

2024 ÇSY Performans Raporu

İçindekiler

1	Rapor Hakkında
2	Çalışan Demografisi
6	Sosyal Performans
8	Sürdürülebilir İş Modelleri
8	Ekonomik Performans
9	Çevresel Performans
14	Raporlama Kılavuzu
36	Sınırlı Güvence Raporu
42	İletişim

Rapor Hakkında

Bu rapor Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret AŞ'nin 1 Ocak - 31 Aralık 2024 dönemine ait Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) odaklı sürdürülebilirlik performans sonuçlarını kapsamaktadır.

Rapor kapsamında, bağlı ortaklığımız Cimsa Building Solutions B.V.'nin %100 bağlı ortaklığı olan Cimsa Ireland Ltd. tarafından 1 Ekim 2024 itibarıyla Mannok Holdings DAC'nin %94,7 oranındaki paylarının satın alınmasıyla, 2024 yılı verileri -aksi belirtilmedikçe-Mannok Holdings DAC için Q4 2024 dönemi verileri ile konsolide verilmiştir.

Bununla birlikte, Sera Gazı Protokolü'ne uyum sağlamak amacıyla Mannok Holdings DAC'nin 2024 yılına ait sera gazı emisyon verileri, yılın tamamı kapsayacak şekilde konsolidasyona dahil edilmiştir. 2023 yılı verileri ise Mannok Holdings DAC'ı içermemektedir.

Bu rapor, 14-35 sayfalarında yer alan Raporlama Kılavuzu bölümünde belirtilen prensiplere uygun olarak hazırlanmış olup, rapor Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE) 3000 (Revize) ve ISAE 3410 çerçevesinde DRT Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş tarafından sınırlı güvence denetimine tabi tutulmuş ve Sınırlı Güvence Raporu sayfa 36'da sunulmuştur.

Çalışan Demografisi

	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Toplam İşgücü	sayı			
Doğrudan İstihdam	sayı	1.140	1.980	x
Kadın	sayı	151	282	x
Erkek	sayı	989	1.698	x
Kadın Çalışan Oranı	%	13	14	x
Kadın Yönetici Oranı	%	23	20	x
Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	sayı	664	1.232	
Kadın	sayı	18	38	
Erkek	sayı	646	1.194	
Mavi Yaka Kadın Çalışan Oranı	%	3	3	
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	sayı	476	748	
Kadın	sayı	133	244	
Erkek	sayı	343	504	
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı	%	28%	33%	
Daimi Alt İşveren Çalışanları	sayı	1.251	1.526	
Toplu Sözleşme Kapsamında İşgücü	sayı	581	827	
Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamındaki Çalışan Sayısı Oranı	%	51	42	
Yaş Grubuna Göre Toplam İşgücü	sayı	1.140	1.980	x
30 yaş altı	sayı	236	353	x
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	841	1.257	x
50 yaş üstü	sayı	63	370	x
Kadın Çalışan	sayı	151	282	x
30 yaş altı	sayı	46	73	x
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	94	178	x
50 yaş üstü	sayı	11	31	x
Erkek Çalışan	sayı	989	1.698	x
30 yaş altı	sayı	190	280	x
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	747	1.079	x
50 yaş üstü	sayı	52	339	x
Etnik Köken	sayı	1.140	1.980	x
Türk	sayı	981	1.023	x
Amerikan	sayı	11	15	x
İspanyol	sayı	130	135	x
Brezilyalı	sayı	1	1	x
Kolombiyalı	sayı	2	2	x
Alman	sayı	5	6	x
Hintli	sayı	1	3	x
İtalyan	sayı	9	12	x
İrlanda	sayı	0	435	x
İngiliz	sayı	0	63	x
Azeri	sayı	0	1	x
Diğer	sayı	0	284	x

Çalışan Demografisi

	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı	sayı	224	427	x
Cinsiyet Bazında	sayı	224	427	x
Kadın	sayı	52	86	x
Erkek	sayı	172	341	x
Yaş Grubuna Göre	sayı	224	427	x
30 yaş altı	sayı	21	21	x
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	190	304	x
50 yaş üstü	sayı	13	102	x
Üst Düzey Yönetici Sayısı (N-1)	sayı	10	41	x
Üst Düzey Kadın Çalışan Oranı	%	10	12	x
Orta Düzey Yönetici Sayısı	sayı	72	122	x
Orta Düzey Kadın Çalışan Oranı	%	28	25	x
İlk Düzey Yönetici Sayısı	sayı	140	264	x
İlk Düzey Kadın Çalışan Oranı	%	21	19	x
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Çalışan Sayısı	sayı	92	142	x
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Çalışan Oranı	%	26	30	x
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Yönetici Sayısı	sayı	63	103	x
Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Yönetici Oranı	%	16	16	x
STEM (IT, mühendislik,vb.) Rollerinde Çalışan Sayısı	sayı	146	272	x
STEM (IT, mühendislik,vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı	%	28	25	x
Ar-Ge ve İnovasyon Departmanlarında Çalışan Sayısı	sayı	16	49	
Ar-Ge, inovasyon, departmanlarında çalışan kadın oranı	%	63	39	
Dijitalleşme Departmanlarında Çalışan Sayısı	sayı	14	23	
Dijitalleşme departmanlarında çalışan kadın oranı	%	29	35	
Toplam Engelli Çalışan Sayısı	sayı	29	44	
Engelli Çalışan Oranı	%	2,5	2,2	
Toplam terfi sayısı	sayı	68	90	
Terfi eden Kadın Sayısı	sayı	5	17	
Terfi eden Kadınların Oranı	%	7	19	
İşten Ayrılan Çalışanlar	sayı	144	247	x
Cinsiyet Bazında	sayı	144	247	x
Kadın	sayı	21	37	x
Erkek	sayı	123	210	x
Yaş Grubuna Göre	sayı	144	247	x
30 yaş altı	sayı	36	77	x
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	92	136	x
50 yaş üstü	sayı	16	34	x
Toplam Çalışan Devir Oranı	%	12,6	12	x
Toplam yönetici devir oranı (kadınlar)	%	8	7	x
Toplam yönetici devir oranı (erkekler)	%	2	10	x

Çalışan Demografisi

	Birim	2023	2024	Dış Güvence
İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%	5,3	8	x
Cinsiyet Bazında	sayı	58	153	x
Kadın	sayı	6	26	x
Erkek	sayı	52	127	x
Toplam kendi isteğiyle ayrılan çalışan devri (kadın)	%	4	9	x
Toplam kendi isteğiyle ayrılan çalışan devri (erkekler)	%	5	7	x
Yaş Grubuna Göre	sayı	58	153	x
30 yaş altı	sayı	26	57	x
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	32	73	x
50 yaş üstü	sayı	0	23	x
Kendi İsteğiyle Ayrılan Yönetici Devir Oranı				
Toplam kendi isteğiyle ayrılan yönetici devri (kadın)	%	8	3	x
Toplam kendi isteğiyle ayrılan yönetici devri (erkekler)	%	3	5	x
İşten Kendi İsteğiyle Ayrılmayan Çalışan Devir Oranı	%	1,9	2	
Kadın	sayı	4,0	6	
Erkek	sayı	17,0	43	
İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonların Sayısı	sayı	48	129	x
Kadın	sayı	11	16	
Erkek	sayı	37	113	
İç adaylar tarafından doldurulan pozisyonların toplam işe alımlar içindeki oranı	%	33	39	
Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	sayı	40	75	x
Doğum/Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı	sayı	39	71	x
Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	sayı	41	43	x
Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı (Kadın)	%	100	82	x
Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı (Erkek)	%	100	97	x
İşe Yeni Alınan Çalışanlar	sayı	216	331	x
Cinsiyet Bazında	sayı	216	331	x
Kadın	sayı	45	62	x
Erkek	sayı	171	269	x
Yeni İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısının Oranı	%	21	19	x
Yeni İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısının Oranı	%	79	81	x
Yaş Grubuna Göre	sayı	216	331	x
30 yaş altı	sayı	115	165	x
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	sayı	100	151	x
50 yaş üstü	sayı	1	15	x
Yönetici Seviyesine Göre	sayı	63	43	x
Toplam İşe Alınan Kadın Yönetici	sayı	23	10	x
Toplam İşe Alınan Erkek Yönetici	sayı	40	33	x

Çalışan Demografisi

	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Çalışan Gelişimi				X
Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam)	saat	72.999	101.361	X
Cinsiyet Bazında	saat	72.999	101.361	X
Kadın	saat	7.761	8.491	X
Erkek	saat	65.238	92.870	X
Yaş Grubuna Göre	saat	72.997	101.361	X
30 yaş altı	saat	11.928	21.247	X
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dahil olmak üzere)	saat	57.293	73.157	X
50 yaş üstü	saat	3.776	6.957	X
Yönetici Seviyesine Göre	saat	72.998	101.361	X
Üst düzey yönetici	saat	642	1.057	X
Orta düzey yönetici	saat	3.432	3.776	X
İlk düzey yönetici	saat	12.599	7.617	X
Diğer	saat	56.324	88.911	X
Eğitim Türleri	saat	72.999	101.361	X
Etik İlkeler Konulu Eğitimler	saat	277	586	X
İSG Konulu Eğitimler	saat	43.173	78.301	X
Zorunlu	saat	15.246	21.670	X
Zorunlu Olmayan	saat	27.927	56.631	X
Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık Konulu Eğitimler	saat	1.270	110	X
Çevre ve Sürdürülebilirlik Konulu Eğitimler	saat	309	3.131	X
Diğer Eğitimler	saat	27.969	19.234	X
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	saat	64	51	X
İSG Eğitimi Alan Toplam Kişi Sayısı	sayı	1.083	1.727	X
Çalışan Başına Yıllık Ortalama İSG Eğitimi Saati	saat	38	40	X
Eğitimlerin Toplam Maliyeti	milyon TL	6,9	14,9	X
Kişi Başı Ortalama Eğitim Harcama Tutarı	TL	6.039	7.510	X
Toplam Eğitim (Müteahhit Firma Çalışanları)	saat	25.443	18.561	X
Çevre ve Sürdürülebilirlik Eğitimi Saati	saat	291	19	
Toplam İSG Eğitimi	saat	25.152	18.562	X
Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitlelerin Sayısı	sayı	3.651	2.102	X
Kapsayıcılık Programlarının Maliyeti	milyon TL	2,3	13,2	X

Sosyal Performans

	Açıklama/ Birim	2023	2024	Dış Güvence
Kaza Sayısı	Sayı	146	181	X
Doğrudan istihdam		34	60	X
Müteahhit Firma Çalışanı		112	121	X
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	Sayı	12	27	X
Doğrudan istihdam		7	12	X
Müteahhit Firma Çalışanı		5	25	X
Kayıp Günlü Yaralanma/Kaza Sıklık (Frekans) Oranı	(Kaza Sayısıx1.000.000)/ Çalışma Saati			
Doğrudan İstihdam		2,56	2,20	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		1,63	4,59	
Toplam		2,07	3,41	
Ölümlü Vaka Sayısı	Sayı	1	1	X
Doğrudan istihdam		1	0	X
Müteahhit Firma Çalışanı		0	1 ¹	X
Ölümlü Kazalanma Oranı	(Ölümlü Kaza Sayısı x1.000.000)/Çalışma Saati			
Doğrudan istihdam		0,36	0,00	
Müteahhit Firma Çalışanı		0,00	0,00	
Meslek Hastalığı Sayısı	Sayı	7	5	X
Doğrudan istihdam		5	3	X
Müteahhit Firma Çalışanı		2	2	X
Mesleki Hastalık Oranı	(Vaka Sayısıx1.000.000)/ Çalışma Saati			
Doğrudan İstihdam		1,83	0,94	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,65	0,61	
Toplam		1,21	0,78	

¹ Kalp krizi sonucu meydana gelen, iş faaliyetlerinden kaynaklanmayan doğal bir ölümdür.

Sosyal Performans

	Açıklama/ Birim	2023	2024	Dış Güvence
Silikoze Vakası	sayı	7	5	
Kaza Ramak Kala Frekans Oranı (NMFR)	(ramak kala sayısı / toplam çalışma saati) x 1.000.000			
Doğrudan İstihdam		8,40	5,34	
Müteahhit Firma Çalışanı		7,82	0,92	
Kaza Kaynaklı Kayıp İş Günü	Gün	340	873	X
Doğrudan İstihdam		279	321	X
Müteahhit Firma Çalışanı		61	552	X
Kayıp Gün / Kaza Ağırlık Oranı	(Kayıp Gün Sayısı x1000)/Çalışma Saati			
Doğrudan İstihdam		0,10	0,08	X
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,02	0,07	
Toplam		0,06	0,07	
Devamsızlık Gün Sayısı	Sayı			
Doğrudan İstihdam		4.547	7.376	X
Müteahhit Firma Çalışanı		274	275	X
Devamsızlık	Saat			
Doğrudan İstihdam		54.181	57.111	
Müteahhit Firma Çalışanı		2.192	2.082	
Devamsızlık Oranı²	(Devamsızlık Sayısı x1000)/Çalışma Saati			
Doğrudan İstihdam		2,51	20,03	
Daimi Alt İşveren Çalışanları		0,11	0,66	X
Toplam		1,24	9,82	
İş sağlığı ve güvenliği konusuna ayrılan bütçe³	milyon TL	82,2	59,4	
İş sağlığı ve güvenliği kapsamında gerçekleşen yatırımlar⁴	milyon TL	58,5	72,7	

² Mannok Holdings DAC hariçtir.

³ Mannok Holdings DAC hariçtir.

⁴ Mannok Holdings DAC hariçtir.

Sürdürülebilir İş Modelleri

	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet	sayı	9	11	X
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirleri	milyon TL	852,9	4.048,1	X
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı	%	4,2	14,4	X
AB Taksonomisi Uyumlu Sürdürülebilir Ürün Sayısı	sayı	5	6	
AB Taksonomisi Uyumlu Sürdürülebilir Ürünlerden Elde Edilen Gelirlerin Tutarı	milyon TL	373,2	947,0	
AB Taksonomisi Uyumlu Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı	%	1,8	3,4	
Tüm Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Bütçesi ⁵	milyon TL	107,9	43,5	
Tüm Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları Tutarı ⁶	milyon TL	117,9	87,6	
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Bütçesi ⁷	milyon TL	107,9	43,5	
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge ve İnovasyon Yatırımları Tutarı ⁸	milyon TL	117,9	87,6	
Sürdürülebilirlik Odaklı Ar-Ge Yatırım Tutarının Toplam Ar-Ge ve İnovasyon Yatırım Tutarına Oranı ⁹	%	100	100	

Ekonomik Performans

	Birim	2023	2024
Toplam Üretim			
Çimento	milyon ton	5,22	5,31
Hazır Beton	milyon m ³	1,80	2,48
Toplam Satış			
Çimento ¹⁰	milyon ton	6,66	6,87
Hazır Beton	milyon m ³	1,80	2,48
Üretilen Ekonomik Değer			
Net Satışlar	milyar TL	29,6	28,2
Net Kar	milyar TL	4,44	3,1
Yatırım Harcamaları	milyar TL	2,5	14,6
Dağıtılan Ekonomik Değer			
Devlete Ödenen Vergiler	milyon TL	487,6	244,3
Hissedarlara Ödenen Temettü	milyon TL	906,9	1.311,4
Çalışanlara Ödenen Ücretler	milyon TL	1.956,7	2.658,9
Bağış, Sponsorluk, Toplumsal Yatırım ve KSS Proje Giderleri	milyon TL	104,7	96,7
ÇSY Derecelendirme Skoru¹¹		82	82

⁵ Mannok Holdings DAC hariçtir.

⁶ Mannok Holdings DAC hariçtir.

⁷ Mannok Holdings DAC hariçtir.

⁸ Mannok Holdings DAC hariçtir.

⁹ Mannok Holdings DAC hariçtir.

¹⁰ Klinker dahildir.

¹¹ Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi LSEG ESG skor dikkate alınmıştır

Çevresel Performans

Hammadde	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Gri Çimento Hammadde Miktarı				
Doğal Hammadde Miktarı	milyon ton	5,61	5,89	
Alternatif Hammadde	bin ton	45,52	55,41	
Doğal Katkı (Çimentoya katılan)	bin ton	315,81	339,37	
Alternatif Katkı (Çimentoya katılan)	bin ton	243,88	246,12	
Üretilen Klinker	milyon ton	3,60	3,92	
Beyaz Çimento Hammadde Miktarı				
Doğal Hammadde Miktarı	milyon ton	2,67	2,51	
Alternatif Hammadde	bin ton	91,13	100,85	
Doğal Katkı (Çimentoya katılan)	bin ton	139,17	189,84	
Alternatif Katkı (Çimentoya katılan)	bin ton	55,15	-	
Üretilen Klinker	milyon ton	1,68	1,70	
Kalsiyum Alüminat Çimentosu Hammadde Miktarı				
Doğal Hammadde Miktarı	bin ton	111,38	120,71	
Üretilen Klinker	bin ton	69,72	74,87	
Hazır Beton Hammadde Miktarı				
Agrega	milyon ton	3,33	4,56	
Diğer Doğal Hammaddeler	bin ton	-	-	
Uçucu Kül	bin ton	33,61	19,11	
Cüruf	bin ton	31,88	28,22	
Kullanılan Çimento	bin ton	495,82	754,32	
Diğer Alternatif Hammaddeler	bin ton	-	-	
Ocaktan Elde Edilen Hammadde Miktarı	milyon ton	8,40	8,53	
Alternatif Hammadde Kullanım Oranı Hesabı	%			
Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (Çimento) - Gri	%	7	7	x
Klinker Kullanım Oranı - Gri	%	84	80 ¹²	
Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (Çimento) - Beyaz	%	3,2	0	x
Klinker Kullanım Oranı - Beyaz	%	90	89	

¹² Mannok Holdings DAC hariçtir.

Çevresel Performans

Enerji Verimliliği	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	6.353.919	6.608.141	x
Elektrik	MWh	639.370	670.731	
Konvansiyonel Enerji Tüketimi	MWh	22.871	23.772	
Klinker Üretimindeki Toplam Enerji Tüketimi	MWh	6.060.003	5.811.962	
Yenilenebilir Enerji	MWh			
Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi	MWh	43.453	49.537	x
Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı	MWh	41.694	38.890	
Güneş Enerjisi	MWh	1.760	10.648	
Yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan toplam elektrik tüketimi	MWh	343.453	412.187	x
Yenilenebilir enerji sertifikası standardına uygun tedarik edilen elektrik (I-REC,GO)	MWh	300.000	362.650	x
Özüretime dayalı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan toplam elektrik tüketimi	MWh	43.453	49.537	x
Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Lokasyon Bazlı)	%	7	7	x
Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Pazar Bazlı)	%	54	61	x
Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanımına Dayalı Sera Gazı Emisyonu Azaltımı (Lokasyon Bazlı)	ton CO ₂ e/yıl	19.076	20.586	
Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanımına Dayalı Sera Gazı Emisyonu Azaltımı (Pazar Bazlı)	ton CO ₂ e/yıl	131.700	157.293	
Operasyonel Performans Göstergeleri				
Enerji Tasarrufu	MWh			
Toplam enerji tasarrufu (Isıl)	TJ	0,057	0,321 ¹³	
Toplam enerji tasarrufu (Elektrik)	MWh	1.479	8.830 ¹⁴	
Toplam enerji tasarrufu	TL	4.357.570	27.243.220	
Enerji yoğunluğu	MWh / TL gelirler	0,00031	0,00023	x
Alternatif Yakıt Kullanım Oranı	%			
Gri Çimento	%	29	10 ¹⁵	
Beyaz Çimento ¹⁶	%	28	28	

¹³ Mannok Holdings DAC hariçtir.

¹⁴ Mannok Holdings DAC hariçtir.

¹⁵ Mannok Holdings DAC hariçtir.

¹⁶ Beyaz Çimento alternatif yakıt kullanım oranı Bunol fabrikasına aittir.

Çevresel Performans

Biyçeşitlilik	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Aktif Maden Sahası Alanı	ha	703	676	
Üretimin Bittiği Maden Sahası Alanı	ha	5	46	
Onaylı Doğaya Kazandırma Planı Bulunan Maden Sahası Alanı	ha	558	1.459	
Rehabilite Edilen Saha Alanı	ha	-	55	
BYP Oranı (Önceliklendirilmiş lokasyonlar içinde BYP çalışması başlanan lokasyonların oranı)	%	0	33 ¹⁷	x
Ekosistem Restorasyonu Yatırımları Miktarı	TL	-	2.295.225	

Kirletici Hava Emisyonları	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Toplam Toz Emisyonu	ton	95	26	
Spesifik Toz Emisyonu	gr/ton klinker	47	20	
Toplam NOx Emisyonu	ton	10.337	1.659	
Spesifik NOx Emisyonu	gr/ton klinker	1.276	1.220	
Toplam SO2 Emisyonu	ton	774	192	
Spesifik SO2 Emisyonu	gr/ton klinker	65	197	
Toplam Kirletici Ağır Metal Emisyonu	ton	0,38	0,08	
Spesifik Kirletici Ağır Metal Emisyonu	gr/ton klinker	0,06	0,09	
Toplam Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu	ton	244	28	
Spesifik Uçucu Organik Bileşik (UOB) Emisyonu	gr/ton klinker	48	28	
Toplam Dioksin Furan Emisyonu	gr	0,03	0,02	
Spesifik Dioksin Furan Emisyonu	gr/ton klinker	0,000	0,002	
Toplam Cıva Emisyonu	ton	0,15	0,01	
Spesifik Cıva Emisyonu	gr/ton klinker	0,03	0,01	
Toplam Cd+TI Emisyonu	ton	0,054	0,002	
Spesifik Cd+TI Emisyonu	gr/ton klinker	0,010	0,002	
Toplam HCl	ton	6	3	
Spesifik HCl	gr/ton klinker	5	5	
Toplam HF	ton	1,63	0,15	
Spesifik HF	gr/ton klinker	0,26	0,14	
Kalıcı Organik Kirleticiler (POP)	kg	-	-	
Uçucu Organik Bileşikler (VOC)	kg	7.214	117	
Tehlikeli Hava Kirleticiler (HAP)	kg	5	9	
Parçacıklı Madde (PM)	kg	16	294	

¹⁷ Mannok Holdings DAC hariçtir.

Çevresel Performans

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Kapsam 1 Emisyonları				
Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Tüm İş Kolları)	milyon ton CO ₂ e/yıl	4,75	5,53	x
Kapsam 1 Net Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Çimento Operasyonları)	milyon ton CO ₂ e/yıl	4,47	5,28	x
Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ e/ton	762	735	x
Kapsam 1 Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu	kg CO ₂ e/ton	717	711	x
Kapsam 2 Emisyonları				
Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Lokasyon bazlı) (Tüm İş Kolları)	ton CO ₂ e/yıl	244.518	277.276	x
Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Pazar bazlı)(Tüm İş Kolları)	ton CO ₂ e/yıl	112.818	89.069	x
Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO ₂ Emisyonu (Lokasyon bazlı)	kg CO ₂ e/ton	41	36	x
Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO ₂ Emisyonu (Pazar bazlı)	kg CO ₂ e/ton	19	11	x
Kapsam 1 + Kapsam 2 Çimentomsu Brüt Spesifik CO₂ Emiyonu	kg CO₂ e/ton	780	747	x
Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu	t CO₂ e/ TL gelirler	0,000238	0,000276	x
Kapsam 3 Emisyonları (Tüm İş Kolları)	milyon ton CO₂ e/yıl	1,25	2,15	x
Satın Alınan Mal ve Hizmetler	ton CO ₂ e/yıl	553.620	1.275.570	x
Sermaye Malları	ton CO ₂ e/yıl	18.606	10.698	x
Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler	ton CO ₂ e/yıl	311.138	348.510	x
Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	ton CO ₂ e/yıl	106.754	254.277	x
Operasyonlarda Oluşan Atıklar	ton CO ₂ e/yıl	107	180	x
Evden İşe Ulaşım	ton CO ₂ e/yıl	4.016	939	x
İş Seyahatleri	ton CO ₂ e/yıl	928	1.128	x
Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım	ton CO ₂ e/yıl	231.870	221.291	x
Satılan Ürünlerin İşlenmesi	ton CO ₂ e/yıl	-	28.001	x
Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrünün Sona Ermesi	ton CO ₂ e/yıl	22.797	9.042	x
Kiralık Varlıklar	ton CO ₂ e/yıl	-	47	x

Çevresel Performans

Su Yönetimi	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı	milyon L	2.408	2.381	x
Çekilen Tatlı Su Miktarı	milyon L	2.408	2.381	x
Kuyu Suyu	milyon L	2.376	2.370	x
Şebeke Suyu	milyon L	7	9	x
Tanker Suyu	milyon L	26	2	x
Yüzey suyu (nehir, göl)	milyon L	-	-	
Deniz Suyu	milyon L	-	-	
Yağmur Suyu Hasadı	milyon L	-	-	
Geri Kazanılan Su Miktarı	milyon L	90	187	x
Tesis içi Geri Kazanılan Su	milyon L	-	-	
Tesis içi Geri Kazanılan Atıksu	milyon L	90	187	x
Kaynak Bazında Deşarj Edilen Atıksu Miktarı	milyon L	53	63	x
Alıcı Ortam	milyon L	-	-	x
Atıksu Kanalı	milyon L	53	63	x
Toplam Yıllık Su Tüketimi	milyon L	2.408	2.348	x
Su Performans Parametreleri				x
Spesifik Su Tüketimi	L / ton çimentomsu	358	308	x
Spesifik Su Tüketimi	L / m3 beton	137	106	x
Su Yoğunluğu	Su Tüketimi (L) / Yıllık Gelir (TL)	0,12	0,08	x
Geri kazanılan/tekrar kullanılan su oranı	Toplam geri kazanılan su miktarı / Toplam su tüketimi (%)	4	8	x
Su stresi olan bölgelerden çekilen suyun yüzdesi	Stresli bölgelerde çekilen hacim / Toplam su çekimi * 100 (%)	98,6	99,5	x
Temel Su Stresi	Toplam yıllık su çekimi / toplam kullanılabilir yıllık yenilenebilir su temini	98,6	99,5	x
Atıksu Kalitesi				
Biyolojik Oksijen İhtiyacı (BOİ)	mg/L	15,4	5	
Kimsayal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	mg/L	56,6	15	
Askıda Katı Madde (AKM)	mg/L	12,5	13	
pH	-	8	8	

Çevresel Performans

Atık ve Döngüsel Ekonomi	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Bertarafa Giden Tehlikeli Atık Miktarı	ton	244	495	x
Düzenli Depolama	ton	6	1	x
Enerji Geri Kazanımı	ton	223	78	x
İnsinerasyon	ton	-	13	x
Geri Dönüşüm	ton	15	403	x
Elektronik Atıklar	ton	-	1,11	
Bertarafa Giden Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	6.942	7.473	x
Düzenli Depolama	ton	26	525	x
Enerji Geri Kazanımı	ton	23	66	x
İnsinerasyon	ton	0	-	x
Geri Dönüşüm	ton	6.838	6.212	x
Kompostlanan	ton	-	-	
Bertaraf metodu bilinmeyen	ton	55	7	x
Oluşan Ambalaj Atığı Miktarı	ton	805	662	
Yeniden Kullanılan / Geri Dönüştürülen Atık Oranı	%	95	83	x
Ambalaj Atığı Geri Kazanım Oranı	%	100	100	
Toplam plastik tüketimi	ton	375	553	x
Toplam kağıt tüketimi	ton	2.186	2.360	x

Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar ¹⁸	Birim	2023	2024	Dış Güvence
Çevresel Yatırımlar				
Azaltım (Mitigation) Yatırımları	milyon TL	88	281	x
Geçiş (Transition) Yatırımları	milyon TL	21	49	x
Kolaylaştırıcı (Enabler) Yatırımlar	milyon TL	79	40	x
Çevresel Harcamalar				
Kanunen zorunlu harcamalar	milyon TL	14	14	x
Kanunen zorunlu olmayan harcamalar	milyon TL	74	19	x
Çevresel uyumsuzluktan dolayı açılan davaların sayısı	adet	-	-	
Ödenen Çevre Uyum Cezası Sayısı	adet	1	2	
Tutarı 100.000 TL altında olan çevre uyum cezası sayısı	adet	-	-	
Tutarı 100.000 TL üzerinde olan çevre uyum cezası sayısı	adet	1	1	
Tutarı 250.000 TL üzerinde olan çevre uyum cezası sayısı	adet	-	1	
Sürdürülebilir yatırımlar/faaliyetlerle yapılan faydalar				
Çevresel fayda (Enerji)	MWh	1.479	8.730	x
Çevresel fayda (Emisyon)	tCO ₂	108.977	-	x
Çevresel fayda (Su)	milyon L	956	114	x

¹⁸ Mannok Holdings DAC hariçtir.

Raporlama Kılavuzu

Raporlama Prensipleri

Bu raporlama prensibi ("Prensip"), Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket" veya "Çimsa") ÇSY Performans Raporu 2024'te ("Performans Raporu") yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; çevresel, sosyal ve ekonomik göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, prensip doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensipte yer alan bilgiler 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren mali yılı ve "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sorumluluğunda olan Türkiye'deki Mersin Fabrikası, Afyon Fabrikası, Eskişehir Fabrikası, Genel Müdürlük, Hazır Beton Tesisleri, Kıbrıs Terminali, Türkiye dışında ise Bunol Fabrikası, Amerika Öğütme Tesisi, İtalya-Almanya-İspanya'da bulunan 3 Terminali, Mannok Holdings DAC (Mannok) Tesisleri ve Almanya'daki Sabancı Global Technology Center'in operasyonlarını kapsamaktadır.

Alt işverenlerin kapsama dahil edildiği göstergelere, "Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı" bölümünde belirtilmiş olup, belirtilmeyen göstergelere alt işveren dahil edilmemiştir.

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Türü	Gösterge	Kapsam
Sosyal Göstergeler	Sosyal Performans	
	Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının ve müteahhit firma çalışanlarının, iş ile alakalı bir aktivitede sırasında başına gelen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, çalışanların ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, ilk yardımlı kazalar ve maddi hasarlı kazalar, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını kapsayan toplam olay sayısını temsil eder.
	Ölümlü Vaka Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" ta'nımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını temsil eder. Yurt dışı tesisleri için ilgili ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.
	Meslek Hastalığı Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını temsil eder. Yurt dışı tesisleri için ilgili ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.

	Kazadan Kaynaklı Kayıp İş Günü (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının ve müteahhit firma çalışanlarının kaza ya da meslek hastalığı nedeniyle “kaybolan iş günü” (kayıp iş günü) çalışanın Sosyal Güvenlik Kurumu’na bildirilerek hastaneye gittiği günden başlayarak dönüp tekrar iş başı yaptığı güne kadar geçen süreyi temsil eder. Ölümlü kazalar hariç tutulmuştur. Yurt dışı tesisleri için ilgili ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.
	Kayıp Günlü Kaza Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanının ve müteahhit firma çalışanlarının kaza nedeniyle “kaybolan iş günü” (kayıp iş günü) kaydı gerçekleştirilen kaza sayısını temsil etmektedir. Ölümlü kazalar hariç tutulmuştur.
	Kayıp Gün/Kaza Ağırlık Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket’in kadın ve erkek çalışanlarının yaşamış olduğu iş kazaları nedeni ile kaybedilen kazadan kaynaklı devamsızlık sayılarının, toplam çalışma saatine oranını temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Devamsızlık Gün Sayısı (Doğrudan İstihdam) (#)	Raporlama döneminde, şirketin doğrudan istihdam ettiği çalışanlarının devamsızlık nedeniyle işe gelmediği gün sayısını temsil eder. Devamsızlık, genellikle hastalık, izin veya kaza gibi sebeplerle iş gücünden ayrılmalar sonucunda oluşur. Bu sayı, şirketin çalışanlarının iş yerindeki devamlılık oranı ve iş gücü verimliliği hakkında bilgi verir.
	Devamsızlık Oranı (Daimi Alt İşveren Çalışanları) (%)	Raporlama döneminde, daimî alt işveren çalışanlarının devamsızlık oranını temsil eder. Devamsızlık oranı, alt işveren çalışanlarının raporlama dönemi içindeki devamsızlık günlerinin, toplam çalışma günlerine oranı ile hesaplanır. Bu oran, alt işveren çalışanlarının işe gelmeme sıklığını ve potansiyel olarak iş gücü kayıplarını göstermek amacıyla kullanılır.
	Çalışan Demografisi	
	Toplam Çalışan Sayısı (Doğrudan İstihdam) (#)	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın ve erkek kırılımında takip edilen, toplam çalışan sayısını temsil etmektedir. Toplam çalışan sayısına stajyer ve alt işveren çalışanlar dahil edilmemiştir. Yurt dışı tesisleri için ilgili ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.
	Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam kadın çalışan sayısının, Toplam Çalışan Sayısına oranını temsil eder. Kadın çalışan sayısına stajyer ve alt işveren çalışanlar dahil edilmemiştir. Yurt dışı tesisleri için ilgili ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.
	Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket’in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu’na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam ilk, orta ve üst düzey kadın yönetici sayısının, Toplam yönetici sayısına oranını temsil eder. Şirket’in, ilk düzey yöneticileri “Lider ve Yönetici”, orta düzeyi yöneticileri “Müdür, Direktör” ve üst düzey yöneticileri “Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü” unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır. Yurt dışı tesisleri için ilgili

		ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.
	Cinsiyete Göre Üst, Orta ve İlk Düzey Yönetici Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Şirket çalışanlarının orta ve üst düzey yönetici seviyeleri olarak tanımlanan seviyelerinde bulunan kişi sayısını temsil eder. Şirket'in, ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Direktör" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır. Yurt dışı tesisleri için ilgili ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.
	Üst, Orta ve İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılmış ilk, orta ve üst düzey yönetici seviyeleri olarak tanımlanan seviyelerinde bulunan kadın yönetici sayılarının ilk, orta ve üst düzey seviyedeki yönetici oranını temsil eder. Şirket'in, ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Direktör" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" unvanına sahip kişilerden oluşmaktadır. Yurt dışı tesisleri için ilgili ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.
	Cinsiyete Göre Gelir Getirici Rollerdeki Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan kadın ve erkek kırılımlarında toplam personel sayısını temsil eder.
	Cinsiyete Göre Gelir Getirici Rollerdeki Yönetici Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan toplam kadın ve erkek yönetici sayısını temsil eder.
	Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan kadın çalışan sayısının, bu pozisyonlarda çalışan toplam çalışan sayısına oranını temsil eder.
	Gelir Getirici Rollerdeki Kadın Yönetici Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in gelir getirici pozisyon olarak tanımladığı, Satış ve Pazarlama departmanında çalışan kadın çalışan sayısını temsil eder.
	Cinsiyete Göre STEM (IT, Mühendislik, vb.) Rollerindeki Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in STEM (Science, Technology, Engineering, Math) pozisyonları olarak tanımladığı, Stratejik Planlama & PYO Direktörlüğü, Dijital Teknolojiler Direktörlüğü, HB ve Agregatör Türkiye Sat. Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Grup Müdürlüğü, Teknik Operasyonlar (AR-GE ve Proses Teknolojileri Müdürlüğü, Fabrika Müdürlükleri, Yatırımlar ve Bakım Direktörlüğü, Lojistik ve Sistem Gel. Direktörlüğü, GMY (İşletmeler)-Hammadde Müdürlüğü), alt fonksiyonlarında STEM

		pozisyonlarındaki toplam kadın ve erkek çalışan sayısını temsil eder.
STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerindeki Kadın Çalışan Oranı (%)		Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Şirket'in STEM (Science, Technology, Engineering, Math) pozisyonları olarak tanımladığı, Stratejik Planlama & PYO Direktörlüğü, Dijital Teknolojiler Direktörlüğü, HB ve Agregatör Türkiye Sat. Direktörlüğü, Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Grup Müdürlüğü, Teknik Operasyonlar (AR-GE ve Proses Teknolojileri Müdürlüğü, Fabrika Müdürlükleri, Yatırımlar ve Bakım Direktörlüğü, Lojistik ve Sistem Gel. Direktörlüğü, GMY (İşletmeler)-Hammadde Müdürlüğü), pozisyonlarındaki kadın çalışanların, STEM pozisyonlarındaki toplam çalışan sayısına oranını temsil eder.
İşe Yeni Alınan Çalışanlar (#)		Raporlama döneminde, Şirket'in işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen, cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi; ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Direktör" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" kırımlarında takip edilen, çalışan sayılarını temsil eder. Yurt dışı tesisleri için ilgili ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.
Yeni İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısının Oranı (%)		Raporlama dönemi içinde yeni işe alınan kadın çalışanların sayısının, toplam yeni işe alınan çalışan sayısına oranını temsil eder. Bu oran, şirketin işe alım süreçlerinde cinsiyet çeşitliliği açısından bir göstergedir ve kadın çalışanların işe alım oranını ölçer.
Yeni İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısının Oranı (%)		Raporlama dönemi içinde yeni işe alınan erkek çalışanların sayısının, toplam yeni işe alınan çalışan sayısına oranını temsil eder. Bu oran, şirketin işe alım süreçlerinde erkek çalışanların temsil oranını gösterir.
Toplam İşe Alınan Kadın Yönetici (%)		Raporlama dönemi içinde şirkete yeni katılan kadın yöneticilerin toplam sayısını temsil eder. Kadın yöneticilerin işe alım sayısı, şirketin yönetim seviyesindeki cinsiyet çeşitliliğini ölçen bir göstergedir.
Toplam İşe Alınan Erkek Yönetici (%)		Bu gösterge, raporlama dönemi içinde şirkete yeni katılan erkek yöneticilerin toplam sayısını temsil eder. Erkek yöneticilerin işe alım sayısı, şirketin yönetim seviyesindeki cinsiyet dağılımını gösterir.
İşten Ayrılan Çalışanlar (#)		Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilen, cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzeyi yöneticileri "Müdür, Direktör" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" kırımlarında takip edilen kişi sayılarını temsil eder. Yurt dışı tesisleri için ilgili ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.
Toplam Çalışan Devir Oranı (%)		Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilen, işten ayrılan toplam çalışanların sayısının, raporlama dönemi içerisindeki toplam çalışan sayısına oranını temsil eder. Cinsiyet,

	yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi; ilk düzey yöneticileri “Lider ve Yönetici”, orta düzeyi yöneticileri “Müdür, Direktör” ve üst düzey yöneticileri “Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü” kırımlarında takip edilmektedir. Yurt dışı tesisleri için ilgili ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.
İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket’in Sosyal Güvenlik Kurumu’na raporlama yılı içerisinde çalışanın talebi üzerine İşten Ayrılış Bildirgesi beyan edilen, işten ayrılan toplam çalışanların sayısının, raporlama dönemi içerisindeki toplam çalışan sayısına oranını temsil eder. Cinsiyet, yaş (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üzeri), yönetici seviyesi; ilk düzey yöneticileri “Lider ve Yönetici”, orta düzeyi yöneticileri “Müdür, Direktör” ve üst düzey yöneticileri “Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü” kırımlarında takip edilmektedir. Yurt dışı tesisleri için ilgili ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.
Toplam Kendi İsteğiyle Ayrılan Yönetici Devri (Kadın) (%)	Raporlama dönemi içinde kendi isteğiyle işten ayrılan kadın yöneticilerin toplam sayısını temsil eder. Bu gösterge, yönetici seviyesindeki kadın çalışanların işten ayrılma oranını ölçer ve şirketin yönetim kadrosunda cinsiyet bazlı devrim hakkında bilgi verir.
Toplam Kendi İsteğiyle Ayrılan Yönetici Devri (Erkekler) (%)	Raporlama dönemi içinde kendi isteğiyle işten ayrılan erkek yöneticilerin toplam sayısını temsil eder. Bu oran, erkek yöneticilerin işten ayrılma sıklığını gösterir ve şirketin yönetim kadrosunda erkeklerin işten çıkma oranını izler.
Toplam Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devri (Kadın) (%)	Raporlama dönemi içinde kendi isteğiyle işten ayrılan kadın çalışanların toplam sayısını temsil eder. Bu gösterge, kadın çalışanların işten ayrılma oranını ölçer.
Toplam Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devri (Erkekler) (%)	Raporlama dönemi içinde kendi isteğiyle işten ayrılan erkek çalışanların toplam sayısını temsil eder. Bu gösterge, erkek çalışanların işten ayrılma oranını ölçer.
Doğum/Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket’in doğum/babalık iznine ayrıldıktan sonra işe dönen kadın ve erkek çalışan sayısını temsil eder. Yurt dışı tesisleri için ilgili ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.
Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra 12 Ay İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket’in doğum izninden döndükten sonra 12 aydır işte çalışmaya devam eden kadın ve erkek çalışan sayısını temsil eder. Yurt dışı tesisleri için ilgili ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.
Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket’in doğum iznine ayrılan kadın ve babalık iznine ayrılan erkek ve kadın çalışan sayısını temsil eder. Yurt dışı tesisleri için ilgili

		ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.
	Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Kadın Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum izninden döndükten sonra işten ayrılmayan kadın çalışan sayısının, doğum iznine ayrılan toplam kadın çalışan sayısına oranını temsil eder. Yurt dışı tesisleri için ilgili ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.
	Doğum/Ebeveynlik İzni Sonrası İşe Dönen Erkek Çalışan Oranı (%)	Raporlama döneminde, 4857 İş Kanunu ve Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, belirlenen süreler dahilinde Şirket'in doğum izninden döndükten sonra işten ayrılmayan erkek çalışan sayısının, doğum iznine ayrılan toplam erkek çalışan sayısına oranını temsil eder. Yurt dışı tesisleri için ilgili ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.
	Etnik Köken (#)	Raporlama döneminde şirketin toplam çalışanlarının etnik köken sayılarını temsil eder. Çalışanların uyruklarına göre etnik köken kategorilerine sınıflandırılmasını ifade eder.
	İç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısı	Raporlama dönemi içerisinde, şirket içindeki mevcut çalışanların terfi veya görev değişikliği ile doldurduğu pozisyon sayısını temsil eder.
	Yaş grubuna göre toplam iş gücü	Raporlama döneminde şirketin toplam çalışanlarının yaş gruplarına göre (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre kadın çalışan ve erkek çalışan) dağılımını temsil eder. Çalışanların yaşa göre gruplandırılması, yaş çeşitliliği ve farklı jenerasyonların iş gücüne katılımını gösterir.
	Toplam yönetici devir oranı (kadınlar)	Raporlama dönemi içinde kadın yöneticilerin işten ayrılma oranını temsil eder. Kadın yönetici devir oranı, şirketin yönetim kadrosundaki kadınların işten ayrılma sıklığını izler.
	Toplam yönetici devir oranı (erkekler)	Raporlama dönemi içinde erkek yöneticilerin işten ayrılma oranını temsil eder. Erkek yönetici devir oranı, şirketin yönetim kadrosundaki erkeklerin işten ayrılma sıklığını gösterir ve erkeklerin yönetici pozisyonlarındaki hareketliliğini izler.
	Toplam Eğitim Saati	
	Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam) (saat)	Raporlama döneminde, İnsan Kaynakları eğitim takip platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının katılım sağladığı toplam eğitim saatini temsil eder. Eğitim türüne göre (Etik İlkeler Konulu Eğitimler, Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Çevre ve Sürdürülebilirlik Konulu, İSG Konulu ve Diğer Eğitimler), yaşa göre (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre), yönetici seviyesine göre (ilk düzey yöneticileri, orta düzeyi yöneticileri ve üst düzey yöneticileri) ve cinsiyet kırılımlarında raporlanmaktadır.
	İSG Eğitimi Alan Toplam Kişi Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in doğrudan istihdam ettiği çalışanların katıldığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılan toplam kişi sayısını temsil eder. Yurt dışı tesisleri için ilgili ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.

	Eğitim türlerine göre toplam eğitim saati	Raporlama döneminde, Şirket'in çalışanlarına verilen eğitim saatlerinin eğitim türlerine göre (Etik İlkeler Konulu Eğitimler, Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Çevre ve Sürdürülebilirlik Konulu, İSG Konulu ve Diğer Eğitimler), dağılımını gösterir.
	Diğer (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Eğitim saati altındaki eğitim türleri olan Etik İlkeler, Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık Konulu Eğitimler, Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler ve İSG eğitimleri dışında kalan eğitim saatlerini temsil eder.
	Eğitimlerin Toplam Maliyeti (milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak faturalar ile takip edilen toplam eğitim maliyetini temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in Toplam Eğitim, İSG ve diğer tüm eğitim saatleri toplamının, Toplam Çalışan Sayısına oranını temsil eder. Yaşa göre (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre), yönetici seviyesine göre; ilk düzey yöneticileri "Lider ve Yönetici", orta düzey yöneticileri "Müdür, Grup Müdürü" ve üst düzey yöneticileri "Genel Müdür Yardımcısı ve Fabrika Müdürü" ve cinsiyet kırılımında takip edilmektedir. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Çalışan Başına Yıllık Ortalama İSG Eğitimi Saati (saat)	Raporlama döneminde, Şirket'in çalışanlarına sağlamış olduğu İSG eğitimleri saatleri toplamının, Toplam Çalışan Sayısına oranını temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Kişi Başı Ortalama Eğitim Harcama Tutarı (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in muhasebe kayıt sisteminde eğitim harcamaları olarak faturalar ile takip edilen toplam eğitim maliyetinin, toplam çalışan sayısına oranını temsil eder. Alt işveren dahil edilmemiştir.
	Toplam İSG Eğitimleri (müteahhit firma Çalışanları) (saat)	Raporlama döneminde şirketin müteahhit firma çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre verdiği, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini temsil eder. Yurt dışı tesisleri için ilgili ülkenin yerel uygulamaları dikkate alınmıştır.
	Toplam Eğitim müteahhit firma çalışanları (saat)	Raporlama döneminde, müteahhit firma çalışanlarına verilen toplam eğitim saatlerini temsil eder.
	Sosyal Etki	
	Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitlelerin Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in "İşimiz Eşitlik", "Gençlik Seferberliği", "Mersin Engelliler Haftası ve Mannok Eğitim İş birliği etkinlikleri ile ulaşılan çocuklar, gençler ve engelli kişi sayısını temsil eder.
Çevresel Göstergeler	Kapsayıcılık Programlarının Maliyeti (milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in "İşimiz Eşitlik", "Gençlik Seferberliği", "Mersin Engelliler Haftası ve Mannok Eğitim İş birliği projelerine yönelik yapılan harcamaları temsil etmektedir.
	Çevresel Performans	
	Toplam Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık) ve satın alınarak Şirket lokasyonlarında ısıtma, mutfak ve diğer doğalgaz gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam doğalgaz miktarının (hacmen – m ³), Şirket'in

		satın alım faturaları ile takip edilen, üretim ve/veya ısınma amacıyla kullanılan yerli ve ithal kömür miktarının (ağırlık – ton), Şirket’in satın alım faturaları ile takip edilen, ısınma amacıyla kullanılan toplam fuel-oil miktarının (hacmen – litre), Şirket’in satın alım faturaları ile takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen satın alınarak kullanılan toplam petrokok miktarının ve , satın alınarak alternatif yakıt olarak tüketilen atık yağ, atık lastik, linyit, atıktan üretilmiş yakıt (RDF) ve atık çamuru miktarlarının toplamını temsil eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Elektrik Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı faturalardan takip edilen (12 aylık), satın alınarak iklimlendirme, aydınlatma, elektrikli cihaz kullanımı ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılan toplam elektrik enerjisi miktarını temsil eder. Konsolide bazda MWh olarak raporlanmaktadır.
	Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in Mersin Tesis lokasyonunda ürettiği atık ısı kaynaklı buhar üretimini (MWh), Afyon Tesis’te ve Bunol tesiste bulunan güneş santrallerinden üretilen enerji miktarını temsil eder. Üretim miktarı tesisin iç sayacından okunarak SAP sistemine kaydedilmektedir.
	Güneş Enerjisi Üretim Miktarı (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in Afyon ve Bunol Tesislerinde bulunan güneş santrallerinden üretilen enerji miktarını (MWh) temsil eder. Üretim miktarı tesisin iç sayacından okunarak SAP sistemine kaydedilmektedir.
	Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretim Miktarı (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in Mersin Tesis lokasyonunda ürettiği atık ısı kaynaklı buhar üretimini (MWh) miktarını temsil eder. Üretim miktarı tesisin iç sayacından okunarak SAP sistemine kaydedilmektedir.
	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Enerji Tüketimi (MWh)	Raporlama döneminde Şirket’in International Renewable Energy Certificate (I-REC), Guarantee of Origin(GO) Sertifikası ve Power Purchased Agreement (PPA) ile satın aldığı yenilenebilir enerji miktarını, Şirket’in Afyon ve Bunol Tesislerinde yer alan güneş enerjisi santralinden elde ettiği ve Şirket’in Mersin Tesis lokasyonunda ürettiği atık ısı kaynaklı enerji miktarı toplamını temsil eder.
	Yenilenebilir Enerji Sertifikası Standardına (I-REC, GO) Uygun Tedarik Edilen Enerji (MWh)	Raporlama döneminde Şirket’in International Renewable Energy Certificate (I-REC), Guarantee of Origin (GO) Sertifikası ve ve Power Purchased Agreement (PPA) ile satın aldığı jeotermal ve güneş kaynaklı yenilenebilir enerji miktarını temsil eder.
	Isıl Enerji Tasarrufu (TJ)	Raporlama döneminde, Şirket’in sürdürülebilir yatırımlar ve/veya faaliyetler olarak tanımladığı projeler kapsamında, gerçekleşen ısı enerji kazanımı/tasarrufu anlamına gelmektedir. Bu gösterge kapsamında, yürütülen projeler ile, Şirket’in gerçekleştirmiş olduğu TJ cinsinden dönemlik ısı enerjisi kazanımı raporlanmaktadır.
	Toplam Elektrik Enerjisi Tasarrufu (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket’in elektrik tüketimini azaltımı amaçla uygulanan projelerin çıktısı olarak

		gerçekleşen elektrik enerjisi tasarrufu anlamına gelmektedir. Bu gösterge kapsamında, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu MWh cinsinden elektrik enerjisi kazanımı/tasarrufu raporlanmaktadır.
	Toplam Enerji Tasarrufu (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in enerji tasarrufu ve verimli kullanımı amaçlı uyguladığı ve dönem içerisinde tamamlanan projelerden elde edilen kaynak bazlı enerji miktarının, ilgili dönemdeki piyasa karşılığı maliyetinin toplamının TL cinsinden değerini temsil etmektedir.
	Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (%)	Raporlama döneminde, şirket tarafından gerçekleştirilen üretim operasyonları için kullanılan ana hammaddeler dışı hammadde kullanımlarının, toplam kullanılan hammadde miktarı içeriğindeki yüzdesini temsil etmektedir. Alternatif hammadde kullanımları gri ve beyaz çimento üretimi için ayrı ayrı hesaplanmakta olup, hazır beton hariç tutulmaktadır.
	Enerji Yoğunluğu (MWh/TL gelirler)	Raporlama döneminde, şirket tarafından gerçekleştirilen operasyonlar gereği harcanan toplam MWh biriminde enerji miktarının raporlama dönemi içerisinde elde edilen toplam TL cinsinden gelirine oranını (birim gelir başına enerji tüketimi yoğunluğu) temsil eder.
	Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (%) (Lokasyon Bazlı)	Toplam yenilenebilir enerji üretiminin toplam alınan elektrik ve yenilenebilir enerjiye oranını ifade etmektedir.
	Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (%) (Pazar Bazlı)	Yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan toplam enerji tüketiminin toplam yenilenebilir enerji üretimi ve toplam alınan elektrığe oranını ifade etmektedir.
	Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları	
	Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu (milyon ton CO ₂ eşd. / yıl) (Çimento Operasyonları)	Raporlama döneminde Şirket'in Şirket lokasyonlarında proses emisyonu ve yakıtların yanması (doğalgaz, benzin, motorin, propan, kömür, fuel-oil, dizel, petrokok, alternatif yakıtlar, R22 ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı) sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO2 emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır. Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonları, Gri, Beyaz ve CAC nedeni ile ortaya çıkan emisyonların toplamından oluşur.
	Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonu (milyon ton CO ₂ eşd. / yıl) (Çimento Operasyonları)	Raporlama döneminde Şirket'in Şirket lokasyonlarında yakıtların yanması sonucu oluşan toplam emisyonlardan alternatif yakıtların yanması sonucu oluşan emisyonun çıkarılması ile oluşan emisyonu ifade etmektedir. Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonları, Gri, Beyaz ve CAC nedeni ile ortaya çıkan emisyonların toplamından oluşur.
	Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Tüm İş Kolları) ton CO2 e/yıl	Raporlama döneminde Şirket'in tüm lokasyonlarında proses emisyonu ve yakıtların yanması (doğalgaz, benzin, motorin, propan, kömür, fuel-oil, dizel, petrokok, alternatif yakıtlar, R22 ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı) sebebiyle

		oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını “Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması” kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
	Kapsam 1 Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu (kg CO ₂ eşd./ton)	Raporlama döneminde, Şirket’in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu Çimentomsu malzemeye karşılık gelen; üretim kaynaklı konvansiyonel yakıt beslemesi, alternatif yakıt beslemesi, kalsinasyon prosesi kaynaklı ve üretim dışı kaynaklı yakıt beslemelerinin karşılığı olarak ortaya çıkan emisyonu temsil etmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını “Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması” kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır. Kapsam 1 Toplam Brüt Spesifik Sera Gazı Emisyonları, Gri, Beyaz ve CAC nedeni ile ortaya çıkan emisyonların toplamından oluşur.
	Kapsam 1 Çimentomsu Net Spesifik CO ₂ Emisyonu (kg CO ₂ eşd./ton)	Raporlama döneminde, Şirket’in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu çimentomsu malzemeye karşılık gelen; üretim kaynaklı konvansiyonel yakıt beslemesi, alternatif yakıt beslemesi, kalsinasyon prosesi kaynaklı ve üretim dışı kaynaklı yakıt beslemelerinin karşılığı olarak ortaya çıkan emisyon değerinden, alternatif yakıtların beslemesi sonucu ortaya çıkan emisyon değerinin çıkarılması sonucunda hesaplanan net emisyon karşılığını temsil etmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını “Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması” kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır. Kapsam 1 Toplam Net Spesifik Sera Gazı Emisyonları, Gri, Beyaz ve CAC nedeni ile ortaya çıkan emisyonların toplamından oluşur.
	Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu (tOn CO ₂ /TL gelirler)	Raporlama döneminde, Şirket’in Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu, Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu ve Kapsam 3 Emisyonları toplamının, Şirket’in finansal raporlamalarında beyan ettiği toplam yıllık gelire oranını temsil eder.
	Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Lokasyon bazlı) (Tüm İş Kolları)	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonunu temsil eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını “Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Prensipleri Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması” kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
	Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Pazar bazlı) (Tüm İş Kolları) ton CO ₂ e/yıl	Raporlama döneminde, Şirket’in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonundan, yenilenebilir enerji sertifikası ile sertifikalandırılan (I-REC), Guarantee of Origin (GO) Sertifikası ve Power Purchased Agreement (PPA) elektrik miktarının

		çıkartılması sonucu elde edilen tüketim değeri kaynaklı emisyonu temsil eder.
Kapsam 2 Sera Gazı CO ₂ Emisyonu (Lokasyon bazlı) (Çimento operasyonları) (ton CO ₂ eşd. /yıl)		Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonunu temsil eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Prensipleri Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
Kapsam 2 Sera Gazı CO ₂ Emisyonu (Pazar bazlı) (Çimento operasyonları) (ton CO ₂ eşd. /yıl)		Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen, satın alınan elektrik tüketimi kaynaklı sera gazı emisyonundan, yenilenebilir enerji sertifikası ile sertifikalandırılan (I-REC), Guarantee of Origin (GO) Sertifikası ve Power Purchased Agreement (PPA) elektrik miktarının çıkarılması sonucu elde edilen tüketim değeri kaynaklı emisyonu temsil eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Prensipleri Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO ₂ Emisyonu (Lokasyon bazlı) (kg CO ₂ eşd. /ton)		Raporlama döneminde, Şirket'in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu Çimentomsu malzemenin birim ton miktarına karşılık olarak ortaya çıkan değer kaynaklı emisyon miktarını temsil eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
Kapsam 2 Çimentomsu Spesifik CO ₂ Emisyonu (Pazar bazlı) (kg CO ₂ eşd. /ton)		Raporlama döneminde, Şirket'in Çimsa veri tabanı portalından takip edilen, üretmiş olduğu Çimentomsu malzemenin birim ton miktarına karşılık olarak ortaya çıkan değerden, yenilenebilir enerji sertifikası ile sertifikalandırılan (I-REC) , Guarantee of Origin (GO) Sertifikası ve Power Purchased Agreement (PPA) elektrik miktarının çıkarılması sonucu elde edilen tüketim değeri kaynaklı emisyon miktarını temsil eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
Kapsam 1 + Kapsam 2 Çimentomsu Brüt Spesifik CO ₂ Emisyonu kg CO ₂ e/ton		Raporlama döneminde Şirket'in çimento üretimi sırasında ortaya çıkan Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplam brüt sera gazı emisyonlarını çimentomsu malzeme başına kg CO ₂ eşdeğeri olarak ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "Küresel Çimento ve Beton Birliği (GCCA) Sürdürülebilirlik Kılavuzu Çimento üretiminden kaynaklanan CO ₂ emisyonlarının izlenmesi ve raporlanması" kılavuzu ile uyumlu olarak hesaplamaktadır.
Kapsam 3 Emisyonları (ton CO ₂ eşd. /yıl)		Raporlama döneminde, Şirket'in Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Standardı

	(Greenhouse Gas Protocol) ana kategorilerine göre hesapladığı sera gazı emisyonlarının toplam miktarını temsil eder.
Kapsam 3 Satın alınan mal ve hizmetler (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları gereği satın almış olduğu hammadde, ara mamul, son ürün ve hizmet alımları nedeni ile ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
Kapsam 3 Sermaye Malları (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu operasyonlar gereğince, ana ve yardımcı faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla satın alınan ekipman, makine vb. duran varlıkların üretimi, taşınımı ve hizmetin gereğince diğer tüm aktiviteler sonucu yayılmış olan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
Kapsam 3 Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonlarını yürütmek için harcadığı enerjinin, enerji kaynağına göre doğadan ekstraksiyon işleminden, taşınarak tesise ulaşım kaynaklı ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
Kapsam 3 Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları gereği satın almış olduğu hammadde, ara mamul, son ürün ve hizmet alımlarının, şirketin ilgili tesislerine taşınımı nedeni ile ve nakliye operasyonları Şirket tarafından karşılanan ürün nakliyeleri sonucu ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
Kapsam 3 Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in üretimini gerçekleştirmiş olduğu son ürünlerin müşterilere teslimatı için gerçekleştirmiş olduğu denizyolu, demiryolu ve karayolu taşımacılığı kaynaklı ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
Kapsam 3 Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrünün Sona Ermesi (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in satışını gerçekleştirmiş olduğu ürünlerin kullanım ömürlerinin tamamlanması ile birlikte, bertarafının neden olduğu toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
Kapsam 3 Satılan Ürünlerin İşlenmesi (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, satılan ürünlerin müşteriler tarafından işlenmesi sırasında meydana gelen emisyonları ölçer. Bu emisyonlar, ürünlerin işlenmesi, kullanımı ve nihai bertarafı gibi süreçlerde oluşan sera gazı salımlarını içerir.
Kapsam 3 Kiralık Varlıklar (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde Şirket'in kiraladığı varlıkların enerji kullanımından ötürü meydana gelen sera gazı salımlarını içerir.
Kapsam 3 Operasyonlarda Oluşan Atıklar (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu üretim operasyonları ve bağlantılı yardımcı faaliyetler sonucu oluşan atıkların, atık yönetimi hiyerarşisine uygun şekilde bertarafı sonucu ortaya çıkan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
Kapsam 3 İş Seyahatleri (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanları tarafından yapılan iş gereği, yurt içi ve yurtdışına gerçekleştirilen seyahatlerde ulaşım ve otel konaklamaları nedeniyle oluşan toplam emisyon miktarını temsil etmektedir.
Kapsam 3 Evden işe ulaşım (ton CO ₂ eşd. /yıl)	Raporlama döneminde, Şirket çalışanları tarafından, evden şirket lokasyonlarına yıl içerisinde mesai gereği gerçekleştirilen gidiş- geliş ulaşımının neden olduğu

	emisyona ve evden çalışma nedeniyle oluşan toplam emisyona miktaraını temsil etmektedir.
Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı	
Kuyu Suyu (milyon L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından sayaç değeri takip edilen ve raporlanan (12 aylık), tesis operasyonları kaynaklı yeraltı sularından (Akiferlerden) temin edilen su miktaraını temsil etmektedir.
Şebeke Suyu (milyon L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından satın alınan ve servis sağlayıcı firmaların faturalarından takip edilen (12 aylık) kullanım suyunu temsil etmektedir.
Tanker Suyu (milyon L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından tanker teslim sırasındaki kantar ölçümleri ile takip edilen toplam su çekimini temsil eder.
Geri Kazanılan Su Miktarı	
Tesis İçi Geri Kazanılan Atıksu (milyon L)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından kullanılmak üzere çekilen toplam su miktaraı içerisinde, tesis atık su arıtma ekipmanları ile geri kazanımını gerçekleştirerek yeniden üretimde kullandığı toplam su miktaraını temsil eder.
Kaynak Bazında Deşarj Edilen Su Miktarı	
Atıksu Kanalı (milyon L)	Raporlama döneminde Şirket'in atıksu arıtma tesislerinde arıtılarak atık su kanalına deşarj edilen evsel atık suyu temsil etmektedir.
Toplam Yıllık Su Tüketimi (milyon L)	Raporlama döneminde Şirket'in tüm operasyonlarında kullandığı toplam su miktaraını temsil eder. Bu, tesislerde yapılan üretim süreçleri ve diğer faaliyetlerde kullanılan suyun toplamını kapsar.
Su Performans Parametreleri	
Spesifik Su Tüketimi (L/ton çimentomsu)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından doğadan çekilerek tesisler tarafından kullanımı gerçekleştirilen (Mersin, Afyon, Eskişehir, Mannok ve Bunol), üretilen çimentomsu ürün tonu başına su kullanımını temsil etmektedir.
Spesifik Su Tüketimi (L/m3 beton)	Raporlama döneminde, Şirket tarafından doğadan çekilerek tesis tarafından kullanımı gerçekleştirilen (Hazır Beton), üretilen hazır beton ürün metre kübü başına su kullanımını temsil etmektedir.
Su Yoğunluğu (Su Tüketimi L/ TL Gelirler)	Raporlama döneminde Şirket'in, üretim operasyonları ve insani ihtiyaç kaynaklı olarak doğadan çektiği ve tüketimini gerçekleştirdiği toplam su miktaraının, yıl sonu finansal raporda açıklanan toplam gelire oranını temsil eder.
Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in, operasyonlarda kullanım amaçlı doğadan çektiği ve kullanımı sonrası tesis içerisinde bulunan atık su arıtım ve geri kazanım üniteleri vasıtası ile geri kazandığı su miktaraının, tesisler tarafından dönem içerisinde çekilen toplam su miktaraına oranını temsil etmektedir.
Temel Su Stresi (-)	Raporlama döneminde Şirket'in toplam kuyu suyu çekimlerinin toplam su çekimine oranını temsil etmektedir.
Su Stresi Olan Bölgelerden Çekilen Suyun Yüzdesi (%)	Raporlama döneminde Şirket'in, Su Stresi Haritası (Aqueduct Su Risk Atlası-WRI) baz alınarak su stresi yaşayan bölgelerden çekmiş olduğu toplam su

		miktarının, dönem içerisinde tüm lokasyonlar tarafından doğadan çekilen toplam su miktarına oranını temsil etmektedir.
	Atık Yönetimi	
	Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	
Enerji Geri Kazanım (ton)		Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ve Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısı kazanım vb.) miktarını temsil eder.
Geri Dönüşüm (ton)		Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ve Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını temsil eder.
Düzenli Depolama (ton)		Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ve Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki düzenli depo sahasında bertaraf edilmek üzere taşınan atıkları temsil etmektedir.
İnsinerasyon (ton)		Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) ve Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki enerji geri kazanımı olmaksızın yakmaya tabi tutulan atıkları temsil eder.
	Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	
Enerji Geri Kazanım (ton)		Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki enerji amaçlı geri kazanılan (yakma, ısı kazanım vb.) miktarını temsil eder.
Geri Dönüşüm (ton)		Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan Atık Beyan Formlarından takip edilen, Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki geri dönüştürülen, yeniden kullanım ya da geri kazanıma gönderilen atık miktarını temsil eder.
Düzenli Depolama (ton)		Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikeli atıklar içerisindeki düzenli depo sahasında bertaraf edilmek üzere taşınan atıkları temsil etmektedir.
İnsinerasyon (ton)		Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı

		tehlikesiz atıklar içerisindeki enerji geri kazanımı olmaksızın yakmaya tabi tutulan atıkları temsil eder.
	Bertaraf Metodu Bilinmeyen Atık (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan ve Atık Beyan Formlarından takip edilen Şirket'in ortaya çıkardığı tehlikesiz atıklar içerisindeki belediye tarafından bertaraf edilmek üzere teslim alınan atık miktarını temsil eder.
	Toplam Plastik Tüketimi (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in bir yıl içerisindeki tek kullanımlık plastik tüketimi ve yasal bildirimleri miktarını temsil eder.
	Toplam Kâğıt Tüketimi (ton)	Raporlama döneminde, Şirket'in yasal bildirimlerinde yer alan kâğıt materyal tüketimini belirtir.
	Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)	Raporlama döneminde, Şirket'in Geri Kazanım miktarının, Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık ve Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık miktarı toplamına oranını temsil eder.
Ekonomik Göstergeler	Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar	
	Azaltım Yatırımlar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, konvansiyonel süreçler ile kıyaslandığı zaman, doğrudan karbon salımını azaltıcı etki gösteren süreçler sonucu üretilen ürün ve faaliyetler kapsamında gerçekleştirdiği yatırımları temsil eder.
	Geçiş Yatırımları (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, doğası gereği sürdürülebilir olarak sınıflandırılmayıp, sürdürülebilir yöntemlerle üretilen geçiş ürünleri üretimi amacıyla gerçekleştirdiği yatırımları temsil eder.
	Kolaylaştırıcı Yatırımlar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, kolaylaştırıcı, doğrudan karbon emisyon azaltımına katkı sunmayan ancak ürünün sürdürülebilir niteliği kazanmasını hızlandırıcı ve gerekli altyapıya destek sağlayıcı etkiye sahip olması amacıyla gerçekleştirdiği yatırımları temsil eder.
	Kanunen Zorunlu Harcamalar (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, operasyonların gerçekleştirildiği tesislerin bulunduğu bölgedeki yerel otoritelerce kanunen zorunlu olarak tanımlanmış çevresel harcamalarını temsil eder.
	Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar (TL)	Raporlama döneminde, Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, kanunen zorunlu olmayan, pazar gereklilikleri ve şirket inisiyatifleri doğrultusunda yapılan çevresel harcamaları temsil eder.
	Çevresel Fayda (Enerji) (MWh)	Raporlama döneminde, Şirket'in bir önceki raporlama dönemine kıyasla, sürdürülebilir yatırım ve faaliyetlerde gerçekleşen azalım enerji miktarını temsil etmektedir.
	Çevresel Fayda (Su) (L)	Raporlama döneminde, Şirket'in bir önceki raporlama dönemine kıyasla, sürdürülebilir yatırım ve faaliyetlerde gerçekleşen azalım su miktarını temsil etmektedir.
	Sürdürülebilir İş Modelleri	
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)	Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak

		sürdürülebilir ürün tanımı ile ilişkili olacak şekilde, cüraf katkılı hazır beton ve çimento üretiminde kullanılan klinker oranları baz alınarak %80 altına düşmenin fayda oluşturacağı yaklaşımı ile sınıflandırdığı, çevresel ve sosyal fayda sağlayan, azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmet sayısı anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirlerin Tutarı (Milyon TL)	Raporlama döneminde, Raporlama döneminde, Şirket'in Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) dikkate alınarak sürdürülebilir ürün tanımı ile ilişkili olacak şekilde, cüraf katkılı hazır beton ve çimento üretiminde kullanılan klinker oranları baz alınarak %80 altına düşmenin fayda oluşturacağı yaklaşımı ile sınıflandırdığı, çevresel ve sosyal fayda sağlayan azaltım ve kolaylaştırıcı nitelikteki ürün ve hizmetlerden elde edilen gelir anlamına gelmektedir.
	Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)	Raporlama döneminde Şirket'in finansal raporlama sistemi ile haritalandırılabilen, Şirket'in gerçekleştirmiş olduğu sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde ettiği gelirin, Şirket'in yıl sonu finansal raporunda açıklanan gelire oranını temsil eder.

Verilerin Hazırlanması

Sosyal Göstergeler

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Raporlama döneminde Şirket'in kayıt altına aldığı kazalar *iş kazası*, bu kazalar içerisinde bulunan *ölümlü vakalar* ve *meslek hastalığı* olarak raporlanan çalışan sayısı değerlendirilmiştir.

Kaza sayısı, toplam iş kazası sayısı anlamına gelmektedir. SGK bildirimlerinin listelendiği tablo ile takip edilip hesaplanmıştır. Yurt dışı tesisleri için yerel uygulamalar dikkate alınmıştır.

Raporlama döneminde Şirket çalışanları tarafından çalışılmayan gün sayısının (kazadan kaynaklı, geçici iş görmezlik vs. sebebiyle) ilgili yıl toplam çalışma saati oranı olan Kayıp İş Günü Oranı değerlendirilmiştir.

Formüller:

$$\text{Kayıp Gün \& Kaza Ağırlık Oranı} = (\text{Kayıp gün sayısı} \times 1.000) / \text{Çalışma Saati}$$

$$\text{Kaza Sıklık Oranı} = (\text{Kayıp Günlü Kaza Sayısı} \times 1.000.000) / \text{Çalışma Saati}$$

Çalışan Dağılımı Verileri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller kadın çalışan dağılımı göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır. Bu gösterge grubunda yer alan toplam çalışan sayısı, toplam kadın ve erkek çalışan sayısı, üst düzey, orta düzey ve ilk düzey kadın yönetici oranı, STEM (IT, mühendislik, vb.) rollerinde kadın çalışan oranı ve gelir getirici rollerde kadın çalışan oranı ve yönetici oranı hesaplamaları için gerekli veriler, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, "Çalışan Listesi Raporu"ndan aşağıdaki cinsiyet, pozisyon, STEM ve gelir getirici rol bilgilerini içerecek şekilde oluşturulmuştur. Tüm veriler doğrudan istihdam çalışanları kapsamakta olup stajyer ve müteahhit firma çalışanlar dahil edilmemiştir.

Toplam çalışan sayısı, şirketlerin raporlama yılı sonu itibarıyla bünyesinde bulundurduğu ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayınlanmış olan faaliyet raporlarında veya insan kaynakları sistemlerinde yer alan bilgiler baz alınarak

hesaplamalar gerçekleştirilmiştir. Finansal raporda yer alan çalışan sayısı beyanı, ilgili dönem içerisindeki ortalama çalışan sayısını temsil etmektedir.

Formüller:

$$\text{Kadın Çalışan Oranı} = \text{Kadın Çalışan Sayısı} / \text{Toplam Çalışan Sayısı}$$

$$\begin{aligned} \text{Üst Düzey Kadın Yönetici Oranı} \\ = \text{Üst Düzey Kadın Yönetici Sayısı} / \text{Üst Düzey Toplam Üst Düzey Yönetici Sayısı} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Orta Düzey Kadın Yönetici Oranı} \\ = \text{Orta Düzey Kadın Yönetici Sayısı} / \text{Toplam Orta Düzey Kadın Yönetici Sayısı} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{İlk Düzey Kadın Yönetici Oranı} \\ = \text{İlk Düzey Kadın Yönetici Sayısı} / \text{Toplam İlk Düzey Kadın Yönetici Sayısı} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı} \\ = \text{STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Sayısı} \\ / \text{STEM (IT, mühendislik, vb.) Rollerinde Toplam Çalışan Sayısı} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Oranı} \\ = \text{Gelir Getirici Rollerde Kadın Yönetici Sayısı} \\ / \text{Gelir Getirici Rollerde Toplam Yönetici Sayısı} \end{aligned}$$

Ebeveynlik İzinleri

Ebeveynlik izinleri, raporlama döneminde ebeveynlik izinlerinden (doğum, babalık izinleri) yararlanan ve aynı raporlama dönemi içerisinde işe dönen çalışanların sayılarını temsil etmektedir.

Formül:

$$\begin{aligned} \text{Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Oranı} \\ = \text{Şirket'in doğum izninden döndükten sonra çalışmaya devam eden çalışan sayısı} \\ / \text{Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı} \end{aligned}$$

Eğitimler

Toplam eğitim saati, Raporlama yılında verilen eğitimlerin yaş grubu (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü) cinsiyet (kadın, erkek), yönetici seviyesi (ilk, orta ve üst düzey yönetici seviyeleri) ve eğitim türü (Etik İlkeler, Zorunlu İSG, Zorunlu Olmayan İSG, Eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık Konulu Eğitimler, Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler ve Diğer) bazında toplam saati anlamına gelmektedir.

Toplam eğitim maliyeti, Raporlama yılında verilen eğitimlerin yaş grubu (30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü) cinsiyet (kadın, erkek), yönetici seviyesi (giriş, orta ve üst düzey yönetici seviyeleri) ve eğitim türü (Etik İlkeler, Zorunlu İSG, Zorunlu Olmayan İSG, Eşitlik, çeşitlilik, kapsayıcılık Konulu Eğitimler, Sürdürülebilirlik ve Çevre Konulu Eğitimler ve Diğer) bazında toplam eğitim maliyeti anlamına gelmektedir.

Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati (Çimsa Çalışanları) ve maliyetleri her bir kırılım bazında aşağıdaki formüllere göre hesaplanmıştır.

Formüller

$$\text{Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Çimsa Çalışanları)} \\ = \text{Çalışanlara verilen toplam eğitim saati} / \text{Toplam Çalışan Sayısı}$$

$$\text{Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Maliyeti (Çimsa Çalışanları)} \\ = \text{Toplam Eğitim Maliyeti (TL)} / \text{Toplam Çalışan Sayısı}$$

İşe Alım ve İşten Ayrılma

İşe alım verisi, raporlama dönemi içerisinde işe alınan çalışan sayısını temsil ederken, çalışan devir oranı ise raporlama döneminde işten ayrılan çalışan sayısının cinsiyet, yaş ve yönetici seviyesine göre kırılımlı ve bunun toplam yönetici devir oranlarının da kadın ve erkek kırılımlı hesaplanmasını, kendi isteğiyle ayrılan çalışan devir oranı ise cinsiyet, yaş ve yönetici seviyesine göre kırılımlı hesaplanarak, bunun toplam kendi isteğiyle ayrılan yönetici ve çalışan oranının kadın ve erkek kırılımlı hesaplanmasını aynı dönem içerisindeki toplam çalışan sayısına yüzdesel oranını temsil etmektedir.

Formüller

$$\text{Toplam Çalışan Devir Oranı} \\ = \text{Toplam ayrılan çalışan sayısı} / \text{Raporlama dönemi toplam çalışan sayısı} * 100$$

Kapsayıcılık Programı

Raporlama programlarıyla ulaşılan hassas kitlelerin (gençler, kadınlar ve engelliler, vb.) sayısı ve toplam yapılan harcama tutarı anlamına gelmektedir.

Raporlama döneminde Engelliler Haftası kapsamında Mersin Büyükşehir Belediyesi ile yapılan iş birliği sonucunda, 2024 yılında ihtiyaç sahibi 50 engelli bireye akülü tekerlekli sandalye hediye edilmiştir.

Raporlama döneminde “İşimiz Eşitlik (600), Gençlik Seferberliği (87), Mannok Eğitim İş birliği (1.365)” projeleri kapsamında çeşitli aktiviteler ve yardımlar ile 2052 öğrenciye ulaşılmıştır.

Çevresel Göstergeler

Yakıt tipine göre yakıt ısı değerleri (Gj/ton)

Enerji tüketimi verileri kapsamında elektrik, doğalgaz, kömür, fuel-oil ve alternatif yakıt (ÖTL- ömrünün tamamlamış lastikler, yağlı atıklar, ATY- atıktan türetilmiş yakıtlar ve diğer atıklar) olmak üzere birincil yakıt kaynakları raporlanmaktadır.

Elektrik tüketimi verileri servis sağlayıcıların sayaç ve faturalarından elde edilmektedir.

Şirket tarafından kullanılan enerji dönüşüm faktörleri aralıkları (tesislerde kullanılan ısı değerler) aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Yakıt Türü	Isıl Değer	Birim
Atıktan Türetilmiş Yakıt	16,57	Gj/ton
Biyokütle	12,48	Gj/ton
Fuel Oil	39,73	Gj/ton
Kalorili Sıvı Atık	34,78	Gj/ton
Linyit -İthal	23,88	Gj/ton
Linyit -Yerli	36,34	Gj/ton
Petrokok	32,34	Gj/ton
ÖTL	30,44	Gj/ton
Doğalgaz	46,67	Gj/ton

Mannok için kullanılan enerji dönüşüm faktörleri aşağıda ayrıca paylaşılmıştır:

Yakıt	Isıl Değer	Birim
Kömür + Antrasit	23,84	(Gj/ton)
Plastik İçeren RDF (Atıktan türetilmiş yakıt)	16,34	(Gj/ton)
Asetilen	48	(Gj/ton)
Dizel	43,31	(Gj/ton)

Sera Gazı Yoğunluğu (tCO₂-e / TL gelirler)

Sera gazı yoğunluğu Raporlama döneminde, Şirket'in Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı, Kapsam 2 Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı ve Kapsam 3 Emisyonları toplamının, raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölünerek hesaplanmıştır. Toplam TL geliri, Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu'nda belirtilmiş Şirket'in raporlama yılı sonu itibarıyla elde ettiği ve 31.12.2024 tarihi itibarıyla yayınlanmış olan Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu'nda belirtilmiş toplam hasılat rakamını temsil etmektedir.

Formüller:

$$\begin{aligned} \text{Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu} \\ &= (\text{Toplam Brüt Kapsam 1 ve Brüt Kapsam 2 emisyonları} \\ &+ \text{Kapsam 3 Emisyonları}) \text{ tCO}_2 - e / \text{TL Gelir} \end{aligned}$$

Enerji Yoğunluğu (MWh / TL gelirler)

Enerji yoğunluğu, raporlama döneminde şirketin tükettiği toplam enerjinin (MWh), raporlama dönemindeki toplam TL gelirlerine bölerek hesaplanmıştır.

Formüller:

$$\text{Enerji Yoğunluğu} = \text{Toplam Enerji Tüketimi (MWh)} / \text{TL Gelir (TL)}$$

Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Lokasyon Bazlı)

Toplam yenilenebilir enerji üretiminin toplam alınan elektrik ve yenilenebilir enerjiye oranını ifade etmektedir.

Formüller:

$$\begin{aligned} \text{Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Lokasyon Bazlı)} \\ = \text{Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)} \\ / (\text{Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi} + \text{Satın alınan elektrik}) \end{aligned}$$

Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Pazar Bazlı)

Yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan toplam enerji tüketiminin toplam yenilenebilir enerji üretimi ve toplam alınan elektriğe oranını ifade etmektedir.

Formüller:

$$\begin{aligned} \text{Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Pazar bazlı)} \\ = \text{Yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan toplam enerji tüketimi} \\ / (\text{Yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan toplam enerji üretimi} \\ + \text{Satın alınan elektrik}) \end{aligned}$$

BYP Oranı (Önceliklendirilmiş lokasyonlar içinde BYP çalışması başlanan lokasyonların oranı) %

Biyçeşitlilik Yönetim Planı kapsamında çalışma yapılmaya başlanan lokasyon sayısının, önceliklendirilmiş toplam lokasyon sayısına bölümünü ifade eder.

Formüller:

$$\begin{aligned} \text{BYP Oranı (Önceliklendirilmiş lokasyonlar içinde BYP çalışması başlanan lokasyonların oranı)} \\ = (\text{BYP çalışması başlanan lokasyon sayısı} / \text{önceliklendirilmiş lokasyon sayısı}) \\ * 100 \end{aligned}$$

Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyonları (tonCO₂e)

Kapsam 1 ve kapsam 2 emisyon hesaplamaları için Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi – Çimento Sürdürülebilirlik Girişimi'nin (WBCSD- World Business Council for Sustainable Development- Cement Sustainability Initiative) sağlamış olduğu Karbondioksit Emisyonu ve Enerji Envanteri- Çimento Karbondioksit ve Enerji Protokolü Versiyon 3.1 (WBCSD Cement Sustainability Initiative Cement CO₂ and Energy Protocol, Version 3.1, CO₂ Emissions and Energy Inventory) kullanılarak hesaplanmıştır.

Kapsam 3 emisyonları ise Sera Gazı Protokolü, Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Standardı çerçevesinde operasyonel kontrol ilkesiyle hesaplanmıştır.

Su Yönetimi

Kuyulardan çekilen sular fabrikalarda fırınlardan çıkarılan çimento ürünü soğutmasında kullanılmakta ve tüketim değerleri aylık form takibi ile kontrol edilmektedir. Ofislerde kullanılan şebeke suları ise servis sağlayıcıların faturalarının TL tutarı üzerinden birim fiyata bölünerek elde edilmektedir. Atıksu takibi konusunda çimento firmaları için bir mevzuat yükümlülüğü bulunmamaktadır. Mersin, Hazır Beton, Kıbrıs ve Bunol fabrikalarındaki, Terminaller ile Genel Merkez lokasyonundaki deşarj miktarı İller Bankası'nın yayınladığı proje şartnamesindeki

“Tablo 4.4: Evsel Olmayan Birimlerde Özel Su İhtiyacı” baz alınarak kişi başına günlük su ihtiyacı 100 lt/gün.kişi varsayımı ile hesaplanmıştır.

Formüller:

Deşarj Edilen Su Miktarı (milyon L) = (Toplam Doğrudan İstihdam + Mütteahhit Çalışan Sayısı) x 100 L/gün x 365 gün

Atık Yönetimi

Tehlikeli ve tehlikesiz atıklar Atık Yönetimi Yönetmeliği’nde belirlenmiş tanımlara (Tanımlar, Madde 4 (jj, kk)) ve Atık Kodu Belirleme Hiyerarşisi ve Atık Kodu Açıklamaları’nda (EK-1) belirtilen atıklara göre gruplandırılmaktadır. Toplam tehlikeli atık ve tehlikesiz atık miktarı, atık beyan formları, GEKAP ve MOTAT (Mobil Tehlikeli Atık Takip) kayıtları üzerinden takip edilmektedir.

Yeniden Kullanılan / Geri dönüştürülen atık oranı, Şirket’in, kendisi veya başka bir kuruluş tarafından geri dönüştürülen, enerji amaçlı geri kazanılan ve tekrar kullanılan toplam atık miktarını temsil eder. Atık beyan formları ve MOTAT (Mobil Tehlikeli Atık Takip) kayıtları üzerinden takip edilmektedir.

Formüller:

Geri Dönüştürülen Atık Oranı

$$= \frac{\text{Toplam Tehlikeli \& Tehlikesiz Geri dönüştürülen atık miktarı}}{\text{(Bertaraf Giden Tehlikeli Toplam tehlikeli atık + Bertaraf Giden Toplam tehlikesiz atık)}}$$

Ekonomik Göstergeler

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller ekonomik göstergelerin hesaplanmasında kullanılmaktadır.

Sürdürülebilir İş Modeli

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı, Şirket dahilinde tek başlıkta geçiş ürünleri olarak incelenmiş ve bu başlığın toplamı Şirket’in sürdürülebilir ürün ve hizmet sayısı olan 11’i oluşturmaktadır. Sürdürülebilir çimento ürünlerini belirlemek için Şirket klinker kullanım oranını baz almıştır (%80’den düşük klinker kullanım oranı).

Geçiş ürünleri doğası gereği sürdürülebilir kabul edilmeyen teknoloji ve faaliyetlerde, çevresel kaynak kullanımının / karbon emisyonlarının azaltımına ilişkin ürünler kapsamına giren çimento çeşitlerini temsil etmektedir.

Sürdürülebilir ürün ve hizmet gelirlerinin toplam gelire oranı kapsamında toplam TL gelirler, Çimsa Finansal Tablo Bağımsız Denetçi Raporu’nda belirtilmiş 2024 yılına ait toplam hasılat rakamını temsil etmektedir.

Formüller

Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)

$$= \frac{\text{Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirleri Toplamı}}{\text{Toplam TL geliri}} * 100$$

Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar

Çevre yatırımları, Şirket’in raporlama döneminde gerçekleştirdiği kirletici azaltım, enerji verimliliği, filtre ve diğer hava ve su emisyonlarını azaltıcı amaçla kullanımı gerçekleştirilen ekipmanlar, çevresel regülasyonları karşılamak için alınan hizmetler vb. nitelikteki yatırımlar anlamına gelmektedir.

Çevre harcamaları ise kanunen zorunlu olan (atık bertarafları ile ilgili harcamalar, çevresel zorunlu harcama ve aidatlar, lab. ölçümleri, online ölçüm cihazı bakımlar vb.) ve kanunen zorunlu olmayan (çevre ve sürdürülebilirlik konuları için harcanan danışmanlık ücretleri, iyileştirme amaçlı şirket inisiyatifi ile gerçekleşen projeler) harcamaları temsil etmektedir.

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Şirket seviyesinde veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

Sınırlı Güvence Raporu



DRT Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci
Mali Müşavirlik A.Ş.
Maslak No1 Plaza
Eski Büyükdere Caddesi
Maslak Mahallesi No:1
Maslak, Sarıyer 34485
İstanbul, Türkiye

Tel: +90 (212) 366 60 00
Fak: +90 (212) 366 60 10
www.deloitte.com.tr

Mersis No :0291001097600016
Ticari Sicil No: 304099

BAĞIMSIZ GÜVENCE RAPORU

DRT Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. ("Deloitte") tarafından Çimsa Çimento Sanayi vs Ticaret A.Ş. ("Çimsa" veya "Firma") Yönetim Kurulu'na 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 2024 ÇSY Performans Raporuna ilişkin bağımsız denetçi sınırlı güvence raporu.

Sınırlı Güvence Denetiminin Kapsamı

Firma'nın 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanan ÇSY Performans Raporu'nda ("2024 ÇSY Performans Raporu") yer alan ve aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin ("Seçilmiş Bilgiler"), Firma'nın 14-35 sayfalarında yer alan Raporlama Kılavuzu bölümündeki prensiplere uygun olarak hazırlandığına ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE) 3000 (Revize) ve (ISAE) 3410 ("Standartlar") uyarınca sınırlı güvence denetimi yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence denetimimiz, önceki dönemlere ilişkin bilgileri, 2024 Yılı ÇSY Performans Raporunda yer alan diğer bilgileri ve Sürdürülebilirlik Bilgileri veya 2024 Yılı ÇSY Performans Raporu ile ilişkilendirilen diğer bilgileri (herhangi bir resim, ses dosyası veya yerleştirilen videolar dâhil) kapsamaz.

Sınırlı güvence denetimi için seçilmiş finansal olmayan performans bilgileri

Firma tarafından, 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıla ait 2024 ÇSY Performans Raporu'nda yer alan aşağıdaki temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence prosedürleri yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz. Sınırlı güvence prosedürlerine konu olan ve 2024 ÇSY Performans Raporu'nun 1-12 sayfalarında bulunan ✓ ile işaretlenmiş göstergelerin kapsamı 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Sosyal Göstergeler

- Sosyal Performans
 - Kaza Sayısı (#)
 - Ölümlü Vaka Sayısı (#)
 - Meslek Hastalığı Sayısı (#)
 - Kazadan Kaynaklı Kayıp İş Günü (#)
 - Kayıp Günlü Kaza Sayısı (#)
 - Kayıp Gün / Kaza Ağırlık Oranı (%) (Doğrudan İstihdam)
 - Devamsızlık gün sayısı
 - Devamsızlık oranı daimi alt işveren çalışanları

Deloitte, İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmaktadır. Global üye firma ağımla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

© 2025. Daha fazla bilgi için Deloitte Türkiye (Deloitte Touche Tohmatsu Limited üye şirketi) ile iletişime geçiniz.

Deloitte.

Sosyal Göstergeler (Devamı)

- **Çalışan Demografisi**
 - Toplam Çalışan Sayısı (Doğrudan İstahdam) (#)
 - Kadın Çalışan Oranı (%)
 - Kadın Yönetici Oranı (%)
 - Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı (#)
 - Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı – Cinsiyet Bazında (#)
 - Yönetici Unvanına Sahip Tüm Çalışanların Sayısı - Yaş Grubuna Göre (#)
 - Üst Düzey Yönetici Sayısı (N-1) (#)
 - Üst Düzey Kadın Çalışan Oranı (%)
 - Orta Düzey Yönetici Sayısı (#)
 - Orta Düzey Kadın Çalışan Oranı (%)
 - İlk Düzey Yönetici Sayısı (#)
 - İlk Düzey Kadın Çalışan Oranı (%)
 - Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Çalışan Sayısı (#)
 - Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Çalışan Oranı (%)
 - Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Yönetici Sayısı (#)
 - Gelir Getirici Rollerde Yer Alan Kadın Yönetici Oranı (%)
 - STEM (IT, Mühendislik, vb.) Rollerinde Çalışan Sayısı (#)
 - STEM (IT, Mühendislik, vb.) Rollerinde Kadın Çalışan Oranı (%)
 - İşe Yeni Alınan Çalışanlar (#)
 - İşe Yeni Alınan Çalışanlar - Cinsiyet Bazında (#)
 - Yeni İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısının Oranı (%)
 - Yeni İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısının Oranı (%)
 - İşe Yeni Alınan Çalışanlar – Yaş Grubuna Göre (#)
 - İşe Yeni Alınan Çalışanlar – Yönetici Seviyesine Göre (#)
 - Toplam İşe Alınan Kadın Yönetici
 - Toplam İşe Alınan Erkek Yönetici
 - İşten Ayrılan Çalışanlar (#)
 - İşten Ayrılan Çalışanlar – Cinsiyet Bazında (#)
 - İşten Ayrılan Çalışanlar – Yaş Grubuna Göre (#)
 - Toplam Çalışan Devir Oranı (%)
 - Toplam yönetici devir oranı (kadınlar) (%)
 - Toplam yönetici devir oranı (erkekler) (%)
 - İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Devir Oranı (%)
 - İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan – Cinsiyet Bazında (#)
 - Toplam kendi isteğiyle ayrılan çalışan devri (kadın) (%)
 - Toplam kendi isteğiyle ayrılan çalışan devri (erkekler) (%)
 - İşten Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan- Yaş Grubuna Göre (#)
 - Toplam kendi isteğiyle ayrılan yönetici devri (kadın) (%)
 - Toplam kendi isteğiyle ayrılan yönetici devri (erkekler) (%)
 - Doğum/Ebeveynlik İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (#)
 - Doğum/Ebeveynlik İzninden Dönen Çalışan Sayısı (#)
 - Doğum/Ebeveynlik İzninden Döndükten Sonra 12 Ay İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı (#)
 - Doğum/Ebeveynlik İzni Sonrası İşe Dönen Kadın Çalışan Oranı (%)
 - Doğum/Ebeveynlik İzni Sonrası İşe Dönen Erkek Çalışan Oranı (%)
 - Etnik Köken (#)
 - Türk
 - Amerikan
 - İspanyol
 - Brezilyalı
 - Kolombiyalı
 - Alman
 - Hintli
 - İtalyan
 - İrlanda
 - İngiliz
 - Azeri
 - Diğer

Deloitte.

Sosyal Göstergeler (Devamı)

- **Çalışan Demografisi (Devamı)**
 - İç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısı (#)
 - Yaş grubuna göre toplam iş gücü (#)
 - Yaş grubuna göre toplam iş gücü- Kadın çalışan (#)
 - Yaş grubuna göre toplam iş gücü- Erkek çalışan (#)
- **Çalışan Gelişimi**
 - Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam) (saat)
 - Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam) (saat) – Cinsiyet Bazında
 - Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam) (saat) – Yaş Grubuna Göre
 - Toplam Eğitim (Doğrudan İstihdam) (saat) – Yönetici Seviyesine Göre
 - İSG Eğitimi Alan Toplam Kişi Sayısı (Doğrudan İstihdam)
 - Eğitim Türleri (saat)
 - Etik İlkeler Konulu Eğitimler (saat)
 - İsg Konulu Eğitimler (saat)
 - Zorunlu
 - Zorunlu olmayan
 - Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık Konulu Eğitimler (saat)
 - Çevre ve Sürdürülebilirlik Konulu Eğitimler (saat)
 - Diğer Eğitimler (saat)
 - Eğitimlerin Toplam Maliyeti – (Doğrudan İstihdam) (milyon TL)
 - Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati (Doğrudan İstihdam) (saat)
 - Çalışan Başına Yıllık Ortalama İSG Eğitimi Saati (Doğrudan İstihdam) (saat)
 - Kişi Başı Ortalama Eğitim Harcama Tutarı (TL)
 - Toplam Eğitim müteahhit firma çalışanları (saat)
 - Toplam İSG Eğitimi (saat)
- **Sosyal Etki**
 - Kapsayıcılık Programlarıyla Ulaşılan Hassas Kitlelerin Sayısı (#)
 - Kapsayıcılık Programlarının Maliyeti (TL)

Çevresel Göstergeler

- **Çevresel Performans**
 - Toplam Enerji Tüketimi (MWh)
 - Toplam Yenilenebilir Enerji Üretimi (MWh)
 - Yenilenebilir Enerji Sertifikası Standardına (I-REC ve GO) Uygun Tedarik Edilen Enerji (MWh)
 - Yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan toplam elektrik tüketimi
 - Özüretime Dayalı Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Sağlanan Toplam Enerji Tüketimi
 - Enerji Yoğunluğu (MWh/TL gelirler)
 - Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (Çimento) - Gri (%)
 - Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (Çimento) - Beyaz (%)
 - Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Lokasyon Bazlı) %
 - Yenilenebilir Elektrik Enerjisi Kullanım Oranı (Pazar Bazlı) %
- **Kapsam 1,2, ve 3 Emisyonları**
 - Kapsam 1 Toplam Net Sera Gazı Emisyonu (Çimento operasyonları) (milyon ton CO₂ eşd./ yıl)
 - Kapsam 1 Toplam Brüt Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Tüm İş Kolları) ton CO₂ e/yıl
 - Kapsam 1 Çimentonsu Brüt Spesifik CO₂ Emisyonu (kg CO₂ eşd./ton)
 - Kapsam 1 Çimentonsu Net Spesifik CO₂ Emisyonu (kg CO₂ eşd./ton)
 - Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu (ton CO₂/TL gelirler)
 - Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Lokasyon bazlı) (Tüm İş Kolları) ton CO₂ e/yıl
 - Kapsam 2 Toplam Sera Gazı Emisyonu Miktarı (Pazar bazlı)(Tüm İş Kolları) ton CO₂ e/yıl
 - Kapsam 2 Çimentonsu Spesifik CO₂ Emisyonu (Lokasyon bazlı) (kg CO₂ eşd./ton)
 - Kapsam 2 Çimentonsu Spesifik CO₂ Emisyonu (Pazar bazlı) (kg CO₂ eşd./ton)
 - Kapsam 3 Emisyonları (ton CO₂ eşd./yıl)
 - Satın Alınan Mal ve Hizmetler
 - Sermaye Malları
 - Yakıt ve Enerji ile İlgili Faaliyetler

Deloitte

Çevresel Göstergeler (Devamı)

- **Kapsam 1,2, ve 3 Emisyonları (Devamı)**
 - Kapsam 3 Emisyonları (ton CO₂ eşd./yıl) (Devamı)
 - Yukarı Yönlü Taşıma ve Dağıtım
 - Operasyonlarda Oluşan Atıklar
 - İş Seyahatleri
 - Evden İşe Ulaşım
 - Aşağı Yönlü Taşıma ve Dağıtım
 - Satılan Ürünlerin İşlenmesi
 - Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrünün Sona Ermesi
 - Kiralık Varlıklar
 - Kapsam 1 + Kapsam 2 Çimentosu Brüt Spesifik CO₂ Emisyonu kg CO₂ e/ton
- **Kaynak Bazında Toplam Yıllık Çekilen Su Miktarı**
 - Çekilen Taze Su Miktarı
 - Kuyu Suyu (milyon L)
 - Şebeke Suyu (milyon L)
 - Tanker Suyu (milyon L)
- **Geri Kazanılan Su Miktarı**
 - Tesis içi Geri Kazanılan Atıksu
- **Kaynak Bazında Deşarj Edilen Atıksu Miktarı**
 - Atıksu Kanalı
 - Alıcı Ortam
- **Toplam Yıllık Su Tüketimi**
- **Su Performans Parametreleri**
 - Spesifik Su Tüketimi (Çimento için)
 - Spesifik Su Tüketimi (Beton için)
 - Su Yoğunluğu
 - Geri kazanılan/tekrar kullanılan su oranı
 - Su stresi olan bölgelerden çekilen suyun yüzdesi
 - Temel Su Stresi
- **Atık ve Döngüsel Ekonomi**
 - Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)
 - Enerji Geri Kazanım (ton)
 - Geri Dönüşüm (ton)
 - Düzenli Depolama (ton)
 - İnsinerasyon (ton)
 - Bertaraf Metoduna Göre Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)
 - Enerji Geri Kazanım (ton)
 - Geri Dönüşüm (ton)
 - Düzenli Depolama (ton)
 - İnsinerasyon (ton)
 - Bertaraf Metodu Bilinmeyen Atık (ton)
 - Toplam Plastik Tüketimi (ton)
 - Toplam Kağıt Tüketimi (ton)
 - Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Atık Oranı (%)

Ekonomik Göstergeler

- **Çevresel Yatırımlar ve Harcamalar**
 - Azaltım Yatırımları (Milyon TL)
 - Geçiş Yatırımları (Milyon TL)
 - Kolaylaştırıcı Yatırımlar (Milyon TL)
 - Kanunen Zorunlu Harcamalar (Milyon TL)
 - Kanunen Zorunlu Olmayan Harcamalar (TL)
 - Sürdürülebilir Yatırımlar/Faaliyetler Nedeniyle Yapılan Fayda (Mwh, L, TL, ton CO₂)
- **Sürdürülebilir İş Modelleri**
 - Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Sayısı (#)
 - Sürdürülebilir Ürün ve Hizmetlerden Elde Edilen Gelirlerin Tutarı (Milyon TL)
 - Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Gelirlerinin Toplam Gelire Oranı (%)

Deloitte.

Yapısal Kısıtlamalar

İncelenmekte olan bilgilerin seçici olarak test edilmesi nedeniyle tüm güvence sözleşmelerinde yapısal sınırlamalar mevcuttur. Bu nedenle hile, hata veya uyumsuzluk meydana gelebilir ve tespit edilemeyebilir. Ek olarak, raporlama belgelerinde yer alan finansal olmayan bilgiler gibi, bu tür bilgilerin belirlenmesi, hesaplanması ve örneklenmesi veya tahmin edilmesi için kullanılan nitelik ve yöntemler dikkate alındığında, finansal bilgilere göre daha yapısal sınırlamalara tabidir.

Denetimimiz, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410'da tanımlandığı şekilde sınırlı güvence sağlamaktadır. Sınırlı güvence çalışması kapsamında yapılan işlemler, doğası ve zamanlaması gereği – ve daha az kapsamlı olarak – makul bir güvence çalışmasından farklılık göstermektedir. Dolayısıyla sınırlı bir güvence çalışmasında elde edilen güvence düzeyi, makul bir güvence çalışması kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır.

Özel Amaç

Çalışmalarımız, bu raporda belirtmemiz gereken hususları Firma Yönetim Kurulu'na bildirmek için yapılmış olup, başka bir amaçla yapılmamıştır. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz güvence denetimi veya ulaşmış olduğumuz sonucunuzla ilgili olarak Firma Yönetim Kurulu dışında hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Özel Amaç

Bu rapor 29/12/2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan belirli işletmelerin Kamu Gözetim Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına (TSRS) uygun olarak 01/01/2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olması yükümlülüğü çerçevesinde hazırlanmamıştır. 5 Eylül 2024 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan KGK Kararı ile söz konusu işletmelerin hazırlayacakları zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin sınırlı güvence denetimi yaptırımları zorunlu tutulmuş olup, önümüzdeki dönemde bu çerçevede ayrı bir sürdürülebilirlik raporlaması ve sınırlı güvence raporu hazırlanacaktır.

Bağımsızlık ve Yetkinliğimiz

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve gereken özen, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini belirleyen Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Standartları Kurulu'nun yayımladığı *Muhasebe Meslek Mensupları için Etik Kurallar'daki* bağımsızlık ve diğer etik hükümlerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Kalite Yönetim Standardı 1'i (ISQM 1) uygulamakta ve bu doğrultuda, kanun veya yönetmeliklerdeki ilgili etik ve profesyonel standartlar ve gerekliliklere uygunluğu belgeleyen politikalar ve prosedürler dahil olmak üzere sağlam bir kalite kontrol sistemini devam ettirmekteyiz.

Yönetimin Sorumlulukları

Raporda yer alan sürdürülebilirlik bilgi ve beyanlarının hazırlanmasından, doğruluğundan ve eksiksiz olmasından Firma Yöneticileri sorumludur. Firma Yöneticileri, Firma'nın sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesinden, raporlanan bilgilerin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulmasından ve sürdürülmesinden sorumludurlar.

Denetçinin Sorumlulukları

Sorumluluğumuz, prosedürlerimize dayanarak Seçilmiş Bilgiler hakkında bir sonuca ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Uluslararası Güvence Denetimi Standartları ve bilhassa Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ilişkin Uluslararası Güvence Denetimleri Standardı (ISAE 3000) (Revize) ve Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri Standardına (ISAE 3410) uygun olarak yürütülmüştür.

Yürütülen güvence denetimi, sınırlı bir güvence denetimini temsil etmektedir. Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetiminde gerekli olanlarla karşılaştırıldığında sınırlıdır. Sonuç olarak, sınırlı güvence denetiminde elde edilen güvence düzeyi daha düşüktür.

Deloitte.

Temel Güvence Prosedürlerimiz

Aşağıda 2024 yılı ile ilgili “Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgileri” bölümünde belirtilen ve 2024 ÇSY Performans Raporu’na dahil edilen seçilmiş temel performans göstergelerinin doğruluğuna ilişkin sınırlı güvence gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Sınırlı güvence elde etmek, ISAE 3000 (Revize) ve ISAE 3410, güvence sağladığımız alanları derlemek için kullanılan süreçleri, sistemleri ve yeterlilikleri gözden geçirmeyi gerektirmektedir. Maddi hata riskini göz önünde bulundurarak, güvence sonucumuzu destekleyecek yeterli kanıtı sağlamak için gerekli olduğunu düşündüğümüz tüm bilgi ve açıklamaları elde etmek için çalışmalarımızı planlanmış ve gerçekleştirmiş bulunmaktayız.

Sonuçlarımızı oluşturmak için aşağıdaki prosedürler üstlenilmiştir:

- Seçilmiş Bilgilerin harmanlanması, toplanması, doğrulanması ve raporlanması süreçlerine ilişkin temel sistemler, süreçler, politikalar ve kontroller örneklem bazında analiz edilmiştir;
- Firma’nın sürdürülebilirlik performansından, politikalarından ve ilgili raporlamadan sorumlu çalışanları ile görüşmeler yapılmıştır;
- Seçilmiş Bilgiler’e göre alınan verilerin doğruluğunu onaylamak için seçici maddi doğruluk testi gerçekleştirilmiştir;
- Sürdürülebilirlik konularının tanımlanması, yönetimi ve raporlanması ile ilgili genel yönetim ve iç kontrol ortamı, risk yönetimi, önemlilik değerlendirmesi ve paydaş katılım süreçleri hakkında bir anlayış elde etmek için yönetim ve üst düzey yöneticilerden soruşturmalar yapılmıştır; ve

Temel Güvence Prosedürlerimiz

Elde ettiğimiz kanıtların, sınırlı güvence sonucumuz için bir temel sağlamak için yeterli ve uygun olduğuna inanmaktayız.

Sınırlı Güvence Sonucu

Yaptığımız çalışmaya ve uygulanan güvence prosedürlerine dayanarak, yukarıda “Denetçinin Sorumlulukları” bölümünde belirtildiği gibi, sınırlı güvence sağlamakla görevlendirildiğimiz Firma’nın 2024 ÇSY Performans Raporu’nda yer alan 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren yıl itibarıyla yukarıda belirtilen Seçilmiş Bilgiler’in, tüm önemli yönleriyle, Firma’nın Raporlama Kılavuzu’na uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olan herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED



Tolga Sirkicioğlu, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 12 Ağustos 2025

İletişim

ÇİMSA ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Allianz Tower Küçükbakkalköy

Mah.Kayışdağı Cad. No: 1 Kat: 23-24,

34750 Ataşehir/İstanbul

Rapor hakkında bilgi edinmek; görüş ve önerilerinizi iletmek için:

Neslihan ERGÜVEN – Sürdürülebilirlik, İSG ve Çevre Direktörü n.erguven@cimsa.com.tr

Zeynep Selin ÖZDEN - Sürdürülebilirlik Yöneticisi z.ozden@cimsa.com.tr

Çimsa raporlarına ulaşmak için lütfen [tıklayın](#).

