

DÖNÜŞÜM

Entegre Faaliyet Raporu
Özet Rapor 2024

ÇİMSA HAKKINDA

Sabancı Holding iştiraki olan Çimsa, 1972 yılında Mersin'de kurulmuştur. Çimsa bugün Türkiye'de; Mersin, Eskişehir, Afyonkarahisar'da bulunan 4 üretim tesisi ile faaliyetlerini yürütmektedir. Şirketimiz, gri çimentonun yanı sıra ürettiği beyaz çimento ve kalsiyum alüminat çimentosu (CAC) gibi özel ürünlerle de inovasyon konusunda Türkiye çimento ve yapı malzemeleri sektörüne öncülük etmektedir.

Beyaz çimento alanında dünyanın lider markalarından, CAC'da dünyanın en büyük üç üreticisinden biri haline gelen Çimsa, uluslararası alandaki operasyonlarını ise Hollanda'da kurulu bağlı ortaklığı olan Cimsa Building Solutions BV (CBS BV) aracılığıyla sürdürmektedir.

Cimsa Building Solutions BV, bünyesinde bulunan Valensiya (İspanya)'daki beyaz çimento fabrikası, Houston (ABD)'de bulunan öğütme tesisi ve Hamburg (Almanya), Trieste (İtalya) ve Sevilla (İspanya)'da bulunan terminalleri ile uluslararası bir beyaz çimento oyuncusu haline gelmiştir. Son olarak, Ekim 2024 tarihinde tamamlanan satın alma ile çimento, çimento

bazlı (kiremit, prekast, beton gibi) ürünler ile yalıtım malzemeleri ve geri dönüştürülmüş plastik ambalaj üretimi ve satışı gerçekleştiren İrlanda merkezli Mannok Holdings DAC'da Cimsa Building Solutions BV bünyesine dahil olmuştur.

Gri çimento, beyaz çimento ve CAC üretimi yapabilen dünyadaki tek entegre tesis konumundaki Mersin Fabrikası'nda bulunan, sektörün Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan onaylı ilk Ar-Ge Merkezi Formülhane ile Türkiye'de yapı malzemeleri sektörünün geleceğine ışık tutan yeni teknolojiler geliştiren Çimsa, aynı zamanda Almanya'da, Münih Teknik Üniversitesi kampüsünde bulunan Sabancı Teknoloji Merkezi ile de inovasyon gücünü Avrupa'ya taşımıştır.

Çimsa, pazar odaklı yaklaşımı ve geniş dağıtım ağıyla müşterilerinin ürün ve hizmet ihtiyaçlarını eksiksiz ve zamanında karşılamaktadır. Paydaşlarının güvenilir bir iş ortağı olarak, gelecek nesillere uzanacak yaşam alanları ve altyapıları için gerekli malzemeleri sağlamaktadır.



+2.000
Çalışan Sayısı



70'den fazla
Ülkeye İhracat



7
Üretim Tesisi



29
Şirket



Çimsa'nın vizyon ve misyonu için lütfen [tıklayın](#).



Yönetim Kurulu Başkanı mesajına ulaşmak için lütfen [tıklayın](#).



CEO mesajına ulaşmak için lütfen [tıklayın](#).

Bağlı Ortaklıklarımız ve İştiraklerimiz

Türkiye  Çimsa Çimento Sanayi A.Ş. Genel Müdürlük (İstanbul) - (Merkez) Mersin Çimento San. T.A.Ş. Üretim Tesisi 2,5 mt Klinker Afyon Çimento San. T.A.Ş. Üretim Tesisi 1,5 mt Klinker Eskişehir Çimento San. T.A.Ş. Üretim Tesisi 1,2 mt Klinker	Hollanda  Cimsa Building Solutions B.V. Genel Müdürlük	İrlanda  Cimsa Ireland Ltd. Mannok Çimento Üretim Tesisi 1,2 mt Klinker	İngiltere  Cimsa Cement UK Ltd. Şirket	İspanya  Cimsa Cementos España S.A.U. Üretim Tesisi 600 kt Klinker	Almanya  Cimsa Cement Sales North GmbH Terminal Sabancı Global Technology Center GmbH Ar-Ge Merkezi	İtalya  Cimsa Adriatico S.R.L. Terminal	Amerika Birleşik Devletleri  Cimsa Americas Cement Manufacturing and Sales Corp. Öğütme Tesisi 300 kt çimento	Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti  Çimsa Cement Free Zone Ltd Terminal
---	---	--	---	---	--	--	--	---

RAKAMLARLA ÇİMSA

Stratejik
Dönüşüm

Finansal Performans

28,2 milyar TL
Ciro14,6 milyar TL
Yatırım Tutarı5,6 milyar TL
FAVÖK

İş Sürekliliği

5,31 milyon ton/yıl
Çimento Üretimi2,48 milyon m³
Hazır Beton

8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK DÜNYE



9 SANAYİ YENİLİNCİLİK VE ALTYAP



11 SÖZÜMLERİLER SEHİRLER VE TOPLULUKLAR



12 SÖZÜMLERİLER SEHİRLER VE TOPLULUKLAR

Sürdürülebilir
Dönüşüm

İklim Krizinin Yönetimi

%28
Alternatif Yakıt
Kullanım Oranı¹%14,6
Kapsam 1 ve
2 Çimentomu
Brüt Spesifik
CO₂ Emisyonun
Yoğunluğunda
Azalma Oranı⁴484 bin
Kapsam 1
ve 2 Mutlak
CO₂ Emisyon
Azaltımı⁴450 bin ton
Alternatif Ham
Madde Kullanımı

Çevresel Mükemmeliyet

%63
Yenilenebilir Enerji
Kullanım Oranı563 ha
Aktif Maden
Sahası Alanı%13
Spesifik Su Yoğunluğu
Azalma Oranı²%33
BYP (Biyçeşitlilik
Yönetim Planı)
Kapsama Oranı³

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

%65,6
Yerli Tedarik Oranı74
Sürdürülebilirlik
değerlendirmesine
tabi tedarikçi sayısı

8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK DÜNYE



9 SANAYİ YENİLİNCİLİK VE ALTYAP



11 SÖZÜMLERİLER SEHİRLER VE TOPLULUKLAR



12 SÖZÜMLERİLER SEHİRLER VE TOPLULUKLAR



13 İKLİM EYLEMİ



15 KARASAL YAŞAM

Teknolojik
Dönüşüm

Ar-Ge, İnovasyon ve Teknoloji

87,5 milyon TL
Sürdürülebilirlik Odaklı
Ar-Ge ve İnovasyon
Yatırımları Tutarı9
Yapay Zekâ Projesi

İnovatif ve Sürdürülebilir Ürünler

%14,4
Sürdürülebilir Ürünlerden
Elde Edilen Gelirlerin Oranı6
AB Taksonomisi Uyumlu
Sürdürülebilir Ürün Sayısı%3,4
AB Taksonomisi Uyumlu
Ürünlerden Elde Edilen
Gelirlerin Oranı

Müşteri Deneyimi ve Bağlılığı

10 Puan Artış
NPS'nin (Net Promoter Score)
(Türkiye)18 Puan Artış
NPS'nin (Net Promoter Score)
(Global)

8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK DÜNYE



9 SANAYİ YENİLİNCİLİK VE ALTYAP



11 SÖZÜMLERİLER SEHİRLER VE TOPLULUKLAR



12 SÖZÜMLERİLER SEHİRLER VE TOPLULUKLAR



13 İKLİM EYLEMİ

Çevik
Dönüşüm

Çalışan Katılımı ve Gelişimi

1.980
Çalışan Sayısı%33
Beyaz Yaka Kadın
Çalışan Oranı18,561
Alt İşverenlere Sağlanan
Toplam Eğitim Saati15
Etnik Köken51
Çalışan Başına
Düşen Eğitim Saati%25
STEM Rollerinde
Çalışan Kadın Oranı

İş Sağlığı ve Güvenliği

2,99
Kaza Sıklık
Oranı72,7 milyon TL
İSG Kapsamında
Yapılan Yatırımlar

Kurumsal Sosyal Sorumluluk

9 adet
Üniversite İş Birliği4
Kurumsal Sosyal
Sorumluluk Projesi

3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM



4 İNTELİKLİ EĞİTİM



8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK DÜNYE



9 SANAYİ YENİLİNCİLİK VE ALTYAP



10 ÇEVRESEL ETKİLERİN AZALTILMASI

Kurumsal
Dönüşüm

Kurumsal Yönetim

%33
Yönetim kurulundaki
Kadın Üye Oranı82
ÇSY Derecelendirme
Skoru⁵586 saat
Etik EğitimiA
CDP İklim Değişikliği
SkoruA
CDP Su
Skoru

8 İNSANA YAKINLIĞI VE EKONOMİK DÜNYE



9 SANAYİ YENİLİNCİLİK VE ALTYAP



11 SÖZÜMLERİLER SEHİRLER VE TOPLULUKLAR



12 SÖZÜMLERİLER SEHİRLER VE TOPLULUKLAR



13 İKLİM EYLEMİ

¹ Beyaz çimento² 2022 Baz yılına göre verilmiştir.³ Önceliklendirilmiş lokasyonlar içinde BYP çalışması başlanan lokasyonların oranı⁴ 2021 Baz yılına göre verilmiştir.⁵ Anket 2 yılda bir gerçekleştirilmektedir. 2023 yılı anket skoru

İŞ MODELİ VE STRATEJİ

Sürekli değişen ve dönüşen endüstride lider bir oyuncu olarak, çimento ve yapı malzemeleri alanındaki güçlü konumumuzu koruma odağında sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için adımlar atıyoruz.

Çimsa olarak Türkiye'deki güçlü pazar konumu ve geniş operasyon ağı ile sektörde öncü bir rol üstleniyor. Stratejik konumlanmış üretim ve dağıtım olanaklarımızla müşterilerimize daha yakın olmayı hedefliyor ve operasyonel verimliliğimizi sürekli geliştiriyoruz. Global ölçekteki faaliyet alanlarımızı sürekli genişleterek, uluslararası pazarlardaki etkinliğimizi artırarak rekabet gücümüzü ve küresel ayak izimizi sağlam adımlarla genişletiyoruz.

Entegre iş modelimiz ile tüm değer zinciri boyunca etkin yönetim anlayışıyla, inovasyon ve dijitalleşmeyi temel alan bir yaklaşımla operasyonlarımızı sürekli geliştiriyoruz. Kaynak verimliliğini artırarak ve operasyonel mükemmelliği ön planda tutarak sektörde fark yaratmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik ve yenilikçiliği iş modelini merkezine yerleştiren Çimsa, küresel pazardaki gücünü pekiştirerek geleceğe sağlam adımlarla ilerlemektedir.

Sürdürülebilir büyüme, küresel ayak izimizi büyütmek ve belirginleştirmek misyonu ile hareket eden Çimsa, stratejisini üç temel alan üzerine inşa etmektedir.

1



Ana iş kolunun korunması ve değer maksimizasyonu

Şirket, ana iş kolu olan çimento üretiminde değer yaratmayı önceliklendirerek mevcut faaliyetlerini güçlendirmekte ve operasyonel verimliliği artırmaya odaklanmaktadır. Bu yaklaşım, piyasa dinamiklerine hızla uyum sağlama ve rekabet avantajını koruma açısından kritik bir unsur olarak öne çıkmaktadır.

2



Portföy dönüşümü ile değer yaratımı

Çimsa yalnızca mevcut iş alanlarını geliştirmekle kalmayıp, portföyünü dönüştürerek yeni büyüme fırsatları yaratmayı da hedeflemektedir. Yapı malzemeleri ve sürdürülebilir ürünler gibi yenilikçi alanlara yapılan yatırımlarla iş modelini çeşitlendiren Şirket, küresel ölçekte daha güçlü bir konuma ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu stratejik dönüşüm, sektördeki değişimlere uyum sağlamak ve uzun vadeli değer yaratmak adına önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

3



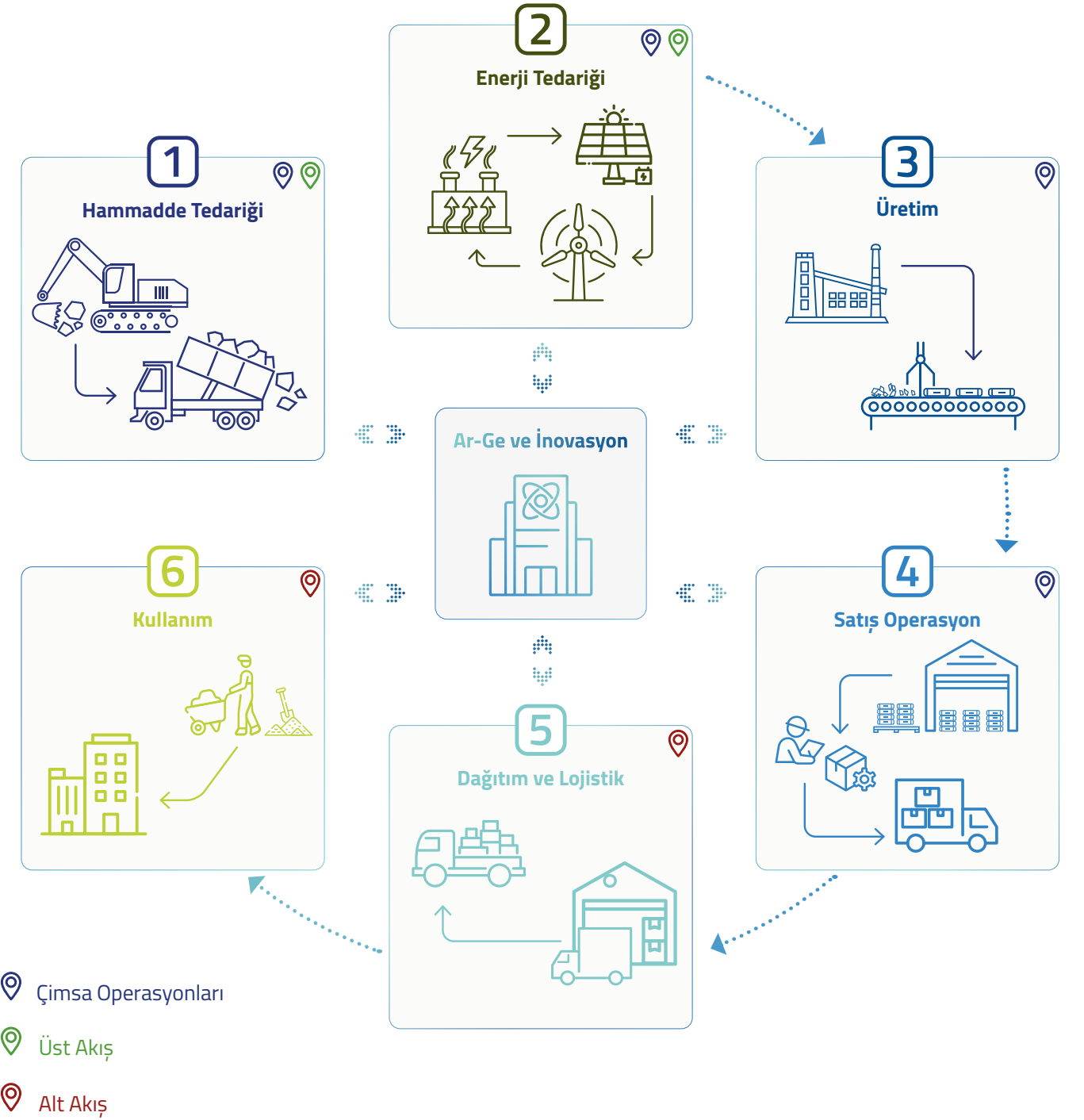
Geleceğe yatırım

Geleceğe yönelik yatırımlar, Çimsa'nın uzun vadeli vizyonunun temel taşlarından birini oluşturmaktadır. Yenilenebilir enerji projeleri, 3D üretim teknolojileri ve düşük karbonlu üretim süreçlerine odaklanan Şirket, çevre dostu çözümler geliştirerek sürdürülebilir büyümeyi desteklemektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilen yatırımlar, yalnızca Şirket'in rekabet gücünü artırmakla kalmayıp, aynı zamanda global ölçekte daha sorumlu bir endüstri dönüşümüne öncülük etmesini sağlamaktadır.

DEĞER ÜRETİMİ

Çimsa olarak, "Dönüşüm" vizyonu ile sürdürülebilirliği odağımıza alarak, riskleri ve fırsatları etkin bir şekilde yöneterek paydaşlarımız için kalıcı ekonomik ve sosyal değer yaratmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, sürekli gelişimi, yeniliği ve sürdürülebilir büyümeyi iş süreçlerimizin temel yapı taşları olarak görüyor, operasyonlarımızı bu prensipler doğrultusunda dönüştürüyoruz.

Değer Zinciri



Değer Yaratma Modeli



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Operasyonlarımızda yarattığımız değeri en üst düzeye çıkarmak için birçok alanda çalışmalar yürütüyoruz. Enerji yatırımları, alternatif yakıt kullanımı, dengeli ve sürdürülebilir bir ürün portföyü oluşturma ve alternatif ham madde kullanımı gibi odak

alanlarımızla operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz. Bu sayede hem çevresel etkimizi azaltıyor hem de kaynaklarımızı daha etkin kullanıyoruz.

Odak Alanlarımız

1



Güçlü Ar-Ge, inovasyon ve teknolojik dönüşüm ile düşük karbon ekonomisine geçişe katkı sunmak

İklim kriziyle mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın temelinde yer alıyor. Emisyon yoğun bir sektör olan yapı malzemeleri alanında faaliyet gösteriyor olmamız, bu konuda üzerimize büyük bir sorumluluk yüklüyor. Sıfır karbon hedefimize ulaşmak için Ar-Ge gücümüzü kullanarak inovasyon ve teknoloji odaklı çözümler geliştiriyoruz. Operasyonlarımızda gerçekleştireceğimiz teknolojik dönüşümlerle düşük emisyonlu ham madde ve yakıt kullanımını yaygınlaştıracğız. Ayrıca, karbon yakalama, kullanma ve depolama gibi ileri teknolojilerden yararlanarak karbon nötr olma hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz.

2



Ürünlerimiz ile sürdürülebilir yaşam alanlarının gelişimine öncü olmak

Sürdürülebilir yaşam alanları yaratmak amacıyla, emisyon yoğunluğu düşük ve yaşam döngüsü boyunca çevresel etkisi azaltılmış ürünler geliştirmek için çalışıyoruz. Sorumlu yatırım anlayışımızla, ekosistemin korunmasına katkı sağlayacak projelere destek veriyor ve böylece toplumsal sürdürülebilirliğe de katkıda bulunuyoruz. Tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla birlikte hareket ederek sürdürülebilirlik hedeflerimizi değer zincirimizin geneline yaymayı amaçlıyoruz. Bu iş birliği sayesinde yeni iş modelleri geliştiriyor ve sürdürülebilirlik alanında yeni fırsatlar yaratıyoruz.

3



Dengeli ve riske duyarlı yönetim modelimiz ile sürdürülebilir paydaş değeri üretmek

Geleceğe güvenle bakabilmek için sürdürülebilirlik tabanlı risk ve fırsat yönetimini ana stratejimizin merkezine yerleştirdik. İklim kriziyle mücadele ve düşük karbon ekonomisine geçiş yolculuğumuzda, sürdürülebilir paydaş değeri yaratmayı önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda belirlediğimiz yol haritamız, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda etkin bir yönetim modeliyle toplumsal refaha katkı sağlayacak projelere odaklanmamızı sağlıyor.

4

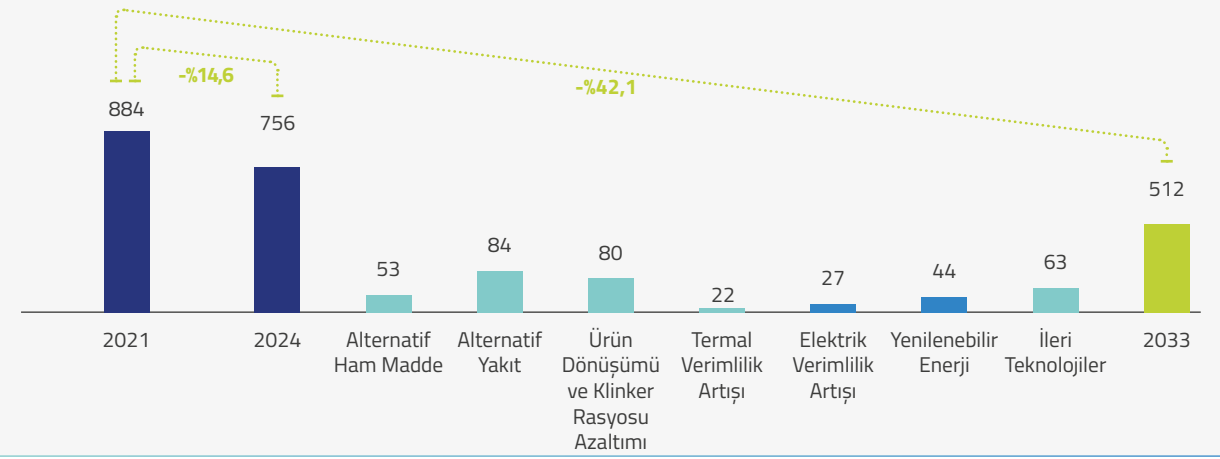


Tüm iş süreçlerimizde "İnsana Yakışır İş" ve "İş'te Eşitlik" ilkesini odağımıza almak

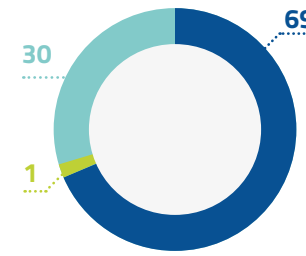
Sürdürülebilir bir dünya yaratma hedefiyle, toplum ve insan odaklı çalışmalar yürütüyor, pozitif etki yaratmaya çalışıyoruz. Eşitlikçi, çeşitliliğe saygılı ve kapsayıcı bir kültürle hareket ediyor, bu değerleri işimizin her alanına yansıtıyoruz. Bugünden attığımız adımlarla, daha iyi bir gelecek inşa ediyor ve yarınları şekillendiriyoruz.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ ORTAMINDA DÖNÜŞÜM

Karbon Emisyonları Geçiş Projeksiyonu (Kapsam 1 + 2)



Çimsa'nın Emisyon Dağılımı* (%)



■ Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu
■ Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonu (Pazar bazlı)
■ Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonu

*Mannok operasyonları grafiğe dahil değildir.

Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu (ton CO₂e / yıl)



Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonu (Pazar bazlı) (ton CO₂e / yıl)



Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

2030 Hedefimiz %80 yenilenebilir elektrik enerjisi tüketimi oranına ulaşmak

Yenilenebilir elektrik enerjisi kullanımı



ÇEVRESEL MÜKEMMELİYETLE DÖNÜŞÜM

Değer zincirimizde benimsediğimiz yenilikçi ve entegre yönetim yaklaşımı, çevresel riskleri proaktif bir şekilde yönetirken, doğa temelli sürdürülebilir çözümler geliştirmemize ve uzun vadeli değer yaratmamıza olanak tanımaktadır.

Su Yönetimi'nde Dönüşüm

Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir kullanımı, çevresel mükemmellik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçasıdır. Su yönetimi stratejilerimizi her bölgenin özgün coğrafi, iklimsel ve hidrolojik özelliklerini dikkate alarak titizlikle şekillendiriyor ve Su Yönetimi Politikamız doğrultusunda uyguluyoruz.

Ürün Bazlı Su Tüketimi

 **312** L/t çimentomu
Çimentomu

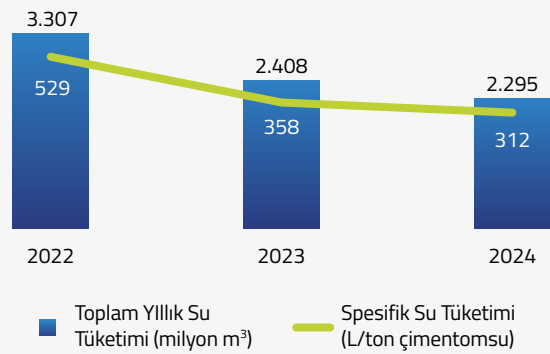
 **106** L/m³ beton
Beton

Toplam Su Verileri

 **2,33** milyon m³
Su çekimi

 **2,30** milyon m³
Su tüketimi

Su Tüketimi



 2022 baz yılına göre toplam su tüketiminde
%31
spesifik su tüketiminde ise
%41
azalma

 Su Yönetimi Politikamıza ulaşmak için lütfen [tıklayın](#).

Biyoçeşitlilik'te Dönüşüm

Hedefimiz; 2022 yılını baz alarak 2030 yılına kadar biyoçeşitlilik kaybını durdurmak ve tersine çevirmek, kendi operasyonlarımızın yanı sıra hammadde ocak işletmeleri ve tedarigi kapsamında değer zincirimizdeki yüksek etkilere de odaklanarak 2050 yılına kadar tam iyileşme elde etmektir.

Biyoçeşitlilik Yönetim Planı

2023 yılında, sektörel etki, bağımlılıklar ve kapasitemizin önemini gözeterek bir "Önemlilik Analizi" gerçekleştirdik ve 13 lokasyonu öncelikli olarak belirledik. Ardından, "Hassasiyet Analizi" ile ekolojik açıdan kritik öneme sahip alanlarda ekosistem bütünlüğü, biyoçeşitlilik önemi ve fiziksel su risklerini detaylı bir şekilde inceledik. Bu iki analizin birleşimi sonucunda, 6 lokasyonu biyoçeşitlilik yönetimi açısından öncelikli alanlar olarak belirledik.

Doğa Koruma Merkezi (DKM) ile iş birliği içinde, önceliklendirdiğimiz 2 lokasyon için "Biyoçeşitlilik Yönetim Planı" hazırlıklarına başladık. Bu planlar, belirlenen alanlarda biyolojik çeşitliliğin korunması, restorasyonu ve sürdürülebilir yönetimi için bilimsel temelli stratejiler ve eylem planları içermektedir.

 Biyoçeşitlilik Yönetim Politikamıza ulaşmak için lütfen [tıklayın](#).

Yapay Bir Gölden Yeni Bir Ekosisteme

Eskişehir fabrikamızda geçmişte maden ocağı olarak kullanılan arazimizde gerçekleşen doğal dönüşüm, doğanın kendi kendini yenileme gücünün etkileyici bir örneğini sunuyor.

Alanda operasyonların sona ermesiyle birlikte, yağmur sularının birikmesiyle doğal bir süreçte yapay bir göle dönüşerek zamanla benzersiz bir sulak alan ekosistemi yarattı.

Yapılan gözlemler ve araştırmalar, bölgede su kuşları, amfibiler, böcekler ve sucul bitkilerin önemli bir çeşitliliğinin oluştuğunu gösteriyor.

Bu değerli doğal alanın korunması ve biyoçeşitliliğinin desteklenmesi amacıyla, Şirketimizin yürüttüğü Biyoçeşitlilik Yönetim Planı çalışmalarına da dahil edildi.

Doğal Varlıklar Eylem Planları (NAAP)

Mannok Holdings DAC, Ulster Wildlife ile iş birliği içinde yürüttüğü kapsamlı arazi ve biyoçeşitlilik araştırmaları sonucunda, sahip olduğu tüm araziler için Doğal Varlıklar Eylem Planları (NAAP) oluşturdu. Araştırmalar, Mannok Holdings DAC çevresindeki biyolojik çeşitliliğin önemli ölçüde arttığını ortaya koyarken özellikle yabani çiçek tarlalarının oluşturulmasından sonra daha önce bölgede görülmeyen kelebek ve böcek türleri tespit edildi.

All-Ireland Pollinator Plan Girişimi

Mannok, İrlanda'daki tozlayıcı popülasyonunun (arılar dahil) korunması amacıyla başlatılan All-Ireland Pollinator Plan girişimini aktif olarak destekliyor.

Bu kapsamda, 500.000'den fazla nektar açısından zengin çiçek ve yerel ağaç dikimi gerçekleşti, 1.000 m²'lik yabani çiçek tarlası oluşturuldu ve yedi dönümlük bir alan doğal çiçeklenme için korumaya alındı. Pestisit kullanımını büyük ölçüde azaltan Mannok, bunun yerine doğal büyümeyi teşvik eden yöntemler uyguladı.

Şirket sahasında kurulan arı kovanları sayesinde, yerli İrlanda kara bal arısı kolonileri üç katına çıkarak 140.000'e ulaştı ve nesli tükenme tehlikesi altındaki türleri korumak için bilimsel araştırmalara destek verildi. Koruma altındaki kelebek türleri yeniden konumlandırıldı ve Queen's Üniversitesi ile Mannok taş ocağındaki kerkenez yuvaları üzerine bir gözlem çalışması yürütüldü.

Bu çerçevede, kırmızı listeye alınmış türler hakkında farkındalık yaratmak amacıyla medya kampanyaları ve yerel okullarda eğitim projeleri hayata geçti.

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi'nde Dönüşüm

Döngüsel Ekonomi Taahhüdümüz

ÇİMSA olarak, döngüsel ekonomiye katkıda bulunmak ve çevresel etkiyi azaltmak için ikincil malzeme kullanımını artırarak hammaddelerimizi yeniden şekillendiriyor, yapı malzemeleri alanında iş birliğini güçlendirerek tüm operasyonlarımızda ve değer zincirimizde sıfır atığa ulaşmayı hedefliyoruz.

Döngüsel Ekonomi

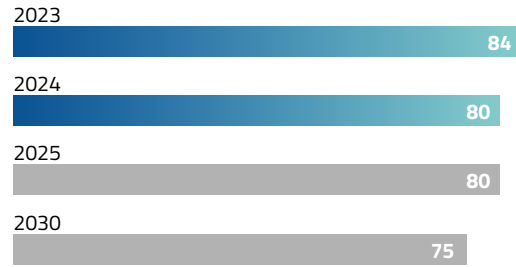


Güncellenen Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Politikamız doğrultusunda, atıkların yeniden değerlendirilmesi, alternatif yakıt ve alternatif hammadde kullanımının artırılması, kaynakların verimli kullanılması ve sıfır atık yaklaşımını benimsiyor, bu çerçevede üretim süreçlerimizde yeni atık yönetimi stratejileri geliştiriyoruz.

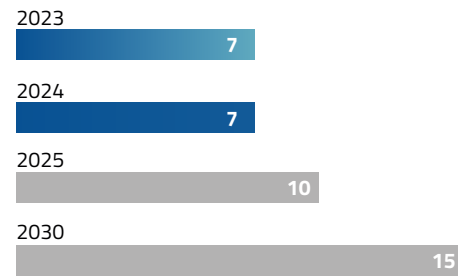


Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Politikamıza ulaşmak için lütfen [tıklayın](#).

Klinker Kullanım Oranı - Gri Çimento (%)



Alternatif Ham Madde Kullanım Oranı (%)



*Gri çimento

■ Gerçekleşen ■ Hedef

SORUMLU YATIRIMLARLA DÖNÜŞÜM

MANNOK HOLDINGS DAC İLE GÜÇLERİMİZİ BİRLEŞTİREREK DÖNÜŞÜYORUZ

2024 yılında, büyüme stratejimiz doğrultusunda Birleşik Krallık ve İrlanda'nın önde gelen yapı malzemeleri üreticilerinden Mannok'un %94,7'sini satın aldık. Bu yatırım, çimento iş kolundan yapı malzemelerine ve yerelden küresele geçiş vizyonumuzun önemli bir adımıdır.



Çimento, hazır beton, yapı malzemeleri (prekast, gaz beton, çatı malzemeleri, izolasyon) ve geri dönüştürülmüş ambalaj üretimiyle geniş bir ürün portföyüne sahip olan Mannok, yapı malzemeleri üretiminde 50 yılı aşkın deneyimiyle, İrlanda Cumhuriyeti ve Kuzey İrlanda'daki modern tesislerinde yaklaşık 800 çalışanıyla faaliyet göstermekte olup, sektöre yenilikçi, sürdürülebilir ve yüksek kaliteli çözümler sunmaktadır.



Öncelikli Yatırımlar

Çimsa'nın değer yaratma modeli ile paralel ve stratejisi ile uyumlu olarak hayata geçirilen yatırımlar, 2024 yılında büyüme ve yenilenebilir enerji odağında şekillendi. Sadece bugün için değil, yarının ihtiyaçlarını da gözeten, uzun vadeli değer yaratan yatırımlarımızla sürdürülebilir büyümenin öncüsü olmaya devam ediyoruz.



10,8 milyon USD

2024 yılı içerisinde hedeflerimizi destekleyen sürdürülebilirlik yatırımlarımızın toplam tutarı.

Ana İş Kolunu Genişletiyoruz: Çimsa Americas'ın Gri Çimento Öğütme Tesisi Yatırımı

ABD'nin Houston şehrinde faaliyet gösteren Çimsa Americas bünyesinde yıllık 600 bin ton öğütme kapasitesine sahip olacak tesis, 82 milyon ABD Doları bir bütçe ile tamamlanacak ve 2025 yılının son çeyreğinde devreye alınacak.

Müşteri Memnuniyeti Odağıyla İlerliyoruz: Yeni Hazır Beton Tesislerimizle güçlü konumumuzu pekiştirdik!

2024 yılında hazır beton üretim kapasitemizi artırmak amacıyla 7 yeni hazır beton tesisinin kurulumunu tamamlayarak operasyonel ağıımızı genişlettik. Mobil tesis ve ekipman filomuzu genişletme adımlarını da içeren, 2,6 milyon Dolar bütçe ile faaliyete geçen bu yeni yatırımlar sayesinde ek 570.000 m³ beton dökümü yaparak sektörümüzdeki güçlü konumumuzu pekiştirdik.

Özel Ürünler Pazarında Liderliği Sürdürüyoruz: Mersin CAC Üretim Tesisi

2024 yılının ilk çeyreğinde Mersin Fabrikamızda devreye alınan yeni Kalsiyum Alüminat Çimento (CAC) Üretim Tesisi ile kapasitemizi yıllık 131 bin tona çıkararak CAC global pazarında en büyük üçüncü üretici konumuna ulaştık. İhracat pazarlarında büyüme ve AR-GE yetkinliklerimizi üst seviyede kullanma imkanlarını gözeten üretim kapasitemizi yükseltmeye yönelik planımızı 2024'un son çeyreğinde açıkladık.

Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Enerjide Griden Yeşile Dönüşüyoruz: Eskişehir Güneş Enerjisi Santrali (GES)

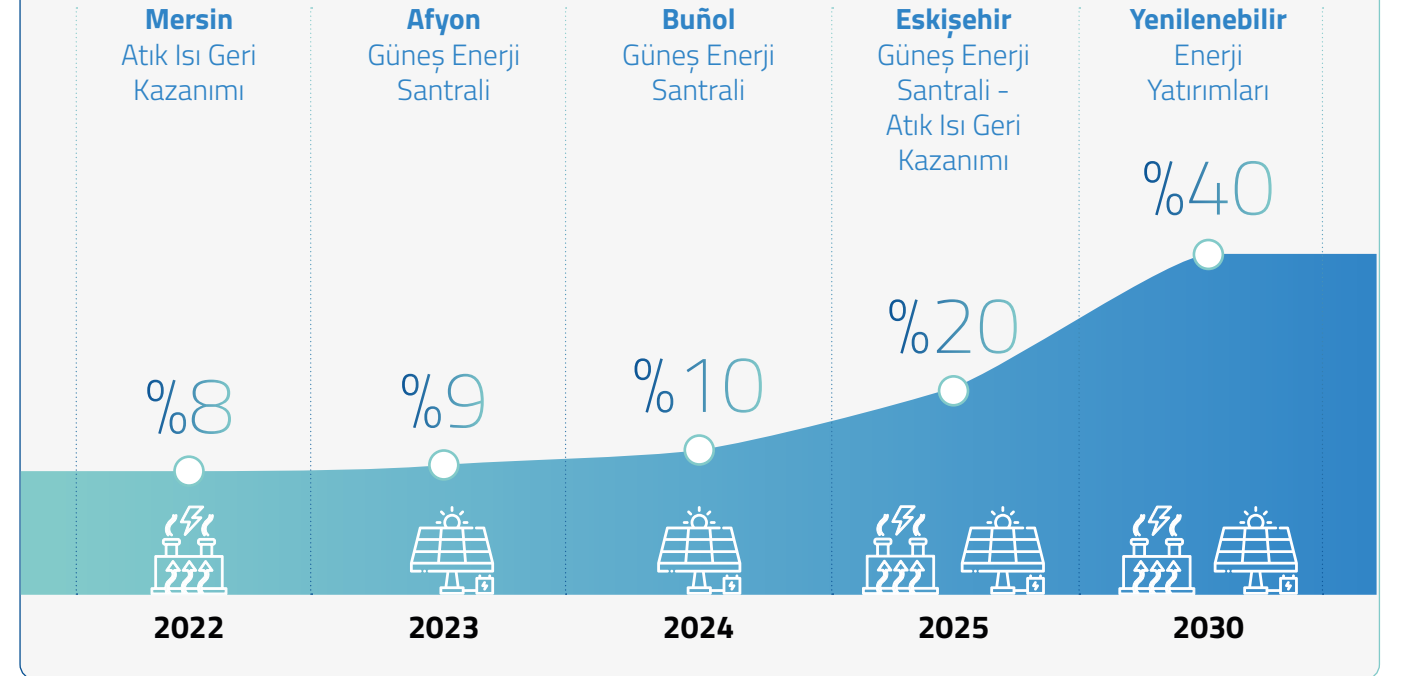
Enerji dönüşümünü sağlamak amacıyla, Eskişehir Fabrikamızda 14,2 MWp DC kurulu güce sahip ve yıllık yaklaşık 19,000 MWh elektrik enerjisi üretecek olan güneş enerjisi santralini 2025 yılının birinci çeyreğinde devreye aldık.

Enerjide Dönüşüm İçin Üretiyoruz: Eskişehir Atık Isı Geri Kazanım (Waste Heat Recovery-WHR) Tesisi

Enerjisa iş birliği ile 'İşimin Enerjisi' projesi kapsamında Eskişehir Fabrikası'nda yaklaşık 5.5 MWp enerji üretim kapasitesine sahip Atık Isı Geri Kazanım Tesisi yatırımına başladık. Projede yeni nesil atık ısı geri kazanımı teknolojisi kullanılarak su kullanımı olmadan elektrik enerjisi üretilecek.

GES ve WHR yatırımlarının devreye alınması ile Eskişehir Fabrikamızın toplam enerji ihtiyacının %40'ı yeşil enerjiden karşılanacaktır.

Toplam yenilenebilir enerji kaynaklarından elde ettiğimiz 36,8 MW'lık kurulu gücümüz ile 136 milyon kWh elektrik üretimi yaparak, yaklaşık 60 bin ton CO₂ salımı engellenecek.



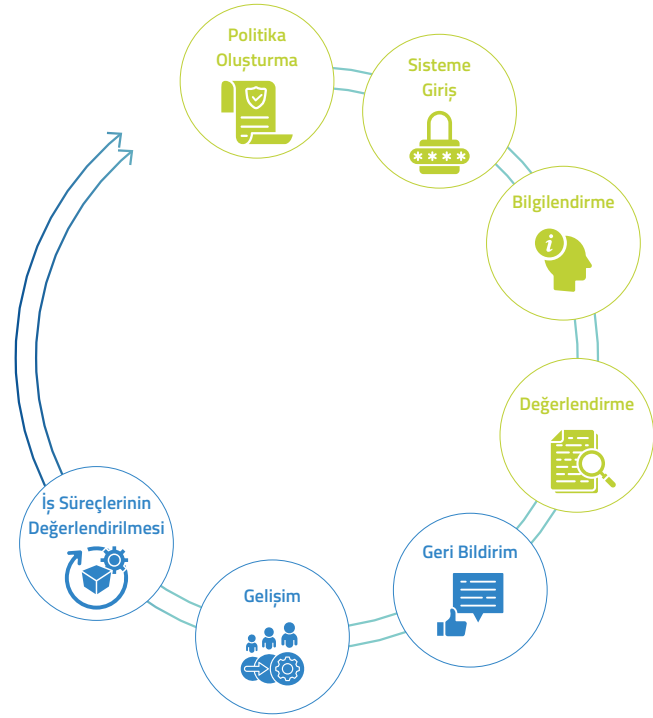
Mannok Çimento'da %65 Alternatif Yakıt Kullanımı Sağlayan Teknolojiler

Mannok Çimento dekarbonizasyon yol haritası kapsamında alternatif yakıt kullanımını öncelikleri arasında görmektedir. Mevcut besleme ve yakma sistemleri ile toplam ısı yükünün %20'si alternatif yakıtlardan sağlanırken, 2023 yılında hayata geçirilen FUELFLEX® 1.Faz projesi ile ısı yükünün %43'ü, 2024'te devreye alınan JETFLEX® Sattelite Alev Borusu ile %51'e ulaşmıştır. FUELFLEX® 2.Faz projesinin 2025 Ocak ayında kurulumunun tamamlanması ile beraber %65'e kadar alternatif yakıt kullanım kapasitesine ulaşılmıştır. Tüm bu yatırım adımları ile yaklaşık 60.000 ton CO₂ azaltımı yapılması hedefleniyor.



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ İLE DÖNÜŞÜM

Çimsa olarak, yarattığımız değeri ve sahip olduğumuz ilkeleri geleceğe taşımanın önemini bilincindeyiz. Bu hedefe ulaşmak için değer zincirimizin tamamında sürdürülebilirlik anlayışını benimsiyoruz. Özellikle tedarikçilerimiz, bu zincirin en önemli halkalarından biri olarak, bizimle aynı değerleri paylaşarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize eşlik ediyor.



Sorumlu Satın Alma Politikamıza ulaşmak için lütfen [tıklayın](#).



Tedarikçi İş İlkeleri Politikamıza ulaşmak için lütfen [tıklayın](#).



Tedarikçi Yönetim Politikamıza ulaşmak için lütfen [tıklayın](#).

Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik performanslarını değerlendirebilmek adına tasarladığımız sürecin ilk fazını başarıyla tamamladık. 2024 yılında tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performanslarını kapsamlı bir şekilde değerlendirmek adına iş birliği gerçekleştirdiğimiz Synesgy platformu aracılığıyla 63 öncelikli tedarikçimize Öz Değerlendirme Anketi uygulayarak sürdürülebilirlik karneleri oluşturuldu.

Geri Bildirim ve Gelişim

Tedarikçilerimize performans karneleri aracılığıyla kapsamlı geri bildirimler sunmayı ve belirlenen gelişim alanlarına yönelik somut öneriler sağlamayı hedefliyoruz. 2025 yılı itibarıyla, tedarikçilerimizi desteklemek amacıyla eğitimler, seminerler ve çeşitli kaynaklardan oluşan kapsamlı bir destek programı ile belirli periyotlarla gerçekleştirilecek ziyaret takvimleri oluşturmayı planlıyoruz.

Çimsa olarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yer alan yerel üreticileri desteklemeyi ve istihdam kaynağı olmalarına katkı sunmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda 2024 yılında hem Türkiye hem globalde aktif olarak çalıştığımız 2.456 tedarikçimizin, %65,6'sı yerel tedarikçilerden oluştu. Yerel tedarik bütçesinin toplam tedarik bütçesindeki oranı ise %77,7 olarak gerçekleşti.

Supply&Sustain Etkinliğinde Bir Araya Geldik

Bu yıl ilki düzenlenen "Supply & Sustain" etkinliğiyle tedarikçilerimizi sürdürülebilirlik odaklı bir dönüşüme davet ettik. Etkinlik, tedarik zincirindeki paydaşlarımızla bir araya gelerek "Griden Yeşile" dönüşüm yol haritasını paylaşmak için önemli bir platform sundu.

AR-GE İNOVASYON VE TEKNOLOJİ

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda sektördeki Ar-Ge ve İnovasyon yeniliklerini yakından takip ediyor, mevcut ürünlerimizi geliştirmenin yanı sıra yeni ürün ve çözümler üzerinde çalışıyoruz. Bu kapsamda start-up'lar, akademi, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla yakın işbirlikleri kurarak, operasyonlarımızda doğal kaynak tüketimini azaltmayı hedefleyen yeni üretim teknolojileri ve dijital dönüşüm çalışmaları entegre ediyoruz.

Türkiye ile Dünyayı İnovasyonla Birleştiriyoruz!

Sabancı Teknoloji Merkezi (Sabancı Technology Center GmbH-STC)

Münih Teknik Üniversitesi (TUM) yerleşkesinde 2023 yılında faaliyete geçen Sabancı Teknoloji Merkezi, özellikle kalsiyum alüminat çimentosu (CAC) ve beyaz çimentoda yeni ürün çalışmaları ve Avrupa pazarındaki müşterilerle güçlü iş birlikleri ile Çimsa'nın sürdürülebilirlik stratejilerine katkı sunuyor. STC çatısı altında yürüttüğümüz tüm çalışmalarımız ile CO₂ ayak izini azaltan, yüksek kaliteli, sürdürülebilir çözümler içeren yenilikçi ürün ve hizmetler geliştiriyoruz. Bu vizyon ile küreselde etkinliğimizi arttırarak her geçen gün büyümeye devam ediyoruz.

Tübitak Destekli Projeler

Dünya Bankasının yeşil dönüşüm kapsamında TÜBİTAK ile yapmış olduğu iş birliği neticesinde kurulan SAYEM Sanayide Yeşil Dönüşüm Çağrısı başlığı altında sunmuş olduğumuz 3D yazıcılarda kullanılabilen sürdürülebilir gri beton harcı üretilmesi konulu "3D Mortar" proje önerimiz destek almaya hak kazanmıştır.

2 yıl sürmesi planlanan proje kapsamında 3D yazıcı uygulamalarında kullanılan çimento esaslı harçların sürdürülebilirliği için atık malzemelerinde kullanıldığı yeni tip bir beton harç geliştirilerek ticarileştirilecektir. Bu proje ile daha çevreci ve karbon ayak izi düşük 3D yapılar inşa edebileceğiz. Çevre dostu teknolojilerde de önemli bir adım olan bu inovasyon ile sürdürülebilirlik yolunda daha yeşil ve verimli bir geleceğe katkı sağlamak için çalışmalarımıza devam ediyoruz.



Avrupa Birliği Destekli Projeler

Horizon 2020 ve Horizon Europe (Ufuk Avrupa):

2024 yılı itibarıyla, Ufuk Avrupa programı kapsamında, çimento üretim süreçlerinde yenilenebilir enerji kullanımını artırmak ve düşük karbonlu yeni çimento türleri geliştirmek üzere başvurular gerçekleştirdik.

Iceberg

Iceberg projesi, ömrünü tamamlamış binalardan elde edilen ikincil kaynakları kullanarak, düşük CO₂ emisyonlu eko-hibrid çimento üretimi üzerine odaklanmıştır. Bu çimento, çevre dostu yapı bileşenlerinin üretimine olanak tanırken, sürdürülebilir ve yeşil bina uygulamalarının yaygınlaşmasını hedeflemektedir. 2023 yılında Türkiye'de gerçekleştirilen deneme çalışmaları başarıyla tamamlanmış olup proje 2024 Mayıs ayında başarılı bir şekilde sonuçlanmıştır.

Forge

2020 yılı Kasım ayında başlattığımız Forge projesi ile, zorlu ortamlarda kullanılabilecek özel dayanım özelliklerine sahip metal alaşımlar ve seramikler içeren yeni kompozit malzemelerle koruyucu kaplamaların geliştirilmesi amaçlanmaktadır. 2023-2024 yıllarında, Çimsa'da malzeme akışı ve sıcaklık nedeniyle erozyona maruz kalan alanlarda, proje kapsamında geliştirilen kaplama malzemesinin uygulamaları gerçekleştirilmiştir.

DİJİTALLEŞME İLE DÖNÜŞÜM

Dijital dönüşümü, iş süreçlerimizi hızlandırmanın ötesinde, çağın gerekliliklerini benimseyerek geleceği şekillendirme konusunda öncülük eden bir anlayış olarak değerlendiriyoruz.

Çimsa Dijital Yol Haritası

Üretken yapay zekâ sistemlerine (GEN AI) geçişinin hızlandığı yeni dünyaya uyum sağlamak amacıyla, gelişim alanlarımızı destekleyecek dijitalleşme projelerini hayata geçiriyoruz.

Siber güvenliğin sağlanması ve altyapı projelerinin hatasız bir şekilde yürütülmesi amacıyla, tüm tesislerimizde teknolojileri hızlı, güvenilir ve verimli bir şekilde kullanarak maksimum değer yaratmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, veri yönetim süreçlerini dijitalleştirerek veriye erişimi kolaylaştırıyor, aynı zamanda çalışanlarımızın bu süreçlerde etkin bir şekilde rol alabileceği uygulamalar geliştiriyoruz.

Endüstriyel otomasyon, üretim süreçlerini optimize ederek verimliliği artıran, maliyetleri düşüren ve hata oranını minimuma indiren yenilikçi bir teknoloji yaklaşımıdır. Modern endüstrilerde rekabet gücünü korumanın anahtarı olan bu sistemler, aynı zamanda iş güvenliği ve sürdürülebilirlik açısından da önemli katkılar sağlamaktadır.



Yapay Zekâ ile Dijital Dönüşüm ve İnovasyon Adımları

Üretim süreçlerinden, tedarik zincirine, satış operasyonlarından insan kaynaklarına kadar birçok alanda yapay zekâ teknolojisi ve büyük veri analitiğinden faydalanarak, hem verimlilik artışı sağlıyoruz hem de teknolojik dönüşüm hamlemizi hayata geçiriyoruz.

Dijital Ambar Projesi

Operasyonel verimlilik ve süreç iyileştirmeleri kapsamında, Thread in Motion firmasının giyilebilir ekranlı eldiven (VEGA-X) ürünü ve SAP sistemimizle entegre depo yönetim yazılımı (WMS) hayata geçirildi. Bu teknoloji, çalışanların çift el serbestliğiyle verimliliğini artırırken, anlık veri toplama ve izlenebilirlik sağlıyor.

Inventory Insight & Optimization Platform: Envanter Yönetiminde İnovasyon

Envanter Görüntüleme ve Optimizasyon Platformu, işletmelerin envanterlerini gerçek zamanlı takip, analiz ve optimize etmelerini sağlayan stok yönetiminde yapay zekâ destekli bir çözümdür.

Spend Analysis Platform (SpendAI): Harcamalarda Şeffaflık ve Stratejik Yönetim

Spend Analysis Platform, ileri düzey makine öğrenmesi algoritmalarıyla harcama verilerini sürekli analiz ederek maliyet optimizasyonu, risk yönetimi ve veriye dayalı karar alma süreçlerini güçlendiren bir araçtır.



Dijital İkiz Projesi: CemClone

CemClone projesi, dijital ikiz teknolojisinin sunduğu ileri düzey olanakları kullanarak operasyonel ve bakım süreçlerini optimize etmeyi, performans artırmayı ve verimlilik odaklı çözümler sunmayı hedefleyen yenilikçi bir yaklaşımı temsil ediyor. Otomasyon sistemleri ve gelişmiş sensör ağlarından elde edilen veriler, tesisin fiziksel gerçekliğini yansıtan yüksek hassasiyetle bir dijital model oluşturmak için kullanılıyor. Bu dijital ikiz modeli, tesisin mevcut durumunu ve işleyişini ayrıntılı bir şekilde simüle ederek, operasyonel süreçlerin analiz ve iyileştirilmesini mümkün kılıyor.

İNOVATİF VE SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜNLERLE DÖNÜŞÜM

Green Wave Programı: Çevreci ve Katma Değerli Çözümlerle Liderlik

Ana stratejimizin temel taşlarından biri olan 'GriDen Yeşile Geçiş' kapsamında 'Green Wave' programını hayata geçirdik. Bu program ile çevre dostu yeni nesil ürünlerimizi tek bir çatı altında toplarken, 2023'te temellerini attığımız düşük karbonlu ürün portföyümüzü sürekli genişleterek pazarda liderliğimizi güçlendiriyoruz. Green Wave, Çimsa'nın iklim krizine karşı riskleri ve fırsatları öngörerek yöneten proaktif yaklaşımını simgelemektedir.



%14,4

2023'de %4,2 olan sürdürülebilir ürünlerden elde edilen gelirin toplam gelire oranı 2024 yılında %14,4 olarak gerçekleşmiştir.



İnovatif Ürünlerle Rekabet Gücümüzü Artırıyoruz

Green Wave Programı kapsamında yeni geliştirdiğimiz Ecoshine (CEM II 52.5) beyaz çimento ve Ecofort (CEM III 32.5) gri çimento ürünlerimizle, Türkiye pazarındaki rekabet gücümüzü artırıyoruz. Bu yenilikçi ürünler, düşük karbon ayak izleri ve üstün performans özellikleriyle çevre dostu projelere değer katıyor.

2024 yılında gri çimento ürün portföy üretimimizin %60'ını Izo Power, Master Power ve Ecofort markalı katkı ürün grubu oluşturdu. Gri çimento kategorisinde Izo Power, Master Power ve Ecofort markalarıyla toplamda 2,1 milyon ton satış gerçekleştirdik.

Ecofort

Altyapı ve üstyapı projelerinde, hazır beton uygulamalarında iş ortaklarına yüksek dayanıklılık, çevresel uyumluluk ve enerji verimliliği çözümleri sunuyor. Klasik Portland çimentosuna kıyasla **%80'e** kadar karbon emisyonlarının azaltılmasını sağlıyor. Avrupa Birliği Taksonomisi'nin "önemli katkı seviyesi" ile uyumlu üretiliyor.

Master Power

Düşük karbon ayak izi, çiçeklenmeyi önleme ve çatlak oluşumunu engellemeye yardımcı özellikler taşıyan ürün; Klasik Portland çimentosuna kıyasla **%50'ye** kadar karbon emisyonlarının azaltılmasını sağlıyor. Avrupa Birliği Taksonomisi'nin "önemli katkı seviyesi" ile uyumlu üretiliyor.

Izo Power 42,5

Düşük karbon ayak izi, kontrollü hidratasyon ısı ve yüksek durabilite özellikleriyle öne çıkıyor. Klasik Portland çimentosuna göre karbon emisyonlarını **%15** oranında azaltıyor.

Ecoshine

Çimsa EcoShine (CEM II A-LL 52,5 R) Beyaz Çimento, yüksek performansını korurken düşük karbon emisyonu sunan bir üründür. Çimsa Süper Beyaz Çimento ile kıyaslandığında çevresel etkisi daha düşüktür ve sürdürülebilir çimento esaslı karışımlar hazırlamak için idealdir. Dayanıklılık, beyazlık ve kalite değerlerinden ödün vermeden üstün performans sağlar.



Ürünler hakkında detaylı bilgiler için lütfen [tıklayın](#).

STRATEJİK İŞ GÜCÜ, ÇALIŞAN DENEYİMİ VE BAĞLILIĞI İLE DÖNÜŞÜM

"Sürekli gelişim" anlayışımız doğrultusunda, çalışanlarımızın yetkinliklerini, Yeni Sabancı Liderlik Modeli, Çimsa Değerleri ve Kültürel Prensipleri ile sürekli olarak geliştirdiğimiz İnsan Kaynakları uygulamalarıyla güçlendiriyor ve bu gelişimi sürdürülebilir kılmayı en önemli sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. Başarımızın temelini oluşturan çalışanlarımızın memnuniyetini artırırken, aynı zamanda nitelikli ve potansiyel insan kaynağının en çok tercih ettiği işveren markası olma yolunda kararlı adımlar atıyoruz.



W-Grow Dijital

2024 yılında W-Grow Dijital Genç Kadın Eğitim ve Gelişim Programı'na katılan 50 genç kadın; dijital okuryazarlık, temel kodlama becerileri, siber güvenlik, veri bilimi ve liderlik gibi alanlarda eğitimler aldı ve projeler üretti. Programın sonunda, Bilgisayar Mühendisliği 4. sınıf öğrencisi Vodcast formatında kendi deneyimlerini paylaşarak, sektördeki kadın mühendis adaylarına ilham verdi. Çimsa'nın dijital dönüşüm süreciyle uyumlu olarak, bu proje geleceğin yetenek havuzunu kapsayıcı bir şekilde genişletmeyi ve toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumsal stratejilere entegre etmeyi hedefliyor.

Çalışan Bağlılığı ve Çalışan Deneyimi Grupları

2019 yılından itibaren, bağımsız bir araştırma kuruluşu aracılığıyla çalışan memnuniyetini ve bağlılığını düzenli olarak ölçümleyerek izliyoruz. Elde ettiğimiz sonuçları çalışanlarımızla paylaşarak geri bildirim alıyor ve bu doğrultuda gelişim alanlarımızı belirleyip iyileştirmeler yapıyoruz. Çalışanlarımızın aktif katılımını sağlamak amacıyla, belirlediğimiz gelişim alanlarında gönüllü Çalışan Deneyimi Grupları oluşturuyoruz. 2024 yılı itibarıyla Türkiye'de 5, yurtdışında ise 3 Çalışan Deneyimi Grubu ile toplamda 72 gönüllü çalışanımızla bu süreci sürdürüyoruz.

Çimsa Akademi

Geçtiğimiz dönemde Stratejik İş Gücü Planlaması kapsamında, pozisyon bazlı ihtiyaç duyulan yetkinliklere odaklanarak Çimsa Akademi eğitim platformunda Uzman ve Yönetici pozisyonları için yetkinlik bazlı öğrenme yolculukları tasarladık. Bu çalışmalara ek olarak, Çimsa Akademi'de çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmek ve sektör bazlı konulardaki farkındalıklarını artırmak amacıyla yeni eğitim programları oluşturmaya devam ediyoruz. 2024 yılında Çimsa Akademi'de toplamda 1.365 saatlik eğitim tamamlandı. Tamamlanan eğitimler arasında yetkinlik bazlı eğitimler, liderlik, mesleki gelişim, kişisel gelişim ve toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri öne çıktı. Ayrıca, sürdürülebilirlik ve çevre temalarına odaklanılarak, 9 yeni eğitim daha sisteme entegre edilmiş ve çalışanlarımıza atandı. Çevre, atık yönetimi, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği gibi konularda çalışanlarımıza atanmış eğitimlerde %56 tamamlanma oranına ulaşıldı, böylece çalışanlarımızın bu alanlardaki farkındalıkları artırıldı.

Türkiye ve yurt dışındaki çalışanlarımızın erişimine açık olan Çimsa Akademi online eğitim platformunu, sadece çalışanlarımızın yetkinliklerini ve farkındalıklarını geliştirmek için değil, Çimsa'da yürütülen yetenek kazanım projelerinde ve üniversite öğrencilerine yönelik tasarlanan programlarda da aktif olarak kullanıyoruz. 2024 yılında gerçekleştirilen W-Grow Dijital Genç Kadın Eğitim ve Gelişim Programı'mız kapsamında, toplamda 50 genç kadın öğrenci; dijital okuryazarlık, dijital beceriler, kodlama, siber güvenlik, veri bilimi, teknolojik trendler, finans, duygusal dayanıklılık, çeviklik, iletişim, zaman yönetimi, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık gibi konulardaki eğitimlere erişerek gelişim fırsatına sahip oldu.

Sürdürülebilir yaşam için insan odağını güçlendirme

Çimsa olarak, evrensel insan haklarına saygı gösterme, çeşitliliği kucaklama ve eşitlikçi, kapsayıcı bir çalışma kültürü oluşturma sorumluluğumuzu her zaman ön planda tutuyoruz. Bu değerler, Şirketimizin güçlü bir şekilde benimsediği ve sürekli olarak daha da pekiştirdiği temel ilkeler olup, tüm çalışanlarımıza daha adil ve destekleyici bir ortam sunmayı hedefliyoruz.

İş'te Eşitlik

Çimsa olarak, işyerinde cinsiyet eşitliğini sağlamak ve çalışanlarımızın gelişimini desteklemek için sürekli olarak yenilikçi adımlar atıyoruz. Tüm süreçlerde "İş'te Eşitlik" ilkesini gözetiyor, kadın ve erkek çalışanlarımıza eşit olanaklar sunuyoruz. Kadın ve erkek çalışanlarımızın eşit şartlarda kariyer fırsatlarına erişmelerini sağlarken, aynı zamanda organizasyonumuzu dönüştürüyoruz. Aynı kademedeki benzer pozisyonda görev yapan erkek ve kadın çalışanların toplam ödül paketleri, ücret ve yan hakları, İş'te Eşitlik ilkesine uygun olarak yapılandırılmakta ve ücretlendirmede cinsiyete dayalı bir ayırım gözetilmemektedir. Bireysel Performans Yönetimi değerlendirmesini kadın ve erkek çalışanlar için eşit olarak yapıyor ve iş sonuçlarına eşit düzeyde yansıtıyoruz.

> %30

2030 yılı için belirlediğimiz beyaz yakalı kadın çalışan oranı hedefimiz olan %30'a, 2024 yılı sonu itibarıyla ulaşmanın gururunu yaşıyoruz

İlk Kadın Servis Şoförümüz

Çimsa olarak, mavi yaka kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmaları her alanda destekliyor ve tedarikçilerimizi de bu vizyonun bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, Çimsa Mersin Fabrikası'nda taşıma hizmetlerini yürüten tedarikçi firmamızda görev alan ilk kadın şoförümüz, 2024 yılı başında aramıza katıldı. Bu adım, kadınların iş gücüne katılımını teşvik etmek, cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık yaratmak ve mesleklerdeki cinsiyetçi söylemleri ortadan kaldırma amacımızı destekliyor.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE DÖNÜŞÜM

İSG'de Sıfır Tolerans

Çimsa olarak, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında "Sıfır Tolerans" ilkesiyle hareket ediyor ve güvenli bir çalışma ortamını temel öncelik olarak benimsiyoruz. Bu yaklaşımla, tüm riskleri etkin bir şekilde yönetmeyi ve ihlalleri önlemeyi hedefliyoruz.

HAYAT KURTARAN 10 ALTIN KURAL!

SIFIR TOLERANS

ÇİMSA **SHAPE TODAY FOR TOMORROW**

Harekete geçin, liderliğinizi gösterin!
İş sağlığı ve güvenliğinde sıfır tolerans!

Tüm tehlike faktörlerini değerlendirin!
(Kapalı alan, Elektrik, Yangın, Acil durum, Arıza, Kimyasal v.s.)

Prosedürlere uyun!
İş izni olmadan işe başlamayın!

Yüksekte çalışma prensiplerine uygun çalışın!
Merdivenlerde 3 nokta temas kuralını uygulayın, risk almayın!

Makine emniyeti gereklerinin farkında olun, uygun olmayan, zarar görmüş ekipman kullanmayın!
Muhafazaları yerinde tutun!

Çalışma alanının düzenini ve temizliğini sağlayın!
Vakaları zamanında raporlayın!

Kişisel koruyucu ekipmanları eksiksiz ve doğru kullanın!

EKED yapmadan işe başlamayın!

İş yaparken ve hareket halindeyken telefon kullanmayın!

Güvenli sürüş ve hız kurallarına uyun!

Geleceğin Eğitim Modeli: Smart Eğitim Merkezi

İş sağlığı güvenliği kültürümüzün çalışanlarımız arasında yaygınlaşmasını, bilgi ve beceri seviyesinin artırılmasını desteklemek amacıyla Smart Eğitim Merkezi'ni kuruyoruz. Teknolojik eğitim altyapısına sahip yenilikçi merkez, tamamen dijital bir ortamda yapay zekâ (AI), artırılmış gerçeklik gibi araçları kullanarak saha koşullarını deneyimlemeye imkan sunacak.



Ailelerimizle Güvenlik Kültürünü Güçlendirme Yolculuğu: Çimsa Safety Fest

Çimsa olarak, iş sağlığı ve güvenliğini önceliğimiz kabul ediyor ve bu kültürü çalışma sahalarımızın ötesine taşıyoruz. Bu anlayışla gelenekselleşen Çimsa Safety Fest'i Eskişehir, Afyon ve Mersin'de çalışanlarımız ve ailelerinin katılımıyla gerçekleştirdik.

Çimsafe, Çimsa'nın Güvenli İş Kültürünü Yapay Zeka ile Buluşturuyor

Çimsafe, sadece bir chatbot değil, güvenli bir çalışma ortamı inşa etmede vazgeçilmez bir çözüm ortağıdır. Yenilikçi yapay zekâ destekli bu rehber, 7/24 ulaşılabilir olmasıyla çalışanlarımızın İSG ile ilgili sorularına hızlı, doğru ve etkili çözümler sunarak güvenlik kültürümüzü güçlendiriyor.

TOPLUMSAL KATKILARLA DÖNÜŞÜM

Çimsa olarak, operasyonlarımızda insana ve doğaya gereken en yüksek değeri göstererek, yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projeleriyle bireysel ve toplumsal refahı artırmayı amaçlıyoruz. Projelerimizi günden güne geliştirerek yarattığımız olumlu etkiyi artırarak çalışmalarımızın katkısını daha geniş kitlelere ulaştırmayı hedefliyoruz.

Sabancı Gençlik Seferberliği: Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi

"Bütün ümidim gençliktedir" diyen Ulu Önder Atatürk'ün izinde, Türkiye çapında yeni bir sosyal girişim modelinin temellerini atan Sabancı Topluluğu, Sabancı Gençlik Seferberliği kapsamında Türkiye'nin farklı illerinde üniversite iş birlikleri ile 25 Ekim 2024 tarihinde "Teknoloji ve Etki Merkezi" açılışını gerçekleştirdi. Çimsa olarak Türkiye'de üniversite öğrencisi yoğunluğunun en yüksek olduğu şehirlerden Eskişehir'de, Eskişehir Teknik Üniversitesi (ESTÜ) iş birliğiyle Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi'nin açılışını gerçekleştirdik. 3D teknolojisi ile inşa edilen Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi, Türkiye'nin en büyük 3D yapısı olma özelliğini taşıyor. 100 başvuru üzerinden yapı malzemeleri sektörüne yönelik olarak lisans, yüksek lisans ve doktora seviyesindeki 20 öğrenciye öğrenciye sağladığımız 6 haftalık eğitim programları ile onlara sektör dinamiklerini çok daha yakından tanıttık. 5 yılın sonunda, yaklaşık 500 öğrencinin Çimsa Teknoloji ve Etki Merkezi Programı'ndan faydalanmasını hedefliyoruz.

İşimiz Eşitlik

İşimiz Eşitlik" projesiyle Türkiye'de ara kademe için nitelikli çalışan yetiştirilmesi ve sanayi şirketlerinde kadın istihdamının artırılması amacıyla, 2024 yılında 600 öğrenci, proje kapsamında ise toplamda 5.950 öğrenci ile bir araya gelerek Nitelikli Eğitim ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na desteğimizi devam ettirdik.

Kız Çocuklarının Eğitimine Destek Sağladık!

Anneler Günü kapsamında, tüm çalışanlarımız adına Koruncuk Vakfı'na anlamlı bir bağışta bulunduk. Bu bağış, temel ihtiyaçlara ve eğitime erişimi sınırlı olan kız çocuklarının sağlık ve eğitim olanaklarına ulaşmalarını desteklemeyi amaçlıyoruz.

Engelli Bireylere Akülü Tekerlekli Sandalye Desteği

Engelliler Haftası kapsamında; Mersin Büyükşehir Belediyesi iş birliği ile engelleri aşmak için sağladığımız destek ile 500'e yakın akülü tekerlekli sandalyeyi ihtiyaç sahiplerine ulaştırdık.

TOÇEV Burs Desteği

TOÇEV ile yapılan iş birliği sayesinde, çalışanlarımızın çocuklarının akademik başarılarına odaklanabilmeleri için gerekli şartları sağlamalarına yardımcı oluyoruz.

Jr. Speaking Lab

Çalışanlarımızın ailelerini ve gelişimini de kurumumuzun bir parçası olarak görüyor, bu kültürü canlı tutmak adına çeşitli projeler hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında çalışanlarımızın 11-15 yaş grubundaki çocuklarına özel olarak tasarladığımız Jr. Speaking Lab Programı'na başladık.

Valencia'daki Sel Felaketi'nde Yapılan Gönüllü Çalışmalar

Çimsa olarak, Valencia'da meydana gelen sel felaketi sonrasında yerel toplulukların yanında yer alarak acil ihtiyaçlarını karşıladık ve yerel otoritelere maddi destekte bulunarak afetin etkilerini azaltmaya yönelik çözüm odaklı bir yaklaşım sergiledik.

FİNANSAL PERFORMANS

2024 yılında, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz yatırım ve operasyonel verimlilik çalışmalarına kesintisiz bir şekilde devam ettik.

Sürdürülebilir Finansmana Erişim

Çimsa olarak sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında düşük karbon ekonomisine geçişin gerekliliğini kabul ediyor, bu geçiş esnasında ihtiyaç duyacağımız sürdürülebilir finansmanı, Çimsa'nın sürdürülebilirlik hedeflerini, paydaşlarımızın beklentileriyle daha uyumlu hale getirmek için bir güç ve araç olarak görüyoruz.

2024 yılı içerisinde uluslararası iki finansman kuruluşu ile önemli stratejik iş birlikleri gerçekleştirdik. Detaylı durum tespiti süreçleri ardından, sürdürülebilirlik sistematiğimiz ve önerdiğimiz yatırımlara duyulan güveni teyit etmektedir.

2024 yılında, ileriye dönük stratejimizi ve güçlü finansal performansımızı paydaşlarımızla etkili bir şekilde paylaşmaya öncelik verdik. Finansal sonuçlar bilgilendirme toplantıları ve bültenler gibi çeşitli iletişim kanalları aracılığıyla operasyonel ve finansal performansımız hakkında düzenli ve şeffaf bir bilgi akışı sağladık. Bu çalışmalar Sonucunda bulunduğumuz endekslere bir yenisini daha ekledik ve 2024 yılında FTSE4Good Emerging Endeksine katıldık.

Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile 2 yılı geri ödemesiz, toplam 5 yıl vadeli, 25 Milyon EURO tutarında kredi sözleşmesi imzaladık. Bu kredi, EBRD'nin Türkiye çimento sektöründe sağladığı ilk kredi olması nedeniyle sektörün yeşil finansman kapısını açan bir örnek oldu. Bunu takiben Uluslararası Finans Kurumu (IFC) ile 2 yılı geri ödemesiz, toplam 5 yıl vadeli, 70 Milyon Dolar tutarında bir kredi sözleşmesi daha imzaladık. Söz konusu krediler, Çimsa'nın sürdürülebilirlik stratejisiyle uyumlu yeşil kredi bağlantılı finansman kaynaklarıdır.

Yeşil Finansman Çerçevesi

Yeşil Finansman Çerçevesi, sürdürülebilir projelere yatırım yaparak çevresel hedeflere ulaşmayı amaçlayan finansal araçların kullanımını düzenleyen bir kılavuzdur. Çimsa, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada önemli bir adım olan bu çerçeveyi 2024'te yayınladı. Çerçeve, Yeşil Finansman Araçları ihraç edilmesi ve Uygun Yeşil Projelere yapılan yatırımların, Çimsa'nın sürdürülebilirlik stratejisine ve 2030 hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.



Yeşil Finansman Çerçevesi dökümanına ulaşmak için [tıklayın](#).



RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

Küresel Çimsa'ya dönüşürken risk yönetimini yalnızca bir zorunluluk değil, aynı zamanda paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratmanın temel bir unsuru olarak görüyoruz. Dinamik iş süreçlerinde belirsizlikleri fırsata dönüştürebilmek adına risk yönetimi politikalarımızı sürekli geliştiriyor, potansiyel riskleri öngörerek proaktif çözümler üretiyoruz.

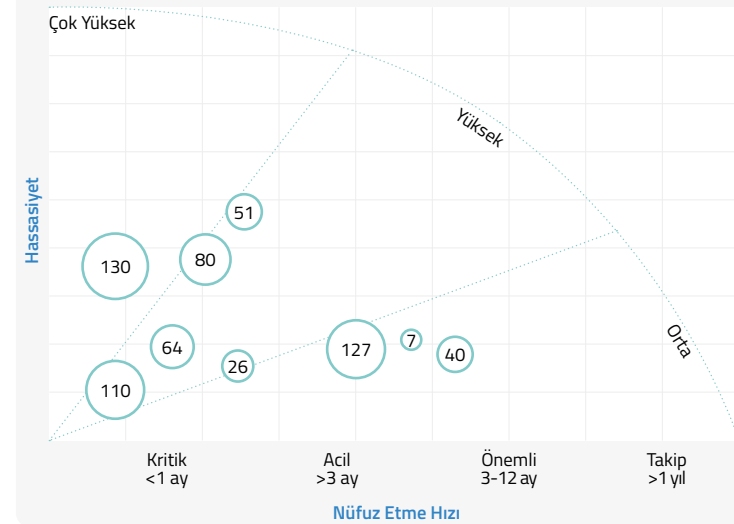
Genel Risk Yönetimi Yaklaşımı

Çimsa'nın risk yönetimi çerçevesi, Şirketin sürdürülebilirliğini sağlamayı amaçlayan bir stratejiye dayanmaktadır. Bu çerçeve dahilinde önemli bir rol üstlenen Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösterir ve düzenli olarak her iki ayda bir yılda 6 defa toplanarak, Çimsa'nın geleceğini ve devamlılığını tehdit edebilecek riskleri erkenden tespit etmeyi, belirlenen risklere karşı önlemler almayı ve etkili bir risk yönetimi stratejisi geliştirmeyi hedefler.

Yönetim Kurulu, risk yönetiminden sorumlu merci olarak, Şirketin risk iştahını belirler ve risk gelişimlerini düzenli olarak izler. Ayrıca, Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla, risk yönetimi politikaları ve kararları hakkında yönlendirmelerde bulunur.

Şirket içinde güçlü bir risk yönetimi kültürü oluşturmak amacıyla, çalışanlara sürekli eğitimler ve kapasite geliştirme olanakları sunulur, böylece risklerin anlaşılması ve etkin yönetilmesi desteklenir.

Raporlama Dönemi Risk Radarı Derecelendirmesi



Risk Radarı Derecelendirmesi

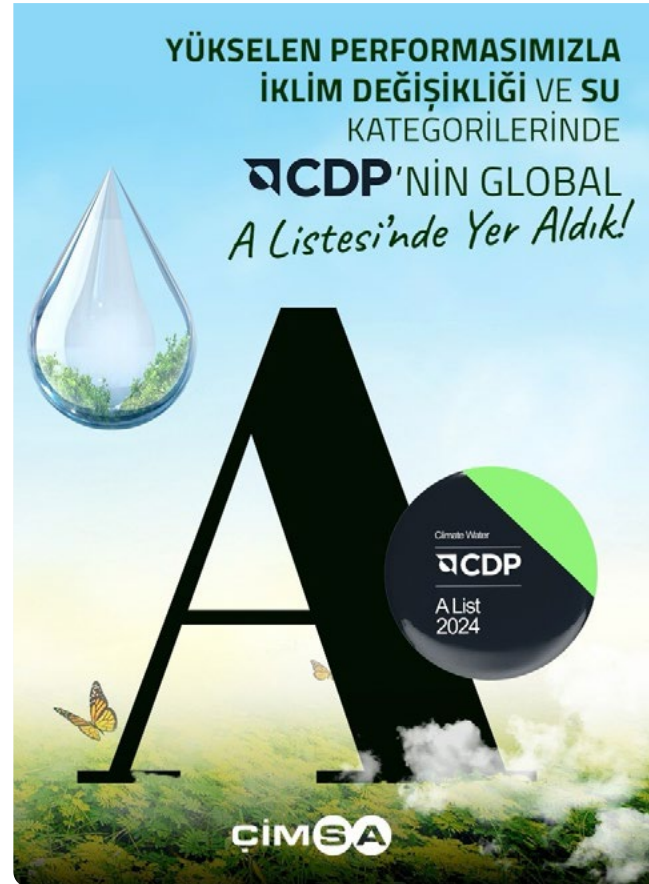
Risk Kodu	Risk Adı
130	Ekonomik Yavaşlama Riski
110	İş Sürekliliği Riski
69	Yatırım Yönetimi Riski
80	Uluslararası Alacak Riski
51	Sürdürülebilirlik Riski
26	Siber Riskler
127	Uyum Riski
7	İşletme Sermayesi Riski
40	Tedarik Zincirine Kesinti Riski

ÇSY DERECELENDİRME SİSTEMATİKLERİ

Karbon Saydamlık Projesi (CDP)

Çimsa, 2014 yılından bu yana her yıl İklim Değişikliği Stratejisi ve yıl içinde alınan aksiyonların sonuçlarını kamuoyu ve yatırımcılarla paylaştığı CDP İklim Değişikliği Raporu'nu, 2015 yılından itibaren ise her yıl su kullanımları ve su kaynakları üzerindeki etkilerin şeffaf bir şekilde açıklandığı CDP Su Raporu'nu yayımlıyor. İklim Değişikliği ve Su konusunda bütünsel bir yaklaşım oluşturduğumuz stratejimizin risk ve fırsat yönetimindeki proaktif liderliğimizi tescillediğimiz 2024 değerlendirmesi ile 2 basamak birden yükselerek her iki kategoride de global liderler arasında yerimizi aldık.

A 2024 CDP İklim Değişikliği Raporu Skoru: A
2024 CDP Su Raporu Skoru: A



EcoVadis

Çimsa, şirketlerin sürdürülebilirlik performansını çevre, işçi ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik başlıklarında ölçen ve değerlendiren uluslararası platform EcoVadis'te bir önceki yıla göre puanını yükselterek Altın seviye ile derecelendirildi ve global şirketler arasında %5'lik dilime yükseldi.



FTSE4Good Gelişmekte olan Piyasalar Endeksi

Çimsa, küresel çevresel, sosyal ve yönetim standartları kapsamında gelişmekte olan piyasalardaki şirketlerin performansını ölçmek için tasarlanan FTSE4Good'ta Yapı Malzemeleri kategorisinde Gelişmekte olan Piyasalar Endeksi'ne dahil oldu. FTSE4Good sürdürülebilirlik endeksleri aracılığıyla şirketler sürdürülebilirlik taahhütlerini ve başarılarını yatırımcılara ve paydaşlara şeffaf bir şekilde sergiliyor.



BIST Sürdürülebilirlik Endeksi

2017 yılından bu yana Borsa İstanbul tarafından sunulan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan Çimsa, 2023 yılı verileri ile yapılan değerlendirmeler sonucunda 2024 yılında ÇSY genel skorunu A-seviyesinde korumayı başardı. 2022 Ekim dönemi itibarıyla BIST 25 Sürdürülebilirlik Endeksi'ne giren ilk Çimento Şirketi olan Çimsa, 2024 yılında da endekste varlığını sürdürdü



Equileap Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Derecelendirmesi

Çimsa, şirketlerin cinsiyet eşitliği ve çeşitliliğe yönelik politikalarını ve uygulamalarını küresel ölçekte değerlendiren Equileap Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Derecelendirmesi'ne dahil oldu. Bu kapsamda Çimsa, cinsiyet eşitliği konusundaki taahhütlerini güçlendirmekte ve kadınların iş hayatındaki temsiliyi artırmaya yönelik uygulamalarını yaygınlaştırarak benzer derecelendirme mekanizmalarında yerini korumayı hedefliyor.



Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sertifikası

Kaynakların Sorumlu Kullanımı Sertifikası inşaat sektöründe doğal kaynakların çevresel, sosyal ve etik sorumluluklarla uyumlu şekilde yönetildiğini belgelemek ve sektördeki sürdürülebilirlik standartlarını teşvik etmek amacıyla **Concrete Sustainability Council (CSC)** tarafından verilmektedir. Raporlama yılı içerisinde Çimsa'nın **Mersin Fabrikası, Eskişehir Fabrikası ve Misis Hazır Beton Tesisi Altın Sertifika** ile belgelendi.

FORTUNE

Fortune Synesgy Sürdürülebilirlik Araştırması

Çimsa, Türkiye'nin en büyük şirketlerinin yer aldığı yeni nesil dijital sürdürülebilirlik platformu aracılığıyla gerçekleştirilen sürdürülebilirlik araştırmasında başarısını korumaya devam etti. Çimsa, Fortune 500 Türkiye listesinde sektöründe 2'nci sıraya yükselirken, genel sıralamada da geçen yıla göre 55 basamak birden yükselerek 100. sırada yer aldı. Çimsa, Fortune Türkiye ve CRIF Türkiye tarafından düzenlenen Synesgy Sürdürülebilirlik Araştırması'nda, çalışmalarıyla ödüle layık görülen nadir şirketlerden biri oldu.



United Nations
Global Compact

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi (UNGC-CoP)

Çevre, insan hakları ve etik alanlarına odaklanan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifidir. Çimsa, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)'ne olan bağlılığını sürdürerek taahhütlerini yerine getiriyor.

2025 yılı itibarıyla, UNGC İlerleme Bildirimi (CoP) bildirimlerinin özelleştirilmiş bir dijital sistem üzerinden detaylı bir içerik ile sunulacaktır. Bu yeni sistem, şirketlerin sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk alanlarındaki ilerlemelerini daha şeffaf ve detaylı bir şekilde raporlamalarını teşvik ediyor.

ÖDÜLLER

Çimsa, Uluslararası Great Place To Work Ödülüne Hak Kazandı.

Çimsa, her yıl global çapta gerçekleşen ve organizasyonlara güçlü bir işyeri kültürü inşa etmelerine rehberlik eden uluslararası "Great Place to Work" listesinde bu yıl da yerini alarak ödül almaya hak kazandı.

Great
Place
To
Work®

Çimsa, 2024 Yılında da Yapı Malzemeleri Sektörünün En Mutlu İş Yeri Seçildi.

Çimsa, Capital Dergisi ve Happy Place to Work iş birliğinde gerçekleştirilen araştırmada bu yıl da "Yapı Malzemeleri" sektörünün 1'si oldu. Wellbeing Index anketi ve HR Check Formunun ortalamasından 81 puan alarak Olağanüstü Çalışan Deneyimi Sertifikası ve Ödülünü almaya hak kazandı.



Çimsa, Örnek İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Başarılı Skoru ile "Çalışılacak En İyi Şirketler Eylül 2024" Listesinde Yer Aldı.

Çimsa, Toptalent.co tarafından düzenlenen ve şirketlerin insan kaynakları etkinliğini ölçmek, değerlendirmek ve ödüllendirmek amacıyla gerçekleştirilen "Top Companies To Work" araştırmasında "Çalışılacak En İyi Şirketler" arasında yer aldı.



Çimsa, 15 Farklı Milletten Yaklaşık 2000 Çalışanı İçin Geliştirdiği Glokalizasyon Projesi ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)'ten Ödül Aldı.

Globalleşme yolculuğunda 15 farklı milletten yaklaşık 2000'e yakın çalışanı için geliştirdiği G-Localisation projesi ile her lokasyonda yerel dinamikleri ve kültürel değerleri korumaya ve çalışan mutluluğunu en üst seviyelerde tutmaya özen gösteren Çimsa, bu stratejisi ile TİSK-Ortak Yarınlar Ödül Programı'nda "İşimizin Yarını" kategorisinde G-Localisation projesi ile ödül aldı.



Çimsa'nın "Future Shapers" Yetenek Programı Türkiye'nin En Beğenilen 2. Yetenek Programı Seçildi.

Çimsa'nın "Future Shapers" yetenek programı, En İyi Yeteneklerin Kariyer Platformu Toptalent.co'nun gerçekleştirdiği ve Türkiye'nin önde gelen şirketlerinin katıldığı "Top 100 Talent Program 2024" ödül programında, Mühendislik (Üretim) sektöründe 2. olarak ödül almaya hak kazandı.



Çimsa, ISO Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde "Sürdürülebilirlik Yönetimi" Kategorisinde Ödül Aldı.

Çimsa, 2024 ISO Yeşil Dönüşüm Ödül Töreni'nde, "Sürdürülebilirlik Yönetimi" kategorisinde ödül aldı. Bu ödül ile Çimsa'nın sürdürülebilirlik uygulamalarını tüm yönetim kademelerinde ele aldığı, sürdürülebilirliğin karar alma süreçlerine etkisi, sürdürülebilirlik konusunda politika, hedef ve stratejiler geliştirdiği ISO tarafından tescillenmiş oldu.



2024 STEVIE International Business Awards'tan Çimsa'nın 2023 Entegre Faaliyet Raporu'na Ödül.

Çimsa'nın 2023 Entegre Faaliyet Raporu, 2024 STEVIE International Business Awards'ta "En İyi Faaliyet Raporu- Özel Şirketler" kategorisinde ödül almaya hak kazandı.



Çimsa'nın 2023 Entegre Faaliyet Raporu'na The International Annual Report Design Awards (IADA)'dan Ödül.

Çimsa'nın 2023 Entegre Faaliyet Raporu, dünya genelindeki yıllık faaliyet raporlarını estetik ve yaratıcı açıdan değerlendirerek ödüllendiren İngiltere merkezli "Uluslararası Faaliyet Raporu Tasarım Ödülleri IADA"dan ödül aldı.



Çimsa, Youth Awards 2024'de En Beğenilen Sosyal Sorumluluk Projesi kategorisinde "Gelecek Seninle Mümkün" Projesi ile "Bronze" ödül aldı.



Çimsa'nın İnovatif Ürünü Flycrete, Sabancı Scientists & Designers of Sabancı Ödül Töreni'nde Ödül Aldı.

Çimsa'nın yoğun Ar-Ge çalışmaları sonucunda geliştirdiği ve 2023 yılında patentini aldığı inovatif ürünü Flycrete'i geliştiren Ar-Ge ekibi, Sabancı Scientists & Designers of Sabancı Ödül Töreni'nde ödül aldı.



Çimsa'nın İnovatif Ürünü Flycrete, Şantiye'nin Yıldızı Ödülünü Aldı.

Çimsa'nın inovatif ürünü Flycrete, Şantiye Dergisi ve dijital platformları tarafından yapılan oylama sonucunda 4. Şantiye'nin Yıldızı ve Yılın Yeşil Yapı Malzemesi & Teknolojisi Ödülleri'nde Şantiye'nin Yıldızı seçildi.



BAŞARILAR

Çimsa, Fortune 500 Türkiye Listesinde 55 Basamak Birden Yükselerek İlk 100'e Girdi.

İş dünyasının saygın dergilerinden Fortune Türkiye tarafından hazırlanan "Fortune 500 Türkiye'nin En Büyük Şirketleri" araştırması açıklandı.



Çimsa Beyaz Çimento ve Özel Ürünler Pazarlama & Satış Genel Müdür Yardımcısı Onur Yazgan, 'Türkiye'nin En Etkin 50 CMO'su' Listesinde Yer Aldı.

Çimsa Beyaz Çimento ve Özel Ürünler Pazarlama & Satış Genel Müdür Yardımcısı Onur Yazgan, DataExpert iş birliğiyle BMI Business School tarafından bu yıl 6. kez yürütülen "En Etkin 50 CMO" Araştırmasında 'Türkiye'nin En Etkin 50 CMO'su' listesinde yerini aldı.



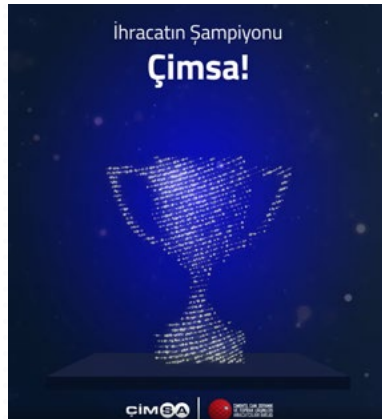
Çimsa 3D Rapidome projemizle, Sabancı Holding 15. Altın Yaka Ödülleri'nde "Ölçeklenebilir Müşteri Deneyimi" kategorisinin şampiyonu olduk.

Bu yıl 15. kez farklı ülkelerden, farklı şirketlerden, farklı uzmanlıklardan, farklı jenerasyonlardan çalışanların bir araya geldiği Altın Yaka Ödül Töreni'nde, Çimsa, Ölçeklenebilir Müşteri Deneyimi Kategorisi'nde 3D Rapidome ödüle layık görüldü.



70'ten Fazla Ülkeye İhracat Yapan Çimsa'ya Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği'nden Ödül.

Çimsa, Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği tarafından ülke ihracatına önemli katkıda bulunan şirketler için düzenlenen ödül töreninde ödüle layık görüldü.



Çimsa, Beyaz Çimento İhracatında Bir Kez Daha Şampiyon Oldu.

Çimsa, Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği'nce düzenlenen "6. İhracatın Şampiyonları Ödül Töreni'nde" toplamda beş ödül kazanarak ihracattaki liderliğini bir kez daha kanıtladı. Beyaz çimento sektörü "En Fazla İhracat Gerçekleştiren Firma" ve gri çimento sektörü "En Fazla İhracatını Artıran Firma" kategorilerinde birincilik ödülünün sahibi oldu.

Çimsa Capital500'de Sürekli İvmelenen Başarısını Güçlendirerek 44 Basamak Birden Yükseldi.

Çimsa, ekonomi ve iş dünyasının prestijli yayını Capital Dergisi'nin başarılı performansı ile öne çıkan şirketleri ödüllendirdiği "Türkiye'nin En Büyük 500 Şirketi" Araştırmasında 44 sıra birden yükseldi.



Çimsa'ya Turquality'den Yeni Teşvik Desteği.

Turquality'e kabul edilen ilk çimento şirketi Çimsa, Türk ürünlerinin yurt dışında markalaşması, Türk üretimi imajının yerleştirilmesi amacıyla oluşturulan, dünyanın devlet destekli ilk ve en kapsamlı marka geliştirme programı Turquality'den proses optimizasyon yatırım projelerine verilen %50 devlet desteği aldı.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF TABLOLARI

ÖNCELİKLİ KONULAR	İLGİLİ SKA	ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ	İŞ KOLU	BİRİM	BAZ YIL	BAZ YIL DEĞERİ	2023	2024 Hedef	2024 Gerçekleşen	Kısa Vade		Orta Vade	Uzun Vade
										2025	2030	2035	2050
Sera Gazı Emisyonları Yönetimi İklim Krizi Risk ve Fırsatlarının Yönetimi	9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi	Kapsam 1 ve Kapsam 2 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	TÜM	kg CO ₂ /ton çimentomu	2021	884	780	764	756	740	623	441	Net Sıfır
		Kapsam 1 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	TÜM	kg CO ₂ /ton çimentomu	2021	832	762	743	742	721	613	436	Net Sıfır
		Kapsam 2 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu	TÜM	kg CO ₂ /ton çimentomu	2021	53	18	21	14	19	10	5	Net Sıfır
		Kapsam 3 spesifik sera gazı ürün emisyon yoğunluğu (Satın alınan klinker ve çimento)	TÜM	kg CO ₂ /ton satinalanan klinker ve çimento	2022	820	790	750	863	720	580	-	-
		Klinker kullanım oranı (Gri çimento)	ÇİM	(%)	2022	87	84	82	80	80	75	72	-
Alternatif Yakıt ve Hammaddeler	9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi	Alternatif yakıt kullanım oranı (Gri çimento)	ÇİM	(%)	2021	13	29	-	10	35	40	45	-
		Alternatif ham madde kullanım oranı (Gri Çimento)	ÇİM	(%)	2023	7	7	-	7	10	15	20	-
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Verimliliği	7-Erişilebilir ve Temiz Enerji 9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi	Toplam enerji verimliliğinin artırılması	TÜM	(%)	2023	-	-	-	-	10	15	20	-
		Yenilenebilir elektrik enerjisi tüketiminin artırılması	TÜM	(%)	2022	48	54	-	63	60	> 80	> 85	-
Su Yönetimi ve Su Kaynaklarının Korunması	6- Temiz Su ve Sanitasyon 14-Sudaki Yaşam 9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi	Çimento üretiminde spesifik su tüketiminin azaltılması	ÇİM	L / ton çimentomu	2022	506	358	-	358	350	300	250	-
		Yüksek su stresi olan bölgelerden çekilen su oranı	TÜM	Stresli bölgelerde çekilen hacim / Toplam su çekimi* 100 (%)	2022	98	99	-	99	90	85	85	-
		WASH (Su, Sanitasyon ve Hijyen) standartlarının sağlanması	TÜM	(%)	2023	95	95	95	95	>95	>95	>95	100
Biyoçeşitliliğin Korunması	12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13- İklim Eylemi 15-Karasal Yaşam	Biyoçeşitlilik eylem planına sahip öncelikli lokasyon sayısı ³	TÜM	Adet	2023	0	0	1	2	2	6		-
Sorumlu Yatırım	9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi	Azaltım, Geçiş ve Kolaylaştırıcı yatırımların oranı	TÜM	% Sürdürülebilirlik Yatırımları/Toplam Yatırımlar	2023	33	33	-	3	-	>50	>60	-
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 1	Sürdürülebilirlik değerlendirmesine tabi tutulan öncelikli tedarikçi sayısı		Sayı	2023	24	24	40	74	100	Tüm öncelikli tedarikçiler	Tüm öncelikli tedarikçiler	-

¹ Doğrudan İstihdam² Baz yıla kadar raporlanmış olan toplam meslek hastalığı sayısıdır.³ 2 lokasyona ait BYP hazırlıklarına başlanmıştır.

Hedef gerçekleştirmeleri Mannok Holdings DAC hariç hesaplanmıştır.

Hedef tamamlandı

Hedefin gerisinde

Gelişim devam ediyor

ÖNCELİKLI KONULAR	İLGİLİ SKA	ANAHTAR PERFORMANS GÖSTERGELERİ	İŞ KOLU	BİRİM	BAZ YIL	BAZ YIL DEĞERİ	2023	2024 Hedef	2024 Gerçekleşen	Kısa Vade		Orta Vade		Uzun Vade
										2025	2030	2035	2050	
Dijitalleşme AR-GE, İnovasyon ve Teknoloji	12-Sorumlu Üretim ve Tüketim	Şirket içi yapay zeka projelerinin geliştirilmesi	TÜM	Adet	2023	1	-	4	9	10	-	-	-	
Sürdürülebilir Ürünler ve Ürün Kalitesi	9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim 13-İklim Eylemi	Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri oranı	TÜM	% Sürdürülebilir ürün geliri/Net Gelirler	2022	5,6	4,2	-	14,4	10	> 25	> 35	> 50	
		AB Taksonomisi ile uyumlu sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirleri oranı	TÜM	% AB Taksonomisi ile uyumlu sürdürülebilir ürün geliri/Net Gelirler	2022	1,27	1,82	-	3,4	5	>10	>20	>25	
Müşteri Odaklılık ve Deneyimi	11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 12-Sorumlu Üretim ve Tüketim	NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Türkiye)	Türkiye	(%)	2022	80	77	-	87	80	>85	>85	-	
		NPS'nin (Net Promoter Score) artırılması (Global)	Global	(%)	2023	63	63	-	81	70	>80	>80	-	

İş Sağlığı ve Güvenliği İş Sürekliliği	3-Sağlık ve Kaliteli Yaşam 8-İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme 9-Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı	Sıfır Ölümlü Kaza	TÜM	Sayı	2022	0	1	0	0	0	0	0	0
		Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranının (LTI FR) azaltılması	TÜM	Kayıp Günlü Kaza Sayısıx1 M / Çalışma Saati	2022	3,39	2,07	2	2,99	1,8	1,5	1,5	<1
		Sıfır Meslek Hastalığı ¹	TÜM	Sayı	2022	5 ²	5	0	0	0	0	0	0
Çalışan Katılımı ve Gelişimi	8-İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme	Çalışan bağlılığı anket skoru	TÜM	(%)	2022	56	64	-	-	70	80	-	-
Eşitlik ve Kapsayıcılık	5-Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 10-Eşitsizliklerin Azaltılması	Beyaz yaka kadın çalışan oranı	TÜM	(%)	2022	27	28	-	33	-	30	-	-
		Kadın çalışan oranı	TÜM	(%)	2022	12	13	-	15	-	15	-	-
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	4-Nitelikli Eğitim 5-Toplumsal Cinsiyet Eşitliği 10-Eşitsizliklerin Azaltılması 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 13-İklim Eylemi	Kapsayıcılık programlarıyla ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar ve engelliler vb.) sayısı	TÜM	Kişi sayısı	2020	50	3651	-	987	-	10.000	10.000	-

Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi İnsan Hakları	10-Eşitsizliklerin Azaltılması 11-Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar 16-Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar	Çevre ve sosyal şikayet / geri bildirim mekanizmasının lokasyon bazlı hayata geçirilme oranı	TÜM	(%)	2023	0	25	33	50	100	100	-	-
		İnsan Hakları risk değerlendirilmesi tamamlanma oranı	TÜM	(%)	2023	0	10	10	25	100	100	-	-
Sürdürülebilirlik Risk ve Fırsatlarının Yönetimi Kurumsal Yönetim	16-Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar 17-Amaçlar için Ortaklıklar	ÇSY Derecelendirme Skoru	TÜM	(%)	2020	46	82	82	85	90	90	-	-

¹ Doğrudan İstihdam
² Baz yılı kadar raporlanmış olan toplam meslek hastalığı sayısıdır.
Hedef gerçekleştirmeleri Mannok Holdings DAC hariç hesaplanmıştır.

