC (Mannok)'ın çevresel ve ekonomik göstergeleri entegrasyon sürecinin tamamlanmamış olması nedeniyle Çevresel ve Ekonomik Göstergeler'e dahil edilmemiştir. Sosyal Göstergeler ise Mannok Holidngs DAC dahil olarak hesaplanmıştır.

Alt işverenlerin kapsama dahil edildiği göstergelere, "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere alt işveren dahil edilmemiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	**Sosyal Performans**	
	Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanın ve müteahhit firma çalışanlarının, iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, ilk yardımlı kazalar ve maddi hasarlı kazalar, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam olay sayısını temsil eder.
	Ölümlü Vaka Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını temsil eder.
	Meslek Hastalığı Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını temsil eder.
	Kazadan Kaynaklı Kayıp İş Günü (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının ve müteahhit firma çalışanlarının kaza ya da meslek hastalığı nedeniyle "kaybolan iş günü" (kayıp iş günü) çalışanın Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilerek hastaneye gittiği günden başlayarak dönüp tekrar iş başı yaptığı güne kadar geçen süreyi temsil eder. Ölümlü kazalar hariç tutulmuştur.
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının ve müteahhit firma çalışanlarının kaza nedeniyle "kaybolan iş günü" (kayıp iş günü) kaydı gerçekleştirilen kaza sayısını temsil etmektedir. Ölümlü kazalar hariç tutulmuştur.
	Kayıp Gün/Kaza Ağırlık Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in kadın ve erkek çalışanlarının yaşamış olduğu iş kazaları nedeni ile kaybedilen kazadan kaynaklı devamsızlık sayılarının, toplam çalışma saatine oranını temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Devamsızlık Gün Sayısı (Doğrudan İstihdam) (#)	Raporlama döneminde, şirketin doğrudan istihdam ettiği çalışanlarının devamsızlık nedeniyle işe gelmediği gün sayısını temsil eder. Devamsızlık, genellikle hastalık, izin veya kaza gibi sebeplerle iş gücünden ayrılmalar sonucunda oluşur. Bu sayı, şirketin çalışanlarının iş yerindeki devamlılık oranı ve iş gücü verimliliği hakkında bilgi verir.
	Devamsızlık Oranı (Daimi Alt İşveren Çalışanları)(%)	Raporlama döneminde, daimî alt işveren çalışanlarının devamsızlık oranını temsil eder. Devamsızlık oranı, alt işveren çalışanlarının raporlama dönemi içindeki devamsızlık günlerinin, toplam çalışma günlerine oranı ile hesaplanır. Bu oran, alt işveren çalışanlarının işe gelmeme sıklığını ve potansiyel olarak iş gücü kayıplarını göstermek amacıyla kullanılır.
Sosyal Göstergeler	**Çalışan Demografisi**	
	Toplam Çalışan Sayısı (Doğrudan İstihdam) (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın ve erkek kırılımında takip edilen, toplam çalışan sayısını temsil etmektedir. Toplam çalışan sayısına stajyer ve alt işveren çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam kadın çalışan sayısının, Toplam Çalışan Sayısına oranını temsil eder. Kadın çalışan sayısına stajyer ve alt işveren çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam ilk, orta ve üst düzey kadın yönetici sayısının, Toplam yönetici sayısına oranını temsil eder. Şirket'in, ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Direktör" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır.
	Cinsiyete Göre Üst, Orta ve İlk Düzey Yönetici Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Şirket çalışanlarının orta ve üst düzey yönetici seviyeleri olarak tanımlanan seviyelerinde bulunan kişi sayısını temsil eder. Şirket'in, ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Direktör" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır.
	Üst, Orta ve İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılmış ilk, orta ve üst düzey yönetici seviyeleri olarak tanımlanan seviyelerinde bulunan kadın yönetici sayılarının ilk, orta ve üst düzey seviyedeki yönetici oranını temsil eder. Şirket'in, ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Direktör" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır.
	Cinsiyete Göre Gelir Getirici Rollerdeki Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan kadın ve erkek kırılımlarında toplam personel sayısını temsil eder.
	Cinsiyete Göre Gelir Getirici Rollerdeki Yönetici Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan toplam kadın ve erkek yönetici sayısını temsil eder.
	Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan kadın çalışan sayısının, bu pozisyonlarda çalışan toplam çalışan sayısına oranını temsil eder.
	Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan kadın çalışan sayısını temsil eder.
	Cinsiyete Göre STEM (IT, Mühendislik, vb.) Rollerindeki Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in STEM (Science, Technology, Engineering, Math) pozisyonları olarak tanımladığı, Stratejik Planlama & PYO Direktörlüğü, Dijital Teknolojiler Direktörlüğü, HB ve Agrega Türkiye Sat. Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Grup Müdürlüğü, Teknik Operasyonlar (AR-GE ve Proses Teknolojileri Müdürlüğü, Fabrika Müdürlükleri, Yatırımlar ve Bakım Direktörlüğü, Lojistik ve Sistem Gel. Direktörlüğü, GMY (İşletmeler)-Hammadde Müdürlüğü), alt fonksiyonlarında STEM pozisyonlarındaki toplam kadın ve erkek çalışan sayısını temsil eder.
	STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in STEM (Science, Technology, Engineering, Math) pozisyonları olarak tanımladığı, Stratejik Planlama & PYO Direktörlüğü, Dijital Teknolojiler Direktörlüğü, HB ve Agrega Türkiye Sat. Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Grup Müdürlüğü, Teknik Operasyonlar (AR-GE ve Proses Teknolojileri Müdürlüğü, Fabrika Müdürlükleri, Yatırımlar ve Bakım Direktörlüğü, Lojistik ve Sistem Gel. Direktörlüğü, GMY (İşletmeler)-Hammadde Müdürlüğü), pozisyonlarındaki kadın çalışanların, STEM pozisyonlarındaki toplam çalışan sayısına oranını temsil eder.
	İşe Yeni Alınan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen, cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi; ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Direktör" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" kırılımlarında takip edilen, çalışan sayılarını temsil eder.
	Yeni İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısının Oranı (%)	Raporlama dönemi içinde yeni işe alınan kadın çalışanların sayısının, toplam yeni işe alınan çalışan sayısına oranını temsil eder. Bu oran, şirketin işe alım süreçlerinde cinsiyet çeşitliliği açısından bir göstergedir ve kadın çalışanların işe alım oranını ölçer.
	Yeni İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısının Oranı (%)	Raporlama dönemi içinde yeni işe alınan erkek çalışanların sayısının, toplam yeni işe alınan çalışan sayısına oranını temsil eder. Bu oran, şirketin işe alım süreçlerinde erkek çalışanların temsil oranını gösterir.
	Toplam İşe Alınan Kadın Yönetici (%)	Raporlama dönemi içinde şirkete yeni katılan kadın yöneticilerin toplam sayısını temsil eder. Kadın yöneticilerin işe alım sayısı, şirketin yönetim seviyesindeki cinsiyet çeşitliliğini ölçen bir göstergedir.
	Toplam İşe Alınan Erkek Yönetici (%)	Bu gösterge, raporlama dönemi içinde şirkete yeni katılan erkek yöneticilerin toplam sayısını temsil eder. Erkek yöneticilerin işe alım sayısı, şirketin yönetim seviyesindeki cinsiyet dağılımını gösterir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	İşten Ayrılan Çalışanlar (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilen, cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Direktör" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" kırılımlarında takip edilen kişi sayılarını temsil eder.
	Toplam Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilen, işten ayrılan toplam çalışanların sayısının, raporlama dönemi içerisindeki toplam çalışan sayısına oranını temsil eder. Cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi; ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Direktör" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" kırılımlarında takip edilmektedir.
	İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde çalışanın talebi üzerine İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilen, işten ayrılan toplam çalışanların sayısının, raporlama dönemi içerisindeki toplam çalışan sayısına oranını temsil eder. Cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi; ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Direktör" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" kırılımlarında takip edilmektedir.
	Toplam Kendi isteğiyle Ayrılan Yönetici Devri (Kadın) (%)	Raporlama dönemi içinde kendi isteğiyle işten ayrılan kadın yöneticilerin toplam sayısını temsil eder. Bu gösterge, yönetici seviyesindeki kadın çalışanların işten ayrılma oranını ölçer ve şirketin yönetim kadrosunda cinsiyet bazlı devinim hakkında bilgi verir.
	Toplam Kendi İsteğiyle Ayrılan Yönetici Devri (Erkekler) (%)	Raporlama dönemi içinde kendi isteğiyle işten ayrılan erkek yöneticilerin toplam sayısını temsil eder. Bu oran, erkek yöneticilerin işten ayrılma sıklığını gösterir ve şirketin yönetim kadrosunda erkeklerin işten çıkma oranını izler.
	Toplam Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devri (Kadın) (%)	Raporlama dönemi içinde kendi isteğiyle işten ayrılan kadın çalışanların toplam sayısını temsil eder. Bu gösterge, kadın çalışanların işten ayrılma oranını ölçer.
	Toplam Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devri (Erkekler) (%)	Raporlama dönemi içinde kendi isteğiyle işten ayrılan erkek çalışanların toplam sayısını temsil eder. Bu gösterge, erkek çalışanların işten ayrılma oranını ölçer.
	Doğum/Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum/babalık iznine ayrıldıktan sonra işe dönen kadın ve erkek çalışan sayısını temsil eder.
	Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra 12 Ay İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum izninden döndükten sonra 12 aydır işte çalışmaya devam eden kadın ve erkek çalışan sayısını temsil eder.
	Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum iznine ayrılan kadın ve babalık iznine ayrılan erkek ve kadın çalışan sayısını temsil eder.
	Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum izninden döndükten sonra işten ayrılmayan kadın çalışan sayısının, doğum iznine ayrılan toplam kadın çalışan sayısına oranını temsil eder.
	Doğum/Ebeveynlik İzni Sonrası İşe Dönen Erkek Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum izninden döndükten sonra işten ayrılmayan erkek çalışan sayısının, doğum iznine ayrılan toplam erkek çalışan sayısına oranını temsil eder.
	Etnik Köken (#)	Raporlama döneminde şirketin toplam çalışanlarının etnik köken sayılarını temsil eder. Çalışanların uyruklarına göre etnik köken kategorilerine sınıflandırılmasını ifade eder.
	İç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısı	Raporlama dönemi içerisinde, şirket içindeki mevcut çalışanların terfi veya görev değişikliği ile doldurduğu pozisyon sayısını temsil eder.
	Yaş grubuna göre toplam iş gücü	Raporlama döneminde şirketin toplam çalışanlarının yaş gruplarına göre (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre kadın çalışan ve erkek çalışan) dağılımını temsil eder. Çalışanların yaşa göre gruplandırılması, yaş çeşitliliği ve farklı jenerasyonların iş gücüne katılımını gösterir.
	Toplam yönetici devir oranı (kadınlar)	Raporlama dönemi içinde kadın yöneticilerin işten ayrılma oranını temsil eder. Kadın yönetici devir oranı, şirketin yönetim kadrosundaki kadınların işten ayrılma sıklığını izler.
	Toplam yönetici devir oranı (erkekler)	Raporlama dönemi içinde erkek yöneticilerin işten ayrılma oranını temsil eder. Erkek yönetici devir oranı, şirketin yönetim kadrosundaki erkeklerin işten ayrılma sıklığını gösterir ve erkeklerin yönetici pozisyonlarındaki hareketliliğini izler.
Sosyal Göstergeler	**Toplam Eğitim Saati**	
	Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam) (saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam eğitim saatini temsil eder. Eğitim türüne göre (Etik İlkeler Konulu Eğitimler, Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Çevre ve Sürdürülebilirlik Konulu, İSG Konulu ve Diğer Eğitimler), yaşa göre (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre), yönetici seviyesine göre (ilk düzey yöneticileri, orta düzeyi yöneticileri ve üst düzey yöneticileri) ve cinsiyet kırılımlarında raporlanmaktadır.
	İSG Eğitimi Alan Toplam Kişi Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in doğrudan istihdam ettiği çalışanların katıldığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılan toplam kişi sayısını temsil eder.
	Eğitim türlerine göre toplam eğitim saati	Raporlama döneminde, Şirket'in çalışanlarına verilen eğitim saatlerinin eğitim türlerine göre (Etik İlkeler Konulu Eğitimler, Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Çevre ve Sürdürülebilirlik Konulu, İSG Konulu ve Diğer Eğitimler), dağılımını gösterir.
	Diğer (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Eğitim saati altındaki eğitim türleri olan Etik İlkeler, Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık Konulu Eğitimler, Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler ve İSG eğitimleri dışında kalan eğitim saatlerini temsil eder.
	Eğitimlerin Toplam Maliyeti (milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak faturalar ile takip edilen toplam eğitim maliyetini temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Eğitim, İSG ve diğer tüm eğitim saatleri toplamının, Toplam Çalışan Sayısına oranını temsil eder. Yaşa göre (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre), yönetici seviyesine göre; ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Grup Müdürü" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" ve cinsiyet kırılımında takip edilmektedir. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Çalışan Başına Yıllık Ortalama İSG Eğitimi Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in çalışanlarına sağlamış olduğu İSG eğitimleri saatleri toplamının, Toplam Çalışan Sayısına oranını temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Kişi Başı Ortalama Eğitim Harcama Tutarı (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak faturalar ile takip edilen toplam eğitim maliyetinin, toplam çalışan sayısına oranını temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Toplam İSG Eğitimleri (müteahhit firma Çalışanları) (saat)	Raporlama döneminde şirketin müteahhit firma çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre verdiği, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini temsil eder.
	Toplam Eğitim müteahhit firma çalışanları (saat)	Raporlama döneminde, müteahhit firma çalışanlarına verilen toplam eğitim saatlerini temsil eder.
	Sosyal Etki	
	Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitlelerin Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in "İşimiz Eşitlik", "Gençlik Seferberliği", "Mersin Engelliler Haftası ve Mannok Eğitim İş birliği etkinlikleri ile ulaşılan çocuklar, gençler ve engelli kişi sayısını temsil eder.
	Kapsayıcılık Programlarının Maliyeti (milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in "İşimiz Eşitlik", "Gençlik Seferberliği", "Mersin Engelliler Haftası ve Mannok Eğitim İş birliği projelerine yönelik yapılan harcamaları temsil etmektedir.
Çevresel Göstergeler	**Çevresel Performans**	
	Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve satın alınarak Şirket lokasyonlarında ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam doğalgaz miktarının (hacmen – m^3), Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, üretim ve/veya ısınma amacıyla kullanılan yerli ve ithal kömür miktarının (ağırlık – ton), Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, ısınma amacıyla kullanılan toplam fuel-oil miktarının (hacmen – litre), Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen satın alınarak kullanılan toplam petrokok miktarının ve , satın alınarak alternatif yakıt olarak tüketilen atık yağ, atık lastik, linyit, atıktan türetilmiş yakıt (RDF) ve atık çamuru miktarlarının toplamını temsil eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Elektrik Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık), satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarını temsil eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in Mersin Tesis lokasyonunda ürettiği atık ısı kaynaklı buhar üretimini (MWh), Afyon Tesis'te ve Bunol tesiste bulunan güneş santrallerinden üretilen enerji miktarını temsil eder. Üretim miktarı tesisin iç sayacından okunarak SAP sistemine kaydedilmektedir.
	Güneş Enerjisi Üretim Miktarı (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in Afyon ve Bunol Tesislerinde bulunan güneş santrallerinden üretilen enerji miktarını (MWh) temsil eder. Üretim miktarı tesisin iç sayacından okunarak SAP sistemine kaydedilmektedir.
	Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in Mersin Tesis lokasyonunda ürettiği atık ısı kaynaklı buhar üretimini (MWh) miktarını temsil eder. Üretim miktarı tesisin iç sayacından okunarak SAP sistemine kaydedilmektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in Mersin Tesis lokasyonunda ürettiği atık ısı kaynaklı buhar üretimini (MWh) miktarını temsil eder. Üretim miktarı tesisin iç sayacından okunarak SAP sistemine kaydedilmektedir.
	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in International Renewable Energy Certificate (I-REC) ve Guarantee of Origin(GO) Sertifikası ile satın aldığı jeotermal ve güneş kaynaklı yenilenebilir enerji miktarını, Şirket'in Afyon ve Bunol Tesislerinde yer alan güneş enerjisi santralinden elde ettiği ve Şirket'in Mersin Tesis lokasyonunda ürettiği atık ısı kaynaklı enerji miktarı toplamını temsil eder.
	Yenilenebilir Enerji Sertifikası Standardına (I-REC, GO) Uygun Tedarik Edilen Enerji (MWh)	Raporlama döneminde Şirket'in International Renewable Energy Certificate (I-REC) ve Guarantee of Origin(GO) Sertifikası ile satın aldığı jeotermal ve güneş kaynaklı yenilenebilir enerji miktarını temsil eder.
	Isıl Enerji Tasarrufu (TJ)	Raporlama döneminde, Şirket'in sürdürülebilir yatırımlar ve/veya faaliyetler olarak tanımladığı projeler kapsamında, gerçekleşen ısıl enerji kazanımı/tasarrufu anlamına gelmektedir. Bu gösterge kapsamında, yürütülen projeler ile, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu TJ cinsinden dönemlik ısı enerjisi kazanımı raporlanmaktadır.
	Toplam Elektrik Enerjisi Tasarrufu (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in elektrik tüketimini azaltımı amaçla uygulanan projelerin çıktısı olarak gerçekleşen elektrik enerjisi tasarrufu anlamına gelmektedir. Bu gösterge kapsamında, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu MWh cinsinden elektrik enerjisi kazanımı/tasarrufu raporlanmaktadır.
	Toplam Enerji Tasarrufu (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in enerji tasarrufu ve verimli kullanımı amaçlı uyguladığı ve dönem içerisinde tamamlanan projelerden elde edilen kaynak bazlı enerji miktarının, ilgili dönemdeki piyasa karşılığı maliyetinin toplamının TL cinsinden değerini temsil etmektedir.
	Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (%)	Raporlama döneminde, şirket tarafından gerçekleştirilen üretim operasyonları için kullanılan ana hammaddeler dışı hammadde kullanımlarının, toplam kullanılan hammadde miktarı içeriğindeki yüzdesini temsil etmektedir. Alternatif hammadde kullanımları gri ve beyaz çimento üretimi için ayrı ayrı hesaplanmakta olup, hazır beton hariç tutulmaktadır.
	Enerji Yoğunluğu (MWh/TL gelirler)	Raporlama döneminde, şirket tarafından gerçekleştirilen operasyonlar gereği harcanan toplam MWh biriminde enerji miktarının raporlama dönemi içerisinde elde edilen toplam TL cinsinden gelirine oranını (birim gelir başına enerji tüketimi yoğunluğu) temsil eder.
	Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (%)(Lokasyon Bazlı)	Toplam yenilenebilir enerji üretiminin toplam alınan elektrik ve yenilenebilir enerjiye oranını ifade etmektedir.
	Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (%) (Pazar Bazlı)	Yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan toplam enerji tüketiminin toplam yenilenebilir enerji üretimi ve toplam alınan elektriğe oranını ifade etmektedir.
	Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları	
	Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu (milyon ton CO_2 eşd./ yıl) (Çimento Operasyonları)	Raporlama döneminde Şirket'in Şirket lokasyonlarında proses emisyonu ve yakıtların yanması (doğalgaz, benzin, motorin, propan, kömür, fuel-oil, dizel, petrokok, alternatif yakıtlar, R22 ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı) sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO_2 emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır. Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonları, Gri, Beyaz ve CAC nedeni ile ortaya çıkan emisyonların toplamından oluşur.
	Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonu (milyon ton CO_2 eşd./ yıl) (Çimento Operasyonları)	Raporlama döneminde Şirket'in Şirket lokasyonlarında yakıtların yanması sonucu oluşan toplam emsiyonlardan alternatif yakıtların yanması sonucu oluşan emisyonun çıkarılması ile oluşan emisyonu ifade etmektedir. Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonları, Gri, Beyaz ve CAC nedeni ile ortaya çıkan emisyonların toplamından oluşur.
	Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Tüm İş Kolları) ton CO_2 e/yıl	Raporlama döneminde Şirket'in tüm lokasyonlarında proses emisyonu ve yakıtların yanması (doğalgaz, benzin, motorin, propan, kömür, fuel-oil, dizel, petrokok, alternatif yakıtlar, R22 ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı) sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO_2 emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
	Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO_2 Emisyonu (kg CO_2 eşd./ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu Çimentomsu malzemeye karşılık gelen; üretim kaynaklı konvansiyonel yakıt beslemesi, alternatif yakıt beslemesi, kalsinasyon prosesi kaynaklı ve üretim dışı kaynaklı yakıt beslemelerinin karşılığı olarak ortaya çıkan emisyonu temsil etmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO_2 emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır. Kapsam 1 Toplam Brüt Spesifik Sera Gazı Emisyonları, Gri, Beyaz ve CAC nedeni ile ortaya çıkan emisyonların toplamından oluşur.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Kapsam 1 Çimentomsu Net Spesifik CO_2 Emisyonu (kg CO_2 eşd./ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu çimentomsu malzemeye karşılık gelen; üretim kaynaklı konvansiyonel yakıt beslemesi, alternatif yakıt beslemesi, kalsinasyon prosesi kaynaklı ve üretim dışı kaynaklı yakıt beslemelerinin karşılığı olarak ortaya çıkan emisyon değerinden, alternatif yakıtların beslemesi sonucu ortaya çıkan emisyon değerinin çıkarılması sonucunda hesaplanan net emisyon karşılığını temsil etmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO_2 emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır. Kapsam 1 Toplam Net Spesifik Sera Gazı Emisyonları, Gri, Beyaz ve CAC nedeni ile ortaya çıkan emisyonların toplamından oluşur.
	Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu (t0n CO_2/TL gelirler)	Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu, Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu ve Kapsam 3 Emisyonları toplamının, Şirket'in finansal raporlamalarında beyan ettiği toplam yıllık gelire oranını temsil eder.
	Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Lokasyon bazlı) (Tüm İş Kolları)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonunu temsil eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Prensipları Çimento üretiminden kaynaklanan CO_2 emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Pazar bazlı) (Tüm İş Kolları) ton CO_2 e/yıl	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonundan, yenilenebilir enerji sertifikası ile sertifikalandırılan (IREC) elektrik miktarının çıkarılması sonucu elde edilen tüketim değeri kaynaklı emisyonu temsil eder.
	Kapsam 2 Sera Gazı CO_2 Emisyonu (Lokasyon bazlı) (Çimento operasyonları) (ton CO_2 eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonunu temsil eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Prensipları Çimento üretiminden kaynaklanan CO_2 emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Sera Gazı CO_2 Emisyonu (Pazar bazlı) (Çimento operasyonları) (ton CO_2 eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonundan, yenilenebilir enerji sertifikası ile sertifikalandırılan (IREC) elektrik miktarının çıkarılması sonucu elde edilen tüketim değeri kaynaklı emisyonu temsil eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Prensipları Çimento üretiminden kaynaklanan CO_2 emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO_2 Emisyonu (Lokasyon bazlı) (kg CO_2 eşd./ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu Çimentomsu malzemenin birim ton miktarına karşılık olarak ortaya çıkan değer kaynaklı emisyon miktarını temsil eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO_2 emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO_2 Emisyonu (Pazar bazlı) (kg CO_2 eşd./ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu Çimentomsu malzemenin birim ton miktarına karşılık olarak ortaya çıkan değerden, yenilenebilir enerji sertifikası ile sertifikalandırılan (I-REC) elektrik miktarının çıkarılması sonucu elde edilen tüketim değeri kaynaklı emisyon miktarını temsil eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO_2 emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
	Kapsam 1 + Kapsam 2 Çimentomsu Brüt Spesifik CO_2 Emiyonu kg CO_2 e/ton	Raporlama döneminde Şirket'in çimento üretimi sırasında ortaya çıkan Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplam brüt sera gazı emisyonlarını çimentomsu malzeme başına kg CO_2 eşdeğeri olarak ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO_2 emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
	Yıllık toplam sera gazı azaltımı (Kapsam 1)	Raporlama döneminde, Şirket'in bir önceki raporlama dönemine kıyasla, toplam kapsam 1 brüt sera gazı emisyonlarında gerçekleşen azalım miktarını temsil etmektedir. SBTi hedefleri kapsamında bulunan, tüm iş kollarının kapsam 1 brüt sera gazı emisyonları değerlendirilmiştir.
	Yıllık toplam sera gazı azaltımı (Kapsam 2)	Raporlama döneminde, Şirket'in bir önceki raporlama dönemine kıyasla, toplam kapsam 2 brüt sera gazı emisyonlarında gerçekleşen azalım miktarını temsil etmektedir. SBTi hedefleri kapsamında bulunan, tüm iş kollarının kapsam 2 brüt sera gazı emisyonları değerlendirilmiştir.
	Kapsam 3 Emisyonları (ton CO_2 eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Standardı (Greenhouse Gas Protocol) ana kategorilerine göre hesapladığı sera gazı emisyonlarının toplam miktarını temsil eder.
	Kapsam 3 Satın alınan mal ve hizmetler (ton CO_2 eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları gereği satın almış olduğu hammadde, ara mamul, son ürün ve hizmet alımları nedeni ile ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Sermaye Malları (ton CO_2 eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu operasyonlar gereğince, ana ve yardımcı faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla satın alınan ekipman, makine vb. duran varlıkların üretimi, taşınımı ve hizmetin gereğince diğer tüm aktiviteler sonucu yayılmış olan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	Kapsam 3 Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler (ton CO_2 eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonlarını yürütmek için harcadığı enerjinin, enerji kaynağına göre doğadan ekstraksiyon işleminden, taşınarak tesise ulaşım kaynaklı ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım (ton CO_2 eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları gereği satın almış olduğu hammadde, ara mamul, son ürün ve hizmet alımlarının, şirketin ilgili tesislerine taşınımı nedeni ile ve nakliye operasyonları Şirket tarafından karşılanan ürün nakliyeleri sonucu ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım (ton CO_2 eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretimini gerçekleştirmiş olduğu son ürünlerin müşterilere teslimatı için gerçekleştirmiş olduğu denizyolu, demiryolu ve karayolu taşımacılığı kaynaklı ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrünün Sona Ermesi (ton CO_2 eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in satışını gerçekleştirmiş olduğu ürünlerin kullanım ömürlerinin tamamlanması ile birlikte, bertarafının neden olduğu toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Satılan Ürünlerin İşlenmesi (ton CO_2 eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, satılan ürünlerin müşteriler tarafından işlenmesi sırasında meydana gelen emisyonları ölçer. Bu emisyonlar, ürünlerin işlenmesi, kullanımı ve nihai bertarafı gibi süreçlerde oluşan sera gazı salımlarını içerir.
	Kapsam 3 Kiralık Varlıklar (ton CO_2 eşd. /yıl)	Raporlama döneminde Şirket'in kiraladığı varlıkların enerji kullanımından ötürü meydana gelen sera gazı salımlarını içerir.
	Kapsam 3 Operasyonlarda Oluşan Atıklar (ton CO_2 eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları ve bağlantılı yardımcı faaliyetler sonucu oluşan atıkların, atık yönetimi hiyerarşisine uygun şekilde bertarafları sonucu ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 İş Seyahatleri (ton CO_2 eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanları tarafından yapılan iş gereği, yurt içi ve yurtdışına gerçekleştirilen seyahatlerde ulaşım ve otel konaklamaları nedeniyle oluşan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kapsam 3 Evden işe ulaşım (ton CO_2 eşd./yıl)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanları tarafından, evden şirket lokasyonlarına yıl içerisinde mesai gereği gerçekleştirilen gidiş- geliş ulaşımlarının neden olduğu emisyon ve evden çalışma nedeniyle oluşan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
	Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı	
	Kuyu Suyu (milyon L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından sayaç değerleri takip edilen ve raporlanan (12 aylık), tesis operasyonları kaynaklı yeraltı sularından (Akiferlerden) temin edilen su miktarını temsil etmektedir.
	Şebeke Suyu (milyon L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından satın alınan ve servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen (12 aylık) kullanım suyunu temsil etmektedir.
	Tanker Suyu (milyon L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından tanker teslim sırasındaki kantar ölçümleri ile takip edilen toplam su çekimini temsil eder.
	Geri Kazanılan Su Miktarı	
	Tesis İçi Geri Kazanılan Atıksu (milyon L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından kullanılmak üzere çekilen toplam su miktarı içerisinden, tesis atık su arıtma ekipmanları ile geri kazanımını gerçekleştirerek yeniden üretimde kullandığı toplam su miktarını temsil eder.
	Kaynak Bazında Deşarj Edilen Su Miktarı	
	Atıksu Kanalı (milyon L)	Raporlama döneminde Şirket'in atıksu arıtma tesislerinde arıtılarak atık su kanalına deşarj edilen evsel atık suyu temsil etmektedir.
	Toplam Yıllık Su Tüketimi (milyon L)	Raporlama döneminde Şirket'in tüm operasyonlarında kullandığı toplam su miktarını temsil eder. Bu, tesislerde yapılan üretim süreçleri ve diğer faaliyetlerde kullanılan suyun toplamını kapsar.
	Su Performans Parametreleri	
	Spesifik Su Tüketimi (L/ton çimentomsu)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından doğadan çekilerek tesisler tarafından kullanımı gerçekleştirilen (Mersin, Afyon, Eskişehir ve Bunol), üretilen çimentomsu ürün tonu başına su kullanımını temsil etmektedir.
	Spesifik Su Tüketimi (L/m^3 beton)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından doğadan çekilerek tesis tarafından kullanımı gerçekleştirilen (Hazır Beton), üretilen hazır beton ürün metrekübü başına su kullanımını temsil etmektedir.
	Su Yoğunluğu (Su Tüketimi L/ TL Gelirler)	Raporlama döneminde Şirket'in, üretim operasyonları ve insani ihtiyaç kaynaklı olarak doğadan çektiği ve tüketimini gerçekleştirdiği toplam su miktarının, yıl sonu finansal raporda açıklanan toplam gelire oranını temsil eder.
	Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in, operasyonlarda kullanım amaçlı doğadan çektiği ve kullanımı sonrası tesis içerisinde bulunan atık su arıtım ve geri kazanım üniteleri vasıtası ile geri kazandığı su miktarının, tesisler tarafından dönem içerisinde çekilen toplam su miktarına oranını temsil etmektedir.
	Temel Su Stresi (-)	Raporlama döneminde Şirket'in toplam kuyu suyu çekimlerinin toplam su çekimine oranını temsil etmektedir.
	Su Stresi Olan Bölgelerden Çekilen Suyun Yüzdesi (%)	Raporlama döneminde Şirket'in, Su Stresi Haritası (Aqueduct Su Risk Atlası-WRI) baz alınarak su stresi yaşayan bölgelerden çekmiş olduğu toplam su miktarının, dönem içerisinde tüm lokasyonlar tarafından doğadan çekilen toplam su miktarına oranını temsil etmektedir.

Türü	Gösterge	Kapsam
Çevresel Göstergeler	**Atık Yönetimi**	
	Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	
	Enerji Geri Kazanım (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ve Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısıl kazanım vb.) miktarını temsil eder.
	Geri Dönüşüm (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ve Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını temsil eder.
	Düzenli Depolama (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ve Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki düzenli depo sahasında bertaraf edilmek üzere taşınan atıkları temsil etmektedir.
	İnsinerasyon (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ve Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki enerji geri kazanımı olmaksızın yakmaya tabi tutulan atıkları temsil eder.
	Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	
	Enerji Geri Kazanım (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısıl kazanım vb.) miktarını temsil eder.
	Geri Dönüşüm (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını temsil eder.
	Düzenli Depolama (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki düzenli depo sahasında bertaraf edilmek üzere taşınan atıkları temsil etmektedir.
	Insinerasyon (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki enerji geri kazanımı olmaksızın yakmaya tabi tutulan atıkları temsil eder.
	Bertaraf Metodu Bilinmeyen Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan ve Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki belediye tarafından bertaraf edilmek üzere teslim alınan atık miktarını temsil eder.
	Toplam Plastik Tüketimi (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in bir yıl içerisindeki tek kullanımlık plastik tüketimi ve GEKAP bildirimleri miktarını temsil eder.
	Toplam Kâğıt Tüketimi (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in GEKAP bildirimlerinde yer alan kâğıt materyal tüketimini belirtir.
	Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Geri Kazanım miktarının, Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık ve Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık miktarı toplamına oranını temsil eder.
Ekonomik Göstergeler	**Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar**	
	Azaltım Yatırımlar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, konvansiyonel süreçler ile kıyaslandığı zaman, doğrudan karbon salımını azaltıcı etki gösteren süreçler sonucu üretilen ürün ve faaliyetler kapsamında gerçekleştirdiği yatırımları temsil eder.
	Geçiş Yatırımları (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, doğası gereği sürdürülebilir olarak sınıflandırılmayıp, sürdürülebilir yöntemlerle üretilen geçiş ürünleri üretimi amacıyla gerçekleştirdiği yatırımları temsil eder.
	Kolaylaştırıcı Yatırımlar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, kolaylaştırıcı, doğrudan karbon emisyon azaltımına katkı sunmayan ancak ürünün sürdürülebilir niteliği kazanmasını hızlandırıcı ve gerekli altyapıya destek sağlayıcı etkiye sahip olması amacıyla gerçekleştirdiği yatırımları temsil eder.
	Kanunen Zorunlu Harcamalar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, operasyonların gerçekleştirildiği tesislerin bulunduğu bölgedeki yerel otoriterlerce kanunen zorunlu olarak tanımlanmış çevresel harcamalarını temsil eder.
	Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, kanunen zorunlu olmayan, pazar gereklilikleri ve şirket inisiyatifleri doğrultusunda yapılan çevresel harcamaları temsil eder.
	Çevresel Fayda (Enerji) (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in bir önceki raporlama dönemine kıyasla, sürdürülebilir yatırım ve faaliyetlerde gerçekleşen azalım enerji miktarını temsil etmektedir.
	Çevresel Fayda (Su) (L)	Raporlama döneminde, Şirket'in bir önceki raporlama dönemine kıyasla, sürdürülebilir yatırım ve faaliyetlerde gerçekleşen azalım su miktarını temsil etmektedir.

RAPORLAMA KILAVUZU

Türü	Gösterge	Kapsam
	Sürdürülebilir İş Modelleri	
Ekonomik Göstergeler	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak sürdürülebilir ürün tanımı ile ilişkili olacak şekilde, cüruf katkılı hazır beton ve çimento üretiminde kullanılan klinker oranları baz alınarak %80 altına düşmenin fayda oluşturacağı yaklaşımı ile sınıflandırdığı, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmet sayısı anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirlerin Tutarı (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak sürdürülebilir ürün tanımı ile ilişkili olacak şekilde, cüruf katkılı hazır beton ve çimento üretiminde kullanılan klinker oranları baz alınarak %80 altına düşmenin fayda oluşturacağı yaklaşımı ile sınıflandırdığı, çevresel ve sosyal fayda sağlayan azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmetlerden elde edilen gelir anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde ettiği gelirin, Şirket'in yıl sonu finansal raporunda açıklanan gelire oranını temsil eder.

Verilerin Hazırlanması

Sosyal Göstergeler

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Raporlama döneminde Şirket'in kayıt altına aldığı kazalar iş kazası, bu kazalar içerisinde bulunan ölümlü vakalar ve meslek hastalığı olarak raporlanan çalışan sayısı değerlendirilmiştir.

Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. SGK bildirimlerinin listelendiği tablo ile takip edilip hesaplanmıştır.

Raporlama döneminde Şirket çalışanları tarafından çalışılmayan gün sayısının (kazadan kaynaklı, geçici iş görmezlik vs. sebebiyle) ilgili yıl toplam çalışma saati oranı olan Kayıp İş Günü Oranı değerlendirilmiştir.

Formüller:

Kayıp Gün & Kaza Ağırlık Oranı = (Kayıp gün sayısı x 1.000) /Çalışma Saati

Kaza Sıklık Oranı =(Kayıp Günlü Kaza Sayısı x 1.000.000) / Çalışma Saati

Çalışan Dağılımı Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller kadın çalışan dağılımı göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır. Bu gösterge grubunda yer alan toplam çalışan sayısı, toplam kadın ve erkek çalışan sayısı, üst düzey, orta düzey ve ilk düzey kadın yönetici oranı, STEM (IT, mühendislik, vb.) rollerinde kadın çalışan oranı ve gelir getirici rollerde kadın çalışan oranı ve yönetici oranı hesaplamaları için gerekli veriler, 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle, "Çalışan Listesi Raporu'ndan aşağıdaki cinsiyet, pozisyon, STEM ve gelir getirici rol bilgilerini içerecek şekilde oluşturulmuştur. Tüm veriler doğrudan istihdam çalışanları kapsamakta olup stajyer ve müteahhit firma çalışanlar dahil edilmemiştir.

Toplam çalışan sayısı, şirketlerin raporlama yılı sonu itibariyle bünyesinde bulundurduğu ve 31 Aralık 2024 tarihi itibariyle yayınlanmış olan faaliyet raporlarında veya insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak hesaplamalar gerçekleştirilmiştir. Finansal raporda yer alan çalışan sayısı beyanı, ilgili dönem içerisindeki ortalama çalışan sayısını temsil etmektedir.

Formüller:

Kadın Çalışan Oranı = Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı

Üst Düzey Kadın Yönetici Oranı = Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı / Üst Düzey Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı

Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı = Orta Düzey Kadın Yönetici Sayısı / Toplam Orta Düzey Kadın Yönetici Sayısı

İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı = İlk Düzey Kadın Yönetici Sayısı / Toplam İlk Düzey Kadın Yönetici Sayısı

STEM (IT,mühendislik,vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı = STEM (IT,mühendislik,vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı / STEM (IT,mühendislik,vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı

Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Oranı = Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Sayısı / Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı

Ebeveynlik İzinleri

Ebeveynlik izinleri, raporlama döneminde ebeveynlik izinlerinden (doğum, babalık izinleri) yararlanan ve aynı raporlama dönemi içerisinde işe dönen çalışanların sayılarını temsil etmektedir.

Formül:

Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı = Şirket'in doğum izninden döndükten sonra çalışmaya devam eden çalışan sayısı / Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı

Eğitimler

Toplam eğitim saati, Raporlama yılında verilen eğitimlerin yaş grubu (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü) cinsiyet (kadın, erkek), yönetici seviyesi (ilk, orta ve üst düzey yönetici seviyeleri) ve eğitim türü (Etik İlkeler, Zorunlu İSG, Zorunlu Olmayan İSG, Eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık Konulu Eğitimler, Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler ve Diğer) bazında toplam saati anlamına gelmektedir.

Toplam eğitim maliyeti, Raporlama yılında verilen eğitimlerin yaş grubu (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü) cinsiyet (kadın, erkek), yönetici seviyesi (giriş, orta ve üst düzey yönetici seviyeleri) ve eğitim türü (Etik İlkeler, Zorunlu İSG, Zorunlu Olmayan İSG, Eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık Konulu Eğitimler, Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler ve Diğer) bazında toplam eğitim maliyeti anlamına gelmektedir.

Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati (Çimsa Çalışanları) ve maliyetleri her bir kırılım bazında aşağıdaki formüllere göre hesaplanmıştır.

Formüller

Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Çimsa Çalışanları) = Çalışanlara verilen toplam eğitim saati/ Toplam Çalışan Sayısı

Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Maliyeti (Çimsa Çalışanları) = Toplam Eğitim Maliyeti (TL) / Toplam Çalışan Sayısı

İşe Alım ve İşten Ayrılma

İşe alım verisi, raporlama dönemi içerisinde işe alınan çalışan sayısını temsil ederken, çalışan devir oranı ise raporlama döneminde işten ayrılan çalışan sayısının cinsiyet, yaş ve yönetici seviyesine göre kırılımlı ve bunun toplam yönetici devir oranlarının da kadın ve erkek kırılımlı hesaplanmasını, kendi isteğiyle ayrılan çalışan devir oranı ise cinsiyet, yaş ve yönetici seviyesine göre kırılımlı hesaplanarak, bunun toplam kendi isteğiyle ayrılan yönetici ve çalışan oranının kadın ve erkek kırılımlı hesaplanmasını aynı dönem içerisindeki toplam çalışan sayısına yüzdesel oranını temsil etmektedir.

Formüller

*Toplam Çalışan Devir Oranı = Toplam ayrılan çalışan sayısı / Raporlama dönemi toplam çalışan sayısı*100*

Kapsayıcılık Programı

Raporlama programlarıyla ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar ve engelliler, vb.) sayısı ve toplam yapılan harcama tutarı anlamına gelmektedir.

Raporlama döneminde Engelliler Haftası kapsamında Mersin Büyükşehir Belediyesi ile yapılan iş birliği sonucunda, 2024 yılında ihtiyaç sahibi 50 engelli bireye akülü tekerlekli sandalye hediye edilmiştir.

Raporlama döneminde "İşimiz Eşitlik (600), Gençlik Seferberliği (87), Mannok Eğitim İş birliği (1.365)" projeleri kapsamında çeşitli aktiviteler ve yardımlar ile 2052 öğrenciye ulaşılmıştır.

Çevresel Göstergeler

Yakıt tipine göre yakıt ısıl değerleri (Gj/ton)

Enerji tüketimi verileri kapsamında elektrik, doğalgaz, kömür, fuel-oil ve alternatif yakıt (ÖTL- ömrünün tamamlamış lastikler, yağlı atıklar, ATY- atıktan türetilmiş yakıtlar ve diğer atıklar) olmak üzere birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik tüketimi verileri servis sağlayıcıların sayaç ve faturalarından elde edilmektedir.

Şirket tarafından kullanılan enerji dönüşüm faktörleri aralıkları (tesislerde kullanılan ısıl değerler) aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Sera Gazı Yoğunluğu (tCO_2-e / TL gelirler)

Yakıt Türü	Isıl Değer	Birim
Atıktan Türetilmiş Yakıt	16,57	Gj/ton
Biyokütle	12,48	Gj/ton
Fuel Oil	39,73	Gj/ton
Kalorili Sıvı Atık	34,78	Gj/ton

Yakıt Türü	Isıl Değer	Birim
Linyit -İthal	23,88	Gj/ton
Linyit -Yerli	36,34	Gj/ton
Petrokok	32,34	Gj/ton
ÖTL	30,44	Gj/ton
Doğalgaz	46,67	Gj/ton

RAPORLAMA KILAVUZU

Sera gazı yoğunluğu Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı, Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı ve Kapsam 3 Emisyonları toplamının, raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölünerek hesaplanmıştır. Toplam TL geliri, Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu'nda belirtilmiş Şirket'in raporlama yılı sonu itibariyle elde ettiği ve 31.12.2024 tarihi itibariyle yayınlanmış olan Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu'nda belirtilmiş toplam hasılat rakamını temsil etmektedir.

Formüller:

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu = (Toplam Brüt Kapsam 1 ve Brüt Kapsam 2 emisyonları + Kapsam 3 Emisyonları) tCO_2-e / TL Gelir

Enerji Yoğunluğu (MWh / TL gelirler)

Enerji yoğunluğu, raporlama döneminde şirketin tükettiği toplam enerjinin (MWh), raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölerek hesaplanmıştır.

Formüller:

Enerji Yoğunluğu = Toplam Enerji Tüketimi (MWh) / TL Gelir (TL)

Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Lokasyon Bazlı)

Toplam yenilenebilir enerji üretiminin toplam alınan elektrik ve yenilenebilir enerjiye oranını ifade etmektedir.

Formüller:

Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı(Lokasyon Bazlı)= Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi(MWh) / (Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi+Satın alınan elektrik)

Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Pazar Bazlı)

Yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan toplam enerji tüketiminin toplam yenilenebilir enerji üretimi ve toplam alınan elektriğe oranını ifade etmektedir.

Formüller:

Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı(Pazar bazlı)= Yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan toplam enerji tüketimi / (Yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan toplam enerji üretimi+Satın alınan elektrik)

BYP Oranı (Önceliklendirilmiş lokasyonlar içinde BYP çalışması başlanan lokasyonların oranı) %

Biyoçeşitlilik Yönetim Planı kapsamında çalışma yapılmaya başlanan lokasyon sayısının, önceliklendirilmiş toplam lokasyon sayısına bölümünü ifade eder.

Formüller:

*BYP Oranı (Önceliklendirilmiş lokasyonlar içinde BYP çalışması başlanan lokasyonların oranı)=(BYP çalışması başlanan lokasyon sayısı / önceliklendirilmiş lokasyon sayısı)*100*

Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları (tonCO_2e)

Kapsam 1 ve kapsam 2 emisyon hesaplamaları için Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi – Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi'nin (WBCSD- World Business Council for Sustainable Development- Cement Sustainability Initiative) sağlamış olduğu Karbondioksit Emisyonu ve Enerji Envanteri- Çimento Karbondioksit ve Enerji Protokolü Versiyon 3.1 (WBCSD Cement Sustainability Initiative Cement CO_2 and Energy Protocol, Version 3.1, CO_2 Emissions and Energy Inventory) kullanılarak hesaplanmıştır.

Kapsam 3 emisyonları ise Sera Gazı Protokolü, Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Standardı çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır.

Su Yönetimi

Kuyulardan çekilen sular fabrikalarda fırınlardan çıkarılan çimento ürünü soğutmasında kullanılmakta ve tüketim değerleri aylık form takibi ile kontrol edilmektedir. Ofislerde kullanılan şebeke suları ise servis sağlayıcıların faturalarının TL tutarı üzerinden birim fiyata bölünerek elde edilmektedir. Atıksu takibi konusunda çimento firmaları için bir mevzuat yükümlülüğü bulunmamaktadır. Mersin, Hazır Beton, Kıbrıs ve Bunol fabrikalarındaki, Terminaller ile Genel Merkez lokasyonundaki deşarj miktarı İller Bankası'nın yayınladığı proje şartnamesindeki "Tablo 4.4: Evsel Olmayan Birimlerde Özel Su İhtiyacı" baz alınarak kişi başına günlük su ihtiyacı 100 lt/gün.kişi varsayımı ile hesaplanmıştır.

Formüller:

Deşarj Edilen Su Miktarı (milyon L) = (Toplam Doğrudan İstihdam+ Müteahhit Çalışan Sayısı) x 100 L/gün x 365 gün

Atık Yönetimi

Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar Atık Yönetimi Yönetmeliği'nde belirlenmiş tanımlara (Tanımlar, Madde 4 (jj, kk)) ve Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi ve Atık Kodu Açıklamaları'nda (EK-1) belirtilen atıklara göre gruplandırılmaktadır. Toplam tehlikeli atık ve tehlikesiz atık miktarı, atık beyan formları, GEKAP ve MOTAT (Mobil Tehlikeli Atık Takip) kayıtları üzerinden takip edilmektedir.

Yeniden Kullanılan / Geri dönüştürülen atık oranı, Şirket'in, kendisi veya başka bir kuruluş tarafından geri dönüştürülen, enerji amaçlı geri kazanılan ve tekrar kullanılan topam atık miktarını temsil eder. Atık beyan formları ve MOTAT (Mobil Tehlikeli Atık Takip) kayıtları üzerinden takip edilmektedir.

Formüller:

Geri Dönüştürülen Atık Oranı = (Toplam Tehlikeli & Tehlikesiz Geri dönüştürülen atık miktarı) / (Bertarafa Giden Tehlikeli Toplam tehlikeli atık + Bertarafa Giden Toplam tehlikesiz atık)

Ekonomik Göstergeler

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller ekonomik göstergelerin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Sürdürülebilir İş Modeli

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı, Şirket dahilinde tek başlıkta geçiş ürünleri olarak incelenmiş ve bu başlığın toplamı Şirket'in sürdürülebilir ürün ve hizmet sayısı olan 11'i oluşturmaktadır. Sürdürülebilir çimento ürünlerini belirlemek için Şirket klinker kullanım oranını baz almıştır (%80'den düşük klinker kullanım oranı).

Geçiş ürünleri doğası gereği sürdürülebilir kabul edilmeyen teknoloji ve faaliyetlerde, çevresel kaynak kullanımının / karbon emisyonlarının azaltımına ilişkin ürünler kapsamına giren çimento çeşitlerini temsil etmektedir.

Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı kapsamında toplam TL gelirler, Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu'nda belirtilmiş 2024 yılına ait toplam hasılat rakamını temsil etmektedir.

Formüller

*Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%) = (Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirleri Toplamı / Toplam TL geliri) *100*

Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar

Çevre yatırımları, Şirket'in raporlama döneminde gerçekleştirdiği kirletici azaltım, enerji verimliliği, filtre ve diğer hava ve su emisyonlarını azaltıcı amaçla kullanımı gerçekleştirilen ekipmanlar, çevresel regülasyonları karşılamak için alınan hizmetler vb. nitelikteki yatırımlar anlamına gelmektedir.

Çevre harcamaları ise kanunen zorunlu olan (atık bertarafları ile ilgili harcamalar, çevresel zorunlu harcama ve aidatlar, lab. ölçümleri, online ölçüm cihazı bakımlar vb.) ve kanunen zorunlu olmayan (çevre ve sürdürülebilirlik konuları için harcanan danışmanlık ücretleri, iyileştirme amaçlı şirket inisiyatifi ile gerçekleşen projeler) harcamaları temsil etmektedir.

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulanan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

GRI 2-5

SINIRLI GÜVENCE RAPORU

GRI 2-5

Deloitte.

BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

DRT Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. ("Deloitte") tarafından Çimsa Çimento Sanayi vs Ticaret A.Ş.("Çimsa" veya "Firma") Yönetim Kurulu'na 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 2024 Entegre Faaliyet Raporuna ilişkin bağımsız denetçi sınırlı güvence raporu.

Sınırlı Güvence Denetiminin Kapsamı

Firma'nın 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan Entegre Faaliyet Raporu'nda ("2024 Entegre Faaliyet Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin ("Seçilmiş Bilgiler"), Firma'nın 318-329 sayfalarında yer alan Raporlama Kılavuzu bölümündeki prensiplere uygun olarak hazırlandığına ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE) 3000 (Revize) ve (ISAE) 3410 ("Standartlar") uyarınca sınırlı güvence denetimi yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporunda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı Entegre Faaliyet Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

Sınırlı güvence denetimi için seçilmiş finansal olmayan performans bilgileri

Firma tarafından, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan aşağıdaki temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence prosedürleri yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz. Sınırlı güvence prosedürlerine konu olan ve 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nun 186-199 sayfalarında bulunan ✓ ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibariyle aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

Sosyal Performans

- Kaza Sayısı (#)
- Ölümlü Vaka Sayısı (#)
- Meslek Hastalığı Sayısı (#)
- Kazadan Kaynaklı Kayıp İş Günü (#)
- Kayıp Günlü Kaza Sayısı (#)
- oKayıp Gün / Kaza Ağırlık Oranı (%) (Doğrudan İstihdam)
- Devamsızlık gün sayısı
- Devamsızlık oranı daimi alt işveren çalışanları

Çalışan Demografisi

- Toplam Çalışan Sayısı (Doğrudan İstahdam) (#)
  - Kadın Çalışan Oranı (%)
  - Kadın Yönetici Oranı (%)
- Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı (#)
- Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı – Cinsiyet Bazında (#)
- Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı - Yaş Grubuna Göre (#)
- Üst Düzey Yönetici Sayısı (N-1) (#)
  - Üst Düzey Kadın Çalışan Oranı (%)
- Orta Düzey Yönetici Sayısı (#)
  - Orta Düzey Kadın Çalışan Oranı (%)
- İlk Düzey Yönetici Sayısı (#)
  - İlk Düzey Kadın Çalışan Oranı (%)
- Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Çalışan Sayısı (#)
  - Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Çalışan Oranı (%)
- Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Yönetici Sayısı (#)
  - Gelir Getiri Rollerde Yer Alan Kadın Yönetici Oranı (%)
- STEM (IT, Mühendislik, vb.) Rollerinde Çalışan Sayısı (#)
  - STEM (IT, Mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı (%)
- İşe Yeni Alınan Çalışanlar (#)
- İşe Yeni Alınan Çalışanlar - Cinsiyet Bazında (#)
  - Yeni İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısının Oranı (%)
  - Yeni İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısının Oranı (%)
- İşe Yeni Alınan Çalışanlar – Yaş Grubuna Göre (#)
- İşe Yeni Alınan Çalışanlar – Yönetici Seviyesine Göre (#)
  - Toplam İşe Alınan Kadın Yönetici
  - Toplam İşe Alınan Erkek Yönetici
- İşten Ayrılan Çalışanlar (#)
- İşten Ayrılan Çalışanlar – Cinsiyet Bazında (#)
- İşten Ayrılan Çalışanlar – Yaş Grubuna Göre (#)
- Toplam Çalışan Devir Oranı (%)
  - Toplam yönetici devir oranı (kadınlar) (%)
  - Toplam yönetici devir oranı (erkekler) (%)
- İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)
- İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan – Cinsiyet Bazında (#)
  - Toplam kendi isteğiyle ayrılan çalışan devri (kadın) (%)
  - Toplam kendi isteğiyle ayrılan çalışan devri (erkekler) (%)
- İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan- Yaş Grubuna Göre(#)
- Toplam kendi isteğiyle ayrılan yönetici devri (kadın) (%)
- Toplam kendi isteğiyle ayrılan yönetici devri (erkekler) (%)
- Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
- Doğum/Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı (#)
- Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra 12 Ay İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı (#)
  - Doğum/Ebeveynlik İzni Sonrası İşe Dönen Kadın Çalışan Oranı (%)
  - Doğum/Ebeveynlik İzni Sonrası İşe Dönen Erkek Çalışan Oranı (%)
- Etnik Köken (#)
  - Türk
  - Amerikan
  - İspanyol
  - Brezilyalı
  - Kolombiyalı
  - Alman
  - Hintli
  - İtalyan
  - İrlanda
  - İngiliz
  - Azeri
  - Diğer
- İç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısı(#)
- Yaş grubuna göre toplam iş gücü (#)
- Yaş grubuna göre toplam iş gücü- Kadın çalışan (#)
- Yaş grubuna göre toplam iş gücü- Erkek çalışan (#)

Çalışan Gelişimi

- Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam) (saat)
- Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam) (saat) – Cinsiyet Bazında
- Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam) (saat) – Yaş Grubuna Göre
- Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam) (saat) – Yönetici Seviyesine Göre
- İSG Eğitimi Alan Toplam Kişi Sayısı (Doğrudan İstihdam)
- Eğitim Türleri (saat)
- Etik İlkeler Konulu Eğitimler (saat)
- İsg Konulu Eğitimler (saat)
  - Zorunlu
  - Zorunlu olmayan
- Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık Konulu Eğitimler (saat)
- Çevre ve Sürdürülebilirlik Konulu Eğitimler (saat)
- Diğer Eğitimler (saat)
- Eğitimlerin Toplam Maliyeti – (Doğrudan İstihdam) (milyon TL)
- Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Doğrudan İstihdam) (saat)
- Çalışan Başına Yıllık Ortalama İSG Eğitimi Saati (Doğrudan İstihdam) (saat)
- Kişi Başı Ortalama Eğitim Harcama Tutarı (TL)
- Toplam Eğitim müteahhit firma çalışanları (saat)
  - Toplam İSG Eğitimi (saat)

Sosyal Etki

- Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitlelerin Sayısı (#)
- Kapsayıcılık Programlarının Maliyeti (TL)

Çevresel Göstergeler

Çevresel Performans

- Toplam Enerji Tüketimi (MWh)
- Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)
- Yenilenebilir Enerji Sertifikası Standardına (I-REC ve GO) Uygun Tedarik Edilen Enerji (MWh)
- Yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan toplam elektrik tüketimi
- Özüretime Dayalı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Toplam Enerji Tüketimi
- Enerji Yoğunluğu (MWh/TL gelirler)
- Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (Çimento) - Gri (%)
- Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (Çimento) - Beyaz (%)
- Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Lokasyon Bazlı) %
- Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Pazar Bazlı) %

Kapsam 1,2, ve 3 Emisyonları

- Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonu (Çimento operasyonları) (milyon ton CO_2 eşd./ yıl)
- Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Tüm İş Kolları) ton CO_2 e/yıl
- Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO_2 Emisyonu (kg CO_2 eşd./ton)
- Kapsam 1 Çimentomsu Net Spesifik CO_2 Emisyonu (kg CO_2 eşd./ton)
- Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu (ton CO_2/TL gelirler
- Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Lokasyon bazlı) (Tüm İş Kolları) ton CO_2 e/yıl
- Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Pazar bazlı)(Tüm İş Kolları) ton CO_2 e/yıl
- Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO_2 Emisyonu (Lokasyon bazlı) (kg CO_2 eşd./ton)
- Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO 2 Emisyonu (Pazar bazlı) (kg CO_2 eşd./ton)

SINIRLI GÜVENCE RAPORU

GRI 2-5

- Kapsam 3 Emisyonları (ton CO_2 eşd./yıl)
  - Satın Alınan Mal ve Hizmetler
  - Sermaye Malları
  - Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler
  - Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım
  - Operasyonlarda Oluşan Atıklar
  - İş Seyahatleri
  - Evden İşe Ulaşım
  - Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım
  - Satılan Ürünlerin İşlenmesi
  - Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrünün Sona Ermesi
  - Kiralık Varlıklar
- Kapsam 1 + Kapsam 2 Çimentomsu Brüt Spesifik CO_2 Emiyonu kg CO_2 e/ton

Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı
- Çekilen Taze Su Miktarı
- Kuyu Suyu (milyon L)
- Şebeke Suyu (milyon L)
- Tanker Suyu (milyon L)

Geri Kazanılan Su Miktarı
- Tesis içi Geri Kazanılan Atıksu

Kaynak Bazında Deşarj Edilen Atıksu Miktarı
- Atıksu Kanalı
- Alıcı Ortam

Toplam Yıllık Su Tüketimi

Su Performans Parametreleri
- Spesifik Su Tüketimi (Çimento için)
- Spesifik Su Tüketimi (Beton için)
- Su Yoğunluğu
- Geri kazanılan/tekrar kullanılan su oranı
- Su stresi olan bölgelerden çekilen suyun yüzdesi
- Temel Su Stresi

Atık ve Döngüsel Ekonomi
- Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)
  - Enerji Geri Kazanım (ton)
  - Geri Dönüşüm (ton)
  - Düzenli Depolama (ton)
  - İnsinerasyon (ton)
- Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)
  - Enerji Geri Kazanım (ton)
  - Geri Dönüşüm (ton)
  - Düzenli Depolama (ton)
  - İnsinerasyon (ton)
  - Bertaraf Metodu Bilinmeyen Atık (ton)
- Toplam Plastik Tüketimi (ton)
- Toplam Kâğıt Tüketimi (ton)
- Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)

Ekonomik Göstergeler

Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar
- Azaltım Yatırımlar (Milyon TL)
- Geçiş Yatırımları (Milyon TL)
- Kolaylaştırıcı Yatırımlar (Milyon TL)
- Kanunen Zorunlu Harcamalar (Milyon TL)
- Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar (TL)
- Sürdürülebilir Yatırımlar/Faaliyetler Nedeniyle Yapılan Fayda (Mwh, L, TL, ton CO_2)

Sürdürülebilir İş Modelleri
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirlerin Tutarı (Milyon TL)
- Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)

Yapısal Kısıtlamalar
İncelenmekte olan bilgilerin seçici olarak test edilmesi nedeniyle tüm güvence sözleşmelerinde yapısal sınırlamalar mevcuttur. Bu nedenle hile, hata veya uyumsuzluk meydana gelebilir ve tespit edilemeyebilir. Ek olarak, raporlama belgelerinde yer alan finansal olmayan bilgiler gibi, bu tür bilgilerin belirlenmesi, hesaplanması ve örneklenmesi veya tahmin edilmesi için kullanılan nitelik ve yöntemler dikkate alındığında, finansal bilgilere göre daha yapısal sınırlamalara tabidir.

GRI 2-5

Deloitte.

Denetimimiz, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410'da tanımlandığı şekilde sınırlı güvence sağlamaktadır. Sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Özel Amaç
Çalışmalarımız, bu raporda belirtmemiz gereken hususları Firma Yönetim Kurulu'na bildirmek için yapılmış olup, başka bir amaçla yapılmamıştır. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz güvence denetimi veya ulaşmış olduğumuz sonucumuzla ilgili olarak Firma Yönetim Kurulu dışında hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Özel Amaç
Bu rapor 29/12/2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan belirli işletmelerin Kamu Gözetim Kurumu ("KGK") tarafından yayınlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına (TSRS) uygun olarak 01/01/2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olması yükümlülüğü çerçevesinde hazırlanmamıştır. 5 Eylül 2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan KGK Kararı ile söz konusu işletmelerin hazırlayacakları zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin sınırlı güvence denetimi yaptırmaları zorunlu tutulmuş olup, önümüzdeki dönemde bu çerçevede ayrı bir sürdürülebilirlik raporlaması ve sınırlı güvence raporu hazırlanacaktır.

Bağımsızlık ve Yetkinliğimiz
Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gereken özen, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı Muhasebe Meslek Mensupları için Etik Kurallar'daki bağımsızlık ve diğer etik hükümlerine uyum göstermekteyiz.
Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1'i (ISQM 1) uygulamakta ve bu doğrultuda, kanun veya yönetmeliklerdeki ilgili etik ve profesyonel standartlar ve gerekliliklere uygunluğu belgeleyen politikalar ve prosedürler dahil olmak üzere sağlam bir kalite kontrol sistemini devam ettirmekteyiz.

Yönetimin Sorumlulukları
Raporda yer alan sürdürülebilirlik bilgi ve beyanlarının hazırlanmasından, doğruluğundan ve eksiksiz olmasından Firma Yöneticileri sorumludur. Firma Yöneticileri, Firma'nın sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinden, raporlanan bilgilerin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulmasından ve sürdürülmesinden sorumludurlar.

Denetçinin Sorumlulukları
Sorumluluğumuz, prosedürlerimize dayanarak Seçilmiş Bilgiler hakkında bir sonuca ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Denetimi Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE 3000) (Revize) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3410) uygun olarak yürütülmüştür.

Yürütülen güvence denetimi, sınırlı bir güvence denetimini temsil etmektedir. Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetiminde gerekli olanlarla karşılaştırıldığında sınırlıdır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetiminde elde edilen güvence düzeyi daha düşüktür.

Temel Güvence Prosedürlerimiz
Aşağıda 2024 yılı ile ilgili "Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri" bölümünde belirtilen ve 2024 Entegre Faaliyet Raporu'na dahil edilen seçilmiş temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Sınırlı güvence elde etmek, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410, güvence sağladığımız alanları derlemek için kullanılan süreçleri, sistemleri ve yeterlilikleri gözden geçirmeyi gerektirmektedir. Maddi hata riskini göz önünde bulundurarak, güvence sonucumuzu destekleyecek yeterli kanıtı sağlamak için gerekli olduğunu düşündüğümüz tüm bilgi ve açıklamaları elde etmek için çalışmalarımızı planlamış ve gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

Sonuçlarımızı oluşturmak için aşağıdaki prosedürler üstlenilmiştir:
- Seçilmiş Bilgilerin harmanlanması, toplanması, doğrulanması ve raporlanması süreçlerine ilişkin temel sistemler, süreçler, politikalar ve kontroller örneklem bazında analiz edilmiştir;
- Firma'nın sürdürülebilirlik performansından, politikalarından ve ilgili raporlamadan sorumlu çalışanları ile görüşmeler yapılmıştır;
- Seçilmiş Bilgiler'e göre alınan verilerin doğruluğunu onaylamak için seçici maddi doğruluk testi gerçekleştirilmiştir;
- Sürdürülebilirlik konularının tanımlanması, yönetimi ve raporlanması ile ilgili genel yönetim ve iç kontrol ortamı, risk yönetimi, önemlilik değerlendirmesi ve paydaş katılım süreçleri hakkında bir anlayış elde etmek için yönetim ve üst düzey yöneticilerden soruşturmalar yapılmıştır; ve

Temel Güvence Prosedürlerimiz
Elde ettiğimiz kanıtların, sınırlı güvence sonucumuz için bir temel sağlamak için yeterli ve uygun olduğuna inanmaktayız.

Sınırlı Güvence Sonucu
Yaptığımız çalışmaya ve uygulanan güvence prosedürlerine dayanarak, yukarıda "Denetçinin Sorumlulukları" bölümünde belirtildiği gibi, sınırlı güvence sağlamakla görevlendirildiğimiz Firma'nın 2024 Entegre Faaliyet Raporu'nda yer alan 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla yukarıda belirtilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli yönleriyle, Firma'nın Raporlama Kılavuzu'na uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED

Tolga Sirkecioğlu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 27 Mart 2025

İstanbul, 12 Ağustos 2025 (Sera gazı emisyon yoğunluğu ve Kapsam 3 Emisyonları göstergeleri değişmiş haliyle)

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI CONTENT INDEX ESSENTIALS SERVICE 2025

Kullanım Beyanı: Çimsa, 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 dönemini kapsayan raporunu GRI Standarts'a göre hazırlamıştır.
GRI 1 Kullanımı: GRI 1: Temel 2021
GRI Sektör Standardı: /

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Çimsa Hakkında, sayfa: 4-9 https://cimsa.com.tr/kurumsal/cimsa-hakkinda/			
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 3			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa:3 ; İletişim, sayfa:348			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	GRI İçerik Endeksi: Raporda yeniden ifade edilen bilgi bulunmamaktadır.			
	2-5 Dış Denetim	Sunuş ve Rapor Hakkında, sayfa: 3; Sınırlı Güvence Raporu, sayfa:330			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Çimsa Hakkında, sayfa: 4-9 ; İş Modeli ve Strateji, sayfa:20; Değer Yaratma Modeli, sayfa:22-23; Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ile Dönüşüm, sayfa:62-63; https://cimsa.com.tr/kurumsal/cimsa-hakkinda/			
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Demografisi, sayfa:159-161			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	GRI İçerik Endeksi: 31.12.2024 itibari ile altişveren sayımız 1.526'dır. (Yemek hizmeti, atık hizmeti, hammadde taşıma ve üretimi, bakım hizmeti, hazır beton taşıma, bilgi işlem hizmeti, güvenlik, konteynır dolum ve kantar, temizlik hizmeti, trafo merkezi işletimi vb.)			
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetim, sayfa: 111			
	2-10 En yüksek yönetişim organının adaylığı ve seçimi	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa:215			
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa:202			
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetişim organının rolü	Kurumsal Yönetim, sayfa:120-121			
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa:25			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa:25; Kurumsal Yönetim, sayfa:120-121			
	2-15 Çıkar çatışması	Etik ve Uyum, sayfa:126-127			
	2-16 Kritik endişelerin iletilmesi	Etik ve Uyum, sayfa:126-127 ; Paydaş Katılımı ve Yönetimi, sayfa:29			
	2-17 En yüksek yönetişim organının toplu bilgisi	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa:202-203			
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa:217-218			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/ucret-politikasi/ https://cimsa.com.tr/insan-kaynaklari/ucret-yonetimi-ve-yan-haklar/			
	2-20 Ücret belirleme süreci	https://cimsa.com.tr/insan-kaynaklari/ucret-yonetimi-ve-yan-haklar/ https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/ucret-politikasi/			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Gizlilik Kısıtlamaları	Ücretlerin açıklanmasına yönelik yasal bir zorunluluk bulunmadığı ve rekabet dezavantajı yaratma potansiyeli nedeniyle bu bilgi açıklanmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi, sayfa: 24; Katkı Sağladığımız SKA'lar, sayfa: 174-175			
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 25			
	2-24 Politika taahhütlerininin yerleştirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 25			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi, sayfa: 25; Paydaşlarla İlişkilerimiz, sayfa: 177-179			
	2-26 Tavsiye arama ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaş Katılımı ve Yönetimi, sayfa: 29; Paydaşlarla İlişkilerimiz, sayfa: 177-179			
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Etik ve Uyum, sayfa: 126-127			
	2-28 Üyelikler	Kurumsal Üyelikler, sayfa: 180-181			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı ve Yönetimi, sayfa: 29; Paydaşlarla İlişkilerimiz, sayfa: 177-179			
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Çalışan Temsilcisi Toplantıları, sayfa:103 ; Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa:231; Çalışan Demografisi, sayfa:186			

Content Index-Essentials Service için GRI Services, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:26-28			
	3-2 Öncelikli konu listesi	Önceliklendirme Matrisi, sayfa:27			
Finansal Performans ve Risk Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27			
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Finansal Performans, sayfa: 32; Ekonomik Performans, sayfa: 193			
	201-2 Finansal sonuçlar ve iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları, sayfa: 46-47 TSRS 1 ve 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları sayfa: 142-162			
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Çalışanlara Sağlanan Faydalar, sayfa:286-287			
	201-4 Devletten alınan teşvik ve destekler	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde devletten alınan teşvik ve destekler 190.771.701 TL'dir.			
Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları, sayfa:46-47 TSRS 1 ve 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları sayfa:142-162			
Uluslararası Piyasada Büyüme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Finansal Performans, sayfa:33			
Sorumlu Yatırım					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Sorumlu Yatırımlarla Dönüşüm, sayfa:56-61			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Sorumlu Yatırımlarla Dönüşüm, sayfa: 56-61			
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Finansal Performans, sayfa: 32-33; Sorumlu Yatırımlarla Dönüşüm, sayfa: 56-61			
İklim Krizinin Risk ve Fırsatlarının Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm, sayfa:37-39 TSRS 1 ve 2 Risk ve Fırsat Açıklamaları sayfa:142-162			
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, sayfa:41-45; Sorumlu Yatırımlarla Dönüşüm, sayfa:56-61			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Çevresel Performans, sayfa:194			
	302-2 Organizasyon dışındaki enerji tüketimi	Çevresel Performans, sayfa:194			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans, sayfa:194			
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, sayfa: 41-45; Yenilenebilir Enerji Yatırımları, sayfa: 60-61			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünlerle Dönüşüm, sayfa:81-85			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Sera Gazı Emisyonları Yönetimi ve Net Sıfır Hedefi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27 ; İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm, sayfa:37-39			
Karbon Fiyatlandırması ve Vergilendirmesi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:26-28 ; İklimle İlgili Risk ve Fırsat Açıklamaları, sayfa:46-47; Senaryo Planları, sayfa:149			
Alternatif Yakıt ve Hammaddeler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi'nde Dönüşüm, sayfa:54-55			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi'nde Dönüşüm, sayfa:54-55			
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi'nde Dönüşüm, sayfa:54-55			
	306-3 Üretilen atık	Çevresel Performans, sayfa: 198			
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Çevresel Performans, sayfa: 198			
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Çevresel Performans, sayfa: 198			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan ham madde	Çevresel Performans, sayfa: 198			
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş ham madde	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetiminde Dönüşüm, sayfa: 54 Çevresel Performans, sayfa: 198			
Kirletici Hava Emisyonları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm, sayfa:37-39; Çevresel Mükemmeliyete Dönüşüm, sayfa:48			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans, sayfa:195			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans, sayfa:195			
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans, sayfa:195			
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Çevresel Performans, sayfa:195			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği Ortamında Dönüşüm, sayfa:37-39			
	305-6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin emisyonları	Çevresel Performans, sayfa:196			
	305-7 Azot oksitler (NOX), kükürt oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevresel Performans, sayfa:196			

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Su Yönetimi ve Su Kaynaklarının Korunması					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 27; Su Yönetimi'nde Dönüşüm, sayfa: 48-50			
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi'nde Dönüşüm, sayfa: 48-50			
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi'nde Dönüşüm, sayfa: 48-50			
	303-3 Su çekimi	Çevresel Performans, sayfa: 197			
	303-4 Su deşarjı	Çevresel Performans, sayfa: 197			
	303-5 Toplam su tüketimi	Çevresel Performans, sayfa: 197			
Biyoçeşitliliğin Korunması					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 27; Biyoçeşitlilik'te Dönüşüm, sayfa: 51-52			
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Korunan alanlar ve korunan alanlar dışında yüksek biyolojik çeşitlilik değerine sahip alanlar içinde veya bunlara bitişik olan, sahip olunan, kiralanan, yönetilen işletme sahaları	Biyoçeşitlilik'te Dönüşüm, sayfa: 51-52 Çevresel Performans, sayfa:194			
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik'te Dönüşüm, sayfa: 51-52			
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyoçeşitlilik'te Dönüşüm, sayfa: 51-52 Çevresel Performans, sayfa: 194			
	304-4 IUCN Kırmızı Liste türleri ve operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan ulusal koruma listesi türleri	Biyoçeşitlilik'te Dönüşüm, sayfa: 51-52 Çevresel Performans, sayfa: 194			
İş Sürekliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 27; İş Sürekliliği, sayfa: 130			
Etik ve Uyum					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 27; Etik ve Uyum, sayfa: 126-127			
İnsan Hakları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 267; İnsan Hakları, sayfa: 128-129			
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, sayfa: 128 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf			
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	İnsan Hakları, sayfa: 128 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf			
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Cebren Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirgin Risk Teşkil Ettiği Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	İnsan Hakları, sayfa: 128 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa:131			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 131; Etik ve Uyum, sayfa: 126-127			
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, sayfa: 131; Etik ve Uyum, sayfa: 126-127 https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/is-etigi-kurallari/ https://cimsa.com.tr/surdurulebilirlik/politikalar/rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi/			
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde, teyit edilen yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.			
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi ile Dönüşüm, sayfa:62-63			
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri ile Dönüşüm, sayfa: 63			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri ile Dönüşüm, sayfa: 62			
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri ile Dönüşüm, sayfa: 62-63			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri ile Dönüşüm, sayfa: 62-63			
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri ile Dönüşüm, sayfa: 62-63			

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27 ; İş Sağlığı ve Güvenliğinde Dönüşüm, sayfa:104-108			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliğinde Dönüşüm, sayfa:104-105			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliğinde Dönüşüm, sayfa:104-105			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliğinde Dönüşüm, sayfa:104-105			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliğinde Dönüşüm, sayfa:104-105			
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliğinde Dönüşüm, sayfa:106-107 Çalışan Demografisi, sayfa:189			
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliğinde Dönüşüm, sayfa:104-105			
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliğinde Dönüşüm, sayfa:104-108			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliğinde Dönüşüm, sayfa:105-106			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sosyal Performans, sayfa:190-191			
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Sosyal Performans, sayfa:190-191			
İş Gücünde Dayanıklılık ve İyi Olma Hali					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; İş Sağlığı ve Güvenliğinde Dönüşüm, sayfa:104-108			
Çalışan Katılımı ve Gelişimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa:27; Stratejik İş Gücü, Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı ile Dönüşüm, sayfa:89-103; Çalışan Katılımı, sayfa:102-103			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Çalışan Demografisi, sayfa:189			
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	En İyi Yeteneği Kazandırma ve Elde Tutma , sayfa:92-96			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve işten ayrılmalar	Çalışan Demografisi, sayfa:188-189			
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanıp, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan faydalar	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, sayfa:231			
	401-3 Doğum ve Babalık İzni	Çalışan Demografisi, sayfa:188			
GRI 402: İşçi-İşveren İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari ihbar süreleri	https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Eşitlik ve Kapsayıcılık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 27; Sürdürülebilir Yaşam için İnsan Odağını Güçlendirme, sayfa: 97-101			
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Başlangıç seviyesi ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	GRI İçerik Endeksi: Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin asgari ücrete oranı Çimsa'da "Eşit iş, eşit ücret"" prensibine göre belirlenir ve bu oran beyaz yaka için %55, mavi yaka için ise %68'dır.			
	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yönetimin oranı	Yönetim Kurulu'unda bulunan 6 üye içinde 1 yabancı vatandaşlık, Yürütme Kurulu'nda bulunan 7 üye içinde 1 yabancı vatandaşlık temsili bulunmaktadır.			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Demografisi, sayfa: 187			
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	Sürdürülebilir Yaşam İçin İnsan Odağını Güçlendirme, sayfa: 97			
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	İnsan Hakları, sayfa: 128-129 https://cimsa.com.tr/wp-content/uploads/2022/08/EYS-IK-PL-01-Cimsa-Insan-Haklari-Politikasi.pdf			
Kurumsal Yönetim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 27; Kurumsal Yönetim, sayfa: 119-122			
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	GRI İçerik Endeksi: Çimsa herhangi bir partiye yardımda bulunmaz.			
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranışlar 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlar	Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler, sayfa: 294			
Kurumsal Sosyal Sorumluluk					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 27; Toplumsal Katkılarla Dönüşüm, sayfa: 109-115			
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	GRI İçerik Endeksi: Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları bulunmamaktadır.			
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Toplumsal Katkılarla Dönüşüm, sayfa: 109-115; Paydaşlarla İlişkilerimiz, sayfa: 177-179			
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	GRI İçerik Endeksi: Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlarımız bulunmamaktadır.			
Dijitalleşme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 27; Dijitalleşme ile Dönüşüm, sayfa: 74-75			
AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 27; Ar-Ge,İnovasyon ve Teknoloji, sayfa: 67-73			
Müşteri Odaklılık ve Deneyimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 27; Müşteri Deneyimi ve Bağlılığında Dönüşüm, sayfa: 76-77; Inovatif ve Sürdürülebilir Ürünlerle Dönüşüm, sayfa: 81-85			
Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Öncelikleri, sayfa: 27; Inovatif ve Sürdürülebilir Ürünlerle Dönüşüm, sayfa: 81-85			
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünlerle Dönüşüm, sayfa: 81-85			
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde bu tür bir vakaya rastlanmamıştır.			
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereksinimleri	GRI İçerik Endeksi: Çimsa ürünlerinin %100'ü yasal düzenlemeler uyarınca etiketlendirilmektedir.			
	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk vakaları	GRI İçerik Endeksi: Raporlama döneminde bu tür bir vakaya rastlanmamıştır.			

SASB REFERANS TABLOSU

FAALİYET GÖSTERGELERİ

Temel segmentler bazında raporlama döneminde gerçekleştirilen üretim miktarları EM-CM-000.A	Çimento Üretimi 5,31 milyon ton Hazır Beton Üretimi 2,48 milyon m^3

HESAPLAMA GÖSTERGELERİ

Sera Gazı Emisyonları

EM-CM-110 a.1 Brüt Kapsam 1 emisyonları (emisyon sınırlayıcı düzenlemeler kapsamındaki kısmın % değeri)	Şuan Türkiye'de CO_2 emisyonlarını sınırlayan bir yasal düzenleme olmamakla beraber Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SDKM) geçiş döneminin 1 Ekim 2023 itibariyle başlamasıyla raporlamalar ithalatçıya talep doğrultusunda çeyrek bazda düzenli olarak yapılmaktadır. AB Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamında bedelsiz tahsisatlar da kademeli olarak kalkarak ETS ve SKDM vergilendirme mekanizması dahilinde faaliyet gösteren şirketler için ek maliyetler oluşacaktır. Tüm yeni regülasyonları takiben 2021 baz yılına göre 2033'e kadar çimento ürünü başına brüt Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını ton başına %42,1 oranında; bu hedef dahilinde aynı zaman çerçevesinde ton çimento ürünü başına brüt Kapsam 1 sera gazı emisyonlarını %39,9 oranında azaltmaya dair SBTi hedefimiz bulunmaktadır." Çimsa'nın 2024 yılı toplam brüt kapsam 1 emisyonu 4,9 milyon ton CO_2/yıl olarak gerçekleşmiştir. Çimsa, emisyonlarını uluslararası alanda kabul gören standart ve metodolojilere dayanarak hesaplamakta, sınırlı güvence sürecinden geçirerek düzenli aralıklarla kamu oyuyla paylaşmaktadır.
EM-CM-110 a.2 Kapsam 1 emisyonlarını yönetmek amacıyla geliştirilen uzun ve kısa vadeli strateji veya planlar hakkında bilgi, emisyon azaltma hedefleri ve bu hedeflere oranla raporlama döneminde elde edilen performansın analizi	Çimsa CO_2 emisyonlarını azaltmaya yönelik sistematik çalışmalar yürütmekte ve yatırımlar hayata geçirmektedir. Çimsa'nın emisyon azaltma stratejisinin temelini; enerji verimliliğinin artırılması, enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi, yenilenebilir enerji kullanımının yaygınlaştırılması, düşük emisyonlu alternatif yakıt ve hammadde seçeneklerinin geliştirilmesi ile ürün portföyünde yapılan dönüşümler oluşturmaktadır. 2024 yılında çimentomsu ürün başına ortaya çıkan Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplam emisyon yoğunluğund 2021'e göre %15 azaltım ağlanmıştır. Konuya ilişkin detaylı bilgi için **"Sürdürülebilir Dönüşüm"** bölümünü inceleyebilirsiniz.

Hava Kalitesi

EM-CM-120 a.1

Aşağıda sıralanan hava kirleticilerinin her biri için salım miktarları:

. NOx (N2O hariç)	. Toplam NOx Emisyonu 1.474 ton
. SOx	. Toplam SO2 Emisyonu 68 ton
. Partikül Madde (PM10)	. Parçacıklı madde (PM) 0 kg
. Dioksin/Furan	. Toplam Dioksin Furan Emisyonu 0,011 gr
. Uçucu Organik Bileşikler (VOCs)	. Toplam Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu 15 ton
. Polisiklik Aromatik Hidrokarbonlar (PAHs)	. Polisiklik aromatik hidrokarbonlar (PAHs) 0 ton
. Ağır Metaller	. Toplam Kirletici Ağır Metal Emisyonu 0,03 ton

Enerji Yönetimi

EM-CM-130 a.1

Tüketilen toplam enerji (gigajoule)	. Toplam enerji tüketimi 6.360.983 MWh, 22,9 milyon GJ
Şebeke elektriği yüzdesi (%)	. Şebekeden Kullanım 592.526 MWh, %92
Alternatif enerji yüzdesi (%)	Elektrik Kullanımında %63 yenilenebilir enerji
Yenilenebilir enerji yüzdesi (%)	Yenilenebilir Enerji Kullanımı 362.650 MWh, %63

Su Yönetimi

EM-CM-140 a.1

Çekilen toplam su	Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı 2,33 milyon L, 2,330 bin m^3
Tüketilen toplam su	Toplam Yıllık Su Tüketimi 2,30 milyon L, 2,300 bin m^3
Geri dönüşüme gönderilen su (%)	%8
Yüksek veya aşırı yüksek temel su stresi olan bölgelerde her birinin yüzdesi	Stresli bölgelerde çekilen hacimin toplam su çekimine oranı 99,6%'dır.

Atık Yönetimi

EM-CM-150a.1

Üretilen Atık Miktarı	. Tehlikesiz Atık Miktarı 6.876 ton
Tehlikeli Malzemelerin Oranı (%)	. Tehlikeli Atık Miktarı 460 ton
Geri Dönüştürülen Atıkların Oranı (%)	. Tehlikeli Atık Oranı 6,3%
	. Yeniden kullanılan/geri dönüştürülen atık oranı %85

Biyoçeşitliliğe Etkiler

EM-CM-160 a.1 Faaliyetteki üretim noktalarında geçerli olan çevre yönetim politika ve sistemleri hakkında bilgi	Çimsa'nın yurt içi ve yurtdışı tesisleri yönetim sistemleri standartlarına tabidir. Konuya ilişkin detaylı bilgi için **Entegre Yönetim Sistemleri** bölümüne bakınız.
EEM-CM-160 a.2 Olumsuz etki edilen karasal alan, etkilenen ve rehabilite edilen karasal alanların oranı (%)	. Aktif maden sahası alanı 563 ha . Rehabilite Edilen Saha Alanı 51 ha . Olumsuz etki edilen karasal alan, etkilenen ve rehabilite edilen karasal alanın oranı %9,1

İş Gücü Sağlığı ve Güvenliği

EM-CM-320 a.1 Tam zamanlı ve taşeron çalışanlar için	. Doğrudan istihdam kaza sıklık oranı 1,40
Kayıt altına alınabilen kaza oranı (TRIR)	. Alt işveren kaza sıklık oranı 1,63
Kaza ramak kala frekans oranı (NMFR)	. Doğrudan istihdam kaza ramak kala frekans oranı 4,55 . Alt işveren kaza ramak kala frekans oranı 0,94
EM-CM-320 a.2 Bildirilen silikoz vakalarının sayısı	Raporlama döneminde 5 adet silikoz vakası bulunmaktadır.

Ürün İnovasyonu

EM-CM-410 a.1 Sürdürülebilir bina tasarımı ve inşaat sertifikalarının öngördüğü kriterleri karşılayan ürünlerin yüzdesi	Raporlama döneminde bu oran %14,4 olarak gerçekleşmiştir.
EM-CM-410 a.2 Kullanım ve/veya üretim sırasında enerji, su ve/veya malzeme kökenli olumsuz etkileri azaltan ürünlerin toplam pazarı ve Pazar payı	Kalsiyum Alüminat Çimentosu (CAC) bu kategoriye giren ürünümüzdür. 2024 yılında 74 bin ton CAC satışı gerçekleşmiştir. CAC'ın toplam çimento satışımız içindeki payı %1,07'dir. Çimsa Türkiye'de CAC pazar hakimiyetini elinde tutmakla beraber globaldeki CAC pazarında en büyük üçüncü üretici konumundayız. Globaldeki CAC pazarında Çimsa'nın CAC satışının oranı %7, Avrupa'da %10'dur. Bunun yanı sıra 2024 yılında, Avrupa Birliği Taksonomisi uyumlu olan 6 ürünümüzün gelirinin toplam gelire oranı %3,4 gerçekleşmiştir.

Fiyatlandırmada Dürüstlük ve Şeffaflık

EM-CM-520 a.1 Kartelleşme, fiyat sabitleme ve tekelleşme faaliyetleri ile ilgili yasal takipler sonucunda oluşan toplam parasal kayıp tutarı	Raporlama döneminde ilgili konularda, sonuçlanmış ve Çimsa'ya parasal kayıp olarak yansımış yasal bir takip bulunmamaktadır

KISALTMALAR VE TEKNİK SÖZLÜK

Kısaltma	Açılım
AAC	Otoklavlanmış Gaz Beton
ABD	Amerika Birleşik Devleti
AFAD	Afet ve Acil Durum Yönetim Başkanlığı
AI	Yapay Zekâ
AR-GE	Araştırma Gelişitirme
ATY	Atıktan Türetilmiş Yakıt
BİST	Borsa İstanbul
BM	Bilrleşmiş Milletler
BYP	Biyoçeşitlilik Yönetim Planı
CAC	Kalsiyum Alüminat Çimentosu (Calcium Aluminate Cement)
CBS BV	Cimsa Building Solutions B.V.
CCUS	Karbon Yakalama, Depolama ve Kullanımı (Carbon Capture, Utuilize,Storage)
CDP	Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)
CMS	Cimsa Manufacturing System
CoP	İlerleme Bildirimi (UN Global Compact Communication on Progress)
COP29	Taraflar Konferansı 29 (Conference of the Parties)
CSC	Uluslararası Beton Konseyi
CTR	Tıklanma Oranı (Click-Through Rate)
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenler Sendikası
ÇYS	Çevre Yönetim Sistemi
DE&I	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (Diversity, Equity & Inclusion)
DKM	Doğa Koruma Merkezi
EBRD	Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası
ECB	Avrupa Merkez Bankası
EPD	Çevresel Ürün Beyanı (Environmental Product Declaration)
EPS	Ekspande Polistiren
ERP	Kurumsal Kaynak Planlaması (Enterprise Resource Planning)
ERTA	Entegre Raporlama Türkiye Derneği
ETS	Emisyon Ticaret Sistemi
FAU	Friedrich-Alexander-Üniversitesi
FCPA	The Foreign Corrupt Practices Act-Amerikan Yurt Dışı Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu
GCCA	Küresel Çimento ve Beton Birliği (Global Cement and Concrete Association)
GEN AI	Üretken Yapay Zekâ
GES	Güneş Enerjisi Santrali
GM	Genel Müdür
GMY	Genel Müdür Yardımcısı
GRI	Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)
GSYH	Gayrisafi Yurt İçi Hasıla
IADA	International Annual Report Design Awards
IDDI	Sanayi Karbon Yoğunluğu Düşürme Girişimi (Industrial Deep Decarbonisation Initiative)
IFC	Uluslararası Finans Kurumu (International Finance Corporation)
IFRS Vakfı	Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı (International Financial Reporting Standards Foundation)
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
IMF	Uluslararası Para Fonu
I-REC	International Renewable Energy Certificate
ISSB	Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
JCR	Japan Credit Rating Agency
KGK	Kamu Gözetimi Kurumu

Kısaltma	Açılım
KKD	Kişisel Koruyucu Donanım
KKTC	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti
KSO	Kaza Sıklık Oranı
LCA	Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (Life Cycle Analysis)
LTIFR	Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı (Lost Time İnjury Frequency Rate)
MBA	İşletme Yönetimi Yüksek Lisans (Master of Business Administration)
MEF	Modern Eğitim Fen Üniversitesi
NAAP	Doğal Varlıklar Eylem Planları (Natural Assets Action Plans)
NCQG	Yeni Toplu Finans Hedefi
NEET	Eğitimde ve istihdamda olmayan (Not in Employment, Education or Training)
NOx	Nitrojen Oksitler
NPS	Net Promosyoncu Skoru
OBP	Organizasyonel Başarı Planı
OECD	Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (Organisation for Economic Co-operation and Development)
OKR	Hedefler ve Önemli Sonuçlar (Objectives Key Result)
ÖTL	Ömrünü Tamamlamış Lastik
PEP	Politically Exposed Person
PIR	Poliizosiyanürat
RPA	Robotik Süreç Otomasyonu (Robotic Process Automation)
SASB	Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board)
SAYEM	Sanayi Yenilik Ağ Mekanizması
SBTi	Bilim Temelli Hedefler (Science Based Targets initiative)
YÇM	Yardımcı Çimentomsu Malzeme (Supplementary Cementitious Materials)
SDKM	Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması
SEÖS	Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri
SGTC	Sabancı Global Technology Center Gmbh
SKA	Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (Sustainable Development Goals (SDGs))
SPK	Sermaye Piyasası Kurulu
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
TCFD	İklime Dayalı Verilerin Görev Gücü (Task Force on Climate Related Financial Disclosures)
TCMB	Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası
THBB	Türkiye Hazır Beton Birliği
TİDE	Türkiye İç Denetim Enstitüsü
TİSK	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
TMS	Türkiye Mevduat Sigorta
TOÇEV	Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim Vakfı
TTK	Türk Ticaret Kanunu
TUIK	Türkiye İstatistik Kurumu
TUM	Münih Teknik Üniversitesi (Technical University of Munih)
TÜFE	Tüketici Fiyat Endeksi
UN WEPs	Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles)
UNGC	Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact)
VR	Sanal Gerçeklik (Virtual Reality)
WASH	Su,Sanitasyon ve Hijyen (Water,Sanitation, Health)
WBCSD	Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (World Business Council for Sustainable Development)
WHR	Atık Isı Geri Kazanım (Waste Heat Recovery)
WMS	Depo Yönetim Sistemi (Warehouse Management System)
YNKD	Yeni Nesil Kariyer Deneyimi

KISALTMALAR VE TEKNİK SÖZLÜK

	Terim	Sektör Spesifik Tanımı
1	3D Beton Yazıcı	Beton malzemeyi bir katman üstüne diğerine ekleyerek üç boyutlu nesneler oluşturmak için kullanılan bir teknolojidir.
2	Agrega	Çimento üretiminde kullanılan ince veya kaba granüllü malzemelerdir. Kum, çakıl veya kırma taş gibi doğal veya yapay olabilen malzemeler agregalara örnektir.
3	Atık Isı Geri Kazanımı (WHR)	Çimento üretim sürecinde ortaya çıkan atık sıcaklığı, ısı geri kazanım sistemleri aracılığıyla yakalanarak tesis içinde tekrar kullanılmasını veya enerji üretiminde değerlendirilmesini sağlayan bir yöntemdir.
4	Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY)	Çimento üretiminde kullanılan geleneksel fosil yakıtların yerine, atık malzemelerin işlenerek yakıt haline getirildiği bir alternatif yakıt türüdür.
5	Avrupa Birliği Taksonomisi	Avrupa Birliği'nin iklim ve çevre hedeflerini yatırım amaçlı belirli ekonomik faaliyetler için kriterlere çeviren bir sınıflandırma sistemidir.
6	Biyoçeşitlilik Yönetim Planı	Biyoçeşitlilik Yönetim Planı (BYP), bir bölgedeki biyolojik çeşitliliğin korunması, sürdürülebilir yönetimi ve ekosistem üzerindeki olumsuz etkilerin en aza indirilmesi için geliştirilen stratejik bir plandır.
7	Biyokütle	Bitki atıkları, ahşap, gübre gibi organik materyallerin yanması veya fermantasyonuyla elde edilen bir enerji kaynağıdır.
8	Concrete Demolition Waste (CDW) (Yıkıntı Atıkları)	Beton yıkıntı atıkları, inşaat veya yıkım projeleri sonucu ortaya çıkan ve geri dönüşüme uygun olan beton parçalarıdır. Bu atıklar, geri dönüşüm tesislerinde kullanılarak yeni inşaat malzemeleri üretiminde yeniden kullanılabilir.
9	Değirmen	Çimento üretiminde ham malzemelerin öğütülmesinde kullanılan bir ekipmandır. Bu işlemde ham malzemeler öğütülerek ince toz haline getirilir ve çimento üretimi için kullanılabilir hale gelir.
10	Dijital İkiz	Dijital İkiz, çimento sektöründe kullanılan bir teknoloji olarak, fiziksel çimento üretim tesisinin dijital bir modelini oluşturarak, tesisin işleyişini, verimliliğini ve bakımını daha etkin bir şekilde yönetmeyi sağlayan sanal bir kopya veya temsilidir.
11	Eko-hibrid	Eko-hibrid sistemler çimento sektöründe kullanılan karmaşık enerji yönetimi sistemleridir ve çevresel sürdürülebilirliği artırmak için farklı enerji kaynaklarını entegre eder.
12	Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)	Karbon emisyonlarını azaltmayı teşvik etmek için kullanılan bir politika aracıdır. Bu sistemde, belirli bir sektör veya bölgedeki şirketlere emisyon kotaları verilir. Şirketler, bu kotalarını aşan emisyonlar için ek ücret ödemek zorunda kalırken, emisyonlarını azaltan şirketler kota fazlalıklarını satabilirler. ETS, karbon salınımını azaltma hedeflerine ulaşmayı teşvik ederken, ekonomik etkinliği ve yenilikçiliği teşvik etmek için bir mekanizma sağlar. Bu sistem genellikle sera gazı emisyonlarını düşürmek ve iklim değişikliği ile mücadele etmek için kullanılır.
13	Entegre Çimento Fabrikası	Klinker üretimi ve çimento öğütme işlemlerini aynı tesis içinde gerçekleştiren tesislerdir.
14	EPS İzolasyon	EPS (Expanded Polystyrene) izolasyon, genleşmiş polistiren malzemesinden yapılan hafif ve yüksek yalıtım performansına sahip bir izolasyon türüdür. Isı yalıtımı sağlamak için binaların çatı, duvar ve zeminlerinde kullanılır.
15	Farin	Çimento üretiminde kullanılan ham malzemelerin öğütülerek ince toz haline getirildiği ve klinker üretimi için kullanılan önemli bir aşamadır. Bu ince toz halindeki malzemeye "farin" denir.
16	Gaz Beton	Hafif, dayanıklı ve ısı yalıtımı yüksek bir yapı malzemesidir. Kum, çimento, kireç, alçı ve alüminyum tozunun bir araya gelmesiyle üretilir ve otoklavlanarak sertleştirilir. Yangına dayanıklı, enerji verimli ve çevre dostu olduğu için inşaat sektöründe yaygın olarak kullanılır.
17	Hazır Beton Tesisi	Beton karışımının önceden belirlenmiş formülasyonlara uygun olarak üretildiği ve işlenerek müşterilere teslim edildiği tesislerdir.
18	Hidratasyon	Çimento ve suyun birleşerek betonun sertleşme sürecini başlatması ve kimyasal olarak reaksiyona girmesi olarak tanımlanan bir süreçtir. Keseklenme olarak da ifade edilir.
19	Kalsine kil	Çimento üretiminde kullanılan hammaddelerden biridir ve yüksek sıcaklıkta kalsinasyon işlemine tabi tutularak klinker üretiminde kullanılan bir malzemedir. Kalsine kil, klinker üretiminde kalsiyum oksit (CaO) ve diğer çimento bileşenlerini içeren bir ham madde olarak kullanılır.
20	Kalsiyum Aluminat Çimentosu (CAC)	Kalsiyum aluminat ($CaAl_2O_4$) bileşenini temel olarak içen, hızlı bağlanma özelliğine sahip olan özel bir çimento türüdür ve özellikle hızlı dayanım gerektiren uygulamalarda kullanılır.
21	Kapsam 1 Emisyonu	Üretim süreciyle doğrudan ilişkili olan sera gazı emisyonlarını ifade eder ve genellikle tesis içi yanma süreçlerinden kaynaklanır.
22	Kapsam 2 Emisyonu	Üretim süreci dışında doğan ancak tesisin elektrik, ısı veya buhar gibi enerji tüketiminden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ifade eder.
23	Kapsam 3 Emisyonu	Üretimi süreci dışında, tedarik zinciri, iş seyahatleri ve atık yönetimi gibi dolaylı faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ifade eder.
24	Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama (CCUS)	CCUS, çimento endüstrisi gibi yüksek karbon salınımı olan sektörlerde karbonu atmosferden yakalayarak kullanımını veya depolanmasını sağlayan bir teknoloji ve süreçler bütünüdür.
25	Kelebek Modeli	Kelebek Modeli, döngüsel ekonomide biyolojik ve teknik döngüleri temsil ederek, atıkların geri kazanım ve yeniden kullanım yoluyla en aza indirilmesini sağlar.
26	Klinker	Çimento üretiminde kullanılan, öğütülerek çimento haline getirilen, yüksek sıcaklıkta pişirilmiş bir ham malzemedir.
27	Öğütme Tesisi	Çimento üretiminde klinkerin ince toz haline getirildiği ve çimento öğütme işleminin gerçekleştirildiği tesislerdir.
28	Penetrasyon	Bilişim teknolojileri alanında, özellikle siber güvenlik ve ağ güvenliği bağlamında kullanılır. Penetrasyon testi, bir ağ veya sistemdeki zayıf noktaları ve güvenlik açıklarını tespit etmek için yapılan bir test sürecini ifade eder.
29	PIR İzolasyon	PIR (Polyisocyanurate) izolasyon, poliizosiyanurat köpükten üretilen, yüksek ısı dayanımına sahip bir yalıtım malzemesidir.
30	Prekast	Prekast, fabrikada önceden üretilen ve şantiyede montajı yapılan hazır beton elemanları için kullanılan bir terimdir. Prekast beton, kalıplara dökülerek istenilen şekil ve özelliklerde üretilir, ardından taşınarak sahada monte edilir.
31	Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SDKM)	Karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik politikaların etkisini dengelemek için kullanılan bir sistemdir. Bu sistem, karbon yoğun sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerin ithalat ve ihracat işlemlerinde karbon maliyetlerini dengelemelerine yardımcı olur. Böylece, rekabetçiliği korurken çevresel hedeflerin de gerçekleştirilmesine olanak tanır.
32	Terminal	Çimento ve diğer yapı malzemelerinin depolandığı ve nakledildiği tesislerdir ve genellikle liman veya demiryolu yakınında bulunurlar.
33	Transmikser / Mikser	Transmikser veya mikser, çimento ve agregaların karıştırılarak hazır beton üretiminde kullanılan mobil bir ekipmandır.
34	Yardımcı Çimentomsu Malzemeler	Yardımcı Çimentomsu Malzemeler, çimentonun kısmen yerine kullanılan ve betonun dayanıklılığını artırırken karbon emisyonlarını azaltan puzolanik veya hidrolik malzemelerdir. Uçucu kül, yüksek fırın cürufu, silis dumanı ve doğal puzolanlar gibi bileşenlerden oluşur. SCM'ler, düşük karbonlu çimento üretimi ve sürdürülebilir beton çözümlerinde kilit rol oynar.
35	Yeşil Finansman	Çevre dostu ve sürdürülebilir projeleri desteklemek için sağlanan finansal kaynaklar ve yatırımlardır. Örneğin, yenilenebilir enerji projeleri, enerji verimliliği çalışmaları ve düşük karbonlu altyapı projeleri bu kapsamda değerlendirilebilir.
36	Yeşil Finansman Çerçevesi	Bir şirketin veya kurumun, yeşil finansman araçlarını (yeşil tahviller, krediler vb.) nasıl yöneteceğini ve fonların hangi projelerde kullanılacağını belirleyen politika ve stratejiler bütünüdür. Bu çerçeve, yatırımcıların ve paydaşların süreç hakkında şeffaf bilgilendirilmesini sağlar.

GRI 2-3

İLETİŞİM

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Allianz Tower Küçükbakkalköy Mah.Kayışdağı Cad. No: 1 Kat: 23-24, 34750 Ataşehir/İstanbul

Rapor hakkında bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için:

Özge ÖZCAN TOSUN
Finansal Planlama, Analiz ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü
o.ozcan@cimsa.com.tr

Neslihan ERGÜVEN
Sürdürebilirlik, İSG ve Çevre Direktörü
n.erguven@cimsa.com.tr

Öktem SÖYLEMEZ
Yatırımcı İlişkileri Müdürü
o.soylemez@cimsa.com.tr

Zeynep Selin ÖZDEN
Sürdürülebilirlik Yöneticisi
z.ozden@cimsa.com.tr
T: 0216 554 70 58

cimsa.com.tr
Çimsa raporlarına ulaşmak için lütfen **tıklayın.**

Yasal Uyarı

Bu sürdürülebilirlik raporu (Rapor), Çimsa tarafından hazırlanmıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturması amaçlanmamıştır. Bu rapordaki hiçbir bilgi, Çimsa hisselerin satışıyla ilgili bir teklif veya teklifin bir kısmını veya bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmemekte ve bu raporun yayımlanması bu türden bir yasal ilişki kurulduğu anlamına gelmemektedir. Burada yer verilen bilgilerin ve ilgili belgelerin bu raporun hazırlandığı tarihte doğru olduğuna inanılmaktadır ve tüm bilgiler iyi niyetle verilmiş olup, güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Bununla birlikte, Çimsa bu bilgilerle ilgili herhangi bir beyanda, garantide veya vaatte bulunmamaktadır.

Raporlama ve Tasarım:

www.kiymetiharbiye.com

www.cimsa.com.tr
ÇİMSA